



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 24 мая по 30 мая 2021 года

**Понедельник, 24 мая
Сайт ЛФП**

Награды за рост профсоюзных рядов

В Северной столице состоялось награждение лучших работников Санкт-Петербургского филиала Федерального государственного унитарного предприятия (ФГУП) «Российская система радиовещания и оповещения» (РСВО). Помимо ведомственных, работникам были вручены и профсоюзные награды. Нагрудные знаки «Почётный работник ФГУП РСВО», Благодарности Федерального агентства связи России (Россвязь), а также Почётные грамоты и благодарности ФГУП РСВО были торжественно вручены сразу 49 работникам филиала ФГУП РСВО — Санкт-Петербург его руководством. Тогда же председатель первичной профсоюзной организации петербургского филиала ФГУП РСВО Ольга Проезжалова — после краткой приветственной речи — вручила ряду членов профсоюза Почётные грамоты Президиума Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России за активное участие в профсоюзной жизни. Среди награжденных Алина Савкина, ее профсоюзный стаж — более 5 лет. Она активно принимает участие во всех конкурсах, семинарах, спортивных соревнованиях, которые организует как территориальная организация профсоюза, так и первичка. Благодаря её активной агитационной работе, в профсоюз вступило более работников филиала.

Еще один работник, отмеченный профсоюзной наградой — Константин Ковалев. В профсоюзе он состоит уже свыше 12 лет и является капитаном команды по волейболу и капитаном сборной профсоюзной организации РСВО- Санкт-Петербург. Кроме этого, Константин Ковалев — профгруппорг. Благодаря его работе на этом посту, в профсоюз вступило, более 20 человек. По материалам Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России

[Сайт ЛФП](#)

Подготовьтесь к пенсии заблаговременно: проверьте индивидуальный лицевой счёт

У каждого гражданина есть индивидуальный лицевой счёт (ИЛС) в Пенсионном фонде, в котором отражаются сведения о стаже, зарплате, страховых взносах и пенсионных коэффициентах, напоминают нам в Отделении Пенсионного фонда РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской облсти. Чтобы проверить правильность содержащейся там информации, выписку из лицевого счёта можно получить дистанционно.

Сделать это, в частности, возможно:

- через портал госуслуг;
- в личном кабинете на сайте ПФР;
- через бесплатное мобильное приложение ПФР для смартфонов.

Для входа в личный кабинет и мобильное приложение используется учётная запись и пароль для портала госуслуг.

Сведения о состоянии ИЛС можно получить также в МФЦ или в клиентской службе любого территориального органа ПФР, предварительно записавшись на приём.

В случае обнаружения в выписке ошибок гражданину надо подать в территориальный орган ПФР заявление об исправлении указанных сведений с подтверждающими документами. Они будут рассмотрены территориальным органом ПФР, который при необходимости может провести дополнительную проверку достоверности сведений, содержащихся в документах (путем направления запросов работодателям, в архивные органы, в компетентные органы государств – участников международных договоров).

По результатам проверки в случае необходимости территориальный орган ПФР внесёт изменения в лицевой счёт.

По информации Отдела по связям со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В режиме онлайн началась 109-я Международная конференция труда

20 мая в режиме онлайн состоялось официальное открытие 109-й ежегодной сессии Международной конференции труда (МКТ). В связи с пандемией COVID-19 решением Административного совета МОТ она была перенесена с 2020 на 2021 год. Эта сессия станет первой в истории, которая пройдет в формате видеоконференции.

На открытии Конференции были избраны ее руководящие органы. Далее МКТ будет разбита на два этапа: первый пройдет в июне 2021 года, второй – в ноябре-декабре.

Июньские заседания откроются 3 июня и будут проходить в течение двух с половиной недель по комитетам МКТ.

7 июня начнется работа в формате пленарных заседаний, которую откроет обращение президента Швейцарской Конфедерации. С докладами по итогам прошедших двух лет выступят Генеральный директор МОТ Гай Райдер и председатель Административного совета МОТ. Со вступительным словом к участникам Конференции обратятся председатели групп работодателей и работников МКТ.

Июньская часть повестки дня МКТ включает представление специального итогового документа, посвященного шагам, предпринятым МОТ в ответ на пандемию COVID-19, программы и бюджета Организации на 2022-23 годы, продолжение дискуссии по вопросам социальной защиты, рассмотрение докладов о соблюдении в условиях пандемии трудовых норм и связанных с этой темой примеров из практики разных стран.

17-18 июня в рамках МКТ пройдет саммит «Мир труда» на тему «Международное противодействие COVID-19, ориентированное на интересы человека», заседания которого рассчитаны примерно на полтора часа в каждый из дней. В рамках саммита предусмотрено Заседание высокого уровня с участием глав государств и правительств, а также дискуссионный форум, на котором выступят представители трехсторонних участников МОТ.

В программе МКТ предусмотрены другие мероприятия, в том числе Всемирный день борьбы с детским трудом 10 июня и представление доклада о ситуации с детским трудом.

Июньский этап МКТ завершится 19 июня.

Работа МКТ возобновится в ноябре. Повестка дня этого этапа включает две тематические дискуссии в комитетах: одна посвящена неравенству в сфере труда, другая – вопросам повышения квалификации и непрерывного обучения. Закрытие МКТ намечено на 11 декабря, и в этот день к ее участникам с заключительным словом обратится Генеральный директор МОТ.

За работой МКТ можно будет следить в разделе «МКТ онлайн» (ILC live) на сайте МОТ

<https://www.ilo.org/ilc>, где в частности будут вестись прямые трансляции пленарных заседаний.

Работа Конференции будет также на постоянной основе освещаться в онлайн-блоге. Ежедневно в 17.30 мск на сайте MOT, а также на YouTube, в Twitter и LinkedIn будет выходить в прямой трансляции 30-минутная передача, посвященная основным моментам и темам работы МКТ.

[Сайт ФНПР](#)

Координационное совещание по обеспечению участия России в Группе 20

В Администрации Президента Российской Федерации состоялось совещание по обеспечению российского участия в деятельности G20 с представителями РФ в группах взаимодействия с участием представителей ряда ключевых министерств и ведомств. Совещание провела заместитель начальника Экспертного управления Президента РФ, российский шерпа в Группе 20, председатель Межведомственной комиссии по обеспечению участия Российской Федерации в «Группе двадцати» С.В. Лукаш.

В мероприятии приняли участие представители нашей страны в специализированных негосударственных форматах Группы 20: «Деловой двадцатке» (B20), «Гражданской двадцатке» (C20), «Профсоюзной двадцатке» (L20), «Экспертной двадцатке» (T20), «Городской двадцатке» (U20), «Женской двадцатке» (W20), Молодежной двадцатке (Y20), а также представители МИД, Минэкономразвития, Минтруда, Минпромторга, Минстроя России, Федерального агентства по делам молодежи.

Во вступительном слове С. В. Лукаш, в частности, отметила значительно расширившуюся за последнее время тематику G20, которая теперь пересекается по многим направлениям. Красной нитью через всю повестку в этом году проходят четыре ключевые темы — здравоохранение, климат, усиление роли женщин и цифровая экономика, — которые присутствуют во всех форматах взаимодействия.

В ходе обстоятельной дискуссии были обсуждены перспективы сотрудничества в рамках G20 на различных тематических треках. Представители групп взаимодействия подробно ознакомили участников совещания с приоритетами по своим направлениям деятельности на период председательства Италии в Группе 20 в 2021 году.

От L20 в совещании принял участие секретарь ФНПР А. В. Жарков.

"Профсоюзная двадцатка" является одной из первых официальных групп взаимодействия G20: впервые в этом качестве она приняла участие в мероприятиях Группы 20 в 2011 году в Каннах (Франция).

Департамент международного сотрудничества ФНПР

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Собранность, ответственность и романтика

Подвязать щупы СКТУ (системы контроля токов утечки), убедиться в том, что троллейбус полностью исправен. Это железное правило каждого водителя троллейбуса, как в жизни, при выходе в на смену, так и сейчас во время состязаний. Единственное отличие в том, что все сложности, которые встречаются на улицах большого города, сконцентрированы нынче в одной единственной и не такой уж большой конкурсной трассе, а каждое твоё движение оценивают опытные эксперты...

В Северной столице состоялся очередной городской конкурса профессионального мастерства «Лучший водитель троллейбуса». Как всегда, его соорганизатором — наряду с СПб ГУП

«Горэлектротранс» (ГЭТ) — выступает первичная профсоюзная организация «ГЭТ» во главе с Галиной Крыловой (входит в Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области).

В этом году за право быть лучшим боролись 17 молодых профессионалов из всех пяти троллейбусных парков Санкт-Петербурга. Их путь на специальный полигон, расположенный в Троллейбусном парке №1 на Сызранской улице — именно здесь каждый год и проходят соревнования — был весьма труден.

Естественный отбор

«В парках кипели страсти. Только у нас на конкурс подали заявки сразу 30 водителей. Среди них, как и в других парках, очень много молодых. Из этих 30-ти только 10 выдержали экзамен по теории и правилам дорожного движения. Из этой десятки, только шестеро прошли практический экзамен и были допущены к финалу», — рассказывает заместитель директора Троллейбусного парка №1 по организации перевозок Ольга Рубцова.

Таким образом, на конкурсной трассе только настоящие профи. Среди них две девушки. Одну из них зовут Ирина. Ирина Ищенко из Троллейбусного парка №1 за рулем троллейбуса уже четыре года. В профессию ее привело простое желание — обрести достойную работу. Сегодня, спустя четыре года, Ирина признается в любви к своей новой профессии.

«Сначала боялась: вдруг не получится, но получилось. И я полюбила эту работу. Романтика! Ты видишь, как просыпается и засыпает город. Видишь как встает солнце по утрам. Вечером, ты соединяешь влюбленных, например, подвозя девушку к остановке, где ее ждет парень. Видишь их радость!» — улыбается она.

Мастера и мастера-наставники

Но, вот Ирина выходит на трассу (за рулем троллейбуса в начале видеосюжета). Даже мне — простому пассажиру — видно как уверенно чувствует она себя за рулем, как чувствует она машину. Вот она въезжает бокс (обозначенный вешками), а вот совершает подъезд к остановке. В этот момент один из судей поднимает большой палец вверх: сработано на славу.

А это водитель Троллейбусного парка №3 Денис Пятин. С ним мы беседуем прямо перед стартом в кабине троллейбуса. «Водить троллейбус приятно. Даже скучаешь по нему, когда уходишь в отпуск. Но на работе это быстро проходит, так как это довольно тяжелый труд, — смеется добродушный здоровяк Денис. — Сказать, что очень волнуюсь перед заездом, нельзя, но все же некоторое волнение все же есть».

То и дело по громкой связи объявляют об очередном заезде. Кто-то проходит трассу гладко. Кто-то слишком резко тормозит, сбивает вешки. Интересно, что скажут эксперты? Один из них — опытный водитель-наставник из парка №1 Станислав Марков, неоднократно побеждавший не только на городских, но и на общероссийских соревнованиях. «Всех его регалий и не перечислить!» — отмечают коллеги.

По словам Станислава Маркова, нынешние молодые водители сильнее чем его поколение.

«Шустрее», по его выражению.

«Ребята показывают очень высокий уровень. Уверен, что они также хорошо смогут выступить и на общероссийских соревнованиях», — говорит он. В то же время — начинавший еще на троллейбусах «ЗиУ-9» Станислав Марков, отмечает: новая техника, все же заметно облегчила труд водителя троллейбуса. «Сегодня многие функции берет на себя электроника, а нам приходилось все делать самим. Мы были более собранными», — признается наш собеседник.

Рост профессионализма подтверждает и Ольга Рубцова. Появление троллейбусов, не зависящих постоянно от контактной сети, постепенно формирует новый стиль вождения. «Раньше мы учили ребят, что у них всегда две дороги — одна вниз, другая — вверх. Теперь же, на новых машинах, они могут действовать более свободно, объезжая места аварий, где раньше мы вынужденно стояли», — комментирует она.

Победа как знак качества

Но, если новые троллейбусы уже не доставляют столько хлопот водителю, то конкурсная трасса наоборот, год от года становится сложнее... В этом году на трассе 10 конкурсных заданий. К прежним прибавилась символическая канава, которую нужно оставить четко в середине — между колес, увеличилось количество колодцев, которые также следует объехать, а также появился так называемый параллельный спринт, когда два троллейбуса стартуют одновременно и проходят трассу на время, с соблюдением всех конкурсных требований. Каждое из десяти заданий отражает повседневную реальность большого города.

«Стартовать надо ровно, не задев конусы, затем показать как ты умеешь вести машину в габаритных местах, там где узкие улицы. Проезд символической канавы — это актуально для мест с плохим

дорожным покрытием. Ехать следует ровно, не качая пассажиров. Затем — остановка. Встать нужно так, чтобы любой пассажир мог спокойно выйти на тротуар. Следующий этап — въезд в кривую, потом проезд «коридора» перед финишем. У нас ведь много таких улиц, как Большая морская или Гороховая, где все заставлено машинами и нужно уметь маневрировать между ними», — поясняет Ольга Рубцова.

Отдельно расскажем об остановке. Ведь это, пожалуй, едва ли не самое главное для нас — пассажиров.

«Сделать все правильно — это вовремя включить указатель поворота, как можно ближе и ровнее подъехать к поребрику, так, чтобы задний борт машины четко встал под знак остановки. Открыть все двери, поставив, при этом, троллейбус на ручной тормоз, контролируя посадку и высадку пассажиров. После, закрыв двери, объявить о следующей остановке и включить указатель поворота», — поясняет член жюри, начальник отдела эксплуатации одного из трамвайных парков города Андрей Краснов.

Интересно, что, по словам главного судьи соревнований, начальника службы безопасности движения СПб ГУП «ГЭТ» Максима Лагуткина, неправильное выполнение маневра «остановка», наряду с заездом в бокс, те самые места, где конкурсанты чаще всего совершают ошибки. «За совершенные нарушения, а также за лишние минуты, потраченные на тот или иной маневр мы начисляем штрафные очки», — сообщает Максим Лагуткин.

Что делать? Тяжело в учении — легко в бою. Делается это, в том числе, ради нашей с вами безопасности.

Победители

Как сообщила пресс-служба СПб ГУП «ГЭТ», победителями конкурса в этом году стали «хозяева поля» — водители Троллейбусного парка №1. Первое место завоевал Олег Остапенко. Ему 32 года, а стаж стаж работы в «Горэлектротрансе» — полтора года. В конкурсе он участвовал впервые.

«Эмоции самые лучшие! Шёл к этому, тренировался. С самого начала рассчитывал только на победу, всем говорил, что первое место возьму, а мне отвечали: да ладно, мол, были уже такие. Потом уже во время тренировок стал понимать, что это всё сложнее, думал, просто постараюсь выступить как можно лучше. А в итоге получилось первое место. Во-первых, тренировки постоянные, наставники помогали, поддержка, а самое главное — желание. И немного удачи!», — цитирует победителя пресс-служба СПб ГУП «ГЭТ».

На втором месте 28-летний Михаил Бибилов, проработавший на предприятии 3 года и 6 месяцев. Как и Олег Остапенко он впервые участвовал в конкурсе. Ну а III место занял Антон Бонтя, который трудится в «Горэлектротрансе» 3 года и 7 месяцев. Для 36-летнего водителя — это уже четвертый по счету конкурс.

Победа на конкурсе напрямую влияет на статус работника, а также на его материальное благополучие. Не даром, один из соучредителей — профсоюз!

«Тем, кто завоевал первое, второе и третье места досрочно присваивается очередной разряд, что может повысить из заработок на сумму до 10 тысяч рублей. Кроме этого, победителям полагается денежная премия», — отмечает Ольга Рубцова.

Победители — члены профсоюза вдобавок получают и премию от своей первички. Профлидер «Горэлектротранса» Галина Крылова подчеркивает:

«Конкурсы профмастерства не только делают профессию водителя более престижной но и способствуют безопасности пассажиров, повышая профессионализм, который не мыслим без чувства ответственности. Особенно важно, что в конкурсах участвуют молодые водители. Это значит, что у нашего предприятия есть надежное будущее».

В качестве еще одного бонуса, всем конкурсантам была предоставлена возможность пройти трассу на настоящем раритете, почти легенде — троллейбусе «ЗиУ-5» из далеких шестидесятых, прозванного за специфический «кошачий» звук электродвигателя «ЗиУ — мяу».

Но, главное все же это признание и уважение к труду водителя. Не случайно с этого года кабины троллейбуса, которые будут вести победители, украсят специальные вымпелы. Чтобы пассажиры

знали — их везут лучшие.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Нарушившему работнику — право на защиту

Даже самый добросовестный работник не застрахован от совершения дисциплинарного проступка. Но, увы, нередко случается, что обрушившееся на «проштрафившегося» сотрудника наказание в разы суровее, чем последствия совершенной «оплошности». И во многом виновато здесь...современное российское законодательство. Такой вывод сделали специалисты Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) и ученые из Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов — при скрупулезном анализе Трудового Кодекса. Чтобы соблюсти права работника, которому грозит наказание за проступок, защитить его от произвола и самодурства руководства, они предлагают внести поправки в ТК РФ. Эти предложения Ленинградская Федерация профсоюзов уже направила в в Федерацию независимых профсоюзов России, сенаторам и депутатам Госдумы от Санкт-Петербурга и Ленобласти, губернаторам и в ЗакСы города и области.

Итак, право работодателя наложить на работника дисциплинарное взыскание оговорено в Трудовом Кодексе, а порядок подробно расписан в статье 193. Прежде чем объявить выговор, а то и вовсе уволить, работодатель обязан потребовать от работника объяснение в письменной форме.

Объяснительная поможет объективно оценить обстоятельства совершения проступка и предотвратить необоснованное применение взыскания.

Однако, дьявол, как известно, кроется в деталях. А вот они-то — не в пользу работника. Слово — профсоюзному эксперту.

«В статье 193 указывается, что работник обязан предоставить письменные объяснения. А вот в какой форме работодатель должен потребовать у подчиненного объяснительную — не оговорено, — комментирует начальник Правового управления ЛФП, главный правовой инспектор труда Федерации Георгий Кузнецов. — И, если такое распоряжение руководитель озвучил устно, работник может — по объективным причинам — не указать все факты, которые требует от него работодатель — просто потому, что какой-то вопрос он не услышал. Как следствие, объяснительная будет «не совсем о том», и это может развязать работодателю руки в части строгости наказания.

Второе. Работник может просто не отреагировать на устное требование, поскольку письменного распоряжения на его счет нет. И в итоге, наказание может быть гораздо суровее, чем суть проступка — ведь объяснений в свою защиту работник не предоставил.

И третье — если работник, посчитав, что дисциплинарное взыскание на него наложено несправедливо, либо — не соответствует тяжести проступка, обратится, например, в суд, работодатель может сослаться на то, что он, мол, вообще запрашивал совершенно иное, а работник не сможет доказать обратное — письменных подтверждений — нет».

Еще один серьезный нюанс — в действующей редакции 193-й статьи не конкретизированы сроки предоставления работником объяснения. «Формулировка звучит так: «если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт». Это уже породило в судебной практике несколько подходов к определению срока. По одному он начинает исчисляться на следующий рабочий день после запроса объяснения. По другому — в день запроса. Последнее толкование приводит к тому, что у работника может оставаться только один день на предоставление объяснения, например, если работодатель потребовал его в конце дня», — комментирует Георгий Кузнецов.

Четыре года назад работника, уволенного при схожих обстоятельствах, профсоюзные юристы защищали в суде и добились мирового соглашения

В связи с этим, профсоюзные правозащитники предлагают изложить п. 1 ст 193 в следующей редакции: «До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен в письменной форме затребовать от работника письменное объяснение по конкретным фактам неисполнения или ненадлежащего исполнения работником возложенных на него трудовых обязанностей. Если по истечении двух рабочих дней после дня истребования объяснения указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт».

Также они предлагают дополнить статью еще одним пунктом: «В приказе (распоряжении) о применении дисциплинарного взыскания работодатель указывает проступок, совершенный работником, требования трудового договора, локальных нормативных актов или трудового законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, которые нарушил работник, подтверждение учета работодателем при применении дисциплинарного взыскания тяжести совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен, предшествующее поведение работника, его отношение к труду, а также негативные последствия, возникшие вследствие совершения работником проступка».

Без внесения предложенных изменений, уверены авторы, сложно говорить об обеспечении сбалансированности прав и обязанностей гражданина.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Выплаты на покупку продуктов предложили ввести для нуждающихся

Торгово-промышленная палата (ТПП) России предложила вместо регулирования цен ввести адресные выплаты нуждающимся для покупки продуктов питания, сообщает ТАСС. Такая инициатива содержится в резолюции совместного заседания комитетов ТПП по развитию агропромышленного комплекса и по поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства. Она направлена на рассмотрение в Комитет Госдумы по аграрным вопросам. В частности, в документе говорится: «Целесообразно отказаться от практики административного регулирования цен в пользу более эффективных механизмов, не затрагивающих напрямую экономики ни торговли, ни поставщиков. Например, меры поддержки производителей, компенсирующие их растущие издержки, и программы адресной помощи гражданам». Представители бизнеса предлагают дотировать покупку продуктов питания из потребительской корзины гражданам, чей доход ниже или на уровне прожиточного минимума. Прежде всего это безработные, семьи с детьми и те, кто попал в трудные жизненные ситуации. Накануне президент Владимир Путин подчеркнул, что на фоне нестабильной мировой конъюнктуры обостряются проблемы, связанные с резким колебанием цен на социально значимые продукты. Он призвал страны ЕАЭС оперативно координировать усилия для стабилизации цен на социально значимые товары. Между тем, цены на социально значимые продукты в марте выросли на 15,6%, что почти втрое выше официального уровня инфляции. В утвержденном правительством перечне находятся 24 продукта, в частности, картофель, морковь, сахарный песок, куриные яйца, гречневая крупа и подсолнечное масло. Именно они подорожали больше всего, причем лидером в росте цен стал картофель. Его стоимость выросла на 58,1%. Примерно вполовину подорожали морковь и сахар. Правительство принимало массу мер, чтобы остановить рост цен на эти продукты: были введены пошлины и квоты на экспорт зерна, утверждены пошлины на экспорт подсолнечника и масла и т.д. Кроме того, было подписано соглашение между правительством, производителями и торговыми сетями, согласно которому в рознице по базовым продуктам питания цены должны упасть.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

На помощь больным Covid-19 выделяют 25 млрд рублей

Премьер-министр Михаил Мишустин распорядился направить 25 млрд рублей на помощь россиянам, больным Covid-19. Еще 25 млрд рублей выделят на специализированную и высокотехнологичную помощь пациентам с Covid-19, сообщает ТАСС. «Минздраву и Минфину поручено обеспечить выделение не менее 25 млрд рублей на специализированную и высокотехнологичную медицинскую помощь и еще не менее 25 млрд рублей на помощь людям, у которых диагностирована новая коронавирусная инфекция», — говорится в перечне поручений по итогам отчета кабмина в Госдуме. До 28 мая ведомства должны предоставить проект о направлении средств на завершение строительства больниц и диспансеров, чье финансирование было урезано из-за перераспределения денег на борьбу с COVID-19 в 2020 году. На меры соцподдержки россиян в 2020 году было потрачено на 1,5 трлн рублей больше, чем в предыдущем. Всего — 10 трлн рублей,

сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Минюст поддержал идею замещения трудовых мигрантов заключенными

С крупными инвесторами ведутся переговоры о создании центров исправительных работ с количеством трудоустроенных заключенных от тысячи человек, сообщил ТАСС министр юстиции РФ Константин Чуйченко. — В ближайших планах у нас — поднять количество исправительных центров и мест. Идея о замещении труда мигрантов, мне кажется, правильная, потому что можно создавать исправительные центры на крупных стройках, крупных объектах, — сказал Чуйченко. Сейчас в России создано 8 тыс. рабочих мест для заключенных, при этом в колониях находятся 180 тысяч человек, имеющих право отбывать наказание на исправительных работах. Ранее директор Федеральной службы исполнения наказаний (ФСИН) Александр Калашников предложил на объектах, где не хватает рабочей силы, использовать труд осужденных, которые имеют право на принудительные работы. — Мы в свою очередь реально готовы организовать — это будет не ГУЛАГ, это будут абсолютно новые достойные условия, потому что этот человек уже будет трудиться в рамках общежития или снимать квартиру, при желании с семьей, получать достойную зарплату, — сказал Калашников. Напомним, что в 2018 году средняя заработная плата заключенного в России составляла примерно 4,8 тыс. рублей. Однако на некоторых предприятиях заключенные имеют возможность заработать до 50 тыс. рублей в месяц. В 2018 году к оплачиваемому труду было привлечено более 160 тыс. осужденных. На какую работу может рассчитывать человек, вышедший из мест заключения, и каким должен быть для него алгоритм поиска работы — разбиралась «Солидарность».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 25 мая

Сайт ЛФП

Железнодорожники встретили Ночь музеев велопробегом

Любители велоспорта, которые трудятся на Октябрьской железной дороге, при поддержке Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД), а также совместно с Северо-Западной ассоциацией развития велосипедной и пешеходной инфраструктуры «Пошли-поехали» и Комитетом по транспорту Санкт-Петербурга, в рамках прошедшей в минувшие выходные Ночи музеев организовали велопробег по главным вокзалам Северной столицы. В спортивно-познавательном мероприятии приняли участие не только железнодорожники, но и все желающие жители города.

Как рассказали в Дорпрофжел на ОЖД, в программу велопробега были включены и экскурсии по одному из красивейших вокзалов города — Витебскому, а также известному своим революционным прошлым - Финляндскому. Во время экскурсий любители велоспорта узнали много нового и интересного об истории этих вокзалов и железнодорожного транспорта в целом.

Конечной точкой маршрута, что вполне объяснимо, стал Музей железных дорог России, расположенный на территории Балтийского вокзала, где также участников велопробега ждала увлекательная экскурсия.

В Дорпрофжел на ОЖД напомнили, что РОСПРОФЖЕЛ и его дорожные организации на протяжении многих лет поддерживает и развивает велосипедный спорт среди работников АО «РЖД». Уже традиционными стали многодневные велопробеги, посвященные Дню Победы, Дню железнодорожника и другим праздникам и знаменательным датам. Не отказались от этой традиции в профсоюзе даже в тяжелом 2020-м. Мероприятие, посвященное Дню железнодорожника — в усеченном, не массовом формате состоялось в августе - с учетом всех противоэпидемических требований. Также работники АО «РЖД» организовывали индивидуальные велопробеги.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

В Копорье и Ивангород вместе с профсоюзом

Познавательную экскурсию сразу по нескольким старинным крепостям Невского края организовала и провела для своих членов первичная профсоюзная организация Санкт-Петербургского почтамта (входит в Территориальную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Профсоюза работников связи России). Почтовики, объединенные своей первичкой, посетили Копорье, Кингисепп и Ивангород.

Такой выбор, как сообщают в профсоюзном комитете Петербургского почтамта, был сделан, чтобы познакомить людей с памятниками, находящимися сравнительно далеко от города, но, в то же время, обладающими богатой историей.

«Она хранит в себе целые периоды становления, развития русского народа, свидетельствует о его несгибаемом мужестве. Невозможно жить в Санкт-Петербурге и не интересоваться его историей. Историей как самого города, так и Ленинградской области.», — подчеркивают в профкоме Почтамта. Экскурсанты, смогли не просто посетить древнюю Копорскую крепость, но и побывать на празднике, приуроченному к Дню музеев. Кроме этого, члены профсоюза смогли увидеть и восхититься Екатерининским собором Кингисеппа (Ямбурга), водопадами и исторической частью Ивангорода и, конечно, погрузиться в прошлое Ивангородской крепости, чувствуя под своими ногами камни, на которые ступала нога Ивана Грозного.

«Это было 12 часов настоящего приключения с удивлением, фотографированием возле быстро бегущей реки, рассматриванием крепости на Эстонском берегу, обедом и бурными обсуждениями всего увиденного! Спасибо профкому Санкт-Петербургского Почтамта за такую обширную, познавательную интереснейшую экскурсию! Мы всегда готовы познавать свою историю вместе с вами!» — говорят работники Петербургского почтамта — члены Профсоюза работников связи России. По материалам Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России.

[Сайт ЛФП](#)

Получить услуги ПФР поможет кодовое слово

Для получения услуг Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) совсем необязательно записываться на личный приём и посещать клиентскую службу. Пенсионный фонд предоставляет уникальную возможность гражданам выбирать дистанционную форму обращения, а именно, получение информации по телефону с использованием кодового слова. Об этом нам напоминают в Отделении ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (ОПФР по СПб и ЛО).

Кодовое слово – это сведения, которые указывает гражданин в информационной системе ПФР для подтверждения своей личности при телефонном обращении.

На сайте ПФР в личном кабинете гражданина есть возможность указать кодовое слово, которое будет являться подтверждением личности гражданина при телефонном обращении. С его помощью можно узнать персональную информацию, такую как сведения о размере своей пенсии или социальных выплат, о дате их получения, страховом стаже и пр.

Установить своё кодовое слово можно через Личный кабинет на сайте ПФР.

Для этого необходимо:

войти в Личный кабинет гражданина с помощью логина и пароля для входа на портал Госуслуг;
войти в свой профиль пользователя (в верхней части экрана нажать на свои ФИО);
найти раздел «Настройки идентификации личности посредством телефонной связи»;
выбрать для идентификации личности один из вариантов: секретный код или секретный вопрос;
указать свой секретный код или секретный вопрос – это и будет кодовое слово.

Здесь же, если возникнет необходимость, кодовое слово можно изменить.

Также для установления кодового слова можно обратиться в клиентскую службу любого территориального органа ПФР.

Информация Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ОАО «ГАЗ»: 90 лет с профсоюзом

В эти дни первичной профсоюзной организации в ОАО «Горьковский автомобильный завод» исполняется 90 лет. Она создавалась в период, когда советский автогигант еще только строился и, по сути, старше самого автозавода. В торжествах, посвященных юбилею, принял участие Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. В частности, лидер ФНПР присутствовал на торжественной церемонии старта производства новой модели легкого коммерческого автомобиля «ГАЗель NN», начало выпуска которой работники завода посвятили 90-летию своей первичной профсоюзной организации и грядущему 800-летию Нижнего Новгорода. Выступая в ходе праздничных мероприятий, М.Шмаков отметил высокий производственный потенциал ОАО «ГАЗ» и подчеркнул, что «славная история Горьковского автомобильного завода неразрывно связана с историей профсоюзной организации предприятия, которую создавали многие поколения заводчан.

Сегодня профсоюзная организация акционерного общества одна из крупнейших в стране - она насчитывает 13 тысяч членов профсоюза. Несмотря на то, что эпоха перемен, в которую нам довелось жить, меняет прежние ориентиры и постоянно ставит на их место новые, главные задачи профсоюзов остаются прежними - быть защитником трудовых и социальных прав трудящихся. И первичная профсоюзная организация, действующая в ОАО «ГАЗ» достойно решает свои задачи», - отметил в своем выступлении Председатель ФНПР.

[Пресс-служба ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Профсоюз: медикам – высокую зарплату, но без сверхнагрузок

За последний год для эффективной борьбы с распространением новой коронавирусной инфекции правительству Петербурга пришлось оперативно перестраивать работу городского здравоохранения. Несмотря на огромные «антиковидные» траты, городские власти изыскали и возможность повысить заработную плату медицинским работникам. Однако по-прежнему многие врачи и медсестры вынуждены работать на полторы, а то и две ставки, напоминают в Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ. На борьбу с новым заболеванием потребовались дополнительные средства. Напомним, что большую помощь оказал федеральный бюджет, но главным финансовым инструментом в здравоохранении оставался бюджет обязательного медицинского страхования (ОМС).

По данным пресс-службы администрации губернатора Петербурга, в 2020 году территориальную программу ОМС выполняли 372 организации: 187 – городского подчинения, 31 – федерального, 154 (более 40%) – негосударственных форм собственности. Системой ОМС нашего города на 1 января 2021 года было охвачено 5 млн 870 тыс. застрахованных граждан. В 2020 году доходы ТФОМС составили 128,4 млрд рублей. За счет субвенций Федерального фонда обязательного медицинского страхования в 2020 году ТФОМС получил почти 92 млрд рублей (71,5% его бюджета). Из бюджета города получено 18,5 млрд рублей, а за лечение жителей других регионов – почти 12 млрд рублей. Как отметил губернатор Петербурга Александр Беглов в ходе рабочего совещания с членами городского правительства, очень важно эффективно использовать эти ресурсы. Они были востребованы для перепрофилирования стационаров, открытия обсерваторов, создания новых лабораторий и пунктов вакцинации.

Многие врачи прошли курсы переподготовки и в этот период стали инфекционистами. За счет средств ТФОМС медицинские учреждения Петербурга были обеспечены необходимыми медикаментами и средствами индивидуальной защиты. При этом, по официальным данным, противоэпидемические мероприятия в 2020 году заметно изменили объемы оказания медицинской помощи. Почти на 17% сократилось количество госпитализаций, на 15% — случаев лечения в амбулаторных условиях.

«Мы должны были поддержать медицинских работников, которые приняли на себя основной удар. Заработная плата врачей за 2020 год выросла более чем на 14%, среднего медицинского персонала –

на 21%», — сообщил Александр Беглов.

В Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ подтвердили информацию о повышении зарплаты петербургских медиков.

Вместе с тем, заместитель председателя Территориальной организации, глава профсоюзного Оперативного штаба по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией Людмила Гольдина отметила ряд принципиально важных моментов.

«Я не совсем согласна с показателями снижения госпитализации в 2020 году, — уточнила Людмила Гольдина. — Стационары были переполнены. Были развернуты дополнительные койки. Да и сейчас госпитализация не снижается, а даже увеличилась на 5%. Другое дело, что плановая госпитализация из-за пандемии была сокращена».

Как пояснила профлидер, рост заработной платы медицинских работников произошел в рамках «дорожной карты», которая каждый год утверждается правительством Петербурга по представлению профильных комитетов городской администрации. Плановые показатели, как правило, достигаются.

Однако вышеприведенные цифры отражают рост средней заработной платы работников петербургского здравоохранения. Поэтому отнюдь не у всех врачей и среднего медицинского персонала зарплата повысилась на те проценты, о которых говорил глава нашего города.

Людмила Гольдина акцентировала внимание на том, что многие петербургские медики для получения хорошей зарплаты вынуждены работать на полторы ставки. Это чревато и физическими перегрузками, и эмоциональным выгоранием.

«Наш Профсоюз уже не один год ставит вопрос о том, что медицинские работники должны получать достойное вознаграждение за свой труд, работая на одну ставку», — напомнила Людмила Гольдина.

Заместитель председателя Территориальной СПб и ЛО организации профсоюза работников здравоохранения РФ также отметила, что профсоюзы добиваются роста благосостояния медиков и в рамках механизма социального партнерства с исполнительной властью и работодателями.

Конкретные показатели закрепляются в Трехсторонних и Отраслевых соглашениях. Кроме того, действует закон об оплате труда работников бюджетной сферы Петербурга. Он предусматривает ежегодное повышение заработной платы петербургских бюджетников за счет увеличения так называемой базовой единицы, которая положена в основу расчета оплаты их труда.

[Газета «Площадь Труда».](#)

Газета «Солидарность»

Трагедию под Таганрогом квалифицировали как несчастный случай на производстве

Роструд завершил предварительное расследование ЧП на очистных сооружениях под Таганрогом, где погибли 11 человек и семь пострадали, сообщили в пресс-службе Государственной инспекции труда в Ростовской области. Специальная комиссия, расследовавшая инцидент, посчитала ЧП несчастным случаем на производстве, сообщает ТАСС. — Мы завершили предварительное расследование, в ходе которого установлено, что все погибшие и пострадавшие работники находились при исполнении трудовых обязанностей в момент происшествия. По результатам чего комиссия квалифицировала данный несчастный случай как несчастный случай на производстве, — сказал глава Роструда Михаил Иванов. Документы переданы в Фонд социального страхования для организации страховых выплат пострадавшим и семьям погибших. Напомним, что 21 мая в поселке Дмитриадовка Неклиновского района Ростовской области произошла авария на очистных сооружениях (относятся к управлению «Водоканала» Таганрога). По предварительным данным, произошел выброс метана, в результате чего 10 рабочих погибли, еще 8 человек были госпитализированы. Позже один человек умер в медицинском учреждении. Представитель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) в Южном федеральном округе (ЮФО) Дмитрий Чуйков сообщил: «Представительство ФНПР в ЮФО вынесет вопрос о первоочередных мерах по обеспечению безопасности труда работников на заседания Совета Ассоциации территориальных профобъединений и трехсторонней комиссии округа». «Сухим языком закона это можно назвать групповым несчастным случаем на производстве со смертельным исходом. А на самом деле — это большое горе для нас всех, в первую очередь для

родных и близких этих людей. В причинах произошедшего еще предстоит досконально разобраться, но очевидно одно: нарушение техники безопасности и охраны труда, несоблюдение работодателями и работниками правил, «написанных кровью», оборачивается такими печальными последствиями. Профсоюзные организации всех уровней, их руководители, технические инспекторы и уполномоченные по охране труда должны усилить контроль за вопросами охраны труда и безопасности, быть последовательными и принципиальными в просвещении работников, проведении профсоюзного контроля и мониторинга устранения недостатков. Только вместе мы можем защитить здоровье и достойный труд работников», — написал Чуйков на своей странице в Facebook.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Кудрин предложил бороться с бедностью ужесточением критериев соцподдержки

В течение трех-четырех лет можно добиться снижения уровня бедности за счет ужесточения критериев, по которым адресная соцподдержка находит своих получателей, рассказал «Известиям» председатель Счетной палаты Алексей Кудрин. Он поддержал введение имущественного ценза ко всем получателям пособий. Напомним, что с 2021 года такое требование применяется по отношению к малообеспеченным семьям с детьми от трех до семи лет. Как следует из проекта постановления правительства, который подготовил Минтруд, этот подход будет распространен и на новые выплаты для малообеспеченных семей на детей от 8 до 17 лет, и на выплаты беременным женщинам в трудной ситуации. — Нужно внедрять больше адресности, в том числе учитывая имущественный ценз. Если у человека есть два дома, две машины, то понятно, что он уже не может претендовать на выплаты. Если исключить таких получателей, то останутся люди, которым государство может быстро помочь поднять уровень жизни, — сказал Алексей Кудрин. Всего семья может иметь квартиру, жилой дом, дачу, земельный участок, гараж, автомобиль, мотоцикл, трактор и лодку. В расчет нуждаемости не включаются квартиры и дома, признанные негодными для проживания, квартиры и участки, полученные в качестве меры соцподдержки. В случае земельных наделов не учитываются также дальневосточные гектары. Алексей Кудрин и ранее заявлял, что снижения уровня бедности в РФ можно достичь вдвое раньше, чем к 2030 году. Президент России Владимир Путин на ежегодной пресс-конференции отметил, что к 2030 году доля населения РФ, живущего за чертой бедности, должна уменьшиться с текущих 13,5% до 6,5%. Напомним, что профсоюзы уже не первый год рассказывают, как победить бедность в России. Для этого необходимо повышать уровень оплаты труда и создавать новые рабочие места. — Основная причина бедности и многих других несладностей в стране — низкая оплата труда. Низкая оплата труда — причина и низких пенсий, и низкой мотивации к производительному труду. А рост так называемых «квазиалоговых» платежей (например, штрафы, растущая доля акцизов и НДС в цене товаров) является дополнительным фактором, раздражающим людей и снижающим их реальные доходы, — отметила зампред ФНПР Нина Кузьмина. Она полагает, что в России для преодоления бедности необходимо ввести «прогрессивный налог на сверхдоходы как дополнительный источник социальной помощи заведомо слабым», а также стимулировать экономическую активность.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Медиков переведут на новую систему оплаты труда в семи регионах

С 1 ноября в России собираются внедрить пилотный проект по переводу работников здравоохранения на новую систему оплаты труда, сообщает «Российская газета». Эксперимент начнут в семи регионах: Якутии, Севастополе, Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской и Тамбовской областях. Проект правительственного постановления разработан Минтрудом и Минздравом и представлен на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Были собраны и проанализированы данные об оплате труда работников более чем в 150 тыс. бюджетных учреждений. «На основе этих данных прорабатываются критерии к отраслевым системам оплаты труда, в первую очередь — в сфере здравоохранения. Выработка требований к отраслевой системе оплаты труда для пилотирования будет завершена к 1

октября. С первого ноября пилотный проект стартует в семи субъектах и продлится пять месяцев», — пояснили в Минтруде. Отмечается, что при проведении эксперимента зарплата медработников не должна снижаться по сравнению со старой системой оплаты труда. В результате пилотного проекта определят требования к отраслевой системе оплаты труда медработников: к размерам должностных окладов, а также единые перечни выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения РФ Владимир Беспяткин в комментарии газете «Солидарность» отметил, что профсоюз вносил свои предложения в данный законопроект, и от того, будут ли они приняты, во многом зависят результаты пилотного проекта. Напомним, что Министерство труда подготовило и внесло в кабинет министров поправки к Трудовому кодексу по введению отраслевой системы оплаты труда в социальной сфере. В профсоюзе работников здравоохранения неоднократно напоминали: перекос в оплате труда медиков произошел из-за перехода от единой тарифной сетки (ЕТС) к новой системе оплаты труда (НСОТ). Особенно сказалось то, что базовый тариф устанавливается «на месте» или в субъекте, то есть может различаться в лечебных учреждениях одного региона. Главной темой одного из выпусков подкаста «Ленинский, 42» тоже стала система оплаты труда в здравоохранении.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 26 мая

Газета «Солидарность»

Силовики проводят обыски и выемку документов в Доме профсоюзов в Киеве Силовики проводят обыски и выемку документов в Доме профсоюзов в Киеве Фото: Александр Кляшторин\«Солидарность» Сотрудники силовых структур проводят обыски и выемку документов в штаб-квартире Федерации профсоюзов Украины в Доме профсоюзов в Киеве. Как рассказали «Солидарности» в пресс-службе ФПУ, в здании работают специалисты Службы безопасности Украины, Государственного бюро расследований и прокуратура. Выемка документов идет в кабинетах профлидеров, правовом и финансовом управления профцентра, а также в ряде принадлежащих профсоюзам организаций, таких как «Укрпрофтур» и «Укрпрофздравница». Как подчеркнули в пресс-службе крупнейшего профобъединения Украины, точная причина обысков и выемки документов пока не известна, но вероятно, это связано с попыткой изъять у профсоюзов законную собственность, которая находится в распоряжении ФПУ уже несколько десятилетий. Ранее, в 2020 году, на объекты профсоюзной собственности неоднократно накладывался арест, оспаривать который приходилось в ходе судебных разбирательств. — Первый обыск провели в кабинете председателя Федерации профсоюзов Украины Григория Осового, который 25 мая был переизбран на новый срок, — пояснили «Солидарности» в пресс-службе ФПУ. — Действия представителей силовых структур вызывают откровенное недоумение. Люди, которые должны бороться с государственными преступлениями, проводят обыск в самой большой и представительной общественной организации страны. У нас есть все необходимые свидетельства о собственности, мы не намерены с ней расставаться. В случае продолжения давления силовиков на ФПУ в профцентре не исключают возможность обращения к лидерам Евросоюза и в различные международные структуры с просьбой о защите и поддержке.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Сотрудникам силовых ведомств повысят оклады Сотрудникам силовых ведомств повысят оклады Фото: mchs.gov.ru С 1 октября 2021 года военнослужащим, росгвардейцам и сотрудникам других силовых ведомств РФ увеличат денежное довольствие в 1,037 раза, об этом говорится в постановлении, подписанном председателем правительства Михаилом Мишустиним. Отмечается, что оклад повысят служащим как по призыву, так и по контракту, соответственно воинским должностям и званиям. Кроме того, будут увеличены должностные оклады и оклады по специальным званиям для сотрудников войск Росгвардии, сотрудников полиции, имеющих специальные звания, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы и принудительного исполнения, пожарным, таможенным органам и лицам начальствующего состава органов

федеральной фельдъегерской связи. Повышение произойдет за счет бюджетных средств. В июле 2020 года было принято решение о ежемесячной надбавке некоторым военнослужащим. В среднем она составляет 23 тыс. рублей. Нововведение касается военнослужащих летного состава, плавсостава, Главного управления Генштаба и ракетных войск стратегического назначения (РВСН). Шойгу уточнил, что надбавка устанавливается от оклада по воинской должности (для офицеров – 100%, для прапорщиков и сержантов – 110%, для солдат – 120%). Надбавку получают порядка 45 тыс. военных.
[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

“Вышла на работу с того света”

Работницу чуть не убили, а потом еще и уволили

Собираясь в командировку, слухопротезистка ООО “Аудионорма” даже не предполагала, что ее начальница нарушит правила дорожного движения и чуть не убьет ее в аварии. Еще меньше работница ожидала, что несчастный случай потом попытаются скрыть, начальница ее уволит, а ради того, чтобы не отдавать компенсации, даже сменит у фирмы юридическое лицо. Справедливости женщина ждет уже четвертый год, и помогают ей профсоюзные юристы. ТРАВМА Обычно “Солидарность” коротко рассказывает о тех случаях, когда профсоюзные юристы смогли помочь работнику. Но за сухими формулировками судебных решений подчас скрывается настоящая драма. Так, главный правовой инспектор обкома ГМПР в Кемеровской области Анатолий Белинин рассказал историю, в которой работницу сначала чуть не убили, а потом еще и уволили. И вот уже четвертый год она добивается справедливости. - История началась несколько лет назад. Работница поехала в командировку со своей руководительницей. Та сама села за руль, выехала на встречную полосу, и произошла авария. Из материалов дела понятно, что женщина работала в ООО “Аудионорма”. Фирма дала объявления в газетах “Сельские зори” и “Беловский вестник” о том, что в медицинском центре “Ваш доктор” будет проводить консультации и подбирать слуховые аппараты. На эти консультации работница и поехала в качестве слухопротезиста. Из-за того, что ее руководительница выехала на встречную полосу, женщина получила тяжелые травмы. Беловский городской суд признал начальницу виновной в преступлении, предусмотренном частью 1 статьи 264 УК РФ: “управляя легковым автомобилем, виновно совершила нарушение правил дорожного движения”, и “в результате этого нарушения произошло столкновение со встречным транспортом”. Суд назначил наказание - ограничение свободы на срок 1 год и 6 месяцев.

Подробнее в [Центральной профсоюзной газеты «Солидарность»](#)

Рецепт дезинформации Ученые рассказали, как рождаются, живут и не умирают слухи о COVID-19

11-я Международная социологическая Грушинская конференция проходила с 17 по 22 мая. Раз уж профсоюзные новости тоже не гарантированы от дезинформации, “Солидарность” заинтересовал круглый стол РАНХиГС и “Яндекс.Кью” о распространении недостоверной информации: “Фейки и их цифровые следы: подходы к анализу социальных проблем через цифровые данные”. Разговор шел об инфодемии COVID-19, но выводы имеют куда более широкое применение. СМЕШАТЬ СТРАХИ В РАНХиГС с начала 2020 года идет исследование “городского фольклора” - всевозможных слухов и фейков о COVID-19. На сегодня в каталоге, созданном на основе 6,2 млн текстов, насчитывается 243 сюжета в шести тематических группах. Самые крупные - противопрививочные слухи и псевдомедицинские советы - соответственно 39% и 22% репостов. Менее популярны слухи о происхождении и распространении COVID-19 (14%) и отсутствии его (13%). Последними идут антимасочные слухи (8%) и домыслы о грядущих социально-политических изменениях (4%). Сравнение динамики развития пандемии и инфодемии отметило тенденцию возрастания фейкотворчества и циркуляции сюжетов на фоне неопределенности. Пик активности псевдомедицинских слухов пришелся на март и начало апреля 2020 года. Как только ситуация прояснилась с введением режима самоизоляции, фейки пошли на спад. Самые живучие и опасные из них - про вакцинацию, они накладываются на предыдущий опыт. Их пик пришелся на декабрь 2020 и конец января 2021 года. Хотя слухи про вакцины распространяются на протяжении всей пандемии, запросы в “Яндексе” резко взлетели именно на фоне кампании вакцинации. Корреляция 82% между

запросами “Вакцина вызывает бесплодие” и “Как избежать вакцинации” показывает, что люди ищут подтверждение своему нежеланию прививаться. Людей больше волнует знание, влияющее на их повседневную жизнь, поэтому конспирология в духе “заговор Биг Фарма”, согласно которой за COVID-19 стоит Билл Гейтс, не столь опасна, как запросы, в которых фигурирует “как использовать?” и “где купить?”. Псевдомедицинские советы пить какие-то антибиотики (по определению бессильные против вирусов) несут большую угрозу, чем слухи о бенефициарах пандемии.

Подробнее в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Путин: вводить обязательную вакцинацию нецелесообразно и нельзя

Президент РФ Владимир Путин заявил, что вакцинация от коронавируса не должна быть обязательной, но призвал россиян активнее прививаться, сообщает ТАСС. Глава государства на экономическом совещании отметил, что высказываются различные мнения о целесообразности введения обязательной вакцинации от COVID-19 для всего населения или же для работников определенных сфер, которые наиболее часто контактируют с людьми (сфер торговли, общепита, транспорта, медицинских, образовательных, социальных учреждений). – На мой взгляд, вводить обязательную вакцинацию нецелесообразно и нельзя. Граждане должны сами осознать эту необходимость, — сказал Путин. По его мнению, без прививки они «могут столкнуться с очень серьезной и даже смертельной опасностью». Владимир Путин еще раз обратился к россиянам с призывом активнее участвовать в массовой вакцинации от коронавируса. Напомним, что ранее в сообщении пресс-службы главы республики Саха (Якутия) Айсена Николаева, выпущенном 26 мая, слово «обязательная» применительно к вакцинации было заменено на слово «массовая». А днем ранее вышло сообщение пресс-службы правительства республики, согласно которому к работодателям, не обеспечившим обязательную вакцинацию, будут применяться штрафные санкции в размере от 200 тыс. рублей. Также сообщалось, что вакцинироваться в первую очередь обязаны все работники образовательной сферы, привлеченные к организации детского летнего отдыха. На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений первый зампред правительства РФ Татьяна Голикова разъяснила, что пока коронавирусная инфекция внесена лишь в календарь прививок по эпидемическим показаниям. Она в очередной раз подчеркнула, что даже после внесения ее в национальный календарь вакцинация все равно будет носить добровольный характер.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 27 мая

Сайт ЛФП

Получать пенсию в банке? Или на почте? Пенсионный фонд РФ подскажет как сделать выбор

Пенсионер может выбрать организацию, осуществляющую доставку пенсии, а также способ получения пенсии (на дому, в кассе организации, осуществляющей доставку, либо путем зачисления суммы пенсии на счёт пенсионера в кредитной организации) по своему усмотрению. Об этом напомнили в Пенсионном Фонде РФ. Кроме того, за пенсионера получать назначенную ему пенсию может выбранное им доверенное лицо.

Способы доставки пенсий:

- через Почту России – пенсионер может получать пенсию на дом или самостоятельно в почтовом отделении по месту жительства;
- через банк – пенсионер может получать пенсию в кассе отделения банка или оформить банковскую карту и снимать денежные средства через банкомат. При этом, если он хочет получать пенсию с помощью карты, то это должна быть только карта «Мир».

Для выбора способа доставки или его изменения пенсионеру необходимо уведомить об этом территориальный орган ПФР любым удобным для него способом:

- письменно, подав заявление в клиентскую службу любого территориального органа ПФР или через МФЦ;
- в электронном виде, подав заявление в Личном кабинете на сайте ПФР (www.pfr.gov.ru) или на

портале «Госуслуги».

В заявлении необходимо указать доставочную организацию и способ доставки пенсии, а также реквизиты счёта (если пенсионером выбран способ доставки через кредитное учреждение). Способ доставки пенсии определяет сам пенсионер. Каждый житель Санкт-Петербурга и Ленинградской области может выбрать доставочную организацию, с которой Отделением ПФР заключён договор по доставке пенсий и других социальных выплат (ссылка на список). В случае выбора пенсионером организации, осуществляющей доставку, с которой у Отделения ПФР договор не заключён, рассмотрение заявления о доставке пенсии приостанавливается до заключения договора между Отделением ПФР и выбранной пенсионером организацией, осуществляющей доставку, но не более чем на три месяца. При этом в заявлении о доставке пенсии пенсионером указывается организация, осуществляющая доставку, которая будет доставлять ему пенсию на период заключения договора.

Напоминаем пенсионерам, выбравшим способ доставки через кредитное учреждение!

Начиная с 1 июля 2021 года, пенсии и иные социальные выплаты будут зачисляться банками только на банковские карты национальной платёжной системы «Мир».

Информация Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Профактиву «Торгового Единства»: о «минималке», охране труда, отдыхе и оздоровлении

Вчера в профсоюзном пансионате «Восток-6» состоялся выездной семинар для профсоюзного актива Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство».

Перед началом семинара председатели первичных профорганизаций предприятий отрасли познакомились с лечебной базой профсоюзной index Зздравницы — побывали в оснащенном самым современным оборудованием медицинском центре, где, в том числе, можно пройти реабилитацию после перенесенной новой коронавирусной инфекции; новом водно-лечебном комплексе; спортивном комплексе; познакомились с инфраструктурой здравницы. Экскурсию для профактива «Торгового единства» провела директор «Востока-6» Наталия Степаненко.

На состоявшемся затем семинаре его участники заслушали информацию председателя Территориальной организации Валентины Пилипенко. Профлидер работников торговли и общественного питания Санкт-Петербурга и Ленобласти сообщила о том, что в конце апреля в городе подписано Региональное соглашение по минимальной заработной плате на 2021 год, согласно которому «минималка» с 1 мая составит 19190 руб, а с 1 октября — 19 650, ставка первого разряда (минимальный оклад) не должна быть ниже 14300 рублей (этот параметр включен в Соглашение по настоянию стороны профсоюзов). «Однако, в нашей отрасли есть примеры, когда минимальные оклады ниже установленной Соглашением index Зсуммы, - подчеркнула Пилипенко. - Зарплаты в размере 30-50 тысяч в месяц складываются, в основном, из различного рода стимулирующих выплат. Но премии и надбавки сегодня есть, а завтра их может и не быть. Поэтому наша территориальная организация обратилась в Государственную инспекцию труда с просьбой провести проверку соблюдения трудового законодательства в АО «Тандер», где на протяжении долгого времени не индексируются должностные оклады».

Также на семинаре шел разговор о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отрасли 2021 году. «Уже с начала этого года на предприятиях торговли и общественного питания в регионе зафиксировано несколько случаев, так называемых, естественных смертей. Люди умирают не от травм, а потому что организм изношен изнуряющей работой, - рассказала Валентина Пилипенко. - В этой ситуации особенно важны своевременные качественные и регулярные профмедосмотры и своевременное санаторно-курортное лечение работников, в том числе, и на базе профсоюзного пансионата «Восток-6». В связи с этим профсоюзные лидеры предприятий общественного питания и торговли получили исчерпывающую информацию о возможностях отдыха и оздоровления в различных профсоюзных здравницах».

Также до профактива была доведена информация о возможности отправить детей работников в детские оздоровительные лагеря на летний сезон со значительной скидкой — благодаря компенсации из региональных бюджетов (которая по инициативе профсоюзов региона выплачивается уже 10 лет) и стартовавшей на этой неделе федеральной программе «Детского кешбэка».

«Теперь вся эта информация будет доведена профлидерами на местах до работников», - уточнила Валентина Пилипенко.

«Поскольку мы провели семинар на территории «Востока-6», то смогли не только обсудить наиболее волнующие вопросы, но и подробно узнать обо всех возможностях отдыха и оздоровления в профсоюзном пансионате, - подвела она итог выездного мероприятия - Экскурсия по здравнице была очень интересна и познавательна для председателей первичек. Актуально в сегодняшней ситуации, что она принимает на реабилитацию и переболевших COVID-19 - для этого в «Востоке-6» есть все условия. Возможно, что теперь профсоюзные лидеры на местах будут более активно направлять в наш профсоюзный пансионат членов профсоюза, для которых предусмотрены значительные скидки».

[Сайт ЛФП](#)

Вниманию родителей: программа детского кешбэка

Как мы уже сообщали, с 25 мая стартовала федеральная программа возврата части средств за детский отдых. Она будет действовать по 31 августа нынешнего года. В Управлении социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов дали подробные разъяснения о программе и алгоритме ее реализации.

«Программа «Детского кешбэка» подразумевает возмещение до 50% стоимости путевок в детские лагеря круглосуточного пребывания. Отправить ребенка в детский лагерь можно будет в течение всего лета, с возможностью вернуться до 15 сентября.

В рамках программы «Детского кешбэка» предусмотрен также возврат средств на путевки в детские лагеря, приобретенные до 25 мая 2021. Это станет возможным с 15 июня 2021 года — с помощью портала «Госуслуги»

При этом ограничений по месту нахождения лагерей нет: возвращается стоимость путевок в лагеря, расположенные на всей территории страны. Размер возмещения — до 50% стоимости путевки, но не более 20 тысяч рублей.

Список лагерей, участвующих в программе, размещен на портале мирпутешествий.рф (<https://мирпутешествий.рф>) в отдельном разделе — «Детские лагеря». К программе уже присоединились около тысячи лагерей, процесс подключения продолжается, и список участников «Детского кешбэка» будет пополняться», - рассказали в Управлении социального партнерства ЛФП. Профсоюзные эксперты также проинформировали, что в программе участвуют как государственные, так и коммерческие лагеря детского отдыха, но только стационарные. Палаточные, городские или лагеря дневного пребывания не относятся к участникам программы.

Количество поездок на одного ребенка не ограничено, можно поехать на любое число смен. Для семей с несколькими детьми вернуть до 50% стоимости можно будет с каждой путевки. При этом, все путевки можно оплатить одной картой «Мир» — ограничений на число транзакций нет. Возраст детей не имеет значения, кешбэк будет начисляться с каждой путевки для ребенка любого возраста.

Как приобрести турпутевку в детский лагерь с кешбэком?

- Зайти на портал «мирпутешествий.рф»
- Зарегистрировать или проверить регистрацию своей карты «Мир» (платежная система «Мир») в Программе лояльности, перейдя по соответствующей ссылке (<https://privetmir.ru/register/>)
- На портале «мирпутешествий.рф» выбрать путевку в детский лагерь
- Перейти на форму оплаты выбранной путевки, оплатить ее картой «Мир», зарегистрированной в Программе лояльности. Чтобы получить кешбэк, нужно оплатить всю стоимость путевки одним платежом. Кешбэк по программе вернется на карту автоматически в течение 5 дней.

По вопросам компенсации стоимости путевок в детские лагеря России работает горячая линия +7 800 200 34 11, где консультанты ответят на все вопросы по программе «Детского кешбэка».

В Ленинградской Федерации профсоюзов также напоминают работникам предприятий города и области, что помимо федеральной программы «Детский кешбэк», в Санкт-Петербурге и Ленинградской области продолжают свое действие региональные программы, предусматривающие компенсацию части стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работающих граждан. «То есть, работающие граждане при приобретении путевок в детские лагеря получают льготу как по федеральной так и по региональной программ», - подчеркивают в ЛФП.

Скачать "Памятку о порядке приобретения путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работающих граждан в 2021 году".

[Сайт ЛФП](#)

«Водоканал» победил в профсоюзных соревнованиях по дартсу

25 мая в игровом центре «PLAY POOL» прошли соревнования Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области по дартсу. За победу боролись 12 трудовых коллективов. Первое место уверенно заняла команда ГУП «Водоканал СПб». В ее активе 3024 очка. Представители «Водоканала» стали сильнейшими и в женском, и в мужском турнире. Победили Татьяна Новикова, набравшая 551 очко, и Виталий Савонюк (642 очка). На втором месте специалисты по дартсу из ГУП «ТЭК СПб». Они набрали 2856 очков. Наибольший вклад в общекомандную копилку внесла Наталья Лебедева, ставшая вторым призером в соревнованиях женщин с результатом 470 очков.

Третье место завоевала сборная ГУП «Горэлектротранс», набравшая 2602 очка. Интересно, что более высокий результат (2702 очка) показала команда спортивных организаторов, выступавшая в соревнованиях по дартсу вне зачета.

Стоит также отметить двух третьих призеров в личном зачете. В соревнованиях женщин третье место заняла председатель первичной профсоюзной организации СПб ГБУ «ГосЖилФонд» Ольга Чупина Ольга (458 очков), а в состязаниях мужчин – Вячеслав Марочкин (Межрегиональный комитет профсоюза), набравший 590 очков.

Соревнования по дартсу стали завершающими в Спартакиаде Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО.

Фото предоставлены Межрегиональным профсоюзом работников жизнеобеспечения СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Лучших каменщиков чествовали во Дворце Труда

Сегодня штаб-квартире петербургских профсоюзов подвели итоги и наградили победителей и призеров состоявшегося вчера конкурса профессионального мастерства «Лучший каменщик 2021 года». Напомним, что профессиональное состязание каменщиков — одна из старейших номинаций конкурса представителей строительных специальностей «Строймастер», который проводится в нашем городе с 2008 года. А инициатива проведения соревнования среди строителей региона принадлежит отраслевому профсоюзу — Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.

В нынешнем конкурсе принимали участие 20 специалистов, представляющих строительные компании Санкт-Петербурга и Ленобласти и 10 студентов профильных учебных заведений.

Соответственно, победители определялись в трех номинациях: «Лучший по профессии каменщик Санкт-Петербурга», «Лучший по профессии каменщик Ленинградской области», а также «Лучший учащийся по специальности «каменщик».

Символично, что награждение лучших каменщиков состоялось в День основания нашего города. В имперской столице было особое отношение к тем, кто возводил невероятной красоты здания - отметил, поздравляя победителей и призеров, первый заместитель председателя Комитета по строительству города Дмитрий Михайлов. Он напомнил, что по распоряжению Петра I в Петербург приезжали и работали только лучшие каменщики со всей России. И сегодня профессия каменщика остается одной из самых востребованных в отрасли.

Заместитель директора Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Агентство по развитию имущественного комплекса Санкт-Петербурга» Юрий Кабушка заметил, что участникам нынешнего конкурса пришлось работать в условиях, близких к тем, в каких трудились их предки: на открытой строительной площадке, под сильным ветром и проливным дождем. Но они с честью выдержали все испытания. «Вы не побоялись выдвинуть свои кандидатуры на конкурс, и вы прошли все до конца, вы все молодцы!», - обратился он к конкурсантам».

Перед жюри стояла, действительно сложная задача — выбрать из двадцати профессионалов и десяти не менее талантливых учащихся самых лучших. Ими, по решению конкурсной комиссии стали среди каменщиков Санкт-Петербурга: Алексей Громов из «ЛСР. Строительство-Северо-Запад» (третье место); Джуманазар Худойшукуров, который трудится в компании «Брикстрой», субподрядчике ЖК «Северная долина» (второе место) и Олег Жизневский — работник «СТ-Строй» АО «Строительный трест (первое место).

Лучшими каменщиками 47 региона признаны: Сергей Лавренов, представляющий группу компаний КВС (третье место), на втором месте — Сулаймон Каримов из «КМ-Строй («Строительный трест»)). Первое место второй год подряд завоевал Евгений Азука — каменщик группы «КВС». По его словам, одерживать победу в состязании ему помогает большой опыт работы каменщиком — на стройках области он трудится уже более двадцати лет.

Среди будущих каменщиков «бронза» досталась Тимуру Магамедову - студенту третьего курса Колледжа метростроя и Андрею Осинскому — второкурснику Индустриально-судостроительного лицея. Второе место поделили опять же студенты этих двух ссузов — Ясмин Субашич и Константин Михайлов. На первом месте — Антон Долгощелов - третьекурсник Техникума строительства и городского хозяйства.

Все победители и призеры получили дипломы и призы.

Лучшие каменщики Санкт-Петербурга и Ленинградской области будут представлять наши регионы на финальном состязании Всероссийского конкурса «Строймастер», который традиционно пройдет в Москве, накануне профессионального праздника — Дня строителя.

На церемонии также наградили партнеров конкурса. Дипломом отмечен постоянный информационный партнер профессионального состязания — видеоблог «ПРОФтайм» Ленинградской Федерации профсоюзов.

Справочно. Конкурс «Лучший каменщик» был проведен в одиннадцатый раз. Его организаторы: Ассоциация «Национальное объединение строителей», Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, Правительства Санкт-Петербурга и Ленинградской области, ЛенОблСоюзСтрой, Ассоциация «Объединение строителей Санкт-Петербурга», Ассоциация «Балтийский строительный комплекс», Колледж водных ресурсов, Петербургский строительный центр.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Сверхурочка» — профсоюзы Петербурга предлагают поправить ТК

Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) направила сенаторам и депутатам Государственной думы от Санкт-Петербурга и Ленобласти, губернаторам и в ЗакСы двух регионов, в Федерацию независимых профсоюзов России законодательную инициативу по внесению поправок в статьи Трудового Кодекса РФ, регламентирующие сверхурочную работу и работу в выходные дни. По мнению авторов поправок, предложенные изменения необходимы для предоставления возможности работнику более эффективно защищать свои трудовые права, в первую очередь, в части оплаты работы за пределами нормы рабочего времени.

Предложения разработаны специалистами Правового управления ЛФП.

Существенные пробелы в ТК профсоюзные юристы - совместно с учеными Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов - обнаружили при тщательном анализе трудового законодательства.

Согласно статье 99 ТК РФ, работодатель при привлечении работника к «сверхурочке» обязан обеспечить точный учет продолжительности такой работы. А к работе в выходные и нерабочие праздничные дни привлечь можно только по письменному распоряжению работодателя и с письменного согласия работника - с учетом мнения профсоюзной первички (ст 113). Без своего согласия работник должен трудиться в выходной только для предотвращения возможной катастрофы, возникновения ЧС и тд.

«Но в данных статьях не учтено право работника на получение подтверждения таких работ. А практика показывает, что подтверждение бывает необходимо. Например, если работодатель отказывается оплачивать работу в нерабочий день в двойном размере, как это положено по закону, или в одностороннем порядке изменяет график сменности — говорит начальник Правового управления ЛФП, главный правовой инспектор ЛФП Георгий Кузнецов. - Или, например, работая в выходной, работник получил травму. Не имея на руках доказательств, что он пришел в офис или цех не по собственной инициативе, порой, нелегко получить выплаты от работодателя.

Такие же проблемы возникают и при работе сверхурочно. Например, для исчисления льготного стажа и досрочного выхода на пенсию, нужно проработать во вредных условиях определенное количество часов. И эти часы, порой, «набегают» именно за счет «сверхурочки». Но работодатель их не учит...»

«А табель учета рабочего времени, приказ о выходе в выходной могут...сгореть или потеряться - в нашей практике мы сталкивались с подобными объяснениями работодателей, - продолжает профсоюзный юрист. - Во многих организациях работодатель знакомит работника с приказом под роспись, но эта норма — не обязательная, и, расписавшись, работник редко требует копию. Статья 62 ТК РФ наделяет его таким правом. Но многие боятся это делать. Более того, работодатель обязан предоставить копии в течение трех дней с момента получения заявления. А значит работник может их получить после того, как отработал. А может и не получить».

Специалисты ЛФП подготовили законопроект, который вносит поправки в ст 99, 103 и 113 ТК РФ. Согласно им, работодатель обязан привлекать работника исключительно приказом или распоряжением не только к работе в выходные дни, но и к «сверхурочке», а заверенную копию этого документа под роспись передавать работнику в день ознакомления сотрудника. На тех же условиях предлагается передавать работнику и копию графика сменности, а в день утверждения графика предоставлять копию в профорганизацию.

«Перечисленные документы могут использоваться работником как доказательство того, что он действительно привлекался к работе в определенный период времени», - подчеркивается в пояснительной записке.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Детский отдых: Компенсация по полной?

Работающие граждане в Ленинградской области — равно как и в Санкт-Петербурге — смогут приобрести путевки в детские лагеря для своих детей, более выгодно, чем жители других регионов страны. В этом заслуга профсоюзов региона, которые добились для них компенсации на приобретения путевок в ДОЛ. Теперь же, к региональным гарантиям добавилась еще и федеральная программа. О ней — и не только — разговор шел на заседании Межведомственной координационной комиссии (МВК) при правительстве Ленинградской области по вопросам оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков.

Заседание состоялось вчера в режиме видеоконференцсвязи под председательством заместителя главы региона Николая Емельянова. Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП) на нем представлял начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов.

Одним из центральных вопросов, рассмотренных на заседании МВК, стал механизм компенсации расчетной стоимости путевки в детские лагеря для работающих граждан в сочетании с возвратом части средств за детский отдых в соответствии с федеральной программой «Детского кешбэка».

Заместитель председателя комитета общего и профессионального образования Ленинградской области Татьяна Рыборецкая напомнила, что в соответствии с Обязательствами сторон на 2021 год к

Ленинградскому областному трехстороннему соглашению — заключенному между властью, работодателями и профсоюзами региона — компенсация расчетной стоимости путевки в детский оздоровительный лагерь (ДОЛ) в Ленобласти для работающих граждан составляет в этом году 70%. Сама же расчетная стоимость установлена на уровне 24 тысячи 570 рублей. Вместе с этим, федеральная программа «Детского кешбэка» позволяет возместить еще до 50% стоимости путевок в детские лагеря, но не более 20 тысяч рублей. Обе эти гарантии действуют вместе и не отменяют друг друга.

В то же время, конкретизировала чиновница, речь идет о стационарных лагерях круглосуточного пребывания, которые прошли все необходимые проверки и включены в реестр организаций отдыха детей и их оздоровления на территории Ленинградской области. Ознакомиться с ним можно на сайте комитета по общему и профессиональному образованию.

На сегодняшний момент из 59-и, внесенных в реестр ДОЛ, расположенных на территории Ленобласти в программу «Детского кешбэка» пока вошел 21 лагерь. Палаточные и городские лагеря в эту программу не входят.

Татьяна Рыборецкая привела пример, согласно которому — при стоимости путевки 50 тысяч — общая сумма возвращаемых денег может достигнуть 37 тысяч рублей.

Важно, что количество смен не играет роли и таким образом будет компенсирована каждая путевка, купленная как на первую, так и на вторую, и на третью смену. Не имеет значения и количество детей, которых одни и те же родители отправляют в детские лагеря.

Впрочем, чтобы воспользоваться «детским кешбэком», следует соблюсти ряд обязательных условий. Первое — путевку (или путевки) следует всякий раз оплачивать одной и той же картой «Мир». Если таковой у вас нет, то ее придется завести, зарегистрировав ее, при этом, в Программе лояльности. Второе — зайти на интернет-портал «мирпутешествий.рф», где выбрать понравившейся лагерь и путевку в него. Третье — открыть форму оплаты путевки, заполнить ее и оплатить той самой картой «Мир».

Программа «Детского кешбэка» будет действовать в течение всего лета с учетом того, чтобы последние из маленьких и юных отдыхающих, смогли вернуться в свои семьи не позднее 15 сентября.

Наряду с этим, члены МВК также рассмотрели вопросы безопасности детских лагерей и проведения противоэпидемических мероприятий. Как напомнила руководитель Роспотребнадзора в Ленинградской области Ольга Историк, для того, чтобы отдохнуть в ДОЛ детям не нужно сдавать ПЦР-тесты. Достаточно получить справку из участковой поликлиники о эпидокружении ребенка. Николай Емельянов, в свою очередь, призвал решать вопросы с выдачей таких справок централизованно, чтобы не создавать проблем для жителей региона в канун детской оздоровительной кампании.

На заседании было сообщено и о том, что все территории лагерей, включенных в реестр прошли соответствующую обработку против клещей, а также в целом отвечают нормам противопожарной безопасности. Среди имеющихся недостатков — отсутствие в некоторых лагерях площадок для подъезда пожарных автоцистерн и автопомп к пожарным водоемам, отсутствие обозначенных путей эвакуации. Все это должно быть исправлено к началу летнего оздоровительного сезона.

Воспитатели и пионервожатые прошли обучение на предмет работы в условиях продолжающийся пандемии. Все они также обязаны вакцинироваться от коронавирусной инфекции.

Предполагается, что этим летом область достигнет «доковидных» показателей по детскому оздоровительному отдыху. Это значит, что в ДОЛ смогут отдохнуть 93,5 тысяч детей.

Отдельно на заседании МВК был рассмотрен и вопрос об организации занятости детей и подростков в летнее время. Как сообщила председатель комитета по труду и занятости населения Ленобласти Алла Астратова, правительство Ленобласти на конкурсной основе выделяет государственным учреждениям региона гранты, позволяющие привлекать подростков к труду в каникулярное время.

На сегодняшний день гранты распределены между 63-мя работодателями. В то же время, бизнес получает от властей региона компенсацию на оплату труда подростков в размере 50%.

«Главные критерии — работа не должна наносить вред здоровью, нравственному развитию

подростка и мешать его учебе. Труд подростков, при этом обеспечивается всеми гарантиями, которые предусмотрены трудовым правом. Они работают, в частности, на озеленении, на массовых мероприятиях, в библиотеках», — сообщила Алла Астратова, отметив, что при установленной в регионе минимальной заработной плате 13 тысяч рублей, ряд предприятий платит подросткам больше этой суммы.

«Мы довольны той ситуацией с детским оздоровительным отдыхом, которая сложилась сегодня в Ленинградской области. Все позиции Трехстороннего соглашения в отношении организации отдыха детей работающих граждан выполняются. Нас удовлетворяет то, что региональная компенсация расчетной стоимости путевки сочетается с федеральным «кешбэком». Поэтому мы вдвойне рады за трудящихся области, у которых есть дети. Но, в то же время, мы продолжаем держать руку на пульсе и будем отслеживать то, как все заявленное будет претворено в жизнь», — сказал Алексей Панферов. Также начальник Управления социального партнерства ЛФП выразил надежду, что работодатели региона будут максимально внимательны и к подросткам, пришедшим на временную работу в их организации, соблюдая все нормы Трудового кодекса и заключенных на уровне региона соглашений между властью, бизнесом и профсоюзами.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Город, который многое дает, но и многого требует

Сегодня наш город, нареченный в честь святого апостола Петра (небесного покровителя царя-основателя), празднует свой очередной, 318-й День рождения. Санкт-Петербург прочно ассоциируется с великой исторической миссией в жизни страны, великолепием архитектурных ансамблей и памятников, мостами, а также талантливыми людьми, трудом которых создавались и создаются материальное и духовное богатство Петербурга, его слава и блеск.

Город мастеров

По историческим меркам 318 лет, это уже вполне зрелый, можно даже сказать, почтенный, но еще не преклонный возраст. На долю Северной столицы России, рожденной далеко не в тепличных природных и геополитических условиях, выпало немало суровых испытаний.

По замыслу основателя Петербурга, город на Неве должен был стать сначала «окном в Европу», а со временем и важнейшей европейской торговой площадкой («все флаги в гости будут к нам»). Новая столица Российской Империи создавалась в практически безлюдной, болотистой местности. Зато на берегах Невы были собраны лучшие мастеровые люди со всей страны и даже из-за границы.

Именно они со временем составили трудовой костяк различных промышленных производств. Во многом их стараниями в России началось бурное развитие фабричного и заводского производства. Петербург закономерно стал промышленной столицей России и уже четвертый век прочно удерживает этот почетный, но весьма обязывающий статус.

И в наше время квалифицированные специалисты из других регионов России достаточно органично приживаются во многих отраслях петербургской промышленности.

Бессмертный подвиг

В начале XX века Петербург трижды становился ареной революционных потрясений. Затем, вместе со всей страной, город пережил ужасы Первой мировой, Гражданской, а, затем, и Великой Отечественной войны. Массовый героизм жителей блокадного Ленинграда стал эталоном беспримерного подвига. Свою весомую лепту в победу вносили и профсоюзы. Они активно участвовали в организации производства, в формировании народного ополчения, в подготовке медсестер и сандружинниц. Один из госпиталей располагался во Дворце Труда. В блокадном Ленинграде профсоюзный ДК им. Горького не закрывался ни на один день.

Однако место подвигу есть и в мирное время. Пандемия коронавируса круто изменила привычный уклад жизни миллионов людей и стала предельно жесткой, но объективной проверкой всех и вся на прочность.

Хотя COVID-19 еще окончательно не отступил, уже очевидно, что в целом наш город достойно справился с этой напастью. Это позволило минимизировать негативные последствия пандемии.

Поэтому даже в период жестких карантинных мер спад производства и рост безработицы в

Петербурге не принял катастрофические размеры. По мере смягчения режима карантина экономические показатели стали постепенно улучшаться.

В период пандемии уже не выглядело метафорой представление о том, что город – это, по сути, живой организм, здоровье и благополучие которого зависит от каждого жителя.

Как и в годы блокады, для победы над коварным и смертельно опасным врагом необходимы были совместные усилия всех горожан. Подавляющее большинство петербуржцев продолжали добросовестно выполнять свою работу (многие – в удаленном режиме) и с пониманием отнеслись к тем вынужденным неудобствам карантинных ограничений, без которых коронавирусная инфекция продолжала бы свое смертоносное шествие.

Наибольший вклад в обуздание пандемии внесли медики. Они оказались на переднем краю битвы с коронавирусом и приняли на себя его главный удар. К сожалению, немало петербургских работников здравоохранения за этот трудовой подвиг заплатили здоровьем и даже жизнью.

Отличились и будущие медики. Студенты медицинских вузов охотно откликались на предложение поработать в «красной зоне», где проходило лечение пациентов, зараженных коронавирусом.

В период пандемии профсоюзы еще более тщательно следили за тем, чтобы все работники были обеспечены средствами индивидуальной защиты, именно защитными масками и перчатками, в случае необходимости некоторые профсоюзные организации часть этих защитных средств приобретали на профсоюзные средства, помогали организовать доставку сотрудников на работу и домой.

Профсоюзы взяли под свой общественный контроль ситуацию с денежными выплатами медицинским работникам, которые занимаются лечением коронавирусной инфекции.

Социальная миссия выполнима

Статус культурной столицы России Петербург подтверждает всей своей историей. Шедевры архитектуры привлекают в наш город толпы туристов со всего мира. С Петербургом неразрывно связаны имена многих корифеев отечественной и мировой культуры.

Однако главное богатство города на Неве – его жители. В пору военного лихолетья и во время стихийных бедствий они всякий раз демонстрировали самоотверженность и умение героически преодолевать любые невзгоды.

Таким, как сейчас принято выражаться, человеческим капиталом можно только гордиться. Однако мало гордиться, труд этих людей должен быть достойным во всех отношениях – тот, кто качественно трудится, должен и достойно жить.

Этого в Петербурге, используя механизм социального партнерства, добиваются профсоюзы. Прежде всего, должной социальной защищенности работников. Достойным может быть только труд, который протекает в безопасных условиях и так хорошо оплачивается, что работник может комфортно проводить досуг и материально обеспечивать свою семью.

Городу на Неве самой историей уготовано особое место в социально-экономической жизни России. После того, как в начале 1990-х годов в нашем городе было подписано двухстороннее, а затем и трехстороннее (между профсоюзами, властью и работодателями) соглашение, историческая миссия Петербурга обогатилась еще одной гранью. Северная столица России стала во многом примером социального партнерства. Социальное партнерство позволяло успешно разрешать самые острые противоречия и поддерживать благоприятный социальный климат в Петербурге.

Правда, взаимоотношения в треугольнике «исполнительная власть, профсоюзы, работодатели», где интересы сторон совпадают не по всем вопросам, не всегда складываются гладко. Тем не менее, ежегодно актуализируются Обязательства сторон к Трехстороннему соглашению в Петербурге, где прописываются критерии качества жизни.

В отдельном региональном соглашении устанавливаются новые, более высокие параметры главной гарантии в оплате труда – минимальной заработной платы.

[Газета «Площадь Труда».](#)

Газета «Солидарность»

Набиуллина заявила о сворачивании антикризисных мер

Во избежание риска пузырей на рынке кредитования антикризисные меры должны сворачиваться, об этом заявила глава Центробанка Эльвира Набиуллина, выступая перед депутатами Госдумы, сообщает ТАСС. — Антикризисные меры свою задачу выполнили и должны постепенно сворачиваться, иначе мы сможем увидеть риски пузырей на этом рынке, — заявила она. Набиуллина отметила, что подавляющее большинство заемщиков после кредитных каникул вернулись к графику платежей. Всего отсрочками с начала пандемии воспользовались около 2 млн россиян. Бизнес просил продлить антикризисные меры поддержки до конца 2021 года: отсрочку по налогам для малых и средних компаний, кредитные каникулы и мораторий на банкротства. Такое письмо направил премьер-министру Михаилу Мишустину уполномоченный по правам предпринимателей Борис Титов. По его данным, 67% российских компаний столкнулись с падением спроса на товары и услуги, что может привести к всплеску банкротств и дальнейшему снижению экономической активности.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Россияне считают несправедливо низкими зарплаты учителей и врачей

Незаслуженно низкую зарплату, по мнению россиян, получают преподаватели (64% опрошенных) и врачи (58%), таковы данные исследования сервиса Работа.ру. В опросе приняли участие более 5000 респондентов из всех регионов страны. Недостаточными 36% россиян считают также зарплаты ученых, а 33% — спасателей и пожарных. 26% респондентов уверены, что гораздо больше должны получать шахтеры и инженеры (25%). Также 22% респондентов указали на низкие зарплаты разнорабочих. Среди малооплачиваемых профессий были названы также продавцы, грузчики, водители, электрики и строители. На вопрос, какие зарплаты должны получать представители этих профессий, россияне назвали следующие цифры: преподаватели — 120 700 рублей в месяц, врачи — 122 800 рублей, ученые — 130 800 рублей, спасатели и пожарные — 126 900 рублей. Самую высокую зарплату жители России предлагают получать шахтерам — 134 600 рублей в месяц, а инженеры, по мнению опрошенных, должны получать в среднем 132 700 рублей. Также, по мнению респондентов, следовало бы повысить зарплаты разнорабочих — до 97 700 рублей в месяц. Ранее глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков отметил, что соотношение доходов 10% наиболее богатых россиян к такому же числу самых бедных уже превышает 16 раз, а с учетом скрытых доходов расхождение может достигать 28 – 36 раз. Разрыв продолжает расти, подчеркнул профлидер. Профсоюзы подсчитали, что к середине 2020 года минимальный потребительский бюджет, необходимый для полноценного восстановления затраченных ресурсов россиян, составлял 41 874 рубля.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 28 мая

Сайт ЛФП

День города по-профсоюзному — на спортплощадке

Турнир по пляжному волейболу и пляжному футболу среди команд первичных профсоюзных организаций пищевых и перерабатывающих предприятий Санкт-Петербурга, посвященный 318-ой годовщине основания Санкт-Петербурга состоялся в городе на Неве в канун этой праздничной даты. Организатором турнира выступила Санкт-Петербургская городская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ. Девиз соревнований — «С днём рождения, любимый город!».

Профсоюзные соревнования прошли в Центре пляжных видов спорта «Песок». Их участниками стали команды таких предприятий, как: ЗАО «Аист», СПб ГБУ «Санкт-Петербургская городская ветеринарная станция», ОАО «КАРАВАЙ» (в ней были представлены две производственные площадки предприятия), ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия» и ООО «Фацер».

Спортсменам — как футболистам, так и волейболистам — предстояло провести в игре в общей

сложности более 100 минут. Учитывая покрытие из кварцевого песка, заметим — это требовало немало энергии и хорошей физической подготовки.

Судейская бригада состояла из профессиональных судей Ассоциации пляжного футбола и Центра подготовки судей пляжного волейбола.

Как свидетельствуют участники состязаний: «Центр пляжных видов спорта способствовал хорошему спортивному настрою — тёплый кварцевый песок, температура воздуха +23, отличная инфраструктура — всё это усиливало спортивный азарт!». Некоторые команды даже не скрывали, что прибыли с одной целью: победить одну из сильнейших команд — действующего чемпиона профсоюза АПК. От таких заявлений интрига только накалялась.

В итоге, первое место в соревнованиях по пляжному волейболу завоевала команда профсоюзной первички ЗАО «Аист» (председатель профкома Ирина Ильина, капитан команды Родион Гобелков). Второе место у профсоюзных спортсменов ОАО «КАРАВАЙ», (председатель профкома Евгения Казачко, капитан команды Андрей Гусев). На третьем месте волейболисты из профсоюзной организации Петербургской горветстанции «Горветстанция», (председатель профкома Лейла Вари, капитан команды Светлана Кузьмина).

Среди футболистов, на первом месте также оказалась команда профсоюзной организации ППО ЗАО «Аист» (капитан команды Сергей Воропай). На втором — команда профпервички ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия» (председатель профкома Александр Курочкин, капитан команды Владислав Сысуев). И третье место заняла команда площадки №2 ОАО «КАРАВАЙ» (председатель профкома Алла Шпагина, капитан команды Сергей Дмитриев).

Вручая победителям памятные дипломы и кубки со спортивной символикой, председатель территориальной организации профсоюза работников АПК РФ Алла Глинко поблагодарила спортсменов за азарт и волю к победе.

«Вы прибыли на соревнования прямо с производства, после работы, но, несмотря на это, показали максимальную самоотдачу в игре, единый командный настрой и искреннее желание победить. Удачи вам в будущих мероприятиях», — сказала сказала профлидер пищевиков Санкт-Петербурга.

Капитан команды профсоюзной организации площадки №2 ОАО «КАРАВАЙ» Сергей Дмитриев также поблагодарил всех спортсменов за участие, отметил хорошую организацию соревнований, выразив общее для всех желание и в дальнейшем участвовать в спортивных мероприятиях профсоюза.

«Мы работаем на разных предприятиях и видимся только на соревнованиях. Все соскучились по общению, друг по другу. Мы с радостью соревновались сегодня, и с нетерпением ждём следующих состязаний. Когда на улице дождь и холодно, особенно приятно было ощущать под ногами практически настоящий пляж и тепло морского берега. Спасибо городскому комитету профсоюзу и лично Вам, Алла Владимировна, за выбор площадки и креатив. Ждём следующих мероприятий», — сказал Сергей Дмитриев.

По материалам Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников АПК РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Службе занятости Ленобласти есть чем гордиться

Сегодня Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области (КТЗН), в рамках празднования 30-летия деятельности Службы занятости в регионе, провел заседание Координационного комитета содействия занятости населения. Мероприятие проходило в торжественном формате, в нем приняли участие сотрудники Службы, ее руководители, социальные партнеры.

Выступивший с поздравительным словом губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко отметил, что сегодня область входит в пятерку субъектов Российской Федерации с минимальным уровнем регистрируемой безработицы. В этом большая заслуга Службы занятости региона.

Благодаря труду ее специалистов — нагрузка на которых во время пандемии многократно возросла — количество безработных с начала года сократилось на 22 тысячи человек, а уровень безработицы снизился почти в 4 раза.

«Я уверен и точно знаю, что ключевой фактор, который отличает нашу Службу занятости —

профессионализм. Вы гибкие, принимаете новые и современные подходы в работе, у вас нет чиновничьего консерватизма», — сказал Александр Дрозденко. Он также нацелил Службу на профилактику безработицы, «это — как для врачей диспансеризация», — провел параллель губернатор.

Председатель Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области Алла Астратова в своем выступлении напомнила о трудном времени и условиях создания Службы занятости, всплесках безработицы во время экономических кризисов и, как действовал и развивался новый для страны и региона институт.

Сегодня это прекрасно оснащенная, мобильная, укомплектованная профессиональными кадрами служба, главная задача которой — помощь жителям Ленинградской области, потерявшим работу. За годы работы Служба занятости региона трудоустроила 806 тысяч человек, профессиональное обучение смогли пройти 67 тысяч человек, новации в работе Службы занятости Ленобласти такие, как мобильный комплекс профориентации и охраны труда, отмечены на федеральном уровне и рекомендованы к распространению, как передовой опыт.

Председатель Комитета заметила, что Служба занятости показала, что способна эффективно противостоять безработице, успешно взаимодействовать с социальными партнерами в решении проблем занятости жителей региона, снижении напряженности на рынке труда.

Социальные партнеры со своей стороны выразили благодарность Службе занятости Ленинградской области за взаимодействие. С приветственным словом к участникам заседания обратился председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин.

«Служба занятости Ленинградской области, действительно, одна из лучших в стране и здесь применяются все передовые технологии, а сотрудникам службы занятости есть чем гордиться», — сказал Владимир Дербин, Профлидер отметил важность этого института и давнее продуктивное взаимодействие профсоюзов со Службой занятости Ленинградской области, взаимодействие КТЗН и профсоюзов, в рамках различных комиссий по зарплате, охране труда и других, а также Координационного Комитета. Профлидер поздравил всех специалистов Службы с праздником, поблагодарил за труд и пожелал им самим «комфортной ситуации на рабочем месте». Службы по труду и занятости (Роструд), наград губернатора Ленинградской области, Законодательного собрания региона, комитета по труду и занятости населения Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР призывает восстановить регулярную работу органов социального партнёрства в субъектах Российской Федерации

В 2020 году только в 25 субъектах РФ были заключены соглашения в сфере социально-трудовых отношений, пять региональных соглашений пролонгированы, а в 21 субъекте подписали соглашения о минимальной заработной плате. Председатель ФНПР, координатор профсоюзной стороны РТК Михаил Шмаков выступил с предложением главам субъектов РФ восстановить регулярную работу органов социального партнёрства.

«Основной причиной приостановки работы региональных трёхсторонних комиссий является недостаток внимания органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации к вопросам социального партнёрства», — говорится в обращении Председателя в адрес Заместителя председателя Правительства РФ, Координатора РТК Татьяны Голиковой.

ФНПР регулярно проводит мониторинг практики работы региональных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключения региональных соглашений. Данная работа проводится в том числе в рамках реализации Генерального соглашения между профсоюзами, работодателями и Правительством РФ на 2021-2023 гг.

ФНПР отмечает, что в некоторых субъектах РФ два года подряд не проводятся заседания региональных трёхсторонних комиссий, в том числе по причине отсутствия координаторов. Так, в Забайкальском крае из-за отсутствия стороны регионального Правительства заседания трёхсторонней

комиссии не проводились 15 месяцев. В Иркутской области причиной отказа от работы комиссии со стороны Правительства стала формулировка «отсутствие кворума из-за почтенного возраста некоторых членов комиссии». В Тверской области, несмотря на то, что проект соглашения был подготовлен в декабре 2020 года, Губернатор не подписал документ до сих пор.

Вместе с тем, по словам Михаила Шмакова, на заседаниях региональных трёхсторонних комиссий регулярно обсуждались проекты бюджетов, федеральные и региональные законопроекты, реализация национальных проектов, меры по снижению уровня бедности, координировалась работа по предотвращению распространения коронавирусной инфекции. Решение данных вопросов способствовало стабилизации социально-экономической ситуации в субъектах РФ.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Песня объединяет, песня воспитывает

Вечер песен и романсов на музыку петербургских композиторов «Профсоюзная весна» стал финальным аккордом LVI Международного фестиваля «Петербургская музыкальная весна» — старейшего музыкального форума России, посвященного современному композиторскому и исполнительскому творчеству. Организатором концерта выступила Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Произведения известных композиторов города на Неве в этот вечер на сцене Дома композиторов Санкт-Петербурга исполнили школьные учителя, воспитатели детских садов и педагоги дополнительного образования. Среди слушателей, пришедших на необычный концерт — наряду с профсоюзными лидерами, руководителями и коллегами педагогов-артистов — корифеи петербургской композиторской школы. Их мнение — учитель не может существовать без творчества, а без художественной самостоятельности, не будет и профессионального искусства.

Членам правления Союза композиторов Санкт-Петербурга вручены Благодарственные письма профсоюза

Членам правления Союза композиторов Санкт-Петербурга вручены Благодарственные письма профсоюза

Большой зал с дубовой галереей особняка Монферана — Демидова — Гагариной был полон. Кому-то пришлось стоять весь вечер. Петербургские педагоги не скрывали волнения, ведь в зале, наряду с их коллегами, те, чьи песни они исполняют сегодня. Кому-то даже довелось петь под аккомпанемент знаменитости.

Среди тех, кому выпала такая удача — Анна Юганова, музыкальный руководитель Детского сада №34 Петродворцового района Санкт-Петербурга. Девушка спела песню композитора Виктора Плешака «Речка Орь» на стихи поэта-фронтовика Григория Поженяна. Партию фортепиано исполнил заслуженный деятель искусств России Виктор Плешак (Вокалистка и аккомпаниатор на снимке сверху сразу после исполнения песни «Речка Орь»).

«Это было так волнительно, когда тебе аккомпанирует сам автор, — признается Анна Юганова. — Мы долго репетировали с Виктором Васильевичем».

Репетиции были не напрасны: зал буквально взорвался аплодисментами. Так тонко и глубоко Анна смогла передать трагедию русской женщины, чью судьбу искалечило военное лихолетье.

«Я выбрала именно эту песню, так как она наиболее близка к песне народной, — продолжает Анна. — Я очень люблю русскую песню. А пою я с раннего детства. Пела в русском народном ансамбле. Пела, когда училась в музыкальном училище, а затем и в институте. Музыка всегда со мной».

Творчество, по убеждению Анны, должно занимать в жизни учителя первое место, наряду с образованием и саморазвитием. Если творит учитель, то творческой личностью станет и ребенок. «В песенном творчестве я получаю заряд эмоций и потом дарю его детям», — рассказывает она. С Анной Югановой согласен и педагог-организатор Школы №14 Невского района Василий Мартин. Василий Мартин: «Если педагог сам вовлечен в творческий процесс, то у него есть прекрасная

возможность вдохновить детей, привить им эстетический вкус. Ребята, как правило, с охотой слушают своего учителя и активно включаются в творчество сами». Так же, как и Анна, Василий не представляет своей жизни без песни.

На концерте Василий исполнил романс из кинофильма «Дни Турбиных». Помимо классики, в его репертуаре современные, в том числе, и джазовые произведения.

Борис Березовский и первый заместитель председателя Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ Иван Кайнов.

Борис Березовский и первый заместитель председателя Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ Иван Кайнов.

Правоту молодых людей подтверждает, генеральный директор Санкт-Петербургской ассоциации содействия культуре и ответственный секретарь Филармонического общества Санкт-Петербурга, член правления Союза композиторов Петербурга Борис Березовский, присутствовавший на концерте.

Борис Березовский: «Учитель не может просто преподавать, он должен воспитывать. Мы же в России живем! Но надо воспитывать своим примером. Лучше всего, когда ребенок смотрит на тебя и поступает так же. Если учитель живет полнокровной жизнью: строгаёт, пилит, поет, рисует, играет на музыкальных инструментах, занимается спортом, то и ребенок будет таким же!».

Подтверждением всех этих слов стало выступление ученика 9 класса Аничкова лица Григория Туркина, вызвавшего бурю оваций своим исполнением песен на музыку композитора Сергея Смолянинова.

Интересно, что волнительным этот вечер был не только для исполнителей-энтузиастов, но и для мэтров — членов союза композиторов, чьи произведения звучали со сцены...

«Прекрасно, что в этом священном месте для каждого музыканта месте, где бывали Стравинский, Шостакович, Прокофьев. Петров и многие другие, сегодня проходит такой замечательный концерт, — говорит Виктор Плешак. — Это греет наше сердце! Значит наша музыка живет, наши песни пошли в народ! Ведь их поют самодеятельные исполнители».

По признанию автора известных шлягеров прошлого века, иногда самодеятельные певцы справляются с задачей даже лучше чем профессиональные вокалисты.

«Свежее и искреннее исполнение, а также голоса порой бывают такие необыкновенные», — продолжает Виктор Плешак.

Композитор уверен, что возрождение самодеятельности — а такая тенденция, по его словам, сегодня уже наметилась — пойдет на пользу всем. «Я очень хочу чтобы и дальше учителя принимали участие в нашем фестивале» — резюмировал Виктор Плешак.

Борис Березовский, в свою очередь, подчеркнул важную роль профсоюзов в возрождении и развитии самодеятельного творчества.

«Еще маленьким мальчиком я сделал свои первые шаги в мир музыки именно в профсоюзной самодеятельности. У нас было все: кружки, дворцы и дома культуры! Это здорово! Профсоюзы великая вещь! Уже потом, будучи студентом консерватории, я работал как преподаватель, именно в профсоюзных кружках. Без художественной самодеятельности не будет слушателей в филармонии, зрителей в театрах и посетителей в музеях. Прекрасно, что профсоюзы сегодня продолжают эту традицию. Это важнейшее, что есть сегодня», - сказал Борис Березовский.

И кому же, как не профсоюзам, продолжать и развивать эти традиции, считает Анна Юганова.

«Профсоюзы сплавляют и объединяют нас через творчество!» — уверена она.

«Прекрасно, что именно профсоюз дает нам эту возможность высказаться в песне и отдохнуть душой», — вторит ей Василий Мартин.

Первый заместитель председателя Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ Иван Кайнов подводит своеобразный итог концерта: «Мы рады, что стали организаторами финального этапа «Музыкальной весны». Это большое счастье для нас — поставить точку в этом фестивале устами, руками, а, главное,

талантом петербургских педагогов».

По замечанию Ивана Кайнова, правозащитная деятельность — это первая и главная задача профсоюза, но не менее важной задачей для профсоюза образования является и творческое развитие педагогов, самореализация каждого из них, поднятие их духа.

«Мы не устаем повторять, что Петербург — это территория особо талантливых педагогов, и наш профсоюз поддерживает их, дает возможность каждому учителю, воспитателю или педагогу дополнительного образования в полной мере раскрыть свои таланты», — заключил Иван Кайнов. Тогда же на сцене Дома композиторов лауреатам и участникам «Профсоюзной весны» были вручены дипломы и букеты цветов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Взвешенный спринтер

Какие законы Госдума обсуждает на низком старте

Депутаты Госдумы в связи с валом неотложных дел отодвинули поездки по регионам на самый конец июня - этим и закончится последняя сессия VII созыва. А пока законодатели спешат запомниться избирателям не только неоднозначными «политическими», но и точно позитивными социальными законами. «Солидарность» рассказывает о новых пособиях, правилах выплаты пенсий и одном профсоюзном законопроекте, который пришел в движение спустя двадцать лет обсуждений в кулуарах.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 29 мая

Газета «Солидарность»

Спрашивали — отвечаем

Почему пожарных дискриминируют в пенсионных правах

В «Солидарности» № 16 за этот год вышла статья Александра Тудоса «Огнеборцы всех подразделений - соединяйтесь!». В ней шла речь о неодинаковом возрасте ухода на пенсию работников разных видов пожарной охраны. Публикация вызвала отклик: в редакцию пришло письмо, на которое автор статьи дает ответ. Газета «Солидарность» получила письмо, в котором читатель из Краснодарского края Ю.Я. Назаров задает вопрос по следам моей статьи «Огнеборцы всех подразделений - соединяйтесь!»: «Доброго дня, уважаемая редакция! В газете «Солидарность» № 16 за 2021 год в статье «Огнеборцы всех подразделений - соединяйтесь» (автор Тудос А.) со ссылкой на ст. 8 Федерального закона «О пожарной безопасности» указано, что федеральная норма выхода на пенсию работников противопожарной службы может распространяться только на работников МЧС России, а на работников пожарных частей в ведении субъектов РФ - только при условии, что это определено законодательным актом субъекта РФ. Однако это утверждение не соответствует Федеральному закону, где черным по белому написано, что и те, и другие уходят на пенсию по старости по достижении возраста 50 лет и при стаже работы не менее 25 лет. Прошу разъяснить. Спасибо». В порядке комментария поясню следующее. СМЕНА ВЕДОМСТВ ПОВРЕДИЛА ПОЖАРНЫМ Вопросы пенсионного обеспечения регулируются рядом законодательных и подзаконных нормативных правовых актов. Так, Федеральный закон «О пожарной безопасности» от 21.12.1994 № 69-ФЗ в статье 8 устанавливает гарантии правовой и социальной защиты личного состава Государственной противопожарной службы. В законе предусмотрено следующее: «Работникам Государственной противопожарной службы, работающим на должностях, предусмотренных перечнем оперативных должностей Государственной противопожарной службы, утверждаемым Правительством РФ, органами исполнительной власти субъектов РФ, пенсии по старости устанавливаются по достижении ими возраста 50 лет и при стаже работы в Государственной противопожарной службе не менее 25 лет».

Подробнее в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Воскресенье, 30 мая

Газета «Солидарность»

Международный опыт в России приживается сложно

Почему буксует оценка уровня профессиональных рисков?

В 2006 году МОТ приняла конвенцию, рекомендуемую странам внедрять оценку рисков на рабочих местах. В 2010 году Россия ратифицировала этот документ и внесла поправки в ТК РФ. А дальше все застопорилось и ограничилось разговорами чиновников о важности оценки профессиональных рисков. Много лет обязанность выполнить требования закона и разработать механизм оценки уровня профессиональных рисков лежит на Минтруде. И похоже, что ясности в этом вопросе еще не будет долго. РЕАЛИЗАЦИЯ КОНВЕНЦИИ В РФ ЗАСТОПОРИЛАСЬ После распада Советского Союза на всех уровнях российской власти стало модно ссылаться на международный опыт при попытках модернизации тех или иных сфер жизни в нашей стране. За его изучением должностные лица высокого уровня с удовольствием и часто ездят за границу на различные мероприятия. По возвращении, дабы оправдать потраченные государственные деньги, чиновники начинают на свой лад внедрять то, что им показалось интересным и полезным. Да, объективно, “за бугром” много того, что достойно воплощения в нашей стране. Применительно к охране труда - немало зерен положительного опыта содержится в конвенциях, рекомендациях и других документах Международной организации труда. Высокий авторитет МОТ создал предпосылки для признания ее отдельных документов в РФ. Так, федеральным законом от 04.10.2010 № 265-ФЗ наша страна ратифицировала Конвенцию МОТ № 187 об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (принята в 2006 году). В конвенции предлагается внедрить оценку рисков на рабочих местах. Ратификация этого документа в России создала основу для реализации механизмов такой оценки в национальном законодательстве и подзаконных нормативных актах. С подачи чиновников на разных уровнях и площадках начали много рассуждать о важности и значимости оценки рисков для работников. Причем мало кто реально представлял, что следует понимать под риском для работника в период исполнения им трудовых обязанностей и по каким меркам (лекалам) такой риск измерять. Но это отошло на второй план. Приоритетом оказалась простая задача - создать информационный шум о своеобразной революции в деле охраны труда, об активном внедрении положительного международного опыта, о его огромной пользе для работодателей и работников.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)