



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга  
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов  
**«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»**  
**(ЛФП)**

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: [media@lfp.spb.ru](mailto:media@lfp.spb.ru)

## **Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 29 марта по 2 апреля 2021 года**

**Понедельник, 29 марта**

**Сайт ЛФП**

### **Ветеранов пригласили в Екатерининский дворец**

Двадцать пенсионеров-железнодорожников побывали в Екатерининском дворце. Экскурсию в Пушкин для ветеранов Октябрьской железной дороги организовала Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД). Экскурсанты прошли по парадным залам летней загородной резиденции российских императоров, побывали в Янтарной комнате. Ветераны и раньше бывали во дворце, и помнят, как в течение многих лет открывались отреставрированные залы.

"От лица ветеранов хочется поблагодарить Дорпрофжел на ОЖД за организацию экскурсии. Своими глазами мы увидели, как музей возрождается. Раньше, когда шла реставрация, о красоте Янтарной комнаты, можно было судить лишь по представленным во дворце фотографиям. Сегодня мы получили возможность увидеть ее восстановленной", – сказал председатель Совета ветеранов Октябрьской дирекции управления движением Александр Карамышев.

*По материалам сайта [Дорпрофжел на ОЖД](#)*

**Сайт ЛФП**

### **Что делать, если изменились паспортные данные**

Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Санкт-Петербургу и Ленинградской области сообщает, что в случае необходимости изменения анкетных данных, содержащихся в индивидуальном лицевом счёте зарегистрированного лица (например, изменение фамилии), можно воспользоваться электронным сервисом на официальном сайте ПФР.

Сервис даёт возможность без посещения клиентской службы ПФР провести актуализацию анкетных данных, включая информацию о документе, удостоверяющем личность.

При входе в личный кабинет гражданина на сайте ПФР автоматически проводится сверка анкетных данных Единого портала государственных услуг и сведений, содержащихся в базе данных ПФР. При расхождениях (например, изменилась фамилия и получен новый паспорт, а в ПФР сведения не изменены) выводится сообщение с предложением актуализировать данные в ПФР или в ЕСИА.

Для актуализации сведений необходимо выбрать опцию «Обновить данные в ПФР».

В случае, если гражданин сначала актуализировал данные в клиентской службе ПФР при личном обращении, после авторизации на портале ПФР ему будет предложена опция «Обновить данные в профиле ЕСИА».

*По материалам отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО*

**Сайт ЛФП**

## Сайт ФНПР

### Развитию массовых видов спорта нужен системный подход

24 марта 2021 года состоялось заседание организационного комитета ФНПР по развитию и популяризации массовых видов спорта (далее – Оргкомитет). Члены Оргкомитета рассмотрели вопросы, связанные с организацией и проведением в этом году ряда общероссийских спортивных и физкультурных мероприятий с участием членских организаций ФНПР. Так, в сентябре состоятся финальные этапы VI Всероссийской спартакиады среди трудящихся (г. Калуга, 8-12 сентября) и Всероссийских соревнований среди детей по мини-футболу и легкой атлетике на «Кубок Союза Труда» (г. Чебоксары, 24-27 сентября).

Наряду с этими соревнованиями, которые проводятся на регулярной основе и традиционно включаются в Единый календарный план спортивных соревнований и физкультурных мероприятий Минспорта России (далее - ЕКП), в этом году планируется провести еще два новых профсоюзных всероссийских физкультурно-массовых мероприятия, направленных на популяризацию семейного спорта – Всероссийский проект «Спортивное наследие – здоровая страна!» и Всероссийские семейные игры, финальные этапы которых пройдут в декабре текущего года. Эти физкультурно-массовые проекты будут реализованы с учетом финансовой поддержки со стороны Минспорта России.

Отдельный вопрос был посвящен любительскому профсоюзному велопробегу «100 км – Потому что мы Вместе». Стокилометровый марафон в этом году планируют покорить 100 участников, представляющих профсоюзные организации не только из России, но и из других стран. Члены Оргкомитета отметили высокую эффективность данных мероприятий в пропаганде профсоюзов и их деятельности. В ближайшее время в членские организации ФНПР будут направлены положения соревнований и необходимая информация для участия в них.

Вместе с тем, члены Оргкомитета отметили, что на фоне существенно возросшего объема ассигнований федерального бюджета на реализацию программы по развитию физической культуры и массового спорта в Российской Федерации (с 1,033 млрд. рублей в 2017 году до 14,908 млрд. рублей в 2021 году), органам исполнительной власти в области спорта и физической культуры зачастую сложно достичь необходимых целевых показателей по охвату населения, систематически занимающегося спортом. При этом, спортивные соревнования и физкультурные мероприятия, проводимые профсоюзными организациями в абсолютном большинстве случаев остаются вне внимания органов исполнительной власти и не попадают в общую статистику.

Координация взаимодействия органов исполнительной власти и профсоюзов в части совместной организации и проведения спортивных мероприятий на местах будет взаимовыгодна всем сторонам социального партнерства.

С этой целью Оргкомитет принял решение о проведении всероссийского опроса профсоюзных организаций для формирования общей базы спортивных соревнований и физкультурных мероприятий, проводимых с участием профсоюзов.

Также члены Оргкомитета отметили своевременность и актуальность рассмотрения вопроса о создании Всероссийского физкультурно-спортивного общества профсоюзов, как единой организации, занимающейся координацией и развитием работы профсоюзных организаций в области спорта и физической культуры на системной основе.

[Департамент социального развития Аппарата ФНПР](#)

### Правила организации работы медицинских организаций, осуществляющих проведение вакцинации против COVID-19

После поручения Президента Российской Федерации перейти к массовой вакцинации населения 13.01.2021г. Министерство здравоохранения Российской Федерации подготовило письмо от 15.01.2021г. № 1/И/1-155 о порядке проведения вакцинации против COVID-19 взрослому населению. В связи с этим, Федерация Независимых Профсоюзов России направила [письмо в членские организации ФНПР](#) с информацией о данном документе для использования в практической и

разъяснительной работе при подготовке к вакцинации членов профсоюзов.



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ**  
**Общероссийского союза**  
**«Федерация Независимых Профсоюзов России»**

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119  
E-mail: fnprapp@fnpr.ru  
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20  
Факс: (495) 930-99-83

25.03.21 № 103-114/44

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Руководителям  
членских организаций  
ФНПР

После поручения Президента Российской Федерации перейти к массовой вакцинации населения 13.01.2021г. Министерство здравоохранения Российской Федерации подготовило и направило в органы исполнительной власти субъектов РФ в сфере охраны здоровья письмо от 15.01.2021г. № 1/И/1-155 о порядке проведения вакцинации против COVID-19 взрослому населению.

Документ может быть использован в практической и информационно-разъяснительной работе при подготовке к вакцинации членов профсоюзов.

Письмом определены правила организации работы медицинских учреждений, осуществляющих проведение вакцинации против COVID-19 у взрослых, т.е. создание условий для вакцинации (оснащение прививочного кабинета, допуск гражданина к получению прививки, его опрос, медосмотр), описан процесс приемки, хранения и применения вакцины для профилактики коронавирусной инфекции COVID-19. Также содержатся термины, определения, ссылки на положения нормативных правовых актов, с учетом которых была разработана настоящая стандартная операционная процедура. Кроме того, в документе обозначены основные характеристики вакцины «Гам-Ковид-Вак» (Спутник V), общие требования по вакцинации с перечнем противопоказаний.

Особое внимание обращаем на наличие приложений: «Анкета пациента» и «Памятка пациента о проведении вакцинации против COVID-19 вакциной «Гам-Ковид-Вак», в которой говорится о том, что вакцинации подлежат лица, не болевшие коронавирусной инфекцией, а также описаны противопоказания, порядок проведения и возможные побочные эффекты после вакцинации.

Членам профсоюзов может быть полезна информация о том, что при проведении вакцинации отсутствует необходимость прохождения лабораторных исследований на наличие антител к коронавирусной инфекции.

Лабораторные исследования методом ПЦР (или экспресс-тестом) на наличие коронавируса проводится только при наличии контакта с больными с инфекционными заболеваниями в течение последних 14 дней, а также при наличии какого-либо симптома заболевания в течение последних 14 дней.

Полный текст письма опубликован на официальном сайте Министерства здравоохранения Российской Федерации. Для получения вышеуказанного документа Вы можете также обратиться с заявкой в Департамент социального развития Аппарата ФНПР на адрес эл. почты ([fnprsocrazv@gmail.com](mailto:fnprsocrazv@gmail.com)) и по следующим телефонам:

- 8(495)938-75-83 – Киселева Марина Викторовна, заместитель руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР;

- 8(495)938-70-25 – Тугушева Алина Рифатовна, консультант Департамента социального развития Аппарата ФНПР.



Д.М.Криштал

## Газета «Площадь Труда»

### Восстановление занятости и доходов – главная тема Форума Труда

*V Санкт-Петербургский Международный форум труда 19–23 апреля 2021 года*

26 марта состоялось заседание оргкомитета V Санкт-Петербургского Международного форума труда. В режиме видеоконференции представители Правительства Северной столицы, Министерства Труда РФ, Санкт-Петербургского государственного университета и Межпарламентской ассамблеи государств-участниц СНГ утвердили программу Форума и даты его проведения.

«Тема пленарного заседания «Восстановление занятости. 30-летие Службы занятости России» не только отражает задачи, поставленные президентом России перед федеральным правительством, но и является одной из наиболее актуальных тем для всего мира. В условиях пандемии, выхода из нее и восстановления экономики, включая новые формы занятости и их имплементацию в практику и в законодательство (в том числе трудовое) в каждой стране мира.

Отдельно хочется отметить, что в этих условиях Служба занятости должна меняться вслед за внешними изменениями, и 30-летие – это тот рубеж, который позволит не только подвести промежуточные итоги деятельности, но и построить новые траектории Службы», — заявила член оргкомитета Форума, заместитель министра труда и социальной защиты населения РФ Елена Мухтиярова.

Влияние пандемии COVID-19 на все процессы сферы трудовых отношений, опыт преодоления новых вызовов, вставших перед кадровым рынком и его регуляторами, а главное, поиск новых моделей развития сферы занятости, будут вестись на площадках форума в самых различных формах и по разным направлениям. Оргкомитет утвердил Программу Форума, представленную ответственным секретарём Оргкомитета, председателем Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрием Чернейко.

Эффективность труда и его безопасность, восстановление доходов трудящихся, кадровое обеспечение нацпроектов, профессии будущего и «бизнес-заказ» на специалистов для высшего и профессионального образования, революционные изменения в HR и новая «удалённо-виртуальная» занятость, и многое другое.

Ряд представителей Государственной Думы РФ считают, что вопрос о фактически ненормированном рабочем дне при удалённой работе в «пандемийный» период вновь актуализировал необходимость перехода на 4-дневную рабочую неделю в РФ.

«В рамках мероприятий Международного Форума Труда стоит вернуться к обсуждению этого вопроса. Эта практика уже существует в ряде стран Евросоюза, это общемировая тенденция и переход на 4-дневную рабочую неделю в России неизбежен. Не стоит затягивать его на годы, главное, при этом сохранить доходы граждан», — говорит один из думских экспертов.

Об участии в мероприятиях крупнейшей в стране дискуссионной площадки о проблемах и перспективах сферы труда «первых лиц» государства сообщила замминистра труда РФ Елена Мухтиярова.

«Предварительное согласие на участие в пленарном заседании дали председатель Совета Федерации ФС РФ Валентна Матвиенко и заместитель председателя правительства по вопросам социальной политики Татьяна Голикова. Также участие в Пленарном заседании в Форуме находится на рассмотрении председателя правительства России Михаила Мишустина», — сообщила она.

Сопредседатель Оргкомитета Форума, ректор Санкт-Петербургского государственного университета Николай Кропачев добавил, что существуют договоренности об участии в его мероприятиях заместителя председателя Совета Безопасности РФ Дмитрия Медведева.

*Напомним, V Санкт-Петербургский Международный форум труда пройдет с 19 по 23 апреля, впервые в смешанном формате. Ожидается, что он соберет не менее 10 тысяч делегатов, а онлайн-аудитория Форума составит до 200 тысяч человек. Организаторы Форума — Правительство Санкт-Петербурга, СПбГУ, Межпарламентская Ассамблея государств — участников СНГ при поддержке Министерства труда и социальной защиты России, и*

Федеральной Службы по труду и занятости населения РФ.

Пресс-служба [Международного Форума Труда](#)

[Площадь Труда](#)

## Газета «Солидарность»

### Найти баланс

*Генсоглашение на 2021 – 2023 годы: что нового?*

31 марта состоится подписание нового Генерального соглашения между правительством, объединениями профсоюзов и работодателей. В торжественной церемонии подписания ожидается участие президента РФ Владимира Путина. О важных изменениях и основных пунктах нового Генсоглашения газете «Солидарность» рассказал руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства, секретарь ФНПР Олег Соколов.

О дате подписания нового Генерального соглашения 26 марта на заседании Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям (РТК) объявила вице-премьер Татьяна Голикова. Социальные партнеры смогли договориться по ключевым вопросам еще в декабре 2020 года, однако из-за пандемии подписание было отложено.

– Процесс подготовки Генерального соглашения – это всегда компромисс интересов сторон, поэтому любое Генсоглашение – это баланс между преемственностью и развитием тех норм, которые были в предыдущем документе, – подчеркнул секретарь ФНПР Олег Соколов. Он назвал три важных события, которые повлияли на содержание нового Генсоглашения:

- принятие Декларации столетия Международной организации труда (МОТ) о будущем сферы труда;
- внесение изменений в Конституцию РФ, социальные поправки, в том числе об особой роли социального партнерства в регулировании социально-трудовых отношений;
- пандемия новой коронавирусной инфекции и необходимость учета ее последствий при формировании мер защиты работников и рынка труда.

С 1993 года – даты первого соглашения – Генеральное соглашение определяет согласованные позиции трех сторон соцпартнерства по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на федеральном уровне и совместные действия по их осуществлению.

Глава департамента ФНПР Олег Соколов проанализировал текст нового Генсоглашения, выделил ряд важных изменений и расставил акценты.

### СОЦПАРТНЕРСТВО

«Сохраняется порядок, что все стратегически важные документы, которые затрагивают социальную сферу, предварительно обсуждаются на заседаниях РТК, в том числе основные параметры федерального бюджета. Из нового – национальные проекты входят в сферу рассмотрения на заседаниях РТК».

### БЕДНОСТЬ

«Профсоюзам удалось включить в текст соглашения приоритетное финансирование из федерального бюджета направлений, связанных с развитием и поддержкой человеческого капитала, отраслей социальной сферы, здравоохранения, образования, науки. Меры, связанные с более справедливым налогообложением и сокращением бедности, то есть снижением налоговой нагрузки на малоимущих».

### БАНКРОТСТВО

«Очень важное положение, включенное по инициативе профсоюзов, – необходимость изменения подхода к процедуре банкротства, чтобы в основе его было прежде всего сохранение предприятий как единого производственного комплекса, а значит, сохранение рабочих мест на этом предприятии, а не распродажа и ликвидация».

### ОПЛАТА ТРУДА

«В сфере оплаты труда, безусловно, очень важное положение, которое по инициативе профсоюзов было зафиксировано, это то, что минимальный размер оплаты труда в качестве государственной гарантии должен устанавливаться с учетом правовой позиции Конституционного суда, и сам МРОТ должен быть выше прожиточного минимума. Эта норма очень важна для профсоюзов, мы считаем,

что МРОТ должен расти более высокими темпами, чем прожиточный минимум. И такое положение есть в новом Генсоглашении».

#### **БЮДЖЕТНИКИ**

«Достаточно большая часть посвящена регулированию оплаты труда работников бюджетной сферы, это отдельное положение. Мы считаем, что этот вопрос чрезвычайно актуален, потому что ситуация с оплатой труда работников бюджетной сферы крайне неоднозначна, мы видим оклады ниже МРОТ, видим другие нестыковки в системах оплаты труда. И то, что целый ряд пунктов посвящен этому, это очень важный момент для установления справедливой системы оплаты труда для работников бюджетной сферы».

#### **ОТРАСЛЕВЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ**

«В рамках социального партнерства определено, что ключевые положения, интересующие работников, связаны с установлением отраслевых систем оплаты труда и справедливой ее дифференциацией. И это должно учитываться при заключении отраслевых и региональных соглашений, но подходы к установлению системы оплаты труда содержатся пока не во всех региональных соглашениях. Теперь это установлено в Генеральном соглашении, которое является частью коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, основой для установления норм в региональных и отраслевых соглашениях. Именно поэтому эта норма очень важна в целом для установления справедливой оплаты труда».

#### **ПАНДЕМИЯ**

«Безусловно, есть меры, которые связаны с защитой рынка труда в условиях пандемии – как той, с которой мы столкнулись в прошлом году, так и возможных новых рисков. Эти меры связаны с защитой прав работников дистанционных форм занятости и шире – с проблемой равных прав работников независимо от форм занятости, что является одной из актуальных задач в период действия нового Генсоглашения».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

## **Вторник, 30 марта**

### **Сайт ЛФП**

#### **Петербургский авиапром: пять лет – полет нормальный!**

Отчетно-выборная конференция Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности прошла в Выборгском Дворце культуры. Участники конференции признали работу организации удовлетворительной, на пост председателя был единогласно избран действующий профлидер Виктор Федосов.

Выступая с отчетным докладом, председатель территориальной организации «ПРОФАВИА» отметил, что в прошедшие пять лет предприятия петербургского авиапрома были обеспечены работой, занимаясь, в основном, выполнением государственного оборонного заказа. В настоящий момент ситуация на петербургских предприятиях стабильная, а средняя заработная плата выше средней по отрасли и на уровне средней в промышленности Санкт-Петербурга.

Говоря о делах профсоюзных, Виктор Федосов с удовлетворением отметил, что численность территориальной организации за прошедшие пять лет сохранилась фактически на прежнем уровне, а процент членов профсоюза на предприятиях, где есть первичные профсоюзные организации, составляет 57.6 процента.

Коллективные договоры есть на всех, кроме одного, предприятиях, а колдоговор АО «ОДК-Климов» был признан лучшим на ежегодном конкурсе, проводимом ЛФП. Виктор Федосов отметил, что сохранившиеся объекты социальной инфраструктуры (стадион, два бассейна и база отдыха) способствуют развитию спортивной работы, сохранению здоровья работников.

Выступившие в прениях профлидеры петербургских предприятий поделились своим опытом и дали положительную оценку работе территориальной организации в прошедшей профсоюзной пятилетке. Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Техприбор» Владимир Сомов рассказал о хорошо налаженном социальном партнерстве с администрацией и эффективной работе по охране

труда.

Член профкома ПАО «ОКБ «Электроавтоматика» Денис Болботкин поделился опытом спортивной работы, отметив ее роль в привлечении молодежи в профсоюз. Профлидер АО «АР3218» Игорь Скороходов обратил внимание на важность развития информационной работы. Он отметил, что для привлечения молодежи необходимо эффективно работать в Интернете, не забывая, однако, и о старшем поколении, для которого привычнее стенгазеты и информационные стенды.

Заместитель председателя «ПРОФАВИА» Тамара Власенко дала высокую оценку работе Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В своем выступлении она обратила особое внимание на необходимость осваивать новые информационные технологии, методы дистанционной работы, чтобы никакая пандемия не могла нарушить профсоюзной работы. Другая важная задача – сохранение и рост профсоюзных рядов. Тамара Власенко с сожалением констатировала, что численность членов профсоюза снижается. Негативную роль играют здесь и уход на пенсию работников старшего поколения, и меркантильная жизненная позиция многих молодых работников, «не понимающих», для чего им вступать в профсоюз. «Для всех нас задача-минимум – в будущей пятилетке сохранить численность профсоюзных рядов, задача-максимум – существенно нарастить их», – сказала Тамара Власенко.

Заместитель председателя «ПРОФАВИА» вручила Виктору Федосову грамоту ЦК профсоюза и сувенир – модель вертолета. Делегаты конференции единогласно избрали на пост председателя Виктора Федосова, возглавляющего организацию многие годы. Были избраны новый состав теркома, делегаты на Съезд «ПРОФАВИА». Участники конференции поддержали кандидатуру на пост председателя «ПРОФАВИА» действующего профлидера Алексея Тихомирова.

#### **Сайт ЛФП**

**Внимание: интернет-акция — осталось два дня. Успеи прислать свой лозунг!**

В преддверии Дня международной солидарности трудящихся центральная профсоюзная газета «Солидарность» проводит интернет-акцию по сбору предложений профсоюзных активистов по улучшению социально-экономических и трудовых отношений. Члены профсоюзов могут написать свои [предложения](#) - с каким лозунгом Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) должна выйти на Первомайскую демонстрацию. Их сбор продлится до 1 апреля включительно.

«Сегодня, когда у населения падают доходы, растет безработица, а в некоторых секторах экономики случился кризис из-за пандемии коронавируса, именно профсоюзы стоят на защите социально-экономических интересов трудящихся. В каждом регионе, в каждой отрасли есть свои актуальные проблемы, однако некоторые проблемы – общие для всей России», - отмечают организаторы акции. Чтобы принять участие — пройдите по [ссылке](#).

#### **Сайт ЛФП**

**Направить материнский капитал на улучшение жилищных условий станет проще**

Правительство упростило порядок направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на улучшение жилищных условий. Такую информацию распространяло региональное [отделение Пенсионного фонда РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области](#). Изменения коснутся тех случаев, когда родители хотят направить средства материнского капитала на компенсацию затрат на строительство индивидуального жилого дома.

Это право владельцев материнского капитала зафиксировано отныне в *Постановлении правительства РФ от 27.02.2021 № 280 «О внесении изменения в пункт 10(4) Правил направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на улучшение жилищных условий»*. До этого, чтобы получить разрешение на подобные действия, требовалось представить в Пенсионный фонд акт выполненных работ.

Теперь данное требование исключено. В Пенсионный фонд достаточно представить выписку о том, что земельный участок или дом находятся в собственности владельца материнского капитала.

По материалам пресс-службы [ОПФР по СПб и ЛО](#).

#### **Сайт ЛФП**

**Профсоюз жизнеобеспечения: Спартакиада продолжается**

Традиционная Спартакиада Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области продолжилась соревнованиями по настольному теннису, которые прошли в СДЮШОР «Комета». В лично-командных состязаниях приняли участие 12 команд. В командном зачете лидировали спортсмены ООО «Петербурггаз», "серебро" досталось ГУП «ТЭК СПб», «бронза» команде СПб ГУП «Горэлектротранс».

*Победителями в личном зачете среди мужчин по первым столам стали:*

- 1 место - Виталий Климов (ООО «Петербурггаз»)
- 2 место - Андрей Леонов (ГУП «ТЭК СПб»)
- 3 место - Александр Титов (ГУП «Водоканал СПб»)

*Победители в личном зачете среди мужчин по вторым столам:*

- 1 место - Сергей Борисов (ООО «Петербурггаз»)
- 2 место - Станислав Фомин (ГУП «ТЭК СПб»)
- 3 место - Виктор Клопов (СПб ГУП «Горэлектротранс»)

*Победители в личном зачете среди женщин:*

- 1 место - Наталья Соколова (СПб ГУП «Горэлектротранс»)
- 2 место - Виктория Белецкая (ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»)
- 3 место - Светлана Олейникова (ООО «Петербурггаз»)

**Сайт ЛФП**

## **Газета «Площадь Труда»**

### **«Кривые» прямых выплат**

Переход на прямые выплаты ряда пособий из Фонда социального страхования (ФСС) вызывает немало вопросов. Главные из них связаны с участвовавшими случаями задержки этих выплат. Прежде всего речь идет об оплате больничных листов. Если руководители Санкт-Петербургского регионального отделения ФСС Российской Федерации видят в этом лишь «временные явления», связанные с переходным периодом, то юристы Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) с тревогой говорят о некоем системном явлении, когда, по сути, никто не несет ответственности перед работником за несвоевременные выплаты. Напомним, что недавний переход на, так называемые, «прямые выплаты» кардинально изменил отношения ФСС с работодателями. В частности, полностью упразднен взаимозачет, когда пособие по временной нетрудоспособности оплачивал работодатель, а потом ждал возвращения этих средств из ФСС.

Теперь работодатель лишь передает данные о страховом случае с работником в региональное отделение фонда и оплачивает из своего кармана лишь первые три дня больничного. Все остальное напрямую выплачивается из Фонда социального страхования.

*Из ФСС выплачивается работникам напрямую: пособие по временной нетрудоспособности (больничный), начиная с 4-го дня болезни. (Первые три по-прежнему оплачивает работодатель), больничный лист, выданный по причине несчастного случая на производстве, а также в связи с профессиональным заболеванием; пособие по беременности и родам; единовременное пособие женщинам при постановке на учёт в ранние сроки беременности (до 12 недель); единовременное пособие при рождении ребёнка; ежемесячное пособие по уходу за ребёнком. ФСС оплатит и отпуск (дополнительный к ежегодному) положенный работнику, пострадавшему на производстве.*

Однако... «Вместе с введением новой системы выплаты пособий, работники все чаще стали получать деньги с опозданием», — говорит главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов.

### **Временные трудности?**

Главной проблемой, вызвавшей задержки выплат, управляющий Санкт-Петербургским региональным отделением ФСС Константин Островский на недавней пресс-конференции в ИА «Росбалт» назвал недостатки в программном обеспечении, которое находится у работодателей. Именно это, по его словам, не позволяет некоторым работодателям эффективно взаимодействовать с ФСС.

Другая возникшая трудность при переходе на прямые выплаты — непонимание работодателей что и как делать в новых условиях, а также плохая информированность работников.

*Если вам задерживают выплату пособий, то следует немедленно звонить в круглосуточно действующий колл-центр Регионального отделения ФСС по телефону: **8 (800) 302-75-49**. Для того, чтобы обратная связь гражданина с ФСС была более эффективной, следует пользоваться личным кабинетом на сайте ФСС. Кроме этого, есть и специальные бесплатные приложения для мобильных телефонов. Паролем для входа в аккаунт служит ваш пароль для входа на портал Госуслуг.*

Заместитель управляющего Санкт-Петербургским региональным отделением ФСС Софья Талантова, в свою очередь, заявляет, что причинами той же задержки выплат сегодня становятся банальные ошибки при отправке данных в ФСС.

«Однако большая часть работодателей уже хорошо освоила новые формы работы. Сведения должны быть переданы нам в течение 5 дней с момента возникновения страхового случая. Большинство с этим справляются, тем более, что с работодателями также предусмотрена обратная связь в режиме онлайн. В результате, если сначала в отправляемых данных было 10% ошибок, сегодня это всего лишь 3%», — говорит она.

По сообщению Софьи Талантовой, специально для работодателей было разработано бесплатное программное обеспечение. Оно позволяет быстро включиться в новую реальность прямых выплат.

*По данным Константина Островского, в первые три месяца 2021 года Петербургское отделение ФСС выплатило 700 тысяч пособий на общую сумму 12,5 млрд рублей. То есть — 30% от объема выплат 2020 года. Для справки: за весь прошлый год в Петербурге по линии Фонда было плачено 2 млн пособий на сумму 57 млрд рублей. Константин Островский пояснил, что такие темпы выплат в нынешнем году обеспечили работодатели, не успевшие выплатить пособия в конце прошлого года, еще по старым правилам. Теперь эти выплаты также идут по линии ФСС.*

#### *Тенденция?*

Временные трудности — временными трудностями, но кто ответит за не выплаченное больному человеку пособие? Ведь на эти деньги он — лишенный возможности работать — должен существовать и лечиться. Это особенно актуально в период пандемии. Как быть с этим?

«Раньше — когда за своевременность выплат отвечал работодатель — в случае задержки, работник или мы, как его представители, могли обратиться в Государственную инспекцию труда, в прокуратуру и, в конце концов, в суд. При этом работодатель, нарушивший сроки выплаты пособия, был обязан еще и заплатить работнику компенсацию, — комментирует **Георгий Кузнецов**. — сегодня мы можем предъявить претензии к работодателю лишь тогда, когда он не своевременно отправил данные в ФСС или не оплатил первые три дня. В остальных случаях действенного механизма защиты прав работников попросту нет».

Получается, что теперь никто не несет ответственности перед работником за задержки в выплате социальных пособий, делают печальный вывод профсоюзные юристы. А последствия всех этих ошибок могут быть очень серьезными.

Призовем на помощь арифметику. Работодатель обязан отправить данные в ФСС в течение 5 дней. Если он сделал это неправильно, то ФСС, опять же, в пятидневный срок должен сообщить ему об этом. Следующая пятидневка может уйти на исправление ошибок. После этого — если со второго раза все получилось — ФСС в течение 10 календарных дней принимает решение о назначении и выплате пособия. Итак, сколько же заболевшему работнику сидеть без денег?

#### *Профсоюз поможет*

Но юристы ЛФП не только делают выводы, но и принимают конкретные шаги, для того чтобы защитить права работников при игре по новым правилам. Именно для этого в Правовом управлении ЛФП была разработана и выпущена памятка о том, как начисляются и выплачиваются сегодня пособия по линии ФСС, а также, что делать, если оплата больничного вдруг не пришла вовремя.

Памятка рассчитана, как на простого работника, так и на председателя первичной профсоюзной организации, чтобы помочь ему отстоять права члена профсоюза в данной ситуации.

**С 1 января 2021 года пособие по временной нетрудоспособности выплачивает Фонд социального страхования (ФСС), а не работодатель (работодатель оплачивает первые 3 дня)**

**Порядок назначения и выплаты пособия**

**Работник** предоставляет работодателю листок нетрудоспособности и иные необходимые документы (заявление, в котором работником указываются реквизиты\* для перечисления пособия)

**Работодатель** не позднее 5 календарных дней передает в ФСС необходимые для выплаты пособия документы

Работодатель предоставил

|                                                            |                                                                                 |                                                                                    |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Неполный комплект документов                               |                                                                                 | Полный комплект документов                                                         |
| ФСС в течение 5 рабочих дней сообщает об этом работодателю | работодатель обязан в течение 5 рабочих дней предоставить недостающие документы | ФСС в течение 10 календарных дней принимает решение о назначении и выплате пособия |

Если ФСС выявляет нарушения в листке нетрудоспособности, то сообщает об этом работодателю в течение 5 рабочих дней и после получения исправленного листа нетрудоспособности – в течение 3 рабочих дней принимает решение о назначении и выплате пособия.

По данным ФСС (<http://rofss.spb.ru/>), о статусе направленного на выплату пособия можно узнать в «Личном кабинете» получателя госуслуг на сайте <http://lk.fss.ru/>. Этапы прохождения документов:

|                                            |                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Документ загружен                          | документы поступили в ФСС от вашего работодателя                                                                                                                                                               |
| Документ проверен                          | документы проверены отделением ФСС, ошибок не обнаружено                                                                                                                                                       |
| Извещение сформировано                     | в ваших документах была допущена ошибка работодателем. Специалисты ФСС сформировали извещение в адрес работодателя для устранения ошибок. Работодатель обязан срочно исправить ошибки и передать в ФСС реестр. |
| Дубликат документа                         | загружена копия документов (вероятно, после исправления ошибок)                                                                                                                                                |
| Подтверждение расчета                      | ваш документ находится на стадии расчета (т.е. рассчитывается пособие)                                                                                                                                         |
| Документ рассчитан                         | расчет вашего пособия окончен, пособие рассчитано                                                                                                                                                              |
| Документ отправлен на оплату               | начался процесс перевода в банк денежных средств (пособия)                                                                                                                                                     |
| "Исполнение платежа" или "Платеж выплачен" | ФСС перечислил деньги в банк, ждите поступления средств                                                                                                                                                        |

Если статус документа отсутствует - работодатель не передал данные в ФСС.

#### Рекомендации председателям ППО

|                                                                           |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Если своевременно пособие не поступило                                    | Работодатель не понимает процедуру подачи документов в ФСС                        | Сообщить через территориальную организацию профсоюза информацию в ЛФП ( <a href="mailto:pravo@lfp.spb.ru">pravo@lfp.spb.ru</a> ) – ЛФП обратится в ФСС для оказания методической помощи работодателю |
| Уточнить у работодателя (например, через бухгалтерию) о причинах задержки | Работодатель отказывается отвечать, намеренно задерживает подачу документов в ФСС | Сообщить через территориальную организацию профсоюза информацию в ЛФП ( <a href="mailto:pravo@lfp.spb.ru">pravo@lfp.spb.ru</a> ) – ЛФП сообщит о нарушениях в ФСС и государственную инспекцию труда  |

\*до 01.07.2021 выплата поступает на любую карту, счет в банке, через почту или иную организацию; после 01.07.2021 – на карту «МИР», счет в банке, к которому не привязана карта (не «МИР»), через почту или иную организацию.



Памятка подготовлена Правовым управлением Аппарата ЛФП. Скачать памятку -

## **Среда, 31 марта**

### **Сайт ЛФП**

#### **На гоночной трассе - «коммунальщики»**

Продолжается ежегодная спартакиада Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Очередные состязания состоялись 29 марта. На сей раз это был турнир по картингу, который прошел на гоночной трассе «Primo Carting». В гонках приняли участие 13 команд первичных профорганизаций предприятий жизнеобеспечения и электрического транспорта Санкт-Петербурга. Честь каждой из них защищали по шесть спортсменов. В итоге призовые места заняли многолетние признанные лидеры «самого спортивного» профсоюза Ленинградской Федерации профсоюзов. Быстрее всех оказались спортсмены СПб ГУП «Горэлектротранс», показав общее время 167, 048 секунды, на втором месте - представители ГУП «Водоканал СПб» - 169,161, на третьем - гонщики ГУП «ТЭК СПб» - 171,495 секунды. Определены и тройки призеров в личном первенстве. Среди мужчин первое место завоевал Александр Карачёв из ГУП «Водоканал СПб» со временем 27, 274, секунды на втором и третьем — представители петербургского «Горэлектротранса» - Виктор Наумчук и Сергей Овчинников, отставшие от лидера на десятые доли секунды - 27,589 и 27,743, соответственно. У женщин победу одержала Галина Шеломянова из ГУП «Горэлектротранс» с результатом 27, 942 секунды. Совсем немного ей уступили коллеги Галины по команде Анастасия Шокина (28,125) и Галина Ефремова, представляющая ГУП «Водоканал СПб» (28,232 секунды), занявшие, соответственно, второе и третье места. Победители и призеры гонок получили награды от Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения. Следующие соревнования в рамках спартакиады профсоюза «коммунальщиков» состоятся 6 апреля. На сей раз это будет турнир по гиревому спорту.

#### **Сайт ЛФП**

### **Сайт ФНПР**

#### **Состоялось заседание РТК**

26 марта в формате видеоконференции состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых вопросов. Традиционно рабочие группы РТК провели свои заседания и выработали решения по вопросам повестки.

Первым на повестке рассмотрели вопрос о проекте федерального закона «О внесении изменений в статью 33 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» в части применения пониженного тарифа страхового взноса для российских организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий» Михаил Шмаков, Председатель ФНПР, заявил, что установление различных льготных категорий без предварительного обсуждения на Российской трехсторонней комиссии нарушает установленный регламент. «Расширение списка категорий льготных плательщиков, тем более, на бессрочной основе противоречит нашей Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы», - отметил он. По мнению Михаила Шмакова, для развития пенсионной системы необходимо вернуться к Стратегии, действовать в соответствии с ней.

Профсоюзная сторона РТК предложила ограничить срок действия льготного тарифа до 2027 года, которым ограничиваются все льготные режимы. Сторона работодателей поддержала предложение, решение по первому вопросу было принято с учетом дополнений.

О законопроекте «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (в части повышения эффективности политики содействия занятости

населения и развитию рынка труда Российской Федерации) доложил Михаил Тарасенко, первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов. Целью законопроекта является совершенствование государственной политики в области занятости, которое в том числе обусловлено развитием информационно-коммуникационных технологий.

«В изменениях, предусмотренных законопроектом, есть «хорошие» нормы, которые идут на пользу гражданам, обращающимся в службу занятости для получения пособий. Есть нейтральные нормы. Есть нормы, которые ухудшают положение для признанных безработными лиц», - заявил Председатель ФНПР. Примером ухудшающих положение безработных норм может служить то, что, согласно проекту закона, Минтруд не будет утверждать перечень территорий с напряженной ситуацией на рынке труда. В таком случае Правительство не сможет реализовывать дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда в тех субъектах РФ, которые по действующему законодательству такими признаются.

Проект решения по данному вопросу был дополнен пунктом, согласно которому координаторы сторон РТК в недельный срок должны направить в секретариат Комиссии замечания и предложения к проекту федерального закона для рассмотрения.

Михаил Кирсанов, директор Департамента занятости населения Минтруда России, выступил с докладом о постановлении Правительства Российской Федерации «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Постановление направлено на решение вопроса о поддержке восстановления занятости в субъектах РФ на уровень до пандемии коронавируса. Предлагается в рамках федерального проекта «Содействие занятости» проводить мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию для отдельных категорий граждан. Обучение организуют три федеральных оператора: агентство развития профессионального мастерства Worldskills Россия, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (РАНХиГС) и Томский государственный университет.

Михаил Шмаков сообщил, что по данным в распоряжении профсоюзов затраты Worldskills на одного обучающегося в три раза выше, чем в центрах занятости. Профсоюзная сторона РТК считала необходимым ознакомиться с полным отчетом о деятельности этой организации.

На заседании утвердили кандидатуры от сторон профсоюзов и работодателей для включения в состав межведомственной рабочей группы по подготовке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год.

Стороны профсоюзов и работодателей Российской трехсторонней комиссии отметили нарушение в регламенте работы РТК – ряд социально-трудовых проектов был принят без рассмотрения на заседаниях Комиссии. В сентябре 2020 году Правительство РФ одобрило Общенациональный план действий в целях улучшения занятости и доходов населения. В январе 2021 года стороны РТК решили провести обсуждение, однако оно до сих пор так и не состоялось, так как Минэкономразвития план и доклад на Комиссии не представил. Концепция цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, которая утверждена распоряжением Правительства 21 февраля этого года, в том числе не была рассмотрена на РТК. «Следую такому примеру, региональные Правительства начинают игнорировать свои трехсторонние комиссии» - отметил Председатель ФНПР.

Следующие вопросы повестки заседания, отработанные в достаточной мере в рабочих группах РТК, приняли без обсуждений:

- о постановлении Правительства Российской Федерации «О реализации пилотного проекта по организации межведомственного взаимодействия в целях предупреждения профессиональных заболеваний и создания системы мониторинга состояния здоровья работников»,

- о проектах постановлений Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 27 августа 2016 г. № 858» и «О предельных значениях среднесписочной численности работников и величины дохода некоммерческих организаций в целях распространения на них установленных главой 48.1 Трудового кодекса Российской Федерации особенностей регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений»,
  - о проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения»,
  - о постановлении Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362 «О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан»,
  - о проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в абзац второй пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 г. № 2393»,
  - О проекте постановления Правительства Российской Федерации «О признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»,
  - О проекте рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по организации дистанционной (удаленной) работы и по определению категорий работников, в приоритетном порядке временно переводимых на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях,
  - Об утверждении состава межведомственной рабочей группы по подготовке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год.
- [Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

#### **Подписано Генеральное соглашение между объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ**

Соглашение рассчитано на 2021–2023 годы, оно стало 14-м в истории. В церемонии его подписания в режиме видеоконференции принял участие Президент РФ Владимир Путин. «Это действительно общественно значимый документ. Он напрямую затрагивает интересы более 70 миллионов граждан страны, которые работают в разных секторах экономики и социальной сферы, и, чтобы в полной мере защитить, гарантировать трудовые права людей, мы с вами должны и дальше действовать как настоящие партнёры», - отметил Президент.

По словам главы государства, приоритетом Соглашения является формирование антикризисных мер по поддержке граждан, малых предприятий, наиболее пострадавших отраслей экономики в целом.

При этом Владимир Путин выделил три главных направления в сфере труда и занятости:

- Восстановления рынка труда до уровня 2019 года к концу текущего года.
- Укрепление здоровья работников. Предлагается расширить программы льготного лечения и реабилитации работников в профсоюзных и корпоративных санаториях и домах отдыха.
- Развитие программы переподготовки кадров. Президент отметил, что они должны стать доступными для граждан, помогали им получать дополнительные навыки или новую специальность.

«При подготовке соглашения произошли три новых ключевых события, которые повлияли и на дух, и на текст соглашения», - отметил в свою очередь председатель ФНПР Михаил Шмаков. По его словам, это:

- Внесение в Конституцию социальных поправок, в том числе об особой роли социального партнёрства в регулировании социально-трудовых отношений.
- Принятие Декларации столетия Международной организации труда о будущем сферы труда.
- Пандемия новой коронавирусной инфекции и необходимость учёта её последствий при

формировании мер защиты работников и рынка труда.

«Важно отметить то, что в текст соглашения включены приоритетное финансирование развития и поддержки человеческого капитала, отраслей социальной сферы, сокращение бедности и снижение налоговой нагрузки на малоимущих», - также отметил лидер профсоюзов.

Михаил Шмаков подчеркнул, что в обновлённой Конституции РФ закреплёно положение, согласно которому МРОТ должен быть выше прожиточного минимума «Но мы считаем – все три стороны, кстати, с этим согласились, это положение включено в соглашение, – что МРОТ должен расти более высокими темпами, чем прожиточный минимум. Это как раз и будет нас всех подвигать к цели значительного сокращения бедности», - добавил он.

Особое внимание глава ФНПР призвал уделить регионам и региональным трёхсторонним комиссиям. «Мы с сожалением констатируем в этот пандемический период, когда многие вопросы решались в рамках ВКС, «на удалёнке», что внимание в ряде регионов к такой работе, как заседания трёхсторонних комиссий, было ослаблено. Нам надо восстанавливать в этом смысле после пандемии наши наработанные механизмы трёхсторонних соглашений, самое главное, решений на региональном уровне тех проблем, которые надо решать в рамках региональных трёхсторонних комиссий», - отметил Михаил Шмаков.

Документ подписали председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин и Министр труда и социальной защиты Антон Котяков. В церемонии также приняла участие Заместитель Председателя Правительства, координатор Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Татьяна Голикова

Текст Генерального соглашения будет размещён на сайте ФНПР в ближайшее время

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

## Газета «Площадь Труда»

### Инвестируешь в здоровье? Профсоюз подскажет как лучше

В Ленинградской области работодателей приглашают пропагандировать здоровый образ жизни среди работников. Для это на предприятиях и в организациях рекомендовано создавать специальные программы «Укрепления здоровья работающих». Как говорят авторы этой идеи — это инвестиционный проект, который выгоден в равной степени всем: государству, работодателям, а главное — самим работникам. Такое мнение склонны разделять и представители профсоюзов региона. Однако эксперты Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) уверены: наибольшей эффективности такие программы достигнут лишь при наличии обратной связи с работниками и профсоюзными первичками.

Инициатором и идеологом создания корпоративных программ здоровья на предприятиях Ленинградской области выступило Государственное казенное учреждение здравоохранения (ГКУЗ) «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики Ленинградской области» (подведомственно областному Комитету по здравоохранению).

Эксперт по тем самым корпоративным программам здоровья Анастасия Борисова рассказала на недавнем заседании Межведомственной комиссии (МВК) по охране труда 47-го региона, что программы задуманы, как инвестирование в человеческий капитал, а также повышение экономической эффективности сотрудников предприятий.

Для начала на предприятиях области предлагается создавать специальную среду, позволяющую заниматься спортом и правильно питаться. Эта среда должна также побуждать людей отказываться от их вредных привычек.

Следующий шаг — это правильно построенная мотивация работников, побуждающая их стремиться к здоровому образу жизни. Ведь и самый современный и хорошо оснащенный спортзал на предприятии может пустовать, если у работников несколько иные интересы.

Третий шаг программы, призванный подтвердить правильность двух первых — это профилактические медицинские осмотры работников предприятия или организации.

Анастасия Борисова отметила, что по официальным данным в Ленинградской области трудоспособное население составляет 58% от всех жителей региона. «Таким образом, внедрение корпоративных программ здоровья дает прекрасную возможность привлечь к здоровому образу практически жизни большую часть жителей 47-го региона», — говорит эксперт.

*Как утверждают в ГКУЗ «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики Ленинградской области», выгода для государства от подобных программ состоит в снижении уровня заболеваемости, сокращении дней временной нетрудоспособности работников, а также в сокращении смертности, уменьшении расходов, связанных с медицинской помощью и инвалидностью, увеличении национального дохода. Для работодателей — это возможность повысить производительность труда, сократить расходы, связанные с днями нетрудоспособности работника, улучшить культуру организации и сохранить существующих сотрудников, а также улучшить имидж предприятия, привлечь туда талантливых работников и выполнить обязательства по корпоративной социальной ответственности. Выгода для работника состоит в правильной оценке рисков для здоровья на рабочем месте, в улучшении условий труда, позволяющих снизить опасность несчастного случая на производстве или возникновения профзаболевания, выявлении заболеваний на ранней стадии при медосмотрах, а также это возможность получить дополнительные бонусы от работодателя.*

Среди тех предприятий и организаций региона, что уже начали развивать у себя корпоративные программы «Укрепление здоровья работающих», Центр общественного здоровья и медицинской профилактики Ленинградской области с недавних пор проводит конкурс. Итоги первого такого конкурса — который, как планируется, должен стать ежегодным — были подведены также на заседании МВК.

Лучше всех заинтересовать своих работников спортом, активным отдыхом и правильным питанием, создав для этого соответствующие возможности, получилось у Волховского филиала АО «Апатит» Фосагро, ФГУП «Завод имени Морозова» из Всеволожского района, ООО «Арт Выборг Тревел», а также у АО «Еврохим-Северо-Запад», расположенного в Кингисеппском районе, ГБУЗ ЛО «Выборгская межрайонная больница» и у частного детского сада ООО «Мал Да велик» из города Мурино. Анастасия Борисова свидетельствует, что в этом детском учреждении работодатель особо преуспел в популяризации здорового образа жизни среди сотрудников.

Вместе с тем, она отмечает, что конкурс проводится вовсе не для выявления победителей... «Его цель не соперничество, а обмен опытом, чтобы приобщение работников к ЗОЖ сделать более эффективным, вовлекая в создание корпоративных программ все новые и новые предприятия», — продолжает Анастасия Борисова.

Приняв участие в работе МВК главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов Татьяна Пентешина, оценив список победителей, заметила, что на большинстве этих предприятий действуют первичные профсоюзные организации.

По мнению профсоюзного эксперта, именно наличие профсоюзных первичек — этот тот ресурс, который может вывести корпоративные программы по оздоровлению работников на качественно более высокий уровень.

*«Одного желания работодателя здесь вовсе недостаточно. Нужен живой отклик работников. Это позволит узнать: что именно нужно работникам, чего они ждут от такой программы, какой она должна быть. Именно так корпоративные программы станут по-настоящему результативными», — считает Татьяна Пентешина.*

Кроме этого, уверена главный технический инспектор труда ЛФП, благодаря профсоюзу, такая программа может быть зафиксирована в коллективном договоре предприятия, что поможет ей стать долгосрочной и убережет от внезапного прекращения. Кроме этого, профсоюзы с их богатыми традициями рабочего спорта могли бы оказать существенную и компетентную помощь при реализации такой программы.

В связи с этим Татьяна Пентешина задала вопрос Анастасии Борисовой о том, учитывалось ли мнение работников о качестве программы, а также наличие профсоюзной организации и коллективного договора?

Увы, как рассказала эксперт Центра общественного здоровья и медицинской профилактики Ленобласти, такие критерии не были заложены в систему конкурсной оценки предприятий и организаций. Не все работодатели интересовались и мнением своих работников насчет принятой ими программы.

Однако доводы профсоюзного эксперта были приняты. Во всяком случае, Анастасия Борисова пообещала, что при разработке новых критериев оценки — эта работа ведется уже сейчас, ведь следующий конкурс пройдет по новым правилам — предложения будут учтены. Особенно это касается обратной связи с теми, чье здоровье и призваны охранять такие программы.

Еще одно новшество, предпринятое Центром общественного здоровья и медицинской профилактики — вызвавшее одобрение Татьяны Пентешиной — это привлечение к реализации корпоративных программ здоровья петербургских предприятий, действующих на территории Ленинградской области.

«Это еще более повысит эффективность таких программ», — считает профсоюзный эксперт.

[Площадь Труда](#)

## О нас в СМИ

### Не отдать концы

*Профсоюзы Петербурга борются за сохранение яхт-клуба на Петровской косе*

Санкт-Петербургский яхт-клуб профсоюзов без малого 90 лет работает близ центра Северной столицы, на Петровской косе. Территория эта сейчас активно осваивается, превращаясь в престижный и современный район города. Такое развитие, однако, сыграло с яхт-клубом злую шутку. Судя по всему, им заинтересовались застройщики, желающие любой ценой заполучить в собственность перспективную землю. Лишая клуб доступа в акваторию, давя его с помощью бюрократических механизмов, ему блокируют возможность развиваться. Побывав на объекте, “Солидарность” пообщалась с яхтсменами, руководством клуба и представителями профструктуры.

### ЯХТЫ НАД ВОЛЬНОЙ КОСОЙ

Санкт-Петербург. Петровская коса. Потрясающий вид на новые городские достопримечательности: “Лахта-центр”, “Зенит-арену” и вантовый мост. Именно здесь, скоро 90 лет как, на 13 с половиной гектарах земли расположился Речной яхт-клуб профсоюзов. Владеет клуб не только комплексом зданий, но и 60 собственными парусными судами, принадлежащими не корпорациям и олигархам, а Федерации независимых профсоюзов России и Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В отличие от массы закрытых и дорогих - что называется, “элитарных” - яхтенных заведений, записаться в профсоюзный клуб может любой житель Питера, заинтересовавшийся яхтенным спортом. Обучат, помогут разобраться во всех спортивных тонкостях, предоставят не только возможность изучать теорию, практиковаться на яхтах “на воде” и участвовать в соревнованиях, но и отправляться в многодневные походы к дальним берегам. И все это - бесплатно. Вместе с командором яхт-клуба Валентином Наумовым - человеком, отвечающим за обучение и подготовку спортсменов, проведение соревнований, яхтенных походов и за всю прочую тематическую нагрузку, - осматриваем клубные достопримечательности. А именно: музей, классы для теоретических занятий и моделирования, эллинг, где команды яхт ремонтируют и

реконструируют эти суда.

- По дате основания - это второй яхт-клуб России. Наша история началась еще в 1860 году и изначально, в отличие от Императорского яхт-клуба, к нам мог вступить любой желающий, вне зависимости от сословия. В этом смысле передача клуба после революции профсоюзам видится вполне логичной. А на Петровскую косу клуб переехал в 1934 году и с тех пор место расположения не менял, - рассказывает Наумов.

Переходя к реалиям современным, командор добавляет: на сегодня, наверное, во всем мире нет клуба, где люди могли бы заниматься на таких условиях. Яхты выдаются капитанам и командам в безвозмездное пользование - для тренировок, путешествий, регат. Все расходы по хранению и содержанию яхт, по оплате ЖКУ, электричества, налогов клуб берет на себя. Выполняет он и богатую социальную функцию. Здесь успешно функционирует детская парусная секция - дети от 8 лет бесплатно обучаются парусному спорту. Занятий полный комплект, от теории к практике. Вначале в бассейне, затем и на "большой воде". С профсоюзами связаны многие мероприятия, ранее проведенные яхт-клубом. Например, почетное место в музее занимает выполненный в виде корабля переходящий приз ВЦСПС за 300-мильную гонку по классу крейсеров. Масса соревнований и походов организуется здесь и сейчас. В графике на этот год анонсировано больше трех десятков походов и регат. Но вот удастся ли реализовать всю богатую программу - вопрос. На данный момент профсоюзный яхт-клуб лишен возможности пользоваться акваторией, расположенной вокруг его территории. Формальные причины - чисто бюрократические. Передача договора на водопользование всей окружающей акваторией в ведение Школы высшего спортивного мастерства (ШВСМ), учредителем которой является петербургское правительство. Но, как бывает, за пеленой бумаг, похоже, скрываются большие деньги.

#### ПРИНУДИТЕЛЬНОЕ ОБЕЗВОЖИВАНИЕ

Судя по всему, территория яхт-клуба весьма приглянулась местным застройщикам, давно приметившим привлекательную землю и желающим обогатиться за общественный счет. Собственно, вся территория вокруг яхт-клуба уже застроена жилищными комплексами. Крайний из них буквально прилегает к границам клуба. Складывается впечатление, что у застройщиков есть основательная поддержка отдельных городских чиновников, думается - не безвозмездная. Поскольку с помощью бюрократических процедур профсоюзный яхт-клуб уже несколько лет пытаются выжить с Петровской косы. Одной из вариаций такого давления, видимо, и стало лишение клуба возможности водопользования акваторией вокруг принадлежащей профсоюзам территории. И хотя из самого названия клуба следует, что это имущественный комплекс, предполагающий наличие плавсредств, тренировочной базы, зданий и прилегающих акваторий, в июле 2020 года клуб был фактически вытеснен с воды. Его вынудили убрать все яхты и понтоны, у которых они стояли.

- До февраля 2020 года наши акватории попадали в границы большого порта Санкт-Петербурга. В соответствии с Водным кодексом это давало законную возможность использовать их без заключения договора водопользования, - поясняет заместитель директора клуба Юлия Масленникова. - После исключения наших акваторий из порта сложилась парадоксальная ситуация. Это уже не порт, но еще и не внутренние воды, они, насколько мне известно, до настоящего времени не переданы ни на чей баланс. Это значит, что ими не распоряжаются ни федеральные органы власти, ни региональные. Но у ШВСМ есть договор водопользования акваториями, окружающими яхт-клуб. В этом договоре прописано совместное водопользование - на мой взгляд, по причине того, что, когда им передавались акватории, они не были свободны от имущества третьих лиц. В договоре водопользования прямо прописано, что ШВСМ не должна нарушать прав совместных водопользователей. Кто является таким водопользователем, в законе четко не прописано, но кажется достаточно очевидным, раз уж близ этой акватории были расположены территория и имущественный комплекс яхт-клуба. Кто, как не мы, является совместным водопользователем? Тем более что наше имущество - понтоны и яхты - к моменту заключения договора уже находилось там.

Мы предлагали Школе заключить соответствующий договор о совместном водопользовании, но по какой-то причине Комитет по физкультуре и спорту нам отказал, причем нам даже не предоставили мотивировку отказа! На все наши письма с предложениями - молчание. В устном порядке мы услышали, что соглашение с нами подписано не будет.

По словам Юлии, это уже нанесло клубу серьезный финансовый ущерб. Собственно, финансировать его функции - бесплатные для граждан, по сути социальные - удавалось в основном за счет швартовки "чужих" яхт на платной основе. Теперь не осталось и этой статьи дохода, и клуб рискует погрузиться в локальный экономический кризис. Еще одна проблема: открытие навигации-2021 намечено на начало мая. Это значит, что уже пора готовить понтоны, намечать размещение яхт и вести прочую подготовительную работу. Но в условиях запрета доступа в акваторию сделать этого не удастся. Интересно, что в качестве решения "пontonного вопроса" яхт-клубу уже предлагали безвозмездно передать понтоны ШВСМ, а затем брать у нее же в аренду. Когда же клуб отказался от этой финансово абсурдной затеи, Комитет по физкультуре и спорту пообещал закупить и поставить в акватории собственные понтоны. Причем в одном из писем говорится: установление понтонов планируется до начала сезона навигации - в апреле 2021 года.

Капитан яхты "Вея" Николай Смирнов с профсоюзным клубом уже больше 40 лет. Начиная еще совсем молодым парнем, а теперь отвечает за подготовку и обучение новых яхтсменов. В беседе он крайне неодобрительно отзывается о ситуации. По его словам, клуб прекрасно функционировал, пока у него не забрали акваторию, а теперь капитаны яхт и команды оказались в крайне сложном положении. В капитанской среде не слишком-то верят, что в апреле городу удастся обеспечить акваторию понтонами. По информации из открытых источников, их постройка заказана на предприятии в Махачкале. Когда они будут доставлены - неизвестно. А для того, чтобы успеть к началу навигации, монтаж надо было начинать уже сейчас.

- Поведение городских властей выглядит поразительным, - полагает еще один капитан. - Центральный речной яхт-клуб до сих пор оставался одной из немногих площадок, доступных широкому кругу спортсменов и любителей парусного спорта. И нам кажется неправильным, что споры хозяйствующих субъектов приводят к ущемлению нашего права на доступ к воде и занятие любимым видом спорта. Вместо того чтобы мешать профсоюзам, дорогому во всех смыслах городскому правительству стоило бы финансово поддерживать то, что профсоюзы развивают многие десятилетия!

#### РАСХОЖДЕНИЯ ПО ЗЕМЕЛЬНОМУ ВОПРОСУ

Помимо вопроса водного, существует и земельный. Недавно городские власти включили большую часть территории яхт-клуба в перечень зеленых насаждений общего пользования (ЗНОП). По слухам, поправку лоббировал лично спикер городского парламента Вячеслав Макаров. Решение Заксобрания о включении северной оконечности Петровской косы в ЗНОП было принято стремительно: 29 января его провели в первом чтении и без особого предварительного обсуждения. При этом предполагалось озеленить всю территорию яхт-клуба. А 26 февраля уже состоялось окончательное, третье чтение. В депутатской среде свое решение объясняют тем, что включение территорий яхт-клуба в ЗНОП делает невозможной ее капитальную застройку. На это в профсоюзах вполне логично отвечают: было бы желание застроить - застроили бы еще 20 лет назад. Но вместо того, наоборот, были сохранены не только сами объекты, но и все их социально значимые функции, включая детский спортивный кружок. Чем не может похвастаться город. В то же время депутаты как включили землю в ЗНОП, таким же образом могут ее и исключить. Скажем, после того, как земля достанется городу, но перед тем, как передать ее какому-нибудь застройщику.

Как рассказал "Солидарности" начальник юридического управления Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области Константин Розовский, от городского правительства предложения приобрести у профсоюзов находящуюся в бессрочном пользовании землю и объекты недвижимости уже поступают. В феврале профсоюзам пришло письмо от главы Комитета по

физкультуре и спорту Антона Шантыря. После рассуждений о значимости яхт-клуба для города и уникальности занимаемой им территории в письме предлагается продать городу все принадлежащие профсоюзам и находящиеся на Петровской косе объекты недвижимости по цене от 250 до 310 млн рублей, а яхты просто “передать в пользование” ШВСМ или иным спортивным структурам. В этом же документе Шантырь, признавая профсоюзные заслуги в развитии яхт-клуба, выражает сомнения в наличии у профсоюзов экономических возможностей для дальнейшего совершенствования территории на Петровской косе.

В профсоюзах спешат развеять сомнения комитета: есть не только желание и средства для развития территории, но и концепция того, как должны происходить улучшения. Как сообщается в ответном письме, направленном Антону Шантырю членами собрания собственников яхт-клуба, ФНПР и профсоюзы Петербурга имеют возможность самостоятельно реализовать проект развития территорий. Без нагрузки на региональный бюджет. За последние 15 лет собственники клуба предлагали несколько вариаций развития своей территории. Вот только ни одна из них не нашла понимания и, как следствие, согласования со стороны городских властей.

#### КОНЦЕПЦИЯ “А”-КЛАССА

На сегодня яхтенным сообществом при участии профсоюзов и приглашенных специалистов разработана еще одна концепция развития территорий клуба. В соответствии с ней предполагается, что здесь будет построен яхтенный порт класса “А”. Более того, такой подход позволит не только сохранить сам клуб, но вдохнуть в него новую жизнь.

- Этот участок сформирован и обустроен таким образом, что здесь как раз максимально целесообразно разместить яхт-клуб, естественно, в сочетании со спортивной составляющей, - заверяет Юлия Масленникова, демонстрируя концепцию на стенде.

Предлагаемый профсоюзами подход позволит реализовать и еще один важный проект, соответствующий указу президента РФ Владимира Путина от 12.12.2019. Согласно этому распоряжению в Петербурге должен быть организован межвузовский центр парусного спорта. И, конечно, такой центр логично разместить на подготовленной базе. Он как раз прекрасно вписывается в разработанную концепцию комплексного развития.

- Мы всегда рады приветствовать студентов на территории нашего яхт-клуба! Мы готовы принять их, обучать, предоставлять суда, как это происходит со всеми членами нашего клуба, - заверяет Масленникова. - Конечно, территория клуба нуждается в модернизации и развитии. Разработанная нами новая концепция предполагает как раз создание на нашей территории порта класса “А”. Такой порт предполагает, что на земельном участке должны располагаться ремонтные эллинги, тренировочные базы, гостиница, понтоны. Кроме того, с нашей точки зрения, здесь как раз должны оставаться здания и сооружения, предназначенные непосредственно для яхтенного спорта, в том числе для студенческого клуба, прописанного в указе президента. Благодаря нашей концепции яхт-клуб, сохранив свои социальные функции, получит значительное развитие. Более того, будут созданы и новые рабочие места. Отметим, что, по словам представителей профсоюзов и яхтсменов, само городское правительство ни единого раза не представило какой-либо концепции развития Петровской косы. По крайней мере - в открытых источниках и с необходимым общественным обсуждением. Для выяснения позиции представителей Комитета по спорту и туризму Санкт-Петербурга по затронутым в материале вопросам “Солидарность” направила в адрес главы комитета журналистский запрос.

#### КОММЕНТАРИЙ

**Владимир Дербин, председатель Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области:**

- Пытаясь обвинить профсоюзы в корыстных интересах к территории яхт-клуба, наши оппоненты как-

то забывают про очевидную и легко проверяемую вещь. Собственники клуба - ВЦСПС, а затем наша федерация и ФНПР - не получали с него прибыли. Земля не была застроена постройками, не отвечающими задачам клуба. Яхты и прочее движимое имущество остались в собственности. Другие яхт-клубы города теряли финансирование, закрывались, ликвидировались, а наш - продолжает существовать, оставаясь чуть ли не единственным доступным для горожан учреждением яхтенного спорта. Профсоюзы регулярно вкладываются в клуб, здесь проводятся ремонтные работы, закупается новое оборудование. Функционирует бесплатная детская секция. Проводятся соревнования. Но вместо того, чтобы помочь нам в развитии спорта, способствовать реализации одной из концепций, которых за 15 лет было представлено достаточно, отдельные городские чиновники зачем-то занимают ровно противоположную позицию, буквально удушая клуб с помощью доступных им бюрократических механизмов. Профсоюзный яхт-клуб пережил Великую Отечественную войну, перестройку - переживет и такое отношение чиновников. Мы не дадим ликвидировать последний яхт-клуб, работающий в интересах жителей Санкт-Петербурга, и добьемся реализации разработанной нами концепции его развития. Все возможности у профсоюзов для этого есть.

[Газета "Солидарность"](#)

## **Газета «Солидарность»**

### **Северные надбавки под угрозой**

*Иркутские профсоюзы обращаются к президенту*

Метод "регуляторной гильотины" привел к тому, что 17 регионов России, где действуют повышенные районные коэффициенты, могут их лишиться. В Иркутской области, например, половина населения рискует потерять 20 - 60% от зарплаты. Поэтому иркутские профсоюзы решили обратиться к первым лица государства, чтобы не допустить социального взрыва.

Написать письмо президенту Владимиру Путину и премьер-министру Михаилу Мишустину решили иркутские профсоюзы, опасаясь, что половина региона может уже летом потерять часть зарплат. "С 1 января 1993 года в Иркутской области так называемым "ножиковским" постановлением (т.е. введенным в силу губернатором Ножиковым. - Прим. ред.) установлены единые районные коэффициенты к заработной плате рабочих и служащих в размере 1,6 - на территории Усть-Илимска, Усть-Илимского и Нижнеилимского районов; 1,4 - на территории Братска, Братского района; 1,3 - на территории остальных городов и районов юга Иркутской области. Однако сегодня возникла реальная угроза того, что во внебюджетном секторе экономики в связи с началом действия "регуляторной гильотины" данная норма может утратить силу", - сообщается на сайте профобъединения.

- Мы знаем, что с 1 июля 2022 года так называемые нормативные акты, которые попадают под "регуляторную гильотину", прекращают свое существование, - пояснил "Солидарности" руководитель Иркутского областного объединения организаций профсоюзов Александр Коротких. - И так как нормативные акты по нашим районным коэффициентам попадают в эти категории, мы обратились за разъяснениями к первому заместителю председателя Госдумы и региональной политики по проблемам Севера и Дальнего Востока Валентине Пивненко. Которая, в свою очередь, обратилась в Минтруд РФ с просьбой прокомментировать этот вопрос.

Ответ Минтруда не содержал ничего утешительного для жителей Иркутской области. Ведомство сказала, что в стране 38 регионов, где применяются районные коэффициенты. И в 17 субъектах эти коэффициенты повышены. Для их применения, по мнению Минтруда, нет оснований, так как постановление, на основе которого принимали коэффициенты, утратило силу: "Обязательными для применения работодателями внебюджетной сферы являются районные коэффициенты, установленные централизованно. Вместе с тем, вопрос о повышенных районных коэффициентах к заработной плате работников внебюджетной сферы может быть урегулирован отраслевым тарифным соглашением, коллективным договором либо трудовыми договорами организации", - сказано в разъяснении Минтруда.

То есть суть ответа незатейлива - забудьте старые гарантии или прописывайте их сами в коллективных

договорах. Но профсоюзы с такой точкой зрения не согласны.

- Дело все в том, что в 2017 году Верховным судом поставлена была точка, и окончательно было сказано, что этот вопрос относится к компетенции правительства РФ. И здесь, соответственно, у нас тревога: правительство РФ не желает участвовать или регулировать этот вопрос? Это явно приведет на территории Иркутской области к недовольствам. Если “сгорят” вот эти надбавки, то на 20 - 60% заработная плата может снизиться. В связи с этим мы решаем вопрос загодя и готовим сегодня письмо-обращение к президенту РФ и председателю правительства РФ, чтобы этот вопрос был отрегулирован.

По словам Коротких, если изменения, которых боятся профсоюзы, произойдут, то зарплаты могут упасть у половины населения региона: “Есть еще минимум 14 регионов, которых может коснуться эта проблема. Их позицию мы еще не знаем. Тут мы, наверное, на опережение пошли”.

По мнению секретаря ФНПР Олега Соколова, риски снижения зарплат в регионах существенны: - Проблема с повышенными районными коэффициентами действительно существует. И упираться она будет в простую вещь: те гарантии, которые дала не Федерация, федеральный бюджет может не оплачивать. Как мы помним, в Приморье уже возникала проблема со снижением региональных коэффициентов, и решить эту проблему полностью не удалось, были потери.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **Отрасль на особом положении**

*IT-сфера заплатит в Пенсионный фонд меньше всех*

Глава ФНПР Михаил Шмаков предложил создать собственную пенсионную систему для IT-сферы. Дело в том, что ставка тарифа по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование для нее снова снизилась, с 8 до 6%. Недостающая сумма будет покрываться из бюджета РФ.

Рассказываем, какие еще решения обсуждались на заседании Российской трехсторонней комиссии 26 марта.

### **ПЕНСИОННЫЕ ЛЬГОТЫ**

IT-компаниям ввели очередную льготу. Минтруд вынес на заседание Российской трехсторонней комиссии (РТК) законопроект, по которому для организаций, работающих в области информационных технологий, предлагается с 2021 года бессрочно установить пониженную ставку тарифа по взносам на обязательное пенсионное страхование - 6%. С 2011 по 2023 год для IT-компаний и так было установлено право применять пониженные тарифы по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование в размере 8%, теперь - еще ниже.

Возмущение профсоюзов и работодателей вызвало то, что законопроект фактически уже принят, но без обсуждения сторонами РТК. Меры, обозначенные в документе, уже закреплены положениями Федерального закона от 31.07.2020 № 265-ФЗ “О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса РФ”. Законопроект согласован с Минэкономразвития, Минфином и Пенсионным фондом РФ.

- Правительство считает, что Налоговый кодекс - более важный, а остальные кодексы, в том числе Трудовой, можно не учитывать?! - возмутился Шмаков. Как пояснил замминистра труда Андрей Пудов, это произошло в соответствии с объявленными президентом РФ 23 июня 2020 года мерами поддержки IT-компаний. Такую же преференцию предлагается распространить на организации, проектирующие и разрабатывающие изделия электронной компонентной базы и радиоэлектронной продукции. Право на пониженный тариф получают те организации, которые включены в реестр Минпромторга России. Принятие законопроекта потребует увеличения межбюджетных трансфертов из федерального бюджета в Пенсионный фонд РФ: в 2021 году - 5,99 млрд рублей, в 2022 году - 6,4 млрд, в 2023 году - 6,84 млрд.

- Расширение списка льготной категории плательщиков, тем более на бессрочной основе, противоречит Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы, которую мы приняли в 2012 году, - уверен Михаил Шмаков. - Многие беды пенсионной системы сегодня исходят из того, что мы забыли об этом документе и развитие пенсионной системы отдаем на растерзание финансовому блоку. Если бы его последовательно выполняли, то мы бы избежали многих недочетов и недовольств. Профлидер напомнил, что в IT-сфере сегодня довольно высокие заработки, средняя зарплата там -

около 110 тыс. рублей. И предложил для этой сферы создать отдельную пенсионную систему и в ней принимать любые решения.

- Можно создавать отдельные пенсионные системы для некоторых сегментов экономики, но совместимые с общей пенсионной системой, чтобы были понятны переходы, - считает глава ФНПР. - Когда человек закончит работать в IT и станет, например, сварщиком, то на новом месте он должен возвращаться в общую пенсионную систему, при этом нужно учитывать его предыдущую работу со всеми льготами.

#### ЗАНЯТОСТЬ ПОПРАВЯТ

Депутат Михаил Тарасенко представил членам РТК проект федерального закона № 1114509-7 “О внесении изменений в закон РФ “О занятости населения в РФ”. Его подготовила и внесла целая плеяда депутатов Госдумы (Вячеслав Володин, Сергей Неверов, Андрей Исаев, Михаил Тарасенко), а также сенаторов (Валентина Матвиенко, Андрей Турчак и другие). Предложенные изменения затрагивают несколько направлений.

Во-первых, закон собираются дополнить всем необходимым для полноценной работы на единой цифровой платформе. Это, например, законное использование дистанционной формы оказания государственных услуг (наравне с очным приемом в службах занятости). Также планируется ввести обязательное требование - размещение на цифровой платформе информации о вакансиях для некоторых категорий работодателей (органов государственной власти РФ, органов местного самоуправления).

Во-вторых, ряд изменений нацелен на то, чтобы создать эффективные механизмы обеспечения единой технологии работы органов службы занятости. В-третьих, авторы законопроекта хотят упорядочить отношения центров занятости населения с заявителями. В частности, уточнить условия социальных выплат, а также конкретизировать период выплаты пособия по безработице и стипендий для отдельных категорий безработных. Так, депутаты предлагают приравнять неявку на переговоры по вакансии (или в центр занятости для получения направления на работу) без уважительной причины к активному отказу от работы, после чего размер пособия будет снижен на 25%.

- В этих изменениях есть хорошие нормы, которые идут на пользу гражданам, тем, кто обращается в службу занятости. Есть нейтральные нормы, есть нормы, которые ухудшают положение лиц, признанных безработными, и есть неоднозначные, - выносит свой вердикт Михаил Шмаков. По его оценке, к негативным нормам можно отнести следующие: Минтруд перестанет утверждать перечень территорий с напряженной ситуацией на рынке труда, то есть правительство не сможет проводить дополнительные мероприятия для снижения напряженности на рынке труда в этих субъектах РФ. Кроме того, если раньше уменьшение стипендии и возможная приостановка выплат пособия по безработице могли наступить, а могли не наступить (при определенных обстоятельствах), то теперь эта норма меняется на императивную. При определенных (прописанных в законе) обстоятельствах службы занятости будут обязаны уменьшить стипендию или прекратить выплату пособия.

#### ПИАР ВАКЦИНИРОВАНИЮ

Выпустить совместно с Российской трехсторонней комиссией по социально-трудовым отношениям рекомендации о мерах стимулирования работников к вакцинации предложил президент ассоциации “ЭРА России” (объединение работодателей электроэнергетики) Аркадий Замосковский.

- Безусловно, не должно быть какого-то принуждения или административного воздействия. Речь именно о мерах стимулирования, - поясняет он. - Например, после вакцинации человеку нужно, по медицинским показаниям, один-два дня провести без контактов, эти дни он находится в зоне риска. Очевидно, что работодатели могли бы предоставлять таким работникам на это время или работу в дистанционном режиме, или отпуск за свой счет или за счет работодателя. Некоторые работодатели могли бы предоставлять дополнительный день отпуска. Это небольшой, но стимул для работников, которые колеблются, вакцинироваться или нет.

Профсоюзная сторона согласна - необходимо рассказывать о вакцинах и предлагать привиться от COVID-19. Однако глава Росуглепрофа Иван Мохначук обратил внимание на то, что работники, желающие получить прививку, зачастую не могут это сделать, так как в регионах проблема с

наличием вакцин.

- Проблем сейчас с поставкой вакцин в регионы нет. Вакцина грузится практически с колес. Были некоторые проблемы, связанные со сбоями производства, но они уже решены, - заверила присутствующих вице-премьер Татьяна Голикова.

Аркадий Замосковский рассказал еще об одной проблеме, связанной с коронавирусом. Он с ней столкнулся лично. Если коронавирусный пациент умирает в больнице, то родственники даже не могут забрать его личные вещи: мобильный телефон, ключи от квартиры, документы, сумку... - В больнице говорят: это не ваши вещи, это вещи вашего родственника, поэтому они попадают в наследственную массу. Идите к нотариусу, оформляйте наследство и приходите через шесть месяцев.

Голикова поручила главе Минздрава разобраться с этим. Кроме того, вице-премьер сообщила на заседании, что подписание генерального соглашения между правительством, объединениями профсоюзов и работодателей на 2021 - 2023 годы пройдет 31 марта. Ожидается, что в торжественной церемонии подписания примет участие президент РФ Владимир Путин. Социальные партнеры смогли договориться по ключевым вопросам еще в декабре прошлого года, однако из-за пандемии подписание было отложено.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

## Четверг, 1 апреля

### Сайт ЛФП

#### **Дополнения в колдоговор железнодорожников: с учетом поправок в Конституцию и удаленной работы**

Заключено дополнительное соглашение №2 к коллективному договору ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы. Подписи под документом поставили председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» Сергей Черногаев и генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров. Дополнения в главный документ «Российских железных дорог» внесены в связи с вступившими в силу поправками в Конституцию РФ и новеллами в Трудовом Кодексе, касающимися регулирования дистанционной (удаленной) работы. Так, с учетом внесенных в 2020 году в Конституцию Российской Федерации дополнений, утвержденных на общенародном голосовании, в коллективном договоре появился новый пункт социальной направленности: «Работодатель разделяет (поддерживает) общенациональные ценности, закрепленные Конституцией Российской Федерации, и особое внимание уделяет следующим направлениям: поддержка семьи и детства; повышение благосостояния работников и неработающих пенсионеров и лиц, приравненных к ним; социальная защита работников и неработающих пенсионеров; развитие здравоохранения; поддержка здорового образа жизни; охрана окружающей среды; поддержка культуры; поддержка волонтерской деятельности; противодействие коррупции. В целях определения порядка и условий реализации указанных направлений компанией могут быть изданы соответствующие локальные нормативные акты». В связи с изменениями и дополнениями, внесенными в ТК РФ, регламентирующими труд на «удаленке», в колдоговор внесен пункт следующего содержания: «Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может устанавливаться режим рабочего времени дистанционного работника в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальным нормативным актом компании, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа профсоюза».

*По сообщению Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге.*

**Сайт ЛФП**

### **Больничный пожилым работникам — до 1 мая**

Работающим петербуржцам 65 лет и старше, у которых нет возможности организовать свою работу в дистанционном (удаленном) режиме, до 1 мая 2021 года продлена возможность получить больничный лист — сообщили в региональном отделении Фонда социального страхования (ФСС). Изменения в срок действия временных правил оформления листков нетрудоспособности и назначения выплат по ним утвердил председатель Правительства РФ Михаил Мишустин.

В ФСС напомнили, что больничный лист могут оформить застрахованным работающим петербуржцам возраста 65+ при условии, если они: не переведены на удалённую работу; не находятся в отпуске; соблюдают режим самоизоляции. В тоже время, в Фонде подчеркнули, что, согласно соответствующему [постановлению](#) правительства города, в эту категорию не входят жители Северной столицы, работающие в организациях, чье функционирование критически важно, в том числе, педагогические работники, работники сферы здравоохранения, транспорта, торговли.

ФСС еще раз обращает внимание, что пожилым работникам не нужно обращаться в медицинскую организацию и заполнять какие-либо документы. Все сведения предоставляет в Фонд соцстраха работодатель. А электронный больничный лист оформляется автоматически, дистанционно и оплачивается напрямую Фондом - без привлечения средств работодателей.

Для оформления больничного листка работодатель обязан направить в Санкт-Петербургское региональное отделение ФСС электронный реестр сведений о работниках 65 лет и старше, отправленных на больничный лист в связи с карантином.

На основании полученных от работодателя сведений региональное отделение ФСС назначает и выплачивает пособие по временной нетрудоспособности за период нахождения работника 65 лет и старше на карантине в течение 7 календарных дней с момента получения сведений от работодателя.

Расчет пособия по временной нетрудоспособности проходит по общим правилам. Информацию о направлении работодателем реестра на выплату пособия, выданных электронных листках нетрудоспособности и произведенных выплатах пособий работник может уточнить в [электронном кабинете](#) получателя услуг Фонда соцстраха. Для входа в кабинет используются те же логин и пароль, что и для входа на портал Госуслуг.

*По всем вопросам обращайтесь по телефону «горячей линии» ФСС: 8800–302–75-49 — (круглосуточно).*

### **Сайт ЛФП**

#### **Как оплатить образование детей средствами материнского (семейного) капитала**

Начиная с 2020 года, процедура распоряжения материнским (семейным) капиталом (МСК) на оплату образования детей значительно упрощена. Для этого Отделения ПФР по всей стране заключают соглашения об информационном обмене с образовательными учреждениями всех уровней: высшего, среднего профессионального, среднего общего и дошкольного.

Если между [Отделением ПФР](#) и образовательным учреждением заключено такое соглашение, родителям достаточно посредством сети Интернет (через Личный кабинет на сайте ПФР или портале Госуслуги) подать в ПФР заявление о распоряжении средствами МСК. Информацию о договоре на образование Пенсионный фонд запросит самостоятельно в рамках межведомственного взаимодействия.

Более подробно ознакомиться с информацией о том, как распорядиться материнским капиталом на образование детей, вы можете на официальном сайте Пенсионного фонда РФ в разделе «Гражданам/материнский (семейный) капитал» или пройдя [по настоящей ссылке](#).

*Информация отдела по взаимодействию со СМИ [ОПФР СПб и ЛО](#).*

### **Сайт ЛФП**

#### **Профсоюзное братство плюс технологии**

Боевое братство свойственно людям, избравшим своей профессией защиту Родины, так же, как солидарность и взаимопомощь свойственны людям, объединенным в профсоюз. Эти качества плюс информационные технологии помогают сегодня профсоюзу проинформировать и мобилизовать членов профсоюза для решения оперативных

задач.

Как рассказал председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза военнослужащих Сергей Носов, вчера в терком поступила информация о том, что один из военнослужащих, член профсоюза, тяжело болен, и ему срочно требуется кровь для переливания. Сообщение с призывом помочь было размещено в чате профсоюза в WhatsApp. На него откликнулись около 300 военнослужащих.

Сегодня утром они пришли к больнице № 23 на улице Костюшко сдавать кровь. Сергей Носов считает, что это прекрасный пример солидарности и благодарен всем, кто откликнулся на обращение профсоюза.

**Сайт ЛФП**

## **Газета «Площадь Труда»**

### **Периодический осмотр по новым правилам**

#### ***Подводные камни приказа № 29н***

Периодический медицинский осмотр работников, обязательный для представителей многих профессий, всегда был и остается важным средством выявления и профилактики профессиональных заболеваний. Новый приказ Министерства здравоохранения, вступающий в силу с 1 апреля, по замыслу разработчиков призван упорядочить правила проведения медицинских осмотров, объединить документы, принятые в разные годы, оптимизировать сроки проведения, способствовать переходу на электронный документооборот. Однако поспешность, с которой принимался новый приказ, может привести к неоднозначной трактовке многих значимых пунктов, потере важных норм, а следовательно – к ухудшению выявления и профилактики профессиональных заболеваний. И документ нуждается в серьезной доработке.

Рабочее инструктивно-методическое совещание, посвященное вопросам, связанным с исполнением приказа Министерства здравоохранения РФ № 29н от 28.01.2021 «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских работников», прошло 26 марта в Центре профпатологии в Северо-Западном федеральном округе. В нем приняли участие представители служб охраны труда различных предприятий и организаций, руководители медицинских учреждений, проводящих осмотры. Профсоюзы представляла главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина.

Перед участниками совещания выступили ведущие эксперты нашего региона в области профзаболеваний, такие, как заместитель директора ФБУН «СЗНЦ гигиены и общественного здоровья» Валерий Новацкий, главный внештатный специалист-профпатолог по Северо-Западному федеральному округу, заместитель руководителя отдела клинических исследований по медицинской части и клинико экспертной работе Олег Андреев, врач-профпатолог высшей квалификационной категории Ирина Рочева и другие.

Эксперты подробно рассказали о новых правилах проведения периодических медицинских осмотров, обратив особое внимание на новации, подробно ответили на многочисленные вопросы участников, выслушали их мнения и замечания.

Рассказывая о прошедшем совещании, Татьяна Пентешина отметила серьезные изменения, внесенные в правила проведения осмотров. Так, теперь проводить периодические медицинские осмотры смогут не только государственные, но и частные медицинские учреждения. Медицинскую комиссию теперь может возглавлять только врач-профпатолог. Объединяются диспансеризация и периодический осмотр. Выносить экспертные заключения о профнепригодности смогут лишь несколько государственных уполномоченных центров. В Санкт-Петербурге и Ленинградской области таких центров четыре.

#### ***Документ, принятый в спешке***

«Новый документ был принят с целью упорядочить процедуру проведения периодических медицинских осмотров с учетом изменившихся реалий, объединить принятые за многие годы различные документы, содержавшие поправки и дополнения к действующему в настоящий момент

приказу №302», – говорит Татьяна Пентешина:

«К сожалению, приказ № 29н принимался в спешке, вызванной, в том числе, и отменой многих нормативных актов в результате «законодательной гильотины». С другой стороны, были учтены многие предложения и пожелания именно стороны работодателей. В результате принят документ, содержащий неоднозначную трактовку некоторых важных вопросов, многие ошибки – в том числе и грамматические – оставляющий многие серьезные вопросы на усмотрение работодателя, дающий дополнительные рычаги для давления на работника», - подчеркивает профсоюзный эксперт. Один пример: в списке сфер деятельности, представители которых должны проходить осмотр указаны «Работы в организациях, связанных в воспитанием и образованием детей». Если его трактовать дословно, то проходить осмотры должны лишь работники детских садов и школ. Относится ли это требование к работникам учреждений дополнительного образования, или, к примеру, детского театра? Новый приказ (в отличии от прежнего) не дает однозначного ответа на этот вопрос, фактически оставляя его на усмотрение работодателя. В данном случае неопределенность ставит в сложное положение и руководителя, который может быть наказан, как в случае непроведения осмотра, так и в случае его проведения – за нецелевое расходование средств. Много вопросов задавали и представители предприятий, которые недавно провели специальную оценку условий труда (СОУТ) и теперь, исходя из ее результатов – выявленных вредных воздействий, должны направить тех или иных сотрудников на осмотр с участием врачей-специалистов, однако неоднозначность многих формулировок нового приказа осложняет принятие решений. Осложняет работу и отсутствие переходного периода до вступления в силу нового документа.

*Врачебная тайна и рычаг для давления*

Теперь о «подводных камнях» нового документа, которые напрямую угрожают здоровью работника или его правам. «Полностью утеряна норма об обязательности осмотра сотрудников, работающих с компьютером. Напомню, что в соответствии с приказом №302, действие которого прекращается 1 апреля, работник, проводящий за компьютером более половины рабочего времени, должен был в обязательном порядке проходить периодический медицинский осмотр. Таким образом, ухудшается профилактика профзаболеваний для очень большой группы работников», – говорит главный технический инспектор труда ЛФП.

Еще одно неоднозначное новшество – у работодателя появилось право направлять работника на внеочередной медосмотр. Татьяна Пентешина считает, что эта норма может стать дополнительным рычагом для давления со стороны работодателя на неугодного работника. К примеру, работника, перенесшего заболевание и вернувшегося на работу, могут заставить тратить время на прохождение медосмотра, теряя при этом в зарплате.

Другой вариант – работодатель может договориться с недобросовестным руководителем медицинской организации о признании неугодного работника непригодным по состоянию здоровья. «И я считаю, что профсоюзы должны обратить внимание на эту проблему, добиваться корректировки или отмены этого пункта», – отмечает Татьяна Пентешина.

Еще одна опасная тенденция, вытекающая из новых правил – работодатель фактически получает доступ к медицинским документам работника. «Я бы десять раз подумала, можно ли передавать сведения о здоровье работника работодателю и ФСС, фактически нарушая врачебную тайну», – сказала во время встречи профпатолог высшей квалификационной категории Ирина Рочева, – медицинским организациям, проводящим медицинский осмотр по договору, необходимо получить согласие работника о передачи персональных данных третьим лицам, в письменном виде.»

Главный инспектор труда ЛФП также считает вопрос очень серьезным. По ее мнению, один из возможных выходов – в начале обследования обязательное письменное согласие работника на передачу этой информации работодателю и в другие учреждения, например, согласно п. 34 Приказа 29 н, в ФСС по письменному запросу фонда.

В выступлениях многих экспертов прозвучала тревога: выявляемость профзаболеваний за последние десятилетия значительно снизилась. Подчеркнем: речь идет не об уменьшении количества случаев профзаболеваний, а именно о том, что их не выявляют. При этом, по прогнозам экспертов, к 2026

году не менее 50 процентов работников будут составлять люди старше 40 лет, у которых гораздо чаще встречаются хронические заболевания, в том числе – и профессиональные. Эксперты также негативно оценивают повышение пенсионного возраста, считая, что сегодня для него нет условий – это относится и к условиям труда, и к профзаболеваемости, и к продолжительности жизни, и к социальным факторам.

*Профсоюзы не должны остаться в стороне*

Говоря о прошедшей встрече, главный технический инспектор труда ЛФП отметила продуктивность работы в таком формате, когда представители работодателей, профсоюзов и медицинских учреждений могут обсудить между собой спорные сложные вопросы, получить консультацию экспертов.

«Нужно и в дальнейшем проводить такие встречи, задавать вопросы, обмениваться опытом, ведь все стороны заинтересованы в профилактике и уменьшении профзаболеваемости», – считает Татьяна Пентешина.

Главный технический инспектор труда ЛФП сообщила, что на сайте Центра профпатологии в Северо-Западном округе в настоящий момент начат сбор предложений. Она считает, что профсоюзы не должны остаться в стороне, изучив документ, выработав свою позицию, сформулировав предложения.

[Площадь Труда](#)

**«Алгоритм» в действии — мигранты не вернутся?**

*В Санкт-Петербургский Международный форум труда 19–23 апреля 2021 года*

Пандемия COVID-19 крайне резко сократила трудовую миграцию. Как минимум, треть иностранных работников в период закрытия границ покинула Петербург и осталась в своих странах. На их массовый возврат Северной столице и российским регионам в ближайшее время рассчитывать не стоит – при закрытых границах «правила игры» по привлечению иностранной рабочей силы на российский рынок труда серьезно ужесточились.

При этом поток иностранцев, побывавших в городе, за прошлый год и так уже почти превратился в ручеек. В Северную столицу в 2020 году приехали чуть более 213 тысяч граждан других государств – на 88% процентов меньше, чем годом ранее. Из них только каждый третий заявил, что его цель – работа. Схожая ситуация наблюдалась во многих российских регионах. А вернуть иностранную рабочую силу в просевшие отрасли – строительство или сферу ЖКХ – теперь на порядок сложнее.

«Алгоритм действий» по привлечению в экономику Российской Федерации иностранных граждан», разработанный Министерством труда и социальной защиты, утвержден Правительством РФ в середине января и сейчас начинает активно применяться на практике.

Он ставит очень жёсткий «бизнес-фильтр» в этой сфере деятельности. Приглашать и трудоустраивать иностранцев в России смогут только организации, доход и среднесписочная численность работников которых за предшествующий год превышает 2 млрд рублей и 250 человек соответственно. Условия, практически невыполнимые для подавляющего числа компаний, использующих труд иностранцев.

«На данный момент к работодателю, подающему заявку на привлечение иностранной рабочей силы в строительстве, применяются, среди прочих, такие критерии, как – подтверждённый годовой доход от 2 млрд рублей и доля иностранных граждан не более 80% от численности штата. Таким образом, привлечение иностранных работников доступно только для самых крупных предприятий, которых за пределами Москвы единицы. Так, в Санкт-Петербурге из компаний, которые ранее привлекали на работу иностранных граждан и подавали уведомления о заключении трудовых договоров, по критериям алгоритма не проходит практически никто. Очевидно, что нужно снижать критерий по уровню доходности предприятий», – комментирует ситуацию директор Санкт-Петербургского ГАУ «Центр трудовых ресурсов» Алексей Чистяков.

На прошедших такой ценз работодателей возлагается ещё целый ряд обязанностей: организация прибытия трудовых мигрантов на территорию РФ, возврата на родину и проживания на весь срок привлечения, проведение карантинных мероприятий, включение в трудовые или гражданско-правовые договоры с иностранными гражданами положений, касающихся невозможности

расторжения таких договоров в течение сроков реализации проекта, и др.

«Согласно установленному порядку, работодатель берет на себя полную ответственность по привозу иностранных работников, проверке их состояния здоровья и оформлению разрешительных документов на осуществление трудовой деятельности в России. Для содействия работодателям в этом вопросе «Центром трудовых ресурсов» был привлечен партнер, обладающий многолетним опытом эффективного оказания услуг в миграционной сфере – компания «Бронка Групп». Входящий в ее структуру «Единый миграционный центр» в рамках алгоритма разработал схему сопровождения иностранных граждан по приезду в Санкт-Петербург, позволяющую оформить патент за 2-3 недели, включая установленные 2 недели обсервации. Тестирование на COVID-19 будет проводиться сразу по прилету, и документы начнут оформляться во время карантина. Такой подход нашел положительный отклик у работодателей», – поясняет Алексей Чистяков.

«Условия привлечения рабочей силы из-за рубежа действительно сильно изменились, но пока нужно исходить из принятого алгоритма, – отметил генеральный директор «Бронки Групп» Никита Муров. – Если раньше главная задача Единого миграционного центра была преимущественно в упрощении процедуры получения патента для иностранного гражданина, то сейчас нам также важно максимально помочь работодателям адаптироваться в новых условиях и сделать целевой набор по новым правилам, эффективным на практике. В том числе, планируется открытие дополнительных информационных пунктов, где работодатели смогут получить консультации по работе с алгоритмом». По данным, озвученным главой городского комитета по строительству Игорем Креславским, Северной столице сегодня не хватает порядка 20 тысяч строителей.

Серьезный кадровый дефицит испытывают предприятия сферы ЖКХ, а также службы доставки, общепита и др. По данным портала SuperJob, за время закрытия границ число вакансий в городе в области ЖКХ выросло в три раза, на рынке благоустройства – на 36 процентов. Очевидно, что «правила игры» на рынке трудовой миграции все же придется скорректировать.

«Предложения по совершенствованию алгоритма на примере опыта Санкт-Петербурга будут обсуждаться на Форуме труда, который пройдет 19-23 апреля», – говорит Алексей Чистяков.

["Площадь Труда"](#)

## **Пятница, 2 апреля**

### **Сайт ЛФП**

#### **Грант поможет воспитать патриотов**

Военно-патриотическое воспитание подрастающего поколения стало одним из главных направлений работы Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза военнослужащих. А полученный недавно грант губернатора Санкт-Петербурга поможет дальнейшему развитию этой важной работы. Как рассказал председатель территориальной организации профсоюза Сергей Носов, грант предоставлен для реализации проекта «Тяжело в учении, легко в бою», в рамках которого в течение всего 2021 года в Кронштадте будут проходить мероприятия военно-патриотического слета.

Средства пойдут, в том числе, на закупку охолощенного оружия, которое будет использовано для занятий по начальной военной подготовке. Однако программа слета не сводится к чисто военным дисциплинам. В его рамках пройдут и занятия, призванные помочь ребенку, подростку научиться ориентироваться в современном мире, в частности – умению анализировать информацию, полученную из социальных сетей. Организаторы слета помнят и о том, что в основе патриотизма всегда лежали вера, духовность. Поэтому договоры о сотрудничестве уже заключены как с Санкт-Петербургской епархией Русской Православной церкви, так и с Духовным управлением мусульман Санкт-Петербурга и Северо-Запада России. Организаторы готовы пригласить к сотрудничеству представителей и других традиционных конфессий. Сергей Носов сообщил также, что подана заявка на президентский грант, решение по которой будет принято через три месяца. Президентский грант также планируется ис-

пользовать для развития проекта «Тяжело в учении, легко в бою», в частности – на приобретение лазерного имитатора стрельбы.

«Конечно, мы не ожидаем, что каждый из этих детей выберет нелегкую профессию военнослужащего – кто-то станет врачом, кто-то – инженером. Но все они должны помнить о долге, о необходимости защищать Родину», – отметил председатель территориальной организации Общероссийского профсоюза военнослужащих.

#### **Сайт ЛФП**

##### **«Зачем нужен профсоюз?» — ответим по существу**

Суметь грамотно, доходчиво и четко ответить новичку или скептику на вопрос: «что мне дает профсоюз?» — наглядно показав, как выигрывает тот, кто имеет в своем кармане профсоюзный билет — почти всегда значит убедить человека вступить в ряды профсоюза. Помочь профсоюзному активисту сделать был это призван семинар под названием «Эффективная система мотивации профсоюзного членства». Он был проведен в [Зональном учебно-методическом центре профсоюзов \(ЗУМЦ\) Санкт-Петербурга](#) для активистов первичной профсоюзной организации Петроградского узла Почтовой связи Управления федеральной почтовой связи по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (УФПС СПб и ЛО) АО «Почта России». Как сообщают в [Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России](#), данный семинар — это часть годового плана по обучению профактива.

«Каждая первичная профсоюзная организация заинтересована в том, чтобы вовлечь как можно больше работников в ряды профсоюза — от этого зависит сила и влияние организации на работодателя, наряду с активностью ее членов», — поясняют в Территориальном комитете Профсоюза работников связи России.

О том, как эффективно вовлекать коллег в профсоюзное движение профактиву Петроградского узла связи рассказала одна из опытейших преподавателей ЗУМЦ — заместитель председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Вера Кучина.

В частности, на семинаре обсуждались такие темы, как психологические аспекты мотивации к вступлению в профсоюз, правозащитная деятельность профсоюза, как один из основных путей такой мотивации, создание выгодного имиджа первичной профсоюзной организации и многое другое.

Особое место было уделено работе первичной профсоюзной организации с молодыми специалистами. «Молодые люди, приходя на предприятие, практически ничего не знают о профсоюзе. В этих целях необходимо проводить с ними большую разъяснительную работу, издавать для них памятки о пользе и делах профсоюза», — пояснили в Территориальном комитете Профсоюза работников связи России.

По завершении обучения все участники высказали положительное мнение о семинаре. Так, Ксения Гавриченко, заместитель начальника Отделения Почтовой связи 195267 отметила: «Я получила богатый багаж знаний о том, как мотивировать работников к вступлению в профсоюз. И теперь буду более грамотно и уверенно объяснять это моим коллегам. На их вопрос: «зачем нужен и что дает мне профсоюз?» я готова ответить довольно обстоятельно».

По материалам [Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России](#)

#### **Сайт ЛФП**

### **Сайт ФНПР**

#### **ФНПР поддержала законопроект о досрочном назначении страховой пенсии работникам противопожарной службы в субъектах Российской Федерации**

ФНПР направила письма в адрес Председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Володина В.В. и Председателя комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Нилова Я.Е. с поддержкой проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 30 ФЗ «О страховых пенсиях» (№ 1131225-7). Законопроект даст право на досрочное назначение страховой пенсии в возрасте 50 лет мужчинам и женщинам, проработавшим не менее 25 лет на должностях Государственной противопожарной службы в субъектах РФ.



Общероссийский союз  
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119  
E-mail: fnprapp@fnpr.ru  
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20  
Факс: (495) 930-99-83

29.03.21. № 101-114/46

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Председателю  
Государственной Думы  
Федерального Собрания

Володину В.В.

Уважаемый Вячеслав Викторович!

Федерация Независимых Профсоюзов России рассмотрела внесенный 18.03.2021 г. в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменения в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях» (№ 1131225-7).

Законопроектом предлагается изменение в часть 18 статьи 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», которое даст право на досрочное назначение страховой пенсии в возрасте 50 лет мужчинам и женщинам, проработавшим не менее 25 лет на должностях Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) в субъектах Российской Федерации.

ФНПР неоднократно поднимала вышеуказанный вопрос, который также получил поддержку от Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий. Однако до настоящего времени вопрос решить не удалось. Основанием для отказных решений Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по данному вопросу является то, что в действующем законодательстве деятельность сотрудников противопожарной службы разделена на федеральную и региональную, в силу чего должна иметь различия по функционалу. Это разделение не позволяет получать соответствующие гарантии работникам региональной противопожарной службы, хотя по факту обе службы действительно выполняют аналогичную работу.

ФНПР поддерживает законопроект, предложенный комитетом Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов, так как он может устранить многолетнюю социальную несправедливость.

Просим Вас оказать содействие в принятии решения данного законопроекта.

Председатель ФНПР

*с уважением*  
*М.В. Шмаков*

М.В. Шмаков

Киселева М.В.  
8(495)938-75-83

#### Департамент социального развития Аппарата ФНПР

##### **Роспотребнадзор смягчил требования к работе детских лагерей**

Роспотребнадзор 29 марта смягчил требования к работе детских лагерей. Соответствующее Постановление Главного государственного санитарного врача РФ с изменением требований к организации детского отдыха опубликовано [на официальном портале правовой информации](#). Отдых детей и их оздоровление за пределами субъекта Российской Федерации, в котором они проживают, должны быть организованы с учетом эпидемиологической ситуации в субъекте РФ и по месту отправления и прибытия детей, а также предложений главных государственных санитарных врачей в соответствующих субъектах Российской Федерации или их заместителей. Кроме того, Постановлением увеличено допустимое количество детей в лагерях с 50 до 75% от проектной вместимости организации отдыха и оздоровления. Исполнительные власти региона наделяются правом принимать решение о работе палаточных лагерей. Также персоналу разрешается не проживать постоянно на территории организации в случае

проведения еженедельного обследования работников на COVID-19.

ФНПР неоднократно настаивала на том, что для детских летних оздоровительных лагерей сезон 2021 года очень важен, так как речь идёт о самом существовании этих учреждений.



**ГЛАВНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ САНИТАРНЫЙ ВРАЧ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

24.03.2021

Москва

№ 10

О внесении изменений в санитарно-эпидемиологические правила СП 3.1/2.4.3598-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.06.2020 № 16



В соответствии со статьей 39 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 14, ст. 1650; 2019, № 30, ст. 4134) и пунктом 2 Положения о государственном санитарно-эпидемиологическом нормировании, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.07.2000 № 554 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 31, ст. 3295; 2005, № 39, ст. 3953), постановляю:

внести изменения в санитарно-эпидемиологические правила СП 3.1/2.4.3598-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.06.2020 № 16 (зарегистрировано Минюстом России 03.07.2020, регистрационный № 58824), с изменениями, внесенными постановлением

Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.12.2020 № 39 «О внесении изменения в постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.06.2020 № 16 «Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1/2.4.3598-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (зарегистрировано Минюстом России 07.12.2020, регистрационный № 61292), согласно приложению.



А.Ю. Попова

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Главного  
государственного санитарного  
врача Российской Федерации  
от 24 марта 2021 г. № 10

Изменения, вносимые  
в санитарно-эпидемиологические правила СП 3.1/2.4.3598-20 «Санитарно-  
эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации  
работы образовательных организаций и других объектов социальной  
инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой  
коронавирусной инфекции (COVID-19)», утвержденные постановлением  
Главного государственного санитарного врача Российской Федерации  
от 30.06.2020 № 16

1. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Отдых детей и их оздоровление за пределами субъекта Российской Федерации, в котором они проживают, должны быть организованы с учетом эпидемиологической ситуации в субъекте Российской Федерации по месту отправления и прибытия детей, а также предложений главных государственных санитарных врачей в соответствующих субъектах Российской Федерации или их заместителей.

Количество детей в отрядах (наполняемость) должно быть не более 75 % от проектной вместимости организации отдыха детей и их оздоровления.

Принятие решения о работе палаточных лагерей осуществляется органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации с учетом эпидемиологической ситуации в субъекте Российской Федерации.

Перед открытием каждой смены должна проводиться генеральная уборка.

В организациях отдыха детей и их оздоровления должна быть определена схема организации медицинской помощи и маршрутизации больных с указанием медицинских организаций инфекционного профиля или перепрофилированных

организаций для оказания медицинской помощи, функционирующих в режиме инфекционного стационара, для госпитализации детей (с учетом планируемой наполняемости) и сотрудников в случае осложнения эпидемической ситуации, а также резервного коечного фонда для организации обсервации.

Перед началом каждой смены персонал должен пройти обследования на COVID-19 любым из методов, определяющих генетический материал или антиген возбудителя COVID-19, с использованием диагностических препаратов и тест-систем, зарегистрированных в соответствии с законодательством Российской Федерации, с получением результатов обследования не ранее, чем за 3 календарных дня до дня выхода на работу.

Перед началом каждой смены работники пищеблоков должны пройти обследования на наличие норо-, рота- и других вирусных возбудителей кишечных инфекций не ранее, чем за 3 календарных дня до дня выхода на работу.».

2. Пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Заезд (выезд) всех детей и сотрудников в организации отдыха детей и их оздоровления должен осуществляться одновременно на весь период смены с перерывом между сменами не менее 2 календарных дней.

Допускается работа организации отдыха детей и их оздоровления без проживания персонала на ее территории при условии проведения еженедельного обследования персонала на COVID-19 любым из методов, определяющих генетический материал или антиген возбудителя COVID-19, с использованием диагностических препаратов и тест-систем, зарегистрированных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Выход (выезд) детей, а также персонала (при проживании персонала на территории организации отдыха детей и их оздоровления) за пределы организации отдыха детей и их оздоровления в период смены не допускается.

Прием детей в организации отдыха детей и их оздоровления осуществляется при наличии медицинской справки о состоянии здоровья ребенка, отъезжающего в организацию отдыха детей и их оздоровления (учетная форма № 079/у)<sup>4</sup>.

В организациях отдыха детей и их оздоровления с круглосуточным пребыванием на весь период смены должно быть обеспечено круглосуточное

<sup>4</sup> Приложение № 17 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15.12.2014 № 834н «Об утверждении унифицированных форм медицинской документации, используемых в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и порядков по их заполнению» (зарегистрирован Минюстом России 20.02.2015, регистрационный № 36160) с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации от 09.01.2018 № 2н (зарегистрирован Минюстом России 04.04.2018, регистрационный № 50614), от 02.11.2020 № 1186н (зарегистрирован Минюстом России 27.11.2020 регистрационный № 61121).

нахождение медицинских работников.

Рассадка детей из одного отряда в помещениях для приема пищи может осуществляться без учета соблюдения социальной дистанции 1,5 м.

Проведение мероприятий с участием детей должно быть организовано преимущественно на открытом воздухе с учетом погодных условий.

Запрещается проведение массовых мероприятий в закрытых помещениях, а также мероприятий с посещением родителей.».

3. Пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Абзацы второй и пятый пункта 3.3, абзацы первый и четвертый пункта 3.5 санитарных правил не распространяются на организации отдыха детей и их оздоровления с дневным пребыванием.

Для организаций отдыха детей и их оздоровления с дневным пребыванием допускается проведение экскурсий для детей на открытом воздухе.».

## Газета «Площадь Труда»

### Город и университет: перспективы сотрудничества

Сотрудничество Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) с Правительством Санкт-Петербурга имеет давние традиции. В среду 31 марта в Университете побывал вице-губернатор города на Неве Олег Эргашев. Экскурсию по профсоюзному вузу провел для него ректор ГУП Александр Запесоцкий.

Знакомство с вузом начинается с актового зала, носящего имя композитора Андрея Петрова. В огромном зале, рассчитанном на 700 человек, проходят торжественные мероприятия, конференции, литературные вечера. Зал выполняет важную социальную функцию не только для вуза, но и для всего района с населением более 450 тыс. человек. Вуз гостеприимно распахивает двери для ветеранов, детских и других мероприятий.

Ректор и вице-губернатор в сопровождении представителей СМИ прошли по, так называемой, Итальянской улице. Когда-то это был обычный подземный переход, соединяющий учебный корпус с Домом студента (жилым корпусом). Несколько лет назад стену украсили силуэты домиков, поросших диким виноградом с цветами на окнах, старинный паровоз, а у входа на Via Italia студентов теперь встречает добродушной улыбкой Папа Карло.

Как известно, качество образования студентов всегда было главным приоритетом работы вуза. Не зря среди преподавателей университета были и есть выдающиеся деятели науки и искусства, удостоенные в ГУП звания почетного профессора и почетного доктора. По данным госстатистики, последние 15 лет все выпускники находят работу. Александр Запесоцкий приводит наглядный пример: в минувшем 2020 году ни один из выпускников не был зарегистрирован в службе занятости населения Санкт-Петербурга.

Ректор отмечает и особую атмосферу, сложившуюся в университете. «Она удивляет представителей не только отечественной, но и зарубежной высшей школы, посещающих вуз. Для большинства вуз – место, в которое приходят на занятия. У нас же студент живет здесь, учится, отдыхает, реализует свой творческий потенциал», – говорит он.

Академик Запесоцкий обращает особое внимание на то, что дисциплина «История Санкт-Петербурга» давно здесь стала обязательной для всех студентов вуза. «Мы готовим не только специалистов, но и растим новых представителей петербургской интеллигенции», – делится он своим опытом.

У макета комплекса зданий Гуманитарного университета профсоюзов ректор рассказывает гостю о том, как все начиналось, когда в 70-е годы прошлого века на болотистом поле началось строительство новых корпусов Высшей профсоюзной школы культуры, как тогда назывался вуз.

Вице-губернатор побывал и в спортивном комплексе вуза, оборудованном всевозможными тренажерами, предоставляющем большие возможности всем, кто хочет заниматься спортом и укреплять свое здоровье. Напомним, что в течение нескольких десятилетий кафедру возглавлял человек-легенда – альпинист Михаил Бобров, в годы Великой Отечественной войны маскировавший шпили Адмиралтейства и Петропавловской крепости, готовивший бойцов для войны в горах Кавказа, сбросивший нацистский флаг с Эльбруса.

Дальше – еще один необычный уголок вуза, получивший название «Желтая подводная лодка» – по известной песне группы «Битлз», давним поклонником которой является ректор ГУП. Здесь расположены учебная студия, компьютерный класс и студия звукозаписи, оборудованная по последнему слову техники, позволяющая выпускать записи на профессиональном уровне. Преподают в ней недавние выпускники вуза.

А завершается экскурсия в научной библиотеке, одной из самых богатых среди вузовских библиотек Санкт-Петербурга.

«Университет поразил меня. Ни в одном вузе я не встречал такого очаровательного отношения к студенту, его быту, досугу, условиям, в которых он слушает лекции, работает в библиотеке», – сказал вице-губернатор Олег Эргашев, отвечая на вопросы журналистов.

Он отметил, что в университете идет подготовка по современным профессиям, представителей

многих из которых готовят только здесь. Вице-губернатор подчеркнул высокий уровень образования, отметив при этом роль традиций вуза, сложившихся за многие десятилетия – среди почетных докторов и профессоров СПбГУП ученые, писатели, деятели искусств с мировым именем.

«Студенты выходят отсюда здоровыми, здесь нет курильщиков, нет даже мест для курения, прекрасные условия для занятий спортом, укрепления здоровья», – с удовлетворением констатировал Олег Эргашев.

Вице-губернатор видит большие перспективы дальнейшего сотрудничества администрации Санкт-Петербурга с Гуманитарным университетом профсоюзов. В частности, Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга будет развивать активное сотрудничество с кафедрами конфликтологии, социологии, выпускающими специалистов, востребованных органами власти. И наоборот – изучение опыта, практических наработок комитета могут быть с успехом использованы в учебном процессе.

«В таком сотрудничестве заинтересованы обе стороны – и вуз, и органы исполнительной власти», – отметил Олег Эргашев.

#### Площадь Труда

#### **Безопасный труд: как не забыть про «12» и «5»**

Каждый год Фонд социального страхования (ФСС) выделяет деньги на проведение мероприятий по охране труда. Ими вправе воспользоваться каждый работодатель. На эти деньги можно закупить, к примеру, средства индивидуальной защиты (СИЗ) и спецодежду для своих работников, можно обучить их основам безопасности труда. Можно провести на их рабочих местах специальную оценку условий труда (СОУТ), а также организовать профилактические медицинские осмотры, которые позволят выявить на ранней стадии профессиональное заболевание, а то и предотвратить внезапную смерть на рабочем месте. Сегодня, как напоминают нам специалисты, эта тема весьма актуальна. Деньги есть, а вот воля и желание работодателей присутствует далеко не всегда. Это характерно, увы, для многих регионов нашей страны. В том числе и для 47-го региона.

«В Ленинградской области, как и везде, каждый год ФСС устанавливает 12 обязательных мероприятий по охране труда, которые должен осуществить у себя работодатель, получив на это деньги. В минувшем году из-за пандемии к этим традиционным 12-ти добавились еще пять «антиковидных» мероприятий. Среди них приобретение гигиенических масок и перчаток, а также дезинфицирующих средств и оборудования для её правильного применения», — поясняет нам главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина.

По данным заместителя управляющего Ленинградским региональным отделением ФСС Ирины Разгуловой, в минувшем году на мероприятия по охране труда было направлено более 243 млн рублей. Из них свыше 25 млн рублей на профилактику COVID-19.

Для справки скажем, что в позапрошлом году на охрану труда в Ленобласти ФСС направил порядка 240 млн рублей. По сообщению Ирины Разгуловой, озвученным на недавнем заседании Межведомственной комиссии по охране труда Ленинградской области, свои заявки многие работодатели подают лишь в конце года, создавая, тем самым, проблемы, как себе самим, так и Региональному отделению ФСС.

Но главное не в этом. Каждое такое оставление «на потом» рискует стать травмой, полученной на рабочем месте, вредом здоровью работника, дополнительным риском возникновения профессионального или, так называемого, общего заболевания. Ведь ясно, что мероприятия по охране труда, проведенные в короткий срок в режиме аврала — это действия, в значительной степени, «для галочки», а не для реального повышения культуры безопасного труда на производстве. Да, СИЗ и спецодежду можно купить в нужном объеме и в конце года. А вот с обучением работников или медосмотрами, не говоря уже о санаторно-курортном лечении (а деньги из ФСС могут быть направлены и на это), дело обстоит сложнее.

А ведь к таким мероприятиям можно и нужно подходить творчески. Тем более, что ФСС, помимо всего остального, сегодня приглашает работодателей к участию в двух весьма интересных проектах.

Реализовать их у себя на предприятии или в организации можно также на деньги, выделяемые фондом на охрану труда.

Как рассказала Ирина Разгулова, первый проект — это «Vision Zero», приближающий нас к нулевому травматизму на производстве. Второй — развитие риск-ориентированного подхода к оценке вредных и опасных факторов на каждом конкретном рабочем месте.

«Наше региональное отделение рекомендует работодателям участвовать в этих проектах, расходуя на эти цели средства ФСС», — подчеркнула Ирина Разгулова.

Пока же — как констатировали эксперты — количество несчастных случаев на производстве в Ленобласти остается практически одинаковым на протяжении последних лет, демонстрируя лишь незначительное снижение.

В минувшем году это — 423 случая, среди которых 2,4% — со смертельным исходом. Их самыми частыми причинами стали: нарушение требований безопасности, неудовлетворительная организация производства, дорожно-транспортные происшествия и нарушение трудовой и производственной дисциплины.

При этом, по мнению Татьяны Пентешиной, незначительное снижение несчастных случаев на производстве обусловлено скорее сокращением количества предприятий, действующих в регионе. Главный технический инспектор труда ЛФП также обратила внимание на то, что ФСС по-прежнему, как правило, не учитывает случаи смерти работника от общих, в частности, сердечно-сосудистых заболеваний.

«Это происходит по нескольким причинам. В частности, потому что ФСС не производит выплат родственникам тех, кто умер на рабочем месте от общего заболевания. Обычно специальная комиссия квалифицирует такие случаи, как «несвязанные с производством», — поясняет Татьяна Пентешина. — Но, в то же время, смерть-то произошла именно на производстве! И, скорее всего, она была обусловлена производственными факторами».

По мнению главного технического инспектора труда ЛФП, если принимать во внимание смерть на рабочем месте от общего заболевания, то сегодня можно говорить, увы, даже о росте количества несчастных случаев.

Вывод напрашивается сам собой: следует учиться охране труда и обустривать безопасные рабочие места. А первым шагом к этому должно быть своевременное обращение в Региональное отделение ФСС, где деньги лежат...

#### [Площадь Труда](#)

##### **Ленобласть: нашлись деньги на зарплату**

Долги по зарплате по-прежнему остаются главной причиной социально-трудовых конфликтов. По данным НМЦ «Трудовые конфликты» с 22 по 28 марта, 42 % таких конфликтов в стране были вызваны задолженностью по зарплате. Всего работникам не выплатили честно заработанных ими 1,8 млрд. рублей. Борьаться с этим позорным явлением призваны межведомственные комиссии в регионах. В числе членов комиссий есть и представители профсоюзов. С их помощью «Площадь Труда» разбиралась, кто из работодателей и почему не платит зарплату работникам в Ленобласти.

Начнем с того, что в 47 регионе «зарплатных» комиссий две — при областных Комитете по труду и занятости населения (КТЗН) и Госинспекции труда (ГИТ).

По данным МВК при КТЗН, на производствах и в организациях, поднадзорных облпрокуратуре, по состоянию на конец марта работодатели не доплатили работникам более 50 миллионов рублей.

Своих кровных ожидали более 760 тружеников 17 предприятий. Цифры, конечно, в масштабах области небольшие, но тем, кто не видел зарплаты месяцами, от этого, как говорится, не легче. Самые большие долги, как несложно догадаться, у предприятий банкротов — в них невыплаты достигают 10 месяцев. Но таких злостных неплательщиков немного. В большинстве организаций, выражаясь экономическим языком, «глубина задолженности» 1-2 месяца.

«С поправкой на пандемию, можно сказать, что ситуация в Ленобласти относительно стабильная, и здесь большую роль играет оперативная работа контролирующих органов — прокуратуры и Госинспекции труда — при помощи и поддержке профсоюзов — по выявлению предприятий-

должников», — комментирует член МВК при ГИТ Ленобласти, начальник управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Алексей Панфёров.

Причем тех, кто накопил долги перед работниками, не только выявляют (путем разных источников: жалобы работников, данные Росстата, данные по задолженности в социальные фонды и по налоговым платежам), но и вызывают «на ковер» МВК, чтобы не просто «пожурить», но и заставить изыскать резервы для выплаты зарплаты.

На очередном таком заседании, состоявшемся 30 марта, ответ перед представителями контролирующих органов, профсоюзов, правительства области и социальных фондов держали руководители трех типичных организаций-должников.

По данным НМЦ «Трудовые конфликты» в целом по стране по видам экономической деятельности самая большая задолженность приходится на: обрабатывающие производства — 39,6%; строительство — 21,7%; добычу полезных ископаемых — 11,5%; сельское хозяйство, охоту и предоставление услуг в этих областях; лесозаготовки — 7,1%; транспорт — 5,8%. Вот и одно из малых предприятий, чьи представители были приглашены на МВК, относится к строительной отрасли — ООО «Стройтехавто». У второго Общества с ограниченной ответственностью — «Фактор» — основной вид деятельности — «лесоводство и прочая лесохозяйственная деятельность», а в числе дополнительных числятся стоящие на четвертом месте среди должников лесозаготовки. (Данные «Спарк-Интерфакс» — *прим. ред.*). Располагаются они, соответственно, в Тосненском и Кингисеппском районах. Третье — коммунальное предприятие во Всеволожском районе — МУП «Токсовский энергетический коммунальный комплекс».

«Задолженность перед тридцати шестью токсовскими «коммунальщиками» составила 270 тысяч рублей за два месяца. К тому же предприятие — крупный должник по налогам — оно не доплатило в бюджет порядка 20 млн. руб. Представитель администрации МУП посетовала, что основная причина — низкие тарифы на коммунальные услуги, которые в Ленобласти устанавливаются на уровне муниципального образования (МО), и долги потребителей. По ее словам, руководство энергокомплекса неоднократно обращалось непосредственно к учредителям — властям МО — с просьбой о содействии, но ответной реакции не последовало», — рассказал Алексей Панфёров.

Задолженность у обществ с ограниченной ответственностью составила один месяц. А причина ее, по словам руководителей предприятий, несвоевременные расчеты заказчиков. Так, например, «Стройтехавто» должно 27 работникам 1 миллион 870 тысяч рублей.

Алексей Панфёров также отметил, что во всех трех организациях нет профсоюза, иначе, как минимум, информация о ситуации на предприятиях была бы более оперативной, а, как максимум, профсоюз постарался бы не допустить, чтобы работникам не платили зарплату вовремя.

«Руководителям малых предприятий были даны две недели на погашение долгов. Оба клятвенно заверили, что за этот срок с работниками рассчитаются — путем реализации имущества. В противном случае к ним будут применены уже более жесткие меры», — рассказал Алексей Панфёров.

По итогам заседания членами комиссии принято решение: оставить проблемные организации на контроле, получить от них дополнительную информацию и следить за тем, как обстоят дела с погашением долгов.

Когда материал готовился к публикации, стало известно, что на 1 апреля долги перед всеволожскими «коммунальщиками» и кингисеппскими «лесниками» погашены.

Можно сказать, что в данном случае работа комиссии принесла тот самый необходимый эффект — деньги на зарплату нашлись. Однако, чтобы решить проблему долгов по зарплате глобально, в масштабах всей области требуется еще немало усилий. Тем более что, по словам профсоюзного эксперта, самыми крупными должниками в регионе остаются 9 предприятий-банкротов. Но это уже тема отдельного разговора.

### Площадь Труда

#### **Безработных продолжают регистрировать дистанционно**

*В Санкт-Петербургский Международный форум труда 19–23 апреля 2021 года*

Правительство РФ продлило россиянам возможность упрощенно регистрироваться безработными,

служба занятости Петербурга продолжит работать в гибридном формате. Правительство РФ продлило упрощённый порядок регистрации безработных по 31 июля 2021 года. До этой даты регионы по своему усмотрению смогут сохранить дистанционный режим работы центров занятости населения (ЦЗН). Служба занятости населения Петербурга уже предоставляет горожанам возможность встать на учет по безработице как в очном, так и в онлайн-режиме.

Граждане страны по-прежнему смогут получать этот статус и оформлять пособие по безработице в дистанционном формате, с помощью портала «Работа в России». Также в режиме онлайн можно будет пройти перерегистрацию в качестве безработных и получить направление на трудоустройство. Служба занятости населения Северной столицы готова содействовать гражданам в решении этих вопросов как в онлайн, так и в традиционном формате.

«У горожан сохраняется возможность оформить статус безработного традиционным способом, не в Интернете. Ещё с Нового года Петербург перешел на очный прием граждан в центрах занятости населения, правда, пока по предварительной записи — с учетом действующих ограничительных мер, которые направлены на противодействие распространению новой коронавирусной инфекции. Но, разумеется, часть технологий работы Службы занятости населения остается в онлайн, в том числе упрощённый порядок регистрации безработных. Правительство РФ пока продлило возможности дистанционного режима работы центров занятости до 31 июля, но есть надежда на то, что такие онлайн-технологии останутся в их практике на постоянной основе. Этот вопрос будет обсуждаться на пленарном заседании V Международного форума труда 20 апреля», — заявил председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко.

Продление дистанционной регистрации безработных — хорошая новость для рынка труда, считает Александр Курячий, кандидат экономических наук, директор Центра прикладных исследований и разработок НИУ ВШЭ — СПб. По его словам, увеличение пособий и дистанционное предоставление услуг увеличило доверие россиян к сфере государственных услуг по содействию трудоустройству.

«Важно, что государство не собирается ослаблять свою роль в содействии занятости населения. Уже сейчас оно помогает овладевать новыми компетенциями безработным, женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, людям предпенсионного возраста, — говорит Александр Курячий. — В долгосрочной перспективе нас ждет постепенный рост среднего возраста на рынке труда. И роль государственных программ по повышению квалификации, переквалификации будет только расти».

По данным исследования НИУ «Высшая школа экономики» и Комитета по труду и занятости, в марте-апреле 2020 года в Санкт-Петербурге произошел значительный скачок уровня безработицы. Пик потери работы из-за пандемии пришелся на конец апреля – начало мая 2020 года. В этот период число горожан, потерявших работу именно из-за пандемии, превышало 100 тыс. человек.

В июле эта цифра сократилась до 32 тыс. человек, но вместе с началом второй волны, в октябре достигла второго пика в 56 тысяч человек. Статистика ЦЗН СПб, фиксирующая официально зарегистрированную безработицу, говорит о том, что пика она достигла в сентябре, превысив показатель в 108 тысяч человек, а затем началось ее устойчивое сокращение. На конец марта 2021-го на учете в качестве безработных состоит чуть больше 52 тысяч жителей Петербурга. В 2021 году, благодаря снятию ограничений на работу большинства предприятий, ситуация с избыточной безработицей нормализовалась.

Максимальное пособие по безработице в Санкт-Петербурге, как и в других субъектах РФ, составляет 12 130 рублей, минимальное — 1500 рублей. На его выплату могут претендовать граждане, имеющие постоянную регистрацию. Максимальная сумма пособия выплачивается горожанам, уволенным в течение года или менее до подачи заявления, если срок работы на последнем месте составил свыше 6 месяцев. Первые три месяца выплачивается 75% среднего заработка по последнему месту работы, но не более 12 130 рублей, последующие три месяца — 60% заработка, но не более 5000 рублей.

*Пресс-служба Международного Форума Труда*

[Площадь Труда](#)