



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 22 ноября по 27 ноября 2021 года

Понедельник, 22 ноября

Сайт ЛФП

Выборгский райком профсоюза АПК подвел итоги года и наметил планы работы

Во время пленума Выборгской районной территориальной организации Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников Агропромышленного комплекса РФ председатель организации Галина Нестерова подвела итоги уходящего года. Профлидер подчеркнула, что работа как АПК Выборгского района Ленобласти, так и районной организации профсоюза, была успешной, несмотря на сложные условия, связанные с пандемией COVID-19. Она отметила, что на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, достойные зарплаты, в шести из семи организаций заключены коллективные договоры, совместно с администрацией территориальная организация участвовала в праздновании Дня работников АПК, проведении конкурсов профессионального мастерства.

Галина Нестерова ознакомила участников заседания с перспективным планом работы теркома на следующий год. Среди главных направлений работы – мониторинг и рассмотрение на заседаниях теркома вопросов, связанных с социальным положением работников, контроль за выполнением условий коллективных договоров, ежемесячное проведение Дней председателя, участие в мероприятиях, проводимых Ленинградской (областной) территориальной организацией Профсоюза работников АПК РФ, укрепление финансовой базы профсоюза. О ситуации в районном АПК и социально-экономическом положении работников рассказала начальник отдела аграрной политики администрации муниципального образования «Выборгский район» Елена Мерзликина. Для участников заседания была организована экскурсия в филиал Государственного Эрмитажа – выставочный центр «Эрмитаж-Выборг».

[Сайт ЛФП](#)

Молодежь на «Территории профсоюзного смысла»

Сразу 13 молодых людей — членов Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ начали свое обучение в Школе молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла». По инициативе Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации ПРГУ РФ, она уже в третий раз открыла свои двери. Впереди у ребят шесть месяцев обучения.

Молодежь, представлявшая самые разные отрасли и ведомства, смогла более тесно познакомиться с профсоюзным движением, а также с современными техниками саморазвития, получить новые

знания и впечатления. Произошло это в преддверии Дня профсоюзного работника в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Именно тогда состоялось первое занятие на «Территории профсоюзного смысла».

Отправной точкой программы обучения вовсе неслучайно был выбран Музей профсоюзного движения Санкт-Петербурга и Ленинградской области во Дворце Труда. Ведь как говорил Михайло Ломоносов: «Народ, не знающий своего прошлого, не имеет будущего».

Там, в музее профсоюзная молодежь смогла во всей полноте увидеть историю зарождения и становления профсоюзного движения в России, узнать о профсоюзных деятелях прошлого, познакомиться с первыми документами профсоюзов.

После этого — уже во второй части первого занятия — состоялся разговор о современных профсоюзах, их структуре, численности, формах взаимодействия, направлениях работы и руководящих документах.

Третий блок обучения был посвящен тому, как правильно профсоюзному лидеру поставить перед собой и другими цель работы, сформулировать ее и добиться реализации. Правильное целеполагание — это один из основополагающих моментов в достижении личного успеха, говорят в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Далее, в тематическом плане обучения Школы молодого профсоюзного лидера предусмотрены занятия, посвященные не только организации деятельности профсоюзных первичек и вышестоящих структур, но и личностному росту молодежи.

Как сообщили организаторы Школы молодого профсоюзного лидера, впереди у ее курсантов еще несколько месяцев упорной учебы, с которой они, безусловно, справятся.

По материалам Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз водников — о работе в новых условиях

На очередном пленуме Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации - Профсоюз работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ) одним из основных вопросов повестки дня был анализ работы территориальной организации со времени проведения очередной отчетно-выборной конференции, которая состоялась в феврале нынешнего года, и выработка предложений по дальнейшей эффективной деятельности по защите прав работников.

Анализируя итоги работы за восемь месяцев, председатель СЗТО Елена Свешникова заострила внимание на том, что и территориальной, и первичным профсоюзным организациям по-прежнему приходится вести работу в обстановке ограничительных мер — в связи с продолжающейся эпидемией. Эта ситуация, а также ряд изменений в трудовом законодательстве потребовали оперативно скорректировать работу в новых условиях, обратив особое внимание на: введение режимов дистанционной и удаленной работы на предприятиях, переход на электронные трудовые книжки, вакцинацию работников и тд.

Профлидер подчеркнула, что главные принципы работы территориальной организации профсоюза водников: объективная оценка любой сложившейся ситуации, оперативность в деятельности, гласность в работе профсоюзных органов.

Обсудив итоги работы, пленум принял ряд стратегических решений. Так, учитывая неблагоприятную эпидемическую обстановку и продолжающиеся ограничения, председателям первичных профорганизаций (ППО) поручено: провести анализ влияния применяемых на предприятиях режимов дистанционной, удаленной работы на условия труда и доходы членов профсоюза и обсудить результаты на заседаниях профкомов. В случае выявления существенных изменений условий труда работников – членов профсоюза - проинформировать вышестоящие профсоюзные органы.

Также участники заседания обратили внимание на необходимость активизации работы с молодежью и повышение квалификации руководителей ППО.

Не обошли вниманием профлидеры и такие важные направления, как информационная работа и участие в конкурсах.

Учитывая, что проведение очных мероприятий по-прежнему ограничено, для более оперативного информирования членов профсоюзов, определения единой позиции, информационной поддержки профсоюзных акций и так далее, принято решение - активизировать работу по созданию профсоюзных групп в мессенджерах - для профработников, профактива, членов выборных профорганов ППО.

А для выявления и распространения наиболее эффективного опыта коллективно-договорного регулирования в отрасли, укрепления авторитета профсоюзных лидеров в организациях водного транспорта Северо-Запада и повышения престижа рабочих профессий и человека труда, участники пленума высказались за необходимость дальнейшего активного участия в конкурсах Ленинградской Федерации профсоюзов: «Лучший коллективный договор», «Профлидер года», «Лучший по профессии», а также конкурсе территориальной организации «Лучшая первичная профсоюзная организация СЗТО ПРВТ в 2021 году».

Кроме того, принято решение: организовать конкурс творческих работ, посвященных предстоящему 105-летию Профсоюза работников водного транспорта РФ (ПРВТ) в следующих номинациях: стихи, посвященные 105-летию образования профсоюза, отрасли, работникам морского и внутреннего водного транспорта; фотоработы на тему - «Фотофакты ПРВТ», иллюстрирующие деятельность профсоюзных организаций водного транспорта, молодежных и ветеранских организаций, профсоюзного актива, лидеров, возглавляющих организации ПРВТ.

Еще один итог заседания пленума - принято решение: обратиться в ЦК профсоюза с предложением о внесении в Книгу Почета Профсоюза работников водного транспорта РФ кандидатуры бывшего председателя территориальной организации - Владимира Синчи, ветерана отрасли и профсоюзного движения, длительное время возглавлявшего СЗТО ПРВТ и внесшего большой вклад в работу по защите прав и интересов трудящихся отрасли, развитие и укрепление профсоюза работников водного транспорта РФ.

По сообщению СЗТО ПРВТ.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Нам надо всё сразу

НОВАЯ КРОВЬ НА РЫНКЕ ТРУДА

Недавно Центр проектной деятельности и коммуникационных технологий факультета рекламы и связей с общественностью Российского государственного гуманитарного университета провел исследование «Платформенная занятость как инструмент трудовой социализации представителей поколения Z». Поколение Z - это люди в возрасте от 9 до 24 лет, то есть родившиеся в период 1997 - 2012 годов. Это поколение только входит на рынок труда, но, по прогнозам Bloomberg, к 2030 году составит уже 25% рабочей силы в мире. Исследование проводилось в том числе с использованием открытых зарубежных источников.

Цифровизация уже создала новые условия на рынке труда, которые в современном научном сообществе называются платформенной экономикой, или гиг-экономикой (gig economy). И молодежь устраивает такой подход. Уже сейчас многие из поколения Z заняты в гтг-экономике: 50% - в США, согласно официальной статистике (Statista, 2020), около 30% - в странах Европы (MOT, 2018).

ПОЗИТИВНОЕ ВЛИЯНИЕ ПЛАТФОРМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ

Исследователи из РГГУ выявили направления, в которых платформенная занятость дает позитивный эффект для молодежи. 1) Гибкие условия труда позволяют представителям молодого поколения начать трудовую карьеру еще до окончательного получения базового образования. 2)

Платформенная занятость создает позитивную альтернативу образовательному кредиту. Выяснилось, что для многих молодых людей образовательный кредит недоступен по той или иной причине, а подработки помогают оплачивать обучение. 3) Решается пресловутая проблема «первого рабочего места». Платформенная занятость обладает принципиально более низким порогом вхождения, чем любая традиционная занятость. И появляется тот самый опыт, без которого на работу часто не берут.

4) Географическая мобильность платформенной занятости. Позволяет начинать работу без переезда, даже оставаясь в доме родителей. Одновременно выявилась встречная тенденция в географической мобильности молодых, названная “цифровым кочевничеством”. Это возможность совмещать страсть к путешествиям и работу. 5) Платформенная занятость часто становится первым шагом в предпринимательстве - можно начать с основанного на ней микробизнеса. Это не требует ни сложных регистрационных процедур, ни привлечения заметного стартового капитала. Можно попробовать себя в роли предпринимателя и безболезненно решить, подходит ли это направление для личностной деятельности. 6) Совмещение работы с развитием и воспитанием детей - тоже преимущество платформенной занятости. 7) Возможности смены профессиональной траектории, предоставляемые платформенной занятостью для поколения Z. Поиск себя в новой профессии, не совпадающей с полученной первоначально, становится гораздо легче.

ПРЕИМУЩЕСТВА ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

Исследование было создано для изучения причин популярности работы в гиг-экономике, и поэтому решено было проанализировать 10 преимуществ платформенной занятости для поколения Z. Топ-5 этих преимуществ выглядит следующим образом.

Гибкие условия труда. Это касается как гибкого графика, так и гибкого рабочего места. Данные Workforce Institute at Kronos показывают, что около 40% платформенных работников поколения Z в шести странах оценивают гибкий график как преимущество. Географическая мобильность выступает катализатором улучшения качества жизни. Потому что человек может на время переехать в “теплую страну” и работать оттуда, выполняя творческие и наукоемкие задачи. Такая практика получила название “цифрового кочевничества” (digital nomadism). Как указывает компания MBO Partners, в США уже около 11 млн “цифровых кочевников” и еще 19 млн мечтают ими стать. И большинство из них будут из поколения Z. По данным биржи фриланса FlexJobs, преимуществами такой жизни респонденты считают: гибкий график (85%); отсутствие поездок на работу (65%); свобода жить и работать “там, где я выбираю” (65%), баланс между работой и личной жизнью (63%). И это полностью соответствует ожиданиям поколения Z.

Совмещение работы и учебы. В настоящее время большинство представителей молодого поколения еще находится в процессе учебы (в школе, колледже, университете на этапе бакалавриата или магистратуры). Но они уже сталкиваются с проблемой первого рабочего места: традиционная занятость сегодня создает серьезный барьер для входа на рынок труда из-за требований полного высшего образования и опыта работы, а также условий полного рабочего дня. Поэтому молодые подрабатывают на платформах

Воспитание детей. Согласно данным Национального центра статистики здравоохранения США (National Center for Health Statistics), уже сейчас многие старшие представители поколения Z имеют детей. При этом дети и вообще институт семьи и брака входят в число наиболее важных жизненных приоритетов поколения. А традиционная занятость становится барьером для рождения детей, так как не все работодатели дают декретный отпуск. Кроме того, после беременности и родов, а также после трех первых лет воспитания ребенка многие работодатели не готовы включать молодую маму в штат. В платформенной же занятости этих ограничений нет. Более того, у молодых мам появляется возможность ухаживать за детьми и воспитывать их, сидя дома и выполняя задачи удаленно. Эти молодые женщины легко могут получать доход, работая на платформе именно тогда и ровно столько, сколько им это будет нужно. И появляется время для участия в социальной жизни ребенка.

ВОЗНИКАЮЩИЕ ВОПРОСЫ

На этой оптимистичной ноте можно было бы и завершить пересказ исследования. Но вопросы все равно остаются. Например, а всё ли перечисленное стоит рассматривать как ценности? Может, часть этих пунктов - просто возможности молодости? Например, возможность совмещать учебу и работу. Ведь большинство из тех, кто относится к поколению Z, очень молоды, имеют поддержку родителей, ничем не рискуют, не имеют обязательств. А через 15 лет? Когда у них будет по двое-трое детей, они будут так же ездить по странам? Не заставит ли наличие семьи и ипотеки многих из них выбрать традиционную занятость? А дадут ли им вообще ипотеку без постоянной занятости? Прогнется ли

“стремление к свободе и балансу” под существующую структуру экономики? Или это экономика будет подстраиваться под новый тип работников? Похоже, пока не будет ответов на эти вопросы, мы не узнаем, что является настоящими особенностями поколения Z.

МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ: ПЛАТФОРМЫ ВЕРНУТ НАС В XIX ВЕК

На данный момент международные организации (МОТ, Европейская комиссия, Европейский парламент и др.), а также профсоюзные организации активно добиваются регулирования платформенной занятости. Причин для этого много: 1) Работники имеют неопределенный статус занятости. 2) Имеются риски ухода работников в теневой сектор, риски роста неформальной занятости и скрытой оплаты труда. 3) Низкая оплата труда, наличие неоплачиваемой работы. 4) Отсутствие гарантий минимальной оплаты труда. 75% платформенных работников США зарабатывали меньше уровня федеральной почасовой минимальной зарплаты, а 22% работников указывали, что заработная плата была недостаточной [МОТ, 2018]. Только 7% немецких рабочих, опрошенных на платформе Clickworker, сообщили о доходах выше минимальной зарплаты, составляющей в Германии 8,84 евро в час, с учетом оплачиваемого и неоплачиваемого рабочего времени. А платформа Crowdfunder, например, работает почти исключительно с персоналом из стран со средним и низким уровнем дохода. 5) Отсутствие пенсионных отчислений и социальной защиты. Согласно исследованию, проведенному МОТ, 56% работников платформ сообщают, что имеют доступ к медицинскому обслуживанию, и только 24% платят взносы в систему своего медицинского страхования. При этом только 25% работников имеют доступ к системе пенсионного обеспечения, и лишь 15% могут выплачивать взносы на пенсионное обеспечение [МОТ, 2018]. 6) Платформы не поощряют коллективных действий и препятствуют налаживанию социальных связей между работниками. Например, платформа TaskRabbit запрещает работникам общаться между собой. В Uber целенаправленно не собирают водителей в центральном пункте отправки. 7) Проблема конфиденциальности персональных данных работников и клиентов платформ. 8) Неуплата налогов - это перекладывается на работника. 9) Отсутствие охраны труда. 10) Возможна гендерная, этническая или иная дискриминация. 11) Заработок на платформе часто зависит от рейтинга. Поэтому работники начинают перерабатывать. И все это вызывает немалые опасения профсоюзов. Глобальная комиссия МОТ по будущему сферы труда заявляла в 2019 году, что нерегулируемая гиг-экономика “может воссоздать методы работы девятнадцатого века и будущие поколения цифровых поденных рабочих”. Впрочем, несмотря на сложности, профсоюзы все равно начали защищать работников платформ: - в Швеции профсоюз Unionen разработал план сертификации платформ для создания справедливых и социально устойчивых условий труда; - в Австрии работников платформ поддерживает объединение профсоюзов ÖGB совместно с Австрийской палатой труда; - немецкий профсоюз IG Metall принимает самозанятых с 2016 года и предоставляет им страховку юридических издержек до 100 тыс. евро в случае юридических споров с клиентами; - другой немецкий профсоюз, Ver.di, работает с журналистами-фрилансерами; - в Великобритании лондонский филиал “Независимых работников Великобритании” защищает самозанятых из крупных курьерских компаний по доставке продуктов, таких как Deliveroo и UberEats; - в США в некоторых штатах профсоюзы защищают работников Uber, Lyft и других транспортных платформ. Но для полноценной защищенности работников гиг-экономики нужно принимать политические решения. Глобальная комиссия МОТ по будущему сферы труда предлагает решение в форме “международного регулирующего механизма для платформ электронного труда, который устанавливает и требует от платформ (и их клиентов) соблюдения определенных минимальных прав и защитных механизмов”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Какие территории приравняют к районам Крайнего Севера

15 ноября президент РФ Владимир Путин отменил указы бывшего президента РФ Бориса Ельцина, согласно которым к районам Крайнего Севера были приравнены отдельные районы Карелии, Республика Коми, Бурятия, Коми-Пермяцкий автономный округ Пермского края. Указ «О внесении изменения в стратегию развития Арктической зоны РФ и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года» вступает в силу с 1 января 2022 года.

Как на это отреагировали люди и чиновники?

Люди обеспокоились тем, что указ лишит часть жителей северных льгот. Об указе Путина не знали и некоторые региональные чиновники и депутаты. Так, депутат Госдумы от республики Карелия Валентина Пивненко назвала документ «неожиданным»: «Документ, о котором не знает ни министерство федеральное по Арктике, не знают ни в Думе». Не было о нем известно и профсоюзам. Председатель Союза организаций профсоюзов в Карелии Илья Косенков после новости об этом сказал, что будет досконально разбираться, и «если Указ Президента какая-то ошибка и к нему пойдут другие документы, это одно. Если нет - координируемся профсоюзами северных территорий и принимаем решение о проведении акций протеста». Волну возмущения можно понять, ведь жители Крайнего Севера и приравненных к ним территорий имеют ряд существенных льгот.

Какие льготы положены жителям Крайнего Севера?

Для работников Крайнего Севера и приравненных к нему районов действует специальная «северная» надбавка, размер которой увеличивается вместе со стажем. Зарплата при этом умножается на районный коэффициент, его величина составляет от 1,15 до 2. Также людям положен дополнительный отпуск (сверх 28 дней, установленных в ТК РФ) и компенсация транспортных расходов на проезд к месту отпуска и обратно (раз в два года). Кроме того, жители Крайнего Севера могут выйти на пенсию на пять лет раньше. Для них минимальный стаж составляет 15 лет. Для жителей районов, которые приравнены к Крайнему Северу, необходимый стаж составляет 20 лет. Жителям районов Крайнего Севера или территорий, к нему приравненных, выплачиваются повышенные пенсии. Общий страховой стаж для этого должен составлять 25 лет у мужчин и 20 – у женщин. Время работы должно составлять от 15 лет на Крайнем Севере или от 20 лет в областях, к нему приравненных. Страховая пенсия увеличивается на 50% для тружеников Крайнего Севера и на 30% для местностей, приравненных к Северу. При этом место жительства пенсионера не имеет значения.

Что произошло дальше?

17 ноября Кабинет министров РФ утвердил новый перечень территорий Крайнего Севера и приравненных к нему районов. С точки зрения географии, список остался прежним. Власти заверили, что все имеющиеся льготы будут сохранены. Документ вступит в силу с 1 января 2022 года, то есть с момента, когда перестает действовать указ Ельцина. «Список регионов Крайнего Севера был составлен в 1992–1994 годах, после чего претерпел множество изменений. Новый вариант перечня более структурирован и соответствует современному муниципально-территориальному устройству страны», — отметили в правительстве.

Какая профсоюзная позиция?

- Надо было все поменять местами: сначала распоряжение правительства, а потом указ Путина. Дело в том, что с 90-х годов в нашей стране многое изменилось, в том числе – наименование территорий, субъектов РФ. Например, Коми-Пермяцкой области уже не существует. Этот вопрос давно рассматривался, прорабатывался, летом этого года его рассматривали на заседании Российской трехсторонней комиссии. Все наши замечания были учтены. Каких-либо иных изменений не будет. Все остается как было. Просто технический вопрос чуть не превратили в политический, - поясняет «Солидарности» заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Давид Кришталь.

Какие территории будут относиться к Крайнему Северу с 2022 года?

В перечень территорий Крайнего Севера вошли отдельные части республик Алтай, Бурятия, Карелия, Коми, Тыва; Забайкальского, Красноярского, Хабаровского, Пермского и Приморского краев; Амурской, Архангельской, Иркутской, Сахалинской, Томской и Тюменской областей, а также Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Полностью в него входят Якутия, Магаданская и Мурманская области, Ненецкий, Чукотский, Ямало-Ненецкий автономные округа и Камчатский край.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 23 ноября

Газета «Площадь труда»

Пожилым — активное долголетие, всем горожанам — Новый Год

На сегодняшнем заседании правительства Санкт-Петербурга утвердили план мероприятий по реализации в городе второго этапа Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года и обсудили подготовку и проведение предстоящих новогодних и рождественских праздников в Северной столице.

А началось заседание с приятной церемонии. Глава города Александр Беглов поздравил с награждением Почетной грамотой губернатора председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимира Дербина. Лидер петербургских профсоюзов удостоен награды за большой вклад в защиту прав и законных интересов трудящихся Санкт-Петербурга и в связи с юбилеем со дня рождения. Градоначальник поблагодарил Владимира Дербина за большую работу, которую ведет руководитель ЛФП по отстаиванию интересов работающих граждан Северной столицы.

Для старшего поколения

Анонсируя план мероприятий по реализации в Санкт-Петербурге второго этапа Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения в РФ до 2025 года, губернатор отметил, что в городе в настоящее время проживает почти полтора миллиона людей «серебряного возраста», и главная цель Стратегии — «Создать условия для их активного долголетия». Градоначальник подчеркнул, что мероприятия Стратегии, в первую очередь, направлены на улучшение социального обслуживания и медпомощи для пожилых петербуржцев, повышение качества их жизни. Также задачи Стратегии: предоставление возможности старшему поколению приобрести новые профессии, обеспечить доступ к цифровым услугам, организовать полезный досуг и занятия спортом и так далее.

Так с начала действия Стратегии — 2017 года количество специализированных кабинетов врачей-гериатров увеличилось в два раза (с 16 в 2016 до 33 в 2020 году). В Санкт-Петербурге создана система оказания паллиативной медицинской помощи для всех возрастов, на всех этапах оказания медицинской помощи.

Губернатор особо отметил работу созданной несколько лет назад службы социальных участковых. Ее специалисты помогают горожанам, которые находятся в трудной жизненной ситуации, в первую очередь, пенсионерам, получить медицинские и социальные услуги. На втором этапе реализации Стратегии на базе этой службы планируется сформировать координационный центр системы долговременного ухода. А на базе городского геронтологического центра — создать «Школу ухода» в которой, в том числе, будут обучать необходимым не только медицинским, но и психологическим навыкам тех, кто, кто ухаживает за пожилыми родственниками.

Как проинформировала врио председателя комитета по социальной политике города Елена Фидрикова, для желающих продолжать трудиться были организованы 48 специализированных ярмарок вакансий, которые посетили более 10 тысяч как пенсионеров, так петербуржцев предпенсионного возраста. По данным на первое ноября более 3,5 тысяч человек в возрасте 50 лет и старше, обратившихся в Службу занятости, направлены на обучение. Закончил обучение 681 человек. Для того, чтобы пожилые могли ориентироваться в интернет пространстве и получать доступ к услугам в цифровом формате, на базе районных библиотек и Комплексных центров социального обслуживания населения организованы курсы компьютерной грамотности для старшего поколения. Обучение прошли 10,6 тысяч горожан «серебряного возраста».

Не обошли вниманием участники заседания и тему вакцинации от новой коронавирусной инфекции старшего поколения петербуржцев. По информации главы комздрава Дмитрия Лисовца, в настоящее время прививку от COVID-19 получили уже более половины жителей города возраста 60+. Как было сказано на заседании, власти рассмотрят вопрос поощрения пожилых, прошедших вакцинацию. Соответствующее поручение Александр Беглов озвучил во время заседания профильным комитетам Смольного.

Новый год к нам мчится

Общегородской план подготовки и проведения мероприятий, посвященных новогодним и рождественским праздникам, включает более 500 различных событий, которые запланированы как в офлайн так и в онлайн формате. Александр Беглов напомнил, что в городе по-прежнему действуют ограничительные меры, QR коды. «Но в отличие от прошлого года у нас уже накоплен опыт проведения мероприятий с учетом стандартов безопасности», — сказал он. Все мероприятия, отметил градоначальник, будут проводиться в соответствии с постановлением правительства города «О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» от 13 марта 2020 года N 121.

Губернатор проинформировал, что в этом году, учитывая пожелания горожан, на главной площади Северной столицы — Дворцовой, как и год назад, будет установлена живая ель. Еще 67 искусственных красавиц появятся во всех районах города.

Как рассказал врио председателя комитета по культуре Фёдор Болтин, главный городской новогодний праздник для младших школьников пройдет вот уже второй год подряд в онлайн формате. Это будет ледовый телеспектакль «Снегурочка» с участием звезд фигурного катания. Трансляция запланирована на телеканале «Санкт-Петербург» и в социальных сетях комитета по культуре. Также ребятишки с первого по четвертый класс получают подарки от города – наборы для творчества, которых приобретено 246 тысяч штук.

А центральным событием для взрослых в новогоднюю ночь обещает стать трансляция праздничной программы с участием популярных артистов на телеканале «Санкт-Петербург». Как проинформировал чиновник, если позволит эпидситуация и соответствующие службы города примут положительное решение, то, возможно, в новогоднюю ночь горожан порадуют и праздничным фейерверком.

Если говорить об офлайн мероприятиях, то по замыслу организаторов центрами притяжения петербуржцев и гостей Северной столицы станут: ежегодная Рождественская ярмарка на Манежной площади, которая развернет свои ряды уже 18 декабря и закончит работу только по завершении новогодних каникул — 9 января; каток на Конюшенной площади (будет работать с 25 декабря по 16 января), где желающие смогут не только покататься, но и посмотреть волшебную сказку «Золушка» в исполнении артистов детского ледового театра Санкт-Петербурга; фестиваль «Морская зимняя сказка», который пройдет с четвертого по седьмое января в музейно-историческом парке «Остров фортов» в Кронштадте и тд.

Список мероприятий можно продолжать. Каждый район города запланировал свои — как в очном, так и заочном формате. С полной программой празднования можно ознакомиться на сайте «Культура Петербурга».

[Газета «Площадь Труда»](#)

«Ремень безопасности» смягчит удар коронавируса

Руководство Комитета по здравоохранению настоятельно рекомендует петербуржцам пожилого возраста (старше 60 лет) или страдающих хроническими заболеваниями оперативно вакцинироваться от коронавируса. Медики сравнивают такую прививку с ремнем безопасности.

Проблема постепенно разрешается

Председатель Комитета по здравоохранению Дмитрий Лисовец на пресс-конференции в ТАСС (Санкт-Петербург) констатировал, что в нашем городе ситуация с коронавирусной инфекцией постепенно разрешается. В частности, уменьшается количество госпитализаций пациентов с COVID-19. Причем, и взрослых, и детей.

Дмитрий Лисовец сообщил, что в городе действует 50 мобильных пунктов вакцинации. В городе также работают 177 прививочных пунктов, созданных на базе медицинских организаций. На минувшей неделе Комитет по здравоохранению зафиксировал очередной рекорд суточной вакцинации от COVID-19 – более 35,9 тыс. человек.

За последние две недели на 20% увеличилось число пожилых петербуржцев, желающих привиться от коронавируса.

По данным Дмитрия Лисовца, серьезных проблем с доступностью прививочных препаратов в городе

нет. В ближайшее время в пункты вакцинации будет поставлено более 250 тыс. доз однокомпонентной вакцины «Спутник Лайт», которая предназначена для ревакцинации населения и вакцинации переболевших ковидом. Кроме того, еще осталось около половины партии из 100 тыс. доз этой вакцины, которая была поставлена в начале ноября.

В Комитете по здравоохранению выступают за приоритетное право на прививку пожилых или хронически больных петербуржцев. «Если пожилой пациент старше 60 лет обращается в поликлинику с просьбой записать его на вакцинацию, то медицинские работники поликлиник будут искать возможность, чтобы записать этого человека вне очереди», — пообещал Дмитрий Лисовец.

Работника нельзя уволить за отказ от «досрочной» вакцинации

Председатель Комитета по здравоохранению акцентировал внимание на еще одном принципиально важном вопросе. Как известно, повторная прививка от коронавируса делается не раньше, чем через полгода. Такая норма прописана в методических рекомендациях.

Однако в некоторых организациях тех сфер деятельности, для которых городские власти установили минимальный порог в 80% привитых сотрудников, работодатели стремятся формировать вакцинацию любой ценой. Абсолютно обоснованные возражения сотрудников, которые, например, менее полугодом назад переболели коронавирусом, не всегда принимаются в расчет. Более того, эти люди порой оказываются под угрозой отстранения от работы и даже увольнения.

«Работодатель не имеет права требовать вакцинации раньше срока, — подчеркнул Дмитрий Лисовец. — Поэтому, если нужен какой-то документ, то им может являться медотвод, который выдается врачебной комиссией».

Глава Комитета по здравоохранению выразил уверенность в том, что медики будут строго следовать инструкции по использованию препаратов от COVID-19 и дадут медотвод каждому нуждающемуся и имеющему для этого медицинские показания.

Напомним здесь и о позиции профсоюзов по этому вопросу. В Ленинградской Федерации профсоюзов заявляют, что меры по проведению вакцинации должны приниматься работодателем после их обсуждения с первичной профсоюзной организацией. Это обеспечит справедливый и взвешенный подход к вакцинации на предприятиях и в организациях.

«Прививайтесь, ничего не бойтесь!»

Главный внештатный специалист по иммунопрофилактике Комитета по здравоохранению Сусанна Харит сравнивает вакцинацию с ремнем безопасности, который позволяет надеяться, что даже если человек и заболеет, то в более легкой форме. По ее мнению, в первую очередь, необходимо привиться людям с хроническими патологиями здоровья. Правда, при условии, что их заболевание не вступило в фазу обострения. Как показывает статистика, чаще всего именно «хроники» становятся жертвами коронавирусной инфекции.

Сусанна Харит напомнила, что первые 3 дня после вакцинации возможно повышение температуры тела, головокружение, недомогание и «местные реакции» организма. «Такие реакции в основном связаны не с наличием хронических заболеваний, а с возрастом, — пояснила эксперт. — Чем моложе человек, тем чаще возникают реакции на вакцинацию. У людей старшего возраста она возникает значительно реже».

Случаев поствакцинальных осложнений в Петербурге пока не зарегистрировано. «Сама по себе вакцина защищает привитого от заражения, а в случае инфицирования помогает избежать тяжелого течения заболевания», — убеждена главный внештатный специалист по иммунопрофилактике.

Как рассказал врач-кардиолог Александр Сонин, при хронических сердечно-сосудистых заболеваниях более тяжело протекает и коронавирусная болезнь. По его наблюдениям, непривитые «сердечники» чаще умирают, дольше и тяжелее болеют, даже при легком течении болезни долго приходят в себя. «Поэтому ожидаемая польза от вакцинации значительно превосходит возможные риски», — полагает Александр Сонин.

У людей из группы риска заболеть сахарным диабетом этот недуг может появиться после перенесенного коронавируса, подчеркнула главный внештатный эндокринолог Приморского района Варвара Николаева. Дело в том, что COVID-19 усугубляет практически все хронические заболевания. Поэтому патологии эндокринной системы не являются противопоказанием при вакцинации от коронавируса, но необходима

предварительная консультация с врачами.

[Газета «Площадь Труда»](#)

О нас в СМИ

День охраны труда провела организация профсоюза госучреждений в Санкт-Петербурге

За последние три года нормативно-правовая база России, касающаяся охраны труда и здоровья работников, претерпела огромные изменения. Обусловлены они в первую очередь переориентацией всей государственной политики в области охраны труда – от работы с последствиями производственного травматизма и профзаболеваний на совершенствование механизмов их предупреждения.

Основной принцип: нужно предупредить всё, что можно предупредить, а что предупредить невозможно, то нужно контролировать так, чтобы не было катастрофических последствий. Во-вторых, проводимая в 2020–2021 годах регуляторная гильотина значительно сократила документальную базу в области охраны труда. Все вышеперечисленные процессы не могли не отразиться на главном своде законов, регулирующих трудовые отношения работника и работодателя – с 1 марта 2022 года вступит в силу значительно обновленная редакция X раздела Трудового кодекса «Охрана труда». Эти предстоящие изменения и стали темой Дня охраны труда межрегиональной организации ПРГУ РФ, прошедшего в штаб-квартире петербургских профсоюзов. На мероприятие по традиции были приглашены председатели первичных профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда, внештатные технические инспекторы труда и специалисты по охране труда. С докладом выступила Татьяна Пентешина – главный технический инспектор труда Ленинградской федерации профсоюзов. В своём выступлении Татьяна Михайловна отметила значительный вклад профсоюзных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда России в работу по отстаиванию интересов работников в новых редакциях законодательных актов по охране труда, в том числе и X раздела ТК РФ. Подробнее собравшихся с изменениями в X разделе Трудового кодекса «Охрана труда» познакомил Александр Шайтор, технический инспектор труда региональной организации профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Он рассказал об изменениях в каждой статье, о вновь вводимых понятиях, таких как «опасность» и «микротравма (микроповреждения)». Александр Анатольевич отметил, что от позиции профсоюзной организации в первую очередь зависит, какое место она займёт в системе управления охраной труда в учреждениях. Он предложил семь основных видов мероприятий, в которых первичная профорганизация, уполномоченный по охране труда должны обязательно принимать активное участие. Внимание участников Дня охраны труда было обращено на то, что многие из нововведений в области охраны труда должны найти свое место в разделе «Охрана труда и здоровья» коллективных договоров, срок переговоров по которым составляет три месяца, а нововведения вступят в силу, напомним, 1 марта 2022 года. И времени для проработки необходимых изменений осталось совсем немного.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 24 ноября

Сайт ЛФП

«О текущей ситуации и задачах профсоюзов»

На проходящем сегодня в Москве заседании Генсовета Федерации независимых профсоюзов России с докладом «О текущей ситуации и задачах профсоюзов» выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

«Мир как никогда уязвим. Риски обусловлены технологической революцией, кардинальной трансформацией экономики и общественных отношений, демографическими и климатическими изменениями. ...Эти перемены мало того что стремительные, они ещё и ускоряются. Их не заморозить и не опрокинуть. ...Существующая модель общественного устройства в рамках

капиталистической системы производства себя исчерпала», — в частности заявил Михаил Шмаков.
[Текст доклада опубликован на официальном сайте ФНПР.](#)
[Сайт ЛФП](#)

Принят закон о размере МРОТ в 2022 году

Как сообщает официальный сайт Государственной Думы РФ, с 1 января 2022 года Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России составит 13 890 рублей в месяц

Депутаты приняли в третьем чтении закон об увеличении минимального размера оплаты труда (МРОТ) в 2022 году до 13 890 рублей в месяц.

По решению президента индексация составит более 8 %. В 2021 году гМРОТ составляет 12 792 рубля в месяц.

«Принятие законопроекта будет способствовать обеспечению повышения заработной платы около 2,7 млн работников», — сказано в пояснительной записке.

МРОТ также не может быть ниже прожиточного минимума в целом по России на очередной год (согласно прогнозу Минэкономразвития, 13 026 руб.) и не ниже МРОТ на текущий год.

Источник: официальный сайт Государственной Думы Федерального Собрания РФ.

[Сайт ЛФП](#)

47 регион: о ковиде, малом бизнесе и социальной поддержке

На состоявшемся сегодня заседании правительства Ленобласти, в работе которого приняла участие заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Мария Артюхина, обсудили санитарно-эпидемиологическую обстановку и ход вакцинации от коронавирусной инфекции; внесение изменений в Стратегию развития малого и среднего предпринимательства в Ленинградской области до 2030 года; инициативы по совершенствованию законодательной базы по предоставлению мер социальной поддержки жителям региона и другие вопросы.

Ситуация стабилизируется, но ограничения не снимаются

Начали с самого животрепещущего — с ковида. По словам председателя областного комитета по здравоохранению Сергея Вылегжанина, ситуация в регионе остается сложной. Сегодня в стационарах находится 1634 человека из них 37 — на ИВЛ, в «красной зоне» трудятся 758 медработников. Однако в последние две недели наблюдается уменьшение количества пациентов, подлежащих госпитализации. Это, по мнению главы облздрава — следствие серьезных ограничительных мер. По словам губернатора Александра Дрозденко, область пока не планирует ни ужесточать, ни смягчать ограничения. Однако будут разъяснены некоторые меры, а также уточнены действующие ограничения «У нас достаточное «лайтовое» отношение к не переболевшим и не привившимся, - отметил он. - Но мы оставляем ограничения при проведении массовых мероприятий». Это особенно важно в преддверии Нового Года, напомнил Дрозденко.

Руководитель Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ленинградской области, главный государственный санитарный врач региона Ольга Историк подчеркнула, статистика с заболеваемостью показывает что предпосылок для смягчения ограничений нет: с начала ноября зарегистрировано 9750 случаев заболевания коронавирусом — это максимальный показатель с начала пандемии. Хотя тенденция к стабилизации ситуации наметилась.

Она проинформировала, что в области вводится обязательная вакцинация от COVID-19 для жителей в возрасте старше 60 лет и для студентов средне-специальных и высших учебных заведений старше 18 лет.

В целом же по области первым компонентом вакцины привито 52,1% взрослого населения, закончили курс вакцинации более 46% жителей — рассказал Сергей Вылегжанин

Стратегию развития МСП скорректируют

В Стратегию развития малого и среднего предпринимательства (МСП) в Ленинградской области до 2030 года внесут изменения. Об этом на заседании правительства проинформировал заместитель председателя комитета по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Максим Федоров.

Целевые показатели будут увеличены, отметил он, поскольку в настоящее время наблюдается стабильное перевыполнение плановых цифр по итогам 2018-2020 годов — первого этапа реализации Стратегии.

Справочно: главные цели Стратегии — повышение конкурентоспособности малого и среднего предпринимательства и привлекательности сектора МСП для занятости населения.

Итак, к 2020 году количество субъектов МСП на тысячу человек населения достигло 34,1 при плане 33,7 и составило 64,4 тысячи, рост по сравнению 2018-м - почти 14%. Число занятых в малом и среднем бизнесе с 2018-го по 2020-й увеличилось на 31,6%. В настоящее время в этой сфере трудятся более 260 тысяч человек при плане 205 тысяч (плюс к плановым показателям почти 27%).

По скорректированным данным число занятых в МСП к 2024 году должно достигнуть 279,5 тыс. человек, а к 2030-му — 291,7 тыс. Ранее эти показатели равнялись 234 и 280 тысяч, соответственно. А количество субъектов МСП к 2030 году на 1 тысячу населения должно вырасти до 46 (до корректировки этот показатель был равен 42).

В числе новелл в стратегии Федоров назвал: расширение доступа субъектов МСП к госзакупкам, имущественную поддержку организаций малого бизнеса, которые занимаются отдыхом и оздоровлением детей, создание реестра организаций, обучающих рабочим специальностям — для подготовки кадров для МСП - и механизма поддержки для этих организаций и другие.

Итогом второго этапа реализации Стратегии (2021-2024 годы) по замыслу разработчиков должно стать снижение «теневой» занятости», вовлечение в малый и средний бизнес безработных и пенсионеров, развитие конкуренции на приоритетных и социально-значимых рынках.

А на третьем этапе (2025-2030 годы)— повышение конкурентоспособности на региональных и международных рынках, рост производительности труда, увеличение числа высокопроизводительных рабочих мест, повышение качества потребительских товаров и услуг. Но, несмотря на достижения, в деле развития МСП в Ленобласти есть потенциал — отметил Федоров. Так если в развитых странах в среднем доля малого и среднего бизнеса в общем объеме экономики составляет 48%, то в 47 регионе пока порядка 20%. А значит есть куда стремиться.

О мерах социальной поддержки

За период с 2016 по 2021 годы в Ленинградской области введены 23 новые меры социальной поддержки. В настоящее время в регионе действует 91 одна такая мера — напомнила участникам заседания председатель комитета по социальной защите населения Анастасия Толмачева.

В числе последних новелл она назвала отмену критерия нуждаемости при предоставлении единовременной денежной выплаты на приобретение жилого помещения и дополнительного единовременного пособия — при рождении одновременно трех и более детей, ежемесячную компенсацию расходов на уплату взноса на капитальный ремонт для пожилых ленинградцев в возрасте от 70 лет и другие.

В настоящее время на рассмотрении депутатов областного ЗакСа находятся еще несколько инициатив. Среди них: ежемесячная выплата на оплату услуги по обращению с твердыми коммунальными отходами — для жителей старше 70 лет — в размере 50%, старше 80 лет — 100% - независимо от получения мер социальной поддержки по оплате ЖКУ, и установление величины прожиточного минимума для детей и пенсионеров ежегодно постановлением правительства области.

Как прозвучало на заседании, финансирование мер социальной поддержки за из областного бюджета за пять лет увеличено в 1,9 раза и сегодня составляет 22,5 миллиарда рублей.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Осеннее заседание Генерального Совета ФНПР

22-23 ноября во Дворце труда профсоюзов состоялись заседания ряда уставных и рабочих органов Федерации независимых профсоюзов России: Исполнительного комитета, постоянных комиссий Генерального Совета, Контрольно-ревизионной комиссии, Координационного комитета солидарных

действий, Комитета политического анализа и действий, Молодежного совета, советов ассоциаций территориальных объединений организаций профсоюзов. Проведены семинар и совещание руководителей членских организаций ФНПР.

Семинар руководителей членских организаций ФНПР

Обучение руководителей членских организаций стало доброй традицией мероприятий Генсовета. На этот раз в фокусе внимания была информационная работа.

Тихон Макаров, интернет-технолог, соучредитель Ассоциации интернет-технологов Российской Федерации представил участникам семинара основные подходы, используемые сегодня в работе с социальными сетями при формировании общественного мнения. Также он привел наглядные примеры использования этих технологий представителями органов власти.

Александр Шершуков, заместитель Председателя ФНПР, представил собравшимся результаты анализа информационных ресурсов членских организаций, проведенного ФНПР в рамках подготовки к Генсовету. Разобрали основные тренды в работе сайтов, печатных СМИ, официальных страниц организаций и личных страниц профсоюзных руководителей в соцсетях. В ходе доклада Шершуков сформулировал минимальные рекомендации, позволяющие без объемных финансовых вложений значительно улучшить информационную работу в сети Интернет.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Доклад Председателя ФНПР Михаила Шмакова по вопросу «О текущей ситуации и задачах профсоюзов»

Уважаемые товарищи, уважаемые члены Генерального Совета ФНПР, уважаемые приглашённые!

Кратко характеризуя текущую ситуацию, следует констатировать: мир как никогда уязвим.

Смертельная опасность – перед каждым из нас в отдельности, перед каждой группой объединённых теми или иными целями и интересами, перед всем человечеством в целом.

Риски обусловлены технологической революцией, кардинальной трансформацией экономики и общественных отношений, демографическими и климатическими изменениями. Эти перемены мало того что стремительные, они ещё и ускоряются. Их не заморозить и не опрокинуть, так как в основе изменений лежат причины объективного характера: как то, что завершается очередной геофизический цикл, так и то, что существующая модель общественного устройства в рамках капиталистической системы производства себя исчерпала.

При этом очевидно, что есть определённые силы, которые хотят использовать возможности распада старого мира, оседлать гигантскую волну объективных изменений и установить новый мировой порядок с бенефициарами в их лице – порядок, контуры которого описаны в романах-антиутопиях. Реализация такого сценария сопряжена с распадом всех и всяческих связей между людьми, вследствие этого ростом агрессивности, индивидуальной и массовой, и в конечном счёте – с катастрофой.

«Что делать?» – лейтмотив многих конференций, которые обсуждают различные прогнозы и ищут варианты для устойчивого развития без глобальных потрясений, для обеспечения безопасного существования людей.

Ответ на этот вопрос у российских профсоюзов есть. Напомню, что на протяжении своей истории российские профсоюзы объединяли и объединялись во имя созидания и мирного строительства, тем самым не раз вытягивая свою страну из пропасти.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Ленобласть. Итоги лета

В прошедшем летнем сезоне в детских оздоровительных лагерях отдохнули почти 83 тысячи мальчишек и девчонок из Ленинградской области, что немногим больше «доковидного» 2019-го.

Юных ленинградцев принимали 537 организаций, расположенных на территории 47 региона. Из них:

60 загородных детских оздоровительных лагерей (ДОЛ), 13 лагерей на базе учреждений образования с круглосуточным пребыванием и 440 — с дневным пребыванием, один палаточный лагерь и 23 лагеря труда и отдыха. Все они занесены в Реестр организаций отдыха и оздоровления детей на территории Ленинградской области, который размещен на сайте областного комитета общего и профессионального образования. Также дети Ленинградской области побывали в здравницах, расположенных на черноморском побережье.

Эта информация была озвучена на состоявшемся сегодня заседании областной межведомственной комиссии по организации детского отдыха, где власть, профсоюзы и контролирующие органы подвели итоги лета-2021.

Цена вопроса

И.о. председателя областного комитета общего и профессионального образования Татьяна Рыборецкая проинформировала, что в этом году на организацию летнего детского отдыха из регионального и районных бюджетов было выделено более 850 миллионов рублей. Областная казна возвращает часть затрат на приобретение путевок работающим жителям — 70% от, так называемой, расчетной стоимости путевки. В этом году расчетная стоимость составила 24 570 рублей, а компенсация, соответственно — 17 199 руб.

Напомним, что компенсацию из местного бюджета трудящиеся 47 региона, равно как и Петербурга, могут получить благодаря настойчивой позиции профсоюзов. Уже на протяжении более чем 10 лет ежегодно — по инициативе защитников прав работников — соответствующие договоренности властей, профсоюзов и работодателей закрепляются в Обязательствах сторон — приложениях к Областному трехстороннему соглашению.

А медработникам, которые лечат больных коронавирусом, область уже второй год подряд полностью компенсирует расчетную стоимость путевки.

Как отдыхали

По информации Рыборецкой, в лагерях большое внимание было уделено образовательной и воспитательной составляющей, состоялись мероприятия, посвященные таким знаковым событиям, как 80-летие начала Великой Отечественной войны, День государственного флага России и другие. Не остались без внимания и ребяташки, которые по различным причинам не смогли побывать в оздоровительных учреждениях — для них, например, все лето работали кванториумы, которые предлагали детям большой выбор образовательных программ, в основном, инженерного направления.

А подростки могли летом потрудиться — благодаря программе содействия трудовой адаптации и занятости молодежи. Возможностью поучаствовать в трудовых сменах и заработать на карманные расходы воспользовались более 7000 областных тинейджеров.

О санэпидрежиме

Председатель комиссии, вице-губернатор Николай Емельянов, подчеркнул, что здравницы работали с учетом жестких требований Роспотребнадзора, связанных, в первую очередь, с непростой эпидемиологической ситуацией.

Однако, увы, без нарушений этих требований не обошлось — проинформировала Руководитель Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ленинградской области, главный государственный санитарный врач региона Ольга Историк. Так, по ее словам, зарегистрированы случаи нарушения режима обсервации, в котором должны были функционировать лагеря, дабы не допустить заноса инфекции извне — выявлены факты, когда работники пищеблока покидали территорию ДОЛ в течение смены.

Обнаружили санврачи и другие нарушения. По итогам проверок Роспотребнадзором составлено более 800 протоколов, виновные наказаны. Но большинство нарушений, уточнила Историк, «носили текущий характер».

Однако четырем лагерям, расположенным на территории Ленобласти, пришлось временно приостановить работу по решению санврачей. Причины разные: нехватка персонала, проблемы с качеством воды, случай заражения COVID-10, и, наконец, вспышка кишечной инфекции.

Подытоживая выступление Ольги Историк, Николай Емельянов отметил, что наличие у ДОЛ санэпидзаклучения должно быть одним из основных требований для включения здравницы в областной Реестр организаций отдыха и оздоровления детей.

Договоренности выполнены

Однако, несмотря на ряд негативных фактов, в целом отдых детей в Ленинградской области прошел на хорошем уровне, о чем высказались участники заседания

А для профсоюзов региона, в первую очередь, показательно, что областным правительством были соблюдены все обязательства по организации отдыха детей работающих граждан — отметил начальник управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов Алексей Панферов.

«В отличие от прошлого года отправить ребенка в загородный лагерь смогли все желающие трудящиеся региона. Общее количество оздоровленных детей даже выше, чем в «допандемийном» 2019-м (несмотря на то, что действовали ограничения по заполняемости лагерей — не более 75%). Также важно, что социальные партнеры согласились с позицией профсоюзов о необходимости индексации, так называемой, расчетной стоимости путевки в 2021 году. Она была увеличена на уровень инфляции, соответствующие договоренности закреплены в Обязательствах сторон. Это, соответственно, позволило увеличить размер компенсации для родителей», — резюмировал профсоюзный эксперт.

[Газета «Площадь Труда»](#)

О нас в СМИ

Коллективная точка отсчета

Вагоноремонтные депо выходят из кризиса социальных отношений

При переходе вагоноремонтных депо от одного собственника, АО «ВРК-2», к другому, ООО «НВК», новое руководство в ряде организаций начало запугивать работников, заставляя их выходить из профсоюза. Обращение в прокуратуру из Комсомольска-на-Амуре привело к тому, что с профсоюзами наконец вступили в диалог. Представитель ООО «НВК» встретился с представителями Дорпрофжела на Дальневосточной железной дороге и с председателем Роспрофжела и пообещал наладить социальный диалог. А вот станут ли эти слова реальностью, покажет уже заключение коллективного договора. Ранее «Солидарность» уже рассказывала о сложной ситуации на вагоноремонтных предприятиях (см. «Солидарность» № 38, 2021, «Профсоюзный вагон бежит, качается»). Если кратко: при переходе вагоноремонтных депо от одного собственника, АО «ВРК-2», к другому, ООО «НВК», в ряде депо новое руководство стало требовать, чтобы работники выходили из профсоюза, и прибегало к запугиванию. Одна первичка, в вагоноремонтном депо Санкт-Петербург - Витебский, к сожалению, прекратила существование. На сегодня в ряде организаций ситуация сдвинулась с мертвой точки. Но пока не везде.

БЕЗ ПЕРЕМЕН, НО С НАДЕЖДОЙ

- У нас положение прежнее, - говорит Люция Новицкая, старший правовой инспектор профсоюза на Октябрьской железной дороге. - Мы подготовили обращение в прокуратуру по поводу нарушения прав профсоюза в депо Мурманск, документы уже там, но проверка пока не завершилась. Работники уже все переведены в ООО «НВК», официально трудоустроены. Жалоб на данный момент не поступает. Как ситуация будет развиваться дальше, неизвестно. Но мы надеемся на то, что все наладится и коллективный договор заключат.

[Подробнее: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Газета «Солидарность»

Пара слов о личном

Александр Шершуков, главный редактор

В январе 2022 года стукнет тридцать лет, как я начал свою первую постоянную работу в газете «Солидарность». «Первая постоянная» - звучит странно. Поясню. Аккурат после событий августа 1991 года группу молодых людей из Конфедерации анархо-синдикалистов другая группа - с высоты моего

возраста, скорее молодых людей, возглавлявших Московскую федерацию профсоюзов, - пригласила оживить газету "Солидарность". С газетой тогда дело обстояло грустно: за прошедший с ее учреждения год вышло номеров десять. Эти номера были такие... Без огонька. Короче говоря, нас позвали тогда окропить ее "живой водой". В качестве "подателей воды" выступали: Андрей Исаев - как новый главный редактор, Владимир Гурболиков, Влад Тупикин, замечательный художник Николай Соболев и немного я. Сначала работали в распространенном тогда активистском стиле, а через несколько месяцев начали оформлять документы. И у меня, продолжавшего учебу на 4 курсе института, в январе 1992 года появилась трудовая книжка с первой записью: "ООО "Редакция газеты "Солидарность". С одной стороны, чем мы занимались до газеты - тем и продолжили. Но раньше, с 1989 года, после волны шахтерских забастовок, мы занимались информационным бюллетенем о рабочем и профсоюзном движении как неформалы. Теперь же и тематику профсоюзной борьбы, и даже непривычные для аудитории жанры исторических очерков и философии, и современный язык изложения - все это мы потянули в официальную газету. И это было, без преувеличения, лихо, иногда нагло. Сегодня заголовки типа "Бурбулис оттягивает свой конец" или "Ж/Д бастуют" выглядят немного сомнительно. Но тридцать лет назад контраст с многолетним официозом был необходим. Не скажу, что за эти тридцать лет мне всегда нравилась газета "Солидарность". Я в первой фразе упомянул про "первую" работу в ней еще и потому, что наши отношения развивались в стилистике "три ареста, два побега". Дважды я из газеты уходил, в том числе потому, что становилось неинтересно. А зачем заниматься тем, что тебе неинтересно? Последний раз "возвращение Будулая" состоялось в 1998 году, и с тех пор работа не прерывалась. Думаю, что этот третий период стал таким длинным потому, что за двадцать лет газета "Солидарность" и люди, работающие в ней, находили в себе силы меняться. Последний "подход к снаряду" у нас начался года три назад. И не потому, что мне доверили в профсоюзах новую серьезную работу. В газете сейчас развивается интересный симбиоз из новых технологий, новых внутриорганизационных отношений - и абсолютно старой, классической профсоюзной идеологии. Собственно, все то, что может заметить снаружи наш читатель печатного номера или издающихся книжек, посетитель сайта или страниц в соцсетях, участник вебинаров, семинаров или интеллект-форумов, базируется именно на этом. У Михаила Жванецкого была на теле-видении программа "Дежурный по стране". По большому счету, эффективные профсоюзы и выступают в своей работе такими дежурными. Кто-то по своему предприятию, отрасли или региону. А мы, в газете, должны дежурить по стране в целом. Потому что никогда не известно - что, где и когда в нашей стране в очередной раз "бумкнет". И, конечно, дежурить - это не просто следить. Не боясь банальности, повторю: "Газета - не только коллективный пропагандист и коллективный агитатор, но также и коллективный организатор". За последние годы, по соцопросам, увеличивается число людей в России, чувствующих ответственность за происходящее в стране. Это хороший процесс формирования реального гражданского общества. Думаю, что такое же движение происходит и в профсоюзах. Мы постараемся соответствовать ожиданиям и доверию профсоюзной аудитории, доверию всей нашей большой организации. Юбилеи приходят и уходят, а дело в том - что будет дальше.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

БРЯНСКИЙ СУД ВОССТАНОВИЛ НА РАБОТЕ УВОЛЕННОГО 2,5 ГОДА НАЗАД ПРОФЛИДЕРА «НЕСТЛЕ»

Советский районный суд Брянска 24 ноября вынес решение о восстановлении на работе Дмитрия Исаревича, председателя первичной профсоюзной организации «ООО «Нестле Россия» Работники подразделения продаж». 25 ноября он выйдет на работу после двух с половиной лет борьбы за восстановление в должности.

– Дело начало рассматриваться повторно в суде первой инстанции еще в июле, после кассации. Представители «Нестле» постоянно затягивали процесс, запрашивались какие-то нелепые документы. Судья постоянно переносила заседания. На сайте Верховного суда я увидел, что сторона «Нестле» дважды обращалась с жалобами на определение кассационного суда. 9 сентября была отклонена их первая жалоба, и 6 октября – вторая. В итоге после многочисленных заседаний,

наконец, было принято решение. Вердикт суда – восстановить на работе с завтрашнего дня, с 25 ноября 2021 года, соответственно, с оплатой за весь период вынужденного прогула плюс пять тысяч рублей за нанесение морального вреда, — рассказал газете «Солидарность» Дмитрий Исареvич. Причем почти 10 лет назад с ним уже происходила аналогичная история.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Новосибирский консенсус

Региональное профобъединение избрало председателя с третьей попытки. Избранием Ларисы Цыбулевской закончились очередные выборы председателя Федерации профсоюзов Новосибирской области. После девяти месяцев временного, “полулегитимного” руководства региональный профцентр наконец избрал себе постоянного главу. “Солидарность” погрузилась в нюансы избирательного процесса, наблюдала за ходом выборов и выяснила, на чем планирует сосредоточить свою работу новая управленческая команда.

ДЕЙСТВИЕ ТРЕТЬЕ

Что называется, “в предыдущих сериях”. Делегатам состоявшейся 15 февраля 2021 года XII конференции Федерации профсоюзов Новосибирской области не удалось избрать председателя: единственная кандидатура Александра Козлова не набрала необходимых по уставу профобъединения двух третей голосов. Совет ФП НСО возложил на Козлова исполнение обязанностей председателя сроком на три месяца. Но определиться с руководителем не удалось и в мае, на XIII конференции. В тот раз делегатам были предложены две кандидатуры: по-прежнему Александра Козлова (возглавлявшего профобъединение больше 20 лет) и Юрия Кожухова, председателя областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. В результате голосования 77 делегатов поддержали Кожухова, 67 - Козлова. Необходимых по уставу 2/3 голосов не набрал ни один кандидат. После этого отчет регионального профобъединения и выборы - третьи по счету! - перенесли на осень. Причем разделили на две встречи: вначале утвердили отчет, а затем вышли на XV (внеочередную) конференцию всего с одним вопросом - выборы председателя ФП НСО. Теперь немного о нюансах подготовки к конференции. После майских выборов исполняющим обязанности главы профобъединения вновь был назначен Козлов. При этом его заместитель Лариса Цыбулевская (которой еще на февральской конференции ряд организаций предлагали возглавить профцентр) решила уйти в отставку по собственному желанию, сложив с себя полномочия. Как показало время, ненадолго. 30 сентября, на очередном заседании Совета ФП НСО, Цыбулевская вернулась в прежней должности. После чего о своей отставке сообщил уже Александр Козлов. Временное руководство ФП НСО осталось за вторым зампреда профобъединения Василием Москвиным, который вместе с командой продолжил подготовку внеочередной XV конференции к 16 ноября. 28 октября Совет ФП НСО утвердил двух кандидатов на должность председателя: Ларису Цыбулевскую и Юрия Кожухова. Кроме того, еще в мае кандидатура Кожухова была поддержана Исполкомом Федерации независимых профсоюзов России. Еще один немаловажный факт, который необходимо подчеркнуть, описывая подготовку к третьей процедуре выборов руководителя профсоюзов региона, касается квотирования делегатов на конференцию. Если на двух предыдущих конференциях судьбу кандидатов на место главы профцентра определяло фактически профсоюзное большинство, то 16 ноября, по решению Совета профобъединения, каждую членскую организацию ФП НСО независимо от ее размера представляло два делегата. Проиллюстрируем на примере: по два голоса полагалось как областной организации профсоюза работников образования и науки РФ, объединяющей около 60 тысяч человек, так и для обкома Росхимпрофсоюза с членством порядка 380 человек. - Подобное решение сыграло на руку небольшим профорганизациям, в ущерб интересам основных “китов”, - считает секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе Дмитрий Морокин. - С моей точки зрения, такое квотирование выглядит не только нелогичным, но и несправедливым. Конечно, интересы малых организаций должны учитываться, но в то же время у крупных профорганизаций должны быть определенные преференции при решении таких принципиальных вопросов. В рекомендациях ФНПР, выработанных на большом опыте проведения конференций, есть формулировка “с учетом

численности, но не прямо пропорционально”, которая лучшим образом дает возможность учесть мнение организаций. Коротко напомним и о судебно-уставных разбирательствах, которые вполне можно назвать первопричиной управленческого кризиса в профобъединении. ФП НСО пока так и не привела свой устав в соответствие с уставом ФНПР. После решения Конституционного суда РФ (подробнее читайте в материале “Новосибирская аномалия”, “Солидарность” № 8, 2021. - А.К.), “уставной” спор вновь спустился в суды первой инстанции. Причем сразу в два. Районный суд Новосибирска занимался иском ФНПР к региональному профобъединению о приведении устава в соответствие с нормами федерального документа. В то же время ФП НСО вновь оспаривала логику ряда статей устава ФНПР в Гагаринском районном суде Москвы. Не вдаваясь в подробности, скажем, что позиция ФНПР оказалась выигрышной в обоих случаях. Региональное профобъединение, однако, решило попытать счастья в вышестоящих судебных инстанциях, подав на апелляцию. Таким образом, “суэта вокруг устава” продолжается. Вот с таким богатым багажом ФП НСО и подошла к XV внеочередной конференции.

ГЛАВНЫЕ СЛОВА

Сразу надо отметить: в отличие от двух предыдущих конференций атмосфера на этой, несмотря на известные разногласия, была вполне доброжелательной. Определенное напряжение, конечно, чувствовалось, но это скорее можно отнести к предвыборному ражу, чем к каким-либо конфликтным проявлениям. После всех технических нюансов первое выступление по теме прозвучало от зампреда Федерации независимых профсоюзов России Давида Кришталь. - В очередной раз встречаемся на внеочередной конференции. Скажу в сердцах: думаю, что и мне, и вам все это порядком надоело. Хочется нормальной работы, взаимопонимания, - сказал профлидер и подчеркнул, что в профобъединении и территориальных организациях профсоюзов работа ведется на высоком уровне. - Тем более обидно, что, по большому счету, конфликт, как говорится, яйца выеденного не стоит. Все уперлось в устав. Можно принять изменения, можно не принимать и судиться дальше... Но в итоге, после всех судебных процессов, апелляций, будет принято решение о необходимости соответствия устава ФП НСО уставу ФНПР. Жаль только потерянного времени и потраченных сил. Прокомментировал Кришталь и решение ФНПР о поддержке только кандидатуры Кожухова. По логике устава ФНПР, Кожухов набрал больше 53% голосов еще на предыдущей конференции. И таким образом, согласно уставу ФНПР и уставам всех территориальных профобъединений, входящих в профцентр, он мог бы возглавить Новосибирское профобъединение уже после предыдущей конференции. При этом Кришталь подчеркнул, что к Ларисе Цыбулевской не было и нет никаких претензий со стороны федерального профцентра. - Я считаю ее большим профессионалом, - заверил Кришталь. И предложил Цыбулевской отказаться от участия в выборах в пользу Кожухова, влившись после выборов в его команду. Она, впрочем, на такое предложение не отреагировала. Первым из кандидатов свою программу представил Юрий Кожухов, последовательно и конкретно обозначив направления работы, на которых хотел бы сконцентрироваться. Среди главных из них можно назвать разрубание уставного гордиева узла: прекращение разбирательств с ФНПР по этому вопросу, усиление работы с соцпартнерами, более бдительный контроль за операциями с профсоюзной недвижимостью и усиление работы ревизионной комиссии. Два последних пункта связаны с деятельностью экс-председателя ФП НСО Козлова, по которой у ряда членских организаций и у ФНПР есть серьезные вопросы в части сдачи в аренду помещений, принадлежащих профцентру. Из зала Кожухов попросили прокомментировать слухи о том, что он находится под влиянием ФНПР. На что Кожухов ответил, что влияние профцентра на него не большее, чем на любого другого профлидера. Предвыборная речь Ларисы Цыбулевской получилась менее программной, зато более эмоциональной. Кандидат сообщила, что будет действовать в соответствии с программой, совместно подготовленной профорганизациями еще к февральской конференции. А также подчеркнула, что весь инструментарий профсоюзной работы нуждается в ревизии и пересмотре на предмет эффективности. Отвечая на вопрос из зала, зачем она на несколько месяцев уходила с должности, Цыбулевская ответила, что ей необходимо было со стороны посмотреть на происходящее в организации, чтобы без эмоций, взвешенно и ответственно принять решение о

возможности дальнейшей работы. Кроме того у обоих кандидатов поинтересовались, готовы ли они в случае чего пойти работать в должности зампредседателя профобъединения. - У меня нет какого-то высокомерия. Если я буду полезен и эффективен на другой должности в федерации - рассмотрю такое предложение без зазнайства, - сообщил Кожухов. И заметил, что такое предложение к нему пока не поступало. Цыбулевская же подчеркнула, что должность зама (которую она занимала на освобожденной основе 10 лет) ее вполне устраивала. В то же время, добавила кандидат, для нее имеет значение, кто будет председателем, при котором предстоит выполнять обязанности заместителя.

ТРЕТИЙ ПОДХОД

В выступлениях в поддержку того или иного кандидата было сказано много приятных слов и в адрес Юрия Кожухова, и в адрес Ларисы Цыбулевской. Неоднократно звучал и мотив прекращения судебных разбирательств с ФНПР, а также полноценного возвращения работы профцентра в нормальное русло. В техническом вопросе, каким образом проводить выборы, делегаты конференции проявили редкостное единодушие в пользу тайного голосования. Видимо, желая остаться наедине с собственными мыслями, не отвлекаясь на решения коллег, такой способ поддержали 53 делегата из 58. Счетная комиссия работала слаженно и оперативно - сказался опыт третьего за год избирательного цикла. Победителя определили за 15 минут. 47 делегатов отдали голоса за Ларису Цыбулевскую, Юрия Кожухова же поддержали 11 участников голосования. Таким образом, Цыбулевская набрала необходимые для избрания на председательский пост 2/3 голосов, и Федерация профсоюзов Новосибирской области получила председателя на срок до 16 февраля 2025 года.

Комментарии Давид Кришталь, заместитель председателя ФНПР: - За последние несколько лет профцентр прошел через ряд серьезных и неприятных испытаний, которых, если честно, можно было бы легко избежать, спокойно придя к консенсусу по уставным взаимоотношениям. Искренне надеюсь, что с избранием нового председателя работа профцентра войдет в спокойное, размеренное русло. Также надеюсь, что нам удастся в конструктивном ключе уладить все внутренние разногласия.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 25 ноября

Сайт ЛФП

Профсоюз поддержал семейное творчество

Итоги конкурса семейного творчества подвели в первичной профсоюзной организации Гатчинской и Кингисеппской дистанции пути, входящей в Дорожную территориальную организацию Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге.

Участники конкурса – дети от 3 до 15 лет – готовя свои работы, познакомились с трудом железнодорожника, побывали на рабочих местах своих родителей. Всем участникам конкурса, представившим свои рисунки и ролики, были вручены дипломы и поощрительные призы.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Самозанятость. Преимущества и недостатки

В сентябре 2021 года Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов (г. Санкт-Петербург) и Академия труда и социальных отношений провели исследование самозанятости в Российской Федерации, в котором рассмотрели социально-экономические и юридико-правовые

аспекты по итогам 2019-2021 г.г. Презентация результатов состоялась в ходе VI Международной конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире», проходившей в СПГУП 1 октября 2021 года.

Краткое изложение результатов исследовательской работы подготовил Евгений Макаров, заместитель Председателя ФНПР, научный руководитель Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПГУП.

Ознакомиться с полным текстом можно будет на сайте проекта «Социально-трудовые конфликты. Мониторинг. Анализ. Прогноз». Публикация запланирована на декабрь.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

О противогазах и рисках – в режиме ВКС

Проект Приказа “Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств”, поспешно, по мнению профсоюзов, подготовленный Министерством труда, ставит под угрозу гарантии в сфере охраны труда. По непонятной причине оказались «забыты» такие необходимые средства индивидуальной защиты (СИЗ), как респираторы и противогазы, а оценка риска и выбор необходимых СИЗ фактически отданы на откуп работодателю, контроль над которым никак не регламентирован. Об этих и других острых проблемах рассказал главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков во время совещания технических инспекторов труда территориальных объединений организаций профсоюзов Северо-Западного Федерального округа, прошедшем в режиме ВКС.

Свое выступление Алексей Безюков начал с рассказа о законотворческой деятельности профсоюзов – в первую очередь, о пятилетней работе над внесением изменений в X раздел Трудового кодекса РФ (Охрана Труда). Он отметил, что в ходе работы над документом законодатели внесли более 200 поправок, предложенных профсоюзами, и не приняли с учетом позиции профсоюзов целый ряд поправок, ухудшающих положение работника.

Главный технический инспектор труда ФНПР напомнил о том, что резкую критику со стороны профсоюзов вызвало внесенное в первоначальный вариант X раздела ТК определение «безопасных условий труда», в соответствии с которым использование СИЗ якобы превращает опасные условия труда в безопасные.

Ответом на эту инициативу стал оригинальный медиапроект «Почти как в офисе» Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России.

Солидарность со своими уральскими коллегами выразили территориальные организации ГМПР, другие отраслевые профсоюзы, в том числе – членские организации ЛФП, а также – эксперты Федерации. В итоге акция челябинцев стала всероссийской, и благодаря позиции защитников прав трудящихся со всей страны недопустимые для профсоюзов поправки не были внесены в X раздел. Как отметил Алексей Безюков, законодатели также учли мнение профсоюзов и исключили из проекта X раздела ТК обязанность работника участвовать в обеспечении безопасных условий труда, поскольку недобросовестный работодатель мог воспользоваться такой нормой, чтобы снять с себя ответственность.

Профсоюзы также блокировали попытку принять формулировку «грубой неосторожности», как «осознанного нарушения застрахованным лицом требований охраны труда».

Противогаз не нужен?

Перейдя к наиболее актуальным вопросам дня сегодняшнего, Алексей Безюков, обратил особое внимание на предложенный Минтруда проект приказа “Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств”, вынесенный на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии. Напомним, что с 1 января 2025 года предприятия и организации должны перейти от ставших привычными за десятилетия отраслевых норм обеспечения СИЗ к единым типовым нормам. В настоящий момент Единые типовые нормы, включающие как перечень СИЗ, так и различные документы, регламентирующие их использование, находятся в стадии разработки.

Как отметил главный технический инспектор труда ФНПР, из норм исключены отдельные профессии, зато появились новые, а также вдруг исчезли некоторые СИЗ, среди которых противогазы и респираторы, зато появились маски, полумаски, четверть маски.

Текст проекта приказа, содержащий две с половиной тысячи страниц, был прислан профсоюзам... за три дня до заседания. А за два часа (!) до заседания представлен уже новый документ, который был на 500 страниц короче. По мнению Алексея Безюкова, оценить это можно лишь как неуважение к профсоюзам.

Удивление вызвала у главного технического инспектора труда ФНПР и спешка, стремление Минтруда принять явно недоработанный документ уже сейчас, при том, что вступить в силу он должен лишь 1 сентября 2023 года. Алексей Безюков считает, что до принятия Приказа было бы правильным отработать его положения, реализовав пилотные проекты на предприятиях различных сфер деятельности.

Говоря об исчезновении из Единых типовых норм противогазов и респираторов, главный технический инспектор труда ФНПР пояснил, что в качестве главного аргумента Минтруд приводит отсутствие этих СИЗ в Техническом регламенте таможенного союза (ТР ТС 019/2011), в котором есть только маски и полумаски, а также – необходимостью гармонизации с международными стандартами.

Однако, как отмечает Алексей Безюков, есть многие другие СИЗ, отсутствующие в Техническом регламенте таможенного союза, но, тем не менее, присутствующие в проекте документа, подготовленном Минтруда. Например, валенки и портянки, сапоги, полусапоги, галоши, боты, туфли, туфли “сабо”, туфли, косынки и некоторые другие средства индивидуальной защиты.

Между тем, противогазы и респираторы различных типов десятилетиями использовались и используются в различных сферах деятельности, выпускаются отечественными производителями в достаточных количествах для обеспечения потребностей российского рынка.

Есть и соответствующие ГОСТы по противогазам. Использование именно противогазов и респираторов закреплено в стандартах многих крупных холдингов — Ростех, РЖД, “Алроса”, “Русал”, “Лукойл”, НЛМК, АО “ОХК “Уралхим” и др.

Главный технический инспектор труда ФНПР отметил, что отсутствие в ЕТН противогазов и респираторов может привести к серьезному ухудшению условий труда. Дело в том, что закупки СИЗ, входящих в Единые типовые нормы, работодатель может отнести к производственным затратам. А приобретенное сверх списка налоговая служба не отнесет к затратам, заставит оплачивать из прибыли.

«Противогазы недешевые. Крупные работодатели приобретут. А остальные?» – задается риторическим вопросом главный технический инспектор труда ФНПР.

«Здесь Минтруда удалось совершить невозможное – объединить профсоюзы и работодателей», – отметил Алексей Безюков, пояснив, что «исчезновение» противогазов и респираторов вызвало резкую критику у обеих сторон.

К сожалению, есть в документе и другие подводные камни. Так, оценку риска предлагается возложить на работодателя, который может сделать это самостоятельно, либо привлечь специализированную организацию. В соответствии с оценкой риска, работодатель самостоятельно выбирает необходимые СИЗ.

Однако, как отметил Алексей Безюков, в документе отсутствуют методики оценки риска, не прописан механизм контроля действий работодателя, не указано даже, кто должен проверять правильность проведенной оценки риска и выбора СИЗ.

Таким образом, выбор СИЗ фактически отдан на откуп работодателю, становится реальной угрозой снижения гарантий в сфере охраны труда. И здесь особенно возрастает роль профсоюзов. «Только профсоюз сможет повлиять на оценку работодателем риска», – отметил Алексей Безюков.

А главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина предложила включить пункт об участии профсоюза в оценке риска и выборе СИЗ в коллективные договоры, четко прописав механизм общественного контроля.

Татьяна Пентешина: — Раньше приложения к приказу были разбиты по отраслям, каждое

из них было по 100 страниц. Такая структура была достаточно удобной, привычной для всех. Теперь все нормы по профессиям собраны в одно приложение номер один, в котором почти три тысячи страниц. Между тем, одна и та же профессия в различных отраслях часто имеет свою специфику, свои условия труда, свои нормы обеспечения СИЗ.

К примеру, работа лаборанта на химическом, мукомольном и текстильном предприятии имеет существенные различия. И поиск, подбор необходимых СИЗ существенно затрудняется. Нам, профсоюзам, трудно оценить каковы риски, понять, какие СИЗ необходимы.

У работодателя, подбирающего СИЗ, возникнут такие же проблемы. Есть и серьезные сомнения в том, что работодатель будет объективно оценивать риски. Ничто не мешает ему заявить об отсутствии опасностей.

Из всех регионов – о наблевшем

Технические инспекторы труда регионов Северо-Запада, принявшие участие в совещании, рассказали о проблемах, с которыми они сталкиваются в своей работе.

Так, главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина отметила, что в новом документе, регулирующем фактически все вопросы, связанные с профосмотрами, оказалась «забыта» целая категория – социальные работники.

Она также заострила внимание коллег на сложностях, возникающих при расследовании несчастных случаев, произошедших во время работы за рубежом. Главный технический инспектор труда ЛФП привела печальный пример, когда смерть работника в командировке на территории Египта расследовалась более двух лет, из-за чего семья погибшего не могла получить установленные выплаты из Фонда социального страхования. Она также обратила внимание еще на один серьезный вопрос: привлечение работника к мероприятиям по оценке риска должно быть оплачено в случае, если проходит вне пределов его рабочего времени.

Главный технический инспектор труда Мурманского областного совета профессиональных союзов Светлана Клименко указала на сложности, возникающие у профсоюзов при расследовании несчастных случаев, произошедших не в том регионе, где зарегистрирована организация-работодатель, или – на судне во время плавания.

Заместитель председателя Объединения профсоюзов Калининградской области Елена Орлова задала вопрос о том, в какой форме работодатель должен будет информировать работника о выявленных рисках.

Главный технический инспектор труда Вологодской областной организации Горно-металлургического профсоюза России Василий Елагин рассказал о сложностях, возникающих при расследовании несчастных случаев на предприятиях, где нет первичной профсоюзной организации.

Алексей Безюков предложил совместно проработать актуальные вопросы и выслать предложения для внесения изменений в соответствующие нормативные документы.

[Газета «Площадь Труда»](#)

На рынке все стабильно, но... есть нюансы

Рынок труда Ленинградской области показывает устойчивое снижение регистрируемой безработицы. Ситуация стабильна и постепенно возвращается к допандемическим показателям. В то же время ощущается острый дефицит по многим рабочим профессиям, что вынуждает работодателей прибегать к помощи иностранных работников. Тем не менее, существуют и свои внутренние резервы, которые надлежит использовать в первую очередь. Это, по сути, краткое резюме состоявшегося заседания Межведомственной комиссии (МВК) Ленинградской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников. В ее работе наряду с представителями исполнительной власти Ленобласти и регионального объединения работодателей участвуют и представители Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). В работе заседания приняла участие заместитель

председателя ЛФП Мария Артюхина.

Итак, что принес на рынок труда 47-го региона пандемийный 2021-й? Несмотря на все сложности, Ленобласть удержала один из самых низких уровней регистрируемой безработицы в стране — 0,49%. Сегодня на учете в областном Центре занятости состоит 8,2 тысяч человек, ищущих работу. А всего признано безработными 5,3 тысячи ленинградцев при том, что с начала нынешнего года Центром занятости трудоустроено уже почти 19 тысяч человек.

Кстати, эти 5,3 тысячи безработных вполне можно отнести к безработице структурной. Ведь по данным, которые озвучила консультант отдела анализа рынка труда, информации и программ занятости населения Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области (КТЗН ЛО) Екатерина Коробкова, спрос на областном рынке труда превышает предложение сразу в 6,9 раза. Однако защитники прав работников профсоюзы региона не раз озвучивали позицию: позитивные изменения на рынке труда не характеризуются одним лишь снижением безработицы, это целый комплекс факторов и один из основных — достойный уровень заработной платы.

От общего к частному

Больше всего, кадровый дефицит чувствуется в строительстве, где не закрыто свыше 31 тысячи вакансий (59% от всех вакансий, заявленных в Центр занятости). На втором месте обрабатывающие производства, которые испытывают потребность в 8 с лишним тысячах работников. Это — 14,5% от общего числа вакансий.

Наибольший разрыв между спросом и предложением, как констатировала Екатерина Коробкова, заметен сегодня при поиске таких профессий, как плотник (в 369 раз), электрогазосварщик (в 311 раз), монтажник (в 263 раза), каменщик (в 244 раза) и швея (в 57 раз).

Впрочем, не хватает не только рабочих. По-прежнему дефицитными профессиями для области остаются врач — здесь спрос превышает предложение в 41 раз, и фельдшер — в 35 раз.

Такая ситуация отнюдь не способствует сокращению использования иностранной рабочей силы. Как сообщила на МВК заместитель начальника отдела по вопросам трудовой миграции ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Софья Краснова, с начала года в Ленобласти выдано 304 разрешения на работу, что составляет 13,7% от утвержденной на этот год квоты, а также 64 тысячи 441 патент на право работы.

Больше всего среди обладателей патентов граждан Узбекистана — 44 тысячи 850 человек. Это 69,6% от общего количества выданных патентов. На втором месте — трудовые мигранты из Таджикистана. Их — 17 тысяч 521 человек, то есть 27,2% от общего числа «патентованных» иностранных работников. За этот же период, как сообщила Софья Краснова, работодатели региона уведомили власти о привлечении еще 27 тысяч 321 иностранца. Из них более 19 тысяч — также на основании патентов. Как и следовало ожидать, большая часть мигрантов работает в строительстве — это 34,4% от общего числа. 24,5% заняты на обрабатывающем производстве.

Три дня на информацию

На заседании МВК были рассмотрены очередные заявки работодателей. Сразу подчеркнем, что, работая в данной комиссии, профсоюзы обращают особое внимание на то, какова заработная плата иностранного работника. Она должна быть не меньше того, что за тот же труд получает коренной житель нашего региона с одинаковой квалификацией.

Не менее важно и то, в каких условиях живет трудовой мигрант. Они должны быть человеческими, то есть давать возможность спокойно удовлетворить все потребности в питании, отдыхе и гигиене.

Обеспечить иностранного работника жильем должен работодатель. Либо, если он такой возможности не имеет, обязан платить зарплату, размер которой позволяет арендовать жилье и у работника еще должны оставаться средства на еду, одежду и другие нужды.

Третий вопрос — медицинское страхование и доступ к квалифицированной медицинской помощи. Как сообщил руководитель подразделения ООО «Пондера-индустри» на территории 47-го региона — первой фирмы, представившей заявку — Дмитрий Поддубицкий, компании необходимо привлечь 1316 человек. Среди которых: инженеры, инспекторы по качеству приемке строительно-монтажных работ, электрогазосварщики, прорабы, монтажники технологических трубопроводов.

Своих потенциальных работников в ООО «Пондера-индустри» ждут не только из традиционных Узбекистана или Таджикистана но даже из Филиппин, Индии и Турецкой республики. Ведущий заседание МВК, заместитель председателя КТЗН ЛО Дмитрий Никифоров задал вопрос: где будут жить эти 1316 человек. На этот вопрос Дмитрий Поддубицкий ответить не смог, сославшись, что не может назвать конкретного адреса общежития.

Не представила проект своего жилого городка и компания ООО «Ренейссанс Индастриал Контракшн», где будут жить 1500 иностранных работников. Кстати, всего, как сообщил главный инженер проекта этой фирмы Владимир Смирнов, количество работников, занятых на строительстве завода по производству сжиженного природного газа в районе поселка Усть-Луга, которые будут проживать в городке, достигнет 15 тысяч человек.

По данным Кингисеппского филиала ГКУ «Центр занятости населения Ленинградской области», уровень заработной платы работников ряда важных строительных специальностей выглядит так: инженеры — от 30 до 50 тысяч рублей; инспектор по качеству и приемке строительно-монтажных работ — 40 тысяч рублей, монтажник технологических трубопроводов — 35 тысяч рублей; прораб — 45 тысяч рублей; электрогазосварщик — 40 тысяч рублей; бетонщик, каменщик и арматурщик — 35 тысяч рублей.

Третий заявитель — Индивидуальный предприниматель Ирина Шонина испытывает потребность в 10 торговых менеджерах из Китайской народной республики для работы в гатчинском магазине «Простые вещи». Здесь Государственная инспекция труда в Ленинградской области, в лице своего представителя — Дарьи Смирновой, напомнила, что ИП «Ирина Юрьевна Шонина» попадала уже в поле зрения ГИТ в связи с нарушением сроков выплаты заработной платы. И, хотя прежние нарушения были устранены, Дарья Смирнова попросила отчитаться в трехдневный срок о том, что сейчас выплата заработанных денег здесь производится в срок.

В результате, одобрение заявок всех трех работодателей было отложено на три дня: именно столько времени члены МВК дали руководителям на предоставление сведений о месте и условиях проживания работников, а также — речь о последней заявке — о ситуации с выплатой заработной платы.

Своих не бросаем

Достойной альтернативой иностранным работникам должно стать привлечение наших соотечественников, проживающих в ближнем зарубежье.

В 47 регионе сегодня, в рамках программы «Содействие занятости населения Ленинградской области», продолжает действовать подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом».

Итоги ее реализации также обсудили на заседании МВК. Начальник отдела специальных программ областного Центра занятости населения Светлана Молдавская рассказала, что в нынешнем году соотечественники подали 697 заявлений на переселение, что на 47,7% больше чем в прошлом году. Принято 618 заявлений и 18 отклонено. В общей сложности ленинградцами стали 11 тысяч 397 человек, прибывших из-за рубежа.

Наибольшее их количество сегодня проживает во Всеволожском районе. Возможно, здесь свою роль сыграли комфортное жилье в этом муниципальном образовании и близость к мегаполису — Санкт-Петербургу. Важно отметить, что сегодня, по данным Светланы Молдавской, на новое место жительства соотечественники прибывают со своими семьями.

За такой принцип с самого начала выступали профсоюзы, отмечавшие, что разрыв с семьей, пусть даже и временный, чреват психологическими проблемами для работников и демографическими для общества в целом.

МВК ЛО по вопросам привлечения и использования иностранных работников собирается не реже чем раз в два месяца с обязательным участием представителей ЛФП. В 2021 году состоялось 14 заседаний МВК. На них были рассмотрены заявки от 44 юридических лиц, действующих на территории Ленинградской области. В шести случаях заявки были отклонены. Ряд заявок удовлетворен частично. Наиболее крупными по количеству привлеченных мигрантов стали заявки от

ООО «Китайская Национальная Химическая инженерная и строительная корпорация Севен КНР в Ленинградской области», которая привезет в Ленобласть 10 тысяч работников из Китая и ООО «Стеллар Констракшн». — здесь привлекут к работе в регионе в 2022 году 3 тысячи иностранцев.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Тарифы-2022: у профсоюзов Петербурга есть вопросы

Сколько будут стоить в 2022 году в Северной столице услуги ЖКХ и транспорта — этим вопросам было посвящено заседание Координационного комитета Трехсторонней Комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений. Прогноз изменения стоимости жилищных, коммунальных и транспортных услуг, тарифы на которые подлежат государственному регулированию, представил социальным партнерам председатель Комитета по тарифам Санкт-Петербурга Дмитрий Коптин.

Как и стоило ожидать, изменения предполагают увеличение тарифов. Однако, по словам главы комитета, несмотря на то, что тарифы могли повыситься на 6,3 % (согласно распоряжению Правительства РФ для Петербурга установлен такой индекс изменения размера вносимой гражданами платы) коммунальные услуги в городе вырастут максимум на 3,5%. Причем тенденция снижения предельного индекса в нашем регионе выдерживается с 2019 года, когда он был снижен на 0,2% — до 4,3%; а в 2020 году — на 0,3% — до 3,5%;

Таким образом, предварительно доля платежа за коммунальные услуги на одного человека составит 2 536 рублей — 103,4% к декабрю 2021 года.

Рост размера платы за жилищные услуги в 2022 году составит 103,49%, в абсолютных показателях — 763 рубля на 1 человека за 25 м². (Однако сюда еще не включена плата за вывоз и захоронение твердых коммунальных отходов) (ТКО) — эта услуга перейдет в разряд коммунальных).

Членам координационного совета были презентованы и данные о планируемом в 2022 году повышении платы за проезд в общественном транспорте. Разовые билеты подорожают на 5 рублей, т.е. стоимость одной поездки в метро составит 65 руб. (+8,3% к стоимости 2021 года), в наземном городском транспорте — 60 руб. (+9,1% к стоимости 2021 года). Планируется повысить и стоимость проезда по Единому электронному билету «Подорожник» для жителей Санкт-Петербурга — на 4 рубля: 45 руб. (+9,8%) в метро и 40 руб. (+11,1%) в наземном городском транспорте. При этом, по информации Комитета по транспорту Санкт-Петербурга, единый электронный билет «Подорожник» для оплаты проезда в общественном транспорте используют около 40% пассажиров.

Если информация о повышении тарифов на услуги ЖКХ, не вызвала особых дискуссий у сторон — оно пока укладывается в достигнутые ранее договоренности о том, что темпы роста тарифов не должны опережать темпы роста номинальной заработной платы. То анонсированное повышение стоимости проезда в городском транспорте породило множество острых вопросов у стороны профсоюзов. Получить ответы на эти вопросы, а следовательно, продолжить дальнейшее обсуждение темы предполагается до 15 декабря.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗ УГОЛЬЩИКОВ ПОМОЖЕТ СЕМЬЯМ ПОГИБШИХ И ПОСТРАДАВШИМ НА ШАХТЕ «ЛИСТВЯЖНАЯ»

Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности окажет поддержку семьям погибших и пострадавших на шахте «Листвяжная». Профсоюз также примет участие в расследовании причин катастрофы. Об этом сообщил председатель Росуглепрофа Иван Мохначук. — Семьям погибшим и пострадавшим будет оказана поддержка. Если потребуется помощь другого рода, мы постараемся ее оказать, — сказал Мохначук Daily Storm.

Глава Росуглепрофа предполагает, что ЧП на шахте «Листвяжная» может быть связано с ее «газообильностью», нарушением техники безопасности и человеческим фактором, сообщает Telegram-канал «Радиоточка НСН».

— Взрыв может быть связан с эксплуатацией горного оборудования. «Листвяжная» — достаточно

газообильная шахта, там происходят выделения метана. Если где-то были нарушены правила эксплуатации оборудования, где-то была искра, при наличии метана мог произойти взрыв и поднять угольную пыль, которая тоже могла детонировать. Но я сомневаюсь, что там мог произойти взрыв. Хотя 11 погибших при возгорании и задымлении – это очень сильное ЧП. Скорее всего, это нарушение техники безопасности и человеческий фактор, — отметил Иван Мохначук

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОТНИКИ ЧЕЛЯБИНСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ТРЕБУЮТ СПАСТИ ПРЕДПРИЯТИЕ

Профсоюзный комитет Челябинского тракторного завода (ЧТЗ) от имени работников обратился к губернатору области Алексею Текслеру с просьбой спасти предприятие и сохранить трудовой коллектив, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе Федерации профсоюзов Челябинской области.

Профком считает, что причиной ухода специалистов и падения производительности стала губительная для предприятия кадровая политика руководства, которое меняется практически ежегодно. Ужасная ситуация сложилась с обеспечением работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

«С 2019 года финансирование закупок спецодежды составляет не более 40% от установленной нормы. Подобной ситуации не было за всю новейшую историю завода, что красноречиво говорит об отношении сегодняшнего руководства ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» к вопросам обеспечения безопасного труда работников. Особенно тяжелое положение сложилось с обеспечением рабочей обувью и СИЗ сварщиков», — говорится в обращении.

Профсоюзный комитет неоднократно обращался к руководству предприятия, призывая соблюдать как трудовое законодательство в части охраны труда, так и положения коллективного договора. В попытках достучаться до администрации было отправлено обращение генеральному директору АО «Концерн «Уралвагонзавод», входящего в состав Корпорации «Ростех» и являющегося собственником ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК». В июле на заводе работала специальная комиссия по расследованию причин сложившейся ситуации. Однако результаты проверки никак не повлияли на решение проблемы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 26 ноября

Сайт ЛФП

Директор и профлидер обсудили темы, актуальные для заводчан

Председатель первичной профсоюзной организации Ленинградского металлического завода Виталий Артюхин встретился с директором ЛМЗ Владимиром Шуром. Во время встречи обсуждались вопросы эффективной работы завода и переход на новую систему оплаты труда рабочих. «Главное, что удалось решить руководству, это повышение оплаты труда работников и увеличение инвестиций в совершенствование производства, а также – улучшение условий труда. В настоящее время идет работа над дизайн-проектом производственных и офисных помещений», — сказал Виталий Артюхин, комментируя прошедшую встречу.

[Сайт ЛФП](#)

«Ковидные» ограничения в Петербурге продлены до 31 января

В то же время, доступ на территорию предприятий общественного питания и объектов розничной торговли только посетителей, завершивших вакцинацию, перенесших заболевание либо имеющих медицинский отвод переносится с 1-го на 27 декабря. Вместе с тем, условие о необходимости предъявления гражданами, имеющими медицинский отвод, отрицательного ПЦР-теста, сданного не ранее чем за 72 часа до предъявления, сохраняется. Соответствующее постановление подписал губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов.

Как сказано в сообщении пресс-службы Смольного, связи с этими изменениями Комитет по

промышленной политике, инновациям и торговле Санкт Петербурга подготовит необходимые разъяснения и актуализирует методические рекомендации по вопросу реализации предусмотренных требований об ограничении допуска посетителей на территории соответствующих объектов. Исполнительным органам государственной власти Санкт Петербурга дано особое поручение подготовить предложения по введению с 27 декабря по 9 января дополнительных запретов и ограничений, в том числе связанных с деятельностью объектов, предназначенных для развлечения и досуга, объектов общественного питания, розничной торговли, театров, цирков, концертных залов, кинотеатров, музеев и выставок, и представить их Губернатору Санкт-Петербурга.

Все остальные ограничения также продлеваются по 31 января.

Подробнее читайте на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз образования в регионе обсудил актуальные вопросы

Заседание Комитета Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования прошло во Дворце Труда.

Участники заседания обсудили ряд организационных вопросов. В связи с уходом по собственному желанию с поста председателя Владимира Кузнецова, возглавлявшего организацию многие годы, было принято решение провести в 2022 году внеочередную отчетно-выборную конференцию.

Временно исполняющим обязанности председателя на период до проведения конференции был избран первый заместитель председателя Иван Кайнов. Коллеги сердечно поблагодарили Владимира Кузнецова, возглавлявшего организацию 20 лет.

[Сайт ЛФП](#)

Скорбим вместе с Кузбассом

Ленинградская Федерация профсоюзов скорбит в связи с аварией на шахте «Листвяжная» в Кемеровской области, унесшей жизни людей. Председатель ЛФП Владимир Дербин направил соболезнования председателю Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олегу Маршалко. «Уважаемый Олег Васильевич! Ленинградская Федерация профсоюзов выражает глубокие соболезнования семьям, родным и близким, коллегам шахтеров и горноспасателей, погибших в результате трагедии на шахте «Листвяжная».

Искренне скорбим вместе со всеми кузбассовцами. Желаем скорейшего выздоровления пострадавшим. От имени Ленинградской Федерации профсоюзов, председатель В.Г. Дербин».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР выражает соболезнования в связи с трагедией на шахте «Листвяжная» в Кузбассе

Председатель ФНПР Михаил Шмаков направил телеграмму в адрес руководства Кемеровской области, председателя ППО шахты «Листвяжная», а также профобъединения Кемеровской области и профсоюза работников угольной промышленности.

«Федерация независимых профсоюзов России выражает глубокую скорбь по случаю трагической гибели работников на угольной шахте «Листвяжная» в городе Белово Кемеровской области.

Приносим искренние соболезнования семьям, родным и близким погибших и всему трудовому коллективу», - говорится в телеграмме.

Накануне утром, в вентиляционном штреке шахты «Листвяжная» произошло задымление с последующим взрывом. На момент происшествия в шахте находилось 287 горняков, эвакуированы 239 человек из которых 63 пострадали. На утро, 26 ноября, МЧС подтвердило гибель 46 горняков и 6 спасателей на шахте «Листвяжная». Сообщается, что они не смогли выжить в условиях недостатка кислорода и высокой концентрации вредных газов.

По последним данным, живым был найден один из пропавших спасателей - Александр Заковряшин, помощник командира взвода спасателей. Ему 51 год, он на службе с 2011 года. Сегодня с утра его посмертно наградили орденом мужества и попрощались с ним.

Доклад заместителя Председателя ФНПР Александра Шершукова по вопросу «Информационная политика и цифровизация работы профсоюзов»

Ровно пять лет назад, 26 октября 2016 года на заседании Генерального Совета ФНПР было принято постановление «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР». 2017 год был объявлен Годом профсоюзной информации. Обычно критики называют это словом «кампанейщина», но в данном случае этот комплекс реальных дел, которые мы тогда реализовали, придал информационной работе серьезный импульс, он ощущался несколько лет. Напомню, что был разработан и принят «минимальный стандарт информационного обеспечения», который стал рабочей основой при подготовке планов и программ развития информационной и пропагандистской работы. Мы начали процесс сбора базы данных всех информационных ресурсов профсоюзов, вплоть до стендов, при этом активизировав такую работу на уровне региональных комитетов профсоюзов и первичек. Был проведен мониторинг ресурсов, большинство членских организаций усилили внимание к информационной тематике на структурном уровне. Именно тогда мы получили первый опыт интернет-трансляций, выходя в совершенно новый для профсоюзов на тот момент мир. В новейшей истории профсоюзов России такая работа системно проводилась в первый раз.

Резонный вопрос: почему мы сейчас снова возвращаемся к этой теме? Не потому что прошло пять лет. А потому что за эти пять лет существенно изменились технологии, изменились эффективные методы работы со СМИ. Разговор уже не только о профсоюзной информации – как пять лет назад, но – об информационной политике, более того – о внедрении в работу профсоюзов цифровых инструментов.

И сегодня необходимо оценить – где мы находимся с точки зрения постановки информационной работы, какие содержательные изменения произошли (или не произошли), в чем их специфика и куда нам необходимо двигаться дальше?

Начать анализ ситуации я бы хотел с темы, которую мы практически не затрагивали пять лет назад: взаимоотношения с внешними непрофсоюзными СМИ. Ситуация здесь изменилась. Пример. В конце лета мы столкнулись со скоординированной атакой на ФНПР с использованием новых технологий – сеткой анонимных телеграмм-каналов. Обращаю ваше внимание на следующее. При том, что организаторами были потрачены достаточно большие средства, не нашлось ни одного более-менее серьезного издания – что печатного, что электронного, готового взять на себя риски, связанные с публикацией предвзятых и ложных материалов, откровенно порочащих нашу организацию. Это определенный результат построения открытых и честных взаимоотношений со СМИ. Ведущие средства массовой информации, журналисты, работающие в них, знают, что они могут в любое время суток обратиться за комментарием в ФНПР и получить его. Понятно, что построенная система работы не гарантирует нам информационного спокойствия. Но – как говорится – минимальный размер эффективного информационного взаимодействия с внешними СМИ достигнут. Об этом можно судить по регулярному присутствию ФНПР в информационной повестке, причем на бесплатной основе. Мы не платим денег за размещение наших материалов. Более регулярными стали самостоятельные обращения СМИ по профсоюзной повестке за развернутыми интервью председателя ФНПР.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

О нас в СМИ

Будущее профсоюзного образования

Как, кого и чему учить в профсоюзах, обсудили на форуме “Профсоюзы. XXI век”

Состояние и возможности развития внутренней системы образования в профсоюзной среде стали одной из главных тем второго дня форума “Профсоюзы. XXI век. Идеи и практики”. Выступившие на

площадке не только оценили нынешнее состояние образовательного сегмента, но и попытались проанализировать, что, в какие сроки, а главное, на какие средства можно усовершенствовать.

ОБРАЗОВАНИЕ В УСЛОВИЯХ РЫНКА

Широки и масштабны задачи образования в профсоюзной среде: от курсов обучения молодежного профактива минимальному базису и подготовки кадрового резерва из числа активистов до учреждений высшего образования с массой филиалов и привлечения преподавателей федерального масштаба для учебы профсоюзных руководителей. Только вот системности и единства подходов к тому, из чего должны состоять обучающие программы в профсоюзах и каким образом реализовываться, практически нет. Тезис этот четко обрисовала Александра Шубина, руководитель департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения. Сделала она это, выступая 22 октября на форуме “Профсоюзы. XXI век. Идеи и практики” в качестве главного спикера площадки “Как учиться, чему учиться, где учиться? Профсоюзные образовательные ресурсы и практики”. Так как внутреннее образование вполне можно отнести к развитию, а уж молодежная политика с обучением и вовсе идут рука об руку - вполне логично, что именно этот департамент стал профильным подразделением аппарата ФНПР, взявшимся за развитие образовательной политики. Как напомнила Шубина, предыдущая попытка выстроить тематическую систему была предпринята в 2003 - 2007 годах - тогда строили единое образовательное пространство. Предполагалось, что будет одна головная организация с большим количеством филиалов в регионах и доступом в профсоюзную образовательную среду для желающих поучиться активистов. - Написать написали, но образовательный “дирижабль” не взлетел... С точки зрения методологии, все было классно, но не хватило ресурсов. Причем как административных, так и финансовых, - образно описала происходящее глава департамента. И пояснила: по статистике, членские организации ФНПР направляют на обучение в среднем около 3% бюджета - при норме 6% минимум, утвержденной резолюцией VI съезда ФНПР. Весьма показательную статистику привел Институт профсоюзного движения АТиСО, который в 2019 - 2020 годах проводил обследование учебных центров членских организаций ФНПР и в целом состояния обучения в них. Из 40 таких центров участие в опросе приняли лишь 20: даже ответить на простейшие вопросы о своей деятельности способна только половина организаций. Из полученных ответов следовало, в частности, следующее: 9 учебных центров получают финансирование от учредителя (территориального профобъединения), причем доли финансирования находятся в диапазоне от 1% до 96% бюджета конкретного центра. У двух - в Москве и Перми - имеется софинансирование на реализацию образовательных программ в рамках соцпартнерства. Большинство же учебных центров живут на вольных хлебах свободного рынка. То есть вынуждены самостоятельно обеспечивать собственное выживание, сдавая в аренду помещения (у кого они есть!) и предоставляя обучающие программы под заказ сторонним компаниям. Что, конечно, не способствует развитию профильного направления - обучения профсоюзных кадров. Шубина пояснила, что создавшаяся ситуация влечет за собой пласт проблем для профсоюзного образования. Таких как отсутствие современных методических разработок, системности обучения профактива и недостаточное количество актуальных, современных образовательных программ. - Чтобы увеличить эффективность профсоюзного образования, профструктурам необходимо ответить на следующие вопросы: “Кого учить? Чему учить? Где учить? Кто оплатит обучение?” Чтобы “дирижабль” полетел и учебные программы стали востребованы, нужно четко сформулировать заказ, - сообщила Александра Шубина. И добавила, что развитие технологий уже позволяет использовать ресурсы учебных центров без привязки к их месту нахождения. В этом году ФНПР обновила концепцию профсоюзного образования, остается только начать исполнять ее положения.

ИЗЛИШКИ ГУМАНИТАРНОСТИ

На время отступив от презентации Александры Шубиной, стоит рассказать и о видении проблем образования в профсоюзной среде со стороны практика. А именно - Максима Чиркова, возглавляющего учебный центр профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Чирков рассказал о собственном опыте реализации образовательных программ и вызовах, с которыми

учебный центр сталкивается. И коротко ответил на вопросы, заданные в подзаголовке названия площадки: как учиться, чему учиться и где учиться. Ответы эти интересны тем, что значительно отличаются от устоявшихся взглядов. Так, дистанционное и заочное образование имеет единственный плюс - скорость. Хотя, с точки зрения выступающего, качество такого вида обучения серьезно страдает: - Мое личное мнение: только очное общение с преподавателем можно называть обучением. Все остальное - какое-то самостоятельное изучение материала, - отрезал Чирков. Столь же категорично глава учебного центра настроен и к "общегуманитарным" образовательным программам: - Чему хотят учиться? К нам едут группы, заказывают преподавателей по таким темам, как тайм-менеджмент, проектное управление, соцсети. Все то, что лишь косвенно связано с профсоюзами. Все эти темы пригодятся людям и на другом месте работы. Если мы опять хотим потратить профсоюзные деньги на подготовку кадров для администрации - пожалуйста! Что же касается более профсоюзных программ, спрос на них гораздо ниже. Например, оргработа в профсоюзах. Все почему-то считают, что здесь и так все понятно. Учиться как будто и не надо, - удивляется Чирков. Он считает, что в профсоюзных образовательных центрах необходимо подавать значительно меньше гуманитарных тем и больше специализированных программ, посвященных конкретным профсоюзным задачам. Вопрос "где учиться" для него не принципиален: хоть в интернете, хоть в профсоюзном центре - был бы толк в виде знания (что, впрочем, несколько противоречит его первому тезису о дистанционном образовании). Главный же вопрос, как полагает Максим Чирков, - "зачем учиться?". Это - вопрос мотивации человека, идущего на профсоюзное обучение. - Не верю я во внутреннюю мотивацию подающего надежды молодого профсоюзного активиста, что он хочет учиться, тем более за это платить, - признался руководитель учебного центра. - Если человек чего-то хочет, значит, видит перед собой какие-то варианты, чего хочет достичь. И тут мотивация человека должна перекликаться с возможностями профсоюзного образования и той пользой для профорганизации, которую обученный человек может ей принести. Так, профлидер на своем конкретном уровне должен обладать рядом компетенций, а для перехода на новый уровень работы эти компетенции должны улучшаться и дополняться. А также он должен постоянно повышать квалификацию на своем уровне. Чтобы отслеживать, кто, как и чему обучался, Чирков предложил создать реестр профсоюзных работников, которые прошли повышение квалификации в рамках занимаемой должности. Это станет стимулом получать допобразование. Второе предложение Чиркова более радикально: исключать из коллегиальных органов профлидеров, не прошедших обучение должного уровня. Впрочем, такой подход явно не нашел понимания в зале и кулуарах форума.

Читайте далее — в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Газета «Солидарность»

Земские миллионы

Средства для привлечения медиков на село перераспределят между регионами

Около 92 млн рублей, не израсходованных по программам "Земский доктор" и "Земский фельдшер" в 2021 году, будут возвращены в бюджет. Лишь четыре субъекта РФ заинтересованы в поступлении дополнительных средств на реализацию программы по привлечению медиков на село.

"Солидарность" выясняла, как обстоят дела с программой "Земский доктор" в регионах, запросивших дофинансирование, и что, по мнению профсоюза работников здравоохранения, необходимо сделать для ликвидации дефицита врачей на селе и в малых городах.

В сельской местности в 2021 году, по официальным данным, проживают 36,9 млн человек. Если приплюсовать сюда еще жителей поселков городского типа и малых городов (около 26 млн человек), то численность составит треть населения страны. Между тем обеспеченность врачами и средним медперсоналом на селе почти на 40% хуже, чем в крупных городах (14,8 против 37,4 на 10 тысяч человек населения - по данным ОНФ и фонда "Здоровье"). Для исправления ситуации Минздрав запустил программы для стимулирования притока медицинских кадров в сельскую местность.

Однако не везде и не всегда программа работает так, как хотелось бы. В текущем году большинство регионов испытывали сложности с привлечением врачей в сельскую местность. В Минздраве объясняют это в том числе пандемией: многие медики занимаются помощью пациентам с коронавирусной инфекцией, а ограничительные мероприятия затрудняют возможность переезда специалистов из других субъектов РФ. Тем не менее Мордовии, Тыве, Самарской области и Алтайскому краю ни пандемия, ни другие обстоятельства не помешали даже перевыполнить план по программам “Земский доктор” и “Земский фельдшер”. В итоге бюджетные ассигнования в размере 90 102,5 тыс. рублей направят в целях софинансирования расходных обязательств в эти субъекты, что позволит привлечь в сельскую местность не меньше 91 медицинского работника до конца этого года.

КОМУ ДОБАВКА?
Татьяна Сивохина, председатель Самарской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ:

- На протяжении трех лет в Самарской области наблюдается 100-процентное освоение денежных средств. В 2020 году получателями стали 68 врачей и 35 фельдшеров. В 2021 году - 59 врачей и 29 средних медработников, и еще 49 медицинских работников находятся в резерве. В 2021 году губернатор принял решение предоставить социальные выплаты 20 медработникам, трудоустроившимся в села и малые города в 2020 году, однако не реализовавшим свое право на участие в программах “Земский доктор” и “Земский фельдшер” из-за нехватки федеральных средств. Но дефицит медицинских работников все равно не ликвидирован, и принято решение об увеличении расходов областного бюджета по статьям “Земский доктор” и “Земский фельдшер” на 2022 - 2024 годы. Кроме того, у нас в области действуют свои программы соцподдержки. Так, первоначальный взнос по ипотеке компенсируется врачам в сельской местности. Выпускникам медвузов выплачивают по 166 тыс. рублей подъемных, софинансируются стипендии студентов-медиков. В селах создается вся необходимая инфраструктура: строятся фитнес-залы, детские сады, торговые центры.

Ирина Смирнова, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ: - Дополнительное финансирование в крае запрашивают прежде всего для фельдшеров, акушеров и медсестер фельдшерско-акушерских пунктов, которые сейчас очень активно строят. В течение года построено более 20 ФАПов, сейчас достраивается еще несколько, которые должны начать работу с нового года, и вот туда нужны медработники. Средний медицинский персонал поехал в село, причем в основном немолодые специалисты. Что касается врачей, то они активно едут в малые города, такие как Камень-на-Оби (40 тысяч жителей. - Е.М.-Ш.), Алейск (28 тысяч жителей. - Е.М.-Ш.) - больше 20 молодых специалистов за два года. В крае больше трех лет действует программа по привлечению молодых врачей в малые города. Из краевого бюджета им выделяется по 500 тыс. рублей и 500 тыс. рублей из местного бюджета. А за 1 млн рублей в этих городах можно купить жилье неплохого уровня. Учитывая, что зачастую в семьях оба супруга - медики, то семья получит 2 млн рублей. Медиков в крае выпускает медицинский университет, пять медучилищ, и хотелось бы, чтобы эти кадры оставались на Алтае.

Лариса Бульдяева, председатель Мордовской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ:

- Все полученные федеральные субсидии по программам “Земский доктор” и “Земский фельдшер” осваиваются в том числе и потому, что наш Минздрав изначально запрашивает реальные, не завышенные суммы. Правда, главная сложность - удерживать специалистов, которые часто после того, как отработают положенные по контракту пять лет, не остаются в селе. Поэтому помимо миллиона, который из-за инфляции становится с каждым годом все менее привлекательным, нужна и конкурентная зарплата. Помимо Саранска, который тоже нельзя назвать большим городом (320 тысяч жителей. - Е.М.-Ш.), все остальные города в республике по сути малые: Рузаевка (44 тыс. жителей. - Е.М.-Ш.), Темников (6 тыс. жителей. - Е.М.-Ш.). И, видимо, это тоже одна из причин, так как по программе “Земский врач” средства выделяются теперь и на малые города с численностью населения до 50 тысяч жителей.

НЕ ВСЕ ТАК ГЛАДКО

Заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Андронников предполагает, что оказавшиеся “лишними” и подлежащие возврату в бюджет средства могут быть деньгами, которые вернули врачи, досрочно расторгнувшие трудовые договоры и не отработавшие пять лет по программе “Земский доктор”. - Такие случаи тоже есть, когда врачи приезжают, получают деньги, поработают несколько месяцев и приходят к выводу, что при тех условиях жизни и миллион не нужен, - говорит Андронников. - В течение всех этих лет, пока существует программа “Земский доктор”, профсоюзу казалось, что миллион - это маловато. Поэтому многие регионы доплачивают из своих бюджетов тем, кто едет работать в сельскую местность. Мы всегда настаивали на расширении программы. Первое, о чем мы говорили, - не ограничивать возрастом желающих переехать в село. И если сначала в программу входили лишь молодые специалисты, потом - до 35 лет, потом - до 50, сейчас ограничения вообще сняли. С этого года в программу добавили еще и медсестер, работающих в ФАПах. В принципе, фельдшер, я считаю, должен получать такую же сумму подъемных, направленных на то, чтобы обустроить свой быт, что и врач, ведь условия жизни у них одинаковые. В профсоюзе здравоохранения также отмечают: чтобы медики оставались работать в селе, мало одноразовых выплат - должна быть еще и конкурентная заработная плата и другие льготы. И, конечно, считает Андронников, относительная успешность отдельных регионов в реализации программы “Земский доктор” зависит от экономических возможностей субъекта РФ. Особенно теперь, когда программа реализуется по принципу софинансирования. - Раньше средства на эти программы пропускали через Фонд ОМС, теперь они идут из бюджета. Субъекты РФ, исходя из своих финансовых возможностей, добавляют какой-то процент к субсидии, которая выделяется из федерального центра. Но, как правило, основная часть стимулирующих выплат по программе “Земский доктор” и “Земский фельдшер” - это все же федеральные деньги. Кроме того, есть регионы, которые вводят свои выплаты, сверх положенных по программе, предоставляют жилье. И, конечно, туда специалисты едут охотнее, - отметил зампред профсоюза.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 27 ноября

Газета «Солидарность»

Что высветил взрыв

Правовой вакуум привел к смертям на производстве

Минтруд России обязал взрывников знать правила охраны труда, которых в настоящее время попросту нет. Формально издание таких правил - прерогатива самого же Минтруда. Ведомство, однако, ждет предложений от других структур. И это при том, что само стало инициатором отстранения Ростехнадзора от контроля за соблюдением требований охраны труда на опасных производственных объектах (ОПО). Около месяца назад взрыв на производстве промышленной взрывчатки унес жизни 17 человек - всей смены. Возможно, пора навести порядок в контроле за обеспечением охраны труда на ОПО.

В октябре этого года в малоизвестном поселке Лесной Шиловского района, в 60 км к юго-востоку от Рязани, произошел взрыв в одноэтажном производственном здании ООО “Разряд”. Это предприятие связано с производством промышленной взрывчатки и утилизацией боеприпасов. При взрыве погибли 17 человек - вся смена 304-го цеха. Из них 16 скончались на месте, а один рабочий, получивший тяжелые ожоги, - в больнице, куда его доставили самолетом санитарной авиации. Трагедия произошла в 8 часов утра, когда коллектив цеха только начал работу. Здание было полностью разрушено. Групповой несчастный случай, в силу того что он произошел в типичной российской глубинке, не вызвал большого ажиотажа в СМИ, но вскрыл ряд проблем. Одну из них, имеющую отношение к данному ЧП, рассмотрим более детально.

ОТРЕАГИРОВАЛИ ОПЕРАТИВНО ЛИШЬ ПОСЛЕ НЕСЧАСТЬЯ

ООО “Разряд” располагалось на площадях ФГУП “Завод синтетических волокон “Эластик”, признанного банкротом еще в 2015 году. Деятельность “Разряда”, учитывая высокую опасность

производства, должна была находиться под строгим контролем должностных лиц Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор). Как они осуществляли свои функции - выяснится в рамках возбужденного Следственным комитетом РФ уголовного дела по признакам ст. 217 УК РФ “Нарушение требований промышленной безопасности опасных производственных объектов”. Но можно сразу отметить, что не все на предприятии было гладко с соблюдением требований, установленных законом “О промышленной безопасности опасных производственных объектов” от 21.07.1997 № 116-ФЗ. О проведении проверок по своим направлениям деятельности заявили прокуратура Рязанской области и Ростехнадзор. Не останется в стороне федеральная инспекция труда. После происшествия начали оперативно реагировать все структуры, в функции, задачи и полномочия которых входил контроль (надзор) за соблюдением в ООО “Разряд” требований безопасности. К сожалению, все это произошло после трагедии.

ТРАГЕДИЙ БЕЗ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ФАКТОРА НЕ БЫВАЕТ

Расследование обстоятельств взрыва и последовавшего пожара установит причину происшествия и виновных, но процесс будет долгим. Однако уже сегодня можно сказать, что не исключен человеческий фактор: халатность, невнимательность, незнание, неумение или нежелание работников или работодателей выполнять обязательные требования в сфере охраны труда. Именно эта сфера регулирует большинство позиций, относящихся к человеческому фактору. Многолетний анализ причин различных аварий, пожаров, крушений, несчастных случаев и других инцидентов показывает, что примерно в 80% случаев они стали возможными из-за неправильной деятельности человека. Это в полной мере касается опасных производственных объектов, в числе которых все предприятия, связанные с разработкой, испытаниями, производством, транспортировкой, хранением, использованием и утилизацией взрывчатых материалов промышленного назначения. В приказе Минтруда России от 19.01.2017 № 53н утвержден профессиональный стандарт “Взрывник”. В документе прямо отмечено, что сфера деятельности стандарта распространяется на работников, осуществляющих “вскрытие месторождений и добычу полезных ископаемых, применение взрывных технологий в строительстве, валку зданий, сооружений, капитальный ремонт плавильных агрегатов на предприятиях металлургического комплекса, проведение аварийно-спасательных и работ с применением взрывных технологий, обработку материалов энергией взрыва, уничтожение взрывоопасных устройств”. Профстандарт в качестве особых условий допуска взрывника к работе предусматривает обязательное “прохождение стажировки, обучение и инструктаж по охране труда, промышленной и пожарной безопасности; проверку знаний требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности”.

ХОТЕЛИ КАК ЛУЧШЕ, А ПОЛУЧИЛОСЬ КАК ВСЕГДА

Ранее, в соответствии с прежней редакцией ст. 366 ТК РФ, должностные лица Ростехнадзора должны были проверять “соблюдение государственных нормативных требований охраны труда при ведении взрывных работ в промышленности”. По инициативе Минтруда законом от 19.07.2018 № 207-ФЗ в ст. 366 ТК РФ “Федеральный государственный надзор в области промышленной безопасности” были внесены изменения. Они были сделаны под предлогом исключения дублирующих функций. Сейчас статья пред- усматривает, что “государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на опасных производственных объектах осуществляется уполномоченными федеральными органами исполнительной власти при осуществлении ими федерального государственного надзора в области промышленной безопасности”. То есть уже три года к контролю (надзору) за обеспечением охраны труда на всех объектах, где используются взрывчатые материалы промышленного назначения, должностные лица Ростехнадзора отношения не имеют. Соответственно, они не формируют нормативную базу по этому направлению деятельности. Образовался правовой вакуум относительно государственных нормативных требований в сфере охраны труда, которые должны обязательно выполняться работниками и работодателями организаций, имеющих дело с взрывчатыми материалами промышленного назначения. Итог получился оригинальным. Взрывник, в соответствии с приказом Минтруда от 19.01.2017 № 53н, должен знать правила охраны труда, которых нет в реальности. И это касается всех категорий

работников, имеющих отношение ко всей цепочке обращения с взрывчатыми материалами. Заместитель директора департамента условий и охраны труда Минтруда Андрей Воротилкин, касаясь вопроса о необходимости разработать нормативный акт, регулирующий обращение с взрывчатыми материалами, отметил, что “в настоящее время предложения о разработке проектов нормативных правовых актов по охране труда при проведении различных видов взрывных работ в Минтруд не поступали” (письмо от 06.10.2021 № 15-2/В-4102). При этом неясно, от кого должны были поступать предложения - от Ростехнадзора, Минэнерго, Минстроя, Рослесхоза, МЧС, Минпромторга или еще кого-то? Не очень понятно - почему Минтруд, осуществляющий государственную политику и нормативное регулирование в сфере условий и охраны труда, считает, что мониторинг ситуации с нормативной базой по охране труда в его обязанности и полномочия не входит.

* * *

Под популярным лозунгом - избежать дублирования контрольно-надзорных функций - Минтруд России оттеснил Ростехнадзор от участия в обеспечении охраны труда на многих опасных производственных объектах. Нормативный вакуум в регулировании требований охраны труда необходимо заполнять, только не очень ясно, кто, как и когда это будет делать.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)