



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-трудовой тематике со 2 по 6 ноября 2015 года

Понедельник, 2 ноября

Новости ЛФП

Профсоюз добился повышения зарплат метеорологам

Борьба Общероссийского профсоюза авиационных работников (ОПАР) за повышение зарплаты метеорологов принесла результаты.

Финансирование Росгидромета, повышение зарплат метеорологов в 2015 году стало одним из главных вопросов во время встречи комиссии ОПАР, которую возглавлял председатель профсоюза Валерий Селитринников, с представителями Росгидромета.

В бюджете на 2015 год предусматривалось выделение 1 миллиарда рублей целевым назначением — на повышение зарплат сотрудников Росгидромета непосредственно связанных с осуществлением наблюдений. В 2016-2017 годах на повышение зарплат планируется выделять по полтора миллиарда в год.

Как сообщили во время встречи представители «Росгидромета», заработная плата работникам оперативно-производственных подразделений была повышена в виде дополнительных стимулирующих выплат с июня нынешнего года. За период с января по май был произведен перерасчет с учетом повышения зарплаты. Как отметили представители ведомства, средства, направленные на повышение зарплат, составили ранее обещанный и предусмотренный в государственном бюджете на 2015 год 1 миллиард рублей. Росгидромет также изыскал средства из дополнительных источников, которые в августе были направлены на повышение заработной платы. Руководство готовится к повышению с 1 января 2016 года постоянной части зарплаты — окладов сотрудников. Об этом сообщила председатель Северной территориальной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников Зоя Воронкова, принимавшая участие в обсуждении.

Повышение достигнуто благодаря активной позиции профсоюза, его последовательной многолетней борьбе за права отечественных метеорологов. Так, в течение 2014 года телеграммы, письма, обращения были направлены профсоюзом в различные органы государственной власти. И усилия принесли конкретные результаты. «Это успех нашего профсоюза, не только лидеров, но и простых членов из всех регионов России. Они поддержали нашу профсоюзную акцию, направив тысячи писем в органы власти», — сказала Зоя Воронкова.

Во время встречи, прошедшей в здании Росгидромета, представители профсоюза и Росгидромета также договорились о своевременном обмене информацией, которая затрагивает социально-экономические интересы работников Гидрометеорологической службы. «В настоящее время Росгидромет готовит предложения по изменению системы оплаты труда, профсоюз должен внимательно их изучить, дать свое заключение», — сообщила Зоя Воронкова.

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

В АТиСО обсуждали «Мир труда в XXI веке»

29 октября в Академии труда и социальных отношений прошла международная научно-практическая конференция «Мир труда в XXI веке». Открывая заседание, ректор АТиСО, заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина отметила, что научные дискуссии по вопросам социально-трудовых отношений являются традиционными для площадки Академии, в частности, эта конференция проходит в вузе уже второй год подряд. «Налицо переход к новому технологическому укладу, трудовые правоотношения становятся менее стабильны, - заявила Н. Кузьмина, - мир меняется, происходят процессы, которые видны не только специалистам, и наша с вами задача сегодня эти процессы обсудить».

В первой части конференции выступили два иностранных гостя: руководитель Центра трудовых отношений в Свободном университете (г. Берлина, Германия) Михаэль Фихтер с докладом «Транснациональные корпорации и глобальные цепочки создания стоимости» и зав. кафедрой трудового права Международного университета «МИТСО» (Беларусь) Кирилл Томашевский «Особенности развития трудовых отношений в современном мире». Выступления иностранных коллег, в части ежедневно возрастающего влияния корпораций на решения правительств разных стран, далее по цепочке – на жизнь простого работника, вызвали массу вопросов у присутствующих. И самая главная проблема - это роль, место и задачи профсоюзов в нынешних мировых реалиях.

Обсудить весьма широкий спектр вопросов удалось на двух панельных дискуссиях, в процессе которых выступили приглашенные ученые и эксперты-практики.

Подводя итоги конференции, Н. Кузьмина отметила, что движение, которое наблюдается сейчас в сфере социально-трудовых отношений, происходит в сторону деградации. «Профсоюзы должны перейти от обороны к наступлению. Наша задача - это укрупнение, концентрация ресурсов, исполнение завета лидера начала прошлого века «Учиться, учиться и еще раз учиться!», гибко использовать весь арсенал методов и средств, которые у нас есть, для достижения уставных целей», - заключила Н. Кузьмина.

[Пресс-служба АТиСО](http://www.fnpr.ru/n/241/11609.html)

<http://www.fnpr.ru/n/241/11609.html>

Новости России

Топилин: естественный прирост населения в РФ составил почти 7 тыс. человек за 9 месяцев

"По итогам 9 месяцев 2015 года естественная убыль сменилась естественным приростом, который составил 6,9 тысячи человек", - сказал Топилин.

За 9 месяцев 2015 года превышение рождаемости над смертностью зарегистрировано в 42 регионах РФ. Прирост населения зарегистрирован в целом по Северо-Кавказскому, Уральскому, Сибирскому и Дальневосточному федеральным округам.

В январе-сентябре 2015 года в России родилось 1450,6 тыс. детей. Рост числа родившихся отмечен в 30 субъектах РФ. "В ряде регионов рост числа родившихся составил более 4% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Это Калужская, Московская, Тульская области, Ненецкий автономный округ, города Санкт-Петербург и Севастополь", - сообщил Топилин.

[ТАСС](http://tass.ru)

<http://tass.ru/obschestvo/2400438>

На WorldSkills детям предлагают попробовать себя в роли сварщиков и пилотов

Чемпионат рабочих профессий в Екатеринбурге посетят около 10 тысяч школьников

Чемпионат рабочих профессий WorldSkills Hi-Tech, который проходит в Екатеринбурге, посетят около 10 тысяч школьников, сообщили в оргкомитете соревнований. Для них организаторы подготовили специальную программу.

"Симулятор сварки практически полностью передает ощущения рабочего. Единственное, вместо настоящих брызг - виртуальные", - рассказали на стенде Российского государственного профессионально-педагогического университета, где установлен симулятор.

Под профориентацию школьников и детские мастер-классы организаторы выделили павильон площадью 10 тыс. кв. метров. "У нас много развлечений, которые в легкой форме знакомят с

рабочими профессиями. К примеру, можно научиться управлять самолетом на пилотажном симуляторе, посидеть на руле виртуальной кабины КАМАЗа", - отметили в оргкомитете.

[ТАСС](#)

<http://tass.ru/obschestvo/2400035>

ВЦИОМ: россияне стали больше беспокоиться проблемой безработицы

"Актуальность проблем трудоустройства в последние месяцы выросла: индекс безработицы с августа по октябрь прибавил 6 пунктов (с -36 до -30 п.). Однако следует отметить, что за весь период наблюдений показатель не выходил из области отрицательных значений (при диапазоне индекса от -100 до 100). Нынешнее значение показателя вплотную приблизилось к максимумам, зафиксированным ранее в апреле и июне с.г. (-29 п.). В январе с.г. данный вопрос беспокоил меньше - индекс составлял - 44 п.", - сообщает ВЦИОМ.

По данным социологов, близких или знакомых людей, которые потеряли работу в течение последних нескольких месяцев, сейчас имеют 32% опрошенных.

Прогнозы относительно собственного трудоустройства при этом не меняются: индекс трудоустройства с начала года не демонстрирует значительных колебаний. В октябре этот показатель аналогичен январскому и равен 45 пунктам. Каждый третий опрошенный (30%) считает, что сможет найти хорошее место работы, приложив небольшие усилия. Каждый четвертый работник (24%) убежден, что в случае увольнения сможет без проблем трудоустроиться на аналогичную должность. Еще 29% полагают, что на пути поиска новой работы возникнут серьезные трудности, а 14% практически не надеются, что им удастся вновь трудоустроиться без потери в должности или зарплате.

[ТАСС](#)

<http://tass.ru/obschestvo/2399262>

Дальнобойщики устроят пробки на подъездах к Москве

Предупредительная акция состоится в понедельник: дальнобойщики-активисты с 12.00 до 13.00 будут двигаться со скоростью 10 км/ч, где бы их ни застала акция

В среду 11 ноября 2015 года как минимум 200 фур перекроют федеральные трассы в Московском регионе в знак протеста против введения в России платы за проезд грузовых автомобилей весом более 12 т. Об этом сообщил председатель Межрегионального профсоюза водителей-профессионалов Александр Котов. Одновременно аналогичные акции протеста стартуют в Красноярске, Омске, Новосибирске и, возможно, Краснодарском крае. Профсоюз предполагает, что это мероприятие может набрать лавинный оборот. Для наступления тотального транспортного коллапса в Москве будет достаточно всего лишь нескольких десятков автопоездов, остановившихся на въездах и выездах, предупреждают эксперты. Два года назад акция профсоюза удалась.

— Если в понедельник 9 ноября ничего не изменится и вся эта плата не будет отменена, то 11 ноября мы будем блокировать федеральные трассы. Машины скорой помощи, правоохранительных органов и службы спасения будем пропускать.

[Известия](#)

<http://izvestia.ru/news/594504#ixzz3qJZ2TdRe>

Коммунальщики начали работать по новым правилам

Правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве начинают действовать с 14 ноября. Прописаны требования к зданиям, территориям, производственным помещениям, размещению оборудования и организации рабочих мест.

К примеру, дворникам запретили оставлять мусор на проезжей части дорог и пешеходных тротуарах, а также сметать сор в проемы, каналы и колодцы. А при мытье подъездов коммунальщикам нельзя теперь использовать кислоты, легковоспламеняющиеся и горючие жидкости. Что касается сосулек, то их надлежит снимать специальным приспособлением (крючком). А не ломом и даже не лазером. Свешиваться при этом с крыши запрещается.

Предусмотрены и наказания за нарушение правил. Отвечать рублем будет работодатель. Если он допустит, к примеру, до работы сотрудника, который не прошел обучение и проверку знаний об охране труда, то заплатит штраф от 15 до 25 тысяч рублей. Для компаний - до 110-130 тысяч.

Мировые новости

Всегреческая федерация моряков PNO проводит 48-часовую забастовку против мер жесткой экономии.

С 6 утра 2 ноября до 6 утра 4 ноября все суда будут оставаться в портах, в том числе остановится паромное сообщение — единственная связь с большинством островов.

Всегреческая федерация моряков заявила, что не видит других методов борьбы с «антинародной политикой» правительства, кроме забастовки.

В заявлении PNO говорится, что без ответа не может остаться ликвидация страховых фондов, уменьшение пенсий, постоянно растущий уровень безработицы в пассажирском флоте, «черная» незастрахованная работа, постоянное нарушение условий труда и урезание права на социальное страхование и здравоохранение для работающих и вышедших на пенсию моряков и их семей/

[Профсоюзы сегодня](#)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2015/11/02/21139>

В Панаме продолжают протесты учителей

Педагоги Панамы продолжают протестные акции, требуя повышения качества образования в стране и «достойных государственных школ». Как заявляют бастующие, многие государственные школы Панамы находятся в плачевном положении. Причина - мизерный бюджет, который выделяет на их содержание и развитие Национальная Ассамблея. Так, на 2016 год Министерству образования выделено всего 4% от ВВП. Хотя, Основной закон об образовании гласит, что должно выделяться не менее 6%.

[Профсоюзы сегодня](#)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2015/11/02/21137>

Новости региона

Автопром тормозит конвейер

По данным Ассоциации европейского бизнеса, объемы продаж новых машин в России с начала года сократились на 33%. Продолжающееся снижение спроса заставило автопредприятия Северной столицы приступить к новой волне оптимизации.

30 октября концерн Nissan объявил о том, что весной 2016 года его петербургский завод перейдет с двух рабочих смен на одну и сократит 500 сотрудников из 3 тысяч, занятых сейчас на предприятии. Завод Ford во Всеволожске решил не прибегать к официальным сокращениям, но предложил сотрудникам покинуть предприятие по соглашению сторон, получив компенсацию в размере пяти окладов.

В Смольном считают, что уволенные сотрудники Nissan не испытают проблем с трудоустройством: сейчас в городе имеется 8 тыс. свободных вакансий в промышленности. С переподготовкой власти обещают помочь.

Завод Toyota прибег к сокращениям еще летом: предприятие покинули 250 сотрудников, трудившихся по временным договорам. В пресс-службе компании заверили, что на данный момент новых увольнений не ожидается, пока предприятие по-прежнему работает в две смены пять дней в неделю. Пока Toyota и Hyundai не уведомляли Смольный о намерении сокращать сотрудников, заявил глава комитета по промышленной политике и инновациям Максим Мейксин. По его словам, Hyundai выстоять в кризис поможет наращивание экспорта, а Toyota – госзаказ. Напомним, Toyota Camry занимает важное место в автопарке Смольного.

[Фонтанка](#)

<http://www.fontanka.ru/2015/10/30/174/>

Завод Toyota в Петербурге остановил конвейер до 15 ноября

Завод Toyota в Петербурге остановил конвейер со 2 по 15 ноября. Как пояснили в пресс-службе компании, цель дополнительных каникул – завершение модернизации производства и подготовки к запуску сборки модели RAV4, которое начнется в 2016 году.

Модернизация позволит увеличить мощность производства вдвое — до 100 000 автомашин в год, а также расширить штат на 800 человек.

[Фонтанка](#)

<http://www.fontanka.ru/2015/11/02/093/>

Электроэнергия для петербуржцев подорожает почти на 11 процентов

Электроэнергия для петербуржцев подорожает почти на 11 процентов. Уже с 1 июля 2016 года стоимость одного киловатт/часа для потребителей в Петербурге повысится до 4,12 – 4,26 рублей. Такие пределы намерена установить Федеральная антимонопольная служба (ФАС).

В течение первой половины будущего года в большинстве регионов России должны сохраняться действующие тарифы. Так, петербуржцы сейчас платят 3,84 рубля за киловатт/час. С 1 июля региональные ведомства (в Петербурге – комитет по тарифам) обязаны будут увеличить цену минимум на 7,3 и максимум на 10,9 процента. Практика показывает, что в последние годы Смольный повышал стоимость электроэнергии до максимально допустимого федеральной службой (ранее Федеральной службой по тарифам, теперь ФАС) лимита.

Для жителей Ленинградской области тариф может быть увеличен с 3,55 до 3,81 – 3,86 рубля за киловатт.

[Фонтанка](#)

<http://www.fontanka.ru/2015/11/02/096/>

ГК «Лосево» построит завод по производству сыра в Ленобласти

ГК «Лосево» построит завод по производству сыра. Как рассказали в компании, строительство должно начаться через несколько месяцев в Светогорске Ленинградской области, запуск производства запланирован на осень 2016 года. Мощность предприятия составит 4 тонны в сутки. Оно будет выпускать как мягкие, так и твердые сорта сыров.

[Фонтанка](#)

<http://www.fontanka.ru/2015/11/02/099/>

Из Петербурга выдворены 5,5 тысячи иностранцев за нарушение миграционных правил

842 иностранца задержаны миграционной службой Петербурга и области за нарушение режима пребывания в октябре в результате профилактической операции «Нелегал-2015». В отношении более полутысячи мигрантов суды уже вынесли решения о выдворении. Всего же количество выдворенных из России с начала года превысило 5 тысяч.

Как сообщили в УФМС по Петербургу и Ленобласти, за месяц выявлены 2333 административных правонарушения в сфере миграции.

[Фонтанка](#)

<http://www.fontanka.ru/2015/11/02/105/>

Вторник, 3 ноября

Новости ЛФП

Соболезнование

Ленинградская Федерация Профсоюзов выражает искренние соболезнования всем родным и близким пассажиров и экипажа потерпевшего крушение самолета Airbus-321 компании «Когалымавиа», совершавшего рейс из Шарм-эль-Шейха в Санкт-Петербург.

С огромной болью восприняли мы весть об этой трагедии, унесшей более двухсот жизней. Горе пришло в эти дни во многие семьи петербуржцев и жителей Ленинградской области. Но чужой беды не бывает, и вместе с вами, дорогие земляки, скорбим и мы.

Светлая память погибшим, а их родственникам, друзьям и близким - мужества, терпения, стойкости и веры.

Сайт ЛФП

У профсоюзов — творческое будущее

По традиции в дни осенних каникул Дворец труда распахнул свои двери для школьников Санкт-Петербурга и Ленинградской области — сегодня здесь чествовали и награждали победителей и призеров ежегодного конкурса детских творческих работ «Мы – будущее профсоюзов!», который вот уже на протяжении семи лет проводит летом в детских загородных лагерях Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП).

В этом году конкурс был особенным - конкурсной комиссии было представлено 170 работ, созданных в кружках художественного творчества, авторами которых являются более 150 мальчишек и девчонок. В творческом состязании участвовали 8 ведомственных лагерей.

Предваряя приятную церемонию награждения, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, подчеркнул, что за последние пять лет профсоюзами региона сделано очень многое, проведена большая работа с правительствами Санкт-Петербурга и Ленинградской области, чтобы летний отдых детей был комфортным. В подтверждение он привел следующие цифры: с 2010 по 2015 годы почти в 2,5 раза увеличилось количество детей работающих граждан, которые летом отдохнули в лагерях. Более чем в 2 раза увеличилась социальная стоимость путевки утверждаемая правительством города, применяемая для расчета размера компенсации родителям (так называемая расчетная стоимость). «Сегодня наша задача — добиваться того, чтобы расчетная стоимость путевки увеличилась и приблизилась к реальной цене путевок в лагеря», - подчеркнул Владимир Дербин.

Председатель ЛФП вручил победителям и призерам профсоюзного конкурса дипломы и ценные призы. Творческий конкурс проходил по 12 номинациям. Причем кроме традиционных номинаций: «За трудолюбие и усердие» - для самых маленьких участников, а также «Лучшая коллективная работа», «Узорное ткачество, вязание крючком, шитье, макраме», «Поделки, сувениры», «Фото и видео», «Картины (разная техника)», в этом году появились и новые, среди которых: «Родом из сказки», «Образ родной природы», «Виды Петербурга» и другие.

Отличительная особенность нынешнего конкурса — он проходил в юбилейный год — 70-летия Великой Победы и 110-летия петербургского профцентра и начала профсоюзного движения в России. Двум этим значимым датам были посвящены еще две специальные номинации: «Мы помним, мы гордимся» и «110 лет профсоюзам».

Автором лучшей работы, созданной специально к юбилею петербургского профцентра, стал Даниил Дубровин (ДОЛ «Силандэ») с росписью по дереву (выжигание) «Наш профсоюз». Первое место в номинации «Мы помним, мы гордимся» заняли Дарина Кодицева и Елизавета Харитонова (ДОЛ «Адмиралтеец») создавшие модульное оригами «Орден».

Также дипломов ЛФП были удостоены территориальные организации отраслевых профсоюзов, внесшие большой вклад в организацию детского отдыха. Награждены и руководители детских оздоровительных лагерей и кружков художественного творчества, сделавшие все необходимое, чтобы отдых ребят был интересным, запоминающимся и, главное, безопасным.

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

Александр Шохин: По ряду вопросов с ФНПР мы по разные стороны баррикад, но к Нобелевской премии за развитие социального партнерства будем стремиться

Президент РСПП оценил уровень взаимоотношений бизнеса и профсоюзов в России

По мнению президента Российского союза промышленников и предпринимателей и координатора стороны Российской трехсторонней комиссии, представляющей Общероссийское объединение работодателей, Александра Шохина, Федерация независимых профсоюзов России - ответственный

социальный партнер. Об этом он заявил, выступая на торжественном заседании Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России, посвященном 110-летию профсоюзного движения в России и 25-летию ФНПР.

- Сейчас - не самые лучшие времена в экономической ситуации, в социальных отношениях. Тем не менее, за 25 лет мы добились высокой эффективности социального партнерства, - считает Александр Шохин. - Ведь дело же не только в том, чтобы иметь хорошо проработанную нормативную базу взаимоотношения социальных партнеров, дело в имплементации и ответственности за принятые решения.

- К сожалению, мы запаздываем, обсуждая такие вопросы, как бюджет, основные направления налоговой политики и иные ключевые вопросы для экономической политики, но имеющие отношения для социально-трудовых отношений после того, как они уже обсуждены на Правительстве, и нам приходится их лишь принимать к сведению, - отметил он. - Мы понимаем, что в условиях кризиса приходится работать с колес, и правительству не позавидуешь. Тем не менее позицию социальных партнеров, как минимум, нужно выслушивать, пусть даже на финальных стадиях, но перед принятием соответствующих решений.

Оценивая практику работы в Российской трехсторонней комиссии он отметил, что стороны работодателей и профсоюзов имеют общую позицию по широкому кругу вопросов. В частности по вопросу развития обязательного социального страхования.

- Это не значит, что у бизнеса нет споров и дискуссий с профсоюзами, - сказал он. - Те, кто присутствует на заседаниях РТК понимают, что мы не только для картинки с Михаилом Викторовичем спорим, действительно по существу пытаемся, разговор вести, убедить друг друга. По целому ряду вопросов мы пока еще находимся по разные стороны, если не баррикад, то некоторой разделительной линии. В частности, по судьбе накопительной пенсионной системы мы еще не договорились. Мы сторонники того, чтобы максимально использовать пенсионные деньги в инвестиционном процессе, правда, мы согласны с тем, что эффективность использования пенсионных накоплений финансирования инфраструктурных проектов еще не очень велика. Мы также не поддерживаем идею дифференциации НДФЛ, к чему призвал Михаил Викторович, но горячо поддерживаем идею более аккуратного отношения к налогу на имущество на основе кадастровой оценки, которая зачастую выше рыночной оценки. Но в целом, можно констатировать, что социальное партнерство и конкретные механизмы и результаты взаимодействия нашего с ФНПР являются эффективными.

[Федерация профсоюзов Приморского края](http://fppk.org/news/events/8060/)

<http://fppk.org/news/events/8060/>

Новости России

Во Владивостоке суд начал рассматривать иски коллектива ДЭСП

Ленинский районный суд города Владивостока начал рассматривать судебные иски, поданные бывшими работниками «Дальэнергосетьпроекта». Коллектив остался недоволен решением руководства проектного института об увольнении 220 сотрудников и подал заявления в компетентные органы для защиты своих трудовых прав.

В суд обратились 84 работника ДЭСП, 52 иска приняты к рассмотрению.

Ситуацию с институтом держит на контроле краевая федерация профсоюзов. Как уточнил председатель организации, депутат думы Владивостока Владимир Исаков, пока акционер «Дальэнергосетьпроекта» не выполнил свои обещания по дальнейшему трудоустройству части коллектива, уволенного из института. «Мы продолжаем вести переговоры о судьбе института и высококвалифицированных инженерных кадров на самом высоком уровне. Нам активно помогает депутат Государственной думы РФ Виктор Пинский. Надеемся, что нашу позицию поддержит министр энергетики РФ Александр Новак», — прокомментировал ситуацию председатель Федерации профсоюзов Приморского края Владимир Исаев.

[ВостокМедиа](http://www.vostokmedia.com/n261560.html)

<http://www.vostokmedia.com/n261560.html>

В Хакасии прошел массовый пикет в поддержку голодающих работников "Тейского рудника"

В хакасском поселке Вершина Теи накануне прошел пикет в поддержку голодающих работников ООО "Тейский рудник". На площади перед местным ДК "Горняк" собрались более 200 жителей поселка.

"Это была поддержка требований голодающих. Одно из них — восстановление на работе. Другое — реальные действия со стороны органов государственной исполнительной власти, помощь жителям поселка. И третье — прекратить гонение в отношении профсоюзной организации", — пояснил председатель хакасского рескома Горно-металлургического профсоюза России Павел Юрковец.

По его словам, власти пока никак на ситуацию официально не реагируют.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/federal/2015/11/03/1457449.html)

<http://www.rosbalt.ru/federal/2015/11/03/1457449.html>

Татьяна Голикова выставила счет

Счетная палата назвала проблемные места федерального бюджета-2016

В правительстве должны быть готовы выплачивать наиболее уязвимым категориям граждан компенсации или доплаты в 2016 году. Об этом сообщила журналистам глава Счетной палаты Татьяна Голикова, комментируя заключение ведомства на проект федерального бюджета 2016 года. По словам Татьяны Голиковой, проблема компенсаций не случайна. Как известно, пенсии будут проиндексированы с 1 февраля 2016 года только на 4 процента, а какой будет вторая индексация, пока никто не знает. Формулировка: все зависит от доходов бюджета за первое полугодие 2016-го, по мнению Татьяны Голиковой, слишком расплывчата.

Тем более если учесть рост числа граждан с доходами ниже прожиточного минимума. Уже в первой половине нынешнего года за чертой бедности оказались 21,7 миллиона человек. Такого не наблюдалось с 2006 года, отмечается в заключении Счетной палаты. Поэтому, считает Голикова, не надо дожидаться итогов первого полугодия 2016-го, а сформулировать разные формы компенсаций "на все случаи жизни". Пока, такие варианты не рассматриваются и в бюджете не предусмотрены.

[Российская газета](http://www.rg.ru/2015/11/03/golikova.html)

<http://www.rg.ru/2015/11/03/golikova.html>

В Счетной палате спрогнозировали дефицит мяса, молока и сыров

Россия в 2016 году в рамках программы импортозамещения может недополучить объемы мясной, молочной продукции и сыров, полагают в Счетной палате. Такой исход событий предполагается из-за того, что при производстве зачастую используется импортное сырье из стран, в отношении которых действует эмбарго.

«Существуют риски неполной компенсации выпадающих объемов импорта продовольственных товаров, запрещенных к ввозу из ряда стран», — сообщили в Счетной палате. Также ожидается, что в среднесрочном периоде в процессе импортозамещения могут возникнуть проблемы с потребительским спросом. Покупатели, как отметили в ведомстве, после использования высококачественной продукции воздерживаются от «российских аналогов с пониженными потребительскими характеристиками». «Соответственно, со стороны потребительского спроса не стоит ждать поддержки, "голосования рублем" за отечественную продукцию в случае ее качественного ухудшения», — уточнили в палате.

[Лента.ру](http://lenta.ru/news/2015/11/03/no_food/)

http://lenta.ru/news/2015/11/03/no_food/

МРОТ повысят на размер инфляции

Госдума предлагает пересмотреть повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ), запланированное правительством России. Депутаты предлагают увеличить МРОТ на прогнозируемый размер инфляции за 2015 год.

Ранее Минтруд подготовил законопроект об увеличении минимального размера оплаты труда в 2016 году на уровень инфляции (на 11,9%) — с 5965 до 6675 руб.

[Клерк.ру](http://www.klerk.ru/job/news/432574/)

<http://www.klerk.ru/job/news/432574/>

Мировые новости

Информация о 38-ом съезде Центрального объединения профсоюзов Дании

Делегация ФНПР приняла участие в работе очередного 38-го съезда Центрального объединения профсоюзов Дании (ЦОПД).

На съезде присутствовали 400 делегатов и 1000 гостей, включая 40 иностранных гостей, представлявших национальные профцентры и международные организации. В работе специальной панели по проблеме миграции в Дании и в Евросоюзе приняли участие Шаран Барроу, Генеральный секретарь МКП и Лука Весентини, Генеральный секретарь ЕКП.

В ходе 3-х дней работы съезда делегаты подводили итоги предыдущего периода, обсуждали социально-политическую обстановку, проблемы и достижения профцентра, международные аспекты деятельности ЦОПД, вносили поправки в Устав, выбирали нового Председателя и руководящие органы ЦОПД, утверждали стратегию и Программу действий профцентра на последующий период. Новым Председателем ЦОПД большинством голосов (312 из 400) съезд избрал бывшего заместителя Председателя ЦОПД, Лизетт Рисгаард.

[Департамент международного сотрудничества Аппарата ФНПР](http://www.fnpr.ru/n/256/11601.html)

<http://www.fnpr.ru/n/256/11601.html>

Новости региона

В третьем квартале 2015 года в Петербурге в отпуске без сохранения зарплаты находились 150 тыс. человек

В третьем квартале 2015 года в вынужденный простой ушли 5 тыс. 89 сотрудников предприятий Петербурга. Такие данные приводит Петростат.

При этом 150 тыс. 541 человек находились в отпусках без сохранения зарплаты по письменному заявлению работника или по инициативе работодателя.

Неполное время по инициативе работодателя трудились 4 тыс. 550 человек. По соглашению между сотрудником и руководством предприятия — 54 тыс. 332 человека

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru)

<http://www.rosbalt.ru/piter/2015/11/02/1457044.html>

Четверг, 5 ноября

Новости ЛФП

«Мы их прямые наследники!»

19 ноября исполнится 110 лет со дня образования Петербургского профцентра. В память о первых профессиональных союзах в нашем городе на зданиях, где более 100 лет назад располагались первые объединения рабочих и служащих, установлены памятные доски.

Штаб-квартира профессионального общества рабочих по обработке металлов с ноября 1909-го по март 1912-го располагалась в доме № 16 на улице Достоевского — об этом свидетельствует памятная доска. Сегодня цветы к ней возложили представители Ленинградской областной (Санкт-Петербургской) организации профсоюза машиностроителей РФ.

- Мы прямые наследники тех металлистов, машиностроителей, которые не только создавали оборону нашего государства, но и стояли у истоков профсоюзного движения в России, - подчеркнул, обращаясь к коллегам на церемонии возложения председатель областной организации профсоюза машиностроителей Виктор Калинин. - Надо отдать им должное — именно они заложили основы профсоюзной деятельности, которые и сегодня позволяют нам эффективно осуществлять защиту работников, членов профсоюза на наших предприятиях.

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

О передаче полномочий сбора страховых взносов от государственных внебюджетных фондов в

Федеральную налоговую службу

Федерацией Независимых Профсоюзов России направлено письмо в адрес Председателя Правительства Российской Федерации, в котором выражена позиция профсоюзов по вопросу передачи полномочий сбора страховых взносов от государственных внебюджетных фондов в Федеральную налоговую службу.

Передача полномочий сбора страховых взносов Федеральной налоговой службе значительно повышает риск возрастания дефицитов внебюджетных социальных фондов и, как следствие, снижение социальных гарантий граждан.

Копия письма Председателю Правительства Российской Федерации Д.А.Медведеву от 27.10.2015 № 101-114/165-331н

Департамент социального развития Аппарата ФНПР

<http://www.fnpr.ru/n/256/11615.html>



**Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»**

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

27.10.2015 № 101-114/165-331н

На № _____ от _____

**Председателю
Правительства
Российской Федерации**

Д.А. Медведеву

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Федерация Независимых Профсоюзов России неоднократно обращалась в Правительство Российской Федерации с предложениями по укреплению финансовой основы и развитию системы обязательного социального страхования. В числе мер, необходимых для этого предлагалось уточнение природы образования средств социального страхования и права распоряжения ими, определение статуса социальных внебюджетных фондов, введение трехстороннего управления на основе реального паритета социальных партнеров, а также взаимоотношения субъектов в области тарифной политики и прочее. По этим обращениям Президентом Российской Федерации и Председателем Правительства Российской Федерации были сформулированы соответствующие поручения.

Однако, инициативы ФНПР не нашли ожидаемого продолжения. В настоящее время в Правительстве Российской Федерации обсуждается вопрос о передаче полномочий по сбору страховых взносов от государственных внебюджетных фондов в Федеральную налоговую службу, т.е. по сути о серьезной деформации страховых принципов защиты наемного работника.

Эти предложения не новы. Эксперимент по передаче функций сбора социальных страховых взносов, в виде ЕСН, налоговой службе уже проводился в нашей стране. Несмотря на заверения финансовой устойчивости системы достичь не удалось. Были потеряны так называемые «виды нестрахового обеспечения», объем страхового обеспечения

сократился, уровень снизился. Как показывает опыт, эффективность от передачи функций сборов ФНС является мнимой. Однако, результаты не стали уроком для финансовых органов. И вопросы ставятся вновь. Инициаторами предложений не учитывается специфический характер обязательного социального страхования, необходимость учета прав застрахованных и безусловность их реализации.

По мнению экспертов, предлагаемый подход создает разрыв между возможностью финансовой базы и задачами по формированию и последующей реализации прав граждан. Вполне ожидаемыми последствиями будут:

- нарушение сроков, снижение качества и уровня исполнения обязательств перед населением в области пенсионного, медицинского, социального страхования;
- увеличение нагрузки на страхователей, в связи с необходимостью представления отчетов в два контрольных органа (ФНС и ПФР), а также реализацией прав на осуществление текущего контроля;
- дополнительные, но крайне нежелательные, в сегодняшней экономической ситуации расходы на изменение технологического процесса и увеличения численности персонала в государственных фискальных структурах.

Передача полномочий по администрированию страховых взносов федеральной налоговой службе, значительно увеличит риск того, что курирующее ее деятельность министерство финансов фактически получит полномочия по выработке и реализации политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обязательного социального страхования работающих (пенсионного, медицинского, социального). С этим ФНПР согласиться не может, т.к. при нынешней позиции руководства Минфина России данная ситуация ведет к снижению уровня пенсионного обеспечения и других социальных гарантий граждан, предоставляемых за счет средств обязательного социального страхования.

Фактический отказ от страховых принципов в сегодняшних экономических условиях вызовет негативную реакцию и может иметь непредсказуемые последствия. Принимая во внимание социальную значимость любых изменений в системе социальной защиты работников ФНПР призывает к взвешенным решениям, настаивает на сохранении действующего порядка, как гарантии развития системы социального страхования и соблюдения прав застрахованных.

По вопросу перспективы развития данной системы, ФНПР занимает ясную и последовательную позицию, которую регулярно доводит до Правительства РФ. Система должна строиться на страховых принципах, на основе актуарно обоснованных тарифов и гарантировать страховую защиту на уровне, не ниже рекомендуемых Международной организацией труда. В условиях экономической нестабильности эти требования актуальны и

работающие граждане должны ясно представлять себе уровень защищенности, в случаях постоянной и временной нетрудоспособности.

Федерация независимых профсоюзов России подтверждает свою готовность конструктивно участвовать в этой работе, опираясь на поддержку членов профсоюза и разъясняя им необходимые меры, принимаемые для обеспечения финансовой устойчивости и развития системы обязательного социального страхования в стране.

С уважением

Председатель ФНПР



М.В.Шмаков

А.А.Гудков
8,495 938-84-22

Позиция ФНПР по проектировкам бюджетов внебюджетных социальных фондов на 2016 год

Федерация Независимых Профсоюзов России направила в Комитет Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов письмо с позицией профсоюзов по вопросам формирования бюджетов внебюджетных фондов на 2016 год.

Копия письма от 30.10.2015 г. № 103-114/170-341н Председателю Комитета ГД ФС РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов.



**Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»**

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
<http://www.fnpr.ru>

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

30.10.2015 № 103-114/170-341н

На № _____ от _____

Председателю Комитета
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации
по труду, социальной
политике и делам ветеранов

О.Ю. Баталиной

Уважаемая Ольга Юрьевна!

Федерация Независимых Профсоюзов России рассмотрела проекты федеральных законов «Об основных параметрах бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации на 2016 год», «Об основных параметрах бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации на 2016 год», «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2016 год» (далее – законопроекты) и сообщает следующее.

Федерация Независимых Профсоюзов России обращает внимание на необходимость финансирования государственных обязательств, через внебюджетные социальные фонды в полном объеме и в соответствии с нормами, установленными действующим законодательством на уровне не ниже индекса инфляции.

Не поддерживается предложение о пониженной индексации пенсий в размере 4 процентов в 2016 году. Индексация пенсий должна быть проведена в соответствии с действующим по состоянию на 7 октября 2015 года законодательством.

Профсоюзы подчеркивают, что вопрос отмены индексации пенсий работающим пенсионерам предварительно не обсуждался на дискуссионных площадках гражданского общества. Обсуждение данного вопроса в трудовых коллективах вызвало волну негодования и возмущения, сопровождаемую большим числом писем с мест.

Необходимо обратить внимание на недопустимость изъятия и использования бюджетных средств внебюджетных социальных фондов на иные цели, чем предусмотрено в положениях о фондах.

Федерация Независимых Профсоюзов России отмечает, что применяемые подходы к формированию бюджетов внебюджетных фондов должны отвечать задачам страхового обеспечения по нормам законодательства, а не проектировкам, урезающим социальные права получателей пенсий и пособий.

Заместитель Председателя
ФНПР

С уважением


Д.М.Кришталь

Департамент социального развития Аппарата ФНПР

<http://www.fnpr.ru/n/256/11617.html>

Законопроект о предоставлении мер социальной поддержки исходя из принципа адресности и нуждаемости, изменении порядка присвоения звания «Ветеран труда», создании информационной системы социального обеспечения

Департамент социального развития Аппарата ФНПР рассмотрел проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и нуждаемости» от 13 октября 2015 г. (далее – законопроект) и направил заключение в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Копия письма от 20.10.2015 г. № 104-114/158-325н о проекте федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и нуждаемости» (в редакции от 13 октября 2015 года).

**Российская трёхсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений**

КООРДИНАТОР

СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: shmakov@fnpr.ru
<http://www.fnpr.ru>

Тел. (495) 938-73-12
Факс (495) 137-06-94

20.10.15 № 104-114 / 138-3254
На № от

Ответственному секретарю
Российской трёхсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых
отношений
Н.В. Жаровой

О проекте федерального закона
«О внесении изменений в отдельные
законодательные акты Российской
Федерации в части совершенствования
предоставления мер социальной
поддержки исходя из обязанности
соблюдения принципа адресности
и нуждаемости»

Уважаемая Наталия Викторовна!

В соответствии с протоколом Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений № 9 от 7 октября 2015 года сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, направляет замечания и предложения к проекту федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и нуждаемости» (в редакции от 13 октября 2015 года) (далее – законопроект).

Законопроект направлен на предоставление мер социальной поддержки исходя из принципа адресности и нуждаемости; создание Единой государственной информационной системы социального обеспечения; изменение порядка присвоения звания «Ветеран труда».

Субъектам Российской Федерации в пределах своих полномочий при решении вопросов социальной поддержки отдельных категорий граждан

предоставляется право устанавливать критерии адресности и нуждаемости на территории субъекта самостоятельно. Данная норма уже предусмотрена пунктом 2.1 статьи 26.3 Федерального закона от 06 октября 1999 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации». Однако в законопроекте, как и в действующих нормах права, отсутствует нормативно закрепленное понятие «нуждаемости», что приводит к тому, что регионы могут устанавливать разные количественные критерии для определения нуждаемости, и, как следствие, будет нарушаться конституционный принцип, гарантирующий равенство прав граждан по количественным объемам помощи. Законопроектом отменяется ежемесячная периодичность выплаты пособия и вводится периодичность, устанавливаемая по усмотрению субъекта Российской Федерации самостоятельно. Важность месячной периодичности выплаты данного пособия продиктована необходимостью покрыть текущие расходы на потребление, связанные с уходом за детьми. Отмена ее приведет к финансовой несостоятельности граждан по текущим расходам.

Законопроектом предлагается внести изменения в Закон Российской Федерации от 15 мая 1991 года № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС». Согласно новой редакции закона меры социальной помощи лицам, проживающим на территории: зоны отселения, зоны с правом на отселение, зоны с льготным социально-экономическим статусом, предоставляются лишь по истечении определенного времени проживания на указанных территориях. Авторы законопроекта считают, что принятие данной нормы позволит бороться с многочисленными злоупотреблениями со стороны граждан, которые лишь регистрируются на загрязненных территориях, но не проживают в их пределах постоянно. Однако предоставление мер социальной помощи гражданам лишь по истечении определенного промежутка времени проживания на указанных территориях не защитит от указанных злоупотреблений со стороны лиц, претендующих на получение указанных социальных гарантий. Устранить указанные злоупотребления возможно лишь с помощью введения механизма проверки факта проживания граждан по месту регистрации.

В статье законопроекта о создании Единой государственной информационной системы социального обеспечения, которая будет содержать в себе обширный объем информации в рамках социального обеспечения граждан, не подкреплена ни источником, ни порядком ее финансирования. Отсутствие такой нормы в законопроекте свидетельствует о том, что основополагающие вопросы оказались не проработанными. Законодательное закрепление данной системы является преждевременным, так как ее концептуальное описание не было согласовано социальными

Законопроектом предлагается изменить порядок присвоения звания «Ветеран труда», в частности, порядок учреждения и награждения ведомственными знаками отличия. Также предлагается исключить ведомственные знаки отличия в труде из перечня необходимых наград для присвоения гражданам звания «Ветеран труда». Согласно законопроекту вводятся ведомственные знаки отличия, порядок учреждения, награждения и учёта которых устанавливается Правительством Российской Федерации. Новеллой является введение нормативов количества ведомственных знаков отличия в пределах календарного года. Данное обстоятельство приведет к ситуации, когда гражданин, формально подходящий под награждение ведомственным знаком отличия, будет ущемлён в праве на его получение.

Кроме того, не может быть поддержана норма о приостановке действия до 2019 года повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии в размере 25 процентов суммы установленной фиксированной выплаты на весь период проживания в сельской местности лицам, проработавшим не менее 30 календарных лет. Так как указанные выплаты должны были производиться с 1 января 2016 года, законопроект фактически замораживает их на три года.

С учетом вышесказанного сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, не поддерживает проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и нуждаемости» (в редакции от 13 октября 2015 года).

Заместитель Координатора
профсоюзной стороны РТК,
заместитель Председателя ФНПР



Н.Н. Кузьмина

Департамент социального развития Аппарата ФНПР
<http://www.fnpr.ru/n/256/11618.html>

Единство, солидарность, справедливость!

4 ноября в День народного единства в Москве состоялись шествие по Тверской улице и митинг-концерт на Театральной площади под девизом «Мы едины!». По данным МВД РФ в данных мероприятиях приняли участие около 85 тысяч человек. Среди участников акции была многочисленная колонна Федерации Независимых Профсоюзов России.

Основная причина кризисных явлений в экономике России – это, прежде всего, неэффективность либеральных методов управления, в результате которых рост промышленного производства в стране фактически остановился. Реальная зарплата работников неуклонно снижается, а потребительская инфляция, по оценкам экспертов ФНПР, наоборот, выросла и составляет уже более 20 процентов. Вот почему российские профсоюзы призывали и будут призывать общество сплотиться и потребовать изменить губительный экономический курс.

Российские профсоюзы - это интернациональная и, одновременно, глубоко патриотичная

организация. И в нынешней непростой обстановке Федерация Независимых Профсоюзов России всегда будет на стороне работников, членов профсоюзов и их семей. ФНПР всегда будет выступать за единство и независимость нашей великой Родины. Единство, солидарность, справедливость – начертано на знаменах Федерации Независимых Профсоюзов России!

Департамент общественных связей ФНПР

<http://www.fnpr.ru/n/241/11622.html>

Новости России

Карельские профсоюзы готовы к акциям протеста в защиту работающих пенсионеров

В Госдуму поступил проект закона об отмене выплаты пенсий для этой категории граждан.

Как отмечает Председатель Объединения организаций профсоюзов в Карелии Илья Косенков, пока закон не принят и не вступил в действие, так как именно профсоюзное движение оказывает этому законопроекту всяческое противодействие.

Этот скандальный законопроект должен был проходить обсуждение через российскую трехстороннюю комиссию, но почему-то это обсуждение не состоялось. Если закон будет принят – это станет безусловно ударом по самым наименее защищенным гражданам – пенсионерам. Мы ведь все великолепно понимаем, что большинство из них работает не ради собственного удовольствия, а потому что размер пенсий смехотворен. Мы следим за развитием событий и готовы к решительным мерам борьбы, вплоть до протестных акций, — отмечает Косенков.

КарелНовости

<http://karelnovosti.ru/policy/karelskie-profsoyuzy-gotovy-k-akciyam-protesta-v-zashhitu-rabotayushhix-pensionerov/>

«Ромир»: россияне назвали развитие экономики главной государственной задачей

В качестве приоритетных государственных задач россияне назвали развитие экономики (40%), развитие социальной помощи населению (29%) и повышение благосостояния народа в целом (29%). Такие данные были получены по результатам всероссийского сентябрьского опроса, проведенного исследовательским холдингом «Ромир».

По сравнению с результатами аналогичного опроса, проведенного в 2003 году, тройка приоритетных государственных задач не изменилась. Тогда развитие экономики посчитали важным 65% респондентов, развитие социальной помощи населению — 45%, а повышение благосостояния народа в целом — 32%. Повышение престижа России на мировой арене волнует 21% респондентов в 2015 году против 12% опрошенных 2003 года. 18% россиян считает необходимым обратить внимание на укрепление российской государственности. Среди других важных государственных задач россияне назвали заботу о старшем поколении (20% в 2015 году против 14% в 2003 году), а также борьбу с коррупцией (17% против 26%).

Коммерсантъ

<http://www.kommersant.ru/doc/2846702>

Минстрой исключил появление новых строк в коммунальных платежах

Дополнительных строчек в счетах за коммунальные услуги в 2016 году не будет, а максимальный рост совокупного платежа не составит более 4 процентов. Об этом заявил министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Михаил Мень.

"По поручению президента правительство ограничило уровень роста совокупного платежа граждан по коммунальным услугам. И этот индекс не должен превышать инфляцию. В 2016 году рост совокупного платежа будет в два раза меньше, чем в текущем году, и составит в среднем по России 4 процента", - сообщил Михаил Мень. В следующем году тарифы будут расти один раз в год - с 1 июля. Самый низкий порог роста платы установлен в Северной Осетии (3 процента), в Новосибирской области (3,5), Алтайском крае (3,7), самый высокий порог - в Москве (7,5 процента), Санкт-Петербурге (6,5) и Республике Саха - Якутия (6,5).

Российская газета

<http://www.rg.ru/2015/11/03/jku-site.html>

С отрывом от баранки

Вступил в силу приказ Министерства транспорта, который вносит поправки в "Положение об

особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей".

Однако новое правило касается только тех, кто работает на регулярных маршрутах.

Смена по-прежнему разделена на две части. И первая часть рабочего дня не должна длиться более пяти часов. После этого водитель должен обязательно отдохнуть. Если водитель за баранкой более четырех часов без перерыва, то ему обязательно нужно дать отдохнуть от дороги минут пятнадцать. И с учетом этого должно быть составлено расписание.

Время основного отдыха между первой и второй частью трудового дня может быть увеличено с 2 до 3 часов. Но для этого профсоюзы должны прописать это в коллективном договоре с работодателем.

[Российская газета](#)

<http://www.rg.ru/2015/11/02/avtobus.html>

Увеличен размер минимальной заработной платы по Москве

Правительство Москвы, а также московские объединения профсоюзов и работодателей приняли решение о повышении с 1 ноября текущего года суммы минимальной заработной платы в столице на 800 руб. Теперь МРОТ составит 17 300 руб.

Напомним, что с 1 июля 2015 года МРОТ в Москве равен 16 500 руб.

[ГАРАНТ.РУ](#)

<http://www.garant.ru/news/668946/#ixzz3qbKMTaQe>

Мировые новости

Тысячи шахтёров бастуют в Синьцзяне из-за низкой зарплаты

В городе Хами автономного китайского региона Синьцзян тысячи шахтёров объявили забастовку. Утром 2 ноября около десяти тысяч рабочих шахты, принадлежащей компании Luan Xinjiang Coal Chemical Corporation, не вышли на работу, а собрались возле здания администрации компании.

Они выдвинули три требования: повысить зарплату, не отменять квартальную премию и сделать доступным медицинское обслуживание.

В ходе демонстрации произошло несколько стычек бастующих с охраной. С шахтёрами встретился директор компании и пообещал рассмотреть их требования с руководством. В настоящее время, по словам горняков, ответа от руководства шахты они пока не получили.

[Профсоюзы сегодня](#)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2015/11/05/21147>

Новости региона

Условия сокращений на заводе Nissan будут обсуждаться с профсоюзом

Расположенный в Санкт-Петербурге автозавод планирует сократить весной 500 человек, что составляет чуть менее четверти персонала.

Меры автозавода по адаптации к затяжному кризису не ограничиваются только уменьшением зарплатного фонда. Петербургское предприятие также отказывается от производства ряда моделей.

Председатель Межрегионального профсоюза «Рабочая Ассоциация» Алексей Этманов подчеркнул, что у профсоюзов нет претензий к предприятию, а рабочие не планируют акции протеста. «Руководство предприятия вело с нами консультации. Реорганизация проводится в рамках закона», - отметил Этманов. По словам Этманова, Nissan, в отличие от других предприятий, заранее уведомил профсоюз о своих планах и готов вести переговоры о масштабах сокращений, размерах компенсаций, возможности переобучения и т.д. В профсоюзе рассчитывают, что с помощью переговоров удастся существенно снизить ущерб от сокращений для работников Nissan.

[Профсоюзы сегодня](#)

<http://www.unionstoday.ru/news/ktr/2015/11/03/21145>

Профсоюзы: Докеры «Морского порта Санкт-Петербурга» объявили итальянскую забастовку

Бригады докеров-механизаторов ОАО «Морской порт Санкт-Петербурга», которые занимаются перевалкой грузов и приемом пассажирских судов, 30 октября 2015 года начали работать в соответствии с формальными нормами и правилами, предусмотренными Трудовым кодексом и

внутренними документами организации. Переход к «работе по инструкции» совершен в знак протеста против ухудшения условий труда, ожидающих докеров в обсуждаемом сейчас новом коллективном договоре.

[Фонтанка](http://www.fontanka.ru/2015/11/03/086/)

<http://www.fontanka.ru/2015/11/03/086/>

Чем недоволен пассажир?

Пассажиры стали чаще использовать «Подорожник» – к таким выводам пришли специалисты. Согласно опросу, оплату проезда электронным проездным предпочитают 59 % респондентов, 18 % пассажиров доверяют кондуктору. При этом 82 % опрошенных отметили удобство оплаты картой. Работу общественного транспорта без кондукторов не поддерживают 46 % респондентов, при этом 26 % согласны покупать разовые билеты в автоматах в салоне, а 14 % готовы оплачивать проезд при входе в салон водителю. Оплата проезда банковскими картами – наиболее важное нововведение на автобусном маршруте. Так считают 43 % респондентов. Однако, к примеру, в метро этой услугой пользуются только 26 % опрошенных. Не в приоритете у петербургских пассажиров аквабусы. После 5 месяцев работы водных такси лишь 6 % респондентов указали, что пользуются этим видом транспорта регулярно. Для 46 % пассажиров маршрут следования аквабусов является неудобным, потому что нет возможности добраться до работы и до дома. И 19 % считают проезд на аквабусе слишком дорогим.

[Петербургский дневник](http://www.spbdnevnik.ru/files/flimsy/pdf/827_1446705103.pdf)

http://www.spbdnevnik.ru/files/flimsy/pdf/827_1446705103.pdf

Смольный определился со стоимостью проезда в Петербурге

Смольный повысит стоимость проезда в метро Петербурга в 2016 году до 35 рублей, в автобусе, трамвае и троллейбусе — до 30 рублей, следует из подготовленных комитетом финансов поправок ко второму чтению бюджета в ЗакСе. Субсидия перевозчикам вырастет на 3,4 млрд рублей. Итоговый расчет стоимости проезда проведет комитет по тарифам.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/piter/2015/11/03/1457743.html)

<http://www.rosbalt.ru/piter/2015/11/03/1457743.html>

В октябре на рынке труда Петербурга произошел спад спроса на персонал

В октябре на рынке труда Северной столицы наблюдался спад спроса на персонал (на 7% по сравнению с сентябрем). Таким данные приводятся в исследовании Superjob.

При этом годовая динамика положительная: за октябрь 2015 года было размещено на 4% больше вакансий, чем за октябрь 2014.

С июня по сентябрь активность петербуржцев в поиске работы росла, в октябре наблюдалось небольшое снижение (-4% резюме). За год количество активных резюме выросло на 17%.

Наиболее востребованными остаются сотрудники сферы продаж (40% вакансий). На втором месте — сотрудники промышленной сферы (9%), на третьем — рабочие (9%).

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/piter/2015/11/03/1457706.html)

<http://www.rosbalt.ru/piter/2015/11/03/1457706.html>

Петростат: Петербуржцы стали есть меньше мяса, фруктов и молочных продуктов

Жители Северной столицы стали потреблять меньше мяса, фруктов и ягод, а также молочных продуктов. При этом петербуржцы едят больше сахара. Так, потребление мяса снизилось на 1,4%, молока и молочных продуктов — на 1%, фруктов и ягод — 3%, хлебных продуктов, крупы и бобовых — на 1,1%, растительного масла — на 1,7%.

При этом петербуржцы стали есть больше сахара (потребление увеличилось на 2,8%), картофеля (1,4%), овощей (1,2%).

В Ленобласти за аналогичный период снизилось потребление на душу населения яиц (1,4%), сахара (5%), растительного масла (2,5%) и картофеля (1,1%). Жители стали есть больше овощей (на 1%).

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/piter/2015/11/05/1457902.html)

<http://www.rosbalt.ru/piter/2015/11/05/1457902.html>

Пятница, 6 ноября

Новости ЛФП

«Сила профсоюза — в социальном партнерстве!»

Эта фраза стала девизом церемонии награждения Почетным знаком «За социальное партнерство», которая состоялась сегодня во Дворце труда.

Знак, учрежденный Территориальным комитетом профсоюза работников народного образования и науки РФ, вручали самым ответственным социальным партнерам, тем, кто конструктивно взаимодействует с профсоюзом в вопросах защиты социально-трудовых прав педагогов

Председатель Территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимир Кузнецов отметил, что с 2008 года - момента учреждения профсоюзной награды - ее удостоились уже порядка 400 руководителей разного ранга, которые плодотворно сотрудничают с профсоюзом. Профлидер подчеркнул, что в настоящее время социальное партнерство в Санкт-Петербурге и Ленинградской области занимает очень важное место. Ленинградская Федерация профсоюзов, территориальные организации отраслевых профсоюзов благодаря конструктивному диалогу с социальными партнерами добиваются повышения заработной платы, улучшения условий труда, создания новых рабочих мест. Владимир Кузнецов выразил надежду, что кавалеры профсоюзного знака продолжат и дальше продуктивно сотрудничать с профсоюзом на благо человека труда.

Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин, поздравляя награжденных, также отметил, что социальное партнерство в нашем регионе имеет глубокие корни и с каждым годом только крепнет. Так в этом году, благодаря настойчивой и принципиальной позиции профсоюзов города, в том числе и профсоюза работников образования, в Санкт-Петербурге два раза за год была повышена минимальная заработная плата (МЗП), причем с учетом инфляции. Он поблагодарил социальных партнеров за то, что у них единая с профсоюзами позиция по вопросу МЗП. Владимир Дербин напомнил, что Санкт-Петербург и Ленинградская область — единственные регионы в России, где в «минималку» не включаются ни компенсационные ни стимулирующие выплаты.

Со словами благодарности за их труд к педагогам обратилась еще одна почетная гостья церемонии — депутат ЗакСа Санкт-Петербурга, актриса Анастасия Мельникова.

Профсоюзного знака были удостоены представители исполнительной и законодательной власти, бизнес-среды, руководители учреждений образования Санкт-Петербурга и Ленинградской области — все они имеют значительные успехи в области развития и укрепления социального партнерства.

Сайт ЛФП

О нас в СМИ

«Мы - будущее профсоюзов!»

Победителей и призеров ежегодного конкурса детских творческих работ с таким названием награждали во Дворце Труды 3 ноября. Вот уже седьмой год подряд Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) проводит его летом в детских оздоровительных лагерях (ДОЛ).

В этом году конкурсной комиссии было представлено 170 созданных в кружках художественного творчества работ, авторами которых являются более 150 мальчишек и девчонок. В творческом состязании участвовали 8 ведомственных загородных лагерей.

Перед церемонией награждения председатель ЛФП Владимир Дербин отметил, что за последние пять лет профсоюзы провели большую работу с правительствами Санкт-Петербурга и Ленинградской области, чтобы летний отдых детей был комфортным. В результате с 2010 по 2015 годы почти в 2,5 раза увеличилось количество детей работающих граждан, которые летом отдохнули в лагерях. Более чем в 2 раза возросла социальная стоимость путевки, утверждаемая правительством города и применяемая для расчета размера компенсации родителям.

Профлидер вручил победителям и призерам профсоюзного конкурса дипломы и ценные призы.

Творческий конкурс пошел по 12 номинациям. К традиционным - «За трудолюбие и усердие», «Лучшая коллективная работа», «Узорное ткачество, вязание крючком, шитье, макраме», «Поделки, сувениры», «Фото и видео» в этом году прибавились новые номинации. Среди них - «Родом из сказки», «Образ родной природы», «Виды Петербурга».

Нынешний конкурс проходил в год 70-летия Великой Победы и 110-летия образования профцентра в Санкт-Петербурге, начала профсоюзного движения в России. Поэтому в конкурсе появились две специальные номинации: «Мы помним, мы гордимся» и «110 лет профсоюзам».

Автором лучшей работы, созданной специально к юбилею петербургского профцентра, стал 12-летний Даниил Дубровин (ДОЛ «Силандэ») с росписью по дереву (выжигание) «Наш профсоюз». Первое место в номинации «Мы помним, мы гордимся» заняли Дарина Кодицева и Елизавета Харитоновна (ДОЛ «Адмиралтеец»), создавшие модульное оригами «Орден».

Пресс-служба Ленинградской Федерации профсоюзов

[Сайт ФНПР](http://www.fnpr.ru)

<http://www.fnpr.ru/n/256/11626.html>

Почем проезд в 2016-й

Цена жетона на поездку в метро – 35 рублей вместо нынешних 31, билета на наземный транспорт – 30 (сейчас он стоит 28 рублей). Такую поправку к законопроекту о бюджете на будущий год вносит городской комитет финансов. Во втором чтении документ планируют обсудить в городском парламенте 11 ноября.

Напомним, в проекте закона, вынесенном на первое чтение депутатам городского ЗакСа две недели назад, были заложены 42 рубля на поездку под землей и 40 – по земле. Как и предполагали эксперты «Санкт-Петербургских ведомостей», такие цифры озвучивались в качестве информационного сброса для населения, **об этом говорила нашей газете, в частности, Мария Артюхина, заместитель председателя Федерации профсоюзов Петербурга и Ленобласти.** Повышением стоимости проезда более чем на треть решили поугубить народонаселение города, для того чтобы реальные цифры не слишком шокировали людей.

Казалось бы, можно вздохнуть с облегчением, но и новая цена вряд ли кого обрадует. Выросшая почти на 13% стоимость поездки в метро, похоже, даже обгонит инфляцию. Точнее, заложит новые инфляционные рубежи на будущий год.

[Санкт-Петербургские ведомости](http://spbvedomosti.ru)

http://spbvedomosti.ru/news/gorod/pochem_proezd_v_nbsp_2016_y_/

Кадровый тупик

появился в России из-за нового закона, регулирующего сферу заемного труда

Участники прошедшей в Петербурге всероссийской конференции, посвященной проблеме заемного труда, констатировали: если до конца нынешнего года не будут приняты меры, в начале следующего года многие работодатели могут оказаться без легально работающего персонала.

Дело в том, что с 1 января 2016 года в России вступает в силу законодательство, регулирующее сферу заемного труда. То есть случаи, когда частное агентство занятости (ЧАЗ) нанимает персонал, а затем фактически сдает его в «аренду» другому работодателю. Проблема же заключается в том, что законодательство, регламентирующее эту сферу, появилось и вскоре начнет действовать, а вот механизма, позволяющего сделать его применение эффективным и удобным для всех участников российского рынка труда, пока нет.

Единственной стороной, которая занимает принципиальную позицию против заемного труда, остаются профсоюзы. «Мы всегда выступали против того, чтобы к людям относились, как к товару, – заявила на конференции **заместитель главы Ленинградской федерации профсоюзов Мария Артюхина.** – Очевидно, что в этом законе ни о каком запрете заемного труда речь не идет: фактически он дает работодателям возможность избежать налогов, привлекая «заемных» сотрудников, и минимизировать ответственность за людей, которые на них работают».

[Санкт-Петербургские ведомости](http://spbvedomosti.ru)

http://spbvedomosti.ru/news/obshchestvo/kadrovyy_tupik/

Новости России

Социально-трудовая обстановка и развитие СТК в Российской Федерации за 9 месяцев 2015 года

Территориальные и отраслевые характеристики СТК

Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» (НМЦ «ТК») Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов зарегистрировал сообщения и события о социально-значимых действиях сторон, относящиеся к 117 социально-трудовым конфликтам (далее – СТК), в аналогичном периоде 2014 года к концу сентября было зарегистрировано 90 СТК (прирост +30%).

Наибольшее количество СТК происходило в Сибирском – 25 (21%), Приволжском – 19 (16%) и Дальневосточном – 16 (14%) федеральных округах. По сравнению с аналогичными периодами 2013 и 2014 годов можно отметить значительное снижение (в 1,5 раза) количества СТК в СЗФО.

Субъектами РФ, где регистрировалось наибольшее количество СТК за 9 месяцев, стали: Приморский край – 7 СТК; Свердловская область – 7 СТК; Республика Хакасия – 7 СТК; Санкт-Петербург – 6 СТК; Москва – 6 СТК.

Социально-трудовые конфликты протекали в 48 (56%) субъектах РФ (в аналогичном периоде 2014 года СТК протекали в 38 субъектах РФ). Свердловская область и Санкт-Петербург три года подряд входят в тройку субъектов с наибольшим количеством СТК в наблюдаемом периоде.

В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер СТК зафиксированы во всех отраслях реального сектора экономики. Наиболее конфликтными отраслями стали: обрабатывающие производства (46 СТК, 39%), строительство (18 СТК, 15%), транспорт (17 СТК, 15%) и здравоохранение (9 СТК, 8%). По сравнению с аналогичными периодами 2013 и 2014 годов группа обрабатывающих отраслей по-прежнему остаётся наиболее конфликтной, по-прежнему наибольшее число конфликтов происходит в машиностроении и автомобилестроении. Зафиксирован рост количества СТК в 2,5 раза в строительстве. В здравоохранении и сельском хозяйстве количество конфликтов снизилось в 1,5 раза.

Содержательные характеристики СТК

Большая часть СТК (91) за 9 месяцев 2015 года протекала на крупных предприятиях численностью свыше 250 человек – (78% СТК), существенно меньше - на средних предприятиях численностью от 100 до 250 человек – (14%) и малых – (8%). По сравнению аналогичным периодом 2014 года на 3% возросла доля СТК на средних предприятиях.

В наблюдаемом периоде 92 СТК (79%) носили локальный характер и протекали в пределах одного предприятия. 25 СТК (21%) – развивались в масштабах отрасли. В 2015 году доля отраслевых конфликтов снизилась по сравнению с аналогичным периодом 2014 года на 26%.

Высокой степенью напряженности характеризовались СТК, происходившие на градообразующих предприятиях – 8 СТК (7%), и на предприятиях, проходящих различные стадии банкротства – 14 СТК (12%). Средняя вовлеченность работников в конфликты в наблюдаемом периоде составила 11%. В 23 СТК (20% от всего количества СТК) конфликты приняли форму забастовки, в 13 СТК (11%) – форму угрозы забастовки (в 5 СТК угроза забастовки переросла в забастовку), в 14 СТК (12%) работники отказывались от исполнения трудовых обязанностей. В тех случаях, когда установлены продолжительность и численность участников забастовок и отказа от выполнения трудовых обязанностей, были оценены потери рабочего времени, которые составили за 9 месяцев 2015 года около 13400 человеко-дней (2013 год – 5100 человеко-дней, 2014 год – 18800 человеко-дней).

Основными причинами возникновения СТК в наблюдаемом периоде 2015 года стали: полная невыплата заработной платы и сокращение работников. Более 10% СТК возникали в связи увольнением работников и недовольством работников низким уровнем оплаты труда.

По сравнению с аналогичными периодами 2013 и 2014 годов структура основных причин возникновения СТК изменилась: количество СТК, связанных с невыплатой заработной платы, увеличивается год от года (более половины всех СТК в РФ возникает из-за проблем с заработной платой); СТК, возникшие по причине сокращения работников, приросли за 9 месяцев 2015 года на 7%, по сравнению с приростом за 2014 год на 3%; снизилась доля причин СТК, связанных с низким уровнем оплаты труда и нарушением условий труда;

- в результате выполнения майских указов Президента РФ и оптимизации бюджетных отраслей, доля СТК, связанных с невыплатой надбавок, доплат и компенсаций, продолжала снижаться.

Самыми продолжительными в наблюдаемом периоде были СТК на ОАО «АвтоВАЗ» (226 дней), ОАО "Вологодский текстиль" (163 дня) и ОАО "Тверской вагоностроительный завод" (100 дней). По

сравнению с аналогичными периодами 2013 и 2014 годов наметилась тенденция к снижению длительности СТК, особенно связанных с погашением долгов по зарплате перед работниками, что свидетельствует о более оперативном и результативном вмешательстве профсоюзов, надзорных органов и ОГВ различного уровня.

По сравнению с аналогичными периодами 2013 и 2014 годов сократилось количество митингов и пикетов. Увеличилось количество голодовок и угроз проведения митингов и пикетов. Работники чаще стали выдвигать требования по реализации своих трудовых прав, отказываться от выполнения трудовых обязанностей, обращаться в надзорные органы и публично уведомлять работодателя и ОГВ о намерениях проведения протестных акций. Наибольшее количество протестных действий было отмечено в СТК на ОАО "Дальэнергосетьпроект" (ДФО, Приморский край), ООО "Омсктрансмаш" (СФО, Омская область), ОАО "Вологодский машиностроительный завод" (СЗФО, Вологодская область). Основной причиной конфликтов, принявших форму забастовки, была полная невыплата заработной платы (19 СТК). Наиболее эффективными способами разрешения конфликтов оставались обращения в суд и прокуратуру, сопровождающиеся действиями ОГВ различных уровней.

В наблюдаемом периоде объединения работодателей, как и в аналогичные периоды 2013 и 2014 годов, конструктивных действий для разрешения конфликтов не предпринимали.

Участие в СТК профсоюзных организаций

В 71 СТК (61%) в защите интересов и трудовых прав работников принимали участие профсоюзные организации различных уровней и профцентров: активную поддержку оказывали как первичные организации – 53 СТК (45%), так и территориальные и отраслевые объединения – 48 СТК (41%) от общего числа СТК.

Профсоюзные организации различных уровней в ходе СТК осуществляли следующие действия по отстаиванию интересов работников: участвовали во встречах с представителями ОГВ – 5 СТК; обращались к представителям ОГВ с требованиями – 2 СТК; организовывали и проводили пикеты, акции протеста, митинги – 8 раз; участвовали во встречах, переговорах с администрацией предприятия – 7 СТК; инициировали проверку деятельности предприятия – 2 СТК; обращались в прокуратуру -1 СТК; была создана одна первичная профсоюзная организация.

Социально-трудовые конфликты в моногородах

НМЦ «Трудовые конфликты» продолжает мониторинг социально-трудовой обстановки в моногородах Российской Федерации, перечень которых утвержден Правительством РФ (Постановление от 29 июля 2014 г. N 709 (<http://www.pravo.gov.ru>)). За истекший период в данных муниципальных образованиях зарегистрировано 24 СТК (21% от общего числа СТК за 9 месяцев 2015 года) на предприятиях восемнадцати моногородов в 6 федеральных округах (10 СТК – в моногородах 1-й категории, 12 СТК - в моногородах 2-й категории, 2 СТК - в моногородах 3-й категории).

По сравнению с аналогичными периодами 2013 и 2014 годов количество СТК в моногородах возросло (2013 год – 22 СТК (21%), 2014 год – 13 СТК (13%)). Все СТК протекали в различных субъектах РФ и отраслях экономики. СТК развивались на предприятиях крупного (18 СТК), среднего (4 СТК) и малого (2 СТК) бизнеса. В наблюдаемом периоде завершились 19 СТК и их итогами стали:

- полное удовлетворение требований работников – 8 СТК (повышение уровня оплаты труда, выплата долгов по заработной плате);
- требования работников удовлетворены частично – 8 СТК (оптимизация кадрового состава, частичная выплата долгов по заработной плате);
- требования работников оставлены без удовлетворения – 3 СТК (ОАО «Автоваз» Самарская область, ЗАО «БазэлЦемент-Пикалево» Ленинградская область, ОАО "Чусовской металлургический завод" Пермский край).

Основные итоги социально-трудовых конфликтов

В наблюдаемом периоде завершились 98 социально-трудовых конфликтов. Четыре пятых СТК (85% от числа завершённых) завершились полным или частичным удовлетворением требований работников. По сравнению с аналогичным периодом 2014 года значительно возросло количество СТК, завершившихся отказом от удовлетворения требований работников (с 7% до 15%). Соответственно количество СТК, в которых требования работников были частично удовлетворены, снизилось (с 60% до 49%). Доля СТК, итогом которых стало полное удовлетворение требований работников, выросла в 2 раза (с 17% до 36%). Наиболее результативно для работников завершались СТК, которые возникали

из-за долгов по заработной плате, низкого уровня оплаты труда. Безрезультатно для работников завершались СТК, возникшие из-за ухудшения экономического состояния предприятий (банкротство, ликвидация, сокращение работников). Отказом от удовлетворения требований работников в бюджетной сфере завершались СТК, возникающие по причинам введения контрактной системы в трудовые отношения и оптимизации бюджетной сферы.

Четвертый квартал будет характеризоваться: дальнейшим сокращением объемов производства в отраслях реального сектора экономики; увеличением задолженности по заработной плате; увеличением числа сокращаемых работников, высвобождаемых без гарантии дальнейшего трудоустройства; увеличением количества работников, работающих неполную рабочую неделю; увеличением количества работников, находящихся в вынужденных отпусках; ростом количества протестных действий работников; ростом количества обращений работников в надзорные органы.

В отраслевом разрезе наиболее конфликтными останутся предприятия обрабатывающей промышленности: в автомобилестроении, в машиностроении, в металлургии, в пищевой промышленности, в строительстве, в добывающей промышленности.

В региональном разрезе продолжится ухудшение социально-трудовой обстановки на предприятиях в СФО, ПФО и ДФО. Будет продолжаться ухудшаться трудовая обстановка в СЗФО и УФО из-за высокого протестного потенциала. В конфликтных ситуациях работодатели чаще будут прибегать к давлению на профсоюзные организации и воздействию на профсоюзных лидеров. Государство, как крупнейший работодатель в РФ, всё чаще будет отказывать в удовлетворении требований работникам, если их содержание будет связано с бюджетными затратами.

Характер протекания социально-трудовых конфликтов в РФ будет обостряться.

Заместитель председателя ФНПР,

научный руководитель центра мониторинга и анализа «Трудовые конфликты»

Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов

Е.Макаров

[Сайт ФНПР](#)

<http://www.fnpr.ru/n/256/11207.html>

В Госдуму внесут законопроект об ожидаемом периоде получения пенсий

Ожидаемый период выплаты накопительной пенсии на 2016 год составит 19 лет и шесть месяцев. Проект федерального закона, разработанный Минтрудом, глава правительства Дмитрий Медведев распорядился внести в Госдуму. Об этом говорится в официальном сообщении кабмина.

Законопроект направлен на обеспечение прав застрахованных лиц на установление накопительной пенсии в системе обязательного пенсионного страхования. Так называемый "период дожития", или период получения пенсии определяется ежегодно основе статистических данных о численности мужчин в возрасте 60 лет и женщин в возрасте 55 лет и старше, а также данных об ожидаемой продолжительности жизни. В этом году он составляет 228 месяцев, то есть, 19 лет. В следующем году - увеличится на 6 месяцев.

[Российская газета](#)

<http://www.rg.ru/2015/11/06/pensii-site-anons.html>

Портал «Работа в России» – профсоюзам

Федеральная служба по труду и занятости в целях содействия занятости населения разработала федеральную государственную информационно-аналитическую систему. Общероссийская база вакансий «Работа в России», которая доступна в интернете по адресу www.trudvsem.ru.

Портал имеет ряд сервисов, таких как картографический сервис, позволяющий оценить транспортную доступность рабочего места, социальную инфраструктуру региона (детские сады, школы, больницы и т.д.), цена арендного жилья и его наличие. Все сервисы портала бесплатны.

В связи с этим первичным профсоюзным организациям предоставляется возможность использования портала «Работа в России».

[Федерация профсоюзов республики Татарстан](#)

<http://www.proftat.ru/modules.php?mod=news&type=0&id=14655>

Минтруд назвал 50 наиболее востребованных профессий в России

Министр труда Максим Топилин на заседании правительства РФ 5 ноября назвал наиболее популярные профессии. Среди них: инженеры робототехники, беспилотных летательных аппаратов,

операторы оборудования и пространственного моделирования для строительства, разработчики веб- и мультимедийных приложений. По мнению Минтруда, эти профессии будут определять будущее. Планируется, что министерство образования переориентирует свои программы подготовки на них

[Известия](http://izvestia.ru/news/594984)

<http://izvestia.ru/news/594984>

Мировые новости

Kraft Heinz сократит еще 2600 сотрудников в Северной Америке

Американский производитель продуктов питания и напитков Kraft Heinz намерен закрыть семь заводов в Северной Америке и уволить 2600 сотрудников вдобавок к сокращению 2500 рабочих мест, о котором было объявлено в августе.

Всего компания намерена свернуть производство на 6 заводах в США, включая открытый почти 100 лет назад завод по производству мясных изделий под брендом Oscar Mayer, и на одном - в Канаде. Данные меры предпринимаются в рамках программы по сокращению операционных расходов на \$1,5 млрд в год к концу 2017 года.

[Профсоюзы сегодня](http://www.unionstoday.ru/news/world/2015/11/06/21156)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2015/11/06/21156>

Израиль: служащие МИДа угрожают нарушить график визита Нетаниягу в США

Представители трудового комитета работников МИДа объявили о намерении начать всеобщую забастовку в министерстве и в официальных представительствах Израиля за рубежом. Согласно заявлению представителей профсоюза, забастовка начнется сразу же в полном объеме без принятых в таких случаях забастовочных санкций.

Отмечается, что это грозит нарушить график визита премьер-министра Биньямина Нетаниягу в США. Глава правительства должен отправиться туда на исходе субботы, 7 ноября, а на понедельник назначена его встреча с президентом Обамой.

[Профсоюзы сегодня](http://www.unionstoday.ru/news/world/2015/11/05/21150)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2015/11/05/21150>

Новости региона

Половина петербуржцев не боится потерять работу

Оценить настроения работающего населения взялся Санкт-Петербургский информационно-аналитический центр (СПб ИАЦ). Результаты общения с сотрудниками всех мастей – от обитателей офисов до суровых рабочих – оказались довольно обнадеживающими. Почти 30 % опрошенных совершенно не беспокоит вероятность потерять свою основную работу, еще 15,5 % признались, что почти не переживают по этому поводу. Однако есть и противоположная группа – леденящий страх остаться за "трудовым бортом" закрался в душу 26,3 % петербуржцев.

Как свидетельствуют итоги опроса СПб ИАЦ, почти 60 % трудящихся горожан не задумываются о самостоятельном увольнении и полностью удовлетворены условиями труда. Каждый пятый думает о новом рабочем месте реже раза в месяц. Навязчивая мысль об увольнении ежедневно сверлит мозг только 3,8 % петербуржцев.

Однако если расстаться с насиженным рабочим местом – по своей инициативе или по суровой статье Трудового кодекса – все же пришлось, петербуржцы не унывают. Более половины горожан – 56,9 % – отмечают, что в случае потери работы они легко или с небольшими усилиями смогут найти равноценную. Женщины несколько больше мужчин переживают по поводу подходящего рабочего места – 16,6 % против 10,4 %.

Основные критерии, по которым горожане подбирают себе рабочее место: на лидирующую позицию вопреки ожиданиям вырвался удобный график – этот пункт назвали 27,3 % опрошенных.

[Петербургский дневник](http://www.spbdnevnik.ru/news/2015-11-06/polovina-peterburzhtsev-ne-boitsya-poteryat-rabotu/)

<http://www.spbdnevnik.ru/news/2015-11-06/polovina-peterburzhtsev-ne-boitsya-poteryat-rabotu/>

Пресс-конференция ООН осложнила восстановление Петербурга после блэкаута

Предварительной причиной утреннего отключения электричества в пяти района Петербурга считается сбой в работе оборудования на Автовской ТЭЦ.

Следствием сбоя стало ложное срабатывание систем защиты. Сбой на Автовской ТЭЦ веерно повлиял на работу Первомайской ТЭЦ. В "ТГК-1" настаивают на том, что надо разделять сегодняшний и вчерашний блэкауты. По предварительным данным, причиной вчерашнего энергоколлапса стал скачок в системе все тех же Автовской и Первомайской ТЭЦ, после чего сработала защита.

При этом в ПАО "Ленэнерго" сообщили, что причина и первого, и второго блэкаута — человеческий фактор. Считается, что на объекте "ТГК-1" производились несанкционированные земляные работы с участием экскаватора. Во время работ была повреждена распределительная шина. При этом в "Ленэнерго" подчеркнули, что в связи с прохождением в Петербурге конференции ООН против коррупции было распоряжение о невозможности проведения никаких работ на энергообъектах города.

<http://www.rosbalt.ru/piter/2015/11/06/1458404.html>