



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 12 января по 18 января 2026 года

В электронном виде обзоры регулярно размещаются на официальном сайте ЛФП. Их публикация анонсируется в ТГ-канале «Профсоюзы Петербурга и Ленобласти»

Понедельник, 12 января

В мире

Почему успеха добиваются не те, кто тратит много времени на работу

Ученые Гарварда выявили интересный факт: руководители, достигшие лучших результатов, спят дольше коллег и четко разделяют работу и личную жизнь. Они берегут главный ресурс — энергию. Яна Мельвиль («Земля Стратега») — о том, какие принципы в этом помогают

Во многих компаниях встречается ситуация: успешный, амбициозный генеральный директор работает по 14 часов в сутки, отвечает на письма в 2:00 и пропускает дни рождения детей из-за важных встреч с инвесторами. «У меня все под контролем», — говорит он. А потом признается, что не помнит, когда в последний раз спал больше пяти часов, что жена серьезно задумывается о разводе, и он чувствует постоянную тревогу, даже когда объективно все идет хорошо. «Я не могу замедлиться. Рынок не ждет. Конкуренты не спят. Если я ослаблю хватку хотя бы на неделю, мы потеряем позиции», — объясняет он свое состояние.

Ложная дилемма скорости

Чтобы понять, какая ошибка кроется в этих рассуждениях, нужно вспомнить, что мы живем в культуре, которая романтизирует перегрузку. Мы читаем про Илона Маска, спящего на фабрике Tesla; про основателей стартапов, которые «живут своим делом 24/7»; про «культуру непрерывного движения», где отдых — признак слабости. Эта нарративная ловушка создает ложную дилемму: либо ты работаешь на износ и добиваешься результатов, либо ты «расслабляешься» и проигрываешь конкурентам.

Но что говорят объективные данные? Психологи и экономисты давно изучают взаимосвязь между рабочим временем и эффективностью. Исследование Стэнфорда показало, что продуктивность резко падает после 50 часов работы в неделю, а после 55 часов она падает настолько, что дополнительные часы оказываются практически бесполезны — человек делает столько же, сколько сделал бы за меньшее время, вдобавок — с большим количеством ошибок. Еще один контринтуитивный вывод сделали сотрудники Гарвардского университета по результатам исследования более чем 1 тыс.

руководителей высшего звена. Гендиректора, достигшие лучших бизнес-результатов, в среднем спали на 45 минут дольше своих менее успешных коллег. Кроме того, они проводили более четкие границы между работой и личной жизнью.

[Подробнее на РБК](#)

Банк HSBC закрыл программу развития руководящих кадров с 160-летней историей

Британский HSBC, крупнейший банк Европы, закрыл престижную программу развития руководящих кадров International Manager, существовавшую с момента его основания 160 лет назад, пишет Financial Times со ссылкой на источники.

Набор в программу, направленную на подготовку нового поколения топ-менеджеров HSBC, закрыт, и открывать его не планируется. При этом аббревиатура IM останется в названиях должностей сотрудников, которые уже получили такой статус, говорит один из источников.

Решение о прекращении набора было финализировано после прихода Жоржа Эльхедери на пост главного исполнительного директора HSBC в прошлом году, сообщил знакомый с решением источник FT. По его словам, программа приостанавливалась и во время пандемии.

В программе остается менее 100 участников, отмечают источники газеты.

Программа подготовки международных менеджеров была ориентирована на продвижение по службе специалистов с широким набором навыков, которые могли мигрировать по глобальной сети банка, что обеспечивало им своего рода дипломатический статус.

Ранее таких менеджеров считали критически важным элементом для поддержания единой рабочей культуры в широкой международной сети HSBC.

Элитный статус международных менеджеров часто выражался в привилегиях, которые они получали, включая не обремененную налогами зарплату, жилищные субсидии и щедрые пенсии.

Некоторые представители высшего руководства HSBC стали считать международных менеджеров пережитком ушедшей эпохи, создававшим разлад внутри банка. "Сотрудникам HSBC не нужен такой особый статус, - сказал знакомый с программой источник FT. - Международным менеджерам характерны заносчивость и высокомерие".

[Подробнее на ИА «Интерфакс»](#)

В США около 15 тысяч медсестер объявили забастовку

Медсестры из трех крупных больниц присоединились к забастовке из-за разногласий в переговорах о заключении трудового договора.

Около 15 тысяч медсестер в Нью-Йорке, США, объявили забастовку из-за отсутствия прогресса в переговорах с больницами о заключении трудового договора. Профсоюз медсестер штата Нью-Йорк (NYSNA) объявил, что около 15 тысяч медсестер из трех крупных больниц присоединились к забастовке из-за разногласий в переговорах о заключении трудового договора.

Медсестры начали забастовку в 6:00 по местному времени в больнице Mount Sinai и двух кампусах, связанных с этой больницей, а также в больнице NewYork-Presbyterian и медицинском центре Montefiore. Хотя забастовка проводилась одновременно в нескольких больницах, каждое медицинское учреждение вело переговоры с профсоюзом отдельно.

Некоторые больницы по всему городу в последние дни достигли соглашения и предотвратили забастовку. Руководство больниц заявило, что в ходе забастовки оно намерено нанять временных медсестер, чтобы свести к минимуму перебои в обслуживании.

В связи с продолжающимся тяжелым сезоном гриппа существуют опасения, что забастовка может привести к сбоям в работе системы здравоохранения. Сообщается, что больницы могут направлять пациентов в другие больницы, отменять некоторые процедуры или направлять скорую помощь в другие центры. По этой причине отмечается, что забастовка может оказать давление и на городские больницы, не вовлеченные в конфликт.

[Подробнее на информационном портале АА](#)

В стране

Бизнес выбирает медстрахование вместо оплаты больничных

Добровольное медицинское страхование (ДМС) в 2026 году останется одним из инструментов конкуренции компаний за сотрудников, полагают опрошенные "РГ" эксперты. При этом бизнес смещает интерес с лечения на профилактику заболеваний и поддержание здоровья сотрудников. Особенно это заметно в промышленности, где растет спрос на программы ранней диагностики, говорят страховщики. Компании предпочитают потратить деньги на ДМС, а не на оплату больничных и простоев из-за выпадения сотрудников из рабочего графика.

По данным Банка России за 9 месяцев 2025 года, размер взносов по ДМС работодателями своих работников вырос почти на четверть по сравнению с аналогичным периодом прошлого года - до 191,3 млрд рублей. За это время совокупное количество застрахованных компаниями сотрудников по ДМС увеличилось на 2,9 млн, до 20 млн человек. Каждый четвертый работник в России имеет корпоративный полис ДМС, отмечает регулятор. "Добровольное медицинское страхование активно развивается за счет низкого уровня безработицы и высокого спроса на рынке труда, - отмечает старший директор по рейтингам страховых и инвестиционных компаний "Эксперт РА" Ольга Басова. - Тенденция приобретения крупными компаниями ДМС для своих сотрудников сохраняется. Кроме того, увеличивается число компаний из малого и среднего бизнеса, подключающихся к программам ДМС". С 2023 года количество компаний, заключающих корпоративные договоры ДМС, увеличилось на 23%, причем 44% из них - это средний и малый бизнес, подтвердили в СОГАЗе. Для этого сегмента, где ДМС ранее могло казаться сложным и недоступным продуктом, ситуацию изменили цифровые сервисы, упростившие процесс, полагают в компании.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Надбавку к пенсии на уход предложили увеличить

Размер надбавки к пенсиям на уход за гражданами, достигшими возраста 80 лет, а также инвалидами I группы предложили увеличить, сохранив за ухаживающими возможность продолжать трудовую деятельность. Соответствующий законопроект 12 января внесли в Госдуму депутаты от фракции ЛДПР во главе с ее руководителем Леонидом Слуцким, а также сенаторы Елена Афанасьева и Вадим Деньгин.

«Предлагается установить, что гражданам, достигшим возраста 80 лет, а также инвалидам I группы, включая инвалидов с детства I группы и инвалидов вследствие военной травмы или заболевания, устанавливается надбавка на уход к их пенсиям в сумме, равной минимальному размеру оплаты труда, установленному в соответствии с Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда"», — говорится в пояснительной записке.

При этом дополнительных обязательных требований к лицам, осуществляющим уход за указанными категориями граждан, в части их трудоспособности или отсутствия занятости законопроектом не предусматривается.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

В Подмоскovie состав насмерть сбил двух работников железной дороги, убиравших снег

Уголовное дело о нарушении требований охраны труда возбуждено в Московской области по факту смертельного травмирования двух работников железной дороги. Об этом 13 января сообщает пресс-служба Западного МСУТ СК России.

Установлено, что в понедельник вечером на 136-м километре железнодорожной станции Кривандино в Шатуре поезд сбил мужчин, которые выполняли снегоуборочные работы. От полученных травм потерпевшие скончались на месте. «Следователи проводят комплекс следственных действий, направленных на выяснение всех обстоятельств происшествия, а также установление лиц, ответственных за обеспечение соблюдения норм охраны труда», — добавили в транспортном СК.

В Москве пятый день идет снег, высота сугробов перевалила за отметку в 40 сантиметров. Метели провоцировали коллапс, как на дорогах, так и в аэропортах. [«Фонтанка.ру»](#)

Мигранты теряют статус «свободного радикала»

Россия ждет тех, кто готов стать частью ее культуры, уважать ее законы и традиции. Для остальных есть гостевая виза, ограниченные сроки пребывания и билет домой.

В 2025 году миграционная политика России, кажется, начала обретать цель и смысл. Обновленная концепция миграционной политики до 2030 года и старт работы цифрового профиля мигранта зафиксировали новые приоритеты: открытые двери для тех, кто готов полностью интегрироваться в российское общество, и возможность легальной работы для готовых пополнить российский рынок труда без намерения получить российский паспорт. Долгое время миграционная сфера находилась под влиянием крупного бизнеса (прежде всего – строительного) и диаспор. Статистика начала 2025 года, когда МВД насчитало в стране 670 тыс. нелегалов, стала отправной точкой для серьезных изменений. Стихийные облавы на мигрантов сменила цифровизация. С 30 июня 2025 года введен так называемый цифровой профиль мигранта. Биометрия, единая база данных, QR-коды вместо бумажных патентов, которые легко подделать.

[«Взгляд»](#)

СФР лишился возможности взыскать отчисления на производственный травматизм из-за неудавшегося оспаривания характера гражданских сделок

Фонд попытался признать трудовыми договоры с интернет-маркетологами для доначисления страховых взносов.

СФР пытался оспорить статус соглашений с маркетологами и контент-менеджерами, настаивая на выплате взносов на травматизм. Однако суд признал действия фонда неправомерными, так как в отношениях сторон отсутствовали признаки трудового найма. Главным критерием стала ориентация на конкретный результат, а не на процесс. Исполнители работали по разовым заявкам, самостоятельно определяли свой график и не подчинялись внутреннему распорядку компании. + Чем ГПД отличается от трудового договора Грамотное оформление таких отношений крайне важно для минимизации налоговых рисков. Подробные рекомендации по теме содержит статья «Сделки с внештатными сотрудниками по ГПД». Судьи отметили, что отсутствие стационарных рабочих мест и кратковременный характер задач подтверждают гражданскую природу сделок. Организация контролировала лишь качество итогового продукта, что полностью соответствует правовой логике оказания услуг. Такая позиция судов защищает предпринимателей от необоснованной переквалификации проектного сотрудничества в штатную работу.

[Портал «Зарплата-онлайн»](#)

Ветеранам СВО намерены дать право на дополнительный отпуск

Госдума планирует и дальше совершенствовать систему поддержки защитников Отечества и их семей

Предоставление новых преференций ветеранам СВО и их родным, запуск эксперимента по торговле лекарствами в передвижных аптечных пунктах, усиление контроля за организацией детского отдыха — законопроекты с такими нормами Госдума планирует рассмотреть уже в январе. И это далеко не полный перечень вопросов, над которыми депутаты намерены работать в первом месяце 2026 года. Дополнительный отпуск в 35 дней Уже 13 января Госдума может рассмотреть в первом чтении законопроект о предоставлении дополнительного ежегодного неоплачиваемого отпуска до 35 дней ветеранам боевых действий, отработавшим в зоне СВО не менее полугода или откомандированным досрочно по уважительным причинам (№ 1068559-8). Сейчас у этих специалистов предусмотрены преимущество при получении путевки в санаторий при наличии показаний, первоочередное право на покупку земельного участка, установку телефона в квартире и использование ежегодного отпуска в удобное для них время.

[Подробности в «Парламентской газете»](#)

Росавиация поддержала идею отказа от ношения бортпроводницами туфель на высоких каблуках

Росавиация направила такие рекомендации авиакомпаниям. Однако, по словам замминистра транспорта РФ Александра Пошивая, напрямую вмешиваться в их видение дресс-кода ведомство все-

таки не может. Ранее одна из фракций Госдумы выступила с инициативой запретить российским авиакомпаниям вводить требования об обязательном ношении обуви на высоком каблуке бортпроводницами. По мнению парламентариев, стюардессы проводят на ногах от 10 до 12 часов в день, в связи с чем ношение все это время высоких каблуков увеличивает нагрузку на стопы их ног и несет прямой риск для здоровья. Комментируя обращение депутатов, в Росавиации согласились, что «различия в правилах дресс-кода для мужчин и женщин приводят к ситуации, когда только женщины вынуждены носить небезопасную обувь, что квалифицируется как дискриминационная практика». «Введение удобной обуви в общий дресс-код способствует созданию равных условий труда, — отмечает Александр Пошивай. — Росавиацией в авиакомпании направлены рекомендации о приведении правил дресс-кода в соответствие с современными стандартами эргономики и безопасности».

[Подробнее в газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Возвращение в офис превращается в стресс—ловушку: эти ошибки выматывают уже к середине недели

Новогодние праздники дают редкую возможность выдохнуть, сменить обстановку и на время забыть о рабочих дедлайнах. Но чем длиннее пауза, тем сложнее бывает вернуться в привычный режим и снова включиться в профессиональные задачи.

Почему адаптация после праздников даётся нелегко

Во время каникул у большинства людей меняется привычный распорядок дня. Поздние подъёмы, сдвинутый график сна, обильная еда, поездки и постоянное общение постепенно выводят организм из привычного рабочего режима. Возвращение к строгому расписанию может восприниматься как стресс, особенно если сразу приходится решать сложные задачи и быстро принимать решения. По словам специалиста, важно понимать: сложности на старте — это не признак лени или профессионального выгорания. Это естественная реакция организма на смену ритма. В большинстве случаев концентрация и работоспособность возвращаются в течение нескольких дней, если не требовать от себя невозможного и дать время на адаптацию.

[Подробнее в интернет-издании «Правда.ру»](#)

Для иностранцев введут ответственность за уклонение от медосвидетельствования

В Госдуму скоро внесут законопроекты, направленные на совершенствование миграционной политики, сообщил в мессенджере спикер палаты Вячеслав Володин. По его словам, планируется сократить обязательный срок прохождения медицинского освидетельствования с 90 до 30 дней для всех иностранных граждан, приехавших в Россию на срок более трех месяцев.

Также предлагается обязать медицинские организации направлять информацию в МВД об оформленных заключениях и в Роспотребнадзор о выявлении инфекционного заболевания у мигранта, чтобы его можно было оперативно депортировать.

Планируется ввести административную ответственность за уклонение иностранных граждан от медосвидетельствования, предусмотрев за это правонарушение штраф с возможностью выдворения по решению суда.

В числе предложений установление повышенной уголовной ответственности за подделку официальных документов об отсутствии заболеваний, представляющих опасность для окружающих, и их оборот. "Предлагаемые меры направлены на усиление контроля за мигрантами и повышение общественной безопасности в нашей стране", - отметил председатель Госдумы.

[ИА «Интерфакс»](#)

Минздрав: В освидетельствование работников у психиатра вносятся технические изменения

Нововведения, которые Минздрав РФ собирается внедрить в порядок психиатрического освидетельствования сотрудников, не предполагают принципиальных изменений и носят технический характер. С соответствующим разъяснением выступила пресс-служба министерства.

«До вступления в силу приказа 342н обязательное психиатрическое освидетельствование проходили все работники отдельных категорий с периодичностью один раз в пять лет. Новые нормы позволили

значительно снизить число лиц, проходящих освидетельствование», — цитирует сообщение пресс-службы ТАСС.

Отмечается, что приказ 342н вступил в силу в 2022 году, а поправки, которые начнут действовать с 1 марта 2026 года, носят технический характер. Речь идет о порядке прохождения освидетельствования работниками отдельных специальностей, связанных с повышенной опасностью или ответственностью.

[«Парламентская газета»](#)

Рост цен неизбежен: экономист назвал главные риски 2026 года

В 2026 году темпы роста цен сохранятся на умеренном уровне, однако отдельные категории товаров и услуг покажут более заметные изменения. О них специально для АБН24 рассказал доцент Финансового университета при Правительстве РФ Игорь Балынин.

В 2026 году темп роста цен, по прогнозу эксперта, замедлится и может составить около 4–5%. На это будут влиять результаты политики импортозамещения, формирование технологического суверенитета Российской Федерации, а также стабильный курс рубля по ряду товаров. Значение также имеют урожай и организация его хранения, что отражается на динамике цен.

«Наибольший рост цен, превышающий уровень инфляции, ожидается по подакцизным товарам и услугам, предоставляемым субъектами малого и среднего предпринимательства. Так, акциз на спиртосодержащую продукцию увеличивается с 740 до 824 рублей за 1 литр безводного этилового спирта, содержащегося в подакцизном товаре; на дизельное топливо — с 12 120 до 12 738 рублей за 1 тонну; на сахаросодержащие напитки — с 10 до 11 рублей за литр», — пояснил спикер.

[Подробности на АБН24](#)

Россиянам спрогнозировали завершение «зарплатной гонки»

Россиянам не стоит рассчитывать на сохранение высоких темпов роста зарплат, динамика не выйдет на уровень, фиксировавшийся в 2023–2024 годах. Завершение «зарплатной гонки» в стране спрогнозировал главный экономист «БКС Мир инвестиций» Илья Федоров. Его слова приводит «Газета.Ru».

В 2026 году, ожидает аналитик, темпы роста зарплат россиян замедлятся как в номинальном, так и в реальном выражениях. Все это в итоге закрепит тенденцию перехода значительной части граждан к сберегательной модели финансового поведения, пояснил эксперт.

Потребительские расходы населения продолжат снижаться, как и объемы банковских депозитов, прогнозирует Федоров. До обвала дело вряд ли дойдет, но снижение будет заметным, констатировал Федоров. В сложившихся реалиях граждане, скорее всего, предпочтут укрепить финансовую подушку безопасности на случай, «если все будет плохо», резюмировал эксперт.

О завершении «зарплатной гонки» в России ранее заявляли в том числе в Центробанке (ЦБ).

Ощутимое замедление реальных окладов в стране, по данным регулятора, стало отчетливо ощущаться еще в прошлом году. Этому поспособствовал в том числе увеличение издержек российских компаний. Нынешний год, считают в ЦБ, может закрепить тенденцию замедления роста зарплат.

[«Лента»](#)

В России планируют ужесточить контроль за здоровьем мигрантов. В Госдуму внесут три законопроекта

Группа депутатов во главе с вице-спикером Госдумы, председателем комиссии по вопросам миграционной политики Ириной Яровой планирует в ближайшие дни внести в палату три законопроекта, ужесточающих контроль за санитарно-эпидемиологическим состоянием иностранных работников. Инициативы были анонсированы Яровой 13 января на первом пленарном заседании весенней сессии Госдумы.

«Нами подготовлены три проекта федеральных законов, которые касаются обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия, подтверждения статуса здоровья лиц, прибывающих для осуществления трудовой деятельности, на предмет исключения опасных заболеваний», — заявила

парламентарий.

По словам вице-спикера, пакет законов предполагает несколько ключевых нововведений: установление прямых запретов на посредничество при организации медицинских осмотров для мигрантов;

повышение ответственности за достоверность проведения этих процедур.

Цель законопроектов — создать более жёсткую и прозрачную систему, которая гарантирует, что трудовые мигранты, въезжающие в Россию, не представляют угрозы распространения опасных заболеваний. «Через наш комитет по контролю Олега Викторовича Морозова мы можем внести данные инициативы сегодня и завтра», — уточнила Яровая.

Вице-спикер также призвала всех депутатов поддержать подготовленные инициативы.

[«Фонтанка.ру»](https://fontanka.ru)

Профсоюз добился увеличения ставок младшего и среднего медперсонала

В профком МПРЗ «Действие» в Борзинской ЦРБ (Забайкальский край) обратились младшие и палатные медсестры хирургического отделения, жалующаясь на высокую нагрузку и низкие зарплаты.

Профком при поддержке юридической службы «Действия» провел анализ ситуации и в декабре 2025 г. направил работодателю требование привести структуру штатного расписания в соответствие с нормативами профильного приказа Минздрава России N 922н, а также ввести доплаты за совмещение должностей и расширение зоны обслуживания по ст. 151 ТК РФ. Были подготовлены и соответствующие личные заявления от имени каждой работницы.

Последовали встречи главного врача и экономиста с медсестрами, на которых работодатель дал обещание ввести доплаты в размере по 10 тыс. руб.: палатным медсестрам - с 1 декабря 2025 г., младшим - с 1 января 2026 г. В конце декабря профком «Действия» получил от главного врача ответ, согласно которому работодатель помимо доплат, вводит две ставки медсестры перевязочной и 2 ставки санитарки, которых ранее в штатном расписании не было. Кроме того, будут приведены в соответствие с законодательством должностные инструкции младшего медперсонала (с разделением трудовых функций санитарки и младшей мед сестры).

В то же время, в профсоюзе «Действие» отметили, что пока не все требования профкома и работниц были удовлетворены. «Действие» намерено продолжить работу по устранению нарушений прав медсестер в 2026 году.

[Конфедерация труда России](https://confederation.ru)

Кому положен налоговый кешбэк в 2026 году

Семья должна воспитывать минимум двоих детей, есть и другие условия

Если оба родителя официально работают и платят налог на доходы физических лиц (НДФЛ), по итогам 2026 года они имеют право подать заявление на возврат части уплаченного налога. Его сумму будут рассчитывать индивидуально в зависимости от полученной зарплаты и самого НДФЛ, который работодатель заплатил за своего сотрудника. Для этого семья обязана соответствовать нескольким условиям. Каким именно — в материале «Парламентской газеты».

В чем суть новации

Специальный налоговый вычет, или налоговый кешбэк, начал действовать 1 января 2026 года. Такую дополнительную меру поддержки будут ежегодно предоставлять родителям с детьми.

«Налоговый кешбэк будут получать граждане, имеющие двух и более детей, при условии, что оба родителя работают и средний душевой доход на одного члена семьи не превышает полутораакратный размер прожиточного минимума в регионе», — пояснила «Парламентской газете» председатель Комитета Совета Федерации по социальной политике Елена Перминова.

[«Парламентская газета»](https://parlamentgazeta.ru)

Профсоюз «Учитель» предлагает в первый день новой учебной четверти посвятить «Разговоры о важном» теме трудовых прав работников и роли профсоюзов

Профсоюз «Учитель» призвал педагогов по всей России 12 января 2026 года вместо обычных занятий, «Разговоров о важном» или классных часов учителям посвятить уроки теме трудовых прав

работников и роли профсоюзов.

О планируемой акции профсоюз сообщил в своём заявлении, адресовав её Министерству просвещения и правительству. В организации подчёркивают, что формат выбран сознательно: педагоги не отказываются от работы с детьми, но наполняют учебный день содержанием, напрямую связанным с социально-экономическими условиями труда.

В профсоюзе отмечают, что за 2,5 года проведения федерального проекта «Разговоры о важном» тема трудовых прав работников ни разу не поднималась. По мнению инициаторов акции, это создаёт разрыв между декларируемыми социальными ценностями и реальными условиями, в которых работают учителя.

Организация предлагает интегрировать обсуждение трудовых прав в различные учебные предметы. Так, на уроках математики школьникам можно предложить рассчитать потребительскую корзину и соотнести её с уровнем заработной платы, на занятиях по литературе — обсудить произведения, посвящённые тяжёлому труду и социальной несправедливости. Историкам и обществоведам рекомендовано обратиться к примерам борьбы за восьмичасовой рабочий день и развитие профсоюзного движения.

Отдельное внимание предлагается уделить практическим аспектам защиты прав работников. В ходе занятий педагоги могут рассказать о законных механизмах отстаивания интересов — включая обращение в профсоюзы, прокуратуру и суд в случае нарушений трудового законодательства или невыплаты заработной платы.

[Подробнее на информационном портале «Атомная энергия»](#)

В регионе

В Петербурге вынесено редкое в юридической практике судебное решение по поводу дискриминации в объявлении о вакансии

В частности, речь идет о решении мирового судьи участка № 165, который признал одну из медицинских организаций города виновной в распространении дискриминационной информации. Как выяснилось по ходу разбирательства, нарушенной оказалась статья 3 Трудового кодекса РФ, которая прямо запрещает любые ограничения в приеме на работу, связанные с полом, расой, национальностью, происхождением и иными личными характеристиками кандидата.

При этом в одном из объявлений организации, размещенном на интернет-сайте по поиску работы, говорилось о поиске медсестры-администратора — одинокой женщины в возрасте 45 лет с российским гражданством. А в другом на вакансию просили откликнуться женщин-кандидаток с гражданством РФ и приятной внешностью. Оценивая это, мировой суд пришел к выводу о том, что в информации о свободном рабочем месте было сознательно установлено ограничение дискриминационного характера к соискателям по семейному положению, полу и возрасту, никоим образом не связанной с деловыми качествами потенциального работника. В результате рассмотрения дела мировой судья признала медицинскую организацию виновной по двум протоколам о дискриминации и назначила штраф в 10 тысяч рублей за каждое нарушение.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Нехватка рабочих рук: петербургские компании не могут утолить кадровый голод

Острую потребность в работниках испытывают более 53% фирм.

В Северной столице не хватает специалистов. Как показало исследование аналитиков сервиса hh.ru, более половины городских компаний (53%) ощущают нехватку квалифицированных кадров. Также значительная часть бизнеса отмечает увеличение текучести сотрудников (27%) и рост выгорания (39%), особенно в логистике и финтехе. Проблемы с подбором персонала остро стоят в строительстве и недвижимости (45%), тяжелой промышленности (43%) и IT-секторе (41%), отмечено в исследовании.

Опрос также показал, что среди других проблем у предпринимателей — снижение лояльности персонала (23%), заморозка проектов (21%) и конфликты в коллективах (20%).

В целом же около 53% компаний отметили стабильную работу бизнеса в 2025 году. Более половины (52%) повысили зарплаты, а значительная часть (43%) направила средства на обучение сотрудников. Кроме того, подавляющее большинство компаний (63%) пообещали в ближайшем будущем поднять работникам зарплаты, а еще четверть (25%) рассчитывают сохранить их на прежнем уровне. Из нового — предприниматели теперь все больше вкладываются в развитие своих сотрудников и внедрение искусственного интеллекта. Треть компаний (33%) уже применяют ИИ, а многие (30%) улучшают свой имидж как работодателя.

[ИА «Росбалт»](#)

В каждой третьей компании Петербурга сталкиваются с проблемой «тихого увольнения» сотрудников
Причины «тихого увольнения» чаще всего так и остаются невыясненными.

Что это такое?

Под таким термином кадровики понимают ситуацию, при которой человек формально продолжает трудиться в компании, но психологически дистанцируется от нее. «В отличие от классического увольнения при этом человек не подает заявление об уходе, а минимизирует усилия и эмоциональную вовлеченность в ее деятельность», — говорят они.

При этом сами специалисты в качестве причин «торможения» работы чаще всего называют эмоциональное истощение и отсутствие карьерных перспектив. А вот работодатели нередко подозревают «тихарей» в желании добиться таким образом повышения зарплаты или получения премии. Однако и те и другие признают: нередко явление спровоцировано тем, что руководство предприятия попросту не сумело организовать бизнес-процессы таким образом, чтобы они не вызывали желания не работать.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Глава СК России требует доклад из-за нападения на машину скорой в Ленобласти

Житель Ленинградской области выстрелил в машину скорой медицинской помощи из ружья. Как сообщили в информационном центре СК России, глава следственного комитета Александр Бастрыкин запросил доклад.

Возбуждено уголовное дело.

По данным ведомства, инцидент произошёл 5 января 2026 года в деревне Коваши. Бригада медиков прибыла на вызов, но местный житель несколько раз выстрелил из охотничьего оружия по автомобилю скорой.

В результате никто не пострадал. Мотивы злоумышленника и все обстоятельства устанавливаются.

"Председатель Следственного комитета Российской Федерации Александр Иванович Бастрыкин поручил руководителю СУ СК России по Ленинградской области Сергею Тихоновичу Сазину представить доклад об установленных в ходе первоначальных следственных действий обстоятельствах, а по завершении расследования — о его результатах. Исполнение поручения поставлено на контроль в центральном аппарате ведомства", — отметили в информационном центре СК.

[Подробности в газете «Деловой Петербург»](#)

Вторник, 13 января

В мире

Профсоюзы поддерживают рабочих, чтобы обеспечить теплое и радостное празднование Лунного Нового года в 2026 году.

В преддверии Лунного Нового года 2026 года Всеобщая конфедерация труда Вьетнама реализует ряд практических программ, призванных помочь трудящимся отметить этот праздник радостно и тепло. Согласно информации Департамента трудовых отношений (Всеобщая конфедерация труда Вьетнама), в этом году во время праздника Тет профсоюзная организация предоставит в общей сложности 2500 билетов на поезда и самолеты членам профсоюза и работникам, находящимся в трудных жизненных обстоятельствах и работающим вдали от дома в южных провинциях и городах.

В частности, в рамках программы «Полёт профсоюзов — весна 2026» Всеобщая конфедерация труда Вьетнама выделила 500 авиабилетов в один конец, а также 500 денежных подарков по 300 000 донгов каждый, Федерации труда города Хошимин, Федерации труда провинции Донгнай и Федерации труда провинции Тайнинь. Эти регионы являются местами с высокой концентрацией трудовых мигрантов, которые остро нуждаются в возвращении домой на Тет (Лунный Новый год).

[Подробнее на портале VIETNAM.VN](#)

Фермеры на сотнях тракторов въехали в Париж, протестуя против сделки с MERCOSUR

Сельхозтехника перекрыла набережную Орсе и дорогу перед Национальным собранием Франции. Сотни тракторов перекрыли набережную Орсе в Париже и дорогу перед Национальным собранием (нижней палатой парламента) Франции в рамках массовой демонстрации фермеров против соглашения о свободной торговле между Евросоюзом и Южноамериканским общим рынком (MERCOSUR). Об этом сообщает корреспондент ТАСС с места событий.

По данным префектуры полиции, в акции, организованной профсоюзами FNSEA и Jeunes Agriculteurs, задействованы 350 тракторов, из них 250 находятся на набережной Орсе и перед парламентом. Стражи порядка перекрыли часть центральных улиц, по которым тракторы мимо Триумфальной арки проследовали до набережной и остановились непосредственно перед зданием парламента, где на прицепе с сеном манифестанты развернули транспарант с лозунгом "Крестьянское восстание возобновляется". Как убедился корреспондент ТАСС, колонна сельскохозяйственной техники растянулась больше чем на километр, заняв несколько рядов набережной. Манифестация продлится до 18:00 (20:00 мск), в течение этого времени набережная Орсе и часть мостов будет перекрыта.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

В стране

На рабочий оклад: у кого больше всего вырастут зарплаты в 2026 году

А кому, напротив, заметного повышения ожидать не стоит

В 2026 году рост зарплат может замедлиться почти вдвое по сравнению с 2025-м — до 8%, прогнозируют опрошенные ЦБ аналитики. При этом повышение будет неравномерным: работодатели всё чаще будут делать ставку на узких и дефицитных специалистов. Выше среднего, скорее всего, станут увеличивать оклады senior-специалистам в IT — разработчикам ПО, экспертам по нейросетям и кибербезопасности, а также сварщикам и инженерам, прежде всего в оборонной промышленности, прогнозируют опрошенные «Известиями» эксперты. Рост ожидается и у врачей в частных клиниках — из-за нехватки кадров, в том числе на фоне обязательной отработки выпускников медвузов в государственных больницах. Почему в традиционных отраслях жалование поднимают всё медленнее и сохранится ли общий дефицит персонала — в материале «Известий». Кому поднимут зарплату в 2026 году

В 2026-м номинальные зарплаты вырастут на 8,2% — такой прогноз дали аналитики, опрошенные ЦБ. При этом динамика замедлится по сравнению с прошлым годом. Для сравнения: по последним данным Росстата, средний заработок в России в октябре 2025-го приблизился к 100 тыс. рублей, увеличившись на 14% по сравнению с показателем 2024-го. «Известия» направили запрос в Минтруд. Бизнес в прошлом году подошел к пределу возможностей в зарплатной гонке — дальнейшее увеличение фонда оплаты труда становится экономически невыгодным на фоне роста издержек и замедления динамики выручки. В этих условиях компании всё чаще переходят к альтернативным форматам вознаграждения, отметил заместитель гендиректора «Работа.ру» Александр Ветерков. Когда искать работу в 2026 году: в какие месяцы предлагают самые высокие зарплаты

Осенью и весной работодатели активнее закрывают вакансии с высокими окладами.

В этом году повышение доходов, по ожиданиям рынка, будет носить не массовый, а выборочный характер и затронет прежде всего высококвалифицированных специалистов в дефицитных сферах, сказали в пресс-службе hh.ru.

[Подробнее в «Известиях»](#)

В Госдуме предложили изменить функционал классных руководителей в школах

Вице-спикер Госдумы Борис Чернышов предложил преобразовать должность классного руководителя в школах - закрепить за ними статус наставников и освободить от предметной нагрузки.

Соответствующие обращения депутат направил министру просвещения РФ Сергею Кравцову и министру труда РФ Антону Котякову, они есть в распоряжении РИА Новости.

В документе отмечается, что данные изменения необходимы для усиления воспитательного потенциала школы, кроме того, они направлены на создание дополнительного ресурса для помощи в предотвращении возможных кризисных ситуаций.

По мнению вице-спикера Госдумы, рабочее время этих учителей должно быть посвящено работе с учениками, организации воспитательного процесса через тематические мероприятия, мониторингу психологического состояния школьников, а также тесному взаимодействию с родителями.

Изменение функционала классного руководителя позволит ему сосредоточиться на формировании здорового микроклимата в классе и профилактике буллинга, указывается в обращении.

Данная мера станет долгосрочным вкладом в укрепление социального капитала нации, подчеркнул парламентарий.

Если воспитанию будет выделено приоритетное место в рабочем времени ключевого педагога, то появится возможность создать в школах ту самую среду доверия и внимания, которой так не хватает многим детям, заключил Чернышов.

[«Российская газета»](#)

Сергей Миронов призвал подумать о тех, кто в 90-е получал зарплату в конвертах

Руководитель фракции «Справедливая Россия» в Госдуме Сергей Миронов на пленарном заседании 13 января обозначил проблему людей, которые в 90-х годах работали по серым схемам.

Миронов отметил, что через несколько лет пенсионного возраста достигнут люди, трудовая биография которых пришлась на 90-е годы. «Буквально к концу следующего созыва будет выходить на пенсию поколение, которое работало в девяностые годы. Многие работали по серым схемам, у них катастрофически не будет хватать баллов. Они выходят на пенсию, а пенсию они не смогут получить», — пояснил глава справедливороссов.

Кроме того, он высказался за ежеквартальную индексацию пенсий. «Я абсолютно убежден, что давным-давно нужно переходить к ежеквартальной индексации пенсии, чтобы помочь нашим пенсионерам... Они не вывозят свои деньги в офшоры, они тратят на все необходимое... Иными словами, они вкладывают в нашу же экономику. И здесь, конечно, необходимо им помогать», — заключил Миронов.

[«Парламентская газета»](#)

В Госдуме предложили проверять мигрантов на отсутствие опасных заболеваний

Яровая: в Думу внесут три проекта по контролю за здоровьем трудовых мигрантов

Депутаты Госдумы разработали три новых законопроекта по контролю за состоянием здоровья трудовых мигрантов. Документы внесут на рассмотрение нижней палаты парламента в ближайшие дни, сообщила глава думской комиссии по миграционной политике, соавтор законопроектов Ирина Яровая.

По словам депутата, законопроекты «касаются обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия, подтверждения статуса здоровья» мигрантов. В частности, проверять иностранцев планируется «в том числе на предмет отсутствия опасных заболеваний».

«Вводим прямые запреты на посредничество, — добавила госпожа Яровая (цитата по ТАСС), — повышаем ответственность за достоверность проведения этих процедур».

Парламентарий призвала коллег поддержать инициативы. Она сообщила, что авторы уже получили поддержку от правительства и профильных ведомств.

[«Коммерсантъ»](#)

Поступил, но обещал отработать

Почти 50 тысяч первокурсников поступили на целевые места

По результатам прошедшей в 2025 году приемной кампании выделенные государством целевые места в вузах оказались заполнены более чем на 40%. Это на 6,3 процентного пункта больше, чем годом ранее. Таковы данные Минобрнауки, с которыми ознакомился “Ъ”. Медицинские и педагогические направления для обучения с государственными гарантиями оказались самыми популярными. Опрошенные “Ъ” эксперты считают, что нужно повышать рост популярности целевого образования, в том числе путем закрепления социальных гарантий для студентов в договорах и повышения ответственности работодателей.

Минобрнауки по запросу “Ъ” предоставило данные о прошедшей в 2025 году приемной кампании в вузы. Для поступающих на направления бакалавриата, специалитета и магистратуры было выделено 116 тыс. целевых мест, востребованными из них оказались 47,2 тыс. Таким образом, целевая квота заполнена на 40,7%. Остальные места перешли в общий конкурс.

Целевики заключают договор одновременно с вузом и будущим работодателем. После получения диплома выпускники обязаны от трех до пяти лет отработать на предприятии, с которым установлены договорные отношения. Места в вузах для целевиков финансируются за счет федерального бюджета — на них поступают по отдельному конкурсу в рамках специальной квоты из общего числа бюджетных мест. С 2024 года все работодатели обязаны размещать заявки на портале «Работа в России». Там же абитуриенты могут узнать количество вакансий и подать заявку.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Депутаты Госдумы предложили поддержать самозанятых в России

С инициативой ввести социальную поддержку для самозанятых граждан в России выступили депутаты Госдумы от фракции «Новые люди», возглавляемые замруководителя фракции Александром Деминым. Соответствующее обращение направлено главе Минэкономразвития Максиму Решетникову, 13 января сообщает РИА Новости.

В документе парламентарии подчеркивают необходимость внесения изменений в закон № 209-ФЗ. Они считают, что самозанятые должны получить право на статус социального работника и доступ к специализированным мерам поддержки.

«Полагаем целесообразным внести изменения в закон, предусматривающие распространение на самозанятых право получения статуса социальных и доступа к специализированным мерам поддержки», — говорится в обращении.

Трамп быстро борзееет: он плюет нам в лицо и скоро захочет прирезать

Сейчас самозанятые, работающие по упрощенной системе налогообложения, фактически лишены возможности получить ту поддержку, которая доступна субъектам малого и среднего предпринимательства. Это создает серьезные проблемы для тех, кто ведет социально-ориентированную деятельность, ведь они не могут рассчитывать на гранты, компенсации затрат или участие в акселераторах. Авторы инициативы указывают на то, что такая несправедливость требует немедленного исправления.

Сейчас самозанятые в России не имеют четко определенного статуса. Парламентарии отмечают, что сегодня многие самозанятые занимаются социально важными проектами, которые приносят пользу обществу. Однако отсутствие доступа к ресурсам и поддержке делает их уязвимыми перед лицом экономических трудностей.

[ИА Красная Весна](#)

Чек-лист добросовестного директора 2.0

Почему для юридической защиты важна цифровая зрелость компании

Риски персональной ответственности руководителей с каждым годом продолжают расти. По данным Федресурса, за первые 10 месяцев 2025 г. суды вынесли решения о привлечении к субсидиарной ответственности (гражданско-правовая ответственность, при котором обязанность по погашению долгов компании ложится на третьих лиц. — «Ведомости. Идеи управления») 3700 человек, что на 3,6% больше, чем за аналогичный период прошлого года. Совокупный объем обязательств превысил

388,8 млрд руб., продемонстрировав рост более чем на 19%.

Эти цифры отражают устойчивый тренд: даже при отсутствии формальных нарушений руководители все чаще оказываются в зоне правового риска. Судебная практика показывает, что ключевым предметом оценки становится не только результат управленческих решений, но и процесс их принятия – насколько он был разумным, добросовестным и контролируемым.

В 2019 г. я предлагала менеджерам простой инструмент самодиагностики – три вопроса, позволяющих оценить риск привлечения к субсидиарной ответственности. Они касались мониторинга финансового состояния компании, процедур принятия решений и системы хранения документов. Эти вопросы отражали подход судебной практики того периода: суды оценивали действия директора через призму общей разумности и добросовестности, без жесткой привязки к способам реализации управленческих процессов.

Но за последние годы деловая среда существенно изменилась. Увеличилась скорость сделок, команды стали распределенными, процессы – удаленными, а объем корпоративных данных кратно вырос. В этих условиях ручные методы управления и фрагментарный контроль перестали соответствовать масштабу бизнеса и ожиданиям регуляторов.

[Подробнее в газете «Ведомости»](#)

Ежегодно Соцфонд оказывает порядка 300 млн услуг физическим лицам и организациям

Андрей Исаев подвел итоги трехлетней деятельности Социального фонда России

Три года назад при поддержке Государственной Думы Пенсионный фонд России и Фонд социального страхования были объединены в Социальный фонд.

Главный результат - преодолена ведомственная разобщенность. Вместо тысяч разрозненных выплат и походов по разным инстанциям заработал принцип "одного окна", что упростило жизнь миллионам россиян. Теперь в одной клиентской службе можно оформить и пенсию, и пособие, и получить множество других услуг по единым и понятным стандартам.

Помимо этого был создан и успешно работает единый контакт-центр, куда граждане могут обратиться практически с любым вопросом по теме пенсий, пособий и других выплат.

Ежегодно Соцфонд оказывает порядка 300 млн услуг физическим лицам и организациям. Причем 93% из этих услуг оказывается в электронном виде. И, как следствие, 90% заявлений граждан рассматриваются раньше сроков, предусмотренных регламентом.

Напомню также, что вместе с созданием Социального фонда в России была запущена уникальная мера поддержки семей с детьми - единое пособие, объединившее в новом формате несколько ранее предоставлявшихся выплат. За первый год оформления единое пособие стало самой главной выплатой на детей в стране. Как по числу получателей, так и по объему финансовой поддержки, направляемой семьям. В 2025 году фонд назначил пособие более чем на 9 млн детей и более чем на 300 тысяч беременных женщин. Выплаты этого пособия по итогам 2025 года превысили 1,7 трлн рублей.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

С 1 марта вступят в силу новые правила психиатрического освидетельствования сотрудников. Что изменится?

Минздрав: Новые нормы проверки работников у психиатра носят технический характер

С 1 марта 2026 года вступают в силу поправки в порядок обязательного психиатрического освидетельствования для ряда профессий, утвержденный приказом Минздрава России. Так, согласно приказу министерства, работодатели смогут отправлять работников пройти освидетельствование комиссии врачей-психиатров, если во время обязательных регулярных медосмотров у них будут выявлены психические отклонения. Кого касается этот порядок?

Скажем сразу: в Минздраве на запрос "Российской газеты" ответили, что изменения носят скорее технический характер, они не расширяют перечень оснований для направления сотрудников на экспертизу.

Изменения, которые вносятся приказом Минздрава России в действующий регламент процедуры, касаются не всех работников, а только определенный круг профессий, связанных с повышенной

опасностью или ответственностью (обязательное психиатрическое освидетельствование "опасных" профессий предусмотрено ст. 220 Трудового кодекса РФ). Основное уточнение, которое вступит в силу 1 марта, касается ситуации, когда в ходе обязательного периодического медосмотра у сотрудника выявлены признаки возможного психического расстройства.

Кого конкретно коснутся изменения: перечень профессий сокращается

Обязательное психиатрическое освидетельствование касается лишь строго определенного круга профессий. Его цель - обеспечить безопасность труда и окружающих в тех сферах, где психическое состояние работника критически важно.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Эксперимент по оргнабору иностранцев на работу затронет 87 субъектов России

Он пройдет в 2027–2029 годах и запретит другие способы их трудоустройства

Организованный набор иностранцев и лиц без гражданства на работу начнется в РФ в качестве эксперимента. Его проведут с 1 января 2027 г. по 31 декабря 2029 г. во всех субъектах, кроме Москвы и Московской области. За оргнабор будет отвечать МВД, следует из поправок в закон, с которыми ознакомились «Ведомости».

Компании, индивидуальные предприниматели (ИП) и физлица, которым нужны иностранные работники, войдут в реестр работодателей, а граждане, собирающиеся трудиться в России, – в реестр иностранных работников (РИР). Учетные записи в них будут действительны не более одного года.

Участники эксперимента получают специальные идентификационные карты. Срок временного пребывания визового иностранца в РФ будет определяться сроком действия визы, а безвизового – действием учетной записи в РИРе.

Правительство наделяется правом ежегодно с учетом региональных особенностей рынка труда устанавливать допустимую долю иностранных работников для найма по оргнабору. На территории проведения эксперимента другие способы привлечения иностранцев на работу исключаются.

За работу вне своего региона, на другой должности или у иного работодателя иностранца исключат из РИРа. Он сможет повторно подать заявление о включении не ранее чем через год.

Исключение грозит и за случай, когда работодатель потерял контакт с работником и не смог установить его местонахождение в течение более трех рабочих дней. За это иностранца также включают в реестр контролируемых лиц. Выйти из него он сможет, доказав уважительную причину.

[Подробнее в газете «Ведомости»](#)

Госдума поддержала идею бесплатного образования для вдов участников СВО

Государственная дума на пленарном заседании приняла в первом чтении законопроект о предоставлении вдовам участников СВО права на бесплатное получение высшего образования.

Инициатива была внесена «Единой Россией» и 11 января включена в перечень ее приоритетных поправок к закону «Об образовании».

Документ предусматривает право вдов участников СВО на бесплатное поступление в вузы в пределах отдельной квоты без вступительных испытаний по программам бакалавриата и специалитета.

Аналогичные условия предлагается распространить и на организации среднего профессионального образования.

Авторы законопроекта отмечают, что необходимость введения отдельной квоты обусловлена социально уязвимым положением супругов погибших военнослужащих. Потеря кормильца усиливает потребность вдов в получении образования и последующем трудоустройстве.

[«Коммерсантъ»](#)

Разрыв в оплате труда мужчин и женщин оказался на максимуме с 2011 года

Гонка зарплат положительно отразилась в основном на уровне доходов синих воротничков

Рост гособоронзаказа даже при нехватке кадров не смог сократить разрыв в оплате труда мужчин и женщин. Фото РИА Новости

Уникальная ситуация на российском рынке труда, при которой рекордно низкая безработица сочетается с рекордно высоким дефицитом кадров, привела в неожиданному эффекту – увеличению

разрыва в оплате труда мужчин и женщин. К таким выводам приходят исследователи из Института социально-экономических проблем народонаселения РАН. Проблемы нехватки кадров решались за счет ускоренного повышения зарплат, преимущественно среди синих воротничков, где занятость мужчин традиционно выше. Это существенно повлияло на конъюнктуру рынка труда, а также стало причиной значительных асимметрий в показателях занятости и оплаты труда женщин и мужчин, подчеркивают эксперты.

Как обращают внимание исследователи, последствия низкой безработицы и особенно кадрового дефицита оказались принципиально разными для работающих женщин и мужчин. «С одной стороны, в РФ сложилась ситуация, благоприятная для реализации трудового потенциала работников: безработица на рекордно низком уровне, а спрос на кадры превышал их предложение, в результате чего росла заработная плата. Однако, с другой стороны, рост оплаты труда в последние годы был сильно смещенным в пользу преимущественно мужских рабочих профессий», — обращает внимание ведущий научный сотрудник Института социально-экономических проблем народонаселения РАН Зоя Хоткина.

У мужчин зарплаты росли быстрее, чем у женщин (на 31% против роста на 26% соответственно). Это, в свою очередь, привело к увеличению разрыва в оплате труда мужчин и женщин. Если в 2021 году женщины в среднем получали на 27,5% меньше, чем мужчины, то уже в 2023 году мужчины получали в среднем уже на 30,4% больше женщин. Причем текущий разрыв в зарплатах полов стал максимальным за более чем 10 последних лет.

К примеру, обращает внимание Хоткина, в конце 2025 года наибольший спрос на рынке труда сохранялся на квалифицированных рабочих, водителей грузовых автомобилей, машинистов, станочников, курьеров — все эти профессии традиционно считаются мужскими. Единственное исключение среди востребованных специальностей — это линейные сотрудники ретейла, среди которых 60% занятых — женщины.

[Подробнее в «Независимой газете»](#)

В регионе

В 2025 году в Петербурге больше половины работодателей повышали зарплаты

Об этом сообщили аналитики рынка труда

В 2025 году 52% компаний Петербурга повышали зарплаты сотрудникам, рассказали аналитики сервиса hh.ru. На 2026 год увеличение выплат планируют 63% работодателей, еще 25% ожидают сохранения текущего уровня. В ушедшем году 53% компаний сталкивались со сложностями при подборе персонала на отдельные позиции, 22% — с нехваткой кадров по многим специальностям, 21% — с острым дефицитом.

Среди приоритетов работы с персоналом на 2026 год компании назвали обучение и развитие сотрудников (48%), развитие бренда работодателя и формирование корпоративной культуры (по 40%), а также повышение производительности и операционной эффективности (38%).

Ранее сообщалось, что петербуржцы планируют зарабатывать больше в 2026 году.

[«Вечерний Санкт-Петербург»](#)

Петербург оказался среди регионов-лидеров по количеству пенсионеров

На первом месте в этом списке идет Москва

Больше всего пенсионеров проживает в Московском регионе и Краснодарском крае — на них приходится 16% всего старшего поколения, сообщает РИА Новости. В столице живут 3 млн работающих и неработающих пенсионеров, в Московской области — 1,95 млн, а в Краснодарском крае — 1,6 млн человек. В пятёрку по числу получателей пенсий также входят Петербург (1,44 млн) и Свердловская область (1,25 млн). В Ростовской области проживают 1,15 млн пожилых людей, в Башкирии — 1,12 млн, в Татарстане — 1,1 млн. При этом в нашей стране есть два региона, в котором проживают менее 15 тыс. пенсионеров — Чукотка и Ненецкий автономный округ.

[«Вечерний Санкт-Петербург»](#)

Продавец техники потребовал с экс-директора вернуть премии работников за 3 года

Бывший директор фирмы "Эфо" Сергей Пацкевич отбил от требований нового руководства компании вернуть полученные сотрудниками премии за три года на общую сумму 112 млн рублей. Причина — убытки компании из-за ухода с российского рынка иностранных производителей электроники.

Сергей Пацкевич — один из сооснователей "Эфо", до 2024 года он занимал пост генерального директора. А сама фирма "Эфо" ведёт свою деятельность с 1995 года и является одним из крупнейших поставщиков оргтехники. Правда, в связи с санкциями и уходом из страны многих мировых брендов электроники, дела у компании стали ухудшаться.

Если в 2021 году "Эфо" заработала 1,94 млрд рублей, то в 2022 году — 1,85 млрд рублей, а в 2023 — 1,39 млрд рублей. Компания работала в минус. Убыток в 2023 году составил 13,9 млн рублей.

Но и до масштабных санкций показатели были не слишком велики — например, в 2020 году "Эфо" заработала 70 млн рублей.

В феврале 2024 года на внеочередном собрании собственников Пацкевича отстранили от должности и новое руководство компании посчитало, что своими управленческими решениями топ-менеджер привёл "Эфо" к убыткам. В вину Пацкевичу ставили в частности начисленные премии сотрудникам с 2021 по 2023 год. Всего коллективу выплачено 139 млн рублей в виде премий. В компании в 2021 году работало 136 человек.

Кому и сколько Пацкевич начислял премий, неизвестно. Но если разделить спорную сумму в равных долях на всех сотрудников, то получится, что речь идёт примерно о 340 тысячах рублей на одного работника за год.

В новом руководстве "Эфо" пришли к выводу, что с учётом падающей выручки это чрезмерно щедрое вознаграждение и сотрудникам было бы достаточно 27 млн за три года (примерно по 66 тысяч рублей на человека в год). Переплату компания решила переложить на плечи уволенного директора. Сам Пацкевич во время разбирательства в Арбитражном суде Санкт-Петербурга и Ленинградской области заявил, что материально стимулировал работников исключительно за высокие личные достижения и профессионализм, тем более, что положение о премировании закреплено во внутренних документах компании. А разрывы договоров с поставщиками и уход из России иностранных брендов электроники с усилиями специалистов никак не связан.

Более того, бывший директор утверждал, что именно благодаря тому, что компания продолжала премировать сотрудников в сложное время, фирма смогла остаться на плаву. Ещё одним аргументом в пользу того, что премии не подорвали финансовое положение компании стало то, что "Эфо" в 2023 году выплатила дивиденды в размере 150 млн рублей.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

В Петербурге и Ленобласти проходит перерасчет пенсий для 5800 многодетных мам с пятью и более детьми

С начала года многодетные мамы с пятью и более детьми будут получать пенсию по старости с учетом перерасчета. В Петербурге и Ленобласти проживает более 5800 вышедших на пенсию многодетных мам, сообщили сегодня в пресс-службе регионального отделения Социального фонда России.

«До настоящего времени для многодетных матерей, даже при наличии у них пятерых и более детей, в стаж учитывались только четыре декретных отпуска по полтора года на каждого ребенка, общей продолжительностью 6 лет», — пояснил управляющий отделением Константин Островский.

Будут начисляться индивидуальные пенсионные коэффициенты: 2,7 — за первого ребенка, 5,4 — за второго и по 8,1 коэффициента за третьего и последующих. Для матерей, которые только готовятся выйти на пенсию, расчет произведут с учетом изменений. Тем, кто уже сейчас получает пенсию, нужно подать заявление.

При подаче заявления через «Госуслуги» следует выбрать «Перерасчет размера пенсии». Далее указывается вид пенсии — страховую по старости или по инвалидности. Далее выбирается «Иное основание». В открывшемся поле нужно указать «Учет в стаже периодов ухода за детьми».

Ранее «Петербургский дневник» сообщал, что в России станет больше вузов, которые дают скидки на платное обучение детям из многодетных семей.

[«Санкт-Петербургский дневник»](#)

Фонд развития промышленности Петербурга за 10 лет профинансировал 154 проекта

Санкт-Петербург. Фонд развития промышленности Санкт-Петербурга уже на протяжении десятка лет помогает предприятиям города.

За это время благодаря фонду финансирование получили 154 проекта на сумму 16,1 млрд рублей.

Также было создано свыше 1400 рабочих мест, а в бюджеты всех уровней от налогов поступило более семи миллиардов рублей.

Фонд развития промышленности Петербурга продолжит увеличивать капитал, чтобы как можно больше предприятий Северной столицы могли развиваться и совершенствовать производство, сообщили в городском правительстве.

Ранее АБН24 сообщало, что аэропорт Пулково обслужил более 705 тысяч пассажиров в новогодние праздники.

[АБН24](#)

Среда, 14 января

В мире

Лувр почти вдвое повысил цены на билеты для посетителей-иностранцев

За год музей посещают около 9 млн человек, больше половины из них – туристы

С начала 2026 г. Лувр в Париже повысил цены на входные билеты для неевропейских посетителей на 45%. С 14 января для всех, кроме граждан стран Европейской экономической зоны (ЕЭЗ, в которую входят государства ЕС, Исландия, Лихтенштейн и Норвегия), он будет стоить 32 евро (около 3000 руб.), что на 10 евро больше текущей цены. Повышение связано с реновацией музея, на которую планируют потратить порядка 98 млн евро (более 9 млрд руб.). Об этом сообщает пресс-служба музея.

Такую меру, предложенную министерством культуры Франции в начале 2025 г., музейные работники воспринимают как попытку закрыть пробел в государственном финансировании учреждений за счет туристов. В 2025 г. Лувр посетили около 9 млн человек, что на 3,4% и 1,1% выше, чем в 2024 г. и в 2023 г. соответственно. При этом 73% посетителей музея – иностранцы, причем 40% из них – нерезиденты ЕС. Наибольшей популярностью Лувр пользуется среди туристов из США, Великобритании и Китая.

Другие крупные туристические объекты Франции также готовы и последовать примеру Лувра.

Версальский дворец объявил, что рассматривает повышение стоимости билета на 3 евро (около 270 руб.) для жителей за пределами ЕЭЗ. В министерстве культуры Франции сообщили, что в 2026 г. для «всех национальных культурных операторов» будет введена дифференцированная система ценообразования. CFDT, крупнейшее профсоюзное объединение во Франции, предупредило, что новые правила будут восприняты как «дискриминация». Профсоюз напомнил, что коллекции музеев, где выставлены экспонаты в том числе из Египта, Ближнего Востока и Африки, представляют общечеловеческую и межнациональную ценность.

[Подробнее в газете «Ведомости»](#)

ООН: безработными в 2026 году останутся 186 млн человек

Средний показатель безработицы в мире по итогам 2026 года составит 4,9%, прогнозирует Международная организация труда (МОТ). Таким образом, она останется на уровне 2025 года, считают специалисты ООН, а без работы к концу этого года будут числиться порядка 186 млн человек. Как говорится в докладе МОТ, в богатых странах количество рабочих мест вырастет на 0,5%, в то время как в бедных странах — на 3,1%. Это отражает старение населения в более богатых странах, где меньше людей трудоспособного возраста могут найти работу или сохранить ее. В Европе безработица сохранится на уровне 5,5%, а в США и Канаде она начнет расти в среднесрочной

перспективе.

Впрочем, отмечает МОТ, наличие работы еще не означает достойного заработка: около 300 млн человек по всему миру живут в крайней нищете, зарабатывая меньше \$3 в день. А во многих странах Африки и Латинской Америки более половины населения заняты в теневом секторе экономики.

[«Коммерсантъ»](#)

Трамп показал средний палец в ответ на выкрик рабочего завода Ford

Короткая перебранка случилась между президентом США Дональдом Трампом и рядовым сотрудником автомобильного завода Ford в Детройте. Во время посещения завода Трампом кто-то из толпы выкрикнул оскорбление в адрес президента, на что тот ответил, нецензурно послал оппонента, и показал средний палец. Об этом сообщает портал TMZ.

Обидевший Трампа выкрик — «защитник педофилов». TMZ связывает это с делом финансиста Джеффри Эпштейна и «затянувшейся публикацией министерством юстиции печально известных файлов Эпштейна».

По данным Washington Post, оппонент Трампа — 40-летний Ти Джей Сабула, рабочий конвейера местного отделения объединенного профсоюза автомобильных рабочих. Он рассказал, что его отстранили от работы на время расследования.

Сабула подтвердил, что его выкрик был связан с участием Трампа в деле Эпштейна. Он считает, что стал «мишенью политической мести» за то, что «опозорил Трампа перед его друзьями». Он заявил, что не жалеет о своем поступке, но опасается, что его уволят.

«Что касается того, что я его осудил, то ни о чём не жалею», — заявил рабочий изданию.

[Подробности в интернет-издании «Фонтанка.ру»](#)

В стране

Результаты исследования Вышки: молодежь стремится работать в крупных компаниях

Центр внутреннего мониторинга НИУ ВШЭ изучил, как российская молодежь выбирает первого работодателя и какие факторы влияют на карьерные решения. Главный вывод исследования: большинство обучающихся (57%) рассматривает первые шаги в карьере в крупных корпорациях, предпочитая работу в известных организациях.

В количественном опросе и в серии качественных интервью Центра внутреннего мониторинга НИУ ВШЭ приняли участие более 2600 школьников, студентов и участников олимпиад из всех регионов страны.

Большинство обучающихся (57%) рассматривает первые шаги в карьере в крупных корпорациях, предпочитая работу в известных организациях. Они считают такой трек дает стабильность, надежность и возможности для профессионального развития. Значительная часть молодых людей рассматривает работу в ведущих компаниях России как возможность найти личную опору и более или менее точно определить собственное будущее.

Второй по популярности среди молодежи альтернативой стали фриланс и самозанятость (41%), а работу по найму в среднем и малом бизнесе рассматривают только 20% опрошенных.

«Обсуждая с коллегами результаты этого исследования, мы пришли к метафоре социального наследования в профессии. С нашей точки зрения, профессиональные притязания значительной части молодежи сейчас связаны не только с материальным вознаграждением (хотя, оно продолжает иметь значение), но и с включением в одно из сообществ, выстроенных вокруг организации или профессии и работающих над передачей своего капитала и своей культуры молодым. Участие в таком сообществе становится больше, чем работой и помогает справляться с неопределенностью сегодняшнего и будущего дня. Полагаю, именно крупные российские компании с сильной корпоративной культурой оказываются ближе всего к этому образу», — говорит Иван Груздев, директор по внутренним исследованиям и академическому развитию студентов НИУ ВШЭ.

[Подробности в газете «Ведомости»](#)

Матерям детей-погодков предложили выплачивать два пособия

Женщинам, забеременевшим в период декрета, предложили выплачивать оба пособия одновременно: по беременности и родам и по уходу за ребенком до трех лет. Соответствующий законопроект 14 января внесли в Госдуму депутаты от фракции ЛДПР во главе с ее руководителем Леонидом Слуцким, а также сенаторы Елена Афанасьева и Вадим Деньгин.

«Сегодня российские мамы оказываются перед крайне несправедливым выбором: если во время декретного отпуска по уходу за первым ребенком наступает новая беременность, женщина вынуждена отказаться от одного из положенных ей по закону пособий. Чаще всего — от выплат по уходу за первенцем», — приводит пресс-служба ЛДПР комментарий Слуцкого.

Электронные справки и новые нарушения: как изменятся правила сдачи экзаменов на права
По словам политика, данный несправедливый подход его партия намерена ликвидировать: законопроектом предлагается в случае наступления отпуска по беременности и родам в период нахождения матери в отпуске по уходу за ребенком выплачивать ей оба пособия в периоды соответствующих отпусков.

По мнению авторов инициативы, предлагаемая мера обеспечит матерям стабильный доход в первые годы жизни детей, что снизит финансовую нагрузку на семьи и исключит необходимость в оформлении кредитов и займов.

[«Парламентская газета»](#)

Прокуратура добилась погашения долгов чукотской фирмы по зарплате

Задолженность перед работниками составляла более 350 млн рублей

Чукотская окружная прокуратура добилась погашения компанией "Земтек инжиниринг" задолженности по зарплате на сумму более 350 млн рублей. Об этом говорится в сообщении ведомства.

Ведомством установлено, что со второй половины сентября по ноябрь 2025 года у коммерческой организации, занимающейся строительством автомобильных дорог, образовалась задолженность по оплате труда перед 1 068 работниками на общую сумму 352 млн рублей.

"Прокуратурой района управляющему коммерческой организации внесено представление, по материалам прокурорской проверки по факту невыплаты заработной платы следственным органом возбуждено уголовное дело. После прокурорского вмешательства долги по оплате труда вахтовиков полностью погашены", - сообщает ведомство.

"Земтек инжиниринг" зарегистрирована в феврале 2024 года в Билибине.

[ТАСС](#)

Управдомы смогут уходить на больничный и увольняться

Общее имущество многоквартирного дома не останется без общественного контроля
В Жилищном кодексе РФ появятся четкие основания и порядок досрочного прекращения полномочий председателя и членов совета многоквартирного дома (МКД), а также обязанность собственников избрать новых людей на эти должности. Соответствующий законопроект Госдума одобрила в первом чтении 14 января 2026 года. «Парламентская газета» узнала подробности.

Безвластия не будет

Совет многоквартирного дома — это группа собственников во главе с председателем, которых выбирают жильцы для управления общими делами дома. По закону совет должен быть создан в каждом МКД, где больше четырех квартир. Правило не распространяется на здания, где уже работает товарищество собственников жилья (ТСЖ) или жилищный кооператив, — там действуют другие органы управления.

[Подробности в «Парламентской газете»](#)

"Это наш долг": Фельдшер "скорой", которая несла пациентку 1 км на руках, рассказала о работе во время снежной бури на Камчатке

Фельдшер "скорой" рассказала о работе во время снежной бури на Камчатке

Несколько дней на Камчатке бушевал сильнейший снежный циклон. Местные жители делились в соцсетях впечатляющими видео сугробов высотой с двухэтажный дом, а сотрудники всех

оперативных служб постоянно мониторили ситуацию. Героически выполняли свою работу и местные врачи. Вчера по всем новостным лентам пролетела новость о том, как сотрудники скорой помощи больше километра несли пациентку на руках, потому что техника не могла проехать к ее дому. Корреспонденту "РГ" удалось связаться с фельдшером Дарьей Лобовой и узнать подробности. - В районе 12 часов ночи поступил вызов: перелом ноги, деформированная конечность. Мы отправились на место, но оба проезда к дому были заблокированы автомобилями. Ко всему прочему, на улице минимальная видимость, - рассказывает фельдшер скорой помощи Дарья Лобова корреспонденту "РГ".

Дарье, как и ее напарнице, вместе с которой она приехала на вызов, 25 лет. Последние три года она работает фельдшером на станции скорой медицинской помощи. В экстремальных погодных условиях хрупким девушкам приходится добираться до места вызова нередко. На себе несут девятикилограммовое оборудование.

- Моя коллега ростом метр пятьдесят девять. Я чуть-чуть повыше буду, во мне метр семьдесят шесть, - замечает фельдшер.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Россиян не оставят без доходов от пенсионных накоплений

Защитить интересы граждан поможет специальный резерв в Соцфонде

В Соцфонде создадут специальный резерв по обязательному пенсионному страхованию. Его средства можно будет использовать как источник получения дохода от размещения взносов. Предполагающий это законопроект Госдума 14 января приняла в первом чтении. Подробности — в материале «Парламентской газеты».

Технические процедуры не помеха

Цель документа — гарантировать, что пенсионные накопления россиян будут расти за счет инвестиционного дохода, даже если в течение года страховые взносы работодателя временно не поступали в управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд (НПФ) из-за технических процедур. Например, из-за возврата или зачета излишне уплаченных сумм.

«Одно из ключевых положений законопроекта — создание резерва в составе Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации. Цель данного резерва проста — компенсировать возможные убытки граждан, возникающие в результате ошибочного зачисления или снятия средств с пенсионных счетов», — пояснила «Парламентской газете» член Комитета Госдумы по охране здоровья Тамара Фролова.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

От диплома к компетенциям: современные тренды в образовании

На сегодняшний день остро стоит вопрос выбора между университетским дипломом и узкопрофессиональным образованием. Раньше, лет 15-20 назад, выбор был очевиден: если хочешь успешную карьеру — нужно получить высшее образование, ведь высшее образование было не просто ступенью, а своего рода социальным пропуском в мир статуса, уважения и гарантированного благополучия.

По мнению доцента кафедры «Безопасность жизнедеятельности» Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, кандидата экономических наук Рожкова Р.С., сегодня можно наблюдать определенную эволюцию в восприятии ценности традиционного высшего образования. С одной стороны, его доступность стала значительным социальным достижением, однако, с другой - это привело к тому, что сам по себе диплом перестал быть единственным и достаточным индикатором практической готовности специалиста к решению реальных задач. Рынок труда все чаще указывает на разрыв между теоретической подготовкой и теми конкретными навыками, которые востребованы в динамичных отраслях.

Кроме того, существует объективный вызов, связанный с темпами обновления знаний.

Академические программы, требующие длительного цикла разработки и утверждения, порой не успевают с той же скоростью интегрировать самые современные практики и технологические решения. Это создает ситуацию, когда часть полученных студентами знаний может нуждаться в

актуализации уже на старте их профессионального пути.

[Подробнее в газете «Ведомости»](#)

Стаж работы в Крыму и Севастополе в 2014 году учтут независимо от регистрации

Комитет Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов 14 января одобрил к принятию в первом чтении законопроект, которым предлагается засчитывать в трудовой стаж время работы в Крыму и Севастополе с 17 марта по 31 декабря 2014 года независимо от наличия регистрации на полуострове на тот период. Сейчас эти девять месяцев работы засчитываются в стаж лишь тем, у кого на тот момент была местная прописка.

С принятием инициативы гражданам, которые работали в Крыму и Севастополе с 17 марта по 31 декабря 2014 года, вне зависимости от места постоянной регистрации по состоянию на тот период, это время зачтется при начислении страховой пенсии.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

За праздники в России ускорилась инфляция. Что подорожало?

Росстат: На новогодних праздниках в России ускорилась инфляция

За время новогодних праздников в России резко ускорилась инфляция, свидетельствуют данные первого в 2026 году отчета Росстата. За период с 1 по 12 января средние цены по широкому кругу товаров и услуг, которые отслеживает ведомство, выросли сразу на 1,26%. Это больше, чем за новогодние праздники в прошлом году (+0,67%) и за весь январь 2025 года (+1,23%).

Сильнее всего подорожали водка (+4,2%) и плодоовощная продукция (+7,9%). Новогодний рекорд поставили огурцы (+21,3%) и помидоры (+13,6%). Кроме того, сильно выросли в цене картофель (+5,8%), капуста (+4%), морковь (+3,8%), свекла и репчатый лук (+3,6%), а также яблоки (+2,4%).

Из непродовольственных товаров значительнее всего поднялись цены на новые легковые автомобили как иностранных марок (+1,5%), так и отечественного производства (+1,3%). При этом бензин подорожал в среднем по России на 1,2%, цены на него снизились только в пяти регионах. АЗС в Магаданской области и Чукотском автономном округе переписали ценники вверх примерно на 3%, в Москве и Санкт-Петербурге рост цен на бензин составил +1,6%. Дизтопливо подорожало в среднем на 1,3%

Резко подскочили тарифы на проезд в метро (+10,7%), трамвае +5,4% и городском автобусе и троллейбусе (+3,8%). В секторе услуг также подорожало проживание в гостиницах, отелях, санаториях и домах отдыха всех ценовых категорий. Поездки на отдых на Черноморское побережье России подорожали в среднем на 8,6%, заграничные туры в ОАЭ – на 1,6%.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Эксперт рассказала о негативном эффекте обязательной индексации зарплат

Разумовская: новая мера лишь усилит теневые процессы

Законопроект Госдумы (ГД) об обязательной ежегодной индексации зарплат в частном секторе станет сигналом бизнесу о принудительной ответственности за инфляцию, спровоцирует рост издержек и теневой занятости, заявила «Известиям» доктор экономических наук, профессор Уральского государственного экономического университета Елена Разумовская.

То, что теперь Госдума работает с законопроектом об обязательной индексации зарплаты в частном секторе — это определенный сигнал бизнесу, считает эксперт.

«Мы идем к принудительной ответственности бизнеса за политику государства, как минимум денежно-кредитную. Непременно вырастут расходы, оплата труда будет расти, значит, и все отчисления. Это коснется всего бизнеса, не только малого и среднего бизнеса, которому придется сложнее, чем крупному», — сказала Разумовская.

Эксперт отметила, что в условиях роста налоговой нагрузки данная мера ударит особенно сильно по малому бизнесу.

«Приведет ли это к росту теневой занятости? Да, вероятно, хотя уходить в тень теперь сложнее из-за тотальной маркировки неучтенных потоков. Инфляция, на которую работодатель в случае принятия такого закона будет обязан индексировать зарплату — это не его вина», — напоминает она

Разумовская отмечает, что контроль за индексацией возможен по фонду оплаты труда, но работодатели обойдут норму, индексируя только оклады, а не всю сумму. Население может не ощутить индексацию, поскольку официальная инфляция 2025 года (6,5–7%) по унифицированной корзине расходится с реальными ценами на товары, указывает экономист.

Ранее стало известно, что в Госдуму внесли межфракционный законопроект об обязательной ежегодной индексации зарплаты не ниже уровня инфляции за предыдущий год. Инициатива касается всех работодателей.

[Подробнее читайте в материале «Известий»: Запрос цены: в Госдуме хотят заставить бизнес индексировать зарплаты по инфляции](#)

У медработников перинатального центра в Новокузнецке не выявили инфекций

В перинатальном центре № 1 в Новокузнецке, где массово погибли младенцы, провели обследование медицинских работников. У них не обнаружили признаков инфекционных заболеваний, сообщается на сайте минздрава Кемеровской области.

По данным ведомства, все выписанные из центра дети и их матери проходят амбулаторное наблюдение по месту жительства. Они находятся в удовлетворительном состоянии, у них также отсутствуют признаки инфекционных заболеваний.

14 января официальный представитель Следственного комитета (СК) России Светлана Петренко сообщила, что правоохранители задержали главврача и исполняющего обязанности заведующего отделением реанимации и интенсивной терапии новорожденных и недоношенных детей больницы № 1 по делу о массовой гибели младенцев.

В период с 4 по 12 января в роддоме погибли девять новорожденных. По данным следствия, это произошло из-за ненадлежащего исполнения подозреваемыми своих должностных и профессиональных обязанностей.

[Подробнее в газете «Ведомости»](#)

Ценные иностранные специалисты смогут получить ВНЖ в упрощенном порядке: Кого коснутся изменения

Наша страна так же, как и другие развитые государства, готова в облегченном порядке принимать тех иностранных граждан, которые могут быть нам полезны.

Речь идет о тех иностранцах, умения и знания которых представляют интерес для России.

Такие иностранные граждане смогут в следующем году, точнее, с лета 2027 года, отправлять соответствующие ходатайства через портал "Госуслуги".

Об этой возможности первым сообщило ТАСС со ссылкой на распоряжение правительства РФ.

Чтобы этот механизм начал успешно работать, три ведомства - Минцифры, МВД и Агентство стратегических инициатив - должны заранее обеспечить техническую возможность оповещения потенциальных гостей. И сделать они это должны не позднее июля 2027 года.

Проще говоря, разрабатываемый проект направлен на серьезное упрощение процедуры выдачи вида на жительство для высококвалифицированных зарубежных специалистов. И его должны обеспечить ведомства, причастные к их приему.

"Обеспечена техническая возможность направления иностранным гражданином, представляющим интерес для Российской Федерации, ходатайства о признании его (таким) лицом с использованием...

"Единого портала государственных и муниципальных услуг", - цитирует ТАСС документ.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Минобрнауки изменило правила поступления в вузы в 2026 году

Минобрнауки РФ внесло изменения в правила приема в вузы на 2026 год, согласно которым изменились порядок подачи документов, зачисление выпускников колледжей и условия целевого приема. Об этом «РИА Новости» 14 января сообщили в пресс-службе министерства.

С 2026 года абитуриенты будут иметь три способа подачи документов: через портал «Госуслуги», лично в вузе или по почте. Подача через собственные системы университетов больше не будет возможна.

Также для улучшения целевого приема целевая квота будет устанавливаться с детальным указанием заказчиков, организаций, форм обучения, образовательных программ и числа мест. Это обеспечит полную прозрачность целевого приема на всех уровнях высшего образования.

Уточняется, что вакантные места по целевой и особой квоте для бакалавриата и специалитета теперь будут переходить в отдельную квоту. В магистратуре же незанятые целевые места сразу станут обычными бюджетными. С 2026 года выпускники колледжей смогут поступать в вузы без ЕГЭ только на те специальности, которые соответствуют их предыдущему образованию. Вузы сами будут решать, что считать соответствующим профилем.

Также, согласно изменениям, с 2026 года российские абитуриенты, сдавшие экзамены в Белоруссии, смогут подавать их результаты для поступления в российские вузы. Ранее это право имели только граждане Белоруссии. Иностранные граждане, не имеющие действующих результатов ЕГЭ, смогут поступать по внутренним экзаменам вузов РФ.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Модернизация не для всех

Вызванную дефицитом кадров автоматизацию сдерживают дорогие кредиты и оборудование
Столкнувшись с нехваткой персонала российские предприятия инвестируют в оптимизацию производств больше, чем не имеющие этой проблемы, следует из опубликованной в научном издании РАНХиГС статьи сотрудников Центробанка. При этом результаты применения этой очевидной бизнес-идеи довольно скромны: хотя доля столкнувшихся с дефицитом кадров компаний за рассматриваемый исследователями период выросла более чем вдвое (с 8% до 26%), доля нарастивших инвестиции увеличилась с 7,5% лишь до 9%. Процесс сдерживают дорогие кредиты и рост цен на высокотехнологичное оборудование, а также нехватка специалистов, способных с ним работать.

Дефицит кадров на российском рынке труда стимулирует рост инвестиций в промышленности — средства идут на приобретение и развитие трудосберегающих технологий, что позволяет говорить об эффекте замещения труда капиталом. Такой вывод делают авторы статьи, опубликованной в выпускаемом РАНХиГС журнале «Экономическая политика» (сотрудники главного Южного управления Банка России Любовь Антосик, Анастасия Белая и Карэн Туманянц).

Исследователи проанализировали данные «Мониторинга предприятий» ЦБ за 2019–2023 годы и выяснили, что вероятность увеличения инвестактивности компаний, столкнувшихся с нехваткой персонала, на 4,5 процентного пункта выше, чем у тех, кто с такой проблемой не столкнулся. При этом значимость этого фактора «имеет тенденцию к росту», фиксируют авторы из ЦБ.

При нехватке рабочих рук компании стараются оптимизировать рабочие процессы, вкладываясь в передовые технологии.

Об инвестициях в автоматизацию производств как о единственном способе долгосрочного решения проблемы дефицита кадров ранее уже писали эксперты РАНХиГС (см. “Ъ” от 15 марта 2025 года). В этой логике развивается и реализуемый правительством федеральный проект по повышению производительности труда (см. “Ъ” от 8 декабря 2023 года).

Впрочем, зафиксированная исследователями связь дефицита кадров с инвестициями не прямая: при росте доли опрошенных компаний, которым не хватает рабочих рук, с 8% до 26% процент увеличивших свою инвестактивность вырос с 7,5% лишь до 9%. Такой показатель, отметим, может быть обусловлен рядом сдерживающих факторов: высокой стоимостью высокотехнологичного оборудования (иностранное стало дороже из-за усложнения цепочек поставок и сокращения предложения, российское же не позволяет сэкономить в силу больших затрат на его разработку), нехваткой квалифицированного персонала и высокой стоимостью заемного капитала.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Назван размер прожиточного минимума для пенсионеров на 2026 год

Прожиточный минимум для пенсионеров на 2026 год составит более 16 тыс. рублей

Величина прожиточного минимума в России на 2026 год для пенсионеров составит 16 288 рублей. Об этом 14 января сообщил доцент Финансового университета при правительстве России Игорь

Балынин.

При этом значительный региональный разброс сохраняется: от 13 518 рублей в Липецкой и Тамбовской областях до рекордных 42 511 рублей в Чукотском автономном округе. Также определены показатели для других демографических групп: в среднем на душу населения — 18 939 рублей, для трудоспособных граждан — 20 644 рубля, для детей — 18 371 рубль.

«Величина прожиточного минимума пенсионера используется при назначении социальных доплат к пенсиям», — отметил Балынин в беседе «Газете.Ru».

Эксперт отметил, что неработающие пенсионеры, чье совокупное материальное обеспечение ниже минимального уровня, установленного в их регионе, получают социальную доплату до этой планки. Важно, что меры поддержки в натуральной форме при оценке нуждаемости в расчет не включаются. Сенатор, экс-глава отделения Соцфонда по Псковской области Наталья Мельникова 12 января рассказала, как можно получить максимум пенсионных баллов при зарплате размером 248 тыс. рублей. Уточнялось, что в год россиянин может получить не более 10 пенсионных баллов.

[«Известия»](#)

Эксперты Минфина предложили ввести взнос на долговременный уход за пожилыми

Эксперты НИФИ Минфина предложили покрывать растущие расходы на систему долговременного ухода (СДУ) за счет дополнительных страховых взносов. Согласно их расчетам, для этого может потребоваться ввести надбавку к тарифу от 1% до 5% от зарплаты.

В статье «Финансирование долговременного ухода в России: возможен ли переход к страховой модели?» аналитики оценивают потенциальную аудиторию системы в 7,4 млн человек, испытывающих трудности в быту. Однако на конец 2024 года ею было охвачено лишь 173 тыс. человек. Полное финансирование даже узкого охвата потребует 440 млрд руб. в год, а расширенного — до 3 трлн руб. «Охват 2,1 млн человек... не отражает реальной потребности в социальных услугах», — констатируют авторы.

Для базового сценария (охват 1,3 млн человек и расходы 458 млрд руб.) достаточно взноса в 1% от зарплаты. Для большего охвата (свыше 6,5 млн человек) ставка может достигнуть 5%. Авторы отмечают, что страховая модель пока не нашла поддержки из-за невозможности повышать фискальную нагрузку. Однако при напряженном бюджете альтернативных источников финансирования СДУ может не найтись.

[Подробнее — в материале «Ъ» «С больным сидеть и день и ночь».](#)

Глав регионов обяжут напрямую отвечать за организацию детского отдыха

Эксперты сомневаются, что на практике это усилит безопасность детей

Руководители субъектов возглавят региональные межведомственные комиссии по вопросам организации отдыха и оздоровления детей (следят за оказанием услуг в детских лагерях). Также в их состав хотят включить представителей местных минздравов. Такой законопроект в первом чтении приняли депутаты Госдумы на пленарном заседании 13 января.

Он вносит изменения в закон об основных гарантиях прав ребенка в РФ. Среди его авторов — председатель Госдумы Вячеслав Володин, его заместитель Ирина Яровая, а также руководители всех фракций. Главная цель инициативы — обеспечение качества, безопасности отдыха и оздоровления детей и упреждение нарушений в этой сфере, говорится в тексте пояснительной записки.

Межведомственные комиссии по вопросам организации отдыха и оздоровления детей на региональном и федеральном уровне впервые появились в 2019 г., напомнила во время пленарного заседания одна из авторов инициативы — Яровая. По ее словам, это новый внедренный механизм подготовки к летней оздоровительной кампании, результатом работы которого стало снижение происшествий во время летнего отдыха детей. Работа межведомственных комиссий настраивает систему всех региональных властей на работу с организаторами детского отдыха не через процедуру контроля и надзора, а за счет взаимодействия, помощи, поддержки и персональной ответственности, сказала Яровая. Но уровень должностных лиц, которые возглавляют комиссии в регионах, очень разный, поэтому на такую должность необходимо поставить главу субъекта, добавила она.

[Подробности в газете «Ведомости»](#)

Александр Бастрыкин назвал актуальным вопрос преступности мигрантов в РФ

За последние три года СК расследовал 13,1 тысячи таких дел

Председатель СК РФ Александр Бастрыкин обозначил актуальный вопрос в России – это преступность мигрантов. По случаю 15-летия со дня образования Следственного комитета глава ведомства дал интервью ТАСС и рассказал, что этот вопрос сейчас остается актуальным.

«За последние три года Следственным комитетом России расследовано 13,1 тысячи таких преступлений», – сообщил глава СК, добавив, что работу по выявлению и расследованию подобных преступлений продолжат.

Проблема нелегальной миграции, по словам Александра Бастрыкина, действительно серьезная. На эти преступления обратили внимание своевременно и начали принимать меры. Законодатели приняли большой блок нормативных правовых актов. Некоторые из них были приняты после предложений СК РФ. В нашей стране также работает новая концепция миграционной политики, учитывающая современные условия и факторы.

«Сейчас дело за правоприменительными структурами. Важно, чтобы все эти нововведения реально заработали, а уже спустя определенное время мы сможем оценить ситуацию и понять, насколько они оказались эффективными. При необходимости дополнительно сформулируем предложения, направленные на улучшение ситуации», – добавил Александр Бастрыкин.

[«Петербургский дневник»](#)

В регионе

В ЗакСе предложили обязать операторов доставки готовить курьеров к зиме

Депутат Законодательного собрания Петербурга Алексей Цивилев обратился к президенту Ассоциации транспортно-логистических и почтово-курьерских компаний РФ Александру Митюкову с инициативой о введении обязательных требований к зимней подготовке курьерского транспорта. Об этом депутат сообщил в своём telegram-канале.

Инициатива последовала после получения жалоб от курьеров на отсутствие зимнего оснащения у электровелосипедов, используемых для доставки.

Отмечается, что эксплуатация таких транспортных средств без специальных шин в условиях снега и гололёда создаёт прямую угрозу жизни и здоровью как самих работников, так и пешеходов, а также способствует росту дорожно-транспортных происшествий и производственного травматизма.

Подчеркивается, что из-за распространённости гражданско-правовых договоров ответственность за техническое состояние транспорта и связанные с этим риски зачастую ложатся на самих работников. "При этом отрасль несёт репутационные риски из-за срывов сроков доставки в непогоду, что бьёт по интересам миллионов потребителей", – отметил Цивилёв.

Депутат предложил обсудить возможность разработки отраслевых стандартов по сезонной подготовке курьерского транспорта и запросил у Ассоциации предложения по конкретным мерам, которые могут быть реализованы в краткосрочной перспективе.

Недавно Цивилёв направил в ГАТИ предложение об изменении подхода к штрафам за парковку на заснеженных газонах. Вместо денежного наказания водителю будет приходить информация о границах газона и ссылкой на реестр зелёных насаждений. Пилотный проект предложено запустить в отдельных районах.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

В Петербурге введен единый тариф на проезд в электричках в черте города

На полигоне Октябрьской железной дороги пригородными перевозками занимается АО «Северо-Западная пригородная пассажирская компания» (СЗППК). Кроме Северной столицы и Ленинградской области она работает в Псковской, Новгородской, Мурманской областях и в Карелии. Стоимость проезда по территории каждого из этих регионов устанавливается местными властями. При этом учитываются все расходы пригородной компании и возможности региона по компенсации выпадающих доходов перевозчику.

Экономически обоснованный уровень тарифа на услуги АО «СЗППК» по перевозке пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении на территории Петербурга на 2026 год с учетом средней дальности поездки на территории Северной столицы установлен в размере 76,87 руб. за одну поездку. Но профильный комитет Смольного принял иной единый фиксированный тариф — 65 рублей за поездку по территории города, независимо от дальности маршрута и категории электропоезда.

Напомним, в ноябре 2025 года депутаты Законодательного собрания нашего города утвердили закон, дающий правительству право фиксировать стоимость проезда на электричках. Ранее ее определял километраж. За первые 20 км в поезде «Стандарт» пассажир платил 48,6 руб., за каждый последующий километр — 2,43. Проезд в «Ласточках» и «Финистах» был дороже. Сегодня единый тариф выгоден тем, кто ездит на дальние расстояния до границы области.

В Ленинградской области новые тарифы установлены по старой схеме.

В поезде «Стандарт» пассажиры платят 48,14 рубля за первые 14 км и 3,46 рубля за каждый следующий километр. Стоимость для поездов «Ласточка» и «Финист» — 56,14 рубля за первые 14 км и 4,01 рубля за каждый последующий. Однако за счет единого тарифа по территории Петербурга стоимость поездки, к примеру, в Выборг стала дешевле. Прежняя стоимость проезда в электричке «Стандарт» — 375 рублей, с нового года — 314 рублей. На «Ласточке» поездка обходилась в 440 руб., теперь — в 356.

[Подробнее в газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Санкт-Петербург вошел в тройку лидеров по зарплатам для риелторов

Осенью 2025 года их заработная плата составляла 170 778 рублей в месяц

Спрос на услуги риелторов в крупных городах России продолжает расти вместе с активностью на рынке жилья. Санкт-Петербург оказался в тройке лидеров среди регионов, предлагающих наиболее привлекательные финансовые условия для специалистов по недвижимости.

Осенью 2025 года средняя предлагаемая зарплата для таких сотрудников в городе составляла 170 778 рублей в месяц, это на 25% превышает показатель предыдущего года, передает телеканал «Санкт-Петербург» со ссылкой на abnews.ru.

На первом месте расположился Краснодарский край со средним предложением в 205 509 рублей в месяц. Москва находится на втором месте с показателем 185 000 рублей. В пятерку лидеров также вошли Республика Татарстан и Ростовская область.

В среднем по России размер заработной платы для риелторов осенью 2025 года составил 156 567 рублей, при этом количество откликов на вакансии выросло на 37% в сравнении с 2024 годом.

[«Петербургский дневник»](#)

2026-й — с шестой. Новую линию метро прокладывают в Петербурге с запада на восток

Первый участок шестой линии петербургской подземки принял пассажиров, и Новый год жители густонаселенных жилых массивов Красносельского района встретили с метро. Востребованность коричневой ветки проявилась уже в выходные, десятки тысяч людей проехали от «Юго-Западной» до «Путиловской» в новогодние каникулы.

В будни число пассажиров увеличивается в разы. При этом строительство второго этапа новой линии ведется ускоренными темпами — пока на восток. Однако в перспективе коричневая ветка будет прокладываться и на запад — вплоть до Сосновой Поляны.

Открытие станции метро стало, конечно же, хорошим подарком для жителей западной части города, где в последние годы выросло много новых жилых кварталов. В зоне притяжения «Юго-Западной» проживают порядка 400 тысяч человек, для которых путь в другие районы города стал комфортнее и на пару десятков минут быстрее.

— Открытия этой станции, конечно же, ждали давно. Она необходима, в ближайшем приближении к перекрестку проспекта Маршала Жукова и улицы Маршала Казакова сплошь жилые кварталы, а людям надо ездить на работу в другие места. Мы здесь прожили много лет, теперь переехали в Сосновую Поляну. Сейчас с мужем специально едем посмотреть, как преобразился район со станцией метро. Раньше добирались сюда на автобусах и трамваях, но на метро, конечно же, удобнее

и быстрее. Совсем другое дело, — поделилась с нашей газетой первыми впечатлениями петербурженка Лидия Иванова.

[Подробнее в газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Тарифы на ЖКУ, запреты для мигрантов и КРТ: что изменилось в Петербурге с 2026 года

С 1 января 2026 года на 1,7% выросли тарифы на жилищно-коммунальные услуги. В 2026 году запланировано ещё одно повышение: с 1 октября стоимость услуг вырастет на 14,6%. Таким образом, с учётом январской индексации совокупный рост платежей для петербуржцев за год превысит 16%. В Ленинградской области в 2026 году рост тарифов будет скромнее — на 1,7% с 1 января и на 9,2% в октябре.

Впрочем, тарифы могут быть ещё скорректированы в случае изменения экономической ситуации.

Новый прожиточный минимум

Согласно постановлению правительства Санкт-Петербурга от 11.11.2025 № 858, величина прожиточного минимума в Петербурге с 1 января 2026 года составила:

- на душу населения — 20 644 рубля;
- для трудоспособного населения — 22 502 рубля;
- для пенсионеров — 17 754 рубля;
- для детей — 20 025 рублей.

При этом минимальный размер оплаты труда (МРОТ) с 1 января 2026 года в городе на Неве увеличен до 31 250 рублей. МРОТ в Петербурге в текущем году почти на 15% больше федерального (27 093 рубля).

Готовность к реновации

С 1 января 2026 года в Петербурге вступил в силу закон о комплексном развитии территорий (КРТ). В декабре 2025 года Законодательное собрание Петербурга приняло закон "О внесении изменений в некоторые законы Санкт-Петербурга по вопросам комплексного развития территорий", или так называемый закон о КРТ.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Уборщик петербургского снега рассказал, как работал айтишником у себя в Индии. А еще мы задали ему неприличный вопрос

Месяц назад, когда снега в Петербурге почти не было, «Фонтанка» посмотрела, как в Приморском районе работают уборщики из Индии. Вскоре 26-летний Мукеш Мандал стал звездой соцсетей. Тогда он рассказал нам, что в Индии работал разработчиком «в компаниях вроде Microsoft». Однако другие СМИ и телеграм-каналы массово написали, будто бы на петербургские улицы вышел бывший сотрудник Microsoft. Это совсем не правда.

Теперь «Фонтанка» посмотрела за уборкой сугробов на проспекте Испытателей и узнала, что именно Мукеш Мандал делал как разработчик в Индии.

[Подробнее в интернет-издании «Фонтанка.ру»](#)

Вплоть до увольнений: гонка зарплат в Петербурге сменилась оптимизацией расходов

Петербургский бизнес столкнулся с необходимостью жёсткого сокращения расходов

В прошлом году главными проблемами у петербургского бизнеса были дефицит кадров и рост зарплат. Сейчас перед компаниями стоят новые вызовы. Главный из них — оптимизация затрат. Настало время жёсткого сокращения расходов.

Изменения в стратегиях компаний уже фиксируют рекрутеры. Если в 2025 году работодатели отдавали приоритет удержанию персонала, то теперь — повышению производительности, следует из исследования hh.ru. По данным сервиса, рост эффективности труда станет ключевым трендом этого года на российском рынке труда. Более половины респондентов ожидают его заметного проявления. В особенности это касается крупных предприятий численностью более 1 тыс. сотрудников, здесь три четверти опрошенных планируют вкладываться в повышение производительности.

При этом петербургские работодатели всё активнее инвестируют в навыки сотрудников и использование искусственного интеллекта.

"Рынок труда всё более отчётливо движется в сторону навыкоцентричного подхода. Работодателям важны практические навыки кандидатов, их способность быстро адаптироваться и осваивать новые инструменты", — отмечает руководитель направления "Карьера и навыки" hh.ru Марина Дорохова. Что заставляет снижать издержки

По словам заведующего кафедрой социологии и управления персоналом СПбГЭУ Максима Петрова, бизнес переходит от фазы борьбы за рост и выживание к стадии жёсткой финансовой дисциплины. Эксперт выделяет сразу несколько факторов, которые подталкивают компании к снижению расходов. Прежде всего это ужесточение финансовых условий; замедление спроса и неопределённость доходов; рост издержек, который нельзя переложить в цену; налоговая и регуляторная нагрузка. Кроме того, происходит смена управленческого фокуса от экстенсивного роста и "пожарных" решений к эффективности, а на ситуацию также влияют структурные изменения рынков.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Петростат подсчитал рост реальных зарплат петербуржцев

В октябре увеличение составило 7,5 процента по сравнению с прошлым годом

В Петербурге высчитали рост номинальной и реальной зарплат и разницу между ними. Средняя номинальная зарплата выросла до 122 тысяч рублей. Как сообщает Петростат, это на 7,5 процента больше, чем было в октябре 2024 года. Данные приведены за октябрь 2025 года.

В Ленобласти рост зарплат достиг 94 039 рублей, показав рост на 5,7 процента. Эти суммы включают выплаты, указанные в расчетных листках и налоговых декларациях.

В 2025 году, учитывая первые девять месяцев, больше всего средняя номинальная зарплата была в июне. Тогда она составила 128 тысяч рублей.

«Несмотря на общий рост зарплат, в обоих регионах сохраняется проблема просроченной задолженности по выплатам. На конец ноября 2025 года в Петербурге сумма просроченной задолженности составила 3,6 миллиона рублей, что соответствует 6,4 процента от уровня конца октября того же года», — сказано в сообщении.

[«Петербургский дневник»](#)

СМИ о нас

"Аврора" проиграла спор с профсоюзами вокруг яхт-клуба на Петровской косе

Бывший владелец национализированного яхт-клуба на Петровском острове не сумел добиться возврата потраченных средств от Федерации профсоюзов.

Арбитражный суд Северо-Западного округа в конце прошлого года вынес решение по жалобе Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) и постановил отменить решения двух нижестоящих судов. Согласно отменённым решениям, ЛФП вместе с Федерацией независимых профсоюзов России (ФНП) должны были заплатить 1,1 млрд рублей компании "Аврора".

ООО "Аврора", которое на тот момент принадлежало Александру Виннику, в 2021 году купило у ЛФП и объекты недвижимости Речного яхт-клуба на Петровской косе. Согласно материалам дела, сумма сделки составила 650 млн рублей. Средства были взяты в кредит в Совкомбанке. "Аврора" заявляла, что намеревалась развивать яхт-клуб в качестве водноспортивного объекта.

В 2023 году прокуратура Петербурга подала иск о взыскании объектов в собственность РФ и выиграла дело на основании того, что здания были построены за счёт бюджетных средств СССР. Кроме того, как выяснилось в суде, в конце 2019 года Совет безопасности РФ поручил подготовить предложения о создании на Петровской косе межвузовского студенческого яхтенного клуба при Санкт-Петербургском морском техническом университете.

Лишившись недвижимости, "Аврора" попыталась взыскать с ЛФП и ФНП убытки, которые она оценила в 1,1 млрд рублей. Первые две инстанции поддержали это требование.

На каком основании кассация заняла противоположную позицию, неизвестно, мотивировочная часть решения до сих пор не опубликована.

"В любом случае, если лица, участвующие в деле, не согласны с указанным судебным актом, они

имеют право обжаловать его в Верховном суде РФ в течение 2 месяцев со дня вступления в законную силу", — отмечает заместитель гендиректора юридической компании 4R Group Екатерина Смирнова. В ООО "Аврора", по данным "ДП", пока не приняли решения относительно дальнейших действий. Сейчас общество принадлежит ЗПИФ под управлением УК "Балтинвест".

В декабре пресс-служба Смольного сообщила, что правительство Петербурга согласовало проект межвузовского студенческого яхт-клуба на Петровском острове.

"Межвузовский студенческий яхтенный клуб на Петровской косе создаётся по поручению президента", — заявил тогда губернатор Петербурга Александр Беглов. Согласно концепции проекта, он будет стоить 21,2 млрд рублей.

"Аврора" не единственная компания, столкнувшаяся с национализацией имущества, приобретённого у ЛФП. У ООО "ДК Кирова" (владельцы — Алексей и Денис Семёновы) в 2025 году изъяли в собственность РФ здание одноимённого ДК на Большом пр. В.О., 83.

Но в этом случае общество пока пытается оспаривать требования прокуратуры. 1 января 2026 года в Арбитражный суд Северо-Западного округа подано ходатайство о приостановлении исполнения судебного акта.

[«Деловой Петербург»](#)

Четверг, 15 января

В мире

Таксисты Афин продлили забастовку

Работники отрасли выступают против перехода на электромобили

Таксисты Афин продлили свою двухдневную забастовку, которую они начали 13 января в знак протеста против обязательного перевода отрасли на электромобили с начала 2026 года. Об этом сообщил греческий телеканал ERT News.

Согласно решению профсоюза таксистов столичной области Аттика (SATA), забастовка в Афинах и пригородах продолжится 15 января. Таксисты договорились встретиться в 10:00 по местному времени (11:00 мск) в офисе профсоюза с целью пройти пешком вместе к зданию парламента, чтобы провести встречу с представителями партий и представить резолюцию.

Таксисты решили продлить забастовку на третий день, потому что так и не добились встречи с руководством министерства инфраструктуры и транспорта. Всегреческая федерация профессиональных таксистов сообщила, что первый заместитель министра инфраструктуры и транспорта Константинос Киранакис готовит положения, далекие от требований отрасли.

[Подробности в сообщении ТАСС](#)

Профсоюз столичных медиков выделил более 510 тысяч рублей на благотворительную акцию «Профсоюзы – детям»

В стране с 15 декабря – 14 января проходила масштабная благотворительная акция «Профсоюзы – детям», в которой первичные профсоюзные организации организаций здравоохранения столицы и Минский городской комитет БПРЗ приняли активное участие.

Цель акции — оказание поддержки детям, особенно тем, кто находится в трудной жизненной ситуации или проходит лечение в медицинских учреждениях. В этом благом деле объединились медицинские коллективы, волонтеры, Молодежный Совет и представители негосударственного сектора здравоохранения.

Общая сумма оказанной помощи направленными Минским городским комитетом БПРЗ и первичными профсоюзными организациями на проведение благотворительной акции «Профсоюзы – детям» составила 510 278,64 белорусских рубля.

Из них более 16 тысяч белорусских рублей были направлены в пятнадцать детских интернатных учреждений, а также в учреждения образования и здравоохранения. Особое внимание было уделено УЗ «Дом ребенка №1 для детей с органическим поражением центральной нервной системы и

психики», где 6 организаций внесли спонсорские средства для укрепления материально-технической базы.

[Подробнее на Портале PROF.BY](#)

Ericsson сократит 1,6 тыс. рабочих мест в Швеции

Телекоммуникационная компания направила уведомление в службу занятости

Шведская телекоммуникационная компания Ericsson планирует сократить штат в Швеции на 1,6 тыс. человек. Об этом сообщается в пресс-релизе компании.

"Предлагаемое сокращение штата является частью глобальных инициатив по улучшению показателей затрат при сохранении инвестиций, имеющих решающее значение для технологического лидерства Ericsson и реализации стратегии по созданию высокопроизводительных программируемых сетей, обеспечивающих дифференцированные услуги и новые возможности монетизации. В Швеции может быть затронуто около 1600 рабочих мест", - говорится в сообщении.

Ericsson направила уведомление в службу занятости. Компания начала переговоры с профсоюзами. Ericsson - ведущая шведская компания в сфере сетевых технологий и телекоммуникаций, основанная в 1876 году. Она известна разработками мобильных технологий, включая 5G, а также предоставлением инфраструктуры, программного обеспечения и услуг для телекоммуникационных операторов, предприятий и государственного сектора по всему миру. Штаб-квартира компании находится в Стокгольме, она представлена в 180 странах мира, в ней работает почти 92 тыс. человек, из них 14,5 тыс. - в Швеции.

[ТАСС](#)

В стране

В ФНПР рассказали, при каком условии можно не выходить на работу в непогоду

У россиян есть право не выходить на работу во время стихийных бедствий - снежных бурь, пожаров, землетрясений. Об этом РИА Новости рассказал главный технический инспектор труда Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Алексей Безюков.

"Такие чрезвычайные ситуации дают возможность людям, не участвующим в ликвидации их последствий, не выходить на работу", - сказал эксперт, добавив, что в случае невыхода сотрудник обязан поставить в известность работодателя.

По словам Безюкова, подтвердить факт неблагоприятной, опасной или чрезвычайной ситуации можно с помощью сводки метеорологической службы или информации дорожных или транспортных организаций.

Публикация в СМИ тоже будет считаться основанием, отметил эксперт.

Напомним, в эти дни сразу в нескольких регионах РФ наблюдаются снегопады и метели. 13 января непогода испытывала на прочность жителей Камчатского края. Властям региона пришлось отменить уроки для школьников обеих смен, а также занятия в учреждениях дополнительного образования. Краевые организации перевели своих сотрудников на дистанционку.

[«Российская газета»](#)

В "Авито работе" рассказали о средней предлагаемой зарплате уборщиков

Директор категории "Рабочие и линейные профессии" сервиса Андрей Кучеренков сообщил, что она достигла почти 70 тыс. рублей в месяц

Средняя зарплата, которую предлагают уборщикам в России, достигла почти 70 тыс. рублей в месяц, спрос на таких работников увеличивается. Об этом сообщил ТАСС директор категории "Рабочие и линейные профессии" "Авито работы" Андрей Кучеренков.

"В период с декабря 2025 года по 11 января 2026 года всплеск спроса в сфере ЖКХ пришелся на дворников. <...> На втором месте оказались уборщики (+44%) со средним зарплатным предложением в 69 288 рублей", - сказал Кучеренков.

Ранее он сообщал, что средняя предлагаемая зарплата дворников в России составила 93 946 рублей.

[ТАСС](#)

Адвокат объяснила, когда работодатель должен оплачивать обеденный перерыв

Правила закреплены в Трудовом кодексе

Статья 108 Трудового кодекса РФ устанавливает, что в течение рабочего дня работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью от 30 минут до двух часов.

Об этом RT сказала адвокат, руководитель Дома права Avanti Надежда Борзенко.

Она объяснила, что перерыв для отдыха и питания не включается в рабочее время и, соответственно, не подлежит оплате.

«Однако из этого общего правила существуют определённые исключения, когда перерыв фактически становится частью оплачиваемой рабочей смены», — сказала специалист.

По её словам, эти ситуации возникают, когда характер работы объективно не позволяет сотруднику оставить своё место для полноценного отдыха.

«В соответствии со ст. 108 ТК РФ, если условия производства не позволяют предоставить перерыв, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приёма пищи в течение рабочего времени. Перечень таких видов работ, а также места для отдыха и приёма пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка», — заявила адвокат.

Это относится к конвейерным производствам с непрерывным циклом, диспетчерам на ответственных постах, водителям на определённых маршрутах, сотрудникам охраны, находящимся на объекте в одиночку, и другим аналогичным профессиям, привела примеры эксперт.

«В этих ситуациях время, отведённое на приём пищи, включается в рабочие часы и подлежит полной оплате», — объяснила Борзенко.

Отмечается, что обеденное время также должно быть оплачено как рабочее, если работодатель требует от сотрудника оставаться на рабочем месте в течение всего перерыва.

«Систематическое привлечение к работе во время отдыха без соответствующей компенсации является грубым нарушением трудового законодательства и влечёт за собой административную ответственность для работодателя по ст. 5.27 КоАП РФ», — заключила она.

[«Петербургский дневник»](#)

Правила оплаты труда бюджетников обновлены. Что изменилось в 2026 году

Для бюджетных работников обновлены правила оплаты труда

Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год публикует "Российская газета". Так, например, базовые оклады работников в сфере здравоохранения и культуры должны составлять не менее 50% в структуре зарплат, работников в сфере образования, а также физической культуры и спорта - не менее 70%.

Как пояснили в Минтруде, рекомендации состоят из 17 разделов по формированию федеральной, региональных и муниципальных систем оплаты труда. Они дополнены разделом об особенностях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений дорожного хозяйства, о единых подходах к формированию заработной платы работников культуры, уточнены перечни видов выплат компенсационного и стимулирующего характера и условия их применения. Кроме того, установлены особенности формирования систем оплаты труда работников сферы образования, касающиеся режима рабочего времени и времени отдыха. Помимо того появился подпункт о выплатах за наставничество. Этот документ, разработанный при участии правительства, работодателей и профсоюзов, служит стратегическим ориентиром для формирования заработной платы учителей, врачей, работников культуры, социальной защиты и других ключевых отраслей, уточнил зампредседателя Комитета по бюджету и налогам Госдумы Каплан Панеш.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В ГД внесут законопроект об увеличении пособия для потерявших работу беременных

По инициативе лидера партии ЛДПР Леонида Слуцкого группа депутатов от этой фракции подготовила законодательную инициативу, согласно которой беременные женщины, чьи рабочие места были упразднены в связи с ликвидацией предприятия, получают право на пособие по беременности и родам, размер которого будет эквивалентен их среднему заработку за последние

два года. Это следует из документа, с которым 15 января ознакомилось ТАСС.

Уточняется, что на данный момент таким женщинам выплачивают пособие по беременности и родам, установленное по региональному прожиточному минимуму.

«Беременная женщина не должна оказываться за чертой выживания только потому, что ее работодатель исчез с рынка. ЛДПР предлагает восстановить справедливость: выплачивать таким женщинам пособие по беременности и родам исходя из их реального среднего заработка за последние два года работы, а не сводить поддержку к формальному минимуму», — сказал Слуцкий. По его словам, обеспечение пособия на уровне не ниже прожиточного минимума представляет собой неотъемлемую гарантию, достижение которой является приоритетной задачей.

Согласно документу, законопроект предусматривает изменение статьи 8 закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей». Новые правила устанавливают, что размер пособия будет рассчитываться на основе среднего заработка за последние два года. При этом минимальная сумма пособия не может быть ниже 100% регионального прожиточного минимума для трудоспособных граждан.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Выяснилось, что РФ ждет рекордное подорожание автомобилей

Основная динамика придется на начало 2026 года

Дилеры и эксперты согласились в прогнозах о том, что затишье на авторынке России заканчивается. Глава «Автостата» Сергей Целиков полагает, что годовой рост цен на б/у машины уложится в 10 процентов, причем основная динамика придется на начало 2026 года.

Несмотря на то, что в прошлом году наблюдалось кратковременное снижение стоимости, к зиме тренд сменился на восходящий. Наиболее ощутимо вырастут в цене надежные иномарки и отечественный автопром, тогда как перспективы перепродажи «китайцев» на вторичном рынке эксперты оценивают с осторожностью.

«При этом дорожать будут в основном хорошие иномарки и стабильные отечественные бренды. Ценовая перспектива китайской вторички под вопросом», — сообщил эксперт.

[«Петербургский дневник»](#)

Мигранты обходятся слишком дорого: почему девелоперы ищут рабочих в Южной Азии

Рабочие из Индии обходятся застройщикам России дешевле, чем мигранты из Азии

Трудовые мигранты из Таджикистана, Узбекистана и других бывших союзных республик обходятся российскому девелопменту дороже, чем рабочие из Бангладеш, Китая, Индии и других стран Южной и Восточной Азии. Это главная причина, по которой застройщики ищут кадры как можно дальше от России, рассказал URA.RU директор по развитию аутсорсинговой компании Mega-Personal Роман Игнатьев.

«Первое и самое главное — это попытка удешевить производство. Потому что люди из Бангладеша, Китая, Индии хотят зарабатывать в месяц 700-800 долларов. А если мы берем граждан СНГ, то есть тех самых патентников, они хотят заработать минимум 1000 и выше», — озвучил цифры Игнатьев. Он пояснил, что на запросы в строительной сфере влияет и государственная политика. В частности, привычные маршруты найма усложнены из-за ужесточений требований по регистрации патентников и нахождении их на территории РФ.

Вместе с тем, рост интереса к иностранным работникам из стран Азии — это устойчивый и системный тренд последних лет. В этом уверен управляющий партнер коммуникационного агентства Ex Libris Иван Рычков.

«Основные причины такого тренда — хронический дефицит рабочих кадров внутри России и необходимость удерживать себестоимость строительства. При этом из стран с визовым режимом (Бангладеш, Индия, Китай, Вьетнам, Шри-Ланка) в основном привлекают линейный рабочий персонал: строителей, монтажников, рабочих для промышленных и инфраструктурных объектов», — уточнил Рычков в беседе с URA.RU.

[Подробнее на URA.RU](#)

Гуля-нелегал. Зачем в России из мигрантов делают дешевую и бесправную рабсилу

Посмотрели, что происходит под видом борьбы с незаконными трудягами из бывших республик СССР в Сочи

Борьба с незаконными мигрантами у нас развернута по всей стране как с главным злом, при этом, вот парадокс, создается ощущение, что именно эти нелегалы выгодны всем, их можно использовать на полную катушку и почти не платить за работу. Особенно это видно в главном городе-курорте — Сочи. Или мигранты сами во всём виноваты?

В Сочи активно ведется строительство многих инвестиционных объектов. Именно туда чаще всего и набирают трудовых мигрантов из бывших союзных республик через компании-субподрядчики. В многочисленных заведениях общепита тоже полно женщин-азиаток, которых узнаешь не только по внешности, но и по «этно-нарядам», привыкнуть к которым большинство из местных жителей так и не смогли. В проблеме разбирается SOCHI1.RU.

Работают без оформления, без санитарных книжек и даже без спецформы

— Живу рядом с «Чайхоной» вблизи набережной Сочи и каждое утро наблюдаю работниц заведения. В чём пришли, в том и работают. Овощи чистят рядом с мусоркой, прямо на асфальте. И ни разу не видела тут рейда по выявлению нелегалов, — рассказывает жительница Сочи.

Вопреки полному запрету, введенному в Краснодарском крае на работу иностранцев по патентам в разных сферах деятельности, начиная со здравоохранения, заканчивая утилизацией отходов, выходцев из азиатских республик в Сочи только множится с каждым годом. На курорте, теперь уже федерального значения, проживает порядка 127 представителей разных национальностей. Но даже на этом фоне за последние три года заметно, что город сильно «обазиатился». И в то время как власти ведут борьбу с трудовыми нелегалами, их почему-то становится всё больше. Утром и вечером в час пик общественный транспорт полон выходцев из Таджикистана, Туркменистана и Узбекистана. Куда едут? На работу, как и местные жители: на стройку, дворниками, горничными, посудомойщицами, кухонными рабочими и даже поварами.

[Подробнее на «Е1.РУ Екатеринбург Онлайн»](#)

В Череповце завели дело о гибели двух рабочих на ЧерМК

Проведен осмотр места происшествия, изъята документация, допрашиваются свидетели и очевидцы

Следователи СК РФ возбудили уголовное дело о гибели двух рабочих на производственной площадке Череповецкого металлургического комбината (ЧерМК), тела которых обнаружили вечером 14 января. Дело возбуждено по факту нарушения требований охраны труда, сообщило следственное управление СК РФ по Вологодской области.

"Вечером 14 января скончались двое работников подрядной организации, выполнявших ремонтные работы на территории Череповецкого металлургического комбината. Возбуждено уголовное дело по факту нарушения требований охраны труда, повлекшего по неосторожности смерть двух лиц (ч. 3 ст. 143 УК РФ)", - говорится в сообщении.

Проведен осмотр места происшествия, изъята документация, допрашиваются свидетели и очевидцы. Во взаимодействии со специалистами государственной инспекции труда организовано расследование несчастного случая на производстве, в результате которого будут установлены причины и условия, способствовавшие произошедшему.

Как сообщали ТАСС накануне в пресс-службе "Северстали", погибшие - сотрудники подрядных организаций из Казахстана.

[ТАСС](#)

Росстат заметил резкое ускорение роста цен в новогодние праздники. Что подорожало и почему

Эксперт Целищев объяснил, с чем связан рост цен в новогодние праздники

За время новогодних праздников в России резко ускорилась инфляция. С 1 по 12 января средние цены по широкому кругу товаров и услуг, которые отслеживает Росстат, выросли сразу на 1,26%. Это больше, чем за новогодние праздники в прошлом году (+0,67%) и за весь январь 2025 года (+1,23%). Сильнее всего подорожали водка (+4,2%) и плодоовощная продукция (+7,9%). Новогодний рекорд

поставили огурцы (+21,3%) и помидоры (+13,6%). Кроме того, сильно выросли в цене картофель (+5,8%), капуста (+4%), морковь (+3,8%), свекла и репчатый лук (+3,6%), а также яблоки (+2,4%). Перед выходом отчета Росстата в Федеральной антимонопольной службе сообщили, что крупнейшим производителям овощной продукции направлены запросы о ценовой ситуации. Со своей стороны, в Минсельхозе указали, что цены на ряд позиций по овощам сейчас ниже, чем были год назад. "В частности, цены на томаты снизились на 21,6% год к году, а на огурцы - на 9,9%", - говорится в сообщении ведомства.

Из непродовольственных товаров значительнее всего поднялись цены на новые легковые автомобили как иностранных марок (+1,5%), так и отечественного производства (+1,3%). Бензин подорожал в среднем по России на 1,2%, а дизтопливо - на 1,3%.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

ЖКХ и строительство: Кем в России работают мигранты из Индии

Миграционные потоки из близких к России стран исчерпаны, потому начали привлекать рабочую силу из Индии, заявил НСН Алексей Захаров.

Рабочих из Индии в России задействуют в таких сферах, как сельское хозяйство, ЖКХ и строительство, рассказал НСН президент и основатель сервиса Superjob Алексей Захаров.

Около 70-80 тысяч рабочих из Индии трудятся в РФ, сообщило агентство РИА Новости со ссылкой на индийского посла в России Винайя Кумара. При этом власти России ожидают в 2026 году приезда минимум 40 тысяч трудовых мигрантов из Индии. Захаров отметил, что рабочая сила из Индии обходится для работодателей дешевле.

«Их задействуют в сферах, для работы в которых не нужно знать язык – сельское хозяйство, ЖКХ, строительство. Рабочая сила в Индии дешевле, из стран СНГ все, кто хотели приехать, уже приехали и получили гражданство. Кроме того в странах СНГ тоже идет развитие экономики, свои кадры нужны. Поэтому миграционные потоки традиционных стран исчерпаны. Соответственно, начинают завозить людей из дальних стран. На мой взгляд, это абсолютно тупиковый путь, но политика, к сожалению, такова», - рассказал он.

Ранее президент Торгово-промышленной палаты (ТПП) РФ Сергей Катырин сообщал, что в России ожидается поток мигрантов из Непала, Вьетнама и Бангладеш. При этом член Общественной палаты России и Совета при президенте по межнациональным отношениям Маргарита Лянге в беседе с «Радиоточкой НСН» отмечала, что языковой барьер осложнит адаптацию мигрантов из этих стран в России.

[НСН](#)

Миронов призвал ввести единый соцпакет для целевиков

Такая мера необходима для решения проблемы нехватки кадров, заявил председатель партии "Справедливая Россия"

Единые федеральные меры социальной поддержки для обучающихся по целевому набору необходимы для решения проблемы нехватки кадров. Об этом заявил председатель партии "Справедливая Россия" Сергей Миронов. "Для решения проблемы нехватки кадров в государственном секторе необходимо вводить федеральные гарантии социальной поддержки для студентов и выпускников вузов, обучающихся по целевому набору", - сказал Миронов ТАСС.

По мнению депутата, программа целевого набора "никак не может стать эффективной". "Причина очевидна: молодые люди не спешат связывать себя трудовыми обязательствами с работодателем, который не может обеспечить им достойную зарплату и социальные гарантии, в частности жилье. И так будет продолжаться до тех пор, пока эти гарантии будут зависеть от возможностей работодателей", - отметил он.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

Эпоха, когда работник мог диктовать условия, завершается

Валерий Выжutowич: Рынок труда в России демонстрирует явные признаки охлаждения
Российский рынок труда на пороге новых перемен. Согласно совместному исследованию

образовательной платформы Skillbox и сервиса "Авито Работа", большинство россиян хотели бы сменить профессию. Около 73 процентов респондентов признались, что размышляли о таком шаге хотя бы один раз. Более того, 66 процентов опрошенных уже имеют опыт перехода в новую сферу деятельности.

Ключевым драйвером подобных решений выступает экономический фактор. Увеличить уровень дохода стремятся более половины (58 процентов) участников опроса. Мотивация варьируется в зависимости от возраста.

Для представителей поколения Z (зумеров) на первый план наравне с финансами выходит личная реализация и удовлетворенность трудом. Так, 55 процентов молодых специалистов задумываются о смене профессии, если их текущая работа перестает приносить удовольствие, а 31 процент руководствуется желанием испытать свои силы в принципиально новой области. Старшую возрастную группу (45+) к переменам чаще побуждают внешние обстоятельства - кризисные ситуации или увольнение с предыдущего места работы (26 процентов случаев).

Готовность работников к трансформации карьеры находит поддержку со стороны бизнеса.

Работодатели, стремясь привлечь и адаптировать кадры, все чаще включают в вакансии возможность профессионального переобучения за счет компании. По информации "Авито Работы", в третьем квартале прошедшего года число подобных предложений на рынке увеличилось на 67 процентов в сравнении с аналогичным периодом 2024-го.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В регионе

Северная столица обновила парк: средний возраст автобусов достиг исторического минимума

Средний возраст автобусов «Пассажиравтотранса», ведущего в городе предприятия по перевозке пассажиров наземным транспортом, снизился до рекордно низкого уровня.

В минувшем году предприятие заключило контракты на поставку 293 машин большого класса (имеются в виду 115 машин марки «НЕФАЗ», 53 электробуса Volgabus и 125 машин «ЛиАЗ»), а также 120 автобусов «МАЗ» особо большого класса и 100 электробусов того же производителя. Новую технику перевозчик закупал с применением финансовых механизмов, позволяющих оптимизировать бюджетные расходы.

Благодаря масштабной программе по модернизации транспортной системы города предприятие обрело в 2025-м крупнейшую за последние три года партию новой техники — 513 автобусов. За счет поступивших туда новых машин средний возраст его автобусов составляет теперь почти три с половиной года, что очень важно для надежных и безопасных пассажирских перевозок.

Новые модели электробусов и автобусов отечественного и белорусского производства получил и автобусный парк № 5 «Пассажиравтотранса». На базе этого автопарка, который отметит нынче вековой юбилей, недавно прошло совещание с участием представителей транспортного блока Смольного.

[Материал опубликован в газете «Санкт-Петербургские ведомости» № 4 \(8069\) от 15.01.2026 под заголовком «Автобусы помолодели».](#)

Аналитики назвали вакансии для петербуржцев с самой высокой зарплатой

Специалисты в некоторых сферах могут претендовать на ежемесячный доход свыше 200 тысяч рублей.

В сервисе SuperJob рассказали, какие специалисты в Петербурге могут претендовать на зарплату в размере свыше 200 тысяч рублей.

По словам экспертов, лучшие вакансии можно найти в сферах здравоохранения, промышленности, строительства, IT и продаж. Также на рынке есть хорошие предложения для квалифицированных рабочих и водителей спецтранспорта. Наиболее высокооплачиваемой вакансией оказалась позиция директора интернет-магазина — ему предлагается от 200 до 300 тыс. рублей.

Также в списке лидеров — врач-рентгенолог (от 220 тыс. рублей), главный бухгалтер (от 200 тыс.

рублей), врач психиатр-нарколог (от 200 тыс. рублей), врач стоматолог-терапевт (от 200 тыс. рублей), фрезеровщик (от 200 тыс. рублей), главный юрисконсульт (198 тыс. рублей), менеджер по продажам (от 190 тыс. рублей), арматурщик-бетонщик (от 190 тыс. рублей) и директор магазина (180 300 — 230 400 рублей).

[ИА «РосБалт»](#)

Пятница, 16 января

В стране

Московские профсоюзы поддержали нововведение с психиатрическим освидетельствованием

Приказ Минздрава начнет действовать с 1 марта

Московская федерация профсоюзов поддержала введение новых норм, разработанных Минздравом РФ, по психиатрическому освидетельствованию сотрудников с 1 марта 2026 года. Об этом ТАСС сообщил руководитель технической инспекции труда организации Анатолий Захаренков.

Приказ Минздрава с 1 марта 2026 года вносит технические изменения в порядок прохождения работниками отдельных специальностей, связанных с повышенной опасностью или ответственностью, психиатрического освидетельствования.

"Бывает, что мы расследуем несчастный случай - ситуации же разные происходят - и видим, работодатель не организовал вовремя медосмотр работника, а с ним что-то произошло. Здесь же работодатель обязан направить сотрудника на психиатрическое освидетельствование, если на медосмотре выявлены признаки психического расстройства. Эти меры выгодны как работникам, обеспечивая их безопасность, так и работодателям, защищая их от юридической ответственности. Так что ничего страшного в этом нет, кроме того, работники обеспечены оплачиваемым временем для прохождения освидетельствования", - сказал Захаренков.

Он отметил, что изменения также направлены на повышение профессионализма оценки психического состояния работников. Ранее освидетельствование проводилось просто врачебной комиссией, теперь же оно будет обеспечиваться комиссией врачей-психиатров.

"Наверное, это более правильно, потому что оценить психическое состояние работника квалифицированно могут только специалисты", - сказал Захаренков.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

Маткапитал на первого ребенка с 1 февраля вырастет на 38 тысяч рублей

Материнский капитал на первого ребенка с 1 февраля вырастет более чем на 38 тысяч рублей и составит почти 729 тысяч рублей, сообщил министр труда и социальной защиты Антон Котяков.

Он уточнил, что при рождении второго ребенка семья, которой ранее был оформлен сертификат, дополнительно получит 234 321,23 рубля. Если же она не получала поддержку при рождении первого ребенка, то на второго сразу сможет получить полную сумму, то есть - 963 243,2 рубля.

Глава Минтруда также отметил, что пособие при рождении ребенка со следующего месяца увеличится почти до 28,5 тысячи рублей, а ежемесячные денежные выплаты героям труда и женщинам, удостоенным звания "Мать-Героиня", - до 76,5 тысячи рублей.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

«Матерям-героиням» с 1 февраля будут выплачивать свыше 76 тысяч рублей

Порядка 76,5 тысячи рублей составят с 1 февраля ежемесячные выплаты героям труда и женщинам, удостоенным звания «Мать-героиня». Об этом сообщается на сайте Минтруда 16 января.

На портале проектов нормативных правовых актов опубликован проект постановления Правительства РФ «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2026 году». Согласно нему, с 1 февраля 2026 года более 40 выплат, пособий и компенсаций будут проиндексированы исходя из фактического индекса потребительских цен за предыдущий год.

Маткапитал на первого ребенка с 1 февраля вырастет до 729 тысяч рублей
«Порядка 76,5 тыс. рублей составят ежемесячные денежные выплаты Героям Труда и женщинам, удостоенным звания "Мать-Героиня"», — уточнили в Минтруде.

Также, по данным ведомства, будут проиндексированы выплаты ветеранам и гражданам с инвалидностью, пособие по уходу за ребенком, ежемесячная страховая выплата, пособие по безработице и другие меры социальной поддержки.

Как писала «Парламентская газета», с 2026 года вступил в силу федеральный закон, приравнивающий в льготах женщин, получивших официальное звание «Мать-героиня», к Героям России.

Стать матерью-героиней может россиянка, родившая и воспитавшая десять и более детей, являющихся гражданами России.

[«Парламентская газета»](#)

За три года РЖД планируют пустить почти 140 беспилотных электропоездов

Почти 140 беспилотных электропоездов "Ласточка" начнут курсировать на четырех железнодорожных направлениях с 2026 по 2029 год, следует из материалов компании "Российские железные дороги" (РЖД) к выставке на полях совещания у президента РФ Владимира Путина по развитию автономного транспорта, пишет ТАСС.

"Это поможет высвободить до 450 человек персонала", - говорится в материалах РЖД.

Между тем две беспилотные "Ласточки" уже курсируют на Московском центральном кольце (МЦК), но они пока с третьим уровнем автоматизации. Это когда машинист присутствует в кабине для контроля и может начать управлять поездом в любой момент.

[«Российская газета»](#)

Почти 140 беспилотных электропоездов появятся в России за 4 года

В России планируют оснастить почти 140 пассажирских поездов системами беспилотного управления в ближайшие пять лет. Об этом стало известно из материалов, подготовленных Минтрансом к выставке беспилотных транспортных средств в Москве, пишет РИА Новости.

В августе 2024 года РЖД запустили первую беспилотную «Ласточку» для перевозки пассажиров на Московском центральном кольце (МЦК). Поезд управляется автоматически, но машинист остается в кабине, чтобы контролировать открытие и закрытие дверей во время посадки и высадки. Это соответствует третьему уровню автоматизации (УА 3).

Сейчас у РЖД два таких поезда. В планах на 2026 — 2029 годы — оснастить еще 139 электропоездов аналогичной системой.

Беспилотные «Ласточки» оборудованы системами обнаружения препятствий в любых условиях, автоведения и дистанционного управления.

Как писала «Парламентская газета», в сентябре 2025 года в Москве запустили первый в России беспилотный трамвай без машиниста. Трамвай курсирует на северо-западе столицы по маршруту № 10 — между станцией метро «Щукинская» и улицей Кулакова.

[«Парламентская газета»](#)

Росстат обновил набор товаров для индекса потребительских цен на 2026 год

Росстат будет проводить анализ потребительских цен в России в 2026 г. с помощью актуализированного перечня товаров и услуг. Ежемесячный расчет индекса потребительских цен (ИПЦ) будет происходить с использованием 558 позиций вместо 556 в 2025 г., сообщило ведомство.

«Ежегодный пересмотр набора товаров и услуг позволяет точнее учитывать реальную структуру потребительских расходов российских домохозяйств при отражении инфляционных процессов в РФ», — отметили представители Росстата (цитата по ТАСС). При этом в течение года набор меняться не будет, чтобы цены общей корзины были сопоставимы.

Ежемесячно ведомство будет наблюдать за такими позициями, как печень птицы, помада, жидкие средства для стирки. Отдельно среди товаров выделен кефир. Кроме того, в перечне значатся сжатый природный газ, строительные блоки и услуга курьерской доставки. При этом не будут наблюдаться товары и услуги, которые потеряли актуальность для широкой аудитории,

например стационарный телефонный аппарат.

Инфляция в РФ с 1 по 12 января 2026 г. составила 1,26% на фоне повышения с 1 января 2026 г. базовой ставки НДС (с 20 до 22%), следует из данных Росстата. По оценке Минэкономразвития, годовая инфляция ускорилась до 6,27% на 12 января после 5,98% на 22 декабря. Цены на продовольственные товары выросли на 1,4% за первые дни января, в том числе на плодоовощную продукцию на 7,88%, на остальные продукты питания – на 0,92%.

[«Ведомости»](#)

Инфляция в 2025 году составила 5,59%

Итоговая инфляция в России в 2025 году составила 5,59%, сообщил Росстат. Больше всего подорожали услуги (+9,3%) и продукты (+5,24%).

Среди продуктов больше всего в 2025 году подорожала мороженная рыба (+16,98%), алкоголь и хлеб (+11,12% каждая категория), рыба и морепродукты (+11,08%), мясо и птица (+7,66%).

[«Парламентская газета»](#)

Госкорпорации будут переводить предприятия на безлюдное производство

Минпромторг поручил госкорпорациям разработать план по переводу предприятий на почти полностью автоматизированное производство без присутствия человека. Это должно повысить уровень технологического суверенитета и производительности труда, заявил глава министерства Антон Алиханов.

Так, Объединенная авиастроительная корпорация (ОАК), входящая в Ростех, уже завершает первую очередь роботизации на заводе в Рудневе. Вторую очередь планируется закончить в следующем году. "По сути, это полный перевод под темное производство", - пояснил Алиханов в беседе с "Ведомостями".

При этом министр не уточнил, каким именно госкорпорациям адресовано это поручение.

[«Российская газета»](#)

Пособия по уходу за ребенком и по безработице проиндексируют на 5,6% с 1 февраля

Пособия по уходу за ребенком и по безработице проиндексируют на 5,6% с 1 февраля, следует из подготовленного Минтрудом проекта постановления Правительства РФ. Документ «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2026 году» опубликован на портале проектов нормативных правовых актов.

Размер индексации совпадает с величиной инфляции по итогам 2025 года. Сегодня Росстат сообщил, что инфляция составила 5,59%.

Минимальный размер пособия по уходу за ребенком составляет 10 103,83 рубля в месяц, максимальный — 83 021,18 рубля.

Минимальный размер пособия по безработице составляет 1764 рубля (назначается на 3 месяца, если человек раньше не работал или работал за последний год меньше 6 месяцев). Максимальный размер (если человек работал за последний год более 26 недель) — 15 044 рубля (в первые три месяца), 5880 рублей — во вторые 3 месяца.

[«Парламентская газета»](#)

Воскресенье, 18 января

В стране

Рынок труда остывает последним

Инфляционный рывок начала 2026 года вряд ли окажется устойчивым

Подскок инфляции в первые недели 2026 года не связан ни с улучшением ситуации на рынке труда, ни с расширением потребительского спроса. Он отражает влияние налоговых, тарифных и разовых факторов, тогда как данные о занятости и частном потреблении указывают на сохранение стагнации в экономике, наступившей во второй половине 2025 года. Впрочем, о стагфляции речи пока не идет —

безработица остается исторически низкой.

Согласно данным Росстата, по итогам 2025 года инфляция на потребительском рынке РФ составила 5,59% к декабрю 2024 года, а оперативные данные статистиков свидетельствуют о подскоке показателя на 1,26% с 1 по 12 января 2026 года (в годовом выражении это соответствует уровню 6,4%). Дмитрий Полевой из УК «Астра УА» убежден, что более половины этого прироста обеспечили волатильные и регулируемые компоненты потребительской корзины. Так, существенный вклад внесли плоды и овощи (плюс 7,9%), алкоголь (рост цен на водку на 4,2% после повышения минимальной цены и акцизов), автомобили (1,3–1,5% на фоне роста утильсбора и НДС), тарифы ЖКХ и транспорта, топливо, а также туристические услуги, чувствительные к налоговым изменениям. Совокупный вклад таких факторов оценивается в 0,65–0,7 процентного пункта (п. п.) из прироста за первые 12 дней января. В остальной части корзины рост цен также ускорился, но уступал по масштабам волатильным позициям. Господин Полевой подчеркивает, что разовые и регулируемые факторы могут дать до 2–2,5 п. п. вклада в инфляцию по итогам 2026 года и часть этого эффекта реализовалась уже в январе. «Часть повышения цен просто “переехала” с конца 2025 года на начало 2026 года. Технически это может несколько завесить годовую инфляцию в 2026 году, но на основную траекторию особо влиять не должно. Инфляционные качели в 2026 году неизбежны — ускорение роста цен в начале года из-за налогов сменится его торможением летом из-за переноса индексации тарифов ЖКХ и новым взлетом цен осенью из-за тех же тарифов, усиленным сезонным ростом цен на продукты, поэтому важны будут не локальные колебания цен, а их траектория и влияние на инфляционные ожидания», — добавляет Егор Сусин из Газпромбанка.

Отметим, что нынешний подскок инфляции наблюдался на фоне охлаждения частного спроса и рынка труда. Так, по данным опросов ИНП РАН, в 2025 году баланс прогнозов изменения численности персонала в промышленности перешел в отрицательную зону — ожиданий сокращения работников стало больше, чем ожиданий расширения найма.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)