



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 15 по 19 июня 2026 года

Понедельник, 15 июня

В мире

Yle: в Финляндии пропустившие из-за БПЛА работу сотрудники сохраняют зарплату

Инициатива вызвала немало споров, поскольку открытым остается вопрос обеспечения работы критической инфраструктуры, в том числе медучреждений и других предприятий. Работодатели и профсоюзы Финляндии пришли к соглашению о необходимости сохранения заработной платы сотрудников, которые пропустили рабочий день из-за угрозы БПЛА. Об этом 12 июня сообщила телерадиокомпания Yle.

По ее информации, согласованная рекомендация предполагает отсутствие какого-либо удержания заработной платы с сотрудников, которые не появились на рабочем месте из-за объявленной в стране угрозы появления беспилотных летательных аппаратов. В период действия тревоги власти рекомендуют гражданам укрыться в помещениях, что делает невозможным передвижение по улицам городов.

Отмечается, что инициатива вызвала немало споров, поскольку открытым остается вопрос обеспечения работы критической инфраструктуры, в том числе медицинских учреждений и других предприятий. Считается, что работодатели должны самостоятельно определить, на сколько вредно отсутствие того или иного сотрудника на рабочем месте. Профсоюз учителей, в свою очередь, высказал опасение, что необязательный характер рекомендаций может привести к разночтениям, в результате чего часть сотрудников все равно будет вынуждена ехать на работу, несмотря на угрозу своей жизни.

Из Финляндии уже неоднократно поступали сообщения об обнаружении БПЛА на территории республики и в ее воздушном пространстве.

[ТАСС](#)

В Китае закрыли 12 тысяч специальностей в университетах из-за ИИ

SCMP: китайские вузы закрыли более 12 тысяч специальностей из-за развития ИИ

Китайские университеты проводят одну из крупнейших реформ высшего образования за последние годы, массово пересматривая перечень академических программ в пользу специальностей, связанных с искусственным интеллектом. Об этом сообщает Southern China Morning Post.

Согласно данным Министерства образования КНР, с 2021 по 2025 год в Китае было закрыто или временно приостановлено около 12,2 тыс. программ бакалавриата. За тот же период университеты открыли порядка 10,2 тыс. новых направлений. В общей сложности изменения затронули более 30% образовательных программ китайских вузов.

Наиболее серьезное сокращение коснулось гуманитарных дисциплин, искусства, иностранных языков и менеджмента. Эти направления все чаще рассматриваются как перенасыщенные

специалистами и менее востребованными на фоне активного внедрения технологий автоматизации и ИИ.

Дополнительным стимулом для реформы стала ситуация на рынке труда. По данным китайских властей, уровень безработицы среди молодежи превышает 16%, что усиливает давление на образовательную систему.

Освободившееся место занимают новые специальности, ориентированные на стратегические технологические отрасли. В частности, ряд университетов уже запустил программы по так называемому «воплощенному интеллекту» — направлению, связанному с интеграцией ИИ в робототехнику, промышленность и инженерные комплексы.

[«Газета.ру»](#)

В стране

Дисциплинарное взыскание признано незаконным

Можгинский районный суд (Удмуртия) встал на сторону медицинской сестры и председателя первички профсоюза «Действие» Ольги Мироновой при местной больнице, полностью удовлетворив исковые требования о признании приказа о наложении дисциплинарного взыскания в виде замечания незаконным.

Суд пришел к выводу, что работник был незаконно привлечен к дисциплинарной ответственности. В суде работника и его представителя Александра Золотарева позиция сводилась к несоблюдению работодателем процедуры при вынесении дисциплинарного взыскания, а также отсутствию самого проступка.

Напомним, что поводом для привлечения работника к дисциплинарной ответственности послужило якобы неисполнение «санитарно-эпидемиологических правил». Это так на бумаге. На самом деле, основная причина, как полагает оргсекретарь профсоюза Александр Золотарев, представляющий интересы медработника в суде, — преследование за активную гражданскую позицию, направленную на улучшение условий труда медперсонала местной больницы. Так работники вынуждены за свой счет покупать спецодежду. Написанное коллективное обращение на имя работодателя с требованием о необходимости соблюдения трудового законодательства в виде обеспечения работников спецодеждой привело к давлению на самых активных.

Опрошенные в ходе заседания свидетели со стороны ответчика — помощник врача-эпидемиолога и старшая медсестра — за 3 часа ничего внятного так и не смогли прояснить, за что же все-таки был наказан медицинский работник.

[Конфедерация труда России](#)

Титов рассказал о преимуществах приглашения в Россию трудовых мигрантов из Индии

Трудовых мигрантов из Индии в России отличает нацеленность на высокий результат. Об этом заявил ТАСС спецпредставитель президента РФ по связям с международными организациями в области устойчивого развития Борис Титов.

«Среди индийцев нет этого нашего "авось". Они, конечно, больше нацелены на результат, их учат выполнять требования, — сказал господин Титов. — Они выполняют требования, работая, допустим, в Дубае... и там требования очень высокие».

По словам Бориса Титова, сейчас основной страной-источником рабочей силы для России является Таджикистан. Спецпредставитель заявил, что у приезжих из стран СНГ «по-прежнему мозги работают так же, как у нас», поэтому легче найти общий язык.

В конце прошлого года Борис Титов прогнозировал, что в 2026 году в Россию могут приехать не менее 40 тыс. трудовых мигрантов из Индии. По его словам, на 2025 год правительственная квота для визовых стран была установлена на уровне почти 235 тыс. мест, из которых около 30% — 71,8 тыс. — были зарезервированы для рабочих из Индии.

[«Коммерсант»](#)

Названы самые «перерабатывающие» профессии на российском рынке труда

HR-эксперт Лоикова: чаще других в РФ перерабатывают врачи, курьеры и инженеры

В России в последнее время растет количество случаев с постоянными переработками во многих компаниях, что особенно актуально на фоне дефицита кадров. Чаще всего с переработками сталкиваются представители строительства, финансовой отрасли, логистики и торговли, сообщила HCN HR-эксперт Зулия Лоикова.

«У нас сейчас переработки связаны с дефицитом кадров, также влияет текучка кадров, — пояснила специалист. — Летний период – это тоже сложно, так как некоторые сотрудники в моменте решают пойти в отпуск».

По словам эксперта, сегодня часто переработки не оформляются – сотрудникам просто взамен таких внеочередных смен дают дополнительный отгул.

Помимо названных сфер, летом традиционно нагрузка и, как следствие, уровень переработок повышается в сфере общепита, торговли, розницы. В сферах логистики и транспорта на постоянные переработки жалуются 70% сотрудников, подчеркнула Лоикова. Также к категориям работников, вынужденных постоянно задерживаться и брать дополнительные смены, она отнесла учителей и медиков, подчеркнув, что для этих сфер переработки стали нормой на фоне постоянной нехватки кадров.

До этого партнер кадровой компании Cornerstone Ольга Ворошилова рассказала «Газете.Ru», что доход все заметнее отвязывается от количества затраченного времени. На первый план выходит редкость навыков и их практическая ценность, а не переработки. В такой реальности ценится не усидчивость, а умение быстро находить решение и использовать инструменты, которые ускоряют работу, подчеркнула она. Сильнее всего, по словам специалиста, ситуацию изменили технологии. Автоматизация, цифровые сервисы и нейросети убрали самую необходимость «добывать» результат временем, задачи стали выполняться в разы быстрее.

В Госдуме ранее заявили, что переработки в два раза — добровольное дело россиян.

[Газета.ру](#)

РИА Новости: минимальные зарплаты консьержей в Москве выросли за год на 20%

Минимальная зарплата консьержей в домах Москвы выросла за год на 20% — до 51,7 тысячи рублей в месяц, сообщила пресс-служба hh.ru.

В управляющей компании "ПИК-Комфорт" подтвердили рост минимального уровня оплаты труда консьержей в столице примерно до 50 тысяч рублей в месяц и считают, что предпосылки для дальнейшего увеличения зарплат сохраняются.

В Москве растет запрос на более широкий сервис, связанный с безопасностью, управлением доступом и комфортом жителей, нежели на классических консьержей в подъезде.

Минимальная зарплата, предлагаемая консьержам в домах Москвы, выросла за год на 20% - до 51,7 тысячи рублей в месяц, сообщили РИА Недвижимость в пресс-службе hh.ru.

"Вилка зарплатных предложений для консьержей в Москве варьируется от 51,7 до 103,4 тысячи рублей. За год нижняя граница предлагаемой зарплаты выросла на 20% - с 43,1 до 51,7 тысячи рублей, а верхняя граница осталась прежней", - рассказали в пресс-службе сервиса, отметив, что в среднем по России предлагаемая консьержам зарплата находится в диапазоне от 26,2 до 73,6 тысячи рублей.

В управляющей компании "ПИК-Комфорт" подтвердили рост минимального уровня оплаты труда консьержей в столице примерно до 50 тысяч рублей в месяц. В компании считают, что предпосылки для дальнейшего увеличения зарплат консьержей сохраняются — в первую очередь из-за дефицита персонала в сервисной сфере и роста требований жителей к качеству сервиса и безопасности.

Подробнее на сайте [РИА «Новости»](#)

Роботов призвали на госслужбу

Белый дом расширяет применение ИИ-сервисов

Использовать в своей работе ИИ смогут все сотрудники аппарата правительства РФ — такое решение принято по итогам завершившегося полугодового пилотного проекта по тестированию четырех сервисов от «Сбера» и «Яндекса». В аппарате Белого дома "Ъ" сообщили, что цифровые

помощники оказались востребованы чиновниками — чаще всего их применяли для работы с текстами и для аналитики. Предполагается, что далее работать с проверенными ИИ-сервисами смогут также федеральные и региональные ведомства. Эксперты отмечают, что производительность госуправления измеряется не скоростью подготовки протоколов, а качеством принятых решений, и выражают опасение, что высвободившееся время чиновников будет заполнено новым объемом рутины, но уже с ИИ-поддержкой.

Об итогах эксперимента по внедрению ИИ-сервисов в работу сотрудников Белого дома "Ъ" рассказали в аппарате «цифрового» вице-премьера Дмитрия Григоренко. В «пилоте», стартовавшем в начале этого года, участвовало более 130 человек из восьми подразделений аппарата правительства. Они тестировали сервисы «Алиса ИИ», AI Studio и «Нейроюрист» от «Яндекса» и «ГигаЧат» от «Сбера».

ИИ, в частности, помогал в создании протоколов совещаний по стенограммам, в маршрутизации обращений граждан, в составлении справок по темам, сравнении редакций документов и даже в подготовке проектов пресс-релизов. «Уже на старте исходили из того, что ИИ-сервисы востребованы и эффективны только тогда, когда встроены в конкретные рабочие процессы сотрудников и при этом сохраняется базовый принцип "ИИ предлагает — человек принимает финальное решение"», — отметили в аппарате вице-премьера. Для обеспечения безопасности использования сервисов были созданы два контура: открытый — для работы с публичными документами, открытыми источниками и оперативной аналитикой и закрытый (служебный), не предусматривающий выхода в интернет.

Подробнее в газете [«Коммерсант»](#)

Для многодетных самозанятых и ИП предложили вдвое снизить налоги

Лидер «Справедливой России» Сергей Миронов и депутат фракции Михаил Делягин предложили ввести для многодетных самозанятых граждан и индивидуальных предпринимателей (ИП) специальные пониженные налоговые ставки. Соответствующее обращение они направили премьер-министру Михаилу Мишустину, сообщает 15 июня ТАСС.

Авторы инициативы указали, что мера должна распространяться на налогоплательщиков, у которых есть статус многодетной семьи (трое и более несовершеннолетних детей), и применяться независимо от выбранной системы налогообложения.

Для самозанятых парламентарии предложили снизить ставку налога с четырех до двух процентов при работе с гражданами и с шести до трех процентов — при работе с компаниями и ИП. Для ИП, в свою очередь, предусмотрено двукратное снижение налоговой нагрузки по всем режимам налогообложения при соблюдении критерия многодетности.

В обращении на имя председателя Правительства отмечается, что действующие меры налоговой поддержки в основном нацелены на наемных работников, что создает неравные условия для многодетных предпринимателей и самозанятых.

Подробнее в [«Парламентской газете»](#)

Опытные сотрудники чаще увольняются летом из-за усталости и контраста с отпуском

Лето традиционно считается пиком сезона увольнений, но это не совсем так. По наблюдениям экспертов, на весну приходится до 35% увольнений, на осень около 30%, на лето примерно 20-25%, а на зиму 10-15%, рассказала основательница консалтингового агентства А4 Мария Тесло-Данилова. Лето занимает лишь третье место по объему, однако именно уходы в это время года оказываются самыми заметными для компаний, потому что чаще всего увольняются не новички, а ключевые сотрудники.

Эксперты рассказали "РГ", что главный пик увольнений приходится на весну, и причина в выплате годовых бонусов. "Основной всплеск увольнений происходит не летом, а еще в апреле и мае, когда люди заканчивают кварталы, получают обратную связь по итогам года, понимают, что обещанного повышения не случилось, и уходят", - объяснила Тесло-Данилова. Сотрудники начинают искать новую работу, и этот процесс обычно занимает от месяца, поэтому часть увольнений смещается на июнь и третий квартал года, добавила менеджер практики "Организация и персонал" "Рексофт Консалтинг" Мария Мельникова.

В абсолютных цифрах летом увольнений не больше, чем весной или осенью, говорят эксперты. Амплитуда колебаний между месяцами редко превышает 15% от среднемесячного уровня, отметила Тесло-Данилова. "Однако среди тех, кто уходит в июне и июле, выше доля опытных сотрудников, которых принято называть ценными", - указала она.

Уходят такие сотрудники чаще всего из-за контраста с отпуском, объяснила Тесло-Данилова. "Человек проводит неделю или две в другом ритме, высыпается, видит семью, занимается тем, что приносит удовольствие, а потом возвращается в переработки, бесконечные совещания и срочные задачи. И эта разница оказывается слишком болезненной", - отметила она. По ее мнению, летние увольнения редко бывают спланированными, это импульс на основе долго копившегося внутреннего несогласия.

[«Российская газета»](#)

Правила предоставления отпуска ухаживающим за инвалидами работникам предложили изменить

В Госдуму внесли законопроект, которым предлагается включить в категорию сотрудников, которым работодатель не имеет права отказать в предоставлении неоплачиваемого отпуска, работников, воспитывающих детей-инвалидов до 18 лет, и тех, кто осуществляет уход за родственниками — инвалидами I группы. Документ опубликован в электронной базе палаты 15 июня.

С соответствующей инициативой выступила Сахалинская областная Дума.

Сейчас, согласно статье 263 Трудового кодекса РФ, для работников, воспитывающих детей-инвалидов до 18 лет, и тех, кто осуществляет уход за родственниками — инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы.

Таможенникам — ветеранам боевых действий дадут дополнительный отпуск

Однако, как отмечается в пояснительной записке к законопроекту, из содержания данной нормы следует, что такая гарантия может устанавливаться лишь коллективным договором, но не на основании закона.

«Вполне реальна ситуация, когда коллективные договоры могут не предусматривать такие отпуска, да и заключаются они лишь в немногих организациях, а значит, обязанность предоставления данных отпусков ничем не установлена», — отмечается в пояснении.

В связи с этим законодатели предлагают внести изменения в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации, включив в категорию сотрудников, которым работодатель не имеет права отказать в предоставлении неоплачиваемого отпуска, работников, имеющих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, а также работников, ухаживающих за родственниками, являющимися инвалидами I группы, установив продолжительность отпуска для них в количестве 14 дней в году.

Подробнее в [«Парламентской газете»](#)

В регионе

Экономика Северной столицы сохраняет рост

По данным Петростата, ключевые макроэкономические показатели Петербурга за январь — апрель показали положительную динамику: оборот организаций увеличился на 6,7% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и составил 11,9 триллиона рублей.

Наиболее значительный рост зафиксирован у гостиниц и предприятий общественного питания (+38,1 %), строительных организаций (+30,2 %) и организаций, осуществляющих операции с недвижимым имуществом (+23,6 %). Одним из главных драйверов поступательного роста экономики остается промышленный сектор. Индекс промышленного производства вырос на 5 %, в обработке — на 5,9 %. Существенный вклад внесли высокотехнологичные и ориентированные на импортозамещение отрасли: производство лекарственных средств (+14,5 %), электрического оборудования (+19,4 %), а также готовых металлических изделий (+50,1 %).

Инвестиционная активность бизнеса тоже высока: только за первый квартал предприятия направили в развитие производства и инфраструктуры 252,7 млрд рублей. Почти половина этой суммы пошла на закупку машин, оборудования и модернизацию мощностей. «Главный итог первых месяцев года в том, что экономика Петербурга продолжает расти, трансформируется и становится более технологичной. В рамках городского приоритета «Передовая промышленность и развитие предпринимательства» мы привлекаем инвестиции в модернизацию производств, создаем новые рабочие места. Город выполняет свои социальные обязательства, а бизнес в свою очередь видит перспективы и вкладывает средства в развитие», — подчеркнул губернатор Александр Беглов.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Петербург стал вторым в рейтинге социально-экономического положения регионов РФ

Петербург вновь занял второе место среди регионов России в рейтинге социально-экономического положения за 2025, следует из исследования РИА Новости. Ленобласть поднялась на 7 место рейтинга, обойдя Краснодарский край.

Рейтинг регионов РФ по социально-экономическому положению возглавили Москва (94,48 балла), Петербург (90,21 балла) и Республика Татарстан (86,37 балла), указано в исследовании. Все три региона потеряли баллы в сравнении с 2024 годом, при этом больше всех снижение затронуло Северную столицу (–0,72 балла).

Ленинградская область за год поднялась на одну строчку, заняв 7 место с 75,18 баллами.

Несмотря на потерю 1,07 баллов, она смогла обогнать Краснодарский край, который опустился на 8 место. В исследовании отмечается, что на долю регионов из топ-10 по-прежнему приходится более половины от валового регионального продукта РФ.

Напомним, по итогам 2025 года средняя зарплата в Петербурге составила 117,2 тыс. рублей. Она превысила среднюю зарплату по России на 21% и превзошла показатель СЗФО на 15%. При этом, самые высокие зарплаты в Петербурге были зафиксированы в сфере добычи полезных ископаемых — более 238 тыс. рублей.

[«Деловой Петербург»](#)

Вторник, 16 июня

В мире

Bloomberg: Состояние богатейших людей мира выросло на 336 млрд долларов за день

15 июня состояние 500 богатейших людей планеты суммарно увеличилось на рекордные 336 миллиардов долларов за один день. Этот показатель стал самым большим суточным приростом с начала ведения расчетов. Об этом сообщило агентство Bloomberg на основе данных Billionaires Index.

Совокупное состояние участников рейтинга достигло 13,3 триллиона долларов. Главным бенефициаром "счастливого понедельника" стал Илон Маск. Состояние основателя Tesla и SpaceX выросло более чем на 10 процентов и достигло 1,27 триллиона долларов.

Маск, который уже стал первым в истории триллионером, значительно укрепил свое лидерство в рейтинге. Примечательно, что его суточный прирост составил 164 миллиарда долларов, почти столько же, сколько заработали за день остальные 499 участников списка вместе взятые.

Ключевым драйвером роста стали акции космической компании SpaceX. Розничные инвесторы активно скупали бумаги, что привело к скачку капитализации на 20 процентов. Именно этот рывок обеспечил основную часть прироста состояния Маска.

Общий оптимизм на мировых рынках был вызван новостью о заключении временного соглашения между США и Ираном, которое открывает путь к возобновлению судоходства в Ормузском проливе. Инвесторы восприняли это как сигнал к стабилизации энергетических рынков и снижению геополитической напряженности. В результате Dow Jones Industrial Average обновил

исторический максимум, а Nasdaq 100 и MSCI World Index завершили день вблизи своих рекордных отметок.

[«Российская газета»](#)

Финнов предупредили о сокращении социальных услуг из-за роста госдолга страны

Министерство финансов Финляндии улучшило прогноз экономического развития страны, однако растущий госдолг и необходимость ежегодной экономии в размере 8–11 млрд евро могут потребовать пересмотра объема государственных услуг.

По прогнозу ведомства, опубликованному во вторник, 16 июня, экономика Финляндии вырастет на 0,8% в 2026 году, на 1,6% в 2027-м и на 1,7% в 2028 году. Однако таких темпов недостаточно для остановки роста государственного долга, предупредил директор департамента экономики финского Минфина Микко Споландер.

Он отметил, что будущему правительству Финляндии, сформированному по результатам парламентских выборов 2027 года, неизбежно придётся столкнуться с корректировкой "обещания по объёму предоставляемых социальных услуг", пишет Ilta-lehti.

Это означает пересмотр объёма и уровня услуг, которые финское государство сможет гарантировать населению в условиях растущей долговой нагрузки.

Финский Минфин отмечает, что несмотря на ожидаемое ускорение роста ВВП финансовое положение государственного сектора в 2026–2028 годах "существенно не улучшится без дальнейших корректирующих мер, поскольку расходы на оборону будут продолжать расти на протяжении всего прогнозируемого периода".

"Кроме того, вырастут расходы на обслуживание госдолга из-за роста соотношения долга к ВВП и повышения процентных ставок. В связи с увеличением расходов одного лишь улучшения экономического цикла будет недостаточно для стабилизации ситуации с дефицитом государственных финансов, и он останется на уровне около 4,5% ВВП до 2030 года", — заявили в ведомстве.

Госдолг Финляндии в 2026 году превысит 90% к годовому объёму ВВП, а к 2030 году доля госдолга достигнет почти 99%, отмечается в прогнозе.

В начале года финский Минфин прогнозировал, что дефицит бюджета Финляндии в среднем составит 14,9 млрд евро в год в 2027–2030 годах. Эти цифры назвала шокирующими даже глава министерства Риikka Пурра.

В прошлом году Финляндия официально попала под наблюдение Евросоюза из-за ухудшения бюджетной дисциплины, так как дефицит финского бюджета существенно превышает общеевропейские нормативы.

Большинство финнов считает, что экономическая ситуация в стране ещё больше ухудшится в течение года, причём экономический оптимизм не распространён даже среди сторонников правящих партий Финляндии.

[«Деловой Петербург»](#)

В стране

Стажерский ресурс пошел в дело

Зачем бизнес все чаще набирает практикантов

Российский бизнес делает ставку на стажеров. Треть компаний проводит программы по стажировке, еще около трети нанимают молодых специалистов сразу на постоянную работу.

Как стало известно, 55% работодателей предлагают сотрудничество более чем половине кандидатов, прошедших стажировку. Четверть нанимателей готовы принять в штат только самых успешных кандидатов. Хотя и не от хорошей жизни, но бизнес снова вспомнил о тех, кого еще недавно игнорировал, говорит эксперт в области рекрутинга Михаил Столовицкий:

Компании стали чаще делать предложения бывшим кадрам

«Думающие компании поступали так и 20 лет назад, потому что, покупая молодых работников, которые мотивированы желанием вступить во взрослую жизнь, они сэкономили бюджет. А взамен

давали знания и опыт. Сейчас немного не до жиру, поэтому грамотные фирмы берут людей в возрасте от 50 лет, от которых ранее брезгливо отворачивались, и молодежь, которую все считали бесполезной. Те, кто болтается на известных хантинговых ресурсах, во множестве своем пытаются гоняться за одними и теми же специалистами 30-40 лет и, естественно, там накручивают цены». Семь из десяти молодых людей от 18 до 27 лет устроились на работу после стажировки. А каждый десятый получил предложение, но отказался. Сегодня многие пытаются оптимизировать персонал, но дефицит кадров никуда не делся, отмечает генеральный директор кадрового агентства GLOBALPAS Сергей Профатилов:

«Сейчас идет большой объем работы по замене ряда людей искусственным интеллектом, поэтому отчасти эта проблема закрывается. Но все-таки на те позиции, где требуется персонал, который невозможно заменить нейросетями, серьезные компании, выстраивающие карьерные пути, стараются как можно раньше брать к себе молодежь. Сейчас даже есть тренды, например, бизнесмены в агроотрасли уже со школы берут шефство над агроклассами. Молодые специалисты интересуют компании как будущий кадровый резерв. Бизнес смотрит на компетенции, определяет те качества, которые дают возможность вырастить из этих специалистов ценные кадры в перспективе 5-7 лет. Это игра в долгую».

По данным сервиса «Авито Работа», в первом квартале 2026 года компании активнее всего предлагали стажировки поварам. Также в топ самых востребованных стажеров попали начинающие упаковщики, менеджеры по продажам и строители.

[«Коммерсант»](#)

В МВД РФ рассказали о схеме мошенничества с трудоустройством за границей

Мошенники начали использовать предложения о трудоустройстве за границей для выманивания денег у россиян. О деталях новой схемы 16 июня сообщили в управлении по организации борьбы с противоправным использованием информационно-коммуникационных технологий (УБК) МВД РФ.

«Предложения о работе за рубежом остаются одним из популярных предлогов для мошенничества. Схема развивается постепенно, злоумышленники не просят деньги сразу, а месяцами сопровождают жертву на каждом этапе «оформления», — написали в Telegram-канале ведомства.

В качестве примера киберполиция привела случай с менеджером из Москвы, который разместил резюме на специализированном сайте. С пострадавшим в мессенджере связался якобы представитель иностранного работодателя и предложил вакансию на складе в Германии. В процессе общения к диалогу подключился второй участник схемы, представившийся специалистом по визовой поддержке и оформлению документов. Аферисты пошагово консультировали мужчину, убеждая в необходимости открыть счет в европейском банке и подтвердить финансовую состоятельность для получения визы.

«Для этого потерпевшему предложили зарегистрироваться на криптовалютной платформе и внести денежные средства», — пояснили в УБК.

После того как москвич пополнил счет на сумму более 100 тыс. рублей, злоумышленники заявили о блокировке и потребовали повторный платеж для доступа к средствам. В общей сложности пострадавший лишился более 270 тыс. рублей. В МВД напомнили, что рабочая виза оформляется исключительно через консульство или визовый центр на основании официального приглашения работодателя. Любые финансовые требования подтверждаются выписками из банковских счетов заявителя, а не переводами на сторонние криптоплатформы.

Опасный прием: как мошенники спекулируют на теме футбольного ЧМ-2026

Злоумышленники играют на спортивном азарте и желании приобщиться к событию. Старший спам-аналитик «Лаборатории Касперского» Анна Лазаричева и руководитель группы повышения осведомленности в Ozon Михаил Лобов 14 июня рассказали, что мошенники придумали новые схемы обмана на фоне чемпионата мира – 2026. Злоумышленники, по их словам, массово распространяют поддельные сайты продажи билетов на мероприятие, mnoжат предложения с проживанием и перелетами по якобы заниженным ценам.

[«Известия»](#)

Эксперт назвала размер социальной пенсии для не работавших официально россиян Гукасова: никогда не работавшие россияне имеют право на социальную пенсию

Граждане, никогда не работавшие официально и не имеющие необходимого трудового стажа и индивидуального пенсионного коэффициента, имеют право на социальную пенсию. Об этом 16 июня рассказала директор программы ФМЦ повышения финансовой грамотности населения Президентской академии Нина Гукасова.

«Для данной категории законодательством предусмотрена социальная пенсия по старости», — сказала она ТАСС.

По ее словам, в период 2026–2027 годов возраст выхода на социальную пенсию составляет 69 лет для мужчин и 64 года для женщин. Средний размер выплаты на данный момент составляет 16 583 рубля.

Гукасова 13 июня сообщила, что право на досрочный выход на пенсию имеют многодетные матери, родители инвалидов с детства, а также педагоги, медицинские работники и специалисты, занятые на вредных и опасных производствах. Она уточнила, что для многодетных матерей возраст выхода на пенсию зависит от количества детей при условии их воспитания до восьмилетнего возраста и наличии не менее 15 лет страхового стажа.

[«Известия»](#)

В тарифах на тепло и воду ФАС выявила нарушения

Необходимо усилить ответственность ресурсоснабжающих организаций, считают в Госдуме

С начала 2026 года Федеральная антимонопольная служба (ФАС) совместно с Генпрокуратурой провели проверки тарифов на теплоснабжение и водоснабжение в 84 регионах.

В результате выявили 801 тарифное решение, принятое с нарушениями. Кроме того, ФАС выдала 62 предписания об исключении 6,59 миллиарда рублей необоснованных средств из тарифов.

«Парламентская газета» выясняла, помогут ли решения антимонопольщиков снизить нагрузку на потребителей.

Необоснованные и существенные

Согласно ведомственной информации, размещенной на сайте ФАС, с начала этого года федеральная служба и ее территориальные органы совместно с Генпрокуратурой провели проверки тарифов на теплоснабжение и водоснабжение в 84 регионах, выявив в 65 субъектах 801 тарифное решение, принятое с нарушениями в части передачи госимущества для регулируемых видов деятельности и без проведения торгов.

«В результате компании, которые получили госимущество, не осуществляли инвестиции в модернизацию, что могло привести к износу инфраструктуры и к снижению качества поставляемых потребителям услуг ЖКХ», — говорится в сообщении. До 1 января 2027 года нарушителям следует устранить выявленные огрехи в сфере управления госимуществом. Помимо этого, проверяющие обнаружили 4 миллиарда рублей, экономически необоснованно включенных в тарифы. Эти средства ФАС предписала до 1 октября 2026 года перенаправить на инвестпрограммы, предусматривающие модернизацию объектов ЖКХ. Если этого не случится, средства будут исключены из тарифов.

«Такой подход позволяет сохранить источники финансирования обновления инфраструктуры, не допуская при этом нецелевого использования средств потребителей», — пояснили в пресс-службе ФАС.

Также антимонопольное ведомство уведомило об итогах проведенных проверок в сфере электроэнергетики и ЖКХ во втором полугодии 2025 года и в 2026 году: 62 предписания об исключении необоснованных средств из тарифов на 6,59 миллиарда рублей.

В планах ФАС до конца года проверить экономическую обоснованность тарифов на услуги по передаче электроэнергии и в сфере обращения с ТКО.

Подробности в [«Парламентской газете»](#)

Охранников и телохранителей проверяют на профпригодность

По утвержденному порядку они должны дважды попадать в мишень за 15 секунд

С 1 сентября 2026 года частные охранники, телохранители и ведомственная охрана будут проходить периодические проверки в соответствии с новым порядком, который для них утвердила Росгвардия. В частности, там уточнен и детализирован регламент сдачи практических навыков стрельбы и прописаны типы мишеней. С документом ознакомилась «Парламентская газета».

Экзамены примут раз в год

С 1 сентября вступает в силу приказ Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации «Об утверждении Порядка проведения территориальными органами Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации периодических проверок частных охранников, телохранителей и работников юридических лиц с особыми уставными задачами на пригодность к действиям в условиях, связанных с применением специальных средств и (или) оружия», размещенный на портале официального опубликования правовых актов.

Согласно документу, к работе допустят только тех специалистов, которые раз в год пройдут аттестацию на профпригодность. В зависимости от квалификационного разряда они должны будут сдавать экзамены на знание законов, правил применения оружия и спецсредств — дубинок, наручников и травматика, а также их практического использования.

Оценивать станет комиссия, созданная территориальным управлением Росгвардии. Если все проверки пройдены успешно, решение о профпригодности будет действовать в течение года, даже если человек уйдет работать в другое частное охранное предприятие.

Охранникам дадут год на получение новой лицензии

Теория из 10 вопросов

Проверку теоретических знаний доверят компьютеру, куда загрузят не менее 190 вопросов на знание законодательства в сфере оборота оружия, специальных средств, частной охранной деятельности и иных видов работ, предусматривающих использование спецсредств и оружия, а также тактико-технических характеристик, условий эксплуатации и хранения спецсредств и оружия, огневой подготовки. Оценят и владение техникой безопасности при обращении с ними, умение оказывать первую помощь при огнестрельных ранениях и в результате поражения слезоточивыми, раздражающими веществами или электричеством. В карточке теста будут 10 вопросов, основанных на программе обучения для частного охранника исходя из присвоенного ему разряда, и три варианта ответа на каждый. Проверку не пройдет охранник, давший два и более ошибочных ответа.

Остаться без лицензии можно будет за недостаточное количество ударов по манекену дубинкой, его повреждение, превышение времени на стрельбу, надевание наручников или размахивание пистолетом.

Так, сдавая экзамен на применение резиновой палки, охранник должен будет за 20 секунд не менее шести раз ударить по манекену, при этом не попав по голове, шее, ключичной области, животу, половым органам, области проекции сердца. Одновременно с первым замахом проверяемый должен предупредить о применении дубинки. При этом удары должны наноситься с фиксацией, но без излишних усилий, способных повредить манекен.

Подробности в [«Парламентской газете»](#)

В Москве впервые пройдет международный профсоюзный фестиваль

Участниками станут делегации и представители молодежи 27 регионов России, включая Донецк и Луганск

Международный фестиваль "Профсоюз без границ", в рамках которого на трех площадках Москвы встретятся делегации профсоюзов России, Республики Беларусь, Казахстана и Армении, а также представители молодежи, впервые пройдет в столице с 18 по 21 июня. Об этом ТАСС сообщил председатель Московской городской организации Общероссийского профсоюза образования Константин Гужевкин.

"Москва впервые принимает фестиваль "Профсоюз без границ". В этом году участниками станут делегации и представители молодежи 27 регионов России, включая Донецк и Луганск, а также наши коллеги из Белоруссии, Казахстана и Армении. Три площадки объединят профсоюзных

активистов для диалога, обмена опытом и профессионального роста: в гостинично-туристском комплексе "Измайлово" пройдут мероприятия по молодежной политике и международному сотрудничеству, в Музее Победы - по исторической памяти, а Московский центр качества образования выступит платформой для профессионального общения. Уверен, фестиваль "Профсоюз без границ" в столице послужит отправной точкой для новых проектов и укрепит дружеские связи как между крупнейшими регионами страны, так и с дружественными странами", - сказал Гужевкин.

Он подчеркнул, что фестиваль соберет представителей профсоюзов со всей России: Астраханской, Брянской, Белгородской, Псковской, Пензенской, Оренбургской, Ульяновской областей, Республики Башкортостан, Республики Марий Эл, Ямало-Ненецкого автономного округа и других. Для участников подготовили коммуникационные сессии, мастерские профессионального успеха, экскурсионные и исторические программы.

В первый день состоится ознакомительная сессия для молодежи, заседание членов Международного объединения профсоюзов. Ключевой площадкой второго дня станет Музей Победы с программой об исторической памяти и современных вызовах, здесь пройдет торжественное открытие фестиваля, состоятся дискуссии. Завершающий день будет посвящен циклу мастер-классов профессионального успеха. Ведущие директора школ, педагоги и преподаватели вузов поделятся практиками эффективного использования метапредметности в обучении, построения коммуникации с учениками и родителями, решения актуальных задач профсоюзов в сфере образования.

Организаторами Международного фестиваля "Профсоюз без границ" при координации Московской городской организации Общероссийского профсоюза образования выступают Общероссийский профсоюз работников народного образования и науки и Белорусский профсоюз работников образования и науки. В Москве фестиваль проходит в рамках Года единства народов России и выполняет задачи, обозначенные в указах президента РФ по развитию образования, сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей.

[ТАСС](#)

В Новосибирске завели дело о невыплате зарплаты 123 сотрудникам

Директор компании в Новосибирске четыре месяца не платил зарплату 123 работникам - долг составил 38,9 млн рублей. Уголовное дело возбуждено по материалам прокурорской проверки, сообщили в региональной прокуратуре.

"Работодатель - руководитель общества с ограниченной ответственностью, в период с января по апрель 2026 года не выплатил 123 сотрудникам заработную плату в полном объеме, общая сумма задолженности составила 38,9 млн рублей. <...> По результатам рассмотрения которых следователем возбуждено уголовное дело по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (невыплата заработной платы)", - говорится в сообщении ведомства.

Материалы проверки передали в следственный отдел по Кировскому району Новосибирска. Районная прокуратура следит за ходом расследования.

По данным СУ СК по Новосибирской области, деньги, которые поступали в кассу компании, руководитель тратил на другие нужды и гасил текущие долги. Следствие устанавливает все обстоятельства дела.

[ТАСС](#)

SuperJob: в РФ более трети компаний готовы нанимать на работу пенсионеров

Высокий уровень лояльности к соискателям пенсионного возраста сохранился в сферах, где есть дефицит кадров, говорится в исследовании

Свыше трети российских компаний готовы нанимать на работу пенсионеров наравне с другими кандидатами. Это следует из исследования SuperJob, которое есть в распоряжении ТАСС.

"37% российских компаний готовы нанимать людей пенсионного возраста наравне с другими кандидатами (в 2025 году таких было 49%). Еще 36% работодателей нанимают пенсионеров на отдельные позиции. Каждый четвертый наниматель (27%) не рассматривает соискателей пенсионного возраста в качестве кандидатов", - говорится в сообщении.

Указывается, что высокий уровень лояльности к соискателям пенсионного возраста сохранился в сферах, где есть дефицит кадров. В 14% компаний, принимающих возрастных кандидатов, их рассматривают на любые позиции, если соискатель - опытный специалист, говорится в материалах.

Также еще 11% кадровиков заявили, что берут пенсионеров на любые должности. Пенсионеров нанимают квалифицированными рабочими (11%), инженерами (10%), продавцами или менеджерами по продажам (9%), водителями (9%), врачами (8%), уборщиками и охранниками (по 7%), говорится в исследовании.

Компании, которые испытывают дефицит кадров, дополнительно подчеркивают в вакансиях, что открыты пенсионерам. Так, например, в Москве на позицию диспетчера кол-центра предлагают зарплату до 80 тыс. рублей, в Егорьевске менеджеру по продажам недвижимости - от 70 тыс. до 120 тыс. рублей, говорится в материалах.

Опрос проходил с 4 мая по 5 июня 2026 года среди 1 тыс. респондентов.

[ТАСС](#)

Под угрозой - не профессии, а рутинные операции: как ИИ меняет функционал работы Производительность труда растет за счет делегирования ИИ рутины

Искусственный интеллект (ИИ) меняет профессии. Если несколько лет назад были споры о том, отберет ли ИИ работу у сотрудников определенных специальностей, то сегодня становится очевидно: он встраивается в сами профессии, меняет их функционал и повышает производительность труда за счет того, что берет на себя простые рутинные операции или сложные расчеты. Но сотрудникам приходится адаптироваться, получать новые знания и навыки, чтобы соответствовать требованиям рынка труда.

"Искусственный интеллект сегодня меняет не столько названия профессий, сколько их внутреннее содержание, - рассказывает Марчел Кырлан, доцент юридического факультета Финансового университета при правительстве РФ, к.ю.н. - Наиболее заметные изменения происходят там, где значительная часть работы связана с текстом, данными, типовыми решениями и повторяющимися операциями. Это юристы, бухгалтеры, экономисты, аналитики, маркетологи, переводчики, журналисты, специалисты клиентской поддержки, HR, программисты, дизайнеры и преподаватели". Но речь идет не о механической замене человека машиной, а о перераспределении функций между человеком и цифровым инструментом, поясняет эксперт. В интеллектуальных специальностях ИИ берет на себя роль "младшего сотрудника", считает Сергей Голицын, руководитель направления T1 ИИ ИТ-холдинга T1. В результате автоматизируется и ускоряется работа с информацией и принятие управленческих решений. Благодаря развитию ИИ возникают новые профессии: AI-тренер (обучает нейросети), промпт-инженер (настраивает формулировки для ИИ), AI-аудитор (проверяет решения нейросетей на этику и адекватность), специалист по интеграции ИИ в бизнес-процессы. В некоторых профессиях роль человека по-прежнему остается ключевой. Это специальности, где важна эмпатия при работе с людьми, креативность и повышенная ответственность за жизнь и здоровье людей. К ним относятся, например, врачи, психотерапевты, воспитатели и ученые-исследователи.

Сотрудники, работу которых можно описать одним промптом для ИИ, сегодня в зоне риска. Наиболее уязвимы профессии, работа которых сводится к однотипной обработке информации без высокой доли ответственности и человеческого контакта, считает Марчел Кырлан. Однако даже в этих сферах чаще будет происходить не исчезновение профессий, а сокращение числа рутинных позиций.

Под вопросом оказываются профессии, функционал которых можно описать одним промптом (Заданием для ИИ. - Прим. ред.), считает Дмитрий Гуреев, эксперт МШУ Сколково: "Аналитик, который сводит таблицу по шаблону, младший юрист, который ищет прецеденты по ключевым словам, - все это работа одного промпта. Когда результат воспроизводим без участия человека, профессия нуждается в переквалификации".

[«Российская газета»](#)

В Подмоскowie на вокзалах прошли массовые задержания мигрантов

В Подольске и Электростали прошли масштабные проверки соблюдения миграционного законодательства.

Полицейские выявили 87 нарушителей среди граждан стран Средней и Центральной Азии. Об этом сообщила начальник управления информации и общественных связей ГУ МВД России по Московской области Татьяна Петрова. В Подольске оперативные мероприятия проходили на улицах и в районе железнодорожных станций. В рейдах принимали участие не только сотрудники полиции, но и члены добровольной народной дружины.

В результате проверки на 67 иностранных граждан были составлены административные протоколы за нарушение режима пребывания в Российской Федерации (ст. 18.8 КоАП РФ).

В Электростали полиция выявила 20 нарушителей. На них составили 27 административных протоколов. Иностранцы нарушили правила въезда, трудовой деятельности, иммиграционного контроля, а также уклонялись от исполнения административного наказания (ст. 18.8, 18.10, 18.11, 20.25 КоАП РФ). Отмечается, что семеро задержанных совершили по два правонарушения одновременно.

Суд назначил всем нарушителям денежные штрафы. После их уплаты все 87 иностранных граждан будут принудительно выдворены за пределы Российской Федерации.

В ведомстве подчеркнули, что оперативно-профилактические мероприятия по пресечению нелегальной миграции в Московской области проводятся регулярно и будут продолжены.

[«Российская газета»](#)

«Кадровый дефицит есть, но он неоднороден»: где бизнесу не хватает людей

Рынок труда разворачивается в сторону работодателя, но кадровый дефицит сохраняется в отдельных профессиях и регионах. О переработках, зарплатах и подработках — в программе «Таманцев. В итоге» на Радио РБК

Рынок труда в России становится более неоднородным: в одних сегментах растет конкуренция среди соискателей, в других работодатели по-прежнему не могут закрыть вакансии. Об этом в эфире Радио РБК рассказал управляющий директор «Авито Работы» Антон Уваров. По его словам, спрос сохраняется на квалифицированных специалистов в промышленности, ЖКХ, техническом обслуживании и рабочих профессиях. ЧМ-2026: 48 сборных, рекордные цены и новые возможности для футболистов

Радио

«Кадровый дефицит есть. Он очень неоднороден, потому что мы видим разную динамику рынка белых воротничков и синих воротничков. Он отличается по профессиям», — отметил Уваров. Среди способов смягчить дефицит он назвал привлечение сотрудников 45+, обучение молодых специалистов и развитие гибких форматов занятости. По словам Уварова, подработки становятся для россиян способом увеличить доход, а для бизнеса — закрыть пиковую потребность в людях.

[РБК](#)

Таманцев. В итоге. Выпуск от 16.06.2026, часть 2

Серый рынок труда и дефицит кадров: что в итоге?

В серую занятость в России может быть вовлечено до 25 млн человек, посчитали эксперты АТРЭ. Вывести из нелегального сектора за прошлый год удалось около 1 млн — такую цифру озвучил Минтруд. Помочь «обелить» рынок должен закон о регулировании платформенной экономики, который вступит в силу 1 октября и включает в себя новые условия найма.

Ещё одно изменение начнёт действовать с сентября: лимит сверхурочной работы повысят со 120 до 240 часов в год. Однако, по данным «Ведомостей», половина россиян и сейчас не получают за дополнительные часы положенной компенсации — а перерабатывают по меньшей мере 38% сотрудников.

Гонки зарплат на рынке труда больше не наблюдается, а каждая седьмая компания и вовсе готовится к сокращениям. По данным Росстата, средняя зарплата в стране сегодня — 113 тыс. рублей в месяц, однако проанализировав данные банков по зарплатным карточкам россиян, ряд экспертов пришли к выводу, что реальная сумма вдвое меньше — 66 тысяч, а получают её около половины трудоустроенных граждан.

Получится ли в итоге вывести рынок труда из «тени»? Как влияет на него платформенная занятость? Оттягивают ли маркетплейсы рабочие руки из промышленных отраслей? В каких сферах по-прежнему растут зарплаты, а какие специалисты больше не нужны? Об этом и многом другом — в эфире «Таманцев. В итоге» на РБК.

[РБК](#)

Стоимость платного обучения в вузах Ставрополья выросла на 17%

Стоимость платного обучения в университетах Ставропольского края выросла на 17% для первокурсников и на 4% для студентов вторых и последующих курсов. Об этом пишет «Победа26» на основе данных Минобрнауки.

В Северо-Кавказском федеральном университете самая низкая стоимость очного обучения зафиксирована по направлению «социальная работа» — 124 тыс. руб. в год. Педагогическое образование подорожало со 157 до 163,3 тыс. руб. Самое дорогое направление — дизайн: 295 тыс. руб., что на 15 тыс. руб. больше прошлогоднего.

В Ставропольском государственном аграрном университете самые доступные платные направления — сервис, туризм и гостиничное дело — 150 тыс. руб. в год. Обучение на факультете землеустройства и кадастров подорожало на 7 тыс. руб.

В медицинском университете самый бюджетный вариант платного обучения — клиническая психология, здесь стоимость составила 164 тыс. руб. Самая дорогая специальность — стоматология: обучение стоит 315 тыс. руб. в год. Для поступающих на первый курс цены выросли на 17%. В вузе это объяснили ростом тарифов, индексацией зарплат и обновлением материально-технической базы.

В среднем в России обучение в вузах подорожало на 10,7%.

Ранее РБК Кавказ сообщал, что в 2025 году в Ставропольский государственный аграрный университет (СтГАУ) зачислили 4,7 тыс. абитуриентов. Из этого количества на высшее образование поступило более 3 тыс. человек: бюджет — свыше 1 тыс., коммерция — 1,9 тыс. По программам среднего профессионального образования зачислили 1,6 тыс. студентов, из них на бюджет — 770, а на коммерцию — 867 человек.

[РБК](#)

В регионе

Завод по производству кормов для рыб за 1 млрд планируют построить в Ленобласти

Мясокомбинат "Нейма" планирует построить в Ленинградской области завод по выпуску кормов для рыб товарного выращивания мощностью до 1 тыс. тонн в месяц, сообщил руководитель направления компании Олег Фомченко.

Объём инвестиций в проект, который планируется реализовать в 2028–2029 годах, составит порядка 1 млрд рублей. В настоящее время компания ведёт разработку проекта и подбирает место для строительства.

С запуском нового завода объёмы выпуска кормов в регионе увеличатся более чем в два раза. По итогам прошлого года в Ленобласти произвели 5,3 тыс. тонн кормов для рыб.

Компания является одним из двух производителей в области, выпускающих специализированные корма для ценных пород (лосося, осетра, сига и сома).

Как сообщают "Ведомости Северо-Запад", в 2023 году "Нейма" уже запустила производство кормов для ценных пород рыб на площадке в Кингисеппском районе с инвестициями 350 млн рублей. Текущие мощности позволяют выпускать до 3,5 тыс. тонн кормов в год, в прошлом году произвели 1,5 тыс. тонн. По данным Росрыболовства, в 2025 году в России произвели 120 тыс. тонн рыбных кормов, из них 96 тыс. тонн — для лососёвых пород. Этот объём обеспечил отрасль кормами для лососёвых на 55% (годом ранее — 25%). За последние пять лет российская комбикормовая индустрия нарастила объёмы и в 2024 году превысила импорт, прогнозируется дальнейший рост до 2030 года.

[«Деловой Петербург»](#)

Аналитики: в Петербурге больше половины стажеров получают работу в штате Так предприниматели решают проблемы нехватки кадров

Согласно данным сервиса SuperJob, в Петербурге сейчас 67% работодателей либо имеют действующие программы стажировок (32%), либо принимают практикантов без формализованной системы (35%).

Как уточняет Piter.TV, для бизнеса это эффективный инструмент решения проблемы нехватки кадров. Уточняется, что 54% петербургских компаний по итогам практики приглашают на работу свыше 50% своих стажеров, а 21% организаций делает предложения о работе только самым способным кандидатам.

Для молодых людей стажировка также является успешным карьерным стартом. Большинство респондентов (70%) устроились на постоянную работу именно в ту компанию, где проходили практику. Главной мотивацией для молодежи выступает получение реальных навыков: 72% рассматривают стажировку преимущественно как возможность приобрести практический опыт. Ранее в Петербурге называли вакансии с зарплатой от 300 тысяч рублей.

[«Санкт-Петербургский дневник»](#)

Среда, 17 июня **В мире**

МОТ призвала Туркменистан ликвидировать принудительный труд и отменить квоты на производство и сбор хлопка

Комитет по применению трудовых норм и конвенций Международной организации труда (МОТ) подверг Туркменистан жёсткой критике за продолжающееся использование принудительного труда во время сбора хлопка. Комитет констатировал, что, несмотря на ратификацию Конвенции №105 об упразднении принудительного труда и сотрудничестве с МОТ, в стране во время сбора хлопка используется подневольный труд бюджетников. Он запросил у правительства предоставить к 1 сентября детальную информацию о конкретных принятых мерах, как и о конкретных достигнутых результатах — в законодательной сфере и на практике.

Халбиби Тачжанова на заседании Комитета по применению стандартов МОТ.

С 1 по 12 июня в Женеве проходила 114-я ежегодная Международная конференция труда. В рамках неё проводил заседания Комитет по применению стандартов МОТ, в том числе он в пятый раз разбирал кейс Туркменистана по исполнению Конвенции №105 об упразднении принудительного труда (страна ратифицировала документ ещё в 1997 году). Речь идёт о принудительном вовлечении в сбор хлопка бюджетников.

Комитет выслушал позицию представителя правительства: делегацию Туркменистана возглавила замминистра труда и соцзащиты Халбиби Тачжанова. Она выразила приверженность Туркменистана Конвенции и готовность к сотрудничеству с МОТ. Спикер обратила внимание на уже достигнутый страной прогресс.

Так, Тачжанова рассказала о поправках, внесённых в Трудовой кодекс, полностью запретивших детский и принудительный труд. Она упомянула планы комплексных законодательных изменений до 2030 года. В настоящее время готов проект президентского постановления, которое напрямую запретит применение любых форм принудительного труда в сборе хлопка.

Представительница Туркменистана также рассказала о развитии системы государственных трудовых инспекций. По её словам, в 2025 году госинспекторы провели 3867 проверок и выявили нарушения в 2352 случаях, последовало 3040 административных санкций. Она отметила продолжающиеся реформы в системе оплаты труда — они позволили удвоить уровень оплаты в отрасли в 2023-2024 годах — а также другие мероприятия.

[turkmen.news](#)

В стране

«Новопроф» растет: новая первичная организация появилась в ПАО Сбербанк

В Москве учреждена Первичная профсоюзная организация работников ПАО Сбербанк МП «Новопроф». Организация вошла в состав Межрегионального профессионального союза «Новые профсоюзы», о чем был уведомлен работодатель.

Новая первичка ставит перед собой задачи защиты трудовых прав работников и представительства их интересов. В сферу ее работы войдут: развитие коллективных форм защиты, участие в социальном диалоге и контроль за соблюдением трудового законодательства.

«Мы создали первичную профсоюзную организацию, чтобы у работников был собственный голос, инструмент защиты трудовых прав», – отметил председатель ППО Сергей Симонов.

Появление новой организации в одной из крупнейших компаний страны продолжает линию развития Новопрофа. «Мы приветствуем создание работниками Сбербанка собственной профсоюзной организации. Объединяться – это право каждого работника, и мы рады, что им пользуется все больше людей. Мы надеемся на конструктивный социальный диалог с работодателем в рамках российского законодательства», – заявил председатель «Новопрофа» Леонид Тихонов.

[Конфедерация труда России](#)

РПСМ помог российским морякам получить зарплату

Благодаря поддержке Российского профсоюза моряков двое членов экипажа сухогруза Ramzaу, работающего под флагом Белиза, смогли получить заработную плату, компенсировать стоимость эндорсментов (документов флага) и списаться с судна.

Как рассказали моряки, которые несколько дней назад обратились в РПСМ за помощью, судовладелец не выплачивал им зарплату в течение трех месяцев. В результате компания задолжала двум россиянам \$11680 и \$7684 соответственно.

После обращения моряков инспектор труда РПСМ Ольга Ананьина направила запрос в адрес компании-судовладельца, а сами члены экипажа написали заявление в службу капитана морского порта Ростов-на-Дону. Вслед за этим на борт сухогруза прибыла инспекция государственного портового контроля, после чего компания оперативно выплатила морякам задолженность по зарплате.

Но на этом финансовые проблемы у тружеников флота не кончились. Получив вместе с деньгами платежные документы, они увидели, что работодатель вычел из их заработка свыше \$500 с каждого за оформление эндорсментов.

— В соответствии с Конвенцией о труде в морском судоходстве (КТМС 2006) расходы на оформление документов флага — обязанность судовладельца, — напомнила О. Ананьина. Поэтому инспектор труда РПСМ порекомендовала морякам оставаться на борту и не подписывать рапорты об отсутствии претензий. Пока же экипаж находился на судне, профсоюз вновь провел переговоры с компанией, и в итоге судовладельцу пришлось вернуть морякам деньги за документы флага. — Мы очень благодарны профсоюзу за оказанную помощь — деньги компания выплатила полностью, — сообщили моряки в РПСМ после возвращения домой.

[Конфедерация труда России](#)

Четверг, 18 июня

В стране

После обращения ШПЛС «Аэрофлот» произвел перерасчет оплаты пилотам за вывозные рейсы из Дубая

ПАО «Аэрофлот» произвел доплату членам экипажей за вывозные рейсы из Дубая, выполненные в марте 2026 года. Оплата пересчитана по фактическому времени полета, а не по сезонным таблицам, как было заявлено ранее. По информации пилотов, доплаты составили от 90 до 160 тыс. руб.

Напомним, в конце февраля — начале марта 2026 года из-за конфликта на Ближнем Востоке широкофюзеляжные самолеты «Аэрофлота» выполняли вывозные рейсы из ОАЭ в облет территории Ирана. Шереметьевский профсоюз летного состава (ШПЛС) обратился к заместителю генерального директора по персоналу и организационному развитию Илье Перфильеву с требованием произвести доплату исходя из фактического времени полета, которое было значительно больше по причине облета через территорию Афганистана.

Профсоюз подчеркнул, что доплата по сезонным таблицам без учета реального времени полета не соответствует публичным заверениям руководства и принципам справедливой оплаты труда, особенно в условиях повышенной сложности (зонные ограничения, облет опасных районов, чрезвычайный характер рейсов). По информации «Аэрофлота», перерасчет уже произведен, все задействованные в вывозных рейсах работники получили доплату. ШПЛС выражает благодарность руководству авиакомпании за конструктивный диалог, социальное партнерство и оперативное решение вопроса в интересах членов экипажей, выполнявших сложные и ответственные вывозные рейсы.

[Конфедерация труда России](#)

Навыки работы с ИИ стали ключевыми преимуществами на рынке труда в России

Чем выше вероятность того, что профессию заменит искусственный интеллект (ИИ), тем острее в ней конкуренция за рабочие места. К такому выводу пришли аналитики онлайн-школы "Зерокодер", проанализировав HH-индекс — показатель конкуренции на рынке труда от компании HeadHunter, рассчитываемый как число активных резюме, делённое на число открытых вакансий.

Как отмечают сами авторы исследования, "ИИ усиливает давление на рынок, но не создаёт его в одиночку": эффект автоматизации на рынок труда можно оценить примерно в 18–20%.

Оставшиеся 80% формируют более традиционные проблемы — структура образования, инвестиционные циклы, барьеры входа в профессию и демография.

Связанные с этим данные также обсуждались в рамках ПМЭФ–2026 на сессии "Рынок труда 2.0: диктатура ИИ, трансформация навыков и профессий". "Сбер" представил на ней итоги анализа 22 млн реальных вакансий за 2022–2026 годы: ИИ затронет 60–70% компетенций в каждой профессиональной группе. Министр труда Антон Котяков уточнил, что уже сейчас искусственный интеллект способен полностью выполнять 7,5% всех трудовых функций. А глава HeadHunter Дмитрий Сергиенков обозначил ключевой разрыв: ИИ-навыки требуются в тысячах вакансий, но лишь 2–3% соискателей вообще упоминают их в резюме.

[«Деловой Петербург»](#)

Пятница, 19 июня

В стране

Минтруд расширяет меры поддержки многодетных семей

Минтруд рассказал о мерах поддержки многодетных семей: внедрение цифрового реестра, рост налоговых льгот для работодателя и запуск "семейной выплаты" уже охватили семьи.

Одним из факторов повышения доступности мер поддержки стало внедрение цифрового реестра многодетных семей. На сегодняшний день электронные удостоверения получили более 4 млн человек, сообщил директор департамента демографической и семейной политики минтруда Андрей Галкин на форуме "Многодетная Россия". По его словам, этот инструмент уже позволяет семьям бесплатно посещать музеи и выставки, получать скидки в торговых сетях и оформлять субсидируемые авиабилеты.

С 1 января 2026 года необлагаемая налогом корпоративная выплата при рождении ребенка увеличена с 50 тыс. до 1 млн рублей. "В текущих реалиях поддержка работодателями становится важнейшим фактором рождаемости", - подчеркнул Галкин.

Параллельно государство усиливает пенсионные гарантии. Теперь в страховой стаж включаются периоды ухода за каждым ребенком до полутора лет без прежнего ограничения в шесть лет. Уже проведен перерасчет для 400 тыс. женщин, средняя прибавка составила около 2 тыс. рублей ежемесячно. При этом ведомство отдельно обращает внимание: при отсутствии сведений о детях в пенсионных делах женщины могут подать их самостоятельно.

Еще одной новацией стала "семейная выплата", запущенная с 1 июня 2026 года. Родители двух и более детей получили возможность вернуть часть уплаченного НДФЛ при доходе ниже 1,5 прожиточного минимума. Ожидается, что мера охватит более 4 млн семей. Только за первые недели выплаты уже получили свыше 365 тыс. родителей.

Дополнительные меры также демонстрируют постепенный рост охвата. Доля социальных контрактов, заключенных с многодетными семьями, увеличилась до 23% в 2026 году. Единое пособие в 2025 году получали 1,7 млн таких семей (5,3 млн детей). При этом с 2026 года выплаты сохраняются еще 12 месяцев, если превышение дохода не более 10% от порога нуждаемости. Кроме того, пересмотр отказов позволил принять около 20 тыс. положительных решений в отношении 52 тыс. детей.

[«Российская газета»](#)

Авито Работа: на Дальнем Востоке выпускники ССУЗов стали зарабатывать на 24% больше

В ДФО Институт развития профессионального образования (ИРПО) и Авито Работа заключили договор о сотрудничестве с целью организации оборота кадров на рынке рабочих специальностей. Так, по оценкам экспертов, стартовая зарплата таких специалистов составляет более 83 тыс. рублей, а каждый четвертый работодатель выбирает выпускника колледжа, а не вуза.

На полях III Дальневосточного слета ИРПО и Авито Работа договорились о стратегическом партнерстве в области популяризации рабочих специальностей и среднего профессионального образования. Одной из общих задач стала помощь в трудоустройстве безработных и заинтересованных в деятельности в приоритетных сферах экономики, сообщили в пресс-службе технологической платформы.

Директор по работе с государственными органами Авито Работы Павел Тихонов обратил внимание, что на Дальнем Востоке средняя зарплата у начинающих сотрудников после получения СПО выросла на 24% и превысила 83 тыс. рублей: в сфере документооборота она стала выше на 49%, в HR-секторе она увеличилась на 26%, а в продажах — на 13%. Эксперт заявил, что партнерство направлено на анализ рынка, создание системы подготовки кадров и привлечение к обучению в колледжах и работе на предприятиях.

Для реализации этих целей стороны планируют проводить конференции, презентации и конкурсы, обмениваться информацией и доносить ее до аудитории. Отдельно будут уделять внимание задаче по повышению привлекательности рабочих профессий и совместной работе со СМИ.

Ректор ИРПО Сергей Кожевников отметил, что спрос на специалистов с СПО в течение ближайших семи лет составит 66% от рынка кадров. По его словам, 57% работодателей воспринимают выпускников вузов и колледжей равными, а четверть ставит среднее специальное образование в приоритет.

[АБН24](#)

Теперь и арабский: российские школьники начнут учить новый язык

Программа, утвержденная Министерством просвещения, начнет действовать с 1 сентября. Министерство просвещения РФ утвердило программу изучения арабского языка в российских школах. Она начнет действовать с 1 сентября. Об этом в пятницу, 19 июня сообщил глава ведомства Сергей Кравцов.

Как уточнили в министерстве, 19 июня Кравцов провел рабочую встречу, посвященную вопросам деятельности Образовательного центра имени шейхи Фатимы бинт Мубарак в Областной гимназии имени Примакова.

«Три года у нас проводится олимпиада по арабскому языку, утверждена программа изучения арабского языка в российских школах, которая начнет действовать с 1 сентября нового учебного года», — его слова приводит пресс-служба ведомства.

Он добавил, что Минпросвещения подготовило и перевело на арабский язык русские народные сказки, книгу о России и произведения русских писателей, которые передали в ОАЭ.

Ранее, 16 июня, Кравцов рассказал, что более 47 тысяч школьников в России сейчас изучают китайский язык. В это же время более 82 тысяч китайских школьников и студентов осваивают русский. «Десятки школ России и Китая стали партнерами по обмену», — отметил глава Минпросвещения.

[«Труд»](#)

Средняя пенсия неработающих россиян превысила 30 тысяч рублей в 13 регионах

В мае средняя пенсия неработающих россиян превысила 30 тысяч рублей в 13 регионах страны. Таковы данные Социального фонда.

Так, в Хабаровском крае этот показатель составил 30 229 рублей, в Карелии - 31 786 рублей, в Архангельской области - 32 654 рубля, в Республике Коми - 33 011 рублей, в Якутии - 34 640, пишет РИА Новости.

Более высокими значениями могут похвастаться Сахалинская (35 118 рублей), Мурманская (35 655 рублей), Магаданская области (39 242 рубля), Ямало-Ненецкий (38 112 рублей), Ханты-Мансийский (38 463 рубля), Ненецкий автономный округ (40 082 рубля), Камчатский край (39 444 рубля) и Чукотка (44 069 рублей).

«Российская газета»

Платёжка превратилась в список желаний: какие строки в квитанциях ЖКХ можно законно не оплачивать

Ежемесячная квитанция ЖКХ — документ, фиксирующий обязательства собственника перед поставщиками ресурсов и управляющими компаниями. Граждане часто переплачивают за услуги, наличие которых в платежке не подтверждено юридически. Баланс интересов потребителя и поставщика регулируется нормами Жилищного кодекса и прозрачностью договорных отношений.

Ресурсы прямого потребления

Оплата водоснабжения, электроэнергии, тепла и газа — требование закона для собственника.

Статус проживания не влияет на эти обязательства. Пустой лицевой счет не отменяет необходимость финансовых расчетов за содержание общего имущества, включающего лифт, кровлю и подъездные площади. Это институциональная норма владения недвижимостью.

"Тарифное регулирование ЖКХ базируется на жесткой структуре затрат. Перекалывание оплаты общих систем здания на всех собственников — необходимая мера поддержания инфраструктуры", — отметил эксперт по тарифам ЖКХ Артём Рабов.

Необязательные платные опции

Внезапное появление строк о радиоточках, страховке или консьерже в квитанции требует проверки. Эти услуги носят договорной характер. Оплата становится обязательной только после одобрения жильцами на общем собрании. Исключение составляют инженерные системы здания, включенные в проектную документацию.

[Подробнее в газете «Правда»](#)

В регионе

Топ вакансий для подработки в Петербурге летом 2026 года

С началом летнего сезона на рынке труда Санкт-Петербурга выросло число соискателей на позиции для подработки. По данным hh.ru по Северо-Западному федеральному округу, восемь из

десяти жителей Северной столицы (77%) допускают подработку вне основной профессиональной сферы. При этом за последние три месяца почти каждый третий петербуржец (29%) работал на нескольких разных позициях.

РБК Петербург рассказывает, каких соискателей в городе ищут чаще всего летом 2026 года и сколько платят на подработке в Северной столице.

Активнее всего работодатели Петербурга ищут соискателей на позицию курьера: доля таких вакансий составила 16% от всех вакансий в городской подработке, а предлагаемый заработок стартует от 136,1 тыс. руб. На втором и третьем местах — водитель с долей 6% и зарплатой от 100 тыс. рублей и упаковщик (а также комплектовщик и маркировщик) с долей 4% и доходом от 60 тыс. руб.

Также в топ вакансий для подработки летом 2026 года вошли разнорабочий (с зарплатой от 75 тыс. руб.), менеджер по продажам (от 22,5 тыс. руб.), официант, бармен и бариста (от 40 тыс. руб.).

«Условия оплаты различаются в зависимости от нагрузки. Например, при ежемесячной оплате официанты и сборщики заказов могут получать от 50 тыс. руб., работники колл-центров — 40 тыс. руб., разнорабочие — 35 тыс. руб.», — говорится в исследовании hh.ru по СЗФО. За одну смену потенциальный заработок курьеров составляет 3–5 тыс. руб., а упаковщиков — 1,5–2,5 тыс. руб. Почасовая оплата в Петербурге выше всего у догситтеров (1–2 тыс. руб. в час), аниматоров (1–1,3 тыс. руб.) и уборщиков (0,8–1,4 тыс. руб.).

[РБК](#)

Диплом не в кассу: платных мест в вузах Петербурга станет меньше

В петербургских вузах сократится количество платных мест

Приёмная кампания 2026 / 27 года, стартующая 20 июня, будет проходить по абсолютно новым правилам. Количество платных мест сократится, а доступ к льготным образовательным кредитам усложнится. Это не лишит вузы доходов, но добавит переживаний абитуриентам, не прошедшим на бюджет, и их родителям.

Часть новаций этого года касается исключительно действий самих абитуриентов. Например, подавать документы им теперь следует не на сайте вуза, а через "Госуслуги" с помощью суперсервиса "Поступление в вуз онлайн". Опция "прийти в приёмную комиссию ногами" тоже остаётся, но, по статистике последних лет, пользуются ею менее 10% поступающих. Также несколько изменился порядок оформления согласия на зачисление и подсчёта дополнительных баллов.

Куда интереснее перемены, затрагивающие финансовую сторону. Ещё в ноябре 2025 года правительство РФ утвердило два перечня. Первый — направления подготовки и специальности, для которых вузам будет определяться предельное количество платных мест. Второй — программы бакалавриата и специалитета, для оплаты обучения по которым можно взять льготный образовательный кредит с господдержкой, под 3%. В результате в 2026 году льготные кредиты станут недоступны для 35 направлений бакалавриата и 13 профессий специалитета. А ограничения количества платных мест коснутся 28 направлений бакалавриата и 12 — специалитета. Это, с одной стороны, может значительно сузить количество доступных вариантов для абитуриентов, собирающихся поступать на платной основе, а с другой — повлиять на финансовое состояние вузов, которым придётся искать способы компенсировать выпадающие доходы.

Удар по непрофильным

Необходимость введения регулирования власти объясняют тем, что многие вузы слишком активно открывают непрофильные направления, куда преимущественно набирают платников. Для пополнения бюджета вуза это хорошо, а вот для рынка труда, на который выходит масса свежеспечённых специалистов с абсолютно невостребованными дипломами, — не очень.

"Острый дефицит кадров на рынке труда, а главное — дефицит инженеров требует регулирования платного приёма в университеты, здесь сегодня доминирует экономика, управление и право.

Платный приём тоже надо нацелить на задачи государства", — говорил по этому поводу министр

науки и высшего образования РФ Валерий Фальков на заседании Совета при президенте РФ по науке и образованию в начале 2025 года. Именно эта идея сейчас и реализуется. Обращает на себя внимание, что в перечень специальностей, на которые введено ограничение по числу платных мест, попали многие из тех, которые в петербургских вузах являются самыми дорогими. Например, "Горное дело" — год обучения в Горном университете стоит 800 тыс. рублей. Почти в каждом вузе можно найти ту или иную разновидность дизайна — стоимость года обучения может достигать 740 тыс. рублей. Подробности в газете [«Деловой Петербург»](#)