



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 8 по 11 июня 2025 года

Понедельник, 8 июня

Газета «Площадь Труда»

Нас не уволят?

В Госдуму внесен законопроект, усиливающий защиту профсоюзных работников от увольнения. Предложение внести поправку в 374-ю статью Трудового кодекса Российской Федерации поступило от думской фракции КПРФ, о чем сообщает «Парламентская газета». Так, предусмотренный ныне Трудовым кодексом перечень лиц, уволить которых работодатель может лишь с согласия профсоюзного органа, депутаты предложили дополнить, включив в него профсоюзных инспекторов труда и уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда. По мнению инициаторов поправки, ее внесение позволит устранить расхождение между Трудовым кодексом РФ и Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Поясним, что речь идет об увольнениях в связи с сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя (пункт 2-й 1-й части статьи 81-й ТК РФ) и в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (пункт 3-й части 1-й статьи 81 ТК РФ).

Если данная инициатива пройдет, то работодатель не сможет уволить без согласия вышестоящего профсоюзного органа, не только председателей первичных профсоюзных организаций и их заместителей, но и тех, кто от имени профсоюза ведет контроль за условиями труда работников на конкретных предприятиях и в организациях.

Главный правовой инспектор труда Ленинградской федерации профсоюзов Георгий Кузнецов уверен, что это логичная инициатива.

«Об этом, прежде всего, говорит свежее Определение Конституционного Суда РФ от 12.03.2026 N 610-О. В нём Конституционный Суд вновь подчеркнул, что Закон о профсоюзах не может противоречить Трудовому кодексу. Предлагаемый законопроект устранил противоречие», — прокомментировал инициативу депутатов профсоюзный эксперт.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ФНПР: в жару работодатель обязан принять меры для защиты работников

В связи с установившейся в ряде регионов России жаркой погодой Федерация независимых профсоюзов России напоминает работодателям об обязанности обеспечивать безопасные условия труда и принимать меры по защите работников от воздействия высоких температур.

Согласно требованиям трудового законодательства, работодатель обязан обеспечить условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. При повышении температуры воздуха на рабочих местах необходимо принимать меры, направленные на снижение рисков для здоровья работников: обеспечивать помещения системами кондиционирования и вентиляции, организовывать питьевой режим, корректировать режимы труда и отдыха, а при необходимости сокращать время пребывания работников в неблагоприятных условиях. Главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков отметил, что действующее законодательство не предусматривает автоматического сокращения рабочего дня при наступлении жаркой погоды, однако обязывает работодателя оценивать профессиональные риски и принимать необходимые меры для их устранения или минимизации. - Для работников, занятых преимущественно умственным трудом в офисных помещениях, оптимальной считается температура воздуха 22–24 °С в холодное время года и 23–25 °С в теплое время года. Допустимая температура на рабочем месте может достигать 28 °С. Если температура продолжает расти, работодателю необходимо принимать дополнительные меры по защите работников. Роспотребнадзор рекомендует при температуре 28,5 °С сокращать рабочий день на один час, при 29 °С — на два часа, а при 30,5 °С — на четыре часа», — подчеркнул Алексей Безюков. По словам технического инспектора труда ФНПР, для работников, выполняющих физическую работу, требования являются более строгими. При выполнении работ средней и высокой тяжести допустимые температурные значения ниже, поскольку нагрузка на организм значительно возрастает. Особое внимание необходимо уделять работникам, выполняющим трудовые обязанности на открытом воздухе. При температуре воздуха свыше 32,5 °С Роспотребнадзор рекомендует рассматривать такие условия как опасные для здоровья. В этом случае продолжительность непрерывной работы должна составлять не более 15–20 минут с последующим отдыхом не менее 10–12 минут в охлаждаемом помещении. По возможности наиболее тяжелые работы следует переносить на утренние и вечерние часы. - Если температура на рабочих местах превышает допустимые значения и создает угрозу здоровью работников, работодатель обязан принять меры для обеспечения безопасных условий труда. Это может быть организация кондиционирования воздуха, изменение режима работы, дополнительные перерывы для отдыха и другие решения, позволяющие снизить воздействие жары на человека. Когда необходимые меры не принимаются, работник вправе требовать устранения нарушений и обращаться за защитой своих прав в профсоюз и надзорные органы, — отметил Алексей Безюков. В ФНПР напоминают, что работники имеют право обратиться в профсоюзную организацию, комиссию по охране труда, государственную инспекцию труда или прокуратуру в случаях, если работодатель не принимает необходимых мер по обеспечению безопасных условий труда в период экстремально высоких температур. Федерация независимых профсоюзов России призывает работодателей ответственно относиться к вопросам охраны труда и не допускать ситуаций, при которых жара может стать причиной ухудшения здоровья работников или возникновения несчастных случаев на производстве.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Молодежные профлидеры обменялись опытом на ПМЭФ

«Мир будущего: молодёжная лаборатория нового миропорядка» — такое мероприятие состоялось 6 июня в рамках программы Петербургского международного экономического форума. Участие в «лаборатории» приняли студенты, молодые профлидеры и эксперты. Они обменялись опытом, обсудили актуальные вопросы защиты трудовых прав и молодёжной политики, а также сформулировали новые идеи для вовлечения молодёжи в профсоюзное движение, сообщает телеграм-канал Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). ФНПР в программе мероприятия представила руководитель Департамента развития молодёжных, женских и демографических программ ФНПР Ольга Завьялова: - Молодёжь профсоюзов — это не просто будущее, это активная сила, способная менять мир труда. Работающая молодёжь — это не только будущее экономики нашей страны, но и важный элемент международной повестки, - сказала Завьялова. В рамках программы «лаборатории» состоялись мастер-классы, открытые дискуссии и интерактивные сессии, на которых молодые специалисты представили свои проекты

и получили ценные советы от опытных коллег. Событие стало важной вехой в развитии профсоюзной молодёжи и укреплении её позиций в государственной повестке.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 9 июня

Сайт ЛФП

По состоянию на седьмое июня в России развиваются 10 социально-трудовых конфликтов в семи федеральных округах

Один из социально-трудовых конфликтов (СТК) происходит в моногороде Набережные Челны. Новый СТК зарегистрирован в Сибирском федеральном округе (в здравоохранении Красноярского края). По-прежнему, главными причинами СТК остаются невыплаты заработной платы работникам. Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях и в учреждениях пяти отраслей экономики: в здравоохранении, в обрабатывающих производствах, строительстве, образовании и ЖКХ. Об этом нам сообщают эксперты, действующей под руководством заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгения Макарова, Автономной некоммерческой организации «Научно-мониторинговый центр» в Санкт-Петербурге. Подробности в подготовленной специалистами центра [презентации](#).

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз госслужащих Петербурга и Ленобласти завершил очередной учебный год на

Начальник Правового управления — главный правовой инспектор труда Ленинградской федерации профсоюзов Георгий Кузнецов принял участие в семинарском занятии, завершившем учебный год для профсоюзных кадров и актива Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ РФ). Профсоюзный юрист, в частности, рассказал собравшимся о гарантиях руководителям профсоюзных организаций, завершив таким образом блок тематических лекций «Профсоюзное право», которые шли в течение всего учебного года.

«В своем выступлении главный правовой инспектор труда ЛФП представил подробный разбор законодательных норм, обеспечивающих гарантии и права руководителей профсоюзных организаций, уделив особое внимание механизмам защиты и инструментам повышения эффективности профсоюзной работы в части правозащитных функций», — сообщают в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

В продолжение семинара с не менее актуальной темой — «Практические рекомендации по применению Устава ПРГУ РФ», выступила заведующий отделом по организационной работе и работе с молодежью Вера Плюскова. Она обратила особое внимание слушателей на нововведения в Уставе Общероссийского профсоюза и ответила на многочисленные вопросы собравшихся. При этом каждый участник семинара в качестве раздаточного материала получил печатный экземпляр Устава Профсоюза, новая редакция которого была утверждена делегатами XII Съезда ПРГУ РФ.

Интересным, с практической точки зрения, стало выступление на семинаре регионального руководителя программы «Профсоюзный дисконт» Павла Анисимова. «Обычно о скидках говорят в рекламных роликах. Здесь же был суровый прагматизм — «Зачем платить больше, если можно оптимизировать семейный бюджет?». Эта тема также важна, поскольку сегодня программы экономических преимуществ для членов профсоюза — важный рычаг для привлечения в профсоюзные ряды новых членов», — говорят в Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Итог встречи подвела председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ Елена Григорьева. По ее словам, этот учебный год для организации стал некоторым испытанием, с которым профсоюзный актив, тем не менее, справился на «отлично». «План обучения выполнен в полном объеме, а отзывы участников семинаров подтверждают нашу уверенность, что тематики, лекторы

и формы обучения помогают председателям и активу выполнять свою непростую, но очень важную задачу по представительству и защите индивидуальных и коллективных прав и законных интересов членов Профсоюза», — резюмировала Елена Григорьева.

По единодушному убеждению практически всех участников семинара, последнее в этом учебном году занятие прошло в атмосфере глубокого погружения в правовые аспекты деятельности профсоюзных организаций, а также продуктивной проработки основополагающих для профсоюза документов.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Развивать в России экономику высоких зарплат призывает ФНПР

Экономика России должна стать экономикой высоких зарплат. Об этом председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногоаев заявил, выступая 8 июня на Международной конференции труда в Женеве.

По словам лидера ФНПР, в России последовательно реализуются идеи о достойном труде и расширении возможностей для занятости каждого человека. В частности, это происходит в рамках работы Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – главном инструменте решения социальных задач.

«Мы успешно реализуем стратегический курс на заключение коллективных договоров на предприятиях. Правовые и технические инспекции профсоюзов активно участвуют в медиации и судебных процедурах, разрешая трудовые конфликты и обеспечивая соблюдение закона. Мы видим наше будущее как общество, где центральной движущей силой являются социальная ответственность, взаимопомощь и конструктивный диалог с работодателями и государством», – отметил Сергей Черногоаев.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзы России — миру: платформенная занятость — это трудовые отношения

На проходящей сейчас в Женеве 114-й сессии Международной организации труда (МОТ) профсоюзы России предложили признать отношения в сфере платформенной занятости трудовыми. С такими словами к представителям правительств, работодателей и работников из 187 государств — членов МОТ обратился председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногоаев.

Об этом сообщает официальный сайт ФНПР.

Председатель ФНПР заявил о том, что профсоюзы России будут добиваться внесения в Трудовой кодекс Российской Федерации главы об особенностях регулирования деятельности платформенных работников для обеспечения их законных прав. Сергей Черногоаев также подчеркнул, что российские профсоюзы приветствовали бы принятие МОТ конвенции по вопросу платформенной занятости.

Как сказал далее лидер профсоюзов России, новый технологический переход должен состояться с соблюдением требований достойного труда и международных трудовых стандартов. Социальный диалог является надежным управленческим механизмом гармонизации технологических инноваций и достойного труда.

«Профсоюзы России готовы активно участвовать в решении этой задачи в тесном сотрудничестве со всеми профсоюзами мира, с организациями работодателей и государственными структурами. Это обеспечит равные возможности и сплоченность обществ, будет способствовать инклюзивному социальному диалогу как в нашей стране, так и повсюду в мире», — добавил Сергей Черногоаев.

Поясним, что на проходящей в эти дни в Швейцарии 114-й сессии МОТ социальные партнеры (власть, профсоюзы и работодатели) обсуждают достойный труд в условиях платформенной экономики, обеспечение равенства и инклюзии, защиту фундаментальных прав работников, а также угрозы социальной справедливости в условиях стремительного развития искусственного

интеллекта.

[«Площадь Труда»](#)

«Поехали!» ...На троллейбусе по проспекту Гагарина

В год 90-летия петербургского троллейбуса город на Неве примет XXII Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший водитель троллейбуса». Он состоится с 17 по 19 июня. Впервые в новейшей истории Северной столицы площадку для соревнований оборудуют не в троллейбусных парках, а на городских улицах, особо подчеркивают в пресс-службе СПб ГУП «Горэлектротранс». Торжественное открытие пройдёт в историческом мультимедийном парке «Россия – моя история», где для всех желающих будет обустроена фан-зона. Конкурсные заезды состоятся на проспекте Юрия Гагарина. Санкт-Петербург не случайно выбран площадкой проведения Всероссийского конкурса. 21 октября 2026 года исполнится 90 лет городскому троллейбусному движению.

«Под открытым небом у исторического мультимедийного парка «Россия — Моя история» на проспекте Гагарина на конкурсной трассе встретятся лучшие водители троллейбуса из 40 российских городов – от Калининграда до Владивостока, включая Санкт-Петербург. Наш город будут представлять лучшие водители троллейбуса СПб ГУП «Горэлектротранс» (ГЭТ) – победители городского этапа соревнований, который прошёл в Санкт-Петербурге 19-21 мая.

Это водители Троллейбусного парка №1 Алексей Скворцов (первое место) и Артём Пазухин (второе место)», — рассказали в «Горэлектротрансе».

Основные цели конкурса — повышение престижа транспортных профессий, совершенствование профессиональных знаний, рост популярности профессии водителя городского электротранспорта, а также укрепление культуры безопасного вождения и обслуживания пассажиров.

17 июня – торжественное открытие конкурса на проспекте Гагарина. Вечером того же дня состоится культурная программа для участников. 18 июня – соревнования на конкурсной трассе. Новинка — модуль по обслуживанию маломобильных пассажиров. 19 июня – торжественное подведение итогов, объявление победителей Всероссийского конкурса «Лучший водитель троллейбуса».

Для зрителей и участников будет организована выставка-экспозиция «Вехи троллейбусной истории» в составе раритетов из Экспозиционно-выставочного комплекса Горэлектротранса, показ специальной техники и культурно-развлекательные мероприятия на тему транспорта.

Водители на трассе, обустроенной на проспекте Гагарина, будут соревноваться в личном первенстве, демонстрируя профессиональное мастерство и знание правил эксплуатации троллейбусов. Особое внимание в этом году будет уделено качеству обслуживания пассажиров, включая маломобильных. Причем, впервые в программу Всероссийского конкурса «Лучший водитель троллейбуса», по инициативе Санкт-Петербурга, включено задание по культуре обслуживания маломобильных групп населения, позволяющее проверить навыки взаимодействия с пассажирами этой категории. Участникам также предстоит продемонстрировать мастерство управления троллейбусом, знание Правил дорожного движения, теоретическую подготовку, приемку троллейбуса перед выходом на линию. Призовой фонд конкурса составляет 500 000 рублей.

«Принимать у себя федеральное соревнование такого уровня, как Всероссийский конкурс водителей троллейбуса, в первую очередь, почётно. Особенно в год 90-летия петербургского троллейбуса. Без преувеличения этот юбилей — тоже Всероссийский праздник, ведь сегодня петербургский Горэлектротранс обслуживает крупнейшую троллейбусную систему в стране. А благодаря поддержке программы развития ГЭТ «Сохраняя историю, движемся в будущее» со стороны губернатора Александра Дмитриевича Беглова произошло колоссальное обновление инфраструктуры и подвижного состава: у нас эксплуатируются практически все троллейбусные новинки, а большинство технических решений последних лет в отрасли электротранспорта реализованы именно у нас. Гостям из других городов однозначно будет интересно посмотреть, как это работает всё в комплексе», — цитирует пресс-служба «Горэлектротранса» его директора Константина Шостака.

Отметим, что Петербургский «Горэлектротранс» сегодня — это 830 троллейбусов, из них — 326 троллейбусов с увеличенным автономным ходом. Весь эксплуатируемый подвижной состав соответствует нормативам срока службы, а 435 троллейбусов из общего числа — это машины моложе 5 лет.

Напомним, что конкурс проводится Научно-исследовательским институтом автомобильного транспорта (НИИАТ) по заказу ФБУ «Росавтотранс», Правительством Санкт-Петербурга, СПб ГУП «Горэлектротранс» при поддержке Министерства транспорта Российской Федерации в рамках реализации федерального проекта «Безопасность дорожного движения» национального проекта «Инфраструктура для жизни». Соорганизаторы конкурса — Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения, Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения. [«Площадь Труда»](#)

Среда, 10 июня

Сайт ЛФП

Профсоюзная организация «Волго-Балта» — одна из призеров Петровского гребного марафона

Первичная профсоюзная организация Управления Федерального бюджетного учреждения «Администрация Волго-Балтийского бассейна внутренних водных путей» (ФБУ «Администрация «Волго-Балт») приняла участие в ежегодном Петровском гребном марафоне, где завоевала почетное третье место. Об этом сообщили в комитете Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации - Профсоюз работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ).

«Профсоюзная команда ФБУ «Администрация «Волго-Балт» в составе 10 человек — семеро мужчин и три женщины — уже в третий раз участвует в этом престижном мероприятии, неизменно демонстрируя высокий уровень спортивной подготовки и командного духа. В этом году команда членов нашего профсоюза успешно преодолела сложнейшую дистанцию в 20 километров. Гребцы, управляя лодкой-драконом, не только показали выносливость и слаженность действий, но и отличились выдающимися спортивными результатами, о чем красноречиво говорит занятое ими почетное третье место», — рассказала председатель СЗТО ПРВТ Елена Свешникова.

Елена Свешникова отметила, что участие профсоюзных спортсменов из «Волго-Балта» в Петровском гребном марафоне свидетельствует и о сильной корпоративной культуре среди работников ФБУ «Администрация «Волго-Балт».

«Там большое внимание уделяется поддержанию здорового образа жизни и развитию спортивных инициатив среди сотрудников. Участие в марафоне в очередной раз подчеркнуло важность слаженной командной работы, физической подготовки и приверженности спортивным ценностям, которые являются неотъемлемой частью профессиональной деятельности коллектива», — убеждена профлидер моряков и речников Северо-Запада.

Важно, что, по словам Елены Свешниковой, успех на Петровском гребном марафоне нынешнего года вдохновил команду ФБУ «Администрация «Волго-Балт» на дальнейшее развитие гребного спорта внутри организации.

«В планах коллектива — продолжение регулярных тренировок, привлечение новых участников и покорение новых спортивных вершин на будущих соревнованиях. Это достижение является не только спортивной победой, но и подтверждением высокого уровня сплоченности и целеустремленности сотрудников ФБУ «Администрация «Волго-Балт», — заключила Елена Свешникова.

Напомним, что Петровский гребной марафон был основан в 2007 году энтузиастами — Анатолием Варзановым и Евгением Садовским, которые прошли 68 км от крепости Орешек до центра Петербурга по Неве. В 2010 году число участников марафона выросло до двух десятков, а в наши дни марафон собирает уже несколько тысяч гребцов.

Марафон включает в себя полную дистанцию — 68 километров, среднюю дистанцию — 47 километров, и короткую дистанцию — 20 километров, которую и прошла профсоюзная команда ФБУ «Администрация «Волго-Балт». Последняя дистанция включает в себя прохождение по реке Юнтоловке и Латинскому разливу, а затем 16 километров по Неве. Все марафонцы, независимо от выбранной дистанции, финишировали у стен Петропавловской крепости.

Участвовать в марафоне могут любые суда, которые приводятся в движение исключительно мускульной силой гребцов.

В наши дни Петровский гребной марафон, приуроченный к Дню рождения императора Петра Великого, стал одним из элементов официальной программы Петербургского международного экономического форума.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Пенсии начнут назначать без заявления

Страховые пенсии по старости в России будут назначать автоматически — без личного обращения граждан. Об этом заявил глава Минтруда Антон Котяков. «Назначение страховой пенсии по старости, в том числе досрочной по ряду оснований, будет осуществляться проактивно», — цитирует министра пресс-служба ведомства. Котяков пояснил, что Социальный фонд уже располагает всеми необходимыми данными: стажем, количеством пенсионных коэффициентов и числом детей. Именно полнота сведений позволяет перейти к беззаявительному порядку, сообщают «Вести». Ранее министр финансов Антон Силуанов анонсировал возможность перевода пенсионных денег «молчунов» — тех, кто не переводил свои накопления в негосударственные пенсионные фонды (НПФ), — в долгосрочные сбережения.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Работающие россияне рассказали о своих страхах

Большинство экономически активных россиян чувствуют себя на работе уверенно, но уровень спокойствия заметно снизился. Согласно опросу SuperJob, в котором приняли участие 1600 работающих граждан из всех округов страны, 59% трудоустроенных не испытывают никаких страхов, связанных с работой. Годом ранее таких было 66%, а пик (69%) пришелся на октябрь 2024 года — период острого кадрового дефицита. О различных фобиях рассказал каждый третий респондент. Самым распространенным страхом остается увольнение — его испытывают 8% опрошенных, и этот показатель держится на той же отметке второй год подряд (заметьте ниже пика 2022 года в 13%). На втором месте — страх недооцененности и маленькой зарплаты (6%), и сегодня он упоминается значительно чаще, чем раньше. Третью строчку заняло опасение оказаться невостребованным специалистом — за год этот показатель вырос на 3 процентных пункта и достиг 4%. Еще 3% опрошенных боятся руководства, столько же — общей нестабильности или не справиться с обязанностями. Банкротства предприятия, задержки зарплаты и отсутствия карьерного роста опасаются по 2%. Другие фобии — боязнь коллектива, выгорание, перегрузки, обман, перемены и страх «застрять» на текущем месте — отмечают по 1% респондентов. Интересно, что страхи распределились по-разному в зависимости от пола. Женщины чаще мужчин боятся недооцененности и маленькой зарплаты (8% против 4%), а также того, что не справятся с работой (4% против 2%). Мужчины же больше опасаются увольнения (9% против 7%), нестабильности (4% против 2%) и обмана со стороны работодателя (2% против 0%).

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Минтруд предлагает запретить использование маткапитала на ежемесячные выплаты и накопительную пенсию

Минтруд предлагает запретить использование маткапитала на ежемесячные выплаты для детей с их рождения, а также на формирование накопительной пенсии. Такое предложение сформулировано в проекте доклада президенту от имени Минтруда, информирует издание «Московская перспектива». Семьи перестают использовать материнский капитал на покупку

жилья. По итогам четырех месяцев 2026 года только 18,8% получающих государственную поддержку потратили ее на эту цель. В 2020 году показатель составлял 58,5%, в 2025 сократился до 26,4% по итогам года. И теперь средства маткапитала уходят на получение ежемесячной выплаты на ребенка до трех лет. Так использовали капитал 24,5% его адресатов в 2020 году, и 42,8% случаев 2025. Сегодня семьи направляют средства материнского капитала на текущее потребление, а не на решение ключевых проблем, что усугубляет проблему недостаточных жилищных условий для рождения детей, подчеркнуло ведомство в своем письме в правительство. Минтруд хотел бы переломить ситуацию, с чем и связаны его предложения. Минтруд учитывает, что на материнский капитал нельзя купить отдельное жилье, поэтому предлагает трансформировать семейную ипотеку и установить дифференцированный размер ее процентной ставки так, чтобы он снижался при рождении каждого последующего ребенка. Также следует увеличить сумму кредита для семей с двумя и более детьми, чтобы они могли купить квартиру более 60 кв.м. Противники этой меры считают, что сужение права выбора при использовании господдержки может привести к всплеску финансовых махинаций, включая фиктивные сделки для обналичивания маткапитала. При этом по данным еще 2024 года с 2007 года российские семьи получили 14 млн сертификатов на материнский капитал, отмечала «Солидарность». Только с января по май 2024 года было выдано 239 тыс. сертификатов. Тогда по данным Соцфонда РФ, чаще всего средства шли на улучшение жилищных условий. Такой возможностью воспользовались 9,1 млн семей на сумму в 3,9 трлн рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Председатель ФНПР заявил о недопустимости ослабления роли МОТ в мире труда

Сохранение потенциала Международной организации труда (МОТ) является важным условием развития социального диалога и укрепления принципов социальной справедливости в мире. Об этом председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногоаев заявил в ходе выступления на Международной конференции труда в Женеве. По словам лидера ФНПР, Международная организация труда была создана после трагедии Первой мировой войны как воплощение стремления к миру, социальной справедливости, достойному труду и процветанию для всех. За более чем столетнюю историю МОТ сформировала уникальную систему международных трудовых стандартов, основанную на принципах равноправного диалога и социального партнерства. - То, что МОТ переживает сегодня тяжелые времена, не случайно. Однако возникшие сложности могут обернуться серьезными структурными изменениями и сокращениями в ее штаб-квартире, риском утратить часть профессионального и научно-информационного потенциала, — отметил Сергей Черногоаев. Председатель ФНПР подчеркнул, что нынешние проблемы МОТ связаны с невыполнением рядом государств своих финансовых обязательств, предусмотренных Уставом МОТ. По его словам, это создает угрозу не только для эффективного выполнения организацией своего мандата, но и для ее ведущей роли в регулировании вопросов труда на международном уровне. - Нынешние проблемы организации Международной организации труда связаны с невыполнением некоторыми странами своих уставных финансовых обязательств. Это не просто ослабляет лидирующую роль МОТ в мире труда. Под угрозой оказывается способность социальных партнеров эффективно участвовать в решении задач обеспечения мира, социальной справедливости и устойчивого развития, — подчеркнул Сергей Черногоаев. Глава ФНПР выразил уверенность, что сохранение авторитета и возможностей Международной организации труда отвечает интересам работников, работодателей и государств во всем мире, а также является необходимым условием дальнейшего развития международного социального партнерства. В рамках работы Международной конференции труда состоялась встреча российской трехсторонней делегации с генеральным директором МОТ Жильбером Унгбо, в ходе которой был обсужден ряд вопросов, представляющих взаимный интерес.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 11 июня

Сайт ЛФП

Лидер профсоюзов Петербурга и Ленобласти — член Общественной палаты города на Неве

Председатель Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области Иван Кайнов вошел в новый состав Общественной палаты Санкт-Петербурга созыва 2026-2029 годов по губернаторскому списку. Заседание этого значимого института гражданского общества состоялось в Смольном с участием губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова. Он отметил, что «Общественная палата Санкт-Петербурга – важная и эффективная площадка взаимодействия власти и общества».

Пост председателя Общественной палаты нашего города вновь сохранила за собой Ирина Соколова — заместитель Генерального секретаря Совета Межпарламентской Ассамблеи (МПА) государств — участников Содружества независимых государств — полномочный представитель Федерального Собрания Российской Федерации в МПА.

Как сообщает пресс-служба губернатора Северной столицы, в своем выступлении Александр Беглов напомнил о заслугах и результатах деятельности Общественной палаты Петербурга: «Два года назад с вашим активным участием мы сформировали программу «Десять приоритетов развития Санкт-Петербурга». Каждый шаг по её выполнению сверяем с горожанами. Благодаря поддержке Президента в городе реализуются уникальные мегапроекты – Широтная магистраль скоростного движения, Высокоскоростная железнодорожная магистраль Санкт-Петербург — Москва, Большой Смоленский мост, круглогодичный курорт «Санкт-Петербург Марина» и ряд других. Для успеха всех начинаний очень важна работа Общественной палаты. Город рассчитывает на вашу гражданскую позицию, опыт и готовность работать на благо людей». Губернатор отметил и немалый вклад Общественной палаты в проведении патриотических мероприятий, помощь бойцам СВО и их семьям, а также жителям новых регионов, пострадавшим от агрессии боевиков киевского режима.

Особое внимание Александр Беглов обратил на значительный и востребованный опыт Общественной палаты по подготовке наблюдателей на выборах разного уровня.

По мнению главы Петербурга, основным рабочим инструментом членов общественной палаты должны стать социальные сети. Они позволят общественникам наиболее эффективно вовлекать горожан в управление городом.

Профсоюзы Северной столицы также рассматривают Общественную палату как важную площадку для продвижения своих идей по защите прав трудящихся, построению справедливой экономики и достижению стандартов достойного труда.

Напомним, что между Общественной палатой города и Федерацией профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области действует Соглашение о сотрудничестве. Оно, в частности, предусматривает взаимодействие сторон в сферах развития гражданского общества в городе и обеспечения согласования общественно значимых интересов его жителей, некоммерческих организаций, органов государственной власти и местного самоуправления Северной столицы – для решения наиболее важных вопросов экономического и социального развития Санкт-Петербурга, защиты прав и свобод граждан и развития демократических институтов.

В Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области подчеркнули, что у профсоюзов и общественных деятелей одна цель – это улучшение качества жизни горожан.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Новую пенсионную систему для работающих россиян прорабатывают участники рынка

Участники рынка прорабатывают параметры установленной пенсионной программы (УПП) — нового инструмента для формирования дополнительной пенсии, который будет действовать параллельно с программой долгосрочных сбережений (ПДС). Об этом «Известиям» сообщил президент Национальной ассоциации негосударственных пенсионных фондов (НАПФ) Сергей

Беляков. Финансироваться УПП будет преимущественно или полностью за счет работодателя. Сотрудник при трудоустройстве станет участником системы автоматически, но сможет выйти из неё. Ключевое отличие от ПДС — отсутствие механизма госсофинансирования (в ПДС — до 36 тыс. рублей в год). Взамен предусматриваются налоговые льготы: как для компаний, так и для сотрудников. Работодатель будет перечислять взносы на отдельный счет работника в НПФ. Фонд инвестирует средства — для защиты от инфляции и приумножения. Выплаты — по достижении пенсионного возраста. Концепцию уже обсуждали с Минфином, Минтрудом и Минэкономразвития — и получили позитивный отклик. Принципиальных возражений нет, сейчас дорабатываются детали. НАПФ рассчитывает направить предложения в правительство осенью. Потенциал корпоративных программ, по данным ассоциации, огромен. В российской экономике заняты 74,4 млн человек, но через работодателя на будущую пенсию откладывают лишь 2,8 млн — около 3,8%. Если вовлеченность вырастет хотя бы до 20%, корпоративные программы охватят 15 млн человек — практически каждого десятого жителя страны. Ранее министр финансов Антон Силуанов анонсировал возможность перевода пенсионных денег «молчунов» — тех, кто не переводил свои накопления в негосударственные пенсионные фонды (НПФ), — в долгосрочные сбережения.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Профсоюз работников госучреждений подвел итоги развития соцпартнерства за год

10 июня 2026 года состоялось заседание президиума Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Заседание прошло под председательством Николая Водянова. В ходе заседания члены президиума рассмотрели широкий круг вопросов, касающихся развития социального партнерства, совершенствования финансовой политики профсоюза, деятельности региональных организаций, охраны труда и организационного развития профсоюза. С основным докладом об итогах выполнения отраслевых соглашений между профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и иными федеральными органами, коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2025 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2026 году выступила заместитель председателя профсоюза Татьяна Шестакова. Со стороны социальных партнеров выступил Иван Скурихин — начальник отдела охраны труда Управления политической и воспитательной работы МЧС России, полковник внутренней службы, который рассказал о положительных практиках взаимодействия Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и профсоюза, в том числе о прошедшем в конце мая в Москве учебно-методическом сборе по вопросам охраны труда с ответственными должностными лицами территориальных органов и организаций МЧС России. Обучение было организовано профсоюзом работников госучреждений. Иван Скурихин вручил председателю профсоюза Николаю Водянову Благодарственное письмо за подписью заместителя министра В.С. Бутко за активное и плодотворное сотрудничество и личный вклад в совершенствовании охраны труда в системе МЧС России. С приветственным словом к участникам заседания обратились: Михаил Блюм — начальник отдела развития социального партнерства и новых форм трудовых отношений Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, член Отраслевой комиссии, и Анатолий Кротов — заместитель начальника Управления по организации профессиональной подготовки и воспитательной работы ФССП России. Представители Федеральной службы судебных приставов вручили награды руководству профсоюза — председателю профсоюза Николаю Водянову вручена почетная грамота за плодотворное сотрудничество с ФССП России, заместителю председателя профсоюза Татьяне Шестаковой вручена юбилейная медаль «160 лет основания института судебных приставов». В рамках заседания рассмотрена практика работы Мордовской и Нижегородской региональных организаций профсоюза в части реализации финансовой политики профсоюза. В ходе заседания подведены итоги III этапа отраслевого смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по итогам работы за 2024–2025 годы. Кроме того, президиум рассмотрел и утвердил план мероприятий Общероссийского профессионального союза работников

государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по проведению Года трудового единства и солидарности. По данным вопросам выступила заместитель председателя профсоюза Ольга Шелобанова.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)