



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 28 августа по 1 сентября 2023 года**

Понедельник, 28 августа

Сайт ЛФП

Доступность жилья для молодежи – опрос ФНПР

Молодежный совет ФНПР совместно с участниками трека "Амбассадоры" проекта "Стратрезерв" проводят опрос среди молодежи о доступности жилья.

В 2023 году организаторами опроса проведен анализ официальных статистических данных по регионам, позволяющий представить возможности молодых людей приобрести собственное жилье. Для проверки полученных выводов необходимы дополнительные данные.

Организаторы просят молодежь принять участие в анонимном опросе, а профактив – помочь в сборе данных. Результаты исследования будут опубликованы на сайте ФНПР.

Анкета будет активна до четвертого сентября 2023 года.

[Сайт ЛФП](#)

Химикам Ленобласти собрать детей в школу помогают колдоговор и профсоюз

Накануне 1 сентября снарядить в школу сыновей и дочерей сотрудников химических производств Ленинградской области по традиции помогли профсоюз и администрация. Как рассказали в Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, материальная поддержка родителей школьников закреплена, в том числе и в коллективных договорах предприятий.

Так в ООО КИНЕФ (г. Кириши) материальная помощь в размере 2.5 тыс руб. от профсоюзной первички выплачивается работникам – членам

профсоюза: многодетным родителям, одиноким матерям, семьям, потерявшим кормильца и семьям, где работник призван на военную службу по частичной мобилизации – на каждого ребёнка с первого по одиннадцатый класс.

В Волховском филиале АО «Апатит» («ФосАгро»-Волхов) по коллективному договору мамы и папы первоклассников получают по 10 тыс. руб. – на сборы ребенка в школу. Не забывают профком и администрация и о родителях учеников 2-11 классов: им выдают единовременный сертификат на 2 тыс руб. для покупки канцелярии на маркетплейсе. Кроме того, подарок от градообразующего предприятия – канцелярский набор – получают все первоклассники Волхова. Еще одна льгота для работников «ФосАгро-Волхов», чьи дети учатся в младших (1-4) классах предусмотрена колдоговором – 1 сентября у них дополнительный выходной день с сохранением зарплаты.

«На других предприятиях и в учреждениях химического комплекса профсоюз и работодатели также оказывают материальную помощь к 1 сентября – по заявлениям работников», – уточнили в территориальной организации Росхимпрофсоюза.

[Сайт ЛФП](#)

Октябрьская магистраль: летняя оздоровительная кампания завершена

Возвращением ребят из детского оздоровительного лагеря (ДОЛ) «Тверца» (Тверская область), отдохнувших в третью смену, завершилась летняя оздоровительная кампания для детей работников Октябрьской железной дороги (ОЖД). Нынешним летом почти 3200 сыновей и дочерей сотрудников магистрали побывали в летних лагерях. За три смены в здравницах Октябрьской дороги – «Тверца» (Тверская область), «Маяк» (Ленобласть), который в этом году отметил свою 55-ю годовщину и «Юный железнодорожник» (Псковская область) – отдохнул 2031 ребёнок в лагерях на берегу Черного моря в Краснодарском крае – 1149 детей. В организации детского летнего отдыха традиционно принимает активное участие Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге. Путевки в детские оздоровительные лагеря Октябрьской магистрали родители приобретают за 15, а многодетные семьи – за 5% от ее реальной стоимости – за 8590 рублей и 2864 рубля, соответственно. Остальное компенсирует городской бюджет и – в соответствии с коллективным договором -- администрация ОЖД. Стоимость путевок в лагеря в Краснодарском крае также частично компенсируют администрация и бюджет города.

В период подготовки к летнему сезону – перед приездом первой смены профсоюзный актив проводит субботники по уборке и подготовке лагерей, принадлежащих ОЖД. На средства дорожной организации приобретается форма для детей. Во время отдыха в лагере и в пути к местам отдыха все дети работников застрахованы за счет средств профсоюза. Представители профсоюза информируют родителей о порядке отправки и прибытия, сопровождают ребят в пути.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Профсоюзный футбол в «Зените»

Интерес к профсоюзному спорту растет, а ежегодная Спартакиада Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) постоянно привлекает новых людей, новые спортивные коллективы. Это еще раз подтвердил турнир по мини-футболу, в котором приняли участие 14 команд, три из которых впервые участвуют в профсоюзных футбольных баталиях. На поля Дворца спортивных игр «Зенит» вышли спортсмены-любители, представлявшие профсоюзы работников жизнеобеспечения, строителей, химиков, энергетиков, корабелов, трудящихся авиапрома, водного транспорта и пищевой промышленности. При этом некоторые профсоюзы были представлены несколькими командами! Футбольные баталии разыгрывались одновременно на четырех полях. Напомним, что, в соответствии с правилами, команда состоит из пяти человек. Состязания проходят в несколько этапов. Сначала игры идут в подгруппах по несколько команд. Занявшие первые и вторые места выходят в плей-офф. Далее игра идет на выбывание, сильнейшие команды выходят в полуфинал и финал. Спортивные баталии в мини-футболе проходят быстро: продолжительность матча – 8 минут, а в финальной игры – 10 минут. Стоит отметить высокий уровень судейства. Судили матчи арбитры Ассоциации мини-футбола России.

Футболисты-любители собираются в огромном зале задолго до начала состязаний – многие участвуют в состязаниях не первый раз и рады возможности пообщаться с коллегами и соперниками из других команд, а также – размяться перед состязаниями. После жеребьевки, прошедшей в судейской, команды выходят на поле. Торжественное построение. После краткого приветствия председателя Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению, председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов

Российской Федерации Георгия Пара участники турнира почтили минутой молчания память председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Владимира Дербина. Интригой завершившегося турнира стало яркое выступление команды «Факел» (ООО «КИНЕФ»), ранее не занимавшей призовых мест. Уже в первых состязаниях химии из Киришей продемонстрировали высокий класс игры, одержав победу во всех играх первого этапа. Выйдя в финал, «Факел» стал обладателем «серебра», в упорной борьбе уступив сборной Профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Успешно выступили и представители «Всероссийского Электропрофсоюза» – команда Южной ТЭЦ (ТГК-1), ставшие обладателями «бронзы». Награды победителям торжественно вручил Георгий Пара. «Все игры нынешнего турнира были интересными, азартными, но, конечно, самой горячей была борьба в финале за «золото». Команда наша выступает примерно в таком составе уже лет десять. В ней представители самых разных профессий – рабочие, инженеры, управленцы. Хочу сказать, что в занятиях спортом мы постоянно ощущаем поддержку нашего профсоюза, понимание со стороны работодателей», – делится впечатлениями капитан команды-победителя мастер СПб ГУП «Водоканал» Дмитрий Викторов. Команда работников ЖКХ Северной столицы не раз становилась обладателем футбольного «золота» профсоюзной Спартакиады. «Нынешние состязания прошли успешно. В них приняли участие 14 команд. Особенно радует пополнение спортивных рядов: три команды – «Южные электрические сети», «ЛСР. Строительство Северо-Запад, НИИ Синтетических каучуков» – участвовали в Спартакиаде в первый раз. Все игры были интересными, все команды проявили волю к победе», – так оценивает Георгий Пара. Он напомнил, что Спартакиада продолжится состязаниями по городошному спорту, которые пройдут 7 сентября.

[Газета "Площадь Труда"](#)

Газета «Солидарность»

20 ТЫСЯЧ БРИТАНСКИХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ ВЫШЛИ НА ЗАБАСТОВКУ 26 августа в Великобритании прошла масштабная забастовка железнодорожников, в которой приняли участие 20 тыс. человек. Она затронула Англию, Шотландию и Уэльс, сообщает BBC. Акцию организовал профсоюз железнодорожников, моряков и транспортников (RMT).

В субботу 26 августа работало около половины рейсов, поезда отправлялись позже обычного и заканчивали рейсы раньше, а в некоторых районах поезда не ходили весь день.

Мик Линч, глава профсоюза RMT, заявил, что забастовки будут продолжаться до тех пор, пока не будет достигнуто новое соглашение о зарплате рабочих. Кроме того, RMT требует положить конец сокращению рабочих мест в ходе закрытия сотен билетных касс.

– Мы хотим достойного повышения заработной платы, — сказал он. — И мы не готовы финансировать это очень скромное повышение зарплаты за счет сокращения рабочих мест и услуг, что повлияет на наших членов и на пассажиров.

[Солидарность](#)

БЕЛЬГИЙСКИЕ УЧИТЕЛЯ ОБЪЯВИЛИ ЗАБАСТОВКУ В ПЕРВЫЙ УЧЕБНЫЙ ДЕНЬ

28 августа 90 тыс. учеников франкоязычных школ Бельгии возвращаются в школу после летних каникул. И в этот же день либеральные и социалистические профсоюзы, действующие в сфере образования Валлонско-Брюссельской федерации (FWB), объявили забастовку.

Учителя требуют отменить принятый 19 июля указ о повышении квалификации и оценке учителей. В соответствии с ним, учителей будут оценивать, и эти оценки могут привести к увольнению – если не будет наблюдаться прогресса после установления индивидуального плана развития учителя.

Профсоюзы называют этот указ «прискорбным» и считают его катастрофическим изменением системы преподавания. Еще в апреле около 5 тыс. учителей в Брюсселе провели забастовку, осуждая эти планы, которые, по их словам, налагают на учителей ненужное административное бремя.

[Солидарность](#)

Вторник, 29 августа

Сайт ЛФП

В хозяйствах Ленобласти помогли родителям первоклассников

Материальная помощь родителям первоклассников – многолетняя традиция первичных профсоюзных организаций АПК Ленинградской области. Как сообщили в Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, в этом году в канун Дня знаний набор первоклассника – тетради, ручки, фломастеры, папки и другие принадлежности – вручили родителям-членам профсоюза в АОЗТ «Рябовский» и СПК «Поляны», а также в Государственном аграрном университете.

Профком ЗАО «Птицефабрика Роскар» выплатил родителям первоклассников по три тысячи рублей, а семьям, в которых трое и больше детей – по пять тысяч. В ЗАО «Родина» детям торжественно вручили наборы первоклассника, а родителям – материальную помощь в размере двух тысяч рублей.

[Сайт ЛФП](#)

«25 км – За здоровое будущее!»

... под таким девизом в минувшую субботу, 26 августа, состоялся первый любительский профсоюзный велопробег ПАО "Россети Ленэнерго" по маршруту Сестрорецк-Зеленогорск. Его организовал Совет председателей первичных профорганизаций (ППО) компании.

«Сотрудники «Ленэнерго» – члены профсоюза – не первый год участвуют во всероссийском любительском профсоюзном велопробеге «100 километров – Потому что мы Вместе». Он проводится под эгидой постоянного оргкомитета Федерации photo 2023-08-29 15-10-28 независимых профсоюзов России (ФНПР) по развитию и популяризации массовых видов спорта. А наш отраслевой профсоюз – «Всероссийский Электропрофсоюз» ("ВЭП") входит в состав оргкомитета. Со своей стороны, Совет председателей ППО ПАО "Россети Ленэнерго" берет на себя решение организационных вопросов по участию наших работников во всероссийском празднике спорта. И в этом году мы решили: а почему бы не организовать еще и свой велопробег? Тем более, что опыт участия в таких мероприятиях уже есть», – рассказала предысторию председатель Совета председателей ППО ПАО "Россети Ленэнерго" Марина Исько.

По ее словам, организаторы преследовали задачу – не только популяризовать массовый спорт среди энергетиков, но и выразить солидарную поддержку участникам велопробега ФНПР. «Мы даже планировали провести свой одновременно со всероссийским, но, увы, техническим причинам не получилось. Наш велопробег состоялся позже», - уточнила профлидер.

Двадцать четыре поклонника велоспорта и здорового образа жизни – работники пяти филиалов ПАО "Россети Ленэнерго" и члены их семей – с флагами «ВЭП» и компании стартовали из центра Сестрорецка, проехали вдоль Финского залива и финишировали в Центральном парке культуры и отдыха Зеленогорска, преодолев, в общей сложности, 25 километров. Маршрут проходил по красивым местам Курортного района – известной петербургской велодорожке.

На финише всех велосипедистов ждали памятные медали и сувениры с профсоюзной символикой от организаторов.

По отзывам участников, итогом субботнего велопутешествия стали море позитива, заряд бодрости, новые знакомства и дружба с коллегами из других филиалов.

«Плюсов от велосипеда множество - это транспортное средство не наносит вреда окружающей среде. Кроме того, здоровье и активный образ жизни — понятия неразделимые!», – подчеркнули организаторы.

Совет председателей ППО ПАО "Россети Ленэнерго" планирует сделать профсоюзный велопробег ежегодным. А в будущем году надеется организовать его одновременно с мероприятием «100 километров – Потому что мы Вместе».

«В 2024-м велопробегу ФНПР исполнится пять лет. И спортивным праздником профсоюза

«Ленэнерго» мы хотим не только поддержать участников всероссийского, но и поздравить их с первым юбилеем», – отметила Марина Исько.

По сообщению Совета председателей ППО ПАО "Россети Ленэнерго".

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР не проводит онлайн-турнир по шахматам «Кубок Профсоюзов-2023»

ФНПР сообщает о том, что не проводит онлайн-турнир по шахматам «Кубок Профсоюзов-2023».

Сообщения о данном мероприятии, поступающие в членские организации ФНПР, распространяет сторонняя компания с целью получения "организационного взноса".

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Губернатора приморского края попросили разобраться с трудовым конфликтом на «прогрессе»

Повлиять на разгорающийся трудовой конфликт в арсеньевской авиационной компании «Прогресс» – с такой просьбой к губернатору Приморского края Олегу Кожемяко обратилось профсоюзное объединение региона. Кроме того, губернатора просят не допустить нарушения прав профорганизации, которая решением трудового коллектива представляет его интересы.

С точки зрения профсоюзов, особенно важно оперативно разобраться в конфликте, поскольку завод является градообразующим предприятием и частью оборонно-промышленного комплекса России, выпускает одну из самых современных винтокрылых боевых машин в своем классе – разведывательно-ударные вертолёты Ка-52 «Аллигатор», которые успешно выполняют боевые задачи в зоне СВО. «И сегодня как никогда актуальны стабильная работа производства и своевременное исполнение государственного оборонного заказа», – говорится в обращении, размещенном на официальном сайте Федерации профсоюзов Приморского края.

Отмечается, что обращение профобъединения продублировано руководителю министерства труда и социальной политики Приморского края Светлане Красицкой, министру промышленности и торговли региона Сергею Калитину и директору ААК «Прогресс» Сергею Шамшуре.

[Солидарность](#)

Среда, 30 августа

Сайт ЛФП

Стартовала очередная Спартакиада петербургского профсоюза «коммунальщиков»

Сегодня дан старт Спартакиаде сезона 2023-24 годов самого спортивного в Ленинградской Федерации профсоюзов - Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Ежегодный праздник спорта работников системы ЖКХ Северной столицы и 47 региона открылся соревнованиями по шахматам, которые прошли в петербургском шахматном клубе "Медный всадник".

За шахматной доской встретились профсоюзные спортсмены ведущих предприятий жизнеобеспечения города - СПб ГУП "Горэлектротранс", ГУП "ТЭК СПб", ГУП "Водоканал СПб, СПб ГУП "Ленсвет" – и жилищных организаций районов Северной столицы.

Призовые места в турнире – у признанных фаворитов рабочего спорта. Так в упорной борьбе обыграть сильных конкурентов и одержать победу удалось команде "Горэлектротранса". Второе и третье места – у не менее известных и титулованных команд – ГУП «ТЭК СПб» и петербургского "Водоканала". Отметили организаторы и игру шахматистов СПб ГУП "Ленсвет". «Несмотря на то, что

представители «Ленсвета» впервые принимали участие в этом виде спорта, они хорошо проявили себя и в итоге заняли почетное четвертое место», – рассказали в Межрегиональном профсоюзе. Всего в Спартакиаде Межрегионального профсоюза сезона 2023-24 годов запланировано проведение соревнований по 23 видам спорта. Ближайшие – турнир по дартсу – состоится уже 5 сентября. По сообщению телеграм-канала Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Исполком ФНПР: итоги правозащитной работы и Всероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!»

30 августа на заседании Исполкома утвердили итоги правозащитной работы членских организаций ФНПР, порядок проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Члены Исполкома приняли решение созвать Генеральный Совет ФНПР 31 октября – 1 ноября. На заседании Генсовета планируется рассмотреть вопросы о проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2024-2026 годах и XII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России.

По решению Исполкома Секретарем ФНПР по правовым вопросам назначен Владимир Исаков. Ранее он занимал должность председателя Союза организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Приморского края", возглавлял комитет по экономической политике и собственности Законодательного Собрания Приморского края.

Итоги правозащитной работы членских организаций ФНПР

Членские организации ФНПР осуществляют правозащитную деятельность в рамках предоставленных законодательством полномочий. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2022 году составила более 21 млрд. рублей.

Было проведено более 47 тыс. проверок, выявлено около 127 тыс. нарушений трудового законодательства, выдано более 17 тыс. представлений об их устранении. В результате правозащитной работы было устранено 89% от общего числа выявленных нарушений.

Наибольшее количество проверок в 2022 году провели Профсоюз работников здравоохранения РФ, Профсоюз народного образования и науки РФ, Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей, Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

При непосредственном участии правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов в судах было рассмотрено 7443 дела, из которых полностью или частично было удовлетворено 90% исковых требований, в том числе на работе восстановили 233 члена профсоюзов. Рассмотрено порядка 138 тыс. письменных жалоб и других обращений членов профсоюзов.

На личном приеме было принято около 649 тыс. членов профсоюзов. Около 93 тыс. работников – членов профсоюзов получили бесплатную юридическую помощь в оформлении необходимых документов в судебные инстанции и комиссии по трудовым спорам.

Одной из эффективных форм защиты прав членов профсоюзов является участие профсоюзов их объединений в разработке и рассмотрении проектов федеральных законов и иных нормативно-правовых актов, что соответствует уставным целям и задачам профсоюзных организаций в представительстве и защите социально-трудовых прав членов профсоюзов. В прошлом году была проведена правовая экспертиза более 43 тыс. проектов законов и иных нормативных правовых актов. Несмотря на сохранение результативности правозащитной работы членских организаций, необходимо отметить объективные факторы, которые влияли на эффективность:

- воспрепятствование со стороны работодателей осуществлению профсоюзного контроля в нарушение статьи 370 Трудового кодекса РФ;
- ограничение полномочий федеральной инспекции труда по защите трудовых прав и свобод граждан Федеральным законом от 31.07.2020

№ 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

Всероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!»

7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. В этом году акция ФНПР и ее членских организаций пройдет под девизом «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!», который изображен на [логотипе](#).

Основными формами акции были выбраны:

- заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений,
 - собрания в трудовых коллективах,
 - обучающие семинары по тематике социального партнерства,
 - интернет-акция для председателей первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций профсоюзов на сайте ФНПР (7oct.fnpr.ru). В рамках интернет-акции будет собрана информация о наиболее интересных и ярких мероприятиях профсоюзов «За достойный труд!»
- Кроме того, планируется провести совместные пресс-конференции председателей профобъединений и представителей органов исполнительной власти субъектов. В ходе пресс-конференций состоится обсуждение результатов реализации социального партнерства в регионе.

Общероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!» пройдет в два этапа:

- с 25 по 29 сентября 2023 года – мероприятия первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций профсоюзов;
- с 1 по 7 октября 2023 года – мероприятия территориальных объединений организаций профсоюзов, общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

Исполком утвердил изменения и дополнения в составе Координационного комитета солидарных действий ФНПР и Молодежного совета Федерации.

На заседании также были приняты постановления о награждении нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением России», «За активную работу в профсоюзах», «Отличник санаторно-курортного комплекса профсоюзов России», Почетными дипломами и грамотами ФНПР.

[Сайт ФНПР](#)

О нас в СМИ

Без бумаги не останемся

Смена собственника на Светогорском ЦБК прошла в рабочем режиме

С начала года несколько крупных предприятий иностранных компаний сменили собственника: санкции вынудили их прекратить работу в России. Собственником Светогорского целлюлозно-бумажного комбината, производящего, в числе прочего, популярную офисную бумагу SvetoCopy, вместо американской компании Sylvaмо стала российская компания. О смене собственника, настроениях в коллективе и планах профсоюза «Солидарность» поговорила с председателем территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников лесных отраслей РФ Николаем Набоковым и председателем первички ЦБК Надеждой Галкиной.

- Николай Николаевич, Надежда Владимировна, прежде всего - как происходила смена собственника? Как отреагировал коллектив?

Надежда Галкина: Смена происходила в спокойном рабочем режиме. На предприятии знали, что меняется компания-владелец, руководство доводило информацию до сотрудников, но какого-то особого волнения, нервозности - такого не было. Конечно, как всегда, ходили разговоры, в том числе в городе, ведь наш комбинат - одно из градообразующих предприятий. Но нам сразу дали ясно понять: будем работать, как работали. Продукция наша нужна всей стране, так что объемы заказов точно не упадут.

Николай Набоков: Профсоюз был в курсе происходящего. Было известно, что новым владельцем станет российская компания «Палп Инвест». Мы считаем, что это хорошо, поскольку возглавляет ее специалист, знающий специфику отрасли и конкретно наш комбинат. Это Тимур Габидуллин, ранее работавший в «Сильвамо Корпорейшн Рус».

- Отразилась ли смена собственника на условиях труда и социальных гарантиях работникам?

Надежда Галкина: Никакого ухудшения условий, отказа от социальных гарантий со стороны нового собственника нет. Наша первичная профсоюзная организация работает в прежнем режиме.

Насколько нам известно, нет и планов снижать объем продукции, следовательно, сокращений не намечается. В полном объеме продолжает действовать и коллективный договор. Николай Набоков: Я, как говорится, держу руку на пульсе всех наших предприятий, где есть профсоюзные организации. На Светлогорском ЦБК - который, кстати, вернул себе историческое название! - ситуация стабильная, зарплата выше средней по области, первичка действует активно. На данный момент нет никакой информации о каких-то кардинальных изменениях стратегии нового руководства по отношению к сотрудникам и профсоюзу, так что продолжаем идти тем же курсом. - Кстати, что это за курс? Какие задачи в новых обстоятельствах ставит перед собой профсоюз на комбинате? Надежда Галкина: Основные наши задачи не меняются - это защита прав членов профсоюза, планомерная работа над улучшением условий труда и над тем, чтобы зарплата была на достойном уровне. Да, она выше, чем по области, Николай Николаевич правильно сказал. Но мы внимательно следим за тем, чтобы она соответствовала экономическим реалиям. У наших сотрудников сейчас качественный социальный пакет. Отлично организовано питание - есть очень хорошая столовая, ее даже в отзывах о комбинате упоминают, и медицинское обслуживание, в том числе собственная санчасть. После смены собственника все социальные гарантии остались, так что будем и дальше развивать социальное партнерство. Другое неизменно важное направление - увеличение количества членов нашей профсоюзной организации. Сейчас на комбинате работают 1700 человек, из них 700 - члены профсоюза. Показатели для нашей отрасли очень неплохие, но мы, конечно, не останавливаемся на достигнутом. На комбинате работает много молодежи, приходят новые молодые специалисты, поэтому особое внимание уделяем развитию молодежного актива, работе с молодежью. Кроме того, наша профсоюзная организация активна и в общественной жизни города, участвуем в поддержке участников СВО, оказываем серьезную помощь в благоустройстве городских территорий. Например, комбинат участвовал в ремонте городской больницы, школ, стадиона. Сообща облагораживали парк. Наши команды участвуют во всех городских спортивных мероприятиях. А как иначе? Повторю: наш комбинат - важное для города предприятие, и профсоюз чувствует свою ответственность.

Подробнее [Солидарность](#)

Газета «Солидарность»

Живем как на Багамах

Сколько живут граждане разных стран мира

Какова средняя продолжительность жизни в разных странах мира и в России.

Подробнее - в инфографике "Солидарности".

ЖИВЕМ КАК НА БАГАМАХ

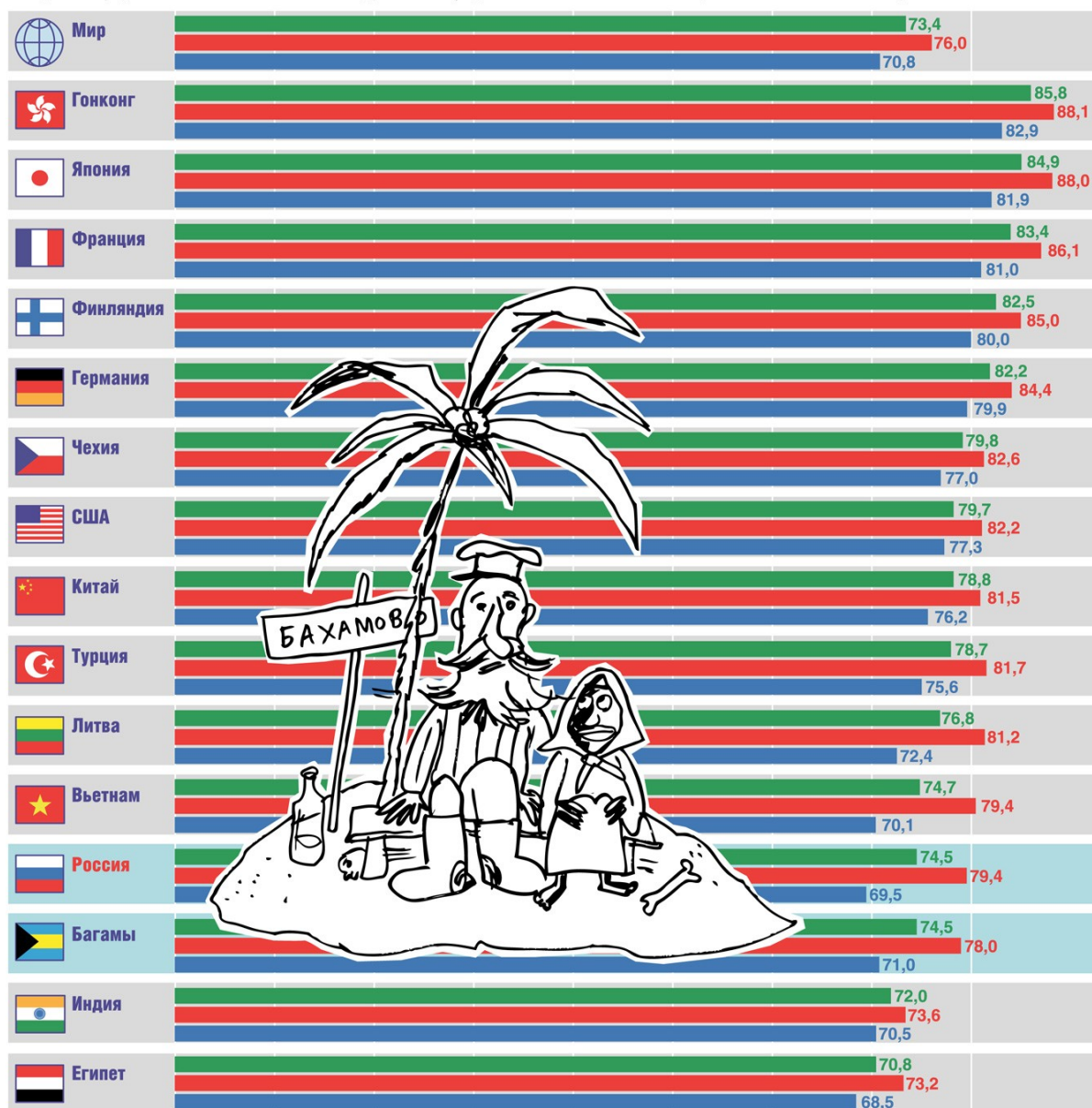
Сколько живут граждане разных стран мира

Ожидаемая продолжительность жизни в 2023 году

в среднем

женщины

мужчины



Из 201 страны мира Россия - на 100-м месте по общей продолжительности жизни и на 119-м месте по продолжительности жизни мужчин

Источник: Сервис международной статистики worldometers.
Анализ данных: Ирина Середкина, дизайн: Олег Сдвижков

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНОСТЬ

Солидарность

Он в белом халате, ищут его, больше не знают о нем ничего

Краснокаменск - урановая столица России. Но вот жители этой столицы не могут "добыть" себе элементарной медицинской помощи. У шахтеров, добывающих урановую руду, еще с советских времен есть своя больница. Которая обеспечена специалистами... на 53%. Профсоюзы с 2019 года

требуют от профильных ведомств решить эту проблему. Ведомства проделали большую работу - по составлению отписок. А врачей все нет. Есть в Забайкальском крае России, уже практически на границе с Китаем, город Краснокаменск. Город стратегически важный - потому что именно там добывается уран. ПАО "Приаргунское производственное горно-химическое объединение им. Е.П. Славского" представляет собой крупнейший промышленный комплекс - с гидрометаллургическим, ремонтно-механическим, серно-кислотным заводами, с научно-исследовательской лабораторией. Это одно из крупнейших урановых предприятий в мире и самое крупное в России. И сейчас его работоспособность под угрозой, потому что в городе стало очень сложно получить медицинскую помощь из-за нехватки медперсонала. - Еще с советских времен для работников атомной промышленности была своя, отдельная система медицинского обслуживания. Ее организацией занималось 3-е Главное управление при Минздраве СССР. Оно же руководило медицинским обслуживанием и других отраслей - судостроителей, космонавтов. И это была хорошая, очень продуманная система - с разветвленной структурой, со своими здравницами, с организованной реабилитацией работников. Потом эта система досталась Федеральному медико-биологическому агентству (ФМБА). Но в данный момент ФГБУЗ МСЧ № 107 ФМБА России, где должны лечиться работники Приаргунского объединения, не обеспечено врачебными кадрами. Мы с 2019 года обращаем внимание на эту проблему, но она так и не решается, - рассказал "Солидарности" Игорь Шанин, помощник заместителя председателя ФНПР. Укомплектованность упомянутой МСЧ № 107 врачами-специалистами составляет 53%. По многим врачебным специальностям есть только по одному специалисту, а по некоторым специальностям - никого. Все это время профсоюз пытался привлечь внимание к проблеме. И первичка, и Роспрофатом. И даже Михаил Шмаков ставил этот вопрос на обсуждение в РТК: вопрос дважды рассматривался на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Все, чего удалось добиться от ведомств, - отписок. Росатом сообщил, например, что вместе с ФМБА принял в 2021 году решение о межотраслевом пилотном проекте "Совершенствование качества и доступности медицинской помощи в городах присутствия предприятий Госкорпорации "Росатом", и данный проект осуществляется при участии профсоюза: "Комплекс мер, реализуемых предприятиями, позволил повысить качество первичного звена здравоохранения по определенным показателям и удовлетворенность жителей оказанной медицинской помощью до 61% (показатель 2021 года - 36%)". ФМБА рапортует, что проводит среди школьников профориентацию, размещает объявления о наборе по программам целевого обучения. Сейчас в Читинской медицинской академии обучается 15 человек, и "целевикам" доплачивают по 6000 рублей в месяц. Правда, в Краснокаменске от всего этого специалистов не прибавилось. - Ситуация по-прежнему остается неуправляемой, люди молодые не остаются работать в городе Краснокаменске. Подтверждением этому может служить недавнее интервью Героя Труда Эдуарда Щербины, в котором он как житель города жалуется на эти проблемы. Самое парадоксальное: будь в Краснокаменске всего на полторы тысячи жителей меньше (сейчас там 51,5 тысячи человек), они могли бы попасть в программу "Земский доктор". Но не попадают. Краснокаменск - урановая столица России. И, по сути, ведомства не могут эту столицу обеспечить самым банальным, необходимым для жизнедеятельности. А занимаются вместо этого отписками, рассказывают, что они много денег тратят. Но результата у этих трат нет, значит, тратят не на то, - рассказал Юрий Борисов, заместитель председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

Подробности - [Солидарность](#)

Кадры за партой

"Солидарность" неоднократно писала о дефиците рабочих и инженерных кадров, с которым в условиях импортозамещения и стремительного наращивания производства столкнулась отечественная промышленность. Представители российских предприятий говорят о важности кадровых резервов - и разрабатывают соответствующие программы. Сегодня профориентация начинается в прямом смысле с детского сада. С этим опытом "Солидарность" и знакомит своих читателей.

- Сегодня вопрос работы с молодежью для предприятий настолько важен, что кадры выращивают чуть ли не со школьной скамьи, - говорит председатель профсоюзной организации пензенского завода "Электроприбор", входящего в профсоюз работников связи, Ирина Сидорова. Ирина Викторовна права, но наиболее прозорливые руководители предприятий работают на опережение и начинают агитацию потенциальных работников еще на этапе детского сада. Представители одного из уральских промышленных предприятий считают раннюю профориентацию эффективной. Они убеждены, что интерес к профессиям формируется в раннем возрасте. Поэтому в ноябре 2022 года завод заключил договор о сотрудничестве с одним из детских садов своего города. Специалисты по развитию и привлечению персонала в игровой форме рассказывают малышам, как работает завод. Затем наступает черед агитации в младшей школе. - В школе профориентация включается уже на полную мощность - в сферу нашего интереса вовлечены учащиеся всех классов. Эта работа ведется уже десятки лет, наработан богатый опыт, - рассказывает о непрерывной профориентации председатель профкома завода. С учениками начальных классов представители завода проводят уроки, рассказывая о профессиях на предприятии. Посредством мультимедийного оборудования детям устраивают виртуальную экскурсию по заводу, а в конце дарят книги о заводских профессиях. С 4 класса школьников допускают на очные экскурсии. Ребята могут увидеть работу основных цехов завода и их продукцию, в музейном комплексе предприятия узнают историю развития промышленности на Урале. Экскурсии для школьников и их родителей действительно популярны. Так, ПАО "Ил" в рамках программ правительства Москвы, АНО "Моспром" и Ростеха проводит "дни без турникета", открывая для горожан двери своего музея. Гости могут узнать о славной истории предприятия и его настоящем. - Люди к нам идут. Более того, на предприятии много молодых сотрудников, которые в первый раз попали сюда, придя в музей школьниками. Потом они стали нашими студентами-целевиками, а сейчас работают на производстве и в конструкторском бюро, - рассказывает о результатах профориентационной работы Сергей Сенатов, председатель первички "Ил" Профавиа. Учащиеся 7 - 9 классов могут познакомиться с производством в рамках федерального проекта "Профессионалитет" по подготовке высококвалифицированных кадров для промышленности. Формой профориентации представители предприятий называют и участие школьников в заводском этапе Молодежной научно-практической конференции. Ребята представляют свои проекты, некоторые побеждают на заводском и даже на корпоративном уровне. - Так завод получает пул школьников, уже лояльных к предприятию и потенциально готовых прийти туда работать.

Подробнее: [Солидарность](#)

"Прогресс" пошел назад

Трудовой конфликт на арсеньевском авиазаводе вошел в горячую фазу

"Мечь работодателя" - в таком мнении сходятся профлидеры, ознакомившиеся с действиями руководства арсеньевской авиационной компании "Прогресс", которое потребовало от профсоюзной организации предприятия покинуть занимаемые помещения. Такой ультиматум выставлен профкому на фоне трудового конфликта, развивающегося на заводе сразу по нескольким направлениям. Несмотря на решения судов, работникам до сих пор не полностью индексирована зарплата за 2022 год, а в цехах нарушаются температурные нормы. К тому же профком ведет с работодателем тяжелые коллективные переговоры, добиваясь сохранения действующих льгот и гарантий.

НА ВЫХОД!

Выселиться из занимаемых помещений в течение 72 часов - такое требование поступило первичной профорганизации завода "Прогресс" (город Арсеньев, Приморский край). Как полагают в профсоюзном комитете, этот ультиматум обусловлен трудовым конфликтом на предприятии. Руководство "Прогресса" не только отказывается выполнять взятые на себя ранее обязательства по индексации зарплат заводчан, но и пытается снизить гарантии, прописанные в коллективном договоре.

- Относительно требований по выселению - мы покидать наши помещения не собираемся, - утверждает председатель заводской первички Андрей Никулин. - Эти комнаты профсоюзная

организация занимает с момента основания предприятия. Попытаются выселить нас силой - ну, будет “шоу”, результаты которого вряд ли понравятся работодателю и с точки зрения смысла, и с точки зрения имиджевых потерь. В соответствии с 377-й статьей Трудового кодекса, помещения нам предоставлены, о смене мы не просили.

В профкоме подчеркивают, что помещение, предлагаемое работодателем в качестве альтернативы, вынесено за периметр предприятия и находится в 2,5 км от завода. Там не созданы должные условия для работы профорганизации, в том числе отсутствуют коммуникации, что напрямую нарушает ТК РФ. Комментируя попытку выселения, в профкоме “Прогресса” добавили, что рассматривают ее как месть администрации за активную работу профсоюзных лидеров и активистов. В настоящий момент в судах региона находится дело о недоиндексации зарплаты работникам предприятия. В июле 2022 года руководство арсеньевской авиационной компании “Прогресс” в нарушение Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ и коллективного договора проиндексировало тарифные ставки и оклады заводчан на 6,8% вместо 14,51%. После этого часть работников обратилась в суд. Апелляционным определением суда работодателя обязали выплатить обратившимся зарплату в полном объеме с учетом индексации 14,51%. Кроме того, в процессе коллективных переговоров выяснилось нежелание работодателя поддерживать действующий уровень социальных гарантий. - В 2018 году наш коллективный договор стал одним из лучших по отрасли и региону. До прихода действующего руководства было налажено отличное социальное партнерство. Никаких проблем между коллективом и администрацией не было. Но теперь это партнерство можно помножить на ноль. В рамках коллективных переговоров сторона работодателя изъявила желание выкинуть из колдоговора все соцгарантии, превышающие нормы Трудового кодекса и отраслевого соглашения. Мы неоднократно пытались найти точки соприкосновения с администрацией. Предлагали варианты урегулирования конфликта, в том числе относительно индексации. Но все наши предложения администрацией были отвергнуты. Коллектив такой подход категорически не устраивает, - добавил Андрей Никулин. Еще одна претензия профкома к работодателю связана с условиями труда. Заводчане неоднократно жаловались на превышение допустимых температурных норм. На тот момент в профком поступили десятки заявлений от работников с просьбой разобраться в ситуации. Расчеты и претензии технического инспектора труда профсоюза по этому вопросу администрация предприятия проигнорировала. Пришлось обращаться в Роспотребнадзор, который и выдал руководству “Прогресса” предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований СанПиНа. Работники трудились при температуре 30 градусов и выше, подвергая риску здоровье.

МЕСТЬ ЗА АКТИВНОСТЬ

Попытка выселения профсоюзной организации завода “Прогресс” из занимаемых помещений похожа на месть работодателя за активную работу профкома по отстаиванию прав работников, считает депутат Госдумы, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Виктор Пинский.

- История с лишением помещений профсоюза в арсеньевской авиационной компании “Прогресс” выглядит как месть работодателя за то, что профсоюз защищает работников. Защищает эффективно, - считает Пинский. - На предприятии не была [в должном объеме] проиндексирована зарплата, и профсоюз выиграл все суды у работодателя. Война с профсоюзом - это неконструктивная позиция. Такие действия работодателя дестабилизируют обстановку на предприятии, которое работает на оборону страны. И вообще, они как-то вне контекста текущей обстановки: идет СВО, Приморье борется с последствием масштабного наводнения - в том числе профсоюзы, которые организуют сбор помощи пострадавшим... Я считаю, есть чем заниматься и работодателю “Прогресса” кроме борьбы с профсоюзом, который успешно выполняет свои уставные задачи и реализует законные трудовые права работников. В данном случае работодателю надо договариваться с коллективом, выстраивать отношения, заботиться о благополучии работников, искать компромиссы. Аналогичного мнения придерживаются и в Федерации профсоюзов Приморского края:

- “Прогресс” всегда был эталоном того, как должно строиться взаимодействие профсоюза и работодателя. Причем не только на краевом, но и на федеральном уровне. И то, что происходит

сегодня на оборонном предприятии, да еще в разгар СВО, недопустимо. Мы, безусловно, поддерживаем профсоюз завода, потому что знаем: единственное, чем всегда руководствуется в своих действиях профком, – это интересы трудового коллектива, а они сегодня грубо нарушаются, – сказал и.о. председателя ФППК Дмитрий Кравченко. Федерация профсоюзов Приморского края обратилась к губернатору Олегу Кожемяко с просьбой повлиять на разгорающийся трудовой конфликт и не допустить нарушения прав профорганизации, которая решением трудового коллектива представляет его интересы. Аналогичные обращения направлены руководителю министерства труда и социальной политики Приморского края Светлане Красицкой и министру промышленности и торговли региона Сергею Калитину.

Подробнее - [Солидарность](#)

Опубликована программа пятого интеллект-форума «профсоюзы. XXI век»

Ежегодный Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век» стал одним из самых значимых общественных событий, где на высоком профессиональном уровне обсуждаются актуальные вопросы профсоюзного движения России, основные тенденции его развития. Формат мероприятия в виде панельных дискуссий позволяет каждому участнику поднять интересующую его тему, высказать свое мнение, поделиться успешным профсоюзным опытом.

Форум традиционно будет организован силами газеты «Солидарность», в качестве соорганизатора в этом году выступит профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации. Напомним, что мероприятие пройдет 12-13 октября в городе Сочи в отеле Sea Galaxy Hotel Congress & SPA.

Программа форума уже опубликована на интернет-портале мероприятия. Основными темами форума станут: прогноз развития профсоюзного движения России, обсуждение рисков и новых инструментов работы, анализ экономических изменений в стране и их влияние на профсоюзное движение, работа с аудиторией при помощи невербальной коммуникации, внедрение одноканального финансирования в практику работы профсоюзов, новый взгляд на подачу профсоюзной информации, работающие инструменты увеличения профсоюзного членства, женсоветы и женкомиссии как способ работы с аудиторией.

На мероприятии пройдет встреча с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым, а представители ЛДНР расскажут, что произошло после вступления в состав России с трудовыми отношениями и профсоюзами. Частью программы станет встреча-дискуссия с писателем-фантастом Вадимом Пановым, а также тематический квиз. В течение двух дней интеллект-форума будет проходить постоянно действующее профсоюзное совещание «Бери и Делай!», в рамках которого участники смогут поделиться своим успешным опытом профсоюзной работы. Кроме того, в рамках форума пройдет награждение победителей премий «Профсоюзный Авангард – 2023» и «Профсоюзный Оскар», Всероссийского конкурса «ПрофЛеди – 2023» и конкурса профсоюзных преподавателей «Метод». В числе спикеров форума заявлены: заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков, секретарь ФНПР, член Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Олег Соколов, главный бухгалтер ФНПР Ольга Гриднева, преподаватель мастерства актера и техники речи Лев Харламов, а также лидеры ряда отраслевых профсоюзов и региональных профобъединений.

[Солидарность](#)

Четверг, 31 августа

Сайт ЛФП

Октябрьская магистраль: собрать портфель первоклассника помог профсоюз

Завтра, 1 сентября, начинается новый учебный год. По традиции в его преддверии большинство первичных профсоюзных организаций (ППО) Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) оказали поддержку родителям школьников – членам профсоюза и их детям. «Особенное внимание уделяется первоклассникам и ребятам из многодетных семей. Первоклашки, в

основном, в подарок от профсоюза получают наборы канцелярии - столь необходимые для получения первых школьных знаний. В ряде организаций родителям первоклассников и многодетным членам профсоюза выплачивается материальная помощь от первички – для сбора детей в школу», - рассказали в Дорпрофжел на ОЖД.

По информации Дорожной территориальной организации, председатели ППО ежегодно собирают и уточняют информацию: сколько детей членов профсоюза, в первую очередь, первоклассников, в новом учебном году идут в школу, и готовят подарки для ребят и их родителей. «Виды поддержки и круг ее получателей зависят от возможностей первички», - уточнили в Дорпрофжел на ОЖД.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзная молодежь «Горэлектротранса» сдала кровь в пользу детей

«Сдай кровь, помоги детям!» — такое название носит ежегодная благотворительная акция Молодёжного совета первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс» («ГЭТ»). В этом году — девятая по счету — она прошла в Троллейбусном парке №1, куда прибыла выездная бригада Городской станции переливания крови. На этот раз в подарок донорам профсоюзные активисты приготовили брендированные сумки, а также была предоставлена возможность сделать моментальную фотографию для личного архива.

Участие в донорской акции приняли 26 человек, которые сдали 13 литров нативной крови. Однако желающих сдать кровь было в два раза больше. Но некоторым медики посоветовали прийти в следующий раз, чтобы лучше подготовить свой организм к донорству.

Как рассказала специалист по кадровому делопроизводству Управления по персоналу СПб ГУП «ГЭТ» Айседора Новикова рассказала, что испытывает чувство выполненного долга. «Я очень надеюсь, что кому-то хотя бы немножечко помогла!» — говорит она

Начальник цеха Трамвайного парка № 8 Андрей Ронжин — кадровый донор, но в этот раз, по его словам, всё отличалось от обычной процедуры.

«Торжественная обстановка, сдаёшь кровь со знакомыми, товарищами, хорошими людьми», — говорит он и подчеркивает, что эта донорская акция организована профсоюзом на очень высоком уровне.

Ведущий специалист отдела социальной политики Анастасия Сидоренко сообщила, что тщательно готовилась к этой акции: «Почитала, что можно, что нельзя, настроилась морально».

Кладовщика Троллейбусного парка № 2 Эсмירה Захарова уже в четвертый раз участвует в профсоюзных донорских акциях. «Я знаю, что я помогаю детям, и мне от этого радостно!» — говорит она.

Денежную компенсацию за сдачу крови Молодёжный совет Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс» традиционно направляет в благотворительный фонд «Здоровье и будущее детей» - на оплату лекарств и медикаментов для детей, больных онкологией.

По материалам Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения

Санкт-Петербурга и Ленинградской области

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Более 21 млрд рублей составила экономическая эффективность правозащитной работы профсоюзов

Членские организации ФНПР осуществляют правозащитную деятельность в рамках предоставленных законодательством полномочий. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2022 году составила более 21 млрд рублей.

«Правозащитная работа профсоюзов достаточно обширна и многогранна. Профсоюз — это организация, которая призвана защищать права и интересы работников, представлять их. Одной из основных форм правозащитной работы является профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права,

коллективных договоров, соглашений. Это право закреплено в основных принципах правового регулирования трудовых отношений в статье 2 Трудового кодекса, в котором говорится о том, что государство обеспечивает право профессиональных союзов на осуществление профсоюзного контроля», - отмечает руководитель Правового департамента ФНПР Яков Купреев.

Право профсоюзного контроля принадлежит как профсоюзам в целом, так и их структурам. «Профсоюзы вправе создавать специализированные институты профсоюзного контроля, а именно общероссийские профессиональные союзы и территориальные объединения организаций профсоюзов имеют право создавать такие институты как правовые инспекции труда профсоюзов, которые по своим полномочиям соответствуют полномочиям государственных инспекторов труда за исключением возможности привлекать к административной ответственности и штрафовать работодателей, нарушивших закон», - подчеркивает он.

В 2022 году правовыми инспекторами труда проведено более 47 тыс. проверок, выявлено около 127 тыс. нарушений трудового законодательства, что почти на 45% больше, чем в 2021 году. Выдано более 17 тыс. представлений об их устранении. В результате правозащитной работы было устранено 89% от общего числа выявленных нарушений. Наибольшее количество проверок в 2022 году провели Профсоюз работников здравоохранения РФ, Профсоюз народного образования и науки РФ, Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей, Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

При непосредственном участии правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов в судах было рассмотрено 7443 дела, из которых полностью или частично было удовлетворено 90% исковых требований, в том числе на работе восстановили 233 члена профсоюзов. Рассмотрено порядка 138 тыс. письменных жалоб и других обращений членов профсоюзов. «Профсоюзные юристы представляют интересы работников в судебных органах в том числе по вопросам назначения досрочной страховой пенсии. Данная категория обращений по-прежнему остается одной из наиболее многочисленных, особенно в связи с отказами органов Социального фонда России засчитывать периоды работы во вредных условиях труда в стаж для назначения пенсий на льготных условиях. Отказы мотивируются несоответствующими законодательству наименованиями должностей, профессий, работ», - рассказывает руководитель Правового департамента ФНПР.

Профсоюзы отстаивают права трудящихся и активно взаимодействуют с социальными партнерами для улучшения законодательства в сфере трудовых отношений. «Правозащитная работа профсоюзов в значительной степени состоит из контроля за принятием федеральных законов, нормативно-правовых актов в рамках работы трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Кроме того, немаловажно, что на уровне субъектов у профсоюзов предусмотрено право законодательной инициативы. В прошлом году была проведена правовая экспертиза более 43 тыс. проектов законов и иных нормативных правовых актов», - сообщает Яков Купреев.

Однако, несмотря на сохранение результативности, следует обратить внимание на некоторые факторы, ограничивающие эффективность правозащитной работы. В частности, работодатели продолжают препятствовать профсоюзному контролю, нарушая статью 370 Трудового кодекса РФ. Кроме того, полномочия федеральной инспекции труда по защите трудовых прав и свобод граждан были ограничены Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

Основные направления правозащитной работы также включают выявление противоправных действий работодателей, защиту прав и законных интересов работников, а также консультационную и разъяснительную деятельность.

Правовые службы профсоюзов оказывают консультации и юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового права. «Конечно, конституционно-разъяснительная работа очень важна. За 2022 год более 648 тыс. членов профсоюзов получили бесплатные консультации. Стоит отметить, что

большинство членских организаций ФНПР не ограничивается вопросами трудового права, они дают консультации по различным социальным отраслям. Многие проводят выездные юридические консультации на предприятиях», - рассказывает Яков Купреев.

Только за прошлый год около 93 тыс. работников – членов профсоюзов получили бесплатную юридическую помощь в оформлении необходимых документов в судебные инстанции и комиссии по трудовым спорам. Более 75% консультируемых получили помощь по практическому применению трудового законодательства.

Наиболее распространенные вопросы, задаваемые работниками, касаются рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, срочных трудовых договоров, а также дисциплинарных взысканий. Помимо вопросов трудового права, обращающиеся получают консультации в области гражданского, жилищного, наследственного, семейного и административного права.

Работники-члены профсоюзов получают не только консультации, но и помощь в подготовке заявлений в суды, жалоб в прокуратуру, заявлений работодателям и других необходимых документов. Помощь также оказывается в подготовке гражданско-правовых договоров, соглашений, претензий и других юридических документов.

В 2022 году в период призыва работников организаций на военную службу в связи с частичной мобилизацией специалисты правовых служб проводили консультации и давали разъяснения по вопросам, связанным с предоставлением гарантий работникам, в том числе о порядке сохранения трудовых отношений с работниками, призванными на военную службу, о полагающихся выплатах, о праве на отсрочку от мобилизации работников, имеющих троих детей, о порядке оказания мер социальной поддержки семьям работников, о порядке вручения повестки в период нахождения работника в отпуске, о возрасте призыва работника (50 лет)

Территориальные организации профсоюзов и общепрофессиональные профсоюзы выпускают методические рекомендации по различным вопросам профсоюзной работы, правам и обязанностям членов профсоюзов, а также об изменениях и дополнениях в трудовом законодательстве РФ.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзы, власть и работодатели обсудили охрану труда в Ленобласти

Новое в законодательстве по охране труда, проблемы обучения работников, недостаток средств на профилактику профзаболеваний и производственного травматизма в регионе. Все это и не только было в центре внимания Ленинградской областной межведомственной комиссии (МВК) по охране труда. На этот раз ее участники — представители органов региональной, федеральной власти и профсоюзов — собрались на территории АО «Племенной завод “Первомайское”». Об итогах ее работы нам рассказали участники заседания — главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина и технический инспектор труда Центрального комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Геннадий Малушко.

Про законы

Первое, на что обратили внимание профсоюзные эксперты — это грядущее вступление в силу некоторых законодательных новелл в сфере охраны труда. Тема эта была затронута в докладе директора Института промышленной безопасности, охраны труда и социального партнерства Ирины Смирновой. С первого сентября в прошлое должны уйти так называемые «ТОНЫ» — типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам.

«Вместо них с сентября этого года вводятся единые типовые нормы, которые будут устанавливаться в

соответствии с профессией и должностью работника. А переходный период продлится до января 2025 года. И приниматься эти документы должны с учетом мнения профсоюзной организации. Это, на мой взгляд, еще один аргумент в пользу укрепления профсоюзов», — говорит Геннадий Малушко. Не секрет, что самому работодателю часто «не хватает» денег на охрану труда, а участие в этом процессе профсоюза, как раз и поможет соблюсти необходимый баланс. «Главное, чтобы в профсоюзной организации состояло не пять человек, а большая часть всех работников данной организации. Она должна быть солидной с серьезным представительством», — пояснил Геннадий Малушко.

Точно также дело обстоит и с изменившимися требованиями к регистрации инструктажей по охране труда. Раньше журналы и сам порядок инструктажа был утвержден на уровне государства. Сегодня все это устанавливается локальными нормативными актами. А, значит, опять же, профсоюз — если он есть на этом предприятии — может и должен принять участие в разработке этих актов и контролировать их исполнение», — продолжил Геннадий Малушко.

Про учебу

Татьяна Пентешина, в свою очередь, обращает внимание на обучение работников по охране труда с отрывом от производства. «Сейчас такая форма закреплена законодательно, но как это должно быть оформлено и — соответственно — оплачено на местах? Все дни обучения в таком формате должны быть оплачены полностью — это требование профсоюзов», — говорит она.

В ответ на это начальник отдела охраны труда и социального партнерства Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Ленинградской области Кирилл Абалаков, как сообщила Татьяна Пентешина, предложил вводить в каждой организации свои обозначения таких дней и ставить их в таблице учета рабочего времени.

Но где, как и когда с наибольшим эффектом обучить своих работников? Татьяна Пентешина напомнила своим коллегам, что еще с 1972 года на берегах Невы действует Зональный учебно-методический центр (ЗУМЦ) профсоюзов Санкт-Петербурга. В нем — как очно, так и заочно (дистант) — ведется обучение, в том числе, и по всем направлениям охраны труда.

Про профилактику

Кроме обучения, не менее важным профсоюзные эксперты назвали и финансирование превентивных мер по предотвращению производственного травматизма и профзаболеваний. Об этом на МВК докладывала представитель Социального фонда России (СФР) Вера Красненко.

«К сожалению, как ясно из ее доклада, после объединения отделений Фонда социального страхования в Санкт-Петербурге и Ленинградской области — при создании СФР — средств явно не хватает. Тогда как год от года все больше юридических лиц желают воспользоваться средствами на мероприятия по охране труда, а также для закупки необходимых средств индивидуальной защиты», — сетует Татьяна Пентешина.

Геннадий Малушко однако не склонен драматизировать ситуацию. «Главное, что все больше предприятий и организаций и, в частности, медучреждений обращаются за финансовыми средствами. Разумеется эти деньги не покроют всех нужд, но, к примеру, позволят оплачивать предоставление молока там, где в этом есть необходимость», — полагает он.

А Татьяна Пентешина напоминает, что работодатель, желающий получить средства на охрану труда должен представить в СФР гораздо меньше документов, чем раньше.

Про здоровье

Далее, врач ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» Наталья Боровикова заострила внимание на том, что в Ленобласти снижается уровень выявления профзаболеваний.

«С одной стороны — это конечно же хорошо, значит работа по улучшению условий труда ведется. Но с другой — подавляющее большинство работодателей для проведения профилактических медицинских осмотров работников обращаются в частные медицинские организации. А там уровень выявления профзаболевания — менее 1%. Это вопрос низкого качества профмедосмотров. И это в то время, когда в городе и области существуют государственные организации, способные провести такие осмотры углубленно», — бьет тревогу Татьяна Пентешина.

Эксперт отмечает, что низкий процент углубленных медосмотров особенно на вредных производствах (с классом вредности 3.1. и 3.3.) приводит к тому, что сам работник обращается к врачу уже с целым комплексом заболеваний, когда помочь бывает уже слишком поздно.

К сожалению, констатирует Татьяна Пентешина, Ленобласть до сих пор не вошла во всероссийский пилотный проект по профилактике и раннему выявлению профзаболеваний. Это должно быть сделано в ближайшее время, было сказано на заседании МВК.

Так же хотелось, чтобы больше предприятий Ленинградской области, говорит Татьяна Пентешина, принимали участие и в реализации корпоративных программ «Здоровая рабочая среда». Ее цель — воспитать приверженность к здоровому образу жизни у работоспособного населения.

Про рейтинг и не только

Кирилл Абалаков, как сообщила Татьяна Пентешина, напомнил и о том, что многие работодатели по-прежнему «забывают» оповещать о несчастных случаях власти и профсоюзы. Чиновник призвал делать это в установленные сроки, согласно схеме, которая «будет размещена на электронных ресурсах КТЗН».

Это, а также все другие направления работы, несомненно, помогут улучшить положение работодателей региона во Всероссийском рейтинге организаций крупного бизнеса в области охраны труда, а, значит, сделать труд жителей Ленобласти еще более безопасным», — убеждена Татьяна Пентешина. По итогам последнего Всероссийского рейтинга организаций крупного, среднего и малого бизнеса в области охраны труда — который ежегодно проводит Минтруд РФ — предприятия и организации Ленинградской области все еще далеки от топовых мест.

По мнению Татьяны Пентешиной и Геннадия Малужко, кардинальным решением многих озвученных на заседании вопросов может быть — профсоюзный контроль. «Чем больше предприятий и организаций, где работники объединены в профсоюз, тем более эффективной будет профилактика профзаболеваний, проведение профмедосмотров, обучения по вопросам охраны труда и так далее, уверены профсоюзные эксперты.

[Площадь Труда](#)

«Космонавт-2» – 75 лет в полете!

Свой 75-летний юбилей торжественно отметил детский оздоровительный лагерь «Космонавт-2», принадлежащий холдингу «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ». Основанный в далеком 1948 году, лагерь, расположенный в живописном уголке Карельского перешейка в поселке Заветное, принял ни одно поколение детей работников прославленного предприятия.

За три летних смены нынешнего года в нем отдохнули и поправили здоровье 1207 детей. Это дети работников «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ», спортсмены и другие дети, родители которых приобрели путевку в лагерь. Попав в «Космонавт-2», дети могут не только отдохнуть и поправить здоровье, но и узнать что-то новое для себя, чему-то научиться.

Выбравшие для себя художественное направление с увлечением работают над подготовкой спектакля, с которым выступают в конце смены. Дети пробуют себя в качестве артистов, художников, музыкантов, изготавливают костюмы. Увлеченные техникой получают прекрасную возможность прикоснуться к IT-технологиям — научиться работать с 3D принтером, собрать и запрограммировать робота. Конечно же, есть возможность заниматься различными видами спорта.

Костяк педагогического коллектива — люди, влюбленные в лагерь, работающие здесь не один год. Вожатых для «Космонавта-2» готовят сами — обучение стартует в сентябре. И нередко дети, отдохавшие здесь не один год, возвращаются в лагерь в роли вожатых.

Как сообщила председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Ленполиграфмаш» Галина Морошкина, для работников предприятия, отправляющих своих детей в лагерь, предусмотрена значительная компенсация, закрепленная в коллективном договоре. С учетом компенсации из городского бюджета родители платят лишь 10 процентов от стоимости путевки. К примеру, в этом году для родителей — работников «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ» путевка обошлась в 6 тысяч 500 рублей при полной стоимости 65 тысяч рублей.

Перед началом летнего сезона профком проводит субботники по подготовке лагеря.

В праздновании юбилея приняли участие председатель Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга Кирилл Соловейчик в (2006 – 2020 годах генеральный директор, президент ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ») , глава администрации Приозерского района Ленобласти Алексей Соклаков.

Гостями праздника стали председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) Алексей Вышегородцев и профлидер АО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ» Галина Морошкина. Празднование началось с торжественной линейки, во время которой лидер Межрегиональной организации РОСПРОФПРОМ обратился к собравшимся с приветственной речью. Алексей Вышегородцев отметил социальную ответственность, заботу руководства предприятия о здоровье подрастающего поколения, поблагодарил за то, что в трудное время холдинг «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ» сохранил лагерь.

Праздник продолжился концертной программой, в которой с театральными номерами выступили дети, отдыхающие в лагере. Задумчивую песню о лагере исполнили вожатые.

[Площадь Труда](#)

Быть с ребенком в День знаний поможет и коллективный договор

Первого сентября многие родители провожают своих детей в школу, чтобы вместе с ними быть на торжественной церемонии начала нового учебного года. Особенно важно это для первоклашек. У работающих родителей есть несколько законных способов взять отгул в первый день осени. Соответствующие разъяснения недавно дал Минтруд. Они опубликованы в «Российской газете» от 24 августа. Но, если государство еще только готовит закон о выходном в День знаний, то на предприятии или в организации, где есть профсоюз, такой выходной может быть реальностью уже сейчас. Эта гарантия просто закрепляется в коллективном договоре.

Отметим, что в Госдуме уже внесен законопроект о том, чтобы сделать 1 сентября официальным выходным для родителей школьников. Для этого предлагается дополнить Трудовой кодекс новой статьей 186.1. В ней должно быть прописано право родителей школьников на освобождение от работы на один день с сохранением среднего заработка.

Этот законопроект пока находится в стадии рассмотрения. Тем не менее, возможности получить первого сентября отгул есть и сейчас. В частности, можно совместить с Днем знаний очередной отпуск.

Как отметили в Минтруде, работник может взять отпуск на один день: оплачиваемый (если он еще полностью не отгулял в этом году свой отпуск) или за свой счет. Поэтому профильное министерство рекомендует составлять графики отпусков таким образом, чтобы одна его часть попадала на первое сентября. Делать это нужно заранее, чтобы не было накладок с коллегами по работе.

Другой возможный вариант – отпуск без сохранения заработной платы, который предоставляется по семейным обстоятельствам. Работнику нужно подать соответствующее заявление работодателю. Как напомнили в Минтруде, работодатель не имеет права отказать в предоставлении отпуска за свой счет целому ряду категорий работников. Например, сотрудникам, имеющим инвалидность, женам (или мужьям) военнослужащих и некоторым другим.

При этом очень многое зависит от конкретных начальников. Иные вполне могут оказаться формалистами, проявить душевную черствость и несговорчивость. К счастью, в большинстве организаций к просьбам родителей школьников освободить их первого сентября от работы относятся с пониманием.

Но... Намного проще решается этот вопрос в тех трудовых коллективах, где есть первичная профсоюзная организация. На переговорах с работодателем она может добиться закрепления такой социальной гарантии в коллективном договоре. Даже если сделать это не удастся, при поддержке профсоюзной организации и профсоюзных юристов с работодателем гораздо легче договориться об отгуле на первое сентября.

Председатель Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Алла Глинко сообщает: «На петербургских предприятиях пищевой

и перерабатывающей промышленности, таких как: «Петро», «Крес Нева», «Кондитерская фабрика имени К.Самойловой» («Красный Октябрь»), «Данон», «Юнилевер» и многих других, где действуют наши первичные профсоюзные организации и заключены коллективные договоры, родителям первоклашек, согласно колдоговору, предоставляется оплачиваемый выходной в День знаний». Но, по словам профлидера петербургских пищевиков, и там, где по каким-либо причинам не заключен коллективный договор, например — хлебозавод «КАРАВАЙ», работодатели по договоренности с профсоюзом, как правило, всегда предоставляют оплачиваемый выходной день, чтобы работники могли быть со своими детьми на праздничной школьной линейке.

Также, как отметила Алла Глинко, на многих предприятиях отрасли в нашем городе администрация оказывает материальную поддержку работникам для того, чтобы они могли приобрести все необходимое для своих детей к новому учебному году.

Аналогичная ситуация и на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности. В ряде случаев норма о предоставлении первого сентября выходного дня родителям школьников записана в коллективном договоре. Но даже если такой договоренности нет, работодатель не чинит препятствий родителям школьников, подтвердил председатель Межрегиональной организации Алексей Вышегородцев. Он также отметил, что по инициативе профсоюзов промышленные предприятия стараются к первому сентября сделать для детей работников подарки.

В коллективных договорах целого ряда сельхозпредприятий, где есть профсоюзное представительство Ленинградской Территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, отгулы для работников в День знаний зафиксированы как неотъемлемая социальная гарантия. В то же время, по данным председателя Ленинградской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Юрия Мальченко, даже там, где коллективный договор, почему-либо не содержит такого пункта, работодатели всегда идут навстречу своим сотрудникам.

«Случаи отказа мне не известны, — подчеркнул профлидер. — Единственная дополнительная трудность может возникнуть только если сотрудник занят на непрерывном производстве. Ему необходимо договориться о том, чтобы кто-то из коллег по работе его подменил. Принципиально важно, что работодатели не требуют обязательно взять отгул за свой счет. Речь идет об освобождении от работы (если не на весь день, то на первую половину дня) с сохранением заработка».

Как рассказали в Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, в Волховском филиале АО «Апатит» («ФосАгро»-Волхов), для работников, чьи дети учатся в младших (1-4) классах 1 сентября колдоговором также предусмотрен дополнительный выходной день с сохранением заработной платы. Примеры такого рода можно многократно продолжить. Они есть и на предприятиях других отраслей нашего региона.

[Площадь Труда](#)

Агропром Ленобласти: растет урожай и профсоюзные ряды

В последние дни уходящего лета в павильонах Конгрессно-выставочного центра «Экспофорум» проходит традиционная агропромышленная выставка «Агрорусь-2023» — один из крупнейших агропромышленных форумов России. В Дне Ленинградской области приняли участие представители Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза агропромышленного комплекса РФ — ее председатель Юрий Мальченко, председатели районных территориальных организаций.

Как всегда, в павильоне «Экспофорума» были представлены многочисленные образцы продукции отечественного ПК, свои экспозиции представили производители сельскохозяйственной техники, оборудования для переработки, удобрений, спецодежды, а также программного обеспечения. В выставке приняли участие 305 предприятий и организаций из 4 стран и 22 регионов России. А посетив

ярмарку, раскинувшуюся на площади перед выставочным павильоном, можно было приобрести овощи и мед, живую рыбу и сыры, саженцы самых разных садовых растений и садовый инструмент, удобрения и многое другое.

Ярким событием стал День Ленинградской области, который открыл губернатор 47-го региона Александр Дрозденко. Приветствуя участников и гостей выставки, глава региона отметил, что областной АПК дает постоянные поводы для гордости, удивления и даже зависти со стороны других регионов. Губернатор подписал с председателем Российского союза сельской молодежи Дмитрием Пекуровским соглашение о сотрудничестве по развитию села.

Председатель Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области, вице-губернатор региона Олег Малащенко в торжественной обстановке подписал 18 инновационных соглашений с руководителями предприятий АПК 47-го региона. Результатом их должен стать рост производства сельскохозяйственной продукции. Некоторые из подписанных соглашений способствуют также и созданию новых рабочих мест. Красочные экспозиции представили районы Ленинградской области. Горы спелых овощей, аквариумы с живой рыбой, соки и молочные продукты, выпечка – все это наглядно иллюстрировало результаты труда работников областного АПК. В Дне Ленинградской области приняли участие и представители аграрного профсоюза.

Работодатель стал ценить работника

«Несмотря на сложные погодные условия, по предварительным данным показатели этого года не ниже прошлогодних. Область одно из лидирующих мест среди регионов России по производству молока, яйца» – сказал в беседе с корреспондентом ПТ председатель Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза агропромышленного комплекса РФ Юрий Мальченко. .

«Конечно же, есть и проблемы. Одна из них – кадровый голод. Не хватает специалистов по животноводству, ветеринарии, растениеводству. Одна из причин в том, что многие выпускники учебных заведений не приходят на работу в областной АПК. Ситуация не критична, однако во многих хозяйствах растет нагрузка на работающих специалистов.

С импортозамещением в основном справляемся. Где-то переходим на отечественную продукцию. Помогают товарищи из Белоруссии, поставляющие вакцины, запчасти к сельскохозяйственной технике», – отметил Юрий Мальченко.

Профлидер аграриев 47-го региона положительно оценил сотрудничество профсоюза с руководителями предприятий агропромышленного комплекса. По его мнению, сегодняшний работодатель научился ценить работника, что отразилось и на улучшении условий труда, и на повышении заработной платы. Юрий Мальченко отметил, что в течение последних трех лет зарплаты в областном АПК значительно увеличились.

Один из результатов социального партнерства – создание в этом году трех новых первичных профсоюзных организаций – в Тихвинском, Всеволожском и Приозерском районах Ленинградской области. Как важное достижение профсоюзный лидер отметил соглашение о сотрудничестве с Управлением ветеринарии Ленинградской области, открывающее широкие возможности для создания новых первичных профсоюзных организаций, проведения совместных мероприятий.

Ситуация – стабильная

Территориальную организацию Выборгского района без сомнений можно назвать одной из самых активных в области, имеющую большой опыт эффективного социального партнерства. «Ситуация у нас из года в год стабильная, нет массовых сокращений, количество членов районной организации остается постоянным», – так оценивает ситуацию в районном АПК Галина Нестерова, в течение многих лет возглавляющая организацию.

Профлидер выборгского АПК не без гордости отмечает, что во всех организациях, где действуют первички, заключены коллективные договоры, достойная заработная плата, достигающая в среднем 70 тысяч рублей. Еще один показатель развитого социального партнерства – районное отраслевое соглашение, заключенное между профсоюзом, администрацией и работодателями АПК. В этом году срок его действия истекает, и в сентябре начинается работа над новым документом. В качестве одного

из главных направлений работы Галина Нестерова называет улучшение условий труда. И, как отмечает профлидер, позиция, предложения профсоюза находят понимание у руководителей сельскохозяйственных предприятий.

Ежегодно профсоюз вместе с районной администрацией и руководителями предприятий участвует в проведении ставших традиционными конкурсов профессионального мастерства среди представителей основных сельских профессий. «Конечно же, стремимся создавать новые первичные организации, ведем переговоры с руководителями хозяйств. Но здесь часто возникают сложности. Во многих хозяйствах молодые руководители, не привыкшие работать с профсоюзом, не понимающие его роль. Тем не менее, эта работа продолжается», – сказала Галина Нестерова.

Профсоюзные лидеры аграриев 47-го региона отметили значение выставки, которая дает возможность работникам и руководителям предприятий агропромышленного рассказать о своей продукции, познакомиться с продукцией своих коллег из разных регионов России, их опытом, увидеть технические новинки.

Площадь Труда

Поскользнулись на правах

Как профсоюз не дал скрыть несчастный случай на производстве.

Поскользнувшись на скользком полу в школьной столовой и получив производственную травму, педагог три года провела в поисках справедливости: работодатель не желал видеть очевидное, а нагрянувшая пандемия коронавирусной инфекции, осложнила работу государственных органов. Единственным помощником, который оставался рядом все это время, был профсоюз. В этом рассказе мы намеренно опустим имена, фамилии, а также конкретные названия образовательных организаций. Главное — то, что правды добиваться можно и нужно. В результате — несчастный случай расследован, а пострадавшая получила денежную компенсацию.

Что случилось?

Началось все в декабре 2019 года, когда учитель-логопед одной — неназванной здесь специализированной образовательной организации, находясь на своем рабочем месте в школе, которую, как логопед, курировала уже 10 лет, пошла за своими учениками в столовую, где поскользнулась на жирном полу.

В результате падения женщина повредила позвоночник, получив компрессионный перелом одного из позвонков поясничного отдела. К счастью, как потом оказалось, двигательная функция сохранилась, но травма оказалась все же серьезной и потребовала длительного лечения. Отметим, что в момент ее падения, в столовой находились директор школы, ее заместитель по хозяйственной части, а также повар, буфетчица и уборщица. Всего пять человек.

Виновата пандемия?

Спустя месяц, обеспокоенная тем, что после происшествия работодатель не принимает никаких мер, логопед обратилась в профсоюз.

«Следует немедленно написать заявление руководителю, после чего должна быть создана комиссия, которая проведет расследование произошедшего и составлен Акт по форме Н-1 (несчастный случай на производстве — ред.)», — объяснил ей главный технический инспектор труда Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки РФ Владислав Ганчурин.

Лечение с реабилитацией, пандемия коронавирусной инфекции с самоизоляцией и переходом на «удаленку» привели к тому, что, так и не дождавшись какого-либо ответа, спустя год в апреле 2020-го педагог подала заявление с просьбой расследовать несчастный случай.

Из администрации специализированной образовательной организации последовал отказ, оформленный в виде некоего «заключения». Притом выдали его только в июле. Заключение это, как рассказали в Технической инспекции труда Территориальной организации Профсоюза работников образования и науки РФ, было составлено в произвольной форме и гласило, что случившееся нельзя характеризовать как травму, полученную на производстве, кроме того произошло это уже слишком давно, и потому расследовать что-либо — поздно.

Ликвидация безграмотности

Владиславу Ганчурину пришлось разъяснять работодателю азы трудового законодательства. «Я напомнил, что срока давности в данном вопросе не существует, а также то, что падение в школьной столовой ничем не отличается от падения в классе. Это точно такая же территория работодателя. Я также объяснял работодателю, что платить за лечение и реабилитацию будет Фонд социального страхования — (ныне Социальный Фонд России — ред.). Окажете вы, или нет, материальную помощь работнице — дело вашей совести, а за лечение будет платить Фонд!» — вспоминает профсоюзный инспектор.

Получив разъяснения от профсоюзного эксперта, работодатель понял: расследовать несчастный случай все же надо. Но сделал это своеобразно.

Расследование идет, но есть нюанс...

Согласно закону, комиссия по расследованию несчастного случая на производстве состоит из представителей администрации и профсоюза, а, если случай тяжелый, то еще и государственного инспектора труда. В нашем случае, в ее состав был приглашен председатель Территориальной организации Петродворцового района Санкт-Петербурга Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ Николай Сенников. Однако, по словам профлидера, он быстро понял, что задача у этой комиссии была одна — признать данный несчастный случай не связанным с производством.

«После того, как свидетели падения изменили свои показания, а представители работодателя приняли это как должное, оставалось лишь одно — выйти из состава комиссии. Я принял такое решение, иначе явное нарушение трудовых прав работника было бы прикрыто формальным соблюдением закона, чего допустить было никак нельзя. Со своей стороны мы твердо решили: будем защищать интересы педагога в суде. Как показало время — наши действия были абсолютно правильными», — комментирует ситуацию Николай Сенников.

Результатом «работы» комиссии ожидаемо стал отказ в признании травмы производственной, и акт по форме «Н-1» не был составлен. Заметим также, что ни сама учитель-логопед, ни ее законный представитель также не были приглашены к участию в работе комиссии. И это притом, что, по ее словам, комиссия располагала медицинской документацией, где полученная логопедом травма была квалифицированная как тяжелая.

Никогда не сдавайся!

После такого решения комиссии, Владислав Ганчурин обратился в Государственную инспекцию труда. Однако, вступивший в силу мораторий на проверки юридических лиц в связи с пандемией, осложнял ситуации, поскольку всякий раз требовалось разрешение со стороны прокуратуры. В этой ситуации профсоюз порекомендовал и помог пострадавшему педагогу обратиться в суд по поводу несчастного случая, который теперь можно было рассматривать как сокрытый.

«В суде интересы пострадавшего учителя-логопеда представляла правовой инспектор и заместитель председателя нашей территориальной организации Инна Потеряхина», — рассказывает Николай Сенников.

После долгих слушаний судебное решение поспело к ноябрю 2021 года. Суд заслушал свидетелей — в том числе, и Николая Сенникова, в числе прочего, подробно рассказавшего о том, как в ходе работы комиссии менялись показания свидетелей происшествия и работодателя.

В результате судья пришел к выводу, что действия работодателя были неправомерны и удовлетворил главные требования истицы. Это, в первую очередь, признание травмы производственной, а заключение комиссии по расследованию несчастного случая — незаконным. Такой вывод, как сказано в судебном решении, был сделан на основании того, что вопреки Трудовому кодексу РФ, в комиссию не был приглашен государственный инспектор труда, сама пострадавшая, а также то, что она продолжила свою работу и после того, как из нее вышел представитель профсоюза. А ведь это сделало ее полностью нелегитимной.

Далее тем же решением предписывалось составить и выдать логопеду на руки тот самый акт по форме «Н-1». Вдобавок работодателю надлежало возместить истице затраты на лечение и выплатить

ей компенсацию за моральный вред в размере 100 тысяч рублей.

Не все так просто

Однако, и это еще не конец. Несмотря на судебное решение, злополучный акт «Н-1» опять не был составлен.

Для исполнения решения суда наша территориальная организация обращалась к судебным приставам, чтобы пострадавшая смогла получить деньги, а также в государственную инспекцию труда, чтобы она, со своей стороны, воздействовала на работодателя, понуждая его составить акт о несчастном случае на производстве», — прокомментировал Николай Сенников.

А Владислав Ганчурин посоветовал пострадавшей еще раз письменно обратиться к работодателю за тем самым актом. Учитель делала это дважды в сентябре 2022 года и в январе 2023-го.

В результате, как рассказала пострадавшая учитель-логопед, ей были выплачены деньги за моральный ущерб.

Но работодателем все же были проигнорированы сроки ответа на заявление о выдаче акта, возник повод для проведения дополнительного расследования государственным инспектором труда несчастного случая, происшедшего еще в декабре 2019 года. В этом расследовании в августе 2023 года, наряду с представителем Социального фонда России, участвовала уже и главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов Татьяна Пентешина. Его результаты также в пользу пострадавшего учителя: данный несчастный случай вновь квалифицирован как произошедший на производстве по вине работодателя.

«Теперь, компенсировать затраты на лечение пострадавшей учительницы должен работодатель, чего не случилось бы, если в самом начале расследование было проведено честно. Социальный фонд России «задним числом» такие расходы не оплачивает», — подчеркнула Татьяна Пентешина.

Профсоюз по-прежнему держит ситуацию на контроле, до тех пор, пока не будет выдан акт по форме «Н-1». Профсоюзные эксперты также напоминают работникам: важно своевременно сделать все для того, чтобы несчастный случай на производстве не был сокрыт. Надежный помощник работника в этом — профсоюз. А работодатель должен помнить: попытка скрыть несчастный случай, помимо серьезного штрафа, чревата для них еще и финансовыми издержками.

Вместо послесловия

Как рассказала сама учитель-логопед, по прошествии более, чем трех лет она нисколько не жалеет, что решила идти до конца и отстаивать свои права. «Это следовало делать уже только потому, чтобы не перестать уважать себя. Нельзя мириться с несправедливостью, тем более, когда она проявляет себя столь откровенно», — сказала она.

Отдельно педагог благодарит профсоюзных работников — технических инспекторов труда — Владислава Ганчурина и Татьяну Пентешину, председателя Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Петродворцового района Николая Сенникова и заместителя председателя — правового инспектора этой организации — Инну Потеряхину.

«Это, что называется, люди на своем месте. Некоторые из них даже не знали меня до того, как все случилось, но, тем не менее, оказали мне помощь, в том, числе, выступая на суде в мою защиту. Большое спасибо им за это!» — говорит учитель — член Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Почему так важен акт по форме «Н-1»? Прямая речь. Главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина: - Акт по форме «Н-1» — документ, который подтверждает то, что несчастный случай произошел на производстве. В рассматриваемом случае пострадавший на производстве работник должен обязательно получить акт «Н-1», так как это предписано судом и заключением государственного инспектора труда.

Каждый раз для составления акта «Н-1» работодатель должен создать комиссию с участием профсоюза и иных представителей, согласно Трудовому кодексу РФ.

Председателем комиссии становится государственный инспектор труда.

В нашем случае акт должен быть выдан незамедлительно.

Газета «Солидарность»

Профсоюзы проведут всероссийский форум трудящихся женщин

Состоялось онлайн-заседание Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав женщин. Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, курирующий в российских профсоюзах направление работы с женщинами, проинформировал членов комиссии о ходе подготовки ко Всероссийскому форуму трудящихся женщин. Он рассказал о насыщенной программе форума, которая включает выступления профлидеров, представителей профильных министерств и ведомств, Госдумы РФ, мастерской управления «Сенеж». Пройдут дискуссии по вопросам, наиболее актуальным для трудящихся женщин, обмен практическим опытом, различные мастер-классы и т. д.

Планируется, что откроет форум председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Александр Шершуков сообщил также, что на форуме планируется награждение премией Постоянной комиссии Генсовета. Всего будет 10 наград: женщинам-профлидерам за эффективное представительство интересов профсоюзов в органах власти и общественных объединениях (в том числе – в Общественных палатах разного уровня) и членским организациям ФНПР за системную работу с женскими советами и комиссиями.

[Солидарность](#)

Пятница, 1 сентября

Сайт ЛФП

Ленинградская Федерация профсоюзов поздравляет с Днём знаний!

Дорогие ребята, уважаемые педагоги и родители! Ленинградская Федерация профсоюзов поздравляет вас с Днём знаний! Этот праздник символизирует начало нового учебного года, который наполнен надеждами, ожиданиями и возможностями.

Профсоюзы региона заботятся о том, чтобы учителя и родители с детьми имели необходимые условия для обучения и воспитания детей, добиваются права педагогов на достойную оплату труда и создание комфортных условий для работы, а также защищают интересы родителей и учащихся в образовательной сфере. Мы призываем всех к сотрудничеству и взаимопониманию в этом нелегком, но важном деле — образовании подрастающего поколения.

В новом учебном году мы желаем школьникам и студентам успешной учебы, интересных открытий и достижений. Мы благодарим учителей и преподавателей за их труд и желаем энергии, терпения и творческих идей. Символично, что нынешний год в России объявлен Годом педагога и наставника. Это еще один повод дать высокую оценку труда тех, кто сеет разумное, доброе, вечное, кто воспитывает будущее нашей страны.

Мы говорим спасибо родителям за заботу и внимание к образованию их детей.

Пусть этот год станет для всех нас годом новых возможностей, успехов и радостных событий.

Счастливого Дня знаний!

[Сайт ЛФП](#)

Федерация независимых профсоюзов России поздравляет с Днём знаний!

Уважаемые работники сферы образования и науки! Дорогие школьники, студенты и родители! Федерация независимых профсоюзов России рада поздравить вас с началом нового учебного года! Хотелось бы выразить самую искреннюю благодарность всем педагогам и профсоюзным организациям в образовательной сфере. Вы своим примером показываете, как важны воспитание, образование, наука и справедливость в нашем обществе. Мы очень вам признательны.

День знаний – это важный момент в жизни каждого школьника и студента. Вы снова возвращаетесь в свои аудитории, садитесь за парты и продолжаете свой путь к знаниям. Для многих сегодня двери учебных заведений открываются впервые.

Качественное образование и жажда знаний помогут вам стать востребованными профессионалами, которые будут работать на благо нашей страны.

Поздравляем вас с Днем знаний! Желаем крепкого здоровья, успехов и процветания каждому из вас! Хорошего учебного года!

Источник: телеграм-канал ФНПР

[Сайт ЛФП](#)

Судостроители Петербурга оседлали горные велосипеды

В поселке Орехово Ленинградской области состоялся ежегодный велокросс судостроителей «Белые ночи-2023», который по традиции организовал спортивный клуб «Адмиралтеец» первичной профсоюзной организации АО «Адмиралтейские верфи».

Состязания велогонщиков посвящены памяти бывшего руководителя спортклуба, возглавлявшего «Адмиралтеец» 25 лет – с 1993 по 2018 годы – заслуженного работника физической культуры России, мастера спорта по велоспорту Михаила Давыдовича Лихтгольца.

В нынешнем году в открытых стартах приняли 100 велогонщиков – работники АО «Адмиралтейские верфи», АО «ЦКБ МТ «Рубин» и АО «Концерн «Океанприбор».

Победителей определяли в четырех возрастных группах среди мужчин и трех – среди женщин. Все участники выступали на горных велосипедах. Мужчинам предстояло преодолеть десятикилометровую дистанцию, представительницам прекрасного пола – пять километров.

По итогам абсолютного первенства все верхние строчки в турнирной таблице заняли спортсмены «Адмиралтейских верфей».

Среди женщин победу одержала Анастасия Травкина, на втором месте – Надежда Ушкалова, «бронза» – у Евгении Варламовой.

У мужчин лучшее время показал неоднократный победитель Спартакиады Ленинградской Федерации профсоюзов Виктор Репарюк. Второе и третье места заняли Евгений Травкин и Владимир Куляев

Победители награждены кубками, медалями и грамотами.

По сообщению Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

С началом школьной жизни поздравил профсоюзный «Почтовый ящик»

Первичные профсоюзные организации предприятий отрасли связи региона в преддверии 1 сентября подготовили поздравления и подарки для детей работников - членов профсоюза, которые в этом году пошли в первый класс. По решению профкомов ребятам дарили наборы канцелярских принадлежностей, либо – выплатили материальную помощь родителям для сбора сыновей и дочерей в школу.

А профком Санкт-Петербургского регионального автоматизированного сортировочного центра (РАСЦ) Управления Федеральной почтовой службы Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО "Почта России" организовал веселый праздник – «День первоклассника». В гости к ребятам пришел «живой талисман» – ростовая кукла «Почтовый ящик», который пожелал им хорошо учиться, радуя не только знаниями, но и поведением! От имени всего коллектива СПб РАСЦ со словами напутствия и пожеланиями отличных оценок и добрых друзей к героям праздника обратились члены профсоюзного комитета. А «Почтовый ящик» вручил ребятам подарочные сертификаты, памятные медали «Первоклассник» и ценные подарки.

В сентябре вновьиспеченных школьников еще ждут подарки от профсоюза связистов – первички организуют для ребят экскурсии.

По сообщению Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников связи России.

Газета «Площадь Труда»

В новый учебный год по-профсоюзному!

Сотни радостных юношей и девушек, волнение на лицах их родителей, малиновые и черные мантии почетных профессоров и докторов, красочное представление с бригам под алыми парусами, открывающее путь в новый учебный год. Так, по традиции ярко и оригинально, был прошел День знаний в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов (СПбГУП). В торжественном мероприятии приняли участие руководители Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), представители федеральной и региональной власти, известные деятели науки и культуры, а также лидеры межрегиональных и территориальных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, входящих в Ленинградскую Федерацию профсоюзов.

А начался День знаний в профсоюзном вузе с подписания соглашения между Федеральной службой по труду занятости России (Роструд) и СПб ГУП. Свои подписи под документом поставили ректор университета академик Александр Запесоцкий и руководитель Роструда Михаил Иванов.

По мнению Александра Запесоцкого, этот документ дает начало тесному сотрудничеству между Рострудом и факультетом конфликтологии, действующем в профсоюзном вузе, а также с Центром мониторинга трудовых конфликтов, который создан и успешно работает в структуре СПбГУП.

«Во всех остальных вузах специальность «конфликтология» — это скорее философская дисциплина, и только у нас в университете она носит прикладной характер и сосредоточена на изучении именно трудовых конфликтов», — подчеркнул ректор.

«Это новый уровень в развитии Центра изучения трудовых конфликтов», — заявил на церемонии его руководитель — заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгений Макаров.

Глава Роструда Михаил Иванов заметил, что все время своего существования Федеральная служба тесно сотрудничает с профсоюзами. И здесь в профсоюзном вузе готовят уникальных специалистов, которые придут работать в систему Роструда, кроме этого, сотрудничество с факультетом конфликтологии и Центром мониторинга трудовых конфликтов позволит удвоить наши усилия в защите прав работников.

На начавшейся вслед за этим, торжественной линейке Александр Запесоцкий вновь напомнил, что именно гуманитарный университет профсоюзов в 1932 году положил начало традиции празднования Дня знаний в высшей школе, воспринятой после ведущими вузами города и страны. Кроме того, ректор подчеркнул высокий уровень образования в СПбГУП, что, по его данным, подтверждается практически полным отсутствием безработных из числа выпускников вуза.

С ним согласен и председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он поздравил студентов с тем, что им выпало учиться в одном из лучших вузов страны, образование в котором соответствует всем мировым стандартам.

«В современном мире оно позволит вам четко отличать истину от всевозможных фейков», — напутствовал юношей и девушек Михаил Шмаков.

Далее со сцены собравшихся приветствовали депутаты Государственной Думы России, заслуженная артистка России Елена Драпеко, Сергей Боярский, академик РАН, почетный доктор СПбГУП Валерий Черешнев.

Свои приветствия профсоюзному вузу, его студентам и преподавателям прислали директор Эрмитажа Михаил Пиотровский, народные артисты России Олег Басилашвили, Борис Эйфман, известный хоккеист Владислав Третьяк и многие другие.

В продолжении церемонии председатель ФНПР Михаил Шмаков вручил ряду профессоров вуза правительственные награды. В частности указом президента России Орденом Почета была награждена первый проректор СПбГУП Лариса Пасешникова.

Далее Михаил Шмаков вручил лучшим студентам профсоюзного вуза дипломы стипендиатов ФНПР.

Завершилась церемония театрализованной композицией, в которой выдающиеся ученые и деятели культуры — почетные доктора и профессора СПбГУП, стали путеводными звездами для брига под альными парусами. По приказу «Императора Петра Великого» в рынду брига ударил его неизменный капитан — академик Александр Запесоцкий.

В продолжении торжеств в стенах университета был открыт музей профессора Михаила Боброва. Второй — после академика Дмитрия Лихачева — почетный гражданин Санкт-Петербурга в современной его истории, был альпинистом, задрапировавшим шпиль Адмиралтейства, Петропавловского собора, а также купол Исаакиевского собора во время 900-дневной блокады города гитлеровскими войсками. Тем самым исторический центр города был спасен последствий от варварских обстрелов.

Долгие годы воин, сражавшийся на Кавказе в горных частях, альпинист, совершивший ряд сложнейших восхождений, был заведующим кафедрой физического воспитания СПбГУП. На церемонии выступили коллеги Михаила Боброва, его дети и внуки.

Как заметил Александр Запесоцкий, благодаря Михаилу Боброву студенты СПбГУП по-настоящему полюбили физкультуру. Он заразил их любовью к спорту своим примером.

По незыблемой уже традиции, День знаний в СПбГУП продолжился актовыми лекциями, которые прочли студентам известные ученые, политики, деятели культуры.

Так, заместитель председателя ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков рассказал ребятам структуре и ресурсах профсоюзов в контексте трудовых конфликтов. Одной из основных мыслей этой лекции стало то, что только сильный профсоюз, за которым стоит большинство работников, который обладает серьезными возможностями по части мотивации и мобилизации своих членов способен склонить работодателя к диалогу, а, значит, защитить права тружеников, и не дать недовольству перерасти в стихийный бунт. Михаил Шмаков, тем временем, с трибуны театрально-концертного зала имени композитора Андрея Петрова СПбГУП вел откровенный разговор с первокурсниками о том, что такое профсоюз, каково его место в истории и современном обществе. Какие первоочередные задачи решают профсоюзы сегодня, и почему сейчас, как и ранее, нельзя обойтись без профсоюзов.

[Площадь Труда](#)