



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 18 по 22 ноября 2019 года

Понедельник, 18 ноября

Пищевики — на дорожках боулинга

В рамках Спартакиады Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ-2019, посвящённой отмечаемому в этом году 100-летию Профсоюза работников АПК РФ, горком профсоюза провёл турнир по боулингу. Помериться силами в ловкости съехались 16 команд первичных профорганизаций предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности Северной столицы - всего 80 человек.

Стоит отметить, что в турнире принимали участие члены профсоюза всех возрастов, что было особенно приятно, так как данное мероприятие было направлено на сплочение коллективов предприятий. Проведение спортивных соревнований, отмечают в горкоме профсоюза — это не только укрепление здоровья работников. Оно помогает решать такие серьезные задачи, являющиеся основными направлениями деятельности горкома профсоюза работников агропромышленного комплекса, как повышение профсоюзного членства, укрепление профсоюзной базы, усиление работы с молодежью.

Каждая команда состояла из пятерых игроков. Настроение у всех было боевое, команды с удовольствием провели зачётные игры, при этом, конечно, ревностно поглядывая на текущие результаты команд на соседних дорожках.

Свои команды пришли поддержать и председатели профсоюзных комитетов.

По итогам турнира чемпионский титул завоевала команда ЗАО «Аист» (председатель профкома Ирина Ильина). Второе и третье места, соответственно, заняли команды ГК «Городской оптовый продовольственный центр» (председатель профкома Галина Модлина) и ООО «Петро» (председатель профкома Вера Богданова). Победители были награждены памятными кубками и дипломами. Поздравляя победителей и призеров, председатель Горкома профсоюза работников АПК Алла Глинко поблагодарила команды за участие в турнире, за активную жизненную позицию, победное настроение, улыбки и положительные эмоции.

Горком профсоюза также благодарит всех председателей первичных профорганизаций, которые выставили свои команды, и, судя по хорошему настроению членов команд, создали игрокам благоприятные условия для участия, а также сказали им тёплые напутственные слова.

По сообщению Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

Сайт ЛФП

Вторник, 19 ноября

Сайт ЛФП

19 ноября - День профсоюзного работника

Уважаемые профсоюзные работники и активисты Санкт-Петербурга! Дорогие коллеги, друзья!

Во второй раз, 19 ноября (6 ноября по старому стилю), мы отмечаем свой праздник – День профсоюзного работника в Санкт-Петербурге.

Его история наполняет нас гордостью за наших предшественников и налагает огромную ответственность за наше общее дело перед современниками. В этот осенний день, 114 лет назад, задавленные штрафами, эксплуатацией, невыносимыми условиями работы трудящиеся Петербурга объединились не только по профессиональному принципу в профсоюзы рабочих – деревообработчиков, печатников, портных, сапожников, ткачей и садовников, но и сплотились в единое Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов.

Это знаменательное событие в истории города и в истории Отечества произошло в квартире приват-доцента Санкт-Петербургского университета Владимира Святловского, в доме 15 на Конногвардейском бульваре.

В полдень 19 ноября к памятной доске, установленной здесь, руководители организаций отраслевых профсоюзов и Ленинградской Федерации профсоюзов возложат цветы.

А сегодня вечером во Дворце культуры им. А.М. Горького порядка двух тысяч профсоюзных работников и активистов и наши социальные партнеры соберутся на торжественное мероприятие, посвященное празднику.

Прежде чем этот день появился в календаре праздничных дат нашего великого города, профсоюзному движению пришлось пережить разные времена.

Дореволюционные гонения, борьба с голодом и разрухой и безграмотностью, производственное обучение, служба в рядах народного ополчения, эвакуация жителей и поддержка семей фронтовиков, восстановление разрушенного хозяйства, репрессии и организация социалистического соревнования, забастовки и переговоры с работодателями и властями в 90-е и многое другое.

За всеми этими событиями стоят люди, которые не только трудились на своих рабочих местах, но часто на общественных началах вели тяжелую и очень непростую работу. И сегодня, в первую очередь, ветеранам профсоюзного движения я хочу сказать большое спасибо за этот труд.

Каждый день и поныне в профсоюзные комитеты на предприятиях, в территориальные объединения отраслевых профсоюзов и в ЛФП приходят люди со своими проблемами. С вопросами по заработной плате, условиям труда, отпускам, рабочему времени, с вопросами по социальным гарантиям и многим другим, без решения которых нет достойного труда, нет социальной справедливости, нет человека, довольного своей жизнью и готового хорошо трудиться.

Все эти проблемы, с которыми обращаются члены профсоюзов, помогают решать профсоюзные юристы, экономисты, технические инспекторы труда, уполномоченные профкомов по охране труда и другие специалисты.

На региональном уровне Федерация ведет сложные переговоры с социальными партнерами по всему спектру социально-трудовых отношений.

Результатом этой работы становятся Трехсторонние соглашения как в городе, так и в области и приложения к ним, в которые закладываются параметры качества жизни, начиная с занятости и заработной платы, социальных гарантий, в том числе оздоровительного отдыха детей трудящихся, кончая экологическими показателями.

Профсоюзы добиваются, чтобы эти показатели улучшались и партнеры выполняли взятые на себя обязательства. Это же касается и Регионального соглашения о минимальной заработной плате, которое сегодня по своим параметрам — лучшее в России.

Дорогие коллеги! Изюминка дня, не жалея времени и сил, вы защищаете права членов профсоюзов,

работников. Это очень непросто и требует разносторонних знаний, умения вести диалог с работодателями или органами власти, воли, а порой и смелости. Хочу выразить всем вам признательность за эту сложную, но столь нужную людям работу.

Крепкого здоровья вам, друзья, бодрости духа, осуществления замыслов, уверенности в своих силах, и в том, что вместе мы преодолеем любые трудности, выпадающие на долю профсоюзов. Новых успехов вам на благородном поприще!

С Днем профсоюзного работника!

С уважением, Владимир Дербин, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов.

Сайт ЛФП

Инновации в профсоюзном обучении

Сегодня в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) открылся семинар на тему «Инновационные подходы и технологии в системе профсоюзного образования».

Символично, что он начало его работы совпало с новым городским праздником — Днем профсоюзного работника, который отмечается 19 ноября во второй раз.

Семинар организован по инициативе ЗУМЦ в рамках мероприятий Года профсоюзного образования и Года 100-летия Академии труда и социальных отношений — старейшего профсоюзного образовательного учреждения в России, коими ФНПР объявила 2019-й. По словам директора Центра Александра Симагина, главная задача занятий уже обозначена в их теме — активизация обучения в сфере тред-юнионов, поиск новых инновационных подходов в профсоюзном образовании, осознание роли профсоюзов в целом и профсоюзного образования в частности в современном мире. Основная аудитория участников занятий — профсоюзные лидеры и активисты, специалисты территориальных комитетов отраслевых профсоюзов, которые занимаются профсоюзным преподаванием, либо — только планируют начать вести занятия по профсоюзному обучению своих коллег.

Открыла семинар лекция заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России Евгения Макарова на тему «Профсоюзы и постиндустриальный мир. На пути к общественному договору». Зампред ФНПР совместно с участниками проанализировали пути формирования нового общественного договора между профсоюзами, властями и работодателями в нынешней экономической эпохе и в недалеком будущем, развитие профсоюзов в постиндустриальном мире. Специальный гость семинара - директор Учебно-методического центра Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области Елена Кузьмина сегодня и завтра познакомит профсоюзных лидеров и активистов с новыми подходами в системе профсоюзного образования, основанными на игротехнике и геймификации (*от англ. game – игра*).

В течение двух дней курсанты будут знакомиться с технологиями бизнес-игр и геймификации, как основными трендами в современном обучении взрослых, постигать компетенции современного тренера-преподавателя, использование коммуникативных технологий на занятиях и многое другое. Как отметила одна из участниц семинара — нештатный преподаватель ЗУМЦ, заведующая организационным отделом Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Наталья Бутова, подобные семинары не только повышают квалификацию профсоюзных преподавателей, но и помогают «встряхнуться», посмотреть на свою работу под новым углом и, конечно, обменяться опытом с коллегами и получить новые знания.

«Особенно меня интересует игровая техника в профсоюзном обучении. Это интересно и необычно — как донести до коллег информацию о профсоюзе в игровой форме», - сказала Бутова.

Семинар продлится три дня. В последний день слушатели посетят Академию постдипломного педагогического образования.

Сайт ЛФП

Санкт-Петербург празднует День профсоюзного работника!

Торжества в честь Дня профсоюзного работника, который отмечается в Санкт-Петербурге уже во второй раз, начались сегодня на Конногвардейском бульваре, у дома № 15, где в этот день 114 лет

назад (6 ноября по Старому стилю) на квартире приват-доцента Санкт-Петербургского императорского университета Владимира Святловского впервые собрались лидеры разрозненных дотоле профсоюзов столицы России, чтобы совместно действовать в интересах трудящихся. Так, было создано Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов, в которое вошли профсоюзы рабочих-деревообработчиков, печатников, портных, сапожников, ткачей и садовников. Оно стало координировать их борьбу за 8-часовой рабочий день, отмену штрафов и сверхурочных работ, улучшение условий труда и быта работников. У исторического здания и собрались в полдень руководители территориальных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, входящих в ЛФП и сотрудники Аппарата Федерации профсоюзов, чтобы отдать дань памяти первым профсоюзным активистам.

Этот ноябрьский день и принято считать днем образования Санкт-Петербургского профсоюзного центра. Именно поэтому Законодательное собрание Северной столицы по предложению Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — такое название носит сегодня профцентр в городе на Неве — установило эту дату для празднования профессионального праздника тех, кто защищает социально-трудовые права и интересы работников.

Перед возложением цветов, к мемориальной доске, установленной на фасаде дома № 15, в память о событиях более чем вековой давности, Владимир Дербин произнес краткую речь, в которой, в частности, сказал: «Это событие было увековечено спустя 20 лет, в 1925 году последователями тех, кто собрался здесь впервые в 1905-м. История профсоюзного движения не знала простых и спокойных времен — работать всегда было непросто. Наша задача, несмотря на все трудности, продолжать дело наших предшественников!»

Лидеры территориальных организаций отраслевых профсоюзов также отметили, что хотя минуло уже более ста лет, перед профсоюзами стоят все те же задачи: добиваться достойной заработной платы и достойных условий труда. Меняются лишь условия, в которых действуют тред-юнионы, а задачи остаются прежними. А этот праздник стал свидетельством признания труда профсоюзных лидеров и активистов на всех уровнях.

Об этом, в частности, рассказали председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева и лидер Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Алла Глинко.

А председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина сообщила, что сегодня утром в каждом из семи автобусных парков СПб ГУП «Пассажиравтотранс» председатели профсоюзных первичек поздравили свой актив и всех членов профсоюза с этим праздником.

Далее, торжества по случаю Дня профсоюзного работника продолжатся вечером в профсоюзном Дворце культуры имени А.М.Горького. Там будут объявлены имена победителей конкурса «Профлидер года», а также других конкурсов ЛФП. Там же состоится и торжественный концерт с участием творческих коллективов профсоюзного ДК. Ожидается, что в праздничном мероприятии примут участие и социальные партнеры профсоюзов.

Председатель ЛФП Владимир Дербин, в беседе с журналистами, напомнил: «Исполнилось 114 лет с того момента, когда наши коллеги из разрозненных профсоюзов объединились в единую семью, и сегодня наша Федерация объединяет организации 32 отраслевых профсоюзов».

Глава профсоюзов города и области также отметил, что социально-экономическая ситуация в городе по-прежнему стабильна, благодаря развитому социальному партнерству профсоюзов с исполнительной властью и объединением работодателей. «Трипартизм — ключ к социальной стабильности», — заявил глава ЛФП. Владимир Дербин особо подчеркнул, что принятый два года назад Законодательным Собранием Санкт-Петербург закон, устанавливающий новый городской праздник — День профсоюзного работника, это признание значимости труда профсоюзных работников на государственном уровне. **Сайт ЛФП**

В Северной столице отметили День профсоюзного работника

Сегодня в профсоюзном Дворце культуры имени Горького во второй раз торжественно отметили новый городской праздник – День профсоюзного работника. Зал ДК был полон. Главными героями праздника стали профсоюзные лидеры, активисты, ветераны профдвижения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Со сцены виновников торжества поздравили председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров, губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко, вице-губернатор Санкт-Петербурга Анна Митянина, заместитель председателя ЗакСа Ленобласти Дмитрий Пуляевский и президенты Союзов промышленников и предпринимателей Северной столицы и 47 региона Анатолий Турчак и Александр Габитов.

Владимир Дербин особо отметил, что в этот день 114 лет назад произошло эпохальное событие в истории России - после выхода в свет высочайшего манифеста императора, разрешившего свободу слова, собраний и союзов, в городе легально начали создаваться профсоюзы, которые к осени «поняли, что они должны работать сообща» и организовали первый в истории Северной столицы профсоюзный центр. Спустя более чем 100 лет, по инициативе профсоюзов, депутаты городского ЗакСа приняли закон об учреждении Дня профсоюзного работника.

Владимир Дербин подчеркнул, что сегодня в Санкт-Петербурге и Ленинградской области тысячи человек ведут профсоюзную деятельность без отрыва от своей основной работы. "Это нелегко - днём стоять у "станка", а вечером с коллегами и руководством обсуждать вопросы зарплаты, условий и охраны труда. Но они с честью с этим справляются!", - подчеркнул профлидер.

Говоря о дне сегодняшнем, Владимир Дербин сказал, что в Санкт-Петербурге и Ленобласти действуют лучшие Трёхсторонние соглашения и региональные соглашения о минимальной заработной плате. Профсоюзы одинаково конструктивно работают с правительствами и объединениями работодателей обоих субъектов. В связи с этим, Владимир Дербин, обратившись к губернатору Александру Дрозденко, выразил надежду, что и в области будет учрежден День профсоюзного работника. На что, поздравив участников торжественного мероприятия с Днем профсоюзного работника, глава 47 региона ответил, что он "созрел" и пообещал выступить с законодательной инициативой и учредить праздник в единый с Санкт-Петербургом день.

Анна Митянина от имени губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова поздравила «Самых инициативных людей, людей с активной жизненной позицией, которые выбрали в своей жизни борьбу за трудовые права и социальную справедливость». За прошедшие 100 лет профсоюзное движение, по ее словам, стало неотъемлемой частью государства. Именно профсоюзы восстанавливали страну после гражданской войны, формировали ополчение Великой Отечественной, отстраивали Ленинград после блокады.

Она напомнила, что почти 30 лет назад в Санкт-Петербурге было подписано первое трехстороннее соглашение, и все эти годы власти города ответственно относятся к этому социальному контракту. Областной депутат Дмитрий Пуляевский, кстати, сам член профсоюза, назвал профсоюзы уникальным общественно-экономическим движением, которые «пережили многое и многих». «Уходили общественные строи, империи рушились, а профсоюзы шли вперед», - подчеркнул он. По мнению депутата, один из главных секретов выживаемости профсоюзов – в их единении и сплоченности, когда они «один за всех и все за одного».

Анатолий Турчак – член профсоюза с более чем пятидесятилетним стажем - поблагодарил профсоюзных работников и активистов за труд, который они вкладывают в развитие города и области, отметив, что профсоюзы сегодня – «Это школа жизни».

Евгений Макаров со сцены дополнил воспоминания о работе профсоюзов одной немаловажной деталью - Совет по эвакуации предприятий с Запада страны во время Великой Отечественной войны возглавлял первый секретарь ВЦСПС Николай Шверник, и именно профсоюзы обеспечили в максимально короткие сроки запуск производств, вывезенных «в голую степь и Сибирь».

Александр Габитов предложил решение о скором появлении и в календаре Ленинградской области

Дня профсоюзного работника скрепить взаимным рукопожатием представителям профсоюзов, власти и работодателей двух регионов, что они и сделали прямо на сцене под бурные аплодисменты зала.

В праздничный вечер чествовали победителей и призеров ежегодных конкурсов Ленинградской Федерации профсоюзов: «Профлидер года», «Лучший уполномоченный профкома по охране труда», «Лучший коллективный договор на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области» и на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах.

Вполне объяснимо, что первыми принимали поздравления профсоюзные лидеры. Победителями ежегодного конкурса «Профлидер года» признаны председатели первичных профорганизаций: АО «Объединенная двигателестроительная корпорация - Климов» Валерий Чухванцев и ФГУП «Завод имени Морозова» - Инна Игнатьева. С полным списком победителей и призеров конкурса «Профлидер года» можно ознакомиться [здесь](#).

Бурными аплодисментами встречал зал и [лучших уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда](#): Галину Ковальчук (первичная профорганизация АО «Комбинат социального питания «Волна»), Нинэллу Кулганову, уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда первичной профсоюзной организации Общества с ограниченной ответственностью «Тест-С-Петербург», Анну Сержантову (профорганизация ФГУП «Российская национальная библиотека») и Марину Яковлеву (ППО ГБУЗ Ленобласти «Токсовская районная больница»).

Затем настал черед награждения победителей конкурсов на лучший коллективный договор. На сцену поднимались руководители и профсоюзные лидеры предприятий и организаций, где заключены самые социально наполненные документы. По итогам 2018 года в Санкт-Петербурге первое место среди предприятий завоевал колдоговор Ленинградского механического завода им. Карла Либкнехта (генеральный директор Эдуард Потемкин, председатель первичной профорганизации Александр Щелоков), среди учреждений бюджетной сферы — СПб ГБПОУ «Акушерский колледж» (директор колледжа Дмитрий Батраков, председатель первички - Светлана Илатовская). В Ленобласти в организациях реального сектора экономики победителем признан колдоговор филиала ПАО «ОГК-2» Киришская ГРЭС (директор Юрий Андреев, председатель Совета представителей первичных профорганизаций филиала Сергей Веричев); среди бюджетных организаций — главный документ Свирского района гидросооружений и судоходства - филиала ФБУ «Администрация Волго-Балтийского бассейна внутренних водных путей» (руководитель — Олег Бузумаков, председатель профорганизации — Юрий Фоменков). С полным списком победителей и призеров [по Санкт-Петербургу и Ленинградской области](#) можно ознакомиться в разделе [«Конкурсы»](#).

Награды Ленинградской Федерации профсоюзов вручены и журналистам - победителям конкурса на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах, которые полно, интересно и объективно освещают работу профсоюзов региона. В номинации «Телевидение» первое место завоевал телеканал «Санкт-Петербург». В номинации «Радио» - редакция программы «Пулковский меридиан» «Радио России». В номинации «Газеты, журналы и другие печатные издания» - редакция газеты «Санкт-Петербургские ведомости». В номинации «Информационные агентства» - ИА «Невские новости». С полным списком победителей и призеров конкурса ЛФП на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах можно ознакомиться [здесь](#).

За верное служение профсоюзному делу и в связи с профессиональным праздником Владимир Дербин вручил Благодарности ЛФП директорам профсоюзных Дворцов культуры — имени Горького и «Выборгский» Анвару Сайтбагину и Юрию Барановскому, а в их лице - коллективам этих учреждений. Свои музыкальные подарки виновникам торжества в этот вечер подарили творческие коллективы ДК имени Горького, а также финалист шоу «Живой звук», лауреат Всероссийских и Международных конкурсов Дмитрий Яковлев.

Слово героям праздника

Николай Вырыпаев, начальник лаборатории Отдела главного метролога, заместитель председателя первичной профсоюзной организации АО «Ленинградский механический завод им. К. Либкнехта»:

- Этот праздник – профсоюзный, этим он важен для нас. Если не мы – то кто же? На данный момент только профсоюзы дают уверенность, что права трудящихся кто-то защищает. Если говорить о проблемах, стоящих перед профсоюзами – первая, конечно, повышение зарплаты. Второе – более достойная жизнь для тех, кто завершил трудовую деятельность, а не «доживание». Третье – объединение людей, привлечение в профсоюзные ряды. Не скрою, что люди часто пассивны, инертны. Вроде бы и понимают, что профсоюз нужен, но вступать не торопятся. Это не только у нас, но и, наверное, везде.

Наша первичка объединяет 250 человек, это чуть больше 50 процентов. На предприятии действует хороший коллективный договор, включающий многие значимые гарантии, такие, как добровольное медицинское страхование, предоставление путевок для оздоровления работников.

Надежда Мирошниченко, секретарь руководителя, член профкома АО «Адмиралтейские верфи»:

- Хочу поздравить всех с нашим профсоюзным праздником – профсоюзных работников, членов профсоюза – бывших и сегодняшних! У нас на «Адмиралтейских верфях» многие годы активно работает первичная профсоюзная организация, хороший коллективный договор.

Екатерина Слепнева, председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области:

- Это очень хороший праздник, напоминающий об истоках нашего профсоюзного движения. Недаром отмечать мы его начали сегодня [возложением цветов](#) к мемориальной доске в память о людях, которые посвятили свою жизнь защите прав человека труда.

Если говорить о проблемах нашей отрасли, то они общие для региона – заработная плата, сохранение рабочих мест. Хотя, возможно, в нашей отрасли эти проблемы ощущаются еще острее.

Валентина Акулова, заведующий отделом Центрального научно-исследовательского и проектного института морского флота:

- В профсоюзе состою с 18 лет. Хорошо, что мы отмечаем такой праздник, связанный с профсоюзным движением. Хочу от души поздравить всех членов профсоюза, активистов, профсоюзных работников.

Марина Даморатская, председатель первичной профсоюзной организации "Ижорские заводы — КАРТЭК":

- Сегодня кроме профсоюза никто не может защитить человека труда. Все с этим соглашаются, но не охотно вступают в ряды профсоюза. Самая важная проблема — это специальная оценка условий труда (СОУТ). Работники часто теряют и льготы и компенсации. А условия труда при этом не улучшаются, хотя работодатель и приобретает, например, маски и спецодежду для сварщиков. Сама методика СОУТ не совершенна. Она не учитывает влияние всех вредных факторов. Допустим, есть рабочее место — машинист крана, а то, что рядом работают сварщики — этого никто не учитывает. Профсоюзы должны постоянно поднимать этот вопрос. Добиваться, чтобы он был решен.

Марина Исько, председатель первичной профсоюзной организации Филиала ПАО «Ленэнерго» - «Пригородные электрические сети»:

- Я уже 15 лет председатель первички. Считаю, что День профработника — это, безусловно, наш профессиональный праздник. Он говорит о том, что те, кто представляет интересы работника, защищает их, ищет точки соприкосновения с работодателем, чтобы заключить коллективный договор на выгодных для работников условиях — очень и очень нужны.

Сегодня работать непросто, так как наш главный работодатель находится в Москве. Он диктует руководству на местах то, как себя вести в регионах. В результате, крайне сложно проводить коллективные переговоры в соответствии с Трудовым Кодексом. Слишком много появляется неких корпоративных требований, осложняющих этот процесс. Вторая проблема — привлечение работников в профсоюз. Не все понимают, что их членство в профсоюзе — это та опора, которая и позволяет профсоюзным лидерам вести переговоры, защищая трудовые права и интересы работников, то есть их собственные права.

Валерий Чухванцев, председатель профсоюзной организации ОАО «Климов» (ОДК), Герой России:

- Настроение праздничное! Успехи переменные — жизнь качает, то вверх, то вниз, но надо все равно

стараться достигать целей, которые поставил перед собой. Профсоюзы не просто нужны — они необходимы. Именно они обеспечивают единство наемных работников, необходимое для защиты их прав.

Марина Яковлева, помощник врача-эпидемиолога Токсовской районной больницы, уполномоченный по охране труда профсоюзного комитета:

- Мне нравится это дело, оно сродни моей основной профессии. Участвую в проведении специальной оценки условий труда (СОУТ), чтобы отстоять льготы и компенсации работниками при проведении спецоценки. Во многом, этому способствуют сплоченность профсоюзной первички, а также те условия, которые мы смогли закрепить в нашем коллективном договоре.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Программа нормотворческой деятельности ФНПР

На заседании Генерального Совета ФНПР была утверждена Программа нормотворческой деятельности ФНПР.

Главная функция профессиональных союзов – представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов. Реализация данной функции должна быть сопряжена с участием профсоюзных организаций в формировании повестки нормотворческой работы уполномоченных государственных органов.

Совместно с межфракционной рабочей группой «Солидарность» ФНПР планирует принятие нормативных правовых актов, расширяющих и защищающих права и свободы граждан страны в сфере труда. Это относится к совершенствованию закона о профсоюзах, законодательства в сфере оплаты труда, безопасности труда, социального страхования пенсионного обеспечения и в сфере защиты экономических прав трудящихся.

Комментарий секретаря ФНПР Николая Гладкова.

[Смотреть видео](#)

[Департамент общественных связей ФНПР](#)

Среда, 20 ноября

Сайт ЛФП

Профсоюз помог вернуть премию

Усилиями правового инспектора Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей в Санкт-Петербургском регионе Октябрьской железной дороги Люции Новицкой троим работникам Октябрьской дирекции по ремонту пути возвращено более 88 тысяч рублей.

Факты нарушения порядка применения дисциплинарного взыскания выявлены при проведении проверки. А это уже повод более детально разобраться в документах. Установлено отсутствие вины работников. Стоит отметить, что руководство Путевой машинной станции признало свою ошибку. В ответе на представление подтверждена выплата премии работникам за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Профсоюз культуры: в новую пятилетку с новым председателем

Отчетно-выборная конференция Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области

организации Российского профессионального союза работников культуры прошла в Выборгском дворце культуры. Делегаты конференции доверили руководство территориальной организацией в следующей профсоюзной пятилетке заведующему правовым отделом теркома профсоюза Ивану Кравцову.

Собравшихся приветствовала заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина, поздравившая их с праздником — Днем профсоюзного работника и отметившая деятельное участие одной из самых многочисленных членских организаций Федерации в работе ЛФП, активную работу в рамках Трехсторонних комиссий Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

С развернутым отчетным докладом выступил исполняющий обязанности председателя территориальной организации Сергей Акимов. Он сообщил, что сегодня территориальная организация объединяет 262 первички, в которых состоят 25 717 человек, что составляет 53.4 процента от общего количества работников учреждений культуры, в которых действуют первичные профсоюзные организации.

Сергей Акимов отметил, что за отчетный период количество членов профсоюза уменьшилось. Однако это связано не с выходом людей из профсоюза, а с сокращением количества работников. К сожалению, также имели место случаи, когда недобросовестный работодатель оказывал давление на членов профсоюза, вынуждая людей увольняться. Однако есть и позитивные тенденции. Так, за прошедшие пять лет профсоюзные ряды пополнили 1600 новых членов.

Постоянно растет численность первичных профсоюзных организаций в Михайловском и Мариинском театрах, Русском музее и многих других учреждениях. Созданы семь новых первичных профсоюзных организаций. Однако не всегда администрация готова к сотрудничеству с профсоюзом, и территориальная организация уделяет особое внимание защите членов профсоюза от незаконных увольнений и дисциплинарных взысканий.

Сергей Акимов с удовлетворением отметил, что за прошедшие пять лет средняя заработная плата работников культуры возросла на 11.2 процента в Санкт-Петербурге и на 11 процентов – в Ленинградской области. И в этом серьезную роль сыграла активная позиция профсоюза.

Как одно из главных направлений работы профлидер отметил заключение коллективных договоров. Сегодня колдоговоры действуют в 110 учреждениях, в которых есть первички профсоюза. Сергей Акимов особо подчеркнул, что многим первичным профсоюзным организациям удалось именно при помощи коллективных договоров добиться предоставления дополнительных по сравнению с действующим законодательством льгот и компенсаций для работников своих учреждений.

Он с удовлетворением напомнил и о том, что коллективный договор Санкт-Петербургского государственного института кино и телевидения был признан лучшим на ежегодном конкурсе ЛФП «Лучший коллективный договор на территории Санкт-Петербурга».

В кратких выступлениях делегаты конференции оценили работу территориальной организации, и, как правило, оценки эти были положительными. К примеру, председатель первичной профсоюзной организации Российского института истории искусств Джамиля Кумукова напомнила собравшимся о том, что именно профсоюз помог спасти уникальный научный центр от фактического уничтожения под видом оптимизации, добиться восстановления незаконно уволенных сотрудников. Председатель первичной профсоюзной организации Российской национальной библиотеки Шушанна Жабко отметила, что только в теркоме работник может получить квалифицированную юридическую помощь, подчеркнув неизменную доброжелательность сотрудников теркома.

Участники конференции признали работу территориальной организации удовлетворительной. Грамотами ФНПР, ЛФП и Российского профсоюза работников культуры были награждены профсоюзные активисты. За многолетнюю работу нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением» был отмечен и.о. председателя территориальной организации Сергей Акимов.

Но вот наступает момент выборов нового председателя. Участники конференции поддержали кандидатуру Ивана Кравцова, в течение многих лет возглавлявшего правовой отдел территориальной

организации. Отметим, что в выступлениях делегатов прозвучало много теплых слов благодарности за квалифицированную юридическую помощь, оказанную Иваном Кравцовым. Был избран новый состав теркома, новые представители территориальной организации в Совете ЛФП и ЦК профсоюза. [Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

ЭКС-ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗОВ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ВЯЧЕСЛАВ КОБОЗЕВ ОСВОБОЖДЕН ИЗ ЗАКЛЮЧЕНИЯ

В начале этой недели суд условно-досрочно выпустил на свободу Вячеслава Кобозева, ранее возглавлявшего Волгоградский областной совет профсоюзов.

– Я просто потрясен и пока не верю. С учетом срока, проведенного в СИЗО, который зачли в срок уголовного наказания, мне оставалось до конца заключения еще 8 месяцев, – рассказал Кобозев "Солидарности".

– Всего я провел в местах лишения свободы 5,5 года. Я должен был выйти на свободу 21 июля 2020 года. С августа прошлого года я был переведен в колонию-поселение, сначала в отдаленном поселке, потом в Волгограде. В колонии-поселении я работал, что неплохо. Физический труд я люблю, даже зарплату получал, где-то 5,5 тысяч рублей. Потом подал иск об условно-досрочном освобождении, первый суд мне отказал, а областной суд освободил.

Экс-председатель облсовпрофа настроен оптимистично и готов работать. По словам Кобозева, у него накопилось «много дел, которые надо решать».

Процесс против бывшего лидера волгоградских профсоюзов длился четыре года. Представители следственного комитета заставляли облсовпроф «признать себя потерпевшими». В 2011 году суд полностью оправдал Кобозева. Затем областной суд снова вернул дело в суд первой инстанции, и в 2014 году новый судья приговорил его к девяти годам заключения, однако сама прокуратура попросила уменьшить срок, что и было сделано.

ФНПР неоднократно заявляла о том, что дело против Кобозева возбуждено незаконно, является заказным и политическим. Что характерно, Михаил Музраев, занимавший в те годы пост главы следственного комитета, (который и организовал процесс против профлидера) в 2018 году был освобожден от своего поста, а в июне его арестовали по подозрению в организации покушения на жизнь губернатора. Теперь СМИ открыто отзываются о нем как о «ночном губернаторе» и главе мафии региона.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 21 ноября

Сайт ЛФП

Коллеги петербургских профсоюзов из Псковского облсовпрофа отреагировали на действия депутатов Законодательного Собрания Санкт-Петербурга

**Псковский региональный союз
организаций профсоюзов
«Псковский областной совет
профессиональных союзов»**
(СОП Псковский облсовпроф)

180000, г. Псков, ул. Советская, 15
тел./факс 8 (8112) 72-22-98
E-mail: sovprof.pskov@mail.ru
<http://www.sovprof.pskov.ru>

21.11.2019 № 1225

Председателю Законодательного
Собрания Санкт-Петербурга
В.С. Макарову

190107, Санкт-Петербург, Исаакиевская пл., д.6

[О комиссиях по проверке профсоюзов]

Уважаемый Вячеслав Серафимович!

Законодательное Собрание Санкт-Петербурга вновь поразило граждан Российской Федерации своим особенным отношением к существующему и действующему российскому законодательству.

Безусловно, депутаты Законодательного Собрания Санкт-Петербурга сами являются «творцами» норм права, и, по-видимому, никакие другие, созданные не депутатами Законодательного Собрания Санкт-Петербурга законы, правила и нормы, ими не воспринимаются.

Отдельные депутаты Законодательного Собрания Санкт-Петербурга периодически выступают с различными «инициативами», имеющими ярко выраженный антиправовой характер. К этому уже давно все привыкли.

В связи с этим создание комиссий, рабочих групп «для проверок деятельности ЛФП (Ленинградской федерации профсоюзов)» «по многочисленным обращениям граждан», не соответствующих не только действующим российским законам, но и Конституции РФ, не выглядит чем-то особенным.

Однако хотелось бы напомнить, что п. 2 ст. 15 Конституции РФ гласит: «Органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации и законы». А п. 1 ст. 30 Конституции РФ прямо указывает: «Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется».

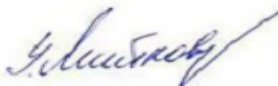
В то же время в п. 1 ст. 5 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» четко прописано, что Профсоюзы независимы в своей деятельности от органов власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.

Таким образом, создание каких-либо «рабочих групп», «комиссий», «чрезвычайных экспедиций» по проверке профсоюзов со стороны «социальных партнеров» является настолько же правомочным, как, например, проверка на психиатрическую вменяемость депутатов Законодательного Собрания Санкт-Петербурга на основании «многочисленных обращений граждан» со стороны профсоюза «Альянс врачей».

СОП Псковский облсовпроф выражает решительный протест против противоправных действий отдельных депутатов Законодательного Собрания Санкт-Петербурга, выразившихся в создании рабочей группы для проверок деятельности Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленобласти, и требует, чтобы противоправные, нарушающие гражданский мир и елжвившуюся систему социального партнерства в РФ действия были отменены.

Напоминаем, что в мае 2019 года в ходе выступления на XX съезде ФНПР Президент Российской Федерации В.В. Путин отметил: «Уже говорил и подчеркну снова: государство – на всех уровнях причем – обязано оказывать содействие профсоюзным организациям в отстаивании трудовых прав граждан».

Председатель СОП
Псковский облсовпроф



У.А. Михайлова

Профсоюз госучреждений: от спецоценки до новогодних елок

На прошедшем заседании президиума Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ были рассмотрены 19 вопросов, касающиеся практически всех направлений деятельности Межрегиональной организации.

Так на заседании состоялся конструктивный диалог между представителями работодателя – Управления вневедомственной охраны войск национальной гвардии РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области и председателями первичных профорганизаций отделов вневедомственной охраны Санкт-Петербурга по вопросу выполнения Регионального отраслевого соглашения.

В ходе документальных проверок, проведенных правовым и техническим инспекторами труда профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области были выявлены серьезные нарушения. Это касается, например, не проведения специальной оценки труда, которое повлекло за собой и другие нарушения трудовых прав членов профсоюза. Необходимо отметить, что представителем работодателя неоднократно на протяжении нескольких лет направлялись запросы в вышестоящие органы о выделении средств на проведение СОУТ, однако, положительных результатов эта работа не принесла.

В сложившейся ситуации профсоюзная сторона приняла решение: обратиться в Центральный Комитет профсоюза, прокуратуру и Управление Федеральной службы войск национальной гвардии РФ. Решение данного вопроса взято под контроль двухсторонней отраслевой комиссией по ведению переговоров, подготовке и заключению Регионального отраслевого соглашения. Дополнительно в ходе обсуждения достигнуты договоренности о проведении регулярных проверок в рамках общественного контроля за соблюдением законодательства о труде на рабочих местах, особенно на пультах охраны. Большое внимание было уделено и рассмотрению вопроса «О практике работы первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Тосненской территориальной организации ПРГУ РФ, по реализации молодежной политики». За 2019 год в первичных профорганизациях вырос охват профсоюзным членством среди работников в возрасте до 35 лет, выборные профсоюзные органы пополнились новыми активными членами профсоюза, молодежный профсоюзный актив Тосненской территориальной организации принял участие практически во всех мероприятиях, проводимых Межрегиональной организацией. Благодаря деятельности профсоюзной молодежи у членов профсоюза появилась возможность посещать спортивно-оздоровительный комплекс на льготных условиях в любое удобное время. В целом отмечена положительная динамика в развитии работы с молодежью. Разработанная Комитетом Тосненской территориальной организации стратегия развития молодежной политики, несомненно, принесет ощутимые результаты.

В преддверии новогодних праздников рассмотрен вопрос о софинансировании приобретения билетов на новогодние елки для детей членов профсоюза. Отмечено, что ежегодно количество заявок на посещение новогодних представлений растет. В зимние каникулы более 4 600 детей членов Межрегиональной организации ПРГУ РФ побывают на праздничных мероприятиях и получают сладкие подарки. Как и в предыдущий период, комитет Межрегиональной организации взял на себя финансовые обязательства по оплате половины стоимости билета, подарка.

Кроме того, на заседании принято решение о включении в структуру Межрегиональной организации десяти вновь созданных первичных профсоюзных организаций. Также подведены итоги профсоюзных конкурсов – «Лучший уполномоченный по охране труда» и «Лучший секторальный коллективный договор».

По сообщению Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ПРГУ РФ.

Сайт ЛФП

Общественная Палата Санкт-Петербурга поздравила Ленинградскую Федерацию профсоюзов

Профсоюзы Санкт-Петербурга и Ленинградской области продолжают поздравлять с Днем профсоюзного работника партнеры и друзья.

Поздравление в адрес ЛФП пришло от Общественной палаты Северной столицы.



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ПАЛАТА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Уважаемый Владимир Георгиевич!

Уважаемые работники профсоюзных организаций и ветераны профсоюзного движения Санкт-Петербурга и Ленинградской области!

От лица Общественной палаты Санкт-Петербурга искренне поздравляю Вас с Днём профсоюзного работника!

Как сказал Виктор Гюго: «Труд в наше время – это великое право и великая обязанность». Профсоюзы всегда были объединением неравнодушных и инициативных граждан, лидеров, которые отстаивали интересы и права сообществ. Ваша работа поддерживает социальный мир и стабильность в регионе, придает новый импульс развитию города. Вы являетесь индикатором того, что на самом деле сегодня нужно человеку труда.

У профсоюзов важная миссия – налаживать диалог между трудовыми коллективами и работодателями. Санкт-Петербург по праву можно назвать Родиной российского профсоюзного движения. Ещё в 1905-1907 годах, когда в нашей стране началась борьба рабочих за улучшение условий труда и своего экономического положения, большая часть таких союзов возникли именно в Северной столице.

Ваша активная жизненная позиция, энтузиазм, профессионализм, новаторство – кладёшь для становления гражданского общества и огромное подспорье в решении социально значимых вопросов государства.

Благодарю Вас за трудолюбие и верность избранному делу, за то, что вы не жалеете времени и сил ради общих интересов сотрудников организаций. Желаю Вам неиссякаемого источника энергии и новых профессиональных побед. С праздником!

**Председатель
Общественной палаты
Санкт-Петербурга**

Н.В. КУКУРУЗОВА

Спортивные победы петербургских железнодорожников

Петербургские железнодорожники, члены профсоюза вновь продемонстрировали высокие результаты на спортивных соревнованиях регионального и международного уровней.

Так команда Северо-Западной дирекции скоростного сообщения (СЗ ДОСС) РЖД успешно выступила на «Гонке ГТО» среди предприятий Санкт-Петербурга. Активное участие в подготовке команды приняла первичная профорганизация СЗ ДОСС, которая входит в состав Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

Гонка ГТО – это состязание среди команд и индивидуальных участников, соревнующихся в прохождении трассы с препятствиями. Спортсмены преодолели шестикилометровый маршрут по пересеченной местности на территории специализированной школы олимпийского резерва по лыжным видам спорта в поселке Парголово, оборудованный 22 препятствиями. Задача участников – преодолеть дистанцию и препятствия за минимальное время.

В состав команды СЗ ДОСС вошли три помощника машиниста и две девушки-проводницы. В итоге слаженных совместных действий железнодорожники заняли третье место в общекомандном зачете и получили кубок и грамоту. Профсоюзный комитет на планерке наградил всех участников забега памятными подарками.

- Для нас высокое призовое место ребят – приятная неожиданность. Они в очередной раз подтвердили что работники дирекции любят спорт. А участие в подобных командных соревнованиях помогает познакомиться с коллегами в неформальной обстановке, - сказал председатель ППО СЗ ДОСС Андрей Пелль.

Также работники Октябрьской железной дороги, члены профсоюза приняли участие в юбилейном, десятом Гатчинском Полумарафоне. На дистанции 10,5 и 21,1 километра вышли более 2900 любителей бега из 240 городов России и 10 стран мира.

Забег в Гатчине – одна из возможностей завершить легкоатлетический сезон. И жители Санкт-Петербурга с удовольствием ей пользуются. Железную дорогу представляли более 10 работников разных структурных подразделений. Для кого-то это была очередная проверка на скорость и выносливость, а кто-то решил дебютировать на предложенных организаторами дистанциях.

- Старт в Гатчине мне запомнился теплой атмосферой спортивного праздника. На всей дистанции ощущалась невероятная поддержка волонтеров и жителей города. Бежала в первый раз на соревнованиях 10,5 км, результатом довольна, но буду работать над его улучшением. Планирую в следующем году подготовиться и пробежать полумарафон, - сказала Анастасия Меркулова, специалист Отдела сохранения исторического наследия Октябрьского центра научно-технической информации и библиотек.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации. Предварительные итоги 2019 года

[Материалы и презентация](#) подготовлены на основе аналитического бюллетеня Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (НМЦ «ТК»).

Динамика и особенности формирования социально-трудовой обстановки и развитие СТК представлены в ретроспективе за три года (2017-2019). В этот период отмечался тренд к снижению количества конфликтов и относительной стабилизации социально-трудовой обстановки.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, рекомендуем обращаться к разделу «Термины и определения» на сайте

<http://www.industrialconflicts.ru/>, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

В 2019 году (период с января по октябрь) зарегистрированы события, содержащие информацию о

социально-значимых действиях сторон трудовых отношений, описывающих развитие 134 социально-трудовых конфликтов (СТК) (2017 год – 135 СТК, 2018 год – 121 СТК). Отмечаем, что в ходе СТК зарегистрировано 335 событий, непосредственно указывающих на публичные акции протеста работников по защите трудовых прав (2017 год – 235 событий, 2018 год – 224 событий). Количество акций протеста выросло на 49%.

Наибольшее количество СТК в наблюдаемом периоде зарегистрировано в Центральном – 31 (23%), Приволжском - 23 (18%) и Уральском – 20 (15%) федеральных округах. По сравнению с аналогичным периодом 2018 года зафиксирован рост количества конфликтов на 11%. СТК были зарегистрированы во всех федеральных округах без исключения. Количество СТК и уровень напряженности социально-трудовой обстановки, по сравнению с 2018 годом, увеличились. В разрезе федеральных округов за последние три года наблюдались разнонаправленные тенденции в формировании социально-трудовой обстановки. В течение трех последних лет ЦФО, СФО и УФО – самые конфликтные территории. В 2018-19 г.г. ЦФО стал округом с наибольшим количеством СТК. В ЮФО в течение трех лет количество СТК устойчиво снижается.

По сравнению с прошлым годом, аналитики НМЦ «ТК» отмечают, что качественного улучшения социально-трудовой обстановки и трудовых отношений не произошло. Рост количества СТК связан, в первую очередь, с негативным экономическим фоном, сформированным принятием решений о повышении пенсионного возраста и увеличению НДС, которые привели к росту цен и фискальной и квазифискальной нагрузки, снижению покупательной способности населения, что обусловило рост конфликтности в социально-трудовой сфере. Второй важный фактор – резкий рост числа конфликтов в учреждениях сферы здравоохранения по причинам снижения заработной платы медработников и ухудшения условий их труда. Вместе с тем, в аналогичном периоде 2018 года стабильность в социально-трудовой сфере предопределялась проведением выборов Президента РФ (первый квартал) и смещением в летний период протестного потенциала в сферу смежных конфликтов - акций протеста против изменения пенсионного законодательства (второй квартал). В указанные периоды 2018 года количество трудовых конфликтов снижалось.

В 2019 году СТК зафиксированы в 62 (73%) субъектах РФ (2017 год – 56 субъектов (66%), 2018 год – 53 субъекта (62%)). Наиболее конфликтными субъектами РФ в 2019 году, где регистрировалось наибольшее количество СТК, стали: Пермский край (ПФО) – 8 СТК; Челябинская область (УФО) – 7 СТК; Московская область (ЦФО) - 6 СТК; Свердловская область (УФО) – 6 СТК.

Эксперты НМЦ «ТК» обращают внимание, что в сентябре 2019 года количество территорий, на которых были зарегистрированы СТК, превысило общее количество конфликтных субъектов за весь 2018 год и продолжает увеличиваться. Впервые Пермский край стал самым конфликтным субъектом РФ за семь лет наблюдений.

В наблюдаемом периоде СТК протекали в 33 отраслях экономики (2017 год – 32 отрасли, 2018 год – 29 отраслей). В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными стали: Здравоохранение (38 СТК, 28%), Обрабатывающие производства (36 СТК, 27%), Транспорт (18 СТК, 14%) и Строительство (12 СТК, 9%). Наиболее конфликтными регионами, где было зафиксировано наибольшее количество СТК в здравоохранении, стали ПФО, СЗФО, ЦФО и УФО.

Эксперты НМЦ «ТК» подчеркивают, что отличительной особенностью 2019 года стало перераспределение отраслевой принадлежности СТК: здравоохранение вышло на первое место по трудовым конфликтам за все время наблюдений с 2012 года, обойдя обрабатывающие производства, транспорт (муниципальные пассажирские перевозки) и строительство. Даже в проблемном 2013 году, когда был зафиксирован первый значительный всплеск протестной активности в учреждениях здравоохранения, медицинская отрасль занимала третье место по числу СТК.

За последние три года увеличилась средняя продолжительность СТК с 15 до 28 дней, что вело к увеличению экономических потерь для предприятий и росту негативных последствий в трудовых отношениях. Также увеличилась доля «длинных» СТК, продолжительностью от полугодия и выше. Основными причинами данных СТК стали экономические и финансовые проблемы хозяйствующих

субъектов: ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации, угроза банкротства предприятия, остановка работодателем производства на неопределённый срок, и, как следствие, сокращение (увольнение) работников. Подобные СТК не разрешаются с помощью подключения ОГВ, так как не всегда работодатель нарушает законодательство. По этой группе СТК доля конфликтов по праву составила 47%.

Эксперты НМЦ «ТК» объясняют такое изменение усилившейся ролью и эффективностью надзорных ведомств и ОГВ в урегулировании СТК и растущим освещением в СМИ проблематики трудовых отношений, ведущее к ускоренному разрешению конфликтных ситуаций.

В течение 2019 года в 119 СТК (89% от общего числа СТК) (2018 год – 102 СТК (83%), 2017 год – 109 СТК (82%)) работниками применялись разнообразные формы защиты своих трудовых прав. Следует отметить, что по сравнению с предыдущими годами, применение работниками активных общественных форм протеста в ходе СТК возросло на 6%. Таким образом, противостояния между работниками и работодателями все более радикализируются.

Наибольшее количество протестных действий, в рамках наблюдаемых СТК, осуществили работники предприятий в СФО, СЗФО и ЦФО. Самое большое количество забастовок зафиксировано в ЦФО и СЗФО. Отмечаем, что в публичных протестных действиях в развитии большинства СТК неорганизованные работники принимали участие чаще, чем профсоюзы (в забастовках в 3,5 раза чаще, в голодовках в 9 раз чаще, в пикетах – в 3,1 раза, в митингах – в 1,2 раза).

Приведённое распределение свидетельствует о ключевой позиции профсоюзов - урегулирование конфликтов через переговоры, механизмы социального партнерства, социальный диалог, использование открытого противостояния в исключительных случаях, когда переговорный потенциал исчерпан.

Динамика распределения форм протеста в ходе СТК демонстрирует, что в 2019 году по сравнению с прошлым годом, рост количества практически всех основных публичных протестных действий, за исключением несанкционированных акций протеста. Из непубличных протестных действий увеличилось количество коллективных обращений работников и угроз проведения протестных действий.

Сформировавшаяся в течение последних трех лет тенденция в тактике действий работников в рамках СТК: использование общественных протестных действий или угроза их начала, широкое использование СМИ для освещения реализации намерений как эффективному способу защиты трудовых прав и достижения поставленных целей, а также привлечение внимания общественных институтов и властей к проблемам работников, продолжается и в 2019 году.

В СТК, где известна численность участников протестных действий и работающих на предприятии, определена средняя вовлеченность работников в СТК, которая выросла и составила в 2019 году - 32%. Потери рабочего времени от забастовок и приостановлений работы в ходе СТК - около 14 200 человеко-дней.

В наблюдаемом периоде завершился 111 социально-трудовых конфликтов. 19% СТК завершился полным удовлетворением требований работников, 61% СТК - частичным удовлетворением требований, в 20% СТК работникам было отказано от удовлетворения выдвигаемых требований. По сравнению с 2018 годом, выросла доля СТК (+3%), завершившихся отказом от удовлетворения требований работников, что является тревожным сигналом ввиду высокой вероятности возобновления этих конфликтов.

Увеличение числа СТК, завершившихся отказом от удовлетворения требований работников (9 СТК возникли по причине снижения уровня оплаты труда, 7 СТК на ликвидируемых предприятиях, 5 СТК из-за невыплаты заработной платы) экспертами НМЦ «ТК» объясняется тем, что, не желая повышать издержки и продолжать работу нерентабельных производств, работодатели отказывают работникам в удовлетворении их требований по сохранению рабочих мест и закрывают предприятия, не нарушая ТК РФ. Также ОГВ субъектов РФ, в качестве работодателя (прежде всего в здравоохранении), оптимизируя бюджетную сферу и ликвидируя отделения и целые медицинские учреждения отвечают работникам отказом по поводу сохранения больниц и поликлиник.

P.S. По данным Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов отрасль здравоохранения в РФ входит в число наиболее проблемных и сложных с точки зрения влияния на социально-трудовую обстановку и развитие трудовых отношений, в учреждениях (организациях) отрасли систематически возникают конфликты.

Первый значительный всплеск протестной активности был зафиксирован НМЦ «ТК» в 2013 году.

После принятия Указа Президента РФ от 7.05.2013 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части увеличения к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4-1,5 раза и доведение в 2012-2018 годах средней заработной платы отдельных категорий работников до средней заработной платы в регионе, и утвержденных в рамках данного Указа региональных «дорожных карт» («майские указы») (base.garant.ru). Законодательной основой материального стимулирования врачей стал Федеральный закон от 03.12.2012 № 217-ФЗ "О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов". Согласно «дорожным картам» в 2013 году зарплаты врачей должны были достичь 130-140 %, то есть составить (в зависимости от региона) суммы от 26,5 до 34 тыс. рублей.

Соответствующие повышения должны были произойти с зарплатами среднего и младшего медицинского персонала. Однако на самом деле зарплаты основной массы медработников на одну ставку на исходе года остались в полтора, в два, а порой и в три раза меньше установленных Федеральным законом сумм. Профсоюзами было развернута всероссийская кампания «За достойную медицину» в поддержку реального, а не фиктивного выполнения Указа № 597. На многочисленных акциях (более 120 в течение 2013 года) были обозначены такие проблемы российской медицины, как острый кадровый дефицит и нехватка персонала, регулярная физическая усталость и синдром профессионального выгорания медработников и, как следствие, снижение доступности и качества медицинских услуг, подмена оптимизации политикой циничного сокращения медицинских учреждений (стационарного звена, урезание «коечного фонда», закрытие больниц, роддомов, фельдшерско-акушерских пунктов, диспансеров), повсеместный беспорядок в организации труда медработников, отсутствие учета и оплаты сверхурочного рабочего времени, отказы работодателя оформлять дополнительные нагрузки трудовыми договорами и соглашениями, произвол в распределении стимулирующей части зарплаты, низкие зарплаты медработников, внедрение под видом «эффективного контракта», по сути, репрессивной («штрафной») системы оплаты труда, саботирование в регионах реализации указа Президента РФ №597 в части повышения зарплат. В тот год НМЦ «ТК» было зарегистрировано 16 СТК (13% от общего числа конфликтов). Наибольшее количество протестных акций прошло в ЦФО и ПФО.

В 2019 году зафиксирован новый виток напряженности и рост числа СТК в медицине. Весной 2019 года Счетная палата РФ проверила исполнение бюджета за 2018 год по учреждениям Минздрава РФ (ach.gov.ru). По итогам проверки отмечен низкий уровень исполнения расходов по Федеральной адресной инвестиционной программе, в частности в Минздраве – 68,9%. Проверка показала, что Минздрав не обеспечил достижение целевых значений по трем из пяти показателей госпрограммы «Развитие здравоохранения»: 1) ожидаемая продолжительность жизни, 2) смертность от новообразований и 3) удовлетворенность населения качеством медицинской помощи. Выявлено, что в 50 из 85 субъектов РФ не обеспечено выполнение Указа Президента РФ №597 в части повышения средней заработной платы среднего и младшего персонала медицинских работников. Чтобы исполнить требования Указа, учреждения здравоохранения оптимизируют структуру и сокращают расходы. Руководство медучреждений стремится сэкономить на младшем медперсонале: передает функции по уборке помещений внешнему исполнителю по договору – аутсорсинг (клининг); переводит санитарок в уборщицы. Государственные учреждения здравоохранения стали передавать в частную собственность по концессионному соглашению (<http://www.consultant.ru>), что привело к ухудшению условий труда работников, нехватке кадров и снижению зарплат.

На фоне предпринимаемых государством мер по реализации национального проекта «Здравоохранение», в январе – сентябре 2019 года НМЦ «ТК» зарегистрировано 35 социально-трудовых конфликтов в медицинских учреждениях. Только за девять месяцев текущего года

количество конфликтов в два раза больше, чем в проблемном 2013 году. Противостояния зафиксированы в 7 федеральных округах (за исключением ЮФО). Наибольшее количество конфликтов протекало в ЦФО – 9 СТК (26%) и ПФО – 8 СТК (23%). Отмечаем, что, как и в 2013 году, данные федеральные округа стали наиболее конфликтными.

В ходе СТК в текущем году медики угрожали проведением акций протеста, выходили на митинги и объявляли «итальянские забастовки». Отмечаем, что в 2019 работники стали использовать такую форму протеста как коллективное увольнение в знак протеста. Следует отметить, что в 2013 году медики использовали следующие формы протеста: угроза забастовки - 18% СТК, митинги - 16 % СТК, голодовки – 6 % СТК, «итальянские забастовки» – 5%, забастовки – 3%.

Основными причинами возникновения СТК в сфере здравоохранения стали вопросы достойной заработной платы медиков (38%) и нарушений условий труда (увеличение нагрузки) (24%) (Диаграмма 36).

Большинство зарегистрированных СТК в медицине стали СТК по интересам: противостояния начинались из-за нерешенности целой группы причин, прежде всего, низкого уровня заработной платы, тяжелых условий труда, неуклюжести бригад, неудовлетворительного состояния автомобильного транспорта и др. Чаще всего конфликты возникали на станциях скорой медицинской помощи районных и областных центров.

По итогам 9 месяцев 2019 года завершились 23 СТК (65% от общего числа СТК). Двенадцать СТК продолжаются. 87% СТК завершились полным или частичным удовлетворением требований работников.

Проведённые в отрасли здравоохранения протестные акции сыграли свою роль и обнажили комплекс существующих проблем в массовой медицине, продемонстрировали готовность работников здравоохранения отстаивать свои права при поддержке профсоюзов. С учётом реализации Правительством РФ мер по реформированию этой отрасли, следует ожидать сохранение высокого уровня конфликтности, обращений медиков в региональные и федеральные органы власти, проведения акций протеста, угроз забастовок, стихийных акций протеста и в дальнейшем.

Руководству организаций здравоохранения и чиновникам от медицины сегодня выгодно массовое сокращение работников, сохранение дефицита кадров, сохранение свободных вакансий. Это позволяет демонстрировать выполнение «майских указов».

Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» СПбГУП

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Спорт как стиль жизни — это по-профсоюзному

Соревнования по плаванию в рамках Спартакиады Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) состоялись в Доме физической культуры Петербургского государственного университета путей сообщения (ПГУПС) Императора Александра I. В состязаниях, включавших заплыв на 50 метров вольным стилем и эстафету, участвовали сборные команды Ленинградской городской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ и Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В состав команды Профсоюза работников АПК «Агропром» вошли работники ведущих предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности Северной столицы. Среди них ОАО «Каравай», ЗАО «Аист», ЗАО «Хлеб», ЗАО «Кондитерская фабрика им. К.Самойловой» и другие. Во второй сборной под названием «Жизнеобеспечение» выступали спортсмены из ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», СПб ГУП «Горэлектротранс» и других предприятий городского хозяйства.

В числе пловцов из команды «Жизнеобеспечение» были и те, кто минувшим летом [стал победителем на Международных рабоче-спортивных играх в Черногории](#). Это, по выражению, заведующего соци-

альным отделом Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Вячеслава Марочкина, создает здоровую конкуренцию и внутри самой команды.

Начав с разминки в спортивном зале, профсоюзные спортсмены показали затем свое мастерство на водных дорожках бассейна ДФК ПГУПС.

По результатам олимпийских заплывов и прошедшей затем эстафеты, судьями Дома физической культуры, первое место было присуждено сборной команде «Жизнеобеспечение».

Победителям и призерам были вручены медали, грамоты и кубки.

Один из пловцов-победителей — Максим Кузнецов, инженер-технолог, АО «Коломяжское» и, разумеется, член профсоюза, о своем участии в спортивных играх в Черногории говорит просто: «Наши соперники такие же наемные работники, как и мы, просто наша команда тренировалась усерднее».

По мнению Максима, рабочий спорт, традиции которого уже много десятилетий поддерживают советские, а ныне российские профсоюзы, очень важен.

«Во-первых, на таких предприятиях, хочется работать. Я люблю спорт, и мне нравятся наши спортивные выезды. А во-вторых, спорт сплачивает весь коллектив, что помогает реализовать уже основные цели профсоюза — защиту прав трудящихся», - говорит Максим Кузнецов.

Среди спортсменов сборной команды «Агропром» - работодатель. Это генеральный директор ОАО «Каравай» Максим Большов.

Несмотря на свой статус, гендиректор «Каравая» имеет в своем кармане профсоюзный билет. Топ-менеджер и, одновременно, член Профсоюза работников АПК РФ, поделился, что на его предприятии, также существуют богатые спортивные традиции.

Спортивные программы на «Каравая», опять же, развиваются благодаря профсоюзной первичке.

«Мы проводим соревнования по бегу, плаванию, шахматам и так далее. Спорт — это стиль жизни для нас на предприятии», - говорит он.

Не менее важно, что генеральный директор заявляет о том, что только человек обеспеченный, чьи права защищены и будет хорошим работником. А без социального здоровья в коллективе не будет и нормальной, а, стало быть, и успешной работы предприятия.

«Как говорит председатель нашего Городского комитета профсоюза Алла Глинко: "Мы должны не противопоставлять себя друг другу, а, наоборот, помогать". Наша ментальность здесь совпадает. Одна из задач профсоюза поддерживать хороший моральный климат на предприятии, находить общий язык с работодателем», - уверен Максим Большов.

Как мы уже сообщили это предпоследние соревнования в рамках Спартакиады ЛФП 2019 года. Она завершится в этом месяце соревнованиями по картингу, в котором примут участие сразу несколько команд от различных отраслевых профсоюзов, чьи территориальные организации входят в ЛФП.

[Площадь Труда](#)

Пятница, 22 ноября

Сайт ЛФП

Молодежь училась мотивации

В Санкт-Петербургском центре организации работы железнодорожных станций (ДЦС-3) при поддержке первичной профсоюзной организации состоялся очередной слет молодежи. 25 молодых работников центра в формате круглых столов выработали ряд предложений по темам «Мотивация молодых работников» и «Профориентация школьников».

Активность ребят в работе слета оценивали начальник отдела управления персоналом Вера Баум и ее заместитель Елена Березина, председатель первичной профсоюзной организации Стелла Рытова и выступивший в качестве эксперта-преподавателя начальник станции "Каменногорск" Евгений Зайцев, который познакомил ребят с основами проектной деятельности и рассказал как использовать этот инструмент для своего личностного и карьерного роста.

Стелла Рытова, председатель первичной профорганизации (ППО) ДЦС-3:

– В рамках слета мы провели торжественный прием в члены РОСПРОФЖЕЛ, а также организовали среди участников лотерею по номеру электронного профсоюзного билета. Двое ребят получили подарки от ППО. Стараемся приучать молодежь к повседневному использованию электронного билета, чтобы он всегда был под рукой.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Заслуженная награда

21 ноября в Кремле состоялась церемония вручения государственных наград. Президент России Владимир Путин вручил Председателю ФНПР Михаилу Шмакову орден «За заслуги перед Отечеством» II степени. Президент вручил ордена и медали за выдающиеся достижения в области культуры, медицины¹, спорта, производства.

Выступая с высокой трибуны Михаил Шмаков поблагодарил президента за столь высокую награду и оценку деятельности Федерации независимых профсоюзов России по защите прав и интересов трудящихся страны.

«Эта награда относится не только ко мне, но и ко всем тысячам, сотням активистов, которые работают в профсоюзах и которые честно служат своей Родине. Мы в дальнейшем все намерены защищать права трудящихся так, чтобы жизнь у них была лучше с каждым днём. И будем всегда служить России, выполнять законы Родины, несмотря на некоторые неправильные трактовки наших законов», – заявил Михаил Шмаков.

[По материалам сайта kremlin.ru](http://kremlin.ru)

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

НОВАЦИИ НА ПРОФСОЮЗНОЙ СЛУЖБЕ

Профлидеры обсудили современные технологические решения

Само название форума “Профсоюзы. XXI век” предполагало, что одной из тем будет современный инструментарий, который можно эффективно использовать в работе профорганизаций и для защиты прав трудящихся.

Именно этой задаче была посвящена площадка “Технологические и управленческие решения для профсоюзов”. Спикеры представили участникам несколько программ, которые могут упростить и автоматизировать ежедневную работу, а также рассказали о любопытных проектах, разработанных в организациях разного уровня.

АВАНГАРДНЫЕ ПРАКТИКИ

Если профлидер пассивен - стул из-под него быстро вывезут. Такой аксиомой поделился с участниками форума “Профсоюзы. XXI век. Новая реальность: возможности и риски” председатель ФНПР Михаил Шмаков в видеоинтервью.

Кажется, в своей реплике глава крупнейшего в России профцентра имел в виду не только потребность соответствовать стремительно меняющимся правилам игры на рынке труда, но и необходимость своевременно адаптироваться к новым технологическим решениям, без которых эффективная работа невозможна. Именно об этом шла речь на площадке “Технологические и управленческие решения для профсоюзов”, названной в честь Александра Шелепина, возглавлявшего ВЦСПС в 1967 - 1975 годах.

Перейдя из структур, в общем-то, далеких от профсоюзов (Шелепин несколько лет являлся председателем КГБ, зампредом Совета министров СССР), он, тем не менее, оказал существенное влияние на организацию, перестроив работу и открыв новые направления деятельности.

На площадке выступил депутат Госдумы, председатель Федерации профсоюзов Свердловской

области Андрей Ветлужских. Он рассказал, что в ближайшие годы профсоюзам предстоит столкнуться с конкуренцией со стороны мобильных приложений, которые могут подменить отдельные функции профорганизаций. Например, в области юридических и финансовых консультаций.

- Вне зависимости от того, хотим мы этого или нет, цифровая трансформация к нам придет. Очень важно, чтобы профсоюзы были к этому готовы и встретили будущее во всеоружии. Наша задача - создать собственные конкурентные сервисы и услуги, стать лучшими в наших традиционных сферах деятельности. Нам необходимо постоянно продвигать необходимость модернизации, - считает Ветлужских.

Выявлять и популяризировать интересные инновационные профсоюзные практики - это цель номинации "Новация" конкурса "Профсоюзный Авангард", ежегодно проводимого редакцией газеты "Солидарность".

Обзор наиболее любопытных проектов, победивших в "Новации", сделал для участников форума заместитель главного редактора "Солидарности" Александр Кляшторин. По его словам, за 12 лет существования конкурс собрал порядка сотни таких проектов. Победителей, правда, было на порядок меньше. Это связано с тем, что в профсоюзах не всегда верно понимается термин "новация". С другой стороны, некоторые программы и проекты, присланные на конкурс, скажем, в 2015 году, к настоящему времени уже растеряли актуальность.

- Интересный момент: новации быстро перестают считаться таковыми. Пример - "Профсоюзный плюс". Несколько лет назад персонифицированная скидочная карта для членов профсоюза подавалась как нечто инновационное, вызывая восхищенные взгляды и завистливые вздохи соседних профорганизаций. А теперь скажи кому, что планируете такую систему внедрить, - поднимут на смех. Мол, что, только сейчас?! - отметил спикер.

По словам Кляшторина, предлагая и внедряя любую новацию, стоит обращать особое внимание на три момента. Это скорость их адаптации под профсоюзные нужды, возможность масштабирования под разные типы организаций и динамика внедрения. Кроме того, необходимо изучить опыт коллег - часто новация, которую хотели бы внедрить авторы, уже опробована, а значит, можно использовать готовое решение, не изобретая велосипед.

[Подробнее - в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ДЕПУТАТЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ ПОДДЕРЖАЛИ ПРОФСОЮЗНУЮ ПОЗИЦИЮ ПО «РЕГУЛЯТОРНОЙ ГИЛЬОТИНЕ»

Законодательное собрание Забайкальского края на заседании 20 ноября утвердило обращение к министру юстиции РФ Александру Коновалову и министру развития Дальнего Востока и Арктики Александру Козлову относительно ряда положений, включенных в проект «регуляторной гильотины».

Как отмечается на сайте регионального профобъединения, в основу проекта обращения легли предложения Федерации профсоюзов Забайкалья, общественной палаты и краевого правительства. В частности, в обращении указано: депутаты обеспокоены тем, что отдельные положения, разработанные в рамках законопроекта о «регуляторной гильотине», затрагивают документы, связанные с назначением коэффициентов к зарплатам жителей районов Крайнего Севера и приравненных к ним территорий. В документе описаны и негативные последствия, с которыми могут столкнуться жители края в случае возможной отмены зарплатного коэффициента, надбавок и доплат к зарплате.

В частности, речь идет о резком снижении уровня заработка, размера пенсий, пособий и иных выплат, продолжительности ежегодных отпусков, а также поступлений в бюджеты всех уровней от налога на доходы физических лиц. «Эти факторы приведут в свою очередь к снижению уровня и качества жизни населения, увеличению миграционного оттока населения и, как следствие, социальной напряженности в Забайкальском крае», - говорится в обращении.

В случае невозможности сохранения действия ряда правовых актов депутаты заксобраний Забайкальского края просят федеральный Минюст рассмотреть вопрос о разработке и введении в действие современных правовых норм, необходимых для сохранения районного коэффициента, надбавок и доплат к зарплатам.

Прокомментировать обращение региональных парламентариев «Солидарность» попросила председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Зою Прохорову:

– У нас были обсуждения складывающейся ситуации с региональной общественной палатой, с присутствием депутатов. После профильный комитет регионального парламента обратил внимание на профсоюзную позицию по вопросу «гильотины» вообще и северных выплат в частности. Я рада, что наши депутаты достаточно жестко поставили этот вопрос. Кстати, по данной ситуации весь депутатский корпус проголосовал единогласно. Будем ждать ответа и конкретных шагов от органов власти федерального уровня, – резюмировала профлидер.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

КРАСНОДАРСКИЙ «ТАНДЕР» ОБВИНИЛИ В НАРУШЕНИИ ЗАКОНА О ПРОФСОЮЗАХ

Прокурору Прикубанского округа Краснодара и главному госинспектору труда Краснодарского края 22 ноября были направлены обращения от имени председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации АО «Тандер» Константина Иванова (копии обращений имеются в редакции «Солидарности»).

В них профком заявляет о нарушении работодателем, представляющем сеть «Магнит», отдельных требований ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также об уклонении работодателя от обязанности по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профорганизации в соответствии со ст. 377 Трудового кодекса.

В частности, в письме указывается, что «14 октября, руководствуясь ст. 377 ТК РФ, в адрес президента и генерального директора ПАО «Магнит» Дюннинга направлено письмо с просьбой предоставить места для размещения информации о первичной профсоюзной организации АО «Тандер». Однако по состоянию на 20 ноября ответ в установленные законом сроки так и не поступил.

Профком считает, что «работодателем создаются препятствия в осуществлении полноценной профсоюзной деятельности первичной профсоюзной организации». Между тем, ранее в пресс-службе розничной сети «Магнит» на запрос «Солидарности» о сути претензий, высказанных председателем первички АО «Тандер», ответили: «Компания работает с соблюдением всех требований трудового законодательства. Розничная сеть всегда открыта к диалогу и готова к конструктивному взаимодействию с профсоюзными организациями. Это право сотрудников, которое компания уважает».

Профлидер просит применить меры прокурорского реагирования и направить представление о привлечении к установленным видам ответственности должностных лиц АО «Тандер», которыми допущены нарушения прав и гарантий первичной профорганизации. Константин Иванов, ранее уволенный из АО «Тандер» с нарушениями процедуры, подал исковое заявление о восстановлении на работе. Первомайский районный суд Краснодара назначил слушание по делу на 5 декабря.

– Также мною подан иск к Министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края из-за явного их бездействия по вопросам нарушения лицензионных требований, – сообщил «Солидарности» Константин Иванов.

– В настоящее время в отношении АО «Тандер» правоохранительными органами города Краснодара проводится процессуальная проверка по фактам изготовления более 31 тысячи сфальсифицированных документов на сумму более 70 млн рублей. Подписи в документах об обучении выполнены не начальником учебно-аттестационного отдела «АО «Тандер» Мещеряковой, что установлено почерковедческой экспертизой ФБУ «Краснодарская лаборатория судебной экспертизы Министерства юстиции Российской Федерации».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)