



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 30 сентября по 04 октября 2019 года

Понедельник, 30 сентября

Сайт ЛФП

Железнодорожники — детям: о безопасности, учебе и социальных гарантиях

Сотрудники Зеленогорской дистанции пути Октябрьской дирекции инфраструктуры (ПЧ-17) Октябрьской магистрали при поддержке Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) провели тематические уроки с учениками двух петербургских школ, расположенных в Курортном районе. В средней школе № 450 урок был организован для учеников 8 и 11 классов а в школе №611 - для ребят 3-4 классов.

Программа для старшеклассников включала в себя блоки :«Безопасность»,«Обучение» и «Социальная инициатива». Выступивший по теме «Безопасность» врио главного инженера Зеленогорской дистанции пути Дмитрий Денисов рассказал ребятам - к чему может привести неосмотрительное поведение на железной дороге. Он привел конкретные примеры, когда подобные случаи поставили под угрозу не только здоровье, но жизнь подростков. Ученики посмотрели видеоролики о правилах безопасности и получили памятки «Правила поведения на железной дороге».

О том, как получить профессию железнодорожника старшеклассникам рассказала инженер по подготовке кадров Зеленогорской дистанции пути Анна Федосюткина. Она подробно проинформировала школьников о довузовской подготовке, организованной в Петербургском государственном университете путей сообщения Императора Александра I, правилах и требованиях, при, так называемом, «целевом» обучении от компании. Восьмиклассники узнали о возможности продолжить обучение после 9-го класса в Санкт-Петербургском техникуме железнодорожного транспорта по профилю деятельности предприятия. Также Анна Федосюткина рассказала ребятам о работе структурного подразделения Октябрьской магистрали - Зеленогорской дистанции пути - и корпоративных курсах, на которых можно пройти обучение после трудоустройства

Выступление председателя первичной профорганизации ПЧ-17 и ПЧ-14 Ирины Некрасовой было посвящено многочисленным социальным гарантиям, которые существуют для железнодорожников. Все они — подчеркнула профлидер — результат социального партнерства профсоюза и работодателя и закреплены в коллективном договоре.

А член комитета по молодежной политике на Октябрьской железной дороге Евгений Юсупмурзин рассказал старшеклассникам о возможности проявления своей творческой инициативы - в рамках действующих проектов по молодежной политике на Октябрьской железной дороге.

Программа для младших школьников была построена в формате игры с участием популярного среди детской аудитории супергероя - «Железного Макса», которого достоверно сыграл сотрудник дистанции пути Дмитрий Сонин. Проект «Железный Макс» – часть комплексной программы РЖД по профилактике детского травматизма.

В процессе игры ребята усвоили правила безопасности на железной дороге, нашли нарушения на железнодорожном переезде, посмотрели видеоролики по безопасности. А чтобы закрепить знания, хором ответили на вопросы о том, что на железной дороге можно делать, а что категорически запрещено.

Всем школьникам после тематических уроков были вручены подарки.

Газета «Площадь Труда»

От переобучения к гарантированному трудоустройству

Недавнее повышение пенсионного возраста, против которого выступали профсоюзы, тем не менее, уже стало реальностью, породив новую категорию граждан — предпенсионеры. О том, как жить и зарабатывать свой хлеб насущный данной категории граждан рассказали в начале этой недели руководители городской службы занятости Санкт-Петербурга, представители высшей школы, а также специалисты по управлению персоналом петербургских предприятий. С их точки зрения, неплохо прожить появившиеся недавно пять трудовых новых лет, сполна реализовав себя, при этом в профессиональной деятельности, очень даже возможно. В то же время, взгляд профсоюзных лидеров на это более сдержан.

Итак, как сообщила в Петербургском пресс-центре ТАСС руководитель Центра занятости Санкт-Петербурга Юлия Горохова, количество предпенсионеров, желающих пройти профессиональную переподготовку становится все больше и больше. Точных цифр пока назвать нельзя, сообщила Горохова, сославшись на то, что новые группы только еще формируются. Тем не менее, участниками программы переобучения стали уже более 2 тысяч человек предпенсионного возраста. То есть речь идет о мужчинах, родившихся с 1959 по 1964 год и о женщинах, появившихся на свет с 1964 по 1969 годы.

Как напомнила чиновница, реализация данной программы проходит в рамках Национального проекта «Демография». При этом, принять участие в ней, поясняет Юлия Горохова, могут как работающие граждане, так и оставшиеся без работы. В первом случае, как правило, обучение проходит в соответствии с планами предприятия, на котором трудятся предпенсионеры, а во втором, все решается в индивидуальном порядке.

При этом, чтобы обрести новую специальность и не сделать ошибки, к услугам обратившихся граждан — психологи Центра занятости. На время обучения, предпенсионерам официально признанным безработными, городская Служба занятости выплачивает стипендию в размере 11 тысяч рублей 280 рублей, то есть в размере федерального МРОТ. По словам Юлии Гороховой, работодатели все чаще выражают готовность сотрудничать с ее ведомством по части переобучения своих сотрудников предпенсионного возраста. Сегодня, по данным чиновницы, в программе уже участвуют порядка 60 предприятий. Важно и то, что программа переобучения предпенсионеров бесплатна для работодателей.

Один из участников этой программы — АО «Петербургский тракторный завод» (дочерняя структура ОАО «Кировский завод»). Его менеджер по персоналу Лариса Гурьева подтверждает выгоду и заинтересованность ПТЗ в участии в данной программе. Однако указывает на некоторую инертность самих работников.

«На Петербургском тракторном сегодня трудятся 200 человек предпенсионного возраста, и лишь 42 из них согласились пройти переобучение», — говорит она, поясняя, при этом, что 15 из 42-х добровольцев — это рабочие. Остальные — ИТР.

Как сообщила Лариса Гурьева, в рамках программы по переобучению предпенсионеров инженерно-техническим работникам ПТЗ было предложено изучить базовый «Excel», бухгалтерскую программу «1С», а также пройти курсы по снижению себестоимости, организации эффективной работы.

Вместе с ней и начальник отдела кадров Жилкомсервиса № 1 Невского района Анастасия Исай посетовала на то, что убедить предпенсионеров пройти переобучение довольно сложно. Препятствием для них становится иногда даже необходимость прохождения медосмотра. А к примеру, без него получить специальность кровельщика в рамках программы попросту невозможно.

Но, в то же время, у тех, кто согласился войти в программу, очень быстро, по заверению Анастасии Исай, возникает большой интерес к новым технологиям. Кроме этого, такое переобучение — отличный шанс получить вторую специальность.

Например, слесарь-сантехник может стать электромонтером и замещать своих коллег в различных ситуациях. Это, ко всему прочему, влияет и на рост его зарплаты. Согласно коллективному договору, заключенному в ЖКС между работодателем и первичной профсоюзной организацией, как сообщила Анастасия Исай, такая доплата может достигать до 50% от оклада.

Интерес предпенсионеров к высоким технологиям готовы активно поддержать и в Институте непрерывного

образования при Государственном университете «ЛЭТИ». Как сообщил директор института Николай Токарев, предпенсионера здесь могут сделать даже программистом и специалистом в сфере экономики и управления. Председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев положительно оценивает данную городскую программу и участие в ней таких вузов как ЛЭТИ.

В то же время, профлидер заметил, что данный подход вовсе не нов. Ряд промышленных предприятий нашего региона уже разрабатывали похожие программы для своих работников. Важно однако, подчеркивает Алексей Вышегородцев, чтобы действующая на предприятии учебная программа, также, как и программа городского центра занятости, была лицензирована. То есть была официально признана государством.

Именно так сделано сегодня на Тихвинском вагоностроительном заводе, чья профсоюзная первичка входит в возглавляемую нашим собеседником организацию Роспрофпрома.

В противном случае, как отмечает профлидер, работники пройдя переобучение и получив даже востребованную специальность, не смогут трудоустроиться на другое предприятие, так как курсы на которых они обучались не имели лицензии и аккредитации.

Есть и еще один аспект — говорит Алексей Вышегородцев — за каждой программой переобучения всегда должна идти и не менее масштабная программа по трудоустройству, позволяющая тому, кто успешно овладел новой специальностью, гарантировано найти себе работу.

Профлидер приводит в пример АвтоВАЗ. Там, в 2009 году, при наметившихся сокращениях, администрация организовала переобучение высвобождаемых работников, одновременно создав дочерние фирмы, где каждый переобучившийся смог найти себе работу на ближайшие два года. Спустя этот срок многие, кстати, смогли вернуться на родной завод.

Дав положительную оценку работе Центра занятости Санкт-Петербурга, Алексей Вышегородцев, в то же время, отмечает, что найти работу на промышленных предприятиях города даже квалифицированным рабочим сегодня бывает весьма сложно. Решить проблему, по его мнению, могла бы специальная программа трудоустройства.

[Площадь Труда](#)

Вторник, 1 октября

Сайт ЛФП

Профлидер Балтийского завода — Почетный судостроитель!

Приказом Министерства промышленности и торговли РФ за большой вклад в развитие судостроительной промышленности и многолетний добросовестный труд звание "Почетный судостроитель" присвоено председателю первичной профсоюзной организации ОАО "Балтийский завод" Вячеславу Фирюлину. В торжественной обстановке заслуженную награду вновь испеченному Почетному судостроителю вручил председатель Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Евгений Аникин.

Фирюлин из тех, кого называют «настоящий профсоюзник». Вот уже более тридцати лет он стоит «у руля» профсоюзной организации одного из крупнейших и старейших предприятий судостроительной отрасли не только Санкт-Петербурга, но и России. Летом нынешнего года члены профсоюза Балтийского завода в очередной раз оказали доверие своему проверенному лидеру, переизбрав его председателем первички на новый срок. А общий стаж работы Почетного судостроителя на Балтзаводе — четыре десятилетия. В июне 79-го пришел он на ставшее ему родным предприятие в качестве инженера, затем стал начальником бюро, а в 1988 возглавил заводской профсоюз. Начало его профсоюзной работы пришлось на «лихие» девяностые, когда судостроительная отрасль, оставшись без госзаказа, была фактически поставлена на грань выживания. В это непростое время первичке Балтзавода во главе с Вячеславом Фирюлиным удалось добиться, чтобы на предприятии, несмотря на экономические трудности, во время выплачивалась зарплата и соблюдались социальные гарантии.

Когда в 2011 году над предприятием опять «сгустились тучи» - тогдашний собственник фактически вел его к банкротству, на защиту завода и трудового коллектива вновь встал профсоюз. Благодаря активным действиям первичной профорганизации, территориальной организации РПРС, в состав которой входит первичка завода, Ленинградской Федерации профсоюзов во главе с Владимиром Дербиным, в ситуацию на заводе вмешались тогдашние глава Правительства Владимир Путин и вице-премьер Дмитрий Козак — оба лично побывавшие на предприятии. В итоге завод был спасен и сегодня стабильно работает, обеспечен заказами.

А профорганизация во главе с Вячеславом Фирюлиным на переговорах с работодателем добивается повышения заработной платы и увеличения гарантий для тружеников предприятия. К слову, колдоговор «балтийцев» не раз становился призером традиционного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов "Лучший коллективный договор на территории Санкт-Петербурга".

«Вячеслав Петрович умело отстаивает интересы трудового коллектива и предприятия перед собственником. Он отличный организатор, умеющий наладить взаимоотношения в коллективе, принять взвешенные решения в непростых ситуациях, пользуется заслуженным авторитетом и уважением среди коллег», - говорит о профлидере Балтзавода председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Николай Чалов.

За свою многолетнюю и активную профсоюзную деятельность Вячеслав Фирюлин награжден нагрудными знаками ФНПР «За активную работу в профсоюзах», «За заслуги перед профдвижением России» и медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России». Теперь к высоким профсоюзным наградам прибавилась и не менее значимая ведомственная.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

За реальный рост заработной платы!

7 октября – во Всемирный день действий «За достойный труд!» – трудящиеся всего мира, объединённые в рядах Международной конфедерации профсоюзов, выступают в защиту своих законных прав и интересов.

В нашей стране с 1 по 7 октября 2019 года в рамках Всемирного дня действий под эгидой Федерации Независимых Профсоюзов России по предварительным данным пройдут 120 пикетов, 21 митинг, 533 заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней, 304 профсоюзные конференции всех уровней и иные мероприятия под общим девизом: «За реальный рост заработной платы!». Всего в акциях ФНПР примут участие около 1,4 миллиона человек, из которых более 400 тысяч человек – профсоюзной молодежи.

Задача ФНПР в ходе мероприятий Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» – добиться от органов власти в центре и на местах безусловного выполнения национальных целей и стратегических задач нашей страны, поставленных в Указе Президента России в мае 2018 года. И прежде всего - роста реальной заработной платы, снижения уровня бедности и повышения уровня жизни граждан.

[Департамент общественных связей ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Активность! Слаженность! «Командность»! Дружелюбие!

В прошедшие выходные — 28-29 сентября — в профсоюзном пансионате «Восток б», что расположен в поселке Смолячково, состоялась традиционная, двенадцатая по счету Спартакиада Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России. За титул чемпионов приехали побороться семь команд, представляющие первичные профорганизации: Санкт-Петербургского почтамта, Кировского и Петроградского межрайонных почтамтов (МРП), почтамтов Ленобласти, Санкт-Петербургского РАСЦ, филиала ФГУП РСВО — Санкт-Петербург, а также филиала РТРС «Санкт-Петербургский региональный центр» — всего более 150 спортсменов.

Ежегодно молодые профсоюзные активисты предприятий отрасли соревнуются между собой и бьют рекорды прошлых лет в различных видах спорта на профсоюзной спартакиаде. А чтобы достичь лучших результатов, профсоюзные первички на протяжении всего года готовятся к предстоящим соревнованиям: арендуют спортивные залы, проводят товарищеские игры.

Подготовку и проведение спартакиады традиционно берет на себя оргкомитет в составе председателя Территориальной организации профсоюза Елены Довгалевой, председателя Молодежного совета Ольги Проезжаловой, а также председателей первичных профорганизаций участвующих команд. По словам организаторов, с каждым годом неизменно растёт количество участников Спартакиады. А по оценкам самих спортсменов-связистов, из года в год совершенствуется качество организации состязаний, интересней и зрелищней проходят конкурсы. XII Спартакиада началась с торжественного открытия, на котором команда РТРС «Санкт-Петербургский региональный центр» устроила настоящий цветной фейерверк.

С напутственными словами к участникам обратились Елена Довгалева и Ольга Проезжалова. Председатель Территориальной организации профсоюза пожелала всем командам успешных стартов, воли к победе и высоких

результатов. «Спартакиада позволяет командам отраслевых организаций связи города и области ежегодно осенью собраться вместе, а каждому участнику проявить готовность биться за результат и ощутить себя полноправным участником единой команды. Девиз нынешней спартакиады: «Активность! Слаженность! «Командность»! Дружелюбие!», — отметила профлидер.

Программа Спартакиады-2019 включала в себя состязания по семи видам спорта: боулинг, волейбол, перетягивание каната, спортивное ориентирование, легкоатлетическая и плавательная эстафеты и «Веселые старты».

Первенства по боулингу и волейболу состоялись незадолго до большого спортивного праздника в «Востоке-6» — в июле и середине сентября. Победу в боулинге завоевала команда филиала ФГУП РСВО — Санкт-Петербург, а в волейбольном турнире второй год подряд первыми стали спортсмены Санкт-Петербургского почтамта.

Соревнования в профсоюзном пансионате открыла легкоатлетическая эстафета. Самыми быстрыми, как и в прошлом году, оказались участники команды Петроградского Межрайонного почтамта.

Накал страстей и здоровый спортивный дух стали «визитными карточками» «Веселых стартов», в программу которых вошли пять видов эстафет и конкурс капитанов. Чтобы победить, спортсменам нужно было проявить не только ловкость, но и сплочённость команды.

Спортивный задор и желание добиться победы захватывали участников настолько, что они не замечали происходящего вокруг, изо всех сил стараясь прийти к финишу первыми. На протяжении всего времени спортсменов поддерживали и подбадривали болельщики. В итоге, с минимальным отрывом от соперников в «Веселых стартах» победила команда филиала ФГУП РСВО — Санкт-Петербург.

Не менее зрелищно проходил и турнир по перетягиванию каната. После упорной борьбы в финал вышли команды Петроградского МРП и филиала РТРС («Российская телевизионная и радиовещательная сеть») «Санкт-Петербургский региональный центр». И лучших результатов — уже не первый год подряд — добились силачи филиала РТРС, продемонстрировавшие отличную физическую подготовку.

Первую строчку в турнирной таблице команда филиала РТРС заняла и в эстафете по плаванию (2 x 25 м — женщины и 2 x 50 м — мужчины).

Параллельно с состязаниями в спорткомплексе на территории пансионата шли соревнования по спортивному ориентированию. Трое смельчаков из каждой команды при помощи карты проходили неизвестный им доселе маршрут, который насчитывал семь контрольных точек. Чтобы победить, нужно было не только максимально быстро преодолеть дистанцию, но и выполнить непростые задания, которые ждали спортсменов на каждой точке. Несмотря на то, что состязания по спортивному ориентированию на спартакиаде связистов проводились только второй год, этот вид спорта уже прочно вошел в основную программу соревнований, и с каждым годом набирает все больше и больше популярности. В этом году быстрее всех справились с заданиями и прошли весь маршрут опять-таки участники команды филиала РТРС «Санкт-Петербургский региональный центр». Они в итоге и заняли первое общекомандное место.

Хотя победить в упорной борьбе за «золото» было непросто, ведь по оценкам организаторов: «Все ребята заметно подтянулись за текущий год и достойно соревновались, демонстрируя наилучшие результаты». Совсем немного отстала по очкам от победителей команда филиала ФГУП РСВО — Санкт-Петербург, занявшая второе место. Третьими в общекомандном зачете стали представители Петроградского МРП.

«Таких результатов нашим спортсменам удалось достичь благодаря слаженной игре, командному духу и заряженностью на победу!», — отметила Елена Довгалева. Победители и призеры получили дипломы и кубки от Территориальной организации профсоюза.

А вечером стартовал творческий конкурс «Держайте, вы талантливы!». Дабы продемонстрировать свои таланты, команды должны были инсценировать любую российскую песню. Все участники подготовили яркие музыкальные и танцевальные номера, продумав каждую деталь: от выбора песни и декораций до разработки сценических образов. В итоге Гран-при творческого конкурса завоевали веселые морячки из команды Санкт-Петербургского почтамта с песней: «Ух ты, мы вышли из бухты».

Отдельно отмечена работа председателей первичных профорганизаций по подготовке команд к соревнованиям — им вручены Благодарности территориального комитета профсоюза.

Ну а главными наградами для участников стали заряд бодрости и хорошего настроения, новые знакомства и незабываемые впечатления

Анатолий Новоселов начальник группы филиала ФГУП РСВО — Санкт-Петербург: «Хочу поблагодарить

председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елену Довгалева и председателя Молодежного совета Территориальной организации Ольгу Проезжалову — за отличную организацию XII профсоюзной Спартакиады. Незабываемый дух соперничества, сплоченность команд и прекрасное настроение — царили на спортивных площадках пансионата «Восток-6» в этот осенний субботний день! Каждый участник из всех сил старался внести свою лепту для достижения победы. Как всегда, в итоге победила дружба!»

По сообщению Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России.

[Площадь Труда](#)

Среда, 2 октября

Сайт ЛФП

«Движение вперед!» — это традиция

Команды первичных и территориальных (районных) организаций, входящих в Межрегиональную (Территориальную) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (МРО ПРГУ) соревновались за звание команды-победителя физкультурно-оздоровительного мероприятия под девизом «Только вперед!»

Соревнования прошли в минувшие выходные на спортивной базе в поселке Шапки Тосненского района Ленинградской области. Их организатором выступила Межрегиональная организация ПРГУ.

Самые активные, сильные и смелые профсоюзные спортсмены показывали свою спортивную подготовку по таким видам спорта, как легкоатлетическая эстафета, метание спортивного снаряда, дартс, городки, перетягивание каната, преодоление полосы препятствий, броски в кольцо. Также в программу соревнований включалась и интеллектуальная станция - спортивная викторина. Всего в состязаниях приняли участие 90 профсоюзных активистов, объединенных в 15 команд.

Высокие результаты команды показали в легкоатлетической эстафете, метании спортивного снаряда. Перетягивание каната было организовано по олимпийской системе, что позволило участникам не только показать свою силу, но и поболеть за другие команды. Море позитивных эмоций профсоюзные активисты получили, преодолевая прикладную полосу препятствий, в которой важно было показать и скорость ее прохождения, и ловкость, и командный дух. Многие впервые для себя открыли исконно русскую игру городки, которая по их отзывам оказалась очень интересной и увлекательной.

Лучшие результаты в эстафетном беге показала команда «МСЭ - молодость, смелость, энтузиазм» первичной профорганизации ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по г. Санкт-Петербургу», в преодолении полосы препятствий — команда «Налоговые звезды» первичной профорганизации МИФНС России №24 по Санкт-Петербургу, в городках — команда «БЭМС — боевые, симпатичные, молодые, энергичные» первичной профорганизации СПб ГБУСО ДДИ №4. Самой меткой на станции «Дартс» стала команда «Еле собрали» первичной профорганизации ИФНС №7 по Ленинградской области, а самое большое количество правильных ответов в спортивной викторине дала команда «Тосненская компания» - сборная Тосненской территориальной организации профсоюза. Лучшие результаты в перетягивании каната, метании спортивного снаряда и бросках в кольцо показала команда «Адреналин» первичной профорганизации СПб ГБУСО «Дом-интернат ветеранов войны и труда №2». Именно она и увезла с собой кубок профсоюзных соревнований.

Все участники мероприятия получили памятные сувениры, Грамоты участников, а победители — ценные подарки. Проведение подобных состязаний — это давняя традиция МРО ПРГУ, которая будет продолжаться и далее. Об этом свидетельствует большое количество благодарных и позитивных отзывов представителей профсоюзного актива, — как самих спортсменов, так и болельщиков, — принявших участие в мероприятии.

По сообщению Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ПРГУ РФ.

Сайт ЛФП.

Дорпрофжел: учились уполномоченные

Для повышения эффективности работы уполномоченных по охране труда профкомов Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной

дороге (Дорпрофжел на ОЖД) впервые организовала семинар для уполномоченных сразу четырех подразделений регионального центра корпоративного управления железной дороги. В нем приняли участие представители Октябрьского центра научно-технической информации и библиотек (ОЦНТИБ), Дорожной химико-технической лаборатории (ДХТЛ), Музея Российских железных дорог и Административно-хозяйственного центра (АХЦ). Технический инспектор труда Дорпрофжел на ОЖД Сергей Сергеев и специалист службы охраны труда и промышленной безопасности Вячеслав Васильев напомнили профсоюзным активистам об основных направлениях работы уполномоченных по контролю за условиями работы и соблюдению требований охраны труда железнодорожников, особо остановившись на важнейших составляющих деятельности профсоюзных контролеров-общественников.

Инициаторы проведения учебы - ведущие специалисты по охране труда Анна Смолянинова и Екатерина Масалович — оказали очень ценную методическую помощь для уполномоченных: подготовили и провели деловую игру. В ней свои познания в области охраны труда и защиты прав работников артистически раскрыли участники семинара - уполномоченные Денис Бошко, Александр Дмитриев и Егор Зернов.

По окончании занятий профактивисты отметили целесообразность продолжения проведения подобных познавательных обучающих мероприятий.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

Хэштеги для Дня действий «За достойный труд»

7 октября весь мир будет отмечать День действий «За достойный труд!».

Главный девиз этого дня в нынешнем году в России — "За реальный рост заработной платы!"

Среди других лозунгов: ограничение корпоративной алчности, обеспечение молодежи рабочими местами и достойным заработком, справедливое пенсионное обеспечение и другие социально-экономические требования.

«Солидарность» предлагает всем профсоюзным активистам делиться в социальных сетях информацией о том, как в их организации провели этот день. И не забывайте ставить хэштеги: #ДеньДействий2019 #ДостойныйТруд2019 #wddw #decentwork.

О наиболее ярких и интересных, по мнению редакции, мероприятиях мы расскажем в следующем номере газеты «Солидарность».

Главная цель Всемирного дня действий — глобальная профсоюзная поддержка концепции достойного труда, которая была разработана Международной организацией труда на основе Программы целей тысячелетия ООН и утверждена в качестве приоритета ее деятельности в XXI веке. Национальные профсоюзные центры ежегодно выбирают наиболее актуальные тренды в области развития трудовых отношений, после чего определяют ежегодную тематику.

[Солидарность](#)

Псковский прецедент

Александр Шершуков Главный редактор

В июле в Псковском совете профсоюзов и нескольких его санаториях прошла выемка документов и было возбуждено уголовное дело в связи с “незаконной предпринимательской деятельностью” совпрофа. На прошлой неделе обыски прошли уже дома у нескольких руководителей Псковского совета профсоюзов. И было возбуждено уголовное дело, теперь уже против председателя совпрофа Ульяны Михайловой.

Ей инкриминируется то, что во время якобы частных визитов она оформляла их как командировки, оплачивала отели и свои командировочные. И таким образом за два года присвоила примерно 200 тыс. рублей. Мы в газете о предыдущих событиях не писали. Так сказать - “не будоража”. Но сейчас я хотел бы зафиксировать свою личную позицию по этому поводу.

Здесь сложность вот в чем. Весной в Псков приезжала контрольно-ревизионная комиссия ФНПР и написала существенное число претензий к тому, как организовано управление профсоюзных имуществом.

Объясню по-простому, как я это понимаю. Есть профсоюзные объекты - несколько санаториев. Которые при активном участии руководства совпрофа выведены на хороший экономический уровень. Эти объекты зарегистрированы и управляются в такой организационной форме, которая позволяет мажоритарии (Псковскому совпрофу) фактически изымать оттуда средства, оставляя с носом миноритариев (а у ФНПР - на секундожку - 30% прав). Если считать по

справедливости - это, как говорят в народе, кидалово. Плюс к тому, такая организационная форма управления могла вызвать претензии к совпрофу (собственно, формально в июле они и последовали). Это одна линия рамки событий. Вторая линия рамки событий - это публичная позиция Ульяны Михайловой. По целой серии региональных конфликтов. Это и "мусорный полигон", против которого были митинги. Это и поддержка "яблочной" оппозиции. Голосование против пенсионной реформы. А поскольку в Псковской области издавна действует формат "очень управляемой демократии", то такая активность депутата, плюс руководителя крупнейшей общественной организации в области, обладающего по местным меркам большим финансовым "плечом" ... не приветствовалась. Третья линия. С момента учреждения премии "Профсоюзный Авангард" профсоюзные организации Псковской области неоднократно получали призы и грамоты от газеты "Солидарность" за разные яркие инициативы. И в этом смысле я считал и считаю профсоюзную деятельность Псковского областного совета профсоюзов - эффективной. Т.е. полезной именно для членов профсоюзов в этом регионе.

У нас с Ульяной Михайловой есть существенные разногласия о том, как должны строиться и работать профсоюзы - сейчас и в перспективе. Я являюсь сторонником унитарных профсоюзов, национальной профсоюзной вертикали с сильным (более сильным, чем сейчас) демократическим и прозрачным контролем за этой вертикалью. Ее взгляды я бы субъективно и пристрастно оценил как авторитарный региональный профсоюзный сепаратизм. Но! Эти разногласия не относятся к сегодняшней ситуации. Они не означают негативной оценки успешной работы совпрофа по защите прав членов профсоюза в Псковской области. И все разногласия уходят на второй план, когда профсоюзным активистам угрожают внешние силы. Как сейчас.

Четвертая линия. Несколько лет журналисты газеты "Солидарность" освещали процесс в Волгограде над Вячеславом Кобозевым, обвинявшимся в продаже профсоюзной собственности. Мы отстаивали позицию, что процесс сфабрикован. И, кстати, человек, инициировавший его, сейчас сам сидит под следствием. Я комментировал арест архангельского профлидера Александра Савкина и считаю, что инкриминированные ему нарушения как минимум не заслуживали настолько жестокого приговора. Я высказывался в СМИ относительно преследования Татьяны Водопьяновой из Татарстана и считаю, что имело место преследование. И сейчас, после того как Ульяне Михайловой "выкатили" обвинение в якобы незаконной трате средств на служебные командировки, не собираюсь молчать.

В чем заключается присвоение средств, по мнению обвинения? Если судить по СМИ, поездку на заседание Ассоциации северо-западных профобъединений интерпретируют как "непрофсоюзную"? Поездку на конференцию в Гуманитарный университет профсоюзов - как "непрофсоюзную"? И что у нас дальше такими темпами будет происходить? Такие обвинения настолько надуманны, что создается впечатление: следственные органы издеваются над реальными инициаторами следствия. Потому что в противном случае эти органы просто полностью некомпетентны.

И еще один момент. Откровенно надуманные основания для предъявленного обвинения - это как раз то самое вмешательство во внутреннюю деятельность профсоюзов. О котором на съезде ФНПР в мае говорил Владимир Путин как о "самоуправстве". Мы сами в состоянии определить, как, куда и зачем ездить нашим активистам. И в состоянии с помощью контрольно-ревизионных органов оценить необходимость таких поездок. Равно как и других внутренних трат.

Это никак не отменяет претензий КРК ФНПР к управлению имуществом Псковским совпрофом, к тем нарушениям, которые КРК определил и которые, конечно, должны быть учтены коллегиальными профсоюзными органами не только во время выборов профсоюзных лидеров, но и в период между выборами. Но здесь-то речь идет не об этом. Речь о совершенно позорном по форме и демонстративно антипрофсоюзном по содержанию уголовном преследовании конкретного профсоюзного лидера. Более того.

Это прецедент, на основании которого завтра к любому (!) профсоюзному лидеру - ко мне, к вам - смогут прийти и обвинить - даже не в хозяйственно-имущественных злоупотреблениях, а банально - незаконных (по мнению следствия) поездках куда угодно. Хоть в Брюссель, хоть в Бологое. Вы к этому готовы? Это прецедент грубого вмешательства в профсоюзную деятельность. Именно так я его понимаю. И именно так его нужно останавливать. Теперь... про кино. У нас в стране среди профсоюзного актива, молодого и не очень, популярны такие фильмы, как "Хоффа" и "Кулак". Оба они о лидере американского профсоюза дальнобойщиков, которого при Джоне Кеннеди обвинили в связях с мафией. Что та-де порылась в профсоюзных пенсионных фондах. Не в том, что он на профсоюзную конференцию поехал неправильно, а конкретно - в связях с мафией. И посадили. Как вы думаете - почему после этого его продолжали боготворить профсоюзные дальнобойщики? Почему фильмы снимали про

авторитарного лидера, обвиненного в связях с мафией? Потому что все понимали, что “дышло” американского правосудия развернули из-за эффективной профсоюзной деятельности этого лидера. Потому что он членов профсоюза успешно защищал. И им все рассказы про “мафию” (кстати, имевшие основания) были глубоко неинтересны.

Скажу еще такую ужасную вещь. Ровно настолько же, как в американское судопроизводство, я не верю и в российское. Потому что уверен: сейчас при желании посадить и выпустить можно любого. Вас. Меня. Московская история с журналистом Голуновым и актером Устиновым, которых то уверенно сажали, то так же уверенно выпускали, это вполне четко показала. Самим в профсоюзной системе нужно разбираться, кто прав и кто виноват. Мало прав у КРК? Значит, нужно дать больше прав. Значит, нужно выносить вопросы на высшие коллегиальные органы. Но не отдавать на автоматический откуп правоохранителям финальную оценку - виноват / не виноват. Это не только крайне сомнительно выглядит. Это автоматически принижает все контрольные и управленческие механизмы внутри профсоюзов. Делает их бессмысленными: как можно выносить оценки и решения, если завтра придет МВД, выскажется по-другому - и вам предъявят иск из-за профсоюзной командировки?

Я уж не говорю о том, что есть международные обязательства России в виде ратифицированной конвенции МОТ о невозможности государства вмешиваться во внутреннюю деятельность профсоюзов. Если это не вмешательство, то - что это? И последнее. Высказанное выше - это мое личное мнение о ситуации, которая носит характер прецедента. Не знаю, много или мало профсоюзных активистов в стране разделяет эту позицию. Но призываю даже тех, кто не разделяет, задуматься: кто дальше?

[Солидарность](#)

Четверг, 3 октября Сайт ЛФП

Работодатели-уклонисты попадут в реестр

Вчера, 2 октября, депутаты петербургского ЗакСа проголосовали за создание реестра, работодателей, отказавшихся от присоединения к соглашениям социального партнерства.

Депутат городского парламента Денис Четырбок рассказал о причинах возникновения такого списка.

Парламентарий пояснил, что работодатели Петербурга и Ленинградской области стали реже присоединяться к соглашениям социального партнерства — сообщают [«Невские новости»](#).

«Несколько месяцев назад к нам обратилась Федерация профсоюзов Петербурга и Ленобласти. Она отметила, что в последнее время в этих двух регионах работодатели отказываются присоединяться к такого рода соглашениям, которые дают допгарантии работникам. Есть организации, которые предлагают дополнительные социальные пакеты для своих работников, а есть уклоняющиеся от этого работодатели.

Цель этого реестра — чтобы потенциальные работники, которые только собираются устроиться на работу, чтобы они владели информацией о потенциальном работодателе и знали, исполняет ли компания требования Трудового Кодекса и участвует ли в социальных проектах.

Это впоследствии поможет при начислении пенсий. Если юридическое лицо уклоняется от социального партнерства, значит, оно думает только о прибыли. Потом люди при начислении пенсий узнают, что на их лицевые счета не было отчислений. Человек не получает положенных выплат. Также сотрудника могут долго не оформлять на работу по трудовому договору. Если же организации участвуют в социальном партнерстве, то есть определенные гарантии», — рассказал депутат.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

«Чтобы остаться в школе, нужно ее полюбить»

5 октября — День учителя в России

В субботу мы будем отмечать по истине всенародный праздник — День учителя. В этот день слова благодарности в свой адрес услышат те, чей труд, без преувеличения сравним с подвигом, те, без кого невозможно представить будущее любого цивилизованного государства. Недаром одним из главных лозунгов, с которым выходит на ежегодную Первомайскую акцию профсоюзов профсоюз образования Санкт-Петербурга и Ленинградской области, звучит так: «Россия без образования — государство без будущего».

Но предстоящий праздник — это не только цветы и поздравления, а еще и повод поговорить о том, как сегодня живется и работает педагогам и чего защитнику их прав — профсоюзу — удалось добиться, чтобы учительский труд стал достойным, а над чем еще предстоит работать.

Об этом накануне праздника мы поговорили с первым заместителем председателя Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ Андреем Кашаевым.

— Андрей Айдосович, первый вопрос, конечно, о зарплате. Как в Санкт-Петербурге и Ленобласти выполняются «майские» указы президента?

— В целом выполняются, средняя зарплата в школах сегодня равняется средней по экономике в регионе. Надо отдать должное властям и города, и области, которые строго контролируют исполнение указов. Но ключевое слово здесь «средняя», а в это понятие много чего включается. Практически ни один учитель не работает на одну ставку, а на 1,25, полторы, а то и две. Если перевести всех на одну ставку, то цифры мы получим совсем другие.

С этого года учителям в Санкт-Петербурге начали доплачивать по пять тысяч рублей за классное руководство, существуют подобные надбавки и в Ленобласти. Этого на переговорах с властями добивался наш профсоюз, и радуется, что к нашим требованиям прислушались.

Но очень бы хотелось, чтобы размер доплат повышался, потому что пять тысяч для учителя-предметника, помимо большой учебной нагрузки еще и занимающегося воспитанием, которое в школе сегодня выходит на первый план, это очень мало! Например в Москве классным руководителям доплачивают 20 тысяч.

По поводу зарплат я еще хочу сказать: в идеале педагог должен получать среднюю зарплату по экономике, имея нагрузку 18, а не 24 и не 36 часов. И профсоюз и на уровне России, и на уровне региона этот вопрос постоянно ставит перед властями. Но вот ведь парадокс: пока учителя даже физически не смогут работать на одну ставку, потому что тогда в большинстве школ появится масса свободных вакансий, и будут ли они заполненными — вопрос.

— Почему? Молодежь не идет в школы?

— Идет. Но не вся остается. Во-первых, в первые годы работы у молодого педагога, еще не имеющего высокой категории, звания, зарплата явно ниже средней по региону, и не всех это устраивает, конечно. Но кроме зарплаты есть еще один важный момент — это моральные и психологические нагрузки. Молодому специалисту, порой, трудно справиться с современными детьми и еще сложнее — найти общий язык с современными родителями. Как отучить ребенка на уроке «играться» с мобильным телефоном, как оградить педагога от беспочвенной критики со стороны родителей в соцсетях и так далее?... Вопросов и проблем очень много, и не каждый из вновь испеченных учителей с ними справляется. И уходят, к сожалению, не только из школы, но и нередко из профессии...

Сегодня на проблемы, о которых я сказал, обратили внимание власти, пытаются решить их вместе с профсоюзом. Надеюсь, что ситуация изменится...

Профессия педагога была и остается сложной, специфической, чтобы остаться в ней, ее нужно по-настоящему полюбить. Хотя по своему многолетнему педагогическому опыту знаю, и данные статистики это подтверждают, если молодой учитель смог выдержать трудности в первые год-два-три работы, чаще всего он остается верен школе на всю жизнь.

— И снова к вопросу о зарплате. На состоявшемся в августе областном педсовете представитель Минпроса проинформировал: мониторинг, проведенный министерством и профсоюзом показал, что не во всех образовательных учреждениях страны постоянная часть зарплаты педагогов составляет не менее 70%. А в Санкт-Петербурге и Ленобласти требования по формированию системы оплаты труда соблюдаются?

— В наших регионах — да. В ряде школ Санкт-Петербурга постоянная часть составляет даже 75%. Но нужно постоянно контролировать, потому что, чего греха таить, в некоторых школах к этому требованию директора подходят формально. Поэтому профсоюз все время «держит руку на пульсе».

— В последнее время с высоких трибун все чаще звучит заявление, что учителя необходимо освободить от излишней отчетности...

— Вот еще бы в Минпросе от деклараций перешли к воплощению этой задачи — было бы совсем здорово. А пока они об этом только заявляют, а на деле на каждый, простите, чих учитель должен писать отчет! Это уже не работа, а какое-то бумаготворчество и огромная дополнительная нагрузка помимо учебной! И этими кипами бумаг, я уверен, их нагружают многочисленные администраторы, чтобы разгрузить себя, чтобы какой-нибудь чиновник от образования поставил себе «галочку»! Если Министерство озадачилось оградить учителей от написания сотен справок, к этой

работе нужно подойти скрупулезно и главное — контролировать — как она выполняется на местах, и профсоюз здесь поможет.

— В связи с реализацией нацпроекта «Образование», какие новые задачи встанут перед профсоюзом?

— По сути они остались те же. Главное, чтобы все нововведения не ущемляли учителей в зарплате, не было нарушений Трудового Кодекса в отношении педагогов и прав учителей-членов профсоюза, и пресловутая отчетность была сокращена.

В части роста заработной платы мы постоянно находимся в диалоге с властью и, судя по цифрам, положительные сдвиги есть.

А руководители школ должны понять: профсоюза не надо бояться. Он — не оппонент, а помощник, который сможет грамотно выстроить работу в коллективе, наладить моральный и психологический климат, окажет юридическую и консультативную помощь, а если, не дай Бог, возникнет конфликтная ситуация, то разрешит ее, чаще всего не доводя дело до суда. Практика показывает: в тех образовательных учреждениях, где директор и профсоюз сотрудничают, и обстановка в коллективе нормальная, и дела идут «в гору», а где такого взаимодействия нет — конфликты нередки.

— А какие проблемы педагогов еще волнуют профсоюз?

— Перегруженность школ. Сегодня власти Санкт-Петербурга и области вкладывают большие средства в развитие образования — и собственные, и федеральные: открываются новые школы и детские сады. Но в районах массовой застройки школы все равно переполнены, особенно в новых жилых кварталах Всеволожского района на границе с городом. При норме в 25 количество детей в классе там достигает 38-40 человек! За такое превышение нормы учеников учителю нужно доплачивать. Но средств на это в бюджетах не предусмотрено. Уже идут разговоры о переводе «густонаселенных» школ на двухсменный режим. Но это нарушение федеральных образовательных стандартов и санитарных норм! А кто-нибудь считал нагрузку на педагогов, которые будут вынуждены трудиться в две смены?! И как будет развиваться ситуация дальше — я не знаю...

Но, несмотря на все трудности, педагоги продолжают вкладывать душу в детей и добиваться больших успехов на профессиональном поприще — победы наших земляков на всероссийских конкурсах — яркое тому доказательство.

— И соответственно, в заключении...

— Я хочу поздравить всех своих коллег с наступающим праздником, пожелать здоровья, успехов, творческих открытий и талантливых детей!

На состоявшемся в преддверии Дня учителя 2 октября в Мариинском театре торжестве, посвященном чествованию учителей Ленинградской области, профсоюз работников образования региона вручил ценные подарки победителям областных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Классный, самый классный». «Школа года — 2019». [Площадь Труда](#)

Достойный труд — задача для трех сторон

7 октября — Всемирный день действий «За достойный труд!»

В преддверии Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!», который ежегодно отмечается 7 октября, в штаб-квартире петербургских профсоюзов состоялось XIII заседание Совета Ленинградской Федерации профсоюзов.

Как всегда, форум, собравший лидеров региональных организаций отраслевых профсоюзов, входящих в ЛФП и председателей профсоюзных первичек предприятий и организаций, стал местом, где обозначались проблемы и успехи в сфере социально-трудовых отношений, местом, где профсоюзы ставили задачи на ближайшую перспективу.

Среди позитивных изменений в Петербурге и Ленобласти назывались рост реальной заработной платы, низкий уровень безработицы, снижающийся уровень производственного травматизма. Но до картины всеобщего благоденствия еще очень далеко: есть на предприятиях наших регионов и случаи задолженности по заработной плате, и введения неполной рабочей недели, и лишения работников гарантий после проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин напомнил, что многие стоящие перед профсоюзами задачи Федерация решает через диалог с властью и работодателями, не зря гостями Совета в этот раз стали представители социальных партнеров.

В числе гостей Совета: первый заместитель председателя правительства Ленинградской области Роман Марков, председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко, его

коллега из 47-го региона Алла Астратова, ставшая новым координатором Ленинградской областной трехсторонней комиссии от стороны органов исполнительной власти, генеральный директор регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области» Александр Габитов, президент Ассоциации промышленных предприятий Санкт-Петербурга Валерий Радченко и другие.

За увеличение зарплаты, против интенсификации

Результатом этого становятся компромиссные решения, достичь которых бывает непросто.

Однако, как заметил Владимир Дербин, на переговоры влияют и действия федеральных властей. К примеру, сегодня на повестке дня, так называемая, «регуляторная гильотина». Она касается отмены правовых актов, в том числе в сфере труда. Отраслевые профсоюзы в северной столице и 47 регионе должны проанализировать, какие документы могут попасть под «гильотину» и выработать предложения, как не допустить, чтобы следствием реформы стало ущемление прав трудящихся.

Вслед за этим Владимир Дербин высказался и об идее перехода на четырехдневную рабочую неделю. Он напомнил, что Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) разделяет аргументацию о необходимости создания дополнительных условий для совмещения профессиональных и семейных обязанностей. Но говорит не о днях, а об уменьшении предельной продолжительности рабочего времени в неделю с 40 до 35 часов. При этом с сохранением или увеличением зарплаты.

— Профсоюзы никогда не были против повышения производительности труда, или уж тем более — против создания высокопроизводительных рабочих мест или внедрения передовых технологий. Мы — против повышения интенсивности труда работников! Мы — против эксплуатации! — заявил профлидер.

Он подчеркнул важность возрождения системы нормирования труда на государственном уровне и нацелил на то, чтобы на уровне предприятий, при согласовании локальных норм труда профсоюзы не допустили ущемлений или нарушений прав работников.

О корзине и оборонзаказе

Говоря о стабильном росте заработной платы в городе и области, что напрямую закреплено в трехсторонних соглашениях, Владимир Дербин выразил надежду, что в ближайшие годы совместными усилиями всех сторон соцпартнерства удастся сохранить эту тенденцию. Он также рассказал, что переговоры по этим важным документам и соглашениям по минимальной зарплате в городе и области завершаются.

По заявлению первого заместителя председателя правительства Ленобласти Романа Маркова, 2020 год станет для 47-го региона годом стабильного поступления налогов, прежде всего, от переработчиков нефти и газа, что позволит установить минимальную заработную плату (МЗП) в регионе на уровне 12 тыс 800 рублей.

Неготовность работодателей повышать зарплату, часто связана с невысокой производительностью труда на устаревшем оборудовании, модернизация которого, порой, недоступна из-за высокой процентной ставки по кредитам, заявил Александр Габитов, предложив профсоюзам совместную борьбу за низкие процентные ставки как для юридических, так и для физических лиц.

Дмитрий Чернейко, говоря о ситуации в Северной столице, не исключил того, что на трехсторонних переговорах, городские власти могут выступить с предложением установить МЗП на 2020 год в размере 18 тысяч 800 рублей.

Чиновник сослался на ряд трудностей с наполнением городского бюджета.

Президент Ассоциации промышленных предприятий Санкт-Петербурга Валерий Радченко призвал профсоюзы совместно с работодателями бороться за своевременное финансирование гособоронзаказа. Резкое снижение авансовых сумм может затруднить выполнение социальных гарантий работникам «оборонки».

Владимир Дербин вновь заявил, что профсоюзы несогласны с методикой определения состава потребительской корзины, используемой для подсчета прожиточного минимума (ПМ) и в дальнейшем МРОТ.

«Состав потребительской корзины должен определяться прямым набором товаров и услуг, а не на основании их процентного соотношения друг к другу. Существующая же методика приводит к занижению прожиточного минимума», — пояснил Владимир Дербин и вновь озвучил предложение профсоюзов о переходе от ПМ на минимальный потребительский бюджет, который, согласно профсоюзной оценке, в Санкт-Петербурге должен составлять не менее 25 тысяч рублей. В Ленинградской области — около 22 тысяч.

Достойный – безопасный

Достойный труд есть прежде всего — труд безопасный — напомнил далее профлидер, отметив недостатки СОУТ,

а также то, что, до сих пор на предприятиях города и области сохраняются высокие показатели смертности на рабочем месте по причине общего заболевания.

В основном — сердечно-сосудистых. Поэтому, говорилось на заседании Совета, необходимо усилить контроль за качеством медицинских профосмотров и обязательным прохождением диспансеризации работниками. И поощрять закрепление в коллективных договорах добровольное медицинское страхования за счет работодателя.

В связи с этим, крайне важной является инициатива Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ, озвученная на Совете ее председателем Иосифом Элиовичем, по увязыванию между собой данных СОУТ и производственного контроля, проводимого Роспотребнадзором. Этот уникальный проект позволит улучшить профилактику, как профзаболеваний, так и заболеваний, обусловленных производственной средой.

Социальные льготы и гарантии также неотъемлемая часть понятия «достойный труд», — продолжил Владимир Дербин. — «Санкт-Петербург и Ленинградская область — единственные субъекты Российской Федерации, где компенсация части стоимости путевки в детские оздоровительные лагеря из бюджетов города и области производится без каких-либо ограничений для отдельной категории «дети работающих граждан» и составляет сегодня в 17010 рублей в Петербурге и 15900 рублей в 47-м регионе».

Достойного труда не бывает и без разумной тарифной политики и охраны окружающей среды. Все это ЛФП также обсуждает сегодня с социальными партнерами за столом переговоров.

«Однако, ряд работодателей отказываются от исполнения наших договоренностей», — заметил глава ЛФП. Поэтому профсоюзы с надеждой смотрят на закон принятый вчера в первом чтении Законодательным Собранием Санкт-Петербурга по инициативе депутата Дениса Четырбока, о создании реестра недобросовестных работодателей и его публикации на сайте Комитета по труду и занятости Санкт-Петербурга.

Ленинградская Федерация профсоюзов неоднократно поднимала вопрос об этом, в том числе на рабочих группах в Законодательном Собрании города.

Добивайся и информируй!

В своем постановлении Совет ЛФП назвал основные задачи для профсоюзов региона на ближайшее будущее. Так, в числе прочего, тред-юнионам следует добиваться полной и эффективной занятости жителей города и области — особенно молодежи и лиц предпенсионного возраста.

Настаивать на том, чтобы профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников проходили за счет работодателя. Добиваться на всех уровнях исполнения Региональных соглашений о минимальной заработной плате, установления тарифной ставки первого разряда не ниже размеров, определенных данными соглашениями; ликвидации выявленных негативных последствий проведения СОУТ. Вопросы создания благоприятных условий труда, контроля за проведением периодических медосмотров, ликвидации задолженности по заработной плате профсоюзные организации на предприятиях, в районах, а также членские организации ЛФП также должны решать, используя возможности отраслевых и региональных соглашений.

При этом, как отмечалось на заседании Совета ЛФП, решать стоящие перед профсоюзами проблемы возможно лишь только при оперативном обмене информацией между профсоюзными организациями и широким информировании членов профсоюза.

[Площадь Труда](#)

Пятница, 4 октября

Сайт ЛФП

Инчхон и Санкт-Петербург - дружба профсоюзов продолжается

В Санкт-Петербурге с рабочим визитом находится делегация Регионального отделения Федерации профсоюзов Республики Корея города Инчхон во главе с заместителем председателя Паком Чансу. Сегодня в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — Дворце Труда — состоялась встреча представителей профсоюзов Инчхона с заместителем председателя ЛФП Марией Артюхиной и лидерами территориальных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, входящих в ЛФП.

Поскольку это не первый визит южнокорейских друзей в Санкт-Петербург (ранее их делегация посетила Северную столицу более двух лет назад), Мария Артюхина в беседе с ними остановилась, в первую очередь, на значимых для

российских профсоюзов, вопросах последнего времени.

Это, в частности, защита прав наемных работников в условиях повышения пенсионного возраста, необходимость отстоять многие нормативные акты в сфере охраны труда от секвестирования «регуляторной гильотиной», а также не допустить ухудшения положения работников в случае неподготовленного введения четырехдневной рабочей недели. Несмотря на вызовы времени, российским профсоюзам в целом, и тред-юнионам Санкт-Петербурга и Ленинградской области удастся решать многие вопросы за столом переговоров с социальными партнерами — властью и бизнесом, подчеркнула Мария Артюхина.

Именно поэтому и День единых действий «За достойный труд!» ЛФП проведет, организовав встречи социальных партнеров, в рамках городской и областной трехсторонних комиссий.

Митинги пройдут лишь в тех регионах, где нет реального роста заработной платы. Ни Санкт-Петербург, ни Ленинградская область к таким регионам не относятся, проинформировала гостей Мария Артюхина, пояснив, что в последние годы рост заработной платы стал в нашем регионе тенденцией, благодаря совместным действиям социальных партнеров.

«В целом, за истекшее время, с момента вашего прошлого визита к нам в социально-трудовых отношениях и ситуации на рынке труда города и области никаких изменений не произошло. К счастью, все по-прежнему стабильно», - резюмировала заместитель председателя ЛФП.

Как рассказал журналистам Пак Чансу, профсоюзы в Корее сталкиваются сегодня с аналогичными проблемами, что и их российские коллеги.

Главное для южнокорейских профсоюзов — это не допустить повышения возраста выхода на пенсию с 60 до 65 лет и увеличения продолжительности рабочей недели с 40 нынешних до 50 часов. Именно с такими инициативами выступают сегодня власти страны и представители южнокорейского бизнеса.

В заключение встречи состоялся обмен памятными сувенирами и ценными подарками.

В ближайшие дни, в рамках своего пребывания в Санкт-Петербурге, южнокорейские гости познакомятся с работой ряда отраслевых профсоюзов, побывав на предприятиях и в организациях, где действуют профсоюзные первички Российского профсоюза работников судостроения (РПРС), Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, Профсоюза работников лесных отраслей и других.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Личный пример и индивидуальный подход

5 октября — День учителя в России

Трудно переоценить роль школы в жизни подрастающего поколения. По-настоящему счастливым детство и отрочество может быть только у тех, кому повезло, как с родителями, так и со школьными педагогами. Для многих подростков хороший учитель становится той путеводной звездой, которая помогает им найти свое жизненное призвание.

Именно такого педагога посчастливилось повстречать в школьные годы Елене Шаблицкой. Молодая учительница истории так ярко и вдохновенно преподавала этот далеко не самый выгодный с точки зрения эмоционального восприятия школьный предмет, что не увлечься им было просто невозможно. На всю жизнь запоминающиеся школьные уроки истории помогли Елене Шаблицкой осознанно выбрать себе профессию.

Елена Николаевна — учитель истории в гимназии №107 Выборгского района Петербурга.

Ее педагогический стаж — уже свыше тридцати лет. Самой главной своей профессиональной удачей Елена Шаблицкая считает то, что уже трое ее учеников сами стали учителями истории. Сейчас в Выборгском районе работает методистом по истории Санкт-Петербурга ее ученица Ольга Игоревна Беткова. «Я очень горжусь своими учениками», — призналась Елена Николаевна.

На вопрос, что самое главное в профессии учителя, Елена Николаевна, не раздумывая, ответила: «Главное — любить детей. Тому, кто этого не понимает или на это не способен, нечего делать в педагогике. Все дети — очень разные, зачастую с непростым характером. Учитель обязан найти общий язык с каждым ребенком и должен помочь ему стать настоящим гражданином, любящим свою Родину».

У педагогов с солидным стажем есть возможность сравнить, в какой школе сложнее работать — в советской или в современной.

«В каждом поколении, в каждый период истории свои проблемы, — отмечает Елена Шаблицкая. — Во все времена среди учеников были и талантливые, и трудные подростки. Потому к каждому нужно найти индивидуальный подход».

Современные дети неплохо владеют компьютерными технологиями. Поэтому задача учителя опережать своих учеников в этом направлении, чтобы найти общий язык со школьниками. «Учитель обязательно должен освоить современные компьютерные технологии — убеждена Елена Шаблицкая. — Если педагог не владеет компьютером, он попросту будет неинтересен ученикам».

В последнее время одной из главенствующих тенденций мировой политики становится произвольное переписывание (а, проще говоря, очернение) истории своих идеологических противников. Особенно достается нашей стране.

Поэтому на преподавателей истории ложится дополнительная ответственность.

Вопрос о том, как надо преподавать историю, чтобы воспитать из детей патриотов, граждан своей страны, сейчас оживленно дискутируется на разных уровнях. Он требует обстоятельного, развернутого ответа, но один из ключевых аспектов представляется неоспоримым.

«Прежде всего, сам педагог должен быть настоящим гражданином, — подчеркнула Елена Шаблицкая. — Тогда он сможет учить детей на личном примере».

Гимназия №107, которая ведет свою историю с 1873 года, имеет славные традиции. В числе ее выпускников — Герой Советского Союза Игорь Графов, известный тележурналист и путешественник Юрий Сенкевич, Народный артист Георгий Тараторкин, писатели-фантасты Аркадий и Борис Стругацкие, композитор Станислав Пожлаков. Гимназия №107 имеет собственный гимн, герб, музей истории, и по праву гордится своей первичной профсоюзной организацией, в которой состоят практически все ее педагоги.

Профсоюзный стаж учителя Шаблицкой уже исчисляется десятилетиями. «В нашей гимназии очень дружный коллектив и не возникает серьезных конфликтных ситуаций, — рассказывает Елена Николаевна. — Однако профсоюз очень нужен для защиты интересов представителей любых профессий, в том числе педагогов. Это — своего рода механизм улаживания недоразумений в трудовом коллективе, который позволяет не доводить конфликтные ситуации до судебного разбирательства.

Профсоюз способствует поддержанию стабильной обстановки, в которой работники могут максимально эффективно выполнять свои профессиональные обязанности».

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

ФНПР остается лидером по числу участников Всемирного дня действий профсоюзов

За 11 лет участие в организованных митингах, шествиях и демонстрациях, посвященных Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд!», приняли десятки миллионов человек, при этом лидером по количеству активистов остается Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР). Об этом пишет Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов (МКП) Шаран Барроу в блоге МКП на сайте «Солидарности».

Каждый год МКП определяет главную международную направленность Всемирного дня действий за достойный труд. Барроу напоминает, что в этом году основным призывом стал рост инвестиций в экономику, связанную с уходом за детьми, больными и престарелыми. До сих пор этим, в основном, занимаются женщины — помимо своей основной оплачиваемой работы, не получая за это ничего. Сумма, которую работодатели не доплачивают женщинам, эквивалентна 13% мирового ВВП, что составляет около 10 трлн долларов в год. Напомним, что Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!» проводится 7 октября под эгидой МКП с 2008 года более чем в ста странах мира. Праздник знаменует победы мирового профсоюзного движения в борьбе за справедливость и права трудящихся.

[Солидарность](#)