



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 8 по 12 апреля 2019 года

Понедельник, 8 апреля

Сайт ЛФП

Педагог с Выборгской стороны — финалист творческого конкурса

Педагог-организатор Дворца детского (юношеского) творчества (ДДЮТ) Выборгского района Санкт-Петербурга и активный член профсоюза Ольга Ломакина стала финалисткой всероссийского творческого конкурса-фестиваля педагогических работников «Виват, таланты!» в номинации «Музыкально-исполнительское искусство. Вокал». Организаторами выступают Общероссийский Профсоюз образования и автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Гильдия профессионалов образования». Финал конкурса-фестиваля проходил в Москве.

Как уже было сказано, Ольга Ломакина — активный член профсоюза. В частности, она участвовала в таких профсоюзных мероприятиях как конкурс на создание Гимна Общероссийского Профсоюза образования, фестиваль «Педагог-личность творческая» и других.

В финале конкурса Ольга Ломакина исполнила «Песенку о молодом гусаре» Булата Окуджавы в собственной аранжировке.

Вместе Ольгой Ломакиной, на конкурс в Москву отправилась председатель первичной профсоюзной организации ДДЮТ Лариса Мусиенко. Райком профсоюза оказал моральную поддержку и материальную помощь всем участникам — педагогам Выборгского района.

Как сообщил председатель Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Выборгского района Санкт-Петербурга Михаил Белов: «Конкурс даёт возможность педагогу открыть себя миру, рассказать о себе, своём увлечении, пообщаться с коллегами со всей России, пополнить свой профессиональный и сценический опыты, зарядиться вдохновением для реализации новых творческих идей и внести свой вклад в формирование позитивного образа педагогической профессии».

Сама Ольга Ломакина отмечает: «Хочется поблагодарить президиум райкома профсоюза во главе с М.М.Беловым за оказанное мне доверие представлять педагогов Выборгского района Санкт-Петербурга (я оказалась единственной в своей номинации из нашего региона). Выражаю надежду, что Всероссийский конкурс-фестиваль «Виват, таланты!» станет ежегодным и поможет порадовать новыми впечатлениями и раскрыть таланты наших педагогов».

Напомним, что в очном туре конкурса приняли участие 316 педагогов из 60 регионов страны. В программе 2-х дней конкурса всех участников ожидали яркие выступления, выставочные мероприятия, творческие мастер-классы и тематические круглые столы, гала-концерт и награждение». **Сайт ЛФП**

К 100-летию МОТ

Семинар, посвященный 100-летию Международной организации труда, прошел 4 апреля во Дворце Труда. В нем приняли участие председатели региональных организаций ФНПР Северо-Западного федерального округа. Семинар открыл заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров, в своем выступлении отметивший, что МОТ является единственной из международных организаций, работа которой построена на принципах трипартизма. «Это не шутка — в течение 100 лет удержать систему в которой три стороны находят компромисс», — сказал Евгений Макаров. Он отметил необходимость противостоять попыткам работодателей нарушить принцип трипартизма.

Секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Северо-Западном округе Мария Гринник приветствовала участников, подчеркнув значение МОТ как эффективного инструмента защиты прав трудящихся. «Трипартизм - основа социального мира», — сказала она, отметив, что любые нападки на МОТ это нападки на рабочий класс, его права и интересы.

Об истории создания МОТ и участия в ней СССР, а затем — России участникам напомнил специальный советник генерального директора МОТ Кари Тапиола. Он рассказал о дискуссии, состоявшейся в 1928 году между председателем МОТ Альбером Тома и лидером советских профсоюзов председателем ВЦСПС Михаилом Томским. Кари Тапиола подчеркнул, что МОТ всегда была местом, где профсоюзы разных стран встречались друг с другом даже при сложных международных отношениях.

Специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ в Москве Гоча Александрия отметил активное участие России в работе МОТ, сообщив, что Россия лидирует среди стран Восточной Европы по количеству ратифицированных конвенций. Он рассказал про организованный МОТ трехдневный тренинг для профсоюзных активистов из России и Белоруссии, прошедший в этом году в Москве. Говоря о проблемах мирового масштаба, он особо отметил распространение нестандартной занятости, которая (кроме других вредных последствий) ослабляет роль профсоюза, его возможности представлять интересы работников. «Сегодня часто говорят о «трипартизме плюс» и даже о «трипартизме два плюс», но мы должны укреплять трипартизм!» — заявил он. Гоча Александрия поблагодарил руководство ФНПР за поддержку.

Заведующий отделом стран Европы и Центральной Азии Бюро МОТ по деятельности трудящихся Сергиус Гловацкас отметил многолетнее сотрудничество с профсоюзами Северо-Запада России, конференции, успешно проведенные в Вологде и Мурманске. Он рассказал о проблемах, над которыми работает сегодня МОТ. Как серьезный вызов Сергиус Гловацкас отметил резкое снижение доли членов профсоюзов в странах Восточной Европы за последние 25 лет. Это связано с закрытием многих крупных промышленных предприятий. «Не апокалипсис, но думать надо», — резюмировал он.

О том, как идет работа над подготовкой конвенций МОТ участникам рассказал главный юрист Бюро МОТ по деятельности трудящихся Виктор Хуго Рико. Он сообщил также, что в настоящий момент проходит обсуждение конвенции «О защите от насилия и харрасмента на рабочем месте». Как сообщил юрист, в ходе подготовки документа между представителями профсоюзов и работодателей возникла дискуссия.

Сторона работодателя настаивает на том, что конвенция должна защищать работника лишь непосредственно на рабочем месте. Позиция профсоюзов МОТ 3 иная — меры по обеспечению безопасности должны быть предусмотрены и при исполнении обязанностей вне рабочего места — например, в командировке. Другой пример — необходимость служебной развозки работниц, возвращающихся домой в позднее время. Виктор выразил надежду, что в год столетия МОТ стороны придут к консенсусу и примут конвенцию.

В завершение семинара Мария Гринник под аплодисменты участников вручила Сергиусу Гловацкасу от имени профсоюзов СЗФО картину с северным пейзажем. Участники семинара получили возможность в неформальной обстановке пообщаться со спикерами, задав им все интересующие вопросы.

Сайт ЛФП

Когда поют учителя...

Во Дворце детского (юношеского) творчества (ДДЮТ) Выборгского района Северной столицы состоялся районный конкурс-фестиваль самодеятельного творчества работников образовательных учреждений. Его организатором, как всегда, выступила Территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки Выборгского района Санкт-Петербурга.

В этом году, как сообщили в территориальном комитете профсоюза, в конкурсе приняли участие работники 20 образовательных учреждений. Выступившие на сцене в трех номинациях «Соло», «Ансамбль» и «Хор» выступили 108 человек. Три учреждения представили своё творчество в двух номинациях.

1В конкурсной программе прозвучали песни из репертуара Леонида Утёсова, Аллы Пугачевой, Зары, Олега Митяева, Елены Ваенги, групп «Саманта», «Белая гвардия», ВИА «Поющие гитары», из кинофильмов «Улицы разбитых фонарей», «Бандитский Петербург», «Старые друзья» и другие. Фестиваль открылся песней «С праздником, Выборгская сторона!» в авторском исполнении музыкального руководителя детского сада №7 Елены Ивановой в дуэте с коллегой Надеждой Моисеенко.

Как рассказал председатель Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Выборгского района Санкт-Петербурга Михаил Белов: «Все участники проявили талант и выдумку для того, чтобы исполнение песни стало проявлением любви к родному городу, было отмечено чувством гордости и радости за то, что мы – ленинградцы-петербуржцы. Всем выступившим солистам и коллективам это удалось».

Пока жюри подводило итоги, у участников и зрителей фестиваля была возможность поучаствовать в конкурсе на Приз зрительских симпатий, потанцевать и отдохнуть.

В результате в номинации «Соло» первое место присуждено Виктору Тищенко, учителю физкультуры гимназии №622. Он также получил приз зрительских симпатий. Второе место у Надежды Никулиной, музыкального руководителя детского сада №112. Третье место завоевала Ирина Сагадатова, воспитатель детского сада №74.

Специального приза «За проникновенное исполнение песни патриотического содержания» удостоена Людмила Легкодимова, музыкальный руководитель детского сада №67.

В номинации «Ансамбль» на 1 месте оказался по совокупности двух номеров детский сад №7. На втором — творческий коллектив детского сада №69 и на третьем - дуэт из детского сада №101.

Сайт ЛФП

Профсоюз металлургов — об охране труда

На очередном заседании президиума Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) основными в повестке дня были вопросы охраны труда и состояния производственного травматизма на предприятиях горно-металлургического комплекса (ГМК) Санкт-Петербурга и Ленобласти.

По информации главного технического инспектора труда территориальной организации Александра Бoryгина, к сожалению, в 2018 году на предприятиях отрасли двух регионов количество несчастных случаев увеличилось более, чем в два раза по сравнению с 2017-м (12 и 5, соответственно). Причем произошли два тяжелых и один групповой несчастный случай. Травмы на производстве получили работники шести производств. В то же время, есть и позитивные результаты: 12 организаций ГМК отработали без травм

Основная причина несчастных случаев, по оценкам профсоюза — в неудовлетворительной организации работ. Также, к сожалению, отмечают в территориальной организации, профкомы не всегда имеют возможность участвовать в трехступенчатом контроле за состоянием охраны труда на рабочих местах и совместно с работодателем рассматривать результаты расследования несчастных случаев — для принятия мер по недопущению травматизма впредь.

Не во всех первичках ГМК двух регионов сегодня сформирован институт уполномоченных по охране труда.

«Все вышеназванное не позволяет профсоюзным комитетам в полном объеме осуществлять

контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах», - подчеркнул председатель территориальной организации ГМПР Александр Миронов.

В связи с этим, в принятом на заседании президиума постановлении первичкам рекомендовано: добиваться от работодателей включения в состав комиссии по расследованию несчастных случаев уполномоченных по охране труда профкомов, рассматривать результаты расследования несчастных случаев на заседаниях профкомов с приглашением работодателей — для разработки мер, направленных на их дальнейшее предупреждение, активизировать работу по формированию института уполномоченных по охране труда, провести обучение уполномоченных за счет средств Фонда социального страхования РФ.

По информации Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации ГМПР
Сайт ЛФП

«Всероссийский Электропрофсоюз»: итоги, планы, решения

На состоявшемся 5 апреля в профсоюзном пансионате «Восток-6» пленуме Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП) подвели итоги деятельности межрегиональной организации в ушедшем, 2018-м и обсудили основные направления работы в нынешнем году.

Сколько нас, членов профсоюза?

По информации заведующей организационным отделом территориального комитета профсоюза Марии Воллер, к сожалению, в 2018-м профсоюзу энергетиков региона не удалось переломить негативную тенденцию сокращения своих рядов. Однако ряд положительных моментов все-таки наметился. Так, несмотря на то, что порядка 290 работников вышли из профсоюза по различным причинам, заявление на вступление написали более 800 сотрудников предприятий энергетики и электротехники. Для того, чтобы прекратить практику уменьшения количества членов ИМГ 2586 профсоюза, необходимо уделять больше внимания молодым работникам, вовлекая их в профсоюз, а также вывести на новый, более качественный уровень информационную работу в первичных профорганизациях — для более полного информирования работников о победах, целях и задачах профсоюза — подчеркнула Воллер.

Эти задачи определены и в постановлении территориального комитета, согласно которым первичным профорганизациям рекомендовано: создавать при профкомах молодёжные советы или комиссии и обеспечивать их участие в профсоюзных мероприятиях, для улучшения информирования работников о деятельности профсоюза, использовать наглядные агитационные материалы, распространять положительный опыт работы первичных профорганизаций и профактива. Кроме того, отмечена необходимость системного обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива.

Производственный травматизм и спецоценка условий труда

По информации технического инспектора труда теркома Виктора Егоренкова, в ушедшем году по сравнению с 2017 годом снизилось количество несчастных случаев на предприятиях отрасли (12 и 15, соответственно). В 2018-м была допущена одна смертельная травма (в прошлом году — две) и не произошло ни одного тяжелого несчастного случая (в 2017-м их было 4). По словам профсоюзного эксперта, причина таких обнадеживающих результатов пока не очень понятна, так как мероприятий по улучшению условий и охраны труда на предприятиях, сверх того что проводилось ранее не было. Однако профсоюзные активисты надеются, что данная тенденция сохранится, а они продолжат работу по проведению общественного контроля за охраной труда. На предприятиях отрасли его ведут 238 уполномоченных профкомов по охране труда. В прошлом году ими были проведено более 700 проверок, выдано 130 представлений о нарушениях, большая часть из которых работодателями была устранена.

Большое внимание в первичных профорганизациях энергетики и электротехники уделяют и вопросам обучения уполномоченных. Причем обучение ведется не только на базе Зонального учебно-методического центра профсоюзов, но и силами первичных профорганизаций. Так семинары по охране труда для профактива в прошлом году провели Совет председателей первичных

профорганизаций «Ленэнерго» и профком Санкт-Петербургских Высоковольтных сетей «Ленэнерго». Однако, несмотря на ряд положительных моментов, Виктор Егоренков, подробно остановился и на негативных тенденциях. Связаны они, в первую очередь, с проведением специальной оценки условий труда (СОУТ). По информации технического инспектора труда, на большом количестве рабочих мест по итогам спецоценки снижен класс «вредности», либо условия труда из вредных признаны и вовсе допустимыми, хотя никаких мероприятий по улучшению условий труда проведено не было. Произошло это из-за несовершенства методики СОУТ, в которой отсутствует целый ряд вредных факторов, учитываемых ранее при проведении аттестации рабочих мест. «По крайней мере, очень странно выглядит статистика, что всего 16% работников, которые трудятся на опасных производственных объектах электроэнергетики и электротехники, работают на рабочих местах с вредными условиями труда», - комментирует Егоренков.

Тем не менее, профорганизации на местах добиваются сохранения установленных ранее льгот и гарантий для работников, у которых по результатам СОУТ снизился, либо — совсем исчез класс «вредности». Так в коллективном договоре ПАО «Ленэнерго» благодаря профорганизации сохранен дополнительный отпуск для ряда представителей основных специальностей — не зависимо от результатов СОУТ.

Кроме того, по словам Егоренкова, сегодня по инициативе Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Минтруда рассматривает поправки в закон «О специальной оценке условий труда», касающиеся изменения методики СОУТ. Ряд этих поправок инициировали членские организации «Всероссийского Электропрофсоюза», в том числе и СПб и ЛО организация ВЭП. Они касаются учета при проведении СОУТ таких, ранее не учитываемых факторов, как травмоопасность рабочих мест, микроклимат при выполнении работ на открытом воздухе и психофизиологический фактор во время работы в ночное время (режим работы).

Защищая права работников

Подводя итоги правозащитной деятельности в ушедшем году, председатель организации Владислав Марьяндышев, отметил, что в 2018 году в территориальный комитет поступило 12 обращений по правовым вопросам. По всем даны разъяснения, при необходимости проведены консультации со специалистами Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Права бывшей работницы одного из предприятий энергетической отрасли, а ныне пенсионерки — по ходатайству межрегиональной организации ВЭП - юристы ЛФП защищали в суде. В пользу бывшей сварщицы с работодателя была взыскана компенсация морального вреда за потерянное в результате профзаболевания здоровье.

Большую работу в межрегиональной организации провели против принятия закона о повышении пенсионного возраста. Одиннадцать тысячей подписей работников отрасли с требованием: не принимать закон были отправлены в Госдуму и Президенту РФ. Межрегиональная и первичные профорганизации написали обращения к 20 депутатам Госдумы от Санкт-Петербурга и Ленобласти с просьбой: голосовать против принятия данного закона. Однако, несмотря на коллективные действия профсоюзов, пресловутый закон все же был принят.

Навстречу юбилею

Нынешний год для межрегиональной организации — юбилейный. 11 мая исполнится 75 лет со дня создания Ленинградского обкома профсоюза рабочих электростанций. В этой связи Президиум территориальной организации принял решение о проведении мероприятий, запланированных на 2019-й год, под знаком юбилея. Ему посвящен был, кстати, и прошедший пленум.

Также 75-летию будет посвящен уже ставший традиционным конкурс межрегиональной организации на лучшую информационную и пропагандистскую работу среди первичных профорганизаций. В этом году тема творческого состязания - «В чем сила профсоюза?». Победителей будут определять по трем номинациям плакат, стихотворение и слоган. Каждая из представленных на конкурс работ должна создавать положительный имидж профсоюза и описывать значимость его деятельности. Победители могут принять участие в ежегодном конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах.

Под знаком юбилея пройдут и традиционные спортивные соревнования энергетиков. Также на пленуме были вручены Дипломы победителей конкурса на лучший коллективный договор среди предприятий и организаций энергетики, об итогах которого мы уже писали.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Конфликты, чреватые революционными потрясениями

Наш мир стоит на пороге четвертой промышленной революции, испытывая острый дефицит социального диалога. А это неизбежно ведет к возникновению новых трудовых конфликтов. Способы их преодоления и предотвращения обсудили на V Международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире». Она прошла в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов (СПбГУП).

В работе конференции приняли участие представители всех трех сторон социального партнерства (профсоюзов, работодателей и государственной власти), российские и зарубежные эксперты, посланцы международных организаций.

Культура трудовых отношений ухудшается

Место проведения форума отнюдь не случайно. Открывая конференцию, ректор СПбГУП, член-корреспондент Российской академии образования Александр Запесоцкий подчеркнул: на базе университета действует Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП, который возглавляет заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгений Макаров. Центр с высокой точностью прогнозирует конфликты на социально-трудовой почве и даже возможную смену глав регионов, где такого рода конфликты чреваты переходом в острую фазу.

Ссылаясь на данные Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов, председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил: в России, как и во всем мире, культура трудовых отношений ухудшается. Особенно часто нарушаются трудовые права на малых и среднем предприятиях. Когда во главу угла ставится получение прибыли, а люди рассматриваются, как расходный материал, подготавливается почва для новых революций, предупредил председатель ФНПР.

Михаил Шмаков убежден, что наличие объективных противоречий не мешает социальным партнерам сообща разрешать конфликты. Однако отдельные органы власти вместо конструктивного сотрудничества предпочитают враждовать с профсоюзами. Объединения работодателей зачастую остаются сторонними наблюдателями в трудовых конфликтах. При этом только за последние 5 лет из-за забастовок и остановок производства российские предприниматели потеряли 95 млрд рублей. Директор Бюро Международной организации труда (МОТ) для стран Восточной Европы и Центральной Азии Ольга Кулаева констатировала, что в мире около 2 млрд человек заняты в неформальной экономике, где защита трудовых прав предельно затруднена. 36% работников вынуждены трудиться более 48 часов в неделю. Зарплата женщин в среднем на 20% меньше, чем у мужчин.

Председатель Объединенных профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили с горечью говорил о засилье транснациональных корпораций (ТНК), которые цинично нарушают трудовые права работников при полном равнодушии, а порой, и при попустительстве со стороны властей.

Серьезные правовые резервы

Выступавшие дали и свои конкретные предложения, как гармонизировать социально-трудовые отношения. Ужесточить федеральное законодательство и правоприменительную практику привлечения к ответственности за невыплату заработной платы — предложил Михаил Шмаков. Профсоюзный лидер высказался и за предоставление проблемным предприятиям возможности получать дешевые кредиты для расчета с долгами по заработной плате.

Тем временем прокурорские работники готовы использовать в своей работе данные профсоюзного мониторинга, сообщила начальник управления Генеральной прокуратуры в СЗФО Нелли

Солнышкина.

По ее данным, задолженность по зарплате в целом по России составляет 2,5 млрд рублей, а в СЗФО – 369 млн. Особенно остра эта проблема в сфере малого и среднего бизнеса, где процветают серые зарплаты, выплаты ниже официально установленного минимального размера оплаты труда, задержки с выдачей заработанных денег.

За различные нарушения трудового права в 2018 году против работодателей было возбуждено более 2 тысяч уголовных дел. По мнению Нелли Солнышкиной, важным инструментом воздействия на нарушителей трудовых прав могло бы стать привлечение к уголовной ответственности за прием на работу без документального оформления трудовых отношений.

Более 350 тысяч нарушений трудовых прав выявила в минувшем году Федеральная служба по труду и занятости. Заместитель руководителя этой службы Иван Шкловец очень обеспокоен тем, что первичных профсоюзных организаций нет не только на небольших предприятиях, но и на многих крупных производствах. Он предложил законодательно закрепить право отраслевого профсоюза представлять интересы работников предприятий, где нет профсоюзных первичек.

«Профсоюзы – эффективный защитник коллективных прав, — подтвердил главный юрист МОТ Виктор Хуго Рикко. — Это обязательно надо разъяснить тем, кто опасается жаловаться на ущемление своих трудовых прав. Вот в одиночку отстоять права намного сложнее. Совсем другое дело, когда права закреплены в коллективном договоре. Кстати, коллективный договор – одна из форм социального диалога».

Виктор Хуго Рикко указал на существенный резерв нашей страны в сфере трудовых отношений. В трехсторонних договоренностях сторон социального партнерства на 2018-2020 годы по инициативе профсоюзов зафиксировано обязательство ратифицировать 13 конвенций МОТ. Как отметил Виктор Хуго Рикко, за истекшие полтора года ратифицировано две плановые Конвенции и одна сверхплановая (о недопустимости принудительного труда). На очереди - Конвенции МОТ, которые регулируют такие важные вопросы, как предоставление отпуска по уходу за ребенком, система оплаты труда, стандарты работы в добывающей промышленности и другие.

Явные и скрытые участники конфликтов

В рамках секции «Социально-трудовой конфликт, как форма защиты социально-трудовых прав работников: российский и мировой опыт трудовых отношений» своими соображениями щедро делились не только признанные эксперты, но и те профсоюзные лидеры, которые постоянно находятся на передовом рубеже трудовых конфликтов.

В 2018 году за солидные долги по зарплате Налоговая служба инициировала банкротство государственного предприятия «Псковпассажиравтотранс», две трети работников которого – члены профсоюза. По словам лидера псковских профсоюзов, депутата областного Собрания Ульяны Михайловой, в тот момент губернатор склонялся к его закрытию. Профсоюзы развернули кампанию в защиту предприятия. Она хорошо освещалась в прессе, на местном телевидении и в социальных сетях. Из профсоюзного бюджета были выделены средства на поощрение активистов первичной профсоюзной организации, на проведение ее выборной конференции.

Как сообщила Ульяна Михайлова, профсоюзная кампания увенчалась успехом. Губернатор Псковской области договорился о погашении долгов «Псковпассажиравтотранса» за счет федеральных средств. Руководство предприятия возобновило перечисление профсоюзных взносов.

Непродолжительная история профсоюзной организации завода «Форд» во Всеволожске насыщена конфликтными ситуациями и внутренними противоречиями, очевидными успехами и обидными неудачами. Первую линию этого завода запустили летом 2002 года, а уже осенью возник первый трудовой конфликт. 2 ноября 2005 года на всеволожском «Форде» состоялась первая забастовка. Благополучно миновав в минувшем году период разброса и шатаний (две некогда размежевавшиеся профсоюзные организации теперь координируют свои действия), профактивисты столкнулись с новым вызовом. «Форд» сворачивает производство в России и необходимо обеспечить работникам закрывающегося предприятия достойную компенсацию.

Предложение администрации их пока не устраивает. Как сообщил председатель первичной

профсоюзной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегионального профсоюза «Рабочая ассоциация» Игорь Темченко, решено 8 апреля начать «итальянскую забастовку», то есть работать строго по правилам.

Секретарь ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков отметил, что в социально-трудовые конфликты, наряду с работниками и работодателями, нередко вовлекаются и другие, неявные участники. Чаще всего, органы власти. Сначала своими действиями они фактически провоцируют конфликт (например, задерживая выплаты проблемным госпредприятиям), а потом выступают в роли спасителей.

Нередко активными соучастниками социально-трудовых конфликтов становятся общественные организации и политические партии. Одни рассчитывают на этом поприще получить от своих покровителей новые гранты, другие – нажить политический капитал. Очень серьезной проблемой Александр Шершуков считает пристрастное участие в социально-трудовых конфликтах СМИ и экспертного сообщества. В таких случаях они из защитников интересов общества превращаются в заурядных коммерсантов.

Социальный диалог — незаменим

Разрешить, а то и предотвратить трудовые конфликты в полной мере возможно лишь в честном и открытом диалоге власти, работодателей и профсоюзов. Об этом, говорили на секции под названием «социальное партнерство: новые возможности для развития и гармонизации социально-трудовых отношений». Там профсоюзные лидеры вновь заявили, что социальное партнерство — действенный рычаг, позволяющий успешно защищать трудовые права наемных работников и сохранять стабильность как на отдельном предприятии, так и в целом регионе.

Председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) Александр Миронов привел в пример взаимоотношения работодателя и профсоюза на ООО «Пикалевский глиноземный завод».

Бывший некогда трудовой конфликт сменился здесь конструктивным диалогом, плодом которого стал заключенный коллективный договор, содержащий ряд социальных гарантий наемным работникам.

При помощи территориального комитета ГМПР была разработана целая концепция взаимодействия работодателя и профсоюза. Ее суть в участии профсоюза — а, значит, и работников — в управлении предприятием. Этот документ, как ожидается, будет подписан вскоре на «Пикалевском глиноземе».

Секретарь ФНПР, представитель ФНПР в СЗФО Мария Гринник уверена: социальное партнерство вовсе не устарело не только на уровне отдельных предприятий, но и целых регионов и государств, но, наоборот, становится все более актуальным. Это подтверждают результаты работы профсоюзных объединений на Северо-Западе страны, например, одно из лучших соглашений о минимальной заработной плате, которое ежегодно заключается в Санкт-Петербурге.

Среди других примеров эффективной деятельности профсоюзов в рамках социального партнерства, Мария Гринник отметила создание центра оценки квалификаций на базе Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а также центр проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) на базе Новгородской областной организации профсоюзов и аналогичного учреждения на базе Псковского областного совета профсоюзов.

«Таким образом, профсоюзы не только контролируют оценку профквалификаций и СОУТ, но и участвуют в этих процессах вместе с работодателями», — пояснила Мария Гринник.

По ее словам, социальное партнерство — это показатель того, что социально-трудовые отношения цивилизованные.

Плоды разумного компромисса

Активное участие в конференции приняли представители Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) во главе с председателем Федерации Владимиром Дербиным. Владимир Георгиевич охотно поделился с корреспондентом «Площади труда» своими впечатлениями от работы этого представительного форума.

«На конференцию, которая традиционно проводится на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов, приглашаются лучшие специалисты в сфере разрешения социально-

трудовых конфликтов, — рассказал председатель ЛФП. — Их наработки мы затем используем и в Санкт-Петербурге, и в Ленинградской области».

Владимир Дербин особо отметил, что ЛФП вместе с социальными партнерами обеспечивает социальное спокойствие сразу в двух регионах.

«Мы находим разумные компромиссы по всем острым вопросам, — подчеркнул профсоюзный лидер. — Недавно сообща нашли выход из той непростой ситуации, в которой оказался «Метрострой». Ни в городе, ни в области нет резких трудовых конфликтов. А Петербург еще может по праву гордиться самым лучшим региональным соглашением по минимальной оплате труда».

Президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Анатолий Турчак в своем выступлении на конференции подтвердил, что основная цель сторон социального партнерства нашего города — разрешение социально-трудовых споров без применения крайних мер, путем переговоров, взаимных уступок и компромиссов.

Лучшее доказательство эффективности такого курса — поступательное развитие петербургской экономики в условиях мирового кризиса и западных санкций. Уже четвертый год она демонстрирует все признаки экономического роста. Остается добавить, что минимальная оплата труда в Петербурге в 1,6 раза больше общероссийского МРОТа.

[Площадь Труда](#)

Вторник, 9 апреля

Сайт ЛФП

Охрана труда: как улучшить законодательство?

Научно-практический семинар «Совершенствование Российского законодательства по охране труда и промышленной безопасности», организованный Международной академией наук, экологии и безопасности жизнедеятельности (МАНЭБ), прошел 8 апреля во Дворце Труда. В нем приняли участие председатели территориальных организаций отраслевых профсоюзов и первичных профсоюзных организаций, эксперты и специалисты по охране труда.

Президент МАНЭБ профессор Олег Русак в своем выступлении напомнил о том, что около 50 процентов трудоспособного населения России трудятся в 9384 условиях, несоответствующих трудовому законодательству и санитарным требованиям. При этом профессиональные заболевания у нас выявляются крайне редко. И, если верить статистическим данным, профзаболеваемость у нас в 10-15 раз ниже, чем в Евросоюзе.

Олег Русак отметил, что этим данным противоречит другой показатель — смертность в трудоспособном возрасте в России в четыре раза выше, чем в странах ЕС. Точно такая же ситуация и с учетом несчастных случаев — значительная часть их скрывается работодателями. Еще одно негативное изменение последних лет — уменьшение количества проверок, которые могут проводить инспектора ГИТ. В этих условиях возрастает роль профсоюзов.

Главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина с сожалением констатировала, что последние годы все законодательные новации идут с Запада, и их цель сохранить бизнес. В результате страдают рабочие. Татьяна Пентешина подвергла критике замену аттестации на специальную оценку условий труда (СОУТ), в результате которой многие работники потеряли льготы и компенсации. При этом, как правило, работодатель не делал ничего для улучшения условий труда. «Но профсоюзы не намерены мириться!» — заявила она.

Главный технический инспектор труда ЛФП высоко оценила активную позицию, занятую Профсоюзом здравоохранения РФ, сумевшим отстоять льготы для многих категорий медицинских работников.

Татьяна Пентешина отметила, что в сегодняшних условиях особенно возрастает роль профсоюзов, ведь многие вопросы, связанные с условиями труда, льготами и компенсациями можно закрепить в коллективных договорах и трехсторонних соглашениях.

Главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов обратил внимание участников на новую проблему, связанную с автоматизацией. С быстрым ростом информации, с которой сталкивается работник возрастает информационная перегрузка, а вместе с ней — угроза стресса. Георгий Кузнецов подчеркнул, что в России пока не выработаны меры, призванные снизить нагрузку, связанную с большим количеством информации. Он отметил, что ФНПР уделяет серьезное внимание этой проблеме.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович обратил внимание на то, что значительная часть заболеваний трудоспособного населения связаны именно с неудовлетворительными условиями труда. Профлидер медиков считает, что профосмотры работников должны проводиться в специализированных центрах, а не в обычных поликлиниках. Иосиф Элиович так же отметил, что спецоценка должна учитывать результаты производственного контроля как минимум за последние шесть месяцев. В ходе семинара прозвучали и другие интересные выступления экспертов, профлидеров и профсоюзных активистов.

По результатам обсуждения были приняты предложения, которые будут включены в резолюцию, подготовленную МАНЭБ, и направлены в Министерство труда и социальной защиты, Министерство здравоохранения. Среди предложений — отмена Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (!), необходимость разработки комплекса мер против сокрытия травматизма и несчастных случаев, запрет на внесение изменений в трудовое законодательство без согласия Российской Трехсторонней комиссии, восстановление прежнего уровня контроля промышленной безопасности.

Сайт ЛФП

Среда, 10 апреля

Сайт ЛФП

«Восток-6»: на орбите обновления

В профсоюзном пансионате "Восток-6" (п.Смолячково) очередное обновление. После реновации, вместо бывшего плавательного бассейна здесь появился водно-лечебный комплекс. В церемонии запуска объекта в строй приняли участие руководство Ленинградской Федерации профсоюзов и Совета директоров пансионата, администрация учреждения и представители подрядной организации.

Вниманию почетных гостей представили не просто плавательный бассейн, а целый реабилитационный комплекс. Как рассказала генеральный директор пансионата Наталья Степаненко, малый бассейн пансионата, который ранее предназначался для плавания детей, был выведен из эксплуатации и не использовался уже многие годы.

Теперь же водолечебницу могут посещать, как взрослые, так и дети и, что особенно важно — люди с ограниченными возможностями. Для этого бассейн оборудован специальным креслом с подъемником. Кроме того, в комплексе теперь действуют жемчужная и углекислая ванны и циркулярный душ.

Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин, открывая комплекс, поздравил пансионат с прекрасным приобретением и поблагодарил его администрацию и компании-подрядчики за проделанную работу.

— Впечатления очень хорошие, — отметил профлидер. — В самой большой здравнице Петербурга и Ленинградской области очередной раз улучшили условия для отдыха и оздоровления наших трудящихся граждан, ветеранов, детей. Это сооружение выполнено в полном соответствии с современными нормативами — начиная от очистки воды и заканчивая уровнем комфорта: от раздевалок до самого бассейна. Планов на будущее по развитию пансионата у нас громадье. Мы

каждый год что-то новое здесь вводим и улучшаем.

- «Восток- 6» будет самой лучшей здравницей на Северо-Западе , – пообещал глава Федерации профсоюзов.

Председатель Совета директоров, возглавляющий Территориальную организацию Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Александр Парамонов также поблагодарил строителей, которые качественно и в срок выполнили свою работу и генерального директора пансионата Наталью Степаненко, настоявшую на необходимости создания такого водного комплекса.

– Мы постепенно улучшаем пансионат: новые котельная и детская площадка, ремонт номерного фонда, бассейна, столовых. Это говорит о том, что к нашей профсоюзной здравнице мы относимся серьезно и впредь будем вкладывать средства в развитие ее инфраструктуры, - отметил Александр Парамонов.

Дмитрий Rogozin - руководитель компании «Гелиос — Парк», выполнявшей работы по реновации объекта, на церемонии открытия сказал, что самым сложным было сделать все за короткие сроки (всего за четыре месяца) быстро, качественно и красиво,

— К тому же нужно было, чтобы у водного комплекса появился свой облик. Мне кажется у нас получилось. У этого бассейна есть еще и своя "фишка" — гидроподъемник, - подчеркнул он.

Генеральный директор пансионата Наталья Степаненко, рассказав об функционале нового реабилитационного комплекса, отметила, что, помимо процедур в ваннах и циркулярном душе, в самом бассейне будут проходить занятия лечебной физкультурой.

– Я надеюсь, что новая лечебница станет одним из предметов гордости нашего предприятия и позволит предложить еще более хороший сервис нашим гостям, - сказала Степаненко.

Руководитель пансионата поделилась и новыми планами, претворение в жизнь которых укрепило бы материальную базу "Востока-6", сделав отдых и оздоровление в нем еще привлекательнее.

Сайт ЛФП

«Образцовую систему безопасности» создадут в одной из школ Петербурга

На этом настаивает отраслевой профсоюз.

В образовательных учреждениях Санкт-Петербурга может появиться должность заместителя директора по безопасности. Напомним, что вопрос о необходимости ее введения вот уже на протяжении ряда лет поднимает профсоюз работников негосударственной системы безопасности региона на самых разных уровнях. Предложения тред-юниона наконец были услышаны, и на последнем заседании Координационного совета по взаимодействию с негосударственными структурами безопасности при правительстве Санкт-Петербурга принято решение: заинтересованным ведомствам и структурам подготовить предложения по данному вопросу.

Об этом сегодня на традиционном семинаре-совещании для профсоюзного актива и руководителей частных охранно-сыскных структур коллег проинформировал председатель Территориальной Северо-Западной организации «ЗАКОННОСТЬ И ПРАВОПОРЯДОК» Общественной организации "Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности" Юрий Курганский.

Основной темой семинара вновь стала безопасность образовательных учреждений города. То, что этот вопрос как никогда актуален, подтверждают цифры, приведенные Юрием Курганским: за последние два года в учреждениях образования России произошли 24 (!) резонансных преступления с использованием оружия, в результате которых получили ранения 99 человек и 24 - погибли.

Трагедии случились в 18 регионах РФ.

По информации профлидера, на ситуацию с безопасностью школ, колледжей, детских садов сегодня обратили внимание и в Совете безопасности РФ: рассматривается вопрос о внесении изменений в Федеральный закон "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд". «Цель этих поправок: при проведении конкурсов на оказание услуг по охране образовательных и социальных учреждений во главу угла ставить не цену, а качество!», - подчеркнул Курганский.

Кроме того, по словам профлидера, в школах планируется создать, а точнее — возродить —

психологические службы, которые, в том числе, будут заниматься определением признаков девиантного поведения обучаемых — для предотвращения возможных трагедий. «Психологи - это, конечно, хорошо. Но кто защитит учеников и педагогов от, например, агрессивно настроенного родителя, если на всю школу — всего один охранник?», - задал непраздный вопрос Курганский. Профлидер уверен: для качественной охраны и предупреждения трагедий в образовательных учреждениях необходимо введение должности заместителя директора по безопасности, который будет взаимодействовать и с руководством частной охранной организации (ЧОО), оказывающей охранные услуги, и с местными органами правопорядка. «Однако на федеральном уровне этот вопрос пока не рассматривается», - с сожалением отметил председатель территориальной организации профсоюза. В то же время, не может не радовать, что власти нашего города обратили на него внимание — подчеркнул Курганский.

Кроме того, на заседании Координационного совета - по настоянию отраслевого профсоюза и охранного сообщества - был принят еще ряд серьезных решений по обеспечению безопасности учреждений образования города, в том числе, и в случае угрозы совершения террористического акта. В среди них: создание на базе одного из образовательных учреждений Санкт-Петербурга пилотной площадки «образцовой системы безопасности»; включение представителей негосударственных структур безопасности в состав городской и районных антитеррористических комиссий; разработка системы сбора, обработки, обобщения и доведения до заинтересованных структур информации о текущем состоянии комплексной безопасности и антитеррористической защищенности социально значимых объектов города, охраняемых ЧОО; подготовка типовой инструкции по действиям «чоповцев» в случаях возникновения чрезвычайных ситуаций, в первую очередь, в образовательных учреждениях.

Также, по словам Юрия Курганского, охранные сообщества планируют в ближайшее время провести на базе ЧОО «Дом Мод-охрана» показательные учения.

Сайт ЛФП

В Подпорожье обновлен состав координационного комитета

Координационный комитет Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) по работе профессиональных союзов в муниципальном образовании «Подпорожский муниципальный район» Ленинградской области обновил свой состав и готовится к выборам нового председателя. Прежний глава комитета — Любовь Гаврилова, представлявшая сферу образования, а также ее коллега — бывший председатель Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Валентина Николаева по различным причинам прекратили свою деятельность. Таким образом, сложилась ситуация, когда образование — отрасль, в которой занята половина всех членов профсоюза в районе, не была представлена в координационном комитете.

Для возобновления полноценной работы комитета, вчера в Подпорожье в помещении районной администрации прошло собрание профсоюзного актива. Одиннадцать человек, возглавляющие на предприятиях и в организациях района первичные организации общероссийских отраслевых профсоюзов, вывели из состава координационного комитета двух своих выбывших соратников и ввели одного нового — Юрия Воротова, недавно избранного председателя Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Подпорожского района. За эти решения все участники проголосовали единогласно.

Социальных партнеров комитета — Администрацию Подпорожского района на совещании представляла начальник сектора по экономическому развитию и инвестиционной деятельности Марина Ишанина.

Она заявила, что районная власть готова к сотрудничеству с профсоюзами, в том числе и в рамках реализации Территориального трехстороннего соглашения «О проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на территории муниципального образования «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» на 2019 — 2021 годы».

Даное соглашение было заключено между профсоюзами и местной властью не так давно, при прежнем составе координационного комитета.

Итоги работы по реализации соглашения Марина Ишанина предложила подводить на заседаниях комиссии раз в полгода. Также она раздала экземпляры Территориального трехстороннего соглашения всем участникам собрания.

На собрании присутствовали: первый заместитель председателя Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ Андрей Кашаев, начальник Управления организационной работы, межсоюзной и международной деятельности ЛФП Сергей Марченко и главный специалист Управления организационной работы, межсоюзной и международной деятельности ЛФП, ответственный секретарь Координационного комитета коллективных действий профсоюзов Александр Алексеев.

Перед подпорожскими профлидерами также выступили специалисты Аппарата ЛФП.

В частности, главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина рассказала об уровне производственного травматизма и профзаболеваемости в 47-м регионе, отметив, что в Ленинградской области к таким традиционно травмоопасным отраслям как строительство и сельское хозяйство, в последнее время, добавилось и здравоохранение.

Так, в прошлом году в одном из муниципальных учреждений здравоохранения Подпорожского района был зафиксирован групповой несчастный случай, в котором пострадали два работника, получив травмы легкой степени тяжести. В Подпорожском районе зафиксировано всего 6 несчастных случаев, профессиональные заболевания и профессиональные отравления в 2018 году не выявлены. Ведущий юрисконсульт Правового управления ЛФП Марина Дроздик познакомила профсоюзный актив с последними изменениями в трудовом законодательстве, обратив внимание на недавнее решение Конституционного суда РФ о праве работника на компенсацию за неиспользованный отпуск вне зависимости от срока давности. Кроме этого, Марина Дроздик разъяснила собравшимся ряд изменений в пенсионном законодательстве. Ответив на их вопросы, она напомнила, что юристы ЛФП всегда готовы прийти на помощь профсоюзным активистам и рядовым членам профсоюза.

Андрей Кашаев отметив, что сфера образования одна из ведущих в районе по численности занятых в ней жителей, тем не менее, констатировал наметившееся снижение численности членов профсоюза в школах, детских садах и учреждениях дополнительного образования.

Преодолеть эту тенденцию следует через налаживание диалога с руководством районного комитета по образованию. Рабочую встречу с его руководителем — Надеждой Воробьевой, Андрей Кашаев провел непосредственно перед началом собрания.

Профлидер напомнил собравшимся: «Мы должны уйти от непонимания и найти общий язык с руководством, чтобы двигаться вперед. Нужно, чтобы все понимали — профсоюз не требует и наказывает, а помогает и защищает».

В ближайшее время, как сообщил Андрей Кашаев, специалисты Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ планируют провести ряд встреч с руководителями и трудовыми коллективами образовательных организаций Подпорожского района для того, чтобы еще раз доступно разъяснить цели и задачи профсоюза в области защиты трудовых прав и охраны труда.

Сергей Марченко призвал профлидеров района активно взаимодействовать с ЛФП, в том числе, и в сфере информационной работы.

Секретарь координационного комитета Елена Татьянич, также возглавляющая первичную профсоюзную организацию ГБУЗ ЛО «Подпорожская межрайонная больница», рассказала, что в последнее время сохраняется тенденция к снижению количества членов профсоюза. Это связано с уходом на пенсию людей старшего поколения и небольшим притоком молодых специалистов. Таким образом, одна из важных задач — это работа с молодежью и мотивация к вступлению в профсоюз. Необходимость вести разъяснительную работу с молодыми работниками, не до конца понимающими задачи профсоюза, подтверждает и Василий Меркач, председатель профсоюзной первички Подпорожского завода железобетонных изделий. В то же время, профлидер высоко оценил уровень диалога между профсоюзом и руководством его завода, благодаря чему был заключен коллективный договор, содержащий в себе такие социальные гарантии, как тринадцатая зарплата, материальная

помощь к отпуску и к юбилейным датам и другие.

Подводя итоги совещания Александр Алексеев сказал, что профсоюзному активу Подпорожского района удалось создать работоспособный координационный комитет, который в скором времени должен избрать своего председателя и окончательно приступить к работе.

Теперь в нем представлены все отрасли, существующие в районе, кроме железнодорожного транспорта и транспортного строительства, так как представитель этого отраслевого профсоюза по ряду причин отказался от членства в координационном комитете.

В координационный комитет ЛФП в Подпорожье вошли представители работников народного образования и науки, лесных отраслей, здравоохранения, государственных учреждений. Всего же в районе действует 15 первичных профсоюзных организаций, представляющих шесть бюджетных и внебюджетных отраслей экономики.

Ожидается, что, после избрания председателя и его заместителя, состав Координационного комитета Подпорожского муниципального района будет официально утвержден на президиуме ЛФП.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Всемирный 24-часовой телемарафон МОТ

11 апреля, в сети интернет пройдет 24-часовой Всемирный телемарафон, посвященный 100-летию Международной организации труда. МОТ не только старейшее из специализированных учреждений ООН, но и один из лидеров по количеству стран-членов Организации.

В ходе телемарафона в течение суток в режиме онлайн будут непрерывно транслироваться юбилейные мероприятия, проводимые 24 региональными бюро МОТ в разных странах мира – от Фиджи до Перу. Час Бюро МОТ для стран Восточной и Центральной Азии – с 12.00 до 13.00 по московскому времени.

Дата телемарафона приурочена к столетней годовщине проведения пленарной сессии Парижской мирной конференции, утвердившей проект Устава МОТ, который впоследствии стал частью Версальского договора, подписанного 28 июня 1919 года и ознаменовавшего собой окончание Первой мировой войны.

Перед зрителями выступят артисты и музыканты, а представители работников, работодателей и правительств примут участие в мероприятиях, посвященных социальной справедливости и достойному труду. В ходе вещания из Москвы в числе его участников с видеообращением к зрителям выступит председатель ФНПР М. Шамаков.

Расписание телемарафона можно найти по ссылке <https://www.ilo.org/100/tour/ru> и получать уведомления на своем браузере.

Присоединяйтесь к вещанию 11 апреля и смотрите празднование в прямом эфире или в записи!

[Департамент международного сотрудничества ФНПР](#)

Четверг, 11 апреля

Газета «Площадь Труда»

Дети будут отдыхать, а предпенсионеры – учиться

В Ленинградской области сложился достаточно благоприятный социально-экономический микроклимат. Безработица держится на минимальном уровне, а все важнейшие проблемы в сфере трудовых отношений решаются в рамках социального партнерства областных властей, профсоюзов и работодателей. В этом же духе было выдержано и очередное заседание Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ЛОТК), которое состоялось 9 апреля.

На рынке труда прогнозируется стабильность

Ленобласть входит в число субъектов РФ с минимальным уровнем регистрируемой безработицы. На 1 апреля этот показатель составил 0,37%. На территории 47-го региона официально зарегистрировано 3,8 тыс. безработных.

Правда, по данным выборочного обследования в ноябре – январе, уровень безработицы (по методологии МОТ) в Ленобласти составил 3,9%. Тенденцию к незначительному росту безработицы начальник отдела областного Комитета по труду и занятости населения Тимофей Котов объяснил изменениями в пенсионном законодательстве и в законе о занятости населения.

С 1 января размер минимальный размер пособия по безработице вырос с 850 до 1 500 рублей, максимальный – с 4 900 до 8 000. Однако максимальный период выплаты пособия по безработице снижен с 12 до 6 месяцев.

За содействием в поиске подходящей работы в январе-марте обратились более 5,5 тыс. человек. С начала года трудоустроены 1 826 человек. Работодателями в Службу занятости заявлено 19,9 тыс. новых вакансий. Сейчас «банке» вакансий более 20 тыс. позиций.

Большая часть вакансий представлена для трудоустройства рабочих (68,1%). Наибольшая потребность в кадрах (22,5%) в обрабатывающих производствах, 13,9% — в строительстве, 13% – в сфере «государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение». Наибольший разрыв между спросом и предложением по профессиям каменщик, швея, электромонтажник, электрогазосварщик. Только по администраторам и бухгалтерам некоторое превышение предложения рабочей силы над спросом. Существенный разрыв наблюдается по рабочим профессиям мало- и неквалифицированного труда – в 3,7 раза.

Ежегодно по направлению областной Службы занятости проходит обучение более 1 500 человек.

Обучение проводится по востребованным на областном рынке труда профессиям или под конкретные рабочие места. Для повышения качества и доступности образовательных услуг в Службе занятости на базе ГАОУ ДО ЛО «Учебно-методический центр» создан Центр опережающей профессиональной подготовки.

До конца года областные власти прогнозируют сохранение стабильной ситуации на рынке труда.

Согласно их ожиданиям, уровень регистрируемой безработицы не превысит 0,4%. Тем не менее, Комитету по труду и занятости населения рекомендовано усилить взаимодействие с работодателями и совместно с профсоюзами выявлять вакансии с предложениями ниже установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате.

Детей шире «охватят» летним отдыхом

Заместитель председателя областного Комитета общего и профессионального образования Елена Бойцова рассказала о подготовке к летней оздоровительной кампании детей. Планируется открыть 1 087 организаций (смен) детского отдыха и оздоровления. В них смогут отдохнуть не менее 93 500 подростков Ленобласти.

Заклучены договоры с тремя федеральными оздоровительными лагерями. Это – Международный детский центр «Артек», Всероссийский детский центр «Смена», Всероссийский детский центр «Орленок». Бесплатными путевками в эти центры по федеральной квоте будут поощрены 319 детей Ленобласти.

В соответствии с обязательствами сторон к Трехстороннему соглашению в Ленинградской области установлена новая расчетная стоимость путевки – 22 715 рублей (в 2018 году – 21 840 рублей).

Работающим родителям вне зависимости от места их работы по-прежнему компенсируется 70%. Опекуну (попечителю), приемному родителю полностью компенсируется расчетная стоимость путевки.

Планируется «увеличение охвата организованными формами отдыха» детей с ограниченными возможностями здоровья и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Их социальной адаптации поможет совместный отдых с беспроблемными сверстниками в Бокситогорском, Выборгском, Кингисеппском, Лужском, Приозерском, Тихвинском, Гатчинском районах.

В ходе обсуждения этого вопроса представители профсоюзов напомнили, что процедура

комплектования детских оздоровительных лагерей педагогическими кадрами пока никак не регламентирована. Эта проблема уже много лет обсуждается в рамках трехсторонней комиссии, но реальных сдвигов нет. Профсоюзы попросили решить этот вопрос к началу нынешней оздоровительной кампании.

Долги и банкротство – там, где нет профсоюзов

Как сообщил заместитель председателя областного Комитета по труду и занятости населения Сергей Воронин, в 2018 году задолженность по заработной плате наблюдалась в 50 организациях региона. 31 организация рассчиталась с долгами. В 2018 году была полностью или частично погашена задолженность на общую сумму 120,9 млн рублей перед 3 507 работниками. В частности, после реализации имущества ООО «Волховнефтехим» задолженность по заработной плате перед работниками предприятия в начале 2019 года была полностью погашена.

Вопросы задолженности ежемесячно рассматриваются на заседании Рабочей группы по мониторингу своевременности и полноты выплаты заработной платы хозяйствующими субъектами Ленобласти. В ее состав входят представители органов власти, надзорных инстанций, профсоюзов и работодателей. Руководителей предприятий-должников регулярно приглашают на заседания Комиссии по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Ленинградской области для детального изучения ситуации и определения мер, направленных на скорейшее погашение задолженности по заработной плате.

Наиболее проблемными являются организации-банкроты, где погашение задолженности напрямую связано с реализацией имущества должника. Из 12 из 19 организаций, имеющих задолженности по зарплате, являются банкротами. Представители профсоюзов обратили внимание социальных партнеров на отсутствие первичных профсоюзных организаций на всех областных предприятиях-должниках. Это означает, что там нет и должного социального партнерства.

Разговор зашел и о целесообразности внесения изменений в пункт 2 статьи 134 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)», которые обязывали бы в первую очередь рассчитаться с долгами по зарплате работников обанкротившегося предприятия. Поскольку это полностью соответствует пункту 1 статьи 11 ратифицированной Россией Конвенции МОТ №95 «Об охране заработной платы», заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Мария Артюхина предложила всем сторонам социального партнерства Ленобласти обратиться с такой законодательной инициативой в Российскую трехстороннюю комиссию.

Область готова трудоустроить всех инвалидов

В Ленобласти проживает 34,3 тыс. инвалидов трудоспособного возраста. 11 тыс. из них (32,16%) работает. Наибольший показатель – среди инвалидов 3-й группы (работает почти каждый второй), наименьший – среди инвалидов 1-й группы (работает лишь каждый двадцатый).

По словам начальника отдела областного Комитета по труду и занятости населения Вероники Шквиро, поставлена задача обеспечить работой всех инвалидов Ленобласти, которые хотят трудиться. В 2018 году было трудоустроено 746 инвалидов. С начала нынешнего года уже 120 граждан с ограниченными возможностями приступили к работе с помощью Службы занятости населения.

Для трудоустройства инвалидов нередко необходимо создание специальных рабочих мест. Расходы на оборудование таких мест и на создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к своим рабочим местам, возмещаются работодателю из областного бюджета. Максимальный размер возмещения расходов при трудоустройстве инвалидов 1-й и 2-й группы составляет 500 тыс. рублей, инвалидов 3-й группы – 300 тыс.

Также компенсируются расходы работодателей на выплату заработной платы инвалиду и доплату за наставничество. Возмещается до половины затрат, но не более размера минимальной заработной платы в регионе. Максимальный срок компенсации расходов работодателей на выплату заработной платы инвалида – 12 месяцев, на доплату за наставничество – 6 месяцев.

В ходе обсуждения этого вопроса представители профсоюзов отметили, что в ряде мест для инвалидов остра проблема транспортной доступности места работы. Кроме того, ЛОТК

порекомендовала при заключении коллективных договоров и соглашений всех уровней рассматривать возможность предоставления дополнительных льгот и преимуществ для трудоустройства инвалидов.

Предпенсионеров обучат и переучат

На заседании ЛОТК также обсуждался вопрос о реализации мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста (5 и менее лет до выхода на пенсию). Для предпенсионеров установлен особый порядок выплаты пособия по безработице: минимальный размер – 1 500 рублей, максимальный – 11 280. Максимальный период выплаты пособия – 12 месяцев.

Для граждан предпенсионного возраста государство предусмотрело дополнительные меры профессионального обучения и возможность получения дополнительного профессионального образования. В каждом регионе разработаны соответствующие программы. Такая программа принята и в Ленобласти.

Обучение граждан предпенсионного возраста будет проводиться в соответствии с перечнем приоритетных профессий (специальностей) на рынке труда Ленобласти. Планируется широко использовать как обычные технологии обучения с отрывом и без отрыва от производства, так и технологии дистанционного обучения. Предполагается также обучение предпенсионеров по образовательным сертификатам.

«Незанятым» гражданам предпенсионного возраста во время учебы будет выплачиваться стипендия в размере минимального размера оплаты труда (с 1 января 2019 года — 11280 рублей). В рамках федерального проекта «Старшее поколение» Служба занятости дополнительно обучит не менее 300 граждан предпенсионного возраста.

Работодателю будут компенсированы затраты, связанные с обучением работников предпенсионного возраста. Однако при этом на него возлагается ответственность за сохранение их занятости.

Как отметил руководитель Государственной инспекции труда в Ленобласти Игорь Соловьев, пока на территории 47-го региона не установлено ни одного случая незаконного увольнения граждан предпенсионного возраста. За нарушения, связанные с задержками выплаты заработной платы предпенсионерам, инспекторы труда штрафуют или предупреждают. Большинство предписаний Государственной инспекции труда работодатели-нарушители уже выполнили.

Государственная инспекция труда в Ленобласти открыла консультационный пункт по вопросам обеспечения занятости граждан предпенсионного возраста. Работает и соответствующая «горячая линия». Необходимые консультации могут получить как предпенсионеры, так и специалисты кадровых служб предприятий.

Площадь Труда

МОТ: Хочешь мира – добивайся справедливости

Испокон веков человеческое общество раздирают глубинные противоречия, которые чреваты катастрофой планетарного масштаба. Одной из немногих международных структур, которая последовательно и эффективно занимается профилактикой и разрешением острейших социально-экономических конфликтов, является Международная организация труда (МОТ). В этом году она отмечает вековой юбилей.

На первом камне, заложенном в фундамент здания штаб-квартиры МОТ в Женеве, выгравировано латинское изречение «Si vis pacem, cole justitiam» («Хочешь мира – добивайся справедливости»).

Стратегические цели МОТ:

продвигать и проводить в жизнь основополагающие принципы и права в сфере труда; расширять возможности женщин и мужчин для получения достойной занятости; увеличивать охват и эффективность социального обеспечения для всех; укреплять трипартизм и социальный диалог.

Эти задачи решаются различными способами: выработкой международной политики и программ, в поддержку основных прав человека, улучшения условий труда и жизни, расширения возможностей занятости; принятием международных норм в форме Конвенций и Рекомендаций; крупномасштабными программами международного технического сотрудничества,

профессиональной подготовки и обучения, исследовательской и издательской деятельности. МОТ была создана в 1919 году в пору, когда в России победила революция, когда послевоенная разруха в экономике разных государств порождала жуткую нищету и чудовищное неравенство, а работники подвергались жесточайшей эксплуатации.

Труженики разных стран требовали более справедливых условий труда и полномасштабной реализации профсоюзных прав. Успешно разрешать противоречия в трудовых отношениях между государством, работодателями и работниками можно было только путем координации действий большинства стран. Поэтому было решено создать международную организацию, призванную заниматься вопросами труда.

Первоначально в ее состав вошли 42 страны. Сейчас количество стран-участников МОТ уже перевалило за 180.

Открыть парадные ворота здания МОТ можно только с помощью трех ключей, символизирующих равную значимость всех трех групп участников этой организации, пользующихся равным правом голоса: представителей правительств, работодателей и работников

Уже в 1919 году на первой Международной конференции труда (форуме МОТ) было принято 6 международных Конвенций по вопросам рабочего времени в промышленности, безработице, охране материнства, труду женщин в ночное время, минимальному возрасту и ночному труду подростков в промышленности. За время своего существования МОТ приняла порядка 190 Конвенций, охватывающих практически весь спектр трудовых отношений и социальных вопросов.

К исполнению обязательны

Важной вехой истории МОТ стала Международная конференция труда в мае 1944 года в Филадельфии, где была принята историческая декларация.

Труд не является товаром.

Свобода слова и свобода объединения – необходимые условия постоянного прогресса.

Нищета в любом месте земного шара является угрозой для общего благосостояния. Все люди, независимо от расы, веры или пола, имеют право на осуществление своего материального состояния и духовного развития в условиях свободы и достоинства, экономической устойчивости и равных возможностей.

(Ключевые положения Филадельфийской декларации)

Уже в первые послевоенные годы был принят ряд международных норм, закрепленных в Конвенциях и Рекомендациях МОТ. Они касаются инспекции труда, свободы объединения, права на создание профсоюзов и ведение коллективных переговоров, равенства оплаты труда, принудительного труда и дискриминации.

Конвенции обязательны для исполнения, даже если страна-участник МОТ не ратифицировала какую-то из них, она несет обязательства по четырем основополагающим принципам в сфере труда, закрепленным в Декларации МОТ 1998 года. Эти принципы – свобода объединения и права на ведение коллективных переговоров, запрет дискриминации в трудовых отношениях, искоренение принудительного труда, запрет детского труда.

МОТ не правомочен принуждать страны к исполнению даже ратифицированных Конвенций. Однако длительное игнорирование замечаний МОТ передается международной огласке. В исключительных случаях в соответствии со статьей 33 Устава МОТ Международная конференция труда может призвать к мерам воздействия на государство, особенно злостно нарушающее международные трудовые стандарты.

К Достойному труду

В 1939 году из Лиги Наций по политическим мотивам был исключен СССР, что автоматически означало и выход из МОТ. Советский Союз вновь стал членом МОТ лишь после смерти Сталина. С 1959 года в Москве работает Субрегиональное бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. Ныне – это Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

Начиная с 1990-х годов, когда Россия встала на рельсы рыночной экономики, трудовое законодательство нашей страны во многом строится на основе Конвенций и Рекомендаций МОТ. Требования этих документов учитывались и при разработке нынешнего Трудового кодекса РФ. Теперь, когда многие социально-трудовые вопросы стали решаться не государством, а на основе федеральных, региональных и отраслевых трудовых соглашений, богатейший опыт социально-трудового законодательства и социального партнерства МОТ приобрел для России и практическое значение.

Как подчеркнул председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков, идеи и документы МОТ являются важными для работы российских профсоюзов. Российская делегация участвует во всех ассамблеях МОТ. В состав нашей делегации, которая формируется на основе принципа трипартизма, входят представители правительства, работодателей и профсоюзов. Михаил Шмаков нередко выступает на пленарных заседаниях сессии МОТ.

В 2008 году как часть принятой МОТ Декларации о социальной справедливости в целях справедливой глобализации была официально утверждена Концепция Достойного труда. В ней определены основные параметры достойного труда – эффективный труд в безопасных условиях, дающий работнику возможность в полной мере проявить свои способности, навыки и мастерство, с достойной оплатой и справедливым распределением плодов прогресса, труд, позволяющий вести семейную жизнь и воспитывать детей.

ФНПР поддержала этот важнейший документ и на его основе разработала программу «За Достойный труд» и «Стандарты достойного труда» для России. (Только в 2016-2017 годах МОТ помогла 131-й стране разработать программы, связанные с достижением достойного труда).

Председатель ФНПР Михаил Шмаков: «Изменения, связанные с глобализацией экономики, стали серьезным вызовом и для деятельности МОТ – потребовалась определенная перестройка ее работы и выдвижение новых задач. Ответом МОТ на вызовы глобальной экономики стала Концепция достойного труда».

Чтобы с проектами документов смогла познакомиться широкая общественность, чтобы социальные партнеры, представляющие интересы работников, представители власти и работодателей высказали свое видение и предложения по этому документу, ФНПР совместно с московским Бюро МОТ провела серию научно-практических конференций в каждом федеральном округе. На Северо-Западе конференция прошла с участием представителей Ленинградской Федерации профсоюзов в Вологде. Обсуждению в окружном формате предшествовала серьезная работа в регионах. Так, в Санкт-Петербурге и Ленинградской области стандарты достойного труда обсуждались на собраниях и круглых столах, которые прошли более чем в 2,5 тыс. первичных организаций, в дискуссиях приняло участие в общей сложности более 80 тысяч человек, среди них много молодежи. Свое мнение о проекте стандартов высказывали профлидеры, экономисты, юристы и другие эксперты, результаты обсуждения и анализ необходимых шагов к достижению стандартов рассматривались на расширенном заседании совета Ленинградской Федерации профсоюзов.

А в декабре 2012 года при активной поддержке МОТ в Москве состоялась Международная конференция по вопросам достойного труда. В работе этого форума приняли участие более 900 делегатов из 80 стран мира и 16 международных организаций.

Дискуссия с представителями работодателей и правительства помогла профсоюзам определить конкретные стандарты достойного труда, механизмы и индикаторы продвижения по каждому из направлений.

Идеи достойного труда широко представлены и в законодательстве РФ, и в материалах Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

[Площадь Труда](#)

«Если лев покусал человека...» или наши в Женеве

100 лет Международной организации труда

Российские профсоюзы, в том числе из Северной столицы — неизменные участники сессий Международной организации труда (МОТ), а также других мероприятий, проходящих под ее эгидой.

Сегодня они поделились своими впечатлениями от этой работы.

Владимир Дербин, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов:

– В июне 2008 года в Женеве проходила 97-я сессия Международной конференции труда, на которой я побывал в составе российской делегации. Во Дворце наций и штаб-квартире Международного бюро труда представители государств – членов МОТ слушали глобальный доклад о выполнении положений Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

Речь в нем шла о проблемах свободы объединения и реального признания права на ведение коллективных переговоров во всех государствах-членах МОТ, независимо от того, ратифицировали они или нет соответствующие основополагающие конвенции МОТ.

От нашей делегации было два доклада – от правительства и от трудящихся. Выступления в основном касались того, что сделано и делается в стране в плане продвижения или ратификации Конвенций МОТ и какова ситуация на рынке труда. От правительства с докладом выступил заместитель министра здравоохранения и социального развития Российской Федерации Александр Сафонов, от профсоюзной стороны – председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Он обратил внимание на то, что в приложении к недавно подписанному Генеральному трехстороннему соглашению, определен целый список Конвенций МОТ, ратификация которых, как надеются профсоюзы, будет проведена в период действия соглашения. Кроме позитива в докладе председателя ФНПР была и критика недобросовестных работодателей, которые избегают признания профсоюзных организаций на их предприятиях, пытаются уклониться от коллективных переговоров и даже прибегают к политике давления на профсоюзы и профсоюзных активистов. Причем Михаил Викторович рассказал участникам сессии о том, что такая ситуация имеет место не только на российских предприятиях, но и на филиалах иностранных транснациональных корпораций. Лидер ФНПР возмущен отношением к профсоюзам и трудовым спорам в шведской торговой сети «ИКЕА» в России, французской торговой сети «Леруа Мерлен», в американском автомобильном концерне «Форд», в швейцарской компании «Нестле».

Реакция на выступление российского профлидера была широкой, а у некоторых и болезненной. На доклад Шмакова был заявлен протест со стороны работодателей, что само по себе редкий случай. Работодатели настаивали на том, чтобы он снял из своего выступления названия указанных им фирм, чтобы в анналах предъюбилейной конференции не были в негативном свете отражены их названия. Мы отказались от снятия и названия этих фирм остались – как самых недобросовестных исполнителей трудовых отношений. Надо сказать, что выступление профсоюзной стороны России получило наибольший резонанс.

Для участников сессии она была, безусловно, интересной и полезной. Рассматривались актуальнейшие вопросы современности, например, трудовая миграция. Уже тогда страны Европы были подвержены наплыву легальных и нелегальных мигрантов из Африки. И в Европе не знали, как демократическим путем защитить свой рынок труда. Миграционная политика – вопрос сложный и неоднозначный, в его рамках также рассматривалась тема заемного труда.

Такие мероприятия ценны тем, что они дают практику международных отношений, здесь разбираются все сложности принятия конвенций в разных странах. Если бы не было ООН и в частности МОТ, то заниматься на международном уровне трудовыми отношениями было бы некому.

Мария Гринник, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в СЗФО:

– Мне довелось участвовать в работе сессии МОТ в 1999 году, где вносились поправки, дополнения и предложения по пересмотру Конвенции № 103 «Об охране материнства». В итоге в 2000 году была принята новая – 183-я Конвенция.

На сессии для меня стало открытием, насколько нагло и цинично ведет себя бизнес западных стран по отношению к представителям работников.

В мировой практике не существует целого ряда льгот для беременных женщин, которые были в нашей стране. Например, по выводу беременных с вредных производств. Когда мы заговорили о необходимости включения данных пунктов в текст Конвенции, то столкнулись с яростным противодействием работодателей. Их представитель в МОТ – руководитель объединения

работодателей Новой Зеландии – заявила, что профсоюзы не берут в расчет развитие экономики. Как аргумент она привела странный пример: с таким же успехом можно запретить беременным находиться в баре, где все курят, и в итоге... бар может закрыться. А вывод беременных с производства может, де привести к его остановке. Иначе как откровенным цинизмом я такие заявления назвать не могу.

И, несмотря на эффективную, многоуровневую систему голосования, нам не удалось внести поправки в той редакции, в которой мы их предлагали. В утвержденном тексте Конвенции – более размытая формулировка: «После консультаций с представительными организациями работодателей и трудящихся каждое государство-член принимает надлежащие меры для обеспечения того, чтобы беременные женщины или кормящие матери не должны были выполнять работу, которая, по определению компетентных властей, является вредной для здоровья матери или ребенка, либо, по имеющимся оценкам, представляет существенный риск для здоровья матери или ее ребенка». То есть жесткого запрета на работу во вредных условиях нет.

Также мы предлагали продлить отпуск по беременности и родам. Мы договорились: будем требовать его удлинения с 12 до 18 недель. Однако понимали, что сторона работодателей на это не пойдет. Но в том и суть переговоров: требуй максимального, а потом уже – как удастся. В итоге в тексте Конвенции записано, что женщина имеет право на отпуск по беременности и родам не менее 14 недель.

...Когда сегодня в России представители крупного бизнеса нередко просто игнорируют предложения профсоюзов, для меня это уже не становится новостью. На Западе, как я увидела, такие взаимоотношения – норма.

То есть участие в работе МОТ подготовило меня к профсоюзной работе в эпоху глобализации и укрепления транснациональных корпораций.

В «нулевых» сотрудничество российских профсоюзов с МОТ продолжилось, и в Сестрорецке в 2003 году был организован семинар, посвященный взаимодействию всех сторон социального партнерства в преодолении бедности. Семинар дал новый импульс в борьбе профсоюзов России за достойный труд, в том числе и за увеличение минимального размера оплаты труда (МРОТ). Напомню, что, например, в 2000 году МРОТ в России был равен 132 рубля. А прожиточный минимум (ПМ) – в среднем в десять раз выше! И профсоюзам понадобилось почти 20 лет, чтобы наконец-то в 2018 году соответствующий закон, что МРОТ равен ПМ, был принят.

Добавлю также, что профсоюзы в нашей стране реализуют с Международной организацией труда большое количество программ и проектов. В первую очередь это, конечно, глобальный проект по достойному труду.

Георгий Пара, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ:

– В рамках сотрудничества с МОТ и Интернационалом работников строительства и деревообработки (Building and Wood Worker's International – BWI) я неоднократно участвовал в качестве эксперта в контроле за строительством стадионов к чемпионатам Европы и мира по футболу.

Строительство – это травмоопасная отрасль, где часто используется неквалифицированный труд. Наша инициативная группа отслеживала строительство стадионов и их подготовку к чемпионатам мира по футболу в плане охраны труда. Перед этим специалистами МОТ и BWI была разработана специальная методика, позволяющая максимально качественно и всесторонне проверить соблюдение стандартов безопасного труда на этих эпохальных стройках. Проверка эффективности данной методики состоялась в Польше и на Украине в преддверии Чемпионата Европы по футболу 2012 года (Евро – 2012).

«Международная организация труда заинтересована в том, чтобы инвестиции, связанные с организацией турнира, были обращены, в том числе и на создание стабильных рабочих мест с достойной оплатой и условиями труда, наивысшими стандартами в области охраны труда, социальной защиты». Из совместной резолюции МОТ, BWI и Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ в преддверии Евро — 2012.

Суть методики – в оценке проведения вводного инструктажа по охране труда, оснащения работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, организации питания работников на строительстве. Кроме этого, в ней присутствует и такой показатель, как степень привлечения трудовых мигрантов, которые на стройках фактически бесправны, часто живут в антисанитарных условиях.

Несколько лет назад на одной из совместных конференций BWI даже был вынужден показать Международной организации футбола (ФИФА — FIFA) красную карточку. Этот своеобразный флешмоб профсоюзных активистов был вызван частыми смертельными случаями на строящихся стадионах.

После того, как работа инициативной группы «в полях» завершалась, результаты этой деятельности в качестве отчета поступали в штаб-квартиру МОТ, где делались окончательные выводы.

Точно такая же группа экспертов работала и в нашей стране перед прошедшим в прошлом году ЧМ-2018. Накануне мундиала мы обследовали строящиеся спортивные арены во всех одиннадцати городах, где должен был проходить чемпионат. Москва, Санкт-Петербург, Самара, Калининград, Сочи и другие города России. Особое внимание уделялось нашему городу, а точнее стадиону «Зенит-арена». Что не удивительно: как известно, он строился более десяти лет, начиная с 2007 года, и за это время там произошло семь или восемь смертельных случаев.

Однако положительные изменения сегодня налицо. Об этом, в частности, свидетельствует и Меморандум о взаимопонимании, подписанный ФИФА совместно с BWI и Профсоюзом работников строительства и промышленности строительных материалов РФ еще в 2016 году. В нем, например, записано, что: «...стороны придают особое значение вопросам обеспечения достойных условий труда, включая его справедливую оплату, безопасность на рабочем месте, социальную защиту и интеграцию, свободу самоорганизации работников и высказывания ими своего мнения по затрагивающим их вопросам, участие в принятии решений, которые влияют на их жизнь, а также равенство возможностей для всех работников, занятых на строительстве и реконструкции стадионов Чемпионата мира по футболу FIFA 2018 в России».

В том числе в результате работы нашей инициативной группы работодатели сегодня стали более ответственно относиться к охране труда работников на строящихся к чемпионатам мира объектах. Вот и Чемпионат мира–2018 прошел на высоком организационном уровне, в том числе и потому, что BWI и МОТ действуют совместно во многих случаях, когда речь идет о защите трудовых прав работников.

Юрий Гущин, в 1995–2017 годах председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников лесных отраслей (Рослеспрофсоюз) РФ:

– В 1997 году я был приглашен экспертом в состав делегации российских профсоюзов в Женеве на заседание МОТ. Оно посвящалось выработке правил и рекомендаций по охране труда на лесозаготовках. В заседании участвовали делегации практически всех стран, ведущих интенсивные лесозаготовительные работы.

Это была увлекательная и познавательная поездка. Для нас новой и потому чрезвычайно интересной была даже сама форма дискуссии. Допустим, обсуждается параграф восьмой. По нему возникают разногласия. – Давайте отложим. – Хорошо, отложим. – Доходят до 20-го параграфа. Вновь – разногласия. – Так, вернемся к восьмому, мы там не достигли консенсуса, но мы посоветовались между такими-то делегациями и предлагаем найти усредненный вариант. – Проголосовали. – Возвращаемся к двадцатому параграфу...

Одно из ярких впечатлений – обсуждение труда и отдыха при заготовке леса. Встал немец: «Мы считаем, что на делянке в бытовке должна быть энергоустановка для приготовления горячей пищи, подогрева воды для душа и отопления. Наша российская делегация была совершенно согласна с этим и поддержала коллегу из Германии. Но вслед за ним поднимается представитель одной из стран Африки и говорит: «Если я расскажу о чем говорил мой коллега из Германии, надо мной будет смеяться вся Африка! Поймите, если лев покушал человека, тот уже больше ничего не ест! Поэтому

важнейшее снаряжение лесозаготовителя – заряженное ружьё!».

Все эти дискуссии в напряженном графике шли целую неделю.

Мы, как члены Рослеспрофсоюза, внесли свои предложения по организации работ в лесах в условиях радиационного загрязнения. Это было особенно актуально для нас ввиду последствий Чернобыльской катастрофы. Эти предложения прямо от микрофона вносил тогдашний председатель Центрального комитета Рослеспрофсоюза Валерий Очекуров. Они, в частности, касались особого устройства бытовок, четко ограничивали нахождение рабочего на делянке (защита временем), а также оговаривали условия переработки древесины из этих районов с повышенным радиационным фоном.

По остальным инициативам, вносимым другими делегациями, мы голосовали «за», так как никаких сомнений по поводу их нужности, правильности и своевременности у нас не возникало. Например, экипировка и требования к безопасности труда. Сегодня эти правила, разработанные при нашем участии, стали законом во всех странах Европы, а также США и Канаде. Уже по прошествии времени в Дании я видел работу вальщиков леса. Помимо целого набора инструментов, облегчавших труд, они были одеты в костюмы из ткани, которая может надежно защитить рабочего даже в случае соприкосновения с пильной цепью очень большого размера. А если у человека нет виброрукавиц, то его просто не допустят до работы. Там правила МОТ – это прямое руководство к действию.

А у нас, к сожалению, нет. Я сам видел работника в кедах и тубетейке, который занимался трелевкой леса (транспортировкой только что спиленных деревьев – ред.). Да, мы не Африка, но и не Германия с Данией или Францией. Печурка, но не генератор есть, питание горячее – в термосе. До идеала по стандартам МОТ еще далеко, увы...

Но стандарты МОТ наши работодатели все же сегодня вынуждены внедрять по причине сертификации лесов. Суть в том, что лес неизвестного происхождения теперь никто из имеющих имя производителей бумаги или, скажем, мебели не купит – это удар по его престижу. А вместе с требованиями подтвердить законное происхождение древесины идут и требования обеспечить безопасный труд во время лесозаготовок. Так что стандарты достойного труда в лесной сфере внедряются не мытьем, так катаньем.

[Площадь Труда](#)

Международное право на труд

100 лет Международной организации труда

На сегодняшний день нашей страной ратифицировано 70 конвенций Международной организации труда (МОТ). В том, для чего это нужно и что стоит за ратификацией или отказом от нее, нам поможет разобраться главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Георгий Кузнецов.

Всего за время существования МОТ было принято порядка 190 конвенций. Самая первая была ратифицирована РСФСР еще в 1921 году – «О минимальном возрасте допуска детей на работу в сельском хозяйстве».

Среди конвенций МОТ, поясняет Георгий Кузнецов, принято выделять основополагающие или фундаментальные и приоритетные. К основополагающим относятся, например, Конвенция №29 «О принудительном и обязательном труде», №87 «О свободе ассоциации и защите прав на организацию», а также №100 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности». Среди приоритетных выделим: №122 «О политике в области занятости» и №144 «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм». Задача конвенций МОТ – способствовать улучшению жизни человека труда и защите его прав во всем мире. Конвенция №87 и Конвенция №98 устанавливают право всех трудящихся и предпринимателей без предварительного разрешения создавать свои организации. Государственные власти не должны этому препятствовать. Предусмотрены меры по защите права на свободу объединения, защите профсоюзов от дискриминации, а также организаций трудящихся и предпринимателей против вмешательства в дела друг друга. Конвенция №29 требует упразднить применение принудительного или обязательного труда во всех его формах.

Возвращаясь к тем конвенциям, что были ратифицированы нашей страной, главный правовой инспектор труда ЛФП также выделяет несколько особо значимых. «Это прежде всего те документы, которые регламентируют социальное партнерство – диалог между властью, работодателями и профсоюзами. Например, 135-я конвенция «О защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях». Она обеспечила признание профсоюзов на международном уровне, как представителей работников, что значительно больше, чем просто общественная организация», – подчеркивает Георгий Кузнецов.

Не менее, по его замечанию, важна и Конвенция № 47 «О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю», а также Конвенция МОТ 132 «Об оплачиваемых отпусках».

«Кстати, в случае с отпусками наше законодательство даже превосходит эту конвенцию. Например, неиспользованный отпуск, как это недавно подтвердил Конституционный суд РФ, компенсируется за любой год, и никакие сроки давности здесь не применимы», – пояснил наш собеседник.

Конвенции, которые, по мнению профсоюзов России, следует ратифицировать в самое ближайшее время указаны в тексте Генерального соглашения на 2018–2020 годы. В этом списке, например, Конвенция №97 «О трудящихся-мигрантах». Как поясняет Георгий Кузнецов, с одной стороны, она не только дала бы трудящимся-мигрантам льготы и гарантии в области труда и социального обеспечения, но и помогла бы защитить права граждан РФ, работающих за рубежом. Ратификация Конвенции № 161 «О службах гигиены труда» потребует создания специальной службы на всех предприятиях без исключения. И, наконец, Конвенция № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве». И здесь есть свои сложности. Во-первых, в ней несколько иначе трактуется смысл термина «сельское хозяйство», чем в российском законодательстве, а во-вторых, содержится требование для работодателей о предоставлении временного жилья сезонным работникам.

Кроме этого, есть одна еще не ратифицированная Российской Федерацией 118-я конвенция «О равноправии граждан страны и иностранцев и лиц без гражданства в области социального обеспечения». Георгий Кузнецов поясняет: «Если наша страна приняла обязательства по обеспечению медицинской помощи для иностранных работников наравне с гражданами России, это значит, что и ее граждане в странах-участницах конвенции, принявших на себя аналогичное обязательство, вправе рассчитывать на получение медицинской помощи на равных с гражданами этой страны условиях».

Любая конвенция МОТ, ратифицированная полностью или частично, неизбежно влечет изменения в законодательстве страны. «Для этого предусмотрен переходный период, за который страна-участник конвенции должна изменить свое законодательство, – рассказывает профсоюзный юрист. – Но иногда бывает и наоборот: сначала в соответствии с требованиями конвенции приводится национальное законодательство и только потом происходит ратификация. Как правило, при этом меняется федеральное законодательство, но иногда приходится менять или дополнять и региональные законы».

К сожалению, наша страна по количеству ратифицированных наиболее важных конвенций МОТ до сих пор находится на одном из последних мест среди стран-участниц СНГ. В то же время нарушения некоторых конвенций МОТ не носят у нас массового характера. Профсоюзы и власти реагируют на такие случаи достаточно оперативно, принимая необходимые меры, при необходимости настаивая на корректировке соответствующих законодательных актов.

[Площадь Труда](#)

Даешь экологизацию технологизации!

Мир стоит на пороге «четвертой промышленной революции», которая может как позитивно, так и негативно сказаться на социально-трудовых отношениях и в целом на достижении социальной справедливости. Поэтому МОТ создала Глобальную комиссию по вопросам будущего сферы труда. В течение полутора лет, предшествовавших началу работы этой Комиссии, проводились общенациональные диалоги в 110 странах по вопросам будущего сферы труда.

В конце января 2019 года Глобальная комиссия МОТ обратилась к правительствам мира с призывом принять комплекс мер, направленных на решение проблем, связанных с глубокими переменами в

сфере труда. Комиссия предостерегает, что внедрение искусственного интеллекта, автоматизация и роботизация производства приведут к потере рабочих мест.

Вместе с тем при условии экологизации экономики те же самые технологические сдвиги позволят создать миллионы новых рабочих мест. Надо лишь правильно воспользоваться новыми возможностями.

Однако эксперты МОТ обеспокоены, что профессиональные навыки тех, кто потеряет работу во время переходного периода, не будут соответствовать рабочим местам завтрашнего дня. Поэтому, считают в МОТ, необходимо создать эффективную систему обучения «на протяжении всей жизни». Политика рынка труда должна стать упреждающей, а государственные службы занятости необходимо расширить.

В Докладе Глобальной комиссии МОТ о будущем сферы труда подчеркивается уникальная роль, которую должна сыграть МОТ в разработке и осуществлении «экономической программы, ориентированной на человека». «Мандат МОТ состоит в том, чтобы объединить правительства, работодателей и работников всего мира, и у нашей организации есть все необходимое, чтобы служить надежным проводником на пути, открывающем новые перспективы для будущих поколений людей труда», – отметил Генеральный директор МОТ Гай Райдер, комментируя доклад.

[Площадь Труда](#)

Пятница, 12 апреля

Сайт ЛФП

Награду получил «Портовик»

В Северо-Западной Территориальной организации (СЗТО) Общественной организации - Профсоюз работников водного транспорта РФ (ПРВТ) подвели итоги ежегодного смотра-конкурса «Лучшая профсоюзная организация СЗТО ПРВТ». По итогам 2018 года победителем признана первичка «Портовик» ЗАО «Контейнерный терминал Санкт-Петербург» (председатель Олег Ганиев). По словам председателя территориальной организации профсоюза Михаила Шарова, конкурсная комиссия при определении лучшей первичной профорганизации (ППО) руководствовалась следующими критериями: насколько эффективно профячейка защищает права работников, а также укрепляет и увеличивает профсоюзные ряды и, конечно, действует ли на предприятии коллективный договор. «В смотре-конкурсе участвовали все 35 профорганизаций СЗТО ПРВТ. Но первое место было безоговорочно присуждено первичке «Портовик». Несмотря на то, что это еще молодая организация — создана всего два года назад, в ее рядах состоит уже 67% работников. Причем за прошлый год количество членов профсоюза увеличилось более чем на сорок человек, - рассказывает Михаил Шаров. - Если люди так активно вступают в профсоюз, значит он, действительно, делает для работников немало. В первую очередь, это конечно, очень хороший, объемный коллективный договор. В нем прописано большое количество льгот и гарантий для работников - сверх тех, что существуют в Трудовом Кодексе. Предусмотрен весомый социальный пакет, выплаты для работников и ветеранов по различным поводам. Заслуга в этом председателя первички Олега Ганиева и профактива предприятия».

В ЗАО «Контейнерный терминал Санкт-Петербург», по словам Шарова, эффективно действует система управления охраной труда. Общественный контроль за соблюдением требований охраны труда, обеспечением работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты осуществляет профком.

«На предприятии, можно сказать, «образцово-показательное» социальное партнерство, - отмечает председатель СЗТО ПРВТ. - Директор и профсоюз сообща обсуждают и решают вопросы социальной защиты работников, увеличения для них льгот и гарантий, улучшения условий труда».

На состоявшемся пленуме СЗТО ПРВТ председателю ППО «Портовик» Олегу Ганиеву Михаил Шаров

вручил Почетную грамоту СЗТО и памятный подарок.

Сайт ЛФП

Металлурги России обсудили в Петербурге вопросы охраны труда

В Санкт-Петербурге состоялся семинар-совещание технической инспекции труда Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР). В нем приняли участие 47 специалистов по охране труда ГМПР из 21 региона страны.

На теоретической части семинара участники подвели итоги проведения СОУТ на предприятиях горно-металлургического комплекса (ГМК) России, рассмотрели аспекты поведенческого аудита безопасности, еще раз заострили внимание на основных требованиях Ростехнадзора по контролю за соблюдением требований промбезопасности на предприятиях ГМК и порядке использовании средств Фонда соцстраха, направляемых на профилактику производственного травматизма и профзаболеваний, узнали об основных направлениях работы Госинспекции труда (ГИТ) в Ленобласти и оперативном контроле за расследованиями несчастных случаев в организациях ГМК.

Перед участниками семинара выступили: заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов, заведующий отделом охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР Олег Сокур, начальник восстановительного поезда станции «Санкт-Петербург- Финляндский» Евгений Макаров, начальник отдела по надзору за металлургическими объектами Управления горного надзора (г. Москва) Александр Медведев, государственный инспектор труда ГИТ в Ленинградской области Дарья Кузина, начальник отдела Санкт-Петербургского регионального отделения ФСС Наталья Кривоногова. Председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации ГМПР Александр Миронов привел гостям данные Ленинградской Федерации профсоюзов о деятельности тред-юнионов региона по контролю за охраной и условиями труда. Он подчеркнул, что Федерацией совместно с властями, работодателями и контролирующими органами проведена большая работа по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшению условий и охраны труда, совершенствованию общественного контроля в области охраны труда и окружающей среды.

Благодаря, в том числе, и профсоюзному контролю, наблюдается устойчивая тенденция снижения производственного травматизма. Так 2018 году в целом по Санкт-Петербургу и Ленинградской области произошло более чем на 200 несчастных случаев меньше, чем 2015-м. А количество несчастных случаев со смертельным исходом за этот же период уменьшилось почти в три раза.

В то же время, по оценке профсоюзов региона, подчеркнул Миронов, главными проблемами в обеспечении работников безопасным трудом по-прежнему остаются несовершенство законодательной базы, особенно части проведения СОУТ, привлечения работодателей к административной ответственности за нарушение требований и норм охраны труда, а также недостаточное финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда.

Что касается предприятий ГМК Санкт-Петербурга Ленобласти, то, по словам Миронова, основные проблемы состоят в том, что не на всех предприятиях сформирован институт уполномоченных по охране труда профкомов, профсоюз не всегда имеет возможность участвовать в трехступенчатом контроле за состоянием охраны труда на рабочих местах и совместно с работодателем рассматривать результаты расследования несчастных случаев. Об этом шел разговор на последнем заседании президиума территориальной организации ГМПР, и принят ряд решений для исправления ситуации.

На следующий день участники семинара посетили АО "Ижорский трубный завод". «Технические инспекторы побывали именно на Ижорском трубном заводе отнюдь не случайно, - отметил Александр Миронов. - На предприятии действует четко отлаженная система управления охраной труда. Существует и очень серьезный общественный контроль за условиями и охраной труда со стороны профсоюза: создан институт профсоюзных уполномоченных по охране труда, которые осуществляют свою деятельность практически в каждом подразделении и регулярно проходят обучение. Результат — производственный травматизм на предприятии сведен практически к минимуму. Коллег из других регионов заинтересовала работа ППО «Ижорские металлурги» по профилактике несчастных случаев и профзаболеваний. Возможно, что опыт нашей первички они

возьму на заметку».

Сайт ЛФП

О нас в СМИ

Кризис партнерства в зеркале “дикого” капитализма

Работодатели и правительства отказываются слышать трудящихся

5 апреля в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов (СПбГУП) состоялась V Международная научно-практическая конференция “Социально-трудовые конфликты в России и в мире”. В ней участвовали представители сторон соцпартнерства, Международной конфедерации профсоюзов, Всеобщей конфедерации профсоюзов, Международной организации труда, а также ученые и эксперты. В ходе выступлений и дебатов звучала мысль о необходимости преодолеть кризис социального партнерства.

КУЛЬТУРА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ УХУДШАЕТСЯ

Ректор СПбГУП, член-корреспондент Российской академии образования Александр Запесоцкий признался, что эта конференция занимает особое место в обширной программе научных мероприятий профсоюзного университета, в стенах которого действует Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП. Работу центра возглавляет заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров. Здесь с высокой точностью прогнозируются конфликты на социально-трудовой почве и даже то, главы каких регионов из-за нерешенных социально-экономических проблем могут лишиться своих постов.

Специальный советник генерального директора МОТ Кари Тапиола констатировал, что сейчас социальное партнерство почти повсеместно переживает кризис. По его словам, на Западе все меньше и меньше социального диалога, который в сфере трудовых отношений играет роль своеобразной скорой помощи. Постепенно теряется опыт ведения коллективных переговоров. “Угрозы революций пока не видно, но очень много протестов”, - не скрывал тревоги Тапиола.

Директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Ольга Кулаева акцентировала внимание на том, что одинаково важны и рост экономики, и справедливое распределение полученных богатств. Между тем сейчас 2 млрд человек заняты в неформальной экономике, где защита трудовых прав проблематична. 36% работников вынуждены трудиться более 48 часов в неделю. Зарплата женщин в среднем на 20% меньше, чем у мужчин.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков в своем выступлении подчеркнул, что конфликты неизбежны в силу объективных противоречий между трудом и капиталом, но это не должно мешать сторонам сообща искать пути решения проблем. К тому же в условиях глобализации у людей труда может появиться влиятельный союзник. Ведь финансовый капитал начинает довлеть не только над работниками, но и над производственным капиталом.

Ссылаясь на данные Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов, Шмаков отметил, что и в России культура трудовых отношений ухудшается. Особенно часто нарушаются трудовые права на малых и средних предприятиях. Когда во главу угла ставится получение прибыли, а людей рассматривают как расходный материал, подготавливается почва для новых революций, предупредил председатель ФНПР.

Михаил Шмаков указал на ряд существенных недоработок социальных партнеров. На отдельных территориях органы власти вместо конструктивного сотрудничества начинают враждовать с профсоюзами. А объединения работодателей зачастую остаются сторонними наблюдателями даже в острейших трудовых конфликтах, хотя только за последние пять лет из-за забастовок и остановок производства российские предприниматели потеряли 95 млрд рублей. “Похоже, они плохо считают деньги”, - предположил глава ФНПР.

ЗА НЕВЫПЛАТУ ЗАРПЛАТЫ - К ОТВЕТУ

В рамках конференции состоялось и два секционных заседания. На первом участники рассматривали социально-трудовые конфликты как форму защиты соответствующих прав работников. Своими соображениями делились эксперты и профлидеры, которым сегодня приходится решать такие

конфликты.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области, член региональной Общественной палаты Алексей Киселев рассказал о достижениях свердловских профсоюзов по урегулированию социально-трудовых отношений. В их числе, например, стабилизация работы “Уралвагонзавода”. Всего несколько лет назад стоял вопрос о его банкротстве. Сейчас “Уралвагонзавод” работает нормально. На днях стало известно, что это важное предприятие оборонно-промышленного комплекса возобновляет выпуск вагонов.

Секретарь ФНПР, главный редактор газеты “Солидарность” Александр Шершуков обратил внимание на то, что в социально-трудовые конфликты, наряду с работниками и работодателями, нередко вовлекаются и другие, неявные участники. Чаще всего - органы власти. Сначала своими действиями или бездействием они фактически провоцируют конфликт (например, задерживая выплаты проблемным госпредприятиям), а потом выступают в роли “спасителей”.

Активными соучастниками социально-трудовых конфликтов становятся также общественные организации и политические партии. Одни рассчитывают на этом поприще получить от своих покровителей новые гранты, другие - нажить политический капитал. Очень серьезной проблемой Александр Шершуков считает пристрастное участие в таких конфликтах СМИ и экспертов. Вместо того, чтобы защищать интересы общества, они в таких случаях ведут себя как заурядные коммерсанты.

Заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов Наталья Подшибякина затронула ряд глобальных проблем, которые препятствуют нормальному социальному диалогу. Трудовое законодательство соответствует уровню индустриального общества, в котором рабочая сила была сконцентрирована на крупных предприятиях, тогда как цифровизация экономики приводит к индивидуализации трудового процесса. Во многих секторах экономики на смену коллективному труду приходит удаленная занятость и самозанятость.

Тем временем, на второй секции под названием “Социальное партнерство: новые возможности для развития и гармонизации социально-трудовых отношений” обсуждали трипартизм на разных уровнях. Одним из ярких моментов секции стало выступление председателя Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации горно-металлургического профсоюза России Александра Миронова. На примере взаимоотношений руководства и профсоюзной первички ООО “Пикалевский глиноземный завод” профлидер показал, как действенное социальное партнерство, основанное на коллективном договоре, способствует улучшению условий труда работников и, как следствие, росту авторитета профорганизации.

[Солидарность](#)