



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 1 июля по 5 июля 2024 года

Понедельник, 1 июля

В мире

Греция первой в ЕС ввела шестидневную рабочую неделю

Появление шестидневной рабочей недели в Греции касается непрерывно действующих предприятий, которые применяют пятидневную систему работы для сотрудников. В Минтруде России исключали введение такой рабочей недели

Шестидневная рабочая неделя начала действовать в Греции с 1 июля, передает ОТ. Государство стало первым в ЕС с такой рабочей неделей, писало ранее издание *Olympia*.

Это произошло на фоне внедрения цифровой трудовой карты в промышленности и информационной системы ERGANI II для учета рабочего времени — и является одной из мер, которые будут применены новым министром труда Греции Ники Керамеос.

Положение об этом было принято осенью Адонисом Георгиадисом, который занимал тогда пост главы греческого Минтруда, а мера вызвала много критики и негативной реакции, пишет ОТ.

Речь идет о праве, которое теперь будет у работодателя в одностороннем порядке вводить шестидневную рабочую неделю. Закон не коснется ряда компаний, например в сфере туризма и продажи продуктов питания.

Закон касается непрерывно действующих предприятий, применяющих пятидневную систему работы в неделю. Он должен помочь компаниям с ежедневным функционированием, которые не могут найти новых квалифицированных сотрудников и, следовательно, не могут должным образом организовать смены.

За шестой день работникам будут доплачивать в размере 40% дневной заработной платы и 115%, если это праздничный день, при этом они будут иметь право на дополнительный выходной в течение предстоящей недели. Трудовой день работников в течение дополнительного дня не может превышать восьми часов, при этом сверхурочная работа не допускается.

Работодатели обязаны прописать в акте об организации рабочего времени сведения о нормах рабочего времени своих работников, которые будут приняты на работу на шестой день, до того, как работники приступят к своим обязанностям.

В начале июня глава Минтруда Антон Котяков исключил введение шестидневной рабочей недели в России. «Действующее трудовое законодательство достаточно гибкое. Оно позволяет сегодня

работнику и работодателю формировать удобный график работы», — объяснил он. По словам Котякова, в трудовом законодательстве повышенная оплата предусмотрена и за возможность выхода на работу в выходные и праздничные дни, но только при обоюдном согласии двух сторон.

[RBC.ru](https://rbc.ru)

В Минске вручены награды представителям различных профессий

Настоящим профессионалам, чей труд, талант, преданность делу по праву отмечены государством, по поручению президента Беларуси вручил 1 июля государственные награды премьер-министр республики, сообщает БЕЛТА.

Обращаясь к представителям самых различных сфер, Роман Головченко подчеркнул особую значимость сегодняшней церемонии, которая проходит в преддверии государственного праздника - Дня Независимости. Он отметил в этой связи, что белорусы заслужили право жить в собственной независимой стране, не щадили себя в борьбе с оккупантами в годы Великой Отечественной войны, самоотверженно трудились, воссоздавая освобожденную страну и восстанавливая народное хозяйство.

Поэтому, констатировал премьер, истинная основа благополучия любой нации - это ее люди, самоотверженные, трудолюбивые, честные и верные своему делу, такие, как присутствующие в этом зале. Медалями "За трудовые заслуги" сегодня награждены представители различных сфер, включая и работников агропромышленного комплекса.

Как известно, продукты питания с торговой маркой РБ пользуются особым спросом на внешних рынках. "За что ценят белорусское? Конечно же, за качество, которое достигается благодаря вашему упорному труду. Спасибо вам за преданность делу", - сказал глава правительства, обращаясь к сельским передовикам.

Среди награжденных в этот день были и многочисленные представители сферы образования, которые закладывают прочный фундамент знаний и нравственных ориентиров. Именно педагогам вручена миссия формирования личности, они, по словам Головченко, учат молодое поколение страны "критически мыслить и нести ответственность за свои поступки", готовят к будущей профессиональной деятельности. "Значимость вашей работы для Беларуси трудно переоценить", - сделал акцент глава исполнительной власти.

Поздравив присутствующих с этим торжественным днем и с предстоящим государственным праздником, премьер заявил, что высокие государственные награды говорят о том, что награжденные не только достигли значительных результатов в своей работе, но и стали примером для других.

[«Российская газета»](#)

В стране

В РФ предложил проверить соблюдение прав учителей, контролирующих сдачу ЕГЭ

По словам Миронова, трудовая инспекция должна дать свою оценку ситуации

«Справедливая Россия – За правду» готовит предложение проверить соблюдение трудовых прав учителей, контролирующих сдачу ОГЭ и ЕГЭ. Об этом сообщила пресс-служба главы партии Сергея Миронова в своем Telegram-канале. «Наша фракция «Справедливая Россия – За правду» готовит обращение в Федеральную службу по труду и занятости с предложением проверить соблюдение трудовых прав учителей, контролирующих сдачу ОГЭ и ЕГЭ», - написал он. По его словам, «трудовая инспекция должна дать свою оценку ситуации» в случаях, когда людям недоплачивают, а сами они «находятся под постоянной угрозой штрафов за незначительные огрехи». Ранее стало известно, что выпускница гимназии №3 Саратова Маргарита Потапкина набрала 300 баллов на ЕГЭ.

[«Труд»](#)

«Молодежь ценит открытость и инновационное мышление». Руководитель «Газпромнефть-СМ» о привлекательности инженерных профессий

Возросший внутренний спрос на российскую продукцию стимулирует развитие в стране промышленного производства. В свою очередь, многие предприятия расширяют ассортимент, вводят новые мощности, повышают эффективность производств и, как следствие, активно работают с кадровым потенциалом в своих отраслях. Решение задач по увеличению производительности труда, внедрению инноваций и ускоренной адаптации к новой рыночной конъюнктуре зависят и от привлечения молодых высококвалифицированных специалистов. О том, как меняются приоритеты молодежи при выборе работодателя, почему инженерные профессии становятся все более востребованными, каким образом крупные компании помогают в профориентации школьников и студентов, а цифровые технологии — в повышении квалификации действующих сотрудников, РБК Life поговорил с генеральным директором «Газпромнефть — смазочные материалы» Анатолием Скоромцом.

— «Газпром нефть» ежегодно попадает в рейтинг наиболее привлекательных работодателей сервиса HeadHunter. Если говорить конкретно про «Газпромнефть-СМ», то с чем вы связываете такую заинтересованность у соискателей?

— Начнем с того, что многие соискатели ищут работу в широко известных и крупных компаниях. Мы как раз относимся к числу таких работодателей. Наше предприятие — один из лидеров российского рынка смазочных материалов. И не только по ассортименту продукции и объемам производства, но и по внедрению передовых технологий. К примеру, мы первыми в России запустили цифровую систему разработки рецептур масел — она называется «Алхимик» — и сервис предиктивной диагностики сложного промышленного оборудования — G-Lab. Кроме того, мы являемся частью одной из крупнейших и высокотехнологичных нефтяных компаний страны. Это, с одной стороны, подчеркивает статус надежного и серьезного работодателя, а с другой — ко многому обязывает. И мы стараемся держать высокую планку в области корпоративных стандартов.

Именно поэтому реализовать свой потенциал у нас могут профессионалы самого разного профиля: инженеры, логисты, маркетологи, IT-специалисты, бизнес-аналитики и многие другие. Когда компания делает ставку на энергию людей, они отвечают ей взаимностью и достигают высот в своей профессии.

Подробнее на [RBC.ru](https://rbc.ru)

Прогрессивная шкала налогообложения – это тест на изменение ментальности россиян?

В стране начинается налоговая реформа, суть которой заключается во введении прогрессивной шкалы НДФЛ. Как неоднократно заявляли на различных этапах государственной власти, цель грядущих нововведений – более справедливое распределение фискальной нагрузки, снижение неравенства в доходах и увеличение поступлений в бюджет.

Граждан, получающих менее 2 млн 400 тысяч рублей в год, то есть в среднем не более 200 тысяч в месяц, эти трансформации никоим образом не коснутся – предполагается, что они, как и прежде, будут выплачивать в государственную казну 13%. А вот «лицам с более высокими доходами» придется раскошелиться. Сразу оговоримся, дискутировать о том, можно ли называть россиян, получающих всего на 60% больше размера средней зарплаты по Москве, «очень состоятельными», мы не будем, а проведём вместо этого небольшой экскурс в историю.

Не все, конечно, помнят, но ещё 25 лет тому назад в нашей стране действовала как раз таки прогрессивная шкала налога на доходы физических лиц. И если изначально, при подписании этого документа в 1991 году, минимальная ставка в 12% распространялась даже на работников с окладами в несколько тысяч долларов, то затем, из-за огромной инфляции, повышенная фискальная нагрузка легла, в том числе, и на плечи людей малообеспеченных.

В связи с этим популярной схемой тогда стало трудоустройство на мизерную ставку, и пресловутые выплаты «в конвертах» оставшейся части денег. Россияне, жившие в 90-х, не воспринимали такую модель поведения, как правонарушение и уж, тем более, преступление. Ментальность населения тогда была несколько иной: в массе своей оно полагало, что таким образом «всего лишь» страхует себя от чрезмерных претензий на «кровно заработанные» со стороны чиновничества. Хотя, на самом деле, подобного рода шаблоны, конечно же, способствовали росту теневой экономики и нестабильности в стране.

Собственно, введение в начале нынешнего столетия единой ставки НДФЛ объяснялось именно необходимостью изменить конъюнктуру. Это было важнейшим условием укрепления государственной власти, которое началось сразу после избрания на пост Президента Владимира Путина и мгновенно принесло результат. Резкое замедление инфляции, начало массовой выдачи кредитов под сравнительно низкие проценты и повышение зарплат, заметно опережавшее рост цен в магазинах, позволило россиянам после десятилетия нищеты наконец-то «зажить». Конечно, плоская шкала налогообложения была далеко не основной причиной экономического спурта начала нулевых, однако в борьбе с «чёрными зарплатами» и теневой экономикой она действительно сыграла заметную роль. Дополнительные поступления в бюджет составили около 1% ВВП, что, в общем-то, немало, но, самое главное, новые правила до неузнаваемости изменили ментальность россиян. Конкурентными преимуществами работодателей стали социальный пакет и белый оклад, а «конверты» с наличными, напротив, утратили прежний статус положительного фактора при трудоустройстве.

Подробности в [«Форпост Северо-Запад»](#)

Учетная запись: в РФ могут ввести контроль за формированием стоимости жилья

Минэкономразвития и Росстат поддержали введение статистики стоимости строительства жилья. С таким предложением в правительство ранее обратился вице-спикер Госдумы Борис Чернышов. В ответах ведомств депутату говорится о целесообразности проработки Минстроем новой «методологии формирования статистики и определения источника первичных данных». Это сделает рынок более предсказуемым и понятным для всех участников, считают представители бизнеса. По их мнению, таким образом власти смогут разрабатывать эффективные меры регулирования и делать жилье более доступным.

Повысить прозрачность

В России планируют ввести статистику стоимости жилищного строительства. Это следует из ответа замминистра Минэкономразвития Сергея Назарова вице-спикеру Госдумы Борису Чернышову, который ранее обратился с таким предложением в правительство.

«Минэкономразвития в целом не возражает против включения показателя (стоимости жилищного строительства. — «Известия») в федеральный план статистических работ (ФПСР) и считает целесообразным Минстрою проработать предложения Росстата о разработке новой методологии его расчета и определении источника первичных данных», — говорится в документе, с которым ознакомились «Известия».

Подробности в газете [«Известия»](#)

Банки перестанут брать комиссию при оплате ЖКУ с нуждающихся в соцподдержке

Комиссия за оплату ЖКУ с граждан, которые нуждаются в социальной поддержке, с июля не будет взиматься российскими банками. Соответствующий закон, подписанный Президентом России Владимиром Путиным, вступает в силу с 1 июля.

Законом устанавливается запрет для кредитных организаций, платежных агентов, банковских платежных агентов в некоторых случаях взимать комиссии за перечисление платы за жилое помещение и коммунальные услуги, а также пени за несвоевременную или неполную оплату ЖКУ. В частности, комиссия не будет взиматься с физических лиц, которые нуждаются в социальной поддержке. Перечень таких граждан утвердило Правительство РФ.

Речь идет о многодетных родителях, пенсионерах, инвалидах, ветеранах боевых действий, а также членах семей погибших или умерших инвалидов и участников Великой Отечественной войны.

Отмечается, что распоряжение подготовлено для реализации новых норм Жилищного кодекса РФ, которые были приняты по указанию президента России Владимира Путина. О необходимости принятия таких изменений глава государства заявил в ходе прямой линии с гражданами и большой пресс-конференции в декабре 2023 года.

[Объясняем.рф](#)

В регионе

Малому бизнесу в Петербурге не хватает рабочих рук

Компании поднимают зарплаты, чтобы привлечь кадры.

Спрос на работников у малых предприятий в Петербурге за год вырос на 39%. Такие данные приводит пресс-служба рекрутинговой компании HeadHunter, передает «РБК Санкт-Петербург». Отмечается, что за 2023-й год работодатели из сектора малого бизнеса подняли уровень дохода на 25% (20 тыс. рублей), чтобы привлечь кадры. В среднем они готовы предложить работникам зарплату в 78,8 тыс. рублей. При этом самые высокие зарплаты предлагают DevOps-инженерам — 250,7 тыс. рублей.

Ищут в Петербурге чаще всего менеджеров по продажам и рабочий персонал, а также специалистов на производство и строителей, курьеров и водителей.

По числу открытых вакансий малого бизнеса город на Неве занимает второе место среди регионов РФ. На первом — Москва, тройку замкнул Краснодарский край.

[ИА «Росбалт»](#)

Зарплата для таких специалистов выросла на 11%, превысив 60 тыс. рублей.

Петербургские компании стали чаще предлагать работу специалистам без опыта работы. Такой тренд зафиксировали эксперты сервиса HeadHunter, пишет «ДП».

Отмечается, что проведенное во втором квартале текущего года исследование показало, что число рабочих мест для начинающих специалистов в Петербурге увеличилось на 27% — с апреля по июнь работодатели разместили свыше 71 тыс. вакансий. При этом зарплата работников без опыта выросла до 61,5 тыс. рублей (+11,7 тыс.). Более того, для имеющих стаж в профессии от 3 до 6 лет число новых рабочих мест упало на 7%, хотя оклад вырос на 14,4 тыс. до 101 тыс. рублей. В целом по стране, как выяснили эксперты, российские компании тоже нарастили число вакансий для соискателей без опыта работы на 30%.

Ранее сообщалось, что спрос на работников у малого бизнеса в Петербурге вырос на 39% с прошлого лета.

[ИА «Росбалт»](#)

Александр Беглов: В 2024 году все семьи ветеранов боевых действий будут обеспечены жильём за счет города

1 июля - в День ветеранов боевых действий - двенадцать семей защитников страны получили в Петербурге документы на новые квартиры из городского жилищного фонда. Губернатор Александр Беглов отметил, что в этом году город обеспечит жильём всех ветеранов.

«Это наша прямая обязанность. Относиться с особым вниманием к участникам СВО и их семьям нам поручил Президент. Семьи ветеранов боевых действий были и будут объектом постоянного внимания города. В 2023 году мы предоставили жилье 322 семьям. В 2024 году обеспечим 343 семьи. В планах правительства города - передать жилье всем ветеранам боевых действий, кто принят на учет или будет принят до конца года. Независимо от того, в каких конфликтах они участвовали. То же касается и членов семей ушедших героев. Больше половины семей уже получили новое жилье или оформляют документы», - подчеркнул Александр Беглов на торжественной церемонии, которая прошла в Санкт-Петербургском филиале Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества».

Глава города также ознакомился с работой службы социальных координаторов, действующей в фонде, и поговорил с посетителями – участниками СВО. Он напомнил, что в городе действует услуга «социальная няня», и она широко востребована.

Один из посетителей фонда попросил главу города организовать комплексное медицинское обследование участников спецоперации по примеру диспансерного в каждом районе города. Оно могло бы проводиться два-три раза в месяц на базе конкретного медицинского учреждения. Губернатор поручил профильным комитетам городского правительства совместно с фондом оперативно проработать этот вопрос и организовать такие обследования с привлечением необходимых медицинских специалистов.

Губернатор отметил, что создание благоприятных жилищных условий для петербуржцев – одно из приоритетных направлений политики города. Городская очередь на жилье постоянно сокращается, и с 2019 года уменьшилась на 43%. За это время поддержку в улучшении жилищных условий получили более 40 тысяч семей, а в последующие пять лет – до 2029 года - город окажет прямую государственную поддержку в решении жилищных вопросов не менее чем 45,7 тысячам петербургских семей, сообщил Александр Беглов.

[Сайт администрации «Санкт-Петербурга»](#)

Мы опасаемся, что многие окажутся за бортом»: Как экскурсоводы Петербурга отреагировали на обязательную аттестацию

Глава содружества экскурсоводов Петербурга Сергей Калинин: Аттестация гидов нужна, но есть риски

Петербургским гидам и экскурсоводам теперь предстоит доказывать свой профессионализм в обязательном порядке.

Без бумажки ты букашка, а с бумажкой... экскурсовод! В стране окончательно утвердили обязательную аттестацию для экскурсоводов и гидов-переводчиков. На этот раз точно. Президент РФ Владимир Путин подписан соответствующий закон. С 1 марта 2025 года без специальных экзаменов и подтверждения стажа к туристам никого не подпустят.

Вообще обязательную аттестацию для экскурсоводов власти планировали ввести еще с 1 июля 2024 года. Сроки сдвинулись, но в культурной столице многие и без «обязаловки» шли на экзамен.

- Сегодня Петербург лидирует по количеству аттестованных экскурсоводов и гидов-переводчиков. В нашем городе успешно сдали экзамен более 1,4 тысячи специалистов, - отметил вице-губернатор Борис Пиотровский.

Почему такой показатель? Вероятно, дело в том, что Петербург - крупнейший туристический центр нашей страны, а потому и профессия экскурсовода здесь так важна и нужна.

Однако к туристической кормушке порой прибиваются не самые профессиональные знатоки достопримечательностей и истории города. Чтобы отсеять двоечников и повысить тем самым качество экскурсионных услуг как раз и ввели такое «ЕГЭ для гидов и экскурсоводов».

- Гид - это профессия. И в этой работе есть свои стандарты и профессиональные требования: обучение, дипломы и так далее. Разве можно, например, не разбираясь в медицине, просто так пойти и лечить людей? Нет, ты должен иметь образование и постоянно подтверждать квалификацию, - порассуждал в разговоре с SPB.KP.RU председатель правления Содружества профессиональных гидов-переводчиков и экскурсоводов Санкт-Петербурга Сергей Калинин. - Так и у нас: есть профессиональный стандарт, прописанный в законе, исходя из которого человек должен пройти обязательную аттестацию.

«ЕГЭ для гидов» должно повысить качество экскурсионных услуг в Петербурге.

Так что же должен знать гид и экскурсовод, чтобы получить заветную аттестацию? Ведь среди них есть те, кто специализируются на узких вопросах: периодах, эпохе, группе памятников.

- Аттестация исходит из того, что гид, как минимум, должен неплохо ориентироваться в городе, - объясняет Калинин. - За основу экзамена взяли обзорную экскурсию плюс некоторые трассовые экскурсии - то есть это та база, которую гид, даже если он специализируется на какой-то своей теме, все равно должен знать. Например, представлять себе, что такое Невский проспект и что на нем находится. Узкоспециальных вопросов там нет, но при этом общие знания о городе необходимы. Это как анатомия для врача: можно специализироваться на ушах или сердце, но без знания того, как устроен организм в целом, никуда.

За успешно сданный экзамен по анатомии города гидам и экскурсоводам будут вручать специальное удостоверение с QR-кодом, через который можно будет проверить, зарегистрирован этот специалист в федеральном реестре или нет. Подтверждать свою квалификацию нужно будет раз в пять лет.

А вот как будут наказывать за отсутствие заветной «корочки», что особенно актуально для неформальных гидов, которые просто за денежку что-то показывают туристам, в регионе еще не решили.

Вторник, 2 июля

В стране

Эксперт: Сегодня уровень социальной пенсии остается недостаточным

Названа справедливая сумма социальной пенсии по старости

По мнению Лидии Мазур, социальная пенсия по старости должна составлять не менее 19 242 руб. в месяц.

Лидия Мазур, доцент кафедры оценочной деятельности и корпоративных финансов университета «Синергия», высказала мнение в интервью с «Газетой.Ru», что текущая система социальных пенсий нуждается в улучшениях. Она отметила, что даже с учетом доплат до прожиточного минимума в размере 13 290 руб., установленного для пенсионеров в 2024 году, уровень социальной пенсии остается недостаточным.

В свете растущих цен на товары, услуги и лекарства, Мазур считает, что справедливым и оптимальным решением может стать установление размера социальной пенсии для неработающих граждан равного минимальной оплате труда.

Социальная пенсия по старости положена мужчинам от 70 лет и женщинам от 65 лет. Такие условия к возрасту применяются, если у будущего пенсионера отсутствует подтвержденный трудовой стаж, либо его недостаточно для назначения трудовой пенсии.

[«Правда»](#)

В России семьи с детьми заключили 127 тыс. соцконтрактов в 2023 году

В Счетной палате отметили, что помощь оказана 553 тыс. малоимущим гражданам, живущим в таких семьях. Более 550 тыс. малоимущих россиян, имеющих семьи с детьми, получили помощь в 2023 году благодаря социальному контракту, всего с такими семьями заключили 127 тыс.

соцконтрактов. Об этом сообщается в отчете Счетной палаты РФ о результатах анализа реализации государственной социальной помощи на основании соцконтракта в 2023 году.

В Минтруде заявили, что 21% соцконтрактов заключен с многодетными семьями в РФ
Голикова: соцконтракты до конца 2030 года дополнительно охватят 4,5 млн россиян

"Всего в 2023 году было заключено 245 тыс. соцконтрактов и оказана социальная помощь 717 тыс. малоимущим гражданам. При этом по-прежнему больше всего соцконтрактов было заключено с семьями с детьми - 127 тыс. соцконтрактов, оказана помощь 553 тыс. малоимущим гражданам, проживающим в таких семьях", - говорится в отчете.

Анализ показал, что в 2023 году финансирование госпомощи на основании соцконтракта увеличилось по сравнению с 2021 годом на 58% - до 43 млрд рублей. Соцконтракты

предоставлены в полном объеме, кассовое исполнение осуществлялось на высоком уровне.

Наиболее результативными направлениями реализации соцконтрактов остаются осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности и поиск работы, в то же время в отдельных регионах продолжает оставаться высокой и доля соцконтрактов на преодоление трудной жизненной ситуации.

[ТАСС](#)

Проект об отмене ЕГЭ рассмотрят в первом чтении в октябре

Первый зампред думского комитета по просвещению Яна Лантратова («Справедливая Россия — За правду») сообщила «РИА Новости», что законопроект об отмене ЕГЭ депутаты рассмотрят в октябре. Проект был внесен в Госдуму в июне, авторами проекта стали депутаты от фракций ЛДПР, КПРФ и СРЗП.

«Законопроект, которым ЕГЭ заменяется на проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в форме

государственных экзаменов планируется рассмотреть в Госдуме в первом чтении в октябре», — сказала госпожа Ланратова.

Согласно пояснительной записке проекта, заменить ЕГЭ предлагается на государственные экзамены. Что именно будут представлять из себя экзамены — не уточняется. Депутаты утверждают, что введенная в 2009 году система сдачи экзаменов не приносит ожидаемых результатов.

[«Коммерсант»](#)

В Госдуме решили ужесточить требования программы репатриации

В Госдуме решили ужесточить требования программы репатриации и разработали законопроект, согласно которому к категории проживающих за рубежом соотечественников будут относиться лишь представители народов, исторически проживающих на территории России. Об сообщает РИА Новости со ссылкой на имеющийся в распоряжении агентства документ.

Как отмечается в пояснительной записке к проекту закона, документ решили разработать, чтобы прекратить практику, по которой репатриантами становятся более половины уроженцев Казахстана и Таджикистана.

«Подавляющее (в зависимости от периодов от 50% и до 70% и более) число заявлений на участие в программе переселения соотечественников поступает от граждан Таджикистана, Казахстана и Армении, которые, как правило, не являются представителями народов, исторически проживающих на территории Российской Федерации», — говорится в документе.

По словам авторов документа, многие из жителей стран, чьи граждане пытаются стать гражданами России по программе репатриации, уже не разделяют российских культурных ценностей и не являются носителями русского языка.

[«Лента»](#)

Вузы раскрыли самые популярные у абитуриентов-2024 направления

Как повысится стоимость обучения и сколько льготных мест для поступления в этом году В ведущих вузах набор увеличился, как на бесплатное, так и на платное обучение, стоимость обучения также растет. В чем особенности приемной кампании 2024 — в материале РБК В этом году российские вузы на обучение за счет бюджета готовы принять наибольшее за последние годы число абитуриентов — 621 тыс. человек, анонсировал в начале приемной кампании министр науки и высшего образования Валерий Фальков.

РБК опросил вузы из 20-ки лучших (в рейтинге аналитической компании RAEX) о планах на приемную кампанию, которая стартовала 20 июня.

В МГУ (номер один в рейтинге) в этом году выделили почти на 200 бюджетных мест больше, чем в прошлом — 4225 бюджетных мест по программам бакалавриата и специалитета и 2544 бюджетных места в магистратуре. Всего университет планирует набрать около 10 тыс. первокурсников, обучающихся как на бюджете, так и на контрактной основе, сообщили в университете.

В университете ИТМО число бюджетных мест по сравнению с прошлым годом увеличилось примерно на 10%: в бакалавриате предусмотрено — 1384 бюджетных мест, в магистратуре — 2679. На платной основе вуз планирует принять примерно такое же количество первокурсников.

В Томском политехническом университете (ТПУ) число бюджетников увеличили на 260 для программ бакалавриата и специалитета. Всего открыто 3 427 бюджетных мест на все формы обучения бакалавриата, специалитета и магистратуры, а также 196 бюджетных мест в аспирантуре. Число бюджетных мест в магистратуре уменьшилось на 75 по сравнению с прошлым годом. Начальник отдела организации набора ТПУ Александр Денисевич отметил, что такие изменения «соответствуют общим трендам трансформации системы высшего образования в стране».

МФТИ в этом году на бакалавриат планирует принять на 79 студентов-бюджетников больше, чем в прошлом. Число бюджетных мест в аспирантуре тоже увеличилось — на 20. Всего выделено 1077

мест на программы бакалавриата, 1070 — магистратуры и 299 — аспирантуры. Для приема студентов на платной основе в этом году предусмотрено 1067 мест: бакалавриат — 250 мест, магистратура — 757 мест и аспирантура — 60 мест.

Как отметил ответственный секретарь приемной комиссии МФТИ Денис Дмитриев, количество платных мест в бакалавриате в университете традиционно не превышает 25%. При этом, из-за строгих фильтров при поступлении (в вуз принимают при минимум 85 баллах ЕГЭ по профильным предметам и 70 баллах по русскому языку) фактически количество обучающихся на платной основе студентов, по оценкам Дмитриева, не превысит 15%.

Казанский федеральный университет в этом году выделил 175 бюджетных мест. Всего смогут поступить 7499 бюджетников.

На уровне прошлого года осталось число бюджетных мест в Московском государственном техническом университете имени Н.Э. Баумана. В общей сложности в университете, включая филиалы в Мытищах и Калуге, в этом году предусмотрено — 4769 мест (бакалавры — 2875, специалисты — 1894). Для желающих поступить в магистратуру выделили 998 мест.

В МИФИ выделено 1067 бюджетных мест для бакалавров и специалистов в Москве, 743 — для магистров. В филиалах вуза примут более 1 тыс. студентов-бюджетников, а на платную форму обучения планируют принять около 500 студентов в Москве.

Большое число студентов на платной основе принимают Высшая школа экономики и Финансовый университет. Так ВШЭ готова принять 3 923 студентов-бюджетников и 5 655 студентов на платной основе.

Бауманка потеснила МФТИ в рейтинге лучших российских университетов

В Финансовом университете в этом году выделено более 4 тыс. бюджетных мест по программам высшего образования и около 1,4 мест по программам среднего профессионального образования. Всего около 5500 мест. По договорам планируют принять 10 тыс. человек.

В Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова на программы бакалавриата, специалитета и магистратуры планируют принять более 4 тыс. человек на бюджетной и внебюджетной основе. В МИСИС — около 5 тыс. первокурсников, которые поровну разделены между бюджетниками и контрактниками.

В РУДН в этом году доступно 2491 бюджетное место. Больше всего на программах математики и механики, экологии, компьютерных и информационных наук, лечебного дела, нанотехнологий, химии, сообщили в пресс-службе вуза. Также в университете предусмотрены целевые квоты, больше таких мест в РУДН на медицинских специальностях — 54 места из 256. На дневную форму обучения на контрактной основе вуз может принять 3 569 студентов.

Какие программы выбирают абитуриенты

Опрошенные вузы сообщили о растущем интересе у поступающих к IT программам. «Безусловно, особым спросом сейчас пользуются направления, связанные с IT и технологиями искусственного интеллекта, факультет вычислительной математики и кибернетики готовит ведущих специалистов в этой области, имея возможность в том числе интегрировать наш суперкомпьютер в образовательный и научный процесс», — заявил РБК ректор МГУ Виктор Садовничий.

Востребованность этого направления отметили также в МФТИ, ВШЭ, РЭУ им. Г.В. Плеханова, Финансовом университете, МИСИС. В ИТМО рассказали, что наибольшим спросом в вузе пользуется программа «Компьютерные технологии» и новая совместная программа с «Яндексом» и «Сбером» AI360: ML Native, направленная на разработку новых фундаментальных моделей, архитектур и алгоритмов машинного обучения. Также в лидерах программы вуза по информационным системам и технологиям, по информационной безопасности, робототехнике, физике.

В МФТИ, помимо IT-направлений, много поступающих на биотехнологии и традиционные для Физтеха программы инженерного цикла и естественных наук.

Конкурс на IT направления в Плехановском университете за последние годы увеличился более, чем в 20 раз, сообщили в пресс-службе вуза. Речь идет о таких программах, как «Прикладная информатика», «Информационные системы и технологии», «Информатика и вычислительная техника».

Сколько человек на место

Конкурс на место при поступлении показывает, насколько высока конкуренция на определенную программу и форму обучения, но многие вузы не считают этот показатель релевантным, они опираются на средний балл абитуриентов при поступлении.

«Мы считаем, что показатель «количество людей на место» не дает достаточного количества информации, так как показывает лишь число поданных заявлений относительно числа бюджетных мест. Часто бывает, что заявления подаются без четкого намерения поступить в Университет. В этом случае не совсем корректно учитывать абитуриентов, которые подают заявление с очень низким баллом «на всякий случай». Гораздо лучше ориентироваться на средний проходной балл», — пояснили в пресс-службе МГТУ им. Н. Э. Баумана. В прошлом году средний проходной балл ЕГЭ за один предмет при поступлении университет составил — 80,7, а за сумму трех предметов — 242. В этом году в вузе не ожидают роста показателя выше 1-1,5 балла.

«У нас самый высокий средний балл ЕГЭ у поступающих (96,9), а на некоторые программы достигает 100 баллов», — заявил ответственный секретарь приемной комиссии МФТИ Денис Дмитриев. Из-за строгого входного фильтра в университете конкурс сравнительно небольшой — 2-2,5 человека на место. В то же время, отметил Дмитриев, число поступающих по результатам ЕГЭ из года в год составляет около половины, а остальные абитуриенты — победители и призеры олимпиад, которые дают льготы для поступления в вузы. Около 20% поступающих на программы бакалавриата могут воспользоваться правом поступления на бюджетные места, выделенные в отдельные, особые и целевые квоты. При этом практически все поступающие на «квотные» места могут воспользоваться льготой только если показали высокие результаты ЕГЭ по профильным предметам — от 75 баллов.

Как рассказали в МГУ, в 2023 году наиболее высокий конкурс был на факультетах: мировой политики — 71 человек на место; в высшей школе государственного аудита — 44 человека на место; государственного управления — 43 человека на место; космических исследований — 30 человек на место.

В Новосибирском государственном университете в прошлом году средний конкурс был примерно 5,5 человек на место, а максимальный — 50 человек на место. В пресс-службе вуза отметили, что эти цифры определяются не только популярностью того или иного направления, но и количеством бюджетных мест. Самое большое число бюджетных мест на первую ступень образования в НГУ традиционно на механико-математическом факультете — 235, факультете естественных наук — 230 и факультете информационных технологий — 185 мест.

В Казанском федеральном университете сообщили, что у них средний конкурс 29-35 человек на место. В Финансовом университете в прошлом году конкурс составлял восемь человек на место, но в этом году университет ожидает более высокие цифры.

Сколько примут льготников

Льготы, которые предоставляются при приеме на обучение по программам бакалавриата и специалитета, установлены законодательством. Выделяются две категории: особая и отдельная. Особая категория предусматривает льготы на прием инвалидов, сирот, ветеранов боевых действий, а отдельная — для приема участников военной операции на Украине и их детей, героев России, детей военнослужащих, которые участвовали в боевых действиях на территории других государств, а также детей врачей, умерших от COVID-19 на работе.

Кроме того, упрощенный порядок прохождения вступительных испытаний предоставляется выпускникам, которые оканчивают образовательные организации на новых территориях, а также в Белгородской, Брянской, Курской областях и в городе Севастополь. Они могли не сдавать ЕГЭ, а сдать вступительные испытания для поступления в вуз.

Размеры квот также утверждены законодательством: особая и отдельная квоты составляют не меньше, чем по 10% от общего количества бюджетных мест, установленных университетом. Победители и призеры школьных олимпиад также имеют преимущество при поступлении.

В Плехановском университете предусмотрено по 76 мест для особой и отдельной квот и 101 место для целевой квоты. Более высокий конкурс на эти места наблюдается на гуманитарных и социально-экономических направлениях, чем, например, на направлениях IT-профиля, уточнили в вузе. Для победителей и призеров олимпиад квота не выделяется, и поэтому они претендуют на места общего конкурса, то есть места, остающиеся после заполнения всех квот.

В МГТУ им. Н. Э. Баумана в общей сложности выделено около 1 тыс. мест для льготников. В предыдущие года эти квоты не выбирались полностью, отметили в вузе. «Это означает, что в целом, абитуриент, у которого есть основание на предоставление льготы, может с высокой долей вероятности быть зачисленным на бюджет. В приемной комиссии мы стараемся подобрать абитуриенту, имеющему основание на предоставление льготы, направление на которое он, скорее всего, без проблем поступит», — сказали в пресс-службе.

В НГУ общее количество мест для льготников — 290. В университете отметили, что, в основном, по итогам приемной кампании часть этих мест остается свободной и переходит в общий конкурс. В прошлом году на программы бакалавриата и специалитета приняли 67 студентов в рамках особой и отдельной квоты. Отчисленных с программ нет, есть несколько обучающихся, которые воспользовались правом уйти в академический отпуск, уточнили в НГУ.

В МИФИ для социальных льготников предусмотрено больше обычного — 20% бюджетных мест. В университете отметили, что отчислились 5% поступивших в университет в прошлом году.

В Высшей школе экономики для поступления по особой квоте предусмотрено 408 мест, по отдельной — так же 408 мест. В МИСИС — по 85 бюджетных мест по каждой из квот.

Стоимость платного обучения выросла. Большинство опрошенных вузов сообщили об увеличении стоимости обучения в 2024 году.

В МИФИ и Томском политехническом университете стоимость в среднем выросла на 6%. В МИФИ обучение на популярных программах будет стоить 350 тыс. — 500 тыс. в год. В Томском политехе для старших курсов увеличение составило 4,5% — на уровень инфляции, уточнили в вузе. Для иностранных студентов из стран дальнего зарубежья стоимость выросла больше — на 10%, а для старших курсов также — на уровень инфляции. Средняя стоимость обучения в ТПУ по программам бакалавриата составит 199 400 руб.

В Финансовом университете в среднем стоимость обучения повысилась на 7,82%: стоимость одного года на очной форме обучения колеблется от 350 до 550 тыс. руб.

В ИТМО и МИСИС по разным программам стоимость увеличилась до 15%. В ИТМО в зависимости от программы обучение будет стоить от 300 до 459 тыс. руб. за год. Обучение в МИСИС обойдется немного дешевле: по программам IT-направления стоимость составит 309 тыс. — 380 тыс. руб. в год, а по техническим специальностям — от 357 тыс. до 391 тыс. руб.

[RBC.ru](https://rbc.ru)

В регионе

Предприятия стали чаще приглашать учащихся на стажировку

В 2024-м интерес работодателей по отношению к студентам, желающим пройти летнюю практику на предприятиях, вырос на 8%. Это показали результаты опроса исследовательского центра сервиса "Зарплата.ру" и Русской школы управления.

Согласно полученным данным, свыше 50% работодателей готовы взять студентов на подработку текущим летом, в то время как в прошлом году реально о этом задумывались только 45% компаний.

Более заметна стала и вовлечённость самих учащихся. Во многом это связано с предоставлением им комфортных условий труда и заманчивых карьерных перспектив. Практика помогает студентам в написании диплома, а также позволяет получить реальный опыт и нарастить компетенции в своей специальности.

Например, опрошенные студенты из Государственного университета морского речного флота им. Адмирала С. О. Макарова и Санкт-Петербургского архитектурно-строительного колледжа, в

данный момент работающие на терминале НТК в Усть-Луге, отметили, что благодаря опытным наставникам в ходе прохождения практики смогли целиком погрузиться в технологичный процесс строящегося терминала. Некоторые студенты заявили о намерении после окончания обучения начать свою карьеру на предприятии. В качестве основных бонусов практиканты назвали предоставляемый компанией расширенный социальный пакет с полной компенсацией аренды жилья для иногородних и вкусным дотационным питанием, а также возможность продвигаться по карьерной лестнице.

[«Деловой Петербург»](#)

Число IT-компаний в Петербурге приблизилось к 20 тысячам

С начала 2022 года количество IT-компаний в России выросло на 14,2%, до 216,9 тыс. В Петербурге их работает 19,2 тыс.

Больше всего IT-компаний предсказуемо в Москве. Как подсчитали в СКБ "Контур", там их количество за два с половиной года выросло на 6,4 тыс. и достигло 50,6 тыс. Далее следует Петербург, а на третьем месте располагается Московская область с 16,6 тыс. компаний (рост по сравнению с 2022 годом на 2,5 тыс.).

Исполнительный директор Itglobal.com Василий Белов говорит, что сейчас освободившиеся рыночные ниши занимают как уже давно существующие IT-компании, так и стартапы, которые видят возможности в сложившейся ситуации и стремятся предложить заказчикам решения взамен ушедших с рынка. Эта тенденция будет актуальна как минимум ещё 3–5 лет.

В Петербурге живёт большое количество специалистов, создаются новые компании, крупные IT-холдинги открывают здесь свои представительства. "Офис в Петербурге позволяет IT-компаниям получить охват клиентов на Северо-Западе страны, где сосредоточено большое количество потребителей IT-продуктов и услуг. Поэтому динамика развития отрасли в Петербурге прогнозируется как высокая", — считает Белов.

Партнёр и директор по развитию HRlink Дмитрий Махлин говорит, что в городе есть особая IT-атмосфера. "Сформировался вайб IT, который нельзя не заметить в бизнес-сообществе.

Лидерство, конечно, сохраняет Москва, где сконцентрирована большая часть бизнеса. Но многие технологические компании переносят разработку в Северную столицу, где дешевле аренда и неплохая ситуация с кадрами. Из недавних примеров вспоминается Т-Банк и их головной IT-хаб, который они решили открыть как раз в Петербурге", — объясняет он.

Руководитель департамента "Цифровой консалтинг" вендора "Нота" Артём Каранович обращает внимание, что, согласно данным реестра российского ПО, в 2022 году количество разработчиков из Петербурга, чьи решения были включены в реестр впервые, увеличилось на 48%, в 2023 году — на 40%. Количество самих новых решений выросло на 29% и 22% соответственно. На данный момент в реестре на правообладателей ПО из Санкт-Петербурга приходится 2054 программных продукта от 774 вендоров. Город занимает второе место как по числу вендоров, так и по числу решений. На первом месте опять-таки Москва.

"Разработчики из Петербурга фокусируются на решениях следующих классов: информационные системы для решения специфических задач, встроенные прикладные программы, средства мониторинга и управления, серверное и связующее ПО, мультимедийное программное обеспечение. В последние два с половиной года в специализацию новых реестровых разработчиков добавились средства интеллектуальной обработки информации и интеллектуального анализа бизнес-процессов, а также средства управления бизнес-процессами и ГИС", — говорит Артём Каранович.

[«Деловой Петербург»](#)

Стало известно, почему в ряд платежей попала строка «телетрансляция».

В Управлении Роспотребнадзора по Санкт-Петербургу прокомментировали обращения горожан, заметивших в квитанциях на оплату жилищно-коммунальных услуг строку «телетрансляция».

В ведомстве напомнили петербуржцам, что услуги связи по кабельному вещанию оказываются операторами связи на основании письменных договоров с потребителями. При этом потребитель самостоятельно осуществляет выбор оператора связи и подает соответствующее заявление. В Роспотребнадзоре отметили, что выбор оператора кабельного телевидения не может осуществляться управляющей организацией или на общем собрании собственников.

В связи с этим петербуржцам посоветовали удостовериться, что «предметом договора является оказание услуг связи по кабельному вещанию и что у поставщика услуги имеется соответствующая лицензия».

Жителей Северной столицы предупредили, что в городе уже были зафиксированы случаи заключения иных контрактов под видом договоров на оказание услуг связи для целей кабельного вещания.

В петербургском управлении Роспотребнадзора призвали учитывать, что при переходе на обслуживание к другому оператору кабельного телевидения нужно расторгнуть договор с предыдущим оператором во избежание двойных начислений за услугу. «Автоматически договорные отношения с предыдущим оператором не прекращаются», — подчеркнули в ведомстве.

Ранее стало известно, что в Петербурге, несмотря на решение властей отказаться от повышения тарифов на коммунальные услуги, рост цен все же ожидается.

[ИА «Росбалт»](#)

Среда, 3 июля

В стране

Денег на реализацию закона об индексации пенсий работающим пенсионерам в бюджете хватит

Андрей Исаев - об индексации пенсий работающим пенсионерам

На прошлой неделе Государственная Дума приняла в трех чтениях закон, инициированный президентом и внесенный всеми депутатами фракции "Единая Россия", о восстановлении индексации пенсий работающим пенсионерам с начала 2025 года.

Напомню, что в 2016 году индексация пенсий работающим гражданам была приостановлена. В то время в нашей пенсионной системе возникла кризисная ситуация: крайне малочисленное поколение 90-х годов достигло трудоспособного возраста, а на пенсию стало выходить поколение людей, родившихся в конце 50-х - начале 60-х годов, одно из самых многочисленных советских поколений. По прогнозам специалистов, к 2026 году на одного работающего должно было приходиться более одного пенсионера.

В 2016 году из-за нехватки средств в Пенсионном фонде мы даже были вынуждены провести индексацию пенсий не на 12% фактической инфляции, а на 4,5% прогнозной инфляции, и только в конце года депутаты нового созыва Госдумы в срочном порядке принимали решение о том, чтобы из имеющихся дополнительных бюджетных доходов выплатить пенсионерам по 5 тысяч рублей. Тогда по решению президента выплаты получили и работающие, и неработающие, и военные пенсионеры. При этом мы понимали, что в дальнейшем обеспечить индексацию всем даже на уровне инфляции не получится.

Занимаясь данной проблемой, мы исходили из того, что для неработающих пенсионеров пенсии являются единственным источником дохода: если их пенсионные выплаты не будут индексироваться на уровне инфляции, то им не будет хватать денег на самое необходимое. А у работающих пенсионеров есть второй источник - заработная плата. Некоторые коллеги в исполнительной власти предлагали вообще отменить для них пенсию, поскольку пенсия - это страховая выплата, которую человек должен получать при наступлении страхового случая, то есть когда он полностью или частично утратил работоспособность в связи с возрастом. Нам указывали, что есть страны, в которых не допускается одновременное получение и пенсии, и заработной платы, как нигде не допускается одновременное получение зарплаты и выплаты по больничному

листу. А в большинстве стран, где работающим пенсионерам пенсию все-таки платят, ее размер ограничен.

В результате дискуссии пенсии работающим удалось отстоять, но без индексации.

Далее было принято тяжелое решение о поэтапном повышении пенсионного возраста. Благодаря этому пенсионная система оказалась сбалансирована, и в настоящее время внутри нее даже появились средства для возобновления индексации пенсий работающим пенсионерам.

Как будет производиться индексация по новому закону? В 2025 году заканчивается переходный период, во время которого индексация пенсий проводилась один раз в год - с 1 января. Теперь она будет проводиться дважды: с 1 февраля пенсия гражданина будет индексироваться на уровень фактической инфляции, а с 1 апреля ее страховая часть будет увеличиваться в связи с ростом доходов Социального фонда пропорционально накопленным баллам.

Обе эти индексации будут проводиться и для работающих, и для неработающих пенсионеров на одинаковых условиях.

Добавлю, что работающим пенсионерам в отличие от неработающих пенсия будет повышаться еще и третий раз - с 1 августа, потому что за них продолжают уплачиваться взносы в Социальный фонд, следовательно, количество баллов у них возрастает, пенсия перерассчитывается.

Поясню все это на примере. Если пенсионер, получавший в 2016 году пенсию в размере 20 тысяч рублей, является работающим, его пенсионные выплаты до сих пор повышались незначительно, только за счет накопления новых баллов (примерно на 3 тысячи рублей за восемь лет). А если бы он не работал, то получал бы сейчас в результате всех индексаций около 30 тысяч рублей. В феврале 2025 года, если инфляция будет, например, 10%, ему добавят к пенсии не 2 300, а 3 тысячи рублей, как если бы он был неработающим и получал 30 тысяч рублей в месяц. Таким образом, его пенсия составит около 26 тысяч рублей. Когда же он окончательно перестанет работать, пенсионные выплаты станут такими, как у неработающих с 2016 года. То есть если он уволится в начале 2025 года, то уже с февраля будет получать 33 тысячи рублей ежемесячно.

Причем не надо подавать никаких заявлений о прекращении работы. Социальный фонд автоматически получит всю информацию от работодателя.

Принятый нами закон в полной мере выполняет задачу, поставленную президентом, и, безусловно, улучшает положение всех работающих пенсионеров по сравнению с нынешним. При этом мы уверены, что денег на реализацию данного закона хватит. Мы рассчитали, что в 2025 году на его исполнение потребуется примерно 96,5 млрд рублей. В 2026 году - 177 млрд рублей. А в 2027 году - 260 млрд рублей. Эти деньги будут обязательно заложены в бюджете Социального фонда.

[«Российская газета»](#)

Совет Федерации одобрил закон об индексации пенсий работающим пенсионерам

Совет Федерации России единогласно одобрил закон о возобновлении индексации пенсий работающим пенсионерам. Об этом сообщает пресс-служба СФ.

«Мы вместе – и Госдума, и Совет Федерации – с огромным воодушевлением принимаем этот закон, долгожданный для людей нашего старшего поколения. Людей, которые несмотря на возраст, продолжают трудиться, вносить вклад в развитие страны», – сказала председатель СФ Валентина Матвиенко на пленарном заседании.

Законопроект был принят Госдумой 26 июня. Документ вносит поправки в ст. 17 федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» и ст. 26.1 федерального закона «О страховых пенсиях». Согласно закону, с 2025 г. индексация страховых пенсий для работающих пенсионеров будет восстановлена наравне с выплатами тем, кто ушел на заслуженный отдых. С 2016 г. в России была отменена индексация пенсий работающим пенсионерам. Вопрос о возобновлении этой меры поднимался в 2017, 2019, 2020 и 2021 гг. Тогда кабинет министров выдавал отрицательные заключения на законопроекты из-за того, что они предполагали дополнительные расходы. Согласно финансово-экономическому обоснованию к принятому законопроекту, индексация пенсий работающим пенсионерам потребует более 96 млрд руб. в следующем году.

[«Ведомости»](#)

В Госдуме признали ошибку с заморозкой пенсионных накоплений

Депутат Аксаков назвал ошибкой решение о заморозке пенсионных накоплений

Заморозка пенсионных накоплений с 2014 года является не решением, принятым в спешке, а ошибкой. Об этом спустя десять лет на Финансовом конгрессе Банка России заявил глава комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолий Аксаков, передает ТАСС.

Он подчеркнул, что на тот момент в стране начали формироваться негосударственные пенсионные фонды (НПФ), все рассчитывали, что смогут работать с поступающими деньгами, туда уже приходили приличные суммы.

«Потом вдруг неожиданно меняем правила игры», — объяснил депутат. При этом он не уверен, что возвращение к нормам 2013 года было бы правильным, и мнение об этом во власти расходятся. По данным Аксакова, пока позиция курирующего эту тему министерства отрицательная.

До 31 декабря 2013 года работодатель выплачивал в Пенсионный фонд России (в настоящее время — Социальный фонд) страховые взносы в размере 22 процентов от заработной платы — 16 процентов в страховую пенсию и 6 процентов в накопительную. Но введенный мораторий на накопления привел к тому, что в страховую часть уходили все 22 процента.

В результате последние десять лет накопительная пенсия в стране формируется только за счет инвестирования ранее поступивших в фонды средств. Изначально предполагалось, что мораторий будет временным и продержится всего год, но с тех пор его неизменно продлевали. В частности, еще в 2014 году министр финансов Антон Силуанов уверял, что на 2015-й мораторий не распространится и деньги пойдут в НПФ.

[«Лента»](#)

Набиуллина: три четверти предприятий в России жалуются на дефицит рабочей силы

Глава финансового регулятора РФ высказалась об ограничениях национальной экономики.

В среду, 3 июля, председатель Банка России Эльвира Набиуллина заявила, что три четверти предприятий жалуются на дефицит рабочей силы в стране. Об этом она сообщила на Финансовом конгрессе в Петербурге.

По её словам, нехватка таких кадров входит в число трёх ограничений экономики в РФ. Среди ещё двух глава ЦБ перечислила сложности с доступом к технологиям и недостаток инвестиций.

«Мы перестраиваемся на новые рынки. Новая логистика, затруднения в трансграничных платежах. И конечно, это создаёт новую ситуацию. Плюс к этому рынок труда — дефицит рабочей силы, на это жалуются уже три четверти предприятий. Поэтому, на наш взгляд, важно изменить подход: от тушения пожара к тому, как мы отвечаем на долгосрочные вызовы, как мы работаем с ограничениями на долгосрочное развитие», — сказала Набиуллина.

Председатель финансового регулятора добавила, что на эти вызовы нельзя отвечать только антикризисными мерами. По мнению Набиуллиной, необходимо переосмысление приоритетов и перераспределение ресурсов, примером чего стали бюджетные решения.

Напомним, в минувшем месяце глава Центробанка допустила существенное повышение ключевой ставки в июле. Она также отметила, что денежно-кредитные условия будут оставаться жёсткими столько, сколько потребуется для снижения инфляции до запланированных 4%.

[«Форпост Северо-Запад»](#)

Число мигрантов, заваливших экзамен по русскому, в 2024 году выросло в 10 раз

Ранее в Москве задержали группу лиц, подозреваемых в организации незаконной выдачи иностранцам сертификатов о сдаче экзамена на знание русского

Количество мигрантов, которые не сдали экзамен по русскому языку, увеличилось с января по май текущего года с 3% до 30%. Об этом в среду, 3 июля сообщает «Интерфакс» со ссылкой на пресс-службу Минобрнауки.

«Средний процент мигрантов, не сдавших экзамен по русскому языку за период с января по май, увеличился с 3% сразу до 30%», — рассказали в ведомстве.

Ранее глава Рособрнадзора Анзор Музаев предложил усилить контроль за сдачей мигрантами экзаменов по русскому. По мнению чиновника, в процедуру должна быть включена обязательная видеофиксация; также, по словам Музаева, следует изменить проходной балл для успешной сдачи.

Ранее, в конце апреля, Минобрнауки сообщило, что все 12 российских университетов, уполномоченных проводить тестирования по русскому языку для иностранных граждан, расторгли соглашения со своими коммерческими партнерами – центрами помощи мигрантам. После этого право проводить экзамены для приезжих осталось только у университетов и других государственных и муниципальных организаций.

Незадолго до этого в Москве была задержана группа лиц, которым предъявили обвинение в организации незаконной выдачи иностранцам сертификатов о сдаче экзамена на знание русского. В состав группы входила женщина, сотрудничавшая с Государственным институтом русского языка имени А.С. Пушкина. Следствие полагает, что подозреваемые помогли обеспечить нелегальное пребывание в России 464 гражданам Таджикистана и Узбекистана.

[«Труд»](#)

В регионе

Как Петербург борется за кадры: и зарплату повысят, и квартиру арендуют

Работодатели Северной столицы пытаются подстроиться под изменившийся рынок труда.

Петербург, как и другие российские регионы, продолжает испытывать дефицит кадров. По данным платформы онлайн-рекрутинга HH.ru, количество новых рабочих мест в Северной столице за последний месяц увеличилось на 105 тыс. (+20%).

Наибольший рост продемонстрировали сферы розничной торговли (+40%), медицины и фармацевтики (+33%), финансов и бухгалтерии (+30%) и общепит, где число вакансий прибавило 25% по сравнению с летом 2023-го. Также на 25% выросло число новых вакансий для рабочих, а заявленных рабочих мест для специалистов по кадрам и HR стало больше на 24%.

«В целом по сравнению с прошлым годом в Петербурге зафиксировано лишь две профессиональные сферы, где есть падение потребности в работниках и сокращение числа активных вакансий: спорт и фитнес, а также сфера охраны и безопасности», — отмечает руководитель пресс-службы hh.ru СЗФО Мирия Бузунова.

Зачастую повышенный спрос на работников пытаются удовлетворить, нанимая персонал на подработку. Например, еще в мае такая тенденция начала активно прослеживаться в заведениях общепита, где число вакансий на неполный день увеличилось на 18%, а на вечерние смены и подработки от четырех часов в день — на 30%. При этом средняя зарплата в отрасли с прошлого года выросла на 17 тыс. рублей — до 59 тыс. рублей в месяц. Чаще всего в Петербурге ищут официантов и бариста, поваров и пекарей, а также менеджеров кафе и ресторанов.

Не ослабевает интерес и к сотрудникам IT-сферы. В связи с этим работодатели изменили тактику — и согласны принимать людей с минимальным опытом (или вовсе без такового). Рост таких предложений составил 76%. На 26% увеличилось число стажировок для специалистов-айтишников, также все большее распространение получает практика приглашения специалистов на время реализации конкретных проектов.

Что касается зарплат, то их средний показатель в IT-сфере достиг 99 тыс. рублей (это на 23,5 тыс. больше, чем в прошлом году). Однако стоит отметить, что значительно всего доход вырос у опытных специалистов — работодатели пытаются удержать их от перехода к конкурентам. В число наиболее востребованных специальностей традиционно входят программисты/разработчики и руководители IT-разработки, специалисты технической поддержки, дизайнеры и аналитики. По данным Петростата, промышленное производство в Северной столице за первые четыре месяца года выросло на 11,8%, а по итогам 2023-го года индекс промпроизводства составил 9,9%. Ожидаемо растет и потребность в кадрах. Как отмечает уполномоченный по защите прав предпринимателей города Валерий Калугин, нехватку квалифицированных специалистов ощущают две трети субъектов бизнеса в Петербурге.

«Более половины — 59,3% — предпринимателей прогнозируют в будущем усиление дефицита квалифицированных рабочих, инженеров, специалистов высшего уровня. Дефицит квалифицированных рабочих и инженерных кадров может обостриться еще сильнее и стать основной причиной, тормозящей развитие промышленности и бизнеса в целом», — высказал он мнение в ходе выступления с докладом перед депутатами ЗакСа.

С дефицитом квалифицированных рабочих, по данным аппарата омбудсмана, столкнулись 41,2% предпринимателей, 23,2-29,9% заявляли о нехватке инженерных кадров и низкоквалифицированных рабочих, 10,3% — управленцев.

Одной из действенных мер, которая позволит изменить ситуацию в перспективе, Калугин назвал определение наиболее востребованных профессий на следующие 10 лет и дальнейшее обеспечение по ним «бесшовной» подготовки кадров «школа — колледж — отраслевой ВУЗ — предприятие».

Отметим, впрочем, что сегодня в городе уже реализуется федеральная программа «Профессионалитет», в которой в рамках образовательно-производственных кластеров задействованы более 300 предприятий и 40 колледжей, также действует программа по привлечению кадров в промышленность «Петербург заводской».

И результаты уже фиксируют аналитики рынка труда. По данным HH.ru, доля резюме, в которых соискатели указывают наличие среднего профессионального образования, ежегодно увеличивается на 3%.

«Подобная динамика может быть связана с тем, что СПО дает профессию сразу же в руки, то есть студент колледжа начинает практиковаться, можно сказать, с начала образования и может зарабатывать деньги, еще обучаясь», — отмечает Мария Бузунова.

Это соответствует запросу работодателя — за год число вакансий для обладателей среднего профобразования увеличилось на 56%.

Еще одной востребованной для города специальностью являются водители. По словам председателя комитета по транспорту Санкт-Петербурга Валентина Енокаева, «недокомплект на транспортных предприятиях в целом по всем специальностям где-то выше 10% сегодня, но при этом транспортная работа выполняется в необходимых объемах». «Мы набираем водителей-женщин, они для нас сегодня являются основой кадрового резерва, мы вкладываемся в социальный пакет — благо за годы приватизации мы не потеряли ни санаториев, ни детских лагерей, ни поликлиник, наоборот, нам удалось даже развивать медицинское направление для работников наших предприятий», — указал чиновник.

Сегодня средняя зарплата петербургских водителей достигла 80 тыс. рублей. Однако, как указывают перевозчики, эта сумма не является достаточной и не является конкурентноспособной на уровне других регионов. В связи с этим в городском парламенте предложили просить правительство рассмотреть возможность выделения бюджетных ассигнований для решения проблемы.

Бороться с дефицитом кадров можно и с помощью иногородних. По этому пути, в частности, идут предприятия ОПК. Как сообщили в комитете по промышленной политике, инновациям и торговле правительства Петербурга, город готов компенсировать промышленникам до 30% затрат на аренду жилья для работников из других регионов. Заявки на такие выплаты уже принимаются, максимальная сумма, на которую может рассчитывать предприятие — 12 млн рублей.

Также недавно стало известно, что Смольный решил увеличить зарплаты сотрудникам ряда учреждений социальной сферы. Среди них — медики (в том числе те, которые трудятся в школах и других социальных бюджетных учреждениях) и помощники воспитателей. Для них доля должностного оклада будет составлять не менее 50% от заработной платы.

Между тем, как сообщает Петростат, средняя зарплата в городе превысила 103 000 рублей, что 12,2% больше, чем в прошлом году. Лидируют по получаемым доходам представители сферы добычи ископаемых, которые в среднем имеют в 246 097 рублей.

[«Росбалт»](#)

Планку прожиточного минимума в Петербурге поднимут почти на три тысячи рублей

фото ЗакС политика Планку прожиточного минимума в Петербурге поднимут почти на три тысячи рублей. Величина прожиточного минимума в Петербурге может превысить в 2025 году 19 тысяч рублей, следует из проекта постановления городского правительства. Документ опубликован на сайте Смольного для прохождения антикоррупционной экспертизы.

Согласно проекту, величина прожиточного минимума на душу населения составит в Петербурге 19 329 рублей. В 2024 году значение показателя составляет 16 535 рублей.

Для трудоспособного населения значение прожиточного минимума будет составлять 21 069 рублей, для пенсионеров — 16 623 рубля, для детей — 18 749 рублей. Сейчас показатель равняется 18 023 рубля для трудоспособных граждан, 14 220 рублей для пенсионеров и 16 039 рублей для детей.

Постановление о прожиточном минимуме на 2024 год корректировалось прошлой осенью. В сентябре его подписал губернатор Александр Беглов, однако спустя два месяца стало известно о намерении Смольного внести изменения в документ.

[Zaks.ru](https://zaks.ru)

Всё дальше в минус: Северная верфь объяснила причины рекордного убытка

Северная верфь объяснила рекордный убыток в 2023 году переносом сроков строительства заказов и ростом расходов.

Судостроительному заводу "Северная верфь" (входит в Объединённую судостроительную корпорацию, ОСК) не удаётся преодолеть финансовые проблемы. Чистый убыток предприятия в размере 6,9 млрд рублей в 2023—м стал для него рекордным.

Финансовые показатели ПАО "СЗ "Северная верфь"" ухудшаются на протяжении 3 последних лет. Так если в 2021 году выручка предприятия составляла 30,97 млрд рублей, то в 2022—м она снизилась до 24,06 млрд, а в 2023—м — до 16,52 млрд. В свою очередь, чистый убыток ПАО нарастал: с 3,55 млрд в 2021 году до 5,89 млрд в 2022—м и до 6,93 млрд в 2023—м, говорится в его годовом отчёте. Добавим, что стоимость чистых активов ПАО на конец 2023 года имела отрицательное значение и была меньше размера его уставного капитала.

В пресс-службе Северной верфи отказались от комментариев. Однако оценка ситуации приведена в отчёте ПАО за 2023 год. В числе основных причин снижения выручки на предприятии называют "недостаточное финансирование со стороны заказчика, что приводит к срыву запланированных сроков контрактации и, как следствие, влечёт за собой перенос сроков контрагентских поставок и выполнения контрагентских работ". В свою очередь, срыв основными поставщиками сроков поставки оборудования оказывает влияние на сроки постройки, спуска, проведения пусконаладочных работ и выход заказов на заводские ходовые испытания, отмечается также в документе.

На рост чистого убытка основное влияние "оказало получение убытка от основной деятельности и убытки прошлых лет, выявленные в текущем периоде, а также отражение... корректировки стоимости заказа на основании подписанного дополнительного соглашения к контракту", говорится в отчёте.

Добавим: в январе—марте 2024 года выручка ПАО снизилась до 2,6 млрд рублей (с 3,2 млрд в I квартале 2023—го), чистый убыток сократился до 1,4 млрд (2,1 млрд годом ранее), говорится в его финансовой отчётности.

Вероятно, поправить финансовое положение Северной верфи без "материнской" ОСК не получится. Возможно, с этим было связано решение акционеров провести дополнительную эмиссию в марте 2024 года. Напомним: Северная верфь планирует разместить по закрытой подписке 3 145 655 акций по 8069 рублей за штуку. На данный момент процедура ещё не завершена.

По подсчётам ДП, при выкупе всего объёма допэмиссии Северная верфь привлечёт 25,4 млрд рублей. На какие цели планируется направить эти средства, на верфи не сообщали. При этом у неё есть как минимум два крупных проекта, связанных с модернизацией, в которые могут потребоваться инвестиции. Первый — это продолжение строительства эллинга, который нужен предприятию, чтобы строить корабли и суда большего водоизмещения. Предыдущие три подрядчика не справились с этим проектом, готовность эллинга оценивается в 28%.

Продолжится и строительство металлического плавучего дока, который ведёт для верфи астраханское судостроительное производственное объединение АО "ЮЦСС". Док грузоподъёмностью 25 тыс. тонн предназначен для спуска на воду кораблей и судов, а также для их подъёма из воды для осмотра и разных работ.

В портфеле заказов Северной верфи сегодня 22 судна и корабля на период до 2027 года. В 2024-м планируется сдача траулера-процессора "Капитан Геллер" и ярусолова-процессора "Марлин". В феврале 2024 года были досрочно прекращены полномочия гендиректора Северной верфи Игоря Орлова. На данный момент предприятием руководит Михаил Ненюков.

[«Деловой Петербург»](#)

Четверг, 4 июля

В мире

В стране

В регионе

Работы хватает на всех: в Северной столице состоялся второй этап Всероссийской ярмарки вакансий

Около 140 предприятий Северной столицы и несколько тысяч горожан стали участниками ярмарки вакансий «Работа России. Время возможностей», состоявшейся в конце прошлой недели. Ее результатами оказались довольны как представители работодателей, так и соискатели — многие из них покидали ярмарочную площадку на Лермонтовском проспекте с конкретными вполне привлекательными предложениями.

Работы хватает на всех: в Северной столице состоялся второй этап Всероссийской ярмарки вакансий | В условиях дефицита персонала точечный подбор кадров с максимальным учетом личных предпочтений и качеств кандидатов приобретает все большее значение / ФОТО АВТОРА
В условиях дефицита персонала точечный подбор кадров с максимальным учетом личных предпочтений и качеств кандидатов приобретает все большее значение / ФОТО АВТОРА
«Хорошо то, что ярмарка вакансий проходит неподалеку от станции метро, а со стороны работодателей в ней участвует масса предприятий, — поделился впечатлениями один из ищущих работу. — Мне предложили два-три места с хорошей зарплатой и удобным графиком — осталось только выбрать». Еще одна горожанка сообщила, что «вакансий здесь много по любой профессии — было бы желание трудиться». А молодой человек, явно довольный посещением, рассказал, что ему удалось устроиться на крупное предприятие с обучением по нужной профессии: «Никак не ожидал, что все получится настолько легко». Вполне устроили результаты и работодателей: многим участникам даже в нынешней непростой ситуации удалось заинтересовать подходящих специалистов.

В рамках события наградили и лучших работодателей по трудоустройству людей, нуждающихся в социальной поддержке. Этот конкурс проходил с целью укрепления и развития социального партнерства, а также выявления и распространения эффективных практик по трудоустройству жителей, нуждающихся в соцподдержке. Лучшим по трудоустройству участников и ветеранов специальной военной операции признали ГУП «ТЭК», в деле занятости инвалидов первенствовал Балтийский завод, а наиболее эффективной для молодежи в возрасте до 35 лет, включая выпускников образовательных организаций без опыта работы, назвали деятельность МФЦ Петербурга.

Еще одной особенностью состоявшейся ярмарки стала большая интерактивная программа, в ходе которой специалисты рассказывали о мерах поддержки от государства при трудоустройстве и переезде для работы в другой регион. При этом и иногородние профессионалы вполне могли узнать о том, кого ждут в городе на Неве и каким образом может состояться их переезд на работу в Северную столицу.

Если оценивать спектр ярмарочных вакансий, он оказался действительно велик. По статистике, среди работодателей — участников ярмарки 30 компаний представляли оборонно-промышленный комплекс, 28 — гражданскую промышленность, 11 — транспорт и связь, 7 — энергетику, а 31 — торговлю, индустрию гостеприимства и сферу услуг. Кроме того, сотрудников искали 34 бюджетные организации, представляющие коммунальное хозяйство, образование и науку. Причем несколько предприятий не ограничились даже очным участием, предложив кандидатам увидеть все «живьем»: на «Адмиралтейские верфи», в научно-производственное предприятие «Адвент» и в компанию «Петербургтеплоэнерго» организовали специальные профтуры. Кроме того, в рамках основной площадки ярмарки состоялись интерактивные презентации представителей компаний, а в районных агентствах занятости и кадровых центрах — открытые отборы с работодателями Петербурга.

Как считает и. о. директора Центра занятости населения Петербурга Татьяна Иванова, главная привлекательная черта этого события — возможность у соискателей лично задать вопросы специалистам ведущих компаний города и представить себя. «Мы постарались сформировать программу ярмарки таким образом, чтобы она оказалась полезной и эффективной и для соискателей, и для работодателей», — пояснила она. Одни легко могли получить информацию по всем актуальным вопросам, связанным с трудоустройством, а другие — узнать нюансы найма, современных трудовых отношений и ознакомиться с нюансами спорных ситуаций. В частности, работодателей проинформировали об изменениях трудового законодательства, особенностях найма иностранных работников и подбора персонала через работные сайты.

И, похоже, задача ярмарки в обоих случаях выполнена.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

«Стоим в позе садовода». Почему дачники остались в этом сезоне без медицинской помощи

Из 55 амбулаторий в садоводствах для приема пациентов открыты восемь. Еще 12 — «на подходе». Петербургские дачники жалуются: в фельдшерско-акушерских пунктах Ленинградской области медицинская помощь им оказывается по остаточному принципу, а своих в этом году нет. «Фонтанка» выясняла, почему на медпунктах, в том числе построенных по инициативе губернатора Александра Беглова, в середине дачного сезона висят замки.

Председатели садоводств, принявшие предложение управления по развитию садоводства и огородничества (УРСО) построить у себя медпункты, сильно пожалели об этом. И не только те, кому за счет садоводства пришлось прокладывать все коммуникации к новым постройкам (некоторым удовольствие стоило полмиллиона рублей, но позже эти работы уже входили в стоимость строительства).

«До 2021 года у нас не было ни одного ФАПа, в 2020-м правительство Ленинградской области построило свой ФАП в поселке Чаша, — рассказала «Фонтанке» Елена Острова из садоводства «Чаша-2». — Но владельцев 12 тысяч садоводческих участков массива в нем не ждут, говорят: «Вы у нас не учтены». Потом город построил нам две амбулатории — одну в СНТ «Березка», мы так и не поняли, как она работала, сейчас стоит закрытой. Другую — в СНТ ЛОМО, там наконец недавно появился врач. Построить-то построили, а теперь там, где председатель головой думает, отказываются открывать медпункт. Его содержание возложили на садоводов — ремонт, мусор и всё-всё-всё должны сами оплачивать. Пришла новая коммерческая структура «Петербургские аптеки» со своими правилами, а выполнить их очень сложно, отношения с ней у многих не складываются, потому что она не просто зашла со своим врачом (в этом случае, думаю, такого сопротивления не было бы ни у правлений, ни у садоводов). Она вычленила кусок амбулатории под чистую продажу лекарств. Раз это извлечение прибыли, почему мы должны оплачивать всё и вся?» Представитель «Чаши-2» рассказывает, что в общении с садоводами из других регионов слышит завистливые нотки: «Говорят: у вас хорошо, вам ФАПы построили. А мы отвечаем: что хорошего, они не работают уже».

Подробности в [«Фонтанке»](#)

Пятница, 5 июля

В мире

«Это поколение не готово к рутине» Зумеры изменили рынок труда: как они хотят много зарабатывать и не тратить много сил?

Начавшиеся в период пандемии коронавируса изменения офисной культуры, связанные прежде всего с масштабным внедрением удаленной работы по всему миру, получают продолжение благодаря выходу на рынок труда поколения зумеров (работников 1997 года рождения и моложе). У них в приоритете — отсутствие пиетета перед начальством, чуткое отношение к себе как к профессионалу, уважение к балансу личного и рабочего времени. Этому поколению приписывают не просто амбициозность, а акцент на стремительном построении карьеры без особых усилий. Как меняет стиль работы компаний молодежь, уже занимающая руководящие должности, — в материале «Ленты.ру».

Молодежь меняет стиль работы компаний

С необходимостью учитывать ценности первого поколения, целиком выросшего в цифровом мире, сталкиваются сегодня не только бренды. Молодежь приносит в компании свои представления о деньгах, потреблении и этике, а для многих работодателей возможность поладить с зумерами уже становится вопросом выживания. Ожидается, что в 2024 году число работников поколения Z в США превысит численность их коллег — бэби-бумеров, родившихся в первое послевоенное десятилетие.

По данным Бюро статистики труда США, в апреле 2024 года около 39 процентов работников с высшим образованием трудились дистанционно хотя бы часть недели. Важность удаленки как нового офисного формата работы связана не только с предпочтениями выросших в интернете зумеров, но и с тем, что аренда жилья в мегаполисах — точке притяжения молодежи — стремительно дорожает. На фоне этого работа из населенных пунктов, где плата за недвижимость существенно ниже, не только дает зумерам пространство для маневра в вопросе выбора времени исполнения обязанностей (согласно отчету Adobe за 2023 год, подавляющее большинство из них предпочитает гибкий график), но и возможность перевести дух в финансовом отношении.

Как следует из результатов опроса, более трети россиян (37 процентов) считают основным преимуществом работы с зумерами умение последних взаимодействовать с технологиями и готовность помогать коллегам в их освоении. Эксперты относят к сильным сторонам нынешних молодых работников гибкость, быструю адаптацию к изменениям и быструю обучаемость. Присущими же им слабостями специалисты по подбору персонала называют клиповое мышление (тяжело долго удерживать внимание на чем-то одном) и недостаток фундаментальных знаний, вытекающий из стремления получать их за счет более простых, чем предусмотрены классическим образованием, форматов (например, коротких курсов).

. «Зумеры хотят видеть результат своего труда и не готовы делать скучную работу. И в этом сложность — рутинные задачи есть везде, а молодежь быстро от них устает», — отмечает HR-менеджер коммуникационного агентства PR Зумеры за несколько дней устраиваются на работу и быстрее других увольняются, поскольку зачастую уже через год сталкиваются с эмоциональным истощением от офисной жизни, к которому россияне старше 40 лет приходят только за десятилетие работы на одном месте.

По словам психологов, молодые сотрудники, как правило, требуют к себе более бережного отношения. Выросшие в условиях гиперопеки со стороны родителей, постоянно переживавших за их душевное состояние, они гиперэмоциональны и ожидают на работе таких же принципов взаимодействия. Без них зумеры быстро выгорают, а получив рабочее место, на котором чувствуют себя комфортно (речь в том числе о прозрачности в вопросах оплаты труда и премий с отсутствием которых на фоне дороговизны жизни они, как правило, не готовы мириться), наоборот, с большим рвением строят карьеру.

При этом зарплата — важный, но не ключевой критерий при выборе зумерами места работы. Высокий заработок уступает в списке их приоритетов «рабочей среде» и тому же «гибкому графику». Важны также нематериальная мотивация (поддержка от коллег, начальства) и перспективы развития в рамках отдела и компании.

Представители молодого поколения ценят комфорт

На фоне растущего числа вакансий и темпов занятости зумеров в различных секторах экономики неудивительно, что многие молодые работники уже оказались на руководящих позициях. По словам старшего советника McKinsey Кэролайн Уэбб, у ставших начальниками зумеров, как правило, нет в отношении других сотрудников предвзятости, которая может наблюдаться у их более старших коллег. К другим особенностям стиля работы сегодняшних молодых руководителей специалисты относят взаимодействие на принципах партнерства, умение четко поставить цели, умеренную готовность рисковать, а также ориентацию на коллективные обсуждения и расширение пространства свободы в принятии решений для команды.

Молодые руководители, которые чаще заняты в секторах IT и e-commerce, предпочитают решать вопросы в мессенджерах, а не в переговорах. Длинные совещания, как и жесткий дресс-код, а также прочий официоз, для них мало что значат. Приоритет отдается эмпатии, открытости миру, поиску впечатлений и ценности личного пространства. Сотрудники совместно используют Google Docs, чтобы делиться отзывами и решать проблемы всем коллективом. Забота о психологическом благополучии, причем не только собственном, но и каждого из коллег, выдвигается на первое место.

«Мы открыты в своих чувствах, и нам комфортно друг с другом. Уязвимость укрепляет связи», — объясняет Сид Пандия, 24-летний генеральный директор и соучредитель интегрированного в Slack инструмента для работающих из дома менеджеров. Он включает встречи с психотерапевтом в свой рабочий календарь и управляет командой в режиме онлайн, отмечая, что непринужденное общение помогает им с коллегами предотвращать рабочие конфликты. Руководитель считает, что представители его поколения меньше озабочены узкими рамками «профессионализма», уделяя внимание прозрачности в работе и дискуссиях.

В целом молодые топ-менеджеры предпочитают, чтобы сотрудники четко понимали, какие у них успехи, какие есть проблемы и перспективы. Поэтому, если речь не идет о работе в стартапе или небольшой команде, отсутствие поддержки со стороны высшего руководства или владельцев компании может привести их к потере мотивации.

К другим возможным проблемам для зумеров-начальников относят сложности с завоеванием авторитета среди более возрастных и опытных коллег. «На первой планерке я рассказывала о том, как изменились показатели по статьям и какие выводы можно сделать. Предложила на следующую планерку принести идеи по улучшению. Но на следующей встрече автор сказала, что видит отчет впервые, и этого задания я не давала. При этом автор просила коллег подтвердить, что никакого отчета я не показывала. Ситуация меня задела», — рассказывает 24-летний главный редактор в журнале крупной российской IT-компании. По ее словам, уладить все удалось по итогам личной беседы.

Работодателям приходится учитывать интересы зумеров

Зумеры с раннего детства сильно привязаны к гаджетам, формируют картину мира и взгляды на жизнь на основании рекомендаций лидеров мнений и друзей, с которыми представителям этого поколения важно быть на связи. Они считаются вдумчивыми и экономными, бережно относятся к природным ресурсам и следят за собственным ментальным здоровьем. Работодателям приходится учитывать эти факторы, принимая на работу таких сотрудников, тем более их в силу объективных факторов с каждым годом будет становиться все больше.

Поскольку зумеры родились и росли вместе с технологиями, коллегам, в чьи полномочия входит обучение новых работников, рекомендуют предоставлять им новую информацию через диджитал-каналы блоками или в форме коротких видео. Проще говоря, с зумерами стоит

разговаривать на их же языке — показывая практическую пользу приобретенных навыков и объясняя, как они повлияют на самовыражение и возможный рост в компании.

Если в 2022 году на hh.ru было 14,5 тысячи вакансий для молодых специалистов, то за первые три месяца 2024-го там разместили более 18 тысяч предложений о работе для кандидатов категории «14+»

Для зумера приоритетна непринужденная, открытая атмосфера, дающая понять, что он не останется без помощи и поддержки. А любые попытки проявить офисную дедовщину, связанную с возрастным, гендерным или любым другим фактором вызовут у него чувствительную реакцию. Таким работникам особенно важно, чтобы интересовались их мнением, прислушивались к ним. Кстати, это то самое поколение, которое все превращает в мемы. Это их язык, помогающий выражать эмоции, справляться со стрессами, выстраивать систему «свой-чужой»

Для того чтобы поддерживать и взращивать зумеров-руководителей соучредитель HR-агентства SOFT Ирина Старжинская рекомендует внедрять регламенты работы, включающие четкое разграничение обязанностей и точные KPI, реализовывать программы развития сотрудников с высоким потенциалом, а также разрешать молодым менеджерам ошибаться, поскольку в том числе благодаря этому они получают больше разностороннего опыта и развивают свои компетенции.

Также для них важна возможность получения регулярной обратной связи от вышестоящего начальства и даже общения с корпоративным психологом, который не только выслушает, но и даст мотивацию справляться с возникающими трудностями. Для зумеров в любом случае на первый план выходят коммуникативные навыки руководителя, в котором, судя по набору функций, они видят почти сверхчеловека — наставника, решающего бизнес-задачи с командой, действующего открыто и справедливо. При этом такому «коучу» важно сохранять чуткость — хвалить и отмечать достижения работника при всех, а обсуждать его недоработки исключительно тет-а-тет. Трепетность зумеров ведь всегда с ними.

[«Лента»](#)

В стране

Ждут у МРОТа погоды

Общественники просят рассмотреть вопрос о повышении пособий по уходу за инвалидами и престарелыми

Активисты общественного движения «Право на уход» создали петицию на сайте «Российская общественная инициатива» с просьбой повысить пособие по уходу за инвалидами и стариками до уровня МРОТ, который сейчас составляет около 19 тыс. руб. В последний раз выплата, положенная родителям и опекунам, повышалась в 2019 году — до 10 тыс. руб., а выплата для прочих ухаживающих — в 2008 году до 1200 руб. Ранее аналогичные законодательные инициативы отклонялись в том числе потому, что не был обозначен источник их финансирования.

Общественники в связи с этим предлагают на 1% увеличить отчисления в Соцфонд.

Представители общественного движения «Право на уход» (объединяет 40 тыс. человек и защищает права лиц, ухаживающих за инвалидами и престарелыми) создали петицию на сайте «Российская общественная инициатива» с предложением повысить пособие по уходу за инвалидами и стариками до уровня МРОТ (сейчас 19 242 руб.), ежегодно индексировать выплаты и начислять всем категориям ухаживающих.

В соответствии с указами президента (изданы в 2006 и 2013 годах) родители и опекуны, осуществляющие уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства I группы, получают ежемесячную компенсационную выплату в размере 10 тыс. руб. В петиции общественники указывают, что в стране около 700 тыс. таких граждан.

Любые другие россияне (не родители и не опекуны), осуществляющие уход за инвалидами I группы, получают 1200 руб. в месяц. Аналогичные выплаты предусмотрены также для ухаживающих за людьми старше 80 лет или пожилыми, которые признаны нуждающимися в уходе. В стране, по данным авторов петиции, около 2,7 млн получателей таких выплат.

В последний раз, отмечает создатель движения «Право на уход», мать двоих детей-инвалидов, член экспертного совета при комитете Госдумы по защите семьи Светлана Штаркова, выплаты индексировали в 2019 году по решению президента — с 5,5 тыс. до 10 тыс. руб. Выплата в 1200 руб. не повышалась с 2008 года.

«Прожить на эти деньги взрослому человеку, осуществляющему уход, с учетом, что это чаще всего его единственный доход, нереально, — говорится в петиции. — В итоге ухаживающие материально становятся иждивенцами инвалидов. Отдельно отметим, что столь низкий уровень жизни и доходов буквально вынуждает некоторых людей все же отдавать детей-инвалидов в детские дома, а стариков — в дома престарелых. Там на них государство ежемесячно тратит миллионы». Если инициатива наберет 100 тыс. подписей, ее рассмотрят федеральные власти. Сейчас петицию подписали более 14 тыс. человек. Голосование завершится в феврале 2025 года.

В Госдуме предложили не перемещать на штрафстоянку автомобили инвалидов Глава парламентского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР) заявил “Ъ”, что согласен с необходимостью проиндексировать пособие по уходу. Он напомнил, что в октябре 2023 года депутаты ЛДПР внесли в нижнюю палату законопроект с предложением поднять до уровня МРОТ пособие для всех ухаживающих за нетрудоспособными гражданами вне зависимости от степени родства с ними. Речь шла также о снижении определенного законом возраста пожилых подопечных с 80 до 75 лет.

Правительство в отзыве обратило внимание на то, что используемая формулировка «справедливых выплат» является некорректной, поскольку носит оценочный характер. Кроме того, отметили в правительстве, вопрос осуществления выплат по уходу за нетрудоспособными гражданами законодательством РФ уже урегулирован, так как «дополнительные расходы лиц, достигших возраста 80 лет или являющихся инвалидами I группы, а также инвалидов с детства I группы и детей-инвалидов, связанные с осуществлением постоянного постороннего ухода за ними, учтены в размере пенсии».

Профильный комитет Госдумы указал, что инициатива значительно расширяет круг претендентов на выплату и при этом не содержит нормы, определяющей источники и порядок финансирования. Авторы петиции предлагают для получения необходимых средств повысить отчисления работающих граждан в Соцфонд на 1%. «Пенсия у нас является коллективной ответственностью граждан, хотя не все на нее в итоге выходят. Мы предлагаем, чтобы граждане взяли на себя ответственность и за это пособие, ведь помимо того, что мы состаримся, мы или наши близкие могут еще и заболеть», — аргументирует госпожа Штаркова.

“Ъ” направил запрос в Минтруд РФ с просьбой прокомментировать инициативу, однако на момент публикации ответа не получил.

[«Коммерсант»](#)

«Государству не нужны обманутые дольщики»

Эксперты и участники рынка недвижимости поделились прогнозами на период после отмены льготной ипотеки

С 1 июля прекратила действие базовая программа ипотеки с господдержкой, которая обеспечивала немногим меньше половины покупок квартир в строящихся домах масс-маркета. Что принесла рынку господдержка, продлившаяся четыре года, и как строить продажи в новых условиях — обсудили участники дискуссии «Ипотека. Итоги программы господдержки и перспективы рынка», организованной РБК Петербург совместно с СРО А «Объединение строителей СПб».

«Переоценить воздействие льготной ипотеки на рынок очень сложно. Наверно, это был тот единственный необходимый механизм, который позволил на протяжении всех четырех лет наращивать объемы ввода жилья», — отметил генеральный директор СРО А «Объединение строителей СПб» Алексей Белоусов.

«Льготная ипотека была направлена на увеличение объема спроса, объема строительства и объема ввода — к этому она и привела», — отмечает директор «Консалтингового центра «Петербургская Недвижимость» (Setl Group) Ольга Трошева.

По словам заместителя генерального директора агентства недвижимости «Главстрой» Ольги Кузнецовой, программа позволила многим людям улучшить жилищные условия. «У нас существенно выросла доля 2- и 3-комнатных квартир в структуре продаж. Мы наблюдали, как многие люди переезжали в квартиры большего размера в нашем же проекте, покупали квартиры для подрастающих детей», — рассказала она.

В свою очередь, директор департамента продаж GleraX Татьяна Халилова отметила, что благодаря примерно одинаковым условиям приобретения квартир застройщики начали конкурировать качеством. «Не будь буста продаж по господдержке, рынок развивался бы не так стремительно. Застройщики хорошо научились реагировать на быстро меняющийся рынок, приспосабливаться к изменениям цифр в ипотечных программах, и в последнее время конкурируют не только ежемесячным платежом, но и качеством продукта, который становится с каждым годом все лучше и лучше, а еще качеством сервиса, качеством обслуживания. Огромному количеству семей программа господдержки помогла решить квартирный вопрос, так как платежи и условия для покупки квартиры на первичном рынке были более чем привлекательными. Наличие субсидированных ипотечных госпрограмм косвенно побудили многих девелоперов активнее рассматривать для себя выход в новые регионы», — говорит эксперт.

В то же время, госпрограмма имела и негативные последствия. «К сожалению, цена выросла на 30% — это было достаточно предсказуемо, — отметил Алексей Белоусов. — Если государство начинает вынимать из своего кармана бюджетные деньги и вкладывать в какую-то конкретную отрасль, так или иначе это будет приводить к тому, что отрасль начинает «надуваться».

При этом на рост цен повлияло не только вливание бюджетных средств. В числе прочих факторов эксперты отметили и переход на работу по эскроу-счетам, и уход с рынка мелких застройщиков, что привело к сокращению предложения, и рост социальной нагрузки, и удорожание стройматериалов, и дефицит рабочих рук.

«За четыре последних года стоимость квадратного метра на первичном рынке Петербурга удвоилась. И это как раз одно из следствий введения господдержки ипотеки, — подтверждает директор по маркетингу ГК «Ленстройтрест» Ян Фельдман. — Однако основной рост пришелся на 2020-2022 годы, а за последние два года средний ценник в городе практически не изменился. Кроме того, на первые годы пандемии пришелся максимальный рост цен на стройматериалы и резкое увеличение затрат на фонд оплаты труда. Но с 2022 года ситуация здесь стала более стабильной».

Подробнее на [RBC.ru](https://rbc.ru)

Госдума приняла закон о повышении военных пенсий на 5,1%

После пересчета понижающего коэффициента их средний размер составит 41,6 тысячи рублей. Депутаты Государственной думы приняли сразу во втором и третьем чтениях законопроект о повышении на 5,1% размера так называемых военных пенсий. Об этом сообщает ТАСС.

Речь идет о пенсионерах, проходивших службу в Вооруженных силах, органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотиков, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, Федеральной службе войск национальной гвардии (Росгвардии), а также в органах принудительного исполнения.

Нововведение предусматривает изменение так называемого понижающего коэффициента - денежного довольствия, учитываемого при исчислении военных пенсий. По действующим нормам при расчете военных пенсий с 1 января 2024 года учитывается 85,47% денежного довольствия военнослужащих, а с 1 октября коэффициент увеличивается до 89,32%. Новые нормы устанавливают, что с этой даты размер коэффициента составит 89,83%.

Документ был внесен в Госдуму правительством в июне. Как отмечал ранее министр финансов РФ Антон Силуанов, новые нормы обеспечат «увеличение пенсий военным пенсионерам с 4,5%, которые предусматривались в федеральном бюджете, до 5,1%». По его словам, с учетом пересчета коэффициента средний размер военной пенсии составит 41,6 тысячи рублей. Глава Минфина пояснял, что эта мера связана с уточнением прогноза социально-экономического развития, подготовленного кабинетом министров.

В регионе

Ноги прокормят: где трудовым мигрантам много платят в Петербурге и Москве

Большинство мигрантов, приезжающих в Москву и Петербург, хотят работать в доставке. Зарплаты трудовых мигрантов в клининге и ретейле оказались на 51% меньше, чем в курьерских службах, рассказал "ДП" директор платформы "Мигрант Сервис" Андрей Кладов. Он пояснил, что сегодня средние зарплаты уборщиков составляют около 60 тыс. рублей, а продавцов — от 66 тыс. При этом в курьерских службах иностранные граждане могут получать до 155 тыс. рублей. За последние 3 года практически все ключевые индустрии претерпели изменения, произошло перераспределение рабочей силы и корректировка зарплат.

По мнению Кладова, работодатель медленнее, чем соискатель, адаптируется к изменениям. "На нашей платформе зарегистрировано более 2 млн трудовых мигрантов. А совокупный объем предложений от работодателя существенно ниже. Можно предположить, что компании недостаточно активно ищут себе линейный персонал, а также не всегда знают, как его удержать", — считает эксперт. Он добавляет, что многие крупные компании продолжают привлекать иностранцев через компании-однодневки, аккумулирующие трудовые ресурсы.

При этом на петербургском рынке труда картина несколько отличается. По данным пресс-службы hh.ru СЗФО, в Петербурге за последний месяц наиболее сильно вырос спрос на работников в сфере рабочего персонала (+23% новых вакансий по сравнению с прошлым годом), общепите (+20%), транспорте (+17%), строительстве (+15%), розничной торговле (+37%). Преимущественно работодатели именно в этих случаях могут искать иностранную рабочую силу. Здесь же наблюдается наибольший рост спроса в летний период.

"За год уровень конкуренции в данных сферах тоже сильно изменился. Теперь из-за кадрового дефицита соискателям проще находить работу — выбор вакансий широкий, конкурентов мало. Растут и предлагаемые зарплаты, причём не только официальные белые, но и серые, которые часто предлагаются мигрантам", — отмечают в компании.

По данным hh.ru, средняя зарплата на официальном рынке труда Петербурга сейчас на уровне 75 тыс. рублей, что на 20 тыс. больше, чем летом 2023-го. Эксперты добавляют, что трудовые мигранты, ещё не живущие в Петербурге, но готовые переехать ради новой работы, чаще всего ищут работу в сфере квалифицированного труда (IT, клиентский менеджмент, дизайн, маркетинг, логистика и иностранные языки). Но стабильно остаются востребованы и профессии с низким порогом входа, к которым можно отнести и курьерскую доставку.

[«Деловой Петербург»](#)

В Петербурге резко вырос спрос на ученых и преподавателей

В Санкт-Петербурге спрос на сотрудников в сфере науки и образования за последний месяц вырос на 44%, следует из данных компании HeadHunter. Растущий интерес к работникам научной сферы связан с тем, что руководители начали набирать пул репетиторов, преподавателей и ученых «сильно заранее» перед осенним сезоном, заявила руководитель пресс-службы hh.ru в СЗФО Мария Бузунова в беседе с РБК Петербург.

Работодатели в сфере науки и образования лишь в трети случаев довольны навыками и знаниями соискателей, что заставляет их готовиться к будущему образовательному сезону заблаговременно. 68% компаний отмечают, что сроки поиска и найма работников в этой сфере продолжают расти. При этом 52% компаний отмечают, что планируют увеличение штата работников до конца года.

«Самым сложным для работодателей, ищущих преподавателей, репетиторов, а также представителей научной сферы, всегда остаются два сезона — весна и осень, когда начинаются и проходят выпускные и вступительные экзамены, — объяснила Мария Бузунова. — К этим пиковым периодам компаниям, и в том числе заказчикам-физическим лицам, требуетсякратно больше преподавателей. В связи с этим многие компании сейчас пришли к практике заблаговременного найма, когда сотрудников ищут сильно заранее».

Всего за последние 30 дней спрос на новых сотрудников в Петербурге вырос на 19%. Помимо сферы науки в лидерах оказались сферы розничной торговли (+37% вакансий), рабочего персонала, а также фармацевтики и медицины (+23% в каждой). В нескольких сферах спрос на новых работников за месяц снизился: речь идет о безопасности (-6% вакансий) и фитнес-тренерах (-2%).

Отмечается, что компании из Петербурга стали чаще искать работников в сфере обслуживающего персонала (+21% новых вакансий), бухгалтеров и финансистов (+22%), сотрудников гостиничного бизнеса и общепита (+20%). При этом сохраняется довольно высокий спрос на работников в сельском хозяйстве — за последний месяц интерес работодателей вырос на 20%.

РБК Петербург уже писал о дефиците рабочих в сфере сельского хозяйства в Петербурге и Ленинградской области. Одна из главных причин острой нехватки кадров в отрасли, по мнению экспертов и игроков рынка, — отток мигрантов. По нехватке рабочих рук Ленобласть входит в тройку регионов-антилидеров в РФ: к концу прошлого года здесь было открыто в среднем 13,6 вакансии на одного нетрудоустроенного соискателя.

[RBC.ru](https://rbc.ru)

Петербургский завод "Звезда" вдвое сократил чистый убыток

Разработчик и производитель высокооборотных дизельных двигателей ПАО "Звезда" в 2023 году сократил чистый убыток вдвое. Он также объяснил сложное финансовое положение последних лет фиксированной стоимостью цен на продукцию по договорам, заключённым в 2014–2016 годах.

ПАО "Звезда" в 2023 году сократило чистый убыток почти вдвое, до 591,4 млн рублей, по сравнению с 1,24 млрд годом ранее. Выручка предприятия выросла более чем в 1,5 раза, до 3,72 млрд (с 2,44 млрд в 2022–м), говорится в его годовой отчётности. При этом стоимость чистых активов ПАО на конец 2023 года была отрицательной — минус 1,9 млрд рублей по сравнению с минус 1,36 млрд годом ранее. На этот показатель повлиял график поставок. Согласно ему, в минувшем году отгружали продукцию по контрактам прошлых лет.

"Контракты 2014–2016 годов были заключены по фиксированной цене, основные экономические нормативы и стоимость материалов были заложены на уровне прошлых лет, и в отчётном периоде ПАО не имело возможности предъявить фактические затраты и повлиять на цену, в результате чего выполнение контрактов было убыточным", — говорится в опубликованном годовом отчёте "Звезды".

Ещё одним фактором стал рост расходов на сумму штрафов, пеней и неустоек по просроченной кредиторской задолженности в размере более 70 млн рублей. Какие именно проекты стали для "Звезды" убыточными, в документе не уточняется. В те годы завод заключал множество контрактов на поставку судовых дизелей и редукторов, в том числе по государственному оборонному заказу. "ДП" направил запрос в пресс-службу ПАО.

Добавим, что в I квартале 2024 года выручка "Звезды" продолжила расти и достигла почти 920 млн рублей по сравнению с 415 млн за аналогичный период 2023–го. В свою очередь чистый убыток увеличился, но незначительно — до 284,6 млн (264,6 млн годом ранее).

Напомним: в последние годы завод активно развивает гражданское направление, представив редукторы и двигатели для гражданских судов. Весной 2025 года "Звезда" планирует начать серийное производство судового дизель-редукторного агрегата ДРА-473М для скоростных судов с водоизмещением до 110 тонн, в том числе для пассажирских судов на подводных крыльях.

[«Деловой Петербург»](#)

Стремление к лучшему: как IT-компании готовят ценные кадры

В последние годы российские IT-предприятия стали настоящими магнитами для выпускников и студентов. Этот тренд не случаен: стремительное развитие технологий, гибкость рабочих условий и перспективы карьерного роста делают данный сектор одним из самых привлекательных для молодёжи. В условиях глобальной конкуренции за таланты, российские компании активно инвестируют в программы стажировок, образовательные инициативы и корпоративные

университеты. В рамках одной из таких программ от Авито в конце прошлой недели в Петербург на "Алые Паруса" прибыли более 30 одарённых ребят из разных регионов страны. В совместном исследовании стаффинговой группы компаний Ancor и АНО "Россия – страна возможностей". Говорится, что 77% опрошенных представителей бизнеса привлекали в 2022 г. на работу молодых специалистов без опыта. Авторы исследования отмечают, что возможность "вырастить специалиста под свой запрос" – это самая популярная причина для привлечения талантливых молодых людей. Эта тенденция продолжается и сегодня: во втором квартале текущего года российские корпорации на 30% чаще публиковали вакансии для соискателей без опыта работы. Тем временем в Петербурге число рабочих мест для начинающих увеличилось за отчётный период на 27%: суммарно в период с апреля по июнь работодатели разместили свыше 71 тыс. вакансий.

Ценный ресурс

Активно привлекает молодых специалистов и начинает "хантить" своих будущих сотрудников еще со школьной скамьи и Авито. Как показывает практика, более 80% стажеров остаются работать на постоянной. Сейчас здесь трудятся более 200 студентов.

В июне компания отобрала самых успешных студентов из Оренбурга, Костромы, Иваново, Марий Эл, Камчатки, Омска, Екатеринбурга, Москвы и Санкт-Петербурга. В их числе — победители олимпиад "Высшая Лига" и "Я — профессионал" по направлениям "Анализ данных и ИИ", "Финансовые технологии", "Математика", "Физика", а также российских и международных соревнований по программированию. Для будущих специалистов были организованы прогулка по городу с посещением праздника "Алые Паруса", а также экскурсия офис компании на Малоохтинском проспекте. Участникам показали рабочие пространства и познакомили с работой продуктовых и техкоманд. Таким образом, по словам управляющего партнёра Авито Сергея Пивня, бизнес старается повысить узнаваемость своего HR-бренда и получить ценные кадры как можно раньше, для студентов же знакомство с потенциальными работодателями — отличная возможность сделать осознанный выбор в будущем.

Возможностей всё больше

"Если бы, когда я заканчивал университет, существовала такая практика — прийти в офис компании, познакомиться с командой, я был бы очень доволен. Для студентов это возможность заранее узнать больше о потенциальных работодателях перед тем, как они сделают выбор и определить, где они видят себя в будущем", — поделился Сергей Пивень. Неслучайно на базе многих университетов сегодня проводятся тренинги. Сейчас в мире насчитывается около 700 акселераторов, примерно 100 из которых находятся в России. Петербург стал главной площадкой минимум для 10% из них. Также акселерационные программы открывают крупные компании. При этом российские специалисты продолжают цениться за рубежом. "Недавно мы общались с командой одной из крупнейших международных стриминговых платформ, сравнивали наши платформенные решения с тем, что происходит у них. Примерно через 20 минут обсуждения они спросили: "Слушайте, кого нужно схантить, чтобы у нас всё было так же, как у вас?", — рассказал Вадим Мадисон, директор центра разработки Tech Platform в Авито.

Свобода и комьюнити

В рамках праздника "Алые Паруса" "ДП" также удалось пообщаться с некоторыми из ребят и узнать, какой новый опыт они получили в городе на Неве и на что обращают внимание при выборе работодателя.

Во время экскурсии по офису компании, участники проекта обратили внимание на то, как выстроена корпоративная культура, им также понравился подход работодателя к созданию удобного для работы и отдыха пространства, продуманная организация которого позволяет не отвлекаться на второстепенные потребности и использовать рабочее время максимально эффективно. Это особенно отметил студент Оренбургского государственного университета Максим Игнатьев:

Студент Оренбургского государственного университета Максим Игнатьев

"Я никогда не был в офисе такого большого IT-бизнеса. Здесь чувствуется, что сотрудникам дают все условия, чтобы комфортно не только работать, но и отдыхать. И это очень сильно привлекает.

Мне нравится, что ты ощущаешь себя не маленьким винтиком большого механизма, а его полноценной частью, которая способна помогать добиваться успеха".

Его поддержал студент Ивановского государственного технического университета Даниил Силантьев: "Все люди ценят свободу в работе и здесь она полностью предоставлена сотрудникам. Каждый может предложить свою идею, которая, по его мнению, улучшит сервис. Очень приятно, когда тебя готовы выслушать и уделить время, независимо от того, какую позицию ты занимаешь".

Студент Ивановского государственного технического университета Даниил Силантьев

В свою очередь, студент Омского государственного технического университета Иван Бугаенко подчеркнул, что ему понравилось ориентация не только на материальные ценности, а на взаимопонимание и помощь, формирование комьюнити, где коллектив — единая команда, где у каждого есть мотивация и желание выполнять поставленную перед ним задачу.

Он также дополнил, что поездка в целом дала ему возможность увидеть новый город и познакомиться с работой IT-сервиса изнутри, но самое главное — приобрести новые связи и знания, понять, какие hard-скиллы необходимо прокачать.

Студент Омского государственного технического университета Иван Бугаенко

Подобное общение с молодыми специалистами оказалось весьма полезным и для компании-организатора поездки. Подводя итоги, Сергей Пивень обозначил основные тренды на рынке HR и управления бизнесом: "Нынешние подходы к работе отличаются от тех, что были раньше. Теперь можно трудиться удалённо без ущерба. Современное поколение легче адаптируется к технологическим нововведениям. Также молодые люди менее способны принимать жёсткое иерархическое отношение, больше настроены на творческую реализацию. Но при этом работа в команде несколько не страдает. Поэтому сегодня при найме сотрудников работодателю нужно думать, что ты готов предложить коллективу, и как это может помочь компании".

Старший директор по работе с данными и аналитикой Авито Андрей Рыбинцев добавил, что в компании также принято поддерживать идеи сотрудников: "По сути, мы открываем перед обучающимися внутреннюю страну возможностей с огромным потенциалом воплощения идей. Можно пойти и защитить концепцию нового продукта или технологии. Недавно мы запускали образовательные проекты — это тоже была идея, разработанная и защищенная сотрудниками компании. Так возникла магистерская программа в МФТИ — что для нас является прекрасным примером инициативности".

Подводя итоги, Сергей Пивень отметил: "Несмотря на то, что на "Алые паруса" компания выбрала самых достойных студентов, даже им придётся пройти серьёзный отбор, чтобы попасть в команду. У нас очень высокие требования на входе, например наши мидл-разработчики успешно проходят собеседования на "синьорные" позиции в других компаниях. Присоединиться к нам непросто, но я искренне желаю ребятам, чтобы у них всё получилось. Это будет означать, что они лучшие, а также даст мощный старт карьере".

[«Деловой Петербург»](#)