



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 18 марта по 23 марта 2024 года**

Понедельник, 18 марта

Сайт ЛФП

Депутаты петербургского ЗакСа обсудили с профсоюзами квотирование рабочих мест для инвалидов

Представители Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) приняли участие в очередном заседании комитета по законодательству Законодательного собрания Санкт-Петербурга, на котором рассматривались законопроекты, связанные с занятостью населения. Как пояснил начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов, речь, в числе прочего, шла об изменении квотирования рабочих мест для инвалидов, а также для других социально незащищенных категорий петербуржцев.

«Последние изменения в Законе о занятости в Российской Федерации, которые вступят в силу с сентября этого года, обязывают работодателей резервировать места для людей с ограниченными возможностями на предприятиях со списочной численностью более 35 человек, а не 100 человек, как было раньше. Мало того, работодатель теперь не просто обязан иметь у себя такие рабочие места, а именно трудоустраивать на них инвалидов, желающих работать. Замечу, что такая новелла резко увеличивает количество зарезервированных рабочих мест», — пояснил Алексей Панферов.

Профсоюзный эксперт, дал положительную оценку этим нововведениям, отметив однако, что в Петербурге количество трудоспособных инвалидов гораздо меньше.

«По данным Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга в прошлом году за трудоустройством обратилось лишь более четырех тысяч лиц с ограниченными возможностями», — прокомментировал Алексей Панферов.

Оценивая итоги обсуждения законопроекта «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан особо нуждающихся в социальной защите», начальник Управления социального партнерства ЛФП пояснил, что аналогичный закон, только с иным названием, уже действует в нашем городе. Новый законопроект устанавливает новые категории тех, кто может гарантировано получить рабочее место.

«Это граждане, испытывающие трудности в поиске работы, дети-сироты, дети, оставшиеся без

попечения родителей, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, а также граждане, относящиеся к членам их семей», — сообщил Алексей Панферов. По словам профсоюзного эксперта, пока не ясно какими должны быть механизмы контроля и надзора за работодателями по части исполнения этого закона, а, во-вторых, и это самое главное — нет конкретных программ, которые могли бы стимулировать работодателей исполнять этот закон. Концептуально мы поддерживаем оба новых законопроекта, так как они направлены на еще большую поддержку наиболее уязвимых категорий наших сограждан. Но, в то же время необходимо устранить перечисленные нами недоработки», — резюмировал Алексей Панферов.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Сотрудники Аппарата ФНПР посетили ситуационный центр Общественной Палаты РФ

17 марта профсоюзные активисты проверили работу ситуационного центра Общественной Палаты РФ по общественному наблюдению за выборами Президента России. Делегацию сотрудников Аппарата ФНПР возглавил заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов.

Ежегодно ОП РФ на своей площадке открывает ситуационный центр по общественному контролю. Задачи центра – наблюдение за ходом избирательного процесса, связь с региональными штабами и наблюдателями на местах, проверка информации о нарушениях и информирование граждан о результатах этой деятельности.

К работе Ситуационного центра в этом году были привлечены порядка 250 волонтеров.

Делегации профсоюзных организаций посетили на площадке Центра:

- Центр общественного видеонаблюдения, в котором осуществлялся непрерывный просмотр материалов видеонаблюдения с УИКов для контроля за избирательным процессом,
- Центр наблюдения за Федеральной системой дистанционного электронного голосования,
- Колл-центр для связи с общественными наблюдателями.

Кроме того, в Ситуационном центре проводились:

- Круглосуточный прямой эфир в формате стрима,
- Регулярные пресс-брифинги для СМИ,
- Деловые мероприятия.

На площадке работала горячая линия по защите избирательных прав граждан. Задать интересующие вопросы и сообщить о нарушениях могли все участники избирательного процесса, включая самих избирателей, наблюдателей, представителей СМИ.

Особый упор в работе Центра был сделан на связь с наблюдателями из Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области.

Ранее ситуационный центр посетили делегации Московской Федерации профсоюзов, РОСПРОФЖЕЛа и Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Ситуационный центр работает в круглосуточном режиме с 14 по 18 марта. Центр стал открытой площадкой для посещения граждан, поскольку прозрачность является важным критерием доверия граждан России к выборам.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ЭКСПЕРТ НАЗВАЛА КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА ЖЕНЩИН НА РЫНКЕ ТРУДА

Работодатели все чаще стали предпочитать женщин мужчинам при наборе сотрудников, сообщила Pravda.Ru руководитель агентства по подбору руководителей Fresh Executive Search Виктория Никольская. Она назвала качества, которые являются конкурентным преимуществом работниц: внимательность к деталям, лояльность, трудолюбие, отсутствие излишней амбициозности, способность выполнять монотонную работу, скромность. - Мужчины же нацелены на карьеру,

большой заработок, поэтому легче переходят от одного работодателя к другому. Им это психологически проще дается. Монотонная работа их утомляет, от чего они быстро увядают и смотрят на другого работодателя, — сказала Никольская.

Самый интересный возраст для работодателей, по мнению эксперта, это 35-45 лет. — Но есть исключения из этого правила. Например, есть должности, где нужны более лояльные сотрудники, которые не будут переходить с места на место, уже состоявшиеся в профессии, готовые работать на новом месте до пенсии. Сейчас у меня в разработке много кандидатов около 50 лет, и работодатели с удовольствием их рассматривают, потому что знают — это стабильные, лояльные к компании сотрудники, — уточнила Виктория Никольская.

Между тем, в сфере культуры, спорта, досуга и развлечений в России наблюдается самый большой разрыв в оплате труда между мужчинами и женщинами (33,4%). Эту информацию содержит отчет Счетной палаты. Гендерный разрыв в оплате труда в регионах колеблется от 2,9% в Республике Алтай до 40,6% в Мурманской области. Проблему зарплатного неравенства обсудили на Всероссийском форуме трудящихся женщин, состоявшемся в сентябре 2023. В резолюции форума сказано, что обеспечение реального равенства в оплате труда мужчин и женщин — важная составляющая политики социально-экономического равенства, а следовательно, политики снижения бедности населения.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Вторник, 19 марта

Сайт ЛФП

Горно-металлургический профсоюз в Петербурге и Ленобласти обучит актив на местах

В Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ТО ГМПР) выводят на новый уровень системное обучение профсоюзного актива. «Это поможет активизировать кадровый резерв в первичных профсоюзных организациях, а также укрепит малочисленные первички, даст возможность увеличить их численность», — убеждена председатель ТО ГМПР Лариса Иудина.

Для этого, на недавнем — V Пленуме ТО ГМПР, в числе прочего, был составлен план работы территориальной организации по обучению профсоюзного актива. Особое значение при этом было уделено организации выездных семинаров в первичных профсоюзных организациях.

«Постановление VI Пленума Центрального Совета ГМПР по работе с малочисленными первичными профорганизациями требует от нас немедленных действий по их укреплению. Сделать это без обучения председателей и профгруппоргов — невозможно. Мы готовим график проведения выездных семинаров для профсоюзного актива таких первичек, в частности, по вопросам профсоюзного органа, информационная работа и так далее. Выездные семинары, прежде всего, в тех районах Ленинградской области, где сосредоточены предприятия горно-металлургического комплекса, мы планируем проводить, в том числе, и с участием специалистов Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ)», — сообщила Лариса Иудина.

По словам профлидера, такая форма обучения, как выездной семинар, который проходит непосредственно на территории первички, поможет ее лидерам осознать, что за ними стоит большая организация, и «не стесняться» своей миссии, но действовать уверенно в интересах работников. Не менее важно, как отмечает председатель ТО ГМПР, иметь подготовленный кадровый резерв в каждой первичной профсоюзной организации.

«Почти в каждой из наших организаций есть люди, включенные в кадровый резерв профсоюза, но далеко не везде они реально включены в его работу. Переломить ситуацию нам поможет семинар на тему «Коммуникативная активность профлидера», который мы проведем в ближайшее время в пансионате «Восток-6», также с участием специалистов ЗУМЦ. Его целевая аудитория — председатели наших первичек со своими «резервистами». Таким образом, мы сделаем основной шаг по включению нашего кадрового резерва в активную профсоюзную работу», — пояснила профлидер.

Вслед за этим — «большим» семинаром, согласно плану, утвержденному на V Пленуме ТО ГМПР, должны последовать семинары в первичках.

«Наш кадровый резерв должен сам выбрать наиболее актуальные для него темы, которые и станут основой для будущих семинаров по подготовке будущих профсоюзных лидеров на местах», — говорит Лариса Иудина.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Аппарат ФНПР принял участие в концерте, посвященном 10-летней годовщине воссоединения Крыма и Севастополя с Россией

18 марта на Красной площади в Москве состоялся праздничный концерт «10 лет в родной гавани», приуроченный к юбилею воссоединения Республики Крым и города Севастополя с Российской Федерацией. На концерте выступили популярные исполнители российской эстрады.

Сотрудники Аппарата ФНПР приняли участие в мероприятии, на котором собрались более 80 тысяч человек.

На мероприятии выступил Президент России Владимир Путин. «Крым — это не только стратегически важная территория, это не только наша история, наши традиции и гордость России. Крым — это прежде всего люди: севастопольцы, крымчане. Они — наша гордость. Они через десятилетия пронесли веру в Отечество, они никогда не разделяли себя с Россией. И именно это позволило Крыму вернуться в состав нашей общей семьи», — отметил глава государства.

Владимир Путин добавил, что путь Донбасса на родину оказался более тяжелым и трагичным, но это большое событие в истории государства. «Вместе, рука об руку — мы будем идти дальше. Именно это — не на словах, а на деле — делает нас реально сильнее. И всё это происходит благодаря вам, гражданам России», — заключил глава государства.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ПОЛОВИНА РОССИЯН СОГЛАСНА НА ТЕСТ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

48% соискателей готовы при приеме на работу выполнять тестовое задание, сообщает со ссылкой на опрос платформы «Авито Работа» издание Lenta.ru.

Больше всего таких в сфере рекламы, маркетинга и PR (60%), банков и инвестиций (58%), юриспруденции (55%), IT, интернета и телекома (54%), онлайн-торговли (51%). При этом 23% опрошенных отметили, что готовы выполнить лишь не слишком большое тестовое задание, а 8% — пойдут на это только в случае, если работа для них очень важна. 6% россиян не готовы тратить время на тестовое задание, не считая его важным. Еще у 9% респондентов сфера деятельности в принципе не подразумевает тестовых заданий. 53% готовы потратить на тестовое задание от одного до двух часов, 18% — 2-3 часа, 7% — 3-4 часа, 3% — 4-5 часа. Еще 7% респондентов не пожалеют на выполнение теста больше пяти часов. Среди соискателей могут оказаться и подростки 14-18 лет. Как писала «Солидарность», в июне Госдума приняла в окончательном чтении закон, облегчающий работодателям наем сотрудников этого возраста. Инициатива призвана облегчить для несовершеннолетних процесс трудоустройства. Ведь проведенный ВЦИОМ опрос ранее показал: 91% старшеклассников хотели бы работать во время летних каникул, но реально трудятся, в лучшем случае, только 10% из них.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 20 марта

Сайт ФНПР

Исполком ФНПР: социальное партнерство и Первомайская акция

20 марта состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР, на котором обсудили План мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы, итоги Года укрепления и развития социального партнерства, а также проведение Первомайской акции в этом году.

Исполком принял решение созвать Генеральный Совет ФНПР 2 апреля в Москве. В ходе заседания планируется рассмотреть: проекты документов XII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России, кандидатуры для избрания Председателем ФНПР, информацию о консолидированном профсоюзном бюджете и о выполнении основных показателей сметы доходов и расходов ФНПР за 2023 год.

Генеральное соглашение

На заседании был принят План мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы. В декабре 2023 года Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений согласовала проект Генерального соглашения. Концепция Соглашения была разработана на основе предложений членских организаций ФНПР.

Генеральное соглашение на 2024 – 2026 годы включает обязательства по новым направлениям работы. В ходе коллективных переговоров профсоюзам удалось добиться включения обязательств, направленных на:

- планомерное повышение МРОТ темпами выше уровня инфляции и установление МРОТ выше прожиточного минимума трудоспособного населения;
- снижение межрегиональной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений;
- сохранение действия районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работе в местностях с особыми климатическими условиями;
- сохранение и создание новых достойных рабочих мест для работников, прежде всего в производственных секторах экономики;
- повышение размера пособия по безработице с учетом достижения целей социально-экономического развития Российской Федерации;
- установление размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) с учетом МРОТ и размера минимальной заработной платы в регионе, а также с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации;
- содействие участию представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством, и другие.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

От Опытного бассейна – к научному центру

Свой 130-летний юбилей отмечает Крыловский государственный научный центр. История его берет начало в далеком 1894 году, когда на острове Новая Голландия вступил в строй Опытный бассейн, первоначально задуманный как исследовательская лаборатория для определения сопротивления воды при движении судов. Лаборатория становится ведущим центром отечественной судостроительной науки. Здесь проводились фундаментальные исследования, апробировались

новые технические решения, разрабатывались методики, используемые при проектировании судов. А во времена Советского Союза ни одно судно не строилось без экспертного заключения ЦНИИ им. академика А.Н. Крылова.

Сегодня, встречая свой 130-летний юбилей ФГУП «Крыловский государственный научный центр» остается одним из ведущих центров отечественной судостроительной науки, сохраняет свою научную школу и вековые традиции, несмотря на многие объективные трудности. Трудовые права и интересы сотрудников здесь представляет первичная профсоюзная организация.

«Сегодня научный центр продолжает научную работу по разным направлениям, используя наше уникальное оборудование. Это и гидродинамика, и прочность, и акустика. Результаты нашей работы используются проектными организациями при разработке кораблей, судов, и средств освоения шельфа», – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Леонид Щемелинин. Исследовательская работа интересна для молодежи, многие приходят на практику, на работу после окончания вуза. «Но, к сожалению, у молодых специалистов нередко перевешивают меркантильные соображения – семья, кредиты и т.д., и люди уходят. Между тем, для подготовки полноценного инженера-исследователя нужно несколько лет. Оборудование, которое есть только у нас, не описано ни в каких учебниках, лекциях», – с сожалением отмечает профлидер.

Председатель подчеркивает, что профсоюз постоянно взаимодействует с администрацией в вопросах, касающихся развития научного центра, сохранения рабочих мест.

Рассказ о первичной профсоюзной организации профлидер начинает с коллективного договора, в соответствии с которым администрация ежемесячно перечисляет профкому средства на ведение оздоровительной, спортивной и культурно-массовой работы. Забота о здоровье сотрудников – давняя традиция первичной профсоюзной организации Крыловского государственного научного центра. За счет средств, полученных по колдоговору, профком частично компенсирует для сотрудников приобретение путевок в санатории. Родителям также возмещают до 40 процентов стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря без учета региональной компенсации.

Профком финансирует работу спортивных секций тенниса, футбола, волейбола, бадминтона, работу собственного тренажерного зала с профессиональным тренером, туристические слеты. Спортсмены-любители – постоянные участники Спартакиад, которые проводят Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения и Ленинградская Федерация профсоюзов. С этого года профсоюз также частично компенсирует сотрудникам абонементы в бассейн, с которым заключен договор. Популярны среди работников и экскурсии.

Впереди – праздничные мероприятия, в подготовке которых, конечно же, участвуют профсоюзные активисты. Работников центра ждет праздничный концерт, в котором выступят их коллеги по работе, а также – судостроители с других предприятий. В программе – песни, танцы, а также – веселая сказка о сегодняшних насущных проблемах.

Высоко оценивают вклад научного центра в развитие отечественного судостроения, сложившиеся в течение многих десятилетий традиции социального партнерства в Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. «Наш профсоюз объединяет работников многих предприятий и организаций судостроения, расположенных в Санкт-Петербурге. Поэтому мы можем ответственно сказать об огромном авторитете среди них Крыловского государственного научного центра и его специалистов. Хочется отметить, что несмотря на непростое экономическое положение в стране, на предприятии реализуются принципы социального партнерства, действует коллективный договор, удается решать социальные задачи, развивать спортивную и культурно-массовую работу, хотя проблем, ждущих решения, еще много», – отмечает председатель Территориальной организации профсоюза Валерий Зайцев.

Газета «Площадь Труда»

Газета «Солидарность»

Защитники продвижения

Работники транспортной безопасности ждут окончательной легализации профессии

Контроль за транспортной безопасностью - по-настоящему важная и ответственная работа, требующая высокого уровня подготовки, психологического напряжения и постоянного повышения квалификации. Работники отрасли по всей России, включая ДНР, ЛНР, Херсонскую и Запорожскую области, тщательно оберегают различные объекты транспортной инфраструктуры (железнодорожные вокзалы, станции, аэропорты, морские, речные порты и другие объекты транспорта) от актов незаконного вмешательства. Самых же специалистов этой отрасли защищает профильный профсоюз. О наиболее актуальных аспектах его работы «Солидарность» побеседовала с заместителем председателя Российского профессионального союза работников транспортной безопасности Русланом Стофарандовым.

ПРИЗНАТЬ ПРОФЕССИЮ

- Руслан Георгиевич, какие вопросы сейчас главные на повестке дня вашего профсоюза?

- В настоящее время приоритеты нашего профсоюза следующие: получение статуса официальной профессии - «работник транспортной безопасности»; сохранение рабочих мест для добросовестных сотрудников, позволяющее обеспечить высокий уровень их квалификации; повышение зарплат и расширение социальных программ; улучшение условий труда и отдыха и многое другое. Также приоритетное направление для профсоюза - участие в совершенствовании законодательной базы для регулирования социально-трудовых и профессиональных отношений в сфере транспортной безопасности. Кроме того, профсоюз совершенствует оказание юридической помощи и консультирует членов профсоюза по вопросам защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Мы участвуем в мероприятиях по вопросам профсоюзного образования и молодежной политики, делимся практическим опытом по разным направлениям профсоюзной деятельности. Активно поддерживаем развитие спорта, в том числе детского и юношеского, в различных регионах РФ, помогаем в организации спортивных мероприятий. Чтобы повысить физическую подготовку работников транспортной безопасности, профсоюз регулярно содействует в приобретении и оснащении спортивных уголков для членов профсоюза снаряжением и необходимым оборудованием.

- Профессия «работник транспортной безопасности» юридически не закреплена, но сотни тысяч человек круглосуточно обеспечивают защиту транспортного комплекса России. Какая работа ведется в этом направлении?

- Да, вы правы. Вопрос легализации этой профессии по-прежнему не решен - хотя профсоюз привлек максимальное внимание ответственных за это чиновников. Работник транспортной безопасности - высококвалифицированная и ответственная профессия, требующая глубоких знаний и навыков. На март 2024 года таких специалистов насчитывается больше 320 тысяч.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Зимние нюансы

Интересные судебные решения в сфере трудового права, вынесенные минувшей зимой

Освещение дела в СМИ нельзя считать давлением на суд. Опекуны погибших в СВО военнослужащих имеют право на получение страховки вне зависимости от даты гибели солдата. Статья 59 ТК РФ подлежит доработке, которая прояснила бы, кого считать «руководителем» в организации. «Критерии определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» тоже должны быть пересмотрены. Все эти немаловажные вопросы были прояснены в судах минувшей зимой.

СРОЧНЫЕ ТРУДОВЫЕ ДОГОВОРЫ

Конституционный суд РФ, постановление от 21.12.2023 № 59-П. Дело о проверке конституционности абз. 8 ч. 2 ст. 59 ТК РФ рассмотрено в связи с жалобой гражданки Е.А. Сельковой Жительница Москвы Елена Селькова устроилась работать начальником службы развития в Центральный музей

современной истории России. С ней заключили срочный трудовой договор сроком на три месяца. И через три месяца она была уволена в связи с истечением срока трудового договора. Елена пыталась оспорить свое увольнение в судах, но не преуспела. И тогда она решила оспорить конституционность абз. 8 ч. 2 ст. 59 Трудового кодекса РФ. Этот абзац гласит, что срочный трудовой договор может заключаться “с руководителями, заместителями руководителей и главными бухгалтерами организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности”. По мнению женщины, оспариваемая норма не соответствует Конституции РФ, поскольку допускает различное толкование термина “руководители” - позволяет помимо руководителей организаций необоснованно относить к данной категории и работников, возглавляющих их структурные подразделения. КС РФ согласился, что судебная практика свидетельствует об отсутствии единого подхода к пониманию самого термина “руководитель”. И под ним нередко понимаются не только руководители организации в целом, но и начальники ее структурных подразделений.

Поэтому норму закона могут интерпретировать по-разному, и в результате одни руководители структурных подразделений могут работать на основе бессрочных трудовых договоров, а другие лишаются права на стабильную трудовую занятость. И раз норма ТК РФ приводит к неравному положению в трудовых отношениях, то она не соответствует Конституции РФ, и законодателю надлежит это исправить.

А до момента внесения изменений в ТК РФ заключение срочных трудовых договоров с руководителями структурных подразделений организаций не допускается. При этом действующие трудовые договоры с ними необходимо рассматривать заключенными на неопределенный срок. Иски же Сельковой о восстановлении на рабочем месте подлежат пересмотру.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Платформа” поедет по правилам

ЕС сделал шаг к договору о правах работников с платформенной занятостью

После двух лет непростых переговоров Совет ЕС почти утвердил текст трехстороннего соглашения по определению формального статуса работников с платформенной занятостью. Ратификация пройдет на пленарном заседании Совета в апреле 2024 года, где документ, скорее всего, будет принят. Однако нововведение имеет как сторонников, так и противников. “Солидарность” с интересом следит за дискуссией. 11 марта Европа сделала еще один шаг к тому, чтобы предоставить самозанятым, работающим по найму на онлайн-платформах, более широкие социальные и трудовые права. На практике это значит, что в следующем году около 43 млн человек - а именно таков рынок труда платформенных самозанятых в странах ЕС - официально войдут в штат компаний. С одной стороны, таких самозанятых возьмут под контроль. С другой, они, в том числе мигранты, получат все права официально трудоустроенных работников. Компании - владельцы платформ будут платить за этих людей социальные взносы, защищать юридически, предоставлять оплачиваемые отпуска, больничные и пенсии. Какова же предыстория вопроса?

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ДОЛГОСРОЧНЫЕ СБЕРЕЖЕНИЯ ОСВОБОДЯТ ОТ НАЛОГОВ

Долгосрочные накопления будут освобождены от налогов в рамках нового законопроекта, который Госдума планирует рассмотреть во втором чтении, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Законопроект предусматривает введение единого налогового вычета по НДФЛ для долгосрочных сбережений. Предложенные изменения направлены на согласование Налогового кодекса с законом о частных пенсионных фондах и программой формирования долгосрочных накоплений (ПДН). Согласно документу, будет упрощена процедура предоставления налоговых вычетов гражданам за их долгосрочные инвестиции. – Теперь налоговые вычеты будут распространяться на доходы, полученные по договорам начиная с 2024 года, при условии общей годовой предельной суммы вычета в размере 400 тыс. рублей. Одним из ключевых моментов является то, что программа долгосрочных сбережений открывает возможность самостоятельно формировать финансовую подушку на пенсию. Граждане, заключившие договор с НПФ в период 2024 – 2026 годов, могут также рассчитывать на государственное софинансирование

своих взносов до 36 тыс. рублей ежегодно. Эти изменения направлены на поддержку и развитие системы частного пенсионного обеспечения, — отметила Светлана Бессараб.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

ФНПР за рост зарплаты

Как менялся МРОТ в России за 30 лет

Федерация независимых профсоюзов России неуклонно борется за повышение оплаты труда работников. Всего за 30 лет МРОТ в нашей стране изменялся 38 раз, в 2018 году достигнув прожиточного минимума. При этом, согласно позиции ФНПР, МРОТ должен достигнуть величины минимального потребительского бюджета. Подробности - в инфографике "Солидарности".



ТРИ ФАКТА О МРОТ:

- В 1993 - 1995 гг. изменялся 9 раз и вырос в 27 раз.
- Всего за 30 лет изменялся 38 раз и вырос более чем в 7200 раз*.
- Сравнялся на практике с прожиточным минимумом впервые 1 мая 2018 г.

* Рассчитано с учетом деноминации: в результате денежной реформы с 1998 г. 1 новый рубль = 1000 старых рублей

Источник: газета "Солидарность", Росстат.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Четверг, 21 марта

Сайт ЛФП

Профсоюз железнодорожников в Петербурге: стоп машина!

Профсоюзные технические инспекторы потребовали от руководства некоторых структурных подразделений Октябрьской магистрали приостановить ряд работ, машин, механизмов и оборудования, которые могут причинить вред здоровью и жизни работников. Претензии к безопасности возникли по результатам серии проверок Технической инспекции труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге.

Как сообщили в Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ, в частности, в ходе проверки участка автотранспорта Санкт-Петербург-пассажирской-Московской дистанции сигнализации, централизации и блокировки установлено, что с работниками участка не был своевременно проведен инструктаж по охране труда. От руководства дистанции профсоюзные инспекторы потребовали провести данный инструктаж и до его проведения не допускать работников участка к производству работ.

Также, в результате визита технического инспектора труда РОСПРОФЖЕЛ на механизированный пункт по ремонту вагонов-2 Эксплуатационного вагонного депо Санкт-Петербург-Сортировочный-Московский было выявлено, что слесарь по ремонту подвижного состава, наряду со своими обязанностями, выполнял и обязанности стропальщика, не имея на это никаких оснований. В адрес руководства депо поступило требование профсоюза — не допускать слесаря к самостоятельным работам по управлению краном и креплению к нему груза (строповке) до того момента, пока работник не будет обучен соответствующим образом.

В Санкт-Петербург-Балтийской дистанции пути технические инспекторы профсоюза обнаружили находящийся в эксплуатации отбойный молоток, который, как выяснилось, не прошел технического освидетельствования в установленные сроки. В адрес начальника дистанции вынесено требование о запрете его использования до освидетельствования.

Подобные этим и другие нарушения инспекторы РОСПРОФЖЕЛ выявили и на других предприятиях и в организациях.

Как отмечают в Дорпрофжел на ОЖД, все выявленные нарушения могли обернуться тяжелыми последствиями для работников. Именно поэтому забота о выполнении норм охраны труда и о безопасности работников — одно из главных направлений в работе профсоюза. Так, в итоговой резолюции завершившегося недавно Форума социальной ответственности и партнерства на Октябрьской железной дороге в числе прочего, сказано, что основные усилия работодателей и профсоюза должны быть направлены на улучшение условий труда, укрепление производственной и трудовой дисциплины.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

На «КУБе» в центре — человек

21–22 февраля в Экспофоруме, в рамках VIII Санкт-Петербургского Международного Форума Труда, состоялась VIII Специализированная выставка КУБ ЭКСПО «Кадры. Управление. Безопасность». Как всегда, выставка была организована правительством Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургским государственным университетом, Межпарламентской Ассамблеей государств – участников СНГ и компанией «ЭкспоФорум-Интернэшнл» при поддержке Министерства труда и социальной защиты РФ и Федеральной службы по труду и занятости.

Конгрессная программа КУБ ЭКСПО состояла из 22 мероприятий. Спикерами выступили специалисты из России, Беларуси, ОАЭ и США (Калифорния). В совокупности с деловой программой Форума труда

на площадке состоялось 122 мероприятия.

На Выставке новинки и инновационные продукты для отрасли представили более 80 экспонентов из Москвы, Московской и Тверской областей, Новосибирска, Пскова, Нижнего Новгорода, Великого Новгорода, Ленинградской области и Санкт-Петербурга. В этом году мероприятия посетило рекордное количество специалистов – более 10 тысяч.

Выставку открыли председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко, генеральный директор EcoStandard group Николай Кривозерцев, шеф-редактор EcoStandard.journal Артём Крылов, генеральный директор Национальной ассоциации охраны труда Ольга Кондратьева, президент Ассоциации разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты Владимир Котов, заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Санкт-Петербурге Денис Смирнов и генеральный директор компании «ЭкспоФорум-Интернэшнл» Сергей Воронков.

На официальном открытии мероприятий организаторы отметили их качественный и количественный рост, что привело на площадку большее число посетителей и способствовало появлению новых форматов интерактивной и деловой программ, фокус которых направлен на человекоцентричность.

«Человек с каждым годом становится всё дороже и дороже в прямом и переносном смысле.

Человека надо беречь, повышать культуру безопасности, снижать дефицит персонала. Форум труда и Выставка КУБ ЭКСПО формируют понимание того, как этих целей достичь», – отметил на открытии Дмитрий Чернейко.

Вопрос кадровых ресурсов – основной вызов перед отечественной экономикой, как отметил Сергей Воронков: «За кадры идёт борьба, спрос превышает предложение, растут зарплаты. При этом зарплаты уже не являются ключевым критерием выбора места работы. На первый план выходит вопрос безопасности в самом широком смысле. Это понимание того, как развивается компания, гарантия сохранения рабочих мест, социальный пакет и, конечно, охрана и безопасность труда». Кульминацией церемонии открытия стало подписание соглашений о сотрудничестве между компанией «ЭкспоФорум-Интернэшнл» и Национальной ассоциацией охраны труда, а также EcoStandard.journal.

Большое пленарное заседание Форума труда на тему «Труд, занятость, человеческий капитал: новые сложности и решения» состоялось 21 февраля. Мероприятие объединило представителей власти, госкорпораций, бизнеса и экспертного сообщества.

На нем с обстоятельным докладом о состоянии и перспективах рынка труда выступил заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Евгений Макаров.

Обсуждение актуальных тем отрасли продолжилось в рамках конгрессной программы Выставки. Специалисты обсудили изменения законодательства по охране труда, перспективы развития рынка, возможности контроля качества, новые кадры в охране труда, безопасность в строительстве, тренды отечественного рынка СИЗ, медицину и охрану здоровья на производстве, а также цифровизацию охраны труда.

Национальная ассоциация охраны труда (НАОТ) организовала пленарную сессию «Рынок услуг по охране труда: перспективы развития, возможности контроля качества» с представителями органов государственной власти, производственных компаний и консалтинговых фирм. Спикеры обозначили перспективы перехода на новое законодательство в области охраны труда и отметили высокую роль экспертного сообщества во взаимодействии между участниками рынка труда: специалистами по ОТ, работодателями и организациями с услугами по ОТ.

В ходе круглых столов, организованных EcoStandard group, обсуждались новый порядок оформления результатов СОУТ, импортозамещение в охране труда, перспективные профессии в сфере информационной безопасности, а также развитие полезных софт-скилов – тайм-менеджмента и выстраивания эффективной коммуникации с руководством.

Группа компаний также выступила организатором деловых игр для специалистов по охране труда «Что? Где? ОТ!», «Нарушение и наказание» и «Следствие ведут игроки».

Новым и ключевым форматом интерактивной программы стал Медиафорум «Безопасная работа». На

одной из сессий, посвященных специальной оценке условий труда (СОУТ) в качестве спикера выступила главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина.

В течение двух дней велась трансляция деловой программы, в которой приняли участие эксперты рынка охраны труда и звёзды российского кино, сыгравшие главные роли в серии короткометражных фильмов о безопасности труда: Анфиса Чехова, Эвелина Блёданс, Александр Половцев, Сергей Селин, Андрей Носков, Иван Кокорин, Анастасия Рысева, Михаил Сафронов, Хельга Филиппова, Лариса Луппиан, Татьяна Пилецкая и многие другие.

«Красная дорожка» с участием звёзд предваряла премьеру киноальманаха «Безопасная работа», в который вошли шесть картин: «Каска», «Таксист», «Советы от Петровича», «Перегруз», «Стажёр» и «Первая помощь с Анфисой Чеховой».

Выставка в сфере безопасности труда и развития персонала объединила специалистов по охране и специальной оценке условий труда, HR-сектор, поставщиков и производителей услуг по охране (безопасности) труда, представителей профильных федеральных и региональных органов государственной власти, а также представителей киноиндустрии.

Газета «Площадь Труда»

Газета «Солидарность»

На принудительном труде в мире зарабатывают 236 млрд долларов в год

Принудительный труд приносит 236 млрд долларов США нелегальной прибыли в год, говорится в докладе Международной организации труда (МОТ). По сравнению с 2014 годом, общий объем незаконных доходов от принудительного труда увеличился на 64 млрд долларов (37%). В основном это связано с ростом количества людей, которых принуждают к труду: за 2016–2021 годы их число выросло на 2,7 млн человек. Всего преступники зарабатывают около 10 тыс. долларов на одной жертве. Десять лет назад эта сумма составляла 8 269 долларов. Самые высокие нелегальные доходы от принудительного труда зафиксированы в Европе и Центральной Азии (84 млрд долларов), на втором месте Азиатско-Тихоокеанский регион (62 млрд), Америка (52 млрд), Африка (20 млрд) и арабские страны (18 млрд). Самая выгодная сфера – это принудительная коммерческая сексуальная эксплуатация. От нее получают более двух третей от общего объема незаконных доходов, хотя на нее приходится лишь 27% от общего числа жертв. Прибыль от одной жертвы в этой сфере составляет 27 252 долларов, в то время как прибыль от принудительного труда в других сферах – в среднем 3 687 долларов.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

В Татарстане работодатели получают субсидию за привлечение кадров из других регионов

Работодатели в Республике Татарстан, которые нанимают сотрудников из других регионов, могут получить субсидию до 300 тысяч рублей, сообщает «Татцентр».

Министр труда, занятости и социальной защиты РТ Эльмира Зарипова отметила, что многие отрасли экономики региона испытывают нехватку кадров. Наиболее критическая ситуация – в государственном секторе, промышленности, машиностроении, в сферах транспорта и строительства. В промышленности не хватает 13,4 тыс. работников, а сферам здравоохранения, образования, науки, культуры и госслужбы требуется 5,3 тыс. специалистов. В строительстве и жилищно-коммунальном хозяйстве нужно еще 5 тыс. квалифицированных кадров.

В связи с этим руководство РТ поддерживает компании, привлекающие персонал из других регионов, предоставляя им возможность получить до 300 тыс. рублей. Кроме того, в республике Татарстан предусмотрены другие меры поддержки, такие как субсидии до 51 тыс. рублей на переподготовку и обучение персонала. Ранее министр экономического развития РФ Максим Решетников назвал главной проблемой рынка труда в России дефицит кадров. – Та проблема, которая будет нас преследовать ближайшие годы – это проблема рынка труда: ограничение кадров, подготовка кадров, конкуренция за кадры, — заявил Решетников в рамках выставки-форума «Россия» на ВДНХ в Москве.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгений Макаров обозначил ключевые проблемы на пути к уменьшению дефицита кадров в ходе VIII Санкт-Петербургского международного форума труда.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Пятница, 22 марта

Сайт ЛФП

РОСПРОФТРАНСДОР в Санкт-Петербурге объединил молодых работников в Молодежный совет

Молодежный совет, объединивший профсоюзных активистов автобусных парков Санкт-Петербургского государственного унитарного предприятия (СПб ГУП) «Пассажиравтотранс», создан вчера в Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ТО «РОСПРОФТРАНСДОР»). Его председателем стал лидер профсоюзной молодежи из Колпинского автобусного парка — филиала СПб ГУП «Пассажиравтотранс» Евгений Рудницкий.

«На первом заседании Молодежного совета представители всех наших автобусных парков выразили доверие именно ему. Евгений Рудницкий хорошо известен своей активной жизненной позицией, четким пониманием целей и задач профсоюзного движения», — пояснила председатель ТО «РОСПРОФТРАНСДОР» Галина Любина.

Как сообщают в ТО «РОСПРОФТРАНСДОР», сразу после избрания Евгений Рудницкий напомнил членам совета о том доверии, которое оказали им их профсоюзные первички, выдвинув в члены Молодежного совета, а также о роли профсоюза на предприятии и в отрасли в целом, и о важности социального партнерства.

Отметим также, что Евгений Рудницкий до этого возглавлял комиссию по молодежной политике Территориальной организации РОСПРОФТРАНСДОР, а также входит в Молодежные советы Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) и Центрального комитета «РОСПРОФТРАНСДОР».

Как рассказала далее Галина Любина, для лучшего привлечения в профсоюз молодых работников, для более эффективной защиты трудовых прав молодых работников комиссии по молодежной политике было уже недостаточно.

«Нам нужен был именно Совет, где молодежь могла бы самостоятельно принимать решения по многим важным социальным вопросам, связанным с их профессиональной деятельностью. Сегодня нашему профсоюзу приходится решать множество проблем. В то же время, именно профсоюзы могут оказать существенную помощь в реализации тех социальных программ, о которых недавно говорил Владимир Путин. Ведь не даром мы слышим с высоких трибун, что сегодня Человек труда должен быть на первом месте. Профсоюзная молодежь может и должна сыграть важную роль во всем этом», — убеждена Галина Любина.

По словам профлидера, Молодежный совет может взять на себя информационную политику, доступно и просто рассказывая каждому работнику о профсоюзном движении и необходимости вступления в профсоюз.

Пока же первым решением Молодежного совета ТО «РОСПРОФТРАНСДОР» стала организация конкурса фото- и видеоработ молодых автомобилистов. Он приурочен к грядущему 105-летию «РОСПРОФТРАНСДОР», которое будет отмечаться в сентябре этого года.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Херсонское областное объединение организаций профсоюзов приняло решение о вступлении в ФНПР

22 марта в городе Геническ, временной столице Херсонской области, состоялась учредительная конференция, на которой было принято решение о создании Союза «Херсонское областное

объединение организаций профсоюзов». В ней приняли участие избранные делегаты. Вел конференцию Сергей Быстров, председатель организационного комитета, советник заместителя Председателя ФНПР.

На учредительной конференции были приняты следующие решения:

- о создании профсоюзного объединения;
- о вхождении в ФНПР после принятия решения 2 апреля на заседании Генерального Совета ФНПР;
- утвержден Устав, в соответствии с нормами Устава ФНПР;
- избран председатель профобъединения Воронина Марина Васильевна – председатель областного комитета Профсоюза работников образования (обком Профсоюза работников образования Херсонской области входит в Общероссийский Профсоюз образования);
- избраны делегаты на XII съезд ФНПР.

В учредительной конференции принял участие заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь.

Сайт ФНПР

Газета «Площадь Труда»

Кто подготовит прогноз погоды?

23 марта – День работников гидрометеорологической службы России

В распоряжении сегодняшних гидрометеорологов – людей, решающих задачи государственной важности – новейшее оборудование: радары, автоматические метеостанции, спутники, компьютеры, точнейшие измерительные приборы. Однако самая совершенная техника не принесет результатов без квалифицированных специалистов. К сожалению, вопрос о том, кто сменит на посту нынешних синоптиков, техников, наблюдателей остается по-прежнему острым.

Сегодняшнюю ситуацию в гидрометеорологической службе, вопрос о том, как привлечь в профильные вузы выпускников школ и удержать в профессии молодых специалистов, обсуждали представители Росгидромета, научных учреждений и вузов, принявшие участие в пресс-конференции, прошедшей в канун профессионального праздника – Дня работников гидрометеорологической службы России – в петербургском пресс-центре ТАСС.

Первым о своем видении ситуации рассказал человек, отвечающий за наблюдения и прогноз погоды на территории всего Северо-Запада – начальник Гидрометцентра Северо-Западного управления по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды Александр Колесов. Начав с позитива, он отметил, что сегодня метеорологи с интервалом 10-20 минут получают оперативную информацию с радаров, спутников, зондов, часть метеорологических станций (16 из 62) работает в полностью автоматическом режиме. Действуют также 4 специализированные станции, наблюдающие за солнечной радиацией, 29 станций, следящих за составом воздуха, 212 гидрологических постов. Однако, как отметил Александр Колесов, метеослужба нуждается в специалистах – не только синоптиках, но и профессионалах, обслуживающих технику. И, конечно же, нужны люди, обеспечивающие работу сети наблюдений – без них просто не будет данных, которые можно ввести в компьютер.

Коснувшись кадровых вопросов, главный синоптик Северо-Запада сообщил, что в штате Северо-Западного управления 1100 ставок, из которых заняты только 950. Александр Колесов с сожалением констатировал, что молодежь практически не приходит в службу – в управлении всего 71 сотрудник моложе 20 лет, при этом – 265 человек старше 60. «Молодежь приходит, но остаются далеко не все», – с сожалением отметил он. А работа сети наблюдения обеспечивается в основном людьми пенсионного возраста. Дефицит кадров особенно ощутим в Псковской и Новгородской областях, Карелии.

Ректор Российского государственного гидрометеорологического университета Валерий Михеев считает важнейшей задачей повышение зарплат работников гидрометеорологической службы. По его словам, в северных регионах зарплата обеспечивает лишь минимум, необходимый для выживания. Между тем, работа там связана с тяжелыми климатическими условиями, и, к примеру, до метеостанции работнику нередко приходится добираться на лыжах. Валерий Михеев пояснил, что

из-за дефицита кадров некоторые работники совмещают несколько ставок, и только благодаря этому их зарплата кажется не столь низкой. Ректор вуза сообщил, что на каждом совещании коллегии Росгидромета он ставит вопрос о повышении зарплат работников службы. Определенный оптимизм внушает Валерию Михееву, как и Александру Колесову, послание Президента России Владимира Путина Федеральному собранию, в котором глава государства упомянул о низких зарплатах метеорологов.

«Отдельным решением предлагаю повысить зарплаты специалистов, которые трудятся в лесном хозяйстве, в сфере метеорологии, охраны окружающей среды», — из послания Президента России Владимира Путина Федеральному собранию РФ.

Немало вопросов и к системе подготовки специалистов. Как отметил Валерий Михеев, российские школьники занимают первые места на международных олимпиадах по географии, однако очень мало выпускников, выбирающих ЕГЭ по географии, их количество с каждым годом снижается. За последние пять лет количество старшеклассников, сдававших ЕГЭ по географии уменьшилось на 27 процентов. Напомним, что география является профильным предметом для поступающих на метеорологические специальности. Серьезные проблемы и с подготовкой специалистов со средним техническим образованием, без которых невозможна работа службы.

Их готовят техникумы в Туапсе, Ростове и Иркутске. Однако, как отметил Валерий Михеев, региональные власти, которым подчиняются эти техникумы, не очень заинтересованы в подготовке специалистов такого профиля, обсуждается даже переименование этих учебных заведений. И в нынешнем 2024 году не планируется прием на метеорологические специальности со средним образованием. Между тем, дефицит таких специалистов постоянно ощущается в арктических регионах. «Мы можем остаться без метеорологии, хотя перед ней сегодня стоят огромные задачи», — на этой тревожной ноте ректор Российского государственного гидрометеорологического университета завершил свое выступление.

К сожалению, участники пресс-конференции не ответили на вопрос корреспондента «Площади Труда» о размере зарплат представителей основных специальностей Росгидромета.

По просьбе редакции ситуацию прокомментировала председатель Северной территориальной профсоюзной Всероссийского профсоюза авиационных работников, заместитель председателя профсоюза Зоя Воронкова. Напомним, что в течение почти двух десятилетий профсоюз ведет последовательную борьбу за достойную заработную плату для российских метеорологов.

«Оптимальным решением было бы восстановление отраслевой тарифной сетки, в которой, по нашему мнению, первый разряд должен соответствовать уровню минимального размера оплаты труда (МРОТ). Тогда при повышении МРОТ автоматически повышались бы зарплаты по всей тарифной сетке. Наш профсоюз изначально боролся за повышение зарплат квалифицированных специалистов. Однако при повышении МРОТ без выделения дополнительного финансирования сложилась парадоксальная ситуация – зарплаты неквалифицированных работников, повышенные до уровня МРОТ, фактически сравнялись с зарплатами специалистов. — Сегодня, после оглашения послания Президента России Федеральному собранию, мы надеемся, что вопрос будет решен, и работникам Росгидромета наконец-то будет обеспечена достойная зарплата», — пояснила профсоюзный лидер.

Фотографии предоставлены Северной территориальной профсоюзной Всероссийского профсоюза авиационных работников.

Газета «Площадь Труда»

Газета «Солидарность»

У профсоюза возникли вопросы к механизму реализации инициатив по повышению оплаты труда медиков

Правительство РФ 20 марта утвердило изменения для ряда законов и постановлений. Эти изменения направлены на реализацию инициатив президента Путина, которые он высказал 14 февраля 2024

года на Форуме будущих технологий «Современные медицинские технологии. Вызовы завтрашнего дня – опережая время». В частности, президент поручил с 1 апреля окладную часть зарплаты медработников увеличить до 50% с сохранением дополнительных выплат во всех субъектах РФ, а также ввести с 1 марта специальные доплаты медикам в малых городах – от 13 до 50 тысяч рублей. Изложенные президентом Путиным инициативы – в том числе победа профсоюза работников здравоохранения РФ, заявил тогда его председатель Анатолий Домников и подчеркнул, что необходимо ждать механизма реализации этих инициатив. – Мы все с нетерпением ожидали нормативного обеспечения реализации этих решений, нашедших отражение в Постановлении Правительства РФ от 20.03.2024 № 343. Сразу оговорюсь: отношение мое, наших специалистов к этому документу – двойственное, — сказал в комментарии газете «Солидарность» Анатолий Домников. – Несомненно, следует поддержать существенное увеличение размеров специальных социальных выплат для значительной части работников. Дифференциация их размеров в зависимости от мощности учреждения становится объективным фактором оценки сложности труда специалистов. Для наглядности приведу пример. Если раньше врач центральной районной больницы получал 18,5 тыс. рублей, то теперь эта выплата будет увеличена до 50 тыс. рублей, если его организация расположена в населенном пункте, где проживает до 50 тыс. человек. Если врач работает в населенном пункте, где живет от 50 до 100 тыс. человек, размер его выплаты составит 29 тыс. рублей. Аналогичное повышение предусмотрено и для среднего медицинского персонала: до 30 тыс. рублей и 13 тыс. рублей соответственно. Глава профсоюза отметил: «Новой постановлением является также установление выплат для медицинских работников организаций, подведомственных ФМБА, в том числе в ЗАТО, что существенно повысит уровень материального обеспечения этой категории работников».

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Суббота, 23 марта

Сайт ЛФП

Скорбим со всей Россией

Ленинградская Федерация профсоюзов выражает глубокие соболезнования всем родным и близким тех, кто погиб вчера от рук террористов в Московской области. Это наша общая боль, общее горе. Особенно тяжело осознавать, что в этом преступлении погибли беззащитные люди, в том числе дети! Дорогие друзья!

Трагедия в Крокус Сити Холл вновь показала как много среди нас отзывчивых и неравнодушных к чужому горю людей.

Уже в первые часы после случившегося множество автомобилистов приехали, чтобы помочь выжившим людям покинуть место террористической атаки, а сколько сейчас тех, кто пришел на пункты переливания крови, чтобы дать свою кровь пострадавшим. Это значит, что мы сильнее тех, кто вчера совершил это злодеяние.

Желаем всем раненым скорейшего выздоровления!

Всем нам стойкости, мужества и единства в это непростое время.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Заявление Федерации Независимых Профсоюзов России

Вечером 22 марта террористы использовали концерт в Крокус-сити с большим количеством зрителей для жестокого и обдуманного убийства.

ФНПР выражает сочувствие жертвам террористического акта, их родным и близким. Мы готовы оказать любую необходимую помощь.

Не сомневаемся, что правоохранители найдут и справедливо покарают не только террористов, но и организаторов, и идеологов этого бесчеловечного преступления.

Убийцам и их пособникам не удастся напугать нашу страну.

Мы победим!

Сайт ФНПР