



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 10 по 14 ноября 2025 года

Понедельник, 10 ноября

Сайт ЛФП

По состоянию на девятое ноября в России развиваются 11 социально-трудовых конфликтов (СТК). Один из них — в Санкт-Петербурге

Эти конфликты отмечены в семи федеральных округах, в том числе один СТК развивается в моногороде. Новые СТК зарегистрированы в Северо-Западном и Сибирском федеральных округах. Так, первичная профсоюзная организация Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) от имени трудового коллектива направила обращение к Президенту РФ Владимиру Путину в связи с нарушением трудовых и конституционных прав сотрудников (невыплата заработной платы части работников), Рострудинспекция приступила к проверке. Тем временем, в Братске коммунальщики МБУ «Дорожная служба города Братска» также направили коллективное обращение в адрес Президента РФ с жалобой на низкий уровень заработных плат и готовятся начать забастовку, начаты переговоры с трудовым коллективом для урегулирования проблем с оплатой труда и недопущения акции протеста. Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях шести отраслей экономики: на сухопутном транспорте и строительстве, ЖКХ, в образовании, на обрабатывающих производствах и добыча полезных ископаемых. Об этом нам сообщают ученые Центра мониторинга и изучения социально-трудовых конфликтов СПбГУП. Подробности в подготовленной ими [презентации](#)

[Сайт ЛФП](#)

Вторник, 11 ноября

Сайт ЛФП

Сотрудники «Макаровки» вновь выразили доверие своему профсоюзному лидеру

Отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации сотрудников Государственного университета морского и речного флота (ГУМРФ) им. адмирала С.О.Макарова состоялась в Санкт-Петербурге. Ее делегаты единогласно признали работу профсоюзного комитета удовлетворительной и вновь избрали председателем первичной профорганизации Пахома Белякова. Об этом сообщила, принимавшая участие в работе конференции, председатель Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта (ПРВТ) РФ Елена Свешникова.

«Эта организация — одна из самых крупных первичных профсоюзных организаций, входящей в состав нашего профсоюза. Сегодня она объединяет в своих рядах более 700 членов профсоюза», — говорит Елена Свешникова.

Елена Свешникова также отметила эффективность работы профсоюзного комитета профорганизации сотрудников ГУМРФ, высокий уровень организационной и информационной работы. Особо она подчеркнула высокий уровень социального партнерства, сложившийся между профсоюзной первичкой и руководством университета, и выполнение данной организацией всех уставных требований ПРВТ.

[Сайт ЛФП](#)

У педагогов Сланцевского района Ленобласти — молодой профсоюзный лидер

Елизавета Эсмедляева — педагог-психолог Муниципального учреждения дополнительного образования «Сланцевский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» и лидер Совет молодых педагогов Сланцевского района Ленинградской области единогласно избрана председателем территориальной организации Сланцевского района Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования.

Как сообщили в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, такое решение приняли делегаты внеочередной конференции территориальной организации Сланцевского района. Она состоялась вчера — 11 ноября в Сланцевском доме творчества. В работе конференции принял участие председатель Межрегиональной организации и заместитель председателя Ленинградской федерации профсоюзов Иван Кайнов.

Slansy 1«В конференции участвовали председатели первичных профсоюзных организаций образовательных организаций Сланцевского района, активисты и лидеры районного совета молодых педагогов, а также ветераны профсоюзного движения. В президиум конференции вошла Людмила Педенкова, которая долгое время возглавляла территориальную организацию профсоюза в это районе, а сейчас продолжает вносить вклад в сохранение и укрепление Профсоюза в статусе советника и наставника. Представители разных педагогических поколений продемонстрировали полное единогласие мнений. Все 23 делегата отметили профессиональные качества и высокую репутацию Елизаветы Эсмедляевой, а также ее человеческие качества: честность, ответственность и равнодушие», — сообщили в Межрегиональной организации. Там же подчеркивают, что Елизавета Эсмедляева стала еще одним профсоюзным лидером, чья общественная деятельность началась с Молодёжного педагогического движения. «Это вновь подтверждает стратегическое значение работы Советов молодых педагогов, которые становятся основой реального кадрового резерва», — подытожили в Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз работников связи в Петербурге и Ленобласти чтит память своих основателей

Председатели первичных профсоюзных организаций предприятий связи, которые входят в Территориальную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Профсоюза работников связи России собрались вчера у дома №3 по Лермонтовскому проспекту, чтобы вновь возложить цветы к мемориальной доске на фасаде дома, где в 1905 году был образован и активно действовал первый профсоюзный комитет почтово-телеграфных служащих.

«Наш профсоюз возник одним из первых в России — в ноябре 1905 года. И эта мемориальная доска увековечила его создание в самом начале XX века. Так был сделан важный шаг к зарождению профсоюзного движения среди работников почтово-телеграфной связи. Он отразил стремление людей к социальной справедливости, солидарности, их борьбу за улучшение условий труда, получение социальных гарантий», — сказала во время церемонии председатель Территориальной организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева.

При этом, профлидер добавила, что общая задача современных связистов — членов профсоюза и потому — прямых наследников активистов тех лет — продолжать их дело. Тем более, что

требования с которыми выступал профсоюз 120 лет назад, актуальны, в полной мере, и сегодня, подчеркнула Елена Довгалева.

Затем, о том, что подтолкнуло более века назад работников почты и телеграфа создать свой профсоюз, об их борьбе за достойный труд, его справедливую оплату и уважение к наемным работникам, рассказала ветеран профсоюзного движения Елена Юринова.

В Территориальной Санкт- Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России напомнили, что мемориальная доска на доме №3 по Лермонтовскому проспекту была установлена в 1925 году по инициативе Северно-Западного областного правления Союза работников связи.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Цифра на страже труда: Профсоюзы задали новый вектор безопасности на БИОТ-2025

В подмосковном «Крокус Экспо» на этой неделе царила особая атмосфера, где ценность человеческой жизни была поставлена во главу угла. Здесь, на 29-й Международной выставке-форуме «Безопасность и охрана труда» (БИОТ-2025), Федерация Независимых Профсоюзов России не просто участвовала, а выступила одним из локомотивов дискуссии о будущем сферы охраны труда. Как отметил в своем приветствии к участникам выставки председатель ФНПР Сергей Черногаев, эта площадка почти три десятилетия служит уникальным пространством для диалога между профсоюзами, властью и бизнесом, где речь идет о самом главном — сохранении жизни и здоровья работника.

В этом году профсоюзные инициативы были сфокусированы на двух ключевых темах: цифровая трансформация и человеческий фактор. Центральным событием профсоюзной программы на БИОТ стал круглый стол «Цифровые инструменты профсоюзного контроля: новый уровень охраны труда». Ведущие эксперты обсудили, как искусственный интеллект, мобильные приложения и Big Data могут стать надежными союзниками в предотвращении несчастных случаев. Директор НИИ охраны труда Евгений Замигулов представил концепцию «цифрового иммунитета» предприятия, а главный технический инспектор труда РОСПРОФЖЕЛ Андрей Лазарев поделился успешным опытом внедрения таких решений в масштабах всей отрасли. Об использовании технологий ИИ для фиксации и анализа инцидентов на производственных объектах также рассказал Олег Косырев, генеральный директор Клинского института охраны и условий труда. Модерировал круглый стол секретарь ФНПР - главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков. Не менее жаркой оказалась панельная дискуссия о роли уполномоченных по охране труда. Этот разговор вышел за рамки теории, превратившись в практический диалог между профсоюзными активистами и надзорными органами. Представители Роструда и Ростехнадзора — Дмитрий Демиденко и Дмитрий Яковлев — на одной площадке с начальником отдела охраны труда Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности Инной Лапшиной обсуждали, как ускорить создание по-настоящему безопасной рабочей среды. АРВ 9386В мероприятиях выставки приняли участие профактивисты из Владимирского областного объединения организаций профессиональных союзов, Федерации профсоюзов Республики Татарстан, Московской Федерации профсоюзов, Московского областного объединения организаций профсоюзов, Смоленского областного объединения организаций профсоюзов, Федерации профессиональных союзов Луганской Народной Республики, Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов, Федерации профсоюзов Республики Хакасия, а также Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения, Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Общероссийского профсоюза работников культуры, Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

Стенд ФНПР стал точкой притяжения для всех, кто хотел больше узнать о работе профсоюзов, познакомиться с историей российского профдвижения и технологиями общественного контроля за безопасностью труда.

Для гостей выставки, как и в прошлом году, профсоюзы организовали выступление команд КВН. На сцене об охране труда и безопасности на рабочих местах шутили команды КВН ПАО «КАМАЗ», «Заводной состав» (ППО «Тольяттикаучук») и «Учителя» (МОАУ СОШ №17 городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан).

Мероприятия ФНПР на БИОТ-2025 продемонстрировали четкий тренд: современный профсоюз — это не просто защитник прав, а технологически подкованный партнер, который активно использует цифровые инструменты для достижения своей главной цели — нулевого травматизма. Профсоюзный контроль выходит на качественно новый уровень, доказывая, что безопасность труда — это не статья расходов, а самая эффективная инвестиция в будущее страны и ее человеческий капитал.

[Сайт ФНПР](#)

Среда, 12 ноября

Сайт ЛФП

Профсоюзная учеба и знакомство с колледжем

Председатели первичных профсоюзных организаций, входящих в Территориальную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (Судпроф) встретились во время семинара-совещания, прошедшего на базе Колледжа судостроения, информационных и прикладных технологий. Как всегда, ежегодный семинар включал учебную программу. После этого профсоюзные активисты с огромным интересом ознакомились с колледжем – учебным заведением, готовящим высококвалифицированных представителей фактически всех рабочих профессий, востребованных в судостроении.

О работе учебного заведения рассказала заместитель директора по учебно-воспитательной работе Елена Корнюшкина. Председатели первичных профсоюзных побывали в учебных аудиториях, мастерских, оснащенных самым современным технологическим оборудованием, столовой. По завершении экскурсии состоялось заседание президиума Территориальной организации, во время которого были обсуждены перспективы работы организации в 2026 году. «Сегодня колледж, возглавляемый директором Мариной Добряковой, готовит специалистов, соответствующих самым высоким требованиям. Считаю, что знакомство с колледжем, полезно для председателей первичных профсоюзных организаций. Профлидеры судостроительных предприятий вместе с администрацией должны активно взаимодействовать с учебными заведениями для решения кадровой проблемы – привлечения молодых специалистов и их закрепления на предприятии», -- отмечает председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Профавиа и Минтруд работают над исправлением ошибок регуляторной гильотины Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности принимает активное участие в разработке проекта приказа Министерства труда Российской Федерации, касающегося организации рабочего времени и времени отдыха для работников, подвергающихся воздействию локальной вибрации. Данный вопрос имеет первостепенное значение в контексте охраны труда и обеспечения безопасных условий для профессиональной деятельности трудящихся авиационной

промышленности. 13 ноября по инициативе профсоюза состоялась очередная рабочая встреча на площадке подмосковного предприятия авиационной промышленности с экспертами Научно-исследовательского института медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова, профильных специалистов предприятия и Профавиа. - В данный момент происходит работа над ошибками регуляторной гильотины. Отменены документы, которые регламентировали ранее рабочее время, время отдыха, при работе в условиях локальной вибрации. Сейчас наука и профсоюзы пытаются реабилитировать этот документ, чтобы доказать его необходимость для сохранения здоровья работников, - считает секретарь ФНПР - главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

По просьбам недотрудившихся Чем чревата работа за пределами нормального графика

В последнее время мы наблюдаем инициативы, которые позволяют интенсифицировать труд россиян. Обосновывается это обычно желанием самих работников трудиться больше и по любому графику. Но исследования говорят, что так мы только теряем население: увеличение нагрузки приводит к увеличению смертности. В 2016 году в мире почти 750 тысяч человек умерли от последствий, вызванных работой не меньше 55 часов в неделю. В среднем же количество смертей, связанных с переработками, за 2000 - 2016 годы выросло на 29%. Российским профсоюзам приходится все чаще сталкиваться и бороться с инициативами, призванными нормализовать ненормальные графики работы. То предлагается разрешить подросткам работать ночью, то увеличить максимальную нагрузку летчиков с 800 до 900 часов в год, то увеличить норму сверхурочной работы со 120 до 240 часов в год и отменить ограничение на работу сверх нормы в течение двух дней подряд. И, разумеется, все это - по "просьбам трудящихся". В записке к законопроекту об увеличении нормы сверхурочной работы так и сказано, что "около 90% россиян готовы работать сверх нормы, 28% готовы брать такую нагрузку для дополнительного заработка". При этом научные изыскания говорят о том, что еще 10 лет назад уровень переработок у россиян уже был весьма высок. "Яндекс" провел исследование и сообщил: в 2014 году среднее рабочее время в России составляло 9 часов 50 минут, а в столице - 10,5 часа. При этом больше 64% занятых россиян еще и регулярно трудятся по ненормальному графику: вечером, ночью или в выходные.

В 2022 году в рамках Европейского социального исследования (ESS) россиян опрашивали об их работе в вечернее, ночное время и в выходные. Исследование проводилось в 27 странах и показало, что работа выходит за пределы нормального графика чаще всего в Хорватии (71%), Греции (70%) и Польше (65%), реже - в Дании, Франции, Португалии (по 51%), Болгарии (50%), Нидерландах (49%), Израиле (44%). В России, по данным ESS, одновременно заняты ночами и в выходные 36% работающих (в среднем по странам - 30%), а совсем не трудятся по вечерам и ночам лишь 41% занятых, по выходным - 23%; • каждый второй хотя бы несколько раз в месяц работает вечером/ночью, каждый четвертый - несколько раз в неделю или ежедневно; • около 60% выходят на работу в выходные как минимум ежемесячно, а около половины - несколько раз в месяц или каждую неделю. В целом исследование показало, что в России в нестандартное время систематически занято чуть больше 64% трудящихся. И в первую очередь - мужчины, руководители высшего и среднего звена, квалифицированный промышленный персонал, представители отраслей сельского хозяйства, торговли и услуг.

Год от года интенсификация труда лишь возрастает. В прошлом году влияние ночной работы на людей исследовали британские профсоюзы. Участвовали профсоюзы: работников связи (CWU); железнодорожников, морских рабочих и работников транспорта (RMT); работников транспорта (TSSA); работников индустрии развлечений. По данным исследования, в ночное время трудится более четверти работающего населения Великобритании (27%), из них 56% - мужчины. Но за последнее десятилетие число женщин, работающих в ночное время, возросло, равно как выросла доля работающих по ночам представителей этнических меньшинств. Одновременно опрошенные

сообщили, что ночные смены сопряжены с интенсификацией труда: нехватка персонала приводит к “чрезмерным требованиям к работе, включая сверхурочную работу для покрытия вакансий или замещения отсутствующих коллег, продление часов, что усиливает усталость”. Особенно это выражено в железнодорожной отрасли. К переработкам понуждает “давление руководства или обязательства перед общественными службами, а также необходимость помочь коллегам при нехватке персонала”. Профсоюзы отметили, что некоторые работники сами предпочитают 12-часовые смены, считая, что это дает им больше времени для отдыха или возможностей для дополнительной работы. Но, как отметили исследователи, работа в течение 12 часов вместо восьми ощутимо повышает утомляемость, что грозит серьезными последствиями, особенно в критически важной инфраструктуре и там, где работники оказываются за рулем после ночной смены. Так что даже Управление по железнодорожному регулированию (ORR) выступает за следующую максимальную продолжительность работы: 12 часов - для дневной смены, 10 часов - для ночной и ранней смен, 8 часов - для смен, начинающихся до 05:00. ORR также предполагает, что “время на работе” должно учитывать время в пути до места работы и обратно, а также возможные ограничения времени “от двери до двери” (например, для курьеров и перевозчиков). И рекомендует минимальный период отдыха 12 часов между последовательными сменами, с увеличением его до 14 часов в случае последовательных ночных смен.

При этом люди с ненормальным графиком работы становятся опасны и для себя, и для окружающих. В 2022 году на Европейской медицинской конференции по анестезиологии в Милане были приведены данные исследования, как влияет усталость на медработников. Оказалось, что медики за рулем, едущие домой после 12-часовой смены, вдвое чаще попадают в аварии, чем те, которые едут после 8-часовой смены, и опасны не менее нетрезвых водителей. Как говорилось в докладе, когнитивные функции ухудшаются после 16 - 18 часов непрерывного бодрствования, усталость вызывает спонтанные, неконтролируемые нарушения сна (микросон), которые могут быть чрезвычайно опасны для водителей. Для вывода организма из этого состояния нужно не меньше двух ночей полноценного сна. Разрушительное воздействие переработок на организм приводит к прямому демографическому урону. В 2021 году ВОЗ и МОТ опубликовали в журнале *Environment International* результаты совместно проведенного исследования “потерь жизни и здоровья в связи с продолжительной работой”. Оно было проведено методом метаанализа данных 37 исследований, касающихся болезней сердца (больше 768 тыс. участников), и 22 исследований, касающихся инсульта (839 тыс. участников). Итого выборка - 1,6 млн человек в мире. Результаты метаанализа оказались неутешительными. В 2016 году 398 тыс. человек умерли от инсульта и 347 тыс. - от сердечно-сосудистых заболеваний, что было вызвано работой не меньше 55 часов в неделю.

Причем с 2000 по 2016 год число смертей от сердечно-сосудистых заболеваний, вызванных продолжительной работой, увеличилось на 42%, а от инсульта - на 19%. В среднем же количество смертей, связанных с переработками, выросло за 2000 - 2016 годы на 29%. Чаще всего от последствий переработок погибали мужчины (72%), большинство зарегистрированных случаев смерти приходилось на людей 60 - 79 лет, которые в возрасте от 45 до 74 лет работали по 55 часов и больше в неделю. Исследователи отметили, что такое чаще происходило с жителями Юго-Восточной Азии и западной части Тихоокеанского региона. Вывод исследователей: по сравнению с работой 35 - 40 часов в неделю, работа в объеме 55 или больше часов в неделю связана с расчетным повышением риска инсульта на 35% и повышением риска смерти от ишемической болезни сердца на 17%. Но уже на тот момент ученые отмечали, что число работающих сверхурочно растет, а тогда составляло 9% от общей численности населения мира.

Эта тенденция еще больше повышает риск профессиональной инвалидности и преждевременной смерти. **ВЫВОД** Конечно, работать свыше 55 часов в неделю - это уже экстремальный график. По сравнению с ним увеличение нормы сверхурочной работы со 120 до 240 часов в год кажется не таким уж серьезным, ведь это означает увеличение длительности работы в среднем “всего” на 5 часов в неделю. Но эти 240 часов не обязательно будут равномерно распределены и в любом

случае будут приводить к повышению смертности и инвалидизации. Работодатель будет получать прибыль, а государство - увеличивать расходы на медицинское обслуживание жертв переработок. И показатель “90% согласных на переработки” говорит лишь о том, что 90% населения считают свою заработную плату недостаточной.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 13 ноября

Газета «Солидарность»

От вопросов к действию: как сделать профсоюз реальной силой

Профсоюзы были и остаются фундаментом защиты трудовых прав работников. Их роль получает все большее официальное признание. Благодаря работе более 640 технических инспекторов и почти 180 тысяч уполномоченных только за прошлый год было выявлено более 54 тысяч нарушений. Однако даже самый сильный профсоюз сталкивается с повседневными реалиями, которые могут подрывать его авторитет и эффективность. Существует пять основных проблем, которые снижают эффективность профсоюзов.

1. «Нас не понимают. Нас не слышат» Нередко профсоюз и руководство компании говорят на разных языках. Инициативы профсоюза не находят отклика, а работники не всегда видят результаты его деятельности. Это приводит к тому, что уровень доверия к профсоюзной организации и её авторитет падает, что ограничивает возможности защиты прав. Необходимо развивать навыки конструктивного диалога. Уметь не только заявлять о проблеме, но и доносить свою позицию, предлагать решения.

2. «Я не знаю своих полномочий. Меня просто назначили» Некоторые члены профсоюза и уполномоченные оказываются на своих постах без четкого понимания, что они должны делать, какими правами обладают и какую несут ответственность. Это может приводить к растерянности и пассивности. Недостаточная результативность работы влияет на доверие коллег и конструктивность взаимодействия с работодателем. Не зная полномочий, член профсоюза действует неуверенно, теряет авторитет. Чтобы этого избежать, требуется системное обучение, которое на примерах разъяснит полномочия профсоюзного активиста, от контроля за условиями труда до представительства интересов в суде.

3. «Не знаем, как растить кадровый резерв профсоюзных лидеров» Опытные активисты уходят, а передать их знания новым членам профсоюза некому. С каждым уходящим лидером теряются наработки, проверенные временем подходы. Так профсоюз теряет энергию и свежие идеи. Снижение активности профсоюза может повлиять на устойчивость профсоюзной организации в целом. Новички начинают с нулевой точки, совершая ошибки, которые уже были проработаны опытом. Необходимо создать внутри профсоюза непрерывную систему обучения, где опытные активисты готовят новых лидеров.

4. «Лидерство в профсоюзе - ключ к тому, чтобы быть услышанным» Наличие у работника статуса уполномоченного не всегда достаточно, чтобы влиять на ситуацию в производственной безопасности. Без внутреннего авторитета и навыков убеждения лидер профсоюза не сможет вести за собой людей и добиваться целей. Инициативы профсоюза могут оставаться без внимания, а мотивация команды - снижаться. Активист становится фигурой, не способной создать реальные перемены. Эта проблема решается развитием лидерских качеств. Настоящий лидер профсоюза — это и переговорщик, и мотиватор, и стратег, способный находить конструктивные решения в сложных ситуациях.

5. «Безопасность — это не правило, а культура» На некоторых предприятиях безопасность труда

не является частью корпоративной культуры. Члены профсоюзов бросают силы на борьбу с последствиями нарушений, а не на создание превентивной среды, где работник осознанно относится к безопасности. Предпосылки для роста производственного травматизма сохраняются. Работники не чувствуют личной ответственности за свою безопасность и безопасность коллег. В таком случае профсоюзу нужно действовать на опережение: обучение работников выявлению рисков, создание системы открытого сообщения об опасностях, постоянный диалог с работодателем о внедрении новых подходов к управлению охраной труда. Задача — сделать безопасность неотъемлемой частью ежедневной работы каждого. От проблем к системным решениям.

Эти проблемы требуют системного подхода от членов профсоюзов и уполномоченных. Образовательная программа ПСОТ-Профсоюз целенаправленно готовит профсоюзных активистов к решению их ежедневных задач. Программа ПСОТ-Профсоюз: помогает освоить навыки ведения переговоров с работодателем, чтобы вас слышали и учитывали ваше мнение; объясняет, как эффективно контролировать условия труда, превращая требования в конкретные задачи; даёт четкое понимание полномочий и ответственности члена профсоюза без сложных формулировок; предлагает инструменты для создания системы наставничества и подготовки нового поколения активистов; помогает развить лидерские качества, необходимые для мотивации команды и достижения реальных результатов. Профсоюз — это сила. Но сила эта должна быть организованной и компетентной. Обучая кадровый резерв, вы создаете надежный фундамент для защиты прав работников на годы вперед. Присоединяйтесь к программе ПСОТ-Профсоюз и станьте частью сообщества активистов, которые превращают знания в реальные изменения. Старт программы - 25 ноября. Подробнее о программе Для вас мы подготовили материалы предыдущих вебинаров Ваша компетентность — это ваша сила. Начните путь развития уже сегодня [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 14 ноября

Газета «Площадь Труда»

Вспомнить прошлое, оценить настоящее, заглянуть в будущее

В преддверии Дня профсоюзного работника и 120-летнего юбилея Профсоюзного центра в Санкт-Петербурге в Малом зале Выборгского дворца культуры собрались члены Совета Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП), руководители профсоюзных организаций, представители профсоюзной молодежи, победители и участники ежегодных конкурсов ЛФП. Заседание дискуссионного клуба «Профсоюзный центр в Санкт-Петербурге: 120 лет истории, 120 лет опыта» открыл председатель Ленинградской федерации профсоюзов Александр Голубев. Приветствуя собравшихся, профсоюзный лидер отметил необходимость в наше непростое время проанализировать 120-летний опыт российских профсоюзов.

Роль профсоюзов в истории страны огромна. Эта мысль красной нитью прошла через выступление ведущего теоретика профсоюзного движения, доцента кафедры отраслей права Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Дмитрия Лобок, который, совершив краткий исторический экскурс, напомнил о важных вехах зарождения и становления российских профсоюзов. Он отметил огромную роль профсоюзов в истории страны, а также — необходимость знать профсоюзную историю.

Дмитрий Лобок напомнил несколько фактов. Так, в 1905 году всероссийская политическая стачка заставила правительство издать Октябрьский манифест, провозглашавший политические свободы. В апреле 1917 года, благодаря слаженным действиям столичных профсоюзов, был введен восьмичасовой рабочий день — пока только в Петрограде.

Историк напомнил о трех главных направлениях работы в далеком 1905 году. Это защита прав и интересов трудящихся, помощь безработным (которым до этого никто не помогал), а также – содействие культурному развитию рабочих.

Он подчеркнул важную особенность российских профсоюзов, присущую им с момента зарождения – забота не только о трудовых правах, но и о защите человеческого достоинства трудящихся. Немногие знают, что в дореволюционные годы в петербургских ресторанах можно было увидеть следующие объявления: «Официанты чаевые не берут. Это унижает их человеческое достоинство. Союз официантов».

Есть ли у профсоюзов будущее? «Если будем честно говорить о проблемах, не забывая при этом и о праздниках – будущее у профсоюзов есть!» – такой ответ дает Дмитрий Лобок.

«Юбилейная дата – повод вспомнить прошлое, оценить настоящее, заглянуть в будущее», — отметил публицист, историк профсоюзного движения, кандидат философских наук Александр Симагин.

Он подчеркнул, что никто лучше профсоюзов не знает интересов человека на рабочем месте. И в новых экономических и политических реалиях профсоюзы стояли у истоков социального партнерства, участвовали в формировании трудового законодательства, блокировали попытки увеличить рабочий день. Александр Симагин отметил, что в 90-е годы профсоюзы сохранили свои ценности и ориентиры, взяли все лучшее из советского опыта, найдя в изменившейся ситуации новые формы работы.

Историк и философ продолжил тему участия профсоюзов в жизни страны, напомнив о роли профсоюзов в зарождении социалистического соревнования, Стахановского движения, в годы Великой Отечественной войны. «При всех издержках государство под влиянием профсоюзов ценило, уважало человека труда», – констатировал Александр Симагин.

Учить всему – в специализированном центре

«Профсоюзный лидер зачастую избирается коллективом, не имея необходимой подготовки. Тем не менее он должен быть обучен», — сказал председатель ЛФП Александр Голубев, передавая слово директору Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) Максиму Чиркову.

Учебные центры профсоюзов — не просто площадка для лекций, а элемент идеологии и инфраструктуры движения. Об этом заявил директор ЗУМЦ Максим Чирков. По его словам, профсоюзному лидеру нужны компетенции сразу в нескольких областях — от правозащиты и социального партнерства до психологии общения и современных управленческих навыков. Запросы при этом различаются по уровням: первичные организации чаще нуждаются в практических инструментах, которые можно применить уже сегодня (тайм-менеджмент, управление конфликтами и т.д.), а вышестоящие структуры — в темах, связанных с идеологией и системной профсоюзной работой (организационная работа, социальное партнерство, правозащитная деятельность). Оба направления важны и должны развиваться параллельно. Максим Чирков подчеркнул, что обучение представляет ценность лишь тогда, когда проводится в учреждениях, созданных самими профсоюзами. «Это вопрос не удобства и не цены, а корпоративной культуры и идентичности. Обучаясь внутри своей инфраструктуры, профсоюзы поддерживают движение, показывают своему активу, что профсоюз не заканчивается в стенах его первички или региональной организации, а что профсоюз – это организация, обладающая своей инфраструктурой, идеологией и корпоративной культурой», — отметил он. Профсоюзное образование, по словам директора ЗУМЦ, — это зеркало состояния профсоюзной работы: когда есть ясные цели, обучение имеет содержание; когда целей нет, оно превращается в набор случайных тем «ради интереса».

Кредит по-профсоюзному и правовой ликбез

Председатель правления Кредитно-потребительского кооператива «Аврора плюс» Юрий Солодянкин начал с небольшого исторического экскурса, напомнив о том, что первый в России

кредитный кооператив был основан 160 лет назад. В послереволюционный период в профсоюзах стали развиваться кассы взаимопомощи. На примере работы кооператива «Аврора» с железнодорожниками – членами Роспрофжел – он показал интерес трудящихся к кредитно-потребительским кооперативам.

«Если бы кооператив был в каждом профсоюзе, то общий объем финансовых операций был бы сравним с банковской деятельностью», – сказал Юрий Солодянкин, отметив при этом, что цель кооператива – не обогащение, а социальные приоритеты. И он видит большие перспективы развития кредитно-потребительских кооперативов в связке с профсоюзами.

Широкий круг вопросов, затрагивающих работу профсоюзов с молодежью, поднял в своем выступлении заместитель председателя Ассоциации молодых педагогов, член Всероссийского экспертного педагогического совета в сфере общего образования при Министерстве просвещения Российской Федерации Андрей Карабанов. Он познакомил собравшихся с опытом Ассоциации молодых педагогов – самой массовой организации профсоюзной педагогической молодежи. Региональные ассоциации и советы молодых педагогов действуют в 80 субъектах Российской Федерации.

Среди значимых направлений работы Ассоциации он особо отметил правовой ликбез для молодых работников, только начинающих свой трудовой путь. «Молодой специалист невнимательно прочел свой трудовой договор, коллективного договора вообще не видел, о достижениях профсоюзов ничего не знает», – сказал Андрей Карабанов.

Награды – победителям!

По завершении дискуссионного клуба наступил черед награждений призеров конкурсов ЛФП «Лучший коллективный договор», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучшая постановка информационно-пропагандистской работы среди профсоюзных организаций», «Лучший по профессии», участников конкурса «Профлидер года». Грамоты и цветы вручил председатель Ленинградской федерации профсоюзов Александр Голубев. Расскажем о некоторых победителях профсоюзных конкурсов.

Сложную и ответственную работу выполняет сварщик 6-го разряда АО «ОДК-Климов» Александр Васильев, победитель конкурса «Лучший по профессии». Профессию выбрал 20 лет назад и о своем выборе никогда не жалел. Восемь лет связан с авиационной промышленностью – Александр изготавливает детали авиационных двигателей.

«Мы работаем в школе с детьми, у которых есть нарушения опорно-двигательного аппарата. Наша работа требует не только любви к детям, педагогических способностей, но и определенной самоотверженности. Готовя коллективный договор, мы стремились поддержать людей, включить дополнительные социальные гарантии. Обсуждали, заслушивали и вносили предложения директора и сотрудников, консультировались с юристом. Обсуждение с администрацией проходило в доброжелательной позитивной обстановке. Среди социальных гарантий хочу отметить выплаты к юбилеям, рождению ребенка, материальную помощь в трудную минуту, частичную компенсацию на путевки в санатории. В документе закреплена и поддержка тех, кто заботится о своем здоровье – педагогу частично компенсируют абонементы в фитнес-клубы. Победа в конкурсе «Лучший коллективный договор» стала для нас приятной неожиданностью», – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации ГБОУ школы № 627 Невского района Санкт-Петербурга Алла Левина.

«Нравится помогать людям, чувствовать, что твоя работа нужна», – отмечает инженер АО «ЛОМО» Игорь Шайбаков, член Российского профессионального профсоюза работников промышленности, победитель конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда». В профсоюз он вступил 16 лет назад, придя на ЛОМО, а четыре года назад активно включился в профсоюзную работу, был избран цеховым уполномоченным по охране труда. Высокая оценка его работы стала для него радостной неожиданностью.

Почетной грамотой «За вклад в развитие коллективно-договорного регулирования» отмечен коллективный договор Всеволожской станции по борьбе с болезнями животных. «Конституция

предприятия», как часто называют коллективный договор, включает значимые социальные гарантии, такие, как компенсации на приобретение путевок в санатории, выплаты к юбилеям, свадьбе, рождению ребенка. Администрация выделяет определенную сумму на спортивную работу, и спортивные состязания стали доброй традицией. Об этом рассказал председатель первичной профсоюзной организации Дмитрий Оршаница. Отметим, что организация создана в 2023 году, но уже объединяет в своих рядах 112 из 132 сотрудников станции. И, вероятно, не последнюю роль в этом играет хороший коллективный договор.

Участница конкурса «Профлидер года» Людмила Попова – председатель первичной профсоюзной организации АО «Родина» — хозяйства, специализирующегося на молочном животноводстве. В хозяйстве действует хороший коллективный договор, регламентирующий, в частности, достойную оплату сверхурочных, материальную помощь к отпуску в размере средней заработной платы. В профсоюзных рядах – 60 процентов работников.

В перерывах между награждениями с яркими художественными номерами выступили профессиональные артисты и члены профсоюзов. Среди них – фельдшер скорой помощи и профсоюзный активист Станислав Яицкий, победитель конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» 2024 года, порадовавший собравшихся песней «Льется музыка».

Зажигательную «Кадриль» спела его коллега по Профсоюзу работников здравоохранения РФ Мария Бондаренко. Песню «Твой путь» исполнили члены Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения, работники ГУП «Горэлектротранс», победители XI открытого Уральского конкурса Рабочей песни Александр Нам и Светлана Репина.

В фойе была развернута выставка, посвященная 120-летию Петербургского профсоюзного центра, распространялась профсоюзная литература.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Большинство россиян поддержало введение четырехдневной рабочей недели

Чуть более половины экономически активных россиян (51%) поддерживает идею введения четырехдневной рабочей недели. Против нее высказался лишь каждый пятый опрошенный. Такие данные со ссылкой на исследование SuperJob приводит РИА Новости. Ожидается, что женщины выступают чаще за четырехдневку, чем мужчины (55% против 47%), а также эта идея больше нравится молодежи (59%), чем более старшему поколению в возрасте за 45 лет (43%). Всего же в опросе приняло участие 1600 респондентов. При этом бизнес переходить на четырехдневку не готов: только 2% опрошенных работодателей считают сокращенную рабочую неделю допустимой. Ранее глава Минтруда РФ Антон Котяков уже говорил, что вводить дополнительные законы для введения четырехдневной рабочей недели нет необходимости: - Наверное, большинство граждан хотят иметь возможность льготного свободного графика работы, но это предмет дискуссии со своим работодателем. Действующие нормы законодательства всецело позволяют работодателям организовывать гибкий график работы для своих сотрудников, трех- и четырехдневные рабочие недели, возможность комбинации дистанционной занятости вместе с фактическим нахождением на месте работы. В свою очередь президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин заявлял, что условием перехода на четырехдневку может быть только более высокая производительность труда.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)