



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 15 июля по 19 июля 2024 года

Понедельник, 15 июля

Газета «Солидарность»

Для большинства россиян соцпакет важнее зарплаты при выборе места работы Исследование, проведенное проектом «HR Lab. — Лаборатория HR Инноваций» и платформой «Академия Здоровья», показало, что большинство россиян (86%) при выборе работы предпочитают вакансии с соцпакетом, даже если предлагается меньшая зарплата, сообщает «Газета.Ru». 20,4% респондентов заявили, что в первую очередь обращают внимание на информацию о соцпакете в описании вакансии. Другие факторы — рабочий график, местоположение компании, требования к кандидату (личности, привычкам), описание обязанностей и возможности карьерного роста — также играют важную роль. 61,5% опрошенных готовы пожертвовать удобным местоположением ради высокой зарплаты. Остальные респонденты готовы подстроиться под график работы, изменить привычки и повысить квалификацию. 37,8% россиян не указывают желаемую зарплату в резюме, 22,4% не выделяют личные качества, а 13,7% не описывают все свои профессиональные навыки. Эти данные свидетельствуют, что для россиян соцпакет — важный фактор при выборе работы. Работодатели, предлагающие социальные льготы, могут получить преимущество в привлечении квалифицированных специалистов, делают выводы эксперты.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Профсоюз помог вернуть 45 миллионов рублей морякам и их семьям

За первое полугодие 2024 года дальневосточным морякам было возвращено 45 млн рублей. За этот период в Дальневосточный профсоюз моряков обратились экипажи восьми судов, а также 18 моряков в индивидуальном порядке, сообщается на сайте профсоюза. Основная причина обращения — невыплата заработной платы и возмещение ущерба. Также моряки обращались за содействием в организации своевременного списания по окончании контрактов. Благодаря совместным усилиям ДВРО РПСМ и Дальневосточной транспортной прокуратуры, российские моряки с судов Polar Star, Polar Night, Jet, Sitki и Tessa (под флагом Монголии) получили задолженность по зарплате. Двое старших механиков с Butinah и MSC Qingdao F, а также второй механик с Odessa были

репатриированы. Инспекторы ДВРО РПСМ посетили 20 судов в портах Находка и Восточный. Из них семь судов ходили под российским флагом, а 13 – под иностранными. На шести из 13 судов экипажи полностью состояли из российских моряков. На двух судах под российским флагом были коллективные договоры, заключенные с Российским профсоюзом моряков. Владельцы флота, где отсутствовали колдоговоры, получили семь нотисов о необходимости заключить соглашения с национальными профсоюзами моряков. В ходе проверок инспекторы РПСМ встретились с более чем 400 членами экипажей. При наличии жалоб на задержку зарплаты профсоюз принимал меры по погашению долгов. В этой работе ДВРО РПСМ помогали капитаны портов, Находкинская и Приморская транспортные прокуратуры, судебные власти. В конце мая 2024 года состоялась рабочая встреча ДВРО РПСМ с представителями первичной профсоюзной организации Российского профсоюза докеров ОАО «Находкинский морской торговый порт». Обсуждались вопросы взаимодействия профсоюзов по защите законных прав и интересов моряков и докеров на Дальнем Востоке России. В частности, речь шла о заключении коллективных договоров, которые улучшают условия труда и предоставляют социальные гарантии. Председатель ДВРО РПСМ Николай Суханов подчеркнул важность заключения коллективных договоров с национальным профсоюзом. По его мнению, это обеспечивает российским морякам уверенность и защищает их законные интересы. Суханов также отметил приоритетность встреч с моряками на местах и решения проблем, возникающих у них в рейсе.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 16 июля

Сайт ЛФП

Усть-Лужский полумарафон – трасса пройдена!

Увлекательные состязания, соорганизатором которых стала Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД), прошли на станции Лужской. На старт VIII Усть-Лужского полумарафона вышли бегуны на дистанциях 11 и 21 км, велосипедисты, лыжероллеры, состоялся детский забег. В церемонии открытия принял участие председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев. Гостями мероприятия стали железнодорожники из Казахстана и Белоруссии. К месту состязаний и обратно участников доставил электропоезд «Лахта» по маршруту Санкт-Петербург - станция Лужская - Санкт-Петербург. Маршрут забега проходил по основным объектам станции: пост горочной автоматической централизации, горб и спускная часть сортировочной горки, колесно-роликовый цех и пункт текущего ремонта вагонов, парк формирования, парк отправления, дом отдыха локомотивных бригад пункт технического обслуживания локомотивов. А на 10-м километре всех участников ожидал душ, организованный бригадой пожарного поезда.

Абсолютные победители Полумарафона: Ильдар Абдуллаев – 1 час 21 минут 11 секунд Анна Ковалева (Белорусская железная дорога) – 1 ч 23 минут 38 секунд

Абсолютные победители на дистанции 11км: Степан Панчик (Белорусская железная дорога) – 37 мин 04 сек Екатерина Кочкина – 43 мин 42 сек

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Информационная кампания Роструда против мошенников!

Федерация Независимых Профсоюзов России информирует и предлагает поддержать проведение Рострудом информационной кампании о случаях направления «Инспекторами трудовой комиссии» в июне – июле 2024 в адрес контролируемых лиц нелегитимных распоряжений о проведении проверки с целью выявления нарушений Трудового кодекса РФ и правил охраны труда в связи с поступлением в Роструд заявления о нарушении статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных

правонарушениях.

Подобные деяния указывают на признаки неправомерного получения неустановленными лицами документов контролируемого лица, персональных данных работников, дискредитации Роструда и его территориальных органов.

Просим проинформировать первичные профсоюзные организации и разместить на своих информационных ресурсах сообщения о такой неправомерной деятельности и необходимости обращать внимание на следующее:

1. Типовые формы решений на проведение контрольного (надзорного) мероприятия утверждены приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 31 марта 2021 г. № 151 «О типовых формах документов, используемых контрольным (надзорным) органом»;
2. На решении о проведении контрольного (надзорного) мероприятия обязательно должен быть QR-код, позволяющий перейти на запись в Едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий;
3. Учет проводимых контрольными (надзорными) органами контрольных (надзорных) мероприятий осуществляется в Едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий;
4. Случаи, когда у контролируемых лиц могут быть запрошены сведения и (или) пояснения без решения о проведении контрольного (надзорного) мероприятия: проведение оценки достоверности сведений, расследование несчастного случая, осуществление производства по делу об административном правонарушении.

В случае сомнения в подлинности поступившего распоряжения, решения, запроса и т.п. необходимо обращаться в территориальный орган Роструда.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Рынок труда повернулся в сторону неквалифицированных сотрудников

В 2024 году наблюдается неожиданный тренд на рынке труда: зарплаты неквалифицированных сотрудников растут быстрее, чем у специалистов с дипломами, сообщает «Российская газета» со ссылкой на данные hh.ru. Так, домашний и обслуживающий персонал оказались в числе лидеров по росту зарплат, в первой половине года предложения для них увеличились на 45%. Это касается воспитателей, нянь, уборщиков, водителей, дворников, администраторов, сотрудников общепита (официантов, барменов, бариста).

Средняя зарплата по этой группе профессий достигла 77,8 тыс. рублей. Сотрудники онлайн-торговли (курьеры, кладовщики, грузчики, упаковщики) также ощутили значительный рост зарплат - на 42%. Средняя зарплата в сфере доставки, транспорта и логистики достигла 90 тыс. рублей. Зарплаты разнорабочих увеличились на 34%, достигнув 85,4 тыс. рублей. Эксперты отмечают, что за эти стоит острая потребность в неквалифицированных сотрудниках, так как долгое время профессии, требующие физических усилий и затрат времени, были недооценены. Выпускники школ и их родители все больше осознают, что высшее образование не гарантирует высоких доходов, и стереотипы о престижных профессиях меняются.

Молодежь, ранее стремившаяся стать юристами или финансистами, теперь обращает внимание на более практичные варианты, где можно зарабатывать больше, считает Екатерина Каштанова, доцент кафедры управления персоналом ГУУ. Между тем, исследование консалтинговой компании «Росэксперт» показало: затраты на неоднократное закрытие одной вакансии в течение года могут сравняться со стоимостью найма руководителя.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Около половины россиян не хотят работать пять дней в неделю

Согласно опросу исследовательского отдела «Битрикс24», опубликованному «Лентой.ру», почти половина россиян (47%) хотела бы изменить продолжительность рабочей недели. Самым популярным вариантом оказалась четырехдневная рабочая неделя, ее поддержали 38% опрошенных. Лишь 9% высказались за увеличение рабочей недели до шести дней. В то же время 53%

россиян считают пятидневную рабочую неделю самым удобным и оптимальным вариантом. Данные опроса предоставлены «Битрикс24», но детали методики проведения и выборки не раскрываются: не уточняется, какие именно изменения в рабочей неделе предпочитают респонденты (например, сокращение рабочего дня или сохранение объема работы при меньшем количестве дней). В профсоюзах считают идею перехода на четырехдневную рабочую неделю сейчас нереализуемой. Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков заявил, что в условиях нехватки рабочих рук никакая четырехдневная рабочая неделя не возможна. При этом профсоюзы на протяжении последних лет поддерживали идеи сокращения рабочей недели до 36 часов, но при условии сохранения зарплаты.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 17 июля

Сайт ЛФП

«Мастерская успеха» — путь к успеху!

Педагоги из Санкт-Петербурга и Ленинградской области приняли участие во Всероссийском тренинг-лагере «Мастерская успеха», который прошел в поселке Шепси Краснодарского края. Сертификаты участникам вручила Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования.

Город и область представили тринадцать педагогов — молодые специалисты, воспитатели, учителя-дефектологи, педагоги-психологи, среди которых победители региональных этапов различных конкурсов. Часть из них примет участие во Всероссийском конкурсе «Учитель года». Получить новые знания, вдохновиться, найти друзей, отдохнуть, переключиться от повседневных забот на берегу моря, обменяться опытом и обсудить наболевшие вопросы — такие возможности предоставил тренинг-лагерь Общероссийского Профсоюза образования. Важнейшим элементом «Мастерской успеха» стала образовательная программа, ориентированная на подготовку педагогов к всероссийским этапам конкурсов профессионального мастерства. Именно поэтому в состав делегации Санкт-Петербурга и Ленинградской области (кстати, одной из самых многочисленных в тренинг-лагере) вошли победители региональных этапов различных конкурсов, которым только предстоит представить систему образования нашего региона в больших финалах. Екатерина Зуброва, заведующий отделом организации и сопровождения конкурсов и общественно значимых мероприятий Ленинградского областного института развития образования: «Тренинг-лагерь — это точка роста абсолютно всех педагогов, возможность найти вдохновение и вдохновить других! Это место и люди навсегда останутся в памяти. Огромное спасибо за такие возможности, шансы и ярчайшие воспоминания!»

Жанна Крюкова, учитель-логопед Детского сада №17 Киришского района Ленинградской области: Каждый человек стремится развивать свои профессиональные компетенции, а Всероссийский профсоюзный тренинг-лагерь «Мастерская успеха» дает педагогам такую возможность. Уникальное событие в моей жизни — я участник Всероссийского профсоюзного тренинг-лагеря «Мастерская успеха 2024»! Попала я сюда, потому что поездка стала приятным бонусом всем победителям областного конкурса «Учитель, воспитатель года». Я победила в номинации «Логопед года». На Черноморском побережье собралась, можно сказать, вся Россия! Каждый день в лагере наполнен яркими событиями, знакомством с педагогами-профессионалами, которые уже принимали участие в конкурсе профессионального мастерства «Учитель, воспитатель года России» и стали победителями, лауреатами. Лекции, практикумы, брифинги, идеи, актерское мастерство, креативность -- все это было в течение 10 дней.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В ФНПР обновили Методические рекомендации по созданию первичной профсоюзной организации

Документ является важным инструментом для эффективного создания и функционирования первичных профсоюзных организаций. В рекомендациях приведены:

- основания для создания первичной профорганизации;
- описание процесса вступления работника в профсоюз;
- правила информирования работодателя о создании профсоюзной организации на предприятии;
- перечень условий для создания первичной профсоюзной организации в структуре общероссийского или межрегионального профсоюза;
- перечень вопросов для повестки первого собрания;
- информация о регистрации в качестве юридического лица;
- образец заявления о вступлении в профсоюз.

Документ разработан Департаментом по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения совместно с Департаментом организационной работы и Правовым департаментом Аппарата ФНПР.

[Читать документ](#)

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Суд восстановил незаконно уволенного председателя первички

Руководство ГУП «КарелКоммунЭнерго» решило не выполнять федеральное отраслевое соглашение и не повышать зарплату работникам. Тогда профком помог всем желающим написать исковое обращение в суд, где люди добились своих денег.

Председатель первички после этого потерял работу, но доказал в суде, что увольнение было незаконным. Василий Куслий - председатель двух первичных профорганизаций: Беломорского и Лоухского участков теплоснабжения ГУП «КарелКоммунЭнерго». И за профсоюзную деятельность ему пришлось пострадать - Куслия незаконно уволили. - Проблемы начались с января 2023 года.

Вступило в силу новое федеральное отраслевое соглашение. И после первой зарплаты мы поняли, что заработную плату нам недоначисляют, тарифы не соответствуют отраслевому соглашению. Профком обратился к руководству с представлением. Нам прислали ответ, что все исправят. Но следующая зарплата пришла такая же, как и первая. Неполная. Мы снова обратились к руководству, и нам прислали уже ответ, что если мы чем-то недовольны, то можем обращаться в Гострудинспекцию или в суд. Мы подумали и решили обращаться в суд. В итоге почти все работники двух участков теплоснабжения собрались судиться.

Профком подготовил для этого больше двухсот исковых заявлений. И все суд удовлетворил. Сразу после этого от председателя первички попытались избавиться. - Меня и других машинистов насосных установок (всего нас пять человек) решили уволить - с тем, чтобы потом снова взять на работу, но уже на других условиях, на условиях срочного договора. В отношении меня и моего заместителя в профкоме вышестоящая профсоюзная организация не дала добро на сокращение в своем мотивированном мнении. Работодатель попытался это мнение оспорить. Когда им не удалось в суде первой инстанции, они пошли в Верховный суд Республики Карелия, а потом и в третий кассационный суд, что расположен в Санкт-Петербурге. Но везде проиграли. Тем временем наступил 2024 год, и работники пошли в суд за своими зарплатами по второму разу. - Хотя МРОТ увеличился, работодатель индексировал зарплаты лишь части персонала - тем, кто до этого не обращался в суд, и тем, у кого первый разряд, потому что им меньше МРОТ и так платить нельзя. А всем остальным сказали - вот вам суд тарифную ставку определил, значит, такую ее выплачивать и будем, - пояснил Василий Куслий.

Естественно, люди снова стали обращаться в суды. И снова выигрывали. Выяснилось, что

работодатель недоплачивал примерно треть зарплаты. Работники второго и третьего разрядов после обращения в суд получали дополнительно по 100 и больше тысяч рублей недоплаченного за последний отопительный сезон. А от председателя первички снова решили избавиться. В феврале 2024 года Куслия официально уведомили о переводе на сезонную работу под предлогом изменения условий труда. - Я сразу сказал им, что это нарушение трудового законодательства, так как перевод с постоянной работы на сезонную - это не изменение условий труда, а разные формы трудового договора. Но меня все равно уволили, и я, конечно, подал в суд.

В итоге 27 июня Беломорский районный суд восстановил Василия на работе, а также вынес решение о выплате компенсаций за время вынужденного прогула и за нанесенный ему моральный ущерб. - Я уже вышел на рабочее место, встретили меня хорошо. На самом предприятии у меня конфликтов ни с кем нет, разногласия только с нашим центральным офисом в Петрозаводске. И я не уверен, что эти разногласия окончены.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 18 июля

Сайт ЛФП

Инспекторы защищают права железнодорожников

Итоги правозащитной работы в первом полугодии 2024 года подвели в Правовой инспекции труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге. Правовые инспекторы труда провели 95 проверок в подразделениях филиалов компании и других организациях, где работают члены профсоюза.

Как сообщила Главный правовой инспектор труда Профсоюза на ОЖД Люция Новицкая, в ходе проверок были выявлены 112 фактов нарушений, об устранении которых вынесено 50 предписаний. По представлениям правовых инспекторов в пользу работников выплачено 689,7 тысяч рублей. Проверки проводились как в соответствии с планом, так и по обращениям работников.

Для членов профсоюза проведены 1300 юридических консультаций. Активно работали и внештатные правовые инспекторы – председатели первичных профсоюзных организаций: в ходе 177 проверок они выявили 116 нарушений. По их требованию в пользу работников выплачено 3,6 миллионов рублей.

[Сайт ЛФП](#)

День Российской почты: тридцать лет вместе с профсоюзом

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева приняла участие в торжественном мероприятии по случаю тридцатилетия Дня российской почты. Местом его проведения стал Театр Эстрады имени Аркадия Райкина. Там же, перед началом праздничного вечера, с сотрудниками почты в неформальной обстановке встретился губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов.

«В ходе беседы губернатор рассказал о проекте «Серебряный возраст», который ранее он представил президенту России Владимиру Путину. Этот проект призван создать новый петербургский стандарт организации жизни старшего поколения. По словам губернатора, важная роль в создании комфортных условий для этих людей принадлежит именно сотрудникам почты», — сообщила Елена Довгалева.

Уже со сцены Театра Эстрады глава города тепло поздравил присутствующих с профессиональным праздником и вручил коллективу Управления федеральной почтовой связи Санкт-Петербурга и Ленинградской области Благодарность Губернатора Санкт-Петербурга.

Затем награды лучшим работникам почты и коллективу филиала вручили представители законодательных собраний и профильных комитетов правительств Петербурга и Ленобласти.

За наилучшие производственные показатели и достижения особо отличившимся работникам были вручены награды Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской

Федерации, а также корпоративные награды АО «Почта России».

Поздравления от имени Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи прозвучали на сцене Театра Эстрады из уст Елены Довгалевой, которая напомнила, что учрежденный тридцать лет назад профессиональный праздник стал знаком доверия и признания ежедневного труда почтовых работников. Этот день, как убеждена профлидер связистов, и сегодня имеет важное значение, несмотря на появление новых технологий, продуктов и услуг, цифровизации процессов, инфраструктурных изменений.

«Сегодня перед почтовыми коллективами стоят серьезные многоплановые задачи в соответствии с утвержденной Стратегией развития АО «Почта России» до 2030 года. Все они будут реализованы при условии эффективной, слаженной ежедневной работы», — сказала, обращаясь к коллегам, Елена Довгалева.

По ее словам, профессиональный праздник — это повод выразить слова благодарности за труд, наградить лучших работников за производственные достижения и пожелать дальнейшей плодотворной работы, исполнения профессиональных и личных планов. «Особые поздравления от имени профсоюза — ветеранам труда, которые стали примером для современного поколения работников почтовой связи. Профсоюз работников связи России и дальше продолжит взаимодействие с работодателем в интересах связистов», — заверила профлидер.

В завершение своего выступления Елена Довгалева вручила директору Макрорегиона Северо-Запад АО «Почта России» Александру Вакуленко Почетную Грамоту Ленинградской Федерации профсоюзов.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Работодатели все чаще создают внешний кадровый резерв

В условиях дефицита кадров российские компании начали чаще готовиться к возможному уходу ценных сотрудников и формировать внешний кадровый резерв. Кадровые компании отмечают рост спроса на услугу поиска потенциальных кандидатов, данные которых передаются работодателю, но при этом агентство не гарантирует выход специалиста на конкретную позицию. Об этом сообщает «Коммерсант» со ссылкой на слова представителей рекрутинговых компаний. Уровень безработицы в России сейчас находится на историческом минимуме в 2,6%. При этом спрос на труд в экономике (сумма занятых и вакантных рабочих мест) достиг обратного рекорда — он превышает 76 млн человек. Все чаще компании готовы общаться с кандидатами напрямую, без услуг кадровых агентств. Также вырос спрос на услугу «Исследование рынка потенциальных кандидатов». Формирование так называемого пула талантов — большой тренд на рынке труда. Речь обычно идет не столько о конкретной позиции, сколько о рабочем месте, которое может возникнуть у работодателя через какое-то время, полагают сотрудники HR-служб. Подобным образом чаще работает бизнес с узкой специализацией, к примеру, компании из сферы IT, медицины и фармацевтики, строительства. Они формируют пул кандидатов из интересующей их сферы и отслеживают их карьеры, чтобы при необходимости пригласить человека на вакантное место. А зампред Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Андрей Исаев среди мер, с помощью которых можно сократить кадровый дефицит, видит следующие: возвращение пенсионеров на работу на крупные промышленные предприятия при условии индексации пенсий работающим пенсионерам; работу по профориентации молодежи; программы по переезду на новое место работы; привлечение специалистов из зарубежья. Мнение приводит газета «Солидарность».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 19 июля

Сайт ЛФП

В Петербурге выясняют: кто лучше всех в России ремонтирует котельное оборудование

Федеральный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства в номинации "Лучший слесарь по ремонту котельного оборудования" проходит в эти дни в Санкт-Петербурге. Один из организаторов конкурса - наряду с Министерством труда РФ и другими органами исполнительной власти - Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Десять конкурсантов из разных регионов России соревнуются на базе котельной "Молодёжная" ГУП "ТЭК СПб". Как сообщила председатель Межрегионального профсоюза и руководитель единственного в России Центра оценки квалификаций, созданного на базе профсоюза, Нина Леонтьева, участие в конкурсе - это одновременно и оценка профессиональной квалификации работника.

То есть успешно выполнивший конкурсное задание работник получит соответствующий сертификат. Главный эксперт конкурса - сотрудник ГУП "ТЭК СПб" Владимир Фомин пояснил, что накануне состязания экспертная комиссия тщательно оценила состояние оборудования, которое должны будут осмотреть конкурсанты, и вынесла свои заключения по каждому такому насосу. "Выводы, сделанные слесарем - участником конкурса, должны таким образом совпасть с заключением комиссии", - сказал Владимир Фомин.

Наряду с этим оценивается правильность действий слесаря при разборке и сборке оборудования, а также соблюдение им правил охраны труда. Санкт-Петербург и Ленинградскую область на конкурсе представили четверо наших земляков, ранее победивших на региональном этапе. Это два работника ГУП "ТЭК СПб", один слесарь МУП "Гатчинские тепловые сети" и его коллега из МП "Жилищное хозяйство" (г. Кириши). Как рассказал слесарь пятого разряда ГУП "ТЭК СПб" Андрей Бушухин, свою профессию он выбрал случайно, но полюбил её и не перестаёт совершенствоваться. Конкурсное задание, по его словам, было непростым, но, как уверен Андрей, с ним он справился.

Любить свою профессию Андрею помогает хорошая атмосфера в трудовом коллективе, которая существует, в том числе и благодаря профсоюзной организации. А его коллега из "Гатчинских тепловых сетей" Сергей Кессель, также член профсоюза, считает, что труд слесаря требует постоянного обучения и совершенствования. Тогда любую работу будет выполнить несложно. Между тем генеральный директор ГУП "ТЭК СПб" Иван Болтенков называет работников теплоэнергетического комплекса "штучным товаром", имея ввиду ту высокую квалификацию, которой должен обладать, в том числе и слесарь по ремонту котельного оборудования.

Как сообщил Иван Болтенков, на его предприятии уделяется большое внимание развитию кадрового потенциала. Этим же задачам служит и данный конкурс. С ним согласен и вице-губернатор Санкт-Петербурга Сергей Кропачев, курирующий сферу жизнеобеспечения. Он также выразил свою признательность организаторам конкурса и в том числе Межрегиональному профсоюзу работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области за высокий уровень проведения профессиональных состязаний. Имена победителей конкурса станут известны завтра на торжественной церемонии награждения в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов - Дворце Труда

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Определены победители Медиа-конкурса имени радиожурналиста Я.С. Смирнова 2023

Подведены итоги Медиа-конкурса имени радиожурналиста Я.С. Смирнова за 2023 год. Жюри рассмотрело заявки в соответствии с Положением о конкурсе и приняло решение:

В номинации «Журналист года» почетным дипломом и денежной премией наградить Китаеву Татьяну Сергеевну, главного редактора газеты «Эхо Кузбасса» (Кемеровская территориальная

профсоюзная организация ГМПР).

В номинации «Эффективность» почетным дипломом и денежной премией наградить Касаткину Ольгу Владимировну, заведующую пресс-центром Федерации профсоюзов Челябинской области, редактора газеты «Труд и время на Южном Урале».

В номинации «Социальный аккаунт» почетным дипломом и ценным подарком наградить Союз «Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области».

В номинации «Блогер года» почетным дипломом и денежной премией наградить Киракосян Ольгу Анатольевну, заместителя председателя Самарской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В номинации «Лучшая пресс-служба» почетным дипломом и ценным подарком наградить пресс-центр Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края».

В номинации «Лучший молодежный информационный ресурс» почетным дипломом и ценным подарком наградить Липецкий областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Липецкой области».

В номинации «Лучший цифровой профсоюзный проект» почетным дипломом и ценным подарком наградить Объединенную первичную профсоюзную организацию «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Нефтегазстройпрофсоюза России.

В соответствии с Положением о Медиа-конкурсе имени радиожурналиста Я.С. Смирнова, жюри внесло предложение наградить участников конкурса, добившихся достойного уровня журналистских работ и качества интернет-ресурсов, дипломами лауреатов конкурса, поощрительными денежными премиями и ценными подарками:

Овчинникову Юлию Михайловну, специалиста по информационной работе Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации (номинация «Эффективность»);

Волгоградскую Территориальную организацию Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) (номинация «Социальный аккаунт»);

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» (номинация «Социальный аккаунт»);

Союз организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма» (номинация «Лучшая пресс-служба»).

Торжественное награждение победителей и лауреатов состоится в рамках заседания Генерального Совета ФНПР.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы Карелии возмущены попытками ужесточить условия получения звания «ветеран труда»

«От имени многотысячного профсоюзного братства мы осуждаем попытку депутатов ухудшить положение выходящих на пенсию работников, много лет добросовестно отработавших для развития и процветания нашей республики, лишить их гордого звания «Ветеран Труда», — с таким заявлением выступил Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия. Дело в том, что 11 июля 2024 года депутаты Заксобрания Республики Карелия рассматривали поправку в Закон «Об установлении звания «Ветеран труда Республики Карелия» и порядке его присвоения», в которой предполагалось ужесточить условия для получения этого звания. Лишь благодаря перевесу в один голос противников закона поправка не была принята. — Карелия — один из немногих регионов, где благодаря профсоюзам держатся довольно хорошие условия для присвоения звания «Ветеран труда». В 2015 году была попытка отмены этого закона, тогда профсоюз собрал около 20 тысяч подписей с требованием не ужесточать правила присвоения звания и не уменьшать льготы. Сейчас была очередная попытка по сокращению возможностей получения звания «Ветеран труда» — только при

наличии госнаград. В итоге звание смог бы получать довольно узкий круг людей. Поэтому хорошо, что этот законопроект не прошел, но мы со своей стороны возмущены еще тем, что документ не был рассмотрен на заседании Региональной трехсторонней комиссии, — сказал в комментарии газете «Солидарность» председатель Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия Илья Косенков. Таким образом нарушены принципы социального партнерства, заложенные в ст. 5 закона «О социальном партнерстве в Республике Карелия» и ст.35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, отмечают профсоюзы. «Подобные провокационные действия со стороны Законодательного Собрания Республики Карелия усиливают социальное недовольство в трудовых коллективах и могут вынудить профсоюзы к принятию более решительных действий по защите социально-экономических интересов трудящихся», говорится в обращении за подписью главы профсоюзов Ильи Косенкова. Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия требует от депутатов Заксобрания неукоснительного выполнения Трудового Кодекса РФ.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Лучшие молодые госслужащие получают льготную ипотеку

"Солидарность" Экспериментальную ипотеку сроком действия с 15 июля 2024 года до 1 февраля 2027 года планируют ввести для чиновников. Соответствующее постановление появилось на официальном сайте правовых актов правительства, сообщает «Инфо-Сибнет». Участниками программы станут госслужащие до 35 лет включительно, занимающие должность гражданской службы не менее года в Минфине, Минтруде, Минстрое, Федеральной налоговой службе и территориальных органах Федерального казначейства. Чтобы получить право участвовать в программе, молодой госслужащий должен удовлетворять одному из требований: принимать участие в СВО, иметь госнаграды, почетную грамоту, благодарность президента РФ или поощрение правительства, либо является победителем конкурса «Лидеры России» или «Лучший по профессии». Участнику эксперимента за счет федерального бюджета оплатят 33 квадратных метра жилья по официальной цене «квадрата», которую раз в квартал утверждает Минстрой для каждого региона. Четверть суммы пойдет на первый взнос по ипотеке, остальное выплатят в течение девяти лет равными долями. Также заемщикам девять лет будут ежемесячно компенсировать 1/12 от оставшейся суммы, полагающейся к выплате из бюджета, и 1/4 ключевой ставки ЦБ на момент заключения договора по ипотеке. Воспользоваться господдержкой можно будет только раз. В дальнейшем систему могут сделать постоянной. При этом с 1 июля прекратила действовать программа льготной ипотеки под 8%. В итоге спрос на нее накануне закрытия программы резко подскочил - с 1 по 20 июня 2024 года банки получили на 32,6% больше заявок, чем в мае, информировала ранее «Солидарность».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)