



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
« ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ »
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 2 по 6 января 2026 года

Понедельник, 2 февраля

В мире

В ФРГ проходит масштабная забастовка транспортников

Протест затронул почти все 16 федеральных земель Германии

Предупредительная забастовка сотрудников транспортных компаний проходит по всей Германии. Стачка началась в 03:00 по местному времени (05:00 мск) и продлится до 03:00 вторника.

В связи с забастовкой, которая затронула почти все 16 федеральных земель ФРГ (кроме Нижней Саксонии), в течение всего дня будут наблюдаться значительные перебои в работе общественного транспорта. Из-за стачки не ходят автобусы и трамваи, не работает метро, что грозит парализовать общественную жизнь в стране.

К забастовке призвал германский профсоюз работников сферы услуг Verdi. "Наш приоритет - добиться прогресса за столом переговоров", - заявил агентству DPA представитель профсоюза Зерат Канюрт.

Забастовка не коснулась региональных поездов и городской электрички. "Поезда S-Bahn (городская электричка - прим. ТАСС) в Берлине, Гамбурге, Мюнхене, Штутгарте, Кёльне, Нюрнберге, регионе Рейн-Майн, а также региональные и междугородние поезда Deutsche Bahn не представлены профсоюзом Verdi и, следовательно, не затронуты забастовкой", - сообщили в компании.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

Европа привлекает неправильный тип иммигрантов, считает премьер Бельгии

Премьер Бельгии де Вевер: Европа привлекает неправильный тип иммигрантов

Премьер-министр Бельгии Барт де Вевер заявил на мероприятии "Будущее Европы", организованном изданиями De Tijd и L'Echo, что Европа привлекает иммигрантов, которые создают нагрузку на систему социального обеспечения, а не тех, кто укрепляет рынок труда.

"Я был резким критиком того, что Европа делала в сфере иммиграции. Я считаю, что Европа поступала глупо. Мы привлекали не тот тип иммигрантов. Нам нужны иммигранты, но нам нужно привлекать правильный тип иммигрантов — активных иммигрантов, которые могут укреплять наш рынок труда. Однако наша основная "специализация" заключается в привлечении иммигрантов, которые фактически ложатся бременем на систему социального обеспечения. И наши граждане это видят, и именно это подпитывает ультраправых", - сказал он.

Ранее газета Financial Times писала, что в столицах стран ЕС настаивают на более жестких миграционных мерах, которые в некоторых случаях перекликаются с политикой президента США Дональда Трампа.

В мае 2024 года ЕС окончательно утвердил реформу, ужесточающую правила приема мигрантов из третьих стран. Ранее Европейский парламент на пленарной сессии большинством голосов одобрил этот проблемный закон, получивший название "Пакт о миграции и предоставлении убежища".

[Подробнее на РИА Новости](#)

Муниципальный транспорт в крупных городах Германии остановится из-за забастовок

Масштабные забастовки работников муниципального транспорта пройдут в понедельник по всей Германии, сообщает профсоюз Ver.di.

По данным профсоюза, движение общественного транспорта будет приостановлено в большинстве федеральных земель. Полностью остановится транспорт в Берлине, Гамбурге и Бремене. Забастовки также затронут крупные города Баварии, Северного Рейна-Вестфалии, Гессена, Саксонии, Тюрингии, Шлезвиг-Гольштейна и других регионов.

Единственной землёй, где забастовки не планируются, остаётся Нижняя Саксония, где действует соглашение о "мире" между работодателями и профсоюзами.

Поезда Deutsche Bahn будут курсировать в штатном режиме. Пассажиры смогут воспользоваться городскими электричками, обслуживаемыми концерном, в Берлине, Гамбурге, Мюнхене, Штутгарте, Кёльне, Нюрнберге и других регионах. Забастовки не затронут также поезда дальнего и регионального следования. Профсоюз намерен усилить давление на работодателей в рамках текущего раунда переговоров. Среди требований - сокращение недельной нормы рабочего времени, уменьшение продолжительности смен, увеличение перерывов и повышение надбавок за ночные, сменные и выходные часы. По оценкам Ver.di, в акциях примут участие около 100 тыс. работников 150 транспортных предприятий.

[ИА «Интерфакс»](#)

Профсоюзы Северной Македонии требуют повышения заработной платы и угрожают институциональными блокадами и всеобщей забастовкой.

В понедельник Слободан Трендафилов, президент Федерации профсоюзов Северной Македонии, призвал «представителя правительства» подписать коллективный трудовой договор, который повысит минимальную заработную плату в Северной Македонии примерно с 400 до 600 евро. В противном случае, по его словам, профсоюзы продолжат институциональные блокады и всеобщую забастовку.

По словам Трендафилова, было множество попыток сорвать протест профсоюзов, но, несмотря на это, в среду на улицы Скопье вышло большое количество рабочих и служащих.

В четверг, отвечая на парламентский запрос, премьер-министр Христиан Мицкоски заявил, что в 2025 году правительство предложило повысить заработную плату государственных служащих почти на 40% в период с марта 2026 года по март 2028 года, однако это предложение было отклонено федерацией профсоюзов. «Мы протестуем за минимальную заработную плату в 600 евро сейчас, а не в 2028 году. Вернитесь из будущего, товарищи, вернитесь в реальность», — сказал Трендафилов. Он добавил, что если начнутся блокады, первым блокируемым учреждением станет парламент, где закон о заработной плате еще не рассматривался. «Мы будем ждать, пока они [депутаты] их поприветствуют и напомнят им, что они здесь из-за нас и что они должны голосовать. Им придется добираться до работы на автобусе и пешком, как и многим другим работникам, которые не получают компенсацию за проезд», — подчеркнул Трендафилов.

[Подробнее на сайте Болгарского информационного агентства](#)

Внести в Конституцию Казахстана право законодательной инициативы для профсоюзов предложила Казахстанская конфедерация труда

В Конституцию Казахстана необходимо внести право законодательной инициативы для профессиональных союзов, считают в Казахстанской конфедерации труда. Соответствующее

предложение по редакции основного документа страны содержится в письме генерального секретаря ККТ Мурата Машкенова, направленного 2 февраля на имя президента Казахстана Касым-Жомарта Токаева.

Машкенов просит главу государства включить в проект обновлённой Конституции следующую формулировку: «В целях реализации принципов социального государства и участия граждан в управлении делами государства профессиональные союзы и иные представительные общественные объединения работников обладают правом коллективной законодательной инициативы в вопросах социально-трудовых и социально-экономических отношений», — говорится в документе.

По мнению генерального секретаря ККТ, такой подход позволит гражданам через профессиональные союзы и их объединения вносить законопроекты в Парламент Республики Казахстан. Таким образом, профсоюзы смогут выступать коллективными инициаторами и разработчиками законодательных актов. Реализация этой инициативы, как отмечает Мурат Машкенов, повысит общественную легитимность профсоюзов, станет дополнительным инструментом мотивации членства и усилит роль социального партнёрства в стране.

[Подробнее в сообщении на сайте ВКП](#)

В стране

Эксперт назвал основные причины, когда руководитель откажет в повышении

Важно правильно расставлять приоритеты

В РФ многие сотрудники той или иной компании мечтают о повышении и периодически поднимают этот вопрос с руководством. Однако есть семь причин, когда начальство может обоснованно отказать сотруднику в продвижении по карьерной лестнице.

Одной из таких причин может быть ограниченное понимание в ведении бизнеса, сказал РИАМО директор департамента дистрибуции компании «Энергон» Артем Гладков.

По словам специалиста, высокая продуктивность не гарантирует лидерских качеств. Результативность лидера определяется не личными достижениями, а принятием его методов и принципов командой. Неспособность к приоритизации задач может стать второй причиной для отказа в повышении. Если сотрудник не в состоянии самостоятельно определить приоритеты, организовать свой рабочий процесс и достичь результатов без постоянного надзора, он еще не готов к управлению.

Третьей причиной для отказа в повышении может быть отсутствие влияния на продуктивность команды. Будущий лидер обладает авторитетом и умеет вовлекать коллег в достижение общих целей. Важна не только личная эффективность, но и позитивное влияние на работу команды.

[Подробнее в газете «Петербургский дневник»](#)

В Домодедово опровергли сообщения о массовых увольнениях

В Домодедово опровергли данные о массовых увольнениях после смены собственника

Массовых увольнений на предприятиях "Домодедово" не проводится, сообщения о сокращениях, начатых в связи со сменой собственника аэропорта, не соответствуют действительности, сообщили РИА Новости в пресс-службе воздушной гавани. Аукцион по продаже "Домодедово" прошел 29 января, победителем стала дочерняя структура "Шереметьево" ООО "Перспектива", которая предложила 66,1 миллиарда рублей. После покупки в "Шереметьево" отмечали, что коллективу "Домодедово" будут обеспечены гарантии стабильной работы и сохранение рабочих мест.

Вместе с тем ранее во вторник "Коммерсантъ" написал об оптимизации штата "Домодедово", начатой в связи со сменой собственника. Газета, ссылаясь на источники, рассказала о будущих сокращениях в нескольких подразделениях аэропорта, включая Domodedovo Commercial Services (ООО "ДКС"), которое занимается ведением контрактов с авиакомпаниями и другими партнерами.

[Подробнее на РИА Новости](#)

Гибкость по собственному желанию

Родители стремятся работать на себя из-за графика

Как следует из новой работы экспертов Высшей школы экономики, самозанятые по основному месту

работы хоть и составляют на рынке труда РФ меньшинство, но существенно отличаются по ряду характеристик от работников по найму. «Независимые» работники моложе, лучше образованы, и среди них выше доля имеющих несовершеннолетних детей. Это свидетельствует в том числе о важности гибкого графика для сотрудников с семейными обязанностями.

По данным ВШЭ, режим самозанятости оказался особенно востребован у родителей с детьми: он позволяет им сочетать заботу о семье с заработком

Россияне с детьми предпочли бы работать на себя, а не по найму из-за возможности более гибко планировать рабочую нагрузку и трудиться неполный рабочий день. Такой вывод можно сделать из исследования Высшей школы экономики «Режим труда среди занятых по найму, самозанятых и индивидуальных предпринимателей», выполненного в рамках большого проекта университета под названием «Потребление и экономическое поведение домашних хозяйств в России, 2025–2027». В его основе данные четвертой (весна 2024 года) и шестой (весна 2025 года) волн выборочного опроса «Экономическое поведение домашних хозяйств», охватывающего население России в возрасте от 18 лет и старше. Фокусом именно этой работы стал трудовой график и длительность рабочего дня у разных групп занятых.

Как показывают данные, россияне все еще чаще всего работают по найму.

По данным Высшей школы экономики, на долю самозанятых и предпринимателей без наемных работников приходится только 5,8% и 7,3% респондентов соответственно. Из этого, в частности, следует, что рост самозанятости, который постоянно фиксирует Федеральная налоговая служба, — сейчас свыше 15 млн человек — в основном происходит за счет людей, которые занимаются в этом статусе подработкой, не оставляя компанию, где с ними заключен трудовой договор.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Работников предупредили о риске не получить расчет за копившиеся годами отпуска

Депутат Госдумы Екатерина Стенякина напомнила, что перенос неизрасходованной части ежегодного отпуска на следующий год в виде исключения возможен, но отгулять прошлогодние дни нужно в течение следующих 12 месяцев

Работник при увольнении может оказаться без компенсации за годами неиспользовавшиеся отпуска, если он их сознательно не брал, и практика таких судебных решений есть. Об этом ТАСС рассказала член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Екатерина Стенякина ("Единая Россия").

Она подчеркнула, что "работодатель может компенсировать деньгами весь неиспользованный отпуск в случае увольнения работника". Однако есть особые ситуации. "Иногда бывают исключительные случаи, когда человек накопил 70-80 дней отдыха за несколько лет и потом рассчитывает на денежную компенсацию при увольнении. Но тут важно понять: почему отпуска не были использованы? Это нарушение со стороны работодателя - не отпускал важного сотрудника на положенные 28 дней в год, или сам сотрудник решил работать нон-стоп?" - сказала депутат. "Тогда получается, что работник по своему выбору не реализовал право на отдых, и суд может отказать в компенсации за все неизрасходованные отпуска. Примеры таких судебных решений уже есть", - подчеркнула Стенякина.

Она напомнила, что перенос неизрасходованной части ежегодного отпуска на следующий год в виде исключения возможен, но отгулять прошлогодние дни нужно в течение следующих 12 месяцев.

Депутат отметила также, что, согласно Трудовому кодексу РФ, "работодателю прямо запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд".

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

В Новосибирской области бешеная корова напала на ветеринара

В Новосибирской области врачи вакцинировали 9 человек, контактировавших с заболевшей бешенством коровой. Инцидент произошел в селе Новолебеденовка.

"В селе Новолебеденовка лиса, больная бешенством, искусала корову и заразила ее. В результате вакцинацию прошли 9 человек, контактировавших с заболевшей коровой. Пятеро из них – дети, которые пили молоко больной коровы, и одна – женщина-ветеринар, на которую корова напала", -

сообщили в Искитимской центральной районной больнице.

По данным искитимских медиков, контактов с зараженными бешенством животными становится все больше. "Только за один месяц 69 пациентам было назначено вакцинирование против бешенства в травмпункте Искитимской больницы", - поясняют врачи.

К примеру, в настоящее время курс вакцинации проходит семья из шести человек из поселка Барабка. Их собака подралась с напавшей на нее больной лисицей. Они оказывали домашнему питомцу первую помощь и сейчас находятся в группе риска.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Россиянам сообщили о дефиците финансирования ИЖС в 400–450 млрд рублей

Тягунов: дефицит финансирования ИЖС создает системные риски для всей отрасли

Совокупный дефицит финансирования в сегменте индивидуального жилищного строительства (ИЖС) в России по итогам 2025 года оценивается в 400–450 млрд рублей. Такой вывод сделали аналитики инвестиционной платформы «ВБетон». С результатами исследования ознакомились «Известия» 1 февраля.

«Поскольку на ИЖС приходится две трети всего ввода жилья в стране — 59,5 млн кв. м из 91,5 млн кв. м за январь – ноябрь 2025 года, — дефицит создает системные риски для всей отрасли. Ключевой причиной нехватки средств стало вступление в силу с 1 марта 2025 года закона об обязательном использовании эскроу-счетов при строительстве частных домов по договорам подряда», — уточнили в исследовании.

Если раньше, отмечают аналитики, застройщики могли сразу использовать средства клиентов, то теперь деньги замораживаются до сдачи объекта, что требует от компаний значительного собственного оборотного капитала на весь период стройки. Дополнительное давление оказали высокие процентные ставки и ужесточение требований банков к подрядчикам.

Для оценки масштаба проблемы аналитики сопоставили объемы ипотечного кредитования на ИЖС (617 млрд рублей в 2024 году) с объемом банковского финансирования застройщиков (90 млрд рублей возобновляемых кредитных линий в 2025 году). С учетом средней рентабельности застройщиков в 10% и оборачиваемости средств расчетный дефицит составил 400–450 млрд рублей.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Посол Афганистана сообщил о переговорах с РФ по трудовой миграции

Россия и Афганистан ведут переговоры о привлечении афганских трудовых мигрантов. Об этом заявил в интервью ТАСС посол Исламского Эмирата в РФ Гуль Хасан.

«По вопросу трудовой миграции в Россию между двумя странами уже состоялись переговоры, и есть основания рассчитывать на достижение положительных результатов», — сказал дипломат.

По словам посла, Афганистан располагает молодым населением. Власти страны стремятся направлять квалифицированные и профессиональные кадры в государства, где существует потребность в рабочей силе.

По данным Минтруда, к 2032 году экономике РФ потребуется заместить около 12,2 млн работников. Для этого ежегодный приток новых участников рынка труда должен превышать 1,5 млн человек. В числе наиболее востребованных профессий на ближайшие годы названы швеи, сварщики, слесари и механизаторы.

[«Коммерсантъ»](#)

Доходы начальников в РФ растут в 40 раз быстрее, чем у обычных сотрудников

Эксперты связывают рост доходов руководителей корпораций с «мифом о герое»

Разрыв между доходами топ-менеджеров и обычных работников стремительно увеличивается. Сегодня главы корпораций в мире зарабатывают в среднем в 281 раз больше, чем обычные работники, пишет РБК.

По данным Института экономической политики США, с 1978 по 2024 год вознаграждение CEO выросло на 1094%, тогда как зарплаты рядовых сотрудников — лишь на 26%.

Эксперты связывают рост доходов руководителей с привязкой вознаграждений к акциям, слабым

контролем со стороны советов директоров и так называемым «мифом о герое», согласно которому успех компании приписывается исключительно CEO.

При этом рост зарплат сотрудников отстает от роста производительности труда, что усиливает социальное неравенство.

[Подробнее в газете «Комсомольская правда»](#)

Эксперт заявила об остром дефиците кадров в России

В регионах компании уже «дерутся» за рабочих.

В России на рынке труда наблюдается острый дефицит рабочих рук. Переломить негативный тренд в отдельных отраслях не удастся и в этом году, считают эксперты.

К примеру специалист по кадрам Илона Платонова уверена, что усугубить кадровый дефицит может реформа обязательной отработки выпускников медвузов. Проблема главным образом коснется отраслей, где требуются высококвалифицированные специалисты, спецификой которых является долгое обучение и накопление опыта, отметила Платонова, передает радио Sputnik. Среди таких сфер она назвала медицину, а также производство (пищевая промышленность, машиностроение, приборостроение, выпуск электроники и лекарственных средств).

Эксперт отметила, что не хватает в стране инженеров различных профилей, особенно нуждается в специалистах сфера электроники. На фоне кадрового голода в регионах также сохраняется конкуренция за квалифицированных рабочих, токарей, сварщиков. Не исключено, что в дефиците и в этом году останутся водители разного уровня и специализации. Чтобы удерживать специалистов на местах, работодатели уже сейчас поднимают зарплаты, и это постепенно сокращает разрыв в уровнях оплаты труда между мегаполисами и регионами, отметила Платонова.

[ИА «РосБалт»](#)

Жилье вышло в символический плюс

По итогам 2025 года объемы ввода жилья прибавили 0,4%

По итогам 2025 года ввод жилья в РФ незначительно вырос — на 0,4% в годовом выражении, до 108,1 млн кв. м, следует из данных Росстата. Положительную динамику обеспечил сектор индивидуального жилищного строительства (ИЖС), на который пришлось 59% общего объема ввода. Сдача в эксплуатацию частных домов прибавила 2%, а многоквартирных — напротив, упала на 2%. В 2026–2027 годах эксперты не ожидают заметного роста ввода жилья — особенно в сегменте многоквартирных домов, который остается под давлением высоких процентных ставок и ограниченного спроса.

Жилищное строительство завершило 2025 год с небольшим приростом, следует из опубликованных Росстатом данных. Объем ввода составил 108,1 млн кв. м, что на 0,4% превышает показатель 2024 года. Отдельно в декабре показатель в годовом выражении подскочил сразу на 19% — до 16,6 млн кв. м.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Исследование выявило рост усталости и недовольство зарплатами среди россиян

Исследование: 41% респондентов сообщил о недовольстве уровнем заработной платы

Большинство россиян довольны рабочим коллективом и своей должностью, однако уровень заработной платы остается главным источником недовольства. Об этом свидетельствуют результаты исследования сервиса заботы о благополучии сотрудников «Просебя» (входит в Группу «Ренессанс страхование») и Фонда «Общественное мнение», с результатами ознакомились 2 февраля «Известия».

Среди факторов, вызывающих наибольшее удовлетворение на работе, респонденты чаще всего называли атмосферу в коллективе — 96%, условия рабочего места — 89% и занимаемую должность — 88%. При этом 83% участников исследования считают, что в целом контролируют свою жизнь, а 67% заявили о намерении реализовать долгосрочные планы независимо от обстоятельств. Одновременно почти каждый второй опрошенный — 41% — сообщил о недовольстве уровнем заработной платы. В тройку основных проблем также вошли низкая эффективность организации рабочих процессов, на которую указали 35% респондентов, и отсутствие возможностей для

профессионального развития — 27%.

В личной жизни россияне чаще всего выражали неудовлетворенность финансовым положением — 35%, состоянием здоровья — 28% и экологической ситуацией в регионе проживания — 26%.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Заболеваемость депрессиями и стрессовыми расстройствами в РФ за четыре года выросла на 21%

Заболеваемость депрессиями и стрессовыми расстройствами в России выросла на 21%

В России с 2020-го по 2024 год заболеваемость депрессиями, тревожными и стрессовыми расстройствами выросла на 21,5%. Это следует из данных Росстата, с которыми ознакомился «Ъ».

Первичная заболеваемость психическими расстройствами за этот период выросла на 18%.

В 2020 году было зарегистрировано 384,5 тыс. новых случаев психических расстройств (260,3 на 100 тыс. населения). В 2024 году этот показатель вырос до 453,9 тыс. (310,6 на 100 тыс.). Количество новых случаев расстройств непсихотического характера (депрессии, тревожные и стрессовые расстройства) за четыре года увеличилось с 281 тыс. до 341,4 тыс. При этом показатели шизофрении и психоза снизились — с 61,3 случая на 100 тыс. в 2015 году до 58,2 в 2024 году.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Эксперты оценили риски реформы зарплат учителей с ростом окладов до 70%

Возможные изменения в системе оплаты труда педагогов, которые предполагают рост доли фиксированного оклада до 70% от общего дохода, могут стать важным шагом к повышению финансовой стабильности учителей, поскольку сейчас твердая часть зарплаты, по разным данным, составляет лишь 30–40%, а остальное зависит от решений администрации образовательного учреждения. Об этом 2 февраля заявил ведущий аналитик AMarkets Игорь Расторгуев.

«Главный риск связан с переходным периодом. Если повышение окладной части произойдет за счет простого перераспределения уже существующих выплат, без реального роста фонда оплаты труда, педагоги ничего не выиграют. Более того, опытные учителя, которые сегодня получают значительные надбавки за категории и достижения учеников, могут потерять в деньгах», — подчеркнул эксперт. Особенно уязвимыми, по его словам, окажутся регионы, где средняя зарплата едва достигает 45–50 тысяч рублей. Кроме того, опытные учителя, получающие значительные надбавки за квалификацию и результаты учеников, рискуют столкнуться с сокращением стимулирующей части.

Экономист также отметил, что изменения в структуре зарплат могут повлиять на будущие пенсии педагогов, поскольку они рассчитываются исходя из среднего заработка. Рост базовой части способен повысить выплаты в перспективе, однако тем, кто выходит на пенсию в ближайшие годы, реформа, скорее всего, не принесет ощутимых выгод. При этом он напомнил, что дефицит кадров в школах оценивается почти в 96 тысяч специалистов к 2030 году, а нагрузка на действующих педагогов в отдельных регионах достигает 1,8 ставки, поэтому новая система не должна усугубить ситуацию.

[Подробнее на портале «ПЛН»](#)

В регионе

hh.ru выяснил, в каких профессиях больше всего выросла зарплата в Петербурге

В лидерах оказались специалисты по управлению персоналом

Зарплаты в Петербурге по итогам 2025 года больше всего выросли у специалистов по управлению персоналом, а также в производстве и сервисном обслуживании и добыче сырья, говорится в исследовании hh.ru, которое есть в распоряжении ТАСС.

"Наиболее заметный рост доходов в разрезе профессий отмечают специалисты по управлению персоналом - об этом сообщили 44% респондентов. Чуть реже о повышении доходов говорили представители высшего и среднего менеджмента (40%), а также сотрудники сфер строительства и недвижимости (38%). Существенный рост зарплат отмечают занятые в производстве и сервисном обслуживании, а также в добыче сырья - в обоих случаях по 34%", - говорится в исследовании. В первую десятку направлений с положительной динамикой доходов вошли финансы и бухгалтерия (32%), наука и образование (31%), а также административный персонал, закупки и туризм - по 30%.

По итогам за 2025 год карьера каждого седьмого сотрудника в Петербурге продвинулась вперед. Согласно опросу, еще 7% респондентов сообщили, что название их должности изменилось без пересмотра функционала, тогда как у большинства опрошенных - 51% - позиция осталась прежней.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

Выяснилось, каким специалистам в Петербурге в прошлом году подняли зарплаты

Аналитики собрали данные по разным отраслям.

По итогам прошлого года в Петербурге сотрудникам ряда отраслей поднимали зарплаты. Однако повезло не всем, говорится в материалах по итогам исследования hh.ru.

Эксперты опросили представителей разных отраслей и выяснили, что доходы увеличились у специалистов по управлению персоналом, работников сферы высшего и среднего менеджмента, сотрудников сфер строительства и недвижимости. Рост зарплат также был отмечен у специалистов в производстве и сервисном обслуживании, в добыче сырья. Кроме того, в первую десятку по росту зарплат вошли такие сферы, как финансы и бухгалтерия, наука и образование, а также административный персонал, закупки и туризм.

Также опрос показал, что у каждого седьмого сотрудника в Петербурге карьера за год продвинулась вперед, в том числе карьерный рост отметили сотрудники производственных и сервисных направлений, специалисты транспорта, логистики и перевозок. Однако у большинства опрошенных (51%) позиция осталась прежней.

[ИА «РосБалт»](#)

Каждая третья труба не прошла проверку: подведены итоги года лаборатории Центра энергосбережения

По итогам 2025 года лаборатория городского Центра энергосбережения провела более 1,1 тыс. испытаний труб и запорной арматуры для модернизации инженерных сетей города.

Такие проверки позволяют определить, соответствует ли эта продукция нормативным требованиям, чтобы при обновлении сетей использовать только качественные стальные трубы и арматуру.

Испытания проходят те из них, которые при входном контроле на объектах строительства и реконструкции инженерных сетей вызвали у экспертов сомнения.

Лабораторное тестирование образцов выявляет малейшие отклонения от существующих в отрасли требований. И в таких случаях заказчик (как правило, одна из ресурсоснабжающих организаций города) возвращает производителю всю партию этой продукции. В прошлом году всестороннюю лабораторную экспертизу прошли 170 образцов труб и арматуры, 30 % которых не выдержали испытания.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Главу петербургского комитета по спорту обвинили в гендерной дискриминации

Бывший директор петербургского Центра адаптивной физической культуры Вера Кузнецова обвиняет председателя комитета по физической культуре и спорту Антона Шантыря в гендерной дискриминации и оспаривает обстоятельства своего увольнения.

Для Веры Кузнецовой это вопрос принципа — якобы причинённый гендерной дискриминацией моральный вред она оценила в 10 тыс. рублей.

Эмоциональная реакция

"Неоднократно в рабочее время ответчик Шантырь высказывал мне претензии в том, что я как женщина эмоционально реагирую на исполнение служебных обязанностей, неподобающе одеваюсь... по месту работы — в обычный спортивный костюм (без каких-либо вырезов и вольностей)... Претензии ко мне... высказывались не в связи с моими недостатками в работе, а в связи с тем, что ему со мной невозможно работать из-за того, что я женщина, что неверное поведение на работе — особенность нервной системы женщин, поэтому я как женщина не могу качественно руководить", — так уволенная в декабре 2025 года с поста директора ГБУ "Центр адаптивной физической культуры и адаптивного спорта Санкт-Петербурга" Вера Кузнецова излагает свою версию в иске к председателю комитета по физической культуре и спорту Антону Шантырю.

С гендерной дискриминацией Вера Кузнецова связывает и заключение с ней последнего трудового договора не на неопределённый срок, а на полгода, по истечении которого она лишилась поста директора Центра.

"Применив ко мне обжалуемые дисциплинарные взыскания, ответчики продемонстрировали пренебрежительное отношение к моим трудовым правам, деловым качествам, мою незащищённость от административного произвола, причинили ущерб моей деловой репутации как руководителя, унизив меня как женщину–руководителя", — написано в иске.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

В поисках себя. Социологи составили портрет учащейся молодежи Северной столицы

В Технологическом институте (техническом университете) опросили тысячу своих студентов, из которых 70 % приезжие; петербургская Высшая школа экономики вместе с Казанским федеральным университетом сосредоточились именно на приезжих; а самое масштабное исследование провели в СПбГУ, причем опрашивали как студентов других вузов, так и возможных абитуриентов.

Брак как инструмент

В СПбГУ подчеркнуто изучали взгляд студенчества на семью. Уютную стратегию с неуютным названием «семейно-детная» студенты откладывают на «ближе к тридцати», говорят результаты исследования. Молодежь ориентирована на то, чтобы сначала получить образование, обзавестись жильем, укрепиться в карьере.

— Нынешние студентки либеральнее, но и прагматичнее поколения своих мам в их студенческую пору. Например, предпочли бы брак не с ровесником, а с мужчиной постарше; и вовсе не против брака с мужчиной другой национальности, — говорит Ольга Безрукова, исполняющая обязанности завкафедрой социологии молодежи и молодежной политики СПбГУ.

Барышни либеральнее и ровесников-парней: те настроены более традиционалистски. К слову, такое несовпадение установок может стать потенциальной проблемой в браке.

[Подробнее в газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Вторник, 3 февраля

В мире

СУРОВЫЕ МОРОЗЫ И ОБИЛЬНЫЕ СНЕГОПАДЫ НЕ ОСТАНОВИЛИ РАБОТУ ТРАНСПОРТНИКОВ

В первичных профсоюзных организациях Белорусского профсоюза работников транспорта и коммуникаций продолжается акция «Согрей теплом» по поддержке работников, трудящихся в сложных погодных условиях.

На предприятиях вводятся дополнительные технологические перерывы, в комнатах приема пищи и обогрева устанавливаются тепловые обогреватели, обеспечивается безопасность персонала, работающего на открытом воздухе.

Чтобы поддержать работников авторемонтной мастерской, а также выезжающих на линию и возвращающихся с нее водителей и кондукторов, активисты «первички» Бобруйского филиала Автопарка №2 предлагают им горячий чай и печенье. В сильные морозы о своих работниках также позаботился и профсоюз Чериковского филиала Автопарка №20, организовав согревающее питье и бутерброды (на снимке).

[Подробнее на «1prof.by»](#)

«Прозябаем в голоде и нищете». Корреспондент «Правды» о крупной забастовке в Турции

В Турции вспыхнула стихийная забастовка складских работников крупнейшей сети супермаркетов «Мигрос». Демонстрации под знаменем профсоюза DGD-SEN охватили десятки логистических центров по всей стране: от Стамбула до Аданы и от Измира до Диярбакыра. Функционирование одних объектов было полностью остановлено, а на других существенно замедлились отгрузки.

Несколько тысяч протестующих намерены продолжать акцию до тех пор, пока их требования не будут удовлетворены. Основные причины недовольства — невыносимые условия, мизерное жалование и

полное отсутствие гарантий занятости.

Коллектив компании и так едва сводит концы с концами, но последней каплей, переполнившей чашу терпения, стало объявление начальства об увеличении окладов на 28%. Эта цифра, по сути, лишь на 1% опережает минимальный уровень повышения заработной платы, установленный правительством в 2026 году. Персонал справедливо расценил данную инициативу как «рост, ведущий к нищете».

Теперь пролетарии добиваются индексации заработка на 50%, возмещения налогов, удержанных администрацией из их доходов, а также приоритетного найма сотрудников напрямую в штат предприятия, а не через сторонние субподрядные организации.

К слову, вознаграждение работников после грабительских налоговых поборов составляет меньше 30 тысяч турецких лир. Подобная сумма, особенно в условиях высокой инфляции, обрекает людей на выживание, заставляя отказываться даже от базовых потребностей. «Мы буквально прозябаем в голоде и нищете. С такими средствами мы не можем обеспечить достойное существование. Я перестала покупать себе одежду, не говоря уже о других более важных вещах. Вынуждена постоянно экономить. Деньги идут исключительно на аренду, оплату счетов и долгов», — поделилась одна из стачечниц. «Из-за налоговых ставок мы месяцами живём в крайней нужде. Нас разоряют налоги. Нам не нужна благотворительность, нам нужны наши права. Высокая стоимость жизни, постоянный рост цен и увеличение основных расходов лишают нас сил», — добавил ещё один активист.

[Подробнее на портале КПРФ](#)

В стране

Эксперт Голубева объяснила, можно ли уволить сотрудника за смех на работе

Громкий смех на рабочем месте не может являться основанием для увольнения, однако если сотрудник вел себя при этом неадекватно или находился в состоянии опьянения, то расторжение трудового договора будет в рамках закона. Об этом ТАСС сообщила старший преподаватель предпринимательского, трудового и корпоративного права Президентской академии Татьяна Голубева. "Если человек вел себя неадекватно и смеялся в состоянии алкогольного опьянения, увольнение будет законным", - сказала она.

Голубева добавила, что на некоторых предприятиях в силу специфики деятельности может иметься внутренний распорядок, согласно которому шумное поведение не допускается. Однако в таких случаях вопрос громкости имеет оценочный показатель. Эксперт подчеркнула, что работник, уволенный или привлеченный к дисциплинарной ответственности за смех, может обратиться в суд для обжалования решения. И его требования могут удовлетворить.

[«Российская газета»](#)

Экономист назвал способ повысить доступность ипотеки для россиян

Экономист Головнин: регулирование ставок сделает ипотеку более доступной

Регулирование процентных ставок по ипотеке может сделать кредитование более доступным для жителей России. Об этом 3 февраля заявил директор Института экономики (ИЭ) РАН Михаил Головнин.

«Регулирование ставок процента по ипотеке с какими-то условиями. То есть опять же введение не только общей категории льготных программ, но и, скажем так, каких-то региональных поправочных коэффициентов», — рассказал он «РИА Новости».

Эксперт добавил, что политику по субсидированию ставок в отдельных группах регионов РФ можно проводить и на федеральном уровне. Также он отметил, что возможности бюджетов субъектов РФ ограничивают региональные льготные программы и не позволяют их субсидировать. Это является сдерживающим фактором, который нужно учитывать, заметил Головнин.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Глава Башкирии предупредил руководство гимназии в Уфе о возможном увольнении

Стрелявший в уфимской гимназии помещен под домашний арест

Глава Башкирии Радий Хабиров предупредил, что руководство уфимской гимназии № 16 могут

уволить, если подтвердится буллинг девятиклассника, который устроил стрельбу в классе 3 февраля. Хабиров заявил об этом с места событий.

"Мы школу сегодня закрыли, детей от учебы мы освободили. Завтра здесь во всех классах проведут собрание - детей важно успокоить. А дальше - кропотливая работа совместно со следственным комитетом и правоохранительными органами", - сказал он журналистам.

Хабиров считает, что в первую очередь необходимо разобраться в мотивах произошедшего, в случае подтверждения факта буллинга, руководство учебного заведения будет уволено.

"Позиция у меня всегда была такая - если мы обнаруживаем факт буллинга, мы выметаем все руководство школы. (...) Вот мы сейчас должны выяснить, что было причиной. Потому что парень из полной семьи: у него папа, мама, трое детей в семье. В зависимости от того, что случилось, примем соответствующее решение", - сказал он.

Особое внимание при разборе инцидента будет уделяться контурам защиты школы, добавил глава республики.

[ИА «Интерфакс»](#)

Юристы о просьбах уволиться

Правила игры

Трудовой кодекс предоставляет работодателю право в одностороннем порядке расторгнуть трудовые отношения. Фактически процедура реализуется по формуле «соглашение сторон с выплатой от двух до шести окладов» с увольнением в течение двух недель, говорит директор практики организационного развития «КСК Групп» Михаил Меркулов. Проблема, по его словам, возникает, когда работодатель хочет уволить работника без положенных выплат и без соблюдения долгосрочных процедур сокращения. В этом случае работодатели могут прибегать к «убеждению и принуждению».

Виды давления часто персонифицируются под конкретного сотрудника, продолжает он. Наиболее типичные угрозы: увольнение по статье, проведение аттестаций, невыплата премий или серой части зарплаты, «порча профессиональной репутации и черный список». Практическая реализация подобных угроз, особенно при массовом сокращении, обязательно обернется судебными издержками для работодателя и восстановлением работников, уверен юрист.

Если работодатель решил уволить сотрудника, «он это выполнит, так как обладает большими административными и финансовыми ресурсами». Однако, исходя из судебной статистики, более чем в 90% случаев суды защищают права работников при увольнении, как экономически более слабых субъектов экономических отношений, добавляет Михаил Меркулов со ссылкой на постановление пленума ВС РФ. Это значит, что если на работника и не оказывалось давление, то при поддержке прокуратуры и Государственной инспекции труда злоупотребляющий своими правами работник может обжаловать увольнение, восстановиться и получить компенсационные выплаты.

[Подробности в газете «Коммерсантъ»](#)

Новак: Средние зарплаты выросли в 2025 году на 13,6%, до 101 тысячи рублей

По предварительной оценке, по итогам прошедшего года в России зафиксирован рост реальных зарплат. Об этом заявил в Совете Федерации вице-премьер Александр Новак.

По его словам, в 2025 году продолжилась положительная динамика роста заработных плат. Согласно предварительным данным, номинальный размер средней зарплаты увеличился на 13,6% в годовом исчислении, достигнув 101 180 рублей. С учетом инфляции реальный рост доходов составил 4,5%.

На рынке труда, по предварительной оценке, средний уровень безработицы за 2025 год достиг исторического минимума в современной России и составил 2,2% экономически активного населения. Этот показатель ниже как прогнозируемого значения (2,3%), так и данных за 2024 год (2,5%) и 2023 год (3,2%). В отдельные месяцы, в частности в августе и ноябре 2025 года, безработица снижалась до 2,1%.

[«Российская газета»](#)

Путин назвал повышение производительности труда приоритетом для России

Повышение производительности труда является приоритетом для России в условиях дефицита кадров в ряде секторов экономики. Об этом 3 февраля заявил президент РФ Владимир Путин. «Повышение производительности труда — это приоритетная задача в условиях дефицита кадров в отдельных секторах и отраслях. Здесь нужно более активно внедрять автоматические системы и промышленные роботоцифровые платформы и решения в области искусственного интеллекта», — сказал он на совещании по экономическим вопросам.

Путин подчеркнул, что экономику России необходимо сделать более эффективной за счет создания современных хорошо оплачиваемых рабочих мест, активного внедрения автоматизированных систем, промышленных роботов и решений в области искусственного интеллекта.

Президент призвал ритмично исполнять меры из плана структурных изменений в экономике, рассчитанного до 2030 года, чтобы первые значимые результаты были заметны уже в текущем году.

Лимит сверхурочных в России могут увеличить до 240 часов: что изменится для работников

Законопроект предполагает добровольность переработок и двойную оплату часов

HR-менеджер сервиса для автоматизации работы с фрилансерами Solar Staff Мария Агапова 27 января рассказала «Известиям», что дефицит профессиональных навыков становится одним из

ключевых факторов, определяющих развитие рынка труда на ближайшие годы. По ее словам, этот тренд подтверждается глобальными прогнозами: цифровизация, внедрение искусственного интеллекта и автоматизация меняют требования к специалистам быстрее, чем рынок успевает к ним адаптироваться.

[Подробнее в «Известиях»](#)

"Авито работа": средняя зарплата нянь в России в 2025 году выросла на 23%

Она составила 57,1 тыс. рублей, сообщил директор категории "Рабочие и линейные профессии" Андрей Кучеренков

Среднее зарплатное предложение для нянь в России выросло в 2025 году на 23%, до 57,1 тыс. рублей. Об этом сообщил ТАСС директор категории "Рабочие и линейные профессии" "Авито работы" Андрей Кучеренков. "По итогам 2025 года среднее зарплатное предложение для нянь увеличилось на 23%, до 57 097 рублей в месяц", - сказал Кучеренков.

Он уточнил, что уровень заработка зависит от нескольких факторов, в том числе графика работы, опыта специалиста и обязанностей. Заметнее всего средняя предлагаемая зарплата няни в 2025 году выросла в Татарстане - рост составил 31%, достигнув 43,7 тыс. рублей, отметил Кучеренков.

По его словам, в Подмосковье показатель вырос на 27%, почти до 81,3 тыс. рублей, а в Санкт-Петербурге - на 26%, до 62,8 тыс. рублей.

В Москве средний предлагаемый уровень зарплаты няни составляет около 88,5 тыс. рублей, подчеркнул Кучеренков.

[ТАСС](#)

В ГД предложили включить уход за ребенком в льготный стаж для досрочной пенсии

Глава думского комитета по развитию гражданского общества Яна Лантратова обратилась к министру труда и соцзащиты Антону Котякову с предложением включать отпуск по уходу за ребенком в специальный стаж, дающий право на льготную пенсию.

Парламентарий предлагает применить эту норму в отношении работников социально значимых отраслей: педагогов, медиков и других.

По словам депутата, текущая правоприменительная практика зачастую допускает смешение понятий общего, страхового и льготного стажа. Это нарушает права женщин, которые сочетают профессиональную деятельность в социальной сфере с воспитанием детей, пишет ТАСС.

На сегодняшний день декретный отпуск учитывается Трудовым кодексом для целей трудового стажа, но периоды ухода за ребенком обычно не засчитываются в стаж для досрочного выхода на пенсию.

Исключение составляют только те случаи, когда отпуск по уходу начался до 6 октября 1992 года.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В Госдуме предложили ввести субсидии на ЖКХ за помощь в уборке снега

Вице-спикер Госдумы Борис Чернышов (ЛДПР) предложил ввести субсидии на оплату услуг ЖКХ для граждан, которые на добровольной основе принимают участие в работах по содержанию имущества, в том числе помогают в уборке снега и наледи.

Обращение с соответствующим предложением к главе Минстроя РФ Иреку Файзуллину имеется в распоряжении РИА Новости. "В целях стимулирования данной позитивной практики и справедливого поощрения социально ответственных граждан считаю целесообразным рассмотреть возможность внедрения механизма предоставления им скидки на оплату общедомовых коммунальных услуг (содержание и текущий ремонт общего имущества МКД)", - сказано в документе.

В нем отмечается, что механизм может работать на основе решения общего собрания собственников, которое утверждает перечень допустимых добровольных работ и их стоимость в условных трудозатратах.

"Совет дома или уполномоченная инициативная группа организуют учет: фиксируют факт, объем и исполнителей работ через фото-/видеоматериалы и запись в журнале с подписями. На основании этих подтвержденных документов управляющая организация или ТСЖ пересчитывает и уменьшает размер взноса на содержание общего имущества для конкретного собственника-участника. Скидка применяется строго к общедомовой части платежа, не затрагивая плату за индивидуальные коммунальные услуги", - подчеркивается в обращении.

[Подробнее на РИА Новости](#)

На Запорожье выплатили долги по зарплате преподавателям МелГУ

Проблемы с нехваткой 157 млн рублей возникли из-за роста числа студентов, пояснил ректор вуза Николай Тойвонен

Всем сотрудникам, как преподавателям, так и административным работникам Мелитопольского государственного университета (МелГУ) в Запорожской области выплатили зарплату за 2025 год. Проблемы с нехваткой 157 млн рублей возникли из-за существенного роста числа студентов, сообщил ТАСС ректор вуза Николай Тойвонен.

"Действительно, МелГУ не хватило собственных средств на выплату заработной платы сотрудникам за ноябрь и декабрь 2025 года. Определенные проблемы с нехваткой 157 млн рублей возникли ввиду существенного роста численности студентов. МелГУ при поддержке Минобрнауки России разработал Комплексную программу оптимизации финансово-хозяйственной деятельности и согласовал механизмы привлечения и бюджетных, и внебюджетных средств до 2028 года. В рамках данной программы были выделены дополнительные средства из госбюджета на 2025 год", - сказал Тойвонен.

[ТАСС](#)

Эксперт назвала причины неспособности учителей предотвращать травлю

Эксперт Макаrchук: учителям не хватает знаний для борьбы с буллингом в школах

Исследования показывают, что нехватка специальных знаний и доступных методов профилактики препятствуют педагогам эффективно предотвращать травлю. Об этом 3 февраля заявила эксперт антибуллингового федерального проекта «Каждый важен» Анна Макаrchук.

Мониторная политика: должны ли учителя следить за соцсетями школьников

В Чите педагогам поручили наблюдать за поведением детей в интернете

Она выразила мнение, что педагогам нужно специальное обучение и разработанные профилактические программы, которыми они смогут пользоваться для борьбы с буллингом.

«Наше исследование среди 1,5 тыс. педагогов в рамках всероссийской антибуллинговой программы Центра «Каждый важен» показало, что именно нехватка специальных знаний и доступных методов профилактики больше других факторов препятствуют педагогам эффективно предотвращать травлю», — рассказала собеседница «Известий».

[Подробнее о проблеме буллинга в российских школах читайте в материале «Известий»: Не до смеха: есть ли у школ инструменты против буллинга](#)

Работодателей предложили наказывать за незаконное увольнение пенсионеров

Депутаты фракции ЛДПР в Госдуме во главе с ее руководителем Леонидом Слуцким предложили обязать работодателей выплачивать компенсацию в размере пятикратного среднего месячного заработка уволенным сотрудникам предпенсионного и пенсионного возраста, если суд признал их увольнение или перевод на другую работу незаконным.

Также предлагается придать данной выплате характер специальной финансовой санкции (меры пресечения) и взыскивать ее в пользу работника сверх других выплат (среднего заработка за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда). Как сообщили в пресс-службе ЛДПР, такой законопроект направлен на заключение в Правительство 3 февраля.

По мнению авторов инициативы, санкция за незаконное увольнение поможет защитить права сотрудников старшего возраста, находящихся под угрозой увольнения, и обеспечит сохранение на рынке труда опытных кадров, которые могли бы передавать свои знания молодым сотрудникам. В пояснительной записке к законопроекту говорится, что суды, как правило, присуждают компенсации морального вреда за незаконное увольнение в символических размерах (несколько тысяч рублей).

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

Доля иностранных студентов в российских вузах достигла 8,5%

По итогам 2025 года число иностранцев, обучающихся в российских вузах, составило 400 тыс. человек. Доля среди всех студентов страны достигла 8,5%. Всего в России обучаются студенты из 179 стран. Три четверти из них приехали из СНГ, Китая и Индии. Такие данные предоставили «Ъ» в Минобрнауки.

«Основной задачей по обучению иностранных студентов в российских университетах остается прежде всего подготовка квалифицированных кадров для тех стран, из которых они прибыли», — отметили в Минобрнауки.

«К нам в основном едут те, кто ориентируется на соотношение цены и качества, а не на элитные образовательные траектории», — сказала «Ъ» директор Центра экономики непрерывного образования РАНХиГС Татьяна Клячко. По ее оценкам, студенты из Индии, Египта и Малайзии прежде всего выбирают медицинские специальности в российских вузах. Это связано «с острой нехваткой врачей в этих странах», пояснила госпожа Клячко.

По прогнозам Татьяны Клячко, к 2030 году число иностранных студентов в России достигнет примерно 450 тыс. человек. При этом Россия «пока занимает скромное место среди глобальных экспортеров высшего образования», подчеркнул руководитель лаборатории «Развитие университетов» Института образования НИУ ВШЭ Нияз Габдрахманов.

[Подробнее — в материале «Ъ» «У России есть кому поучиться».](#)

Многодетным отцам предложили предоставлять дополнительные выходные

Это усилит их вовлеченность в воспитание детей, уверен замсекретаря Общественной палаты Владислав Гриб

Многодетные отцы должны получать дополнительные дни к отпуску за счет работодателя, эту норму надо закрепить в Трудовом кодексе РФ. Такое мнение выразил ТАСС заместитель секретаря Общественной палаты (ОП) РФ Владислав Гриб.

"Я считаю, что у нас многодетным отцам должны предоставлять несколько дополнительных выходных, чтобы усилить вовлеченность пап в воспитание детей", - сказал Гриб.

По его словам, такую норму необходимо закрепить в Трудовом кодексе. "В ТК надо указать, что если трое детей и больше, то надо давать три дня к отпуску за счет работодателей, чтобы была возможность больше времени проводить с детьми", - сказал Гриб, добавив, что такая мера будет отчасти "стимулировать наши задачи по демографии". Сейчас Трудовой кодекс РФ не предусматривает предоставления многодетным родителям дополнительных оплачиваемых отпусков. Однако работодатель вправе установить дополнительный отпуск без сохранения заработной платы для родителей с двумя и более детьми до 14 лет.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

Максимальная сумма, которую можно получить в 2026 году по программе маткапитала, превышает 963 тысячи рублей

Андрей Исаев: С 1 февраля размер материнского капитала вырос на 5,6%

1 февраля была проведена очередная индексация материнского капитала. Его размер вырос на 5,6% - именно такой был уровень инфляции в 2025 году.

При рождении первого ребенка семье автоматически будет оформляться сертификат на сумму почти 729 тысяч рублей. Это на 38,6 тысячи рублей больше, чем в прошлом году. А при рождении второго ребенка будет выделяться около 234 тысяч рублей. Таким образом, максимальная сумма, которую смогут получать семьи в наступившем году по программе материнского капитала, превышает 963 тысячи рублей. Для сравнения, в 2025 году эта сумма была на 51 тысячу рублей меньше.

Напомню также, что в 2007 году, когда впервые появился маткапитал, его размер составлял 250 тысяч рублей, то есть почти в четыре раза меньше, чем сейчас, и при этом он полагался только семьям, в которых родился или был усыновлен второй ребенок, на первого ребенка материнский капитал стал оформляться только с 2020 года.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В Госдуме предложили выдавать семейную ипотеку с седьмого месяца беременности

Разрешить оформление семейной ипотеки следует с седьмого месяца беременности. Об этом 3 февраля сообщил зампредседателя комитета Госдумы по бюджету и налогам Каплан Панеш.

По его словам, действующая государственная программа поддержки семей с детьми востребована, но требует развития с учетом реальных жизненных ситуаций. «На мой взгляд, важно разрешить оформление семейной ипотеки с седьмого месяца беременности, чтобы семья уже могла встретить рождение малыша в новой квартире, а также дать возможность разбить первоначальный взнос на несколько платежей для снижения финансовой нагрузки на старте», — сказал он в беседе с ТАСС. Панеш также добавил, что нужно пересмотреть требование о единовременном первоначальном взносе в размере не менее 20% от стоимости жилья. Он считает, что возможность разбить эту сумму на несколько платежей сделает программу более доступной для молодых семей, которые часто не могут сразу собрать крупную сумму даже с использованием материнского капитала.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Соискатели стали разборчивыми: Россияне отказываются от вакансий из-за отзывов в интернете

Россияне при поиске работы начали проверять репутацию работодателей

На рынке труда новый тренд: соискатели стали разборчивыми - 95% людей, ищущих новую работу, изучают отзывы, репутацию компании и сопоставляют публичный образ с тем, что обещано в вакансии.

Отзывы уже работающих или бывших сотрудников становятся инструментом отбора рабочих мест. По данным сервиса Dream Job, даже несколько настораживающих комментариев могут привести к отказу от вакансии, независимо от предлагаемых хороших условий. Поэтому все чаще и чаще на размещаемые вакансии никто не откликается.

По мнению профессора Финансового университета при правительстве РФ Александра Сафонова, причина прежде всего в том, что описание вакансии не содержит значимой информации об условиях труда. Например, нет описания трудовых функций, продолжительности рабочего времени, уровня реальной заработной платы. Кроме того, в описании вакансии может быть сообщено, что работник нанимается на условиях самозанятости. Еще один фактор - это качество вакансий. Много предложений с низкой заработной платой или непрестижными видами деятельности.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В регионе

Работа бетонщиком стала самой высокооплачиваемой без опыта в Петербурге

Стало известно, кто может получать наиболее высокую зарплату на работе без опыта. Самой высокооплачиваемой в 2025 году вакансией оказалась позиция бетонщика.

Средняя зарплата специалиста составляет 155,3 тысяч рублей. Это на 10% больше, чем годом ранее. Также высокий оклад обещают арматурщику — 151,8 тысяч рублей (+19% за год). Третью строчку в этом списке заняла работа сварщиком. Работодатели Петербурга предлагают в среднем 133,4 тысяч рублей ежемесячно (+54% за год).

К слову, в России чаще всего ищут дояров и доярок без опыта. Количество соответствующих предложений увеличилось более чем в 2 раза (+125%) при средней предлагаемой зарплате 66,5 тысяч в месяц.

[«АиФ-Петербург»](#)

Помогут деньгами

По данным Социального кодекса, размещенного на сайте администрации Петербурга, в этом году студенческим семьям в Северной столице будут платить 200 тысяч рублей за рождение ребенка. Уточняется, что теперь в рамках системы поддержки этой категории горожан 100 тыс. рублей будут выплачивать беременным студенткам всех форм обучения. Кроме того, многодетным семьям, дети которых получают образование в профессиональных образовательных организациях или высших учебных заведениях Петербурга, компенсируют 50 % стоимости обучения.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

У работника еще одной школы Петербурга выявлен туберкулез

Болезнь обнаружена у сотрудника школы №213 во Фрунзенском районе.

В Петербурге 3 февраля был зафиксирован еще один случай заболевания туберкулезом среди работников образовательных учреждений. Диагноз подтвердился у сотрудника школы №213, расположенной во Фрунзенском районе города.

Как передает «Коммерсант», в районной администрации сообщили, что заболевший работник находится на больничном с октября прошлого года и в этот период не имел контактов ни с учениками, ни с другими сотрудниками учебного заведения. Официальное подтверждение диагноза из противотуберкулезного диспансера было получено руководством школы в январе.

После этого в учреждении оперативно определили круг лиц, которые могли иметь контакт с заболевшим, и организовали для них медицинское обследование. По данным администрации, все результаты этих проверок оказались отрицательными. Для родителей учеников было проведено собрание, на котором их проинформировали о ситуации. Кроме того, в школьных помещениях выполнили полную дезинфекцию. В администрации Фрунзенского района подчеркнули, что выявленная у сотрудника форма туберкулеза не является заразной для окружающих.

Как сообщалось ранее, в петербургской школе у работницы столовой нашли туберкулез.

[ИА «РосБалт»](#)

Среда, 4 февраля

В мире

Китайский работник доказал в суде, что корпоративные песни — не обязанность

Китайская компания уволила сотрудника за отказ петь на корпоративе — руководство сочло молчание угрозой единству коллектива. Суд встал на сторону работника и обязал работодателя выплатить компенсацию. В Китае сотрудник одной компании отказался петь на корпоративном банкете. Руководство посчитало это проявлением неуважения и нарушением дисциплины, а утром после праздника уволило работника за «неподчинение». Компания объяснила решение тем, что отказ участвовать в общем выступлении якобы подрывает командный дух. Сотрудник не согласился с таким подходом и обратился в суд. Дайджест изменений. Что планирует законодатель и как действовать кадровикам в 2026 году Подготовьтесь к изменениям, которые вступят в силу в 2026 году, и узнайте, что требуется от кадровой службы. Подробности по этим изменениям читайте в статьях номера. Суд признал увольнение незаконным, а Шэньчжэньская федерация профсоюзов поддержала это решение. Ведомство напомнило: участие в корпоративных мероприятиях — личное

дело каждого, отказ петь или танцевать не считается нарушением трудовой дисциплины. Работодатель теперь должен выплатить компенсацию за незаконное увольнение. Этот случай стал важным прецедентом для защиты прав работников и напомнил о границах корпоративной культуры.
[Портал «Pro-personal.ru»](http://Pro-personal.ru)

В стране

В РАНХиГС объяснили, что может значительно уменьшить январскую зарплату

РИА Новости: зарплата за январь может уменьшиться из-за взятого больничного

Заработная плата за январь может значительно уменьшиться из-за взятого в рабочие дни января больничного, причем чем больше зарплата, тем сильнее будет размер потери, сообщила РИА Новости эксперт РАНХиГС Татьяна Подольская.

"В январе 2026 года при пятидневной рабочей неделе всего 15 рабочих дней, поэтому сумма оплаты за каждый отработанный день для работников на окладе оказывается выше, чем в большинстве других месяцев года, а также выше среднего уровня за два предшествующих года. Это может привести к снижению общей суммы выплат, полученных сотрудником за месяц", - сказала Подольская.

Она уточнила, что для определения размера пособия по временной нетрудоспособности в качестве расчетного берется период за два последних года. Однако размер больничных выплат зависит не только от дохода за этот период, но и от страхового стажа, а также от основания выдачи больничного листа.

"Наиболее заметным снижением будет для работников, находившихся на больничном в январе и получающих годовой доход выше предельной базы для начисления страховых взносов (2,225 млн рублей в 2024 году и 2,759 млн рублей в 2025 году). Для них в 2026 году установлен максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности — 6 827 рублей в день", - уточнила эксперт. По подсчетам, для россиян с такими доходами отработанный день в январе будет стоить как минимум в два раза дороже размера больничных выплат за один день. При уходе за заболевшим ребенком в возрасте до восьми лет пособие выплачивается в размере 100% среднего заработка независимо от стажа. В случае лечения ребенка старше восьми лет размер выплаты зависит от формы лечения и продолжительности больничного, добавила Подольская.

[Подробнее на РИА Новости](#)

В Минстрое рассказали о праве на рассрочку при сильном росте квартплаты

Увеличение платежей на 25% за год позволяет получить возможность внести их позже, сообщили в министерстве

Россияне могут получить рассрочку на квартплату, если ее размер вырос более чем на четверть по сравнению с тем же месяцем предыдущего года. Об этом говорится в ответе Минстроя РФ на обращение зампреда комитета Госдумы по экономполитике Михаила Делягина, предложившего ввести мораторий на начисление пени за долги по оплате ЖКУ при задержке зарплат.

"В случае, если начисленный потребителю размер платы за коммунальную услугу в каком-либо расчетном периоде превысит более чем на 25% размер платы за аналогичный расчетный период прошлого года, то исполнитель обязан предоставить потребителю возможность внесения платы за такую коммунальную услугу в рассрочку", - говорится в письме, текст которого есть в распоряжении ТАСС.

В других случаях порядок и условия отсрочки или рассрочки оплаты коммунальных услуг, в том числе погашения задолженности, согласовываются поставщиком и потребителем. "Таким образом, потребитель имеет возможность получения отсрочки или рассрочки оплаты коммунальных услуг", - подчеркнули в министерстве.

В Минстрое также отметили, что в случае просрочки платежей за ЖКУ пени начисляются только с 31-го дня, а также напомнили о ряде льгот в этой сфере.

В связи с этим в ведомстве назвали избыточным введение моратория на начисление пеней за оплату

коммунальных услуг для граждан при задержке зарплат, "поскольку указанный вопрос урегулирован положениями действующего законодательства".

[ТАСС](#)

Огурцы с начала года подорожали почти на 43%

В России цены на огурцы в период с 27 января по 2 февраля выросли на 6,3 процента, с начала года они подорожали почти на 43 процента.

Об этом 4 февраля сообщили в Росстате. По сравнению с предыдущей неделей, когда огурцы подорожали на 4,6 процента, рост существенно ускорился. В результате с начала 2026 года цены на овощ повысились на 42,9 процента.

По данным Федеральной службы государственной статистики, в среднем плодоовощная продукция за неделю прибавила в цене 2,1 процента. Так, морковь подорожала на 1,8 процента, капуста белокочанная — на 1,5 процента, свекла и картофель — на 1,3 процента, помидоры — на 1,1 процента, бананы — на 1 процент, яблоки — на 0,9 процента, лук репчатый — на 0,3 процента.

[Подробности в «Парламентской газете»](#)

Эксперт Иваткина рассказала, от чего будет зависеть размер больничного

Одним из факторов является средний заработок за два предыдущих календарных года, сообщила специалист проекта НИФИ Минфина

Эксперт проекта НИФИ Минфина России "Моифинансы.рф" Мария Иваткина рассказала ТАСС, от каких факторов зависит размер пособия по временной нетрудоспособности (больничному) в 2026 году.

"Не всем болеть одинаково выгодно. Размер пособия по временной нетрудоспособности зависит от нескольких ключевых факторов. Первый: средний заработок за два предыдущих календарных года. В 2026 году учитывается совокупный доход в 2025 и 2024 году. Если, например, с 1 января вам повысили зарплату, значит болеть будет уже невыгодно, поскольку при расчете будет учитываться не новый доход, а более скромный старый", - отмечает Иваткина.

Второй фактор, по ее словам, страховой стаж, т. е. период, когда работодатель за вас платил страховые взносы сначала в Пенсионный фонд, а теперь в Социальный фонд России. Если стаж составляет более 8 лет, при расчете больничного будет учитываться 100% среднего заработка. "При стаже от 5 до 8 лет в расчет включают 80%, а если вы отработали менее 5 лет, то всего 60%. Еще меньше повезло тем, у кого стаж менее полугода. В этом случае пособие будет рассчитываться исходя из минимального размера оплаты труда (МРОТ), а не из фактического заработка. Это же правило применяется, если за два предыдущих года не было заработка, либо его сумма очень мала", - пояснила она.

В целом, по оценкам эксперта, невыгодно болеть работникам с высоким доходом (выше 6 827 рублей в день), маленьким стажем, а также если дневной доход в предыдущие годы был ниже, чем сейчас.

"Лечащий врач может выписать больничный до 15 дней, фельдшер или стоматолог - до 10 дней. Если выздоровление затягивается, врачебная комиссия может продлевать больничный, но в общей сложности не более чем на 10 месяцев. И в завершении еще об одном важном нововведении. С 2026 года запущен эксперимент по добровольному страхованию для самозанятых. Уплачивая взносы, вы получаете право на пособие. Нужно вносить примерно 1 344 руб./месяц при страховой сумме 35 000 рублей и 1 920 руб./мес. при сумме 50 тысяч. Для того, чтобы подключиться к программе, нужно подать заявление в территориальное отделение СФР", - заключила Иваткина.

[Подробности в сообщении ТАСС](#)

«Не хватает»: в Госдуме предложили внести три изменения в программу маткапитала

Депутат Панеш предложил связать размер маткапитала с ценой на метр жилья

Выплаты по материнскому капиталу вскоре могут стать символическими, поскольку они не помогают семьям решить жилищный вопрос из-за растущих цен на недвижимость и ужесточения кредитных условий. Об этом «Газете.Ru» заявил зампред комитета Госдумы по бюджету и налогам Каплан Панеш.

«Задуманная в 2007 году как инструмент решения жилищного вопроса семей с детьми, программа материнского капитала сегодня рискует превратиться в символическую выплату. Ее покупательная способность для покупки жилья, особенно в качестве первоначального взноса, стремительно падает. Мы обязаны сделать так, чтобы эта мера поддержки вновь стала реальной жилищной помощью, которая соответствует заявленным целям и потребностям современных семей. Изначальная цель программы — предоставить семьям с детьми весомую финансовую поддержку для улучшения жилищных условий, в том числе для взноса при оформлении ипотечного кредита. В первые годы действия программы суммы материнского капитала зачастую хватало на покрытие значительной части или даже всего необходимого платежа. Сегодня, при сумме выплаты на второго ребенка в 963 243 рубля и минимальном требовании банков к взносу от 10-20% от стоимости жилья, этих средств во многих регионах, особенно крупных, уже недостаточно. Ситуация усугубляется ростом цен на недвижимость и изменением условий кредитования», — сказал он.

[Подробнее в издании «Газета.ру»](#)

Налоговый кешбэк: Как подать документы на получение новой семейной выплаты

Семьи в среднем могут вернуть до 189 тысяч рублей налогового кешбэка в год

С 2026 года большие семьи с детьми могут получить ежегодную семейную выплату. По сути, новая мера поддержки - это возврат части НДФЛ для работающих родителей. Другими словами, налоговый кешбэк смогут получить лишь семьи, в которых хотя бы один из родителей официально работает. По предварительным оценкам, в среднем такие семьи смогут возвращать от 56 до 189 тысяч рублей в год. Как правильно оформить документы, "РГ" рассказали в департаменте финансов Москвы. Так называемый налоговый кешбэк преследует сразу несколько целей - поддержать семьи с детьми и стимулировать рождаемость. Как уточнили в департаменте финансов, обратиться за выплатой могут оба родителя - каждый отдельно, если они официально трудоустроены и платят НДФЛ по ставке 13 процентов. Детей до 18 лет или до 23 лет, если они учатся в школе, колледже или вузе очно, должно быть не менее двоих. При начислении также учитываются имущественное положение и отсутствие задолженности по алиментам. Еще одно условие - доход на члена семьи не должен превышать полуторакратного прожиточного минимума, установленного в регионе. В Москве прожиточный минимум на душу населения в 2025 году был 23 908 рубля, значит, доход не должен превышать 35 862 рублей на человека. Получается, что в семье из четырех человек родители могут зарабатывать не больше 143 448 рублей в месяц, или 1 721 376 рублей в год. Если оба родителя зарабатывают одинаково, каждый из них получит выплаты примерно по 60 248 рублей, или вместе 120 496 рублей.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Серым-серо: свыше 650 компаний попали в реестр недобросовестных работодателей

Какие риски нелегальный наем несет трудящимся и владельцам предприятий

К началу февраля реестр недобросовестных работодателей разросся до 656 компаний. Роструд запустил его еще в 2025 году — в список вносят предприятия, которые нарушают права сотрудников. Например, те, что платят жалование ниже МРОТ и меняют формат договора, чтобы сэкономить на налогах. Для бизнеса присутствие в реестре означает повышенное внимание проверяющих, риск штрафов и потерю доступа к господдержке. Если говорить о сотрудниках, то работа в такой компании может обернуться для них снижением социальных гарантий, утратой части пособий и угрозой незаконных увольнений. Как это отражается на теневой занятости — в материале «Известий».

Какие компании попали в реестр недобросовестных работодателей

С 2025-го Роструд запустил реестр недобросовестных работодателей. В него включают компании и индивидуальных предпринимателей, которые нарушают трудовое законодательство. На начало февраля 2026-го список разросся до 656 названий организаций и ИП, подсчитали «Известия». При этом всего за 2025-й таких компаний оказалось 603.

Единственным критерием для включения работодателя в реестр выступает нарушение трудового законодательства, связанное с нелегальной занятостью, заявили «Известиям» в пресс-службе Роструда. Это может быть как подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера, так и отсутствие трудового договора вовсе, добавили там.

— Если в ходе проверки территориальные органы Роструда или правоохранители выявят признаки нелегальной занятости, то работодателя включают в такой реестр на срок до одного года. Однако при досрочном устранении выявленных нарушений организацию могут исключить из перечня раньше установленного срока, — пояснила ведущий аналитик Freedom Finance Global Наталья Мильчакова.

[Подробнее в «Известиях»](#)

В ГД предложили создать цифровой архив кадровых документов

Сейчас работодатели обязаны хранить кадровые документы работников в бумажном виде на протяжении длительных сроков - от 50 до 75 лет, из-за чего при прекращении существования частных компаний, особенно малого и среднего бизнеса, архивы нередко оказываются бесхозными. Депутаты думской фракции "Новые люди" Антон Ткачев, Александр Демин и вице-спикер Госдумы Владислав Даванков направили письмо руководителю Федерального архивного агентства Андрею Артизову с предложением освободить работодателя от обязанности хранить архив бумажных кадровых документов и перейти к модели их цифровой передачи в ведомства. Документ есть в распоряжении ТАСС.

Депутаты отметили, что сейчас работодатели обязаны хранить кадровые документы работников в бумажном виде на протяжении длительных сроков - от 50 до 75 лет, из-за чего при прекращении существования частных компаний, особенно малого и среднего бизнеса, архивы нередко оказываются бесхозными, уничтожаются или теряются. По словам парламентариев, в результате сотрудники теряют возможность подтвердить стаж, зарплату, период занятости и иные сведения, необходимые, в частности, для назначения и перерасчета пенсий, а в некоторых случаях, не могут вернуть оригиналы документов, находящихся у работодателя.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

В Петрозаводском медколледже не нашли нарушений в начислении зарплаты педагогам

Специалисты рассмотрели кадровые документы и табели учета рабочего времени

Специалисты по итогам проверки не выявили нарушений прав работников при начислении и выплате зарплаты в Петрозаводском базовом медколледже. Об этом сообщили в Минздраве региона. Госинспекция труда Карелии и Минздрав региона провели проверку после жалоб педагогов в соцсетях. Ранее депутат Заксобрания Карелии Эмилия Слабунова написала, что к ней поступило обращение от коллектива колледжа по вопросу оплаты труда. Сотрудники жаловались, что получают низкую зарплату при работе на полторы-две ставки. Депутат отметила, что подготовит по этому поводу обращение в надзорные органы.

"Нарушений прав работников колледжа при начислении и выплате заработной платы, в том числе за квалификационную категорию, не выявлено", - сообщили в Минздраве региона.

Проверка проходила с 17 декабря 2025 года по 23 января 2026 года. Специалисты рассмотрели кадровые документы, табели учета рабочего времени, а также документы по начислению заработной платы.

[ТАСС](#)

Россияне назвали, какую минимальную зарплату они считают справедливой

Экономически активные жители российских крупных городов считают минимальный размер оплаты труда недостаточным, в топ-3 городов с наибольшими ожиданиями вошли Москва, Санкт-Петербург и Хабаровск, показал опрос рекрутингового сервиса SuperJob (есть в распоряжении у РБК).

С 1 января 2026 года в России минимальный размер оплаты труда установлен на уровне 27,1 тыс. руб. Субъекты могут устанавливать на своей территории МРОТ выше федерального. Так, в столице эта сумма к 2026 году достигла 39,7 тыс. руб. При этом москвичи сочли справедливым МРОТ в размере 63,1 тыс. руб., согласно результатам опроса.

В Санкт-Петербурге МРОТ составил 31,2 тыс. руб., но ожидания жителей превысили эту цифру почти в два раза: они считают справедливым размером МРОТ 59,2 тыс. руб. В Хабаровске МРОТ соотносится с установленным на федеральном уровне (27 093 руб.), в то время как жители посчитали нужным

повысить его до 58,3 тыс. руб.

Опрос проходил с 12 января по 2 февраля 2026 года в 37 городах России с населением более 500 тыс. человек. В нем участвовали 27,5 тыс. респондентов старше 18 лет.

В первую пятерку также вошли Казань и Владивосток, где ожидания жителей от МРОТ составили 55,8 тыс. и 55,5 тыс. руб. соответственно.

[Подробнее на РБК](#)

КПРФ нашла способ увеличить пенсии в России

КПРФ предложила россиянам направлять до 3% суммы налогов на пенсии родителей

КПРФ предлагает создать в России правовой механизм, в соответствии с которым россияне получают возможность направлять до 3% от уплаченного налога на доходы физлиц на пенсионное обеспечение родителей. Об этом говорится в обращении депутатов КПРФ к министру труда и социальной защиты Антону Котякову, документ есть у «Газеты.Ru».

«Представляется целесообразным рассмотреть возможность внедрения механизма, предоставляющего гражданам право направлять до 3% суммы уплаченного ими налога на доходы физических лиц на дополнительное пенсионное обеспечение родителей», — говорится в документе. По словам депутата от КПРФ Алексея Куринного, большинство пенсионеров сегодня может рассчитывать только на государственные пенсионные выплаты, поскольку раньше не было никаких инвестиционных программ, института негосударственных пенсионных фондов, а также возможности дополнительно копить на пенсию.

«А у кого-то из наших пенсионеров сведения о части стажа не сохранились, потому что в 90-е были ликвидированы множество предприятий, и их архивы в том бардаке пропали», — сообщил «Газете.Ru» депутат.

Куринный добавил, что инициатива КПРФ поможет старшему поколению почувствовать «дополнительную заботу». Кроме того, «деньги останутся в семьях, что в условиях постоянного роста цен будет очень кстати», отметил он.

Как сообщили в КПРФ, инициатива партии «очень ярко» подчеркнет «личный вклад родителей в рождение и воспитание детей».

[Подробнее в издании «Газета.ру»](#)

Эксперт Юлия Санина рассказала, могут ли "сгореть" накопленные отпускные дни

За каждый рабочий год, согласно нормам трудового законодательства, сотруднику полагается оплачиваемый отпуск, стандартная продолжительность которого составляет 28 календарных дней. Однако для определенных категорий граждан предусмотрены увеличенные сроки основного отпуска. О том, можно ли копить отпускные дни, рассказала директор по персоналу и организационному развитию сервиса "Работа.ру" Юлия Санина.

Для начала надо понимать, что срок считается не с начала календарного года, а с даты оформления сотрудника в штат. За один отработанный месяц прибавляется 2,33 дня, таким образом постепенно копится отпуск.

Если человек устроился на новое место работы, то право на первый отдых он может получить спустя полгода непрерывной деятельности, отметил эксперт в разговоре с RT.

Организациям запрещено не предоставлять отпуск сотруднику более двух лет подряд, а для несовершеннолетних и работников вредных производств ежегодный отпуск является обязательным.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Самозанятых женщин предложили освободить от налога после родов

Группа депутатов от ЛДПР во главе с лидером партии Леонидом Слуцким разработала законопроект, предусматривающий освобождение самозанятых женщин от уплаты налога на профессиональный доход на один год после рождения ребенка. Документ направлен на заключение в правительство РФ, сообщила пресс-служба фракции.

Слуцкий подчеркнул, что инициатива направлена на поддержку женщин, позволяя им спокойно адаптироваться к новому жизненному этапу, вырастить ребенка и сохранить собственное дело, не

теряя легальный статус и клиентскую базу. По его словам, поддерживая женщин-самозанятых, государство поддерживает семьи, рождаемость и экономику страны.

В законопроекте предлагается дополнить закон, который регулирует проведение эксперимента по установлению специального налогового режима "Налог на профессиональный доход".

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Назван средний размер пенсии за декабрь в России

Средний размер пенсии в России в декабре 2025 года составил около 23,5 тыс. рублей. Об этом 4 февраля свидетельствуют данные Социального фонда, с которыми ознакомился ТАСС.

«Средний размер пенсионного обеспечения: Российская Федерация — 23 538,07 рубля», — говорится в материалах.

Согласно данным, средняя пенсия среди работающих россиян в декабре прошлого года составила 21,4 тыс. рублей, а среди неработающих — почти 24 тыс. рублей. В Соцфонде отметили, что всего в России зарегистрировано более 40,5 млн пенсионеров. В материалах также говорится, что в декабре 2024 года средний размер пенсий составлял около 21,1 тыс. рублей.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Эксперт назвала ошибки кандидатов при вопросе о карьере через пять лет

Семеренко: на собеседовании не стоит говорить об отсутствии карьерных планов

Вопрос «Кем вы видите себя через пять лет?» на собеседовании часто вызывает у кандидатов напряжение и растерянность. Соискателям кажется, что от них ждут точного прогноза будущего или подробного жизненного плана. Однако, как рассказала 4 февраля «Известиям» карьерный эксперт центра «Профессии будущего» Светлана Семеренко, истинная цель работодателя куда прагматичнее. По ее словам, интересуясь долгосрочными планами кандидата, интервьюер оценивает его мотивацию, стратегическое мышление, лояльность компании и то, насколько личные амбиции совпадают с вектором развития бизнеса. Некоторые ответы при этом могут стать для рекрутера тревожными сигналами.

«Следует избегать полного отсутствия планов — фразы «не знаю» или «как сложится» создают впечатление пассивности. Столь же рискованно говорить о целях, не связанных с работой, например о желании уйти в декрет или открыть собственный бизнес. Провокационные заявления — вроде стремления занять место интервьюера или требования перевода в зарубежный офис — звучат наивно и агрессивно. Даже показное безразличие, когда кандидат говорит, что просто надеется остаться на той же позиции, может восприниматься как отсутствие амбиций», — отметила Семеренко.

[Подробнее в «Известиях»](#)

"У нее не было времени пожить": Знакомые рассказали об учительнице, умершей в школе в Екатеринбурге

Бывшие ученики рассказали о педагоге, умершей в школе Екатеринбурга

Умершая в екатеринбургской школе учительница Алена Пермякова, помимо педагогической деятельности, занималась волонтерством. "У нее не было времени просто пожить", - рассказали "РГ" ее бывшие ученики. Как уже сообщалось, тело учительницы нашли в одном из помещений школы. В день смерти женщина допоздна работала.

Алена Пермякова отдала профессии более 19 лет. Высшее образование получила в Уральском государственном педагогическом университете, впоследствии окончила магистратуру. Помимо биологии и физики, вела астрономию и географию. Несколько лет назад проходила курсы повышения квалификации по этим дисциплинам.

Для учеников учительница была не просто проводником в мир науки, но и организатором мероприятий. Также женщина курировала деятельность школьного спортивного клуба "Маяк", была волонтером по программе "Добро.рф". 5 декабря 2025 года получила сертификат о прохождении образовательного курса для наставников в волонтерском фонде. С июля по август 2026 года она должна была заниматься приемом детей в 10 класс.

Многие бывшие ученики вспоминают Алену Павловну с большой теплотой. Говорят, что у педагога не было времени просто пожить. Она любила свою работу, хотя и понимала, что это плохо отражается на ее здоровье.

[«Российская газета»](#)

Роспотребнадзор установит требования к здоровью доставщиков продуктов

Роспотребнадзор установит обязательные санитарные требования к компаниям, работающим в сфере доставки продуктов. Об этом в среду, 4 февраля, в ходе очередного пленарного заседания Совета Федерации заявила руководитель ведомства Анна Попова.

«Два года назад мы вместе с лидерами рынка выработали рекомендации в этой сфере, — пояснила Анна Попова. — Они касаются широкого круга аспектов: от состояния здоровья курьеров до чистоты их одежды и емкостей, в которых перевозится продукция».

[Подробности в «Парламентской газете»](#)

Россияне все меньше вовлечены в работу из-за выгорания

Это эксперт назвала «тихим саботажем»

Уровень вовлеченности российских сотрудников в работу упал, по скромным оценкам, до 19%, а по иным — до рекордных 27%. Чем вызван «тихий саботаж», РИАМО рассказала HR-директор Level Group Валентина Романова.

«Глобальный рынок труда фиксирует низкую вовлеченность сотрудников, в первую очередь из-за выгорания менеджеров. Что логично: если ключевое звено команды перестает заряжать остальных, процессы рушатся. Тут важна и поколенческая особенность. Ведь преимущественно менеджеры — это миллениалы, которым свойственно брать на себя большой объем работы и проявлять высокий уровень ответственности. Они в силу своих психологических особенностей чаще других склонны к выгоранию, а значит, и больше других нуждаются в мягкой заботе со стороны работодателя», — указала Романова.

Менеджеры нередко берут на себя очень много задач и начинают сталкиваться с проблемами под грузом ответственности. Когда руководитель видит это, то ему стоит обсудить ситуацию с подчиненным. Часто простой диалог помогает решить такую проблему.

Романова отмечает, что самому сотруднику важно обращать внимание на свое эмоциональное состояние. Так, выгорание может принимать хронический характер. В этом случае она советует честно поговорить с руководителем, брать на себя меньше нагрузки или взять отпуск.

[«Петербургский дневник»](#)

Экономика достатка. Социолог Светлана Мареева - о том, как и на что копят россияне

Социолог Мареева: Доходы от вкладов и жилья чаще всего носят добавочный характер

Разнообразие источников дохода и уверенный взгляд в будущее характеризуют обеспеченных россиян. Таков результат исследования, проведенного экспертами НИУ ВШЭ в рамках проекта "Экономическое поведение домашних хозяйств". Выборка исследования - высокодоходные россияне, входящие в верхние 10% распределения по доходам (верхний дециль). Анализировались не только потребительские привычки представителей верхнего дециля, но также их склонность к тратам и сбережению, представления о статусе и статусных товарах, восприятие ими неравенства, способы сохранения своего положения.

Что представляет собой экономика достатка? Как формируют свои накопления обеспеченные россияне? Рассказывает один из авторов исследования, социолог Светлана Мареева.

Они получают доходы и от труда, и от капитала

Исследование показало, что у обеспеченных россиян медианное количество источников дохода - три против одного у населения в целом. Как вы считаете, почему диверсификация доходов (зарплата, бизнес, капитал) стала ключевым признаком и фактором устойчивости для этой группы, особенно в свете событий 2022-2023 годов?

Светлана Мареева: Я бы не говорила о единственном ключевом факторе - факторов устойчивости у высокодоходных россиян несколько, и структура доходов лишь один из них. Она важна не только

сама по себе, но и как отражение положения представителей верхних 10% по разным осям неравенства, не только по оси доходов, где они заведомо занимают высокое положение.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Фальков: В сфере медиа сохраняется дефицит квалифицированных кадров

Большой наплыв желающих освоить медийную профессию парадоксальным образом не приводит к закрытию дефицита квалифицированных кадров в данной сфере.

Об этом на совещании, посвященном повышению качества подготовки кадров для медиаотрасли, заявил глава Минобрнауки Валерий Фальков. «Как и в ряде других отраслей экономики и социальной сферы, мы наблюдаем парадоксальную ситуацию: при большом количестве обучающихся наблюдается дефицит квалифицированных кадров в отрасли», — отметил Фальков, чьи слова приводятся на сайте министерства.

Сроки обучения, отработка, штрафы целевикам: что изменится для студентов в 2026 году
Как пояснил глава Минобрнауки, в настоящее время 241 университет и 35 филиалов реализуют образовательные программы по направлениям «Журналистика», «Медиакоммуникации», «Телевидение», «Реклама и связи с общественностью», «Издательское дело». Всего по этим направлениям обучаются почти 123 тысячи студентов.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

Пинский: Права работников обанкротившихся компаний должны быть защищены

Работники компаний, проходящих через процедуру банкротства, должны в приоритетном порядке получать заработанные деньги, отметил генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Виктор Пинский. По его словам, это касается и иностранных работников, и специалистов транснациональных компаний.

ВКП считает необходимым уточнить порядок доступа иностранных работников к взысканию зарплаты в модельном законе СНГ «О трансграничной несостоятельности (банкротстве)», подготовкой которого занимается рабочая группа Межпарламентской ассамблеи государств — участников СНГ. Речь идет об унификации правового регулирования процедур трансграничного банкротства в странах Содружества.

Россия ратифицировала протоколы к конвенциям СНГ о правовой помощи
«Компания-банкрот должна в первую очередь выплатить работникам заработанные деньги, даже если это иностранные специалисты. Это справедливо, так как именно сотрудники такой компании оказываются в наименее защищенном положении», — отметил Пинский, чьи слова приводятся на сайте конфедерации.

[«Парламентская газета»](#)

Отпуск по уходу за ребенком планируют учитывать при назначении досрочной пенсии. Кого коснутся новые правила

Обращение в Минтруд по этому поводу направила глава Комитета Госдумы по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений Яна Лантратова. Сейчас, например, если у учителя или врача двое детей, то выход этих специалистов на пенсию может существенно отодвинуться - на тот срок, пока они сидят с детьми дома.

В обращении к министру Антону Котякову депутат предложила включить отдых, предоставляемый матери для ухода за ребенком, в специальный стаж для досрочного назначения пенсии. Мера будет касаться педагогов, медиков и других социально значимых категорий граждан. Напомним, что сейчас на досрочную пенсию имеют право педагогические работники с профессиональным стажем не менее 25 лет, независимо от их возраста. А также - медики, проработавшие в учреждениях здравоохранения не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа и не менее 30 лет в городах, сельской местности и поселках городского типа либо только в городах, независимо от их возраста. Плюс представители творческих профессий, которые проработали на сцене или в театрально-зрелищных организациях не менее 15-30 лет, - по достижении возраста 55-60 лет, а в некоторых случаях - независимо от возраста. [Подробнее в «Российской газете»](#)

Сенатор: Более тысячи человек трудоустроились по программе «Земский работник культуры»

В рамках программы «Земский работник культуры» в 2025 году было трудоустроено 1074 специалиста, из которых 98 человек нашли работу в организациях культуры Дальневосточного федерального округа, а 51 человек — в исторических регионах (Новороссии и Донбассе). Об этом сообщила зампредседателя Комитета Совфеда по науке Елена Писарева во время пленарного заседания в Совфеде 4 февраля.

По итогам 2025 года в программе приняли участие 87 регионов России. Лидером по числу привлеченных специалистов стала Удмуртская Республика, где трудоустроено 72 работника культуры. Утвержден примерный список должностей для выплат по программе «Земский тренер».

На втором месте расположились Тверская область и Республика Башкортостан, каждая из которых привлекла по 44 специалиста. Далее следуют Липецкая и Ленинградская области, а также Краснодарский край.

Общий объем финансирования программы в 2025 году составил 1,2 миллиарда рублей. На 2026 год запланировано трудоустройство еще 1759 специалистов, на что предусмотрено 1,7 миллиарда рублей.

[«Парламентская газета»](#)

Россияне готовы получать меньше при условии, что не будут нервничать на работе

Тренд на "спокойную" работу усилился за последние полтора-три года. Особенно это заметно в ИТ, среди продакт-менеджеров и инженеров, а также в бэк-офисе: бухгалтеры, юристы и специалисты по финансам традиционно нацелены на предсказуемость. Представители этих профессий готовы согласиться на более низкую зарплату и потерять в доходах в среднем до 15%, если попадут в спокойный коллектив, где будут работать по графику.

Потенциальные сотрудники стали чаще задавать вопросы о руководителе, переработках и атмосфере уже на самых первых этапах общения, рассказала партнер консалтинговой компании Regroup Ольга Ощепкова. Чтобы избежать нервной работы, россияне готовы получать меньше. Чаще всего речь идет об уменьшении зарплат в пределах 15%. Руководитель практики "Бухгалтерия и финансы" консалтинговой компании Get Experts Светлана Быкова называет похожую цифру. По ее словам, кандидаты готовы снижать ожидания примерно на 10% при условии привлекательного графика работы и наличия гибрида. Более существенное падение зарплаты (больше чем на 15%) встречается редко и, по словам Ощепковой, обычно связано с серьезным выгоранием или наличием финансовой подушки - такие люди скорее берут карьерный перерыв.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Задолженность по зарплате в РФ в декабре составила более 2 млрд рублей

Из общей суммы невыплаченной заработной платы на конец декабря на долги, образовавшиеся в 2025 году, приходится 1 млрд 597,5 млн рублей

Задолженность по заработной плате в России, по данным на конец декабря 2025 года, составила 2 млрд 27,4 млн рублей, сообщается в материалах Росстата. По сравнению с предыдущим месяцем суммарная задолженность по заработной плате увеличилась на 256 млн рублей (или на 14,5%), в годовом выражении - на 1 млрд 134,6 млн рублей (или в 2,3 раза).

Из общей суммы невыплаченной заработной платы на конец декабря 2025 года на долги, образовавшиеся в 2025 году, приходится 1 млрд 597,5 млн рублей (78,8%), в 2024 году - 320,1 млн рублей (15,8%), в 2023 году и ранее - 109,6 млн рублей (5,4%).

По данным Росстата, доля работников обследуемых организаций, перед которыми имелась задолженность по заработной плате, на конец декабря 2025 года составила менее 1%.

По видам экономической деятельности численность работников, перед которыми имелась задолженность, распределилась следующим образом: строительство - 23,7%, деятельность в области здравоохранения и социальных услуг - 16,6%, обрабатывающие производства - 15,4%, образование - 9,1%, деятельность профессиональная, научная и техническая - 7,3%, государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение - 6,2%, деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений - 5,4%, деятельность в области информации и

связи - 3,8%, добыча полезных ископаемых - 3,1%, сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство - 2%, деятельность по операциям с недвижимым имуществом - 2%, водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений - 1,4%, транспортировка и хранение - 1,4%, деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги - 1,3%, обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха - 0,9%, деятельность финансовая и страховая - 0,3%, торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов - 0,1%.

[ТАСС](#)

В регионе

Авито: 9 из 10 жителей Санкт-Петербурга интересуются здоровыми привычками

В среднем на специальные девайсы для заботы о здоровье опрошенные тратят 9 тысяч рублей
Аналитики Авито узнали у жителей Санкт-Петербурга, как они относятся к здоровым привычкам, внедряют ли их в свою жизнь и пользуются ли гаджетами для отслеживания своих физиологических показателей. Оказалось, что эта тема интересует подавляющее большинство респондентов, и у каждого четвертого есть специальные девайсы для заботы о здоровье. В среднем опрошенные тратят на них 9000 рублей в год.

9 из 10 жителей Санкт-Петербурга интересуются улучшением здоровья и повышением продуктивности. Из них 36% только начинают смотреть в эту сторону, но 26% уже ведут здоровый образ жизни, а 23% не только следят за питанием и физической активностью, но и используют специальные гаджеты. Чаще это молодежь 18-24 лет (31%).

[Подробнее в газете «Петербургский дневник»](#)

Автобусы обошли метро: наземный транспорт Северной столицы лидирует по пассажиропотоку

Пассажирский городской транспорт всех видов, включая метро, перевез в прошлом году более 1,7 млрд человек. То есть примерно на 10 млн больше, чем в предыдущем году, сообщил профильный комитет Смольного.

На такую статистику мало повлияло движение по новой трамвайной линии, проложенной от станции метро «Купчино» до Старорусского проспекта в поселке Шушары, поскольку она была запущена в конце минувшего года. Но по завершении второго этапа этого проекта трамваи маршрута № 2, которые там стали курсировать, связав новые жилые кварталы с метро и наземным общественным транспортом, внесут ощутимую лепту в общие данные.

При этом продолжается работа по обеспечению приоритетного проезда трамваев на улицах города. Так, благодаря применению элементов, используемых в качестве разделителя полос, на Московском проспекте был ускорен трамвайный маршрут № 29 (он связывает жилые кварталы с закрытой на ремонт станцией метро «Парк Победы»), отмечают транспортники.

В Петербурге расширяется также маршрутная сеть троллейбусов с автономным ходом (самая крупная в России), способных преодолевать часть пути с опущенными «рогами».

В 2025-м ее дополнили два новых маршрута: один из них ведет в Парнас, а другой — в новостройки на Парашютной улице, пересекающей Приморский и Выборгский районы. И теперь по 18 автономным маршрутам общей протяженностью около 220 км ходят 289 единиц такого подвижного состава.

[Подробнее в газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#)

В Петербурге приняли закон об упрощении трудоустройства ветеранов СВО

Северная столица изменила правила квот рабочих мест для инвалидов.

ЗакС Петербург принял на заседании в среду, 4 февраля, в третьем, окончательном, чтении законопроект, призванный повысить эффективность мер поддержки участников СВО. В Северной столице предусмотрели приоритетные квоты для трудоустройства инвалидов из числа ветеранов боевых действий.

Сейчас компании Петербурга, в которых работают от 35 до 100 человек, обязаны выделять два

рабочих места для инвалидов. Новый закон снижает квоту до одного места в случае, если на работу берут инвалида из числа ветеранов СВО. «Устанавливается, что в случае трудоустройства одного инвалида из числа ветеранов СВО работодатель закрывает обязательную квоту сразу на два рабочих места для трудоустройства инвалидов», — сообщили в пресс-службе петербургского парламента. По мнению городских депутатов, новый закон послужит для предпринимателей хорошим стимулом для создания условий для работы возвращающихся к мирной жизни бойцов. В настоящее время документ ожидает подписания губернатором города.

[ИА «РосБалт»](#)

В Петербурге стартовала выдача сертификатов на частичную оплату детских путевок

В Северной столице уже можно получить сертификат на частичную оплату отдыха ребенка в оздоровительном лагере во время весенних и летних каникул. И соответственно выбрать лагерь, в который планируете отправить отпрыска. Выбор большой — только загородных около сотни. А точнее, 59 стационарных лагерей, находящихся на территории Петербурга и Ленинградской области, 8 — в Крыму, еще 32 — в других регионах, в том числе южной климатической зоны. Сертификат на частичную оплату доступен для официально работающего родителя. Его стоимость на период весенних каникул (на 9 дней) определен в 11 226,6 рубля, летних (в расчете на смену в 21 день) — 26 195,4 рубля. Заявление можно подать через МФЦ (и тогда придется еще раз приходить — за получением документа) либо непосредственно в центре оздоровления и отдыха "Молодежный" (за один визит, но по предварительной записи). Можно не торопиться. Выдача сертификатов через МФЦ, например, на первую летнюю смену — до 21 апреля, в "Молодежном" — до 21 мая.

[Подробности в «Российской газете»](#)

Петербург вошел в топ-3 городов с самыми нескромными запросами к МРОТ

Жители Северной столицы назвали желаемую минимальную зарплату.

Стало известно, жители каких городов России имеют самые высокие ожидания к уровню минимального размера оплаты труда. За год запросы россиян выросли.

С 1 января 2026 года МРОТ в РФ подняли до 27 тыс. 93 рублей. Однако, как показало исследование сервиса по поиску работы SuperJob, большинство экономически активных жителей российских мегаполисов не устраивает такая сумма.

Рейтинг городов, жителей которых имеют максимальные запросы к МРОТ, возглавила Москва. Жители столицы назвали допустимой минимальную зарплату в 63 тыс. 100 рублей. Аппетиты петербуржцы оказались немного скромнее. По мнению жителей города на Неве, минимальный размер оплаты труда должен составлять 59 тыс. 200 рублей. Замыкает топ-3 Хабаровск с желаемым размером МРОТ в 58 тыс. 300 рублей.

По подсчетам аналитиков, за год ожидания к МРОТ в Москве выросли на 2,1%, а в Петербурге — на 1,2%.

[ИА «РосБалт»](#)

Петербуржцам назвали вакансии без опыта работы с зарплатой более 100 тыс. рублей

В Северной столице нашли вакансии для лиц без опыта работы с зарплатой выше 100 тысяч. Данные приводит портал Neva.Today.

Так, выяснилось, что в лидерах — профессия бетонщика, которым в среднем готовы платить по 155 тысяч рублей в месяц. На втором месте — арматурщики с зарплатой 151 тысяча рублей, на третьей строчке оказались сварщики (133 440 рублей в месяц). В целом по стране, как показало исследование, на 125% увеличилось число вакансий с пометкой «без опыта» среди дояров и доярок. Правда, им готовы платить лишь 66 548 рублей в месяц. Также больше других ищут в РФ отделочников (98 811 рублей) и маркировщиков, которым обещают 63 885 рублей в месяц. Ранее сообщалось, что в Петербурге подскочил спрос на специалистов по работе с ИИ.

[ИА «РосБалт»](#)

Четверг, 5 февраля

В мире

Соцполитика прокатилась на экономике

«Война с бедностью» в США лишь притормозила ее естественное сокращение

Социальная политика США, направленная на снижение бедности в стране и формально успешно решавшая эту задачу с середины 1960-х, оказалась де-факто способом «присвоения» чиновниками тренда, существовавшего и в течение четверти века до этого, — он опирался на рост благосостояния Америки за счет рыночных механизмов. Работа, посвященная итогам «войны» и показавшая, что социальная политика мало что добавила в естественный рост богатства, опубликована Национальным бюро экономических исследований США и хотя не содержит «политических» выводов, довольно ярко иллюстрирует неэффективность государственного вмешательства в экономику.

Экономисты Ричард Буркхаузер из Корнуэльского университета и Кевин Сорин из Американского института предпринимательства в работе «Бедность и зависимость в США в 1939–2023-м», опубликованной в конце января Национальным бюро экономических исследований (NBER), изучили влияние пакета законов под названием «Война против бедности» в течение 50 лет, с 1963 по 2023 год, и обнаружили, что резкое расширение перераспределения доходов при изменении соцполитики и создании системы социального страхования в США лишь продолжило устойчивый тренд на сокращение бедности, существовавший и до этого без участия чиновников: за 25 лет до «войны» бедность сократилась на 29 процентных пунктов, то есть почти на треть, в еще большей степени снижение затронуло чернокожее население и детей.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

В США расследуют предполагаемую дискриминацию белых сотрудников в Nike

Комиссия по равному трудоустройству США расследует дискриминацию белых сотрудников в Nike. Комиссия по равным возможностям трудоустройства США (ЕЕОС) сообщила о начале расследования предполагаемой дискриминации белых сотрудников и соискателей работы в компании Nike ради достижения целевых показателей по программам разнообразия.

"ЕЕОС сегодня объявила о подаче иска в федеральный суд с требованием обязать компанию Nike предоставить информацию, касающуюся обвинений в дискриминации белых сотрудников, в том числе в связи с целевыми показателями Nike по вопросам разнообразия, равенства и инклюзивности к 2025 году", - говорится в заявлении на сайте ведомства.

Согласно материалам расследования, компания могла систематически применять дискриминационные методы в отношении белых сотрудников, соискателей и стажеров при принятии решений о найме, продвижении по службе, понижении в должности или увольнении.

Отмечается, что комиссия запросила от Nike данные, начиная с 2018 года.

[ИА «ПРАЙМ»](#)

В стране

Эксперт Голубева: Работодатель вправе не оплачивать время перекуров и чаепитий

Работодатель имеет право не оплачивать неотработанное рабочее время, потраченное сотрудником на длительные перекуры или чаепития, напомнила старший преподаватель кафедры предпринимательского, трудового и корпоративного права Президентской академии Татьяна Голубева. "Если работник из-за опозданий, перекуров, чаепитий и других перерывов не отработал положенное рабочее время, то оплачивать это неотработанное время работодатель не должен. При этом работодатель должен вести учет фактически отработанного времени", - пояснила Татьяна Голубева, ее цитирует ТАСС.

Трудовым кодексом РФ установлено, что в течение рабочего дня (смены) работнику должен

предоставляться перерыв для отдыха и питания, его продолжительность составляет не более двух часов, но не менее 30 минут. Точное время указывается в правилах внутреннего трудового распорядка, либо в трудовом договоре, отмечает эксперт.

Сотрудник может использовать перерыв по своему усмотрению.

Тем временем дополнительные перекуры работодатель предоставлять не обязан, мало того, он может установить запрет на курение или регламентировать время и место для этого, добавила Голубева.

[«Российская газета»](#)

В Госдуму внесли законопроект о возможности работать удаленно при болезни

Группа депутатов внесла в Госдуму законопроект, закрепляющий возможность работать удаленно во время болезни без оформления больничного листа, если это не угрожает здоровью.

Как прокомментировал инициативу один из авторов, глава Комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов, законопроект закрепляет в правовом поле понятие «временный адаптивный режим труда», в рамках которого можно будет работать удаленно во время болезни в случаях, когда это не угрожает здоровью.

Соответствующие изменения предлагается внести в Трудовой кодекс. Временный адаптивный режим труда предполагает выполнение работником своих обязанностей при обеспечении работодателем условий труда, отвечающих состоянию его здоровья, без оформления больничного и с сохранением среднего заработка.

Жители воссоединенных регионов смогут использовать бумажный больничный до 2027 года

Такой режим может использоваться только с согласия работника в соответствии с медицинским заключением и предусматривает в том числе удаленную работу.

Адаптивный режим труда может быть установлен как на весь период болезни, так и на его часть. Для этого должно быть подписано дополнительное соглашение к трудовому договору.

Такой режим работы может быть прекращен по соглашению сторон, по инициативе работника, а также в случае ухудшения его здоровья. В случае принятия закон вступит в силу с 1 января 2027 года.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

В профессию - с пеленок

На Алтае для подготовки кадров АПК открывают агроклассы и агрогруппы

В сельских школах Алтайского края создано уже более тридцати агроклассов, где ребята, кроме изучения общеобразовательных предметов, получают специализированные знания по агрономии, зоотехнике и другим направлениям сельского хозяйства. В этом году в регионе планируют открыть первую агрогруппу в детском саду, чтобы растить кадры буквально с пеленок.

АПК уже давно испытывает сложности с привлечением квалифицированных работников. Дефицит кадров в сельском хозяйстве был даже тогда, когда на рынке труда наблюдался переизбыток рабочих рук. А в нынешней демографической ситуации при физической нехватке людей во многих отраслях кадровый голод в агропроме только усугубился. Поэтому в прошлом году Алтайский край подключился к реализации федеральной программы "Кадры в АПК" и начал открывать агротехнологические классы для ранней профориентации молодежи.

Но эта практика не нова. За последние десять лет Алтайский аграрный госуниверситет создал около тридцати агроклассов в школах края, чтобы нацелить ребят на выбор сельскохозяйственных профессий.

- На самом деле мы еще с 2006 года начали организовывать заочные агроклассы, - рассказал корреспонденту "РГ" проректор по учебной работе АГАУ Сергей Завалишин.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Студентов из-за границы привлекают грантами

“Ъ” узнал, каким иностранным учащимся Россия оплачивает дорогу, проживание и страховку

Минобрнауки меняет систему поддержки иностранных студентов. Обучающиеся, поступившие в вузы по международной олимпиаде Open Doors, теперь могут рассчитывать на грант, компенсирующий

расходы на дорогу, проживание и медицинскую страховку. В 2025 году, выяснил “Ъ”, 2 тыс. студентов получили выплату, в этом году их будет уже в полтора раза больше. Минобрнауки намерено и дальше увеличивать количество обучающихся из других стран, пользующихся господдержкой. Президент Владимир Путин поставил задачу к 2030 году довести число студентов-иностранцев в России до 500 тыс.

В Минобрнауки, отвечая на запрос “Ъ”, предоставили подробные данные о новых мерах государственной поддержки иностранных студентов в текущем учебном году. 2 тыс. обучающихся получили правительственные гранты, покрывающие расходы на дорогу в Россию и обратно (один раз за время обучения), на проживание в общежитии и медицинскую страховку, а также предполагающие ежемесячную стипендию тем, кто учится без троек. Ее размер устанавливается ежегодно — сейчас она составляет 22,4 тыс. руб. Больше всего грантов — 1069 — выделили студентам магистратуры, еще 654 — обучающимся в бакалавриате, 112 — в специалитете и 165 — аспирантам.

[Подробности в газете «Коммерсантъ»](#)

В России предложили сделать налоговый режим для самозанятых постоянным

Руководитель объединения самозанятых России Иван Литвинов предложил закрепить специальный налоговый режим для самозанятых - налог на профессиональный доход (НПД) - как постоянный, не допуская повышения налоговой ставки, пишет РИА Новости.

"Необходимо закрепить для самозанятых НПД как постоянный режим и не допустить повышения налоговой ставки", - отметил Иван Литвинов.

По его словам, самозанятость успешно встроилась в легальную экономику: в сферу услуг, торговли, строительства, образования, IT и креативных индустрий.

Об этом говорят и цифры: так, с 2019 года число зарегистрированных самозанятых выросло до 15 млн. Только за 2025 год общие доходы самозанятых достигли более трех трлн рублей, а налоговые поступления увеличились до 136 млрд рублей.

Но не во всех сферах реализован потенциал данного налогового режима, продолжает глава объединения самозанятых.

"Например, остается неурегулированным крупный сегмент частных перевозок на личных автомобилях. Это не такси. Его правовое оформление на базе законодательства о платформенной экономике может легализовать до пяти млн водителей и значительно расширить налоговую базу", - подчеркивает он.

[«Российская газета»](#)

Россиянам рассказали о графике работы в пятницу перед 23 февраля и 8 марта

Эти дни не будут сокращенными, сообщила член комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Светлана Бессараб

Февраль и март в 2026 году пройдут без сокращенных рабочих дней перед праздниками по случаю Дня защитника Отечества и Международного женского дня. Об этом ТАСС сообщила член комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Светлана Бессараб ("Единая Россия").

23 февраля в 2026 году выпадает на понедельник, а 8 марта - на воскресенье. Парламентарий напомнила, что согласно законодательству сокращение времени работы на один час распространяется исключительно на будни, непосредственно предшествующие праздничному дню.

"Поскольку ни 23 февраля, ни 8 марта не выпадают на начало выходных дней, то предшествующие выходным дни, к сожалению, не будут сокращенными", - сказала Бессараб. "В текущем году работать на один час меньше мы будем 30 апреля, 8 мая, 11 июня и 3 ноября - накануне праздников 1 и 9 мая, 12 июня и 4 ноября", - добавила депутат.

Тем не менее, подчеркнула парламентарий, в 2026 году "главные мужской и женский праздники позволят россиянам отдыхать по три выходных дня: с 21 по 23 февраля и с 7 по 9 марта". Перед каждым из этих праздников "работающих ждут две сокращенные четырехдневные рабочие недели - с 24 по 27 февраля (вторник - пятница) и с 10 по 13 марта (вторник - пятница)".

Всего в Трудовом кодексе РФ закреплено 14 праздничных дней в течение года, а если они выпадают

на выходные, то переносятся на какие-то из будней. Таким образом, общий баланс труда и отдыха в годовом измерении остается стабильным. Общее количество рабочих дней в 2026 году составит 247, выходных и праздничных - 118. Такое же соотношение было и в 2025 году.

[ТАСС](#)

В России сократили 13 процентов платных мест в вузах

Это затронуло преимущественно негосударственный сектор образования

Министерство науки и высшего образования России сократило 47 тысяч платных мест по направлениям подготовки и специальностям, указанным в соответствующем перечне, сообщается на официальном сайте министерства.

«В настоящий момент сокращено 47 тыс. или 13% от числа платных мест направлений подготовки и специальностей, определенных соответствующим перечнем. Это затронуло преимущественно негосударственный сектор образования и такие направления подготовки, как экономика, юриспруденция, реклама и связи с общественностью», – отметил министр науки и высшего образования РФ Валерий Фальков после встречи с Сергеем Мироновым, руководителем фракции «Справедливая Россия».

Кроме того, Фальков выразил благодарность Миронову за его внимание к подготовке горных инженеров и подчеркнул, что Минобрнауки работает над увеличением числа бюджетных мест на инженерные специальности, а также над повышением норматива стоимости обучения для инженеров.

Ранее выпускникам 2026 года объяснили, как поступить в вуз на целевое обучение.

[«Петербургский дневник»](#)

Россиянам напомнили, что зарплату могут сократить из-за перекуров

Работодатель должен вести учет фактически отработанного времени, сообщила старший преподаватель кафедры предпринимательского, трудового и корпоративного права Президентской академии Татьяна Голубева

Работодатель имеет право не оплачивать неотработанное время, если сотрудник потратил его на длительные перекуры. Об этом сообщила ТАСС старший преподаватель кафедры предпринимательского, трудового и корпоративного права Президентской академии Татьяна Голубева.

"Если работник из-за опозданий, перекуров, чаепитий и других перерывов не отработал положенное рабочее время, то оплачивать это неотработанное время работодатель не должен. При этом работодатель должен вести учет фактически отработанного времени", - сказала Голубева.

Она уточнила, что Трудовым кодексом РФ установлены виды перерывов, продолжительность которых может составлять от 30 минут до 2 часов. Точное время прописывается в правилах внутреннего распорядка или в трудовом договоре. Сотрудник имеет право использовать перерыв по своему усмотрению. Однако перекуры работодатель предоставлять не обязан. Более того, он может установить запрет на курение или же регламентировать время и место для этого, отметила Голубева. По ее словам, сотрудники должны соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

Регулярные и долгие перекуры вне обеденного перерыва могут расцениваться как нарушение этих норм, добавила эксперт.

[ТАСС](#)

Число регионов со средней зарплатой более 150 тыс. рублей выросло до пяти

В Чукотском автономном округе она превысила 209 тыс. рублей

Количество регионов России со средней зарплатой более 150 тыс. рублей увеличилось до пяти - это Чукотка, Москва, Магаданская область, Ямало-Ненецкий автономный округ и Камчатский край. При этом, в Чукотском АО средняя зарплата превысила 209 тыс. рублей. Об этом свидетельствуют данные Единой межведомственной информационно-статистической системы (ЕМИСС), которые изучил ТАСС.

"Среднемесячная номинальная начисленная заработанная плата работников по полному кругу: Чукотский автономный округ - 209 356 рублей, Магаданская область - 179 674, Москва - 173 748,

Ямало-Ненецкий автономный округ - 168 195, Камчатский край - 164 954", - говорится в материалах. Средние зарплаты свыше 100 тыс. рублей зафиксированы в Забайкальском крае, Санкт-Петербурге, Ненецком и Ханта-Мансийском автономных округах, Якутии, Сахалинской, Московской, Мурманской и Тюменской областях.

В Дагестане, Ингушетии и Чечне средняя ежемесячная зарплата не превышает 50 тыс. рублей, отмечается в материалах. Статистика представлена без учета статистической информации по Донецкой Народной Республике, Луганской Народной Республике, Запорожской и Херсонской областям.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

Эксперт Чукина объяснила, почему шансы удаленщиков на карьерный рост снижаются

Все из-за «эффекта невидимки»

Эффективные сотрудники на удаленке могут проигрывать в карьерной гонке тем, кто регулярно находится в офисе, из-за так называемого «эффекта невидимки», сказала РИАМО карьерный эксперт центра «Профессии будущего» Алена Чукина. «В критический момент это может повлиять на выбор кандидата для важного проекта. Речь не всегда идет о сознательном решении», – сказала Чукина. Она добавила, что руководитель, находясь в потоке задач, действует по шаблону и инстинктивно делегирует задачу тому, кого видит каждый день, с кем легко установить зрительный контакт и быстро обсудить детали.

По ее мнению, ситуацию усложняет и то, что сотрудник на удаленке находится вне информационной повестки своих коллег. «Самые важные новости и решения часто рождаются в неформальном общении – за обедом или в коридоре. Удаленные сотрудники лишены доступа к таким разговорам и рискуют опоздать с реакцией или упустить важный контекст», – добавила специалист.

[«Петербургский дневник»](#)

Искусственный интеллект - не соперник человека, а мощный усилитель его возможностей

Валерий Выжutowич: ИИ не несет резкого роста увольнений и отказа от людей

Искусственный интеллект (ИИ) часто рисуется как главная угроза стабильности рынка труда, предвестник массовых увольнений и автоматизации человеческой деятельности. Однако, как показывают исследования, в России и мире складывается иная, более сложная и не столь катастрофичная картина. ИИ не несет резкого роста увольнений и отказа от людей в краткосрочной перспективе. Он лишь выступает в роли мощного трансформатора, который постепенно, но неуклонно меняет структуру спроса на профессии, содержание труда и требования к компетенциям сотрудников. Результат этой трансформации - растущая необходимость в масштабном переобучении и повышении квалификации кадров. Крупнейшие российские работодатели подтверждают этот тренд, отмечая свою неготовность оптимизировать штат за счет внедрения новых технологий напрямую.

Иначе говоря, влияние ИИ на рынок труда - многогранный процесс, включающий в себя перераспределение трудовых ресурсов, возникновение новых профессий, изменение существующих ролей и повышение эффективности бизнеса. Как отмечает доцент РЭУ им. Плеханова Фарида Мирзабалаева, в ближайшие годы в России не стоит ожидать существенных увольнений, непосредственно вызванных внедрением ИИ. Технологии скорее помогают решать острые кадровые проблемы, нежели создают новые. Эта позиция находит подтверждение в оценках представителей бизнеса. Крупнейшие компании, такие как "Ростелеком", "Северсталь" и "Ростех", заявляют об отсутствии прямого влияния ИИ на планы по количественному найму в 2026 году. Например, "Ростех" сохраняет планы по дополнительному набору примерно 160 000 специалистов до 2028 года.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Шохин прогнозирует инфляцию в России выше 4% по итогам года

Глава Российского союза промышленников и предпринимателей отметил, что на инфляцию также будет влиять рост тарифов во второй половине года

Инфляция в России по итогам текущего года окажется выше таргета в 4%, ряд проинфляционных

факторов пока не будут ослабевать. Об этом заявил журналистам глава Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин.

"Во-первых, конечно, сам скачок уже произошел в начале года, но тем не менее, и проинфляционные факторы, связанные, в частности, с теми же тарифами и так далее, они не будут ослабевать. Поэтому рассчитывать на то, что к концу года 4% будет инфляция, наверное, вряд ли можно", - сказал он.

По словам Шохина, РСПП прогнозировал проинфляционный импульс повышения НДС в первом квартале. Он напомнил, что на инфляцию также будет влиять рост тарифов во второй половине года.

"И уже на совещании с правительством Владимир Владимирович (президент РФ Владимир Путин) более аккуратно сформулировал таргет по инфляции - чуть выше 4%.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

По году не сделают: пенсии работающих граждан выросли меньше инфляции

Индексация не смогла полностью защитить выплаты от обесценивания — почему пожилые чувствуют рост цен острее

Пенсии тех, кто продолжает работать, за почти десять лет так и не догнали рост цен. С 2016 года выплаты увеличились на 78%, тогда как официальная инфляция за этот период составила 83%, подсчитали «Известия». Даже с учетом возобновления индексации для трудоустроенных пожилых граждан в 2025-м разрыв полностью закрыть не удалось. В прошлом году пенсии работающим подняли на 15% — до 21,4 тыс. рублей, хотя до этого их не индексировали девять лет. Часть людей увольнялась на короткое время ради перерасчета, другие продолжали работать и накапливали пенсионные баллы. Тем не менее выплаты остаются ниже пятой части средней зарплаты, а реальный рост цен, особенно для пенсионеров, заметно выше официального.

Почему выросли пенсии у работающих россиян

На конец 2025-го средняя пенсия работающих граждан составила 21,4 тыс. рублей, а тех, кто уже не трудится, — 24 тыс. За год выплаты первым выросли на 15% (с 18,6 тыс. в декабре 2024-го), а вторым — только на 10% (с 21,7 тыс.), следует из данных Соцфонда, с которыми ознакомились «Известия». При этом страховые пенсии в 2025 году проиндексировали на 9,5%.

Дело в том, что с 2025-го работающим пенсионерам снова начали повышать выплаты по инфляции. До этого индексацию для них не проводили девять лет — с 2016-го. Тем не менее за это время средняя сумма у трудоустроенных выросла примерно на 78%, подсчитали «Известия». Тогда, по данным Росстата, она была около 12 тыс. рублей.

Возобновление индексации устроено так, чтобы учесть все прибавки, которые люди пропустили за годы работы. Для расчета берут не фактическую сумму, а условную — сколько пенсионер мог бы получать, если бы повышение шло каждый год.

Механизм такой: сначала взяли пенсию человека на конец 2024-го, затем добавили все пропущенные увеличения за 2016–2024 годы — это и стало основой для расчета. Но прибавку начислили не на нее, а на реальную сумму, которую получал гражданин.

Например, если пенсионер в декабре 2024 года получал 15 тыс. рублей, а пропущенные прибавки составили еще 4 тыс., то расчетная основа будет 19 тыс. При индексации в 2025-м на 9,5% к ним добавили около 1,4 тыс. В итоге выплата увеличилась до 16,4 тыс. рублей. Полностью же все недополученные прибавки включают только после увольнения — тогда человек будет получать уже 19,4 тыс.

Рост выплат работающим пенсионерам с 2016-го объясняется двумя факторами. Первый — ежегодная августовская корректировка за счет страховых взносов работодателя: она могла добавлять до трех пенсионных баллов в год. Второй — повышение стоимости пенсионного балла, даже несмотря на заморозку индексации, пояснил экономист, партнер коммуникационного агентства Goldmanagency Ахмед Юсупов.

[Подробнее в «Известиях»](#)

В регионе

Можно и без опыта

Как выяснил один из сервисов по поиску работы, даже не имеющие опыта соискатели в Петербурге могут рассчитывать на высокие заработки.

Так, согласно аналитике за 2025 год, самой высокооплачиваемой для людей без опыта стала вакансия бетонщика: в среднем работодатели предлагали желающим работать по этому профилю более 155,3 тыс. рублей в месяц (на 10 % больше, чем годом ранее).

На втором месте расположились арматурщики со средней предлагаемой зарплатой около 151,8 тыс. (+19 % к уровню предыдущего года), а на третьем — начинающие сварщики с предложением 133,4 тыс. рублей в месяц (+54 %).

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Пятница, 6 февраля

В стране

Педагогам предложили дать право на досрочное пенсионное обеспечение. Что известно об инициативе?

Слуцкий предложил предоставить равные права на досрочную пенсию всем педагогам

В России необходимо изменить принцип назначения досрочной пенсии педагогам, работающим в организациях для детей. С таким предложением выступил лидер ЛДПР Леонид Слуцкий. Обращение на эту тему он отправил премьер-министру РФ Михаилу Мишустину.

Как пояснил парламентарий в комментарии "РГ", право на досрочное пенсионное обеспечение должно предоставляться всем, кто фактически осуществляет педагогическую деятельность в организациях для детей. То есть независимо от того, включена ли конкретная должность или учреждение в перечни, которые политик назвал устаревшими.

Согласно тексту письма, речь о списках, утвержденных постановлением правительства Российской Федерации от 29.10.2002.

В обращении приводится, в частности, такой пример: если у педагога в общеобразовательной организации в трудовом договоре указана должность "психолог" вместо "педагог-психолог", то периоды данной работы в должности "психолог" не засчитываются в педагогический стаж, дающий право на досрочную пенсию. И это несмотря на сходство выполняемых функций.

"Сегодня тысячи педагогов по всей стране оказываются заложниками бюрократических списков, - объяснил Слуцкий. - Человек может 25 лет своей жизни посвятить работе с детьми, но в итоге получить отказ в досрочной пенсии только потому, что название его должности или тип образовательной организации не совпали с "нужными" формулировками, утвержденными правительством еще 20 лет назад".

[Подробности в «Российской газете»](#)

Педагогам оренбургского детсада дадут по 500 тыс. руб. за защиту детей от напавшего с ножом

Двух педагогов оренбургского детсада наградят по 500 тыс. руб. за защиту детей

Двух педагогов детского сада в Оренбургской области, которые защитили воспитанников от напавшего с ножом мужчины, наградят денежной премией — по 500 тыс. руб. Об этом сообщил губернатор региона Евгений Солнцев.

«Кроме представления к награде, считаю, необходимо поощрить педагогов и денежной премией. Каждая из них получит по 500 тыс. руб.», — написал господин Солнцев в Telegram-канале. Он отметил, что воспитатель Лия Галеева и музыкальный работник Людмила Платонова заперли нападавшего и удерживали его до приезда экстренных служб. Женщин также представили к награде.

5 февраля мужчина с ножом ворвался в детский сад, сломав дверь. Мотивы мужчины неизвестны, нападавший задержан. Никто из детей не пострадал. СКР сообщил, что мужчина был пьян.

Возбуждены уголовные дела о покушении на убийство (ч. 3 ст. 30, ч. 2 ст. 105 УК РФ) и о халатности (ч. 1 ст. 293 УК РФ).

[«Коммерсантъ»](#)

Социальные пенсии с апреля повысят на 6,8%

Социальные пенсии в России с 1 апреля проиндексируют на 6,8%, что, по оценкам властей, повысит уровень пенсионного обеспечения более чем четырех миллионов граждан.

Проект постановления кабмина об утверждении коэффициента индексации 6 февраля опубликовали на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

«Индексация социальных пенсий проводится ежегодно 1 апреля. В 2026 году она составит 6,8%.

Индексация позволит повысить уровень пенсионного обеспечения почти 4,3 миллиона пенсионеров», — пояснил министр труда и социальной защиты Антон Котяков, чьи слова приводятся на сайте министерства.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

Из теневой занятости вывели почти миллион россиян

В 2025 году власти легализовали почти 1 млн человек, сообщили «Известиям» в пресс-службе Роструда. Это на 20% больше, чем в 2024-м.

Нанимаются ерундой: аутстаффинг стал главной теневой схемой легализации мигрантов

Ею могли пользоваться структуры ПИКа и «Яндекса», а корреспондент «Известий» лично договорился о фиктивном «трудоустройстве»

По словам экспертов, порядка 8 млн россиян в настоящее время могут работать нелегально. Оценки разнятся в зависимости от выборки и методологии, отметил финансовый советник и основатель Rodin.Capital Алексей Родин.

В негативном сценарии число нелегальных сотрудников достигает 8–9 млн граждан, оценил он.

При этом у властей стало больше инструментов для наведения порядка — например, сейчас ведется реестр недобросовестных работодателей, заметил управляющий партнер HR-агентства А2 Алексей Чихачев. Но часть граждан соглашается на зарплату в конверте из-за краткосрочной выгоды, недоверия к институтам и нехватки альтернатив на рынке труда, заявил он.

Нелегальная занятость ведет к потерям бюджета, теневой сектор обходится до 10% ВВП ежегодно, уточнила заместитель председателя совета директоров АО ХК «Сибирский деловой союз» Анастасия Горелкина.

Однако повышение налогов и отмена льготных страховых взносов для МСП будут осложнять дальнейшее обеление экономики, полагает аналитик Института комплексных стратегических исследований Елена Киселева.

Уже более 650 компаний попали в реестр недобросовестных работодателей. Для предприятий нахождение в списке означает повышенное внимание проверяющих органов, риск штрафов и потерю доступа к господдержке.

[Подробнее читайте в эксклюзивном материале «Известий»: Бой тени: зарплату в конвертах получают около 8 млн россиян](#)

Депутат Говырин напомнил, у кого в 2026 году появляется право на пенсию

В этом году право на страховую пенсию по старости получают мужчины 1962 года рождения при достижении ими 64 лет и женщины 1967 года рождения при достижении 59 лет, напомнил в беседе с RT депутат Госдумы, член комитета Госдумы по малому и среднему предпринимательству Алексей Говырин.

По словам депутата, в 2026 году право на страховую пенсию по старости появляется у тех, кто достигает пенсионного возраста в течение года. Так, оно возникнет у мужчин 1962 года рождения при достижении 64 лет и у женщин 1967 года рождения при достижении 59 лет.

Парламентарий обращает внимание на то, что само право на пенсию появится в день рождения, но заявление можно подать заранее, обычно за месяц до этой даты, чтобы назначение шло с момента появления права.

"Для назначения требуется страховой стаж не менее 15 лет и индивидуальный пенсионный коэффициент не ниже 30. Досрочные варианты зависят от оснований: при длительном страховом стаже - 42 года у мужчин и 37 лет у женщин - пенсия может назначаться на 24 месяца раньше, при этом есть нижняя граница - 60 и 55 лет", - перечислил Алексей Говырин.

Отдельные правила действуют для работавших на Крайнем Севере и в приравненных к нему местностях.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Эксперт рассказала о получении отпуска во время декрета

Покровская: если женщина работала во время декрета, она может взять отпуск

Если женщина работала во время декрета, она может взять отпуска во время или после декрета, которые она накопила. Об этом 6 февраля сообщила ассистент кафедры гражданского права и процесса и международного частного права, патентный поверенный РФ Анна Покровская.

«За каждый год «вырабатывается» и основной, и дополнительный отпуск. Если раньше получали, скажем, 35 дней, то и в годы декрета накапливается столько же. После возвращения на работу сотрудница вправе взять скопившиеся отпуска сразу или распределить по договоренности с работодателем», — рассказала эксперт в беседе с «РИА Новости».

Она добавила, что декретный отпуск по уходу за ребенком до трех лет учитывается в стаже, который предоставляет право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

От пяти и больше: все отпуска по уходу за ребенком до 1,5 года учтут в страховом стаже

Перерасчет пенсий с января коснулся уже 400 тыс. многодетных матерей

Директор департамента организационного развития Роскачества Евгения Ганькина 3 февраля сообщала, что работодатели имеют право направить сотрудника в отпуск даже против его воли, если накопилось слишком много дней, однако отпуск за свой счет возможен только по инициативе самого работника. Она пояснила, что в Трудовом кодексе РФ закреплено, что ежегодный оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Если работник не использовал отпуск в течение двух лет, работодатель обязан направить его в отпуск по утвержденному графику с уведомлением за две недели.

[«Известия»](#)

В 10 регионах РФ зафиксировали среднюю пенсию свыше 30 тыс. рублей

По данным Соцфонда, наибольшую пенсию получают жители Чукотки - почти 39 тыс. рублей

Средняя пенсия более 30 тыс. рублей, по последним данным, зафиксирована в 10 регионах России. Наибольшие выплаты у жителей Чукотки - почти 39 тыс. рублей, следует из данных Соцфонда, которые изучил ТАСС. "Средний размер пенсионного обеспечения: Чукотский автономный округ - 38 908,92 руб.", - говорится в материалах.

Средний размер пенсий более 30 тыс. рублей зафиксирован еще в девяти регионах. Это Ненецкий автономный округ (35,9 тыс.), Камчатский край (34,7 тыс.), Магаданская область (34,4 тыс.), Ханты-Мансийский автономный округ (34,2 тыс.), Ямало-Ненецкий автономный округ (33,6 тыс.), Мурманская область (31,7 тыс.), Сахалинская область (31,1 тыс.), Республика Саха (31,1 тыс.) и Тюменская область (30,3 тыс.), отмечается в материалах.

По данным Соцфонда, в России зарегистрировано более 40,5 млн пенсионеров. Средняя пенсия по стране в декабре 2025 года составила 23,5 тыс. рублей, среди работающих граждан - 21,4 тыс. рублей, а среди неработающих - почти 24 тыс. рублей, уточняется в материалах.

Ранее сообщалось, что с 1 января 2026 года страховые пенсии работающих и неработающих пенсионеров проиндексировали на 7,6%.

[ТАСС](#)

В ГД рассказали о расчете отпускных по измененным правилам

Отпускные выплаты россиянам сейчас рассчитываются с учетом всех денежных поощрений, сообщила член комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Екатерина Стенькина

Член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Екатерина Стенькина. Отпускные выплаты россиянам сейчас рассчитываются по измененным правилам по сравнению с теми, что действовали еще в прошлый летний период, а именно - с учетом всех денежных поощрений. Об этом ТАСС рассказала член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Екатерина Стенькина ("Единая Россия").

Отпускные в России рассчитываются исходя из среднего заработка работника за последние 12 календарных месяцев. "С осени прошлого года работодатели не могут воспользоваться лазейкой в законодательстве: сначала назвать в приказе денежную выплату сотруднику поощрением, а не премией, а затем выплатить за отпуск меньшую сумму, не учитывая начисленную стимулирующую выплату в расчете среднего заработка", - сказала депутат, отвечая на вопрос, как изменился порядок расчета отпускных в России по сравнению с прошлым летним сезоном отпусков.

Она напомнила, что с 1 сентября 2025 года действует новый порядок исчисления средней зарплаты работника. "В пункте 2 нового положения указано, что следует учитывать все виды выплат, предусмотренных системой оплаты труда, в том числе денежные поощрения, которые не упоминались в прошлом документе", - отметила парламентарий. Она напомнила, что положение от 1 сентября 2025 года пришло на смену порядку, действовавшему с 2007 года.

Правила отпуска

По Трудовому кодексу РФ сотрудникам каждый год положены 28 календарных дней отпуска, которые оплачивает работодатель. Уйти отдыхать можно через полгода после оформления в штат, однако можно договориться и взять отпуск раньше этого срока. Его можно разбить на части по договоренности с работодателем, но один раз в год сотрудник должен отдыхать не менее 14 дней.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

Подрядчиков за нарушения с трудовыми мигрантами предложили штрафовать

МВД России предложило ввести штрафы для подрядчиков, которые не выполняют обязанности по обеспечению ряда условий при допуске трудовых мигрантов на строительные объекты.

Такие законопроекты опубликованы 5 февраля на портале проектов нормативных правовых актов для общественного обсуждения.

Ведомство предложило обязать руководителей компаний или ИП-подрядчиков в строительстве при допуске на объекты иностранцев, которые работают там в рамках трудовых или гражданско-правовых договоров, заключенных с субподрядчиками, выполнять ряд условий: соблюдение ограничений на отдельные виды деятельности (допустимая доля иностранцев на объектах, ежегодно определяемая Правительством России), запрет на привлечение иностранных граждан на основании патентов, устанавливаемый властями регионов, наличие в предусмотренных законом случаях у мигранта патента или разрешения на работу и отсутствие сведений о нем в реестре контролируемых лиц.

Школы сообщат в МВД о детях мигрантов

При этом законопроектом в качестве дополнительных механизмов исполнения указанной обязанности предусматривается возможность проверки через «Госуслуги» информации о наличии документов, дающих право работать мигрантам, а также проверки данной категории рабочих в реестре контролируемых лиц.

Согласно еще одному законопроекту, штрафы для подрядчиков за совершение такого правонарушения впервые составят от 500 до 800 тысяч рублей, за повторное — от 1,5 до 2,5 миллиона рублей.

[«Парламентская газета»](#)

Сотрудникам воздают за верность

Работодатели ищут соискателей со стабильной карьерой

Как показывают данные свежего исследования SuperJob, большинство рекрутеров с подозрением относятся к соискателям, меняющим работу чаще чем раз в год. В то же время сами работники не видят в частой смене работы ничего плохого. Пока доступный в РФ объем вакансий позволяет им регулярно переходить из одной компании в другую в большинстве отраслей — это, в частности,

считается одним из способов обеспечить себе более быстрый карьерный и зарплатный рост. Большинство рекрутеров негативно оценивают соискателей, которые часто меняют работу, следует из данных SuperJob. В опросе приняли участие более 1 тыс. нанимателей из разных регионов, что делает его репрезентативным для всей страны.

Так, 43% опрошенных с подозрением относятся к соискателям, переходящим с места на место чаще чем раз в полгода, еще 31% — чаще чем раз в год.

Не лучше они оценивают и перерывы в работе: 42% представителей работодателей ответили, что более года безработицы без уважительной причины заставит HR-менеджеров сомневаться в компетентности специалиста. Частота смены мест работы не является определяющим фактором в найме лишь для каждого десятого рекрутера, а на перерывы в трудовом стаже не обращает внимания только каждый третий работодатель.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Депутат Нилов: В 2026 году будут расти зарплаты сварщиков, швей и айтишников

Рост зарплат в 2026 году ожидает высококвалифицированных специалистов, занимающихся сваркой, шитьем и программированием.

Об этом заявил глава Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов в беседе с NEWS.ru 6 февраля.

По его словам, эти профессии были самыми востребованными в 2025 году. Специалист предупредил о последствиях траты ошибочно переплаченных денег. «Сварщики в отдельных регионах могут получать до 500 тысяч в месяц, и эта цифра, думаю, будет расти. Еще айтишники — мне кажется, их зарплаты продолжают расти», — сказал Нилов.

Депутат отметил, что ожидать роста зарплат стоит только высококвалифицированным специалистам.

Ранее «Парламентская газета» писала, что кабмин утвердил план структурных изменений в экономике, согласно которым работников торговли, государственного и строительного секторов хотят переориентировать на трудоустройство в отраслях с высокой производительностью труда и добавленной стоимостью — в обрабатывающую промышленность и высокотехнологичные производства, науку и информационные технологии.

[«Парламентская газета»](#)

В России хотят до 36 часов сократить рабочую неделю

В России разработан законопроект, который предполагает сокращение рабочей недели до 36 часов в ближайшей перспективе.

Примеры подобных трудовых отношений существуют в европейских странах. Это не касается работников различных производств, потому что это спровоцировало бы рост затрат и, соответственно, себестоимости продукции, но такой график возможен для сотрудников офисов, тех, кто занят в торговле, в предоставлении услуг. Об этом рассказала «Ленте.ру» депутат Госдумы Светлана Бессараб.

По ее словам, на примере европейцев можно было установить, что при сокращении рабочей недели работники начинают быстрее выполнять свои задачи, а отвлекаются гораздо реже, чтобы раньше освободиться. При этом эффективность не падает, а выгоды для сотрудников заметно увеличиваются.

«Мы разработали такой законопроект и готовы внести его, но после окончания украинского конфликта. Уверена, многие работодатели поучаствуют в этом эксперименте: сегодня наблюдается дефицит кадров, а сокращенная рабочая неделя заинтересовала бы многих соискателей», — добавила депутат.

[ИА «Новый проспект»](#)

В регионе

В Петербурге взлетел спрос на актеров и звукорежиссеров

Рынок кинопрофессий в Северной столице активно развивается.

В Петербурге отмечен рост спроса на актеров и других сотрудников индустрии кино. На рынке

кинопрофессий в Северной столицы произошло оживление.

За последние четыре года в городе на Неве подскочил сразу на 33% спрос на актеров, сообщает «Вечерний Петербург» со ссылкой на пресс-службу НН.ru по СЗФО. Если в 2022 году для представителей этих творческих специальностей было размещено свыше 400 вакансий, то в 2025 году — уже более 600.

Востребованность звукорежиссеров в Петербурге выросла на 44%, а на сценаристов — на 12%. Среди популярных вакансий оказались и художники по костюмам.

По словам аналитиков, в Петербурге активно развивается рынок кинопрофессий, особенно в сферах актерского мастерства, звукорежиссуры и сценарного дела. По подсчетам сервиса «Авито Работа», зарплаты у сотрудников киноиндустрии варьируются в среднем от 85 тыс. до 130 тыс. рублей в месяц.

[ИА «РосБалт»](#)