



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 20 по 25 сентября 2021 года

Понедельник, 20 сентября

Сайт ЛФП

Педиатрический университет: «Дети – детям!»

С началом нового учебного года возобновилась работа по волонтерскому проекту «Дети-детям!», стартовавшему пять лет назад по инициативе профкома обучающихся Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета. Студенты-медики посетили маленьких пациентов пульмонологического отделения клиники университета - общались с ними, развлекали рисованием, лепкой и играми. В этом году проект получил пополнение – в работу включились 20 первокурсников.

[Сайт ЛФП](#)

Петербуржцы — в числе лучших уполномоченных!

Подведены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2019–2020 годах. Среди победителей и призеров состязания — два представителя Санкт-Петербурга. Так в числе занявших первое место - Михаил Боричевский — уполномоченный первичной профсоюзной организации «ЛОМО». Одним из «бронзовых» призеров стал уполномоченный первички «Ижорские заводы-КАРТЭКС» Павел Махов. Оба лучших уполномоченных из Северной столицы — члены Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ). Первичные профорганизации их предприятий входят в состав Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации РОСПРОФПРОМ.

Конкурс проводился в четыре этапа. На первом этапе лучших уполномоченных выбирали в первичных профсоюзных организациях. На втором - выявляли лучших на территориях среди организаций общероссийских (межрегиональных) профсоюзов. На третьем этапе общероссийские (межрегиональные) профсоюзы выбирали лучших уполномоченных по охране труда в соответствующей отрасли по всей России. В четвертый, заключительный этап попали лучшие из лучших уполномоченных по охране труда, прошедшие серьезнейший отбор среди сильнейшей конкуренции — отмечают в ФНПР. Итак в итоговом состязании приняли участие 62 профсоюзных контролера со всей России. Они представляли 13 общероссийских и межрегиональных профсоюзов и самые различные сферы — от добычи полезных ископаемых до охоты и рыболовства.

Конкурсная комиссия во главе с заместителем председателя Федерации независимых профсоюзов России Давидом Кришталем оценивала деятельность уполномоченных по 12 критериям. Среди них: количество нарушений, выявленных на основании проведенных уполномоченными проверок, а

также внесённых и реализованных предложений по охране и улучшению условий труда; участие в совместных проверках со службами охраны труда, органами общественного и государственного надзора и контроля, в работе комиссий по расследованию несчастных случаев в подразделении и в разрешении трудовых споров и др. Кроме этого, учитывались показатели травматизма и безопасности в структурном подразделении, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, наличие информации о работе уполномоченного на стенде по охране труда и т. д. «Как показали результаты смотра-конкурса, организация работы уполномоченных остается одним из важнейших направлений в деятельности общероссийских, межрегиональных профсоюзов. Структурные подразделения профсоюзов уделяют должное внимание совершенствованию форм и методов работы уполномоченных, в том числе, организации наблюдения (контроля) за условиями и охраной труда, обучению, моральному и материальному стимулированию их деятельности» - отмечается в постановлении ФНПР.

По итогам конкурса наши земляки отмечены наградами Федерации независимых профсоюзов России. Так Михаил Боричевский удостоен нагрудного знака «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР». Его коллега Павел Махов получил диплом «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР». Символично, что это произошло накануне профессионального праздника - Дня машиностроителя, который будет отмечаться в предстоящее воскресенье.

Российский профсоюз работников промышленности и Межрегиональная организация РОСПРОФПРОМ от всей души поздравляют победителей конкурса, отметив, что это заслуженная оценка их работы.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Пенсионный фонд предупреждает: осторожно — мошенники!

К сожалению, из-за своей доверчивости все больше пожилых людей становятся жертвами любителей легкой наживы. В Отделении ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области еще раз предупредили пенсионеров не попадаться на уловки и рассказали о самых популярных видах мошенничества.

Специалист на дом

Очень часты случаи, когда мошенники представляются сотрудниками Пенсионного фонда и приходят к пенсионерам прямо домой. Иногда они делают обход домов с целью выяснить, где проживают одинокие пожилые люди. Как правило, лжесотрудник ПФР сообщает, что пенсионеру полагается прибавка к пенсии, перерасчет, «выгодные условия» ее получения. А дальше схема в основном стандартна: для перевода якобы положенных средств необходимы данные банковской карты. В процессе разговора мошенники выуживают у доверчивых граждан и секретный код из СМС, и паспортные данные, а также могут просить заполнить подложную анкету, где также запросят важнейшие личные данные, имея которые можно совершить целый ряд неправомерных действий — предупреждают в ПФР.

Иногда мошенники сообщают, что пенсионерам полагается крупная сумма денег в связи с приближающимся юбилеем или в качестве доплаты к пенсии, однако, прежде, чем получить ее, необходимо перевести определенный процент от этих денег, так называемый налог на доход, на указанный банковский счет. Когда доверчивый пенсионер передает деньги, то он получает лишь номер телефона, куда следует якобы обратиться за получением выплаты.

Отделение Пенсионного фонда еще раз напоминает, что представители ПФР не ходят по квартирам! Работа с населением ведется исключительно в клиентской службе лично, в письменной форме, с помощью извещений, уведомлений и других документов, или через портал госуслуг и сайт ПФР. Любые запросы от имени ПФР направляются гражданам по почте или приходят в личный кабинет на официальном сайте ПФР. Назначение пенсий и других социальных выплат производится на основании заявлений граждан, поданных непосредственно в территориальные органы ПФР. Обо всех новшествах можно узнать на официальном сайте PFR.GOV.RU, в официальных СМИ города и

области, или позвонить в единый контакт – центр 8-800 2000 412. Напоминаем также, что конфиденциальная информация гражданину может быть предоставлена только с использованием кодового слова.

Не оставляйте ваши личные данные случайным лицам, относитесь внимательно ко всем запросам ваших паспортных данных, номеров банковских карт, паролей, СНИЛС и т.д.

Информацию обо всех положенных вам выплатах можно узнать либо в личном кабинете на сайте ПФР, либо в клиентской службе Пенсионного фонда по предварительной записи.

«Юридическая консультация»

Еще один вид обмана – так называемая юридическая консультация. В интернете существует немало количество «неофициальных сайтов Пенсионного фонда России», через которые транслируется недостоверная информация о пенсионных и социальных выплатах и оказываются сомнительные услуги. Сайт, как правило, плохо структурирован, испещрен рекламными баннерами. Информацию найти, а тем более понять, там очень сложно. На помощь гостю такого сайта всегда приходит онлайн-чат с «пенсионным юристом», предлагающим разобраться со всеми вопросами. Переписка при этом длится недолго, и для решения проблемы человеку практически сразу предлагается оставить контактный номер телефона. Через некоторое время на него поступает звонок с предложением обратиться в «правовой центр поддержки», где человеку обещают помочь с оформлением причитающихся выплат. Такая помощь, само собой, не бесплатна и стоит недешево, но об этом потенциальная жертва «пенсионных юристов» узнаёт потом, равно как и о том, что обещанных выплат в действительности не существует.

В Отделении ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области сообщили, что все государственные услуги Пенсионного фонда предоставляются абсолютно бесплатно. Для подачи любого рода заявления не требуется помощь посредников. Заявления можно подать через Личный кабинет на сайте ПФР, единый портал государственных услуг (ЕПГУ), МФЦ либо клиентскую службу ПФР. Также стоит обратить внимание, что специалисты Пенсионного фонда не выдадут посторонним людям документы пенсионеров. Во-вторых, никто, кроме специалистов Пенсионного фонда, не имеет доступа к программным комплексам ПФР, в которых и содержится информация о размерах назначенных пенсий и всех полагающихся выплатах.

Электронные письма

Гражданам приходят на электронную почту сомнительные письма, где от имени Пенсионного фонда предлагается перейти на сайт, где можно якобы получить причитающиеся компенсационные выплаты при переходе на сайт-подделку.

Отделение ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области заявляет, что данная информация – ложная, Пенсионный фонд не имеет к таким сайтам никакого отношения и призывает граждан узнавать о причитающихся выплатах в Пенсионном фонде или в личном кабинете на сайте ПФР.

В Пенсионном фонде обратили внимание, что все услуги ПФР бесплатны и не требуют никаких госпошлин.

Продажа лекарственных средств

В этом месяце в клиентскую службу города Тихвин обратился пенсионер, который сообщил, что мошенники обещают пожилым людям несуществующие компенсации за медикаменты и навязывают покупку дорогих препаратов, представляясь сотрудниками ПФР. Когда мужчина отказался покупать лекарства, «лжепредставители» сослались на то, что в этом месяце пенсионерам были перечислены 10 тысяч рублей и деньги у тихвинца должны быть. По обращению пенсионера и специалиста клиентской службы, сотрудники внутренних дел задержали «липовых» работников Пенсионного фонда.

В ПФР еще раз напоминают пенсионерам о необходимости проявлять бдительность и не попадаться на удочку мошенникам, которые представляются работниками социальных учреждений.

По материалам ОПФР по СПб и ЛО.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

КАК ПРАВИЛЬНО ВОЗВРАЩАТЬСЯ ИЗ ОТПУСКА НА РАБОТУ

Что случилось?

После возвращения на работу из отпуска многим кажется, что отдыха будто и не было. Люди чувствуют усталость, апатию и нехватку сил. Как вернуться в рабочий темп без ущерба для психики, рассказывает Татьяна Ходжаева, психолог, специалист по эмоциональному интеллекту. Если вы не хотите читать статью, то можете послушать подкаст на эту тему.

Сконцентрироваться на эмоциях

Многие кидаются в отпуск с целью все успеть и «наотдыхаться вперед». Но в итоге – устают больше, чем отдыхают. Поэтому во время отдыха нужно сконцентрироваться на своих эмоциях – радости и спокойствию. Ведь именно эти эмоции позволяют восстанавливать ресурс.

Время на «раскачку»

По возможности нужен небольшой зазор между прилетом домой и выходом на работу – хотя бы пара дней. Впечатления должны немного улечься. К сожалению, мало кто может позволить себе полноценный отпуск, обычно берут по две недели, а этого недостаточно для восстановления.

Идеальный вариант – три недели отпуска и неделя на «возвращение» в привычный ритм.

Отдыхать не только в отпуске

Чтобы не появлялось желание «наотдыхаться» в отпуске – не забывайте отдыхать в выходные в течение рабочего года. На выходных не думайте о работе, отключите телефон и, если есть возможность, переключитесь на новые впечатления. Или наоборот – устройте себе информационную передышку. Даже за пару качественных выходных можно хорошо восстановиться.

Лучший способ для перезагрузки

Отдыхая на выходных, меняйте направленность деятельности. Это позволит освежить восприятие своей повседневной деятельности и предупредить профессиональное выгорание. Каждое новое впечатление добавит вам креативности и гибкости мышления, что, в конечном итоге, повысит вашу повседневную продуктивность после возвращения к рутине.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

ТРАНСПОРТНИКАМ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПООБЕЩАЛИ УВЕЛИЧЕНИЕ ЗАРАБОТКОВ

Вопрос о повышении зарплат транспортникам Свердловской области прорабатывается на уровне профильного регионального министерства. Об этом говорится в ответе Минтранса на запрос свердловского областного комитета профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства РФ в адрес полномочного представителя президента России в Уральском федеральном округе.

Как сообщается в ответе ведомства, по поручению губернатора Свердловской области Евгения Куйвашева, вопрос повышения зарплаток транспортникам рассматривался на заседании региональной трехсторонней комиссии, а также во время рабочей встречи с замгубернатора Олегом Чемезовым.

«По итогам совещаний, исполнительным органам государственной власти Свердловской области выдан ряд поручений, направленных на повышение доходов транспортных предприятий и, как следствие, на увеличение заработной платы работников этих предприятий», — говорится в документе. Кроме того, в ответе Минтранса содержится информация о том, что по данным подразделения Росстата, за год зарплата работников отрасли в регионе выросла на 1,8-3,4% в зависимости от организации. В областной организации профсоюза приветствуют намерение представителей власти заняться проблемой. Вместе с тем в обкоме считают, что в ответе Минтранса не хватает реальной информации.

– Честно говоря, ответ ведомства очень напоминает банальную отписку и явно не соответствует ожиданиям почти 3500 работников нашей отрасли, поставивших свои подписи под нашим обращением, — рассказала газете «Солидарность» руководитель обкома профсоюза Ольга Майер. – Общее намерение заняться финансированием предприятий и повышением зарплат транспортников можно приветствовать. Однако в документе ни слова не говорится о том, когда и насколько вырастут

заплаты работников. Те же данные о росте зарплат, которые, со ссылкой на Росстат, приведены в документах – откровенно говоря, не впечатляют. На своих карманах работники транспорта этого повышения не почувствовали. Дальнейшие наши действия в связи с этим ответом Минтранса будем обсуждать коллективно, в ходе заседания президиума организации. Готовим выступление 7 октября на областном совещании с участием губернатора Свердловской области.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 21 сентября

Сайт ЛФП

Петербург и Ленобласть готовятся к Всемирному дню действий

На очередном заседании Координационного комитета коллективных действий (КККД) Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) обсудили возможные формы участия ЛФП и ее членских организаций в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За Достойный труд!» (7 октября).

Напомним, что в этом году акция проходит под девизом: «Защитим социальные гарантии работников!»

Члены КККД поддержали предложение Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) — определить основными формами проведения: заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по повестке Дня, размещение информации о проведении акции на страницах и в группах территориального объединения организаций профсоюзов, организаций общероссийских профсоюзов, а также на личных страницах профактива в социальных сетях. А дополнительными — авто и велопробеги с использованием логотипа акции «За достойный труд!»; собрания профсоюзного актива (при благоприятной эпидемиологической обстановке); интернет-акции поддержки профактивом видеообращений руководителей профсоюзных организаций (ФНПР, ЛФП, территориальных организаций отраслевых профсоюзов) «За достойный труд!».

Координационный комитет коллективных действий предложил и другие, региональные мероприятия в рамках Всемирного дня действий — провести круглый стол по теме: «Опыт работы профсоюзов по защите социально-трудовых прав работников», заседания трехсторонних комиссий муниципальных образований Ленобласти (или расширенных заседаний Координационных комитетов ЛФП по работе профсоюзов в муниципальных образованиях - с приглашением социальных партнеров), а также регионально-отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Территориальным организациям отраслевых профсоюзов, молодежным советам Федерации и членских организаций ЛФП рекомендовано провести и собственные мероприятия, в том числе и онлайн, например, в социальных сетях.

Предложения КККД будут рассмотрены на заседании президиума ЛФП.

Сайт ЛФП

Адмиралтейские верфи» – первые в Спартакиаде ОСК!

Спортсмены-любители старейшего судостроительного предприятия Санкт-Петербурга АО «Адмиралтейские верфи» по результатам общекомандного зачета заняли первое место в VI Спартакиаде среди работников судостроительных предприятий, входящих в состав АО «Объединенная судостроительная корпорация» (ОСК). В подготовке спортсменов активное участие приняла первичная профсоюзная организация совместно с администрацией предприятия.

В состязаниях, прошедших на базе спортивно-оздоровительного комплекса "Ижорец", приняли участие 500 судостроителей из 24 команд, представляющих крупнейшие предприятия отрасли, такие, как «Балтийский завод», «Севмаш», «Выборгский судостроительный завод», ОКБ

«Рубин». Спортсмены состязались в мини-футболе, стритболе, городках, пулевой стрельбе, гиревом спорте, настольном теннисе, волейболе, плавании, легкой атлетике.

«Победа в Спартакиаде ОСК – большая радость для нас. Мы постоянно участвуем в этих состязаниях, но добиться победы удалось впервые. Спортклуб у нас входит в структуру первичной профсоюзной

организации, а спортивная работа имеет давние традиции которые никогда не прерывались», – сказал председатель спортивного клуба АО «Адмиралтейские верфи» Михаил Лихтгольц. Он отметил, что в спортклубе «Адмиралтейских верфей» постоянно действуют физкультурно-оздоровительный комплекс, секции хоккея, аэробики, настольного тенниса, лыжного спорта, открытые для всех работников предприятия.

Победителей Спартакиады ОСК приветствовал губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов, отметивший, что "корабельное дело требует единства и командного духа". Генеральный директор ОСК Алексей Рахманов назвал символичным то, что спортивные состязания российских судостроителей проходят в Санкт-Петербурге – городе, основанном Петром Великим, первым российским корабелом.

[Сайт ЛФП](#)

Волейбол по-профсоюзному

В поселке Лебяжье Ленинградской области состоялся турнир по пляжному волейболу АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор», организованный первичной профсоюзной организацией общества.

В оргкомитет соревнований вошли члены комиссии профкома по работе с молодежью и спорту (председатель комиссии Виктория Беляева), председатель Совета физкультуры Алексей Григорьев, профсоюзный актив филиала №2 концерна во главе с председателем профкома филиала Мариной Матюшко. В турнире принимали участие семь команд – пять сборных, представляющих центральную площадку концерна, команда филиала №2, а также сборная местных спортсменов - представителей муниципального образования «Лебяжье».

Как отметили в первичной профорганизации, цель мероприятия – популяризация спорта, в частности, такой прекрасной командной игры, как волейбол, развитие коммуникативных связей между сотрудниками различных подразделений, вовлечение молодежи в профсоюз.

По итогам соревнований первое место завоевала команда «Кислые щи» (капитан команды - Анастасия Афанасьева, Данила Девятьяров, Геннадий Кондрашкин). На втором — команда «Ребятки» (капитан команды - Игорь Муравчик, Сергей Гаврилов, Григорий Головин, Дмитрий Морозов).

Замкнула призовую тройку команда «Неоновые спортстики» (капитан команды - Анна Сулимова, Сергей Беляев, Валерий Меркулов, Андрей Моторин).

Также организаторы отметили сборную команду филиала №2 «Экипаж», которая хотя и уступила команде «Неоновые спортстики» в упорной борьбе за «бронзу», показала себя очень достойно.

«Ребята сыграли подряд без перерыва шесть партий, и только они выиграли одну партию у победителей турнира - команды «Кислые щи»!», - отметили в профкоме.

По отзывам участников и гостей соревнований, организаторам удалось воплотить все намеченные цели. И, что немаловажно, все собравшиеся в этот день на живописном берегу Финского залива получили заряд бодрости, здоровья и позитива. Поднимала настроение и прекрасная солнечная и на удивление безветренная погода.

По сообщению Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Совместное письмо ФНПР и ПФР о проведении экспертизы ценности выплатных дел

Федерация Независимых Профсоюзов России и Пенсионный фонд Российской Федерации подготовили совместное письмо о проведении экспертизы ценности выплатных дел, хранящихся в территориальных органах ПФР, срок хранения которых истёк. Членские организации ФНПР могут направить своих представителей в экспертные комиссии территориальных органов ПФР и оказать им необходимую организационно-методическую помощь в проведении экспертизы ценности выплатных дел.

Управляющим отделениями
Пенсионного фонда
Российской Федерации

Руководителям
членских организаций
Федерации Независимых
Профсоюзов России

О проведении экспертизы ценности
выплатных дел, хранящихся
в территориальных органах ПФР,
срок хранения которых истек

В целях оптимизации деятельности территориальных органов ПФР по хранению выплатных дел приказом Минтруда России от 22 декабря 2020 г. № 936н внесены изменения в Положение о сроках хранения выплатных дел и документов о выплате и доставке страховой пенсии, накопительной пенсии и пенсий по государственному пенсионному обеспечению, утвержденное приказом Минтруда России от 3 сентября 2014 г. № 602н (зарегистрирован Минюстом России 5 ноября 2014 г., регистрационный № 34563). В соответствии с внесенными изменениями сроки хранения выплатных дел сокращены.

В связи с этим в территориальных органах ПФР проводится работа по выделению к уничтожению выплатных дел с истекшими сроками хранения.

Учитывая, что выплатные дела граждан, в том числе участников Великой Отечественной войны и вооруженных конфликтов (боевых действий), а также граждан, внесших значительный вклад в социально-экономическое развитие регионов, могут быть включены в состав Архивного фонда Российской Федерации, ПФР и ФНПР рекомендуют:

1. Территориальным органам ПФР в целях организации работы по проведению экспертизы ценности выплатных дел с истекшими сроками

хранения включить в состав экспертных комиссий представителей соответствующих членских организаций ФНПР (по согласованию).

2. Членским организациям ФНПР направить своих представителей в экспертные комиссии территориальных органов ПФР и оказать им необходимую организационно-методическую помощь в проведении экспертизы ценности выплатных дел.

Председатель
Правления ПФР



А.С. Кигим

17.09.2021 АК-25-24/21501

Председатель ФНПР



М.В. Шмаков

17.09.2021 №101-114/165

Департамент социального развития Аппарата ФНПР

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

БЮДЖЕТ РОССИИ – 2022: ПРАВИТЕЛЬСТВО НАЗВАЛО ГЛАВНЫЕ ЦИФРЫ

До 25 021,9 млрд рублей вырастут доходы федерального бюджета России в 2022 году, плановые же расходы предполагаются на уровне 23 610,2 млрд рублей. Таким образом, профицит бюджета страны может составить 1,411 трлн рублей. Такие цифры приводит информационное агентство ТАСС 21 сентября, ссылаясь на документы, подготовленные к заседанию правительства, на котором и состоится тематическое обсуждение главных цифр бюджета следующего года, а также планового периода 2023-2024 годов.

Что касается планового периода на последующие годы – в кабмине рассчитывают на бюджетный профицит и в 2023 году (25 540,2 млрд рублей – доходов против 25 105,5 млрд рублей расходов). В то же время в 2024 году дефицит бюджета может превысить 315 млрд рублей – доходы на этот год рассчитаны в объеме 25 831,8 млрд рублей, а расходы – 26 147,1 млрд рублей.

Кроме того, правительство предварительно подсчитало доходы и расходы внебюджетных фондов. Так, доходы бюджета Пенсионного фонда России на 2022 год прогнозируются в 10 032,5 млрд рублей,

расходы намечены в объеме 10 154,85 млрд рублей. Доходы Фонда обязательного медицинского страхования оцениваются в размере 2 779,2 млрд рублей, а расходы ФОМС – в 2 801,1 млрд рублей. Наконец, доходы бюджета Фонда социального страхования в 2022 году, по планам правительства, составят 988,1 млрд рублей, расходы же ФСС обойдутся в 944,1 млрд рублей.

Как рассказала газете «Солидарность» зампредела Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Нина Кузьмина, 24 сентября разработанные правительством бюджетные параметры планируется обсудить на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

– Социальные партнеры (представители правительства, профсоюзов и работодателей) обсудят представленные цифры бюджета перед рассмотрением законопроекта в Госдуме. Далее, в случае, если стороны РТК видят необходимость скорректировать какие-либо подходы к бюджету, они работают над поправками на площадке Госдумы перед рассмотрением бюджета во втором чтении, — добавила зампред ФНПР.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ОРЕНБУРГСКИХ ШКОЛАХ ИСКУССТВ СКОРРЕКТИРУЮТ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА

Областная организация профсоюза работников культуры инициировала изменение положения об оплате труда преподавателям и концертмейстерам детских школ искусств Оренбурга. Новый документ уже вступил в силу.

– У нас в Оренбурге две школы дополнительного образования относятся к отрасли образования, и еще восемь – к культуре. Условия труда, цели и задачи образовательных программ, реализуемых в ДШИ и ДМШ – одинаковы. Но положения по оплате труда имели существенное различие, — объясняет проблему газете «Простор» лидер областного профсоюза работников культуры Елена Гиржева. — Нюансы в окладообразующих коэффициентах. У работников учреждений, относящихся к образованию, они выше в среднем на 10%. При высокой учебной нагрузке, например, двух-трех ставках, разница в оплате труда работников этих учреждений становилась существенной.

Председатели первичных профсоюзных организаций восьми учреждений дополнительного образования в сфере культуры обратились к нам с просьбой помочь урегулировать ситуацию, а затем направили коллективные письма.

Областной комитет профсоюза вступил в переговоры с администрацией Оренбурга и городским советом депутатов.

– Увеличение окладообразующих коэффициентов, безусловно, сделало систему оплаты труда более прозрачной и понятной. Исключение преподавателей отрасли из категории льготных пенсионеров (отмена льготного стажа) вынуждает работать по две-три ставки до возраста выхода на пенсию, который подняли до 60 лет. Принятие нового положения по оплате поможет снизить напряженность труда; воплотит в жизнь принцип обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, рекомендованный Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 год. Руководители администрации с пониманием отнеслись к обозначенным проблемам.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БАШКИРИЯ: ПРОФСОЮЗ МЕДРАБОТНИКОВ ПОТРЕБОВАЛ УГОЛОВНОГО НАКАЗАНИЯ ДЛЯ НАПАВШЕГО НА ВРАЧЕЙ

Расследование нападения на медицинских работников в больнице Уфы должно быть поставлено под личный контроль руководства следственных органов Республики Башкортостан. С соответствующей просьбой к главам регионального Следкома и прокуратуры обратилась республиканская организация профсоюза работников здравоохранения.

В профорганизации выразили обеспокоенность тем, что уголовное дело по факту нападения на врачей не возбуждается уже больше двух месяцев. 24 июля доставленный в городскую клиническую больницу №21 в состоянии алкогольного опьянения пациент совершил нападение на врача-токсиколога больницы и врача-реаниматолога Республиканской станции скорой медицинской помощи, причинив вред их здоровью средней тяжести. Однако уголовное дело в отношении

агрессивного пациента, совершившего преступление, предусмотренное ч.2 ст. 112 Уголовного кодекса РФ, так и не было заведено.

«Республиканский профсоюз обеспокоен ростом количества нападений на медицинских работников и тем обстоятельством, что нападающие не привлекаются к ответственности», — говорится в заявлении профорганизации.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПУТИН ЗАЯВИЛ О ВОЗВРАЩЕНИИ БЕЗРАБОТИЦЫ К ДОПАНДЕМИЙНЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ

Безработица в России вернулась к тем показателям, которые были зафиксированы до пандемии коронавирусной инфекции. Об этом президент России Владимир Путин заявил 21 сентября во время совещания по экономическим вопросам с членами правительства, состоявшегося в дистанционном формате.

— Был поставлен ориентир — до конца года обеспечить занятость в российской экономике не ниже уровня 2019 года. Эту планку в целом мы преодолели в июле, когда численность занятого населения составила 72 миллиона человек, — цитирует слова президента официальный сайт главы государства. В то же время Путин подчеркнул, что вопрос с высоким уровнем безработицы решен не во всех регионах и не для всех категорий граждан. Так, без рабочего места остаются многие молодые люди и инвалиды. В отношении этих категорий президентом отданы распоряжения по «донастройке» региональных программ поддержки и содействия занятости, включая варианты с развитием собственного дела.

— Что хочу отметить: сейчас, на посткризисном этапе, нужно сформировать модель устойчивого экономического развития, сделать так, чтобы оно максимально широко охватывало отрасли и регионы России. Уверенная, позитивная экономическая динамика нужна для создания новых, хорошо оплачиваемых рабочих мест, для повышения доходов наших граждан, благополучия российских семей, — уверен Владимир Путин.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 22 сентября

Сайт ЛФП

Праздник в Петербургском филиале РТРС

Праздничное мероприятие, посвященное 20-летию со дня основания ФГУП «Российские телевизионные и радиовещательные сети, а также — 90-летию регулярного телевидения в России, прошло в Петербургском филиале РТРС. В нем приняли участие председатель Ленинградской федерации профсоюзов Владимир Дербин и председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева.

Владимир Дербин тепло поздравил коллектив филиала и вручил сотрудникам Почетные грамоты ЛФП, отметив их добросовестную работу и активную жизненную позицию.

Елена Довгалева вручила директору Петербургского филиала РТРС Почетную грамоту Профсоюза работников связи России, отметив вклад предприятия и филиала в развитие связи, многолетнее социальное партнерство, высокий профессионализм, надежность и ответственность сотрудников.

Директор филиала и некоторые сотрудники предприятия были также отмечены именными грамотами «за большой вклад в развитие социального партнерства».

Почетные грамоты территориальной организации профсоюза «за ответственность в работе и активную жизненную позицию» Елена Довгалева вручила председателю первичной профсоюзной организации филиала Владимиру Алексееву, начальнику отдела кадров Татьяне Вьюновой, а также нескольким сотрудникам.

[Сайт ЛФП](#)

Всеволожский район: о цифровизации, органайзинге и социальном партнерстве

Во время совещания председателей первичных профсоюзных организаций Всеволожского района, входящих в Межрегиональную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования, участники обсудили актуальные вопросы и перспективные направления работы. Об электронных трудовых книжках, их плюсах и минусах им рассказала правовой инспектор труда Межрегиональной организации Екатерина Кирпичникова. А от главного специалиста Межрегиональной организации Сергея Вьюнкова профсоюзные активисты узнали о том, что процессы цифровизации идут и в профсоюзной работе – ведется работа по переходу на единый электронный профсоюзный билет. Участники совещания также обсудили вопросы, связанные с профсоюзным оргайзингом, позволяющим не только создавать новые первичные профсоюзные организации, но и улучшать работу действующих. Председатель Территориальной организации профсоюза Всеволожского района Ленинградской области Татьяна Маркова рассказала своим коллегам о развитии социального партнерства на территории района. По материалам сайта Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования.

[Сайт ЛФП](#)

Санкт-Петербург-Узбекистан: о профсоюзном образовании и не только

Сегодня Дворец Труда посетила делегация Института повышения квалификации Федерации профсоюзов Узбекистана во главе с ректором, доктором юридических наук Иркином Умарахуновым. Основная цель визита узбекских коллег — знакомство с опытом профсоюзного образования в Санкт-Петербурге. В штаб квартире Ленинградской Федерации профсоюзов состоялась встреча с председателем ЛФП Владимиром Дербиным, в которой также участвовали заместитель председателя Федерации Мария Артюхина, директор Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) Максим Чирков, специалисты Федерации.

Приветствуя гостей, Владимир Дербин отметил, что у наших профсоюзов давние партнерские отношения. Представители ЛФП побывали в Узбекистане, где познакомились с опытом работы коллег и поделились своим. Председатель ЛФП высоко оценил деятельность и деловые качества председателя Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратиллы Рафикова. К сожалению, из-за пандемии коронавируса международное сотрудничество перешло, в основном, в онлайн формат. Но обе стороны выразили надежду, что в скором времени возобновятся и регулярные очные встречи. Поскольку коллеги приехали познакомиться с профсоюзным образованием, председатель ЛФП, рассказывая о структуре и деятельности Федерации, отдельно остановился на работе ЗУМЦ профсоюзов. Он подчеркнул, что учебно-методический центр — один из крупнейших и авторитетнейших в стране, не даром его образовательные курсы пользуются популярностью у профсоюзных лидеров и активистов не только из Петербурга и Ленобласти, но и всей России и даже Ближнего Зарубежья.

Владимир Дербин высоко оценил уровень образования и компетенции выпускников Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП), отметив, что бывшие студенты СПбГУП работают и в аппарате Федерации и возглавляют ЗУМЦ профсоюзов.

Говоря о работе в современных условиях, он рассказал, что с наступлением эпидемии профсоюзам Санкт-Петербурга и Ленинградской области пришлось столкнуться с серьезными вызовами и в оперативном порядке решать многие вопросы — начиная от обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, нехватка которых остро ощущалась в первые месяцы, и заканчивая сохранением уровня зарплат переведенных на удаленный режим сотрудников и защитой от сокращений рабочих мест.

Глава ЛФП подчеркнул, что работа Федерации ни останавливалась ни на один день даже в период локдауна весной 2020-го — в дистанционном формате профсоюзы решали проблемы, оказывали правовую поддержку своим членам, проводили заседания коллегиальных органов, взаимодействовали с властями и работодателями.

Сегодня, по словам Владимира Дербина, ситуация в экономике и социальной сфере региона

стабильная, в том числе, и благодаря налаженному социальному партнерству.

В свою очередь Иркин Умарахунов высоко отозвался о качестве профсоюзного образования в Северной столице. Опыт петербуржцев особенно интересен ему и его коллегам, поскольку в Узбекистане на базе Института повышения квалификации Федерации профсоюзов создаётся Академия труда и социальных отношений, учредитель которой - профсоюзы республики, а возглавит ее г-н Умарахунов. Свои двери для первых студентов вуз откроет в 2022 году. По словам ректора, теперь у профсоюзов республики появится возможность не только повышать квалификацию руководителей, специалистов и профактива, но и готовить специалистов с высшим образованием в области трудового права, медицины труда, охраны труда, социальных отношений и тд.

Для обмена опытом гости посетили СПбГУП, где ознакомились с учебными программами и деятельностью ученого совета, условиями обучения и проживания студентов и подписали меморандум о сотрудничестве с руководством университета. Также они побывали в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов. Их заинтересовали представленные директором ЗУМЦ Максимом Чирковым программы и методические разработки, получившие высокую оценку на всероссийском уровне.

По словам Иркина Умарахунова, узбекские профсоюзные преподаватели обязательно используют наработки петербургских коллег.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Новый ТК – плюсы, минусы и перспективы

С 1 марта 2022 года вступает в силу новая редакция X раздела Трудового кодекса РФ (Охрана труда), фактически полностью написанная заново – с учетом реалий сегодняшнего дня, новых подходов, использования принципиально новых средств индивидуальной защиты и цифровых технологий. При работе над документом были учтены многие предложения и замечания профсоюзов. Однако уже сейчас очевидно, что в процессе применения в документ придется вносить многочисленные коррективы. И не удивительно, что сессия «Масштабные изменения в трудовом законодательстве об охране труда. Новый X раздел Трудового кодекса Российской Федерации», прошедшая в рамках завершившейся недавно в Сочи VI Всероссийской недели охраны труда привлекла большое количество участников и прошла в форме интересной, порой эмоциональной, конструктивной дискуссии, в которой приняли участие представители профсоюзов, работодателей, законодательной и исполнительной власти, ведущие эксперты.

«За последние годы мы достигли хороших успехов с точки зрения профилактики производственного травматизма. Но с учетом текущих тенденций – роста производительности труда, изменения технологий – можно сказать, что существующие подходы себя исчерпали. Нам нужен совершенно новый подход с точки зрения внедрения в повседневную практику проактивного режима профилактики потенциальных рисков, которые возникают на конкретном производстве», – сказал, открывая сессию, глава Минтруда Антон Котяков.

О плюсах и минусах нового документа, по которому предстоит жить и работать, рассуждает главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина, принимавшая участие в форуме.

Из общего числа умерших в РФ почти треть составляют граждане в трудоспособном возрасте, из этого количества 80% – это мужская часть населения

Эти слова вице-премьера России Татьяны Голиковой, произнесенные во время открытия форума, звучали во многих выступлениях участников сессии, подчеркивая важность обсуждаемой темы, став своего рода лейтмотивом заседания.

Предложения профсоюзов учтены, но не все

«Главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков поблагодарил участников

законодательного процесса за совместную работу, отметив, что предложения профсоюза были учтены. При этом он особо отметил активное участие в обновлении трудового кодекса Горно-металлургического профсоюза России», – рассказывает Татьяна Пентешина.

Главный технический инспектор труда ЛФП напомнила о том, что резкую критику со стороны профсоюзов вызвало внесенное в первоначальный вариант X раздела ТК определение безопасных условий труда, в соответствии с которым использование средств индивидуальной защиты якобы превращает опасные условия труда в безопасные.

Напомним, что ответом тогда стали акции профсоюзов, одна из которых – оригинальный медиапроект Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России. Metallurgi и горняки Урала создали специальный сайт каквофисе.рф, на котором подробно рассказали о ситуации и предлагали отправить письмо депутатам Госдумы против внесения предлагаемых поправок. Солидарность со своими уральскими коллегами выразили и территориальные организации ГМПР, другие отраслевые профсоюзы, в том числе – членские организации Ленинградской Федерации профсоюзов и эксперты ЛФП. Об этом мы рассказывали на страницах «Площади Труда».

Алексей Безюков подчеркнул необходимость внедрения углубленной модели угроз, особо отметив, что путь к безопасным условиям труда – это безопасность производственного процесса, закрытие опасных производств, а не использование сколь угодно совершенных СИЗ. Министр труда Антон Котяков, выступая на сессии, заявил, что в новой редакции 10-я статья Трудового кодекса больше защищает работника, чем работодателя. Однако, как отметил в своем выступлении Алексей Безюков, в целом профсоюзы недовольны концепцией изменений, многие их предложения так и не были услышаны.

Микротравмы, удаленка и запрет на опасные условия

В обновленный раздел ТК введено новое, непривычное пока для многих понятие – микротравма. «Это происшествие, которое не нанесло существенного вреда здоровью и жизни работника – например, он порезал палец, или рядом упала лестница – не задела, но напугала», – поясняет Татьяна Пентешина.

При этом главный технический инспектор труда с сожалением отмечает, что вопрос о том, как будет вестись учет микротравм, фактически отдан на усмотрение работодателя, хотя правильно было бы наделить этим правом профсоюз. Вопросы, связанные с микротравмами, также вызвали большой интерес участников сессии.

Работа над реформированием трудового законодательства проходила на фоне эпидемии COVID-19, что, конечно же, нашло отражение в документе: впервые в статье «Охрана труда» появились нормы, связанные с дистанционной работой.

«Но, к сожалению, так и осталось непонятным, как обеспечивать безопасность при удаленной работе. Сотрудник в это время, безусловно, работает на работодателя, но имеет ли право работодатель контролировать безопасность в доме работника – исправность компьютера, электрической проводки и так далее? Как обеспечивать безопасность работников, которые напрямую не общаются с клиентом – например, сотрудников call-центров, работающих на дому?» – отмечает Татьяна Пентешина.

Еще одна важная позитивная новация, внесенная в ТК – возможность запрета работы в опасных условиях. Ранее законодательство предусматривало лишь право работника отказаться работать в опасных условиях.

«Однако эта норма фактически не работала – мне неизвестно ни одного случая отказа работников от работы, только потому, что не выданы в полном объеме СИЗ, или работа выполняется с использованием подручных средств: стул вместо лестницы и т.д.», – отмечает Татьяна Пентешина: «А вот несчастные случаи вследствие не удовлетворительной организации работ происходят очень часто».

Впереди – большая работа

Принятая редакция X раздела ТК – не догма, и потребует внесения многих дополнений и корректив в

процессе применения – в этом были едины фактически все участники обсуждения.

И законодатели, принявшие участие в сессии, отмечали, что принятые изменения в ТК – лишь верхушка айсберга. Так, председатель Краснодарского краевого объединения профсоюзов, депутат Государственной Думы Светлана Бессараб напомнила о том, что между вторым и третьим чтением были внесены 229 поправок!

Один из ведущих мировых экспертов в области охраны труда, президент Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО) Йоахим Бройер призвал участников не бояться изменений, ошибок. «Не надо верить в волшебство, нужно идти вперед постепенно», – сказал он, призвав участников «инвестировать в людей», что, по его мнению, является залогом успеха в деле обеспечения безопасного труда.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Мнения Александр Шершуков

ПРОФСОЮЗ И “ЭФФЕКТИВНЫЕ МЕНЕДЖЕРЫ”

2021 год - Год организационного и кадрового укрепления, объявленный ФНПР, - приближается к окончанию. За оставшееся до 2022 года время это “организационное и кадровое укрепление” может получить странную интерпретацию после съезда Нефтегазстройпрофсоюза России, который намечен на 28 сентября. Дело в том, что руководство Межрегиональной профсоюзной организации “Газпром” выступило с инициативой сократить отчисления в Нефтегазстройпрофсоюз, “наверх”, от межрегиональных и территориальных профорганизаций. То есть попросту уменьшить консолидируемые на федеральном уровне профсоюзные ресурсы.

Вот как это обосновал председатель “Газпром профсоюза” Владимир Ковальчук: “Мы лишь говорим о том, что необходимо оптимизировать затраты. Процессы оптимизации идут везде - из-за продолжающихся кризисов, санкций. И на этом фоне мы говорим, что нам необходимо поддержать работу первичных профсоюзных организаций. А как без этого? Это основа основ! Надо поддерживать рядового члена профсоюза. Мы говорим о том, чтобы средства оставались там - внизу, не в аппаратах. Да, аппараты должны работать, но средств вполне хватает, чтобы аппарат эффективно работал. Мы говорим о том, чтобы оставить средства в первичных и объединенных профсоюзных организациях - для поддержки рядового члена профсоюза. Это не скажется на эффективности работы аппаратов Межрегиональных профсоюзных организаций и самого Нефтегазстройпрофсоюза России”. Зафиксируем три главных тезиса: “оптимизация”, “поддержка первичек”, “снижение отчислений не скажется на эффективности”. И давайте их разберем.

ОПТИМИЗАЦИЯ НЕ РАВНО ОПТИМИЗМ

Давайте разделим понятия. Оптимизация, которая производится в государственных и коммерческих структурах, в основном заключается в сокращении финансовых расходов, человеческих ресурсов, выборе новых поставщиков и т.д. Это не обязательно приводит к улучшению работы структуры. Медицина, например, с трудом пережила недавнюю “оптимизацию”. Тезис Владимира Ковальчука заключается в оптимизации расходов. То есть сейчас расходы неэффективны, а будут - эффективны. За счет чего? За счет передачи ресурсов первичкам.

ПЕРВИЧКА НЕ РАВНО ОСНОВА

Поскольку Владимир Ковальчук в профсоюзах относительно недавно, а до того работал в госструктурах, он мог кое-что пропустить. Напомню, в середине 80-х годов еще в ВЦСПС под демагогические заявления, что “первичка - основа” и надо “перевернуть пирамиду”, были приняты решения о том, что не меньше 65% членских взносов должны оставаться в первичке. Я наблюдал результаты этого “гениального” решения в самом начале 90-х: в центральных профорганах не осталось денег, у них одномоментно сократились возможности для любой централизованной работы, для любых “больших проектов”. При этом “большие проекты” - это не конференции с говорящими головами или пьянки-гулянки. Это, например, работа со СМИ, это привлечение и оплата ученых и специалистов для тарифной и договорной работы на федеральном уровне. То есть то, чем

никогда не занималась и не будет заниматься “основа профсоюза” - первичка. Получив новые большие деньги, многие председатели профкома, проголосовавшие за это, начали радостно поддерживать свой личный авторитет раздачей матпособий. Вместо того чтобы эффективно работать с собственником, централизованно повышая зарплату и доход работников, они предпочли финансово обескровить центральные органы. Я не знаю, принималось ли это решение в ВЦСПС от простодушия или с чужого голоса. В период перестройки и не такие “народные инициативы” прокатывали. Но предлагать сейчас дальнейшее сокращение отчислений наверх во имя прав первичек - все равно как откапывать (через тридцать-то лет!) аргументацию Чубайса про народную приватизацию и две “Волги” за ваучер. Тридцать лет назад прокатило - пробуем опять? Сейчас, насколько я знаю, в первичках НГСП остается не меньше 65% собранных взносов. Нужно прямо сказать, к чему приведет реализация предложения руководства “Газпром профсоюза”. Она приведет к радикальному снижению эффективности НГСП

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Телепузики в мужских профессиях

Гендерные проблемы спецодежды

Рукавицы сваливаются с рук? Штаны нужно подвернуть в поясе и снизу? Карманы жилета на уровне колен? Коллеги хихикают и интересуются, не ukrала ли ты одежду у отца? А при этом тебе надо еще и полноценно работать? Увы, это стандартная, будничная ситуация для женщины, занятой в опасных и вредных условиях труда в мужских коллективах. Больше десятка лет профсоюзы говорят, что от типовых СИЗ нужно переходить к более индивидуальным, в том числе учитывающим особенности женской фигуры.

Два года назад NASA отменило “женский” выход в открытый космос - туда должны были направить Энн Макклейн и Кристину Кох. Отмена произошла из-за того, что на двух астронавтов остался всего один костюм нужного размера. Энн Макклейн тренировалась в костюмах размеров М и L, и изначально планировала выйти в открытый космос в L. Позднее она поняла, что ей удобнее в М - но такой был доступен только в одном экземпляре и достался второй астронавтке, Кристине Кох. И для NASA оказалось проще найти другого астронавта, чем другой женский скафандр...

Эта история ярко иллюстрирует одну из проблем охраны труда: в профессиях, где представлены в основном мужчины, женщинам не достается подходящих для них средств индивидуальной защиты.

ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА ЖАЛУЮТСЯ МЕНЬШЕ

В США вопросы женских СИЗ часто освещает портал Safety+Health. Но наибольшее внимание исследованию этой проблемы уделяют в Великобритании. Еще в 2009 году Женское инженерное общество (WES) подсчитало, что 74% СИЗ разработаны с расчетом на мужчин. Со временем ситуация стала понемногу улучшаться. В мае 2016 года Женское инженерное общество, “Женщины в науке и технике” (WISE), Конгресс тред-юнионов (TUC) и Институт инженеров-механиков провели опрос. Участвовали 3086 женщин в возрасте от 20 до 59 лет, представляющие разные секторы экономики. 89% респондентов должны были носить СИЗ на работе (остальные имели такой опыт в прошлом), 54% респондентов были членами профсоюзов. К тому времени уже чуть большее количество СИЗ были “женскими” - 29%. При этом 13% респондентов сообщили, что их работодатель действительно предоставляет услуги по изменению стандартных СИЗ под нужды работниц. Но многое зависит от отрасли: самые удобные СИЗ были в атомной промышленности и наукоемких индустриях. А самые неудобные - в экстренных службах. “В целом члены профсоюзов имеют более удобные СИЗ, чем их коллеги, не состоящие в профсоюзе”, - отмечают авторы опроса. Исследователи констатируют, что проблемы подобного рода возникают в отраслях, где доминируют мужчины. О нуждах женщин просто не задумываются, поэтому СИЗ есть только мужских размеров. Женщины выглядят в них нелепо, и эти СИЗ хуже защищают, а иногда и просто мешают работать. А когда женщины начинают привлекать внимание к проблеме, это называют “суетиться по поводу СИЗ”. И воспринимается это как “разрушительное и противоречащее духу существующей культуры работы”, что портит отношения в коллективе, резюмируют исследователи.

НА ЧТО ЧАЩЕ ЖАЛУЮТСЯ?

Наибольшие жалобы вызывали брюки, спецодежда, куртки и перчатки. Женщины, работающие в экстренных службах, чаще всего жаловались на непригодность бронежилетов и сигнальных форменных курток. С 2009 года подвижек удалось добиться лишь в предоставлении подходящей обуви. 57% респондентов сообщили, что их СИЗ иногда значительно затрудняют работу. В основном жалуются на это в энергетике и аварийно-спасательных службах. Некоторые из опрошенных женщин получили вред здоровью из-за неподходящих СИЗ, которые не могли защитить их как следует. При этом небольшая доля женщин, чаще всего из экстренных служб, осознанно не носят СИЗ из-за дискомфорта. А одна призналась, что после мастэктомии больше не носит свой бронежилет - из-за дискомфорта, который тот вызывает. Отдельная тема - СИЗ для беременных. Лишь 1% опрошенных носили специально рассчитанные на беременных СИЗ, еще 11% носили обычные СИЗ. Половине же пришлось отказаться от обычных обязанностей еще до наступления отпуска по беременности и родам. Одна женщина объяснила, что в итоге она взяла отпуск по болезни во время беременности, чтобы избежать унижения, оттого что ее СИЗ стали еще более неподходящими.

В ЗЕРКАЛЕ ПАНДЕМИИ

В пандемию расход СИЗ и спецодежды серьезно увеличился. А заодно обострилась проблема несоответствия типовых моделей защитных средств реальным фигурам работников. “Изображения медицинских работников со шрамами и волдырями из-за плохо сидящих масок показали реальность того, что “один размер подходит всем” - это неправильный подход к средствам индивидуальной защиты”, - констатировала в прошлом году Сью Фернс, старший заместитель генерального секретаря британского профсоюза Prospect. Она рассказала, что сотрудники Лаборатории охраны труда и техники безопасности (HSE) провели испытания набора СИЗ, используемого в медучреждениях во время вспышек инфекционных заболеваний. 48,5% респондентов-женщин сказали, что их брюки из СИЗ плохо сидят (на это же жаловались всего 16,6% респондентов-мужчин). 44,7% респондентов женского пола и всего 15,3% респондентов мужского пола заявили, что их комбинезоны плохо сидят. “Я испытала это на собственном опыте: мне приходилось носить сигнальный жилет, который доходил мне до колен. И я даже не могла дотянуться до карманов”, - рассказала Джеки Вестерн, инспектор по охране труда и технике безопасности в строительной отрасли.

РОССИЯ

Есть ли подобные проблемы в России? Конечно, есть. “Нам, женщинам, работодатель выдал мужскую спецодежду. Правомерны ли такие действия работодателя? Почему женщины должны ходить в спецодежде, предназначенной для мужчин? И спецобувь мужская вызывает покраснение кожи ног!” - спрашивают в интернете совета у юристов. - Я работала в геологоразведке с 1983 по 1997 год, - рассказывает “Солидарности” Ирина. - В поле у нас женщины ездили, хотя мужчин было больше. Женщин было примерно 20%. Спецодежду выдавали всегда и без проблем. Но - мужскую, и ее приходилось самой подгонять. Если не повезет найти спецодежду на невысокий рост, приходилось еще и отрезать, укорачивать. Размер же минимальный был 50-й, и, чтобы носить эту одежду с моим 44-м, приходилось перекраивать и ушивать. Просто складочку “защипнуть” не выходило - слишком толстый слой. Болотных же сапог 35-го, 36-го размера не было, и не бывает до сих пор.

Минимальный размер - 39-й, я такие только в Заполярье смогла добыть, в Москве они были гораздо больше. Но в целом “гендерных проблем спецодежды” в России чуть меньше. Во-первых, не во всех тех отраслях, в которых на Западе работницам приходится страдать от неудобных мужских СИЗ, женщинам в России вообще можно работать. Наши женщины не трудятся в шахтах, не тушат пожары, не штурмуют логово боевиков. Причем одной из причин запрета профессии машиниста для женщин, который действовал до недавнего времени, было отсутствие на рабочем месте пригодных для них, нормально оборудованных санузлов. Кроме того, в России есть ГОСТы на мужскую и женскую спецодежду и более подробные размерные ряды. Зарубежный женский S-размер, например, существенно отличается от мужского S-размера. А наш 46-й мужской от такого же женского отличается гораздо меньше. Впрочем, это преимущество России отлично нивелируется пофигизмом руководства предприятий: “Мой директор на полном серьезе думает, что охрана труда - это только правильно заполненные бумажки. И вся эта бюрократия нужна только для проверки ГИТ. А по поводу

СИЗ сказал мне: заполни, мол, сама карточки, да и распишись за работников (все равно при проверке ГИТ подписи сличать с оригиналом не будет)". Пару лет назад техническая инспекция труда ФНПР проводила анкетирование на тему обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Опросом было охвачено 25 тысяч предприятий, на которых занято 4,6 млн работников. Почти 15% респондентов отметили, что у них качество и ассортимент СИЗ не соответствуют реальным условиям труда. А 2,2% - вообще не были обеспечены СИЗ, "зато" СИЗ не выдавали всем, без гендерного перекося.

* * *

Но каких же подвижек хотят профсоюзы в вопросе спецодежды? Во-первых, такого же разнообразия в женских размерах и опциях, как и в мужских. Ведь даже в тех случаях, когда работодатель идет навстречу и готов заказать СИЗ с дополнительными особенностями, женщинам становится неловко: "Это заставляет вас чувствовать, что вы доставляете неудобство". Кроме того, профсоюзы хотят добиться возможности для работниц самостоятельно покупать спецобувь и получать за это компенсацию. А еще - более широкого ассортимента и возможности примерить СИЗ, большей доступности раздевалок и туалетов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Наши - в городе?

Профактив в новой Госдуме и региональных заксобраниях

17 - 19 сентября в России прошли выборы в Государственную думу и в некоторые региональные законодательные собрания. "Солидарность", при содействии департамента ФНПР по связям с Федеральным собранием, рассказывает, какие из кандидатов, поддержанных профсоюзами, победили в одномандатных округах и кто еще может пройти Госдуму и заксы после распределения мандатов по партийным спискам.

Поскольку "Солидарность" выходит по средам, итоги выборов в Государственную думу вы наверняка уже знаете. Тысячные доли процентов голосов еще будут уточняться, но на момент написания материала ситуация выглядит так:

"Единая Россия" - 49,82%;

КПРФ - 18,93%;

ЛДПР - 7,55%;

"Справедливая Россия - За правду" - 7,46%;

"Новые люди" - 5,32%.

Остальные партии не прошли пятипроцентный барьер.

Количество мест в парламенте для каждой фракции будет подсчитано позже. Но кардинально распределение не будет отличаться от того, что мы имеем с 2003 года: у "Единой России" вновь большинство, и принять любой закон она по-прежнему сможет "единолично". Однако вспомним, что между "ЕР" и ФНПР недавно было заключено соглашение о поддержке на выборах, в рамках которого партия обещала прислушиваться к мнению профсоюзов. Тем более что многих кандидатов членские организации ФНПР поддерживали персонально.

ФЕДЕРАЛЫ

Михаил Тарасенко ("Единая Россия"), секретарь ЦС Горно-металлургического профсоюза России по связям с Федеральным собранием РФ и международными объединениями профсоюзов. В 1996 - 2012 годах - председатель ГМПР. В Госдуме с V созыва (2007 год), первый зампред комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов. На выборах выиграл в одномандатном округе в Липецкой области, проходит в Думу. Андрей Исаев, зампред ФНПР на общественных началах. В прошлом - главный редактор "Солидарности". Депутат Государственной думы с 1999 года. В разные годы - председатель, зампред и рядовой член комитета ГД по труду, с кратким перерывом на членство в комитете ГД по бюджету и налогам. Избирался в Госдуму VIII созыва по региональному списку "Единой России" в Удмуртии (2-е место), а также в одномандатном округе, где одержал победу. Проходит в Думу. Виктор Пинский, экс-председатель Федерации профсоюзов Приморского

края, секретарь ФНПР. Депутат Государственной думы с 2011 года, состоит в комитете по госстроительству. В политике как минимум с 2001 года, когда стал депутатом законодательного собрания Приморского края. Слесарь-инструментальщик IV разряда, выпускник Военного Краснознаменного института Министерства обороны, военный судья в отставке. Избирался по списку "Единой России" в Приморье (3-е место). С большой долей вероятности проходит в Госдуму VIII созыва. Светлана Бессараб, действующий председатель Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов. С 2016 года - член комитета Государственной думы по труду, социальной политике и делам ветеранов. Выпускница Московского технического университета связи, магистр Краснодарского юридического института МВД, имеет (заслужила) диплом Академии труда и социальных отношений по специальности "менеджер в социально-трудовой сфере". Отличительная черта - открытость в социальных сетях, избиратель почти всегда сможет пообщаться со Светланой Викторовной напрямую. Избиралась по спискам "Единой России" в родном регионе. По итогам выборов, как рассчитали в департаменте ФНПР по связям с Федеральным собранием, ее 5-е место в списке "с высокой долей вероятности" проходное. Андрей Ветлужских, глава Федерации профсоюзов Свердловской области. В Госдуме с 2016 года, член комитета по экономической политике, промышленности, экономразвитию и предпринимательству. Весьма активен в социальных сетях, ведет на своей странице в "Фейсбуке" рубрику "Кейсы от Ветлужских", где доступным языком разъясняет нюансы российского законодательства (в основном, конечно, социально-трудового, но не только). Постоянно отчитывается в проделанной работе, практически с каждого заседания Госдумы (как, к слову, и Светлана Бессараб). Шестой номер в региональном списке "Единой России", шансы на избрание на момент написания материала оцениваются как низкие.

РЕГИОНАЛЫ

Юрий Власов, зампред Федерации профсоюзов Орловской области. Согласно послужному списку, сфера его интересов включает в себя духовное воспитание (в прошлом учитель воскресной школы), дела молодежи и связи со СМИ - на различных должностях в областной администрации. В региональном профобъединении отвечает за социально-трудовые отношения и социальное партнерство. Владимир Радаев - кандидат в заксобранье Свердловской области. Предпрофкома "Евраз НТМК", баллотировался как по списку "Единой России", так и по одномандатному округу. Водитель, огнерезчик, техник-металлург и, к слову, выпускник Академии труда и социальных отношений (специальность - "экономика и социология труда"). Что еще важно, Владимир Григорьевич и до того уже был местным депутатом - в должности зампреда комитета по социальной политике. Победил в одномандатном округе. Коллега с "Уралвагонзавода" и тоже кандидат в заксобранье Свердловской области Евгений Лутохин не отстает от старшего товарища - опытный депутат Свердловского заксобрания, в котором является зампредом комитета по молодежной политике, развитию физической культуры, спорта и туризма. Дипломированный инженер, на "Уралвагонзаводе" прошел путь от мастера до начальника металлургического производства. И конечно - до главы заводской первички. На момент написания материала результаты выборов для кандидата Лутохина, идущего по списку "ЕР", неизвестны. Анатолий Фесенко избирался в заксобранье Амурской области. До этого, кстати (до 2016 года), был депутатом гордумы Благовещенска. Глава Амурского обкома профсоюза работников физической культуры. Отец семерых детей (а вы говорите, Дальний Восток вымирает), мастер боевых искусств, но не только их: в активе также дипломы сельскохозяйственного строителя, юриста и инженера. На момент написания материала лидирует по своему округу (около 40% голосов). Владимир Исаков избирался в заксобранье Приморья по списку "Единой России". До этого с 2010 года был депутатом городской думы Владивостока, в частности - в должности председателя комитета по бюджету, налогам и финансам. С 2011 года - зампред Федерации профсоюзов Приморского края, в 2015-м, перед избранием Виктора Пинского в Госдуму, стал главой организации. Помимо того что юрист, одно время возглавлял Приморский краевой центр народной культуры. Третий номер в региональном списке "ЕР", шансы на прохождение высокие (губернатор Приморья Олег Кожемяко вряд ли воспользуется своим мандатом). Станислав Мельников, председатель профкома ПАО "Акрон"

(Великий Новгород), умудряется не сходить со страниц нашей газеты, несмотря на отсутствие негативных поводов (а ведь мы в основном пишем о проблемах). Станислав Геннадьевич действительно умеет подать не только себя, но и свою успешную профсоюзную организацию (которая, например, заслуженно несколько раз выигрывала нашу премию “Профсоюзный Авангард”). Гиперактивен в соцсетях, но основному виду деятельности - профсоюзному - это только помогает. Однако, что касается выборов, окончательный результат по одномандатному округу Мельникова еще не опубликован. Глава Федерации профсоюзов Чеченской Республики Хусайн Солтагереев баллотировался в заксобрание родного региона. Хусайн Гиланович по образованию (а также по трудовой книжке, конечно) учитель математики, но уважают его не только за это. Возглавляет организацию с 1999 года. Номер 54 в списке “Единой России”, притом что в парламенте республики всего 41 место. Так что шансы пройти, скорее всего, минимальны.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Заплати мне зарплату по-белому

Объективные и субъективные причины согласия на “серую” и “черную” бухгалтерию. В августе ВЦИОМ опубликовал результаты опроса, согласно которому в России за 15 лет, с 2006 по 2021 год, доля тех, кто получает “белую” зарплату, увеличилась с 71 до 86%. Одновременно с 14 до 5% уменьшилась доля тех, кто получает “серую” зарплату. А вот доля людей, живущих только на “черную” зарплату, составлявшая в 2006 году всего 5%, к 2015 году поднялась до 15%, а в текущем году снизилась до 6%. Опрос ВЦИОМ не вскрывает причин, которые побуждают людей соглашаться на зарплату в конверте, - для этого есть научные исследования.

КАЖДЫЙ ПЯТЫЙ - НЕ ПРОЧЬ

По некоторым данным, количество работников, получающих зарплату в конвертах, в странах Евросоюза доходит до 11,6 млн человек. Несмотря на столь крупную долю квазиформального сектора (это объединяющий термин для неформальной, полужформальной и других форм занятости, осуществляемой в обход законодательства или через “дыры” в нем), нет четкого понимания, что же заставляет людей соглашаться на доверительную, “джентльменскую” сделку и получать часть зарплаты в конверте.

Согласно данным специального Евробарометра неформальной занятости, каждый седьмой официальный работник (все его доходы - “белые”) не имеет ничего против того, чтобы получать какую-то часть зарплаты в конверте. Если исключить тех, кто не дал четко определенного ответа, то лишь четыре работника из пяти строго и явно против того, чтобы получать часть денег в обход кассы. Похоже, что у общества и государств нет иммунитета к неофициальной занятости, потому что она наблюдается как в развитых странах, так и в менее благополучных. И если в последнем случае общая экономическая и правовая разруха создают “шум”, мешающий выявить причины обращения к такой форме занятости и, соответственно, к вознаграждению в обход налоговых органов и соцфондов, то в развитых государствах и относительно благополучных обществах задача осложняется скрытностью феномена, составляющей часть его природы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПУТИН НАГРАДИЛ МЕДРАБОТНИКОВ ЗА ВКЛАД В БОРЬБУ С COVID-19

Президент РФ Владимир Путин подписал указы о награждении орденом Пирогова и медалью Луки Крымского работников российских медицинских и научных учреждений за большой вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией, самоотверженность и профессионализм, проявленные при исполнении профессионального долга, сообщает kremlin.ru.

Орден Пирогова и медаль Луки Крымского были учреждены в 2020 году. Орденом Пирогова награждаются россияне за самоотверженность при оказании медицинской помощи в условиях чрезвычайных ситуаций, за заслуги в области практической медицинской деятельности. Медалью Луки Крымского награждаются практикующие врачи, средний и младший медицинский персонал, иные работники медицинских организаций за большой вклад в организацию оказания медицинской помощи.

Отдельным распоряжением медицинские работники, внесшие вклад в борьбу с распространением

COVID-19, награждены почетными грамотами и благодарностью президента РФ. Всего в списке 175 фамилий.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 23 сентября

Сайт ЛФП

Кронштадтский госпиталь: память о сентябре 41-го

Ежегодно 21 сентября в Кронштадтском военном госпитале проходят траурные мероприятия.

Профсоюзный комитет учреждения во главе с председателем первичной профсоюзной организации Еленой Лубко, свято поддерживая традиции госпиталя, отдает дань памяти погибшим в этот день в 1941 году десяткам госпитальных врачей, медсестер, обслуживающего персонала и больных. Не стал исключением и нынешний год - год восьмидесятилетия с начала Великой Отечественной и блокады Ленинграда.

Ровно 80 лет назад в отделениях госпиталя шла обычная работа. В 11 час. 35 мин. была объявлена воздушная тревога. Через несколько минут на территорию упали три крупные авиационные бомбы. Взрывом первой был разрушен фонтан в госпитальном парке, с корнем вывернуты несколько вековых деревьев, убита осколком сестра инфекционного отделения Е. Шувалова. Это была первая жертва среди коллектива.

Вторая бомба упала неподалеку от первой, разбила крыльцо приемного покоя, разрушила вход в него и в пункт переливания крови. Были смертельно ранены находившиеся на своих боевых постах санитары и тяжело ранена медицинская сестра М.Коротина.

Третья бомба попала в центр северо-западного крыла главного здания. Пробив все три этажа, она разорвалась и совершенно разрушила эту часть госпиталя, в которой находились терапевтическое и кожное отделения, аптека, склады, а также обширная кают-компания. Был выведен из строя пищеблок, разрушены теплоцентраль, водопровод, паропровод, электрические линии, канализация. Взрывами были убиты 53 человека, из них 13 сотрудников госпиталя.

Так на Кронштадтском кладбище появилась еще одна братская могила, которую ежегодно вместе с профсоюзным комитетом посещают сотрудники и ветераны госпиталя.

21 сентября 2021-го по традиции члены профсоюзного комитета совместно с руководством, сотрудниками и ветеранами возложили венок и цветы к памятнику погибшим. А начался рабочий день в медучреждении с минуты молчания.

«Профком первичной профсоюзной организации Кронштадтского госпиталя, которую много лет возглавляет Елена Лубко, всегда очень ответственно относится к традициям госпиталя и работе с ветеранами войны и труда», - отметила Светлана Шихова, председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта, в состав которой входит первичка госпиталя.

По сообщению Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта.

[Сайт ЛФП](#)

Успейте подать заявление о возобновлении набора социальных услуг

Отделение Пенсионного фонда России (ПФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области напоминает, что до 1 октября федеральные льготники, имеющие право на получение набора социальных услуг, могут подать соответствующее заявление об изменении способа его получения. Федеральный льготник имеет право выбора – получать социальные услуги в натуральной форме или отказаться от их предоставления с 1 января 2022 года в пользу денежного эквивалента. Допускается отказ от полного набора социальных услуг, от любых двух или от какой-либо одной услуги.

К федеральным льготникам, имеющим право на получение набора социальных услуг, относятся отдельные категории граждан из числа ветеранов, инвалидов, включая детей-инвалидов, бывших

несовершеннолетних узников фашизма, лиц, пострадавших в результате воздействия радиации. На сегодняшний день в Санкт-Петербурге и Ленинградской области государственную социальную помощь получают порядка 744 тысяч человек.

На оплату предоставления гражданину набора социальных услуг с 1 февраля 2021 года направляется 1211,66 рублей, в том числе:

- на обеспечение лекарствами – 933,25 рублей;
- на предоставление путёвки на лечение – 144,37 рублей;
- на оплату проезда на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно – 134,04 рублей.

Заявление об отказе от набора социальных услуг (социальной услуги) подаётся гражданином на следующий год в срок до 1 октября текущего года и действует в течение периода, пока гражданин имеет право на ЕДВ. Приём заявлений об отказе от набора социальных услуг с 2022 года заканчивается 30 сентября 2021 года. Для возобновления предоставления набора социальных услуг (социальной услуги) со следующего года также необходимо подать заявление до 1 октября текущего года.

Обращаться с новым заявлением необходимо только в тех случаях, если льготник хочет изменить содержание ранее поданного им заявления или если гражданин получил право на государственную социальную помощь после 1 октября 2020 года, но пользоваться натуральными льготами в следующем году не желает. Федеральным льготникам, не изменившим своего предыдущего решения об отказе от набора социальных услуг (социальной услуги), обращаться не нужно — действие их заявления будет автоматически продлено на следующий год и все последующие годы, пока не поступит заявление о возобновлении предоставления набора социальных услуг.

Подать соответствующее заявление можно одним из предложенных способов:

- через Личный кабинет гражданина на сайте ПФР или на портале ЕПГУ;
- в Клиентской службе ПФР;
- в МФЦ;
- направить по почте, при этом подпись гражданина должна быть удостоверена в установленном законом порядке (например, нотариусом). Отправку письма следует осуществить до 1 октября 2021 года.

Важно! Органы Пенсионного фонда не предоставляют фактически услуги, входящие в состав набора социальных услуг. За получением лекарственных препаратов необходимо обращаться в медицинское учреждение по месту наблюдения. Путёвку на санаторно-курортное лечение для профилактики основных заболеваний и документы на бесплатный проезд к месту отдыха и обратно предоставляет Фонд социального страхования, при этом заявление следует подавать через МФЦ. Оформить абонемент на бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте можно в билетной кассе РЖД.

Обращаем внимание, что в целях совершенствования системы лекарственного обеспечения принят Федеральный закон от 13.07.2020 № 206-ФЗ, который расширил перечень жизненно необходимых лекарственных препаратов. Получение в полном объёме лекарственной терапии по онкологическим, сосудистым и другим заболеваниям влияет на продолжительность жизни. Рекомендуем гражданам обдуманно подойти к принятию решения о замене части набора социальных услуг по предоставлению бесплатных лекарств деньгами.

Льготники, отказавшиеся от получения полного набора социальных услуг либо от его лекарственной составляющей, не смогут получать бесплатно необходимые препараты даже при выявлении онкологического заболевания и, как следствие, возникнет необходимость приобретать их самостоятельно.

Информация Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

УКРАИНСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ВЫВЕДУТ НА АКЦИЮ ПРОТЕСТА 20 ТЫС. ЧЕЛОВЕК

7 октября во Всемирный день действий за достойный труд в Киеве пройдет всеукраинская акция протеста профсоюзов против продвижения властью законодательных инициатив, ухудшающих положение трудящихся. Ожидается, что в акции примет участие около 20 тыс. человек. Об этом газете «Солидарность» сообщил пресс-секретарь Федерации профсоюзов Украины (ФПУ) Юрий Работа.

- Мы провели президиум Федерации профсоюзов Украины, на котором приняли решение о массовой протестной акции 7 октября. Будет два митинга: один у Верховного Совета, один у кабинета министров. И пройдем демонстрацией от нашего Дома профсоюзов, - добавляет он.

Работа пояснил, что за последние дни было принято пять антипрофсоюзных законов по ускоренной процедуре: законы №№5388, 5266, 5161, 3115, 2743. Они направлены на дерегуляцию трудовых отношений, то есть упрощают увольнение сотрудников. В частности, законопроект №5388 исключает необходимость согласовать увольнение сотрудника с профсоюзной организацией. В основу этих законопроектов положен разработанный ранее проект закона «О труде», который получил негативную оценку Международной организации труда (МОТ), ООН и был жестко раскритикован профсоюзами Украины и мира.

«Предложенные законопроекты №5371, №5388 создают возможности для эксплуатации наемных работников в Украине и полного и бесконтрольного диктата работодателей, которые имеют больше возможностей и влияния в трудовых отношениях», - говорится в обращении Президиума Закарпатского областного совета профсоюзов. - «Считаем, что реализация вышеупомянутых законодательных инициатив может привести к массовым нарушениям прав наемных работников, гарантированных Конституцией Украины и международным законодательством, в частности их права на объединение и коллективную защиту».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 24 сентября

Сайт ЛФП

Конкурсная трасса ведет к победе

Водители СПб ГУП «Пассажиравтотранс» завоевали «золото» и «серебро» на прошедшем в Санкт-Петербурге на территории автобусного парка №2 «Пассажиравтотранса» Всероссийском конкурсе профессионального мастерства водителей автобусов. В номинации «Автобусы большой вместимости» победу одержал Александр Грагерт (Автобусный парк №6), в номинации «Автобусы средней вместимости» второе место занял Александр Горошников (Колпинский автобусный парк). Оба призера состоят в профсоюзе. За победу боролись 82 водителя из различных регионов России – Москвы, Санкт-Петербурга, Пскова, Казани, Набережных Челнов, Томска, Новосибирска и других. Состязания по вождению включали целый комплекс заданий. Самым сложным и захватывающим было «комфортное вождение» - в салон ставился стакан с водой, которая никак не должна расплескаться.

По итогам соревнования победители получили кубки, памятными сертификатами отмечены все участники. Награды конкурсантам вручили заместитель генерального директора СПбГУП «Пассажиравтотранс» Владимир Ишков и генеральный директор НИИ автомобильного транспорта Алексей Васильков. Почетную грамоту Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства вместе с ценным подарком получил самый опытный водитель — представитель Татарстана Петр Иванов, отдавший профессии 43 года! Награду ветерану вручила председатель первичной профсоюзной организации «Пассажиравтотранса» Светлана Манина.

«Борьба была напряженной, азартной, а результат ее – непредсказуемым. К примеру, в номинации «автобусы средней вместимости» разность между занявшими первое и второе место составила всего пять сотых очка!» – поделился своими впечатлениями судья Дмитрий Куприянов.

«Дружба объединяет и стирает расстояние – наш конкурс объединил товарищей по профессии из разных концов страны», – отметила Светлана Манина. Профлидер подчеркнула, что профсоюзные организации автобусных парков активно участвовали в подготовке к конкурсу – выдвигали лучших профессионалов, проводили состязания в автопарках, готовили конкурсную площадку на территории автобусного парка №2.

Победитель в номинации «Автобусы средней вместимости» Александр Грагерт трудится в автопарке всего два года. «Прийти сюда мне посоветовали родные, и я никогда не жалел о своем выборе. Дальнейшие перспективы также связываю с автобусным транспортом, работой водителя, в будущем планирую карьерный рост – возможно, получу высшее образование, стану инженером-механиком, начальником цеха», – рассказал молодой профессионал.

«От профессионального мастерства водителя напрямую зависит безопасность пассажира. Конечно же, такой всероссийский конкурс, прошедший в Санкт-Петербурге – большой праздник для водителей, для профсоюза. Профессионалы получили уникальную возможность помериться силами со своими коллегами, обменяться опытом. Особенно радует то, что петербургские профессионалы выступили достойно», – отметила председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина.

Напомним о том, что водители «Пассажиравтотранса» не раз занимали призовые места на различных конкурсах. Так, несколько дней назад петербургские водители вернулись с победой с открытого конкурса в Смоленске.

[Сайт ЛФП](#)

Изменения в пенсионном законодательстве: надбавка за сельский стаж сохранится при переезде в город

С 2019 года сельские жители получают надбавку к пенсии – 25-процентное повышение фиксированной выплаты за работу в сельском хозяйстве. В текущем году повышение фиксированной выплаты неработающим сельским пенсионерам составляет 1 511 руб. 12 коп. Об этом сообщают в Отделении Пенсионного фонда России (ОПФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

На сегодняшний день жители села имеют право на повышенную фиксированную выплату к страховой пенсии по старости или по инвалидности при соблюдении одновременно трёх условий:

- иметь не менее 30 лет стажа работы в сельском хозяйстве;
- быть неработающим пенсионером;
- проживать в сельской местности.

С 1 января 2022 года вступит в силу Федеральный закон от 26.05.2021 № 153-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Согласно ему неработающие сельские пенсионеры продолжат получать повышение фиксированной выплаты, даже если переедут в город, либо если сельское поселение, в котором они проживают, изменит статус и станет городской территорией.

При этом, сохранение повышенного размера пенсии при смене места жительства будет происходить автоматически, без обращения в ПФР.

По материалам Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Члены профсоюза «будут в курсе!»

Информационная неделя под названием «Будь в курсе!» продолжается в эти дни в первичках, входящих в Межрегиональную Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественную организацию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ РФ).

Такие ежеквартальные информационные акции впервые стартовали по предложению Комиссии по информационной политике межрегиональной организации ПРГУ РФ еще в 2019 году. Этот опыт сразу же получил положительные отзывы многих председателей первичных профсоюзных организаций. Как сообщают организаторы информационной недели, основные задачи проекта — это

акцентировать внимание профактива на работе с различными информационными ресурсами, сделать регулярным обновление информации на профсоюзных ресурсах, а также увеличить рост количества их читателей.

Информационная неделя призвана подчеркнуть важность и необходимость проведения информационных встреч, собраний и заседаний не только с профсоюзными активистами, но и рядовыми членами профсоюза. Кроме того, неделя предполагает и обучение активистов, ответственных за информационную работу в первичках. Для этого, в частности, разрабатываются методические материалы по организации информационной работы.

Для достижения этих целей намечен выпуск новой рекламно-агитационной продукции, проведение опросов и анкетирования среди членов профсоюза, а также мониторинг совершенствования информационной работы в Межрегиональной организации и входящих в нее первичках.

“Информационный ликбез”, рассылка ежемесячных дайджестов Межрегиональной организации ПРГУ РФ, обзоров профсоюзной информации из различных источников, презентация новых агитационных материалов — все это сделает информационную неделю яркой и оригинальной», — уверены ее организаторы. Однако одним из главных событий недели «Будь в курсе!» станет анкетирование членов профсоюза. «Оно позволит нам оценить качество реализации информационной работы в первичных профсоюзных организациях», — сообщают в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Итоги анкетирования будут рассмотрены на заседании ее комитета, посвященном вопросам реализации информационной политики в Межрегиональной организации ПРГУ РФ в декабре этого года.

По материалам Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Хорошие результаты и амбициозные планы

ИЛИ НАКАНУНЕ ПРАЗДНИКА

26 сентября — День машиностроителя

В предстоящее воскресенье свой профессиональный праздник отметят машиностроители. Для Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ), которая объединяет и работников машиностроительных предприятий города и 47 региона, он практически совпал с еще одним знаменательным событием — отчетно-выборной конференцией организации, которая состоится 6 октября. Накануне двух этих важных дат корреспондент «Площади Труда» встретился с председателем организации Алексеем Вышегородцевым.

— Алексей Геннадьевич, с чем встречаете профессиональный праздник и отчетно-выборную конференцию?

— С хорошими результатами и амбициозными планами!

После объединения в 2017 году трех профсоюзов — работников машиностроения, оборонной, текстильной и легкой промышленности у нас стало больше сил и возможностей для защиты прав и интересов членов профсоюза.

С первых дней мы обмениваемся накопленным опытом, сохраняем лучшие традиции, например, проведение конкурсов теперь уже объединенной организации — «Лучший по профессии», «Профлидер года», «Лучший уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда», «Лучшая первичная профсоюзная организация по молодежной работе».

По мнению нашего центрального комитета, коллег из других регионов России и, не скрою, по моему личному, наша Межрегиональная организация заняла достойное место в РОСПРОФПРОМе, Ленинградской федерации профсоюзов и профсоюзном движении в целом. За примерами далеко ходить не надо.

Начну с социального партнерства и гарантий работникам. Действие коллективных договоров,

заключенных в 32-х первичных профорганизациях, распространяется на 94% всех работающих на наших предприятиях.

На большинстве предприятий индексируется зарплата — такие пункты есть в колдоговорах и, в основном, выполняются. При чем, средняя зарплата в промышленности превышает среднюю по городу. Во многом, это заслуга профсоюзов — нашей территориальной организации и Ленинградской Федерации профсоюзов в целом. На производствах, несмотря на «ковидные» реалии, соблюдаются социальные гарантии, обстановка спокойная, нарушения трудового законодательства фиксируются редко.

Еще одно тому подтверждение — ежегодные победы наших предприятий в конкурсе ЛФП на лучший коллективный договор. Так, по итогам 2016 года среди организаций бюджетной сферы Санкт-Петербурга диплом I степени завоевало ФБУ «Тест-СПб», в 2018-м — среди предприятий реального сектора города победу одержал «ЛМЗ им. К. Либкнехта», а в 2019 году среди организаций внебюджетной сферы Ленинградской области признан лучшим завод имени Морозова.

Начиная с прошлого года мы участвуем и во Всероссийском конкурсе на лучшее предприятие по работе в системе социального партнерства, который проводится РОСПРОФПРОМ совместно с профильными министерствами и ведомствами. И уже традиционно становимся победителями и призерами. Так в 2020-м второе место среди предприятий промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии завоевал завод им. Морозова, а одним из четырех победителей отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) Росстандарта в системе социального партнерства» стало ФБУ «Тест-СПб». В 2021 году в конкурсе на лучшее предприятие (организацию) по работе в системе социального партнерства в машиностроительном комплексе от нас участвовала одна организация — ЛЕНПОЛИГРАФМАШ, именно она заняла первое место.

— Большинство ваших предприятий — это производства с вредными и опасными условиями труда, где особенно важен профсоюзный контроль за охраной и специальной оценкой условий труда...

— Мы это прекрасно понимаем, поэтому сразу после создания межрегиональной организации РОСПРОФПРОМ сформировали техническую инспекцию труда, а в первичках выбрали уполномоченных профкомов по охране труда. То что общественные контролеры хорошо ведут свою работу на местах, подтверждают их регулярные победы в смотре-конкурсе ЛФП «Лучший уполномоченный профкома по охране труда» и признание работы наших земляков и на всероссийском уровне. Так буквально накануне Дня машиностроителя подвели итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации независимых профсоюзов России» в 2019–2020 годах. В числе занявших первое место — уполномоченный первичной профсоюзной организации «ЛОМО» Михаил Боричевский. Одним из «бронзовых» призеров стал уполномоченный первички «ИЗ-КАРТЭКС» им. П.Г.Коробкова Павел Махов.

С октября 2017 года — времени создания межрегиональной организации — и по сегодняшний день наша техническая инспекция труда провела девять целевых проверок — по предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, проведению спецоценки условий труда (СОУТ), выполнению требований коллективных договоров в области охраны труда.

Профсоюзный мониторинг результатов СОУТ показал, что после ее проведения на 670 рабочих местах был снижен класс «вредности», но только на 127 из них условия труда, действительно, улучшились, остальные работники лишились льгот и гарантий за «вредность» по факту работая в тех же условиях.

Профсоюз на местах с таким положением дел мириться не стал. Вот лишь один пример. В профком ООО «ИЗ-КАРТЭКС» им. П.Г.Коробкова обратились работники одного из участков с жалобой на неправомерное снятие льгот и компенсаций после спецоценки. По инициативе председателя первичной профорганизации Марины Даморатской была проведена повторная СОУТ, и льготы работникам вернули.

Уверен: в том, что ежегодно работодатели направляют на мероприятия по охране труда сотни миллионов рублей — большая заслуга профсоюза. Так, в 2019 году эта сумма составила свыше 825 миллионов рублей, а в 2020 году — уже более 877 миллионов.

– *Как вы еще защищаете права работников?*

– Профсоюзные юристы оказывают большую помощь первичным профсоюзным организациям. Прежде всего – в разработке и заключении коллективных договоров, в проведении их экспертизы, соглашений и локальных нормативных актов.

Помогают и отдельным профсоюзным работникам, членам профсоюза и целым профорганизациям — вплоть до обращения в суд. Так, в 2020 году удалось восстановить на работе по решению суда незаконно уволенного председателя первички АО «ГОИ им. С.И. Вавилова».

А председателя профкома АО «Завод «Лентеплоприбор» правовая инспекция труда ЛФП при поддержке нашей территориальной организации восстанавливает на работе через суд с 2019 года. И есть основания рассчитывать на успех.

– *Согласитесь, чтобы работа была, действительно, эффективной, ее не только нужно вести, о ней надо и рассказывать...*

– Информационная работа, я считаю, налажена. У межрегиональной организации есть сайт и группы в социальных сетях, группы созданы и у большинства первичек. Мы всегда открыты для профсоюзных и региональных СМИ и стараемся не упускать эту возможность. Поэтому нашу информационную работу достойно оценивает и жюри конкурса ЛФП на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах — регулярно становятся победителями и призерами и организация в целом и первички. Есть у нас и собственный конкурс — «Лучшая первичная профсоюзная организация по информационной работе» — его я уже называл.

Особенно информационная работа важна для привлечения новых людей в профсоюз, в первую очередь, молодежи, чтобы работники знали, что профсоюз — это не только и не столько подарки к праздникам, а реальная защита и, вступая в него, ты ее получаешь

И сегодня в профсоюзе — немало молодежи, благодаря, в том числе, активной работе наших молодежных советов и комиссий. Причем, молодежь — равнодушная, инициативная. У нас всегда большое представительство на молодежных форумах: Ленинградской Федерации профсоюзов «Активация» и профсоюзной площадке мероприятия СЗФО «Ладога».

Однако до сих пор остро стоит проблема уменьшения профсоюзных рядов. Одна из главных причин — сокращения на предприятиях. Чтобы изменить ситуацию мы объявили работу по привлечению новых людей в профсоюз приоритетной. Задача — добиться, чтобы на каждом предприятии и в организации в профсоюзе состояло не меньше половины работников. И уже можно говорить о первых результатах. Так на начало 2018 года на заводе имени Морозова было 49 членов профсоюза, на 1 января 2019 года — уже 446, а в начале 2021-го — 569 из 770 работающих! Есть и другие профорганизации, на которые нужно равняться.

Необходимо научиться признавать, видеть проблемы и двигаться к их решению, а не «прятать голову в песок», научиться находить ответ на вопрос: зачем нашим работникам состоять профсоюзе и грамотно доносить эти ответы до коллективов.

— *Нынешний год для вашей организации богат на события — это не только конференция, но и юбилей...*

— Да, 22 апреля исполнилось 115 лет со дня создания профсоюза на Ленинградском металлическом заводе. В этот день в 1906 году состоялось первое заседание профсоюзной ячейки на тогда Санкт-Петербургском металлическом заводе, принявшей решение войти в только что созданный Петербургский общегородской профессиональный союз металлистов. Профсоюз завода пережил эпохи революций, гражданскую войну и блокаду Ленинграда, послевоенную разруху, перестройку и «лихие» девяностые. И всегда главным для первички ЛМЗ были люди, их благополучие, гарантии и права. Профорганизация была и остается одной из крупнейших и авторитетнейших в нашей организации.

300 лет исполнилось одному из старейших предприятий не только Петербурга, но и всей России — Сестрорецкому инструментальному заводу. Даты — весомые.

— *Ну и в заключении...*

— Хочу поздравить всех коллег — членов профсоюза — с профессиональным праздником и пожелать

новых достижений и успехов, здоровья, достойной заработной платы, уверенности в завтрашнем дне!

[Газета «Площадь Труда»](#)

Кушать подано! С умом и сердцем

Не хотели бы отведать стерлядь в шампанском или гречневую кашу с пармезаном? А может быть вам по вкусу форель по-флотски, а также бланкет из курицы с рисом и селедка с яблоками? Все это лишь малая часть блюд, которые предлагает нам петербургская кухня. Однако сотни удивительных супов, горячих блюд, закусок и десертов, родившихся в минувшие века на берегах Невы, незаслуженно забыты. Как возродить и вновь сделать «петербургскую кухню» узнаваемым брендом Северной столицы, и причем здесь профсоюз, мы и расскажем сейчас.

Для этого, корреспондент «Площади Труда» побывал на IV Открытой научно-практической конференции «Петербургская кулинарная школа. Традиции и новаторство». Она состоялась в рамках состязаний на Кубок губернатора Санкт-Петербурга «Лучший шеф-повар Петербургской кухни». А организовал конференцию Санкт-Петербургский Колледж кулинарного мастерства, который в этом году отмечает свое 95-летие.

Все началось с профсоюза

«История колледжа — это почти век сохранения и передачи традиций мастерства ленинградской и петербургской кухни. В своем роде — это единственное учебное заведение», — подчеркивает почетный гость конференции, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» Валентина Пилипенко.

Дело в том, что именно этот отраслевой профсоюз и стал в далеком 1926 году учредителем принципиально нового учебного заведения — кузницы кадров для зарождавшейся советской системы общественного питания. Сегодня оно широко известно своими «звездными» выпускниками. Среди них — эксперты, которые и оценивали мастерство профессионалов и юниоров, соревновавшихся в эти дни за кубок губернатора Санкт-Петербурга.

Вкусно, но неизвестно

Наряду с профлидером в конференции приняли представители исполнительной власти города на Неве, а также целый ряд известных рестораторов и шеф-поваров ведущих ресторанов нашей страны. В их числе — Виктор Шабалин, председатель правления Санкт-Петербургской ассоциации кулинаров и... выпускник Колледжа кулинарного мастерства.

Все они признают, что уникальный феномен «петербургской кухни» — вобравшей в себя как лучшие европейские традиции, так и кулинарные особенности практически всех уголков Российской Империи — сегодня, увы, мало востребован.

«Кто из вас сходу назовет хотя бы 10 блюд петербургской кухни?» — задал почти риторический вопрос первый заместитель председателя Комитета по внешним связям правительства Санкт-Петербурга Сергей Марков.

Чиновник в шутку призвал профессиональное сообщество к «захвату гастрономической власти в городе». «Когда из тридцати ресторанов на Невском, 28 будут предлагать именно русскую кухню, то дело будет сделано», — сказал он.

Те, кто знает как надо

А все, что нужно для дела есть в Колледже кулинарного мастерства. Имена основоположника петербургской кухни — датчанина фон Фельтена, «короля поваров и повара королей» Антуана Карема или «кулинарного гения» Игнатия Радецкого для его студентов — не пустой звук. Их опыт здесь изучают как в теории, так и на практике, под руководством мастеров производственного обучения, а также... историка Татьяны Цветковой — директора музея петербургской кухни. Само обучение, по признанию студентов, практически полностью изменило их взгляд на кулинарию. Многие из того, что было обычным и принятым на бытовом уровне, оказалось в корне неправильным. Об этом нам рассказали студентки 2 курса по специальности «поварское и кондитерское дело» Екатерина Щавелева и Полина Веденина.

«Типичное заблуждение, что готовить профессионально, как и торговать, может каждый, — комментирует Валентина Пилипенко. — Не получив базовых знаний это невозможно». Это же подтвердили в своих выступлениях маститые петербургские «шефы», а когда-то студенты колледжа кулинарного мастерства: Дмитрий Трушкин, шеф-повар ресторана «Il Lago dei Cigni» и Игнат Гаврилов, шеф-повар ресторана авторской кухни «Невесомость». Хотя осознание необходимости базовых знаний, по словам одного из них, может прийти гораздо позже получения диплома. «В нашем деле, как и у музыкантов — сначала научись исполнять, а уж потом изобретай что-либо свое», — подтверждает их выводы еще один известный ресторатор, бренд-шеф профессиональной школы «СВЧ» Антон Исаков.

Повар — это целый мир

Но кроме базовых знаний будущий повар и кондитер должен знать историю и культуру своей страны. Сергей Марков рассказал, как в одном из ресторанов Петербурга ему подали блюдо с бумажным свитком. В свитке были стихи Пушкина, которые и вдохновили повара на создание этого кушанья. Именно таким, сочетающим в себе специальные и гуманитарные знания и должен быть настоящий петербургский кулинар, уверен Сергей Марков.

Однако... Зачастую, говорят в колледже, вчерашние студенты, придя на работу, не могут применить свои знания петербургской кухни. «Вот наше меню. И больше ничего!» — говорят им. Что же делать?

Только все вместе

Надо создавать единую платформу, где образование и бизнес смогут услышать друг друга, предложили эксперты — известные рестораторы и кулинары.

С ними согласна заместитель директора Колледжа кулинарного мастерства по воспитательной работе Елена Цыбина. В беседе с корреспондентом «Площади Труда» она констатировала, что все связи, наработанные колледжем, позволяющие привлекать к обучению студентов специалистов ведущих ресторанов, известных шеф-поваров и кондитеров носят, увы, частный характер. Системного подхода в этом, к сожалению, нет.

Важность создания такой платформы для синергии бизнеса и образовательных учреждений признает и первый заместитель председателя Комитета по образованию правительства Санкт-Петербурга Елена Владимировская.

И вновь хорошо забытое старое

В то же время, по мнению Валентины Пилипенко, сегодня вновь приходится изобретать велосипед. «Главная проблема отрасли — это отсутствие регулирующего ее деятельность государственного органа. В прежние времена был главк, который ставил задачи, определял цели. В результате сейчас мы ищем тот самый путь, который был некогда отработан нами на пять с плюсом», — уверена Валентина Пилипенко.

Возрождение структуры, подобной советскому главку, по мнению профлидера, не только решит вопрос комплексного продвижении бренда петербургской кухни, но и повышения уровня образования кулинаров.

«Кто-то будет работать исключительно как повар или кондитер, а кто-то изберет для себя управленческую стезю. Для этого нужно высшее образование. Поэтому в прежние времена, все тот же отраслевой главк располагал квотами, которые позволяли отправлять перспективных работников общепита для получения как среднего специального, так и высшего образования. Сегодня этого, опять же, нет», — говорит профлидер.

Но пока в колледже кулинарного мастерства сохраняются традиции, есть надежда что и петербургская кухня засияет наконец-то в своем прежнем величии. Большое значение, по словам Елены Цыбиной, в этом принадлежит наставничеству — еще одной характерной черте недавнего прошлого.

«Сегодня мы возрождаем наставничество и у нас. Все только начинается, но это востребовано», — говорит она.

От первого лица

Ну а как видят себя в профессии сами ребята — нынешние студенты колледжа? Екатерина Щавелева

убеждена, что настоящий петербургский повар должен идти в ногу со временем, готовить вкусно и красиво. Ему присуща творческая индивидуальность. Его должны узнавать по его блюдам. Полина Веденина, в свою очередь, не считает известность повара чем-то необходимым. Главное — все должно быть вкусно и на совесть.

...Готовить красиво и вкусно, стильно и по-петербургски, значит готовить рентабельно. А за этим не только престиж нашего города, но и новые рабочие места.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Ленинградская область: стабильное развитие при выполнении социальных обязательств

23 сентября в режиме видео-конференцсвязи прошло заседание правительства Ленинградской области. В частности, был одобрен прогноз социально-экономического развития 47-го региона до 2024 года, а также рассмотрен проект бюджета Ленинградской области на 2022 год и на плановый период 2023-2024 годов.

Как отметил заместитель председателя областного правительства — председатель Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Дмитрий Ялов, несмотря на коронавирусные издержки, социально-экономические итоги 2020 года для региона оказались «позитивнее ожидаемого». Ключевые показатели гораздо лучше, чем в целом по России. «По объему вложенных инвестиций, объему предоставленных транспортных услуг, обороту розничной торговли, объемам жилищного строительства мы не просто показали высокую динамику, а противоположную общероссийским темпам», — сообщил глава экономического блока правительства Ленобласти.

По данным Дмитрия Ялова, статистика первых семи месяцев 2021 года подтверждает развитие позитивных тенденций. Индекс промышленного производства (ИПП) Ленобласти за этот период вырос на 7,1%. По итогам года прирост ИПП может составить 3,3%.

За первые 7 месяцев нынешнего года заработная плата в Ленобласти увеличилась на 1,5%. «У нас есть основания для прогнозирования роста по основным направлениям развития экономики и социальной сферы», — убежден Дмитрий Ялов.

Прогноз социально-экономического развития Ленобласти на среднесрочный период (2022-2024 годы) по традиции предложен в двух вариантах. Базовый вариант предполагает восстановление занятости и доходов населения, экономический рост и долгосрочные структурные изменения в экономике региона. Вместе с тем, разработан и консервативный прогноз, учитывающий возможность более затяжного восстановления мировой экономики.

В соответствии с базовым вариантом прогноза, ежегодный прирост промышленного производства составит 3,3%, продукции сельского хозяйства (ведущие отрасли — животноводство, растениеводство и рыбоводство) — 1,3%, оборота розничной торговли — 2,8%. Ленобласть сохранит лидерство и по темпам строительства. Большие надежды также возлагаются на существенное увеличение портовых мощностей.

В 2022-2024 годах прогнозируется положительная динамика основных показателей уровня жизни жителей Ленобласти. Уже сейчас официально зарегистрированная безработица не превышает 0,4% от экономически активного населения. В ближайшие годы за счет реализации ряда крупных инвестиционных проектов предполагается создать 45 тысяч новых рабочих мест.

Согласно базовому варианту прогноза, ежегодный прирост реальных денежных доходов жителей Ленобласти составит около 2,7%, а реальной заработной платы — 2,3%. Устойчиво будет расти и потребительский спрос. К 2024 году среднемесячная номинальная начисленная заработная плата увеличится до 62 тысяч рублей.

Как заверил первый заместитель председателя правительства Ленобласти — председатель Комитета финансов Роман Марков, благодаря устойчивому социально-экономическому развитию региона, в 2022 году областной бюджет сохранит социальную направленность. «Я уверен, мы сумеем поддержать сбалансированность бюджета, обеспечить в полном объеме выплаты всех публичных нормативных обязательства и обеспечить поступательную динамику развития Ленинградской области», — заявил он.

Более половины расходов будет направлено на выполнение социальных обязательств. Бюджетные траты на образование составят 39,3 млрд рублей. На развитие системы здравоохранения выделено 25,6 млрд рублей. На социальную поддержку граждан предусмотрено 24,3 млрд рублей, на дорожное хозяйство – 15,5 млрд, на ЖКХ и ТЭК — 9,7 млрд.

По словам Романа Маркова, в 2022 году предполагаемый размер минимальной заработной платы в Ленобласти достигнет 14 710 рублей. Однако первый зампред областного правительства не исключил того, что этот показатель может быть скорректирован, поскольку сейчас является предметом трехсторонних переговоров между исполнительной властью, профсоюзами и работодателями.

Вместе с тем, глава Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области Александр Габитов выразил опасение, что существенное повышение размера минимальной заработной платы ляжет тяжелым бременем на работодателей. Причем, не столько на крупный бизнес, сколько на малые и средние предприятия. В связи с этим Александр Габитов предложил в 2022 году повышать размер минимальной заработной платы в Ленобласти не одномоментно, а в несколько этапов.

«Мы всегда находили разумные компромиссы, направленные на повышение благосостояния жителей Ленинградской области», — со своей стороны подчеркнул Роман Марков.

[Газета «Площадь Труда»](#)

ЛОТК: социальные партнеры решали вопросы качества жизни

Сегодня, в режиме видеоконференцсвязи, состоялось заседание Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ЛОТК). Оно проходило в преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд!» — 7 октября. Напомним, что Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) рекомендовала заседания трёхсторонних комиссий в качестве одной из основных форм проведения Всемирного дня действий.

Координатор стороны профсоюзов в Трёхсторонней комиссии, заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина проинформировала социальных партнеров — власти и работодателей, что в этом году 7 октября проходит под девизом: «Защитим социальные гарантии работников!». Повестка сегодняшнего заседания полностью соответствовала его целям, поскольку включала вопросы, которые непосредственно влияют на качество жизни населения Ленинградской области. Это и параметры бюджета — главного финансового документа региона, и заработная плата, и финансовое обеспечение социальных гарантий, и вопросы транспортной доступности.

О бюджете и «минималке»

Первый заместитель председателя комитета финансов Ленинградской области Илья Нюнин проинформировал членов ЛОТК об основных параметрах проекта областного бюджета на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов. По информации, представленной чиновником, доходная часть бюджета в 2022 году по сравнению с 2021-м вырастет почти на три миллиарда рублей (с 157,8 до 160,7 млрд. руб), а вот в 2023-м и 24-м годах прогнозируется снижение доходов (до 154,3 и 147,9 млрд. руб, соответственно). На вопрос Марии Артюхиной: как эта информация соотносится с оптимистичными прогнозами, прозвучавшими вчера на заседании правительства Ленинградской области, Нюнин ответил, что основные причины снижения доходной части — отсутствие, так называемых, остатков в областной казне, «налоговые маневры» федерального центра и потеря бюджетом — в связи с изменениями в законодательстве — одного из консолидированных пулов налогоплательщиков. Однако, заверил чиновник, все социальные обязательства перед жителями область сохранит.

Председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерину Слепневу интересовали объемы финансирования рыбной отрасли региона в 2022 году. Заместитель председателя комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Александр Варенов проинформировал профсоюзного лидера, что в бюджете области на эти цели запланировано 150 миллионов рублей. По словам чиновника — это столько же, сколько и на конец текущего года. Причем, по словам Варенова, в начале 2021-го финансирование рыбохозяйственного кластера планировалось в размере 90

миллионов, в течение года объемы увеличились до 150.

Отдельно социальные партнеры остановились на такой значимой гарантии для жителей области, как минимальная заработная плата (МЗП). Заместитель председателя комитета финансов Татьяна Мигда озвучила предложение властей: поднять «минималку» до 14 710 рублей с 1 декабря 2022 года.

Позицию: повысить МЗП в конце года она объяснила тем, что в 2021-м произойдет значительный рост «минималки» — на 11,3% — с 12800 в начале года до 14 250 рублей — с 1 декабря.

Напомним, что вчера предполагаемый размер МЗП озвучил на заседании областного правительства и первый заместитель председателя правительства Ленобласти — председатель комитета финансов Роман Марков. Однако он не исключил того, что этот показатель может быть скорректирован, поскольку сейчас является предметом трехсторонних переговоров между властью, профсоюзами и работодателями.

Координатор стороны работодателей в ЛОТК, президент Союза промышленников и предпринимателей области Александр Габитов озвучил позицию бизнес сообщества региона: повышать «минималку» в течение года поэтапно.

Как было сказано на заседании, обсуждение размера и механизма увеличения МЗП-2022 социальные партнеры продолжают на заседаниях координационного совета ЛОТК.

Профсоюзную сторону интересовала не только минимальная гарантия, но и планы по повышению заработной платы в бюджетной сфере. Татьяна Мигда в ответ на вопрос Марии Артюхиной рассказала, что в областной казне запланировано увеличение расчетной величины — базовой составляющей окладов бюджетников — на 4% с 1 сентября 2022-го, такая же индексация прогнозируется и в 2023-24 годах. По словам зампреда комитета финансов, при благоприятной экономической ситуации власти области готовы вернуться к прежнему сценарию индексации — с 1 января отчетного года.

Координатор стороны профсоюзов, со своей стороны, предложила внести в протокол заседания комиссии пункт, обязывающий социальных партнеров продолжить переговоры по МЗП и зарплате в отраслях.

О транспортной доступности

Членам трехсторонней комиссии также были представлены перспективы совершенствования транспортной инфраструктуры. Председатель комитета градостроительной политики Игорь Кулаков проинформировал, что в регионе растет доля городских жителей, опережая общие темпы роста населения. Крупнейшими являются районы, граничащие с Санкт-Петербургом. Поэтому сегодня усилия областных властей направлены, в первую очередь, на обеспечение транспортной доступности для жителей приграничных с городом муниципальных образований. Среди задач Кулаков назвал развитие пригородного железнодорожного сообщения, строительство вылетных транспортных магистралей, дорог и транспортных развязок, транспортно-пересадочных узлов, метро в Кудрово. Правда сроки появления еще одной станции метрополитена в области, по его словам, пока не ясны — из-за ситуации, сложившейся сегодня в петербургском «Метрострое».

В свою очередь, председатель областного комитета по транспорту Михаил Присяжнюк рассказал, что благодаря усилиям его ведомства удалось сохранить восемь маршрутов, связывающих поселения Всеволожского, Ломоносовского и Кировского районов со станциями метрополитена. Их планировалось отменить в связи с переходом Санкт-Петербурга на новую модель транспортного обслуживания.

В то же время участников заседания волновали проблемы транспортной доступности и для жителей отдаленных районов, а также содержания и строительства объектов автомобильной инфраструктуры. Отвечая на вопрос Александра Габитова, Михаил Присяжнюк рассказал, что правительство области предложило всем главам муниципальных образований принять участие в софинансировании строительства и реконструкции автовокзалов и автостанций, причем львиную долю расходов (90%) бюджет региона брал на себя. Однако на предложение откликнулась только администрация Подпорожского района, где сегодня уже ведутся работы.

Мария Артюхина проинформировала, что в Ленинградскую Федерацию профсоюзов поступают

жалобы от жителей Лодейнопольского района на транспортное обеспечение. На что Присяжнюк ответил: это муниципальное образование связано с Санкт-Петербургом железнодорожным сообщением, а вопрос доставки жителей до станции находится в компетенции районных властей. Что касается строительства автостанции, согласия на софинансирование от Лодейнопольской администрации не поступало — подчеркнул чиновник.

Поскольку данная тема вызвала немало вопросов, продолжить ее обсуждение решено на заседаниях координационного совета ЛОТК.

О задолженности по зарплате

Одна из животрепещущих тем — задолженность по зарплате в области. По оценке координатора стороны ЛОТК, представляющей правительство Ленинградской области, председателя комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Аллы Астратовой, в целом ситуация с долгами в регионе позитивная: в настоящее время, несмотря ограничения, связанные с коронавирусной инфекцией, наблюдается самый низкий уровень задолженности за последние четыре года — она составляет 56,2 млн. руб. Долги уменьшились: по сравнению с аналогичным периодом 2020 года — на 16,49%, а 2019 года — на 36,09%.

Таких результатов, по словам Астратовой, удалось добиться благодаря слаженной и эффективной деятельности созданной при КТЗН рабочей группы по мониторингу своевременности и полноты выплаты зарплаты и Межведомственной комиссии по задолженности по зарплате под председательством заместителя председателя правительства области — председателя комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Дмитрия Ялова, в состав которых входят и принимают активное участие в работе и представители профсоюзов. В КТЗН ведется еженедельный мониторинг погашения организациями задолженности по зарплате. Отметим, что свой мониторинг проводит и Ленинградская Федерация профсоюзов. Большую работу ведут контролирующие органы и т.д. В результате всех принятых в 2021 году мер восстановлены права 708 работников на своевременную оплату труда. Общая сумма погашенной задолженности составила более 24 млн руб — проинформировала Астратова. Она поблагодарила профсоюзы и работодателей за эффективную совместную работу.

Однако участники заседания обратили внимание на тревожную ситуацию, сложившуюся на двух предприятиях Лужского района — АО «Рассвет» и Лужском комбикормовом заводе.

По словам Александра Варенова, на них открыто конкурсное производство. Ситуация находится под особым контролем комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу. Алла Астратова подчеркнула, что оба предприятия и в зоне пристального внимания КТЗН, уже состоялись встречи с работниками и Комитет готов содействовать сохранению рабочих мест, «пусть это будет и другой учредитель, другой руководитель».

Мария Артюхина также акцентировала, что предприятия должны функционировать, а люди не должны быть сокращены — в Лужском районе один из самых высоких уровней безработицы в области и потерявшим работу вновь устроиться будет сложно или попросту некуда.

О всероссийском конкурсе

Начальник отдела охраны труда и социального партнерства комитета по труду и занятости населения Кирилл Абалаков проинформировал участников заседания о проведении всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и от имени КТЗН предложил социальным партнерам рассмотреть возможность проведения в 2022 году регионального этапа конкурса на территории 47 региона по следующим номинациям: «сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы», «лучшие условия работникам с семейными обязанностями», «трудоустройство инвалидов».

О достойном труде и социальном партнерстве

В заключении заседания Мария Артюхина поблагодарила социальных партнеров за те решения и действия, которые направлены на достижение параметров достойного труда, и подчеркнула, что профсоюзы всегда готовы к диалогу с властями и работодателями на благо жителей области.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРОВЕДУТ КАМПАНИЮ «СПРАВЕДЛИВЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА ДЛЯ ВСЕХ»

Из-за пандемии во всем мире было потеряно свыше 250 млн рабочих мест, еще 100 млн мест по-прежнему в опасности. Множество безработных, подавляющее большинство из которых – женщины, просто выбывают с рынка труда. Экономическая активность в некоторых секторах практически прекратилась; возможно, многие предприятия уже никогда не смогут открыться вновь. 7 октября во Всемирный день действий за достойный труд Международная конфедерация профсоюзов (МКП) призвет правительства всех стран разработать планы по восстановлению потерянных рабочих мест. Как рассказали в МКП газете «Солидарность», международная тема нынешнего года – это требование создания рабочих мест под лозунгом «Справедливые рабочие места – добиваемся восстановления для всех».

«Наша цель – создание 575 млн новых рабочих мест. Такое количество обеспечит полную занятость в мире, дав людям пищу и крышу над головой. И это еще больше повысит экономическую активность, поскольку люди, имеющие работу, также имеют доход, который они могут тратить», – сообщает директор по кампаниям и коммуникациям МКП Тим Нунан.

МКП предлагает создавать рабочие места преимущественно в двух секторах: здравоохранение и уход, а также безопасная для климата инфраструктура. В первом секторе речь идет о создании устойчиво функционирующих систем здравоохранения и об уходе за представителями наиболее уязвимых групп общества. Во втором – имеются в виду необходимые срочные инвестиции в безуглеродное производство энергии и в меры по противодействию повышению мировой температуры и по смягчению последствий этого повышения.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАМПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФНПР В ИРКУТСКЕ ОБСУДИЛ ПРОБЛЕМУ СЕВЕРНЫХ НАДБАВОК

23 сентября в Иркутске прошла встреча заместителя председателя ФНПР Александра Шершукова с председателями областных организаций профсоюзов, входящих в Иркутское профобъединение, и профактивом области. Об этом сообщает пресс-служба Иркутского областного объединения организаций профсоюзов.

На встрече обсудили итоги участия кандидатов, поддержанных ФНПР, в выборах в Госдуму и местные заксобраны, а также подготовку к обсуждению проблем северян на очередном заседании Генсовета ФНПР. Как известно, сейчас Федерация независимых профсоюзов России проводит заседания рабочей группы по проблемам северных территорий.

– Есть опасения, что районные коэффициенты, которые начисляются на минимальный размер оплаты труда (МРОТ), могут быть подвергнуты регуляторной гильотине с 2022 года. Это очень важная тема, мы про это беседовали с председателями областных комитетов профсоюзов. Людей это тревожит. Нужно привлекать к проблеме внимание на уровне общества: публикации, реакции, а также на уровне трехсторонних комиссий, чтобы люди после 1 января 2022 года не оказались с пониженным уровнем дохода. Этим нам сейчас нужно заниматься, — рассказал газете «Солидарность» зампреда ФНПР Александр Шершуков о самом важном.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ШМАКОВ: РТК ДОЛЖНА ДУМАТЬ О ДОХОДАХ РАБОЧИХ

В ближайшие три года программа социального контракта будет профинансирована на 79 млрд рублей и затронет около 900 тысяч человек. Об этом 24 сентября на заседании Российской трехсторонней комиссии сообщила вице-премьер Татьяна Голикова. Как напомнила чиновница, в программу социального контракта входит помощь гражданам в поиске работы, профессиональном переобучении, ведении подсобного хозяйства и предпринимательства.

Говоря о других параметрах проекта российского бюджета на ближайшую трехлетку, Голикова

отметила следующие моменты: в нем предусмотрено более 950 млрд рублей на выплаты пособий на детей в возрасте от 3 до 7 лет и 260 млрд рублей на пособия родителям-одиночкам с детьми от 8 до 17 лет. Кроме того, более 900 тысяч классных руководителей получают выплаты в 5 тысяч рублей; при рождении первого ребенка родители в 2024 году смогут получить от государства почти 550 тысяч рублей; в целом же расходы бюджета на социальные выплаты и финансирование национальных проектов за ближайшие три года вырастут на 67% и к 2024 году составят 11,5 млрд рублей.

– Громадье наших планов всегда впечатляет, [их] следует только поддержать, – отреагировал на сообщение вице-премьера глава ФНПР Михаил Шмаков. – Вместе с тем, мы в рамках Российской трехсторонней комиссии должны останавливаться, прежде всего, на вопросах трудовых: о заработной плате и росте доходов работающих граждан. На фоне общих успехов при подготовке бюджета есть конкретные замечания о том, что нам надо еще улучшать.

Согласно прогнозу социально-экономического развития, представленному министерством труда, правительство рассчитывает в 2022–2024 годах «снизить издержки» на рынке труда. Этому, по мнению чиновников, будут способствовать развитие «гибких» форм занятости, повышение мобильности трудовых ресурсов и создание частных детских садов для детей возрастом до трех лет.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Суббота, 25 сентября

Газета «Солидарность»

Роструд в роли пасынка

Государство обделило ведомство, защищающее работников

Трудовой кодекс обязывает федеральную инспекцию труда контролировать соблюдение трудового законодательства, но государство ставит своему ведомству палки в колеса. Лишило самостоятельности, подчинив Минтруду. Возложило обязанности, урезав штат сотрудников.

Ограничило приоритет надзорных функций и даже не установило работникам униформу. Инспекторы же трудятся изо всех сил - и приносят в казну немалый доход. Кому выгодно ослабление инспекции труда - вопрос открытый.

БЕССИСТЕМНЫЙ НАДЗОР

Профсоюзы созданы для защиты социально-трудовых и гражданских прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов работников. Но даже у самых крупных профсоюзов меньше возможностей, чем у государства. Именно его контрольно-надзорные органы должны быть основными защитниками трудовых интересов работников.

Согласно ТК РФ контроль за соблюдением трудового законодательства осуществляют пять федеральных госструктур. И основная нагрузка здесь ложится на федеральную инспекцию труда.

Кроме нее в ТК представлены следующие виды федерального государственного надзора: энергетический, санитарно-эпидемиологический, за соблюдением промышленной безопасности, за соблюдением требований ядерной и радиационной безопасности.

Ряд госнадзоров, однако, в ТК не представлен - строительный, пожарный, за безопасностью дорожного движения и др. Может, они не имеют отношения к контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права? Но строительство уже много лет обгоняет другие отрасли по числу несчастных случаев и по последствиям от них. При пожарах, чрезвычайных случаях и ДТП тоже гибнет и травмируется много работников. Другое дело, что применительно к этим сферам нет четкого учета погибших и пострадавших в период исполнения трудовых обязанностей.

Конституция страны декларирует, что в РФ охраняются труд и здоровье людей. К контролю в сфере трудовых отношений имеет отношение пять органов госнадзора, указанных в ТК РФ. Основная же нагрузка по обеспечению госнадзора за соблюдением трудового законодательства ложится на Федеральную службу по труду и занятости (Роструд). И нельзя не обратить внимания на серьезные различия в правовом статусе Роструда и остальных четырех ведомств из этих пяти. Госконтроль в

промышленной безопасности, энергетике, ядерной и радиационной безопасности возложен на должностных лиц Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор). В его ведении находится и государственный строительный надзор (в ТК РФ не упомянут). Деятельность этих органов регулируется отдельными законодательными актами. Ростехнадзор напрямую подчинен правительству РФ и вправе издавать федеральные нормы и правила, требования которых обязательны для исполнения физическими и юридическими лицами. То же и с санэпиднадзором (Роспотребнадзор): он подчинен правительству РФ и сам издает санитарные нормы и правила (СанПиН) с обязательными требованиями.

ИНСПЕКЦИЯ В ЧЕРНОМ ТЕЛЕ

А теперь посмотрим на правовой статус федеральной инспекции труда. Она состоит из Роструда и подчиненных ей госинспекций труда в субъектах РФ. Хотя на нее ложится основная нагрузка по обеспечению контрольно-надзорных функций по защите трудовых прав работников, правовое положение этой инспекции заметно хуже. Так, Роструд, в отличие от Ростехнадзора и Роспотребнадзора, в названии не содержит слов “по надзору”. Официально Роструд - “федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости, альтернативной гражданской службы, специальной оценки условий труда и социальной защиты населения, оказанию государственных услуг в сфере содействия занятости населения и защиты от безработицы, трудовой миграции и урегулирования коллективных трудовых споров, а также по предоставлению социальных гарантий, установленных законодательством РФ для социально незащищенных категорий граждан” (из постановления правительства РФ от 30.06.2004 № 324, ред. от 24.11.2020). Выглядит так, словно важнейшая государственная функция контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и трудовых прав “растворилась” в обилии обязанностей этого органа. Возможно, поэтому Роструд не стал Федеральной службой по надзору в сфере трудовых отношений, а стал “службой по труду и занятости”. Это говорит о нежелании государства полноценно обеспечивать надзор в сфере труда. Штат Роструда и госинспекций труда в субъектах РФ ограничен и продолжает уменьшаться. Зато функций и задач все больше, в силу этого Роструд не может качественно и всесторонне выполнять свои контрольно-надзорные функции в сфере труда. Поэтому нередки случаи невыплаты или задержки зарплаты, незаконных увольнений или урезания штата, перевода на сокращенную рабочую неделю. Практикуются также гражданско-правовые договоры, невыполнение требований охраны труда и проч. Далее, Роструд, в отличие от Ростехнадзора и Роспотребнадзора, находится не в ведении правительства РФ (хотя и регулируется его постановлениями), а подведомственен Минтруду. Это снижает самостоятельность Роструда, в том числе в сфере надзора. К слову, Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) в целях поднятия авторитета и самостоятельности с недавнего времени напрямую подчиняется правительству РФ. А ведь набор ее задач и функций меньше, чем у Роструда. Будучи подведомственным Минтруду, Роструд не вправе издавать нормативные правовые акты, устанавливающие обязательные требования в сфере труда. Минтруд же так и не ввел в действие множество государственных нормативных требований (например, в сфере охраны труда), что затрудняет работу по качественной организации госконтроля (надзора). Как можно контролировать соблюдение требований охраны труда, например, при производстве, транспортировке, хранении, использовании и утилизации взрывчатых материалов, если нет соответствующих нормативных актов по охране труда? Подобных примеров много.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)