



Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 30 ноября по 6 декабря 2020 года

**Понедельник, 30 ноября
Газета «Солидарность»**

КАК РОССИЯНЕ ПЕРЕЖИВАЮТ ПАНДЕМИЮ

Разделилась ли наша жизнь на «до» и «после» пандемии, или же происходящее не особо повлияло на нас? Судя по результатам исследования, проведенного социологами РАН, скорее второе.

Рассказываем, как россияне оценивают жизнь в условиях коронавируса.

Большинство россиян соглашается с тем, что коронавирус и связанные с ним изменения в экономике и обществе нанесли стране ущерб, однако более половины опрошенных (52%) не считают его катастрофическим. Таким его признало всего 23% сограждан. Еще 18% полагают данный ущерб незначительным.

Социологи выделили две группы россиян: те, кто сильно ощутил на себе проблемы, вызванные пандемией (30%), и те, кто их почти не ощутил (70%). Среди членов первой группы чаще встречаются работающие россияне, жители мегаполисов и областных центров, а также молодежь. Вторая группа относительно чаще представлена пожилым населением и жителями сел.

Впрочем, это не значит, что жизнь россиян из-за коронавируса никак не изменилась. Многие столкнулись с ухудшением ситуации в разных сферах жизни. Плюс можно назвать лишь то, что 16% опрошенных стали внимательнее относиться к своему здоровью. Остальное – минусы, причем по большей части экономические. Это неудивительно, ведь наша страна вступила в коронакризис, не успев оправиться от экономического кризиса 2014–2016 годов. По данным исследования, чаще всего в качестве последствий коронавируса респонденты отмечали рост расходов на продукты питания и медикаменты (38% опрошенных) и сокращение зарплат (35%). При этом 15% россиян заявили о расходовании большей части имеющихся сбережений.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Будто под елкой наголосовали

Какие законы вступают в силу в декабре

Каждый месяц в стране начинают работать новые законы – иногда десятки. Какие-то из них относятся и к социально-трудовой тематике. Но, памятуя о том, что читатели «Солидарности» - не только профсоюзные активисты, но и «обычные россияне», мы рассказываем вам обо всем – коротко и человеческим языком.

АЛЛО, МЫ ИЩЕМ ЛЬГОТНИКОВ!

В Госдуме заметили, что просто облагодетельствовать граждан всевозможными льготами недостаточно. Потому что они (депутаты) и правительство стараются в поте лица, а мы – просто-

напросто не знаем, что нам дали такое-то и такое-то право. Так что с 1 декабря граждан станут тыкать в эти самые права носом, и кто скажет, что это плохо, пусть первый бросит в свой паспорт камень. Без шуток: если государство что-то неплохое дает, нужно брать это немедленно. Иначе в любой момент может прозвучать сакральное «денег нет», а за что держаться – нам так никто и не объяснил. В общем, отныне россияне станут получать специальные уведомления: уважаемый, вы имеете право на такую-то льготу на таком-то основании, и вот что нужно сделать, чтобы ее получить. Правда, не исключено, что на нововведении могут попробовать нажиться всевозможные мошенники: в Сети и сейчас довольно много объявлений о льготах и выплатах, рассчитанных на нашу с вами доверчивость. Тем более, как отмечал спикер Госдумы Вячеслав Володин, эти сообщения смогут передавать и по телефону.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ИНДИИ ВОЗБУДИЛИ ДЕЛА ПРОТИВ ЛИДЕРОВ ФЕРМЕРСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

Дела против лидеров профсоюза фермеров Bharatiya Kisan Union в штате Харьяна возбудили сотрудники полиции, сообщает news18.com. Среди них и глава организации Гурнам Сингх Чадуни. Профлидеров обвиняют в том, что они нарушили правила организации протестной акции во время марша фермеров на Дели. Марш длится уже несколько дней. 29 ноября фермеры решили перекрыть ключевые въезды в столицу, отказавшись от предложения властей провести акцию протеста в специальном месте на севере столицы.

Во всеобщей забастовке рабочих и фермеров 26 ноября приняли участие более 250 млн человек, сообщает industrial-union.org. Единый фронт, объединивший более 250 фермерских организаций, и Всеиндийский координационный комитет Kisan Sangharsh (AIKSCC) поддержали объявленную профсоюзами забастовку, а профсоюзы оказали поддержку мобилизации фермеров 26 и 27 ноября под лозунгом «Идём на Дели». Протесты направлены против недавно принятого антифермерского законодательства, отменяющего поддерживаемую государством минимальную цену на сельскохозяйственную продукцию. Это решение существенно отразится на доходах и будет иметь серьезные последствия для уровня жизни фермеров.

Лидеры профсоюзов выразили обеспокоенность по поводу того, что под предлогом Covid-19 правительство развязало широкомасштабные репрессии. Полиция использовала насильственные методы, чтобы остановить сотни тысяч рабочих и фермеров, направляющихся в Дели для участия в мирных демонстрациях в столице 26 и 27 ноября.

Генеральный секретарь SMEFI и член исполнительного комитета IndustriALL Санджай Вадхавкар сказал:

– Несмотря на жестокие действия полиции по всей стране, рабочие охотно приняли участие в забастовке. Изменения, недавно внесённые в трудовое законодательство, в том числе новые законы о социальном обеспечении, заработной плате и трудовых отношениях, должны быть отменены, поскольку они не обеспечивают защиту основных принципов и прав в сфере труда.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

БОЛГАРСКИЕ ПОЛИЦЕЙСКИЕ ВЫШЛИ НА АКЦИЮ ПРОТЕСТА ИЗ-ЗА НИЗКИХ ЗАРПЛАТ

29 ноября в центре Софии протестовали сотрудники полиции Болгарии, они требовали повышения зарплат, сообщает ТАСС. Из-за ограничений в связи с коронавирусом в акции приняли участие не все свободные от службы сотрудники, как планировалось, а только делегаты полицейских подразделений и пожарных частей из разных городов страны.

Представители профсоюза сотрудников МВД, выступая перед собравшимися, говорили, что работают на передовой борьбы с COVID-19, в том числе обеспечивают перевозку пациентов с коронавирусом в стационар, и поэтому настаивают на повышении заработной платы на 30%.

Полицейские в Болгарии получают около 1 тыс. левов в месяц (500 евро). Депутаты Народного собрания страны одобрили увеличение зарплат в МВД на 15% с 1 января 2021 года. Акции протеста были согласованы и прошли без нарушений общественного порядка.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В КИЕВЕ СУД АРЕСТОВАЛ ДОМ ПРОФСОЮЗОВ

25 ноября Печерский суд в Киеве обнародовал решение об аресте ряда объектов недвижимости, которые принадлежат Федерации профсоюзов Украины. 26 ноября в Доме профсоюзов на площади

Независимости состоялась пресс-конференция, на которой представители ФПУ прокомментировали действия суда. Руководитель департамента корпоративных прав и имущества ФПУ Дмитрий Довганенко заявил журналистам, что об аресте профсоюзы узнали тогда же, когда и широкая общественность, то есть суд после того, как принял решение еще в начале ноября, не поставил ФПУ в известность, сообщает официальный сайт ФПУ.

В профсоюзах Украины задаются риторическим вопросом: «Как это решение можно назвать – юридической безграмотностью или просто кто-то дает сверху команды?» Довганенко напомнил собравшимся, что восстановление Дома профсоюзов – целиком заслуга профсоюзов же, которые нашли инвесторов и средства для этого.

– Прежде всего, мы все видим, какое наступление ведет сейчас власть на законные права членов профсоюзов, работников, предпринимателей, – сказала журналистам Наталья Землянская, председатель Всеукраинского профсоюза производителей и предпринимателей. – Массовые акции протеста уже были вызваны попытками «слуг народа» Тимофея Милованова (экс-министр развития экономики, торговли и сельского хозяйства. – Прим. «Солидарность») и Галины Третьяковой (народный депутат. – Прим. «Солидарность») кардинально и негативно изменить трудовое законодательство в пользу крупного бизнеса и в ущерб людям труда. В авангарде этой борьбы за права и интересы работников идут именно профсоюзы. Считаю, попытка отобрать у ФПУ и ее членских организаций имущество – это попытка лишить их способности организовывать массовые протесты против антисоциальных, антипрофсоюзных законопроектов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 1 декабря

Сайт ЛФП

Профсоюз помогает быть лучшим

Член Профсоюза работников жизнеобеспечения, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования Службы подвижного состава Санкт-Петербургского государственного унитарного предприятия «Горэлектротранс» (СПб ГУП «ГЭТ») Евгений Махонин стал победителем Ежегодного конкурса видеороликов Фестиваля работающей молодежи «Верный ориентир» (ВИДЕО). Его проводит Центр содействия занятости и профессиональной ориентации молодёжи «Вектор». Ролик Евгения признан лучшим в номинации «Новичок в профессии», сообщает пресс-служба предприятия. Немаловажно, что принять участие в конкурсе, Евгений и еще двое его коллег смогли при непосредственной поддержке первичной профсоюзной организации СПб ГУП «ГЭТ».

Как сообщили на предприятии, Евгений пришёл в "Горэлектротранс" в 2019 году, окончив с отличием Автотранспортный и электромеханический колледж. Увлекается робототехникой, победитель и призёр многих конкурсов в этой сфере. Также занимается моделированием, собрал не один десяток моделей трамваев и троллейбусов, часть которых представлена в музее городского электрического транспорта. Связать свою профессию с «Горэлектротрансом» Евгений решил ещё во время учёбы в колледже, а производственная практика на предприятии укрепила его в этом выборе. Сейчас Евгений Махонин работает в производственном депо службы подвижного состава, где занимается всем, что связано с электрикой троллейбуса.

«Ожидания оправдались более чем! - приводит слова победителя конкурса пресс-служба СПб ГУП «ГЭТ». – Когда я пришёл сюда на практику, то понял, что работа, действительно, интересная и сразу после армии вернулся в цех ремонта троллейбусов. Во-первых, бесценный опыт, который нам передают более опытные коллеги, больше нигде не найти, кроме как на работающем предприятии. Поэтому я каждый день узнаю о троллейбусе что-то новое. У меня очень опытный наставник Василий Матюш, очень много других коллег, готовых передать знания. Конкретного человека даже трудно назвать, потому что все помогают. Если к кому-то обратиться с проблемой, он обязательно её поможет решить».

Как мы уже сказали, в этом году в конкурсе участвовали еще два молодых специалиста «Горэлектротранса». Это электромонтёр контактной сети энергохозяйства Максим Трудовой - он состязался в номинации «Мастер-класс от профессионала» и бригадир бригады аварийно-восстановительной службы Василий Молчанов - вместе со своими коллегами он показывал свое мастерство в номинации «Командная работа».

Но вернемся к победителю: несмотря на то, что Евгений пришёл в "Горэлектротранс" только в

прошлом году, он уже сейчас задумывается о будущем электрического транспорта и о своём месте в профессии. Например, победитель уверен, что, появившиеся не так давно троллейбусы с увеличенным автономным ходом — лишь начало. По его мнению, есть вероятность, что в недалеком будущем появятся и беспилотные системы управления.

«Ну, если не полностью беспилотные, то хотя бы, как минимум, системы безопасности, которые помогут водителю избежать аварии, повреждения транспортного средства, связанного с человеческим фактором. Думаю, что лет через 5–10–15 кто-нибудь изобретёт технологию, которая изменит транспорт. Но обслуживать его, скорее всего, будут определённые предприятия, потому что уровень подготовки в плане работы с электронными системами должен быть гораздо выше», — уверен Евгений.

В свою очередь, председатель первичной профсоюзной организации СПб ГУП «ГЭТ» Галина Крылова уверена: участие в таких конкурсах позволяет молодым работникам не заикливаться на простом исполнении своих функциональных обязанностей, а получать целостное всестороннее развитие, работая в «Горэлектротрансе».

«Под эгидой нашей профсоюзной организации на предприятии действует Молодежный совет, развивается институт наставничества, позволяющий юношам и девушкам входить в трудовую жизнь. Вместе с администрацией «Горэлектротранса» мы делаем все, чтобы жизнь каждого молодого работника была насыщенной и интересной, при этом обеспечивая для каждого возможности получения нового опыта, новых навыков, необходимых именно на нашем предприятии», — рассказывает Галина Крылова.

Важное значение профсоюзный лидер СПб ГУП «ГЭТ» уделяет участию молодых в конкурсах профессионального мастерства, одним из соучредителей которых выступает Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Но, не менее важны и другие, например, творческие конкурсы, как тот самый конкурс видеороликов в рамках фестиваля «Верный ориентир». Не случайно первичная профсоюзная организация СПб ГУП «ГЭТ» как могла помогала своим ребятам.

«Профсоюз пригласил профессионалов, которые и проводили видеосъемку, профсоюз помог и с написанием сценариев», — продолжает Галина Крылова.

Отметим, что в данном конкурсе молодежь и «Горэлектротранса» принимает участие уже второй год. В 2019 году видеоролики, также снятые при содействии профсоюзной певички, рассказали о новичке — водителе трамвая, а также о труде молодых слесарей-электриков.

Чтобы работа в «Горэлектротрансе» была для каждого «работой мечты» профсоюз и администрация СПб ГУП «ГЭТ» учат молодых... мечтать, но не просто мечтать, а предвидеть будущее своей профессии. Для этого, по инициативе генерального директора предприятия Дениса Минкина, организован свой собственный конкурс, в рамках которого молодые работники покажут свое видение того, какими будут трамвай и троллейбус Северной столицы в 2030 — 2050 годах. Его итоги будут подведены в феврале будущего года.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Профилактика ВИЧ-инфекции — дело профсоюзное

1 декабря — Всемирный день борьбы со СПИДом

Пандемия новой коронавирусной инфекции несколько оттеснила другую значимую проблему — эпидемию синдрома приобретенного иммунодефицита человека (СПИД). Профсоюзы, однако, не забыли и об угрозе ВИЧ-инфекции. Тем более, что, по данным специалистов, в группе риска — трудоспособное население. Вопросы профилактики ВИЧ-инфекции профсоюзы — в диалоге с властью и работодателями — поднимают, как на Российской трехсторонней комиссии, так и в регионах. Одним из примеров этого стало последнее заседание Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК) состоявшееся этой осенью в канун Всемирного дня единых действий «За достойный труд!»

Заметим в начале, что в Генеральном трехстороннем соглашении Российской Федерации, профсоюзы, власть и работодатели взяли на себя обязанность содействовать профилактике социально значимых инфекций, в том числе, и ВИЧ-инфекции. Большую помощь в этом оказывает специальная программа Международной организации труда (МОТ) по добровольному и конфиденциальному консультированию работников на рабочих местах. В нашей стране, кстати, она

прошла апробацию во многих крупных компаниях, в том числе ОАО «РЖД» и «ИКЕА».

Основываясь, в числе прочего, и на опыте программы МОТ, Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) добивается того, чтобы профилактика ВИЧ-инфекции, а также помощь тем, кто уже болен СПИДом, была действенной и качественной.

Как подчеркивают специалисты, эпидемия ВИЧ-инфекции напрямую влияет сегодня на рынок труда, «выбывая» молодых и сильных, при этом, по большей части — мужчин.

На заседании ЛОТК главный врач «Центра СПИД» Ленинградской области, доктор медицинских наук Алексей Ковеленов напомнил, что сегодня, Ленобласть находится на девятом месте в России по количеству больных СПИДом на 100 тысяч населения. То есть около 1.3% населения региона болеют ВИЧ-инфекцией.

Алексей Ковеленов: «Если взять мужчин трудоспособного возраста, то там уровень заражения доходит до 7%! Наибольшее количество зараженных ВИЧ-инфекцией находится, как раз, в трудоспособном возрасте от 30 до 44 лет, из которых 58% — это мужчины. 85% умерли от СПИДа в возрасте до 45 лет. Большая часть из них — это, опять же, молодые мужчины. Смертность от ВИЧ-инфекции сопоставима с гибелью от травм и дорожно-транспортных происшествий. С января по июнь 2020 года от ВИЧ-инфекции в регионе умерли 95 человек, а от травм и ДТП — 88 человек».

Эпидемия ВИЧ отвлекает значительные ресурсы на уход за больными. В Ленобласти в этом году из федерального и областного бюджета на эти цели затрачено свыше полмиллиарда рублей.

Куда дешевле стоит профилактика. Поэтому, по инициативе ЛФП в Обязательства сторон к Трехсторонним соглашениям города и области регулярно включается и пункт о необходимости обеспечить информирование населения и работников организаций, в том числе через СМИ, о мерах предупреждения заражения ВИЧ-инфекцией. Там же рекомендуется закреплять проведение мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции, туберкулеза легких и сахарного диабета, в коллективных договорах предприятий и организаций. Этот же пункт предусматривает, что немаловажно, и борьбу с дискриминацией больных СПИДом.

Напомним, что в быту больные ВИЧ-инфекцией совершенно не опасны. СПИД нельзя получить ни контактно-бытовым, ни воздушно-капельным, или фекально-оральным путем. Не передается он и через укус кровососущего насекомого. Единственные пути передачи: половой, кровно-контактный (например при медицинских манипуляциях), а также от беременной женщине к плоду.

На заседании ЛОТК профсоюзы услышали подробный отчет о том, как обязательства исполняются в 47-м регионе.

В частности, Алексей Ковеленов рассказал, что Ленинградской области разработан и действует план профилактики ВИЧ-инфекции, недопущения дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах тех, кто болен. В рамках этого плана проводятся тестирования, консультирования работников предприятий по их желанию прямо на рабочих местах. Такие мероприятия, по словам главврача «Центра СПИД» в этом году должны были охватить Выборгский, Всеволожский и Кировский районы области. Например, в компании «Всеволожск Неруд» уже в июле было проведено консультирование.

«На конец сентября мы протестировали 350 человек. Провели интервью по изучению факторов рискованного поведения более чем у 300 респондентов. В Выборгском районе мы выступали на совете директоров предприятий района, где сообщили о важности проведения профилактических мер», — продолжил Алексей Ковеленов.

Однако, бьет тревогу главный врач, далеко не все руководители производств видят сегодня необходимость в принятии мер по профилактике СПИДа. По его словам, сегодня необходимо максимально расширять охват профилактическими мероприятиями наиболее подверженной группы населения — от 30 до 49 лет. За помощью в этом главный врач обратился к Ленинградской областной трехсторонней комиссии.

«Мы готовы вместе с некоммерческими организациями выходить на предприятия и проводить лекции, консультирование и тестирование на безвозмездной основе», — заверил он.

Еще одна проблема — это перебои с поступлением лекарств для больных ВИЧ-инфекцией.

Принимать их больные должны всю жизнь, что позволит им жить полноценно и долго, наравне со здоровыми людьми. Периодическая нехватка таких препаратов возникает из-за недостаточного финансирования из федерального бюджета, пояснил Ковеленов.

Какой бы ни была сложная ситуация, все усилия социальных партнеров направлены сегодня на

достижение результата «90-90-90». Это подразумевает, что 90% больных СПИДом людей, должны знать свой статус, 90% людей с диагнозом ВИЧ – получать антивирусную терапию, при этом, 90% из них должны иметь неопределяемый уровень вируса в крови. Это поможет вывести и профилактику СПИДа на принципиально новый уровень.

[Газета «Площадь труда»](#)

Газета «Солидарность»

НАЧАЛАСЬ КАМПАНИЯ СОЛИДАРНОСТИ С ПРОФСОЮЗАМИ КЫРГЫЗСТАНА

На крупнейшей площадке для организации международных кампаний солидарности Labourstart.org началась кампания против давления на профлидеров Кыргызстана и против принятия нового закона «О профсоюзах», который уничтожит независимые профсоюзы в стране.

На протяжении последних двух лет профсоюзы Кыргызстана ведут борьбу против принятия этого закона. Он существенно ограничивает возможности профсоюзной деятельности, устанавливает требования к внутренней структуре профсоюзов и ставит последние под контроль государственных органов. Таким образом, законопроект лишает трудящихся страны фундаментального права на свободу объединения.

Профсоюзы Кыргызстана неоднократно выходили на акции протеста. В ответ органы власти по сфабрикованным обвинениям завели уголовные дела на руководителей протестующих профсоюзов и отстранили их от занимаемых должностей. Профлидеры и активисты становятся объектами арестов, постоянных допросов, провокаций и давления. Офисы профсоюзов и дома профсоюзных лидеров подвергаются обыскам, счета профсоюзов арестовывают. =

Кампания солидарности проводится совместно с Международной конфедерацией профсоюзов (МКП), Международным союзом пищевиков (IUF), Глобальным союзом IndustriALL, Интернационалом работников строительства и деревообработки (BWI). Чтобы поддержать профсоюзных лидеров Кыргызстана и их требование – перейдите по ссылке и направьте письмо протеста в адрес президента, правительства и парламента Кыргызстана.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

БОЛЬШИНСТВО РАБОТОДАТЕЛЕЙ НЕ БУДУТ ПРЕМИРОВАТЬ СОТРУДНИКОВ

Только 13% компаний выплатят премии своим сотрудникам по итогам года. Большинство работодателей (62%) отказались от премирования сотрудников вовсе. Такие результаты опроса представил сервис «Работа.ру». В опросе приняли участие больше 1500 респондентов из всех регионов страны.

В прошлом году почти половина работодателей заявили, что намерены выплатить премии по итогам года. 19% выплачивали поощрение всем (в этом году таких лишь 13%), 30% премировали лишь некоторых, отличившихся сотрудников (в этом году таких 25%). Ранее сервис по поиску работы SuperJob представил свое исследование, в котором говорится, что индексировать или повышать зарплаты в новом году собираются только в 21% компаний, причем повышение коснется не всех сотрудников. 51% работодателей заявили, что вообще не намерены пересматривать размер вознаграждения.

По данным исследования ФНИСЦ РАН, пандемия коронавируса принесла россиянам много проблем, связанных с работой. 12% россиян просто потеряли ее, 13% стали работать больше при той же зарплате, 11% были отправлены в неоплачиваемый отпуск, еще столько же перешли на удаленный режим работы. О задержках зарплат заявили 7% опрошенных. Таким образом, каждого десятого работающего россиянина коснулись негативные изменения в части его занятости.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СВЕРДЛОВСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПОМОГЛИ ВЕРНУТЬ ЗАРПЛАТУ БОЛЬНЫМ С COVID-19

В ноябре двум воспитателям детских садов Белоярского района (Свердловская область) врачи закрыли листки нетрудоспособности до получения отрицательного теста на коронавирус. Однако до работы их не допустили из-за отсутствия этого теста. У воспитателей возник вопрос, как им оплатят такой «простой».

Урегулировать ситуацию помог Координационный совет профсоюзных организаций Белоярского ГО при консультационной поддержке юридического департамента Федерации профсоюзов Свердловской области, сообщает пресс-служба федерации. На встрече с главврачом районной больницы было решено, что больше такого не повторится, и врачи будут закрывать больничные

только после получения отрицательного теста на ковид. Одновременно было направлено обращение в адрес Управления образования Белоярского района в поддержку отстраненных от работы воспитателей.

Профсоюз настоял на выплате работникам среднего заработка за период между закрытием больничного листа и фактическим допуском до работы при получении отрицательного теста на COVID-19, подкрепив свою позицию Письмом Минтруда России от 01.10.2020 N 14-2/10/ФС-1503. В данном документе министерство указывает, что у работодателя нет правовых оснований требовать у работников, в том числе у работников образовательных организаций, справку, подтверждающую отрицательный результат тестирования на коронавирус.

Руководство Управления образования Белоярского района согласилось, что время, пока работники не были допущены к работе по этой причине, будет полностью оплачено.

На случай дальнейших возможных внештатных ситуаций по причинам осложнения эпидемической обстановки в ходе переговоров была достигнута договоренность использовать все допустимые способы сохранения за работниками зарплаты, шире применять дистанционный труд.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Рабочего места нет, а прогул есть

У ритуального агента пытались отнять работу

Новое руководство ритуального агентства решило избавиться от агента. И взяло другого, на основе гражданско-правового договора, а работавший был уволен “за прогул”. Агент обратился к профсоюзам и при их содействии был восстановлен судом на рабочем месте.

- Ко мне обратился работник ритуального агентства, унитарного муниципального предприятия Томска “Комбинат спецобслуживания” (УМП “КСО”), - сообщила “Солидарности” Наталья Воистинава, глава юридической службы Федерации профсоюзных организации Томской области. - У нас там есть первичная профсоюзная организация. Обратившийся к нам работал ритуальным агентом и был уволен. Почему? Пришло новое руководство, и на его место решили взять другого человека. И даже сразу оформили этого другого по гражданско-правовому договору. А моего клиента уволили якобы за прогул, за отсутствие на рабочем месте. Хотя специфика его работы - разъездная.

Наталья подготовила исковое заявление о признании приказа об увольнении незаконным, а записи в трудовой книжке - недействительной, а также о восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

Работника взяли на предприятие в январе 2018 года по совместительству. С марта 2019 года его приняли туда же на основное место работы - на неопределенный срок, с пятидневной рабочей неделей по 4 часа в день. Согласно составленному акту этот агент отсутствовал на работе с 8:00 до 17:00 и “не исполнял свои рабочие обязанности”. Но суд счел, что достоверных доказательств прогула не представлено. Из должностной инструкции агента следует, что обустроенного рабочего места он не имел, а его работа носила разъездной характер. Он должен был ежедневно являться в магазин УМП “КСО”, “где получал задания, связанные с разъездами, при отсутствии работы в магазине должен был производить поиск и привлечение клиентов, посещая морги г. Томска”.

- Чтобы доказать правоту истца, мы привлекали свидетелей, которые видели его в тот день за работой, - поясняет Воистинава. \

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

АЛЕКСАНДР ШЕРШУКОВ РАССКАЗАЛ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В УСТАВ ФНПР

30 ноября в группах газеты «Солидарность» в социальных сетях – ВКонтакте, Facebook, Одноклассниках и на канале в YouTube состоялся прямой эфир «Профсоюзного подхода». Во время трансляции Александр Шершук, заместитель председателя ФНПР, прокомментировал профсоюзные и социально-экономические новости.

Одна из тем стрима - изменения в устав Федерации независимых профсоюзов России. Профлидер отметил, рабочая группа в данный момент обсуждает поправки, и пока говорить о конкретных формулировках рано, однако есть определенные вопросы, которые будут закреплены в уставе.

- Так, рассматривается норма, что уставы территориальных профобъединений должны соответствовать уставу ФНПР, - сообщил заместитель председателя профцентра. - Кроме того, в этом году мы оказались в ситуации, когда всем нам было необходимо проводить очные-заочные собрания, голосования по широкому спектру вопросов в условиях пандемии, но этот процесс не был

описан в уставе. Поэтому определённый блок поправок будет посвящен этим техническим вещам. Третий блок связан с финансами и профсоюзной собственностью, а точнее с теми претензиями, которые предъявляют к ФНПР разные правоохранительные органы. Также планируется, что будут внесены поправки, повышающие роль контрольно-ревизионных комиссий.

Александр Шершуков добавил, что очередное заседание рабочей группы состоится 2 декабря. Предполагается, что финальные варианты поправок будут разосланы в членские организации в середине месяца. Напомним, съезд ФНПР запланирован на 24 декабря.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

КОМПАНИЯ DISNEY ВНОВЬ ОБЪЯВИЛА ОБ УВОЛЬНЕНИЯХ

Компания Disney уволит еще 4 тыс. сотрудников в качестве меры по борьбе с экономическим упадком, в котором находится гигант медиа и развлечений из-за пандемии Covid-19. Компания заявила, что вынуждена будет отказаться от дивидендов, а также уменьшить или не делать вовсе взносы в пенсионные планы и планы медицинского ухода. Помимо этого стало известно о намерении сократить инвестиции в теле- и кинопроизводство, а также, возможно, сократить или отправить в вынужденный отпуск еще большее число работников, сообщает CBS Miami.

Компания не отрицает, что некоторые из мер, к которым руководство вынуждено прибегнуть, могут отрицательно сказаться на бизнесе в краткосрочной перспективе. Убыток Disney за год до 30 сентября оценивается в 2,8 млрд долларов, что резко контрастирует с предыдущим годом, когда компания заявила о прибыли в 10,4 млрд долларов.

Наиболее серьезный удар пандемия нанесла по паркам развлечений, в которых работает 100 тыс. сотрудников только в США (помимо этого, тематические парки есть в Париже, Шанхае, Гонконге и Токио) и по кинопроизводству - блокбастер «Черная вдова» должен был стать одной из главных кинопремьер года. В настоящий момент открыты парки развлечений в Шанхае и Флориде, парижский Диснейленд вынужден был вновь закрыться после введения второго карантина во Франции. Флагманский парк развлечений в Калифорнии будет закрыт минимум до конца 2020 года.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 2 декабря Сайт ЛФП

Лидер профсоюзной первички из Петербурга — победитель всероссийского конкурса

Председатель первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания «Дом-интернат для престарелых и инвалидов» Татьяна Семенова признана победителем Всероссийского конкурса «Лучший работник организации социального обслуживания» в номинации «Лучшая медицинская сестра организации социального обслуживания».

Итоги конкурса, инициатором которого выступает Министерство труда и социального развития Российской Федерации, были подведены в Москве. Всего в конкурсе приняли участие свыше 140 номинантов.

«Социальные работники ежедневно заботятся о тех, кто больше других нуждается в уходе и внимании. С самых первых дней становления системы социальной защиты в этой сфере работают особенные люди — добрые, сильные и неравнодушные. Я от души поздравляю победителей и благодарю всех, кто принял участие в конкурсе. Надеюсь, что пример лучших поможет сформировать правильные ориентиры и вдохновит на дальнейшие победы и достижения», — цитирует пресс-служба Минтруда РФ слова министра труда и социальной защиты РФ Антона Котякова.

В свою очередь в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации — куда входит профсоюзная первичка, возглавляемая Татьяной Семеновой, — сообщают, что, несмотря на то, что Татьяна Вячеславовна — не освобожденный профсоюзный лидер, она смогла сделать работу профсоюзной организации по-настоящему эффективной. В результате в профсоюзе состоят более 80% СПб ГБУСО «Дом-интернат для престарелых и инвалидов».

Важно, что до этого Татьяна Семенова уже как медицинская сестра отделения милосердия становилась победителем ежегодного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП)

«Лучший по профессии» в 2017 году.

[Сайт ЛФП](#)

Вузовский дистант: профсоюз не отмечает нарушений

Высшие учебные заведения Санкт-Петербурга с середины ноября начали переход на дистанционный формат обучения. Как сообщал ранее председатель Комитета по науке и высшей школе Андрей Максимов, больших сложностей при переходе на дистанционное обучение не ожидается, так как вузами города разработаны различные образовательные онлайн-программы и накоплен достаточный опыт организации учебного процесса в удаленном формате. В свою очередь, в Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ отмечают, что за прошедшие полмесяца с начала перехода на дистанционный формат обучения нарушений трудовых прав преподавателей и студентов в регионе не отмечено.

Председатель Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимир Кузнецов согласился с тем, что переход вузов на удаленную работу и дистанционное обучение идет сегодня без особых осложнений. Этому способствует опыт, полученный в течение минувшей весны. Хотя, конечно, как признает профлидер, — в прошлом вузовский педагог, — никакое дистанционное обучение не заменит живого общения с преподавателем.

«Лекторы привыкли стоять за кафедрой, а множество специальностей требует очного присутствия студента. Качество образования, таким образом, все же будет страдать. Уже сейчас студенты, обучающиеся на платной основе в некоторых вузах, выдвигают в связи с этим требования о пересмотре размера платы за обучение, — говорит Владимир Кузнецов. — По этой же причине и некоторые преподаватели стараются даже сегодня получить разрешение на прием экзаменов и зачетов в очной форме, разумеется, с соблюдением всех противоэпидемических мер».

В тот же время, как отмечает профлидер, со стороны профессорско-преподавательского состава вузов жалоб, связанных с нарушением трудовых прав, в территориальную организацию профсоюза пока не поступало. По мнению Владимира Кузнецова, это связано с тем, что позиция Министерства высшего образования и науки РФ соответствует позиции Общероссийского профсоюза образования в том, что заработная плата преподавателей вузов на дистанционной работе не должна быть меньше, чем при обычной — очной форме обучения.

Тем не менее, как сообщают в Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, ситуация с переходом на дистанционный формат обучения находится на постоянном контроле.

[Сайт ЛФП](#)

Петербург вводит дополнительные ограничения в связи с ростом заболеваемости

Как сообщает пресс-служба Смольного, губернатор Александр Беглов подписал постановление о внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 № 121 «О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)». Согласно этому документу с 4 декабря запрещается доступ посетителей в аквапарки, океанариумы; приостанавливается работа музеев, выставок, театров, иных организаций исполнительских искусств, расположенных в зданиях торговых центров; запрещается доступ детей в возрасте до 16 лет на мероприятия, проводимые театрами, иными организациями исполнительских искусств.

Также с 4 декабря ужесточаются требования к проведению как в помещениях, так и на открытом воздухе любых мероприятий численностью более 50 человек.

Максимально допустимое количество посетителей будет определяться исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, исходя из конструктивных и иных особенностей места проведения мероприятия, наличия необходимого оснащения, а также достаточности сил и средств, обеспечивающих безопасность его проведения. Организаторы мероприятий и законные владельцы зданий, строений, сооружений (помещений в них), в которых проводятся мероприятия, должны обеспечивать соблюдение всех требований, ограничений и условий проведения таких мероприятий.

С 4 декабря отменяется возможность наполняемости концертных залов, залов в театрах и кинотеатрах свыше 25% для случаев, когда билеты на них были проданы в большем количестве до 18 ноября.

С 14 декабря по 15 января запрещается реализация дополнительных общеразвивающих программ в помещениях как государственных, так и частных организаций дополнительного образования, которые реализуют эти программы.

На период новогодних праздников устанавливаются дополнительные требования для работы предприятий общественного питания.

С 25 декабря по 29 декабря и с 4 января по 10 января предприятия общественного питания не смогут принимать посетителей в вечернее и ночное время, а именно с 19.00 до 6.00.

С 30 декабря по 3 января работа предприятий общественного питания приостанавливается полностью.

Эти ограничения не коснутся производственных столовых, доставки, обслуживания на вынос, а также работы предприятий общепита на вокзалах, в аэропорту и на заправочных станциях.

При этом ранее установленные ограничения для фуд-корт, фуд-плейсов и расположенных в торговых центрах предприятий общественного питания продолжают действовать.

С 30 декабря по 10 января запрещается:

- доступ посетителей в музеи, театры, иные организации исполнительских искусств, на выставки и концерты, если иное не предусмотрено Роспотребнадзором после 2 декабря;
- проведение в помещениях любых мероприятий численностью более 50 человек, если иное не предусмотрено Роспотребнадзором после 2 декабря;
- доступ посетителей в Ленинградский зоопарк;
- деятельность в области перевозки пассажиров автобусами по туристическим или экскурсионным маршрутам.

Театрам, иным организациям исполнительских искусств, а также музеям рекомендовано возвращать полную стоимость билетов лицам старше 65 лет и гражданам, имеющим хронические заболевания, поскольку им необходимо соблюдать режим самоизоляции.

Всем организациям (индивидуальным предпринимателям) необходимо усилить проведение мероприятий по дезинфекции контактных поверхностей в местах общего пользования, в том числе на территории объектов торговли и бытового обслуживания, вокзалов, аэропорта, станций общественного транспорта, во всех видах транспорта общего пользования, включая такси.

По материалам пресс-службы правительства и губернатора СПб.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Заседание Исполкома и Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов

1 декабря 2020 года прошли заседания Исполкома и Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), которые вел Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Викторович Шмаков.

В зале присутствовали руководители ВКП и международных объединений профсоюзов, штаб-квартиры которых находятся в Москве, а руководители профцентров независимых государств подключились к мероприятию по видеосвязи.

Исполком ВКП предварительно рассмотрел вопросы заседания Совета ВКП: повестку дня, порядок работы, состав Редакционной комиссии, а также подготовленные проекты документов.

Исполком заслушал вопрос «Об информации о ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума». Исполком постановил продолжить проведение солидарной кампании профсоюзов и добиваться расчёта минимальной заработной платы исходя из минимального потребительского бюджета – показателя более высокого уровня дальнейшего повышения этой государственной гарантии. Профсоюзы будут бороться за утверждение методик расчёта потребительских корзин в странах региона, где они ещё не разработаны, с учётом природно-климатических, национальных условий и особенностей потребления материальных благ и услуг в целом на душу населения и по основным социально-демократическим группам.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Прекрасные отношения, или законные права

Юристы Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) вновь помогли добиться справедливости незаконно уволенному работнику.

Слушать и смотреть краем глаза новости во время работы, будучи, при этом, в наушниках, не мешая никому — наверное, не очень большой грех. Главное, что свою работу ты выполняешь качественно, зарекомендовав себя как отличный профессионал и мастер своего дела. Об этом свидетельствует хотя бы то, что за десять лет работы главный специалист отдела информационных технологий одного из научно-исследовательских и проектно-изыскательских институтов нашего города Александр Х. не заслужил в свой адрес ни единого нарекания. А созданными им программными продуктами институт, где он работал до недавнего времени, активно пользуется до сих пор.

Внезапно

Но вот на десятом году работы новый работодатель (после того, как в конце 2018 года в институте сменилось руководство) столь «пристально» обратил внимание на эту привычку работника, что за этим последовали один за одним сразу пять дисциплинарных взысканий и увольнение.

Александр, посчитав все это несправедливым, будучи членом профсоюза, обратился в первичную профсоюзную организацию института, которая направила его за юридической помощью в Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП). При этом председатель профсоюзной певички подготовила для него все необходимые документы, из которых юристы на площади Труда, дом 4, могли верно уяснить суть дела. «Я сначала не мог понять, в какой степени нарушены мои права, — вспоминает Александр. — Но во Дворце Труда меня встретил главный юрисконсульт Правового управления Аппарата ЛФП Ярослав Яринка и председатель Территориальной организации моего отраслевого профсоюза. Они объяснили мне положение дел, отметив, что в данном случае выход один — обратиться суд».

Отметим, что членам профсоюза вся необходимая правовая помощь оказывается бесплатно, что было сделано и на этот раз, и в результате чего Александр был восстановлен на работе по решению суда, а большая часть наложенных взысканий — отменена.

Кстати, сам Александр Х., который сегодня трудится уже в другой организации — не пожелав после восстановления по суду оставаться на старой работе, до сих пор недоумевает о причинах того, почему вдруг впал в немилость к начальству. «Причины, скорее всего, какие-то тайные, конспирологические», — пошутил он в беседе с корреспондентом «Площади Труда».

В отличие от него, профсоюзные юристы оперировали лишь очевидными фактами.

«Александр Васильевич проработал в своем НИИ свыше десяти лет. И за этот срок, до самого последнего времени, не имел ни одного дисциплинарного взыскания, — рассказывает главный юрисконсульт Правового управления ЛФП Ярослав Яринка. — Претензии работодателя возникли неожиданно — это просмотр постороннего контента на рабочем компьютере в рабочее же время, а также раскрытие персональных данных и отсутствие на рабочем месте во время рабочего дня». Ситуация тяжелая и казалось бы, однозначная, но... не все так просто...

Век информации

Как установили профсоюзные юристы, и с чем согласился суд, как первой так и второй инстанции, Александр, действительно, слушал и смотрел новости на рабочем компьютере. Но, во-первых, на том, на котором он не производил основные работы. Во-вторых, он делал это в наушниках, что бы не помешать никому. И — главное — в-третьих: от этого не страдало качество выполняемой работы.

«За время своей трудовой деятельности в институте Александр разработал и поддерживал ряд важных программных продуктов. С их помощью обеспечивается проектно-конструкторская, кадровая и финансовая работа организации. Нареканий к ним нет, — продолжает Ярослав Яринка. — В том числе, и при разработке данного программного обеспечения, работник, время от времени, слушал и смотрел новости на втором мониторе, подключенном к менее производительному (вспомогательному) компьютеру, рядом с которым, по просьбе работника, давно был поставлен более мощный. Почему все это время, никто не воспротивился этому?»

Мало того, согласно показаниям, данным в суде непосредственным начальником программиста, такой интерес к политической жизни в стране и мире никак не сказывался на качестве работы самого главного специалиста, и не мешал его коллегам.

Не по форме

Не все так просто и с отсутствием на работе. Юристы ЛФП обратили внимание на то, что Александр Х. часто привлекался работодателем к работе в неурочное время, — в частности, в выходные дни, вследствие чего заслужил не один отгул.

Но, как выяснилось в суде, по свидетельским показаниям, в институте, до поры до времени (а, если точнее, опять же, до смены руководства), царила «свойская» атмосфера. Благодаря ей разрешение на отгул зачастую давались в устной форме. Сам работник, не чаявший над собой беды, даже не подумал оформить свои отгулы официально.

Такую ситуацию, опять же подтвердили и свидетели. Таким образом, суд узрел вину Александра лишь в том, что он не предоставил письменное заявление на отгул.

Персональные данные и «третьи лица»

Как мы помним, кроме отсутствия на работе, работодатель обвинил Александра Х. еще и в несанкционированном доступе к служебной информации. Речь идет о персональных данных. Это, пожалуй, единственная претензия ответчика в лице представителей администрации НИИ, где суд однозначно признал факт нарушения, подчеркнув, в то же время, что и это событие — как и все, о чем было сказано ранее — не могло стать причиной увольнения работника. Кстати, подробности этого инцидента, также весьма примечательны.

«В вину Александру было поставлено то, что он распечатал для отдела кадров документ, в котором зафиксированы расчеты коэффициента трудового участия (КТУ). Замечу, в связи с этим, что информация о заработной плате сотрудников, согласно действующему законодательству, не является коммерческой тайной», — комментирует Ярослав Яринка.

Как поясняет сам Александр, будучи системным администратором, он имел доступ к соответствующей программе и содержащейся в ней информации. По его словам, старое руководство даже официально оформило ему допуск к ней! А как же иначе, если сам он — разработчик и администратор этой программы! Она — его детище. Однако новое, почему-то не приняло это во внимание.

Тем не менее, юристы ЛФП, отмечают, что данной информацией Александр владел исходя из своих служебных обязанностей, а факты передачи этой информации кому-либо из третьих лиц, не имеющих отношения к институту, отсутствуют. Не будем забывать, что специалист отдела кадров, для которого и был распечатан этот документ, также — сотрудник института.

Недоказанным в суде осталось и выдвинутое работодателем против Александра обвинение в том, что в рабочее время он якобы работал в интересах третьих лиц.

Кстати, сам работник, в отличие от работодателя, подробно расписал все свои действия в тот день, в который он якобы «работал на третьих лиц». Из его объяснений видно, что трудился он, как раз, в интересах своего работодателя все восемь часов, успев даже расписаться в приказе об объявлении ему выговора.

А, собственно, за что?

Теперь о самом увольнении. Оно последовало как заключительный аккорд после всех дисциплинарных взысканий, о которых мы только что сказали, с мотивировкой: «за неоднократное нарушение, неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей».

Вместе с тем, работодатель не только не запросил у работника объяснений по поводу «неоднократного неисполнения трудовых обязанностей», но и сам не потрудился объяснить, в чем конкретно заключалось это неисполнение, как в тексте приказа об увольнении, так, затем, и в суде. Заметим, что Александр Х., уверенный в своей правоте, после встречи во Дворце Труда, решил лично представлять свои интересы в суде. «Мы в Правовом управлении ЛФП подготовили для него всю юридическую базу, составили текст судебного иска о признании незаконными дисциплинарных взысканий и увольнения, обсудили с ним модель поведения на процессе, консультировали его в случае необходимости», — рассказывает Ярослав Яринка.

Кстати — и это также использовал в пользу работника профсоюзный юрист — работодатель при увольнении зная, что Александр член профсоюза, не запросил у первичной профсоюзной организации института мотивированное мнение на этот счет, что является нарушением законодательства со стороны работодателя.

Результатом действий юристов ЛФП стало решение суда, где, в числе прочего, сказано: «При увольнении истца ответчиком не были учтены все обстоятельства допущенных нарушений, предшествующее отношение истца к работе, тяжесть проступка, и применено не соответствующее

тяжести проступка взыскание в виде увольнения». В конечном итоге суд посчитал, что увольнение истца произведено ответчиком незаконно и восстановил Александра Х. на работе в прежней должности.

«Хочу выразить свою благодарность и особо отметить профессионализм юристов Правового управления ЛФП. Они оказали мне большую помощь», — свидетельствует Александр, подводя итоги прошедшего суда. Который, кстати, в соответствии с исковыми требованиями, также постановил выплатить ему почти 471 тысячу за 125 дней вынужденного прогула (именно столько времени прошло с момента увольнения до победы в суде) и еще 10 тысяч рублей — за моральный ущерб. Из решения суда: «Ответчиком при наложении взыскания не учтены обстоятельства, при которых он (проступок — ред.) был совершён, изложенные в иске, отсутствие вины работника в его отсутствии на рабочем месте, наличие у истца обстоятельств выхода на работу в выходные дни в дни невыхода на работу (согласно иску, наличие отгулов), отношение истца к труду, отсутствие дисциплинарных взысканий в течение 10 лет работы, применение неоднократных взысканий в течение менее чем одного месяца в количестве пяти штук, что также косвенно может свидетельствовать о предвзятом отношении работодателя к работнику.».

«Информация к размышлению»

Всем известна поговорка — новая метла по-новому метет. Вот и Александр Х., по всей видимости, стал жертвой нового стиля нового руководства НИИ, которое решило «прогнать под себя изменчивый мир» в рамках отдельно взятой организации.

В результате для института был потерян специалист высокого класса, оставивший на память родному институту целую серию жизненно важных программных продуктов.

Чему же учит нас эта история? Во-первых том, что какими бы хорошими не были отношения между работником и работодателем, не стоит забывать: работа — не семейная вечеринка, и все наши переработки, а также полагающиеся за них отгулы, и все прочее, тому подобное, должно фиксироваться в соответствии с Трудовым Кодексом. Закон есть закон! Ведь бывшая ранее «домашняя обстановка» может в одночасье измениться по самым разным причинам. Например, как в нашем случае, с приходом нового работодателя.

Это урок и для профсоюзных первичек. Социальный мир на предприятии — вовсе не повод расслабляться. Контроль за соблюдением трудового законодательства должен быть всегда, при любой ситуации.

В нашем же случае герой повествования получил горький урок неуважения к личности наемного работника, к его труду, а работодатель с первых своих шагов, скорее всего, надолго лишился доверия своих подчиненных, наученных горьким опытом на пример Александра Х. Кто выиграл от этого? Никто.

[Газета «Площадь труда»](#)

Газета «Солидарность»

Между долгом и безопасностью

Разрешат ли социальным работникам отказываться от помощи опасным больным?

Уже в декабре Госдуме предстоит рассмотреть законопроект “О внесении изменения в ст. 18 Федерального закона “Об основах социального обслуживания граждан в РФ”, предлагающий разрешить соцработникам отказываться от услуг на дому гражданам, страдающим рядом тяжелых заболеваний. “Солидарность” решила разобраться в плюсах и минусах такого решения, а также узнать, как работают соцработники в условиях второй волны пандемии.

ПРИЧИНЫ ДЛЯ ОТКАЗА В ПОМОЩИ

Открытая форма туберкулеза, проказа, острые инфекционные заболевания, психические расстройства, эпилепсия, гангрена и хронические кожные болезни - таковы причины, по которым социальный работник сможет отказаться от предоставления услуг клиенту. Это следует из текста законопроекта, автором которого стал глава думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов. О такой инициативе, по словам автора, попросили опасаящиеся за жизнь и здоровье соцработники.

Правда, согласно документу, отклонить запрос на оказание социальных услуг возможно только при наличии заключения уполномоченной медицинской организации о том, что клиент болен чем-либо из приведенного выше перечня. Человек снова сможет получать помощь соцработников, когда

получит заключение, что он здоров. По мысли Нилова, граждане с такими заболеваниями должны находиться в специализированных учреждениях и там получать социальное обслуживание.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вирус социальной напряженности

Долгосрочные последствия пандемии в социальной сфере

Международный валютный фонд, Международная организация труда, Всемирный банк и другие организации, ведущие мониторинг глобальной экономической и социальной ситуации, отмечают системный кризис социальной сферы. Здесь и возросшая бедность, и гендерное неравенство, и расовая дискриминация, и падение уровня образования. Ни один аспект нельзя назвать причиной для других, но все они оказывают взаимное влияние.

КОНТЕКСТ

Появление первых симптомов коронавируса у первого пациента исследователи возводят к 1 декабря 2019 года (такие данные опубликованы в журнале The Lancet). Не та дата, которую хочется отмечать, но времена, как говорится, не выбирают. Глобальную экономическую рецессию ждали еще задолго до того, как на рынке в китайском городе Ухань кто-то якобы съел злосчастную летучую мышь. Так что пандемия лишь скорректировала сценарий кризиса, а не написала собственный. По глубине и широте воздействия нынешний кризис превзошел экономические спады 2008 и 2014 годов. А если принять во внимание настроения общества в отношении социального развития человечества, то последствия пандемии будут смотреться на их фоне гораздо ярче.

Проблемы гендерного, расового, социального равенства, конечно, обратили на себя внимание не в XXI веке, просто нынешнее столетие впервые дало возможность заявить об этих вещах столь многим голосам сразу и найти столь широкий отклик общества. Причем без того, чтобы сначала заручиться поддержкой медиамагнатов. Если бы не социальные сети, например, то история с домогательствами продюсера Харви Вайнштейна до звезд Голливуда так и осталась бы в таблоидах, но хештег #MeToo превратил историю из пикантной подробности о жизни киноиндустрии в знамя борьбы с гендерной дискриминацией. А всевидящее око смартфона сделало никому не известного охранника Джорджа Флойда иконой борьбы за расовое равноправие. Это именно те настроения, которые будут определять восприятие социальных последствий пандемии.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ШМАКОВ ПООБЕЩАЛ ОТПРАВИТЬ СПЕЦКОМИССИЮ НА ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗАМ КЫРГЫЗСТАНА

Всеобщая конфедерация профсоюзов (ВКП) отправит комиссию на помощь профсоюзам Кыргызстана. Об этом 1 декабря на исполкоме ВКП сказал президент ВКП, председатель ФНПР Михаил Шмаков.

- Мы пришлем к вам представителей ВКП, - пообещал он.

Федерация профсоюзов Кыргызстана планирует в начале декабря провести съезд, однако власти пытаются препятствовать этому. После смены президента в стране началось наступление на профсоюзы. 5 ноября парламент принял законопроект «О профессиональных союзах КР» сразу в двух чтениях. Законопроект обсудили без участия профсоюзов и без учета их мнения. Он противоречит Конституции страны, Трудовому Кодексу и конвенциям МОТ. По оценке экспертов, новый закон лишит профсоюзы самостоятельности.

Четырем из двадцати девяти членам совета правоохранительные органы предъявили уголовные обвинения. Трех из них отстранили от работы, а том числе и исполняющую обязанности председателя Федерации Рысгуль Бабаеву – ее отстранили по решению суда.

- На сегодняшний день из руководства Федерации остался только я, заместитель, при этом у меня нет права подписи. То есть работа федерации практически парализована, - рассказал заместитель председателя ФПК Жээнбек Осмоналиев. - Возможно, съезд у нас так и не состоится.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ДЕПУТАТ ГОСДУМЫ ПРЕДЛОЖИЛА ВНЕСТИ ИЗМЕНЕНИЯ В РЕЖИМЫ РАБОТЫ ДЕТСКИХ ЗДРАВНИЦ

Руководитель рабочей группы в Госдуме по поддержке санаторно-курортной отрасли и детских здравниц Светлана Бессараб выступила с инициативой внести изменения в действующее постановление главного санитарного врача РФ, касающееся работы детских лагерей, сообщили "Солидарности" в пресс-службе парламентария. Депутат предложила снять ограничение по количеству детей в группах, отрядах до 50% от проектной вместимости, поскольку данное требование

не применяется в отношении других образовательных и медицинских учреждений. Также она предложила снять запрет по приему на отдых и оздоровление детей из других регионов с возможным условием доставки детей к месту отдыха путем организации «зеленых коридоров» и исключить необходимость проживания всех сотрудников организации отдыха детей на период смены, поскольку эта мера избыточна и не применяется в других детских организациях круглосуточного пребывания.

Предложения Бессараб были сформулированы после того как к ней обратились Ассоциация детских здравниц Краснодарского края и представители организаций детского оздоровления Республики Крым, Ставропольского и Алтайского краев. Они посчитали необоснованными сроки продления постановления главного санитарного врача РФ до 1 января 2022 года.

- Фактически работа большинства детских лагерей будет остановлена еще на год, что в сложившейся ситуации - значит навсегда, - прокомментировала продление ограничительных мер, касающихся детских здравниц Светлана Бессараб, - Роспотребнадзором не рассматривается смягчение требований в связи с планируемой вакцинацией населения, не учтен опыт работы организаций при спортивных и патриотических сборах, по организации «зеленых коридоров» для отправки детей к местам сбора и другие наработанные положительные практики.

Депутат сказала, что направила обращения в Роспотребнадзор, Министерство просвещения, Федеральное агентство по туризму, Минэкономразвития с просьбой поддержать внесение изменений в постановление. Она также заявила, что рабочая группа в Госдуме при поддержке Ростуризма смогла договориться о ряде смягчений в работе санаториев и детских лагерей. По ее словам, Роспотребнадзор пошел на встречу обоснованным и логичным требованиям. «Недопустимо простое продление запретов. В целях сохранения отраслей российской экономики каждое решение должно быть продуманным и взвешенным», - добавила Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ УКРАИНЫ ПИКЕТИРОВАЛИ ВЕРХОВНУЮ РАДУ

«Прекратить наступление на права трудящихся!», «Нет» - антипрофсоюзному законопроекту!», «Руки прочь от профсоюзного имущества!» - с этими и другими лозунгами активисты Федерации профсоюзов Украины 2 декабря пикетировали здание Верховной Рады. По подсчетам организаторов протестных действий, в пикете приняло участие порядка 500 человек.

Как рассказал «Солидарности» глава пресс-центра Федерации профсоюзов Украины (ФПУ) Юрий Работа, протест связан с целым рядом нарушений, которые допускают представители власти как в отношении работающего населения и социально-незащищенных групп граждан, так и в отношении профсоюзов, пытающихся отбить атаку правительства на трудовое законодательство. ФПУ, ее членские организации сформировали ряд требований направленных на защиту интересов трудящихся и прав профсоюзов. В поддержку этих требований ФПУ вместе с представителями малого бизнеса пикетировала парламент. 3 декабря профсоюзы продолжают пикетирования наращивая численность протестующих.

В числе требований ФПУ, погашение многомиллиардных долгов по зарплате, снижение цен и тарифов на услуги ЖКХ, достаточное финансирование в бюджете - 2021 предприятий, которые выполняют госзаказ, реальное повышения зарплаты медикам и педагогам, недопущение замораживания зарплаты госслужащим. Кроме того, профсоюзы добиваются прекращения продвижения в Верховной Раде целого ряда законопроектов, нарушающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников, а также усиливающих налоговую нагрузку и разрушающих систему социальной защиты.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 3 декабря

Сайт ЛФП

Призовое место за работу с молодежью

На прошедшем в ноябре V конкурсе на лучшую организацию работы с молодежью на предприятиях и организациях (проводится Советом работающей молодежи Санкт-Петербурга) Санкт-Петербургское государственное унитарное предприятие (СПб ГУП) «Горэлектротранс» («ГЭТ») занял IV место в номинации «Система профессионального и карьерного роста работающей молодежи». Это результат

совместных усилий работодателя и первичной профсоюзной организации СПб ГУП «ГЭТ», входящей в Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Особо подчеркнем, что Молодежный совет «Горэлектротранса» создан и действует под крылом профсоюзной первички предприятия.

Как сообщила председатель Молодёжного совета СПб ГУП «ГЭТ» Марина Треус, как профсоюз, так и администрация предприятия уделяют большое внимание молодежной политике. Так, для скорейшей адаптации молодого новичка существует институт наставничества. Опытные специалисты «опекают» молодого работника от трех месяцев до полугода. Коллективный договор «Горэлектротранса» предусматривает ряд дополнительных социальных гарантий для работающей молодежи.

Созданный по инициативе работодателя «кадровый резерв», подпитывается новыми кандидатурами, в том числе, и по профсоюзным рекомендациям. «Если мы предлагаем включить того или иного специалиста в кадровый резерв предприятия, то нам практически всегда идут навстречу», — сообщает глава Молодежного совета «Горэлектротранса».

Молодые специалисты, принимающие участие в конкурсах профессионального мастерства, одним из соучредителей которых неизменно выступает Профсоюз работников жизнеобеспечения, в случае победы или получения призового места, досрочно получает очередной квалификационный разряд. Не менее значимы и собственные проекты Молодежного совета. Это, в числе прочего, различные спортивные и интеллектуальные игры, тренинги, а также конкурсы. Как отмечает Марина Треус, такие мероприятия способствуют всестороннему развитию работника, а также сплачивают молодежь. Однако главный смысл подобных мероприятий в знакомстве юношей и девушек с профсоюзом, его целями и задачами.

По словам главы Молодежного совета СПб ГУП, такая политика приносит свои плоды и начав с участия в познавательных, спортивных или культурно-досуговых мероприятий, проводимых профсоюзом, молодой работник вовлекается в правозащитную деятельность, например, вносит свои предложения в коллективный договор или способствует устранению недостатков в организации труда и быта на предприятии.

«Не секрет, что сегодня молодые люди считают, что профсоюз — это нечто устаревшее, но мы наоборот, показываем им, что профсоюзные идеи и ценности — более чем современные! Начав с участия в развлекательных мероприятиях, молодой человек ненавязчиво знакомится с самой сутью профсоюзной работы — защитой прав и законных интересов наемного работника», — поясняет Марина Треус.

[Сайт ЛФП](#)

В день инвалидов о пенсиях по инвалидности

3 декабря в мире отмечается Международный день инвалидов. В России эта дата также имеет особое значение, поскольку в стране насчитывается 11,7 миллионов граждан с разной степенью инвалидности. Как и в большинстве стран, у нас для инвалидов существует ряд мер государственной поддержки, часть из которых предоставляется Пенсионным фондом. Так, ПФР выплачивает людям с ограниченными возможностями три вида пенсии: страховую, государственную и социальную.

Кто и в каких случаях имеет право на эти виды пенсий [читайте в материале на сайте ПФР](#).

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Завершил работу VI Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России»

В этом году Форум прошел в онлайн-формате и по-прежнему собрал множество участников: профсоюзные организации, объединения работодателей, представители федеральных и региональных органов госвласти РФ, советы по профессиональным квалификациям, крупнейшие компании, образовательные организации и профессиональные сообщества. Развитие рынка труда, образование, борьба с безработицей, - стали главными темами мероприятия.

В рамках пленарного заседания, посвященного стратегическому развитию национальной системы квалификаций, к участникам встречи обратился Президент РФ Владимир Путин. Глава государства подчеркнул актуальность обсуждаемых участниками идей по модернизации сферы трудовых отношений. «Отрадно, что в этих условиях работа по внедрению национальной системы квалификаций, созданию механизмов их независимой оценки, актуализации профессиональных

стандартов с учетом приоритетов экономики успешно продолжается и в полной мере отвечает реалиям рынка труда», - говорится в послании Владимира Путина.

Одним из главных спикеров пленарного заседания Форума выступил лидер российских профсоюзов Михаил Шмаков. В своем выступлении он отметил продуктивное сотрудничество профсоюзов с социальными партнерами по развитию национальной системы квалификаций. «Регулярно проводятся заседания Нацсовета. Работают отраслевые советы по профквалификациям. Представители профсоюзов входят в большинство из них. Национальное агентство развития квалификаций осуществляет организационно-методическую поддержку, проводит мониторинг рынка труда», - заявил он.

По словам Михаила Шмакова, уже сформировалась Стратегия по развитию системы квалификаций.

«Мы пришли к общему пониманию цели системы квалификаций – это эффективное кадровое обеспечение экономики России», - сообщил Председатель ФНПР, подчеркнув, что основным принципом реализации Стратегии является взаимосвязь роста заработной платы и повышения квалификации работника - такой подход соответствует международным нормам 100-ой Конвенции МОТ в части реализации принципа равной оплаты труда за труд равной ценности.

Существенной проблемой в реализации Стратегии Михаил Шмаков обозначил отсутствие унифицированного подхода к структуре и содержанию системы профстандартов, неспособной на данный момент заменить тарифную систему в том числе потому, что в ней отсутствует четкая связь с системами оплаты труда. Такой подход снижает мотивацию работников к добросовестному и плодотворному труду. Отсутствие преемственности между системами квалификаций, а также то, что в одном профстандарте определено несколько должностей или профессий, тогда как квалификационная характеристика работника соответствует только одной из них, зачастую приводит к незаконным увольнениям, интенсификации труда, снижению заработной платы. В своем выступлении Михаил Шмаков заявил: «По нашему мнению, преждевременно отказываться от тарифной системы до тех пор, пока национальная система не вберет в себя ее экономическую сущность и принципы» и предложил включить в резолюцию Форума четыре предложения: Рекомендовать советам по профквалификациям провести инвентаризацию справочников с целью оценки их охвата профстандартами.

Также рекомендовать провести работу по определению тождественности наименований профессий и должностей в профстандартах квалификационным характеристикам.

Поручить Национальному агентству развития квалификаций разработать методические рекомендации по установлению тождественности тарифных разрядов и уровней квалификаций. Разработать методические рекомендации по установлению систем оплаты труда на базе национальной системы квалификаций.

«Результаты проведенной работы представить на рассмотрение Нацсовету и Российской трехсторонней комиссии», - заключил Михаил Шмаков.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Отраслевое мочало на колу суда

Даже судебное решение не заставило работодателя платить по закону

Работники муниципального торгово-транспортного предприятия в Нефтеюганске добились повышения окладов до размеров, прописанных в отраслевом соглашении, и получили компенсацию. Однако работодатель снова выплатил им заниженные зарплаты, а еще уволил председателя первички и закрыл ему доступ на предприятие, не пуская к членам профорганизации. Теперь председатель идет в суд за восстановлением, а работники - за очередной компенсацией недоплаченной зарплаты.

Работники муниципального торгово-транспортного предприятия в Нефтеюганске не получают положенные зарплаты даже после решения суда. Напомним, ранее «Солидарность» писала, как четыре работника обратились в суд, чтобы добиться повышения окладов согласно отраслевому соглашению (см. № 30, 38, 2020). Суд они выиграли, зарплату им пересчитали. А вот председателя первички Вячеслава Сенько работодатель решил уволить. В ответ Тюменская территориальная организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства потребовала, чтобы учредитель уволил директора.

- Учредитель, администрация города, не стал увольнять директора, - рассказывает председатель территориальной организации Нугуман Залялятинов. - Тогда мы обратились в прокуратуру. Но та прислала отписку. Проигнорировав факт нарушения закона о профсоюзах, сообщила, что, мол, увольнять работника - право, а не обязанность учредителя.

3 ноября председателя первички все-таки уволили. По надуманным причинам, с нарушением процедуры и несмотря на отрицательное мотивированное мнение территориальной организации. Естественно, Сенько подал иск с требованием восстановить его на рабочем месте. Первое судебное заседание должно состояться в начале декабря.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАМПРЕД ФНПР НАЗВАЛ ПРИЧИНЫ СНИЖЕНИЯ ЧИСЛА БЕЗРАБОТНЫХ В РОССИИ

По данным на конец ноября, в России официально зарегистрированы 3,2 млн безработных. Такие цифры опубликовали «Известия» со ссылкой на Минтруд. По сравнению с октябрём число стоящих на учете сократилось. В министерстве уточнили, что пик зарегистрированных безработных – более 3,7 млн – пришелся на сентябрь.

- Качественного изменения количества безработных не произошло. Сократилось количество тех безработных, которые получают пособие по безработице, - пояснил «Солидарности» заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков. - В целом все осталось как было: количество зарегистрированных безработных, о которых говорит Минтруд – более 3 млн, количество безработных, рассчитанных по методике Международной организации труда (МОТ) – около 4,5 млн. Что касается тех, кто получает пособие – их число действительно сократилось. Связано это с тем, что закончилась программа, презентованная весной Владимиром Путиным, согласно которой россияне, потерявшие в период пандемии работу, получали повышенное пособие по безработице. Для людей это было аргументом более активно заниматься бюрократической процедурой и оформлять соответствующие бумаги. Сейчас программа окончилась, и размер пособия вернулся к старым цифрам, соответственно, мотивация сошла на нет. ФНПР предлагала продлить ее, однако с 1 октября она прекратила свое действие.

По данным Росстата, в октябре общее число безработных составляло 4,69 млн человек. Ведомство считает безработицу по методологии МОТ: к безработным относятся те, кто сообщил, что не имеет работу на момент исследования, ищет ее и готов сразу выйти на работу.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПОЛЬШЕ УГРОЖАЕТ ВОЛНА МАССОВЫХ УВОЛЬНЕНИЙ

В конце года в Польше ожидается волна массовых увольнений, сообщает Businessinsider.com.pl. По разным оценкам, из-за пандемии коронавируса и ограничительных мер в экономике лишиться работы может каждый пятнадцатый труженик, то есть около 2 млн человек. К концу года безработица может составить 5,5%, а к февралю 2021 года – 10%.

Эксперты крупнейших польских профсоюзов обращают внимание на то, что групповые увольнения могут стать рекордными в новейшей истории страны. Аэропорты опустели, падают продажи угля, стремительно сокращается прибыль в финансовом секторе, закрываются рестораны, магазины и производственные предприятия. Работодатели перестали выплачивать своим сотрудникам премии и подняли планку требований к кандидатам.

Самые масштабные сокращения запланированы в банковском секторе, который терпит убытки из-за введенного правительством антикризисного налога и падения процентных ставок. Третий по величине польский банк Santander ликвидирует 18,5% рабочих мест (около 2 тыс. человек). Более 800 специалистов покинут BNP Paribas. Ранее тысячи сотрудников покинули Bank Pekao SA, PKO BP, Getin Bank и Alior Bank. В 2020 году в банковском секторе страны трудились 151 тыс. человек, но по состоянию на декабрь эта цифра не больше 140 тыс.

Тяжелейший период переживают сегодня гостиничный бизнес, гастрономия и торговля. Из-за введенных в конце октября ограничений предприятия перечисленных отраслей не могут нормально функционировать. Польские отели лишились права обслуживать обычных клиентов, что привело к снижению прибыли на 70 – 80%. Как результат, сокращение штата на 38%. Без государственной поддержки до нового года будут уволены еще 16% сотрудников, а это более 110 тыс. человек.

Уже второй месяц польские рестораны и кафе могут лишь доставлять свои блюда или продавать навынос. Если к началу января ситуация не изменится, без работы в отрасли могут остаться свыше

200 тыс. человек.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПАНДЕМИЯ СИЛЬНЕЕ ВСЕГО УДАРИЛА ПО ЖЕНЩИНАМ И МАЛООПЛАЧИВАЕМЫМ РАБОТНИКАМ

В двух третях стран за первые шесть месяцев 2020 года ежемесячная заработная плата либо снизилась, либо замедлила рост. Это связано с пандемией COVID-19, говорится в докладе Международной организации труда (МОТ). Эксперты полагают, что в ближайшем будущем эта тенденция сохранится.

И хотя в оставшейся трети стран зарплата на первый взгляд выросла, на деле это связано главным образом с тем, что множество низкооплачиваемых работников лишились там работы и перестали учитываться как лица наемного труда, что привело к искажению среднего показателя.

Сильнее всего «коронакризис» повлиял на оплату труда женщин и низкооплачиваемых категорий работников, отмечается в «Докладе о заработной плате в мире в 2020-21 годах». Эксперты МОТ проанализировали 28 европейских государств, и сделали вывод, что зарплата у женщин за II квартал 2020 года без субсидирования в среднем снизилась бы на 8,1%, тогда как у мужчин – на 5,4%.

Похожим образом ситуация складывается и для низкооплачиваемых работников. Без субсидирования зарплаты потери в ней у тех 50% работников, чей труд оплачивается ниже среднего показателя, составили бы порядка 17,3%.

– Углубление неравенства вследствие кризиса, связанного с пандемией COVID-19, грозит привести к усилению бедности и социально-экономической нестабильности разрушительных масштабов, – подчеркнул Генеральный директор МОТ Гай Райдер. – Нам необходима такая стратегия восстановления, которая была бы ориентирована на человека. Это подразумевает соответствующую политику в области оплаты труда, направленную на обеспечение устойчивости рабочих мест и предприятий, учитывающую проблему неравенства и необходимость поддержания спроса. Если мы хотим построить лучшее будущее, нам придется искать ответы и на некоторые неудобные вопросы – о том, например, почему труд, имеющий высокую общественную ценность, скажем, в сфере ухода или образования, зачастую оплачивается столь низко.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

У TESLA НАЧАЛСЯ КОНФЛИКТ С НЕМЕЦКИМ ПРОФСОЮЗОМ

Один из наиболее влиятельных и крупных профсоюзов Германии - IG Metall, который насчитывает более 2 млн. человек, вступил в конфликт с американским гигантом автомобилестроения компанией Tesla. Об этом сообщает портал Electrek. Корпорация под руководством Илона Маска не так давно приступила к строительству Гигафабрики под Берлином в коммуне Грюнхайде, в связи с чем профсоюз IG Metall неоднократно направлял руководству Tesla предложения о коллективном регулировании условий труда и зарплаты, однако ответа от автогиганта не последовало.

В профсоюзе заявляют, что производил руководства на других предприятиях компании, о котором ходят слухи, вызывает опасения за судьбы немецких рабочих.

- Мы находимся в контакте с нашими дочерними организациями на других объектах Tesla, - сказала Биргит Дитце, региональный менеджер IG Metall в регионе Берлин-Бранденбург-Заксен, - поэтому мы полностью осведомлены о личных обвинениях и юридических обвинениях, и судебных процессах против Tesla. Мы воспринимаем это как намек на то, чего ожидать от Tesla в Грюнхайде.

IG Metall - крупнейший профсоюз Германии и считается законодателем основных тенденций в коллективных переговорах. Он представляет интересы рабочих на крупнейших автомобильных предприятиях страны, таких как Daimler, Volkswagen, BMW, Porsche и Audi. По оценке агентства Bloomberg, конфликт либо снизит амбиции самого успешного миллиардера из списка агентства, либо убавит влияние немецкого профсоюза.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ПРОСИТ МИШУСТИНА НЕ СОКРАЩАТЬ ЧИСЛО ГОССЛУЖАЩИХ

Делегаты XI Съезда профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ обратились к премьеру Михаилу Мишустину с просьбой не сокращать число госслужащих в период пандемии коронавируса, когда уровень социальной защищенности всех граждан снижен.

Ранее глава правительства заявил, что мероприятия «по оптимизации системы государственного управления», целью которых является «повышение эффективности работы госаппарата», не терпят

отлагательств. Она пройдет с 1 января 2021 года. Планируется, что штат центральных аппаратов министерств и ведомств будут сокращен на 5%, а территориальных органов — на 10%. Премьер-министр предложил провести оптимизацию за три месяца — до 1 апреля 2021 года. В профсоюзе говорят, что постановление № 1830 «Об оптимизации структуры и численности федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, федеральных министерств, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, федеральных служб и федеральных агентств, подведомственных этим федеральным министерствам, федеральных служб и федеральных агентств, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации» принято правительством без соответствующей процедуры предварительных консультаций и обсуждения с Федерацией независимых профсоюзов России и профсоюзом госслужащих. Оно должно было обсуждаться в рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, однако этого не произошло.

«Обращаемся к Вам, уважаемый Михаил Владимирович, используя данные Вам Конституцией Российской Федерации полномочия, не допустить ущемления прав государственных гражданских служащих и других подпадающих под сокращение работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, в том числе являющихся членами Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ», — обратились к Мишустину делегаты съезда.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 4 декабря

Сайт ЛФП

Минимум установлен, но оторван от реальности

В Санкт-Петербурге установлен размер прожиточного минимума за III квартал 2020 года. Соответствующее постановление подписал вчера губернатор города Александр Беглов. Как сообщает пресс-служба губернатора и правительства Санкт-Петербурга, в расчете на душу населения величина прожиточного минимума составит 11684 рублей 50 копеек, для трудоспособного населения — 12826 рублей 30 копеек, для пенсионеров — 9478 рублей 10 копеек, для детей — 11391 рублей 10 копеек. Данный расчет произведен на основании потребительской корзины, установленной Законом Санкт-Петербурга «О потребительской корзине для основных социально-демографических групп населения в Санкт-Петербурге». Также были при проведении расчета были учтены данные Управления федеральной службы государственной статистики по Санкт-Петербургу и Ленинградской области об уровне потребительских цен на продукты питания и индексах потребительских цен на непродовольственные товары и услуги.

Однако профсоюзы уверены, что прожиточный минимум устанавливаемый таким образом как на уровне страны, так и на уровне регионов, не имеет ничего общего с реальной стоимостью жизни и заявляют: методика расчета должна быть кардинально изменена.

Более того, профсоюзы убеждены в том, что прожиточный минимум должен быть заменен принципиально иной величиной, а именно минимальным (восстановительным) потребительским бюджетом (МПБ). Он включает в себя не только минимальный набор материальных благ, но и услуги, влияющие на качество жизни человека (активный отдых, приобщение к ценностям культуры и многое другое).

Замены прожиточного минимума на минимальный (восстановительный) потребительский бюджет профсоюзы продолжают добиваться, постоянно поднимая этот вопрос в диалоге с социальными партнерами — властью страны и объединениями работодателей.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз железнодорожников: обсуждаем проблемы, предлагаем решения

На традиционных заседаниях Советов председателей первичных профсоюзных организаций (ППО) различных дирекций Октябрьской магистрали Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) одними из самых животрепещущих стали вопросы планируемого применения режима неполного рабочего времени и обеспечения железнодорожников зимней спецодеждой. Все заседания, в связи с пандемией коронавируса,

проходили в видеорежиме.

Так на заседании Совета председателей ППО структурных подразделений Дирекции по ремонту пути его участники высказались, что введение – по предложению работодателем - режима неполного рабочего времени в структурных подразделениях дирекции не только ударит по карману работников, но и приведет к социальной напряженности в коллективах.

С такой же позицией выступили и члены Совета председателей ППО Центральной дирекции по ремонту пути, заседание которого проходило в этот же день под председательством первого заместителя председателя Роспрофжел Сергея Черногаева. По итогам совета от имени председателя Роспрофжел Николая Никифорова направлено письмо в адрес первого заместителя генерального директора компании Анатолия Краснощёка с предложениями альтернативных вариантов решения вопроса.

Участники заседания Совета председателей первичек структурных подразделений филиала «Северо-Западный» ООО «ЛокоТех-Сервис» подняли «горячую» сегодня тему обеспечения работников зимней спецодеждой. Этот вопрос не раз был предметом серьезного обсуждения, в том числе, и на уровне руководства ОЖД и строго контролируется технической инспекцией труда Роспрофжел. Однако проблемы по-прежнему остаются. Так, по свидетельству высказавшихся на Совете профсоюзных лидеров, наиболее остро стоит вопрос с зимним «обмундированием» в Кандалакше (Карелия) и это при том, что в этом северном районе зима уже в разгаре

Для оперативного решения проблемы участники заседания сформировали соответствующий план мероприятий.

Также состоялись заседания Советов председателей ППО других дирекций ОЖД и постоянных комиссий Дорпрофжел на ОЖД: по гендерному равенству, защите социально-трудовых прав, социальным гарантиям, охране труда, правовой защите, где также поднимались актуальные вопросы, волнующие сегодня профсоюз.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

«Территория профсоюзного смысла» - для молодых профактивистов

В Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ РФ) дан старт новому учебному году в уже традиционной, ставшей популярной среди молодежи Межрегиональной организации Школе молодого профсоюзного лидера.

В нынешнем образовательном сезоне «кузница кадров» будущих профсоюзных вожakov называется «Школа молодого профсоюзного лидера 2.0 «Территория профсоюзного смысла».

Первое занятие прошло в необычном формате: молодые профсоюзные активисты побывали в историческом парке «Россия – моя история», где познакомились не только с историей Северной столицы, но и непосредственно с основными вехами становления и развития профсоюзного движения в Санкт-Петербурге и Ленинградской области и России в целом. Символично, что мероприятие прошло буквально через несколько дней после большого профсоюзного юбилея – 115-летия образования профсоюзного центра в Санкт-Петербурге - первого в России.

Впереди у курсантов Школы еще несколько месяцев упорных занятий. Учебный план включает в себя не только лекции и семинары, касающиеся вопросов организации деятельности профсоюзных ячеек, но и личностного роста. Основной темой следующего занятия, которое состоится в форме видеоконференцсвязи, будет вопрос целеполагания, так как умение правильно поставить цель, сформулировать ее и добиться ее реализации - один из основных моментов в достижении успеха, как в профессиональной, так и в профсоюзной деятельности.

По сообщению Межрегиональной СПб и ЛО общественной организации ПРГУ РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Пора менять систему...

Минувшей осенью Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) в трехстороннем диалоге с властью и работодателями Санкт-Петербурга удалось отстоять индексацию базовой единицы, являющуюся основой в системе оплаты труда городских бюджетников, на 2021 год. Она будет проиндексирована

на уровень инфляции. Необходимые средства на это заложены в бюджете Северной столицы. Однако по-прежнему со стороны представителей исполнительной власти звучат предложения «заморозить» такую индексацию уже в последующие годы, увеличив, впрочем, фонд заработной платы за счет стимулирующих выплат. С этим категорически несогласны профсоюзные лидеры сферы образования Петербурга. Свое мнение они высказали недавно на совещании отраслевого профсоюза с заместителем председателя Комитета финансов Санкт-Петербурга Светланой Енилиной.

Символично, что это совещание прошло в штаб-квартире ЛФП — Дворце Труда в День профсоюзного работника и 115-летия профсоюзного центра в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, подтвердив, таким образом, что даже в праздники профсоюзы не оставляют своей главной задачи. Поясним здесь, что понятие базовой единицы имеет важное значение для работников всей бюджетной сферы — это своеобразная точка отсчета, исходя из которой формируется их заработная плата. Именно по этому вопросу о ее повышении, а также индексации профсоюзы, объединяющие городских бюджетников, ставят во главу угла своих переговоров с властью.

В конце августа, напомнил «Площади Труда» историю вопроса председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимир Кузнецов, в процессе трехсторонних переговоров в Северной столице, председатель Комитета финансов правительства Петербурга Алексей Корабельников — при рассмотрении проекта бюджета на городской Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений — предложил профсоюзной стороне согласиться с «заморозкой» индексации базовой единицы в Петербурге на три года. Взамен, как вариант, было предложено увеличить объем стимулирующих выплат.

«Это было общее мнение, как Комитета финансов, так и — что важно для нашей отрасли — Комитета образования Санкт-Петербурга. С этим мнением профсоюзы города категорически не согласились. Такой вариант не устроил нас хотя бы потому, что стимулирующие выплаты — это не гарантированная часть заработной платы, да и механизмы их начисления таковы, что реального роста зарплаты может и не быть», — продолжил Владимир Кузнецов, непосредственный участник переговорного процесса. Заметим, что в настоящее время, как сообщает Владимир Кузнецов, ссылаясь на данные Комитета по образованию правительства Санкт-Петербурга, гарантированная часть заработной платы в сфере образования составляет 75%, то есть соответствует стандартам Международной организации труда (МОТ). Однако, в случае планировавшейся заморозки индексации тарифной части, ее доля в зарплате могла бы сократиться.

Но, благодаря единой позиции стороны профсоюзов на переговорах Комитет финансов, в конце концов, согласился с позицией ЛФП, заложив индексацию в бюджете следующего года и запланировав ее на 2022 и 2023 годы.

Однако запланировать — не значит сохранить. Поэтому профлидеры сферы образования на состоявшейся две недели назад во Дворце Труда встрече вновь заявили о необходимости раз и навсегда отказаться от попыток подмены индексации тарифной части заработной платы увеличением надтарифных выплат.

«К тому же, планы — планами, а нам нужны четкие и однозначные ответы», — говорит Владимир Кузнецов.

Поэтому-то на совещании 19 ноября районные лидеры Профсоюза образования и науки представили заместителю председателя Комитета финансов свою единую позицию. Ее суть в том, что в нынешней ситуации, когда ограничения, вызванные пандемией, лишь увеличили нагрузку на педагогов, вести разговор о какой бы то ни было возможности ограничить рост доходов всех работников сферы образования Петербурга, по меньшей мере, не этично. Именно в нынешней ситуации должен идти реальный рост окладов учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования, а также вспомогательного персонала образовательных организаций. Таким образом, путь увеличения надтарифных выплат — тупиковый.

В частности, один из участников совещания — председатель Территориальной организации Профсоюза работников образования и науки РФ Калининского района Санкт-Петербурга Александр Афанасьев прямо характеризует предложения социальных партнеров о возможности увеличения фонда заработной платы только за счет фонда стимулирования, как неприемлемые для работников.

«Во-первых эти выплаты сегодня есть, а завтра — нет. А во-вторых, что делать руководителям образовательных учреждений и вспомогательному персоналу школ и детских садов, например,

уборщицам? Для них доля оклада в зарплате важна особо, так как они не имеют, как правило, таких более-менее ощутимых премий, как педагоги — непосредственные участники образовательного процесса», — говорит Александр Афанасьев.

Владимир Кузнецов, тем временем, идет дальше и заявляет о уже необходимости кардинально изменить сложившуюся в городе систему оплаты труда в бюджетных отраслях. «Она сформировалась в 2005 году. Сегодня на дворе 2020 год и система эта должна быть в корне изменена, — уверен он. — Так, ряд выплат должны быть перенесены в тарифную часть из стимулирующей».

Например, доплаты младшему вспомогательному персоналу образовательных организаций до уровня минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге. А если говорить о педагогах, то то же классное руководство или ведение групп продленного дня сегодня опять-таки оплачивается из надтарифного фонда.

Все эти выплаты, по мнению отраслевого профсоюза должны войти в гарантированную часть зарплаты, разумеется, увеличив ее. А фонд стимулирования должен быть «освобожден» для своей прямой цели — премирования работников.

Но это дело ближайшего будущего, а сегодня, по словам профлидера, в первую очередь должна быть сохранена индексация гарантированной части заработной платы работников образования.

[Газета «Площадь Труда»](#)

В зоне повышенной ответственности

«Мы на железной дороге сродни МЧС, потому что наша главная задача — обеспечение подачи бесперебойного электроснабжения, любой сбой в нашей работе может привести к серьезным последствиям, ведь электричество — это кровеносная система стальной магистрали. Профессия интересная, не сажу что легкая, знать в ней надо много», — так рассказывает о своем труде Владимир Плугин — электромонтер района контактной сети «Петрокрепость» Санкт-Петербург-Финляндской дистанции электроснабжения Октябрьской дирекции по энергообеспечению Трансэнерго, член Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел), Как отличный работник, настоящий профессионал своего дела и профсоюзный активист, Плугин признан одним из победителей традиционного конкурса Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) «Лучший по профессии в Санкт-Петербурге и Ленобласти» по итогам 2020 года. Церемония награждения состоялась 12 ноября в профсоюзном Дворце Культуры «Выборгский». Почетный диплом победителю вручил председатель ЛФП Владимир Дербин.

Хотя для самого Плукина победа в конкурсе стала полной неожиданностью. «Можно было и более достойных выбрать», — скромно отшучивается он.

Но, как говорится, куда уж достойнее. Общий стаж работы Владимира Васильевича по специальности 40 лет. А в трудовой книжке за это время всего две записи. Начал он трудиться после окончания техникума в родном поселке имени Морозова Всеволожского района — на одноименном заводе. Работа нравилась. Но... «лихие девяностые» внесли свои нерадостные коррективы — предприятие (ныне вновь стабильно работающее, очередное подтверждение тому — по итогам 2019 года коллективный договор завода занял первое место в традиционном конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов) в ту пору начало начало «штормить»: стали задерживать зарплату, начались сокращения. Чтобы прокормить семью, Плугин был вынужден искать новое место работы. Выбор пал на железную дорогу. Отпустили его с завода, по его воспоминаниям, с трудом — руководство не хотело расставаться с грамотным специалистом.

На новом месте он также быстро зарекомендовал себя. Хотя хозяйство по-настоящему хлопотное: общая протяженность контактной сети, которую обслуживает подразделение, где трудится Плугин, 120 километров...Но он привык справляться с трудными задачами. И сегодня, спустя уже 26 лет с начала работы на Октябрьской магистрали, Владимира Васильевича руководство и коллеги характеризуют не иначе, как профессионала с большой буквы, не раз побеждавшего на отраслевых конкурсах профмастерства, будучи наставником молодежи, воспитавшего не одного поколение молодых работников.

Еще одним подтверждением трудовых заслуг Плукина стала и победа в профсоюзном конкурсе. Причем одержать ее не так-то просто. Для этого нужно сначала стать лучшим на тех самых отраслевых состязаниях и вести большую профсоюзную деятельность — таковы строгие условия конкурса ЛФП.

«В нашей работе просто профильного образования недостаточно, нужен опыт. Молодой специалист, как минимум, года полтора должен отработать, все потрогать руками, узнать наш «электрический» жаргон, только тогда его можно назвать электромонтером, — рассуждает собеседник. — А кроме специальных знаний и опыта обязательно требуются собранность, внимательность, строгое выполнение инструкций, в общем, у представителя нашей профессии должны быть горячее сердце и холодная голова. Потому что мы имеем дело с электричеством, под высоким напряжением. Это зона повышенной опасности — любой неверный шаг — и до трагедии недалеко, причем можешь не только подставиться сам, но и подставить своих товарищей».

Работать, соблюдая все требования охраны труда (ОТ) для Плутина — это не просто дань уважения нормам. «На железной дороге они помогают сохранить жизнь, а нас всех ждут дома. Ведь, как бы жестоко это не звучало, правила безопасности, действительно, написаны кровью...», — продолжает он.

Поэтому помимо очень ответственной основной работы Владимир Васильевич несет и серьезную общественную нагрузку: он уполномоченный по охране труда профсоюзного комитета и общественный инспектор по безопасности движения поездов — контролирует выполнение норм ОТ и ТБ и администрацией подразделения, и коллегами.

«Профсоюзные активисты, те, кто осуществляет общественный контроль, не только следят за соблюдением требований охраны труда и порядком на территории своих предприятий, но и сами в коллективах являют образец дисциплины и неукоснительного следования нормам и правилам безопасности, напоминая коллегам о недопустимости их нарушения», — отмечают в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

Важность этих требований он — и как по-настоящему ответственный работник, и как профсоюзный контролер — постоянно разъясняет своим товарищам. «Вопросы безопасности обсуждаем и прорабатываем вместе с коллегами, на занятиях по технической учёбе, на традиционных Днях охраны труда, анализируем любой несчастный случай, произошедший на контактной сети РЖД в любом регионе страны, чтобы, не дай Бог, у нас подобного не произошло», — рассказывает собеседник.

За долгие годы работы на таком объекте повышенной опасности, как железная дорога, по его признанию, возникало немало нештатных ситуаций. «В этих случаях нужны ясный ум, профессионализм и главное — не теряться», — делится опытом лучший по профессии-2020. А для качественной общественной работы, уверен он, отличным подспорьем стало постоянное обучение уполномоченных по охране труда и инспекторов по безопасности движения, которое проводит Дорпрофжел на ОЖД.

Как человек неравнодушный к судьбе производства, коллектива, Владимир Васильевич сегодня обеспокоен проблемой преемственности в его службе, тем, кто придет ему и другим представителям старшего поколения на смену. Многих молодых, по его словам, не устраивают напряженность труда и начальный уровень зарплаты. «Мало у нас молодежи. Им, нынешним, нужны сразу большие заработки и должность. Вот они полгода поработают, носом поведут и увольняются, — с сожалением говорит собеседник. — Но, слава Богу, не все такие. Приходят и ребята головастые, работающие, остаются, дорастают и до ИТР и до руководителей. Но кадры нужно готовить. Я и сам немало молодых ребят выучил. Вот только остались работать не все...»

Юлия Бойкова председатель первичной профсоюзной организации Санкт-Петербург-Финляндской дистанции электроснабжения: «Для Владимира Васильевича нет мелочей ни в производстве, ни в общественной работе. Вот один из фактов — на участке сломалась стиральная машина. Чем это чревато, думаю, никому объяснять не надо: перед железнодорожниками встала реальная перспектива ходить в грязной спецовке. Но благодаря Плутину проблема разрешилась: он очень быстро поставил в известность профсоюз, и сломанную технику своевременно заменили. Этот пример очень ярко характеризует Плутина: он, действительно, переживает за коллектив, старается добиться решения возникающих проблем и в этом находит поддержку и руководства подразделения, и профсоюза. К тому же он хорошо разбирается в трудовом законодательстве и всегда готов проконсультировать товарищей по вопросам защиты их трудовых прав. Ну и, конечно, он отличный работник. Подтверждение тому — победы в конкурсах профмастерства и высокое признание его профессионализма Ленинградской федерацией профсоюзов»

В общем, профсоюзная награда в виде победы в конкурсе «Лучший по профессии» нашла, по истине, достойного героя.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Визитеры счет любят

Соцпартнеры обсудили принципы привлечения трудовых мигрантов.

Заочный формат заседания Российской трехсторонней комиссии не помешал представителям правительства, профсоюзов и работодателей обсудить ряд важных для государства социально-экономических вопросов. В том числе - принципы привлечения иностранной рабочей силы. Причем как по квоте, так и вне ее.

ФОРМУЛА ПОДСЧЕТА

На этот раз у членов Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не вышло посмотреть друг другу в глаза не только лично, но даже дистанционно.

Впервые с начала второй волны эпидемии коронавирусной инфекции заседание РТК состоялось в заочном формате. То есть представители правительства, профсоюзов и работодателей обменялись проектами решений, в данном случае сведя их к вполне консенсусным решениям. В то же время следует подчеркнуть: за самой возможностью такого формата обсуждения стоит подготовка решений на уровне рабочих групп РТК - там все вопросы предварительно серьезно прорабатываются.

Что касается повестки - чрезмерно спорные вопросы на заседание РТК 27 ноября не выносились.

Можно предположить, что намеренно: достигать понимания по проблемным моментам правильнее все же очно. Тем не менее отдельные значимые вопросы явно стоят внимания. Например, определение потребности в прибывающих по визе иностранных работников приоритетных профессионально-квалификационных групп, с утверждением квот на 2021 год.

Как сообщается в подготовленной правительством пояснительной записке, речь ведется о вакансиях двух типов. С учетом спроса на трудовые ресурсы отечественные работодатели вынуждены, с одной стороны, привлекать иностранцев на рабочие места, не востребованные российскими гражданами, а с другой - на работы, требующие знаний и навыков, которые по разным причинам отсутствуют у россиян.

“Потребность имеется преимущественно в замещении рабочих мест, требующих наличия профессиональной квалификации. Так, распределение потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников по приоритетным профессионально-квалификационным группам отражает тенденции развития рынка труда, сопровождающиеся потребностью в привлечении квалифицированных рабочих кадров, которые составляют 96,5% от потребности на 2020 год”, - сообщается в документе. Так что можно констатировать, что обозначенная потребность снизилась на 3,5%.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ПРОСИТ НЕ ПОВЫШАТЬ НДПИ ДЛЯ ПРИМОРСКИХ ГОРНОРУДНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Приморская краевая организация Горно-металлургического профсоюза обратилась к депутату Госдумы Виктору Пинскому с просьбой помочь исключить приморские горнорудные предприятия из списка компаний, которые попадают под действие нового закона. Он предполагает введение с января 2021 года рентного коэффициента («крента») к ставке налога на добычу полезных ископаемых (НДПИ) в размере 3,5.

Лидер горно-металлургического объединения Приморья Валерий Онисенков полагает, что крента ударит по горнодобывающей отрасли Приморья, остановит предприятия и оставит без работы тысячи приморцев и членов их семей, сообщает Федерация профсоюзов Приморского края.

В России существует всего четыре горнорудных предприятия, которые добывают вольфрамовую руду, и все они находятся на Дальнем Востоке. В Приморье это «Лермонтовский ГОК» и «Приморвольфрам». Вольфрамовая руда – незаменимый компонент для оборонной промышленности и тяжелого машиностроения.

– В Китае, на который приходится до 80% добычи этой руды, ставка НДПИ всего 6%. В России с января 2021-го года будет 28%. Кто от этого выиграет? Точно не Россия и точно не Дальний Восток, на развитие которого, казалось бы, нацелено сегодня внимание федеральных властей, – считает

Онисенков.

Виктор Пинский обратился с этим предложением к руководителю Минфина Антону Силуанову.

Минфин начал изучать эту ситуацию более пристально.

– Надеюсь, голос вольфрамодобытчиков Приморья и отраслевого профсоюза будет услышан. Сам по себе закон актуален, но у любого правила есть исключения. Горнорудная отрасль региона и без того переживает не самые простые времена. Нельзя допустить закрытия градообразующих предприятий и массового высвобождения работников. Других вакансий в районах Приморья нет, и люди будут вынуждены уезжать из региона. Это неправильно, – считает Виктор Пинский.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 5 декабря

Круговорот справедливости в природе

Судебный иск дошел до Верховного суда и вернулся в суд первой инстанции

Председателя профорганизации уволили за излишнюю активность под предлогом недостачи товара. И хотя профсоюзные юристы добились восстановления женщины на рабочем месте, история на этом не завершилась. Иск дошел аж до Верховного суда и был возвращен в суд первой инстанции. В итоге профлидер получила дополнительную компенсацию за вынужденный прогул.

- В нашем ритуальном агентстве, унитарном муниципальном предприятии Томска “Комбинат спецобслуживания” (УМП “КСО”), сменилось руководство. И они начали увольнять людей. Одной из первых они решили уволить председателя профсоюзной организации (она работала в магазине агентства). По всей видимости, за то, что занимала активную позицию в вопросах соблюдения трудового законодательства. Провели инвентаризацию и уволили ее за недостачу, - рассказала “Солидарности” Наталья Воистинова, глава юридической службы Федерации профсоюзных организаций Томской области.

По словам Воистиновой, профлидер обратилась за помощью в федерацию профсоюзов, где и было подготовлено исковое заявление в суд.

- В суде мы доказали, что был нарушен порядок инвентаризации - присутствовали не все материально ответственные лица. Кроме того, были нарушения в оформлении инвентаризации и в самом процессе: кроме недостачи был одновременно зафиксирован переизбыток денег. Представитель работодателя настаивал в суде на том, что, мол, шла торговля побочным товаром из-под прилавка. Но никаких доказательств этому не смог привести. И суд постановил, что председателя профорганизации надо восстановить на рабочем месте.

Однако на этом история не завершилась. Работодатель захотел оспорить решение. А прокурор счел, что вынужденный прогул оплачен не в полном размере. В областной инстанции решение устояло в части восстановления истицы на рабочем месте, но прокурор своего не добился. Тогда прокурор подал в Верховный суд, который отправил иск в суд первой инстанции на перерасчет компенсации. В итоге председатель первички получила дополнительно несколько тысяч компенсации за вынужденный прогул.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БАНКИ ГОЛЛАНДИИ И ИСПАНИИ ЗАЯВИЛИ О ПРЕДСТОЯЩИХ СОКРАЩЕНИЯХ

Нидерландский ABN Amro Bank и испанский Banco de Sabadell SA заявили о планах сократить в общей сложности 4600 человек. Таким образом, в банковском секторе мировой экономики будут сокращены 85,54 тыс. человек, что лишь немного недотягивает до рекорда 2015 года, когда работы в этой сфере лишились 91 448 человек, сообщает Lenta.ru со ссылкой на Bloomberg.

Кредитные организации сталкиваются с рекордно низкими ставками, из-за чего приходится сокращать затраты на ведение дел. Дополнительная сложность, которая встает перед банками в Европе, – сравнительно более жесткая охрана труда, нежели в остальном мире. Сообщается, что запланированные сокращения будут идти в течение нескольких лет. Отмечается, что российский банковский сектор оказался в сравнительно лучшем положении – он показал более высокую безопасность и стабильность.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

У ШТАБ-КВАРТИРЫ НІТАСНІ-АВВ В ЦЮРИХЕ ПРОШЛА АКЦИЯ ПРОТЕСТА

3 декабря 350 рабочих компании ABB Power Grids в городе Фульда, Германия, объявили забастовку,

сообщает IndustriAll. Люди требовали сохранить завод, который компания в одностороннем порядке решила закрыть. В июле 2020 года ABB завершила передачу 80,1% бизнес-подразделения «Электрические сети» компании Hitachi, и теперь швейцарское руководство решило перенести производство с завода в Фульде на другие предприятия, причем без обсуждения с производственным советом и немецким профсоюзом IG Metall. Это нарушает заключенное три года назад и продленное в начале года коллективное соглашение, так что IG Metall призвал людей выйти на забастовку.

Более 100 рабочих завода приехали из Фульды в Цюрих Эрликон и провели акцию у здания, в котором располагается штаб-квартира Hitachi-ABB, в знак протеста против этого решения. Бастующих поддержал швейцарский профсоюз Unia, присоединившийся к митингу. Unia, как и Глобальный союз IndustriAll и IndustriAll Европа, выразил солидарность с бастующими рабочими.

Матиас Хартвич из Глобального союза IndustriALL выступил перед рабочими в Цюрихе. Он передал слова солидарности от имени генерального секретаря IndustriALL Вальтера Санчеса:

«Руководство компании не только проигнорировало существующие договоренности; они намеренно разрушают хорошо функционирующее предприятие. Это неприемлемо. Давайте вместе напомним руководству, что такого рода решения не должны приниматься без надлежащих обсуждений и переговоров – ни в Цюрихе, ни в Фульде».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Воскресенье, 6 декабря

Газета «Солидарность»

ПАРИЖСКИЕ СИЛОВИКИ ПРИМЕНИЛИ СЛЕЗОТОЧИВЫЙ ГАЗ ДЛЯ РАЗГОНА ДЕМОНСТРАЦИИ

5 декабря в Париже на демонстрацию протеста против законопроекта «О глобальной безопасности» вышли несколько тысяч человек. Вскоре несколько сотен радикально настроенных парижан начали бить витрины магазинов, жечь автомобили и забрасывали камнями и бутылками полицию. Та в ответ применила слезоточивый газ и шумовые гранаты, передает ТАСС.

Полиция задержала 30 человек, 19 из них были помещены под стражу. Восемь силовиков получили ранения, сообщил глава МВД Франции Жеральд Дарманен.

«Хулиганы громят республику. Выражаю поддержку нашим полицейским и жандармам, которые снова жестко атакованы», — написал он в своем Twitter.

Подобные акции протеста 5 декабря прошли почти в 100 городах страны, в том числе в Тулузе, Марселе, Лилле, Страсбурге, Нанте. В других городах зафиксированы лишь небольшие стычки хулиганов с полицией. В Нанте двое полицейских получили ожоги от брошенной в них бутылки с зажигательной смесью.

Самое большое возмущение протестующих вызывает статья 24 законопроекта, которая устанавливает ответственность за «злонамеренное» распространение информации о полицейских и жандармах. В соответствии с ней, изображения полицейских и жандармов в сети должны быть обработаны так, чтобы скрыть их лица. В противном случае тот, кто опубликовал фотографию, а тем более призвавший «разобраться» с его героями, рискует получить год тюрьмы или штраф 45 тыс. евро. Эта статья была многими воспринята как покушение на свободу информации. Противники закона считают, что законопроект лишает возможности фиксировать противоправные действия полиции. Профсоюзы и общественные организации называют его антидемократичным.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)