



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 25 апреля та по 1 мая 2022 года

Понедельник, 25 апреля

Сайт ЛФП

Голосование за Первомайскую Резолюцию ФНПР

Уважаемые члены профсоюзов, сегодня началось голосование за Первомайскую Резолюцию Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Оно продлится до 2 мая. Текст Резолюции был утвержден Координационным комитетом солидарных действий ФНПР 18 апреля. Отдать свой голос за Резолюцию можно как от себя лично, так и от профсоюзной организации. Голосование доступно по ссылке <https://1may.fnpr.ru> На этой же странице размещены первомайские лозунги ФНПР.

[Сайт ЛФП](#)

Первомай: сверим готовность

Президиум Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) сегодня утвердил формы проведения Первомайской акции в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

По решению президиума в преддверии Первомая в регионе состоятся: традиционная церемония возложения цветов представителями профсоюзов к стеле на месте первой в России маевки — у проходной завода «Северная верфь» - 29 апреля, автопробеги, собрания профсоюзного актива.

Президиум рекомендовал организовать в трудовых коллективах обсуждение текста Первомайской резолюции ФНПР. И уже сегодня началось голосование за резолюцию на сайте <https://1may.fnpr.ru>.

Президиум ЛФП рекомендовал - проводить на местах праздники Труда, акции в социальных сетях, активно вовлекая в организацию мероприятий молодежные советы и комиссии при профкомах.

Президиум утвердил лозунги первомайской акции ЛФП, ранее одобренные членами

Координационного комитета коллективных действий Федерации.

Лозунги, предложенные членскими организациями ЛФП:

МАЙ! МИР! ТРУД!

Своя промышленность, технология, таланты!

Санкции должны служить развитию Страны!

Минимальный оклад — не ниже МРОТ!

Работающий человек не должен быть бедным!

За социальную справедливость!
Прекратить оболванивание детей – остановить реформу образования!
Индексация зарплаты и сохранение рабочих мест - главная задача времени!
Рост цен под строгий контроль органов власти и общественности!
Наша сила в единстве и солидарности!
Молодёжь – кадровый потенциал страны!
Сильные Профсоюзы – Сильная Россия!
Коллективный договор – гарантия достойного труда!
Лозунги ФНПР для Первомайской акции профсоюзов в 2022 году:
ЗА Мир! Труд! Май!
Когда мы едины – мы непобедимы!
Ликвидации и простоя – нет! Национализации – да!
Господдержка только предприятиям, где есть профсоюзы!
Гарантии роста российскому производству!
Сила профсоюзов в единстве и солидарности!
Миру – мир!
Мы – За сильную Россию!
Ударным трудом – по санкциям!
За социальную справедливость! За достойную жизнь!
Новые вызовы – новые возможности!
Реальной инфляции – реальную индексацию зарплат!
МРОТ – не ниже реальной потребительской корзины!

[Сайт ЛФП](#)

Гражданскому персоналу ВС РФ — минимальный оклад — не ниже МРОТ!

Наряду с участием в первомайских мероприятиях Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) и Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта приняла решение: организовать в преддверии праздника в трудовых коллективах голосование в поддержку размещенной на сайте РОИ (Российская общественная инициатива) инициативы: «Установить гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации минимальный размер оклада (тарифной ставки 1 разряда) на уровне федерального минимального размера оплаты труда (МРОТ) - 13 890 рублей». Профсоюз просит поддержать ее всех неравнодушных жителей города!

«Гражданский персонал Вооруженных Сил Российской Федерации является составной частью личного состава армии и флота, которые выполняют поставленные задачи командования по поддержанию обороноспособности нашей страны. На сегодняшний день средняя заработная плата гражданского персонала, установленная приказами Министра обороны Российской Федерации 2001 года № 90 и 2019 года № 545 ниже средней заработной платы в регионах страны. Минимальные оклады, по этим приказам в 2-3 раза меньше МРОТ.

Из-за низкой заработной платы существует проблема укомплектованности гражданских должностей, наблюдается большая "текучка" кадров. Молодые и высококвалифицированные специалисты неохотно устраиваются на вакантные должности Минобороны России. Значительная часть работников – пенсионеры», - отмечают авторы инициативы.

По мнению авторов, принятие данной инициативы «позволит привлечь в войсковые части и учреждения Министерства обороны Российской Федерации молодые и высококвалифицированные кадры, повысит престиж работы в Вооруженных Силах Российской Федерации, уменьшит количество несчастных случаев и смертей на рабочих местах, и позволит выполнять поставленные задачи командования на более высоком уровне.

«Наш профсоюз уже в течение многих лет на самых разных уровнях говорит об униженно низкой зарплате «гражданских» в Вооруженных Силах. Мы неоднократно обращались к руководству

Минобороны с просьбой: поднять мизерные оклады людей, которые наряду с кадровыми военными выполняют очень ответственную работу - укрепляют обороноспособность нашей страны. Определенные шаги предпринимаются. Но по-прежнему в воинских частях есть работники, чья зарплата только со всеми доплатами и надбавками равна федеральному МРОТ, - рассказала председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Кронштадта Светлана Шихова. - В связи со сложившейся ситуацией Профсоюз гражданского персонала ВС РФ разместил на сайте РОИ данную инициативу. Наша территориальная организация подготовила памятку, как правильно за нее проголосовать, а также первомайскую листовку. В преддверии Первомайа организуем голосование в трудовых коллективах. Мы призываем не только гражданский персонал, но и всех неравнодушных жителей Кронштадта, Петербурга поддержать данную инициативу. Гражданский персонал должен получать достойную зарплату!»

[Сайт ЛФП](#)

Петербург продлевает «ковидные» ограничения до 15 мая, но вводит послабления

С 25 апреля в городе на Неве разрешено посещать музеи и выставки как в индивидуальном порядке, так и группами, но не более 20 человек. С этого же числа снимается и запрет на проведение зрелищно-развлекательных мероприятий в барах, ресторанах и других предприятиях общественного питания. Соответствующие изменения внес в Постановление правительства Санкт-Петербурга «О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» №121 от 13 марта 2020 года губернатор города Александр Беглов.

Вновь открываются танцполы, становится возможным просмотр культурных, зрелищно-развлекательных, спортивных и физкультурных мероприятий, но исключительно на зрительских местах. Вместе с тем разрешена продажа билетов на эти мероприятия без указания зрительского места.

Зрелищно-развлекательные мероприятия с сегодняшнего дня возможно вновь проводить и на речных трамвайчиках.

По согласованию с Комитетом по культуре Санкт-Петербурга разрешено организовывать культурные и зрелищные мероприятия на любых площадках, в том числе на открытом воздухе, собрав при этом более 300 человек..

Действие других ограничений продлевается по 15 мая.

По материалам пресс-службы администрации Санкт-Петербурга.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз Выборгского АПК подвел итоги

Выборгский район — один из признанных лидеров агропромышленного комплекса Ленобласти.

Успешная работа сельхозпредприятий и налаженное социальное партнерство профсоюза и работодателей дают возможность заключить коллективные договоры с солидным социальным пакетом и сохранить льготы и гарантии для сельских тружеников. Об этом и не только шел разговор на состоявшемся заседании пленума территориальной организации профсоюза работников АПК Выборгского района. На рассматривались важнейшие вопросы: о состоянии сельскохозяйственного производства и социально-экономическом положении трудящихся и работе Выборгской территориальной организации по защите прав трудящихся в 2021 году.

Прошедший пленум в Выборге был необычным: его члены - председатель Территориальной организации профсоюза и руководитель Координационного Комитета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) по работе профессиональных союзов в Выборгском районе Галина Нестерова, профсоюзный актив; а также председатель Ленинградской Территориальной (областной) организации профсоюза работников АПК РФ Юрий Мальченко — стали участниками первомайской акции, организованной ЛФП в преддверии праздника.

Но, несмотря на предпраздничную атмосферу, разговор на пленуме шел серьезный.

Об итогах деятельности сельхозпредприятий в ушедшем году рассказала социальный партнер профсоюза - начальник районного отдела аграрной политики Елена Мерзликина.

По ее словам, по реализации сельхозпродукции район занимает второе место в области. В 2021 году в цифрах это составило 13 млрд рублей - на 20% больше чем в 2020-м. Прирост по мясу скота и птицы составил 3%, по производству яиц - 7%. Почти половина выращенной товарной рыбы в области приходится на Выборгский район. Более 40% яиц в 47 регионе производит признанный лидер птицеводства — выборгская птицефабрика «Роскар». В прошлом году на птицефабрике завершено строительство нового комбикормового цеха, что позволило создать более 50 новых рабочих мест. Для поднятия престижа сельских профессий в районе постоянно проводятся конкурсы профмастерства. Причем соорганизаторы состязаний уже на протяжении многих лет — райком профсоюза и первички на местах.

По словам начальника районного отдела аграрной политики, в наступившем году местные власти поставили перед собой задачу: сохранить достигнутые результаты. В нынешней непростой экономической ситуации администрация района будет инициировать выделение новых субсидий для селян.

То, что власти, профсоюз и работодатели тесно взаимодействуют подтвердила и профсоюзный лидер Галина Нестерова. Так в 2020 году было заключено и сегодня действует отраслевое соглашение между районным отделом по аграрной политике, советом директоров сельхозпредприятий и территориальной организацией профсоюза. Профсоюз и работодатели совместно контролируют соблюдение требований охраны труда на местах- райком профсоюза регулярно информирует совет директоров сельхозпредприятий о результатах профсоюзного мониторинга. Во многом благодаря этой работе в аграрном комплексе уже несколько лет не зафиксировано ни одного случая травм — тяжелых и средней тяжести — с удовлетворением отметила Нестерова: «Значит наша работа по охране труда вместе с работодателями ведется активно».

Налаженное социальное партнерство и хорошие экономические показатели предприятий АПК - залог дополнительных льгот и гарантий для тружеников, закрепленных в коллективных договорах. Они заключены и действуют в шести предприятиях и организациях отрасли. То, что «конституции» выборгских селян содержат достойный социальный пакет, подтверждает тот факт, что они регулярно становятся победителями и призерами традиционного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов. Так по итогам 2020 года дипломом III степени награждена птицефабрика «Роскар». Галина Нестерова призвала коллег активнее участвовать в конкурсе ЛФП. «У вас очень хорошие дополнительные льготы, а значит вклад профсоюза в создание колдоговора должен быть отмечен», - обратилась она к председателям первичек.

О том, что профсоюз в Выборгском районе, действительно, защищает права сельских тружеников можно судить и по численности — в его рядах сегодня состоят более 70% работников АПК. Для вовлечения новых людей районная организация постоянно ведет работу с молодежью.

Также профсоюз работников АПК Выборгского района планирует поделиться опытом своей работы с коллегами из других районных организаций, организовав летом большое мероприятие с посещением сельхозпредприятий.

...Для повышения престижа профсоюза и увеличения его рядов необходимо больше внимания уделять информационной работе — подчеркнул участвовавший в работе пленума председатель областной организации профсоюза Юрий Мальченко.

Он напомнил коллегам, что у организации есть страница на сайте ЦК профсоюза, где размещается актуальная информация о ее работе, создан чат в мессенджере Ватсапп для общения с председателями первичных и районных организаций. «Это сделано для того, чтобы делиться новостями и опытом - у каждого из вас есть что почерпнуть, перенять коллегам», - обратился он к участникам заседания. По оценке Мальченко, профактив Выборгского района — пожалуй, один из самых активных, который всегда участвует во всех мероприятиях и конкурсах. «Я думаю, что глядя на вас и другие начнут участвовать», - выразил он надежду. Ближайший информационный проект обкома профсоюза - конкурс рисунков в честь Дня Великой Победы, в котором могут принять участие, как дети членов профсоюза, так и сами труженики — родители. Авторы лучших работ получают призы.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Социальные услуги через мобильные приложения

Появились новые возможности получения социальных услуг онлайн, как простого и удобного для граждан способа повышения информированности о деятельности организаций и ведомств, предоставляющих услуги в социальной сфере.

Социальный навигатор

В 2018 году Фонд социального страхования Российской Федерации разработал мобильное приложение «Социальный навигатор», при помощи которого граждане могут ознакомиться с информацией об услугах Фонда, изучить перечень необходимых документов для назначения пособий, самостоятельно рассчитать размер выплат, узнать о способах подачи документов, а также получить подробную информацию обо всех доступных пособиях.

В апреле 2022 года в «Социальном навигаторе» появилась новая функция – «Предварительная запись на прием в региональное отделение Фонда».

Теперь записаться на прием можно дистанционно, не выходя из офиса или дома. Это позволит упростить доступ гражданам к мерам социальной поддержки и значительно сэкономит их время.

Процесс авторизации очень удобен – это логин и пароль от портала Госуслуг.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Доклад заместителя Председателя ФНПР Кришталя Д.М. на Генеральном Совете ФНПР «О состоянии охраны труда и необходимых мерах по ее обеспечению»

В 2022 году Всемирный день охраны труда проводится под лозунгом: «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда».

Тема актуальна для предприятий и организаций нашей страны, где, к сожалению, последние годы наблюдается снижение внимания к вопросам безопасных условий труда. Жизнь показывает, что всякий раз за это приходится платить высокую цену.

Постоянный анализ травматизма и профессиональной заболеваемости, проводимый технической инспекцией труда ФНПР, показывает, что из года в год работодатели скрывают все больше несчастных случаев на производстве. В среднем на одного пострадавшего в 2000 году приходилось – 28 дней нетрудоспособности, но в 2020 уже 50 дней нетрудоспособности. Это говорит, что расследуются и регистрируются самые тяжелые случаи, которые уже невозможно скрывать, когда человек почти 2 месяца находится на больничном и в большинстве случаев становится инвалидом. При этом примерно половина смертельных случаев, не связывают с производством, так как работники умирают на рабочих местах от инфаркта или инсульта.

Нельзя забывать и про пандемию COVID-19, которая унесла немало жизней. Работники здравоохранения за последние годы приняли на себя сильнейший удар и, увы, не все его выдержали.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Первичке Тихвинского вагоностроительного – 10 лет!

В 2012 году начало работу одно из самых молодых, самых современных, самых роботизированных предприятий России – Тихвинский вагоностроительный завод (ТВСЗ). Фактически одновременно с ним родилась первичная профсоюзная организация, стоящая на страже трудовых прав и интересов работников, отметившая в минувшее воскресенье свой десятилетний юбилей.

«Ровно 10 лет назад 24 апреля 2012 года состоялось первое собрание, на котором 15 человек приняли решение об учреждении нашей первичной профсоюзной организации. Ряды организации росли. Был и трудный период, совпавший с эпидемией Covid-19, но сейчас, в юбилейные дни не будем говорить о грустном. Сегодняшняя ситуация внушает осторожный оптимизм, люди приходят в профсоюз», – говорит председатель первичной профсоюзной организации ТВСЗ Сергей Рошко.

«Инициативу проявили рабочие плавильного цеха литейного производства, организовавшие первое собрание. Председателем избрали начальника цеха Андрея Григорьева, человека, пользующегося

доверием рабочих. Вскоре после собрания было принято решение присоединиться к профсоюзу машиностроителей. Через считанные недели в профсоюзе было уже 200 человек, а к концу 2012 года уже 500», – вспоминает председатель Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев, с 2014 по 2017 год возглавлявший первичку Тихвинского вагоностроительного.

Он отмечает, что росту профсоюзных рядов способствовала активная позиция профкома, а также – акцент на работу с людьми, которые обращаются в профком со всеми возникающими вопросами и проблемами. Серьезное внимание всегда уделялось спортивной и культурно-массовой работе, что также способствует привлечению новых людей в ряды профсоюза.

Как сообщил Сергей Рошко, сегодня профсоюзные ряды объединяют 760 из 6700 работников предприятия. В 2020 году произошло знаменательное событие – впервые был заключен коллективный договор. Однако в документ не удалось включить многие значимые гарантии, на которых настаивал профсоюз. В этом году срок действия договора заканчивается, и профлидер ТВСЗ намерен попытаться улучшить «конституцию предприятия», как часто называют колдоговор. Говоря о повседневной работе, он отмечает, что люди постоянно обращаются в профком с самыми разными вопросами – от юридических до обеспечения спецодеждой. В частности, один из постоянных вопросов связан со спецификой вагоностроения в Тихвине.

Два раза в году – по две недели в мае и августе – производство останавливается для переналадки оборудования. Администрация стремится отправить побольше работников в отпуск именно в эти дни. Однако это часто не совпадает с планами людей – тут и желание побыть в каникулы с детьми, и лечение, запланированное на другой период, и многие другие причины.

«В таких случаях профком вместе с администрацией обсуждает ситуацию по каждому человеку, изучает все обстоятельства. Это наша постоянная работа», – рассказывает Сергей Рошко. Достаточно часто приходится решать с администрацией вопросы, связанные со спецодеждой, обеспечением средствами индивидуальной защиты.

В настоящий момент обсуждается вопрос об увеличении суммы компенсации на обед в заводской столовой. Для работников литейных цехов она составляет 150 рублей, для остальных работников – 70 рублей. «Сегодня продукты дорожают, и вместе с ними растут цены в столовой, и, конечно же, такой размер компенсации недостаточен», – считает председатель первичной профсоюзной организации. Беспрецедентные санкции затронули и Тихвинский вагоностроительный завод – листовое железо поставлялось с Украины, и пришлось срочно переориентироваться на Череповецкий металлургический комбинат. Другая проблема – сборные подшипники для колесных пар, которые поставлялись из США, и в России не производятся.

Объем производства сокращается. Отменены ночные смены. Но рабочие основных производственных специальностей работают, как и раньше – две смены через две по 12 часов, их зарплата сохранилась на прежнем уровне. Для административных, инженерно-технических работников, энергетиков в апреле ведена четырехдневная рабочая неделя.

«В данном случае мы в профсоюзе понимаем, что эти решения, принятые администрацией, вынужденные, вызванные объективными внешними обстоятельствами», – говорит Сергей Рошко.

В сложное время профсоюзный актив стремится помочь тем, кому сегодня труднее всего – беженцам из Донбасса. Получив известие о прибытии в Тихвин поезда с беженцами, именно профком ТВСЗ взял на себя основную работу по сбору гуманитарной помощи.

Председатель первички принимал телефонные звонки от желающих помочь, вместе с членами профкома на своей машине объезжал желающих поделиться одеждой, игрушками, товарами первой необходимости.

На призыв откликнулись не только работники завода, но и многие другие жители Тихвина.

Гуманитарной помощи было собрано так много, что районная администрация попросила на время ограничить сбор, принимая лишь предметы гигиены.

Десять лет пролетели как одно мгновение. Из людей, приехавших в Тихвин со всех концов страны, сформировался спаянный коллектив, активно действует первичная профсоюзная организация, есть

крепкий профактив. В дни юбилея первичной профсоюзной организации я хочу пожелать работникам Тихвинского вагоностроительного завода успехов, здоровья, благополучия, хороших зарплат, и, конечно же, преодоления кризиса, который мы обязательно преодолеем! Председатель Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев

Отмечая юбилей своей первичной профсоюзной организации, профком торжественно вручил дипломы десяти работникам завода, долгое время состоящим в профсоюзе. В конце минувшей недели председатель и профактивисты навестили награжденных на их рабочих местах, от имени профсоюза сердечно поздравив с юбилеем.

Около 15 человек 29 апреля будут приглашены на водную прогулку по рекам и каналам Санкт-Петербурга, организованную территориальным комитетом профсоюза в преддверии Дня международной солидарности трудящихся 1 мая. Еще 60 человек 10 мая примут участие в экскурсии по Северной столице.

Впереди еще много интересных мероприятий и сложных задач, с которыми первичная профсоюзная организация несомненно справится при поддержке своих членов, а также всего коллектива предприятия – в это верят профсоюзные активисты Тихвинского вагоностроительного.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Импортозамещение глазами работодателей

От того, удастся ли в условиях беспрецедентных санкций в кратчайший срок восстановить технологические цепочки, зависит сохранение производства, а значит – и рабочих мест. В этом заинтересованы как работники, так и работодатели. И неслучайно вопрос импортозамещения, поддержки промышленности в условиях санкций и мирового кризиса был в центре внимания во время совместного отчетно-выборного собрания Общественной организации и Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга». В собрании принял участие председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин. Перед началом заседания на плазменной панели был продемонстрирован видеоролик, посвященный деятельности Союза за отчетный период, в котором заметное место занимал сюжет, посвященный социальному партнерству, подписанию трехсторонних соглашений между властью, профсоюзами и бизнесом.

Собравшихся приветствовал губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов, отметивший, что преодолеть последствия пандемии Covid-19 позволила российская система здравоохранения – сеть поликлиник, созданная в советский период. Губернатор подчеркнул, что в период пандемии ни одном из предприятий Санкт-Петербурга не было массовых сокращений, напомнив также о мерах по поддержке промышленных предприятий, принятых правительством Санкт-Петербурга.

Александр Беглов сообщил о том, что городским правительством совместно с Союзом промышленников и предпринимателей принята программа развития промышленности Санкт-Петербурга до 2025 года. Коснувшись сегодняшней ситуации, вызванной санкциями, губернатор подчеркнул необходимость перестроиться, поскольку уже в ближайшее время мировая экономика станет совершенно другой.

Впрочем, по мнению губернатора, санкции можно рассматривать и как дополнительный импульс, толчок к импортозамещению. Глава региона напомнил о том, что в 2014 году после введения санкций ситуация тоже была непростой.

«Еще бы лет 10 прошло, и расслабились бы — зачем самим производить, если можно купить. А через пять лет стали бы уже настолько зависимы, что было бы трудно из этого выходить», — сказал Александр Беглов.

Поддержать производство

К теме импортозамещения и работы в условиях санкций обратился в своем отчетном докладе и президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Анатолий Турчак. Лидер промышленников и предпринимателей отметил необходимость выстраивать новую модель национальной экономики, создавать технологические цепочки на основе импортозамещения.

Анатолий Турчак напомнил о мерах по поддержке экономики, принятых на федеральном уровне. Это мораторий на проведение проверок, адресная поддержка развития информационных технологий – льготный кредит, освобождение IT-специалистов от призыва в армию.

Меры по поддержке промышленного производства принимаются и на уровне Санкт-Петербурга – создан Оперативный штаб, утвержден план действий. При этом главный инструмент поддержки – льготные кредиты. Анатолий Турчак отметил, что в 2021 году наибольшие темпы роста (по сравнению с 2020 годом) были отмечены в фармацевтической и пищевой промышленности, судостроении, авиационной промышленности. Вырос и объем импорта продукции петербургских предприятий.

У нашей промышленности – сильный иммунитет

«Процесс адаптации продлится несколько месяцев. У нашей промышленности сильный иммунитет, накопленный в течение восьми лет в условиях санкций», — сказал Анатолий Турчак, обращаясь к опыту 2014 года, когда в срочном порядке пришлось налаживать производство авиационной техники, которую многие годы поставляли с Украины.

В качестве яркого примера он отметил вертолетный двигатель ВК-2500, ранее выпускавшийся заводом «Мотор-Сичь» в Запорожье, серийное производство которого было в кратчайшие сроки налажено на одном из известнейших предприятий Северной столицы – в АО «ОДК-Климов». При этом улучшилось и качество двигателя!

Анатолий Турчак напомнил и о важной задаче, стоящей перед предприятиями, выполняющими государственный оборонный заказ – диверсификации, т.е. освоении выпуска гражданской техники. Не была забыта и проблема кадров. По оценке Анатолия Турчака, развитие цифровых технологий уже в ближайшие годы трансформирует рынок труда, кардинально изменятся и требования к специалисту. В связи с этим особое значение приобретает система ранней профориентации, привлечения школьников и студентов к научному творчеству.

Современный цивилизованный бизнес не мыслим без социальной ответственности. И председатель Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга напомнил о том, что именно в Северной столице было заключено первое в стране трехстороннее соглашение между властью, бизнесом и профсоюзами, ставшее примером для других регионов России, заложившее основу для развития социального партнерства. И сегодня минимальная заработная плата, о которой договорились три стороны, самая высокая среди регионов России. Лидер промышленников и предпринимателей Северной столицы дал высокую оценку многолетнему сотрудничеству с Ленинградской федерацией профсоюзов.

О контроллерах, Китае и «жаренном петухе»

Вице-президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Георгий Абелев был настроен не столь оптимистично, отметив что путь к импортозамещению не прост, требует серьезных решений на государственном уровне, ломки многих стереотипов.

В подтверждение он поведал грустную историю отечественной компании, производящей контроллеры, по своим данным и качеству не уступающие зарубежным. До начала санкций крупные российские производители радиоэлектроники не проявляли интереса к ее продукции, предпочитая микросхемы компании Siemens. Обстановка радикально изменилась после введения санкций – теперь компания завалена заказами. «Пока жаренный петух не клюнет», — так оценил подобный подход Георгий Абелев.

И обратился к опыту Китая, где, по его словам, законодательство разрешает закупать за рубежом лишь те компоненты, у которых нет отечественных аналогов.

«Промышленность будет находиться в еще более тяжелом положении, чем сегодня. Пока мы идем по инерции. Скоро начнут рваться те или иные технологические цепочки, не будет хватать комплектующих, это приведет к остановке предприятий», — предупредил вице-президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга.

В этих условиях он призвал обратиться в Федеральную налоговую службу с предложением амнистировать предприятия, к которым были претензии в предыдущие годы, при условии аккуратной уплаты налогов в 2020-2021 годах.

«Мы сейчас будем работать в условиях нулевой прибыли, а то и в убытке. Если будем старое еще тянуть, мы просто-напросто загубим бизнес» — отметил Георгий Абелев.

Его предложение поддержал Анатолий Турчак.

Участники собрания признали удовлетворительной работу Союза за отчетный период. Президентом был единогласно избран действующий лидер Анатолий Турчак.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В БРИТАНИИ ПЛАНИРУЮТ ОТКРЫТЬ УГОЛЬНУЮ ШАХТУ ВПЕРВЫЕ ЗА 30 ЛЕТ

В Великобритании впервые за 30 лет может открыться угольная шахта для производства коксующегося угля, который будет использован в производстве стали. Решение о строительстве шахты, которое, вероятно, примет министр жилищно-коммунального хозяйства, общин и местного самоуправления Великобритании Майкл Гоув, призвано сократить зависимость Великобритании от импорта российского угля, сообщает Daily Mail.

Новая шахта может быть открыта на северо-западе Англии в Камбрии, на границе с Шотландией.

Несмотря на то, что шахта будет работать на производство коксующегося угля для сталелитейной промышленности, а не для отопления домов, ее открытие вызывает протест со стороны активистов климатической кампании. Вопрос об открытии шахты встал не только из-за санкций в отношении России. Он поднимался перед советом графства Камбрия ранее и был первоначально одобрен, но в 2021 году после действий активистов перед саммитом по изменению климата в Глазго (COP26) министры начали расследование. В начале апреля 2022 году Инспекция по планированию отправила отчет по шахте министру Гроуву.

В парламенте считают, что министр, скорее всего, одобрит план. Сторонники проекта указывают на важность шахты для экономики страны. Компания West Cumbria Mining, поддерживаемая частным капиталом, утверждает, что благодаря строительству шахты будет создано 500 рабочих мест. Также они говорят, что открытие шахты могло бы уменьшить выбросы углерода, образующиеся при доставке коксующегося угля по всему миру, в частности, при доставке из России и Австралии.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЛИДЕР ФНПР МИХАИЛ ШМАКОВ ПОЗДРАВИЛ РОССИЯН С НАСТУПАЮЩИМ ПЕРВОМАЕМ

Накануне празднования Первомая председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков поздравил с наступающим праздником членов профсоюзов, работников и всех граждан России. Он отметил, что в этом году ФНПР проводит всероссийскую акцию профсоюзов под девизом: «За мир! За труд! За май! За мир без нацизма!».

«Западные санкции против нашей страны привели к росту цен, снижению реального содержания зарплаты и доходов населения. Наша страна в тотальной гибридной войне противостоит всему объединённому Западу во главе с США, отстаивая свободу и независимость нашего государства и право на жизнь для граждан. Гражданский долг каждого россиянина сегодня – поддержать армию и нашего президента в борьбе с нацизмом – страшной заразой XX века, возродившейся в XXI веке. Сегодня как никогда необходима консолидация всего российского общества, мы должны сплотиться для построения суверенной экономики страны», — заявил Михаил Шмаков.

Он также подчеркнул, что для профсоюзов борьба за сохранение рабочих мест, индексацию зарплаты, контроль за соблюдением коллективных договоров – остаются приоритетными задачами.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НЕМЕЦКИЕ ПРОФСОЮЗЫ И РАБОТОДАТЕЛИ ВЫСТУПИЛИ ПРОТИВ ОТКАЗА ОТ РОССИЙСКОГО ГАЗА

Немецкие профсоюзы и работодатели объединились, чтобы выступить против запрета Европейского Союза на импорт российского природного газа. В совместном заявлении председатели немецкой конфедерации профсоюзов (DGB) и конфедерации немецких ассоциаций работодателей (BDA) заявили, что будущий запрет ЕС приведет к потере рабочих мест и закрытию заводов, сообщает Business Insider со ссылкой на Associated Press. Лидеры ЕС продолжают обсуждать дальнейшие

санкции против России.

«Быстрое газовое эмбарго приведет к прекращению производства, остановкам, дальнейшей деиндустриализации и долгосрочной потере рабочих мест в Германии», — говорится в совместном заявлении. Германия находится в зависимости от российского импорта, особенно от природного газа. Многолетние отношения между Россией и Германией поставили последнюю в затруднительное положение, поскольку она сталкивается с растущим давлением с целью отказаться от российских товаров. Покупка Германией российской нефти и газа, по оценкам, обходится в 220 млн долларов ежедневно.

В 2021 году Россия обеспечивала почти треть общих потребностей Германии в энергии. Поэтому быстро разорвать торговые отношения, не пострадав от резкого повышения цен на энергоносители и вероятной экономической катастрофы, сложно. Санкции Запада направлены на то, чтобы задушить возможности России по сбору средств, но зависимость Германии от импорта энергоносителей представляет собой серьезное препятствие для этого.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАВОД HENKEL СМЕНИТ СОБСТВЕННИКА И ПРОДОЛЖИТ РАБОТУ

Немецкая химико-промышленная компания Henkel намерена продать все российские предприятия и уйти из страны. В настоящее время обсуждаются варианты. При этом завод пермский завод бытовой химии пока продолжает работу. Сотрудникам платят зарплату и сохраняют все социальные гарантии. Как сообщает официальный сайт Пермского крайсовпрофа со ссылкой на слова председателя ППО «Хенкель Рус» Сергея Попова, на оперативном совещании руководством было сказано, что до конца года предприятие будет работать в прежнем формате, заработная плата сотрудникам будет выплачиваться в полном объеме, все социальные гарантии сохраняются. В планах руководства — найти нового собственника и продать акции предприятия.

В настоящее время на пермском заводе работает более 300 человек, еще более 600 человек трудоустроены в подрядных организациях. При этом в Перми производится около 70% чистящих и моющих средств компании для российского рынка.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ СТАЛО ГЛАВНОЙ ТЕМОЙ ПЛЕНУМА ЦК РОСЛЕСПРОФСОЮЗА

Для развития профсоюзного объединения посредством «организационного укрепления» необходимо находить способы объяснить рабочим, что их единственный шанс на законный способ говорить с работодателем на равных — это создание профсоюзной организации, вступление в неё, их активное участие и поддержка, равнодушие к самим себе. Именно об этом как о самом главном вызове говорили на прошедшем IV пленуме Центрального комитета Рослеспрофсоюза 21 апреля в Москве, сообщили в пресс-службе профорганизации.

Отмечалось, что необходимо усиливать работу в части профсоюзного оргнайзинга, переизбирать тех профлидеров, которые таковыми являются только номинально, дискредитируя профсоюзное движение своей халатной работой; усилить внимание к тому, что происходит в коллективах, включиться в работу с ними максимально.

— Центральная тема заседания — организационное укрепление профсоюза. За прошедший год нам удалось замедлить темп снижения численности членов профсоюза, и это радует. Но для того, чтобы полностью переломить ситуацию, необходимо прилагать еще больше усилий, менять подходы к организационной работе, более массово обучать профсоюзный актив техникам оргнайзинга и постоянно применять их на практике. Усилим работу, повысим ответственность руководителей профсоюзных организаций за ее результаты. Соответствующие решения приняты, — заявил председатель Рослеспрофсоюза Денис Журавлев.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 26 апреля

Сайт ЛФП

В «Администрации Волго-Балт» – единая первичная профсоюзная организация

Пленум Северо-Западной территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта и конференция первичных профсоюзных организаций ФБУ «Администрация Волго-Балт» прошли в Доме творчества «Театральный» поселка Молодежное. Итогом конференции стало важное решение об объединении первичных профсоюзных организаций филиалов «Администрации Волго-Балт» в единую организацию, председателем которой был избран Евгений Овсянников. Организации филиалов продолжают работу в форме цеховых организаций. Таким образом, был завершен длительный процесс интеграции в единую первичную профсоюзную организацию.

Участники пленума территориальной организации заслушали отчетный доклад председателя Елены Свешниковой, посвященный в основном совершенствованию организационной работы, рассмотрели предложения Профсоюза по антикризисным мерам поддержки предприятий и учреждений водного транспорта, которые были направлены в Министерство транспорта России. Во время пленума состоялось награждение почетными грамотами Территориальной организации профсоюзных активистов.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

26 апреля – Международный день памяти жертв радиационных аварий и катастроф

Тридцать шесть лет назад 26 апреля 1986 года произошла крупнейшая техногенная радиационная катастрофа на Чернобыльской атомной электростанции. Последствия аварии оказали пагубное влияние на здоровье и судьбы миллионов людей. Каждый третий ликвидатор стал инвалидом, каждый пятый ушел из жизни.

Участники ликвидации последствий катастрофы своими героическими и самоотверженными действиями значительно снизили масштабы негативного воздействия радиации на население и окружающую среду. За мужество и героизм, проявленные в ходе ликвидации последствий катастрофы, более 60 тысяч россиян награждены высокими государственными наградами. С 1991 года в Российской Федерации действует Закон «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», реализуются программные мероприятия по преодолению её последствий. Государственные меры позволили улучшить радиационную обстановку, вернуть в пользование земли, оживить социально-экономическое развитие пострадавших территорий.

Федерация Независимых Профсоюзов России и её членские организации совместно с Союзом «Чернобыль» России на протяжении всех этих лет проводили работу по защите конституционных прав граждан на возмещение вреда, причиненного их здоровью и имуществу.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП подготовил анализ формирования социально-трудовой обстановки в Российской Федерации в первом квартале 2022 года

Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в первом квартале

В течение января-февраля 2022 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжали формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. На фоне распространения нового омикрон-штамма эпидемиологическая ситуация в этот период сохранялась сложной. Данные по количеству подтвержденных случаев заражения, госпитализаций и смертей свидетельствовали о развитии «пятой волны» коронавируса. В руководстве страны, несмотря на максимальные показатели заболеваемости и смертности за всю пандемию, приняли решение

отказаться от введения на федеральном уровне строгих карантинных мер и объявления общероссийского локдауна. К окончанию первого квартала эпидемиологическая ситуация значительно улучшилась и органы исполнительной власти субъектов РФ приступили к снятию ковид-ограничений, в том числе отменять масочный режим.

В марте формирование социально-трудовой обстановки было обусловлено новыми внешними и внутренними факторами. После начала СВО ВС РФ на территории Украины со стороны западных государств введены незаконные санкции и ограничительные меры, которые направлены на дестабилизацию и разрушение российской экономики. Решения, принимаемые руководством страны и Правительством РФ в этот период, направлены на поддержку системообразующих отраслей и стратегических предприятий, занятости населения, снижение долговой и налоговой нагрузки. Многие работодатели, минимизируя финансовые потери меняют форматы занятости на предприятиях: переводят работников в режимы неполной занятости, оправляют в вынужденные отпуска (простои) с сохранением 2/3 заработной платы, организуют удаленную (дистанционную) работу, сокращают премиальные (дополнительные) выплаты. В марте рост инфляционного давления (+14% в годовом выражении) вызвал рост цен на все основные группы товаров и снизил покупательную способность заработных плат работников.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Давид Кришталь рассказал о преимуществах объединения ПФР и ФСС

Минтруд должен представить график создания единого Фонда пенсионного и социального страхования до пятого мая. Такое поручение ведомству дал председатель Правительства РФ Михаил Мишустин. В настоящее время проходит интеграция баз данных на единой цифровой платформе, а завершить объединение Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования планируется до конца года.

Отмечается, что также будет прорабатываться вопрос по введению единого тарифа страховых взносов. Планируется, что они будут перечисляться в фонд единым платежом. Права граждан в процессе реорганизации будут сохранены в полном объеме, заявляют в Правительстве РФ.

Данная реформа проводится в рамках проекта по созданию в России социального казначейства, которое позволит централизованно управлять всеми социальными выплатами.

По словам зампреда ФНПР Давида Кришталя, вопрос объединения Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования обсуждался давно, он был одобрен на Российской трёхсторонней комиссии. «Оба фонда выполняют схожую работу - администрируют как страховые платежи и выплаты, так и социальные платежи. Это одна из причин объединения организаций», - рассказал зампред.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Лучших теннисистов назвали в «Комете»

Спартакиада Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) продолжается. Вновь в одном из залов Средней школы олимпийского резерва «Комета» состоялся турнир по настольному теннису между пятнадцатью сборными командами территориальных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, входящих в ЛФП.

На теннисные корты «Кометы» вышли работники судостроения, агропромышленного комплекса, жилищно-коммунальной сферы, связи, машиностроения, водного транспорта, химической промышленности, а также культуры. Всех их объединила любовь к спорту и здоровому образу жизни, а также профсоюзная солидарность.

Главная цель соревнований, как сообщил заместитель председателя Постоянной комиссии ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Вячеслав Марочкин, это здоровье членов профсоюзов. Вместе с тем, любительские соревнования мало чем отличаются по своим правилам от профессиональных. Как отметила главный судья турнира Татьяна Лацкова, у профессионалов, лишь

«круче» ракетки, мячики и экипировка. В подтверждение этих слов скажем, что теннисный турнир проводится строго по правилам, утвержденным Министерством спорта Российской Федерации. Среди участников турнира как новички, так и признанные лидеры рабочего спорта города на Неве. Это, к примеру, команды Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а также Сборная команда Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Итак, пройдя жеребьевку несколько десятков человек заняли свои места у теннисных столов. Рядом за их игрой неотступно следили болельщики — коллеги профсоюзных спортсменов. Всех их на соревнования отпустили работодатели. Это говорит о том, что на всех предприятиях и в организациях, откуда прибыли спортсмены и болельщики, между профсоюзом и администрацией налажен конструктивный диалог.

Фавориты определились уже в самом начале состязаний: это теннисисты из Межрегионального профсоюза жизнеобеспечения и Российского профсоюза работников судостроения. Забегая вперед, скажем, что именно между ними и состоялся решающий все финальный сет, принеся победу команде «коммунальщиков».

Но — как известно — в рабочем спорте, действительно, важна не столько победа, сколько солидарность и единение. Спортсмены других профсоюзных команд были бодры и радостны, без зависти отмечая сильные стороны своих соперников — победителей.

«Оцениваю себя не плохо три первые игры выиграл сейчас противники посильнее, — говорит монтажник по сборке клеток АО «Птицефабрика “Роскар”» Олег Мельников, — он подчеркивает, что на его предприятии популярен не только теннис. Профсоюзная первичка «Роскара» организует множество соревнований, которые объединяют людей».

Сотрудницы НИИ Галургии Наталья Смирнова и Лия Сагитова — члены Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности — рассказывают: «Нас привела сюда любовь к спорту. Через эти соревнования профсоюз сплавливает нас в единый коллектив».

Что же до спортивной составляющей то девушки, отмечают: было очень интересно соревноваться со столь сильными соперницами из других профсоюзов. «Уезжаем с радостными эмоциями, но понимаем: нам еще нужно много тренироваться!» — замечает напоследок Наталья Смирнова. По итогам турнира первое место заняла команда «Жизнеобеспечение» №1. На втором — сборная команда Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. И на третьем — снова работники жилищно-коммунальной сферы из команды «Жизнеобеспечение» №2.

«Мы любим играть в теннис и не только. Спорт приносит нам большую радость», — говорит теннисистка из команды «Жизнеобеспечение» №1 Ольга Родионова, главный специалист СПб ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга». Ее коллега, и соратник по команде, слесарь «Водоканала» Максим Коваль отмечает большую роль профсоюзной организации предприятия в развитии рабочего спорта на петербургском «Водоканале». С ними полностью солидарен и еще один участник команды-победителя, сотрудник ГУП «ТЭК СПб» Олег Родионов.

Вячеслав Марочкин доволен состязаниями. Он отмечает, что на первом турнире, прошедшем здесь же в «Комете» три года назад участвовали всего лишь 6 команд. Сегодня их 15.

Учреждая свою спартакиаду в 2018 году, профсоюзы ставили своей главной задачей способствовать пропаганде здорового образа жизни через систематические занятия спортом. Кроме этого, уверены в ЛФП, Спартакиада несомненно поможет привлечь в профсоюзные ряды все новых и новых работников, сплавляя при этом трудовые коллективы.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

СОГЛАСОВАНЫ НОВЫЕ НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ ДЛЯ IT-КОМПАНИЙ

Минцифры и Минфин согласовали новые налоговые льготы для IT-компаний, сообщает агентство «Прайм». Законопроект, включающий эти меры, может быть принят Госдумой уже в мае-июне.

Ранее Министерство цифрового развития связи и массовых коммуникаций РФ запустило сбор информации о срочных мерах поддержки, необходимых IT-компаниям.

Госдума 4 марта приняла сразу в трех чтениях законопроект, призванный обеспечить устойчивость российской экономики в период введенных против страны иностранных санкций. Отдельно IT-организации освобождаются от проверок до конца 2024 года. Сотрудникам российских IT-компаний будет предоставляться ипотека на льготных условиях, а специалисты до достижения ими возраста 27 лет получают отсрочку от призыва на военную службу на время их работы в российских IT-компаниях.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ МЕДИКОВ ОЗАБОЧЕН СУДЬБОЙ НОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников направил письмо министру здравоохранения Михаилу Мурашко, в котором выразил озабоченность будущим пилотного проекта правительства РФ, меняющего систему оплаты труда медицинских работников, сообщает Телеграм-канал профсоюза.

Профсоюз отмечает, что разработанные в октябре—ноябре 2021 года акты по реализации проекта не были утверждены, иные варианты не вынесены на общественное обсуждение, не рассмотрены в рамках РТК, не согласованы с отраслевым профсоюзом.

Поскольку ковид отступил, у подавляющей части работников отменили специальные социальные выплаты, установленные правительством РФ за работу в условиях распространения коронавирусной инфекции COVID-19.

Из-за действий недружественных стран, говорится в письме, и резкого повышения цен на многие товары и услуги, снизилось реальное содержание заработной платы, а ее индексации пока не проводилось. Все эти отрицательные моменты могут вызвать напряженность в коллективах учреждений здравоохранения, предупреждает председатель профсоюза, если пилотный проект не будет начат вовремя.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

APPLE НАНИМАЕТ ЮРИСТОВ ДЛЯ БОРЬБЫ С ПРОФСОЮЗОМ В АТЛАНТЕ

Компания Apple наняла антипрофсоюзных юристов из фирмы Littler Mendelson для борьбы с организационной активностью в розничной сети в городе Атланта (штат Джорджия). Это произошло после того, как сотрудники розничного магазина в торговом центре Cumberland Mall подали заявку на проведение профсоюзных выборов, сообщает The Verge.

— С самого начала я думал, что объединение в профсоюзы — это хорошо, — сказал один действующий сотрудник розничной торговли, пожелавший остаться неназванным, поскольку он не уполномочен публично говорить о компании. — Оплата в магазинах настолько не равна, что есть люди, которые проработали меньше времени, но зарабатывают больше, чем люди, работавшие на тех же позициях годами. Apple позиционируют себя как компанию, которая открыта для обратной связи, но никто над этим не работает. Если профсоюз поддержит сотрудников, то он будет оказывать на Apple большее давление, чтобы компания действительно действовала.

— Нанимая печально известную фирму по уничтожению профсоюзов Littler Mendelson, руководство Apple показывает, что намеревается помешать своим сотрудникам реализовать право на вступление в профсоюз, используя тот же сценарий, что и другие крупные корпорации, — заявила секретарь-казначей профсоюза работников связи Америки (CWA) Сара Стеффенс. — Работники Starbucks, еще одного клиента Littler Mendelson, не купятся на это, как и работники Apple.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 27 апреля

Сайт ЛФП

Молодежный совет – это действующий костяк

Семинар-совещание с ответственными за молодежную работу и председателями молодежных советов членских организаций Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) прошел во Дворце Труда в рамках первомайских мероприятий. Впервые после перерыва, вызванного пандемией коронавируса, представители молодежного профактива смогли очно встретиться в таком формате, обсудить ситуацию с молодежной работой, подискутировать о путях ее дальнейшего развития, обсудить волнующие вопросы. «Стратегический резерв» – одна из важнейших программ по работе с молодежью Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). О том, как будет проходить «Стратегический резерв-2022» и каковы условия участия в нем, подробно рассказал начальник Управления организационной международной межсоюзной деятельности Аппарата ЛФП Олег Ланский.

Он рассказал, что для участия в программе необходимо подготовить селфи-видео, во время которого в течение минуты ответить на непростой вопрос: «Главная проблема профсоюзного движения России и как я собираюсь помочь в ее решении».

Успешно прошедших предварительный этап ждет годовая образовательная программа, цель которой – мотивировать молодых членов профсоюза к более активному участию в профсоюзной работе. Вторая часть учебной программы предусматривает практическую стажировку, по результатам которой молодой профактивист может быть рекомендован в кадровый резерв ФНПР. Олег Ланский сообщил о том, что прием заявлений и селфи-видео продлен до 30 июня.

Вопрос о работе Молодежного совета ЛФП вызвал живой интерес у всех участников. Олег Ланский отметил активную работу Совета, уровень которой, однако, значительно снизился в период пандемии в силу объективных обстоятельств, в первую очередь – невозможности собираться очно. Среди проблем, решить которые необходимо для эффективной работы Молодежного совета, молодые профактивисты отметили необходимость избавиться от "мертвых душ" – людей, выдвинутых в совет членскими организациями, но не посещающих его заседания, не ведущих никакой работы. Участники приняли решение о проведении ежегодной ротации – подтверждения выдвижения со стороны территориальной организации, а также – предоставлении каждым членом Совета анкеты, лично заполненной им.

Олег Ланский обратил внимание и на подготовку выдвигаемых в Молодежный совет – к сожалению, нередко их знания о профсоюзах оставляют желать лучшего, и приходится заниматься элементарным профсоюзным ликбезом. Ответственная за молодежную работу Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Надежда Кузнецова выступила с предложением: исходя из опыта работы сформулировать требования к минимальным знаниям для людей, выдвигаемых в Молодежный совет ЛФП. Ее предложение нашло поддержку у всех участников. «Молодежный совет – не массовая организация, которую не собрать, а действующий костяк», – отметил Олег Ланский.

Участники семинара также обратили внимание на необходимость обмена опытом, информацией «по горизонтали»: о молодежном мероприятии, прошедшем в одной из членских организаций, должны узнавать коллеги из других организаций. Куратор молодежного совета от ЛФП обратил внимание на большой интерес со стороны молодых активистов к работе в социальных сетях, которая стала одной из постоянных тем профсоюзных молодежных форумов. «Однако не чрезмерное ли внимание уделяется этой теме, ведь мы готовим не блоггеров. И используются ли полученные знания с пользой для профсоюзной работы?», – задался вопросом Олег Ланский.

Участники семинара также обсудили вопросы о подготовке молодежных профсоюзных проектов, выдвигаемых на получение грантов. В частности, прозвучало предложение поддерживать в первую очередь проекты, реализуемые в течение короткого периода – до полугода.

В качестве примера активной работы Олег Ланский привел молодежные советы территориальных

организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных рабочих, а также Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, призвав ознакомиться с их опытом работы со школами молодого профлидера.

В семинаре-совещании приняли участие председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Елена Григорьева, председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев, председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Владимир Киянов.

[Сайт ЛФП](#)

Нас давят, а мы крепчаем!

Во Дворце Труда состоялась встреча председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в Территориальную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники с председателем совета директоров Объединенной судостроительной корпорации Георгием Полтавченко. В обсуждении приняла участие секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе Ольга Федулова. Открывая встречу, председатель Территориальной организации Сергей Максименко особо подчеркнул необходимость в трудное время, которое переживает страна, поддерживать постоянный конструктивный диалог директоров с председателями первичных профсоюзных организаций предприятий. Он отметил, что на предприятиях, входящих в ОСК, действуют механизмы социального партнерства.

«Но есть и другие предприятия, где заместитель директора, идя по цехам, может сказать работнику: выходи из профсоюза!» – сказал профлидер петербургских корабелов. Сергей Максименко напомнил, что у ОСК много предприятий-субподрядчиков, и призвал председателя совета директоров ОСК прописать в документах норму, в соответствии с которой участвовать в работах по госзаказу могут лишь предприятия, где есть первичка и подписан коллективный договор.

«Нам необходимо сверять часы. Мы встречаемся в сложный для страны период, когда необходимы консолидация всех граждан и организаций», – сказал Георгий Полтавченко, выступая перед профлидерами судостроителей. Говоря о ситуации в отрасли, он отметил, что военное судостроение независимо от импорта и при строительстве военных кораблей проблем не возникает. Однако санкции серьезно ударили по гражданскому судостроению, где многие комплектующие западного производства, и сегодня многие заказы сложно выполнить. Председатель совета директоров ОСК сообщил, что корпорация ищет пути для импортозамещения.

Георгий Полтавченко считает, что в трудное время предприятия могут проявлять предприимчивость, зарабатывать деньги там, где есть возможность, создавать на базе предприятия различные ООО, включая туда часть работников. В этом могут принять участие и профсоюзы. Президент ОСК также отметил большую роль, работу профсоюзов, подчеркнув необходимость реагировать на сложные ситуации, нарушения прав работников. «Коллективы у нас здоровые. Люди понимают, зачем они работают. Нас давят, а мы крепчаем», – сказал Георгий Полтавченко.

О своих предприятиях, острых проблемах, требующих решения, рассказали председатели первичных профсоюзных организаций. Проблема обеспечения кадрами волнует профлидера ПАО «Выборгский судостроительный завод» Любовь Головацкую. Она отметила, что люди старшего возраста уходят, а для того, чтобы научить молодых, передать опыт требуется время. Когда-то у завода было свое ПТУ. Но и сегодня на предприятии не опускают руки – налажено обучение рабочих непосредственно на заводе. Любовь Головацкая с гордостью отметила выступление молодых сварщиков из Выборга на состязаниях WorldSkills. Она особенно подчеркнула необходимость в новых условиях научиться производить все комплектующие самим, достигнуть независимости от импорта.

Профлидер «Пролетарского завода» Наталья Бутова рассказала о том, что работники одного из старейших предприятий города, производящего «всю начинку корабля» мерзнут зимой, из-за старой

котельной, а самостоятельно решить эту проблему завод не может – нет средств. Туалеты и душевые еще советского времени, и такие бытовые условия не лучшим образом действуют на молодых специалистов.

О трудной ситуации, в которой оказалось АО «ЭлектроРадиоАвтоматика» (ЭРА), специализирующееся на установке на судах электрооборудования и электропроводки, рассказал профлидер предприятия Николай Кремчук. Он сообщил, что сегодня все работы для предприятий, входящих в ОСК, которые раньше выполняла ЭРА, ушли к предприятию «Арктика». Ситуация усугубляется долгами перед ЭРА со стороны двух крупных судостроительных предприятий. Тяжелая ситуация отражается на материальном положении 1400 работников.

По мнению Николая Кремчука, крупное предприятие «Арктика» может просто подмять высококвалифицированный коллектив. Георгий Полтавченко пояснил, что ОСК проводит политику создания единых центров компетенции, и исполнителем данного вида работ выбрано крупное предприятие «Арктика». По его мнению, выход для ЭРА в поиске взаимодействия и интеграции с крупным предприятием.

Андрей Седов, председатель первичной профсоюзной организации КБ «Малахит», выразил обеспокоенность планами слияния судостроительных конструкторских бюро. Георгий Полтавченко заверил профлидера, что решению об интеграции будет предшествовать изучение, обсуждение ситуации, длительный подготовительный период. Он подчеркнул, что объединение не приведет к сокращению конструкторов и других профильных специалистов, цель – сократить административный аппарат.

В завершение встречи председатель совета директоров ОСК подчеркнул необходимость объединения усилий, призвав российских корабелов объединиться в единый профсоюз.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Михаил Шмаков: Нам нужен реальный, а не абстрактный Мир

27 апреля в ТАСС состоялась пресс-конференция, посвященная Первомайским акциям профсоюзов России и их позиции в отношении актуальных экономических проблем. В ней приняли участие Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков и Председатель Московской Федерации Профсоюзов Михаил Антонцев.

«С одной стороны, это праздник, с другой – это день подведения итогов, потому что деятельность профсоюзов направлена на решение проблем, постановку вопросов перед Правительством, работодателями. Разрешение этих вопросов – составляет суть нашей работы», - заявил профсоюзный лидер, отметив что Первомай в мире отмечается более 130 лет.

Михаил Шмаков отметил, что Первое мая для профсоюзов – это и построение планов на будущее.

«Новые задачи определила и специальная военная операция на Украине. Сегодня нам приходится перестраивать свои промышленность, экономику на эффективную поддержку Вооружённых сил РФ и решений Президента России, связанных с денацификацией и демилитаризацией соседнего государства, которое является для нас угрозой», - сказал он.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

ФНПР: «Новые вызовы – новые возможности!»

Первое мая — День солидарности трудящихся

Каждый Первомай для профсоюзов это не просто праздник. Это день, в который подводятся итоги работы и объявляются планы на будущее. С такого замечания начал свою традиционную пресс-конференцию в канун Дня солидарности трудящихся председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. Она состоялась сегодня в Москве в пресс-центре ТАСС. *«МРОТ– не ниже реальной потребительской корзины!»*

Итак, по словам лидера ФНПР, одним из главных итогов года стало то, что минимальный размер оплаты труда (МРОТ) отныне не может быть меньше прожиточного минимума. «Этот закон наконец-то начал работать. Его принятия профсоюзы добивались если не несколько десятилетий, то полтора десятилетия точно», — сказал Михаил Шмаков.

Он также отметил, что сегодня, в период турбулентности, это новшество пришлось, как нельзя, кстати.

Михаил Шмаков: «Оплата труда в России до сих пор занижена, а труд недооценен. Мы требуем пересмотреть МРОТ особенно сегодня, когда идет рост инфляции. Мы предлагаем отказаться от недавно введенной методики расчета МРОТ исходя из медианной зарплаты. Это подходит для времен стабильности. Сегодня у нас кризис, и исходить надо не из дохода работника, а из его расходов. Нужно вернуться к минимальной потребительской корзине, учитывающей расходы каждого домохозяйства. Далее, через отраслевые соглашения и коллективные договоры, корректировать заработную плату на каждом рабочем месте».

«Переобучение и социальные гарантии для оставшихся без работы!»

Теперь ФНПР предлагает власти и работодателям в рамках Российской трехсторонней комиссии (РТК) корректировать МРОТ ежеквартально, основываясь на реальных темпах инфляции. Еще одно, не менее важное в нынешних условиях, предложение российских профсоюзов — это проводить за счет федерального бюджета переобучение тех, кто потерял работу.

«Северные надбавки для молодежи – с первого дня работы!»

По-прежнему в центре внимания ФНПР и проблемы северных территорий страны. Для всех ясно, что территории Крайнего Севера и Дальнего Востока следует всесторонне развивать, добывая ценные природные ресурсы, одновременно сохраняя традиционный уклад малых народов и экологию.

«Мы озабочены тем, что люди уезжают из районов Крайнего Севера и Дальнего Востока. Закрепить их там можно лишь с помощью достойной заработной платы и социальных гарантий, а также благоустройства этих территорий», — продолжил Михаил Шмаков, дав понять, что профсоюзы продолжают обсуждать и эту тему со своими социальными партнерами до достижения конкретных результатов.

«Ликвидации и простою – нет! Национализации – да!»

Далее лидер крупнейшего в России профсоюзного объединения коротко подвел итоги прошедшего недавно в Москве Генерального совета ФНПР. Там, напомним, была рассмотрена текущая экономическая ситуация в стране. Итогом этого рассмотрения стало определение задач, стоящих перед профсоюзами страны на современном этапе.

«Профсоюзы — это экономическая организация. Какова экономика в стране, таковы и наши требования. Мы добиваемся эффективной экономики, а она невозможна без занятости, создания новых рабочих мест, достойной заработной платы. Свои предложения на этот счет, с тем что нужно стране на переходном этапе развития, мы направили в федеральное правительство. Кроме этого, каждый из 150-ти членов Генсовета лично подписался под обращением к президенту Владимиру Путину с требованием национализации тех предприятий, чьи собственники ушли из России, бросив работников, оставив смежников без продукции. Сделать это нужно в интересах трудящихся», — уверен Михаил Шмаков.

По словам главы ФНПР, Россия не только должна национализировать предприятия, ушедших с рынка иностранных собственников, но и реализовывать странам Запада нефть, газ, другие стратегически важные полезные ископаемые не просто за российские рубли, а за необходимые стране товары и технологии.

«Именно так Запад вел себя в период нефтяного эмбарго 70-х, поставляя технологии и товары арабским странам. Надо вспомнить популярный лозунг тех лет: “Бушель за баррель!”» — считает профлидер.

Уже отвечая на вопросы журналистов, Михаил Шмаков вновь отметил сложившуюся в стране стройную и эффективную систему социального партнерства, которой в этом году исполняется 30 лет.

«Российская трехсторонняя комиссия (РТК) собирается не реже чем один раз в месяц, и в среднем, на каждом таком заседании обсуждается до 10 — 12-ти вопросов. Трехсторонние комиссии созданы

сегодня и в каждом субъекте Российской Федерации и решают проблемы локального рынка труда. Развивается трехсторонний диалог и в муниципалитетах, где есть координационные комитеты профсоюзов, а также ячейки объединений работодателей. Не все трехсторонние комиссии в регионах работают эффективно. В этом случае мы приглашаем ее членов на заседание РТК, где даем рекомендации по улучшению работы», — сообщил Михаил Шмаков.

Профлидер особо подчеркнул, что после внесенных поправок в Конституцию страны, в Основной закон напрямую предписывает развивать социальное партнерство. «Тот руководитель, который игнорирует диалог власти, бизнеса и профсоюзов нарушает Конституцию», — заметил Шмаков.

«Пенсиям и пособиям – защиту от инфляции!»

Журналисты вновь напомнили председателю ФНПР и о повышении пенсионного возраста, которое не принесло ожидаемого эффекта, но лишь осложнило положение трудящихся. В ответ на это Михаил Шмаков вновь заявил о необходимости действительной пенсионной реформы и модернизации пенсионной системы в России.

«То что произошло — не реформа, а простое повышение пенсионного возраста. Этот шаг — отступление от ранее принятой Стратегии развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года. Нынешняя пенсионная система — пережиток времен плановой экономики, — убежден спикер. — Профсоюзы предлагали и далее будут предлагать сделать ее более дифференцированной, рассчитанной на все группы трудящихся, включая самозанятых»

Определенные подвижки в этом направлении, по мнению Михаила Шмакова, есть в принятом законе об объединении Пенсионного фонда и Фонда социального страхования. В отличие от первоначального варианта закон — которому у профсоюзов были претензии — последний вариант, по мнению Михаила Шмакова, это шаг вперед в развитии социального страхования.

Кратко отвечая на вопрос о введении безусловного базового дохода, глава ФНПР предложил организовать отдельную пресс-конференцию по данному вопросу, сказав лишь, что такое новшество обернется новым рабством, но это тема для отдельного разговора.

«Сила – в сплоченности! Правда – в единстве!»

Сегодня профсоюзы России, как рассказал Михаил Шмаков, совместно с органами власти в регионах оказывают помощь мирному населению Донбасса, а также беженцам, прибывшим в Россию. Вся собранная профсоюзами гуманитарная помощь централизованно отправляется нуждающимся по линии МЧС.

Кроме этого, российские профсоюзы уже разместили в своих здравницах и детских оздоровительных лагерях около 50 тысяч человек, прибывших из Донбасса. Это стало возможным благодаря тесным связям, которые возникли в последние году между ФНПР и профсоюзными объединениями Донецкой и Луганской народных республик.

«Мы – За сильную Россию!»

Говоря о первомайских акциях профсоюзов в этом году Михаил Шмаков рассказал о Всероссийском автопробеге, организованном ФНПР. Он, как известно, проходит под главным лозунгом нынешнего Первомая: «За мир, труд, май! За мир без нацизма!». Стартовав на Дальнем Востоке, в День солидарности трудящихся он будет в Москве, а завершится в День Победы — как сказал Шмаков — в Волгограде и Севастополе. Под этим лозунгом профсоюзные шествия и митинги пройдут по всей стране, разумеется там, где позволяют «ковидные» и иные ограничения, пояснил председатель ФНПР.

Официально. Всего в России профсоюзами, как сообщают в ФНПР, запланировано около 36 000 очных мероприятий с участием 3 миллионов человек из 82 регионов нашей страны. В рамках акции пройдут митинги и шествия в городах, где это позволяет эпидемиологическая обстановка. Всего запланировано около 400 митингов и шествий в 61 регионе, в которых примут участие около 1 миллиона человек.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Отчет о будущем

Глава ЦБ провела в Госдуме антикризисный ликбез

Финансово-экономические санкции, наложенные на Россию, на выплаты клиентам НПФ не повлияют, ВВП вырос в прошлом году на рекордные 4,7%, а безработица составила “исторический минимум”. Такой уверенный оптимизм излучала глава Центробанка Эльвира Набиуллина на встрече с депутатами Госдумы 21 апреля. Даже когда приходилось говорить о закредитованности населения и предприятий и необходимости структурной перестройки отечественной экономики.

ТЕМ ВРЕМЕНЕМ В СТАВКЕ ЦБ

Председатель ЦБ РФ Эльвира Набиуллина 21 апреля выступила перед депутатами Госдумы с ежегодным отчетом о деятельности финансового регулятора. (И была переизбрана на новый пятилетний срок.) Отчет был структурно похож на доклад премьер-министра Михаила Мишустина двумя неделями ранее, львиная доля внимания уделялась не столько итогам прошлого года, сколько анализу текущей ситуации и планам на среднесрочную перспективу. Одним словом, санкции. Но без понимания, в каком состоянии финансовая система эти санкции встретила, говорить о каких-то планах было бы странно.

Заметим, Набиуллина излучала уверенность, с трудом отличимую от оптимизма. Так, она заявила, что “прошлом году российская экономика завершила постпандемическое восстановление”. Чем, получается, в обход Минздрава и ВОЗ отменила пандемию. (А ведь были же, были конспирологические теории о том, что ковидом управляют финансисты...)

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Апрельские тезисы

О чем говорили на Генсовете ФНПР

20 апреля в Москве прошло заседание Генерального совета ФНПР. Перед майскими праздниками, когда через всю страну движутся колонны профсоюзного автопробега, на повестке дня - вопросы мира и труда. Участники Генсовета говорили о событиях внешней политики, актуальных вызовах для внутренней экономики, об охране труда, о работе Российской трехсторонней комиссии.

ЗА ПРАВО БЫТЬ

Всероссийский автопробег, организованный Федерацией независимых профсоюзов России, буквально открыл заседание Генерального совета профцентра 20 апреля. Именно с обзора этой акции началось мероприятие, участие в котором вживую и дистанционно приняли профлидеры со всей страны.

Руководитель пробега, зампреда ФНПР Александр Шершуков в прямом эфире кратко и емко рассказал о продвижении профсоюзной автоколонны по регионам страны, основных точках маршрута, многочисленных митингах, пикетах и флешмобах в поддержку акции (подробнее об этом читайте в материалах “Солидарности” - “Наш близкий Дальний Восток” и “Хроника профсоюзного автопробега от первого лица”).

Главным же выступлением Генсовета стал доклад председателя ФНПР Михаила Шмакова, подробно разъясняющий актуальность основных лозунгов, с которыми профактивисты участвуют в пробеге: “За мир без нацизма”, “За мир! Труд! Май!”. Доклад как раз был посвящен наиболее актуальным вопросам внешней политики и внутренней экономики. И по обеим этим темам Шмаков высказался жестко и конкретно:

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Сибирь, Урал, далее - везде

Всероссийский профсоюзный автопробег в динамике Иркутск, Красноярск, Кемерово, Новосибирск, Омск, Курган, Екатеринбург - это далеко не полный список городов, присоединившихся на прошлой неделе к автопробегу “За мир! Труд! Май!”, “За мир без нацизма!”, организованному ФНПР. В пробеге участвовали тысячи автомобилей, а по пути следования в профсоюзных акциях - десятки тысяч человек. Тем временем из Пятигорска стартовала новая ветка пробега, она пройдет через Ростов-на-

Дону и Воронеж. Таким образом количество участвующих в акции экипажей постоянно растет.

ОБЪЕДИНЯЯ ОКРУГА

Миновав дальневосточные регионы, Всероссийский автопробег “За мир! Труд! Май!”, “За мир без нацизма!” благополучно прибыл в Сибирь. Первый крупный митинг на сибирской земле состоялся 20 апреля в Иркутске, у мемориала “Вечный огонь”, где в акции участвовало больше 350 человек и порядка 120 автомобилей. Были тут и представители областных профсоюзов, крупных первичек и молодежных советов. Всех их приветствовали руководитель автопробега, зампред ФНПР Александр Шершуков, замгубернатора области Иван Колпаков, председатель Иркутского профобъединения Александр Коротких и мэр Иркутска Руслан Болтов. Митингующие почтили память павших в Великой Отечественной войне и возложили цветы к мемориалу.

- Для нас огромная честь приветствовать вас на сибирской земле, в столице нашего региона, на святом для всех жителей Иркутской области месте - у мемориала “Вечный огонь”. Мы всегда были сильны единством нашего духа, нашего народа. И сейчас как никогда нужно это демонстрировать. Акция “За мир! Труд! Май!”, “За мир без нацизма!” несет хорошую идею - нужно обратить внимание на проблему нацизма, который поднял голову в Европе и проявление которого мы видим на Украине. Я сам несколько дней назад вернулся из Ростова, мы сопровождали нашу гуманитарную помощь, которую собрали жители Иркутской области, за что хотел бы сказать им огромное спасибо. Никто не остался безучастным, все откликнулись, - сказал Иван Колпаков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Профсоюзные леди года

Подведены итоги конкурса для читательниц газеты “Солидарность”

Весенний конкурс для женщин - членов профсоюзов, объявленный редакцией газеты “Солидарность”, завершился. Он проходил с 21 февраля по 18 апреля, и за это время на сайте издания solidarnost.org свои анкеты разместили 215 прекрасных и талантливых участниц. Это представительницы самых разных профессий, живущие в разных уголках страны. Но всех их объединяют профсоюзы. И, конечно, профсоюзная газета.

В конкурсе было три основных номинации: “ПрофЛеди”, “Леди Спец” и “Леди Увлечение”. Участницы первой рассказывали о своей профсоюзной работе, второй - о профессиональных достижениях, а третьей - о хобби.

Самой популярной номинацией оказалась “Леди Увлечение” - заявки на нее подали 97 человек. 74 дамы выбрали номинацию “ПрофЛеди”, и еще 44 - “Леди Спец”.

Конкурсная комиссия долго зачитывалась увлекательными историями (по условиям конкурса, каждая участница прислала небольшой рассказ по теме выбранной номинации) и засматривалась на фотографии прекрасных дам.

Разносторонность участниц поражает. Кроме профессиональной деятельности и профсоюзной работы, они успевают не только вести хозяйство и воспитывать детей, но и участвовать в поисковых отрядах, заниматься садоводством и спортом (много-много разных видов спорта!), рукодельничать, танцевать, петь, музицировать, вести праздники, готовить вкусности, играть в шашки, составлять тематические азбуки, увлекаться историческими реконструкциями, рыбачить, выпиливать лобзиком и даже плести кольчуги!

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Энергетическая связь

Глава Нефтегазстройпрофсоюза России указал на зависимость стран Запада от отечественных энергоресурсов

Санкции по отношению к России применяются западными странами далеко не в первый раз. Ограничить развитие нашей страны пытались и в XX, и в XIX веке, и ранее. Однако такой подход как не оправдал себя тогда, так не покажет результатов и сейчас, уверены в Нефтегазстройпрофсоюзе России. О санкциях и других вызовах, влияющих на рынок энергоресурсов, а также о переориентации российской нефти и газа на Восток глава профсоюза Александр КОРЧАГИН (на фото) рассказал на заседании Генерального совета ФНПР.

САНКЦИОННАЯ ИСТОРИЯ...

Продолжение экономической войны, объявленной России западными странами, вплотную приблизилось к энергетическому сектору. И в первую очередь - к прямым поставкам российской нефти и нефтепродуктов. Впрочем, как отмечают в Нефтегазстройпрофсоюзе России, ничего нового в подобной ситуации нет. Примеры различных санкций, применяемых к нашей стране в разные исторические эпохи, глава организации Александр Корчагин привел на заседании Генерального совета ФНПР, состоявшемся 20 апреля.

- Мы проанализировали в рамках нашего профсоюза, что такое санкции и как они касались нашей нефтяной и газовой деятельности. Нам на память сразу пришел 1980 год и эмбарго Рейгана, когда в Афганистан Советским Союзом были введены войска и в отношении нашей нефтяной и газовой отрасли были введены ограничения на поставку материалов, труб, оборудования, технологий для нефтепроводов и газопроводов. Ничего страшного, преодолели это эмбарго, все было построено и на сегодняшний день работает, - привел Корчагин наиболее близкий по аналогии пример. Но останавливаться только лишь на нем не стал. - А ведь были еще и санкции в 20-х годах XX века, когда молодая Советская Россия, находящаяся в стадии становления государства, в первую очередь столкнулась с эмбарго со стороны Запада и блокадой развития промышленного производства. Было сделано все, чтобы не было индустриального роста России. Преодолели и эти санкции.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МЕБЕЛЬ ДЛЯ «ЛЕРУА МЕРЛЕН» НАЧНУТ ПРОИЗВОДИТЬ В ПОВОЛЖЬЕ

Поволжский фанерно-мебельный комбинат начнет производить мебель для французской сети «Леруа Мерлен», сообщает «Татцентр». Первая партия мебели – около 10 тысяч стульев и 10 тысяч табуретов.

– Сейчас заключаем договор с компанией «Леруа Мерлен». Готовим под нее отдельную линейку продукции — это кухонная мебель, детская мебель. Сейчас данная продукция проходит сертификацию и испытания, — сообщил генеральный директор ООО «ПФМК» Игорь Чулков. Ранее предприятие приостановило контракт с компанией IKEA, заказы которой занимали большую долю в производстве ПФМК.

Несмотря на уход из России или приостановку работы множества иностранных компаний, французские фирмы, в том числе «Ашан», «Данон», «Леруа Мерлен» – продолжают работать, заявил глава Союза французских предпринимателей (Medef) Жоффрау Ру де Безье.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ИЗРАИЛЬСКОЙ ФАРМКОМПАНИИ «КАМАДА» НАЧАЛАСЬ ЗАБАСТОВКА

Работники израильского завода «Камада» (расположен в кибуце Бейт-Кама) начали забастовку, сообщает «Гистадрут». Забастовка вызвана тем, что работодатель отказывается выполнять условия профсоюза при заключении нового коллективного соглашения.

С декабря прошлого года в компании объявлено состояние трудового конфликта, когда закончился предыдущий коллективный договор. С августа 2021 года велись переговоры между руководством компании, рабочим комитетом и представителями Негевского регионального отделения Гистадрута, но прогресса не было. Более того, руководство компании последовательно отказывалось от уже достигнутых в ходе переговоров договоренностей. Так, в частности, руководство отказалось повысить зарплату, несмотря на то, что повышение прошло в целом по всей промышленности. Кроме того, оно настаивает на урезании годовой прибавки к зарплате с компенсацией, которая должна была быть предоставлена работникам за отмену тарифной шкалы заработной платы, что, как ожидается, обеспечит более высокое вознаграждение новым сотрудникам за счет старых работников в компании.

Руководство отказывается вести переговоры и по другим требованиям работников.

- Работники завода вместе с руководителями рабочего комитета и регионального отделения долгие месяцы проявляли ответственность и государственный подход, но администрация заняла непримиримую позицию. Движущая сила завода — это работники, и я надеюсь, что руководство вернется за стол переговоров и будет вести их до подписания коллективного договора. Мы будем

поддерживать работников компании и защищать их права, - сказал председатель Гистадрута Арнон Бар-Давид.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 28 апреля

Сайт ЛФП

Профсоюз приглашает творить

Конкурс народного творчества «Свой дом украшу я сама» завершился в Петроградском межрайонном почтамте (МРП) Управления федеральной почтовой связи Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почта России». Его инициатором и вдохновителем выступила первичная профсоюзная организация Петроградского МРП.

Как сообщили в Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России — куда входит первичка петроградского МРП — конкурс проводился с целью вовлечения работников почтамта в профсоюзную жизнь.

Кроме этого, организаторы конкурса стремились развить в своих коллегах творческий потенциал, поддержать их стремление к творческому самовыражению, способствовать развитию эстетического вкуса и понятия красоты у своих коллег, а также популяризировать в среде работников почтамта декоративное творчество.

Все участники представили на конкурс изделия, созданные своими руками для украшения интерьеров своих квартир. При этом, создавая свои изделия — а это картины, декоративные панно и скульптура — они использовали самые разнообразные, бывшие под рукой материалы, сообщили в профсоюзной организации Петроградского МРП.

«Количество и оригинальность предоставленных работ превзошли все ожидания. Работы были разные, но все уникальные и прекрасные. Для определения победителей пришлось применить трехступенчатое голосование. Голосование при посещении выставки изделий, онлайн голосование, голосование членов комиссии», — пояснили далее в профсоюзном комитете межрайонного почтамта.

Конкурс завершился торжественным награждением участников, на котором работники почтамта получили дипломы и ценные подарки.

По материалам Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России.

[Сайт ЛФП](#)

С 1 мая начнётся приём заявлений на новую выплату семьям с детьми от 8 до 17 лет

1 мая 2022 года граждане, имеющие детей в возрасте от 8 до 17 лет и нуждающиеся в социальной поддержке, могут обратиться за установлением ежемесячной денежной выплаты. Об этом сообщает Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР). Важным условием для получения пособия является размер дохода семьи. Выплата будет назначаться семьям, чей среднедушевой доход меньше прожиточного минимума на человека в регионе проживания.

От дохода зависит и размер новой выплаты, который может составлять 50, 75 или 100% прожиточного минимума на ребёнка в регионе.

По данным Отделения ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области базовый размер выплаты — 50%. Так, на 01.04.2022 в Санкт-Петербурге базовый размер выплаты составит 6 382,7 руб., в Ленинградской области — 6 199 руб.

Если с учётом этой выплаты достаток семьи всё равно будет меньше прожиточного минимума на человека, пособие назначат в размере 75% регионального прожиточного минимума на ребёнка (в Санкт-Петербурге — 9 574,05 руб., в Ленинградской области — 9 298,5 руб.).

Если с учётом и этой выплаты размер среднедушевого дохода семьи остаётся меньше прожиточного минимума, то назначат максимальное пособие в 100% регионального прожиточного минимума на

ребёнка (в Санкт-Петербурге – 12 765,4 руб., в Ленинградской области – 12 398 руб.).

Важно!

И ребёнок, и заявитель должны быть гражданами РФ и постоянно проживать на территории РФ.

Заявление на новую выплату можно подать тремя способами: через Портал госуслуг, через МФЦ или лично в клиентской службе ПФР по месту жительства.

Информация отдела по взаимодействию со СМИ

Отделения ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

[Сайт ЛФП](#)

Сюжет о Первомайском автопробеге ЛФП в новостном блоке телекомпании "ПРО-ТВ"

Волховская городская телекомпания "ПРО-ТВ" во вчерашнем вечернем выпуске новостей рассказала о втором этапе Первомайского автопробега ЛФП, который прошел по населенным пунктам Волховского, Киришского и Тосненского районов Ленинградской области.

[Смотреть видео с первой минуты тринадцатой секунды.](#)

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

День охраны труда. За год профсоюзные инспекторы провели свыше 22.000 проверок и выявили 39.000 нарушений

28 апреля в России уже в 20-ый раз отмечается Всемирный день охраны труда. В первую очередь это международный день памяти рабочих, погибших или получивших травмы на рабочем месте. В 2022 году это день проводится под лозунгом: «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда». Это также профессиональный праздник специалистов по охране труда, контролирующих соблюдение требований безопасности на производстве, а также недопущение несчастных случаев и профзаболеваний.

В 2021 году профсоюзными инспекторами членских организаций ФНПР было проведено 22 тыс. проверок, выявлено более 38 тыс. нарушений, предъявлено свыше 600 требований к работодателям о приостановке работ и техсредств, при участии технических инспекторов труда в судах рассмотрены 45 исков, 31 из которых удовлетворены.

«Сегодня профсоюзные инспекторы труда имеют более широкий спектр прав, нежели представители государственной инспекции. На предприятиях, где есть профсоюзы, мы имеем право проводить проверки без согласования с Прокуратурой. Однако, в отличие от госинспекций, профсоюзы не имеют право накладывать штрафы на работодателей. Мы выдаём представление, содержащее перечень нарушений в области охраны труда на производстве, что помогает добросовестным директорам сэкономить нервы, время и деньги, устранив нарушения до прихода представителей государства. Зачастую, наших инспекторов работодатели приглашают сами», - комментирует главный технический инспектор труда ФНПР, руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР Алексей Безюков.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Транспортная реформа и сохранение рабочих мест

Транспортная система Петербурга вступила в полосу глубокой и долгосрочной модернизации. Малый и средний бизнес нашего города хорошо сбалансирован и обеспечивает солидного пополнение бюджета. Предпринимательское сообщество Северной столицы при поддержке со стороны властей может сыграть заметную роль в процессе импортозамещения. Все эти вопросы обсуждались на заседании правительства Петербурга, которое состоялось на минувшей неделе в Смольном.

Транспортная реформа порой пробуксовывает, но движется

С 1 апреля в Петербурге начался переход на новую модель обслуживания пассажиров на общественном транспорте.

Как напомнил губернатор города на Неве Александр Беглов, главная задача реформы – постоянное обновление городского транспорта, повышение безопасности и комфорта перевозок. К середине лета основная часть городского транспорта должна работать на газомоторном топливе и быть не старше одного года.

В 2022 году петербургские перевозчики закупят 2 800 «газовых» автобусов, которые заменят маршрутки. В рамках первого этапа реформы на маршруты уже вышло 864 низкопольных автобуса на газомоторном топливе. Как уточнил Александр Беглов, все они – российского или белорусского производства. Низкопольные автобусы дают возможность комфортно путешествовать маломобильным пассажирам и родителям, перевозящим маленьких детей в колясках.

Поскольку наш город выполняет большой объем федеральных задач в сфере транспорта, на развитие петербургского транспортного узла выделяются значительные федеральные средства. В 2021 году общий объем финансирования государственной программы «Развитие транспортной системы Санкт Петербурга» составил 170 млрд рублей. В том числе, из бюджета города – 124,4 млрд, из федерального – 9,1 млрд, а также 36,5 млрд рублей внебюджетных средств.

В рамках программы обновления подвижного состава «Горэлектротранса» в 2022-2023 годы будет закуплено 286 троллейбусов и 192 трамвайных вагонов. Уже заключены 6 контрактов. Как пояснил Александр Беглов, закупки будут производиться и на средства инфраструктурного бюджетного кредита, который по поручению президента РФ выделен нашему городу.

Из Фонда национального благосостояния будет выделено 96 млрд рублей на обновление подвижного состава петербургского метро. По данным председателя городского Комитета по транспорту Кирилла Полякова, эта программа рассчитана на период до 2031 года. До конца нынешнего года будет поставлено 72 из 950 новых вагонов. Они – тоже отечественного производства. В 2021 году в Петербурге не было открыто ни одной новой станции метро. Не расширится сеть городской подземки и в ближайшие 2 года. Зато, как рассказал глава Комитета по развитию транспортной инфраструктуры Андрей Левакин, на 2024 год запланирован ввод в строй сразу трех станций – «Путиловская», «Юго-Западная» и «Горный институт».

Будет продолжена и реконструкция вестибюлей целого ряда действующих станций метрополитена. Отвечая на вопрос депутата Госдумы Оксаны Дмитриевой о ходе транспортной реформы, Кирилл Поляков отметил, что фактически преобразования начались уже в 2021 году. В частности, на Хрустальной улице был построен специализированный автопарк для автобусов на газомоторном топливе. Он рассчитан на 240 автобусов. В числе других важных компонентов реформы глава профильного комитета назвал оборудование выделенных полос для наземного пассажирского транспорта и новых светофоров, создание дополнительных платных автопарковок и перехватывающих стоянок.

Правда, в первые апрельские дни новенькие автобусы на газомоторном топливе иной раз давали сбои. Порой не срабатывали валидаторы. Андрей Левакин заверил, что подвижной состав уже миновал период обкатки. И жалоб от пассажиров стало в разы меньше.

Ежегодно увеличивать долю «нормативных» дорог

Александр Беглов указал, что важным направлением развития транспортной системы является своевременный ремонт дорог, трамвайных путей и мостов. В 2021 году было отремонтировано 149 км петербургских дорог по 69 адресам. Завершено строительство пяти крупных дорожных объектов: обхода Красного Села (2-й этап), продолжения Софийской улицы, Лиговского путепровода, Варшавской улицы и Южно-Волхонской дороги (2 этап). Протяженность автомобильных дорог общего пользования регионального значения увеличилась на 19 км.

Будет продолжено строительство новых и модернизация существующих транспортных объектов. Среди них – развязки на пересечении Московского шоссе и Дунайского проспекта, строительство эстакадных съездов к «Лахта Центру», реконструкция Петрозаводского шоссе». Наряду со строительством новых станций метро важное место отводится и реализации проектов по выводу транзитных потоков на скоростные магистрали в обход городских улиц.

Также, по мнению Андрея Левакина, в первоочередном порядке необходимо ремонтировать те

улицы, по которым курсирует общественный транспорт. А реконструкция трамвайных полос позволит увеличить скорость движения этого вида транспорта.

На заседании городского правительства также были названы несколько конкретных адресов где дела обстоят неудовлетворительно. Один из них – промзона Шушары. Руководители ряда базирующихся там предприятий обратились к городским властям с просьбой организовать там временный маршрут для подвозки сотрудников. Губернатор Петербурга обратил внимание на необходимость создания на всех территориях не только должной социальной, но и транспортной инфраструктуры.

Транспортная сфера дает рабочие места, но нуждается в поддержке

Губернатор Петербурга подчеркнул, что транспортные заказы дают работу предприятиям и создают рабочие места. «В Петербурге сегодня производятся трамваи, троллейбусы и вагоны метро, – напомнил Александр Беглов. – Они выходят на линии в нашем городе и других регионах».

Как сообщил Кирилл Поляков, в связи с нестабильной экономической обстановкой разработаны меры поддержки транспортной сферы города. «Транспортные предприятия попали еще в период пандемии в перечень пострадавших отраслей, – сказал он. – И сегодня мы плотно работаем с нашими перевозчиками, которые выиграли аукционы на право обеспечивать Санкт-Петербург в рамках новой модели транспортного обслуживания».

Одной из самых действенных мер поддержки глава Комитета по транспорту считает выплату перевозчикам авансов на уровне 85% от объема годового бюджетного лимита. Это сократит расходы компаний-перевозчиков на оплату процентов по кредиту и лизингу. Кроме того, губернатор Петербурга обратился к федеральным властям с просьбой сдерживать рост ставок государственных лизинговых компаний

Принято решение увеличить срок действия лизинговых контрактов с 6 до 7 лет. Это позволит на 15% сократить расходы компаний на амортизацию подвижного состава, что компенсирует подорожание запчастей. Планируется подписание соглашения с «Газпромом» по фиксированию цены на газомоторное топливо, которое станет основным для автобусного парка нашего города.

Серьезное внимание уделяется кадровым вопросам. Транспортная сфера нуждается в квалифицированных работниках. К счастью, в Петербурге есть специализированные центры, которые готовы обучать и переобучать сотрудников.

Весомый вклад малого и среднего бизнеса

На заседании городского правительства также были подведены итоги выполнения государственной программы «Развитие предпринимательства и потребительского рынка в Санкт-Петербурге».

В сфере малом и среднем бизнесе сейчас трудятся 1 млн 780 тысяч петербуржцев – более 58% занятых в экономике нашего города. В среднем по России этот показатель составляет 35%. Малый и средний бизнес обеспечивает 33% поступлений в городской бюджет, сообщили на заседании правительства.

В 2021 году количество самозанятых в Петербурге увеличилось в 2,5 раза. Сейчас в этой сфере работает свыше 272 тысяч человек.

По словам председателя Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Кирилла Соловейчика, в профильном министерстве отмечают сбалансированность петербургского малого и среднего бизнеса. Значительная часть таких предприятий занята в потребительском секторе: более 25 тысяч – в розничной торговле, 9 тысяч – в сфере общественного питания и почти 10 тысяч – бытового обслуживания. Лидером потребительского сектора остается торговая деятельность. В 2021 году ее вклад в бюджет Петербурга составил 24%.

Кирилл Соловейчик с удовлетворением отметил, что торговля и общественное питание уже вернулись на «допандемический» уровень. При этом доля сетевых торговых организаций уменьшается. Кирилл Соловейчик напомнил, что развитие малого и среднего бизнеса во многом зависит от покупательской способности населения и рыночной конъюнктуры. Комитет по промышленной политике, инновациям и торговле проводит необходимый мониторинг. Полученная информация позволяет бизнесменам средней руки «прощупывать линии роста и развития».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Безопасность труда — сейчас и всегда

28 апреля – Всемирный день охраны труда

Эту дату ежегодно отмечают в большинстве стран мира. Еще она известна как международный день памяти погибших или травмированных во время работы. Ведь только по данным официальной статистики, ежегодно на своем рабочем месте погибает несколько тысяч человек, а сотни тысяч получают увечья. Вопросы охраны и безопасности труда чрезвычайно актуальны для России, которая по числу смертей на работе продолжает опережать другие страны СНГ.

Важность профсоюзного контроля

От несчастных случаев на производстве не застрахованы представители даже относительно безопасных профессий. Самыми же травмоопасными отраслями — в том числе, и в нашем регионе — остаются строительная индустрия, обрабатывающие производства, сфера транспорта, сельское хозяйство и добыча полезных ископаемых.

Однако, как показывает многолетняя практика специалистов Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), предотвратить подавляющее большинство несчастных случаев позволяет система охраны труда и профсоюзный контроль за безопасностью труда.

Именно такая задача возложена на уполномоченных профкомов по охране труда. В случае необходимости у них есть возможность проконсультироваться с техническими инспекторами труда территориальных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов. Если же в территориальных или межрегиональных организациях таких специалистов нет, на помощь всегда готова прийти Техническая инспекция труда ЛФП. Консультации по вопросам охраны труда члены профсоюзов могут получить и в Правовом управлении Ленинградской Федерации профсоюзов.

На тех предприятиях, где нет первичной профсоюзной организации недобросовестные работодатели путем морального давления (вплоть до угрозы увольнения) могут принуждать своих подчиненных выполнять работы с нарушением требований охраны труда. Когда же это приводит к несчастным случаям, такие работодатели нередко применяют административный ресурс для сокрытия произошедшего, обещая некую «материальную компенсацию». При этом работник теряет положенные ему по закону льготы и компенсации, а те подачки, которые он получает от работодателя, вовсе не покрывают всех издержек от полученной травмы и нанесенного вреда здоровью.

Принципиально иная ситуация там, где есть и действует первичная профсоюзная организация. В этом случае, как правило, все аспекты охраны труда детально прописываются в коллективных договорах, которые заключают администрация и профсоюзная первичка предприятия. В колдоговоре нередко оговариваются и дополнительные выплаты жертвам несчастных случаев, сверх тех компенсаций, которые установлены законодательством.

В условиях профсоюзного контроля сокрытие случаев производственного травматизма практически исключено. Профсоюзные юристы помогают в судебном порядке взыскивать с работодателей моральный вред тем работникам, у которых возникли профессиональные заболевания.

Эффективно отстаивать интересы людей труда профсоюзам позволяют соглашения ЛФП с прокуратурами города и области, Госинспекциями труда двух регионов, а также Комитетами по труду и занятости городского и областного правительств.

Уполномоченные профкомов по охране труда – хорошо обученные, компетентные специалисты.

Профсоюзы заботятся о том, чтобы общественные (профсоюзные) контролеры постоянно повышали свою квалификацию. Отличной мотивацией для профессионального совершенствования является и конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда», который ежегодно проводит ЛФП.

И еще один очень важный момент. Тщательное расследования несчастных случаев, в котором принимают участие и профсоюзные эксперты, проводятся не только для того, чтобы выявить виновников трагедии. Не менее значимо установить причины инцидента для выработки комплекса мероприятий, которые позволят в дальнейшем предотвращать несчастные случаи на рабочем месте.

В приоритете – жизнь и здоровье работников

Железная дорога, по которой стремительно мчатся многотонные составы, представляет собой зону

повышенного травматического риска. Тем знаменательнее, что на Октябрьской железной дороге (ОЖД) за последние 10 лет производственный травматизм снизился на 56%. В первом квартале нынешнего года на ОЖД не было ни одного случая производственного травматизма!

В 2022 году главная тема Всемирного дня охраны труда – социальный диалог и вовлеченность всех заинтересованных сторон для формирования позитивной культуры охраны труда.

«Это не новый для нас постулат, — отмечает начальник отдела охраны труда службы охраны труда и промышленной безопасности ОЖД Наталья Зайцева. — Октябрьская дорога работает в этом направлении уже четвертый год. Однако сейчас стоит задача более активно вовлекать в этот процесс сотрудников на местах».

По мнению старшего технического инспектора труда Дорпрофжел на ОЖД Сергея Батовкина, для предупреждения возможных рисков производственного травматизма нужно более полно использовать потенциал общественного контроля. Уполномоченные по охране труда могут вести наблюдение за применением средств индивидуальной защиты, безопасностью при работе с оборудованием и станками, за состоянием ограждений, проходов и проездов, освещенностью и многими другими факторами.

«Суть концепции охраны труда проста: чтобы работник приходил на работу и уходил домой живым и здоровым, — пояснил Сергей Батовкин. — При этом любой производственный процесс нужно воспринимать как потенциально опасный и минимизировать риски».

На совещании, которое недавно состоялось в Учебно-методическом центре Дорпрофжел на ОЖД, были выработаны конкретные предложения. В частности, визуализировать часть инструкций по охране труда, написанных сложным, сухим языком, Наглядность позволит работникам гораздо лучше запоминать даже самые замысловатые предписания. Предполагается также размещать инструкции по охране труда для различных профессий в личном кабинете на Сервисном портале работника ОАО «РЖД». Есть и более глобальная задумка: выкладывать в общий для всех железных дорог доступ разработанные на линейных предприятиях инструкции по охране труда, чтобы делиться наработками в масштабах всего холдинга.

По всем аспектам охраны труда профсоюзы тесно взаимодействуют с дорожной службой охраны труда и промышленной безопасности, с главным инженером дороги. «Практически все программы и планы ОЖД принимаются с учетом мнения профсоюзной организации, — подчеркнул первый заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД – главный технический инспектор труда Роспрофжел на ОЖД Леонид Рябинин. — Постоянное внимание руководства ОЖД к состоянию условий труда и производственного быта работников позволяет решать вопросы улучшения охраны труда быстро и качественно».

Профлидер с удовлетворением отметил, что профсоюзные контролеры играют все более значимую роль. «Уполномоченные по охране труда – глаза руководителей предприятий и профсоюза, — убежден Леонид Рябинин. — Благодаря им мы имели возможность не потерять контроль над ситуацией и помогать работодателю в принятии оперативных решений. Уполномоченные по охране труда могут остановить работника, сознательно идущего на нарушение, предупредить, научить, подсказать – как своему коллеге, так и руководителю».

Совместно со службой охраны труда и промышленной безопасности ОЖД принято решение регулярно повышать уровень знаний и компетенции уполномоченных по охране труда. В 2021 году в рамках совместного пилотного проекта на базе Учебно-методического центра профсоюза была проведена серия вебинаров. Более 130 человек прошли дополнительное обучение. В этом году планируется дополнительно обучить уже более 300 уполномоченных по охране труда.

Профсоюз и компания уделяют большое внимание мотивации уполномоченных по охране труда. Для них предусмотрены различные дополнительные льготы и гарантии в рамках коллективного договора ОАО «РЖД», бонусного пакета, различных видов поощрения. Уполномоченных по охране труда премируют, в том числе, за счет средств лимита начальника дороги.

«Мы настроены продолжать совместную работу по профилактике и снижению уровня производственного травматизма, — поделился планами профсоюзной организации ОЖД Леонид

Рябинин. – Совершенствование механизмов улучшения условий труда, повышение культуры безопасности труда – тоже основные задачи. В приоритете – жизнь и здоровье работников».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Первомайский автопробег профсоюзов прошел через юго-восток Ленинградской области

Вчера посвященный Первомаю автопробег Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) во второй раз отправился по населенным пунктам 47 региона. Если его первый этап проходил через северо-западные районы Ленобласти, то на этот раз путь участников автопробега пролегал на юго-восток. Они побывали в городах и поселках Волховского, Киришского и Тосненского районов.

Центральным событием автопробега стал семинар-совещание с членами Координационного комитета ЛФП по работе профессиональных союзов в МО «Волховский район» — во главе с председателем комитета, председателем первичной профорганизации ЗАО «Петрорыба» Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Алексеем Киселевичем и профактивом района.

Встреча, на которой участники автопробега — специалисты аппарата ЛФП — ознакомили волховчан — руководителей и активистов районных организаций профсоюзов работников госучреждений и народного образования, а также лидеров и актив первичной профорганизации градообразующего предприятия — Волховского филиала АО «Апатит», входящего в Группу «ФосАгро» («ФосАгро-Волхов») — с актуальной информацией, необходимой в профсоюзной работе, прошла в неформальной дружественной обстановке, за чашкой чая.

Открывая ее, заместитель начальника Управления организационной работы, межсоюзной и международной деятельности ЛФП Юрий Моисеенко напомнил присутствующим, что подобные встречи специалистов Федерации с членами Координационных комитетов ЛФП и профактивом в районах области проводятся регулярно. Но особенность нынешней в том, что она проходит в рамках первомайского автопробега ЛФП. Он проинформировал присутствующих и о других акциях профсоюзов региона, посвященных празднику, в том числе о предстоящей церемонии возложения цветов к стеле на месте первой в России маевки у завода «Северная верфь», а также о Всероссийском первомайском автопробеге Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Представители ЛФП напомнили коллегам о том, что на сайте <https://1may.fnpr.ru> уже началось голосование за первомайскую резолюцию ФНПР, и призвали принять в нем участие.

О профсоюзном контроле за охраной труда

Поскольку встреча проходила накануне Всемирного дня охраны труда, который ежегодно отмечается, 28 апреля, основной ее темой стал профсоюзный контроль за охраной труда и здоровья работников. Перед началом совещания его участники смогли ознакомиться с передвижной выставкой, подготовленной Федерацией специально ко Дню охраны труда.

Главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина напомнила, что Всемирный день в этом году проходит под лозунгом: «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда». Она обратила внимание, что «прийти к «нулевому» травматизму и отсутствию профессиональных заболеваний мы сможем путем внедрения профсоюзного контроля в систему управления охраной труда, соответственно, возрастает роль профсоюзных активистов в вопросах улучшения условий, охраны труда и сохранения здоровья работников».

Она также рассказала о последних изменениях в законодательстве в сфере охраны труда, акцентировав внимание на том, что особо важно для профсоюзов.

Так, в новой редакции X раздела ТК РФ («Охрана труда») появилось требование учета микротравм. Технический инспектор обратила внимание на то, что профсоюзам необходимо не допустить перекосов — с одной стороны, чтобы работник, получивший микротравму, не был несправедливо наказан работодателем, с другой, чтобы работодатели не «переводили» в микротравмы легкие несчастные случаи.

Говоря о нововведении в снабжении средствами индивидуальной защиты (СИЗ) — переходе от типовых норм выдачи на риск-ориентированный подход в выборе СИЗ, главный технический инспектор труда подчеркнула, что в оценке рисков ведущая роль должна отводиться профсоюзному

контролю, а соответствующие документы — согласовываться с представителями работников. Татьяна Пентешина также напомнила, о том, как профсоюзы защитили права работников в сфере охраны труда и на законодательном поле. Первоначальный вариант новой редакции X раздела ТК РФ мог бы привести к ухудшению положения работников. Чтобы добиться внесения профсоюзных поправок, профсоюзам пришлось, в том числе, провести всероссийскую акцию «Почти как в офисе». В итоге, большинство предложений ФНПР было одобрено и вошло в окончательный вариант документа. «В новой редакции четко прописана обязанность работодателя разрабатывать мероприятия по улучшению условий труда и снижению производственных рисков», — подчеркнула технический инспектор.

Информация и цифровизация — веление времени

Выступление заместителя начальника Информационного управления ЛФП Татьяны Мотовиловой было посвящено информационной работе профсоюзов. Она напомнила волховчанам, что нынешний 2022 год объявлен ФНПР Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, а на состоявшемся в середине апреля заседании Совета ЛФП были приняты программные документы для реализации этих целей на всех уровнях профсоюзной структуры в регионе — обновленная редакция Концепции информационной политики ЛФП и Программа действий ЛФП, ее членских организаций, первичных и иных профсоюзных организаций в сфере информационной работы и цифровизации на 2022-2024 годы.

Что касается информационной работы профсоюзов Волховского района, то их опыт достоин подражания. Так, по словам председателя первичной профсоюзной организации «Фосагро-Волхов» Александра Полухина, профактив завода ведет группы в соцсетях, публикует информацию о своей работе на страницах городских и корпоративных СМИ. А профорганизатор Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по Волховскому району Ольга Батова рассказала, что в районной организации профсоюза также активно действует группа «ВКонтакте». Волховские профсоюзы различных отраслей сотрудничают с местным телеканалом «ПРО-ТВ». Вот и о вчерашнем автопробеге вышел сюжет в вечернем новостном блоке (смотреть с первой минуты тринадцатой секунды — прим. ред.).

В свою очередь, Татьяна Мотовилова порекомендовала волховчанам больше использовать в своей работе материалы информационных ресурсов ЛФП — сайта, газеты «Площадь Труда», а также группы Федерации в «ВКонтакте». Она призвала их стать активными ее участниками а также — не забывать делиться своими новостями с информационными структурами ЛФП, дабы о профсоюзных победах волховчан знали не только их коллеги и жители города, но и члены профсоюзов всего региона. А, учитывая серьезный опыт информационной деятельности, принять участие в ежегодном конкурсе ЛФП на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах.

Участники встречи поговорили и о трудностях ведения информационной работы, например, обсудили проблему вовлечения в паблики в соцсетях новых участников.

Нынешний год объявлен также и годом цифровизации работы профсоюзов. И в Волховском районе есть уже и такой опыт — в территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ внедрены электронные членские билеты — рассказала председатель организации Ирина Масликова. Пилотный проект — создание единой электронной базы учета членов, который сегодня реализуется в отраслевом профсоюзе, по ее словам, позволит в итоге профсоюзным организациям повысить эффективность своей деятельности.

«Впереди наш главный праздник»

...Встреча прошла в рамках первомайских мероприятий, и поэтому вполне логично, что председатель Координационного комитета профсоюзов района Алексей Киселевич (на снимке) рассказал «Площади Труда», с чем встречают Первомай защитники прав работников и о социально-экономической ситуации в районе.

По словам профсоюзного лидера, в целом сегодня обстановка на предприятиях и в организациях спокойная, пока нет угроз сокращений, введения режима неполного рабочего времени, уменьшения заработной платы. Хотя предприятия уже столкнулись с последствиями санкций, в первую очередь, в

части разрыва логистических цепочек. Жители района обеспокоены резким ростом цен на товары услуги, снижением покупательной способности заработной платы.

«Но настроение у всех бодрое, на дворе — весна, впереди наш главный праздник — Первомай. На предприятиях в его преддверии пройдут профсоюзные собрания. А в городе будет организован праздник», — резюмировал профлидер.

Из Волхова автопробег двинулся в Кириши и Тосно, его участники проехали эти города и другие населенные пункты, преодолев в микроавтобусе с профсоюзной атрибутикой крупнейшего общественного объединения региона порядка 350 километров.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Деятельность профсоюзов в новом миропорядке

Совет МФП обсудил текущую ситуацию, кадровые решения и задачи на будущее

21 апреля в Учебно-исследовательском центре МФП прошло заседание Совета Московской Федерации профсоюзов, на котором подвели итоги Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов с учетом текущей ситуации, обсудили актуальные вопросы и определили новые задачи столичного профцентра.

Прошедший накануне Генеральный Совет ФНПР внес определенные коррективы в проведение Совета Московской Федерации профсоюзов. Основным вопросом стали итоги Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов и задачи МФП в текущей непростой ситуации. С докладом на эту тему выступил председатель Московской Федерации профсоюзов Михаил Антонцев.

- Начало этого года жестко изменило нашу жизнь. Просто рассматривать итоги года сейчас недостаточно, поэтому члены президиума приняли решение расширить вопрос в части обсуждения ситуации, которая складывается на текущий момент, - пояснил Михаил Антонцев. - Ясно одно: в старый порядок мы уже не вернемся. Сегодня мы должны вместе созидать, а не разрушать новый миропорядок.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ОТМЕЧАЮТ ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

Международный день охраны труда 28 апреля посвящен памяти рабочих – погибших, получивших травмы или профессиональные заболевания вследствие опасных, нездоровых и неприемлемых условий труда. Девизы и лозунги, выдвигаемые в этот день, каждый год меняются, но все они связаны с обеспечением и сохранением безопасности на производстве. В 2022 году Всемирный день охраны труда проходит под лозунгом «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда».

Это особенно важно в условиях экономических санкций против России, отмечается на сайте Российского профсоюза работников промышленности. Профсоюзы России подчеркивают, что ситуация в стране требует повышения роли социального партнерства. Возрастает важность коллективных договоров и соглашений, а также роль технической инспекции труда профсоюзов. Техническая инспекция обеспечивает профилактику и снижение производственного травматизма, уменьшение профессиональных рисков на рабочих местах. Рассматриваются проекты изменений в Трудовой Кодекс РФ, которые обяжут работодателей обеспечивать профсоюзам контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Также планируется усилить ответственность за выполнение работодателями условий коллективных договоров, соглашений. Отраслевые и территориальные организации ФНПР постоянно работают над повышением безопасности труда. Так, председатель Краснодарского краевого профобъединения, депутат Госдумы Светлана Бессараб рассказала, что больше пяти тысяч профсоюзных уполномоченных по охране труда совместно с работодателями следят за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, в цехах и производствах.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БОЛГАРСКИЕ МЕДИКИ ВСТАЛИ ПАЛАТОЧНЫМ ЛАГЕРЕМ НАПРОТИВ МИНЗДРАВА

Палаточный городок перед зданием Минздрава в Софии организовал болгарский национальный профсоюз врачей и медсестер «Защита». Так медики выражают протест премьер-министру Кириллу Петкову, который не выполнил обещание с начала месяца повысить зарплаты в отрасли. Более того, на 12 мая профсоюз наметил общенациональную забастовку, сообщает софийский информационный портал News.bg.

Масштабные акции запланированы в столице Болгарии, а также в Бургасе, Варне, Сливене, Смоляне и других крупных городах страны. Ожидается, что в общенациональной забастовке примут участие около 10 тыс. человек.

Председатель профсоюза Красимир Митов обвинил премьер-министра во лжи, поскольку в новом бюджете не предусмотрено повышение зарплат. «Защита» потребовала от правительства выполнить взятые обязательства по повышению зарплат медработникам.

Кроме того, на протесты перед своими медучреждениями выходят фельдшеры, они требуют изменить законодательство так, чтобы им позволили создать свою профсоюзную организацию. В настоящее время это запрещено в Болгарии. Также они требуют достойную оплату за свою работу.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 29 апреля

Сайт ЛФП

Праздник труда и солидарности — на Выборгском судостроительном

Первичная профсоюзная организация и администрация Выборгского судостроительного завода организовали торжество для заводчан, посвященное предстоящему Первомаю.

Организаторы постарались создать атмосферу праздника еще до начала церемонии: каждый из присутствующих на входе получил раритетный нагрудный знак «1 мая», с которым в советские годы труженики выходили на демонстрации.

Со сцены работников завода с наступающим Первомаем поздравили председатель профсоюзной первички Любовь Головацкая и генеральный директор ПАО «ВСЗ» Александр Соловьев.

Главными героями праздника стали передовики труда завода и профсоюзный актив предприятия.

Наиболее отличившиеся члены профкома, председатели цеховых профорганизаций были отмечены наградами Ленинградской Федерации профсоюзов. «День международной солидарности трудящихся - праздник, связанный с темой труда. Его организаторами и вдохновителями всегда были профсоюзы, на протяжении многих лет отстаивающие права трудящихся. И сегодня мне особенно приятно вручить награды профсоюзному активу нашего завода от Федерации профсоюзов», - отметила Любовь Головацкая.

На Выборгском судостроительном существует давняя традиция — заносить портреты лучших тружеников на заводскую Доску почета. В связи с предстоящим праздником она пополнится портретами еще двадцати пяти лучших судостроителей. Соответствующие свидетельства передовикам вручил Александр Соловьев.

Участников торжества приветствовал председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (ТО СПб и ЛО Судпроф) Сергей Максименко. Он рассказал о нынешней ситуации в судостроительной отрасли города и области, о задачах, которые сегодня решает ТО СПб и ЛО Судпроф по защите прав работников и вручил - по поручению Законодательного Собрания Ленобласти — награды областного ЗакСа заводчанам, которые вносят большой вклад в профсоюзную работу и развитие родного города. К региональным наградам отличившиеся работники представлены по ходатайству первичной и территориальной организаций профсоюза.

...Во времена СССР первомайские демонстрации открывали колонны физкультурников. Выборгские судостроители решили, следуя советским традициям в преддверии праздника наградить лучших спортсменов предприятия. Почетные грамоты победителям заводских состязаний вручил

председатель спортивной комиссии при профкоме Юрий Алексеев.

Ну и, конечно, самыми желанными и дорогими гостями праздника стали ветераны завода. С напутственными словами к нынешнему поколению судостроителей обратился Петр Сюзов, которого по праву считают настоящей живой легендой предприятия.

А музыкальные подарки виновникам торжества дарила группа «Дуал», участники которой также трудятся на Выборгском судостроительном заводе. К слову, для многих заводчан стало настоящим открытием, что среди них есть такие талантливые музыканты.

«Я считаю, что торжество удалось. Люди остались довольны. Наша профсоюзная организация работает в тесном контакте с администрацией завода, и мы вместе организовываем для работников такие праздники, которые им запоминаются надолго», - резюмировала Любовь Головацкая.

[Сайт ЛФП](#)

Лидер профсоюзов региона — в эфире радиопрограммы «Невское утро»

Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин рассказал в программе «Невское утро» на «Радио России» о предстоящей Первомайской акции профсоюзов, ситуации на рынке труда, социальном партнерстве и о работе профсоюзов в сегодняшних непростых условиях

[Слушать с 12 минуты](#)

[Сайт ЛФП](#)

Пролетарский завод: митинг в преддверии Первомая

Митинг, организованный в канун Первомая первичной профсоюзной организацией, прошел на территории ПАО «Пролетарский завод», одного из старейших предприятий Санкт-Петербурга, производящего уникальные судовые механизмы.

Собравшихся сердечно приветствовал, поздравил с праздником заместитель генерального директора по производству Сергей Хрусталеv. О том, что сложная ситуация, связанная с беспрецедентными санкциями, введенными против России, требует от работников отрасли особенно ответственного отношения к своему труду напомнил председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (Судпроф) Сергей Максименко. Он подчеркнул, что коллектив Пролетарского завода уже в ближайшее время займет передовые позиции в решении задачи государственной важности – импортозамещении.

В данном случае это производство различных судовых механизмов, которые раньше импортировались из стран Запада. Сегодня прекращение поставок вызвало серьезные проблемы у предприятий, выпускающих гражданские суда – в том числе сейнеры, траулеры. Тепло поздравив работников «Пролетарского» с наступающим праздником, Сергей Максименко также передал им горячий привет и поздравления от их коллег с Выборгского судостроительного завода. Он отметил, что на судах, построенных выборгскими кораблями, работают механизмы, созданные в цехах Пролетарского завода. Кстати говоря, днем раньше праздник, посвященный кануну Первомая, прошел на Выборгском судостроительном.

«Этот праздник отмечается в нашей стране многие годы. Обратившись к истории, мы увидим, что люди труда добивались своего тогда, когда объединялись в союзы. Сегодня в нашем сознании преобладает индивидуализм, но я хочу напомнить, что на нашем предприятии действует первичная профсоюзная организация, готовая прийти на помощь, помочь найти выход в трудной ситуации», – заявила председатель первичной профсоюзной организации Пролетарского завода Наталья Бутова, поздравляя работников с Днем международной солидарности трудящихся.

Зазвучала веселая музыка. Работники могли угоститься выпечкой, соком, кофе в «Пролетарском кафетерии», побеседовать с коллегами, а также получить консультацию у профсоюзных юристов – главного правового инспектора Ленинградской Федерации профсоюзов Георгия Кузнецова и юрисконсульта территориальной организации «Судпроф» Дмитрия Ерыгина. Об учебных программах и возможности поступления в Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов (СПб ГУП) работников завода информировала ведущий специалист управления довузовской подготовки СПб ГУП Валерия Евдокимова.

А затем наступил черед профсоюзной викторины. «Когда и где прошла первая Первомайская демонстрация?», «Кто принимал первый Первомайский парад в Советской России?» – на эти и другие вопросы предлагалось ответить участникам митинга. Победителей ждали небольшие призы, главным из которых была настольная игра «Профсоюз».

Своими мыслями и чувствами поделились с корреспондентом поделились работники «Пролетарского завода», пришедшие на митинг.

Надежда Попова: С заводом связана вся жизнь. Работаю здесь 33 года – формовщицей в литейном цеху, а последние годы – уборщицей в ДК «Пролетарский». Здесь же работал и мой муж. В этот день вспоминаю, как праздновали Первомай в былые годы – не сидели дома, а всем предприятием, всем городом шли на демонстрацию. Было очень хорошо, весело. И сегодняшний небольшой праздничный митинг напоминает о тех днях. В профсоюзе я с первого дня работы. Профсоюзная организация помогала нашей семье – в частности, получали льготные путевки в санатории, дома отдыха, в детские оздоровительные лагеря для детей.

Надежда Яцук, техник технологического отдела: На «Пролетарском» я работаю с 1983 года, в профсоюз вступила в 18 лет. Хочу сказать спасибо профсоюзу, подарившему нам этот праздник.

Геннадий Щebleцов, контролер Бюро внешней приемки: Первое мая – это праздник радости, мира, весны, труда, солнца, радости! Спасибо профсоюзу за сегодняшний праздник. Считаю, что в наше непростое время профсоюзы нужны для того, чтобы защищать права работника, поддерживать законность на предприятии, следить за условиями труда, вместе защищать интересы каждого. Сам я в профсоюз вступил недавно.

[Сайт ЛФП](#)

Петербург: У истоков борьбы за достойный труд

1 мая — День международной солидарности трудящихся

Площадь перед судостроительным заводом «Северная верфь», где установлен по-рабочему скромный гранитный монумент, вновь стала одной из важнейших локаций петербургского Первомая. Петербургские профсоюзы возложили цветы к подножию стелы в память о своих предшественниках. В далеком 1891 году сюда на берег реки Екатерингофки тайком пробирались питерские рабочие, чтобы провести здесь первую в российской истории маевку.

Первомай 2022 года собрал у стелы профсоюзную делегацию во главе с председателем Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимиром Дербиным и лидерами региональных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, председателя первичной профсоюзной организации ПАО Завод «Северная верфь» Юрия Шушурихина и работников предприятия — членов профсоюза.

Председатель ЛФП, открывая тожественную церемонию напомнил, что в день первой исторической маевки петербургские рабочие собрались и выступили на этом месте о своих тяжелых условиях труда и низких зарплатах. Это была пора, когда в Российской империи еще не было организованного профсоюзного движения — оно появится позже в 1905 году — но уже появились первые защитники прав трудящихся. И впервые их голос прозвучал здесь. «Насколько велика наша Россия, но это случилось именно здесь в Петербурге», — подчеркнул председатель ЛФП в беседе с представителями прессы.

Владимир Дербин также рассказал участникам церемонии о последних достижениях ЛФП в диалоге с властью и работодателями региона, отметив, в частности, что одним из важнейших плодов этого диалога стала самая высокая в России минимальная заработная плата в Санкт-Петербурге. Сегодня она составляет 21 тысячу 500 рублей. «Социально-экономическая ситуация в городе при этом стабильная», — резюмировал Владимир Дербин.

Профлидер также поблагодарил первичную профсоюзную организацию «Северной верфи» за заботу о памятнике первой маевки, которую первичка добровольно взяла на себя.

После выступления лидера ЛФП слово взял Юрий Шушурихин. Поздравив собравшихся с наступающим Днем международной солидарности трудящихся, он рассказал о том, что профсоюзная организация «Северной верфи» продолжает пополняться новыми членами профсоюза. Уже по

многолетней традиции на торжественной церемонии молодым рабочим — судостроителям были вручены профсоюзные билеты.

По мнению, Юрия Шушурихина, вручение профсоюзных билетов на этом святом для профсоюзов месте в канун Первомая поможет вновь вступившим более глубоко осознать смысл того, что борются профсоюзы за права человека труда.

Кроме самих билетов, новички получили в подарок книгу, рассказывающую об истории профсоюзной организации «Северной верфи».

Сильна профсоюзная первичка «Серверной верфи» и своими ветеранами. На торжественной церемонии памятными знаками «За преданность профсоюзу» и цветами были отмечены те, кто работая на предприятии, был и остается членом профсоюза 45, 50, а то и 60 лет своей трудовой жизни.

Многие работники «Северной верфи» пришли на церемонию прямо со своих рабочих мест, не сняв спецодежду. Всякий раз, когда Юрий Шушурихин называл имя очередного награжденного, слышались радостные возгласы их коллег: «Ура!», добрый дружеский смех и аплодисменты. Самих награждаемых переполняли эмоции.

Вот одна из награжденных работниц — в спецовке попросила слова. Это Надежда Воробьева, ее профсоюзный стаж 45 лет. «Сегодня нужна поддержка нашим солдатам — нашим ребятам, которые отдают свои жизни за нас! Те, кто когда то здесь собирался, тоже стояли за нас! Давайте поддерживать наших ребят! Качественно строить корабли!» — произнесла она, под аплодисменты сотоварищей.

Вместе с Юрием Шушурихиным новых членов профсоюза и его ветеранов также сердечно поздравил Владимир Дербин.

Кульминацией церемонии стало возложение красных гвоздик к подножию стелы с благодарностью к профсоюзным борцам прошлого и в память об истоках российского профсоюзного движения.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Вжух! И ты — лидер

Председатели лучших студенческих профбюро рассказали о работе

В начале апреля в Москве прошел финал конкурса студенческих профбюро «Ты - лидер 2022». Мы поговорили с председателями трех лучших команд, чтобы узнать, что им дал конкурс и, главное, как они работают в обычной жизни, чем привлекают молодежь в профсоюз, с какими проблемами сталкиваются.

С 6 по 10 апреля в Москве прошел финал конкурса «Ты - лидер 2022», который организовали профсоюз работников образования и науки РФ и его Студенческий координационный совет (СКС). В финале участвовали 10 лучших команд со всей России, представляющих восемь федеральных округов, Москву и Санкт-Петербург. В процессе участники прошли восемь конкурсных этапов и посетили восемь образовательных мастер-классов.

По итогам конкурса первое место заняло профбюро Высшей школы печати и медиаиндустрии Московского политехнического университета. Второе место - у профбюро Института экономики и управления Орловского госуниверситета им. И.С. Тургенева. Третьим стало профбюро Института государственного, муниципального управления и права Уральского государственного экономического университета.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГЛАВА РОСУГЛЕПРОФА ПРИЗВАЛ ШАХТЕРОВ НЕМЕДЛЕННО СООБЩАТЬ О НАРУШЕНИЯХ ОХРАНЫ ТРУДА

Во Всемирный день охраны труда 28 апреля председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук призвал шахтеров немедленно обращаться в профсоюзы в случае нарушений охраны труда. Об этом лидер Росуглепрофа заявил на встрече с

губернатором Кемеровской области Сергеем Цивилевым, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе Федерации профсоюзных организаций Кузбасса (ФПОК).

Иван Мохначук поделился своими впечатлениями от посещения шахты «Листвяжная» и подчеркнул: – Главный принцип нашего профсоюза: шахтёр должен живым и здоровым прийти на работу и вернуться домой. Да, зарплата важна, должна быть достойной, но здоровье – важнее...

По его словам, ситуация с нарушениями охраны труда на шахте «Листвяжная» складывалась с июля 2021 года. Люди молчали, потому что были запуганы, хотя имелись случаи написания заявлений на увольнение, когда работника принуждали к работе, нарушающей промышленную безопасность и охрану труда.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ПРЕДЛАГАЕТ ВВЕСТИ АЛЬТЕРНАТИВНУЮ СЛУЖБУ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ МЕДУЗОВ

У тех выпускников медицинских вузов, кто заключил целевой договор с медучреждением, должна быть возможность пройти альтернативную гражданскую службу. С таким предложением к министру здравоохранения Михаилу Мурашко обратился в письме председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников, сообщается в Телеграм-канале профорганизации.

Минздраву предлагается сформировать списки медучреждений, главные врачи которых заключили целевые договоры со студентами медицинских вузов, а затем направлять их Минтруд.

Ранее с такой инициативой выступила постоянно действующая молодежная комиссия (ПДМК) профсоюза. По ее мнению, это позволит смягчить проблему кадрового дефицита в первичном звене здравоохранения. Сегодня положение усугубляет то, что выпускники медицинских вузов отправляются проходить военную службу по призыву. Получается, что несмотря на целевые договоры с медучреждениями, после окончания учебы они не могут трудоустроиться.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПЕРВОМАЙСКИЙ ВСЕРОССИЙСКИЙ АВТОПРОБЕГ В МОСКВЕ ВОЗГЛАВИТ МИХАИЛ ШМАКОВ

Утром 1 мая автоколонна Всероссийского автопробега ФНПР «За мир без нацизма!», включающая экипажи со всех федеральных округов России, проследует по дорогам столицы от проспекта Академика Сахарова до Поклонной горы, где участники автопробега возложат цветы к Вечному огню и посетят Центральный музей Великой Отечественной войны, сообщает Телеграм-канал профцентра. Возглавят колонну председатель ФНПР Михаил Шмаков и председатель Московской федерации профсоюзов Михаил Антонцев.

Всероссийский автопробег «За мир без нацизма!» – это часть комплекса первомайских мероприятий ФНПР. Пробег стартовал 12 апреля во Владивостоке. Отправными его точками в федеральных округах стали Хабаровск, Пятигорск, Ростов-на-Дону, Санкт-Петербург и Тула. Профсоюзные автоколонны прошли через Читу, Красноярск, Екатеринбург, Нижний Новгород, Воронеж, Тамбов и множество других городов.

После 1 мая колонны продолжают движение в города-герои Волгоград и Севастополь, где примут участие в мероприятиях празднования Дня Победы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Суббота, 30 апреля

Сайт ЛФП

Первомайское обращение председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Владимира Дербина

Накануне Первомая с наступающим праздником жителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области поздравил председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин.

[Смотреть видео](#)

[Сайт ЛФП](#)

Первомайское обращение председателя ФНПР Михаила Шмакова

В преддверии Первомай лидер профсоюзов России Михаил Шмаков выступил с видеобращением.

[Смотреть видео](#)

[Сайт ЛФП](#)

Всероссийский автопробег профсоюзов: из города-героя Ленинграда — в город-герой Москву

«За мир! Труд! Май!», «За мир без нацизма!» — под такими девизами сегодня, 30 апреля, из Петербурга в Москву отправился Всероссийский профсоюзный автопробег.

Среди участников автоколонны, стартовавшей из Петербурга — профсоюзные активисты и лидеры из Северо-Западного федерального округа — Новгорода, Вологды, Петрозаводска, Сыктывкара, Пскова, Мурманска и Петербурга. Перед стартом автопробега около трехсот его участников и профактивистов Петербурга собрались на Исаакиевской площади Северной столицы с лозунгами и флагами. Здесь у стен Законодательного собрания Петербурга состоялся концерт, на котором звучали патриотические песни.

Центральным действом мероприятия стали выступления председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Владимира Дербина, губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова, председателя Законодательного собрания Петербурга Александра Бельского, заместителя председателя Санкт-Петербургской общественной организации ветеранов (пенсионеров, инвалидов) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов, капитана 1 ранга в отставке, жителя блокадного Ленинграда — Исаия Кузинца, волонтера событийных мероприятий в Санкт-Петербурге Ирины Германовой.

Профлидер Петербурга Владимир Дербин отметил, что «автопробег организован Федерацией независимых профсоюзов России в преддверии двух важных для всех россиян праздников — Первомай и Дня Победы. Он проходит в поддержку человека труда, российской армии и действий президента страны Владимира ИМГ 4464Владимировича Путина». Всероссийская акция стартовала еще 12 апреля во Владивостоке. Профсоюзные колонны проехали через разные города всех округов нашей большой Родины. Впереди у них Первомай в Москве и участие в праздничных мероприятиях 9 мая в Севастополе и Волгограде.

Губернатор Петербурга Александр Беглов обратился к собравшимся на Исаакиевской площади с такими словами: «Мы сегодня проводим автопробег, а с нами вся страна! Мы проводим его, чтобы поддержать наших воинов, которые воюют на Донбассе, защищают детей, стариков, женщин, защищают нас! В каждой нашей семье есть свой герой, который воевал с нацизмом. Сегодня европейские государства разрушают памятники, оскверняют могилы советских солдат, которые их освободили. Мы этого не допустим! За Россию! За президента! В добрый путь!»

«Пробег «За мир без нацизма» очень важен для нас, для нашего города, который 900 дней был в осаде, города, который голодал, но не сдался, и мы никогда не сдадимся,— заявил спикер петербургского парламента Александр Бельский. — И вы своими действиями, своим пробегом подтверждаете, что мы едины. Мы поддерживаем нашего президента! За мир без нацизма! За нашу великую, могучую Россию! Ура!»

Исай Кузинец, переживший ребенком всю блокаду в осажденном Ленинграде, чьи родители воевали на фронте, ставший военным, вспомнил письма своего отца с фронта: «Наконец-то начала освобождаться наша родная ленинградская земля. Не буду вам писать о наших победах — об этом вам прекрасно говорит печать и радио. ИМГ 5892Скажу лишь одно: даем врагам такого «перца», что навек запомнят». «Прошли десятилетия, и нацизм вновь поднимает голову. Ваш пробег — это лишнее доказательство того, что страна — за президента, что мы за мир без нацизма. Слава нашей России!», — обратился ветеран к присутствующим

Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин пожелал участникам автопробега хорошей дороги, всем — мира и достойного труда и объявил старт началу движения колонны: из города героя — Ленинград в город-герой Москву.

Около 200 автомобилей с символикой автопробега отправились по центральным магистралям Петербурга — Невскому, Лиговскому, Московскому проспекту — через площадь Победы на выезд из

города. Далее в Москву отправилась профсоюзная автоколонна из 26 автомобилей профсоюзных объединений Северо-Западного Федерального округа.

Говорят участники мероприятия

Сергей Иванов, заместитель председателя Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге:

— Этот пробег олицетворяет праздник труда и направлен на поддержку человека труда. Он показывает, что мы живы, что страна живет и будет, несмотря на любые возможные нападки с Запада, все равно продолжать свое движение и победит. Жду от поездки очень хороших впечатлений, знаю, что за мной наблюдают мои товарищи и я представляю в автопробеге всю Октябрьскую железную дорогу. Мы едем до Волгограда, где примем участие во всех праздничных мероприятиях. Если будет такая возможность, то пройду там колонне «Бессмертного полка» с именем своего деда.

Алексей Кулиш, председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми»:

— Я специально прилетел из Сыктывкара в Петербург, чтобы принять участие в этом мероприятии, чтобы проводить наших ребят, которые приехали из Коми, в Севастополь. Хочу пожелать им хорошей дороги, прекрасного настроения, ну и попутного ветра.

Сергей Кошкарев, председатель Территориальной организации Северного флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

— Мы приехали из городов Мурманской области — Видяево, Североморск, Мурманск, представляем работников войсковых частей Северного флота, четыре экипажа, 10 членов профсоюза. Едем под главным лозунгом автопробега «За мир без нацизма» и, конечно, «За мир, труд май!», потому что 1 мая — наш профсоюзный праздник!

[Сайт ЛФП](#)

Репортаж "ПРОФтайма" о Всероссийском профсоюзном автопробеге

[СМОТРЕТЬ ВИДЕО НА САЙТЕ ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

ПЕРВОМАЙ В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ: ГОВОРЯТ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ

Первое мая — День солидарности трудящихся

В преддверии Дня международной солидарности трудящихся «Площадь Труда» публикует комментарии председателей региональных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов о том, какова сегодня ситуация на предприятиях и в организациях, повлияли ли западные санкции на их работу, на занятость и уровень заработной платы работников; о том, как сегодня действуют защитники прав трудящихся, а также, с какими лозунгами профсоюзы Петербурга и Ленобласти встречают Первомай-2022.

Председатель Северной территориальной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников Зоя Воронкова:

В нашей территориальной организации в основном работники гидрометеорологической службы, которая финансируется из федерального бюджета, и санкции напрямую не повлияли на работу «Росгидромета».

Однако остается наша многолетняя проблема — низкие зарплаты работников, людей, выполняющих задачи государственной важности. От их труда зависит работа авиаторов, моряков, сельского хозяйства, строительства и многих других сфер деятельности. А также — жизнь и безопасность людей. К сожалению, 50-60 процентов работников службы получают заработную плату чуть выше федерального МРОТ. Среди них — те, кто обеспечивают работу сети наблюдений, без которых невозможен прогноз. Понимая сложную политическую обстановку, мы не проводим массовых акций, но надеемся, что нас услышат.

Наша территориальная организация поддерживает лозунги Федерации независимых профсоюзов

России и Ленинградской Федерации профсоюзов.

Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Виктор Федосов:

Российская авиационная промышленность сталкивается с необходимостью срочной замены многих импортных комплектующих отечественными аналогами. К примеру, перспективный российский лайнер МС-21, который планируется производить полностью на отечественных предприятиях, пока примерно на 25 процентов состоит из импортных компонентов, импортной остается большая часть авионики.

Если говорить о петербургских предприятиях, то в настоящий момент все они работают в штатном режиме, с полной рабочей неделей, сведений о планируемых сокращениях нет.

Отмечу, что крупнейшее наше предприятие АО «ОДК «Климов» фактически не зависит от импорта, а также внесло заметный вклад в импортозамещение, еще несколько лет назад в кратчайшие сроки освоив выпуск вертолетного двигателя ВК-2500, который ранее выпускался на Украине на предприятии «Мотор-Сич».

К Первомаю мы выходим с лозунгами «Российское небо для российских самолетов!» и «Гражданской авиации – государственную поддержку и финансирование!».

Мы планируем принять участие в митинге на Исакиевской площади, приуроченном к автопробегу, который пройдет 30 апреля.

Наша территориальная организация предложила профсоюзам в преддверии Первомая провести конференции, либо собрания в цехах и отделах, принять решение о поддержке первомайской резолюции ФНПР.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (Профтрансдор) Галина Любина:

В канун Первомая сообщаю, что в нашей отрасли в регионе нет задержек заработной платы.

Водителей как не хватало, так и не хватает. Поэтому ни о каких сокращениях и простоях речи нет.

Приглашаем водителей в автобусные парки, где действуют первичные профсоюзные организации Профтрансдора.

Напомню, что по решению губернатора Санкт-Петербурга в городе идет масштабная транспортная реформа. Все автобусные парки участвуют в ней. Приходят новые комфортные не только для пассажиров, но и для водителей автобусы, которые радуют жителей и гостей Северной столицы. Наш профсоюз — как территориальная организация, так и входящие в нее первички — примут участие в первомайских акциях ЛФП. Это возложение цветов у стелы в память первой маевки и митинг со встречей автопробега на Исакиевской площади. Поддерживаем все первомайские лозунги ФНПР и ЛФП.

Председатель Ленинградской территориальной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Юрий Мальченко:

Санкции, конечно затронули сельское хозяйство, но в последние недели появилось понимание, как действовать в этих условиях. Например, появился алгоритм использования отечественных вакцин взамен импортных, поставки которых нарушены санкциями.

Примикс (подкормка для телят) также импортировался из стран, присоединившихся к санкциям. Но поставщики сумели наладить новые логистические цепочки.

То же самое можно сказать и о запчастях к сельхозтехнике иностранного производства. Только если раньше поставщики поставляли деталь в течение 1-2 дней, то теперь оговаривается срок 2-3 недели. Возросли и цены. Ни одно из хозяйств, где действуют наши первичные профсоюзные организации, не заявило о планируемых сокращениях, переходе к неполной рабочей неделе.

Накануне Первомая мы намерены принять участие в акции, которая пройдет 30 апреля на Исакиевской площади. Наша территориальная организация поддерживает все лозунги, выдвигаемые Федерацией независимых профсоюзов России и Ленинградской Федерацией профсоюзов.

Перед праздниками во всех хозяйствах прошли субботники, организованные первичками. Наведен порядок у воинских мемориалов, над которыми шефствуют многие первичные профсоюзные организации.

Кроме того, районными организациями нашего профсоюза проводятся чествования ветеранов, им вручают подарки, в том числе – и продуктовые наборы.

Председатель Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Алла Глинко:

Ситуация на предприятиях сложная, но пищевики работают, прекрасно понимая, что на них лежит ответственность за снабжение нашего города качественными продуктами. Со своими задачами коллективы справляются, как бы не было сложно. Председатели первичных профсоюзных организаций работают в постоянном контакте с руководителями и членами профсоюза. Заработная плата выплачивается своевременно, сокращений рабочей недели нигде нет. Все работают в обычном режиме, несмотря на сложность ситуации.

Территориальная организация постоянно на связи, как с председателями, так и с руководителями предприятий пищевой промышленности. При этом у работодателей главная задача — это сохранение коллектива.

Наша Территориальная организация примет участие в Первомайских мероприятиях Ленинградской Федерации профсоюзов, поддержав все выдвинутые ЛФП лозунги. Кроме этого собрания, посвященные Дню солидарности трудящихся пройдут в наших первичных профсоюзных организациях.

В преддверии Дня солидарности трудящихся хочу поздравить всех и пожелать конечно стабильности, мирного неба и солнечных дней.

Председатель Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта (СЗТО ПРВТ) РФ Елена Свешникова:

Ситуация в организациях стабильная, случаев сокращения рабочей недели, введения неполного рабочего дня нет.

Однако есть иные проблемы. Так, в Морском порту Санкт-Петербурга нарушена логистика и сейчас в ускоренном режиме выстраивается новая логистическая цепочка. Часть судов, ранее заходивших в порт, потеряны, так как судовладельцы не хотят работать с заходом в Россию, чтобы не попасть под санкции. Но, при этом генеральный директор порта пообещал сохранить рабочие места.

В бюджетных организациях опасаются, что государственное финансирование будет урезано, а значит – возможны и сокращения, но пока информации о таких решениях у профсоюза нет.

Еще одна серьезная трудность — Морской регистр России исключен из Международной Ассоциации классификационных сообществ. Деятельность его шести филиалов в Европе может быть приостановлена, возможны сокращения работников. В самом Морском регистре считают, что данное решение было принято незаконно, с нарушением процедуры, и намерены оспаривать его в суде.

ЗАО «Контейнерный терминал Санкт-Петербург», ранее работавший с европейскими партнерами, теперь стал работать с новой компанией — мультимодальным контейнерным сервисом, переправляющим грузы из Китая в Европу.

Заметные трудности испытывает и Канонерский судоремонтный завод, который не может завершить заказы по ремонту судов из-за отсутствия импортных комплектующих.

С возможным сокращением персонала и рабочей недели профсоюз ничего сделать не сможет, от нас к сожалению, ничего не зависит. Всё будет зависеть от геополитической ситуации в стране и дальнейших санкций. Мы можем только проконтролировать то, чтобы не были нарушены права членов профсоюза.

Говорить о средней заработной плате по отрасли в нашем случае невозможно. Река это одно, море — другое, береговая инфраструктура — третье, бюджетные организации — четвертое, коммерческие — пятое, и так далее. Это цифра, взятая «с потолка». Плюс разница по регионам, даже среди бюджетников почти вдвое. Но, по официальным данным Петростата — это 45 тысяч рублей. Но, повторю, это не о чем. К примеру, средняя зарплата выпускников наших отраслевых вузов и средних

специальных учебных заведений — 29 тысяч 626 рублей, а средняя зарплата капитана российского судна 126 тысяч 484 рублей. Делайте выводы.

Отраслевых лозунгов в этом году у нас нет. Все мероприятия проводим под лозунгами ФНПР.

Будем участвовать в митинге и автопробеге в рамках мероприятий ЛФП 30 апреля на Исаакиевской площади.

Председатель Северо-Западной Региональной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза работников природноресурсного комплекса РФ Татьяна Родионова:

— В канун праздника наши работники — члены профсоюза участвуют в онлайн голосовании за Первомайскую Резолюцию ФНПР, мы поддерживаем все первомайские лозунги ФНПР и ЛФП.

Что касается ситуации в отрасли, на работу геологов санкции, хотя и косвенно, но повлияли. Так было запланировано обновление программного обеспечения и приобретение новой техники. Теперь это отложено на неопределенный срок. Также планировалось участие в международных океанических работах и семинарах, совместная обработка материалов, полученных в рейсах. Сейчас это под большим вопросом. Геологи волнуются, как пройдет полевой (экспедиционный) сезон. Те работы, которые проводятся на территории России, будут выполнены. Но их стоимость возрастет из-за инфляции, трудно определить конечную цену.

Предполагаю, что из-за санкций могут сорваться договорные работы. А именно они приносят прибыль, из которой финансируются социальные гарантии, закрепленные в коллективных договорах наших учреждений. То есть ситуация непростая.

Но сейчас обстановка в учреждениях стабильная, перспектив введения сокращенной рабочей недели, высвобождения работников пока нет. Зарплата выплачивается во время. Однако ее индексация — под вопросом — все зависит от федерального бюджета, из которого финансируются учреждения.

В целом люди спокойны. Инфляция, конечно, по их словам, напрягает, но это не самое страшное в современной ситуации.

Председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Лариса Иудина:

— Обстановку на предприятиях горно-металлургического комплекса города и области я бы охарактеризовала, как спокойную и стабильную. Территориальный комитет профсоюза проводит еженедельный мониторинг ситуации на местах, находится на постоянной связи с председателями первичек. Пока по нашим данным ни на одном из предприятий и учреждений не введены неполный рабочий день или сокращенная рабочая неделя, не наблюдается и снижения объемов производства, нет перспектив сокращений или уменьшения заработной платы.

Наоборот, на предприятиях «РУСАЛа» — это Пикалевский глиноземный завод (ПГЛЗ), АО «РУСАЛ-Бокситогорск» и институт «РУСАЛ ВАМИ» — несмотря на то, что компания попала под действие санкций, с первого марта проиндексировали заработную плату на 10% — дополнительно к той индексации, которая началась в 2021 году и рассчитана на три года. Такое решение принял социальный Совет компании по настоянию его профсоюзного «крыла». Кроме того Совет утвердил с 1 марта увеличение размера дотации на питание — с учетом роста цен. Еще одна, надеюсь, позитивная новость — на Бокситогорском заводе сменился оператор питания — теперь вместо московской компании кормить металлургов будет местный, пикалевский предприниматель, который уже работает на ПГЛЗ и имеет несколько точек общепита в городе. Он хорошо себя зарекомендовал. Профком надеется, что жалоб на питание от заводчан будет меньше. Да и контролировать работу местного оператора профсоюзу будет легче.

Что касается остальных предприятий, то на «Пикалевской соде» и на Ижорском трубном заводе также проиндексирована зарплата на 10% — с 1 марта и с 1 апреля, соответственно, переговоры профсоюза и работодателя о повышении зарплаты идут на «Красном Выборжце». А на «Пикалевском цементе» впервые за 13 лет работникам выплатили годовую премию.

Одна из главных задач профсоюза сегодня — вдвойне тщательно контролировать соблюдение работодателями требований трудового законодательства. Ведь согласно постановлению

Правительства России наложен мораторий на проведение плановых и значительно сокращены основания для внеплановых проверок контролирующими органами. А работодатели, как известно, бывают разными, в том числе, и не социально ответственными. И профсоюзам на местах сегодня необходимо усилить общественный контроль.

Встречая Первомай мы проведем праздничное заседание территориального комитета профсоюза, на котором также обсудим обстановку на предприятиях. А 29 апреля примем участие в возложении цветов к стеле на месте первой маевки. Поддерживаем все первомайские лозунги ЛФП и ФНПР. Наш главный лозунг: «За сохранение стабильности в коллективах, за достойную зарплату!».

Председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович:

В 2022 году мы планируем провести Первомай в форме флешмоба (челленджа) в социальных сетях и интернет ресурсах.

Это связано со сложной эпидемиологической ситуацией, распространением новой коронавирусной инфекцией (COVID-19). Проведение в очном формате Всероссийской акции профсоюзов в Санкт-Петербурге и Ленинградской области на сегодняшний день не представляется возможным.

Вместе с тем, члены нашего профсоюза примут участие в мероприятиях организуемых Ленинградской Федерацией профсоюзов.

Первичным профсоюзным организациям в Санкт-Петербурге и Ленинградской области нами предложены следующие основные девизы и лозунги Первомайской акции: «Спасибо медицинским работникам за подвиг», «Здравоохранению – реальную заботу государства», «Заботу медицинским работникам — на деле, а не на словах», «Даешь достойную социальную защиту работникам здравоохранения», «Молодым медикам – достойную заработную плату», «Социальному государству – социальные решения».

[Газета «Площадь Труда»](#)

ПЕРВОМАЙ В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ: ГОВОРЯТ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ (продолжение)

Первое мая — День солидарности трудящихся

В преддверии Дня международной солидарности трудящихся «Площадь Труда» публикует комментарии председателей региональных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов о том, какова сегодня ситуация на предприятиях и в организациях, повлияли ли западные санкции на их работу, на занятость и уровень заработной платы работников; о том, как сегодня действуют защитники прав трудящихся, а также, с какими лозунгами профсоюзы Петербурга и Ленобласти встречают Первомай-2022.

Председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа Валерий Ткачук:

Повышение зарплаты гражданского персонала Вооруженных Сил России по-прежнему остается наиболее важным и острым вопросом для Профсоюза. Наше мнение — размер оплаты труда гражданского персонала низкий и не соответствует реальной ответственности и сложности выполнимой ими работы. Этот вопрос мы постоянно поднимали и поднимаем как на общероссийском уровне — вместе с Центральным комитетом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, так и на уровне Западного военного округа, вместе с нашими социальными партнерами — командованием ЗВО.

Готовясь встретить День солидарности трудящихся, мы поддерживаем лозунг Федерации независимых профсоюзов России: «За мир, труд, май! За мир без нацизма!».

В первичных профсоюзных организациях Западного военного округа проходят собрания, на которых члены профсоюза также единогласно выражают свою поддержку действиям ФНПР в канун Первомая. Безусловно наша территориальная организация примет участие 30 апреля в первомайском митинге на Исаакиевской площади, где профсоюзы нашего региона будут встречать Всероссийский автопробег, организованный ФНПР. Особо отмечу, что в среди участников автопробега члены Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России из Североморска. Мне выпала честь встречать их в нашем городе. Также мы обязательно примем участие в возложении цветов к стеле на

месте первой маевки у завода «Северная верфь».

Председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта Светлана Шихова:

— Ситуация в учреждениях Минобороны и в воинских частях Ленинградской военно-морской базы стабильная. Санкции не повлияли на деятельность гражданского персонала ВС РФ. Но рост цен на продукты и товары первой необходимости ухудшают и без того ущемленное по сравнению с региональными бюджетниками материальное положение гражданских служащих воинских частей, особенно получающих заработную плату со всеми премиями и доплатами на уровне федерального МРОТ (13 890 рублей). Средняя заработная плата гражданского персонала составляет около 28 тысяч рублей, что значительно ниже средней по России и Санкт-Петербургу. Профсоюз гражданского персонала ВС России постоянно ставит вопрос об ее повышении перед руководством Министерства обороны.

В настоящее время на сайте РОИ (Российская общественная инициатива) размещена инициатива: «Установить гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации минимальный размер оклада (тарифной ставки 1 разряда) на уровне федерального минимального размера оплаты труда (МРОТ) — 13 890 рублей». В качестве дополнительной формы проведения Первомайской акции профсоюзов наша организация приняла решение по организации в трудовых коллективах голосования в ее поддержку. Мы подготовили листовку и памятку как правильно голосовать. А, соответственно, наш первомайский лозунг: «Минимальный оклад гражданского персонала — не ниже МРОТ!».

Председатель Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации военно-морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Алексей Комиссаров:

Ситуация в воинских частях, на предприятиях структуры ВМФ и организациях, где действуют наши первички, спокойная, зарплату выплачивают вовремя. Угроз сокращения рабочей недели нет, профсоюз контролирует ситуацию. Высвобождения планировались в ряде организаций, но после обращения в Минобороны председателя нашего профсоюза Николая Бойко, работодатель отказался от этих планов.

Зарплаты у работников, которые попали под действие майских указов президента — в среднем около 60 тысяч, у тех, кого они не затронули, значительно меньше — в среднем 25 тысяч рублей, и в связи со сложной ситуацией не уверен в том, что в ближайшее время они значительно подрастут. Хотя профсоюз этот вопрос поднимает на самых разных уровнях. А в марте на сайте РОИ (Российская общественная инициатива) была размещена инициатива профсоюза: «Установить гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации минимальный размер оклада (тарифной ставки 1 разряда) на уровне федерального минимального размера оплаты труда (МРОТ) — 13 890 рублей». Призываем весь гражданский персонал — не только членов профсоюза — и членов их семей проголосовать за эту инициативу.

В преддверии Первомая мы принимаем участие в онлайн-голосовании за резолюцию ФНПР, размещаем логотип первомайской акции в наших группах в соцсетях и на личных страницах, будем принимать участие в первомайских мероприятиях, проводимых Ленинградской федерацией профсоюзов.

Председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры (ОПРК) Иван Кравцов:

В организациях культуры Санкт-Петербурга и Ленинградской области сохраняется стабильная ситуация. Мы постоянно проводим ее мониторинг с помощью наших первичных профсоюзных организаций. Он показывает, что никаких угроз вынужденных простоев, снижения заработной платы, перехода на неполную занятость, а также высвобождения работников пока нигде нет.

Однако наша Межрегиональная организация направила обращения к губернаторам города и области, а также к главам профильных комитетов с призывом сохранить рабочие места в учреждениях культуры, не допускать сокращения достигнутых зарплатных и социальных гарантий,

если ситуация вдруг ухудшится. Но пока к этому нет предпосылок. Наоборот замечу, что майские указы в регионе выполняются. Так, по данным Петростата в Петербурге средняя заработная плата в учреждениях культуры и спорта достигает 75 тысяч 316 рублей. Реально же — без спортивных и развлекательных организаций — где-то в районе 55 — 65 тысяч рублей. В Ленобласти — так же по данным Петростата — 44 тысячи 827 рублей. Реально же — без спорта и развлекательной сферы — 35 — 40 тысяч.

Мы также держим на контроле вопрос о выделении денег из федерального бюджета на поддержку учреждений культуры в регионах страны. Об этом недавно заявлял председатель правительства России Михаил Мишустин.

В эти Первомайские дни наша Межрегиональная организация и входящие в нее первички примут участие во всех мероприятиях Центрального комитета ОПрК, а также в акциях Ленинградской Федерации профсоюзов, среди которых Автопробег и митинг на Исаакиевской площади. Также, в канун Первомай собрания пройдут в большинстве наших профсоюзных первичек. Среди наших лозунгов: «Мир, труд, май!», «Реальной инфляции — реальная индексация заработной платы!», «Не экономить на культуре в культурной столице!».

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников лесных отраслей РФ Николай Набоков:

— Почти все предприятия нашей отрасли, где есть первичные профсоюзные организации, продолжают работу в обычном режиме. О приостановлении работы заявило лишь предприятие ООО «ИКЕА Индастри Тихвин», но работникам за время вынужденного простоя продолжается выплата заработной платы.

Из-за санкций проблемы с поставками компонентов для отбеливания бумаги возникли у НПАО «Сильвамо Корпорейшнл Рус», производителя офисной бумаги. В компании ЗАО «КБР Ист» г. Светогорска часть работников на период перестройки логистических цепочек временно получают две трети заработной платы.

Следует отметить, что на некоторых предприятиях была произведена индексация заработной платы, от 4% до 7%. Конечно, эти денежные прибавки все равно не поспевают за инфляцией. Особо подчеркну, что предприятия нашей отрасли не повышают цену на свою продукцию, инфляционную спираль накручивают дилеры, занимающиеся реализацией продукции.

Первомайские торжества для нас начнутся уже 29 апреля, когда мы вместе с коллегами традиционно соберемся на месте проведения первой маевки в Санкт-Петербурге. Наш основной первомайский лозунг — «За Мир! За май! За труд!».

Председатель Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев:

Конечно же, беспрецедентные санкции, введенные странами Запада, затронули промышленные предприятия города и области, входящие в нашу территориальную организацию. Так, из-за отсутствия комплектующих, которые поставлялись из Западной Европы, остановил производство автомобильный завод Toyota. Однако руководство намерено продолжать выпуск продукции в России, работает над восстановлением логистических цепочек, время вынужденного простоя используется для ремонта, обслуживания, инвентаризации. Всем работникам выплачивается полный оклад. Затруднения возникли и на Тихвинском вагоностроительном заводе. Управленцы, бухгалтерия, энергетики были переведены на четырехдневную неделю до конца апреля. Профсоюз относится с пониманием к таким вынужденным решениям, вызванным объективными внешними условиями. И главное сегодня — сохранить производство, рабочие места.

К счастью, пока ни одно из предприятий не планирует массовых сокращений.

В этих условиях наш профсоюз находится в постоянном контакте со всеми первичными профсоюзными организациями, обсуждает ситуацию с руководителями предприятий. Сегодня особенно важен контакт с коллективами, с членами профсоюза, важно не допустить паники, успокоить людей.

Во время празднования Первомай мы будем участвовать во всех акциях Ленинградской Федерации

профсоюзов – возложении цветов у памятника на месте первой маевки, в митинге на Исаакиевской площади. Фактически во всех первичных организациях пройдут мероприятия – торжественные собрания, награждения профактивистов, чаепития.

Председателей и актив первичных профсоюзных организаций 29 мая ждет прогулка на теплоходе по рекам и каналам Санкт-Петербурга. А 1 мая профсоюзные активисты «Силовых машин» на двух теплоходах отправятся на прогулку по Неве, организованную первичными профсоюзными организациями концерна.

Наши лозунги к 1 мая: «Гражданам России – достойные труд и зарплату!», «Восстановить отечественное станкостроение!», «Нет понижению прав и социальных гарантий!».

Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева:

Профсоюз жизнеобеспечения принимает все меры для сохранения рабочих мест и социальных гарантий нашим работникам в сложившихся условиях. В то же время санкции пока никак не повлияли на работу наших предприятий. Они работают в обычном режиме. Однако время трудное и может случиться все. Поэтому мы рассматриваем любые сценарии развития событий, чтобы в любой ситуации прийти на помощь членам профсоюза.

Отмечу, что в системе жилищно-коммунального хозяйства Санкт-Петербурга достаточно успешно действует механизм социального партнерства. Это доказано тем, что из года в год на протяжении десятилетий в городе успешно реализуются трехсторонние соглашения. В настоящий момент на территории Санкт-Петербурга действует четыре Соглашения в нашей отрасли.

В Ленинградской области до настоящего времени не удалось достичь достойного уровня социального партнерства с правительством и осуществляется только на уровне отдельных организаций. В минувшем году мы сделали все, чтобы возобновить диалог с органами исполнительной власти Ленинградской области и Региональным объединением работодателей для заключения Отраслевого тарифного соглашения.

Средняя номинальная заработная плата работников за 2021 год по предприятиям жилищно-коммунального хозяйства Петербурга, где есть наши профсоюзные организации, составила 58 460 рублей. Заработная плата по сравнению с 2021 годом увеличилась на 112,5 %.

Нами проводится постоянный мониторинг заработной платы, чтобы не допустить ее снижения.

Вопросы индексации зарплаты решаются путем переговоров, внесения в соглашения и коллективные договоры, положения об обязательной индексации заработной платы.

В 2022 году планируется индексация заработной платы в большинстве организаций ЖКХ Петербурга. Межрегиональный профсоюз поддерживает лозунги ФНПР: «За Мир! За Труд! За Май!». Мы примем участие в церемонии возложения цветов на месте проведения первой маевки в Санкт-Петербурге, а также в митинге на Исаакиевской площади и во Всероссийском профсоюзном автопробеге. Члены нашего профсоюза активно голосуют в поддержку Первомайской Резолюции (обращения) ФНПР. В Трудовых коллективах ведется обсуждение Резолюции ФНПР;

В качестве дополнительных форм проведения мероприятий нами были выбраны семинары с профсоюзным активом, вебинары, корпоративный он-лайн квест, тренинг среди молодежи. Один из семинаров прошел в Актовом зале Дворца труда.

Председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Иван Кайнов:

Может показаться, что санкции и другие новые экономические, социальные и трудовые вызовы не так сильно коснулись системы образования. Школы, детские сады, учреждения СПО, дополнительного образования и вузы продолжают работать в штатном режиме. Однако поводы для беспокойства все-таки есть.

Не стоит забывать про материально-техническое обеспечение, хочется, чтобы наши учащиеся могли работать с самой современной, комфортной и безопасной техникой, а её стоимость и доступность сейчас существенно меняется.

В образовании не стоит прямая угроза занятости, но нас беспокоит другое — ускорение инфляции, которое негативно влияет на покупательскую способность зарплаты педагогов. Люди продолжают получать всё ту же заработную плату, однако с каждым месяцем могут позволить на неё всё меньше. Именно поэтому до стабилизации цен на товары и услуги мы выступаем за пропорциональную и регулярную индексацию заработных плат. Критически важно, чтобы в текущих условиях МРОТ и МЗП увеличивались не один раз в год, а каждые три месяца.

В этом вопросе мы безусловно поддерживаем данную инициативу ФНПР. Эти же требования мы выдвинули и в рамках Первомай. Мы считаем одним из ключевых лозунгов: «Реальной инфляции — реальную индексацию зарплат!»

Председатель Санкт-Петербургской территориальной организации Профсоюза работников общего машиностроения Сергей Курагодников:

— В нашу территориальную организацию входят первичные профсоюзные организации предприятий военно-промышленного комплекса. По их информации, санкции не повлияли на деятельность этих предприятий.

Серьезных проблем мы не предвидим и в ближайшей перспективе. К такому выводу я и мои коллеги пришли, детальным образом обсудив ситуацию, складывающуюся в нашей отрасли.

Размер средней заработной платы на наших предприятиях разнится от 66 тысяч до 85 тысяч рублей. Для того, чтобы доходы работников не съедались инфляцией, очень важна индексация заработной платы. Добиться этого непросто, но успехи есть.

Помимо руководства территориальной организацией профсоюза я еще возглавляю первичную профсоюзную организацию НПО «Импульс». С 1 февраля на нашем предприятии впервые за последние 4 года оклады и тарифные ставки инженерно-технического персонала и работников были проиндексированы — на 8,4%. В результате длительных и непростых переговоров нам удалось убедить администрацию предприятия пойти на такой шаг.

Первомайский лозунг «Мир! Май! Труд!» кому-то может показаться банальным, но именно в наши дни он необычайно актуален. Все наши первичные профсоюзные организации уже проголосовали за Первомайскую резолюцию Федерации независимых профсоюзов России.

Председатель Территориальной профсоюзной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Виктор Веретин:

— От санкций мы пока ничего очень плохого не ощущаем, но и хвастаться особо нечем. Нефтяники и газовики потихоньку качают углеводороды, занимаются транспортировкой нефти и газа. Заработная плата выплачивается регулярно.

Конечно, не исключено, что отголоски санкций еще отзовутся в будущем. К негативным моментам я бы отнес постоянную реструктуризацию, которой охвачены добывающие отрасли. Настораживают настойчивые попытки выделить сервисные организации и перевести их на аутсорсинг. Непросто складываются и отношения некоторых работодателей с профсоюзами. Порой эти взаимоотношения даже выходят за рамки правового поля.

Средняя заработная плата в наших отраслях по Петербургу и Ленинградской области — 75-80 тысяч рублей. Она превышает общерегиональную среднюю зарплату. Кроме того, в коллективных договорах предусмотрена ежегодная индексация заработной платы работников на процент инфляции.

Нашей территориальной организации близки все те лозунги, с которыми встречает Первомай Федерация независимых профсоюзов России и Ленинградская Федерация профсоюзов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

ПЕРВОМАЙ В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ: ГОВОРЯТ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ (окончание)

Первое мая — День солидарности трудящихся

В преддверии Дня международной солидарности трудящихся «Площадь Труда» публикует комментарии председателей региональных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов о том, какова сегодня ситуация на предприятиях и в организациях, повлияли ли западные санкции на

их работу, на занятость и уровень заработной платы работников; о том, как сегодня действуют защитники прав трудящихся, а также, с какими лозунгами профсоюзы Петербурга и Ленобласти встречают Первомай-2022.

Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева:

Санкции создали серьезные проблемы для рыбоводческих хозяйств, поскольку корм для рыбы полностью импортный, в России не производится. Сейчас идет работа по налаживанию новых логистических цепочек, в этом помогает и профильный комитет правительства Ленинградской области.

Но ситуация пока не катастрофическая – в хозяйствах есть запасы корма. Никаких сокращений работников, переводов на неполную рабочую неделю нет.

У рыбаков сейчас начинается корюшковая путина, хотя пока лов идет не очень хорошо из-за холодной погоды. Но будем надеяться, что ситуация улучшится. Напомню о нашей главной проблеме – низких зарплатах. В путину рыбак зарабатывает в среднем 20 тысяч рублей в месяц.

Наша территориальная организация поддерживает все лозунги Федерации независимых профсоюзов России и Ленинградской федерации профсоюзов.

Представители нашей территориальной организации примут участие в митинге на Исаакиевской площади, приуроченном к завершению автопробега.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева:

На текущий момент все идет в штатном режиме. На предприятиях нашей отрасли – обычная рабочая загрузка. Задержек выплаты заработной платы нет.

Правда, есть определенные опасения, что в ближайшем будущем может возникнуть дефицит тех запчастей иностранного производства для телекоммуникационного оборудования, которые в России пока не производится, и серверного оборудования, хранящего большие объемы информации.

Через комиссии по ведению коллективных переговоров организаций отрасли «связь» профсоюз ведет переговоры с представителями работодателей, направленные на обеспечение индексации и пересмотра заработной платы, повышения уровня социальной защищенности работников. Средняя заработная плата по отраслевым предприятиям составляет 59 тысяч рублей, в том числе, на почте – 34 тысячи рублей.

Наши основные первомайские лозунги – «Социальная защищенность работников!», «За сохранение рабочих мест!». В рамках первомайских мероприятий мы проведем онлайн-розыгрыш призов для подписчиков группы странички «ВКонтакте», конкурсы, соревнования по пейнтболу.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации Георгий Пара:

— Санкции пока не затронули строительные предприятия города и области. На стройках идет обычная работа.

Трудноразрешимых проблем в ближайшее время мы не предвидим. В нашей отрасли наблюдается нехватка рабочей силы. Строители востребованы, работа для них есть.

Средняя заработная плата в строительной индустрии Петербурга и Ленинградской области сейчас составляет 50-60 тысяч рублей. К сожалению, в строительных компаниях есть проблемы с индексацией заработной платы. Все зависит от желания работодателя. Сейчас мы готовим новое Отраслевое соглашение, которое предусматривает обязательную индексацию заработной платы. Наша территориальная организация полностью поддерживает те первомайские лозунги, которые утвердил президиум Ленинградской Федерации профсоюзов.

И.о. председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Валерий Зайцев:

Санкции затронули и наши предприятия. Сокращений не планируется, но часть людей с «Адмиралтейских верфей» временно перевели на «Балтийский завод» и «Выборгский

судостроительный завод». Зарплаты на предприятиях, где действуют наши первичные профсоюзные организации, достаточно высокие, а средняя заработная плата выше средней по Санкт-Петербургу. К примеру, на «Адмиралтейских верфях» средняя зарплата более 89 тысяч рублей.

Наша территориальная организация поддержала резолюцию Федерации независимых профсоюзов России, поддерживает лозунги ФНПР и Ленинградской Федерации профсоюзов. Мы примем участие в возложении цветов к стеле на месте первой маевки и в митинге, который пройдет 30 апреля на Исаакиевской площади.

В преддверии Первомай на территории АО «Адмиралтейские верфи» профсоюзные активисты провели флешмоб «За мир! За труд! За май!».

Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко:

Перспективы вызывают тревогу – санкции серьезно затронули гражданское судостроение. К примеру, оборудование для переработки рыбы, которое устанавливают на сейнеры, траулеры производится только за рубежом. Часто по желанию заказчика при проектировании судна на него планировали устанавливать импортные двигатели, компрессоры, электронику. И сегодня многие заказы трудно выполнить.

В результате некоторые предприятия загружены не полностью, другие – наоборот, перегружены. И люди переходят с одних на другие в поисках более высокого заработка. В настоящий момент на предприятиях, где действуют наши первички, не планируется сокращений, зарплата выплачивается вовремя. Кстати, у рабочих и инженеров в отрасли достаточно высокие зарплаты – в диапазоне от 70 до 100 тысяч рублей.

Мы поддерживаем все лозунги Федерации независимых профсоюзов России и Ленинградской Федерации профсоюзов, примем участие в митинге, который пройдет 30 апреля на Исаакиевской площади. Канун Первомай отмечают и на заводах. Так, прекрасное торжественное мероприятие прошло на Выборгском судостроительном заводе, организаторами выступили администрация и профсоюз. Дипломами были отмечены лучшие работники и профсоюзные активисты, выступил вокально-инструментальный ансамбль работников завода.

А 30 апреля праздник пройдет на территории Пролетарского завода. Будут награждения, ярмарка на территории предприятия.

Первого мая наших профсоюзных активистов ждет прогулка на теплоходе по рекам и каналам Санкт-Петербурга.

Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профессионального союза военнослужащих Сергей Носов:

— Санкции никак не повлияли на нашу работу. Практически все наши организации тесно связаны с Министерством обороны РФ.

Серьезных проблем мы не ожидаем. Напомню, что недавно президент России подписал указ о повышении денежного довольствия военнослужащих. Тем самым Верховный главнокомандующий в очередной раз продемонстрировал необходимость увеличения социальной защищенности военнослужащих по контракту.

Денежное довольствие военнослужащих зависит от звания и должности. Кроме того, есть возможность получать различные надбавки – за физическую подготовку, классную квалификацию, допуск к информации составляющей государственную тайну, особые условия несения службы и т. д. Поэтому, например, военнослужащий по контракту проходящий службу в водолазном отряде Ленинградской военно-морской базы (в звании лейтенанта) в совокупности получает до 130 тысяч рублей. Прекрасным стимулом для армейской службы является и возможность получить военную ипотеку.

ЦК нашего профсоюза принял решение в ходе празднования Первомай сделать упор на то чтобы воздать необходимые почести тяжелейшему, смертельно опасному труду всех тех, кто сейчас участвуют в специальной военной операции. На днях наша территориальная организация отправляет

очередную партию гуманитарной помощи для военнослужащих Народной милиции Луганской и Донецкой народных республик и для российских военнослужащих.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» Валентина Пилипенко:

— Нынешние реалии в нашей сфере деятельности я бы охарактеризовала так: ничего особо плохого, но и ничего хорошего. Люди продолжают работать в привычном режиме.

Есть предприятия, которые по различным причинам решили прекратить свою деятельность.

Некоторые организации приостановили работу. Они продолжают выплачивать заработную плату своим сотрудникам, но несколько сократили объем предоставляемых льгот. Это вызывает недопонимание со стороны работников.

Нас также тревожит, что работодатели стали уделять намного меньше внимания вопросам охраны труда. Сильно ужесточается и интенсификация труда. Это отражается на здоровье работников торговли. Есть случаи обмороков на рабочем месте.

По официальным данным, средняя заработная плата в нашей отрасли составляет в Петербурге 63920 рублей Ленинградской области – 47940. Однако в эту статистику включены некоторые категории работников, которые к торговле не имеют прямого отношения. По нашим расчетам, средняя зарплата гораздо скромнее: в городе – 29700 рублей, а в области – еще ниже.

В условиях экономического кризиса снижение покупательской способности зарплаты происходит по всем миру. Максимально нивелировать эту негативную тенденцию профсоюзы могут, добиваясь от социальных партнеров адекватной оплаты труда работников.

Поскольку торговые предприятия работают без выходных, а трудовой график – плавающий, есть трудности с организацией массовых мероприятий. Однако мы примем активное участие в первомайских мероприятиях Ленинградской Федерации профсоюзов. Основные лозунги – сохранение заработной платы и ее приумножение, социальный мир в отрасли и развитие социального партнерства.

Особо актуален для нас вопрос индексации пенсий работающих пенсионеров. Пенсии у работников торговли такие мизерные, что многие пенсионеры с учетом высокой инфляции и различных тарифов вынуждены продолжать работать.

Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Александр Парамонов:

— Ситуация на предприятиях нашей отрасли разная. Санкции повлияли на работу, как отрицательно, так и положительно. Так например, производители удобрений — Волховский филиал АО «Апатит» (компания «Фосагро») и ПГ «Фосфорит» с удовлетворением восприняли информацию о повышении цен на их продукцию. Причем среди отечественных потребителей резко вырос спрос на удобрения, а также на продукцию еще одного нашего предприятия — нефтеперерабатывающего завода — АО «КИНЕФ». То есть предприятия работают с полной загрузкой. Сегодня есть проблемы с логистическими цепочками. Но руководство компаний в данный момент решает и эти вопросы. Угрозы сокращений, снижения заработной платы нет. Профсоюзные организации на местах начали переговоры с работодателями по индексации зарплаты — для сохранения ее покупательной способности, учитывая резкий скачок цен.

А вот работники филиала «Хенкель Рус» в городе Тосно находятся в состоянии «тревожного ожидания» — компания объявила об уходе с российского рынка, в планах руководства — найти нового собственника. Ситуация на предприятиях российского сегмента «Хенкель» находится на контроле Центрального Комитета нашего профсоюза, поскольку производства компании расположены в нескольких регионах, общая численность работников — 2500 человек, в Тосно — 400 человек. Руководство компании заявило, что все 2500 сотрудников продолжат получать зарплату до окончательного ухода «Хенкель» из России. На примере Тосно скажу, что пока работодатель это обещание выполняет — люди получают полную зарплату. Мы постоянно находимся на связи с первичной профорганизацией филиала, при первой возможности встретимся и с его руководством.

Надеемся, что новый собственник будет найден, производство сохранится, люди останутся на рабочих местах и сохраним там и профсоюзную первичку.

Предстоящий Первомай встречаем с надеждами на лучшее. Поддерживаем все лозунги ФНПР и Ленинградской Федерации профсоюзов.

Председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Владислав Марьяндышев:

— Первомай встречаем с лозунгами: «Энергетика для профессионалов! Зарплату – в соответствии!», «Работающий человек не должен быть бедным!».

В канун праздника наши первички проводят маевки, заседания профсоюзных комитетов, экскурсии по историческим местам Санкт-Петербурга.

Пожалуй, самым важным событием, которое произошло в преддверии 1 Мая, стало подписание Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике России на 2022-2024 годы. Очень тяжелые переговоры и консультации длились почти девять месяцев, мы провели две коллективных акции в поддержку профсоюзного варианта документа. И наконец, 20 апреля он был подписан, причем за основу в согласованном варианте по спорным пунктам были взяты предложения профсоюзной стороны. Хотя без компромиссов с работодателем, конечно, не обошлось. Но результат нас радует, так как ряд норм нового ОТС лучше для работников по сравнению с предыдущим. Теперь необходимо будет контролировать исполнение условий ОТС. В нынешней непростой экономической ситуации это особенно важно — в части индексации минимальной месячной тарифной ставки (ММТС), дополнительных льгот и гарантий и других пунктов Соглашения.

Если говорить о ситуации на предприятиях и в организациях отрасли, то она сегодня стабильная — режим работы в энергетике круглосуточный, объем производства электроэнергии не снижен.

Соответственно, нет сегодня оснований говорить о сокращении работников, рабочего дня и заработной платы. Средняя зарплата в отрасли – 75 000 рублей. В Отраслевом тарифном соглашении и коллективных договорах предусмотрена индексация минимальной месячной тарифной ставки на величину индекса потребительских цен не реже одного раза в год.

Председатель Территориальной Северо-Западной организации «Законность и правопорядок» Общественной организации Общероссийский профсоюз организаций безопасности Александр Елисеев:

— После приостановки работы многих предприятий с зарубежным капиталом уменьшается и количество охранников на объектах. Охранные предприятия переводят своих сотрудников на другие объекты. Некоторым охранникам приходится искать работу в других организациях.

К счастью, на рынке труда города и области наблюдается дефицит представителей нашей профессии. Особенно большой спрос на квалифицированных охранников. Поэтому массовых сокращений нет. Работа идет в штатном режиме.

Тенденция снижения зарплат сотрудников охранных предприятий стала проявляться еще в начале пандемии коронавируса. Были и объективные причины, но в немалой степени этому поспособствовали и руководители охранных организаций, которые стали снижать свои расценки. После массового оттока иностранного капитала охранные структуры в основном работают с российскими предприятиями и бюджетными организациями. Их финансовые возможности заметно скромнее. Сотрудникам охранных организаций своевременно выплачивается заработная плата, но вот ее индексация производится далеко не везде.

Наша территориальная организация примет участие во всех первомайских мероприятиях по линии Ленинградской Федерации профсоюзов. Наиболее близки нам лозунги «За мир! Труд! Май!» и «За мир без нацизма!».

Председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге Александр Голубев:

Ситуация на предприятиях железнодорожного транспорта в настоящий момент стабильная. Здесь нужно поблагодарить руководство Октябрьской магистрали за грамотные оперативные решения.

Объемы пассажироперевозок и грузооборота находятся на уровне прошлого года. В Петербургском метрополитене ситуация также стабильная.

Несомненно, возможны изменения направлений перевозки грузов. Данные процессы повлияют на загруженность тех или иных железнодорожных узлов.

В то же время решения руководства Компании показывают стремление к сохранению социальной стабильности в коллективах. Так, в соответствии с Распоряжением ОАО «РЖД» временно приостанавливает мероприятия по высвобождению (оптимизации) численности штата.

«В целях сохранения квалифицированного персонала в условиях нестабильной макроэкономической ситуации приостановить мероприятия по сокращению численности (штата) работников до особого распоряжения», — говорится в распоряжении.

Данный документ был подписан одним из первых после объявления о применении санкций к ОАО «РЖД».

Безусловно, изменение цен на продукты питания и другую продукцию первой необходимости не осталось незамеченным. Руководством ОАО «РЖД» принято решение о дополнительной индексации заработной платы работников на 5% с 1 мая 2022 года. Данное решение поддержано рядом организаций, где члены профсоюза находятся на учете в РОСПРОФЖЕЛ. В них также проведена внеплановая индексация.

Вопрос заработной платы находится на постоянном контроле Профсоюза. Мы системно взаимодействуем с соответствующими службами Октябрьской железной дороги в решении вопросов по зональным надбавкам для тех или иных категорий работников. Средний уровень зарплаты на всем полигоне магистрали по итогам 3 месяцев 2022 года составляет около 68 тысяч рублей.

Наши первомайские мероприятия исторически направлены на поддержку интересов человека труда. В железнодорожной отрасли Профсоюз выступает за повышение уровня заработной платы и ее индексацию, сохранение рабочих мест, повышение производительности труда за счет внедрения новых технологий. Вместе с тем политическая ситуация сегодняшнего времени особенно требует единства и солидарности трудящихся России.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Сайт ФНПР

Первомайская акция профсоюзов: За мир! За труд! За май!

1 мая - Международный день солидарности трудящихся. В этот день солидарности трудящихся профсоюзы России традиционно выражают своё отношение к текущей социально – экономической ситуации в стране, политике органов власти различных уровней, действиям работодателей и их объединений.

В этом году Федерация Независимых Профсоюзов России в Первомай проводит всероссийскую акцию профсоюзов под девизом: «За мир! За труд! За май!».

По оперативным данным, в рамках акции митинги и шествия состоялись в 63 регионах. В них приняли участие свыше 1 миллиона человек.

В Первомай профсоюзы проводят уличные консультации населения в области социально-трудовых прав. В городах установлены мобильные пункты, где все желающие могут получить правовую консультацию, а также узнать, как создать у себя по месту работы профсоюзные организации. Правовому просвещению в области трудового права посвящены уроки в школах, сузах и вузах, которые проводят профсоюзные активисты.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Ванна раздора

Профсоюзы помогли работнику получить льготную пенсию

Много лет человек проработал во вредных условиях - занимался ремонтом и монтажом ванн для

электролиза, дышал соединениями фтора. Но УПФР решило, что его стажа не хватает для получения льготной пенсии. Тогда работник обратился за помощью к профсоюзам, которые в суде доказали: Пенсионный фонд успешно собирал повышенные пенсионные взносы в те годы, которые он “не заметил”.

В январе прошлого года житель Кузбасса обратился в Пенсионный фонд за назначением льготной пенсии. У него была нелегкая работа: монтажник на ремонте ванн в цехе капитального ремонта на участке капремонта электролизеров в действующих корпусах электролиза. Тем не менее местное Управление ПФР отказало ему в назначении досрочной пенсии, включив в льготный стаж только 5 лет 2 месяца 13 дней - половину необходимого. Тогда работник обратился за помощью к профсоюзам, и ему помогли составить иск к Пенсионному фонду.

- Иск мы предъявили и Управлению Пенсионного фонда, и ООО “Инжиниринг Строительство Обслуживание”, и ООО “Русская инжиниринговая компания”, - рассказал “Солидарности” главный правовой инспектор труда Кемеровского обкома ГМПР Анатолий Белинин. - И потребовали признать незаконными решение об отказе в установлении досрочной пенсии и невыполнение обязанности назначения досрочной пенсии.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ ПРИСОЕДИНИЛСЯ К ВСЕРОССИЙСКОМУ АВТОПРОБЕГУ

«За мир! Труд! Май!», «За мир без нацизма!» – под такими девизами 30 апреля из Санкт-Петербурга в Москву отправилась автоколонна автомобилей, присоединившись к первомайскому всероссийскому автопробегу, который организовала Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР). Среди участников автоколонны – профсоюзные активисты и лидеры из Северо-Западного федерального округа – Новгорода, Вологды, Петрозаводска, Сыктывкара, Пскова, Мурманска и Петербурга, сообщает сайт Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Перед стартом автопробега около трехсот его участников и профактивистов Петербурга собрались на Исаакиевской площади с лозунгами и флагами. Здесь у стен Законодательного собрания Петербурга состоялся концерт, на котором звучали патриотические песни.

Центральным действом мероприятия стали выступления председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Владимира Дербина, губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова, председателя Законодательного собрания Петербурга Александра Бельского, заместителя председателя Санкт-Петербургской общественной организации ветеранов (пенсионеров, инвалидов) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов, капитана 1 ранга в отставке, жителя блокадного Ленинграда - Исаия Кузинца, волонтера событийных мероприятий в Санкт-Петербурге Ирины Германовой.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Воскресенье, 1 мая

Сайт ЛФП

Репортаж видеоблога «ПРОФТАЙМ»

Первомайские мероприятия в Петербурге и Ленинградской области начались задолго до этой календарной даты.

[Смотреть видео](#)

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ГЛАВА ФНПР ПРЕДЛОЖИЛ СДЕЛАТЬ 2 МАЯ ПРАЗДНИЧНЫМ ДНЕМ

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) выступает за то, чтобы вновь сделать 2 мая праздничным днем, сообщил ТАСС председатель профцентра Михаил Шмаков.

- Если дополнительно [вводить праздничные дни], то мы за то, чтобы второе мая вернуть. В свое

время были [праздником] 1 и 2 мая, сейчас только 1 мая. Все остальное за счет переносов.

Дополнительный выходной всегда хорошо, - сказал Шмаков.

Профлидер отметил, что введение дополнительных майских праздников за счет других выходных дней он считает «неправильным».

- Если баланс сохраняется, но какие-то ныне нерабочие дни делаем рабочими, то надо разбираться с этим. Мы против того, чтобы 8 марта, мы против того, чтобы 23 февраля вырезать. Новогодние [каникулы] - мы тоже против. Потому что практически единственное время в году, когда родители могут вместе со своими находящимися на каникулах детьми провести вместе время, - пояснил Шмаков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГЛАВА ФНПР МИХАИЛ ШМАКОВ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В ПЕРВОМАЙСКИХ МЕРОПРИЯТИЯХ В МОСКВЕ

Более 70 машин Всероссийского автопробега Федерации независимых профсоюзов России прошли 1 мая колонной по Москве с главными лозунгами акции «За мир! Труд! Май!», «За мир без нацизма!». Автоколонна проехала от проспекта Академика Сахарова до Поклонной горы. Затем участники автопробега возложили цветы к Вечному огню и посетили Центральный музей Великой Отечественной войны на Поклонной горе.

В торжественном мероприятии приняли участие председатель ФНПР Михаил Шмаков, руководитель профсоюзного автопробега, зампред ФНПР Александр Шершуков, глава Московской федерации профсоюзов Михаил Антонцев, а также сотни профлидеров и активистов из Москвы и других регионов России.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

1 МАЯ В МИТИНГАХ И ШЕСТВИЯХ ПРОФСОЮЗОВ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ СВЫШЕ 1 МЛН ЧЕЛОВЕК

В этом году Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) в Первомай проводит всероссийскую акцию профсоюзов под девизом: «За мир! За труд! За май!». По оперативным данным, митинги и шествия состоялись в 63 регионах. В них приняли участие свыше 1 млн человек, сообщает Телеграм-канал ФНПР.

За Первомайскую резолюцию ФНПР «За мир! За труд! За май!» проголосовало 15 млн человек из 20 тыс. организаций. Согласно документу, гражданский долг каждого россиянина сегодня – поддержать армию и нашего президента в борьбе с нацизмом, страшной заразой XX века, возродившейся в XXI веке. Голосование продолжится до 2 мая.

12 апреля во Владивостоке стартовал профсоюзный автопробег «За мир без нацизма!».

Профсоюзные автоколонны со всех округов России прибыли в Москву и приняли участие в первомайской акции в столице. Автоколонна проследовала по дорогам столицы от проспекта Академика Сахарова до Поклонной горы. Участники пробега возложили цветы к Вечному огню и посетили Центральный музей Великой Отечественной войны 1941—1945 гг, где состоялось награждение участников. Возглавили колонну председатель ФНПР Михаил Шмаков и председатель Московской федерации профсоюзов Михаил Антонцев. Более 70 машин и 700 человек приняли участие в мероприятии.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)