



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 4 по 8 мая 2026 года

Понедельник, 4 мая

Сайт ЛФП

Заместитель председателя ЛФП Алексей Панферов — в прямом эфире «Радио России»

Первого мая — в День солидарности трудящихся в программе «Невское утро» на «Радио России — Санкт-Петербург» заместитель председателя Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Алексей Панферов рассказал об основных достижениях и успехах профсоюзов города и области в деле защиты трудовых и социальных прав трудящихся и членов их семей. В условиях масштабных и стремительных технологических изменений роль профсоюзов становится еще более важной. Она в том, чтобы эти изменения не ухудшили положение работников на рынке труда. Задача профсоюзов в том, чтобы внедрение новых технологий приводило не к массовому вытеснению работников, а сопровождалось их переобучением, повышением квалификации и появлением новых возможностей для занятости. Кроме того, профсоюзы должны защищать работника в цифровой среде, чтобы новые формы занятости не ухудшали их положения, не приводили к утрате социальных гарантий, чтобы рост производительности труда приносил пользу не только бизнесу, но и работнику через достойную оплату труда и безопасное рабочее место», — подчеркнул Алексей Панферов.

[Слушать прямой эфир по ссылке с 12-й минуты 50-й секунды](#)

Сайт ФНПР

Май трудовой - май победный!

1 мая столичные профсоюзы провели акцию по отправке гуманитарного груза в ДНР, ЛНР, Херсонскую, Запорожскую и Брянскую области. В мероприятии принял участие Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Сергей Черногаев. Эта инициатива направлена на поддержку жителей новых регионов России, где особенно важна помощь в непростых условиях. "Я благодарю всех, кто откликнулся на призыв о помощи и помог собрать этот гуманитарный конвой. Огромное спасибо вам, огромное спасибо тем, кто работает вместе с вами. Сегодня по всей России отмечается праздник труда и десятки подобных конвоев направляются в те области, приграничные области, на наши новые территории, исторические, которые нуждаются в нашей поддержке, в нашей помощи", - сказал в своем выступлении Сергей Черногаев.

Мероприятие наглядно продемонстрировало, что для профсоюзов 1 Мая — это не только выражение солидарности, но и конкретные поступки. Профсоюзы Москвы и области состоящие в профсоюзных организациях, приняли участие в сборе гуманитарной помощи, отправив в регионы 60 тонн груза, в который вошли генераторы, медикаменты, продукты питания, одежда, предметы

первой необходимости. В условиях современных вызовов такие действия становятся особенно актуальными и необходимыми для поддержки жителей, оказавшихся в сложных обстоятельствах.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

О профессиональных рисках – в преддверии Дня охраны труда

Конференция «Управление профессиональными рисками как основа безопасности труда», организованная компанией «Техноавиа – Санкт-Петербург», прошла в преддверии Всемирного дня охраны труда 28 апреля. В конференции приняла участие главный технический инспектор труда Ленинградской федерации профсоюзов Татьяна Пентешина, представители профсоюзов железнодорожников, педагогов, работников жизнеобеспечения, культуры. «Ежегодно, начиная с 2003 года, в России отмечается 28 апреля, Всемирный день охраны труда. В соответствии с решением Международной организации труда, в нынешнем году тема Всемирного дня охраны труда посвящена психосоциальной рабочей среде, которая дополняет проблематику управления профессиональными рисками», — отметила главный технический инспектор труда ЛФП. Как подчеркнула Татьяна Пентешина, традиционно Ленинградская Федерация Профсоюзов проводила масштабные мероприятия в бывшей штаб-квартире профсоюзов, во Дворце труда, на которых обсуждались проблемные моменты по охране труда научными сообществами, привлекалось внимание к травматизму и профессиональным заболеваниям, предлагались мероприятия по их снижению, поднимали вопросы культуры безопасности и ее развития в организациях, приглашались поставщики и производители средств индивидуальной защиты, которые демонстрировали последние разработки в этой области.

В сегодняшних реалиях техническая инспекция труда ЛФП планирует продолжить подобные мероприятия в последующие годы, рассматривая новые форматы проведения, площадки города и области. А пока компания «Техноавиа – Санкт-Петербург» подхватила инициативу и проводит свои мероприятия. Конференцию «Управление профессиональными рисками как основа безопасности труда» удалось посетить представителям профсоюзов. «В ходе конференции участники обсудили различные вопросы, связанные со снижением профессиональных рисков, изменениями в законодательстве, повышением культуры применения специальной одежды и специальной обуви. Считаю, что информация, полученная во время конференции, поможет технической инспекции труда при профилактической работе с представителями работодателя и членами профсоюза», — поделились впечатлениями технические инспекторы труда Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге: Александр Тихонов, Сергей Батовкин, Лариса Вишнева. Председатель Территориальной организации Калининского района Санкт-Петербурга Общероссийского профсоюза образования Александр Афанасьев пояснил: «Оценка профессиональных рисков – это аудит условий труда работников, позволяющий обратить внимание на опасности, присутствующие на рабочих местах, которые не были выявлены ранее – например, при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) – и включить их в план мероприятий по улучшению условий труда и управления. Результаты оценки профессиональных рисков непосредственно влияют и на обеспечение работников СИЗ. Процедура оценки профессиональных рисков должна проводиться работодателем при активном участии уполномоченных по охране труда, и во внедрении системы управления рисками должна участвовать первичная профсоюзная организация. И здесь многое зависит от активной позиции профсоюза».

«Что значит управлять профессиональными рисками? Это, если говорить простым языком, найти и применить такие способы и методы, которые эффективно снизят риски получения травмы на производстве. Выступавшие на конференции специалисты по разработке, производству, эксплуатации средств индивидуальной защиты убедительно доказали, что применение современных, инновационных средств индивидуальной защиты снижает риск получения травмы на производстве. Для производства современных СИЗ применяются новые материалы, технологии, оборудование. При этом учитываются пожелания самих работников по эксплуатационным характеристикам, удобству ношения и применения. Посетив выставку,

участники конференции могли визуально ознакомиться с новыми СИЗ. Однако окончательную оценку может дать только время и практическая эксплуатация», – рассуждает главный технический инспектор труда Профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Александр Смирнов.

«Считаю, что прошедшая конференция была конструктивной, интересной, информативной. Представитель социального фонда России довела до работников и работодателей информацию о финансировании предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний, подробно рассказала, как возместить траты в пределах 20% от суммы страховых взносов по несчастным случаям и профессиональным заболеваниям. Елена Санникова, начальник отдела охраны труда и социального партнерства Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области, выступила с докладом о теневой занятости в регионе. Константин Дженжеруха, начальник отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда Комитета по труду и занятости Санкт-Петербурга поздравил Компанию «Техноавиа – Санкт-Петербург» с 24 — летием, напомнив, как важно применять средства индивидуальной защиты в работе и к каким последствиям приводит игнорирование правил применения СИЗ. Напомню, что компания «Техноавиа – Санкт-Петербург» – один из ведущих отечественных производителей инновационных СИЗ – ежегодно проводит конференции, посвященные охране труда. Несмотря на то, что идея таких конференций принадлежит Ленинградской федерации профсоюзов, и первые конференции прошли во Дворце Труда, в них принимала участие и компания «Техноавиа», – комментирует завершившуюся конференцию главный технический инспектор труда Ленинградской федерации профсоюзов Татьяна Пентешина.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Корпорация Oracle заменила 30 тысяч сотрудников искусственным интеллектом Корпорация Oracle уволила 30 тысяч человек за месяц, передав их функции искусственному интеллекту, которого эти же сотрудники помогали обучать. Об этом сообщает Time со ссылкой на бывших работников компании. Перед сокращением специалистам поручали детально описывать свои рабочие процессы — эти описания напрямую использовались для развития алгоритмов. Одна из уволенных назвала ситуацию безвыходной: «Мы обучали ИИ, чтобы он заменил нас, но ИИ — это единственный способ справиться с нашей нагрузкой. Ты отстаёшь от всех сроков, и тебя вынуждают действовать». Другая бывшая сотрудница отметила, что это «заставляет чувствовать себя использованным и униженным», когда компания просит создавать инструмент для собственной замены. По словам уволенных, технологии, которые насаждало руководство, ухудшали качество работы. Младшие специалисты генерировали с помощью нейросетей объёмный код с ошибками, а старшим инженерам приходилось тратить время на его исправление вместо решения профильных задач. Топ-менеджмент компании не скрывает курс на автоматизацию. Технический директор Ларри Эллисон на конференции разработчиков заявил: «Код, который пишет Oracle, пишут наши модели искусственного интеллекта».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 5 мая

Сайт ЛФП

Иван Кайнов: «Мне хорошо известна повестка как бюджетников, так и работников промышленности»

В газете «Петербургский дневник» опубликовано интервью с председателем Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Иваном Кайновым, взятое этим изданием в преддверии 1 мая — Дня международной солидарности трудящихся. В нем профсоюзный лидер подробно рассказал,

как профсоюзы города на Неве защищают права наемных работников и членов их семей, а также о наиболее значимых успехах и достижениях ЛФП в наше время. Подробнее в издании [«Петербургский дневник»](#)

Победа профсоюзов в Санкт-Петербурге: увольнений не будет!

Благодаря активным действиям петербургских профсоюзов удалось предотвратить массовое увольнение сотрудников Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП). Об этом сообщается в пресс-релизе, распространенном сегодня первичной профсоюзной организацией сотрудников этого вуза (электронная копия документа есть в редакции). Там, в частности, сообщается, что 29 апреля 2026 года временно исполняющий полномочия (врип) ректора СПбГУП Евгений Лубашев издал приказ № 178 «О сокращении штата работников СПбГУП», предусматривавший увольнение более 40 сотрудников Дома студентов. Как напомнили далее в профсоюзной организации сотрудников вуза, ранее, 20 апреля, Первичная профсоюзная организация студентов СПбГУП обратилась к председателю Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) Сергею Черногаеву с просьбой не сокращать персонал в общежитии вуза, а профсоюз сотрудников направил аналогичное заявление в вышестоящий орган.

Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профсоюза работников культуры оперативно отреагировала: указала Евгению Лубашеву на превышение полномочий (назначенный судьей временный управляющий не имеет прав ректора, законно избранного коллективом вуза) и нарушения трудового законодательства в данном приказе. В результате 4 мая 2026 года он был вынужден отменить свой приказ.

Напомним, в конце апреля 2026 года Учёный совет СПбГУП выразил недоверие врип ректора Евгению Лубашеву и объявил о чрезвычайном положении в организации.

В совете заявили, что Лубашев занял пост незаконно и наносит ущерб университету, в том числе финансовый, сообщили также в профсоюзной организации сотрудников СПбГУП.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз связистов: квест на Сестрорецком рубеже

Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников связи России провела военно-патриотический квест для членов профсоюза, посвященный Первомаю и Дню Победы. В мероприятии, прошедшем на базе историко-культурного комплекса «Сестрорецкий рубеж», приняли участие более 60 человек, представляющих команды предприятий связи. Квест стартовал у памятника пограничнику А.И.Коробицыну, где сотрудник комплекса рассказал о военной истории этих мест, памятных датах. Цветы были возложены к памятнику пограничнику. По завершении официальной части председатель Территориальной организации Елена Довгалева провела первомайскую викторину для представителей восьми команд отраслевых предприятий. Вопросы были разной сложности — от даты первой майской демонстрации в России до слова «субботник». Пять команд, набравших наибольшее количество очков, получили памятные футболки с символикой Профсоюза. Затем команды получили карты местности с маршрутными листами и приступили к прохождению дистанций. Им предстояло пройти шесть этапов: учебные стрельбы, эвакуация раненых, прохождение полосы препятствий и противопехотной растяжки, сапёрное дело, а также ответить на вопросы после экскурсии. Каждый этап проверял разные качества участников: ловкость, скорость, умение работать в команде и принимать решения. После завершения квеста участников ждали полевая кухня с традиционной гречневой кашей с тушёной и концерт, в котором прозвучали песни военных лет. «Мероприятие, объединяющее историю и спорт, позволило участникам не только проверить свою силу и сплочённость работы в команде, но и получить новые знания. Результаты, показанные командами в квесте, будут учтены при подведении итогов конкурсных соревнований XVIII ежегодной профсоюзной Спартакиады ТОП», — отметила профсоюзный лидер связистов города и области Елена Довгалева.

[Сайт ЛФП](#)

Интеллектуальный Первомай: как профсоюзная молодёжь Петербурга и Ленобласти сразилась в квизе

Вчера, 4 мая 2026 года, почти сотня активных молодых профсоюзных лидеров из 19 команд и 14 отраслевых профсоюзов доказала: Первомай — это не только демонстрации, но и повод проверить эрудицию в формате интеллектуального баттла! Квиз, организованный Молодежным советом Ленинградской Федерации Профсоюзов состоялся в рамках акции Молодёжного совета ФНПР. Участники несколько часов штурмовали более 130 вопросов: от тонкостей трудового законодательства и охраны труда до истории профдвижения и неожиданных тем из жизни. Напряжённая борьба, азарт и командный дух — именно так выглядит современная профсоюзная молодёжь.

Как сообщают в Молодежном совете Ленинградской федерации профсоюзов, первое место завоевала команда «Тепловики» из Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

На втором месте — команда «За красивые глаза», представлявшая Межрегиональную организацию Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Третье место у команды команда «Вжик» из Территориальной организации Профсоюза работников связи России.

Каждая команда — пример того, как знания, сплочённость и профсоюзный дух помогают не только в работе, но и в интеллектуальных состязаниях, подчеркнули в Молодежном совете ЛФП.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Трудсоцмай! Новые законы мая

С 1 мая пересчитают ежемесячные надбавки к пенсиям шахтерам и членам летных экипажей гражданской авиации. (Такой перерасчет положен еще в феврале, мае и августе.)

Соответствующий закон был принят еще в ноябре 2001 года, и положены надбавки летчикам и шахтерам за вредные и опасные условия труда. При этом они (и условия, и надбавки) носят индивидуальный характер и зависят от стажа и среднего заработка каждого конкретного работника (а вот это уже только про выплаты).

Под конец мая, с 22-го числа вступит в силу довольно неплохое послабление для многодетных семей, получающих единое пособие на детей. Дело в том, что сейчас семьи лишаются пособия, если их средний доход на человека хотя бы немного превышает региональный прожиточный минимум. Однако, по новым правилам, будет допустимо превышение ПМ на 10%. Правда, и тут будут нюансы. Как поясняла ранее «Солидарности» член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб, в таком случае выплата будет продлена на год, а её размер составит половину от регионального прожиточного минимума. «После официального утверждения обновленных правил будут пересмотрены отказы в назначении пособий, вынесенные с начала 2026 года. По оценкам, нововведение затронет около 74 тысяч многодетных семей, в которых воспитываются свыше 230 тысяч детей. Сохранение единого пособия даже при небольшом превышении дохода окажет финансовую поддержку семьям, и социальная несправедливость будет ликвидирована», - пояснила Светлана Бессараб.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Двойная ответственность Татьяны Афониной: защищать труд тех, кто спасает детей

Детская реанимация... Здесь все происходит быстро, оперативно и четко, ведь речь идет о жизни самых маленьких. Врач, медсестра должны действовать тут, даже не задумываясь о том, что с ними самими может произойти несчастный случай. Поэтому здесь — где каждую минуту идет борьба за жизнь маленького человека — так важна работа уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда. Одна из них — Татьяна Афонина, фельдшер-лаборант клинко-

диагностической лаборатории отделения реанимации, заместитель председателя первичной профсоюзной организации Детского городского многопрофильного клинического специализированного центра высоких медицинских технологий (Детской городской больницы №1 на Авангардной улице) и уполномоченный профкома по охране труда этого известнейшего в Петербурге учреждения здравоохранения. Совсем недавно Татьяна Валерьевна победила в конкурсе Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, став лучшим уполномоченным профкома на в Петербурге и Ленобласти. Она же стала одним из победителей ежегодного конкурса Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) «Лучший уполномоченный профкома по охране труда» Симпатичная и хрупкая, подтянутая молодая женщина. Ее бодрый и жизнерадостный вид совсем не говорит о том, что позади ночная смена в детской реанимации.

В профессии

«Почему медицина? — отвечает она на мой первый вопрос. — В семье у меня либо бухгалтеры, либо педагоги. Но я пошла своим путем (смеется). В детстве хотела быть учительницей, но к девятому классу решила иначе и поступила в Медицинское училище при Санкт-Петербургском государственном педиатрическом медицинском университете на отделение лабораторной диагностики, о чем абсолютно не жалею. Получив профессию фельдшера-лаборанта, сразу пришла в эту больницу».

Работу свою, как признается Татьяна Афонина, она не просто любит, а очень любит. Причем так, что, уйдя однажды из нее, все же вернулась, чтобы остаться уже на всегда.

«Ты буквально заточен на то, чтобы оказать необходимую помощь». Татьяна Афонина с коллегой во время работы в лаборатории.

«Так случилось, что через пять лет работы в больнице уехала в Китай, где работала уже в другой сфере. Ушла из медицины и трудилась в «Балтийском туристском колледже», для чего закончила Московский государственный гуманитарный университет имени М.А. Шолохова, став психологом-консультантом. То есть мечта детства все же сбылась. Но в 2008 году, когда я была в декрете, мне предложили вернуться в больницу. И я не раздумывала ни минуты!», — продолжает Татьяна Афонина.

Мама Татьяны тут же согласилась сидеть с маленькими детьми — своими внучатами — и отпустила дочку на прежнее место работы. Очень быстро, по ее словам, наша героиня смогла заново получить сертификат, а затем и высшую категорию. Но как фельдшер-лаборант «победил» психолога-консультанта? «Когда привозят ребенка в тяжелом состоянии, а это могут быть травмы, после дорожно-транспортного происшествия или ожоги, то ты максимально концентрируешься, выделяется адреналин. Ты весь буквально заточен на то, чтобы быстро и правильно оказать ребенку необходимую помощь», — свидетельствует Татьяна.

Заметим здесь, что если работники плановых клиничко-диагностических лабораторий утром получают материалы на анализ, методично выполняют свою работу, а затем спокойно уходят домой, то в реанимации все идет режиме нон-стоп — 24 часа в сутки. «Наша работа не останавливается никогда, — поясняет Татьяна Афонина. — От нашей точности, скорости, одним словом, профессионализма, от того, насколько точны наши анализы, зависит то, как быстро врачи окажут помощь пациенту».

Коллектив клиничко-диагностической лаборатории отделения реанимации и его профсоюзный хранитель — Татьяна Афонина.

На профсоюзном поприще

Работа у нашей героини любимая, хоть и трудная, И как хватает времени и сил еще и на профсоюзную работу? «Немного скучно, — улыбается она. — Мои дети уже взрослые, да и общественную работу люблю с детства. В школе я была в знаменитой группе, ездила в наш второй «Артек» — это лагерь «Зеркальный» на Карельском перешейке, когда училась в шестом классе».

Однако активным членом профсоюзного комитета Татьяна стала лишь после того, как оказалась в профсоюзном пансионате «Восток-6» на молодежном слете «Профсоюз. Новое поколение», где под эгидой Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ собиралась молодежь медицинских организаций города и области. «Оттуда я вернулась вся заряженная! Это была отправная точка для меня, уже как профсоюзного активиста», — вспоминает она.

Прямая речь. Татьяна Афолина: «Состоять в профсоюзе важно. Ведь он дает защиту, оказывает помощь, способствует безопасному труду, заботится об отдыхе и оздоровлении не только самих работников, но и их детей. К сожалению, не все это понимают, но мы активно работаем в данном направлении. Конец врезки.

Как уполномоченный по охране труда, Татьяна Афолина действует до или после своего рабочего дня. «Меня многие знают в больнице и потому не боятся подойти ко мне со своими проблемами. Я как связующее звено между работниками, профкомом и администрацией во всем, что касается условий труда наших работников», — говорит Татьяна.

Как это работает?

Давайте здесь рассмотрим конкретные примеры работы нашей героини. В полу, по которому сестры доставляют детей в операционную на каталках, вылетела плитка.

Казалось бы мелочь, но... медсестра может споткнуться и получить травму, а вместе с ней пострадает сам больной малыш. Кто заметит первым этот изъян в полу и быстро доведет до сведения руководства? Профсоюзный уполномоченный. А если окна лаборатории, где проводится микроскопия, расположены на солнечной стороне, и солнечный свет бьет в зеркала микроскопов, доставляя врачам и фельдшерам массу неудобств, нанося вред их зрению? Кто добьется того, чтобы на лабораторных окнах появились жалюзи? Все тот же уполномоченный профкома! Все это — реальные дела Татьяны Афолиной.

А вот, пожалуй, одно из главных. О нем нам рассказала председатель первичной профсоюзной организации больницы на Авангардной — врач Надежда Соколова.

«В регистратуре нашей поликлиники большие передвижные металлические стеллажи пришли в негодность за более чем 40 лет эксплуатации. Двигать их и даже подходить к ним было опасно для жизни. Медрегистраторы обратились в профсоюз, и с помощью Татьяны Афолиной вопрос с их ремонтом был очень быстро решен», — рассказала профлидер.

А еще на счету нашей героини установка двух кондиционеров. Они были поставлены администрацией: один на посту скорой помощи, где медсестры, не могли находиться из-за духоты, а другой — в лаборатории, где трудятся коллеги Татьяны.

«Там в жаркую погоду трудно приходилось не только самим сотрудникам, но и сверхчувствительным приборам (а речь, напомним, идет о реанимации! — ред.), так что электронные анализаторы начали «подвисать», — поясняет наша собеседница, подчеркивая, что большим подспорьем в ее работе стал коллективный договор больницы, в котором охране труда посвящен значительный раздел.

И последний пример: благодаря энергии Татьяны Афолиной персонал реанимации получил отличную комнату отдыха, которую наша героиня и оборудовала своими руками.

Прямая речь. Председатель первичной профсоюзной организации СПб ГБУЗ «Детский городской многопрофильный клинический специализированный центр высоких медицинских технологий» Надежда Соколова: Почему именно Татьяна Афолина была выдвинута нами на конкурс? Работы много у каждого нашего уполномоченного. Но Татьяна — лучшая из них. У нее всегда и все получается, с ней легко работать всем. Татьяна — исполнительная, доброжелательная, и все что делает — доводит до конца. Ко всему подходит серьезно. На ее примере мы хотели показать, насколько важен труд уполномоченных профкома по охране труда в детских больницах. Конец врезки.

Заметим, что успех Татьяны Афолиной — это результат конструктивного социального партнерства профсоюзной организации больницы с ее руководством. Это проявляется во всем, в том числе и в том, что в профсоюзе здесь состоят порядка 85% работников, а также в том, что специалист по

охране труда больницы Светлана Полехина проходит обучение вместе с профсоюзным активом на базе Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга.

Татьяна Афонина и Надежда Соколова обсуждают с руководителем службы охраны труда центра Светланой Полехиной актуальные предложения профсоюза.

«У нас налажена крепкая связь с профсоюзом, мы постоянно взаимодействуем. Ежемесячно проводим совместные рейды по всем 42-м подразделениям больницы. Работа проводится большая. Одному специалисту по охране труда справиться со всем без профсоюзных уполномоченных и, в частности, без Татьяны Афониной невозможно. Уполномоченный по охране труда мне важен тем, что это — человек с земли, который близко знает своих коллег, вопросы, которые возникают, быстро реагирует на возникающие проблемы и быстро их решает совместно», — говорит Светлана Полехина.

За порогом больницы

Но рано или поздно нужен отдых даже и от очень любимой работы. В личной жизни Татьяна Афонина — заботливая мама двух детей, а еще большой любитель китайской культуры и китайского языка. «У меня третий международный уровень HSK (Hanyu Shuǐpíng Kǎoshì). То есть я свободно говорю на бытовые темы с китайцами, учу этому языку детей», — рассказывает она. Дети у Татьяны уже вступают во взрослую жизнь: сын учится на помощника машиниста поезда, а дочь пошла по стопам мамы. Сегодня она учится в медицинском колледже.

Специалист по охране труда СПб ГБУЗ «Детский городской многопрофильный клинический специализированный центр высоких медицинских технологий» Светлана Полехина: «В трехступенчатом контроле за охраной труда важна его первая ступень — выявление.

Уполномоченный профкома может быстрее всех заметить то или иное нарушение, оперативно сообщить о нем. Чем быстрее я узнаю о нарушении, тем быстрее оно будет исправлено».

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Росстат по-новому рассчитывает неравенство среди россиян

Росстат представил новый подход к измерению неравенства среди россиян, информирует «Коммерсант» со ссылкой на сообщение ведомства. Уровень получаемых ими доходов будет рассчитываться помимо используемого в мировой практике коэффициента Джини, дополнительным способом, который принимает во внимание вычет налогов и региональную дифференциацию доходов населения. Нововведение не будет отменять используемые ранее методики, а дополнит их. Коэффициент Джини (по фамилии итальянского демографа XX века) показывает отклонение фактического распределения доходов от их абсолютно равного распределения между жителями страны. Показатель выражается числом от нуля до единицы — чем показатель больше, тем сильнее расслоение в уровне доходов. В России коэффициент считают с 1995 года, по итогам 2025-го его значение выросло до рекордных 0,422 (с 0,410 в 2024-м) — на таком же высоком уровне за весь период наблюдения оно находилось только в 2007 году. Однако методика не учитывает действие недавно введенной пятиступенчатой шкалы НДФЛ, при которой налог растет с ростом дохода гражданина, а также начавший действовать в 2026 году механизм возврата НДФЛ работающим родителям с невысокими зарплатами, имеющим двух и более детей. Вопрос социального неравенства остается одним из самых острых в мировой профсоюзной повестке. О том, что разрыв между сверхбогатыми и остальным населением планеты стремительно увеличивается, свидетельствуют данные отчета о мировом неравенстве, подготовленного исследовательским центром World Inequality Lab при поддержке Программы развития ООН. Отчет, положения которого подробно разбирала «Солидарность», показывает, что 0,001% населения Земли владеет втрое большими богатствами, чем наименее обеспеченная половина человечества. Также в 2025 году 10% людей с самыми высокими доходами на планете получили прибыли больше, чем остальные 90%, тогда как беднейшая половина населения заработала менее 10% от общемирового дохода. Разрыв в доходах увеличивается как внутри отдельных стран, так и между регионами.

Число самозанятых в России за год выросло на четверть

Количество самозанятых россиян в 2025 году увеличилось на 26,8% — до более чем 15 миллионов человек, следует из данных Федеральной налоговой службы, с которыми ознакомились РИА Новости. В конце 2024 года в стране насчитывалось свыше 12 миллионов плательщиков налога на профессиональный доход. Специальный налоговый режим для самозанятых действует до 31 декабря 2028 года. Он позволяет вести бизнес легально через специальное приложение: ставка налога составляет 4% при работе с физическими лицами и 6% — с юридическими. Отчётность предоставлять не требуется, а годовой лимит дохода — 2,4 миллиона рублей. Как заявлял в конце прошлого года замминистра финансов Алексей Сазанов, эксперимент продлится как минимум до конца 2028 года, а в 2027-м начнётся дискуссия о его сохранении или корректировке.

Источник: [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 6 мая

Сайт ЛФП

Санкт-Петербург: забег, посвященный героям СВО

Забег, посвящённый героям специальной военной операции и прошедший в рамках Всероссийской акции «Забег памяти», состоялся в Парке-городов героев. Организаторами его стали кафедра физического воспитания и основ военной подготовки Санкт-Петербургского университета ветеринарной медицины и первичная профсоюзная организация вуза, входящая в Ленинградскую территориальную (областную) организацию Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. На старт вышли более 200 человек: профессорско-преподавательский состав, студенты, а также юные спортсмены — будущие абитуриенты. Минута молчания прошла под звуки метронома. Прозвучали песни ансамбля «Истоки» и стихи о героях сегодняшних дней, гимнастки исполнили Zabeg 1 номер «Встанем». С приветственным словом выступил заведующий кафедрой Алексей Живодёров, который отдельно упомянул героев СВО — сотрудников и выпускников университета.

Заместитель Председателя Региональной общественной организации «Отечество» Максим Шаклеин поблагодарил кафедру за высокий уровень организации забега. В мероприятии приняли участие профессор кафедры физического воспитания и основ военной подготовки Санкт-Петербургского государственного университета ветеринарной медицины Сергей Ашкинази и советник президента Комитета национальных и неолимпийских видов спорта России Пётр Казанский.

[Сайт ЛФП](#)

О важных для профсоюзов изменениях в законодательстве сообщают юристы ЛФП

Что нового в законах и подзаконных актах, которые используют в своей работе профсоюзы? Самые актуальные изменения, произошедшие за первый квартал 2026 года вы найдете в традиционном обзоре, подготовленном специалистами Правового управления Аппарата Ленинградской федерации профсоюзов. В нем содержатся подробные сведения о законодательных новеллах федерального и регионального уровня.

[Читать и скачать обзор](#)

Газета «Площадь Труда»

«МЕД.FEST.МАЙ»: яркий, творческий и незабываемый

Уже в восьмой раз в Санкт-Петербурге в профсоюзном пансионате «Восток-6» состоялся «МЕД.FEST.МАЙ» — профсоюзный молодежный фестиваль студентов медицинских вузов и

средних специальных учебных заведений. Начиная с 2015 года, его идейный вдохновитель и организатор — Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ. Ее нынешний председатель Иосиф Элиович называет «МЕД.FEST.МАЙ», без преувеличения, «легендарным событием». Сами же молодые участники фестиваля и вовсе не скупилась на эпитеты, называя «МЕД.FEST.МАЙ» «классным», «ярким», «творческим», «незабываемым», где все неизменно «поразительно и продуманно», а также «безупречно». Все они сходятся в одном: восьмой «МЕД.FEST.МАЙ», вызвавший «шквал эмоций» и прошедший без единого сбоя, был лучше всех!

Как сообщили в пресс-службе Межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения, в этом году участниками фестиваля стали более 200 студентов медицинских вузов и колледжей. Причем из самых разных уголков нашей страны. Как подчеркивает Иосиф Элиович, «МЕД.FEST.МАЙ», родившийся некогда по инициативе самих студентов, объединенных профсоюзом, уже давно перерос не только границы Петербурга и Ленобласти, но и всего Северо-Запада России. «К нам уже не в первый раз приезжают команды из Архангельска, Сибири, Кавказских минеральных вод, средней полосы России, Донецкой народной республики, других новых территорий», — говорит профлидер, подчеркивая при этом, что все традиционные участники фестиваля отмечают его возросший смысловой и организационный уровень.

Свое видеоприветствие фестивалю прислал председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников. Лично, со сцены пансионата «Восток-6», молодых медиков приветствовали полномочный представитель председателя ФНПР в СЗФО Ольга Федулова, начальник отдела по вопросам государственной службы и кадров Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга Алла Лебедева, председатель Донецкой республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Александр Авдеев, заместитель председателя Межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения, уполномоченный ЦК Профсоюза по работе с молодежью в СЗФО Надежда Кустова. Программа фестиваля включала в себя: конкурсы, мастер-классы, дискуссионные площадки, неформальное общение.

«МЕД.FEST.МАЙ» буквально замер в шаге от всероссийского уровня. Однако принять команды молодых целеустремленных медиков со всей страны одновременно не дает одно обстоятельство. «Для нас важно, что «МЕД.FEST.МАЙ» проходит на территории профсоюзного пансионата «Восток-6», а все ключевые мероприятия фестиваля — в его киноконцертном зале. А его сцена, увы, имеет ограничение. Поэтому кому-то мы вынуждены говорить: — приезжайте через год», — поясняет Иосиф Элиович.

Кстати, в нынешнем году этой знаменитой здравнице Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) исполняется 55 лет. В честь юбилея, участники фестиваля заложили на территории «Востока-6» Аллею Профсоюза работников здравоохранения РФ. «Мы закупили деревья, а администрация пансионата подготовила территорию. Получилось стильно и красиво», — уверен профлидер медиков города и области, выразив надежду, что вскоре там же появятся и не менее стильные аллеи в честь других профсоюзов, чьи территориальные организации входят в ЛФП. Но вернемся к самому фестивалю, девизом которого стало «Единство народов России» — как отклик на резолюцию ФНПР. Иосиф Элиович говорит о том, что сама идеология фестиваля была отлично усовершенствована постоянно действующей молодежной комиссией при Межрегиональной организации профсоюза, в тесном и творческом контакте с ее руководством: «Все делает молодежная комиссия, то есть — сама профсоюзная молодежь. Руководство и аппарат вносят лишь определенные точечные добавления и уточнения. Все остальное — инициативы самой молодежи».

По мнению Иосифа Элиовича, восьмой «МЕД.FEST.МАЙ», а в особенности его творческий конкурс, где команды представляли те или иные народы нашей большой страны, продемонстрировал не только превосходные решения, но и огромные таланты, а также потенциал профсоюзной молодежи. Заметим, что в этом году команды вузов и колледжей соревновались на равных, представляя свои номера вперемежку. «Достаточно сказать одну вещь: разрыв между первым и вторым местом, а также третьим и четвертым составил всего 0,33 балла! Такой была

конкуренция!» — восхищается наш собеседник, подчеркивая, что судейство на фестивале было максимально честным.

«Ранее в жюри были сами студенты, теперь это семь человек: сотрудники аппарата и почетные гости фестиваля. Они по специальной таблице оценивали на творческом конкурсе подачу материала, вокальную, танцевальную части и соответствие заявленной теме, в частности, национальные костюмы тех или иных народов России», — комментирует наш собеседник.

На этот раз в составе жюри, помимо самого Иосифа Элиовича, были: полпред председателя ФНПР в СЗФО Ольга Федулова, начальник отдела по вопросам государственной службы и кадров Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга Алла Лебедева, директор пансионата «Восток-6» Андрей Вишневский и ключевые работники аппарата Межрегиональной организации.

Теперь о самом главном — о том, как «МЕД.FEST.МАЙ» влияет на профсоюзную молодежь, в чем его конечная цель? А она более чем конкретна и реальна: продвигать молодого медика — члена профсоюза по трем направлениям. Первое — профессиональное, второе — профсоюзное и третье — общественно-политическое. «Когда в Санкт-Петербурге 111 муниципальных образований (округов), это открывает большие возможности. Если ты депутат на уровне своего дома, то люди, которые тебя избрали, тебя постоянно видят, спрашивают тебя. Если ты хорошо работаешь, то можешь сделать карьеру», — говорит профлидер и приводит один из примеров такого успеха. Это карьера Вадима Лопатникова — санитарного врача, ставшего сначала муниципальным депутатом, затем — депутатом Законодательного собрания Санкт-Петербурга, а потом 13 лет возглавлявшего Контрольно-счетную палату города на Неве.

Прямая речь. Иосиф Элиович: «За последние три года наша постоянно действующая молодежная комиссия стала командой, объединившей людей с большим творческим и организационным потенциалом. Эти люди могут уже завтра войти в число лидеров в профессии, стать хорошим резервом руководителей здравоохранения города и области. Они уже не потеряются. Они понимают чего хотят, за счет чего реализуют свои желания и стремления в профессии, в профсоюзе и общественно-политической жизни. Это абсолютно реально. Мы ставим цели и достигаем их».

Но каким будет следующий, IX, фестиваль? Как свидетельствует Иосиф Элиович, подготовка к нему уже началась. «Ждем предложений, как дополнить и расширить его программу. Однако наш принцип неизменен: все это будет делаться на платформе нашей постоянно действующей молодежной комиссии при взаимодействии с аппаратом Межрегиональной организации профсоюза. Это для того, чтобы «не улететь в космос», но чтобы предложения были реальными, а фестиваль стал еще более ярким и незабываемым», — говорит профсоюзный лидер здравоохранения города и области. Иосиф Элиович еще раз подчеркивает особую ценность «МЕД.FEST.МАЯ», ведь здесь, возможно, на всю жизнь завязываются связи: профессиональные, дружеские, человеческие...

Об итогах восьмого фестиваля «МЕД.FEST.МАЙ» читайте на странице Межрегиональной СПб и ЛО организации Профсоюза работников здравоохранения РФ в социальной сети «ВКонтакте».

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Вахтовикам предложили компенсировать неиспользованные дни отдыха при увольнении

В Госдуму внесён законопроект, предусматривающий внесение изменений в Трудовой кодекс РФ с целью усиления защиты прав вахтовых работников, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Документ предлагает обязать работодателей выплачивать денежную компенсацию за все неиспользованные оплачиваемые дни межвахтового отдыха при увольнении вахтовиков. Расчёт компенсации будет основываться на накопленных переработках в связи с особенностями их рабочего графика. Вахтовый режим отличается от стандартной 40-часовой рабочей недели тем, что учёт рабочего времени ведётся в суммированной форме на более длительный период (месяц, квартал и т.д.). При этом общее количество отработанных часов не должно превышать нормы стандартного

графика за тот же временной отрезок. - Из-за специфики и высокой интенсивности труда вахтовые работники имеют право на дополнительные дни отдыха между сменами, которые компенсируют недополученный отдых по сравнению с обычным графиком. Законопроект закрепляет обязанность компенсировать неиспользованные сутки при увольнении денежными средствами, что является важной мерой в обеспечении трудовых гарантий таких работников, — пояснила соавтор инициативы Светлана Бессараб. 6 февраля 2026 года Конституционный суд РФ рассмотрел жалобу Сергея Чернова. В итоге КС постановил признать ст. 300 ТК РФ не соответствующей Конституции РФ. «Она не предусматривает правил учета рабочего времени и времени отдыха работника, работающего вахтовым методом, в случае его увольнения до окончания вахты, препятствует исчислению переработки рабочего времени за фактически отработанный таким работником период и - в отсутствие в действующем законодательстве правового механизма, который гарантировал бы компенсацию работнику времени отдыха, полагающегося ему в связи с переработкой рабочего времени в пределах графика работы на вахте и фактически не использованного им при увольнении, - не обеспечивает возможность получения работником денежной компенсации взамен такого отдыха», говорится в заключении КС.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 7 мая

Сайт ЛФП

Ветеринары Всеволожска: в профсоюзе – 100 процентов

Во время традиционного субботника, проведенного совместно администрацией и первичной профсоюзной организацией Станции по борьбе с болезнями животных Всеволожского района, был наведен порядок у памятника «Дуб и Лавр» на Дороге жизни, а также – на всех ветеринарных участках Всеволожского района. Убраны листья и мусор, вымыты стены и окна зданий, подготовлена земля для посадки цветов. И еще одна радостная весть пришла в эти дни из Всеволожска – на 1 мая в профсоюзных рядах состоят 100 процентов работников станции (133 человека). Первичку, созданную в 2023 году и входящую в Ленинградскую территориальную (областную) организацию Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, возглавляет Дмитрий Оршаница. Коллективный договор включает значимые социальные гарантии, такие как компенсации на приобретение путевок в санатории, выплаты к юбилеям, свадьбе, рождению ребенка. Администрация выделяет определенную сумму на спортивную работу, и состязания стали доброй традицией. Участвуют спортсмены-любители и в Спартакиаде ЛФП.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзное шефство над воинским захоронением защитников Ленинграда продолжается

Хранителями воинского мемориала в память защитников Ораниенбаумского плацдарма стали члены Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России из первичной профсоюзной организации 668-го отряда судов обеспечения Ленинградской военно-морской базы (668 ОСО ЛенВМБ). Как напомнила нам председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта (в которую входит первичка 668 ОСО ЛенВМБ — ред.) Светлана Шихова, ухаживать за братским захоронением первичная профсоюзная организация 668 ОСО начала еще в 2018 году.

Профлидер напомнила, что в урочище Пульман захоронены войны Второй отдельной бригады морской пехоты, 48-й отдельной морской стрелковой бригады и других частей Приморской оперативной группы, Второй ударной армии и Краснознамённого Балтийского флота.

В этом году, несмотря на переменчивую погоду — дата мероприятия несколько раз менялась — была проведена тщательная уборка вокруг памятника и всей прилегающей к нему территории. Так что потомкам не стыдно перед героями — моряками, и мероприятия в День 81-годовщины

Великой Победы будут проведены на достойном уровне», — не сомневаются в профсоюзной первичке отряда.

Подробности в интернет-издании «Площадь Труда» в материале под названием «Моряки из Ломоносова чтят память павших конкретным делом».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Благодаря программе «земский учитель» " закрыто 599 вакансий в 2025 году

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» © Программа «Земский учитель», которая работает с 2020 года в рамках нацпроекта «Молодёжь и дети», в 2025 году полностью закрыла все 599 заявленных вакансий в 79 регионах России. Об этом сообщило Правительство РФ. Программа направлена на привлечение педагогов в сельские школы, посёлки городского типа, города с населением до 50 тысяч человек, а также в закрытые административно-территориальные образования. По итогам года в число лидеров по набору учителей вошли Республика Мордовия, Забайкальский, Краснодарский и Ставропольский края, Иркутская и Свердловская области, а также Чукотский автономный округ, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. - Программа «Земский учитель» действительно мотивирует педагогов переезжать в небольшие населённые пункты: участники получают единовременную компенсацию в размере 1 млн рублей. Это серьёзная поддержка, которая помогает не только закрыть кадровые пробелы в школах отдалённых территорий, но и даёт специалистам возможность обустроиться на новом месте. Рост числа закрытых вакансий и присутствие нашего региона среди лидеров — это наглядное подтверждение эффективности инициативы. В 2026 году Кубань открыла вакансии на учителей музыки, русского языка и литературы, истории и другим предметам, - отметила Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Профлидеры почтили память профсоюзных работников, погибших в годы ВОВ

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногоаев, президент ФНПР Михаил Шмаков, заместители председателя ФНПР, представители Всеобщей конфедерации профсоюзов, общероссийских отраслевых профсоюзов, а также студенты и преподавательский состав Академии труда и социальных отношений (АТиСО) 6 мая приняли участие в торжественной церемонии в память о профсоюзных работниках, погибших в годы Великой Отечественной войны. Профлидеры возложили цветы в сквере штаб-квартиры ФНПР к обелиску, на котором запечатлены имена павших. - Среди тех, кто отдал свои жизни, тысячи медработников. Их подвиг навсегда останется в наших сердцах. Накануне Дня Победы мы вспоминаем всех погибших на полях той войны. Пожертвовав собой, они нам подарили мирное небо над головой, возможность работать на благо страны и растить детей, - сказал председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников. По окончании церемонии возложения собравшиеся почтили минутой молчания светлую память тех, кто ценой своей жизни приближал Великую Победу. Председатель ФНПР Сергей Иванович Черногоаев подчеркнул: - Память о подвиге профсоюзных работников — это не только дань уважения прошлому, но и важный нравственный ориентир для новых поколений. Их самоотверженность в тылу и на фронте напоминает нам: сила нашего народа — в единстве и готовности встать на защиту Родины. Мы обязаны сохранить эту память и передать её молодёжи. В годы войны профсоюзы сыграли огромную роль в организации работы тыла: помогали эвакуировать предприятия, налаживать производство на новых местах, поддерживали семьи фронтовиков, переоборудовали санатории и дома отдыха под госпитали. Их девиз «Всё для фронта, всё для Победы!» стал руководством к действию миллионов тружеников. Напомним, сотрудники Дворца труда профсоюзов в Москве по традиции в преддверии 9 мая отдают дань памяти своим павшим коллегам.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 8 мая

Поздравление председателя ЛФП с Днем Победы

Дорогие ветераны войны, земляки!

От имени Ленинградской Федерации Профсоюзов поздравляю вас с 81-й годовщиной Великой Победы!

Более восьми десятков лет отделяют нас от победного мая 1945 года. Но еще живы последние солдаты Победы! С нами дети войны, подменявшие на заводах и фабриках своих родителей, ушедших на фронт. С нами память о подвиге, мужестве и беспримерном героизме всех народов России в той великой войне. Будем помнить об этом в нынешнем году, объявленном президентом страны «Годом единства народов России», а Федерацией независимых профсоюзов России - «Годом трудового единства и солидарности».

Наши предки были едины не только на поле боя - под Ленинградом, Москвой, Сталинградом, Курском... Это единство царило в цехах заводов, конструкторских бюро, на полях и фермах, где своим доблестным трудом рабочие, инженеры, врачи, колхозники ковали оружие Победы.

Большой вклад в нее внесли профсоюзы. Они участвовали в организации эвакуации предприятий и мирных жителей, оказывали финансовую и материальную поддержку фронту, отдавали профсоюзные здравницы под госпитали, готовили фронтовых медсестер и сандружинниц, организовывали труд женщин и подростков на военных заводах, помогали семьям фронтовиков, инвалидам войны и осиротевшим детям. А сразу после Победы профсоюзы стали одним из главных драйверов восстановления народного хозяйства. Все это в полной мере относится и к профсоюзам Ленинграда, которые внесли свою ощутимую лепту в битву с врагом.

Мы, современные профсоюзные лидеры и активисты, рядовые члены профсоюзов, гордимся нашей историей и подвигом наших предшественников. Свою преемственность от профсоюзов военных лет современные российские профсоюзы подтверждают делом - действенной помощью нашим бойцам - участникам специальной военной операции, и мирным жителям, пострадавшим от агрессии боевиков киевского режима.

Вечная слава воинам-победителям, подарившим нам мир и свободу, тем, кто своим героическим трудом приближал победный май 45-го на своих рабочих местах! Вечная память всем, кто не вернулся с полей сражений!

В этот праздник со слезами на глазах, желаю всем нам быть достойными подвига наших предков, всегда помнить о той огромной цене, которую пришлось заплатить за Победу, и сделать все, чтобы мирное небо над российской землей больше никогда не затмевал пожар войны!

Здоровья вам, дорогие земляки, оптимизма, благополучия и уверенности в завтрашнем дне!

Председатель
Ленинградской Федерации Профсоюзов
Иван Кайнов

Поздравление председателя ФНПР Сергея Черногаева с Днем Победы

Дорогие товарищи! Ветераны Великой Отечественной войны, труженики тыла, коллеги по профсоюзной семье!

9 Мая — это день нашей общей памяти и день величайшей гордости. От имени Федерации Независимых Профсоюзов России и от себя лично сердечно поздравляю вас с Днем Победы! Слова благодарности — прежде всего тем, кто ковал эту Победу штыком и станком. Низкий вам поклон, дорогие ветераны! Вы отстаивали независимость Родины и завещали нам главное: умение

держаться вместе перед лицом любой опасности.

Все, кто сейчас стоит у станков, за пультами заводов и в школьных классах — наследники трудовой доблести. Вы — те, кто сегодня, как и в 40-е годы, ежедневным трудом и своим патриотизмом обеспечивает силу и суверенитет нашей страны.

Мы помним: «Всё для фронта, всё для Победы» — это не только история. Это принцип нашей работы. Заботясь о достойной зарплате, безопасных условиях труда и справедливости на предприятиях, мы укрепляем Россию изнутри, создаем базу для ее несокрушимости.

Наш долг сегодня — быть сплоченными. Профсоюзы России были, есть и будут защитниками людей труда. Мы чтим подвиг ветеранов и продолжаем их дело — дело защиты жизни, прав и интересов человека.

Желаю всем нам крепкого здоровья, силы духа, семейного тепла и мирного неба.

Пока мы едины — мы непобедимы.

С Великой Победой!

Председатель ФНПР

С.И. Черногаев

Газета «Солидарность»

Зарплаты быстрее растут у новых сотрудников

Средняя зарплата сотрудников со стажем работы в компании менее года достигла 96,5 тыс. рублей по итогам октября прошлого года. За два года этот показатель вырос на 34,3% — с 71,9 тыс. рублей, подсчитало РИА Новости на основе данных Росстата. Рост доходов у новичков оказался ощутимо быстрее, чем у работников с многолетним стажем. Самая низкая зарплата зафиксирована у тех, кто проработал в одной организации более 30 лет — 83,6 тыс. рублей. Лидерами по оплате труда оказались специалисты со стажем от года до пяти лет — 99,3 тыс. рублей. Чуть отстают работники с опытом от 5 до 10 лет — 98 тыс. рублей. Заметен и гендерный разрыв: среди новых сотрудников мужчины в среднем получали 114,8 тыс. рублей, женщины — 76,8 тыс. рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)