



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 7 ноября по 11 ноября 2022 года

Понедельник, 7 ноября

Сайт ЛФП

Пособие семьям с невысоким доходом можно оформить очно и онлайн

Более 6,2 млрд рублей уже выплачено на детей в возрасте от 8 до 17 лет в двух наших регионах. Об этом сообщает Отделение Пенсионного фонда России (ПФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Там, также напомнили, что с 11 мая 2022 года семьям с невысоким доходом выплачивается ежемесячное пособие на детей от 8 до 17 лет. При наличии соответствующих условий его можно оформить и сегодня. В частности, данная выплата назначается с учётом нуждаемости при соблюдении следующих условий:

- ежемесячный доход на человека в семье не превышает регионального прожиточного минимума на душу населения (в Санкт-Петербурге – 14 476 руб., в Ленинградской области – 14 059 руб.);
- *собственность семьи не превышает требования к движимому и недвижимому имуществу;*
- *заявитель и дети граждане РФ, постоянно проживающие в РФ.*

В ПФР обращают внимание на то, что по заявлениям, поступающим с 1 октября, выплата будет производиться с 8-летия ребёнка, если обращение за её назначением последовало не позднее 6 месяцев после того, как ребёнку исполнилось 8 лет, в остальных случаях пособие будет установлено с месяца подачи заявления.

В зависимости от доходов семьи размер ежемесячной выплаты может составлять 50%, 75% или 100% прожиточного минимума для детей, установленного в субъекте Российской Федерации.

Таким образом, в Санкт-Петербурге сумма пособия составляет 7 021 руб., 10 531,5 руб. или 14 042 руб. в месяц; в Ленинградской области - 6 819 руб., 10 228,5 руб. или 13 638 руб. в месяц.

Для того чтобы получить выплату, необходимо подать заявление. Сделать это можно несколькими способами: через портал Госуслуг, в любом офисе Многофункционального центра (МФЦ) или клиентской службе Пенсионного фонда Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Справочно: На сегодняшний день общая сумма перечисленных средств составляет 6 225 451

889,75 рублей. Более 81 тысячи детей города и области уже получают эту выплату, из них более 54 тысяч получают ее в 100% размере.

По материалам ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Акушерский колледж отметил юбилей

Наградами Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ были отмечены руководство и сотрудники Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Акушерский колледж» по случаю его 225-летия. Почетные грамоты и Благодарности на торжественном мероприятии, прошедшем в стенах колледжа, вручила заместитель председателя Межрегиональной организации Людмила Гольдина.

В своем выступлении она тепло приветствовала трудовой коллектив одного из старейших медицинских учебных заведений Северной столицы, основанного в 1797 году. Сегодня в бывшей «Повивальной школе при Петербургском воспитательном доме», ставшей одним из современных учебных центров, действует крепкая профсоюзная организация, развивается социальное партнерство.

Это не удивительно, ведь директор СПб ГБПОУ «Акушерский колледж» Дмитрий Батраков — активный член профсоюза и до нынешней своей должности работал заместителем председателя тогда еще территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В своей речи Дмитрий Батраков отметил, сегодня Акушерский колледж вносит значительный вклад в здравоохранение не только города на Неве, но и всей страны. «Только за пять последних лет в наших стенах получили образование 358 акушеров и 670 медицинских сестёр. А за двести с лишним лет заведение выпустило десятки тысяч первоклассных специалистов!» — подчеркнул он.

Большой группе работников колледжа также были вручены награды губернатора и правительства Санкт-Петербурга, Почетные грамоты и Благодарности Законодательного Собрания Северной столицы.

В праздновании юбилея также приняли участие депутаты Законодательного Собрания Санкт-Петербурга, представители Администрации города, Комитета по здравоохранению городского правительства, а также Калининского района Петербурга, где сегодня и располагается это учебное заведение.

Завершил праздник небольшой концерт, который подготовили для своих преподавателей и почетных гостей студенты колледжа.

По материалам Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

НЕРАБОТАЮЩИМ МАМАМ УПРОСТИЛИ ОФОРМЛЕНИЕ ПОСОБИЯ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Новый сервис запущен на портале «Госуслуги». С его помощью неработающие женщины смогут дистанционно оформить ежемесячное пособие по беременности и родам, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Для этого лишь необходимо подтвердить персональные данные, выбрать способ получения выплаты и отправить заявление в электронном виде.

— Обратиться за пособием необходимо не позднее шести месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам. Право на выплату есть у женщин, признанных центром занятости безработными в течение года со дня увольнения. Потеря работы может быть связана с ликвидацией организации, ИП, прекращением деятельности в качестве нотариуса или адвоката. Возможность дистанционного оформления ежемесячного пособия избавит молодых мам от личного посещения

клиентских центров и сбора справок. При этом женщины могут выбрать способ получения выплат: средства могут поступать на карту либо в почтовое отделение, — уточнила Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В СТАЖ ДЛЯ ДОСРОЧНОГО ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ ВКЛЮЧЕНА СЛУЖБА В АРМИИ

Период службы по призыву теперь будут включать в трудовой стаж для досрочного выхода на пенсию. Закон об этом подписал президент России Владимир Путин.

Сейчас основными условиями для выхода на страховую пенсию по старости являются: достижение возраста, страховой стаж и минимум 23,4 пенсионных балла. Однако есть условия для досрочного выхода на пенсию. Теперь вступил в силу закон, согласно которому к ним будет добавлена срочная служба и участие в специальной военной операции. Причем, если человек служил в армии по срочному призыву, а после демобилизации был призван в рамках СВО, в трудовой стаж зачтутся оба периода.

Согласно Федеральному закону от 04.11.2022 419-ФЗ период участия в специальной военной операции во время прохождения службы или период нахождения в расположении добровольческого формирования будут записаны в страховой стаж в двойном размере. При определении размера страховой пенсии индивидуальный пенсионный коэффициент за время, проведенное в рядах ВС РФ также будет удвоен. При этом закон распространяется только на правоотношения, возникшие с 24 февраля 2022 года.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СТУДЕНТЫ ПОЛУЧАТ СОБСТВЕННЫЕ КОНСТРУКТОРСКИЕ БЮРО

В стране появится система студенческих конструкторских бюро, финансируемых за счет федерального бюджета. Такое поручение Министерству науки и высшего образования РФ и Министерству финансов РФ дал президент России Владимир Путин по итогам встречи главы государства с руководителями передовых инженерных школ в Великом Новгороде.

Создать сеть студенческих конструкторских бюро в вузах предложил на встрече проректор Высшей школы экономики и ответственный секретарь оргкомитета Национальной технологической олимпиады (НТО) Дмитрий Земцов. Предполагается, что в бюро студенты будут работать над решением реальных технологических задач в экономике.

Идея молодежных конструкторских бюро родилась в сообществе студентов-выпускников Национальной технологической олимпиады – первых и самых масштабных в России командных инженерных соревнований для школьников, которые проводятся с 2015 года. В финале НТО старшеклассники в командах создают реальные технологии и программы, решают задачи, сформулированные коллективами ведущих вузов и компаний страны.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 8 ноября

Сайт ЛФП

Ремонт, реконструкция, улучшение условий труда — профсоюз помог

Благодаря профсоюзному контролю на целом ряде объектов Октябрьской железной дороги (ОЖД) улучшены условия труда, выполнены ремонты. В Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на ОЖД подвели итоги работы технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ на полигоне магистрали в октябре.

В ходе проверок техническими инспекторами выявлено 177 нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда, профсоюзные контролеры предъявили 8 требований о приостановке работ, машин, механизмов и оборудования в случаях угрозы жизни работников. Как рассказали в Дорпрофжел на ОЖД, в настоящее время идет работа по устранению выявленных нарушений. Благодаря работе технических инспекторов улучшены условия труда на 7 рабочих местах и

санитарно-бытовые условия - на 7 объектах.

Так в эксплуатационном локомотивном депо Великие Луки отремонтировали вентиляционное оборудование здания АБК. В ремонтном вагонном депо Тосно реконструировали систему освещения в производственных помещениях и цехах депо. А на Зеленогорской дистанции пути провели текущий ремонт помещений на шести переездах.

Работа профсоюза по контролю за охраной и улучшению условий труда железнодорожников продолжается.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Сотрудники органов внутренних дел, обеспечившие безопасную перевозку детей, будут поощрены

В начале летнего сезона 2022 года ФНПР была инициирована кампания по оздоровлению детей ДНР, ЛНР и других освобожденных территорий. Были оздоровлены дети работников ГК «Донбассгаз», ГУП «Луганскгаз», ГУП «Мелитопольгаз», машиностроения и металлообработки ЛНР, энергетики и электромеханической промышленности ДНР.

Безопасность при перевозке детей к местам отдыха и оздоровления и по месту их пребывания была обеспечена сотрудниками Министерства внутренних дел Российской Федерации.

ФНПР обратилась в адрес Министерства внутренних дел Российской Федерации по вопросу поощрения сотрудников органов внутренних дел.

В ответном письме МВД России сообщается, что обращение ФНПР будет учтено при рассмотрении вопроса о поощрении сотрудников органов внутренних дел по итогам оперативно-служебной деятельности в 2022 году и выражена признательность М.В.Шмакову за позитивную оценку их работы.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗЫ ТРЕБУЮТ РАСШИРИТЬ СПИСОК ПОЛУЧАТЕЛЕЙ КОВИДНЫХ ВЫПЛАТ

Региональные организации профсоюза работников здравоохранения РФ на различных уровнях требуют расширить список получателей компенсационных выплат в размере 25% от оклада медработникам, которые не вошли в перечень, установленный июльским постановлением правительства РФ, сообщает телеграм-канал профорганизации.

Так, на встрече с главой Алтая Олегом Хохординым председатель республиканской организации профсоюза Елена Григоренко подчеркнула, что необходимо разработать меры поддержки медработников для устранения кадрового дефицита в регионе. В их числе расширение списка получателей ковидных выплат и увеличение с 1 января 2023 года базовой части окладов работников на 10%.

Председатель межрегиональной организации профсоюза работников здравоохранения Архангельской области Александр Зубов на заседании рабочей группы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений тоже поднял вопрос о расширении перечня должностей сотрудников, которым устанавливается компенсационная выплата за работу с коронавирусом. В частности, речь идет о включении в список медработников с высшим (немедицинским) образованием, среднего и младшего медперсонала, обеспечивающего проведение патологоанатомических исследований.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ТАТАРСТАНА ПОМОГАЮТ МОБИЛИЗОВАННЫМ И ИХ СЕМЬЯМ

Профсоюзные организации работников образования Татарстана участвуют в гуманитарных акциях, чтобы поддержать солдат и их семьи. Профактивисты присоединяются к волонтерам, помогают собирать вещи бойцам, вяжут теплые носки и перчатки. Территориальные организации профсоюза

материально помогают членам профсоюза, чьи близкие были мобилизованы.

В Набережных Челнах, например, городская организация Общероссийского профсоюза образования тесно сотрудничает с коллективом волонтеров «Своих не бросаем 16», участвует в акции «Дарим тепло». Более 30 первичек уже собрали и передали через волонтеров гуманитарную помощь для направления в зону специальной военной операции: продукты, термобелье, предметы личной гигиены, аптечки. Профсоюзные мастерицы из образовательных организаций связали теплые носки, снуды, варежки, перчатки, манишки. Участвуют целыми коллективами: одни вяжут, другие покупают пряжу, делают все, чтобы работа не прерывалась. Так, к акции «Дарим тепло» присоединились члены профсоюза Детской школы искусств № 7. За вязание носков для мобилизованных жителей Набережных Челнов взялись Ольга Хаметшина, Наиля Морданшина, Зинфира Латыпова, Румия Ахмиева, Назира Сайдуллина.

– Приближаются холода, поэтому пусть теплые носки согревают солдат, а до передовой дойдет тепло наших сердец, — говорит председатель профкома детской школы искусств № 7 Зинфира Латыпова.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НАБИУЛЛИНА СЧИТАЕТ, ЧТО ВЛИЯНИЕ САНКЦИЙ НЕ СТОИТ ПРЕУМЕНЬШАТЬ

Структурная трансформация экономики России продлится не один год. Процесс усугубится, если совпадет с мировым экономическим кризисом, — такое заявление сделала глава Центробанка Эльвира Набиуллина. Международные санкции меняют географию российского импорта и экспорта, разрывают старые внешнеэкономические связи и формируют новые, под растущее санкционное давление подпадают не только российские компании, но и их партнеры из других государств, уточнила она свою мысль.

В то же время клиенты негосударственных пенсионных фондов не пострадали от введения санкций, отметила Эльвира Набиуллина, отчитываясь в Государственной думе о работе Центробанка за 2021 год.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ВЫСТУПАЮТ ЗА ПРАВА ДОКЕРОВ ЛИВЕРПУЛЯ

Международный совет докеров (IDC) и Международная федерация транспортников (ITF) направили письмо руководству Peel Ports Group порта Ливерпуля. Таким образом они демонстрируют поддержку более чем 640 000 членов профсоюзов со всего мира, которую те оказывают своим товарищам-докерам из британского профсоюза профсоюза Unite в их борьбе за свои законные трудовые права, сообщает Международная Федерация работников транспорта.

Обе международные профсоюзные организации работают вместе с правительствами, инвестиционными фондами, портами и основными судоходными компаниями, что не позволяет замалчивать несправедливое отношение компании к докерам, особенно после того, как в последние месяцы Peel Ports Group получила рекордную прибыль.

Докеры требуют от Peel Ports Group положить конец угрозам увольнения как форме принуждения. Они настаивают на установлении справедливой заработной платы, которая соответствует повышению уровня жизни. Сейчас докерам Ливерпуля в среднем платят меньше, чем работникам других крупных британских портов, в то время как инфляция в стране демонстрирует беспрецедентный рост.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ТВОРЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ БОЛЬШЕ НЕ ОТПРАВЯТ В «ПРОСТОЙ»

Большой победой профсоюза назвала принятие федерального закона об оплате труда творческих работников в период их неучастия в создании и исполнении произведений глава профсоюза работников культуры РФ Светлана Цыганова. Законом, принятым 4 ноября, внесены изменения в Трудовой кодекс. Так, понятие «простой» применительно к творческим работникам исключено, согласно ч. 2 ст. 351 ТК РФ. А новой частью 3 ст. 351 ТК РФ определено, что «время, в течение которого творческие работники по инициативе работодателя либо по причинам, не зависящим от воли сторон, не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, оплачивается в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным

нормативным актом, трудовым договором, но не менее тарифной ставки, оклада (должностного оклада) творческого работника с доплатами и надбавками компенсационного характера, доплатами и надбавками стимулирующего характера, не связанными с участием в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступлением, рассчитанными пропорционально указанному времени, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, рассчитанного пропорционально указанному времени.

- Это можно считать победой профсоюза работников культуры РФ совместно с ФНПР. Я считаю, что у нашего профсоюза есть два самых главных достижения за последнее время: в 2018 году мы отбили увольнение артистов по не востребованности, которое хотели внести в Трудовой кодекс. А сейчас – решение по заработной плате в период неадекватности в репертуаре. Это победа! – заявила Светлана Цыганова в комментарии газете «Солидарность».

Изначально законопроект разрабатывался Минтрудом РФ в связи с признанием части пятой статьи 157 Трудового кодекса РФ не соответствующей Конституции. С первой редакцией закона, которую поддерживали Минтруда и Минкультуры, категорически не соглашалась профсоюзная сторона. В частности, предусматривалась оплата периода, когда творческие работники не задействованы в репертуаре театра, в размере не менее 2/3 оклада и вовсе неоплата в случае неадекватности по неуважительной причине.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ДОБРОВОЛЬЦЕВ СВО УРАВНЯЮТ В ПРАВАХ С ВОЕННОСЛУЖАЩИМИ

Государственная дума 8 ноября приняла в первом чтении законопроект, уравнивающий в правах добровольцев, участвующих в специальной военной операции, и кадровых военнослужащих.

Соответствующие поправки к закону «О ветеранах» предложены представителями всех думских фракций во главе с председателем ГД Вячеславом Володиным, а также семерыми сенаторами, включая спикера СФ Валентину Матвиенко.

Согласно законопроекту, добровольцам предоставляется статус ветеранов боевых действий наравне с военнослужащими. То же касается статуса инвалида боевых действий. В пояснительной записке к законопроекту подчеркивается, что это позволит распространить на добровольцев «соответствующие меры социальной поддержки, предусмотренные действующим законодательством для военнослужащих, в целях создания условий, обеспечивающих им достойную жизнь, активную деятельность, почет и уважение в обществе».

В настоящее время различные льготы ветеранам боевых действий относятся к социальной и налоговой сферам, некоторым привилегиям в сфере труда, медицинскому обслуживанию. Также предусмотрены жилищные дотации, ежемесячные пособия. Кроме того, отдельные льготы полагаются семьям погибших ветеранов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 9 ноября

Сайт ЛФП

Молодые — на «Территории профсоюзного смысла»

Школа молодого профсоюзного лидера Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ «Территория профсоюзного смысла» в четвертый раз открыла свои двери для профсоюзной молодежи. Во Дворце Труда состоялось первое занятия нового потока Школы. Тринадцать молодых членов профсоюза из разных отраслей и ведомств решили ближе познакомиться с профсоюзным движением, современными техниками саморазвития, получить новые знания, навыки и впечатления. Занятие открыла председатель Межрегиональной организации Елена Григорьева. «Впереди вас ждет очень насыщенное и увлекательное время обучения в Школе. Вы получите не только уникальные знания о

профсоюзном движении, окунетесь в интересный мир профсоюзной деятельности, но и сможете в будущем выступать активным помощником в своей профорганизации, быть избранными в составы выборных профсоюзных органов», - обратилась профлидер к курсантам.

По традиции отправной точкой программы обучения был выбран музей истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга. Во время экскурсии ребята наглядно познакомились с историей зарождения и становления профсоюзного движения, узнали о профсоюзных деятелях прошлого, увидели первые документы профсоюзов. А во второй части семинарского занятия состоялся разговор о современных профсоюзах, их структуре, численности, формах взаимодействия, направлениях работы и руководящих документах.

В тематическом плане обучения Школы предусмотрены занятия, касающиеся не только вопросов организации деятельности профсоюзных организаций, но и личностного роста молодежи. Поэтому третий блок обучения был посвящен вопросам целеполагания, так как умение правильно поставить цель, сформулировать ее и добиться реализации - один из основополагающих моментов в достижении личного успеха.

Впереди у участников Школы ещё несколько месяцев упорной учебы.

По сообщению межрегиональной организации ПРГУ РФ

[Сайт ЛФП](#)

Пособия по беременности и родам для неработающих мам можно оформить онлайн

О том, что новый сервис запущен на портале госуслуг сообщили в Отделении Пенсионного фонда России (ОПФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Данный сервис позволяет неработающим молодым мамам обратиться за ежемесячным пособием по беременности и родам. Право на такую выплату есть у женщин, которых центр занятости признал безработными в течение года со дня увольнения. Однако само увольнение при этом должно быть связано с ликвидацией предприятия либо прекращением деятельности в качестве индивидуального предпринимателя, нотариуса или адвоката.

Для того чтобы оформить пособие, нужно зайти на «Госуслуги», выбрать сервис «Пособие по беременности и родам для уволенных женщин» и подтвердить персональные данные. Далее останется только выбрать способ получения выплаты и отправить электронное заявление.

В большинстве случаев этого будет достаточно для оформления пособия. При этом иногда могут понадобиться уточняющие сведения. Например, свидетельство о рождении ребенка, если оно выдано за пределами РФ, или решение суда об усыновлении, которое выдается только усыновителям. В таких случаях в личный кабинет мамы придет уведомление с указанием, какие сведения следует предоставить в клиентскую службу Пенсионного фонда.

Решение о назначении пособия выносится в течение 10 рабочих дней со дня подачи заявления и поступления в Пенсионный фонд необходимых сведений организаций и документов заявителя. Если по выплате вынесен отказ, уведомление об этом направляется в течение 3 рабочих дней. Средства выплачиваются в течение 5 рабочих дней после принятия решения о назначении выплаты.

Следует помнить, что обратиться за пособием можно не позднее 6 месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам. При положительном решении по заявлению пособие перечисляется на карту либо через почтовое отделение – в зависимости от того, какой способ был указан при оформлении.

По материалам ОПФР по СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Достижение профсоюза: творческим работникам, не участвующим в спектакле, установили гарантии минимального размера оплаты этого времени

Общероссийский профсоюз работников культуры добился определения гарантированной минимальной оплаты времени творческим работникам театров, концертных организаций и цирков в

случае, если они не участвуют по инициативе работодателя или по обстоятельствам, не зависящим от них, в спектакле, концерте, выступлении. Норма установлена Федеральным законом № 434-ФЗ, принятым 4 ноября. Закон вступает в силу с 1 марта 2023 года.

Конституционный Суд РФ признал часть пятую статьи 157 ТК РФ не соответствующей Конституции Российской Федерации и постановил федеральному законодателю восполнить правовой пробел - установить минимальные гарантии оплаты времени, когда творческий работник не участвует в спектакле не по своему желанию, а по инициативе работодателя.

На практике оплата времени неучастия творческого работника оплачивалась согласно положениям коллективного договора, локального нормативного акта, трудового договора. Размер оплаты чаще всего составлял 2/3 тарифной ставки, оклада и был гораздо ниже минимального размера оплаты труда.

Проект закона в первоначальной редакции, подготовленной Минтрудом РФ, предлагал устанавливать оплату труда творческих работников, которые не задействованы в спектакле, в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада. Период, когда работники не принимают участие в проекте по неуважительной причине, предлагалось не оплачивать.

Первую редакцию законопроекта не поддержал Общероссийский профсоюз работников культуры, такую позицию разделили ФНПР и Ассоциация профсоюзов работников непроектной сферы РФ.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

КАК Я ПОЛУЧАЛА ПОСОБИЕ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Я заболела коронавирусом. Болею я, к счастью, редко. Наверное, поэтому, когда увольнялась с прежнего места работы, не придавала значения тому, что не получила справку о доходах за предыдущие два года работы. Я знала, что такую справку работодатель должен был выдать. Но ситуация увольнения была сложная. Наш вуз сливали с двумя другими учебными заведениями. Незнакомая территория, незнакомые люди, все заняты, к кому обращаться - непонятно. Я была рада, что трудовую книжку получила без больших проволочек, торопилась оформить документы на новой работе. Было, честно говоря, не до справки.

И вот я заболела. Получила на портале госуслуг уведомление, что мне открыт больничный лист, своевременно получила следующее уведомление, что мой больничный лист закрыт. На следующий день пришло третье уведомление - о поступлении в Фонд социального страхования информации от работодателя о необходимости осуществить выплату пособия по временной нетрудоспособности. Потом четвертое - о направлении документа на оплату. И, наконец, пятое - об успешной выплате пособия.

Казалось бы, можно порадоваться, как четко работает система. Но радоваться было нечему. Пособие составило около двух тысяч рублей. Я, конечно, сразу поняла, что пособие рассчитано с учетом выплат только за три месяца, которые я проработала у своего нынешнего работодателя, а выплаты за двадцать один месяц на прежней работе не учтены. Для верности открыла свой личный кабинет на сайте Федеральной налоговой службы, убедилась, что оба работодателя исправно платили за меня налоги из вполне приличных доходов. И с верой в "Электронное правительство" написала жалобу на портале Фонда социального страхования о неправильном исчислении пособия. Объяснила причины, указала реквизиты моего прежнего работодателя.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Девять кругов бюрократии

В какой стране чиновники безжалостнее

Как известно, все несчастные семьи несчастливы по-разному. Это справедливо и для граждан разных стран, вынужденных обивать пороги чиновничьих кабинетов - на обилие бумаг жалуются почти везде. Но в каждой стране у бюрократического кошмара есть свой колорит: где-то вымогают взятку,

где-то не можешь найти ответственных за твой вопрос, а где-то документы просто исчезают.

НАША ОШИБКА, ВАШИ ПРОБЛЕМЫ

Стилистика российских проблем обычно сводится к старой присказке: “Вот где карту получали, туда и обращайтесь”. То есть бюрократы совершили ошибку, а исправлять ее отказываются - мол, решайте проблему сами.

Так, студент Уральского федерального университета пожаловался прессе, что вуз выдал ему неправильную справку для военкомата - для отсрочки нужна была справка по форме № 26, а ему предоставили другую. Переоформить справку студент не мог - это происходило в июле 2020 года, во время ковидного карантина, и в вузе просто не было людей. Студента призвали. После демобилизации он попытался восстановиться на заочном отделении журфака - и тут выяснил: хотя в армию забрали еще летом, вуз отчислил его в ноябре, и теперь он должен институту 47 тысяч рублей - за семестр, который якобы прогулял. То есть пострадавшему надо за свои страдания еще и заплатить.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СМЕРТЬ ОТ СЕРДЕЧНОГО ПРИСТУПА ПРИЗНАНА НЕСЧАСТНЫМ СЛУЧАЕМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Машинист бульдозера с 3-й группой инвалидности (болезнь сердца) скончался на работе от повторного инфаркта. Вдова обжаловала акт о несчастном случае и во второй инстанции с помощью профсоюза доказала, что смерть супруга связана с производством.

Стороны конфликта. Семья погибшего К. (вдова и двое несовершеннолетних детей) подала иск к ООО “ВЦЗ”, Смоленскому отделению ФСС, ГИТ, департаменту по соцразвитию и Смоленскому профобъединению.

Суть иска. Семья требует признать несчастный случай производственным, взыскать страховые выплаты и компенсации морального вреда. Районный суд им отказал, подана апелляция.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Порода” вины

Работника обвинили в грубой неосторожности

Проходчик в шахте работал отбойным молотком. Под ним осыпалась порода, и он повредил ногу.

Почти 100 дней он провел на больничном, а работодатель заявил, что работник сам виноват в несчастном случае. Шахтер обратился за помощью к профсоюзу, добился признания записи о его вине незаконной, получил компенсации и уволился с предприятия, где с ним так подло обошлись.

Подземный проходчик ООО “Шахта “Осинниковская” получил травму на рабочем месте.

- Их звено состояло из трех человек, и суть их работы была такова: один работает отбойным молотком, двое других лопатами отгребают породу. А через 15 минут меняются местами, потому что работа отбойным молотком очень тяжелая. А тут у человека просто поехала под ногами порода, и он серьезно повредил ногу. Почти 100 дней провел на больничном, и последствия травмы он ощущает до сих пор: побегать, поиграть в футбол с детьми уже не получается, - рассказал главный правовой инспектор труда Кемеровского обкома ГПМР Анатолий Белинин.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Уроки профсоюза

Все образовательные учреждения столицы были охвачены профсоюзными уроками

В Москве завершился цикл профсоюзных уроков. Только в образовательных организациях столицы в октябре было проведено 460 занятий. Мероприятия прошли как для студентов первых курсов и старшеклассников, так и для ребят из младших классов и даже воспитанников детских садов.

Такие занятия Московская городская организация профсоюза образования проводит уже более 15 лет. Перечень тем, которые поднимались в этом году, был обширным. Уроки проходили не только в рамках привычных школьных предметов - например, истории (в частности, ребята узнали о работе профсоюзов в годы Великой Отечественной войны) или географии. Ученикам средних и старших классов также рассказывали о корпоративной культуре профсоюзов, цифровизации, геометрии эмблем и многом другом. А для самых юных слушателей устраивали занятия на темы, связанные с

понятиями “доброта” и “дружба”.

- В профсоюзных уроках мы делаем упор на старшеклассников. Поэтому такие занятия - это прежде всего воспитательный ресурс. На них ребята учатся рассматривать различные аспекты решения каких-либо проблем, - рассказала председатель Северо-Восточной территориальной организации Московской городской организации Общероссийского профсоюза образования Ольга Полякова. - Например, мы показываем, какие есть формы диалога и как правильно его вести, рассказываем, к какой помощи они могут прибегнуть в различных ситуациях. Так, дети узнают о законе, по которому работает общественная организация, о ее целях и задачах, деятельности и полномочиях в сфере защиты интересов. Таким образом они могут всесторонне сформировать представление и осмыслить понятие “диалог”. При этом мы не забываем и о “других сторонах” наших уроков и проводим занятия, посвященные профсоюзной истории, а также профориентации.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Из тюрьмы на новый срок

Бывший профлидер опять становится президентом

После восьми лет пребывания на посту президента Бразилии Луис Инасиу Лула да Силва провел в тюрьме 580 дней. Обвинения с него были сняты, и это дало ему право баллотироваться на новый срок. Во втором туре он одержал победу над действующим президентом Жаиром Болсонару с минимальным перевесом: 50,9% против 49,1%. Что значит для Бразилии новый срок Лулы и что значит для него такая неубедительная победа, разбиралась “Солидарность”.

ОТ ВАКСЫ ДО МАНДАТА

“Президент из народа” - этакая квинтэссенция демократии: народом правит не человек из элиты, а тот, кто пережил все боли и нужды вместе с теми, к кому он обращается. И поэтому столь неубедительная победа Лулы ставит перед ним множество политических задач.

Вне сомнений, он из народа: избранный президент Бразилии начал зарабатывать в 12 лет, полируя обувь прохожих. Спустя два года он устроился на фабрику по обработке меди. В 19 лет несчастный случай на работе, лишивший юношу мизинца левой руки, познакомил его с профсоюзами. В двадцать с небольшим он стал профактивистом, и к 30 годам уже был избран президентом профсоюза сталелитейщиков двух муниципалитетов штата Сан-Паулу, в которых концентрировалась бразильская автопромышленность.

В конце 1970-х, когда военная диктатура постепенно либерализовалась, Лула организовал ряд забастовок, за что и сел в тюрьму на месяц. В 1980 году он и единомышленники по леволиберальной ориентации основали Партию трудящихся. С 1989 года Лула регулярно баллотировался в президенты страны - первые три раза неудачно, победил в 2002 году и занимал кресло два срока, с 2003 по 2011 год.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Отложенный триумф

Оппозиция и профсоюзы ополчились против нового лидера Консервативной партии

Новым премьер-министром Великобритании стал Риши Сунак, который ранее проиграл партийные выборы Лиз Трасс. Ему досталось беспокойное наследство: консерваторы растеряли доверие, профсоюзы объявляют новые забастовки, оппозиция ищет и создает поводы для скорой расправы над новым главой правительства.

В МАНДАТЕ ОТКАЗАНО

В Великобритании то ли все еще, то ли снова раздаются голоса о необходимости досрочных всеобщих выборов.

После рекордно короткого пребывания Лиз Трасс в кресле премьер-министра перед Консервативной партией - тори - стоит непростая задача вернуть себе доверие. И Британский конгресс профсоюзов (TUC) не желает давать шанс новому лидеру тори. На митинге 3 ноября генеральный секретарь TUC Френсис О’Грей- ди призвала не забывать и не прощать того, через что тори заставили пройти народ за последние несколько месяцев.

- Они ставили на кон средства людей к существованию, дома и пенсии, - сказала на митинге

О'Грейди. - И для чего? Чтобы сделать самых богатых еще богаче и ввести налоговые послабления таким, как Amazon.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Важный шаг

Профсоюзы медиков ЛНР и ДНР включены в реестр профсоюза работников здравоохранения России

Пока законодательство ЛДНР не приведено в соответствие с нормами РФ, профсоюзам этих регионов непросто де-юре примкнуть к российским объединениям. Но совместной работе де-факто это не мешает. Соглашение о включении республиканских профсоюзов работников здравоохранения в реестр общероссийского союза - лишь начало интеграции. Впереди много работы. О тонкостях объединения, планах и ожиданиях “Солидарности” рассказали главы отраслевых профсоюзов ЛНР и ДНР и глава Общероссийского профсоюза работников здравоохранения Анатолий Домников. 1 ноября лидер Общероссийского профсоюза работников здравоохранения РФ (ОПРЗ РФ) Анатолий Домников и председатели отраслевых профсоюзов Луганской и Донецкой народных республик Яна Строкач и Александр Авдеев подписали документ о включении своих организаций в реестр профсоюза медиков РФ. В продолжение ранее принятых соглашений о сотрудничестве стороны договорились о взаимной поддержке и создании эффективных условий для совместной работы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

На новый уровень взаимодействия

Работники энергетической отрасли ЛНР примкнут к Всероссийскому “Электропрофсоюзу”

Делегация Всероссийского “Электропрофсоюза” посетила с рабочим визитом своих коллег из Луганской Народной Республики. Стороны обсудили вопросы, связанные с присоединением профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности к ВЭП. Также с делегатами встретились замминистра топлива, энергетики и угольной промышленности республики и работодатели энергетической отрасли ЛНР.

ПРОФСОЮЗЫ - БРАТЬЯ НАВЕК

В Луганской Народной Республике состоялась встреча делегации Всероссийского “Электропрофсоюза” (ВЭП) с профлидерами ЛНР. В частности, с председателем ВЭП Юрием Офицеровым встретился председатель Федерации профсоюзов ЛНР (ФП ЛНР) Игорь Рябушкин, его заместитель Андрей Уразильдеев и председатель профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности ЛНР Вячеслав Кузнецов.

Делегация ВЭП встретила также с профактивом ГУП ЛНР “Республиканская сетевая компания”, ООО “Луганские электрические сети”, Штеровского энергетического техникума, Первомайского электромеханического завода им. К. Маркса.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Медработников отправили в минус

Сотрудники Кинешемской больницы пожаловались на снижение зарплаты

Глядя на зарплатные ведомости сотрудников Кинешемской центральной районной больницы (Ивановская область), трудно представить, что за труд медицинских работников в целом и за его отдельные аспекты в частности можно платить такой мизер. Однако, показывает практика, в ситуации с зарплатами медработников - хуже всегда есть куда. Зарплаты фельдшеров и медсестер после очередного изменения схемы выплат стали лишь незначительно отличаться от МРОТ. “Солидарность” оценила масштаб проблемы в отдельной больнице и в регионе.

РАСЧЕТ ОТ МИНИМУМА

5377 рублей - таков оклад фельдшера скорой медицинской помощи в Центральной районной больнице города Кинешма (Ивановская область). В 2,6 раза меньше установленного в России минимального размера оплаты труда в 2022 году. Сумма сентябрьского заработка фельдшера кинешемской скорой, судя по имеющейся в распоряжении “Солидарности” ведомости, недалеко ушла от МРОТ - 18 974 рубля. Впрочем, от этого “богатства” следует отнять еще 2467 рублей налога на

доходы.

Из чего же формируется зарплата фельдшера? Ведомость дает точный ответ на этот вопрос. В этой бумаге все подсчитано и учтено! Приведем суммы за вычетом копеек. Оплата по окладу за 158,4 часа работы - 5377 рублей. Доплата за труд в ночное время - 56 часов - 1900 рублей. Выплата по итогам работы - 2123 рубля. Выплата за стаж - 1075 рублей. Доплата за квалификационную категорию - 1613 рублей. Оплата сверхурочных - 0,25 часа - 12 рублей. Надбавка за вредные условия труда - 215 рублей. Выплата по станции скорой медицинской помощи - 3500 рублей. Совмещение - 806 рублей. Доплата до МРОТ - 1375 рублей. Плюс еще семь выплат за “внутреннее совместительство” на сумму 974 рубля.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Ты за это заплатишь

В Госдуме обсудили проблему с долгами по алиментам

Сотни тысяч разводов год и десятки миллиардов рублей долгов по алиментам... Нужно ли богатым платить миллионы? Должны ли бедные отдавать последнюю копейку? Как поймать за руку мошенников, занижающих официальный доход, и какие новые законы о соцзащите детей разведенных родителей ожидают нас в ближайшее время? Этим вопросам был посвящен круглый стол в Госдуме, организованный “партией предпринимателей”.

“ОБЪЕКТЫ В ЭТОЙ ИСТОРИИ”

По статистике, приведенной на недавнем круглом столе в Госдуме, до 70% браков заканчиваются разводами (около 650 тысяч в 2021 году). И в 40% случаев из этих 70% распадаются семьи с детьми. Следовательно, посчитали во фракции “Новые люди”, следует собрать коллег и обсудить тему “Алиментные обязательства: от социальной напряженности к автоматизации процессов”. “Партия малого и среднего бизнеса” редко бывает замечена в инициативах, так сказать, не по своему профилю. Тем более интересно, что предпринимателей, оказывается, волнует тема алиментов.

- Например, мы увидели пробелы в законодательстве, - пояснил первый замруководителя фракции “Новых людей” Владислав Даванков. - Все мы знаем, что зарплаты бывают не всегда официальные. У нас сейчас МРОТ чуть больше 15 тысяч, алименты - 25% [от дохода плательщика], итого получается 3,5 тысячи. Здесь я говорю не от нашей фракции, но мы всегда стараемся вставать на сторону в первую очередь детей и тех, кто их воспитывает.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Госслужба в зеркале профсоюза

В профсоюзе работников госучреждений рассказали об актуальных задачах и проблемах

Работа профсоюзов в госсекторе имеет массу особенностей - от нюансов законодательства, накладывающих на сотрудников и на профсоюз отдельные ограничения, до решения актуальных вопросов, связанных с СВО. О вызовах, связанных с профструктурой, о профсоюзных проектах и новациях для госслужащих в российских законах “Солидарность” побеседовала с Николаем Водяновым, председателем профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

ПОДДЕРЖКА ДЛЯ СВОИХ

- Николай Анатольевич, довольно много госслужащих, членов профсоюза, задействованы в специальной военной операции. Как профсоюз им помогает?

- Для нашего профсоюза это действительно большой вопрос. Помимо непосредственно госслужащих у нас большое количество аттестованных сотрудников, многие из которых участвуют в СВО. Это сотрудники Федеральной службы исполнения наказаний, Федеральной службы судебных приставов, таможенных служб. Они, возможно, не участвуют в боевых действиях непосредственно, но многие из них направлены в новые регионы для создания там соответствующих структур. Ну и, конечно, Росгвардия. Это тоже наши члены профсоюза.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Слова силы” для нападения и защиты

НЛП-тренер научит профсоюзных руководителей, как успешно вести переговоры

“Насилие - последний козырь дилетантов”, - писал великий Айзек Азимов. Настоящие профессионалы используют силу убеждения и добиваются своих целей в самых сложных переговорах, не прибегая к грубой силе. О том, как овладеть навыками профессионального переговорщика, о мифах вокруг нейролингвистического программирования и “боевом” НЛП “Солидарность” беседует с кандидатом технических наук, ректором НОУ “Институт НЛП” Михаилом Пелехатым.

НЛП - ЭТО КОММУНИКАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

- Михаил Михайлович, как вы пришли в нейролингвистическое программирование? С чего начинался Институт НЛП?

- По первому образованию я советский разведчик, работал в этой области. А во время перестройки один из моих руководителей перебежал на сторону врага. Пришлось уволиться. Но хорошая психологическая подготовка никуда не делась, и я решил использовать ее в бизнесе. Создал с товарищами компанию, которая называлась “Психология, бизнес онлайн”, и мы начали привозить сюда для преподавания российских и зарубежных специалистов в разных областях психологии. Один из них был как раз специалистом по НЛП, которое мне понравилось своей конкретностью и системностью. В НЛП, в отличие от многих психологических школ, которые про “поговорить”, есть конкретные технологии, которые можно применить - и результат будет предсказуем.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЧТО ДЕЛАТЬ С ПРОФСОЮЗНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ

Дней десять назад, на встрече с директорами профсоюзных учебных центров в Санкт-Петербурге, получился хороший разговор о том, что собой представляет профсоюзное образование сейчас и что хотелось бы видеть на этом месте. Обрисую схему и выводы.

Сначала Земля была горячая. Потом вымерли динозавры. Далее появились профсоюзы и начали учить свой профактив и выборных руководителей. В СССР учили именно профактив и профруководителей. Почти как КПСС учила своих перспективных людей в Высшей партийной школе: по единым программам, на всей территории страны, в обязательном порядке. Так воспитывалось единое, обязательное понимание происходящего. И непременно в связке с дальнейшим кадровым ростом. Нельзя было претендовать на карьеру в профсоюзах, не отучившись по специальности “профсоюзная работа”.

Потом СССР распался. А профсоюзы, реформировавшись и децентрализовавшись, точно так же “децентрализовали” и свою образовательную деятельность. Попутно побуждая учебные центры зарабатывать деньги. Так сказать, адаптировав для этого рода занятий фразу “рынок все выправит”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 10 ноября

Сайт ЛФП

«Смотрите, кто пришёл!»

В Волховском районе завершился муниципальный конкурс молодых педагогов «Педагогический дебют». Бессменный инициатор профессионального состязания, которое проводится в районе с 2010 года - Территориальная организация Волховского района Общероссийского профсоюза образования. На сей раз испытать свои силы решились 14 молодых педагогов учреждений образования района: шесть воспитателей детских садов, пять учителей школ, три педагога дополнительного образования. Конкурсантов ждали четыре испытания: эссе, открытый урок (занятие), визитная карточка и дискуссия на педагогическую тематику. Авторами лучших эссе стали: Юлия Цветкова - воспитатель детского сада №17 «Сказка» (Новая Ладога), Ульяна Лопина - учитель русского языка и литературы Усадищенской СОШ и Оксана Логунова, воспитатель детского сада №1 «Дюймовочка».

Лучший результат в конкурсном испытании «Открытый урок (занятие)» показала Анастасия Шишина

-тренер-преподаватель Детско-юношеской спортивной школы Волховского муниципального района. Оценивая конкурс «визиток» под названием «Смотрите, кто пришёл!», организаторы отметили, что выступления участников «были подготовлены с большой любовью к делу, которое молодые педагоги избрали для себя, конкурсанты продемонстрировали недюжинный творческий потенциал, вокальные и танцевальные способности, тонкий профессиональный юмор».

Имя абсолютного победителя «Педагогического дебюта» будет названо в феврале 2023 года, когда подведут итоги других конкурсов профессионального мастерства.

По сообщению Совета молодых педагогов Санкт-Петербурга

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Президент России обсудил ситуацию на рынке труда на совещании по вопросу поддержки доходов семей с детьми

8 ноября Президент РФ Владимир Путин в режиме видеоконференции провёл совещание по вопросу поддержки доходов семей с детьми. «Главная задача государственной поддержки – свести к минимуму угрозу бедности для российских семей: и тех, где только рождается ребёнок, и для тех, которые уже воспитывают детей», - заявил глава государства, открывая совещание. Владимир Путин подчеркнул, что данная работа подразумевает регулярный анализ не только демографических процессов, но и «состояния рынков труда в регионах, динамику доходов и зарплат в экономике, с тем чтобы эти параметры не становились ограничениями для расширения семьи и для принятия решения о том, заводить ребёнка или нет».

По его словам, безработица находится на уровне 3,9%, а номинальная среднемесячная заработная плата россиян за восемь месяцев текущего года в целом по стране выросла на 12,7%. «Но мы с вами понимаем, что это мало что значит для рядового гражданина. Надо иметь в виду, что более важным является показатель реальных зарплат с учётом инфляции. А здесь ситуация объективно сложнее: пока темпы роста зарплат немного отстают от роста цен», - отметил Президент РФ. Он заявил, что нужно создать все условия для увеличения реальных доходов семей с детьми, «чтобы семейные бюджеты становились более устойчивыми».

В этой связи было поручено обеспечить рост и минимального размера оплаты труда. «Прошу правительство представить ряд новых предложений, в том числе предложения по ускоренному росту минимального размера оплаты труда - с тем, чтобы они (значения МРОТ – прим. Департамент аппарата ФНПР) существенно превышали величину прожиточного минимума», - заявил он. По словам Президента РФ, разрыв между этими двумя показателями должен продолжать увеличиваться в пользу МРОТ.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда

«Горэлектротранс»: школьные каникулы – пора профориентации

В нынешнем году после реконструкции снова открылся подведомственный петербургскому «Горэлектротрансу» детский оздоровительный лагерь (ДОЛ) «Зарница», который расположен во Всеволожском районе Ленинградской области. С 29 октября по 6 ноября он впервые провел осеннюю смену. В период школьных каникул ребятам была предложена профориентационная программа. Первого ноября отдыхавшие в ДОЛ «Зарница» школьники посетили Экспозиционно-выставочный комплекс «Горэлектротранса». Там им показали первые в нашем городе трамваи и троллейбусы — «Стиляга», ЯТБ-1, «Хозяин» и другие раритеты. Больше всего ребятам понравился трамвайный вагон МС-2 1931 года по прозвищу «Хозяин», который был специально отреставрирован к 115-летию петербургского трамвая.

В каждом экспонате можно было посидеть, «порулить» и даже позвенеть в трамвайный звонок. Завершила экскурсию поездка на туристическом трамвае.

На следующий день ребята смогли ознакомиться с тем, как обеспечивается стабильная работа электротранспорта. Их гостеприимно встречали в диспетчерских Службы движения и Энергохозяйства. Специалисты подробно объяснили, откуда и по каким сетям подается напряжение на контактную сеть трамвая и троллейбуса, какой уровень напряжения.

В круглосуточном режиме за работой электротранспорта на линии следят сразу два подразделения «Горэлектротранса» на Большой Посадской улице. Диспетчерский отдел Службы движения и энергодиспетчерская Энергохозяйства. Движенцы мониторят транспортную обстановку в городе, на большом экране видят все трамваи, троллейбусы и спецтехнику, помогают водителям в ситуациях, повлекших за собой нештатные изменения маршрутов и отклонение от расписания.

Начальник диспетчерского отдела Службы движения Юлия Романова продемонстрировала техническое оснащение главной диспетчерской. Там расположен большой экран с возможностью подключаться к городским камерам видеонаблюдения и отслеживать любую транспортную единицу на линии.

Среди отдыхающих в ДОЛ «Зарница» много детей, чьи родители работают в «Горэлектротрансе». Поэтому юные гости без труда ответили на вопросы о маршрутной сети и расположении подразделений предприятия, включая трамвайные и троллейбусные парки. В практической части профориентационной экскурсии ребята отыскиали на большом экране свои дома и изучили транспортную обстановку возле них, подключаясь к камерам городского мониторингового центра, записали голосовые сообщения в системе «ИМКАТ» (система голосовых сообщений «Диспетчер – водитель»).

Начальник Энергодиспетчерского отдела Надежда Савина рассказала ребятам об энергетической инфраструктуре «Горэлектротранса» и о профессиональных навыках, необходимых для работы энергодиспетчеров. Она отметила, что энергодиспетчера должны хорошо знать город и расположение всех объектов Энергохозяйства. Школьники также узнали, что базовые энергетические специальности можно получить, к примеру, в Санкт-Петербургском политехническом университете и Санкт-Петербургском государственном университете путей сообщения.

Кадры для диспетчерской Службы движения готовит и Учебно-курсовой комбинат «Горэлектротранса». Там зарничникам рассказали, как стать водителем трамвая или троллейбуса. И, что ребятам было особенно приятно, дали посидеть за рулем учебных тренажеров с «эффектом виртуальной реальности», которые полностью воссоздают кабины подвижного состава.

Прямая речь. Генеральный директор СПб ГУП «Горэлектротранс» Денис Минкин: «Привить интерес к техническим специальностям, пестовать и всесторонне готовить кадры под будущие задачи интенсивно развивающегося электротранспорта – это задача всех социальных институтов, которая должна реализовываться комплексно, начиная детских лагерей, технических и транспортных музеев и заканчивая людьми, профессионально занятыми в этой отрасли. Поэтому в Горэлектротрансе мы создаём экосистему центров профориентации, охватывающих все возрастные категории: перезапустили и сделали круглогодичным с учетом кадровых задач наш детский лагерь «Зарница», в концепции развития Экспозиционно-выставочного комплекса ГЭТ учли создание детской трамвайной дороги и учебного депо, расширили программы нашего Учебно-курсового комбината для его дальнейшего масштабирования в корпоративный учебный центр».

Профориентационную деятельность ДОЛ «Зарница» на предприятии считают ключевой с учетом технологической революции, на пороге которой стоит городской транспорт. Заниматься подготовкой кадров, которые в будущем будут обслуживать «умные» трамваи и троллейбусы с интеллектуальными бортовыми системами, необходимо с ранних лет. Поэтому «Горэлектротранс», в частности, инициировал создание в городском Дворце творчества юных кружка по моделизму, который проводит водитель туристического трамвая Сергей Старцев.

Для решения остроактуальной задачи выращивания кадров для электротранспорта в петербургском «Горэлектротрансе» создается целая система центров профориентации. ДОЛ «Зарница» входит в нее наряду с Экспозиционно-выставочным комплексом и Учебно-курсовым комбинатом. Одна из ключевых задач этой системы – формирование у детей и молодежи базовых представлений о

транспортной отрасли и многообразии транспортных специальностей.

По материалам СПб ГУП «Горэлектротранс»

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В ПРИМОРЬЕ ПЕДАГОГИ ОСТАЛИСЬ БЕЗ ПОЛОЖЕННОЙ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРПЛАТ

В Анучинском и Спасском муниципальных районах, а также городском округе Большой Камень Приморского края работникам учреждений образования не

индексировали зарплату, сообщает сайт Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК).

Повышение должно было произойти 1 октября 2022 года. В связи с ситуацией профсоюз работников образования обратился в Заксобрание Приморского края и прокуратуру.

Накануне президент РФ Владимир Путин заявил, что в России темп роста зарплат отстает от роста цен и отметил важность того, чтобы «доходы граждан, особенно семей с детьми, росли темпами выше инфляции».

Между тем, 5377 рублей — таков оклад фельдшера скорой медицинской помощи в Центральной районной больнице города Кинешма (Ивановская область). Это в 2,6 раза меньше установленного в России минимального размера оплаты труда в 2022 году. «Солидарность» оценила масштаб проблемы в отдельной больнице и в регионе.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ОБЛАДАТЕЛИ ТРЕХ ОРДЕНОВ МУЖЕСТВА ПОЛУЧАТ ДОПЛАТЫ К ПЕНСИИ

Депутаты Госдумы РФ внесли изменения в закон «О дополнительном ежемесячном материальном обеспечении граждан РФ за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией». Обладателям трех орденов Мужества или «За личное мужество» установят доплату в размере 330% социальной пенсии, сейчас это 22 561 рубль, сообщает «Татцентр».

На момент внесения законопроекта в Госдуму число затрагиваемых им граждан составляло 196 человек на всю страну. А значит, расходы на его исполнение ожидаются небольшими: например, в следующем году потребуется около 52 млн рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

MAZDA УШЛА ИЗ РОССИИ

Японская автомобилестроительная корпорация Mazda Motor решила уйти из России, сообщает ТАСС. Ее доля в совместном предприятии во Владивостоке передана ПАО «Соллерс авто» за символическую цену в 1 евро.

Убытки из-за ухода с российского рынка японской компании составят 12 млрд иен (82 млн долларов).

В столице Приморья собирались кроссоверы CX-5, CX-9 и седан Mazda 6. В результате антироссийских санкций цепочка поставок деталей и узлов были разорваны. В «Соллерсе» сообщили, что готовят «запуск новых продуктов на мощностях площадки в следующем году».

В сентябре стало известно, что сборочная площадка компании «Тойота Мотор» в Санкт-Петербурге будет закрыта. Завод в Шушарах (Петербург) проработал 15 лет, и с марта находился в простое из-за логистических сложностей после начала военных действий на Украине. Однако решить проблему с поставками комплектующих компания не смогла. На общем собрании с коллективом, которое состоялось 23 сентября, руководство сообщило о судьбе завода и сотрудников. Всего на заводе трудятся около 2 тыс. человек. В «Тойоте» заявили, что выполняют все социальные обязательства перед сотрудниками, а также выплатят значительное дополнительное вознаграждение. Кроме того, компания сохранит послепродажное обслуживание автомобилей марки Toyota и Lexus и поддержку дилерской сети.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 11 ноября

Сайт ЛФП

Аграрии 47-го региона учились грамотным коммуникациям и избрали заместителя председателя

Умение находить общий язык с самыми разными людьми – представителями работодателя, коллегами по работе и профсоюзу – одно из условий успешной деятельности профлидера. Но правильному выстраиванию коммуникаций нужно, в том числе, и учиться. Поэтому вчерашнее заседание комитета Ленинградской (областной) территориальной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ началось с психологического тренинга, проведенного психологом и бизнес-тренером Ириной Зайчиковой. Председатель территориальной организации Юрий Мальченко напомнил коллегам, что грамотное ведение диалога — основа результативной работа профсоюза.

Председатели первичных и районных организаций 47-го региона учились аргументировать свою позицию, выстраивать коммуникации, избегать психологических уловок. Также на заседании состоялись выборы заместителя председателя территориальной организации — им единогласно избрана Надежда Хмелевская, многие годы работавшая ведущим специалистом обкома профсоюза — и делегатов на IX внеочередную конференцию Ленинградской Федерации профсоюзов.

[Сайт ЛФП](#)

Преподавательская молодежь колледжей: с профсоюзом надежнее и интереснее

Проблемы, с которыми сталкиваются начинающие преподаватели учреждений среднего профессионального образования (СПО), защита прав молодых педагогов и поддержка профсоюзом проектов для молодых сотрудников ссузов стали основными темами встречи преподавательской молодежи учреждений СПО 47 региона с председателем Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Иваном Кайновым.

Представители Совета молодых педагогов (СМП) среднего профессионального образования Ленинградской области с большим интересом ознакомились с правозащитными пособиями, изданными Межрегиональной организацией профсоюза. Отдельное внимание было уделено брошюре «Правовой статус педагога Ленинградской области».

Много говорилось и о возможностях дальнейшего взаимодействия СМП СПО 47 региона с Межрегиональной организацией профсоюза. Иван Кайнов отметил, что профсоюз является отличной площадкой для реализации почти любой педагогической инициативы.

Председатель Совета Наталья Ермейчук рассказала об основных целях работы молодежного объединения. «Знакомство с приоритетными задачами профсоюза показало не только общность наших взглядов, но и схожее видение решений большинства проблем», - отметили в Межрегиональной организации.

По отзывам участников, итоги встречи оказались плодотворными - было озвучено несколько идей, которые в ближайшем будущем могут стать новыми совместными проектами. Так молодые преподаватели предложили: распространить действие «Пушкинской карты» на педагогов, включать представителей техникумов и колледжей в конкурсное движение в формате и масштабе схожем с конкурсом «Учитель года», оказывать регулярную психологическую поддержку преподавателям в рамках семинаров и форумов профсоюза, рассмотреть возможность участия Совета молодых педагогов СПО Ленинградской области в мероприятиях Межрегиональной организации профсоюза. Как подчеркнули в Межрегиональной организации, встреча может стать отличным фундаментом для дальнейшего укрепления профсоюза в системе среднего профессионального образования.

По сообщению Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

[Сайт ЛФП](#)

Доходы мобилизованных не учитываются при определении права на меры соцподдержки

Доходы мобилизованных граждан с 1 ноября не учитываются для оценки нуждаемости при назначении детских пособий. Соответствующие правила утверждены постановлением правительства № 1933 от 29 октября — сообщили в отделении Пенсионного Фонда по Санкт-Петербургу и Ленобласти.

Правила также предусматривают, что отсутствие у мобилизованного дохода за периоды, по которым происходит оценка нуждаемости, не служит основанием для отказа в назначении выплат семье военнослужащего.

В ОПФР напомнили, что критерии нуждаемости применяются при назначении ежемесячных пособий родителям детей от 8 до 17 лет и беременным женщинам. Право на такие выплаты есть у семей со средним доходом на человека ниже прожиточного минимума. Для получения пособий у родителей должен быть подтвержденный заработок или объективные причины его отсутствия, а имущество семьи должно отвечать установленным требованиям.

Если отца ребенка призвали на военную службу по мобилизации, его прошлые заработки, включая зарплату, премии, предпринимательский доход и прочие, теперь не учитываются при расчете нуждаемости. Кроме того, если ранее семье было отказано в пособии по причине отсутствия заработка у мобилизованного, теперь его супруга может повторно обратиться в Пенсионный фонд за пособием. Решение об отказе в выплате из-за отсутствия в расчетном периоде доходов вынесено не будет.

Документы, подтверждающие призыв на военную службу по мобилизации, представляются заявителем самостоятельно. Пособие назначается семьям на 6 месяцев, после истечения, которых нужно подать новое заявление в Пенсионный фонд. - уточнили в ПФР.

По сообщению ОПФР по СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Заседание Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО

С 8 по 9 ноября 2022 года члены Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО посетили г.Тулу, где состоялось заседание, прошедшее на базе Тульского областного союза организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов».

На первом заседании Совета Ассоциации, которое проходило 8 ноября, члены Совета обсудили ход реализации в ЦФО мероприятий Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, итоги проведения в 2022 году Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в регионах ЦФО и конкурса «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2022». Также на заседании были приняты решения о проведении 30 ноября т.г. в режиме ВКС окружного семинара-совещания по вопросам информационной политики и цифровизации работы профсоюзов и делегировании в состав Молодежного совета ФНПР Сафарова З.З., председателя Молодежного совета МФП, члена Молодежного совета Ассоциации.

9 ноября в конференц-зале парка «Патриот» состоялось второе заседание Совета Ассоциации ТООП ЦФО по вопросу «Роль социального партнерства в условиях современных вызовов» (из опыта работы Тульской Федерации профсоюзов). В работе второго заседания Совета Ассоциации приняли участие социальные партнеры: Домченко Анна Александровна- Министр труда и социальной защиты Тульской области и Ильюшина Светлана Михайловна — заместитель министра — директор департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, Симонов Анатолий Михайлович — главный федеральный инспектор Аппарата полномочного представителя Президента РФ по Тульской области, Картышов Александр Юрьевич - вице-президент Объединения работодателей «Тульский областной Союз работодателей».

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

«Силовые машины»: коллективный договор – плод социального диалога

Ленинградский Металлический завод (ЛМЗ), выпускающий уникальную продукцию – гидро-, газовые и паровые турбины для энергетики, завод «Электросила», производитель генерирующего оборудования, можно без преувеличения назвать индустриальными символами Северной столицы. А профсоюзное движение имеет здесь давние традиции – именно на ЛМЗ в 1906 году была создана одна из первых в России профсоюзных ячеек. Профсоюзная работа на заводах никогда не прерывалась, а в трудные 90-е годы именно активная позиция профсоюза помогла сохранить предприятие. Умение отстаивать трудовые права и интересы работников, находить консенсус с администрацией – характерная черта профсоюзного актива предприятий, входящих в АО «Силовые машины».

Один из наглядных результатов социального партнерства – коллективный договор, включающий многие значимые социальные гарантии и признанный лучшим на ежегодном конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Гарантии, закрепленные в документе, распространяются на входящие в АО «Силовые машины» Ленинградский Металлический завод и завод «Электросила».

В переговорах с руководством компании работники «Силовых машин» представляли председатель первичной профсоюзной организации ЛМЗ, входящей в Российский профсоюз работников промышленности, Виталий Артюхин и председатель первичной профсоюзной организации завода «Электросила», входящей во «Всероссийский Электропрофсоюз», Борис Шмелев.

Благодаря конструктивному диалогу администрации с двумя профсоюзными организациями удалось закрепить в колдоговоре достойный социальный пакет.

О ситуации на предприятии, социальном партнерстве и, конечно же, о «конституции предприятия», как часто называют коллективный договор, автору рассказали социальные партнеры – председатель первичной профсоюзной организации Ленинградского Металлического завода Виталий Артюхин и директор по персоналу АО «Силовые машины» Елена Соловьева.

Профсоюзный лидер с гордостью напоминает о том, продукция ЛМЗ и «Электросилы» известна далеко за пределами России, а каждая десятая турбина в мире произведена на Ленинградском Металлическом заводе.

Директор по персоналу отмечает, что сегодня «Силовые машины» обеспечены заказами на перспективу, а производственная загрузка предприятия растет. Люди работают с полной загрузкой, более того, компания готова принять новых работников – рабочих, инженеров, технологов.

«Не стану лукавить, говоря, что отношения с администрацией у нас безоблачные – все равно не поверят! Но считаю, что в руководстве компании люди квалифицированные, компетентные, готовые выслушивать позицию профсоюза, вместе искать решения, даже если это нелегко», – так оценивает отношения профсоюза с администрацией Виталий Артюхин.

«Отношения с профсоюзом у нас хорошие. Даже если есть задачи неординарные, мы выслушиваем друг друга, ищем и находим приемлемое решение. Администрация идет навстречу профсоюзу, поддерживает все предложения по социальным гарантиям, а профсоюз с пониманием относится к решениям руководства компании. Так что сотрудничество взаимовыгодное», – отмечает Елена Соловьева.

Рассказывая о договоре, заключенном в 2020 году и рассчитанном на три года, профсоюзный лидер ЛМЗ отмечает, что при его подготовке, несмотря на сложное положение, не только сохранены все гарантии, включенные в предыдущий договор, но многие были и усилены – с учетом изменившейся экономической ситуации существенно увеличены размеры различных выплат.

«Были при подготовке договора и сложные моменты, касающиеся размеров выплат. Конечно, хочется, чтобы они были побольше. Но ведь обязательства нужно не только записать в документе, но и неукоснительно исполнять. И тут мы ограничены реалиями – бюджетом и экономической ситуацией. Вместе с нашими социальными партнерами мы обсуждали, считали, спорили, искали и находили консенсус», – рассказывает Виталий Артюхин.

Обращаясь к истории, он напоминает о том, что именно на Ленинградском Металлическом заводе был заключен один из первых в России коллективных договоров, включавший пункт об обязательной ежегодной индексации заработной платы в размере не ниже инфляции. Конечно же, отмечает профлидер, серьезное внимание уделено в «конституции предприятия» условиям труда и отдыха, обеспечению спецодеждой, средствами индивидуальной защиты.

«Цехи, помещения различных подразделений, комнаты отдыха, бытовки отремонтированы, и нам не стыдно перед работниками, не стыдно показать завод гостям», – отмечает Виталий Артюхин.

Рассказывая о гарантиях, включенных в коллективный договор, профлидер ЛМЗ отмечает многочисленные социальные выплаты – к свадьбе, рождению ребенка, юбилеям, за каждый год стажа после выхода на пенсию, а также – дополнительные оплачиваемые выходные дни.

Забота о здоровье работников – давняя традиция «Силовых машин», надежно закреплённая в договоре. Так, проработавшим на предприятии более двух лет раз в два года оплачиваются двухнедельные путевки в санатории, пансионаты и на базы отдыха. Работникам возвращается до 70 процентов стоимости санаторно-курортного лечения. Особые льготы на приобретение путевок по медицинским показаниям предусмотрены для работников, чей труд связан с вредными условиями. Им компенсируют до 90 процентов стоимости путевки.

Заботятся и о подрастающем поколении – родителям детей в возрасте от 6 до 15 лет компенсируется до 90 процентов стоимости путевки в детский оздоровительный лагерь на одну смену. А если в семье три и более детей, все они могут отдохнуть одну смену бесплатно.

«Возможно, кто-то из них, когда вырастет, тоже придет в «Силовые машины», пополнит профсоюзные ряды», – улыбается Виталий Артюхин.

Конечно же, сохранению здоровья работников (а также – и привлечению молодежи в профсоюз) способствует и спортивная работа. Традиционной стала ежегодная Спартакиада «Силовых машин», включающая состязания по футболу, лыжам, дартсу, шахматам, пулевой стрельбе и другим видам спорта. В коллективном договоре закреплена такая важная гарантия, как отчисление работодателем 0,2 процента от фонда заработной платы на спортивную и культурно-массовую работу. На эти средства закупается спортивный инвентарь, арендуются спортивные залы.

«Договор оцениваю однозначно положительно. В него внесены самые разные социальные льготы. Кроме того, мы дополняем документ, вносим в него новые гарантии, учитывающие изменение ситуации. Например, в этом году мы закрепили в документе материальную помощь мобилизованным в размере 100 тысяч рублей.

В коллективный договор включены пункты, способствующие привлечению и закреплению на предприятии молодых специалистов – в первую очередь, рабочих основных производственных специальностей, а также и конструкторов и мастеров », – отмечает Елена Соловьева.

«Проще сказать не о том, что есть в договоре, а о том, чего в нем нет!» – шутит Виталий Артюхин, завершая рассказ о «конституции» «Силовых машин».

[Газета «Площадь Труда»](#)

От конструктора до председателя профкома

С Центральным конструкторским бюро морской техники «Рубин» профлидера Алексея Поушева связывают почти 20 лет конструкторской работы, которую он всегда совмещал с активным участием в профсоюзной жизни. Будучи в 2020 году избран председателем, он сумел за три года не только сохранить, но и приумножить численность профсоюзных рядов, заключить коллективный договор, включающий важные социальные гарантии. Алексей Поушев был признан победителем конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «Профлидер года» в номинации «Освобожденные председатели первичных профсоюзных организаций».

Будущий профлидер «Рубина» родился в 1981 году в городе Советская Гавань Хабаровского края. Еще в школьные годы он решает связать жизнь с судостроением и, получив аттестат зрелости, приезжает в Санкт-Петербург, поступает в Судомеханический колледж, который заканчивает с отличием. Именно тогда он во время производственной практики впервые приходит в «Рубин».

Затем была учеба в Санкт-Петербургском государственном морском техническом университете по

целевой программе, совмещенная с работой в КБ, годы конструкторской работы. В ЦКБ МТ «Рубин» он проходит путь от техника до конструктора первой категории. Работа увлекала, Алексей принял участие во многих проектах. В качестве примера он рассказывает об одной из своих разработок – системе всплытия-погружения для многофункционального докового комплекса, который в настоящий момент строится на одном из предприятий.

Будучи человеком с активной жизненной позицией, Алексей с 2005 года включается в профсоюзную жизнь предприятия, становится профоргом, председателем профбюро отделения. Многие годы, участвуя в профсоюзной работе, он приобретает бесценный опыт. Профсоюзный активист занимался подготовкой коллективного договора, организацией спортивных и культурных мероприятий, социальными вопросами.

И избрание в 2020 году на должность освобожденного председателя первичной профсоюзной организации не стало неожиданным, а работа предприятия, проблемы и заботы его работников были уже хорошо знакомы. За почти три года на посту председателя несколько раз возникали ситуации, требовавшие от профлидера умения аргументированно отстаивать свою позицию, а также – находить общий язык с администрацией.

Как пример, Алексей приводит ситуацию, когда руководство решило ввести дополнительные требования для получения добровольного медицинского страхования для временных работников. Профком выступил против такого подхода, защитив интересы многих работников. И к позиции профсоюза прислушались!

Однако в целом отношения с администрацией Алексей Поушев оценивает как партнерские. Одно из главных подтверждений этому – коллективный договор, заключенный в ноябре 2021-го на последующие три года.

«Нам удалось сохранить все гарантии, которые были в прежнем договоре – добровольное медицинское страхование, различные виды материальной помощи, беспроцентная ссуда на приобретение жилья. Мы также дополнили «конституцию предприятия» некоторыми новыми гарантиями. К примеру, расширен список случаев, в которых работнику предоставляется оплачиваемый выходной», – рассказывает профлидер «Рубина».

Рассказывая о профсоюзной работе, он отмечает традиционное внимание к оздоровлению работников, к спортивной работе. В соответствии с коллективным договором, из бюджета предприятия выделяется 0,2 процента от фонда заработной платы на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

«У нас традиционно действуют несколько спортивных секций – хоккей, футбол, волейбол, дартс и другие. Мы традиционно участвуем в состязаниях, которые проводит наша территориальная организация, в Спартакиаде Ленинградской Федерации профсоюзов», – говорит Алексей Поушев. Не забывают в профкоме и о культуре. Когда-то на предприятии действовали самостоятельные коллективы, но потом эта работа прервалась на многие годы. Сегодня сделаны первые шаги к возрождению традиции. Как выяснилось, коллектив КБ богат талантами, и летом с большим успехом прошел концерт, посвященный Дню ВМФ. А сейчас идет подготовка к концерту, посвященному 117-летию основания Российского профсоюза работников судостроения (РПРС). В обеденные перерывы и после работы люди собираются в актовом зале, с увлечением репетируют.

Разумеется, одна из главных забот любой первички – рост профсоюзных рядов. И здесь за прошедшие три года тоже удалось достигнуть успехов – численность членов профсоюза выросла примерно на два процента. Сейчас в первичной профсоюзной организации состоят 1136 человек, это 48,2 процента от общего количества работников.

«Во время конкурса члены конкурсной комиссии, в которой был и представитель нашего профсоюза, оценивали работу первичек по представленным анкетам. Для меня приятной неожиданностью стала новость о том, что я вышел в финал. Меня пригласили на собеседование, во время которого задали несколько вопросов, касающихся нашей работы, чувствовался живой интерес к нашему опыту», – рассказывает профлидер ЦКБМТ «Рубин».

Алексей Поушев женат, растит двоих детей. Дома уже привыкли к тому, что рабочий день

профсоюзного лидера – понятие очень растяжимое. И нередко Алексею приходится вечером, придя домой, отвечать на телефонные звонки, работать с документами.

Ну а в свободную минуту одно из увлечений – кулинария, приготовление различных блюд вплоть до самых экзотических. Также профлидер любит путешествовать вместе с семьей, открывая для себя новые места на карте России.

Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Валерий Зайцев:

Хочу отметить, что первичная профсоюзная организация ЦКБМТ «Рубин» – одна из самых мощных в нашей территориальной организации, там действует хороший коллективный договор. На предприятии сильный профком, профактив. Алексей Поушев возглавляет организацию не так давно, но видны его активность, ответственный подход к делу, поиск новых форм работы. Одна из них, пользующаяся большой популярностью среди работников, – художественная самодеятельность. Первичка проводит концерты, в которых в качестве артистов выступают работники «Рубина». Сейчас они готовят концерт, посвященный юбилею нашего профсоюза. И еще одна черта профсоюзного лидера «Рубина» – постоянное стремление пополнять свои знания, повышать квалификацию, быть на острие профсоюзной жизни. Он постоянный участник различных семинаров, проходящих в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов Санкт-Петербурга.

Газета «Площадь Труда»

Защищая каждого — от дворника до ИТР

Светлана Рашидова — одна из трех победителей традиционного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «Профлидер года» по итогам 2021 года. Она возглавила объединенную первичную профсоюзную организацию Московского района Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области четыре года назад – в 2018 году на профсоюзной конференции ей оказали доверие работники управляющих компаний и жилищного агентства Московского района. Опыт профсоюзной работы у нее уже был – руководила профкомом в управляющей компании, поэтому когда предложили стать председателем объединённой первички, согласилась не раздумывая. Быстро освоиться на новом профсоюзном поприще, по ее словам, помогла и производственная должность (наша собеседница – неосвобожденный председатель профкома) – заместителя директора жилищного агентства. О том, почему она сделала такой выбор, какими своими профсоюзными достижениями гордится и что главное в профсоюзной работе, лучший профлидер-2021 рассказала нашей газете.

— Я по своей основной работе знала всех рабочих, их чаяния, регулярно объезжала и объезжаю рабочие места, мастерские, вижу в каких условиях трудятся члены профсоюза – плотники, сантехники, работники аварийно-диспетчерских служб, контролирую, чтобы у них в достатке были средства индивидуальной защиты. Поняла, что защита интересов работников – это мое, я справлюсь, и за четыре года нисколько не пожалела о своем выборе. У меня очень хорошие отношения с руководителями управляющих компаний, в решении глобальных проблем помогает глава района Владимир Ушаков. Он сам много лет трудился в жилищно-коммунальном хозяйстве и учитывает позицию профсоюза.

А то, что мне доверяют люди, подтверждают цифры. Когда я стала председателем первички, у нас было 600 членов профсоюза, а сейчас их 900 – более 90% работников.

В чем секрет такой популярности? Наверное, в том, что я прислушиваюсь к мнению всех рабочих, откликаюсь на все их просьбы. У меня нет часов приема, дверь кабинета открыта всегда, и как бы ни была загружена на основной работе, всегда найду время для члена профсоюза.

Стараюсь учесть пожелания коллег при заключении коллективных договоров – на предприятиях жилищной сферы Московского района их действует четыре.

Есть в них пункты, которыми особенно горжусь. Так, рабочим, чья квалификация подтверждена свидетельством Центра оценки квалификации Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, выплачивается надбавка к зарплате.

Кроме этого, работники могут получить беспроцентную ссуду размере до 200 тысяч рублей, взять выходные оплачиваемые дни по разным событиям. Работникам частично компенсируют стоимость путевок на санаторно-курортное лечение, а также в оздоровительные лагеря для их детей – сверх той, что выплачивается из городского бюджета.

Еще один важный пункт – компенсация расходов на аренду жилого помещения. С некоторых пор «жилищникам» перестали бесплатно давать служебное жилье. Теперь управляющая компания и администрация района заключают договор коммерческого найма. Естественно, найм надо оплачивать – где-то 5-6 тысяч в месяц, а у нас работники платят 2-3 тысячи и еще 50% – работодатель. Согласитесь, что для жилищной сферы, которую трудно назвать высокоприбыльной, это достойные гарантии.

А главный предмет гордости – ежегодная индексация зарплаты на 6-7%.

Приходилось отстаивать интересы членов профсоюза и в судах. В прошлом году в связи с обрушением лепнины на фасаде одного из домов на Московском проспекте было возбуждено уголовное дело против техника-смотрителя и начальника участка управляющей компании. Первичная профорганизация оплатила услуги адвокатов, я сама участвовала в процессе, и в итоге удалось доказать, что работники в падении элемента фасада не виноваты.

Занимается профком и профессиональной подготовкой – в преддверии конкурса «Лучший по профессии», который ежегодно проводит наш Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения, заключаем договор на обучение работников на базе колледжа водных ресурсов. Помогаем и в решении семейных вопросов. Практически ежегодно возникает одна и та же проблема: родители не могут устроить ребенка в 1 класс. Мы связываемся с отделом образования района, и в итоге детишки идут 1 сентября в выбранную школу.

Следим за здоровьем членов профсоюза – раз в год они могут за счет профсоюзной организации пройти бесплатный прием офтальмолога.

Стараемся, чтобы у членов профсоюза был и интересный, активный и полезный досуг. Профком организует для них экскурсии по городу, туристические поездки в Карелию. Приобщаем сотрудников и членов их семей к занятиям физкультурой и спортом. Ежегодно участвуем в Спартакиаде Межрегионального профсоюза и не раз становились ее призерами, вот и в этом году заняли первое место в футболе.

Трудностей в профсоюзной работе в принципе не возникает. Потому что есть налаженный диалог с работодателем и властями, есть понимание того, что нужно людям. Ведь что главное для профсоюзного лидера? Уметь выслушать и защитить. И я знаю, что могу и умею это делать.

А моя мечта, чтобы снова начал действовать закон о бесплатном служебном жилье. Кому-то покажется, что ежемесячная плата за коммерческий найм 2-3 тысячи – это немного, но не для «жилищников», у которых небольшая зарплата и каждая копейка на счету. Если вернут льготу, я уверена решится вопрос с кадрами – у нас выстроится очередь из желающих, и люди будут готовы отработать 15 лет, чтобы получить жилье в собственность, освободятся от ипотеки.

Но для этого нужна воля властей...

Нина Леонтьева, председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области:

Светлана Рашидова – очень серьезный и вдумчивый председатель первички, про кого говорят «лидер с человеческим лицом», умеющий слышать, видеть и реально помогать людям. Тот случай, когда профсоюзный лидер знает чем живет, в чем нуждается каждый работник – от дворника до ИТР. В этом, конечно, помогает Светлане Олеговне и ее производственная должность – заместителя руководителя ЖА Московского района — она в курсе всех внутренних проблем управляющих компаний, умеет находить общий язык и с руководством УК, и с администрацией района.

В сентябре в Петербурге было заключено Отраслевое тарифное соглашение в сфере жилищного хозяйства на 2022-2025 годы. И первым районом, в котором оно начало исполняться, стал Московский – благодаря председателю профорганизации.

За четыре года, которые она возглавляет первичку, количество членов профсоюза выросло в полтора раза. Это высокая степень признания ее заслуг и доверия коллектива.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ЧАСТЬ ПРОБЛЕМ СНАБЖЕНИЯ АРМИИ МОЖЕТ РЕШИТЬ БИЗНЕС

Регламент для целевого задания по обеспечению армии обсуждали на заседании Специального координационного совета при правительстве по обеспечению потребностей ВС РФ.

Михаил Мишустин напомнил, что необходимо действовать не по бюрократическим нормативам и инструкциям, а добиваться конкретного результата. Усилившееся взаимодействие разных структур при планировании, реализации, мониторинге и корректировке потребностей Вооружённых Сил должно повысить скорость принятия решений. При этом Мишустин дал понять, что правительство хочет услышать мнение военных о работе тыла.

«По каждому элементу нужно учитывать мнение тех, кто его использует. Это касается всех направлений — от тяжелых вооружений до содержания медицинской аптечки», — подчеркнул премьер-министр. Под каждую номенклатуру будет сформирован свой план-график с указанием конкретного исполнителя. Руководители всех предприятий, получивших задание, должны быть ознакомлены с таким планом под личную подпись с обязательным отчётом ответственных о результатах выполнения целевых заданий. Каждый должен чётко понимать и свою задачу, и меру ответственности, отметил Михаил Мишустин.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СРЕДСТВА МАТКАПИТАЛА ЧАЩЕ ВСЕГО ТРАТИЛИ НА УЛУЧШЕНИЕ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ

В 2022 году одним из популярных направлений для использования средств материнского капитала стало обращение за ежемесячными выплатами на второго ребенка до трех лет, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Такой мерой поддержки воспользовались 284,4 тыс. семей, на это ушло 18,9 млрд рублей. Всего Пенсионный фонд с начала года направил 291 млрд рублей по заявлениям о распоряжении маткапиталом.

Также с начала года 249,2 тыс. родителей использовали средства маткапитала на обучение детей (13,4 млрд рублей). Помимо этого, с 2022 года у родителей появилась возможность использовать средства для оплаты частных детских садов и кружков, организованных индивидуальными предпринимателями.

— Чаще всего российские семьи направляют средства маткапитала на улучшение жилищных условий. По данным Пенсионного фонда РФ, таких обращений оказалось больше 662,4 тыс. Всего на эти цели пошло 258,5 млрд рублей. Использовать маткапитал разрешается на увеличение жилой площади дома, подвод коммуникаций, ремонт кровли и окон. На строительство жилья средства сертификата выделяются после достижения ребенком трёх лет. Также господдержку можно направить на уплату первоначального взноса по жилищному кредиту, на погашение части ипотеки, при этом маткапитал можно использовать сразу после рождения или усыновления ребенка, — сказала Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ ПРЕДЛАГАЮТ ПОДНЯТЬ ОКЛАДЫ ДИРЕКТОРАМ ШКОЛ В РАБОЧИХ ПОСЕЛКАХ

Федерация профсоюзов Забайкальского края разработала и внесла в краевой парламент законопроект о повышении окладов директорам и заместителям директоров школ в рабочих поселках, сообщается на сайте Забайкальской краевой профорганизации работников образования. Необходимость надбавки к должностному окладу связана с тем, что в поселках городского типа остро стоит проблема подбора руководящих кадров для образовательных учреждений. Причину этого профсоюзы видят в низкой оплате труда по сравнению с учителями и воспитателями.

Авторы законопроекта предлагают увеличить размер должностных окладов (тарифных ставок)

руководителям, их заместителям, руководителям структурных подразделений и их заместителям на 25%. Отмечается, что в сельской местности подобная надбавка данной категории работников выплачивается.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГОССЛУЖАЩИЕ ВЕЛИКОБРИТАНИИ ПРОГОЛОСОВАЛИ ЗА ЗАБАСТОВКУ

Около 100 тысяч госслужащих Великобритании проголосовали за проведение забастовки с требованием повышения зарплаты и пенсий на фоне рекордного роста стоимости жизни, говорится на сайте профсоюза работников государственных и коммерческих услуг (PCS).

«Мы добились фантастического результата, получив в среднем 86,2% голосов за забастовку, что является самым высоким процентом в истории профсоюза», говорится в заявлении.

Голосование проводилось среди 150 тысяч членов профсоюза из 214 государственных ведомств.

Установленный законом порог явки в 50% был преодолен в 126 департаментах. Средняя явка по всем избирательным участкам составила 51,6%.

«Теперь мы можем объявить массовые забастовки в поддержку нашего требования о повышении зарплаты на 10%, о справедливом пенсионном обеспечении, гарантиях занятости и об отсутствии сокращения штатов», — заявляет профсоюз.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРИНАДЛЕЖАЩИЙ АФК «СИСТЕМА» БАНК В ЛЮКСЕМБУРГЕ СОКРАТИТ ПОЛОВИНУ СОТРУДНИКОВ

Банк East-West United в Люксембурге, на 100% принадлежащий российской АФК «Система» Владимира Евтушенкова, уволит половину персонала.

Профсоюзы ALEBA, OGBL и LCGB были приглашены для обсуждения социального плана, который затронет от 32 до 44 сотрудников из 80 сотрудников East-West United Bank SA (EWUB), базирующихся в Люксембурге более 45 лет, говорится на сайте профсоюзов страны.

Отмечается, что деятельность банка в значительной степени ориентирована на русскоязычных клиентов по предоставлению услуг по управлению состоянием и транзакционные услуги. «Чтобы обеспечить устойчивое существование и максимально защитить занятость, EWUB должен адаптировать свою структуру, в том числе свою рабочую силу, к снижению активности и доходов и добиться сокращения персонала за счет коллективных увольнений», отмечается в заявлении профсоюза.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)