



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 10 по 16 ноября 2025 года

Понедельник, 10 ноября

В стране

Вакансий всё меньше: растет ли в России безработица

Эксперты объясняют расхождение в данных НН и Росстата по занятости попытками россиян найти дополнительный заработок

Напряжение на рынке труда, фиксировавшееся в прошлом году, постепенно отступает. В октябре индекс НН (соотношение резюме к вакансиям) резко вырос с минимальных до средних значений: теперь желающих найти работу стало больше, зато свободных вакансий оказалось не так много. Совсем недавно картина была совершенно иной. Между тем данные Росстата свидетельствуют, что безработица практически не поменялась и осталась на близких к рекордно низким уровням. С чем связано такое расхождение двух метрик и в каких индустриях в наибольшей степени упал спрос на кадры — в материале «Известий».

Еще в прошлом году индекс НН показывал рекордно низкие значения. Так, в июне 2024 года он находился на уровне 3,1, что означает крайний дефицит соискателей. Лишь в ноябре того же года показатель выбрался за отметку 4 — умеренного уровня конкуренции за рабочие места. В нынешнем году он постепенно рос и в октябре взлетел сразу с 6,4 до 7,3 пункта. Сейчас этот показатель находится в непосредственной близости к восьмерке. После этой отметки начинается диапазон высокого уровня конкуренции соискателей за рабочие места, фактически ситуация довольно серьезной безработицы.

Существенную нехватку кадров по-прежнему отмечают в розничной торговле (2,4 резюме на место), также в дефиците врачи и фармацевты (3,9 резюме). Рабочие специальности на промпроизводстве, а также автобизнес, туризм и добыча сырья относительно сбалансированы.

Трудно приходится в поиске работы белым воротничкам, включая представителей креативного класса (медиа, PR, искусство и развлечения), а также менеджерам, юристам и бухгалтерам. Самый низкий спрос — почти 38 резюме на место — для соискателей вакансий в стратегии, инвестициях и консалтинге. В принципе, это логично, учитывая что в ситуации неопределенности работодатели начинают в первую очередь экономить на административном персонале.

Тем не менее быстрый рост числа соискателей явно противоречит данным Росстата. Статистика ведомства фиксирует, что несколько месяцев уровень безработицы держался на историческом минимуме — 2,1% — и лишь в сентябре немного прибавил, достигнув 2,2%. Впрочем, такое увеличение может находиться в рамках статистической погрешности. По сути, Росстат считает, что рынок труда по-прежнему очень жесткий для работодателя, и проблемы замедления экономики и роста безработицы нет. Кто прав?

По словам младшего директора по суверенным и региональным рейтингам «Эксперт РА» Владислава Бухарского, рост индекса с конца 2024 года по начало 2025 года, судя по статистике

НН, был связан с существенным снижением предлагаемых вакансий со стороны компаний при сохранении потока активных резюме, то есть налицо определенное замедление спроса в экономике.

— Последние месяцы предложение вакансий относительно стабильно, при этом продолжает увеличиваться число активных резюме. Скорее всего, рост индекса НН, несмотря на сохраняющийся низкий уровень безработицы, связан с популяризацией платформы, на которой уже работающие люди рассматривают альтернативные варианты заработка на фоне продолжающейся гонки зарплат и возможных моментов, которые не устраивают на нынешнем месте. Это в том числе может быть связано с тем, что не все компании в текущих условиях способны поддерживать конкурентную заработную плату.

Как отмечает руководитель отдела макроэкономического анализа ФГ «Финам» Ольга Беленькая, рынок труда в целом показывает неоднозначные сигналы.

— С одной стороны, уровень безработицы близок к историческому минимуму (последнее значение — 2,2%), что считается признаком напряженного рынка труда. Однако важно помнить, что уровень безработицы — инерционный, запаздывающий показатель, который не сразу и не полностью отражает более «тонкие» изменения в балансе спроса и предложения рабочей силы, — отмечает эксперт.

В частности, низкая безработица может означать, что в экономике высока доля занятых среди трудоспособного населения и пока нет массовых увольнений. Но при этом предприятия могут сокращать число открытых вакансий, замедлять рост зарплат, переводить часть персонала на неполную занятость, и всё это формально не будет приводить к росту безработицы, поясняет Ольга Беленькая.

По ее словам, нужно смотреть и на другие индикаторы, например на изменение численности занятых, изменение числа открытых вакансий и активных резюме, а также учитывать долю работников, переведенных на неполную неделю. Уточняют ситуацию данные о количестве отработанных в экономике часов и динамике зарплат.

— Ухудшение условий труда может стимулировать увеличение числа активных резюме. Люди могут искать другую работу или подработку, и это может способствовать росту НН-индекса. Если при этом одновременно сокращается число открытых вакансий, то рост НН-индекса будет еще заметнее, — сказала Ольга Беленькая.

Подробности в газете [«Известия»](#)

Поймать кадры: власти вывели из теневой занятости 720 тыс. россиян

Как госорганам удастся вычислять «серые» схемы устройства на работу

С начала 2025-го власти легализовали 720 тыс. россиян — на 100 тыс. больше, чем год назад, сообщили «Известиям» в Минтруде. С этими гражданами были заключены трудовые договоры, а некоторые оформились как самозанятые или ИП. Многие россияне всё еще получают зарплату в конверте, поэтому контроль за «серыми» схемами ужесточается. Так, налоговые органы уже начали проверять доходы формально не работающих москвичей. Теневая занятость наносит ущерб бюджету и лишает работников социальных гарантий. О том, какие методы используются для выявления нелегальных схем и какие санкции грозят работодателям, нанимающим сотрудников без оформления, — в материале «Известий».

Сколько россиян получают зарплату в конверте

В России работают межведомственные комиссии, которые занимаются выявлением и легализацией теневой занятости. За первые девять месяцев 2025-го в законное поле удалось вывести около 720 тыс. человек — почти на 100 тыс. больше, чем за тот же период годом ранее, сообщили «Известиям» в пресс-службе Минтруда. С большинством из них были заключены официальные трудовые договоры, а часть оформились как самозанятые или зарегистрировали статус индивидуального предпринимателя, уточнили в ведомстве.

Теневая занятость — это трудовые отношения между работником и работодателем, которые умышленно скрываются от государства. В таких случаях стороны часто ограничиваются устной

договоренностью вместо официального трудового договора. К этой категории также относятся работа без необходимой лицензии, получение зарплаты в конверте и неофициальная подработка. Рост выявляемых случаев нелегальной занятости объясняется сразу несколькими факторами. С одной стороны, власти всё эффективнее выявляют тех, кто ушел в тень, а с другой — процесс обеления во многом связан с дефицитом кадров, объяснил старший научный сотрудник Центра ИНСАП ИПЭИ Президентской академии Виктор Ляшок.

По его словам, работники постепенно отказываются трудиться неформально и выбирают компании, где предлагают официальное оформление. Однако на фоне роста издержек из-за высоких ставок и изменения налогов компании всё чаще стараются нанимать людей без должного оформления, чтобы сэкономить на страховых взносах.

Терпение и труд: россияне стали рекордно быстро находить работу

Можно ли считать сокращение срока поиска работы показателем улучшения рынка труда

Традиционно наибольшая концентрация нелегальных трудовых отношений наблюдается в малом и микробизнесе — прежде всего в сферах торговли, автосервиса, бытовых услуг и индустрии красоты, отметила амбассадор премии «Топ 50 HR» Юлия Звягина.

Налоговые органы в этом году начали проверки формально неработающих москвичей, которые не декларируют свои доходы, заявила ранее руководитель УФНС по Москве Марина Третьякова. По ее словам, с учетом масштабов проблемы и связанных с ней рисков для бюджета и рынка труда эта тема будет находиться на постоянном контроле ведомства.

Как борются с теневой занятостью

В рамках борьбы с нелегальной занятостью Минтруд подготовил проект приказа (есть у «Известий»), который расширяет перечень данных, доступных межведомственным комиссиям. Информацию им будет передавать ФНС. В частности, речь идет о случаях, когда компания на долгий срок привлекает более 35 самозанятых или ИП с ежемесячным доходом свыше 35 тыс. рублей, пояснила руководитель Трудовой практики BBNP Елена Черносвитова. Эти сведения позволят эффективнее выявлять схемы уклонения от уплаты налогов и страховых взносов.

В целом власти нацелены на повышение прозрачности рынка труда и ужесточение контроля за легализацией занятости, отметил руководитель аудиторско-консалтинговой группы АИП, эксперт московского отделения «Опоры России» по финансово-правовой безопасности бизнеса Сергей Елин. По его словам, усиливающийся надзор со стороны государства будет стимулировать работодателей тщательнее соблюдать законодательство, оформлять сотрудников официально и отказываться от неформальных схем оплаты.

В мае правительство утвердило план по противодействию нелегальной занятости на 2025–2027 годы. Документ включает 18 мероприятий, особое внимание в нем уделено выявлению случаев подмены трудовых договоров гражданско-правовыми. Среди мер — создание реестра работодателей, у которых были обнаружены нелегальные работники, анализ численности неработающих граждан, оценка масштабов теневого рынка труда, проведение информационно-разъяснительной кампании и мониторинг эффективности принимаемых решений.

Надлежащее оформление трудовых отношений напрямую влияет на обеспечение социальных гарантий и защиту прав сотрудников, подчеркнули в Минтруде. При работе в «серой» зоне работники фактически лишаются страховых пенсий, оплачиваемых отпусков и предусмотренных законом условий труда, отметил Виктор Ляшок из Президентской академии.

По словам доцента базовой кафедры ТПП «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова Людмилы Ивановой-Швец, нелегальная занятость также несет серьезные экономические и социальные риски как для самих работников, так и для бизнеса и государства. Она приводит к потерям бюджета, снижению уровня социальной защищенности населения, из-за чего впоследствии казна несет дополнительные расходы на поддержку необеспеченных пенсиями граждан, и формированию недобросовестной конкуренции на рынке труда.

Компании, стремясь сократить издержки, рискуют столкнуться с серьезными санкциями — штрафами, доначислением налогов, страховых взносов и пеней за просрочку платежей, указала

эксперт. Штраф для работодателя может составлять от 50 тыс. до 100 тыс. рублей. Если же выявляется уклонение от уплаты взносов в особо крупном размере, наступает уже уголовная ответственность.

По словам Людмилы Ивановой-Швец, проблема нелегальной занятости по-прежнему остается одной из самых острых в стране. В то же время полностью устранить ее вряд ли возможно, так как подобные практики — естественный элемент рыночной экономики, особенно в условиях нестабильности и дефицита кадров, считает Юлия Звягина из «Топ 50 HR».

По оценкам Росстата, в 2024 году в тени трудилось около 16 млн человек — это максимальный показатель с 2016 года.

[«Известия»](#)

Будущим врачам выдали направление

Госдума одобрила законопроект Минздрава об обязательном целевом обучении студентов медвузов

Разработанный Минздравом законопроект, вводящий обязательное целевое обучение для студентов медицинских вузов и колледжей, принят в первом чтении. Новое правило коснется всех, кто планирует учиться за бюджет в 2026 году. Поправки необходимы для решения проблемы кадров и повышения качества медпомощи населению, заявили в Минздраве. Думская оппозиция предложила не «загонять» студентов на отработку в государственные клиники, а поднять врачам зарплаты и определить для них в законе разные виды «социальных гарантий».

Представляя законопроект в Госдуме в среду, 8 октября, замглавы Минздрава Татьяна Семенова отметила, что предложенные изменения призваны в первую очередь решить проблему нехватки медкадров в регионах, повысить качество и доступность медицины. Она также напомнила, что сейчас 70% студентов-медиков уже обучаются по целевым договорам (не учитывая платников). Минздрав предложил обязательные «отработки» для студентов медвузов в начале 2025 года, подготовив соответствующий законопроект, о котором “Ъ” рассказывал. Студенты, поступившие на бюджет в медвузы и колледжи, должны будут в течение первого года учебы заключить целевой договор с будущим работодателем. Заказчиками обучения чаще всего выступают региональные минздравы и государственные медорганизации. Если договор не заключен, студента отчисляют, обязав компенсировать затраты государства на обучение. Если договор заключен, но не исполнен (выпускник, к примеру, не вышел на работу), медик также должен вернуть бюджету сумму, затраченную на подготовку, а также заплатить штраф в размере двукратной стоимости обучения. Выпускники всех медвузов (в том числе обучавшихся за свой счет) после окончания обучения и прохождения первичной аккредитации должны проработать три года (выпускники колледжей — два) в учреждении из системы ОМС под руководством наставника. После этого они смогут пройти периодическую аккредитацию, обязательную для дальнейшей работы.

Парламентарии высказали ряд предложений, которые следует внести в рамках доработки законопроекта ко второму чтению. Нужно дифференцировать срок работы с наставником в зависимости от специальности врача, заявил депутат Игорь Антропенко (ЕР). «Онкологу действительно нужно три года, но терапевту хватило бы заметно меньше времени», — заявил он. Глава комитета по охране здоровья Сергей Леонов (ЛДПР) отметил необходимость «закрепить фактор оседлости», чтобы у поступающих на целевые места были преимущества в своем регионе. Он также отметил, что у выпускников-стоматологов могут возникнуть проблемы с прохождением наставничества в клиниках по ОМС, так как в этой сфере большинство учреждений коммерческие. Коммунистов возмутило отсутствие в поправках социальных гарантий для будущих врачей.

Депутат Николай Арефьев заявил, что «самым понятным» способом решить кадровую проблему в государственных медучреждениях будет «поднять зарплаты до уровня платных клиник». Он считает, что в законе описаны только «репрессивные меры» по отношению к студентам, при этом никак не зафиксированы «гарантии государства».

Подробности в газете [«Коммерсант»](#)

Хватит работать там, куда позовут: как строить карьеру в виде трека

Если вы хотите построить карьеру, а не просто метаться из одной компании в другую, то вам нужно продумать карьерную траекторию — план с целями на 5–10 лет. Что включить в такой план, рассказала Екатерина Боровец, руководителя Центра карьеры Skillbox

Карьерная траектория — это план развития вашей карьеры, в котором предусмотрены основные карьерные цели в перспективе одного, трех и пяти лет. У кого-то планы могут быть расписаны и до десяти лет.

Специалисты выделяют три основных вида карьерной траектории: горизонтальная, вертикальная или зигзагообразная.

Вертикальная карьерная траектория. Предполагает рост в должности — например, от HR-менеджера до руководителя группы. Часто строится в рамках одной большой компании, корпорации, холдинга, но возможен и переход из одной компании в другую с постоянным повышением.

Горизонтальная траектория. Это расширение профессиональной экспертизы за счет получения дополнительного образования или нового опыта, а также роста зоны ответственности — взятия на себя дополнительных обязанностей или участия в новых проектах.

Зигзагообразная траектория. Строится произвольно. Например, предприниматель решил вернуться в наем после пяти лет развития своего бизнеса или сотрудник захотел перейти на позицию ниже в смежном направлении. Переходы такого вида часто связаны с переквалификацией. При этом они не всегда бывают запланированными.

Выбор траектории зависит от ситуации, в которой находится кандидат, от его целей, опыта работы и прочих факторов. Например, кандидат был менеджером по закупкам среднего звена в зарубежной компании, по сути, руководил службой. В возрасте 40 лет решил уйти в трейдинг, а еще через пять лет понял, что хочет вернуться в наем, но уже в зарубежную компанию. На должность директора его не берут. Тогда он задумывается о том, как вернуться в стабильный наем. Он выясняет, что за пять лет он утратил экспертность в закупках, и решает рассмотреть более низкую позицию. Один из вариантов возвращения в сферу — даунгрейд до позиции линейного руководителя или ведущего специалиста с целью дальнейшего роста.

Подробнее в [РБК](#)

Суд признал незаконным снижение стимулирующих и компенсационных выплат

7 ноября, в Благовещенске (Амурская область) суд первой инстанции удовлетворил первые четыре иска сотрудников Амурской областной клинической больницы, оспаривающих снижение работодателем стимулирующих и компенсационных выплат работникам с 1 октября 2024 г. Представляла работников в суде председатель профкома межрегионального профсоюза «Действие» Марина Андреева.

Суд постановил:

- признать незаконными изменение условий трудового договора,
- произвести перерасчет зарплаты с 1 октября 2024 г.,
- с момента вынесения решения суда платить надбавки в полном объеме - в соответствии с условиями трудовых договоров (а не нового положения об оплате труда),
- выплатить истцам компенсацию морального вреда (2000 руб.).

Показательно, что одна из медработниц, чьи иски сегодня суд удовлетворил, подписала в начале октября 2024 г. дополнительное соглашение о снижении выплат. Но суд учел представленные Мариной Андреевой аргументы и доказательства, что работница поставила подпись под давлением должностных лиц работодателя, который угрожал ей увольнением, введя ее в заблуждение относительно законности одностороннего изменения условий трудового договора в порядке статьи 74 Трудового кодекса.

В ходе судебного заседания ответчик был вынужден признать, что проведение руководством больницы летом и осенью прошлого года процедуры принудительного изменения условий трудового договора по ст. 74 ТК РФ было неправильным.

Впереди рассмотрение еще нескольких десятков аналогичных исков медицинских работников АОКБ, а также сотен подобных исков в других больницах Амурской области.

На фото председатель МПРЗ «Действие» Андрей Коновал и председатель профкома профсоюза «Действие» Амурской областной клинической больницы Марина Андреева.

[Конфедерация труда России](#)

Оплата проверки письменных работ должна дополнительно оплачиваться

Оплата проверки письменных работ должна дополнительно оплачиваться

Профсоюз «Учитель» подготовил разъяснение по вопросу дополнительной оплаты проверки письменных работ.

После Постановления Конституционного суда, из которого следует, что оклад не должен быть меньше МРОТ и что нельзя достигать уровня МРОТ за счет надбавок, которые при исчислении МРОТ не учитываются, а должны выплачиваться сверху, во многих школах стали отменять всегда существовавшую надбавку за проверку письменных работ и вставлять её в оклад, чтобы таким образом избежать необходимости реально поднимать заработную плату. В профсоюзе «Учитель» считают такие действия руководства школ незаконными и подготовили специальное разъяснение по этому вопросу.

Приказ Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 №268 (пункт 16) относит проверку письменных работ к видам дополнительной работы, осуществляемой с письменного согласия педагогических работников за дополнительную оплату. Тем не менее, проверка оплачивается не всегда, а в 2025 году участились случаи изменения локальных актов организаций, заключения дополнительных соглашений с целью упразднения этой доплаты. Профсоюз «Учитель» рекомендует требовать оплаты на основании Приказа №268: для этого есть все основания.

Оплата тетрадей (письменных работ) должна быть включена в трудовой договор

Согласно ст. 9 ТК РФ трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в трудовой договор, то они не подлежат применению.

Согласно ст. 57 ТК РФ, в трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Таким образом, трудовое законодательство устанавливает абсолютный запрет на включение в трудовой договор условий, ухудшающих положение работника по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Включение в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) условия об обязанности учителя проводить проверку письменных работ без установления соответствующей доплаты за выполнение конкретно этого вида работ, является незаконным.

Что следует из обязанности учителя реализовывать «контрольно-оценочную деятельность»?

Согласно ст. 5 ТК РФ, регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти.

Приказ Минпросвещения РФ от 04.04.2025 N 268, относящий проверку письменных работ к видам дополнительной работы, осуществляемой с письменного согласия педагогических работников за дополнительную оплату, является нормативным правовым актом федерального органа исполнительной власти.

Вместе с тем, Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н, утвердивший «Квалификационные характеристики должностей работников образования», согласно которым учитель оценивает эффективность и результаты обучения обучающихся по предмету (курсу, программе), осуществляет контрольно-оценочную деятельность в образовательном процессе, также является нормативным правовым актом федерального органа исполнительной власти.

Как неоднократно отмечали высшие суды РФ, в случае конкуренции общей и специальной норм права, предпочтение должно отдаваться специальной норме.

Очевидно, что в данном случае норма Приказа Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н, возлагающая на учителя обязанность осуществлять контрольно-оценочную деятельность, является общей, а норма Приказа Минпросвещения РФ от 04.04.2025 N 268, относящая проверку письменных работ к видам дополнительной работы, осуществляемой с письменного согласия педагога за дополнительную оплату, — специальной.

Контрольно-оценочная деятельность осуществляется в различных формах, и не всегда предполагает проверку письменных работ. Учитель может осуществлять такую деятельность, например, по итогам устной беседы с обучающимся.

Таким образом, несмотря на то, что контрольно-оценочная деятельность в целом входит в должностные обязанности учителя в соответствии с квалификационными характеристиками, проверка письменных работ как частный случай такой деятельности может осуществляться только с письменного согласия педагогического работника за дополнительную оплату.

[Конфедерация труда России](#)

В России меняют правила подачи документов в вузы

Абитуриенты с 2026 года смогут подавать документы только через сервис «Поступление в вуз онлайн» на портале «Госуслуг» или лично в приемной комиссии. Об этом 10 ноября сообщает «Коммерсант» со ссылкой на проект изменений.

Также изменения коснутся тех, кто поступает по программам целевого обучения. Квоты для них будут устанавливаться с указанием конкретных заказчиков, форм обучения и программ. В случае если целевые места будут свободны, они будут передаваться участникам СВО, а затем в общий конкурс.

[«Фонтанка»](#)

В регионе

Кого волнует рабочее дно Петербурга? Главное – пить и врать нельзя

Правила для бедолаг в рабочих домах длиннее их кроватей: чем-то покормят, куда-то уложат – остальное как получится, а полиция прикроет. 47news прошелся по темным коридорам.

Рабочие дома привлекают к себе объявлениями – обещают жилье, пропитание, оплату за труд. Ни один из них нельзя найти официально, а телефоны пестрят на каждой улице. Журналист 47news и вовсе нашел несколько таких заведений в соцсети "ВКонтакте". Никто не стесняется. Даже публикуют фоторепортажи с однотипными подписями: "ребята работали на протяжке кабеля", "ребята выполняют работу по демонтажу перегородок". Мелькают не слишком веселые кадры с праздников – Новый год отмечают в тесной комнатухе на восемь коек.

47news решил подойти к феномену с разных сторон. Сначала я выступила потенциальным клиентом. Рассказав грустную историю про сгоревшую комнату, узнала расценки. Говорят – труд одного рабочего за восьмичасовой день обойдется заказчику в 5 тысяч рублей. Схема простая: встреча у метро, перевод на карту, работа.

"Все инструменты на вас. Ребята нормальные. Если квартира обгорела – отмывка проблематична, лучше все с кирпича сбить", – со знанием посоветовал главный.

Следующий звонок в другой рабочий дом был уже со стороны потенциального соискателя. Я позвонила по номеру из открытого доступа. Объяснила, что ищу жилье для подруги – та сбежала от родителей-сектантов. Отчислилась, общежития нет. Вся в стрессе, жить негде. На том конце телефона мне объяснили, что ловить вот такой девушке особо нечего.

"Смена по клинингу для женщин стоит 1 тысячу рублей, мы отдаем деньги на руки. Высоких зарплат у нас нет, к нам обращаются те люди, кому на данный момент деваться некуда. Просто чтобы на улице не оставались, чтобы не пили где-то на улицах, не спали в подъездах", – разъяснил Дмитрий.

Несмотря на то, что сердобольной мне разрешили приехать на смотр жилья для подруги, в последний момент меня развернули. Уже на втором звонке мужчина грубовато посоветовал приезжать вместе с подругой. Фортуна, впрочем, меня не оставила – уже по третьему телефону сразу пригласили в гости.

Добираться далеко: вниз по зеленой ветке метро, дальше автобус. Льет дождь, кругом одни типовые новостройки. В нужном дворе местный арт-объект: профессиональное граффити с солистом рок-группы Linkin Park Честером Беннингтоном. Надпись по-английски: "Кого волнует, если погаснет еще один огонек? Нас".

У парадной меня встречает женщина примерно 60 лет. На фотографию в мессенджере не похожа: там красуется молодая брюнетка. Хозяйка рабочего дома же низковата, полновата, волосы у нее седые, а зубов не хватает. Зато помада розовая. Почему-то думает, что это я к ней пришла устраиваться. Кашемировое пальто не смущает – видимо, видела она разных. Пока ехали в лифте, пришлось повторять ей историю про подругу и ее злодеев-родителей из секты, отдавших все деньги своим идолам.

Квартира за тяжелой деревянной дверью. Проходишь за порог, оборачиваешься – видишь правила. Никаких запрещенных веществ и алкоголя, при нарушении можно поплатиться недельной зарплатой.

Из понятных запретов: хранение огнестрельного оружия, насилие, кражи. Дальше список "нельзя" становится интереснее: "сквернословие, интриганство, сплетни, лукавство, любая форма лжи".

Нельзя нарушать распорядок дня и беспричинно отказываться от обязанностей. А еще распространяться о доме посторонним.

Подробности в [РБК](#)

Вторник, 11 ноября

В стране

Депутаты предложили освобождать россиян от работы в дни магнитных бурь. Тем, кто не в состоянии предоставить необходимые медицинские документы, нужно дать возможность трудиться в это время удаленно, отметили «Коммунисты России» trud.ru

Россиянам захотели разрешить делать перерывы в работе на время магнитных бурь. Об этом в понедельник, 10 ноября сообщает издание «Абзац».

Как стало известно журналистам, с соответствующим предложением выступили представители партии «Коммунисты России». По их словам, инициатива будет направлена в Министерство здравоохранения и Министерство труда.

Председатель объединения Сергей Малинкович отметил, что магнитные бури становятся «более агрессивными» и «всеохватывающими», и пояснил, что выступает в защиту права метеозависимых россиян не выходить на работу из-за плохого самочувствия. От работы предлагается освобождать людей, имеющих диагностированные проблемы с давлением, терявших сознание на службе в дни магнитных бурь, а также россиян старше определенного возраста.

Малинкович также добавил, что, по его мнению, таким россиянам должны полагаться на эти дни больничные выплаты. Тем же, кто не в состоянии предоставить надлежащие медицинские документы, необходимо дать возможность переходить в такие дни на удаленную работу, резюмировал руководитель «Коммунистов России».

Ранее 10 ноября Социальный фонд России сообщил, что в следующем, 2026 году предельный размер больничного вырастет до 6800 рублей в день – вместо нынешних 5673. В 2027-м, в свою очередь, максимальные выплаты по болезни увеличатся до 7860 рублей в день, а в 2028-м – до 8489 рублей.

[«Труд»](#)

В перспективе, возможно, агроклассы будут создаваться в начальной школе

Андрей Исаев: Кадры для сельского хозяйства начинают готовиться уже со школы

В среду в Государственной Думе состоится правительственный час, посвященный современным технологиям и глубокой переработке в агропромышленном комплексе.

В преддверии этого правительственного часа состоялась встреча президиума фракции "Единая Россия" с вице-премьером Дмитрием Патрушевым и министром сельского хозяйства Оксаной Лут. Прежде всего представители правительства рассказали нам о текущей ситуации в сельском хозяйстве. В 2025 году предполагается собрать 135 млн тонн зерновых - это примерно на 10 млн тонн больше, чем в прошлом году. Кроме того, ожидаются рекорды по сое и рапсу. Напомню, что соевая программа в России началась в 2019 году, а сегодня наша страна близка к сбору 8 млн тонн соевых бобов, это дает нам возможность экспортировать сою, в первую очередь в Китай. Урожай рапса должен составить рекордные 5,4 млн тонн, и продукты его переработки также пойдут на экспорт. Предполагается, что урожай сахарной свеклы в 48 млн тонн позволит произвести порядка 7 млн тонн сахара - на миллион больше внутренней потребности в этом продукте, то есть 1 млн тонн тоже можно будет продавать за границу. Кроме того, должен быть достигнут рекорд по яблокам - 1,9 млн тонн. По картофелю и овощам сохраняются объемы прошлого года. По животноводству, в частности, по свинине и по яйцам, ожидается рост. И это несмотря на такие серьезные проблемы, как прекращение работы свиноводческих комплексов в районе Суджи в прошлом году и птичий грипп на многих птицефабриках. По молоку тоже каждый год фиксируется рост, прежде всего не за счет увеличения поголовья, а за счет генетики и повышения продуктивности скота. Рыбы, возможно, выловят меньше, чем в 2024 году, но внутренняя потребность в любом случае будет удовлетворена в полном объеме, речь лишь о небольшом снижении экспортного потенциала. При этом растет экспорт различных продуктов переработки: мясомолочной и кондитерской продукции, безалкогольных напитков и даже виноградных вин. Как изменится господдержка агропрома в 2026 году

Ежегодно увеличиваются бюджетные расходы на реализацию государственной программы "Комплексное развитие сельских территорий". Эта программа охватывает уже 17 млн человек. Она включает в себя создание новых рабочих мест в сельской местности, предоставление селянам жилых помещений по договору найма, а также за счет выдачи социальных выплат и льготных кредитов, строительство автомобильных дорог, водопроводов и газопроводов, благоустройство общественных пространств на селе. В проекте федерального бюджета на 2026 год и плановый период 2027 и 2028 годов заложено более 180 млрд рублей на продолжение реализации данной госпрограммы. Еще 12 млрд рублей мы планируем выделить поправкой к бюджету при его рассмотрении во втором чтении.

С 2025 года началась реализация нового утвержденного президентом проекта "Технологическое обеспечение продовольственной безопасности". В рамках этого проекта ведется работа по пяти направлениям: селекция и генетика, биотехнологии, ветеринарные препараты, техника и оборудование, кадры.

Отмечу, что теме кадров уделяется особое внимание. Причем кадры для сельского хозяйства начинают готовиться уже со школы. Сейчас в стране созданы уже 600 агроклассов, а к 2030 году их должно быть 18 тысяч. Пока в этих классах обучаются дети с 7 класса. Но, возможно, в перспективе они будут создаваться в начальной школе.

Решать проблему кадров в агропроме помогает "Профессионалитет"

В колледжах, где готовят специалистов в сфере АПК, образование дополняется дисциплинами, связанными с цифровым управлением и с использованием искусственного интеллекта в производственном процессе. Сегодня уже 40% сельхозпредприятий внедрили в производство искусственный интеллект и цифровые технологии, и каждый год таких предприятий становится все больше, потому что данные нововведения способствуют повышению производительности труда.

Подробнее обо всем этом мы рассчитываем узнать от представителей правительства на правительственном часе.

[«Известия»](#)

В регионах России установлены разные выплаты на школьную форму

Компенсация за покупку школьной формы для многодетных семей устанавливается региональными властями, поскольку единого федерального стандарта не существует.

Размер выплат и условия их получения значительно отличаются в разных субъектах России. Об этом сообщил директор Департамента защиты прав потребителей Роскачества Игорь Поздняков в беседе с RT.

Эксперт привел конкретные примеры: в Москве ежегодная компенсация составляет 13 987 рублей, в Санкт-Петербурге — 10 461 рубль на школьника.

Наиболее высокая выплата предусмотрена в Тюменской области — 17 201 рубль для семей с доходом ниже прожиточного минимума.

В Московской области размер компенсации достигает 3 тыс. рублей, а для малоимущих многодетных семей — 10 тыс. рублей. В Приморском и Челябинском краях выплаты также зависят от размера среднедушевого дохода семьи.

Для получения компенсации в большинстве регионов необходимо подать заявление с пакетом документов в органы социальной защиты, МФЦ или через портал «Госуслуги».

Требуются паспорта родителей, свидетельства о рождении детей, удостоверение многодетной семьи и реквизиты счета для перечисления средств. В некоторых регионах выплаты назначаются в проактивном порядке без заявления.

[ИА АБН24](#)

В регионе

Урок цифры: Ленинградским школьникам – о технологиях видеоплатформы

14 ноября в 11:00 в госпаблике комитета цифрового развития Ленобласти (https://vkvideo.ru/video-183130672_456239340) пройдет прямая трансляция открытого регионального Урока цифры о технологиях, которые стоят за работой современных видеосервисов. Подключиться к уроку могут все школы региона.

Урок проведут заместитель председателя комитета цифрового развития Ленинградской области Александр Клечиков и руководитель группы систем управления услугами, процессами и активами ИТ-компании «ОБИТ» Станислав Гуляев. Ребята смогут познакомиться с технологиями, которые отвечают за стабильную работу сервиса и высокую скорость загрузки видео, а также научатся работать с интерфейсами и делать контент привлекательным и удобным для пользователей. Также новый этап всероссийского проекта «Урок цифры» на тему «Видеоплатформа» от VK уже доступен на сайте по ссылке: <https://datalesson.ru/lessons/video>. Присоединится к проекту могут школьники с 1 по 11 класс. Приступить к занятиям можно в любое время: в школе с учителем или дома, самостоятельно либо с родителями.

Благодаря интерактивным тренажерам учащиеся смогут примерить на себя роли IT-специалистов, которые создают и развивают современные видеоплатформы. Ребята попробуют свои силы в решении повседневных задач, с которыми сталкиваются разработчики, инженеры машинного обучения, специалисты по информационной безопасности, аналитики, копирайтеры и дизайнеры, чтобы создать удобную платформу для миллионов пользователей.

Проект ежегодно реализуется АНО «Цифровая экономика» совместно с Минцифры и Минпросвещения России в поддержку федерального проекта «Кадры для цифровой трансформации» национального проекта «Экономика данных и цифровая трансформация государства», а также национальной цели «Технологическое лидерство». В 47-м регионе проект проводится при поддержке комитетов цифрового развития и образования Ленобласти в партнерстве с ИТ-компаниями.

[Сайт администрации Ленинградской области](#)

Среда, 12 ноября

В мире

Финский поставщик шипов в Россию разорился из-за санкций в отношении алюминия, сообщает телерадиокомпания Yle.

Евросоюз летом ввёл эмбарго на экспорт в РФ изделий из алюминия.

Компания из финского города Турку Turvanasta является производителем шипов для автомобильных шин. После введения санкций в отношении экспорта алюминиевых изделий, производитель столкнулся с серьёзными проблемами. Сообщается, что в октябре компания провела сокращение персонала, в общей сложности уволено 15 сотрудников из 50. Их отправили в неоплачиваемый отпуск. Между тем в сентябре персонал компании достигал 150 человек. Представитель финского индустриального профсоюза (Teollisuusliitto) Осмо Рантанен сообщал, что сотрудники Turvanasta обращались в профсоюз из-за предстоящих сокращений. Сокращения связаны с резким снижением объёма заказов после введения запрета на экспорт алюминиевых изделий в Россию, сообщает Yle. Компания Turvanasta в отличие от других финских производителей автомобильных шипов продолжала поставлять продукцию в Россию после 2022 года.

Издание ранее сообщало, что экспорт алюминия из Финляндии в Россию удвоился в 2023-2024 годах. По данным Yle, значительная часть роста пришлась на продукцию Turvanasta.

Шведско-финский лесопромышленный концерн Stora Enso ранее также объявлял о массовых увольнениях работников на двух заводах в финской Иматре. Переговоры о сокращении штата начались в октябре и затронут 923 человека, уволить намерены 61 работника. В Stora Enso сослались на слабый и нестабильный рыночный спрос из-за макроэкономической и геополитической неопределённости.

"ДП" писал, что очереди в автосервисы Финляндии выросли вдвое, и такая тенденция наблюдается по всей стране. Работники станций техобслуживания (СТО) отмечают, что торговля автомобилями фактически остановилась, а в автомобильных мастерских теперь исключительно высокая загрузка. Владелец одной из таких станций в Састамале автомеханик Яри Туомисто рассказал, что в автомастерские поступает всё больше автомобилей в возрасте 20 лет и старше, ремонт которых обходится в тысячи евро.

[«Деловой Петербург»](#)

В стране

**Путин поддержал смягчение требований к бойцам СВО при приеме на госслужбу
Эту идею выдвинул губернатор Астраханской области Игорь Бабушкин**

Президент России Владимир Путин поддержал предложение о смягчении квалификационных требований к участникам специальной военной операции (СВО) – кандидатам на должности на государственной службе. Об этом сообщает ТАСС.

Речь об этом зашла на встрече главы государства с губернатором Астраханской области, председателем комиссии Государственного совета по вопросам поддержки ветеранов боевых действий - участников СВО и членов их семей Игорем Бабушкиным. Он рассказал президенту, что участники спецоперации сталкивались с проблемами при трудоустройстве, которые связаны с отсутствием опыта государственной службы или муниципальной службы.

Глава региона также рассказал о предложениях по обучению, профессиональной подготовке и трудоустройству ветеранов боевых действий - участников СВО. По его словам, вакансий сегодня много, но выбрать и подобрать соответствующую бывает непросто в силу того, что не хватает

образования, квалификации, в некоторых случаях у бойцов бывает посттравматический синдром или инвалидность.

«Здесь, мне кажется, необходимо более гибко подойти к совершенствованию этого механизма - приема на службу», - сказал Бабушкин.

«Согласен», - ответил Путин на эту идею.

Как ранее отмечал президент, бойцы СВО – это настоящая элита России, которой можно доверить страну.

«Вы знаете, я смотрю на этих мужественных людей, порой совсем молодых ребят, и без всякого преувеличения могу сказать: сердце наполняется гордостью за наших людей, за наш народ и за конкретно этих людей. Такие, безусловно, не отступят. Не отступят, не подведут и не предадут», - сказал тогда российский лидер.

[«Труд»](#)

Четверг, 13 ноября

В стране

КС изучит отказ присваивать «Ветерана труда» из-за реорганизации министерства

Конституционный суд (КС) принял к рассмотрению жалобу Ирины Чаминой: ей отказали в присвоении звания «Ветерана труда» из-за того, что ведомственную награду «Мастер связи», дающую право на получение такого статуса, выдало Министерство информационных технологий и связи, которое в 2008 г. было преобразовано в Министерство связи и массовых коммуникаций (Минкомсвязи), но награду не переучредило. В 2018 г. Минкомсвязи указом президента было реорганизовано в Минцифры.

Заявитель обратила внимание на то, что Минкомсвязи стало правопреемником Министерства информационных технологий и связи, сделав звание «Мастер связи» своей ведомственной наградой. Поэтому она просит признать не соответствующими Конституции п. 1, 1.1 ст. 7 закона «О ветеранах» и ч. 3 ст. 8 ФЗ-388 в части, в которой они позволяют судам вводить дополнительное требование по переучреждению ведомственного знака после преобразования или реорганизации учредившего его федерального органа исполнительной власти.

Сейчас, согласно п. 1 ст. 7 закона «О ветеранах», ветеранами труда в числе прочих считаются лица, награжденные ведомственными знаками отличия за заслуги в труде и продолжительную службу не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности. Необходимый для этого трудовой стаж – не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин. Звание «Мастер связи» (было учреждено в 2004 г.), в свою очередь, является ведомственной наградой, которое выдается отличившимся работникам, занятым в отраслях связи и телекоммуникаций.

В соответствующем приказе от 2016 г. также уточняется, что ведомственная награда может быть выдана в случае, если у кандидата есть другие награды и поощрения Минкомсвязи, а также если есть подтверждение профессиональных заслуг работника в указанной сфере деятельности (сведения о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую деятельность, о победах во всероссийских, региональных и муниципальных конкурсах профессионального мастерства).

Суд первой инстанции подтвердил, что указанное звание на дату награждения Чаминой (2013 г.) является законным основанием для присвоения ей звания «Ветерана труда». Это согласуется и с ч. 3 ст. 8 ФЗ-388, которая сохраняет за гражданами, награжденными ведомственными знаками отличия в труде на 30 июня 2016 г., право считаться ветераном труда. Но апелляция и кассация отвергли эти аргументы.

Подробности в газете [«Ведомости»](#)

В России появится новый механизм, ускоряющий выплату долгов по ЖКХ

К настоящему времени в масштабах страны суммы задолженностей за тепло, водоснабжение и водоотведение достигли 415 миллиардов рублей

В России появится новый механизм, который должен ускорить получение ресурсоснабжающими организациями задолженностей за коммунальные услуги. Соответствующий законопроект разработало Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства. Об этом в четверг, 13 ноября сообщает «Парламентская газета».

Как рассказал глава ведомства Ирек Файзуллин, Минстрой намерен наделить юридическим статусом электронные платежки по ЖКУ. Благодаря этому в ведомстве планируют решить проблему больших задолженностей за водоснабжение, водоотведение и теплоснабжение, сумма которых к настоящему времени достигла в масштабах страны 415 миллиардов рублей. Взысканные средства необходимо вкладывать в экономику отрасли, модернизировать коммунальную инфраструктуру, добавил Файзуллин. С этой целью в 20 регионах страны министерство уже проводит эксперимент по онлайн-взысканию задолженностей.

[«Труд»](#)

В регионе

В Петербурге продлят запрет мигрантам работать в такси и курьерами

Петербургские власти намерены продлить на весь 2026 год запрет мигрантам, работающим по патентам, трудиться в службах такси и курьерской доставки. Соответствующий проект постановления губернатора Александра Беглова направлен 13 ноября на антикоррупционную экспертизу.

Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга предписано к 1 августа 2026 года представить губернатору соображения относительно целесообразности дальнейшего продления запрета — уже на 2027 год.

Запрет на работу в такси был введен для мигрантов в конце июля — до конца 2025 года.

Смольный объяснил, что решение «направлено на повышение качества и безопасности услуг в сфере такси и создание дополнительных возможностей для трудоустройства граждан РФ».

[РБК](#)

Пятница, 14 ноября

В стране

SuperJob: Идею четырехдневной рабочей недели поддержал 51% респондентов

Идею введения четырехдневной рабочей недели поддержал 51% экономически активных россиян. Таков основной итог опроса онлайн-платформы по поиску работы и подбора персонала. SuperJob, проведенного по заказу РИА Новости.

Однако 22% опрошенных высказались против четырехдневной рабочей недели. Еще 27% затруднились с пониманием ситуации и выбором варианта ответа.

При этом больше 55% женщин и 47% мужчин поддерживают идею четырехдневной рабочей недели, а 89% предпринимателей обоих полов категорически против сокращений рабочей недели.

Минимальное число работодателей поддержало идею сжатия рабочей недели - 2% считают сокращенную рабочую неделю допустимой.

Как обратили внимание авторы исследования, после пандемии коронавируса с июля 2021 года интерес бизнеса к вопросу возможного сокращения рабочей недели последовательно снижается. Что создает явный контраст с динамикой общественного мнения: респонденты в значительной мере не возражают против такой идеи.

[«Российская газета»](#)

Самозанятым будет всё сложнее избежать дополнительных сборов

Внимания к самозанятым становится всё больше. Чем активнее разрастается этот институт, тем заметнее намерения сделать его более прозрачным и контролируемым.

На днях Госдума в первом чтении приняла законопроект об эксперименте по добровольному страхованию самозанятых на случай болезни. Предприниматели смогут получать пособие по временной нетрудоспособности после добровольной уплаты страховых взносов не менее чем за 6 месяцев. Страховая сумма составит 35 тыс. или 50 тыс. рублей — в зависимости от того, какой из вариантов выберет человек. В первом случае ему надо будет платить по 1344 рубля в месяц, во втором — 1920 рублей. Через полгода уплаты взносов у гражданина появится право на получение пособия в размере 70% страховой суммы, через год — в размере 100%.

Эксперимент планируют проводить с 2026 по 2028 год. Взаимодействие с Соцфондом будет вестись через приложение "Мой налог". При расчёте пособия будет учитываться и страховой стаж, сформированный в годы работы по найму.

Возможность получать соцзащиту — явный бонус для предпринимателей, ведь сейчас те, кто работает на себя, в случае болезни могут рассчитывать только на собственные фактически заработанные накопления. С другой стороны, замечен спрос на частную медицину, которая редко работает с ОМС. А значит, оценить востребованность такой опции пока сложно. Вероятнее всего, у предприятий, которые сотрудничают с самозанятыми на условиях договора ГПХ и не платят за них взносы в соцфонды, появится ещё один пункт, стимулирующий взаимодействие с такими гражданами.

Ранее в свете новостей о снижении порога для уплаты НДС эксперты прогнозировали, что это может способствовать росту количества самозанятых, поскольку налоговая нагрузка у них гораздо ниже — 4% для физлиц и 6% для ИП. Осенью налоговая запустила в личных кабинетах плательщиков налога на профдоход опрос о желаемых параметрах налога, предложив ставки от 0% до свыше 20%. Задали предпринимателям и вопрос, что они сделают, если условия режима станут неприемлемыми (уйдут "в тень", вернутся в наём или выберут другой налоговый режим и т. д.).

Эксперты отмечали, что повышение ставок по налогам теоретически может произойти, но после окончания эксперимента в 2028 году. Словом, способы собрать больше денег с самозанятых найдутся в любом случае. И есть ощущение, что вариантов избежать дополнительных сборов будет оставаться всё меньше.

[«Деловой Петербург»](#)

Востребованность логопедов растёт третий год подряд

Вакансий стало больше, а зарплаты увеличились на треть

Работодатели продолжают расширять набор специалистов по работе с речевыми нарушениями: по данным hh.ru, за 10 месяцев 2025 года в стране открыли более 4,6 тысяч вакансий для логопедов — это на 17% больше, чем два года назад.

Основной спрос формируют образовательные и медицинские организации, включая онлайн-школы и частные детские центры. Каждая пятая вакансия размещена в Москве, на втором месте Санкт-Петербург, далее следуют Московская область, Краснодарский край и Свердловская область.

Работодатели ожидают от логопедов сочетание профильной подготовки и дополнительных навыков. Среди ключевых требований — организация учебного процесса, грамотная речь, межличностная коммуникация и понимание детской и общей психологии. Такой набор компетенций помогает адаптировать занятия под индивидуальные особенности и поддерживать мотивацию обучающихся.

Зарплаты в профессии продолжают расти. Медиана по итогам января–октября 2025 года достигла 55,9 тысяч рублей, увеличившись на 36 процентов за два года. Диапазон предложений широкий — от 10 тысяч до 250 тысяч рублей в зависимости от формата занятости и квалификации. Самые высокие предложения фиксируются в крупных городах: логопед-дефектолог в московском детском центре может рассчитывать на доход до 250 тысяч рублей, в Петербурге ставки доходят до 130 тысяч. Высокий уровень оплаты также отмечен в Московской области, Новосибирске и Краснодаре.

[«Коммерсант»](#)

В регионе

Кадры для региона: Ленобласть связывает образование и трудоустройство

Колледжи Ленинградской области перейдут на работу по конкретным заявкам по подготовке и трудоустройству специалистов. О таком решении сообщил сегодня Губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко в ходе рабочего совещания по вопросу развития системы подготовки кадров и трудоустройства в учреждениях среднего и профессионального образования. Также заинтересованные предприятия помогут колледжам обновить материально-техническую базу. Студенты будут учиться на самом современном оборудовании — от станков с ЧПУ и 3D-принтеров до тракторов и швейных машин, срок службы которых не будет превышать 7 лет. Когда все налажено. Когда хорошие отчеты. Но в Ленинградской области мы не будем ждать, когда экономика начнет «тормозить» из-за дефицита квалифицированных кадров. Мы сделаем профессиональное обучение таким же гибким как рынок труда. К 1 сентября 2027 года колледжи выйдут на работу по конкретным заявкам по подготовке и трудоустройству специалистов, будем обучать именно тем профессиям, которые необходимы для развития региона.

Если колледж не будет иметь «якорного заказчика» из экономики, мы будем оценивать профессиональное соответствие управленческого аппарата. А заинтересованные партнеры помогут нам переоборудовать учебные площадки, чтобы ребята осваивали самое современное оборудование срок службы которого не превышает 7 лет: от станка и 3д-принтера до трактора и швейной машины.

Ребята уходят в армию после колледжа? Надо сделать так, чтобы они уже имели договора с гарантией рабочего места на областном предприятии по возвращении.

Сейчас время — оценивать эффективность бюджетных инвестиций: специалисты, получившие образование за счет бюджета региона, должны оставаться работать в Ленобласти. Теперь это главный критерий оценки работы комитета по профессиональному образованию», — отметил Александр Дрозденко.

В системе образования Ленинградской области функционируют 27 учреждений высшего образования и среднего профессионального образования, обучение проводится более чем по 100 профессиям и специальностям СПО. К 2027 году планируется добавить 2000 мест для приема в техникумы и колледжи Ленинградской области.

[Сайт администрации Ленинградской области](#)

"Будут явно недовольны": борьба с мигрантами изменит привычную жизнь петербуржцев
Запреты для мигрантов в Петербурге разгонят цены и зарплаты в такси и доставке

Запрет на работу мигрантов по трудовым патентам ожидаемо привёл к росту цен на такси и доставку в Петербурге, а также к ухудшению качества услуг сервисов. Восполнить дефицит персонала пока не получается. Уже расцветают всевозможные серые схемы.

В конце прошлой недели был опубликован проект постановления губернатора Александра Беглова, продлевающий запрет на работу мигрантов в такси и сервисах доставки на 2026 год. Для таксистов этот запрет вступил в силу 7 ноября, курьеры столкнутся с ним 22 ноября. В документе также указано, что комитет по труду и занятости до 1 августа 2026 года должен представить предложения по продлению запрета на 2027 год.

Возвращение "бомбил"

После вступления в силу запрета для такси агрегаторы заблокировали порядка 58 тыс. аккаунтов, сообщил в комментарии 78-му каналу замначальника 4-го отдела управления ГАИ ГУ МВД России по Петербургу и Ленобласти Павел Филюшкин. Но даже несмотря на этот запрет, в среднем за ночь в Петербурге выявляют от 15 до 20 нарушителей.

Представитель Общественного совета по развитию такси в Северо-Западном федеральном округе Андрей Белов заявил, что в городе уже начал формироваться серый рынок: "бомбилы" собираются в спальных районах и предлагают подвезти пассажиров от автобусных остановок, станций метро и торговых объектов.

Директор по стратегии ИК "Финам" Ярослав Кабаков считает, что если дефицит кадров и рост цен окажутся критичными, то введенные меры могут быть скорректированы, но также возможен сценарий, при котором запрет станет постоянным.

„

"По данным аналитиков и сервисов вроде "Яндекса", дефицит водителей такси может составить не менее 10–15 тыс. человек, а суммарный дефицит для такси и доставки — до 40 тыс., учитывая, что около 20% курьеров сейчас — мигранты, заменить которых сложно. Это приведёт к росту тарифов на такси примерно на 10–15%, а на услуги курьерской доставки — в 1,5–2 раза в зависимости от сегмента, с возможными задержками из-за нехватки персонала", — говорит Кабаков.

Как работать без мигрантов

Бизнес пытается адаптироваться к новым условиям. В "Яндексе", например, продолжают привлекать новых исполнителей в обычном режиме — этот процесс непрерывен. Также городские сервисы компании стараются решать вопрос дефицита за счёт развития технологий, которые позволяют оптимизировать маршруты исполнителей и наращивать их эффективность.

„

"Тем не менее мы ожидаем, что растущий спрос на доставку и снижение количества доступных курьеров в городе могут повлиять на увеличение стоимости доставки для пользователей", — предупреждают в сервисе.

Запреты введены фактически накануне новогодних праздников, когда спрос на услуги увеличивается. Это будет дополнительным фактором дефицита сотрудников. При этом в "Яндексе" признают: когда заказов становится больше, чем исполнителей, к стоимости доставки применяется повышающий коэффициент — это мотивирует курьеров выходить на слоты и выполнять заказы.

Президент Ассоциации компаний интернет-торговли Артём Соколов полагает, что с учётом текущей ситуации возникает ещё больший разрыв между спросом и предложением: заказов становится больше, чем курьеров, готовых их выполнить. А из-за новых ограничений количество подходящих исполнителей сокращается и привлечение новых требует гораздо больших операционных затрат.

Операционный директор "Ситимобил" и "Таксовичкоф" Даниил Курашев отмечает, что в праздничные новогодние дни количество исполнителей на линии прогнозируется меньше, чем в предыдущие годы, что может увеличить стоимость и время подачи автомобиля.

"В целом на работу рынка такси повлияли не запреты, связанные с мигрантами, а чрезмерная зарегулированность рынка, которая ухудшила положение всех игроков — и агрегаторов (кроме монополиста), и таксопарков, и водителей, и пассажиров, — добавляет Даниил Курашев. — На текущий момент, исходя из тенденций, можно прогнозировать ещё большую монополизацию сферы, уход из бизнеса пассажироперевозок в менее зарегулированные автопарки, дальнейший отток водителей".

Но уже сейчас компании отмечают повышенную текучку и нехватку работников. Ведущий аналитик направления логистика Data Insight Сергей Семко отмечает, что наиболее чувствительные сегменты — это курьерская доставка еды, e-grocery и внутригородская экспресс-доставка, где модель экономики держится на высокой скорости и большом числе исполнителей. Вероятнее всего, рынок увидит дальнейшее снижение операционной гибкости и рост нагрузки на оставшийся персонал. Подорожание услуг почти неизбежно, уверен эксперт.

Кто придёт на замену

По данным аутстаффинговой компании "Деловой партнёр", спрос на рабочую силу в доставках и такси в городе держится стабильно высоким — это видно не только по вакансиям: вечером такси подбирается дольше, доставка опаздывает, переносит сроки.

"В профессию войти можно быстро, но, чтобы выйти на достойный доход, нужно выдерживать темп. Недавно общались с водителем "Комфорта": при графике 5/2, а иногда 6/1, при этом работая по 8–9 часов в день, у него за ноябрь получилось около 78 тыс. рублей. Соискатели

признают: чтобы зарабатывать хорошо, нужно жить на работе. В среднем по рынку выходит 70–90 тыс. рублей, всё, что выше, — вопрос выносливости, графика и выбранной категории. Если водителей станет меньше, цены и время ожидания почти наверняка поползут вверх", — говорят в "Деловом партнёре".

В компании отмечают, что кандидатов на рынке хватает, но ощущается нехватка тех, кто стабильно выходит на смены, ориентируется в городе, соблюдает стандарты сервиса и держит рабочий темп. По оценкам экспертов, продление запрета на работу мигрантов может сократить число водителей примерно на 12%.

Основатель компании InnovaTransport, эксперт по транспортному консалтингу Алексей Смирнов считает, что можно ожидать сокращения числа сотрудников, занятых в сфере доставки и такси. "Однако ничего критичного не произойдёт, в течение нескольких недель после вступления в силу запрета мы будем наблюдать снижение предложения, а затем рынок стабилизируется. Вероятнее всего, зарплаты в отрасли будут расти и это привлечёт в неё новых работников", — прогнозирует он.

Председатель комиссии по транспорту и развитию транспортной инфраструктуры Законодательного собрания Петербурга Алексей Цивилёв считает, что сфера такси и доставки наглядно демонстрирует, к чему приводит разрыв между формальной строгостью регулирования и реальной необязательностью его исполнения.

"На бумаге требования к таксистам могут выглядеть исчерпывающими, но на практике у нас отсутствует единый, актуальный и проверяемый реестр водителей. Мы не знаем, кто на самом деле находится за рулём — легально оформленный таксист или человек, подключённый к агрегатору по упрощённой, фактически бесконтрольной схеме с "подключашками". В комиссию по транспорту представители отрасли такси не направляли официальных обращений — ни с предложениями, ни с возражениями", — прокомментировал он.

Реальные последствия принятых решений станут ясны по итогам надзорной практики, уверен депутат. "Пока же громкие заявления о неизбежных последствиях выглядят скорее как попытка заинтересованных игроков оказать давление на регулятора с целью добиться отсрочки, смягчения или даже отмены тех или иных норм", — говорит он.

Запрет уже отражается на рынке. Прогнозирую, что проблемы, скорее всего, будут. С рынка такси мигранты и так уходят последние 2 года по многим причинам. Агрегаторы просят таксистов оформлять самозанятость, что для многих не представляется возможным. В курьерской службе пока таких нововведений не было, там подход более простой, а доходы в этих отраслях примерно одинаковые. На сегодняшний день найти, кем заменить курьеров, получилось, а с таксистами ситуация сложнее. Поэтому уже произошёл рост цен на перевозки на 10–15%, поездки, которые раньше обходились в 600 рублей, теперь стоят 1 тыс. Ранее бывали ситуации, когда человек при заключении договора с агрегатором указывает одни водительские права, а по факту ездит по другим, с таксопарками эти люди не работали. Сейчас все будут тщательно всё проверять, чтобы не получить штрафы. Что касается подбора персонала, опыт курьерских служб показывает, что этот механизм давно отработан. Компании вводят различные бонусы для людей из регионов, чтобы привлечь их на работу в столицы — Москве и Петербурге. Я уверен, что ряд жителей небольших городов это привлечёт.

В связи с продлением запрета на работу в такси иностранных граждан по патентам на 2026 год в первое время стоимость проезда в такси может возрасти не менее чем на 30%. Кроме того, пассажиры могут столкнуться с длительным ожиданием сервиса или отсутствием доступных машин. В дальнейшем рынок отработает тарифы на прежний уровень и рыночная ситуация стабилизируется. Будет ли запрет снят или продлён на 2027 год, пока неизвестно и будет зависеть от результатов оценки, проводимой городскими властями Петербурга. Поскольку правительство Санкт-Петербурга продлило действие запрета на 2026 год, скорее всего, и на 2027-й он также будет продлён. Но так как информация об изменении требований к курьерам была доступна ещё в ноябре 2025 года, сервисы, скорее всего, уже успели подготовиться через ужесточение

требований к курьерам в части соблюдения правил доставки, что привело к новым правилам оплаты или другим санкциям. Также были введены или скорректированы штрафы за опоздания на слоты или за доставку заказов с нарушением сроков. Кроме того, были пересмотрены принципы работы с гибким графиком, что могло повлиять на выбор слотов и возможность курьерам работать в удобное время.

Я думаю, что уже многие, кто пользуется такси в Петербурге, заметили, как подорожали и продолжают дорожать эти услуги. Возросло, пусть и незначительно, время ожидания машин. Одной из причин этого стало снижение числа водителей. При этом введение запретов не говорит о том, что в такси и доставке не будет трудовых мигрантов. На граждан Евразийского экономического союза эти требования не распространяются, это Армения, Белоруссия, Казахстан и Киргизия. А потребители, которые привыкли к быстрой доставке любых товаров и продуктов, доступной по цене такси, которое приедет через несколько минут, будут явно недовольны. Эти нововведения наряду с уже принятыми ограничениями для курьеров в Санкт-Петербурге, безусловно, усилят вызовы для стабильной работы товаропроводящей цепочки на "последней миле". Для бизнеса такой период требует адаптации — повышения эффективности логистики, развития технологий планирования доставки и программ мотивации персонала. Торговые сети и компании сферы доставки делают всё возможное, чтобы, несмотря на такие сложности, покупатели продолжали получать необходимые товары и услуги в оптимальные сроки, не ощутив снижения.

[«Деловой Петербург»](#)

В Петербурге стартовали сборы для лидеров трудовых коллективов Концерн ВКО «Алмаз – Антей»

На базе НПО «Обуховский завод» в Петербурге стартовал основной этап сборов участников Программы выявления лидеров трудовых коллективов Концерн ВКО «Алмаз – Антей». 54 победителя из числа сотрудников предприятий, которые входят в Концерн, примут участие в специальных мероприятиях и лекциях.

В Петербурге стартовали сборы для лидеров трудовых коллективов Концерн ВКО «Алмаз – Антей» | ФОТО предоставлено пресс-службой АО «НПО «Обуховский завод»

Во время торжественной церемонии открытия сборов первый заместитель председателя Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга Алексей Яковлев зачитал приветственный адрес от Губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова: «Сегодня российская промышленность активно развивается, растет число проектов и национальных задач. Развитие технологий требует свежих идей и инновационных подходов. Правительство Санкт-Петербурга активно поддерживает проведение мероприятий, направленных на честование кадров, популяризацию труда, пропаганду достижений и опыта лучших. Поэтому Программа выявления лидеров трудовых коллективов АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей» имеет важное значение и уже на протяжении 9 лет служит надежным фундаментом для формирования кадрового резерва. Это уникальный проект, сочетающий конкурсный отбор с последующей учебной подготовкой, зарекомендовал себя как эффективный инструмент кадрового развития. За эти годы на предприятиях Концерн выявлено более 200 настоящих лидеров, многие из которых сегодня успешно руководят ключевыми направлениями деятельности. Уверен, что достигнутые успехи станут опорной точкой укрепления технологического потенциала нашей страны».

Михаил Подвизников, заместитель генерального директора Концерн ВКО «Алмаз – Антей», генеральный директор НПО «Обуховский завод», обратился к участникам Программы: «Обуховский завод, безусловно, гордится тем, что в очередной раз принимает на своей площадке ярких представителей трудовых коллективов заводов и НИИ Концерн, – сказал он. – Каждый из вас уже сегодня является опорой и движущей силой предприятий ОПК по всей стране. Мы даем вам знания, опыт, возможность проявить себя в разных областях производственной и проектной работы. А дальше все зависит от вас. Уверен, вы оправдаете кредит доверия и станете авангардом «золотого фонда» Концерн».

С 11 по 13 ноября 2025 года в НОЦ Обуховского завода будет прочитан курс лекций (16+). Победители программы представят доклады на актуальные темы развития лидерского движения и его значения на производственную и научную деятельность предприятий Концерна. План сборов: деловые игры, ознакомление участников мероприятия с производственной площадкой завода и музеем истории предприятия.

Специфика этого мероприятия – практико-ориентированный подход, который реализуется путем проведения профессиональной стажировки участников сборов на высоко технологических предприятиях.

Программа выявления лидеров трудовых коллективов была создана в 2016 году с целью развития кадрового потенциала, поддержки инициативности и творческой активности сотрудников. В рамках программы ставится задача развития лидерских и профессиональных качеств работников.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)