



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 17 по 22 августа 2020 года

Понедельник, 17 августа

Сайт ЛФП

Пострадавшим от пандемии дадут возможность переобучиться

Минпросвещения России совместно с субъектами Российской Федерации, Рособrnазором, Рострудом и Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» запускает программу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию россиян, пострадавших из-за сложившейся эпидемиологической ситуации — сообщает пресс-служба Минпросвещения России.

Цель программы – поддержать россиян оказавшихся без работы, находящихся под риском увольнения, выпускников образовательных организаций, а также предоставить гражданам возможность приобрести дополнительные профессиональные навыки для повышения конкурентоспособности на рынке труда.

Для участников программы обучение будет бесплатным, финансирует его федеральный бюджет. Участник программы может выбрать любую профессию (профессиональную компетенцию), представленную в его регионе. В региональный перечень включены профессии, по которым есть вакансии для трудоустройства, и профессиональные компетенции, востребованные работодателями в конкретном субъекте.

Так жители Санкт-Петербурга могут приобрести профессиональные навыки по веб-дизайну, визажу и стилистике, дошкольному воспитанию, научиться производить кровельные работы по металлу или кузовной ремонт, овладеть навыками в области медицинской оптики, парикмахерского искусства, поварского дела и тд.

Обучение организовано по следующим видам программ: профессиональное обучение (по профессиям рабочих, должностям служащих); дополнительное профессиональное образование (для лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование).

Как подчеркивают организаторы, один из важнейших компонентов программы – трудоустройство слушателей после прохождения обучения. Они получают документы о квалификации, результаты будут занесены в федеральный реестр сведений, а также Скиллс-паспорт с профилем полученных профессиональных компетенций.

Подробнее о программе - [здесь](#)

[Сайт ЛФП](#)

Пикалево: помогли собраться в школу

Первичная профсоюзная организация ООО "Пикалевский глиноземный завод" (ПГЛЗ) помогла собрать в школу будущих первоклассников — детей членов профсоюза - работников предприятия. «Уже по традиции, которая существует на заводе с 2017 года, профком выделил материальную помощь из профбюджета родителям первоклашек — членам профсоюза — для подготовки детей к школе. В этом году деньги получают 39 пикалевцев, которые отправляют своих сыновей и дочерей в первый класс», - рассказала председатель первичной профсоюзной организации ООО ПГЛЗ Лариса Иудина.

Кроме того, профком предприятия составил списки многодетных семей работников и семей, в которых воспитываются дети-инвалиды школьного возраста. «Эти семьи от администрации предприятия получают школьные наборы — портфели со всем необходимым содержимым для учеников — независимо в каком классе они учатся. Вся организационная работа здесь легла на плечи профсоюза», - прокомментировала профлидер.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзная страховка: опыт Петербурга предлагают распространить

Общероссийский народный фронт(ОНФ) совместно с Всероссийским союзом страховщиков прорабатывают вопрос возможности страхования от коронавируса медработников, которые не трудятся в «красной зоне», но могут контактировать с пациентами с «Covid -19», за счет профсоюза - по примеру городской стоматологической поликлиники №33 Санкт-Петербурга — проинформировала пресс-служба ОНФ.

Как уже сообщала [газета «Площадь Труда»](#), в апреле, в самый разгар пандемии администрация и первичная организация профсоюза медучреждения приняли решение застраховать работников поликлиники, причем не только врачей, но и медсестер и регистраторов от риска заражения новой коронавирусной инфекцией с привлечением профсоюзных средств.

«В кратчайшие сроки в нашей поликлинике было организовано разделение потоков пациентов, сформированы закрытые боксы для приёма инфицированных больных. И конечно же у нас существует не поддельная, а абсолютно реальная забота о людях, независимо от того кем таковые являются — пациентом, врачом или медицинской сестрой. И, что немаловажно — страхование от риска заразиться тех, кто семь дней в неделю оказывает неотложную стоматологическую помощь каждому без исключения обратившемуся в клинику даже в такое непростое с эпидемиологической точки зрения время», - рассказали в своем письме в редакцию Роман Розов, главный врач СПб ГБУЗ «Городская стоматологическая поликлиника №33» и Александр Герасимов, председатель первичной профсоюзной организации медучреждения.

Активисты Народного фронта предложили профсоюзам медработников перенять опыт петербуржцев. Страховщики, как сообщили в ОНФ, поддержали это предложение и активно включились в работу. Общественники уже готовят встречу с профсоюзами и представителями страховых компаний.

Как отмечают в ОНФ, в случае получения такой страховки, медицинскому работнику не придется доказывать, где он заразился, и собирать дополнительные документы. По словам главного врача поликлиники Романа Розова, возможность получения страховки мотивировала сотрудников вступить в профсоюз и снять излишние опасения по поводу потери заработка в период заболевания. В результате удалось организовать работу «ковидного бокса» и мобилизовать сотрудников, которые все согласились на работу в нем.

Подробности - на [сайте ОНФ](#)

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Энергетика и «ВЭП»: коронавирус не вызвал осложнений

Энергетика — одна из тех отраслей, где работники в течение всего периода пандемии новой

коронавирусной инфекции «оставались на своих рабочих местах ради нас». И несмотря на то, что работа на «удаленке» в этой отрасли удел лишь немногих, сети энергетики прошли этот тяжелый период без потерь. Коронавирус не смог поколебать и партнерских отношений отраслевого триединия с работодателями, а сам «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП) в таких условиях смог достаточно успешно вести и свою отчетно-выборную кампанию. Обо всем этом на примере нашего региона нам рассказал председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «ВЭП» Владислав Марьяндышев:

— Пандемия несомненно внесла огромные изменения в деятельность организаций всех отраслей. Не стала исключением и работа профсоюзов. У нас не было опыта работы в таких условиях: в условиях ограничений, минимизирующих контакты людей между собою. А ведь профсоюзная работа строится прежде всего на общении людей и на коллегиальных решениях. Общаться дистанционно — когда нет прямого контакта глаза в глаза — сложно.

Однако мы смогли освоиться в полной мере, и успешно проводим видеоконференции, совещания по Скайпу и используем заочную форму проведения заседаний коллегиальных органов. В таком формате большинство профсоюзных организаций продолжают работать и сегодня.

— *А энергетика в целом как пережила период повышенной готовности?*

— Энергетика относится к тем отраслям, которые должны продолжать безостановочную работу в любых условиях. Электроэнергия бесперебойно должна поступать и в заводские цеха, и в больничные корпуса, и в жилые дома. Поэтому с первых дней встал вопрос: что нужно сделать, чтобы не допустить распространения инфекции в коллективах?

Ведь те, кто обслуживает передающие электрические сети постоянно бывает в различных населенных пунктах, общается с местными жителями. А те, кто производят электроэнергию работают вместе в замкнутом пространстве. При заболевании одного работника, может быть инфицирована вся смена, что может привести к недостатку персонала для обслуживания оборудования электростанции.

— *Как же удалось избежать такого критического развития событий?*

— Решения были найдены совместными усилиями работодателей и профсоюза. Меры по защите людей мы обсуждали, разрабатывали и принимали вместе. Так как бюджеты компаний не предусматривали средства на те же маски, перчатки и дезинфицирующие средства, по понятным причинам, то ряд первичных профсоюзных организаций в первый месяц работы в условиях пандемии приобретали средства индивидуальной защиты и дезинфекции для всех работников на профсоюзные деньги.

Некоторые компании организовали доставку персонала на работу и с работы, а другие дополнительно премировали тех, кто не был переведен на удаленную работу, оставшись фактически на «передовой».

— *С какими именно инициативам выступила профсоюзная сторона в диалоге с работодателями?*

— Центральный комитет «ВЭП» направил в территориальные организации обращение о выработке предложений по организации труда и быта работников в условиях пандемии коронавирусной инфекции. Эти предложения были переданы руководству ПАО «Россети». Большинство из них успешно реализованы.

— *Например?*

— Это, как я уже говорил, дополнительное денежное поощрение для тех, кто не был переведен на «удаленку» и продолжал трудиться на своем рабочем месте. Это и обязательный вывод на дом работников с сохранением заработной платы, находящихся в возрастной категории 65+. Это и выделение дополнительных денежных средств на лечение работника в случае, если он все же заболел новой инфекцией. Это и поддержка наших ветеранов, забота о тех из них, у кого нет близких родственников.

Особо отмечу то, что в энергетике часто в организации работают члены одной семьи — уровень

преимущества в отрасли высок. И если это молодая семья, то как быть с их детьми? Ведь детские сады и школы были закрыты. Работодатели приняли наше предложение о возможности одному из родителей должен оставаться дома с детьми с сохранением зарплаты.

В организациях разрабатывался и план действий в самых критических случаях. Так, если бы темпы распространения коронавируса не удалось сдержать, то наши предприятия могли бы заработать вахтовым методом. Отработав смену, работники должны были бы не возвращаться домой, а оставаться во временно организованной для них «чистой зоне», где есть душ, пищеблок, зона отдыха и так далее, то есть создан необходимый комфорт, как это было организовано в ряде медицинских учреждений.

— Я правильно понял, что пандемия никак не повлияла на отношение между «ВЭП» и работодателями? Или же все-таки социальное партнерство кое-где дало трещину?

— Хотя, со стороны отдельных работодателей были попытки скорректировать коллективные договоры, но все это, в том числе и сокращение выплат работникам, они должны были согласовывать с профсоюзом. Например, отдельные работодатели, в рамках Отраслевого соглашения, выходили с инициативой снизить индексацию заработной платы, сократить стимулирующие выплаты аргументируя тем, что предприятия произвели дополнительные траты, которые не были предусмотрены в бюджете предприятий, закупая все те же средства защиты и дезинфекции, а также фактов изменения коллективных договоров, по крайней мере в двух наших регионах, нет. Профсоюз считает, что все эти расходы они должны компенсироваться за счет некоторого снижения чистой прибыли компаний. Ведь какие то расходы им организациям уже компенсирует государство, в частности, по линии Фонда социального страхования.

Пандемия наложила свой отпечаток на наши отношения с работодателями, прежде всего, в том смысле, что все вопросы мы стали решать по той же видеосвязи. Добиваться нужного результата в ряде случаев стало труднее.

— Хорошо, теперь вернемся к внутрипрофсоюзной работе. Ведь и нынешнюю отчетно-выборную кампанию, которая вот уже близка к концу, пришлось проводить в условиях форс-мажорных...

— Как я уже сказал, мы быстро освоились с работой в режиме онлайн. Использовали программы Скайп, видеорежима в WhatsApp и другое...

Заседания и совещания наших коллегиальных органов мы стали проводить в заочной форме — голосование с рассылкой бюллетеней. Нам очень помогло то, что во многих организациях энергетики уже до этого активно использовались в работе видеоконференции. Работодатели предоставили профсоюзным организациям помещения и необходимую аппаратуру. Но, в соответствии с законодательством, проведение заседаний высших органов в профсоюзных организациях в заочной форме не было предусмотрено.

Как же проводить отчетно-выборную кампанию? С этой проблемой столкнулись, как вы понимаете, все отраслевые профсоюзы. Поэтому она достаточно быстро была решена по линии Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). В частности, было внесено предложение в Госдуму Российской Федерации, после чего были приняты необходимые поправки.

— Сегодня вы выходите на финишную прямую. Каковы предварительные итоги столь необычной кампании?

— Около половины из 35-ти входящих в нашу территориальную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюзных первичек провели свои отчетно-выборные конференции или собрания. Коллеги справились со всеми трудностями. Отчеты-выборы в первичках завершаться в середине сентября и мы уже ведем подготовку к отчетно-выборной конференции в территориальной организации. Она назначена на 12 октября этого года.

— Как это будет?

— Это решающее событие минувшего пятилетия. И если не будет второй волны пандемии, то мы планируем провести ее очно, разумеется с использованием всех мер безопасности. Сейчас уже

формируется список делегатов. Замечу, что предшествующие конференции, заседания президиума и Территориального комитета мы все же планируем провести заочно, чтобы два раза не собирать и не подвергать, таким образом, коллег опасности.

— *А ваши коллеги в других регионах?*

Опыт других территориальных организаций «ВЭП», которые на сегодня уже провели свои конференции — в основном, как раз, в очной форме с использованием средств индивидуальной защиты.

— *Можно ли сказать, что нет худа без добра, и этот сложный период стал для вас своего рода «университетом»? Приобретен некий опыт. Что в нем плохого и что хорошего?*

— Наверное самый негативный момент — это нерешенные вопросы с удаленной работой. Я имею ввиду не только энергетику, но и иные отрасли. Раньше в таком режиме работали единицы. Проблема в том, что рабочее место в офисе, как правило, четко зафиксировано, описано в трудовом договоре. А сегодня, когда ряд компаний планируют постоянный перевод работников на удаленную занятость, возникают вопросы.

Например, что такое рабочее место? Как проводить контроль за условиями труда? Как, в конце концов, оплачивать этот труд? К тому же, работники, которых переводят на «удаленку» начинают беспокоиться, полагая, что это первый шаг к сокращению. Мы еще не до конца понимаем все отрицательные и положительные стороны удалённой работы.

Но мы получили немалый положительный опыт. Думаю, что после того, как завершится пандемия мы будем широко использовать в нашей жизни многие виды современных коммуникаций. А если нечто подобное, когда нибудь повторится, то все мы — как профсоюз, так и работодатели — будем готовы к совместной работе в экстремальных условиях. Думаю, в частности, на каждом предприятии теперь будет запас средств индивидуальной защиты. Возможно появятся и соответствующие статьи в бюджетах.

В целом, мы получили хороший опыт, как позитивный, так и негативный. Теперь следует лишь делать правильные выводы и развивать то хорошее, что мы приобрели и чему научились за это время.

Газета «Площадь Труда»

«Газета «Солидарность»

Зафиксирован рекордный уровень личной инфляции россиян

Исследовательский холдинг «Ромир» в июле зафиксировал рекордное расхождение между официальными данными Росстата об инфляции и фактическим подорожанием реальных приобретений населения по реальным ценам, сообщает РБК. По данным Росстата, инфляция в июле составила 0,35%. По расчетам экспертов «Ромира», цены выросли на 1,36%. Методика расчета дефлятора показывает реальные изменения общего уровня цен на товары и услуги за определенный период и основана на данных о реальных покупках, совершенных по реальным ценам. «Дефлятор фактически демонстрирует среднестатистическую личную инфляцию каждого потребителя», — отмечают эксперты. В исследовании отмечается, что такой рост цен в июле сложился за счет увеличения оплаты за ЖКХ на 2,28%, роста цены на товары — на 1,24% и цены на бензин — на 0,84%. Какие продукты и товары подорожали наиболее существенно за I квартал 2020 года — смотрите в инфографике «Солидарности».

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Названа средняя зарплата российских учителей

В России средняя зарплата учителей за II квартал 2020 года составила 31 тыс. рублей. Самую высокую зарплату получают московские педагоги — в среднем 51,6 тыс. рублей в месяц. Такие данные представил аналитический центр «Авито работа», сообщают «Известия». На втором месте учителя из

Санкт-Петербурга со средним заработком в 35,1 тыс. рублей. Замыкают тройку екатеринбургские педагоги, получающие в среднем 29,8 тыс. рублей в месяц. Следом идут педагоги из Казани (29 тыс. рублей), Перми (27,2 тыс.) и Омска (26,9 тыс.). Иркутские учителя в среднем зарабатывают 26,5 тыс. рублей, а красноярские — 26,2 тыс. В Барнауле педагоги могут рассчитывать на зарплату в 26 тыс., в Краснодаре — 25,9 тыс. Самые низкие зарплаты получают учителя из Воронежа (21,7 тыс. рублей), Новосибирска (21,1 тыс.) и Волгограда (20,6 тыс.). В исследовании отмечается, что образование стабильно оказывается одной из самых низкооплачиваемых сфер. Согласно опросу, который провели специалисты центра, 61% россиян считают, что педагогам необходимо доплачивать за дополнительную нагрузку во время пандемии. Достаточным поводом для доплат педагогам опрошенные назвали необходимость предупреждать о масках, следить за здоровьем учеников, напоминать о необходимости постоянно мыть руки и проводить обучающие занятия. Треть респондентов (33%) посчитали, что сегодня нет основания для повышения выплат учителям, а 6% не определились. Ранее Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) заявила, что доля оклада в зарплате бюджетников не должна быть ниже 70%. В связи с этим профсоюзы предлагают наделить правительство РФ не правом, а обязанностью установления требований к системам оплаты труда работников бюджетных учреждений. На необходимости законодательного обеспечения этой нормы профсоюзы настаивают уже несколько десятков лет. Теги: зарплата учителя
Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Вторник, 18 августа

Сайт ЛФП

ПФР напоминает: федеральные льготники должны выбрать между набором социальных услуг или денежной компенсацией

Федеральные льготники, получатели ежемесячной денежной выплаты, имеют право на государственную социальную помощь в виде набора социальных услуг (НСУ). Об этом напоминает Отделение Пенсионного Фонда России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

НСУ включает в себя лечебные препараты, медицинские изделия, путёвку на санаторно-курортное лечение, а также проезд к месту лечения и обратно.

В 2020 году стоимость набора социальных услуг составляет 1155,06 руб. в месяц. Из них 889,66 руб. направляются на лекарственное обеспечение, 137,63 руб. - на санаторно-курортное лечение, 127,77 руб. - на проезд в пригородном железнодорожном транспорте, а также междугородном транспорте к месту лечения и обратно.

По умолчанию набор социальных услуг предоставляется в натуральной форме (за исключением граждан, подвергшихся воздействию радиации).

Федеральные льготники, имеющие право на набор социальных услуг, могут выбрать форму его получения: натуральную или денежную. Натуральная форма предполагает предоставление набора непосредственно в виде социальных услуг. Помимо этого, набор может быть предоставлен в денежном эквиваленте полностью или частично.

Поменять форму получения набора социальных услуг – выбрать льготы или их денежный эквивалент – граждане могут ежегодно. Для этого им необходимо до 1 октября обратиться с соответствующим заявлением в многофункциональный центр «Мои документы» (МФЦ), клиентскую службу ПФР или подать электронное заявление через Личный кабинет гражданина на сайте ПФР и на портале Госуслуг.

Если ранее заявление об отказе от получения социальных услуг в натуральной форме уже подавалось, новое заявление подавать не требуется – набор будет выплачиваться деньгами до тех пор, пока человек не изменит свое решение.

По материалам ОПФР по СПб и ЛО

Профсоюз «гражданских»: защитить и поддержать работников в период пандемии

На состоявшемся заседании президиума Территориальной организации (ТО) Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа (ЗВО). Его участники рассмотрели целый ряд важных вопросов, в числе которых — работа территориальной организации по защите прав гражданского персонала воинских частей и учреждений Минобороны в период пандемии коронавируса, оплата труда «гражданских» и подготовка к предстоящей отчетно-выборной конференции ТО профсоюза.

Коронавирус: сохранить здоровье, отстоять права

Как проинформировал председатель территориальной организации профсоюза Валерий Ткачук, начиная с марта нынешнего года, работа территориальной организации была направлена на сдерживание распространения инфекции, сохранение жизни и здоровья членов профсоюза, поддержание работоспособности профсоюзных организаций и координацию деятельности профсоюзных органов в условиях самоизоляции большей части членов профсоюза.

26 марта — для оперативного реагирования на обращения членов профсоюза, мониторинга складывающейся санитарно-эпидемиологической ситуации в местах дислокации воинских частей и учреждений, где созданы первичные профсоюзные организации - в ТО профсоюза ВС России ЗВО была сформирована оперативная группа из профсоюзных активистов. Ее члены под руководством председателя ТО постоянно проводили мониторинг положения дел в воинских частях и организациях по соблюдению трудовых прав гражданского персонала в условиях пандемии коронавируса. Поддерживалась постоянная связь со всеми председателями территориальных (межрегиональных) и первичных профсоюзных организаций и командованием Западного военного округа. Осуществлялось информационное взаимодействие с Ленинградской Федерацией профсоюзов. Вся полученная информация оперативно доводилась до председателя Профсоюза гражданского персонала ВС России.

Валерий Ткачук особо отметил, что профсоюзные организации — от территориальной до первичных - не прекращали и не приостанавливали свою деятельность в период пандемии: поздравляли юбиляров, оказывали материальную помощь, посещали ветеранов, защищали законные права и интересы членов профсоюза, устраняли возникающие разногласия между работниками и работодателями в воинских частях и организациях. Проводились дистанционные консультации и информирование членов профсоюза по вопросам трудовых отношений в условиях самоизоляции, заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, обеспечению средствами защиты и тд.

Поддерживал профсоюз и заболевших коллеги и их семьи — и материально и морально.

И вновь о зарплате «гражданских»

Еще одним важным вопросом, обсужденным на заседании, стала заработная плата гражданского персонала ВС, которая по-прежнему остается крайне низкой. Этот вопрос обсуждался на последнем заседании Центрального Комитета профсоюза. По словам Валерия Ткачука, в 2020 году ситуация с уровнем жизни гражданского персонала ухудшилась: средняя зарплата по министерству обороны в настоящее время составляет около 28 тысяч рублей, что существенно ниже, чем в среднем по стране (по данным Росстата - около 42 тысяч рублей); гражданский персонал, не попавший под действие «майских» указов президента, получает заработную плату в большинстве своем в размере 13-18 тысяч рублей в месяц, «что совершенно не соответствует сложности и ответственности работы в вооруженных силах», - подчеркнул профлидер.

«В целях выполнения поручений президента по повышению уровня доходов населения, укрепления боеготовности воинских частей и организаций, повышения престижа работы в вооруженных силах профсоюз обратился с предложениями к президенту и министру обороны: первое — во исполнения положения статьи 349 ТК РФ (регулирует, в том числе, оплату труда гражданского персонала ВС РФ —

прим. ред.) и в соответствии с полномочиями министра обороны, ввести в 2021 году для гражданского персонала 20%-ю надбавку к окладам (тарифным ставкам), изыскать возможность по повышению зарплаты гражданскому персоналу, работающему в воинских частях и организациях вооруженных сил в сфере медицины, науки, образования, культуры, чьи должности не вошли в перечень организаций в соответствии с «майскими» указами президента 2012 года», - проинформировал Ткачук.

Навстречу конференции

Также участники заседания обсудили подготовку к X отчетно-выборной конференции ТО Профсоюза ВС России ЗВО, которая должна пройти 24 сентября. Было отмечено, что несмотря на объективные сложности, связанные с пандемией, соблюдаются сроки выполнения мероприятий, предусмотренных планом по подготовке к проведению конференции.

По сообщению ТО Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России ЗВО.

[Сайт ЛФП](#)

Водители троллейбусов вышли в финал

Финальный этап конкурса профессионального мастерства "Лучший водитель троллейбуса" стартовал сегодня в троллейбусном парке №1, старейшем троллейбусном парке города. За призовые места ведут борьбу 18 лучших водителей СПб ГУП "Горэлектротранс", представляющие все пять троллейбусных парков Северной столицы. Напомним, что в СПб ГУП "Горэлектротранс" действует сильная первичная профсоюзная организация, объединяющая большую часть коллектива и входящая в Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Первый, теоретический этап прошел в троллейбусных парках в марте, но практический этап был перенесен из-за пандемии коронавируса. Конкурс стал традиционным, и нынешний уже двадцать первый. Конкурсная программа включает такие упражнения, как "змейка", "заезд в бокс задним ходом", "подъезд к остановке", "канава". Эти упражнения максимально приближены к маневрам, которые водители выполняют в своей повседневной работе.

Выполняя упражнение "приемка" участник конкурса должен провести предрейсовый осмотр машины, уложившись в отведенный интервал времени. А вот традиционного упражнения "бабушка", во время которого водитель должен остановить машину в границах остановки, не уронив при этом манекен, в этом году не будет. Организаторы пояснили, что водители работают аккуратно, и уже несколько лет никто не ронял "бабушку". Отметим также, что конкурсная трасса соответствует стандартам Мирового движения рабочих профессий Wordskills.

"Водители должны показать навыки маневрирования, умение "чувствовать" свои машины. Для сотрудников предприятия это не в диковинку, а вот сторонних наблюдателей всегда удивляет как быстро и ловко выполняют те или иные задания наши водители. Но, как и в предыдущие годы, гнаться за скоростью не главное: нужно четко и качественно выполнять каждый элемент конкурса", -- поясняет главный эксперт конкурса заместитель начальника службы движения "Горэлектротранс" Максим Лагуткин.

"На конкурсе главное преодолеть волнение, сконцентрироваться, продемонстрировать, свое умение. Ведь фактически такие маневры мы выполняем каждый день", -- делится своими мыслями водитель парка №1 Александр Лапин, только что завершивший упражнение "змейка". За рулем троллейбуса он уже пять лет и о своем выборе никогда не жалел. В конкурсе он участвует уже второй раз, и свои перспективы оценивает вполне оптимистично.

Призеров конкурса ожидают повышение разряда и денежные премии, а обладатели "золота" и "серебра" будут представлять наш город на общероссийском конкурсе. Состязания продолжатся завтра, и имена победителей будут названы завтра вечером.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Сад позитивного настроения

Он дарит пациентам веру в благополучный исход...

Хорошо известно, что пациенты гораздо быстрее идут на поправку, если врачевание их телесных недугов подкрепляется положительными эмоциями. Душевное равновесие и позитивный настрой даже в век высокотехнологичной медицины зачастую оказываются эффективнее самых современных препаратов. Важным подспорьем во время лечения может стать такая вечная ценность, как дивная красота неодушевленной, но живой природы.

Все будет хорошо!

Своеобразной визитной карточкой СПб ГБУЗ «Противотуберкулезный диспансер №5» уже давно стал огромный благоухающий цветник. На него обязательно обратят свой взор все, кому предстоит переступить порог этого лечебного заведения. От чарующего цветочного великолепия их настроение непременно улучшится.

— Людей, которые приходят к нам на лечение, бушуют такие негативные эмоции, как тревога, беспокойство и даже страх, — делится своими впечатлениями председатель первичной профсоюзной организации СПб ГБУЗ «Противотуберкулезный диспансер №5» Надежда Лебедева. — А теперь представьте, какие чувства испытывает житель мегаполиса, оказавшись в цветущем розовом саду!

Огромный цветник, окружающий вход

в здание диспансера, словно говорит: «Поверь, жизнь — чудесна и прекрасна! Все будет хорошо!». Восхитительный цветочный пейзаж радует глаз и согревает душу, как пациентам, так и медицинскому персоналу. «Розовый сад дарит спокойствие, хорошее настроение и веру в благополучный исход, — продолжает свой рассказ Надежда Лебедева. — Красота спасает мир, не так ли? Мы буквально каждый день видим, как проясняются озабоченные лица людей при взгляде на эти райские кущи».

Не просто доктор...

Творец этого произведения садового искусства, этой розовой магии — врач-фтизиатр противотуберкулезного диспансера №5 Наталия Салькова. Такой сад Наталия Васильевна бережно взрастила еще у старого здания диспансера, на Свердловской набережной. И продолжает развивать свое благое начинание после переезда этого лечебного заведения на Бестужевскую улицу.

— К сожалению, при переезде не было возможности перевести все растения первого сада, но его главное богатство, розы, Наталии Васильевне удалось сохранить, — отметила Надежда Лебедева. — Здесь она посадила много новых растений. Каких цветов только нет в нашем новом саду! Он стал еще краше прежнего. В мае Наталии Васильевне Сальковой исполнилось 70 лет. Более 45 лет она отдала медицине. Наталия Салькова продолжает свою трудовую деятельность и сейчас. Благодарные пациенты отзываются о ней, как об очень хорошем враче, отзывчивом, чутком и коммуникабельном человеке.

— Наталия Васильевна — не только прекрасный специалист, но и очень яркая, неординарная личность, обладающая многими талантами, — констатировала Надежда Лебедева. — Один из ее талантов я бы сформулировала так: редкостное умение общаться с цветами, которые ее беспрекословно слушаются.

Дело, которому ты служишь

Наталия Салькова всегда была активным и преданным членом профсоюза, долгие годы работала в профкоме. Сейчас в рядах первичной профсоюзной организации состоят 64% сотрудников противотуберкулезного диспансера №5. Столь солидный процент работников — членов профсоюза в диспансере отнюдь не случаен. Все прекрасно видят, какую полезную и масштабную работу проводят такие профсоюзные активисты, как Наталия Салькова.

— Мы стараемся создать максимально комфортную обстановку для медицинского персонала, — подчеркнула Надежда Лебедева. — Например, на материальную поддержку со стороны профсоюзной организации могут рассчитывать наши сотрудники при вступлении в брак и при рождении ребенка. Помощь оказывается и тем, кто попал в трудную жизненную ситуацию.

Сотрудники противотуберкулезного диспансера №5 имеют прекрасные возможности и для поддержания своих физических кондиций. Это очень важно в их нелегкой работе.

— Каждый наш сотрудник может в удобное для себя время раз в неделю бесплатно посещать спортивный клуб, — рассказала о еще одном значимом достижении Надежда Лебедева. — Об этом договорился главврач нашего диспансера Игорь Александрович Божков. Особо хочу отметить самые благожелательные отношения администрации и первичной профсоюзной организации. Никаких конфликтов и полное взаимопонимание. Это самым благоприятным образом сказывается на работе. Первичная профсоюзная организация придает большое значение организации различных культурно-массовых мероприятий. Не случайно, именно Наталия Салькова в профкоме Противотуберкулезного диспансера №5 много лет была ответственна за этой участок работы.

— Наталия Васильевна и по сей день организует неповторимые праздники для сотрудников, — с удовольствием вспоминает Надежда Лебедева. — На это она не жалеет ни времени, ни сил, ни собственных денег. Приведу самый свежий и весьма характерный пример. К юбилею Наталию Васильевну премировали. У нас есть подозрение, что практически все эти деньги она потратила на организацию красочного поздравления наших сотрудников ко Дню медицинского работника. И в этом вся Наталия Васильевна Салькова, которая готова вложить в любимое дело свою душу, все свое умение и ... деньги.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Знания, опыт, «волшебство» и сумасшедшая энергетика

На территории профсоюзного пансионата «Восток-6» вновь триумф молодости: творческой, позитивной и ...профсоюзной! XII Межрегиональный молодежный образовательный форум Северо-Западного федерального округа «Ладоба» состоялся вопреки пандемии коронавирусной инфекции, собрав самых активных юношей и девушек со всего Северо-Запада страны. Как и в прошлом году ярким событием форума стала профсоюзная площадка, где более 60-ти молодых профсоюзных активистов из Калининграда, Пскова, Новгорода и других городов и весей училась творить будущее. Для профсоюзной молодежи этот форум будет продолжаться весь год. Почему? Об этом вы узнаете в нашем материале.

Тред-юнионы зажигают

Пока же скажем, что организованная по инициативе молодежных советов Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) и Ассоциации профсоюзных объединений СЗФО площадка «Профсоюзы» уже не в первый раз задает тон всему форуму. Так, именно на ней впервые в прошлом году был создан и успешно работал проектный офис для тех участников, которые привезли свои проекты и готовились их защищать перед экспертами грантового конкурса «Росмолодежи». Сегодня — по примеру профсоюзного — такой офис был открыт для всех потоков «Ладоба». Об этом не без гордости сообщил нам наш гид по яркому миру форума, член Оргкомитета «Ладоба» председатель Молодежных советов ЛФП и профобъединений СЗФО Олег Ланский.

В этом году, в числе прочих, профсоюзную площадку «Ладоба» посетили заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков и представитель ФНПР в СЗФО, секретарь ФНПР Мария Гринник.

По сообщению организаторов форума: Участники форума от 18 до 30 лет получили 9 173 000 рублей на поддержку социально значимых проектов в рамках Всероссийского грантового конкурса Росмолодежи. Организаторами форума стали Правительство Ленинградской области и Федеральное агентство по делам молодежи («Росмолодежь») при поддержке полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе. В форуме приняли участие более 650-ти юношей и девушек, что превысило количество участников «Ладоба» в предыдущие годы. Форум постепенно выходит

за пределы СЗФО. Уже не первый год в нем принимает участие активная молодежь из Центрального, Приволжского, Южного и других федеральных округов.

По словам Олега Ланского, все, кто входит в программную дирекцию «Ладоги», убеждены: на форуме «творится волшебство». И происходит это с утра до вечера.

«Утром мы выстраивали траекторию развития для каждого участника. Определяли его точки развития, а уже в вечерней программе помогали ему обрести правильное адекватное понимание сегодняшнего дня в частности в профсоюзе», — рассказывает Олег.

Главное отличие этого года — маски, перчатки и иные средства индивидуальной защиты, а также «дистанция в полтора тюленя» или в «два песца» (так креативные форумчане обыграли требуемые Роспотребнадзором, те самые 1,5 метра от человека до человека).

Несмотря на пандемию, пансионат «Восток б», развитию которого Ленинградская федерация профсоюзов уделяет колоссальное внимание, стал единственным местом, где, в нынешних сложных условиях, оказалось возможным провести очный форум. Об этом напомнил неизменный гость «Ладоги», председатель ЛФП Владимир Дербин.

«Коллектив пансионата смог обеспечить и питание, и безопасность», — подчеркнул профсоюзный лидер города и области.

«Ладога» for you

Именно поэтому, начинать день с энергичной разминки, получать новые знания, наслаждаться общением ребята могли также беззаботно как и в прошлые годы. О чем свидетельствовали знаменитые «Оладушки» — видеоблог форума, ставший его фирменным, коронным «блюдом» от партнеров форума общероссийской молодежной общественной организации «МИР».

Но веселый и жизнерадостный настрой не отменяет серьезных дел, ради которых, собственно, и собрались здесь сотни юношей и девушек. Они те, чьими руками в недалеком будущем и будет создаваться будущее нашей страны. В том числе, то будущее, где защита трудовых прав будет играть безусловно важную роль.

Контурсы этого будущего и намечала площадка «Профсоюзы». Также, как и год назад, основная ставка была сделана на проектную деятельность. Лучшие из представленных молодыми социальными проектами получали гранты «Росмолодежи». Помимо этого, участники потока «Профсоюзы» сообща учились отвечать на вызовы времени.

Профсоюзная молодежь приехала на форум подготовленной, заявил Олег Ланский.

«Цифровизация входит в нашу жизнь. И об этом надо разговаривать. Ведь, помимо всего прочего, она ведет к конфликтам между работником и работодателем из-за непонимания друг друга, из-за массы других факторов, — рассказывает Олег Ланский. — Поэтому большое внимание мы уделили конфликтологии и медиации, то есть посредничеству».

Специально для Форума Ригина Туктарова, председатель профсоюзной организации студентов Тольяттинского государственного университета подготовила комплексное занятие. Оно состояло из форсайт-лекции и практикума по устойчивому развитию в период цифровизации и влиянию этого процесса на работника.

Постоянные участники команды организаторов профсоюзного потока молодые, но весьма маститые спикеры Елена Малинская и Александра Науменко, учили ребят слышать друг друга, понимать происходящее в каждой конкретной ситуации, а также — будучи в роли посредника — четко понимать требования каждой стороны переговоров, так чтобы весь ход диалога был бесконфликтным.

Однако одного понимания и «холодности посредника» мало. Настоящий профлидер — это тот, кто умеет четко выстроить свой день.

«Профсоюзный лидер — это, как правило, специалист, при том, хороший специалист, — продолжает Олег Ланский. — Только он, дополнительно к своей профессиональной деятельности, занимается еще и общественной. Мы обсуждали с ними как правильно работать, как решать те или нетривиальные задачи».

В результате, уверен наш собеседник, все участники потока получили необходимый набор компетенций, который позволит им работать дальше. Однако и это еще не все!

«Ладога» forever

По выражению нашего визави, «главная фишка» форума в том, что он продолжается...

«Получили знания, сертификат участника, уехали и все забыли — это не наша схема, заявляет молодежный профлидер Петербурга, Ленобласти и СЗФО. — Форум в этом году стал лишь началом для совместной работы в течение всего года до следующего форума».

Так, вернувшись к себе домой, недавние форумчане и модераторы будут продолжать общение в чате. Обмениваться опытом, помогать друг другу советами, как решать те или иные задачи.

«Мы будем продумывать вместе с каждым нашим участником, что ему делать дальше? Как развиваться в нашем профсоюзном движении? — продолжает Олег Ланский. — Может это будет проектная деятельность, может просто высокая активность».

То, что в программной дирекции «Ладоги» собрались правильные волшебники, свидетельствовала сама профсоюзная молодежь.

Профактивистка Оксана Тимчик уже не в первый раз на «Ладоге». По ее мнению, здесь не только классные развлекательная и образовательная программы, но и уникальная возможность для встречи всех активных и позитивных молодых людей. «Мы становимся одной командой, помогаем друг другу определить свою дальнейшую карьеру», — улыбается Оксана.

Ее коллега, глава делегации и председатель Молодежного совета Объединения профсоюзов Калининградской области Ирина Усольцева также заявляет: «форум «Ладога» — это отличная площадка. Мы видим друг друга, обмениваемся важным опытом, который несомненно пригодится в жизни и работе каждому из нас. Формат форума выбран верно!»

Красивый финал

По традиции завершающим днем форума стал «День регионов», когда подводятся все его итоги, когда власть в лице губернаторов регионов Северо-Запада лицом к лицу встречается с «племенем молодым незнакомым». В этом году большинство действующих глав краев и областей СЗФО присутствовали в «Востоке-6» виртуально.

Однако губернатор Ленобласти Александр Дрозденко на правах принимающей стороны посетил форум лично.

«Форум — это хорошая площадка, чтобы познакомиться, перенять лучшие практики и зарядиться хорошим настроением. Мы первые, кто рискнули провести форум, соблюдая требования Роспотребнадзора. Если все пройдет успешно, это станет отправной точкой для других российских форумов», — с удовлетворением отметил он.

«Здесь сумасшедшая энергетика, у всех хорошее настроение! Все прошло очень хорошо! Это значит, что мы можем в нашем пансионате создать наилучшие условия для проведения таких мероприятий, даже в столь сложных условиях, как нынешняя пандемия, — заявил Владимир Дербин (также посетивший «Ладогу» в День регионов). — Но, главное, что наша делегация — делегация профсоюзной молодежи Северо-Запада всегда становится одной из лучших, занимая первые места, заставляя говорить о себе».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

У россиян резко вырос объем «свободных денег»

В июле эксперты «Ромир» зафиксировали резкий рост объема «свободных денег» у россиян. Он составил 13,7% по сравнению с показателем за июнь 2020 года. В среднем 28,3 тыс. рублей остаются в домохозяйствах после приобретения необходимых продуктов питания, товаров повседневного спроса, оплаты ЖКХ, транспорта. Эти средства россияне могут потратить на отдых и развлечения или отложить на крупные покупки или другие нужды. Также из этих денег выплачиваются кредиты. Средние доходы домохозяйств определяются на основе собственных расчетов холдинга «Ромир» и Росстата, а затраты на необходимые товары и услуги — на основе данных панельного исследования Romir Scan Panel. Рост объема свободных денег отмечается не только в больших городах. Если в миллионниках он увеличился на 12,4% и достиг 35,4 тыс. рублей, то в небольших городах рост оказался более значительным — 17,2%. Жители имеют в свободном распоряжении 18,4 тыс. рублей. Также холдинг «Ромир» в июле зафиксировал рекордное расхождение между официальными данными Росстата об инфляции и фактическим подорожанием реальных приобретений населения по реальным ценам. По данным Росстата, инфляция в июле составила 0,35%. По расчетам экспертов «Ромира», цены выросли на 1,36%. Какие продукты и товары подорожали наиболее существенно за I

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Школам предписали быть готовыми к переходу на дистанционное обучение

Роспотребнадзор и Министерство просвещения направили рекомендательное письмо властям в регионах о том, что школам необходимо быть готовыми перейти на обучение в дистанционном режиме в случае ухудшения ситуации с коронавирусом, сообщает «Интерфакс». Школам также рекомендовано рассмотреть возможность использования онлайн-обучения для проведения факультативных занятий и предметов по выбору при наличии таких условий. Решение о проведении традиционных линеек 1 сентября могут принять местные власти с условием, что на них будут присутствовать отдельные классы, а родители придут в масках. В отношении остальных массовых мероприятий по-прежнему действует запрет на проведение. Напомним, что в России занятия в школах и вузах начнутся в очном формате 1 сентября. Президент РФ Владимир Путин поручил проверить готовность школ к новому учебному году. В частности, попросил уточнить, когда все образовательные учреждения смогут обеспечить горячим питанием детей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 19 августа

Сайт ЛФП

Судпроф: узнали новое, обсудили актуальное

Каковы перспективы развития судостроения в России? Какие основные новшества внесены или планируется внести в трудовое законодательство? Эти и другие вопросы, заслушав специально приглашенных экспертов, рассмотрели участники прошедшего вчера совещания председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (ТО Судпроф).

Директор департамента развития судостроения ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный морской технический университет» (СПбГМТУ) Феликс Шамрай (на снимке) ознакомил профсоюзных лидеров с последними разработками в области развития технологического потенциала российского судостроения. В своем выступлении он сделал акцент на реализуемых сегодня в отрасли программах по повышению производительности труда и выхода производств на конкурентоспособный уровень. Это, в первую очередь, внедрение новых технологий, подготовка кадров (в том числе, работа с

профильными вузами) и повышение квалификации работников, унификация и серийность производства, а также кооперация родственных предприятий
Большой интерес председателей первичек вызвало выступление главного правового инспектора труда Ленинградской Федерации профсоюзов, начальника Правового управления ЛФП Георгия Кузнецова о новом в трудовом законодательстве.

Профсоюзный юрист рассказал об основных положениях нового законопроекта [«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы»](#), в разработке которого принимала непосредственное участие Федерация независимых профсоюзов России. В настоящее время документ прошел в Госдуме первое чтение. Как уже ранее сообщала газета [«Площадь Труда»](#) документ, в частности, дает право дистанционному работнику быть «офлайн», уточняет понятийный аппарат, корректирует нормы по основанию расторжения договора с дистанционным работником. Так, помимо понятия «дистанционная работа» в ТК РФ появятся понятия «временная дистанционная (удаленная) работа» и «комбинированная дистанционная (удаленная) работа». Одно из самых важных нововведений — прописывается право дистанционных работников не быть круглосуточно на связи с работодателем. Георгий Кузнецов особо отметил принципиальную позицию ФНПР в разработке документа и призвал участников совещания активнее обсуждать законопроект и вносить свои предложения.

Рекомендуемый срок представления поправок в него — до 18 сентября.

Актуальной была информация главного правового инспектора ЛФП и о порядке внедрения электронных трудовых книжек. Сегодня этот процесс идет на предприятиях и в организациях, в том числе и судостроения, и, как отметили участники совещания, профсоюзу важно проконтролировать, чтобы при переходе на электронные версии документов, были соблюдены права работников. Напомним, что в Ленинградской Федерации профсоюзов разработали и утвердили документ, который поможет соблюсти эти права.

Пандемия внесла в этом году коррективы в организацию летнего детского отдыха. Один из самых популярных среди детей судостроителей оздоровительный лагерь «Каравелла» концерна «Гранит-электрон» открылся только в формате базы отдыха — рассказал директор лагеря Сергей Слепов. Но в то же время участники совещания обсудили возможность проведения на его базе в сентябре традиционной спартакиады ТО Судпроф — с учетом всех противоэпидемических мер.

А принявшая участие в совещании директор профсоюзного пансионата "Восток-6" Наталья Степаненко рассказала о новых программах оздоровления для членов профсоюзов. Напомним, что профсоюзная здравница возобновила свою работу с июля - с учетом всех противоэпидемических мер.

[Сайт ЛФП](#)

"Лучший водитель троллейбуса": названы победители

Завершился финальный этап конкурса профессионального мастерства "Лучший водитель троллейбуса", прошедший в троллейбусном парке №1 СПб ГУП "Горэлектротранс". Среди организаторов конкурса, как и в прошлые годы, Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Сегодня были названы победители конкурса. Первое место занял водитель троллейбусного парка №1 Игорь Корнилов, "серебро" досталось Екатерине Ершовой (совмещенный трамвайно-троллейбусный парк), "бронза" — Антону Фадюшину (парк №1).

Всем призерам будет повышен разряд и выплачена премия, а обладатели первого и второго мест будут защищать честь Санкт-Петербурга на общероссийском конкурсе.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Справедливая пенсия для трудящихся ЕАЭС

17 августа Президент РФ внес в Госдуму законопроект о ратификации соглашения о пенсионном

обеспечении трудящихся государств - членов Евразийского экономического союза.

Комментарий секретаря ФНПР Игоря Шанина

Проект данного федерального закона предусматривает ратификацию соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся государств Евразийского экономического союза (ЕАЭС), участниками которого являются Россия, Кыргызстан, Казахстан, Армения, Беларусь. Оно было подписано лидерами этих стран в Санкт-Петербурге 20 декабря в 2019 году с целью обеспечения реализации прав трудящихся в сфере пенсионного обеспечения, защиты приобретенных ими пенсионных прав на территориях государств-членов ЕАЭС. Соглашение направлено на регламентацию сотрудничества участников Евразийского экономического союза в сфере пенсионного обеспечения.

Соглашением предусматривается, что пенсионное обеспечение работников будет осуществляться с учетом того, в каком государстве ЕАЭС они заработали право на пенсию, конечно, принимая во внимание специфику пенсионных систем государств-членов ЕАЭС. Работник сможет обращаться как в пенсионные органы страны проживания, так и страны трудоустройства. Благодаря этому станет выгодно работать «в белую».

Ратификация соглашения способствует единым подходам, как к образованию рынка труда, так и комплекса социальной защиты.

[Сайт ФНПР](#)

Центральной профсоюзной газете «Солидарность» 30 лет!

В 2020 году Центральная профсоюзная газета «Солидарность» празднует своё 30-летие.

С 1990 года она освещает трудовые отношения и рассказывает о профсоюзной деятельности. Первый номер газеты вышел в октябре 1990 года, однако, согласно постановлению Московского городского совета профсоюзов, днем рождения газеты является 22 августа.

Без сомнения можно утверждать, что многое было достигнуто за годы работы и есть что праздновать!

«Солидарность» сегодня - не только центральная профсоюзная газета, но и: сайт, популярные страницы в социальных сетях, канал на YouTube и курсы профсоюзного движения. «Солидарность» проводит мероприятия от семинаров-практикумов в Москве до всероссийского интеллект-форума в Сочи. «Солидарность» ежегодно награждает профсоюзные организации и профсоюзных активистов, внесших наибольший вклад в развитие проф.движения за прошедший год собственной премией «Профсоюзный Авангард», ставшей в профсоюзных кругах своеобразным «Оскаром».

А еще «Солидарность» – это люди, которые стоят за всей работой данного СМИ.

Федерация Независимых Профсоюзов России поздравляет коллектив «Солидарности» и желает успеха в дальнейшей работе, масштабных проектов, вдохновения и творческих побед!

[Сайт ФНПР](#)

Предложения ФНПР в Федеральный закон о молодежной политике

На основании предложений членских организаций Федерация Независимых Профсоюзов России сформировала предложения в Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации». Данные предложения были разосланы в Государственную Думу, Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь), фракцию партии «Единая Россия», Общественную палату Российской Федерации, Комитет Госдумы по физической культуре, спорту, туризму и делам о молодежи, а также направлены в членские организации ФНПР.

В ходе рассмотрения законопроекта пройдет слушание в Общественной палате 25 августа, а в Госдуме он будет обсуждаться в рамках осенней сессии в сентябре 2020 года. Статус законопроекта и изменения в нем можно отслеживать на сайте законотворческой деятельности.

Ссылка на материал: - [Предложения ФНПР в Федеральный закон о молодежной политике](#)

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Со «змейкой», но без «бабушки»

По протяженности и количеству маршрутов Санкт-Петербург без сомнения можно назвать одной из мировых троллейбусных столиц, а троллейбус – одним из главных, самых массовых видов транспорта Северной столицы. За своевременное прибытие в точку назначения, а также – здоровье и безопасность пассажиров отвечают 1300 водителей троллейбусов, работающих в СПб ГУП «Горэлектротранс». И традиционный конкурс профессионального мастерства «Лучший водитель троллейбуса» стал для них настоящим праздником труда, возможностью помериться силами и обменяться опытом с коллегами по профессии.

Финальный этап конкурса профессионального мастерства «Лучший водитель троллейбуса» стартовал 18 августа в троллейбусном парке №1, старейшем троллейбусном парке города. Одним из организаторов конкурса, как и в прошлые годы, выступил Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Пандемия коронавируса в этом году внесла неожиданные коррективы в планы организаторов.

Первый, теоретический этап конкурса состоялся в марте, однако практические состязания пришлось перенести на август. Во время конкурсных состязаний также соблюдались все необходимые меры противоэпидемической безопасности. Представители администрации, организаторы, эксперты и корреспонденты были в масках и перчатках, а количество присутствующих минимизировали.

Несмотря на специфику этого года, настроение у всех было радостное, приподнятое, под стать теплой и солнечной летней погоде.

Задолго до старта эксперты и участники в парадных белых рубашках пришли в парк, осматривали трассу, вспоминали минувшие конкурсы. После краткого приветствия генерального директора «Горэлектротранс» Дениса Минкина конкурсанты направляются к трассе состязаний, оборудованной на территории троллейбусного парка.

Беседуя с представителями СМИ, заместитель директора «Горэлектротранс» Евгений Власов отметил, что конкурсная трасса соответствует стандартам Мирового движения рабочих профессий Wordskills. Выполненные водителями упражнения оцениваются по многим критериям, Качество, правильность выполнения маневра оказывают наибольшее влияние на оценку, хотя и скорость тоже учитывается.

«Змейка» без «бабушки»

Конкурсная программа включает такие упражнения, как «змейка», «заезд в бокс задним ходом», «подъезд к остановке», «канавы». Эти упражнения максимально приближены к маневрам, которые водители выполняют в своей повседневной работе.

В этом году среди заданий нет традиционного упражнения «Сбереги бабушку», во время которого водитель должен остановить машину в границах остановки, не уронив при этом манекен.

Организаторы поясняют, что водители работают аккуратно, и уже несколько лет никто не ронял «бабушку».

Не будет ошибкой сказать, что самое зрелищное из упражнений – «змейка».

Троллейбус, лавирующий на большой скорости между оранжевыми вешками – необычное, впечатляющее зрелище. Организаторы впервые предоставили корреспондентам, освещавшим конкурс, возможность проехаться в салоне троллейбуса во время этого упражнения. Правда, как признались потом организаторы, скорость была все же намного меньше, чем во время состязаний. «Водители должны показать навыки маневрирования, умение «чувствовать» свои машины. Для сотрудников предприятия это не в диковинку, а вот сторонних наблюдателей всегда удивляет как быстро и ловко выполняют те или иные задания наши водители. Но, как и в предыдущие годы, гнаться за скоростью не главное: нужно четко и качественно выполнять каждый элемент конкурса», — поясняет главный эксперт конкурса заместитель начальника службы движения «Горэлектротранс» Максим Лагуткин.

Менее зрелищное, но не менее важное упражнение – «приемка» – предрейсовый осмотр троллейбуса, который водитель должен выполнить за определенный промежуток времени.

У каждой машины – свой характер

«На конкурсе главное преодолеть волнение, сконцентрироваться, продемонстрировать, свое умение. Ведь фактически такие маневры мы выполняем каждый день», — делится своими мыслями водитель парка №1 Александр Лапин, только что завершивший упражнение «змейка». Пять лет назад, когда ситуация на прежнем месте работы ухудшилась, начались задержки зарплаты, он по совету знакомого пришел в учебно-курсовой-комбинат «Горэлектротранс».

О своем выборе он никогда не жалел, о работе рассказывает с удовольствием. «Машину надо чувствовать, у каждого троллейбуса свой характер. Я даже про себя давал имена, прозвища машинам, на которых работал. Один из троллейбусов, к примеру, окрестил «Вихрем», — говорит Александр Лапин.

Быть водителем...

Были и нештатные ситуации. Как-то раз водителю, работавшему тогда на старой высокопольной машине, пришлось на руках вносить в салон старушку, которая не могла сама войти в троллейбус. В другой раз водитель и кондуктор фактически спасли жизнь двадцатилетней девушке, страдавшей сахарным диабетом, и потерявшей сознание в салоне. Троллейбус остановился, была вызвана Скорая помощь, приехавшая достаточно быстро.

На вопрос о том, изменились ли за прошедшие пять лет пассажиры и водители, Александр Лапин ответил, что особых изменений он не заметил. «Зато, к сожалению, на буквально глазах растет глубокое неуважение владельцев автомобилей к общественному транспорту. Троллейбусы подрезают, не уступают дорогу, не дают нормально подъехать к остановке», — констатирует участник конкурса.

Названы победители

Состязания водителей продолжились и 19 августа, а вечером были названы имена победителей.

Лучшим профессионалом был признан водитель троллейбусного парка №1 Игорь Корнилов, «серебро» досталось Екатерине Ершовой (совмещенный трамвайно-троллейбусный парк), а «бронза» — Антону Фадюшину (парк №1)

Отметим, что призеров конкурса ожидают повышение разряда (и, соответственно, зарплаты) и денежные премии, а обладатели «золота» и «серебра» будут представлять Санкт-Петербург на общероссийском конкурсе, который, предположительно, пройдет осенью в Краснодаре.

Газета «Площадь Труда»

Газета «Солидарность»

Правительство возьмет на себя функции регулирования зарплат бюджетников

Федеральное правительство может получить право регулирования оплаты труда сотрудников государственных и муниципальных организаций по всей стране. Об этом 18 августа напомнила «Парламентская газета», ссылаясь на комментарий председателя главы комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослава Нилова. По словам парламентария, во многих российских регионах акты, регулирующие системы оплаты труда бюджетников, носят рекомендательный характер, авторы же нового законопроекта предлагают наделить правительство РФ правом разработки и утверждения требований к окладам и ставкам зарплаты. Кабмин также получит возможность контролировать начисление компенсационных и стимулирующих выплат. — В этом вопросе надо наводить порядок. Если посмотреть, у нас действительно зарплаты у работников одной сферы и на одних должностях могут серьёзно отличаться. Конечно, жизнь в Нарьян-Маре и субъектах Центральной России — разная. Но это не объясняет разницы зарплат в пределах одной климатической зоны или даже одного региона, — сообщил Нилов. С его точки зрения, существующие отличия в размерах оплаты труда порождают негативную форму трудовой миграции, когда человек покидает родной регион, по сути, против своей воли, в погоне за «длинным рублем». В то же время, глава профильного думского комитета подчеркнул, что понижать зарплату там, где она выше, чем в других регионах, нельзя. Наоборот, нужно подтягивать зарплаты в отстающих регионах. — Стимулирующие выплаты должны быть лишь добавкой — пусть ощутимой, но добавкой. Нельзя делать оклад в семь тысяч рублей, а потом премиальной частью доводить его до какого-то уровня.

Поскольку это инструмент прямого воздействия на неугодных, — также отметил Ярослав Нилов. Ранее Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) представила свою позицию по вопросам формирования зарплаты бюджетников на совещании, организованном партией «Единая Россия» при участии представителей Минтруда, Минпросвещения, Минздрава и Минкульта. На нем обсуждался соответствующий законопроект. О необходимости законодательного обеспечения данной нормы профсоюзы настаивают уже несколько десятков лет. Законопроектом предлагается ввести норму в ТК о том, что базовая часть зарплаты учителей, врачей и работников учреждений культуры должна составлять 70%, что защитит работников от манипуляций руководства. Олег Соколов – секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства, однако, отметил, что одной поправкой проблему справедливой оплаты труда в бюджетном секторе не решить.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Четверг, 20 августа

Сайт ЛФП

Как формируются пенсионные права индивидуальных предпринимателей

Отделение Пенсионного Фонда России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области напоминает:

пенсионные права индивидуальных предпринимателей (ИП) формируются по тем же правилам, что и у наёмных работников. Разница заключается лишь в том, что пенсионные права наёмных работников формируются за счёт страховых взносов, уплаченных работодателем, а права ИП – за счёт собственных взносов.

Общими условиями для получения права на страховую пенсию в 2020 году являются:

- достижение пенсионного возраста 55,5 лет женщины и 60,5 лет мужчины (с 2028 года – 60 лет женщины и 65 лет мужчины);
- минимальный стаж не менее 11 лет (с 2024 года – не менее 15 лет);
- количество индивидуальных пенсионных коэффициентов (ИПК) 18,6 (с 2025 года – не менее 30).

Количество ИПК рассчитывается, исходя из страховых взносов, уплаченных индивидуальным предпринимателем на обязательное пенсионное страхование.

Сумма обязательных платежей состоит из фиксированной и переменной частей. Первая – ежегодно устанавливается Налоговым кодексом РФ и в 2020 году равна 32 448 рублям. Переменную часть уплачивают только те предприниматели, чей доход за год превысил 300 тыс. рублей – 1 процент от суммы превышения.

Важно помнить, что уплата страховых взносов обязательна, даже если ИП не ведёт предпринимательскую деятельность и, соответственно, не получает доходов. Эта обязанность прекращается только после снятия с регистрационного учёта в налоговом органе.

Платить страховые взносы можно двумя способами: перечислить сразу всю сумму за год или делать небольшие периодические отчисления.

При уплате страховых взносов в размере фиксированного платежа (в 2020 году это 32 448 рублей за полный календарный год) в страховой стаж засчитывается один год при условии, что за весь период оплата осуществлена не позднее 31 декабря текущего года.

По сообщению пресс-службы Отделения ПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР поддерживает инициативу Правительства Российской Федерации по переобучению безработных

Премьер-министр Михаил Мишустин подписал распоряжение по выделению средств в размере 3 миллиардов рублей для переобучения граждан, оставшихся без работы из-за пандемии коронавируса.

Комментарий заместителя Председателя ФНПР Александра Шершукова

Инициатива заключается в том, что Правительство целенаправленно выделяет деньги на переобучение безработных, оказавшихся в этом статусе из-за влияния коронавируса на работу организаций, либо тех людей, которые еще не устроились на работу по той же причине. Также принять участие в программе смогут и трудоустроенные, но находящиеся под риском увольнения. С одной стороны, это хорошее начинание, потому что выделены действительно неплохие деньги. С другой стороны, проблема заключается в том, что за эти деньги планируется переобучить около 100 тысяч человек. Однако в настоящий момент количество безработных в Российской Федерации существенно больше и составляет цифру, которая разнится от числа официально зарегистрированных безработных (примерно 3.5 млн. человек) до общего количества безработных (по разным оценочным суждениям — около 4-5 млн.).

Поэтому, несмотря на то, что инициатива совершенно правильная, возникает вопрос: что делать с остальными безработными? Понятно, что просто выделением денег на переобучение ситуацию не решишь. Очевидно, решать ее нужно через создание новых рабочих мест с нормальным уровнем оплаты труда, который бы побуждал людей идти устраиваться на эти места.

Федерация Независимых Профсоюзов России готова поддержать все подобные инициативы Правительства и с нетерпением их ждет.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Все в класс! «Дистанционки» не будет

Будет особый график...

С началом нового учебного года все занятия в петербургских школах будут проходить в очной форме. Переход на дистанционное обучение возможен лишь в случае ухудшения эпидемической обстановки. Об этом городские и федеральные чиновники заявили сегодня в петербургском пресс-центре ТАСС. Другое дело, что работа школ будет построена по особому графику. Его цель понятна — не допустить распространения новой коронавирусной инфекции.

«Наша позиция — как министерства (Министерства просвещения — ред.), так и Комитета по образованию — одна: очное образование дистанционным подменить нельзя», — заявила временно исполняющая обязанности председателя Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга Ирина Асланян.

Слухи о возможном уходе на «дистанционку» с 20 сентября, по заверению чиновницы, пока остаются лишь слухами. Реальностью они могут стать лишь в случае ощутимого роста заболеваемости в регионе — это основной критерий, пояснила заместитель начальника отдела санитарного надзора по вопросам надзора за условиями воспитания и обучения детей Управления Роспотребнадзора по Санкт-Петербургу Полина Слесаренко.

Другое дело, что наработанный за прошлый год опыт дистанционного обучения может быть использован в качестве дополнения к основным формам учебного процесса. В таком режиме можно проводить, например, некоторые внеурочные мероприятия. Это опять же поможет всем школам уложиться в свой индивидуально разработанный график. Главное в нем, как напомнила Полина Слесаренко, грамотно развести потоки так, чтобы детские коллективы — классы — не смешивались друг с другом.

Так, за каждым классом будет закреплен свой кабинет, в котором он и будет находиться все время. Исключением станут лишь занятия по физике, химии, биологии, физкультуре и другим предметам, требующим специального оборудования. Но и там будут действовать свои меры безопасности, предусматривающие возможность дезинфекции помещения перед тем, как в него войдет новый класс. В спортивных залах может заниматься лишь один класс одновременно.

Кроме этого, сдвинется и расписание уроков. Кто-то будет приходить в школу позже обычного, раздеваясь в строго отведенном лишь для его класса месте. Врио председателя Комитета по образованию допустила в связи с этим, что кому-то придется заниматься и «почти во вторую смену». Речь идет, прежде всего, о больших школах. Всего с так называемым «смещенным графиком» будут

работать 179 школ. Но, подчеркивает она, каждая школа сама составит свой график, который обязательно должен быть опубликован на сайте образовательного учреждения. Разработан такой график будет исходя из возможностей каждой школы, поэтому Ирина Асланян простит родителей воспринять такой график с пониманием.

Также с пониманием, по словам Полины Слесаренко, но уже медработники в школах отнесутся и к тем детям, кто страдает, скажем, аллергическим ринитом или имеет такую физиологическую особенность, как повышенная температура тела. На так называемых «утренних фильтрах», — проходить которые будет каждый ребенок и взрослый, входящий в школу, — таких детей не изолируют с подозрением на коронавирусную инфекцию.

«Медработник в каждой школе должен знать особенности таких детей», — уверена санитарный врач. Особому графику будет подчинена не только учеба но и питание детей. Каждый класс, как заверила Ирина Асланян, получит возможность подкрепиться в свое время. Толкучки и очередей в школьных столовых и буфетах быть не должно. Чиновница напомнила, что горячее питание для начальной школы — то есть с первого по четвертый класс — с этого года полностью бесплатно.

Кстати, о пище. Работники пищеблоков — единственные, кто будет обязан носить маски на работе. Педагогам, а также самим школьникам это лишь рекомендуется. И если педагог принял решение не носить маску, то он должен соблюдать социальную дистанцию с учениками и коллегами. Впрочем, традиционную гигиеническую маску можно заменить прозрачным экраном на лице. Тогда всем будет видна мимика, что очень важно при изучении иностранных языков.

Но, все же, пример учителя огромен, и кто как не он научит детей обеззараживать свои руки с помощью тех же дозаторов, которые по новым санитарным правилам теперь должны быть во всех классах и школьных санузлах. Однако расходы на приобретение дезинфицирующих средств и всего, что необходимо для противоэпидемических мероприятий, подчеркивает Ирина Асланян, это дело школьной администрации. Обо всех просьбах «подать на дезинфекцию» следует сообщать в Комитет по образованию.

Отметим, еще и то, что если разные классы будут разведены по особому графику, то разобщать одноклассников никто не будет. Роспотребнадзор признал это нецелесообразным. Контакт на таком уровне все равно не избежать. Поэтому будет сохранена обычная наполняемость классов и сидеть дети будут как обычно по двое за одной партой.

Не останется грядущий День знаний и без традиционной линейки. Опять же формат ее проведения в Санкт-Петербургских школах будет известен в самое ближайшее время. Но уже сейчас можно назвать его основные критерии. Провести линейку можно лишь на открытом воздухе, а ее продолжительность не должна превысить тридцати минут. Родители учеников, при этом, должны надеть гигиенические маски.

Вместе с тем, 100% петербургских школ готовы встретить новый учебный год полностью подготовленными с точки зрения пожарной безопасности. Об этом заявил заместитель начальника управления надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления МЧС России по Санкт-Петербургу Станислав Базаев. Все выявленные во время проверок — а их сотрудники ГУ МЧС провели более двух тысяч — недочеты касались лишь ситуаций, вызванных проводимыми в школах ремонтными работами накануне нового учебного года.

По информации Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга, в городе наблюдается стойкая тенденция прироста школьников. Только в этом году 1 сентября в школы города на Неве придут 535 тысяч детей. Среди них 62 тысячи — первоклассники. К 1 сентября 2020 года в городе будут открыты 8 новых образовательных учреждений. Всего в городе действует 687 школ. Кроме открытия новых школ обновляется и образовательная инфраструктура, в частности, 155 школ получили оборудование для цифрового образования. Всего, на нужды образования в новом учебном году правительством города на Неве было выделено 15 млрд рублей. Все классные руководители будут получать федеральную надбавку за классное руководство, установленную федеральной властью (по инициативе Общероссийского профсоюза образования — ред). Вместе с тем, как сообщила Ирина Асланян, сохранятся и все

региональные надбавки, установленные ранее в Санкт-Петербурге (также по инициативе Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ — ред).

Газета «Площадь Труда»

Мы вместе — развиваемся, крепнем и боремся к коронавирусу

«Санкт-Петербург и Ленинградская область сегодня — большое, единое территориальное пространство, два самостоятельных региона — одна агломерация», — об этом заявил на прошедшем сегодня заседании Координационного совета Санкт-Петербурга и Ленинградской области в сфере социально-экономического развития губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов.

По словам градоначальника, регионам удастся выстроить единую политику и добиваться решения многих вопросов. В числе примеров Беглов привел решение вопроса по передаче под управление федерального центра полигона «Красный бор», а также совместную работу в районах области, расположенных на границе с городом, где сегодня выросли многочисленные новостройки. По словам Беглова, город помогает в решении проблемы обманутых дольщиков и создания социальной инфраструктуры в приграничных жилых массивах.

Губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко, в свою очередь, подчеркнул, что у двух субъектов есть серьезные совместные проекты по развитию транспортной инфраструктуры, пуску скоростного трамвая, развитию метрополитена, совместному регулированию оборота отходов. Одни из ближайших задач, по словам Дрозденко — подписание соглашения по совместному финансированию бесплатного и льготного питания для школьников, координация тарифов на электроэнергию и ЖКХ, в первую очередь — для жителей приграничных районов города и области. Также, до конца этого года, по словам главы области, будет подписано соглашение о перевозке жителей Санкт-Петербурга и 47 региона, которое определит единые условия проезда для льготников, независимо от того, на какой территории они проживают.

Сегодня в двух субъектах совместно реализуются более 25 крупных инвестиционных проектов, они проводят единую совместную политику в сфере трудовой миграции.

Совместно — против коронавируса

Взаимодействие двух субъектов помогло, по словам Александра Беглова, слаженно сработать и в борьбе с новой коронавирусной инфекцией. Город и область не стали делить жителей на городских и областных и закрывать совместные границы, что позволило петербуржцам выехать в период самоизоляции на дачные участки, и это, по словам председателя областного Комитета по здравоохранению Сергея Вылегжанина, стало «мощной профилактической мерой». По данным главы облздрава в садоводческих товариществах за время эпидемии был зафиксирован всего один случай заболевания COVID-19.

Медицинские учреждения работали по единой системе маршрутизации. Так с 1 марта в медорганизации Ленобласти было эвакуировано 169 жителей Санкт-Петербурга — проинформировал Сергей Вылегжанин, а его коллега из Санкт-Петербурга Дмитрий Лисовец, в свою очередь, рассказал, что в стационарах Санкт-Петербурга с 1 марта в общей сложности находилось 2115 жителей области с диагнозами ОРВИ, пневмония и COVID-19.

Вице-губернатор Санкт-Петербурга Евгений Елин отметил действенность работы Координационного совета по вопросам обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения двух субъектов в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, совместных штабов, а заместитель председателя правительства Ленинградской области — председатель комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Дмитрий Ялов проинформировал, что три предприятия 47 региона, выпускающие сертифицированные средства индивидуальной защиты, до 50% процентов своей продукции отправляли в город.

Уравнять ветеранов в правах

Такая важная инициатива также прозвучала сегодня на заседании Координационного совета.

В настоящее время в городе и области существуют различные критерии для признания пенсионера

региональными льготником, разнятся и подходы в предоставлении мер социальной поддержки. В то же время в Ленинградской области проживает немало пенсионеров, которые трудились в Петербурге-Ленинграде и, наоборот в в городе живут бывшие труженики 47 региона. Поэтому сегодня на уровне двух субъектов прорабатывается возможность предусмотреть в трудовом стаже ветеранов труда Ленинградской области учитывать стаж работы в Санкт-Петербурге и наоборот — сообщили Александр Ржаненков — председатель комитета по социальной политике Санкт-Петербурга и Светлана Шлемова — председатель комитета по социальной защите населения Ленинградской области..

«Многие работали в Ленинградской области, затем перешли на работу в Санкт-Петербург и наоборот. Считаю необходимым учитывать стаж работы в обоих субъектах», — подчеркнул Александр Дрозденко.

Также решено рассмотреть возможность получения дополнительных льгот жителям Ленобласти, независимо от того, сколько времени они прожили в блокадном Ленинграде, (по федеральному законодательству этот период должен составлять не менее четырех месяцев) — такие преференции, согласно местному законодательству, уже существуют у петербуржцев.

Дорожные работы и безопасность — вместе

Город и область договорились о взаимодействии во время проведения дорожных работ на 35 магистралях, которые, по словам Александра Беглова, являются «взаимозависимыми» — соединяют города и поселки Ленинградской области с Санкт-Петербургом.

Соответствующее соглашение на заседании Координационно совета подписали сегодня начальник Государственной административно-технической инспекции горда Олег Зотов и председатель комитета по дорожному хозяйству области Денис Седов. По словам Дениса Седова, такое взаимодействие поможет синхронизировать планы по ремонту улично-дорожной сети Санкт-Петербурга и региональных трасс Ленинградской области, обмениваться информацией о перекрытиях трасс, проведении работ, аварийных моментах на дорожной сети и других объектах и, соответственно, свести к минимуму заторы на дорогах.

В продолжение темы Александр Дрозденко отметил, что жители «приграничных» с Санкт-Петербургом городов — Кудрово и Мурино — обращаются с вопросами, связанными с улучшением транспортной доступности, ремонтом улично-дорожной сети. И эти «пограничные моменты» также необходимо решать обоим субъектам совместно.

Также на заседании было сказано, что область и город успешно сотрудничают в рамках единой информационной среды в сфере безопасности — за год после подписания соответствующего соглашения проведена масштабная работа по интеграции систем-112, видеонаблюдения и фиксации транспортных правонарушений.

Интеграцию нужно продолжать

Подводя итоги заседания, Александр Беглов подчеркнул: «У нас должны в будущем быть созданы единые структуры управления транспортом, инженерной инфраструктурой, медициной, образованием, социальной структурой и тогда вообще у нас никаких вопросов не будет по большому счету».

Александр Дрозденко, в свою очередь, отметил, что городу и области нужно развивать интеграцию в вопросах строительства инженерных сетей, объектов энергетики, социальных объектов, развития медицинских учреждений и учреждений образования.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Позабытые государством Детские оздоровительные лагеря - на грани банкротства

Вернуть деньги за несостоявшийся детский отдых требуют родители, купившие путевки еще до карантина. Но финансы руководство ДОЛ потратило на подготовку к возможному открытию смен. О проблеме “Солидарности” рассказали руководители ряда региональных профобъединений. Они отметили, что ДОЛ повсеместно на грани банкротства, и спасти детский отдых можно только

поддержкой государства. От редакции: “Солидарность” продолжает серию публикаций об организации летней оздоровительной кампании для детей и взрослых в регионах страны. Выяснилось, что, решив проблему помощи санаториям и здравницам, государство позабыло о поддержке детских оздоровительных лагерей. Зоя Прохорова, Забайкальский край: - В регионе отдыхать, по сути, нигде. Есть инновационная клиника “Академия здоровья”, так называемый “курорт дома”. В ее путевки включены определенные процедуры, но без проживания. Свои санатории профобъединение передало на госбаланс. Многие покупают путевки в здравницы ФНПР, но это не в крае. Для детей в августе открылось 276 пришкольных лагерей (в 2019-м - 483), 5 - санаторного типа, 21 - загородный (из 46). Летней оздоровительной кампанией охвачены 12,5 тыс. детей (раньше - до 57 тыс.!). Но из них 10,5 тыс. посещают пришкольные лагеря дневного пребывания. Всего этого очень и очень мало. Вопрос о работе ДОЛ был решен только 5 августа (вместо начала сезона с 1 июля). В лагерях началась подготовка, и в этом году к обычным затратам (ремонт и т.п.) добавились и затраты на соблюдение требований Роспотребнадзора, на зарплаты сотрудникам с учетом работы в условиях эпидемии. К июлю ДОЛ были готовы принять гостей, все оборотные средства от продажи путевок (продажи шли с февраля) были потрачены, но открыться не разрешили. Пострадали и профсоюзные ДОЛ, хотя их немного. ДОЛ “Чайка” крайкома профсоюза работников госучреждений, “Энергетик” крайкома “Электропрофсоюза”. Ведомственные ДОЛ: один - бронетанкового ремонтного завода и четыре - железной дороги. У всех колоссальные затраты, которые заведомо не окупятся. Судите сами: вместо четырех смен - одна на 14 - 18 дней, дольше климат не позволяет. Загруженность ДОЛ только в половину - по санитарным требованиям. Родители, чьи дети не попали в ДОЛ, требуют вернуть деньги за путевки. Но возвращать-то не из чего! Мы знаем, деньги из бюджета на возмещение части расходов ДОЛ выделяются “по факту оказанной услуги”. Отдохнул ребенок, путевка стоила столько-то, а столько-то на нее возместят. Но потрачено было гораздо больше! Если край или страна расходы не возместят, потеряем ДОЛ, они просто обанкротятся. Проблемы были и до пандемии: охват детей есть, но - за счет пришкольных лагерей. Материально-техническую базу никто не восстанавливал, средств не выделял. Возмещение на путевку - 430 руб. - сохранялась шесть лет, и только нынче в бюджете было увеличено до чуть более 500 руб. для загородных ДОЛ. Но этого тоже недостаточно. Мы не раз обращались к региональным властям: надо решить проблему. Итог: региональному Министерству образования, науки и молодежной политики поручено разработать проект документа о предоставлении в 2020 году разовой субсидии организациям, устраивающим отдых и оздоровление детей, на возмещение части затрат в связи с приостановлением работы из-за COVID-19. Наша задача - проконтролировать продвижение проекта. Галина Кононенко, Хабаровский край: - В регионе нет санаториев, но у профобъединения есть акции АО “Санаторий “Кульдур” в Еврейской АО. Санаторий на 315 мест работает с 1 июля, но полностью пока не загружен. Сейчас там отдыхают и лечатся пациенты как на коммерческой основе, так и по линии ФСС. Мы воспользовались всеми преференциями, которые предоставляются здравницам. Санаторий получил субсидии от банка на возобновление работы. Цену путевки мы не увеличивали, в эпидемию это недопустимо: многие стали получать меньше, а то и лишились зарплаты. Цена зависит от программы оздоровления, от объема медуслуг, минимальная - около 2200 руб. Для членов профсоюзов скидка 20%. Детская оздоровительная кампания идет с 1 августа. В краевом детском центре “Созвездие” уже отдохнули 150 детей медиков. На 14 августа работают 10 загородных ДОЛ (сейчас там 1148 детей), должен открыться еще один. Есть и пришкольные лагеря, их немного (у нас они разрешены только в тех селах и городах, где совсем нет COVID-19). В 17 лагерях с дневным пребыванием отдыхают 368 детей, в двух лагерях труда и отдыха - 20 детей. Попасть в лагерь смогли не все дети, для которых путевки купили заранее, и родители требуют возврата денег. А ДОЛ не могут деньги вернуть (затраты на открытие, на соблюдение требований Роспотребнадзора и т.д.). Надеемся, что ДОЛ получат поддержку хотя бы на возмещение этих средств, ведь ДОЛ не попали в число получателей от государства преференций в связи с COVID-19. Елена Кузьмичева, Республика Татарстан: - С 1 июля в РТ открыты все пять профсоюзных санаториев: “Васильевский”, “Бакирово”, “Ижминводы”, “Жемчужина”, “Ливадия”, где отдыхают порядка 2500 человек. Все требования соблюдены, есть

программы реабилитации после COVID-19 и пневмонии. “Васильевский” и “Ливадия” работают в режиме обсервации для нефтяников, которые уезжают за пределы республики и должны пройти перевахтовку в течение 14 дней. На базе “Васильевского” и “Жемчужины” открыты ДОЛ, там сейчас, во вторую смену, порядка 200 детей, всего на данный момент отдохнуло около 400 детей. Отмечу: стоимость путевок и для детей, и для взрослых мы не повысили. В РТ за период с 1 июля ДОЛ запустили примерно 90 смен по 21 дню. Цена путевки около 17,5 тыс. руб. В бюджете РТ на ДОЛ заложено свыше 1,6 млрд руб. - на 4,8% больше, чем в 2019-м. Компенсации для детей работников муниципальных и госорганов - 85% от нормативной стоимости путевки, для детей остальных работников - 42,5%. Планировалось, что дети смогут отдохнуть также на Черноморском побережье Краснодарского края и в Крыму, но, к сожалению, данные заезды отменены, в связи с эпидемиологической обстановкой. Всего этим летом в Республике Татарстан запланировано оздоровить более 80 тыс. детей. Николай Дегтярев, Республика Саха (Якутия): - Можно сказать, что этой летней оздоровительной кампании в республике нет. Открыты только ДОЛ дневного пребывания в северных районах, где не было COVID-19. Это 51 лагерь (из 650 по плану) с дневным пребыванием, где отдыхают 1135 детей. Еще в марте приостановил работу Центр отдыха и оздоровления детей “Сосновый бор”. Совместно с нашим Минтрансом была продумана организация “зеленого коридора” для групп детей, вылетающих на отдых в другие регионы. “Сосновый бор” действует как центр промежуточного размещения этих детей. Там же они проходят и медосмотры. Были распределены квоты (больше 720 путевок) на отдых в лагерях Крыма и Краснодарского края для детей из арктических районов республики. Первая группа ребят уже в начале августа вылетела в Краснодарский край, в лагерь “Зори Анапы”. Для наших школьников открыты лагерь “Дон” в Туапсе, всероссийские детские центры “Орленок” в Краснодарском крае и “Океан” во Владивостоке. Сейчас для детей из арктических районов выделяются дополнительные квоты на путевки. Татьяна Гензе, Волгоградская область: - С 3 августа у нас началась единственная загородная детская смена. Из 34 загородных ДОЛ открылись 15, и те с половинной нагрузкой. Обычно ДОЛ принимали больше 30 тыс. детей, в этом году - около 5000. Открылись и пришкольные лагеря, их немного. Еще проблема - ДОЛ не попали в перечень организаций, которые могут претендовать на господдержку. В нашей области мера поддержки - бесплатные тесты на COVID-19 для персонала ДОЛ. И только 8 лагерей смогли получить деньги на мероприятия ввиду пандемии. Это копейки по сравнению с реальными затратами! Стоимость путевки - 16,5 тыс. руб. за смену в 21 день, что никак не окупает затрат. Тут и подготовка ДОЛ к открытию, и зарплата и содержание персонала. А педагогов набирали по числу отрядов, их меньше не стало, а детей - меньше вдвое. Мы с несколькими руководителями ДОЛ подсчитали затраты: в этих условиях только себестоимость путевки должна быть больше 30 тыс. руб.! Вот муниципальный лагерь “Орленок”, принадлежит администрации Волгограда, крупнейший в регионе ДОЛ, 400 детей в смену. Раньше было 10 смен за сезон, а в этом году - одна! Путевки продавались уже с начала года. Родители и предприятия купили их на 1,6 млн руб. и теперь требуют возврата денег за несостоявшийся отдых. Такая же сумма требуется и на зарплаты сотрудникам. Ситуация патовая. Директору лагеря нужно и вернуть деньги родителям за путевки, и заплатить сотрудникам - или ее дисквалифицируют. А этот человек уже много лет организует великолепные профильные смены! Проблему мы обсуждали в трехсторонней комиссии. Нельзя допустить, чтобы из-за пандемии навсегда были потеряны ДОЛ: предприятия начнут сбрасывать убыточный баланс, продавать, перепрофилировать. Как дотационный регион наша область не сможет в полной мере поддержать ДОЛ - нужна госпрограмма предоставления дотаций. А мы добились, чтобы наш Комитет по образованию занялся разработкой мер поддержки для всех ДОЛ. С 15 июля открыт профсоюзный санаторий “Качалинский”, там сейчас отдыхают по путевкам “мать и дитя”. Летом для членов профсоюза действует скидка в 25%. В области есть санаторий “Эльтон”, но там льгот нет, и “Ергенинский”, принадлежащий Комитету по соцзащите. Люди покупают путевки и через “Профкурорт”. Жесткий режим самоизоляции до сих пор сохраняется только для тех, кому за 65.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 21 августа

Сайт ЛФП

Иосиф Элиович: "Мы делаем общее дело"

На совещании в Правительстве Санкт-Петербурга, прошедшем 19 августа под председательством вице-губернатора Олега Эргашева, обсуждался широкий круг вопросов, связанных с профилактикой и снижением смертности в Санкт-Петербурге в условиях пандемии COVID-19. В своем выступлении председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович рассказал о ситуации с защитой жизни и здоровья медицинских работников, отметив как достижения, так и вопросы, которые еще предстоит решить. Профсоюзный лидер с удовлетворением отметил, что Санкт-Петербург стал примером заботы о медицинских для всех регионов России. Напомним, что медикам, заболевшим COVID-19 при исполнении служебных обязанностей, установлены выплаты в размере 300 тысяч рублей из бюджета города. Иосиф Элиович сообщил, что председатели территориальных организаций Профсоюза работников здравоохранения РФ в Северо-Западном федеральном округе обратились к главам своих регионов с предложением с учетом возможностей местных бюджетов установить по образцу Северной столицы выплаты медикам, заболевшим коронавирусом на работе. "И власти, и работодатели, и профсоюзы – мы делаем общее дело!" – заявил Иосиф Элиович. При этом профсоюзный лидер отметил необходимость активизировать выплаты заболевшим медикам из Фонда социального страхования РФ. Он отметил, что количество медиков, получивших выплаты от ФСС, значительно меньше, чем получивших, деньги из городского бюджета, хотя, по логике, эти показатели должны совпадать. И необходима серьезная работа в этом направлении. Выплаты из ФСС медикам, заболевшим COVID-19 при исполнении служебных обязанностей, составляют 68811 рублей.

[Сайт ЛФП](#)

Первичка Октябрьской магистрали подвела итоги пятилетней работы

Вчера в Санкт-Петербурге состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации (ППО) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) – структурного подразделения ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ, на которой были подведены итоги пятилетней работы и на новый срок избран председатель первички. ППО РОСПРОФЖЕЛ на ОЖД объединяет в своих рядах более 64 тысяч работников структурных подразделений магистрали, в ее составе - 183 первичные профсоюзные организации и три объединенные первичные профсоюзные организации.

В работе конференции приняли участие 67 делегатов, представляющих членов профсоюза из всех регионов присутствия ОЖД. В связи с ограничениями, вызванными пандемией коронавируса, форум прошел в онлайн формате.

О работе профсоюзного комитета за прошедшее пятилетие отчитался председатель первичной организации Александр Голубев.

В настоящее время в рядах профсоюза состоят 96,23% работников, причем в 31 организации профсоюзные билеты имеют 100% членов коллектива, уровень профсоюзного членства за отчетный период вырос на 1,37%.

Основным вопросом в деятельности профсоюза, отметил Голубев, остается вопрос оплаты и мотивации труда. В отчетном периоде индексация зарплаты проводилась 13 раз: рабочим - на 30,8%, остальным категориям - на 28,9%.

За прошедшее пятилетие на магистрали не было зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора, «что говорит о высоком уровне социального партнерства на дороге», - подчеркнул Голубев.

В условиях падения объемов работы в связи с распространением коронавирусной инфекции главной задачей для ППО на ОЖД остается вопрос сохранения рабочих мест — отметил профлидер.

Руководством компании совместно с РОСПРОФЖЕЛ 30 апреля принято Дополнительное соглашение к

Коллективному договору, где определены мероприятия, позволяющие сохранить персонал. Приняты важные положения по поддержке работников, такие как: приостановка мероприятий по сокращению численности работников; обеспечение работников дополнительными средствами индивидуальной защиты; проведение на рабочих местах термометрии. Также принято решение оплачивать простой в размере 2/3 средней заработной платы.

Правовыми инспекторами труда профсоюза за отчетный период было проведено 1346 проверок. Выявлено более трех тысяч нарушений норм трудового законодательства и коллективных договоров. Благодаря работе правовых инспекторов отменены 134 дисциплинарных взыскания, восстановлены на работе пять незаконно уволенных работников. Работникам по требованию инспекции возвращено более 21 млн. руб.

Большое внимание уделял профсоюз и вопросам охраны труда и безопасности движения поездов, обеспечения работников спецодеждой и СИЗ. Профлидер отметил, что в отчетном периоде на полигоне дороги на предприятиях РЖД доля рабочих мест с вредными условиями труда сократилась на 4 процента. Профсоюзом ведется постоянный контроль за реализацией долгосрочных программ: по санитарно-бытовому обеспечению работников; по ремонту и содержанию зданий и санитарно-бытовых помещений. По инициативе профсоюза разработана долгосрочная программа по обеспечению санитарно-бытовых условий работникам структурных подразделений дирекций инфраструктуры.

В отчетном периоде, по словам Голубева, заметно активизировалась работа уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов. «За последние 5 лет мы старались направить работу наших общественников не только на выявление, а непосредственно на предупреждение нарушений, обучаем риск-ориентированным подходам и понятию культуры безопасности», - отметил профлидер. Большое внимание профсоюз уделяет организации детского оздоровительного отдыха и спортивных соревнований, ветеранам отрасли.

На дороге разработана система мотивации членов профсоюза – победителей производственных соревнований, реализуются социальные проекты РОСПРОФЖЕЛ по страхованию работников, связанных с безопасностью движения поездов, от профнепригодности, профсоюз поддерживает своих работников, получивших травму в быту.

Говоря о задачах на предстоящее пятилетие, Голубев подчеркнул, что работа будет по-прежнему направлена на укрепление единства профсоюза, социальной стабильности в трудовых коллективах, сохранение рабочих мест и квалифицированного персонала. Приоритетными для профсоюза останутся вопросы условий и оплаты труда, обеспечения безопасности движения поездов, повышения мотивации работников на эффективный труд.

Заместитель начальника Октябрьской железной дороги по кадрам и социальным вопросам Сергей Середа выразил благодарность профсоюзу за эффективное взаимодействие, отметив, что успехи достигнуты по целому ряду направлений, а совместная работа вышла на новый, системный, уровень. Свою положительную оценку деятельности первичной профсоюзной организации на ОЖД дал и заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Андрей Карабанов. Представитель РОСПРОФЖЕЛ в Северо-Западном Федеральном округе Владимир Белозёров отметил рост профсоюзного членства, а также то, что Октябрьская магистраль удерживает лидирующие позиции в организации общественного контроля на железной дороге.

Работа ППО единогласно признана удовлетворительной.

Затем состоялись выборы председателя первички. Делегаты единогласно вновь оказали доверие действующему лидеру — Александру Голубеву.

В декабре состоится отчетно-выборная конференция головной профсоюзной организации - Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД), которая в своих рядах — помимо работников магистрали - объединяет работников петербургских «Метростроя» и метрополитена и студентов профильных учебных заведений.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Уголовно-правовые риски в профсоюзной деятельности

Состоялся двухдневный семинар-практикум, организованный центральной профсоюзной газетой «Солидарность» и Профессиональным союзом адвокатов России. Открыл семинар Александр Шершуков, заместитель Председателя ФНПР и главный редактор газеты «Солидарность», отметив актуальность мероприятия, так как к некоторым профсоюзным лидерам в течение нескольких лет были предъявлены претензии в части нарушения законодательства.

Профсоюзным лидерам и активистам об «Уголовно-правовых рисках в профсоюзной деятельности» рассказали: Председатель профсоюза адвокатов Григорий Абуков, зампред отраслевого профсоюза Вахтанг Федоров, адвокат и специалист в области налогового права Василий Ваюкин, адвокат юридической фирмы «ART DE LEX» Александр Тонконог. Психологический тренинг для участников провела Юлия Абдулова, практический психофизиолог и гештальт-терапевт. Состоялась встреча с экс-председателем Волгоградского областного совета профсоюзов Вячеславом Кобозевым и Председателем объединенной первичной профорганизации АО «Черномортранснефть» Натальей Петлевой.

Председатель профсоюза адвокатов Григорий Абуков обратил внимание в своем выступлении на наличие взаимосвязи и взаимообусловленности деятельности профсоюзов и права: «Руководитель профсоюзной организации наделен широким кругом полномочий, которые он использует во благо возглавляемой им организации и профсоюзов в целом. Однако, их реализация связана с определенными рисками, в том числе с риском привлечения к уголовной ответственности».

В рамках первого дня семинара осветили такие темы как: проблемы преследования профсоюзных деятелей, практика возбуждения уголовных дел в отношении профсоюзных лидеров, меры предупреждения и практика защиты при уголовном преследовании, определение и предупреждение рисков уголовного преследования в финансовой деятельности профсоюзов.

Во второй день семинара-практикума рассказали о том, как вести себя при: изъятии и выемке документов, предметов, информации на электронных носителях, обследовании помещений в рамках оперативно-розыскных мероприятий и осмотре места происшествия, задержании процессуальном и оперативном.

Всего приняли участие в семинаре около 50 человек из разных регионов России, которым по итогам мероприятия вручили сертификаты об участии. Один из участников семинара Председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов Иван Панов остался доволен информацией и организацией семинара-практикума: «Обучение — это всегда полезно, поэтому подобные семинары однозначно стоит проводить. Есть вопросы, связанные с правом и профсоюзной деятельностью, на которые я смог получить ответ. Конечно, хотелось бы услышать побольше примеров как действовать в той или иной ситуации, однако в целом мне все понравилось».

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

От знамени царя Московского к флагу великой России

22 августа мы отмечаем День государственного флага Российской Федерации. В этот день в далеком уже 1991 году указом Президента России Бориса Ельцина бело-сине-красный триколор был объявлен государственным флагом страны, а в 1994 году в России появился новый праздник. Сегодня, по прошествии почти 30 лет можно уверенно сказать, что флаг состоялся, был принят российским обществом. Им украшают дома в дни государственных и местных праздников, им размахивают болельщики на стадионах и зрители на музыкальных фестивалях. Этот флаг развевается и над профсоюзными колоннами в День международной солидарности трудящихся 1 Мая.

В этот день полезно вспомнить об истории флага, насчитывающей более трехсот лет. И среди

государственных флагов стран мира российский флаг – второй по древности, старше его только голландский.

Бело-сине-красный флаг впервые был поднят над первым русским военным кораблем «Орел», построенным в году голландским корабелом Бутлером по приказу царя Алексея Михайловича. Доподлинно неизвестно, как выглядел этот флаг, и историками выдвигаются различные версии. Точно известны лишь его цвета по цветам тканей, заказанных корабелом для знамен. Однако с уверенностью можно говорить о том, что в 1693 году молодой Петр I во время путешествия по Белому морю поднимает над яхтой «Святой Петр» бело-сине-красный триколор с золотым двуглавым орлом. Этот флаг описан во многих источниках под названием «флаг Царя Московского», и единственный сохранившийся оригинал хранится в Центральном военно-морском музее. Некоторое время триколор был военно морским флагом, и в 1694 году его подняли на рейде Амстердама над купленным Россией фрегатом «Предистинация».

Однако уже в 1699 году он был заменен Андреевским. А трехцветный флаг петровским указом определен был для торговых судов, его можно видеть во многих изданных в XVIII веке европейских морских справочниках. Флаг получает широкую известность как в России, так и за рубежом. При этом до середины XIX века в России не было однозначно установленного законом государственного флага, как, впрочем, и во многих других странах.

В 1858 году указом императора Александра II был введен черно-желто-белый государственный флаг, созданный геральдистом бароном Кене на основе цветов императорского штандарта – черный орел на золотом фоне, держащий в лапах белые свитки. Надо признать, такой флаг тоже имел под собой определенные исторические основания, повторяя цвета государственного герба, в течение многих лет использовавшиеся также на кокардах офицеров и чиновников, в георгиевских ленточках. Однако в 1883 году Александр III накануне своей коронации приказывает впредь в дни государственных торжеств украшать дома исключительно бело-сине-красными флагами, не отменив при этом и черно-желто-белый флаг, который поднимали во время официальных церемоний. Расставить точки над I был призван комитет, созданный по указанию Николая II в 1894 году для того, чтобы сделать окончательный вывод о том, какой флаг имеет больше оснований быть государственным. Выбор, сделанный в пользу бело-сине-красного флага, закрепил императорский указ.

Под этим флагом в последующие 23 года произошло много событий – как знаменательных, так и трагических. Это зарождение военной авиации и подводного флота, и экономический рост, и учреждение Государственной думы, и две войны, в которых россияне проявили чудеса мужества, но неудачные для России.

У цветов флага не было законодательно закрепленной трактовки, однако в народе возникло несколько лирических трактовок – «вера, надежда любовь», «Великая, Малая и Белая Русь», «чистота веры и закона, морская держава, кровь, пролитая за Отечество».

После Октябрьской революции этот флаг в последний раз промелькнет над полями сражений гражданской войны. На долгие семь десятилетий бело-сине-красный триколор уходит в изгнание, объединяя русских эмигрантов, разбросанных по всем концам земного шара.

С началом Перестройки исторический флаг возвращается в жизнь страны – его поднимают общественные организации самого разного толка. Впервые после многолетнего перерыва исторический бело-сине-красный флаг был поднят в октябре 1988 года в Ленинграде во время митинга на стадионе «Локомотив» историком и литератором Ростиславом Евдокимовым-Вогаком. А в Северной столице созданное в 1989 году общество «Русское знамя» еженедельно проводило пикеты у памятника «Стережущему», во время которых участники рассказывали об исторической символике России и собирали подписи за признание бело-сине-красного флага государственным флагом РСФСР.

После поражения «Августовского путча» ГКЧП постановлением Верховного совета РСФСР бело-сине-красный флаг был объявлен государственным флагом Российской Федерации. В 1994 году Президент Российской Федерации Борис Ельцин своим указом объявил день 22 августа Днем государственного

флага Российской Федерации.

Большинству россиян нравятся современные символы страны, однако некоторым хотелось бы возвращения флага, герба и гимна Советского союза, следует из данных опроса, проведенного Всероссийским центром изучения общественного мнения. Современный триколор сочли подходящим для России символом 75 процентов опрошенных, за возвращение красного флага с серпом и молотом — 14 процентов. Еще 3 процента считают, что России нужен абсолютно новый флаг, а 2 процента выступили за черно-желто-белый флаг Российской империи. Газета «Московский комсомолец»

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Запретить, уволить, ликвидировать В РНЦ “Прикладная химия” избавляются от профактива

Приказом о сокращении штата ответило руководство ФГУП “Российский научный центр “Прикладная химия” на публикацию в нашей газете материала о ситуации на предприятии. Напомним, речь шла о давлении администрации “Прикладной химии” на первичную профсоюзную организацию, о принуждении сотрудников к выходу из ее рядов. Материал по теме: “Реакция распада”, “Солидарность”, № 27, 2020 “Социальное партнерство” в научном центре “Прикладная химия” (Санкт-Петербург) уже больше полугода выражается в односторонних попытках профсоюзной организации найти контакт с руководством для решения социальных проблем, которых накопилось немало. Так, больше месяца профком безуспешно добивается создания комиссии для проверки соблюдения коллективного договора. И.о. генерального директора Елена Козлова проигнорировала и запрос редакции на предоставление комментария. Зато вскоре после выхода номера одна из героинь материала, начальник подразделения 102 и член профкома Марина Лисович (единственная из сотрудников, осмелившаяся дать комментарий газете), получила приказ от 10 августа об увольнении “по сокращению численности и штата”. В ответ на просьбу обосновать это “сокращение численности и штата” сотрудницу через два дня ознакомили с другим приказом (датированным тоже 10 августа) - о ликвидации всего подразделения и сокращении должности его начальника; остальные же работники переводятся в другое подразделение с сохранением должностей и окладов. Этот выпад сама Марина Лисович связывает именно с появлением своего комментария в газете “Солидарность” - критического в адрес администрации научного центра. - Это предсказуемая реакция, - не удивлена Марина Германовна. Она состоит в профсоюзе 45 лет, а в научном центре отработала 36 лет. 36 лет - без упреков, выговоров и замечаний, но с благодарностями, грамотами и почетным золотым знаком к 100-летию предприятия. - И последний, 21-й год - без единого больничного листа, - добавляет женщина. - Это важно, потому что в упрек специалистам ставят возраст, тогда как накопленный опыт не ценят. Отметим, что одна из претензий, которую высказывали герои нашей публикации к нынешнему руководству от лица коллектива, - кадровая политика, которая строится на грубости и пренебрежении к ученым - ветеранам научного предприятия. Поддерживает коллегу и председатель первичной профсоюзной организации Алексей Алексеев (он, кстати, был уволен в прошлом году, еще до избрания профлидером). - Категорически не согласен с такой позицией руководства, - говорит Алексеев. - Перетасовка кадров, разрушение структуры на каждом шагу. Мотивированного мнения профсоюза не спросили - в обход законной процедуры, а мы - против увольнения Марины Лисович. В ближайшее время соберем профком, выскажем мотивированное мнение, обратимся за юридической поддержкой к областной организации Нефтегазстройпрофсоюза... Будем бороться. А мы будем держать читателей в курсе дальнейших событий. Редакция обратилась в госкорпорацию “Ростех”, куда входит РНЦ “Прикладная химия”, с просьбой пояснить ситуацию.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)