

Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 27 по 31 июля 2020 года

Понедельник, 27 июля

Сайт ЛФП

Коронавирус: расходы на средства индивидуальной защиты для работников возмещают за счет страховых взносов

Министерство труда и социальной защиты РФ расширило на 2020 год перечень предупредительных мер, расходы на которые работодатель может возместить за счет сумм страховых взносов. В него включили, в том числе, приобретение масок, перчаток, термометров, санитайзеров, которые позволяют обеспечить безопасность работников на рабочем месте во время пандемии.

Соответствующий приказ зарегистрирован в Министерстве юстиции РФ сообщается на сайте Минтруда. «На этот год мы добавили новые расходы в перечень мероприятий, которые могут быть профинансированы за счет страховых взносов в Фонд социального страхования. Приобретение масок, респираторов, бахил, дезинфицирующих антисептиков, тестирование сотрудников, приобретение бесконтактных термометров, устройств и средств для обработки транспорта, служебных помещений и офисных поверхностей можно будет компенсировать из страховых взносов за 2020 год», – отметил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

Размер компенсации составит до 20% страховых отчислений организации 2019 год. В обновленный перечень вошли следующие мероприятия: приобретение средств индивидуальной защиты органов дыхания, лицевых щитков, бахил, противочумных костюмов, одноразовых халатов; приобретение дезинфицирующих кожных антисептиков для обработки рук работников и дозирующих устройств для обработки рук указанными антисептиками; приобретение устройств и дезинфицирующих средств для комплексной обработки транспортных средств, транспортной упаковки материалов, оборудования, продуктов, служебных помещений, контактных поверхностей, рециркуляторов воздуха; приобретение устройств для контроля температуры тела работника; проведение лабораторного обследования работников на COVID-19.

Срок подачи заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер в территориальный орган Фонда социального страхования продлен до 1 октября 2020 года.

Сайт ЛФП

Стать юнгами помог профсоюз

В канун Дня Военно-Морского Флота первичная профсоюзная организация отдельной гвардейской мотострелковой бригады Западного военного округа организовала тематическое занятие для юнармейцев из отряда имени Героя России Михаила Малофеева. В ходе занятия ребята посвятили в юнги.

Председатель первичной профсоюзной организации бригады, гвардии капитан запаса Светлана

Тимофеева рассказала юнармейцам об истории праздника, который отмечается в последнее воскресенье июля, а также о значении флота для обеспечения безопасности России.

Корабельный старшина Алина Нехожина поделилась с ребятами практическими навыками морской службы: продемонстрировала возможности передачи информации с помощью азбуки Морзе и семафорной флажковой азбуки, показала, как завязывать настоящие морские узлы. Затем юнармейцы попробовали себя в качестве морских специалистов.

Под руководством Марины Фирстовой среди ребят было проведено состязание – они сразились в игре «Морской бой». Тематическое занятие, посвященное Дню ВМФ, завершилось конкурсом песен на морскую тематику.

[По материалам Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа.](#)

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

На пути к достойной молодежной политике

22 июля двенадцать сенаторов и депутатов РФ в порядке законодательной инициативы внесли в Государственную думу проект федерального закона «О молодежной политике в Российской Федерации».

Комментарий заместителя Председателя ФНПР Александра Шершукова

Молодежная политика на федеральном уровне определяется постановлением Верховного Совета РФ от 3 июня 1993 года «Об Основных направлениях государственной молодежной политики в Российской Федерации» и распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. №2403-р Об основах государственной молодёжной политики Российской Федерации на период до 2025 года. Правда, в 2007 и 2016-2018 годах предпринимались попытки обновить эти «направления», но по факту ничего не произошло.

С одной стороны, вносимые законопроекты были недостаточно проработаны даже в части полноценного понятийного аппарата. С другой, была неопределенность полномочий и ответственности государственных органов и их руководителей за результаты молодежной политики. Были расхождения в возрастной границе молодых людей – до 30, либо до 35 лет.

Ясно как день – новый закон о молодежи давно созрел и даже перезрел как для государственной вертикали, так и для общественных организаций, включая профсоюзы.

Этот законопроект частично учитывает предложения ФНПР, внесенные в 2016-2018 годах при обсуждении тогдашней и более ранних инициатив (наша Федерация была активным участником обсуждения всех вопросов и проблем, связанных с молодежью).

При этом Федерация независимых профсоюзов России и ее членские организации последовательно и достаточно активно проводят свою, независимую, молодежную политику.

Суть профсоюзных предложений – в особом внимании обеспечению первого рабочего места и занятости молодежи, гарантий и различного рода преференций молодым людям, начинающим свою трудовую деятельность. Создающим молодые семьи нужны реальные возможности для решения жилищных вопросов. И всем им нужны достойные зарплаты, культурное и физическое развитие, реализация способностей и талантов.

В данном законопроекте это нашло определенное отражение в п.п.14,15,17 «обеспечение гарантий труда и занятости, содействие трудоустройству молодежи», «поддержка и развитие молодежного предпринимательства», «поддержка молодежного добровольчества (волонтерства)» 6-й статьи «Основные направления реализации молодежной политики».

Разработка и реализация государственных программ по основным направлениям, согласно законопроекту, поручается федеральным органам власти в сфере молодёжной политики. Это дает надежду на появление федеральной (и региональных) целевой программы по обеспечению занятости среди молодёжи. И здесь появляется обширное поле для участия профсоюзов.

Статья 7 проекта, на наш взгляд, заслуживает отдельного внимания. Она описывает участие самой молодёжи в реализации молодежной политики. Предполагается всего три формы участия: участие в деятельности консультативно-совещательных и иных структур при органах государственной власти различного уровня, организация и проведение молодежных форумов и иных мероприятий, проведение научно-аналитических исследований. На наш взгляд, данная статья может быть расширена, к примеру, вовлечением молодёжи через молодёжные органы самоуправления в нормотворческую деятельность и другими формами.

Кроме этого, есть ряд профсоюзных предложений. Считаем необходимым:

- наряду с предусмотренным в законопроекте международным сотрудничеством осуществлять и межрегиональное взаимодействие, так как обмен внутрироссийским опытом работы с молодёжью – полезная вещь;
- считать добровольцами и молодых профсоюзных активистов - они выполняют чисто волонтерские функции;
- законодательно расширить понятийный аппарат, включив в него по максимуму уже много лет применяемые повсеместно и в документах (в т.ч. коллективных договорах, отраслевых и региональных соглашениях в рамках социального партнерства) и, что называется, «по жизни» термины типа «молодой работник», «молодой специалист» «молодой ученый», «органы молодежного самоуправления» и т.п.

Одновременно, мы поддерживаем поднимаемую внесенным законопроектом границу возраста молодежи с 30 до 35 лет, что позволит увеличить возможность получения государственных мер поддержки для 41 млн молодых россиян.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения до 5 августа ведет сбор предложений от профактива и членских организаций ФНПР для формирования нашего «свода поправок» по проекту этого закона. Призываю поучаствовать!

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Вторник, 28 июля

Сайт ЛФП

Судпроф и Центр трудовых ресурсов подписали Соглашение

Сегодня в Санкт-Петербурге состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве между Территориальной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (ТО Судпроф) и Санкт-Петербургским государственным автономным учреждением «Центр трудовых ресурсов». Подписи под документом поставили директор Центра трудовых ресурсов Алексей Чистяков и председатель ТО Судпроф Сергей Максименко.

Основная цель Соглашения - содействие предприятиям судостроительной отрасли региона в подборе кадров, реализации программ трудоустройства, обучения и переподготовки персонала, профориентации, профессиональном обучении и переобучении молодежи, повышении престижа профессий корабелов

Для этого профсоюз и Центр будут разрабатывать программы профориентации и трудоустройства молодежи, с учетом современных тенденций развития отрасли, проводить семинары, конференции, круглые столы, конкурсы профмастерства, фестивали, ярмарки вакансий, мастер-классы и тд.

Инициатором документа выступил профсоюз, поэтому одной из важнейших задач сторон является содействие соблюдению законных прав и интересов работников предприятий отрасли.

В планах участников Соглашения - создание профсоюзного кадрового центра судостроительной отрасли. По замыслу подписантов эта структура будет реализовывать программы трудоустройства, подбора работников, их обучения и переподготовки - с целью повышения мобильности трудовых ресурсов.

Как отметил Сергей Максименко, вопрос кадрового обеспечения для отрасли, являющейся стратегической для Петербурга, чрезвычайно важен, и планируемое создание кадрового центра для судостроения города под эгидой профсоюза именно на базе Центра трудовых ресурсов поможет решить не только вопросы повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров, привлечения молодежи, но и перераспределить трудовые ресурсы на судостроительных предприятиях города в соответствии с загрузкой.

«Вы знаете, что работа в судостроении цикличная. Когда на завод приходит срочный государственный заказ, ему, нередко, необходимы дополнительные рабочие руки, и здесь Центр трудовых ресурсов, который обладает большой базой данных специалистов, взаимодействует с учебными заведениями, может оперативно обеспечить предприятие кадрами, причем не только из числа специалистов, ищущих сегодня работу, но и из числа работников, которые трудятся на предприятии отрасли, но в данный момент находятся в вынужденном простое — из-за недостатка заказов. Таким образом, будут решаться сразу две задачи: дефицита рабочих рук на одном производстве и недопущения введения режима простоя на другом. Последнее очень важно для профсоюза. Мы должны людей, временно оставшихся без работы, мобильно перевести на другое - родственное предприятие, включить в эту систему, которая бы непосредственно занималась трудоустройством», - рассказал профлидер.

По словам Алексея Чистякова, данное Соглашение «Это закладка фундамента комплексного обеспечения кадрами в целом для всей отрасли судостроения». Взаимодействие профсоюза и Центра трудовых ресурсов, по его словам, предполагает целый ряд мероприятий, которые, в том числе, будут направлены на профориентацию молодежи, привлечение новых специалистов в сферу судостроения. «Наш город — колыбель отечественного судостроения, судостроительная отрасль для него — одна из основополагающих, базовая для стабильного пополнения бюджета Санкт-Петербурга, и чем больше специалистов, вчерашних студентов будет работать в сфере судостроения, тем лучше и, конечно, нужно создавать новые династии в судостроительной отрасли, которая сегодня находится на подъеме», - заключил Чистяков

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Олег Ланский: мы заговорим с властью на одном языке

На днях в Государственную Думу внесен проект федерального закона «О молодежной политике в Российской Федерации». Как уже отметили в Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), законопроект частично учитывает предложения профсоюзов, изложенные несколько лет назад. О том, насколько данный проект закона оправдывает ожидания тред-юнионов, а также о значимости молодежной политики для профсоюзов нам рассказал председатель Молодежного совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Олег Ланский.

— Начну с того, что есть два мнения. Первое: данный закон не нужен, так как все, что нас интересует, частично зафиксировано либо в Законе об образовании, либо в Трудовом или Гражданском кодексах, либо в таких региональных законах, как Социальный кодекс Санкт-Петербурга.

Тем не менее, я придерживаюсь иного мнения, и считаю, что закон о молодежной политике необходим. Прежде всего, для того, чтобы урегулировать взаимоотношения молодежи и государства, в том числе, в общественной и политической плоскости. Мы сможем говорить, к примеру, что же такое «молодой специалист», четко определить, обозначить его признаки. Допустим, в случае, когда человек, после окончания вуза искал работу по специальности три года. В конце концов, он ее нашел, но статус «молодого специалиста» за это время утратил. И как теперь быть? Он навряд ли стал за эти годы крепким профессионалом.

— *Как конкретно закон поможет решить эти и иные проблемы?*

— Прежде всего, он позволит выработать единый понятийный аппарат молодежной политики. Так, сегодня мы не всегда понимаем друг друга в диалоге с органами исполнительной власти, ответственными за работу с молодежью.

— *Говоря об учтенных в законопроекте профсоюзных поправках, на что следует обратить внимание в первую очередь?*

— Это, прежде всего, увеличение возрастного ограничения для молодежи с 30-ти до 35-ти лет. Почему это важно? Работа нашей профсоюзной площадки на Межрегиональном молодежном образовательном форуме Северо-Западного федерального округа «Ладога», — где мы ведем активную программно-проектную и грантовую деятельность, — показала: наиболее эффективно и успешно подготовить и защитить свой проект, а, значит, и добиться получения гранта на его реализацию, могут те, кто уже перешагнул тридцатилетний рубеж.

Но, Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь) предоставляет гранты лишь тем, кто еще достиг возраста тридцати лет.

— *А почему именно те, кто старше тридцати?*

— В этом возрасте происходит плотное вхождение в профессию, наступает полная вовлеченность в работу своего предприятия. Такой молодой человек уже, как правило, руководитель нижнего или среднего звена. Он вполне осознает, что, действительно, нужно, и как он хочет создать и реализовать тот или иной проект. Но, никакой возможности принять участие в грантовом конкурсе Росмолодежи уже нет.

Позволю себе свежий пример: на форуме «Ладога», который в этом году пройдет в августе, среди четырех проектов, которые профсоюзная молодежь выставит на грантовый конкурс, будет один, где лидером является девушка старше тридцати лет. В результате его будет защищать ее коллега, не достигшая этого возраста. Хотя она и не лидер в этом проекте.

— *А что же до тридцати?*

— Хороший вопрос. Дело в том, что молодежная политика в профсоюзном движении всегда носила и носит системный характер. В числе прочего, она учитывает и то, что работа с каждой возрастной группой, по сути с разными поколениями, требует совершенно различных подходов. Поэтому мы делим на нашу молодежь — условно, конечно — на три возрастные группы. Первая от 18 до 23 лет — это студенчество. В этот период юноши и девушки находятся под крылом своих вузовских профсоюзных первичек.

Затем период с 23-х до 30-ти лет. Это время вхождения в профессию, начала карьеры. В это время, ребята могут выпасть из поля зрения профсоюза, по причине того, что найти работу сразу можно не всегда. Когда же они нашли работу и — надеемся — вступили там в профсоюз, происходит их адаптация, становление на рабочем месте. Но, они еще не могут генерировать какие-то значимые

идеи.

И, наконец, третья группа — с 30 до 35 лет. Вот на данном этапе и происходит окончательное становление молодого работника, когда у него уже совсем другие интересы. И именно здесь мы видим наибольшую продуктивность в плане проектов. В прошлом году на «Ладоге» из 120 проектов, выдвинутых на гранты Росмолодежи, 12 были наши, созданные ребятами, которым на тот момент было за 30. В итоге, во многом и поэтому, мы смогли выиграть лишь один грант.

Принятие нового закона поможет нам устранить эти нюансы, связанные с возрастным ограничением. Но дело далеко не только в грантах, это лишь показательный пример того, насколько большему числу граждан повышение возрастных ограничений поможет получить социальную поддержку государства.

— Не меньше сил приложили профсоюзы, чтобы в законопроект была внесена поправка гарантирующая молодому специалисту первое рабочее место...

— Да, это долгая и полная драматизма, история. Даже если, не каждому и нужна эта гарантия, — например, тем, кто обучался платно и целиком сам планирует свою карьеру, — тем не менее, государство должно гарантировать такую возможность любому выпускнику вуза или среднего специального учебного заведения. По сути, это гарантированный вход в профессию, и практика показывает необходимость этой меры. Да она не помешает, не только тем, кто учился на бюджетных местах, но и тем же «платникам». Доказано на практике.

Отсутствие такой возможности, часто приводит к тому, что человек «теряется» и уходит из профессии, толком даже не вступив в нее.

Возможно, реализация этой поправки, поможет изменить ситуацию и со стажировками студентов и молодых специалистов. По-другому подойти к ним. Сейчас широкие возможности для стажировок предоставлены исключительно западными компаниями. Российские компании стажировки студентов воспринимают как-то иначе. Почему?

При этом, заинтересованные в студентах, а, значит, и в будущих квалифицированных сотрудниках, предприятия выходят непосредственно на вузы. То есть все это частные случаи, какой-либо системы нет.

— Но, почему это так важно для профсоюзов?

— Смотрите: студент состоит в профсоюзной первичке вуза. Затем, окончив обучение, он уходит на работу туда, где проходила его стажировка, где его ждут. Таким образом, он не выпадает в неизвестность, а плавно перетекает из студенческой первички в профсоюз на предприятии или в организации. Мы — профсоюзы — не теряем человека. Мы фактически состыковали одну первичку с другой.

Теперь мы лишь должны понять как это грамотно делать, чтобы не стать чем-то наподобие кадрового агентства. Ведь, задача профсоюзов — это защита прав и интересов наемного работника а не поиск кадров для конкретного работодателя. Поэтому, если эта поправка пройдет, необходимо выработать понятийный аппарат и аппарат регулирования этого процесса для профсоюзов.

— Что еще Вам видится наиболее важным?

— Помимо всего, что уже было сказано, у нас появится общая для всех терминология молодежной политики, будет закреплён и определен сам статус специалиста по молодежной работе. Мы обречем, наконец, четкие понятия и определения, касающиеся молодежной политики. Все они будут сведены в одном месте. И это — главное. Работа с молодежью — работа не простая, где очень много зависит от конкретной молодежной среды, от образования и так далее. Поэтому то, нам так и важно обрести единый язык взаимодействия.

[Площадь Труда](#)

Среда, 29 июля

Сайт ЛФП

"Школа молодого профсоюзного лидера": актуальные проекты, интересные идеи

В Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) определены победители дорожного этапа ежегодного проекта РОСПРОФЖЕЛ "Школа молодого профсоюзного лидера" (ШМПЛ).

Дорожный этап завершился 24 июля защитой проектов. Он проходил в формате онлайн. В течении трех дней участники были прикованы к экранам своих ноутбуков или мобильных устройств. Первые два дня проходили вебинары по правильной подаче своей презентации, финансовой грамотности и идеи "LifeLong Learning" (непрерывное образование). В дополнение участникам был предоставлен доступ к материалам недавно завершившегося обучения вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций (ППО).

До стадии защиты дошли 8 проектов, рекомендованных региональными отделами Дорпрофжел на ОЖД. Они были посвящены разным направлениям профсоюзной деятельности. Так в проектах, направленных на усиление информационной работы, участники предлагали разные виды доведения актуальной информации до работников. Также в работах были представлены примеры конкретных мероприятий первичек, например, по патриотическому воспитанию. Здесь надо особо отметить создание по инициативе ППО книги памяти о работниках локомотивного депо Кандалакша. Из наиболее востребованных идей - предложенная одним из участников новая концепция обучения членов профсоюза, в том числе, профактива.

«Особенностью Школы молодого профсоюзного лидера на ОЖД в этом году стало участие в разработке и реализации проектов председателей ППО. Это позволяет участникам быть в контакте с профактивом», - отметил председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев.

Экспертная комиссия, возглавляемая Александром Голубевым, определила победителей. Ими стали: Илья Серегин (ТЧЭ-5 Кандалакша), Екатерина Гребенникова и Екатерина Романова (ИВЦ Санкт-Петербург), Оксана Орлова-Горская (ТЧ-20 Санкт-Петербург), Кристина Рейник (СЗ ППК).

Впереди финальные этапы проекта - участие в дистанционном обучении и онлайн-слете молодежи РОСПРОФЖЕЛ.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

АТиСО. «Коронавирусные» уроки и не только...

На вопросы корреспондента ДОМ ФНПР ответила ректор АТиСО, заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина.

— *Нина Николаевна, каким образом была организована работа Академии в период действия ограничительных мер по предотвращению распространения коронавируса?*

— Мы постепенно входили в режим ограничений. Ещё в феврале начали принимать профилактические меры против заражения коронавирусной инфекцией в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора.

14 марта (за два дня до соответствующего приказа Минобрнауки России) решили перевести студентов на дистанционное обучение: многие из них к этому времени были изрядно обеспокоены разнородной информацией от знакомых, из социальных сетей и телевизора. Преподаватели при этом

могли выбирать, вести им занятия с ноутбука в академической аудитории или из дома.

С 26 марта Академия отправила на самоизоляцию всех работников старше 65 лет. Помимо этого было максимально сокращено количество работников, находящихся на стационарном рабочем месте: все преподаватели были переведены на удалённый режим, в кабинетах аппарата управления на рабочих местах находились один-два сотрудника из тех, чьи трудовые функции вне стационарного рабочего места невозможно исполнять. Была выстроена система дистанционного распределения заданий и контроля выполнения.

Само собой, что на входе в Академию обязательно измеряли температуру тем, кто приходил на рабочие места; кабинеты регулярно проветривались и обрабатывались приборами для обеззараживания воздуха. Ношение масок и перчаток стало непреложным правилом, как и постоянная обработка поверхностей антисептиками. Внеплановая проверка Роспотребнадзора в конце марта не обнаружила в Академии ни одного нарушения.

Для ведения образовательной деятельности с использованием дистанционных технологий было протестировано и оперативно развернуто на сервере Академии программное обеспечение проведения веб-конференций (система BigBlueButton), в очень сжатые сроки проведена регистрация преподавателей и студентов в этой системе, переформатировано под дистанционную форму расписание проведения учебных занятий. В процессе эксплуатации данной системы осуществлялся ежедневный мониторинг качества учебного процесса, и при необходимости производилась своевременная коррекция содержания учебного процесса.

Надо отдать должное работникам: все с пониманием отнеслись к таким мерам, что и позволило пройти пик распространения коронавируса без последствий: заболеваний COVID-19 удалось избежать, единичные случаи заражения не были связаны с Академией.

— Какие выводы для организационного и учебного процессов в АТиСО вы можете сделать по итогам работы в условиях самоизоляции?

— В целом нам удалось оперативно развернуть деятельность в новых условиях и в новых форматах. Низкий поклон нашим преподавателям, которые переработали больше половины практических занятий в новый для них формат, разработали практические задания на формирование навыков в новых, дистанционных условиях.

Вместе с тем немало сотрудников не сумели приспособиться к работе по-новому. И если некоторые скучали по Академии, то кто-то (особенно из числа пенсионеров) осознал, что ему нравится иной ритм и образ жизни: по отмене ограничительных мер на передвижения одни не выходили на работу, другие оформляли отпуск за свой счёт и потом писали заявления об увольнении, третьи сразу увольнялись.

Дистанционное обучение в АТиСО

— Какова ваша оценка вынужденного перехода на дистанционное обучение и определенного опыта образовательного процесса в этот период?

— В сжатые сроки пришлось фактически освоить новую для Академии технологию, перестроить весь процесс и обучить педагогов работе в этих условиях. Трудно было всем: ковид-кризис стал масштабной проверкой массовой работы на удалённом рабочем месте.

Выводы такие: если человек действительно работает, а не симулирует деятельность, то на удалёнке трудозатраты у него вырастают; если обязать работодателя, как положено, добросовестно оборудовать удалённое рабочее место работника, то вырастает нагрузка и на работодателя.

Форматом удалённой работы не были довольны почти две трети работающих (тяжело сосредоточиться, четыре стены, медленный интернет и слабые компьютеры, рост трудозатрат, всё время незаметно становится рабочим).

Не всем студентам показалось удобным дистанционное обучение: в Академии могут получать высшее образование дети из малообеспеченных семей, и у некоторых из них не было в доступе компьютера или ноутбука.

— *Удалось ли АТиСО достойно решить все технические и учебные задачи в этом направлении?*

— Совершенству нет предела; до тех пор, пока идёт развитие, обязательно будут и задачи. С основными, решение которых зависело от нас, мы справились. Но не от нас зависит скорость домашнего интернета или эффективность доступного программного продукта. Лично мне удалось сравнить работу на разных платформах для организации массовых мероприятий (к которым можно отнести и студенческую лекцию) и опытным путем определить: технические погрешности свойственны всем IT-платформам.

— *Планируете ли вы в дальнейшем использовать дистанционные формы обучения и организации работы Академии?*

— Да, безусловно, Академия будет использовать опыт работы в удалённом формате. В планах - перевести часть лекционного материала по общим для всех образовательных программ и дисциплинам в дистанционный или электронный формат. Эти вопросы прорабатываются. Кроме того, с использованием дистанционных технологий удобнее учиться маломобильным или иногородним студентам. Ведь плюсы данного формата обучения в том, что не надо решать на новом месте бытовые вопросы.

Однако потребность в личном общении с преподавателем остаётся. Живого общения не хватает...

Онлайн-обучение - это продукт совсем иного качества. В особых условиях можно практиковать как заменитель, "идентичный натуральному".

В реализации учебного процесса в дистанционной форме, используя систему BigBlueButton, Академия опробовала на локальных участках (проведение зачетов, принятие отчетов по практикам, семинарские занятия в малых группах по иностранному языку) другие технологии и системы дистанционной работы. На данный момент Академия тестирует новую для себя дистанционную платформу обучения, которая позволит быть на связи не только со стационарного компьютера, но и с мобильных устройств.

— *Пользуясь случаем, разъясните, как в этом году организуется прием абитуриентов в АТиСО, сдвинулись ли сроки набора?*

— В силу ограничительных мер сроки проведения единого государственного экзамена для выпускников школ были сдвинуты на середину июля – начало августа. Соответственно, и сроки приема документов, и этапы зачисления обучающихся на очную форму обучения были смещены к концу августа. Сроки проведения приёмной кампании по заочной форме обучения не претерпели существенных изменений.

В части способов подачи документов и проведения вступительных испытаний также произошли изменения. Если в прежнее время очная форма подачи документов доминировала, то в этом году Министерство науки и высшего образования своим приказом оставило только один способ – дистанционный, то есть через электронные средства связи. И с 27 апреля мы принимали электронные образы документов. После снятия ограничений, с 13 июля, была разрешена личная подача документов и очное проведение вступительных экзаменов.

Поскольку было много просьб о возможности подавать документы лично, опять же очень оперативно мы развернули процесс приёма документов в большом помещении – в спортзале с отдельным входом с улицы, с соблюдением всех санитарных норм: достаточное расстояние между работником и абитуриентом, сотрудники обязательно в средствах индивидуальной защиты, на всех столах антисептики для обеззараживания. Тем не менее способ проведения вступительных испытаний решили оставить прежний – дистанционный, чтобы не повышать риски скопления людей и

возможного распространения инфекции.

— *В какой же форме — дистанционно или очно — будет проходить образовательный процесс в Академии в новом учебном году с учетом возможных эпидемиологических коллизий?*

— Мы начнём учебный год традиционно 1 сентября. Учебный процесс планируем с учётом традиционной формы его реализации. В то же время готовимся в случае возобновления ограничений перевести его в дистанционный формат. Продумываем и комбинированные форматы, когда преподаватель и одна часть студентов в классической аудитории, а другие – на удалённом подключении.

— *И еще. Каковы показатели трудоустройства выпускников, какая часть из них идёт работать в профсоюзные организации?*

— Показатели трудоустройства выпускников Академии выше средних и составляют не менее 80%. Точных значений Минобразования сейчас не публикует. В основном, наши выпускники, как и в других вузах, сами ориентируются на рынке труда и, следовательно, самостоятельно трудоустраиваются.

В то же время при прохождении практики руководство организаций, на базе которых эти практики проводятся, присматриваются к студентам-практикантам и предлагают работу тем студентам, у которых уже хорошо сформированы профессиональные навыки. Поэтому мы подбираем базы практик с возможным дальнейшим трудоустройством наших выпускников и с такими организациями имеем долгосрочные соглашения.

Успешно реализуется практика трудоустройства студентов в самой Академии с оформлением трудовых договоров. В этом случае, окончив вуз, выпускник уже имеет стаж и опыт работы, за плечами остается первое рабочее место.

Процент выпускников, идущих работать в профсоюзные организации, мы не высчитываем. Наши выпускники есть практически во всех профсоюзных структурах. Их трудоустройство происходит по общему алгоритму: профсоюзные организации берут к себе студентов на практику и понравившихся приглашают на работу; другой путь – профсоюзные организации направляют на учебу в Академию своих работников. А иногда переманивают молодёжь, работающую в самой Академии, из категории учебно-вспомогательного персонала.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь Труда»

Профсоюз аграриев приветствует «Леноблмолоко»

Областной молочный союз («Леноблмолоко») поможет развитию отрасли, считают в правительстве Ленинградской области. Эту точку зрения разделяют и в отраслевом профсоюзе. Председатель Ленинградской Территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ Татьяна Новицкая выражает надежду, что новое объединение будет способствовать не только стабильности и укреплению самой отрасли, но, также позволит улучшить положение ее работников.

Как сообщает пресс-служба губернатора и правительства Ленобласти, в регионе создан свой союз производителей и переработчиков молока. Заместитель председателя правительства региона, председатель комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Олег Малащенко заявил на торжественном подписании учредительных документов «Леноблмолока»: «Ленинградская область является одним из лидеров в России по молочному животноводству и для того, чтобы двигаться дальше, нам нужны глобальные, стратегические решения, нужен постоянно работающий

коллегиальный орган, который мог бы оперативно решать возникающие вопросы и консультировать производителей».

Председателем союза «Леноблмолоко» был избран президент концерна «Детскосельский» Юрий Брагинец, а генеральным директором стал заместитель руководителя администрации главы концерна «Детскосельский» Денис Николаев.

Татьяна Новицкая, в прошлом директор Молокозавода в Лодейном поле, приветствует это событие и заявляет, что «Леноблмолоко» должен стать важным подспорьем в регулировании экономических взаимоотношений между производителями и переработчиками молока с одной стороны и государством с другой.

«Вопрос консолидации молочной отрасли в регионе стоял практически с начала девяностых годов. Молочные хозяйства Ленинградской области должны быть уверены в том, что их продукция будет востребована внутри региона. Они должны иметь гарантию сбыта», – подчеркивает Татьяна Новицкая.

Профлидер надеется и на то, что создание регионального союза позволит создать условия для возрождения молочных хозяйств 47-го региона.

«Сегодня крупные хозяйства остались у нас в Волосовском, Всеволожском, Выборгском, Гатчинском, Кингисеппском, Лужском и Приозерском районах, а в Подпорожском и Лодейнопольском их нет. Там работают в основном фермеры. Научно-производственный совет при нашей Территориальной организации профсоюза АПК постоянно отслеживает ситуацию, ведет статистику», – поясняет профсоюзный лидер.

Не менее важным, подчеркивает профсоюзный лидер аграриев, будет сдерживание и регулирование цен на молоко. Напомним, в связи с этим, что на недавнем совещании, прошедшем в Санкт-Петербургском государственном аграрном университете, в числе прочего, было отмечено, что к концу года молоко для потребителей в Ленобласти станет дороже на 12%. Основная причина – грядущий рост себестоимости продукции.

«Совместные усилия производителей и переработчиков молока помогут, как добиться необходимой поддержки государства для отрасли, так и совместно влиять на ситуацию, чтобы решать возникающие проблемы», – полагает Татьяна Новицкая.

Также, консолидация производителей и переработчиков, по мнению профлидера, даст шанс и на улучшение социально трудовых-отношений в отрасли, а также для развития социального партнерства.

«К сожалению, первичные профсоюзные организации действуют лишь в менее 50% молочных хозяйств Ленинградской области. Это значит, что большое количество работников молочных ферм не находятся под защитой коллективных договоров. Мы надеемся переломить и эту ситуацию, учитывая то, что во главе «Леноблмолока» стоит руководитель одного из успешных и известных хозяйств, где эффективно работает одна из наших крупных первичных профсоюзных организаций», – говорит Татьяна Новицкая.

По данным правительства Ленинградской области, производством молока в регионе занимаются около 100 организаций. Ленинградская область занимает первое место среди субъектов РФ по уровню молочной продуктивности с показателем 8608 кг молока и входит в ТОП-10 производителей молока в сельхозорганизациях – 591 тыс. тонн. По итогам 6 месяцев 2020 года в регионе произведено 328,8 тысяч тонн молока (103,9% к 2019 году), надой на одну фуражную корову составил 4598 кг (105,3 %). [Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Отчет о будущем

Новый премьер впервые отчитался перед парламентариями. Депутаты Госдумы 22 июля заслушали доклад главы правительства Михаила Мишустина об итогах работы Кабмина в 2019 году. Которые, если послушать премьера, относятся, скорее, к году нынешнему. А если прислушаться - так и вовсе не наступившему. О чем на самом деле был доклад премьер-министра, разбиралась

“Солидарность”.

ПОД ЗНАКОМ КОВИДА

Выступление премьера Михаила Мишустина в Государственной думе анонсировалось как отчет о деятельности правительства за 2019 год. Это обычная практика - подводить прошлогодние итоги этой деятельности, когда уже прошла половина года следующего. Тут нечему удивляться: Кабинету министров, Росстату и другим ведомствам нужно собрать гигабайты статистики и свериться с тоннами бюрократической документации. Дело нелегкое, но к 22 июля чиновники, кажется, наконец управились. - Общий объем Фонда национального благосостояния к началу 2020 года составил почти 8 трлн рублей. На минимальных значениях в 2019 году находились показатели инфляции и безработицы. Уровень государственного долга составил 12,3% ВВП, а объем золотовалютных резервов увеличился до 554 млрд долларов, - начал Мишустин. И на этом, собственно, отчет об итогах деятельности правительства за 2019 год можно было считать оконченным. Потому что: - Все это создавало хорошие предпосылки для рывка. Однако в начале года мы столкнулись с мощнейшим вызовом - новой коронавирусной инфекцией, - напомнил премьер. Остальное его выступление было посвящено борьбе правительства с эпидемией, с которой мы (оно?) в результате справились лучше, чем Италия и Соединенные Штаты Америки. А также немного тому, что ждет нас в ближайшей перспективе, в том числе на рынке труда. К слову, на сайте правительства иллюстрации к стенограмме доклада так и подписаны: “К отчету о результатах деятельности Правительства России за 2020 год”. Такая подмена темы доклада легко объяснима: Михаил Мишустин сменил Дмитрия Медведева на посту премьер-министра только в январе этого года, а отвечать за “чужую” работу, видимо, не соответствует правительственной этике, пусть даже большая часть министров осталась на своих местах. Можно еще предположить, что рассказывать, например, о снижении за очередной год реальных доходов населения куда скучнее, чем о “беспрецедентной” материальной поддержке того же населения в связи с коронавирусом. “Солидарность”, почти полгода писавшая об этой поддержке, отдает должное правительству, хотя повторяться, пожалуй, не стоит. Но можно найти в докладе и кое-что на другие темы. Так, доложил премьер, с 1 апреля число безработных, официально зарегистрированных в службах занятости, выросло в 3,5 раза. Сейчас их около 3 млн. Глава правительства напомнил и о том, что “для всех субъектов малого и среднего предпринимательства с 30 до 15% уменьшены страховые взносы с заработных плат, которые превышают один МРОТ”. Интерес вызывает то, что Мишустин назвал это “постоянно действующей мерой”. То есть, вероятно, с отступлением угрозы эпидемии ждать ее отмены не стоит. Зато работникам сектора МСП (малые и средние предприятия) стоит задуматься о своих пенсиях. А вернее - в условиях солидарной системы задуматься нужно следующим поколениям будущих пенсионеров. Не меньшую тревогу, но уже со стороны профсоюзов, может вызвать заявление премьера: - Мы ввели мораторий на проведение практически всех проверок предпринимателей. Необходимые проверки переходят сегодня в дистанционный формат. И мы исходим из того, что такая практика сохранится. Есть и однозначно хорошие новости. Так, утверждает премьер, по итогам прошлого года (то есть безо всякого коронавируса) медицинская промышленность и фармацевтика показали рост на 20%. Растут также судостроение, химпром (5,5% за январь - апрель), топливно-энергетический и оборонно-промышленный комплексы (портфель заказов в последнем на начало года превысил 55 млрд долларов). На программу стимулирования спроса в автопроме правительство дополнительно направит 25 млрд рублей. Еще 15 млрд - на закупку самолетов и вертолетов для санитарной авиации. Больше 1 млрд - для легкой промышленности. Колосится аграрный сектор. То есть “показывает сильные результаты”. Но, кроме шуток: - Сотни тысяч гектаров земли вернули в сельхозоборот после мелиорации, созданы тысячи малых и средних предприятий, возможности которых мы расширяем - предоставляем гранты, субсидии, которые получают и начинающие фермеры, - рассказал премьер Мишустин.

КАКОЙ ВОПРОС, ТАКОЙ ОТВЕТ

Много еще хорошего успел наговорить премьер-министр, но настало время и для вопросов от депутатов. И они (вопросы) тоже могли бы быть хорошими. Но вот глава комитета ГД по аграрным

вопросам Владимир Кашин (КПРФ) спрашивает: “Когда будет выпущена государственная программа об эффективном возврате в севооборот земель сельскохозяйственного назначения и развитии мелиоративного комплекса?” Хотя, казалось бы: вот буквально только что Михаил Мишустин говорил ровно об этом. Или вот Максим Зайцев (ЛДПР) - спрашивает премьера, “каким образом ведется подготовка к учебному году в условиях пандемии”. Хотя премьер касался и этой темы. Не говоря уж о том, что кому как не самому Зайцеву, зампреду комитета ГД по образованию и науке, знать о подготовке к новому учебному году. Но и этим дело не ограничилось. - Все говорят о второй волне [коронавируса]. Какие действия принимаются и будут приниматься в этом направлении? - спрашивает Алексей Журавлев, независимый депутат, избранный от партии “Родина”. Это после почти полуторачасового разговора о противовирусных мерах. - Два слова - что было сделано. Как я уже сказал... - вежливо и даже прилежно, что ли, стал отвечать премьер. Депутат Дмитрий Новиков (КПРФ) сокрушался о том, что принятый еще в 2014 году закон о стратегическом планировании так и не был реализован. - Закон я читал. Ничего нового там нет. Замечательный документ, - благожелательно отвечал Мишустин. Первый зампред комитета ГД по образованию Олег Смолин (КПРФ) стал одним из немногих авторов действительно хороших вопросов. Вернее, у него были даже не столько вопросы, сколько требования (хотя формально - просьбы). Он рассказал о том, что, по данным ОНФ, майские указы 2012 года не выполнены в отношении учителей в 75 регионах. - Причем средний учитель работает более чем на полторы ставки, а каждый седьмой - более чем на две, - указал Смолин. - Просьба поручить профильным министерствам совместно с Минфином и профсоюзами принять меры по исполнению президентского указа, причем при работе педагога за одну ставку. Также депутат попросил правительство разобраться - опять же при участии профсоюзов - действительно ли заявленные президентом доплаты врачам [за “противовирусную” работу] получает только каждый шестой из них. И наконец попросил вернуться к вопросу об индексации пенсий работающим пенсионерам. Последняя просьба осталась без ответа. Информация о каждом шестом оказалась категорической “неправдой”. А средняя зарплата учителя в стране - целых 40 тысяч рублей в месяц. Что даже больше средней зарплаты всех остальных. О количестве учительских ставок при этом сказано не было ничего. Впрочем, “прошу об этом нам сообщать” вполне могло относиться и к ставкам, почему бы и нет. Неожиданно вмешался спикер Госдумы Вячеслав Володин (“ЕР”): - Нам надо, может быть, принять решение уйти от разговора о средней зарплате. Когда, допустим, вы говорите про среднюю заработную плату в размере 40 тысяч - ее нет. Ее нет у учителя. И такая же ситуация по врачам. Средняя зарплата по регионам составляет порядка 28 тысяч - в большинстве регионов. И когда звучит цифра 40, нам сразу наши избиратели-учителя говорят: где вы нашли такую зарплату? Говорят, напомним, с 2012 года с поправкой на целевые показатели “дорожных карт” по президентским указам. И с учетом этого самый актуальный вопрос оказывается самым же общим и обтекаемым: сколько еще должно пройти времени и отчетов, чтобы правительство отчиталось в решении этой проблемы?

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

План Шредингера

Профсоюзы потребовали ознакомить соцпартнеров с наработками правительства по восстановлению экономики

Обсуждение поправок к законодательству, регламентирующих дистанционную работу, не теряет актуальности. Связанный с этим законопроект представил в ходе очередного заседания Российской трехсторонней комиссии замглавы профильного комитета Госдумы Михаил Тарасенко. Одобренный депутатами в первом чтении документ позже планируется рассмотреть подробнее. Но не “удаленкой” единой живет страна. В повестке “Разное” профсоюзы напомнили представителям правительства и работодателей о пяти актуальных социально-экономических темах, решение по которым не терпит отлагательства.

МЕЖДУ ПЕРВЫМ И ВТОРЫМ

Тема дистанционного труда стала одной из основных на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшемся 23 июля.

Причем сразу по двум основаниям. Во-первых, с организационной точки зрения. Заседание проходило по видеосвязи, и соцпартнеры - впервые за несколько месяцев - не просто обменялись мнениями по вопросам посредством протоколов, но и смогли, наконец, посмотреть друг другу в глаза. Хотя бы и через объективы видеокамер. Такой формат, определенно, живее бюрократического цикла согласования общих позиций профсоюзов, правительства и работодателей по социально значимым вопросам. Но без технических сбоев пока обойтись не удалось. Впечатлением о ходе заседания поделился на своей странице в Facebook председатель Конфедерации труда России Борис Кравченко: "Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Впервые в дистанционном режиме. ВКС (Система видеоконференцсвязи. - Прим. ред.) отключался не меньше пяти раз. Zoom явно надежнее. Удивило еще отсутствие функции отключения микрофона у администратора и ряда других, ставших уже привычными, простейших функций". Во-вторых, актуальными в повестке дня оказались изменения законодательства, связанные с регулированием дистанционной работы. Как отметил Михаил Тарасенко, первый зампред комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, новая законодательная инициатива получила приоритет в период пандемии, когда складывалась практика трудовой деятельности вне своего рабочего места. И на начальном этапе привлекательной казалась идея включить вопросы такой практики именно в главу ТК о дистанционном труде. Поэтому, по настоянию профсоюзов, при одобрении представителей работодателей и Минтруда, было решено выделить под эту тему отдельную главу в Трудовом кодексе. - "Удаленный труд", "дистанционный труд" - звучит как синонимы, но по мере применения и практики удаленного труда становилось ясно, что это далеко не так, - отметил Тарасенко. - Неверная трактовка этих разных по содержанию видов труда нередко приводила к нарушению трудовых прав наемных работников. Между тем, подчеркнула зампред Федерации независимых профсоюзов России Нина Кузьмина, все профсоюзные предложения, высказанные на заседании рабочей группы в рамках работы над законопроектом, были учтены в постановлении, принятом вместе с проектом закона в первом чтении. Председатель ФНПР Михаил Шмаков предложил рассмотреть в рамках РТК проект федерального закона о дистанционной и удаленной работе до его вынесения на второе чтение в Госдуме. Представители работодателей, а также Министерства труда и социальной защиты это предложение только поддержали.

ПЯТЬ ПРОФСОЮЗНЫХ ВОПРОСОВ

Несмотря на дистанционный формат заседания, профсоюзам удалось вынести на заседание РТК пять вопросов, касающихся острых социально-экономических тем. Глава ФНПР сформулировал их в повестке "Разное". Как отметил Шмаков, само внесение одного из таких вопросов в повестку, видимо, стало причиной его скорейшего разрешения. Речь идет о просьбе профсоюзов включить профлидеров в комиссии, сформированные для анализа законов и других документов, подпадающих под "регуляторную гильотину". - Был вопрос о том, что представители профсоюзов не были включены в состав соответствующих рабочих групп. Перед началом заседания мне позвонили и сказали, что по всем комиссиям профлидеров включили в статусе экспертов, с тем же правовым положением, как у депутатов Госдумы. Нас это устраивает. Участвовать в обсуждениях по этим вопросам, высказывать свое мнение - необходимо, - уверен председатель ФНПР. Но есть и то, чего профсоюзы от правительства пока не получили, несмотря на переданные ранее запросы. Это общенациональный план действий по нормализации деловой жизни, восстановлению занятости, доходов граждан и роста экономики. С профсоюзной точки зрения, данный документ обязательно должен быть рассмотрен экспертами РТК, так как он содержит важные пункты, связанные с социально-экономическим развитием страны. - У нас, как нам говорят, существует общенациональный план действий по нормализации деловой жизни, восстановлению занятости, доходов граждан и роста экономики. Так вот, он как бы есть, но в то же время - его нет. Мы направляли запросы, чтобы получить возможность ознакомиться с этим планом, однако столкнулись с позицией Минэкономразвития, что документ, мол, имеет статус "для служебного пользования" и поэтому его никому не покажут. И не показывают. Это полный обман со стороны министерства. В том числе президента, - возмутился Шмаков. По его мнению, социальные партнеры, представители профсоюзов

и бизнеса, так или иначе, должны получить доступ к документу и рассмотреть его на площадке Российской трехсторонней комиссии: - Правительство утверждает: все ради человека и для блага граждан. Мы это поддерживаем. Но дайте нам ознакомиться с конкретикой! - потребовал председатель ФНПР. - Что касается общенационального плана действий, я переговорю с председателем правительства на эту тему и доведу информацию до соответствующих координаторов, - пообещала в ходе дискуссии вице-премьер Татьяна Голикова. Еще один документ, на который обратили внимание участники заседаний РТК, - это производственный календарь на следующий год. Татьяна Голикова предложила руководству Минтруда оперативно заняться этим вопросом. - Уже близится 2021 год. Но производственного календаря нет. Надо ускорить его создание. А то всякие чудачки начинают предлагать абсурдные вещи, вроде сокращения новогодних каникул до трех дней, - пояснил Шмаков необходимость динамичнее формировать производственный календарь. С чем согласилась вице-премьер, дав соответствующее поручение руководству Минтруда. Следующий документ, оказавшийся в сфере профсоюзных интересов, - законопроект о внесении изменений в федеральный закон о банкротстве. - Закон переписан заново, - напомнил Шмаков. - Причем туда включены такие, например, сюжеты, как запрет на вступление арбитражных управляющих в профсоюзы. Хотя это не имеет никакого отношения ни к Трудовому кодексу, ни к Конституции. В обновленной Конституции, наоборот, усиливаются права граждан на создание профсоюзов, развитие социального партнерства. Мы просили направить этот законопроект РТК, чтобы рассмотреть его на рабочей группе и, если потребуется, на заседании комиссии. Вместо этого, по нашим сведениям, он уже внесен в правительство, чтобы впоследствии вынести его в Госдуму. Мы считаем, что этот процесс необходимо остановить и серьезно доработать этот документ. - Законопроект о банкротстве - это не поправки в действующее законодательство, а полноценный новый закон, более 400 страниц, - поддержал профсоюзы глава Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин. - Там не только вопрос, затронутый Михаилом Викторовичем, но есть и много вопросов, относящихся к трудовым и прочим социально-экономическим отношениям. - Что касается законопроекта о банкротстве - мы его найдем и попросим доложить, внести на рассмотрение рабочей группы РТК, - ответила Голикова. Пятый вопрос, поднятый профсоюзами, касался не документов, но конкретной проблемы. Речь идет об организации детского отдыха. Из-за пандемии оздоровительная кампания была скомкана, а детские лагеря по всей стране столкнулись со значительными трудностями. - Сейчас в отдельных регионах принимаются решения об открытии детских оздоровительных лагерей. Но это не происходит по щелчку пальцев. К такому нужно готовиться заранее - за несколько недель или месяцев, что зачастую не делалось в период пандемии. Мы предлагаем дать поручение со стороны правительства для региональных трехсторонних комиссий: рассмотреть вопрос отдыха и оздоровления детей, оперативно решить вопросы и понять, как сохранить лагеря, - сказал Михаил Шмаков. И особо отметил: в приоритетном порядке нужно ставить вопрос о сохранности детских лагерей, которые работоспособны, но по объективным причинам не открылись. - Мы по опыту знаем, что если лагерь год или два не открывается, там остаются разломанные корпуса или чистое поле, которое дальше застраивается коттеджными поселками. А мы все же должны акцентировать внимание на детском оздоровительном отдыхе, - подчеркнул Шмаков. Татьяна Голикова пообещала направить профсоюзные предложения в региональные штабы по оперативной работе с последствиями пандемии коронавируса. Таким образом, все сформулированные профсоюзами вопросы нашли отражение в решениях комиссии.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 30 июля

Сайт ФНПР

ФНПР предлагает увеличить пособие по безработице

Письмо с предложением ФНПР по увеличению пособия по безработице было направлено в

Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Комментарий Олега Соколова, Секретаря ФНПР, руководителя Департамента Аппарата ФНПР социально-трудовых отношений и социального партнерства.

ФНПР предлагает увеличить размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2021 год. Минимальную величину приравнять к прожиточному минимуму трудоспособного населения в регионе за II квартал прошлого года. Максимальную величину пособия мы считаем, что необходимо установить в соответствии со среднемесячной заработной платой работников в соответствующем субъекте Российской Федерации.

При этом, по мнению ФНПР, пособие по безработице не должно возмещать менее 50% заработка на последнем месте работы. Такой подход соответствует конвенции Международной организации труда № 168 «О содействии занятости и защите от безработицы».

Данные предложения позволят обеспечить достойное возмещение утраченного заработка безработного гражданина. Необходимо поддерживать приемлемый уровень жизни для безработного и его семьи в период отсутствия работы, особенно во время неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановки в стране. Более того, это решение поспособствует восстановлению и росту экономики за счёт повышения совокупного потребительского спроса, и самое главное: оно реализует конституционную гарантию на защиту от безработицы.

Величина пособия по безработице ежегодно устанавливается постановлением правительства. На 2020 год установили минимальную величину пособия по безработице в размере 1500 рублей, а максимальную — 12 130 рублей. В связи с пандемией коронавируса временно были назначены дополнительные выплаты для безработных граждан с несовершеннолетними детьми, а также временно повышен уровень минимальной величины пособия до 4 500 рублей.

Ознакомиться с письмом: <http://www.rtk.fnpr.ru/pic/103-108-1703-193n=a334635f74ed557a3cd73199c304ed9b.pdf>

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь Труда»

Железная дорога: пандемии вопреки

2 августа — День железнодорожника

Пандемия коронавирусной инфекции внесла жесткие коррективы в работу железнодорожников. Перед отраслевым профсоюзом встала нелегкая задача — в условиях резкого падения объемов перевозок сохранить трудовые коллективы и, конечно, не допустить массовых заболеваний работников, которые в силу специфики работы в большинстве своем не могли перейти на «удаленку». Защитник работников в тесном контакте с работодателем с этими задачами справился. Об этом и в целом положении в отрасли и деятельности профсоюза, накануне профессионального праздника — Дня железнодорожника — «Площади Труда» рассказал председатель Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) Александр Голубев.

Защитить здоровье и гарантии

Профсоюз и работодатель в оперативном режиме решали вопросы защиты как здоровья, так и гарантий работников, — начал свой рассказ Александр Голубев. — В максимально короткие сроки

предприятия были обеспечены средствами индивидуальной защиты – масками, перчатками, дезсредствами. В обеспечении помог и профсоюз.

В ситуации, когда пассажиропоток упал более чем на 70%, чтобы сохранить трудовые коллективы, было принято дополнительное соглашение к коллективному договору, в котором работодатель обязался не проводить сокращения персонала, массового применения неполного рабочего дня, а в случае простоя по вине работодателя выплачивать 2/3 среднего заработка.

Работникам, оказавшимся на карантине после 5 марта, установлена доплата к пособию по временной нетрудоспособности — до размера среднемесячной заработной платы. Получили дополнительные выплаты и работники отраслевых медучреждений, которые оказывали помощь пациентам с COVID-19. Двадцать медиков полигона ОЖД удостоены наград — Дорпрофжел на ОЖД, РОСПРОФЖЕЛ, Федерации независимых профсоюзов России.

В этой ситуации я хотел бы отметить социальную позицию руководства компании, которое стремится сохранить трудовые коллективы, несмотря на форс-мажорные обстоятельства.

Эта позиция полностью приветствуется профсоюзом, ведь для нас одна из главных задач — стабильность в коллективах, занятость, нормальная заработная плата», — подчеркивает профлидер.

Пенсионерам-железнодорожникам, вынужденным соблюдать режим самоизоляции, оказывали помощь волонтеры — молодые работники магистрали. Волонтерский отряд был создан службой управления персоналом ОЖД при поддержке профсоюза, который помог с обеспечением добровольцев средствами индивидуальной защиты, а наиболее активным членам отряда оплатил расходы на сотовую связь. В преддверии 75-й годовщины Великой Победы волонтеры вручили на дому блокадникам, участникам войны, бывшим узникам концлагерей, труженикам тыла подарки, которые были приобретены на средства профсоюза и деньги, собранные работниками. Всего было сформировано более 2,5 тысяч подарочных наборов.

Профлидер также отметил, что «ковидные» коррективы не сказались на выполнении коллективного договора на 2020-2022 годы, в котором не только сохранены все гарантии, но и увеличены объёмы различных выплат.

В условиях пандемии профсоюз обращал особое внимание на вопросы соблюдения трудового законодательства. В первом полугодии правовыми инспекторами труда проведено 111 проверок, выявлено 420 фактов нарушений. Работникам возвращено 2,5 млн руб. невыплаченных денежных средств, отменено 10 незаконных дисциплинарных взысканий. «В целом наблюдается тенденция снижения количества нарушений трудового законодательства со стороны работодателя. Большинство замечаний устраняется сразу же после их выявления правовым инспектором труда», — подчеркивает Александр Голубев.

Шесть километров мурманской «Дороги для жизни»

Однако, не только коронавирус стал испытанием в нынешнем году для железнодорожников

В первый день лета на перегоне Мурманского отделения Октябрьской железной дороги между станциями Кола и Выходной обрушился железнодорожный мост через реку Кола, исправно служивший 90 лет. Целый город и порт оказались отрезанными от большой земли

«Благодаря, не побоюсь этого слова, героическим усилиям железнодорожников в максимально сжатые сроки было построено 6 км нового пути в сложном рельефе. В решении поставленной задачи вместе с руководством ОЖД и РЖД непосредственное участие принимал и профсоюз», — отмечает Александр Голубев.

Безопасность движения и условия труда

Железная дорога — зона повышенной опасности и в отрасли априори уделяется большое внимание контролю безопасности движения, в первую очередь, контролю общественному.

Его ведут уполномоченные по охране труда и общественные инспекторы по безопасности движения поездов. Причем их задача — не просто фиксировать нарушения, а упреждать их.

«Благодаря общественникам применено 27 запретных мер, которые потенциально могли бы привести к опасным последствиям. Общественные контролеры дали 58 предложений по улучшению состояния охраны труда и безопасности движения поездов, — рассказывает Александр Голубев. — Подчеркну, что эти люди ведут такую серьезную работу на общественных началах, без отрыва от основной производственной деятельности. Принято решение по дополнительному премированию лучших общественников за счёт лимита начальника дороги. По итогам I квартала премии получили 14 уполномоченных по охране труда и 16 общественных инспекторов по безопасности движения поездов.

Но кроме мотивации рублем, важны еще и обучение контролеров, обмен опытом. В декабре прошлого года мы провели дорожный слёт общественных инспекторов, на котором его участники обсудили наиболее животрепещущие вопросы безопасности движения, поделились опытом работы. Что касается обучения, то оно регулярно проходит на базе Учебно-методического центра Дорпрофжел, в настоящее время — в дистанционном формате».

Не менее важная задача профсоюза — улучшение условий труда. «На дороге действует ряд программ, направленных на улучшение условий труда. Системную работу по контролю за тем, в каких условиях работают железнодорожники, ведут техническая инспекция профсоюза и внештатные инспекторы. Выявленные недостатки, как правило, устраняются. Этот вопрос находится на постоянном контроле и начальника дороги. Это и есть настоящее социальное партнёрство», — отмечает Александр Голубев.

Детский отдых-2020

Пандемия коронавируса и связанные с ней ограничительные меры внесли коррективы и в летней отдых детей железнодорожников, организацией которого занимался профсоюз. Нынешнее лето ребята проводят в онлайн режиме

«Для детей работников полигона Октябрьской магистрали прошли две онлайн-смены в виртуальном лагере. По отзывам детей и родителей, такой вид отдыха оказался познавательным и интересным. Ребята в дистанционном формате занимались в проектных лабораториях, кружках прикладного творчества, проходили тренинги по выбору будущей профессии и тд. Профсоюз на свои средства приобрел для них канцелярскую и сувенирную продукцию», — рассказал Александр Голубев.

Праздник — по-спортивному

Предстоящий День железнодорожника — 2 августа — его главные герои отметят в спортивном формате. Планируется проведение легкоатлетического забега — с учетом всех противоэпидемических требований.

Александр Голубев: «Поздравляю работников полигона ОЖД с наступающим профессиональным праздником, желаю здоровья, стабильности и мирного неба над головой!»

[Площадь Труда](#)

ФНПР предлагает увеличить минимальный размер пособия по безработице до прожиточного минимума

...А максимальный — до средней заработной платы.

Соответствующее письмо Федерация независимых профсоюзов России направила в Российскую трехстороннюю комиссию (РТК).

В обращении заместителя председателя ФНПР Давида Криштала к ответственному секретарю РТК Наталье Жаровой сказано: «ФНПР предлагает установить на 2021 год минимальную величину

пособия по безработице в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации за 2 квартал предыдущего года, а максимальную величину пособия — в размере среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций в соответствующем субъекте Российской Федерации».

При этом, подчеркивается в письме, по мнению ФНПР, пособие по безработице должно возмещать не менее 50 процентов среднемесячного заработка по последнему месту работы безработного, что соответствует Конвенции Международной организации труда №168 «О содействии занятости и защите от безработицы».

Эти предложения, отмечают в профсоюзах России, обеспечат реализацию конституционных гарантий на защиту от безработицы, в том числе, достойное возмещение утраченного заработка безработного, которое, с одной стороны, позволит поддержать приемлемый уровень жизни ему и его семье в период отсутствия работы, а с другой «поспособствует восстановлению и росту экономики за счет повышения совокупного потребительского спроса». Кроме того, подчеркивается в письме, повысится возможность найти работу, соответствующую профессии и уровню квалификации.

Напомним, что в настоящее время минимальный размер пособия составляет 4,5 тыс. рублей, а максимальный равен минимальному размеру оплаты труда (МРОТ) — 12130 рублей. Причем они были увеличены в период пандемии (минимальный — в три раза, а максимальный — в полтора).

Профсоюзы уже не раз высказывали позицию, что таких выплат (пусть и увеличенных в связи с ограничительными мерами, связанными с эпидемией), явно недостаточно для потерявших работу. Так заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков в интервью РИА Новости заявил, что уровень МРОТ (а МРОТ сегодня равен прожиточному минимуму трудоспособного населения в РФ — прим. ред.) является уровнем «физиологического выживания», и нижняя граница пособия должна быть хотя бы равна ему.

В Минтруда уже отреагировали на предложение профсоюзов. Об этом сообщили «Известия».

«Все предложения по вопросу определения размеров пособия по безработице на 2021 год, в том числе от ФНПР, будут тщательно изучены» — цитируют «Известия» ответ пресс-службы Минтруда. В то же время, в Министерстве уточнили, что «пособие по безработице не спроектировано как постоянная замена трудовых доходов. Это мера поддержки, позволяющая гражданину обеспечить минимальный доход на время поиска работы».

[Площадь Труда](#)

Пятница, 31 июля

Сайт ЛФП

В АО «РЖД» готовится новое положение по оплате труда

ОАО «РЖД» планирует разработать и ввести новое положение по оплате труда работников филиалов и структурных подразделений компании — сообщила пресс-служба Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ).

Уже более тринадцати лет оплата труда работников ОАО «РЖД» производится на основе положения о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений компании и принятых на ее основе положений по оплате труда работников филиалов. За это время произошли значительные изменения в трудовом законодательстве Российской Федерации и существенные структурные преобразования в компании.

Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года установлен целевой ориентир — достижение коэффициента соотношения уровня заработной платы работников ОАО «РЖД» к средней по Российской Федерации, равного 1,35. При этом, последние пять лет коэффициент соотношения не поднимается выше уровня 1,3.

В этих условиях, в целях обеспечения конкурентного уровня заработной платы, совершенствования механизма оплаты и мотивации труда работников компании становится актуальной задача разработки работки нового положения по оплате труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД».

Учитывая это, заместителем генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрием Шахановым утверждена дорожная карта, определяющая этапы и сроки разработки и внедрения новой системы оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений компании.

До июля 2021 года должен быть проведен основной объем работ по разработке новой системы оплаты труда и определен размер дополнительного фонда заработной платы, необходимого на ее введение. За этот период планируется целого ряда мероприятий.

До ноября 2021 года проект должен получить положительное мотивированное мнение первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» и подготовлен для рассмотрения и утверждения на заседании правления ОАО «РЖД».

Профсоюз считает целесообразным рассматривать поступающие от работников компании предложения на всех предварительных этапах разработки новой системы оплаты труда. Предложения, по мнению профсоюза, должны анализировать представители региональных дирекций на полигонах железных дорог и первичных профсоюзных организаций. Также, подчеркивают в профсоюзе, в состав рабочих групп по разработке проекта новой системы оплаты труда на всех уровнях необходимо включать представителей РОСПРОФЖЕЛ.

[Подробнее - на сайте РОСПРОФЖЕЛ](#)

Сайт ЛФП

Подарки для первоклашек приготовил профсоюз

Первичная профсоюзная организация Тихвинского вагоностроительного завода (ТВСЗ) Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) помогла собрать в школу будущих первоклашек — детей работников предприятия — членов профсоюза.

На средства первички закуплены наборы канцелярии. «В набор входит практически все — начиная от пластиковой азбуки и заканчивая линейками и тетрадями», - рассказал председатель профсоюзной организации Сергей Рошко.

Традиция готовить подарки для будущих первоклашек в первичке РОСПРОФПРОМ ТВСЗ существует уже несколько лет. В прошлые годы профсоюзный комитет также организовал праздники для первоклашек, но в этом году — из-за ограничительных мер, связанных с пандемией коронавируса, от развлекательных мероприятий пришлось отказаться.

По данным профкома, в этом году в первый класс отправятся более двадцати детей заводчан — членов РОСПРОФПРОМ. Подарков, как заверил профсоюзный лидер, хватит на всех — они приобретены с запасом. Выдавать их начнут с понедельника

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Профсоюзы требуют поддержать детский оздоровительный отдых

Председатель ФНПР Михаил Шмаков направил в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений письмо с предложениями профсоюзов по мерам поддержки детского оздоровительного отдыха.

Согласно данным профсоюзного мониторинга детской летней оздоровительной кампании, в прошлом году работали 44 572 организации, в их числе 2 705 стационарных загородных оздоровительных лагеря, 34 656 «пришкольных» — с дневным пребыванием детей.

В этом году количество работающих лагерей значительно уменьшилось - открыты лишь 607 загородных оздоровительных лагерей и 2 280 дневного пребывания. Это 22 % и 6,5% организаций по сравнению с прошлым годом.

ФНПР считает, что в текущей ситуации есть несколько проблем, препятствующих работе детского оздоровительного отдыха в полном объеме. Во-первых, у этих организаций недостаточно средств на собственное содержание. Во-вторых, их материально-техническая база устарела. В-третьих, у детских оздоровительных учреждений отсутствуют налоговые льготы на имущество и землепользование. Более того в этом году появились трудности функционирования данной системы из-за распространения пандемии коронавируса. У людей снизилась платежеспособность, из-за чего они не смогли оплатить путевки и проезд детей к месту отдыха. Вследствие отсутствия отдыхающих предприятиям придется возвращать денежные средства за проавансированные договоры на оздоровление детей, проживающих в других регионах, а также за проданные путёвки. По этой причине многие предприятия-собственники объектов детского отдыха возможно обанкротятся. Необходимо восстанавливать и обеспечивать функционирование системы детского оздоровления. Поэтому профсоюзы предлагают:

- снизить налоговую нагрузку для данной отрасли;
- финансировать мероприятия по оздоровлению детей в загородных стационарных лагерях из средств федерального бюджета (как это было до 2016 года);
- рассмотреть вопрос о возможности компенсации убытков учреждениям детского оздоровления и гражданам, заблаговременно купившим путёвки;
- ввести целевые гранты на поддержку детских загородных оздоровительных лагерей;
- повысить ответственность органов власти всех уровней за сохранение инфраструктуры системы санаторно-курортного лечения и детского оздоровления как уникальной составляющей сбережения здоровья народа;
- распространить положения Постановления Правительства Российской Федерации от 16 мая 2020 г. «Об утверждении Правил предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям на возмещение недополученных ими доходов по кредитам, выданным в 2020 году юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на возобновление деятельности» на детские оздоровительные лагеря, вне зависимости от их организационной формы и ведомственной принадлежности.

Ссылка на материал: [- Письмо Координатора профсоюзной стороны Комиссии М.В. Шмакова в секретариат РТК от 30.07.2020г. № 101-114/86-196н](#)
[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Профсоюзы поддерживают прямые выплаты по больничным листам

Минтруд предложил распространить практику прямого перечисления денег гражданам из Фонда социального страхования на все случаи «больничных», а также пособий по материнству.

Комментарий заместителя Председателя ФНПР Давида Кришталя.

Как выплачиваются пособия по больничному страхованию?

Всегда действовал (и действует сейчас) «зачетный» принцип, когда предприятие, учреждение, организация по определенному тарифу платит взносы, в том числе в Фонд обязательного социального страхования. Если работник заболевает, наступает страховой случай, медучреждением непосредственно заболевшему выдается больничный лист. Человек выздоравливает, приносит больничный лист на работу для необходимого оформления, после чего получает от работодателя определенную выплату за дни лечения в зависимости от стажа работы. Затем идут взаиморасчеты с Фондом социального страхования.

Чуть более пяти лет назад в стране (Астрахань, Белгород, позже Крым, Севастополь и Москва) начался эксперимент по внедрению «прямых выплат» по больничному страхованию.

Суть этого эксперимента — в распространении практики прямого перечисления денег гражданину из Фонда социального страхования на все случаи «больничных», когда заболевший, оформивший в

медучреждении больничный лист, после выздоровления получает оплату по нему непосредственно в отделении Фонда соцстрахования.

Надо сказать, что ФНПР не сразу поддержала новую систему осуществления выплат. Была масса вопросов, прошло много встреч, было не одно выездное заседание в регионах, где осуществлялся эксперимент, с участием стороны работодателей и работников Фонда. Все замечания и предложения от профсоюзов были рассмотрены на заседании Правления Фонда социального страхования и учтены.

ФНПР считает данный способ выплат прогрессивным, тем более в условиях нестабильного рынка труда и банкротства предприятий. Если действовать по «зачетному» принципу, неизвестно как скоро человек получит выплаты по больничному листу и материнские пособия – эти выплаты по жизни не могут ждать!

Новый порядок выплат предполагается ввести с 1 января 2021 года.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь Труда»

Территория конструктивного диалога

1 августа - День образования Ленинградской области

В этом году Ленинградская область отметит 93-й день рождения. Этот регион славится не только своими живописными пейзажами (в перечне особо охраняемых природных территорий Ленобласти свыше полусотни комплексов), но и привлекательным инвестиционным климатом. Социально-экономическая стабильность в Ленобласти зиждется на прочном фундаменте социального партнерства исполнительной власти, профсоюзов и работодателей.

Промышленные кластеры и первоклассное сельское хозяйство

По совокупности важнейших экономических показателей Ленобласть входит в десятку ведущих субъектов РФ. Залогом этого служат такие природные факторы, как благоприятный ландшафт и выгодное географическое положение.

Развитая транспортная сеть и несколько крупных портовых комплексов обеспечивают необходимую инфраструктуру для масштабных бизнес-проектов. Энергетическую безопасность региона гарантируют Ленинградская атомная станция, крупные теплоэлектростанции в Киришах и Кировске, гидроэлектростанции на реках Вуокса, Свирь, Волхов.

Промышленность Ленобласти имеет глубоко диверсифицированную структуру. Причем, определяющим фактором экономического роста постепенно становятся кластеры. Глубокая производственная кооперация особо эффективна в тех отраслях, которые занимают лидирующие позиции в экономике региона и привлекательны для инвесторов. Некоторые промышленные кластеры, например, Автопром-Северо-Запад, Северо-Западный кластер пищевой промышленности и биотехнологий, стали удобной площадкой для взаимовыгодного сотрудничества предприятий Ленобласти и Петербурга.

Агропромышленный комплекс 47-го региона вносит весомый вклад в обеспечение продовольственной безопасности страны. Ленобласть прочно занимает 1-е место по производству куриных яиц, входит в число лучших российских регионов по производству молока и мяса, выращиванию радужной форели и целому ряду других позиций. Отрадно, что на поддержку областных властей могут рассчитывать не только крупные сельхозпроизводители. Стабильно выделяются гранты на развитие фермерских хозяйств. Значительную часть урожая картофеля, капусты, моркови, огурцов, лука, свеклы дают личные хозяйства жителей 47-го региона.

Испытание пандемией

Однако серьезным испытанием для областной экономики стала эпидемия коронавируса. Из-за ограничительных мер санитарного характера многие областные предприятия и организации длительное время вынуждены были работать не на полную мощность. Без экстренной поддержки со

стороны властей им пришлось бы туго. Посильная помощь была оказана.

Несмотря на непростую ситуацию, средняя заработная плата продолжает расти. Если еще год назад она составляла 45 000 рублей, то сейчас достигла 47 000 рублей. Положительная динамика свидетельствует о том, что даже в экстремальных условиях промышленные предприятия региона стабильно работают, имеют достаточное количество заказов.

Право на труд

Неоднозначная ситуация в сфере занятости 47-го региона. В лучшие времена уровень официально зарегистрированной безработицы в Ленобласти не превышал 0,4% от экономически активного населения. Сейчас этот показатель приближается к отметке в 3%. Трудовых вакансий сейчас поменьше, чем безработных. Но мы надеемся, что Ленинградская область справится с этой сложной обстановкой, поскольку есть ряд программ по трудоустройству жителей региона.

Качественное улучшение ситуации на рынке труда руководители областного правительства напрямую связывают с кооперацией с Петербургом. Прежде всего, формирование единого рынка труда путем создания системы управления трудовыми ресурсами. Взаимовыгодная координация усилий возможна и в сфере привлечения инвестиций, что позволит создать дополнительные рабочие места.

Социальные партнеры слышат и понимают друг друга

Как показал многолетний опыт социального партнерства, исполнительная власть, профсоюзы и предпринимательское сообщество 47-го региона за столом переговоров могут успешно решать самые острые социально-экономические проблемы. Для этого у них есть не только политическая воля, но и надежный правовой инструментарий. Прежде всего, Ленинградское областное трехстороннее соглашение, Соглашение о минимальной заработной плате в Ленинградской области, а также областные Отраслевые соглашения.

С 1 января минимальная заработная плата (МЗП) в Ленобласти составляет 12 800 рублей (без учета компенсационных выплат, предусмотренных статьями 152-154 Трудового кодекса РФ). При этом тарифная ставка рабочего (работника) I разряда, оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника не должна быть менее 9 940 рублей. Уровень областной «минималки» на 5,5% выше федерального МРОТа. В этом несомненная заслуга Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

Профсоюзы добиваются того, чтобы в МЗП не включались никакие компенсационные и стимулирующие выплаты. По мнению ЛФП, минимальная зарплата должна быть ощутимо выше прожиточного минимума. Профсоюзы также предлагают основательно пересмотреть состав потребительской корзины, на основе которой рассчитывается прожиточный минимум. Переговоры по Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Ленинградской области на 2021 год должны начаться не позднее III квартала нынешнего года.

На год грядущий

Уже идут коллективные переговоры об Обязательствах сторон на 2021 год (Приложениям к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2019-2021 годы). Основной смысл этих Обязательств состоит в том, чтобы улучшать качество жизни людей. В частности, в ранее принятых Обязательствах все стороны социального партнерства Ленобласти подтвердили целесообразность заключения отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности. Они также взяли на себя обязательство оказывать всестороннее содействие развитию социального партнерства в сфере труда региона. Переговоры по Обязательствам на 2021 год проходят в деловой, конструктивной обстановке. Представители профсоюзов поддерживают постоянные контакты с органами исполнительной власти Ленобласти и представителями регионального отделения Российского союза промышленников и предпринимателей. Это позволяет надеяться, что все спорные вопросы в итоге будут разрешены.

Работа на местах

Важная роль в системе социального партнерства Ленобласти отводится территориальным Трехсторонним соглашениям, которые заключаются на уровне муниципальных образований. Поэтому

велика роль районных Координационных комитетов профсоюзов, которые являются представительскими ЛФП на местах. Они активно действуют во всех муниципальных образованиях 47-го региона.

На переговорах с районными властями и работодателями представители Координационного комитета добиваются того, чтобы решения, которые касаются социально-трудовой сферы, улучшали, а не ухудшали качество жизни людей.

Первоочередная задача Координационного комитета — заключение территориального Трехстороннего соглашения, в котором прописываются ключевые социальные гарантии для людей труда. Не менее важен и контроль за исполнением этого соглашения, за неукоснительным соблюдением трудового законодательства, положений областного Трехстороннего соглашения и ежегодных Обязательств к нему.

Нынешний уровень социального партнерства в Ленобласти весьма высок. Принципиально важно, что все социальные партнеры слышат и понимают друг друга. Разногласия преодолеваются, как правило, на основе разумного компромисса.

Площадь Труда

Гранитное пламя в память о павших пожарных

Торжественное открытие памятника пожарным, погибшим при исполнении служебного долга состоялось в городе Кировске Ленинградской области с участием губернатора региона Александра Дрозденко. Отметим, что идея установить этот монумент принадлежит социальным партнерам: профсоюзу, а именно первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Ленинградская областная противопожарно-спасательная служба» (ГКУ «Леноблпожспас») — и руководству учреждения в лице начальника учреждения Алексея Акуленко. Памятник поставлен, в том числе, на личные средства пожарных и спасателей — членов профсоюза ГКУ «Леноблпожспас».

Поддержала это начинание и Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, куда входит профсоюзная первичка ГКУ «Леноблпожспас». Эта инициатива также нашла отклик и среди добровольных пожарных дружин Ленобласти, члены которых, наряду с профсоюзом, также приняли участие в реализации проекта. Как рассказала председатель профсоюзной организации ГКУ «Леноблпожспас» Татьяна Зотова, памятник, установленный на днях в городе, где, собственно, и располагается штаб-квартира «Леноблпожспаса», выполнен из гранита. «Это два языка пламени с эмблемой пожарной охраны. В нижней части выбиты имена пожарных, отдавших свои жизни при тушении пожаров и спасении людей на территории Ленинградской области» — сообщает она.

Профлидер пояснила, что пожарные, чей подвиг увековечен ныне, погибли на территории Ленинградской области в разное время. Собственно, никто из них не был работником «Ленинградской областной противопожарно-спасательной службы», созданной около 10 лет назад. Тем не менее, областные огнеборцы свято чтут память своих коллег, не вернувшихся с огненной войны.

Чтобы помнили

Младший сержант внутренней службы, старший пожарный отряда государственной противопожарной службы Выборгского района Павел Медведев погиб в январе 1986 года при тушении пожара в подвале жилого дома.

Жизнь начальника караула отряда государственной противопожарной службы Лужского района Сергея Сюткина оборвалась в том же году во время тушения пожара в жилом доме.

Начальник караула 139-й пожарной части Отряда государственной противопожарной службы Подпорожского района Валерий Сараев пожертвовал собой, спасая из пламени жильцов многоквартирного дома.

Прапорщик внутренней службы, помощник начальника караула отряда государственной противопожарной службы Ломоносовского района Владимир Зайцев героически погиб в декабре 1986

года, борясь с огненной стихией в трюме корабля.

Исполняя свой служебный долг на пожаре погиб водитель 112-й пожарной части отряда государственной противопожарной службы Тосненского района Сергей Колосков.

Мощный взрыв газовых баллонов в охваченном огнем помещении оборвал жизнь начальника караула 111-й пожарной части отряда государственной противопожарной службы Тосненского района Евгения Рукавишникова в октябре 2007 года.

Спасая тонущего человека, в январе 2011 года ушел в вечность заместитель начальника 53-й пожарной части 26-го отряда федеральной противопожарной службы по Ленинградской области Алексей Калентьев.

На пожаре в многоквартирном доме в поселке Кобрино в феврале 2011 года погиб, до конца исполнив свой долг, майор внутренней службы, начальник дежурной смены службы пожаротушения и проведения аварийно-спасательных работ Главного управления МЧС России по Ленинградской области Дмитрий Тихомиров.

Имена героев отныне навсегда высечены на гранитной стеле.

Память в камне

Памятник был освящен преосвященным Мстиславом (Дячиной), епископом Тихвинским и Лодейнопольским, настоятелем Александро-Свирского мужского монастыря в присутствии близких и родственников павших пожарных.

Цветы к подножию нового монумента, вместе с губернатором Александром Дрозденко, возложили председатель Законодательного Собрания Ленобласти Сергей Бебенин, глава Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области Александр Стёпин, начальник Главного управления МЧС России по Ленинградской области Евгений Дейнека, руководители учреждений, подведомственных Комитету правопорядка и безопасности Ленинградской области, работники – члены профсоюза ГКУ «Леноблпожспас», ветераны профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации ГКУ «Леноблпожспас» Татьяна Зотова, представители Всероссийского добровольного пожарного общества.

В единстве сила

Как рассказала профлидер в беседе с корреспондентом «Площади Труда», реализовать замысел профсоюза помогло социальное партнерство первички с начальником ГКУ «Леноблпожспас» Алексеем Акуленко. «Благодаря тому, что между нами полное взаимопонимание, уже невозможно сказать чья это инициатива: профсоюза или работодателя. Ведь и сам Алексей Михайлович уже в течение многих лет — член Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, и потому всегда идет нам навстречу, в том числе, и в коллективных переговорах. Все три коллективных договора ГКУ «Леноблпожспас» занимали в конкурсах первые места и награждены Дипломами от Межрегиональной организации ПРГУ РФ, Ленинградской Федерации Профсоюзов.

«У нас сложилось конструктивное социальное партнерство», — отмечает Татьяна Зотова.

По словам профсоюзного лидера областных пожарных, в своей работе она руководствуется девизом: «развивая социальное партнерство — мы развиваем профсоюз!»

Как мы видим, принципы хорошо налаженного социального диалога выходят далеко за рамки социально-трудовых отношений, позволяя делать не менее нужные и важные для общества дела.

С Татьяной Зотовой согласна и председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Елена Григорьева. Тот факт, что установка памятника стала совместной инициативой руководства ГКУ «Леноблпожспас» и его первичной профсоюзной организации, по мнению Елены Григорьевой, стал примером настоящей солидарности.

«У них (в «Леноблпожспас» — ред.) есть такое выражение — «шапка по кругу!». Никто, будь то, руководитель, пожарный, спасатель или водитель не остается в стороне, когда нужна помощь, в том числе и материальная, в каком-то по-настоящему важном деле. Такая солидарность необходима всем нам», — говорит профлидер работников госучреждений региона.

[Площадь Труда](#)

Жизнь Невского края в объективе Павла Афанасенко

1 августа — День образования Ленинградской области

Презентация фотовыставки под названием «Ленинградская область: будни и праздники» в преддверии дня рождения Ленинградской области состоялась в Доме Крылова Российской национальной библиотеки (РНБ). Именитый фотохудожник, лауреат целого ряда творческих конкурсов Павел Афанасенко представил большую подборку своих фоторабот, снятых в разное время в самых разных уголках 47-го региона.

Заместитель генерального директора РНБ по информатизации и массовым коммуникациям Валентин Сидорин напомнил некоторые исторические вехи Ленинградской области, которая была образована в 1927 году. Наиболее яркой иллюстрацией исторических событий служат фотографии. Не только трудовые будни и праздничные даты, но даже самые привычные и банальные вещи становятся произведением искусства, пройдя сквозь фотообъектив истинного мастера.

Павла Афанасенко по праву можно считать одним из лучших фотолетописцев Ленинградской области. В его фотоработах великолепно представлены все основные направления развития 47-го региона нашей страны. Признанный мастер фотографии сумел красочное запечатлеть впечатляющее экономическое возрождение Ленинградской области, которое началось на рубеже XX и XXI веков. После распада СССР все крупные порты на Северо-Запада оказались за границей. В конце 1990-х годов перед Ленинградской областью была поставлена задача государственной важности – в кратчайшие сроки построить несколько крупных портов, способных конкурировать на мировом уровне. Эта задача была выполнена всего за два года. Уникальные фотографии Павла Афанасенко дают полное представление о реализации этих грандиозных проектов, от их зарождения до запуска на полную мощность.

Целая серия его фоторабот посвящена созданию Балтийской трубопроводной системы. Этот прорывной проект удалось реализовать вопреки сопротивлению влиятельных политических кланов и бизнес-структур. Создание на территории Ленинградской области современных портовых комплексов, огромных терминалов и разветвленной транспортной инфраструктуры оказало позитивное влияние на развитие всей страны. Возникновение новых производственных цепочек обеспечило хорошо оплачиваемую работу многим тысячам россиян.

По фотографиям Павла Афанасенко можно проследить и становление мощного агропромышленного комплекса Ленинградской области, который в наши дни является одним из общероссийских лидеров и крупным экспортером сельскохозяйственной продукции. Однако глубоко ошибочно думать, что его фотообъектив ориентирован исключительно на экономические события. Фотограф Павел Афанасенко в своих работах большое внимание уделяет культуре и духовному развитию.

Президент Фонда исторической фотографии имени Карла Буллы Валентин Эльбек долгое время работал главврачом во Всеволожском районе. Поэтому знает толк и в фотоискусстве, и в реалиях Ленинградской области. Валентин Эльбек сравнивает Павла Афанасенко с Карлом Буллой.

Карл Булла вошел в историю, как «отец российского фоторепортажа». При этом он был крайне щепетилен в вопросах репутации. Карл Булла очень много сделал для того, чтобы историческое наследие России сохранилось в памяти потомков в своем первоизданном виде, без лакировки и фальсификаций. Таким же искусным и объективным фотолетописцем истории Ленинградской области стал Павел Афанасенко.

Впрочем, Павел Афанасенко известен не только как летописец Ленинградской области. Признанный мастер фотографии неизменно запечатлевает для истории и все значимые мероприятия Ленинградской Федерации профсоюзов. Среди них, традиционные Первомайские шествия по Невскому проспекту и важнейшие форумы профсоюзов города и области.

[Площадь Труда](#)

Реакция распада

На научном предприятии в Северной столице уничтожают профсоюзную первичку

Бойкот и давление - с такой реакцией руководства столкнулись профактивисты предприятия со столетней историей в Санкт-Петербурге. Администрация ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия" не отвечает на обращения профкома, зато вынуждает людей выходить из первички. На фото - ныне снесенное старое здание предприятия на проспекте Добролюбова в Санкт-Петербурге

БЕЗОТВЕТНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

В редакцию газеты "Солидарность" пришло письмо. Председатель первички ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия" (Санкт-Петербург) рассказывает, как относится руководство организации к профсоюзу и вообще к коллективу. Относится, прямо сказать, плохо. И.о. генерального директора не общается с профорганизацией и ее лидером. На призывы и запросы никак не реагирует. Председатель первички избран в декабре 2019 года - за это время не было ни одной встречи с директором. Более того - профлидеру (он освобожденный) на территорию предприятия ограничили вход. С 12 часов пропуск работает, а до 12 - заблокирован. Директорские и заводские планерки проходят в первой половине дня - то есть председатель профкома, представляющий интересы работников, доступа к ним не имеет. Техническому инспектору труда профсоюза на предприятии тоже не рады: отказались оформить постоянный пропуск на территорию. Кстати, технический инспектор Владимир Тиганэ много лет до этого работал на предприятии и возглавлял первичку. Серьезных вопросов к руководству накопилось немало. - Профком за последние месяцы направил больше десятка писем, в которых поднимаются важные вопросы. Например, прохождение ежегодного медицинского осмотра теми, кто работает во вредных и опасных условиях труда (заводская поликлиника по инициативе и.о. гендиректора в конце прошлого года была закрыта). Кроме того - пересмотр тарифных ставок и должностных окладов в соответствии с решением трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга о повышении минимальной зарплаты до 19 тыс. рублей; разработка положений об оплате труда работников и об их поощрении. Вопрос о работе предприятия в условиях распространения коронавируса; согласование приказов "О сокращенной рабочей неделе" и "О режиме работы в мае 2020 года". На эти обращения ответа нет, - рассказывает председатель первичной профорганизации Алексей Алексеев. Коллективный договор на предприятии, правда, заключен. - Я думаю, хорошо, если выполняется хотя бы его половина, - грустно усмехается профлидер. - Заводская поликлиника прекратила свое существование по решению гендиректора, и полноценное медобслуживание прекращено (остался только терапевт и фельдшер) - а это было едва ли не единственное социальное преимущество у наших работников. У нас предприятие химическое, оборонное, люди работают во вредных и особо вредных условиях труда. Сейчас они, чтобы пройти медосмотр, вынуждены ездить в город. (Основная площадка предприятия находится в Ленинградской области. - Прим. ред.) А ветераны производства теперь вовсе лишены возможности воспользоваться здесь медицинскими услугами. Впрочем, возможности проверить выполнение колдоговора в официальном порядке пока не предвидится: и.о. генерального директора Елена Козлова на предложения профкома о создании комиссии опять же не отвечает. Как и на запрос редакции "Солидарности" о предоставлении информации.

ВСЕ ВОН ИЗ ПРОФКОМА!

И все же, судя по фактам, неверно было бы утверждать, что руководство игнорирует профорганизацию. Отнюдь. Просто относится к ней своеобразно. Например, после отчетно-выборной конференции, на которой избрали профлидером бывшего работника научного центра (почти 50 лет стажа) Алексея Алексеева, в профком стали массово поступать странные заявления на выход из профсоюза. На типовых бланках с нелепой просьбой "исключить из членов профкомитета". Эти бланки вышли прямоком из кабинета генерального директора, говорят свидетели. - На общем собрании, которое проводится для руководителей структур, на стол была положена пачка распечатанных заявлений, то есть бланков заявлений о выходе, - рассказывает начальник одного из подразделений и член профкома Марина Лисович. - Да, самой Козловой была положена. Ею же было

сказано, мол, желающие - возьмите и раздайте. Когда это говорит гендиректор, вы понимаете, что это значит. А дальше практически все сотрудники администрации вышли из профсоюза. И не только сотрудники администрации. По словам предпрофкома, на 1 января в организации числилось 187 членов профсоюза (при 900 сотрудников), за полгода их количество упало в пять раз: примерно до 30 человек. И продолжает падать. - В основном сценарий одинаковый: приходит начальник, собирает всех своих подчиненных, раздает отпечатанные дирекцией бланки, и, естественно, подчиненные, согнув головы, подписывают и приносят, - говорит Алексеев. - А несколько месяцев назад по инициативе и при активной поддержке работодателя на предприятии был создан альтернативный профсоюз. Понятно, чьи интересы он будет защищать. В первую очередь он комплектуется работниками аппарата управления, которые по команде вышли из одного профсоюза и, видимо, по команде вступили в другой. Кнутом является угроза применения санкций, вплоть до увольнения. Правда, найти тех, кто осмелился бы рассказать "Солидарности" об угрозах в свой адрес, не удалось. Возможно, причина тому - специфика, накладываемая на сотрудников научным предприятием: большинство работают здесь десятками лет - это интеллигенты и ученые, погруженные в науку, готовые на всяческие жертвы и отмахивающиеся от "житейской суеты". Даже в виде их собственных законных прав. Но может, дело в другом. Годы нестабильности, обрушившиеся на ГИПХ и его коллектив, низкие зарплаты, увольнения, страх все потерять сделали свое дело. А еще - недоверие и недопонимание функций профсоюза, который сегодня не может дать ни путевок, ни других материальных благ. - Я никого не осуждаю из тех, кто вышел из профсоюза. Люди просто не понимают, зачем им нужен профсоюз, они не понимают, что это для них маленькая, но защита, - пытается найти объяснение происходящему Марина Лисович, сама убежденный профактивист.

ПРОСТО ТАКАЯ ПОЛИТИКА

Помимо уничтожения первички активно идет процесс "оптимизации": постоянное переформатирование оргструктуры научного центра и сокращение сотрудников. Профактив связывает это с требованиями госкорпорации "Ростех", куда предприятие было передано распоряжением правительства в 2016 году. Причем, рассказывают Алексей Алексеев и Марина Лисович, кадровая политика строится на грубости и пренебрежении к ветеранам - даже светилам - предприятия, много лет самоотверженно работавшим на его славу. - В 70 лет был огромный букет роз, а в 71 год - увольнение с криком и воплями, - с возмущением рассказывает об увольнении одного из коллег Алексеев. - Ни одного ветерана не уволили без оскорбления. Как так можно обращаться с людьми? Можно было бы подумать, что новая команда озабочена омоложением кадров. Но "Прикладная химия" - предприятие научное, где опыт действительно имеет огромное значение. Да и сама и.о. генерального директора - тоже не совсем девочка, училась с нынешним президентом в одном классе. Руководящая команда тоже не новая. Как и политика. Козлова стала и.о. гендиректора в 2013 году, сменив на этом посту Александра Шаповалова, на которого было заведено уголовное дело. Экс-директор отличился не только участием в коррупционных скандалах, но и нарушением прав работников и профсоюза. Еще в 2012 году в "Солидарности" был опубликован материал, где рассказывалось, как Шаповалов приказал прекратить удержание и перечисление профвзносов первичке "в связи со сложной финансовой ситуацией". Тогда дело было решено через суд.

ЧТО ДЕЛАТЬ СЕГОДНЯ?

Профактив искал правды в Санкт-Петербургской прокуратуре по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах, однако ведомство нарушений законодательства не увидело. Есть обращение в Государственную инспекцию труда, но и оно ждет своего часа, поскольку коронавирус поставил процесс на тормоз. Поддерживает свою первичку по мере возможностей территориальная организация Нефтегазстройпрофсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Председатель теркома НГСП Виктор Вереитинов считает, что нарушения на предприятии - систематическая политика руководства, которому профорганизация с ее требованиями соблюдения прав просто мешает. Социальная напряженность в "Прикладной химии" сменяется относительно мирными периодами, чтобы потом опять разразиться конфликтом. Как и сейчас, после отчетно-выборной конференции. -

Мы сколько существуем - все время помогаем [первичке]. Директора меняются, но эти проблемы все время возникают. А сейчас вообще руководство предприятия нарушило все правила и нормы законодательства. Просто наезд на профсоюз, если откровенно, - делится Виктор Вереитинов. На вопрос, будет ли продолжаться борьба, профлидер восклицает: - Конечно! А куда нам деваться?! Продолжали и будем продолжать бороться. У нас жизнь такая - борьба все время.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)