



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 21 ноября по 25 ноября 2022 года

Понедельник, 21 ноября

Сайт ЛФП

Выборгский АПК: рост зарплат и развитие социального партнерства

Какими были прошедшие десять месяцев 2022 года для агропромышленного комплекса Выборгского района Ленинградской области, его работников и профсоюза? Об этом говорили во время пленума Территориальной организации Выборгского района Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. Профлидер аграриев Выборгского района Галина Нестерова с удовлетворением отметила, что ситуация в районном АПК оставалась стабильной – не было массовых сокращений, росла заработная плата.

Так, в настоящий момент средняя зарплата сельского труженика в Выборгском районе составляет 60 тысяч рублей. Профлидер отмечает, что рост заработной платы связан с повышением производительности труда и ростом спроса на продукцию отечественного АПК. Галина Нестерова позитивно оценивает и развитие социального партнерства – коллективные договоры заключены фактически во всех организациях, где действуют первички профсоюза.

Повышая квалификацию, работник получает возможность повысить свою зарплату, стать более конкурентоспособным на рынке труда. Об этом помнят в районной организации профсоюза, которая совместно с администрацией Выборгского района и руководителями хозяйств активно участвует в проведении популярных среди работников конкурсов профессионального мастерства. Представители профсоюза входят в состав жюри, профсоюз готовит призы для победителей. Галина Нестерова напомнила, что в нынешнем году в районе прошли конкурсы операторов машинного доения и техников-биологов по искусственному осеменению.

В трудное для страны время в профсоюзе думают и о том, как помочь тем, кому сегодня труднее всего. Райком профсоюза и первичные профсоюзные организации собирали гуманитарную помощь для беженцев и мобилизованных из Ленинградской области. Особенно активно велась эта работа в АО «Птицефабрика «Роскар» и СПК «Поляны».

О работе обкома профсоюза собравшимся подробно рассказала заместитель председателя Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников

агропромышленного комплекса РФ Надежда Хмелевская. Пленум завершился радостным событием: Выборгская районная организация была отмечена грамотой обкома профсоюза, которую Надежда Хмелевская торжественно вручила Галине Нестеровой.

В постановлении, принятом по итогам пленума, председателям первичных профсоюзных организаций рекомендовано обратить внимание на привлечение новых людей в профсоюзные ряды, продолжить работу по развитию социального партнерства, а также усилить работу по профилактике травматизма.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз водного транспорта: коллективные договоры в центре внимания

Итоги нынешнего года, заключение коллективных договоров, перспективные направления работы обсудили во время заседания IV пленума Северо-Западной территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта (СЗТО ПРВТ), прошедшего на базе отдыха «Связист». Особое внимание участники уделили вопросам, связанным с коллективными договорами, закрепив в принятом постановлении подготовку и заключение (продление) колдоговоров в качестве приоритетного направления работы председателей первичных профсоюзных организаций. В итоговом документе нашли отражение и новые проблемы, вызванные сложной ситуацией – отмечена необходимость включать в коллективные договоры пункты, усиливающие социальную защищенность мобилизованных работников и членов их семей.

Участники пленума постановили провести семинар для председателей первичных профсоюзных организаций на тему «Контроль председателями первичных профсоюзных организаций соблюдения трудового законодательства». В завершение заседания профлидер водников Северо-Запада Елена Свешникова рассказала собравшимся об истории зарождения профсоюзного движения на водном транспорте — в этом году современному Профсоюзу работников водного транспорта исполнилось 105 лет.

Профсоюзный лидер продемонстрировала исторические документы, связанные с прошедшим в 1917 году Учредительным съездом Всероссийского союза моряков и речников Торгового флота. Участники заседания также посмотрели фильм об истории Дворца Труда и Музее истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга. В рамках работы пленума прошло заседание президиума первичной профсоюзной организации ФБУ «Администрация «Волго-Балт», во время которого обсудили выполнение коллективного договора учреждения и приняли решение начать в январе 2023 года с работодателем переговоры по новому колдоговору.

Серьезное внимание участников привлек вопрос об изменениях штатно-организационной структуры «Администрации «Волго-Балт», в связи с чем профсоюзу необходимо не допустить увольнения работников, а также незаконного перевода их на другую работу. В этот же день на базе «Связист» прошел чемпионат территориальной организации по дартсу.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзы Петербурга поздравил губернатор города

На имя председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимира Дербина поступило поздравление губернатора Северной столицы Александра Беглова с Днем профсоюзного работника в Санкт-Петербурге и очередной годовщиной образования профсоюзного центра. «Ваша организация — достойный преемник первого профсоюзного центра в России — Центрального бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов», — сказано в поздравлении.

Глава города отметил, что за годы плодотворной деятельности ЛФП внесла большой вклад в защиту прав трудящихся, поддержание конструктивного диалога между профсоюзами, властью и работодателями.

«Благодаря совместным усилиям в этом году минимальная заработная плата в Петербурге выросла до 23500 рублей. У нас один из самых низких в стране уровень регистрируемой безработицы», — подчеркнул Александр Беглов. Он пожелал Владимиру Дербину и его коллегам «здоровья, благополучия, дальнейших успехов в развитии социального партнерства».

[Сайт ЛФП](#)

АО«РЖД»: материальная помощь к отпуску станет больше

1 января 2023 года минимальный размер материальной помощи к отпуску для всех сотрудников ОАО «РЖД» будет повышен с 15 до 20% от должностного оклада или месячной тарифной ставки. По словам заместителя председателя первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) Александра Лощагина, решение о внесении изменений было принято с учётом мотивированного мнения профсоюза - сообщили в Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге (ОЖД).

Норма о предоставлении материальной помощи к отпуску включена в коллективный договор ОАО «РЖД» – получить её могут железнодорожники с непрерывным стажем работы в компании не менее 24 месяцев.

Материальная помощь выплачивается раз в год, перед уходом работника в очередной ежегодный оплачиваемый отпуск. Если отпуск работника разбит на несколько частей, то железнодорожник может сам выбрать, перед какой из частей отпуска он хочет получить выплату.

Как уточнили в Дорпрофжел на ОЖД, Ранее увеличение размера материальной помощи к отпуску произошло 1 января 2022 года - до 15%.

«Очередное повышение должно помочь работникам с выбором места отдыха в условиях повышения цен на товары и услуги в сезон отпусков», - рассказали в Дорожной территориальной организации профсоюза.

«Отметим, что данное распоряжение компании распространяется на всех работников ОАО "РЖД" - а это представители большого количества профессий, выполняющие свой труд в том числе в условиях Крайнего Севера», - резюмировал в Дорпрофжел на ОЖД.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

26-я Международная выставка и деловой форум «Безопасность и охрана труда — 2022» (БИОТ)

26-я Международная выставка и деловой форум «Безопасность и охрана труда - 2022» (БИОТ) пройдут в Москве с 6 по 9 декабря в ЦВК «Экспоцентр» в пав. 3, пав. 7.

БИОТ — крупнейшее мероприятие, формирующее основную повестку в области создания и обеспечения безопасных условий труда. За свою тридцатилетнюю историю БИОТ заслужил репутацию авторитетной международной площадки для сотрудничества и диалога специалистов по охране труда и промышленной безопасности, представителей ведущих российских и зарубежных промышленных холдингов и компаний. Здесь задаются тренды развития, создаются партнерства и заключаются многочисленные контракты.

Вопрос создания и обеспечения безопасности работающего человека и защиты населения приобрёл особую актуальность за последние годы, особенно с учётом изменившейся геополитической ситуации. Важность повышения уровня обеспечения безопасных условий труда с помощью проведения международной выставки БИОТ обозначена отдельным пунктом 5.18 Генерального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, подписанного 31 марта 2021 года при участии Президента России В.В. Путина, а изменившееся трудовое законодательство диктует необходимость внедрения перемен в короткие сроки. БИОТ — это уникальная экосистема не только для обмена опытом и объединения усилий профессионального сообщества предпринимателей, профсоюзов, науки и государства в сфере охраны, но и площадка для решения конкретных практических задач

В рамках деловой программы форума, которая соберет под своей крышей самых авторитетных спикеров отрасли, будут широко представлены практические вопросы развития рынка СИЗ с учётом введенных санкций, первый реальный опыт работы в условиях нового трудового законодательства и другие актуальные темы.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Лето — веселое и социально ответственное

Лето кончилось. Профсоюзы и их социальные партнеры — в лице исполнительной власти города и области подводят итоги детской летней оздоровительной кампании — для того, чтобы следующее лето было лучше прежнего. Как рассказали в управлении социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), этими итогами профсоюзы вполне довольны: «В двух наших регионах детские летние оздоровительные кампании прошли без эксцессов, а воспользоваться льготами на приобретение путевок смогли все желающие». Результаты были озвучены на недавних заседаниях областной и городской Межведомственных комиссиях (МВК) по детскому отдыху.

***Справочно:** Прошедшим летом в детских оздоровительных лагерях (ДОЛ) отдохнули 105 995 юных петербуржцев. Из них свыше 77 тысяч — в загородных ДОЛ на территории Санкт-Петербурга, Ленобласти и южной климатической зоны. Всего мальчишек и девочек из Северной столицы принимала 321 организация отдыха и оздоровления. В Ленинградской области в 544 организациях, в том числе в 63 стационарных лагерях, отдохнули более 97 тысяч ребят из 47 региона.*

Напомним еще раз, что отдых детей работающих граждан — был и остается одной из важных социальных гарантий, которые отстаивают профсоюзы. Благодаря их позиции только в Санкт-Петербурге и Ленинградской области документально закреплена такая льготная категория как «дети работающих граждан».

Результаты договоренностей между властью, профсоюзами и работодателями закрепляются в Ежегодных Обязательствах сторон — приложениях к Трехсторонним соглашениям города и области. В итоге — отдых детей становится все более комфортным, здоровым и безопасным.

Одна из важнейших забот для профсоюзов — это расчетная стоимость путевки в детский оздоровительный лагерь (ДОЛ), исходя из которой работающим петербуржцам и жителям Ленобласти выплачивается компенсация за путевки из местного бюджета. Чем она выше — тем комфортней ребенку и выгоднее родителям.

В ЛФП напомнили, что в Петербурге компенсация — 60% от расчетной стоимости, в Ленобласти — 70%. В этом году, расчетная стоимость в городе составила 34 881 рублей. Компенсация, соответственно, 20 928,6 рублей. «По сравнению с прошлым годом размер расчетной стоимости путевки в Санкт-Петербурге был увеличен, в чем немалая заслуга профсоюзов», — обратили внимание в ЛФП.

В Ленинградской области в этом году расчетная стоимость путевки на одну смену равнялась 24 570 рублям, а компенсация — 17 199 рублей.

Как рассказали в Управлении соцпартнерства Федерации, компенсацией в Петербурге в прошедшем сезоне смогли воспользоваться работающие родители более чем 54 тысяч детей.

В Ленинградской области, из-за несколько иного — заявительного — механизма получения компенсации, узнать точное количество тех, кто получил эту льготу будет возможно позже. «Прием заявлений от граждан на компенсацию части стоимости приобретенной ими путевки в Ленобласти идет до 15 декабря», — уточнили в ЛФП.

При одинаковом уровне ответственности, организация детского отдыха в каждом из двух регионов имеет и свои особенности, отметили в ЛФП. В частности, в Ленинградской области компенсацию в 100% от расчетной стоимости путевки смогли получить медицинские работники, а также опекуны и люди, мобилизованные для участия в специальной военной операции.

Особое внимание у профсоюзов к, так называемым, ведомственным ДОЛ — находящимся в ведении предприятий, где есть первичные профсоюзные организации. «В этом сезоне в двух наших регионах действовало 10 таких лагерей», — сообщили в Управлении социального партнерства ЛФП. С июня по август сотрудники аппарата ЛФП и представители территориальных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов посещают такие здравницы. Цель выездов проверить все: от санитарного состояния корпусов, условий проживания детей и их питания, безопасности, до культурной,

развлекательной и спортивной жизни.

Но это, опять же, не значит, что профсоюзы не следят за тем, что происходит в остальных лагерях. Напротив. Здесь профсоюзы ведут свой общественный контроль, активно взаимодействуя с социальными партнерами, в рамках тех же МВК.

*В состав **Межведомственных комиссий** в каждом регионе, помимо представителей профсоюзов, входят профильные вице-губернаторы, а также главы комитетов по образованию, представители надзорных ведомств. Свою работу такие комиссии начинают в преддверии летних оздоровительных кампаний, оценивая готовность лагерей к сезону. Их работа не прекращается в течение всего лета, а затем — осенью подводятся итоги, которые позволяют исключить выявленные недочеты, оценить правильность действий и, как следствие, определить приоритеты на следующий сезон.*

И по итогам этого контроля можно сказать что... «Все детские лагеря, в минувшем сезоне, в установленные сроки приняли ребят, не допустили случаев травматизма и вспышек инфекционных заболеваний, организовали разнообразные творческие и спортивные программы, для чего у них имелось все необходимое: от футбольных полей до теннисных кортов и игровых площадок. Пятиразовое, не повторяющееся в течении десяти, а то и четырнадцати дней, меню говорит о хорошем качестве питания в детских лагерях города и области», — заключают в ЛФП, подчеркивая, что каких-либо жалоб от членов профсоюзов не поступало!

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПЕНСИИ ПО ИНВАЛИДНОСТИ ОФОРМЛЯЮТ АВТОМАТИЧЕСКИ

С 1 января 2022 года россиянам не нужно подавать заявления для оформления страховых и социальных пенсий по инвалидности, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Парламентарий уточнила, что за 10 месяцев текущего года пенсии автоматически назначены 200 тысячам граждан.

Решение о назначении страховой или социальной пенсии по инвалидности принимается на основании полученной от бюро медико-социальной экспертизы информации о признании гражданина инвалидом. Если раньше гражданин не получал никаких выплат, то ему необходимо определиться со способом доставки пенсии, для чего следует подать заявление онлайн на портале «Госуслуги», в МФЦ и ПФР.

– В России активно развивается социальное казначейство, которое значительно облегчает взаимодействие граждан и профильных ведомств. Теперь многие услуги можно получить в проактивном режиме, не собирая справки. Так, гражданам автоматически начисляются пенсии по инвалидности, если они раньше уже получали пенсию. В 2022 году выплаты стали получать больше 231 тысячи граждан. Также им доступен набор социальных услуг, в который входят: лекарства, медицинские изделия, санаторно-курортное лечение и оплата проезда. Эти услуги при желании можно получать денежными средствами, — отметила Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БОЛЬШИНСТВО БЮДЖЕТНЫХ МЕСТ В МЕДВУЗАХ БУДУТ ЦЕЛЕВЫМИ

Премьер-министр Михаил Мишустин подписал распоряжение об установлении квот приема на целевое обучение в вузах на 2023 год. Правительство каждый год определяет их процент на основе заявок от регионов. Большинство бюджетных мест для медицинских специалистов останутся целевыми. Это даст гарантии трудоустройства выпускникам и обеспечит лечебные учреждения новыми квалифицированными кадрами, отмечают в профсоюзе работников здравоохранения РФ. Так, по специальности «Педиатрия» (специалитет) целевики составят 76% от общего числа студентов-бюджетников. По «Лечебному делу» (специалитет) этот показатель составит 75%. А для самых дефицитных специальностей ординатуры целевыми будут 100% бюджетных мест.

Между тем, одной из серьезных проблем, влияющих на отечественную экономику, многие эксперты

считают рассогласованность между реальными потребностями экономики и сложившейся системой образования. В условиях ускоренной перестройки «народного хозяйства» этот разрыв может стать критичным. Для исправления ситуации предлагаются разные меры, и одна из них — изменение порядка «целевого набора», в том числе точное определение взаимных обязательств целевика, вуза и будущего работодателя. Вместе со специалистами «Солидарность» разбиралась в законодательной инициативе.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТОМ МКП ИЗБРАН ГЛАВА КОНФЕДЕРАЦИИ ТРУДА РОССИИ

В работе 5-го конгресса Международной конфедерации профсоюзов (МКП), прошедшего 17-21 ноября в австралийском Мельбурне, приняла участие делегация Конфедерации труда России (КТР), сообщает сайт профобъединения. А президент КТР Борис Кравченко вошел в состав Исполнительного комитета и был избран вице-президентом Международной конфедерации профсоюзов. В состав нового Генсовета также вошла ответственный секретарь КТР по гендерному равенству Ирина Горшкова. Генеральным секретарем МКП в ходе альтернативного голосования избран Лука Висентини — действующий лидер Европейской конфедерации профсоюзов.

По сообщению телеграм-канала «1 мая», предложение об исключении Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) на конгресс не выносилось.

Основные вопросы форума — определение ключевых приоритетов профсоюзного движения в условиях глобальной рецессии и продвижение «Нового социального договора», который должен стать основой для глобальных структурных изменений в интересах работников. В ключевом заявлении конгресса подчеркивается, что он может быть заключен только в результате действий организованных трудящихся в ходе борьбы за трудовые, профсоюзные и человеческие права.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ПОДДЕРЖАЛИ ИДЕЮ СДЕЛАТЬ 31 ДЕКАБРЯ НЕРАБОЧИМ ДНЕМ

Сделать 31 декабря выходным нерабочим днем на постоянной основе — такое предложение ЛДПР будет в скором времени обсуждаться в Госдуме. Об этом издание «Известия» сообщило 21 ноября со ссылкой на собственные источники в парламенте и правительстве.

По данным СМИ, Госдума может рассмотреть в первом чтении законопроект «О внесении изменения в ст. 112 Трудового кодекса РФ» уже в начале декабря. В документе предлагается включить 31 декабря в праздничные дни новогодних каникул вместо 8 января, которое должно стать рабочим. В Федерации независимых профсоюзов России идею поддержали. Так, комментируя инициативу для информационного агентства РИА Новости, председатель крупнейшего профцентра России Михаил Шмаков напомнил, что идея сделать 31 декабря нерабочим днем — не нова. И подчеркнул, что сделать это можно, но «только не за счет каких-то других ограничений». Профсоюзный лидер предложил также вернуться к традициям, придав статус нерабочего праздничного дня 2 мая.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 22 ноября

Сайт ЛФП

Судостроители Петербурга отметили День профсоюзного работника учебой

Практический семинар-тренинг «Психология и навыки общения» провела для профсоюзного актива своих первичек Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Семинар был приурочен к 117-й годовщине образования РПРС и Дню профсоюзного работника. Организован он был на базе отдыха «Центрального конструкторского бюро морской техники (ЦКБ МТ) «Рубин» в поселке Шалово Лужского района Ленинградской области.

Как сообщили в Территориальной организации РПРС, в семинаре приняли участие свыше пятидесяти членов профсоюза из АО «ЦКБ МТ «Рубин», АО «Адмиралтейские верфи», АО «Концерн «ЦНИИ

«Электроприбор», АО «Центр технологии судостроения и судоремонта», «Крыловский государственный научный центр», АО «Балтийский завод».

Главной темой семинара стало искусство общения с людьми. В данном искусстве участникам практикума помогала разобраться психолог, преподаватель Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) Анастасия Ивонина.

«Это неотъемлемому и важному навыку в профсоюзной жизни, девизом которой является – «Внимание к людям – главное в нашей работе! Общение людей друг с другом – чрезвычайно сложный и тонкий процесс. Участники тренинга развивали умение слушать и точно воспринимать собеседника, говорить о своих чувствах и распознавать эмоции партнера по общению, высказывать свою точку зрения, аргументировать и отстаивать свою позицию», – заявляют в Территориальной организации РПРС.

По итогам семинара председатель первичной профсоюзной организации «ЦКБ МТ «Рубин» Алексей Поушев, как хозяин площадки заметил, что очень рад тому, что мероприятие было проведено на должном уровне.

«Мы не получили ни одного отрицательного отзыва — только положительные», — рассказал он. Ценность таких встреч, по мнению Алексея Поушева, в том, что отдых органично совмещается с учебой.

«А профсоюзному активисту, тем более, лидеру первички учиться нужно постоянно, — уверен профлидер «Рубина». — Главное — это навыки общения, умение заинтересовать, поддержать разговор, выяснить то, что беспокоит человека. Все это должен уметь профсоюзный активист. Эту науку мы и изучали эти дни под руководством весьма толкового преподавателя из Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга».

Для его коллеги — председателя первичной профсоюзной организации АО «Центр технологии судостроения и судоремонта» Александра Крижановского важным и интересным на семинаре было все. «В первую очередь обучения коммуникативным навыкам как в индивидуальном порядке, так и при работе в команде», — говорит он.

А председатель первичной профсоюзной организации АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор» Елена Ефимович считает, что главное на данном этапе это знакомство профактивистов между собой, налаживание деловых и личностных связей. И цель эта, по ее мнению, достигнута.

«Именно для этого и была выбрана такая тематика обучения, как «Психология и навыки общения». В интерактивной, игровой форме гораздо легче познакомиться. А умение представить собственную точку зрения и активно отстаивать свои позиции — это навыки, которые так необходимы в профсоюзной работе. Приятно, что среди нас было немало молодежи. Жаль только, что не все наши первичные организации приняли участие в мероприятии. Уверена, что такие обучающие мероприятия очень полезны и всё это скажется со временем на качестве профсоюзной работы», — сказала Елена Ефимович.

В дальнейшем, как сообщили в Территориальной организации РПРС, такие мероприятия будут продолжаться на регулярной основе.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР поддерживает идею добровольного социального страхования

Министерство труда и социальной защиты РФ представило на общественное обсуждение законопроект о добровольном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности. Новая модель позволит охватить добровольным страхованием в том числе самозанятых. Мнение предпринимательского сообщества было учтено при разработке инициативы, которая должна заработать с 1 июля 2023 года, как сообщается на сайте Минтруда. Оператором назначен Социальный Фонд России.

На данный момент в государственных программах добровольного социального страхования могут участвовать отдельные категории граждан - индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы

и другие.

ФНПР принимала участие в обсуждении законопроекта. «Новая модель добровольного социального страхования - это то, что людям необходимо. Шаг хороший, явно продуманный, Федерация Независимых Профсоюзов России его одобряет. В законопроекте предусматривается, что люди смогут выбирать страховую сумму, в соответствии с которой будут рассчитываться выплаты, то есть в зависимости от финансового положения можно будет платить разные суммы. Это может быть два МРОТ – 32 484 рубля или три МРОТ – 48 726 рублей. Причем выплаты будут распространяться и на больничные листы, в том числе на травмы, протезирование, карантин, процедуры ЭКО или аборта, уход за заболевшими членами семьи», - отметил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Императорский фарфоровый — участник нацпроекта «производительность труда»

Как реализуется Национальный проект «Производительность труда» в различных отраслях – в машиностроении, электротехнической промышленности, судостроении «Площадь Труда» уже рассказывала. Сегодня — участник нацпроекта – бренд Петербурга — Императорский фарфоровый завод. Что изменилось для предприятия и его работников журналист нашего издания выяснял на месте.

Итоги реализации проекта под названием «Оптимизация процесса декорирования твердого и костяного полуфабриката методом подглазурной и надглазурной шелкографии с доделкой» торжественно подвели актовом зале завода. Вице-губернатор Санкт-Петербурга Владимир Княгинин, отметил, что «Императорский фарфоровый завод – часть образа Санкт-Петербурга» и прокомментировал смысл национального проекта — «он не повышает количество работы, а убирает лишнюю и бессмысленную, предоставляя время нужной и полезной деятельности».

«Наша продукция поставляется во все концы земного шара», – сказала генеральный директор АО «Императорский фарфоровый завод» Татьяна Тылевич. Она сообщила о грандиозных планах по освоению зарубежных рынков – поставках в Саудовскую Аравию, расширении работы в Китае.

Поэтому повышение производительности – одна из важных задач предприятия. Татьяна Тылевич результаты пилотного проекта по повышению производительности труда оценила высоко и поблагодарила Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Санкт-Петербурга (РЦК), который помог определить «узкие места» и меры по повышению производительности.

В результате проекта на ИФЗ производительность труда повысилась на 50 процентов, снизился на 23 процента объем незавершенной продукции, среднее время изготовления изделия уменьшилось с 38 до 30 дней.

Куратора проекта – представитель РЦК Кирилл Туранов, непосредственно руководившего процессом преобразований, пояснил, что работа началась с многоплановой диагностики. Сразу выявились несколько проблем, среди которых были излишняя транспортировка между участками – изделие за время изготовления не раз проделывало путь «вперед-назад»; непрозрачная система загрузки одного из участков; отсутствие системы хранения полуфабрикатов в местах временного хранения. Все это снижало производительность, а также приводило к накоплению незавершенного производства (НЗП), которое часто называют «замороженными деньгами». Для сокращения пути изделия пришлось переместить почти все рабочие места, разместив их в той последовательности, в которой проводятся операции, а также – приблизив к печи для обжига. Изменения были внесены и в организацию рабочих мест.

Для проекта была выбрана линейка изделий с кобальтовой сеткой, известных далеко за пределами России и являющихся символом завода. В цеху, где проходит завершающий этап изготовления изделий и их упаковка работают 150 человек. На вопрос о том, не возросла ли на них нагрузка Кирилл Туранов дает неоднозначный ответ. По его оценке, сотрудники стали выполнять больше квалифицированной работы, при этом лишняя работа – в том числе, связанная с многократными

перемещениями полуфабрикатов – радикально сократилась.

Всякий раз у участников нацпроекта «Площадь Труда» интересуется мнением не только руководства предприятия и РКЦ, но и профсоюза, как представителя работников. Произошедшие за полгода на предприятии изменения мы попросили прокомментировать председателя первичной профсоюзной организации АО «Императорский фарфоровый завод» Наталью Ястребову.

«Должностные обязанности работников на участке, где реализован пилотный проект, остались прежними. Но пока прошло очень мало времени с момента завершения работы по проекту, чтобы делать окончательные выводы. И наша первичная профсоюзная организация будет наблюдать за ситуацией, проводить опросы работников. При необходимости – обсуждать возникающие вопросы с администрацией», — отметила профлидер.

Напомним, что профсоюзы поддерживают повышение производительности труда только при условии, что это не приведет к сокращению рабочих мест и увеличению нагрузки на работников. А напротив — к улучшению условий труда и повышению заработной платы.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Женщина на рынке: уязвима, но равноправна и защищена

...Если речь идет о петербургском рынке труда

Чего хочет современная женщина? Быть наравне с мужчиной, оставаясь при этом собой. А это значит, в числе прочего, и мамой. В частности, мамой детей дошкольного возраста... Специалисты Службы занятости Санкт-Петербурга не скрывают, что эта категория граждан «все еще уязвима на современном рынке труда». Именно поэтому она и находится под их особым вниманием. Одним из проявлений такого внимания стали регулярные для Северной столицы «женские» ярмарки вакансий. Как сообщили «Площади Труда», молодым мамам на этих ярмарках предлагают такие вакансии, которые, по мнению работников Службы, позволяют органично сочетать трудовую деятельность и воспитание детей. «Это, к примеру, бухгалтер, сотрудник для обеспечения пропускного и внутриобъектового режимов, укладчик-упаковщик, оператор мотального оборудования, специалист по приему документов в МФЦ», — рассказали нам в Службе занятости.

На таких «дамских» ярмарках вакансий всегда работают специалисты, которые охотно расскажут молодым мамам, например, об обучении в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». При необходимости они помогут даже выбрать программу, которая будет наиболее соответствовать образованию, жизненной ситуации и профессиональному опыту каждой обратившейся к ним женщины. А находящиеся тут же психологи помогут составить резюме, расскажут о нюансах самопрезентации и дадут советы по успешному прохождению собеседования.

Кстати, женщины с детьми выделены по условиям нацпроекта «Демография» в отдельную категорию, что позволяет более оперативно помочь каждой соискательнице. Среди обучающих курсов в арсенале Службы занятости Петербурга сегодня хватает таких, что дают возможность найти работу с гибким графиком или удаленную, что очень удобно для молодых мам.

Обучение при этом — напомнили нам — абсолютно бесплатное, кроме того, есть возможность заключить договор, где будут зафиксированы обязательства конкретного работодателя трудоустроить молодую маму, и не только, после завершения обучающего курса.

Но, отмечают там же, необходимую вакансию петербурженке с маленькими детьми можно подобрать не только на специальной ярмарке, но и на портале «Работа России». На сегодняшний день, по информации Службы занятости Санкт-Петербурга, там доступно 3168 вариантов с трудоустройством на неполный рабочий день, 1500 вакансий с гибким графиком, 769 — с частичной занятостью и 60 предложений с возможностью работать удаленно. «Заработная плата по некоторым вакансиям доходит до 85 тысяч рублей в месяц», — заверили нас в Службе занятости.

Сегодня, по информации Службы занятости Санкт-Петербурга, среди женщин, воспитывающих детей, наиболее популярны такие образовательные программы как «Логистическая деятельность по перевозке грузов в цепи поставок», «Управление персоналом», «Удаленный менеджер поставщика маркетплейсов», «Брокер по операциям с недвижимостью», «Семейное и детское психологическое

консультирование», «Юриспруденция».

В Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) в связи с этим напомнили, что также держат на постоянном контроле положение женщин на рынке труда города и области. Это одна из важных тем переговоров профсоюзов с властью и работодателями. Их результатами становятся конкретные пункты ежегодных Обязательств сторон к Трехсторонним соглашениям Санкт-Петербурга (заключаются между профсоюзами, администрацией города на Неве и бизнес-сообществом раз в три года).

Так, в обязательствах зафиксированы, к примеру, рекомендации предусматривать в коллективных договорах предприятий и организаций переобучение и повышение квалификации женщин, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком, с сохранением их средней заработной платы.

Поэтому проводимые Службой занятости Петербурга ярмарки вакансий для женщин можно рассматривать как выполнение социальными партнерами этих обязательств.

Об этом, в частности, говорят в Управлении социального партнерства ЛФП, подчеркивая, что женщине подчас сложно конкурировать с мужчинами на рынке труда. «Этот опыт петербургской Службы занятости мы оцениваем положительно. Одно из предназначений женщины — воспитывать детей. В это время зачастую она может пересмотреть свой профессиональный выбор, и задача государства максимально облегчить ей это, дать возможность в комфортных условиях пройти переобучение, получить новые навыки. В нашем регионе сегодня это выполняется», — уверен начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов.

Поддержке женщин на рынке труда большое внимание уделяют не только в ЛФП. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) также стремится к достижению равенства прав женщин и мужчин на рынке труда, видя в этом залог благополучия граждан, условий для их достойного труда.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Спартакиада ЛФП завершилась турниром по боулингу

Спартакиада Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) завершилась турниром по боулингу. В упорной борьбе победу одержала команда ОАО «КАРАВАЙ». Второе и третье место заняли постоянные призеры фактически всех состязаний – команды «Профсоюз жизнеобеспечения-1» и «Профсоюз жизнеобеспечение-2».

В зал торгово-развлекательного комплекса «Сенная» пришли судостроители и пищевики, работники жилищно-коммунального хозяйства, машиностроители, связисты, химики, работники культуры, железнодорожники. «Сегодняшний турнир еще раз показал интерес людей к спорту, к состязаниям. Хочу отметить, что по количеству участников сегодняшний турнир стал рекордным за все время проведения Спартакиад – в нем принимает участие 21 команда. Особенно радует, что есть и команды, участвующие в первый раз, и хочется надеяться, что они станут постоянными участниками», — отмечает начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов.

И действительно – в огромном зале заняты все дорожки. Спортсмены-любители – в основном молодежь – собравшись у стоек с большими разноцветными мячами, оживленно обсуждают предстоящие состязания. Перед началом зачетных бросков участникам предоставляется полчаса на тренировку.

«Боулинг – один из самых общедоступных видов спорта, активного отдыха. За рубежом у него большие традиции. У нас боулинг развивается не так давно – в последние три десятилетия, приобретая все больше поклонников» – говорит арбитр турнира заведующий кафедрой неолимпийских видов спорта Национального государственного университета физкультуры, спорта и здоровья им. П.Ф. Лесгафта Александр Никитин.

Он поясняет правила состязаний. Каждая команда состоит из пяти человек, не менее двух из которых – женщины. Команда выполняет несколько серий бросков, в каждой из которых каждый участник бросает мяч два раза. По сумме результатов лучших пяти серий определяется итоговый результат для каждой команды.

Но вот начинаются зачетные броски, на которые отведено полтора часа. Участники

экспериментируют – бросают мячи с разбега, с места, из различных позиций. Удачный бросок сопровождается ликующими криками товарищей по команде, ожидающих своей очереди и болельщиков – коллег по работе и профсоюзу.

Время пролетает быстро, и вот уже первые команды, завершив серии зачетных бросков, уходят с поля, ожидая завершения состязаний. «Наша первичная профсоюзная организация посылает лучших спортсменов-любителей, чтобы отстоять честь коллектива. Наши представители участвовали во всех состязаниях Спартакиады. Сегодня броски идут хорошо, и предварительно по сумме очков надеюсь на призовой результат», – делится своими мыслями старший научный сотрудник ФГУП «ЦНИИ конструкционных материалов «Прометей» Вячеслав Рябов, отмечая при этом внимание и поддержку спортивной работы со стороны первичной профсоюзной организации и администрации института. Но вот подведены итоги соревнований, названы команды-победители.

«Победа стала для нас радостной неожиданностью. Поначалу результаты были невысокими, но потом быстро сконцентрировались, вышли на один уровень с командами, лидировавшими в начале состязаний. Соревнования принесли нам много радости, позитива. И, конечно же, хочется поблагодарить Ленинградскую Федерацию профсоюзов, организовавшую эти соревнования, и нашу первичную профсоюзную организацию, уделяющую серьезное внимание спортивной работе, оздоровлению работников», – делится впечатлениями капитан команды-победителя главный энергетик ОАО «КАРАВАЙ» Сергей Склемин.

Кубки и медали победителям и призерам торжественно вручает председатель постоянной комиссии ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Георгий Пара.

«Соревнованиями по боулингу сегодня завершилась Спартакиада ЛФП, и можно без сомнений сказать, что прошла она успешно. Спортсмены-любители приняли участие в состязаниях по девяти видам спорта. В Спартакиаде участвовали в общей сложности более тысячи человек – больше, чем в прошлые годы, до эпидемии. И я думаю, что в следующем году количество участников наших спортивных состязаний снова возрастет. Хочу также отметить, что Спартакиада, ставшая уже традиционной – это дополнительный весомый аргумент для вступления в профсоюз», – подводит итоги завершившейся профсоюзной Спартакиады Георгий Пара.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Профсоюзы Петербурга: сначала – повышение реальной зарплаты!

В Петербурге был спешно созван Координационный совет Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений. На повестке дня – повышение с 1 декабря тарифов на коммунальные услуги, тепло, электроэнергию, газ и услуги транспорта. Языком протокола это называлось: «Об установлении тарифов, подлежащих государственному регулированию, на территории Санкт-Петербурга на 2023 год, которые будут введены в действие с 01.12.2022 года».

Информацию о предложении городских властей по увеличению платы граждан за коммунальные услуги представил председатель Комитета по тарифам Санкт-Петербурга Алексей Малухин.

Смольный предлагает с 1 декабря увеличить тарифы на «коммуналку» на 8,5%. А с учетом того, что плата уже поднималась в июле — на 5% (вместе с услугой за обращение с твердыми коммунальными отходами), общее повышение за год составит почти 14%.

Такой рост обусловлен, по словам чиновника, тем, что правительство России постановлением от 14 ноября — второй раз за год — с 1 декабря, вводит предельное повышение цен на коммунальные услуги, тепловую и электроэнергию и газ для населения — в среднем на 9%. При этом Кабмин обещает не увеличивать тарифы в 2023 году.

Кроме того, власти Петербурга, ссылаясь на инфляцию, предлагают увеличить с 1 января тарифы на проезд в городском и пригородном транспорте. Так разовая поездка в метро должна будет стоить 70 руб. (сейчас – 65) — повышение на 7,7 %, в наземном транспорте – 65 руб. (сейчас – 60) — повышение на 8,3%. Проезд по «Подорожнику» в наземном транспорте по планам Смольного с 1 января вырастет сразу на 10% – с 40 до 44 руб, в метро — на 8,9% — с 45 до 49. Популярный у горожан месячный единый проездной подорожает на 8,3% – с 3 385 до 3 665 руб. Билеты на пригородные электрички «стандарт» планируется поднять на 4,7%, а на «Ласточку» — на 7,2%.

Такие планы вызвали возражения профсоюзов .

«Сторона профсоюзов возражает против повышения тарифов, подлежащих государственному регулированию, на территории Санкт-Петербурга на 2023 год, которые предполагаются к введению в действие с 1 декабря 2022 года. Сторона профсоюзов считает, что в условиях снижения реальной заработной платы населения недопустимо повышение тарифов чаще одного раза в год и выше темпов роста номинальной заработной платы (ст. 17 Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2020-2022 годы, п.7 Приложения 4 Обязательств сторон на 2022 год)» — так сказано в документе, подписанном Координатором стороны Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга, представляющей профсоюзы, заместителем председателя ЛФП Марией Артюхиной.

Эта позиция была доведена до социальных партнеров на заседании Координационного совета и официально запротоколирована, как особое мнение профсоюзов.

Для справки: в Санкт-Петербурге номинальная зарплата в январе-августе 2022-го выросла по сравнению с аналогичным периодом 2021-го на 11,2%, что ниже предлагаемого роста тарифов за год. Реальная зарплата снизилась, составив 97,6% к уровню прошлого года.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ГОССЛУЖАЩИЕ ПОСЛЕ УЧАСТИЯ В СВО СМОГУТ ВЕРНУТЬСЯ НА РАБОТУ БЕЗ ПОТЕРИ СТАЖА

Депутаты Госдумы рассмотрят во втором чтении законопроект о внесении изменений в законодательство о государственной службе в части ее приостановления и возобновления. Поправки касаются защиты прав госслужащих, мобилизованных и участвующих в специальной военной операции, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата Госдумы РФ, главы профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Государственная служба будет возобновляться в день выхода на работу госслужащего. Он будет обязан предупредить работодателя о своем выходе не позднее чем за три рабочих дня. Период участия в СВО будет включаться в стаж.

— Право на возобновление госслужбы сохранится за мобилизованными; лицами, заключившими контракт на прохождение военной службы или контракт о добровольном содействии в выполнении задач СВО на весь период службы и в течение трех месяцев после ее прекращения. При этом расторгнутые с госслужащими контракты, начиная с 21.09.2022 года, будут возобновлены. На весь период мобилизации для указанных лиц будут приостановлены права и обязанности, ограничения в связи с гражданской службой, но будут сохранены социальные гарантии: медицинское и социально-бытовое обслуживание, санаторно-курортное лечение для членов семей, — рассказала Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СРОК ИПОТЕКИ В СРЕДНЕМ УВЕЛИЧИЛСЯ НА ШЕСТЬ ЛЕТ ЗА ГОД

Россияне, берущие жилищные кредиты в текущем году, сократили первый взнос и увеличили срок выплаты, сообщает «Татцентр» со ссылкой на данные банка ВТБ.

Первоначальный взнос по ипотеке составил 24% против 30% в прошлом году. А средний срок ипотечного займа вырос на шесть лет за год и достиг 24 лет против 18 в 2021 году. Аналитики банка ВТБ считают, что такая динамика продолжится.

— Желая снизить ежемесячный платеж и подстраховаться на случай возможного изменения доходов, клиенты предпочитают увеличивать срок кредита — за последние четыре года в среднем он вырос на семь лет. На этом фоне банки улучшают неценовые параметры, осторожно снижая минимальный размер первоначального взноса, — заявил вице-президент, заместитель руководителя департамента розничного бизнеса ВТБ Евгений Дячкин.

По его данным, в среднем россияне выплачивают ипотеку за 8–10 лет.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БАЙДЕН ПОТРЕБОВАЛ НЕ ДОПУСТИТЬ ЗАБАСТОВКИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ В США

Проведение в США забастовки работников железнодорожного транспорта – неприемлемо из-за гипотетического вреда, который протестные действия могут нанести рабочим местам, семьям, фермам и бизнесу. Об это 21 ноября заявила пресс-секретарь Белого дома Карин Жан-Пьер, ссылаясь на мнение главы государства Джо Байдена.

Ранее газета «Солидарность» рассказала о готовящейся всеобщей забастовке железнодорожников США. Поводом для подготовки к масштабной акции послужило недовольство работников железных дорог условиями труда в области больничных, отпусков и пенсионного обеспечения. Как заявил в октябре президент братства работников обслуживания путей (одного из крупнейших отраслевых профсоюзов США) Тони Кардвелл, «железнодорожники обескуражены и недовольны условиями труда и компенсацией и относятся к предложению работодателя с пренебрежением».

На сегодняшний день, лишь отдельные профсоюзы согласились на условия, предложенные профильным объединением работодателей и рекомендованные Байденом в процессе предварительных переговоров. Очередной раунд обсуждения документа состоялся 19 ноября, однако пока только представители нескольких профсоюзов, представляющих интересы железнодорожников, согласились подписать предложенные условия. Если работодателям не удастся договориться со всеми профсоюзами, забастовка может начаться уже 5 декабря. Следует отметить, что совокупно американские профсоюзы представляют интересы более 100 тысяч железнодорожников, протестные действия которых грозят остановкой железнодорожных перевозок по всей территории США. Ежедневный ущерб от возможной забастовки оценивается в 2 млрд долларов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПОДПИСАНО НОВОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

22 ноября в Министерстве энергетики Российской Федерации в присутствии министра Николая Шульгинова состоялась торжественная церемония подписания отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ на 2023-2025 годы. Социальным партнерам удалось достигнуть понимания по основному вопросу – положение работников отрасли не должно ухудшаться.

Как заявил министр, открывая мероприятие, ценность социального партнёрства остается высокой:

- Сохранение рабочих мест, своевременная индексация заработной платы, поддержание социальной стабильности в трудовых коллективах – приоритетные задачи ТЭ», - подчеркнул он.

Глава Минэнерго также отметил, что нефтегазовая отрасль занимает особое место в экономике страны, являясь важнейшим источником наполнения бюджета и выполнения социальных обязательств.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КАК РАССКАЗАТЬ О СВОЕЙ ПЕРВИЧКЕ ВСЕЙ СТРАНЕ

Что случилось?

Что это такое?

То есть любой человек может прислать новость, и ее разместят?

Какие требования к новости?

Что дает размещение в этом разделе?

А где посмотреть, что другие пишут?

Что случилось?

Зачастую профсоюзная организация делает много хорошего, однако об этом мало кто знает.

Проблема – в недостаточном распространении информации, но как ее решить, особенно небольшой первичке? «Солидарность» создала инструмент, помогающий просто и бесплатно донести профсоюзную информацию до десятков тысяч читателей по всей стране. Это «Народные новости».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 23 ноября

Сайт ЛФП

Соглашение в Тосненском районе — для повышения качества жизни

Тосненском районе Ленинградской области - после долгого перерыва - подписано Территориальное трехстороннее соглашение о проведении социальной политики и развитии социального партнерства - на 2022-2024 годы. Подписи под документом поставили глава администрации муниципального образования «Тосненский район Ленинградской области» Андрей Клементьев, председатель Координационного комитета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) по работе профессиональных союзов в муниципальном образовании «Тосненский район», председатель Территориальной организации Тосненского района Общероссийского профсоюза образования Светлана Кудрявцева и президент Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области Александр Габитов.

Цель соглашения — повышение уровня и качества жизни населения района. Так в нем закреплены такие положения, как рост реальной зарплаты, обеспечение права работников района на достойный труд, стабильная занятость и безопасность рабочих мест, повышение квалификации работников, повышение экологической безопасности, а также качества и доступности услуг.

Качество жизни во многом зависит и от экономической стабильности района, который по праву считается одним из лидеров промышленного производства в области. Поэтому в числе приоритетных направлений развития, закреплённых в Соглашении - повышение конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности предприятий муниципального образования,

На торжественной церемонии подписания Андрей Клементьев, обращаясь к социальным партнерам — профсоюзам и бизнесу - подчеркнул: «Мы все работаем в интересах наших уважаемых жителей, и это Трехстороннее соглашение, в первую очередь, направлено на то, чтобы эти интересы соблюдались, а благосостояние жителей росло». Он выразил огромную благодарность трудовым коллективам и руководству тосненских предприятий, которые в нынешней непростой ситуации продолжают устойчиво работать «сохранили свой потенциал, развивают производство и увеличивают свои мощности».

Профсоюзный лидер Светлана Кудрявцева поблагодарила за работу над документом всех участников переговорного процесса — администрацию района, членов районного Координационного комитета по работе профсоюзов, представителей работодателей. «Мы долго шли к этому, но шли с пониманием того, что будет иметь район после подписания соглашения», - обратилась она к подписантам.

В разговоре с журналистами Светлана Кудрявцева рассказала, что документ рождался непросто. Созданию и заключению Соглашения, по ее словам, во многом поспособствовало избрание обновленного состава Координационного комитета профсоюзов в районе, после чего и началась активная работа по подготовке документа. «Да, было нелегко, - рассказала она о ходе переговоров. - Но профсоюз научился договариваться. И мы достигли своих целей». По словам Светланы Кудрявцевой, по настоянию профсоюзов Соглашение содержит повышенные социальные гарантии для педагогических работников, меры поддержки сферы здравоохранения, малого бизнеса: «Что касается сферы образования, в районе средняя зарплата у учителя выше, чем средняя по экономике. Предусмотрены субвенции для учреждений образования, материальное поощрение педагогов — победителей профессиональных конкурсов и так далее. Это все отражено в Трехстороннем соглашении».

Также в документе, по ее словам, закреплена обязанность социальных партнёров содействовать созданию первичных профорганизаций и оказывать помощь в их деятельности. Соглашение обязывает работодателей рассматривать и принимать решения по всем требованиям и предложениям, озвученным на профсоюзных собраниях и конференциях.

Приветствовавший участников церемонии от имени Ленинградской Федерации профсоюзов и.о. заместителя начальника Управления социального партнерства ЛФП Александр Алексеев напомнил,

что соглашение станет основой для коллективных договоров на предприятиях и в организациях. «Надеюсь, что реализация Трехстороннего соглашения позволит добиться в Тосненском районе экономического роста и социальной стабильности», - отметил он.

Александр Габитов, в свою очередь, высоко оценил конструктивное взаимодействие бизнес-сообщества и администрации муниципального образования. Он подчеркнул важность заключения трехсторонних соглашений на местах для работодателей: «От муниципальной власти очень много зависит — каким образом развивается бизнес, какие инвестиционные проекты приходят на территорию. Все это обсуждается в процессе подготовки Трехстороннего соглашения. Сегодняшнее подписание Соглашения дает очень серьезный задел на будущее, очередной шаг к развитию Тосненского района», - рассказал он журналистам.

Социальные партнеры были едины во мнении: сейчас главная задача — подписанный документ выполнять. Чтобы, как выразился глава муниципального образования «Тосненский район Ленинградской области» Александр Канцеров, «это было не соглашение ради соглашения, чтобы после его подписания работа шла на пользу производствам, трудовым коллективам и жителям Тосненского района».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Это какой-то не наш вирус...

Фельдшеру пытались отказать в выплатах из-за отрицательного мазка на ковид

Сотрудница скорой помощи в Кунгуре (Пермский край) работала с пациентами, больными ковидом. Но когда сама заболела, мазок на коронавирусную инфекцию оказался отрицательным. А вот типичная картина на КТ и антитела подтверждали, что она переболела именно ковидом. В страховой выплате ей отказали. Тогда она обратилась за помощью к профсоюзным юристам и через суд получила причитающиеся ей выплаты.

Фельдшер Кунгурской городской станции скорой помощи заразилась коронавирусной инфекцией при исполнении профессиональных обязанностей, но не смогла получить положенную в таких случаях компенсацию. И тогда обратилась за помощью в Пермский крайком профсоюза работников здравоохранения. Профсоюзные юристы помогли ей добиться положенных выплат через суд.

- Вся проблема заключалась в том, что мазок показал отрицательный анализ на ковид. При этом компьютерная томограмма показывала именно вирусное поражение легких, а еще после заболевания у фельдшера появились антитела к коронавирусу COVID-19. Более того, поднятые документы (ведь скорая помощь работает с пациентами до того, как им установят диагноз) показали, что она оказывала помощь и пациентам с подтвержденным ковидом. Но в документах зафиксировано, что в наличии должен быть положительный тест. И всё - ей отказали в выплатах, - рассказывает правовой инспектор труда крайкома профсоюза Татьяна Москвичева.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

С запасом стабильности

Социальные партнеры Москвы договорились об увеличении прожиточного минимума

На ноябрьском заседании Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений соцпартнеры обсудили особенности столичного рынка труда в сложной экономической ситуации и совместные действия по ее преодолению. Кроме того, речь шла об увеличении прожиточного минимума в Москве с 2023 года, о размере минимальной заработной платы и совершенствовании системы социального партнерства.

В Учебно-исследовательском центре МФП прошло заседание Московской трехсторонней комиссии. В нем приняли участие председатель Московской Федерации профсоюзов Михаил Антонцев, руководитель столичного департамента труда и социальной защиты Евгений Стружак, заместитель председателя Московской конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) Мария Филина.

Дать работникам столичных организаций дополнительные трудовые гарантии и возможности - сегодня одна из главных задач, стоящих перед профсоюзами. Это возможно благодаря коллективным договорам. Именно поэтому они должны быть на всех предприятиях.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Обречены на счастье

Население Земли растет, но хорошо ли ему живется?

15 ноября 2022 года население Земли достигло 8 млрд человек. Конечно, точно никто не знает, кто этот юбилейный человек и действительно ли он родился в этот день - это символическая дата. Прошло всего 11 лет с той символической даты, когда нас стало 7 млрд. "Солидарность" разбиралась, где и как живет большинство новорожденных и их родителей.

БОРЬБА СО СМЕРТЬЮ

С 1960 года население Земли увеличилось на 5 млрд человек, а с начала XX века - на 6,4 млрд: взрывной рост популяции пришелся на вторую половину XX и начало XXI века. Перенаселенность планеты обычно пугает, и разговор на эту тему почти обязательно приводит к тревожным прогнозам, что планета так или иначе не сможет вынести на себе столь тяжелый груз. Но попробуем отметить несколько позитивных моментов.

Рост населения планеты свидетельствует о снижении детской и материнской смертности. Во многих регионах земного шара рождаемость снизилась. За примерами далеко ходить не надо: в начале XX века, до Первой мировой войны, каждая женщина в России рожала в среднем семь раз. Выживали три четверти детей. Примерно в то же время в Германии умирали 17% детей, а во Франции 12%. В настоящее время ситуация с детской смертностью хуже всего в Нигерии - 7,3%, а в целом по миру - 2,9% (дети до года) и 3,7% (дети до 5 лет).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Плюс 40 тысяч

Профсоюз связистов России укрепляет ряды

16 - 17 ноября в формате видеоконференции состоялось III заседание ЦК профсоюза работников связи России во главе с председателем Анатолием Назейкиным, который открыл мероприятие из штаб-квартиры в Москве. На связи были председатели территориальных организаций, профактив, социальные партнеры.

К диалогу присоединились руководители крупнейших организаций отрасли - генеральный директор АО "Почта России" Максим Акимов, старший вице-президент по организационному развитию и управлению персоналом ПАО "Ростелеком" Галина Рысакова, директор департамента кадровой политики ФГУП "Российская телевизионная и радиовещательная сеть" Николай Фуксин. Глава Минцифры России Максют Шадаев в направленном участникам заседания приветствии подчеркнул важность социального диалога и развития соцпартнерства в отрасли.

Участники встречи обсудили перспективы развития отрасли связи, работу по организационному и кадровому укреплению профсоюза.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

На страже интересов защитников безопасности

Как развивается самый молодой профсоюз структуры ФНПР

В 2019 году работники транспортной безопасности решили объединиться в профсоюз. Их намерение с делом не разошлось: буквально в течение нескольких месяцев была создана межрегиональная организация, скоро получившая и федеральный статус. Чего удалось добиться профсоюзу, как изменила его работу СВО и какие актуальные задачи имеются на данный момент - это "Солидарность" обсудила с главой организации Дмитрием Жирковым.

ОТСТРОЙКА ПРОФСОЮЗА

- Дмитрий Анатольевич, профсоюз работников транспортной безопасности был создан и присоединился к ФНПР не так давно. Как он образовался, что сподвигло людей объединиться?
- Наш профсоюз молод - работу по его формированию мы начали в 2019 году, а в официальном

статусе он был зарегистрирован Минюстом в сентябре 2020 года. Здесь нужно понимать, что сам закон о транспортной безопасности появился в России только в 2007 году, а реализация его положений началась фактически с 2018 года. Так что молода и сама отрасль. Собственно, идея создания профсоюза появилась сразу в нескольких организациях в разных регионах России. Главной задачей работники видели защиту трудовых прав, а кроме того - вывод профессии из "серой" зоны. За два года активной деятельности профсоюз работников транспортной безопасности открыл свои представительства в 46 субъектах России. Это говорит о потребности в профорганизациях, о том, что они актуальны и востребованы. Сейчас вместе с соратниками и партнерами мы защищаем права и законные интересы работников транспортной безопасности, содействуем скорейшему формированию цивилизованных социально-трудовых отношений в сфере транспортной безопасности, которая развивается с каждым днем.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Прошлое и настоящее университета будущего

95-летие СПбГУП торжественно отметили в Санкт-Петербурге

"Университет будущего" - так в свое время охарактеризовал академик Дмитрий Лихачев Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов. Слова оказались пророческими. Постоянно обновляясь, внедряя новые образовательные системы, вуз не просто остается актуальным, но и на порядок опережает многие другие учебные заведения. Побывав на торжественном вечере, посвященном юбилею и достижениям университета, "Солидарность" вспомнила главные страницы его истории и приветствовала яркое настоящее.

ФИЛОСОФИЯ КУЛЬТУРОЦЕНТРИЗМА

В Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов прекрасно научились работать с измерением времени. Доказательство тому было представлено на торжественном заседании ученого совета вуза, состоявшемся 18 ноября в Таврическом дворце и посвященном 95-летию университета. Дело в том, что СПбГУП, правопреемник основанной еще в 1926 году Школы профсоюзного движения, в 2022-м на самом деле перешагнул уже за 96-ю годовщину. Но год назад своевременно и сообразно отметить знаменательную дату помешал коронавирус. Тем не менее сломать планы коллектива - с честью встретить 95-летие профсоюзного вуза - у коварной заразы не вышло. Спустя год университет навестил пропущенный праздник с лихвой. Академики Михаил Пиотровский и Александр Некипелов, заслуженный мастер спорта СССР Владислав Третьяк, народный артист РСФСР Михаил Боярский - вот лишь небольшая часть гостей, пришедших отметить памятную дату вместе с университетом.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Прогноз почти не слышен

В сети Росгидромета подняли зарплаты, но не дали на них денег

Сколько можно стучаться в потолок? Нас осталось по всей стране около 35 тысяч, и это количество стремительно уменьшается. Все совмещают по две-три должности, средний возраст работника - 60 лет. Никто не хочет работать за МРОТ..." Вопрос, заданный зрителем во время последней передачи "Профсоюзный подход", звучал как крик отчаяния. Каждый день в труднодоступных местах, иногда отдаленные от цивилизации сотнями километров, метеорологи замеряют погодные показатели. Объяви они забастовку - и произойдет дезорганизация транспортной системы, в опасности окажутся жизни сотен тысяч людей. При этом специалисты, выполняющие эту предельно важную работу, получают зарплату, которая не оставляет им шанса ни на самоуважение, ни на выживание.

НИЖЕ ПРОЖИТОЧНОГО УРОВНЯ

"Солидарность" не раз писала о критической ситуации с низкими зарплатами у работников учреждений наблюдательной сети Росгидромета. Так, в ноябре 2017 года коллектив Северо-Западного управления по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды разослал коллегам в другие регионы текст обращения к главе государства и начал кампанию борьбы за свои права. И до, и после газета продолжала привлекать внимание к этой важной теме, а профильный Общероссийский профсоюз авиационных работников (ОПАР) продолжал засыпать все возможные

инстанции требованиями хоть как-то повлиять на ситуацию. Нельзя сказать, что лед не тронулся. При этом проблемы не исчезли, а скорее поменяли конфигурацию.

До повышения зарплат в 2016 году самые низкооплачиваемые специалисты Росгидромета имели оклады от 7500 руб., выплаты со всеми начислениями едва дотягивали до 11,5 тыс. руб. Но сегодня в соответствии со ст. 133 ТК РФ месячная зарплата работника, выполнявшего трудовые обязанности, не может быть ниже МРОТ. Только за последние два года МРОТ поднимали трижды: один раз в 2021 году и два в 2022-м - с 1 января на 8,6% и с 1 июня на 10%. К сентябрю 2022 года МРОТ повысился с 12 792 до 15 279 руб., а с 1 января 2023-го МРОТ в размере 16 242 руб. должен выплачиваться всем штатным работникам (их 27,8 тыс.) учреждений наблюдательной сети и военизированных служб Росгидромета.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Рабочий кадр

Новые условия работы оборонпрома могут перезапустить всю систему подготовки трудовых резервов России

Режим СВО потребовал перестройки отечественной оборонной промышленности и смежных с ней отраслей. При этом переведенные на усиленный режим работы предприятия столкнулись с трудностью - высоким дефицитом квалифицированных кадров. Директора заводов и эксперты и раньше предупреждали о нехватке рабочих рук и недостаточном уровне подготовки в системе специального образования. То, что казалось сложным, но не критичным в мирное время, обозначило себя как безотлагательную проблему в условиях мобилизации экономики. Поэтому новый формат работы промышленности может - и должен - стать триггером перестройки системы подготовки рабочих кадров в стране. Исходные проблемы предприятий оборонного комплекса похожи, и каким образом их решать, "Солидарность" выясняла совместно с Российским профсоюзом работников промышленности, объединяющим производителей обычного вооружения.

ОТЛОЖЕННЫЙ ЭФФЕКТ

Оборонная отрасль столкнулась с острой нехваткой рабочих кадров, особенно - высококвалифицированных. Коренную причину этого представители отрасли видят в кризисе, который постиг советскую промышленность в 1990-е годы и, как следствие, фактическом уничтожении отлаженной системы профтехобразования.

Лишенное привычной системы планового хозяйства и госзаказов, промышленное производство 1990-х годов медленно стагнировало, работники не получали зарплату. Работа на предприятиях была неинтересна молодежи, и вчерашние школьники не хотели идти на заводы. Налаженная, но невостребованная система советских профессионально-технических училищ тоже приходила в упадок. Преобразованные в колледжи, они перепрофилировались на подготовку юристов и маркетологов. Пятнадцатилетний период стагнации промышленности, по существу, разложил систему технического образования.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пишите письма

Комитет ГД по труду заступился за профсоюзы

17 ноября комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов рассмотрел запрос ФНПР на выражение квалифицированного мнения относительно судебного процесса, связанного с возможным изъятием "в пользу государства" профсоюзных санаториев в Минеральных Водах (Ставрополье). Вполне неожиданно для парламентского корреспондента "Солидарности" депутаты из разных фракций выразили пусть и аккуратную, но поддержку профсоюзам. Но в то же время - одобрили заморозку методики расчета прожиточного минимума.

ЗАМОРОЗКИ

Трудно расценивать это иначе, чем как "заморозку" уровня прожиточного минимума. Но мы попытаемся. 17 ноября комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов одобрил "установление величины прожиточного минимума в особом порядке" - ко второму чтению законопроекта. Особый порядок установления прожиточного минимума отдается на откуп

правительству на ближайшие два года. В № 39 “Солидарности”, после первого чтения, мы уделили внимание внутреннему устройству дискуссий в комитете. Восполним пробел и процитируем замминистра труда Андрея Пудова, 19 октября представлявшего законопроект комитету: - Законопроект разработан с учетом высоких темпов роста инфляции (по прогнозам Центробанка - 12,5% по итогам года. - П.О.), который опережает темпы роста среднедушевого медианного дохода. В таких макроэкономических условиях действующая методика установления ПМ (в соответствии с медианным доходом) не может быть использована. Поскольку приведет к занижению величины прожиточного минимума. В связи с этим предлагается приостановить положение закона о прожиточном минимуме на двухлетний период. Соответственно, ПМ на 2023 - 2024 годы предлагается установить исходя из прогнозируемой границы бедности. На 2023 год ПМ на душу населения составит 14 375 рублей, на 2024 год - 15 049 рублей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Приняты единогласно!

Структура ФНПР пополнилась двумя новыми территориальными профобъединениями 122 членские организации - именно столько отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений входит теперь в ФНПР. В ходе очередного заседания Генсовета крупнейший профцентр страны пополнился республиканскими профобъединениями ЛДНР. Помимо очевидных причин для радости осеннее заседание подарило и много поводов для раздумий. В частности, по таким вопросам, как размер зарплат россиян, индексация заработков, изменения пенсионной и страховой систем. “Солидарность” внимательно следила за главными выступлениями и обсуждениями на заседании Генсовета.

ЗА ПРОФСОЮЗАМИ НЕ ЗАРЖАВЕЕТ

Принять в Федерацию независимых профсоюзов России профцентры Донецкой и Луганской республик - такое решение единогласно поддержали члены Генерального совета ФНПР на заседании 16 ноября.

Как сообщил зампредседателя ФНПР Давид Кришталь, решение о присоединении ранее было принято на уровне коллегиальных органов профобъединений ЛДНР. Совет Федерации профсоюзов ЛНР одобрил такое предложение 24 октября, а Совет ФП ДНР - 14 ноября.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

На первый-второй рассчитайсь!

Начальная военная подготовка - много вопросов, немного ответов

Со следующего учебного года в российских школах появляется новый предмет - начальная военная подготовка. С какими целями и в какой форме его возвращают в программу? Будет ли он похож на ту НВП, которую хорошо помнят выросшие советские школьники? Кто и как будет преподавать новый старый предмет? “Солидарность” собрала имеющиеся факты и мнения.

ХОРОШО ЗАБЫТОЕ СТАРОЕ

Вернуть начальную военную подготовку в учебные заведения предлагали не раз. Наиболее свежая инициатива - от лидера “справороссов” Сергея Миронова. “Введение такого предмета в школах позволит провести планомерную подготовку граждан к возможному противостоянию с врагом”, - дал исчерпывающее объяснение своей инициативы парламентарий.

Министерство обороны, что неудивительно, предложение одобрило, сочтя, что оно “заслуживает внимания и поддерживается”. Причем в министерстве считают, что преподавать новую дисциплину надо в двух старших классах школы и отводить на изучение не менее 140 часов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РЕЦЕПТЫ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ

На заседании Генерального совета ФНПР 16 ноября, выступая в прениях после основного доклада, я сказал несколько слов на тему, которая может показаться второстепенной по сравнению с темами, о которых говорили коллеги. Это не социальное партнерство или взаимоотношения с госвластью, не колдоговорная кампания или охрана труда. Речь снова шла о профсоюзном обучении и его

проблемах.

Приведу основные тезисы выступления.

По итогам франко-прусской войны XIX века, когда железом и кровью была создана Германия, появилось изречение: “Войну выиграл школьный учитель истории”. В том смысле, что мотивированный с детства человек, знающий свое прошлое и убежденный патриот в настоящем, - это главный ресурс войны. К слову сказать, тот факт, что сегодня государство изменяет подход к патриотической тематике в учебных заведениях, показывает: у нас в стране с этим есть существенные проблемы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОТНИКИ ОБЩЕСТВЕННОГО ТРАНСПОРТА ВЕЛИКОБРИТАНИИ ГОТОВЯТСЯ К МАСШТАБНЫМ ЗАБАСТОВКАМ

Отсутствие прогресса в коллективных переговорах по сохранению штата работников железных дорог и иного общественного транспорта в Великобритании заставило сотрудников отрасли готовиться к масштабным забастовкам. Протестные акции, по мнению профильного профсоюза, должны подтолкнуть правительство и работодателей к формированию более справедливого предложения по оплате и условиям труда железнодорожников.

Организатором протестных действий выступает Национальный профсоюз железнодорожников, морских и транспортных рабочих (RMT). Серия 48-часовых забастовок с полной и частичной остановкой работы по разным направлениям движения общественного транспорта может состояться 13-14, 16-17 декабря, а также 3-4, 6-7 января. Участниками забастовок и манифестаций станут более 40 тыс. членов отраслевого профсоюза.

Как подчеркивают в профсоюзе, предыдущие забастовки были приостановлены, чтобы обеспечить возможность интенсивных переговоров по разрешению спора. Однако компания Network Rail так и не смогла сформировать достойное предложение о рабочих местах, оплате труда и условиях работы в течение последних двух недель переговоров.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БОЛЬШИНСТВО РОССИЯН УВЕРЕНО, ЧТО НЕ ПОТЕРЯЕТ РАБОТУ В БЛИЖАЙШИЙ МЕСЯЦ

По данным на октябрь текущего года, большинство работающих граждан России считает, что в течение ближайшего месяца не потеряют работу. Летом этот процент был несколько меньше – 86%. Однако, свидетельствуют результаты оперативного мониторинга аналитического центра НАФИ, растет доля тех, кто считает, что в случае потери работы им будет сложно найти новую с сопоставимыми условиями – таких 43%.

В целом примерно каждый третий участник опроса уверен, что он не потеряет работу – 36%. Среди тех, кто уверен в стабильности, больше женщин (41% против 31% среди мужчин) и людей с высоким уровнем дохода (53% против 32% среди обладателей среднего дохода).

Пессимистично настроены и считают, что могут потерять работу в ближайшее время 6% россиян.

Сильнее всего беспокоятся люди с низким уровнем дохода, а также руководители высшего и среднего звена. Таких, соответственно, 15% и 12%.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ПОКАЗАЛИ, КАК ОБСТОЯТ ДЕЛА С ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ НА "ОЗОНЕ"

Профсоюзная организация тверского склада «Озон» (входит в профсоюз работников АПК) поделилась с публикой видео, доказывающим нарушения требований пожарной безопасности на предприятии. Компания, претендующая на помощь государства, не спешит обеспечивать работникам безопасные условия труда.

Напомним, что 3 августа на складе компании «Озон», расположенном в селе Петровское Истринского района, произошел крупный пожар. Огромное складское помещение сгорело, несмотря на усилия пожарных, погиб человек.

Любопытно, что ровно на следующий день после пожара правительство выделило «Яндексу», «Озону» и «ВКонтакте» льготный кредит совокупно на 130 млрд рублей. Деньги выделило Минцифры

на рефинансирование образовавшейся задолженности в связи с прекращением торгов их ценными бумагами (после того, как зарубежные биржи приостановили торговлю ценными бумагами компании, у инвесторов возникает право требовать у компании выкупа облигаций).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ДЕЙСТВИЕ НОВОЙ МЕТОДИКИ РАСЧЕТА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА ПРИОСТАНОВЛЕНО ГОСДУМОЙ

Госдума 23 ноября приняла закон, приостанавливающий действие некоторых положений закона «О прожиточном минимуме». Как сказано в пояснительной записке, инициатива была разработана «в целях установления ПМ в особом порядке». «Свободный порядок», в свою очередь, приостанавливает действие методики расчета прожиточного минимума как 44,2% от среднего медианного дохода населения за год, предшествовавший установлению показателя. Это правило (вкуче с расчетом МРОТ как 42% от средней зарплаты по стране) вступило в действие с 2021 года. В правительстве связывают такую необходимость «с учетом состояния экономики и высоких темпов роста уровня инфляции (прогноз 12,5% по итогам текущего года, - ред.), вызванного ограничениями, связанными с распространением в 2020 - 2021 годах новой коронавирусной инфекции, а также нарастающим с марта 2022 г. санкционным давлением на Российскую Федерацию». При этом подчеркивается, что ПМ все равно продолжит расти. Так, прожиточный минимум сейчас составляет 13 919 руб. Принятым законом предполагается, что в 2023 году показатель составит 14 375 руб., в 2024 - 15 049 руб. в месяц.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 24 ноября

Сайт ЛФП

Профсоюзная мотивация по-петербургски — только на конкретных примерах

Как мотивировать своих коллег на вступление в профсоюз? Ответы на этот насущный вопрос пытались найти участники семинара, который организовала для председателей первичных профорганизаций Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников культуры (ОПРК).

«Все участники семинара, под названием «Мотивация профсоюзного членства» были настроены его ведущим на активное восприятие информации, он вовлек их в горячую дискуссию о проблемах привлечения работников в профсоюзные ряды. Причем, речь шла именно о тех, конкретных проблемах, с которыми они сталкиваются в своих организациях. Каждый из председателей первичных профсоюзных организаций смог поделиться успехами и неудачами на данном поприще», — сообщили в Межрегиональной организации ОПРК.

Главный тезис семинара, прошедшего в виде круглого стола состоял в том, что работа по вовлечению в профсоюз новых членов требует постоянного совершенствования форм и методов с учётом конкретной ситуации. Задача профсоюзной организации в том, чтобы помогать людям полноценно жить и работать, самореализоваться творчески, отвечая на многочисленные вызовы времени.

В числе практических навыков на семинаре были рассмотрены технологии мотивационной работы в первичке. Это, в частности, выявление ее внутренних резервов, того на какие действия способен профсоюзный актив, какие идеи он может выдвинуть и как их реализовать?

Среди основных методов мотивации были отмечены информационная и разъяснительная работа, доносящая на конкретных примерах информацию - что сделал профсоюз для защиты трудовых прав и законных интересов каждого члена трудового коллектива.

По результатам практических заданий, ролевых игр, а также конкурса на лучшую агитационную рекламу приз от ведущего семинара — при единогласном одобрении всех участников — был вручен Мадине Шариповой — заместителю председателя первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Государственного университета культуры.

«На семинаре мы получили уникальный опыт, который однозначно пригодится в дальнейшей работе» – уверена председатель первичной профсоюзной организации ГБУК «Петербург-концерт» Софья Забровская. Ее мнение, по словам организаторов семинара, разделили все его участники.
По материалам Межрегиональной организации ОПРК.

[Сайт ЛФП](#)

Пособие будущим мамам по новым правилам

С апреля этого года женщинам могут назначить ежемесячное пособие по беременности с учетом обновленных правил оценки нуждаемости. Об этом напоминает Отделение Пенсионного фонда России (ОПФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Начиная с этого времени уже порядка 23 тысяч женщин оформили в ОПФР по СПб и ЛО соответствующее пособие.

Назначение данного пособия регламентируется Федеральным законом «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей». Согласно изменениям, внесенным в этот документ в апреле 2022 года, к будущим мамам больше не применяется правило нулевого дохода, если они обратились за выплатой на 12-й неделе беременности, а также если 6 месяцев беременности пришлось на период расчета среднедушевого дохода.

Таким образом, беременность вошла в перечень объективных причин для отсутствия заработка. Из перечня объектов, которые учитываются при оценке нуждаемости семьи, также была исключена собственность, находящаяся в розыске или под арестом, либо купленная полностью на средства господдержки. Помимо этого, расширены сроки подачи заявления на пособие. Теперь женщина может обратиться за пособием в любой момент после 12-й недели беременности. Средства при этом выплачиваются с месяца постановки на учет в медицинской организации, а не с месяца подачи заявления в ПФР.

Напомним, что ежемесячную выплату для беременных женщин Пенсионный фонд назначает с июля прошлого года. Пособие рассчитано на семьи с низким доходом и оформляется женщинам, вставшим на учет в медицинской организации в первые 12 недель беременности. Ежемесячный доход на человека в семье при этом не должен превышать регионального прожиточного минимума на душу населения, а у взрослых членов семьи должен быть подтвержденный доход либо объективные причины его отсутствия. Требования установлены и к имуществу семьи.

С момента старта выплат ведется мониторинг обратной связи с гражданами, обращающихся за пособием. С учетом этого были внесены изменения в правила оформления выплаты, которые вступили в силу 1 апреля этого года.

По информации ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз металлургов: от охраны труда до профсоюзного членства

Проинформировать о новеллах в законодательстве по охране труда весь профсоюзный актив, провести обучение по этой теме и усилить профсоюзный контроль в области охраны труда. А также обобщить и проанализировать опыт работы первичек по вовлечению в профсоюз. Вот основные решения, принятые на очередном пленуме Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР).

Вступившие в силу изменения в разделе X («Охрана труда») Трудового Кодекса РФ требуют усиления общественного контроля за созданием безопасных рабочих мест и недопущением несчастных случаев на производстве — обратил внимание коллег технический инспектор труда территориальной организации ГМПР Александр Бoryгин.

Он подчеркнул, что в этих изменениях заложен новый – риск-ориентированный подход, который налагает новые обязанности в области охраны труда (ОТ), как на работника, так и работодателя. Средствами индивидуальной защиты работников тоже будут снабжать по новым требованиям — если раньше это были типовые нормы, то теперь их будут выдавать с учетом проведенной оценки рисков. Вводятся ранее не проводимый учет микротравм и новый порядок обучения по охране труда и т.д.

Роль профсоюзного контроля в этих условиях значительно возрастает — еще раз заострил внимание Борягин. Профсоюз, подчеркнул он, должен принимать непосредственное участие в расследовании микротравм - проконтролировать, чтобы при поиске причин травмирования в случившемся не обвинили работника, а работник — из боязни быть наказанным — не скрыл микротравму. Также профсоюз должен еще более скрупулезно контролировать приобретение работодателем СИЗ. Их работники должны получить в полном объеме. А поскольку теперь снабжение напрямую зависит от правильно проведенной оценки рисков, то профсоюзу нужно еще более усилить контроль за ходом специальной оценки условий труда и т.д.

Участники заседания приняли решение: довести информацию о нововведениях по ОТ до широкого круга членов профсоюза, в первую очередь - профактива и уполномоченных по охране труда профкомов, провести обучение уполномоченных — с учетом новелл в законодательстве, а также усилить профсоюзный контроль в области охраны труда.

Как вовлечь новых работников в профсоюз? Советник председателя Территориальной организации Александр Миронов рассказал об опыте предприятий горно-металлургического комплекса (ГМК) России, который был представлен на прошедшем в Москве семинаре ответственных за организационную работу в территориальных и первичных организациях ГМПР. Профсоюзные лидеры и активисты из разных уголков страны делились своими «лайфхаками» по пополнению профсоюзных рядов. Это, в первую очередь, информирование работников о профсоюзе — от размещения информации в социальных сетях, на сайтах и ютуб-каналах до классических собраний и индивидуальных бесед. Большое внимание уделяется и обучению профгруппоргов и председателей цеховых комитетов. Есть и другой интересный опыт. Например, профсоюзные уроки в школах и детских оздоровительных лагерях, поощрение из средств профкома ветеранов, которые долгое время состоят в профсоюзе, при их выходе на заслуженный отдых и др.

Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации ГМПР уходящий год также проходит под знаком кадрового укрепления. В марте территориальный комитет принял Положение о стимулировании председателей первичек, которые результативно занимаются вопросами вовлечения в профсоюз. Также весной на заседании президиума теркома были приняты Рекомендации для профкомов по росту и сохранению профсоюзного членства.

«Определенные результаты уже есть, — обратилась к коллегам председатель Территориальной организации Лариса Иудина. — Удалось остановить падение и стабилизировать профсоюзное членство на предприятиях ГМК. Теперь наша задача — рост». Профлидер предложила: на декабрьском пленуме представить опыт каждой первички по вовлечению в профсоюз. «Я уверена — каждому из вас есть чем поделиться», - резюмировала Лариса Иудина.

[Сайт ЛФП](#)

Студенческий профлидер с берегов Невы — обладатель гранта Росмолодежи

Проект председателя первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Санкт-Петербургского государственного института культуры (СПбГИК) Анастасии Александровой «Форум в сфере наставничества и продвижения студенческих сообществ “Маяк”» стал одним из победителей Всероссийского конкурса молодежных проектов среди физических лиц в 2022 году. На реализацию своей идеи Анастасия получит — 700 тысяч рублей.

Всего гранты от Федерального агентства по делам молодёжи (Росмолодежь) получили 124 из 725 проектов на общую сумму 39 303 000 рублей.

Как сообщили в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры (куда входит студенческая первичка Института культуры), проект Анастасии — это уникальная образовательная и мотивационная программа для студентов СПбГИК.

По словам самой Александровой, программа призвана «погрузить юношей и девушек в экосистему молодежной политики России и поможет создать “комьюнити” студенческого наставничества».

Свой проект Анастасия приурочила к Году педагога и наставника, коим объявлен по Указу президента России следующий, 2023-й. Впервые он был представлен на Всероссийском онлайн-форуме молодых

семей «Родные – Любимые». Она уверена, что наставники, подготовленные в рамках ее проекта, помогут студентам адаптироваться в вузе и реализовать свой потенциал, передадут свой опыт. Анастасия Александрова поблагодарила всех, кто поддерживал ее проект. Среди них и Межрегиональная организация Общероссийского профессионального союза работников культуры. По материалам Межрегиональной организации ОПК.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ГОСДУМА ОДОБРИЛА БЮДЖЕТЫ СТРАНЫ И СОЦИАЛЬНЫХ ФОНДОВ НА 2023-2025 ГОДЫ

Госдума 24 ноября утвердила в третьем чтении федеральный бюджет на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов. Согласно документу, доходы российской казны в 2023 году составят 26,13 трлн рублей, расходы – 29,056 трлн. Соответственно, в 2024 году эти показатели планируются в размере 27,24 трлн и 29,43 трлн рублей, в 2025 году – 27,98 трлн и 29,24 трлн рублей. Дефицит бюджета в ближайшие три года составит 2%, 1,4% и 0,7% ВВП, что означает постепенное его снижение. Как уточняется на сайте Госдумы, «основным источником покрытия дефицита станут госзаимствования». Депутат Андрей Исаев («ЕР») во время пресс-подхода перед пленарным заседанием ГД назвал таким источником Фонд национального благосостояния.

– Бюджет чем-то похож на Деда Мороза: появляется в декабре, и с подарками. В то же время бюджет отличается от Деда Мороза тем, что не может выполнить все заветные желания всех мальчиков и девочек, — привел аналогию Исаев. – Расходы [в 2023 году] превысят доходы почти на 3 трлн рублей, средства будут браться из Фонда национального благосостояния. Бюджет в полном объеме выполняет все социальные обязательства, социальные расходы вырастают на один триллион рублей. Так, на 20% по сравнению с показателями нынешнего года вырастут расходы на социальную помощь, которой, по словам парламентария, пользуется каждый седьмой россиянин. Также в новом бюджете предусмотрены «беспрецедентные» средства на поддержку занятости. Помимо соцподдержки безработных, средства пойдут, в том числе, на переобучение и повышение квалификации. «Рекордные» деньги предусмотрены на программу социального контракта. Кроме того, «в два раза, по сравнению с «доковидным» 2019 годом» вырастут расходы на здравоохранение (до 6,17 трлн рублей).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПЕРИОД УЧАСТИЯ В СВО ЗАСЧИТАЮТ В СТАЖ В ДВОЙНОМ РАЗМЕРЕ

В двойном размере будет учитываться период участия граждан в специальной военной операции при расчете страхового стажа. Соответствующее постановление опубликовано на официальном сайте правительства РФ. Такое же увеличение будет применяться при назначении досрочной пенсии – например, для тех, кто до участия в СВО работал на Крайнем Севере или трудился на вредных производствах. Кроме того, не будет прерываться специальный стаж этих категорий граждан, дающий право на досрочное получение пенсии.

В постановлении уточняется, что все перечисленные нормы распространяются на правоотношения, возникшие с 24 февраля 2022 года. Стоит подчеркнуть, что под «периодом участия в СВО» понимаются «периоды пребывания в добровольческом формировании, содействующем выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в период мобилизации, действия военного положения, в военное время, при возникновении вооруженных конфликтов, при проведении контртеррористических операций, а также при использовании Вооруженных Сил Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации».

Что касается пенсионного возраста, то, судя по отчету Минздрава, с продолжительностью жизни в нашей стране дела идут все лучше и лучше. К концу 2022 года план по увеличению показателя ожидаемой продолжительности жизни в России будет перевыполнен в сравнении с ранее поставленными задачами.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ВЕРХОВНЫЙ СУД РФ УТОЧНИЛ МЕХАНИЗМ КОМПЕНСАЦИИ МОРАЛЬНОГО ВРЕДА

Пленума, который состоялся 15 ноября 2022 года, Верховный суд выпустил постановление «О практике применения судами норм о компенсации морального вреда». В документе описываются общие условия возложения обязанности по компенсации морального вреда, указываются способы и размеры такой компенсации. Вместе с тем утрачивает силу постановление Пленума Верховного суда РФ от 20 декабря 1994 года №10 «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда».

В новом постановлении уточняется, например, что моральный вред можно компенсировать в неденежной форме. Право требования такой компенсации допускается уступать, передавать по наследству при условии просуживания. Основным требованием определяется срок исковой давности. Важным моментом является разъяснение, согласно которому работники вправе получать компенсацию морального вреда за неправомерные действия или бездействие работодателя. Таковыми являются: незаконное вынесение дисциплинарного взыскания, незаконное увольнение, несоблюдение установленных сроков выплаты зарплаты, незаконное привлечение к сверхурочной трудовой деятельности и др.

Вопросы, касающиеся компенсации морального вреда, часто возникают в трудовых отношениях, и не всегда работнику удается найти взаимопонимание с работодателем. В качестве примера можно привести случай, о котором писала «Солидарность»: работодатель не захотел платить за травму, поскольку считал, что уже платил работнику за профзаболевание. В итоге работник потребовал возместить и моральный вред.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

РАБОТНИКАМ НЕМЕЦКОГО VOLKSWAGEN ПОВЫСЯТ ЗАРПЛАТЫ

Рабочим немецких заводов Volkswagen повысят зарплату на 8,5%, а также выплатят бонус в размере 3000 евро после уплаты налогов. Соответствующую сделку заключил автомобильный концерн Volkswagen AG с крупнейшим в стране профсоюзом IG Metall. Об этом сообщает Reuters, со ссылкой на информацию IG Metall.

Повышение оплаты труда пройдет в два этапа. Сначала на 5,2% зарплаты поднимут в июне 2023 года, а затем на 3,3% в мае 2024 года. Бонус также будет разбит на два транша: 2 тыс. евро в первом квартале 2023 года и 1 тыс. евро в начале 2024 года. Повышение коснется 125 тыс. работников компании.

Кроме того, профсоюз Verdi заявил, что достиг соглашения с компанией RWE о повышении зарплаты для примерно 18 тыс. сотрудников. Соглашение включает единовременную выплату 3000 евро и повышение зарплаты не менее чем на 6% с 1 февраля.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 25 ноября

Сайт ЛФП

Соревнования: экипажи судов к нештатным ситуациям готовы!

Руководство и профсоюзная организация 668-го отряда судов обеспечения Ленинградской военно-морской базы провели соревнования среди аварийных партий экипажей судов - для проверки качества их подготовки. «Последние два года - в связи с коронавирусными ограничениями - такие состязания не проводились, поэтому в нынешних соревнованиях экипажи судов приняли участие с особым интересом и энтузиазмом», - рассказали в Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта, в чей состав входит первичка 668-го отряда.

«Несмотря на сложные графики работы и постоянную занятость экипажей вопросами обеспечения боевых кораблей, их команды смогли найти время и продемонстрировать свои навыки в практическом применении аварийно-спасательного имущества и знания теоретических вопросов

БЗЖ — борьбы за живучесть на судне во время нештатных ситуаций», - отметили в профсоюзе. Участникам соревнований нужно было подготовить и правильно использовать переносные средства водоотлива в аварийном отсеке и переносной пеногенератор для тушения пожара, продемонстрировать знания правил использования средств защиты органов дыхания и отремонтировать повреждённый трубопровод.

По итогам всех испытаний победителями стали члены экипажей кабельного судна «Непрядва», рейдового буксира «РБ-393», пассажирского судна «Шуя». Команды, занявшие призовые места, отмечены приказом начальника 668 ОСО ЛенВМБ, награждены Почётными грамотами и поощрены профсоюзной организацией.

Также организаторы соревнований отметили членов экипажа рейдового буксира «РБ-346». «Несмотря на молодость и небольшой опыт, команда этого судна показала достойный результат, немного не добрав очков до призовых мест», - рассказали в территориальной организации профсоюза.

По сообщению Территориальной профсоюзной организации ВМФ Профсоюза гражданского персонала ВС РФ Кронштадта.

[Сайт ЛФП](#)

После объединения ПФР и ФСС все услуги и данные будут предоставляться в прежнем режиме

Как сообщает Отделение Пенсионного фонда России (ПФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области с первого января 2023 года начнет работу Социальный фонд России, который объединит Пенсионный фонд и Фонд социального страхования. Объединение фондов упростит получение мер социальной поддержки – все федеральные выплаты можно будет получать в режиме «одного окна». Объединение Пенсионного фонда и Фонда социального страхования предусматривает полную преемственность всех выплат, услуг и обязательств, которые сегодня есть в компетенции двух фондов. Это значит, что все услуги или сведения, которые сейчас предоставляют ПФР и ФСС, с нового года после объединения структур можно будет получить в прежнем порядке. Это касается всех аспектов: сроков выплат, размеров, справок и выписок. Единый контакт-центр ПФР предоставляет гражданам консультации по всем федеральным мерам социальной поддержки.

С 1 января 2023 года прием граждан ПФР будет осуществляться в единых офисах клиентского обслуживания. В ряде регионов в пилотном режиме уже действуют единые клиентские службы. Информационная система пенсионного обеспечения работает уже почти 30 лет. За это время менялось пенсионное законодательство, правила учета пенсии и сами виды пенсий. Сегодня данные ПФР учитывают пенсионные права, которые формировались в нескольких пенсионных системах. Тем не менее, информация по каждому такому периоду надежно сохраняется, и любой человек в любой момент может увидеть ее на своем лицевом счете. Людям, которые уже вышли на пенсию, также доступна эта информация. Офисы клиентского обслуживания Пенсионного фонда всегда готовы предоставить такие данные, в том числе после объединения Пенсионного фонда и Фонда социального страхования.

Информация ОПФР по СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

«Российские железные дороги»: готов новый коллективный договор

В Москве на заседании Правления ОАО «РЖД» единогласно утвержден текст коллективного договора компании, подготовленный Российским профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) и администрацией «Российских железных дорог». Документ будет подписан в ближайшее время - рассказали в Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге (ОЖД). В колдоговоре сохранены все традиционные гарантии, льготы и компенсации для работников АО «РЖД», членов их семей и неработающих пенсионеров.

По сравнению с действующим коллективным договором на 2020-2022 годы существенно увеличены размеры единовременной выплаты при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком в возрасте от 1.5 до 3 лет, единовременной материальной помощи при возвращении на

работу в компанию уволенных в запас военнослужащих, проходивших военную службу по призыву, а также финансирование спортивных и культурных мероприятий.

В новый документ внесены значимые дополнения – пункты о поддержке волонтерского движения, об оказании помощи советам молодежи и популяризации трудовых династий.

«Коллективный договор компании развивается, с каждым разом уточняется и дополняется новыми пунктами. Пункты о поддержке волонтерского движения и оказании помощи советам молодежи – очередной шаг, который говорит о внимании компании, оказываемом молодому поколению», -- прокомментировал председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев.

[Сайт ЛФП](#)

«Электроприбору» и его профсоюзу – 95 лет!

Свой 95-летний юбилей отметил концерн «ЦНИИ «Электроприбор» - Государственный научный центр РФ, ведущий институт страны в области высокоточной навигации и гироскопии. Образованное в 1927 году как завод по производству электроизмерительных приборов предприятие вскоре стало специализироваться на создании высокоточной гироскопической техники для Военно-Морского флота. Сегодня это многопрофильный приборостроительный концерн, который выполняет полный цикл работ от фундаментально-поисковых исследований и опытно-конструкторских работ до производства высокотехнологичной продукции для нужд ВМФ, нефтегазовой промышленности и других сфер. С момента основания «Электроприбора» в нем действует первичная профсоюзная организация, которая всегда была вместе с коллективом, помогая людям в самые тяжелые времена нашей истории.

В советские десятилетия первичная профсоюзная организация отвечала фактически за весь соцкультбыт – под ее эгидой работал женсовет, распределялись участки в садоводстве, путевки в санатории и дома отдыха. Кстати говоря, на «Электроприборе» «под крылом» профсоюза и сегодня действует основанный в 1972 году (!) Университет культуры, приобщающий сотрудников к прекрасному. Университет организует лекции и экскурсии с приглашением специалистов из ведущих музеев Петербурга - Эрмитажа, Русского музея и других.

А в трудные девяностые годы профком делал все для того, чтобы поддержать людей – привозил и распределял гуманитарную помощь, проводил на территории института ярмарки недорогой одежды. В те годы по инициативе первички был учрежден День ветерана «Электроприбора» -- пенсионеров приглашали в институт, чтобы они не только послушали небольшой концерт, но и поели. К юбилею «Электроприбора» было приурочено торжественное заседание Научного совета концерна, в котором приняли участие председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области Валерий Зайцев и профсоюзный лидер концерна ЦНИИ «Электроприбор» Елена Ефимович.

В этот день в адрес юбиляров звучало немало теплых слов от представителей власти, профсоюзов, управляющей компании – АО «Корпорация морского приборостроения», коллег-судостроителей. Отличившимся сотрудникам были вручены Благодарности Законодательного Собрания Санкт-Петербурга, почетные грамоты и ведомственные награды.

«Весь этот год у нас проходит под знаком юбилея. В рамках 95-летия состоялось несколько ярких событий для молодежи, спортивных соревнований, которые организовали совместно профком и социальная служба предприятия. До конца года мы проведем и профсоюзное мероприятие, где вручим грамоты территориальной организации РПРС нашим профактивистам», – рассказала председатель профкома «Электроприбора». Елена Ефимович с удовлетворением отмечает, что сотрудничество администрации и профкома традиционно для концерна. Здесь действует коллективный договор, включающий многие значимые социальные гарантии.

Среди них: компенсация на приобретение путевок в санатории для работников и в детские оздоровительные лагеря (сверх той, что выплачивается из бюджета) – для их детей, оплачиваемые выходные дни по случаю свадьбы, рождения ребенка, а также – ежемесячный дополнительный выходной для многодетных матерей. В настоящий момент профсоюз и администрация планируют продлить действующий колдоговор, добавив также в него некоторые значимые гарантии –

например, выплаты проработавшим 40 и 50 лет в «Электроприборе».

Валерий Зайцев, председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области: «Предприятие, история которого началась 19 октября 1927 года, прошло огромный путь - от выпуска простых электроизмерительных приборов до самой современной техники.

Здесь сегодня производится до 70 процентов отечественного навигационного оборудования для Военно-морского флота и гражданских судов. В нынешнем году у «Электроприбора» два юбилея: 95 лет предприятию и 95 лет первичной профсоюзной организации! Последние 15-20 лет на «Электроприборе» сложились хорошие, партнерские отношения между профсоюзом и администрацией. Нынешний генеральный директор Александр Соколов – член профсоюза, в профсоюзе состоят два его заместителя.

У первичной профсоюзной организации энергичный председатель Елена Ефимович. Она возглавляет первичку недавно, но пользуется уважением, авторитетом и у работников, и у администрации. Хорошая ситуация и с численностью профсоюзных рядов. Можно отметить и спортивную работу – в Спартакиаде, которую проводит наша Территориальная организация, спортсмены-любители с «Электроприбора» занимают призовые места в состязаниях по различным видам спорта».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В РТК обсудили итоги «детского лета» и ряд вопросов мобилизационной составляющей на рынке труда

25 ноября в Доме Правительства РФ на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривалось двенадцать вопросов.

Участники заседания комиссии приняли к сведению, что за период летней оздоровительной кампании 2022 года разными формами отдыха и оздоровления охвачено более 5 млн. детей в 38 221 организациях отдыха и оздоровления детей, из них: 2200 — загородных стационарных лагерей.

Объем финансирования кампании составил около 61 млрд. рублей.

При рассмотрении рабочей группой РТК итогов кампании внимание было уделено вопросам общей безопасности детей в период их пребывания в лагерях, соблюдения санитарно-эпидемиологических норм, усиления контроля за качественным исполнением обязанностей персоналом детских лагерей. Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков и другие ее представители в то же время обратили внимание членов комиссии на ряд организационных, законодательных и налоговых нестыковок, препятствующих, во-первых, расширению числа стационарных лагерей для детского оздоровления за счет немалого количества практически законсервированных бывших ведомственных пионерских лагерей. Во-вторых, — снижению себестоимости содержания детских баз отдыха и постоянно растущей стоимости путевок. А также – регулированию социально-трудовых отношений работников и персонала детских здравниц.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Наставничество предлагают закрепить в российском трудовом праве

25 ноября в Госдуме состоялся круглый стол Комитета по молодежной политике, на котором обсудили совершенствование законодательства в части организации и прохождения практик, стажировок, наставничества, а также трудоустройства выпускников образовательных организаций. Как отметили участники круглого стола, в России существует институт наставничества, но он представлен отдельными практиками в разных регионах. Например, в Ростовской области, по словам Екатерины Стенякиной, депутата Госдумы — члена Комитета по труду и соцполитике, после введения системы наставничества количество выпускников, выбравших работу по специальности увеличилось до 70%, ранее оно составляло 49%.

Для изучения имеющейся региональной и отраслевой практики, совместно с профсоюзами, как рассказала Екатерина Стенякина, было проведено исследование организации наставничества. В

большинстве субъектов программы наставничества реализуются на уровне среднего профессионального образования региональной властью, вузы работают самостоятельно, а правила и программы определены везде по-разному.

В Госдуме предлагают закрепить наставничество в российском трудовом праве, а также усовершенствовать уже существующие нормативно-правовые акты в рамках реализации федеральной программы поддержки занятости молодежи, реализуемой Минтрудом. Предполагается, что такой шаг позволит развивать институт наставничества централизованно по всей стране, и, в результате, повысить процент трудоустроенных выпускников.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ТРУДОВЫЕ ДОХОДЫ АМЕРИКАНЦЕВ СНИЖАЮТСЯ ПО МЕРЕ ОСЛАБЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Никогда еще профсоюзы США не были так слабы, как сегодня, свидетельствует издание Daily Cos. Бизнес инвестирует в специальные компании, целью которых становится ослабление профсоюзов, что помогает работодателям снижать зарплату и сокращать пособия. Эти компании используют тактику запугивания и дезинформации, чтобы уничтожить любую возможность установить горизонтальные связи в трудовых коллективах. Сегодня только 10% американских рабочих являются членами профсоюза. Это вдвое меньше, чем насчитывали профсоюзы в 1980-х годах, и треть от числа их членов, когда профсоюзное движение было на пике своего развития в 1950-е годы. При этом профсоюзы остаются чрезвычайно популярными в Соединенных Штатах. В 2022 году 71% американцев заявили, что поддерживают их. Тем не менее бизнес настроен против объединения своих сотрудников в профсоюзы. Тогда владельцам компаний пришлось бы не только допустить представителей профсоюза к контролю над рабочим процессом, но и предложить сотрудникам лучшие условия труда и более высокую зарплату.

Владельцы бизнеса утверждают, что профсоюзы мешают им, что бизнес и без участия профсоюзов может поддерживать свою прибыль и производительность на максимально высоком уровне. Но без профсоюза работодателям также легче игнорировать жалобы на условия труда, снижать зарплату, отказывать в пособиях, избегать равенства в оплате труда и увольнять сотрудников. Если бы предприятия индексировали зарплату работников в соответствии с собственным экономическим ростом, их попытки помешать сотрудникам объединяться в профсоюзы выглядели бы не такими несправедливыми. Но этого не происходит.

В то время как последние 50 лет доходы владельцев компаний продолжают расти, зарплата их сотрудников в среднем остается на прежнем уровне. Сегодня работники получают лишь 50% своих потенциальных зарплат, если бы те росли в темпе экономики. Работники пытаются улучшить условия своего труда, но у бизнеса нет стимула прислушиваться к ним.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МОСКОВСКИЕ КУРЬЕРЫ «ЯНДЕКС.ЕДЫ» ОБЪЯВИЛИ ЗАБАСТОВКУ

25, 26 и 27 ноября курьеры сервиса «Яндекс.Еда» не выйдут на работу в знак протеста против условий работы сервиса. Курьеры требуют повысить им оплату заказов и уменьшить зону доставки. Об этом и о других требованиях они сказали в своем видеообращении к «Яндексу».

В настоящее время минимальный тариф за доставку одного заказа составляет 70 рублей. Курьеры полагают, что это ничтожная сумма, причем ради нее они должны пройти большое расстояние, зачастую при плохой погоде. Основное требование бастующих – поднять минимальный тариф до 100 рублей. Кроме того, при нынешних погодных условиях физически невозможно передвигаться по всей Москве с той скоростью, которую требует «Яндекс.Еда». Работать, между тем, заставляют по всему городу, а не только в своем районе. Поэтому еще одно важное требование бастующих – дать возможность работать не по всей Москве, а в одном районе.

Также курьеры недовольны штрафами и бесплатным ожиданием приготовления заказов ресторанами, если это длится больше 20 минут. Бастующие требуют признать сервис их

работодателем и ввести обязательный трудовой договор, который бы заключался с курьерами. Пока не понятно, какое количество курьеров участвует в забастовке. Участники в своем видеообращении призывали коллег присоединяться к протестной акции.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СОТРУДНИКИ STARBUCKS В США ОБЪЯВИЛИ НАЦИОНАЛЬНУЮ ЗАБАСТОВКУ

24 ноября десятки первичных профсоюзных организаций сети кофеен Starbucks по всей стране приняли участие в общенациональной забастовке, сообщает The New York Times. Ее причиной, по словам организаторов, стал отказ компании заключать с работниками добросовестные договора, а также борьба руководства Starbucks с профсоюзами, которая приводит к увольнениям и закрытиям торговых точек. Организаторы забастовки назвали ее протестом «Красной кружки», намекая на знаменитый фирменный подарок Starbucks. Целый день протестующие будут раздавать такие же подарочные кружки, только с логотипом профсоюза.

«Starbucks игнорирует те самые ценности, которые когда-то привлекли многих из нас в компанию», — говорится в заявлении Мишель Эйзен, сотрудницы, помогавшей создавать первые профсоюзные ячейки в более чем 250 заведениях Starbucks, объединившихся за последний год в профсоюз. Она отметила, что невозможно отстаивать либеральные ценности, выступать за устойчивое развитие и этом быть против профсоюзов.

«Мы проводим день "Красной кружки", чтобы получить право голоса по вопросам, связанным с условиями труда, и получить место за столом переговоров», — подчеркнула активистка. Участники забастовки намерены добиваться новых льгот, связанных с повышением зарплаты и улучшением условий отпуска по болезни.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БРИТАНСКИЕ МЕДСЕСТРЫ ВПЕРВЫЕ В ИСТОРИИ ВЫЙДУТ НА ЗАБАСТОВКУ

Впервые за свою 106-летнюю историю медсестры профсоюза RCN (Королевского колледжа медсестер) проведут две общенациональные забастовки. 15 и 20 декабря не будут работать медсестры Англии, Уэльса и Северной Ирландии (но не Шотландии). Такое решение было принято после того как министры отклонили их призыв к официальным переговорам по поводу оплаты труда, сообщает The Guardian.

Ожидается, что забастовки накануне Рождества продлятся два дня с 8 утра до 8 вечера и серьезно повлияют на уход за больными. Медсестры в это время будут оказывать только неотложную помощь. О точном количестве персонала, который останется на работе в дни забастовки, местные руководители здравоохранения и профлидеры должны будут договориться.

Этот протест, вероятно, станет первым в серии забастовок в течение зимы и весны со стороны других сотрудников Национальной службы здравоохранения (NHS), включая младших врачей и работников скорой помощи.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)