



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-трудовой тематике с 14 по 18 ноября 2016 года

Понедельник, 14 ноября

Новости ЛФП

«Хрустальная жемчужина» уехала в Рязань, но Петербург в десятке лучших

Екатерина Седельская, воспитатель ГБДОУ №29 Василеостровского района Санкт-Петербурга вошла в десятку финалистов VII Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России». Его заключительный этап прошел в Санкт-Петербурге.

В конкурсе, одним из организаторов которого наряду с Минобрнауки РФ традиционно выступает Профсоюз работников народного образования и науки РФ, приняли участие воспитатели из большинства регионов страны. Все они - победители региональных этапов конкурса «Воспитатель года» в своих субъектах Федерации. Всего — 64 финалиста.

Конкурсные испытания длились в Петербурге с 9 по 12 ноября. Все участники по итогам конкурса, проводимого в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом (ФГОС), получили свидетельства о повышении квалификации.

«Вы- воспитатели, вы берете малышей за руку, и вместе с ними идете, не ведете их, а именно идете с ними по дороге жизни. Ребенок вам поверил и увидел в вас вторую маму. Ваш профессионализм, ваши способности, ваш талант, воспринимают дети, становясь такими же талантливыми как и вы. Вы молодцы!», - обратился к финалистам заместитель председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников образования Андрей Кашаев. Он особо подчеркнул, что на этом конкурсе не бывает побежденных. «По опыту многих лет я знаю, что каждый участник конкурса становится после него на две, а то и три головы выше. Так что, побежденных среди вас нет!» - заключил Андрей Кашаев, отметив, что Санкт-Петербург и Ленинградская область неизменно показывают высокие результаты на этом конкурсе. Воспитатели из Северной столицы и 47 региона не раз становились его абсолютными победителями, или, как в этом году, входили в десятку лучших.

Вот и на этот раз, одним из лауреатов стала Екатерина Седельская из детского сада № 29 Василеостровского района. Творческая девушка в начале своего пути избрала профессию педагога-дефектолога, но придя на работу в детский сад, решила все же стать воспитателем. Главным в своей работе она считает совместное с детьми творчество. Не случайно в 2015 году работы ее маленьких воспитанников получили высшую оценку на Саммите Нобелевских лауреатов в Барселоне.

Ну а абсолютным победителем конкурса и обладателем главного приза - хрустальной жемчужины в этом году стала учитель-логопед Екатерина Смалева из Рязанской области. Имя победителя было объявлено на торжественной церемонии закрытия конкурса., которая прошла в 13 ноября в Большом зале Санкт-Петербургской академической филармонии имени Д.Д. Шостаковича.

Как сообщает пресс-служба Комитета по образованию Санкт-Петербурга, председатель этого ведомства Жанна Воробьева, вслед за Андреем Кашаевым отметила: «В этом конкурсе есть победители, но нет проигравших - все участники вернутся домой с огромным количеством

впечатлений, новых знаний и мыслей о том, как сделать свою работу еще лучше».

Сайт ЛФП

Новости России

Трудовому надзору подыскивали работу

За несколько лет работа Роструда улучшилась, но соответствует мировым стандартам лишь частично — такие выводы можно сделать из аналитической записки экспертно-аналитического центра РАНХиГС "О совершенствовании системы государственного надзора в сфере труда за счет внедрения инновационных принципов, форм и методов надзора". Актуальность исследования работы Роструда авторы документа объясняют тем, что в РФ накопились структурные проблемы (как теневая занятость и низкая производительность) и надзорная служба может отчасти влиять на их решение.

Оценив работу ведомства за пять лет, в РАНХиГС отмечают, что по сравнению с 2011 годом Роструд проводит меньше проверок юрлиц и индивидуальных предпринимателей как в абсолютном, так и в относительном измерении — но в последние несколько лет идет восстановительный рост и доли, и числа проверок. В среднем одно юрлицо или ИП из числа проверенных подвергались проверке со стороны Роструда не чаще 1,1 раза. В то же время доля организаций, в которых фиксируются нарушения, высока. Это говорит о низкой трудовой дисциплине работодателей или о предвзятом отношении инспекторов — хотя пересматриваются лишь немногие итоги проверок. Снижается и число проверок, проводимых вместе с другими службами, — тогда как в мире число совместных инспекций растет. В 2015 году авторы работы отмечают позитивный тренд увеличения числа предупреждений и снижения — приостановлений деятельности как административного наказания. Штрафы при этом росли, а Роструд стал чаще налагать их на юридические, а не должностные лица, что соответствует международным трендам.

Чтобы реформировать сегодняшнюю практику, по мнению авторов работы, в первую очередь необходимо развивать систему анализа воздействия регулирования на бизнес. Так, например, в США системный подход к оценке издержек регулирования был разработан еще в 1974 году — сейчас он применяется в отношении всех новых законодательных инициатив, оценка влияния которых на бизнес превышает \$100 млн в год (напомним, в РФ оценкой регулирующего воздействия занимается Минэкономки, но объемы новых регуляторных инициатив растут с каждым годом). Кроме того, авторы работы положительно оценивают опыт Канады, где каждое новое требование автоматически ведет к отмене одного из уже существующих.

По мнению экспертов РАНХиГС, необходимо и усиление мотивации работодателей к улучшению условий труда, — по их оценке, система страхования недостаточно эффективна. Выплаты из Фонда социального страхования (ФСС) проводятся уже по факту либо несчастного случая на производстве, либо инвалидности работника — а заболевание, зафиксированное на рабочем месте, может не связываться с последующей инвалидностью, что в итоге переносит финансовую нагрузку с работодателя на бюджет.

Также беспокойство экспертов вызывает несогласованность законодательства, в частности, об охране труда и санитарного: здесь пересекаются требования и полномочия Роструда, Ростехнадзора, Роспотребнадзора и Ространснадзора.

[Коммерсантъ](#)

Шестерым работникам Медвежьегорского молокозавода выдали зарплату

В понедельник, 14 ноября, шесть сотрудников молочного цеха Медвежьегорского молокозавода получили полную зарплату за август и сентябрь. Об этом сообщается на сайте профсоюзов Карелии. Деньги получили те работники, без которых работа цеха невозможна: мастера, аппаратчики, лаборанты и мойщики. Это минимальное количество сотрудников, позволяющее организовать работу в две смены.

По информации профсоюзов, деньги выдали вместе с приказом об отправке цеха в простой. В начале ноября работники предприятия объявили забастовку из-за долгов по зарплате. Проверку ситуации на заводе провела районная прокуратура, Следственный комитет возбудил по факту невыплаты зарплаты уголовное дело.

Республика Карелия

Зарплаты научных сотрудников выросли до 45 тыс руб – Васильева

За первые шесть месяцев 2016 года средний рост зарплат научных сотрудников в России составил 2 тысячи рублей, сообщает Агентство городских новостей Москва со ссылкой на министра образования и науки РФ Ольгу Васильеву.

«В первом полугодии 2016 года в целом по Российской Федерации среднемесячная зарплата научных сотрудников выросла с 43 тысяч до 45 тысяч рублей», - отметила Васильева в своем выступлении на выездном заседании фракции «Единая Россия» в Государственной Думе.

Она напомнила, что научные сотрудники могут и в дальнейшем рассчитывать на увеличение оплаты своего труда, поскольку объемы инвестиций из федерального бюджета будут расти.

[Edu.ru](http://edu.ru)

Мировые новости

Британские врачи решили приостановить акции протеста для новых консультаций

Молодые британские медики приняли решение приостановить дальнейшие акции протеста и продолжить переговоры с Минздравом по вопросу о новых контрактах.

Очередная акция протеста врачей, чей стаж не превышает 10 лет, должна была начаться в понедельник.

"Мы решили, что лучший способ для нас всех и наших пациентов двигаться дальше – это посмотреть, как будут внедряться новые контракты, и продолжить работать с правительством над существующими разногласиями", — рассказал РИА Новости представитель Британской медицинской ассоциации – профсоюза, объединяющего порядка 37 тысяч молодых врачей.

Конфликт возник из-за того, что правительство пообещало предоставить пациентам больше медицинских услуг в выходные, однако предложенные новые контракты врачей не устроили. После долгих переговоров правительство согласилось оплачивать работу по субботам после пяти вечера, увеличить зарплату тем, кто регулярно работает по выходным, а также повысить базовую ставку.

Медики отказались от такого предложения, поскольку хотят добиться почасовой оплаты работы на протяжении всех выходных и дополнительных инвестиций в NHS (государственную систему здравоохранения). Пока сумма, выделяемая на зарплату молодым медикам, не увеличилась, то есть

[РИА Новости](http://ria.ru)

Новости региона

По трудоустройству инвалидов Ленобласть - в передовиках России

В Ленинградской области готовы трудоустроить всех инвалидов, желающих реализовать себя в работе. В регионе на сегодня заняты 37,4% трудоспособных людей с ограниченными возможностями. Для роста уровня занятости этой категории граждан в области реализуется сразу несколько программ поддержки, сообщили Online47.ru в администрации ЛО.

Правительство региона субсидирует создание на предприятиях специализированных рабочих мест для людей с ограничениями по здоровью, а также возмещает работодателю затраты на наставничество по отношению к принятым на работу сотрудникам-инвалидам.

О необходимости организации особого подхода к помощи инвалидам в поиске работы шла речь на расширенном совещании руководителей служб занятости и исполнительных органов власти, ответственных за рынок труда регионов Северо-Западного и Центрального федеральных округов в Гатчине. Как сообщил заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванов, на сегодня средний показатель трудоустройства инвалидов по стране составляет 25%, в ближайшее время планируется достигнуть показателя в 40%.

В Ленинградской области ситуация с трудоустройством людей с ограниченными возможностями лучше, чем в среднем по стране. Из 38,5 тыс. инвалидов в трудоспособном возрасте местами работы обеспечены около 14,5 тыс. человек. С начала 2016 года дополнительно трудоустроены 544 инвалида.

Социальной адаптации и профессиональному обучению трудоспособных инвалидов способствует

созданный в прошлом году в области Мультицентр социальной и трудовой интеграции.

Online47.ru

Медики Санкт-Петербурга: в ожидании спецоценки

В 2017 году на всех рабочих местах в поликлиниках, больницах и диспансерах Северной столицы должна пройти специальная оценка условий труда. Между тем, вступивший в силу 1 января 2014 года закон «О специальной оценке условий труда» содержит множество серьезных недоработок, которые приходится исправлять, как говорится, на ходу. Самое активное участие в этом процессе принимает Профсоюз работников здравоохранения РФ. И он же сегодня высказывает опасения по поводу грядущей в регионе оценки рабочих мест по условиям труда. Чтобы узнать причину беспокойства защитников прав трудящихся, корреспондент «Площади труда» встретился с техническим инспектором труда ЦК Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Геннадием Малушко.

Геннадий Николаевич, впереди — масштабная кампания по проведению спецоценки, которая затронет все бюджетные медучреждения Санкт-Петербурга. Что в связи с этим вызывает особое беспокойство у профсоюза?

Напомню, что в 2012 году Санкт-Петербург вошел в число 5 регионов, на территории которых был осуществлен пилотный проект по аттестации рабочих мест в бюджетных организациях. Аттестация прошла и в учреждениях здравоохранения. В соответствии с законом «О специальной оценке условий труда» (СОУТ), результаты аттестации действительны в течение пяти лет. Таким образом, уже в начале следующего, 2017 года больницы и поликлиники Санкт-Петербурга встанут перед необходимостью проведения СОУТ. И тут мы сталкиваемся с очень серьезной проблемой, требующей срочного решения. В соответствии с законом, проведение спецоценки должен финансировать работодатель, но откуда бюджетное учреждение возьмет эти деньги? СОУТ — достаточно дорогостоящая процедура, ее проводят коммерческие структуры. Но в бюджетах лечебно-профилактических учреждений эти расходы не предусмотрены. Эта проблема существует в масштабах всей страны. На мой взгляд, это очень серьезная недоработка авторов закона.

Тогда на какие средства учреждение должно организовать СОУТ?

С чисто юридической точки зрения проведение спецоценки может финансироваться из подстатьи бюджета учреждения «Прочие расходы, услуги», но в реальности в эту подстатью не заложены необходимые суммы. Профсоюз считает, что эти расходы должны финансироваться из федерального или регионального бюджета. Мы уже обращались в органы власти, но пока получали лишь формальные отписки. Будем дальше работать уже с новым составом Законодательного собрания и с правительством Санкт-Петербурга.

Еще до принятия закона о СОУТ эксперты всерьез опасались, что целые категории работников могут лишиться льгот и компенсаций. Ваш профсоюз особенно активно защищал интересы медиков. Чего удалось добиться?

Напомню, что в 2015 наш профсоюз добился учета биологического фактора (т.е. воздействия болезнетворных микробов) без проведения измерений. В середине 2015 года также вышло постановление Правительства «Об установлении особенностей специальной оценки условий труда для некоторых категорий работников». Сейчас в правительстве России рассматривается проект постановления, подготовленный с активным участием нашего профсоюза, касающийся установления особенностей проведения спецоценки на рабочих местах в учреждениях туберкулезного профиля, СПИД, а также психиатрии.

Надеемся, что в конце этого года или в начале следующего наши предложения будут одобрены и, после принятия постановления Правительства РФ, наш профсоюз вместе с Министерством здравоохранения и Министерством труда будет работать над подготовкой приказа, касающегося особенностей спецоценки для этих категорий медицинских работников.

До сих пор не решен вопрос о льготах для рентгенологов. Согласно действующему законодательству, для работающих с ионизирующим излучением предусмотрены выплаты, дополнительный отпуск. Однако результаты спецоценки во многих случаях не показывают превышения нормативов. Но фактор-то никому не делся!

И до тех пор, пока этот и другие вопросы не урегулированы, необходимо договариваться на уровне

Вторник, 15 ноября

Новости ЛФП

Культура Петербурга: майские указы выполняются, сокращений не планируется

Традиционный «День председателя» провела сегодня Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза работников культуры (РПРК). Как всегда в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) собрались председатели профсоюзных организаций театров, библиотек, концертно-филармонических организаций города и области, а также учебных заведений в сфере культуры и творчества.

В семинаре принял участие начальник отдела планирования и исполнения бюджета Комитета по культуре правительства Санкт-Петербурга Александр Максимов. Чиновник отчитался перед профсоюзным активом о ходе исполнения майских указов президента РФ. Так за 9 месяцев 2016 года средняя заработная плата в учреждениях культуры Санкт-Петербурга превысила 40 тысяч рублей. В театрах — 45 тысяч рублей, в библиотеках свыше 39 тысяч рублей, в музеях более 42 тысяч. Меньше всех размер средней заработной платы в концертных организациях — немногим более 36 тысяч. «Здесь отстаем», - признался чиновник.

Профсоюзные лидеры задали Александру Максиму ряд острых животрепещущих вопросов касающихся справедливости начисления заработной платы различным категориям творческих работников, их профессиональной аттестации, а также соблюдения законности при высвобождении работников.

В ходе дискуссии, Александр Максимов заверил собравшихся, что городские власти не планируют массовых высвобождений работников и не ставят такие задачи перед руководителями учреждений культуры города.

На семинаре была озвучена информация о прошедшей в Москве совместной коллегии Министерства культуры РФ и Центрального комитета РПРК. В частности, было объявлено, что в новый состав Общественного совета при Минкульте РФ, состоящего из 36 известных деятелей культуры страны, вошла вновь избранная председатель ЦК РПРК Светлана Цыганова, что, по мнению, профсоюзной стороны поможет вывести диалог с властью на качественно новый уровень. Особо важно, что в принятом по результатам заседания коллегии документе сказано, что повышение зарплаты работникам культуры является первостепенной задачей для социальных партнеров. "Это уже реалии, доведите эту информацию до членов профсоюза", - обратился к коллегам и.о. председателя территориальной организации профсоюза Сергей Акимов.

Также до сведения профсоюзного актива была доведена позиция ЦК РПРК касательно применения к работникам культуры ограничений и запретов, установленных Федеральным законом №273 «О противодействии коррупции». ЦК профсоюза не согласен с тем, что норма данного закона, запрещающая близким родственникам занимать ответственные должности в одном и том же государственном учреждении, должна соблюдаться и в учреждения культуры. Речь идет о сложившихся в них творческих, музейных и академических династиях.

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

Правительство услышало голос профсоюзов и приняло правильное решение

Председатель ФНПР М.В. Шамаков в письме к Председателю Правительства РФ Д.А. Медведеву призвал органы исполнительной власти к выполнению Указа Президента РФ в части повышения заработной платы работников здравоохранения. В ответном письме премьер-министр поблагодарил

ФНПР за своевременную реакцию и конструктивные предложения.

*Председателю Правительства
Российской Федерации
Д.А. Медведеву
Уважаемый Дмитрий Анатольевич!*

В соответствии с Вашим предложением, высказанным на заседании Правительства Российской Федерации 13.10.2016 г., направляю замечания по методике составления бюджета на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов:

- 1. Предложения Минфина РФ по переносу сроков выполнения Указа Президента Российской Федерации № 597 от 07.05.2012 г. на 2019 год в части повышения заработной платы работников здравоохранения являются нарушением данного Указа и требуют принятия нового Указа Президента. Считаем, что данные предложения принимать нельзя.*
- 2. Предложения Минфина РФ по изъятию из фонда ОМС 92 млрд. рублей для балансировки федерального бюджета считаем неприемлемым, так как это полностью противоречит страховому принципу фонда, нарушает его правила, кроме того, эти средства, оставаясь в фонде, помогут выполнить Указ Президента Российской Федерации № 597 от 07.05.2012 г. в установленные сроки.*

Председатель ФНПР М.В. Шмаков

*Председателю Общероссийского союза
"Федерация Независимых Профсоюзов России"
М.В. Шмакову*

Уважаемый Михаил Викторович!

Правительство Российской Федерации высоко ценит отношения социального партнерства, сложившиеся между органами государственной власти, представителями трудящихся и работодателей, которые оформлены институционально в формате постоянно действующих Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и соответствующих комиссий в субъектах Российской Федерации.

Приоритетом деятельности Правительства Российской Федерации является безусловное исполнение социальных обязательств государства, в том числе майских указов Президента Российской Федерации.

Предложения ФНПР по формированию проекта бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2017 год и плановый период 2018-2019 годов были внимательно изучены и учтены при подготовке проектов федерального бюджета и бюджета ФОМС.

Сохранение в бюджете ФОМС 91,2 млрд. руб., которые предусматривалось направить в виде дотации федеральному бюджету, будет способствовать решению задачи повышения оплаты труда медицинских работников в соответствии с установленными сроками и целевыми показателями.

Признателен за своевременную реакцию на предложение Правительства Российской Федерации высказаться по данному вопросу.

Уверен, что и в дальнейшем сложившееся социальное партнерство будет способствовать конструктивному взаимодействию по всем актуальным вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Председатель Правительства РФ Д.А. Медведев

[Сайт ФНПР](#)

Новости России

Состоялся телефонный разговор Владимира Путина с Дональдом Трампом

По взаимной договорённости состоялся телефонный разговор Владимира Путина с избранным президентом США Дональдом Трампом. Российский лидер ещё раз поздравил собеседника с победой на президентских выборах, пожелал ему успехов в реализации предвыборной программы и

отметил готовность выстраивать партнёрский диалог с новой администрацией на принципах равноправия, взаимного уважения и невмешательства во внутренние дела друг друга. В ходе разговора В.Путин и Д.Трамп не только сошлись в оценке нынешнего крайне неудовлетворительного состояния российско-американских отношений, но и высказались в пользу активной совместной работы по их нормализации и выведению в русло конструктивного взаимодействия по самому широкому кругу вопросов. Подчёркнута, в частности, важность создания надёжной основы двусторонних связей путём развития их торгово-экономического компонента. Отмечено, что в следующем году исполняется 210 лет со дня установления дипломатических отношений между Россией и США, что само по себе должно стимулировать возвращение к прагматичному, взаимовыгодному сотрудничеству, которое отвечало бы интересам двух стран, стабильности и безопасности во всём мире. В.Путин и Д.Трамп разделили мнение о необходимости объединения усилий в борьбе с общим врагом номер один – международным терроризмом и экстремизмом. В данном ключе обсуждались и вопросы урегулирования кризиса в Сирии..

Президент РФ

Не набравшие баллов уйдут на пенсию на 5 лет позже

С 1 января 2015 года вступил в действие Федеральный закон «О страховых пенсиях» от 28.12.2013 № 400-ФЗ, в соответствии с которым требование пенсионного возраста (55 лет для женщин и 60 лет для мужчин) осталось прежним, но изменились другие условия установления страховых пенсий. Изменилась требуемая продолжительность страхового стажа, необходимого для назначения страховой пенсии по старости, которая, начиная с 1 января 2015 года, ежегодно увеличивается на один год, до достижения 15 лет страхового стажа.

Продолжительность страхового стажа, необходимого для назначения страховой пенсии по старости, в 2016 году составляет 7 лет, в 2017 году составит 8 лет.

Кроме того, дополнительным условием для установления страховой пенсии является наличие индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК). С 1 января 2015 года страховая пенсия по старости назначается при наличии величины ИПК не ниже 6,6 с последующим ежегодным увеличением на 2,4 до достижения величины индивидуального пенсионного коэффициента 30. Величина индивидуального пенсионного коэффициента, необходимая для назначения страховой пенсии по старости, в 2016 году составляет 9, в 2017 году составит 11,4.

При этом требуемый стаж и необходимая величина индивидуального пенсионного коэффициента при назначении страховой пенсии по старости определяется на день достижения возраста, предусмотренного ст. 8 Федерального закона «О страховых пенсиях» от 28.12.2013 № 400-ФЗ (то есть на день достижения возраста 55 лет женщинам и 60 лет мужчинам).

Такие же требования предъявляются и к назначению страховых пенсий без фиксированной выплаты, военнослужащим, являющимся получателями пенсий по линии силовых структур.

КЛЕРК

Матвиенко настаивает на ранней диагностике и медпомощи детям

Спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко на фоне роста детей-инвалидов призывает использовать раннюю диагностику для выявления заболеваний.

"За последние пять лет число детей-инвалидов в России увеличилось на 10% и достигло 617 тысяч. Даже с учетом общего роста численности детского населения, это тревожная тенденция", — сказала спикер во вторник на заседании Координационного совета при президенте РФ по реализации Нацстратегии действий в интересах детей. Тема заседания: "Профилактика инвалидности и санаторно-курортное лечение детей в Российской Федерации".

"Основными причинами инвалидности продолжают оставаться психические расстройства и болезни нервной системы. Серьёзную обеспокоенность вызывает и распространение детского аутизма", — подчеркнула Матвиенко. В условиях возрастающих факторов риска это обуславливает необходимость усиления мер по профилактике заболеваний и обеспечению санаторно-курортного лечения подрастающего поколения, подчеркнула она.

По ее словам, в ряде регионов сейчас уже реализуются межведомственные программы, которые направлены на создание комплексной системы оказания помощи, но и там многое ещё предстоит

сделать. "Комплексная ранняя помощь детям включает психолого-педагогическое сопровождение. Но при этом в Законе "Об образовании" отсутствует само понятие "ранняя помощь", — привела пример спикер.

[РИА Новости](#)

Социологи назвали основной фактор социальной напряженности в России

Экономическое неравенство, противоречия между богатыми и бедными, руководителями и наемными работниками, как и 25 лет назад, остаются основными факторами социальной напряженности, показал опрос Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ). "Подавляющее большинство опрошенных считают, что в нашем обществе есть неприязнь между богатыми и бедными (86% в 2016 году, 81% в 1991 году)", — говорится в сообщении ВЦИОМ. Согласно данным социологов, 74% опрошенных (в 1991 году — 80%) заявили о противоречиях руководителей и рядовых служащих, 73% придерживаются того же мнения об отношениях предпринимателей и наемных работников. По-прежнему ощутимы различия между рабочим классом и интеллигенцией, если в 1991 году эти различия ощущали 55%, то в 2016 году — 58%. Как пишут социологи, в России за четверть века изменилась оценка значимости географической принадлежности. Напряженность между коренными жителями и приезжими, согласно данным опроса, усилилась: в 2016 году 52% респондентов заявили, что противоречия между коренными жителями и приезжими "скорее есть" (в 1991 году таких было лишь 39%). В то же время отношения сельских и городских жителей, напротив, стали считаться более теплыми (доля тех, кто говорит о наличии противоречий, снизилась с 61% до 46%).

Ключевым фактором разобщенности продолжает выступать экономическое неравенство, и существующий разрыв чувствительно воспринимается как с трудом сводящими концы с концами, так и высокообеспеченными категориями россиян.

[РИА Новости](#)

Следственный комитет сообщил о задержании главы МЭР Алексея Улюкаева

Дмитрий Медведев обсудил с Владимиром Путиным задержание министра экономического развития Алексея Улюкаева, сообщает ТАСС. "Глава правительства считает, что необходимо провести самое тщательное расследование этого дела", — отметили в пресс-службе правительства.

Минувшей ночью Следственный комитет сообщил о задержании главы МЭР Алексея Улюкаева. По данным следствия, министр получил крупную взятку. "Обстоятельства преступления связаны с получением занимающим государственную должность Российской Федерации Алексеем Улюкаевым 14 ноября 2016 года двух миллионов долларов США за выданную Минэкономразвития положительную оценку, позволившую ПАО "НК "Роснефть" осуществить сделку по приобретению государственного пакета акций ПАО АНК "Башнефть" в размере 50 процентов", — говорится в сообщении СК РФ.

Главное управление по расследованию особо важных дел СК РФ возбудило дело по признакам преступления, предусмотренного частью 6 статьи 290 УК РФ (получение взятки в особо крупном размере).

[Российская газета](#)

В Госдуму внесен законопроект об электронном больничном

Сейчас для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам закон требует предъявить листок нетрудоспособности, оформленный медицинской организацией на бумажном бланке. Законопроект об электронном больничном, подготовленный Минтрудом, ранее одобрила комиссия правительства РФ по законопроектной деятельности.

"Законопроектом предусматривается возможность использования листка нетрудоспособности как на бумажном носителе, так и в форме электронного документа, сформированного в автоматизированной информационной системе, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченных лиц и имеющего равную юридическую силу с листком нетрудоспособности, оформленным на бланке", — говорится в тексте распоряжения.

Отмечается, что использование этой технологии позволит организациям значительно снизить трудоёмкость обработки документов, сократит количество обращений застрахованных лиц, а гражданам даст возможность получать информацию о выплатах на Едином портале государственных

услуг.

[РИА Новости](#)

Мировые новости

Пилоты Lufthansa готовы бастовать

Пилоты крупнейшей немецкой авиакомпании Lufthansa после срыва переговоров с руководством авиакомпании готовы сразу перейти к протестным действиям. Об этом в понедельник объявил профсоюз пилотов Vereinigung Cockpit (VC).

Повышения зарплат в Lufthansa не проводилось уже около 5 лет, за это время компания получила 5 млрд евро прибыли, отметил президент VC Илья Шульц. Профсоюз требует повышения зарплаты пилотам более чем на 20 процентов, что соответствует ежегодному росту на 3,66%. С апреля 2014 года Vereinigung Cockpit организовал в компании Lufthansa 13 забастовок.

[Финмаркет](#)

Киев готовится к массовым акциям протеста

В ближайшую неделю в Киеве будет неспокойно. В Национальную полицию поступило десять заявок на проведение акций протеста в период с 15 до 22 ноября в столице, сообщил на брифинге заместитель председателя силового ведомства Андрей Крищенко. «Будем работать в усиленном режиме. На некоторые массовые мероприятия заявлено 50 тысяч митингующих», — сообщил он. Первые акции протеста начнутся 15 ноября: у зданий Нацбанка и Верховной Рады соберутся обманутые вкладчики банка «Михайловский», которые перекроют Крещатик. В тот же день своих сторонников на улицы города намерена вывести партия «Батькивщина» Юлии Тимошенко, которая недовольна ростом тарифов в несколько раз. Например, плата за отопление в октябре (с 15-го числа) составила примерно 1,6 тыс. грн (\$59), а с ноября эта цифра будет в два раза выше. Повысить социальные стандарты — главные требования профсоюзов, которые хотят провести акции протеста 17 ноября.

Над своим участием в массовых акциях раздумывают и националистические организации — УНА-УНСО*, «Правый сектор»*, которые требуют перезагрузки власти и говорят о возможном третьем майдане.

Возложили вину на Россию

Ответственность за будущие акции протеста Служба безопасности Украины возложила на Россию. СБУ и Служба внешней разведки Украины получили оперативные материалы, которые разоблачают планы России по масштабной дестабилизации ситуации на Украине, старт которой запланирован на 15 ноября, заявил начальник департамента защиты национальной государственности СБУ Анатолий Дублик.

Цель дестабилизации, по мнению представителей ведомств, — не дать Украине возможность установить безвизовый режим с ЕС. Как ранее заявлял украинский президент Пётр Порошенко, решение об отмене виз может быть принято 24 ноября. [Мировое обозрение](#)

Новости региона

Главой Минэкономразвития России пока будет бывший вице-губернатор Ленобласти

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев назначил врио главы Минэкономразвития замминистра Евгения Елина - бывшего вице-губернатора Ленинградской области по финансам.

"Медведев подписал распоряжение о возложении временного исполнения обязанностей министра экономического развития на заместителя министра экономического развития РФ Елина Евгения Ивановича", - сообщила пресс-секретарь премьер-министра Наталья Тимакова.

[Online47](#)

Правительство Ленобласти разработает рекомендации для почти обманутых дольщиков

Для дольщиков, которые пока не вошли в категорию обманутых, но строительство домов которых приостановлено, разработают рекомендации. Такое решение принято в результате встречи губернатора Ленобласти Александра Дрозденко с депутатами Законодательного собрания региона. На встрече с депутатами заместитель председателя правительства Ленобласти по строительству рассказал, что около полугода в регионе существует понятие "контрольного объекта". Это те дома, которые пока не признаны проблемными юридически, но уже очевидно, что достроены они не будут. "У нас 77 тыс. зарегистрированных договоров долевого участия. Мы ввели термин "контрольный объект", по которому мы пытаемся решить вопрос достройки", - сказал Михаил Москвин. В качестве примера он привел ЖК "Ванино", в котором строительство не осуществляется, расчетный счет арестован, исчезли бухгалтер и директор. Губернатор направил заявление в прокуратуру и ГУ МВД, директора и бухгалтера ищут. Глава 47-го региона подчеркнул, что выходить на пикеты для дольщиков неэффективно. По его словам, у них с правительством есть другие рычаги решения проблем достройки объектов. Сегодня в Ленинградской области строится 530 многоквартирных домов общей площадью 8,7 млн кв.м. 77 тысяч участников долевого строительства зарегистрировано Росреестром., а если считать вместе с пайщиками, то общее количество дольщиков-пайщиков составляет более 100 тысяч человек. Обязательства застройщиков перед дольщиками составляют 187 млрд рублей. Это значит люди эту сумму денег отдали строителям, но квартир пока не получили.

Online47.ru.

Среда, 16 ноября

Новости ЛФП

Профсоюз аграриев подвел итоги года

Пленум обкома Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников АПК РФ прошел 15 ноября во Дворце Труда.

«Комбикорма очень дорогие, электроэнергия дорогая, кредиты дорогие. Но, несмотря на это, люди дают высокие результаты. И сельское хозяйство нашей области — передовое!»- отметила, выступая на пленуме, председатель территориальной организации Татьяна Новицкая.

Пленум начался с краткого подведения итогов работы областного АПК в уходящем году. С ними участников ознакомила начальник отдела прогноза и мониторинга Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области Татьяна Художилова. Так, в январе-сентябре 2016 года хозяйства 47-го региона произвели сельхозпродукции на сумму 3894,3 млрд. рублей, что на 3 % выше чем в прошлом году. На 4.7 % возросло производство мяса и птицы на убой в живом весе, увеличились посевные площади.

Однако дождливое и холодное лето, какого в Ленобласти не видели последние 40 с лишним лет, к сожалению, внесло свои коррективы — урожай зерновых, картофеля и овощей оказался значительно ниже чем в прошлом году. Средняя зарплата работников областного АПК составила в январе-сентябре 2016 года 30520 рублей, и пока не дотягивает до среднеобластного показателя (35153 рубля).

О тревожных тенденциях рассказал председатель Всеволожского райкома профсоюза Иван Авраменко. Он сообщил, что во Всеволожском районе в этом году прекратили работу 7 хозяйств, среди которых Невская птицефабрика — одно из крупнейших птицеводческих предприятий области. Заместитель председателя территориальной организации Галина Мальковская в своем выступлении обратила внимание на тревожные тенденции в профсоюзе — уменьшение количества первичных профсоюзных организаций, численности профсоюзных рядов. Это связано с рядом объективных причин, среди которых закрытие предприятий, сокращение числа работников. Нередко после смены собственника новый менеджмент начинает неприкрытое давление на работников с целью уничтожить первичку.

Опытом работы вологодских аграриев, а также — своим видением проблем российского аграрного профсоюза поделилась гость пленума - председатель Вологодской областной организации Профсоюза АПК РФ Ирина Головастикова.

В постановлении, принятом по итогам пленума, утвержден план работы на ноябрь-декабрь 2016 года. В последние месяцы уходящего года состоится награждение победителей конкурса «Лучший по профессии», а 20 декабря пройдет последний в этом году Новогодний Президиум территориальной организации. Первичным профсоюзным организациям рекомендовано разработать планы работы на 2017 год.

Было также принято постановление «Об учреждении стипендий профсоюза АПК», цель которых — стимулировать студентов сельскохозяйственных вузов повышать качество учебы и активней участвовать в профсоюзной жизни.

Сайт ЛФП

Новости России

Минтруд РФ уточнит правила осуществления единовременных выплат

Доставка единовременной денежной выплаты в размере 5 тысяч рублей будет осуществляться пенсионерам в период с 9 по 27 января 2017 года. Проект приказа, разработанный Минтруда России опубликован на федеральном портале проектов нормативно-правовых актов.

Как отмечается в проекте документа, ограничение срока доставки (27 января) вызвано необходимостью представления организациями, осуществляющими доставку пенсий, отчетной информации о доставленных и не доставленных суммах единовременной денежной выплаты в территориальные органы Пенсионного фонда РФ (ПФР).

[Российская Газета](#)

Пенсии выводят за штат

Работодатели стали реже включать корпоративные пенсии в соцпакет

Российские работодатели стали реже предлагать сотрудникам корпоративные пенсионные программы. Вместо этого многие компании стараются стимулировать персонал другими способами, включая повышение зарплат, отмечают эксперты. Однако есть отрасли, где традиции корпоративного пенсионного обеспечения позиций не сдают.

Из более чем пяти с половиной тысяч опрошенных рекрутинговой компанией Antal Russia работников в этом году только девять процентов сказали, что у них есть такая льгота.

Тенденцию подтверждают и данные Банка России: за последние полтора года участников корпоративных пенсионных программ стало меньше на миллион человек. Охват трудоспособного населения корпоративным пенсионным обеспечением не превышает шести процентов. "Мы видим устойчивый спрос на внедрение корпоративных пенсионных программ со стороны международных компаний, работающих в России, - говорит исполнительный директор НПФ "Сафмар" Евгений Якушев. - Для них это традиционный механизм мотивации сотрудников, часть стандартного социального пакета. Они продолжают участвовать в формировании пенсий своих сотрудников".

За последние два года число участников корпоративных пенсионных программ сократилось на миллион человек

В российских компаниях интерес к корпоративным пенсионным программам тоже виден, но экономическая ситуация не всегда благоприятна для их создания и финансирования, констатирует Якушев. Наибольший спрос, по его словам, идет со стороны социально ответственных организаций, особенно крупных предприятий в моногородах: для них важно обеспечить достойный уровень жизни своих работников после окончания трудовой деятельности. Что касается компаний новой экономики, то они в большей степени перекладывают ответственность за будущую пенсию на своих работников, выплачивая им заработную плату выше среднего.

Как показывают исследования рынка, корпоративные пенсионные программы распространены преимущественно в таких отраслях, как металлургия, товары народного потребления, финансовый сектор, энергетика.

Чаще всего в России практикуются схемы, основанные на принципе паритетного участия работодателя и работника в формировании будущей корпоративной пенсии. Диапазон взносов - 2-5 процентов от зарплаты.

Средний размер корпоративной пенсии в нашей стране сейчас около трех тысяч рублей.

[Российская газета](#)

Трудотерапия

Пострадавших на производстве вернут на работу

Такие понятия, как "пассивная" и "активная" реабилитация пострадавших на производстве, могут появиться в законодательстве России.

Если человек, получивший травму на работе, решительно настроен встать на ноги и вернуться к полноценной жизни, в том числе трудовой (при условии, конечно, что травма это позволяет), государство и Фонд социального страхования (ФСС) создадут для него все возможные условия для "возрождения".

А вот если пострадавший больше заинтересован в том, чтобы получить инвалидность и страховые выплаты от ФСС и больше не работать, он будет очень разочарован, поскольку выплаты для него могут стать минимальными. В частности, его могут поставить перед выбором: пенсия по инвалидности или компенсационные выплаты от ФСС.

Сейчас минтруд совместно с фондом соцстраха готовят соответствующие поправки в законодательство. Также планируется убрать из закона о социальном страховании от несчастного случая на производстве понятие "потеря профессиональной трудоспособности" и заменить его на: "потеря трудоспособности". Что принципиального в одном слове?

Заместитель главы Фонда социального страхования Сергей Алещенко привел пример: профессиональный пианист получает травму одного пальца и больше не может работать по своей специальности. А значит, по действующему законодательству он стопроцентно потерял профессиональную трудоспособность, потому что слово "профессиональная" означает возможность или невозможность человека работать по своей профессии. А потеря трудоспособности дает право не только на качественное лечение, оплачиваемое из ФСС, и реабилитацию, но и на ежемесячную выплату - каков процент утраты трудоспособности установлен пострадавшему, столько процентов от зарплаты он и получает.

"Но пианист с травмированным пальцем всегда может работать по другой специальности, как в своей области (например, преподавателем в музыкальном образовательном учреждении), так и в любой другой, переучившись", - говорит Сергей Алещенко. Ведь по сути он остается вполне здоровым и крепким человеком. Сказать, что при введении новых норм люди окажутся брошенными на произвол судьбы, нельзя. Второй год подряд фонд соцстраха реализовывает пилотный проект "реабилитационный менеджер". В прошлом году его запустили в 16 регионах.

Программа предусматривает принципиально новый подход. К каждому пострадавшему на производстве с первого дня, как стало известно о травме, приставляется персональный менеджер (сотрудник ФСС), который координирует все действия, касаемые пациента, и решает все его проблемы - в какой больнице лечить, в какой момент его лучше всего направить в реабилитационный центр, как и на чем его лучше перевозить. Он же ведет переговоры с работодателем и коллегами пострадавшего, чтобы те поддержали его "боевой дух", а когда встанет на ноги - приняли обратно в коллектив.

[Российская газета](#)

В долгу не останутся

Люди, взявшие ипотеку, могут получить "иммунитет" при сокращении на работе. В Госдуму внесен законопроект - поправки в Трудовой кодекс. Ими предлагается не допускать увольнение работника, если у него есть обязательства по ипотеке, взятой на покупку первичного жилья.

"Неприкосновенность", по замыслу авторов законопроекта, должна действовать в случае сокращения кадров на предприятии и несоответствии работника занимаемой должности из-за недостаточной квалификации.

В пояснительной записке к документу говорится, что, как правило, берут ее семейные молодые люди с детьми. А в случае сокращения они остаются без зарплаты и с большим долгом по кредиту. А

иногда еще и без квартиры. Для того, чтобы защитить этих людей и подготовлен законопроект.

[Российская газета](#)

Матвиенко: закон об организации детского отдыха должен вступить в силу в 2017 году

Спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко убеждена в необходимости вступления в силу в 2017 году закона об организации отдыха детей. Об этом пишет газета "[Известия](#)".

"Главное сейчас - не затягивать с принятием закона. Необходимо, чтобы организация летнего отдыха детей в 2017 году строилась в полном соответствии с ним", - цитирует издание Матвиенко.

Законопроект "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в целях обеспечения права детей на отдых и оздоровление, а также охраны их жизни и здоровья" был разработан по поручению спикера СФ Валентины Матвиенко после трагедии в детском лагере в Карелии летом 2016 года. Его приоритетной задачей является обеспечение безопасности жизни и здоровья детей. В документе учтены направления, обозначенные президентом РФ, которые предусматривают введение единых требований ко всем компаниям, занимающимся организацией детского отдыха в России, вне зависимости от форм собственности и ведомственной принадлежности. В частности, устанавливаются общие требования к туристическим маршрутам при прохождении их детьми.

[ТАСС](#)

Кому грозит увольнение под Новый год

До новогодних праздников безработными могут остаться более 136 тысяч россиян. По данным Министерства труда по состоянию на 9 ноября, в ближайшее время увольнения в связи с ликвидацией либо сокращением штата планируют порядка 50 тысяч организаций. Первыми под сокращения попадают чиновники и банкиры.

До конца года на грани увольнения находится более 45 тысяч чиновников и 40 тысяч специалистов по финансам, включая банкиров, говорится в справке Минтруда о состоянии рынка труда в России. Между тем, всего в финансовой сфере в нашей стране занято около 1,2 миллиона человек. Это означает, что увольнение грозит 3,4% работников.

Кроме того, увольнения планируются в 1,7 тысяч различных системообразующих и градообразующих предприятий. В них предполагается сократить 22,5 тысяч рабочих мест.

[Рамблер/Новости](#)

Топилин: порталом "Работа в России" пользуются более 18 млн человек

"С момента обновления портала "Работа в России" более 18,2 миллиона человек стали его пользователями. Сегодня на ресурсе доступно свыше 1,1 миллиона предложений о трудоустройстве по всей стране, из которых 169 тысяч – с возможностью предоставления жилья. Кроме того, портал содержит специальный раздел для людей с ограниченными возможностями здоровья. Сейчас в общероссийской базе размещено свыше 71 тыс. вакансий для инвалидов", — рассказал глава Минтруда Максим Топилин.

Соискателям доступны вакансии крупнейших работодателей страны, в числе которых "Газпром", "Российские железные дороги", "Почта России", "Сбербанк России", "Ростелеком", "Росгосстрах", "Дальспецстрой". Кроме того, успешно функционирует раздел, содержащий сведения о вакансиях в организациях оборонно-промышленного комплекса, в том числе в ГК "Росатом", ГК "Роскосмос", ПАО "РКК "Энергия", ГК "Ростех", АО "Росэлектроника", АО "Концерн ВКО "Алмаз – Антей", АО "ОСК. В Минтруде напомнили, что накануне Роструд анонсировал открытие на портале нового специального раздела для инвалидов.

[РИА Новости](#)

Мировые новости

Пакистан: ткачам и швейникам повысят зарплаты

В результате успешных переговоров между работодателями и Профсоюзом работников ткацкого производства Пакистана (ILUCIP) заработная плата была увеличена на 14 процентов, а минимальная тарифная ставка работников по изготовлению ковров в Лахоре – на 20 процентов. В июле профсоюз начал переговоры о заработной плате с пятью фабриками. Однако к 7 ноября ILUCIP удалось достичь

соглашения о повышении заработной платы со всеми 64 фабриками региона, на которых производят мытьё, сушку и глажку сотканых ковров. В результате достигнутого соглашения возрастут зарплаты более чем 12000 работников.

Практически одновременно добился повышения заработной платы и Профсоюз работников ткацких и швейных фабрик Пенджаба (TPGWUP). Здесь в округе Гуджранвал на 8 процентов возрастут зарплаты рабочих, использующих механические ткацкие станки.

[Площадь Труда](#)

Бразилия: Нет аутсорсингу и повышению пенсионного возраста!

Профсоюзы, входящие в профцентры CUT и Forca Sindical, начали кампанию против законопроектов, направленных на легализацию аутсорсинга, замораживание государственных расходов на образование и здравоохранение, повышение пенсионного возраста. Законопроекты были представлены президентом Бразилии Мешелем Темером. Профсоюзам удалось провести 11 ноября общенациональную забастовку. В этот день во многих городах страны прошли митинги и шествия. В случае, если правительство не откажется от планируемых реформ, профсоюзы намерены провести следующую общенациональную акцию протеста 25 ноября.

[Площадь Труда](#)

Новости региона

Остановки общественного транспорта начали умирать

На Невском проспекте, около универсама «Гостиный Двор», на днях установили первую в нашем городе инновационную остановку для общественного транспорта. От обычных терминалов «умную» остановку выгодно отличает повышенный комфорт и наличие множества сервисов, которые могут пригодиться пассажирам в ожидании троллейбуса или автобуса.

«Умная остановка» имеет точку доступа к сети Wi-Fi с большой скоростью передачи данных. Для подзарядки мобильных гаджетов в павильоне оборудованы USB-розетки. Встроенное табло показывает прогнозное время ожидания нужного транспорта. Схемы маршрутов, проходящих через эту остановку, расписание движения транспорта, информация о стоимости проезда и проездных билетах размещена на стене конструкции на уровне глаз. Все это значительно облегчает восприятие информации.

Просторный павильон позволяет вместить больше ожидающих транспорта пассажиров, чем стандартные остановки. Для удобства пассажиров здесь установлена деревянная скамья длиной 4 метра. На ней, в отличие от обычных, железных скамеек, не холодно сидеть в холодное время года, а летом она не будет сильно нагреваться. В темное время суток в павильоне автоматически включается встроенное светодиодное освещение с экономным энергопотреблением. За стеклянными стенами можно надежно укрыться от дождя, снега и ветра. Безопасность пассажиров обеспечат четыре камеры видеонаблюдения, сигнал с которых может быть передан в отделение полиции и в городской ситуационный центр.

Все затраты по строительству, установке и эксплуатации инновационного павильона взял на себя инвестор — ООО «Городские инновации» (город Севастополь). Если этот опыт окажется удачным, инвестор готов установить в Петербурге еще 50 инновационных остановок к Чемпионату мира по футболу, который пройдет на берегах Невы в июне 2018 года. Причем, остановочные павильоны могут быть дополнены дополнительными полезными и удобными функциями. Например, терминалами по продаже билетов на общественный транспорт и пополнения «Подорожника», банкоматами и т. п.

[Площадь Труда](#)

Ленобласть готовит ярмарку вакансий на 14 тыс. рабочих мест

14 тыс. рабочих мест представят работодатели потенциальным сотрудникам в рамках первого единого дня трудоустройства, который пройдет в Ленинградской области в декабре 2016 года.

10 декабря во всех районах Ленинградской области будут открыты ярмарки вакансий. Работодатели проведут собеседования с кандидатами на должности, а профконсультанты службы занятости

помогут выявить индивидуальные способности каждого и подобрать в соответствии с результатами тестирования сферу профессиональной деятельности. Представители Государственной инспекции труда проконсультируют работников по вопросам трудового законодательства.

Профессиональные семинары будут организованы и для работодателей, владельцев малого и среднего бизнеса, специалистов в области кадрового дела.

Мероприятие организовано с целью предоставить людям, находящимся в поиске работы, наиболее актуальные сведения о современном рынке труда и имеющихся вакансиях, позволить предприятиям Ленинградской области пополнить кадровые резервы, а также провести дополнительную работу по профориентации молодежи.

Рынок труда Ленинградской области характеризуется как стабильный. В 2016 году уровень регистрируемой безработицы в регионе не превысил 0,4%. Показатель является одним из самых низких по стране.

[Online47](#)

В Петербурге поток выезжающих мигрантов превысит поток прибывших

Петербург подвел предварительные итоги по потоку мигрантов: с 2014 г. количество приезжих снижается. Введенная патентная система обязывает мигранта проверить здоровье, выучить русский язык, оплатить разрешение на работу. С обоснованными требованиями культурной столицы к своим новым жителям согласились не все.

В этом году город, вероятнее всего, останется "в минусе": поток выезжающих превысит поток прибывших.

На фоне снижения количества "гастролеров" наблюдается рост числа мигрантов, которые хотят трудиться в городе с соблюдением всех требований. Так, за 10 месяцев 2016 г. выдано на 28% больше разрешений на временное проживание – 32 тыс. Снижается количество граждан, получивших временное убежище в Петербурге. В этом году закрыт въезд для 24 тыс. человек, выдворены 5300 человек, депортированы 199. За многократные таможенные и санитарные нарушения, недостоверные сведения о себе и административные взыскания, "позабытые" кредиты и неоплаченные штрафы мигрант может оказаться в черном списке и попрощаться с городом на Неве на срок от нескольких месяцев до 10 лет.

Повышая требования к приезжим, город и сам работает над созданием комфортных условий: здесь всегда рады принять тех, кто готов трудиться честно. Так, продолжается создание отдельного инфраструктурного кластера для мигрантов.

Петербург – первый субъект Российской Федерации, где появился специальный сайт для мигрантов – "Добро пожаловать в Санкт-Петербург!" (migrantinfo.spb.ru) с исчерпывающей информацией.

Средства, получаемые от взносов за патенты и разрешения на работу (в прошлом году это около 2,5 млрд рублей) направляются в том числе и на создание программ по адаптации мигрантов.

<http://www.spbdnevnik.ru/news/2016-11-15/za-narusheniya-migranty-mogut-zagremet-v-chny-spisok/>

Четверг, 17 ноября

Новости ЛФП

С юбилеем, профлидер!

Во Дворец Труда продолжают поступать поздравления по случаю юбилея председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимира Дербина.

Телеграммы, адреса и открытки, направили ему председатель Совета Федерации Федерального Собрания РФ Валентина Матвиенко, председатель Комитета Совета Федерации по регламенту и организации парламентской деятельности Вадим Тюльпанов, полномочный представитель президента РФ в Центральном федеральном округе Александр Беглов, заместитель руководителя фракции партии «Единая Россия» в Государственной Думе РФ Андрей Исаев, заместитель председателя Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Валентина Кабанова, заместитель предсе-

дателя Комитета по регламенту и организации работы Государственной думы Михаил Романов, депутат Госдумы Михаил Тарасенко, президент Российского союза строителей Владимир Яковлев, заместитель полномочного представителя Президента РФ в СЗФО Любовь Совершаева, председатель Законодательного собрания Санкт-Петербурга Вячеслав Макаров, главный федеральный инспектор по Санкт-Петербургу Виктор Миненко, губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко, вице-губернаторы Ленинградской области Михаил Лебединский и Сергей Перминов, председатель Законодательного собрания Ленинградской области Сергей Бебенин, заместитель председателя правительства Ленинградской области Сергей Яхнюк, губернатор Псковской области Андрей Турчак, председатель Совета Санкт-Петербургской торгово-промышленной палаты, депутат Госдумы РФ Владимир Катенев, председатель Северо-Западного банка ПАО «Сбербанк России» Дмитрий Курдюков, управляющий Ленинградским региональным отделением Фонда социального страхования РФ Геннадий Щемелев, председатели комитетов Санкт-Петербурга по труду и занятости населения и по образованию Дмитрий Чернейко и Жанна Воробьева, главы районных администраций нашего города, руководители целого ряда крупнейших предприятий и организаций региона, генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Владимир Щербаков, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, его заместители Галина Келехсаева, Давид Кришталь и Сергей Некрасов, председатель Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР Валерий Очекуров, руководители общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов, другие профсоюзные лидеры.

Так, Валентина Матвиенко отметила значимость вклада юбиляра в развитие профсоюзного движения в России, в формирование системы эффективного социального партнерства в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, назвав его «человеком, душой болеющим за интересы трудящихся». Председатель Совета Федерации знает об этом не понаслышке. В 2003 году она, тогда губернатор Санкт-Петербурга, работала вместе с вице-губернатором Владимиром Дербиным в Смольном. Потом они вместе развивали социальное партнерство в нашем городе, подписывая за одним столом Трехсторонние соглашения.

Несколько раньше, во второй половине 1990-х годов, Владимир Дербин, возглавляя Комитет по труду и социальной защите населения, организовывал реформирование социальной сферы города. В период проводимых в стране социальных реформ, в том числе монетизации льгот, пенсионного законодательства и других курировал социальный блок. Вместе с первым заместителем председателя правительства Санкт-Петербурга Владимиром Путиным встречался с людьми, разъяснял социально-экономическую ситуацию в городе, снимал напряжение.

В 2005 году, когда Владимира Дербина в первый раз избрали председателем ЛФП, по инициативе Федерации профсоюзов был разработан и принят Закон Санкт-Петербурга о заработной плате работников бюджетной сферы, а затем и аналогичный закон Ленинградской области. Эти законы коренным образом изменили систему оплаты труда в бюджетных учреждениях города и области и привели к существенному повышению оплаты труда бюджетников. В 2007 году Владимир Дербин лично участвовал в разрешении крупного трудового конфликта между работниками и администрацией ОАО «Кока-Кола»; после его встречи с руководством этого предприятия работникам существенно улучшили условия труда, включая режим работы и зарплату. В 2007-2008 годах профлидер стал инициатором и главным организатором заключения одного из первых в России Регионального соглашения о минимальной заработной плате, оно было подписано в Ленинградской области. С того момента и по сей день такие соглашения в Санкт-Петербурге и Ленинградской области являются лучшими в стране. В 2009 году принял самое деятельное участие в разрешении конфликта в Пикалево, в результате профсоюзам удалось сохранить там производственный комплекс и рабочие места. А в 2011 году вместе с профкомом Балтийского завода не допустил банкротства этого флагмана отечественного судостроения.

Дербин внес значительный вклад в развитие социального партнерства в регионе. Существенно изменились Трехсторонние соглашения, в частности увеличилось количество показателей качества жизни людей. В результате взаимодействия профсоюзов, власти и работодателей удалось сблизить зарплаты работников бюджетного и внебюджетного секторов экономики, увеличить в 2,5 раза за последние 5 лет количество детей работающих граждан, отдохнувших летом в оздоровительных лагерях.

Владимир Дербин – авторитетный профсоюзный лидер. К его мнению прислушиваются не только профсоюзный актив, но и структуры исполнительной и законодательной власти города, работодатели. Недаром Ленинградская Федерация профсоюзов — одно из самых эффективно действующих профсоюзных объединений в России.

Сайт ЛФП

О нас в СМИ

Председатель Законодательного Собрания СПб Вячеслав Макаров поздравил Владимира Дербина с юбилеем

17 ноября Председатель Законодательного Собрания СПб Вячеслав Макаров поздравил председателя Общественной организации Межрегионального Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединения организаций профсоюзов "Ленинградская Федерация Профсоюзов" Владимира Дербина с 70-летием со дня рождения.

В обращении, в частности, говорится: «Уважаемый Владимир Георгиевич! От имени депутатов Законодательного Собрания Санкт-Петербурга поздравляю Вас с юбилеем! Вы возглавляете одну из самых влиятельных и авторитетных профсоюзных организаций Северо-Запада, деятельность которой направлена на укрепление социального партнерства, обеспечение исполнения трудового законодательства, защиту прав и законных интересов граждан. С Вашим именем связаны важнейшие события в развитии профсоюзного движения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Коллеги высоко ценят Ваш высокий профессионализм, талант и неиссякаемую жизненную энергию. Много сил и времени Вы уделяете вопросам профессионального образования, повышению престижа рабочих профессий. Ваша мудрость, гражданская позиция и преданность выбранному делу служат примером для каждого петербуржца. От всей души желаю Вам здоровья, счастья и благополучия!»

[Сайт ЗакСа Санкт-Петербурга](#)

Председателю Межрегионального объединения профсоюзов Владимиру Дербину исполняется 70 лет (видео)

Сегодня свой день рождения отмечает председатель Общественной организации Межрегионального объединения профсоюзов. Владимиру Дербину — 70 лет.

Всю свою жизнь уроженец Вологды проработал в Северной столице. От путевого рабочего, мастера, механика Дербин прошел путь до председателя комитета по труду администрации Петербурга и вице-губернатора. У него три высших образования.

Сейчас, на протяжении 12 лет, Владимир Дербин занимается вопросами защиты трудовых прав и социально-экономических интересов населения. На должность председателя Федерации профсоюзов Петербурга и Ленинградской области его уже выбирали трижды. Залог успеха, по словам юбиляра, в добросовестном отношении к профессии.

Владимир Дербин, председатель Общественной организации Межрегионального Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединения организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов»: «Закон сохранения энергии — это работа. Я в 15 с половиной лет поступил в техникум и стал самостоятельным человеком. Поскольку родители уже были далеко. До 50 лет я работал в две смены и в субботу, и в воскресенье. Я ставлю перед собой всегда задачу оптимизации жизненного пространства, чтобы в него входило все — работа, отдых, семья, но и достаток».

Свой день рождения сегодня юбиляр отмечать не будет. Но говорит, что примет гостей не дома, разумеется, а на рабочем месте. Здесь он проводит немало времени. А в выходные привык заниматься активным отдыхом.

[Телеканал "Санкт-Петербург"](#)

Председателю «Ленинградской Федерации Профсоюзов» Владимиру Дербину исполняется 70 лет

17 ноября Председатель Законодательного Собрания СПб Вячеслав Макаров поздравил председателя Общественной организации Межрегионального Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединения организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» Владимира

Дербина с 70-летием со дня рождения.

В обращении, в частности, говорится: «Уважаемый Владимир Георгиевич! От имени депутатов Законодательного Собрания Санкт-Петербурга поздравляю Вас с юбилеем! Вы возглавляете одну из самых влиятельных и авторитетных профсоюзных организаций Северо-Запада, деятельность которой направлена на укрепление социального партнерства, обеспечение исполнения трудового законодательства, защиту прав и законных интересов граждан. С Вашим именем связаны важнейшие события в развитии профсоюзного движения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Коллеги высоко ценят Ваш высокий профессионализм, талант и неиссякаемую жизненную энергию. Много сил и времени Вы уделяете вопросам профессионального образования, повышению престижа рабочих профессий. Ваша мудрость, гражданская позиция и преданность выбранному делу служат примером для каждого петербуржца. От всей души желаю Вам здоровья, счастья и благополучия!»

[Вечерний Санкт-Петербург](#)

Новости России

Прожиточный минимум в III квартале 2016 года уменьшился на 0,7%

Величина прожиточного минимума на душу населения в России в третьем квартале 2016 года уменьшилась на 0,7% по сравнению со вторым и составила 9889 рублей, сообщила пресс-служба Минтруда России.

За второй квартал 2016 года величина прожиточного минимума на душу населения в РФ увеличилась на 1,8% – до 9956 рублей.

"Величина прожиточного минимума за III квартал 2016 года составила на душу населения 9889 рублей, что на 0,7% меньше по сравнению со II кварталом этого года. Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения равна 10678 рублям, для пенсионеров – 8136 рублям, для детей – 9668 рублям", — говорится в сообщении.

Поясняется, что снижение величины прожиточного минимума вызвано уменьшением стоимости продуктов в составе величины прожиточного минимума на 1,9%. Величина прожиточного минимума в III квартале уменьшается практически ежегодно в результате сезонного снижения цен на плодоовощную продукцию, добавили в ведомстве.

Отмечается, что квартальный прожиточный минимум в целом по России не влияет на объем мер социальной поддержки нуждающихся в ней граждан. Он нужен, главным образом, для мониторинга уровня жизни населения, уточнили в Минтруде.

[РИА Новости](#)

В России долги по зарплате выросли на 3,6%

В России по состоянию на 1 ноября 2016 года суммарная задолженность по заработной плате составила 3 млрд 790 млн рублей и по сравнению с 1 октября 2016 года увеличилась на 132 млн рублей (на 3,6%), сообщали в Росстате.

Задолженность по заработной плате на 1 ноября имела перед 70 тыс. человек (менее 1% работников по обследуемым видам экономической деятельности).

В общем объеме просроченной задолженности по заработной плате 50% приходится на обрабатывающие производства, 25% — на строительство, 6% — на сельское хозяйство, охоту и предоставление услуг в этих областях, лесозаготовки, 5% — на транспорт, 4% — на добычу полезных ископаемых.

Наибольший размер просроченной задолженности по заработной плате из-за отсутствия собственных средств из общей суммы указанной задолженности приходится на Приморский край (588,7 млн рублей, или 15,9%), г. Москву (202,8 млн рублей, или 5,5%), Амурскую область (179,6 млн рублей, или 4,9%), Хабаровский край (135,1 млн рублей, или 3,7%).

[ИА REGNUM](#)

Псковский облсовпроф требует у губернатора отозвать законопроект, ухудшающий положение руководителей бюджетных учреждений

Председатель Псковского облсовпрофа, депутат Псковского областного Собрания Ульяна Михайлова направила в адрес губернатора Псковской области Андрея Турчака обращение с требованием отозвать законопроект «О внесении изменений в Закон Псковской области «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области».

В обращении говорится, что данный законопроект был представлен на рассмотрение рабочей группы Псковской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 10 ноября 2016 года. Он предполагает: исключить из пункта 4 статьи 3 Закона Псковской области от 07.10.2010 № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» последний абзац, определявший размер резервирования средств фонда оплаты труда предприятия на стимулирование руководителей; уменьшить значение повышающего коэффициента оклада руководителя бюджетного учреждения «от 1 до 4» до «от 1 до 2» (последний абзац пункта 2 статьи 8 указанного закона); также в пункте 8 статьи 8 предполагается установление предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров бюджетных учреждений и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений в кратности от 1 до 3 вместо от 1 до 4, как в ранней редакции.

По итогам рассмотрения данного законопроекта профсоюзная сторона социального партнерства в Псковской области считает, что:

– предложенный законопроект идет вразрез с общегосударственными принципами в отношении оплаты труда работников бюджетной сферы, так в Указе Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 отмечается необходимость увеличения к 2018 году реальной заработной платы в бюджетной сфере в 1,4 – 1,5 раза (ст.1 пункт А Указа); «в целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности профессий в бюджетном секторе экономики принять до 1 декабря 2012 г. программу поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики, обусловив повышение оплаты труда» (ст.1 пункт Е); предложенный законопроект в определенной степени нарушает положение п. 1 ст. 7 Конституции РФ («Российская Федерация – социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека»); предложенный законопроект, в условиях увеличившейся, в связи с проводимой оптимизацией и филиализацией в бюджетной сфере, нагрузкой на руководителей, уменьшает их защищенность и финансовую обеспеченность (ряд руководителей вынуждены добираться до вновь образованных филиалов на личном транспорте, без возмещения амортизации и ГСМ) по выполнению должностных обязанностей.

На основании вышеперечисленного профсоюзная сторона социального партнерства считает предложенные изменения Закона Псковской области от 07.10.2010 № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» противоречащими положениям нормативных актов и противоречащим общечеловеческим моральным принципам.

[Пресс-служба Псковского облсовпрофа](#)

Госдума повысила МРОТ до 7890 рублей

Госдума приняла в первом чтении законопроект, повышающий минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на 390 рублей с 1 июля 2017 года. Таким образом, размер МРОТ составит 7 тыс. 890 рублей и коснется около 1 млн работников в России. Из них 70,4% — работники, занятые в государственных и муниципальных учреждениях, отмечается в пояснительной записке к проекту.

По оценке Минтруда, повышение МРОТ будет способствовать увеличению выплат страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и подоходного налога с физических лиц в 2017 году на 2,7 млрд. рублей.

[Росбалт](#)

В Забайкалье учителя могут устроить забастовку из-за задержки зарплат

Учителя из Забайкалья, которым задерживают зарплату, имеют право устроить забастовку, чтобы привлечь внимание к проблеме, заявил РИА Новости секретарь ФНПР Александр Шершуков.

По данным СМИ, в Забайкальском крае по-прежнему фиксируются проблемы с выплатами зарплат учителям. О проблемах с зарплатами учителям в Чите журналистам сообщила одна из преподавателей средней школы города. По словам педагога, в октябре ей перечислили выплату в размере 40 рублей 60 копеек.

"Если не выплачивается заработная плата определенное количество времени – свыше 15 дней, то вполне легально работники могут приостановить работу, и в данном случае это будет абсолютно действенный способ для привлечения внимания, в том числе общественного, к данной проблеме", — сказал Шершуков.

Он пояснил, что речь не идет об общероссийской забастовке. Шершуков также сообщил, что ФНПР не может обратиться в суд от имени учителей, поскольку не располагает доверенностью от них. В свою очередь Забайкальский крайком учителей может подключиться к решению вопроса.

В Забайкалье в 2015 году школьным учителям задерживали зарплату за несколько месяцев.

[РИА Новости](#)

В Забайкалье отрицают забастовку учителей из-за зарплаты в 40 рублей

Представитель министерства образования Забайкальского края Екатерина Горская заявила журналистам, что в регионе нет забастовок учителей, а задержки по зарплате составляют всего 2-3 дня. В пресс-службе федерального министерства образования эту информацию подтвердили.

Между тем, ранее появились сообщения о том, что 40 учителей Забайкалья объявили о забастовке в связи с тем, что их зарплата в октябре составила 40 рублей 60 копеек. Региональные чиновники утверждают, что эта сумма была не зарплатой, а компенсаций за ее задержку.

[Московский комсомолец](#)

Смерть в ожидании денег: протесты из-за невыплаты зарплат на Ямале принимают массовый характер

Голодовка, забастовка и еще одна забастовка: на Ямале начались массовые протесты вахтовых рабочих из-за невыплаты заработной платы — люди отказываются покидать объекты, пока с ними не рассчитаются. С приближением зимы жить в «балках» становится все холоднее — один человек уже умер от пневмонии. В числе неплательщиков, в основном, предприятия холдинга «Проминдустрия» — одного из крупнейших подрядчиков нефтегазовых компаний. Компания задолжала тысячам вахтовиков, долги по зарплате накопились с 2015 года

До сих пор голодовки и забастовки на Ямале были регулярными, но единичными — в среднем одна в месяц. Сейчас ситуация изменилась: 15 ноября более 20 вахтовиков предупредили руководство одной из компаний холдинга о забастовке в Надыме, с 12 ноября 46 рабочих остановили работу в Новом порту, а сегодня к ним присоединилось еще 18. Сегодня на Еты-Пуровском месторождении ждут представителей прокуратуры — со 2 ноября здесь голодают около 60 человек.

За год люди поняли, что единственный эффективный метод получить свои деньги — бастовать и, если понадобится, голодать, не покидая месторождения. Обращения в прокуратуру и суд результата не приносят. Прокуратура принимает заявления, суды — иски, но долги по зарплате выплачивают единицам — в основном тем, кто может приехать в питерский офис компании.

На Еты-Пуровском месторождении частичные долги по зарплате накоплены с мая — предыдущие удалось погасить с помощью апрельской голодовки. С сентября деньги, по словам голодающих, перестали выплачивать вовсе.

Заказчик объекта, одна из «дочек» Газпромнефти, официально заявил, что за компрессорную станцию с подрядчиком рассчитались полностью. «Кассовый разрыв» возник «из-за специфики деятельности строительной компании», комментируют это в «Проминдустрии»

Зарплату на Еты-Пуровском месторождении ждут около 500 человек. Они обратились и в трудовую инспекцию и, на всякий случай, в «Общероссийский народный фронт». Прокуратура обещала приехать сама — сегодня.

<https://openrussia.org/post/view/19818/>

Мировые новости

В крупнейшем порту Скандинавии бастуют шведские докеры

Шведские докеры начали во вторник, 15 ноября, забастовку в Гетеборге, который является крупнейшим портом Скандинавии. Участники акции протеста требуют повышения заработной платы и улучшения условий труда.

Гигант Sveriges Hamnar (порты Швеции), объединяющий работодателей 60 портовых компаний и более 4000 сотрудников, приостановил свою деятельность.

По данным организации работодателей, около половины контейнерных перевозок в Швеции проходит через порт Гётеборг, которым управляет APM Terminals (Maersk Group). Только одна треть контейнерных перевозок будет работать во время забастовки. Второй по величине в мире производитель грузовиков - компания Volvo - заявила, что забастовщики могут нарушить ее бизнес.

[Комсомольская правда](#)

Новости региона

Сколько стоит спуск в подземку?

С нового года проезд в петербургском метро подорожает. Для тех, кто пользуется проездными билетами, тариф вырастет на 7,7%. А цена жетона увеличится почти на треть – с 35 до 45 рублей. У каждого пассажира петербургского метро всегда был выбор: купить жетоны или выбрать удобный для себя вид проездного билета. Разница в цене оставалась незначительной. Но с января 2017 г. она окажется очень чувствительной для кошелька. Жетон подорожает сразу на треть, в то время как стоимость проезда по карточкам увеличится на 7,7%. Это коснется всех без исключения проездных билетов, в том числе и «Подорожника», на примере которого проще всего показать, каким будет новый тариф. Итак, с января 2017 г. за первые 10 поездок пассажир, предположительно, заплатит 36 рублей, с 11-й по 20-ю поездку – 35 рублей, с 21-й по 30-ю поездку – 34 рубля, с 31-й по 40-ю поездку – 33 рубля, с 41-й и далее – 32 рубля. То есть по сравнению с 2016 г. стоимость проезда увеличится на 2 рубля. Теперь об остальных видах проездных. Предполагается, что цена единого месячного билета увеличится на 210 рублей, ученический подорожает на 35 рублей, студенческий – на 75 рублей, а льготный – на 39 рублей. Многократные проездные также не должны существенно подорожать. При этом все виды билетов сохраняют одно неоспоримое преимущество: поездки, оплаченные до смены тарифа, сохраняют свою стоимость до конца срока действия билета.

[Петербургский дневник](#)

В Северной столице вырос прожиточный минимум

Величина прожиточного минимума за III квартал 2016 г. в Петербурге составляет 10 тыс. 449 рублей 50 копеек в расчете на душу населения, что на 93 рубля больше, чем в предыдущем квартале, сообщили в пресс-службе Комитета по социальной политике СПб. Для трудоспособного населения прожиточный минимум составляет 11 тыс. 482 рубля 60 копеек (на 107 рублей больше, чем в прошлом квартале), для пенсионеров – 8360 рублей 60 копеек (на 66 рублей больше), для детей – 10 тыс. 072 рубля 10 копеек (на 86 рублей больше).

[Петербургский дневник](#)

Пятница, 18 ноября

Новости ЛФП

Пленум водников: подводим итоги, готовимся к юбилею

Состоялся пленум Северо-Западной Территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ).

Говоря о проблемных вопросах, которые приходилось решать СЗТО ПРВТ с марта по октябрь 2016-го, председатель организации Михаил Шаров подробно остановился на ситуации, сложившейся в Вознесенской Ремонтно-эксплуатационной базе (РЭБ) флота, расположенной в поселке Вознесенье Подпорожского района Ленобласти. В настоящее время принято решение о присоединении Вознесенской РЭБ к нижегородскому предприятию «Борремфлот». Профсоюз и администрация предприятия обеспокоены тем, что при реорганизации будет потеряна часть рабочих мест. Теркомом профсоюза отправлено письмо на имя руководства управляющей компании UCL Holding с требованием: не проводить реорганизацию базы, которая является градообразующим предприятием. Администрация Воз-

несенской РЭБ обратилась к губернатору области Александру Дрозденко с просьбой: посодействовать в разрешении ситуации. Но пока ответов не получено.

Из позитивных моментов Михаил Шаров отметил, что недавно в ГБУ «Администрация Волго-Балт» принят новый кодовод, который содержит большое количество льгот и гарантий. «Все, на чем настаивал профсоюз, включено в документ, в том числе — компенсация части затрат по ипотечным кредитам для молодых работников», — отметил Шаров.

Также, по словам профлидера, радует тот факт, что в последнее время в территориальной организации активизировалась молодежная работа. Причем в мероприятиях Молодежного Совета (МС) Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) принимают участие не только студенты, но и представители работающей молодежи и последние проявляют недюжинную заинтересованность. Так на прошедшем в октябре форуме МС ЛФП «Активация» хорошо себя зарекомендовали представительницы ГБУ «Администрация Волго-Балт» и Центрального научно-исследовательского и проектно-конструкторского института морского флота.

Проанализировав итоги работы организации за семь месяцев, участники пленума приняли постановление, в котором, в частности, отмечена необходимость первичек оперативно информировать вышестоящие профсоюзные органы о трудовых конфликтах на предприятиях, фактах сокращения работников и перехода на режим неполного рабочего времени, контролировать соблюдение работодателем требований трудового законодательства; при разработке и заключении коллективных договоров не допускать ухудшения условий, уменьшения льгот и гарантий по сравнению с действующими договорами и Федеральными отраслевыми соглашениями. Также в постановлении обращено внимание на усиление работы по обучению профсоюзного актива и повышению квалификации председателей первичных профорганизаций, а также активному участию членов профсоюза в акциях профсоюзов, проведении разъяснительной работы в коллективах о целях и задачах коллективных действий, позиции профсоюза по отстаиванию трудовых и гражданских прав работников отрасли.

Главный правовой инспектор труда теркома профсоюза Анатолий Вдовинов проинформировал присутствующих о последних изменениях в трудовом и пенсионном законодательстве, подробно остановившись на принятом недавно законе, ужесточающем ответственность работодателя за задержку зарплаты. Он также рассказал, как территориальная организация защищает трудовые и пенсионные права членов ПРВТ. Так в настоящее время сразу в четырех судах различных инстанций рассматриваются дела по искам о снижении класса вредности после проведенной спецоценки условий труда, незаконном лишении дополнительного отпуска, не включении части стажа при назначении пенсии и др. Интересы истцов представляет Анатолий Вдовинов, который заверил коллег, что все дела будут выиграны.

Следующий год будет для ПРВТ юбилейным — профсоюз отметит свое 100-летие. В связи с этим, участниками пленума принято решение об участии в конкурсе ЦК профсоюза на «Лучший профсоюзный стенд», организации в первичках культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, смотров-конкурсов, викторин, посвященных предстоящему юбилею.

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

Мы против антикризисных мер за счет населения!

Резкой критике подверг работу правительства Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков на недавнем заседании Генсовета ФНПР. В жесткой манере он рассказал о ситуации в экономике, опасных антикризисных мерах и попытках решить проблемы за счет населения. Ситуацию нужно срочно исправлять, а власть обязана прислушаться к мнению профсоюзов, считает лидер ФНПР. Приведем наиболее важные и острые выдержки из его выступления.

О проекте бюджета страны

— Мы не считаем новый бюджет страны социальным. Возникает много вопросов по его исполнению. У нас нет иллюзий, будто финансово-экономический блок правительства не предложит сокращения

социальных статей. С одной стороны, прогнозируется рост реальной заработной платы, дохода населения и потребительского спроса в ближайшие три года, но непонятно, за счет чего будет обеспечен этот рост. Вновь не предусмотрена индексация фонда оплаты труда работников бюджетной сферы. Вопрос о повышении МРОТ в следующем году пока не решен. Увеличение пособия по безработице не предусмотрено. Последний раз оно повышалось семь лет назад. Несмотря на сокращение количества работоспособного населения, планируется дальнейшая оптимизация — читай, сокращение — работников государственного сектора. Мы выступаем против такой финансовой бюджетной политики!

О минимальной зарплате

— Повышение минимальной зарплаты под вопросом. Правда, в ФНПР поступил законопроект об установлении с 1 июля следующего года МРОТ в размере 7800 рублей в месяц. Но это менее 73% от прожиточного минимума трудоспособного населения, который прогнозирует Минэкономразвития! То есть можно поставить крест на достижении минимальным размером оплаты труда величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Стоит отметить, что сейчас соотношение МРОТ и прожиточного минимума составляет 73,6%.

Об индексации пенсий

— В соответствии с прогнозом, даже при индексации пенсий в ближайшие годы будет происходить снижение их покупательной способности. Увеличение пособия по безработице не предусмотрено. Последний раз оно повышалось в 2009 году, с тех пор потребительские цены выросли на 86,4%. В результате в ближайшие три года ожидается дальнейший рост граждан с доходами ниже прожиточного минимума.

Считаю, что при рассмотрении бюджета в Государственной думе в него должны быть внесены серьезные изменения. Тем более что сейчас мы имеем дело с новым составом депутатов, которые только что избраны и в период избирательной кампании буквально землю ели, заверяя население и профсоюзы в своей социальной ориентации.

О ситуации в российской экономике

— Экономика России продолжает сжиматься. ВВП падает. Замедляется промышленное производство. Как результат, снижается платежеспособный спрос: в прошлом году оборот розничной торговли сократился на 10%, в январе — августе этого года — на 5,6%. Эти цифры выглядят абстрактно. Но если рассмотреть их в контексте действий финансово-экономического блока правительства, то мы увидим: кабинет в очередной раз перекладывает ответственность за свою экономическую политику на население.

Новая мантра — инвестиционно-сберегательная экономика. Сокращено финансирование отраслей социальной сферы, заморожена индексация фонда оплаты труда бюджетников, понижены целевые показатели роста зарплаты отдельных категорий работников, отменена вторая индексация пенсий в этом году. В сочетании с традиционной установкой бизнеса сокращать «издержки на труд» все это уже привело к существенному снижению уровня жизни населения. Прямо скажем: за последние пару лет произошло настоящее обнищание населения! Около 9% работников получают зарплату ниже величины прожиточного минимума, 50% работников получают около 25 тысяч рублей. Для сравнения: минимальный потребительский бюджет, рассчитанный ФНПР в конце 2011 года, составляет в нынешних ценах уже 26,8 тысяч рублей.

На 1 сентября задолженность по зарплате в средних и крупных организациях составила 3,5 млрд рублей. Пик задолженности был пройден в апреле, однако ее уровень все еще остается высоким. При этом среднемесячная зарплата в реальном выражении уже опустилась ниже уровня 2011 года, а в номинальном — на уровень 2014 года. По прогнозу Андрея Клепача, в прошлом замминистра экономического развития, а ныне зампреда Внешэкономбанка России, доходы граждан вернутся на докризисный уровень к 2020 году. Минэкономразвития заявило, что экономика страны сможет восстановиться до уровня 2014 года к 2018-му, при этом доходы населения не достигнут прежних показателей. Казалось бы, куда уж хуже? Тем не менее от правительства продолжают поступать предложения решить ситуацию за счет населения. Так, по информации ряда источников и СМИ, Минфин России то предлагает сократить (с 45,8 млрд рублей до 13 млрд) расходы, которые Минздрав попросил у правительства в рамках плана действий в экономике на текущий год на обеспечение лекарствами и опера-

тивным лечением больных. То предлагает повысить в стране пенсионный возраст до 65 лет и для мужчин, и для женщин. То отказаться от индексации пенсий работающим пенсионерам, от права на досрочную пенсию в связи с работой во вредных и опасных условиях труда и сократить бюджетный трансферт в Пенсионный фонд.

О пенсионной реформе

— В последнее несколько лет финансово-экономический блок правительства постоянно делает информационные вбросы о необходимости экстренного повышения пенсионного возраста, ликвидации института досрочных пенсий, возобновлении функционирования накопительного компонента в обязательном пенсионном страховании, прекращении выплат пенсии работающим пенсионерам и другие.

Нам предлагают произвести модернизацию пенсионной системы России в период сложных мировых экономических отношений, когда федеральный бюджет наиболее уязвим, экономика страны требует скорейшей модернизации, а рынок труда под риском роста безработицы. К тому же далеко не все предлагаемые способы реформирования соответствуют принципам социального страхования. В этом виде страхования нельзя следовать только абстрактной целесообразности балансировки бюджета страховщика, необходимо учитывать социальную составляющую и ответственность за положение трудящихся.

Вопрос о повышении пенсионного возраста неоднократно обсуждался в профсоюзных организациях, на научных семинарах и в средствах массовой информации. На предложение о повышении пенсионного возраста ФНПР публично заявляла о несогласии с таким подходом. Мы оцениваем его как попытку переложить ответственность за ошибочные решения и просчеты в реализации пенсионной реформы на плечи работающих граждан. В стране есть множество проблем, до решения которых вопрос о повышении пенсионного возраста невозможно даже обсуждать. Это низкая продолжительность жизни, заболеваемость в старших возрастах, мизерные зарплаты и пенсии, проблемы на рынке труда и т. д.

Повышение пенсионного возраста приведет к росту безработицы и снижению уровня жизни малообеспеченных семей, для финансового поддержания которых вынуждены работать относительно молодые пенсионеры. Непродуманное реформирование пенсионной системы может привести к социальному взрыву, подрыву доверия к государственной власти, нарушению ранее достигнутых договоренностей между социальными партнерами.

В июле профсоюзная сторона РТК выступила с требованием наложить мораторий на очередную непродуманную реформу пенсионной системы. С таким же заявлением сегодня мы вынуждены вновь обратиться к правительству.

О политике Центробанка

— В сентябре Банк России опубликовал проект основных направлений единой государственной денежно-кредитной политики. Но там нет ничего нового. Центральный банк по-прежнему видит свою главную задачу в стабилизации финансовой системы, прежде всего — в поддержании низкого уровня инфляции на уровне 4%. Достижимо? В теории — да. Такой уровень неоднократно определялся в качестве приоритета. Однако в новейшей истории России никогда не достигался.

Мы знаем цену, которую ЦБ заставил заплатить граждан России и экономику страны за свои попытки добиться низкой инфляции в 2014 году. Тогда в конце года Банк России отпустил рубль в свободное плавание и повысил ключевую ставку почти в два раза — до 17%. Таким образом, отечественные предприятия оказались отрезаны от доступных внутренних кредитов, а граждане страны столкнулись с ростом цен на все импортные, а впоследствии — и на отечественные товары.

С 19 сентября ключевая ставка установлена в размере 10%, и снижать ее далее планируют не ранее второго квартала следующего года. То есть до этого времени доступный кредит для предприятий будет закрыт, и не факт, что появится после. По мнению ЦБ, стимулирование промышленности будет проходить за счет населения. Добавлю — обнищавшего в том числе в результате политики ЦБ.

На этом фоне цинично выглядит одна из важнейших деталей проекта основных направлений: Банк России обращает внимание на вред социального неравенства. И декларирует, что траты наиболее богатых семей осуществляются в формах, которые не способствуют экономическому развитию России. То есть Банк России говорит о том, что социальное неравенство нужно искоренять, но своими дей-

ствиями вызывает противоположный эффект, а экономической политикой заниматься вовсе не собирается.

О плане правительства

— В феврале правительство представило очередной план действий по обеспечению стабильного социально-экономического развития страны. Мы неоднократно обращали внимание разработчиков плана на то, что он не рассчитан на серьезную поддержку реального сектора экономики и стимулирование внутреннего потребительского спроса. Направляли свои предложения в правительство еще на этапе проекта плана. Эти предложения хорошо известны: повышение МРОТ до уровня прожиточного минимума; проведение мониторинга сбалансированности бюджетов субъектов с целью обеспечения социальных выплат и необходимых средств на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы во исполнение указов президента РФ; введение ограничений на оплату труда топ-менеджмента государственных корпораций, компаний и хозяйственных обществ, в уставном капитале которых более 50% акций (долей) находится в собственности Российской Федерации; установление необлагаемого уровня доходов физических лиц в размере прожиточного минимума; установление в 2016 году моратория на все решения и инициативы органов исполнительной власти, приводящие к повышению прямых и косвенных сборов с населения; повышение максимального размера пособия по безработице.

Предложения профсоюзов были услышаны, но не были учтены. Как сейчас модно говорить, «я вас услышал». Что в результате? Почти по всем пунктам плана правительства под результатом понимается либо формальное принятие нормативного правового акта, либо такое же формальное выделение финансовых средств, размер которых изначально не позволял справиться с проблемой.

О поддержке занятости населения

— В отличие от банковской системы с поддержкой занятости населения ситуация сложнее. В этом году так называемые дополнительные меры подверглись сокращению финансирования из федерального бюджета до 3 млрд рублей по сравнению с 5,2 млрд в 2015-м. Выросла нагрузка на региональные бюджеты. В прошлом году обязательная доля финансирования мероприятий по обеспечению занятости из региональных бюджетов составляла 5%, а сейчас — 30%. Некоторые регионы не могут найти средства для участия в программе, а значит, и финансирование из федерального бюджета им предоставлено не будет.

Результат ошеломительный: по состоянию на 10 августа количество заявленных участников дополнительных мероприятий за год составило 70,7 тысячи человек. При этом, по данным Росстата на август, в России по методологии МОТ насчитывается 4 млн безработных. Но раз Минтруд не справляется с поддержкой занятости населения, ему «на помощь» приходят другие министерства. Летом этого года Минэкономразвития направило в Российскую трехстороннюю комиссию законопроект «О регулировании труда работников, направляемых временно работодателем, не являющимся частным агентством занятости, к другим юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)». Предложения Минэкономразвития сводятся к следующему.

Во-первых, законопроектом расширяется перечень юридических лиц, имеющих право на привлечение работников в рамках трехсторонних трудовых отношений.

Во-вторых, законопроектом предлагается регулировать такие трехсторонние трудовые отношения не в рамках Трудового кодекса, а отдельным федеральным законом.

В-третьих, никаких особенностей регулирования труда работников, которые направляются для работы к юридическому лицу, не являющемуся частным агентством занятости, не прослеживается.

По сути Минэкономразвития в не очень завуалированном виде предлагает на легальных основаниях использовать заемный труд, выводя привлекаемых к нему работников из-под действия Трудового кодекса. Это означает, что такие работники не смогут реализовать ни право на защиту профсоюзами, ни право на заключение коллективного договора, ни иные права, которые распространяются на работников трудовым законодательством. Если данный законопроект будет принят, то он создаст прецедент принятия подобных законопроектов, которые посыплются друг за другом, что постепенно полностью размоет трудовое законодательство. Поэтому ФНПР выступает категорически против данного законопроекта!

О выборах и борьбе

— На выборах в Госдуму мы поддержали федеральный список партии «Союз Труда» и профсоюзных кандидатов, баллотировавшихся по списку партии «Единая Россия». Выдвигать свой список было серьезным испытанием. Несмотря на продекларированное упрощение избирательного законодательства, на практике мы столкнулись с тем, что собрать нужное число подписей в подобные сроки и с подобными претензиями к их качеству практически невозможно. Не менее 200 тысяч подписей и не более 210 тысяч, 43 параметра, по которым можно признать подпись недействительной, и примерно две недели на сборы. «Союз Труда» при поддержке профсоюзных организаций сдал нужное число подписей, но был остановлен Центризбиркомом по формальным претензиям.

Опыт «Союза Труда» был первым опытом участия в выборах федерального уровня лейбористской партии за всю историю России. Это был серьезный шаг. Выборы на Госдуме не закончились. Нам нужно уже сегодня готовить и продвигать наших товарищей на тех выборах, которые предстоят — на муниципальном и региональном уровнях. Чтобы эффективнее противостоять либеральным идеям и отстаивать свою позицию на трехсторонних переговорах с властью и бизнесом, профсоюзам нужно быстрее и жестче идти по пути объединения и усиления. Только это даст новые аргументы на переговорах.

Там, где слышат разум, — мы должны быть разумом. Там, где слышат силу, — мы должны быть силой.

[Газета "Труд"](#)

Новости России

СМИ: Минкомсвязи увеличило зарплату главе «Почты России» до 10 млн рублей в месяц

Ежемесячная зарплата руководителя «Почты России» Дмитрия Страшнова может составить 10 млн рублей. Об этом пишет газета «[Ведомости](#)» со ссылкой на приказ Минкомсвязи.

Согласно документу, зарплата руководителя «Почты России» превысит 500 средних зарплат работников ФГУП, заместителя руководителя — 350 средних зарплат, а главного бухгалтера — 150.

Газета также отмечает, что согласно данным «Почты России», обнародованным весной этого года, в 2015 году средняя зарплата сотрудника ФГУП достигла 18,8 тыс. руб. В 2016 году, по прогнозу компании, средняя зарплата почтового работника должна превысить 20 тыс. руб. в месяц.

Ранее издание CNews сообщило о претензиях Генпрокуратуры к Минкомсвязи в связи с зарплатой руководителя «Почты России». В распоряжении издания оказался отчет надзорного ведомства, в котором высказаны замечания, что в контракте, заключенном со Страшновым, не указана величина норматива его вознаграждения.

Генпрокуратура выяснила, что фактический размер вознаграждения Страшнова за 2014 год составил 95,4 млн руб. В то же время его официальная зарплата в 2013 и 2014 годах составляла 230 тыс. и 310 тыс. руб. соответственно, пишет CNews. Другое замечание Генпрокуратуры связано с тем, что контракт со Страшновым не согласован с правительством.

[Росбалт](#)

Гендиректор ООО «Завод Газ-Стандарт» два года не выплачивала зарплату работникам

Генеральный директор ООО «Завод Газ-Стандарт», 37-летняя Светлана Киндрашина оказалась на скамье подсудимых по обвинению в невыплате работникам заработной платы.

Топ-менеджер стала фигуранткой уголовного дела после того, как дольше двух месяцев не выплачивала работникам заработную плату. Время нерегулярных выплат растянулось с января 2014 по июнь 2016 года.

В результате долги по заработной плате и пособию по уходу за ребенком перед восемью работниками предприятия достигли 400 тысяч рублей.

Сама обвиняемая признала вину и полностью возместила потерпевшим ущерб.

[Росбалт](#)

Реальные доходы россиян упали в октябре почти на 6%

Реальные располагаемые денежные доходы населения России в октябре 2016 года упали на 5,9% в годовом исчислении после снижения на 2,8% месяцем ранее. Такие предварительные данные приводит сегодня Федеральная служба государственной статистики (Росстат).

Относительно предыдущего месяца реальные доходы увеличились в октябре на 1%. За 10 месяцев с начала текущего года они сократились на 5,3% в годовом выражении.

Как констатирует Росстат, среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций в октябре 2016 года, по оценке ведомства, составила 36 тыс. 200 руб. и по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года выросла на 8,2%, за 10 месяцев — на 7,9%.

При этом реальная зарплата (с учетом инфляции) увеличилась в октябре на 2% в годовом сопоставлении.

[Росбалт](#)

Количество вакансий в Москве по сравнению с прошлым сентябрем выросло на 17%

Эксперты ГБУ «Аналитический центр» подсчитали, что количество вакансий в столице по сравнению с прошлым сентябрем возросло на 17%. Аналитики констатировали снижение напряженности на столичном рынке квалифицированного труда, сообщает пресс-служба департамента экономической политики и развития Москвы.

В ведомстве отметили, что в сентябре индекс напряженности на рынке труда продолжил снижение — на каждую вакансию в Москве в первый месяц осени приходилось меньше трех резюме. «Нынешний показатель индекса напряженности на рынке труда в Москве — минимальный с декабря 2014 года. Например, с марта по декабрь прошлого года этот индекс превышал 3 пункта», — подчеркнули в пресс-службе.

Как отметили в ГБУ «Аналитический центр», в сентябре 2016 года активность работодателей росла опережающими темпами по отношению к поискам работы соискателями. Эксперты ГБУ также подчеркнули, что в столице сохраняется очень низкий — 0,53% — уровень зарегистрированной безработицы, тогда как в среднем по России этот показатель составляет 1,17%.

[Росбалт](#)

В Смоленском машиностроительном техникуме грядет забастовка из-за задержки зарплат

В следующий понедельник сотрудники ОГБПУ «Смоленский машиностроительный техникум» готовятся не выйти на работу. В настоящий момент 31 член трудового коллектива уведомил директора о том, что с 21 ноября начинает забастовку, передает «Смоленская народная газета».

Причина, побудившая сотрудников ссуза пойти на столь радикальный шаг — задержки в выплате зарплаты на срок более 15 дней. Приостановка работы продолжится до тех пор, пока не будет ликвидирована задолженность по зарплате.

В конце октября. В редакцию smolnarod.ru обратились сотрудники учебного заведения, возмущенные грядущей реорганизацией ссуза.

Примечательно, что действия администрации Алексея Островского по слиянию техникума с Академией профессионального образования начались в середине учебного года, что напрямую нарушает условия труда сотрудников учебного заведения и интересы его учащихся. В техникуме убеждены: действия областных властей по слиянию учебных заведений направлены на фактическое уничтожение машиностроительного техникума.

Письма с протестом против действий областных властей были направлены президенту России, в Министерство образования, Генеральную прокуратуру РФ, в партию КПРФ, «Единую Россию», депутату Госдумы Ольге Окуневой, в ОНФ Смоленской области, в приемную Президента РФ в Смоленске и др.

[Росбалт](#)

Спад розничной торговли в РФ ускорился в октябре почти до 4,5%

Оборот розничной торговли в России в октябре 2016 года составил 2 трлн 442,3 млрд руб., что на 4,4% меньше результата аналогичного периода прошлого года. Такие данные приводит Росстат.

Месяцем ранее падение розничной торговли составило 3,6% в годовом исчислении.

В сравнении с сентябрем показатель вырос в октябре 0,7%.

За 10 месяцев с начала текущего года оборот розничной торговли сократился на 5,3% до 22 трлн 782,4 млрд руб.

Как отмечает Росстат, в октябре оборот розничной торговли на 92,9% формировался торгующими организациями и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность вне рынка, доля розничных рынков и ярмарок составила 7,1% (годом ранее — 92,3% и 7,7%

соответственно).

В целом за 2015 год оборот розничной торговли сократился на 10% в годовом сопоставлении до 27 трлн 575,7 млрд руб.

[Росбалт](#)

Жилищное строительство в РФ упало в октябре на 13%

В России за сентябрь 2016 года было введено 6,1 млн кв. метров жилья, что на 13% меньше результата аналогичного периода прошлого года. Относительно предыдущего месяца показатель уменьшился в октябре на 9,9%.

За 10 месяцев с начала текущего года жилищное строительство сократилось в годовом выражении на 6,4% до 55,6 млн кв. метров.

Как отмечает Росстат, в прошлом месяце было построено 88 тыс. новых квартир, в январе—октябре — 789,7 тыс.

В целом объем строительных работ в октябре текущего года составил 635,6 млрд руб., уменьшившись на 0,8% (в сопоставимых ценах) к уровню соответствующего периода 2015 года, за 9 месяцев нынешнего года — 4 трлн 628,2 млрд руб. (снижение на 5%).

[Росстат](#)

Цены промпроизводителей в РФ повысились с начала года более чем на 6%

Цены производителей промышленных товаров в России увеличились в октябре 2016 года на 0,3% относительно предыдущего месяца. Такие данные сегодня приводит Росстат.

В годовом исчислении цены производителей выросли в октябре на 3,1% (к октябрю-2015).

За 10 месяцев с начала текущего года промышленные цены увеличились на 6,1% к декабрю-2015.

По оценкам Росстата, в октябре в добыче топливно-энергетических полезных ископаемых цены на сжижение и регазификацию природного газа для транспортирования выросли на 14,7%, сырую нефть — на 2,4%. При этом цены на природный газ и газовый конденсат снизились на 16,8%.

В добыче полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических, на 3,4% подешевело минеральное сырье для химических производств и производства удобрений, на 2,5% — продукция добычи и обогащения железных руд, на 1,6% — продукция добычи и обогащения руд цветных металлов, кроме урановой и ториевой руд.

В обрабатывающих производствах подорожали отдельные виды нефтепродуктов, в обработке древесины и производстве изделий из дерева на 1,3% увеличились цены на шпон, фанеру, плиты, панели.

В металлургическом производстве и производстве готовых металлических изделий цены на полуфабрикаты (заготовки) для переката выросли на 6,5%, чугунные и стальные трубы — на 3,6%, отливки — на 2,5%, ферросплавы, кроме доменных — на 1,7%.

[Росбалт](#)

В России появятся новые медицинские специальности

Врачей-биотехнологов и кибернетиков уже начали готовить в российских вузах. Кроме этого, будут обучать и менеджеров по управлению здоровьем, пишет газета "Известия".

В высших образовательных организациях, подведомственных Минздраву России, уже осуществляется подготовка специалистов по группе специальностей "Фундаментальная медицина": медицинская биохимия, медицинская биофизика и медицинская кибернетика.

Речь идет о 1-м МГМУ имени Сеченова, в котором открылся первый в стране Институт персонализированной медицины. Там 100 студентов обучаются по программе "Медицина будущего" на кафедрах превентивной, персонализированной и трансляционной медицины. Также кафедра превентивной медицины открылась в РУДН.

[47News](#)

Госдума снова «заморозила» пенсионные накопления граждан

Госдума приняла в первом чтении законопроект, предусматривающий «заморозку» пенсионных накоплений граждан в ближайшие три года, передает корреспондент «Росбалта».

Законопроект устанавливает обязанность ПФР в 2017—2019 годах учитывать взносы на обязательное пенсионное страхование, исходя из направления полного размера индивидуальной части тарифа страхового взноса на финансирование страховой пенсии.

«Заморозка» не уменьшит объем пенсионных прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования, поскольку «размер в 16% индивидуальной части тарифа страховых взносов сохраняется, а определение в 2017—2019 годах максимального значения и величины индивидуального пенсионного коэффициента, осуществляется исходя из направления полного размера индивидуальной части тарифа страхового взноса на финансирование страховой пенсии и отсутствия формирования пенсионных накоплений за счет страховых взносов на обязательное пенсионное страхование», отмечается в пояснительной записке к проекту.

[Росбалт](#)

Омский депутат объявил голодовку из-за тарифов на услуги ЖКХ

Депутат Троицкого сельского поселения Андрей Ягодка, состоящий в КПРФ, объявил голодовку из-за незаконно установленных тарифов на услуги ЖКХ. В начале 2016 года из облправительства в местный совет депутатов поступил документ, по которому с 2016 года тарифы на некоторые услуги ЖКХ в некоторых селах Омского района вырастут до 80%, притом что в среднем по России рост составил всего 16%.

«Председатель районного совета депутатов Виктор Чебаков по ошибке или по своей неграмотности документ подписал как принятый (только 7 из 18 депутатов поддержали решение, по закону одобрение должны были высказать минимум 10 парламентариев. — прим. ред.). Прокуратура уже его оспорила и признала нелегитимным. Но мы в итоге все равно не можем добиться отмены этих тарифов, поэтому я начал голодовку», — рассказал он в интервью изданию.

[Росбалт](#)

Мировые новости

Volkswagen сократит 30 тысяч сотрудников ради экономии 3,7 млрд евро

Немецкий автопроизводитель Volkswagen AG (VW) по соглашению с профсоюзами сократит десятки тысяч рабочих мест и сэкономит миллиарды долларов, чтобы восстановить рентабельность, ликвидировать последствия дизельного скандала и профинансировать переход на электрокары и беспилотные автомобили, сообщают зарубежные СМИ со ссылкой на информированные источники.

Одной из первых о сокращениях написала немецкая газета Handelsblatt, которая говорит об увольнении 30 тыс. человек, работающих на бренд Volkswagen по всему миру. Источники Reuters уточняют, что 23 тыс. из них приходится на Германию. По данным агентства Bloomberg, всего будет сокращено 23 тыс. рабочих мест, при этом принудительных увольнений не будет до 2025 года.

Масштаб экономии - 3,7 млрд евро или \$3,9 млрд в год.

Скандал вокруг Volkswagen разразился в сентябре 2015 года после того, как американское Агентство по охране окружающей среды (EPA) выявило, что концерн устанавливал на своих автомобилях с дизельными двигателями компьютерные программы, которые во время проверок занижают показатели выброса вредных веществ.

По данным самой компании, подделка результатов тестирования коснулась 11 млн машин с дизельными двигателями по всему миру. В общей сложности затраты Volkswagen в связи с дизельным скандалом уже превысили 18,2 млрд евро.

В октябре суд в США утвердил компенсации госорганам и потребителям страны в связи с дизельгейтом в размере \$14,7 млрд. Сумма компенсации является самой крупной из выплаченных автопроизводителями в истории Соединенных Штатов.

[ИНТЕРФАКС](#)

В Британии могут ужесточить контроль над гражданскими беспилотниками

Ассоциация британских пилотов гражданской авиации выразила беспокойство из-за частого использования гражданских беспилотных летательных аппаратов в зонах, где осуществляются авиаперевозки, и призвала власти ужесточить контроль над ними, пишет в пятницу газета [Daily Mail](#) со ссылкой на представителей Ассоциации британских пилотов (BALPA).

Поводом к тревоге стали участвовавшие случаи, когда беспилотники пролетали в опасной близости от пассажирских авиалайнеров. Недавно на пути A320 в аэропорт Хитроу над Лондоном беспилотник

пролетел всего в нескольких метрах от самолета. Подобные инциденты происходят регулярно, почти каждую неделю в небе над Великобританией, отметили в BALPA. В этом году британские авиационные службы зарегистрировали 56 таких случаев, говорится в сообщении.

В ассоциации BALPA считают, что авиакатастрофа из-за столкновения самолета или вертолета с беспилотником — это вопрос времени.

Ассоциация BALPA призывает власти принять более жесткие меры для использования беспилотных летательных аппаратов.

BALPA является ассоциацией и профсоюзом, который представляет интересы более 75% профессиональных пилотов в Великобритании.

[РИА Новости](#)

Новости региона

В петербургском метро протестовали против подорожания жетонов

В петербургском метро прошла акция против повышения цены за проезд в общественном транспорте. Молодые люди спускались и поднимались по эскалатору, держа тематические плакаты в руках.

«В акции участвовали десять человек. Мы ехали на эскалаторе подряд, поэтому люди могли прочитать целую фразу. То есть на первом плакате было сказано „Привет!“, а дальше говорилось о повышении стоимости проезда в метро сразу на 10 рублей. Такое повышение ничем не объясняется, и вообще, бюджет метрополитена непрозрачен. В связи с этим мы призывали горожан поддержать митинг против роста тарифов, который состоится в субботу на Марсовом поле», — рассказала корреспонденту «Росбалта» представитель движения «Весна» Мария Лакертиан.

Акция прошла на «Сенной», «Садовой» и «Спасской». Полиция и работники метрополитена не пытались помешать ее проведению.

[Росбалт](#)

Два предприятия в Ленобласти оштрафовали на 80 тыс. рублей за загрязнение реки

В Ленобласти назначен штраф АО «Кнауф Петерборд» и МПМО город Коммунар «ЖКС» за загрязнение реки Ижоры.

Установлено, что предприятия осуществляют сброс сточных вод в реку Ижору с превышением предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ.

Виновники оштрафованы на 80 тыс. рублей каждый. Это далеко не первое загрязнение Ижоры в Гатчинском районе.

[Росбалт](#)

СПбГУ вошел в топ университетов, выпускники которых наиболее готовы к трудоустройству

Санкт-Петербургский государственный университет вошел в топ-150 вузов, выпускники которых наиболее готовы к профессиональной деятельности.

Global Employability University Ranking проводится журналом Times Higher Education. Как сообщили в пресс-службе СПбГУ, опрос ведется среди двух групп респондентов. В первой группе — сотрудники рекрутинговых агентств, имеющих опыт по трудоустройству выпускников университетов, во второй — руководители кадровых служб международных компаний. Респонденты отбираются из 20 стран, в числе которых Австралия, Великобритания, Германия, КНР, Нидерланды, США, Япония и др.

Из множества вузов, представленных в опросе, отбирается 150 лучших, список которых публикуется. По итогам СПбГУ занял 145 место.

Первые три позиции в рейтинге занимают Калифорнийский технологический институт, Массачусетский технологический институт и университет Гарварда. Россия, помимо СПбГУ, представлена также Московским государственным университетом им. М.В.Ломоносова (125 место).

[Росбалт](#)

Университет Мечникова расстанется с недостроем, чтобы восстановить общежитие для студентов

СЗГМУ им. Мечникова надеется восстановить общежитие для своих студентов на улице Кирилловской с помощью программы государственно-частного партнерства. Инвестору предлагаются выгодные

условия — за реконструкцию общежития обещают университетскую землю на ул. Руднева.

Министерство здравоохранения открыло для общественного обсуждения подготовленный ведомством проект постановления правительства «О привлечении инвестиций для развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Западный государственный медицинский университет имени И.И. Мечникова».

В соответствии с ним, СЗГМУ им. Мечникова разрешается заключить договор по привлечению инвестиций в здание общежития на Кирилловской улице, дом 14, лит. А, расположенного на земельном участке площадью 3 648 кв. метра и недостроенных зданий на ул. Руднева, д. 15, лит. В, Д, Е: медицинского училища с пищеблоком, трансформаторной подстанции и насосной, а также спортивного комплекса общежития (земельный участок площадью 22 303 кв. метра).

В рамках инвестиционного проекта предполагается, что инвестор снесет объекты незавершенного строительства, разработает проект и построит на их месте жилой комплекс со встроенно-пристроенными нежилыми помещениями и подземной автостоянкой общей площадью не менее 73 000 кв. метров, в том числе с общей наземной площадью жилого комплекса не менее 58 184,8 кв. метра на улице Руднева. При этом инвестор должен будет передать «не менее 163,2 кв. метров функциональных (жилых) площадей в собственность Российской Федерации и оперативное управление учреждения — в размере не менее 3 491,1 млн. рублей». Кроме того, в инвестиционный договор должно быть включено проектирование и реконструкция здания общежития на Кирилловской улице, которое остается после реконструкции в собственности РФ и оперативном управлении университета, — в размере не менее 550,6 млн рублей. При этом оговаривается, что работы по реконструкции здания общежития и сносу недостроя со строительством жилого комплекса инвестор выполняет одновременно.

[Доктор Питер](#)

В 2016 году петербургские предприятия хотели сократить более 54 тыс. человек

В 2016 году петербургские компании готовили к увольнению 54 381 человек, сообщили в службе занятости Петербурга. По данным организации, с начала года о грядущих сокращениях сообщили 1495 петербургских предприятия, из них 225 — о массовых.

Однако реальное число уволенных могло оказаться меньше, пояснили в организации: поскольку о высвобождении персонала компании предупреждают службу занятости за 2-3 месяца, однако впоследствии они могут изменить планы или же часть сотрудников уволить по соглашению сторон. Кроме того, о высвобождении обязаны уведомлять компании, которые проводят реорганизацию, к примеру, открывая одну ставку и закрывая другую. Так, из сокращенных на данный момент трудоустроено в той же организации 24,6 тысяч человек. «На данный момент численность предполагаемых к увольнению в 2016, так и в 2017 году составляет 5813 человек», — отметили в службе занятости.

Больше всего сотрудников планировали сократить в 2016 году транспортные (1,7 тысяч) и производственные (1,5 тысяч) компании. Организации, чья деятельность связана с недвижимостью, высвободили более 1000 человек, в строительстве — более 700, в оптовой торговле — более 500.

При этом, по данным портала Superjob.ru, в течение года они также набирали новые кадры. К примеру, в сфере транспорта и логистика количество размещенных вакансий выросло с начала года в два раза, в промышленности и производстве — на 38%, в продажах на 40%.

В среднем по рынку количество вакансий с начала года выросло на 38%. «Активность найма не только восстановилась после периода затишья 2014-2015 годов, но и превысила уровень 2013 года», — отмечают в Superjob.ru.

[Фонтанка](#)