



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 3 февраля по 7 февраля 2025 года**

Понедельник, 3 февраля

Сайт ЛФП

Помощь ребенка спасла жизнь воина

Эта трогательная история произошла в Петродворцовом районе Санкт-Петербурга. Во время сбора помощи для наших бойцов-участников СВО, который проводила первичная профсоюзная организация школы №412, девочка Лиза, воспитанница детского сада, принесла аптечку первой помощи. Эта аптечка буквально спасла жизнь воину Алексею, который был ранен и, благодаря средствам из аптечки, смог добраться до места, где ему оказали медицинскую помощь. Находясь на лечении в Санкт-Петербурге, Алексей захотел найти свою маленькую спасительницу. В этом ему помогли профсоюзные активисты, организовавшие встречу. И вскоре участник СВО побывал в детском саду, встретился с Лизой.

Во время встречи дети читали стихи о России, задавали Алексею интересные вопросы, подарили свои рисунки. Чаепитие со сладкими пирогами организовали мама и бабушка Лизы. Об этом рассказала председатель первичной профсоюзной организации школы Александра Ларионова.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзный опыт Петербурга и Ленобласти был представлен на форуме молодых педагогов в Карелии

Заместитель председателя Ленинградской федерации профсоюзов, председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Иван Кайнов принял участие в Межрегиональном образовательном форуме молодых педагогов «Молодые кадры системы образования. Формирование педагогического мастерства и профессионального здоровья». Он состоялся на минувшей неделе в Петрозаводске. Как сообщают в межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования, основная часть деловой программы форума состояла из выступлений, мастер-классов и дискуссий его участников и гостей.

Так, на Круглом столе, в рамках форума, рассматривались актуальные вопросы улучшения условий труда и заработной платы педагогических работников. С докладами по этой теме выступили заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Татьяна Куприянова, а также

Иван Кайнов и представители других регионов Северо-Запада страны: Калининграда, Архангельска, Мурманска, Республики Коми, Пскова.

В частности, Иван Кайнов подробно рассказал о мерах поддержки молодых педагогов в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, о развитии в обоих регионах социального партнёрства, о повышении престижа профессии учителя, привлечении выпускников педагогических вузов в школу. «За два дня молодые педагоги успели прослушать более двадцати мастер-классов и испытать свои силы на тематических площадках, поучаствовать в интерактивных играх и спортивных разминках. Кроме этого, форумчане обменялись лучшими региональными и муниципальными практиками», — сообщают в Межрегиональной организации профсоюза. Кстати, свой мастер-класс провел на форуме и наш земляк — член Общероссийского Профсоюза образования — абсолютный победитель конкурса «Учитель года России» в 2024 году Леонид Дедюха, учитель физики Гимназии № 56 им. М.Б.Пильдес.

По материалам Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования
Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

31 января в Доме Правительства РФ состоялось первое в 2025 году заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Председательствовала вице-премьер Татьяна Голикова. Профсоюзную сторону представляла зампред ФНПР Нина Кузьмина. На повестке дня — семь вопросов плюс традиционный раздел «Разное».

Значительная часть вопросов носила чисто технический либо уточняющий характер, была хорошо проработана на заседаниях профильных групп РТК и потому принята без обсуждения.

Профсоюзы поддержали законопроект о сохранении за работником среднемесячного заработка в случае расторжении трудового договора по причинам ликвидации организации или сокращения штата, несмотря на то, что работник продолжает выполнять иную оплачиваемую работу, которая на момент увольнения с основной работы являлась для него работой по совместительству. Согласились и с проектом постановления Правительства РФ о расширении списка железнодорожных профессий, которые подлежат обязательным бесплатным медосмотрам.

Проект постановления Правительства РФ «Об особенностях реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в субъектах Российской Федерации, включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным» также был поддержан. Хотя представители стороны работодателей сделали небольшую ремарку о скромности масштабов трудовой мобильности: «Тысяча человек в год для российской экономики всё же маловато».

Подробно был рассмотрен вопрос о проекте постановления Правительства РФ «О порядке формирования и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате и порядке принятия ими решений».

Межведомственные комиссии, занимающиеся вопросами просроченной задолженности, активно и достаточно плодотворно действовали в регионах в начале 2000-х годов. Сегодня же представляется актуальным сделать их работу более системной, скоординировать на федеральном уровне, в том числе в плане взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости (Рострудом) для точного и регулярного мониторинга. В предложенном Минтрудом России проекте прописан состав межведомственных комиссий, необходимость создания рабочих групп в муниципальных образованиях, количество заседаний, основные задачи. Разработчики проекта подчеркивают, что межведомственные региональные комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате являются именно координирующими органами без контролирующих функций, но зато с тесной взаимосвязью между разными ведомствами.

Данный проект постановления Правительства РФ тоже получил поддержку профсоюзов. Что касается раздела «Разное», то в его рамках были подняты сразу несколько горячих проблем. Координатор РТК со стороны работодателей Александр Шохин очередной раз затронул выполнение, – а точнее, невыполнение – решения РТК о принятии директивы Правительства РФ об обязательном членстве в объединении работодателей корпораций с госучастием.

В настоящее время 20 компаний с госучастием являются членами работодательских союзов, 12 – готовы в них вступить, а 17 – решительно возражают. Среди причин отказа называют в частности отсутствие свободных средств для вступительного взноса. Большое впечатление на присутствующих произвел список этих «17 несогласных»: среди них есть весьма солидные и обеспеченные.

Такие цифры привела Татьяна Голикова и она же предложила профсоюзной стороне РТК составить нечто вроде реестра рисков, которые несут как отдельные работники, как и целые отрасли оттого, что их работодатели живут вне объединений.

Некоторые из рисков, кстати говоря, были обозначены на прошлом заседании РТК. Так, глава профсоюза летного состава России Мирослав Бойчук говорил об отсутствии коллективных договоров едва ли не на половине летных предприятий, что чревато переработками, которые в свою очередь создают опасность не только для пилотов, но и для их пассажиров. Председатель профсоюза работников химических отраслей промышленности Александр Ситнов привел в пример индексацию заработной платы: она становится чистой воды фикцией, если не подкреплена соглашениями, в том числе отраслевыми, которые подписываются лишь «организованными», то есть состоящими в объединениях, работодателями.

Участники РТК обсудили также вопрос четкого разграничения трудовых отношений и отношений гражданско-правового характера. Пока же в этой сфере царит кавардак, происходит, как выразилась заместитель координатора профсоюзной стороны РТК Нина Кузьмина, «циничное и беспардонное выбрасывание трудовых отношений в периметр отношений гражданско-правового характера».

А в этом периметре работающий человек «гол и наг»: ему и оплачиваемые отпуска не полагаются, и пенсионный стаж не начисляется... Нередко он имеет статус самозанятого, подразумевающий только одно железное правило: оплату налога на профессиональный доход.

По мнению профсоюзов, вывод – и выход! – из подобных историй может быть только один – вовлечение самозанятых в орбиту трудовых отношений.

Сайт ФНПР

В Минске прошел X съезд Федерации профсоюзов

31 января в Минске прошел X съезд Федерации профсоюзов Беларуси. Перед открытием съезда состоялась церемония подписания Генерального соглашения на 2025-2027 гг., в которой приняли участие заместитель премьер-министра Республики Беларусь Виктор Каранкевич, председатель ФПБ Юрий Сенько и председатель «Конфедерации промышленников и предпринимателей (нанимателей)» Анатолий Харлап.

Съезд подвел итоги работы национального профцентра за период 2020-2024 гг., определил задачи на следующую пятилетку и избрал руководящий состав Федерации. Делегаты единогласно поддержали кандидатуру Юрия Сенько на должность председателя ФПБ, его заместителями избраны Вадим Грачев, Александр Щекович, Татьяна Филимонова и Валентина Акудович.

В работе съезда приняла участие российская профсоюзная делегация в составе председателя ФНПР Сергея Черногаева, президента ФНПР Михаила Шмакова и секретаря ФНПР Алексея Жаркова.

Департамент международного сотрудничества Аппарата ФНПР

Сайт ФНПР

Газета «Солидарность»

Исследование: коллективные договоры сокращают неравенство в доходах

Новое исследование, опубликованное Национальным бюро экономических исследований (NBER), демонстрирует прямую связь между широким применением коллективных договоров и снижением

неравенства в оплате труда. Авторы работы, изучив данные 18 стран Европы и Северной Америки, показали, что страны с высоким уровнем охвата коллективными соглашениями характеризуются более равномерным распределением заработных плат, сообщает «Коммерсант». В качестве примера приводится Франция, где разрыв в доходах значительно меньше, чем в США, несмотря на более низкий уровень профсоюзного членства. Исследование подтверждает, что работники, охваченные коллективными договорами, получают существенно более высокую заработную плату, а разрыв между максимальными и минимальными зарплатами сокращается. В России коллективные договоры распространены преимущественно в промышленности и госсекторе, влияние таких документов на снижение неравенства в доходах тоже заметно. По данным ФНПР, около 52% работников крупных и средних предприятий охвачены коллективными договорами, в то время как в малом бизнесе этот показатель значительно ниже. — Охват коллективными договорами остается неравномерным. На крупных и средних предприятиях около 52% работников (16,8 млн человек) задействованы в системе коллективного договорного регулирования, тогда как в малом бизнесе эта цифра значительно ниже, — говорит руководитель департамента социально-трудовых отношений ФНПР Олег Соколов, отмечая категорию самозанятых работников как наиболее уязвимую. Олег Соколов отметил, что регионы с высоким охватом коллективными договорами демонстрируют меньшую дифференциацию зарплат. В качестве примера он привел Калининградскую, Ленинградскую области, Санкт-Петербург и Московскую область.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Цены в России выросли в 8 раз с начала XXI века

За прошедшие 24 года цены на товары и услуги в России увеличились в восемь раз, свидетельствуют данные Росстата. Среднегодовой темп инфляции составил 9,1%, хотя до 2014 года он был выше — 10,75%. После перехода Банка России к политике таргетирования инфляции в 2015 году, темп снизился до 7%. Прогноз Банка России на 2025 год предполагает инфляцию в 6,8%, что не изменит средний показатель за весь период, сообщает «Российская газета». Наиболее значительный рост цен наблюдается на жилье (в 16 раз), сигареты (в 27 раз) и анальгин (в 16 раз). Проезд в городском автобусе подорожал в 12 раз. Некоторые продукты продемонстрировали более умеренный рост цен: куриное мясо — в 4 раза, подсолнечное масло и свинина подорожали в 4–5 раз. По словам экспертов, рост доходов населения опередил общий уровень инфляции, но не смог компенсировать подорожание отдельных товаров. Средняя номинальная зарплата росла на 16,6% в год, но с учетом инфляции — лишь на 4,7%. В сравнении с другими странами, рост цен в России оказался выше, чем в Бразилии, ЮАР, Китае, ЕС, США и Великобритании, но ниже, чем в Турции и Сербии. Инфляция за прошлый год, по расчетам Росстата, превысила все прогнозы и составила 9,52%.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Трагедия в Калужской области: профсоюз работников лесных отраслей выступает за усиление мер безопасности

Профессиональный союз работников лесных отраслей глубоко скорбит в связи с трагической гибелью при исполнении служебных обязанностей сотрудников Куйбышевского лесничества Калужской области, членов Рослеспрофсоюза. Алексей Агеев, заместитель директора лесничества, Геннадий Богачев, водитель, и Виктор Чугунов, лесничий, стали жертвами жестокого нападения «черного лесоруба», незаконно хранившего большой арсенал оружия времен Великой Отечественной войны. Согласно предварительным данным, группа сотрудников лесничества выехала для проверки сообщения о незаконной рубке леса, когда на них напал преступник. Прибывшая полиция обнаружила, что убийца застрелился на месте происшествия. В результате нападения выжили Людмила Никитина, инженер и председатель первичной профсоюзной организации, и Дмитрий Агеев, лесничий, который стал свидетелем гибели своего отца. Профсоюз выражает глубокие соболезнования семьям погибших и подчеркивает необходимость оказания помощи их близким. Николай Мишуков, председатель Калужской областной организации профсоюза, выехал на место трагедии и встретился с работниками лесничества, которые шокированы произошедшим. «Мы не можем оставаться безучастными к этой трагедии. Необходимо как можно быстрее определить

порядок помощи семьям погибших», — отметил лидер Калужского обкома.

Рослеспрофсоюз окажет помощь семьям погибших. Трагедия в Калужской области подчеркивает острую необходимость повышения безопасности работников лесного хозяйства и защиты их жизни в условиях растущей угрозы со стороны преступников.

Профсоюз подготовит предложения к органам власти с целью недопущения подобных трагедий в будущем.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Вторник, 4 февраля

Сайт ЛФП

На конец января социально-трудовая обстановка в субъектах РФ остается стабильной

Количество наблюдаемых на пятой неделе года социально-трудовых конфликтов (СТК) минимально для сопоставимых периодов. Таков вывод экспертов Центра изучения социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. По состоянию второе февраля этого года на территории РФ в стадии «развитие» находится пять СТК, которые отмечены в четырех федеральных округах.

Подробности в презентации, подготовленной учеными Центра конфликтологии.

По материалам сайта «Социально-трудовые конфликты».

Сайт ЛФП

Петербургские студенты — одни из лидеров сетевого проекта РОСПРОФЖЕЛ

Студенты Петербургского государственного университета путей сообщения имени Императора Александра I (ПГУПС) — члены Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) — завоевали ряд призовых мест на Молодежном слете в Хабаровске. Слет этот стал финалом сетевого проекта Роспрофжел «Время молодых. Студенты».

«Так, в конкурсе видеороликов о роли профсоюза в студенческой жизни видеоролик ребят из ПГУПС завоевал третье место. В конкурсе финалистов, где требовалось представить свою творческую визитку, свой взгляд на важность патриотического воспитания, а также знание устава Роспрофжел, второе место досталось студентке факультета ПГУПС «Управление перевозками и логистика» Дарье Казаковой. В прошлом воспитанница Детской железной дороги Дарья представила и защитила на Слете свой проект, посвященный вовлечению в профсоюзную работу нынешних воспитанников «Малой Октябрьской». Ну и, наконец, студентка третьего курса факультета «Промышленное и гражданское строительство» Александра Решетова стала лучшей в деловой игре, решив сразу несколько кейсов по теме практической профсоюзной работы», — рассказали в Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

Сайт ЛФП

Газета «Социальная политика» рассказывает об успешном опыте социального партнерства в здравоохранении Санкт-Петербурга

Именно конструктивный диалог между профсоюзом и работодателями позволяет сегодня сделать труд работника по-настоящему достойным во всех отношениях. В этом уверены в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. И эта уверенность подкрепляется множеством примеров. Вот и на этот раз на страницах «Социальной политики» можно увидеть как на практике реализуются принципы социального партнерства в СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника № 51». Читайте об этом в материале «Профсоюзы открывают пути» (стр. 4 - 5).

Сайт ЛФП

Налоговая инспекция напоминает о необходимости отчитаться о доходах за 2024-й год

Подробнее узнать о том, в каких случаях и в какие сроки мы должны будем подать декларацию о доходах? Где и как правильно заполнить этот документ? Все это можно узнать из специальной листовки, подготовленной Федеральной налоговой службой.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Сергей Черногаев принял участие в XXX отчётно-выборной конференций в Нижнем Новгороде

4 февраля 2025 года состоялась отчетно-выборная конференция Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф», в работе которой приняли участие 150 человек – делегаты от членских профсоюзных организаций и приглашенные гости.

Выступая с отчётным докладом об итогах работы за 5 лет, Анатолий Соколов подвёл итоги: «Усилия профобъединения в отчётный период были направлены на повышение занятости и рост заработной платы работников, защиту их трудовых прав и законных интересов, обеспечение безопасных условий труда, социальной защищённости граждан, повышение эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений».

Также он отметил положительные результаты совместных действий в системе трипартизма, основанной на принципах социального партнерства в сфере трудовых и связанных с ней социальных отношений. Фундаментом этого является региональное трехстороннее Соглашение между Правительством Нижегородской области, Нижегородской ассоциацией промышленников и предпринимателей и областным объединением профсоюзов.

В отчётно-выборной конференции приняли участие Председатель ФНПР Сергей Черногаев и Секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе Алексей Ильин.

Сергей Черногаев отметил, что в условиях нехватки рабочих рук и высокой ключевой ставки Центробанка необходимо пользоваться преимуществами отраслевых соглашений и коллективных договоров на всех уровнях соцпартнерства, чтобы сохранять работников и стабильность в трудовых коллективах.

- Сегодня время возможностей. Всем сторонам социального партнерства нужно использовать это время, чтобы добиться взаимовыгодных положительных результатов - подчеркнул председатель ФНПР.

Подробнее на сайте ФНПР

Газета «Площадь Труда»

«Бокситогорский глинозем» подвел профсоюзные итоги минувшего года

Стабильный рост заработной платы от шести до одиннадцати процентов в зависимости от подразделения, исполнение практически всех пунктов коллективного договора и успешная защита прав работников — членов профсоюза. Таковы итоги работы в минувшем году, которые уже по традиции подвела в конце января первичная профсоюзная организация «Бокситогорский глинозем» — первичка одного из крупнейших заводов в Ленинградской области — АО «РУСАЛ-Бокситогорск» (входит в Горно-металлургический профсоюз России). О результатах работы нам сообщила ее председатель Елена Корягина.

Сначала — о зарплате. В 2024 году средний заработок в АО «РУСАЛ-Бокситогорск», по данным Елены Корягиной, составил более 85 тысяч рублей, что, в общем-то, неплохо для Ленинградской области. «Зарплата рабочих предприятия выросла на 11,7% . Зарплата других категорий работников: от 6,7% до 9,3%. «В течение года выплачивалась квартальная премия, а в декабре выплачена премия по итогам года», — сообщает она.

Также, отметила профлидер, согласно коллективному договору, в полной мере производились выплаты пособий при уходе работников на пенсию, выплачивалась материальная помощь в различных жизненных ситуациях.

«Материальная помощь, кроме юбилеев и рождения детей, а также ухода из жизни близких родственников, положена у нас по причине тяжелого материального положения, в связи с болезнью, а также для родителей выпускников школ и первоклассников, для тех работников предприятия, кто в прошлом был воином-интернационалистом, и кто в наши дни участвует в специальной военной операции. Всего в прошлом году материальную помощь получил 121 человек на общую сумму 280 тысяч рублей», — прокомментировала Елена Корягина.

В соответствии с «конституцией» АО «РУСАЛ-Бокситогорск», недаром победившей, кстати, в позапрошлом году на ежегодном конкурсе ЛФП «Лучший коллективный договор», работникам предоставлялись и льготные путевки на санаторно-курортное лечение, путевки для детей в загородный лагерь, дотация на питания работников в размере 225 рублей в день. Дети работников предприятия в возрасте до 14 лет получили новогодние подарки, а сами работники, как и ранее, могли пользоваться полисом добровольного медицинского страхования.

Как и ранее, все труженики АО «РУСАЛ-Бокситогорск», у кого в семье растут дети — школьники, получили выходной в день знаний. Такой же неоплачиваемый выходной день был предоставляет всем, кто вступил в прошлом году в законный брак или отправлял сыновей в армию.

Налаженное на предприятии социальное партнерство с работодателем стало основой эффективной защиты трудовых прав работников.

«Так, в диалоге с работодателем профсоюзу удалось полностью отстоять право работников ряда подразделений на дополнительные выходные дни. Оперативно, по мере поступления информации, решались вопросы обеспечения работников спецодеждой на участках с высоким классом вредности. Нам удалось договориться и о переводе ряда «вредных» профессий из третьего класса во второй, что повлияло на увеличения размера квартальной премии. В пользу работников решали и индивидуальные случаи. Это, к примеру, оплата рабочего времени одному из работников, который проходил медицинский осмотр в городе Тихвин, или снятие дисциплинарного взыскания с другого работника, когда мы смогли доказать работодателю, что оно было наложено несправедливо.

Полностью в пользу работников был разрешен профсоюзом и вопрос о материальной ответственности кладовщиков на нашем складе в Пикалеве», — продолжает Елена Корягина. Кроме этого, профсоюзная организация «Бокситогорский глинозем» добилась возврата дополнительных выплат ряду специалистов, которые вынуждены трудиться за недостающих работников. Согласно ежегодному отчету первички, была достигнута и договоренность о выплатах за профмастерство. «За четвертый квартал 2024 года все, кто имеет право на такую выплату получили ее в полном объеме. Кроме того, профсоюз инициировал и успешно решил с работодателем вопрос об увеличении окладов специалистам отдела сбыта и транспорта», — сообщила наша собеседница. Авторитет «Бокситогорского глинозема» в немалой степени подчеркивает то, что в пяти из шестнадцати заседаний профкома, которые состоялись в 2024 году, приняли участие руководители АО «РУСАЛ-Бокситогорск».

«На этих заседаниях мы аргументировали нашим социальным партнерам мотивированные мнения профсоюза по тем или иным локальным нормативным документам работодателя. Это, к примеру, графики сменности, перечень профессий, представителям которых устанавливается суммированный учет времени или которым необходима выдача молока. Обсуждали выполнение коллективного договора, согласование инструкций по охране труда, программ первичного инструктажа, норм выдачи средств индивидуальной защиты, графиков отпусков и другие вопросы. В частности, на одном из таких заседаний в ноябре прошлого года были проведены дополнительные консультации с работодателем ввиду отрицательного мотивированного мнения профкома по внесению изменений в положение о профмастерстве. В результате был найден компромисс», — сообщила Елена Корягина. Елена Корягина и ее соратники из комитета «Бокситогорского глинозема» регулярно участвовали в работе заводских комиссий по охране труда, проверке пунктов питания. «Проверки проводились как по графику, так и по обращениям работников. Контролировали также порядок поступления спецодежды, ежемесячно проверяли ситуацию с охраной труда во всех подразделениях. Наряду с этим мы постоянно работали и в наградной комиссии — это, в частности, участие в рассмотрении

кандидатур на награждение ко Дню металлурга. Не менее активно и плодотворно профсоюз работал и в комиссии по распределению материальной помощи. 47 членов профсоюза в минувшем году были награждены грамотами и премиями к юбилейным датам. К Новому году наградили грамотами и премиями 10 ветеранов профсоюзной организации», — рассказала профлидер.

Весь год «Бокситогорский глинозем» активно вел и культурно-массовую работу. Большие группы заводчан смогли побывать за счет профсоюза на экскурсиях в Выборге, Ораниенбауме, принять участие в интересных и увлекательных конкурсах, викторинах и квизах, а также приобщиться к здоровому образу жизни, начав регулярно посещать спортзал или приняв участие в Новогоднем марафоне, организованном компанией РУСАЛ.

Не случайно поэтому в 2024 году количество членов профсоюза на предприятии выросло почти на 40 человек. Получать всю необходимую информацию о том, как и для чего работает первичка «Бокситогорский глинозем», работникам помогает грамотно выстроенная информационная работа, начиная от стенда первички в центральной столовой и кончая группами в социальных сетях.

Газета «Площадь Труда»

Газета «Солидарность»

Карельским сотрудникам научного центра РАН затягивают повышение зарплаты

Сотрудники карельского научного центра РАН (КарНЦ РАН) ждут повышения окладов, ориентируясь на приказ Минобрнауки от 5 июля 2024 года. 31 января этого года состоялось заседание Совета директоров, где утвердили новую шкалу окладов, однако ее ввод намечен на апрель. На вопрос председателя Объединенного комитета профсоюза КарНЦ РАН Татьяны Поповой, почему не с февраля, генеральный директор сказала, что с этим могут согласиться не все сотрудники. Повышение окладов произойдет примерно на 20% и будет касаться всех сотрудников. Минимальный размер оклада будет равен федеральному МРОТ, который на сегодня составляет 22 440 рублей. «Возможно ли представить человека, который откажется от повышения нищей зарплаты без увеличения объема обязанностей? Полагаю, что нет. Наши зарплаты еще не поднялись, а цены в магазинах — уже», — сообщается в паблике профорганизации. Там напомнили, что судя по информации, опубликованной на сайте Минобрнауки, в 2023 году зарплата генерального директора составила 440 тыс. рублей в месяц и предположили, что ему «нет дела до проблем рядовых сотрудников, которые в течение всего года выживают от зарплаты до зарплаты, надеясь, что в декабре свалится очередная «манна небесная» из Минобрнауки, и можно будет раздать долги». В профорганизации полагают: «Главное для руководства — выполнить «майские указы», ибо их выполнение обеспечивает ей достойную премию, а невыполнение — увольнение».

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Центробанк развеял опасения по поводу принудительного открытия счетов цифрового рубля

Открытие цифрового кошелька возможно исключительно по желанию гражданина и только через мобильное приложение его банка, подключенного к системе цифрового рубля, об этом говорится на сайте регулятора. В официальном заявлении ЦБ подчеркивает, что автоматическое открытие счетов исключено, а отказ от использования цифрового рубля не требует подачи каких-либо заявлений или обращения в МФЦ. Центробанк категорически опроверг информацию о необходимости посещения многофункциональных центров для отказа от цифрового рубля.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Профсоюзы Турции: «черта голода» превысила минимальную зарплату

Прожиточный минимум для семьи из четырех человек в январе 2025 года достиг 72 088 турецких лир (около 195 000 рублей), что более чем в три раза превышает минимальную заработную плату в размере 17 002 лир (около 46 500 рублей), подсчитали в Конфедерации профсоюзов Турции (Turk-Is). Только на продукты питания семья из четырех человек тратит 22 131 лиру (около 60 500 рублей) — порог голода. Для одинокого работника минимальные расходы на жизнь составляют 28 756 лир (около 78 500 рублей). За 2024 год цены на продукты выросли на 47,06%, а в январе по сравнению с

декабрем — еще на 4,97%. Turk-Is выразила серьезную озабоченность падением покупательной способности населения и призвала к немедленному пересмотру политики заработной платы, подчеркнув, что существующая минимальная зарплата создает серьезные экономические риски для работников.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

РОССИЙСКИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ СЧИТАЮТ, ЧТО НИЗКАЯ БЕЗРАБОТИЦА НЕГАТИВНО ВЛИЯЕТ НА ЭКОНОМИКУ

В Российском союзе промышленников и предпринимателей состоялся круглый стол «Иностранная рабочая сила на рынке труда в РФ: баланс интересов бизнеса, общества и государства». Российские бизнесмены обсуждали варианты привлечения иностранной рабочей силы в условиях кадрового дефицита, сообщает пресс-служба РСПП. Судя по словам президента Российского союза промышленников и предпринимателей Александра Шохина, российский бизнес нацелен и далее активно привлекать иностранные кадры.

«Мы проводим регулярный опрос среди своих членов, и по нашему опросу 27% компаний используют иностранные трудовые ресурсы в своей деятельности. Это, безусловно, очень весомая цифра, и она, по нашим данным, растет», отмечает Шохин.

По мнению главы РСПП, необходимо вырабатывать некие механизмы, которые позволят минимизировать риски и создать благоприятные условия для привлечения иностранной рабочей силы. В подтверждение этого тезиса глава РСПП привел данные, из которых следует, что российские компании ограничивают прием мигрантов в основном из-за жестких законодательных запретов.

«59% компаний и предприятий, которые не привлекают к работе иностранных работников, считают, что это связано с рисками из-за найма иностранных работников, в том числе связанных с тем, что многие регионы, как говорится, без предупреждения вводят сильные ограничения на привлечение мигрантов на работу в ряде отраслей», сетует Шохин.

Уникально низкую безработицу, судя по сообщению пресс-службы, отечественные бизнесмены считают отрицательным фактором. «Рекордно низкий уровень безработицы (2,3%) оказывает негативное влияние на экономику страны. Прогнозируется, что дефицит кадров в среднесрочной перспективе (до 2030 года) может составить более 3 млн работников. Очевидно, что без притока дополнительной рабочей силы этот вопрос не решить», сообщают специалисты РСПП. Несколько иного мнения придерживается заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков. Он отметил, что дефицит кадров является реальной проблемой, и решать ее надо. Однако использование иностранной рабочей силы не может быть основным вариантом решения этой задачи. — Повышать эффективность производства, снижать дефицит кадров можно и с помощью грамотной цифровизации, и оптимизируя технологии управления, повышая технологичность производств. А считать, что низкая безработица оказывает на экономику негативное влияние, — довольно странно, — сказал в комментарии газете «Солидарность» Шершуков. — Получается, что высокая безработица влияет на экономику страны позитивно? Но весь исторический опыт показывает, что это не так. По мнению Шершукова, «весь негатив низкого уровня безработицы заключается только в том, что работодатель вынужден предлагать более высокую заработную плату людям, претендующим на рабочие места, а сотрудники могут рассчитывать на достойную оплату своего труда». Кроме того, отметил зампред ФНПР, нельзя забывать, что дефицит кадров — проблема комплексная, требует долгосрочной работы по многим направлениям и долгосрочных программ. — В стране идет большая работа по улучшению демографической ситуации, и этой работой вместе занимаются и государство, и бизнес, и профсоюзы.

В качестве примера приведу недавние рекомендации для работодателей по включению в программы социального партнерства новых льгот для лиц с семейными обязанностями. Недавно эти рекомендации были одобрены Российской трехсторонней комиссией. Идет и преобразование системы профессиональной подготовки, среднего и высшего образования. Но эффект все эти меры дадут не завтра. Решать проблему кадрового дефицита, конечно, нужно. Но не за счет понижения

уровня жизни работников. Который, будем честны, у некоторых категорий и так не слишком высок, — резюмировал Александр Шершуков.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Среда, 5 февраля

Сайт ЛФП

Итоги развития социально-трудовых отношений и анализ социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации в 2024 году

Центром мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) подготовлен аналитический бюллетень за 2024 год. В целом, по заключению специалистов Центра на основании мониторинга и анализа зарегистрированных социально-трудовых конфликтов (СТК), социально-трудовая обстановка в стране в 2024 году оценивается как стабильная, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе.

Заметное влияние на показатели социально-трудовой конфликтности оказали события, развивавшиеся в течение второго-третьего кварталов в медучреждениях отрасли Здравоохранение, где были зарегистрированы многочисленные социально-трудовые конфликты (СТК) в отделениях (станциях) СМП районных и центральных больниц в небольших населенных пунктах, в ходе которых фельдшеры и водители проводили акции протеста (коллективные видеообращения) по причинам тяжелых условий труда, связанных с дефицитом кадров, и низких заработных плат работников. Вместе с тем, негативного влияния на конфликтность в других отраслях экономики данные проблемы не оказали, так как причины трудовых конфликтов актуальны исключительно для сферы медицины и касаются работников станций скорой медицинской помощи.

Локализация социально-трудовых конфликтов на территории Российской Федерации СТК зафиксированы в 57 субъектах РФ (67% от всех субъектов РФ) (2022 – 51 субъектов (60%), 2023 – 52 (61%)). Данные по количеству и территориальному распределению СТК в текущем году и другие характеристики указывают на расширение территориальной диверсификации. Наиболее конфликтным регионом, по количеству противостояний, стал Алтайский край (СФО) – 18 СТК. Далее следуют Челябинская область (УФО) – 10 СТК, Пермский край (ПФО) – 7 СТК.

Территориальное распределение СТК

Зарегистрировано 169 СТК (+29%, в сравнении с 2023 годом), из них большая часть развивалась в отрасли Здравоохранение - 105 СТК (62% от общего количества СТК). Наибольшее количество противостояний в социально-трудовой сфере развивалось в Сибирском федеральном округе – 41 (24% от общего количества). СТК были зарегистрированы во всех федеральных округах без исключения, как и в предыдущие годы. В аналогичном периоде 2023 года «лидером» по количеству СТК был ЦФО – 31 (24%), 2022 – ПФО (28 СТК, 22%).

Распределение и динамика СТК по отраслям экономики

СТК зафиксированы в двенадцати отраслях экономики (2022 – 15 отраслей, 2023 – 15 отраслей). За все время наблюдений с 2012 года, несмотря на значительные колебания количества конфликтов, отраслевая диверсификация СТК в 2024 году минимальна. В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными в текущем году стали: Здравоохранение (105 СТК, 62% от общего количества), ЖКХ (12 СТК, 7%), Деятельность сухопутного транспорта (11 СТК, 7%).

Изменений в отраслевом распределении СТК не зафиксировано. Изучение конфликтогенов в зарегистрированных СТК и сравнение их по отраслям, показывает, что для каждой конфликтной отрасли от года к году характерен свой набор источников и движущих сил начала противостояний между работниками и работодателями: в здравоохранении – низкий уровень оплаты труда, тяжелые условия труда, нехватка персонала; в ЖКХ – невыплаты (несвоевременные выплаты) заработной платы, нарушения условий труда и сокращение работников; на транспорте – ликвидация убыточных предприятий с последующим сокращением работников, снижение уровня заработной платы,

нарушения условий труда; в строительстве – невыплата заработной платы, нарушения трудового законодательства при оформлении трудовых отношений.

[Подробнее на сайте ЛФП](#)

Малочисленные первички госучреждений Петербурга и Ленобласти на пороге новой пятилетки

Объединенная конференция малочисленных первичных профсоюзных организаций, непосредственно входящих в Межрегиональную Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественную организацию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) Российской Федерации состоялась на днях во Дворце Труда — штаб-квартире Ленинградской федерации профсоюзов. «Отчетный период деятельности для профсоюзных организаций всех уровней был непростым. Пандемия новой коронавирусной инфекции (COVID-19), введенный строгий санитарно-эпидемиологический режим существенно повлиял на сокращение экономической активности работающих и, как следствие, на организационную деятельность предприятий и организаций. Данные обстоятельства определили особенности работы профсоюзных организаций, заметно ограничили деятельность выборных профсоюзных органов в коллективах. Однако, несмотря на возникшие обстоятельства, цели и задачи, определенные Программой действий профсоюза на 2020-2025 годы, большинством профсоюзных организаций достигнуты», — отметила в своем докладе председатель Межрегиональной организации Елена Григорьева.

Профлидер также отметила в числе прочего, что за прошедший пятилетний период охват членов профсоюза коллективными договорами составил более 85%.

Далее в своем докладе Елена Григорьева коснулась вопросов развития социального партнерства, охраны труда, правовой защиты членов профсоюза, их материальной поддержки, а также молодежной политики и профсоюзного образования.

Выступившие в прениях председатели первичных профсоюзных организаций поддержали проект Приоритетных направлений деятельности Межрегиональной организации на 2025-2030 годы, а также поделились своим опытом выполнения задач, изложенных в Программе действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза, которая была разработана и действует в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Все выступавшие поблагодарили комитет Межрегиональной организации за неизменную поддержку в их работе.

Затем собравшиеся избрали делегатов на XXXI отчетно-выборную конференцию Межрегиональной организации ПРГУ РФ – представителей малочисленных первичных профсоюзных организаций. В завершение конференции состоялось награждение лучших профсоюзных лидеров и активистов, работающих в малочисленных первичках наградами Ленинградской федерации профсоюзов, Центрального комитета и Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

По материалам Межрегиональной организации ПРГУ РФ

[Сайт ЛФП](#)

ЗУМЦ профсоюзов Санкт-Петербурга научит дружбе с искусственным интеллектом

Новый краткий курс «Использование нейросетей для профсоюзных организаций» анонсировал Зональный учебно-методический центр (ЗУМЦ) профсоюзов Санкт-Петербурга. Первые занятия пройдут уже в последней декаде апреля этого года.

Как поясняют специалисты ЗУМЦ, этот краткий курс предназначен для профсоюзных активистов и руководителей. Он направлен на знакомство с основами искусственного интеллекта (ИИ) и его применением в деятельности профсоюзных организаций.

«Курс включает теоретические и практические модули, которые помогут участникам понять, как ИИ может улучшить работу профсоюзов, автоматизировать рутинные задачи и повысить эффективность коммуникации», — сообщили в Зональном учебно-методическом центре.

Подробнее уточняйте в ЗУМЦ по телефону 8 (812) 407-88-72

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Обложить сверхбогатых

Профсоюзы и миллионеры борются за повышение налогов на сверхдоходы - каждая сторона по своим причинам

Экономическое неравенство в мире достигло пределов - 1% самых обеспеченных людей планеты владеет большим богатством, чем 95% населения земного шара. Поэтому ряд крупных некоммерческих организаций, пришедших к этому заключению, объединились в альянс и запустили акцию с говорящим названием "Обложи сверхбогатых высокими налогами". Международная конфедерация профсоюзов и Международный профсоюз госслужащих присоединились к нему. ПЛАТИТЬ ПО ПОЛНОЙ ДОЛЖНЫ НЕ ТОЛЬКО МИЛЛИАРДЕРЫ

Настало время, когда правительства всех стран должны заставить сверхбогатых людей мира платить справедливую долю налогов. Так считают члены альянса, в который вошли крупные некоммерческие организации, включая Международную конфедерацию профсоюзов и Международный профсоюз госслужащих. В частности, альянс объявил о старте акции "Обложи сверхбогатых высокими налогами" (Tax the Super Rich). - Существование сверхбогатых людей и сверхэлиты дорого обходится миру. Это развращает политику, разрушает социальную сплоченность, вредит окружающей среде. Такое количество богатства и власти, сосредоточенных в руках немногих, лишает правительства способности инвестировать в систему социальной защиты, достойные рабочие места или бороться с бедностью, - заявляют члены профобъединений и их единомышленники. Перемены возможны, считают авторы инициативы: некоторые правительства готовы облагать своих сверхбогатых граждан повышенными налогами.

Однако необходимо глобальное соглашение о повышении налогов не только для миллиардеров, а для 1% самых богатых людей в целом, чьи доходы укладываются в несколько миллионов долларов. Должны быть введены высокие налоговые ставки, а полученные средства нужно вложить в программы по искоренению бедности и сокращению неравенства. Также важно международное сотрудничество для пресечения незаконных финансовых потоков, которые позволяют сверхбогатым людям уклоняться от уплаты налогов.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Ущерб без тормозов Профсоюзные юристы не дали использовать работника как страховую компанию

Из-за неисправности тормозов водитель омского троллейбуса попала в аварию - ее троллейбус врезался в другой. Троллейбусы были застрахованы, а за ДТП работницу к административной ответственности не привлекали. Но руководство предприятия решило ущерб, нанесенный транспортным средствам, взыскать с водителя, и вычло из ее зарплаты 58 тысяч рублей. Тогда работница обратилась за помощью к профсоюзным юристам и через суд вернула незаконно удержанные средства.

В Омске водитель останавливала троллейбус на пересечении двух улиц, нажала на педаль тормоза, но тормозная система оказалась неисправной. В результате этот троллейбус врезался в стоящий другой. Оба транспортных средства, попавших в аварию, получили механические повреждения. Несмотря на неисправность тормозной системы, наказать решили водителя.

Приказом начальника филиала омского МП "Электрический транспорт" водителя привлекли к дисциплинарной ответственности - вынесли выговор, а также обязали возместить материальный ущерб в размере 58 тысяч рублей. Эти средства были удержаны из ее заработной платы. Естественно, работница сочла такое решение несправедливым. А так как она была членом профсоюза, то обратилась за защитой в отдел правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов (ФОП). Там ей помогли составить исковое заявление в суд об отмене приказа о возмещении материального ущерба.

В суде интересы водителя представляла профсоюзный правовой инспектор Елена Хмельницкая. - Аргументация профсоюзов была в том, что имущество работодателя было застраховано.

Следовательно, материальный ущерб должна была выплачивать страховая фирма. Кроме того, наша

истича не привлекалась к административной ответственности по факту дорожно-транспортного происшествия, - рассказала "Солидарности" заведующая отделом правовой и технической инспекции труда ФОП Татьяна Кокшенева.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Жизнь или жилплощадь Семьи с детьми не могут позволить себе ипотеку в большинстве регионов России

По данным исследования, проведенного Федерацией независимых профсоюзов России, у среднестатистическая семья в нашей стране фактически оказывается перед выбором - или небольшая квартира, или второй ребенок. Доступность жилья в ипотеку для российских семей - в инфографике "Солидарности".



Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Встречный огонь Бригада рабочих-ремонтников из Сухого Лога остановила подбирившийся к жилью лесной пожар

"Солидарность" продолжает рассказывать о героях, которые спасают людей и защищают их безопасность как на рабочем месте, так и рядом с ним. В новой рубрике "Профсоюз спасает жизни" речь прежде всего идет о профактивистах в сфере охраны труда. Но на этот раз героями стали

работники филиала “Сухоложскцемент” компании “СЛК Цемент” в Свердловской области. Рядом с профессионалами из МЧС они боролись с масштабными пожарами, которые грозили уничтожить целые деревни около города Сухой Лог.

СЮЖЕТ

В мае 2023 года Свердловскую область накрыл гигантский пожар. Ничего подобного здесь не наблюдали около 60 лет. Огонь шел со стороны Тюменской области и стремительно распространялся по высохшим без дождей торфяным болотам и сухостойю окрестных лесов. В Сухом Логе, который находится как раз между Тюменью и Екатеринбургом, стояло удушливое марево, город затягивало едким дымом. Огонь шел валом. Силами МЧС, воинских частей и волонтеров остановить его уже не получалось. Пожар подступал к поселкам вокруг города. Деревянные дома были готовы вспыхнуть, как спичечные коробки. Администрация города была вынуждена обратиться за помощью к местным предприятиям. Руководство одного из градообразующих заводов Сухого Лога - “Сухоложскцемента” (“СЛК Цемент”) передало эту просьбу своим сотрудникам. Бригада ремонтников электромеханического цеха откликнулась на призыв. Две недели по 12 часов в день они работали рядом с профессионалами из “Авиалесоохраны” на рубеже стихии и неопаленной земли - и все-таки отбили деревни от огня. Ехать тушить пожар было делом добровольным, каждый имел право отказаться. Но они сделали иной выбор - требующий мужества и заслуживающий уважения. Мы перечислим их всех: сатураторщик Алексей Цепелев, электрогазосварщик Евгений Хорьков, каменщик Максим Хохряков, слесарь Евдат Рахматуллов, энергетик Павел Горбунов, сварщик Михаил Макаров, мастер Борис Махнев, ставший водителем слесарь-ремонтник Сергей Федоров, мастер Сергей Брагин. От имени команды говорил Максим Хохряков.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Лес дефицита рук В Думе обсудили госплан для средних специальных училищ

На заседании рабочей группы при Госдуме по среднему профобразованию 29 января обсуждался прогноз Минтруда относительно потребности российской экономики в свежих кадрах к 2030 году. И, как вынес из услышанного корреспондент “Солидарности”, дело даже не в том, как успеть подготовить 11 млн специалистов при прогнозе, обещающем ежегодно обновляться неизвестно в какую сторону. А в том, что курс на все более раннее вовлечение молодежи в трудовые отношения обсуждению, кажется, уже не подлежит. Вот и экс-министр труда Максим Топилин если и выражает некий скепсис, то точно не по этому поводу. На фото - студенты колледжа лесного хозяйства на практике

ПРОГНОЗЫ И ОГОВОРКИ

- На рынке труда растет дефицит рабочих рук, особенно в отраслях промышленности. К 2030 году необходимо создать эффективную систему подготовки кадров, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для приоритетных отраслей экономики, исходя из прогноза потребности в них [в кадрах], - объяснила задачу рабочей группы при Госдуме по вопросам среднего профобразования и подготовки кадров вице-спикер ГД Виктория Абрамченко, открывая заседание группы 29 января.

И один такой прогноз - в виде пожелания - вскоре огласил глава думского комитета по труду Ярослав Нилов (ЛДПР): “Надо точно убирать и пересматривать перечень запрещенных профессий, о чем мы договорились. Это (перечень в нынешнем виде. - П.О.) стопорит приток молодых специалистов на предприятия”. - Что нам необходимо? Во-первых, устранить разрыв между системой образования и запросами работодателей. Это когда выпускают одних, а рынку требуются другие, - рассказывала Виктория Абрамченко. - Во-вторых, решать проблемы самих колледжей и техникумов, развитие их инфраструктуры. В-третьих, повышать доступность среднего профессионального образования. Нужно убирать барьеры, вводить дополнительные меры поддержки на государственном и региональном уровнях, расширять гарантии бесплатного профессионального образования по востребованным рабочим специальностям. Собственно, задача рабочей группы состоит в том, чтобы сопроводить все эти цели необходимыми законами.

При этом ориентируются эксперты на прогноз Минтруда относительно потребности в кадрах на

ближайшую пятилетку. Который, как пояснил замминистра труда Дмитрий Платыгин, должен обновляться каждый год. То есть корректироваться исходя из реалий, по аналогии, например, с трехлетним госбюджетом. И хотя никто не говорит, будто закон нельзя тоже корректировать в соответствии с актуальными обстоятельствами, - наоборот, так всегда, пожалуй, и было, - но не каждый же год. Тем более что речь пойдет не об одном законе, а о нескольких. Значит, перед членами рабочей группы стоит непростая задача выработать универсальные решения, которые можно будет применять вне зависимости от направления конъюнктуры. Но вернемся к прогнозу Минтруда: "Это кадровый прогноз на пятилетний период: сколько специалистов, какие специалисты нужны и в каких регионах", - пояснил Платыгин.

Есть, правда, в методике исследования некоторые странности, приведенные самим же чиновником. (Или, как выразился он сам, "особенности".) Так, "поскольку у организаций в большинстве случаев сразу несколько видов экономической деятельности, то вся заявляемая структура потребности в кадрах при анализе занятости по отраслям записывается на основной вид экономической деятельности организации".

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

"Понятность, прозрачность, доступность"

Председатель ФНПР назвал главные цели цифровизации

Почему цифровой инструментарий особенно актуален для профсоюзов? Как составить модель развития компетенций профлидера? Какие задачи могут взять на себя молодые активисты? Эти и другие темы председатель ФНПР Сергей Черногоаев обсудил с профактивистами Свердловской области накануне 107-летия профобъединения. За оживленной дискуссией наблюдал заместитель главного редактора газеты "Солидарность" Александр Кляшторин.

ПОМОЧЬ "ЦИФРОЙ"

Внедрять цифровые инструменты в профсоюзную работу - с таким призывом к профлидерам и активистам Свердловской области обратился председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногоаев в ходе встречи 29 января. В мероприятии участвовали более 120 человек. Глава ФНПР рассказал о планах развития профсоюзного движения России и ответил на вопросы профлидеров.

Цифровизация в профсоюзной среде стала одной из значимых тем дискуссии. - Цифровизация помогает упростить работу профсоюзного актива, автоматизируя ее часть. Например, в Роспрофжеле есть возможность присоединиться к профсоюзу дистанционно, заполнив форму в приложении или на сайте. Создан личный кабинет члена профсоюза, где человек может задать вопрос председателю профкома, техническому инспектору и даже председателю всего профсоюза. А еще - ознакомиться с мероприятиями, проводимыми на предприятии и в профсоюзной организации, направить заявление на путевку и выполнить многие другие задачи, - рассказал председатель ФНПР.

По мнению профлидера, внедрение цифровых инструментов делает профсоюзы сильнее, позволяет получать аналитические данные по спектру направлений, включая зарплату, охрану труда, эффективность профорганизации. Выстраивание канала коммуникации с каждым членом профсоюза должно быть в приоритете: - Современные технологии не заменят человека. Но могут значительно помочь в нашей работе. Профсоюзы должны быть понятны, прозрачны и доступны для всех членов профсоюзов, - сказал Сергей Черногоаев. И подчеркнул: - Использование цифровых инструментов должно оперативно стать реальностью, потому что они особенно актуальны для молодых людей, которые все с большим трудом терпят местами неповоротливую профсоюзную бюрократию.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Центробанк объяснил, почему россияне ощущают инфляцию вдвое сильнее официальной статистики

Согласно новому бюллетеню Центробанка России, россияне субъективно оценивают уровень инфляции в 1,5–2 раза выше, чем официальные данные Росстата. Это явление, как отмечается в документе, характерно и для населения других стран. Разница объясняется индивидуальным составом потребительской корзины каждого человека, который отличается от усредненных

показателей, используемых в официальной статистике. В декабре 2024 года, например, граждане оценивали годовую инфляцию в 15,9%, тогда как Росстат зафиксировал 9,52%. Центробанк подчеркивает, что такой разрыв между восприятием и реальностью усиливает интерес к альтернативным методам оценки роста цен, особенно в периоды высокой инфляции. Между тем, с начала XXI века цены на товары и услуги в России увеличились в восемь раз, свидетельствуют данные Росстата.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Четверг, 6 февраля

Сайт ЛФП

Пенсии проиндексированы — в том числе работающим пенсионерам

Проиндексированы страховые пенсии почти 2 миллионам жителей города и области. Об этом сообщает Отделение Социального фонда России по Санкт-Петербургу и Ленобласти. В соответствии с прогнозируемой инфляцией по итогам 2024 года страховые пенсии жителей Санкт-Петербурга и области в январе этого года были увеличены на 7,3?%. По решению Президента с февраля для пенсионеров прошла дополнительная индексация до уровня фактического роста цен, составившего 9,5%, согласно данным Росстата. Отделение СФР по Санкт-Петербургу и Ленобласти проиндексировало страховые выплаты, которые граждане получили уже в феврале. Вместе с ними пенсионерам также будет перечислена доплата за январь с учетом доиндексации с 7,3?% до 9,5?%. «Особенностью индексации страховых пенсий с этого года стало то, что теперь она также распространяется и на более чем 468 тысяч работающих пенсионеров региона. Это значит, что повышение обеспечено всем получателям пенсий независимо от наличия работы», — отметил управляющий Отделением Социального фонда по СПб и ЛО Константин Островский.

По информации

ОСФР по СПб и ЛО

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзы: помощь от чистого сердца

Сбор помощи для бойцов и мирных жителей, пострадавших от военных действий, стал традиционной формой работы для многих территориальных и первичных профсоюзных организаций. Профсоюзный призыв помочь тем, кому сегодня труднее всего, находит отклик у многих работников самых разных сфер деятельности. Сегодня мы расскажем, как помогают мирным жителям и воинам-участникам СВО аграрии Ленинградской области и работники промышленных предприятий.

Воинам и мирным жителям — от тружеников ленинградской нивы

«Считаю, что поддержка наших военнослужащих и соотечественников, живущих в зоне СВО, — долг каждого россиянина. Помощь может быть в разной форме — добрым словом, финансами, если есть возможность, или гуманитарной помощью. С самого начала специальной военной операции работники АПК 47-го региона оказывают помощь нашим бойцам и мирным жителям освобожденных регионов. Эта благородная работа продолжалась и минувшем 2024 году. В первичных профсоюзных организациях проходит сбор продуктов, медикаментов, теплой одежды, а также денежных средств для военнослужащих и жителей Донбасса, приграничных районов Курской области», — отмечает председатель Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Юрий Мальченко.

Так, не первый год помогает Донбассу первичная профсоюзная организация сотрудников Санкт-Петербургского государственного аграрного университета. Например, в июне 2023 года в вузе уже собирали гуманитарную помощь для детских домов Донецкой и Луганской областей — детскую одежду, памперсы и другие гигиенические средства.

«В феврале 2024 года на призыв нашего профкома откликнулись очень многие. Преподаватели во время лекций рассказали студентам о нашей акции. Собранную гуманитарную помощь мы передали жителям Донбасса через Санкт-Петербургское региональное отделение Всероссийского добровольческого общественного движения «Волонтерская рота», в нем участвует один из наших студентов. Кроме того, наш профсоюз вышел с предложением к администрации вуза об освобождении семей, чьи родственники являются участниками СВО, от оплаты за проживание в общежитии. Ректор Виталий Юрьевич Морозов дал свое согласие, и решение было принято на Ученом совете университета», — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации сотрудников СПбГАУ Людмила Косякова. Профлидер отмечает, что профсоюзный актив готов и в дальнейшем продолжать эту работу. На очередном заседании профкома принято решение снова провести сбор медикаментов и денежных средств.

Продукция птицефабрики «Роскар» хорошо известна жителям города и области, а первичная профсоюзная организация, в рядах которой состоит подавляющее большинство работников, одна из крупнейших в областном АПК.

«С февраля по июнь 2024 года по призыву профкома работники птицефабрики «Роскар» собрали 219 430 рублей. На эти средства был, в частности, приобретен для бойцов тепловизор ночного видения для безопасной езды. В ответ воины прислали видеообращение с благодарностью работникам предприятия. В августе по заявке бойцов профком закупил медикаменты, перевязочные материалы, жгуты, которые передали в Костромской гвардейский воздушно-десантный полк. В нем проходят службу мобилизованные работники птицефабрики, — рассказывает профлидер «Роскар» Ольга Матвеева.

В настоящий момент профком птицефабрики сотрудничает с Выборгским военным госпиталем, в котором проходят лечение многие участники СВО. По просьбе медиков первичная профсоюзная организация приобрела для госпиталя влажные салфетки и полотенца, медицинские пеленки, медицинские перчатки, лечебное жидкое питание, напольный кулер. Помогает профсоюз и Роцинской районной больнице, в которой также проходят лечение раненные бойцы. Не оставили равнодушными работников «Роскар» трагические события в Курской области. В августе минувшего года работники птицефабрики собрали и перевели профсоюзам Курской области 30 тысяч рублей. Профсоюзы не могут остаться в стороне!

«Это общее дело всех граждан России, все мы заинтересованы в Победе, и, конечно же, профсоюзы не могут оставаться в стороне. Первичные профсоюзные организации многих наших предприятий оказывают постоянную помощь участникам СВО и мирным жителям, пострадавшим от военных действий. В основном это адресная помощь конкретным подразделениям, которые сообщают о своих нуждах и проблемах. Профкомы также поддерживают работников своих предприятий, ушедших на фронт. Оказывается помощь и семьям мобилизованных и добровольцев – не только материальная, но и моральная, для людей важны внимание, поддержка», — отмечает председатель Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев.

«Сначала, весной 2022 года, была растерянность, но по мере осознания ситуации работники Ленинградского Металлического завода организовались и регулярно, с ноября 2022 года, оказывают помощь участникам СВО и мирным жителям, оказавшимся волею судьбы в прифронтовых территориях. В настоящее время мы тесно работаем с волонтерскими группами, которые из первых рук получают информацию о проблемах, возникающих у воинских подразделений, у прифронтовых госпиталей, у мирных жителей, и стараются оперативно их решать; не теряем связи с 138-й мотострелковой бригадой, дружба с которой у нас сложилась еще в советское время. Это нормально – помогать, если кому-то трудно. Работники завода несут в профком или передают через председателей профсоюзных организаций подразделений завода деньги, комплекты постельного белья, полотенца, одеяла, спальные мешки, жидкое мыло, костыли, трости... Не остаются в стороне и члены совета ветеранов завода. Профсоюзный комитет благодарен всем за посильное участие в общем деле, за отзывчивость и веру в Победу», — рассказывает Светлана Миронова, заместитель

председателя первичной профсоюзной организации «Силловые машины –Ленинградский Металлический завод», член Совета ЛФП.

Только за 2024 год первичной профсоюзной организацией ЛМЗ было собрано 968000 рублей, на которые приобретены радиостанции, четыре дизель-генератора, 40 тактических аптечек второго эшелона, три манипуляционных стола для оснащения операционного блока, медикаменты, продукты питания, постельное белье, одеяла, утепленные брюки, средства гигиены, продукты питания и другое имущество, необходимое воинам.

В январе 2024 года в профком обратилась волонтерская группа «Родные и любимые» из Белгорода с просьбой помочь бойцам и жителям Шебекино. 2 февраля были закуплены и доставлены в мотострелковый полк два дизельных генератора. Трудно переоценить значение надежного источника электроэнергии в сложных погодных условиях! 12 декабря 2024 года движению «Армейский душ» были переданы взрослые подгузники, медицинские шапочки, лекарственные препараты по запросам медиков, а также подарки, принесенные неравнодушными людьми и направленные в госпитали Курска.

«Профком ЛМЗ продолжает объединять неравнодушных людей. Уже в январе этого года куплено три рулона марли для изготовления волонтерами группы «Ленинградские мосты» стерильных салфеток. Будем помогать до Победы!», — завершает свой рассказ Светлана Миронова.

Председатель первичной профсоюзной организации АО «Тихвинский вагоностроительный завод» Сергей Рошко:

«Мирным жителям и воинам помогаем фактически с начала СВО. 10 апреля 2022 года в Тихвин прибыл поезд с беженцами из Мариуполя – 600 человек, из которых примерно четверть дети. Их разместили в пансионате «Царицыно озеро». Сбор гуманитарной помощи для беженцев организовала первичная профсоюзная организация ТВСЗ. На призыв профсоюза откликнулись тогда многие жители города — не только работники завода. Недавно в Тихвин приехали жители Курской области, пострадавшие от военных действий, для них мы тоже собираем гуманитарную помощь. Сотрудничаем с городским Советом ветеранов, который организует изготовление окопных свечей, направляет различную гуманитарную помощь для наших воинов. И, конечно же, поддерживаем наших работников – членов профсоюза, которые сегодня выполняют свой воинский долг. Высылаем по их просьбам то, что им необходимо. Недавно помогли двум нашим работникам, уходящим на СВО. На средства, переданные им нашим профкомом, они смогли приобрести различные принадлежности, необходимые участнику СВО» .

Газета «Площадь Труда»

Газета «Солидарность»

МОТ УТВЕРДИЛА ТЕМУ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ОХРАНЫ ТРУДА В 2025 ГОДУ

Революция в области охраны труда и техники безопасности: роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочем месте — этому будет посвящен Всемирный день охраны труда в 2025 году. В рамках этой темы будут рассмотрены различные новые технологии через призму охраны труда и техники безопасности, в том числе: — искусственный интеллект и машинное обучение для прогнозирования рисков; — роботы и экзоскелеты, повышающие эффективность и снижая нагрузку на работников; — беспилотники (БПЛА) для мониторинга опасных зон; — интернет вещей (IoT) для отслеживания условий труда в реальном времени; — виртуальная и дополненная реальность для обучения и моделирования опасных ситуаций.

Новые технологии привели к появлению новых типов работы, включая занятость на цифровых платформах, удаленный и гибридный форматы труда, телеработу. Эти изменения будут рассмотрены более подробно.

Международная организация труда подготовит доклады, в которых будут рассмотрены эти важнейшие вопросы и будет показано, как цифровая трансформация труда может способствовать созданию безопасной и здоровой рабочей среды. Также речь пойдет о том, что уже делают правительства, работодатели, работники и другие заинтересованные стороны для реагирования на

эти новые вызовы. Всемирный день охраны труда (World Day for Safety and Health at Work) проводится ежегодно 28 апреля во всем мире. Это кампания по повышению осведомленности о безопасном труде, призванная привлечь внимание международного сообщества к масштабам проблемы и к тому, как продвижение и создание культуры безопасности и здоровья может помочь снизить количество смертей и травм, связанных с работой.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

ЛИДЕР СВЕРДЛОВСКИХ ПРОФСОЮЗОВ ПРЕДЛОЖИЛ НАПРАВЛЯТЬ МИГРАНТОВ НА КУРЬЕРСКУЮ РАБОТУ

Мигрантов надо централизованно направлять на работу в курьерские службы. Такое мнение в эфире программы «Акцент» выразил председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. Он считает, что это позволит снизить зарплаты курьерам, а местные жители более охотно пойдут работать на производства, в школы и больницы. — Надо бизнесу вкладываться в повышение производительности труда, чтобы хватало национальной рабочей силы. Если мигрантов и запускать, то им централизованно разрешать работу, например, теми же курьерами. Пусть там. Сегодня у курьеров высокая зарплата, потому что там нехватка людей. Мигрантов туда запускаем, зарплата, соответственно, снизится, будет неинтересно, непривлекательно для наших работников, которые там, они пойдут уже на предприятие, в школу, в больницу. А сегодня, когда у курьеров зарплата сопоставима со станочником, то, конечно, ее выбирают. Или охранники те же самые. Такие не сильно важные для гособоронзаказа, для обучения, для лечения [сферы]. Вот туда, я думаю, можно совершенно спокойно, пока мы не подняли производительность труда, направлять мигрантов, — рассказал Андрей Ветлужских. Также Андрей Ветлужских выступил против идеи распределять студентов-бюджетников после вузов по местам работы. По его мнению, хотя для страны такое решение было бы правильным, для утверждения новых правил придется менять Конституцию РФ.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

В ФНПР НАЗВАЛИ ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРА ПЕНСИИ

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) обратила внимание профсоюзного актива на факторы, влияющие на снижение размера пенсии. Как следует из информации, опубликованной на телеграм-канале ФНПР, к таким факторам можно отнести работу без официального оформления, низкую белую зарплату, перерывы в трудовом стаже, неучтенные льготные периоды, потерю документов о трудовом стаже. В целях защиты пенсионных прав специалисты ФНПР рекомендуют при помощи выписки СЗИ-6 проверять правильность назначения пенсии. Выписку можно получить в электронном виде в личном кабинете на сайте «Госуслуги», на сайте Социального фонда РФ, а также запросить в бумажном виде в территориальном отделении СФР, территориальном отделении МФЦ, в отделении банка, где гражданин получает пенсию. При сомнениях в обоснованности размера пенсионных выплат каждый член профсоюза может обратиться в профсоюзный комитет, к правовому инспектору труда профорганизации, в территориальное отделение СФР с заявлением о внесении уточнений, а также к профильному (пенсионному) юристу.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

СЕРГЕЙ ЧЕРНОГАЕВ: «МОТИВАЦИЯ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ – СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЗАДАЧА»

Сегодня впервые после тяжелых 1990-х наметился рост числа людей, которые заняты в секторе исследований и разработок, заявил первый зампред думского комитета по науке и высшему образованию Александр Мажуга 6 февраля, выступая на выездном заседании комиссии Госсовета по направлению «Кадры». По озвученным им данным, сейчас в стране наукой занимаются «практически 700 тысяч человек», из которых около 340 тысяч заняты в области исследований. Рост числа последних, пусть «небольшой, но устойчивый», по словам депутата, наблюдается в последние два года. - Что очень важно, примерно половина из них это молодые люди в возрасте до 39 лет, - отметил Александр Мажуга. — Анализируя опыт разных стран, мы можем сегодня с уверенностью сказать, что наша наука является одной из самых молодых. Член профильной комиссии Госсовета, председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев, в свою очередь, отмечает, что успехи

отечественной науки напрямую зависят от мотивации молодых ученых, которую может им предложить государство: - Во всех выступлениях прозвучали предложения направленные на выполнение поручений, которые дал президент Путин по достижению технологического суверенитета нашей страны, для которого необходимы, в первую очередь, научные кадры. Известно, что воспитание научных кадров, необходимо начинать со школьной скамьи, и это одна из важнейших задач сегодняшнего дня.

Мотивировать молодежь идти в науку это задача даже, наверное, уже не сегодняшнего, а вчерашнего дня. Но при этом важно еще и не забывать про мотивацию труда ученых, включая молодых. И в первую очередь это заработная плата, - указал в комментарии «Солидарности» Сергей Черногаев. – Создание системы оплаты труда, которая мотивировала бы молодых людей идти в науку, без преувеличения, стратегическая задача. Важно, чтобы заработная плата, выдерживала конкуренцию с нашими зарубежными оппонентами. В противном случае, мы видим так называемую «утечку мозгов». Кроме того, представляется очень важным развитие, наряду с энергетикой, квантовыми технологиями, ядерной медициной, о которых говорили спикеры на заседании комиссии, именно прикладной, «отраслевой» науки.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Пятница, 7 февраля

Сайт ЛФП

Профсоюзные юристы Октябрьской магистрали подвели итоги работы в минувшем году

В результате работы правовой инспекции труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге только в феврале этого года сотрудникам одной из региональных дирекций Октябрьской магистрали было выплачено за сверхурочную работу более 120 тысяч рублей. А за весь 2024 год, по данным Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД), сумма выплат в пользу работников, благодаря работе профсоюзных юристов, составила более 19 млн рублей.

«Имеются ввиду доначисленные компенсационные и стимулирующие выплаты, перерасчет за работу в выходные и нерабочие праздничные дни командированным сотрудникам, оплата часов недоработки и так далее», — сообщают в комитете Дорпрофжел на ОЖД.

При этом в Дорпрофжел на ОЖД пояснили, что во всех случаях со стороны работодателя не было какого-либо злого умысла и все случаи неправильного начисления работникам тех или иных выплат были следствием технических ошибок, на которые профсоюз и обратил внимание своих социальных партнеров.

Всего же в 2024 году правовая инспекция РОСПРОФЖЕЛ провела на Октябрьской железной дороге 245 проверок соблюдения трудового законодательства. В результате было выявлено свыше 330 нарушений, выдано 118 представлений. «Среди наиболее частых нарушений: несоблюдение режима труда и отдыха, порядка оплаты труда и так далее. Кроме этого, благодаря нашим правовым инспекторам были отменены 116 несправедливо наложенных дисциплинарных взысканий. Все нарушения были исправлены в кратчайшие сроки благодаря налаженной и хорошо выстроенной системе социального партнерства», — пояснили в Дорпрофжел на ОЖД.

В то же время правая инспекция РОСПРОФЖЕЛ большое внимание уделяла профилактике нарушений. Большая роль в этом процессе отводится обучению инспекторов и не только. «В прошлом году было проведено 24 обучающих семинара, во время которых инспекторы смогли получить новые компетенции совместно с работодателями. Кроме того, для членов РОСПРОФЖЕЛ в 2024 году правовые инспекторы профсоюза провели около трех тысяч юридических консультаций», — рассказали в комитете профсоюза.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Председатель ФНПР выступил на заседании комиссии Госсовета по направлению «Кадры»

На прошедшем 6 февраля выездном заседании комиссии Госсовета по направлению «Кадры» был отмечен рост числа специалистов, которые заняты в секторе исследований и разработок. По последним данным, сейчас в стране наукой занимаются приблизительно 700 тысяч человек, из которых порядка 340 тысяч занимаются исследованиями. Что отдельно отметили на заседании, наша наука значительно омолодилась, почти половина от числа занятых в области исследований – это молодые люди до 39 лет.

Председатель ФНПР Сергей Черногаев, выступая на заседании в режиме ВКС, отметил, что успехи отечественной науки напрямую зависят от мотивации молодых ученых, которую может им предложить государство:

- Во всех выступлениях прозвучали предложения направленные на выполнение поручений, которые дал президент Путин по достижению технологического суверенитета нашей страны, для которого необходимы в первую очередь научные кадры. Известно, что воспитание научных кадров необходимо начинать со школьной скамьи, и это одна из важнейших задач сегодняшнего дня. Мотивировать молодежь идти в науку это задача даже, наверное, уже не сегодняшнего, а вчерашнего дня. Но при этом важно еще и не забывать про мотивацию труда ученых, включая молодых. И в первую очередь это заработная плата - выразил своё мнение Сергей Черногаев. Создание системы оплаты труда, которая мотивировала бы молодых людей идти в науку, без преувеличения стратегическая задача. Важно, чтобы заработная плата выдерживала конкуренцию с нашими зарубежными оппонентами. В противном случае мы видим так называемую «утечку мозгов». Кроме того, представляется очень важным развитие наряду с энергетикой, квантовыми технологиями, ядерной медициной, о которых говорили спикеры на заседании комиссии, именно прикладной, «отраслевой» науки.

Сайт ФНПР

Газета «Площадь Труда»

Наука плюс профсоюзная жизнь – принцип многозадачности

8 февраля — День российской науки

Совместима ли сложная научная работа с активным участием в профсоюзной жизни? Да! В этом уверены молодые научные сотрудники НИИ Синтетических каучуков, кандидаты химических наук, Екатерина Левковская и Екатерина Новикова – заместитель председателя первичной профсоюзной организации и член профкома.

«Химией увлеклась в школе. Была возможность учиться в классе с химическим уклоном, и я ей воспользовалась, так как учиться мне очень нравилось. У нас были прекрасные педагоги по химии, которые по-настоящему знали свой предмет, преподавали его с такой душой, что остаться к химии равнодушным не было никаких шансов. Результаты увлечением химией не заставили себя долго ждать – в 8 классе я заняла 3 место на городской олимпиаде. После этого совершенно точно осознала, что свое будущее хочу связать только с химией!», — рассказывает Екатерина Летковская. «Как это ни странно, но в средней школе, когда началась химия, я её не понимала. Что побудило мою маму найти мне репетитора. И новый преподаватель – человек, преданный своему делу — стала моим наставником и смогла привить любовь к предмету. Оценки в дневнике изменились на пятерки и к окончанию 9 класса мне предложили сдать экзамены и поступить в профильную школу с углубленным изучением химии», — вспоминает Екатерина Новикова.

Потом были годы учебы на химфаке СПбГУ, знакомство со многими увлеченными людьми. Со студенческой скамьи Екатерину Левковскую и Екатерину Новикову связывает не только крепкая дружба, но и любимая профессия.

И, конечно же, неслучайным был выбор места работы – НИИ СК, одного из ведущих отечественных научных центров, в котором сосредоточены фундаментальные и прикладные исследования в области

каучуков и материалов на их основе. Институт является историческим преемником лаборатории синтетического каучука, созданной в 1928 году под руководством Сергея Васильевича Лебедева. Именно в стенах ФГБУ «НИИСК» разработано одно из знаковых достижений 20 века – реализован промышленный способ получения синтетического каучука.

Молодые ученые с увлечением включаются в научную работу, поступают в аспирантуру, защищают кандидатские диссертации.

Диссертационная работа Екатерины Левковской посвящена каталитическим системам на основе лантаноида – гадолиния, которые позволяют получать полимер, близкий по свойствам к натуральному каучуку. «Когда ты занимаешься научной работой, тем более экспериментальной, то интересных и необычных моментов не счесть! Химия всегда ставит перед тобой множество вопросов, а ты, как настоящий ученый-искатель, должен непременно найти ответы, и это увлекает и не дает заскучать!», – убеждена Екатерина Левковская.

«Наша лаборатория занимается катализаторами Циглера-Натта нового поколения на основе редкоземельных элементов для синтеза стереорегулярных полидиенов. Проработав в институте около года, я поступила в аспирантуру. И тема моей диссертации была как раз по профилю лаборатории. Результаты моей диссертации могут быть использованы в резиновой промышленности, а также для изделий пищевой и медицинской промышленности», – рассказывает Екатерина Новикова.

Интересным, ярким эпизодом стала для подруг совместная работа с коллегами из Китая. «В 2013-2016 годах сотрудниками лаборатории были успешно запущены два завода в КНР по синтезу стереорегулярного полиизопрена. И нам с Екатериной Игоревной выпала возможность съездить в Китай. Это была первая рабочая совместная командировка. Помню, как было волнительно, начиная от дальнего перелета, до Урумчи и заканчивая обучением китайских специалистов. Но наши иностранные коллеги оказались дружелюбными и приветливыми», – вспоминает Екатерина Новикова: «За две недели, проведенные в командировке, мы попробовали китайскую кухню, побывали на китайском рынке, поплавали на традиционной китайской лодке и даже покатались на верблюде в пустыне. Такие поездки навсегда остаются в памяти, а опыт командировок бесценен». В профсоюз Екатерина Левковская вступила в первый же день работы, а ее подруга – примерно через год. Отношения профсоюза с администрацией Екатерина Левковская (заместитель председателя ППО) расценивает как рабочие.

Она сожалением отмечает, что численность организации невелика. «Ко дню науки мы подписали коллективный договор с администрацией института, инициатором которого стала наша профсоюзная организация. Не могу сказать, что это было легко, но благодаря председателю нашей первичной профсоюзной организации Ирине Владимировне Дальгрэн коллективный договор наконец-то был обновлен, в него внесены новые пункты, которых до этого никогда не было», – рассказывает заместитель председателя.

Теперь работникам частично компенсируется стоимость путевок на отдых в санаториях, пансионатах и в профилактории института в поселке Ихала. Ярким событием в жизни коллектива стал молодежный туристический слет, прошедший на базе профилактория.

«Новый рассвет для нашей ППО наступил со сменой председателя. Когда избрали Ирину Владимировну Дальгрэн, я узнала, что быть членом профсоюза очень важно, интересно и полезно. У нас появился молодежный профактив, возглавляемый Екатериной Левковской, который организует различные спортивные, интеллектуальные и творческие мероприятия для членов профсоюза и не только», – добавляет Екатерина Новикова.

И наконец, завершая рассказ о молодых ученых и профсоюзных активистках, вернемся к вопросу о том, трудно ли совмещать серьезную научную работу с общественной деятельностью.

«Отвечу как есть: совершенно нетрудно, потому что я занимаюсь своими любимыми делами. И не вижу свою жизнь без науки и общественной деятельности», – отмечает Екатерина Левковская.

«Я бы сказала, что и то, и то для меня интересно, я люблю многозадачность.

Бывает сложно найти время, чтобы успеть все запланированное, но это учит грамотному тайм

менеджменту. И часто, когда не получается найти решение по научной работе, полезно переключиться на другой вид деятельности, и тогда ответ находится», – делится своими мыслями Екатерина Новикова.

Газета «Площадь Труда»

Газета «Солидарность»

КОМПЕНСАЦИЯ ЗАТРАТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НА ОХРАНУ ТРУДА УПРОСТИЛАСЬ

С 1 января упрощены правила компенсации затрат работодателей на предупредительные меры по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. До 1 августа 2025 года достаточно предъявить заявление на финансирование и план финансового обеспечения предупредительных мер. После выполнения хотя бы одной предупредительной меры работодатель может обратиться в региональное отделение СФР с заявлением о возмещении расходов. Если документы нуждаются в корректировке, это можно сделать в течение 5 рабочих дней. Новый порядок компенсации затрат на охрану труда призван сделать систему поддержки работодателей более гибкой и доступной, а следовательно повысить безопасность рабочих мест и улучшить систему защиты здоровья работников. - Ежегодно в России возмещением расходов на предупредительные меры пользуются около 45 тыс. работодателей, в организациях которых работают почти 20 млн работников.

Ежегодно Социальный фонд России тратит на эти цели более 20 миллиардов рублей, - отмечает главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

В ФНПР ОБЪЯСНИЛИ, ПОЧЕМУ ВВЕДЕНИЕ 36-ЧАСОВОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ В РОССИИ МАЛОВЕРОЯТНО

Идея введения 36-часовой рабочей недели в России сегодня тяжело реализуема в условиях дефицита кадров, считает заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков. - Проблема заключается в нехватке рабочей силы.

Сокращение рабочего времени приведёт к тому, что люди будут работать меньше, а у нас уже наблюдается дефицит работников. Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков ранее заявил, что к 2030 году нехватка рабочей силы составит 3 миллиона человек. Вопрос в том, кто будет выполнять работу в освободившееся время, если рабочих рук не хватает, – отметил Александр Шершуков. в комментарии ТАСС.

Он также добавил, что такое решение можно принять только в случае радикальной автоматизации производства. - Но на это нужны деньги, на это нужны большие кредиты производству. А сейчас при имеющейся ключевой ставке Центрального банка взять такие кредиты невозможно, - пояснил зампред ФНПР.

Ранее депутат Госдумы, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб заявила, что законопроект о сокращении рабочей недели с 40 часов до 36 часов уже разработан и будет внесен на рассмотрение в Госдуму после окончания специальной военной операции. — Мы разработали такой законопроект и готовы внести его, но после окончания украинского конфликта. Уверена, многие работодатели поучаствуют в этом эксперименте: сегодня наблюдается дефицит кадров, а сокращенная рабочая неделя заинтересовала бы многих соискателей, — считает Бессараб.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

ЦЕНТРОБАНК ВЫСТУПИЛ ПРОТИВ ОГРАНИЧЕНИЯ ПЕРЕВОДОВ ДЛЯ ФИЗЛИЦ СУММОЙ МРОТ

Центробанк России выступил против ограничения переводов между физическими лицами суммой, превышающей МРОТ. В официальном Telegram-канале регулятора сообщается, что подобный запрет чрезмерно ущемляет права граждан.

«Такая мера будет излишне ограничивать права клиентов банков. При этом для защиты человека от мошеннических переводов многие банки сейчас предоставляют разные сервисы. Например, клиент может самостоятельно в своем онлайн-банке ввести запрет на дистанционные операции либо

ограничить их параметры - максимальную сумму одного перевода или лимит на определенный период времени», - говорится в сообщении регулятора. ЦБ подчеркивает наличие альтернативных мер защиты от мошенничества, предлагаемых самими банками, таких как самостоятельное установление лимитов на переводы в онлайн-банкинге.

При этом регулятор настаивает на праве клиента самостоятельно выбрать, пользоваться ли ему дистанционными банковскими сервисами.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

ЦЕНТРОБАНК ЗАЯВЛЯЕТ О СНИЖЕНИИ КАДРОВОГО ДЕФИЦИТА В РОССИИ

Согласно докладу Банка России «Региональная экономика», на который ссылается «Ведомости», ситуация на рынке труда России стабилизировалась к концу 2024 года. Доля предприятий, испытывающих дефицит кадров, составила 69% к концу года (65% в начале года). Опросы ЦБ показали, что улучшилась ситуация с нехваткой персонала в обрабатывающей промышленности, транспорте, сельском хозяйстве, строительстве и торговле. Количество вакансий перестало расти, а в ряде отраслей даже сократилось. Это подтверждается данными hh.ru: hh-индекс, отражающий соотношение резюме и вакансий, вырос с 3,6 резюме на вакансию в июле до 4,5 в декабре. Подобная тенденция наблюдалась в большинстве крупных регионов, включая Москву, Санкт-Петербург и ряд областей. Кроме того, данные Росстата свидетельствуют о снижении потребности работодателей в сотрудниках в ноябре до 1,8 млн человек по сравнению с 1,9 млн в октябре и 2 млн в сентябре. Между тем, накануне глава Министерства труда и социальной защиты РФ Антон Котяков сообщил, что к 2030 году в России ожидается дефицит кадров в размере 3,1 млн человек.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»