



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 23 по 27 декабря 2024 года

Понедельник, 23 декабря

В стране

В управлении кадрами усиливается человекоцентричный подход

Большинство российских предприятий (88%) считают дефицит кадров фундаментальной проблемой, причем годом ранее таких было 84%, показал опрос 1200 компаний, проведенный сервисом hh.ru в первой половине 2024 г. О том, что искать и нанимать персонал стало сложнее, сказали 71% респондентов, а об увеличении текучки кадров – 37% опрошенных.

Сейчас сотрудники представляют для компаний не меньшую ценность, чем акционеры и клиенты. Человекоцентричность входит в число самых актуальных HR-трендов на 2025 г., показал опрос директоров и специалистов по управлению персоналом, проведенный Высшей школой бизнеса НИУ ВШЭ (ВШБ). А по данным исследования hh.ru, у каждой третьей компании человекоцентричность всегда была в фокусе бизнеса.

У термина «челоцентричность» нет однозначного определения. Некоторые компании считают, что она подразумевает акцент на программах благополучия для персонала (well-being), другие – что это формирование позитивного опыта сотрудников (Employee Experience). Многие работодатели делают ставку на профессиональное и личностное развитие людей, а также на хорошие условия труда. В самом широком смысле человекоцентричность означает, что в центре организации и ее процессов находится человек со своими ценностями, потребностями и приоритетами. По сути, компания относится к сотруднику как к внутреннему клиенту.

Индекс человекоцентричности

В 2022 и 2023 гг. Корпоративная академия «Росатома» совместно с НИУ ВШЭ провела два опроса, чтобы узнать, как организации развивают человеческий капитал и оцифровать человекоцентричность. В первом опросе приняли участие 120 компаний из России и СНГ, во втором – 320, в том числе из стран БРИКС и ряда других.

Общий индекс человекоцентричности рассчитывается как среднее арифметическое двух субиндексов. Для расчета первого субиндекса – «сотрудники» – исследователи оценивали процесс найма и адаптации персонала, условия работы, возможности для профессионального и личного развития в компании. Второй субиндекс – «сообщество» – измеряет качество социальной политики, которую компания проводит для общества в целом.

Индекс может находиться в диапазоне от 0 до 100 баллов, где 0 – полное отсутствие человекоцентричности, а 100 – максимально возможный результат. В 2023 г. общий показатель по России и СНГ составил 55 баллов (на три балла выше, чем в 2022 г.). У зарубежных организаций он оказался выше: в Бразилии 63 балла, в Мексике 65, в Индии 70 баллов. А лидером стала Турция (74 балла): в стране развит семейный бизнес, а тесные личные отношения являются основой корпоративной политики.

Эксперты также изучили более 16 000 отзывов о работодателях, которые сотрудники оставляли на интернет-ресурсах. Оказалось, что сотрудники оценивают человекоцентричность своих

организаций в два раза ниже, чем представители HR-служб. Как объясняет заместитель генерального директора Корпоративной академии «Росатома» Гульнара Биккулова, люди, которых все устраивает, редко оставляют отзывы, поэтому комментарии чаще всего бывают негативными. Кроме того, сотрудники и HR-менеджеры обращают внимание на разные стороны работы в компании. Организация может тратить много сил на охрану труда и безопасность, но для людей важнее зарплата или режим работы.

Российские реалии

В 2023 г. субиндекс «сообщества» среди российских компаний заметно подрос по сравнению с 2022 г. – с 46 до 55 баллов. А вот субиндекс «сотрудники» незначительно снизился с 57 до 55 баллов.

Наболее человекоцентричными в России оказались промышленные и энергетические компании: они набрали 63 балла в 2023 г., на 15 баллов больше, чем годом ранее. В частности, они делают ставку на обучение сотрудников, предлагают, где возможно, гибкие форматы работы. В сфере услуг за год особых изменений не произошло – 54 балла против 52 годом ранее. В ритейле общий индекс человекоцентричности снизился с 54 до 50 баллов.

По данным исследования, в России и СНГ растет число организаций, которые внедряют гибкий формат работы: если в 2022 г. таких было 35%, то в 2023 г. стало 50%. Компании готовы идти навстречу профессионалам, которым не подходит работа в офисе.

Кроме того, российские работодатели серьезно вкладываются в повышение квалификации сотрудников. Если в 2022 г. 31% работников хотя бы раз в год проходили обучение, то в 2023 г. их стало 37%.

Благополучие для всех

Большинство крупных компаний сегодня предлагают компенсационный пакет, который включает ДМС, телемедицину и прочие корпоративные сервисы. Но ожидания людей растут, работодатели пытаются персонализировать свои программы. Так, согласно исследованию Корпоративной академии «Росатома» и ВШЭ, 30% компаний предлагают поддержку сотрудникам с инвалидностью и 28% – матерям после декретного отпуска.

Крупный бизнес активно развивает программы well-being, нацеленные на поддержание физического и ментального здоровья человека. В 2023 г. сервис hh.ru и платформа «Понимаю» изучили 2,5 млн вакансий, где упоминались подобные программы. Среди самых популярных предложений работодателей – ДМС и возможности для ЗОЖ (52% вакансий), занятия фитнесом или йогой (18%). На последнем месте по распространенности – доступная среда для хозяев с питомцами (pet friendly).

Компании также предлагают консультации психологов и юристов –1,32% от общего числа вакансий (годом ранее было 0,55%). Например, в офисе «Лаборатории Касперского» работают штатные психологи, также сотрудники могут обращаться на онлайн-линию психологической поддержки.

Как рассказала HR-директор компании «Норникель Спутник» Дарья Краснова на одном из вебинаров, будущее программ well-being – в соавторстве с сотрудниками, когда люди сами говорят, что для них важно, а работодатель помогает эти сервисы внедрять. Например, сотрудники компании «Норникель Спутник» в 2020 г. в нерабочее время разработали программу геймификации под названием «Никелизация». Каждый месяц человек получает девять никелей (внутренняя игровая валюта), которыми можно поблагодарить коллег за профессиональную экспертизу, наставничество и т. д. Потратить никели можно на корпоративные подарки или передать на благотворительность. А сотрудники ОЦО из Саратова подсказали компании идею дополнительных развивающих занятий для детей. Сейчас в детском университете учится около 350 детей сотрудников на факультетах ИТ, журналистики, изящных наук и др.

Опыт сотрудников

В последние годы стала популярной концепция «опыт сотрудников». Она включает в себя все взаимодействия работника с компанией, начиная с первого контакта и заканчивая уходом из нее. Компания SHRM Research в 2003 г. опросила 1197 HR-специалистов и 1206 сотрудников из США и выяснила, что больше всего на опыт влияет работа, которую выполняет человек, а также его

окружение – коллеги и руководители. Людям важно ощущать себя частью команды, видеть цель и чувствовать, что их ценят.

По данным исследования ВШБ, 42% респондентов уже изучают, как складывается путь сотрудника в компании (Employee Journey), а у 20% это есть в ближайших планах. Кроме того, 75% респондентов регулярно собирают обратную связь от сотрудников или начали это делать в 2024 г., еще 15% планируют внедрять опросы в ближайшие два-три года. С каждым годом становится все больше организаций, оптимизирующих внутренние процессы, чтобы сделать их проще и удобнее для сотрудников: 25% компаний занимаются этим в течение последних 2–7 лет, 30% – в 2024 г., еще у 25% – это в планах на ближайшие два-три года.

Однако, как следует из исследования «Росатома» и ВШЭ, только четверть организаций рассматривают путь сотрудника комплексно, остальные работают с отдельными элементами. Возможно, причина в том, что HR-менеджерам пока сложно доказать акционерам, что опыт сотрудников влияет на бизнес-показатели. Так, в исследовании Insight222 и TI People только 14% респондентов (из 139 опрошенных) уверенно ответили, что могут это сделать.

Понять, как улучшить опыт сотрудников с пользой для бизнеса, помогает аналитика. По словам HR-директора «Лаборатории Касперского» Марины Алексеевой, в компании подсчитали, что новому ИТ-сотруднику требуется три-четыре месяца, чтобы выйти на полную продуктивность: подключится ко всем корпоративным системам, получить нужные доступы и начать писать код. «Мы целенаправленно работали, чтобы этот срок сократить, и в итоге получилось одна-две недели. Ничего сложного не было, просто раньше на это никто не обращал внимания», – говорит Алексеева. Для адаптации руководителей в компании внедрили так называемый пребординг: многие вопросы с ними начинают обсуждать еще до того, как они формально вышли на работу. Так же скрупулезно «Лаборатория Касперского» изучает причины увольнений сотрудников. Выяснилось, что около 40% уволившихся не видели возможностей для карьерного развития. Более глубокая аналитика показала, что у сотрудников, у которых за время работы должность не менялась, средний стаж составлял чуть больше года (у менеджеров – чуть больше трех лет). А у тех, кто перемещался, стаж увеличивался в два-три раза. «Выходит, наша программа внутренних переходов не работала должным образом», – резюмирует Алексеева.

В итоге в компании запустили новый проект по внутренней мобильности персонала, при этом следят и за штатной численностью подразделений-доноров, чтобы бизнес-процессы не нарушались и позиции вовремя восполнялись.

Иногда увольнение – это не окончательное расставание с сотрудником, спустя время человек может вернуться. По данным исследования «Росатома», в 2022 г. лишь 10% респондентов имели программы по работе с «выпускниками», а в 2023 г. их стало 21%.

Inventive Retail Group в 2019 г. провела первую встречу с бывшими сотрудниками, и с тех пор общение происходит регулярно. В 2021 г. компания запустила телеграм-канал, где существующие и бывшие сотрудники вместе создают контент. Благодаря проекту в компанию вернулось более 500 «выпускников».

Двусторонняя коммуникация

Важный элемент человекоцентричности – возможность для сотрудников высказывать свое мнение и быть услышанными. Компании, участвовавшие в исследовании «Росатома», в качестве каналов коммуникаций с персоналом используют горячие линии, интернет-порталы, группы в мессенджерах и другие каналы.

В «Лаборатории Касперского» на базе интранета создали целую экосистему коммуникационных инструментов. Раз в квартал руководители организации устраивают сессии вопросов-ответов. И любой сотрудник может задать им свои вопросы. Кроме того, компания ежегодно подводит итоги года и организует собрание всего персонала в онлайн- и офлайн-форматах.

Помимо вертикальных коммуникаций, людям важны и горизонтальные связи. Например, в «Лаборатории Касперского» у технических специалистов есть комьюнити CollabTech, где они обмениваются опытом. Кроме того, компания запустила проект под названием Grow Lab, когда сотрудники становятся экспертами и наставниками для своих коллег.

Самораскрытие и творчество

В период «великого увольнения» в 2021 г. McKinsey провела опрос менеджеров компаний и рядовых сотрудников. Руководители полагали, что люди уходят в поисках лучшей работы или большей компенсации. А сотрудники говорили о том, что организация или менеджеры не поддерживали в них ощущение собственной ценности, а также жаловались, что не чувствуют связи с работой и коллективом.

«Если мы говорим о подлинной человекоцентричности, то в бизнесе должны существовать два равноправных фокуса – прибыль и человек. А для человека важны не только программы well-being, но и возможность раскрываться на работе», – рассуждает HR-директор «Абсолют Банка» Сергей Новосад. В «Абсолют банке» развивают культуру самораскрытия, здесь даже сформировали штат коучей, к их услугам могут обращаться все 2000 сотрудников. Если человек видит смысл в творчестве, то может разрабатывать новые продукты, предлагать идеи. В банке каждый месяц создают и тестируют более 100 различных гипотез. Человек может заниматься проектами, выходящими за рамки работы. Так, менеджер, который разрабатывает розничные продукты, параллельно организует помощь пожилым людям в домах престарелых. «Счастливые сотрудники обычно не противопоставляют работу и остальную жизнь», – считает Новосад.

[«Ведомости»](#)

Вторник, 24 декабря

В стране

Миронов предложил закрепить в законе выплату 13-й зарплаты

Депутат Госдумы Сергей Миронов предложил обязать работодателей в России выплачивать сотрудникам тринадцатую зарплату. Соответствующее обращение направлено председателю правительства Михаилу Мишустину, сообщает ТАСС.

В СВР заявили о подготовке Молдавией военной операции в Приднестровье

В первый рейс с пассажирами отправился полностью импортозамещенный "Сапсан"

Парламентарий предложил закрепить в Трудовом кодексе норму, гарантирующую получение работником дополнительных денежных средств перед Новым годом.

"Прошу вас оценить данное предложение", - говорится в письме на имя премьер-министра.

В законе также надо прописать необходимость выплаты 13-й зарплаты не позднее 20 декабря, считает Миронов.

По его словам, сейчас не все руководители организаций считают нужным материально поощрять своих сотрудников. Чаще всего на выплату могут рассчитывать сотрудники госструктур.

Есть соответствующая норма Трудового кодекса, однако каждая компания самостоятельно решает, нужно ли поощрять работников.

Предложенные меры, по мнению Миронова, поспособствуют повышению мотивированности сотрудников.

[«Российская газета»](#)

Новые обязанности самозанятых уравниваются новыми возможностями от государства

В 2025 году у самозанятых появятся новые обязанности. В частности, с 1 января для них введут обязательную ежегодную отчетность перед Росстатом. Сейчас подобные отчеты сдают индивидуальные предприниматели (ИП) и организации. Пока неизвестно, в какие сроки и в каком порядке нужно будет сдавать отчет. Бланк унифицированной формы пока не опубликован, но уже известно, что самозанятые должны указывать сферу деятельности, количество заказов за год и суммарный доход за отчетный период.

Раньше самозанятые были освобождены от многих отчетных обязательств. Теперь же они должны будут предоставлять статистическую информацию о своей деятельности, включая финансовые показатели и даже данные, составляющие коммерческую тайну. Поэтому самозанятым придется освоить новые формы и правила подачи отчетности. Для этого потребуются электронная подпись,

специальное программное обеспечение и услуги оператора электронного документооборота. Все это - дополнительные расходы. С одной стороны, введение обязательной отчетности позволит государственным органам получить более полную картину о состоянии малого бизнеса и разработать более эффективные меры его поддержки. С другой стороны, дополнительная отчетность усложнит жизнь самозанятых.

Форма федерального статистического наблюдения в отношении самозанятых, порядок ее заполнения и сроки сдачи дорабатываются Росстатом. В случае ее утверждения самозанятые должны будут направлять статотчетность через операторов электронного документооборота. Наказание для тех, кто не подаст отчет, пока не установлено. Эксперты считают, что можно ориентироваться на штрафы для ИП и организаций. В 2024 году нарушителя штрафовали: ИП или руководителя организации - на 10 000-20 000 рублей, компанию - на 20 000-70 000 рублей.

С 1 января для самозанятых введут обязательную ежегодную отчетность перед Росстатом. Наряду с новыми обязанностями в 2025 году у самозанятых появятся и новые возможности. Так, минтранс предлагает упростить техконтроль для самозанятых таксистов. А именно - разрешить водителям со стажем работы не менее года и удостоверением о повышении квалификации самим проверять машины перед рейсом. Согласно нынешнему порядку, машины контролируют работник субъекта транспортной деятельности или сотрудник сторонней организации. Самозанятым тоже нужно привлекать специалистов. В проекте приказа, подготовленного минтрансом, говорится, что водитель с опытом от года и дипломом контролера техсредств может самостоятельно осматривать свою машину, а не обращаться к сторонним специалистам. При этом ему будет необязательно использовать специальные инструменты - достаточно визуального осмотра, проверки звуков и запахов.

С другой инициативой относительно самозанятых выступили депутаты Заксобрания Санкт-Петербурга. Они предложили приравнять самозанятых к микропредприятиям. Таким образом, по их мнению, самозанятые смогут пользоваться всеми преференциями, предусмотренными законодательством в отношении малого и среднего бизнеса, например, получать поддержку от государства. Ключевое условие - участвовать в госзакупках, которые проводятся специально для субъектов малого бизнеса.

В то же время Госдума отклонила законопроект о повышении предельного дохода для самозанятых. Далее самозанятые, чей доход приближается к порогу в 2,4 миллиона рублей, должны решить, остаться самозанятыми или зарегистрироваться как индивидуальные предприниматели (ИП) либо как общество с ограниченной ответственностью (ООО).

Число самозанятых в России продолжает расти и в этом году достигло 10 миллионов. При этом в 2023-м обороты самозанятых увеличились на 38 процентов, количество принятых платежей - на 80 процентов, а число плательщиков - на 34 процента. Таковы результаты исследования, проведенного ЮKassa (сервис для приема онлайн- и офлайн-платежей финтех-компании ЮMoney).

Новые обязанности самозанятых уравниваются новыми возможностями, которые предоставляет им государство.

Как оказалось, в регионах число самозанятых растет быстрее, чем в Москве и Санкт-Петербурге. По данным ЮKassa, в 2023 году больше всего выросло число самозанятых в Дагестане, Тыве и Чеченской Республике - в три раза в каждом регионе. Далее идут Орловская (+83) и Курганская (+81), а также Калининградская (+70) и Мурманская (+67) области. В Москве и Санкт-Петербурге самозанятых стало на 27 и 20 процентов больше соответственно.

По результатам исследования, в 2023 году общее количество самозанятых женщин выросло на 22 процента по сравнению с 2022 годом. Их оборот увеличился на 28 процентов, а количество принятых ими платежей - на 35 процентов. Средний чек при этом снизился на 5 процентов, до 1366 рублей. В то же время количество самозанятых мужчин увеличилось на 55 процентов, их оборот вырос на 52 процента, количество принятых оплат - более чем вдвое. Средний чек тоже снизился - на 34 процента, до 640 рублей. "Снижение среднего чека можно объяснить тем, что самозанятые, которые только выходят на рынок, часто устанавливают более низкие цены на свои

товары и услуги. Так они могут продавать больше товаров и набирать лояльную аудиторию", - говорит начальник отдела электронной коммерции ЮMoney Никита Савельев. Значительный прирост самозанятых - результат деятельного внимания к ним со стороны государства. За последнее время правительство неоднократно предоставляло самозанятым различные льготы и преференции. При таком уровне господдержки неуклонное увеличение числа самозанятых выглядит естественным и закономерным. При этом новые обязанности уравниваются новыми возможностями.

«Российская газета»

В регионе

Треть горожан в конце года трудятся на нескольких работах, чтобы повысить доход.

Большинство петербуржцев будут подрабатывать в новогодние праздники, чувствовать себя лучше материально. 47% опрошенных жителей города берут дополнительные задачи, показал опрос платформы для автоматизации сотрудничества с внештатными специалистами «Консоль.Про», пишет «Вечерка».

30% в конце года трудятся на нескольких работах, чтобы повысить заработок. При этом 16% подрабатывающих в канун Нового года рассчитывают получить свыше 40 тысяч рублей дополнительно к основному доходу. Большинство (32%) берутся за подработку ради новогодних подарков близким, еще 30% — чтобы накопить деньги, 26% — для оплаты комфортной жизни в январе, а 16% — с целью компенсации праздничных трат.

Исследование также показало, что большинство горожан (54%) заметили рост трат на подготовку к Новому году по сравнению с 2023-м. Только у 19% респондентов расходы остались на прежнем уровне.

В среднем 27% петербуржцев готовы тратить на один подарок от 2000 до 4000 рублей, и только десятая часть опрошенных (11%) рассчитывает потратить свыше 8000 рублей.

[ИА «РосБалт»](#)

Среда, 25 декабря

В стране

В Госдуме предложили увеличить стоимость патента для мигрантов

Глава Комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов обратился к мэру Москвы Сергею Собянину, губернатору Московской области Андрею Воробьеву, председателю Московской городской думы Алексею Шапошникову с просьбой рассмотреть вопрос увеличения стоимости патентов для мигрантов. В СВР заявили о подготовке Молдавией военной операции в Приднестровье

Депутат отмечает, что патент является механизмом контроля и ограничения численности трудовых мигрантов. А это сегодня особенно необходимо, так как приоритет должен отдаваться российским специалистам. "Как показывает практика, субъекты, наиболее привлекательные для трудовой миграции, регулярно повышают региональный коэффициент, используемый для расчета итоговой стоимости патента. В частности, в Татарстане его стоимость в 2025 году вырастет на 539 рублей и составит 6,8 тыс. рублей.

Власти Москвы и Подмосковья уже отреагировали на обращение. Так, в Москве с 2025 года патент для трудовых мигрантов станет дороже на 18,7%. Его стоимость составит 8,9 тыс. рублей.

Аналогично увеличивается стоимость патента и в Московской области.

Как пояснил "Российской газете" Ярослав Нилов, произошло серьезное увеличение стоимости патента по сравнению с прошлыми годами. "Сами иностранные граждане с пониманием относятся к такому повышению. Они получают достойные зарплаты, работая в строительстве, ЖКХ, сфере обслуживания столичного региона", - отметил депутат.

[«Российская газета»](#)

Премии учителям за успехи школьников пропишут в Стратегии развития образования
Педагоги российских школ смогут получить вознаграждение за успехи своих учеников. Такое заявление сделал вице-премьер Дмитрий Чернышенко. По его словам, это будет отражено в Стратегии развития образования.

"Вопрос, который сейчас прорабатывается - вознаграждение учителей за результат, - сказал Чернышенко в беседе с РИА Новости. - Педагоги будут премированы дополнительно, в случае если их воспитанники покажут выдающиеся результаты".

Чернышенко добавил, что эта работа ведется совместно с Федеральной налоговой службой, так как важно настроить справедливую систему.

Сегодня в России учителя получают различные надбавки, например, за выслугу лет, за классное руководство. Есть и выплаты за успехи учеников, их участие в олимпиадах, но это уже зависит от возможностей каждого отдельного региона. В этом году в некоторых субъектах России рублем отметили учителей, который подготовили стобалльников на ЕГЭ.

Так, премии по 50 тысяч рублей получили преподаватели выпускников, получивших 100 баллов в Саратовской области и Башкирии. А в Краснодарском крае, в Крыму, Тюмени и Якутии выплаты педагогам за такие успехи их учеников составили 100 тысяч рублей.

Стратегия развития образования будет представлена в марте 2025 года. За какие именно успехи будут премировать учителей? Пока критерии на стадии разработки. По мнению самих педагогов, хорошо бы учитывать не только максимальные баллы на ЕГЭ и участие в олимпиадах, а посмотреть на вопрос немного шире.

"Когда идет погоня за баллами, мы можем потерять какой-то костяк, - говорил в интервью "РГ" директор петербургского Президентского физико-математического лицея №239 Максим Пратусевич. - А многие учителя готовят просто крепких, нормальных выпускников, которые поступают в вузы и становятся хорошими специалистами. Давайте об этом не забывать".

[«Российская газета»](#)

Минстрой предложил запретить мигрантам менять место работы

Министерство строительства предложило прописывать в патентах для трудовых мигрантов компании, в которых те должны работать, а не их специальности. Ведомство таким образом хочет снизить текучесть кадров и усилить контроль за мигрантами.

Предложение по патентам содержится в плане поддержки строительной отрасли, он внесен на согласование в аппарат правительства, пишут «Известия». Поправки могут внести в закон «О правовом положении иностранных граждан в РФ». Минтруд не выразил концептуальных возражений, Минфин концептуально поддержал инициативу с учетом замечаний. МВД попросило исключить ведомство из обсуждения инициативы.

Минстрой сообщил «Известиям», что в строительстве и ЖКХ трудятся 11,5 млн специалистов, в том числе около 1 млн иностранцев. Ведомство утверждает, что пытается привлечь в отрасль квалифицированные кадры, «в первую очередь отечественных специалистов». Но ведомство «большое внимание уделяет вопросам межгосударственного сотрудничества».

[«Коммерсант»](#)

Почти половина россиян предпочли бы премию вместо корпоратива - опрос

Почти половина россиян предпочли бы премию новогоднему корпоративу. Об этом свидетельствуют результаты опроса медиахолдинга Rambler&Co, поступившие в ТАСС.

«Около половины (46%) россиян сообщили, что предпочли бы получить премию вместо вечеринки. У 20% сотрудников в этом году нет корпоративов, так как их компании отказались от этой традиции. 17% видят в мероприятии удобный повод для неформального общения с коллегами», — говорится в результатах опроса.

Каждый десятый (10%) считает, что работа и развлечения должны быть разделены, поэтому посещает корпоративы редко. Только 7% признались, что с радостью готовятся к мероприятию, тщательно выбирая костюмы и предвкушая праздник.

[«Независимая газета»](#)

Четверг, 26 декабря

В стране

В России хотят изменить правила поступления в вуз после колледжа

Законопроект, который уточняет правила поступления в вузы абитуриентов со средним профессиональным образованием, внесен в Госдуму. Об этом в своем Telegram-канале сообщил первый зампред Комитета ГД по науке и высшему образованию Александр Мажуга.

Столкновение со стаей птиц и 28 выживших. Что известно о крушении самолета в Казахстане

Приведет ли свободный тариф к подорожанию стоимости полисов ОСАГО

Сообщить об опечатке

По его словам, документ содержит поправки к статье 70 закона "Об образовании в РФ". Согласно инициативе, если программа обучения в университете соответствует профилю обучения в колледже или техникуме, то абитуриент, как и раньше, сдает экзамены.

"Например, из медицинского колледжа, окончив программу "Сестринское дело", абитуриент поступает на "Лечебное дело" в вуз", - написал Мажуга, добавив, что в этой части ничего не изменилось.

А если человек закончил обучение по специальности "Бухгалтерский учет" и собирается поступить на "Лечебное дело", то ему уже придется предоставить результаты ЕГЭ, пояснил депутат.

Он отметил, что в случае принятия закон вступит в силу уже с 1 сентября 2025 года.

Ранее сообщалось, что Минобрнауки утвердило новые правила приема в вузы. Что нужно будет учитывать абитуриентам при поступлении - в материале "РГ".

[«Российская газета»](#)

SuperJob: Кому салюты, переедание и "Голубые огоньки" досаждают в Новый год

Больше всего россиян в новогоднюю ночь огорчают нескончаемые салюты, однообразные "Голубые огоньки", обильная еда и недосып. Таковы основные итоги опроса сервиса по поиску работы SuperJob, проведенного по заказу РИА Новости.

Приведет ли свободный тариф к подорожанию стоимости полисов ОСАГО

ФСБ предотвратила теракт украинских спецслужб против главы предприятия ОПК

При этом 31% опрошенных отметили, что их ничто не раздражает и они с легкостью празднуют Новый год.

А 22% участника исследования сообщили, что их больше всего в новогоднюю ночь раздражает шум фейерверков и петард, 10% возмущались однообразием и скукой многочисленных "Голубых огоньков" и обилием рекламы. 8% обеспокоены большим числом нетрезвых людей. 3% вообще не любят Новый год как праздник.

Еще 2% страдают от переедания и недосыпа. 1% опрошенных страдает от одиночества в новогоднюю ночь, а другой 1% жалеет, что новогодняя ночь заканчивается слишком быстро.

Среди других причин, портящих новогоднее настроение, - перегруженность телефонных сетей (до 1%), высокие цены на такси (менее 1%) и примерно 0,5% - отсутствие снега, плохая погода, незваные гости, усталость от подготовки, плохое настроение, суета.

[«Российская газета»](#)

Бессараб: Пенсионеры освобождены от налога на участки менее шести соток

Пенсионеры в России освобождены от уплаты налога на землю при владении участком, размер которого меньше шести соток. Об этом в беседе с "Лентой.ру" напомнила депутат Госдумы ФСБ предотвратила теракт украинских спецслужб против главы предприятия ОПК

Переговоры о завершении украинского конфликта могут начаться в 2025 году

"Если гражданин живет в своем жилом доме, построенном на шести сотках, то он может вообще не платить налог на землю и налог на имущество", - отметила парламентарий.

По ее словам, меры по поддержке пенсионеров могут быть разными в зависимости от региона страны.

Как указала Бессараб, в перечень типичных льгот для пенсионеров по всей России входят освобождение в части оплаты коммунальных услуг, бесплатный проезд в общественном транспорте.

Ранее доктор юридических наук, декан факультета права Высшей школы экономики Вадим Виноградов напомнил, что российские пенсионеры освобождены от налога на имущество. Он уточнил, что не платить налог они могут лишь за одно жилье.

[«Российская газета»](#)

Уже с 1 января 2025 года в России повысят пособия для безработных

С 1 января 2025 года в России увеличатся выплаты безработным, а также зарплаты для ряда категорий работников, сообщает ОТР.

Деньги Российской Федерации

Согласно федеральному закону № 419, повышение коснется сотрудников здравоохранения, образования, культуры и науки. Индексация зарплат составит 13,2%, а в октябре 2025 года в государственных учреждениях заработные платы будут увеличены на 4,5%.

Кроме того, минимальный размер оплаты труда (МРОТ) вырастет на 16,6% и составит 22 440 рублей. Компании, где оклады соответствуют этому уровню, будут обязаны повысить зарплаты.

Регионы также повысят зарплаты своим работникам: например, в Волгоградской области увеличение составит 5,1%, а в Оренбургской — 8,3%.

С 1 февраля 2025 года пособие по безработице будет увеличено на 7,3% и составит 14 742 рубля.

Чтобы получить пособие, граждане должны быть зарегистрированы в центре занятости и не иметь работы.

[«Правда»](#)

Эксперт Карпенко: вахта – простой способ «привязать» мигрантов к стройке

С текучкой кадров в строительной сфере отчасти помогут справиться контракты по вахтовому методу, считает управляющий партнер рекрутингового агентства «ТИРС» Екатерина Карпенко.

«В строительной сфере на некоторых видах работ часто задействуют мигрантов, - поясняет эксперт. – Но кадры могут утекать в других направлениях. В больших городах иностранные граждане нередко уходят в таксисты или курьеры. Однако если изначально набирать людей на работу по вахтовому методу, то это позволит «привязать» их к работодателю и стабилизировать кадровый вопрос. Мера давно существует и отлично себя зарекомендовала. С одной стороны, есть минусы для сотрудников, ведь они долгое время находятся вне дома. А с другой, они зарабатывают больше, чем в своем городе, и имеют различные льготы».

Ранее Минстрой предложил обязать мигрантов трудиться на одного работодателя. Для этого иностранец должен получить патент, в который будет вписана конкретная компания, а не просто специализация сотрудника. Это защитит строителей от стихийного перехода сотрудников-мигрантов на другую работу. Поправки в закон «О правовом положении иностранных граждан в РФ» пока не внесены.

Добавим, что с нового года иностранцам в России ограничат сферы, в которых они могут работать. Так, в Челябинской области мигрантам запретят работать в 20 сферах, включая бухгалтер, страхование, оптовую и розничную торговлю. В Ульяновске иностранцев не пустят работать в такси и заниматься другими видами перевозок. В Краснодарском крае запрещали принимать на работу иностранцев весь 2024 год, за исключением строительной отрасли. Но с 2025 года запрет коснется и девелоперов. Местные власти считают, что работодатели должны искать специалистов прежде всего среди выпускников российских колледжей и вузов.

[«Аргументы и факты»](#)

В ШПЛС подвели итоги года и определили новые задачи

19 декабря 2024 года состоялось очередное заседание Президиума Шереметьевского профсоюза летного состава (ШПЛС). Членами президиума представлены отчеты о проделанной работе в каждой первичной профсоюзной организации (ППО), утвержден график профсоюзных

мероприятий на февраль 2025 г., произведена внутренняя корректировка сметы ШПЛС на 2024 год и утверждена смета профсоюза на 2025 год.

Так же на заседании Президиума представлена и принята к сведению информация по подготовке нового проекта Приказа Минтранса взамен Приказа Минтранса РФ от 21 ноября 2005 г. N 139 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха членов экипажей воздушных судов гражданской авиации Российской Федерации».

Принято решение о постановке на профсоюзный учет ППО ЛО В-737, заслушаны мнения о применении новой системы оплаты труда летного состава.

Членами президиума принято решение подготовить обращение в ПАО «Аэрофлот» по некорректно проведенному хронометражу в авиакомпании, низкому уровню заработной платы наземного состава и повторно обратиться в прокуратуру по вопросу применения многобазовости ПАО «Аэрофлот».

[«Конфедерация труда России»](#)

В регионе

Год семьи завершается, поддержка семей — продолжается

Сегодня в здании областного правительства Александр Дрозденко вручил награды 23 многодетным семьям. Три семьи, в которых воспитывают больше 6 детей, получили ключи от новых микроавтобусов.

«Приоритеты Ленобласти — налицо: вместо официоза в самом торжественном и чопорном зале администрации региона — детский гомон, бутылочки для кормления и даже запасные подгузники. Чествуем ленинградские семьи, ставшие многодетными в 2024 году. Работаем для того, чтобы Ленобласть была областью счастливого детства», — отметил глава региона.

Семья Ивановых из Тосненского района и Малафеевых из Кировского района, в которых воспитываются 6 и 8 детей, получили ключи от микроавтобусов, а семья Кравцовых из Соснового Бора, в которой 18 детей — ключи от второго микроавтобуса.

В 2024 году автомобилями обеспечена 21 многодетная семья на 56,2 миллионов рублей.

Многодетным семьям вручаются микроавтобусы марки «Газель бизнес» на восемь пассажирских мест.

В Ленинградской области работают 133 меры социальной поддержки: 127 из них – региональные, а 41 касается непосредственно семей с детьми.

Lenobl.ru

Пятница, 27 декабря

В стране

Россиянам рассказали о правилах увольнения в новогодние праздники

Юрист Виноградов: для увольнения в праздники работник должен подать заявление

Увольнение в новогодние праздники проходит по тем же правилам, как и в любое другое время года. Об этом заявил доктор юридических наук, декан факультета права НИУ ВШЭ профессор Вадим Виноградов. Его слова приводит RT.

Он напомнил, что сотрудник имеет право расторгнуть соглашение с руководством компании по собственной инициативе в любой момент в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Для этого сотруднику необходимо подать письменное уведомление начальству минимум за две недели до планируемого ухода, уточнил Виноградов.

При этом, если заявление было подано в праздничный день, то отсчет двух недель будет вестись с первого рабочего дня после выходных. В случае подачи письменного уведомления с 16 по 25 декабря необходимый срок может закончиться уже во время новогодних каникул. В результате оформлять документы придется в праздничные дни, резюмировал юрист.

Ранее россиянам называли способы получить деньги от работодателя за неиспользованные дни отпуска, превышающие положенные 28 дней. Член Ассоциации юристов России Ярослав Остапенко заявил, что для этого сотруднику необходимо либо уволиться, либо его суммарный годовой отпуск должен превышать 28 дней. При других раскладах получить денежную компенсацию не получится, заключил аналитик.

[«Лента»](#)

В Госдуме пересмотрят чрезмерную нагрузку школьников

Вопрос пересмотра чрезмерной нагрузки школьников станет одним из приоритетных для Госдумы в 2025 году. Об этом заявил спикер нижней палаты парламента Вячеслав Володин в Telegram.

По его словам, в России дети проводят за учебой в среднем 8-10 часов в день. Слишком высокую нагрузку подтвердили более 50 процентов из 10 тысяч комментариев к постам Володина на эту тему. Среди основных причин председатель Госдумы назвал сложные домашние задания, большое число изучаемых предметов, вторую смену, шестидневную учебную неделю и различную деятельность после уроков.

Володин подчеркнул, что понимание необходимости пересмотра учебной нагрузки в школах есть также и со стороны правительства России, совместно с которым Госдума выработает пути решения этого вопроса. «Важно, чтобы ребенок, получая знания, был здоровым», — заключил он. Ранее Володин предложил пересмотреть необходимость сдачи обязательного государственного экзамена (ОГЭ) для девятиклассников, которые планируют покинуть школу и продолжить обучение в колледжах, техникумах и училищах.

[«Лента»](#)

Опасные леса

Следователи СК займутся расследованием гибели рабочего-мигранта на калининградской стройке

В настоящее время российской строительной отрасли не хватает около миллиона специалистов, заявил министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ Ирек Файзуллин.

Исторически дефицит кадров на российских стройках восполняли трудовые мигранты. Но и раньше квалифицированных бетонщиков, арматурщиков, сварщиков, отделочников среди них можно было пересчитать по пальцам. Теперь же профессиональные навыки рабочих из Средней Азии, по отзывам специалистов, еще более снизились. Многие плохо знают русский язык, имеют низкую квалификацию, что зачастую приводит к серьезным нарушениям техники безопасности и плохому качеству работ на строительных объектах.

Прежде всего во многом в этом виноваты и недобросовестные предприниматели, которые используют на своих стройках десятки и сотни мигрантов, не обучая их должным образом ни технике безопасности, ни профессиональному мастерству, а, бывает, и вовсе не заключая с ними договоров, чтобы сэкономить на налогах и избежать ответственности. В дальнейшем они снимаются с объекта вместе с рабочими, а подрядчикам строительства приходится за свой счет устранять брак и завершать работы.

По словам профессора Московского института национальных и региональных отношений (МИНРО) Игоря Скурлатова, только 40% строителей проходили инструктаж по правилам техники безопасности, 55% не были обеспечены спецодеждой, 40% не имели средств индивидуальной защиты. Кроме того, очень многие мигранты работают без документов, работодатели специально не заключают с ними договора, чтобы не платить налоги. И если происходит несчастный случай, приехавшим полицейским говорят: это не наш работник, мы за него ответственности не несем. Подобной практикой в Калининградской области заинтересовались следственные органы.

Зампред комитета Госдумы по экономической политике Артем Кирьянов направил главе Следственного комитета Александру Бастрыкину депутатский запрос с просьбой проверить публикации СМИ, в которых говорилось о нарушениях правил охраны труда в ООО «Анкор-Плюс», в результате чего один рабочий погиб на строительстве культурно-образовательного кластера в Калининграде, и еще один – на стройплощадке «СКА-Арена» в Санкт-Петербурге.

Следственное управление по Калининградской области и Главное следственное управление по г.

Санкт-Петербургу начали соответствующие проверки, сообщил парламентарий первый заместитель председателя СК РФ Эдуард Кабурнеев.

Параллельно в Калининградском областном суде продолжается процесс, связанный с гибелью на объекте «Анкор-Плюс» рабочего Аваза Ибройимова, который сорвался с большой высоты с лесов строящегося многоквартирного дома. Трагедия произошла три года назад, но до сих пор не установлены виновные, а вдова и четверо малолетних детей не могут получить компенсацию за гибель кормильца. Учредитель и генеральный директор «Анкор-Плюс» Андрей Королев в рамках внутреннего расследования, как сообщали ранее СМИ, заявлял, что «каких-либо договорных отношений ООО «Анкор-Плюс» с указанным работником не имеет». Однако достоянием общественности стали предоставленные в суд банковские выписки, из которых следует, что заработанные деньги погибший рабочий мог получать на банковскую карточку.

«Компания «Анкор-Плюс» являлась субподрядчиком, и рабочие, привлеченные на строительную площадку, являлись сотрудниками этих компаний, при этом не узаконивая трудовых отношений с ними, - обращает внимание депутат Артем Кирьянов. - Заказчики не в силах и не вправе проверять трудовые отношения между рабочим и подрядчиком».

«За каждый из объектов, которые здесь строятся, и за каждый вид работ отвечает определенный подрядчик, - подтверждает эксперт отдела обеспечения безопасности калининградской стройки Кирилл Титов. - Человек не может просто так прийти, забраться на леса и что-то там делать. Он пришел работать в определенной компании, руководство которой выписало ему пропуск и провело необходимый инструктаж. После этого он приступает к работам, которые ему поручил непосредственный руководитель, прораб строительной организации».

Отсутствие формального трудового договора между работодателем и рабочими не снимает ответственности с руководителей компаний. Более того, нарушение трудового законодательства, направленное на уклонение от уплаты налогов, по сути, только усугубляет его вину.

Сейчас апелляцией родственников занимается Калининградский областной суд. По словам Игоря Скурлатова, это редкий случай, когда, семья погибшего подала в суд, и дело было принято к рассмотрению.

В СМИ такжесообщалось о возможном привлечении к ответственности калининградского бизнесмена Евгения Майгоры, подписавшего договор с компанией «Анкор Плюс» для выполнения строительных работ, включая возведение лесов, с которых упал рабочий, также обе компании обязаны были обеспечивать соблюдение норм охраны труда и безопасности, а также оперативно сообщать о происшествиях. Однако, какотмечают журналисты, ни Майгора, ни представитель «Анкор Плюс» Андрей Королев своевременно не уведомили генподрядчика о трагическом инциденте. Только 10 ноября 2021 года, спустя двенадцать дней после события, Майгора сообщил, что личность пострадавшего не установлена. Королев же первоначально указал, что пострадавший рабочий Ибройимов не мог выполнять работы, так как не имел договорных отношений с «Анкор Плюс», передает «МК».

«Бесправность трудовых мигрантов не позволяет им рассчитывать на компенсации и страховые выплаты при несчастном случае, - говорит Игорь Скурлатов. - Люди гибнут, а работодатель остается безнаказанным». По мнению эксперта, виновные в гибели мигранта должны быть наказаны, а местные силовые структуры – должны установить тех, кто нарушил закон и пытается уйти от ответственности.

Эта история – это, казалось бы, частный, но весьма показательный пример происходящего сегодня. Федеральные объекты сдаются государству в полном соответствии самым строгим стандартам строительства, но их достижение стоит генеральным подрядчикам больших сил, времени и денег, потраченных на исправление выявленных недостатков.

В настоящее время следственные органы проводят проверку ООО «Анкор-Плюс» на установление лиц, причастных к гибели рабочих. Недобросовестным бизнесменам стоит задуматься.

[«Труд»](#)

Новые обеспеченные

На фоне роста зарплат в России появился «новый средний класс», сообщают аналитики-оптимисты

Для внезапно выбившихся в князи уже придумали название: «новые обеспеченные». Как объясняют эксперты, сейчас у этих людей «гиперкомпенсация потребления»: они спешно отъедаются за предыдущие годы, стараясь наверстать упущенное. И что, этого достаточно, чтобы считаться средним классом? И кого вообще принято туда относить?

Не секрет, что целый ряд категорий наших граждан, еще недавно получавших 30-40 тысяч рублей в месяц, теперь, на фоне всеобщего кадрового голода и возрождения ряда отраслей экономики, зарабатывают о-го-го — сотни тысяч! По данным Росстата, в 2022-2023 годах доходы россиян выросли на 28%, причем у некоторых групп населения — кратно. Зарботки растут и в регионах, например, в Ростове-на-Дону, Нижнем Новгороде, Перми, Краснодаре, Екатеринбурге, Челябинске, Самаре.

Самый высокий рост зарплат оказался в металлообработке (181 тысяча рублей, +181%), в промышленности (123 тысячи, +116%), в сельском, лесном и рыбном хозяйствах (121 тысяча, +140%), на складах (117 тысяч, +119%). Это уже выше заработка многих белых воротничков: менеджеров среднего звена или тех, кто работает в банках. А еще раньше аналитики Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП) включили в новый средний класс в России участников СВО и работников сферы импортозамещения.

Соответственно, и позволить себе эти группы населения теперь могут гораздо больше прежнего. По данным исследований, ранее охотившиеся за скидками и предпочитавшие дешевые продукты граждане начали приобретать совершенно новые для себя товары — мясные деликатесы, качественные сыры, экзотические фрукты и овощи. Также в список приоритетных покупок вошли красная рыба, сырокопченая колбаса, сливочное масло вместо маргарина, хороший чай, моцарелла, соус песто, дорогой алкоголь. А еще такие потребители не отказываются от чипсов и снекеров.

«Покупатели с возросшими доходами в первую очередь стали тратить на вкусные и дорогие продукты, в их глазах это эталон благополучия. Часто они тратят деньги эмоционально, иррационально, у них есть детское желание насытиться, купить то, что давно хотелось», — проясняют ситуацию изучавшие предпочтения «новых покупателей» аналитики группы Okkam. Многие собираются приобрести смарт -ТВ, роботы-пылесосы, «умные» колонки — то, что раньше считали баловством. Некоторые даже озвучили трогательное желание «в ближайшие полгода купить себе новый матрас»...

Чем эти люди отличаются от настоящего среднего класса и что он вообще собой представляет в России? Тут все непросто. Традиционные международные методики нам не подходят. Например, Всемирный банк относит к среднему классу людей с доходом, в полтора раза превышающим уровень бедности. Граница бедности у нас сейчас обозначена в районе 15 тысяч рублей. Стало быть, если в семье на человека доход превышает 23 тысячи, это уже середнячки? Да таких полстраны и больше! Но кроме того, как заявлено, средний класс может себе позволить качественные импортные товары, хорошую машину, отдых за границей и платное образование. С этим на 23 тысячи точно не разбежишься...

В Высшей школе экономики предлагают относить к среднему классу тех, у кого доход 125% от медианного по региону. В этом случае средним классом можно считать семьи с заработками от 50 тысяч рублей на каждого члена семьи. Тогда в семье с одним ребенком доход должен быть не меньше 150 тысяч, а в Москве — не менее 320 тысяч. Эти цифры уже ближе к реальности. Но тут есть еще один важный критерий: высшее образование, высокая квалификация. Удовлетворяющих этим требованиям россиян, по оценке ВШЭ, в 2022 году было лишь около 9%, и еще 22% находились на периферии среднего класса.

«Средний класс — это прежде всего социальный статус, — настаивает проректор Финансового университета Александр Сафонов. — Объединяет этих людей высокий уровень профессиональной подготовки и хорошее образование, которые и позволяют зарабатывать больше». Обычно они занимаются интеллектуальным трудом или предпринимательством. Базовые потребности у них, как правило, уже закрыты, и деньги они тратят на самообразование, медицину, спорт, путешествия, хобби...

Как говорят эксперты, доходы курьеров, которые рассекают по городу на самокатах, сейчас тоже бьют рекорды, однако записывать их в средний класс уж точно не стоит. Их заработок вызван не

профессионализмом, а рыночной конъюнктурой, которая завтра непременно изменится. А вот врачи, учителя, работники науки и культуры, инженеры — они, по идее, должны быть в среднем классе, но в наших реалиях по уровню дохода чаще всего туда не вписываются. В последнее время вываливается из среднего класса и часть старых «середнячков», которым становится уже не вмоготу поддерживать былой уровень жизни.

P.S. Станут ли «новые обеспеченные» со временем полноценным средним классом? Тут аналитики не дают однозначного ответа. По их словам, одного факта существенного повышения зарплаты мало. Необходим устойчивый социальный статус профессии, желание развиваться, образовываться и уверенность, что так все и сохранится. Но что будет дальше — большой вопрос...

[«Труд»](#)

В Саратовской области иностранцам запретили работать медиками и учителями

В Саратовской области региональные власти запретили предпринимателям нанимать на работу мигрантов в ряде отраслей экономики. В областном правительстве сообщили, что граждане других государств не смогут заниматься трудовой деятельностью в сферах образования, здравоохранения, соцслужб, а также в органах госуправления по обеспечению военной безопасности и обязательному соцобеспечению. Как сообщает пресс-служба губернатора, работодатели должны прекратить трудовые отношения с иностранцами до 1 марта 2025 года. Ранее мигрантам на территории региона запретили работать водителями общественного транспорта, в общепите, торговле продуктами питания, а также курьерами.

[«Российская газета»](#)

В регионе

Карьера мечты: петербуржцам предложили помощь перед решением об увольнении Консультации карьерного специалиста набрали популярность в Петербурге

В условиях высокой конкуренции за профессиональные кадры для работодателя важно не только привлечь новых сотрудников, но и удержать ценный персонал в штате. Сегодня есть разные пути самореализации, но, чтобы найти верную дорогу, нужно определиться со своими карьерными целями.

Добросовестный работодатель заинтересован в том, чтобы у его сотрудников была мотивация. Далеко не все знают, как максимально реализовать свой потенциал. Исследования Аналитического центра НАФИ фиксируют приоритет самореализации наёмных сотрудников: 84% респондентов заинтересованы в развитии карьеры. В их числе — преимущественно молодёжь, специалисты со стажем работы до 7 лет и те, кто уже занимает руководящие позиции. О низком интересе к построению карьеры чаще других говорят россияне старше 45 лет, представители рабочих специальностей, не имеющие высшего образования, проживающие в семьях с детьми. "Самый востребованный современный формат взаимодействия между сотрудником и работодателем — это партнёрство. Когда компания создаёт благоприятную среду для самореализации сотрудника, а он в свою очередь максимально вовлекается в достижение целей организации. Именно сотрудники становятся ключевым драйвером развития и конкурентным преимуществом компании", — отмечает в исследовании директор направления стратегических проектов НАФИ Ирина Гильдебрандт.

Эксперт полагает, что в условиях турбулентности работодателям следует уделять значительное внимание развитию требуемых навыков и компетенций у своих сотрудников, поддерживать экологичную, доброжелательную среду внутри команд, проявлять гибкость в подборе персонала и предлагать привлекательные системы трудовой мотивации.

Сотрудники, занимающие активную позицию в работе, неизменно сталкиваются с необходимостью адаптировать свои знания и навыки к изменяющимся условиям: быстро научиться, найти инновационное решение и выстроить эффективное взаимодействие в команде. Однако планирование карьеры не всегда проходит гладко, и важно учитывать потенциальные риски, такие как, например, эмоциональное выгорание.

Начальник отдела профессионального самоопределения и карьерного роста Центра занятости населения Санкт-Петербурга (СПб ГАУ ЦЗН) Ольга Чернаус отмечает: "Нередко бывает так, что сотрудник при накопившейся усталости приходит к специалисту на консультацию с запросом о смене сферы деятельности. Однако уже в ходе беседы может оказаться, что дело вовсе не в текущей деятельности, а в других нерешённых вопросах — создании баланса между работой и личной жизнью, неопределённости перспектив, ощущении невостребованности и т. д. Наша задача — проанализировать, что мешает человеку в данный момент, определить его сильные стороны и зоны развития".

Ольга Чернаус в интервью "ДП" подчеркнула, что петербургская служба занятости предоставляет жителям города комплексные меры поддержки. Одной из ключевых услуг является консультация карьерного специалиста. Так, вместо того чтобы принимать решение об увольнении и уходить "в никуда", работающие граждане могут бесплатно побеседовать с карьерным консультантом. Это позволит им не только проанализировать свою текущую ситуацию, но и получить комплексный обзор рынка труда, а также рассмотреть возможные пути развития карьеры. Информация о записи на такой приём доступна в профильной группе психологов службы занятости во "ВК". В Центре занятости населения рассказали "ДП", что за подобными консультациями часто обращаются женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей, и клиенты с богатым профессиональным опытом. В ходе карьерного консультирования специалист выявляет сильные и слабые стороны соискателя, подсказывает, как создать или актуализировать резюме. В случае, если кандидат не может определиться с направлением развития карьеры, ему предложат пройти профориентационное тестирование. По итогу беседы для посетителя будет разработан индивидуальный карьерный сценарий.

Работодатель тоже может повлиять на ситуацию. Практика показывает, что развитые внутренние коммуникации — одна из важнейших составляющих, которая напрямую влияет на уровень удовлетворённости сотрудников работой в компании, а вместе с тем и на результат.

[«Деловой Петербург»](#)

Суббота, 28 декабря

В стране

Вместо двух власти проведут одну индексацию в соответствии с прогнозируемой инфляцией

Страховые пенсии с января 2025 года вырастут на 7,3%. Об этом заявил депутат Государственной думы Никита Чаплин, передает «РИА Новости».

Он уточнил, что рост пенсий коснется как работающих, так и неработающих пенсионеров.

Сначала власти запланировали провести в 2025 году две индексации пенсий: с 1 февраля на 4,5% и с 1 апреля на 2,2%, но правительство пересмотрело эти планы и решило проиндексировать пенсии один раз — с 1 января на 7,3% в соответствии с прогнозируемой Минэкономразвития инфляцией в 2024 году, сообщил декан факультета права ВШЭ, доктор юридических наук, профессор Вадим Виноградов, передает «Прайм».

Кроме того, с 1 февраля повысятся денежные выплаты инвалидам, ветеранам боевых действий и некоторым другим категориям льготников. С 1 августа 2025 года Соцфонд скорректирует размер страховых пенсий работающим пенсионерам, а с 1 октября 2025 года пенсии военным пенсионерам проиндексируют на 4,5%. После последнего повышения

процент замещения денежного довольствия военных пенсионеров составил 89,83%, отмечала ранее член комитета Государственной думы РФ по соцполитике Светлана Бессараб.

[ИА «РосБалт»](#)

В регионе

В Петербурге спрос на строителей в 2024 году вырос на 20%, в Ленобласти — 36%

В Петербурге по итогам 2024 года дефицит кадров в сфере строительства вырос на 20%, следует из данных сервиса Авито.Работа.

В целом по стране спрос работодателей на специалистов строительной отрасли вырос на 12%. Как отмечается в исследовании, сфера строительства стала одной из самых развивающихся отраслей в Петербурге. Соискатели в этой отрасли могут рассчитывать в среднем на 92 304 рубля. Самыми востребованными в городе по итогам года оказались бетонщики (+89%), гипсокартонщики (+68%), формовщики (+44%).

В Ленобласти по итогам года дефицит кадров вырос на 36%. В регионе соискатели могут рассчитывать в среднем на 93 944 рубля. Активнее всего работодатели стали искать на местном строительном рынке арматурщиков (+238%), мебельщиков (+112%) и монолитчиков (+100%).

По стране Приморский стал регионом с самым большим приростом вакансий в строительной сфере — в период с января по ноябрь текущего года спрос здесь вырос на 58% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

При этом третье место по росту вакансий в строительной сфере занимает регион Северо-Запада, Калининградская область, где спрос на специалистов по сравнению с прошлым годом увеличился на 36%. Соискатели на вакансии могут рассчитывать в среднем на 76 027 рублей в месяц. Чаще всего работодатели искали кровельщиков (+194%), каменщиков (+172%) и плиточников (+134%). "Можно ожидать, что в ближайшие годы дефицит кадров, характеризующий строительную отрасль, станет менее острым — хотя рост числа вакансий продолжится, его темпы станут более стабильными. Этот прогноз связан с общим охлаждением экономики, сокращением числа инвестиционных проектов и замедлением темпа расширения бизнеса, который был особенно высоким в последние годы", — считает директор по развитию Авито Работы Роман Губанов.

Дефицит кадров на стройке подтверждают и в hh.ru. По данным аналитиков сервиса, в Петербурге сейчас на одну вакансию в среднем приходится до четырёх активных резюме от строителей, а в Ленобласти и того меньше — два, что в вдвое раза ниже нормы для рынка труда.

Год к году параллельно росту спроса на строителей выросли и предлагаемые зарплаты: с 89,7 тыс. до 101,9 тыс. рублей — в Петербурге и с 86,4 тыс. до 100,3 тыс. — в Ленобласти.

Одна из главных причин дефицита кадров — демографическая. Сегодня 25–35 лет — самого активного периода для поиска работы — достигло поколение, родившееся в момент демографической ямы 1990–х. В борьбе с кадровым дефицитом девелоперы начали обучать строительным профессиям школьников.

Сейчас на рынке труда работодатели вынуждены искать новые подходы к хантингу специалистов, чтобы преодолеть кадровый дефицит. Требования со стороны соискателей при этом растут.

Почему в Петербурге и Ленобласти стало сложнее и дороже искать новых работников — читайте в материале "Делового Петербурга".

[«Деловой Петербург»](#)