

СОГЛАШЕНИЕ

**о взаимодействии Государственной инспекции труда в Ленинградской области
с Общественной организацией Межрегиональным Санкт-Петербурга и
Ленинградской области объединением организаций профсоюзов
«Ленинградская Федерация Профсоюзов» (ЛФП) при осуществлении надзора и
контроля за соблюдением трудового законодательства**

27 марта 2014 г.

г. Санкт-Петербург

Государственная инспекция труда в Ленинградской области в лице руководителя Государственной инспекции труда в Ленинградской области Брицуна Алексея Викторовича, действующего на основании Положения о Государственной инспекции труда в Ленинградской области, утвержденного приказом Федеральной службы по труду и занятости от 28 декабря 2009 года №418, с одной стороны, и Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» (ЛФП), в лице Председателя Дербина Владимира Георгиевича, действующего на основании Устава, с другой стороны, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Соглашение, устанавливающее взаимоотношения при осуществлении надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Ленинградской области.

Соглашение разработано на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иных нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации, а также Соглашения о взаимном сотрудничестве Федеральной службы по труду и занятости и Федерации Независимых Профсоюзов России в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав граждан от 23 августа 2006 года.

1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в совместной защите трудовых прав работников, выявлении, устранении и предупреждении их нарушений, использовании для этого своих информационных, организационных и правовых ресурсов, планировании и реализации согласованных мероприятий.

2. Стороны осуществляют взаимодействие в целях:

- обеспечения соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая законодательство об охране труда (далее – трудовое законодательство);
- обеспечения защиты прав работников в сфере трудовых отношений;
- информирования населения через средства массовой информации о состоянии производственного травматизма и условиях труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Ленинградской области.

3. Стороны Соглашения обязуются:

- строить свои взаимоотношения на основе соблюдения принципов равноправного партнерства;
- определять согласованные меры по защите трудовых прав работников и осуществлять в установленном порядке контроль за их выполнением;
- обеспечить координацию деятельности между государственными инспекторами труда и представителями профсоюзных организаций, входящих в ЛФП, при осуществлении надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и оказании помощи работникам в защите их трудовых прав.

4. Совместное осуществление мероприятий по защите трудовых прав работников с учетом нагрузки и планов работы предусматривает:

- проведение совместных проверок соблюдения в организациях требований трудового законодательства;
- расследование групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших с работниками;
- принятие мер по восстановлению нарушенных трудовых прав работников;
- информирование и консультирование работников и работодателей по вопросам трудового законодательства, в том числе посредством организации и проведения совместных семинаров, совещаний, лекций;
- обмен информацией об имевших место несчастных случаях на производстве, результатах осуществления надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства;
- анализ показателей производственного травматизма, разработку и реализацию мер по выявлению, предупреждению несчастных случаев на производстве;
- проведение заседаний, конференций, семинаров-совещаний, круглых столов с целью выработки рекомендаций, направленных на решение актуальных проблем в сфере трудовых отношений;
- проведением иных совместных мероприятий, направленных на достижение целей взаимодействия.

5. Стороны через средства массовой информации сообщают сведения о фактах нарушения законодательства в сфере трудовых отношений, принимаемых мерах для устранения нарушений трудового законодательства работодателями Ленинградской области.

6. Подведение итогов выполнения настоящего Соглашения осуществляется Сторонами не реже одного раза в год.

7. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания. При этом прекращает действие Соглашения о взаимодействии, заключенное 27 февраля 2009 г.

8. На основе настоящего Соглашения профсоюзные организации, являющиеся членскими организациями ЛФП, могут заключать соглашения о взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Ленинградской области.

9. Настоящее Соглашение действует в течение 5 (пяти) лет с момента подписания. По истечении этого срока настоящее Соглашение продлевается на следующие 5 (пять) лет, если ни одна из Сторон за 3 (три) месяца до его окончания письменно не уведомит о прекращении действия настоящего Соглашения.

10. Дополнения и изменения в Соглашение могут быть приняты в виде приложений к нему по взаимному согласию Сторон и являются его неотъемлемой частью. Все дополнения и изменения к настоящему Соглашению оформляются в письменном виде и являются его неотъемлемой частью.

11. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон.

Руководитель Государственной
инспекции труда -
Главный государственный
инспектор труда в
Ленинградской области



А. В. Брицун

Председатель Общественной
организации Межрегионального
Санкт-Петербурга и Ленинградской
области объединения организаций
профсоюзов «Ленинградская Федерация
Профсоюзов»



В. Г. Дербин