



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области  
объединение организаций профсоюзов  
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»  
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

## **Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 10 по 13 марта 2026 года**

**Вторник, 10 марта**

### **Сайт ЛФП**

#### **Ленобласть: в канун праздника – боулинг и культпоход в театр**

В канун Международного женского дня первичная профсоюзная организация Станции по борьбе с болезнями животных Приозерского района Ленобласти пригласила сотрудников на горнолыжный курорт «Игора», где они, разбившись на 4 команды, приняли участие в турнире по боулингу. А для работников ООО «Сельхозпредприятия «Смена»-членов профсоюза первичная профсоюзная организация в канун Дня защитника Отечества и Международного женского дня приобрела билеты на спектакли Театра на Коломенской.

[Сайт ЛФП](#)

### **Газета «Солидарность»**

#### **В соцфонде назвали возраст самых молодых пенсионеров**

В России с начала года на досрочную пенсию вышли шесть граждан в возрасте до 35 лет. Об этом РИА «Новости» сообщила пресс-служба Социального фонда России. Большинство из них — пилоты гражданской авиации. Таких трое, самому старшему из этой группы 33 года. Право на досрочную пенсию у лётчиков возникает при достижении необходимой выслуги лет, которая рассчитывается исходя из налетанных часов. Ещё двое молодых пенсионеров — творческие работники. В текущем году им исполняется 31 и 34 года. Оба имеют стаж по профессии продолжительностью 15 лет, что и позволило им оформить выплаты досрочно. Шестым в списке стал 35-летний сотрудник аварийно-спасательной службы. Самые молодые из вышедших на пенсию в этом году только отпразднуют своё 30-летие.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

#### **В России выросло число регионов со средней зарплатой от 150 тыс. рублей**

Число российских регионов, где средняя заработная плата достигла 150 тыс. рублей увеличилось с четырех (в ноябре 2025 года) до двенадцати (в декабре 2025 года). Об этом сообщает ТАСС со ссылкой на данные Единой межведомственной информационно-статистической системы (ЕМИСС). Самая высокая среднемесячная номинальная начисленная заработанная плата работающих в экономике в Москве - 288 524 рубля. За ней идут Чукотский автономный округ (281 482 рубля) и Магаданская область (249 335 рублей). Замыкают пятерку лидеров Ямало-Ненецкий автономный округ (216 795 рублей) и Камчатский край (206 676 рублей). Также в список этих регионов вошли Ханты-Мансийский автономный округ (199 885 рублей), Республика Саха (192 925

рублей), Ненецкий автономный округ (191 388 рублей), Сахалинская область (185 621 рубль), Мурманская область (181 140 рублей), Санкт-Петербург (168 165 рублей), Московская область (156 426 рублей). При этом в ноябре прошлого года среднюю зарплату в размере более 150 тыс. рублей получали только жители Чукотского АО, Магаданской области, Ямало-Ненецкого АО и Москвы. В декабре 2025 года также появились две отрасли, где средняя зарплата превысила 500 тыс. рублей: негосударственные пенсионные фонды и денежное посредничество.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

## **Среда, 11 марта**

### **Сайт ЛФП**

#### **Женщинам — профсоюзным лидерам и активисткам Петербурга и Ленобласти поздравления с 8 марта**

В адрес Ленинградской федерации профсоюзов поступили поздравления с Международным женским днем. Представительниц прекрасной половины человечества, которые связали свою судьбу с профсоюзным движением и стоят на страже трудовых прав и интересов трудящихся Санкт-Петербурга и Ленинградской области, поздравили руководители Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений, Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга, Минского городского объединения профсоюзов, Волгоградского областного совета профсоюзов, Национального агентства развития квалификаций.

[Сайт ЛФП](#)

#### **У аграриев Ленобласти – семь новых первичек!**

Заседание Президиума Ленинградской (областной) территориальной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ началось с радостного события – в ее состав были приняты сразу семь новых первичных профсоюзных организаций (ППО). Новые первички созданы в станциях борьбы с болезнями животных Ломоносовского, Лужского, Лодейнопольского и Подпорожского, Кингисеппского и Сланцевского, Волховского и Киришского, Кировского и Тосненского районов, а также в областном Противозэпизоотическом отряде. Председателей новых организации поздравил профлидер аграриев Ленобласти Юрий Мальченко, пожелав им успехов в работе. Он поделился опытом с новыми председателями, дав рекомендации, касающиеся подготовки коллективных договоров, выстраивания взаимодействия с работодателями, информационной работы.

Об итогах минувшего 2025 года присутствующим рассказала заместитель председателя территориальной организации Надежда Хмелевская. В настоящий момент в составе областной организации профсоюза состоят 43 первичных профсоюзных организаций, объединяющих в своих рядах 6318 человек. Итоги года минувшего внушают определенный оптимизм.

По данным на 1 января 2026 года, за минувший год численность не только не снизилась, но и увеличилась на несколько десятков человек. Но эта цифра не учитывает несколько новых первичек, присоединившихся уже в первые месяцы года нынешнего! Увеличилась и доля членов профсоюза на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации. Коллективные договоры заключены в 29 организациях.

Надежда Хмелевская отметила особое внимание территориальной организации к подготовке и заключению коллективных договоров, которые не зря называют «конституцией предприятия». За 2025 год территориальная организация 76 раз оказывала первичным профсоюзным организациям помощь в вопросах подготовки колдоговоров. В течение года представители профсоюза провели 81 проверку условий труда и 17 проверок соблюдения работодателем трудового законодательства.

Председатель территориальной организации Юрий Мальченко рассказал о сотрудничестве профсоюза с фондом «Ленинградский рубеж», созданным по инициативе губернатора Ленинградской области Александра Дрозденко для помощи участникам Специальной военной операции. Профсоюзный лидер объявил о начале сбора денежных средств для оказания помощи участникам СВО и жителям районов Курской области, пострадавших от военных действий, призвав председателей районных и первичных профсоюзных организаций присоединиться к этой работе.

[Сайт ЛФП](#)

## **Газета «Площадь Труда»**

### **Все растет, но есть нюансы. Петростат — об уровне жизни в Петербурге и Ленобласти**

Качество жизни петербуржцев и жителей Ленинградской области в цифрах представили в минувший среду в петербургском пресс-центре ТАСС. О динамике социально-экономического развития двух наших регионов рассказал руководитель Управления Федеральной службы государственной статистики по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (Петростат) Александр Кукушкин. Сразу заметим, как подчеркнул сам главный статистик города и области, представленные данные — предварительные, оперативные и, стало быть, еще будут уточняться. Тем не менее по ним можно судить о наметившихся тенденциях и видеть основные результаты. Мы же добавим, что за цифрами, которые озвучил Александр Кукушкин, стоит долгий и кропотливый социальный диалог, который профсоюзы ведут с властью и бизнесом города и области. Эти показатели, в частности, находят свое отражение в трехсторонних соглашениях и ежегодных обязательствах сторон к ним.

Среди таких результатов для профсоюзов особенно важны вопросы заработной платы, динамики ее роста и реальной покупательной способности. Не менее значимы для защитников прав трудящихся — оборот розничной торговли, который дает понимание о реальных доходах населения, рост потребительских цен, а также состояние производства (ведь за этим стоят конкретные рабочие места) и уровень безработицы.

Итак, что же увидел «Петростат» по итогам минувшего 2025-го года в сравнении в 2024-м годом? Прежде всего Александр Кукушкин отметил рост реальной заработной платы как в Петербурге, так и в Ленобласти. Подчеркнем, что речь идет о реальной зарплате, то есть с учетом инфляции. Она в Северной столице выросла в декабре минувшего года на 2,8%, а 47-м регионе на 6,3%. В то же время рост средней номинальной заработной платы в прошлом году дошел до отметки в 121 475 рублей, что на 21% выше, чем аналогичный общероссийский показатель.

В Ленинградской области средняя зарплата подросла за тот же период на 16,3%. В абсолютных цифрах, как сказал Александр Кукушкин, — это 94 тысячи 348 рублей, что, однако, ниже, чем в целом по стране на 6%. Для справки. По данным Кукушкина, в России средняя зарплата равна 100 тысячам 360 рублям.

[«Площадь Труда»](#)

## **Четверг, 12 марта**

### **Сайт ЛФП**

#### **«Адмиралтейские верфи»: судостроителям об охране труда**

Семинар для уполномоченных по охране труда прошел в конференц-зале профкома АО «Адмиралтейские верфи». В мероприятии приняли участие 23 представителя первичной профсоюзной организации одного из крупнейших судостроительных предприятий Северной столицы. Выступая с приветственным словом, председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Валерий Зайцев подчеркнул, что охрана труда — одно из главных направлений в работе профсоюзной организации.

Профсоюзный лидер отметил рост числа несчастных случаев на предприятии и призвал уполномоченных уделять больше внимание охране труда на местах, оперативно сообщать о нарушениях. О новых правилах в области охраны труда профсоюзным активистам рассказала главный технический инспектор труда Ленинградской федерации профсоюзов Татьяна Пентешина.

[Сайт ЛФП](#)

### **В Петербурге профсоюз выявил лучших сварщиков в системе ЖКХ**

Очередной ежегодный конкурс «Лучший по профессии» в номинации «Сварщик ручной дуговой сварки» провел вчера Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Конкурс прошел в преддверии профессионального праздника — Дня работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства (День работников ЖКХ). Как сообщили в комитете Межрегионального профсоюза, в конкурсе, который по традиции прошел на базе Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Колледж Водных ресурсов», приняли участие 13 участников из ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», ООО «ПетербургГаз», АО «ТЭК Санкт-Петербурга», СПб ГУП «Горэлектротранс», а также ряда управляющих компаний жилищного хозяйства Северной столицы.

Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленобласти Нина Леонтьева вновь обратила внимание на то, что конкурс проводился в соответствии с принятым профессиональным стандартом и может рассматриваться как независимая оценка квалификации. Кроме этого, победители конкурса могут претендовать на повышение заработной платы, как подтвердившие свои профессиональные компетенции и высокий уровень владения ими.

svar 3«Все участники продемонстрировали профессиональное мастерство и знания», — уверены в жюри конкурса. Однако самыми лучшими из конкурсантов стали: Алексей Новожилов — сварщик ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга». У него первое место. На втором месте — его коллега из ООО «ПетербургГаз» Кирилл Близнюков. Третье место завоевал сварщик АО «ТЭК Санкт-Петербурга» Алексей Волков.

[Сайт ЛФП](#)

### **Межрегиональной организации ПРГУ РФ — 95 лет!**

В этот день, 13 марта 1931 года, в Ленинграде была основана одна из членских организаций Ленинградской федерации профсоюзов, ныне именуемая как Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ РФ). Менялись ее названия, но цели и задачи — а это защита трудовых прав и борьба за достойный труд работников самых различных государственных структур — от судебных приставов и таможенных органов, Росгвардии, Министерства чрезвычайных ситуаций (выбирайте) до спасателей и социальных работников — всегда оставались прежними.

Межрегиональная организация ПРГУ РФ прошла славный и, без преувеличения, героический путь, действуя сообразно вызовам времени. Развитие профсоюзной демократии и политическое воспитание, а также активная работа по ликвидации безграмотности и развитие культурно — массовой работы в 20-30 годы прошлого века. В годы войны — помощь фронту и организация библиотек - передвижек при военных госпиталях, сборы теплых вещей для бойцов Красной Армии, помощь детям семей мобилизованных и нуждающихся. Помимо этого, обком профсоюза занимался организацией лыжных отрядов, кружков оборонного значения для изучения оружия и умения им пользоваться. Оказывалась шефская помощь школам. Решались вопросы обеспечения питанием и создания общественного контроля за сетью общественного питания.

После победного мая 1945 года обком вел активное восстановление профсоюзной работы на местах. Надо было наводить порядок, готовить к работе новых людей, обучать актив. Работники обкома вместе с ленинградцами работали на восстановлении городского хозяйства, изыскивали силы и средства для оказания помощи ослабевшим, поддержки нуждающимся.

В 50–е годы работа обкома профсоюза ориентирована на выполнение постановлений вышестоящих профсоюзных органов: ЦК профсоюза, ВЦСПС и ЦК партии. Усиливается работа по оказанию помощи рабочим и служащим в воспитании детей, с этой целью большое внимание уделяется организации отдыха детей.

После распада СССР Межрегиональная организация активно включилась в работу по выстраиванию профсоюзной деятельности в новых условиях рыночной экономики, в создание и развитие современной системы социального партнерства.

Сегодня это одна из крупнейших и, без сомнения, наиболее эффективных членских организаций ЛФП. Объединяя в своих рядах работников свыше десятка отраслей, она являет собой пример современного профсоюза, живо реагирующего на возникающие проблемы и вызовы времени и отвечающего на них, используя весь возможный арсенал — от системного обучения профсоюзного актива до разносторонней информационной политики, охватывающей всех членов профсоюза.

Особо отметим успехи Межрегиональной организации в развитии социального партнерства на отраслевом уровне, что очень непросто в условиях, когда каждая отдельная отрасль государственной службы требует своего уникального подхода, учитывающего всевозможные нюансы. Тем не менее прочные основы, заложенные предшественниками, высокая компетентность нынешнего профактива и специалистов Межрегиональной организации и мудрость ее руководителя в сочетании с огромным жизненным и профессиональным опытом делают свое дело. Свидетельством успеха служат 11 отраслевых соглашений: с Главным Управлением МЧС по Ленинградской области, с Федеральным государственным казенным учреждением «Управление вневедомственной охраны ВНГ РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области», Соглашение с Петростатом, Соглашение с Северо-Западным таможенным управлением, с Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, с Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга, с Комитетом по социальной защите Ленинградской области, с Комитетом правопорядка и безопасности Ленинградской области и с Управлением Федеральной службы судебных приставов по Ленинградской области. За каждым из этих документов стоят социальные гарантии работникам, их защита и безопасные условия труда.

Больших успехов Межрегиональная организация достигла в охране труда, информационной работе, молодежной политике, заботе о материальном благополучии членов профсоюза, их поддержке в трудных жизненных ситуациях.

Нет сомнений, что впереди у Межрегиональной организации и ее нынешнего руководителя Елены Григорьевой много новых успехов и достижений на благо работников государственных учреждений двух наших регионов, которые будут способствовать росту профсоюзных рядов и дальнейшему укреплению авторитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ среди трудящихся и социальных партнеров.

[Сайт ЛФП](#)

## **Газета «Площадь Труда»**

### **Мое хобби – работа!**

15 марта – День работников бытового обслуживания и жилищно-коммунального хозяйства<sup>2</sup>  
В Жилищном агентстве Красногвардейского района трудятся 679 человек. В основном это трактористы и дворники. В сфере их ответственности – уборка территорий огромного района, работа связана с ненормированным графиком, нахождением на улице в жару и мороз. И здесь особенно важна роль профсоюзного лидера, способного проконтролировать правильное обеспечение спецодеждой, договориться о включении в коллективный договор дополнительных социальных гарантий.

В канун профессионального праздника о себе и своей работе в профсоюзе рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Варвара Панагушина, отмеченная в 2024 году Почетной грамотой Ленинградской федерации профсоюзов по итогам конкурса «Профлидер года».

У Варвары Панагушиной два образования – педагогическое и муниципальное управление. В Жилищное агентство она пришла в конце 2020 года, а в 2022 году была избрана председателем первичной профсоюзной организации.

«Это мой первый профсоюз в жизни! Никогда раньше не была членом профсоюза и, честно говоря, думала, что они в прошлом, пока не пришла работать в ГУЖА!», — с улыбкой говорит Варвара.

Рассказ о профсоюзной работе она начинает с «конституции предприятия» – коллективного договора. Его подготовка, контроль за выполнением – значительная часть ее профсоюзной работы. Нынешний договор заключен в 2023 году. Среди значимых гарантий – дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день – неделя для специалистов и две недели для руководителей.

Колдоговор предусматривает материальную помощь к юбилею, рождению ребенка, компенсацию расходов на санаторно-курортное-лечение. Уходящим на заслуженный отдых выплачивается половина оклада. Подробно оговаривается обеспечение работников спецодеждой, средствами индивидуальной защиты.

«С администрацией у нас хорошие, партнерские отношения, дополняем друг друга! Конфликтных ситуаций не было. Развитие социального партнерства считаю одной из главных задач. Это инструмент, позволяющий конструктивно решать проблемы работников, способствующий сохранению социальной стабильности», – отмечает профлидер Жилищного агентства Красногвардейского района.

Есть и работники, увлеченные спортом, участвующие в различных соревнованиях, которые проводит Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области – мастер и дворник. Желание заниматься спортом, укреплять здоровье находит поддержку у профсоюза и администрации. Но спортсменов-любителей не так много – большинство работников среднего и старшего возраста.

На вопрос о том, какие качества необходимы профлидеру, Варвара Панагушина с уверенностью называет умение договариваться, вникать в проблему, выслушивать людей. «Мое увлечение – работа. Очень много времени уходит на изучение законодательных актов. А последние три года все свободное время было занято учебой – получением второго образования. Ращу сына – ему 12 лет», – отвечает профсоюзный лидер на вопрос о хобби.

[«Площадь Труда»](#)

### **Работодатель и профсоюз: вместе делать труд в ЖКХ престижным**

15 марта 2026 года — День работников бытового обслуживания и жилищно-коммунального хозяйства

Жилищно-коммунальное хозяйство — отрасль многогранная и потому очень сложная. Труд в ней не из легких и, скажем прямо, не всегда по достоинству оценивается в обществе. Поэтому особенно важно поддержать работников — тех, кто изо дня в день выполняет свою подчас нелегкую работу, обеспечивая свет, тепло и чистоту в наших домах и на прилегающих к ним территориях. Немалая роль в этом принадлежит отраслевому профсоюзу. Сегодня в Петербурге и Ленобласти достигать своих целей по защите прав трудящихся профсоюзным лидерам ЖКХ помогает социальное партнерство. На уровне регионов — это заключенные отраслевые соглашения, а в конкретных жилкомсервисах — коллективные договоры. Один из них — коллективный договор ООО «Жилкомсервис №1 Невского района». По итогам 2024 года этот ЖКС, а вместе с ним и объединенная первичная профсоюзная организация Невского района, входящая в Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, были удостоены Почетной грамоты ЛФП «За вклад в развитие коллективно-договорного регулирования» на ежегодном конкурсе Ленинградской федерации профсоюзов «Лучший коллективный договор».

В канун профессионального праздника — Дня работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства (День работников ЖКХ) «Площадь Труда» побеседовала с председателем объединенной первичной профсоюзной организации Невского района Аленой Бариновой. Именно она от имени трудового коллектива и вела переговоры с работодателем о

заключении той самой «конституции» ЖКС №1 Невского района, удостоенной профсоюзной награды. Итак, каковы же достижения, закрепленные в этом документе, чем по праву профлидер может гордиться?

«Прежде всего мне бы хотелось отметить, что в нашем коллективном договоре подробно оговорены гарантии летнего оздоровительного отдыха детей наших работников — членов профсоюза. Так, помимо того, что Санкт-Петербург, по договоренности с Ленинградской федерацией профсоюзов, компенсирует 60% расчетной стоимости путевки, выдавая соответствующий сертификат, наш жилкомсервис компенсирует еще 50% оставшейся стоимости. В дополнение к этому наша профсоюзная организация берет на себя все оформление документов. Эта гарантия у нас очень востребована работниками», — говорит Алена Баринаова.

По ее словам, если материальная помощь работникам ЖКС №1 Невского района в самых разных — радостных и не очень случаях — это уже «базовый уровень» коллективного договора, то пятидесятипроцентная оплата оставшейся стоимости путевки — одно из последних достижений профсоюза на переговорах с работодателем, которую хотелось бы сохранить на будущее, в новых редакциях коллективного договора.

Таковыми же базовыми, продолжает Алена Баринаова, то есть само собой разумеющимися, в коллективном договоре стали пункты, говорящие об охране труда, создании достойных условий для труда работников. Такой подход, как подчеркивает Алена Баринаова, стал возможен благодаря позиции руководства ЖКС. «У нас всегда был профсоюз, всегда был конструктивный диалог с работодателем. За 20 лет на моей памяти не было ни одного конфликта! Поэтому и коллективные переговоры прошли быстро в конструктивной и доброжелательной обстановке. Как раз в то время я была председателем профсоюзной организации ЖКС №1, а объединенную первичку всего нашего Невского района возглавила уже позже», — пояснила наша собеседница.

Ее слова в полной мере подтверждает и еще одна гарантия работникам, закрепленная в коллективном договоре. Она, как утверждает Алена Баринаова, свидетельствует об уважении к каждому работнику, кто посвятил большую часть жизни работе в жилищно-коммунальном хозяйстве Невского района.

«Речь о том, что те, кто отработал четверть века и более в нашем ЖКС, при выходе на заслуженный отдых, получают дополнительную выплату в размере пяти окладов. Есть, правда, ограничение — не более пяти минимальных заработных плат в Санкт-Петербурге. Но тем не менее это достойный жест уважения к тем людям, которые внесли большой вклад в развитие и стабильную и качественную работу нашей отрасли», — отмечает профлидер.

Однако все течет и все меняется, как заметили еще древние. Вот и срок нынешнего коллективного договора ЖКС №1 истекает 1 июня 2026 года. Время начинать новые коллективные переговоры. Кстати, вести их надо будет уже в новом генеральном директоре. На этот счет Алена Баринаова полна оптимизма. «Да, в этом году нам предстоит пройти путь к заключению сильного коллективного договора. Но и с нынешним гендиректором мы находимся в постоянном и уважительном диалоге. Работодатель словно дал нам некий запрос: «Давайте вместе сделаем труд в организации более престижным и желанным для людей». А нам, как профсоюзу, важно чувство стабильности, ведь работнику должно быть комфортно работать в нашей организации долгие годы», — говорит Алена Баринаова.

Кстати, одним из залогов успешного ведения коллективных переговоров наша собеседница назвала системное профсоюзное обучение. «В Зональном учебно-методическом центре профсоюзов Санкт-Петербурга я и мои коллеги смогли получить все необходимые и актуальные знания, которые мы применяем сегодня с большим успехом», — заключает наша собеседница. На фото вверху — дружный коллектив ЖКС №1 Невского района с наградами за спортивные достижения. Фото предоставлены Аленой Баринаовой.

[«Площадь Труда»](#)

## **Газета «Солидарность»**

**Не дать сойти с рельсов** Экс-министр путей сообщения - о том, как благодаря соцпартнерству удалось сохранить отрасль

Федерации независимых профсоюзов России 3 марта прошло совещание руководителей членских организаций профобъединения, которое провел председатель ФНПР Сергей Черногаев. В рамках совещания первый министр путей сообщения РФ Геннадий Фадеев рассказал, как выживала в начале 1990 годов железнодорожная отрасль. В его речи можно выделить два основных фактора выживания - борьбу с приватизацией железных дорог и социальное партнерство. Геннадий Матвеевич Фадеев, родившийся в 1937 году в нынешней Амурской области (на тот момент - в Дальневосточном крае), стал первым российским министром путей сообщения в 1992-м и оставался на своем посту до августа 1996-го. Таким образом, руководить отраслью ему довелось в чрезвычайно трудное время. Однако он показал себя таким профессиональным руководителем, что в 2002 году его снова позвали на эту должность, а через год Фадеев стал первым президентом ОАО "РЖД", которое было образовано на базе Министерства путей сообщения России. - Когда меня назначили министром, первый мой приказ гласил об импортозамещении: мы отказались в Германии закупать пассажирские вагоны, - рассказал в комментарии "Солидарности" Геннадий Фадеев. - Не потому, что я такой умный: у нас денег не было, валюты не было, хлеб не на что было государству покупать. И мы начали переходить на собственное производство, а не закупать за границей. И, значит, немецкий канцлер Гельмут Коль, когда приезжал, он так пальцем в меня: "Когда будешь покупать вагоны?" А я говорю: "Мы больше покупать вагоны у вас не будем". У нас в Твери налаживалось производство, мы начали выпускать локомотивы в России. Мы достигли такой точки, когда самые мощные локомотивы сегодня в России выпускаются. Начало было оттуда - Коломна, Калуга, путевая техника и так далее. Мы производили у себя. Я думаю, это самое лучшее принятое мной решение [на посту министра]. Технику, технологии отрабатывать и быть независимым от соседа. А раньше говорили: "Что вы изобретаете велосипед? Купили там двигатель, сделали, поехали". Нет! Сегодня купил, а завтра уже не купишь. Все направлялось на развитие собственного производства. И я этим просто горжусь. Отдельный повод для гордости экс-министра представляет то, что он не позволил приватизировать отрасль в те годы, когда приватизировалось едва ли не все вокруг. Как вспоминает Геннадий Фадеев, однажды у тогдашнего вице-премьера и руководителя Госкомимущества, одного из идеологов приватизации Анатолия Чубайса спросили: "Почему все вокруг переходит в частные руки, а отрасль железнодорожного транспорта остается при себе?" И тот ответил: "У меня с Геннадием ничего не получается..." Напомним, единственным акционером ОАО "РЖД" и сейчас остается государство. Также именно при Геннадии Фадееве в 1992 году между МПС, госкорпорацией "Трансстрой", правительством России и Независимым профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей (ныне - РОСПРОФЖЕЛ) было заключено первое отраслевое соглашение. "Роль первых отраслевых тарифных соглашений трудно переоценить. Они способствовали в полном смысле этого слова выживанию как железнодорожной отрасли и отрасли транспортного строительства, так и самих работников в смутные 90-е годы. Такие вопросы, как выплата зарплаты, ее индексация в период галопирующей инфляции 90-х, занятость, условия труда и отдыха, социальные льготы и гарантии, защита пенсионеров и молодежи, условия работы профсоюза и другие жизненные вопросы были в сфере действия этих отраслевых тарифных соглашений", - поясняется на сайте профсоюза. - Принятое 34 года назад соглашение стало фундаментом социальной политики компании, - вспоминает экс-министр. - Соглашения всегда соответствовали современным требованиям людей: это обязательная индексация заработной платы, гарантия занятости, право на ранний выход на пенсию, нормы о материальной поддержке ветеранов и другие обязательства. Главный итог: наша отрасль смогла сохранить людей, высококвалифицированные кадры. Председатель ФНПР Сергей Черногаев и президент организации Михаил Шмаков поблагодарили Геннадия Фадеева за решения, которые тот принимал во благо отрасли и ее работников на протяжении всей своей карьеры. В знак признания его заслуг Геннадию Матвеевичу был вручен почетный нагрудный знак ФНПР "За содружество".

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

**Пятница, 13 марта**

## **Газета «Площадь Труда»**

### **Настольный теннис: победа в канун профессионального праздника**

Спартакиада ЛФП продолжилась турниром по настольному теннису, который прошел в спортивном комплексе «Комета». В спортивных баталиях приняли участие 16 команд, представляющих профсоюзы химиков, энергетиков, медиков, судостроителей, работников ЖКХ, радиоэлектронной и авиационной промышленности, водного транспорта, агропромышленного комплекса. В канун профессионального праздника работников ЖКХ победу одержала команда «Профсоюз жизнеобеспечения-1»!

В преддверии состязаний участники собираются в огромном зале, тренируются, фотографируются с флагами своих профсоюзов, обсуждают предстоящие состязания и вспоминают прошедшие. Многие из них – опытные участники профсоюзных состязаний. Но вот объявлено построение. После краткого приветствия заместителя председателя Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Вячеслава Марочкина участники приступают к жеребьевке.

И вот уже участники занимают места у теннисных столов, зазвучали первые аплодисменты болельщиков. Как всегда, поддержать спортсменов-любителей приходят их коллеги, тренеры, представители профсоюза.

«Этот зал, люди, увлеченные спортом, атмосфера состязаний – все это настраивает на борьбу, победу!» – говорит председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Наталья Львова. На соревнованиях профсоюз представлен двумя командами – «Вектор» и «Сигнал». «Теннис популярен у наших сотрудников. Есть теннисные столы, за которыми можно сыграть в перерыв, проводятся свои заводские соревнования, а в прошлом году наши спортсмены участвовали в соревнованиях общества «Трудовые резервы», – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации АО НИИ «Вектор» Андрей Валявко.

Но вот первые участники завершают игру. «Результат – средний, но важны не очки, участие», – с улыбкой говорит работница птицефабрики «Роскар» Анастасия Пчелкина. На одном из крупнейших предприятий областного АПК спорт тоже в почете, есть и теннисные столы.

Спортсмены завода «Красный октябрь», не раз занимавшие призовые места в профсоюзной Спартакиаде, победили команду «Роскар», но уступили спортсменам из ЖКХ. На заводе тоже есть возможность в обеденный перерыв сразиться в теннис. Об этом рассказывает электромонтер Андрей Ушаков. Со своим флагом фотографируются спортсмены концерна «Океанприбор». Только что они выиграли у НИИ «Галлургии», но проиграли команде «Силовые машины».

Но вот объявлен финал: за турнирное золото борются постоянные фавориты профсоюзных состязаний – команды «Профсоюз жизнеобеспечения-1» и «Профсоюз жизнеобеспечения-2», за третье место – Сборная Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области и «Силовые машины» (Роспрофпром).

Как уже сообщалось, турнир завершился победой команды «Профсоюз жизнеобеспечения-1», обладателем «серебра» стали их коллеги по ЖКХ – команда «Профсоюз жизнеобеспечения-2», «бронза» у сборной Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ППО АО «Адмиралтейские верфи»).

Кубки и медали победителям торжественно вручил Вячеслав Марочкин.

«Сегодняшний турнир был интересным, начиная с полуфинала мы играли с сильными соперниками. Хочу отметить традиционное особое внимание нашего профсоюза к оздоровлению сотрудников, к профсоюзному спорту», – делится впечатлениями капитан команды-победителя,

слесарь по обслуживанию тепловых пунктов ЭУ-23 Александр Питимиров. Теннисом он увлекается уже 20 лет, не раз участвовал в областных и городских первенствах.

[«Площадь Труда»](#)

### **Трехсторонний диалог в Сланцах открывает новую страницу**

Избран новый состав Координационного совета — представительства Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) в Сланцевском муниципальном районе 47-го региона. Его председателем единогласно была избрана Елизавета Эсмедляева (на фото слева) — лидер Территориальной организации Сланцевского района Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования. В состав Координационного комитета также вошли представители Общероссийского Профсоюза образования, Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, Профсоюза работников здравоохранения РФ, Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. Такое решение было принято на собрании профсоюзного актива Сланцевского района. Животрепещущие вопросы труда, быта и социальной сферы, которые волнуют жителей Сланцевского района Ленинградской области, должны решаться в партнерском диалоге трех сторон — власти, работодателей и профсоюзов, выступающих от лица всех жителей района.

Организационное собрание профсоюзного актива состоялось в минувший четверг в здании районной администрации и прошло с участием заместителя главы Сланцевского района Ленобласти, председатель комитета финансов района Юлии Павловой. Кроме нее гостями собрания стали руководители управлений и специалисты Аппарата Ленинградской федерации профсоюзов. Они прибыли в Сланцы, чтобы оказать местному профактиву всю необходимую помощь в их работе.

Отметим, что в районе, по инициативе профсоюзов, уже заключено и действует трёхстороннее соглашение, подписаны обязательства сторон к нему.

Заместитель главы Сланцевского муниципального района и председатель районного комитета финансов Юлия Павлова приветствовала участников собрания. Она отметила, что за последние годы профсоюзные организации в районе возглавили молодые лидеры. «Нам с вами работать. Есть вопросы, которые мы можем решить только втроем: власть, работодатели и профсоюзы», — сказала она.

В беседе с корреспондентом «Площади Труда» Юлия Павлова отметила, что главной стратегической целью социально-экономического развития Сланцевского муниципального района является повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления эффективной экономики для повышения профессионализма, обеспечения занятости населения, конкурентоспособности работников на рынке труда, повышения уровня доходов населения, снижения уровня социального неравенства.

К участникам собрания обратился начальник Управления организационной работы, межсоюзной и международной деятельности ЛФП Олег Ланский.

«Вы — представители ЛФП. Вы тот базис и опора, с которой начинается профсоюзная работа на местах. Именно к вам работники — члены профсоюзов приходят со своими проблемами, чаяниями и надеждами. Ваш основной инструмент для решения всех этих вопросов — социальное партнерство, то есть диалог между профсоюзами, работодателями и властью. Только от вас власть и работодатели услышат голос работника», — напомнил он о той миссии, которую призваны выполнять координационные советы на местах.

Вместе с тем Олег Ланский подчеркнул, что специалисты Аппарата ЛФП всегда готовы прийти на помощь членам координационных советов и готовы не просто отвечать на возникающие вопросы, но и организовать системное обучение членов советов на местах по самым актуальным вопросам их деятельности.

Затем начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов обстоятельно рассказал собравшимся о том, как выстраивается система трехстороннего диалога на всех уровнях, сделав особый акцент на территориальном уровне социального партнёрства. Отдельно Алексей Панферов остановился на тех договорённостях, которые сегодня действуют в

Ленинградской области. Это, в частности, Ленинградское областное трёхстороннее соглашение и ежегодные Обязательства сторон к нему, а также Региональное соглашение о минимальной заработной плате. Именно эти документы, скреплённые подписями губернатора Ленобласти, председателя ЛФП и президента областного Союза промышленников и предпринимателей, задают надёжные ориентиры для социального партнёрства на муниципальном уровне. Об информационной работе рассказал заместитель начальника Информационного управления ЛФП Константин Карлсон.

По окончании собрания Елизавета Эсмедляева сказала в беседе с журналистами, что не видит проблем с социальным партнёрством в сфере образования. «Трудностей нет. Есть громадная поддержка Сланцевского муниципального образования и комитета по образованию нашего района. Да, нас, как и всех в отрасли, «штормит» от недостатка кадров и высокой нагрузки на педагогов. В остальном — живем хорошо», — говорит Елизавета Эсмедляева.

Говоря о своей работе уже на новом посту, она признается: сейчас еще буду вникать. Но вместе с тем Елизавета Эсмедляева называет главные проблемы в сфере образования, которые могут быть вынесены на обсуждение социальных партнеров. В первую очередь, это вопросы заработной платы — ее размер, в частности, несоответствие в оплате труда технического персонала и педагогов начальной школы, которым приходится брать дополнительную нагрузку, а наряду с этим диссонанс между зарплатой и педагогической нагрузкой.

Член вновь созданного совета — председатель первичной профсоюзной организации АО «Родина» Людмила Попова, говорит, что на ее предприятии сегодня нет конфликтных ситуаций. «Работодатель неукоснительно выполняет все нормы, все что заложено в колдоговоры, в Ленинградское областное трехстороннее соглашение и Соглашение о минимальной заработной плате. Нет жалоб от работников на непредоставление средств индивидуальной защиты, нарушения техники безопасности. Все это у нас очень строго контролируется при участии профсоюза», — сказала она.

В подтверждение своих слов Людмила Попова сообщила о том, что люди стремятся устроиться в АО «Родина», которое занимается молочным животноводством и входит в холдинг «Пискаревский молокозавод». «Получаем достойную зарплату, производство не останавливается, большинство вакансий закрыто», — сообщила Людмила Попова.

Свою роль в Координационном совете профлидер «Родины» видит в том, чтобы улучшать быт своих земляков, в частности, это может касаться транспортного обслуживания населения.

Не видит проблем с социальным партнёрством на своем предприятии и председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Сланцевский цементный завод «ЦЕСЛА» Николай Захаров, также вошедший в состав координационного совета. «Работаем нормально. Развивается социальное партнёрство, заключен и действует коллективный договор. Работодатель — наш партнер», — констатирует Николай Захаров.

Надеемся, что таким же конструктивным будет и социальный диалог сланцевских профсоюзов не только с властью, но и с бизнесом, который также имеет в районе свое представительство.

Напомним, что в Ленинградской области часть функций по регулированию социально-трудовых отношений передана на муниципальный уровень, что делает работу координационных комитетов чрезвычайно важной. Их функция — наладить и развивать партнерский диалог как с районной властью, так и с работодателями.

[«Площадь Труда»](#)

## **Газета «Солидарность»**

### **Число несчастных случаев на производстве в России уменьшилось на 4% за год**

Количество несчастных случаев на производстве в России продолжает устойчиво снижаться. Об этом на итоговой коллегии Минтруда заявил министр труда и социальной защиты Антон Котяков. - Еще один аспект - это безопасность труда. В сравнительной динамике за последние 10 лет наблюдается устойчивое снижение несчастных случаев на производстве. По оперативным данным, за 2025 год - это минус 4% к прошлому году, - цитирует Котякова ТАСС. Министр связал положительную динамику с системной работой по совершенствованию законодательства,

ориентированного на защиту работника. - И, конечно, сыграло роль и расширение возможностей компаний в сфере охраны труда, - подытожил Котяков. Между тем, в Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) отмечают, что далеко не все несчастные случаи на производстве попадают в статистику Роструда и СФР. - Гострудинспекции ежегодно выявляют сотни несчастных случаев, скрытых работодателями. Часто нарушители практикуют теневой труд и не уплачивают страховые взносы «на травматизм». Другие считают, что проще выплатить пострадавшему неофициальную компенсацию, чем официально расследовать инцидент. В итоге страдает работник, — прокомментировал ситуацию главный технический инспектор труда Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Алексей Безюков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **Профсоюзы предлагают привязать минимальную зарплату в СНГ к потребительскому бюджету**

Рассчитывать минимальную заработную плату на основе потребительского бюджета, а не прожиточного минимума, предлагает Всеобщая конфедерация профсоюзов (ВКП). Об этом заявила на заседании Экспертного совета по экономике при Межпарламентской Ассамблее государств — участников СНГ специалист ВКП Регина Хайруллина, избранная членом Экспертного совета. Она подчеркнула, что профсоюзы стран СНГ ведут совместную работу для повышения минимальной заработной платы уже более 20 лет. - Расчет заработной платы исходя из реального потребительского бюджета позволит обеспечить основные потребности работников и членов их семей, повысить качество их жизни. В ВКП уверены, что это более справедливый подход к оплате труда, - подчеркнула Регина Хайруллина. Уже в апреле 2026 года ВКП сформирует Рабочую группу по разработке единой методики минимального потребительского бюджета для всех стран СНГ. К декабрю 2026 года планируется подготовить единые рекомендации по расчету минимального потребительского бюджета для коллективных переговоров профсоюзов с работодателями и государством. ВКП также намерена внести изменения в Рекомендательный законодательный акт «О минимальном потребительском бюджете», принятый МПА СНГ еще в 1994 году, с учетом современных условий жизни и цифровизации экономики. В Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) также считают, что методика расчета минимального размера оплаты труда (МРОТ) должна быть изменена и привязана к минимальному потребительскому бюджету. Согласно расчетам ФНПР, в 2025 году он составлял 59625 рублей, заявил заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгений Макаров на заседании Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)