



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 12 августа по 16 августа 2024 года**

Понедельник, 12 августа

Сайт ФНПР

Памятка для работающих членов профсоюзов об оказании медицинской помощи по полису ОМС
Федерация Независимых Профсоюзов России в целях соблюдения прав работающих членов профсоюзов на своевременное получение доступной и качественной медицинской помощи обращает внимание профсоюзного актива на [Памятку для работающих членов профсоюзов об оказании медицинской помощи по полису ОМС.](#)

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Социальный фонд РФ создал рабочую группу для помощи пострадавшим в Курской области
6 августа Вооруженные силы Украины вторглись на приграничные территории Курской области. В имеющемся в распоряжении редакции официальном письме председатель Социального фонда России Сергей Чирков выразил глубокое сочувствие пострадавшим и семьям погибших и отметил, что всем им фонд оперативно окажет поддержку.

Председатель фонда поручил выплатить все положенные населению пенсии и пособия, а также организовать консультирование граждан в пунктах временного размещения. «Фондом создана рабочая группа для помощи пострадавшим и их близким. Всем, кто вынужденно покинул приграничные районы Курской области, оперативно будут оказаны все положенные меры поддержки», — подтвердил Сергей Чирков.

Чтобы узнать, как получить пенсии, пособия и другие выплаты Социального фонда России в ОСФР по Курской области, а также получить ответы на вопросы о пенсионном и социальном страховании, можно обратиться: — в любую клиентскую службу Социального фонда России по месту пребывания; — по телефону горячей линии Социального фонда России: 8 (800) 200-11-52; — по телефону доверия ОСФР по Курской области: 8 (4712) 51-44-73; — на страницы официальных аккаунтов Отделения СФР

по Курской области в социальных сетях: «ВКонтакте», «Одноклассники», «Телеграм». Работодатели могут получить консультации по телефону регионального контакт-центра для страхователей 8 (4712) 72-23-23 или задать вопросы в телеграм-чате «ОСФР по Курской области страхователям». Федерация профсоюзов Курской области тоже включилась в работу по оказанию помощи населению. Профсоюзами создан штаб по координации действий отраслевиков и федерации, сообщил газете «Солидарность» Алексей Лазарев, председатель Федерации организаций профсоюзов Курской области. — Направлены письма во все соответствующие организации по оказанию помощи. Изучается на местах, кто в ней нуждается. Но первое, чем занимались мы, это переселение из зоны боевых действий. В наши профсоюзные гостиницу и санаторий поселили около 700 человек. Среди них порядка 150 детей. В области создан 21 такой пункт. Там организовано питание, проживание, плюс надо было решить вопросы с зарплатой, решить вопросы с материальной помощью. Активную помощь региональному профсоюзу оказывают Федерация независимых профсоюзов России и членские организации Республики Крым, Татарстана, Забайкалья, Омска, Иркутска, Оренбурга, Самары, Липецка, Тамбова, Ярославля и других.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 13 августа

Сайт ЛФП

Профсоюзные эксперты: дефицит кадров продолжает создавать напряженность на рынке труда

С наступлением августа в Центре изучения социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПб ГУП) под руководством заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгения Макарова отмечают высокий уровень напряженности на рынке труда. Это происходит потому, что увеличение потребности в работниках со стороны работодателей поддерживается ростом зарплат при прежней производительности труда. Кроме этого, наблюдается дальнейшее снижение уровня безработицы.

По-прежнему заметно и несоответствие структуры и качества подготовки кадров существующим потребностям предприятий, особенно в обрабатывающих производствах. Это, по мнению специалистов Центра мониторинга, становится главным тормозом экономического развития. Происходит и увеличение самозанятости, которая применяется не только в платформенных видах деятельности и сфере услуг, но и проникает в реальные сектора экономики, ведет к деградации традиционных трудовых отношений и ущемлению трудовых прав работоспособных граждан.

Подробнее смотрите в презентации.

По материалам Центра изучения социально-трудовых конфликтов СПб ГУП.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзный турслет прошел в Санкт-Петербург-Витебском регионе ОЖД

На реке Шелонь, под эгидой Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД), прошел туристический слёт. Он собрал сразу десять команд из различных предприятий и организаций Санкт-Петербург-Витебского отделения Октябрьской магистрали.

Как сообщили в комитете Дорпрофжел на ОЖД, спортсмены из числа железнодорожников любителей туризма, прошли туристическую полосу препятствий, эстафету, силовое двоеборье, соревновались в стрельбе, футболе, биатлоне и многих других испытаниях.

«Все они по традиции показав не только силу и выносливость, но и оригинальность, чувство юмора и творческий подход», — рассказали в Дорпрофжел на ОЖД.

В итоге, лучше всех выступила команда Сервисного локомотивного депо «Дно-Псковское». Она завоевала первое место. На втором — туристы из Защитинского эксплуатационного вагонного депо, и на третьем — команда Псковской дистанции пути.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД [Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Рекомендации профсоюзному активу по защите пенсионных прав граждан

В целях дальнейшего совершенствования механизмов защиты прав застрахованных граждан Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР) обращает внимание профсоюзного актива на рекомендации по защите пенсионных прав граждан. [Подробнее смотрите в презентации.](#)

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Победил на конкурсе — уверен на рынке труда

Специалист, прошедший независимую оценку своей квалификации, значительно лучше защищен на рынке труда, так как конкурентоспособен более других, уверена председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева. Как вы помните, именно возглавляемый ею профсоюз стал непосредственным организатором федерального этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства по специальности «Лучший слесарь по ремонту котельного оборудования». Его окончательные итоги подвели на минувшей неделе на пресс-конференции, организованной Национальным агентством развития квалификаций.

Ранее, как уже писала наша газета, церемония награждения победителей, призеров и участников конкурса, которую широко освещала «Площадь Труда», состоялась в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — во Дворце Труда.

Наша справка: Всероссийский конкурс «Лучший по профессии» проходит с 2012 года, его учредитель Министерство труда и социальной защиты населения РФ совместно с федеральными и региональными органами исполнительной власти, общероссийскими объединениями профсоюзов и общероссийскими объединениями работодателей. Три ключевые задачи конкурса: повышение престижа рабочих профессий, совершенствование профессиональных знаний и методов работы и содействие росту квалификации кадров. Конкурс проводится по пяти номинациям — пяти рабочим профессиям. По каждой из номинаций конкурс включает региональные и федеральный этапы. По данным первого заместителя генерального директора Национального агентства развития квалификаций Павла Свистунова, финалы конкурса проходили в 36 регионах страны, а региональные этапы проводились в 83 регионах. В отдельных номинациях принимало участие до 400 человек. В прошлом году в федеральных этапах принял участие 131 человек.

«Конкурс развивается, ежегодно добавляются новые регионы, включая ДНР и ЛНР. Он сопровождается профориентационными мероприятиями. Это не только визиты на предприятия, но и лекции, форсайт-лаборатории. Таким образом, конкурс действительно выполняет свою задачу по повышению привлекательности рабочих специальностей», — уверен Павел Свистунов.

Все по стандарту

«В системе ЖКХ Всероссийский конкурс “Лучший по профессии” прошел в Санкт-Петербурге впервые. Но благодаря соорганизаторам конкурса у нас не было сомнений, стоит ли участвовать. В первую очередь, это ГУП “ТЭК СПб”, предоставившее площадку — котельную “Молодежная” в Приморском районе — для проведения федерального этапа. Правительство Санкт-Петербурга также поддержало проведение конкурса», — сообщила Нина Леонтьева.

Она отметила, что подготовка к конкурсу началась задолго до его проведения. Было разработано положение, согласованное с советом по профессиональным квалификациям в ЖКХ, была проведена подготовка конкурсных заданий и условий их выполнения.

«По теории было все понятно — пользовались утвержденным Минтрудом России профстандартом. С практикой было немножко посложнее. Специалистами ГУП “ТЭК СПб” и СПК ЖКХ были подготовлены критерии оценки по каждой операции, а не только по состоянию “выполнено — не выполнено”.

Каждый шаг определялся баллом. Это дало возможность объективно оценивать действия участников конкурса», — говорит профлидер.

Нина Леонтьева также подчеркнула, что Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения — до сих пор единственный из отраслевых профсоюзов в России, кто получил право на создание центра оценки квалификации. «Без этого провести конкурс невозможно. Это именно задача профсоюза. Но без участия работодателей и органов власти конкурс, конечно, не организовать», — продолжила Нина Леонтьева.

Однако, замечает, между тем, Нина Леонтьева, в разных регионах — разное оборудование: «По профстандарту все должны знать всё, но это условно. Надо учитывать оборудование, на котором работает работник в своем регионе».

Как мы уже сообщали, в федеральном этапе Всероссийского конкурса приняли участие 34 слесаря из 23 регионов страны, включая Донецкую народную республику. Первое место в итоге завоевал Андрей Шамшадинов, слесарь по ремонту оборудования котельных 6 разряда ГУП «ТЭК СПб». На втором месте также наш земляк и работник ГУП «ТЭК СПб — Андрей Бушухин, слесарь по ремонту оборудования котельных 5 разряда. Оба они уже знакомы нашим читателям.

«В подготовке к конкурсу мне помогала жена, вместе с ней по вечерам изучали теорию. Поэтому при условии, если уделять время подготовке ежедневно и подходить к этому ответственно, всё получится. Это был большой опыт для меня, и я благодарю всех к этому причастных», — поведал на пресс-конференции Андрей Бушухин.

Почему ГУП «ТЭК»?

А генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Иван Болтенков заметил, что его предприятие — это в первую очередь не котельные или тепловые пункты, это люди.

«Они 24 часа в сутки, 365 дней в году работают, чтобы наш самый северный мегаполис мира не замечал их работы. Потому что хороший работник сферы жизнеобеспечения — это незаметный работник», — сказал он, добавив, что совершенствование кадров, их развитие — это одно из приоритетных направлений работы ГУП «ТЭК СПб».

Иван Болтенков поделился успешным опытом работы ГУП «ТЭК СПб», который позволяет, в том числе и решать проблемы дефицита высококвалифицированных кадров.

«Надо платить адекватную зарплату, делать так, чтобы оплата труда была достойной. Положение нашего предприятия стабильное, при этом мы динамично реагируем на вызовы рынка. Средняя зарплата в ГУП «ТЭК СПб — 103 тысячи рублей. Надо учитывать, что у нас холодный край, и отдавать детей в теплоэнергетику — это разумно. Сегодня у нас трудится более 150 трудовых династий работников. На предприятии хорошие соцпакет и коллективный договор. Мы никогда не отбрасывали «социалку», в том числе и детский оздоровительный отдых. Всегда поддерживали взаимодействие с профсоюзом», — рассказал гендиректор.

По словам Нины Леонтьевой, тех работников ГУП «ТЭК СПб», кто прошел оценку квалификаций, пока немного, но если на предприятии будет создан экзаменационный центр, ситуация изменится.

«Эксперты у предприятия есть — они были подготовлены специально для федерального этапа конкурса. Так что это вопрос будущего», — полагает профлидер.

Отличная модель

По высказанному вслед за тем мнению председателя Совета по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве РФ Александра Козлова, Санкт-Петербург — это пример, когда профсоюзы, работодатели, органы региональной власти говорят на одном языке.

«Они понимают, что изменение имиджа отрасли происходит, в том числе благодаря поддержке работников, благодаря подобным профессиональным конкурсам на местном, региональном и федеральном уровнях. Эти модельные отношения “работодатель — профсоюз — работник — власть” — один из результатов конкурса, который можно продвигать», — заявил Александр Козлов.

Спикер уверен и в том, что подобные конкурсы — это, в числе прочего, и популяризация независимой оценки квалификаций. «Инструмент оценки позволяет подтвердить квалификацию. Наши двери открыты, было бы желание. При этом привязка к предприятию не имеет значения. Это может быть не

только наемный работник, но и самозанятый, а также индивидуальный предприниматель», — резюмировал Александр Козлов.

Пять номинаций конкурса «Лучший по профессии» в 2024 году: «Лучший слесарь по ремонту котельного оборудования» (федеральный этап прошел в Санкт-Петербурге); «Лучший токарь» (федеральный этап состоится 22 августа, в Пензе); «Лучший лаборант химического анализа» (19-23 августа, Елабуга, Республика Татарстан); «Лучший электромонтер по релейной защите и автоматике» (9-13 сентября, Чебоксары); «Лучший сыровар» (20-21 сентября, пос. Усть-Кинельский, Самарская область).

Победители федеральных этапов получают денежные призы в размере 1 млн рублей — за I место, 500 тыс. рублей — за II место, 300 тыс. рублей — за III место.

Газета «Площадь Труда»

Газета «Солидарность»

Жители Курской, Брянской и Белгородской областей получают кредитные каникулы

Кредитным организациям рекомендовали, учитывая сложную ситуацию, предоставить заемщикам из Курской, Брянской и Белгородской областей кредитные каникулы. Об этом заявил Центробанк на своем официальном сайте. «Жители региона, которые вынуждены эвакуироваться из зоны чрезвычайной ситуации или потеряли имущество в результате произошедших событий, вправе обратиться к кредитору за получением отсрочки платежей по кредитным договорам и договорам займа на срок до шести месяцев», — отмечается в документе.

Заявления на оформление кредитных каникул рекомендовано принимать в упрощенном порядке. Основанием может стать любой документ, доступный заемщику: право собственности на жилье в зоне ЧС, прописка или временная регистрация там же, свидетельство о нахождении в пунктах временного размещения. Право на отсрочку имеют заемщики, размер кредита которых не превышает: · 15 млн рублей — по ипотеке; · 1,6 млн рублей — по автокредитам; · 150 тыс. рублей — по кредитным картам; · 450 тыс. рублей — по остальным кредитам и займам.

Центробанк рекомендует кредиторам отнестись с пониманием к заемщикам и удовлетворять заявления о реструктуризации, даже если размер кредита превышает установленный лимит. Те, кто раньше уже пользовался кредитными каникулами по другим причинам (например, в случае снижения дохода), тоже вправе претендовать на отсрочку. На время кредитных каникул отменяется начисление штрафов и пеней. Кредиторам рекомендуется учитывать конкретную жизненную ситуацию и снижать процентную ставку вплоть до полного отказа от начисления процентов. В особых случаях, таких как утрата трудоспособности или присвоение инвалидности, возможно полное или частичное прощение долга. Проведенная реструктуризация не должна ухудшать кредитную историю заемщика. 7 августа, в связи с объявлением в Курской области чрезвычайной ситуации, Федерация профсоюзов также включилась в работу по оказанию помощи населению.

Для координации действий отраслевиков и федерации профсоюзами был создан штаб, сообщил газете «Солидарность» Алексей Лазарев, председатель Федерации организаций профсоюзов Курской области. Из зоны боевых действий в профсоюзные гостиницу и санаторий поселили около 700 человек. Среди них порядка 150 детей. В области создан 21 пункт временного размещения. Там организовано питание, проживание, сейчас решаются вопросы с зарплатой и материальной помощью. Глава курских профсоюзов Алексей Лазарев отметил, что активную помощь и поддержку оказывает Федерация независимых профсоюзов России и членские организации.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Михаил Шмаков: оклад бюджетника должен быть не ниже МРОТ

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков уверен — чтобы выровнять уровень оплаты бюджетников в разных регионах, нужно вернуть утверждение размера ставок на федеральный уровень. — Зарплата все равно будет разная, так как к ней будут прибавляться премии, надбавки за работу в особых условиях, в северных зонах. Но ставка за работу

по данной специальности в то нормативное рабочее время, которое положено каждому бюджетнику, должна быть одинаковой.

Нужно навести порядок в отчетах о росте зарплаты бюджетников. Если есть требование, что зарплата должна быть в два раза больше, чем средняя зарплата по региону, то нужно считать ее, исходя из одной ставки. И установить, что оклад бюджетника должен быть не ниже МРОТ, — заявил глава ФНПР в интервью «Российской газете». Михаил Шмаков выделил две ключевые проблемы в сфере оплаты труда в бюджетной сфере: низкий размер зарплаты и ее высокая межрегиональная дифференциация. Так, в 2023 году разница между средней зарплатой врачей и учителей в самом высокооплачиваемом регионе и самом низкооплачиваемом составила 5 и 5,5 раза соответственно, что приводит к перетоку кадров в регионы, где платят высокие зарплаты: Чукотский АО, Ханты-Мансийский АО, Москву, Санкт-Петербург. Такая дифференциация произошла, по мнению профлидера, из-за того, что «была отменена единая тарифная сетка, обеспечивавшая в бюджетной сфере одинаковый размер вознаграждения за равный труд», от которой поэтапно отказались с 2008 года до конца 2010 года.

Напомним, разработать меры, направленные на совершенствование системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики, поручил президент РФ Владимир Путин правительству РФ. Кроме того, он поручил устранить необоснованные различия в уровне оплаты труда работников одной организации, а также в уровне оплаты труда занятых одним видом деятельности работников различных организаций. Это пункт из перечня поручений, которые были сделаны по итогам послания Федеральному собранию. Также в целях роста доходов отдельных категорий бюджетников (предусмотренного майскими указами) Путин поручил правительству до 2025 года в некоторых субъектах РФ внедрить пилотные проекты по новым системам оплаты труда работников бюджетного сектора.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Среда, 14 августа

Сайт ЛФП

Профсоюз жизнеобеспечения города на Неве — в помощь жителям Курской области

Перечислить 300 тысяч рублей Федерации организаций профсоюзов Курской области, чтобы помочь эвакуированным жителям этого региона. Такое решение принял президиум Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

«С шестого августа приграничные районы Курской области подвергаются массовой атаке со стороны Вооруженных сил Украины. В связи с чрезвычайной ситуацией в Курской области и эвакуацией жителей приграничных районов в пункты временного размещения Президиумом Межрегионального комитета профсоюза принято решение о перечислении 300 000 рублей Союзу «Федерация организаций профсоюзов Курской области» на оказание финансовой помощи эвакуированным жителям Курской области», — говорится в официальном телеграм-канале Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО.

Также, президиум поручил первичным профсоюзным организациям, входящим в состав Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области дополнительно оказать финансовую помощь жителям Курской области.

«Столь необходимые денежные средства уже начали поступать от Межрегионального профсоюза вынужденным эвакуироваться жителям Курской области», — сообщается в профсоюзном телеграм-канале.

По материалам МПРЖ СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Диалоги об охране труда. «Всероссийский Электропрофсоюз»

Федерация Независимых Профсоюзов России подготовила серию выпусков «Диалоги об охране труда». Ведущий – главный технический инспектор труда ФНПР, руководитель Департамента охраны труда и экологии Алексей Безюков. В первом выпуске актуальные вопросы охраны труда обсуждаются с главным техническим инспектором труда «Всероссийского Электропрофсоюза» Натальей Филиповой.

В ходе встречи эксперт рассказывает об основных достижениях «Электропрофсоюза» за 2023 год в области охраны труда и проблемах, с которыми сталкиваются технические инспектора труда в своей работе.

[СМОТРЕТЬ ВИДЕО](#)

В ходе диалога обсуждаются основные причины производственного травматизма в организациях энергетики и электротехнической промышленности и профилактические мероприятия, направленные на его снижение.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Ковровые обвинения Генпрокуратура претендует на имущество всех профсоюзов СНГ?

Из судебных баталий прошлой недели профсоюзы узнали от прокуратуры, что, во-первых, им здание Дворца Труда не передавали, во-вторых, что дворец оставался в собственности государства, а в-третьих, что профсоюзы были плохим собственником дворца. Если вам кажется, что претензии несколько противоречивы, поздравляем: вы так думаете не одни. На прошлой неделе судебные заседания по иску, в котором у профсоюзов пытаются отнять Дворец Труда в Санкт-Петербурге, продолжились в весьма энергичном темпе.

Напомним: знакомиться с материалами дела профсоюзам разрешили с 10 часов утра 31 июля до 16 часов дня 2 августа. Только тогда они узнали, что же за аргументация у Генпрокуратуры. Этих двух с половиной дней явно не хватало для полноценной защиты – какая уж там оценка документов с поиском встречной аргументации и документов! Тут бы просто успеть прочитать все четыре их тома... - Только в пятницу мы смогли распечатать материалы дела. Нам не дали ознакомиться с материалами дела нормально, заседание положено было отложить, а объявили перерыв. Поэтому мы снова заявляем отвод судье, – выступили профсоюзы. - Ответчик злоупотребляет своими правами, иск подали в июне, могли ознакомиться, – словно издевалась Генпрокуратура. Впрочем, отвод отклонили. Одновременно судья предложил рассматривать дело в закрытом режиме. Профсоюзная сторона была против и настаивала, наоборот, на максимальной гласности.

В итоге судебные заседания остались открытыми, и судья даже допустил на заседание съемочную бригаду НТВ. А вот членские организации ЛФП, которые решение этого суда затронет напрямую (они могут стать бездомными, потому что других резиденций у профсоюзов в Санкт-Петербурге нет), так и не смогли стать третьими лицами в этом судебном процессе. Поскольку наши читатели тоже не в курсе, какие претензии предъявляются и зачем вдруг решили стряхнуть пыль с пожелтевших ленинских декретов, попытаемся кратко эти претензии сформулировать и обобщить.

1. ДВОРЕЦ ТРУДА ПРОФСОЮЗАМ НИКОГДА НЕ ПЕРЕДАВАЛИ В СОБСТВЕННОСТЬ

Аргументы Генпрокуратуры таковы: мол, декрет Совнаркома № 66 о передаче Николаевского дворца, подписанный Лениным 11 декабря 1917 года, гласил, что Ксенинский институт (который располагался в Николаевском дворце) передается “в ведение Петроградского Совета Профессиональных Союзов для нужд профессиональных организаций”. “В ведение” не значит “в собственность”, а значит, что все это время профсоюзы сидели в собственности, которая на самом деле принадлежала Российской Федерации.

Приложены были и все другие документы, где хоть как-то упоминалось “в ведение”. Профсоюзной стороне было что на это возразить. Архив ФНПР частично находится у ЛФП, и за то короткое время,

которое дали на подготовку к защите, она все-таки смогла найти еще один из первых правоустанавливающих документов на здание. Его и представили в суд: Совет комиссаров Петроградской трудовой коммуны (которая представляла собой “верховные органы местной власти”, возглавлял Зиновьев - П.С.) в апреле 1918 года издал постановление № 615 со следующим текстом: “Совет комиссаров Петроградской трудовой коммуны [являвшийся на тот момент высшим исполнительным органом власти города Петрограда] в заседании 11 апреля 1918 года, постановил: все имущество Ксенииевского Института передать в собственность Петроградского совета Профессиональных союзов”.

Естественно, Генпрокуратура была против приобщения данного документа. Но его приобщили. Любопытно, но в качестве основания прав собственности в современных документах на самом деле указан декрет Ленина, а не постановление Совета комиссаров. То есть и Росреестр, и другие государственные органы все эти годы основанием для права собственности считали то самое “передать в ведение”, не разделяя его с “передать в собственность”, которое было документально оформлено четырьмя месяцами позднее. Этого было достаточно, в чем никто не сомневался. В том числе это не вызывало вопросов во время многократных проверок за прошедшие 106 лет. Представитель ЛФП же пояснил, что в соглашении о разграничении прав собственности на недвижимое имущество от 07.11.2007, заключенном между Российской Федерацией, городом Санкт-Петербургом и ЛФП, то есть подписанном уже во времена РФ, были учтены интересы всех сторон. Например, здания, построенные профсоюзами за их собственные средства в 70-х годах, были отданы в государственную собственность, и ЛФП по этому поводу претензий не имеет. То есть в свое время стороны договорились, кому что будет принадлежать, чтобы потом не возникало споров. Примечательно, что в этом соглашении в качестве основания для отнесения Дворца Труда к собственности профсоюзов поименован все тот же декрет Ленина - декрет Совнаркома № 66.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Посчитаем цыплят по весне Промежуточные итоги работы думского комитета по труду

Затянувшаяся в этом году (с 9 января по 5 августа) думская весенняя сессия наконец завершилась. И пока депутаты не выйдут из отпуска - которого, по утверждению спикера Госдумы Вячеслава Володина, у депутатов “не бывает”, - можно не спеша подводить итоги проделанной работы. Чем загодя и занялись думские комитеты, включая комитет по труду, социальной политике и делам ветеранов. Из 153 законопроектов, прошедших в сессию через комитет, 15 были одобрены всей нижней палатой парламента. О них “Солидарность” и напоминает читателям.

ДЕПУТАТЫ ПРИГЛАШАЮТ КАВАЛЕРОВ

В весеннюю сессию Госдумы - 2024 был принят 331 закон, и “из них 92 - социально значимые”, - отчитался 31 июля на последнем за “весну” пленарном заседании спикер Госдумы Вячеслав Володин. Над 15 из 92 социально значимых законов в качестве ответственного (то есть основного, а не соисполнителя) поработал думский комитет по труду, социальной политике и делам ветеранов. Этот и другие, более подробные итоги деятельности комитета, в котором заседают три профсоюзных лидера системы ФНПР, “Солидарность” предлагает на рассмотрение их избирателей (нынешних или будущих).

Напомним, юридически нет такого понятия, как “профсоюзный депутат”, но в нашей, профильной среде его используют для простоты обозначения народных избранников, имеющих непосредственное отношение к профсоюзной работе. В случае нынешнего состава комитета ГД по труду - это зампред ФНПР Андрей Исаев, секретарь Горно-металлургического профсоюза России Михаил Тарасенко и председатель Краснодарского краевого профобъединения Светлана Бессараб (все от “Единой России”). Внимательный читатель помнит, что эти люди в комитете не для галочки, во многих случаях они являются разработчиками социально значимых законопроектов. (Например, новой редакции закона “О занятости” и законов-спутников к ней.) Поэтому давайте посмотрим, что с их помощью комитет, так сказать, напринимал в этот раз. Всего, говорится в отчете комитета о проделанной работе (есть в распоряжении редакции), его члены успели потрудиться над 153 законопроектами. Из тех, по которым было вынесено решение, 25 уже отклонены Госдумой. В

основном это были популистские инициативы, которым для воплощения не хватало самой малости - волшебной палочки. Или, говоря более приземленным языком, одобрения Минфина. А то и элементарной грамотности составления. Так что пробежимся по главным из тех, что приняли. В частности, были приняты поправки к закону "О страховых пенсиях", дающие право на повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии новой категории лиц - прадедушкам и прабабушкам. Для получения выплаты им нужно иметь на иждивении нетрудоспособных и несовершеннолетних правнуков. Или правнуков в возрасте до 23 лет, обучающихся на очном отделении. Или вне зависимости от возраста, если правнуки до 18 лет стали инвалидами. Суть закона в том, что прежде фиксированную выплату к пенсии могли получать только родители и бабушки с дедушками. Теперь обратили внимание на праотцов с праматерями.

Связано ли это с растущей продолжительностью жизни в стране - не уточняется. Наверное, все-таки больше с правоприменительной практикой. Приняли и закон, который предусматривает дополнительное ежемесячное материальное обеспечение кавалерам ордена Святого Георгия трех степеней и обладателям Георгиевского Креста четырех степеней. Размер такого обеспечения может составлять от 250% до 415% размера социальной пенсии в зависимости от степени ордена.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Награда за резонанс У победителей конкурса "Профсоюзный Авангард" есть чему поучиться

Подведены итоги ежегодной премии "Профсоюзный Авангард" - 2024. Ее учредитель, газета "Солидарность", поощрила активистов, внесших наибольший вклад в развитие профдвижения России. В этом году на конкурс было подано 90 заявок, больше всего - в номинации "Акция". Здесь награды вручали за самые запомнившиеся профсоюзные события года - массовые, резонансные, полезные. Призовые места заняли участники из Тамани, Екатеринбурга и Первоуральска.

"Солидарность" объясняет, что ценного у этих проектов можно взять в копилку профсоюзного опыта. ПОЧЕМУ ИМЕННО ОНИ

Прежде чем начать рассказ о каждом из победителей конкурса "Профсоюзный Авангард" - 2024 в номинации "Акция", мы попросили председателя жюри, главного редактора газеты "Солидарность" Александра Шершукова рассказать, по какому принципу были выбраны именно эти профорганизации. - Критерии выбора просты, - ответил Александр Владимирович. - Во-первых, актуальность: событие должно было произойти в нынешнем году, а не в славном прошлом. Затем - и это было в требованиях к лидерам по всем трем номинациям - их действие или акция должны были принести непосредственную пользу самой организации, людям, членам профсоюза. Это мог быть инициатор акции, человек, добившийся серьезного увеличения профчленства, защитивший большую группу людей в суде или выступивший с яркой и - что важно - реализованной инициативой. Ситуация в ППО ЗАО "Таманьнефтегаз" важна тем, что за год профорганизация, которая находится в конфликте с руководством предприятия, добилась серьезных прорывов и спасла от увольнения многих членов профсоюза.

Митинг в Екатеринбурге интересен другим. Дело в том, что последние годы профсоюзы находятся в сложной ситуации из-за больших ограничений в проведении массовых мероприятий, в том числе демонстрации 1 Мая. И то, что Федерация профсоюзов Свердловской области смогла провести 1 Мая массовую акцию, в рамках которой люди были защищены от возможной опасности, - пример, достойный поддержки. А третья акция, когда работников встречали на проходных, - яркая и оригинальная, ее легко можно провести в других организациях.

КАК КОЛЛЕКТИВ РАБОТОДАТЕЛЯ ПЕРЕБОРОЛ

Обладателем первой премии в номинации "Акция" стала ППО "Таманьнефтегаз". За судьбой этой профорганизации газета следила годами, но в отстаивании прав работников первичка подает пример такой настойчивости и последовательности, что к ней стоит вернуться. Именно эта последовательность привела ППО к победе в этом году - и на предприятии, и в профсоюзном конкурсе. О профсоюзной работе при противодействии работодателя "Солидарности" рассказал председатель ППО ЗАО "Таманьнефтегаз" Ростислав Щербаков. Эта первичка сформировалась в ситуации ковидных ограничений 2020 года. Тогда работодатель вопиюще нарушал трудовое

законодательство: менял график работы вопреки ТК РФ, обязывал сотрудников оставаться на территории предприятия неделями, переводя режим рабочего времени в вахтовый. То есть сотрудники, хотя работали недалеко от дома, вынуждены были жить на территории предприятия, лишившись общения с семьями. Несогласным работодателем предлагал уволиться.

Работники решили сыграть ва-банк - пошли уволняться всем коллективом, человек 90. И когда работодатель увидел это, он понял, что предприятие, потеряв столько сотрудников, просто не сможет работать. Поэтому ему пришлось пойти навстречу трудовому коллективу и выслушать требование: работаем по графику, как того требует трудовое законодательство, и не иначе.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Выстроить социальную инфраструктуру “Солидарность” выясняла особенности развития профсоюзного движения в новых регионах

Заново создать и развить региональные профсоюзные центры - задача непростая даже с юридической точки зрения. Соблюдение всех правовых нюансов, проведение собраний, организация первичек и теркомов - процесс серьезный и небыстрый. Однако профсоюзных лидеров Запорожской области трудностями не напугаешь. Как идет реставрация профсоюзного движения в регионе - на месте разбирался заместитель главного редактора газеты “Солидарность” Александр Кляшторин.

ПРОФЦЕНТР С НУЛЯ

Земли Запорожской области буквально усыпаны подсолнечником. “Молочные реки, подсолнечниковые берега”, - шутят местные, отсылая к названию реки Молочной, на которой стоит нынешняя региональная столица Мелитополь.

На одном из домов, ближе к центру города, въезжающих встречает плакат с цитатой президента Владимира Путина: “Благодаря вам, вашей твердости и решительности Россия стала еще сильнее”.

Сильнее стало и государство, и профсоюзное движение страны. В конце 2023 года объединение организаций профсоюзов появилось в Запорожской области, присоединившись 17 января 2024-го к Федерации независимых профсоюзов России. А весной в состав членских организаций ФНПР вошло и Херсонское областное объединение организаций профсоюзов. Если в Луганской и Донецкой народных республиках профцентрам удалось сохранить структуру и развивать готовые организации (об обстановке в регионах читайте в материалах “Солидарности” в № 28 и № 29, 2024), то в Запорожской и Херсонской областях все сложилось иначе.

В этих регионах социальную инфраструктуру приходится восстанавливать с нуля. А иногда, признается председатель Запорожского профобъединения Наталина Ланина, работать фактически с минусовых позиций. - От людей часто приходится слышать, что за последние годы, пока регион был под властью Украины, люди просто перестали понимать, для чего нужен профсоюз. Много времени приходится посвящать борьбе с негативным имиджем, разъяснять, как мы работаем и чем можем помочь. Особенно сложно работать, когда нет ни человеческого ресурса, ни финансов. Но постепенно, несмотря на все проблемы, шаг за шагом, нам удастся выстроить профсоюзную структуру! - рассказывает она. Структура сейчас - это 5 областных комитетов и несколько профорганизаций, напрямую выходящих на профобъединение.

Крупнейшие из организаций - теркомы профсоюзов работников здравоохранения, связи и агропромышленного комплекса. Совокупно, примерно за полгода, членами профсоюзов в Запорожской области стали порядка 15 тыс. человек. Лидеры теркомов собрались в Мелитополе, чтобы рассказать, с какими проблемами сталкиваются и как удастся убедить людей объединяться в далеко не самых простых условиях.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Срочно на выход Артисты подали иск к руководству Театра Российской армии

“Просто не продлили срочный договор” - так аргументируют свою позицию новые худрук и директор Театра Российской армии, в котором за последнее время было уволено больше 60 сотрудников.

Между тем артисты, отдавшие театру свыше 20 лет, уверены, что их договоры давно стали бессрочными, а они сами востребованы и задействованы в спектаклях. Объединившись в профсоюзную организацию, актеры решили отстаивать свои права в суде.

“НОВАЯ МЕТЛА”

В марте 2024 года на пост директора Театра Российской армии пришла Милена Авимская. А незадолго до того, в декабре 2023 года, главным режиссером, художественным руководителем театра был назначен Александр Лазарев. Конечно, все ожидали определенных изменений в составе труппы и цеховиков, но приведенная в СМИ цифра - 76 уволенных за полгода - перевела это событие в разряд массовых увольнений.

В многочисленных интервью Александр Лазарев, изначально заявлявший, что не станет той “метлой, которая по-новому метет”, ссылаясь на то, что артисты виноваты сами, раз забыли продлить срочный договор. А директор Милена Авимская рассказала, что 23 человека уволились по собственному желанию и с шестью артистами театр не продлил срочный контракт, а значит, никаких массовых увольнений нет. - Так происходит во всех театрах, где артисты работают на срочном контракте.

Поэтому говорить, что кто-то был уволен, не совсем корректно.

Что касается других сотрудников театра... В течение четырех месяцев, с 1 апреля по 30 июля, уволились 23 человека. Все они ушли по собственному желанию. Это сотрудники бухгалтерии, ушел на пенсию начальник слесарного цеха, гардеробщики, билетные контролеры... В конце сезона так всегда и происходит. И в этом году ничего сверхъестественного не случилось. Просто многие люди решили поменять работу, - объяснила директор в интервью российским СМИ. Казалось бы, просто совпадение. Но из первых 34 человек в списке только один главный инженер был уволен по соглашению сторон, все остальные - “по инициативе работника” (п. 3 ст. 77 ТК РФ). То есть почему-то в один момент все они пожелали покинуть театр.

В июне трудовой договор закончился еще у 20 сотрудников, среди которых и оказались артисты драмы первой и высшей категорий. Четверо из них обратились в суд, среди них - Ксения Таран, проработавшая в театре 21 год, сыгравшая больше 30 ролей, многодетная мать. Ей не продлили трудовой договор, сославшись на малую занятость, хотя на момент увольнения ее имя значилось в афишах спектаклей нового сезона. - Несправедливость ситуации в том, что мы столько лет отдали театру - и нас уволили. И те аргументы, которые при этом приводятся, не являются правдой. Я за три декретных отпуска ни разу ими не воспользовалась, выходила на сцену через три месяца, сразу по окончании отпуска по рождению ребенка. Я всегда говорила, что открыта к новым работам, ко всем абсолютно. Во все сезоны - а их было 21 - я всегда была задействована в премьерных постановках, иногда было по две-три премьеры с моим участием. Как можно говорить, что мы не были задействованы в спектаклях? И как может директор говорить, что не было увольнений? - возмущается актриса.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Страна бенгальцев уходит в вираж Какую позицию заняли профсоюзы при смене власти в Бангладеш

В начале августа 2024 в Бангладеш - бывшей британской колонии, а ныне бедной, густонаселенной и активно развивающейся стране Юго-Восточной Азии - произошел государственный переворот. Катализатором, как нередко бывает при подобном развитии событий, стали студенческие волнения. После смены власти по стране прокатилась волна политических, религиозных и этнических погромов. Уровень отношений Бангладеш с Россией характеризуют несколько фактов: в 2023 году товарооборот между нашими странами вырос на 16,5%, Бангладеш подала заявление на членство в БРИКС и с 2017 года “Росатом” строит в стране атомную станцию “Руппур”. Поэтому “Солидарность” решила выяснить, какую сторону в противостоянии выбрали для себя местные и международные профсоюзы.

КТО ПОДНЕС СПИЧКУ

Протесты и демонстрации в столице и по всей стране начались в Бангладеш 4 августа - тогда о многодневной “акции несотрудничества” с властью объявила организация “Студенческое движение против дискриминации”. Причиной послужило решение, принятое правительством во главе с 76-летней премьер-министром Шейх Хасиной. В частности, правительство хотело провести закон, по которому при приеме на госслужбу вводилась квота в 30% для ветеранов войны за независимость с

Пакистаном 1971 года и их родственников. Это вызвало возмущение у обучающихся в институтах и колледжах - в стране и без того царит безработица, а решение правительства ставит выпускников в еще более затруднительное положение.

Как нередко бывает, частная проблема быстро стала поводом для того, чтобы студенческая масса и примкнувшие к ней протестующие выразили свое недоверие ныне действующему правительству. Мирные демонстрации стремительно переросли в стычки с полицией и сторонниками Шейх Хасины, которая управляла страной с 2009 года. Полиция допустила применение силы при разгоне протестующих. И то, что является обыденностью на улицах Парижа, Берлина и Нью-Йорка, в Бангладеш привело к смене власти. Шейх Хасина, к тому времени согласившаяся снизить квоту на госслужбу до 5%, не справилась с кризисом и была вынуждена покинуть страну, попросив политического убежища в Великобритании.

После отставки премьера был распущен и парламент. Управление в стране временно перешло в руки армии, а затем было сформировано временное правительство. Главным советником стал Мухаммад Юнус, который придерживается проамериканских неолиберальных взглядов. Именно его предлагали назначить главой временного правительства лидеры студенческого движения. По всей стране тем временем продолжались погромы, переходящие в убийства на политической, религиозной и этнической почве - мусульмане-бенгальцы шли громить индуистское и индийское меньшинство и сторонников бывшего премьера. Страшные кадры, как людей сжигают заживо в собственных домах, быстро облетели соцсети. Всего погибло около 300 человек, среди них - 29 представителей проправительственной партии и члены их семей, включая детей.

КАК СРЕАГИРОВАЛА ITUC

Международная конфедерация профсоюзов заняла сторону протестующих. Еще в самом начал конфликта, когда Шейх Хасина пыталась сохранить власть, Международная конфедерация профсоюзов (International Trade Union Confederation - ITUC) сделала заявление по поводу ситуации в Бангладеш. ITUC выразила "серьезную обеспокоенность недавним насилием со стороны правительства в Бангладеш", особенно сценами, в которых работники на улице "были застрелены государственными силами безопасности, открыто открывшими огонь по протестующим".

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“За СВОих”: ФНПР помогает защитить гражданское население Белгородской области

Средства защиты для мирных трудящихся Белгородской области, подвергающихся атакам со стороны украинской армии, помогла закупить Федерация независимых профсоюзов России. Среди вещей, приобретенных для специалистов из средств, собранных в ходе акции “Профсоюзы России - За СВОих”, - бронежилеты, каски, противоосколочные маты и другие предметы, которые помогут сохранить жизнь и здоровье людям, ежедневно работающим фактически в условиях боевых действий. Закупки производились в соответствии с заявками губернатора региона Вячеслава Гладкова и председателя Белгородского областного объединения организаций профсоюзов Николая Шаталова. “С самого начала специальной военной операции приграничные районы Белгородской области и город Белгород подвергаются массированным обстрелам и атакам со стороны Украины. На протяжении длительного времени в результате прилетов РСЗО и дронов ежедневно гибнет и получает ранение разной степени тяжести мирное население, в том числе малолетние дети. В последние три месяца таких прилетов насчитывается до 200 в сутки. Население приграничных районов остро нуждается в средствах защиты от БПЛА. В связи с чем прошу рассмотреть возможность в приобретении их из средств фонда “100 лет профсоюзного движения России”, - в частности, сообщал в своей заявке Шаталов. Как пояснил для “Солидарности” заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, часть средств обеспечения безопасности, запрошенных в заявках губернатора и профлидера, уже доставлены по назначению. Другая амуниция будет отправлена в ближайшее время: - Решением коллегиальных органов ФНПР техническое сопровождение акции было поручено фонду “100 лет профсоюзного движения России”. Был сформирован наблюдательный совет акции в составе меня, Андрея Чекменева - председателя Российского профсоюза работников промышленности, Анатолия Домникова - председателя профсоюза работников здравоохранения РФ,

Николая Шаталова - председателя Белгородского областного объединения организаций профсоюзов и Анастасии Анисимовой, возглавлявшей молодежный совет ФНПР. Председателем набсовета был избран я. Еще в мае к нам поступила заявка председателя белгородского профобъединения Николая Шаталова с просьбой приобрести в рамках акции 2 тысячи штук противоосколочных жилетов "Ижевск" и 100 штук накидок с ИК-ремиссией (накидки, поглощающие инфракрасное излучение) для защиты работников, - продолжил Александр Шершуков. - Эта заявка была удовлетворена, все вещи согласно ей были приобретены. Заинтересованные в них специалисты их уже получили, так что первый практический результат акции уже есть.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 15 августа

Сайт ЛФП

Санкт-Петербург: профсоюзная рука помощи — Курску

Боль и страдания мирных жителей Курской области, ставших жертвами варварского нападения боевиков киевского режима, живо отзывались в сердцах профсоюзных лидеров и активистов Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Многие территориальные и межрегиональные организации общероссийских отраслевых профсоюзов, входящих в Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП), немедленно начали сбор помощи соотечественникам, попавшим в беду.

Так, на сегодняшний день весьма большую сумму для курян собрали первичные профсоюзные организации жилищно-коммунальных хозяйств и ресурсоснабжающих предприятий, входящие в Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Об этом, в частности, сообщил официальный телеграм-канал Межрегионального профсоюза.

Значительную сумму выделила и Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. «Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования, а также наши территориальные организации системно оказывают и продолжают оказывать гуманитарную помощь, адресную поддержку в лечении и реабилитации пострадавших... Мы поддерживаем контакт с коллегами из Курской областной организации Общероссийского Профсоюза образования и будем всячески помогать в решении возникающих вопросов», — сообщили защитники прав педагогов и работников высшей школы в своем телеграм-канале.

Вместе с представителями Общероссийского профсоюза образования свой вклад в дело помощи внесла и Северо-Западная Территориальная организация Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ). «Чужой беды не бывает!» — уверены в профсоюзе водников Северо-Запада, перечислив профсоюзам Курской области определенную сумму, несмотря на то что буквально перед этим СЗТО ПРВТ и входящие в нее первичные профсоюзные организации оказали помощь своим коллегам на Беломорско-Балтийском канале, где на одном из участков прорыв плотины унес человеческие жизни и нарушил нормальную жизнь целого поселка.

В стороне от беды, постигшей 46-й регион, не осталась и Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников связи России.

Своим коллегам-медикам из Курска перечислила денежные средства и Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ. «Выделенная для помощи пострадавшим сумма была направлена нами в Курскую областную организацию Профсоюза работников здравоохранения РФ», — сообщили в Межрегиональной организации.

Сбор денежных средств и гуманитарной помощи ведется сегодня и в других членских организациях ЛФП, а также входящих в них первичных профсоюзных организациях предприятий и организаций города и области.

Сегодня же стало известно и о решении Президиума Ленинградской Федерации профсоюзов перечислить денежную помощь жителям Курской области уже от имени всех входящих в нее членских организаций.

Все средства для помощи пострадавшим направляются в Федерацию организаций профсоюзов Курской области.

Информация продолжает поступать. Следите за публикациями на сайте ЛФП и в социальных сетях.

Сайт ЛФП

Профсоюз водников Северо-Запада: чужой беды не бывает!

Северо-Западная территориальная организация общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации (СЗТО ПРВТ) организовала сбор средств для пострадавших от аварии на одном из участков Беломорско-Балтийского канала. Кроме этого, профсоюз водников Северо-Запада принял решение финансово поддержать пострадавших от террористов жителей Курской области.

Как сообщила председатель СЗТО ПРВТ Елена Свешникова, в конце июля в Карелии в Сегежском муниципальном округе произошла авария.

«На одном из шлюзов Беломорско-Балтийского канала разрушилась перемычка плотины. В результате вода пришла в поселок, в котором живет обслуживающий шлюзы персонал и, соответственно, их семьи. Большинство из них — члены профсоюза, а их первичка входит в нашу территориальную организацию. Из-за масштабного затопления территории погибли люди, у многих, кто остался в живых, было уничтожено имущество», — рассказала Елена Свешникова.

Сразу же после этого в СЗТО ПРВТ было принято решение о сборе средств в помощь попавшим в беду беломорцам.

«Мы подготовили письмо, которое оперативно разослали во все наши первичные профсоюзные организации. Помощь начала поступать незамедлительно. Свои средства, собранные по силам, прислали наши первички, При этом свое намерение перевести деньги выразили и другие территориальные организации Профсоюза работников водного транспорта. Это наглядный пример того, что такое профсоюзная солидарность», — отметила Елена Свешникова.

Особым образом, по решению комитета СЗТО ПРВТ, помощь была оказана члену Профсоюза работников водного транспорта — Юрию Петрову, капитан-механику теплохода «Грач» Сосновецкого района гидросооружений — филиала ФБУ «Администрация «Беломорканал». Этот мужественный человек в самый разгар трагедии лично спасал утопавших.

Эта акция не помешала СЗТО ПРВТ откликнуться и на последовавшую почти сразу за этим трагедию жителей Курской области, пострадавших от вражеского вторжения на территорию области. В помощь курянам, по решению президиума СЗТО ПРВТ, было перечислено 100 тысяч рублей.

Сайт ЛФП

Пятница, 16 августа

Сайт ЛФП

Профсоюзы Курска благодарят за помощь петербургских коллег

Благодарность от Федерации профсоюзов Курской области поступила в эти дни в адрес Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области за оказание финансовой помощи. Как напомнили в Межрегиональном профсоюзе, входящие в него первичные профсоюзные организации, действующие в жилищно-коммунальных и ресурсоснабжающих предприятиях и организациях города и области, дополнительно, кроме ранее перечисленных сумм, направили Федерации организаций профсоюзов Курской области финансовую помощь в размере 500 000 рублей. В итоге оказанная Межрегиональным профсоюзом помощь составила 1 млн 530 000 рублей.

«Помимо благодарности самому Межрегиональному профсоюзу, наши курские товарищи отдельно

поблагодарили первичные профсоюзные организации СПб ГУП «Горэлектротранс» и ГУ «Жилищное агентство Красногвардейского Административного района». Но это те письма, что уже пришли. А ведь свою помощь пострадавшим от вторжения ВСУ на территорию Курской области самостоятельно отправили все наши первички — юридические лица», — отметила председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева.

«Спасибо вам всем за оперативность, профсоюзную солидарность, за сострадание к населению Курской и Белгородской областей!» — поблагодарила она профактив.

Как мы уже писали ранее, профсоюзы города и области живо откликнулись на трагедию, произошедшую в Курской области. Так, Ленинградская Федерация профсоюзов, входящие в нее членские организации отраслевых профсоюзов и профсоюзные первички на предприятиях и в организациях города участвуют в оказании курянам необходимой помощи.

По материалам МПРЖ СПб и ЛО

Сайт ЛФП

Профсоюз помог петербургским движенцам получить премию в полном объеме

Благодаря профсоюзу работники ряда станций петербургского железнодорожного узла смогли сполна получить причитающуюся им премию. В общей сложности железнодорожникам было доначислено свыше 56 тысяч рублей. «Это прямая заслуга председателя первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского центра организации работы железнодорожных станций Октябрьской дирекции управления движением (ДЦС-3) Стеллы Рытовой», — сообщили в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

Как рассказала сама профлидер, первичная профсоюзная организация ДЦС-3 уже давно установила и развивает конструктивный диалог с работодателем.

«Сегодня работодатель не меньше профсоюза заинтересован сохранить кадровый потенциал компании. У нас давно отпала необходимость выдавать какие-либо требования или обращаться в надзорные органы. По устному или письменному обращению профсоюза по любым нарушениям трудового законодательства работодатель реагирует и сразу же, и, при необходимости, проводит перерасчет», — говорит Стелла Рытова, ставшая в прошлом году одним из победителей ежегодного конкурса ЛФП «Профлидер года».

Вот и в этом конкретном случае, по словам Стеллы Рытовой, не было никакого злого умысла. «Это то, что называется человеческий фактор. У нас большая часть работников переведена на электронный документооборот, организован кадровый центр. Пока новые механизмы отлаживаются, неизбежны ошибки», — пояснила она.

Поэтому, как только профсоюз заметил ошибки, возникшие при выплате премиальных, и обратил на это внимание работодателя, тот немедленно произвел перерасчет неверно начисленной премии на общую сумму.

«Имея такого социального партнера как наш, смотрим на будущее оптимистично», — заключила Стелла Рытова.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

Сайт ЛФП

Профсоюзная помощь — из Подпорожья в Курск

Педагоги и представители родительской общественности Подпорожского района Ленинградской области отправили гуманитарную помощь жителям Курской области. Инициатором акции, как сообщили в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, выступила территориальная организация этого профсоюза в Подпорожском районе.

«К событиям, происходящим на территории Курской области, не осталось равнодушных — к акции присоединились не только работники образовательных организаций, но и родители учащихся», — особо подчеркнули в Территориальной организации Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования.

Местом сбора гуманитарной помощи стал Подпорожский детский сад №12.

Как рассказали далее организаторы акции, весь собранный ее участниками гуманитарный груз был отправлен в Комитет образования Подпорожского района. Оттуда он будет доставлен непосредственно пострадавшим жителям Курской области.

Как мы уже писали ранее, профсоюзы города и области живо откликнулись на трагедию, произошедшую в Курской области. Так, Ленинградская Федерация профсоюзов, входящие в нее членские организации отраслевых профсоюзов и профсоюзные первички на предприятиях и в организациях города участвуют в оказании курянам необходимой помощи.

По материалам Межрегиональной организации

Санкт-Петербурга и Ленинградской области

Профессионального союза работников народного образования и науки

Российской Федерации

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Профсоюзный подход с Александром Шершуковым

22 августа в 12.00 на канале «Солидарности» в Rutube состоится прямой эфир «Профсоюзный подход с Александром Шершуковым». Заместитель председателя ФНПР и главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков поделится экспертным мнением о самых острых вопросах, которые стоят сегодня на социальной повестке дня. Детский труд, нападки на профсоюзную собственность, налоговая реформа, ситуация с реальными доходами россиян и другие актуальные темы станут предметом высказывания Александра Шершукова.

У зрителей прямого эфира будет возможность задать эксперту свои собственные вопросы. Чтобы стать зрителем трансляции, нужно зайти на Rutube-канал «Солидарности» 22 августа в 12.00 по московскому времени.

Просмотр будет доступен без регистрации и подписки на канале, но рекомендуем подписаться, чтобы не пропустить этот эфир и следующие, а также для возможности задавать вопросы.

Сайт ФНПР

Газета «Площадь Труда»

Трудовая юность без риска

Вхождение подростка в трудовую жизнь не должно причинять вред его еще неокрепшему организму, уверены профсоюзы. Однако попытки части депутатов и ряда работодателей добиться допуска несовершеннолетних к работе во вредных условиях, а также к работе в выходные и праздничные дни, увы, продолжают вопреки профсоюзной позиции. Но и Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) не собирается сдаваться, решительно встав на стражу здоровья нашей с вами трудовой смены. О том, как профсоюзы России намерены в текущих условиях защитить новые поколения трудящихся, «Площади Труда» рассказала главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина.

Поводом для нашего разговора с ней стало намерение Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации актуализировать постановление Правительства РФ от 25.02.2000 №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

В ответ на это ФНПР приступила к формированию своей единой позиции по данному постановлению. Немалая роль в этом отводится региональным объединениям профсоюзов и их техническим инспекциям труда. Так, в ЛФП уже подготовлен ответ на соответствующий запрос ФНПР, который, как следует ожидать, и станет одним из элементов консолидированной позиции профсоюзов в трехстороннем диалоге социальных партнеров по вопросу труда подростков.

— Итак, Татьяна Михайловна, что нужно понимать прежде всего, когда мы говорим о труде

несовершеннолетних?

— Прежде всего то, что в подростковом возрасте еще продолжается формирование скелета, нервной, эндокринной, сердечно-сосудистой систем. В частности, прежде чем принимать подобные решения о допуске фактически еще детей к работе во вредных условиях, следует обратить особое внимание на развитие костной системы подросткового организма.

Да, в этом возрасте она становится более прочной, чем в младшем, но еще не заканчивается окостенение позвоночника, грудной клетки, таза и конечностей.

Даже неправильная поза при сидении подростка за столом может привести к затруднению легочной вентиляции, что приведет к уменьшению снабжения мозга кислородом. Не говоря уже о вынужденной рабочей позе на ряде производств. Все это может пагубно отразиться на всей дальнейшей жизни человека.

— *Но только ли на костно-мышечную систему следует обращать внимание?*

— Безусловно, нет! Нервная система подростка также в немалой степени находится еще в стадии формирования и является относительно несовершенной. Поэтому в этот период так важно охранять подростка от резкого переутомления, вдумчиво регулировать нагрузку на его неокрепшую нервную систему. Согласитесь, что работа во вредных условиях, а также по выходным и праздникам вовсе не будет способствовать укреплению нервной системы ребенка.

— *А как сегодня защищен в этом плане подросток, начавший свою трудовую деятельность?*

— Сегодня на таких подростков распространяется статья 265-я Трудового кодекса Российской Федерации. Она, в числе прочего, четко устанавливает запрет на применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

— *То есть достаточно хорошо защищен...*

— Да, но, как это часто бывает, есть нюанс.

— *Какой же?*

— Сейчас мы не затрагиваем те работы, которые, как я только что процитировала закон: «могут причинить вред их нравственному развитию». Разговор лишь о физическом здоровье подростка. Так вот в наши дни, по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ), многие рабочие места, ранее считавшиеся вредными или опасными, переведены в оптимальный и допустимый класс. Однако при этом они имеют высокий риск получения вреда здоровью.

Подростка, как убеждены профсоюзы, ни в коем случае нельзя допускать на такие рабочие места, если мы хотим иметь здоровое будущее. А это, на минуточку, не только вопрос полноценной жизни каждого человека, но и вопрос нашей национальной безопасности.

— *И что же делать?*

— А вот что. Мы предлагаем включить в тот самый документ «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», категорический запрет на привлечение лиц моложе восемнадцати лет к работам с высокими профессиональными рисками, на опасных производственных объектах и в ночное время.

Кроме этого, в пункте шестом Примечания к Перечню также необходимо заменить слова «подтвержденных результатами аттестации рабочих мест» на «подтвержденных результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков». Ведь не для кого не секрет, что уже давно проводят специальную оценку условий труда.

Таким образом мы должны привести данный документ в соответствие с действующим законодательством.

Вроде совсем немного. Но эти изменения позволят сохранить здоровье наших с вами детей, позволят им прожить полноценную жизнь, построить карьеру, создать семью, избежав вредного воздействия

производственных факторов, которые способны оставить свой негативный след на всю жизнь. Надеюсь, что наши социальные партнёры услышат голос технической инспекции труда ЛФП.

[Газета «Площадь Труда»](#)