



Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 3 по 7 августа 2020 года

Понедельник, 3 августа

В мире

Работники логистики Южной Кореи организуются в борьбе против Covid

После нового пика инфекций в компании электронной торговли Coupang работники развернули организационную кампанию, чтобы обеспечить себе защиту от вируса при поддержке профсоюза KPTU, членской организации МФТ.

Несмотря на то, что в целом меры реагирования на Covid-19 в Южной Корее были адекватными и эффективными, из-за плохого состояния здоровья и низких стандартов безопасности в компании Coupang заразились более 150 работников. Среди других серьезных воздействий на здоровье человека упоминается случай, когда у родственника одного из работников была диагностирована смерть головного мозга из-за этой болезни.

Следуя бизнес-модели компании Amazon, компания Coupang нанимает многих работников по временным ненадежным контрактам, и при попытках объединиться в профсоюз они сталкиваются с непреодолимыми препятствиями. Однако в настоящее время работники создали неформальный альянс жертв компании Coupang при поддержке профсоюза KPTU, в том числе это консультации юристов, сбор фактов и расследование ситуаций, привлечение СМИ. МФТ также обратилась с письмом к профсоюзам работников складов и сферы логистики по всему миру с просьбой отправить сообщения в поддержку работников компании Coupang.

Во время пандемии Covid-19 в электронной торговле произошел резкий рост активности, поскольку посещение магазинов и физические покупки осложнились, и люди во всем мире перешли на онлайн-заказы. МФТ ясно заявляет, что сейчас, как никогда ранее, работникам склада следует обеспечивать надежную защиту, охрану здоровья и технику безопасности, а также справедливую оплату и условия труда в соответствии с жизненной важностью их профессионального вклада.

Источник: [сайт Международной федерации транспортников \(ITF\)](#)

В стране

Медведев предложил в России арабский опыт ответственности работодателя за иностранца

В РФ на работодателя могут возложить полную ответственность за нанятого иностранца. Об этом, как сообщает РИА «Новости», заявил на совещании по актуальным проблемам обеспечения правопорядка в период преодоления последствий эпидемии коронавируса зампред Совбеза РФ Дмитрий Медведев.

«Ну вот в арабском мире есть соответствующие решения, где на работодателя возлагается полная ответственность за действия иностранного гражданина, которого он нанял на работу. Это жесткая мера, но, тем не менее, обсудить ее, наверное, следует», — отметил он.

По его словам, эксперты обсуждают изменение порядка предоставления права на въезд трудовых мигрантов в Россию. Речь идет о том, чтобы давать иностранному гражданину такое право, если от работодателя получено недвусмысленное подтверждение его трудоустройства

Источник: [ИА «Росбалт»](#)

В Минпросвещения отрицают, что обучение будет дистанционным

Публикации в соцсетях о подготовке решения по повторному переходу на удаленное обучение школ в России являются фейком, сказал «РИА Новости» зампред комитета Госдумы по образованию и науке Максим Зайцев. По его словам, в Минпросвещения опровергают эту информацию. Ранее появились сообщения о распоряжении властей об ужесточении карантинных мер и переходе на дистанционное обучение в школах с 21 сентября.

«Это совершенно точно фейкньюс, этого не будет и не обсуждается. Если правительство и будет что-то подобное делать, оно вначале будет советоваться с парламентом, с комитетом», — сказал господин Зайцев по итогам «общения» с Министерством просвещения (цитата по «РИА Новости»). Он отметил, что Роспотребнадзор по поводу второй волны коронавируса дает отрицательную информацию.

Ранее мэр Москвы Сергей Собянин сказал, что опасности второй волны коронавируса COVID-19 в столице практически нет. По мнению мэра, дальнейшие прогнозы пока обнадеживают — вероятность второй волны крайне мала.

За последние сутки в России зарегистрировано 5394 новых случая заражения коронавирусом в 83 регионах. Накануне прирост составил 5427 человек. Общее число заболевших достигло 856 264.

Источник: [«Коммерсант»](#)

Медианная месячная зарплата россиян составляет 35 тысяч рублей

Ежемесячная получка половины россиян (после вычета всех налогов) превышает 35 тысяч рублей, зарплата остальных не дотягивает до этой суммы. Такие выводы сделали исследователи РИА Рейтинг, посчитав по заказу РИА Новости медианную зарплату в нашей стране за период с 1 мая 2019 года по 1 мая 2020 года, используя данные Росстата по оплате труда сотрудникам крупных и средних предприятий, сообщает информационное агентство. Медианная зарплата отличается от средней. При ее определении берут всех занятых в экономике и делят на две равные группы: у одной доход выше этого значения, а у другой — ниже.

Если судить по этому показателю, лучше всего обстоят дела у тех, кто занят в рыбной отрасли. Там значение медианной зарплаты — 63,6 тыс. руб., при этом 29% работников зарабатывают больше 100 тыс. руб. в месяц и только 5,9% — меньше 15 тыс. руб. На втором месте финансисты — 61,5 тыс. руб., 27,3% и 1,2% соответственно. Третье место у тех, кто работает в сфере добычи полезных ископаемых. В этой отрасли медианное значение зарплаты 64,8 тыс. руб. в месяц, от 100 тыс. руб. получают 24,1%, а до 15 тыс. руб. — 0,9% работников.

Замыкают рейтинг сельское и лесное хозяйство, а также легкая промышленность. У аграриев медианный доход 24,6 тысячи рублей, больше 100 тыс. руб. в месяц зарабатывают лишь 1,2% занятых, меньше 15 тыс. руб. — 17,8%. В легкой промышленности значения 20,5 тыс. руб., 1,2% и 25,6% соответственно. Авторы исследования обращают внимание, что разрыв медианной зарплаты в разных отраслях экономики может составлять до трех раз. При этом они полагают, что как бы ни сложилась ситуация с изменением доходов работников, соотношение зарплат, сложившееся между разными видами деятельности, скорее всего, останется неизменным.

Источник: [«Российская газета»](#)

«Рынок работодателя»: треть россиян ожидает урезания зарплат

Свыше трети россиян убеждены, что по итогам 2020 года их зарплаты будут снижены, следует из опроса кадрового сервиса «Работа.ру». Число вакансий и компаний на рынке труда снизилось на 24%. В качестве меры поддержки российского рынка труда может быть ограничение на работу мигрантов. Россияне ожидают сокращения доходов в связи с нестабильной экономической ситуацией: 34% граждан опасаются снижения заработной платы по итогам года.

Это следует из результатов опроса 3,4 тыс. работников, проведенного сервисом «Работа.ру» по всей России. Большинство граждан (46%) надеется, что в этом году их заработная плата останется на прежнем уровне, и лишь 20% трудящихся надеются на прибавку.

При этом абсолютное большинство респондентов (70%) не рассчитывают на премию по итогам года, и лишь 30% работников убеждены, что получают ее. 2020 год кардинально изменил рынок труда — «он

перестраивается и становится рынком работодателей», убежден коммерческий директор сервиса «Работа.ру» Владимир Корицкий.

«II квартал 2020 года по отношению к I кварталу этого же года продемонстрировал снижение основных показателей активности работодателей. Среднемесячное количество вакансий и компаний снизилось на 24%.

Если до кризиса работодатели конкурировали за персонал между собой, то сейчас высвобождение большого количества соискателей и приостановка деятельности части компаний привели к нарастанию конкуренции соискателей за рабочие места», — объяснил ситуацию в беседе с «Газетой.Ru» Корицкий.

По его словам, сейчас на рынок в поиске работы выходят высококвалифицированные специалисты, зарплатные ожидания которых могли существенно снизиться из-за кризиса на фоне пандемии. Для работодателей это уникальная возможность обновить или расширить команду за счет сильных и компетентных кадров, при этом оптимизировав затраты на фонд оплаты труда (ФОТ), отмечает эксперт.

Во время пандемии в России возник свой специфический спрос на работников. Так, в прошедшем июне больше всего работодатели размещали объявления о поиске работников в сфере образования и госслужбы — количество предложений выросло на 25%. В том числе, вакансий для преподавателей и воспитателей стало на 82% больше — это связано прежде всего с открытием детских садов и образовательных центров, констатирует кадровый сервис.

Административный персонал в июне также искали на 24% чаще. На 16% увеличилось количество вакансий в отраслях IT, интернета и телекома; на 13% — в производстве и агропроме; на 10% — в сфере красоты и здоровья, на 8% — в сфере туризма и услуг. Предложений для выпускников и студентов стало на 20% больше.

В этом году молодежь начала искать работу активнее, при этом поисками больше занимаются девушки — количество их резюме выросло на 8%, а доля от общего числа соискателей 16-23 лет составила 64%.

А вот число анкет мужчин в возрасте 16-23 лет в июне снизилось на 11%, доля от общего числа — 36%. «В то же время коронакризис ускорил многие тренды, давно зародившиеся на рынке, но пока не проявившиеся в полную силу. Это и удаленная работа, и гибкий график, и стремление соискателей найти работу поближе к дому, — говорит Корицкий. — Пандемия подтолкнула работодателей к осознанию изменений и пониманию, что перемены могут быть выгодными и для них, в ближайшем будущем эти тренды будут только усиливаться».

По данным отчета сервиса «Работа.ру» и «Сбер Данные», этой весной общий объем ФОТ снизился на 4% по сравнению с общим трендом 2020 года. Если в марте соискатели и работодатели столкнулись с массовым переносом зарплатных выплат в связи с введением нерабочих дней, то во II квартале ФОТ начал сокращаться. В апреле зарплаты сократились на 6%, в мае — на 8%.

Снижение доходов этой весной зафиксировано у половины работающего платежеспособного населения страны. С увольнениями и полной потерей заработка столкнулись 2,5% работающих россиян. Среди них 6% получили пособие по безработице, 10% — социальные выплаты, отметили в сервисе «Работа.ру».

Куда тревожнее обстоит ситуация с безработицей. По итогам II квартала этого года, ее уровень в регионах скакнул на 30% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, следу из отчета Росстата. За полгода только официально в стране стало на 1 млн безработных человек больше, всего их теперь 4,5 млн человек.

Мигранты vs россияне

Одним из инструментов по сдерживанию безработицы может стать ограничение на работу в стране иностранцев. В понедельник глава Совбеза Дмитрий Медведев сообщил, что такой вопрос изучается. «[Экспертным сообществом] предлагается даже изменить порядок предоставления права на въезд трудовых мигрантов в Россию. Речь идет о том, чтобы давать иностранному гражданину такое право только в том случае, если от работодателя получено недвусмысленное подтверждение его трудоустройства», — сказал Медведев.

По словам экс-премьера, половина гастарбайтеров лишилась своих рабочих мест в России и при этом

не смогла вернуться на родину, что провоцирует высокую криминогенную обстановку в стране. В России должно быть жесткое миграционное законодательство, убежден председатель комитета Госдумы по труду социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

«Любой иностранный гражданин, который работает в России, он замещает потенциальное место работы россиянина. Есть мнение, что мы не можем заместить мигрантов, к примеру, в таких сферах, как ЖКХ, но это все отговорки чиновников. В России вообще произошел симбиоз коррумпированного чиновничества и дешевого иностранного трудового ресурса», — рассказал «Газете.Ru» Нилов.

Права мигрантов в России не защищены — на бумаге отражается одна зарплата, а на руки иностранцы получают намного меньше, все это произрастает на коррупции в госорганах, полагает Нилов. Для решения проблемы мигрантов ЛДПР несколько лет назад разработала специальную концепцию, напомнил депутат. Эта программа включает многовекторный контроль над передвижением, проживанием, адресным трудоустройством и перемещением денежных средств гастарбайтеров.

«Мы считаем, что должна быть жесткая миграционная политика: (приглашать мигрантов — «Газета.Ru») только в тот регион, где в них есть потребность и строго в том количестве, в котором нужно», — заметил Нилов.

Какие-либо барьеры для дешевой иностранной рабочей силы нанесут урон по российской экономике, предупреждает экономист и основатель инвестиционной компании Movchan's Group Андрей Мовчан.

«Такие ограничения возможно правильны с точки зрения защиты каких либо групп населения, но они приведут к замедлению экономики. Деньги получаются за счет того, что компания создает конкурентный продукт и продает его на рынке. Если себестоимость этого продукта будет выше, то и, когда россияне придут в магазин, они обнаружат там более дорогие товары. Наоборот, если мы хотим больше зарабатывать, то нам нужно искать как можно более дешевую себестоимость производства товара», — сказал «Газете.Ru» Мовчан.

Источник: gazeta.ru

В регионе

Беглов дал поручение подготовить к открытию петербургские театры. Они могут заработать к началу осени

Губернатор Петербурга Александр Беглов дал поручение подготовить петербургские театры к работе со зрителями. Об этом глава города заявил на заседании правительства 3 августа. «Поручаю комитету по культуре разработать план мероприятий с необходимыми мерами безопасности», — сказал он. Сейчас театры работают онлайн и проводят репетиции, но на подготовку афиш и продажу билетов нужно «не меньше месяца», отметил Беглов. Также губернатор попросил «предусмотреть мероприятия насчет возврата билетов».

Глава комитета по культуре Константин Сухенко отметил, что московские театры уже начали формировать афишу на сентябрь. «Если мы хотим в сентябре дать работать театрам, надо начинать», — отметил он. Но точная дата перезапуска будет зависеть от решения Роспотребнадзора.

Источник: [Fontanka.ru](http://fontanka.ru)

Вторник, 4 августа

В стране

В России запустили сервис по отказу от зарплатного рабства

Международная платежная система Visa и компания "Яндекс.Касса" запустили сервис для работодателей по переводу заработной платы на карты всех российских банков, об этом стороны объявили во вторник.

"Visa и "Яндекс.Касса" запустили в России новый сервис для юридических лиц по переводу

заработной платы сотрудников на карты любых российских банков. Переводы на карты Visa осуществляются при помощи Visa Direct – платформы для осуществления платежей в режиме реального времени. Для моментального зачисления заработной платы в качестве идентификатора может использоваться номер банковской карты. "Яндекс.Касса" – первый присоединившийся к сервису в России партнер, предоставляющий услуги расчетно-кассовых операций", - говорится в совместном пресс-релизе.

Начисление заработной платы сотрудникам вне зарплатного проекта как правило сопряжено для работодателей с дополнительными операционными и финансовыми расходами при создании и отправке множества платежных поручений на счета в других банках, пояснили в Visa и "Яндекс.Кассе".

Для малого и среднего бизнеса такая процедура зачастую приводит к сложностям в результате ограниченных ресурсов бухгалтерии, а для более крупных юридических лиц создает неудобства при обработке платежных поручений для большого штата персонала, говорится в релизе. При этом сотрудники, не состоящие в зарплатном проекте, всегда получают перевод позже своих коллег.

Источник: ria.ru

Безработные мигранты решили остаться в России навсегда

Более половины трудовых мигрантов, которые потеряли работу и не смогли уехать на родину из-за пандемии, решили остаться в России навсегда. Об этом сообщает газета «Ведомости» со ссылкой на исследование ученых ВШЭ «Коронавирус и трудовая миграция». Пик безработицы пришелся на апрель, тогда безработными стали треть гастарбайтеров.

Авторы исследования указывают, что сложнее всего обстановка сложилась в Москве: в столице уволили свыше 40 процентов мигрантов. Авторы исследования указывают, что в первую очередь работодатели избавлялись от менее опытных и неформально занятых. Основными причинами увольнений стали закрытия предприятий. Несмотря на всю сложность ситуации, уезжать из России трудовые мигранты не торопятся. «Более половины трудовых мигрантов — как находящихся в России, так и стремившихся приехать в Россию — высказали намерение в конечном итоге остаться в России навсегда», — говорится в исследовании.

Ранее в августе бывший премьер-министр России Дмитрий Медведев, который сейчас занимает пост замглавы Совбеза, объявил о намерении усложнить процедуру предоставления права на работу мигрантам. Обсуждается новый порядок, согласно которому мигрант сможет въехать в Россию только в том случае, если от работодателя получено подтверждение его трудоустройства.

Источник: [Lenta.ru](http://lenta.ru)

За чертой бедности оказался каждый пятый российский ребенок

По итогам 2018 года почти 23% российских детей до 18 лет жили в семьях с уровнем денежных доходов ниже прожиточного минимума, следует из результатов исследования Росстата «Социально-экономические индикаторы бедности» (в абсолютном выражении служба значение показателя не приводит; общая численность населения два года назад в возрастной группе до 19 лет составила 32,6 млн человек).

Это самые актуальные официальные данные об уровне детской бедности в России: подобная статистика публикуется с задержкой в два года.

Исходя из информации Росстата, уровень бедности среди детей почти в два раза превышает общероссийский показатель: всего по итогам 2018 года за чертой бедности (включая детей) проживало 18,4 млн человек, или 12,6% населения. Самый высокий уровень бедности среди детей, 49,4%, приходится на категорию многодетных семей. Значительной, на уровне 40,6%, также оказалась доля детей, проживающих в малоимущих сельских семьях.

Источник: [«Независимая газета»](http://nezavisimaya-gazeta.ru)

В регионе

У «Метростроя» в Петербурге появился конкурент

В Единый государственный реестр юридических лиц внесена компания "Метротрансстрой".

У компании "Метрострой" в Петербурге появился конкурент. АО "Стройтрансгаз" миллиардера Геннадия Тимченко создала в Северной столице АО "Метротранстрой". Это следует из данных аналитической системы "СПАРК-Интерфакс".

Основной целью создания "Метротранстрой" стало устранение монополии "Метростроя" на работы по строительству метро в Северной столице. Новую компанию уже включили в Единый государственный реестр юридических лиц в Петербурге. Уставной капитал предприятия составляет 100 тысяч рублей. Директором АО "Метротранстрой" стал Виктор Ерошенко.

Источник: Piter.tv

Среда, 5 августа

В стране

Профсоюзы предложили увеличить пособие по безработице

Сделать минимальное пособие по безработице равным размеру прожиточного минимума в регионе, а максимальное - средней зарплате предлагает Федерация независимых профсоюзов России. Письмо с подобным предложением было направлено в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, пишут "Известия".

Сегодня в России минимальный уровень пособия по безработице составляет 4,5 тысячи рублей, максимальный установлен на уровне прожиточного минимума - 12 130 рублей. Как пояснили в минтруде, предложение профсоюзов, как и всех других участников обсуждения, будет тщательно изучено. При этом в ведомстве указали, что пособие по безработице - мера поддержки на время поиска работы, а никак не замена трудовых доходов. Если предложения будут приняты, то "вилка" размеров пособия может колебаться в зависимости от региона от 11,5 тысячи до 66 тысяч рублей.

Источник: [«Российская газета Неделя»](#)

В регионе

Бизнесмены Санкт-Петербурга получили 600 млн рублей на профилактику коронавируса

Бизнесменам Санкт-Петербурга перечислили 600 миллионов рублей, предназначенных на проведение мероприятий по профилактике коронавируса. Деньги получили чуть больше 10 тысяч городских предпринимателей.

Субсидии пойдут на благое дело. По правилам Роспотребнадзора, предприятия, которые возобновили свою работу во время пандемии, должны измерять температуру своим сотрудникам и посетителям, выдавать средства индивидуальной защиты, следить за социальной дистанцией и наличием антисептиков.

Это как раз стоит немалых денег. - Данную субсидию можно получить до 15 августа 2020 года благодаря заявлению, отправленному в налоговый орган. С подробными условиями можно ознакомиться на сайте Минэкономразвития или на портале Мойбизнес.рф, - передает пресс-служба Смольного.

Добавим, что по всей России на субсидию подали заявку примерно 300 тысяч бизнесменов.

Источник: [«Комсомольская правда» в Санкт-Петербурге](#)

Четверг, 6 августа

В мире

Руководство авиакомпании Turkish Airlines и членская организация МФТ, профсоюз работников авиации Турции Hava-İş, совместно обсудили меры по борьбе со вспышкой Covid-19 и ее

последствиями.

Профсоюз Hava-İş занял гибкую и конструктивную позицию в процессе переговоров. Задачей было создание прочной основы для повышения устойчивости и готовности членов профсоюза принять ряд болезненных, но необходимых программных мер.

Однако всего через два дня руководство авиакомпании воспользовалось ситуацией в свою пользу. Авиакомпания Turkish Airlines нарушила свои первоначальные обещания и потребовала жестких дополнительных уступок.

Руководство профсоюза Hava-İş отреагировало на этот оппортунистический маневр заявлением, в котором подчеркивается, что атмосфера доверия, построенная на основе социального диалога, крайне важна для эффективного осуществления любых мер, согласованных обеими сторонами. В ответ на это заявление авиакомпания Turkish Airlines в одностороннем порядке прекратила переговоры с профсоюзом. Столкнувшись с таким подходом к трудовым отношениям, который основан на нарушении обещаний, запугивании и страхе, работники авиакомпании Turkish Airlines поняли, что впереди наиболее неопределенное будущее, чем когда-либо в истории авиакомпании. У них есть все основания, чтобы испытывать злость, разочарование и предательство.

Габриэль Мочо Родригес, секретарь авиационной секции МФТ, сказал: «В условиях продолжающегося всемирного кризиса МФТ поощряет подход, ориентированный на человека. Главное - это соблюдение международных стандартов труда, поскольку оно способствует формированию культуры социального диалога и сотрудничества на рабочем месте. Мы призываем руководство авиакомпании Turkish Airlines в духе доброжелательности вернуться к переговорам с профсоюзом Hava-İş. Речь идет не только о защите работников авиации и наших профсоюзов. Нарушать обещания вредно и для бизнеса».

Источник: [Сайт Международной федерации транспортников](#)

В стране

Названы регионы с зарплатами до 500 тысяч рублей в месяц

Уровень безработицы в России, по данным Росстата, оценивается в 6,2%, хотя еще в начале года был на уровне 4,7%. Только официально зарегистрированных в центрах занятости безработных у нас больше 3,2 млн человек. И пусть, по сведениям Минтруда, половина из них получает максимальное пособие по безработице, оно все-таки составляет лишь прожиточный минимум — 12 130 рублей.

Специально для "РГ" рекрутинговый сервис HeadHunter сделал подборку наиболее заманчивых предложений из разных регионов и профессиональных отраслей и для тех, кто ищет полную занятость, и для тех, кому нужна подработка. Мы отобрали наиболее интересные из них Самые выгодные предложения о постоянной работе - в столице. Например, в Москве ищут E-commerce директора на зарплату 400 тысяч рублей или руководителя департамента по работе с федеральными и локальными сетями с доходом от 350 до 500 тысяч рублей.

Однако и в провинции есть очень соблазнительные предложения. Например, менеджер по развитию территории, Набережные Челны, от 350 000 руб. на руки. Руководитель строительного объекта (генподрядчик, особо опасный объект), Дальний Восток, от 350 000 руб. до вычета налогов. Директор по маркетингу, Ульяновск, от 300 000 руб. на руки. Для людей более практических профессий есть свои варианты удачного трудоустройства. Автомаяр в Москве имеет реальную возможность зарабатывать от 130 до 200 тыс. рублей в месяц, а сварщик в Ленинградской области - от 110 тыс. рублей в месяц.

Для временной работы или подработки, а также удаленной работы тоже есть достойные варианты, которые зачастую не уступают по своей доходности штатным ставкам. Так, главный менеджер-технолог в Санкт-Петербурге может рассчитывать на 200 тыс. рублей в месяц "чистыми", если согласится участвовать в проектной работе. Для PHP JavaScript-программиста есть разовое задание в Казани, за исполнение которого заплатят 200 тыс. рублей.

В столице на время проекта ищут инженер АСУТП. Готовы взять на удаленную работу человека из другого региона и платить от 100 до 150 тыс. рублей в месяц. Под Новосибирском срочно нужен тракторист. Зарплата - 90 тысяч рублей в месяц. Работа временная, до завершения уборочной страды.

Другое предложение - из Москвы: слесарь-сантехник может претендовать на 80-120 тыс. рублей в месяц. Гибкий график, возможна частичная занятость.

Еще одна вакансия для соискателей из любого города - на удаленную работу ищут инженера по охране труда. Зарплата - 60 тыс. рублей.

Есть две выгодных вакансии на условиях частичной занятости без особых требований к квалификации соискателей. В Краснодаре ищут сотрудника в службу уборки с вознаграждением до 50 тыс. рублей в месяц, а в Петербурге требуется ночной ревизор, которому будут платить 28-32 тысячи рублей.

Источник: [«Российская газета»](#)

Пятница, 7 августа

В мире

ООН: провал в образовании из-за коронавируса может стать катастрофическим

Генсек Организации Объединенных Наций (ООН) Антониу Гутерриш заявил, что вызванные пандемией COVID-19 перерывы в образовании могут обернуться катастрофой для людей. Гутерриш отметил, что сейчас главным приоритетом стран должно стать возвращение учеников в школы, при соблюдении необходимых мер безопасности. Генсек сообщил, что сейчас школьное образование остается закрытым для 1 млрд учеников, еще 40 млн лишилось дошкольного образования. «Теперь перед нами катастрофа целого поколения, из-за которой может пропасть нераскрытый человеческий потенциал, быть подорван прогресс последних десятилетий и усилиться укоренившееся неравенство», - цитирует Гутерриша BBC. Ранее стало известно, что в новом учебном году в российских школах появится ряд ограничений из-за коронавируса.

Источник: [«Русская планета»](#)

Молодые работники авиации организуются в преддверии будущего после пандемии Covid-19

Более 100 участников из 21 страны мира собрались вместе в режиме онлайн во время летней школы молодых работников авиации МФТ, чтобы определить общие проблемы, развить навыки проведения кампаний и выработать коллективное видение будущего отрасли авиации.

Первая виртуальная летняя школа МФТ проходила в течение четырех дней через видеосвязь Zoom с участием молодых работников авиации из Африки, Америки, арабского мира и Европы (21 и 23 июля) и Азиатско-Тихоокеанского региона (27 и 29 июля). Участники общались на семи разных языках.

«Мы изучаем новые способы взаимодействия, чтобы голоса молодых транспортников были в центре внимания в процессе определения МФТ наших приоритетов», - сказала Бейкер Хундакы, представитель МФТ по работе с молодежью.

«Авиация является одним из секторов, наиболее существенно пострадавших от пандемии Covid-19. Этот кризис несоразмерно затронул молодых работников, и им необходима некая площадка, чтобы собраться вместе и выработать стратегию», - добавила Бейкер Хундакы.

Опрос участников показал, что более 75% из них лишились рабочих часов или попали под сокращение во время кризиса. Участники также подтвердили глобальные различия в распределении поддержки доходов и государственных выплат в счет заработной платы в разных странах.

«Авиация переживает один из самых критических периодов в своей истории. Ясно, что всем нам нужно максимально мобилизовать солидарность и приложить коллективные усилия для преодоления кризиса», - сказал Орасио Калькулли, сопредседатель комитета МФТ по работе с молодыми транспортниками.

Опыт интерактивной летней школы включал пленарные дискуссии и обсуждение в тематических группах, а также семинары по развитию различных навыков профсоюзной работы с участием ведущих организаторов кампаний в авиационном секторе.

Рин Кэвпрадап из Центра солидарности в Таиланде поделилась опытом вдохновляющей организационной работы профсоюза Wingspan, которая проводилась среди работников аэропорта компании-подрядчика в Бангкоке. Профсоюз Wingspan помогает работникам бороться с

принудительными увольнениями, и во время пандемии в профсоюз пришли сотни новых членов. Шона МакКормак, представитель молодых работников авиации МФТ, отметила значение «партизанской кампании» профсоюза Unite, которая дает отпор попыткам авиакомпаний British Airways использовать кризис для внедрения в кадровый состав ненужных изменений. Кампания #BAbetrayal получила широкую поддержку общественности, известных людей и выдающихся политиков.

«Молодые транспортники - это будущее авиации. Настало время объединить усилия и начать строить такое будущее, которое отвечает нашим интересам», - сказала Шона МакКормак.

Ключевые вопросы, поднятые участниками, и их решения с намеченными действиями были обобщены в заявлении молодых работников авиации о Реорганизации нашей сферы труда.

Источник: сайт [Международной федерации транспортников](#)

В стране

Рынок труда приступил к реабилитации. Показатели занятости в июле стабилизировались

К началу августа ситуация на российском рынке труда стабилизировалась — мониторинг Минтруда фиксирует превышение числа нанятых над числом уволенных, а также сокращение доли работников, находящихся в вынужденном простое и в отпусках за свой счет. В целом же, несмотря на остающуюся угрозу прироста безработицы, динамика отслеживаемых ведомством показателей свидетельствует о том, что ситуация с занятостью в России в сравнении с кризисом 2008 года выглядит более благоприятной.

Российский рынок труда постепенно выходит из кризиса, вызванного эпидемией коронавируса. Такой вывод можно сделать из данных мониторинга увольнений из-за ликвидации организаций или сокращения штата, а также неполной занятости работников. Эти данные Минтруд собирает с помощью портала «Работа в России», отслеживаются свыше 200 тыс. организаций, в которых трудоустроено в общей сложности 22,7 млн человек, или более 40% от всех работающих по найму россиян. Как пояснили “Ъ” в Минтруде, данные дополнительно анализируются в разрезе субъектов, отраслей, форм собственности, численности занятых — это позволяет давать оценки по всему рынку труда РФ.

О начале стабилизации свидетельствуют несколько показателей.

К 1 августа число работников, предполагаемых к увольнению компаниями, участвующими в мониторинге, составляло 0,4% всех работающих в стране. Это наименьший показатель с начала кризиса (за исключением июля — тогда было тоже 0,4%). На 1 апреля этот показатель составлял 1,6%, на 1 мая и на 1 июня — 0,5% соответственно. Сократилась и доля работников, находящихся в простое, — к 1 августа она упала до 1,7% от числа работающих граждан. В мае этот показатель составлял 2,71%, в июне — 2,63%, в июле — 2,04% соответственно. Впрочем, при первой фазе сложностей на рынке труда на 1 апреля «простаивающих» было все же меньше, чем сейчас, — 1,28%.

Другой отслеживаемый показатель — число отправленных в отпуск за свой счет, хоть и оказался выше, чем в июле, в целом с начала кризиса также сократился. На 1 августа доля таких работников в компаниях из мониторинга составила 0,4% от общего числа трудоустроенных. В июле их было 0,46%, в июне — 0,51%.

Число переведенных на неполную занятость, напротив, продолжает расти.

Если на 1 апреля к этой категории относились 1,1% от работающих, то к 1 августа — 2,3%. Впрочем, в Минтруде “Ъ” пояснили, что в летний период времени рост числа людей, переводимых на неполную занятость, является сезонным явлением. Положительную динамику после середины лета показало соотношение числа уволенных и принятых на новую работу. Если в апреле было уволено 960 тыс. человек, а принято на работу только 700 тыс., то по итогам июля эти показатели составили 1,498 млн и 1,603 млн человек соответственно.

Как рынок труда отогрелся июлем

Замглавы Центра трудовых исследований Высшей школы экономики Ростислав Капелюшников отмечает, что если исходить из схожести выборки мониторинга Минтруда сейчас и в 2008 году, то

можно сделать вывод о том, что нынешний кризис повлиял на российский рынок труда меньше, чем это было 12 лет назад. «При этом соотношение динамики ВВП и роста безработицы осталось прежним: на каждый 1% сокращения первого показателя второй вырастает на 0,25%», — говорит эксперт. Игорь Поляков из ЦМАКП отмечает, что однозначно утверждать, что прирост безработицы в РФ уже остановился, нельзя. «И производство, и сектор услуг пока восстанавливаются достаточно медленно, что может увеличить число безработных в августе», — говорит эксперт.

Источник: [«Коммерсант»](#)

В регионе

Выплаты в Петербурге получили почти 4.5 тыс. заболевших Covid-19 медиков

Выплаты из бюджета Петербурга получили 4,4 тыс. медицинских работников, заразившихся COVID-19. Об этом в четверг, 6 августа, сообщили в пресс-службе городской администрации. Размер выплаты — 300 тыс. рублей. Кроме того, по миллиону рублей выплачено семьям 19 медработников, которые скончались вследствие оказания помощи пациентам с COVID-19.

Кроме городских выплат, медикам Петербурга положены и единые страховые выплаты. Накануне стало известно, что с получением этих денег у медицинских работников возникли проблемы. Как уточнили в Смольном, из больниц и клиник в отделение Фонда социального страхования переданы данные по 2283 заболевшим и 3 скончавшимся медикам. Власти обещают ускорить этот процесс.

Напомним, по данным на конец июля, в Петербурге COVID-19 заразились более 7 тыс. медработников.

Источник: [«Деловой Петербург»](#)