



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях со 2 по 6 октября 2023 года

Понедельник, 2 октября

В мире

Зов о помощи“: несколько тысяч литовских учителей начали забастовку из-за условий работы

Несколько тысяч литовских учителей начали в пятницу забастовку после того, как представляющий их профсоюз и Министерство образования не смогли договориться о темпах повышения заработной платы педагогов.

По словам председателя Профсоюза работников образования Литвы (ПРОЛ) Андрюса Навицкаса, бастуют около 3 тыс. учителей примерно в 185 учебных заведениях, и их число будет расти.

Учителя будут протестовать в школах, они обещают месячные акции протеста и походы в Вильнюс из разных городов Литвы.

Учителя соберутся перед зданием правительства, чтобы организовать "урок гражданственности".

Зампредседателя ПРОЛ Лилия Бручкене пять лет назад была в числе нескольких десятков учителей, которые во время забастовки учителей на несколько недель "заняли" Министерство образования, науки и спорта.

Теперь учительница литовского языка и литературы Клайпедской гимназии Видунаса вместе с другими коллегами из портового города отправилась в поход на Вильнюс.

В пятницу утром на площади Атгимимо в Клайпедде, откуда планируется начать шествие, собралось до сотни учителей и поддерживающих их учеников.

"Как учителя ходят на уроки, так теперь они пойдут в Литву", - сказала Бручкене агентству BNS.

В пятницу сам лидер ПРОЛ Навицкас начнет свой марш из зарайсайской гимназии Ažuolas в Вильнюс.

По его словам, путь займет около недели, и он рассчитывает проходить ежедневно около 15-20 км.

Тем временем по крайней мере в некоторых литовских школах забастовка будет проходить тихо.

Учитель истории гимназии Одета Йоникене назвала забастовку "зовом о помощи".

"Мы не хотим бастовать, и это не какое-то там зрелище", - сказала учительница агентству BNS.

"Посмотрите, что происходит (...) Почему молодые не идут в школу? Потому что они не могут выжить", - добавила она.

Профсоюз работников образования Литвы утверждает, что не достиг соглашения с Министерством образования, науки и спорта об условиях труда учителей.

Правительство предлагает в следующем году повысить зарплату учителям в два этапа: в общей сложности на 21%, причем с сентября - на 10%. Это позволит довести среднюю зарплату учителя до 130% от средней по стране с осени 2024 года.

Профсоюз, возглавляемый Навицкасом, не удовлетворен такими предложениями министерства. Профсоюз требовал повышения зарплаты учителей на 20% с сентября этого года и еще на 30% с января следующего года.

"Хотелось бы надеяться, что министерство выступит с предложениями, что будет найден компромиссный вариант, приемлемый для обеих сторон", - сказала бастующая учительница Бручкене.

"Тогда я смогу вернуться домой не пешком", - добавила она.

Министр образования Гинтаутас Якштас заявил в пятницу на радио LRT, что надеется найти компромисс с бастующим профсоюзом, но подчеркнул, что дополнительных средств на увеличение государственного финансирования образования нет.

[Obzor.lt](https://obzor.lt)

В стране

Скорый расчет: медики в регионах жалуются на сокращение выплат

Эксперты призывают ускорить внедрение новой системы оплаты труда в здравоохранении
Медработники из разных регионов отмечают снижение зарплат, в некоторых случаях это вынуждает их уходить из профессии, что приводит к нехватке кадров и возрастающей нагрузке на оставшийся персонал, выяснили «Известия». Это связано с неэффективной работой руководителей медучреждений, считают эксперты. Во многих регионах оклад составляет лишь 30–40% от зарплаты, что позволяет главврачу в случае необходимости сокращать стимулирующие выплаты, обратили внимание общественники. Только в шести регионах доля оклада превышает 50%, сообщили в профсоюзе здравоохранения.

Медицинские работники в регионах жалуются на падение дохода. Как рассказал «Известиям» сопредседатель межрегионального профсоюза работников здравоохранения «Действие» Андрей Коновал, это происходит за счет урезания стимулирующих выплат — такие случаи наблюдаются всё чаще.

Сейчас в большинстве регионов у таких сотрудников окладная часть составляет всего около 30%, а премиальная может достигать до 70%, уточнил председатель профсоюза работников здравоохранения России и общественного совета при Минздраве Анатолий Домников.

Первые две части зарплаты медиков — оклад и компенсационные выплаты — должны составлять 70–75% от заработной платы и только 25–30% могут приходиться на стимулирующие, считает Анатолий Домников.

— Профсоюз работников здравоохранения России совместно с Минздравом рекомендовал такую пропорцию, — сказал он. — Это станет основой новой системы оплаты труда, на момент ее внедрения регионы должны максимально приблизиться к этому соотношению.

По его словам, в 2025 году внедрение новой системы должно начаться с эксперимента в семи регионах, который продлится три месяца. На этом опыте правительство будет оценивать эффективность системы.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Мишустин распорядился повысить с 1 октября зарплаты госслужащих и бюджетников

Премьер-министр Михаил Мишустин подписал распоряжение правительства в адрес федеральных государственных органов и учреждений.

Они должны принять меры, чтобы с 1 октября 2023 года повысить на 5,5% оплату труда (если она обеспечивается за счет средств федерального бюджета) работников федеральных казенных,

бюджетных и автономных учреждений, а также сотрудников федеральных госорганов и гражданского персонала воинских частей.

С 1 октября также произошло повышение зарплат военнослужащих. Индексацию в 10,5% глава правительства утвердил еще в конце июня.

[«Российская газета»](#)

15 самых востребованных профессий: По каким специальностям резко подняли зарплату в 2023 году

Эксперт Кумпель: рост зарплат в России связан с наращиванием производства

«Я б в рабочие пошел – пусть меня научат» - в этом году именно эта строчка из стихотворения Маяковского особенно актуальна для тех, кто выбирает себе профессию. Сервис «Авито Работа» выяснил, в каких специальностях больше всего увеличились зарплатные предложения за последние три месяца. Оказалось, что общий прирост средних предложений по оплате труда в текущем квартале в сравнении с предыдущим составил 14%. Но быстрее всего росли суммы, которые работодатели готовы предложить именно «синим воротничкам», то есть представителям рабочих специальностей. В топе - промышленные альпинисты, водители, упаковщики, штукатуры, плотники. Почему наиболее востребованными оказались именно рабочие профессии, объяснил управляющий директор «Авито Работы» Артем Кумпель.

- Это обусловлено наращиванием производственных мощностей в стране и началом активной фазы работ в строительной отрасли, - считает эксперт. - Важно учитывать и сезонные колебания — так, например, рост предлагаемой оплаты труда для альпинистов в 3 квартале связан, в частности, с высоким спросом на мойку окон перед началом зимы.

[Подробнее в газете «Комсомольская правда»](#)

Эксперты: Ряд профессий находится под угрозой исчезновения

Волна активного внедрения цифровых технологий в России дополнится волной борьбы за человеческий капитал - такой тренд определили аналитики. На этом фоне замечен рост значения HR-бренда и привлечения в компании специалистов по коммуникациям. Таков один из выводов исследования аналитиков агентства КРОС.

Главный тренд рынка труда - рекордно низкая безработица (3,3% по России), но острая нехватка квалифицированных кадров. В ближайшие годы такая ситуация, по мнению экспертов агентства КРОС, будет оставаться актуальной. Сейчас на одного соискателя - специалиста высокой квалификации - приходится несколько вакансий (от трех до десяти в зависимости от профессии). Развитие искусственного интеллекта, цифровизации и роботизации усилит конкуренцию компаний в борьбе за нужные кадры, полагают эксперты. При этом в будущем возникнут риски "технологической безработицы" в связи с прогнозом отмирания ряда профессий из-за внедрения цифровых технологий. Решение вопроса - в масштабной переподготовке персонала.

По словам главы Минтруда России Антона Котякова, структура спроса на кадры меняется вслед за трансформацией экономики. "Наибольший спрос на кадры сложился на обрабатывающих предприятиях, в строительстве и на транспорте", - отметил министр. Минтруд предлагает закрепить 90% квот на целевое обучение под потребности конкретных предприятий и разрешить нуждающимся в кадрах компаниям заключать такие договоры со студентами старших курсов колледжей..

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Многие профессии начали отмирать, а потом смотришь - этих специалистов не хватает

Телеведущий Андрей Туманов - о "технологической безработице"

Я согласен, что наступает "технологическая безработица", которая связана с отмиранием некоторых профессий, развитием технологий. За примером далеко ходить не нужно: 20 лет назад бухгалтеров работало гораздо больше, чем сейчас: не было электронных и цифровых платформ, которые облегчают подсчеты. Или, например, корректор. Тоже исчезающая профессия. И это печально, ведь журналистика стала безграмотной, а огромное количество корректоров ищут и не находят работу. В сельском хозяйстве "технологическая безработица", наверное, особо наглядна. В XIX веке крестьянин кормил только свою семью и работал совсем чуть-чуть на продажу. А теперь один фермер

может накормить сотню людей. Почему? Благодаря развитию технологий, благодаря развитию механизации.

Но вот такая штука: многие профессии начали отмирать, а потом смотришь - этих специалистов не хватает. У нас огромное количество ландшафтных дизайнеров. Свистнете сейчас - их набегит сотни, а вот того, кто воплотит задумку ландшафтного дизайнера - садовника, вряд ли быстро найдете. Что-то делать лопатой, секатором практически некому. Есть люди, скажем, гастарбайтеры, которые готовы копать, пилить, но они не умеют работать как садовники. Сейчас уже идет разговор, что надо начать массированно их готовить.

Есть и другие профессии, которые никогда не заменят машины. Вот музейных работников, считаю, не смогут вытеснить роботы. Это вечная специальность, ведь, во-первых, нужен живой контакт с людьми, во-вторых, необходимо присматривать за экспонатами, никакая камера не заменит живого присутствия бабушки на стуле, которая скажет: "А ну-ка, руками не трогай".

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Глава ФНПР Михаил Шмаков считает, что объединения работодателей крайне важны для профсоюзов

Михаил Шмаков считает, что объединения работодателей крайне важны для профсоюзов
Объединения работодателей сегодня играют значимую роль во многих отраслях экономики РФ, в том числе в энергетике. Одной из таких организаций является Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России» (Ассоциация «ЭРА России»), отметившая 3 октября 2023 года 20-летие со дня образования. «Ассоциация, объединение, союз – организации, которые сплавляют людей и призывают к коллективным действиям. Только коллективные действия могут сформировать реальные ценности в обществе», - заявил Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков на Научно-практической конференции, состоявшейся в республике Карелия в рамках празднования 20-летнего юбилея Ассоциации «ЭРА России».

Михаил Шмаков подчеркнул, что объединения работодателей крайне важны для профсоюзов, которые были заинтересованы в создании таких объединений не только в электроэнергетике, но и во всех остальных секторах экономики, прежде всего, реальной.

Подробнее на сайте объединения работодателей «ЭРА России»

До 35% россиянок сталкиваются с нарушением трудовых прав

По данным Федерации независимых профсоюзов России, в России до 35% женщин сталкиваются с нарушением своих трудовых прав. Среди наиболее распространенных проблем — дополнительные неоплачиваемые обязанности, проблемы с графиком отпусков, более строгие требования к внешнему виду, а также дискриминация при приеме на работу

В России до 35% женщин сталкиваются с нарушением своих трудовых прав. Об этом сообщает издание РБК со ссылкой на доклад «Женщины в профсоюзах: документы, социология, практика» Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Согласно докладу, наиболее распространенными нарушениями, с которыми лично сталкивались россиянки, являются дополнительные неоплачиваемые обязанности (23% опрошенных женщин), проблемы с графиком отпусков и непредоставление дней за свой счет (21,4%), более строгие требования к внешнему виду, чем для коллег-мужчин (11,1%), дискриминация при приеме на работу (11%), а также принуждение к увольнению при беременности (10,8%).

[Подробнее в публикации «Forbes»](#)

Пока они дома: за полгода в РФ въехало на 50 тыс. меньше мигрантов

Почему поток иностранной рабочей силы в РФ сокращается и чем это грозит экономике

В первом полугодии в Россию въехало на 50 тыс. меньше мигрантов, чем за эти же шесть месяцев 2022-го. Поток снизился на 15%, до 282 тыс. человек, сказано в исследовании Института Гайдара. Это связано с ослаблением рубля и усилением контроля за легализацией иностранных граждан в РФ. По словам экспертов, снижение числа зарубежных работников в стране создает дополнительное

давление на рынок труда, однако сокращает «серую» занятость.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Цены на топливо начали снижаться

Регуляторные меры, о которых вице-премьер Александр Новак объявил во время внеочередного совещания с представителями нефтяных компаний, беспрецедентны для российской практики, но зато действенны. В результате принятых решений оптовые цены на топливо уже начали снижаться, что привело к корректировке стоимости бензина и дизеля для аграриев. Кроме того, эти меры поддержат конкурентоспособность российских производителей относительно европейских игроков. К тому же запрет на экспорт, скорее всего, приведет к росту цен на топливо в мире, в дальнейшем это позволит нашим производителям больше зарабатывать на внешних рынках. Об этом рассказали "РГ" эксперты отрасли.

Падение цен на топливо в опте уже снизило его стоимость для аграриев, заявил Александр Новак в эфире ВГТРК: "Цены на бирже резко упали на дизельное топливо и на бензин - от 16 до 20%, что уже транслируется на цены для потребителей в мелкооптовом звене, для сельхозтоваропроизводителей". По его словам, падение цен - результат экстраординарных мер, принятых правительством. Еще никогда такого не было, чтобы запрещали экспорт нефтепродуктов из России в полном объеме.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

"РГ" выяснила, с чем связан дефицит водителей общественного транспорта в регионах

Дефицит водителей общественного транспорта в регионах достиг 30 процентов, в отдельных городах не хватает половины работников. Из-за этого часто простаивают даже новые автобусы.

Так, в Саратове сейчас на линию не выходит каждый четвертый автобус. Городские власти решили заполнить вакансии водителей сельскими шоферами, после того, как они закончат жатву. Таким изобретательным методом в городе хотят решить проблему хотя бы до весны.

В Ростове-на-Дону ситуация еще острее. Здесь не хватает половины водителей общественного транспорта. Работает на линиях 1004 водителя, нужно еще столько же. В результате автобусы простаивают в автопарках. Удивительно, но возникла парадоксальная ситуация: на Дону активно обновляется подвижной состав, только в этом году на маршруты выйдут почти 200 новых автобусов, а управлять ими некому. Салоны автобусов пестрят объявлениями о найме с обещаниями высоких зарплат. Но водители туда не спешат. Портал "Ростовский городской транспорт" провел анонимный опрос среди водителей. Из 50 человек 38 пожаловались на плохие условия работы: отсутствие туалетов, мест для перекуса и отдыха на конечных остановках. Практически все упомянули длинный рабочий день, с 6 утра до 22 часов, приходится работать и по 16 часов. Реальная зарплата вместо обещанной в 80 тысяч часто не доходит и до 55. Из них вычитаются "коммунальные платежи" гаражу. Иногда приходится самим покупать запчасти на машины, а то и топливо. Очень напрягает водителей спускаемый на них план по перевозкам.

Пытаясь решить кадровую проблему, в каждом из регионов изобретают свои методы. Так, в Екатеринбурге власти готовы организовать доставку работников из небольших городов области и соседних регионов для работы вахтовым методом. При этом даже крыша гарантируется - общежитие. Но большого наплыва желающих пока нет. Только в одном предприятии "Гортранс" не хватает 800 работников.

По данным рекрутингового портала hh.ru, с января по сентябрь этого года спрос на водителей в стране в целом вырос на 44% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. А вот число резюме за этот период сократилось на 17%. И это при том что водителям предлагают неплохую в общем-то зарплату, сегодня она составляет 83 600 рублей, еще год назад была 68 700 рублей. Усугубило проблему и снижение курса рубля, что стало решающим фактором для многих водителей-мигрантов

И такая ситуация в большинстве регионов. Как говорят эксперты отрасли, перелома в решении проблемы в ближайшее время не предвидится. А это значит, что регионам придется и дальше быть особо изобретательными, чтобы нивелировать остроту дефицита кадров. Поднимать зарплаты, стремиться обеспечивать водителей социальным пакетом, организовывать их обучение и даже

заманивать сельчан на зиму на работу в город, как это делают в Саратове. А иначе, если не делать ничего, так и ездить скоро будет некому.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Bloomberg: состояние богатейших россиян с начала года увеличилось на \$21,13 млрд

Состояние богатейших предпринимателей из России выросло с начала 2023 года на 21,129 млрд долларов. Об этом стало известно из данных опубликованного агентством Bloomberg "Индекса миллиардеров" (Bloomberg Billionaires Index).

Этот индекс рассчитывается на базе стоимости акций компаний, в которых миллиардеры владеют долями. Для ряда компаний расчет производится исходя из соотношения их капитализации к EBITDA или цены акции к прибыли на акцию. Рейтинг BBI состоит из 500 богатейших людей мира, и на сегодняшний день в него входят 24 гражданина РФ, а их общее состояние на 2 октября составляет 295,04 млрд долларов.

Богатейшим из российских бизнесменов остается один из основных владельцев "Норникеля" Владимир Потанин. С начала 2023 года он уменьшил свое состояние на 210 млн долларов, до 28,4 млрд.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

И его возводить пожилым

Повышение пенсионного возраста прибавило рынку труда РФ 1,7 млн человек

Как следует из расчетов РАНХиГС, благодаря повышению возраста выхода на пенсию в РФ число пенсионеров и коэффициент демографической нагрузки сократились до показателей почти десятилетней давности. Это решение оказало позитивное влияние и на рынок труда — за 2018–2022 годы он получил дополнительно 1,7 млн человек. При этом большая часть из них сумели найти себе работу — уровень безработицы среди россиян старшего возраста в 2022 году был ниже, чем в 2018 году.

Без повышения пенсионного возраста, которое Белый дом инициировал в 2018 году, российский рынок труда мог бы столкнуться с еще более заметным дефицитом рабочей силы. Такой вывод можно сделать из доклада, который в ходе Пятого Российского экономического конгресса (РЭК-2023) презентовал эксперт Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Виктор Ляшок. Работа основана на результатах выборочного обследования рабочей силы, которое проводит Росстат, и результатах колоритного анализа.

Как следует из доклада, в 2018–2023 годах численность пенсионеров по старости снизилась на 2,4 млн человек, в том числе за счет повышения пенсионного возраста, и к началу 2023 года достигла 34,2 млн человек.

Это минимальный показатель с 2014 года — максимальная численность за этот период была зафиксирована в 2019 году (36,7 млн человек). Аналогичным образом до уровня 2014 года (47,9%) после 2020 года снизился и показатель коэффициента демографической нагрузки — отношение численности населения в нетрудоспособном возрасте к численности трудоспособного. С начала пенсионной реформы средний фактический возраст выхода с рынка труда вырос на 1,1 года для мужчин и на 2,1 года для женщин — до 64 лет и 62,7 года соответственно.

Повышение пенсионного возраста также способствовало росту уровня участия в рабочей силе россиян старших возрастов. Для женщин 55–59 лет этот показатель вырос на 12,8 п. п., для 60–64-летних мужчин — на 10,6 п. п. Экономическая активность 60–61-летних мужчин за последние четыре года выросла на 17–19 п. п., 55–56-летних женщин — на 17–18 п. п.

Помимо непосредственно затронутых реформой возрастных когорт, уровень участия в рабочей силе рос и в других возрастных группах.

В результате в 2018–2022 годах общая численность рабочей силы увеличилась на 1,7 млн человек, или на 2,3%. При этом уровень безработицы среди населения старших возрастов снизился практически в любом возрасте в диапазоне от 50 до 65 лет — в 2022 году он составил 1,9–3% вместо 3–5% в 2018 году. Для женщин, впрочем, эффект был более сложным — если в целом для россиянок возраста 50–65 лет уровень безработицы сократился, то для отдельных возрастов в 2022 году он был

выше, чем в 2018 году (например, для 55 лет — 3% вместо 2,3%, для 58 лет — 3% вместо 2,5%).

[Подробнее в газете «Коммерсант Ъ»](#)

Эксперт предупредил россиян об ошибках при выходе на пенсию

Декан ВШЭ Виноградов сообщил о необходимости оформления статуса пенсионера

Многие граждане ошибочно предполагают, что выход на пенсию происходит в «автоматическом» режиме, однако оформление такого статуса является обязанностью сотрудника, а не его работодателя или Социального фонда. Об этом, 2 октября, рассказал декан факультета права НИУ ВШЭ Вадим Виноградов в беседе с изданием «Прайм».

Виноградов порекомендовал начать подавать документы за месяц до официального достижения пенсионного возраста.

Сделать это можно любым удобным способом — лично в отделении, на сайте Соцфонда, отправив документы по почте, в МФЦ или онлайн на портале Госуслуг, по телефону, а также через работодателя.

Декан добавил, что на рассмотрение всех документов обычно уходит не более 10 дней, после чего начинаются начисления.

Однако он обратил внимание, что в случае, если гражданин по своей вине обратился с заявлением позже наступления пенсионного возраста, то начало выплат начнется только с момента регистрации заявления.

«То есть, пенсия рассчитывается именно исходя из даты подачи заявления, а не наступления пенсионного возраста. Поэтому тянуть с ее оформлением не стоит», — отметил юрист.

Виноградов уточнил, что, если гражданин не получил средства из-за задержки со стороны Социального фонда, а не по своей вине, выплата ему полагается без ограничения по срокам.

Однако если пенсионер сознательно откладывает оформление пенсии на год или более, впоследствии она будет назначена в повышенном размере, так как страховая выплата год увеличивается на соответствующие премиальные коэффициенты каждый год.

[Подробнее в «Известиях»](#)

В регионе

Цены растут, чек падает: продавцы техники — о ситуации на рынке

В петербургских магазинах за год заметно изменились цены на бытовую технику и электронику. По данным игроков рынка, средняя цена в сентябре выросла на 9-10% по сравнению с началом года. Одновременно с этим большинство опрошенных РБК Петербург ретейлеров говорят о снижении среднего чека, что объясняется ростом продаж бюджетных товаров. РБК Петербург спросил крупнейших продавцов техники и электроники, какие товары дорожают быстрее всего и что ждет рынок в ближайшие месяцы.

По данным интернет-магазина «Империя Техно», основной рост цен наблюдается в категории встраиваемой бытовой техники, которая подорожала в Петербурге на 13% по сравнению с январем 2023 года. При этом разница между нынешними ценами и теми, что были зафиксированы в магазинах в сентябре прошлого года, составила всего 9% — это объясняется резким скачком цен, который произошел на рынке в середине прошлого года (потом ситуация сгладилась, говорят игроки рынка). В целом подорожание товаров обусловлено тем, что «встраиваемая техника, в основном, является полностью импортным продуктом и подвержена валютным изменениям», говорит главный аналитик «Империи Техно» Светлана Набиркина. По её словам, цена на крупную бытовую технику осталась на том же уровне по сравнению с сентябрем 2022 и повысилась на 4% по сравнению с январем этого года. Некоторые товары даже подешевели (например, стиральные машины Candy, Indesit и Atlant). Малая бытовая техника подорожала на 8% к сентябрю 2022 и на 9% — к январю 2023 года.

[Подробнее на РБК](#)

Денег нет, но вы топите. Кого в Ленобласти оставили без разницы

Казна исчерпала средства для тех, кто поставляет тепло и воду. Говорят, хватит сидеть на шее, но обещают не бросить. А отопительный сезон все ближе.

Комитет по ТЭК с августа приостановил выплаты субсидий ресурсоснабжающим организациям, которые дают жителям тепло и горячую воду. О чем сообщил предприятиям в уведомлении. "В связи с полным расходованием бюджетных ассигнований, выделенных в 2023 году на субсидии по межтарифной разнице", - говорится в документе.

Свои услуги потребителям ресурсники продают по тарифу, утвержденному для населения. Он ниже экономически обоснованного. Разрыв между этими суммами компенсирует казна Ленинградской области в виде субсидий на межтарифную разницу. Заявки на них ресурсники подают ежемесячно по факту оказания услуг. Подавать их без перебоев - в интересах предприятий.

В нескольких ресурсоснабжающих компаниях 47news рассказали, что "межтарифка", помимо платежей населения, для них - основной источник существования. Теперь многим трудно платить за энергоресурсы, услуги подрядчиков и даже зарплаты. Задержки субсидий начались и по холодной воде.

В комитете по ЖКХ 47news подтвердили, что деньги на субсидии закончились, но они и утверждают каждый раз на полгода. На второе полугодие - осенью, после поправок в бюджет.

- Почему тогда долги у некоторых с января?

- Значит, не было заявок. У нас денег было достаточно, - пояснили в комитете.

В комитете по ТЭК также сказали, что все заплатят в ближайшее время - недостающие средства уже заложены в поправках к бюджету. "Мы никогда не подводили наши организации, они могут не беспокоиться, все будет нормально", - заверил председатель комитета Сергей Морозов.

- Почему не хватило денег?

- Ориентировались на заявки предприятий. Если бы подавали их своевременно, не было бы и проблем. Нам же еще время нужно на их проверку. И ситуации год от года разные, сроки отопительного сезона сдвигаются. Где-то экономически обоснованные тарифы выше стали. Все это заранее не просчитать. Лишние средства мы заложить тоже не можем.

- Как быть предприятиям?

- Обеспечивать нормальную собираемость с населения. Сидеть только на межтарифной разнице нельзя. А так, если нужно, мы и по газу, электроэнергии договоримся, никто их не отключит. Зачем проблемы по срыву отопительного сезона создавать.

[Подробнее на 47news](#)

Вторник, 3 октября

В мире

Забастовка UAW давит на акции автопроизводителей

Акции автопроизводителей Ford Motor (NYSE:F), General Motors (NYSE:GM) и Stellantis (NYSE:STLA) снижаются третью неделю подряд. Досталось и акциям поставщиков автозапчастей. Причиной тому стала масштабная забастовка профсоюза United Auto Workers (UAW) от 15 сентября.

UAW был основан в 1935 году. Первоначально организация фокусировалась на рабочих автомобильной промышленности, но со временем расширила свою деятельность и на другие секторы. Основная цель организации — защита интересов и прав работников через коллективные переговоры, организацию забастовок и другие формы коллективных действий.

К основным направлениям деятельности можно отнести борьбу за справедливую заработную плату, безопасные условия труда, медицинское обеспечение и другие льготы для своих членов. В профсоюзе входит более 400 000 активных членов и порядка 580 000 пенсионеров.

Стачка работников началась 15 сентября на предприятиях сразу всех трех автопроизводителей.

Отдельно можно отметить что такого никогда не случалось ранее, как правило забастовки касались только одной компании.

Сначала остановились работы на заводах Ford в Мичигане, General Motors в Миссури и Stellantis в Огайо. Далее она расширилась на 38 логистических пунктов GM и Stellantis в 20 других штатах. 29 сентября к протестам добавились сотрудники Ford в Чикаго и GM в Мичигане. 2 октября General Motors объявила, что отправит в вынужденный простой еще 163 сотрудника из Огайо, так как их деятельность не может продолжаться из-за отсутствия компонентов, которые не поставляют из-за забастовок.

К сегодняшнему дню, общее число бастующих на предприятиях General Motors, Ford и Stellantis составляет около 25 000.

Члены профсоюза в рамках основных требований хотят повышения зарплаты и снижения количества рабочих часов до 32. Акцент также делается на получении гарантии сохранения рабочих мест, которые могут сократиться из-за новых заводов Ford по изготовлению аккумуляторов.

Наилучшим образом продвигаются переговоры у Ford. 2 октября компания направила в профсоюз предложение с повышением заработной платы. Также пресс-служба автопроизводителя уточнила: «Мы уже дали понять, что никто из наших сотрудников не потеряет рабочие места из-за наших заводов по выпуску аккумуляторов» в течение четырехлетнего контракта с UAW. Если профсоюз примет предложение, то его сотрудники в Ford войдут в число 25% самых высокооплачиваемых сотрудников США, отметили в компании.

Команды General Motors и UAW последний раз встречались 2 октября. Существенные детали не раскрываются. Отмечается что сотрудникам предложили рост заработной платы на 20% с дальнейшим увеличением в течение 4 лет. От более щедрых предложений воздержались, так как развитие бренда и производства в этом случае становится под угрозой.

В итоге мы можем отметить, что автопроизводители идут навстречу профсоюзу и уже предложили повышение зарплаты и другие улучшения. Вероятно, что в течение двух-трех недели забастовка завершится.

Подробности - ru.investing.com

В стране

Калужский завод Volkswagen может подвести работников под увольнение

Бывший завод Volkswagen в Калуге может подвести сотрудников под увольнение, считают в профсоюзе МПРА.

Дело в том, что руководство компании приглашает работников на два часа, чтобы ознакомить их с имеющимися на предприятии вакансиями.

ООО «АГР» приглашают работников на завод в период нахождения в простое всего на два часа, а потом отпускают их домой. В профсоюзе считают, что это делается для того, чтобы подвести сотрудников под увольнение по собственному желанию, взять отпуск без сохранения зарплаты или вынудить их приостановить трудовой договор с компанией.

Работники ознакомлены с приказом на период простоя до 30 ноября. Место простоя не определено и по факту работники находятся дома.

[Подробности на АБН](#)

Эксперты объяснили, почему растут цены на мясо птицы

Федеральная антимонопольная служба (ФАС) проанализирует обоснованность цен на мясо птицы у трех крупнейших производителей. По данным Росстата, с начала года в магазинах курица подорожала почти на четверть. Эксперты винят в этом по-прежнему высокий спрос, дефицит кадров, рост затрат (в том числе на подорожавший бензин) и неблагоприятную ситуацию с птичьим гриппом. Для оценки ситуации ФАС направила запросы компаниям "Черкизово", ГАП "Ресурс" и "Приосколье". По данным службы, эти компании занимают "коллективное доминирующее положение на товарном рынке" и совместно могут оказывать воздействие на конкурентную среду, как если бы это был один игрок.

По данным Росстата, в прошлом году в России было произведено 6,5 млн тонн мяса птицы. На долю

этих трех компаний приходится совокупно пятая часть рынка, следует из данных Национального союза птицеводов.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В Госдуме предложили узаконить сокращение рабочего времени в экстремальных погодных условиях

Правительство направило в Российскую трехстороннюю комиссию для подготовки отзыва в срок до 6 октября законопроект о закреплении в Трудовом кодексе норм работы в условиях экстремальных температур. "Российская газета" ознакомилась с законопроектом.

Прежде всего документом предлагается дополнить статью 92 Трудового кодекса основанием для сокращения продолжительности рабочего дня при работе в условиях повышенных температур воздуха.

Как напоминает автор инициативы - зампред Госдумы Борис Чернышов (фракция ЛДПР), работодатель сегодня обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. "При этом в основном нормативном правовом акте, регулирующем трудовые отношения - ТК РФ, не установлены особенности работы при высокой температуре воздуха. Данный пробел не позволяет оформить приказ о сокращении рабочего дня по причине повышенной температуры, что на практике зачастую вынуждает работодателей оформлять приказы о простое и в дальнейшем оплачивать время простоя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника", - подчеркивается в пояснительной записке к законопроекту.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Верховный суд РФ: С перевозчика можно взыскать компенсацию за непришедший автобус

Просто замечательное решение принял Верховный суд РФ, когда кардинально пересмотрел результаты спора перевозчика и очень недовольного его работой пассажира.

Высокая судебная инстанция заявила, что пассажир, который не дождался автобусного рейса по вине автотранспортной компании, реально может требовать соответствующей компенсации.

Подчеркнем, важность вердикта Верховного суда РФ в том, что выплачивать человеку оказывается, надо в любом случае - и даже тогда, когда не случилось серьезных последствий, то есть если по вине перевозчика гражданин не опоздал, к примеру, на самолет. А просто ждал автобуса, не дождался и перенервничал.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

«Сбериндекс»: зарплаты летом выросли на 5,6%

Медианная зарплата в России летом составила 52 269 руб. Это на 5,6% больше значения, которое было весной, и на 7,8% превышает показатель за аналогичный период 2022 года, следует из исследования «Сбериндекса».

Медианная зарплата — это величина оплаты труда до уплаты НДФЛ в расчете на одно рабочее место, относительно которой половина получателей имеет уровень оплаты труда ниже данной величины, а другая половина — выше. Показатель построен на основе выплат зарплаты юрлицами—клиентами «Сбера» сотрудникам в текущем месяце.

По данным аналитиков, рост зарплат поддерживается дефицитом рабочей силы. Больше всего выросли доходы у работников обрабатывающих производств — на 15,9% год к году. В среднем самые высокие медианные зарплаты были у работников, занятых добычей полезных ископаемых (86 тыс. руб.), в финансах и страховании (68,9 тыс. руб.) и у специалистов по IT и связи (68,1 тыс. руб.). Самые низкие зарплаты — в сфере административной деятельности (39,8 тыс. руб.).

[Подробнее в газете «Коммерсант Ъ»](#)

Рассчитываем, что к 2030 году МРОТ должен превысить прожиточный минимум на 30%

Андрей Исаев: Повышение МРОТ - основа развития соцсферы

На прошлой неделе в Госдуму был внесен проект федерального бюджета на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов. Бюджет сложный, он принимается в непростой геополитической ситуации,

в условиях ведущейся против России гибридной войны. Понятно, что приоритетом данного бюджета является обеспечение обороноспособности и безопасности нашей страны.

Тем не менее решение социальных задач тоже не перестает быть нашим приоритетом. Отмечу, что мы не только сохраняем имеющиеся социальные гарантии, но и идем по пути их увеличения. Одним из по-настоящему прорывных решений является резкое повышение минимального размера оплаты труда на 18,5%. С 1 января 2024 года он должен вырасти на 3 тысячи рублей, до 19 242 рублей в месяц.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В России проиндексируют все социальные обязательства

Силуанов: в России проиндексируют все социальные обязательства

Все социальные обязательства в РФ будут проиндексированы, деньги на это заложены в бюджет: в частности, предусмотрена индексация выплат материнского капитала, финансирование программ поддержки семей с детьми, помощь малоимущим гражданам, заявил во вторник глава Минфина РФ Антон Силуанов, выступая на парламентских слушаниях в Совете Федерации по параметрам проекта бюджета на 2024-2026 годы.

"Все те социальные обязательства, которые мы предусматривали, они будут проиндексированы и будут обеспечены необходимым ресурсом", - сказал Силуанов.

[РИА Новости](#)

Силуанов: Средняя пенсия вырастет до 23,2 тысячи рублей

Размер средней пенсии в России в 2024 году составит 23,2 тысячи рублей в месяц. Об этом сообщил министр финансов Антон Силуанов на парламентских слушаниях в Совете Федерации.

Он отметил, что пенсии проиндексируют на 7,5% (это прогнозируемый уровень инфляции), после чего ее средний размер составит 23 тыс. 244 рубля. Всего на выплату пенсий будет потрачено 600 миллиардов рублей.

Как ранее заявили в Минтруде, на выплату пенсий, страховых пособий и предоставление мер социальной поддержки предполагается потратить свыше 16 трлн рублей. Бюджет предусматривает выполнение всех социальных обязательств в полном объеме и в срок.

[«Российская газета»](#)

Экономист предложил вариант пенсионных накоплений для безбедной старости

Экономист Масленников: стратегия базируется на двух пенсиях — страховой и накопительной

Чтобы пенсионные выплаты обеспечили безбедную старость, следует выбрать стратегию, в основе которой две пенсии — страховая и накопительная, рассказал 3 октября руководитель направления «Финансы и экономика» Института современного развития, экономист Никита Масленников.

Он пояснил, что накопительная пенсия позволяет на нее влиять отчислением от доходов. Эти накопления должны быть рассчитаны так, чтобы доходы к моменту выхода на пенсию составляли примерно 50–60 тыс. рублей в месяц. Вместе со страховой пенсией сумма может получиться неплохой.

Однако в первую очередь эксперт советует подумать над страховой пенсией.

«Нужен стаж, достаточно высокий, как минимум больше 20 лет. И желательно, чтобы заработная плата была белой. Иначе страховая будет гораздо ниже средней и где-то на уровне социальной пенсии. Нужно обеспечивать себе условия для относительно достойной страховой пенсии, которая может составлять где-то 20–30 тыс. рублей, может быть даже выше», — рассказал экономист. Масленников отметил, что одной страховой пенсии недостаточно, особенно когда у детей или родственников нет ресурсов.

«Надо и второй вариант — организовывать себе долгосрочные накопления, лет на 10–15. Это могут быть и пополненные вклады. Я думаю, что государство еще пойдет на некое стимулирование долгосрочных вкладов, долгосрочных депозитов, повысится их страховое покрытие, и, может быть, еще какие-то опции предложат», — резюмировал он.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Эксперты: У жителей ряда многоэтажек велики риски остаться без отопления в разгар зимы

У жителей ряда многоэтажек велики риски остаться без отопления в разгар зимы. Это связано со вступившим в силу с сентября новым порядком проверки газового оборудования в жилых домах. По новому закону проверять газовое оборудование в квартирах теперь должны только поставщики газа. Но дело не столько в этой процедуре, сколько в бюрократических тонкостях. Новый порядок предусматривает, что до конца ноября управляющие организации должны привести в соответствие с новым законом договоры управления многоквартирными домами, проведя общее собрание жителей.

Проведение общих собраний собственников - длительный процесс, отмечает зампред Комитета Госдумы по строительству и ЖКХ Светлана Разворотнева. А в условиях ограничения доступа к персональным данным и низкой активности жителей эти собрания провести в срок крайне сложно, считает она. При этом уже с 30 ноября контрольно-надзорные органы смогут трактовать отсутствие изменений как нарушение закона.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В регионе

В Петербурге на 1,6 раза увеличился рост легкой промышленности

В Санкт-Петербурге увеличился объем выпуска одежды.

По информации Петростата, данный показатель в 1,6 раза больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

В Союзе производителей изделий легкой промышленности считают, что увеличение случилось благодаря росту гособоронзаказа. По итогам первого полугодия доля выпуска продукции для этих нужд составила 75 процентов.

По данным комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга, к концу июня объем отгруженной продукции в легкой промышленности составил 25,6 миллиарда рублей. В производстве одежды он достиг почти 15 миллиардов рублей, информирует «РБК Петербург».

[Подробнее на АБН](#)

В Петербурге средняя номинальная зарплата составила более 90 тысяч рублей

В Санкт-Петербурге за первые шесть месяцев с начала 2023 года средняя заработная плата составила 91 951 рублей.

По информации Петростата, данный показатель превысил значения за аналогичный период прошлого года. Больше всего зарплата увеличилась в сфере производства одежды. Сотрудники стали получать на более чем 38 процентов больше по сравнению с прошлым годом. На 37,5 процента выросли зарплаты работников, занятых в производстве мебели. Больше всего прирост составил в сфере добычи полезных ископаемых.

В Ленинградской области средняя зарплата за первые шесть месяцев составила 64 541 рубль, что на 13,6 процента больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

[Подробнее на АБН](#)

Ленинградская область обогнала Петербург по выплатам для контрактников

К единовременной выплате для контрактников в Ленинградской области добавили 200 тысяч.

Суммарно с федеральными средствами сумма составила 700 тыс рублей.

Размер единовременной региональной выплаты при заключении контракта о прохождении военной службы увеличен до 505 тысяч рублей, сообщает пресс-служба правительства Ленобласти. Ранее он составлял 300 тысяч рублей, а в Петербурге – 500.

Всем контрактникам также полагается выплата от Минобороны РФ в 195 тысяч рублей. Суммарно с федеральной выплатой в 47-м регионе получится 700 тысяч рублей (в Петербурге – 695 тысяч рублей).

Кроме того, власти Ленинградской области гарантируют земельный участок всем подписавшим в регионе контракт. Как писал 47news, изначально для получения сертификатов на земельные участки

военнослужащим, заключившим контракт с Минобороны на прохождение воинской службы в зоне СВО, требовалось постоянное проживание на территории Ленобласти, однако в конце сентября этот пункт исключили – можно иметь штамп о временном пребывании.

[Подробнее на 47news](#)

Среда, 4 октября

В мире

Специалисты Disney по визуальным эффектам единогласно проголосовали за вступление в профсоюз

Сотрудники подразделения визуальных эффектов студии Walt Disney Pictures пошли по пути коллег из Marvel – The Hollywood Reporter сообщает, что специалисты по VFX единогласно проголосовали за объединение с профсоюзом Международного альянса работников театральной сцены (IATSE). Как и в случае с Marvel, данное голосование не коснется тысяч специалистов, которые сотрудничают с Disney через сторонние VFX-компании. Ожидается, что результаты обоих голосований будут приняты в ближайшее время.

Следующим шагом после вступления в профсоюз станут коллективные переговоры со студией насчет нового договора.

В ближайших планах IATSE – создание полноценного профсоюза VFX Local для специалистов по визуальным эффектам, который альянс надеется запустить до конца года. Ключевые вопросы, стоящие на повестке дня – нормы рабочего времени, повышение заработной платы и пенсионных пособий.

[Kinometro.ru](#)

В стране

Переучились понемногу чему-нибудь

Нацмедпалата подняла вопрос качества переподготовки анестезиологов и хирургов

Национальная медицинская палата недовольна качеством переподготовки на хирургов, анестезиологов и реаниматологов. Врачам других специальностей разрешили переучиваться по этим направлениям в конце 2022 года из-за дефицита кадров. Как утверждает палата, из-за отсутствия должного контроля некоторые центры стали вести «торговлю дипломами» без фактического обучения. Минздрав не согласен с претензиями: ведомство напоминает, что все такие организации должны иметь лицензию на образовательную деятельность, а значит, они соответствуют жестким требованиям регулятора. В министерстве добавляют, что все выпускники проходят аккредитационную комиссию с участием общественных организаций.

Напомним, в декабре 2022 года правительство РФ упростило механизм переподготовки врачей со специализациями «лечебное дело», «педиатрия» и «клиническая медицина» на анестезиологов-реаниматологов, травматологов-ортопедов и хирургов. Постановление №2351 позволяет допускать медиков к новой работе после 504 часов переподготовки (для закончивших клиническую ординатуру) или 1296 часов (после обучения в интернатуре). Федерация анестезиологов и реаниматологов России объясняла это решение нехваткой кадров. В Минздраве также говорили, что это «позволит снизить кадровый дефицит». По данным ведомства, в стране не хватает около 25–26 тыс. врачей и около 50 тыс. специалистов со средним медицинским образованием.

[Подробнее в газете «Коммерсант Ъ»](#)

Мигрантам запретили работать на рынках и в аптеках: Правительство установило квоты на найм иностранцев

Профессор Сафонов: квоты на мигрантов в России разрабатывали с 2007 года
ОТ СТРОЙКИ ДО УБОРКИ

Нельзя просто взять — и позвать мигранта на работу. Сначала надо выяснить: можно ли вообще нанимать иностранцев в вашей отрасли и если да, то сколько именно?

Дело в том, что ежегодно кабмин устанавливает квоты на количество мигрантов, которые имеют право работать в компаниях разных отраслей российской экономики. Конкретные доли прописываются в специальном постановлении правительства. Очередное постановление вступило в силу с 4 октября — оно устанавливает квоты на 2024 год. По сравнению с 2023 годом цифры не изменились.

Больше всего мигрантам рады в строительстве и уборке улиц (в постановлении это называют «деятельностью по обслуживанию зданий и территорий») — здесь допустимая доля иностранного персонала 80% и 70% соответственно. Грубо говоря, если вы владелец фирмы-застройщика и в ней работает 1000 человек, минимум 200 из них должны быть россиянами. А вот в сферах продажи лекарств и торговли на рынках мигрантов никто не ждет — здесь для них предусмотрены нулевые квоты.

[Подробнее в газете «Комсомольская правда»](#)

Кадровики выдвинулись на штурм карьеры

Дефицит работников меняет роль HR-департаментов компаний

По мере того как индекс самочувствия российских соискателей, который отражает оценку ими кадровых рисков и перспектив, будет расти, работодателям будет все сложнее нанимать необходимый персонал, следует из данных hh.ru. По оценкам Института экономической политики имени Гайдара, планы компаний по набору сотрудников на эту осень остаются высокими — хотя и несколько просели по сравнению с августом. В таких условиях роль, которую HR-департаменты играют в бизнесе различных компаний, будет становиться все более существенной, а топовые HR-специалисты получают шанс вырасти до CEO.

Осенью 2023 года российский рынок труда может столкнуться с дальнейшим сокращением числа активных резюме и непропорциональным ростом числа вакансий. Впрочем, это, хотя и будет негативно влиять на бизнес многих компаний, даст HR-департаментам аргументы для дальнейшего расширения своей роли в структуре предприятий. К такому выводу пришли участники сессий вчерашней конференции hh.ru «HR-Digital 2023».

Как рассказала руководитель направления клиентской эффективности hh.ru Наталья Данина, сейчас наиболее заметен дефицит кадров в сферах с массовым наймом, где необходим рабочий и обслуживающий персонал.

«Это и транспорт, и розничная торговля, и производство, и строительство — число активных вакансий в этих отраслях значительно превосходит число резюме. Аналогичная тенденция набирает силу и среди "белых воротничков"», — отмечает она. Соискатели, по словам госпожи Даниной, теряют интерес к поиску работы, так как довольны своим текущим местом и не уверены, что смогут найти что-то лучше. Так, совокупный показатель настроения работников на российском рынке труда в третьем квартале, индекс самочувствия соискателя, улучшился и достиг +0,037 пункта (+0,003 пункта). Индекс стабильности на текущем месте работы достиг рекордных за всю историю замера настроений в 0,45 пункта (0,24 во втором квартале 2022 года и 0,42 во втором квартале 2023 года).

С учетом такого поведения соискателей наем новых сотрудников может стать для компаний более сложным, особенно на фоне рекордного спроса на труд в экономике РФ, который зафиксировали эксперты ЦМАКП. Он, напомним, достиг отметки в 75,7 млн человек — максимума с января 2020 года

[Подробнее в газете «Коммерсант Ъ»](#)

Почему нецелесообразны изменения в порядке налогообложения доходов физлиц?

Алексей Зубец, профессор Финуниверситета при Правительстве РФ

В медийном пространстве за короткое время появились две очень разные инициативы. Первая состоит в том, что Минтруд будет оценивать число россиян, занятых в теневых секторах экономики, чтобы уменьшить эту "серую" занятость. За три года планируется "обелить" до 30% нелегально работающих граждан с очевидной целью повысить собираемость налогов. Вторая же инициатива, прозвучавшая куда громче, исходит от одного из депутатов Госдумы, который предлагает отменить

подоходный налог для тех россиян, чьи доходы меньше 30 тысяч рублей в месяц.

В чем общая проблема этих инициатив?

Во-первых, "обелить" 30% тех, кто в тени, будет не так уж и просто. Исследования показывают, что сегодня около 6% занятых в экономике получает всю зарплату "в черную", то есть полностью неофициально, а еще 5% - "в серую", когда часть денег идет через кассу, а часть в конверте. То есть на самом деле "серые" и "черные" зарплаты - не такое уж и массовое явление.

Вытеснению неофициальных зарплат будет препятствовать и характер теневой занятости. К числу работников "черного" рынка труда относится практически весь домашний персонал - уборщицы, сиделки, нянечки, присматривающие за детьми, те, кто занимается ремонтом недвижимости, работники торговли, особенно мелкой, разнорабочие и сотрудники мелких сельскохозяйственных предприятий. В значительной степени в зоне, не видимой для налоговых органов, находится рынок аренды жилья.

Точно так же Минфину приходится терпеливо объяснять, почему нецелесообразны изменения в порядке налогообложения доходов физических лиц, подобные тем, что предлагают депутаты. Во-первых, в России нет системы сбора данных о доходах и расходах людей, входящих в одно домохозяйство. Проще говоря, зарплата в 25 тысяч рублей в месяц - это не повод предоставлять человеку налоговые льготы, если у другого члена семьи зарплата 250 тысяч. А теперь прикиньте, какое количество средств и людей необходимо для того, чтобы разнести по семьям весь огромный массив сведений о выплаченных зарплатах и прочих доходах? И как быть, если на бумаге семья существует, а по факту давно распалась? Или наоборот - формально семьи нет, а на самом деле люди долго и счастливо живут вместе?

Вторая причина неприемлемости депутатской инициативы состоит том, что НДФЛ - налог местный, идущий в бюджеты регионов. То есть [введение прогрессивной шкалы налогообложения](#), при которой доходы до 30 тысяч не облагаются, фактически приведет к уменьшению поступлений в низовые бюджеты, которые и без того не слишком богаты. Следовательно, центральным властям придется компенсировать выпадающие доходы из своих поступлений.

И еще одно, что заставило меня посмотреть на эти инициативы вместе. Введение прогрессивной шкалы, то есть установление необлагаемого порога доходов, тут же приведет к тому, что этим обстоятельствам начнут пользоваться для ухода от налогов. То есть мы внезапно увидим, как у нас стремительно вырастет количество людей, получающих менее 30 тысяч рублей в месяц. Это случится обязательно.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Декретная правка: трудящимся матерям оставят выплаты по уходу за детьми

Родители продолжают получать пособие, даже выходя на работу на полную ставку

Родители продолжают получать декретные выплаты по уходу за ребенком, даже если выйдут на работу на полный день.

Такой законопроект Минтруда поддержал кабмин, выяснили «Известия». Сейчас норма закона другая: на сохранение пособия могут претендовать только декретницы, которые работают неполный день либо из дома, пояснили юристы. Инициатива поможет тем, кто хочет как можно раньше вернуться к полноценной работе, но не делает этого из опасения потерять декретные выплаты. Долгое нахождение в отпуске по уходу за ребенком зачастую невыгодно родителям, так как они теряют квалификацию и карьерные возможности, объясняют эксперты.

Сохранить бюджет

Матери и отцы, а также опекуны, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет, продолжают получать декретное пособие, даже если решат в этот период вернуться к работе на полную ставку. Кабмин одобрил соответствующие поправки, разработанные Минтрудом. С его решением ознакомились «Известия».

[Подробнее в «Известиях»](#)

В регионе

В Петербурге назвали долю сотрудников с зарплатой более 100 тыс. в месяц

28,6% работников в Петербурге зарабатывают более 100 тыс. руб. в месяц.

Число сотрудников крупных и средних предприятий Петербурга, получающих зарплату более 100 тыс. руб. в месяц, достигает 370,1 тыс. человек, говорится в отчете аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza. Сотрудники с таким уровнем доходов составляют 28,6% работающих петербуржцев, подсчитали аналитики.

По их данным, в целом по стране зарплату более 100 тыс. руб. в месяц получает как минимум каждый третий сотрудник крупных и средних предприятий в 10 регионах. Первое место в России по доле таких сотрудников занимает Чукотский автономный округ, где они составляют 62,6%. В тройку лидеров входят также Ямало-Ненецкий автономный округ (55,5%) и Магаданская область (50,8%). В Москве, которая заняла пятую строчку рейтинга, на таких сотрудников приходится 45% от общего числа работающих. Петербург занял 11 место.

[Подробнее на РБК](#)

В Петербурге долги по зарплате превысили 64 млн рублей

В Санкт-Петербурге в период с августа по сентябрь общий объем просроченной задолженности по заработной плате стал больше чем на 7,1 миллиона рублей.

По информации статистических данных, которые появились на сайте управления Федеральной службы государственной статистики по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, три организации сообщили о просроченной задолженности по заработной плате перед своими сотрудниками. Так, общая сумма должностных обязательств составила более чем 64 миллиона рублей.

Так, задолженность по выплатам имеется в Государственном НИИ особо чистых биопрепаратов ФМБА России перед 150 специалистами. Общая сумма составила 49,4 миллиона рублей. В результате Тринадцатый арбитражный апелляционный суд признал вышеуказанный НИИ банкротом. Об этом сообщается в исследовании Петростата, имеющегося в распоряжении у издания «Петербургский дневник».

[Подробнее на АБН](#)

Рабочий позитив. Более половины соискателей из Петербурга и Ленобласти уверены в скором успешном трудоустройстве

Служба исследований hh.ru провела опрос среди жителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области и выяснила, что настроения соискателей на местном рынке труда по итогам 3 квартала 2023 года вышли на позитивный уровень. В разрезе страны больше всего в успешное трудоустройство по итогам квартала склонны верить соискатели из Урала и Сибири, а также Приволжского ФО. С другой стороны, наименее оптимистично настроены жители Центрального ФО, Москвы и области, а также Дальнего Востока – здесь у соискателей скорее негативные настроения относительно работы и карьеры. Жители Петербурга и Ленобласти повторяют общероссийский тренд и демонстрируют рост оптимистичных взглядов относительно работы. Более того, опрос показывает, что 59% опрошенных в городе и области уверены, что смогут найти работу в ближайшее время, а именно этой осенью и зимой. Не могут разделить такую уверенность 36% местных соискателей. Остальные затруднились ответить.

[Подробнее на 47news](#)

Четверг, 5 октября

В мире

Профсоюзы Нигерии заключили соглашение с правительством – забастовка приостановлена

Профсоюзы Нигерии приостановили бессрочную общенациональную забастовку, объявленную в знак протеста против отмены субсидий на топливо после того, как 2 октября в ходе социального диалога

было достигнуто соглашение с федеральным правительством Нигерии.

Правительство отменило субсидии в январе в рамках проводимых экономических реформ, обосновав своё решение экономией средств. Однако профсоюзы оспорили это, заявив, что экономия не должна осуществляться за счет работников.

Отмена субсидий на моторный спирт премиум-класса или бензин вызвала рост цен и привела к кризису стоимости жизни работников, которые стали больше платить за проезд на транспорте, чтобы добраться до работы. Цены на другие товары и услуги также выросли из-за увеличения транспортных расходов, поскольку перевозчики подняли цены.

Согласно меморандуму о взаимопонимании, достигнутому между правительством, Нигерийским конгрессом труда и Конгрессом профсоюзов, забастовка, которая должна была начаться 3 октября, была приостановлена на 30 дней, чтобы обеспечить возможность проведения социального диалога. Кроме того, федеральное правительство Нигерии согласилось повысить зарплату работникам госсектора на 35000 найр (46 долларов США), создать в течение месяца комитет по вопросам минимальной заработной платы и отменить на полгода налог на добавленную стоимость на дизельное топливо.

Правительство также обязалось улучшить работу общественного транспорта, выделив 100 млрд найр (132 млн долларов США) на закупку автобусов большой вместимости, работающих на сжатом природном газе (CNG). Эксплуатационные расходы таких автобусов более низкие по сравнению с расходами автобусов, работающих на бензине или дизельном топливе. Помимо этого, правительство согласилось выплатить по 25000 найр (20 долларов США) 15 млн домохозяйств и пенсионеров и предоставить налоговые льготы частному сектору и населению

[IndustriALL](#)

В стране

Врачи попросили начислить

Нижегородские медики добиваются положенных пенсий

Юристы профсоюза работников здравоохранения Нижегородской области добились увеличения пенсионных выплат медикам. Суд признал, что из-за ошибок Социального фонда два медреабтанника недополучили 750 тыс. руб.

В профсоюзе говорят, что ежегодно подают полсотни подобных исков на миллионы рублей, а в ряде других регионов число заявлений еще выше. Одной из причин недоплат медики считают профстандарт наименования должностей сотрудников здравоохранения — отклонения от него часто служат причиной отказа в увеличении пенсий. Также они указывают, что вопреки позиции Верхового суда в зачет не идут ординатура и дополнительное обучение врачей. Юристы и медики хотят обсудить ситуацию с нижегородским руководством Соцфонда и предлагают решать разногласия в досудебном порядке.

[Подробности в газете «Коммерсант Ъ»](#)

Россияне назвали размер достойной зарплаты учителя

SuperJob: россияне назвали достойной зарплатой учителя 95 тыс. руб. в месяц

По данным Росстата, в первом полугодии 2023 года средняя зарплата учителей в Москве составила 125 тыс. руб., во всей России — 63,6 тыс. руб.

Достойная зарплата учителя должна составлять 95 тыс. руб. в месяц, считают россияне, опрошенные SuperJob.

Исследование, результаты которого есть у РБК, было проведено 1–4 октября среди 1,6 тыс. россиян в 379 населенных пунктах во всех округах страны.

95 тыс. руб. — это средняя величина зарплаты, которую называли участники опроса. По мнению 28% респондентов, учителям должны платить от 50 тыс. до 80 тыс. руб. в месяц. 23% россиян считают достойной зарплату 80–100 тыс. руб., еще 17% — от 100 тыс. до 150 тыс. руб.

[Подробности на РБК](#)

Формульное безобразие: в школах не хватает физиков и математиков

В Минпросвещения надеются на кадровый резерв из выпускников педагогических вузов

Почти в половине российских школ есть открытые вакансии учителей, следует из мониторинга Народного фронта. Наиболее востребованы преподаватели математики и физики. А по данным сервисов по поиску работы, больше всего учителей требуется в Москве, Воронеже и Тюмени. В Минпросвещения «Известиям» сообщили, что число поданных заявлений в государственные педвузы в 2023 году было на треть больше, чем в прошлом, и заверили, что кадровый резерв из перспективных выпускников позволяет закрывать вакансии. Эксперты отметили, что качество педагогического образования позволяет выпускникам работать практически в любой отрасли, поэтому школы, где высокая нагрузка и не самые высокие зарплаты, проигрывают частным образовательным платформам.

Российские школы испытывают нехватку учителей по физике и математике, сообщили «Известиям» в общественном движении «Народный фронт» со ссылкой на собственный мониторинг и опрос директоров школ. Согласно этим данным, в среднем около 40% школ имеют открытые вакансии преподавателей. Во всех этих школах сообщили, что там не хватает математиков, и в половине из них нет физиков. Нехватку этих предметников «Известиям» подтвердили и в Общероссийском профсоюзе образования.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Среднего роста: две трети российских школьников отказались от высшего образования

Более 60% девятиклассников выбирает обучение в колледжах

Популярность системы среднего профессионального образования (СПО) постоянно растет: в 2023 году число студентов, поступивших на программы СПО, достигло 1,2 млн, а более 60% учеников 9-х классов желают продолжить обучение в колледжах, заявила вице-премьер Татьяна Голикова. Между тем вузы испытывают нехватку абитуриентов уже сейчас, и в будущем, считают эксперты, доля людей с высшим образованием в стране может сократиться.

На кого учат в СПО

Статистику, касающуюся обучения в системе СПО, Татьяна Голикова привела в поздравлении с Днем среднего профессионального образования, который отмечается 2 октября.

«Мы наблюдаем растущую популярность системы среднего профессионального образования среди молодежи, — говорится в ее обращении. — В 2023 году количество студентов, поступивших на программы СПО, достигло 1,2 млн. Более 60% учащихся 9-х классов выбирают обучение в колледжах».

По ее словам, сейчас в системе среднего профессионального образования более 3,5 тыс. колледжей и более 3,7 млн студентов. СПО можно получить по 500 профессиям и специальностям в промышленности, строительстве, сельском хозяйстве, социальной сфере, сфере искусства и в информационных технологиях. В колледжах работает почти 200 тыс. педагогов.

Доцент, заведующая кафедрой «Государственное и муниципальное управление» Финансового университета при правительстве РФ Ольга Панина замечает, что наиболее востребованы сейчас электротехническое направление, машиностроение и роботизация, информационные технологии и программирование, медицина и здравоохранение, туризм и сервис. Но перечень этот будет меняться в зависимости от того, «будет ли меняться экономическая ситуация и в какую сторону будет направлен вектор технического прогресса».

В Минпросвещения сообщили «Известиям», что с 2022 года утверждены новые перечни профессий и специальностей СПО, в которые добавлены 12 новых востребованных профессий и специальностей: Интеллектуальные интегрированные системы, Квантовые коммуникации, Организация воздушных перевозок и авиационных работ, Кино- и делопроизводство и т.д. А многие специальности претерпели изменения с учетом требований рынка труда.

— До конца 2024 года планируется разработать программы по еще 11 новым профессиям и специальностям, — отметили в министерстве. — По ним уже готовятся проекты образовательных стандартов, в том числе программы по промышленному дизайну, синтезу алмазов, разработке

видеоигр, а также в сфере искусственного интеллекта и других современных направлений. На перспективу пяти лет самыми востребованными будут являться профессии для отраслей промышленности, которые президент озвучил в послании Федеральному Собранию: электронная промышленность, индустрия робототехники, машиностроение, металлургия, фармацевтика, сельское хозяйство, строительство, транспорт, атомная отрасль, добавили в Минпросвещения. Востребованностью на рынке также пользуются педагоги, средний медицинский персонал и технические специалисты, в особенности в сфере горного дела и химических технологий.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Для профессиональных водителей создадут реестр, который будет содержать информацию об их здоровье

Для профессиональных водителей создадут реестр, который будет содержать информацию об их здоровье. Возможность создания такой базы данных появилась после того, как вступил в силу закон, разрешающий проводить дистанционные медосмотры. То есть с применением телемедицины. Этот вид медосвидетельствования пока не очень популярен, но набирает обороты. А создание реестра позволит следить за здоровьем водителей, чтобы не допускать ДТП, произошедших, скажем, из-за того, что у водителя автобуса, перевозившего пассажиров, случился инфаркт. Развитие такой системы обсудили на круглом столе в Научно-исследовательском институте автомобильного транспорта.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Спрос на товары и услуги начнет слабеть, а разгон инфляции вновь заставит граждан проявлять умеренность в тратах

Потребительские расходы бьют все рекорды. По оценке Минэкономразвития, их общий объем (сумма оборота розницы, общепита и услуг) в августе вырос на 9,5 процента. К увеличению потребления подталкивали растущая инфляция, снижающийся курс рубля и ожидаемое снижение доступности кредитов. При этом потребительский спрос заметно переориентировался на рынок непродовольственных товаров. Игорь Поляков, ведущий эксперт Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП) считает, что именно потребление непродовольственных товаров росло опережающими темпами. Весь объем потребительских расходов в среднем за месяц во втором квартале с учетом сезонности вырос на 1,6 процента, тогда как траты на непродовольственные товары - на 2,8 процента. Это объясняется бурным ростом доходов, зафиксированным Росстатом.

По данным опроса, проведенного Росстатом во всех субъектах РФ, индекс потребительской уверенности во втором квартале 2023 года вырос на 3 процентных пункта. Улучшения наблюдались во всех возрастных группах. Однако, по данным "Сбериндекса", расходы домохозяйств на товары и услуги во втором квартале стали расти медленнее, чем в первом. С 12 по 18 июня они в номинале в годовом выражении увеличились на 7,5 процента против роста на 7,2 процента и 7,7 процента в предыдущие две недели. По данным опубликованного Центробанком июньского мониторинга предприятий, краткосрочные ожидания компаний розничной торговли и производителей потребительских товаров также ухудшались второй месяц подряд.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Президент России повысил оклады судьям

Президент России Владимир Путин подписал указ, повышающий на 5,5 процентов оклады судей.

"Повысить в 1,055 раза должностные оклады судей Конституционного суда РФ, Верховного суда РФ, федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов, а также мировых судей субъектов РФ", - говорится в тексте документа. Указ вступил в силу 1 октября 2023 года.

Напомним, зарплата человека в мантии состоит из нескольких частей. Основные - это оклад по должности, оклад за квалификационный класс, надбавка за выслугу лет и ежемесячное денежное поощрение. Положены и некоторые другие выплаты. Сейчас повышаются базовые размеры должностных окладов. Но именно на них будут начисляться дополнительные надбавки и премии. Так

что по сути каждый раз на указанный процент будет накручиваться еще небольшой процент.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Цены на вторичку продолжают расти по инерции

Цены на вторичное жилье, вопреки всем прогнозам, пока продолжают расти. Однако до конца года увеличение стоимости будет минимальным или же вообще остановится, ожидают эксперты.

С начала лета рост цен за квадратный метр составил около 5%, говорит директор компании "Жилфонд" Александр Чернокульский. В Москве цены выросли в среднем на 6%, Санкт-Петербурге - на 5%, Свердловской и Новосибирской областях - на 6% и 4,5% соответственно, в Краснодарском крае - на 3,5%.

По данным "Авито Недвижимости", за последний квартал цены на вторичном рынке в пересчете за квадратный метр не изменились, а за год увеличились на 8%. Самое сильное подорожание за квартал среди 33 крупных городов было в Челябинске (+10%), Саратове (+9%), Москве (+8%), Кирове (+8%) и Симферополе (+6%). Лидеры по росту цен за год примерно те же - Челябинск (на 38%), Киров (28%), Саратов и Волгоград (21%)

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Свободная подача: взыскание долгов граждан за услуги ЖКХ упростят

Управляющие компании не будут платить госпошину при направлении исков в суд

Управляющим компаниям, а также поставщикам воды, тепла и электричества станет проще судиться с должниками. В Госдуму 5 октября внесут законопроект об освобождении УК от госпошлин за подачу таких исков, выяснили «Известия». Мера положительно скажется на жилищно-коммунальной отрасли, полагают эксперты. Они отмечают, что управляющие компании ежегодно тратят крупные суммы на оплату пошлин, только в 2022 году — свыше 4 млрд рублей. Долги же граждан за ЖКУ уже составляют почти 900 млрд рублей.

Отмена госпошлины позволит предприятиям сферы ЖКХ чаще подавать в суд за счет сокращения издержек, сказал председатель регионального отделения «Деловой России» во Владимирской области Александр Субботин. Но, по его мнению, мера не окажет значительного влияния на количество должников: жильцы всё чаще оказываются в непростой экономической ситуации. При этом подавляющее большинство населения — более 90% — в срок и в полном объеме производит платежи, добавил он.

— Поддерживаем законопроект об освобождении УК и РСО от уплаты госпошлины, — сказала гендиректор УК «Сибирь» Оксана Севастюк. — Это своевременная инициатива, направленная на защиту интересов добросовестных собственников, которые должны получать жилищно-коммунальные услуги в полном объеме.

Из-за недостатка средств у предприятий сферы ЖКХ качество услуг может страдать. Фактически, подавая в суд на должников, управляющая компания действует в интересах собственников и за их счет, и мера сохранит деньги собственников для осуществления текущей деятельности, полагает она.

— Анализ ситуации на рынке ЖКХ позволяет сделать вывод о системном снижении платежной дисциплины потребителей жилищно-коммунальных услуг, — сказал «Известиям» вице-президент ассоциации «Новое качество» Олег Малахов.

Долги россиян за жилищно-коммунальные услуги уже почти достигли 900 млрд рублей. По итогам I квартала текущего года эта сумма составила 876,4 млрд рублей, за год она увеличилась на 72 млрд, сообщали ранее «Известиям» в Росстате. Показатель имеет устойчивый рост по отношению к иным периодам, добавил Олег Малахов.

— Эти обстоятельства негативно отражаются на развитии отрасли в целом. Так, отсутствие соразмерной оплаты негативно отражается на качестве услуг, оказываемых предприятиями ЖКХ, — подчеркнул он.

По его мнению, единственный действенный способ противодействия недобросовестному поведению злостных неплательщиков — взыскание задолженности в судебном порядке.

[Подробнее в «Известиях»](#)

В регионе

Зарплата от 300 тысяч: в Петербурге назвали самые высокооплачиваемые вакансии

Медианная зарплата в Санкт-Петербурге в октябре составляет 69 650 рублей, что на 5 тысяч больше, чем в других городах России, однако в городе множество вакансий с большим заработком.

Такие данные представила пресс-служба сервиса по трудоустройству «HeadHunter Северо-Запад». За год количество вакансий с высокой зарплатой от 300 тысяч рублей и выше почти удвоилось и сейчас составляет почти 2000.

Большинство таких вакансий предлагают компании из сферы строительства, ИТ, автобизнеса, перевозок и логистики.

Некоторым профессионалам, таким как сборщик кухонных гарнитуров, помощник ритуального агента, сантехник-монтажник, упаковщик-комплектовщик и менеджер по продажам сообщений в Telegram, предлагают оплату до 350 тысяч.

[Подробнее на АБН](#)

В Петербурге подскочат платежи — начался полный отопительный сезон

Полный отопительный сезон в Санкт-Петербурге начинается в 12:00 6 октября.

Теплоснабжающие организации будут регулярно обеспечивать отопление всех городских зданий. С этого дня исполнители коммунальных услуг по отоплению в многоквартирных домах должны организовать регулярную подачу тепла.

Решение о начале сезона принято из-за ожидаемого похолодания, которое было прогнозировано метеослужбой. Согласно прогнозам, в ближайшие дни максимальная температура в Петербурге не поднимется выше +9 градусов Цельсия.

Губернатор Александр Беглов заявил, что теплоснабжающие организации и жилищно-коммунальное хозяйство города полностью готовы к началу сезона, имея достаточные запасы топлива. Беглов также выразил уверенность, что зимой петербуржцам будет комфортно и тепло.

[Подробнее на АБН](#)

Педагогов в Ленобласти за год прибавилось

За год преподавателей, дающих знания юным петербуржцам и ленинградцам, стало больше.

Такие данные опубликовал Петростат 5 октября в День учителя.

Как сообщил Петростат, на начало 2022-2023 учебного года в организациях общего образования Санкт-Петербурга трудятся 34,9 тысяч учителей на 1,1% больше, чем в прошлом учебном году. Из них 21,3 тысяч взяли на себя обязанности руководителей классов.

По данным Минпросвещения России, в школах Ленинградской области в этом году работают на 2% больше педагогов 11,2 тысяч человек. 8 тысяч согласились быть классными руководителями.

[Подробнее на 47news](#)

Так поднять, чтобы не растерять. Маршрутки нажимают на цену

В Ленобласти дорожает проезд в автобусах. Перевозчики говорят: иначе не выживем, надо вкалывать. 47news детально узнал, что взлетело на 300%.

С 10 октября во Всеволожском районе компания-перевозчик "Никкос" повышает цены на проезд. Рост – не более 5 рублей за билет. Доехать до метро "Проспект Большевиков" из Янино теперь будет стоить 60 рублей, а из Дубровки – 135. До метро "Дыбенко" из Павлово новая цена – 80 руб.

Льготного проезда по этим маршрутам нет.

В Ленобласти – два тарифа: регулируемый и нерегулируемый. Первый устанавливает комитет по тарифам, по второму – перевозчики. Льготный проезд есть только на первом: разницу в цене перевозчикам компенсирует бюджет.

По словам директора "Никкоса" Юрия Никишина, причин несколько.

- Топливо подорожало на 12 рублей за литр за последние два месяца. Запчасти до 30%. Иначе не продержимся.

- Этого хватит?

- Куда больше-то. Но позволит хотя бы в ноль выйти. Тут не до жиру, быть бы живу, - доступно объяснил перевозчик.

Директор по перевозкам "Питеравто" (в связке с компанией идут перевозчики "Транс-Балт", "Вест-сервис") Роман Юренев тоже охотно рассказал про непростые времена. Помимо топлива и запчастей, основная проблема – дефицит водителей. Чтобы привлечь их и удержать, подняли зарплатный фонд – это треть расходов.

- *Цены на проезд повышаете?*

- Постепенно в районах и межрегиональных маршрутах. Последний раз в сентябре. Надо деликатно: пережмешь с тарифом и потеряешь все, уведут пассажиров. Конкуренты не дремлют.

- *Какие еще варианты?*

- Вкалывать. Оптимизировать издержки, договариваться с властями о помощи, - говорит собеседник, добавив, что не исключает ухода с рынка более слабых компаний.

[Подробнее на 47news](#)

Пятница, 6 октября

В мире

Проверка системы: новые забастовки вспыхнули в США

К профсоюзам «большой тройки» присоединились медики и фармацевты

Масштаб охвативших США забастовок продолжает расширяться. В сентябре на работу не вышло более 13 тыс. работников американских автомобильных заводов. В начале октября к ним присоединились 75 тыс. сотрудников фармацевтических предприятий. Всё это происходит на фоне череды политических скандалов и потрясений. «Известия» разбирались в ситуации.

Теперь — фармацевты

О забастовке объявили сотрудники Kaiser Permanente, одной из крупнейших медицинских компаний в США. Бастующие, среди которых фармацевты, лаборанты и медсестры, выдвинули требования о 25-процентном повышении заработной платы и улучшении условий труда.

Проведенные в начале недели предварительные переговоры профсоюзов с менеджментом компании успехом не увенчались. С 1993 года это самая масштабная забастовка в системе здравоохранения США.

Во II квартале нынешнего года Kaiser Permanente сообщила о чистой прибыли в размере \$2,1 млрд при более чем \$25 млрд операционной выручки. В то же время руководство консорциума уже на протяжении двух с лишним лет заявляло о необходимости сокращения расходов. По этой причине еще в 2021-м в ходе переговоров с профсоюзом менеджмент предложил перевести сотрудников на двухуровневый режим оплаты труда: вновь нанимаемым работникам предлагался доход на 26–39% меньше, чем у тех, кто уже занимал соответствующие должности.

Свою солидарность фармацевтам Kaiser Permanente уже выразил глава профсоюзов автомобильной отрасли США (UAW) Шон Фейн.

«Неважно, где вы работаете: в больнице, за офисным столом или за конвейером, ваша борьба — это наша борьба. <...> Мы все заслуживаем своей справедливой доли экономики, которую мы как трудящиеся создаем и которой управляем. Наша профсоюзная семья бастует в Kaiser Permanente, UAW прикрывает вашу спину», — сказано в опубликованном [заявлении](#) Фейна.

В свою очередь, за прошедшие две недели UAW, как и [обещал](#), расширил число своих бастующих. На данный момент в забастовках участвует более 25 тыс. сотрудников Ford, GM и Stellantis (владелец Chrysler, Dodge, Jeep и Ram, а также крупных европейских автомобильных брендов). В данном случае можно говорить об открытом конфликте между концернами «большой тройки» и профсоюзами. Соглашения по-прежнему нет, а Ford уже заявил о планах уволить 600 человек из числа участников забастовки.

Как пишет CBS, о планах присоединиться к митингам в середине октября заявили пять профсоюзов работников игорного бизнеса в Мичигане и Неваде. Кроме того, городской профсоюз работников

кулинарии Лас-Вегаса, а это, несмотря на название, — 60 тыс. человек, также договорился о начале забастовки в ближайшее время.

В конце августа за решение о проведении забастовки проголосовал и профсоюз бортпроводников крупнейшей в мире авиакомпании American Airlines, а это еще 26 тыс. человек.

Следует отметить, что забастовки находят отклик среди американцев. По [опросам](#) Gallup, уровень общественной поддержки профсоюзов в августе составил 67%. В прошлом году он и вовсе достиг 71%, самого высокого показателя аж с 1965 года.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Глава МВФ: С начала пандемии COVID-19 мировая экономика потеряла 3,7 трлн долларов

С начала ковидной пандемии, с 2020 по 2023 год мировая экономика не досчиталась 3,7 трлн долларов. Об этом сказала директор-распорядитель Международного валютного фонда (МВФ) Кристалина Георгиева в Кот-д'Ивуаре. Ее выступление состоялось в преддверии осенней сессии руководящих органов МВФ и Всемирного банка.

Единственное государство, которое смогло вернуться к доковидному уровню экономики - это США, отметила она.

А вот наиболее серьезные потери понесут страны с формирующимися и развивающимися экономиками, в том числе - страны Африки, считает Кристалина Георгиева. По ее мнению, это связано, в том числе, с происходящей фрагментацией мировой экономики из-за геополитических потрясений.

"Это вызов, которым мы должны заниматься вместе", - сказала она.

[«Российская газета»](#)

В стране

Быстрый рост цен на продукты почувствовали 61% россиян

Почти две трети россиян считают, что цены на основные продукты, товары и услуги в последний месяц росли быстрее, чем обычно, подсчитали в ФОМ.

Почти две трети россиян (61%) считают, что цены на основные продукты, товары и услуги за последний месяц росли быстрее, чем ранее. Такие выводы можно сделать на основе данных опроса Фонда «Общественное мнение» (ФОМ), опубликованного на официальном сайте социологического центра.

При этом каждый пятый (22%) полагает, что цены за последний месяц росли так же, как и раньше, а о замедлении роста цен говорят 4% респондентов.

Согласно опросу, рост цен на мясо и птицу за последний месяц ощутили 47% опрошенных. Заметили увеличение стоимости хлеба и молока по 25% респондентов соответственно. 20% считают, что быстрее всего дорожают яйца.

[Подробнее на АБН](#)

Россиян предупредили о мошенничестве при ремонте стиральных машин

Эксперт Храпунова: В РФ распространено мошенничество при ремонте стиральных машин

В России наиболее распространенный вид мошенничества в сфере бытовых услуг связан с ремонтом стиральных машин, об этом в интервью радио Sputnik сообщила эксперт Алла Храпунова.

«Это сейчас самое распространенное мошенничество», - заявила Храпунова.

Она пояснила, что люди находят в Сети специалиста по ремонту, обговаривают с ним стоимость работ, он приезжает, забирает какую-то деталь якобы на диагностику.

Эксперт добавила, что после мастер говорит, что стоимость ремонта выросла, например, с 8 до 25 тысяч рублей. «В итоге человек или соглашается заплатить больше, или мастер отказывается вернуть деталь», - заключила Храпунова.

[Подробнее в газете «Комсомольская правда»](#)

Минтранс России опроверг кратный рост цен на услуги такси по всей стране

В большинстве регионов цены на такси не изменились, сообщили "РГ" в Минтрансе.

В ведомстве уточнили, что в некоторых субъектах наблюдался небольшой рост - от 1 до 5%. Это связано с началом учебного года и возвращением населения из отпусков.

В некоторых регионах наоборот отмечают, что поездки на такси подешевели. В Приморском крае, например, зафиксировано снижение среднего тарифа на 7%.

При этом в некоторых регионах был отмечен высокий рост среднего тарифа. "Аномальные показатели могут быть вызваны искусственным ажиотажем на услуги такси либо иными факторами. В частности, такое наблюдается в Омской области", - пояснили "РГ" в ведомстве.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Эксперты составили рейтинг самых перспективных профессий для молодежи

Для того, чтобы безбедно жить в будущем, молодежь хочет осваивать ИТ-технологии, работать юристами, финансистами, врачами и учителями.

Это выяснили аналитики Финансового университета при Правительстве РФ и "Ингосстраха", составив рейтинг самых привлекательных профессий для тех, кто выбирает карьеру или намерен сменить сферу деятельности.

Так, специальности, которые в первую очередь хотят освоить жители нашей страны - это программисты, айтишники (10,8%), учителя (10,8%) и юристы (10,6%). Среди самых востребованных профессий также специалисты по искусственному интеллекту (7,6%), финансисты (6,7%) и врачи (6,3%).

"Россияне оценивают профессии финансиста и страховщика как одни из наиболее доходных и перспективных на рынке. Поэтому-то финансисты на втором месте после айтишников. К тому же надо понимать, что как в свое время был переизбыток юристов и менеджеров, точно так же теперь мы рискуем получить излишнее число компьютерщиков. А финансы, включая страхование, это стабильный рынок, где всегда будет потребность в кадрах", - считает директор Института социально-экономических проблем Финансового университета при правительстве РФ Алексей Зубец.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Работодатели стали чаще приглашать на работу пенсионеров

За год (с сентября 2022 по сентябрь 2023 года) количество предложений от работодателей для работников старшего возраста выросло в 2,7 раза. Об этом "Российской газете" рассказали в компании "Авито Работа".

Больше всего вакансий для пенсионеров в туризме, строительстве и на различных производствах.

"В связи со стремительно растущим спросом работодателей на кадры компании стали охотнее привлекать и нанимать сотрудников старшего поколения. В сентябре 2023 года средние предлагаемые заработные платы увеличились на 15% год к году и достигли 59 721 рубля. Многие пенсионеры обладают значительным профессиональным опытом и навыками, которые могут быть полезными для организаций. Кроме того, опытные специалисты могут выступить высококвалифицированными наставниками, которые обучат младших сотрудников всему необходимому", - пояснил директор по развитию компании Дмитрий Пучков.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Россияне стремятся снизить расходы на товары первой необходимости

Роскачество: каждый пятый хочет сократить расходы на товары первой необходимости

Тенденция на оптимизацию расходов сложилась в России — сейчас каждый пятый стремится сократить свои траты на товары первой необходимости, рассказал руководитель Роскачества Максим Протасов.

"Следующие два фактора, кажущиеся на первый взгляд противоположным: первый — это оптимизация расходов. Сейчас каждый пятый россиянин стремится сократить свои расходы на товары первой необходимости. В то же время резкий рост числа потребителей, для которых основным критерием выбора выступает качество продукции", — заявил он, выступая на сессии

"Антиконтрафакт-2023".

Он также отметил, что в целом увеличился интерес к российской продукции, в том числе в связи с появлением новых брендов.

[Подробнее на ИА ПРАЙМ](#)

В нерасплатном долгу: с начала года банкротами признали 250 тыс. россиян

За январь–сентябрь этого года суды признали несостоятельными 249,9 тыс. граждан, включая индивидуальных предпринимателей. Это на 28,8% больше по сравнению с аналогичным периодом 2022-го, следует из данных Федресурса, которые проанализировали «Известия». Темпы роста банкротств физлиц продолжают замедляться из года в год. Например, за девять месяцев прошлого года количество дефолтов россиян увеличилось на 41,2% (до 194,1 тыс.) по сравнению с таким же периодом 2021-го. А в январе–сентябре 2021-го к пандемийному 2020 году этот показатель подскочил на 78,4% (до 137,4 тыс.).

Однако в абсолютном выражении прирост числа банкротств граждан через суды всё ещё очень высокий. Ежемесячно в России несостоятельными становятся уже около 30 тыс. человек, и это довольно много, подчеркнул руководитель Федресурса Алексей Юхнин. По его словам, действия законодателя способствуют сохранению спроса на эту схему избавления от долгов. Так, например, в этом году приняты законы, которые защищают права должников — собственников жилья, а также увеличиваются предельные сроки реструктуризации долгов в банкротной процедуре.

Тройку лидеров по абсолютному количеству дефолтов физлиц возглавили Московская область, [Москва](#) и Краснодарский край. Число банкротств граждан в этих субъектах достигло 12,6 тыс., 12,1 тыс. и 11,8 тыс. соответственно. Далее в рейтинге следуют Свердловская область и Башкортостан. Отмечается, что основную часть процедур несостоятельности (96,6%) по-прежнему инициируют сами граждане, а оставшиеся — конкурсные кредиторы и налоговая служба.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Эксперт рассказал, когда должны включить отопление

Когда в многоквартирных домах должны включить отопление и что делать, если в квартире холодно, рассказал председатель комитета по ЖКХ московского отделения партии "Новые люди" Иван Ситников.

В Москве открыли горячую линию по вопросам отопления

Там сказано, что отопительный период должен начинаться не позднее и заканчиваться не ранее дня, следующего за днем окончания пятидневного периода, в течение которого среднесуточная температура наружного воздуха соответственно ниже или выше 8 градусов Цельсия. Однако запуск системы отопления занимает несколько дней, отмечает Ситников, поэтому исполнители коммунальных услуг часто обращаются к прогнозу погоды. Стоит также обратить внимание на формулировку "не позднее", говорит он - это означает, что отопление могут включить и раньше. По закону решение о запуске теплоснабжения принимают органы местного самоуправления. Причем оно оформляется муниципальным правовым актом.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В регионе

В Петербурге упало производство пива и рыбы, но выросло мяса и конфет

Социально-экономическое положение Петербурга за период январь–август 2023 года было проанализировано Петростатом, в отчете было отмечено снижение производства некоторых продуктов.

Так, производство сыров и творога уменьшилось на 13,9%, переработанной и консервированной рыбы — на 9,6%, пива — на 4,5%, и безалкогольных напитков — на 6,7%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Однако, некоторые продукты показали положительную динамику. Производство мясных и мясосодержащих полуфабрикатов увеличилось в 1,6 раза. Кроме того, выпуск кисломолочных

продуктов возрос на 19,7%, колбасных изделий — на 18,9%, и кондитерских изделий — на 13,2%.

[Подробнее на АБН](#)

Прокуроры изучат котлеты в школе Всеволожска. "От них рвет" - пожаловались родители

Организацию питания в одной из средних школ во Всеволожском районе Ленинградской области проверит прокуратура.

Как сообщает 6 октября пресс-служба прокуратуры Ленинградской области, проводится проверка по информации о ненадлежащем оказании услуг по питанию учащихся в МОБУ "Средняя общеобразовательная школа № 6 г. Всеволожск".

Сотрудники городской прокуратуры отправились в школу с инспекцией. "В ходе проверки будет дана оценка соблюдения законных интересов учащихся и санитарно-эпидемиологических требований, особое внимание будет уделено качеству продуктов питания", - говорится в сообщении.

[Подробнее на 47news](#)

«Человек труда» начинает движение в Ленинградской области

Губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко и депутат Госдумы Сергей Морозов договорились о старте в регионе Общероссийского общественного движения «Человек Труда» и подписали соглашение о сотрудничестве между правительством 47 региона и партией «Единая Россия».

«Мы заинтересованы в вовлечении в трудовую деятельность различных групп граждан: это и те, кто возвращается с СВО, многие из них готовы переучиваться и находить новые профессии, и женщин с маленькими детьми, и возможность трудоустройства пенсионеров и многих других», — сказал Александр Дрозденко.

По словам Сергея Морозова, в Госдуме разрабатывается целый ряд законопроектов, связанных с охраной труда и вопросами, которые позволят серьезно изменить подход к подготовке кадров. Он особо отметил, что трудовое воспитание в школе должно носить не только теоретический, но и практический характер.

Справка

Общероссийское общественное движение «Человек Труда», поддерживаемое партией «Единая Россия», стартовало в августе 2023 года. В рамках движения планируется уделять наибольшее внимание популяризации труда как социального блага и ценности, формированию уважительного отношения к труду в обществе, развитию потенциала квалифицированных кадров, привлечению опыта ведущих специалистов в различных отраслях, чествованию героев труда, заслуженных работников региональных предприятий, популяризации важных для страны профессий.

[Подробнее на Официальном сайте администрации Ленинградской области](#)

СМИ о нас

Профсоюзы Петербурга и Ленобласти принимают участие во всероссийской акции

Она пройдет под девизом «Социальное партнерство — гарантия достойного труда!», кульминацией которой станет Всемирный день действий, традиционно отмечаемый 7 октября.

В качестве основной формы проведения акции в этом году Федерация независимых профсоюзов России определила заседания региональных трехсторонних комиссий и отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Кроме того, в рамках события проходят собрания в трудовых коллективах, обучающие мероприятия по вопросам социального партнерства, а также интернет-акция для председателей первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций профсоюзов на сайте ФНПР (7oct.fnpr.ru). Главные темы обсуждения — достойная зарплата работников, безопасные условия их труда, развитие социального партнерства и широкие возможности для объединения в профсоюзы всех трудящихся. Помимо этого речь идет о повышении минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума, распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, а также скорейшем принятии регулирующего трудовые отношения платформенных занятых закона и новой редакции закона о занятости

населения.

В Петербурге заседание координационного совета трехсторонней комиссии, на котором собрались социальные партнеры, уже состоялось: профсоюзы, органы власти и работодатели обсудили вопросы установления минимальной зарплаты и обязательства сторон в рамках приложения к городскому Трехстороннему соглашению.

Аналогичное заседание Ленинградской областной трехсторонней комиссии, на котором будут рассматривать параметры минимальной зарплаты в 47-м регионе, ситуацию с охраной труда и производственным травматизмом на предприятиях области и другие важнейшие вопросы социально-трудовой сферы региона, пройдет в первой половине октября.

[Подробнее в газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Суббота, 7 октября

СМИ о нас

Сегодня в Петербурге и Ленобласти проходит акция профсоюзов «За достойный труд!»

Под девизом «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!»

В центре внимания Ленинградской федерации профсоюзов и ее социальных партнеров – органов власти и работодателей – вопросы установления минимальной зарплаты, обязательства сторон, в том числе в сфере транспортного обслуживания горожан, привлечения иностранной рабочей силы и другие темы.

Например, Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Петербурга и Ленобласти провел переговоры с вице-губернатором Евгением Разумишкиным, в ходе которых обсуждались вопросы заработной платы и проведения общероссийского конкурса на лучшую компанию, лучшего директора и лучших специалистов сферы жизнеобеспечения.

Прошла встреча и с вице-губернатором, отвечающим за работу «Водоканала» и ГУП ТЭК, Сергеем Дрегвалем, на которой также поднимались вопросы заработной платы и участия в Общероссийском конкурсе «Лучший по профессии».

Члены профсоюза образования обсуждали инициативы по улучшению условий труда педагогов. В первую очередь, речь шла об индексации заработной платы и расширении мер социальной и финансовой поддержки, в том числе для молодых специалистов.

Один из важных вопросов, обсуждаемых в первичных организациях, касался реализации права работников на участие в управлении своей организацией. Профсоюз добивается реализации этого права через механизм коллективных договоров.

Как сообщили в пресс-службе Ленинградской федерации профсоюзов, на первую половину октября намечено заседание Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК), на котором будут рассмотрены параметры минимальной зарплаты в 47-м регионе, ситуация с охраной труда и производственным травматизмом на предприятиях области и другие важнейшие вопросы социально-трудовой сферы региона.

Отметим, что традиция проводить Всемирный день действий «За достойный труд!» появилась на третьем заседании генерального совета Международной конфедерации профсоюзов в 2007 году. Тогда было решено, что Всемирный день действий «За достойный труд!» будет проводиться ежегодно 7 октября.

[Газета «Санкт-Петербургский дневник»](#)