



Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 16 по 20 сентября 2019 года

**Понедельник, 16 сентября
Сайт ЛФП**

"Сила тока" – в полуфинале лиги КВН!

Команда «Сила тока», представляющая СПб ГУП «Горэлектротранс», успешно выступила в ¼ финала Межрегиональной лиги КВН «Балтика». Подготовка команды проходила под патронажем первичной профсоюзной организации «Горэлектротранса», при активном участии ее Молодежного совета. Несмотря на сильных соперников, прибегнувшем, казалось бы, к беспробитным приемам, «Сила тока» сумела не только эффектно обыграть сценки из повседневной жизни, но и заставила задуматься о многих философских вопросах бытия.

«Настрой команды был только на победу, так хотелось выйти в полуфинал! Своей игрой мы остались довольны. Особенно порадовала группа поддержки, энергия которой постоянно передавалась нам на сцену. И, конечно же, хотелось бы выйти в финал», – рассказывает экономист планово-экономического отдела «Горэлектротранса» Мария Добрынина. За выход в финал «Сила тока» будет бороться в ноябре.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Проводниками «мусорной» реформы станут экологические дружины

После того, как в Петербурге реформирование сферы обращения с твердыми коммунальными отходами (ТКО) было отложено, Ленинградская область оказалась в непростой ситуации. Совместная работа региональных операторов двух соседних субъектов РФ пока затруднена. Тем не менее, область четко придерживается утвержденного графика и, по всей вероятности, станет хорошим ориентиром для Северной столицы.

В Ленобласти переход на новую систему обращения с ТКО начался 1 апреля. Первым стал работать с единым региональным оператором Приозерский район, 1 июня его примеру последовал Выборгский район, а 1 июля – Лужский.

На основе опыта «пилотных» районов планируется осуществить постепенный переход всего региона на новую систему не позднее 1 ноября. Продолжается оборудование контейнерных площадок для сбора мусора. Их уже установлено более 5 тысяч.

Опережающими темпами идет уничтожение несанкционированных мусорных свалок. С июня по август на территории Ленобласти было ликвидировано 462 свалки общим объемом более 34,5 тыс. кубометров.

По данным областного Комитета государственного экологического надзора, самые объемные свалки были ликвидированы в Ломоносовском районе. С территории трех объектов вывезли почти 5 млн кубометров отходов. В Подпорожском районе было

расчищено 10 участков, на которых складировалось более 10,5 тыс. кубометров мусора. Лидером по количеству убраных свалок стал Всеволожский район. На его территории летом было расчищено 138 замусоренных участков, вывезено более 8,2 тыс. кубометров отходов. Второе место занял Выборгский район, где было ликвидировано 96 незаконных свалок, а третье – Приозерский район (убрано 66 свалок).

За три летних месяца инспекторы Госэконадзора провели 534 проверки. Выявлено 866 нарушений природоохранного законодательства. Выставлено штрафов на общую сумму 13,7 млн рублей. Совместно с правоохранительными органами было проведено 14 рейдов, направленных на пресечение нарушений при транспортировке отходов и их несанкционированного размещения. В результате была прекращена деятельность девяти несанкционированных свалок, изъято 36 транспортных средств. Составлено 59 протоколов об административных правонарушениях. В начале сентября с интересной инициативой выступил губернатор Ленобласти Александр Дрозденко. На заседании совета старейшин он предложил создать в муниципальных образованиях 47-го региона добровольные экологические дружины. Их статус Александр Дрозденко считает необходимым закрепить путем принятия соответствующего закона: «В свете реформы в сфере обращения с твердыми коммунальными отходами нужны добровольцы, которые помогли бы борьбе с незаконными свалками, – подчеркнул глава региона. – Если крупные компании работают с единым региональным оператором, то более мелкие предпочитают не оплачивать утилизацию полигонам, а экономить эти средства, и стихийные свалки появляются постоянно. Добровольные экологические дружины могут быть созданы по аналогии с добровольными пожарными дружинами. Их нужно будет обеспечить необходимыми техническими средствами, чтобы они могли фиксировать нарушения тех, кто создает несанкционированные свалки».

На заседании совета старейшин также обсуждались вопросы, связанные с тарифами на вывоз мусора, льготами для пенсионеров и малообеспеченных семей. По мнению Александра Дрозденко, к принципу начисления тарифов с квадратного метра жилья или с человека целесообразно вернуться через год, когда будут определены нормативы накопления ТКО.

Для областных льготников предусмотрены компенсации расходов. Уже внесены необходимые изменения в Социальный кодекс Ленобласти. Льготы составят: для пенсионеров старше 70 лет – 50%, старше 80 лет – 100%. Для малоимущих семей предусмотрена единовременная выплата, покрывающая расходы на утилизацию мусора за весь год.

Необходимо отметить, что природоохранная проблематика – одно из ключевых направлений деятельности профсоюзов. Во взаимодействии с социальными партнерами – исполнительной властью и работодателями – Ленинградская Федерация профсоюзов уделяет повышенное внимание всем аспектам экологической безопасности, как одной из важнейших составляющих качества жизни людей труда.

Создание эффективной системы сбора, вывоза и утилизации отходов на региональном уровне станет важным шагом по обеспечению экологического благополучия не только Ленобласти, но и Петербурга. Профсоюзы также выступают за то, чтобы реформирование сферы обращения с отходами не приводило к снижению уровня жизни трудящихся.

[Площадь Труда](#)

Вторник, 17 сентября

Сайт ЛФП

Молодежь профсоюза работников госучреждений: отчеты и выборы, КВН, "круглый стол" и соцсети

Во Дворце Труда состоялось заседание Молодежного совета Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ.

Лейтмотивом очередной молодежной встречи стала отчетно-выборная кампания в Межрегиональной организации, которая с каждым днем стремительно набирает обороты. В рамках этого важного и ответственного периода деятельности профсоюзных организаций перед молодежными советами стоит несколько серьезных задач: подготовить отчет о работе молодежного совета за пятилетний период, участвовать в подготовке и проведении отчетно-выборных собраний и

конференций, сформулировать предложения по улучшению деятельности профорганизации. Также члены Молодежного совета обсудили предстоящие мероприятия Межрегиональной организации: молодежный "круглый стол" и V конкурс КВН Межрегиональной организации ПРГУ РФ «В стиле Профсоюза». Обсуждая тематику и формат проведения "круглого стола", молодые лидеры высказали пожелание пригласить на мероприятие молодых коллег из других регионов и дать возможность молодежи поработать в командах. В традиционную конкурсную программу КВНа предложено добавить новую номинацию – «стендап».

Также на заседании Молодежного совета инициативная группа презентовала группу молодежного профактива Межрегиональной организации ПРГУ РФ в социальной сети «ВКонтакте» vk.com/profmolodeg. Решение о создании такой группы было принято на предыдущем заседании совета и проект был реализован. Такая группа позволит молодежи общаться в удобном формате, получать профсоюзную информацию, обсуждать проведенные мероприятия, делиться профсоюзным опытом и медиа-контентом - уверены молодые профлидеры.

По сообщению Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Не допустить ухудшения положения работников

13 сентября состоялась встреча Председателя Правительства РФ Дмитрия Медведева и Председателя ФНПР Михаила Шмакова. В ходе беседы, в частности, обсуждалась идея перехода на четырехдневную рабочую неделю. Д.Медведев отметил, что речь идет не только о сокращении рабочей недели, но и в целом о совершенствовании трудового законодательства.

"В общем плане я полагал бы правильным, чтобы наше трудовое законодательство стало более гибким, то есть более соответствующим духу экономических отношений, которые складываются в XXI веке, в цифровую эпоху", - сказал Д.Медведев.

М.Шмаков подчеркнул, что трудовое законодательство должно развиваться, но при одном условии: "это наша жесткая позиция - не должно быть ухудшения положения работника вне зависимости от того, в традиционных он работает формах или каких-то новых...". По мнению профсоюзного лидера, тему сокращения рабочей недели надо переводить не в сокращение количества рабочих дней, ведь в принципе действующее законодательство не мешает и сегодня организовать 4-дневную рабочую неделю. Должны быть новые критерии по количеству рабочих часов в неделю.

Председатель ФНПР рассказал, что профсоюзы находятся в диалоге с работодателями по этому вопросу, в том числе в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В рамках РТК создана рабочая группа по рассмотрению данной инициативы.

"Рост производительности труда, внедрение новых технологий, цифровизация, роботизация – это все уменьшает количество человеческого труда и увеличивает количество машинного труда, на который не распространяется трудовое законодательство. Но люди при этом должны как минимум получать не меньше, чем они получают, – если считать в категориях дней – не меньше, чем за 5-дневную рабочую неделю. Не меньше, но лучше больше", - отметил М.Шмаков.

Председатель правительства согласился с главой ФНПР. "Совершенно очевидно, что если и совершенствовать трудовое законодательство, то при соблюдении всех тех гарантий и норм, которые существуют, без ухудшения трудового статуса работника. В будущем может быть и уменьшение этой трудовой недели. Это будет зависеть от конкретной ситуации в экономике и на конкретных видах производств, о которых так или иначе нужно говорить. Но погрузить всё это новое в законодательство, наверное, необходимо", - сказал Д.Медведев.

Председатель Правительства РФ Д.Медведев и Председатель ФНПР М. Шмаков договорились продолжить диалог в формате РТК и правительственных совещаний.

[Департамент общественных связей ФНПР](#)

Открытие Недели профсоюзов в АТиСО

С 16 по 20 сентября в Академии труда и социальных отношений проводится традиционная Неделя профсоюзов, приуроченная ко Дню рождения ФНПР.

В рамках торжественных мероприятий, 16 сентября, состоялось открытие аудитории № 318,

отремонтированной и оборудованной профсоюзом работников народного образования и науки РФ. Вместе с ректором АТиСО Н.Н. Кузьминой в мероприятии приняли участие заместитель председателя Профсоюза работников народного образования и науки РФ М.В. Авдеенко и К.С. Гужевкин – заместитель председателя Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. После того, как была перерезана символическая красная лента на входе в аудиторию, первые студенты с удовольствием сели за новые парты и услышали от ректора и гостей добрые слова напутствия на предстоящий учебный год. После чего Н.Н. Кузьмина, М.В. Авдеенко и К.С. Гужевкин выступили уже перед большой аудиторией в актовом зале вуза и поздравили студентов и коллектив с официальным открытием Недели профсоюзов в АТиСО.

Первокурсникам, которых отдельно в очередной раз поздравили с поступлением в наш вуз, рассказали о том, что такое профсоюз сегодня, а также зачем он нужен студентам. Кроме того, К.С. Гужевкин проиллюстрировал своё выступление красочной презентацией, в которой наглядно была продемонстрирована активная профсоюзная деятельность московского студенчества.

Председатель первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников АТиСО С.Н. Татарникова и вице-президент ИПД АТиСО В.С. Гончаров также пожелали ребятам хорошей учебы и оценок, после чего новым членам профсоюза, включая проректора Г.В. Фадейчеву, сотрудникам и студентам, были торжественно вручены профсоюзные билеты. Завершился первый праздничный день концертом студенческой самодеятельности, на котором выступили самые яркие музыканты вуза.

Однако не стоит забывать, что это только начало! Впереди нас ждут четыре дня тематических разноплановых мероприятий. С 17 сентября стартуют экскурсии студентов 1 курса АТиСО в музей ФНПР, также во вторник для всех желающих будут организованы «Профсоюзный диктант» и презентация фильма Д.В. Валового «Фальшивый ВВП, или сказочное мошенничество».

18 сентября откроется международная научно-практическая конференция «Мир труда в XXI веке: трипартизм в цифровой трансформации». 19 сентября будет проведен интеллектуальный челлендж для студентов «Зачем нужен Трудовой кодекс?». В заключение, 20 сентября, будет показан фильм на профсоюзную тематику и проведена форсайт-сессия первичной профсоюзной организации студентов «Профсоюз для нас – мы для профсоюза».

Департамент общественных связей ФНПР - по материалам пресс-службы АТиСО

Газета «Солидарность»

В ФНПР считают эксперимент по введению четырехдневной недели рациональной идеей

Зампредседателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков считает рациональной идею об эксперименте по введению четырехдневной недели на предприятиях.

По его мнению, события, последовавшие за обсуждением возможного сокращения рабочей недели (в части уменьшения количества рабочих часов), развиваются нормально.

- По итогам бурного обсуждения в СМИ прошла встреча председателя ФНПР Михаила Шмакова с премьер-министром Дмитрием Медведевым, на которой было подтверждено, что любые изменения рабочей недели должны осуществляться после обсуждения тремя сторонами социального партнерства. И в этом смысле идея о возможном эксперименте выглядит вполне рационально, – сказал Шершуков.

О том, что в Минтруде обсудят эксперимент по введению четырехдневной рабочей недели на предприятиях, входящих в нацпроект по повышению производительности, сообщил замглавы Минэкономразвития Петр Засельский, пишут «Известия». В список компаний войдут предприятия сфер обрабатывающего производства, сельского хозяйства, научной и технической деятельности, а также строительства. Окончательный вывод о сокращении рабочей недели, по словам Засельского, можно будет сделать, когда схему испытают на большом количестве компаний.

– В трудовых отношениях, как и в медицине, главный принцип – не навреди. Это относится и к уменьшению рабочей недели, и к обсуждаемой сейчас теме «регуляторной гильотины», направленной на сокращение устаревших нормативных актов. Главное, чтобы по итогам любых изменений в трудовом законодательстве работник не проигрывал ни в плане дохода, ни в плане возможного увеличения эксплуатации, а выигрывал, – считает заместитель главы ФНПР Александр

Среда, 18 сентября Сайт ЛФП

100 лет профсоюзу автомобилистов и дорожников

В эти минуты Москве, в ТГК «Измайлово» проходит торжественное мероприятие, посвященное вековому юбилею Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (Роспрофтрансдор). В его работе принимает участие председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза Галина Любина.

Ровно сто лет назад - 18 сентября 1919 года - на первом Всероссийском съезде транспортных рабочих, состоявшемся в Москве, в котором участвовали 124 делегата от 19 губернских союзов и 8 уездных отделений, объединявших 43517 транспортников, был избран Центральный комитет Всероссийского производственного союза транспортных рабочих (ныне — Роспрофтрансдор). На торжество, посвященное славному юбилею профсоюза автомобилистов и дорожников, съехались профсоюзные лидеры и активисты со всех уголков России.

Специально к столетию был изготовлен огромный баннер, рассказывающий о самых значительных событиях и людях профсоюза. В числе тех, кто изображен на нем — водитель автобусного парка №6 СПб ГУП «Пассажиравтотранс» Кирилл Подушников, победивший на Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в 2017 году.

С докладом об основных вехах деятельности тред-юниона за прошедшие сто лет выступил председатель профсоюза — Владимир Ломакин.

От имени Федерации независимых профсоюзов России юбиляров поздравил заместитель председателя ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков и вручил Почетную грамоту ФНПР.

Виновников торжества поздравили и социальные партнеры: заместитель Министра транспорта РФ Алексей Семёнов, вице-президент Российского автотранспортного союза Валерий Алексеев и представитель Федерального дорожного агентства.

Тепло приветствовал коллег и председатель Профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин, и это не случайно — в советские времена на протяжении ряда лет существовал объединенный профсоюз — работников транспорта и связи. Анатолий Назейкин в своем выступлении назвал Роспрофтрансдор одним из самых авторитетных профсоюзов страны.

В адрес юбиляров пришли поздравления и от других отраслевых профсоюзов России и международной организации транспортников.

Участникам торжества вручены многочисленные профсоюзные и ведомственные награды.

Юбилейной медали и Почетной грамоты ЦК профсоюза, а также Почетного знака Российского автотранспортного союза удостоена председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина.

По сообщению Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Сайт ЛФП.

Сайт ФНПР

Трипартизм в цифровой трансформации

18 сентября в рамках мероприятий Недели профсоюзов в Академии труда и социальных отношений была проведена ставшая уже традиционной Международная научно-практическая конференция, посвященная актуальным проблемам социально-трудовых отношений. «Мир труда в XXI веке: трипартизм в цифровой трансформации», так определили организаторы главную тему обсуждения. Открывая конференцию Ректор АТиСО, заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина обозначила главные задачи цели и мероприятия. «Очевидно, что современные цифровые трансформации — это не только новые вызовы, но и возможности. Таким образом, научному сообществу необходимо максимально объективно проанализировать изменения, которые происходят в сфере труда, и

сформировать рекомендации для субъектов рынка труда по ответным стратегиям в целях устойчивого развития в новых обстоятельствах», - отметила Н.Кузьмина.

В работе конференции приняли участие российские и зарубежные учёные и практики, представители общероссийских профсоюзов, объединений работодателей, органов государственной власти Российской Федерации. В частности, выступили с докладами и приняли участие в научной дискуссии: Наталия Жарова, ответственный секретарь РТК; Ольга Кулаева, директор Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии; Михаил Блюм, начальник отдела департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда РФ; Марина Москвина, управляющий директор Управления рынка труда и социального партнерства Российского союза промышленников и предпринимателей; Кайсын Хубиев, профессор Экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова; Олег Соколов, Секретарь ФНПР и многие другие.

Среди основных вопросов, которые затронули в процессе конференции эксперты, можно выделить: практический опыт взаимодействия российских профсоюзов с социальными партнерами в системе цифровых технологий; направления развития социального партнерства в условиях цифровизации экономики; реформирование законодательства в сфере труда в связи с цифровой трансформацией; структурная занятость, востребованные профессии, вопросы оплаты труда в условиях новой промышленной революции; социальная ответственность профсоюзов, бизнеса, государства. Кроме того, многие ученые и эксперты сделали акцент на нерешенной проблеме защиты персональных данных, переведенных в цифровой формат, а также на необходимости содействия системе непрерывного профессионального развития в условиях цифровой трансформации современного мира.

По итогам проведенной конференции будет опубликован сборник материалов.

[ДОС ФНПР по материалам пресс-службы АТиСО](#)

Газета «Площадь Труда»

О дружбе и сотрудничестве

В Махачкале, в рамках визита делегации Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) во главе с председателем ЛФП Владимиром Дербиным в Дагестан, состоялось подписание Соглашения с Дагестанским республиканским Союзом организаций профсоюзов (ДР СОП) о сотрудничестве в сфере защиты интересов и прав трудящихся и координации совместных действий.

Председатель ДР СОП Абдулла Магомедов рассказал о деятельности Союза, который сегодня объединяет более 254 тысяч членов профсоюзов — работников разных отраслей. В свою очередь, Владимир Дербин проинформировал профактив республики о том, что ЛФП это — 32 членские организации с более 500 тысячами членов профсоюзов, о достижениях в установлении минимальной зарплаты в двух наших регионах и параметров качества жизни, зафиксированных в Трехсторонних соглашениях Санкт-Петербурга и Ленинградской области. «Мы много уделяем внимания Трехстороннему соглашению — оно должно быть основой и базой для нашей работы», — подчеркнул Владимир Дербин.

Профлидеры также обсудили экономическое положение регионов, с учётом которых приходится действовать профсоюзам, вопросы взаимодействия с органами власти и работодателями регионов, информационную политику и ряд других вопросов.

Делегация ЛФП также посетила объекты исторического и культурного наследия Дагестана — самой многонациональной и мультикультурной республики России.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Проигнорировали суть

Верховный суд пересмотрел дело уволенного профлидера

Полтора года, несколько инстанций, помощь родственного профсоюза и Верховный суд - такой путь прошел иск уволенной зампредседателя профкома АО «НИИ Стали». Только в Верховном суде обратили внимание на то, что увольнение было связано с ее профсоюзной деятельностью, а в предыдущих инстанциях к иску относились формально, без учета всех обстоятельств.

Предыстория этого дела такова - Наталья Захарова отработала на оборонном предприятии, АО «НИИ

Стали" более 15 лет и была заместителем председателя профкома. На предприятии имелись проблемы с соблюдением трудового законодательства, в том числе задержки зарплаты. Как только профком стал бороться с нарушениями, нашелся предлог уволить Наталью.

Поводом стало стихийное бедствие - на выходных она вместе с несовершеннолетней дочерью поехала в деревню к пожилым больным родителям, которым нужно было привезти продукты и лекарства. В ночь на понедельник 5 февраля выпало много снега (было объявлено штормовое предупреждение и объявлен рекорд выпадения осадков), расчистить дорогу в деревне не смогли до вечера, и женщина предупредила непосредственного руководителя, что не сможет добраться до работы.

Следующий день, вторник, женщина отработала полностью, пропущенный понедельник пыталась оформить в счет отпуска. А потом Захарову поставили перед фактом, что ее уволили за прогул. Причем уволили "задним числом".

Второго марта профлидер обратилась в суд, но 21 мая Тимирязевский суд отказал ей в иске. - Тогда коллеги из горкома Роспрофпрома обратились ко мне за помощью, - рассказал правовой инспектор труда и заместитель председателя московского горкома профсоюза трудящихся авиационной промышленности Анатолий Дубровский. - У меня было больше опыта, судами по защите социально-трудовых прав я занимаюсь с 1996 года. Вмешался я на стадии апелляции. Но 22 октября апелляционную жалобу тоже отклонили. А потом и кассационную в Мосгорсуде. Так мы дошли до Верховного суда. ВС пришел к выводу, что прежние инстанции подошли к делу формально: "Выводы судов первой и апелляционной инстанций сделаны без учета норм права, регулирующих спорные отношения, и установления обстоятельств, имеющих значение для дела". - Суды первых инстанций стояли на такой позиции - мол, Наталья должна была еще до поездки в деревню посмотреть прогноз погоды, из него узнать, что будет катаклизм. Она приложила к делу высказывания Шмакова и Топилина о том, что нельзя наказывать работников, поскольку случился катаклизм. Впоследствии нашли и сводки МЧС о том дне, но их уже нельзя было приложить к сформированному делу. Хотя на самом деле работник не должен доказывать факты, которые всем известны. Достаточно вбить в поисковик дату, и будет известно о чрезвычайной ситуации.

Что и сделала судья ВС. И сразу спросила: "А за что такая кровожадность? Это чрезвычайные обстоятельства, у нас даже судьи многие в тот день опоздали". И коллегия сделала собственные выводы. К примеру: "Суд первой инстанции, принимая решение об отказе в удовлетворении исковых требований Захаровой Н.А. о восстановлении на работе и других исковых требований, частично изложив в тексте решения обстоятельства дела и отвергая доводы Захаровой Н.А. об уважительности причин ее отсутствия на рабочем месте 5 февраля 2018 г., приведенные в исковом заявлении и объяснении к нему, и обстоятельства, по ее мнению, их подтверждающие, эти обстоятельства, имеющие значение для дела, в нарушение норм трудового законодательства и требований процессуального закона о доказательствах и доказывании в гражданском процессе, не выяснил и не установил"

. - К моменту нашего рассмотрения в Верховном суде уже был рассмотрен похожий случай, и там суд тоже решил, что в первой инстанции подошли к делу формально. Собственно, многое в этих делах было похожим, и мы даже указывали на это прокуратуре в ходе предыдущих процессов. Но результата это не принесло, - говорит Дубровский. Также Верховный суд отметил, что аспект противостояния работодателя и профсоюза был полностью проигнорирован:

- Доказательств, что существовал конфликт между профсоюзом и работодателем, было предоставлено немало, - поясняет Дубровский. - Были и свидетельские показания: руководство обещало Захаровой, что она "пожалееет". Кроме того, ГИТ проводила на предприятии проверку и установила факты задержки зарплаты. В платежках были отражены проценты, которые ГИТ обязала начислять на задержанную зарплату. Налицо конфликт - предприятие, нарушившее трудовое законодательство, и профсоюз, который пытался препятствовать этим нарушениям. Но все суды, кроме Верховного, эти обстоятельства попросту игнорировали.

"Кроме того, по данному делу для решения вопроса о законности увольнения Захаровой Н.А. за прогул суду следовало определить, не было ли увольнение Захаровой Н.А. связано с исполнением ею обязанностей заместителя председателя первичной профсоюзной организации института; учитывались ли работодателем при наложении дисциплинарного взыскания в виде увольнения тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен, а также

предшествующее поведение Захаровой Н.А., ее отношение к труду”, - указал Верховный суд.

По итогам рассмотрения дела ВС отменил решение первой инстанции - Тимирязевского районного суда Москвы от 21 мая 2018 года и апелляционное определение судебной коллегии по гражданским делам Московского городского суда от 22 октября 2018 года. Дело направили на новое рассмотрение в первую инстанцию в ином составе суда.

[Солидарность](#)

Четверг, 19 сентября

Сайт ЛФП

Профсоюзный велопробег к 45-й годовщине БАМа

Годовщину начала строительства БАМа работники эксплуатационного депо «Санкт-Петербург - Варшавский» отметили трехдневным велопробегом, который провела первичная профсоюзная организация. В велопробеге приняли участие 10 человек во главе с председателем профкома Александром Тихоновым.

Стартовав на станции Луга, участники проехали 200 километров, посетив мемориал «Партизанская слава», посвященный боевому братству трех областей – Ленинградской, Псковской и Новгородской, лесными дорогами проехали к станции Веймарн, разбили палаточный лагерь на живописном берегу реки Луги.

Завершился велопробег на станции Лужская. Велопробеги стали доброй традицией первичной профсоюзной организации депо, помогая лучше познакомить людей, объединить членов профсоюза.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

19 сентября – день рождения ФНПР

Федерация Независимых Профсоюзов России образована в 1990 году как независимый от государства, политических и предпринимательских структур национальный профсоюзный центр. Для профсоюзных активистов события 29-летней давности памятные, живые и наполнены высоким смыслом борьбы за права и свободу трудящихся.

Сегодня ФНПР является самым крупным объединением трудящихся России. В Федерацию Независимых Профсоюзов России входят 122 членские организации, в том числе 40 общероссийских (межрегиональных) профсоюзов, объединяющих 20,2 млн. членов профсоюзов с учетом 5 профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР, и 82 территориальных объединения организаций профсоюзов. Высшим органом ФНПР является Съезд. В период между Съездами деятельностью ФНПР руководит Генеральный Совет, заседания которого проводятся не реже двух раз в год. Для оперативного руководства деятельностью Федерации из числа членов Генсовета ФНПР избирается Исполнительный комитет ФНПР. Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России с 1993 года избирается Михаил Викторович Шмаков.

Программа Федерации Независимых Профсоюзов России «За справедливую экономику», принятая в мае текущего года X съездом ФНПР, предлагает корректировку действующей модели социально-экономического развития. Это – установление заработной платы в России на достойном уровне, обеспечение занятости и безопасных условий труда, справедливых пенсий, соблюдение государственных социальных гарантий, создание условий для гармоничного развития личности. ФНПР участвует на экспертном уровне в разработке проектов федеральных и региональных законов, касающихся социально-трудовой сферы, соблюдения прав трудящихся и профсоюзов. ФНПР активно влияет на процесс совершенствования российского законодательства, в том числе через своих представителей в Государственной Думе – межфракционную депутатскую группу «Солидарность». Правовые службы ФНПР и ее членских организаций постоянно участвуют в судебных заседаниях, разрешающих трудовые споры и конфликты. Ежегодно рассматривается 14-15 тысяч подобных дел. При этом в более чем 90% случаев решения выносятся в пользу работников, а экономический эффект для работников составляет миллиарды рублей.

Свой стратегический курс ФНПР связывает с полноценной реализацией механизма социального партнерства. В его основу положен принцип заключения коллективных договоров на предприятиях, а также отраслевых и региональных трехсторонних соглашений. Практически на всех предприятиях, на которых действуют первичные организации профсоюзов, входящих в ФНПР, заключены коллективные

договоры.

ФНПР играет ведущую роль в деятельности профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В рамках работы комиссии регулярно заключаются Генеральные соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ. Очередное соглашение заключено на 2018-2020 годы.

В Первомайских шествиях и митингах, организуемых ФНПР, ежегодно принимают участие миллионы россиян, предъявляя насущные требования к работодателям и исполнительной власти. С 2008 года ФНПР активно включилась в глобальную международную кампанию: Всемирный день действий «За достойный труд!» 7 октября. Перед лицом вызовов кризисных явлений в экономике и социальной сфере российское и международное профсоюзное движение демонстрируют солидарность и сплоченность своих действий.

Во многом благодаря коллективным действиям профсоюзов удается: сдерживать неконтролируемый рост тарифов на жилищно-коммунальные услуги и энергоносители, повышать уровень оплаты труда, запрещать использование заемного труда, заставлять работодателей и власти садиться за стол переговоров по вопросам обеспечения занятости и охраны труда, соблюдения надлежащих государственных социальных гарантий.

ФНПР активный участник международного профсоюзного движения: сотрудничает с Международной организацией труда (МОТ); поддерживает братские отношения с более чем 100 национальными профцентрами из 70 стран мира; является крупнейшей членской организацией Международной конфедерации профсоюзов (МКП), которая в настоящее время объединяет 176 млн. членов профсоюзов, представляющих 324 членские организации в 161 стране.

Сохраняя и приумножая традиции рабочего и профсоюзного движения России, ФНПР активно отстаивает законные права и интересы членов профсоюзов, всех россиян, по праву занимая ключевую позицию в гражданском обществе, являясь крупнейшей общественной организацией Российской Федерации.

[Департамент общественных связей ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Предприятия предлагают не ликвидировать до выплаты всех пособий работникам

Комитет Госдумы по труду 18 сентября одобрил законопроект о предоставлении гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка увольняемым работникам.

Речь идет о людях, уволенных в связи с ликвидацией организации либо вследствие сокращения численности или штата. Законопроект закрепляет постановление Конституционного суда от 19 декабря 2018 года, в котором говорится о проверке конституционности ч.1 ст. 178 Трудового кодекса.

Эта норма, посчитал КС, не дает возможностей по сохранению «среднего заработка на период трудоустройства, но не более чем на два месяца» тех работников, «которые приобрели право на нее после прекращения [действия] юридического лица», – говорится в пояснительной записке.

«По мнению Конституционного суда, право на получение среднего месячного заработка за второй месяц после увольнения работника, если он не был трудоустроен, не может быть реализовано, если организация ликвидирована ранее, чем у работника возникло право на его получение», – напоминают авторы законопроекта.

– Основная идея в том, что организация не может быть ликвидирована до тех пор, пока не выполнены предусмотренные Трудовым кодексом обязательства перед своими работниками, – пояснила член комитета по труду Ольга Павлова.

Законопроект также устанавливает обязанность работодателя по сохранению среднего месячного заработка на период трудоустройства работника за второй месяц после увольнения. А также, при наличии решения органа службы занятости населения, и за третий месяц. Кроме того, работодателю предоставляется право «выплатить при увольнении работника в связи с ликвидацией организации выходное пособие в размере двукратного среднего месячного заработка».

[Солидарность](#)

Пятница, 20 сентября

Оставить на рабочих местах членов профсоюза

В Военном учебно-научном центре (ВУНЦ) ВМФ «Военно-морская академия» в связи с реорганизацией планируется сократить более 100 работников — о чем работодатель уже предупредил профсоюз - сообщили в Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. В Межрегиональной организации и первичных профорганизациях ВУНЦ намерены максимально отстоять и оставить на рабочих местах сотрудников-членов профсоюза. Этот вопрос стал основным в повестке дня заседания Комитета Межрегиональной организации.

По словам председателя Межрегиональной организации, Алексея Комиссарова, первичные профорганизации (ППО) ВУНЦ сегодня готовят мотивированные мнения по каждому из членов профсоюза, попадающему под возможное сокращение. «При рассмотрении кандидатур обращают внимание на все моменты: стаж, возраст, финансовые обязательства работника, наличие несовершеннолетних детей и т.д. Естественно, первичные профорганизации в своем мотивированном мнении выступают против сокращения членов профсоюза. Надеюсь, что работодатель прислушается к доводам профсоюзной стороны», - прокомментировал он. Параллельно ППО ведут работу с отделом кадров ВУНЦ - по поиску возможных вакансий для высвобождаемых работников — членов профсоюза. «Будем совместно с профкомами первичных профорганизаций ВУНЦ добиваться приоритетного права оставления на работе членов профсоюза» - резюмировал Алексей Комиссаров.

Сайт ЛФП