



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 22 по 26 декабря 2025 года

Понедельник, 22 декабря

В стране

Профсоюз «Учитель» продолжает добиваться проверок прокуратур по доплатам до МРОТ

19 декабря профсоюз «Учитель» направил повторные обращения в прокуратуры 45 субъектов РФ с требованием провести проверки выполнения образовательными учреждениями постановления Конституционного суда РФ №40-П от 23.09.2024 об исключении выплат за дополнительную работу из расчета при сравнении зарплаты педагогических работников с МРОТ.

Первая партия обращений была разослана в апреле-июле 2025 года, на часть из них профсоюз «Учитель» ответил просьбами уточнить ответ. 45 региональных прокуратур уклонились от проведения проверок. «Отписки» прокурорских работников можно разделить на три группы: пересылка в правительство или министерство образования региона, пересылка в ГИТ и отказ в рассмотрении под предлогом отсутствия конкретных примеров неправильных выплат. От ГИТ и правительств регионов профсоюз получил формальные ответы о выполнении в регионе «майских указов» и систематической работе над совершенствованием системы оплаты труда, которые нас категорически не устраивают.

Профсоюз «Учитель» полагает, что прокуратуры регионов обязаны провести проверки по следующим основаниям.

Приказом Генеральной прокуратуры Российской Федерации от 5 февраля 2024 г. № 98 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» поставлены задачи обеспечения системного и эффективного надзора за соблюдением трудовых прав граждан, проведения работы по предупреждению и пресечению правонарушений в сфере оплаты и охраны труда, фактов уклонения от оформления трудовых отношений и выплаты неофициальной заработной платы, устранения выявленных нарушений, привлечения виновных лиц к ответственности, восстановления прав граждан.

Обращено внимание на необходимость при проверке региональных и муниципальных нормативных правовых актов, а также локальных нормативных актов работодателей обращать внимание на их соответствие законодательству в части установления заработной платы в размере не ниже минимального размера оплаты труда, определенного федеральным законом или региональными соглашениями, выплат компенсационного и стимулирующего характера, условий труда отдельных категорий работников.

В Генеральную прокуратуру РФ будет направлено обращение с просьбой проконтролировать работу региональных.

[Конфедерация труда России](#)

РПСМ помог морякам судна Unipower добиться повышения зарплаты

Всего через неделю после проверки инспекторами Дальневосточной региональной организации Российского профсоюза моряков сухогруза Unipower (ИМО 9167502), у его экипажа существенно выросли зарплаты и появились страховые гарантии.

Это произошло после того, как ДВРО РПСМ по просьбе команды направил судовладельцу письмо с предложением заключить коллективный договор. Сразу после этого компания оперативно вышла на переговоры и подписала соглашение с профсоюзом моряков Гонконга.

Как рассказал председатель ДВРО РПСМ Николай Суханов, инспекторы проверили судно 11 декабря в порту Находки. В ходе визита они выяснили, что на Unipower работают 18 человек: 14 китайцев и четверо бирманцев. Хотя у всех моряков были индивидуальные контракты, согласно которым зарплата матроса составляла \$1700, а капитана — \$5640, моряки не знали размер страховой компенсации на случай гибели. При этом в некоторых документах членов экипажа было указано, что моряки защищены законодательством Китая, хотя само судно работает под флагом Панамы.

— Мы разъяснили капитану, что на судно под панамским флагом не могут распространяться законы Китая. Поэтому национальное законодательство моряков не может быть применено к трудовым отношениям между работодателем и членами интернационального экипажа, — продолжил Н. Суханов.

Он также добавил, что морские профсоюзы придерживаются позиции, что в подобных ситуациях — как на Unipower, где судно под флагом Панамы, владелец из Гонконга, а экипаж из Китая и Бирмы — между работодателем и профсоюзом должен заключаться коллективный договор. Этот документ защищает интересы экипажа в любых ситуациях: от трудовых споров до несчастных случаев в рейсе.

— После этих разъяснений экипаж обратился к инспекторам с просьбой направить судовладельцу официальное письмо с предложением заключить колдоговор с профсоюзом моряков Гонконга. И буквально через несколько дней он был подписан, — сообщил председатель ДВРО РПСМ.

По его словам, теперь согласно подписанному договору, зарплата матроса 1 класса составляет \$1966, капитана — \$6215, а страховая выплата семье в случае гибели — \$120 000 плюс дополнительные \$24 000 на каждого ребенка до 18 лет.

Имея на борту подписанный договор, теплоход Unipower покинул порт Находки. Перед отходом в рейс члены экипажа позвонили в офис ДВРО РПСМ и поблагодарили профсоюз за помощь.

[Конфедерация труда России](#)

Мишустин заявил о планах продолжать индексацию пенсий работающих граждан

Индексация пенсий работающим россиянам будет продолжена. Об этом сообщил премьер-министр РФ Михаил Мишустин на оперативном совещании со своими заместителями. Кадры были показаны в эфире телеканала "Россия 24".

Он напомнил о словах президента, что повышение продолжительности жизни, активное долголетие — один из ключевых приоритетов государственной политики.

"Правительство делает все необходимое для решения этой задачи, а она охватывает целый комплекс направлений, в том числе поддержку граждан старшего возраста. Утвержден план мероприятий по реализации стратегии действий в их интересах на следующие пять лет. Предусмотрено дальнейшее повышение уровня пенсионного обеспечения. Продолжится индексация пенсий работающим гражданам", — сказал Мишустин.

Председатель правительства РФ также заявил, что мораторий на штрафы для застройщиков за перенос сроков ввода жилья продляться не будет. Кадры совещания с вице-премьерами были показаны в эфире "России 24".

Ранее также сообщалось, что самое высокое повышение страховой пенсии по старости в России в 2026 году ожидается в Чукотском автономном округе.

[«Вести»](#)

В Госдуме озвучили размер детских пособий на 2026 год

Детские пособия для малообеспеченных семей в 2026 году будут варьироваться от 9,2 тыс. до 18,4 тыс. рублей в месяц, заявил депутат

В беседе с РИА Новости Говырин объяснил, что размер ежемесячной поддержки определяется основываясь на доли прожиточного минимума, положенной семье — 50%, 75% или 100%. При расчете по 50% ставка составит 9185 рублей, при 75% — 13 778 рублей, а максимальная выплата дойдет до 18 371 рубля. Общий прожиточный минимум на душу населения будет зафиксирован на отметке 18,9 тыс. рублей, а для трудоспособных граждан — 20,6 тыс. рублей.

[ИА АБН24](#)

Бьются об оклад: 76% компаний планируют индексацию зарплат в 2026-м

Какие организации обязаны это делать и куда обращаться, если жалование годами не меняется В следующем году три четверти организаций планируют проиндексировать зарплаты своим работникам, следует из последнего опроса Банка России, с которым ознакомились «Известия». В основном предприятия хотят это сделать в пределах официального уровня инфляции — на 5–10%. Умеренная индексация в 2026-м приведет к замедлению роста реальных доходов населения. Какие предприятия обязаны повышать зарплаты и что делать, если этого не происходит, — в материале «Известий».

Сколько компаний планируют поднять зарплаты

Около 76% предприятий в 2026-м планируют проиндексировать зарплаты работникам. Это следует из опроса Банка России, опубликованного в докладе о региональной экономике («Известия» его проанализировали). В целом компании хотят увеличить зарплаты на уровень официальной инфляции — на 5–10%. По данным Минэка на 15 декабря, она составила чуть больше 6%.

Для сравнения, в 2024-м этих компаний было около 75%. Но тогда часть организаций заявляла, что ориентируется на индексацию МРОТ в 16,6%. В то же время, по данным ЦБ, в прошлом году оплату труда проиндексировали порядка 93% опрошенных предприятий, в то время как в 2025-м это сделали около 83%. «Известия» направили запрос в Банк России и Минтруд.

На бизнес сейчас влияет несколько факторов. В частности, высокая ключевая увеличивает стоимость кредитов, снижает спрос на товары длительного пользования и услуги, а также повышает требования к окупаемости проектов, подчеркнул аналитик Freedom Finance Global Владимир Чернов. Кроме того, продолжил он, налоговая нагрузка становится более заметной — многие организации называют ее одним из основных факторов давления на зарплаты.

— Снижение спроса, особенно в циклических отраслях, делает индексацию зарплат рискованной из-за того, что маржа не всегда позволяет компенсировать расходы. В ответ на эти вызовы всё больше компаний переходит на смешанную модель вознаграждения: базовая часть оклада увеличивается умеренно, а остальная часть выплат может быть переменной. Это разовые бонусы, выплаты за достижения, плюс расширенный социальный пакет, гибкий график, обучение и внутренние переводы, — пояснил эксперт.

Как в России регулируется индексация зарплат

По трудовому законодательству компании должны регулярно индексировать зарплаты сотрудникам, так как потребительские цены увеличиваются, подчеркнула начальник юридического департамента «ВМТ Консалт» Софья Лукинова. Однако для компаний государственного и частного сектора правила и регулирование этой сферы отличаются, пояснила менеджер группы Керп по услугам в области управления персоналом и налогообложения физлиц Например, для работников государственных и муниципальных учреждений индексация заработной платы считается обязательной и должна проходить каждый год. Это прописано в законе, подчеркнула юрист. Причем это должно происходить вне зависимости от финансового состояния конкретного учреждения.

«За сотню»: что влияет на среднюю зарплату и продолжится ли ее рост

В 13 регионах РФ средняя зарплата превысила 100 тыс. рублей

То есть свобода действий в таком случае не предусмотрена, добавила Ирина Барышева. В то же время в частном секторе ситуация иная. Трудовой кодекс не устанавливает конкретного механизма повышения зарплат для работодателей, отметила Софья Лукинова. Она добавила: закон лишь обязывает предусмотреть порядок индексации в локальных нормативных актах — коллективном договоре, положении об оплате труда.

Если такие положения существуют, работодатель обязан их исполнять, то есть в отличие от госучреждения компания может установить, например, периодичность увеличения жалования раз в два года, пояснила член Ассоциации юристов России Мария Спиридонова. В случае, если же порядок индексации не установлен вовсе, это повод для обращения работника в Роструд, добавила Ирина Барышева.

Однако если зарплата растет другими способами — например, за счет повышений в должности или премирования, — то в таком случае закон не нарушается, сообщила Софья Лукинова. При этом повышение раз в 10 лет не заменит индексацию, это должно происходить периодически.

Куда может обратиться сотрудник для защиты своих прав

У сотрудников компаний есть несколько способов защитить свои права. По словам руководителя информационного отдела независимого профсоюза «Новый Труд» Марии Коледы, в первую очередь рекомендуется направить обращение руководству компании. Если после этого не последует никакой реакции, то можно подать жалобу в Государственную инспекцию труда (ГИТ). При этом наиболее эффективный способ в такой ситуации — обратиться с иском о взыскании невыплаченных сумм в суд.

— Кроме того, эффективный инструмент — коллективные действия. Работники могут инициировать обсуждение вопроса на собрании трудового коллектива или обратиться в профсоюз для переговоров с руководством. Согласованная позиция группы трудящихся часто оказывает влияние на работодателя, — заявила она.

На начало декабря 2025-го число электронных заявлений в Роструд превысило 70 тыс., и это почти в полтора раза больше, чем годом ранее (тогда было чуть меньше 50 тыс.), писали ранее «Известия». Существенно — до 26 тыс. — вырос и поток жалоб, связанных с оплатой труда: их стало в 1,6 раза больше.

Суды часто встают на сторону человека, права которого нарушены. Однако для успешного разрешения спора важно документально фиксировать все нарушения — сохранять расчетные листы, трудовой договор, локальные акты и переписку, добавила Мария Коледа.

Например, с подобной претензией в суд обратилась женщина, которая проработала в одной компании 10 лет в должности главного специалиста отдела учета и отчетности. За это время работодатель пять раз повышал ей заработную плату, однако в остальные периоды индексация не проводилась. Она потребовала доиндексировать зарплату и выплатить задолженность свыше 1,5 млрд рублей. В конце ноября стало известно, что в разбирательстве суд встал на сторону сотрудницы.

Кроме того, в середине ноября сообщалось, что суд обязал Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет проиндексировать заработную плату сотруднику. Вуз не повысил зарплату, несмотря на установку сделать это с 1 октября 2024-го. В суд обратился прокурор Центрального района, после чего иск удовлетворили. Кроме того, в пользу работника взыскали 5 тыс. рублей компенсации морального вреда. В университете заявили «Известиям», что решение суда по срокам не вступило в законную силу, его будут обжаловать.

Бесценные кадры: работодатели удвоили зарплатное предложение за пять лет

А водителям и курьерам готовы предложить в четыре раза больше, отмечают аналитики

Кто ощутит рост зарплат на 5–7%

Индексация в пределах инфляции для многих компаний сегодня — это осознанный выбор и попытка сохранить баланс, полагает зампреда совета директоров АО ХК «СДС», член совета директоров КАО «Азот» Анастасия Горелкина.

— В таком случае речь идет не о щедрых жестах, а о чувстве справедливости — о том, чтобы сотрудники не ощущали обесценивания своего труда. То есть когда работодатель регулярно пересматривает уровень оплаты, то у людей появляется уверенность в завтрашнем дне, а в

долгосрочной перспективе это работает куда эффективнее любых разовых повышений, — пояснила эксперт.

Для сотрудников с доходами, близкими к МРОТ (с января он составит 27 093 рубля), рост зарплат на 5–7% станет ощутимой поддержкой, уверен ведущий аналитик АMarkets Игорь Расторгуев. При этом для работников с доходами выше среднего такая индексация лишь частично компенсирует инфляцию, накопившуюся за последние два года. Ключевая проблема — не столько в размере разовой прибавки, сколько в разрыве между номинальным и реальным ростом доходов: по прогнозу Банка России, в 2026 году реальная заработная плата увеличится лишь на 2,7%, тогда как в 2025-м этот показатель составит 4,1%.

[«Известия»](#)

Выпускникам колледжей негде себя показать

В Госдуме обсудили будущее СПО с Минпросвещения и работодателями

В регионах наблюдается острый дефицит экспертов для демонстрационного экзамена в колледжах — такой вид теста станет обязательным для всех учреждений среднего профобразования (СПО) уже в следующем году. Проблему обозначила вице-спикер Госдумы Виктория Абрамченко. Представители колледжей жалуются, в свою очередь, на нехватку помещений для нового вида экзаменов. В Минпросвещения пообещали найти решения для обозначенных проблем. Работодатели призывают дать выпускникам колледжей хотя бы годичную отсрочку от армии, чтобы они успевали привыкнуть к новому месту работы и возвращались туда после завершения срока службы.

Изменение законодательства для работы учреждений СПО обсуждалось во вторник, 21 октября, в Госдуме на заседании рабочей группы по вопросам развития профессионального образования. Дискуссия между депутатами и экспертами развернулась в том числе вокруг демонстрационных экзаменов.

Демонстрационный экзамен проверяет навыки выпускников СПО в условиях, приближенных к реальной работе. В ходе теста оценивается умение использовать оборудование и соблюдать технологические процессы на подготовленной площадке. Качество выполнения теста проверяют независимые эксперты — практикующие специалисты. Экзамен проходит на последнем курсе как часть итоговой аттестации: без него диплом не выдается, за исключением медицинских, творческих специальностей и направлений, связанных с госбезопасностью. С 2017 года экзамены проводятся в пилотном режиме, в 2024 году в них участвовали более 370 тыс. выпускников колледжей, а в 2025-м — 570 тыс. С сентября 2026 года экзамен станет обязательным для всех учреждений СПО.

Проведение экзамена в пилотном режиме выявило ряд проблем, рассказала вице-спикер Госдумы Виктория Абрамченко. «Не везде готова материально-техническая база, остро ощущается нехватка квалифицированных экспертов и перегрузка аудиторий. Нет единого стандарта проведения экзаменов, недостаточно учитывается региональная специфика», — заявила она. «В регионах с высокой концентрацией студентов недостаток аудиторий критический», — подтвердила вице-президент Союза директоров СПО Ольга Приходько. Она также затронула проблему дефицита квалифицированных экспертов. «Колледжи постоянно ведут их поиск», — сказала она. — Нужны рекомендации от Минпросвещения по установлению оплаты их труда, сейчас она очень неравномерная».

Выступавший в Госдуме замминистра просвещения Владимир Желонкин заверил, что вопрос увеличения количества экспертов находится под контролем ведомства. Он также пообещал, что к началу следующей приемной кампании ведомство установит единые даты для проведения экзамена и создаст реестр экспертов, имеющих право оценивать навыки выпускников.

Нужно развивать целевой прием для обучающихся в колледжах, отметила Виктория Абрамченко. Поясним, для учреждений СПО отдельные квоты для целевых мест из общего количества бюджетных мест (как это происходит в вузах) не выделяются. Абитуриент сам принимает решение о заключении договора с будущим работодателем, получая специальные условия по прохождению практики и стипендии. Взамен он несколько лет должен отработать на этом предприятии. Поступить в колледж обучающийся должен по общему конкурсу или же оплачивать

свое обучение самостоятельно. В 2025 году, по данным госпожи Абрамченко, с целевым договором, заключенным через платформу «Работа в России», в колледжи поступило менее 8 тыс. студентов. В семи регионах России не было заключено ни одного целевого договора в СПО. Столичные власти фиксируют рекордный прирост желающих поучиться в колледжах Владимир Желонкин заметил, что студенты отказываются от заключения целевого договора по ряду причин. Среди них — низкий уровень материальной поддержки от работодателя во время обучения, предложение работать в будущем далеко от дома и не всегда гарантированный уровень будущей зарплаты. Самыми популярными направлениями в системе СПО, где заключаются целевые договоры, по его данным, являются лечебное и сестринское дело и техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования.

Представители работодателей заявили, что основным препятствием для вовлечения в подготовку студентов в колледжах для них является срочная служба. «Мы видим отток студентов, которые на выпускных курсах проходили у нас практику и должны были прийти к нам работать. А в итоге ушли в армию и после не вернулись к нам работать», — заявила замгендиректора по персоналу госкорпорации «Росатом» Татьяна Терентьева. Она обратилась к парламентариям с просьбой давать выпускникам колледжей «хотя бы год» отсрочки от армии: «За это время они успеют поработать, привыкнуть к новому работодателю и закрепить навыки и после службы уже захотят вернуться к нам».

[«Коммерсант»](#)

Минобрнауки сократит число платных мест в вузах

Сокращение коснется почти 45 тыс. мест по 40 направлениям подготовки, или 13% от общего числа всех платных мест. В негосударственных вузах сокращения будут шире — почти 20% Минобрнауки планирует сократить около 45 тысяч платных мест в вузах. Об этом сообщил глава ведомства Валерий Фальков в эфире телеканала «Россия-24»

По его словам, сокращение коснется 40 направлений. Это в том числе «Экономика», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление», «Юриспруденция», «Реклама» и «Связи с общественностью».

«Будет сокращено порядка 45 тыс. мест. При этом если брать в процентном отношении, то это порядка 13% всех платных мест. Больше всего, конечно, будет сокращено платных мест в негосударственном секторе — в негосударственных вузах, там почти 20%», — сказал министр. Основная цель регулирования платного приема — повышение качества высшего образования и его сближение с потребностями рынка труда, отметил министр. Он подчеркнул, что сокращение платного приема проводится постепенно, поскольку резкие меры могли бы привести к тяжелым финансовым последствиям для части университетов.

По его словам, российские вузы впервые за 35 лет столкнулись с беспрецедентной ситуацией на рынке труда.

«Университеты всегда жили довольно расслабленно. Они готовили [студентов] исходя из своих представлений о том, кто нужен рынку труда. И, как правило, апеллировали к тому, что если есть спрос на их программы, то этого уже достаточно для того, чтобы открывать программы, просить бюджетные места, брать на платные места», — говорит он.

Высшее образование требует серьезных изменений: обновиться должно содержание всех программ, методика преподавания, работа со студентами, подчеркнул Фальков.

Правила определения предельного количества мест для приема на платное обучение в вузы, а также список направлений подготовки и специальностей, по которым число таких мест будет ограничено, в конце ноября утвердило правительство.

Предельный объем платных мест в высших учебных заведениях по стране определит комиссия по научно-технологическому развитию при правительстве. Затем межведомственный совет распределит количество мест между университетами.

«Предлагаются простые критерии: первый и самый главный — это качество приема в университеты, средний балл ЕГЭ поступающих и количество олимпиадников», — пояснял

Фальков. Второй критерий — это обязательное трудоустройство выпускников, третий критерий — размер заработной платы.

В список направлений подготовки, на которых число платных мест будет ограничено, вошли 28 специальностей бакалавриата и 12 специалитета. По остальным направлениям для вузов и абитуриентов ничего не изменится.

[РБК](#)

Цены на новогодние продукты в России максимально снизились за два года

Многие новогодние продукты в российских магазинах подешевели до минимальных значений за два последних года. Удешевлению не помешал даже общий рост цен.

Ряд востребованных россиянами продуктов сильно подешевел по отношению к прошлому году. Несмотря на общий рост цен, многие продукты достигли по цене минимальных значений за 2 последних года, сообщают «Известия», опираясь на анализ ситуации в преддверии новогодних праздников.

Доступнее по сравнению с прошлым годом стали 16 из 25 основных продуктов питания. В списке оказались яйца, мандарины, картофель, сахар, сливочное масло, помидоры и крупы. Масло подешевело сильнее всего — к третьей неделе декабря его стоимость снизилась на четверть, остановившись на 748 рублей за килограмм. По словам экспертов, это может быть связано с ростом производства молока и конкуренции между производителями.

Серьезно подешевели также мандарины, яйца кур и картофель (минус 15-27%). Цены на крупы, сахар и помидоры в среднем снизились на 3-16%.

По статистике, на которую ссылается издание, в ноябре подешевели на 7% социально значимые товары — минус 7% к аналогичному периоду прошлого года. Самое значительное снижение отмечено у овощей: капуста, картофель, свекла и морковь теперь доступнее на 15-30%. Ощутимо подешевели соль, сахар, яйца и говядина.

[Санкт-Петербург.ру](https://sant-peterburg.ru)

В Астраханской области на год продлили запрет для мигрантов на работу в транспорте

Астраханская область. В Астраханской области продлили запрет на привлечение иностранных граждан к работе в сфере пассажирских перевозок. Соответствующее постановление подписал губернатор региона Игорь Бабушкин.

Документ предусматривает, что в течение всего 2026 года иностранцы, включая обладателей действующих трудовых патентов, не смогут работать водителями такси, автобусов и маршрутных такси. Ограничение распространяется на все организации и индивидуальных предпринимателей, занятых в этой сфере.

Также работодателям всех отраслей предписано провести проверку численности иностранных работников и привести ее в соответствие с установленными квотами и требованиями законодательства.

Впервые подобный запрет в Астраханской области был введен в конце 2024 года. В региональной администрации отмечают, что мера направлена на обеспечение правопорядка, борьбу с нелегальной миграцией и профилактику правонарушений в пассажирских перевозках.

Продление ограничений вызвало разную реакцию. Представители общественных организаций поддержали решение, указывая на вопросы безопасности и ответственности в транспортной сфере. Перевозчики, в свою очередь, сообщили о риске дефицита водителей и возможном росте стоимости услуг. Правозащитники заявили о дискриминационном характере запрета в отношении легально работающих мигрантов.

[ИА АБН24](#)

Вторник, 23 декабря

В стране

Как избавить учителей от лишних отчетов и ненужных бумаг? В России появляется новая культура управления школой

Максим Костенко: Как проект "Бережная школа" сокращает нагрузку на учителей

С 2026 года во всех школах России постепенно начнут использовать так называемые "механизмы снижения бюрократической нагрузки". Их уже проверили на себе школы семи пилотных регионов в рамках проекта "Бережная школа". Его с 2024 года ведут Минпросвещения и Госкорпорация "Росатом". В проекте сегодня уже около тысячи школ и тысяча детских садов. Но о нем сегодня, кажется, мало кто слышал. А тем временем есть впечатляющие результаты.

Важно сделать так, чтобы учитель был сосредоточен на детях, а не на отчетах.

Важно сделать так, чтобы учитель был сосредоточен на детях, а не на отчетах. / Сергей Михеев

Как сократить нагрузку на учителей больше чем наполовину? И почему принципы, по которым сегодня работают на многих предприятиях, вдруг стали "вхожи" в школы?

"Российская газета" узнала подробности у руководителя Института содержания и методов обучения им. В.С. Леднева Максима Костенко.

Максим Александрович, педагогов вроде бы освободили от лишней бумажной работы: определили для каждого уровня образования список обязательных документов, чтобы никто не заполнял ненужные бумаги. Зачем нужна еще и "Бережная школа"?

Максим Костенко: "Бережная школа" - это не только про борьбу с валом разных бумаг. Это, так скажем, новая культура управления школой. Мы стремимся к тому, чтобы работа в школе была бережной по отношению ко всем участникам: ученикам, педагогам, родителям, управленцам. Да, снижение бюрократической нагрузки - важная часть. Но за ней стоит более глубокая задача: сделать так, чтобы учитель был сосредоточен на детях, а не на Excel-отчетах, где ресурсы - время, силы, внимание - расходуются разумно и с пониманием, ради чего.

Разброс в зарплатах педагогов будет устранен. Эксперт разобрал новую систему оплаты труда учителей

Технологии бережливого производства давно применяются на предприятиях. Это четкие инструкции, порядок на рабочем месте, автоматизация, отсутствие дублирующих "исполнителей". Неужели все это применимо к школе? Это же не завод.

Максим Костенко: Конечно, школа не завод, школа - это среда. А "бережная" школа - это пространство, в котором у педагога меньше выгорания, меньше бессмысленных функций, а у детей - больше живого контакта с учителем. И, заметьте, мы говорим не "бережливая", а именно "бережная" - так человечнее.

2000 школ и детских садов уже участвуют в проекте "Бережная школа"

Вы рисуете идеальную картинку. Но хочется наглядно: было - стало.

Максим Костенко: За себя говорят цифры. За время, что идет проект, количество отчетов, которыми занимается школьная администрация, уменьшилось почти наполовину, а отчетов, в которых участвуют учителя, стало меньше на 61 процент. Если говорить в целом по пилотным регионам - нагрузка снизилась на 53 процента. Это колоссальный результат. Мы убрали те документы, которые давно потеряли смысл или дублировали друг друга, упорядочили процессы, создали понятные регламенты, внедрили автоматизацию там, где она действительно снимает нагрузку с человека. Объем внесистемных запросов сократился в четыре раза.

Подробнее в [«Российской газете»](#)

Пережившие ЧС граждане смогут получить оплачиваемый выходной

Бизнес опасается, что ему придется проверять причины утраты их имущества

МЧС предлагает за счет работодателя обеспечить пострадавшим в ЧС оплачиваемый выходной
МЧС предлагает за счет работодателя обеспечить пострадавшим в ЧС оплачиваемый выходной / Алексей Орлов / Ведомости

Граждане, которые пострадали в результате чрезвычайных ситуаций (ЧС) природного и техногенного характера, получают дополнительный оплачиваемый выходной и отпуск без сохранения заработной платы сроком до пяти дней.

Льготы будут предоставляться при одновременном выполнении трех условий. Гражданин должен фактически проживать в жилом помещении, расположенном в зоне ЧС, утратить имущество, а также должны быть нарушены «условия его жизнедеятельности». Подтверждением этих трех условий занимаются органы местного самоуправления.

Такую инициативу МЧС для внесения в Госдуму одобрила правительственная комиссия по законопроектной деятельности. Об этом сообщили «Ведомостям» два источника: один – в Белом доме, второй – близкий к комиссии. Изменения планируется внести в Трудовой кодекс РФ. В случае принятия закон вступит в силу с 1 сентября 2026 г.

Для реализации предлагаемых в проекте норм дополнительного финансирования из бюджета не потребуется, говорится в финансово-экономическом обосновании к инициативе. Предоставление оплачиваемого выходного дня работникам бюджетных учреждений может быть обеспечено за счет фонда оплаты труда при его планировании на очередной финансовый год, сказано там же.

В МЧС посчитали, что в среднем дополнительный оплачиваемый выходной день может потребоваться 63 300 работникам в год. Максимальные дополнительные затраты работодателей, включая предприятия непрерывного цикла, оцениваются авторами примерно в 76 млн руб. В 2024 г. в результате ЧС такими дополнительными гарантиями могли бы воспользоваться 24% пострадавших граждан в Якутии, 15% – в Курганской области, 3% – в Омской области, 6% – в Оренбургской области и около 1% – в Тюменской области, отмечено в финансово-экономическом обосновании.

«Определение условий и порядка предоставления этих мер правительством позволит обеспечить гибкость и целенаправленность применения новых норм, учитывая специфику различных видов ЧС и степень ущерба, нанесенного работнику», – говорит председатель правления Ассоциации юристов России Владимир Груздев. Адвокат Виталий Ревзин считает, что законопроект может оказаться малоэффективным из-за сложной процедуры его реализации. По его словам, он скорее выполняет функцию символической поддержки и создания правового фундамента, который в будущем может развиваться. Бизнесу придется взять на себя большую часть работы по внедрению новых требований и разбираться с пока неясными административными процедурами, указал адвокат. Наиболее вероятным следующим шагом станет дискуссия о компенсации затрат работодателей через механизмы налоговых вычетов или софинансирования из государственных фондов, заключил Ревзин.

Предоставление человеку, пережившему ЧС, временной передышки для решения критически важных бытовых и психологических проблем – это шаг в сторону более человеческого трудового законодательства, считает член генсовета «Деловой России» Екатерина Авдеева. При этом она отмечает, что ключевая проблема законопроекта на текущем этапе – его рамочный характер, все основные сложности будут уточняться подзаконными актами. Особенно это касается неопределенности механизма подтверждения оснований для предоставления льгот. Документ требует одновременного выполнения трех условий, однако не объясняет, какими именно документами и какими органами они должны подтверждаться, отметила Авдеева. «Бизнес опасается превратиться в «орган первичной проверки» обстоятельств ЧС», – отметила она. В подзаконных актах необходимо четко определить пакет документов, которые гражданин предоставляет работодателю, – например, единая справка, которая выдается территориальным органом ЧС и подтверждает все три условия, предлагает Авдеева. Помимо этого требуется установить разумные сроки ее предоставления и право работодателя, по согласованию с работником, переносить дату отпуска в случае производственной необходимости. Авдеева также считает, что нужны понятные разъяснения по вопросам налогообложения и учета дней в стаж. Собеседник «Ведомостей», дом которого затопило во время наводнения в Орске в 2024 г., назвал инициативу бессмысленной. Он выразил уверенность в том, что «понимающий работодатель

всегда поможет и без этого закона». Глава думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов поддержал инициативу МЧС и отметил, что в будущем количество дней дополнительного отпуска может вырасти.

«Ведомости» направили запрос в МЧС о перспективах расширения мер поддержки для пострадавших.

[«Ведомости»](#)

В одном из регионов рядом с Петербургом за первого ребенка будут платить миллион

В Новгородской области, расположенной по соседству с Ленинградской, при рождении первого ребенка семьи с января 2026 года будут получать суммарно чуть более 1 миллиона рублей. Об этом пишет 23 декабря РИА Новости со ссылкой на министерство труда, семейной и социальной политики региона.

«При рождении первого ребенка с 1 января 2026 года общая сумма выплат с учетом регионального капитала и федерального маткапитала составит чуть более 1 миллиона рублей при условии, что возраст матери до 29 лет», — сообщили в ведомстве.

Федеральный маткапитал при рождении первенца в 2026 году составит около 737 тыс. руб., а региональная выплата — 350 тыс. руб. на первенца и 250 тыс. руб. на следующих детей.

Региональный капитал можно потратить на оплату детского сада для первенца и на улучшение жилищных условий в пределах Новгородской области.

Региональный капитал на первого ребенка был введен в Новгородской области в 2019 году. Доход семьи при его предоставлении не учитывается.

Напомним, в сентябре стало известно, что с февраля 2026 года в России увеличат материнский капитал. За первенца семья получит 737,2 тысячи рублей (в 2025 году эта выплата составляет 690,2 тысячи рублей). Маткапитал на второго ребенка, в случае если семья не получила выплат за первого, составит 974,1 тысячи рублей. Также вырастет единовременное пособие при рождении ребенка, оно будет составлять 28 773 рубля.

[«Фонтанка»](#)

Титов: в 2026 году в РФ могут приехать 40 тыс. мигрантов из Индии

Сотрудничество с Индией могло бы решить проблему недостатка трудовых мигрантов в РФ. Такое заявление сделал спецпредставитель президента по связям с международными организациями для достижения целей устойчивого развития Борис Титов.

Его слова приводит РИА Новости.

"Индия могла бы помочь России с дефицитом трудовых ресурсов. Тот же Дубай был построен в основном индийскими рабочими, архитекторами, девелоперами", — заявил Титов.

Он указал на рост интереса к мигрантам именно из Индии — если в 2022-м им выдавали 8 тысяч разрешений, в 2023-м — 14, в 2024 году — уже 36. На этот год для визовых стран выделили квоту на почти 235 тысяч человек, около 72 из которых зарезервировали для Индии.

По словам Титова, сколько будет по факту, пока неизвестно, но ожидается, что как минимум 40 тысяч. Спецпредставитель президента заявил, что приход именно таких специалистов очень важен для экономики России. Помимо этого, Титов добавил, что для самой Индии трудовая миграция — мощный источник валютных поступлений: за прошлый год она, по его данным, получила 129 миллиардов долларов переводов.

Ранее в Федерации экспортных организаций (FIEO) заявили, что Индия намерена удвоить объем экспорта в РФ с 5 до 10 миллиардов долларов.

[«Вести»](#)

Каждый 20-й россиянин будет работать в новогоднюю ночь

У мужчин рабочих смен в праздник оказалось больше, чем у женщин.

Большинство экономически активных россиян (73%) встретят Новый год дома. Однако каждый 20-й житель РФ проведет новогоднюю ночь на работе.

При этом среди работающих на Новый год оказалось больше мужчин, чем у женщин (6 и 3% соответственно), показало новое исследование сервиса по поиску работы SuperJob. Аналитики

опросили 1600 россиян и выяснили, что на работе в новогодние праздники чаще других окажутся врачи и младший медицинский персонал, представители аварийно-спасательных служб, водители, полицейские, охранники, а также инженеры и рабочие непрерывных производств. Еще 4% респондентов признались, что встретят праздник в гостях, а 3% — уедут на Новый год в другой город. 2% россиян под бой курантов окажутся в ресторанах, домах отдыха или за границей. Ранее стало известно, что конверт с деньгами является самым желанным подарком для большинства россиян.

[ИА «РосБалт»](#)

Зарплаты курьеров в Подмосковье выросли до 190 тысяч рублей

Московская область. В преддверии Нового года рынок вакансий для курьеров демонстрирует рекордный рост заработных плат. Согласно анализу исследовательского центра коммуникационной группы Progress, в декабре лидером по уровню зарплатных предложений в этой сфере стала Московская область. Доходы курьеров в регионе достигли 190 тысяч рублей, сообщает АГН «Москва».

Таким образом, Подмосковью опередило Москву, где максимальные ожидания работодателей в последний месяц года составили 173,7 тысяч рублей.

На втором месте находится Красноярск с предложениями до 176,1 тысяч рублей. При этом самый скромный уровень зарплат среди рассмотренных городов зафиксирован в Челябинске — до 146,7 тысяч рублей.

Сентября темп прироста зарплатных предложений в Москве достиг 13,7%, что в денежном выражении составляет примерно 20 тысяч рублей. В Подмосковье рост за аналогичный период был более сдержанным — 4,4%, или около 8 тысяч рублей.

По мнению специалистов тренд на повышение оплаты труда в этой сфере связан с предновогодним ростом спроса на услуги доставки. В этот период компании активно расширяют штат и повышают ставки, чтобы привлечь необходимое количество сотрудников.

Ранее АБН24 сообщало о том, что средние зарплаты врачей в Подмосковье превысили 160 тыс. рублей.

ЛДПР предложила дать гражданам право на льготы за большой стаж работы

Слуцкий предложил ввести новую категорию ветеранов труда

Депутаты Госдумы от фракции ЛДПР во главе с лидером партии Леонидом Слуцким предлагают ввести в России новую категорию ветеранов для граждан за большой трудовой стаж — ветеран трудовой деятельности с предоставлением социальных льгот, включая 50 процентов компенсации расходов на ЖКХ.

Соответствующий законопроект вносится на рассмотрение палаты парламента, документ имеется в распоряжении РИА Новости. В настоящее время федеральное звание ветерана труда возможно получить только при наличии определенного трудового стажа, а также при наличии государственной или ведомственной награды. В России встречаются случаи, когда человек накопил необходимый стаж, но по тем или иным причинам не имеет нужной награды, что лишает его возможности получить звание "Ветеран труда" и соответствующие льготы. Однако некоторые субъекты сегодня устанавливают свои правила для получения ветеранского стажа, в которых нет требований к наличию у претендента наград.

"Законопроектом предлагается ввести новую категорию ветеранов — ветераны трудовой деятельности, к которым будут относиться лица, имеющие трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин", — сказано в пояснительной записке.

Документом предлагается наделить правительство России правом определять порядок и условия присвоения звания "Ветеран трудовой деятельности".

Как рассказал РИА Новости Слуцкий, люди с большим трудовым стажем — по 35-40 лет — внесли огромный вклад в развитие России, и задача государства заключается в том, чтобы дать им

возможность почувствовать, что их труд, все усилия и старания не остались незамеченными, что их, безусловно, ценят и уважают.

"Но федеральное звание ветерана труда возможно получить только при наличии государственной или ведомственной награды. А если человек не получал наград, но работал на своем месте, честно выполняя свой долг и принося пользу людям? Ради таких людей ЛДПР вносит законопроект, в котором предлагается ввести в России новую категорию ветеранов — ветераны трудовой деятельности", — отметил он.

Парламентарий уточнил, что инициативой также предлагается "подкрепить" звание "Ветеран трудовой деятельности" реальными мерами поддержки, включая: 50 процентов компенсации расходов на ЖКХ, первоочередное право на установку квартирного телефона, преимущество при вступлении в жилищные, жилищно-строительные, гаражные кооперативы и приобретении земельных участков, сохранение права на получение медицинской помощи в медицинских организациях, к которым указанные лица были прикреплены в период работы до выхода на пенсию, бесплатное обеспечение протезами (кроме зубных) и протезно-ортопедическими изделиями, внеочередной прием в организациях социального обслуживания.

[РИА «Новости»](#)

В регионе

Прокуратура помогла петербуржцу с инвалидностью вернуть 500 тысяч рублей за купленное лекарство

Прокуратура Красногвардейского района провела проверку исполнения законодательства о здравоохранении по обращению местного жителя с инвалидностью первой группы. В итоге ему вернули деньги, которые он потратил на покупку лекарства, и компенсировали моральный вред. Мужчине назначено лечение жизненно необходимым лекарственным препаратом. Однако лекарство по льготному рецепту поставили на отсроченное обслуживание, то есть пообещали выдать позже. Пропуск приема препарата грозил серьезными последствиями для жизни и здоровья петербуржца, поэтому он купил его самостоятельно. Лекарство стоило 550 тысяч рублей. После покупки мужчина обратился в прокуратуру для защиты своих прав.

Прокурор Красногвардейского района направил в суд иск о взыскании с регионального комитета здравоохранения в пользу инвалида денег, которые он потратил на покупку лекарства, и 500 тысяч рублей в качестве компенсации морального вреда. Требования удовлетворили, петербуржцу выплатили более одного миллиона рублей. Об этом 23 декабря сообщили в пресс-службе прокуратуры Санкт-Петербурга.

[Телеканал «Санкт-Петербург»](#)

Депутат ЗакСа Петербурга предложил обязать школы нанимать независимых психологов в школы

На Законодательном собрании Петербурга обсудили ключевые социальные и жилищные инициативы 17 декабря. Среди решений — увеличение выплат на детей, изменения в медпрограммах и новые правила для управляющих компаний

Парламентарии ЗакСа приняли закон об увеличении ежемесячных выплат на содержание детей, находящихся под опекой и в приемных семьях. С 1 января 2026 года размер выплат приравняют к региональному прожиточному минимуму для детей, составив 20 025 рублей на каждого ребенка, сообщил заместитель губернатора Константин Сухенко. Также депутаты рассмотрели территориальную программу государственных гарантий бесплатной медицинской помощи на 2026–2028 годы, увеличив ее стоимость на 4,7 млрд рублей, что составляет 1,64%.

Депутат Павел Крупник предложил обязать школы Петербурга нанимать психологов, которые не подчиняются директорам, чтобы усилить независимый контроль за работой школьных психологов. Он отметил:

«Сколько еще должно случиться трагедий, чтобы к этому вопросу начали относиться серьезно и со всей ответственностью?»

Парламентарии также внесли проект изменений в Жилищный кодекс РФ, ограничивающий право управляющих компаний инициировать собрания собственников по смене способа управления домом, сохранив их полномочия по текущим и аварийным вопросам.

Депутаты обсудили законопроекты о памяти жертв геноцида советского народа во время Великой Отечественной войны, закрепляющие за правительством Петербурга организацию поисковых работ и захоронений, а за муниципалитетами — благоустройство захоронений вне кладбищ. Кроме того, был рассмотрен документ о внесении изменений в законы о социальном питании и контроле качества продуктов.

Ранее Санкт-Петербург.ру сообщал, что парламентарии предложили ограничить возможность участия УК в выборах на собраниях собственников. По мнению автора поправки, это поможет не допустить повторного избрания компаний, которые хотят удержать дом за собой.

[Санкт-Петербург.ру](https://www.spb.ru)

Высокие доходы петербуржцев повышают любовь к дарению подарков

Каждый второй петербуржец испытывает одинаковую радость от дарения и получения подарков в преддверии Нового года. Родители и молодежь до 35 лет чаще других любят дарить подарки и участвовать в обмене.

Каждый второй петербуржец получает одинаковое удовольствие от дарения и получения подарков. Около 28% процентов опрошенных в большей степени любят дарить подарки, 11% предпочитают принимать их, 9% не любят традиции, связанные с подарками. Мужчины чаще женщин заявляют, что не любят такие традиции, женщины чаще мужчин отмечают равную радость от обоих процессов. Молодежь до 35 лет в большей степени ценит обмен подарками, среди респондентов старше 45 лет больше тех, кто любит только дарить, сообщил SuperJob. Среди петербуржцев с зарплатой от 150 тыс. рублей больше тех, кто любит только дарить подарки, и меньше тех, кто предпочитает только принимать, по сравнению с гражданами с более низким доходом. Больше всего тех, кого радует процесс преподнесения подарков, среди горожан с детьми — 32%. Опрос провели среди представителей экономически активного населения с 24 по 27 ноября 2025 года.

Ранее Санкт-Петербург.ру сообщал, что петербуржцы чаще всего хотят получить на Новый год деньги или поездки. Конверт с деньгами назвали самым желанным подарком 25% участников опроса, путешествия заняли второе место с результатом 21%.

[«Санкт-Петербург»](https://www.spb.ru)

Ленобласть попала в число регионов, в которых начала расти рождаемость

Лидерами по росту показателя стали Магаданская область и Севастополь.

Почти в 30 регионах России начала расти рождаемость, среди лидеров по данному показателю оказалась Ленинградская область. Информацию об этом привела вице-премьер РФ Татьяна Голикова, выступая на итоговом заседании Совета при правительстве РФ по вопросам попечительства в социальной сфере.

По ее словам, рост рождаемости зафиксирован в 26 регионах. Больше всего данный показатель вырос в Магаданской области, Севастополе, Ямало-Ненецком автономном округе, Мордовии, Ленинградской и Калининградской областях.

«Эти регионы продемонстрировали рост даже с малых цифр, которые у них были. Некоторые регионы переломили негативную тенденцию по сокращению рождаемости», — цитирует Голикову ТАСС. Вице-премьер объяснила такие изменения в перечисленных регионах работающими там мерами социальной поддержки.

В целом, как отметила она, «пока рано говорить о переломе трендов рождаемости». «Это не быстрый процесс. Мы должны неустанно этим заниматься, и тогда, конечно, результат будет», — заключила Голикова.

Ранее президент РФ Владимир Путин в ходе прямой линии «Итоги года» призвал добиться того, чтобы создание семьи и рождение детей стало «модным».

Напомним, что минувшей весной глава государства спросил с губернатора Ленобласти за низкий процент браков в регионе.

[ИА «РосБалт»](#)

Вот и пошли корпоративы. Росгвардейцы задержали начальника, избившего подчиненного на празднике в Петербурге

Не слишком удачно закончился новогодний корпоратив в ресторане в Василеостровском районе Петербурга. Руководитель выпил и ударил коллегу-пенсионера по голове.

Как сообщает ГУ Росгвардии по Петербургу и Ленобласти 22 декабря, наряд задержал 36-летнего мужчину, который нанес побои коллеге во время корпоративной вечеринки в гостинице на улице Кораблестроителей.

Предновогодняя вечеринка проходила вечером в субботу, 20 декабря. В ресторане гостиницы между двумя мужчинами начался конфликт, словесная перепалка переросла в драку.

Руководитель под градусом несколько раз ударил 65-летнего подчиненного по голове.

Работники отеля вызвали вневедомственную охрану. В итоге пострадавшего увезли в больницу, а задержанного доставили в 37-й отдел полиции для выяснения обстоятельств.

[47news.ru](#)

СМИ о нас

«Сохранить нельзя ликвидировать». Что происходит с университетом профсоюзов после решения суда об изъятии имущества

Арбитражный суд Петербурга в октябре удовлетворил иск прокуратуры об изъятии зданий Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, его общежития и гимназии при вузе. Во время суда в качестве обеспечительной меры был отстранен от управления вузом его многолетний ректор — Александр Запесоцкий. И хоть все судебные заседания уже прошли, к руководству он так и не вернулся. Новый ректор ходит на работу с судебными приставами, а в вузе шепчутся про банкротство и организацию «Сириус».

В университете профсоюзов на улице Фучика в Петербурге — двоевластие. С одной стороны, вузом руководит Евгений Лубашев, директор Петербургского техникума отраслевых технологий, финансов и права. Собеседники «Фонтанки» в вузе утверждают, что почти каждый день он приходит на работу с судебными приставами — после того, как его несколько недель назад не пустила полиция. С ректоратом и администрацией он не общается, но его иногда видят в студенческом кафе «Чашка».

«Ему у нас нравится, у нас все удобства в университете», — отмечает сотрудник вуза. В кафе Лубашев ходит в компании советника, которого сам же и назначил.

Адвокат Александра Запесоцкого Марк Павлов рассказал «Фонтанке», что обеспечительные меры, по которым отстранен ректор, уже должны были прекратить действовать. Решение суда устояло в апелляции и уже изготовлено и выдано на руки.

«Но судебный пристав говорит нам, что обеспечительные меры он отменить не может — это должен сделать сам суд», — рассказал адвокат.

В итоге в вузе царит некое двоевластие: с одной стороны Лубашев, который ни с кем не общается, с другой стороны — прежняя структура руководства и администрации. Как рассказали в пресс-службе вуза, после «восстановления на работе» Запесоцкий направлен на медицинское обследование и лечение «в связи со значительным ухудшением здоровья в период с начала недобросовестных публикаций в СМИ о СПбГУП». Там уверены, что руководить вузом должна первый проректор — Лариса Пасешникова, так как именно она исполняет обязанности в отсутствие Запесоцкого. Однако пока желаемое не совпадает с действительным — и не только у профсоюзов.

Чтобы понять, как возникла эта патовая ситуация, нужно вернуться на несколько месяцев назад. Как рассказали «Фонтанке» собеседники в органах власти, заинтересованность в вузе, чье имущество оказалось национализировано, ещё во время судебного процесса высказали разные ведомства и организации. По словам собеседника в Смольном, вуз должен был стать городским

— такую идею якобы предлагали губернатору Александру Беглову. Сейчас у города нет своих высших учебных заведений, есть только колледжи и техникумы. Однако, судя по всему, этот план не сбился.

Ещё один претендент, как известно «Фонтанке», появился осенью — это центр одаренных детей «Сириус» Елены Шмелевой. Финансовый управляющий «Сириуса» Александр Комолов в ноябре устроился проректором в Университет профсоюзов. В начале же ноября, как говорит ещё один собеседник, Шмелева отправляла письмо Владимиру Путину с просьбой передать университет фонду «Талант и успех». Глава государства, по словам источника, не возражал.

Однако затем на прием к президенту пришёл Сергей Черногаев — глава Федерации профсоюзов. О встрече в середине ноября рассказывали публично — в том числе, как писало РИА Новости, глава государства заявил, что ФНПР — это ведущее профсоюзное объединение, «самое крупное и, наверное, наиболее эффективно работающее». Во время встречи, знает собеседник «Фонтанки», Черногаев передал президенту свое письмо — в нём профсоюзный лидер жалуется, что временный управляющий не платит зарплату преподавателям и коммунальные платежи, а в общей сложности у вуза, учредителем которого выступают профсоюзы, задолженность уже почти 88 млн рублей. В тексте обращения также говорится, что вуз славится уникальной системой работы с молодежью — в нём нет пьянства, наркотиков и экстремизма.

Собеседник в федерации профсоюзов утверждает, что в ответ на это обращение президент дал поручение сохранить вуз и передать университету имущество на основе безвозмездной аренды у государства. Как это фактически будет выглядеть, пока неясно. В самом вузе «Фонтанке» сказали, что пока ничего не слышали об этом решении.

«Получилось, что благодаря тому, что Черногаев пришел позже, за ним и осталось последнее слово», — рассуждает собеседник, знакомый с ситуацией. Впрочем, пока в вузе все еще двоевластие, растущие долги и штат (врио ректора оформляет в вузе своих помощников) и ежедневные визиты судебных приставов. В пресс-службе ФССП на вопросы «Фонтанки» не ответили, врио ректора Лубашев — тоже.

Имущество Университета профсоюзов перешло в госсобственность по решению суда, поддержавшего иск Генпрокуратуры. Основанием стали обвинения в адрес его ректора Александра Запесоцкого. По версии следствия, он использовал средства вуза для личного бизнеса и покупки элитной недвижимости за рубежом, а также незаконно переоформил университетские здания на своего сына через офшорные схемы. Запесоцкий настаивал на незаконности как обвинений, так и своего отстранения от должности. На время суда управление вузом временно перешло Евгению Лубашеву. Параллельно в руководстве университета появился и другой новый человек — финансовый управляющий образовательного центра «Сириус», занявший должность проректора.

[«Фонтанка»](#)

Среда, 24 декабря

В стране

Большинство россиян стало проще относиться к смене профессии после 30 лет

Переквалификация в возрасте после 30 лет из исключения превратилась в массовое явление. Как рассказали "РГ" эксперты, большинство компаний не обращают внимания на возраст кандидатов на начальные позиции. Но взрослым новичкам приходится мириться с падением дохода на 30-50% на старте, а переквалификация в среднем занимает от года до трех лет.

Переквалификация занимает в среднем от года до трех лет, на старте в новой профессии доходы падают на 30-50 процентов.

Переквалификация занимает в среднем от года до трех лет, на старте в новой профессии доходы падают на 30-50 процентов. / Александр Корольков

Сообщить об опечатке

Пик роста интереса к программам переквалификации среди аудитории старше 30 лет пришелся на 2020-2021 годы, когда начались пандемия, массовый переход на удаленную работу и запуск

государственных программ поддержки. С 2023 года темпы роста замедлились. "Сейчас спрос растет, но не так быстро, как 3-5 лет назад. Он выровнялся после экспоненциального роста во время пандемии. Спрос стал более осознанным и прагматичным", - рассказала руководитель центра карьеры холдинга Skillbox Екатерина Боровец.

По словам эксперта, люди старше 30 лет выбирают программы, решая конкретную задачу, ценят гибкие траектории обучения и возможность сразу применить новые навыки на работе. Наиболее востребованы сейчас программы в менеджменте, дизайне, маркетинге, а также курсы по прикладным навыкам - использованию нейросетей, Excel и Google-таблиц, продуктовой аналитике и управлению проектами. По данным Университета "Синергия", среди взрослых также популярны и другие направления обучения: аналитик данных, QA-тестировщик, digital-маркетолог, UI/UX-дизайнер, 1С-бухгалтер и HR-менеджер. "Эти профессии доступны для новичков и позволяют работать удаленно", - пояснила старший преподаватель департамента математики факультета информационных технологий университета Залина Отарова.

Отношение работодателей к кандидатам на стартовые позиции в возрасте 35-40 лет тоже стало гибче. В условиях дефицита кадров руководитель обращает внимание прежде всего на работоспособность, опыт, знания и навыки, а возраст играет важную, но не ключевую роль. "Возраст сам по себе не говорит ни об эффективности, ни о ее отсутствии, - поясняет HR-директор "Дятково" Алена Казорина. - Нельзя однозначно утверждать, что более зрелые новички ответственнее или мотивированнее молодых специалистов. Но практика показывает: жизненный опыт и сформированные привычки дисциплинированной работы часто делают таких сотрудников более надежными". По словам эксперта, у зрелых новичков есть обязательства, они ценят стабильность, чаще проявляют лояльность к компании и бережнее относятся к репутации.

Возраст меньше всего влияет на трудоустройство в трех категориях профессий, считает директор центра "Фактор Лидера" Ирина Просвирякова. Первая - специальности, где важен человеческий опыт: коучинг, психология, HR, консультирование, наставничество. Здесь зрелость и эмпатия становятся преимуществами, а не барьером. "Людям 30-40+ легче работать с другими людьми, потому что они уже умеют слушать и понимать контекст", - поясняет эксперт. Вторая категория - профессии, основанные на аналитике и системном мышлении: бизнес-аналитика, управление продуктом, проектный менеджмент, стратегическое планирование. Просвирякова объясняет, что люди из классического менеджмента или финансов часто успешно переходят в эти сферы. Третья группа - креативные направления: маркетинг, контент-создание, работа с личным брендом, онлайн-обучение.

В бьюти-сфере возраст тоже не преграда. Более того, зрелые специалисты часто вызывают больше доверия у клиентов, рассказала руководитель отдела развития продуктов международной сети учебных пространств в сфере красоты "Эколь" Мария Крылова.

Сертифицированный карьерный консультант компании get experts Светлана Быкова рекомендует обращать внимание также и на новые профессии, не требующие долгого обучения: менеджер маркетплейсов, специалист по видеомонтажу, тренер по искусственному интеллекту. Зарплата в большинстве открытых для переквалификации индустрий привязана к навыкам и качеству работы, а не к возрасту. Крылова объясняет позицию работодателей: если человек показывает хорошую динамику, обучаемость и клиентский сервис, он получает те же условия, что и молодые специалисты.

Просвирякова оценивает разницу в зарплате между опытным специалистом и возрастным новичком в 30-50% на старте. "Это нормально: у новичка меньше кейсов и доказанного результата. Но при зрелом опыте адаптация идет быстрее, и через 2-3 года разрыв сокращается, иногда полностью исчезает", - поясняет она. При этом эксперт отмечает важную закономерность: у зрелых специалистов реже случаются резкие карьерные взлеты, но чаще наблюдается устойчивость, так как они выстраивают работу через качество, связи и репутацию, а их доход со временем становится более стабильным и предсказуемым.

Смена профессии всегда связана с финансовыми потерями: снижением заработной платы, расходами на обучение и переквалификацию, предупреждает к.э.н., заведующий кафедрой Государственного и муниципального управления Финансового университета при правительстве РФ Ольга Панина. Период финансовой просадки может растянуться на весь период обучения, особенно если не удалось быстро найти работу. При этом длительность зависит от того, переходит ли человек в смежную область или осваивает совершенно новую сферу.

Эксперт рекомендует иметь финансовую подушку безопасности как минимум на шесть месяцев, а лучше - на год.

"Если характеризовать коротко, кто нам нужен в ближайшие семь лет, то ответ по сравнению с прошлым годом несколько не изменился. Это квалифицированные рабочие и специалисты высшей квалификации. В первую очередь инженеры, IT-специалисты, врачи, педагоги и ученые".

[«Российская газета»](#)

Самозанятые предложили повысить лимит доходов и разрешить нанимать сотрудников

Участники опроса «Опоры России» рассказали о своем видении будущего режима НПД. Налог на профессиональный доход (НПД) мог бы стать более привлекательным режимом, если бы лимит доходов для пользования им вырос. Такое мнение высказали 47,7% участников опроса, проведенного деловым объединением «Опора России» в октябре 2025 г. «Ведомости» ознакомились с его результатами. В среднем опрошенные считают необходимым увеличить порог до 3,6 млн руб. с текущих 2,4 млн руб. Проблема особенно усилилась в последнее время, когда в силу инфляции происходит рост стоимости расходных материалов, услуг и аренды недвижимости, поясняют опрошенные.

В опросе приняли участие 1595 респондентов, из которых 52,9% составили самозанятые, 18,3% – индивидуальные предприниматели (ИП) на упрощенной системе налогообложения, 15,1% – ИП на НПД, а 13,7% – юридические лица. В опросе приняли участие предприниматели из 82

[«Ведомости»](#)

ИИ-грамотность станет ключевым навыком для большинства профессий к 2028 году

Более половины работодателей уже ждут от кандидатов уверенной работы с нейросетями. Российские работодатели все чаще рассматривают навыки работы с искусственным интеллектом как обязательную часть профессиональных компетенций. Уже 55% компаний уверены, что к 2028 году ИИ-грамотность станет ключевым навыком для большинства профессий, еще 21% считают уверенную работу с нейросетями базовым требованием для будущего рынка труда.

По данным hh.ru, наиболее востребованным ИИ-навыком стало умение искать информацию и генерировать идеи с помощью нейросетей — его отметили 60% работодателей. На втором месте оказалась аналитика данных (45%), далее следуют генерация и оптимизация промптов (41%), создание визуального контента с использованием Midjourney и Stable Diffusion (39%), понимание основ искусственного интеллекта и машинного обучения (36%), а также автоматизация написания кода с помощью GitHub Copilot и Cursor (23%).

Как отмечает руководитель направления «Карьера и навыки» hh.ru Марина Дорохова, искусственный интеллект уже стал частью повседневной профессиональной среды. За последние четыре года количество вакансий в сфере машинного обучения в России выросло в 2,5 раза, что указывает на активное развитие собственных ИИ-решений внутри компаний. В результате владение нейросетевыми инструментами постепенно превращается в новый стандарт для широкого круга профессий.

По данным платформы, сотрудники, которые эффективно используют ИИ, быстрее справляются с задачами, оптимизируют рабочие процессы и повышают личную результативность. Это отражается и на условиях найма: работодатели чаще выбирают таких кандидатов и готовы предлагать им более высокую оплату труда.

ИИ-навыки уже прямо указываются в вакансиях для специалистов разного профиля — от дата-аналитиков и fullstack-разработчиков до дизайнеров, маркетологов и экономистов-методологов банковских процессов. В требованиях работодатели все чаще упоминают работу с ChatGPT,

GigaChat, Midjourney, YandexGPT, DeepSeek и другими ИИ-сервисами, используемыми для аналитики, генерации контента и автоматизации рутинных задач.

[«Коммерсант»](#)

ЛДПР предложила ввести новую категорию ветеранов труда

По мнению Леонида Слуцкого и его коллег, за большой стаж работы россиянам должны полагаться дополнительные льготы

Депутаты Госдумы от ЛДПР во главе с лидером фракции Леонидом Слуцким предложили ввести в России новую категорию ветеранов труда. Ими, по замыслу парламентариев, должны стать граждане, имеющие большой трудовой стаж – 35-40 лет. Для них предлагается расширить число социальных льгот, и в частности – освободить их от 50% расходов на ЖКХ. Об этом во вторник, 23 декабря сообщает РИА Новости.

«Законопроектом предлагается ввести новую категорию ветеранов — ветераны трудовой деятельности, к которым будут относиться лица, имеющие трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин», — приводит агентство текст пояснительной записки к документу.

Комментируя инициативу, Слуцкий заявил, что граждане, о которых идет речь, внесли огромный вклад в развитие России. Теперь государство должно дать им возможность почувствовать, что их труд и усилия не остались незамеченными, что их ценят и уважают, подчеркнул парламентарий.

«Но федеральное звание ветерана труда возможно получить только при наличии государственной или ведомственной награды. А если человек не получал наград, но работал на своем месте, честно выполняя свой долг и принося пользу людям? Ради таких людей ЛДПР вносит законопроект, в котором предлагается ввести в России новую категорию ветеранов — ветераны трудовой деятельности», — отметил он.

[«Труд»](#)

Грядет битва за рабочие места: соискатели не успевают за требованиями рынка

Дефицит кадров сохраняется, однако на работу готовы брать не всех.

В Петербурге подвели итоги года для рынка труда. Как пояснил председатель городского комитета по труду и занятости населения Василий Пониделко, рынок стал более сбалансированным: при том, что в ряде отраслей сохраняется высокий спрос на сотрудников, работодатели в целом стали сокращать объемы привлечения персонала. Это поспособствовало замедлению гонки зарплат, которые, впрочем, с прошлого года подросли на 7,7%. При этом активность соискателей остается высокой, а безработица не превышает 1,5%.

По данным комитета по занятости, около 67% работников в Петербурге зарабатывают более 55 тысяч рублей в месяц, а 18% — свыше 99 тысяч. При этом количество работающих жителей трудоспособного возраста достигло 3,4 млн человек.

Учитывая существующий дефицит кадров и потребность людей старшего возраста в трудоустройстве, городская служба занятости с помощью специальных программ помогает таким соискателям в переобучении, трудоустройстве и адаптации на рабочем месте. Также поддержка оказывается и несовершеннолетним, которые решили начать свой трудовой путь, и студентам, завершающим обучение

Однако полностью потребность в кадрах силами горожан закрыть пока не удастся. Как пояснили в Центре трудовых ресурсов, общее количество трудовых мигрантов в Петербурге в этом году составило 774 тысячи человек.

«К нам приезжают маятниковые мигранты — то есть люди из других регионов России. Большую часть таких мигрантов составляют жители Ленинградской области. Но также мы сотрудничаем с более чем 40 регионами», — рассказал директор городского Центра трудовых ресурсов Алексей Чистяков.

В 2025 году в Петербург прибыли 293 тыс. иностранных трудовых мигрантов, тогда как в 2024-м — 327 тыс. человек. Чаще всего на заработки приезжают граждане Узбекистана, Таджикистана и Киргизии.

Вместе с тем, учитывая непростую ситуацию на рынке, город разработал пилотный проект по привлечению иностранных работников с визовым порядком въезда: они приезжают в Петербург по запросу конкретного работодателя (он же несет ответственность за их пребывание в Северной столице), а после выполнения работы по контракту — покидают страну.

Именно в рамках этого проекта в Петербург были привлечены работники из Индии, которых многие уже успели заметить на улицах города: водители-индусы осуществляют уборку улично-дорожной сети Приморского района. Предварительно они прошли обучение на курсах русского языка, медкомиссию, оформили разрешительные документы и овладели азами профессии. Впрочем, это не основная сфера приложения усилий индийских работников — большая часть из 2,8 тысяч выходцев из этой страны трудится в сфере легкой промышленности Северной столицы. Свою аналитику по году представила и крупнейшая площадка онлайн-рекрутинга hh.ru. Эксперты констатировали: в 2025-м в СЗФО было размещено 1,2 млн вакансий, из них 750 тысяч — в городе на Неве.

Чаще всего предложения о работе публиковали работодатели, нуждающиеся в специалистах по продажам и обслуживанию (19% от общего объема спроса), в рабочем персонале (16%), работниках производства и сервиса (13%).

При этом соотношение числа резюме к количеству вакансий зафиксировано на уровне 6,7 (причем в начале года этот показатель равнялся 5,6, а в конце — 9,4). Налицо изменении тренда — рынок труда перестает быть соискательским. Для работодателей сложилась достаточно комфортная ситуация, позволяющая выбирать для приема на вакантные позиции наиболее подходящих претендентов. Однако подобный уровень конкуренции позволят и соискателям подобрать места работы с оптимальными условиями.

Впрочем, кадровый дефицит сохранялся в сегментах с массовым наймом. Так, на вакансии дворников приходится всего лишь 1,2 резюме, продавцов и кассиров — 2,2, мерчендайзеров и фармацевтов-провизоров — по 2,6.

Возможность устранить нехватку самых дефицитных специалистов массового найма в большинстве случаев не позволяет уровень зарплат. Например, медианная предлагаемая зарплата продавцов-кассиров составляет 69, 2 тысяч рублей, официантов — 77,5, комплектовщиков — 80,9, рабочих — 94,1 тысяч рублей. Сильнее всего зарплаты выросли у менеджеров по продажам и работе с клиентами — до 115,7 тысяч рублей (это 68% к году). А самыми высокооплачиваемыми среди наиболее востребованных специалистов стали руководители группы разработки — в среднем им предлагали 243,8 тыс. рублей.

Эксперты зафиксировали новые тенденции на рынке труда. В частности, выяснилось, что кандидаты не успевают за требованиями времени.

«В уходящем году абсолютное большинство работодателей (93%) столкнулись с дефицитом навыков кандидатов. Более 60% работодателей так или иначе фильтруют кандидатов по востребованным для компаний навыкам. Практически половина (48%) считает, что решением этой проблемы станут внедрение корпоративного обучения необходимым навыкам, а также развитие программ менторства. Таким образом, многие работодатели однозначно будут осмысленно подходить к выбору кандидатов по компетенциям, а также искать пути развития необходимых навыков у персонала.», — указывает директор по исследованиям hh.ru Мария Игнатова. В то же время, по ее словам, спрос смещается в сторону специалистов, сочетающих цифровую грамотность с глубокими отраслевыми или профессиональными знаниями, а ценность прикладных, рабочих профессий еще больше укрепляется.

«Более того, в текущих условиях эти профессии переживают настоящий ренессанс, предлагая не только стабильность, но и конкурентоспособный, а зачастую и опережающий рост доходов», — отмечает Мария Игнатова.

В 2026 году, согласно данным опроса hh.ru, приоритетом для работодателей станет повышение производительности труда (в прошлом году в качестве приоритета назывались усилия по

удержанию персонала). Это говорит о переходе от попыток «удержания любой ценой» к стратегии эффективности и грамотного развития сотрудников через внутреннюю мобильность и новые карьерные треки.

[ИА «Росбалт»](#)

В регионе

Сыграли как по НОТам. В Петербурге подвели итоги программы повышения эффективности труда

В условиях дефицита кадров повышение производительности труда считают палочкой-выручалочкой — это тот случай, когда меньшим числом можно сделать гораздо больше. И практика реализации профильной программы доказывает — инструмент действительно способен если уж не творить чудеса, то по крайней мере давать хороший результат.

Сыграли как по НОТам. В Петербурге подвели итоги программы повышения эффективности труда | Как показала практика, заметно наращивать объемы выпуска продукции можно не только внедряя роботов, но и грамотно организуя типичные повседневные производственные операции. Как показала практика, заметно наращивать объемы выпуска продукции можно не только внедряя роботов, но и грамотно организуя типичные повседневные производственные операции. На федеральном уровне.

Подводя итоги года на всероссийском уровне, вице-премьер правительства РФ Александр Новак сообщил, что в целом по стране к федеральному проекту нынче присоединились свыше тысячи предприятий в 62 регионах.

«Инструментам повышения эффективности труда обучены более 21 тысячи сотрудников: внедрение принципов бережливого производства помогает бизнесу перестроить логистику, загрузить оборудование, сократить простои и снизить остроту нехватки кадров», — отметил он. Цель? В перспективе до 2030-го федеральный проект должен охватить не менее 40 % средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики и все государственные и муниципальные организации социальной сферы, для чего уже разработано 15 «коробочных» решений и предложено более ста лучших практик повышения производительности труда. Причем если раньше программа предполагала участие только некоторых предприятий из ряда отраслей, теперь она действует в отношении почти всех — вплоть до библиотек. Например, в 3,6 тыс. учреждений социальной сферы проекты по повышению эффективности труда уже завершены. Сильно помогают в этом отраслевые центры компетенций и профильные программы: в реальном секторе экономики их сформировано 8, а в социальной сфере — 6. По словам министра экономического развития РФ Максима Решетникова, подготовлены и 16 отраслевых программ, которые призваны расставить приоритеты и сформировать заказ на инструменты бережливого производства. «Сейчас идет их доработка для формирования версий 2.0», — сообщил он. И напомнил, что федеральный проект «Производительность труда» стал продолжением одноименного национального, который действовал в период с 2018-го по 2024 год. За это время -более 6 тыс. предприятий страны получили поддержку федерального центра компетенций и сети региональных центров и увеличили прибыль на 484 млрд руб-лей. А если копнуть еще глубже, то нынешняя программа — продолжение еще советской школы научной организации труда (НОТ), которая в свое время была не менее эффективной. И строилась примерно на тех же принципах совершенствования организации трудового процесса.

Петербургский акцент

Как идут дела в этом направлении на региональном уровне? С 2019 года Региональный центр компетенций (РЦК) Петербурга оказал поддержку более чем 300 компаниям и организациям города, обучил инструментам бережливого производства около 5,7 тыс. человек, а суммарный экономический эффект от этого превысил 13 млрд рублей.

По словам генерального директора РЦК Петербурга Ирины Голубцовой, сейчас участие в проекте становится стратегическим шагом для бизнеса. «Это уже не просто оптимизация, а обязательное

условие сохранения конкурентоспособности на трансформирующемся рынке», — уверена она. А подать заявку можно на сайте РЦК.

Ради чего стоит это делать? Судите сами. По словам Голубцовой, в Петербурге за текущий год в среднем выработка на предприятиях — участниках федерального проекта выросла на 49 %, незавершенное производство сократилось на 39 %, а время протекания процессов уменьшилось на 34 %. «Рост показателей во многом связан с внедрением технологий бережливого производства и обучением сотрудников: с начала года 890 специалистов петербургских компаний прошли подготовку в РЦК, — отмечает она. — Из них 598 человек сделали это в формате практических тренингов на «Фабрике процессов».

В результате за 2025 год экономический эффект от реализации проекта составил в городе на Неве более 2 млрд рублей, а к «Производительности труда» присоединились 68 петербургских предприятий. Из них 43 представляют обрабатывающую промышленность, 18 — строительство, а 4 — транспорт. Всего же инструменты бережливого производства уже используют более 380 компаний Петербурга. А цель на период до 2030-го — вовлечь в этот процесс не менее 680 организаций.

Кадровый аспект

Каким образом программа повышения эффективности труда сказывается на кадрах? «Участие в проекте помогает обеспечивать рост эффективности производства за счет высвобождения внутренних ресурсов, что крайне важно в условиях кадрового дефицита», — считает вице-губернатор Петербурга Владимир Княгинин.

Поддерживает это мнение и глава городского комитета по труду и занятости населения Василий Пониделко. По его мнению, участие в федеральном проекте «Производительность труда» — один из главных инструментов для достижения высоких показателей при ограниченных трудовых ресурсах. При этом он считает, что решать проблему дефицита кадров можно и с помощью программы опережающего обучения, которая направлена на повышение квалификации сотрудников компаний. «После переобучения сотрудников не увольняют и не сокращают, а перенаправляют на другие участки, — уточняет он. — В результате все компании, организовавшие такое обучение, решили проблему дефицита кадров».

Как оценивают влияние участия в программе на «персональную» сферу сами предприятия? Ведь на старте проекта многие сомневались... А сейчас никого особо уговаривать не надо — сами хотят. «Это один из самых лучших способов для решения ряда проблем, в том числе и с кадрами, за чужой счет, — честно признался один из руководителей предприятий. — Смотрите: государство оплачивает расходы, привлекает сертифицированных консультантов, «ведет» проект до конечного результата. Фактически, почти ничего не вкладывая, компания резко повышает производительность труда и может выполнять те же (или даже большие) объемы производства меньшим числом людей. Отлично!». А другой добавляет, что «в существующих реалиях о таком можно только мечтать — при минимуме затрат достигается максимум результата как в кадровой, так и в других сферах».

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Управляющие компании в Петербурге решили уклониться от повышения МРОТ

В Петербурге почти 50 организаций отказываются повышать минимальную зарплату. Большинство — управляющие компании и ТСЖ.

В Петербурге за 2025 год 48 работодателей отказались от присоединения к региональному соглашению о минимальной заработной плате, узнал "ДП". В основном так поступают управляющие компании и ТСЖ, которые объясняют свою позицию сложным финансовым положением и большими расходами на персонал.

Напомним: с 1 января петербургские работодатели обязаны будут выплачивать штатным сотрудникам не менее 31 250 рублей в месяц. Как заявляют в Смольном, это выше уровня инфляции, на 2,5 тыс. рублей больше показателя 2025 года и почти на 15% превышает МРОТ (минимальный размер оплаты труда) по стране в целом.

В отличие от федерального МРОТ, который в 2026 году составит 27 093 рубля, региональные ставки минимальной оплаты труда устанавливаются не законом, а трёхсторонним соглашением. Соответствующие документы недавно подписали губернатор Петербурга Александр Беглов, первый вице–президент, генеральный директор исполнительной дирекции Союза промышленников и предпринимателей Петербурга Михаил Лобин и председатель Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Александр Голубев.

В добровольно–принудительном порядке к соглашению должны присоединиться все компании. Предприятия, которые будут игнорировать требования, ждут проверки, а злостным нарушителям грозят штрафы.

Формально работодателям, не имеющим ресурсов или желания повышать минимальную зарплату, предоставляется право законно отказаться. Для этого достаточно в 30–дневный срок отправить соответствующее заявление в комитет по труду и занятости (профильную структуру органа власти субъекта Федерации), приложив объяснения, планы повышения зарплаты до нового минимума и протокол консультаций с профсоюзной ячейкой (при наличии таковой). В то же время Трудовой кодекс РФ предусматривает специальную процедуру взятия объяснений с таких компаний. Копия заявления автоматически пересылается в надзорные органы, а представители "отказников" обязаны явиться для так называемых консультаций.

[«Деловой Петербург»](#)

Общение студентов Петербурга с деканатом переводят в Мах

Сразу несколько петербургских вузов перевели общение студентов с деканатом в национальный мессенджер Мах, пишет "Ъ-СПб" со ссылкой на источник в университетах.

Зарубежные платформы заменили в СПбГПМУ и СПбГУ.

Отмечается, что другие мессенджеры кроме Мах станут недоступны студентам для связи с деканатом. По словам учащихся СПбГПМУ, об интеграции национального мессенджера в вузе говорили ещё в ноябре. В случае отказа от Мах санкций в отношении студентов применять не будут, однако в учреждении отметили, что учиться ребятам будет неудобно.

Корпоративную коммуникацию вуза на национальный мессенджер перевёл и СПбГУ, пишет "Ъ". Переход на Мах в вузе связывают с выполнением указов президента РФ и дальнейшей интеграцией ресурсов университета в VK WorkSpace. Пока коммуникация студентов и преподавателей идёт во всех мессенджерах, однако получить доступ в интернет в вузе можно только через идентификацию в Мах.

В Петербурге до 1 ноября планировали перевести школьные чаты Мах. О необходимости регистрации в мессенджере предупреждали как учеников, так и их родителей. Отмечалось, что переход выполняется добровольно.

Губернатор Северной столицы Александр Беглов в начале ноября сообщал, что в Мах заработал канал экстренного оповещения петербуржцев о ЧС. Создан специальный канал "ОПОВЕЩЕНИЕ населения Санкт-Петербурга". Он мгновенно транслирует сообщения, передаваемые в рамках региональной системы оповещения населения.

Летом в мессенджере Мах заработали официальный канал губернатора и официальная площадка правительства Петербурга. Также петербуржцам доступны чат-боты регионального портала Госуслуг, МФЦ "Мои документы" и службы 112.

В начале осени Мах появился в списке "белых" сайтов Минцифры. Предполагается, что он будет доступен гражданам даже в периоды ограничений работы мобильного интернета.

[«Деловой Петербург»](#)

Банки в Петербурге сократили работников и столкнулись с очередями за ипотекой

В Петербурге под конец года возник ажиотажный спрос на ипотеку и выросли очереди на оформление документов. Ситуация спровоцирована ужесточением льготных программ и массовым увольнением банковских работников.

По данным Службы занятости Петербурга, к осени 2025 года 15 банков подали уведомления о сокращении 592 человек до конца 2025–го. Это рекорд для города. Из–за массового характера увольнений в Петербурге наблюдаются трудности с оформлением ипотеки. К концу года они

стали ещё более заметными из-за традиционного повышения спроса со стороны потенциальных заёмщиков. Банки перестали справляться с потоком и увеличили процент отказов.

Льготная ипотека доминирует

Как правило, кредитные организации стараются не афишировать факт увольнения сотрудников. И действуют аккуратно, убеждая уходить "по соглашению сторон". В таком случае предупреждать госорганы не обязательно.

На лишённый лицензии банк "Таврический" приходится чуть менее половины от указанного количества уведомлений, поэтому с января на улице окажутся как минимум 300 человек — работники так называемого фронт-офиса, первой линии обслуживания клиентов. Которые в том числе консультируют и ипотечных заёмщиков.

Некоторые банки уже приостановили запись на выдачу ипотеки в ожидании пересмотра условий кредитования

Некоторые банки уже приостановили запись на выдачу ипотеки в ожидании пересмотра условий кредитования

В унисон этим данным в середине ноября прозвучало и заявление главы "Сбера" Германа Грефа, сообщившего о 20%-ном сокращении неэффективного персонала во всём банке с 2026 года.

Эксперты предполагают, что рядового сотрудника заменила цифровизация банковских процессов и тотально внедряемый ИИ.

На протяжении всего 2024 года, когда рыночные ставки по ипотеке перешагнули 25% годовых, а льготная программа под 8% была отменена, банки могли начать сокращать или переводить в другие подразделения высвободившийся персонал.П

Впрочем, как ранее писал "ДП" (см. № 68 от 05.07.2024), тогда в Службе занятости находились уведомления о сокращении 17 банковских сотрудников. По мере восстановления спроса к концу 2025-го нагрузка на оставшихся сотрудников возросла втрое. Комментировать трудности публично банки не спешат.

По данным "Дом.РФ", в первой половине декабря 2025 года число выдач ипотеки на первичном и вторичном рынках страны выросло по сравнению с 2024-м в количественном выражении в 2,6 раза, в денежном — в 2,9 раза. В целом по итогам декабря 2025-го по отношению к ноябрю прогнозируется прирост сделок на 25%. По оценке Объединённого кредитного бюро (ОКБ), предварительные итоги ноября показали увеличение выдач всего на 1%.

На долю льготной семейной ипотеки (ставка 6% годовых в рублях) приходится более 70% выдач. Несмотря на то что в данной программе аккредитовано 66 банков в стране, три из них — "Сбер", ВТБ и Альфа-Банк — совокупно выдают 90% всех субсидируемых ипотек.

Как пояснили "ДП" в ВТБ, в завершающие месяцы года наблюдается традиционный сезонный рост интереса к ипотечным продуктам. Это связано в первую очередь с желанием решить жилищный вопрос до конца года, а также с активностью застройщиков, которые предлагают специальные условия и акции в рамках своих годовых программ.

Основным драйвером остаются льготные государственные программы. Их доля продолжает доминировать и по итогам 2025 года в целом по России составит около 75%. При этом цифровизация процессов позволяет около 70% ипотечных сделок в Петербурге проводить в дистанционном формате.

Цифровизация ипотечных сделок, безусловно, ускорила и упростила процесс. Но за скорость и удобство платит заёмщик. И если он не хочет нести дополнительные расходы, то ему приходится ждать согласования даты и времени сделки, рискуя что срок одобрения может истечь.

И если буквально пару-тройку лет назад банки соглашались повторно одобрять заявку, сегодня у большинства из них действует временной мораторий сроком более 3 месяцев. Кроме того, для определённого типа сделок необходимо и оборудованное отделение: комнаты переговоров или сейфовое хранилище. Таких ипотечных центров в городе работает не много.

Нынешняя ситуация отличается от стандартных прошлогодних ещё и тем, что впервые Росреестр, регистрирующий сделки с недвижимостью, не будет работать 12 дней, с 31 декабря по 11 января. И даже если сейчас заёмщики успеют получить одобрение и заключить сделку купли-продажи, то продолжительные выходные регистрирующего органа могут привести к срыву сроков по

регистрации, которые банки устанавливают в кредитных договорах. И заёмщикам при нарушении условий придётся платить по кредиту до момента устранения по повышенным ставкам.

"Мы уже, наверное, недели три замечаем, что записаться в банки становится сложнее: приходится выбирать время, заранее планировать визит и, по ощущениям, загрузка у банков высокая, — рассказывает генеральный директор агентства недвижимости "ПИА Недвижимость" Максим Ельцов. — Ставки сейчас очень сильно разнятся в зависимости от банка. Дифференциация на рынке, пожалуй, самая серьёзная за последнее время. У банков, предлагающих более низкие условия, даже при отсутствии массового наплыва заёмщиков достаточно плотный поток заявок. Я бы не говорил о каком-то коллапсе, но они действительно работают с загрузкой, близкой к максимальной".

Подробности в газете «[Деловой Петербург](#)»

Посмотрите на город из трамвая «Славянка». Он тронулся из Шушар

Первый этап трамвайной линии «Славянка» растянулся от станции метро «Купчино» до Валдайской улицы в Шушарах. Этот маршрут получил номер 2. Расчетный интервал движения на конечных остановках составит около 5 минут. Время в пути — 17 минут.

[«Фонтанка»](#)

В Петербурге кровельщики получили срок за причинение тяжкого вреда здоровью ребенка при выполнении работ на крыше дома

Суд назначил каждому из виновных наказание в виде 1 года и 6 месяцев ограничения свободы. Прокуратура Василеостровского района Петербурга поддержала государственное обвинение по уголовному делу в отношении Александра Цвентарного и Андрея Чугунова. Они признаны виновными по ч. 2 ст. 118 УК РФ (причинение тяжкого вреда здоровью по неосторожности, совершенное вследствие ненадлежащего исполнения профессиональных обязанностей).

Судом было установлено, что 7 апреля обвиняемые, работая кровельщиками в управляющей компании, получили от руководства разрешение на осмотр и поднялись на крышу многоквартирного дома номер 19, литера А, на 8-й линии Васильевского острова.

Не оценив риски и не имея соответствующего задания на выполнение работ, они самостоятельно решили устранить дефект и установить сорванный металлический оголовок аттика. В результате нарушения правил безопасности при выполнении работ элементы металлического покрытия упали с крыши на ребенка, который проходил по улице рядом с детским садом.

У мальчика были диагностированы травмы, ушибы, гематомы и оскольчатый перелом лобной кости. Суд назначил каждому из виновных наказание в виде 1 года и 6 месяцев ограничения свободы.

Ранее мы писали, что суд отправил за решетку петербуржца, который ударил подростка мачете по лицу в Киришах.

[«Санкт-Петербургский дневник»](#)

Четверг, 25 декабря

В стране

В Госдуме предложили увеличить выплаты за задержку заработной платы

Группа депутатов от КПРФ под руководством первого заместителя председателя ЦК партии Юрия Афонина готовит законопроект, согласно которому компенсации, которые работодатели обязаны выплачивать за задержку зарплаты, отпускных или расчетов при увольнении, могут быть увеличены в пять раз, сообщает РИА Новости.

Сегодня размер компенсации составляет 1/150 от ключевой ставки Центробанка России от сумм, которые были начислены, но не выплачены. Предлагаемая инициатива депутатов подразумевает увеличение этой доли до 1/30.

Юрий Афонин отметил, что действующие штрафы для работодателей носят формальный характер, что делает для них более выгодным удерживать средства и выплачивать минимальные штрафы.

Он также подчеркнул, что такая ситуация оборачивается финансовыми потерями для работников, особенно на фоне «постоянного роста цен и тарифов».

По мнению депутата, принятие нового законопроекта сделает экономически нецелесообразными нарушения трудовых прав и обеспечит реальную защиту прав трудящихся в стране.

В середине декабря текущего года вахтовики, работающие на строительстве Волковского горно-обогатительного комбината в Нижнем Тагиле, заявили о задержке выплат. А в конце ноября стало известно о том, что сотрудники Ярославского судостроительного завода не получали заработную плату более двух месяцев.

Кроме того, по данным Росстата, количество случаев задержки заработной платы в последние годы остается на высоком уровне, что вызывает общественное беспокойство и требует дальнейшего контроля со стороны государственных органов. В связи с этим, инициатива получения более значительных компенсаций может подтолкнуть работодателей к более добросовестному выполнению своих обязательств перед работниками.

Специалисты отмечают, что такая мера может повысить уровень доверия к работодателям и улучшить социально-экономическую ситуацию в стране, что в свою очередь скажется на стабильности трудовых отношений и стимулирует экономический рост.

Важным аспектом данной инициативы является и то, что она может затронуть не только крупных работодателей, но и малый и средний бизнес, который также сталкивается с проблемами с выплатами зарплаты. Депутат подчеркнул, что законопроект направлен на защиту всех работников вне зависимости от размера компании.

Infox.ru

Более 60% россиян оценили уходящий год как трудный и очень тяжелый

В 2026 году вырастет запрос на нормализацию жизни и снизится терпимость к ограничениям, Большинство россиян (40%) думают, что следующий год в целом будет хорошим для страны. Треть (30%) считают, что он будет скорее трудным, а каждый пятый (20%) выразил мнение, что 2026 год будет весьма удачным. Только 5% предполагают, что он будет очень плохим, столько же (5%) затруднились ответить. Об этом свидетельствуют результаты декабрьского телефонного опроса Аналитического центра (АЦ) ВЦИОМ среди 1600 совершеннолетних россиян.

Завершающийся же 2025 год для половины респондентов (49%) был скорее трудным. Плохим и очень тяжелым его назвали 15% опрошенных, а в целом хорошим – 24%. Очень удачным его назвали только 5% россиян, затруднились дать ответ 7%.

Аналитики АЦ ВЦИОМ также поинтересовались, переживает ли сейчас российское общество самые тяжелые времена, они миновали или их еще предстоит прожить. Около половины опрошенных (48%) сказали, что они еще впереди, почти каждый четвертый (23%) считает, что позади. Оставшаяся доля (16%) пришлось на тех, кто уверен, что общество переживает их сейчас. Затруднились ответить 13%.

Уходящий год глазами журналистов «Ведомостей»

В 2025 г. корреспонденты «Ведомостей» активно разъезжали по России и миру: более сотни командировок, десятки форумов и несчетное количество рабочих встреч. Провожая уходящий год, мы собрали самые запоминающиеся кадры, сделанные журналистами во время поездок и деловых мероприятий. На фото: церемония поднятия флага на атомном подводном крейсере «Князь Пожарский» в Северодвинске, на которой присутствовал президент России Владимир Путин.

В 2025 г. корреспонденты «Ведомостей» активно разъезжали по России и миру: более сотни командировок, десятки форумов и несчетное количество рабочих встреч. Провожая уходящий год, мы собрали самые запоминающиеся кадры, сделанные журналистами во время поездок и деловых мероприятий.

На фото: церемония поднятия флага на атомном подводном крейсере «Князь Пожарский» в Северодвинске, на которой присутствовал президент России Владимир Путин. / Елена Мухаметшина / Ведомости

Доминирование реалистических оценок тяжелого уходящего года очевидно, поскольку мир находится в зоне турбулентности уже не первый год, говорит генеральный директор АЦ ВЦИОМ Валерий Федоров. Ожидания опрошенных от будущего года отражают не прогноз, а эмоции и надежду, уточнил он. По словам Федорова, излишне завышенных ожиданий у россиян нет – они положительные, но не сверхпозитивные. В результатах опроса отражаются приземленность и реализм в оценках, добавил он.

Завершение спецоперации в 2026 г. выглядит вполне реальным, говорится в прогнозах АЦ ВЦИОМ. Если это произойдет, масштабной задачей станет адаптация и реинтеграция участников боевых действий в мирное общество. Еще одной задачей станет восстановление пострадавших территорий – как новых, так и старых прифронтовых. Будут нужны также комплексные меры по нормализации жизни мирного населения этих субъектов, отмечается там же.

В 2026 г. ожидается демобилизационный эффект в обществе, обострятся вопросы экономического и социального характера, следует из прогнозов АЦ ВЦИОМ. В стране будет расти запрос на нормализацию жизни и справедливость, снижаться терпимость к ограничениям, оправданным в военное время и неприемлемым в мирное. Запрос на «нормальную жизнь» может вступить в диссонанс с непростой финансово-экономической ситуацией в стране по завершении спецоперации, сделали вывод аналитики.

[«Ведомости»](#)

В ГД предлагают закрепить половину приема СПО за техническими профессиями

Инициатива касается приоритетных специальностей технологического суверенитета

Глава думского комитета по развитию гражданского общества Яна Лантратова направила письмо министру просвещения с предложением закрепить минимальную долю приема на программы среднего профобразования по приоритетным технологическим профессиям. Доля таких направлений, по ее мнению, должна составлять не менее 50% контрольных цифр приема в каждом регионе.

Подробности в газете [«Коммерсант»](#)

Рабочие руки спасают экономику — но приносят риск: какие инфекции идут следом за миграцией

Заболеваемость туберкулёзом и ВИЧ среди мигрантов в России превышает показатели

Миграция давно стала неотъемлемой частью российской экономики, однако вместе с трудовыми ресурсами она поднимает и вопросы, напрямую связанные с общественным здоровьем. Эксперты всё чаще обращают внимание на статистику инфекционных заболеваний, где доля иностранных работников заметно выше, чем среди граждан страны.

Заболеваемость среди мигрантов: что показывают цифры

По данным открытой статистики и экспертных оценок, уровень заболеваемости туберкулёзом среди трудовых мигрантов в России в несколько раз превышает показатели среди местного населения. Аналогичная ситуация наблюдается и по ряду венерических инфекций, где разрыв также остаётся значительным. Специалисты подчёркивают, что речь идёт не о единичных случаях, а о системной проблеме, которая требует комплексного подхода.

Медики отмечают, что многие заболевания могут долгое время протекать в скрытой форме. Это особенно актуально для туберкулёза и ВИЧ-инфекции, которые на ранних стадиях нередко остаются незамеченными без регулярного медицинского контроля. В условиях высокой мобильности трудовых мигрантов это создаёт дополнительные сложности для системы здравоохранения.

Региональные вспышки и их причины

Отдельные регионы уже сталкивались с локальными вспышками инфекций, где существенную долю заболевших составляли иностранные граждане. Так, в 2024 году в Татарстане была зафиксирована вспышка кори, в рамках которой значительная часть пациентов оказалась приезжими. Годом ранее в Нижнекамске обсуждалась ситуация с ростом заболеваемости сифилисом, где также фигурировали иностранные работники.

Эксперты подчёркивают, что подобные эпизоды не стоит рассматривать исключительно через призму миграции. На распространение инфекций влияют сразу несколько факторов: уровень вакцинации, доступ к медицинской помощи, условия проживания, а также информированность людей о мерах профилактики. Тем не менее высокая концентрация мигрантов в отдельных отраслях и районах делает проблему более заметной.

Медицинский контроль: изменения в системе

Серьёзные дискуссии вызвали изменения в порядке получения медицинских справок для иностранных граждан. Согласно новым правилам, часть документов мигранты могут оформлять ещё до въезда в Россию — в своих странах. С одной стороны, это должно упростить бюрократические процедуры, с другой — вызывает вопросы у специалистов.

Медицинское сообщество указывает на риски, связанные с контролем качества таких справок. Разные стандарты диагностики, уровень оснащённости лабораторий и вероятность формального подхода могут снижать эффективность предварительного медосмотра. В результате нагрузка на российскую систему здравоохранения может не уменьшиться, а перераспределиться уже внутри страны.

Проблема требует системного подхода

Специалисты сходятся во мнении, что вопрос инфекционной безопасности нельзя решать точечно. Ограничения или ужесточение контроля без параллельных профилактических мер не дадут устойчивого эффекта. Важно учитывать социальные условия, в которых живут и работают мигранты: плотное проживание, ограниченный доступ к медицинским услугам, языковой барьер. Подробности в газете [«Правда»](#)

Потерялись в лесу

Можно ли преодолеть затяжной кризис в леспроме

В лесопромышленной отрасли продолжается спад производства большинства видов целлюлозно-бумажной продукции и товаров сегмента деревообработки. На этом фоне правительству и ключевым игрокам предстоит подготовить и утвердить стратегию лесного комплекса на десятилетний период. Принципиальные вопросы, которые нужно решить сегодня, — изменение подхода к обеспечению сырьём, укрепление отечественного лесного машиностроения и сохранение позиций для участников рынка фискальных условий.

Объёмы производства основных видов продукции лесопромышленного комплекса в ближайшие годы будут сокращаться, прогнозируют в Минпромторге. «В 2025 году мы наблюдаем существенное снижение уровня производства продукции. При этом ввиду усложнения геополитической ситуации, по нашей оценке, в 2026–2027 годах эта ситуация может продолжиться», — заявил замминистра промышленности и торговли РФ Михаил Юрин на заседании Совета по вопросам развития лесного комплекса при Совете федерации. В 2025 году объём лесозаготовки в России может упасть на 6,3%, до 180 млн кубометров. Это наименьший показатель с момента начала СВО.

Основными факторами, негативно влияющими на сектор, господин Юрин назвал дальнейшее сохранение высокой ключевой ставки, усиление санкционного давления, укрепление рубля к доллару, а также закрытие оставшихся экспортных рынков. «При самом худшем сценарии падение выпуска такой продукции, как фанера, пиломатериалы и целлюлоза, может достичь 20–30%», — сообщил он.

Негативные прогнозы подтверждает статистика.

По данным Росстата за девять месяцев 2025 года, динамика производства практически по всем основным видам продукции лесопромышленного комплекса была отрицательной.

Так, выпуск пиломатериалов сократился на 1,6%, до 24,4 млн кубометров, фанеры — на 3%, до 2,8 млн кубометров, древесно-стружечных плит — на 3%, до 9,6 млн кубометров, древесно-волоконных плит — на 0,6%, до 587 млн кубометров, целлюлозы — на 1,5%, до 7 млн тонн. Исключением из негативного тренда стали лишь бумага и картон (рост на 0,7%, до 8,9 млн тонн) и пеллеты (рост на 19,7%, до 1,1 млн тонн).

Подробности в газете [«Коммерсант»](#)

Собянин: Москва не может отказаться от мигрантов из-за дефицита кадров

Мэр Москвы Собянин объяснил, почему столица не может оставить некоторые сферы без иностранцев. Дефицит рабочей силы в городе составляет около полумиллиона человек. Как сообщает "Интерфакс" 24 декабря, в Москве дефицит трудовых ресурсов сейчас составляет около 400-500 тысяч человек и в будущем будет расти. Мэр Москвы Сергей Собянин заявил, что именно поэтому недопустимо "заниматься популизмом и баловаться" в миграционной сфере. "Конечно, лучше бы мы обходились без мигрантов, это идеальная история. Но демографическая ситуация и экономика, к сожалению, диктуют нам несколько иные правила. Сегодня дефицит трудовых ресурсов в Москве, — то есть это вакантные места, которые не обеспечены рабочей силой, — составляет от 400 тысяч до 500 тысяч человек, причем даже в условиях сглаживания экономики эта цифра особо не меняется. И в будущие годы, скорее всего, этот дефицит будет нарастать из-за той демографической ситуации, которую мы проходим", — заявил он. Собянин подчеркнул, что "нужно уметь работать с той миграционной политикой, которая, помимо определенных минусов, нам дает и огромный плюс, составляет порядка 5-6% валового регионального продукта города". Если мигрантов убрать, то это вызовет виток инфляции, отток людей от важных секторов.

47news.ru

Пятница, 26 декабря

В стране

Медики смогут подтвердить компетенцию в течение года: При каких условиях врачам разрешат работать без аккредитации

Медики смогут подтвердить квалификацию в течение года

Врачи, фельдшеры и фармацевты, срок аккредитации которых истек в этом году, смогут подтвердить свою квалификацию в течение следующего года, и их не будут отстранять от работы. Кроме того, в исключительных случаях специалисты также смогут работать еще до получения сертификата. Это предусмотрено временными правилами, которые подготовил Минздрав России. Проект документа проходит общественные обсуждения и должен вступить в силу 1 января 2026 года.

Новый порядок, предложенный министерством, будет действовать в течение года. Это "буферный" период, за который медики должны перестроиться к изменениям правил, по которым они регулярно подтверждают свою квалификацию.

Исключения по поводу наличия обязательной аккредитации врачей вводятся для решения кадровых вопросов в двух ключевых ситуациях: для поддержки специалистов, которые уже работают, но столкнулись с окончанием срока действия своих старых документов, а также медиков, которых привлекают к работе в экстренных случаях при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций. Так, в случае ЧС к работе в операционной или в качестве анестезиста могут допустить медиков без аккредитации, но при определенных условиях.

Так, студенты-медики (с 5-го курса) и врачи другой специализации должны пройти обучение (не менее 72 часов) для получения нужных навыков. А акушерки и медсестры должны иметь как минимум годичный стаж соответствующей работы (например, в перевязочной, процедурном кабинете). И во всех ситуациях такие специалисты будут работать под контролем старших товарищей. Что касается продления работы для действующих специалистов, прежний сертификат у которых истек в 2025 году, для них предлагается годовой переходный период. То есть они смогут продолжить работу по своей специальности без срочного прохождения новой аккредитации до конца 2026 года.

"Это важное решение в условиях меняющейся системы непрерывного медицинского образования и системы аккредитации. Медицинские специалисты и медучреждения получают время, чтобы адаптироваться к новым условиям, не создавая проблем в работе, обеспечивая бесперебойное оказание медицинской помощи пациентам и в обычных повседневных условиях, и тем более при возникновении чрезвычайных ситуаций. Важно также, что все допущенные по этим правилам

специалисты будут работать под усиленным контролем руководителей медучреждений", - отметил в разговоре с "РГ" сопредседатель Всероссийского союза пациентов Юрий Жулев. Важно отметить: приказ Минздрава носит временный характер, он нужен, чтобы смягчить переход на новую систему аккредитации, а также обеспечить мобилизацию кадров в кризисных ситуациях.

Какие лекарства вошли в перечень жизненно необходимых и что это значит для пациентов. Кстати, еще одно нововведение, которое ожидает врачей с марта 2026 года, это сокращение заочного формата обучения. В Минздраве решили вернуться к модели повышения квалификации в очном формате, важном для поддержания практических навыков. "Электронная форма обучения, удаленный формат - сначала мы этим увлеклись. Все это, конечно, здорово, но современное здравоохранение - это не только теория, но и практика. Недопустимо, чтобы специалисты не поддерживали практические навыки в своей работе", - отметил министр здравоохранения России Михаил Мурашко.

["Российская газета»](#)

Денис Мантуров: «Мы будем уникальной страной, где для самолетов выпускаются все элементы»

Первый вице-премьер об основных итогах 2025 года для российской промышленности

Уходящий год был весьма неоднозначным для российской промышленности. С одной стороны, высокие процентные ставки и не самая удачная рыночная конъюнктура помешали развитию спроса на большую часть продукции обрабатывающих производств. С другой – крупные хозяйствующие субъекты входят в 2026 г. после масштабной модернизации, что в купе с ожидаемым снижением ключевой ставки может стать существенным драйвером для развития экономики. Об этом и внимании государства к деталям и компонентам – в прямом смысле слова, а также о том, как правительство видит развитие ключевых отраслей промышленности в 2026 г., в интервью «Ведомостям» рассказал первый вице-премьер Денис Мантуров.

– С какими ощущениями вы и российская промышленность заканчиваете 2025 г.?

– В предыдущие годы промышленность росла существенно большими темпами. Но и этот год, несмотря на менее благоприятную конъюнктуру, мы все же закончим с положительной динамикой – рост будет на уровне чуть более 2%. Двухзначные цифры роста при этом показывают отдельные отрасли, например химпром.

– Включая удобрения?

– Да, они входят в общие данные по отрасли. Хорошую динамику демонстрирует и фармацевтика, где тоже двухзначные цифры роста, и оборонно-промышленный комплекс. Существенный рост показывает электроника, в особенности та ее часть, что идет по гособоронзаказу. По ряду отраслей есть снижение объемов производства – например, в автопроме примерно на 14% до 754 000 шт. По динамике рынка в целом просадка сильнее – порядка 20%.

Разница в динамике связана с ростом доли выпущенных в России автомобилей на рынке – с 44 до 55% в этом году. Продажи таких машин к концу года, кстати, хорошо нагнали темп – по оперативным данным, на середину декабря они уже превысили 800 000 единиц, это всего -1% к прошлому году.

– А в доковидное время нормой было 80% рынка и более за локальными игроками...

– Постараемся вернуться к этому показателю к 2030 г., исходя из обновленных параметров стратегии развития автопрома. Мы будем отталкиваться в первую очередь от необходимости обретения технологических компетенций предприятиями отрасли. На сегодняшний день основные площадки, оставленные прежними партнерами, мы запустили. Следующий шаг – это достижение необходимого уровня локализации агрегатов. Кроме того, акционерный контроль за всеми заводами должен быть у российской стороны.

– Хорошо – а какие индикаторы по спросу вы считаете реалистичными для 2030 г.?

– Наше видение – это рынок порядка 2,5 млн единиц техники в 2030 г. Легковой, коммерческой, грузовой и автобусов – все вместе. Но подчеркну: не это основное.

– А что основное?

– Приучить автосборочные заводы использовать компоненты российских производителей. В этой сфере трудится без малого 380 000 человек. И они чувствовали себя очень дискомфортно в период, когда глобальные автогиганты к ним относились по остаточному принципу. Сейчас все должно быть наоборот. То есть в первую очередь должны быть задействованы российские автокомпонентные производства, а уже потом, если у кого-то не хватает компетенции, или возможности, или перегружены, – тогда приводите китайцев.

– Про опционы зарубежных собственников российских автозаводов знают все, но не все знают про аналогичные опционы у ряда иностранных компаний из сферы торговли на выкуп своего бизнеса в РФ. Есть ли признаки того, что кто-то из них готов его реализовать?

– Таких признаков нет, и мы никого не уговариваем. Тем более что практически у половины из них срок опционов истек или вот-вот истечет. Российская система торговли стабильно функционирует, обеспечивая наших граждан широчайшим ассортиментом продукции через разные форматы и каналы торговли, поэтому у правительства нет необходимости создавать дополнительные стимулы для возвращения иностранных владельцев активов или инициировать переговоры с ними.

[«Ведомости»](#)

Самозанятые хотят продолжения

Объединение самозанятых России предложило идеи по развитию льготного режима. Объединение самозанятых России направило в Минэкономики предложения по развитию налогового режима для самостоятельных работников после завершения его действия в порядке эксперимента к концу 2028 года. Предложено сохранение нынешних низких налоговых ставок и введение дифференцированного подхода к уплате самозанятыми страховых взносов в зависимости от уровня их дохода. В других деловых объединениях также надеются на сохранение льготного режима после 2028 года и рост порогов дохода самозанятых, но по части социальных взносов призывают к более осторожному подходу.

Предпринимательское сообщество уже начало готовиться к дискуссии о дальнейшей судьбе налогового режима для самозанятых. Он, напомним, в порядке эксперимента действует с 2019 года. При доходах до 2,4 млн руб. в год такие работники платят налог на профессиональный доход (НПД) в размере 4% с сумм, получаемых от физлиц, или 6% — от юридических лиц и ИП. По данным ФНС, сейчас в РФ зарегистрировано 15,2 млн самозанятых (деятельность продолжают вести не все). Эксперимент должен завершиться в конце 2028 года — и до его окончания власти обещали не менять условия режима. Тем не менее дискуссии вокруг него уже начинаются.

Объединение самозанятых России (ОСР) направило в Минэкономики письмо (есть у “Ъ”) со своими предложениями по этой теме. В частности, предлагается закрепить самозанятость как постоянный режим с сохранением действующих ставок НПД.

При этом, отмечают в ОСР, целесообразно увеличить нынешний годовой лимит дохода — до какого уровня, впрочем, не уточняется.

Предлагается также ввести дифференцированный подход к уплате страховых взносов самостоятельными предпринимателями — в зависимости от уровня их доходов. Сейчас, поясним, запускается эксперимент по добровольному соцстрахованию самозанятых, рассчитанный на 2026–2028 годы, — речь идет, в частности, о праве претендовать на выплаты по больничному (см. “Ъ” от 12 ноября) при предварительном внесении установленных сумм (по принципу страховки).

При невысоких заработках, полагают в ОСР, необходимо сохранить возможность добровольной уплаты страховых взносов. Для самозанятых же с высокими доходами следует ввести обязательный пенсионный взнос с возможностью налогового вычета. Вопросы же соцстрахования

(те же больничные) предложено оставить на усмотрение самих самозанятых. Как следует из письма, мотивировать к уплате добровольных взносов стоит через систему поощрений — например, бонусными программами.

В Минэкономике “Ъ” сообщили, что получили письмо и прорабатывают его — ответ «будет направлен в установленном порядке». В Минфине идеи ОСР комментировать не стали. Ранее замглавы этого ведомства Алексей Сазанов говорил, что в 2027 году станут понятны предварительные итоги эксперимента — и будет дискуссия о том, сохранять или видоизменять этот режим. При этом глава Минэкономки Максим Решетников еще в сентябре этого года призывал уже начинать обсуждение новой конструкции. К этому же призывали и в Совфеде, предлагая правительству рассмотреть возможность завершения эксперимента на два года раньше — в конце 2026 года. Одна из претензий сенаторов к действующему порядку — подмена трудовых отношений договорами с самозанятыми для занижения налоговой базы по НДФЛ.

В «Опоре России» в целом положительно оценивают инициативы ОСР, также считая необходимым повысить лимит доходов при НПД. Также объединение выступает за расширение перечня услуг, которые могут оказывать самозанятые.

Например, разрешить им сдавать в аренду апартаменты (сейчас — только жилые помещения, которыми апартаменты не признаются), а также перепродавать товары. Закрепление НПД как постоянного режима в объединении считают логичным шагом: эксперимент доказал свою эффективность и востребованность, а правовая определенность необходима для дальнейшего развития самозанятости и платформенной экономики.

Эксперт совета Торгово-промышленной палаты по финансовому рынку и инвестициям Алексей Крылов также надеется на закрепление режима на постоянной основе или в виде повторного эксперимента еще на несколько лет. Предложения по дифференцированному подходу к страховым взносам, по его мнению, «будут хорошо смотреться в сочетании с повышением лимита дохода с нынешних 2,4 млн руб. — без этого смысл может потеряться». Впрочем, в «Опоре России» считают, что такие идеи внедрять стоит «очень точно», чтобы не отпугнуть людей от продолжения деятельности. Градация по доходам, поясняют в объединении, может привести к дисбалансам — более эффективным решением может быть создание стимулов к добровольному страхованию.

[«Коммерсант»](#)

На Красной площади не хватает только слонов

Чем может обернуться массовый завоз рабочей силы из солнечной Индии и других дружественных стран

Индия становится поставщиком, в частности, ткачей и швей. Пока их мало, но лиха беда начало! Веселых смуглых парней, закружившихся в танце на Красной площади, москвичи восприняли неприветливо: «Что за дикость? Разве эти гости не понимают, где находятся?» В том же духе комментируют эти ролики пользователи соцсетей. А индусы искренне удивляются: почему кататься под музыку на коньках здесь можно, а танцевать на брусчатке нельзя? Что за геополитическое разночтение?

Дело, конечно же, не в споре танцоров с фигуристами. Граждане увидели в приезжих не праздных гостей, которым в нашей столице всегда рады, а новую партию трудовых мигрантов. О которых чуть раньше объявлял первый вице-премьер правительства Денис Мантуров: «Наша страна готова принять неограниченное количество индийских специалистов».

Звучит, прямо скажем, угрожающе, ведь у россиян уже сложилось негативное мнение о г-астарбайтерах, откуда бы они ни приплыли к российским берегам. Эту простую мысль огласил на юридическом форуме в Санкт-Петербурге глава Следственного комитета Александр Бастрыкин: «Ну что им не живется на своей родине?» Такова ремарка на полях статистики, говорящей о росте преступности в околومیгрантских кругах. За два года Госдума приняла 16 ужесточающих законов в отношении мигрантов. Минтруд предложил в наступающем, 2026-м снизить долю иностранцев в девяти сферах экономики. И на тебе: принимай, Родина, индийских специалистов!

А недавно глава афганской дипмиссии в Москве Хассан Гулл Хассан заявил, что Кабул по-соседски предлагает нам большую партию тамошних крестьян для аграрного сектора Татарстана. Выращиванием какой культуры они займутся, дипломат не уточнил. Многие наши сограждане ахнули, представив возможные последствия приезда тысяч бывших моджахедов и их сыновей, в том числе «кровников» ограниченного контингента советских войск, о котором афганцы еще не забыли. Тем временем глава Уральской торгово-промышленной палаты Андрей Беседин обещает нашествие миллиона (!) «высококвалифицированных мигрантов» из Индии для работы в металлургии и машиностроении, в том числе в Свердловской области, где уже готовится открытие нового индийского генконсульства.

Конечно, все эти «инициативы» рождаются не от хорошей жизни. Они отражают нарастающий кадровый дефицит на заводах, где часть сотрудников ушли на СВО, а молодежь им на смену не идет. В одном лишь Екатеринбурге, где действуют 579 производственных предприятий, вакансии токарей и электриков, слесарей и монтажников, проектировщиков, пресовщиков и прочих специалистов исчисляются сотнями и тысячами. А плотность роботизации на Южном, самом «промышленном», Урале составляет лишь 25 роботов на 10 тысяч работников. Для сравнения: в США в среднем по стране она составляет 295 роботов, в Германии — 415, в Китае — 470, в Южной Корее — 1015... А средняя зарплата на уральских заводах тяжмаша держится на уровне 90-110 тысяч рублей в месяц, при этом городские курьеры-доставщики зарабатывают как минимум вдвое больше.

Тем временем в Индии официальная безработица оценивается в 8,1%. В этой крупнейшей по населению стране полмиллиарда жителей относятся к среднему классу, но молодежь составляет 83% безработных. Как пишут местные экономисты, «одной из причин такого уровня безработицы среди молодежи являются отсутствие необходимых навыков и невысокое качество образования». Чистосердечное признание, которое почему-то наши чиновники не услышали.

За рубежом трудятся около 15 млн индийских граждан, включая специалистов IT (20%). От проживающих по всему миру индийцев страна получает более 100 млрд долларов в год — порядка 3% ВВП. Но большинство индийских мигрантов — это малоквалифицированная рабсила: строители, аграрные рабочие, уборщики, водители, няни. Соглашения о мобильности рабочей силы у Индии имеются с более чем 20 государствами. Особо престижным у индийцев считается завербоваться в страны Персидского залива или в Европу — Францию, Германию, — где зарплаты куда выше. А нам, получается, достанется то, что останется.

Тем не менее в ноябре численность индийских гастарбайтеров в России уже достигла 70 тысяч человек. Преимуществ перед конкурентами из среднеазиатских республик несколько: неприхотливы, неконфликтны, дисциплинированы, трудолюбивы. И, что немаловажно, не обременены женами и детьми, во всяком случае пока. Но решат ли они кадровые проблемы России?

В Санкт-Петербурге при растущей потребности в промышленных рабочих, которая оценена в 10 тысяч человек, местным журналистам не удалось отыскать токарей и сварщиков из Индии, хотя наши коллеги очень старались. А 18 индусов-дворников предварительно месяц обучали русскому языку и дворницкой специфике. «Они изучали инвентарь, правила ПДД, им объясняли, что такое тротуар и проезжая часть», — рассказали коммунальные начальники. Приезжих хвалят за старание и неприхотливость. Хотя все в этой жизни относительно. Так, приоткрылись условия контракта: проживание и еда — за счет работодателя (говядину индусы не едят, но можно курицу), а платят им 100 тысяч рублей в месяц. 26-летний Мукеш Мандал доволен: «Дома я работал в IT-компаниях, но потом работу потерял. Теперь мой план на год такой: побыть в России, немного заработать и вернуться в свою страну».

Добавим для ясности: по данным сайта ГородРабот.ру, средняя зарплата местного дворника в Санкт-Петербурге за 2025 год — 56 977 рублей. Но, как уверяют коммунальщики, желающих нет. В соседнем Пскове (292 км) дворникам предлагают зарплату до 30 тысяч, плюс инвентарь и

спецодежда, минус курица. И если вместо индусов нанимать псковских дворников для работы в Санкт-Петербурге вахтовым методом даже за двойную цену и с оплатой дороги туда-обратно, экономия вышла бы солидная. О финансовой пользе для местного населения скромно умолчим.

Есть и другие примеры. Так, в Свердловской области на рудниках АО «Севуралбокситруда» уже трудятся 120 специалистов из Индии. Из Алтайского края сообщают, что Индия становится поставщиком трактористов-машинистов, электрогазосварщиков, ткачей и швей. Пока их мало, но лиха беда начало! Похоже, кадровики и впрямь считают перспективу переориентирования отечественного бизнеса на рабочую силу из Азиатско-Тихо-океанского региона (АТР) перспективной. В том числе из-за кратковременности пребывания гостей в стране: приехал — заработал — уехал. Тут в пример ставится привлечение рабочих из КНДР. У этих гастарбайтеров имеется один посредник — Межгосударственный миграционный центр (ММЦ), через который заключаются все договоры и проводятся расчеты. Приезд и проживание работников тоже централизованные: закрытые общежития, бытовки, контроль со стороны как российских, так и северокорейских кураторов. А еще работники из КНДР известны готовностью трудиться по 12 часов в сутки без жалоб и споров. Они непривередливы к условиям проживания и труда, редко вовлекаются в социальные конфликты, что делает их идеальным вариантом для работодателя. В СМИ уже появляются предложения о создании подобного посредника (или нескольких) для мигрантских потоков из Индии, если они действительно станут массовыми. Но главным плюсом власти и силовики считают, что по этой системе люди будут приезжать строго под определенного работодателя, а не рассредоточиваться почти бесконтрольно по всей стране, как это происходило и происходит с мигрантами из стран СНГ.

Однако не все так благозвучно. Известный экономист депутат Госдумы Михаил Делягин резко критикует идею масштабного привлечения мигрантов из Индии, предупреждая, что подобная политика «может иметь для России серьезные социальные и санитарные последствия». По его мнению, наши власти фактически готовы «культурно обогащать» РФ специфическими рисками, характерными для отдельных сельских регионов Индии. Делягин перечислил несколько факторов, вызывающих особую тревогу. Во-первых, Индия — самая опасная для женщин страна в мире (данные фонда Thomson Reuters). Здесь изнасилования, в том числе массовые, — обыденность. Кто даст гарантии, что этот вид преступлений не перекочет за кордон? Во-вторых, Индия сталкивается с широким спектром тропических болезней. Люди, выросшие в тех условиях, зачастую переносят инфекции бессимптомно, тогда как иммунитет россиян с ними не знаком. Ну и прибавьте к этому привычки, сформированные специфической социальной средой:

Оно нам надо?

Немало экспертов говорят о большом риске завоза в тыл воюющей страны, где сотни тысяч мужчин сидят в окопах, огромной массы молодых, здоровых и очень одиноких гастарбайтеров. Представьте, что случится на том же Урале, когда Россия замирится с Украиной и фронтовики начнут возвращаться по домам. А там их встретят «прикомандированные» мигранты из солнечной Индии и из не менее солнечного Афганистана...

[«Труд»](#)

Сотрудник, владеющий ИИ, становится ценнее — какие навыки нужны

Молодые специалисты, умеющие применять ИИ, выигрывают — Business Insider

ИИ перестал быть "технологией для избранных" и превратился в навык, который влияет на карьеру почти в любой сфере. В 2025 году руководители крупнейших технокомпаний всё чаще формулируют это прямо: выигрывает не тот, у кого самая "правильная" профессия, а тот, кто быстрее учится работать с ИИ и остаётся полезным в команде.

При этом на фоне разговоров о AGI и даже "суперинтеллекте" всё громче звучит тема контроля и ответственности. Об этом сообщает Business Insider.

Пользуйтесь ИИ — иначе вас обгонит тот, кто пользуется

Один из самых повторяемых тезисов года связан с простой логикой рынка труда: ИИ сам по себе "не заберёт" вашу должность, но человек, который умеет применять ИИ лучше, может оказаться конкурентнее.

Лидеры индустрии добавляют, что у молодых специалистов есть потенциальное преимущество: им проще встроить ИИ-инструменты в повседневные задачи. Сэм Альтман говорит, что выпускникам легче адаптироваться к меняющемуся рынку.

Идея "не сопротивляться" звучит и со стороны исследовательского сообщества. Фэй-Фэй Ли подчёркивала, что отказ от ИИ-инструментов становится красным флагом для работодателя в технологическом стартапе.

Гибкие навыки дорожают: эмпатия, коммуникация, командная работа

На фоне автоматизации рутины растёт ценность того, что ИИ пока делает хуже: взаимодействия между людьми, согласования, доверия, работы с конфликтами и ответственности за решения. В этом смысле ИИ не "обесценивает" человека, а смещает акценты.

Коммуникация и сотрудничество становятся важнее и для молодых специалистов, и для опытных сотрудников, особенно когда команды сокращаются, а задач меньше не становится.

Сравнение: "выучить ИИ-инструмент" и "стать ИИ-специалистом"

Первый путь — освоить ИИ как универсальный рабочий инструмент: автоматизация рутины, поиск, черновики, анализ данных, помощь в коде и презентациях.

Второй — строить карьеру на разработке и внедрении ИИ-систем. В 2025 году оба направления были востребованы, но для большинства профессий решающим становится именно первый: умение превращать ИИ в результат здесь и сейчас.

Плюсы и минусы "ИИ-подхода" к карьере

ИИ снижает порог входа в сложные задачи и ускоряет работу, позволяя одному человеку делать больше.

Но есть и обратная сторона: возрастает цена ошибок, растут требования к проверке фактов, конфиденциальности и ответственности за итог.

Плюс — меняется конкуренция: выигрывает тот, кто сочетает технологическую грамотность с человеческими навыками.

Подробности в газете [«Правда»](#)

В регионе

Четверть жителей Петербурга намерена изменить карьеру в 2026 году

Планы на смену работы и карьерного курса в 2026 году строят 25% петербуржцев, сообщили аналитики сервисов Авито.

17% жителей города хотят поменять жилищные условия.

Жители Петербурга к концу 2025 года не только подводят его итоги, но и строят планы на будущее. Как показал опрос Авито, 32% петербуржцев собираются внести существенные изменения в свою жизнь в 2026 году.

В целом хотят поменять условия жизни 76% россиян, 29% опрошенных собираются дать старт изменениям с Нового года. Именно к началу года для отсчёта новой жизни чаще привязываются участники исследования в возрасте от 18 до 24 лет (48%) и от 25 до 34 лет (38%). Представители более старших поколений спокойнее относятся к символическим датам.

"По мнению опрошенных, начать "новую жизнь" лучше всего помогает финансовая подушка и стабильность (38%), чёткий план (28%) и поддержка семьи или партнера (23%)", — рассказали в Авито.

Изменения чаще всего планируют в трудовой деятельности (29%), в семье и отношениях — 16%, в жилищных условиях — 15%, в досуге и путешествиях — 10%.

При этом именно об изменениях в карьере чаще думают мужчины (32% против 26% у женщин), женщины же строят больше планов на изменения с жильём (17% против 13% у мужчин) и в туризме (11% против 9% у мужчин).

"Жители Санкт-Петербурга хотят изменений в карьере (25%), задумываются
[«Деловой Петербург»](#)

С Нового года в Петербурге вырастут тарифы на ЖКХ и проезд. Объясняем, на сколько и почему
В Санкт-Петербурге ожидается повышение стоимости проезда в общественном транспорте с 2 января 2026 года. Городские власти предложили повысить тарифы на 10% по большинству категорий.

По данным «Фонтанки», разовая поездка по карте «Подорожник» после повышения должна стоить 66 рублей вместо 60 рублей, жетон метро — 95 рублей. Цену на пересадочный билет на 90 минут планируется поднять до 106 рублей. Стоимость длительных проездных билетов также вырастет на 10%. Льготные тарифы для студентов и школьников, по предварительным данным, останутся без изменений, однако для ряда других льготников рост всё же ожидается.

В Москве также готовятся повысить плату за проезд с 2 января 2026 года. Столичные власти планируют увеличить оплату разовых поездок по карте «Тройка» до 75 рублей, бесконтактную оплату банковской картой до 83, а поездки по биометрии — до 71 рубля. Проездные билеты на длительный срок (30, 90 и 365 дней) также станут дороже. Пересадки останутся бесплатными, но базовые тарифы вырастут вслед за ростом операционных расходов на содержание транспортной сети.

Почему растут тарифы на транспорт

По данным собеседников «Фонтанки», знакомых с ходом обсуждения идеи увеличения тарифов на проезд в Петербурге, перевозка пассажира в среднем обходится перевозчику в 130 рублей. Соответственно, разницу между этой суммой и тарифом компенсируют за счет субсидий или контрактных выплат из бюджета. То есть бюджет продолжает оплачивать примерно 60% от реальной цены перевозки каждого пассажира.

Причиной повышения стала необходимость компенсировать растущие затраты перевозчиков, в том числе на топливо, зарплаты и обслуживание транспорта, а также на обновление подвижного состава.

Затраты вырастут еще больше в случае, если будет принято решение запретить мигрантам работать в общественном транспорте. Эта мера обсуждается с 2024 года, однако на тот момент не была поддержана городским парламентом.

На сколько вырастут тарифы ЖКХ в Петербурге

Помимо транспортных тарифов, в Санкт-Петербурге и по всей России повысится стоимость жилищно-коммунальных услуг в 2026 году. В Петербурге решение уже принято комитетом по тарифам: коммунальные тарифы будут повышены дважды в течение года — с 1 января на 1,7 % и с 1 октября на 14,6 %.

Первое повышение обусловлено увеличением ставки НДС, второе — ростом стоимости на энергоресурсы и необходимостью реализовать инвестпроекты в этой сфере.

[«Фонтанка»](#)

СМИ о нас

Руководство СПбГУП задержано по делу о хищении почти 27 млн рублей

Возбуждено уголовное дело в отношении неустановленных лиц из числа сотрудников вуза

В Петербурге задержаны первый ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) Лариса Пасешникова и главный бухгалтер Юлия Шаркевич. Их подозревают в хищении почти 27 млн рублей.

По данным «Фонтанки», деньги были выделены учебному заведению из бюджета Минтруда и Минобрнауки с 2021 по 2025 годы на научные исследования. На данный момент возбуждено уголовное дело в отношении неустановленных лиц из числа сотрудников вуза.

Согласно постановлению о возбуждении уголовного дела, представители вуза знали, что расходы на научные работы будут ниже размера субсидий.

[«Федерал пресс»](#)