



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 30 августа по 5 сентября 2021 года

Понедельник, 30 августа

Сайт ЛФП

У петербургских пенсионеров есть право на бесплатную юридическую помощь

Пенсионный фонд неоднократно предупреждал граждан о том, что активизировались недобросовестные юридические фирмы, которые предлагают пенсионерам платную, но неквалифицированную «помощь». Такие коммерческие фирмы обещают, например, сомневающимся в правильности начисления пенсии гражданам, её перерасчёт, если обратившийся к ним заключит договор на оказание платных юридических услуг. Результат такой «помощи» зачастую не только не решает проблемы, а создаёт новые, чаще всего финансовые.

В рамках деятельности по правовому просвещению населения на сайте Уполномоченного по правам человека в Санкт-Петербурге опубликован справочник «Право граждан на бесплатную юридическую помощь», где содержится актуальная информация о видах помощи, о подготовке необходимых для её получения документов, о категориях граждан, имеющих право воспользоваться данной услугой. В справочнике также опубликованы актуальные адреса адвокатских образований, юридических клиник высших учебных заведений и негосударственных центров - официальных участников государственной системы бесплатной юридической помощи в Санкт-Петербурге.

Настоящий справочник поможет петербуржцам получить достоверную информацию о системе бесплатной правовой помощи и не стать обманутыми недобросовестными юристами.

Ознакомиться с информацией [можно здесь](#).

Информация ОПФР по СПб и ЛО.

Сайт ЛФП

Связисты сыграли в волейбол

Турнир по волейболу в рамках XIII Профсоюзной Спартакиады Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России. Состоялся в Спортивном комплексе «Метрострой». Как сообщили в территориальной организации профсоюза, соревнования проходили по Олимпийской системе.

«Главная задача турнира — отвлечься от рабочих будней, провести активным образом свой выходной день, почувствовать азарт игры и, конечно же, встретиться с коллегами и в спортивной борьбе укрепить свой дух», — такими словами профсоюзных спортсменов и болельщиков приветствовала председатель Территориальной организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева.

Весь день на волейбольной площадке было жарко от накала страстей. Такая обстановка сопровождала игру всех семи команд-участников.

«Волейбол - командный вид спорта, и результат участия в соревнованиях есть итог усилий всех его членов. Игроки показали красивую и результативную игру. Несмотря на общую дружелюбную атмосферу, на площадке царил дух здорового соперничества - никто не хотел уступать, и каждая игра была по-своему интересна, непредсказуема и эмоциональна» — делятся впечатлениями от турнира представители первичной профсоюзной организации Регионального автоматического сортировочного центра обособленного структурного подразделения Управления Федеральной почтовой связи по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

По итогам соревнований, каждая команда заняла определенное место, которое будет учтено в общем зачете XIII Спартакиады Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России.

По материалам Территориальной организации Профсоюза работников связи России.

Сайт ЛФП

Петербург и Казань: учить и учиться друг у друга

Зональный учебно-методический центр профсоюзов (ЗУМЦ) Санкт-Петербурга и Учебно-исследовательский центр (УИЦ) профсоюзов Татарстана будут сотрудничать в сфере профсоюзного образования и модернизации профсоюзного обучения. Соответствующее соглашение в Казани подписали директора ЗУМЦ профсоюзов Санкт-Петербурга - Максим Чирков и УИЦ профсоюзов Татарстана - Светлана Безбородова.

Учебные профсоюзные центры свое сотрудничество будут строить в рамках реализации обновленной Концепции профсоюзного образования ФНПР. Они намерены обмениваться опытом преподавательской работы, проводить экспертную оценку проектов и программ обучения и совместные исследования. Также сотрудничество предполагает организацию семинаров, конференций и курсов, как для обучения профсоюзных лидеров и актива, так и для изучения и обобщения опыта профсоюзного образования, и многое другое.

Как отметил Максим Чирков, поводом для заключения соглашения стало то, что ряд членских организаций Федерации профсоюзов Республики Татарстан хотели бы направлять свой профсоюзный актив на образовательные курсы в Санкт-Петербург, как, например, недавно это сделала Татарстанская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ. В свою очередь, есть запрос от членских организаций Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) на обучение профактивистов из Петербурга и Ленобласти в Казани. «Такие выездные семинары, в отличие от учебы, которая организуется в родном городе, это возможность не только пополнить багаж знаний по профсоюзной работе, но и пообщаться с коллегами, членами профсоюзов из другого региона, обменяться опытом, а в свободное от семинаров и лекций время познакомиться с новым городом — будь то Северная столица России или столица Татарстана с их богатейшей историей, - рассказал Максим Чирков — Выездную учебу территориальные организации отраслевых профсоюзов рассматривают и как некую форму поощрения особо отличившихся активистов. Так, например, Татарстанский реском ПРГУ РФ направил в Санкт-Петербург победителей молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв». Большое внимание будет уделено и информационной работе, рекламе деятельности образовательных центров Санкт-Петербурга и Казани, совместным PR-акциям в области профсоюзного обучения. «Мы намерены всячески продвигать и рекламировать для членов профсоюзов качественное образование в профсоюзных учебных центрах, связанных единством содержания образовательных программ и методического сопровождения учебного процесса», - подчеркнул Максим Чирков.

Первый семинар в рамках сотрудничества планируется провести в Казани уже в октябре - для профсоюзного актива из Санкт-Петербурга.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь труда»

На пороге нового учебного года ...ИЛИ БЫТЬ ГОТОВЫМ КО ВСЕМУ

1 сентября — День знаний

Первое сентября — праздник знаний — в этом году, впрочем, как и в прошлом, и дети, и учителя, и родители встречают с некоторой опаской — как пройдет новый учебный год, как будут учиться школьники и работать педагоги? Ждет ли их снова дистант или образовательные учреждения вернутся к привычному режиму? Однако в отраслевом профсоюзе заверили: они готовы к любому повороту событий и к защите и поддержке учителей, в каких бы условиях те не трудились. Об этом и не только накануне нового учебного года мы поговорили с первым заместителем председателя Межрегиональной организации СПб и ЛО Общероссийского профсоюза образования Иваном Кайновым.

— Иван Васильевич, уже полтора учебных года учителя работают в режиме «цейтнота» — постоянно меняются условия: дистант, смешанное обучение, очная форма. Какие прогнозы на этот год? К чему готовится профсоюз?

— Мы не можем предсказать что будет даже через месяц, не говоря уже о том, что будет через полгода. Но думаю, что без смешанного обучения не обойтись.

Признаюсь, дистанционная форма застала нас врасплох — были не готовы ни технически, ни организационно. Но сориентировались достаточно быстро. Очень хорошо себя показали молодые специалисты, которые, как рыбы в воде, ориентируются в цифровой среде, и они даже выступили наставниками для более возрастных педагогов. Но главное, что и представители старшего поколения вышли из ситуации очень достойно. Принято считать, что они не разбираются в компьютерных программах и электронных сервисах. Ничего подобного — и вебинары, и родительские собрания в Zoom проводили, и чаты организовывали. Профсоюз, в свою очередь, подготовил 38 брошюр разъяснительных материалов о работе в новых условиях. Не говорю уже об информационных письмах, которых было больше 100. И сегодня нас уже не пугает возможный переход в онлайн. В новом учебном году не исключаю, что будет много обращений и жалоб и большинство — по поводу вакцинации. И мы готовы вести разъяснительную работу — на основе правовых документов и здравого смысла.

По федеральным нормам без распоряжения главного санитарного врача региона нельзя вакцинировать учителей принудительно. Ни в Петербурге, ни в Ленобласти такого распоряжения нет, есть только постановления губернаторов о необходимости вакцинации не менее 60% педагогов. Мы обратились к губернатору города и получили ответ вице-губернатора Ирины Потехиной, с которым и я, как зампредседателя Межрегиональной организации, и большинство руководителей районных организаций профсоюза согласились. Суть его такова: мы вас как граждан не имеем права привлекать к вакцинации, но не забывайте, что вы не просто граждане, вы — ответственные работники (поименованные в календаре профилактических прививок от 3 февраля 2021 года), которые контактируют: с учащимися, с коллегами разных возрастов и с родителями. Поэтому, на мой взгляд, это здравая идея — прививать педколлективы для достижения коллективного иммунитета. Мы все убедились в том, что ковид — это очень серьезно, педсообщество двух регионов, переболело уже больше, чем на половину, а сколько было смертей... Другое дело — если прививки противопоказаны. Поэтому мы разъясняем: если вы знаете, что у вас есть противопоказания, обращайтесь в больницы. Если вы не доверяете врачу своего участка, идите к другому. А тех, у кого медотвод, работодатель имеет право переводить на дистант с сохранением зарплаты.

— Весной 2020-го, когда педагоги в пожарном порядке перешли в онлайн, нагрузка на них увеличилась в разы...

— И профсоюз обращался к властям с требованием оплатить эти дополнительные нагрузки. В ответе нам напомнили про выплаты стимулирующих надбавок, про индексацию базовой расчётной единицы, которая лежит в основе оклада. Поэтому никаких добавок сверх положенного педагогам не

дали, а увеличившиеся расходы учителей мы по возможности компенсировали из профсоюзного бюджета. Вообще, львиная доля профбюджетов ушла на материальную поддержку — и переболевшим, и тем, кто потратил много денег на реабилитацию, и тем, у кого умерли родственники от коронавируса.

— *Выполняются ли майские указы президента в учреждениях образования Санкт-Петербурга и Ленобласти?*

— Они выполняются. Другой вопрос — как. К большому сожалению, по-прежнему необходимый уровень зарплаты достигается потому, что большинство учителей работают на полторы-две ставки. Правда сегодня ситуация изменилась в лучшую сторону — благодаря доплатам за классное руководство, и тут мы, профсоюз, образно говоря, бьем себя в грудь. Напомню, что за год до соответствующего поручения президента такие надбавки стали получать классные руководители в Петербурге, а настояла на этом наша Межрегиональная организация, обратившись к губернатору. Я уверен — это мы дали прецедент всей стране. Теперь педагоги охотнее берут классное руководство и получают уже и президентские и городские доплаты.

— *Много лет идут разговоры о том, чтобы львиную долю зарплаты учителей составлял оклад и только третья часть — премиальная часть. В преддверии заседания Президиума Госсвета о задачах субъектов Российской Федерации в сфере общего образования губернатор Ленобласти Александр Дрозденко заявил: «Чтобы снизить зависимость учителя от оценки администрации мы в Ленинградской области уже «перевернули этот котел», увеличив окладную часть». Есть ли здесь еще над чем работать?*

— Действительно, в области новая система оплаты труда и они «перевернули пирамиду», сделав базовый оклад 70% от заработка. В Санкт-Петербурге система оплаты труда — другая. Там базовый оклад уже составляет большую часть, а надбавки — даже меньше 30%. Нигде в России больше нет базовой единицы, которая ежегодно индексируется — и добились этого профсоюзы. Как заверил на последнем заседании Координационного совета городской Трехсторонней комиссии председатель городского комитета финансов Алексей Корабельников, индексация будет и в этом году. Другой вопрос — ее размер. Пока Смольный озвучивает цифру, которая ниже текущего уровня инфляции. Но мы надеемся, что придем к взаимопониманию с властями — работа только начинается.

— *На Президиуме Госсвета, областном и городском педсоветах говорили и об усилении роли воспитательной составляющей. На Ваш взгляд, что нужно сделать, чтобы педагоги смогли в полной мере не только учить ребенка наукам, но и заниматься воспитанием?*

— Усилить престиж классного руководства. А для этого поднять зарплату. И здесь, я считаю, мы — профсоюз, сделали немало. Что мы еще делаем для укрепления престижа учителя? Системно ведем работу по защите от рисков и конфликтов. Когда в классе сидят 40 человечков переходного возраста, каждый со своим «я», вовсе без столкновений интересов обойтись невозможно. Но, порой, эти конфликты уже выходят за рамки закона: учителя становятся жертвами несанкционированной видеосъемки или аудиозаписи, которая попадает в сеть. И здесь педагога нужно защитить. Наша межрегиональная организация совместно с профсоюзными юристами из других регионов издала брошюру «Правовой статус педагога». Особенно ценна в этих рекомендациях, я считаю, глава «Права и обязанности иных участников педагогического процесса» — то есть родителей и обучающихся. Нет, я не говорю, что учителя безгрешны. И мы должны их учить, чтобы минимизировать конфликты. Кроме этого, чтобы педагог больше занимался воспитанием, его нужно освободить от излишней отчетности! Минпрос и Минобрнадзор — под нажимом профсоюза — издали перечень отчетности, которую должен делать педагог. Мы разослали в школы макеты трудовых договоров, в которых должны быть указаны этот перечень и оплата за составление отчетов. Мы разъяснили: все что не указано в трудовом договоре, учитель делать не обязан. К сожалению, сократить отчетность пока не получается. Но ее хотя бы отрегулировали под нашим давлением и перераспределили между педагогами-предметниками, методистами и завучами.

— *Какие еще вопросы на повестке в наступающем учебном году?*

— Из приоритетов — наряду с правовой и социальной защитой — это программа по оздоровлению

педагогов, тем более, что нынешний год в Общероссийском профсоюзе образования объявлен Годом спорта, здоровья, долголетия.

Также мы будем более целенаправленно работать с победителями конкурсов профессионального мастерства, вовлекать их в профсоюз. Еще одно направление — цифровизация профсоюза. Мы выиграли грант Общероссийского профсоюза образования, и теперь студенты педвузов в течение года будут внедрять в учреждениях образования цифровой учет членов профсоюза.

Усилим работу с молодежью. Мы создали постоянно действующий орган — Совет молодых педагогов, у него есть отделения по всем районам. Совет занимается правозащитной, консультативной работой. Сейчас активисты Совета в разных районах города на общественных началах работают консультантами педагогов по вопросам избежания рисков быть втянутыми в конфликт — о чем я уже говорил. Они распространяют разъяснительные и нормативно-правовые материалы, ведут группы «ВКонтакте». Также помогают организовать для молодых форумы, слеты, где основная тема — правозащитная работа, обмен опытом, показ лучших практик молодых, но уже звездных педагогов. Там действует принцип «Молодые — молодым» — своим ровесникам молодежь доверяет больше. А активисты, которые ведут эту работу, совершенствуются профессионально. И четверо председателей Советов молодых педагогов стали директорами школ, четверо вошли в состав Всероссийского экспертного педагогического совета при Минпросе.

Но самое главное — они вовлекают молодежь в профсоюз.

— *Ваши пожелания педагогам, родителям, детям в канун нового учебного года*

— 26 августа 1895 года, заканчивая «Чайку», Антон Павлович Чехов написал в своей пьесе: «Надо изображать жизнь не такую, как она есть, и не такую, как должна быть, а такую, как она представляется в мечтах». И наряду с пожеланиями здоровья и творческих успехов хочу пожелать — не забывать об умении мечтать и самое главное — воплощать эти мечты в реальность.

Без этого невозможно представить наш труд, и этим мы выигрываем у «цифрового учителя». Мы сохранимся в атласе профессий до тех пор, пока будем помнить о том, что творчество — наш конек.

[Площадь Труда](#)

Вторник, 31 августа

Сайт ЛФП

Новый учебный год в ЗУМЦ: event-менеджмент и digital skills в профсоюзах

Первого сентября новый учебный год начинается в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов (ЗУМЦ) Санкт-Петербурга. Центр подготовил для своих слушателей новые программы, обновил оборудование и с особой тщательностью подошел к подбору преподавательского состава — рассказал директор ЗУМЦ Максим Чирков.

Руководитель Центра очень надеется, что в новом учебном году занятия будут проходить в очном формате, поскольку большинство тренингов предполагают личный контакт лекторов и обучающихся. «Пока предпосылок к возвращению в онлайн нет. Но если это произойдет, мы готовы к дистанту», - отметил Чирков.

Что касается новых востребованных программ, то директор ЗУМЦ особо выделил курс «Факультет Event-менеджмента в профсоюзах». «Если дословно, то это организация любых профсоюзных мероприятий. В рамках курса его слушатели побывают на лекциях и семинарах не только по Event-менеджменту, но и истории профсоюзного движения, информационной и организационной работе в профсоюзах, работе с молодежью, а также тайм-менеджменту в профсоюзной деятельности. То есть это такой комплексный курс, в котором, по большому счету, освещено большинство направлений профсоюзной работы», - рассказал Максим Чирков. Также целый комплекс знаний предлагает и курс «Профсоюзный лидер XXI века», где руководителей первичных профорганизаций научат современным подходам к мотивации профчленства, ведению коллективных переговоров, помогут

развить управленческие компетенции и предотвратить профессиональное выгорание.

Велением времени стали - курс «Digital skills (развитие цифровых навыков) в профсоюзной работе» и авторский курс «Разворот от традиционного к цифровому: разработка и продвижение проектов профсоюзной организации».

По-прежнему популярностью у слушателей пользуются и традиционные программы: «Современные технологии эффективного ведения переговоров», «Финансовая работа в профсоюзной организации», «Охрана труда», «Правовые основы работы с кадрами» и другие.

«Также сегодня существует запрос на обучение навыкам, которые необходимы в различных сферах, но без которых современному профлидеру и профактивисту практически невозможно эффективно вести свою работу. Например, популярен авторский курс Анастасии Жарской «Искусство говорить» или занятия по конфликтологии, командообразованию и профилактике профессионального выгорания», - рассказал Максим Чирков.

Для большей визуализации и погружения в материал учебный центр изменил формат занятий, посвященных истории профсоюзного движения. Теперь они проходят непосредственно в музее истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга - во Дворце Труда.

«Благодаря партнерским программам с другими образовательными центрами, находящимися в ведении органов исполнительной власти - местных и федеральных - у слушателей ЗУМЦа - жителей Ленобласти - появилась возможность совершенно бесплатно пройти обучение по охране труда, а у председателей первичных профорганизаций предприятий и учреждений Санкт-Петербурга — бесплатный курс «Финансовое консультирование», - дополнил Чирков.

В конце августа заключено соглашение между ЗУМЦ Санкт-Петербурга и Учебно-исследовательским центром профсоюзов Татарстана, которое предполагает обмен опытом преподавательской работы, организацию семинаров, конференций и курсов, как для обучения профсоюзных лидеров и актива, так и для изучения и обобщения опыта профсоюзного образования и др.

ЗУМЦ, по словам его директора, находится в постоянном поиске новых, интересных, компетентных преподавателей: «Лекции по профсоюзной тематике у нас читают профсоюзные эксперты — специалисты Ленинградской Федерации профсоюзов и территориальных организаций отраслевых профсоюзов. Это принципиальный подход — о профсоюзной работе должны рассказывать те, кто знает ее досконально. А вот что касается «сквозных» тем, то здесь мы приглашаем известных преподавателей вузов, популярных бизнес-тренеров и коучей, которые имеют большой опыт и только положительные отзывы аудитории».

Преподавательский состав Центра старается более гибко реагировать на запросы обучающихся, подстраиваться под их режим работы. «Так продолжается практика проведения выездных занятий на производствах с непрерывным циклом, где слушателей практически не реально отпустить на неделю учебы. Уже есть заявки от нескольких первичных профорганизаций крупных предприятий города. Также предлагаем профсоюзным активистам, чей график не позволяет присутствовать на занятиях все пять рабочих дней, посещать однодневные семинары — по выбранным темам», - рассказал Максим Чирков.

Центр продолжает и традицию проведения выездных семинаров в других регионах и даже...странах. В октябре состоится выездной обучающий семинар в Сочи по теме «Искусство защиты прав работников», в рамках которого слушатели получат знания по актуальным вопросам трудового законодательства и техникам ведения переговоров. Буквально через неделю преподаватели ЗУМЦ проведут цикл занятий для представителей профсоюза работников образования Донецкой народной республики в Донецке. В октябре профлидеры ДНР приедут в Санкт-Петербург.

С прошлого учебного года ЗУМЦ более широко представлен в социальных сетях — у центра появился свой аккаунт в Инстаграмм, где его подписчики могут подробно познакомиться с преподавателями, курсами, а также поучаствовать в розыгрышах, например на получение скидки на оплату курсов или сертификата на бесплатное обучение.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Всемирный день действий за достойный труд — 2021: за справедливые рабочие места

В условиях пандемии, когда уже потеряно более 200 миллионов рабочих мест, еще 100 миллионов по-прежнему остаются в зоне риска, а значительное число безработных, подавляющее большинство которых составляют женщины, просто выбрасываются с рынка труда, 7 октября — во Всемирный день действий за достойный труд — прозвучит призыв Международной конфедерации профсоюзов ко всем правительствам разработать планы по созданию рабочих мест.

Генеральный секретарь МКП Шаран Барроу заявила: "Важнейшим приоритетом правительств должны быть рабочие места, им необходимо подтвердить свою приверженность полной занятости, что обеспечит основу экономической безопасности и социальной справедливости.

Целью МКП является создание 565 миллионов рабочих мест и формализация по меньшей мере половины неформальных рабочих мест к 2030 году. Это единственный способ достичь Цели №8 в области устойчивого развития ООН, что является ключом к достижению других ЦУР.

Профсоюзы призывают правительства в срочном порядке сесть за стол переговоров с профсоюзами, работодателями и другими заинтересованными сторонами, чтобы поставить амбициозные цели по созданию и сохранению рабочих мест. А затем им будет необходимо добиваться достижения этих целей путем создания экологически безопасных рабочих мест, чтобы стабилизировать планету и построить экономику с нулевыми выбросами углерода.

Особое внимание необходимо уделять занятости в жизненно важном секторе оказания услуг по уходу и в сфере инфраструктуры. Наше требование по рабочим местам вполне достижимо, в частности, если правительства будут проводить справедливую налоговую политику, не позволяя кучке людей сколачивать миллиардные состояния через уход от налогов: такие поступления от налогообложения могли бы дать толчок созданию новых рабочих мест".

Подробности - [на сайте ФНПР](#)

Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

27 августа состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Заседание проходило в формате видеоконференции.

Комиссия рассмотрела проект федерального закона о внесении изменений в Федеральный закон «О противодействии коррупции» и в отдельные законодательные акты Российской Федерации. Во время обсуждения законопроекта, Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что требуется более серьезный разговор для того, чтобы установить, что такое коррупция, и в отношении чего могут применяться антикоррупционные законы, а в отношении чего не могут. «Коррупция – это безусловное зло, и с ним надо бороться, но только сначала надо четко прописать, что это», – подчеркнул он.

Данный проект закона, который был представлен на обсуждение на РТК, согласован со всеми силовыми ведомствами. «Однако, так как за последние два года ФНПР пришлось столкнуться с практикой работы силовых ведомств, мы видим что трактовки одного и того же события в каждом ведомстве могут быть совершенно разные, как и трактовки этими ведомствами принятых законов», – заявил Михаил Шмаков. По его мнению, субъективность в принятии тех или иных решений, особенно связанных с наказаниями, увольнениями, возбуждениями уголовных дел – усиливает коррупцию, и это возможно из-за неоднозначности в формулировке законов.

Профсоюзная сторона в основном согласилась с проектом федерального закона с учетом нескольких замечаний, касающихся:

- уточнения определения малозначительности правонарушений, связанных с несоблюдением ограничений, запретов и неисполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции,
- уточнения обстоятельств, смягчающих и отягчающих ответственность за совершение правонарушений, связанных с несоблюдением ограничений, запретов и неисполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

Кроме того, на заседании было принято решение о встрече сторон РТК, представляющих профсоюзы, работодателей и Минтруд, для обсуждения единого подхода к расчету средней зарплаты. Инициатором обсуждения этого вопроса председатель Росуглепрофа Иван Мохначук. «Мы в разных случаях по-разному рассчитываем среднюю зарплату. Для больничных листов – один расчет, для пособий – другой, для расчета пенсий – третий, для взыскания алиментов – четвертый. Почему нельзя во всех случаях среднюю зарплату рассчитывать одинаково, чтобы люди понимали? Надо решить раз и навсегда эту проблему», — предложил он.

Такую точку зрения разделял и Председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он полагает, что можно избежать путаницы, если разные расчеты для разных выплат называть другими терминами. «Под названием «средний заработок» должна быть одна методика, по которой получается некая цифра, не важно, кто ее считает. А остальное – это расчет выплат в связи с тем-то и тем-то», — сказал Михаил Шмаков.

Директор Департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда России Михаил Кирсанов пояснил, что разные методики расчета для средней зарплаты используются в том случае, если по работнику нет данных из Пенсионного фонда. Способы расчета отличаются потому, что работодатели начисляют оплату сотрудникам по-разному: кому-то за день, кому-то по часам.

[Читайте далее — на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Студенческий яхт-клуб: романтика и работа

Наступает новый учебный год и лекционные залы заполняют студенты. Приходят они не только в петербургские вузы, но и собираются по интересам – на различных творческих, спортивных и других площадках. Одна из таких – Межвузовский студенческий яхтенный клуб» (АНО «МСЯК») на Петровской косе. В феврале 2020 года он обрел это имя и условия для своей деятельности на базе Санкт-Петербургского Речного яхт-клуба профсоюзов. Как жилось студенческому клубу все это время, чем была наполнена навигация – 2021, мы попросили рассказать директора этой некоммерческой организации Вадима Епишина.

– *Вадим Александрович, кем создан клуб?*

– Как самостоятельная автономная некоммерческая организация студенческий яхтенный клуб был создан в начале прошлого года совместно с Санкт-Петербургским государственным морским техническим университетом (СПбГМТУ) и Национальным государственным Университетом физической культуры, спорта и здоровья имени П.Ф. Лесгафта (НГУ им. П.Ф. Лесгафта). Сразу отмечу, что занимаются в нашем клубе студенты самых разных вузов, так что он в полном смысле – межвузовский.

– *В новом статусе студенческий клуб действует уже 8 месяцев. Как сегодня организовано обучение студентов парусному спорту и сказались ли на его деятельности последствия пандемии ковид-19?*

– С момента регистрации, с февраля по август 2021 года, Межвузовский студенческий яхтенный клуб выполняет свою основную задачу – непрерывно работает со студентами, для чего были созданы необходимые условия Санкт-Петербургским Речным яхт-клубом профсоюзов (СПБРЯК).

В его главном здании оборудованы кабинеты для проведения вебинаров и несколько учебных классов, а в эллинге создана студенческая производственная лаборатория. И уже с февраля по апрель преподаватели-волонтеры проводили здесь в очно-заочной форме занятия по теоретической подготовке, а с мая они ведут практические занятия в экипажах на акватории. Кроме того, регулярные занятия под руководством наставника проводятся в студенческой производственной лаборатории. Информация о начале теоретического обучения была передана всем заинтересовавшимся вузам. Из-за коронавирусных ограничений в начале года наиболее массовой и востребованной была заочная форма обучения. Для этого на образовательной платформе проводились и записывались

вебинары, презентации, организовывались тесты.

Заочную программу обучения курировал преподаватель Санкт-Петербургского государственного университета (СПбГУ) Николай Владиславович Смирнов (капитан яхты «Вея»). Для проведения занятий в форме вебинаров привлекались преподаватели, опытные яхтсмены и капитаны судов. Информация о времени занятий была доступна широкому кругу студентов – она публиковалась в яхтенных сообществах в социальных сетях, например в «ВКонтакте»: https://vk.com/yachting_spbsu и <https://vk.com/spbyf>, а также в Телеграме.

Кроме того, обеспечен непрерывный доступ к учебным материалам для самостоятельного обучения. Программу теоретического обучения в заочной форме, а это 40 часов, прошли порядка четырехсот человек.

– *А как была организована практика студентов?*

– После заочного обучения студентам была предоставлена возможность устройства по экипажам в составе РОО «Федерации парусного спорта Санкт-Петербурга», которую возглавляет мастер спорта по парусному спорту, судья 1 категории, чемпион по парусному спорту, организатор наиболее значимых регат с городе – День ВМФ, Парусная неделя и других – Валентин Николаевич Наумов. Пожелания студентов были полностью учтены.

Например, студенты Университета им. Лесгафта практиковались на «Авроре», СПбГУ – на «Вее», самая многочисленная команда студентов – 31 человек Российского государственного Гидрометеорологического университета – проходила практику на «Мальве» и так далее. Всего для студентов было задействовано 12 яхт.

Практические выходы в море и участие в соревнованиях проводятся согласно расписаний тренировочных занятий и календаря спортивных мероприятий. Студенты оставили большое количество отзывов, с которыми можно ознакомиться на уже упомянутых мной интернет-ресурсах.

– *Была ли возможность обучаться в яхт-клубе очно или из-за пандемии такая форма обучения невозможна?*

– После ослабления коронавирусных ограничений яхт-клуб профсоюзов создал для АНО «МСЯК» условия и для очной работы со студентами.

В главном здании яхт-клуба профсоюзов были оборудованы несколько учебных классов (вместимостью 50 уч.). Очную программу обучения курировал основатель и преподаватель «Санкт-Петербургских мореходных классов» капитан дальнего плавания, яхтенный капитан, мастер спорта по парусу и по бую Сергей Валентинович Тимошков.

По очной теоретической программе «Яхтенный матрос — 32 учебных часа» прошли обучение 94 студента. А более обширную очную программу обучения «Яхтенный матрос — 60 учебных часов» в период до начала навигации 2021 года посетило 60 студентов.

Хочу отметить, что подготовка студентов проходит очень серьезно и после завершения очного курса на основе разработанной оценочной методики проводилась проверка компетенции обученных с использованием системы «Нева-тест».

Эта группа студентов под руководством опытного наставника Тимошкова в настоящее время проходит постоянную практику на таких яхтах, как «Русь», «Елена», «Бриз», «Кареджи», «Синяя птица». Малыми яхтами проводятся выходы на Выборг и о. Гогланд. Кроме этого, с июня по август три последних дня каждой недели осуществляется поочередный выход 1-2 крейсерских яхт, в экипажах которых не менее 3-х бесплатных мест для студентов, в квалификационные плавания 3-ей категории (50 миль от места убежища).

По завершении навигации — 2021 данные студенты, в первую очередь, получают право на сдачу квалификационных экзаменов Всероссийской Федерации парусного спорта (ВФПС) на звание яхтенного матроса.

Поставлена задача по подготовке к плаванию в русскую Арктику яхты «Радуга» со студентами в навигацию -2022.

– *Вадим Александрович, а какие еще направления деятельности у студенческого клуба?*

– Кроме обучения, клуб занимается еще и научной работой. В течение лета коллективом НГУ им.

П.Ф. Лесгафта в интересах АНО «МСЯК» была разработаны следующая научно-методическая документация: рабочие программы по теории и методике парусного спорта, по обучению яхтсменов-студентов парусного спорта, а также методические рекомендации «Совершенствование психолого-педагогического сопровождения подготовки студентов в парусном спорте».

– А с какой целью при клубе создана лаборатория? Чем в ней занимаются студенты?

– Наш клуб ведет такую важную работу, как обучение студентов практике судостроения, ремонта и реставрации. На базе «МСЯК» сформирована специальная группа из 14 студентов СПбГМТУ для практических занятий в студенческой производственной лаборатории. Руководит группой опытный преподаватель этого вуза Леонид Иванович Ткач. Задача группы возродить университетскую традицию строительства и реставрации лодок силами активных студентов.

Студенты этой группы занимаются на четырех яхтах типа Эльф-620, а также достраивают пятую яхту того же типа своими силами. К сожалению, завершение достройки лодки затягивается из-за отсутствия финансирования со стороны вуза, и по этой же причине количество занимающихся в клубе студентов сократилось, не хватает должности тренера.

В 2020 году яхт-клуб СПбГМТУ выставил на чемпионат вузов Санкт-Петербурга три команды, в 2021 году – одну. В распоряжение данной группы предоставлены отдельное помещение для ремонта яхт и практических занятий студентов, а также места для размещения рундуков на территории Речного яхт-клуба профсоюзов. Организация-партнер предоставила свои яхты для подготовки команды СПбГМТУ к чемпионату вузов и помогает в теоретической и практической подготовке студентов.

В этот сезон навигации запланирована дальнейшая работа по данным направлениям и она будет продолжена.

– Какие есть сложности в организации работы студенческого яхтенного клуба?

– Здесь необходимо сказать, что своим решением вузы-учредители полностью отказались от финансирования данной деятельности в 2021 году по причине отсутствия у них в бюджетах дополнительного финансирования.

Конечно, это могло приостановить деятельность студенческого клуба, но благодаря поддержке Ленинградской Федерации профсоюзов подготовка студентов в МСЯК продолжается. Хочу выразить особую благодарность тем, кто нас поддерживает и по призыву профсоюзов выступил нашими партнерами – ЧУ ЛФП и ФНПР «Санкт-Петербургский Речной Яхт-клуб профсоюзов», ООО «Санкт-Петербургские мореходные классы», РОО «Федерация парусного спорта СПб», а также преподавателей.

– Каким Вам видится выход из создавшегося положения?

– Учитывая разнообразие направлений данной работы, уже очевиден вывод о том, что для одной бюджетной организации, даже такой мощной как СПбГМТУ, финансовая нагрузка от деятельности в интересах сторонних вузов, подведомственных иным министерствам – это сложно реализуемая бюджетная модель. Поэтому АНО «МСЯК» в своей работе должно иметь возможность ведения коммерческой деятельности для решения своих уставных задач.

К сожалению, для достижения этой цели до сих пор не решается основополагающий вопрос о заключении договора совместного водопользования для размещения судов и ведения уставной деятельности яхт-клубом в прилегающей к Петровской косе акватории совместно с Комитетом по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга.

По окончании навигации мы планируем выполнить анализ эффективности всех видов проведенной работы для определения задач на следующий год.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

ЕВРОПЕЙСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПОДСЧИТАЛИ ВЫГОДЫ РАБОЧИХ ОТ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

До десяти дополнительных дней оплачиваемого отпуска получают европейские рабочие, на которых распространяются действия коллективных договоров. Максимальное количество – десять дней сверх

установленного законом минимума – получают рабочие в Германии и Хорватии, сообщает Европейская конфедерация профсоюзов (ETUC) на основе анализа данных Eurofond. Анализ данных проводился среди соглашений на национальном и отраслевом уровне, добавляется, что на уровне компаний выгода для работников еще больше.

Дополнительные пять дней оплачиваемого отпуска получают рабочие в Нидерландах, Великобритании, Италии, Финляндии, Чехии, Франции и Дании. Однако, число работников, получающих выгоды от коллективных договоров, снизилось с 2000 года в 22 странах ЕС из 28 (включая Великобританию, которая являлась членом ЕС до 31 января 2020 года включительно). Профсоюзы призывают Евросоюз обеспечить выгодой от коллективных переговоров всех работников, причем не только увеличением оплачиваемого отпуска, но и более справедливой оплатой труда – ранее в августе 2021 года ETUC посчитала, что миллионы европейцев не могут позволить себе даже недельный отпуск из-за низкой зарплаты.

Президент Еврокомиссии Урсула фон дер Ляйен пообещала укрепить нормативные позиции коллективных договоров в рамках проекта директивы ЕС по заработной плате. Сообщается, что директива потребует от всех стран-членов ЕС, в которых коллективными договорами охвачены менее 70% работников, создать национальный план действий по этому вопросу.

[Солидарность](#)

Среда, 1 сентября

Сайт ЛФП

"Океанприбор": подарки – первоклассникам

В преддверии Дня знаний председатель первичной профсоюзной организации АО «Концерн «Океанприбор» Яна Латыпова и начальник отдела кадров Виталий Силинский посетили Кировский филиал предприятия. Они поздравили первоклассников – детей сотрудников концерна и их родителей и торжественно вручили подарки. В набор вошли портфолио школьника, набор необходимых канцелярских принадлежностей и подарочный сертификат в магазин «Детский мир». «Каждый родитель знает, что подготовить ребёнка к новому учебному году – непростая задача. Думаю, что подарок от АО «Концерн «Океанприбор» и первичной профсоюзной организации «Океанприбора» будет хорошим подспорьем» – считает председатель Яна Латыпова. Кроме того, по условиям нового коллективного договора родителям учеников начальной школы предоставляется однодневный оплачиваемый отпуск в День знаний. Яна Латыпова отметила, что традиция поздравлять детей сотрудников первоклассников появилась в этом году и будет продолжена.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Какие законы и указы вступают в силу в сентябре?

С 1 сентября трудовые книжки будут вести по-новому

Обновится и сам бланк трудовой книжки и вкладыша (Приложение N 1 к Приказу N 320н). Новые документы понадобятся использовать только при замене утраченных книжек, ведь на впервые принятых на работу с 2021 года бумажные трудовые книжки уже не заводятся – необходимые записи делаются в электронном виде.

Трудовые разрешили заполнять не только вручную, но и с использованием технических средств: штампами или печатным способом. Сведения же о работе по совместительству можно будет вносить по хронологии или блоками. При переводе на другое место работы теперь нужно указать, куда

именно уходит сотрудник.

Пенсионеры получают единовременную выплату в размере 10 тысяч рублей.

Подавать заявление для этого не нужно, её назначат и перечислят без заявления. Выплату получают и военные пенсионеры, а также те граждане, которым полагается пенсия по инвалидности или потере кормильца. Выплаты будут производиться в течение сентября согласно Указу президента РФ Владимира Путина.

Монетизация социальных услуг — до 1 октября

Если гражданин получает набор социальных услуг, но хочет заменить его денежной компенсацией, в сентябре нужно подать заявление в ПФР. Тогда с 2022 в месяц гражданину будет перечисляться около 1300 Р в месяц. Кто не успеет до 1 октября, отказаться уже не сможет. Заявление можно отправить через госуслуги.

Речь идёт, например, об услугах по предоставлению лекарств или бесплатному проезду на общественном транспорте.

Новые правила удержания из зарплат — с 27 сентября

Теперь работодатель должен переводить удержанные из зарплаты у должника деньги не взыскателю, а в службу судебных приставов. Сделать это нужно будет в течение трёх дней. В ряде случаев взыскатель оставляет за собой право получить средства напрямую: например, в случае с алиментами или платежами в размере до 100 тысяч рублей.

С 1 сентября 2021 года вводится новый профстандарт «Специалист по охране труда»

Профстандарт определяет компетенцию и разграничить должностные обязанности специалиста по охране труда. В новом Стандарте внесено очень существенное дополнение – это управление профессиональными рисками. Подробнее с Профстандартом № 274н можно ознакомиться по ссылке.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь труда»

В ожидании первого звонка

Ежегодный Городской педагогический совет, в котором принимают участие педагоги, родители, старшеклассники и представители власти можно назвать последней проверкой готовности в преддверии Дня знаний, когда более полумиллиона петербургских школьников вновь сядут за парты. Это и прекрасная возможность подвести итоги – что сделано за прошедшие восемь месяцев и что предстоит сделать до конца года, и задать острые вопросы представителям власти.

Заседание городского педсовета прошло 30 августа в конференц-зале Академии цифровых технологий в форме прямого эфира с губернатором Северной столицы Александром Бегловым, ответившим на вопросы педагогов и родителей, заданные в социальных сетях на страницах губернатора и Комитета по образованию Санкт-Петербурга.

Об учебе в новых реалиях

Открывая заседание, глава 78-го региона дал высокую оценку труду педагогов, остававшихся на посту, продолжавших свою работу в сложных условиях эпидемии коронавируса, благодаря труду которых в минувшем учебном году школы Санкт-Петербурга ни на один день не переходили на дистанционный режим работы. Губернатор также особо отметил работу педагогов-добровольцев, подготовивших 5 тысяч дистанционных уроков по различным предметам.

Он с удовлетворением сообщил, что и в новом учебном году школы приступят к работе в очном режиме. Однако строгие требования противоэпидемической безопасности остаются в силе.

Дополняя Александра Беглова, председатель Комитета по образованию Санкт-Петербурга Наталья Путиловская отметила, что на удаленное обучение по решению директоров школ переводились лишь отдельные классы, в которых кто-то из детей заболел коронавирусной инфекцией или ОРВИ.

При этом в школах Санкт-Петербурга действовал, так называемый, совмещенный режим – дети могли

по эпидемиологическим показаниям или по решению родителей временно перейти на дистанционное обучение, а затем – снова вернуться в школу. Как подчеркнула председатель комитета, такая гибкая форма работы будет использоваться и в этом учебном году.

О строительстве школ и детских садов

Дефицит мест в школах и детских садах все еще остается актуальной проблемой для районов, где ведется наиболее активное жилищное строительство. Это, в первую очередь, Пушкинский, Приморский и Красносельский районы.

К участникам заседания в прямом эфире обратилась мама первоклассника из Приморского района. Она рассказала о том, что ее ребенок был без проблем зачислен в школу. Однако школа расположена в пяти остановках от дома, и такая ежедневная дорога в школу и обратно, по ее мнению, слишком тяжела для первоклассника.

Комментируя ситуацию, глава региона напомнил о том, что в течение последних 10 лет общая площадь жилых помещений возросла почти в полтора раза (со 110 млн. квадратных метров до 150 млн.), и прирост происходил именно за счет новостроек. В результате возник дисбаланс – в центральных районах мегаполиса школы разгружались, в новостройках же – переполнялись так, что в отдельных школах одновременно действовали до 12 параллельных классов.

«С 2020 года разрешение на новое строительство жилья выдается только при обязательствах по возведению социальных объектов. Сегодня запрещено строить по-другому. Никто не сможет возводить жилье без социальной инфраструктуры», – напомнил губернатор, отметив, что проблема дефицита мест в школах и детсадах постепенно решается.

В этом году в Санкт-Петербурге будет построено 11 школ, 9 из них распахнут свои двери уже 1 сентября, в том числе – 4 школы в новостройках Приморского района. Начнут работу и 25 новых детских садов. А в период до 2024 года город получит 50 школ, рассчитанных на 50 тысяч учащихся, и 78 детских садов.

Проектировать карьеру – со школьной скамьи

Серьезное внимание уделил губернатор вопросам профориентации старшеклассников, которую теперь называют «технологией карьерного проектирования». Во время заседания городского педсовета были торжественно подведены итоги первого городского конкурса на получение грантов для школ на создание классов предпрофессиональной подготовки.

«Профильные классы в школах – это сегодня для Петербурга жизненная необходимость. У нас развивается фармацевтика, судостроение, транспорт, связь, растет число IT-компаний. Для всех этих отраслей нужны квалифицированные кадры. Для того, чтобы создавать подводных роботов или беспилотный транспорт, начинать специальную подготовку надо уже в школе», – констатировал губернатор.

Весной этого года правительством Санкт-Петербурга было принято решение выделить финансирование на оснащение школ современными лабораториями, а также повысить квалификацию педагогов, которым предстоит работать с детьми на новом оборудовании. Школам, победившим в конкурсе, были предоставлены гранты в размере 10 или 25 миллионов рублей.

Такие конкурсы пройдут в 2022 и 2023 годах, а размер финансирования будет удвоен. Участниками проекта, который рассчитан на три года, смогут стать до 150 школ.

Александр Беглов с удовлетворением отметил и рост популярности профессионального образования – конкурс в колледжи и лицеи в этом году был очень высоким, иногда доходя до 10 человек на место. Во время заседания почетные знаки «За заслуги перед Санкт-Петербургом» были торжественно вручены директору Второй Санкт-Петербургской гимназии Людмиле Мардер и директору гимназии №171 Центрального района Тамаре Кибальник.

Участники Городского педагогического совета ознакомились с рейтингами школ города по количеству медалистов и победителей Всероссийской олимпиады школьников, по результатам ЕГЭ, качеству кадрового потенциала и другим показателям.

Александр Беглов также сообщил, что в начале нового учебного года каждый петербургский педагог получит единовременную выплату в размере 10 тысяч рублей.

О безопасности учителя и вакцинации

В преддверии нового учебного года возникает и вполне естественный вопрос о том, какие проблемы, связанные с защитой прав и интересов работников образования сегодня наиболее актуальны, над чем работает территориальная организация профсоюза, представляющая интересы петербургских педагогов?

«Сегодня много говорят о безопасности ученика, но забывают о безопасности учителя. И в преддверии нового учебного года наш профсоюз напоминает об этом. Результатом большой работы, сделанной нами, стало пособие «Правовой статус педагога». Мы считаем, что учитель может полноценно трудиться, решать сложнейшие вопросы, стоящие перед ним – в том числе и те, о которых говорили на педсовете – лишь в том случае, если он защищен от давления, угроз», – сказал первый заместитель председателя Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования Иван Кайнов, комментируя прошедшее заседание педагогического совета.

В методических материалах, подготовленных межрегиональной организацией профсоюза, содержатся, в частности, рекомендации о том, как вести себя педагогу при незаконной видеосъемке или аудиозаписи. Тема эта сегодня, увы, более чем актуальна. Нередко недобросовестные ученики или их родители намеренно провоцируют учителя, затем выкладывая видеоролик в Интернет. И не раз уже подобные инциденты приводили к трагическим последствиям – нервным срывам или даже уходу молодого педагога из профессии.

Продолжающаяся эпидемия COVID-19 внесла свои суровые коррективы и в работу профсоюза. И сегодня, как сообщил профлидер, большая часть бюджетов профкомов расходуется на материальную помощь коллегам, проходящим лечение или реабилитацию.

И еще одна острая тема, вызванная коронавирусными реалиями – вопрос об обязательности вакцинации. Признавая важность вакцинации работников образования, достижения коллективного иммунитета, Иван Кайнов напомнил о том, что при отсутствии постановления главного санитарного врача региона об обязательной вакцинации работников тех или иных сфер деятельности решение о прививке остается добровольным, и администрация не имеет права требовать от работника вакцинироваться.

В Санкт-Петербурге и Ленинградской области (в отличие, к примеру, от Москвы) такие постановления не были выпущены, но есть постановления губернаторов о вакцинации не менее 60 % педагогов.

На страницах ПТ мы уже рассказывали о конфликтной ситуации, возникшей в межвузовском студенческом городке. Приказ администрации, воспринятый студентами, как требование об обязательной вакцинации, заставил межрегиональную организацию профсоюза направить письмо в Министерство образования РФ.

«Однако, если у педагога есть хотя бы капля ответственности, он должен понимать, что сознательно подвергает риску учащихся, их родителей, своих коллег. Мы считаем, что администрация имеет право переводить педагогов, имеющих медотвод, либо отказывающихся от вакцинации по каким-то своим личным причинам, на дистанционную форму с сохранением зарплаты, но не отстранять от работы. Такова позиция нашей межрегиональной организации», – сказал Иван Кайнов.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Силовая самостоятельность

Профсоюзы предложили разобраться с коррупцией

В последние два года ФНПР пришлось столкнуться с практикой работы силовых ведомств, и выяснилось, что одно и то же событие разные ведомства толкуют по-разному. Как и один и тот же закон. На заседании Российской трехсторонней комиссии 27 августа лидер ФНПР Михаил Шмаков обратился с предложением системно разобраться в вопросе, что считать коррупцией, и закрыть лазейки для самостоятельности российских правоохранителей.

КОРРУПЦИЯ ИЛИ ПРОСТО БИЗНЕС?

Существующие антикоррупционные законы по большей части провоцируют коррупцию, а не защищают от нее. Такое мнение высказал председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

- Требуется более серьезный разговор в нашем обществе, чтобы установить, что такое коррупция и в отношении чего могут применяться антикоррупционные законы, а в отношении чего - не могут, поскольку это не их сфера. Коррупция - это безусловное зло, и с ним надо бороться, только сначала надо четко прописать, что это. Вообще, в юридической теории, коррупция - это использование государственного служебного положения в личных целях. А если это распространяется на все аспекты жизни и деятельности экономики и подводится под уголовные преследования, то мы можем остановить всю экономическую и общественную жизнь, как во время пандемии, - пояснил Шмаков. Профлидер рассказал, что за последние два года ФНПР пришлось столкнуться с практикой работы силовых ведомств. "Мы видим, что трактовки одного и того же события в каждом ведомстве могут быть совершенно разные, как и трактовки этими ведомствами принятых законов". По его оценке, субъективность в принятии тех или иных решений - особенно связанных с наказаниями, увольнениями, возбуждением уголовных дел - усиливает коррупцию, поскольку формулировки в законах неоднозначны.

- В целом закон, который сегодня говорит о коррупции и оставляет слишком много лазеек для самодельности любого правоохранителя, - вредный, - считает Михаил Шмаков.

Председатель Росуглепрофа Иван Мохначук поддержал профлидера: - До тех пор, пока у нас не будет отменена статья о возбуждении уголовного дела в отношении неустановленного круга лиц о причинении ущерба, бороться с коррупцией бессмысленно. Потому что приходят ребята в погонах и говорят, что ты причинил кому-то ущерб. (У нас такая ситуация была.) Дальше они приходят к собственнику и говорят ему: напиши заявление, что профсоюзы тебе причинили ущерб. Он говорит, что нет у него никакого ущерба, а они считают, что ущерб есть. Глава Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин согласился с тем, что такие проблемы есть, причем это системные проблемы, и их нужно обсуждать и решать совместно.

КАК СЧИТАТЬ СРЕДНЮЮ ЗАРПЛАТУ?

Вопрос о едином подходе к расчету средней зарплаты для всех документов, принимаемых правительством, поднял на заседании РТК глава Росуглепрофа Иван Мохначук. - Мы в разных случаях по-разному рассчитываем среднюю зарплату. Для больничных листов - один расчет, для пособий - другой, для расчета пенсий - третий, для взыскания алиментов - четвертый. Почему нельзя во всех случаях среднюю зарплату рассчитывать одинаково, чтобы люди понимали? Надо решить раз и навсегда эту проблему, - предложил он. С ним согласился и председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он считает, что можно будет избежать путаницы, если разные расчеты для разных выплат называть другими терминами. - Под названием "средний заработок" должна быть одна методика, по которой получается некая цифра, не важно, кто ее считает. А остальное - это расчет выплат в связи с тем-то и тем-то, - полагает Шмаков. Директор Департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда России Михаил Кирсанов пояснил, что разные методики расчета для средней зарплаты получаются в том случае, если по работнику нет данных из Пенсионного фонда. Дело в том, что работодатели начисляют оплату сотрудникам по-разному: кому-то за день, кому-то по часам - поэтому способы расчета разные. - Если бы все было просто, то один бы способ и применялся, - ответил Кирсанов. Такая схема прописана законодательно, поэтому средняя зарплата по-разному высчитывается в разных постановлениях правительства. Министр труда Антон Котяков предложил сторонам, представляющим интересы профсоюзов и работодателей, встретиться и обсудить возможность изменения сложившейся системы расчетов. - На сегодня существуют различия в законодательстве, поскольку существуют разные базы исчисления для Пенсионного фонда и для Фонда социального страхования. Мы хотели бы двигаться по пути синхронизации этих процессов, - заверил участников РТК Котяков. [Солидарность](#)

Трупная ликвидация

Артисты театра Ермоловой обратились к президенту Путину

Борющиеся за сохранение репертуарного театра и за свое место в труппе 18 артистов театра Ермоловой написали письмо президенту страны и главе Следственного комитета России. В ответ руководство театра грозит актерам исками в суд. Профсоюз работников культуры РФ намерен до конца отстаивать права артистов, чтобы не допустить массового увольнения творческих работников. 30 сентября - день, когда приказом директора ГБУК "Московский драматический театр имени М.Н. Ермоловой" Сергея Кузоятова из труппы должны быть уволены 18 артистов. Сначала в списке был 21 человек: все они - члены профсоюза, кроме одного. Профсоюзный комитет театра в мотивированном мнении выразил несогласие с сокращением штата, назвав "преступным решение о массовом увольнении работников, оставлении их без средств к существованию" в период пандемии (см. "Солидарность" № 28, 2021).

ДИССОНАНС

Профком театра от имени актеров, среди которых ведущие мастера сцены, посвятившие десятки лет театру Ермоловой, обратились с письмом к президенту Владимиру Путину и председателю Следственного комитета РФ Александру Бастрыкину. В документе приводятся факты "финансового благополучия" театра, диссонирующие с сокращением актерского состава на 25% (26 штатных единиц из 90), которое руководство объясняло "трудным финансовым положением".

"На протяжении последних лет в театр принимались новые актеры, художники, режиссеры, с ними заключались договоры на внушительные суммы и выплачивались гонорары! На сайте госзакупок в контрактах актеров указано от 110 000 до 1 700 000 рублей. В то время как значительная часть труппы намеренно лишалась работы, а годовой доход штатного артиста составлял около 300 000 рублей! В 2020 году таких контрактов только с исполнителями ролей в спектаклях было заключено на сумму 10 603 700 рублей, при этом некоторые исполнители имеют тоже по два контракта на один и тот же спектакль одновременно, а в 2019 году - на сумму 51 844 486 рублей!" - говорится в обращении. Актеры ставят вопрос о пределах полномочий и обязанностях руководителей гостеатров перед государством и работниками.

"Помогите остановить окончательное разрушение профессионального репертуарного театра - бывлой гордости нашей страны! Просим провести проверку соблюдения законодательства Российской Федерации в ГБУК г. Москвы "МДТ им. М.Н. Ермоловой", а в случае обнаружения нарушений привлечь к ответственности лиц, виновных в уничтожении театра, культуры!" - призывают артисты президента и главу Следкома.

ЗАСУДИТЬ УВОЛЕННЫХ

Ответ руководства не заставил себя ждать. Заключительный пункт официального комментария пресс-службы, размещенного на сайте театра, гласит: "Ставим в известность, что представители театра готовят иски в адрес некоторых артистов о защите чести, достоинства и деловой репутации ГБУК "МДТ им. М.Н. Ермоловой" и художественного руководителя театра". - Суды в этих случаях обычно занимают сторону работников. Никаких оскорблений и унижений в словах артистов нет, - считает глава профсоюза работников культуры РФ Светлана Цыганова. От имени профсоюза еще 30 июля было направлено обращение в адрес руководства театра и в департамент культуры Москвы. - Мы ждем ответа от руководителя департамента культуры Москвы Александра Кибовского, после чего решим, какие действия будем предпринимать. Но мы не остановимся. Мы на стороне актеров. Общероссийский профсоюз настаивает на том, что увольнение - массовое, и мы будем отстаивать права и интересы актеров. Наши юристы будут сопровождать их в суде, - заявила профлидер.

АРГУМЕНТЫ И ФАКТЫ

Руководство театра Ермоловой, кроме угрозы подать в суд на увольняемых артистов, привело аргументы в оправдание своей кадровой и экономической политики: "Все решения руководства театра о кадровых изменениях основаны на Трудовом кодексе РФ. Каждый шаг соответствует законодательству и правовому процессу". Далее поясняется: "В список попали лишь те артисты, которые не имеют ролей в текущем репертуаре, несколько лет не появляются в театре и не

принимают никакого участия в жизни коллектива - как творческой, так и внутренней". Однако Трудовой кодекс прямо обязывает работодателя (в данном случае - художественного руководителя и директора театра) обеспечивать работой своих сотрудников. "Заведомо планируя массовые увольнения, руководство театра целенаправленно не занимало этих артистов в постановках, а некоторых вывело из репертуара, чтобы говорить о незанятости работника. Таким образом, работодатель вопреки ч. 2 ст. 22 ТК РФ намеренно пренебрегал своей обязанностью и не обеспечивал сотрудников работой!" - отмечает профком театра в обращении к Путину. Ранее Общероссийский профсоюз работников культуры адресовал письма художественному руководителю, директору театра и главе департамента культуры столицы, в которых указал, что принятое руководством театра решение об увольнениях противоречит требованиям о преимущественном праве на оставление на работе при сокращении численности или штата работников - согласно ст. 179 ТК РФ и ряду других норм трудового законодательства. "Незадействованность творческого работника в репертуаре (программе) театра не является основанием для расторжения с ним трудового договора, поскольку обеспечение работника работой, обусловленной трудовым договором, является обязанностью работодателя", - говорится в письме. - Обвинять актеров в том, что они не задействованы, - так это беда художественного руководителя. В 2018 году мы боролись против изменений, которые вносило Минкультуры в Трудовой кодекс о творческих работниках. Там был пункт, в котором допускалось увольнение творческого работника по причине невостребованности. Мы тогда этот пункт отбили, не дали его включить. Это недопустимо! Актера нельзя переквалифицировать в центре занятости. А если у нас "перепроизводство" актеров - так надо пересматривать программы их подготовки, - считает Светлана Цыганова, председатель Общероссийского профсоюза работников культуры.

Подробнее [Солидарность](#)

Спасение рядового помидора

Истории об уничтожении санкционных продуктов

Спецотряд быстрого реагирования для погони за грушами, попытки провезти под капотом мяса, призывы пить виски с квасом, крематории для овощей - все это появилось в нашей жизни в 2015 году, когда запретили ввозить продукты из стран, принимавших санкции против России. "Солидарность" представляет краткий обзор рекордов. На днях пресс-служба Россельхознадзора по Москве, Московской и Тульской областям сообщила, что на Даниловском рынке раздавили лопатами больше центнера качественного сыра. 16 августа в ходе проверки были изъяты 112 кг сыра, запрещенного к ввозу в Россию. Инспекторы нашли санкционную продукцию из Германии, Нидерландов, Италии, Польши, Франции, Италии и Норвегии. Недалеко от рынка сыры и уничтожили "методом механического измельчения" - то есть покروшили лопатами и кувалдами "в соответствии с российским законодательством". Можно порассуждать, конечно, действительно ли лопата и кувалда являются визуальным выражением российского законодательства. Но гораздо любопытнее истории, которые сопровождают уничтожение "запрещенки".

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЭНТУЗИАСТОВ

Напомним, что 7 августа 2014 года из-за обострения международных отношений на год был ограничен импорт сельскохозяйственных и продовольственных товаров из США, стран Евросоюза, Канады, Австралии и Норвегии. Под запрет подпали говядина, свинина, птица, фрукты, овощи, сыры и орехи, молочная продукция, другие продукты. А с 6 августа 2015 года "санкционная" сельхозпродукция, сырье и продовольствие, ввезенные в Россию, подлежат уничтожению. Соответствующие обязанности возложены на таможенную, Россельхознадзор и Роспотребнадзор. Эти новости сразу вызвали прилив энтузиазма. Например, казаки и дружинники Москвы заявили, что готовы выйти в рейды по поиску санкционных продуктов: "Если власти будут привлекать дружину к проверкам на наличие санкционной продукции из Турции, мы станем участвовать", - сказал руководитель "Московского городского штаба народной дружины" Владимир Семерда. Начальник ФСИН по Приморскому краю Олег Симченков объявили, что заключенные Дальнего Востока в ответ на санкции увеличили производство: "В 2014 мы сориентировали выпуск своей продукции, чтобы

заполнить нишу и продуктами питания, и другими товарами. Это позволило увеличить объем производства буквально за четыре месяца на 40 млн рублей". По словам Симченкова, доход от выпуска продукции планировалось увеличить с 217 млн рублей до 500 млн. Между тем заключенным платят 195 рублей в сутки. В Свердловской области заявили, что научатся делать хамон. А депутат Игорь Зотов предложил запретить еще продукцию Coca-Cola и Pepsi: "Любителям виски с колой я советую попробовать виски с нашим квасом и лимонадами". С энтузиазмом подошли к выполнению новых обязанностей и чиновники. В 2019 году на одном из рынков Саратова они обнаружили партию сыра из Европы и на следующий день сожгли его. Причем торжественно - перед "казнью" чиновник Россельхознадзора Жасхайрат Керешев прочитал сыру приговор. Все это было записано на видео, и ролик быстро стал популярен в сети. На издевательские вопросы прессы управление ведомства по Саратовской области ответило, что это, мол, требования закона: "Должностное лицо, проводящее уничтожение, зачитывает акт, что позволяет однозначно идентифицировать изъятые товары, а также подтвердить факт их уничтожения". Откровенно не высказала восторга от санкций лишь депутат Елена Мизулина. В 2015 году ее застали за покупкой "запрещенки" в "Глобус Гурмэ" на Якиманке. Журналист и блогер Роман Супер в Facebook опубликовал фотографию, на которой депутат заснята с тележкой: "15 июня. 19.00. Фуа-гра, глазированные фрукты, сибасс, депутат Государственной думы Елена Мизулина, золотая макрель, масло черного трюфеля". Пресс-служба депутата напрочь отказалась комментировать публикацию.

НАРОДНЫЕ ХИТРОСТИ

В 2015 году таможенная служба предлагала ввести уголовную ответственность за ввоз в Россию санкционных продуктов. Эту идею поддержал глава Минсельхоза Александр Ткачев. Но в итоге все обошлось административной ответственностью. При этом граждане не теряют надежду обойти запрет. Еще в 2014 году один турист пытался вывезти из Финляндии 70 кг французского паштета из перепелов, фазана, утки и дикого кабана. Деликатесы "выслали" обратно в Финляндию. В том же году житель города Сортавала в Республике Карелия трижды пытался провезти мясо из Финляндии домой. В первый раз он вез 11 кг свинины в вакуумной упаковке. Их нашли и составили протокол об административном нарушении. "Из объяснения гражданина в протоколе об административном правонарушении следовало, что данное мясо он купил в г. Китее по низкой цене (1 евро за килограмм), с ветеринарными правилами знаком, но не всеми", - сообщила пресс-служба Россельхознадзора по Республике Карелия. После оформления протокола гражданин вернулся в Финляндию и на следующий день снова попробовал провезти это мясо, но уже в пяти разных пакетах. Получив новый протокол, он написал в объяснительной: "Повторно везу мясо, так как хочется кушать". Затем вернулся в Финляндию и на следующий день предпринял третью попытку - но уже спрятал два куска мяса общим весом в 4,3 кило под капотом. В третий раз он отказался писать объяснения под протоколом. И уехал в Финляндию, не пытаясь больше пересечь границу. Возможно, потому, что за три дня мясо совсем испортилось. В следующем году другой гражданин из Петербурга отличился большим размахом. Возвращаясь из Финляндии, как сообщала таможня Выборга, он спрятал в своем "Вольво" 33 упаковки мяса весом 21,5 кг, 13 упаковок рыбной продукции весом 8 кг и 11 упаковок молочной - весом 34 кг. Все это богатство он рассовал под капотом, в нише под запасным колесом и в багажнике. Водитель получил два определения по 16-й статье Кодекса об административных правонарушениях. А товар выдворили в Финляндию.

БИТВА ПРОДАВЦОВ

Поставщики продуктов тоже надеются обойти запреты. Так, в 2016 году в Забайкалье выявили 15 тонн салата из США, который выдали за китайский: - Салат с американской маркировкой весом 14 тонн 780 килограммов был задержан на границе под видом китайского. После оформления документов он был уничтожен на полигоне бытовых отходов в поселке Забайкальск, - сообщила начальник отдела краевого управления Россельхознадзора Евдокия Худякова. Иногда все-таки удается уберечь продукты от сожжения и кувалд. В 2015 году один водитель спас, например, помидоры. Он перевозил полторы тонны томатов через белорусско-российскую границу в деревне Долосцы Себежского района Псковской области. Узнав, что его груз сейчас уничтожат из-за отсутствия

фитосанитарного сертификата, он бежал обратно на территорию Белоруссии. А вот в Смоленской области грузовику не удалось скрыться. Фуру остановили у населенного пункта Красная Горка Краснинского района.

“А”-СПРАВКА

Сколько стоит уничтожение продуктов? Как уничтожают еду? Браконьерскую икру сливают в ямы, овощи заливают хлором или денатуратом, потом выбрасывают в мусор или сразу вывозят на мусорный полигон и давят бульдозерами. Мясо надо сжигать. Можно ли раздать эти продукты? Нет, ведь на них нет документов. Во сколько обходится уничтожение продуктов? Основные расходы идут на закупку и обслуживание мобильных крематориев. Самая популярная модель ИН-50 может уничтожать по 50 кг мяса в час. Стоила она в 2015 году 6 млн рублей. Есть крематории компании “Турмалин”, они втрое производительнее, но и вдвое дороже. В 2015 году на мобильные крематории выделили 300 млн рублей. Всего же в установке этих машин нуждалось 388 пунктов пропуска. Отметим, что, по данным московского справочника ритуальных услуг, для людей в стране - всего 27 крематориев. И когда умерших от COVID-19 рекомендовали именно сжигать, очереди на кремацию растягивались на семь дней. По мнению экспертов, в крематориях нуждаются Самара, Омск, Казань, Уфа, Тюмень, Оренбург, Рязань, Липецк, Курск. Само по себе уничтожение “санционки” обходится не очень дорого. Если верить данным ведомств, то с августа 2015-го по январь 2018 года уничтожили 33 тысячи тонн продуктов, на это затратили 33 млн рублей.

Солидарность

ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ НОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА МЕДИКОВ ОТЛОЖИЛИ

Минздрав и Минтруд отложат на месяц запуск пилотного проекта новой системы оплаты труда (НСОТ) медработников в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения.

Соответствующие изменения предлагается внести в постановление правительства, следует из документа, размещенного на портале нормативно-правовой информации. Окончание подготовки предложений по параметрам систем оплаты труда сдвинуто с 30 сентября на 31 октября 2021 года. Старт проекта в семи пилотных регионах назначен на декабрь вместо ноября.

Изменение сроков связано с дополнительной работой по расчетной апробации НСОТ, которую проводят научные структуры Минтруда России и Минздрава России. Результатом станет утверждение правительством РФ параметров системы оплаты труда для целей пилотного проекта; определение объемов и источников его финансирования, сообщается на сайте профсоюза работников здравоохранения РФ.

– Вопрос повышения и выравнивания оплаты труда медиков для нас сейчас основной, мы за ним внимательнейшим образом следим. Поэтому за кадром идут постоянные консультации.

Профсоюзную сторону привлекают постоянно, эксперты профсоюза работников здравоохранения работают и с Министерством здравоохранения, и с Министерством труда. Естественно, профсоюз хочет большего повышения зарплат, правительство ищет финансы. Минздрав и Минтруд пытаются согласовать цифры с Минфином. Пока договориться не можем, в связи с этим решили дать еще месяц для согласования всех позиций, — рассказал газете «Солидарность» председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников.

– Чтобы не было профанации при выполнении поручения президента о росте зарплат медиков и их выравнивании в различных регионах, идут эти «бои» сейчас, — добавил глава профсоюза.

Солидарность

История одного соглашения

Александр Шершуков - Главный редактор

Соглашение о поддержке Федерацией независимых профсоюзов России партии “Единая Россия” на выборах 2021 года, не сомневаюсь, вызовет определенную игру страстей среди профсоюзного актива. Поэтому хочу сразу объяснить логику, в рамках которой принималось это решение. В апреле этого года на заседании Генерального совета ФНПР, выступая с докладом “О политической ситуации в Российской Федерации в связи с предстоящими в 2021 году выборами и позиции профсоюзов”, я привел статистику по законопроектам, которые поддерживали и против которых выступали

профсоюзы за время работы Госдумы седьмого созыва. Эти данные можно считать уровнем поддержки фракцией “Единой России” позиции ФНПР, поскольку принятие и непринятие этих законопроектов полностью зависело от голосования этой фракции. Итак - цифры из доклада. ФНПР рассматривала за этот период в качестве приоритетных (то есть важнейших для социально-трудовых отношений) 211 законопроектов, из них принято 64 федеральных закона. Из поддерживаемых ФНПР принято 46 федеральных законов, отклонено 27 законопроектов. Из законопроектов, против которых выступали профсоюзы, принято 5 федеральных законов, отклонено 42. Вывод понятен. В Госдуме фракция “Единой России” в существенно большей степени поддерживала, чем не поддерживала профсоюзные инициативы. И уж точно в большей степени отклоняла те инициативы, против которых выступала ФНПР. Тогда же, в апреле, Генсовет принял решение: оценить выдвижение кандидатов, поддержанных членскими организациями; поручить Комитету политического анализа ФНПР сформировать Единый реестр профсоюзных кандидатов. В начале августа мы получили от отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений списки кандидатов в депутаты, которых они поддерживали, и перечень соглашений, которые уже заключили профсоюзные структуры с отделениями политических партий. Снова цифры. В избирательных кампаниях разного уровня (Госдума, региональные парламенты, муниципальные депутаты) будут участвовать 242 кандидата, поддержанных членскими организациями ФНПР. В Госдуму баллотируются 43 кандидата: от партии “Единая Россия” - 36 кандидатов, от партии “Справедливая Россия” - 3, от КПРФ - 1, от ЛДПР - 1, от партии “Коммунисты России” - 1, от партии “Родина” - 1 кандидат. В региональные заксоборания - 82 кандидата: 78 кандидатов - от партии “Единая Россия”, 2 - от Российской партии пенсионеров за социальную справедливость, 1 - от Партии пенсионеров, 1 кандидат участвует в порядке самовыдвижения. В муниципальные органы власти будут избираться 117 кандидатов. В основном это председатели первичных профсоюзных организаций, профактивисты. Из них: от партии “Единая Россия” - 99 кандидатов, от КПРФ - 5, от партии “Справедливая Россия” - 2, от партии “Новые люди” - 1, в порядке самовыдвижения участвуют 10 кандидатов. В 27 регионах профобъединения заключили соглашение о сотрудничестве с партией “Единая Россия”. Кроме того, в Самарской области и Чеченской Республике заключены соглашения с региональными штабами общественной поддержки партии “Единая Россия”. О чем говорят эти цифры? О том, что больше 75% кандидатов в депутаты, поддержанных профсоюзами, уже идут по спискам “Единой России”, и более трети территорий уже заключили соглашения с отделениями партии. На 25 августа никаких предложений о поддержке со стороны партий, реально претендующих на парламент: КПРФ, “Справедливая Россия”, ЛДПР - не поступало. Публичные проклятия же в адрес ФНПР поступали неоднократно. Итого. Расклад по профсоюзным кандидатам был понятен. Расклад по заключенным в регионах соглашениям - тоже. В результате было принято прагматичное решение, которое шло за уже выраженным мнением регионов и отраслей. Эмоции - вещь прекрасная. Но пока профсоюзы не смогли создать свою “долгоиграющую” партию. “Союз Труда” не получил массовой поддержки профактива. А значит, сейчас организация в целом должна исходить из реального расклада сил и своих возможностей. Последние, кстати, зависят от многих внутренних решений, которые мы никак не реализуем, а именно: централизация структуры, финансов, современная коммуникация с членами профсоюзов. И если этим не заниматься - у нас будет застой. Вот о чем, по большому счету, нужно думать сегодня. И после выборов - особенно.

[Солидарность](#)

Четверг, 2 сентября

Сайт ЛФП

Оформить выплату на ребенка-школьника можно до 1-го ноября

Начался новый учебный год и Пенсионный Фонд России напоминает, что для подготовки к нему всем

семьям, в которых есть дети школьного возраста от 6 до 18 лет, выплачивается по 10 тыс. рублей на каждого такого ребёнка. Большинство семей уже получили такую помощь от государства к началу учебного года. Отделением ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области выплачено более 8 млрд рублей на 821 444 школьников. Однако у тех, кто не успел воспользоваться своим правом ещё есть время для этого.

У семей, которые ещё не подали заявление на выплату, достаточно времени, чтобы обратиться за средствами. Если они не успели оформить выплату до конца лета, то смогут сделать это в сентябре и октябре – соответствующие заявления Пенсионный фонд будет принимать до 1 ноября текущего года.

Более подробная информация о выплате семьям к новому учебному году размещена на сайте ПФР. *Информация отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.*

Сайт ЛФП

Против COVID-19 — медики и волонтеры

Семь добровольцев волонтерского отряда «Кукуруза» помогают медработникам ГБУЗ ЛО «Лужская межрайонная больница» в проведении вакцинации против COVID-19 и не только. Инициатором волонтерской акции выступила первичная профсоюзная организация больницы.

Добровольцы оказывают помощь в решении организационных вопросов: при записи на процедуру и заполнении необходимых документов, а также информируют граждан, как вести себя после прививки. Как отмечает персонал больницы, благодаря ребятам, процесс вакцинации значительно ускорился. И хотя большинство новоиспечённых помощников не обучаются по медицинскому профилю, все они прошли курсы по основам оказания первой медицинской помощи и принципам волонтерства.

- Борьба с эпидемией сплотила миллионы неравнодушных людей. И я горжусь тем, что я и мои друзья тоже среди них! Помочь медикам межрайонной больницы нас попросила их профсоюзный лидер - Светлана Королева. Целый месяц мы помогали персоналу поликлиники! В наши обязанности входила важная работа: от измерения температуры всем, кто приходил в медучреждение, до заполнения журналов, помощи в процедурном кабинете. Мы готовы трудиться здесь и впредь. Ведь это так приятно, когда ты делаешь добро! - сказала руководитель движения «Кукуруза» Татьяна Зайцева, студентка 4 курса Лужского филиала Ленинградского областного медицинского училища.

- Пандемия наглядно показала, насколько человечество нуждается в помощи волонтеров, - говорит Светлана Королева, председатель первичной профсоюзной организации ГБУЗ ЛО «Лужская межрайонная больница». - Медицина такая отрасль, где всегда нужны люди, и любая помощь будет полезна. Сейчас важно все. Даже заполнение документов. Когда потоком идут люди, это самая долгая часть процедуры, отнимающая у врачей и время, и нервы. Волонтеры из «Кукурузы» - это добрые, умные, неравнодушные ребята! Они блестяще справились с поставленной задачей. Весь коллектив нашей поликлиники очень благодарен им за это.

По сообщению Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Сайт ЛФП

День знаний, конкурс и планетарий

Первичная профсоюзная организация Петроградского межрайонного почтамта поздравила первоклассников – детей членов профсоюза с первым в их жизни Днем знаний. Для 42 ребят и их родителей были подготовлены поздравительные открытки, каждому первокласснику вручили набор школьных принадлежностей, а родителям в канун 1 сентября выплатили материальную помощь. Для школьников и их родителей была организована оригинальная экскурсия «Космос. Космонавты. Планеты», во время которой они побывали в Музее космонавтики, планетарии и лаборатории роботов.

Космическая тематика была выбрана неслучайно – к дню защиты детей (1 июня) профком организовал для детей конкурс, приуроченный к первому полету человека в космос. Цель конкурса – формирование у детей интереса к ракетной технике, астрономии, истории освоения космоса. В День

знаний были подведены итоги конкурса, всех участников которого отметили дипломами и подарками. Победителям в трех номинациях вручили подарочные сертификаты. Дети и их родители выразили благодарность организаторам мероприятия.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Подготовка предложений профсоюзов по улучшению социально-экономической ситуации на северных территориях продолжилась в Ханты-Мансийске

30 августа в Ханты-Мансийске состоялось очередное расширенное заседание рабочей группы ФНПР по проблемам северных территорий, участники которого продолжили подготовку Резолюции и обсуждение предложений по защите прав трудящихся и населения районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. В заседании приняли участие первый заместитель губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Алексей Охлопков, заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь, президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Павел Завальный, вице-президент – исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Александр Кобанов. Модератором обсуждения выступил Александр Корчагин, председатель постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России.

Включить в проект Резолюции рабочей группы ФНПР пункт о рассмотрении на федеральном уровне вопроса о льготном налогообложении несырьевых организаций с целью компенсации затрат на ведение бизнеса на северных территориях предложил первый заместитель губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Алексей Охлопков. «По вопросу пенсионного обеспечения северян предлагаю внести предложение о возобновлении индексации пенсий работающим пенсионерам в таких же размерах, как и неработающим пенсионерам. Также считаем необходимым рассмотреть предложение об установлении в законодательстве нормы о сохранении районного коэффициента к пенсиям, независимо от дальнейшего места проживания пенсионера», - сказал он. Особое внимание в своем выступлении президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Павел Завальный обратил на необходимость объединения усилий работодателей, профсоюзов и органов власти в поиске путей решения проблем, существующих в сфере трудовых отношений в нефтегазовой отрасли на Севере. «На пересечении этих двух обстоятельств – работа в нефтегазовой отрасли и жизнь на севере - возникает большое количество проблем. Решать их в интересах людей - важнейшая задача и государства, и работодателей, и профсоюзов. Мы должны создать здесь условия для высокопроизводительного труда, для развития человеческого капитала, обеспечить безопасность труда, достойную оплату, социальную защищенность для работников отрасли», - отметил он.

С целью разработки консолидированных предложений для решения социально-экономических проблем людей, работающих и проживающих на северных территориях, профсоюзы проводят Северные конференции. «Зачем профсоюзы проводят Северные конференции? Затем, чтобы на всех уровнях заявить о тех проблемах, которые существуют и которые необходимо решать», - объяснил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь. По его мнению, история уже не раз доказывала практическую важность проведения таких конференций, в ходе которых всегда удается найти точки соприкосновения между позициями социальных партнеров и выработать решения, которые станут основой для внесения актуальных и необходимых поправок в «северное» законодательство.

В свою очередь, заинтересованность органов государственной власти, работодателей в развитии социального партнерства, отметил Александр Корчагин, председатель Нефтегазстройпрофсоюза. В том числе он обратил внимание на то, что благодаря грамотной работе руководства региона за последние годы в округе многое изменилось в лучшую сторону. По его словам, Ханты-Мансийский и

Ямало-Ненецкий округа – единственные из северных территорий, которые показывают положительную тенденцию по миграции населения. «Это заслуга руководства округа, которое большое внимание уделяет проблемам югорчан, повышению их уровня жизни. Конечно, нам есть и над чем продолжать совместно работать. Болевых точек много. Одна из главных – повышение пенсионного возраста для северян, решение, которое было принято без учета специфических особенностей работы на Севере. И эту острую тему, совместно с социальными партнерами, мы будем решать всеми доступными способами», - подчеркнул Александр Корчагин.

Предложения участников заседания были внесены в проект Резолюции рабочей группы ФНПР, которая в итоге будет рассматриваться на Генсовете ФНПР. В частности, документ был дополнен предложением об установлении дополнительных экономических и социальных стимулов для привлечения и закрепления кадров в Арктике, на Дальнем Востоке и в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в целях комплексного развития данных территорий. Кроме того, в Резолюцию вошли такие инициативы, как исключение из обложения налогом на доходы физических лиц суммы процентной надбавки и районного коэффициента, а также включение несовершеннолетних детей и пенсионеров, проживающих в условиях Крайнего Севера и местностей, приравненных к ним, в перечень тех, кто имеет право на компенсацию расходов на оплату стоимости проезда к месту отдыха и обратно.

В тот же день состоялась рабочая встреча Давида Криштalia и Александра Корчагина с руководством Ханты-Мансийского автономного округа-Югры – губернатором Натальей Комаровой и ее первым заместителем Алексеем Охлопковым, в ходе которой обсудили основные вопросы прошедшего заседания рабочей группы ФНПР. В результате было принято решение продолжить сотрудничество и социальный диалог в сфере защиты трудовых прав и экономических интересов работников.

В этом году Северная конференция ФНПР пройдет 19 октября в Архангельске.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь труда»

День знаний по-профсоюзному

«Культура — основа всей человеческой деятельности, без традиционной этики нет хорошего инженера, врача и так далее. Поэтому гуманитарные науки в современном мире играют решающую роль. Они позволяют человеку защитить свою национальную идентичность. Без фундаментальных знаний нельзя отстоять правду», — так напутствовал первокурсников в День знаний председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. Его выступление открыло череду «Актовых лекций» первого сентября в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов (СПбГУП).

Своими лекциями дали старт новому учебному году в профсоюзном вузе профсоюзные лидеры, известные ученые, политики, государственные деятели и деятели культуры. Так заместитель председателя ФНПР и главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков на встрече со студентами обсудил тему трудовых конфликтов и ответил на вопросы аудитории. За лучший вопрос Шершуков вручил книгу «Краткая история профсоюзов России», одним из авторов которой он является.

Традиционно участие в торжествах по случаю Дня знаний принял и председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин. Как заметил профлидер города и области: «Наш Гуманитарный университет профсоюзов занимает одно из ведущих мест по уровню трудоустройства выпускников. После нашего профсоюзного вуза практически все сразу находят рабочее место и профессионально, качественно работают. Здесь сильный преподавательский состав и очень хорошая динамика развития».

Это же подтверждает и Михаил Шмаков, который в беседе с журналистами заметил, что успех работы профсоюзов, как единственной организации, способной реально защищать трудовые права

работников, зависит от уровня компетенции профсоюзных активистов. Этим и объясняется важность профсоюзного образования. «У нас два высших учебных заведения Академия труда и социальных отношений в Москве и Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов здесь в Северной столице. В эти школы мы направляем наших самых лучших активистов, чтобы они получили качественное высшее образование», — сказал он.

Глава ФНПР отметил, что студенты во время лекции задавали ему очень смелые вопросы. Они касались образования, культуры, семейных ценностей: «Уровень их вопросов внушает надежду, что они будут классные специалисты». Говоря с ними о роли профсоюзов в обществе, он еще раз напомнил: «Наша задача - сделать жизнь каждого достойной».

Из университетских аудиторий торжества плавно перетекли в библиотеку СПбГУП, носящую имя Даниила Гранина, бывшего почетным доктором профсоюзного вуза. Здесь открылась выставка научных работ и фотографий одного из старейших почетных профессоров университета Владимира Триодина, приуроченная к 25-летию присвоения ему этого звания. А в одном из холлов был открыт его скульптурный портрет работы известного петербургского скульптора, народного художника России Евгения Ястребенецкого.

Напомним, что Владимир Триодин — наш современник, заложивший фундаментальные основы культурно-просветительской работы в профсоюзах еще в советские времена. Он лично присутствовал на открытии скульптурного портрета и выставок.

Во второй половине дня торжества по случаю начала нового учебного года продолжились в Международной гимназии СПбГУП «Ольгино». Здесь дети со всей России получают образование, находясь на полном или частичном пансионе на территории курортного поселка. Большинство из них по окончании гимназии вливаются в семью студентов профсоюзного вуза.

Недавно, здесь была проведена масштабная, или — по словам ректора СПбГУП академика Александра Запесоцкого — тотальная реконструкция, позволившая превратить бывшую базу для обучения руководителей профсоюзных здравниц в одно из самых современных учебных заведений, где дети не только учатся, но и живут в комфортных условиях.

Как сказал Александр Запесоцкий, Гуманитарный университет профсоюзов и Международная гимназия — это крупные социальные проекты профсоюзов, которые красноречиво демонстрируют то, что такое профсоюзный подход к образованию. Ректор СПбГУП сердечно поблагодарил профсоюзы за их неустанную заботу, помощь, поддержку и конструктивную критику. Все это позволяет вузу и гимназии развиваться, становиться лучше и с уверенностью смотреть в будущее. Председатель ЛФП Владимир Дербин также высоко оценил реконструкцию гимназии, которая, по его словам, позволила создать комфортные условия для всестороннего развития ее учеников. «Здесь комфортно жить и комфортно учиться. Недаром сюда приезжают ученики со всей России. Многие из них поступят в Гуманитарный университет профсоюзов», — отметил, в частности, Владимир Дербин.

Сами ученики гимназии заявили в беседе с журналистами, что довольны своим выбором и выбором своих родителей, которые привели их в это учебное заведение.

Так, ученик 11 класса Егор Ивкин — житель Красноярска — сам нашел эту гимназию в интернете. О своем выборе, совершенном несколько лет назад, юноша нисколько не жалеет. Он уверен, что полученное здесь образование поможет стать ему хорошим экономистом.

Избрать экономику делом жизни решила и юная петербурженка Анастасия Комлева, также ученица 11 класса. По ее признанию, учиться сюда она пришла потому, что ее старшие сестры заканчивали СПбГУП и это стало лучшей рекомендацией.

Все ребята говорят о высоком уровне образования и об индивидуальном подходе преподавателей к их обучению. «Учителя всегда готовы помочь каждому в освоении материала, а проведенный ремонт, и комфортные условия способствуют тому, чтобы отдавать все силы учебе», — в унисон рассказывали они.

Завершился День знаний на площадках СПбГУП неформальным студенческим вечером в университете и праздничным концертом для детей и их родителей в Международной гимназии

Газета «Солидарность»

Минкульт спешит на помощь

В ситуацию в хоре имени Свешникова вмешалось Министерство культуры

Новая сторона активно включилась в противостояние между руководством и артистами хора имени Свешникова, где работодатель избавляется от артистов предпенсионного и пенсионного возраста. Чиновник Министерства культуры встретила со всеми сторонами конфликта.

Этим летом «Солидарность» уже не раз рассказывала о положении дел в Государственном академическом русском хоре имени Свешникова. Его работники заявляют, что артистов старше 45 лет безосновательно не допускают к участию в концертах, а пенсионерам под давлением руководства приходится увольняться «по собственному желанию».

Во второй половине августа, незадолго до аттестации артистов, которую многие работники хора рассматривали как повод для их увольнения, ситуация начала меняться.

СЛОВО ПРОФСОЮЗУ

Министерство культуры в конце июля решило обсудить с профсоюзом положение дел в хоре имени Свешникова. Интересно, что встреча с представителем Московского городского профсоюза работников культуры стала реакцией на официальный запрос в ведомство, направленный горкомом 23 июня.

Директор департамента государственной поддержки искусства и народного творчества Оксана Косарева встретила с зампредом Московского городского профсоюза работников культуры и заведующей отделом экономико-социальной защиты трудящихся Еленой Костржицкой. На момент подготовки материала она находилась в отпуске, и о визите в министерство мы расспросили ее коллегу, который замещает Костржицкую на время отсутствия.

- Елена Владимировна побывала в министерстве и объяснила ситуацию, которая сложилась в хоре Свешникова, - рассказал главный правовой инспектор столичного профсоюза работников культуры Антон Демин. - В том числе она коснулась морально-психологического климата, который установился в коллективе хора. Нашу позицию выслушали и приняли к сведению. Дальше мы будем следить за развитием этой ситуации.

СЛОВО АРТИСТАМ

Следствием обращения работников хора имени Свешникова на горячую линию президента стал вызов 19 августа в Министерство культуры одного из артистов, подписавших это обращение. Их представителем стал Сергей Киселев - ветеран коллектива, отдавший хору 35 лет. Как рассказал Киселев, встреча с Оксаной Косаревой произвела на него очень благоприятное впечатление, все просьбы артистов обещали удовлетворить. Прежде всего, речь шла об аттестации, которая, по его словам, была назначена с целью увольнения старейших работников до концерта, посвященного юбилею хора и намеченному на 9 ноября. В ходе беседы Косарева сообщила, что аттестация перенесена на ноябрь. Что же касается возможных попыток увольнения артистов хора старшего возраста, то эти вопросы будут улажены ведомством. После визита в министерство, рассказал Киселев, ему стало известно, что художественный руководитель готовит награды к юбилею многим артистам хора, прежде всего - проработавшим в коллективе много лет: грамоты и благодарности за подписью министра культуры, а также денежные премии. Артист рассказал, что после визита представителя профсоюза в министерство отношение к работникам со стороны руководства стало более мягким. 23 августа в ведомстве побывали также хударк Геннадий Дмитриак и юрист хора. Стало известно, что аттестация официально перенесена на ноябрь, и атмосфера в хоре кардинально изменилась к лучшему.

[Солидарность](#)

ПРОФСОЮЗ ТРЕБУЕТ ПРЕКРАТИТЬ ДАВЛЕНИЕ НА РАБОТНИКОВ «НЕСТЛЕ» В ПЕРМИ

«Не заставляйте нас прибегать к публичным акциям протеста!» – с таким призывом обратился профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации в адрес губернатора,

министра промышленности и торговли и прокурора Пермского края. Заявление направлено 2 сентября в связи с нарушением прав работников филиала в Перми ООО «Нестле Россия». В письме сообщается, что администрация филиала ООО «Нестле Россия» в Перми отказалась от переговоров с первичной профорганизацией о пересмотре неудобных графиков сменности, которого добиваются работники. Вследствие этого, в соответствии с законодательством, профсоюзный комитет перешел к организации коллективных действий. Однако проведение пикетов было сорвано из-за бумажной волокиты со стороны краевой и городской администрации. Более того, 13 августа в комитет первичной профсоюзной организации поступил запрос из прокуратуры с требованием предоставить в срок до 16 августа информацию о деятельности профорганизации, о персональных данных членов профсоюза и другие внутренние документы профсоюзной организации. 16 августа, не уведомив председателя первичной профорганизации, старший помощник прокурора Свердловской районной прокуратуры Перми совместно с представителем Государственной инспекции труда в Пермском крае с целью «обеспечения защиты охраняемых законом интересов общества и государства» организовали проверку, в ходе которой провели допросы 20 членов профсоюза. Вопросы, задаваемые работникам, темы трудового конфликта не касались, отмечает профсоюз.

Задавались провокационные вопросы о деятельности первичной профсоюзной организации, профактива, лично председателя первичной организации. На работников оказывалось давление, чтобы подвести к нужным для протокола сведениям. Профсоюзные активисты запуганы, опасаются внесудебного преследования и фактического запрета на работу.

«Профсоюз работников АПК РФ считает, что подобные действия контрольно-надзорных органов нарушают принципы Конституции Российской Федерации, порождают напряжение в трудовом коллективе и влекут за собой недоверие работников к органам государственной власти. Мы не согласны с позицией прокуратуры, что защищая интересы работников, профсоюзная организация нарушает «охраняемые законом интересы общества и государства». Профсоюз заявляет протест против действий органов государственной власти и их должностных лиц, которые могут привести к ограничению профсоюзных прав по законному осуществлению уставной деятельности. Мы требуем не допускать нарушения законодательства о правах и гарантиях деятельности профсоюзов и Конвенции МОТ №87», — говорится в заявлении за подписью председателя профсоюза работников АПК Натальи Агаповой.

[Солидарность](#)

Пятница, 3 сентября

Сайт ЛФП

10 тысяч рублей каждому пенсионеру - как получить?

Как известно, российские пенсионеры в сентябре 2021 года получают единовременную выплату в размере 10 тысяч рублей. Эта выплата предусмотрена указом президента России от 24 августа 2021 года № 486 «О единовременной денежной выплате гражданам, получающим пенсию». Она полагается всем российским гражданам, кто является пенсионером по состоянию на 31 августа 2021 года. В связи с этим Пенсионный фонд России подготовил ответы на самые часто задаваемые вопросы по новой выплате.

Кто получит выплату?

Все пенсионеры, которые по состоянию на 31 августа 2021 года получают страховые пенсии или пенсии по государственному пенсионному обеспечению. Иными словами, единовременная выплата полагается всем пенсионерам, получающим пенсии от Пенсионного фонда России.

Пенсионерам по инвалидности и потере кормильца тоже полагаются 10 тыс. рублей?

Да, право на выплату не зависит от вида получаемой пенсии. Главное, чтобы по состоянию на 31 августа 2021 года человек был пенсионером и получал любую из страховых пенсий или пенсий по государственному пенсионному обеспечению.

Как быть, если пенсионер получает сразу две пенсии – из Пенсионного фонда России и силового ведомства? Кто в таком случае предоставляет единовременную выплату?

Если одна из пенсий выплачивается Пенсионным фондом России, то и единовременную выплату тоже предоставит Пенсионный фонд России. Если пенсию выплачивает другое ведомство, оно же назначит новую выплату в 10 тыс. рублей.

Как получить выплату?

Пенсионеру для этого не придётся ничего делать. Пенсионный фонд России автоматически назначает выплату по имеющимся данным.

Доставка единовременной выплаты будет осуществляться в том же порядке, что и пенсия – через выбранную пенсионером организацию (банк, почту или иную доставочную организацию).

В какие сроки поступят средства?

Большинство пенсионеров получит единовременную выплату в сентябре. 2 сентября 2021 года единовременную выплату в 10 тыс. рублей получают пенсионеры, пенсия которых зачисляется на счета в банках. Граждане, получающие пенсию через Почту России, получают единовременные выплаты в тот же день, что и пенсию. Средства выплачиваются тем же способом, что и ежемесячная пенсия – путём вручения суммы выплаты почтальоном на дому либо путём зачисления на счёт в кредитной организации. Единовременная выплата также может быть получена по доверенности.

В случае, если пенсионер по каким-то причинам не может получить выплату в сентябре, деньги будут доставлены в следующем месяце или позже – в зависимости от конкретного случая.

Выплата зачисляется только на карты «Мир»?

Да, поскольку доставка единовременной денежной выплаты осуществляется в порядке и на условиях, предусмотренных для доставки пенсии, которую получает пенсионер. Вместе с тем, выплата может быть также зачислена на бескарточный счет в банке.

Положена ли выплата, если пенсионер работает?

Да, в таком случае выплата предоставляется. Деньги получают все пенсионеры независимо от того, работают они или нет.

Могут ли родственники получить выплату за умершего пенсионера?

Да, в таком случае 10 тыс. рублей предоставляются родственникам вместе с невыплаченной пенсией, которую пенсионер не успел или не смог получить при жизни. Право оформить средства в таком случае имеют родственники, которые проживали с пенсионером. Для этого им нужно обратиться в клиентскую службу Пенсионного фонда России по месту жительства со свидетельством о смерти. Сделать это необходимо в течение шести месяцев со дня смерти. При отсутствии таких лиц или при обращении позже указанного срока выплаты наследуются на общих основаниях. Если сразу несколько членов семьи пенсионера обратятся в ПФР, выплаты будут разделены поровну.

Что делать, если деньги не пришли?

В таком случае пенсионеру необходимо подать обращение в Пенсионный фонд России. Например, устное обращение по телефону в отделение Пенсионного фонда или электронное обращение через онлайн-приёмную фонда. Пенсионеры могут также обратиться в ближайшую клиентскую службу либо отправить письмо по почте. Специалисты фонда регистрируют обращение, проверяют наличие права на выплату и проинформируют пенсионера о результатах.

Могут ли списать единовременную выплату за долги?

Согласно указу о выплате 10 тыс. рублей не могут быть удержаны по исполнительному производству. Отделения Пенсионного фонда России автоматически маркируют выплату как неподлежащую для списания. Если средства все-таки были удержаны, пенсионеру необходимо обратиться в свой банк, чтобы уточнить причину удержания выплаты.

Законно ли удерживать единовременную выплату в счёт оплаты проживания в организациях социального обслуживания?

Нет.

Учитывается ли выплата пенсионерам в доходах семьи при определении права на другие меры поддержки государства?

Нет, единовременная выплата 10 тыс. рублей не учитывается в доходах семьи при оформлении других государственных мер поддержки. Например, при определении права на ежемесячное пособие по беременности, пособия родителям детей от 3 до 17 лет или ежемесячную выплату из материнского капитала на второго ребенка до 3 лет.

Информация отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.

Сайт ЛФП

Профсоюз образования в регионе: единовременную выплату всем педагогам

Распространить единовременную выплату педагогам в размере 10 тысяч рублей на руководителей образовательных организаций призвала губернатора Санкт-Петербурга Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования. Соответствующее официальное письмо, подписанное председателем Межрегиональной организации Владимиром Кузнецовым, было отправлено вчера на имя Александра Беглова.

Напомним, что, согласно решению, озвученному градоначальником на недавнем городском педсовете, право на данную гарантию, после принятия соответствующего постановления, получат непосредственные участники педагогического процесса: учителя школ, преподаватели лицеев и колледжей, воспитатели и педагоги дополнительного образования.

В то же время, в числе тех, кому будет положена данная выплата губернатором не были названы директора школ, лицеев, колледжей, домов творчества, а также заведующие детскими садами. В следствие этого, в своем письме на имя Александра Беглова профлидер педагогов города и области Владимир Кузнецов, в частности, отмечает, что именно руководители школ, детских садов, учреждений дополнительного образования, а также колледжей эффективно управляли своими коллективами, грамотно перераспределяя учебную нагрузку возникшую в связи с новой коронавирусной инфекцией, среди педагогов.

«Во многом от их деятельности зависит качество обучения», - говорится в официальном письме. Ранее Межрегиональная организация Общероссийского профсоюза образования неоднократно обращалась к городским властям с предложением материально поощрить педагогов, обеспечивших непрерывный учебный процесс даже в самые трудные с точки зрения эпидемической обстановки периоды.

Именно поэтому решение губернатора о единовременной выплате педагогам было встречено профсоюзом с одобрением.

Однако, как уверены в Межрегиональной организации Общероссийского профсоюза образования, исключать руководителей образовательных организаций из числа тех, кому положена единовременная выплата было бы несправедливо. Поэтому — убеждены профсоюзные лидеры педагогов — следует найти возможность распространить ее и на данную категорию работников.

Сайт ЛФП

Дары земли Ленинградской — заслуга людей труда

Традиционным Днем Ленинградской области завершилась научно-деловая программа юбилейной, тридцатой по счету агропромышленной выставки-ярмарки АГРОРУСЬ-2021. Важнейший специализированный сельскохозяйственный форум страны, собравший сельхозпроизводителей и переработчиков, пищевиков, производителей и поставщиков оборудования и сельхозтехники, фермеров, представителей отраслевого профсоюза и науки проходит на площадке КВЦ ЭКСПОФОРУМ. Традиционно активное участие в нем принимают руководители Ленинградской Территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ и лидеры районных организаций профсоюза.

Сегодня на ярмарке говорили об успехах областных аграриев - несмотря на трудности, связанные с эпидемией коронавируса.

Так, губернатор 47 региона Александр Дрозденко подчеркнул, что область - признанный лидер в птицеводстве и удерживает лидирующие позиции по всем основным направлениям сельского хозяйства, что позволило 47 региону не только накормить себя и соседний Санкт-Петербург, но и экспортировать свою продукцию в дальнее Зарубежье и поставлять в регионы России.

Такое поступательное развитие областного агропрома было бы невозможно без серьезной поддержки со стороны властей. Заместитель председателя правительства Ленинградской области - председатель комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Олег Малащенко проинформировал, что объем финансовой помощи областному агропрому составил за последнее время 6 миллиардов рублей. Причем средства выделяются по каждому направлению - как для крупнотоварных производителей, так и фермерских хозяйств и сельхоз кооперативов. Область, отметил Малащенко, занимает четвертое место в стране по инвестиционной привлекательности.

Сегодня в рамках Дня Ленинградской области был подписан целый ряд соглашений правительства региона с производителями сельхозпродукции и сельхозоборудования, выполнение которых гарантирует развитие данных предприятий региона.

Достижения областного агропрома и рыбохозяйственного комплекса красноречиво демонстрировали и экспозиции каждого района, представленные на выставке и поражавшие своим многообразием — от традиционных злаковых и овощей до деликатесных сыров, от свежайшей мясной продукции до страусиной фермы. Все это — дары земли ленинградской.

Председатель Ленинградской Территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Татьяна Новицкая подчеркнула, что сельскохозяйственные достижения региона, в первую очередь заслуга — людей труда, работников агропромышленных предприятий, которые, несмотря на непростые погодные условия, коронавирусные ограничения и экономические трудности, связанные с диспаритетом цен на продукцию и энергоносители и ГСМ, с успехом справляются с решением стратегической задачи — выполнением программы продовольственной безопасности.

«Даже в условиях пандемии сельчане не снизили объемы производства», - отметила Татьяна Новицкая. Председатель Выборгской районной организации профсоюза Галина Нестерова, в свою очередь, отметила, что несмотря на эпидемию, в сельхозпредприятиях одного из ведущих агропромышленных районов работодатели стабильно выполняют все условия коллективных договоров, никакие гарантии не снижены, сельчане Выборгского района получают достойную зарплату, что привлекает в село молодежь, которая, что особенно радует профсоюзного лидера, вступает, устраиваясь на работу, в профсоюз.

А то что у областного агропрома стабильное и перспективное будущее в очередной раз доказала нынешняя ярмарка.

Справочно: цель проекта «АГРОРУСЬ» - оказание поддержки малому и среднему бизнесу АПК, содействие развитию отраслевой кооперации, поддержка экспортноориентированных российских сельхозпроизводителей, в т.ч. для решения государственных задач, заложенных в Стратегию развития АПК до 2030 года.

Деловая программа выставки включала в себя пленарное заседание, в рамках которого были обсуждены важнейшие вопросы развития малого и среднего агробизнеса, а также конференции, семинары, презентации, мастер-классы.

Для посетителей работали фермерский и рыбный рынки, представлена выставка сельхозтехники. Неизменной популярностью у зрителей пользовалась ферма домашних животных. **Сайт ЛФП**

Газета «Площадь труда»

Нефть, люди, профсоюз

5 сентября — День работников нефтяной и газовой промышленности

В сфере их ответственности — тысячи километров нефтепроводов, перекачивающие станции, нефтеналивные терминалы, резервуарные парки, расположенные в нескольких регионах. От их круглосуточной бесперебойной работы напрямую зависит экономика и нормальная жизнь страны. А труд работников нефтяной отрасли зачастую связан с вредными условиями и повышенной опасностью. И здесь особенно велика роль профсоюза, стоящего на страже трудовых прав

работников, эффективно использующего механизмы социального партнерства с администрацией. Права и интересы шеститысячного коллектива ООО «Транснефть-Балтика» представляет Объединенная профсоюзная организация, объединяющая в своих рядах более 50 процентов работников, состоящих в шести первичных профсоюзных организациях.

«Подразделения компании расположены в Ленинградской, Тверской, Псковской, Новгородской, Ярославской и Смоленской областях. Трудятся у нас представители очень многих профессий, каждая из которых имеет свою специфику, связанную с графиком работы, условиями труда», – рассказывает председатель объединенной профсоюзной организации Галина Желудкова.

Это операторы нефтеперекачивающих станций, машинисты трубоукладчиков, линейные трубопроводчики, слесари, специалисты КИП и А, представители строительных специальностей, водители, пожарные, сотрудники ведомственной охраны, экономисты, соцработники.

«Специфика работы в нефтяной отрасли еще и в том, что многим работникам приходится работать вдали от дома, а то и переезжать из одного региона в другой. В особенности это относится к тем, кто связан с ремонтом и обслуживанием объектов», – добавляет председатель первичной профсоюзной организации Ленинградского районного нефтепроводного управления (РНУ) Александр Клебан.

Наш коллективный договор был признан лучшим

Рассказ о профсоюзной работе Галина Желудкова начинает с «конституции предприятия»: коллективный договор в ООО «Транснефть-Балтика» представители администрации и профсоюзной организации подписывают с 2000 года. Именно с этого начала свою работу созданная тогда Объединенная профсоюзная организация.

«У нас всегда был хороший коллективный договор, включающий многие важные социальные гарантии. А в 2009 году он был признан лучшим на ежегодном конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов», – с гордостью напоминает Галина Желудкова.

«Большое внимание в коллективном договоре уделяется вопросам охраны труда, в частности – безопасным условиям труда, спецодежде и средствам индивидуальной защиты, поскольку в нефтяной отрасли многие профессии связаны с вредными воздействиями, а спецодежда для представителей разных профессий разная. И в нашем коллективном договоре общие, типовые нормы ежегодно пересматриваются и дополняются», – рассказывает профлидер.

Среди социальных гарантий – денежные выплаты к юбилеям, рождению ребенка, вступлению в брак, к отпуску, в связи с выходом на пенсию. Женщинам, работающим в сельской местности, предоставляется сокращенная рабочая неделя. В сохранении здоровья работника заинтересованы как профсоюз, так и работодатель, и это также нашло отражение в коллективном договоре.

Добровольное медицинское страхование предоставляется всем работникам, частично компенсируется стоимость путевок в санатории и расходы на дорогу к месту отдыха работнику и членам его семьи. А сотрудники, заботящиеся о своем здоровье, могут получить компенсацию на абонементы в спортивные комплексы и бассейны – до 10 тысяч в год.

В соответствии с коллективным договором, работодатель поддерживает работу профсоюза, перечисляя средства в размере 0.3 процента от фонда заработной платы.

От коллективного договора мы переходим к повседневным заботам профсоюза. «Постоянная забота первичных профсоюзных организаций – контроль за состоянием вагон-домиков, столовых, сушилок, душевых, за условиями жизни в полевых городках и на стационарных объектах», – отмечает Александр Клебан. Он поясняет, что многие объекты удалены от населенных пунктов, а расстояние между нефтеперекачивающими станциями – 90-130 километров.

И работникам приходится проводить много времени в полевых городках, оборудованных рядом с объектами линейной части магистральных нефтепроводов. Особое значение в этих условиях приобретает и организация доставки сотрудников к месту работы, питания на объектах. Эти вопросы профсоюз решает в сотрудничестве с администрацией, отношения с которой профлидер оценивает как рабочие, партнерские.

Молодежь – в профсоюз: спорт – в помощь

Несмотря на трудные условия, работа в ООО «Транснефть-Балтика» привлекает молодых

специалистов. Свою роль играют стабильные зарплаты, хороший социальный пакет, интересная работа с современной техникой, возможность состояться как специалист. И, конечно же, профсоюз стремится найти подход к молодежи, привлечь новых людей в профсоюзные ряды.

«Сегодня в нашей объединенной профсоюзной организации молодежь составляет около 30 процентов. Нынешняя молодежь прагматична, считает каждый рубль и не спешит вступать в профсоюз. Однако, видя результаты нашей работы, ознакомившись с нашими материалами, многие принимают решение о вступлении в профсоюз – отмечает Александр Клебан. Веским аргументом за членство в профсоюзе для многих молодых людей становится, в том числе, и спорт.

«Спортивная работа развивается у нас многие годы. Ежегодно проходят собственные летние или зимние спартакиады, включающие состязания по, футболу, волейболу, баскетболу, бильярду, шахматам, легкой атлетике, хоккею, горным лыжам, сноуборду, лыжным гонкам, и другим видам спорта. Участвуют наши спортсмены-любители и в корпоративных состязаниях ПАО «Транснефть», соревнуясь с коллегами из других регионов, и в Спартакиадах Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. Регулярно проводятся и соревнования добровольных пожарных дружин», – рассказывает Галина Желудкова.

Популярна среди членов профсоюза и культурная работа – экскурсии, во время которых за последние годы объехали чуть ли не всю Россию, билеты в театры, музеи и на выставки.

Большое внимание уделяется и патриотическому воспитанию – в канун 75-летия Великой Победы с участием профсоюзной организации отреставрированы многие памятники воинской славы, приведены в порядок воинские захоронения во всех регионах, где действуют первичные профсоюзные организации.

Профсоюз приходит на помощь

С первых же дней начавшейся весной прошлого года эпидемии коронавируса объединенная профсоюзная организация ООО «Транснефть-Балтика» делала все от нее зависящее, для того, чтобы остановить распространение новой опасной инфекции, помочь тем, кто заболел.

С наступлением режима повышенной готовности профком выделил средства на приобретение дистанционных термометров, масок, антисептиков на все объекты. Профсоюзные активисты беседовали с работниками, разъясняя необходимость соблюдения противоэпидемических мер.

«А сегодня первичные профсоюзные организации предоставляют материальную помощь заболевшим, либо проходящим восстановление после болезни. Цеховая профсоюзная организация изучает ситуацию, оценивает расходы и обращается с ходатайством в первичную. Мы никому не отказываем», – рассказывает Александр Клебан.

Готов профсоюз прийти на помощь и людям, неожиданно оказавшимся в трудных жизненных ситуациях. Так, во время урагана, пронесшегося над Тверской областью в начале августа, были разрушены дома нескольких сотрудников компании. Объединенная профсоюзная организация приняла решение о предоставлении пострадавшим серьезной материальной помощи.

Завершая беседу, Галина Желудкова сообщила, что в этом году завершается срок действия коллективного договора, который был заключен на три года. Профактив планирует пролонгировать действующий договор, сохранив все включенные в него социальные гарантии.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

А что нам надо?

Чаяния профсоюзов и их требования к VIII Думе

Чем ближе выборы в Госдуму (17 - 19 сентября), тем актуальнее становится вопрос: а что они нам дадут? И если относить выборы к сфере политики, то стоит помнить: дают то, чего настойчиво требуют. «Солидарность» опросила руководителей отраслевых профсоюзов на предмет того, что они, профсоюзы, готовы требовать от Государственной думы следующего созыва.

Михаил Авдеенко, зампред Общероссийского профсоюза работников образования и науки:

- Хотелось бы, чтобы правовой статус педагогов был прописан более комплексно. В чем выражается этот правовой статус с нашей точки зрения? В том, чтобы правовые гарантии по уровню заработной платы стали более действенными, более серьезными. Разница в зарплатах педагогов между субъектами - чуть ли не пятикратная, а выполняют люди практически одну и ту же работу. Мы, когда разговариваем с властью, обязательно обращаем внимание на то, что уровень гарантий недостаточен именно на федеральном уровне.

Еще один вопрос, на уровне не закона, но, может быть, какого-то подзаконного акта, - это пресловутая большая отчетность педагогов. Вместо того чтобы учить, воспитывать подрастающее поколение, они занимаются бесконечными отчетами и т.д.

Денис Журавлев, председатель Рослеспрофсоюза:

- В первую очередь ждем повышения расходов бюджета на лесное хозяйство, на субвенции регионам на лесное хозяйство. Зарплата работников финансируется из бюджета, и лесное хозяйство сегодня - самая нищая отрасль. Поэтому у нас пожары и все остальные "прелести". Скудное финансирование лесного хозяйства - наиболее глобальная и неподъемная для нас проблема, решение которой очень плохо движется. Лесопромышленники - люди коммерческие, они свои проблемы решают сами, а в лесхозе люди могут только сидеть и ждать, пока им бюджет чего-то не кинет. В прошлом году все заговорили было про поддержку лесного хозяйства - и тут же коронавирус и национальный план спасения экономики, на который порезали все бюджеты, в том числе лесников. Вместо повышения получили в лучшем случае те же размеры финансирования - и выкручивайтесь, как хотите.

Галина Юрова, зампред профсоюза работников агропромышленного комплекса:

- Мы считаем, что в Госдуме прошлого созыва было принято много изменений в пользу работников отрасли. Если новый состав не сбавит обороты, это будет хорошо. Действительно принимаются важные законы в сотрудничестве с Министерством сельского хозяйства, и профсоюз свое слово говорит. Мы бы хотели, чтобы появились продуманные меры по созданию преференций для социально ответственных работодателей. И чтобы реально заработала система соцпартнерства. Тогда у нас не было бы ситуаций, когда исполнять соглашения - необязательно, и от этого легко отказаться без всякой аргументации. Мы бы хотели, чтобы Минтруд взял на себя мониторинг и анализ отраслевых соглашений. Этого нам не хватает, поскольку чем лучше отраслевое соглашение, которое мы пытаемся заключить, тем больше от него отказников. В Минтруде по этому поводу нам говорили, мол, переговоры - дело добровольное. Но нас не устраивает такая ситуация. Она провоцирует социальный демпинг там, где государство должно обеспечивать равноправные отношения в соцпартнерстве.

Владимир Ломакин, председатель профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:

- На последнем съезде профсоюза были приняты резолюции, в которых утверждены требования к органам власти. Прежде всего, это касается финансирования городского пассажирского транспорта. Сегодня оно отдано на откуп муниципалитетам, причем у многих из них на это просто нет средств. Поэтому в разных городах граждане РФ довольствуются разным транспортным обслуживанием, что, на наш взгляд, неправильно и несправедливо. Мы предлагаем принять решение о том, чтобы за финансирование и организацию работы городского пассажирского транспорта отвечало федеральное ведомство - Минтранс или какое-то новое. Мы будем ставить этот вопрос и перед Госдумой, и перед органами исполнительной власти. Мы считаем также, что следует решить вопрос о справедливом определении цен на дорожные работы. Сегодня есть случаи, когда начальная цена на дорожные работы в ходе торгов снижается до 70% и больше. Можно представить, за счет чего это происходит. В первую очередь работодатели ориентируются, конечно, на возможное удержание или замораживание зарплаты. И еще одно: мы считаем, что ценообразование на работы по нацпроекту "Безопасные, качественные дороги" должно учитывать социальные гарантии, которые установлены в нашем отраслевом соглашении. *Анатолий Домников, председатель профсоюза работников здравоохранения:*

- Сейчас в регионах предоставляются меры социальной поддержки, призванные привлечь

медицинских работников в систему здравоохранения и закрепить в ней. Однако эта политика разноразличная, и в стране нет единой социально ориентированной политики в сфере здравоохранения. Между тем по-прежнему актуальна проблема дефицита кадров в первичном звене здравоохранения по отдельным специальностям в селах, поселках городского типа, в малых городах, в труднодоступных районах и местностях. Остаются такие проблемы, как неблагоприятные условия труда, низкая зарплата, большие психоэмоциональные нагрузки и высокий уровень заболеваемости медицинских работников. Профсоюз считает необходимым принять ряд мер. Закрепить в федеральном законодательстве обеспечение служебным жильем с возможностью приватизации при условии продолжения работником профессиональной деятельности на прежнем месте работы не менее 10 лет. Ввести систему бесплатного или льготного приобретения жилья, льготную ипотеку, установить однотипные для всех регионов льготы по оплате жилья. Обеспечить преимущественное устройство в детсады и школы детей медицинских работников. Не урегулированы на законодательном уровне такие вопросы, как медицинское и санаторно-курортное обеспечение, обязательное государственное страхование жизни и здоровья; возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением служебных обязанностей; реабилитация, восстановление здоровья медработников - в том числе перенесших COVID-19. Профсоюз надеется на страховые выплаты детям работников, погибших вследствие исполнения профессиональных обязанностей, независимо от возрастных ограничений. Также профсоюз считает принципиальным вопрос ежегодного устойчивого финансирования здравоохранения в бюджете страны. Это финансирование должно быть существенно увеличено в плановом периоде - до уровня средств бюджета не ниже рекомендованного Всемирной организацией здравоохранения, а именно 5,5 - 7% от ВВП. Это позволит отрасли регулярно обновлять основные фонды, ускорить новейшие исследования и производство тест-систем, лекарств и вакцин, внедрить новые медико-информационные технологии, повысить оплату труда, обеспечить дополнительное страхование здоровья и жизни медицинских и фармацевтических работников.

Александр Корчагин, председатель Нефтегазстройпрофсоюза:

- От нового состава Государственной думы мы ждем решения целого ряда вопросов в социально-трудовой сфере. Среди них вопросы, связанные с пенсионным обеспечением, установлением справедливой зарплаты, предоставлением гарантий лицам, работающим в условиях, отличающихся от нормальных. В частности, необходимо рассмотреть возможность предоставления ежемесячных денежных выплат и иного рода компенсаций с применением районных коэффициентов лицам, проживающим и работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. В области совершенствования пенсионного обеспечения будем продолжать настаивать на возврате возраста выхода на пенсию - мужчинам в 55 лет и женщинам в 50 лет, если они проработали не меньше 15 лет в районах Крайнего Севера либо не меньше 20 лет в приравненных к ним местностях и накопили достаточный общий страховой стаж. Необходимо добиваться применения районного коэффициента к пенсиям при выезде пенсионеров на постоянное место жительства из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей в другие районы, а также добиваться индексации пенсий работающим пенсионерам.

[Солидарность](#)

Воскресенье, 5 сентября

Газета «Солидарность»

Кого кошмарит бизнес

Госконтроль сдал позиции в охране труда

Работодатели требуют “не кошмарить бизнес” проверками, и законы о защите их прав год от года все толще. Госконтроль же делается все менее действенным. Из-за “регуляторной гильотины” правила по охране труда переписывают на скорую руку, и они создают прямую угрозу жизни и здоровью

работников. А в ряде отраслей - даже столь опасных, как горное дело, - таких правил на федеральном уровне вовсе нет. Из-за этого страдают и позиции профсоюзов.

НЕОПТИМИСТИЧНАЯ ОПТИМИЗАЦИЯ

При содействии бизнеса и работодателей 26 декабря 2008 года был принят закон “О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля” № 294-ФЗ. Вольно или невольно из его названия и содержания усматривается, что должностные лица органов госконтроля (надзора), действующие согласно законодательству и в интересах общества, не очень хорошие люди. Они-де мздоимцы, а весь бизнес - белый и пушистый, все соблюдает и выполняет. Подчеркнем, недобросовестные люди есть везде. Но бизнес оказался проворнее госструктур, и лозунг о том, что его не надо кошмарить, уже несколько лет остается в моде.

За годы существования этого закона в него было внесено 78 (!) поправок, основная часть которых направлена на дальнейшую защиту предпринимательского сообщества и ограничение прав органов государственного надзора. Такая ситуация не могла не сказаться на профсоюзном контроле.

Профсоюзам тоже пришлось учитывать новые реалии.

Общеизвестно, что аппетит приходит во время еды. Так и бизнес желает еще больше ограничить права и возможности органов госконтроля (надзора). С этой целью 31 июля 2020 года был принят закон “Об обязательных требованиях в РФ” № 247-ФЗ. Его основные положения вступили в силу 1 ноября 2020 года. Он применяется в том числе вместе с законом № 294-ФЗ, требования которого действуют до 2024 года.

Отметим, что закон № 247-ФЗ - многостраничный документ, сложный для восприятия. Он предусматривает новые концептуальные и оптимизированные подходы к организации госконтроля (надзора). Его задача - определить правовые и организационные основы установления и оценки применения обязательных требований, содержащихся в нормативных правовых актах РФ. Кроме того он определяет полномочия различных структур в данном вопросе, а также порядок разработки и вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования. В нашей стране слово “оптимизация” традиционно ассоциируется с сокращением всего и вся. Законы, указанные выше, сокращают количество проверок, их продолжительность и число требований, подлежащих обязательному исполнению. Это затрагивает сферу трудовых отношений, в частности охрану труда. Сегодня функции государства в сфере обязательного регулирования неуклонно урезаются. Ситуацию можно представить в виде весов, на которых свобода действий работодателя стремительно перевешивает его уменьшающийся груз ответственности. Это отчетливо видно на примере расследования несчастных случаев с работниками. Во многих таких случаях работодатель что-то нарушил, не проконтролировал или не сделал, однако он сам назначает состав комиссии по расследованию и оплачивает услуги привлеченных им же экспертов. А главное, он утверждает акт о несчастном случае. С трудом верится, что с такими возможностями работодатель признает себя виновным в случившемся. Скорее, обвинен будет работник, а если не он, то его бригадир или даже специалист по охране труда.

ПРАВИЛА НЕ БЕЗ ОПАСНОСТИ...

Положения нормативных правовых актов в соответствии с законом должны устанавливать жесткие сроки вступления обязательных требований в силу. Наряду с “регуляторной гильотиной” это обязывает все федеральные органы исполнительной власти, в чьей структуре есть органы госнадзора, в сжатые сроки пересмотреть нормативные акты, в которых изложены обязательные требования. Это коснулось и документов Минтруда России, регулирующих сферу охраны труда. Минтруду пришлось до конца 2020 года пересмотреть все правила охраны труда (они содержат набор обязательных требований) и в пожарном порядке их переиздать с прохождением правовой экспертизы и регистрацией в Минюсте России. В итоге появилось 40 приказов, утверждающих правила по охране труда по разным направлениям деятельности и отдельным отраслям экономики. Это во многом была “смена обложек” ранее изданных правил, с небольшой корректировкой их содержания в сторону снижения числа обязательных требований. Количество же действительно

новых правил можно сосчитать на пальцах одной руки. О качестве обновленных правил по охране труда и их полноте говорить сложно. Надо признать, что в ситуации ограниченных сроков у Минтруда России объективно не было возможности сосредоточиться на всесторонней отработке содержания правил. Тем не менее все, кого правила касаются, должны четко выполнять их, даже если отдельные пункты вызывают сомнение. Например, пожарные могут тушить пожар в электроустановках, находящихся под напряжением до 10 тыс. вольт. Всех детей родители учат не совать пальцы в розетку, ибо это смертельно опасно. А теперь, получается, тушить водой или пеной электроустановку под напряжением до 10 тыс. вольт - неопасно для жизни или здоровья, если исходить из логики правил по охране труда в подразделениях пожарной охраны (утв. приказом Минтруда России от 11.12.2020 № 881н). Но укажем на один важный момент. Предварительно пожарный должен дать письменное добровольное согласие на такие действия. За глаза это согласие прозвали “распиской для начальства”, чтобы в случае гибели человека никто не нес ответственности за произошедшее. Подчеркнем, подавать огнетушащие вещества на электроустановку под напряжением до 10 тыс. вольт - не обязательное требование правил по охране труда. Все оформлено как добровольное желание пожарного идти на риск. Причем Общероссийский профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания, куда входят тысячи пожарных, почему-то занял в данной ситуации позицию не защитника работников, а стороннего наблюдателя. В этой связи возникает вопрос: а много ли найдется желающих выполнять такие “хитрые” требования правил охраны труда? Где гарантия, что завтра “передовой” опыт получения добровольного согласия на выполнение работ повышенной опасности не перенесут на водолазов, медиков, каскадеров, летчиков и людей других профессий, чей труд сопряжен с опасными факторами? Прямо признаем, такой подход удобен для работодателей, ибо он снимает с них всякую ответственность за несчастье. ...

И ОПАСНОСТЬ БЕЗ ПРАВИЛ

Нельзя обойти стороной другую проблему. Утвержденных в установленном порядке правил по охране труда нет во многих важных отраслях экономики: в просвещении, спорте, туризме, торговле, гражданской авиации, металлургической, угольной, горной промышленности, в спасательных формированиях и т.д. То есть для одних категорий работников правила по охране труда с обязательными требованиями есть, а для других - нет, и появятся ли - вообще неясно. Такая ситуация деления, образно говоря, на сынков и пасынков разумению не поддается. Вместе с тем Минтруд России разработать все необходимые правила охраны труда не в состоянии, а профильные федеральные органы исполнительной власти и другие структуры этим не озабочены. Так, Минобрнауки России в соглашениях с отраслевым профсоюзом дважды обязывался разработать государственные нормативные требования охраны труда для подведомственных учреждений. Однако дальше красивых обещаний дело не пошло. Несложно догадаться, что профсоюзы при отсутствии правил по охране труда, утвержденных на федеральном уровне, не имеют предмета и оснований для качественного контроля в этой сфере со своей стороны.

[Солидарность](#)