



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 19 по 23 января 2025 года

Понедельник, 19 января

Сайт ЛФП

Профсоюз образования в Петербурге и ЛЭТИ: от обучения бухгалтеров к развитию сотрудничества

Исполняющий обязанности председателя Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) и председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского Профсоюза образования) Иван Кайнов встретился с ректором Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета ЛЭТИ имени В.И.Ульянова (Ленина) Виктором Шелудько. «Предметом обсуждения стали многочисленные социальные вопросы и перспективы дальнейшего плодотворного сотрудничества профсоюза и университета», — сообщили в комитете Межрегиональной организации.

Следует отметить, что встреча профсоюзного лидера и ректора одного из ведущих вузов Северной столицы состоялась перед открытием учебной программы для бухгалтеров территориальных и первичных организаций Общероссийского Профсоюза образования. Обучение профсоюзных финансистов также проходило на базе ЛЭТИ.

«Реальность предъявляет высокие требования к профессионализму главного бухгалтера. Необходимо постоянно обновлять знания, следить за изменениями в налоговом законодательстве, осваивать новые технологии обработки информации и улучшать коммуникативные навыки. Помимо технических аспектов, в профсоюзных организациях бухгалтер — связующее звено многих процессов. Выплата материальной помощи, премии членам Профсоюза, поездка на экскурсию или форум, вручение новогодних корпоративных подарков, командообразовательное событие для трудового коллектива... За каждым таким действием стоит незаметная фигура бухгалтера. От его грамотных и своевременных решений зависит эффективность работы всей профсоюзной организации», — говорят организатор семинара для бухгалтеров.

Кроме того, в Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования еще раз подчеркнули, что системное обучение бухгалтеров — стратегическая задача. «Все наши коллеги серьезно относятся к повышению своей квалификации, сохраняя высочайшие стандарты прозрачности работы профсоюзных организаций и поддерживая высокий уровень доверия партнёров», — заверили организаторы обучения.

[Сайт ЛФП](#)

«Трудовые резервы» в Петербурге и Ленобласти открыли ежегодную Спартакиаду лыжными гонками

Спартакиада «Трудовых резервов Санкт-Петербурга» 2026 года стартовала в Северной столице под эгидой Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Напомним, что в Санкт-Петербурге Региональное отделение ВФСО «Трудовые резервы» было открыто именно на базе Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения города и области. До сих пор это единственный случай, когда региональное отделение ВФСО создано и действует на базе отраслевого профсоюза.

17 января на лыжной базе «Динамо» Региональное отделение ВФСО провело соревнования по лыжным гонкам. «Это первый из 26-ти видов спорта, запланированных «Трудовыми резервами Санкт-Петербурга» в рамках Спартакиады в нынешнем году», — сообщила председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Нина Леонтьева.

Как сообщили в комитете Межрегионального профсоюза, на этот раз в лыжных гонках приняли участие более 100 спортсменов в составе команд, сформированных профсоюзными первичками ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», АО «ПО «Баррикада», СПб ГУП «Горэлектротранс», АО «ТЭК СПб», АО «Коломяжское».

«Команды, собранные первичными профсоюзными организациями, приехали вместе с болельщиками, а некоторые целыми семьями. Благодаря этому спортсмены получили хорошую поддержку во время прохождения дистанции. Непосредственно во время соревнований их участники были поделены на четыре возрастные группы. Женские и мужские старты проводились отдельно. Командный зачет определялся по сумме очков, набранных десятью лучшими спортсменами в каждой команде. В итоге спортсмены АО «ТЭК СПб» стали чемпионами командного зачета. На втором месте ГУП «Водоканал СПб». Третье место у спортсменов АО «ПО «Баррикада». Все призеры были награждены медалями с новым дизайном, команды — кубками», — рассказали организаторы Спартакиады.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы поддерживают инициативу о расширении оснований для получения звания «ветеран труда»

В Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) поддерживают инициативу председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослава Нилова об изменении правил присвоения почётного звания «Ветеран труда». В интервью ТАСС парламентарий заявил, что статус должен присваиваться не только при наличии государственных или ведомственных наград, но и за продолжительный трудовой стаж. Сейчас для получения звания мужчинам необходимо иметь 25 лет стажа, женщинам — 20 лет, либо выслугу лет, дающую право на пенсию. Однако обязательным условием остаётся наличие наград или знаков отличия. - Чтобы соблюсти принцип справедливости, нужно дать возможность присваивать статус тем гражданам, у кого нет наград, но стаж больше, чем требуется для его получения награждённым работникам», — пояснил Нилов. По мнению парламентария, таким условием могло бы стать наличие трудового стажа на пять лет больше установленного сейчас норматива. Также он предложил рассмотреть вопрос о расширении полномочий профсоюзных организаций, чтобы они могли ходатайствовать о присвоении звания «Ветеран труда» за многолетний добросовестный труд. Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь считает, что необходимо эту инициативу поддержать, так как «госнаградами награждают небольшое количество людей, а люди, честно отработавшие 30-40 лет на предприятии, имеют право носить звание «Ветеран труда». - Я считаю, что это совершенно справедливо, и, конечно, необходимо учитывать мнение профсоюзных организаций, как это было раньше. После внесения изменений в закон «О ветеранах» в 2016 году, количество награжденных этой медалью людей резко уменьшилось, что, на мой взгляд, неправильно. Поэтому мы поддерживаем эту инициативу, - сказал Давид Кришталь в комментарии газете «Солидарность». - Раз мы все больше и больше обращаемся к людям рабочих профессий, то давайте скажем им спасибо за работу, и присвоение звания «Ветеран

труда» с соответствующими льготами большему числу тружеников будет правильным решением. Напомним, что ранее Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) направляла обращение с просьбой признавать профсоюзные награды в качестве основания для присвоения звания «Ветеран труда вице-премьеру правительства РФ Татьяне Голиковой. В настоящее время система присвоения звания характеризуется существенными отраслевыми диспропорциями. Согласно статистике Минтруда, с 2016 по 2022 год ведомственные знаки отличия, позволяющие оформить звание «Ветеран труда», получили 929 839 человек, при этом 37% всех награжденных приходится на сотрудников МВД, тогда как Минпромторг наградил лишь 492 человека.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 20 января

Сайт ЛФП

По состоянию на 18 января 2026 в России развиваются четыре социально-трудовых конфликта
Эти конфликты (СТК) отмечены в двух федеральных округах. Они протекают на предприятиях и в организациях четырех отраслей экономики: на обрабатывающих производствах, ЖКХ, в образовании и на сухопутном транспорте. Один из СТК развивается в моногороде второй категории — Воркута (Республика Коми, Северо-Западный федеральный округ) на МБУ «Специализированное дорожное управление». В наблюдаемом периоде новых СТК в субъектах РФ не зарегистрировано. Об этом нам сообщают ученые Центра мониторинга и изучения социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Подробности в подготовленной ими презентации.

По материалам сайта «Социально-трудовые конфликты».

[Сайт ЛФП](#)

Молодые педагоги Петербурга и Северо-Запада пополнили арсенал своих знаний с помощью профсоюза

Межрегиональный семинар «Арсенал молодого педагога» под эгидой Общероссийского Профсоюза образования состоялся в Санкт-Петербурге в Гимназии №148 имени Сервантеса. Он был посвящен обмену опытом и, в частности, актуальными успешными практиками по преодолению проблемных ситуаций в работе педагога, также конкретными результатами работы молодых специалистов и обсуждению планов на будущее. В работе семинара принял участие исполняющий обязанности председателя ЛФП, председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского Профсоюза образования) Иван Кайнов.

Кроме него, в работе семинара участвовали заместитель главы администрации Калининского района Санкт-Петербурга Анна Куваева, директор ГБОУ Гимназии № 148 имени Сервантеса Калининского района Санкт-Петербурга Юлия Подзюбанова и другие.

«Семинар собрал большое количество лидеров молодежных педагогических объединений, молодых специалистов школ, гимназий, лицеев, средних профессиональных и дошкольных образовательных организаций, учреждений дополнительного образования из Санкт-Петербурга, Ленинградской области, других регионов Северо-Западного федерального округа, а также гости из Липецкой области», — сообщили организаторы семинара.

Заметим, что в числе непосредственных организаторов этого события: Совет молодых педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Всероссийский совет молодых педагогов, Совет молодых педагогов Калининского района Санкт-Петербурга. Заметим, что все эти организации созданы и действуют под крылом профсоюза. Кроме них в организации и проведении семинара участвовали: Ассоциация молодых педагогов Санкт-Петербурга и Государственное бюджетное учреждение Информационно-методический центр Калининского района Санкт-Петербурга.

«Стартовал Семинар окружным совещанием лидеров молодежного педагогического движения Профсоюза Северо-Западного федерального округа. Активисты объединений молодых педагогов поделились накопленным опытом, механизмами преодоления проблемных ситуаций, результатами работы и планами на будущее. Открыл окружное заседание Максим Сотников, председатель Совета молодых педагогов при Центральном Совете Общероссийского Профсоюза образования. Основной частью Межрегионального семинара «Арсенал молодого педагога» стала панельная дискуссия со спикерами федерального уровня, лидерами системы образования», — рассказали в комитете Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Спикерами панельной дискуссии стали: руководитель департамента молодёжной политики аппарата Общероссийского Профсоюза образования Дмитрий Голубев, руководитель Центра развития воспитательных технологий Международного детского центра «Артек» Наталия Маланова, директор петербургского Некрасовского педагогического колледжа Елена Федотова и, конечно же, профсоюзный лидер Иван Кайнов.

Модерировали дискуссию координатор Совета молодых педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области Андрей Карабанов и активист Ассоциации молодых педагогов Санкт-Петербурга Карина Гусева. Участникам дискуссии был представлен созданный недавно Информационный ресурс «Арсенал молодого педагога».

Завершающим аккордом семинара стало совместное открытое совещание Совета молодых педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области и Ассоциации молодых педагогов Санкт-Петербурга. «На нем были подведены итоги семинара, обсуждались планы будущих мероприятий, были намечены пути расширения взаимодействия и реализации совместных инициатив, направленных на поддержку учителей, воспитателей и педагогов дополнительного образования», — сообщили организаторы.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Сняты ограничения на учет времени декретных отпусков в страховом стаже для пенсии

Премьер-министр России Михаил Мишустин подписал постановление, которое снимает ранее действовавшие ограничения при подсчете страхового стажа для пенсии. Согласно документу, в стаж теперь полностью включаются все периоды отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, сообщает ТАСС. Ключевым изменением стала отмена прежнего лимита, который ограничивал общую продолжительность таких периодов шестью годами. Это значит, что каждый отпуск по уходу за ребенком будет засчитываться в стаж целиком, независимо от их количества. Новые правила особенно значимы для многодетных семей. Теперь увеличение пенсии за счет страховых периодов смогут получить родители пяти и более детей, а не только четверых, как это было раньше. Кроме того, для родителей, воспитывающих близнецов, тройнят и более детей от одной беременности, периоды ухода за каждым ребенком будут суммироваться. Например, уход за двойней добавит к страховому стажу три года, за тройней — четыре с половиной года. Постановление подготовлено во исполнение изменений в закон «О страховых пенсиях». Соответствующие нормы были разработаны по поручению президента РФ Владимира Путина и приняты в конце 2025 года.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 21 января

Сайт ЛФП

Минтруда РФ: С 1 февраля свыше 40 выплат, пособий и компенсаций проиндексируют на 5,6%

Как подчеркивает министр труда и социальной защиты Российской Федерации Антон Котяков, уровень индексации данных выплат — это уровень фактической инфляции. В настоящее время проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2026 году» представлен на общественное обсуждение, сообщает пресс-служба данного федерального ведомства.

«Сумма сертификата на материнский капитал на первого ребенка увеличится более чем на 38,6 тысяч рублей до 729 тысяч рублей (728 921,9 рублей). При рождении второго — семья, которой ранее был оформлен сертификат, дополнительно получит более 234 тысяч (234 321,27 руб.). Если же семья не получала поддержку при рождении первого ребенка, то при рождении второго она сразу сможет получить полную сумму — то есть 963 тысяч рублей (963 243,17 руб.). Это более чем на 51 тысяч больше текущего уровня. Важно, что сумма материнского капитала увеличивается не только для тех, кто стал родителями в этом году, но и для семей, которые получили сертификат в прошлые годы. Даже если у них осталась часть неиспользованных средств, она также будет проиндексирована», — цитирует пресс-служба Минтруда РФ слова руководителя ведомства.

Также, по заявлению Антона Котякова, почти до 28,5 тысяч рублей вырастет пособие при рождении ребенка, порядка 76,5 тысяч рублей составят ежемесячные денежные выплаты героям труда и женщинам, удостоенным звания «Мать-Героиня».

Будут проиндексированы и выплаты ветеранам и гражданам с инвалидностью, пособие по уходу за ребёнком, ежемесячная страховая выплата, пособие по безработице и другие меры социальной поддержки. Необходимые на индексацию ассигнования предусмотрены в федеральном бюджете на 2026-2028 годы.

[Сайт ЛФП](#)

Единое пособие семьям с детьми и беременным женщинам теперь по новым правилам

Данное пособие в новом — 2026 году теперь назначается в повышенном размере, сообщают в Отделении Социального фонда России (СФР) по Санкт-Петербургу и Ленобласти. При этом, как отмечают в пресс-службе Отделения СФР, с февраля этого года, сумма пособия будет пересчитываться автоматически, в связи с изменением прожиточного минимума. Поскольку в этом году в Санкт-Петербурге прожиточный минимум для трудоспособного населения составляет 22 502 рубля, а в Ленобласти — 22 089 рублей, то пособие на детей в Северной столице составит — 20 025 рублей, а в Ленобласти — 19 657 рублей, пояснили в Отделении СФР.

«В то же время, с января текущего года вступили в силу новые правила назначения ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка до 17 лет и выплат беременным женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки. Для получения единого пособия необходимо, чтобы доход каждого трудоспособного члена семьи составлял не менее восьмикратной величины минимального размера оплаты труда. Поскольку в 2026 году МРОТ равен 27 093 рубля, сумма дохода трудоспособного члена семьи вне зависимости от формы занятости, не может быть менее 216 744 рубля, иначе в назначении единого пособия заявителю будет отказано», — обращают внимание в Отделении Социального фонда.

Там же напомнили, что размер МРОТ определяется на дату обращения за назначением пособия, а также то, что к уважительным причинам дохода менее обозначенной суммы относится получение пенсий по старости, по случаю потери кормильца или по инвалидности.

В Социальном фонде обращают наше внимание и на то, что в 2026 году при оценке нуждаемости семьи из дохода исключена единовременная материальная помощь от работодателя в связи с рождением, усыновлением или установлением опеки над младенцем. Исключена также ежемесячная выплата гражданам, которые на 6 августа 2024 года проживали в Курской области и были временно отселены с утратой ими имущества первой необходимости.

Вместе с тем, в комплексную оценку материального состояния семьи в 2026 году включены пособия по временной нетрудоспособности. Теперь «больничные» листы учитываются не как социальные выплаты, а как доходы, связанные с трудовой деятельностью.

«Сумма единого пособия по-прежнему устанавливается в зависимости от уровня доходов семьи: чем он меньше, тем больше размер предоставляемой выплаты. Размер единого пособия для семей с детьми до 17 лет и беременных женщин составляет 50%, 75% или 100% от прожиточного минимума», — заключили в Отделении СФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Дополнительную информацию можно получить по телефону круглосуточного контакт-центра 8 (800) 100-00-01, или в клиентских службах Отделения СФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Стоимость минимальной месячной продуктовой корзины увеличилась на 3,58%

Согласно информации, предоставленной ассоциацией «Руспродсоюз», в декабре 2025 года стоимость минимальной месячной продуктовой корзины для одного человека в России увеличилась на 3,58% по сравнению с аналогичным периодом 2024 года. Это означает, что расходы на основные продукты питания для граждан страны продолжают расти, что может оказать влияние на уровень жизни населения. В настоящее время средняя стоимость набора продуктов для одного человека составляет 7 347,16 рубля., сообщает ТАСС. Наибольшие цены на продукты наблюдаются на Чукотке, где месячная продуктовая корзина обходится в 18 376,9 рубля. Это значительно выше, чем в других регионах страны. В Камчатском крае стоимость корзины составляет 12 696 рублей, что также является довольно высоким показателем. С другой стороны, наименее дорогие продукты можно найти в Мордовии, где минимальная продуктовая корзина стоит всего 5 927,1 рубля. В Пензенской области цена составляет 6 191,4 рубля, что делает её одной из самых доступных в России. Столица страны, Москва, также имеет свою стоимость минимальной продуктовой корзины, которая составляет 8 703,4 рубля. Санкт-Петербург, второй по величине город, имеет чуть меньшую цену – 8 563,3 рубля. В Московской области средняя стоимость корзины равняется 7 829,4 рубля, а в Ленинградской области – 8 444,5 рубля. Калининградская область демонстрирует цену в 8 819,9 рубля, в то время как Татарстан предлагает более доступную корзину за 6 431 рубль. В Омской области стоимость составляет 6 359 рублей, а в Хабаровском крае – 9 930,6 рубля. Ассоциация "Руспродсоюз" уточнила, что в расчет стоимости минимальной продуктовой корзины были включены 33 наименования продуктов. Эти наименования охватывают широкий спектр товаров, необходимых для полноценного питания, включая мясо, рыбу, молочные продукты, яйца, муку, хлеб, крупы, сахар, а также овощи и фрукты.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Перерабатывать вдвое Профсоюзные лидеры - об увеличении порога сверхурочных работ

В Госдуму был внесен законопроект “О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации”, который должен увеличить лимит сверхурочной работы со 120 до 240 часов.

“Солидарность” спросила профсоюзных лидеров, как они относятся к этой идее.

В конце декабря в Госдуму был внесен законопроект “О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации”. Ключевая идея законопроекта - расширение возможностей для сверхурочной работы. Сейчас в ТК лимит сверхурочной работы установлен в четыре часа в течение двух дней подряд, но не более 120 часов в год. При этом сверхурочная работа оплачивается в полуторном размере за первые два часа в день и в двойном за последующие. Сейчас же поправками предлагается увеличить лимит до 240 часов в год. Законопроект был разработан Минэкономразвития и Минтрудом России, РСПП, “Деловой Россией”, Правительством Москвы на основе консультаций с профсоюзами - в соответствии с поручениями президента и председателя правительства РФ. Целью законопроекта было повышение гибкости трудовых отношений для уменьшения дефицита кадров на рынке труда в Российской Федерации.

Глава комитета ГД по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов сообщил, что в первом чтении законопроект могут принять уже в феврале. Андрей Чекменев, председатель Роспрофпрома: - Для нашей отрасли этот вопрос неактуален. Потому что еще в 2022 году было принято постановление правительства*, согласно которому работников можно привлекать к работе сверхурочно по четыре часа в день шесть дней в неделю. И нет никаких ограничений по часам переработки. Это постановление распространяется только на работников, занятых на выполнении гособоронзаказа, при этом список предварительно согласовывается и утверждается. Сохраняется обязательно один выходной день в неделю. Но в целом получается, что на наших заводах работники особо нужных профессий, которых невозможно заменить, работают круглогодично по 12 часов в сутки.

Мы считали, это примерно 1300 часов переработки в год. И с одной стороны, они рады этому, потому что получают оплату за сверхурочные. А с другой стороны, у них, естественно происходит внутреннее выгорание, так долго работать нельзя, и наш профсоюз думает над тем, как это можно ограничить. Поэтому, когда говорят о 240 часах, я считаю, это нормальная вещь. Единственно, я согласен с теми людьми, которые предлагают: раз мы повышаем порог, то давайте и контроль со стороны профсоюзов усилим. В этом законопроекте есть норма, что увеличить порог переработок можно при наличии такой опции в отраслевом соглашении или в коллективном договоре. Надо сделать так, чтобы согласование с профсоюзом сверхурочных работ было обязательным. И если на предприятии нет коллективного договора, нет разрешения на увеличение лимита сверхурочных работ в отраслевом соглашении, то и повысить лимит предприятие не может. Это станет еще и возможностью влиять на администрацию предприятия, чтобы создать профсоюзную организацию. А при наличии профсоюзного контроля - я считаю, что увеличение лимита переработок надо узаконить. Главное, чтобы оплата за эти переработки была уже в двойном размере.

Владимир Ломакин, председатель Роспрофтрансдора: - Мы уже высказали свое мнение. Мы провели мониторинг, и большинство наших организаций против увеличения порога сверхурочных. На площадке ФНПР мы говорили о том, что эта мера должна носить временный характер, то есть у предприятия должны быть какие временные трудности. Только в этом случае, может быть, работники могут быть привлечены к сверхурочной работе в объеме, превышающем 120 часов. И договорились, что это должно быть под обязательным надзором или при обязательном согласовании и учете мнения профсоюза. Поэтому и в законопроекте написано, что повышение лимита должно быть предметом договоренности, которая будет прописана в коллективном договоре или в отраслевом соглашении. Именно профсоюзы настаивали на том, чтобы цепочка договоренностей была отражена в соглашении и в коллективном договоре. Мы поддерживаем такую позицию, она совершенно логична. Она говорит о том, что, во-первых, не во всякой отрасли может быть принято решение о повышении лимита сверхурочной работы, а только в отдельных отраслях, где наблюдается дефицит рабочей силы. И это может быть прописано, например, в федеральном соглашении. А дальше по цепочке спускаемся - если федеральное соглашение допускает повышение, то еще не в каждом регионе это может быть позволено, а в регионах, где разрешено, - не на каждом предприятии. Поэтому у нас получается цепочка фильтров, которые должны предотвратить избыточную эксплуатацию. Мы понимаем, что меры, которые предлагают сегодня работодатели, - они тоже не от хорошей жизни. Но в первую очередь мы должны ставить в приоритет сохранение жизни и здоровья наших работников. Что мы и пытаемся сделать. И наша позиция на сегодня, я считаю, была услышана государственными органами.

Юрий Офицеров, председатель "Всероссийского Электропрофсоюза": - Отношение к этой инициативе у нас двоякое. Изначально мы были против изменений. С одной стороны, мы знаем, что практика сверхурочной работы существует и новации в законодательстве помогут упростить административные процедуры ее оформления для официального роста доходов работников по месту работы, а не на стороне. С другой стороны, понимаем, что создаются условия для

эксплуатации работников на фоне острой нехватки кадров. Допустим, люди сами пойдут на переработки, чтобы получить дополнительный доход. А не станет ли это постоянной потогонной системой, интенсификацией труда? Ответа нет, так как нет санитарных и медицинских обоснований. Есть исключительно экономическая подоплека. Мы точно знаем, что уже сейчас в ряде случаев недобросовестные работодатели прибегают к различным манипуляциям в сфере труда, увеличивая нагрузку на персонал. При принятии поправок это будет легализовано. Поэтому мы ведем консультации с нашими коллегами из территориальных и первичных организаций профсоюза по этому вопросу.

Галина Юрова, заместитель председателя профсоюза работников АПК РФ: - Надо сказать, что этот законопроект был подготовлен во исполнение поручений президента, которые давались по итогам съездов РСПП. Речь шла о либерализации трудовых отношений, об устранении барьеров, которые мешают бизнесу эффективно функционировать дальше. Безусловно, основной темой этого законопроекта является увеличение количества переработок. Но надо отметить, что в этом законопроекте затрагивалось еще и шесть других, не менее важных тем: кадровый электронный документооборот в части охраны труда, заключение срочных договоров у субъектов малого бизнеса и прочие. Что же касается увеличения лимита сверхурочных, то эта норма была введена с целью нивелирования потребности в создании дополнительных рабочих мест в отдельных отраслях - обрабатывающие производства, строительство, логистика, транспортировка и хранение, где работа идет в безостановочном режиме и не хватает рабочих рук. Был проведен анализ международных практик: в частности, в пояснительной записке указано, какая норма часов используется в Республике Беларусь, Венгрии, Германии, Китае. И планка в 240 часов примерно соответствует международной. Важным условием введения этой нормы является то, что возможность ее применения должна быть прописана в коллективном договоре и (или) отраслевом соглашении. Кроме этого у работника есть возможность не согласиться на увеличение количества сверхурочных рабочих часов. В законопроекте вводится норма, как оплачивать эти переработки. Сейчас люди все равно работают свыше лимита в 120 часов, но и официально им нельзя было оплатить эти переработки, прибегали к различным ухищрениям.

Сейчас этот пробел будет устранен - начиная со 121-го часа сверхурочной работы оплата будет в двойном размере. Отраслевыми соглашениями и (или) коллективными договорами может быть предусмотрен более высокий уровень компенсации. Будем надеяться, что эта норма поможет преодолеть дефицит рабочих кадров. Условие, что эта норма должна быть зафиксирована в отраслевом соглашении, представляется очень важным, на нем настаивала ФНПР. Сейчас работодатели часто отказываются присоединяться к отраслевым соглашениям и не хотят на себя брать социально-трудоуговые обязательства.

Но если бизнес хочет получить от государства определенные преференции, в том числе послабление в плане трудового законодательства, тогда они должны быть участниками этого соглашения. * От редакции. Постановление Правительства РФ от 01.08.2022 № 1365 называется "Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах". Документ утвержден в соответствии с подпунктом 4 пункта 1 статьи 261 Федерального закона "Об обороне" и частью второй статьи 252 Трудового кодекса РФ.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 22 января

Сайт ЛФП

Быстро и правильно оформить путевку в детский лагерь, а также получить компенсацию поможет профсоюзная памятка

Забота о качественном безопасном отдыхе и оздоровлении детей работающих граждан — жителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области — всегда была и остается одним из важнейших направлений работы Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Благодаря взаимодействию ЛФП с властью и работодателями двух наших регионов, сегодня компенсация расчётной стоимости путёвки в Петербурге составляет 60% и 70% — в Ленинградской области. При этом в Санкт-Петербурге она предоставляется неограниченное число раз в год. Профсоюзы ежегодно ведут переговоры с властью и работодателями об увеличении расчётной стоимости, от которой напрямую зависит реальный размер выплат. Все эти гарантии закреплены в трёхсторонних соглашениях обоих регионов.

По традиции, в преддверии летнего оздоровительного сезона в Управлении социального партнерства ЛФП вновь разработали пошаговую инструкцию для родителей, которая позволит быстро и без лишних усилий приобрести путевку в детский лагерь и получить компенсацию за нее.

Поскольку порядок приобретения путевок в Санкт-Петербурге и Ленинградской области различен, то памятка как всегда состоит из двух частей: «Для детей из Санкт-Петербурга» и «Для детей из Ленинградской области». [Ознакомиться с ней можно здесь.](#)

[Сайт ЛФП](#)

Наличие профсоюза — показатель здорового социума, уверены в Санкт-Петербургском горном университете

Наличие профсоюзной организации — признак морально здорового трудового коллектива. Такое соображение было высказано ректором Санкт-Петербургского горного университета Владимиром Литвиненко во время встречи с исполняющим обязанности председателя Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП), председателем Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского Профсоюза образования) Иваном Кайновым. Встреча состоялась в минувший вторник на территории одного из ведущих вузов города на Неве. Участие в ней также приняла заместитель председателя Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования Эльвира Ткачева.

Главной темой встречи стало укрепление первичной профсоюзной организации в Горном университете. Как подчеркивают в комитете Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования, обсуждая данный вопрос ректор Владимир Литвиненко заявил, что наличие действующей профсоюзной организации подтверждает наличие нормального социального микроклимата в трудовом коллективе.

«Ректор обратил внимание, что масштаб профсоюзного движения на региональном уровне также определяет показатель «здоровья социума» в образовательном сообществе, поэтому совместной задачей профсоюза и власти является не только социально-экономическая поддержка, но и укрепление идеологии», — цитируют в Межрегиональной организации слова Владимира Литвиненко.

Далее профсоюзный лидер и ректор Горного университета обсудили перспективы взаимодействия и развития совместных проектов. В их числе, как сообщают в комитете Межрегиональной организации, — учреждение знака «Наставник» для педагогов и преподавателей.

Владимиром Литвиненко также предложил определить несколько образовательных учреждений

для запуска пилотного проекта по разработке и внедрению стильной служебной одежды для учителей при поддержке Санкт-Петербургского горного университета. Содержательной получилась дискуссия о мировой образовательной политике и социально-экономических приоритетах Российской Федерации.

Завершилась встреча экскурсией по университету, во время которой гости посетили образовательные площадки, научные лаборатории и университетский музей. Примечательно, что гидом для профсоюзной делегации стал генеральный директор Центра ЮНЕСКО, действующего на базе Горного университета, и бывший председатель первичной профсоюзной организации университета Владимир Борзенков.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Областной рынок труда – борьба с дисбалансом и соцпартнерство

С какими проблемами сталкивается рынок труда 47-го региона и каковы пути их решения? Какие профессии наиболее востребованы в Ленинградской области? Как помочь в трудоустройстве участникам СВО и инвалидам? На эти и другие вопросы ответили участники пресс-конференции, прошедшей в петербургском пресс-центре ТАСС и посвященной итогам минувшего года.

«Трудонедостаточный регион» – так характеризует Ленинградскую область глава Комитета по труду и занятости населения Юлия Косарева, отмечая серьезный дисбаланс между спросом и предложением на рынке труда. Так, на 1 января в 47-м регионе зарегистрированы 112 тысяч вакансий, что на 44 тысячи больше, чем год назад.

При этом в базе данных областной службы занятости лишь около 4 тысяч соискателей. Количество официально зарегистрированных безработных еще меньше – 2600. Наибольшее количество вакансий приходится на обрабатывающую промышленность, строительство, а также образование и здравоохранение.

Акцент – на внутренние резервы

Юлия Косарева подчеркнула, что при решении проблемы дисбаланса акцент делается на внутренние резервы – тех, кто родился, вырос и учился в Ленобласти, а также на привлечение россиян из других регионов. Этому способствуют, в частности, программы Министерства труда и социальной защиты РФ «Мобильность 1.0» и «Мобильность 2.0», предусматривающие финансовую поддержку переезда работника (до 300 тысяч рублей), а также компенсацию для работодателя заработной платы в течение первого года в размере МРОТ.

В минувшем году в работе по привлечению кадров из «трудоизбыточных» регионов налажено партнерство с крупнейшей отечественной рекрутинговой компанией HeadHunter и банком ВТБ, и, как отметила Юлия Косарева, эта работа уже приносит первые результаты.

Способствовать решению кадровых проблем призвана и активная работа с людьми возраста 50+. Председатель комитета напомнила о том, что многие из этих людей в сложной экономической ситуации 90-х годов вынуждены были сменить профессию и сегодня готовы вернуться на производство – с современными технологиями, улучшенными условиями труда. Еще одно из направлений – поиск рабочих мест, на которые можно пригласить инвалидов.

Как отметила председатель комитета, в сегодняшних реалиях клиент службы занятости изменился – это работодатель, а также те, кто требует особой поддержки – инвалиды, участники СВО и члены их семей, молодые люди, находящиеся в самом начале своего трудового пути.

Способствовать более эффективной работе службы занятости призваны и изменения в работе кадровых центров, которые есть во всех районах области. Это и освоение сотрудниками новых компетенций, и новый имидж, превращение в современные пространства, в которые людям приятно прийти. В 12 кадровых центрах в 2025 году прошел капитальный ремонт.

Социальное партнерство – в центре внимания

«Социальная ответственность бизнеса очень важна и актуальна, и это нашло отражение в нашей работе по социальному партнерству», — сказала начальник отдела охраны труда и социального партнерства Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области Елена Санникова, отметив значение Ленинградского областного трехстороннего соглашения о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2025-2027 годы и призвав всех работодателей присоединиться к нему.

Она напомнила, что в Обязательства сторон на 2026 год впервые включен раздел «Обязательства в области развития корпоративной социальной политики по поддержке работников с семейными обязательствами». В этом разделе 56 пунктов – это и меры по оздоровлению работников и членов их семей, и поддержка многодетных семей, беременных женщин, женщин с детьми до трех лет, и помощь в решении жилищных вопросов. >

Как сообщила Елена Санникова, результатом социального партнерства стал и выход в 2025 году из теневого сегмента региональной экономики более 8 тысяч работников, которые заключили трудовые договоры, оформили индивидуальное предпринимательство либо получили статус самозанятого. Были защищены и трудовые права трех тысяч работников, которым выплатили задолженность по зарплате. >

Напомним, что пункты, касающиеся поддержки работников с семейными обязательствами, были закреплены в Трехстороннем соглашении по предложению Правительства Ленинградской области и профсоюзов. Борьба с теневой занятостью и задержками заработной платы – также постоянная забота профсоюзов, и представители Ленинградской федерации профсоюзов входят в соответствующие межведомственные комиссии.

Воинам и инвалидам – помощь в трудоустройстве

Помочь участникам СВО и членам их семей – такая задача поставлена перед консультантами, прошедшими специальную подготовку, которые с 2025 года работают в каждом районном кадровом центре. Участники СВО проходят обучение, им оказывают помощь в трудоустройстве. В минувшем году воины, вернувшиеся домой, прошли обучение профессиям водителя погрузчика, тракториста, машиниста экскаватора. Об этом рассказал начальник отдела специальных программ и трудоустройства Евгений Павлов.

В районах области регулярно проводятся встречи участников СВО с работодателями. Оказывается помощь и желающим открыть свой бизнес. В 2026 году к таким мероприятиям планируется привлечь крупные корпорации, холдинги. Серьезные государственные субсидии предусмотрены для работодателей, готовых принять на работу инвалидов СВО – из бюджета Ленобласти им выплачивается миллион рублей за прием на работу, а также — до миллиона рублей на оборудование рабочего места. Такая мера уникальна и действует только в Ленинградской области.

В Ленинградской области проживает 113 тысяч людей с инвалидностью, 37,5 процента которых трудоустроены. Евгений Павлов отметил, что по трудоустройству инвалидов Ленинградская область занимает третье место среди регионов России, уступая только Санкт-Петербургу и Московской области. Этому во многом способствуют меры поддержки работодателей – за каждого принятого на работу инвалида работодатель получает от региона субсидию от 300 до 500 тысяч рублей в зависимости от группы инвалидности. Еще одно социально значимое направление работы — трудоустройство несовершеннолетних в основном в летнее время. В библиотеках, домах культуры, на предприятиях малого и среднего бизнеса в 2025 году трудились 10 тысяч подростков. А в нынешнем году эта цифра будет увеличена до 12 тысяч.

В Управлении социального партнерства Ленинградской федерации профсоюзов так прокомментировали ситуацию на рынке труда Ленинградской области:

Мы положительно оцениваем результаты деятельности, представленные в ходе пресс-конференции, и отмечаем значимость комплексного подхода в решении задач, стоящих перед рынком труда Ленинградской области.

Действительно важным достижением социального партнёрства в регионе мы считаем включение в Трёхстороннее соглашение раздела о поддержке работников с семейными обязанностями — напомним, это была совместная инициатива Правительства и профсоюзной стороны. 56 пунктов, охватывающих помощь многодетным семьям, беременным женщинам, решение жилищных вопросов, — это конкретные меры, которые улучшают качество жизни работников.

Цифры говорят сами за себя: более 8 тысяч работников вышли из теневой занятости, трём тысячам погашена задолженность по заработной плате. Представители нашей Федерации продолжают активную работу в межведомственных комиссиях Ленинградской области по противодействию нелегальной занятости и ликвидации просроченной задолженности по заработной плате.

В условиях дефицита кадров — 112 тысяч вакансий при 4 тысячах соискателей — считаем принципиально важным, чтобы конкуренция за работников выражалась не только в заработной плате, но и в улучшении условий труда, расширении социальных гарантий, закреплённых в коллективных договорах. Призываем работодателей региона активнее присоединяться к Трёхстороннему соглашению и развивать социальное партнёрство на уровне предприятий и организаций

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Власти введут условие сохранения пособия многодетным семьям

Многодетные семьи смогут получить единое пособие, даже если их доход немного вырастет. Такое нововведение в ближайшее время введут в регионах. О соответствующих предложениях кабмина рассказала вице-премьер РФ Татьяна Голикова. - Мы в правительстве совместно с заинтересованными федеральными органами выработали согласованные предложения, позволяющие сохранить за многодетными семьями право на получение единого пособия в случае незначительного превышения доходов, - сказала она на совещании у президента с членами правительства. Она напомнила, что во время «Прямой линии» президенту РФ Владимиру Путину рассказали, что с такой ситуацией столкнулась многодетная семья Баязитовых из Тюменской области, которая лишилась права на выплату из-за роста заработка в течение года. Для решения этой проблемы правительство и вносит коррективы в правила назначения единого пособия. Как сообщает «Российская газета», изменения планируются следующие: если при повторном обращении за выплатой у многодетной семьи среднедушевой доход превысил один прожиточный минимум, но не более чем на 10%, ей будет однократно назначено пособие еще на 12 месяцев в размере 50% от регионального прожиточного минимума. С учетом величины прожиточного минимума, установленного на 2026 год - 18 939 рублей, - допустимое превышение дохода в среднем по России на члена семьи составит 1894 рубля. По предварительной оценке, количество детей, которые получают единое пособие по обновленным правилам, достигнет 231,2 тысячи человек.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Маткапитал проиндексируют на 5,6%

В феврале 2026 года ожидается значимая индексация материнского капитала, которая составит 5,6%. Это изменение окажет положительное влияние на семьи, которые еще не воспользовались средствами, предоставленными им в рамках материнского капитала. Для таких семей сумма материнского капитала увеличится более чем на 38 тысяч рублей, что позволит ей достичь почти 729 тысяч рублей, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Для семей, которые получили повышенный материнский капитал на второго ребенка и не расходовали средства, также предусмотрено увеличение. В этом

случае сумма вырастет на 51 тысячу рублей по сравнению с предыдущим годом, что приведет к общему размеру капитала в 963 тысячи рублей. Это дополнительно поддержит семьи в их стремлении обеспечить лучшее будущее для своих детей. Стоит отметить, что остаток средств на сертификате родителей, которые не использовали материнский капитал полностью, также будет проиндексирован, что позволит им в дальнейшем воспользоваться данными средствами на более выгодных условиях. - Регулярная индексация материнского капитала крайне важна для адаптации социальной помощи к изменениям экономической ситуации и уровню инфляции. Увеличение суммы сертификата способствует тому, что семьи могут более эффективно использовать средства для улучшения качества жизни и инвестирования в будущее детей, их образованию и развитию. Это важный вклад в укрепление семейных ценностей, - заявила Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 23 января

Газета «Площадь Труда»

Продвинутый студент — член профсоюза

25 января — День российского студенчества (Татьянин день)

☑Студенчество та пора, когда человек обретает профессию, возможно — дело всей своей жизни. Именно в эти годы формируется и жизненная позиция будущего инженера, врача, учителя... Кем будет он на рынке труда? Сможет ли защитить свои трудовые права? Сполна реализовать себя и свои таланты на избранном поприще? Мы уверены: ключевая роль в этом принадлежит студенческим профсоюзам. Именно поэтому «Площадь Труда» каждый год уделяет особое внимание работе студенческих профсоюзных первичек. Героями наших публикаций становились студенческие профлидеры и активисты ведущих вузов Северной столицы. В этом году мы расскажем вам, друзья, о том, как живут и работают на профсоюзной ниве члены Молодежного совета Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП).

«Взаимодействие со студенческой молодежью — одно из наших самых перспективных направлений работы. Мы исходим из простой, но важной истины: профсоюз — это не просто организация, куда приходят, уже столкнувшись с проблемами на рабочем месте. Это инструмент защиты и развития, который нужно использовать как можно раньше. Вот почему работа со студентами вузов и колледжей Санкт-Петербурга и области одна из ключевых», — говорит председатель Молодежного совета ЛФП Евгений Рудницкий.

Первый среди равных

Его слова своими делами и своей жизненной позицией сполна подтверждает Георгий Хателишвили — член Общероссийского Профсоюза образования и Молодёжного совета ЛФП. В минувшем году Георгий — студент магистратуры Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения, стал победителем регионального этапа конкурса «Молодой профсоюзный лидер России», после занял второе место уже на окружном этапе, а затем был признан и победителем конкурса ЛФП «Молодой профсоюзный лидер». По словам Георгия Хателишвили, несмотря на то что учеба в вузе требует большой самоотдачи, профсоюзная работа для него не «что-то дополнительное», а осознанная часть жизни и личностного развития. «Я всегда воспринимал профсоюз не как нагрузку, а как пространство, где можно реально влиять на студенческую среду, защищать интересы обучающихся и делать университет более комфортным и справедливым. Профсоюзная деятельность для меня — это ответственность перед людьми, которые доверили тебе представлять их интересы, и одновременно возможность развивать управленческие, коммуникативные и лидерские навыки. Именно профсоюз научил меня работать в команде, вести диалог с администрацией, принимать

решения в сложных ситуациях. Поэтому время на профсоюз — это не в ущерб учёбе, а инвестиция в себя и в сообщество студентов», — уверен Георгий.

Наш собеседник уверен, что студенческая первичка — это прежде всего механизм защиты прав и интересов студентов. «Мы помогаем решать вопросы, связанные со стипендиальным обеспечением, проживанием в общежитиях, социальной поддержкой, учебной нагрузкой, пересдачами, конфликтными ситуациями с преподавателями или администрацией», — продолжает он.

Помимо этого, как рассказывает Георгий Хателишвили, профсоюзная организация студентов и аспирантов ГУАП активно занимается социальной, образовательной и проектной работой. Это материальная помощь, адаптация первокурсников, обучение актива, реализация социальных и патриотических проектов, развитие студенческого самоуправления, информационная работа.

Прямая речь. Георгий Хателишвили: «Главное в студенческом профдвижении — это диалог и солидарность. Профсоюз даёт современному студенту не только защиту, но и чувство причастности, понимание того, что он не один, что его голос важен и может быть услышан. Поэтому лучшая мотивация для вступления в профсоюз — твой личный пример и реальные дела. Когда студенты видят, что профсоюз действительно помогает, решает конкретные проблемы, отстаивает интересы, вопросы о вступлении отпадают сами собой. Мы всегда стараемся честно объяснять, что профсоюз — это не только льготы и интересные мероприятия, но и ответственность, участие, готовность включаться в работу».

Георгий Хателишвили обращает внимание на то, что еще одна миссия студенческой профорганизации — воспитывать осознанное членство уже во «взрослом» профсоюзе. «Через обучение, вовлечение в проекты, работу в командах у ребят формируется понимание ценностей профсоюзного движения и роли каждого человека в нём. Лично для меня профсоюз — это долгосрочная история. Получив первое высшее образование, я планирую продолжать активную работу в профсоюзном движении, уже на новом уровне, передавая опыт и помогая развитию молодёжного профсоюзного актива», — делится Георгий планами на будущее.

Мы уверены, что наш собеседник достигнет своих целей, ведь, по его собственным словам, успех заключен в системной работе, честности и умении слышать людей. «Я всегда старался не играть роль «лидера», а быть им на деле: брать ответственность, принимать решения и работать на результат. Важно понимать, слышать, жить своей командой, ведь они — главная моя опора», — подытожил Георгий, назвав свою победу на конкурсе ЛФП «важным этапом и подтверждением верности выбранного пути.

Учимся у жизни, работаем над собой

Однако в наше время многие молодые люди вынуждены совмещать работу и учебу. Не случайно поэтому Евгений Рудницкий говорит о такой задаче Молодежного совета ЛФП как аккумуляции сегодняшних проблем как рабочей, так и учащейся молодежи.

Прямая речь. Евгений Рудницкий: «Студенты — это наши главные эксперты «в поле»: они сталкиваются с вопросами оплаты практики, условий труда на подработках недобросовестными работодателями на первых ступенях карьеры. Мы стараемся собирать эту информацию, анализируем и на ее основе предлагаем конкретные решения. Нам критически важно, чтобы уже на этапе обучения, до выхода на рынок труда, у молодежи начал формироваться прочный фундамент знаний о своих трудовых и социально-экономических правах. Мы стараемся донести простую мысль: если отстаивать свои права в одиночку невозможно, то, став членом профсоюза, ты обретаешь надежную поддержку и профессиональную защиту».

По мнению члена Молодежного совета ЛФП и студентки-заочницы Российской академии народного хозяйства и государственной службы Софии Соболев, работать и одновременно учиться — это уже полноценный труд с высокой ответственностью. Как и Георгий Хателишвили, София (член Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности) признается:

профсоюз это не нагрузка, а приятное дополнение к моей деятельности. Совмещение профессиональной и профсоюзной работы требует дисциплины, уверена девушка, поэтому, когда есть реальный результат — решение конфликта, отличный коллективный договор, благодарность коллег, становится ясно: дело того стоит.

София Соболев на праздновании Дня профсоюзного работника в Выборгском дворце культуры 19 ноября 2025 года (фото Молодежного совета ЛФП)

«В профсоюзе я могу также учиться выражать свои мысли, применять трудовое право, защищать интересы сотрудников. Я вижу ежедневные производственные вопросы: организация труда, безопасность, социальные гарантии. В одиночку изменить систему сложно, а профсоюз — это сила коллектива, она позволяет не просто жаловаться, а конструктивно решать проблемы с руководством, улучшая условия для всех. Быть частью организации, которая обеспечивает такую поддержку, — это ценно. Я верю в справедливость на рабочем месте, и профсоюз даёт реальные рычаги, чтобы её отстаивать», — говорит София.

В своей первичной профсоюзной организации по месту работы София, по ее словам, консультирует коллег по вопросам защиты трудовых прав, помогает им разобраться в положениях трудового и коллективного договора, вопросах оплаты труда и дисциплинарных взысканий. Кроме этого, София участвует в работе комиссий по охране труда и социальным вопросам, в мониторинге исполнения коллективного договора и подготовке предложений в новый колдоговор, привлекая в профсоюз новых членов, информируя людей о том, что делает для них профсоюз.

Уже как член Молодежного совета ЛФП София Соболев считает своей миссией быть голосом работающей молодежи и проводником ее интересов. «Я планирую углубить свою деятельность в социально-трудовой сфере, возможно, войти в состав постоянной комиссии профкома или даже выбрать профсоюзную работу как основную. Профсоюз для меня — это инструмент создания достойных условий труда и сообщество людей, которые верят в принципы солидарности и справедливости», — заключает София Соболев.

Еще один член Молодежного совета ЛФП — аспирант ЦНИИ «Электроприбор» Марина Павлова (член Российского профсоюза работников судостроения) называет профсоюзную работу возможностью самой влиять на рабочие моменты изнутри. «Как минимум, понять как устроен механизм работы профсоюзного движения, как оно может помочь сотруднику в случае возникновения различных спорных ситуаций с работодателем и как оно может воздействовать на работодателя. Знание — сила», — улыбается она.

Марина осознано, по ее собственному признанию, решила вступить в профсоюз, чтобы, по ее выражению, «подсветить, а после и решить проблемы, с которыми сталкиваются работники».

То что именно профсоюз, как никто другой, способен объединить молодых людей, подчеркнул студент третьего курса Санкт-Петербургского государственного университета ветеринарной медицины, действующий ветеринарный фельдшер Кирилл Мальченко.

Член Молодежного совета ЛФП и активист Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ отмечает, что профсоюз — это не только защита прав, что, конечно же, первостепенно, но еще и возможность найти новых друзей и полезные деловые знакомства, своевременно получать важную информацию. Создавая свою уникальную среду, профсоюз помогает решать вопросы, когда они еще небольшие, не допуская появления серьезных проблем.

Генераторы идей

Подводя своеобразный итог нашим беседам, Евгений Рудницкий указывает на то, что Молодежный совет ЛФП, активно работая со студенчеством, становится источником новых идей для развития профсоюзного движения в целом.

«Студенты — генераторы этих идей. Они привносят новые формы, инструменты и методы работы: от digital-коммуникаций и проектов в социальных сетях до свежего взгляда на организацию мероприятий и образовательных программ. Нам действительно есть чему поучиться у нынешних

студентов, среди которых много ярких, инициативных лидеров. Мы не просто слушаем их — мы интегрируем их в нашу работу. Многие из таких активистов впоследствии становятся полноправными и очень эффективными членами нашего Молодежного совета, принося пользу всему профсоюзному движению региона, и такие примеры есть, что очень нас радует. Наша задача — быть голосом молодого поколения и его надежным защитником!» — подводит итог Евгений Рудницкий.

День студента начали официально праздновать в России еще в первой четверти XIX века по воле Императора Николая I Павловича. Однако сам праздник берет свое начало от Указа Императрицы Елизаветы Петровны «Об учреждении Московского университета». Он был издан 12 января (25 января по новому стилю) 1755 года, когда Православная Церковь празднует память святой великомученицы Татианы — отважной девушки, дочери римского консула, пострадавшей за христианскую веру в III веке от Рождества Христова. Эта святая издавна широко почиталась на Руси, так что российское студенчество сразу восприняло ее как свою покровительницу. После событий 1917 года традиции празднования Дня студентов в связке с памятью святой Татианы были утрачены. Сегодня же Татьянин день стал государственным праздником уже как День российского студенчества.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюз Hyundai motor объявил войну человекоподобным роботам на производстве

Профсоюз южнокорейского автогиганта Hyundai Motor, насчитывающий около 40 тысяч членов, занял жёсткую позицию против внедрения гуманоидных роботов на сборочных линиях. Как сообщает агентство Yonhap, организация намерена блокировать любые подобные инициативы руководства без предварительного согласования с рабочими. Поводом для решительного заявления стало появление робота Atlas, разработанного дочерней компанией Boston Dynamics и представленного на выставке CES 2026. Высокотехнологичный андроид, способный обучаться новым задачам за сутки и свободно перемещаться в пространстве, вызвал восхищение в индустрии и одновременно серьёзные опасения у профсоюза за будущее рабочих мест. «Ни один гуманоидный робот не будет допущен к производственным линиям без соглашения между рабочими и менеджментом», — заявили профсоюзные активисты. Они полагают, что компания рассматривает роботизацию как способ сокращения затрат на рабочую силу. Их тревоги подкрепляются планами Hyundai: к 2028 году в США должен быть построен завод по выпуску 30 тысяч таких роботов в год для последующего внедрения в производство, в первую очередь на американских площадках. Согласно расчётам корейских СМИ, хотя стоимость одного робота Atlas составляет около 136 тысяч долларов, а ежегодное обслуживание — 9,5 тысяч долларов, он может работать до 24 часов в сутки. Для сравнения, годовые расходы на одного сотрудника Hyundai оцениваются в 88,2 тысяч долларов при 8-10-часовом рабочем дне. Профсоюз намерен противостоять этой тенденции, заявляя, что никакие инновации не будут приняты без его одобрения, защищая тем самым интересы десятков тысяч рабочих.

Источник: [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Зарплаты в «оборонке» могут вырасти на 20% в 2026 году

В 2026 году ключевые технологические и оборонные сектора экономики могут столкнуться с новой волной роста заработных плат. Как сообщил РИА Новости заместитель генерального директора платформы «Работа.ру» Александр Ветерков, в сферах оборонно-промышленного комплекса, информационных технологий и высокотехнологичного инженерного проектирования уровень вознаграждения сотрудников может увеличиться на 10–20%, а в некоторых случаях и более. По словам эксперта, наиболее значительный рост ожидается в таких направлениях IT, как искусственный интеллект и кибербезопасность, а также в высокотехнологичном инженерном проектировании и оборонной промышленности. Это связано с прогнозируемым увеличением числа вакансий с повышенными зарплатными предложениями в этих инновационных отраслях.

При этом Ветерков отметил, что в 2025 году «зарплатная гонка» для многих компаний стала экономически невыгодной. Рост операционных издержек на фоне замедления выручки сделал дальнейшее увеличение фонда оплаты труда убыточным для бизнеса. Таким образом, ожидаемый всплеск в 2026 году может ознаменовать новый этап конкурентной борьбы за высококвалифицированные кадры в стратегически важных секторах. Между тем, к концу ноября 2025 года спрос на работников в России достиг минимального уровня за последние шесть лет. По данным Росстата, работодатели заявили в службы занятости о 1,6 млн вакансий, что на 13% меньше, чем годом ранее (1,8 млн). Для сравнения, в 2024-м количество объявлений о поиске сотрудников более полугода превышало 2 млн, тогда как в текущем году этот показатель не поднимался выше 1,8 млн.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)