



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 25 по 29 ноября 2019 года

Понедельник, 25 ноября

Сайт ЛФП

Спорт и труд рядом идут!

Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП), Союзы промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга и Ленинградской области и Физкультурно-спортивное общество профсоюзов (ФСО) «Россия» заключили [Соглашение о сотрудничестве в развитии физкультуры и спорта в трудовых коллективах предприятий и организаций Санкт-Петербурга и Ленинградской области](#).

В документе стороны согласовали свои совместные действия по созданию спортивных лиг коллективов физкультуры и спортивных клубов предприятий и организаций.

Целями создания лиг являются: содействие в популяризации спорта среди трудящихся и развитии различных видов спорта, восстановление и развитие традиций рабочего спорта, организация и проведение соревнований, физкультурных, спортивных и реабилитационных мероприятий, создание работникам условий для занятий физкультурой и спортом.

Спортивные лиги создаются по отраслевому принципу. Они будут формироваться коллективами физкультуры предприятий и организаций с участием ФСО «Россия».

По замыслу сторон Соглашения, формирование спортивных лиг по отраслевому принципу позволит коллективам физкультуры родственных предприятий на втором этапе ежегодной региональной Спартакиады трудовых коллективов выявить сильнейшую команду по конкретному виду спорта, которая в последующем выступит в финальной части соревнований.

С типовым Положением о спортивной лиге можно ознакомиться [здесь](#).

Сайт ЛФП

Профсоюзные «музейщики» собрались на Дону

Сегодня в Ростове-на-Дону начал свою работу трехдневный всероссийский семинар-совещание руководителей профсоюзных музеев членских организаций Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) на тему: «О практике планирования и организации деятельности профсоюзных музеев». Его организовали ФНПР и учебно-методический центр Федерации профсоюзов Ростовской Области (ФПРО).

В работе семинара принимает участие заведующая [музеем истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга](#) Ольга Чупрова.

Открыл форум заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь. Его выступление было посвящено вопросам сохранения, приумножения и популяризации исторического наследия профсоюзного

движения России. Председатель ФПРО Александр Лозыченко рассказал коллегам из других регионов о деятельности Федерации профсоюзов Ростовской Области по защите социально-экономических и культурно-духовных интересов членов профсоюзов.

О работе профсоюзов в Южном федеральном округе по организации деятельности профсоюзных музеев проинформировал секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЮФО Дмитрий Чуйков.

Заведующий музеем профсоюзов ФНПР Владимир Наумов обсудил с коллегами вопросы состояния работы профсоюзных музеев членских организаций ФНПР и задачи по ее совершенствованию.

Затем участники семинара совершили экскурсию по музею истории профсоюзов Дона.

В течение трех дней руководители музеев территориальных объединений тред-юнионов и отраслевых профсоюзов обсудят перспективы развития музеев, поделятся интересными новациями в своей работе. Так Ольга Чупрова расскажет коллегам о петербургском опыте работы по формированию художественных выставочных экспозиций к датам профсоюзного календаря.

Участники побывают в музее истории профсоюза Новочеркасского электровозостроительного завода, Азовском историко-археологическом и палеонтологическом музее-заповеднике, Южно-Российском Государственном политехническом университете, где прослушают лекции и проведут практические занятия.

Закончится семинар дискуссией по вопросам деятельности профсоюзных музеев, которую проведет секретарь ФНПР Игорь Шанин.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Депутаты и психиатрия

Законопроект, внесенный депутатами Государственной думы РФ Гаджиметом Сафаралиевым и Евгением Марченко, вызвал серьезную обеспокоенность педагогического сообщества. Депутаты предлагают внести дополнения в Трудовой Кодекс, в соответствии с которыми работники общего и высшего профессионального образования должны будут раз в пять лет в обязательном порядке проходить психиатрическое освидетельствование. Инициативу депутатов прокомментировал главный технический инспектор труда Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ Владислав Ганчурин.

Он напомнил о том, что в соответствии с частью 1 статьи 4 Федерального закона от 02.07.1992 N 3185-1 – ФЗ «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» психиатрическая помощь оказывается при добровольном обращении лица или с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Законом. Данные случаи перечислены в статье 6 Закона. Постановлением Совета министров РФ от 28 апреля 1993 года № 377 «О реализации закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» установлены Медицинские психиатрические противопоказания для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности.

Это виды деятельности, связанные с источником повышенной опасности. В приложенный к постановлению список входят и педагоги учебно-воспитательных учреждений, работники детских дошкольных образовательных учреждений и работники детских оздоровительных лагерей. Однако, как пояснил инспектор труда, согласно части 9 статьи 22 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к учебно-воспитательным учреждениям относятся образовательные организации для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода.

Данное понятие не относится к общеобразовательным учреждениям и учреждениям дополнительного образования детей. Образовательные учреждения профессионального образования, как высшего, так и среднего, тоже не подпадают под это определение. Таким образом, педагогов средних образовательных школ, а также вузов и учреждений дополнительного

образования детей вышеупомянутое постановление не затрагивает.

К тому же в сегодняшних законодательных реалиях при определении наличия вредных и опасных условий труда на рабочих местах и условий повышенной опасности приоритет отдается результатам специальной оценки условий труда там, где она проведена. В общеобразовательных школах, детских садах условия труда педагогов, как правило, относят ко второму классу, то есть к допустимым. Таким образом, предложение депутатов противоречит уже действующим законодательным актам.

«Однако неправильное толкование упомянутого постановления принесло нам много проблем. Так, в 2017 году в Санкт-Петербурге Государственная инспекция труда штрафовала директоров школ за допуск к работе учителей, не прошедших психиатрическое освидетельствование. Один из директоров обратился в нашу территориальную организацию, и после консультаций он подал в суд на неправомерные действия госинспектора, и суд был выигран, решение госинспектора было отменено! После этого ГИТ таких штрафов больше не назначала. Годом раньше такая же история произошла в Пензе. Там директор музыкальной школы тоже сумел доказать свою правоту в суде. И казалось, что эта тема окончательно закрыта», — рассказывает Владислав Ганчурин.

При этом главный технический инспектор труда отмечает, что возможность контроля за психическим здоровьем педагогов и так присутствует в действующем законодательстве! В соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», все педагогические работники ежегодно проходят обязательные медицинские осмотры. В состав комиссии входят терапевт, нарколог и психиатр.

И, как следует из письма Министерства здравоохранения Российской Федерации от 3 сентября 2015, «в случае выявления врачом-психиатром и (или) наркологом лиц с подозрением на наличие медицинских противопоказаний, соответствующих профилю данных специалистов, к допуску на работы с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также к работам, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, указанные лица в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, направляются для освидетельствования во врачебной комиссии, уполномоченной на то органом здравоохранения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации [...] «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности».

Таким образом, предложение депутатов совершенно избыточно и может иметь негативные последствия. К примеру, проведение этих освидетельствований ляжет тяжким бременем на бюджет образовательных организаций. Не говоря уже о моральных травмах, без всякой необходимости нанесенных многим педагогам, а также о вполне понятном снижении привлекательности труда учителя, воспитателя в глазах тех, кому еще предстоит сделать выбор профессии.

Площадь Труда

«Электропульт» повышает производительность: первые итоги

В нынешнем году Санкт-Петербург стал участником национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», рассчитанного на 2018-2014 годы. В Северной столице к работе в рамках проекта планируется привлечь не менее 843 средних и крупных предприятий города. Предприятиям-участникам предоставляется государственная поддержка, включающая сокращение административных барьеров, льготные займы Фонда развития промышленности под 1 % годовых,

обучение работников за счет бюджетных средств, поддержку выхода на экспорт. Среди предприятий, принимающих участие в проекте — один из флагманов петербургской индустрии АО «Завод «Электропульт». С момента, когда был выбран пилотный участок для реализации проекта, прошло полгода и сегодня можно подвести первые итоги.

«Сегодня Россия уступает по производительности труда многим странам. Нефть и газ дают определенную уверенность в завтрашнем дне. Но для уверенного развития экономики производительность труда необходимо повысить», – сказал председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко, выступая перед участниками пресс-тура на завод «Электропульт». Он сообщил, что в настоящее время работа в рамках национального проекта ведется на 19 предприятиях и организациях Северной столицы.

Среди них – промышленные предприятия, поликлиники и даже сама городская служба занятости. В шести организациях работа ведется при поддержке Федерального центра компетенций (ФЦК) в сфере производительности труда и Регионального центра компетенций. В реализации проекта активно участвует Комитет по труду и занятости населения, организуя курсы по переобучению и повышению квалификации. В этом году финансирование курсов было многократно увеличено. В течение года новые специальности освоили 11 тысяч человек, среди которых пять тысяч предпенсионеров, а также женщины, находящиеся в отпуске по уходу за детьми.

«Работая с предприятиями, мы следим за социальной защищенностью. Нужно, чтобы предпенсионеры понимали, что их не хотят сократить, а их зарплата и востребованность могут возрасти», – на такой оптимистичной ноте закончил свое выступление председатель комитета.

Основанное в 1935 году АО «Завод «Электропульт» является одним из ведущих предприятий петербургской индустрии. Завод выступает разработчиком и производителем электротехнического оборудования, систем управления, распределения и регулирования электроэнергии. Продукция предприятия обеспечивает интересы ключевых отраслей национальной экономики: энергетики (в т.ч. и атомной), газовой, химической, нефтяной, металлургической.

О том, как, реализуется национальный проект на конкретном отдельно взятом предприятии журналистам рассказала директор по персоналу «Электропульт» Наталья Чехина. В качестве пилотного участка для реализации проекта были выбраны три цеха, занятые производством блок-контейнеров – металлических модулей, в которых размещается оборудование энергетической трансформаторной подстанции и ее персонал. Для реализации проекта была создана рабочая группа, в которую вошли как представители ФКЦ, так и сотрудники «Электропульты» – конструкторы, технологи, специалисты по снабжению.

В борьбе с красными ежиками

На графике, представляющим технологический процесс, забавными красными ежиками обозначены потери на разных этапах производства. По словам Натальи Чехиной, примерно от 80 процентов «ежиков» можно избавиться при правильной организации труда.

Один из инструментов — правильная организация рабочего места, позволяющая рабочему сэкономить время, потраченное на то, чтобы взять нужный инструмент или материал. При этом рабочие сами показывали представителям ФЦК, как нужно расположить все необходимое для работы, чтобы труд стал более эффективным и удобным для работника.

Анализ использования ключевого технологического оборудования позволил минимизировать его простой и добиться наиболее эффективного использования. В частности, было оптимизировано использование лазерной технологической установки. Оптимизирована и такая сложная технологическая операция, как разводка жгутов кабелей. В результате был существенно облегчен труд работника, уменьшено время на выполнение работы. Во время посещения цеха представители СМИ смогли побеседовать с сотрудницей «Электропульты», выполняющей эту работу, которая позитивно оценила произошедшие изменения. Еще одно важное направление – минимизация количества незавершенной продукции на складе.

Наталья Чехина отмечает, что решено было не привлекать дополнительных работников по

специальностям, которые востребованы лишь периодически. Желающим рабочим было предложено пройти обучение смежным специальностям. Директор по персоналу подчеркнула, что освоение вторых специальностей было сугубо добровольным, а рабочие, принявшие такое решение, получили добавки к зарплатам. Поощряется интерес работников к повышению эффективности своего труда. Проводятся конкурсы на лучшее рабочее место. Еще одна новая практика – подготовка из числа мастеров внутренних тренеров по программе «бережливое производство».

Итогом полугодовой работы стало сокращение объема незавершенного производства на 56 процентов, времени поиска инструментов на 80 процентов, времени протекания процессов на 75 процентов. Наталья Чехина особо подчеркнула, что каждое изделие является сложным и уникальным. Таким образом, методы, используемые ФКЦ, годятся не только для конвейера, серийного производства, но и для выпуска высокотехнологичной уникальной продукции.

Обходимся без сокращений

Как известно, в вопросе о повышении производительности труда профсоюзы занимают твердую позицию: рост производительности не должен сопровождаться ростом нагрузки на работника и сокращениями. Между тем, во время прошедшего в феврале-марте этого года Петербургского Международного форума труда представитель ФЦК рассказывая о повышении производительности на пилотном участке одного из предприятий, иллюстрировал свой доклад плакатом, на котором были доходчиво представлены показатели «до» и «после», которые впечатляли, если бы не одно «но». Количество работников в конце было меньше, чем в начале.

И, конечно же, знакомясь с опытом «Электропульт», автор не мог не задать спикерам соответствующих вопросов. По словам Натальи Чехиной, нагрузка на работника не возросла, и рост производительности достигнут исключительно за счет более эффективной загрузки оборудования, правильной организации рабочего места и сокращения времени на выполнение технологических операций. Директор по персоналу также подчеркнула, что такой инструмент, как сокращение, вообще не использовался – все работники остались на предприятии. Заработная плата рабочих пилотного участка составляет от 48 до 52 тысяч рублей и повысилась в период работы по проекту. К сожалению, на предприятии нет первичной профсоюзной организации, и у нас отсутствует возможность взглянуть на происходящее требовательным профсоюзным взглядом. Остается надеяться, что преобразования проводятся с учетом социальных показателей, а повышение производительности труда будет способствовать росту конкурентоспособности продукции, и, как следствие, сохранению рабочих мест.

Площадь Труда

Газета «Солидарность»

ФНПР и Росмолодежь подписали соглашение о сотрудничестве

Федерация независимых профсоюзов России и Росмолодежь 25 ноября подписали соглашение о сотрудничестве и взаимодействии. Документ подписан председателем ФНПР Михаилом Шмаковым и руководителем Росмолодежи Александром Бугаевым.

«Предметом соглашения является развитие сотрудничества и взаимодействия сторон при выполнении приоритетных задач и разработки механизмов, обеспечивающих реализацию государственной и профсоюзной молодежной политики в отношении студентов, молодых работников различных отраслей и сфер», – в частности, говорится в соглашении.

Как подчеркнул Николай Цывенов, замруководителя департамента организационной работы ФНПР, помимо рамочных обязательств, в документе содержатся и вполне конкретные пункты, предполагающие создание совместных проектов. Так, профцентру и молодежному ведомству предстоит сформировать единый календарь мероприятий, чтобы партнеры могли совместно использовать площадки. Кроме того, предполагается совместная проработка мероприятий, позволяющих рабочей молодежи участвовать в различных студенческих программах.

Прокомментировать факт заключения соглашения газета «Солидарность» попросила заместителя председателя ФНПР Александра Шершукова:

– ФНПР – одна из немногих крупных общественных организаций, постоянно развивающих и совершенствующих систему работы с молодежью. Молодежные советы сформированы в большинстве отраслевых профсоюзов и региональных профобъединений, а общее число молодых профактивистов достигает 7 миллионов. Молодежные советы на своих уровнях реализуют обучающие проекты, регулярно собираются на тематические форумы. Например, в начале декабря состоится федеральный этап всероссийского форума «Стратегический резерв-2019», в котором примут участие около 300 молодых профактивистов со всей страны. В рамках мероприятия, в различных форматах, планируется обсудить перспективы профсоюзов в современной экономике страны, развития профсоюзного движения, а также определить основополагающую роль профсоюзов в Российской Федерации. Полагаю, представителям Росмолодежи было бы интересно принимать участие как в таких форумах, так и в других наших проектах. В то же время, мы заинтересованы, чтобы у активистов было больше возможностей участвовать и в социальных проектах, предлагаемых со стороны государства.

[Газета "Солидарность"](#)

Вторник, 26 ноября

Сайт ЛФП

С юбилеем, «Светлана» и «светлановцы»!

Свое 130-летие отмечает одно из старейших предприятий электронной промышленности не только Петербурга, но и России — ПАО «Светлана». Трудовой коллектив с юбилеем поздравил председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин.

«Уважаемые коллеги! От всей души поздравляю вас с юбилеем!

За 130 лет работы вы накопили уникальный опыт, который позволяет говорить о вас, как об одном из признанных лидеров электронной промышленности России.

Ваше предприятие стояло у истоков электрификации страны. В 1914 году на нем была изготовлена первая в России электрическая лампа накаливания. Уже в 1920 году выпуск таких ламп стал массовым, а торговый знак «Светлана» – общеизвестным.

Спустя некоторое время на вашем предприятии была разработана первая в СССР двухфокусная медицинская рентгеновская трубка, а затем, опять же впервые в стране, организовано серийное производство полупроводниковых приборов – транзисторов.

Вы всегда были в авангарде российской электроники. Надеюсь, что светлановцы и дальше будут достойно продолжать добрые традиции своего прославленного предприятия.

В день юбилея желаю всем вам здоровья, творческой энергии, благополучия, уверенности в себе и в завтрашнем дне, новых успехов и достижений!

Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов В.Г. Дербин".

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Взыскать долги по зарплате станет проще

Государственная Дума приняла в третьем чтении [поправки в Трудовой кодекс](#), которые позволят взыскать долги по зарплате во внесудебном порядке.

Изменения в законодательстве позволят наделить государственного инспектора труда полномочиями принимать меры по принудительному исполнению работодателем обязанности по выплате задолженности по начисленным, но не выплаченным работнику заработной плате и другим выплатам. Решение о принудительном исполнении оформляется в виде исполнительного документа и направляется в территориальный орган Федеральной службы судебных приставов.

По словам председателя ГД РФ Вячеслава Володина, «...Законопроект направлен на защиту трудовых

прав граждан от недобросовестных работодателей и позволит людям быстрее получить положенные им выплаты» — [сообщается](#) на официальном сайте нижней палаты российского парламента.

Как отметил председатель ГД, по действующему законодательству работники в такой ситуации могут обратиться в суд, «но это требует времени, а главное – денег на оплату услуг юристов, которых у человека может просто не быть» — цитирует спикера пресс-служба Госдумы.

Неисполнение предписания Государственного инспектора труда о выплате положенных работнику денег позволит трудовой инспекции сразу подготовить исполнительный документ о принудительном взыскании долга по зарплате.

Главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), начальник Правового управления ЛФП Георгий Кузнецов отмечает, что с принятием данного закона появится еще один, как надеется профсоюзный юрист, действенный инструмент, позволяющий ускорить получение работниками кровно заработанного.

В тоже время главный правовой инспектор труда Федерации напоминает, что интересы членов профсоюзов в судах (в том числе, и по искам о взыскании долгов по заработной плате) профсоюзные юристы представляют абсолютно бесплатно. «Никаких финансовых затрат на оплату услуг юристов члены профсоюзов в судах не несут!», — подчеркивает Георгий Кузнецов.

К слову сказать, только в прошлом году экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы (в том числе, и в части взыскания долгов по заработной плате) специалистов Правового управления ЛФП составила 2,65 млн. рублей.

[Площадь Труда](#)

Среда, 27 ноября

Газета «Площадь Труда»

Профсоюз: право «на берег» «гильотинировать» нельзя!

Из-под действия «регуляторной гильотины», задача которой — прекращение действия целого ряда правовых актов СССР – РСФСР необходимо вывести Постановление Совета Министров РСФСР от 31 января 1959 года [«О порядке использования береговой полосы для нужд промыслового рыболовства»](#) — уверены в Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства. В противном случае, оставшись без «права на берег», пострадают рыболовецкие предприятия, а значит и работники. Впрочем, обо всем по порядку.

Как мы уже сообщали, инициатива правительства о «регуляторной гильотине» вызвала большое беспокойство у профсоюзов. По [мнению](#) тред-юнионов России, «огульная» отмена актов может привести к снижению прав и гарантий для трудящихся. Этот вопрос обсудили и на [октябрьском заседании Совета](#) Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), проходившем в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд».

Территориальная организация Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области, как и [другие организации отраслевых профсоюзов](#), провела подробный анализ нормативно-правовых актов. В поле зрения тред-юниона оказались документы, касающиеся отрасли рыбного хозяйства, предлагаемые к отмене.

По словам председателя территориальной организации профсоюза Екатерины Слепневой, федеральные органы исполнительной власти предлагают признать не действующими на территории РФ или утратившими силу более 300 документов по рыбной отрасли. Центральный Комитет профсоюза и «Всероссийская ассоциация рыбохозяйственных предприятий, предпринимателей и экспортёров» (ВАРПЭ) приняли решение о совместном анализе этого перечня. «Ведь следствием непродуманного «гильотинирования» может стать не только уменьшение гарантий для работников, но и возникнуть серьезные проблемы с развитием предприятий отрасли, в чем мы, собственно, и

убедились, анализируя многочисленные правовые акты, — подчеркивает профлидер. — Хотя инициаторы реформы и уверяют, что благодаря ей в России улучшатся условия для ведения бизнеса». «Штудирую» увесистый пакет документов, правовой инспектор территориальной организации профсоюза совместно с внештатными правовыми инспекторами труда, руководителями территориальной и первичных профорганизаций, в первую очередь, обращали внимание на постановления, письма, приказы, которые затрагивают тех, кто занимается прибрежным ловом — именно этот вид рыбацкого промысла основной в Ленинградской области.

И скрупулезный анализ показал, что наиболее негативные последствия для рыбаков региона могут быть из-за отмены вышеназванного Постановления Совмина.

«Сегодня кроме этого нормативного акта нет других, которые бы регулировали вопросы временного размещения на береговой полосе орудий лова, временных построек, плавсредств и так далее, — рассказывает профлидер. — Даже сейчас, когда советское постановление действует, есть перспектива, что рыболовные хозяйства с берега могут потеснить застройщики, например, элитных коттеджей. А с отменой документа рыбаки и вовсе могут оказаться бесправными на берегу. Где им выгружать улов, хранить снасти, ремонтировать суда и так далее? Проблемы, которые могут встать перед рыболовецкими предприятиями, напрямую отразятся и на работниках: не удивлюсь, если после отмены документа, официально регулирующего «право на берег», часть предприятий просто закроется, а люди лишатся работы. В прибрежных районах Ленобласти, где рыболовный промысел — основной источник средств к существованию — это просто катастрофа», — комментирует Екатерина Слепнева.

В своем письме к президенту ВАРПЭ Герману Звереву, который буквально на днях избран сопредседателем рабочей группы «регуляторной гильотины» в сфере рыболовства, профлидер призвала главу ассоциации рыбопромышленников поддержать позицию профсоюза о недопущении отмены данного правового акта. Она также отмечает, в обращении, что «Этот нормативный акт при всем его несовершенстве в какой-то мере все же позволяет сдерживать прессинг контролирующих органов, применяющих очень несовершенное в этой части водное законодательство[...] Вместо уменьшения необоснованного прессинга контролирующих органов на бизнес отмена этого документа приведет к его усилению».

Свои предложения территориальная организация также направила в Центральный Комитет профсоюза, Общероссийское отраслевое объединение работодателей рыбной отрасли, Федеральное агентство по рыболовству и Ленинградскую Федерацию профсоюзов.

По мнению территориальной организации профсоюза, постановление Совмина может быть отменено только в том случае, если взамен ему будет принят другой подобный и желательнее более усовершенствованный документ.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

ВЫСТРОИТЬ ЮРИДИЧЕСКУЮ «СТЕНКУ»

Вмешательство в деятельность профсоюзов обсудили в прямом эфире. Более часа продлился очередной прямой эфир газеты «Солидарность» под названием «Профсоюзный подход». Трансляция состоялась 19 ноября на канале издания в YouTube. Участники стрима: Александр Шершуков - зампред ФНПР, Григорий Абуков - председатель профсоюза адвокатов России и Александр Савкин - экс-председатель Федерации профсоюзов Архангельской области. Они обсудили вмешательство в профсоюзную деятельность и уголовное преследование профлидеров. ПРОФСОЮЗНЫЙ ОМБУДСМЕН

В ситуации, когда уголовное преследование профлидеров происходит все чаще, профсоюзам нужна единая система защиты. Такую точку зрения высказал 19 ноября заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков. Свое мнение профлидер

выразил в прямом эфире в рамках онлайн-проекта “Профсоюзный подход” на канале газеты “Солидарность” в YouTube.

- Смысл нашей деятельности, как мне кажется, в рамках ФНПР в том числе, - в создании структуры, которая бы, во-первых, занималась минимальным обучением наших лидеров тому, что им необходимо делать в этом случае. А во-вторых, выполняла бы страховочную функцию, когда подобная ситуация начинает развиваться. Чтобы человек, хотя бы на первом этапе, не наговорил ни во вред себе, ни во вред организации того, что он потом будет расхлебывать долгие годы, - считает Шершуков.

По мнению зампреда ФНПР, есть еще одна существенная проблема, касающаяся нарушения прав профсоюзов: - Здесь речь идет, скорее, о профактиве. Мы регулярно слышим, как на таком-то предприятии такой-то профсоюзный активист либо председатель профкома начал задавать какие-то вопросы - и сразу же профком выводит за пределы предприятия, им обрубает средства связи, на которые они имеют право в соответствии с законом. Либо членов профсоюза увольняют. То есть нарушают прописанные в законодательстве права профсоюзов как организации.

И возможным функционалом данной профсоюзно-правозащитной структуры было бы реагирование на случаи подобных нарушений. По его словам, такая структура “могла бы представлять интересы профорганизации и во время суда по восстановлению прав, и во взаимоотношениях с работодателем, который права профсоюзов нарушает”.

ФНПР НАЧЕКУ

В свою очередь председатель профсоюза адвокатов России Григорий Абуков ответил на вопрос из соцсетей о том, как профсоюзы собираются реагировать на обыски в ФНПР.

- Во-первых, ФНПР не дремлет, и у нас подготовка к подобного рода событиям ведется. Но, наверное, не стоит обо всем заранее всех предупреждать, - подчеркнул он.

- Во-вторых, хотелось бы вернуться к упомянутому Сталину и все-таки заметить, что у нас при Сталине оправдательных приговоров было гораздо больше, чем в современной России. И когда мы знаем, что каждое возбужденное уголовное дело, если оно доходит до суда, практически всегда превращается в “срок”, мы должны понимать, что подготовку к данному процессу, конечно же, мы должны вести заранее упреждающими мерами и мероприятиями. Как полагает Абуков, необходимо “совершенно четко отдать себе отчет, что ФНПР занимается определенным видом экономической деятельности”. И “правоохранительные органы относятся к деятельности профсоюзов, в данном случае, как к виду экономической деятельности, к которому применимы все меры и методы оперативно-розыскной деятельности, без исключений”. И это несмотря на то, что у профсоюзов есть гарантии о невмешательстве, подтвержденные международными нормами и российским законодательством.

Он также подчеркнул, что в российском законодательстве есть пробелы, связанные с нарушением прав профсоюзов.

- Например, у нас предусмотрена уголовная ответственность в отношении должностных лиц, которые нарушают законодательство о профсоюзах. Однако в УК нет соответствующей статьи. Я думаю, что это вопрос ближайшего будущего, в котором нам предстоит разрешить эту коллизию, - рассказал председатель профсоюза адвокатов России.

БЫТЬ ГОТОВЫМ

Тему уголовного преследования профлидеров прокомментировал и бывший глава профобъединения Архангельской области Александр Савкин, который знает об этом по личному опыту.

- У меня складывается впечатление, что большинство профсоюзных лидеров думают, будто это где-то далеко от них - в Архангельске, в Волгограде, в Пскове, - сказал он. - На самом деле это гораздо ближе. И какая следующая будет информационная сводка - к кому пришли, где возбудили уголовное дело - этого никто не знает. Может полыхнуть в самом неожиданном месте. Там, где, казалось бы, очень сильный профсоюзный лидер, у которого нет никаких оплошностей, огрехов. Тем не менее это может произойти где угодно, и к этому всем нужно быть максимально готовым.

По его словам, “есть определенный набор уголовных статей, которые предъявляют профсоюзным

лидерам. В основном, конечно же, это экономические статьи: 159 - "Мошенничество", 160 - "Присвоение и растрата", 201- "Злоупотребление полномочиями", 204 - "Коммерческий подкуп". - Я бы посоветовал с помощью, разумеется, адвоката, специалиста в уголовных делах, сделать анализ текущей деятельности на предмет возможного выявления состава преступления. Потому что все может быть сделано правильно, но не подписана какая-то бумага, что-то не доделано, какая-то счет-фактура не отправлена контрагенту, - и везде следователь может найти состав преступления. Я бы посоветовал провести эту кропотливую работу, потому что - если захотят, конечно, - прицепятся ко всему. Но гораздо сложнее будет что-то найти, если все, так сказать, "хвосты" подчищены и никаких формальных или фактических огрехов уже нет в работе, - добавил Александр Савкин.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

КТО НА МРОТ НЕ УМРЕТ

Как живет на "минималку" в России, Франции, Южной Кореи, США и Бразилии

Работающий человек не должен быть нищим, даже получая минимальную зарплату. В России МРОТ лишь с недавнего времени сравнялся с прожиточным минимумом, и то - благодаря многолетним действиям профсоюзов. Тем не менее 775 тысяч россиян до сих пор получают за свою работу оплату ниже МРОТ. А какой уровень жизни можно себе позволить на "минималку" в других странах?

"Солидарность" провела сравнительный анализ МРОТ и уровня жизни в пяти государствах, находящихся на разных континентах

. "А"-СПРАВКА Индекс Кейтца - соотношение МРОТ и средней зарплаты - по рекомендациям Международной организации труда должен составлять 50%, а Европейского союза - 60%. Индекс показывает уровень социального неравенства в доходах граждан и служит гарантом достойной жизни работающего населения.

РОССИЯ

С 1 мая 2018 года МРОТ уравнили с прожиточным минимумом - этого долгие годы добивалась Федерация независимых профсоюзов России. Прожиточный минимум основан на потребительской корзине и характеризует минимально допустимые границы потребления важнейших материальных благ и услуг (продовольствие, непродовольственные товары и услуги). МРОТ - 11 280 рублей (177 долларов - здесь и далее - по курсу ЦБ на 25.11.2019), за вычетом налогов - 9813 рублей (154 доллара). Средняя зарплата (с января по октябрь 2019) - 46 057 рублей (723 доллара), за вычетом налогов - 40 069 рублей (629 долларов).

Индекс Кейтца - 24% Реальная минимальная стоимость жизни (без учета стоимости жилья, платежей по аренде и ипотеке) - 20 598 рублей (323 доллара). Для поддержания нормального уровня жизни в России необходимо 2,1 МРОТ. Зарплата ниже МРОТ - у 775 тысяч россиян. ФНПР выступает за введение такой стоимостной величины, как минимальный потребительский бюджет. Рациональный потребительский бюджет глава ФНПР Михаил Шмаков оценил в 40 тысяч рублей, то есть на уровне средней заработной платы.

ФРАНЦИЯ

SMIC - минимальный уровень зарплаты, который возможно платить работнику от 18 лет.

Индексируется ежегодно с учетом покупательной способности и других факторов. Для индексации минимальной ставки оплаты труда за основу берут показатели потребления семей с низкими доходами. Минимальная зарплата - 1521 евро (1683 доллара), за вычетом налогов - 1231 евро (1361 доллар). Средняя зарплата - 2957 евро (3271 доллар), за вычетом налогов - 2225 евро (2461 доллар).

Индекс Кейтца - 55% Реальная минимальная стоимость жизни (без учета стоимости жилья, платежей по аренде и ипотеке) - 657 евро (726 долларов). Для поддержания нормального уровня жизни необходимо 0,5 минимальной зарплаты. Минимальная зарплата - у 1,7 млн человек (около 4% трудоспособного населения). Под давлением протестного движения "Желтые жилеты" и профсоюзов президент Франции Эмманюэль Макрон объявил о повышении минимального размера оплаты труда с 1 января 2019 года на 100 евро.

США

Минимальный размер оплаты труда в США задается законодательством на федеральном,

региональном и муниципальном уровне. Минимальные выплаты не должны опускаться ниже 7,25 доллара в час при 40-часовой рабочей неделе. В 29 штатах МРОТ установлен выше. Как правило, прожиточный минимум устанавливается в зависимости от минимальной зарплаты. Минимальная зарплата - 1160 долларов, за вычетом налогов - 956 долларов. Средняя зарплата - 3620 долларов, за вычетом налогов - 2981 доллар.

Индекс Кейтца - 32% Реальная минимальная стоимость жизни (без учета стоимости жилья, платежей по аренде и ипотеке) - 696 долларов. Для поддержания нормального уровня жизни необходимо 0,7 минимальной зарплаты. Минимальная зарплата и даже ниже - у 1,8 млн работников (2,3% американцев, получающих почасовую зарплату). С 2015 года профсоюзы США добиваются поднятия минимальной зарплаты вдвое. В 2019 году палата представителей США приняла законопроект о повышении минимальной заработной платы до 15 долларов в час. Реализовать его планируется к октябрю 2025 года.

БРАЗИЛИЯ

Ежегодное увеличение минимальной оплаты труда зависит от уровня инфляции и темпов роста экономики (ВВП). Ставки минимальной оплаты труда распространяются на всех работников Бразилии, занятых 44-часовую рабочую неделю. Ставка подоходного налога в Бразилии варьируется от 0 до 27,5%. Не подлежит налогообложению доход меньше 1904 реалов в месяц (454 доллара США). Минимальная зарплата - 998 реалов (238 долларов), налогом не облагается. Средняя зарплата - 2286 реалов (545 долларов), за вычетом налогов - 1944 реала (464 доллара). Индекс Кейтца - 51% Реальная минимальная стоимость жизни (без учета стоимости жилья, платежей по аренде и ипотеке) - 1390 реалов (332 доллара). Для поддержания нормального уровня жизни необходимо 1,4 минимальной зарплаты. Зарплата ниже минимальной - у почти 50% трудящихся бразильцев.

ЮЖНАЯ КОРЕЯ

Минимальная зарплата определяется Комиссией по минимальной заработной плате при Министерстве труда. Почасовой минимум оплаты труда в Южной Корее - 7530 вон (6,73 доллара) в час. Минимальная зарплата - 2 271 200 вон (1931 доллар), за вычетом налогов - 1406 долларов. Средняя зарплата - 3 737 254 вон (3322 доллара), за вычетом налогов - 2458 долларов.

Индекс Кейтца - 57% Реальная минимальная стоимость жизни (без учета стоимости жилья, платежей по аренде и ипотеке) - 582 доллара. Для поддержания нормального уровня жизни необходимо 0,4 минимальной зарплаты. Минимальная зарплата - у 12% работников. Профсоюзы требуют повысить минимальную оплату труда до 9,64 центов в час. Это на 43,3% выше нынешнего показателя.

ВЫВОДЫ

Россия практически по всем показателям занимает последние места среди пяти сравниваемых стран, причем как по абсолютным, так и по относительным к уровню жизни показателям МРОТ. В РФ самый низкий и индекс Кейтца, отражающий уровень социального неравенства в доходах граждан. И если во Франции и Южной Корее этот индекс высокий за счет высоких как и средних, так и минимальных зарплат, то в Бразилии индекс 51% из-за того, что средние зарплаты незначительно выше минимальных. В России же показатель 25% означает, что МРОТ очень сильно отстает от средних зарплат, а чтобы прожить одному человеку месяц на "минималку", нужно работать за двоих.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОГРАММА МАКСИМУМ - УСТАНОВИТЬ МИНИМУМ

СНГ в десятки раз отстает от развитых стран по уровню минимальной зарплаты

Как показывает анализ, проведенный Всеобщей конфедерацией профсоюзов, страны СНГ, Украина и Грузия значительно отстают от развитых стран по уровню минимальной заработной платы. Иногда - в десятки раз, если сравнивать зарплаты по паритету покупательной способности. Как следует из доклада, который заместитель генсекретаря ВКП сделал 19 ноября, начинать менять ситуацию к лучшему надо с пересмотра структуры и методики расчета потребительской корзины. Однако отдельные правительства понимают эту идею по-своему и весьма специфически...

ЧТО ВЫРОСЛО, ТО ВЫРОСЛО

В московской штаб-квартире ФНПР 19 ноября прошло заседание исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов (организация объединяет профцентры стран СНГ, Грузии и Украины). Одной из основных тем стала величина минимальной заработной платы в странах, чьи представители собрались на Ленинском, 42.

Еще 15 лет назад в связи с низким уровнем государственных гарантий в области оплаты труда во всех странах региона Совет ВКП принял решение о солидарной кампании профсоюзов по доведению минимальной зарплаты до уровня не ниже прожиточного минимума. Как известно россиянам, в нашей стране минимальный размер оплаты труда в прошлом году был, наконец, уравнен с прожиточным минимумом.

И все-таки многие работодатели по-прежнему, несмотря даже на постановление Конституционного суда, включают в МРОТ компенсационные и стимулирующие надбавки при расчетах с работниками. Так что проблемы бедности среди работающего населения уравнивание МРОТ и ПМ не решило. Кроме того, сама сумма 11 280 рублей в месяц не позволяет жить хоть сколько-нибудь сносно, учитывая цены на продукты и бензин и коммунальные тарифы.

Важно также оговориться, что в России МРОТ и минимальная заработная плата - не идентичные понятия: последняя устанавливается не на федеральном уровне, а в регионах, но не может быть ниже МРОТ.

Но поскольку дальше речь пойдет и о других государствах, для простоты мы будем использовать именно понятие "минимальная заработная плата" (МЗП). Предложения профсоюзов по увеличению МРОТ ежегодно представлялись при рассмотрении проектов бюджетов государств, представленных в ВКП. Профцентры вели переговоры со "своими" правительствами, парламентами, работодателями, убеждая их в необходимости значительного повышения МЗП и присоединения государств к конвенциям Международной организации труда № 131 "Об установлении минимальной заработной платы" и № 117 "Об основных целях и нормах социальной политики". По состоянию на конец первого полугодия конвенцию № 131 ратифицировали Армения, Азербайджан, Киргизия, Молдова и Украина, а № 117 - Грузия, Молдова и Украина.

В России ни одна из них не действует, что, в частности, снова возвращает российские профсоюзы к необходимости иметь больше своих представителей в парламенте. Тем не менее определенным успехом можно считать и решение приравнять МРОТ к ПМ, и постановление Конституционного суда, о чем говорилось выше (оба решения были приняты при активном участии ФНПР).

Но активны профсоюзы не только в России. Как рассказала заместитель генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина, солидарная кампания профсоюзов региона привела к повышению минимальной заработной платы в разных государствах - в разной же степени. Например, в Армении МЗП за те же 15 лет выросла в 4 раза, а в Таджикистане - в 57 раз. Хотя, естественно, эти цифры вряд ли говорят о многом без учета покупательной способности зарплат, курсов национальных валют и других экономических факторов.

Зато МЗП доведена до уровня ПМ не только в России: такая гарантия действует также в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Узбекистане и на Украине, а в скором времени к этой компании должна присоединиться и Армения.

Но ВКП больше занимают проблемы, нежели успехи. Так, в Грузии минимальная зарплата отсутствует вовсе, отметила Подшибякина: - Борьба профсоюзов там проходит на фоне политики, предусматривающей устранение всевозможных ограничений и требований для бизнеса. Эту политику Грузия реализует в течение последних двух десятилетий. Официальный сайт, привлекающий инвестиции в Грузию, подчеркивает отсутствие минимальной заработной платы в стране как конкурентное преимущество. Объединение профсоюзов Грузии, правда, не сидит сложа руки: организация разработала законопроект о минимальной зарплате, презентация которого состоялась в октябре текущего года. Вообще же, по сообщениям отраслевых международных организаций профсоюзов, в большинстве отраслевых тарифных соглашений государств региона МЗП установлена на уровне ПМ или даже превышает его. С другой стороны, например, в Армении и Таджикистане, несмотря на принятие закона о прожиточном минимуме, его так и не рассчитали и не

утвердили.

ЧТО У ТЕБЯ В КОРЗИНКЕ, КРАСНАЯ ШАПОЧКА?

Методика расчета прожиточного минимума - это общая головная боль для профсоюзов региона (и в первую очередь для граждан соответствующих стран). Она зачастую основывается на неполном включении в потребительскую корзину жизненно необходимых товаров и услуг, на низких нормативах потребления, на отсутствии расходов, связанных с налоговой и семейной нагрузкой. Логика правительств в этом плане понять можно, но принять, мягко говоря, трудно. Пересмотра методики расчета потребкорзины, напомним, давно добиваются российские профсоюзы. Эту тему регулярно поднимают и все три оппозиционные партии, представленные в Госдуме, но дело пока не двигается с мертвой точки. - Непродовольственная часть потребительской корзины в большинстве государств региона не учитывает рост налогов, затрат на ЖКХ, на приобретение жилья, рост платных услуг в образовании и здравоохранении, увеличение затрат на новые компьютерные технологии, мобильную связь и так далее, - указывает Наталья Подшибякина, и это можно отнести к России в полной мере.

[Продолжение - в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 28 ноября

Сайт ЛФП

В 2020 году «минималка» в Ленобласти на 10% превысит прожиточный минимум

Сегодня в Ленинградской области профсоюзы, власти и работодатели подписали важнейшие для жителей региона документы, во многом определяющие социальную политику в наступающем году — [Региональное соглашение о минимальной заработной плате](#) и [Обязательства сторон \(приложения к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению на 2019-2021 годы\) на 2020 год](#).

Основная цель документов — повышение качества жизни жителей. Подписи под Соглашением и Обязательствами, перед началом заседания правительства Ленинградской области, поставили председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, губернатор 47 региона Александр Дрозденко и президент Союза промышленников и предпринимателей Ленобласти Александр Габитов.

Итак, минимальная заработная плата (МЗП) в области в наступающем году составит 12800 рублей, что выше федерального МРОТ на 5,5%. По сравнению с МЗП-2019 она увеличится почти на 7% (это более чем в полтора раза выше, чем прогнозируемый индекс инфляции) и на 10% превысит прожиточный минимум трудоспособного населения в регионе. По настоянию профсоюзной стороны - с учетом соответствующих решений Конституционного суда РФ - из размера «минималки» исключены компенсационные выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время и в выходные и праздничные дни.

Но, как подчеркнул на церемонии подписания лидер профсоюзов Владимир Дербин: «...позиция профсоюзов прежняя - в минимальную зарплату не должны включаться все компенсационные и стимулирующие выплаты!» и поблагодарил социальных партнёров за поступательное движение в этом направлении.

Вырастет в следующем году в Ленобласти и тарифная ставка работника первого разряда — на 4% и составит 9940 рублей. Напомним, что только в двух субъектах РФ - Санкт-Петербурге и Ленинградской области - в Соглашениях прописаны минимальные размеры и заработной платы, и тарифной ставки первого разряда.

Также социальные партнеры согласовали более 150 пунктов Обязательств сторон на следующий год. По итогам этой работы сторонам удалось достичь компромисса по многим дополнительным, по сравнению с Трудовым кодексом, льготам и гарантиям.

Так, например, социальные партнеры договорились о едином порядке индексации зарплаты,

повышенных компенсационных выплатах за работу во вредных и опасных условиях труда и многом другом. Например сохранится достигнутая ранее договоренность о компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда - не ниже 12 % тарифной ставки или оклада при норме Трудового Кодекса — не ниже 4%.

Как очень важную оценил профлидер договоренность, касающуюся реализации права работников на управление организацией - в соответствии с изменениями в ТК. В следующем году работодатели взяли на себя обязательства приглашать представителей работников на заседания коллегиальных органов управления с правом совещательного голоса.

Важным достижением в Ленинградской Федерации профсоюзов считают и договоренность, согласно которой за работником, условия труда которого ранее были вредными, а по результатам спецоценки условий труда (СОУТ) признаны допустимыми, сохранится в течение года после проведения СОУТ право на дополнительный отпуск. Данный пункт в Обязательствах сторон в этом году появился впервые. «Даже если условия труда у работника улучшились, он должен иметь право на компенсацию за ранее отработанное во вредных условиях время», - подчеркивают в ЛФП.

Владимир Дербин отметил активную позицию работодателей в переговорах, но, в то же время, подчеркнул: «Заявления о недостаточности средств мы на веру не принимаем».

Владимир Дербин высоко оценил работу Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК). "Здесь обсуждаются все вопросы рынка труда, принимаются решения, значит, социальное партнёрство действует", - сказал он.

Также глава ЛФП поблагодарил первого заместителя председателя правительства Ленобласти - председателя комитета финансов Романа Маркова за совместную работу над очень важным законопроектом о зарплате бюджетников и выразил надежду, что областные депутаты его скоро примут.

Отвечая на вопросы журналистов, Владимир Дербин отметил, что в этом году, как никогда, переговоры по подготовке Обязательств сторон и установлению размера минимальной заработной платы проходили в хорошем рабочем режиме: «Споры, конечно были, но до кулачного боя не доходило».

В свою очередь, Александр Дрозденко отметил что это важнейшие для области соглашения, которые в Санкт-Петербурге и Ленобласти в свое время подписали первыми в стране. "Мы являемся образцом для всей России!", - заявил губернатор.

Александр Габитов поблагодарил за конструктивное сотрудничество в рамках Ленинградской областной трехсторонней комиссии представителей профсоюзов, особенно - заместителя председателя ЛФП Марию Артюхину. По словам президента областного Союза промышленников и предпринимателей, сторона работодателей на переговорах по Обязательствам сторон учитывает положения трехсторонних соглашений районов, заключённых советами директоров, администрациями муниципальных образований и районными координационными комитетами профсоюзов. Именно эти соглашения, по мнению Габитова, базис для создания устойчивой экономической среды в регионе. Поэтому неслучайно гостями нынешней церемонии стали и руководители районных отделений Союза промышленников и предпринимателей области.

Сайт ЛФП

О нас в СМИ

«Минималка» в Ленобласти достигнет 12800 рублей

Региональное соглашение о минимальной заработной плате и Обязательства сторон (приложения к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению на 2019-2021 годы) на 2020 год подписали сегодня перед началом заседания Правительства Ленинградской области председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, губернатор 47 региона Александр Дрозденко и президент Союза промышленников и предпринимателей Ленобласти Александр Габитов.

Минимальная заработная плата (МЗП) в области в наступающем году составит 12800 рублей. По сравнению с нынешней она увеличится почти на 7% (это более чем в полтора раза выше, чем прогнозируемый индекс инфляции) и на 10% превысит прожиточный минимум трудоспособного населения в регионе. Достигнутый размер МЗП выше федерального МРОТ на 5,5%.

По настоянию профсоюзной стороны – с учетом соответствующих решений Конституционного суда РФ – из размера «минималки» исключены компенсационные выплаты – за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и праздничные дни.

«Позиция профсоюзов прежняя: в минимальную зарплату не должны включаться все компенсационные и стимулирующие выплаты!» – подчеркнул на церемонии подписания Владимир Дербин. Он поблагодарил социальных партнёров за поступательное движение в этом направлении.

Вырастет в следующем году в Ленобласти и тарифная ставка работника первого разряда – на 4%, она достигнет 9940 рублей. Напомним, что только в двух субъектах РФ – Санкт-Петербурге и Ленинградской области – в соглашениях прописаны минимальные размеры и заработной платы, и тарифной ставки первого разряда.

Также социальные партнеры согласовали более 150 пунктов Обязательств сторон на будущий год. Им удалось прийти к компромиссу по многим дополнительным, по сравнению с Трудовым кодексом, льготам и гарантиям. Например, стороны договорились о едином порядке индексации зарплаты, повышенных компенсационных выплатах за работу во вредных и опасных условиях труда и многом другом. Так, сохранится достигнутая ранее договоренность о компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда – не ниже 12 % тарифной ставки или оклада при норме ТК РФ – не ниже 4%. Очень важной назвал профлидер и договоренность о реализации права работников на управление организацией – в соответствии с изменениями в ТК. Работодатели взяли на себя обязательства приглашать в следующем году представителей работников на заседания коллегиальных органов управления с правом совещательного голоса.

Еще одним достижением в Ленинградской Федерации профсоюзов считают договоренность о том, что за работником, условия труда которого ранее были вредными, а по результатам спецоценки условий труда (СОУТ) признаны допустимыми, должно сохраняться в течение года после проведения СОУТ право на дополнительный отпуск. Данный пункт в Обязательствах сторон появился впервые. «Даже если условия труда у работника улучшились, он все равно должен иметь право на компенсацию за ранее отработанное во вредных условиях время», – пояснили в ЛФП.

Владимир Дербин поблагодарил первого заместителя председателя Правительства Ленобласти – председателя комитета финансов Романа Маркова за совместную работу над очень важным законопроектом о заработной плате бюджетников и выразил надежду, что областные депутаты скоро примут его.

В свою очередь, Александр Дрозденко отметил, что подписанные сегодня документы – важнейшие для региона соглашения, которые в Санкт-Петербурге и Ленобласти в свое время подписали первыми в стране. «Мы являемся образцом для всей России!», – сказал губернатор.

Александр Габитов поблагодарил за конструктивную работу в Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений представителей профсоюзов, особенно – заместителя председателя ЛФП Марию Артюхину.

Подписанные сегодня соглашения во многом будут определять социальную политику Ленобласти в наступающем году. Основная их цель – повышение качества жизни людей.

Пресс-служба Ленинградской Федерации профсоюзов.

[Сайт ФНПР](#)

Пятница, 29 ноября

Сайт ЛФП

Картинг по-профсоюзному

Состязания по картингу, прошедшие 28 ноября в спорткомплексе «Joker-kart», стали заключительным аккордом ежегодной Спартакиады ЛФП. На гоночной трассе встретились семь команд, представлявших территориальные организации отраслевых профсоюзов. В увлекательной и азартной борьбе победу одержала команда Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, представленная студентами Колледжа бизнеса и технологий СПбГЭУ. «Серебро» досталось команде Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, «бронза» – представителям «Профавиа», команде завода «Красный октябрь».

Каждая команда включала шесть человек, среди которых должно было быть не менее двух представительниц прекрасного пола. Во время командного заезда, который длится десять минут, для каждого из участников фиксируются наилучшие результаты при прохождении одного круга. «Это очень увлекательный вид спорта – азарт, острые ощущения. Сегодня я сажусь за руль карта второй раз. Немного волнуюсь – все таки результаты фиксируются, результаты всей команды зависят и от меня. Очень рада, что в программу Спартакиады включили этот вид состязаний», – делится своими впечатлениями Любовь Ухтина, начальник службы качества АО «Светлана».

Но вот начинаются заезды. Пилоты, сфотографировавшись на память в разноцветных куртках и шлемах, занимают места в креслах элегантных гоночных автомобилей. Пара кругов уходит на разогрев, а затем начинается то, что называется гонками. Машины то догоняют друг друга, то вырываются вперед, набирают скорость, с трудом вписываясь в повороты. Но вот проходят десять минут и на трассу выходит следующая команда.

Час пролетает незаметно. И вот уже заведующий социальным отделом Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Вячеслав Марочкин торжественно объявляет победителей и вручает медали участникам выигравших. «Прекрасный спорт – адреналин, скорость! У меня уже есть некоторый опыт управления картом. Все члены нашей команды старались продемонстрировать лучшие результаты. Договорились идти вместе «паровозиком» – так веселее. Наверное потом, приду на картинг еще раз», – говорит студент Колледжа бизнеса и технологий СПбГЭУ Александр Павлов, член команды-победителя.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Отмена НДФЛ для малоимущих назрела

Вопрос отмены НДФЛ для малоимущих граждан, постоянно поднимаемый ФНПР, давно рассматривается в Правительстве Российской Федерации. Напомнил о нем и глава ВТБ Андрей Костин на Московском финансовом форуме. Поддерживают отмену НДФЛ для малоимущих и в Совете Федерации РФ. В настоящее время предлагается освободить от уплаты налога тех россиян, которые получают зарплату на уровне прожиточного минимума, то есть 11 тысяч 280 рублей.

Комментирует заместитель руководителя Департамента социально – трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елена Косаковская:

Иницилируемая ФНПР начиная с середины 90-х годов, тема освобождения малоимущих россиян от налога на доходы физических лиц (попросту, подоходного налога) в связке с необходимостью введения прогрессивного налога уже более чем длительное время находится в числе актуальных в социально-трудовых отношениях.

Конечно, это социально справедливое предложение, потому что разница в уровнях доходов среди бедных, богатых очень высока, а в числе бедных почти четверть населения страны. И Минфин формально не против этой идеи (в отличие от введения прогрессивной шкалы налогообложения), видя препятствием для реализации предложения «сложности администрирования», которые, при желании, правительство в силах преодолеть. Тем более, что, по данным правительства, «собираемость налогов растет» и бюджет становится профицитным (доходов больше, чем расходов).

Отмена НДФЛ будет положительно воспринята как непосредственно малоимущими гражданами, так и населением в целом. Она приведет к реальному улучшению положения граждан.

Как отмечалось на заседании Генерального совета ФНПР 30 октября, люди устали от ожидания перемен в трудовой сфере к лучшему. Они рассчитывают на справедливую экономику, где не будет низких зарплат и пенсий, непомерных налогов и высокого уровня бедности.

Частичное освобождение от уплаты НДФЛ станет реальным шагом в эту сторону.

[Департамент общественных связей Apparata ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Профсоюз АПК: объединяет, защищает и ...радует

100 лет Профсоюзу работников агропромышленного комплекса РФ

Яркой и красочной феерией стало торжественное празднование 100-летия Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, которое состоялось в профсоюзном Дворце культуры имени А.М.Горького. Огромный зал ДК был полон. В партере, амфитеатре, в ложах и на балконе — члены профсоюза: профлидеры, активисты, руководители и рядовые члены профсоюза — работники предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности Северной столицы.

Санкт-Петербургская городская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ подарила всем им настоящий праздник, где выступления известных и любимых всеми артистов, а также коллективов Дворца культуры имени Горького, перемежались с церемонией награждения лучших активистов, ветеранов отрасли, руководителей, ставших настоящими социальными партнерами профсоюза.

Королевой бала выступила председатель Городской организации Профсоюза работников АПК РФ Алла Глинко. Тепло поздравив своих коллег и соратников, она напомнила, что ровно сто лет назад в Петрограде прошли I Всероссийский съезд рабочих пищевой промышленности и I Всероссийский съезд сельскохозяйственных работников. Эти события и положили отсчет жизни отраслевого trade-юниона.

«Жизнь доказывает, что миссия руководителя предприятия и председателя профсоюзной организации — это совпадающие векторы. Поэтому на наших предприятиях налажен социальный диалог. За это огромная благодарность председателям профкомов и руководителям предприятий и, конечно, членам профсоюза за доверие и понимание.

За сто лет сделано много, но еще много предстоит сделать. Сила профсоюза в его единстве, солидарности и справедливости! Слава и гордость — в его людях, в вас дорогие члены профсоюза!» — заявила Алла Глинко.

Предвосхитив события, она сообщила: сегодня будет вручено много наград, но еще больше — в трудовых коллективах.

«Вы прекрасно провели свой профессиональный праздник в БКЗ «Октябрьский» и сейчас собрали полный зал членов профсоюза. Вы, пожалуй, самая активная членская организация нашей Федерации, — заявил со сцены ДК имени Горького председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин. — Ваша работа, и то партнерство, которое сложилось между работодателями и профсоюзными организациями на предприятиях, вселяет уверенность в том, что отрасль будет развиваться, а социально-экономическая ситуация останется стабильной. Вы и впредь будете примером настоящей профсоюзной солидарности и работы».

Представитель Федерации независимых профсоюзов России в СЗФО, секретарь ФНПР Мария Гринник тепло поблагодарила питерских пищевиков за их труд, нужный каждому из нас.

«Чтобы жить полноценной жизнью, человек должен хорошо питаться. А, чтобы произвести качественное продовольствие нужны вы — люди с добрым сердцем, которые всецело отдают себя работе», — сказала она, вручив Алле Глинко приветственный адрес от профсоюзных объединений Северо-Запада и ценный подарок.

Не обошла стороной юбилей Профсоюза АПК и городская власть. Поздравление губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова зачитал со сцены заместитель председателя Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга Вадим Храбров.

«Наш город — родина профдвижения и ваш профсоюз внес большой вклад в развитие Северной столицы. Вы стоите на защите прав трудящихся, и наш диалог будет и дальше продолжаться на основе доверия», — было сказано в приветственном адресе градоначальника.

С большого экрана на сцене Дворца культуры, поздравив со столетием профсоюза и поблагодарив профлидеров всех уровней, активистов и всех работников отрасли за помощь людям, обратилась к виновникам торжества председатель Профсоюза работников АПК РФ Наталья Агапова.

«Самое ценное — это доверие работников. Благодарю социальных партнеров за понимание задач, стоящих перед профсоюзами. Надо действовать так, чтобы каждому новому поколению жилось лучше», — сказала она в своем видеобращении.

Награды — достойным

В этот вечер на сцене ДК были вручены Почетные грамоты ЛФП, Благодарности, Почетные грамоты ЦК профсоюза АПК — за большой вклад в развитие социального партнерства, а также за личный вклад в развитие отраслевого профсоюзного движения и в связи со 100-летием профсоюза.

Руководители, члены профсоюза, председатель совета ветеранов Городской организации Профсоюза были награждены Юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу работников АПК РФ».

Среди награжденных члены профсоюза — работники таких предприятий, как: ОАО «Каравай», ЗАО «Кондитерская фабрика им. К.Самойловой», ООО «Петро», ЗАО «Хлеб», АО «Фирма «Невская сушка», ООО «Кока-Кола», АО «Невские берега», ООО «Фацер», ЗАО «Охтинское», Группы компаний «Городской оптовый продовольственный центр», АО «Хлебный завод «Арнаут», ПК «Шушары», ОАО «Парнас-М», АО «Комбинат пищевых продуктов», Управление Росрезерва, Городская станция по борьбе с болезнями животных, Колледж пищевых технологий ... Еще многие другие известные названия то и дело звучали, когда многочисленных награждаемых — от простого рабочего до генерального директора — приглашали подняться на сцену.

В числе награжденных Александр Зыков, наладчик оборудования из ОАО «Юнилевер Русь».

«В профсоюзе я состою всю свою сознательную жизнь, ведь он защищает наши трудовые права, так, почему же в нем не состоять? — задает Александр риторический вопрос. По всей видимости, Александр Зыков один из тех, чье членство в профсоюзе с полным правом можно назвать осознанным. Рабочий рассказал нам про обсуждение нового коллективного договора, который принят совсем недавно на его предприятии.

«Всего четырнадцать листов. Где прописаны значимые льготы для работников и серьезные обязательства работодателя перед работниками», — говорит Александр Зыков, отмеченный в этот день Благодарностью ЦК профсоюза.

Каравай от «Каравая»

В числе отмеченных работодателей — руководство ОАО «Каравай». Председатель Совета директоров предприятия Николай Тютюнников и генеральный директор Максим Большов — кстати, оба они — члены профсоюза — торжественно преподнесли Алле Глинко специально испеченный к столетию профсоюза работников АПК РФ каравай, а также сертификат на приобретение оргтехники — опять же, в пряничной рамке.

Были названы и предприятия отрасли, ставшие победителями ежегодных конкурсов ЛФП «Лучший коллективный договор» (ЗАО «Кондитерская фабрика им. К. Самойловой» и ООО «Петро») и «Лучшая организация питания на предприятиях» (ОАО «Каравай» и ОАО «Юнилевер Русь»). Завершилась церемония награждения вручением спортивных наград. Кубок был вручен команде ЗАО «Аист» за победу в Спартакиаде -2019 Городской организации профсоюза работников АПК РФ.

Свое искусство труженикам пищевой и перерабатывающей промышленности города на Неве в этот вечер подарили юная певица София Феськова -в сопровождении хора казаков, звезды Дорожного радио — фольк-шоу группа «Ярмарка», «Format FM», Анна Ричч, детские коллективы ДК имени А.М.Горького «Дебют» и «Созвездие» и заслуженный артист России, певец и композитор Игорь Корнелюк, буквально взорвавший зал исполнением своих шлягеров.

«Это сводный хор петербургского Агропрома!» — пошутил певец, дирижируя поющим залом.

«Это одно из лучших мероприятий подобного рода, из тех, что я видел в последнее время», — с

удовольствием отметил Владимир Дербин.

«Руководителям предприятий желаю дальнейших экономических успехов и, главное, не забывайте про индексацию заработной платы своим работникам!» — сказал в конце церемонии награждения председатель Ленинградской Федерации профсоюзов.

[Площадь Труда](#)

О нас в СМИ

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРПЛАТА В ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ВЫРАСТЕТ НА 7%

В следующем году в Ленинградской области минимальная зарплата составит 12 800 рублей, что выше федерального МРОТ на 5,5%. Таким образом она вырастет по сравнению с минимальной зарплатой этого года почти на 7% и на 10% превысит прожиточный минимум трудоспособного населения в регионе.

Соответствующие документы (Региональное соглашение о минимальной заработной плате и Обязательства сторон (приложения к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению на 2019–2021 годы) на 2020 год) 28 ноября подписали профсоюзы, власти и работодатели Ленинградской области, сообщает сайт Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

Подписи под Соглашением и Обязательствами поставили председатель ЛФП Владимир Дербин, губернатор региона Александр Дрозденко и президент Союза промышленников и предпринимателей Ленобласти Александр Габитов.

По настоянию профсоюзной стороны – с учетом соответствующих решений Конституционного суда РФ – из размера «минималки» исключены компенсационные выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время и в выходные и праздничные дни. На 4% вырастет в следующем году в Ленобласти и тарифная ставка работника первого разряда, она составит 9940 рублей.

Только в двух субъектах РФ – Санкт-Петербурге и Ленинградской области – в Соглашениях прописаны минимальные размеры и заработной платы, и тарифной ставки первого разряда. Также социальные партнеры согласовали более 150 пунктов Обязательств сторон на следующий год.

По итогам этой работы сторонам удалось достичь компромисса по многим дополнительным, по сравнению с Трудовым кодексом, льготам и гарантиям. Например, сохранится достигнутая ранее договоренность о компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда – не ниже 12% тарифной ставки или оклада при норме Трудового кодекса — не ниже 4%. Важным достижением в Ленинградской Федерации профсоюзов считают и договоренность, согласно которой за работником, условия труда которого ранее были вредными, а по результатам спецоценки условий труда (СОУТ) признаны допустимыми, сохранится в течение года после проведения СОУТ право на дополнительный отпуск.

Данный пункт в Обязательствах сторон в этом году появился впервые. «Даже если условия труда у работника улучшились, он должен иметь право на компенсацию за ранее отработанное во вредных условиях время», — подчеркивают в ЛФП.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)