



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 27 мая по по 02 июня 2024 года

Понедельник, 27 мая

В мире

Мобилизация и миграция на Украине привели к дефициту специалистов

Дефицит специалистов в различных отраслях деятельности значительно усилился в результате мобилизации и миграции населения Украины, сообщает пресс-служба Национального банка Украины 27 мая, со ссылкой на ежеквартальный отчет своих аналитиков.

Как отметили эксперты банка, в результате усиления мобилизации в стране и роста уровня миграции населения работодатели начали испытывать острый дефицит профессиональных кадров. «Во многих секторах сохраняется значительный дефицит кадров», — говорится в отчете. При этом наиболее пострадавшими оказались сфера логистики, торговли и ряда других сфер, связанных с экономикой. Напомним, 25 мая Европейская бизнес-ассоциация сообщила, что по результатам проведенного ими исследования, большие трудности с подбором кадров испытывают 74% украинских компаний. Еще 17% испытывают лишь частичные сложности, и лишь 7% не ощутили никаких проблем с кадрами в нынешних условиях.

[ИА «Красная Весна»](#)

Президент Таджикистана обсудил с главой МВД РФ проблемы трудовой миграции

Президент Таджикистана Эмомали Рахмон принял министра внутренних дел России Владимира Колокольцева, прибывшего в республику с рабочим визитом, сообщает в понедельник пресс-служба главы таджикского государства.

"В ходе беседы были обсуждены состояние и перспективы взаимодействия правоохранительных органов Таджикистана и России, также рассмотрены другие актуальные двусторонние темы. Особый акцент был сделан на сотрудничество двух стран в сферах трудовой миграции и безопасности", - говорится в сообщении.

Глава МВД РФ прибыл в Душанбе в сопровождении делегации для переговоров по взаимодействию в миграционной сфере. "В ходе визита предусмотрена двусторонняя встреча министров внутренних дел Таджикистана и РФ, участие в церемонии открытия представительства паспортно-визовой службы

МВД РФ в РТ и второй раунд таджикско-российских переговоров по комплексному обсуждению миграционных вопросов", - передает пресс-центр МВД Таджикистана.

Как сообщает пресс-служба президента Таджикистана, Рахмон на переговорах с Колокольцевым отметил значение укрепления связей между министерствами внутренних дел, а также плодотворные результаты совместной работы профильных ведомств двух стран по предотвращению и раскрытию преступлений, по борьбе с терроризмом, экстремизмом, незаконным оборотом наркотиков и другими формами транснациональной организованной преступности. С удовлетворением было указано на стремление сторон к практической реализации договоренностей, достигнутых в последнее время на высшем уровне, относительно разрешения проблем, возникших в миграционной сфере.

Лидер Таджикистана подчеркнул важность принятия необходимых мер для укрепления правовой и социальной защищенности таджикских трудовых мигрантов, пребывающих на территории России.

[Подробнее на ИА «Интерфакс»](#)

В стране

Экономист раскрыла, какая прибавка к пенсии положена за советский стаж

Прибавка к пенсии в 1% от ее суммы положена россиянам за каждый год стажа до 1991 года. Кроме того, за каждый год стажа в период с 1992 по 2002 год полагается еще 10%. Об этом сообщает "Газета.Ru" со ссылкой на доктора экономических наук, профессора кафедры государственных и муниципальных финансов РЭУ им. Г. В. Плеханова Юлии Финогеновой.

Эксперт объяснила, что если у гражданина стаж до 1991 года составил 7 лет и после 1992 года - еще 20 лет, то в этом случае увеличение пенсии составит 17%. "То есть 7% - за 7 лет стажа до 1991 года и 10% - за 10 лет стажа с 1992 по 2022 год", - объясняет Финогенова. Получается, что если человеку была назначена пенсия в 24 тыс. руб., то прибавка за такой стаж должна быть в сумме 4080 руб., и итоговая пенсия - 28 080 руб.

Эксперт также напомнила, что в 2024 году на пенсию могут выйти женщины в возрасте от 58 лет и мужчины от 63 лет. Финогенова указала, что для получения страховой пенсии им необходимо от 15 лет трудового стажа и 28,2 пенсионного балла.

Ранее депутат Госдумы (фракция "Единая Россия"), член Комитета по бюджету и налогам Никита Чаплин рассказал читателям "Российской газеты", как докупить несколько лет стажа для начисления пенсии. Он напомнил, что добровольное пенсионное страхование предоставляет возможность гражданам, у которых не хватает обязательного стажа для назначения страховой пенсии, заключить договор с Социальным фондом РФ и уплатить добровольные страховые взносы.

Депутат напомнил, что один год страхования и уплаты взносов позволяет получить только один год стажа. Чаплин отметил, что сумма добровольных страховых взносов определяется гражданином самостоятельно, но есть минимальное и максимальное значение. Так, в 2024 году минимальный годовой взнос составит 50 798 руб. - за такую сумму будет начислен один год стажа и пенсионные коэффициенты, что приближает к назначению страховой пенсии.

"Если же заплатить больше минимального взноса, то повысятся пенсионные коэффициенты, но период стажа все равно останется один год. Оплата взносов может производиться на протяжении нескольких лет", - объяснил депутат.

[«Российская газета»](#)

Счет уместен: УК не смогут единолично определять плату за содержание общего имущества

Такие поправки содержит законопроект, который меняет подход к формированию стоимости этой услуги

Управляющие компании (УК) могут лишиться права единолично устанавливать тарифы за содержание общего имущества в многоквартирных домах. Стоимость обслуживания теперь предлагают определять с учетом технической документации, а не только предложений УК, которые могут завышать цены на услуги. Законопроект, содержащий соответствующие поправки в Жилищный

кодекс РФ, будет внесен в Госдуму 27 мая, узнали «Известия».

Справедливый расчет

В России могут изменить подход к формированию тарифов за содержание жилого помещения в новостройке, то есть общего имущества. Речь идет о плате за услуги и работы по управлению многоквартирным домом, содержание, текущий ремонт, ЖКУ, а также взнос на капитальный ремонт. Стоимость предлагают рассчитывать с учетом технической документации на недвижимость, а не определять цену только по желанию управляющих компаний. Законопроект с этими и другими поправками в Жилищный кодекс РФ 27 мая внесут в Госдуму глава комитета по строительству и ЖКХ Сергей Пахомов («Единая Россия») и первый зампред того же комитета Владимир Кошелев (ЛДПР). С документом ознакомились «Известия».

Согласно пояснительной записке, новые нормы направлены на приведение к единообразию положений Жилищного кодекса РФ, а также на установление объективного размера платы за общее помещение.

В ней отмечается, что в период сдачи многоквартирного дома в эксплуатацию размер платы определяется застройщиком и управляющей организацией и, как правило, не имеет финансово-экономического обоснования.

[Подробнее в «Известиях»](#)

В Минтруде рассказали, как маткапиталом оплатить детский сад

Оплатить детский сад маткапиталом можно в МФЦ, клиентской службе Соцфонда, а также на госуслугах, говорится в Telegram-канале Минтруда.

Отмечается, что для этого на портале необходимо выбрать раздел "Распоряжение материнским капиталом", в нем кликнуть на вкладку "Образование ребенка", где указать категорию образовательной организации "Детский сад". Услуга для оплаты и посещения детского сада называется - "присмотр и уход".

Также маткапиталом можно оплатить дополнительные кружки или секции в детском саду, обратили внимание в Минтруде. Это могут быть, например, дополнительные занятия по танцам, рисованию. В этом случае необходимо выбрать услугу - "Образовательные услуги".

Далее нужно заполнить и отправить заявление.

В ведомстве предупредили, что оплатить средствами сертификата детский сад можно только в том случае, если у организации есть лицензия на образовательную деятельность. В договоре или дополнительном соглашении к договору с ней должна быть пометка, что обучение оплачивается средствами маткапитала.

При этом маткапитал можно использовать на оплату детского сада любого ребенка в семье. Если документ оформлен на младшего, а в детский сад идет старший ребенок, то использовать сертификат можно сразу после рождения младшего.

[«Российская газета»](#)

В России могут появиться квазидобровольные корпоративные пенсии

Это позволит обеспечить негосударственными пенсиями работников бюджетной сферы

Минфин планирует разработать концепцию корпоративного пенсионного обеспечения в России с максимальным охватом для разных категорий работников, следует из презентации начальника отдела регулирования негосударственных пенсионных фондов (НПФ) ведомства Наталии Каменской на конференции Investfunds Forum XV. В планах министерства в среднесрочной перспективе – законодательно предусмотреть корпоративное пенсионное обеспечение как отдельный вид добровольного пенсионного обеспечения, пояснила Каменская «Ведомостям».

Варианты налогового стимулирования корпоративных программ могут быть аналогичными тем, что существуют в рамках негосударственного пенсионного обеспечения (НПО), рассказала Каменская: это освобождение работодателя от уплаты налога на прибыль с тех средств, которые будут направляться на программу долгосрочных сбережений (ПДС). Данная норма уже используется работодателями, которые имеют свои корпоративные программы, и зарекомендовала себя как эффективный стимул, констатирует она. [Подробнее в газете «Ведомости»](#)

В Госдуме объяснили идею досрочной пенсии для педагогов среднего профобразования

Депутаты ЛДПР предложили предоставить досрочную пенсию педагогам среднего профессионального образования.

Действующее законодательство предоставляет право на досрочное пенсионное обеспечение педагогам, которые не менее 25 лет работали в организациях для детей.

В средних специальных учебных заведениях педагог может досрочно выйти на пенсию, если в этом учреждении обучается не менее 50 процентов детей в возрасте до 18 лет.

Инициаторы законопроекта поясняют, что с момента утверждения правил в 2002 году прошло много времени, российская система образования изменилась, что привело к увеличению периода обучения в школах. В результате вырос возраст поступающих в организации среднего профессионального обучения.

Из-за этого педагоги таких учреждений не вырабатывают нужную продолжительность педагогического стажа и не могут выйти на досрочную пенсию.

В случае принятия законопроекта на пенсию можно будет уйти после 25 лет педстажа вне зависимости от возраста студентов.

[«Российская газета»](#)

Финэксперт назвала способы накопить на вторую пенсию

Финэксперт Дроздова: накопить на вторую пенсию можно при пополнении ИИС

Специалист предупредила, что создать пенсионный капитал без первоначальной суммы не получится. «Большинство может сказать, что нечего откладывать, живу от зарплаты до зарплаты, скопить небольшую сумму денег то не получается. Как показывает практика, это вопрос приоритетов и финансовой дисциплины», — рассказала Дроздова в беседе с Lenta.Ru.

Эксперт назвала в числе способов накопить на вторую пенсию открытие и регулярное пополнение индивидуального инвестиционного счета (ИИС). По словам Дроздовой, благодаря ему можно увеличить доход от вложений минимум в три раза.

Также она предложила рассмотреть покупку облигаций с целью получения купона и дальнейшего реинвестирования или с целью удержания до полного погашения и получения большей доходности, чем только от купона, за счет разницы между ценой покупки и погашением облигации эмитентом. Дроздова отметила, что в настоящее время хорошая доходность на рынке корпоративных облигаций, которую можно зафиксировать на два года и более.

Следующий способ отложить средства на вторую пенсию — покупка акций компаний, выплачивающих стабильные дивиденды с целью их реинвестирования. Еще один вариант — покупка акций роста с целью заработать на изменении стоимости.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Сотрудники теряют интерес к займам от работодателя

Сотрудники все меньше заинтересованы в получении кредита на работе. При этом компании готовы содействовать в выдаче ипотеки и предоставлении займов. Особенно сейчас, когда это помогает закрепить сотрудника за работодателем на долгий срок и сократить текучку кадров.

На практику кредитования сотрудников обратил внимание Банк России и описал ее в своем отчете. В то же время опросы работодателей показывают, что используется она нечасто. Такая практика имеется только в 7% российских компаний.

Сами сотрудники стали намного меньше внимания обращать на возможность взятия кредитов на работе. Сейчас почти 60% работников не заинтересованы в этом, подсчитали в Superjob. В то время как в прошлом году таковых было только лишь 40%. Кредиты на работе сегодня интересны только каждому третьему сотруднику.

Кредиты своим сотрудникам готовы давать в основном застройщики, страховщики и банки

Если бы у экономически активных россиян была возможность выбрать себе три любых составляющих компенсационного пакета, то льготное кредитование выбрали бы всего 13%.

Предоставление льготного кредита считают эффективным способом мотивации персонала 22%

работодателей, поясняет заместитель генерального директора "Работа.ру", операционный директор

сервисов "СберПодбор" и "Подработка" Александр Ветерков. Поэтому потенциал для роста этого способа поддержки персонала есть.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Дачников обяжут осваивать участки

В Госдуму внесены законопроекты, которые обяжут дачников быстрее осваивать свои участки, а тех, кто построил дом, активнее регистрировать права на них.

Предполагается внести поправки в Земельный кодекс о том, что срок освоения земельного участка в населенных пунктах, а также садовых и огородных участков не может превышать трех лет (за исключением проектов рекультивации земель). Сейчас, указывается в пояснительной записке к законопроекту, не установлен срок, в течение которого владелец участка должен начать его использовать. Также нет перечня признаков того, используется ли участок или нет. Пока такие признаки есть только для сельхозземель - заочкаренность, закустаренность, показатели по порче почв и др. "По остальным категориям такого регулирования нет, а заброшенные промзоны, гаражные кооперативы и СНТ, пустыри есть, - говорил ранее на "горячей линии" в "Российской газете" замруководителя Росреестра Алексей Бутовецкий. - И мы как надзорный орган видим здесь пробел. Например, председатель жалуется, что на участке вырос бурьян, борщевик, провалилась крыша дома, в нем поселились люди без определенного места жительства и превратили территорию в свалку. А мы не можем реагировать".

Если законопроект будет принят, перечень мероприятий, которые будут свидетельствовать об освоении участка, и признаки его неиспользования будут установлены правительством.

На участке вырос бурьян, крыша дома провалилась - а отреагировать на это нельзя

Как поясняли в Росреестре, три года - достаточный срок, чтобы подготовить земельный участок, например, к строительству, подвести временные сети, подготовить проект.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Суд обязал начальников опровергнуть негатив в информации о сотруднике

Колпинский районный суд г. Санкт-Петербурга обязал руководство местного СИЗО переписать характеристику, выданную бывшей сотруднице, и выплатить пострадавшей компенсацию морального вреда. Принципиальный момент: руководство не имеет права писать в характеристиках все, что ему вздумается. Негативные выводы надо обосновать.

Как рассказали в объединенной пресс-службе судов Санкт-Петербурга, истица более тринадцати лет прослужила в уголовно-исполнительной системе. С августа 2019 года служила начальником психологической лаборатории в следственном изоляторе.

В июле 2022 года женщина была уволена по состоянию здоровья. А незадолго перед этим ей выдали справку о болезни, в которой содержалась выдержка из служебной характеристики. Прочитав, что про нее написало начальство, женщина пришла в ужас. Ее выставили какой-то бездельницей и неумехой.

Работодатель заплатит 20 тысяч рублей за то, что наговорил в характеристике лишнего

Дословно в характеристике было сказано: "...от решения служебных вопросов в течение последнего года самоустранилась, оправдывая данный факт своим психологическим и физическим состоянием, при этом на контакт с руководством не выходила, инструкций подчиненному составу не выдавала, контроль их деятельности не осуществляла, к беседам воспитательного характера осталась равнодушна. С поставленными задачами начальника психологической лаборатории не справляется". Женщина посчитала, что указанные сведения "умалют честь и достоинство, деловую репутацию истца как человека, гражданина РФ, являются оскорбительными, а также ставят под сомнение ее компетентность, подрывают профессиональную деятельность, в том числе как руководителя". Это тоже дословная цитата из ее заявления в суд.

Начальники в суде развели руками, мол, а что такого, написали что думали, она действительно плохо работала. Однако суд начал перепроверять, и выяснилось, что женщина и вправду в последнее время выкладывалась на службе не в полную силу. Мягко говоря. Но причиной тому была ее болезнь, а не какое-то личное разгильдяйство. Между тем начальство, судя по всему, сочувствия не проявило.

Впрочем, кто прав, кто виноват, спорить можно долго. У начальства, вероятно, есть своя правда. Однако в официальные документы оно обязано вносить не какую-то "свою правду", а объективные данные. Которые можно перепроверить и подтвердить.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В регионе

Премия за дружбу: кадровые программы становятся более щедрыми

В условиях дефицита персонала ранее не очень-то поощрявшаяся семейственность или клановость в России уже не считаются кадровым пороком. Более того: реферальный рекрутинг, в рамках которого предприятия привлекают на работу родственников, друзей и знакомых действующих сотрудников, используют все чаще. А выплаты за привод нужных компаниям специалистов растут.

Привлекают по-дружески

По данным одного из «работных» интернет-порталов, в настоящее время в Петербурге принимают на работу родственников сотрудников 83 % компаний, тогда как только 16 % работодателей рассматривать кандидатуры «своих» людей не хотят в принципе.

И чем больше бизнес, тем выше желание их привлекать. Так, среди предприятий с численностью до ста человек таковых 77 %, а с большим числом сотрудников — 89 %. По экспертной оценке, проще всего найти работу через родственников и друзей в производственной, финансовой и строительной сферах, а программы типа «Приведи друга» (т. е. системы подбора персонала с помощью сотрудников) уже имеются на каждом втором предприятии среднего и крупного бизнеса. Причем в четырех из десяти компаний и организаций они распространяются абсолютно на все вакансии — вплоть до мест для топ-менеджеров.

Чем такие программы выгодны работодателю? Несмотря на затраты на премии за «привод», предприятия экономят время штатных рекрутеров и деньги, затрачиваемые на поиск нужных специалистов. Эффективность приема таких кандидатов обычно выше — они скорее принимают решение и могут быть квалифицированнее тех, что доступны на открытом рынке труда. К тому же благодаря дружбе или родственным связям такие специалисты быстрее вливаются в коллектив и гораздо чаще надолго в нем закрепляются. Впрочем, есть плюсы и для соискателя: наличие своего человека в компании, знающего все нюансы работы и оплаты труда, позволяет ему принять решение более осознанно. Да и адаптация на новом месте идет как по маслу — «свой» человек всегда поддержит и подскажет.

Сколько стоит «привод»

Привлечение новых сотрудников с помощью рекомендаций как действующих членов команды, так и сторонних рекомендателей, у которых есть друзья или знакомые, чей опыт и навыки соответствуют требованиям вакансий, оплачивается. Но только в том случае, если трудоустроенный таким образом кандидат успешно пройдет испытательный срок и оправдает надежды работодателя.

[Подробнее в газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Второй по зарплате сотрудник Мариинки исчез с сайта театра

Из руководства Мариинского театра выведен главный бухгалтер. По данным Минкульта за прошлые годы, это был второй по уровню зарплаты человек в театре после художественного руководителя Валерия Гергиева.

Как обратил внимание "ДП", со страницы "Руководство" официального сайта Мариинского театра исчезла главный бухгалтер Марина Бабушкина.

По данным министерства культуры, в 2020 году зарплата главного бухгалтера Мариинского театра составляла более 450 тыс. рублей в месяц. Выше она была только у художественного руководителя театра (более 640 тыс. рублей в месяц). При этом, например, исполнительный директор театра получал всего около 319 тыс. рублей в месяц. По данным Федерального казначейства, средняя зарплата в Мариинском театре в 2020 году составляла около 102 тыс. рублей. В театре на тот момент было около 4,4 тыс. штатных сотрудников.

Впрочем, одно время зарплаты у топ-менеджеров были выше. В 2016 году главный бухгалтер Мариинки получал в среднем 632 тыс. рублей в месяц, худрук — 12,8 млн рублей. Для сравнения: генеральный директор Большого театра в Москве получал тогда около 559 тыс. рублей.

По данным Федерального казначейства, в конце 2023 года в Мариинском театре было проведено контрольное мероприятие, которое выявило нарушения требований к составлению и утверждению плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения в части несвоевременного размещения изменений. Также были выявлены несвоевременные сроки оплаты и некорректный расчёт пени.

"Выявленные нарушения устранены в ходе проверки, обнаруженные недостатки приняты к сведению, внесены корректировки в учётную политику", — отмечали в казначействе.

Доходы Мариинского театра в 2023 году составили 11,8 млрд рублей, расходы — 11,4 млрд.

По данным Петростата, средняя номинальная заработная плата за март 2024 года в Петербурге составила чуть больше 104 тыс. рублей.

"ДП" направил вопросы в Мариинский театр.

«Деловой Петербург»

Петербург возглавил список регионов страны с наименьшим кадровым резервом

Кадровый резерв в России достигает 7,5 процента от нынешнего числа трудящихся, а в зависимости от региона доходит до 40 процентов, подсчитали эксперты аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza. Несмотря на значительные цифры, регионы СЗФО показали другие результаты.

В 2023 году в России насчитывалось свыше 5,5 миллиона человек, желающих трудиться, но по различным причинам не трудоустроенных - на 9,6 процента меньше, чем в 2022 году. Кадровый резерв составляют как официальные безработные, так и граждане, которые хотели бы найти работу, но в силу личных обстоятельств не готовы к ней приступить. Аналитики использовали данные выборочного обследования рабочей силы, которое каждый месяц опросным методом проводит Росстат.

Так, минимальное отношение кадрового резерва к количеству трудящихся фиксировалось в Санкт-Петербурге - 2,6 процента, или всего лишь 82 тысячи нетрудоустроенных, но желающих работать граждан на 3,2 миллиона занятых. По этому показателю Северная столица опередила Тульскую область (3,2 процента), Саратовскую область (3,4), Чукотку (3,6), Кировскую область (3,7) и Крым (4,1). Наибольшая масса незадействованных кадров сосредоточена в далеко не самом густонаселенном регионе - Дагестане: 389,7 тысячи человек, или семь процентов от общероссийского показателя. По числу людей, входящих в кадровый резерв, эта северокавказская республика обогнала каждый из регионов Московской агломерации: в Подмоскovie граждан, желающих работать, фиксировалось 333 тысячи человек, или шесть процентов, непосредственно в столице чуть меньше - 328,3 тысячи человек, или 5,9 процента. Наименьшее число "резервистов" сосредоточено на Чукотке - всего 1,1 тысячи человек. Далее следует Ненецкий автономный округ (2,3 тысячи человек).

Подробности в «Российской газете»

Молодые люди от 14 до 18 лет смогут найти в Петербурге и Ленобласти работу на лето

Около 20 тысяч молодых людей в возрасте от 14 до 18 лет этим летом смогут найти работу в Петербурге и Ленинградской области с помощью Службы занятости.

Чтобы получить первый трудовой опыт, им необходимо зарегистрироваться на портале «Работа в России», разместить резюме и подать заявление в центр занятости. Вакансий для столь молодых сотрудников в достатке: по статистике, только за последний месяц число доступных для начинающих специалистов мест в Петербурге выросло более чем на 30 %. Школьников, в частности, охотно берут на работу туда, где не требуется особых знаний и навыков. Например, они могут устроиться на работу озеленителями, билетерами и операторами открытых аттракционов, промоутерами, уличными продавцами, администраторами, ассистентами специалистов, курьерами и т. д.

В том случае если подросток обращается за помощью в трудоустройстве в Службу занятости населения, ему предлагают временные рабочие места в общественных, коммерческих и государственных организациях, а оформление на работу происходит в полном соответствии с Трудовым кодексом РФ. При этом он получает не только трудовой стаж, но и официальную зарплату

(она начисляется пропорционально отработанному времени) с вычетом всех налогов и отчислениями в Социальный фонд. Для ребят в возрасте до 16 лет продолжительность работы не превышает 24 часов в неделю, а для 16 – 18-летних — 35 часов.

Материал опубликован в [газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#) № 95 (7671) от 28.05.2024 под заголовком «Попробуют поработать».

Вторник, 28 мая

В мире

В Норвегии забастовка нарушила деятельность министерства финансов

Забастовка повлияла на работу министерства финансов Норвегии, 28 мая сообщила пресс-служба правительства Норвегии.

«Забастовка ученых и профсоюзов в настоящее время затронула 120 сотрудников министерства финансов. Это влияет на некоторые задачи департамента», — указано в сообщении.

Задачи, реализация которых нарушена, касаются, среди прочего, пересмотренного бюджета на 2024 год. Предложение правительства по изменению бюджета было представлено в парламент Норвегии и в настоящее время рассматривается там, но забастовка ограничивает возможности министерства отвечать на возникающие у политиков вопросы. В случае продолжительной забастовки появятся проблемы и с бюджетом на 2025 год, в основном из-за задержки сроков выполнения работ.

Отметим, ранее министерство финансов объявило, что «Белая книга» будет представлена парламенту в июне 2024 года. Забастовка приводит к задержкам в завершении работы над проектом. Уже стало понятно, что документ не будет готов.

[ИА «Красная Весна»](#)

В стране

Госдума одобрила доплаты наставникам

Наставничество будет считаться в России дополнительной работой, за которую будут доплачивать. Такой законопроект Госдума приняла в первом чтении. Документ был подготовлен депутатами и сенаторами от "Единой России" во главе с секретарем генсовета партии, первым вице-спикером Совфеда Андреем Турчаком.

Как пояснил один из авторов, глава комитета Госдумы по молодежной политике Артем Метелев, пока законодательно наставничество не урегулировано. "На это обращал внимание президент. Он дал поручение проработать сам подход к наставничеству и взаимодействие сотрудников с работодателями в этой сфере, - заявил он. - При этом наставничество должно быть не дополнительной нагрузкой для людей, а почетной миссией". Документ позволит установить единые требования к наставникам и закрепить социальные гарантии для них, добавил зампред того же комитета Михаил Киселев. Он уточнил, что функции работника будут расширяться только с его собственного согласия. Киселев убежден, что принятие законопроекта позволит снизить дефицит кадров на рынке труда.

Зампред Комитета ГД по экономполитике Сергей Алтухов (ЕР) рассказал "РГ", что накоплен международный опыт по применению наставничества. "Например, этот инструмент широко используется в Китае, где к вновь создаваемым предприятиям малого бизнеса в обязательном порядке прикрепляются руководители-наставники, - рассказал он. - Они консультируют менеджмент, передают свой опыт". Принятый Госдумой законопроект, пояснил он, создает стимулы для участия в программе наставничества и в России. Депутат уточнил, что региональные власти смогут установить размер доплат и их назначение.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Опрос: как финансовая грамотность влияет на производительность труда

Каждый седьмой периодически испытывает стресс из-за денег, а каждый второй не может сосредоточиться на работе из-за финансовых проблем. Такую ситуацию в целом по миру показывают зарубежные исследования. В России картина схожая - проблемы с финансами влияют на трудовую деятельность 47% работающих и на психологическое состояние у 56% сотрудников.

Предполагается, что сотрудник, у которого есть долги или другие финансовые проблемы, хуже работает, у него ниже производительность труда, могут даже появиться ментальные проблемы и агрессивное поведение. Поэтому инвестиции работодателя в финансовое просвещение влияют на производительность труда, продуктивность и здоровье сотрудников, а также их доверие, лояльность и уверенность в завтрашнем дне.

Так ли это на самом деле, решили выяснить "РГ" и НИФИ Минфина РФ. Действительно ли мы столько думаем о деньгах, что зарабатывать некогда? Насколько финансовая грамотность влияет на производительность труда? Важно ли работодателям финансовое просвещение сотрудников?

Предлагаем ответить на пять вопросов о взаимосвязи финансовой грамотности и производительности труда. Результаты мини-исследования будут представлены на Петербургском международном экономическом форуме.

[«Российская газета»](#)

Силуанов: прогрессивный НДФЛ не коснется подавляющей части населения

Министр финансов Антон Силуанов заявил, что в российском обществе давно есть устойчивый запрос на социальную справедливость, в том числе на прогрессивную шкалу налогообложения.

Комментируя предложения Минфина по прогрессивному НДФЛ, он сказал, что «прогрессивная шкала не должна касаться подавляющей части населения».

«Налоговые изменения коснутся только 3,2% работающих людей или 2 млн человек из 64 млн работающего населения с доходами свыше 2,4 млн руб в год. При этом в выигрыше окажется большое количество семей с детьми», — сказал господин Силуанов. Его слова приводит пресс-служба министерства.

«За счет возврата части НДФЛ для семей с двумя и более детьми ставка фактически составит 6%.

Такой возврат смогут получить около половины от общего числа всех семей с двумя и более детьми в стране», — отметил министр. «Важно, что люди будут платить повышенный налог не со всей суммы, а только с превышения порогов прогрессивной шкалы. В пределах 2,4 млн рублей по-прежнему будет взиматься 13%», — подчеркнул господин Силуанов.

Министр добавил, что принцип справедливости должен быть применен к налогообложению в корпоративной сфере. Он напомнил, что в последние годы поддержка оказывалась тем компаниям, которые не переводили прибыль в офшоры, не откладывали в дивиденды, а направляли на инвестиции. «Предлагаемые параметры изменений налоговой системы являются логическим продолжением уже существующей политики», — сказал господин Силуанов.

«При совершенствовании налоговой системы закладываются принципы, работающие на рост ВВП. Правительство нацеливает налоговую систему на стимулирование инвестиций: сохраняет текущие меры поддержки и вводит новые. На собранные доходы будет строиться в том числе инфраструктура, необходимая инвесторам. Также налоговые вычеты, которые получают семьи с невысокими доходами, создадут дополнительный спрос на внутреннем рынке», — пояснил Антон Силуанов.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

"Единая Россия" и "ДОМ.РФ" совместно работают над внесением понятия "мастер-план" в федеральное законодательство

Андрей Исаев - о том, как прошел "правительственный час" с Виталием Мутко

На прошлой неделе в Госдуме состоялся "правительственный час" с генеральным директором акционерного общества "ДОМ.РФ" Виталием Мутко. Это уже третья крупная компания, чей руководитель выступает перед депутатами и отвечает на их вопросы. Напомню, что ранее мы приглашали на "правительственные часы" генеральных директоров "Росатома" и РЖД, о чем я подробно писал на страницах "Российской газеты".

Что касается компании "ДОМ.РФ", сегодня это основной институт развития в жилищной сфере. Он занимается и вовлечением земель в оборот, и строительством, и обеспечением жилых объектов инфраструктурой, и поддержкой ипотечного рынка, и созданием других механизмов улучшения жилищных условий.

В Народной программе, с которой мы шли на выборы в Госдуму, есть целый раздел, посвященный строительству жилья и повышению его доступности. И мы вместе с "ДОМ.РФ" последовательно работаем над реализацией этого раздела.

В частности, оказываем поддержку семьям с детьми в рамках льготных ипотечных программ, принимаем меры для повышения качества строящихся домов, развиваем отрасль индивидуального жилищного строительства. В перспективе нам предстоит создать фонд маневренного жилья, фонд современного жилья для социального найма и цивилизованный рынок коммерческой аренды. Важнейшие задачи в жилищной сфере были поставлены президентом в Послании Федеральному Собранию: он поручил разработать и реализовать мастер-планы для 200 крупных и малых городов и включить в программу развития регионов две тысячи населенных пунктов, включая села и поселки. Исполнение этих поручений должно не только положительно сказаться на состоянии соответствующих территорий, но и создать определенные стандарты, обязательные к применению при планировании развития других городов и сел. В настоящее время "Единая Россия" и "ДОМ.РФ" совместно работают над внесением понятия "мастер-план" в федеральное законодательство. Более того, мы обсуждаем, что необходимо прописать в этих документах в обязательном порядке. С нашей точки зрения, там должно быть предусмотрено создание арендного жилья и туристической инфраструктуры, их финансирование за счет внебюджетных источников, инфраструктурных облигаций.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В Госдуму внесен законопроект, разрешающий подросткам работать во время каникул

Во время каникул многие подростки подрабатывают на культурно-развлекательных мероприятиях, на фестивалях, форумах в качестве аниматоров, инструкторов и на других должностях.

Чаще всего такие мероприятия проходят в выходные дни. Из-за ограничений работодатели вынуждены отказывать молодым ребятам в таких вакансиях. Законопроект, который снимает ограничения на работу подростков в выходные дни во время каникул, поступил на рассмотрение Госдумы.

"В законопроекте мы сохраняем продолжительность рабочего дня и рабочей недели в соответствии с действующим законодательством. Для работников до 16 лет она составляет не более 24 часов в неделю, от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю", - рассказал Михаил Киселёв, первый заместитель председателя Комитета Госдумы по молодежной политике, председатель правления Российских студенческих отрядов. Он отметил, что речь идет только о перераспределении нагрузки. В действующем законе работа в выходные дни для подростков разрешена только в творческих профессиях, например, актером в фильмах и театральных постановках. Изменения позволят подросткам пробовать себя в разных профессиях еще в школе.

[«Российская газета»](#)

Число россиян старше 60 лет, которые продолжают работать, устойчиво растет

Численность россиян старше 60 лет, которые продолжают работать, устойчиво растет. В 2019 году показатель составлял 4,58 млн человек, а в 2023 году - уже 5,7 млн человек, говорится в ответе правительства РФ на вопрос депутатов Госдумы о том, планируется ли возобновление индексаций пенсий работающим пенсионерам.

Ранее комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов поддержал кандидатуру Котякова на должность министра труда и социальной защиты. В свою очередь министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков сообщал, что вопрос дополнительного пенсионного обеспечения работающих граждан будет рассмотрен при формировании нового трехлетнего бюджета страны.

"Согласно выборочным данным Росстата, численность занятых лиц в возрасте 60 лет и старше

устойчиво растет: в 2019 году составляла 4,58 млн человек, в 2020 году - 4,78 млн человек, в 2021 году - 5,02 млн человек, в 2022 году - 5,38 млн человек и в 2023 году - 5,73 млн человек", - говорится в документе, который имеется в распоряжении ТАСС.

В правительстве отметили, что, в случае прекращения работы, общий уровень материального обеспечения пенсионера снижается. При этом размер выплачиваемых пенсий существенно вырастает с учетом осуществленных за период работы индексаций, и все виды страховых пенсий выплачиваются в полном объеме.

"Решение о выплате пенсии работавшему пенсионеру с учетом всех индексаций принимается с месяца, следующего за месяцем увольнения", - пояснили в документе.

[ТАСС](#)

На Урале глава дома учителя поддержала введение штрафов за оскорбление педагога

В Госдуме обсуждают законодательную инициативу о введении штрафов за оскорбление педагогов. В профессиональной среде согласны: школьные наставники должны быть защищены официально.

"Я за то, чтобы были нормативные документы, которые регламентируют поведение родителя и ребенка в отношении с педагогом. Думаю, государство юридически определит форматы: штрафы это или еще какие-то другие моменты. Но это должно быть, иначе это безнаказанность", - высказалась в эфире телеканала ОТВ директор Екатеринбургского дома учителя Алена Крюкова.

Она уверена, что нелицеприятные оценки, которые нередко за кадром, а то и в глаза звучат в адрес педагогов и от детей, и от их родителей, одна из причин, по которой специалисты уходят из школы. А между тем в сфере образования и без того наблюдается дефицит кадров. Особенно, кадров молодых. "Когда я училась на филфаке, у нас было пять-шесть групп. Сегодня в педагогических вузах одна или две группы", - сказала Крюкова.

[«Российская газета»](#)

Расселение всего аварийного жилья в России стоит 2 трлн рублей — Хуснуллин

Расселение людей из аварийного жилья обойдется в 2 трлн рублей, заявил заместитель председателя правительства Марат Хуснуллин 28 мая на семинаре-совещании по подготовке расширенного заседания Совета при президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам и комиссий Госсовета.

Он отметил, что в России уже «напринимали» 20 млн кв. метров аварийного жилья, и в бюджете недостаточно денег для его расселения. «Стоит это 2 трлн. Денег у нас в бюджете заложено 330 млрд», — сообщил он.

Хуснуллин попросил глав регионов не торопиться с признанием домов аварийными, если для них еще возможен ремонт или реконструкция.

[ИА «Красная Весна»](#)

В Ульяновской области наращивают производительность труда по-своему

Повышение производительности труда в нынешних геополитических условиях становится важнейшей экономической задачей. Это и отражает национальный проект "Производительность труда". В масштабах страны реализовать его помогает Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда (ФЦК).

Ульяновская область присоединилась к нацпроекту досрочно, в 2020 году. А в 2021-м на базе автономной некоммерческой организации "Центр компетенций развития промышленности" создан "младший брат" ФЦК - Региональный центр компетенций в сфере производительности труда (РЦК). На сегодня 50 предприятий Ульяновской области уже включились в нацпроект "Производительность труда". 23 предприятия региона повышают производительность труда при поддержке экспертов РЦК 19 предприятий - при поддержке экспертов Федерального центра компетенций и 8 предприятий делают это самостоятельно.

Фабрика процессов

С февраля 2022 года в регионе функционирует учебно-производственная площадка "Фабрика процессов". Здесь все приспособлено для обучения разным трудовым процессам. Оборудованы

рабочие места, можно совершенствовать мастерство под руководством наставника. И даже... играть в игры.

"Методика и игровое выполнение практических задач позволяют лучше усвоить информацию и, самое главное, увидеть на практике результаты принятых решений, несмотря на все регалии и имеющийся опыт у участников. Мне как директору по экономике было очень интересно увидеть реакцию и опыт моих коллег на изменение финансовых показателей от действий по оптимизации процессов, затрат и узких мест, когда себестоимость снижается в три раза. Даже если ты считаешь, что все знаешь и умеешь, есть огромная польза от таких тренингов. В самом тренинге я бы улучшил процесс расчетов (возможно, в виде калькулятора себестоимости в Excel на телефоне) и добавил факторный анализ влияния каждого действия на конечный результат", - поделился впечатлениями директор по экономике и финансам сети супермаркетов Михаил Галацков.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Среда, 29 мая

В мире

В Германии в I квартале зарплаты выросли максимально с 2008 года

В первом квартале 2024 года зарплаты жителей Германии увеличились на 6,4% в годовом выражении, сообщило Федеральное статистическое управление ФРГ (Destatis).

С учетом инфляции, реальный рост зарплат составил 3,8%, что является рекордом с 2008 года.

В период с четвертого квартала 2021 года по первый квартал 2023 года зарплаты немцев снижались в реальном выражении из-за высокой инфляции.

Как стало известно в среду из предварительных данных, потребительские цены в Германии, гармонизированные со стандартами Евросоюза, в мае увеличились на 2,8% в годовом выражении после роста на 2,4% месяцем ранее. Аналитики в среднем прогнозировали подъем на 2,7%.

[ИА «Интерфакс»](#)

В Южной Корее двое сотрудников Samsung пострадали от радиации

Рёнхап: два сотрудника Samsung Electronics пострадали от воздействия радиации

Двое сотрудников южнокорейской корпорации Samsung Electronics пострадали от воздействия радиации, сообщило агентство Рёнхап со ссылкой на заявление компании.

Инцидент произошел 27 мая на одной из научно-производственных площадок Samsung Electronics в городе Ёнъин столичной провинции Кёнгидо. Двое рабочих получили облучение ладоней рентгеновскими лучами, однако поняли это лишь на следующий день, когда заметили припухлости на коже рук и почувствовали другие подозрительные симптомы. Об инциденте сразу же сообщили в южнокорейскую Комиссию по ядерной безопасности, работников направили в государственный центр экстренной медицинской помощи при радиационном воздействии, где они сейчас проходят лечение.

Директор Росатома Алексей Лихачев и глава МАГАТЭ Рафаэль Гросси - РИА Новости, 1920, 28.05.2024
Комиссия по ядерной безопасности сегодня начала расследование инцидента, использование генератора излучения, при использовании которого произошло облучение, временно приостановлено. Компания, как сообщается, активно сотрудничает со следствием, и ждет его итоговых результатов.

[Подробнее на РИА Новости](#)

Профсоюзы проверяют детские оздоровительные лагеря в Беларуси

В Беларуси продолжается подготовка к летней оздоровительной кампании. В этом сезоне провести каникулы с пользой смогут около 400 тысяч детей. Ребятам примут почти 4,5 тысячи лагерей дневного пребывания и порядка 1,5 тысячи - круглосуточного. До открытия оздоровительного сезона профсоюзы проверяют безопасность пребывания детей в лагерях, а также условия труда работников. В ходе мониторинга особое внимание технические инспекторы уделяют состоянию детских игровых и

спортивных площадок, наличие инвентаря. Также на контроле состояние всех помещений: комнат отдыха, санузлов, душевых кабин и пищеблока.

Марина Лесун, главный технический инспектор труда Белорусского профсоюза работников образования и науки:

Я не скажу, что нарушений становится больше, все-таки мы едим по этим лагерям каждый год. Работники и руководители прислушиваются. Вообще цель нашего профсоюза не искать какие-то нарушения, а помочь руководителям, оказать им методическую помощь, профилактическую помощь. По всей республике мы закрепили за каждым техническим инспектором определенное количество лагерей. Проверяем не только мы - профсоюзы образования, но и другие технические инспекции профсоюзов других отраслей.

Кроме мониторинга безопасности Федерация профсоюзов активно участвует в организации отдыха и оздоровления детей, предоставляя значительную финансовую поддержку.

Анна Богдан, завсектором управления по образованию, спорту и туризму Несвижского райисполкома:

Подготовка оздоровительных лагерей Несвижского района завершена, и в принципе лагеря готовы функционировать в летний период. В частности, произведена приемка оздоровительного лагеря "Орленок". Здесь выполнены текущие ремонтные работы, косметический ремонт, также частично произведена замена электропроводки, светильников, оконных блоков и блока жилых домиков, а также замена дверей в двух домиках.

В Федерации профсоюзов добавили, что рейды будут проводить и непосредственно в оздоровительный сезон.

[ТВР](#)

Потребительские цены в Германии в мае выросли сильнее прогноза

Потребительские цены в Германии, гармонизированные со стандартами Евросоюза, в мае 2024 года увеличились на 2,8% в годовом выражении после роста на 2,4% месяцем ранее. Таковы предварительные данные Федерального статистического управления страны (Destatis).

По сравнению с предыдущим месяцем потребительские цены увеличились на 0,2%.

В апреле в помесечном выражении был отмечен рост на 0,6%.

Аналитики в среднем прогнозировали подъем на 2,7% в годовом выражении и подъем на 0,2% в помесечном.

Потребительские цены, рассчитанные по германским стандартам, в мае увеличились на 2,4% в годовом выражении. Относительно апреля они поднялись на 0,1%.

Эксперты ожидали подъема на 2,4% в годовом выражении и подъема на 0,2% в помесечном.

[ИА «Интерфакс»](#)

На Украине поднимут тарифы на электроэнергию для населения, пишут СМИ

РБК-Украина: на Украине с 1 июня поднимут тарифы на электроэнергию для населения

На Украине с 1 июня поднимут тарифы на электроэнергию для населения, при потреблении свыше 100 кВт тариф увеличится на 80%, сообщает в среду агентство РБК-Украина со ссылкой на источники в кабмине страны.

Украинское издание "Обозреватель" 20 мая сообщало, что тарифы на коммунальные услуги на Украине за год увеличились на 12,9%, при этом электроэнергия подорожала почти на 70%.

"С 1 июня формула оплаты населением услуги за электроэнергию будет изменена и тариф при потреблении свыше 100 кВт вырастет на 80%. Проект решения уже есть, кабмин планирует его утвердить завтра на заседании", - говорится в сообщении, опубликованном на сайте агентства.

По данным СМИ, за потребление до 100 кВт тариф планируется оставить прежним - 2,64 гривны за кВт.ч (0,07 доллара), при потреблении выше этого показателя будет новый тариф - 4,8 гривны за кВт.ч (0,11 доллара).

"Таким образом, при потреблении 100 кВт в месяц сумма за электроэнергию в платежке не изменится и составит 264 гривны (6,51 доллара). Если потребление будет 200 кВт, то сумма увеличится до 744 гривен (18,36 доллара) (при действующем тарифе - 528 гривен (13,03 доллара)).

При потреблении 300 кВт платеж будет 1224 гривен (30,2 доллара) (при действующем тарифе - 792 гривен (19,54 доллара)", - подчеркнули в агентстве.

В январе член комитета Верховной рады по вопросам энергетики и жилищно-коммунальных услуг Сергей Нагорняк сообщал, что тарифы на электроэнергию для населения Украины в 2024 году вырастут вдвое в рамках представленного Вашингтоном списка реформ.

Кабмин Украины в начале января отменил введенный в марте 2022 года мораторий на отключение света и начисление пени за долги по коммунальным услугам.

[РИА Новости](#)

Национальный союз электроники Samsung (NSEU) проводит редкую акцию протеста за справедливое обращение в Сеуле.

Члены Национального союза Samsung Electronics (NSEU) держат транспаранты с надписью «Уважайте труд» перед зданием Samsung Electronics Seocho Building в Сеуле, Южная Корея, 24 мая 2024 года. Компания Samsung Electronics (005930.KS), открывает новую вкладку Профсоюз Южной Кореи начнет наращивать забастовку на следующей неделе, устроив первую в истории забастовку из-за требований повышения заработной платы, заявили представители профсоюза в среду.

Национальный союз производителей электроники Samsung (NSEU), насчитывающий около 28 000 членов, или более пятой части всей рабочей силы компании, заявил, что прекратит работу на один день 7 июня в рамках более широких мер протеста.

Заявление было сделано профсоюзными чиновниками на пресс-конференции, транслируемой в прямом эфире, где они держали баннер с надписью: «Мы больше не можем терпеть трудовые репрессии, профсоюзные репрессии».

Если члены профсоюза коллективно возьмут выходной на следующей неделе, это станет первой в истории забастовкой южнокорейских рабочих ведущего в мире производителя микросхем памяти. В последние недели рабочие время от времени участвовали в протестах возле офисов компании в столице Сеуле, а также возле завода по производству чипов в Хвасоне, к югу от Сеула.

Отвечая на решение компании повысить заработную плату в этом году на 5,1%, профсоюз ранее заявил, что хочет дополнительный день ежегодного отпуска, а также прозрачные бонусы по результатам работы.

В среду профсоюз обвинил технологического гиганта в неспособности предложить компромиссный план на переговорах, состоявшихся накануне.

[Подробнее на портале ИА «Рейтер»](#)

В стране

Названы самые непопулярные у молодежи профессии

Сразу 15 из 25 профессий, наименее востребованных у молодых соискателей, относятся к производственным, рабочим и массовым специальностям, говорится в исследовании hh.ru, проведенном совместно с российским поставщиком промышленного оборудования ПГ "ВЕКПРОМ" (документ есть в распоряжении "РГ").

При этом, самыми непопулярными профессиями среди молодежи в категории "синих воротничков" стали инженер пусконаладочных работ и механик. Отмечается, что в обоих случаях на соискателей в возрасте от 18 до 23 лет приходится всего по 2,1% от всех резюме этих специалистов при норме для рынка труда от 4 резюме на вакансию. Затем идут казначей, специалист по тендерам, методолог и менеджер по компенсациям и льготам, инженер по эксплуатации, специалист службы безопасности, прораб и инженер-электрик. Также молодые люди редко выбирают профессии машиниста, инженера по качеству, слесаря, метролога, охранника, сварщика, водителя, уборщика, инженера-эколога и сервисного инженера.

В то же время, согласно исследованию, в рейтинг самых востребованных у молодежи профессий не вошла ни одна производственная специальность. Наиболее высокая доля молодых соискателей наблюдается среди официантов (38,5%), хостес (37,5%), гейм-дизайнеров (30,7%), артистов и

аниматоров (30,5%), а также среди продавцов (26%).

"Низкий интерес молодежи к рабочим и производственным специальностям наблюдается на фоне острого дефицита кадров именно в этих профессиональных сферах, говорит руководитель направления маркетинговых исследований hh.ru Мария Игнатова. По ее словам, в апреле 2024 года на одну вакансию в сфере "Производство, сервисное обслуживание" приходилось всего 2,8 активных резюме, а в сфере "Рабочий персонал" - 2,4. При этом в каждой пятой вакансии требуется рабочий персонал, а в каждой шестой - производственный персонал. "Это одни из самых востребованных и необходимых в стране специалистов", - пояснила она. Эксперт обратила внимание, что одной из отраслей, наиболее страдающей от дефицита сотрудников, остается обрабатывающая промышленность.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Депутат Госдумы Кириянов: Российских работодателей заставят поднять зарплаты

Российские компании заставят поднять зарплаты своим сотрудникам, если суммы окажутся ниже рыночных. Об этом заявил URA.RU зампред комитета Госдумы по экономической политике Артем Кириянов.

«Налоговые контрольные органы России видят практически все финансовые транзакции, распределение зарплат по отраслям. Проводится регулярная системная работа с работодателями, которые должны давать объяснения, почему в рамках среднеотраслевой зарплаты в том или ином населенном пункте у них работники получают меньше. Их заставят поднять заработную плату сотрудникам, если будет выяснено, что идет занижение в рамках оперативно-розыскных мероприятий», — сказал Артем Кириянов.

По его словам, в противном случае работодателя ждет наказание. «Если будут установлены факты, то это уголовное дело. Ответственность понесут как минимум директор, бухгалтер, а может быть, учредитель. Это не право, а обязанность платить нормальную зарплату», — отметил депутат. Он добавил, что идет широкомасштабная работа по борьбе с серыми схемами выплаты зарплат. «При комитете по экономической политике в Госдуме работает экспертный совет по детенизации российской экономики. Мы все вопросы, связанные с обелением отраслей, производства и юридических лиц, и, конечно, зарплатные части держим на контроле. Вместе с правительством будем закрывать все возможные лазейки для того, чтобы у нас люди были защищены в части получения легальных зарплат», — подчеркнул эксперт.

[Подробнее на URA.RU](#)

Эксперты объяснили гендерный разрыв в зарплатах в России

ВНИИ труда: разница в зарплатах определяется квалификационной дифференциацией

Разница в средних заработных платах мужчин и женщин определяется в том числе профессионально-квалификационной дифференциацией, рассказали «Известиям» во Всероссийском научно-исследовательском институте труда (ВНИИ труда).

Ранее в этот день сообщалось, что средний заработок у российских женщин в 2023 году был на треть ниже, чем у мужчин — 56 тыс. рублей. Об этом сказано в исследовании FinExpertiza, сделанном на основе данных Росстата. Гендерный разрыв в доходах стал максимальным за 11 лет.

«Анализируя заработные платы мужчин и женщин, важно учитывать распределение труда в различных отраслях и профессиях. Суммарная разница среднего уровня заработных плат мужчин и женщин складывается из ряда факторов. В первую очередь эта разница в средних заработных платах определяется профессионально-квалификационной дифференциацией, в том числе в пределах одной отрасли», — отметили во ВНИИ труда.

Там добавили, что согласно мониторингу ожиданий заработных плат, в традиционно «мужских отраслях» женщины формируют меньшие зарплатные ожидания, и наоборот, в традиционно «женских отраслях» мужские зарплатные ожидания меньше. Однако в сферах, где присутствие мужчин и женщин сопоставимо, распределение зарплатных ожиданий примерно равное.

«Так, по данным мониторинга публичного рынка вакансий и резюме, проводимого ВНИИ труда, за I квартал 2024 года медианная ожидаемая заработная плата позиции «начальник отдела участка» на

предприятиях тяжелой промышленности у мужчин выше, чем у женщин — 100 000 рублей и 80 000 рублей соответственно (в профессии заняты 78% мужчин, 22% женщин). Позиция «инженер-энергетик» тоже показательна — 98% мужчин в профессии, а зарплатные ожидания составляют 100 000 рублей у мужчин, 90 000 рублей у женщин. А медиана ожидания по заработной плате для женщин-медсестер — 60 000 рублей в месяц, а у мужчин-медбратьев — 50 000 рублей в месяц. Количество резюме от мужчин при этом — около 6%», — привели статистику в институте.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Правительство расширило программу трудовой мобильности для бизнеса

Правительство России расширило перечень компаний, которые могут получить субсидии на трудоустройство работников из других регионов. Раньше около 300 тыс. руб. за каждого привлеченного сотрудника могли получить предприятия оборонно-промышленного комплекса из реестра Минпромторга и организации в новых регионах России.

На субсидии могут претендовать компании, которые работают в приоритетных для региона сферах экономики, реализуют крупные проекты объемом свыше 3 млрд руб., платят зарплаты не ниже среднемесячной по субъекту. При этом объем производства или оказания услуг должен превысить 5% всего валового объема в регионе в ближайшие три года. Также бизнесу необходимо привлечь не менее 100 человек, указано в постановлении правительства от 27 мая.

Размер господдержки будет рассчитан, исходя из 12 минимальных размеров оплаты труда, увеличенных на страховые взносы и региональные коэффициенты. В среднем субсидия составит около 300 тыс. руб. за каждого привлеченного сотрудника. Решение правительства призвано восполнить потребности бизнеса в специалистах и развить приоритетные направления российской экономики.

В программе участвуют 14 регионов. Большая их часть находится на Дальнем Востоке.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Повышенную ставку НДФЛ будут платить лишь представители нескольких профессий

Ставку НДФЛ выше 13% могут начать платить представители наиболее высокооплачиваемых профессий, рассказал "Российской газете" заведующий кафедрой налогов и налогового администрирования Финансового университета при Правительстве РФ, профессор Дмитрий Ряховский.

Повышение ставки затронет всего несколько процентов сотрудников. Остальные продолжают платить налоги с зарплаты в размере 13%, так как в феврале 2024 года среднемесячная зарплата в стране составила 78,432 тысячи рублей, отметил он. То есть средние зарплаты находятся далеко от границы повышения НДФЛ, это позволяет в том числе учесть быстрые темпы роста заработных плат.

"К самым высокооплачиваемым профессиям сегодня относятся сотрудники сферы IT и строительства, инженеры, конструкторы, проектировщики", - рассказал Дмитрий Ряховский. Также высокие зарплаты содержатся в вакансиях в области финансов, управления и продаж, отметил он.

Минфин РФ предложил расширить прогрессивную шкалу НДФЛ, сохранив ставку в 13% для доходов до 2,4 млн рублей в год, то есть до 200 тысяч рублей в месяц. Для доходов от 2,4 до 5 млн рублей ставка составит 15%, для доходов от 5 до 20 млн рублей - 18%, для доходов от 20 до 50 млн рублей - 20% и для доходов свыше 50 млн рублей - 22%.

"Сегодня назрела необходимость в установлении социально справедливого налогообложения доходов граждан, важным инструментом которого является прогрессивная ставка НДФЛ", - отметил Дмитрий Ряховский.

Прогрессивная шкала, увеличивающая налоги для граждан с высокими доходами, является одним из инструментов обеспечения социальной справедливости, а предложенное расширение вычетов по НДФЛ позволит приблизить налогооблагаемую базу к чистому доходу и максимально адресно защитить социально незащищенные слои населения, пояснил он.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В ОП РФ связали поправки в НДФЛ с уравниванием социального неравенства

Тополева-Солдунова объяснила, как поправки в НДФЛ уравнивают социальное неравенство. Поправки в налоговой системе России, которые затрагивают НДФЛ, помогут уравнивать социальное неравенство в стране. Об этом в среду, 29 мая, сообщила председатель комиссии по развитию некоммерческого сектора и поддержке социально ориентированных НКО Общественной палаты (ОП) РФ Елена Тополева-Солдунова.

Она объяснила, что на площадке Государственной думы были проведены консультации.

«Что касается доходов для физических лиц, это решение давно назрело. Мы знаем, что у нас в стране высокий разрыв между людьми с низкими доходами и сверхвысокими. Большая часть наших граждан имеет невысокие или средние доходы, поэтому было бы не совсем справедливо, чтобы у всех вне зависимости от доходов сохранялась единая шкала подоходных налогов», — поделилась Тополева-Солдунова с «Известиями».

Представитель Общественной палаты России напомнила, что с 1 января 2021 года в государстве вступил в силу закон, согласно которому подоходный налог увеличивается с 13 до 15% у тех людей, чей ежегодный заработок составляет более 5 млн рублей. Как отметила эксперт, новые поправки в налоговом законодательстве являются продолжением предыдущих, они более системные и масштабные.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Минтруд раскрыл порядок выплаты «налогового кешбэка» для семей с детьми

Минтруд разработал законопроект, регламентирующий предоставление возврата по НДФЛ семьям с детьми, в связи с расширением прогрессивной шкалы, выяснил РБК. Ежегодно по этой схеме планируется возвращать им 101 млрд руб.

Минтруд разработал и внес в правительство проект федерального закона «О ежегодной выплате работающим родителям, имеющим двух и более детей». Документ есть в распоряжении РБК, его подлинность подтвердил источник, знакомый с содержанием. Проект «подготовлен в рамках введения прогрессивной шкалы налогообложения», уточняется в сопроводительных материалах. РБК направил запрос в Минтруд.

О том, что семьи с детьми получают право на «налоговый кешбэк», ранее заявлял глава Минфина Антон Силуанов. «Такой кешбэк будет стимулировать легально зарабатывать», — пояснял он.

Предполагается, что эти выплаты начнут предоставлять с 2026 года, на них потребуется более 100 млрд руб. из федерального бюджета ежегодно, указано в материалах к законопроекту.

Путем получения налогового «кешбэка» семьи с невысоким доходом смогут снизить фактическую ставку НДФЛ с 13% до 6%. Право на это будут иметь работающие родители (опекуны, попечители) двоих и более детей в семьях, где среднедушевой доход не превышает величину 1,5-кратного прожиточного минимума на душу населения, установленного в субъекте по месту жительства. Его размер значительно отличается в зависимости от региона: так, например, в Москве в 2024 году прожиточный минимум на душу населения составляет 22,7 тыс. руб., в Чукотском автономном округе — 40,3 тыс. руб., в Санкт-Петербурге — 16,5 тыс. руб., в Липецкой области — 12,8 тыс. руб.

Налоговый «кешбэк» смогут получить около половины из числа всех семей с двумя и более детьми в России, писал ранее РБК со ссылкой на данные Минфина. Выплата будет финансироваться из федерального бюджета.

«Объем необходимых дополнительных расходов исчисляется в виде разницы сумм остатка налога на доходы физических лиц по ставке 13% и 6% (7 п.п.) и составляет, по предварительной оценке, 101,1 млрд руб. в отношении семей, имеющих двух и более детей», — указывает ведомство.

[Подробнее на РБК](#)

Путин запретил списание долгов с пенсий и доплат инвалидов

Приставы не смогут взыскивать долги с пенсий инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также доплат к таким пенсиям. Такой закон подписал президент России Владимир Путин.

Новый закон расширяет перечень доходов, на которые не может быть обращено взыскание. К ним теперь отнесены: социальные пенсии по инвалидности, федеральные и региональные социальные

доплаты к пенсии, назначаемые детям-инвалидам, доплаты инвалидам, признанным недееспособными, выплаты к пенсиям по потере кормильца.

Закон вступает в силу через десять дней после опубликования.

"Пенсии детей-инвалидов зачисляются на счета родителей, опекунов или попечителей и должны быть защищены от взысканий", - подчеркнул ранее председатель Госдумы Вячеслав Володин.

Закон восстанавливает справедливость в отношении наиболее уязвимых категорий граждан, считает глава Комитета ГД по безопасности и противодействию коррупции Василий Пискарев. "То есть в любом случае социальные выплаты будут гарантированы, и их получатели не останутся без средств к существованию", - заверил он.

[«Российская газета»](#)

Центрам занятости добавят душевности

Минтруд ориентирует их на индивидуальный подход к безработным

С 2025 года начнут действовать новые регламенты работы центров занятости населения, следует из подготовленного Минтрудом проекта постановления правительства. Желающим получить пособие по безработице, пройти бесплатную профориентацию или найти работу со следующего года обещан индивидуальный подход, учитывающий их особенности и пожелания. В условиях постоянного сокращения уровня безработицы в РФ число клиентов таких центров в ближайшей перспективе, впрочем, вряд ли будет большим, и, по словам экспертов, индивидуальный подход сейчас нужно скорее применять не к безработным, а к работодателям.

Минтруд намерен обновить регламенты работы центров занятости, детализировав их подход к обслуживанию населения. Ведомство опубликовало на портале regulation.gov.ru проект постановления правительства «Об утверждении порядка регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, порядка регистрации безработных граждан и правил определения органом службы занятости подходящей работы».

Как следует из документа, предлагается закрепить индивидуальный подход к поиску работы для клиентов центров занятости.

«При подборе работы будут учитываться наличие детей и предпочтительная с учетом этого форма занятости, расположение места работы, а для граждан с особыми заболеваниями — рекомендации по индивидуальной программе реабилитации или абилитации», — пояснили "Ъ" в ведомстве.

Помимо этого, внедрение адресного подхода предполагает, что профилирование граждан, претендующих на их признание безработными, становится обязательным, это позволит лучше оценить профессиональные навыки и перспективы трудоустройства. По результатам профилирования сотрудники центра занятости должны будут предложить обратившемуся индивидуальный пошаговый план получения работы — он может включать курс по прохождению обучения, тренинг с психологом или подработку на период поиска постоянного места.

Как отмечает заместитель главы Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков, дальнейшая детализация работы центров занятости была ожидаема, так как требование создать для них нормативы содержалось в обновленной версии закона «О занятости в РФ», которая была принята в прошлом году. «Мы поддерживаем такие нововведения», — добавил господин Шершуков.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Прожиточный минимум предлагают считать обратно

Петербургский депутат предложил Правительству идею новой методики

Расчет прожиточного минимума, исходя из которого назначают социальные выплаты, производится по методике, которая совсем не соотносится с потребностями нуждающихся в господдержке.

Поэтому депутат петербургского Заксобрания Андрей Рябоконь хочет ее изменить. Он направил обращение к вице-премьеру российского правительства Татьяне Голиковой, в котором предлагает вместо медианной зарплаты в регионах за основу брать минимальные потребности конкретного человека. Фактически это возврат к продовольственной корзине, которую применяли до 2021 года. В Госдуме полагают, что возможно все, но и медианный подход неплох. Правда, только когда экономика стабильна.

Несправедливое определение

В обращении к Татьяне Голиковой петербургский парламентарий напоминает, что по федеральному закону прожиточный минимум определяется как минимальная необходимая для обеспечения жизнедеятельности сумма доходов гражданина: «Вместе с тем, при определении величины прожиточного минимума действующее законодательство исходит из медианного дохода, а не из реально необходимых для жизни человека расходов, хотя последнее является более правильным и логичным. Надо сказать, что ранее, исходя из потребительской корзины, эта величина коррелировала с необходимыми расходами», — отметил Андрей Рябоконь в обращении.

Депутат напомнил, что именно прожиточный минимум используется органами власти для оценки уровня бедности и установления права на социальную поддержку ряда льготников. Парламентарий сделал вывод, что складывается парадоксальная ситуация, когда бедность определяется, исходя не из реально необходимых расходов и цен, а из медианного уровня доходов сограждан, а первое со вторым никак не связано.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

Путин повысил ответственность коммунальщиков за плохие услуги

Штрафы для ресурсоснабжающих организаций за отключение воды, света и тепла, а также за плохие услуги вырастут до 100 тысяч рублей. Такой закон подписал президент РФ Владимир Путин.

Административные штрафы за соответствующие нарушения установлены в размере от 5 тысяч до 10 тысяч рублей для должностных лиц, от 30 тысяч до 50 тысяч рублей для юридических лиц. Повторное совершение административного правонарушения повлечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 тысяч до 30 тысяч рублей; на юридических лиц - от 50 тысяч до 100 тысяч рублей. Закон вступает в силу через десять дней после опубликования.

Предлагаемый законопроект защитит права потребителей в сфере ЖКХ, подчеркнул ранее председатель Госдумы Вячеслав Володин. Он напомнил, что ранее был установлен запрет на привлечение коллекторов к возврату долгов по ЖКХ. Однако ресурсоснабжающие компании нашли другой способ - они ограничивают предоставление гражданам коммунальных услуг. "Отключают тепло, горячую воду или свет. Часто должниками являются управляющая компания или несколько человек, а страдают все жители дома, включая тех, кто платит по счетам", - отметил спикер.

Документ усиливает ответственность для ресурсоснабжающих организаций за предоставление некачественных услуг ЖКХ - грязную воду, отключение света и отопления зимой и другое, пояснял ранее первый замглавы комитета ГД по строительству и ЖКХ Павел Качкаев. Принятие закона позволит повысить ответственность ресурсоснабжающих организаций перед людьми", - добавил он. "Прочие нарушители, среди которых некоммерческие объединения граждан - ТСЖ, ЖСК, СНТ, по-прежнему будут привлекаться к ответственности по части 1 статьи 7.23. Санкции по этой части законом оставлены без изменений", - пояснял член Комитета Совета Федерации по конституционному законодательству и государственному строительству Александр Башкин в ходе рассмотрения закона в Совфеде.

Закон запретил передачу долгов по ЖКХ коллекторам

[«Российская газета»](#)

Налоговый вычет из НДФЛ для семей с детьми может заработать с 2026 года

Нормы о ежегодном возврате 7% уплаченного подоходного налога для малоимущих семей с двумя и более детьми, которые предлагается установить в рамках совершенствования налоговой системы, могут заработать с 1 января 2026 года. Это следует из проекта базового Закона «О ежегодной выплате работающим родителям, имеющим двух и более детей», разработанного Минтрудом (копия есть в распоряжении ТАСС).

Ранее «Парламентская газета» писала, что накануне в Госдуму был внесен законопроект, которым предлагается ввести для семей с двумя и более детьми и низкими доходами налоговый вычет для снижения их НДФЛ до 6%.

Такая мера призвана поддержать многодетные семьи, ежемесячные доходы которых не превышают 1,5 размера прожиточного минимума. Им планируется возвращать 7 из 13% уплаченного НДФЛ.

Кому будет положен налоговый вычет за ГТО

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

Роспотребнадзор напомнил о сокращенном рабочем дне при жаре

Роспотребнадзор напомнил о рекомендации сократить рабочий день на один час, если температура в рабочем помещении без кондиционера достигает 28,5°C и на два часа - при повышении до 29°C.

Если же помещение нагрелось до 30,5°C рабочий день должен стать короче на четыре часа.

Так же там напомнили, что для профилактики перегрева организма необходимо регулярно делать перерывы. Так, при работах на открытом воздухе и температуре 32,5 °C и выше продолжительность периодов непрерывной работы должна составлять 15 - 20 минут с последующим отдыхом не менее 10 - 12 минут в охлаждаемых помещениях.

При этом общая продолжительность термической нагрузки за рабочую смену не должна превышать 4 - 5 часов для тех, кто использует спецодежду для защиты от теплового излучения и 1,5 - 2 часа для работников без спецодежды.

Также в ведомстве добавили, что рекомендуется допускать к такой работе граждан не моложе 25 и не старше 40 лет.

"Работа при температуре наружного воздуха более 32,5 °C по показателям микроклимата относится к опасным (экстремальным). Не рекомендуется проведение работ на открытом воздухе при температуре свыше 32,5 °C", - говорится в сообщении.

Ранее синоптик прогностического центра "Метео" Александр Ильин рассказал, что до конца недели в Москве будет теплая погода с температурой воздуха до 26 градусов. Максимальная температура воздуха в субботу и воскресенье может подняться до 28 градусов.

[«Российская газета»](#)

Профсоюзы поддержали идею включить самозанятых в социальное страхование

Зампредседателя Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков пояснил, что сейчас работодатели платят за сотрудников обязательные страховые взносы

Самозанятые должны быть включены в систему социального страхования, так как сейчас у этой категории граждан не решена проблема будущих социальных гарантий. Такое мнение ТАСС выразил зампредседателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков.

"Есть проблема в социальных взносах, которые самозанятые не платят. У них отсутствуют отчисления в Социальный фонд России. То есть, они не производят отчисления на свою будущую пенсию и на оплату своего больничного листа. Таким образом, до сих пор не решена проблема социальных гарантий самозанятых", - сказал он.

Замглавы ФНПР пояснил, что сейчас работодатели платят за сотрудников обязательные страховые взносы. Для самозанятых же такие взносы носят добровольный характер.

Ранее Минфин РФ предложил сохранить режим самозанятости и ставки налогов по нему, следует из материалов ведомства по совершенствованию налоговой системы.

Шершуков отметил, что благодаря этому решению самозанятость продолжит быть привлекательной с точки зрения налоговых ставок. "Но из-за того, что они не платят страховые взносы, они не решают проблему на перспективу - из чего они пенсию будут получать", - уточнил он. По мнению профсоюзов, фрилансеры и самозанятые должны перечислять социальные и пенсионные взносы самостоятельно, а за работников интернет-платформ социальные и пенсионные взносы должны перечислять сами платформы.

[ТАСС](#)

В регионе

«Людей реально нет»: отток мигрантов ударил по фермам Ленобласти

В первом квартале 2024 года спрос на рабочих в сфере сельского хозяйства в Санкт-Петербурге и Ленинградской области вырос на 31% в сравнении с аналогичным периодом прошлого года, рассказали РБК Петербург представители компании интернет-рекрутмента HeadHunter. Число

активных резюме за указанный период выросло на 19% в Ленобласти и лишь на 1% — в Северной столице.

«Здоровый уровень конкуренции»

Наиболее высокий спрос работодателей на сельхозработников проявился в апреле: в Ленобласти — на 30% к апрелю прошлого года, в Петербурге — на 29%, число опубликованных активных резюме увеличилось на 15% и 3% соответственно. При этом за прошедший год средняя предлагаемая зарплата в Ленобласти выросла почти на 50% — с 57 тыс. рублей в прошлом апреле до 84,7 тыс. рублей. В Петербурге рост составил 35% — с 69,9 тыс. рублей до 94,7 тыс. рублей.

«На одну активную вакансию в сельском хозяйстве в [Ленинградской] области приходится 3,1 резюме (что говорит о серьезном дефиците кадров), а в Петербурге — 5,4 резюме (это здоровый уровень конкуренции за рабочие места)», — добавили специалисты HeadHunter.

«Людей реально нет»

По мнению руководителя Ассоциации фермерских, личных подсобных хозяйств и кооперативов Ленинградской области и Санкт-Петербурга Михаила Шконды, одна из главных причин острого дефицита кадров в отрасли — отток мигрантов. Ранее об этой тенденции говорилось в исследовании «Яков и Партнеры»: за последние 5 лет лишь 14% работодателей Санкт-Петербурга фиксируют рост числа мигрантов в своих отраслях, 55% местных компаний не наблюдают его.

В части нехватки рабочих рук Ленобласть входит в тройку регионов-лидеров в РФ: к концу прошлого года здесь было открыто в среднем 13,6 вакансии на одного нетрудоустроенного соискателя. Еще более масштабный отток иностранных специалистов имел место весной этого года после теракта в московском «Крокус Сити Холле». С начала апреля 2024 года на рынке труда Петербурга число соискателей из Таджикистана снизилось на 60%, из Узбекистана — на 40%.

«Однозначно, сейчас многие испытывают проблемы с тем, чтобы привлечь людей к работе на ферме, — посетовал Михаил Шконда. — Проблема существует и в смежных областях. Людей реально нет, где их брать — непонятно. Даже если ты готов платить, людей все равно нет. Первая причина — отток мигрантов из России. Вторая — много фермеров ушли на СВО [спецоперация на Украине], а что говорить про простых работников? Часть — ушли в смежные сферы».

[Подробнее на РБК](#)

Невыносимая жара стала настоящим испытанием для работающих петербуржцев

Бизнес старается облегчить жизнь своим сотрудникам в период аномальной жары. Одни ограничиваются установкой кондиционеров и кулеров с холодной водой, другие устраивают праздники лимонада и раздачу мороженого.

Небывалая жара, установившаяся в последнюю майскую неделю, стала настоящим испытанием для работающих петербуржцев. Если фрилансеры и удалённые сотрудники имеют возможность сбежать с ноутбуком из душной квартиры в ближайший парк, то тем, кто по старинке ездит в офис или, например, стоит за прилавком магазина, остаётся разве что уповать на стабильную работу кондиционеров и вентиляторов.

Ещё сложнее приходится тем, кто трудится под открытым небом. В этой ситуации люди справедливо ожидают, что работодатель будет стремиться изобрести какие-то дополнительные меры для повышения их работоспособности. Бизнес реагирует на подобные запросы по-разному.

Работа по расписанию

Генеральный директор торгового дома "Реаль" Александр Мышинский подтверждает, что лето — традиционно непростое время для сферы ретейла. "Увеличивается количество людей, которые по тем или иным причинам не выходят на работу. В том числе становится больше отпускников. Нагрузка перераспределяется на оставшихся сотрудников. Такая проблема происходит ежегодно. В жару офисных сотрудников мы можем перевести на удалённый формат работы. В торговых точках это сделать невозможно. Мы предусматриваем все возможные меры, но сокращать рабочий день не можем", — рассказал он "ДП".

Эксперт по трудовому праву Татьяна Нечаева, юрист hh.ru, напоминает, что до марта 2021 года работодатель должен был сокращать рабочее время при повышении температуры до +29°C на два, а

до +30,5°C — на четыре часа. Однако согласно новым СанПиН, следует лишь предоставлять сотрудникам дополнительные оплачиваемые перерывы или отстранять их от работы с сохранением ? среднего заработка. Тем не менее, согласно ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан обеспечить работнику комфортные условия труда.

"Куда жаловаться, если работодатель этого не делает? Попробуйте поговорить с руководством — вряд ли компания ставит своей целью намеренно вредить сотрудникам, держа их в душных, непроветриваемых помещениях. Есть вероятность, что руководство не знает или ранее не обращало внимание на проблему. Если же руководство не реагирует на устные претензии, переходите к претензиям в письменном виде, а при дальнейшем бездействии со стороны работодателя следует обратиться с жалобой в Государственную инспекцию труда и Роспотребнадзор, осуществляющие контроль за выполнением требований по охране труда, а также за соблюдением санитарных норм", — советует Татьяна Нечаева.

Подробнее в газете «Деловой Петербург»

В Петербурге утвердили компенсации на ремонт жилья после ударов дронов

Петербуржцам оплатят капремонт в случае ударов БПЛА по жилью

Затраты на восстановление жилья, пострадавшего в результате атаки беспилотных летательных аппаратов (БПЛА) в Санкт-Петербурге, будут полностью оплачиваться из городского бюджета, соответствующее постановление подписал губернатор Александр Беглов. По данным «Коммерсантъ Санкт-Петербург», дополнительные меры соцподдержки также предполагают случаи, когда здание пострадало в результате воздействия взрывной волны.

Один вид мер поддержки предполагает компенсацию расходов на капитальный ремонт, другой — финансирование расходов на оплату коммунальных услуг и жилого помещения. Решение о том, необходим ли пострадавшему жилью капитальный ремонт, принимает межведомственная комиссия, а решение о предоставлении соцподдержки — администрация района.

Жителям Петербурга уже выплачивали финансовые средства из-за попадания БПЛА в многоквартирный дом на Пискаревском проспекте. Атака произошла утром 2 марта. В результате шесть человек обратились к медикам, была госпитализирована 92-летняя женщина. Также пострадали жилые дома и припаркованные рядом автомобили, оказавшиеся в зоне воздействия взрывной волны. Жильцы и собственники пострадавших из-за взрыва квартир получили от 25 тыс. до 150 тыс. руб. на ремонт.

РБК

В Петербурге выберут лучших профессионалов

Конкурс мастерства для выпускников колледжей проходит в 26 регионах, и Петербург — один из самых крупных

В Петербурге начинается итоговый, межрегиональный этап конкурса «Профессионалы».

Региональные отборы — а они состоялись в 89 субъектах — начались еще зимой. По итогам было отобрано 6000 конкурсантов, в том числе полторы тысячи школьников. Сборную Петербурга представляют 343 участника, которые будут демонстрировать свое умение в 142 компетенциях (профессиональных направлениях).

В Петербурге подготовкой конкурса занимался Центр опережающей профессиональной подготовки. Пожалуй, «опережающей» — тут ключевое слово, поскольку многие конкурсанты еще учатся в школе — но при этом успешно владеют навыками автослесаря, стилиста или, скажем, сварщика. В нынешней петербургской сборной — 91 школьник. Именно к таким школьникам уже присматриваются будущие работодатели — Ростех, Роскосмос, Росатом и РЖД.

Стоит отметить, что ареной итоговых соревнований стал не только Петербург: всего в стране несколько сотен площадок в 26 городах. Жюри будет оценивать навыки в 350 компетенциях. В каждом регионе своя специфика: например, Петербург покажет себя как крупный судостроительный кластер, а также туристический и айтишный. Состязания начались еще 14 мая и продлятся до конца июня, но петербургские площадки заработали именно сегодня. В частности, в среду в университете аэрокосмического приборостроения испытывали компетенцию «технологическое предпринимательство», а в академии машиностроения имени Котина — «проектировщик финансовой

траектории». Да, инвестиции и создание стартапов – это науки, которым вполне могут обучать и в колледже. Об этом рассказала руководитель петербургского регионального координационного Центра Анастасия Прохорова.

«В Петербурге будут испытывать только 14 компетенций, но и это не мало: на испытания приедут две сотни участников из сорока регионов, – заметила Анастасия Прохорова. – Помимо тех учебных заведений, которые я назвала, конкурсантов примут Академия креативных индустрий «Локон», университет путей сообщения, колледж метрополитена, Петровский колледж, радиотехнический колледж, колледж управления и коммерции и академия управления городской средой и университет телекоммуникаций».

Подробнее в газете «Петербургский дневник»

Четверг, 30 мая

В мире

Безработица в еврозоне в апреле обновила исторический минимум

Безработица в еврозоне в апреле 2024 года понизилась до 6,4% с 6,5% месяцем ранее. Об этом сообщило статистическое управление Европейского союза.

Уровень безработицы в валютном блоке достиг нового минимума за всю историю подсчета показателя.

Консенсус-прогноз экспертов, который приводит Trading Economics, предполагал сохранение безработицы на прежнем уровне.

Годом ранее, в апреле 2023 года, безработица в еврозоне находилась на уровне 6,5%.

Количество безработных в еврозоне за прошлый месяц уменьшилось на 100 тыс. человек до 10,998 млн.

Доля неработающих среди молодежи (население до 25 лет) в апреле снизилась до 14,1% с пересмотренных 14,3% месяцем ранее.

Самый низкий уровень безработицы среди крупнейших государств еврозоны был зафиксирован в Германии (3,2%), самый высокий – в Испании (11,7%). Во Франции и Италии показатель в апреле составил 7,3% и 6,9% соответственно.

В Европейском союзе безработица в прошлом месяце не изменилась и составила 6%. В апреле 2023 года она также находилась на уровне 6%.

[ИА «Интефакс»](#)

Французские фармацевты устроили забастовку

Во Франции два профсоюза — USPO (Союз профсоюзов фармацевтов) и FSPF (Федерация фармацевтических профсоюзов Франции) — подали уведомление о забастовке при поддержке Национального ордена фармацевтов. Эта широкомасштабная забастовка направлена на то, чтобы правительство обратило внимание на экономические трудности, с которыми сталкиваются работники отрасли, сообщает Le Figaro.

Президент Союза профсоюзов аптекарей совместно с Федерацией фармацевтических профсоюзов Франции подал уведомление о забастовке в четверг, 30 мая. Профсоюзы прогнозируют, что в этот день будет закрыто около 90% аптек или даже 100% в таких городах как Аяччо, Ницца, Авиньон, Макон и Роан. Тем не менее, условия для поддержания минимального уровня обслуживания будут доступны.

Целью забастовки является получение финансовой выгоды и повышение осведомлённости правительства о трудностях, которые фармацевты испытывают из-за нехватки лекарств и закрытий офисов. В январе этого года уже закрылись 36 аптек, испытывающих экономические трудности. По мнению экспертов, эта ситуация в конечном итоге может привести к увольнениям от 20 тыс. до 25 тыс. фармацевтов.

Ещё одна проблема, на которую жалуются фармацевты — нехватка лекарств. По данным

Национального агентства по безопасности лекарственных средств, в 2023 году дефицит ещё больше увеличился: было зарегистрировано +30,9% перебоев в поставках. Только за январь 2024 года агентство зафиксировало 4925 сообщений о перебоях или риске их возникновения.

Представитель министерства здравоохранения Франции указал, что в период с 2019 по 2023 годы зарплата фармацевтов увеличилась на 20%. При этом он уверяет, что вопросы, задаваемые работниками, "должны быть услышаны".

В ходе переговоров, которые ведутся с декабря прошлого года, правительство предлагает повысить заработную плату на 10%, а также увеличить оплату за ночные смены и медицинские процедуры, в частности вакцинацию, проводимую фармацевтами. Этот проект переоценки должен быть обсуждён 5 июня следующего года.

Ранее "Деловой Петербург" писал о забастовках фермеров во Франции в связи с новыми экологическими нормами, направленными на снижение использования удобрений и пестицидов.

Протесты включали в себя блокирование дорог и демонстрации в крупных городах.

В Финляндии же запланированные сокращения субсидий могут привести к банкротству до 40% аптек страны.

[«Деловой Петербург»](#)

В стране

Почти половина россиян выбирает профессию только после школы

Выпускники школ выбирают будущую профессию слишком поздно. Почти половина делает это уже после окончания школы и сдачи экзаменов. Это лишает рынок труда дефицитных сегодня инженеров и научных сотрудников. Так как их подготовка к поступлению занимает много времени.

Профессию уже после окончания школы выбирает 45% россиян, сообщили в "Авито Работа". В практике позднего принятия решения о выборе профессии ничего хорошего нет, заявляет Борис Илюхин, старший научный сотрудник Центра экономики непрерывного образования ИПЭИ Президентской Академии.

Она приводит к тому, что около 30% выпускников школ не могут поступить в вуз, поскольку не имеют результатов, достаточных для поступления. Многие не преодолевают необходимый порог по предметам, которые выбрали в последний момент, или сдают только обязательные предметы, которых оказывается недостаточно для поступления.

Доступ к профориентационным услугам сегодня как никогда велик. И президентом поставлена задача расширять профориентационные возможности школьников и дальше. В Москве школьникам помогают выбрать профессию через центр "Профессии будущего". Партпроект "Моя карьера с Единой Россией" проводит ярмарки вакансий для подростков, профтуры на предприятия и встречи крупных работодателей со школьниками. На базе некоторых центров занятости также ведется работа по профориентации школьников. К примеру, в Омске с профессией помогают определиться школьникам с ментальными нарушениями.

Большинство вузов в стране на данный момент активно развивают и совершенствуют свою профориентационную деятельность, говорит начальник управления по организации приема абитуриентов ГУУ Вадим Диких. Большим спросом пользуются квалифицированные профориентологи, которые проводят целые образовательные курсы, с помощью которых школьники и студенты получают представление о будущих профессиях, которые будут наиболее подходящими для них, рассказывает он.

[Подробности в «Российской газете»](#)

Более 40% опрошенных россиян готовы отдать детей на подработку

В России более 40% опрошенных родителей выразили мнение, что подработка детей в летние каникулы формирует правильные финансовые привычки. Это следует из результатов исследования аналитиков финансового маркетплейса «Выберу.ру», с которыми ознакомились «Известия» 31 мая. Эксперты выяснили, что 43% опрошенных, имеющих детей от 14 до 16 лет, поощряют их подработку,

считая, что это лучший способ научить ребенка на практике основам грамотного распоряжения деньгами. При этом 34% родителей предположили, что подработка на школьных каникулах поможет ребенку сформировать успешную бизнес-карьеру в молодом возрасте, а 14% уверены, что любая работа благотворно влияет на развитие социальных навыков. Только 23% опрошенных не поддерживают подработку, считая, что работа в школьном возрасте негативно влияет на успеваемость и каникулы нужны для того, чтобы по максимуму расслабиться. Согласно результатам исследования, подавляющее большинство опрошенных граждан, поощряющих подработку детей школьного возраста, уверены, что она должна быть косвенно связана с будущей специальностью ребенка. Так, 34% респондентов отдадут детей подрабатывать в фирмы к знакомым или родственникам, чтобы те «набрались опыта», разбирая бумаги, выполняя несложные поручения, связанные с закупкой канцелярии и разбором рабочей почты. 23% респондентов уверены, что подработка для школьников не должна «лишать ребенка детства», они поддерживают инициативы детей, связанные с творчеством. 31% респондентов готовы полностью довериться его выбору. А 12% респондентов уверены, что работа может не всегда поощряться материально, однако всегда должна нести общественную пользу.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Минфин предложил изменить налог на недвижимость. Сколько придется платить

Нововведения затрагивают имущественный налог и госпошлины. Наибольшие изменения коснутся собственников объектов дорогой недвижимости, считают эксперты

Министерство финансов России внесло в правительство пакет поправок по совершенствованию налоговой системы, который затрагивает множество аспектов налогообложения, в том числе и недвижимость.

Вместе с юристами рассказываем, как будут работать изменения и что поменяется для собственников домов, квартир и земельных участков.

Минфин предложил ввести прогрессивный налог на доходы физлиц: ставка в 13% сохраняется для годового дохода до 2,4 млн руб., а самая высокая ставка составит 22% для доходов выше 50 млн руб. Согласно проекту министерства, действующая ставка налогообложения при продаже недвижимости останется на уровне 13% до суммы 2,4 млн руб., со всего, что стоит дороже, возьмут налог уже 15%. В документе указывается, что повышенный налог придется заплатить не со всей суммы, а только с разницы покупки и продажи. В проекте министерства указывается, что продавцы, которые владеют недвижимостью три или пять лет (в зависимости от ситуации), по-прежнему освобождены от налога. Кто должен платить налог при прод

[Подробнее на РБК](#)

Семьи предлагают избавить от сбора справок для получения социального вычета

В Госдуме разработали проект о предоставлении семьям с детьми налогового вычета без справок.

Документ отправлен для получения отзыва в кабмин, сообщил глава комитета ГД по труду и соцполитике Ярослав Нилов.

Минфин предложил ввести прогрессивную шкалу НДФЛ. Что важно знать

Американский "морской котик": Сверхдорогое оружие США уже не столь действенно

Документ касается социальных налоговых вычетов - пока семьям для их получения приходится собирать справки, предоставлять документы, подтверждающие расходы.

"Всю процедуру можно упростить и предоставлять семьям с детьми социальный налоговый вычет в максимальном размере в безусловном порядке", - пояснил Нилов в своем Telegram-канале.

Таким образом, в случае принятия поправок средства семьи смогут получать просто по факту наличия детей в возрасте до 18 лет.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Минтруд: возврат 7% уплаченного НДФЛ семьям с детьми заработает с 2026 года

Норма о ежегодном возврате 7% налога на доход физлиц для некоторых категорий семей с двумя и более детьми начнет действовать с 1 января 2026 года. Минтруд подготовил соответствующий проект

закона «О ежегодной выплате работающим родителям, имеющим двух и более детей», сообщает ТАСС.

Предполагается, что в состав семьи при определении среднедушевого дохода не будут включать: лиц, лишенных родительских прав или ограниченных в них; срочников; заключенных или арестованных; находящихся на принудительном лечении; безвестно отсутствующих или объявленных умершими; находящихся в розыске; находящихся на государственном обеспечении (за исключением детей под опекой); детей до 18 лет (в том числе под опекой); детей до 23 лет, обучающихся на очном отделении и состоящих при этом в браке.

Нововведения вводят в рамках совершенствования налоговой системы. Ее параметры вчера, 28 мая, представил Минфин. Семьи с двумя и более детьми и среднедушевым доходом ниже 1,5 прожиточного минимума получают налоговый вычет из НДФЛ в размере 7% из 13%. По данным РБК, Минтруд также внес в правительство проект закона о ежегодной выплате работающим родителям, имеющим двух и более детей.

Подробнее об изменениях налоговой системы — в публикации «Ъ» «Минфин сыграл сбор».

[«Коммерсантъ»](#)

С 2026 года в России появится новая выплата для семей с детьми

С 2026 года некоторые семьи с невысокими доходами, в которых воспитывается двое и более детей, смогут оформить "семейную налоговую выплату", сообщили в Минтруде. Она будет доступна только работающим родителям и в тех семьях, среднедушевой доход которых не превышает 1,5 региональных прожиточных минимума на человека.

То есть, предельная сумма дохода для получения выплаты будет зависеть от региона проживания семьи, обратили внимание в ведомстве.

По сути, эта выплата будет частью возвращенного подоходного налога, уплаченного в прошлом году, пояснил министр труда и социальной защиты Антон Котяков. Он пояснил, что налог пересчитают по ставке 6%, а разницу вернут семье.

Таким образом, размер выплаты будет зависеть от суммы уплаченных налогов и в каждой семье он будет разным. Например, отец двоих детей, зарабатывающий 70 тысяч рублей в месяц, сможет получить выплату свыше 51 тысячи рублей. Чтобы получить эту денежную сумму, потребуется подать электронное заявление через госуслуги или обратиться в клиентскую службу Соцфонда.

По предварительным расчетам, дополнительной поддержкой будут охвачены порядка 4 млн семей, в которых воспитываются более 10 млн детей, посчитали в Минтруде. В среднем по стране семья из четырех человек сможет получить такую выплату при общем годовом доходе за 2025 год в размере около 1,3 млн рублей на семью.

При этом, в ведомстве подчеркнули, что на выплату не смогут претендовать родители, имеющие задолженность по алиментам. Также, при ее назначении будет учитываться имущественная обеспеченность семьи. Оператором новой семейной выплаты станет Социальный фонд России.

[«Российская газета»](#)

Декретные материалы: власти хотят стимулировать бизнес переводить беременных на удаленку

Как это поможет женщинам и что сейчас мешает компаниям разрешить им трудиться дистанционно. Власти хотят стимулировать компании к переводу беременных и матерей с малолетними детьми на удаленку. Такие рекомендации уже готовит Минтруд, выяснили «Известия». Сначала там планируют изучить успешные практики компаний, которые поощряют сотрудников с семейными обязанностями. Инициатива поможет сгладить дефицит кадров, а также снизить занятость в неформальном секторе.

При этом мера поддержит семьи с детьми — они теперь главный приоритет для государства.

Как работодателей будут поощрять за перевод беременных и матерей на удаленку

Для российских работодателей хотят ввести стимулы, чтобы они поощряли сотрудников с семейными обязанностями. Такие рекомендации сейчас готовит Минтруд вместе с заинтересованными сторонами. В них включают вопрос перевода женщин в период беременности и воспитания малолетних детей на дистанционную работу. Об этом говорится в материалах правительства к его отчету в Госдуме, который состоялся в апреле (документы есть у «Известий»). Источники,

участвовавшие в обсуждениях, подтвердили подлинность материалов.

В пресс-службе Минтруда «Известиям» заявили, что программа по стимулированию работодателей к поощрению сотрудников с детьми уже разработана. В соответствии с ней собираются выявить лучшие практики среди компаний, которые лягут в основу подготовки самих рекомендаций, сказали в ведомстве.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Силуанов: военные пенсии с 1 октября будут проиндексированы на 5,1%

С 1 октября этого года пенсии военных пенсионеров будут проиндексированы на 5,1%. Об этом сообщил министр финансов России Антон Силуанов на заседании правительства России.

«Ранее мы планировали индексацию пенсий с 1 октября текущего года на 4,5%, а в связи с уточнением прогноза инфляции до 5,1% предлагается соответствующее изменение и в механизм исчисления пенсий», – сказал он.

4 мая член комитета Госдумы по труду Светлана Бессараб заявила, что военные пенсии в России с октября будут увеличены предварительно на 4,5%. На данный момент размер военной пенсии – 41 000 руб. и выше.

Минфин согласился доработать законодательство для привлечения граждан в ПДС

В 2023 г. был принят закон, согласно которому с 1 октября 2024 г. размер понижающего коэффициента при расчете военной пенсии составит 89,32%, принятая мера коснется 2,7 млн человек. Кроме того, был принят закон о повышении пенсий неработающим пенсионерам с 1 января 2024 г. Стоимость одного пенсионного коэффициента устанавливается в размере 113 руб. 05 коп., а фиксированная выплата страховой пенсии – в размере 8134 руб. 88 коп.

[«Ведомости»](#)

В регионе

Роспотребнадзор: В Петербурге безопасно купаться можно только в трех водоемах

К началу летнего сезона только в трех общедоступных водоемах Санкт-Петербурга вода по своим санитарным показателям пригодна для купания. Как передает корреспондент "РГ", об этом 30 мая сообщила начальник отдела санитарного надзора Управления Роспотребнадзора по городу Ольга Смелова.

По ее словам, в семи районах Санкт-Петербурга городскими властями официально утверждены 24 рекреационные зоны. На пляжных территориях, входящих в эти зоны, завершены или завершаются работы по благоустройству. Начиная с мая, специалистами Роспотребнадзора ведется контроль качества воды в акваториях всех пляжей - по санитарно-химическим, микробиологическим, паразитологическим и вирусологическим показателям. Чтобы вода была признана пригодной для купания, она должна соответствовать требованиям гигиенических нормативов по всем указанным показателям.

"По результатам исследования, на трех пляжах качество воды соответствует всем требованиям санитарного законодательства, - сообщила Ольга Смелова. - Это озеро Безымянное в Красносельском районе, Первое Суздальское озеро и Ольгинский водоем в Выборгском районе. Вода в остальных водных объектах не соответствовала гигиеническим нормативам".

Как уточнила Смелова, с июня исследования воды на пляжах рекреационных зон будут проводиться еженедельно, информация о качестве воды и возможности купания будет публиковаться на сайте Управления Роспотребнадзора по Санкт-Петербургу и в социальных сетях.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Пятница, 31 мая

В мире

СМИ: профсоюзы Нигерии пригрозили забастовкой после провала переговоров о МРОТ

По данным газеты Vanguard, представители профсоюзов считают, что предложенная властями сумма едва позволяет ежедневно покупать хлеб

Профсоюзы Нигерии пригрозили властям и предпринимателям провести общенациональную забастовку 31 мая после провала переговоров об увеличении минимального размера оплаты труда. Об этом сообщила газета Vanguard по итогам безрезультатного завершения шестого заседания трехстороннего согласительного комитета.

После двух недель переговоров представители профсоюзов вышли из комитета в связи с тем, что федеральное правительство выразило готовность согласиться на увеличение минимальной зарплаты лишь до 60 тыс. найр в месяц (около \$40). При этом профсоюзы настаивают на 615 тыс. найр (более \$400). Их представители отмечают, что предложенная властями сумма едва позволяет ежедневно покупать хлеб и только. По их мнению, выдвинутое ими требование по размеру оплаты труда позволяет лишь минимально удовлетворить первоочередные потребности трудящихся - питание, транспорт, аренда жилья, коммунальные расходы, образование детей.

Работодатели со своей стороны указывают на рост безработицы, уровень которой превысил 17%. В таких условиях, по их мнению, позиция профсоюзов ставит под угрозу сохранность легальных рабочих мест, так как в нынешних условиях многие люди готовы трудиться без оформления договора и за очень низкую плату, которая иногда опускается до \$5 в месяц.

[ТАСС](#)

В стране

В Минпромторге назвали пять товаров, которые начнут маркировать с 1 сентября

С 1 сентября в России начнут маркировать пять новых товаров, сообщили в Минпромторге. Под маркировку попадают растительные масла, корма для животных, ветеринарные препараты, отдельные виды консервов и безалкогольного пива. Вводиться она будет поэтапно.

Планируется, что через месяц с момента запуска маркировка станет обязательной для масел, кормов, ветпрепаратов и безалкогольного пива, а с 1 декабря - для отдельных видов консервированной продукции.

В Минпромторге напомнили, что сегодня в России маркировка уже обязательна для 18 видов товаров. Также в России проводятся добровольные эксперименты по маркировке в отраслях с высокой долей незаконного оборота, обратили внимание в ведомстве. Отмечается, что она помогает "обелению" рынка страны, который успешно себя зарекомендовал в ряде товарных групп.

Чтобы поддержать участников маркировки, ее оператор Центр развития перспективных технологий (ЦРПТ) запустил различные программы поддержки для всех товарных групп, рассказал председатель Совета директоров организации Михаил Дубин. В их числе - компенсация половины расходов на оборудование для маркировки, а также программа беспроцентной рассрочки на 3 года.

Программа поддержки по ветеринарным препаратам будет доступна до 1 июля 2024 года, по кормам и пищевым маслам - до 1 августа 2024 года, для производителей консервированной продукции - до 1 октября 2024 года.

[«Российская газета»](#)

Самозанятые в парке. Как таксомоторный рынок приспосабливается к обновлениям законодательства

Уже больше полугода таксомоторная отрасль страны живет в новых реалиях — в соответствии с порядком перевозки пассажиров, прописанным в федеральном законе от 29.12.2022 № 580-ФЗ, который заработал с 1 сентября прошлого года. Определенные перемены наблюдаются.

Таксомоторный рынок пытается адаптироваться к новым условиям. Но и попытки подкорректировать правила так, чтобы они не стали административным барьером и тормозом для отрасли, в стране тоже не прекращаются. Кое-какие результаты уже есть. Оценки происходящего у каждой из заинтересованных сторон порой настолько различаются, что кажется, будто разговор идет не об одном и том же предмете — услуге такси. Это касается и цен, и качества перевозок, и кадров.

Цены

— Сейчас цены держит самый крупный агрегатор, — подчеркнул представитель одного из петербургских сервисов по заказу такси, выступая на заседании рабочей группы при постоянной комиссии по транспорту и развитию транспортной инфраструктуры ЗакСа. — Мы тоже не можем выставить цены, которые считаем справедливыми: если стоимость резко увеличится, поездок станет в разы меньше.

— Сейчас тарифы ниже себестоимости перевозок в три раза, — поддерживает коллегу водитель такси, индивидуальный предприниматель Андрей Максимов. — До добра это не доведет. Есть ли объективные данные? Банк ВТБ сообщил, что в минувшем году (а закон, напомним, заработал только с сентября) объем трат на такси по его картам вырос на 27 %, а спрос на услугу увеличился на 8 %. Средний чек за поездки в Москве составил 618 рублей, в Петербурге — 495 рублей. Выборка внушает доверие: клиенты этой финансовой организации в минувшем году потратили на услуги такси 26,7 млрд рублей, совершив около 75 млн транзакций. При этом, отметили в банке, в начале текущего года спрос на услуги такси стабилизировался, однако стоимость их выросла.

Качество

В прошлом году аварийность с участием такси в России уменьшилась на 7,4 % и составила 3079 случаев. Также на 7,4 % снизилось количество пострадавших в таких ДТП: различные ранения за год получили 3854 гражданина. На 12,5 % сократилось число погибших — жертвами аварий с такси в минувшем году стали 112 человек.

[Подробнее в газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Мишустин: Кадровый прогноз станет основой для определения контрольных цифр приёма в вузы и колледжи

Мишустин анонсировал прием в вузы на основе кадрового прогноза

Кадровый прогноз, который планируется сформировать до конца 2024 года, станет основой для определения контрольных цифр приема в профессиональные учебные заведения, заявил премьер-министр РФ Михаил Мишустин в своем видеообращении к участникам расширенного заседания коллегии Минтруда России.

Результаты прогноза будут использованы при подготовке нового профильного национального проекта, уточнил он.

Мишустин отметил, что "важно сделать все необходимое, чтобы обеспечить экономику квалифицированными специалистами".

Президент поручил уделить необходимое внимание трудоустройству ветеранов специальной военной операции, напомнил Мишустин. "В данный момент создан ряд мер, предусмотрены возможности сохранения рабочего места, бесплатного переобучения, участия в программе субсидирования найма, в центрах занятости разработан активный стандарт помощи", - рассказал премьер-министр.

[«Российская газета»](#)

Народный фронт предложил отправлять на работы уклонистов от уплаты алиментов

В Народном фронте предлагают рассмотреть возможность установления минимального размера алиментов для должников, а также ставят вопрос о направлении граждан, злостно уклоняющихся от их уплаты и официального трудоустройства, на работы в принудительном порядке. Это предлагается для последующего удержания алиментов с их заработной платы. Об этом сообщили "РГ" в Народном фронте.

Предложение о минимальном размере алиментов для должников связано с тем, что в настоящее время семейным законодательством данный размер не установлен.

"Решение проблемы особенно важно, так как полученные алименты будут направлены на содержание и воспитание ребенка, оплату учебы в образовательных учреждениях, покупку товаров первой необходимости, что будет способствовать сохранению условий, необходимых для полноценного физического, психического, нравственного и духовного развития несовершеннолетних", - отметила эксперт направления "НФ.Аналитика" Оксана Старожильцева. По информации НФ, при вынесении судебных решений о взыскании алиментных платежей ответчики злоупотребляют своими обязанностями и всеми возможными способами пытаются уклониться от уплаты алиментов. А именно - трудоустраиваются в места с неофициальным заработком либо в места с небольшой заработной платой или туда, где она платится "в конвертах", с целью уклонения от уплаты алиментов на содержание несовершеннолетнего ребенка. "Предлагая инициативу о принудительных работах должников по алиментам, мы исходим из принципа "не навреди ребенку", поэтому единственным выходом из ситуации видим только принуждение должника к работе, доход от которой будет перечислен в пользу ребенка", - отметила Старожильцева.

[«Российская газета»](#)

В Госдуме рассказали об эффекте от увеличения кредитных каникул для многодетных

Как ранее стало известно, Минфин предложил увеличить длительность кредитных каникул для семей с детьми. Окажет ли мера поддержку многодетным и есть ли риски для банков и самих заемщиков, рассказал в комментарии "РГ" член Комитета по бюджету и налогам Никита Чаплин (ЕР). Ранее Минфин вынес на общественное обсуждение законопроект, согласно которому многодетные семьи смогут обратиться за предоставлением кредитных каникул, максимальная продолжительность которых может составлять до 18 месяцев. При этом кредитор вправе начислять проценты за пользование кредитом в полном предусмотренном договором размере с 7-го по 18-й месяц такого льготного периода. По словам Чаплина, увеличение льготного периода предлагается с целью облегчить финансовое положение семей с детьми, позволить им уделять больше ресурсов на содержание детей. Кроме того, это поможет обеспечить им возможность временного освобождения от платежей по ипотечным кредитам.

"Действительно, разные бывают ситуации: сложности с работой, проблемы со здоровьем, необходимость посвятить себя на какое-то время только семье, - подтвердил депутат. - Поэтому увеличенный льготный период позволит семьям решать свои параллельные сложности и не беспокоиться о том, что у них растет задолженность или они могут остаться без жилья". По оценке парламентария, данная мера действительно предоставит поддержку семьям с детьми, так как они смогут временно приостановить выплату ипотечных кредитов и сосредоточиться на семейных обязанностях.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В регионе

Ленобласть формирует кадровый потенциал

30 студентов выпускного курса вошли в кадровый резерв администрации Ленинградской области. Завершился 14 ежегодный конкурс для студентов выпускных курсов, желающих работать в органах исполнительной власти региона.

Среди молодых специалистов — юристы, экономисты, экологи, лесники, социальные работники, агроном и ветеринары. Сразу после получения дипломов молодежь ждут в Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области для трудоустройства в комитеты.

Справка

Документы на конкурс на включение в кадровый резерв администрации Ленинградской области подали 36 выпускников высших и трое — средних учебных заведений. 30 человек прошли конкурсное испытание, состоявшее из тестирования из 40 вопросов на знание законодательства, русского языка, истории Ленинградской

области; защиты рефератов на тему «Почему я хочу стать государственным гражданским служащим Ленинградской области» и индивидуального собеседования.

Конкурс для студентов проводится с 2011 года. В прошлых конкурсах приняли участие в общей сложности 439 человек, включены в кадровый резерв — 276 человек, трудоустроены в органы исполнительной власти региона — 160 человек.

Поручение регионам России разработать предложения по повышению привлекательности государственной и муниципальной службы для молодежи дал президент РФ Владимир Путин по итогам заседания Госсовета РФ, посвященного вопросам реализации молодежной политики.

Официальный сайт Администрации Ленинградской области

Дмитрий Чернышенко: В Санкт-Петербурге создано почти 270 тысяч новых рабочих мест. Это действительно достижение губернатора

Губернатор Александр Беглов и заместитель Председателя Правительства РФ Дмитрий Чернышенко провели рабочую встречу в Петербурге. Обсуждалось взаимодействие в реализации значимых для города и страны инфраструктурных проектов. Вице-премьер поблагодарил главу города за тесную связь с федеральным Правительством для наиболее эффективного решения задач, стоящих перед Северной столицей.

«За 2023 год в Санкт-Петербурге создано почти 270 тысяч новых рабочих мест. Это очень серьезный результат. Безработица достигла исторически минимальных значений – 1,5%. Это самый лучший показатель по стране. Средняя зарплата на треть превышает среднероссийское значение. Это действительно достижение губернатора», – подчеркнул Дмитрий Чернышенко.

Губернатор рассказал, что наряду с развитием в Кронштадте туристического кластера «Остров фортов» Петербург приступает к реализации еще одного уникального проекта на противоположной стороне Комплекса защитных сооружений. В Горской будет создан морской туристический кластер «Санкт-Петербург Марина». Оба проекта утверждены Президентом России.

«Город признателен за оценку наших усилий и поддержку со стороны главы государства и Правительства России. Наш круглогодичный морской курорт стал частью федеральной программы «Пять морей и озеро Байкал». Для отдыха, оздоровления и занятий спортом для петербуржцев и гостей города будут построены круглогодичный бассейн, водные аттракционы и самая большая марина для яхт и катеров в России. Создадим современную и комфортную прогулочную парковую зону вдоль залива и пляжи. Рассчитываем, что общая годовая посещаемость морского курорта превысит 1 миллион 300 тысяч человек. Будет создано порядка 7 тысяч рабочих мест. В развитие севера города планируется вложить около 800 млрд рублей дополнительных инвестиций», – отметил Александр Беглов.

Подробнее на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга

Суббота, 1 июня

В мире

Недетский труд

Где эксплуатируют несовершеннолетних

1 июня — Международный день защиты детей. Несмотря на усилия, предпринимаемые в этой сфере, во многих странах несовершеннолетних угнетают, интенсивно эксплуатируя их труд. По статистике каждый десятый ребенок в мире вынужден работать.

Как и кем трудятся дети — в фотогалерее «Ъ».

Воскресенье, 2 июня

В регионе

В Петербурге выросло число заявок на организацию раздельного сбора отходов в ЖК

С начала 2024 года жители Петербурга подали более 300 заявок на установку контейнеров для раздельного накопления отходов (РНО), сообщили "ДП" в АО "Невский экологический оператор". Для сравнения: в 2022 году в адрес НЭО поступило 156 заявок на установку контейнеров для РНО, в 2023 году — более 500. По сравнению с 2022 годом число обращений в 2024-м увеличилось на 70%, отмечают в компании.

Усилиями НЭО контейнеры для РНО установлены в Калининском, Выборгском, Приморском, Невском, Петроградском, Курортном, Колпинском, Пушкинском, Петродворцовом, Кронштадтском и Красногвардейском районах. Помимо этого, проекты по РНО реализуются партнёрами НЭО — операторами по транспортированию ТКО. Они представлены в Московском, Выборгском и Приморском районах. "Все операторы, реализующие сбор отходов в рамках РНО, подключены к Автоматической информационной системе (АИС) Невского экологического оператора, что позволяет нам получать точные данные о количестве собранных отходов", — говорят в НЭО.

Отдельно в компании отмечают усилия по развитию системы РНО компании ООО "ПКФ "Петро-Васт". Так, Петроградский район в условиях исторической застройки максимально охвачен контейнерами для вторсырья, иными словами, перевозчик установил баки для РНО везде, где возможно. "Для оптимизации логистики компания "Петро-Васт" заинтересована устанавливать контейнеры для РНО с максимальной плотностью в районах обслуживания", — прокомментировали "ДП" в "Петро-Васт".

Как подать заявку на установку контейнера для РНО

"Многие управляющие компании заинтересованы во внедрении раздельного сбора — люди хотят иметь инфраструктуру для РНО, многие привыкли сортировать отходы дома. Нам примерно раз в два дня звонят с просьбой установить контейнер под какую-то определённую фракцию — например, под стекло, либо под несколько сразу", — сообщили в АО "Автопарк № 1 "Спецтранс". Но по своей инициативе контейнеры перевозчик не ставит, переадресуя обращения региональному оператору.

Подробнее в газете «Деловой Петербург»