



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга  
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов  
**«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»**  
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: [media@lfp.spb.ru](mailto:media@lfp.spb.ru)

## **Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 21 по 27 июня 2021 года**

**Понедельник, 21 июня**

**Сайт ФНПР**

### **Завершила работу июньская сессия 109-й Международной конференции труда**

Воздействие пандемии COVID-19 на сферу труда и пути обеспечения ориентированного на человека посткризисного восстановления стало главной темой июньской сессии Международной конференции труда, впервые проходящей в формате видеоконференции. В заключительный день ее работы были приняты итоговые документы, касающиеся социальной защиты и применения международных трудовых норм, а также экстренная резолюция о ситуации в Мьянме.

В ходе пленарных заседаний делегаты обсудили доклад Генерального директора "О сфере труда в период пандемии COVID-19". В нем говорится о применении ориентированного на человека подхода, предусмотренного Декларацией столетия МОТ 2019 года, как устойчивого и всеохватного глобального ответа на пандемию. Делегаты единогласно приняли Глобальный призыв к действиям, которые могли бы обеспечить ориентированное на человека восстановление после кризиса COVID-19 и предотвратить его долгосрочные пагубные последствия для экономики и общества.

Глобальный призыв к действиям обязывает страны мира позаботиться о том, чтобы их экономическое и социальное восстановление после кризиса было «в полной мере инклюзивным, стабильным и устойчивым». Конференция утвердила доклад Комитета по применению норм (КПН), в котором были сформулированы заключения о применении ряда конвенций МОТ в 19 странах. Участники конференции единодушно отметили, насколько в стремительно меняющейся сфере труда важно содействовать расширению занятости и внедрению достойного труда. Необходимо, чтобы правительства во взаимодействии с организациями работодателей и работников, а также всеми заинтересованными сторонами продолжали разрабатывать, претворять в жизнь, контролировать и анализировать стратегии и программы, основанные на международных трудовых нормах.

Обсуждение вопросов социальной защиты было посвящено прежде всего последствиям пандемии COVID-19 и стремительным переменам, происходящим в сфере труда. В принятых делегатами выводах намечены основы неотложных действий, направленных на создание всеобщих адекватных, всеобъемлющих и устойчивых систем социальной защиты, адаптированных к изменениям в сфере труда.

Предлагаемые действия включают меры по укреплению национальной политики в сфере социальной защиты, устранению дефицита финансирования, совершенствованию управления в этой области, а также адаптации систем социальной защиты по окончании кризиса и в контексте будущего сферы труда.

Делегаты приняли экстренную резолюцию о ситуации в Мьянме, призывающую к восстановлению демократии и гражданского правления в этой стране, прекращению необоснованных задержаний и других нарушений прав человека, возврату к соблюдению основополагающих принципов и прав в сфере труда.

Конференция поручила Административному совету МОТ отслеживать ситуацию в Мьянме и вести необходимую работу для обеспечения выполнения резолюции.

Делегаты также приняли Программу и бюджет МОТ на двухлетний период 2022-23 гг. и договорились об отмене или изъятии 29 устаревших международных правовых актов в сфере труда.

Закрывая летнюю сессию МКТ, Генеральный директор МОТ Гай Райдер выразил удовлетворение результатами, достигнутыми в ходе работы Конференции. Это форум, который он охарактеризовал как "знаменательный", обеспечивает институциональную преемственность и бесперебойную деятельность Организации.

"То, что произошло за последние недели, делает нашу Организацию тем, чем она и должна быть, позволяя ей противостоять проблемам этого сложнейшего для сферы труда времени. Конференция продемонстрировала нам, как много правительств, работников и работодателей рассчитывают на наше лидерство и инициативу".

В работе виртуальной МКТ приняло участие почти 4500 делегатов, в том числе 171 министр и заместитель министра, а также высокопоставленные представители работников и работодателей из 181 государства-члена МОТ.

Второй этап Конференции пройдет с 25 ноября по 11 декабря текущего года. В его повестке дня – обсуждение таких вопросов, как неравенство и сфера труда, а также профессиональные навыки и обучение на протяжении всей жизни.

Пресс-релиз МОТ

[Сайт ФНПР](#)

### **Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации седьмого созыва завершила свою работу**

17 июня 2021 года последним пленарным заседанием весенней сессии 2021 года Государственная Дума седьмого созыва завершила свою работу.

За время работы Госдума рассмотрела 6479 проектов федеральных законов, приняла 2672 закона.

Приоритетом работы депутатского корпуса стало законодательное закрепление положений, изложенных в ежегодных Посланиях Президента Федеральному Собранию Российской Федерации.

Одним из значимых итогов - принятие 27 федеральных законов, приводящих в соответствие законодательство РФ с новыми нормами Конституции РФ. Дума приняла новую редакцию закона о Правительстве РФ; поправки в закон о Конституционном суде; поправки в законодательство о судостроительстве; поправки в закон о прокуратуре; закон о Госсовете в состав которого вошел Председатель ФНПР М.В. Шмаков; поправки в закон о статусе депутатов и сенаторов, а также законопроект о формировании Совета Федерации.

Особое внимание парламентарии уделили изменению законодательства в связи с обострившейся эпидемиологической ситуацией в России. В целях защиты граждан и бизнеса в условиях пандемии Госдумой приняты десятки федеральных законов: о кредитных каникулах, об увеличении выплат по больничным листам, о поддержке семей с детьми, об отсрочке штрафов за долги по ЖКХ, о покупке лекарств через интернет. Правительство РФ было наделено правом выделять необходимые средства на финансовое обеспечение мероприятий, связанных с устранением и профилактикой, а также устранением последствий коронавирусной инфекции без внесения изменений в закон о федеральном бюджете.

Начиная с сентября 2016 года в рамках законодательного взаимодействия ФНПР была проведена первичная экспертиза более 500 проектов федеральных законов, затрагивающих законодательное регулирование прав и интересов профсоюзов.

На контроле ФНПР находились 217 приоритетных законопроектов, из которых 72 федеральных закона принято, в том числе 56, поддерживаемых профсоюзами. Кроме того, ФНПР отслеживала прохождение 326 законопроектов имеющих социальную направленность, из их числа 139 стали федеральными законами.

Важным для профсоюзов стало принятие федерального закона, направленного на реформирование законодательства в сфере занятости населения РФ. Принятие закона упростит поиск работы, позволит решать большинство вопросов дистанционно, обеспечит централизацию работы служб занятости, создание единого портала вакансий.

Существенными итогами взаимодействия профсоюзов с Федеральным Собранием РФ стали: принятие закона о регулировании дистанционной (удаленной) работы», внесение изменений в законы о минимальном размере оплаты труда и прожиточном минимуме, принятие федерального закона, направленного на совершенствование механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В Государственной Думе восьмого созыва профсоюзы продолжают взаимодействие по законопроектам, регулирующим социально-трудовые отношения. Предстоит работа по совершенствованию трудового законодательства, в частности над проектом федерального закона об электронном кадровом документообороте. Также будет продолжена работа по существенному обновлению закона о занятости населения.

- Перечень проектов федеральных законов, затрагивающих сферу социально-трудовых отношений и находящихся на рассмотрении в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации по состоянию на июнь 2021 года

[Департамент Аппарата ФНПР по взаимодействию с Федеральными Собранием РФ, партиями и общественными движениями](#)

## **Газета «Площадь труда»**

### **Коллективный иск, как инструмент профсоюзной защиты**

Петербургский проектный институт по постановлению суда должен выплатить порядка 50 работникам компенсацию за задержку выплат, положенных им по коллективному договору. Добиться такого решения помогли профсоюзные юристы.

Осенью прошлого года в Правовое управление Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) обратились профлидеры первичной профсоюзной организации проектного института СПб ГУП «Ленгипроинжпроект». Председатель профкома и ее заместитель попросили профсоюзных юристов помочь взыскать с работодателя невыплаченные работникам — членам профсоюза в 2018 году: единовременные вознаграждения — в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам и к отпуску. Все эти меры социальной поддержки были закреплены в коллективном договоре предприятия, который действовал вплоть до июля 2020 года.

Это было не первое обращение первички к юристам Ленинградской Федерации профсоюзов. Ранее, с их помощью, в 2019 году первичной профсоюзной организации института удалось достичь мировых соглашений с работодателем и выплат по колдоговору для части работников, а в отношении остальных — заключить с руководством института дополнительное соглашение к коллективному договору. В нем работодатель признавал наличие задолженности и перед другими работниками (всего 273 человека) и обещал поэтапно, до июля 2020 года погасить долги. Однако большинство коллектива денег так и не получило. В итоге профсоюзная первичка обратилась за поддержкой к вышестоящей — Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза строителей России, а та в свою очередь, ходатайствовала о юридической помощи для первички перед ЛФП.

«Когда профсоюз «Ленгипроинжпроекта», вновь обратился к нам, оценив ситуацию, в этом случае мы решили избрать не стандартный способ обращения в суд с исками отдельных работников, а использовать возможность коллективной защиты, которая появилась в результате изменений, внесенных в Гражданско-процессуальный кодекс два года назад, — комментирует стратегию ведения судебного спора начальник Правового управления — главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов Георгий Кузнецов.

Одной из причин обращения именно с «коллективным» иском стало избежание рисков давления на работников. Как и в случае объединения в профсоюз, так и групповое обращение в суд — хороший способ отбить у работодателя желание по одному заставить работников отказаться от защиты своих законных прав и интересов.

«Наши юристы подготовили иск в защиту прав и законных интересов группы лиц, и это также значительно упростило процедуру участия в судебных разбирательствах для истцов и ускорило принятие судебного решения. Причем в исковом заявлении мы указали необходимость выплаты не только вознаграждений, но и компенсаций — за задержку этих выплат (статья 236 ТК РФ), а также морального вреда. Общая сумма

требований всех членов группы (свои документы представили нам 57 человек) составила более 3,7 миллионов рублей.

Кроме того, еще до начала судебных заседаний мы провели переговоры с представителями работодателя на предмет ликвидации задолженности», — рассказал Георгий Кунецов.

Иск был подан в Московский районный суд Санкт-Петербурга во второй половине октября 2020 года. Но еще до начала его рассмотрения – 30 декабря – работодатель в основном, рассчитался с работниками. Однако сотрудники получили только то, что должна была администрация по состоянию на 2018 год — без компенсаций за задержку и моральный вред. Поэтому профсоюзные юристы продолжили добиваться в суде окончательного расчета с работниками.

В итоге 8 июня Московский районный суд Санкт-Петербурга вынес решение: удовлетворить требования о взыскании компенсации за задержку выплат по коллективному договору в размере, указанном в исковом заявлении и взыскать с работодателя компенсацию морального вреда по 5000 рублей в пользу каждого истца. «Для такой категории споров, учитывая размер компенсации за задержку выплат (в среднем по 2000-3000 руб), сумма компенсации морального вреда — 5000 рублей представляется нам справедливой, если сравнить с обычным размером взыскиваемой компенсации по трудовым спорам», — резюмирует Георгий Кузнецов. Решение суда вступит в силу через месяц.

*Юлия Агеева, председатель первичной профсоюзной организации СПб ГУП  
“Ленгипроинжпроект”:*

- Сегодня наш институт официально находится в стадии ликвидации, производственная деятельность приостановлена и уже задерживают зарплату три месяца. Но мы надеемся, что деньги положенные по суду, работники все же получают — думаю, что соответствующие средства работодателем при процедуре ликвидации были предусмотрены — ведь исход судебных разбирательств был прогнозируемым.

И мы благодарны юристам Ленинградской Федерации профсоюзов за большую поддержку — они помогли составить иски, подсказывали — как вести себя с работодателем, чтобы добиться положенных денег. В ситуации, когда институт начало «штормить», за четыре года сменилось четыре руководителя, и в итоге привело к тому, что сейчас ГУП находится в стадии ликвидации — без их помощи мы бы вряд ли справились

Но, надо сказать, что и руководство повело себя адекватно: на тех, кто подал иски в суд, не «давили», не грозили репрессиями — администрация понимала, что это право работников, плюс у нас была очень мощная юридическая поддержка.

## [Площадь Труда](#)

### **Парень с ЛМЗ – Герой Советского Союза**

*22 июня — День памяти и скорби*

Каждый год 22 июня мы вспоминаем всех, кто не вернулся с полей Великой Отечественной. Одним из тех кто пал в бою, приближая Победу был Герой Советского Союза фронтовой разведчик Василий Петров, снискавший славу рейдами в тыл врага, доставлявший командованию важные сведения о противнике. Память о герое хранят на Ленинградском металлическом заводе, где в предвоенные годы работал Василий Петров. Будущий герой родился 21 марта 1921 г. в Петрограде в семье рабочего. В конце 1920-х гг. семья его переселяется в деревню Аудио, расположенную неподалеку от Токсова. В 1929-1936 Василий учился в токовской школе и, по воспоминаниям родных и сверстников, отличался способностью к изучению языков, в совершенстве освоив немецкий, который изучали в школе, и финский — язык большинства жителей довоенного Токсова. Хорошее знание немецкого языка пригодится ему в годы войны.

После окончания школы была учеба в 3-м ремесленном училище при Заводе им. Сталина (так назывался тогда Ленинградский металлический завод).

В предвоенные годы он работал слесарем-сборщиком III разряда в механосборочном цехе. Призванный в армию Парголово военкоматом в январе 1942 года, Василий Петров снайпером участвовал в боях на Ленинградском фронте в составе 153-го стрелкового полка 80-й дивизии. В марте 1942 года во время Любанской операции боец был тяжело ранен.

В 1943 году он после выздоровления в 1943 он возвращается в строй, становится фронтовым разведчиком, сражается под Воронежем, Харьковом, на Курской дуге. А особенно отличился он во время боев за освобождение Левобережной Украины. Василий Петров не раз переходил линию фронта, добывая ценные сведения о противнике, приводя «языков», а при возможности — уничтожая вражеских солдат и военную технику.

Под руководством Петрова и лично им самим было взято в плен более 20 и уничтожено до 100 солдат и офицеров противника.

Расскажем лишь о некоторых подвигах фронтового разведчика.

20 сентября 1943 года Василий Петров с группой разведчиков, выполняя боевую задачу в тылу противника, подбил один броневик и одну автомашину, захватив ценные штабные документы.

11 октября 1943 года он, пробравшись в тыл противника, разведывал скопления пехоты, артиллерии и танков, при возвращении в часть захватил пленного.

А 16 октября 1943 года в районе села Новая Григорьевка Петров доставил ценные данные и захватил контрольного пленного.

18 октября 1943 года в районе деревни Верховцево Петров взял в плен шесть немецких солдат.

Мужество, проявленное разведчиком, было отмечено медалью «За отвагу» и орденом Красной звезды.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 20 декабря 1943 г. гвардии сержанту Петрову Василию Яковлевичу было присвоено звание Героя Советского Союза с вручением ордена Ленина и медали «Золотая Звезда».

30 января 1944 года во время боев за город Кривой Рог взвод пешей разведки под командованием старшего сержанта Петрова, совершив неожиданный маневр, проник в тыл врага в районе металлургического завода, автоматным огнем вызвав панику в рядах оккупантов. Это позволило советской пехоте занять территорию завода и закрепиться на ней. За подвиг Василий Петров был награжден орденом Славы III степени.

Мужественный разведчик становится офицером. Жизнь младшего лейтенанта Петрова оборвалась 25 ноября 1944 г. при выполнении боевого задания в тылу врага в Восточной Пруссии в 10 километрах от города Гумбинен (ныне Гусев). По некоторым данным, он остался прикрывать отход разведгруппы, обнаруженной противником. Герой обрел покой в Аллее героев на военном кладбище в литовском городе Каунасе.

Жители сегодняшнего Токсова помнят своего земляка и гордятся им. Имя В.Я. Петрова носит Токсовская средняя школа, перед входом в которую установлен памятник герою. В школьном музее открыта посвященная ему экспозиция, в создании которой участвовали многие поколения учеников.

В 2013 году делегация школьников и учителей впервые побывала в Литве на могиле разведчика, возложив цветы и доставив частицу токовской земли.

И, конечно же, помнят о герое на Ленинградском металлургическом заводе, где в предвоенные годы он работал слесарем-сборщиком. На территории завода рядом с цехом, в котором работал герой, установлена стела, посвященная Василию Петрову, к которой заводчане приносят цветы в День Победы, и другие знаменательные дни, связанные с Великой Отечественной войной.

Организатором памятных мероприятий выступает профком Ленинградского Металлического. Рассказ о Василии Петрове включен в издания, посвященные истории завода.

[Площадь Труда](#)

## Газета «Солидарность»

### ШМАКОВ НАЗВАЛ ЗАКОННЫМ ОТСТРАНЕНИЕ ОТ РАБОТЫ НЕПРИВИТЫХ СОТРУДНИКОВ

Работника, который не прошел обязательную вакцинацию, можно отстранить от работы, приводит ТАСС слова министра труда и социальной защиты РФ Антона Котякова.

– Если в регионе действует постановление санитарного врача об обязательности вакцинаций для отдельных категорий работников, то непривитого сотрудника можно отстранить, — сказал он.

В Минтруде отметили, что если у сотрудника нет объективных причин для того, чтобы не сделать вакцину, то на время эпидемии такой человек может быть отстранен от исполнения обязанностей без сохранения заработной платы. С министерством согласен и председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

– Все, кто отказываются от прививки, естественно, нарушают правила техники безопасности, поэтому это не противоречит Трудовому кодексу. Когда человек не использует защитные средства (прививка – это тоже защитное средство, чтобы не заражать весь коллектив), то человек отстраняется от работы, то есть работу он не делает – поэтому и зарплату не платят. В чем здесь проблема? Все справедливо, — сказал Шмаков изданию Газета.ru.

### Солидарность

#### **В ПОЛЬШЕ БУДЕТ СОЗДАН ПРОФСОЮЗ «НОВАЯ СОЛИДАРНОСТЬ»**

Под покровительством влиятельного оппозиционного политика Рафала Тшасковского в Польше будет учрежден принципиально новый профсоюз со всемирно известным названием, сообщает Wyborcza.pl. Организацию «Новая Солидарность» возглавит мэр города Белосток Тадеуш Трусколяски.

– Долгие годы я был членом профсоюза «Солидарность», но мне пришлось покинуть его ряды, поскольку он полностью оторван от своих корней. Сегодня это не более чем пропагандистский рупор правящей партии, — объясняет Трусколяски. – Сотни тысяч людей сегодня остались без юридической защиты. Это самозанятые, труженики на унижительных гражданско-правовых договорах. У нас уже определены устав и статус, собрана инициативная группа, которая, по закону, может составлять 10 человек, и в ближайшее время мы приступаем к регистрации абсолютно нового профобъединения.

По словам автора идеи Рафала Тшасковского, «Новая Солидарность» будет активно защищать право на линейный налог для самозанятых в польской экономике. Сегодня это привилегия узкого круга самых богатых, из-за чего бюджет страны и органы самоуправления теряют миллиарды злотых.

– Самозанятые и те, кто пытается выжить на «мусорных договорах», не дающих гражданину почти никаких трудовых прав, как правило, работают тяжелее всех остальных, — сетует Тшасковский. – Мы видим, как правящие элиты постоянно залезают к ним в карман и пытаются еще больше обобрать. Вскоре линейный налог будет окончательно отменен властью и начнутся многократные поборы даже с тех, кто в поте лица трудится за границей. Наша задача – дать им шанс и защитить!

### Солидарность

#### **ПРОФСОЮЗ ПРЕДЛОЖИЛ ЗАСЧИТЫВАТЬ МЕДИКАМ В «КРАСНОЙ ЗОНЕ» ДЕНЬ ЗА ДВА**

Профсоюза работников здравоохранения РФ обратился к депутату Госдумы, лидеру профсоюзов Кубани Светлане Бессараб с предложением продлить срок исчисления периода работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости. С 1 января по 30 сентября 2020 года, медикам, работающим с коронавирусными пациентами, один трудовой день засчитывался за два, однако с октября прошлого года эта норма не действует, хотя люди продолжают болеть ковидом.

В тот период, по данным Федерального штаба по заболеваемости, ежедневно в России выявляли заболевших коронавирусом не более 8 тыс. человек, тогда как в последние дни июня – около 17 тыс. человек.

– Мы неоднократно эту идею обсуждали на разных площадках и всегда встречали понимание. Работа в «красной зоне» – это очень тяжелая вещь, о чем тут говорить, — комментирует инициативу газете «Солидарность» председатель профсоюза работников здравоохранения Анатолий Домников. Он считает, что правительство должно издать соответствующее постановление.

– Есть закон о чрезвычайных ситуациях, там все подробно прописано, но для этого должна возникнуть чрезвычайная ситуация, а когда речь идет о введении повышенной готовности – это предчрезвычайная ситуация. Мы больше года работаем в режиме повышенной готовности, его никто не отменяет. А как в нем работать – законодательно не прописано. Сколько часов люди должны работать в «красной зоне»? Кто их должен сменять? Какая оплата должна быть? Как оплата должна проходить, по системе ОМС или вне ее? – Описывает Домников сложности, с которыми сталкиваются медики, лечащие пациентов с коронавирусом. Он надеется, что к сентябрю Covid-19 закончится, если будет успешно проведена вакцинация населения, и

этот вирус станет одним из многих видов инфекционных заболеваний, не опасных для человека. Но подобная эпидемия вируса может произойти в дальнейшем, поэтому нужно готовиться к тому, что медикам и дальше придется рисковать своими жизнями и работать в «красных зонах». Подобный режим работы необходимо прописать законодательно.

– С мая 2021 года также отмечается рост количества заболевших, только за 20 июня было подтверждено более 17 тысяч случаев заражения. Врачи продолжают работать в особых условиях, и было бы справедливо учитывать часы работы в «красной зоне» в двойном размере, — считает Светлана Бессараб. — В связи с поступившими обращениями, мною направлен запрос в правительство РФ с просьбой рассмотреть возможность продления периода льготного исчисления трудового стажа на весь период пандемии.

#### Солидарность

#### **РАБОТОДАТЕЛИ ЗАЯВИЛИ О ГОТОВНОСТИ РАСШИРЯТЬ ШТАТ И ПОВЫШАТЬ ЗАРПЛАТЫ**

Большинство работодателей планируют расширять штат и повышать зарплаты и уже сейчас практикуют гибридный формат работы, то есть их сотрудники в течение недели совмещают работу из дома с работой в офисе. Это следует из данных опроса, проведенного в России международным кадровым агентством Kelly Services, — результаты опроса есть в распоряжении «Солидарности». Кроме того, производственный персонал до сих пор остается наиболее востребованной категорией работников, а многофункциональность, наличие профнавыков в смежных областях и умение решать нестандартные задачи и брать ответственность большинство порошенных работодателей назвали главными качествами желательных работников.

По сравнению с прошлым годом увеличилось число работодателей, планирующих расширение штата (с 40% до 44%) и уменьшилось с 19% до 4% количество тех, кто планирует сокращения. В то же время выросло и количество тех, кто стоит перед неопределенностью — ответили «Не знаю» 19 опрошенных из 100. Остальные 32% не планируют изменения числа работников компании.

Опрос показал и более оптимистичный взгляд на ближайшее будущее политики оплаты труда. Заметно выросла доля работодателей, намеревающихся провести индексацию заработной платы: почти половина работодателей (49%) намерены провести индексацию на своих предприятиях: до 4% намерены проиндексировать 22% работодателей, на 5-6% — каждый пятый, и на 7% и больше — 7% респондентов. По сравнению с прошлогодними данными группы «подросли» с 8%, 5% и 5% соответственно. Еще 17% (против прошлогодних 14%) планируют провести индексацию для лишь некоторых сотрудников. Рост тех, кто планирует повышение оплаты труда, состоялся за счет тех, кто не планирует (эта категория сократилась почти в 2,5 раза с 45% до 16%) и тех, кто не может ответить на этот вопрос (в 2020 году таких было 23%, в 2021 — 18%). Согласно данным исследования, 68% работодателей практикуют гибридный формат работы — то есть сотрудники сочетают работу дома и в офисе. 4% компаний полностью перешли на удаленный формат, оставшиеся 28% не используют удаленку. Большинство компаний предлагают удаленку менее чем половине своих сотрудников: 44% компаний перевели на удаленную работу менее 20% сотрудников, 32% — от 20% до 50%. 14% компаний предоставили возможность удаленной работы от 50% до 70% своих работников, и только каждый десятый работодатель перевел на удаленный формат более 70% сотрудников.

#### Солидарность

## **Вторник, 22 июня**

### **Сайт ЛФП**

#### **Труд в жару — рекомендации Роспотребнадзора**

Аномальная жара, накрывшая большую часть России, грозит самыми тяжелыми последствиями для работников — начиная от «офисников» и не говоря уже тех, кто трудится в «горячих» цехах. Если работодатель не создаст своим подчиненным надлежащие условия труда при высоких температурах, а при необходимости — не сократит рабочий день, такой рабочий день может закончиться для сотрудника на больничной койке, куда его госпитализируют с тепловым ударом, резким скачком давления, обезвоживанием и так далее. В Роспотребнадзоре дали рекомендации для работающих в условиях повышенных температур воздуха. В ведомстве напомнили: если температура в рабочем помещении приблизилась к отметке 28,5 градусов,

рекомендуется сокращать продолжительность рабочего дня на один час. При повышении температуры до 29 градусов – на два часа, при температуре 30,5 градусов – на четыре часа.

При работах на открытом воздухе и температуре наружного воздуха 32,5 °С и выше продолжительность периодов непрерывной работы должна составлять 15 - 20 минут с последующими перерывами на отдых не менее 10 - 12 минут в охлаждаемых помещениях. При этом допустимая суммарная продолжительность термической нагрузки за рабочую смену не должна превышать 4 - 5 часов - для работников использующих специальную одежду для защиты от теплового излучения и 1,5 - 2 часа - для тех, кто такой спецодежды не имеет — отметили в ведомстве. «Для защиты от чрезмерного теплового излучения необходимо использовать специальную одежду или одежду из плотных сортов ткани. Рекомендуется допускать к такой работе лиц не моложе 25 и не старше 40 лет», - подчеркивают в Роспотребнадзоре.

Санитарные врачи напоминают работодателям: труд при температуре наружного воздуха более 32,5 °С относится к опасным (экстремальным) и рекомендуют не проводить работы на открытом воздухе при такой температуре, а перенести их на утреннее или вечернее время, изменив график.

Чтобы не допустить обезвоживания организма работодателям рекомендуется правильно организовать питьевой режим сотрудников. Питьевая вода должна быть в достаточном количестве и в доступной близости. Причем не стоит пить воду из холодильника - рекомендуемая температура питьевой воды, напитков, чая +10 - 15 °С. Также Роспотребнадзор рекомендует выдавать работникам подсоленную воду, минералку и кисломолочные напитки - для возмещения солей и микроэлементов, которые мы теряем вместе с потом. Пить воду санитарные врачи рекомендуют часто и понемногу, При температуре воздуха более 30 °С и выполнении работы средней тяжести требуется выпивать не менее 0,5 л воды в час - примерно одну чашку каждые 20 минут.

**Сайт ЛФП**

## **Газета «Площадь труда»**

### **«Связь есть» на Сестрорецком рубеже**

Погрузиться в атмосферу военного прошлого, прочувствовать как их коллеги — почти их ровесники — 80 лет назад приближали победу — смогли в прошедшие выходные молодые активисты Профсоюза работников связи России из Москвы и Петербурга. Молодежный профсоюзный сбор «Связь есть!» был организован профсоюзом накануне памятной для всех россиян даты — 80-летия начала Великой Отечественной и предстоящего Дня молодежи (27 июня) на территории ныне мемориального комплекса «Сестрорецкий рубеж» под Санкт-Петербургом, где более 80 лет назад располагался Сестрорецкий Батальонный район обороны Карельского укрепрайона. Здесь всего в километре в 1939 году проходила советско-финская граница. «Мы хотим сохранить память о войне, о победе, о тех, кто ее добыл, о подвиге связистов. И мы постарались, чтобы накануне скорбной даты — 80-летия начала Великой Отечественной войны, вы почувствовали ту атмосферу...», — такими словами приветствовала участников сбора заместитель председателя профсоюза по почтовой связи Ирина Сахарова.

Приобщение к истории началось с посещения Сестрорецкого мемориального кладбища. Здесь захоронены воины, погибшие в годы Великой Отечественной и советско-финской войн, а также останки бойцов, обнаруженные во время поисковых работ в окрестностях Петербурга и в Ленинградской области. Воссозданная на территории выставочного комплекса обстановка боевых действий, сохранившиеся еще со времен советско-финского конфликта долговременные огневые точки (ДОТы), в одной из которых расположился музей, где кроме всего прочего представлены и найденные поисковиками подлинные образцы оружия времен Великой Отечественной и финской войн, военная техника, рассказ экскурсовода погрузили молодежь в атмосферу тех лет.

Во время экскурсии, по отзывам гостей из Москвы и петербуржцев, они узнали много нового не только о Великой Отечественной, но и о до сих пор малоизвестной советско-финской войне.

*Александр Кунцевич — председатель Московской территориальной организации  
Общественной организации Профсоюз работников связи России:*

— Наша организация не первый год участвует и проводит такие мероприятия. В прошлом, юбилейном году 75 летия Великой Победы мы выступили с инициативой для всего Центрального федерального округа — чтобы каждая первичная организация написала рассказ о Великой Отечественной войне. Участвовала в этом проекте именно молодежь. Они писали статьи о своих родных, бывших коллегах по работе, присылали фотографии. Материалы пришли со всего ЦФО, и в итоге вышла очень хорошая книга».

Участникам сбора, который был организован в виде квеста, пришлось пройти «курс молодого бойца». Шесть команд, на аномальной для петербургских широт жаре, стреляли из автомата, метали гранаты, шли в штыковую атаку на «противника», проходили «полосу препятствий».

Проявила профсоюзная молодежь и коллективный дух: вместе они оказывали первую помощь «пострадавшему» и доставляли его на носилках в «полевой медпункт»; ставили военную палатку; проходили «лыжную», встав всей командой на одни лыжи; и, конечно, налаживали связь. Кроме того, ребята продемонстрировали свои знания, отвечая на вопросы о войне, о блокаде Ленинграда.

*Ирина Сахарова:*

— Такие мероприятия важны не только в плане военно-патриотического воспитания, они дают и толчок к вступлению в профсоюз — мы стараемся вовлечь в них как можно больше молодых. Они видят, что профсоюз не только защищает, но и объединяет.

...После прохождения каждого этапа команды получали «ключи», вскрыв которые они должны были найти главные предметы квеста. Ими оказались флаг профсоюза, который по условиям нашла только одна команда — и пазлы — из них нужно было составить бумажную версию флага.

Каждая команда обнаружила по два кусочка картонного символа профсоюза, и общими усилиями профсоюзный пазл сложился!

*Елена Довгалева, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России:*

— Об этом сборе мы обязательно расскажем всем профсоюзным первичкам Санкт-Петербурга и Ленобласти и, надеюсь, проведем что-то подобное конкретно для петербуржцев. В традициях нашей территориальной организации — не только обучающая, но и экскурсионная, познавательная программа для молодежи. Это помогает вовлечь в наши ряды новых членов профсоюза

.... Не обошлось на сборе и без солдатской каши, сваренной на настоящей полевой кухне. А музыкальным подарком для всех участников стал концерт военных песен.

Причем ребята узнали и историю создания «Синего платочка», «Катюши», «Огонька» («На позицию девушка провожала бойца») и других знакомых нам с детства и любимых произведений, посвященных Великой Отечественной войне.

«Наш сегодняшний сбор важен вдвойне, ведь, как сказал великий Михайло Ломоносов: «Народ, не знающий своего прошлого, не имеет будущего», — уверена Ольга Проезжалова, председатель Молодежного Совета Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России. — Мы должны помнить, как нам досталась победа и эту память передавать из поколения в поколение».

А на подведении итогов выяснилось, что в этом квесте нет победителей и побежденных — все команды — молодцы, за что и получили дипломы. К тому времени, когда игра подошла к концу еще утром незнакомые молодые петербуржцы и москвичи вместе фотографировались и обменивались адресами.

Так что замысел организаторов сбора не только с патриотической, но и с точки зрения сплочения молодежи был реализован — связь есть!

*Анастасия Романова, работница Санкт-Петербургского регионального автоматизированного*

*сортировочного центра ОСП УФСБ Санкт-Петербурга и Ленинградской области:*

— Запомнилось и понравилось все – полоса препятствий, первая помощь, гранаты, лыжи – все очень весело, эмоций просто море. В школе мы, конечно, изучали историю войны, но те эпизоды, о которых нам сегодня рассказывали, были частично завуалированы. А здесь, можно сказать, все более открыто. И прочитать в учебнике — это одно — и совсем другое — увидеть, прикоснуться ко всему этому и прослушать рассказ экскурсовода.

Роман Ермаков, сотрудник отдела обеспечения безопасности Останкинской телебашни Московского регионального центра российских радиотелесетей:

— Для меня это первое большое профсоюзное мероприятие, ведь вступил в профсоюз всего полгода назад, и сразу масса впечатлений. Узнал много нового о событиях 1939 года: как тогда располагались наши границы, к чему готовилась страна. Я готовил себя к военной службе с детства — родители хотели отдать меня в кадетский корпус, но жизнь сложилась иначе. Однако я все равно прослужил сверхсрочную службу и на сегодняшнем квесте что-то вспомнил из своего армейского опыта, и приобрел какие-то новые знания.

### Площадь Труда

#### **День поля – праздник и повод для размышлений**

День поля Ленинградской области – ставший традиционным праздник аграриев 47-го региона, который проводится ежегодно в течение уже 10 лет и приурочен к началу основных полевых работ. День поля – это и дополнительный повод оценить ситуацию в областном АПК, поговорить об актуальных проблемах, перспективных направлениях, поделиться опытом, познакомиться с новой техникой. В этом году праздник прошел в пятницу 18 июня на полях одного из крупнейших хозяйств 47-го региона – ЗАО «ПЗ «Приневское». «Это очень важное, значимое для АПК Ленобласти мероприятие. Прозвучали интересные, информативные доклады ученых, руководителей хозяйств, представителей администрации, депутатов, посвященные ситуации в сельском хозяйстве региона, актуальным проблемам и достижениями. Интересно было увидеть большую выставку новейшей сельскохозяйственной техники, особенно приятно, что на ней были представлены наши трактора прославленной марки «Кировец». Радует внимание администрации Ленинградской области к АПК, который является не только важной составной частью экономики области, но и одним из крупнейших работодателей региона», – сказала председатель Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Татьяна Новицкая, комментируя прошедший праздник.

Пленарное заседание открыл вице-губернатор Ленинградской области, председатель Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Олег Малащенко, выступивший с развернутым докладом о ситуации в АПК 47-го региона. Он, в частности, отметил, что в регионе успешно развивается молочное животноводство, и в прошлом году аграрии Ленобласти достигли высоких результатов, поставив на рынок 655 тысяч тонн молока.

В 2020 году, несмотря на сложные условия, связанные с пандемией коронавируса, был получен и рекордный за последние годы урожай зерновых в 167 тысяч тонн, однако, как отметил Олег Малащенко, области необходимо производить не менее полумиллиона тонн зерна – в основном кормового назначения. Вице-губернатор с удовлетворением сообщил, что в Ленинградской области в последние годы растет производство ягод, увеличиваются площади под плодово-ягодные культуры. И если в 2020 году хозяйствами области было произведено 150 тонн ягод, то в этом году объем планируется повысить более, чем в три раза. Депутат Государственной Думы Сергей Яхнюк сердечно поблагодарил генерального директора «Приневского» Мухажирова Этуева за то, что он в трудные времена сохранил сельскохозяйственное производство, вывел хозяйство в число передовых, не продав землю под застройку, как, увы, поступили многие руководители пригородных хозяйств. Сергей Яхнюк сообщил, что в настоящий момент в Думу внесены семь законопроектов,

направленных на поддержку сельского хозяйства.

*Удобрения, лизинг и цифровые технологии*

Во время пленарного заседания прозвучало много интересных докладов, расскажем о некоторых из них. Приобретение новой техники – задача стоящая перед многими предприятиями АПК. И задача непростая – современные тракторы, комбайны и другая техника стоят недешево. О механизмах и федеральных программах лизинга, призванных помочь аграриям, рассказал куратор Северо-Западного федерального округа АО «Росагролизинг» Дмитрий Кабальнов.

Высокие цены на удобрения – еще одна проблема, с которой сталкиваются российские аграрии. Между тем, огромные массы навоза от различных видов сельскохозяйственных животных при правильной обработке вполне могут обеспечить всех аграриев 47-го региона. Это позволило бы отказаться от химических удобрений, а значит – сделать еще один важный шаг к экологически чистой продукции.

Об этом рассказал заведующий отделом экологической безопасности сельскохозяйственного производства ФГБУ ФНАЦ ВИМ Александр Брюханов, отметивший при этом, что для создания производственных мощностей, способных перерабатывать большие объемы исходного сырья, необходима государственная поддержка – без государственных субсидий аграриям эту задачу не осилить.

Председатель «Союза Леноблмолоко» Юрий Брагинец напомнил о серьезной проблеме, актуальной для молочного животноводства Ленинградской области – растущих ценах на корма, отметив необходимость стабилизировать цены. Он подчеркнул, что производство молока нуждается в серьезной государственной поддержке.

Цифровые технологии в управлении полеводческими хозяйствами – дело ближайшего будущего. В этом уверен исполнительный директор АО «Геомир» Илья Воронков, подробно рассказавший о разработанной предприятием интегрированной системе.

Информационные технологии позволяют находить оптимальное распределение площадей под различные культуры, осуществлять контроль за использованием участков, планировать использование сельхозтехники и осуществлять постоянный дистанционный контроль за качественным выполнением работ и правильной эксплуатацией машин. Как сообщил Илья Воронков, разработка уже внедряется в ряде хозяйств южных регионов России, и теперь компания начинает работу на Северо-Западе.

*В преддверии чемпионата пахарей*

По окончании заседания участники переместились из павильона в поле, где рядами выстроились трактора, комбайны, сеялки, представленные более чем 40 компаниями-поставщиками, в основном – иностранного производства. Однако неизменный интерес вызвала у представителей областного АПК и продукция российских машиностроителей – трактора прославленной марки «Кировец» и комбайны, представленные одним из крупнейших отечественных производителей техники завод «Ростсельмаш».

Торжественную часть праздника открыл губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко, напомнивший, что правительство региона помогает аграриям приобретать новую технику, субсидируя до 40 процентов ее стоимости. Глава 47-го региона отметил, что праздник стал своего рода репетицией перед мировым событием – через год на полях «Приневского» пройдет Чемпионат мира по пахоте – выразив уверенность в том, что российские профессионалы сумеют выступить достойно.

Александр Дрозденко с большим интересом ознакомился с представленной техникой, выслушав подробный рассказ о ней представителей компаний, а также принял участие в небольшой церемонии передачи ключей от новых «Кировцев» двум хозяйствам, купившим трактора.

Губернатор и спикер областного Законодательного собрания Сергей Бебенин вручили благодарности отличившимся работникам АПК, среди которых был и профсоюзный активист из Выборгского района Ленобласти главный агроном хозяйства ООО «СП Смена» Денис Лозицкий, возглавляющий также Молодежный совет при районной организации профсоюза.

*Сохранить крупнотоварное производство*

«Ситуация в сельском хозяйстве остается сложной, и в докладах, прозвучавших во время пленарного заседания, были отмечены многие вопросы, требующие решения. Я выделил бы три основные проблемы: недоступность земельных и финансовых ресурсов, сложности с реализацией. Несмотря на то, что цены на продукцию сельского хозяйства растут, основную часть прибыли получают посредники и торговые сети.

Поэтому единственный выход для хозяйств – наращивание объемов производства и переработки», – сказал, отвечая на вопросы корреспондента «Площади Труда» генеральный директор Ассоциации «Ленплодоовощ» Евгений Турин, в прошлом многие годы возглавлявший первичную профсоюзную организацию Агрофизического института.

Он с удовлетворением отметил, что в Ленинградской области удалось сохранить крупнотоварное производство, и сегодня от 80 до 95 процентов сельхозпродукции региона производят совхозы и колхозы, преобразовавшиеся в акционерные общества. Евгений Турин подчеркнул, что именно крупные хозяйства способны сегодня внедрять передовые промышленные технологии. А в качестве наглядного примера привел «Приневское», на территории которого в этом году прошел «День поля».

Он напомнил о том, что созданная в далеком уже 1993 году Ассоциация «Ленплодоовощ» ставит перед собой задачу сохранения крупнотоварного производства, обмен опытом, распространение передовых методов хозяйствования, в том числе – разработанных и проверенных в советское время.

[Площадь Труда](#)

## Газета «Солидарность»

### **ПРОФСОЮЗ ДОБИЛСЯ ВОССТАНОВЛЕНИЯ НЕЗАКОННО УВОЛЕННЫХ СОТРУДНИКОВ АЭРОПОРТА ЙОШКАР-ОЛЫ**

В профобъединение Республики Марий Эл за помощью обратились работники ГБУ РМЭ «Аэропорт Йошкар-Ола». Они были уволены по статье за совершение виновных действий работником, обслуживающим денежные или товарные ценности. Ранее работодатель угрожал им уголовной ответственностью. Однако истинная причина увольнения – в неприятии работодателем профсоюзной организации, сообщает сайт ФНПР. В аэропорту уже несколько лет не заключается коллективный договор, все чаще стали увольнять именно членов профсоюза, а после отказа работников выйти «по-тихому» из профсоюза директор принял более радикальные меры.

Юрисконсульт организации написал докладную о том, что работники К. и Ш. заставляют водителей заполнять путевки карандашом и занимаются приписками, хотя в бухгалтерии таких путевок не оказалось. Работодатель создал комиссию по расследованию случившегося, однако в ее состав не был включен представитель от профсоюзной организации.

Председатель первички обратилась за юридической помощью в Марийскую республиканскую организацию Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Юрист профобъединения подготовила иски в суд, где были перечислены все выявленные нарушения трудового законодательства. Она собрала доказательства: договоры о материальной ответственности работников, акты инвентаризации и передачи товарно-материальных ценностей на хранение, акт обнаружения недостачи, выявленной в ходе проведения инвентаризации, документы с подписями истца о получении материальных ценностей и много других документов.

На предварительных судебных заседаниях юрист ГБУ РМЭ «Аэропорт Йошкар-Ола» представил суду и истцам мировые соглашения. В них работодатель согласился восстановить работников немедленно и выплатить каждому из них по 5 тыс. рублей морального вреда. Дополнительно за вынужденный прогул работник К. получила более 15 тыс. рублей, а работник Ш. – более 24 тыс. рублей. Оба они уже приступили к работе.

[Солидарность](#)

### **НЕМЕЦКИЙ ПРОФСОЮЗ ПРИЗВАЛ СОТРУДНИКОВ AMAZON К ЗАБАСТОВКЕ В PRIME DAY**

Немецкий профсоюз работников сферы услуг призвал рабочих семи складов Amazon объявить забастовку во время глобальной акции Prime Day. Профсоюз Verdi считает, что трехдневная забастовка поможет в борьбе с американским гигантом за повышение заработной платы и улучшение условий труда в Германии, сообщает Reuters.

– Рабочие в центрах почтовых отправок должны справляться с наплывом клиентов и не получают ни цента за дополнительно увеличившуюся рабочую нагрузку, — сказал представитель Verdi Орхан Акман в заявлении.

Акция Prime Day похожа на «черную пятницу», в эти дни цены на товары для постоянных клиентов Amazon снижаются, а продажи, соответственно, увеличиваются. Компания проводит это событие с 2015 года, чтобы поддержать активность покупок в интернете в сезон, когда продажи замедляются. До 2019 года Prime Day проходил в июле, в 2020 году – в октябре, а сейчас – 21-22 июня. В нынешнем году на Prime Day заявлено более 2 млн предложений товаров и услуг со скидками. Акции будут доступны для покупателей в 20 странах. По словам представителя профсоюза, всю прибыль получают руководители и акционеры Amazon, тогда как сотрудники никак не могут добиться достойной зарплаты и нормальных условий труда. В свою очередь, компания заявляет, что предлагает «отличную оплату». Кроме того, говорит, что предоставляет сотрудникам карьерный рост и возможность получить дополнительные льготы.

[«Солидарность»](#)

### **МЕЖДУНАРОДНАЯ КАМПАНИЯ СОЛИДАРНОСТИ ДОБИЛАСЬ ОСВОБОЖДЕНИЯ АЛЖИРСКОГО ПРОФЛИДЕРА**

17 июня из алжирской тюрьмы Эль-Харрах после 2 месяцев и 10 дней заключения был освобожден президент профсоюза работников юстиции, входящего в главную алжирскую организацию профсоюзов SNAPAP/CGATA Мурад Гедиа. Кампания в поддержку осужденного на 6 месяцев Гедиа проводилась Международным профсоюзом госслужащих (PSI) через Labourstart.org, сообщает официальный сайт PSI. Также Международная конфедерация профсоюзов направила президенту Алжирской республики письмо за подписью главы МКП Шаран Барроу, выражающее несогласие с заключением Гедиа под стражу.

Гедиа был арестован 5 апреля 2021 года в полицейском участке, куда он пришел по вызову властей. Его доставили к судье, и тот поместил его под стражу на полгода, при этом не были соблюдены основные права подсудимого, такие как право на защиту (ему не был предоставлен адвокат) и право знать причину своего ареста – даже судья не назвал Гедиа основание для его ареста и осуждения на полгода тюрьмы.

[Солидарность](#)

## **Среда, 23 июня**

### **Сайт ЛФП**

#### **Судостроителям – об изменениях в законодательстве**

Совещание председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в Территориальную организацию Санкт – Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники прошло во Дворце Труда. Начальник отдела Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области Кирилл Абалаков, выступивший перед собравшимися, рассказал об изменениях в законодательстве. Темой обсуждения стал Федеральный Закон от 31 июля 2020г. 248-ФЗ О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации, вступающий в силу с 1 июля 2021 года.

Представитель Комитета по труду и занятости подробно рассказал о статьях закона, регламентирующих проверки работодателей надзорными органами. Были подробно рассмотрены такие вопросы, как форма предоставления работодателем необходимых документов, периодичность проверок, различные виды профилактических мероприятий, правила и условия их проведения. По завершении выступления, которое сопровождалось наглядной презентацией, Кирилл Абалаков ответил на вопросы профсоюзных активистов.

#### **Сайт ЛФП**

#### **С 1 июля пенсии и иные социальные выплаты будут зачисляться только на карту МИР**

Напоминаем, что с 1 июля 2021 года пенсии и иные социальные выплаты будут зачисляться банками только на банковские карты национальной платёжной системы «Мир». Выпуском карт «Мир» занимаются финансово-кредитные организации (банки). Для их оформления граждане должны обратиться в те банки, через которые они получают пенсии и иные социальные выплаты.

При смене реквизитов счёта актуальные данные необходимо предоставить в Пенсионный фонд любым удобным способом: лично, подав заявление в офисах МФЦ или в Управлении ПФР, онлайн, подав заявление

об изменении способа доставки пенсии и иных социальных выплат в личном кабинете на сайте ПФР или на портале Госуслуг. Если же реквизиты счёта остаются прежними (например, банк выпустил карту «Мир» к уже имеющемуся счёту), то информировать ПФР о переходе не нужно.

Обращаем внимание!

Требование о наличии карты «Мир» относится, в том числе, и к владельцам государственных сертификатов на материнский (семейный) капитал, которые получают ежемесячную выплату в связи с рождением второго ребёнка.

Для граждан, которым выплаты зачисляются на сберкнижку или доставляются почтой, с 1 июля текущего года ничего не изменится - пенсии и иные выплаты по линии ПФР будут доставляться так же, как раньше.

Важно! Если до 1 июля 2021 года переход на карту «Мир» не будет осуществлён, то с 1 июля пенсии и иные выплаты по линии ПФР не будут зачислены на счёт получателя.

Пресс-служба ОПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

**Сайт ЛФП**

## **Сайт ФНПР**

### **Итоги Первомай, колдоговорная кампания, кадры и «северные... Исполком ФНПР принял решения по актуальной повестке дня**

22 июня состоялось заседание Исполкома ФНПР, на котором обсудили итоги Первомайской акции и коллективно-договорной кампании 2020 года, поговорили о задачах на предстоящий период, поиске решения социально-трудовых проблем северных территорий.

Также на заседании приняли постановления о правозащитной работе членских организаций ФНПР и о работе Технической инспекции труда ФНПР за прошлый год.

Члены Исполкома утвердили изменения в составе кадрового резерва, кандидатуры на вручение профсоюзных наград, изменения в составе Молодежного совета ФНПР.

#### *Итоги проведения Первомайской акции профсоюзов в 2021 году*

Об итогах проведения Первомайской акции профсоюзов доложил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков. Он отметил, что в связи со сложившейся неблагоприятной эпидемиологической ситуацией в большинстве регионов членские организации ФНПР сами определяли формат проведения акций.

Членские организации ФНПР выдвигали свои лозунги и требования исходя из существующих в регионах проблем, требований членов профсоюзов и ситуации в отраслях.

Шествия и митинги прошли только в трех региональных центрах: Магадане, Нальчике и Ярославле, а также в 14 других населенных пунктах.

В рамках Первомайских акций были проведены заседания Трехсторонних комиссий, встречи с профактивом, круглые столы Молодежных советов. Всего прошло почти 50 тыс. мероприятий, в которых приняли участие более 3 млн. членов профсоюзов по всей России.

Молодежный совет ФНПР подготовил и запустил акцию «Предлагай и действуй». Участникам было необходимо записать ролик с предложениями по улучшению социально-экономических и трудовых отношений в России. Всего было размещено более 200 видеороликов. Кроме того, в рамках Первомай было проведено порядка 3000 молодежных мероприятий с участием 310 тыс. человек.

За Первомайскую Резолюцию ФНПР «Восстановить справедливое развитие общества!» проголосовало более 11 млн. членов профсоюзов.

#### *Итоги коллективно-договорной кампании 2020 года и задачи на предстоящий период*

Об итогах коллективно-договорной кампании 2020 года и задачах на предстоящий период рассказал Олег Соколов, Секретарь ФНПР - руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР.

В прошлом году кампания проходила в условиях распространения коронавирусной инфекции, что наложило отпечаток на переговоры на всех уровнях.

В таких условиях прошли переговоры по заключению Генерального соглашения. По словам Олега Соколова, в документе нашли отражение три принципиальных подхода ФНПР по вопросам: - внесения изменений в Конституцию РФ, - особенностей регулирования социально-трудовых отношений в ситуации распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, - учета положений Декларации столетия Международной организации труда.

Всего в 2020 году заключили: - 25 соглашений на региональном уровне, - 25 соглашений на отраслевом федеральном уровне.

Как отметил Олег Соколов, на протяжении многих лет в Дальневосточном и Северо-Кавказском федеральных округах не удается заключить межрегиональные соглашения. Аналогичная ситуация складывается в Северо-Западном федеральном округе. «Самое главное препятствие - это игнорирование администрацией полномочного представителя Президента РФ предложений и профсоюзов, и работодателей о том, чтобы такие соглашения были», - рассказал он.

Олег Соколов выразил надежду, что ситуация изменится, так как социальное партнерство стало Конституционной идеологией – обеспечение реализации его принципов закреплено в Конституции РФ.

В числе других причин уменьшения количества действующих коллективных договоров: заключаются коллективные договоры, которые охватывают несколько организаций, - на ряд первичных профсоюзных организаций действуют отраслевые соглашения, некоторые первичные организации малочисленны (поэтому они не в состоянии заключить договор), - работодатели не ведут переговоры.

Коллективно-договорная кампания 2021 года, по прогнозу Олега Соколова, будет проходить в непростых условиях, которые связаны не только с продолжающейся пандемией коронавируса, но и с социально-экономической ситуацией в стране.

Основные задачи предстоящей кампании: сохранить существующие рабочие места, увеличить реальные располагаемые доходы населения, - обеспечить права трудящихся во всех формах занятости, не допустить перевод наемных работников в самозанятые, - реализовать конституционное право на социальное партнерство.

Как отметил Председатель ФНПР Михаил Шмаков, Федерация Независимых Профсоюзов России - единственная крупнейшая в России общественная организация, у которой есть идеология, один из столпов которой - социальное партнерство. На него и коллективный договор опирается защита рабочих мест и заработной платы. «Коллективно-договорная кампания - это один из китов, на котором стоит профсоюзное движение», - подчеркнул Михаил Шмаков.

Евгений Макаров, заместитель Председателя ФНПР и научный руководитель Научно-мониторингового центра «Трудовые конфликты» Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов, обратил внимание на то, что за прошлый год примерно в половине случаев трудовые конфликты происходили на тех предприятиях, на которых не был заключен коллективный договор. Однако конфликтные ситуации между работниками и работодателем происходили и на предприятиях с «некачественным» коллективным договором, в котором не были отражены требования сотрудников к заработной плате.

#### *Подготовка вопроса по проблемам северных территорий к заседанию Генсовета*

Ряд профсоюзов предлагают на заседании Генерального Совета ФНПР обсудить задачи по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Провести комплексное обсуждение вопросов "северной" проблематики предлагала ранее Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся Арктической зоны Российской Федерации, районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

#### *Внесение изменений и дополнений в состав кадрового резерва*

Членские организации, в которых завершились отчетно-выборные кампании, направили в ФНПР на рассмотрение данные об изменениях в составе их кадрового резерва. Эти организации: Федерация профсоюзов Камчатки; Ленинградская Федерация Профсоюзов; Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности; Федерация профсоюзов Орловской, Рязанской и Смоленской областей.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

## Газета «Солидарность»

### Мобильные цепи для контрол-фрика

Обзор новейших аксессуаров для интенсификации труда

В прежние века рабов и каторжан сковывали цепями, к которым крепили гири - чтобы люди не сбежали. А еще приставляли надсмотрщика с кнутом - чтобы не бросали работать. Удивительно, но спустя века “хозяева” по-прежнему хотят контролировать каждое движение работников и применяют для этого браслеты, бейджики, программы слежения, ошейники...

#### БЕЙДЖИКИ

В начале июня Сбербанк представил на Петербургском международном экономическом форуме новую разработку своей дочерней компании SberDevices - “умные бейджики SmartBadge”. Пресс-служба компании описала их как “новый программно-аппаратный комплекс для анализа общения сотрудников с клиентами”. Они имеют экран с “электронными чернилами”, четыре микрофона, весят 35 граммов и записывают звук до 16 часов подряд без подзарядки.

По задумке разработчиков, запись можно будет разделить на две дорожки (работника и клиента) и проанализировать их отдельно. Это позволит “повысить качество обслуживания, обучать сотрудников, разрешать спорные ситуации, анализировать запросы клиентов, повышать продажи, лояльность клиентов и эффективность маркетинговых активностей”.

Сами бейджи надо ставить в док-станцию, которая одновременно заряжает их и скачивает записанные данные. Встроенная память док-станции позволяет хранить 250 часов записей со всего комплекта бейджей. Но если для разбора конфликтных ситуаций такие бейджи могут быть полезны и клиенту, и работнику, то графа “повышение продаж” означает одно - Сбербанк пытается интенсифицировать труд сотрудников. Что это сулит клиенту? По всей видимости, его живым не отпустят, пока не расскажут о всех кредитных проектах банка. Между тем попытки интенсифицировать труд работников стары как мир. Но раньше на рабов вешали цепи и гири, чтобы не ушли, а за усердие отвечали надсмотрщики. Сейчас цели “хозяев” те же, но аксессуары поменялись. На компьютеры ставят программы слежения, на автомобили - датчики “ГЛОНАСС”, на телефоны - приложения. Но этого же мало, хочется еще что-нибудь нацепить на работника. И чаще всего это браслеты.

#### БРАСЛЕТЫ

В 2015 году “инновационная нижегородская компания” заявила, что изобрела браслеты, через которые “начальник сможет следить за подчиненными”. Браслет должен автоматически фиксировать место, дату, точное время, продолжительность, а также интенсивность труда работника. И все эти данные будут онлайн передаваться на сервер. По словам изобретателей, “работодатель получает возможность платить по труду, а не по присутствию в офисе”. Как сообщил глава компании-разработчика Борис Бунгер, браслет опробовали в городских компаниях по уборке помещений, и работники с браслетами продемонстрировали резкий рост производительности труда, “что привело к повышению заработной платы”. Создатели уверяли, что прибором заинтересовались крупные компании и предприятия госсектора.

Впрочем, тогда это вызвало резко негативную реакцию профсоюзов, в частности председателя Росуглепрофа Ивана Мохначука: “Можно предложить еще кандалы или петлю на шею в зависимости от ситуации на производстве. В туалет тоже с браслетом будут ходить?” Профлидер заявил, что такие приборы нарушают конституционные права граждан на свободу передвижения, а коллективный договор, в котором создатели предлагали прописать использование подобного устройства, никогда не зарегистрируют.

В 2017 году петербургская компания “Аргус-Спектр” представила часы-браслет, охарактеризованные как “система безопасности и контроля персонала и инфраструктуры “Стрелец-ПРО”. По заявлениям

производителя, система позволяет отслеживать опасные производственные факторы; состояние персонала; определять местоположение сотрудника; оповещать о чрезвычайных ситуациях. И естественно, часы-браслет могут проанализировать “карту рабочего дня” сотрудника и повысить эффективность трудовой деятельности”. Браслет постоянно связан с пультом дежурного и определяет положение работника снаружи (ГЛОНАСС) и внутри здания по пожарным датчикам. Впрочем, не всегда браслеты призваны отслеживать перемещения. Иногда их придумывают для улучшения морального облика носителя.

Например, в 2015 году студенты Томского политехнического университета сообщили, что разрабатывают браслет, который поможет отучить его носителя использовать в речи слова-паразиты и нецензурную лексику: “Браслет будет связываться по Bluetooth, например, с телефоном или другим носителем программного обеспечения, и, если человек употребил запретную лексику, устройство выпустит небольшой заряд электрического тока”. Старший преподаватель кафедры теоретической и экспериментальной физики Александр Чернов похвастался тем, что аналогов устройства в России нет, и в приложении будут запрограммированы слова или целые конструкции речи, от употребления которых человек хочет отучиться. Правда, возникли сложности с тем, чтобы устройство реагировало лишь на слова хозяина. Разработчики заявили, что “таким цензором речи можно снарядить работников любой сферы услуг - продавцов, водителей маршруток или госслужащих”. А можно браслеты настроить еще и на критику руководства... Впрочем, новостей о том, что эта разработка стала реальным товаром и была востребована, нет.

#### ТУАЛЕТНЫЙ КОНТРОЛЬ

В 2011 году в Норвегии из-за браслетов разразился скандал, когда профсоюзы опубликовали исследование о “туалетных кодах”, набирающих популярность среди работодателей. Исследование показало, что норвежские компании озабочены потерями рабочего времени, которое уходит на туалетные перерывы. Во многих компаниях работник должен пробивать электронные карточки при каждом посещении туалета. А одна фирма додумалась до “менструальных браслетов” - работниц заставили носить специальные красные браслеты, чтобы контролировать их более частые отлучки в туалетные комнаты. В исследовании профсоюзов не было оглашено название фирмы, но существование подобной практики подтвердил государственный надзорный орган Норвегии. Еще дальше пошли в Великобритании - фирма StandardToilet разработала концепт унитаза с 13-градусным наклоном. Он должен сократить время пребывания в туалете и тем самым “повысить продуктивность” работников. Автор идеи Махабир Гилл сообщил прессе, что из-за 13-градусного наклона напряжение в ногах растёт, и дольше пяти минут сидеть на унитазе становится некомфортно. А продолжительные перерывы работников, мол, обходятся британской индустрии в 4 миллиарда фунтов в год. Новость вызвала яркое обсуждение в “Твиттере”: “Очевидно, что повышение продуктивности связано с повышением зарплат, да? Хахаха, шучу, вы просто ненавидите работников”. “Послушайте, если ваши работники пытаются избежать работы, сидя на чёртовых ТУАЛЕТАХ, то проблема не в туалетах, а в работе”. “Представьте, что вы потратили деньги, которые ушли на разработку Капиталистического Туалета, на дерьмо вроде уменьшения рабочего времени или улучшения социального пакета работников. Если работодатели действительно хотели бы улучшить продуктивность”. “Если засунуть достаточно туалетной бумаги под сидишку, то можно исправить угол. Плюс твоей компании придется платить больше за туалетную бумагу. Двойная победа”. “Им надо было вложиться в гильотины”. Впрочем, первенство в “туалетном надзоре”, пожалуй, за нашими соотечественниками. Пару лет назад один работник пожаловался в Роструд на своего работодателя - тот вообще запретил работникам посещать туалет в рабочее время, обещал вычитать это время из рабочего и привлекать за данные “проступки” к дисциплинарной ответственности. Эксперты Роструда, конечно, ответили, что такое поведение работодателя неправомерно.

#### НОВАЦИИ

Пару месяцев назад дошло и до создания ошейников - сотрудникам компании BBC выдали устройства, которые надеваются на шею и издают звуковой сигнал, если люди нарушат социальную дистанцию в два метра. Похожий принцип использовали в браслетах, которые раздали работникам порта в Антверпене. Ну а самый крупный аксессуар для слежки за работниками создан в России. В конце прошлого года объявили, что в Москве проводят эксперимент по внедрению технологии цифрового дублирования деятельности работников на стройплощадке. Для этого на строителей наденут специальные костюмы, данные с которых будут считываться, и движения работника “продублируются” на компьютер. Испытание этой технологии и

оборудования планируется на стройплощадке на Открытом шоссе на востоке столицы. Пилотный проект собираются завершить во II квартале 2021 года. Основная цель, по словам руководителя департамента градостроительной политики столицы Сергея Лёвкина, - повышение производительности труда на 20% и сокращение на 30% рисков в области нарушения правил безопасности и охраны труда. Правда, хотелось бы напомнить о реальности. Именно отрасль строительства вносит основной вклад в смертельный травматизм по Москве. И самая частая причина такого травматизма - падение с высоты. Так что самый надежный способ уменьшить травматизм и обеспечить соблюдение правил охраны труда - раздать строителям страховочные пояса и следить, чтобы работники их надевали. Для этого не обязательно применять киберкостюм за большие деньги. Да и вообще, компании готовы платить огромные деньги за технические средства контроля, за обслуживание этих средств, за наем дополнительных работников для контроля. А не проще ли эти средства вложить в работников? Может, действительно отдача будет больше? Вопрос остается открытым.

### Солидарность

#### **Тушите пожары сами!..**

##### *Лесники Якутии возмущены уголовным преследованием*

Якутский реском профсоюза работников лесных отраслей РФ обратился к министру природных ресурсов с просьбой приостановить расследование уголовных дел в отношении руководителей “Авиалесоохраны” и местного лесничества. В противном случае в Якутии просто некому будет бороться с огнем, а пожароопасный сезон только начался.

#### **МИНИСТР НЕДОВОЛЕН**

В начале июня министр природных ресурсов и экологии России Александр Козлов внезапно обрушился с критикой на власти Республики Саха (Якутии) и Иркутской области. Они якобы занижают данные о лесных пожарах примерно в 19 раз. С экрана телевизора он пригрозил якутским властям обращением в Генеральную прокуратуру, обвиняя их в масштабном обмане:

“Например, власти Якутии предоставляют информацию о том, что в Нюрбинском лесничестве лесные пожары составляют 1057 гектаров, тогда как по данным ИСДМ площадь превышает 20 тысяч гектаров! Разница в 19 почти раз”, - возмущался министр.

ИСДМ - это информационная система дистанционного мониторинга лесных пожаров Федерального агентства лесного хозяйства. Она показывает картинку со спутников из космоса, и министр ссылается именно на нее. В Минэкологии Якутии объяснили, что площадь пожаров считается вообще-то не так. Во время пожара задымленность территорий не позволяет давать корректные оценки, поэтому площадь оценивается только после ликвидации пожара.

“В авиационной зоне ответственности обнаружение лесных пожаров с помощью воздушных судов составляет 57,8%, на наземный способ приходится 28,1%, доля обнаруженных лесных пожаров посредством ИСДМ-Рослесхоз - 12,1%”, - приводит данные Минэкологии Якутии.

Казалось бы, недоразумение устранено, но... теперь на некоторых руководителей якутского лесхоза, ответственных за тушение пожаров, завели уголовные дела.

- Прокуратура возбудила дела в отношении отдельных руководителей лесничеств, обвиняя их в халатности и несвоевременном принятии мер. Якобы они плохо делали профилактику, вовремя не отреагировали на некоторые пожары, - поясняет “Солидарности” председатель Якутского рескома профсоюза работников лесных отраслей РФ Владимир Сосин. - Пожары - это же стихийное бедствие, люди и так на пределе сил, зачастую тушат пожар вручную, ходят с лопатами, с ранцами, ночами не спят. А их за это еще и привлекают к ответственности. Это вызывает возмущение у работников лесного хозяйства.

#### **ПРОФСОЮЗ ВСТАЛ НА ЗАЩИТУ**

Владимир Сосин уверен, что на самом деле виноваты не те, кого обвиняет прокуратура, а сложившаяся в последние годы система. “За четверть века лесное хозяйство республики, как и по всей стране, понесло огромные кадровые, материальные потери, многократно снизились трудовые и технические ресурсы лесопожарных служб по предотвращению и ранней ликвидации лесных пожаров”, - говорится в обращении на имя министра Козлова, которое отправил реском профсоюза. Председатель рескома уточняет, что по всей Якутии в лесной отрасли сейчас работает всего 1200 человек, тогда как раньше их было не меньше 2500. Работники лесного хозяйства не попали под действие майских указов президента РФ, и, по словам Сосина, в

Якутии они получают всего 30 - 35 тыс. рублей в месяц. Это меньше, чем во всех прочих отраслях бюджетной сферы. Для понимания: среднемесячная зарплата работников организаций в регионе составляет 75,5 тыс. рублей. “Лесное хозяйство держится исключительно на профессиональной преданности людей, избравших профессию лесовода, лесника, лесопожарного. Именно с учетом данной ситуации отраслевой профсоюз ведет работу по поддержке и сбережению каждого добросовестного работника лесного хозяйства”, - говорится в обращении. Сейчас органы прокуратуры и следствия останавливают деятельность организаций, изымают документацию, отстраняют руководителей от тушения пожаров, ведут допросы, “которые вносят сумятицу, возмущение работников и никак не способствуют повышению эффективности работы”. - Мы не хотим, чтобы наших людей, которые героически выполняют свои обязанности, привлекали к уголовной ответственности. Мы считаем, что они, несмотря на такие сложные условия, не допустили, чтобы населенные пункты сгорели. Они делают все, что могут. Они не шумят, как шахтеры, не стучат касками, а молча делают свою работу, - говорит Сосин. Его поддерживает и председатель ЦК Рослеспрофсоюза Денис Журавлев: - Функция профсоюза заключается в том, что любые претензии по поводу невыполнения каких-то показателей или заданий работниками лесного хозяйства должны рассматриваться в ракурсе того, что лесное хозяйство сегодня действует в условиях катастрофически недостаточного бюджетного финансирования, которым не закрываются потребности выполнения всех возложенных на работников обязанностей, - комментирует он “Солидарности”. - Подобные меры со стороны контролирующих органов вызывают еще больший отток кадров в лесном хозяйстве, поскольку люди работают, по сути дела, за копейки - и еще сталкиваются вот с такими дополнительными давящими факторами. Профсоюз работников лесных отраслей будет следить за ситуацией и оказывать всю возможную необходимую поддержку своим членам.

#### ХРОНИЧЕСКАЯ НЕХВАТКА РЕСУРСОВ

Журавлев уверен, что привлекать работников к ответственности можно лишь с учетом всех тех условий, в которых люди выполняют свою работу, а это весьма суровые условия. Интересная сложилась ситуация: полномочия в законодательстве прописаны, обязанности возложены, но финансирования не хватает катастрофически. Вот как оценил оснащенность тех, кто борется с лесными пожарами, депутат Ил Тумэна - Государственного собрания Республики Саха (Якутия) - Евгений Перфильев: - Как они обеспечат пожарную безопасность, если у них нет даже пожарных ранцев? Формируется бригада из 12 человек - три лопаты и один ранцевый огнетушитель. Как минимум надо обеспечить людей ранцевыми огнетушителями, чтобы покупали их не спонсоры, депутаты или еще кто-то, - сказал он 17 июня на заседании Ил Тумэна.

Его поддержал и депутат Михаил Эверстов: - Наслегам, улусам (наслег - якутский поселок; улус - район. - Ю.Р.) полномочия дали, а денег нет. Даже обычных рукавиц нету, чтобы пожары тушить. Нет аптек, ранцев, много чего не хватает. А что сделает глава наслега? Прокурорам, которые требуют “делайте полосу, делайте это, то”, он каждый месяц, по-моему, отписывается - “а деньги где?”. За последние годы финансирование этой сферы в республике выросло вдвое, а теперь еще принято решение выделить из резервного фонда 2,8 млрд рублей на борьбу с лесными пожарами. Однако не получится быстро восстановить то, что годами разрушалось и испытывало крайний финансовый голод. А ведь кроме проблем с деньгами есть еще путаница с полномочиями, кто кому подчиняется. Например, у руководителя тушения пожара, назначаемого из числа местных работников, на самом деле полномочия отсутствуют. Ему сотрудники МЧС, “Авиалесохраны” не подчиняются. - Совершенно вопиющий случай, когда те, кто приезжает, говорят: “Это ваш лес, сами тушите”, - сетует депутат Ил Тумэна Матвей Евсеев. Пожары в Якутии уже начались, и по всем прогнозам обстановка будет усугубляться. В некоторых районах установилась жаркая сухая погода, температура воздуха превысила 30 градусов. - Климат в Якутии сильно изменился, стало ветрено. Раньше у нас было жарко, но ветра не было, а сейчас климат больше похож на приморский, где постоянно ветер, грозы. В этом году засуха, дождей нет, лес уже сейчас высох, очень пожароопасно. Вот пойдут еще сухие грозы - я не знаю, что делать будем, - тревожится Владимир Сосин. Якутия - один из самых пожароопасных регионов страны. Общая площадь лесов в регионе достигла 256,1 млн га (83,4% его территории). На всю эту обширную территорию - лишь 1200 сотрудников лесной отрасли. Если еще и посадить “за халатность” тех, кто понимает, как тушить пожары, то местные жители останутся с огнем один на один, без опыта, без техники. Глава региона это хорошо понимает, он уже поставил вопрос в Министерстве природных ресурсов и попросил прокуратуру повременить с допросами, не отстранять компетентных руководителей от работы, пока идет тушение пожаров. Вот когда

пожароопасный период закончится, тогда можно будет устраивать разборки. Конечно, с учетом всех обстоятельств, в которых люди выполняют свою работу.

### Солидарность

#### **Чем богаты, а чему рады**

*С каким багажом оставляет нас Седьмая Дума*

Госдума VII созыва в этом году уходит не на летние каникулы, а как бы “на пенсию”: срок полномочий истекает, и в сентябре будут новые выборы. С одной стороны, итоги недавних праймериз “Единой России” показали тенденцию к обновлению персонального состава нижней палаты парламента (если исходить из того, что единороссы не потеряют большинство). А с другой - партии в Думе, скорее всего, останутся теми же, и никаких заявлений о смене ими политических курсов слышно не было. Вывод: чтобы сориентироваться в ближайшем будущем, нужно оглянуться на итоги работы текущего созыва. Что “Солидарность” и предлагает читателям.

#### **КОЭФФИЦИЕНТ ПОЛЕЗНОСТИ РОЗНЬ**

На последнем пленарном заседании Госдумы VII созыва 17 июня парламентарии подводили итоги работы предыдущей пятилетки: - С октября 2016 года по сегодняшний день в Государственную думу внесено 5500 законопроектов. Из них рассмотрено 4485 - 81,5%. Это коэффициент полезного действия Государственной думы, - заявил спикер ГД Вячеслав Володин. Позволим себе усомниться в верности такого математического подхода, где из формулы КПД исключено само содержание законов. Эту ошибку мы можем исправить с помощью думского аппарата: на сайте нижней палаты парламента появился раздел “Социально значимые законы Государственной думы VII созыва”. В пример приводится закон о возмещении НДС иностранцам, которые вывозят купленные в России товары за пределы таможенной зоны ЕАЭС. Нет, иностранцы, конечно, могут сказать нашей Думе “социальное спасибо”... А вот уже про нас, россиян: в июле 2018-го вдвое снизили ставку налога на дополнительный доход от добычи углеводородов для некоторых проектов разработки месторождений, пока эти проекты не окупятся. “Закон позволяет: гражданам - получить стабильные цены на бензин с учетом актуальной экономической ситуации”, - рапортует сайт ГД. И ведь не придерешься: сказано ведь - стабильные цены, а не низкие. Есть налоговый вопрос и поближе к социально-трудовой тематике: режим самозанятости, пакет законов о котором был принят в 2018 году. Казалось бы: регистрируйся в налоговой, работай сам на себя и плати какие-то жалкие 4 - 6% налога на профессиональный доход - и спи спокойно. Однако профсоюзы отмечают тенденцию к тому, что закон позволяет недобросовестным работодателям заставлять своих работников регистрироваться в качестве самозанятых - ради их, работодателей, экономии на взносах в социальные фонды. Так что КПД этого пакета законов нам с Вячеславом Володиным еще только предстоит оценить. А вот в следующем случае вряд ли найдется место для спора: в декабре 2019-го обманутых дольщиков, которые все-таки получают свои компенсации, освободили от уплаты с этих сумм НДФЛ.

#### **ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ**

Седьмая Дума, кажется, поставила рекорд по назначению различных пособий и выплат. И дело тут не только в большом прошлогоднем пакете “антипандемийных” законов и в изменении Конституции (в которой впервые появились конкретные соцгарантии). Так, в марте 2018-го минимальный размер оплаты труда приравнивали к прожиточному минимуму - на чем, кстати, настаивали профсоюзы. В результате увеличился размер пособий и социальных выплат, привязанных к МРОТ. Теперь ФНПР предлагает в качестве мерила использовать минимальный потребительский бюджет, что увеличило бы доход граждан, получающих “минималку”, приблизительно в два раза. Несмотря на повышение МРОТ путем приравнивания его к ПМ, финансовое благополучие многих россиян оставило желать лучшего. И тем из них, кто взял ипотеку, можно сказать, “повезло”. А если без кавычек, то в мае 2019-го заемщиков, которые не могут сделать ипотечный взнос, наделили возможностью уйти на “ипотечные каникулы”. То есть не платить полгода и заниматься поиском нормальной работы, например. Только уйти на такие каникулы можно всего один раз. Не забыла Дума и о студентах: в июле 2019-го был принят закон, по которому, если у бюджетного образовательного учреждения заблокированы счета, оно все равно может выплачивать стипендии. А в сентябре того же года студентов освободили от уплаты НДФЛ с полученной ими материальной помощи. Не лишним будет упомянуть, что фактическим автором идеи стал председатель студенческого профкома Дальневосточного университета путей сообщения Андрей Максименко. Еще об активности профсоюзов: во время подготовки нашумевшей тогда

“регуляторной гильотины” (отмены действия тысяч подзаконных актов СССР) труженицы села чуть было не лишились своей льготы - 36-часовой рабочей недели при сохранении заработка как за 40-часовую. В ситуацию вовремя вмешались ФНПР, профсоюз работников агропромышленного комплекса (АПК) и ряд депутатов, избранных в Госдуму при профсоюзной поддержке. (Последних для простоты часто называют “профсоюзными депутатами”.) Теперь льгота селянок закреплена в Трудовом кодексе. К слову, о селянах. В мае этого года была исправлена очевидная несправедливость. Дело в том, что отработавшие на селе 30 лет люди имеют право на 25-процентную надбавку к страховой пенсии. Но стоило им переехать, уже будучи пенсионерами, в город, как они надбавки лишались. Более того: происходило такое, даже если человек оставался на месте, а его деревню переименовывали в какой-нибудь поселок городского типа. На это тоже долгое время обращал внимание профсоюз работников АПК. Теперь, если коротко, надбавка сохранится в любом случае.

#### НА ПОСОШОК

Под занавес последней сессии, 16 июня Госдума поправила закон “О занятости населения”. Инициатива предусматривает создание единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений. Государственные и частные работодатели с численностью штата больше 25 человек должны будут выкладывать данные об имеющихся у них вакансиях в обязательном порядке. При этом пассивные формы отказа от поиска работы приравняют к активным. Как следствие - снижение пособия на 25%. Кроме того, нормы об ответственности за получение обманным путем пособия по безработице могут перенести в закон о занятости прямо из Уголовного кодекса: самое жесткое наказание - два года тюрьмы. Ранее, с 1 января 2020-го, заработал закон об электронных трудовых книжках: работники до конца года должны были определиться, оставить себе бумажную книжку или перейти на электронную (“молчуны” остались с бумажными). При этом на впервые поступающего на работу с 2021 года заводится только электронный документ - выбора тут уже нет. Отметим, тема цифровизации трудовых отношений живо интересует профсоюзы, и ее обсуждение без них не обходится. Основной скепсис в ФНПР направлен на гарантии защищенности электронных данных. 17 июня принят закон об изменении X раздела Трудового кодекса - об охране труда. Инициатива правительства вызвала множество вопросов в профсоюзной среде: так, активисты опасались, что при раздаче средств индивидуальной защиты рабочие места станут считаться “безвредными” вне зависимости от наличия вредных факторов. Принятыми поправками это и другие опасения сняты. “Хитом” прошлого года стал закон об удаленной работе. Необходимость закона “об удаленке” обсуждалась давно, но пандемия COVID-19, а затем и карантин ускорили внесение и принятие соответствующей инициативы. По факту многие россияне и так работали вне офисов, но этот тип занятости практически никак не регламентировался. А это значит, что без специального закона нельзя “спросить” ни с работника, ни с работодателя. Сбалансировать их интересы (при участии ФНПР) как раз и попытались авторы закона. Основное беспокойство вызывали вопросы о сохранении на удаленке уровня зарплат и длительности отпусков, а также - не станет ли легче уволить работника. Ответ на первые два вопроса - все сохранится, на третий - уволить, возможно, станет даже сложнее: на удаленке “либеральней” понятие прогула.

#### НЕ ЗАБЫВАЕТСЯ ТАКОЕ

Несмотря на все льготы и пособия, пролившиеся дождем на россиян (по-прежнему беднеющих - оттого и льются, хотя строго “адресно”), Дума VII созыва вписала себя в историю трудовых отношений, подняв россиянам пенсионный возраст в сентябре 2018-го. Нет нужды повторять: женщинам с 55 до 60 лет, мужчинам - с 60 до 65 лет, с шагом в полгода до 2028-го. Естественно, профсоюзы были против, и во многих городах были протесты, но народное возмущение не помогло. Не сгладило ситуацию и то, что принятый закон почти сразу же стали на ходу подправлять всевозможными оговорками. Так, матерям пятерых детей милостиво разрешили уходить на пенсию в 50 лет (а какой у нее будет стаж, интересно...). Придумали чудное понятие “предпенсионеры” (те, кому до пенсии осталось пять лет) и стали их усердно защищать. Например, ввели обязательные работы для начальников, необоснованно уволивших предпенсионеров или не взявших их на работу. (При том, что доказать дискриминацию по возрасту у нас очень трудно.) Коренные и малые народы Севера “реформа” не затронула вовсе. Не первый год обсуждается ее “откат” для работников Крайнего Севера - эту инициативу продвигают и профсоюзы. Запомнится еще и то, что в один голос правительство и думское большинство говорили, будто пенсии в результате несказанно повысятся, и наши пенсионеры чуть ли не поголовно станут отдыхать за границей. Мало кто верил, но народ оказался “в меньшинстве”. Есть, кстати,

мнение, что причиной послужил низкий уровень солидарности россиян друг с другом. Хотя сидя на диване добиться законов, которые тебя будут устраивать, нельзя: тут удаленка не работает.

[Солидарность](#)

## **Четверг, 24 июня**

### **Сайт ЛФП**

#### **Как направить материнский капитал на образование детей?**

Рассказали в Пенсионном Фонде России.

Отделения ПФР по всей стране заключают соглашения об информационном обмене с образовательными учреждениями всех уровней: высшего, среднего профессионального, среднего общего и дошкольного. Если между Отделением ПФР и образовательным учреждением заключено такое соглашение, родителям достаточно посредством сети Интернет (через личный кабинет на сайте ПФР или портале Госуслуг) подать в ПФР заявление о распоряжении средствами материнского капитала (МСК). Информацию о договоре на образование Пенсионный фонд запросит самостоятельно в рамках межведомственного взаимодействия. Более подробно ознакомиться с информацией о том, как распорядиться материнским капиталом на образование детей, можно на официальном сайте ПФР в разделе «Гражданам/материнский (семейный) капитал» или пройдя по ссылке.

#### **Сайт ЛФП**

#### **Любуясь красотами Северо-Запада**

Более 50 педагогов Калининского района Санкт-Петербурга — членов профсоюза - побывали на трёхдневной экскурсии по достопримечательностям севера Ленинградской области и республики Карелии. Организовал экскурсию комитет профсоюза Калининского района Санкт-Петербурга Территориальной организации СПб и ЛО профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Экскурсия проходила по маршруту: Санкт-Петербург—Лодейное Поле—Олонец—Лахденпохья—Форелевое хозяйство—Приозерск—Мельниково—Васильево—Санкт-Петербург.

Общая протяжённость маршрута, который преодолели члены профсоюза, превысила 1000 километров. За время поездки учителя и воспитатели познакомились с родиной Балтийского флота на реке Свирь - в 1702 году в Олонецком уезде была заложена Олонецкая верфь, построенные на ней корабли положили начало Балтийскому флоту. Участники экскурсии полюбовались деревянными узорами Олонецкого края, прошли по экологической тропе от Дома композиторов до вершины Горы художников, посетили волшебную Долину водопадов и даже с совершили сплав по Ладожскому озеру на старинных ладьях.

«Поездка получилась настолько вдохновляющей, что её участники уже начали описывать в стихах удивительные места, увиденные ими за 3 дня», - рассказали в Территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки.

Подобные экскурсии, уверены в профсоюзе, позволяют педагогам не только интересно и с пользой отдохнуть, но и сплачивают членов профсоюза и помогают привлечь в его ряды новых работников.

По сообщению Территориальной организации СПб и ЛО профсоюза работников народного образования и науки РФ.

#### **Сайт ЛФП**

### **Газета «Солидарность»**

#### **В ПОЧТЕ РОССИИ РАССЧИТАЮТ МИНИМАЛКУ ПО-НОВОМУ**

Гарантированная часть зарплаты работников АО «Почта России» будет увеличена уже с 1 июля 2021 года. Такое решение было принято 22 июня руководством компании в ходе переговоров генерального директора АО «Почта России» Максима Акимова и председателя профсоюза работников связи России Анатолия Назейкина.

Профлидер рассказал о том, как выполняются условия коллективного договора АО «Почта России», и поднял вопрос о повышении зарплаты работникам. В частности, речь шла о необходимости исключить

компенсационные и стимулирующие выплаты из минимального размера оплаты труда сотрудников. Максим Акимов поддержал предложение профсоюза и поручил подготовить соответствующий приказ. Кроме того, Анатолий Назейкин обратил внимание собеседника на необходимость государственной поддержки Почты России, в первую очередь, помощи региональным филиалам, где работа отделений почтовой связи убыточна.

### Солидарность

#### **По закону, но не по справедливости**

В хоре имени Свешникова опасаются новых увольнений

Ранее мы уже рассказывали о ситуации в Государственном академическом русском хоре имени Свешникова.

По словам участников хора, его руководство избавляется от артистов предпенсионного и пенсионного возраста. Мы представляем точки зрения руководства хора и столичного профсоюза работников культуры.

#### **ПО ФОРМЕ И ПО СУЩЕСТВУ**

Артистов предпенсионного и пенсионного возраста увольняют из государственного хора имени Свешникова - об этом рассказывают сами работники. Редакция “Солидарности” запросила у руководства хора комментарий о сложившейся ситуации. Из ответа за подписью художественного руководителя Геннадия Дмитрияка следует, что все происходящее в хоре совершается исключительно по закону.

В частности, артистов старше 45 лет не допускают к участию в репетициях и концертах в рамках защиты здоровья лиц предпенсионного и пенсионного возраста в связи с пандемией.

Руководство хора пояснило также, что артистов обозначенного возраста отстраняют от участия в фотосъемках только для афиш и рекламных буклетов, посвященных будущим концертам. Однако в этом году планируется выпуск юбилейного буклета, посвященного 85-летию хора, и в этот буклет включают снимки всех, кто относится к деятельности хора, особенно артистов со стажем и тех, кто внес вклад в его развитие.

Что же касается будущей аттестации, которую артисты предпенсионного и пенсионного возраста рассматривают как повод для увольнения, то тут ответ был формальным. Руководство хора сообщило, что дата аттестации (а ее проводят на фоне пандемии) не входит в противоречие с действующими нормативными актами, и по ее результатам будут приниматься меры в соответствии с трудовым законодательством.

Но ведь мы спрашивали об уместности аттестации на момент еще не кончившейся пандемии. Разве тут не стоило позаботиться о здоровье людей в возрасте?

Относительно увольнений по истечении срочного трудового договора (как уже состоявшихся, так и возможных) худрук Геннадий Дмитрияк ссылается на постановление правительства РФ от 28.04.2007 № 252 “Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников...”. В этот документ включена под номером 27 и профессия “артист хора”. Соответственно, с хористами может быть заключен срочный трудовой договор, который, как следует из части 1 статьи 79 ТК РФ, может быть прекращен по истечении срока его действия. Это и произошло “с отдельными артистами” в сентябре 2020 года. Проще говоря, нам отписались, что с артистами хора, как с любыми трудящимися, может быть заключен срочный договор и по его окончании трудовые отношения работодатель вправе расторгнуть. Это соответствует современным российским законам и формально ничьи права не нарушает. Без ответа остались заданные нами вопросы о причине, по которой артистов из числа работающих пенсионеров вынуждают увольняться “по собственному желанию”, а также вопросы об истинности высказывания худрука-пенсионера: “Людям старше 50 лет нечего делать на сцене”.

#### **МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗА**

Зампред Московского городского профсоюза работников культуры и заведующая отделом экономико-социальной защиты трудящихся Елена Костржицкая рассказала, что претензий к документам по будущей аттестации нет, но атмосфера в хоре оставляет желать лучшего. Оставим в стороне вопрос об оценке профессиональных качеств 21 артиста, уволенного в августе прошлого года. На руках у нас есть такой факт, как их количество. Почти 50% старого состава так или иначе покинули хор к настоящему моменту. По мнению нашей собеседницы, странно полагать, будто известный, неоднократно награжденный хоровой коллектив, которому еще недавно было доверено участие в новой записи гимна России, внезапно оказался наполовину состоящим из нигде не годных артистов.

- Мы подготовили письмо в Министерство культуры, где рассказываем о происходящем в хоре и просим повлиять на ситуацию, - сообщила Елена Костржицкая. Приславшие нам письмо представители хора

собирались самостоятельно попасть на прием в Минкультуры, но ограничения работы министерства, связанные с пандемией, не позволили этого сделать. Сейчас артисты готовятся к грядущей аттестации и опасаются ее результатов.

[Солидарность](#)

#### **РАБОТНИКИ ТАБАЧНЫХ ФЕРМ США ТРЕБУЮТ ПРАВА НА КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ**

Международный профсоюзный интернет-портал Labourstart проводит кампанию солидарности в поддержку работников табачных ферм в Северной Каролине (США). Сотрудники производств требуют увеличения заработка и полноценную реализацию права на ведения коллективные переговоры.

«На протяжении многих лет прибыли табачных компаний растут, в то время как заработная плата на табачных фермах остается низкой, а рабочие продолжают бороться за свои основные права человека.

Рабочие табачных ферм в Северной Каролине, США, проводят кампанию за признание их права на организацию и ведение коллективных переговоров, чтобы они могли улучшить свои условия труда и жизни», - говорится в заявлении.

Как сообщается в материалах профсоюзного инфопортала, рабочих объединяет Организационный комитет работников ферм (FLOC), который компания British American Tobacco отказывается признать. BAT также отказывается принимать на себя ответственность за уничтожение профсоюзов на фермах своих поставщиков. Поддержать борьбу работников табачных ферм может каждый. Для этого достаточно заполнить и отослать простую форму на странице, посвященной международной профсоюзной кампании.

[Солидарность](#)

## **Пятница, 25 июня**

### **Сайт ЛФП**

#### **Профсоюз металлургов: сохранить здоровье работников в жару**

В связи с установившейся в Санкт-Петербурге и Ленобласти аномально жаркой погодой, Ленинградская (Санкт-Петербургская) территориальная организация (ТО) Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) обратилась к председателям первичных профорганизаций и руководителям предприятий и учреждений горно-металлургического комплекса (ГМК) двух регионов — о необходимости строгого выполнения рекомендаций Роспотребнадзора для работающих в условиях повышенных температур воздуха.

В письме за подписью председателя Александра Миронова территориальная организация напоминает, что жаркая погода ухудшает условия тех, кто трудится, как на открытом воздухе, так и в помещениях без кондиционирования.

«Для реализации вышеуказанных мероприятий (Роспотребнадзора — *прим. ред.*) предлагаем безотлагательно создать рабочую группу, включив в ее состав председателя профкома, разработать и утвердить график проведения замеров параметров воздуха рабочей зоны на рабочих местах в производственных помещениях», - обращается территориальная организация к руководителям и профорганизациям ГМК, требуя обратить особое внимание на помещения, где температура воздуха повышается в течение дня.

ТО ГМПР настоятельно рекомендует - сократить продолжительность рабочего дня у работников, на рабочих местах которых температура воздуха превышает нормативные требования (выше 28 градусов) - с сохранением заработка - или предоставлять таким работникам специальные перерывы для отдыха в охлаждаемых помещениях, включив их в рабочее время.

В случае отказа работника от выполнения своих трудовых обязанностей в условиях повышенных температур — предоставить ему другую работу, либо объявить простой по вине работодателя с соответствующей оплатой - «до устранения опасности для его жизни».

Также в территориальной организации обращают внимание на необходимость организовать питьевой режим работников и информирование трудовых коллективов о принимаемых мерах «по приведению микроклимата на рабочих местах в соответствие с санитарными нормами».

«К сожалению, сократить рабочий день на большинстве металлургических предприятий не представляется возможным — это непрерывное производство. Поэтому, председателям профкомов, общественным уполномоченным по охране труда сегодня нужно строго контролировать: есть ли в достатке питьевая вода в

подразделениях, работает ли система кондиционирования, предоставляются ли работникам дополнительные перерывы, и требовать от работодателя срочного устранения любых выявленных нарушений», - рассказал Александр Миронов.

По словам председателя территориальной организации, большинство профсоюзных лидеров на местах уже ведет работу по контролю за организацией питьевого режима и функционированием систем кондиционирования, организации перерывов, либо — сокращения рабочего дня. «В эту работу активно включились профсоюзные комитеты «Ижорских металлургов», Пикалевского глиноземного завода, «Бокситогорского глинозема» и другие», - отметил он.

Также работодатели, рассказал Александр Миронов — по предложению профсоюза увеличивают размер компенсационных выплат для работников «горячих» цехов: «В ПАО «Северсталь» - с учетом предложений профсоюза - принято решение: увеличить в пять раз размер доплат за работу в экстремальных температурных режимах, установленных работникам, занятым на горячих участках в летнее время, — если температура воздуха в дневные часы выше 28 градусов два дня подряд».

Итоги профсоюзного мониторинга за условиями работы в жару в ТО ГМПР подведут в конце следующей недели.

#### **Сайт ЛФП**

#### **“Школа молодого профсоюзного лидера-2021”**

Завершился дорожный этап проекта Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) “Школа молодого профсоюзного лидера-2021” (ШМПЛ). На сей раз он проходил в профсоюзном пансионате “Восток-6” — сообщили в Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) на Октябрьской железной дороге (ОЖД).

На протяжении трех дней молодые профсоюзные активисты вместе с модераторами работали над решением кейсов по трем направлениям: охрана труда, коллективный договор и мотивация профсоюзного членства. Кроме того, были проведены лекции и практикумы по правовой грамотности, проектной деятельности, самопрезентации. Полученные навыки помогли ребятам подготовить видеоролики в формате “социальной рекламы” и представить предложения, рожденные в ходе работы “круглых столов”, руководству Дорпрофжел. Также курсанты встретились с председателем Дорпрофжел на ОЖД Александром Голубевым и представителем ЦК РОСПРОФЖЕЛ в СЗФО Владимиром Белозеровым.

Участники дорожного этапа войдут в состав команды, которая представит проект Октябрьской железной дороги на финальном этапе ШМПЛ-2021 в сентябре.

#### **Сайт ЛФП**

#### **Заявления на два новых пособия семьям начнут приниматься с 1 июля**

Как сообщили в Отделении ПФР по Санкт-Петербургу и Ленобласти, Пенсионный фонд России с 1 июля начнёт приём заявлений на новые ежемесячные пособия беременным женщинам и неполным семьям с детьми от 8 до 17 лет. Подать заявление можно будет на портале госуслуг или в клиентской службе Пенсионного фонда по месту жительства. Новые выплаты будут предоставляться маме или папе, в одиночку воспитывающим детей 8–16 лет, а также женщинам, вставшим на учёт в медицинскую организацию в ранние сроки беременности. Важным условием для получения пособий является размер дохода семьи. По правилам он не должен превышать прожиточного минимума на душу населения в субъекте. Пособие назначается с учётом комплексной оценки нуждаемости.

Размер обеих выплат определяется в соответствии с прожиточным минимумом, установленным в каждом регионе. В случае с выплатой неполным семьям речь идет о 50% прожиточного минимума ребёнка, в случае с выплатой по беременности — 50% прожиточного минимума трудоспособного взрослого.

Например, в Санкт-Петербурге выплата семьям с одним родителем составит 5 803 рубля 75 копеек в месяц на каждого ребёнка (50% от прожиточного минимума ребенка в регионе — 11 607 рублей 50 копеек), а выплата беременной женщине — 6 536 рублей 90 копеек (50% от прожиточного минимума трудоспособного в регионе — 13 073 рубля 80 копеек). В Ленинградской области аналогичные суммы составят 5 434 рубля 50 копеек и 6 115 рублей 50 копеек. Критерии для оценки нуждаемости и сроки рассмотрения заявлений появятся после опубликования соответствующего постановления Правительства РФ — уточнили в ПФР.

#### **Сайт ЛФП**

## Сайт ФНПР

**ФНПР и РСПП приняли совместное обращение к работодателям и трудящимся о необходимости вакцинации**

### Обращение

#### **Российского союза промышленников и предпринимателей и Федерации Независимых Профсоюзов России к российским работодателям и трудящимся**

Пандемия коронавирусной инфекции (COVID-19) оказывает глубокое воздействие на сферу труда, ведёт к росту безработицы, неполной занятости и экономической неактивности, потере трудовых и коммерческих доходов, закрытию предприятий, сбоям в системах поставок и банкротствам, новым вызовам в области безопасности и гигиены труда и трудовых прав.

Делегаты из 181 страны, представляющие на Международной конференции труда (МКТ) правительства, работников и работодателей, единогласно приняли Глобальный призыв к действиям, обеспечивающим ориентированное на человека восстановление после пандемии COVID-19.

В их обращении содержится призыв к принятию неотложных и скоординированных мер по взаимосвязанным направлениям, включая международное сотрудничество и солидарность в деле обеспечения глобального и равного доступа к вакцинации, лечению и мерам профилактики.

В России пандемия COVID-19 нанесла и продолжает наносить значительный урон экономике и соответственно благополучию работников и оказывать негативное влияние на занятость населения.

В результате пандемии COVID-19 и мер по её сдерживанию значительно сократилось общее количество отработанных в течение года часов, ликвидированы тысячи рабочих мест, многие работники лишились работы.

Положение работников во многом определяется проблемами, с которыми сталкиваются предприятия - прекращением или серьёзным ограничением производственной деятельности, падением спроса на выпускаемую продукцию и нехваткой сырья, значительными финансовыми трудностями.

Действия Президента и Правительства по поддержке предприятий, рабочих мест и доходов населения помогли сначала сдержать негативное влияние пандемии, а затем позволили начать постепенное восстановление экономики и рынка труда.

В этих условиях важнейшей задачей работодателей и профсоюзов становится сохранение производственного потенциала. Наша основная цель заключается в том, чтобы остановить распространение вируса на рабочих местах и обеспечить защиту работников.

В противном случае, развитие новых волн коронавирусной инфекции может повлечь необходимость принятия решений о закрытии предприятий на неопределённый срок.

Новые случаи заражения COVID-19 достигают беспрецедентного уровня с начала пандемии, являясь суровым напоминанием о том, что мы по-прежнему находимся в чрезвычайной ситуации, и требуют срочных и неотложных мер Правительства, работодателей и работников.

Сложилась парадоксальная ситуация: Россия первой зарегистрировала эффективную вакцину, а уровень вакцинации населения - один из самых низких среди развитых стран, что требует решительных действий по формированию коллективного иммунитета в стране

Сегодня всем гражданам предоставлен быстрый, равноправный и бесплатный доступ к безопасным и эффективным вакцинам против COVID-19, которым отводится важнейшая роль в сдерживании пандемии.

РСПП и ФНПР обращаются с призывом к:

- трудящимся - сделать прививку, чтобы эффективно трудиться и обезопасить своих близких и родных;
- работодателям - использовать имеющиеся у них возможности для вакцинации работников;
- Правительству Российской Федерации – принять решение об обязательной вакцинации всего взрослого населения в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора, за исключением граждан, имеющих противопоказания к профилактической прививке против COVID-19, а также имеющих необходимый уровень антител, в целях предотвращения дальнейшего распространения коронавирусной инфекции и продолжения восстановления допандемического уровня развития экономики и рынка труда.

Координатор стороны  
Российской трехсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений,  
представляющей общероссийские  
объединения работодателей,  
Президент Общероссийского  
объединения работодателей  
«Российский союз  
промышленников и  
предпринимателей»



А.Н. Шохин

Координатор стороны  
Российской трехсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений,  
представляющей  
общероссийские объединения  
профсоюзов,  
Председатель Общероссийского  
союза «Федерация Независимых  
Профсоюзов России»



М.В. Шмаков

[Сайт ФНПР](#)

## Газета «Площадь труда»

**Чтобы сварка была качественной, а квалификация – высокой**

От квалификации сварщика зависит качество выполненной им работы, очень часто – жизнь и безопасность

людей, и, конечно же, его заработная плата. Поэтому неслучайно одним из инициаторов конкурса профессионального мастерства «Лучший сварщик», который проводится с 2014 года, стала Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ. Об этом напомнил член оргкомитета конкурса, председатель Территориальной организации Георгий Пара, выступая на церемонии открытия конкурса «Лучший сварщик—2021», прошедшего в этом году на территории Учебно-научного центра Национального агентства контроля сварки.

Профсоюзный лидер отметил, что сегодня квалифицированные сварщики востребованы фактически почти во всех сферах деятельности – они варят все: от небоскребов до подводных лодок – а профессия сварщика привлекательна для молодых людей, многие из которых сегодня постигают секреты мастерства в колледжах. Говоря о молодежи, Георгий Пара подчеркнул одну из главных целей конкурса – повышение престижа профессии, популяризация труда сварщика среди тех, кому еще предстоит сделать выбор.

Представитель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Наталья Авдеева подтвердила, что сварщики сегодня востребованы многими предприятиями и организациями Северной столицы. Она выразила надежду, что статус конкурса и количество его участников будут постоянно расти.

Директор Национального агентства качества сварки (НАКС) Алексей Левченко пожелал участникам «показать, на что способна петербургская сварка». Он рассказал о том, как недавно проверял качество сварки на высоте более 300 метров – на строящемся небоскребе «Лахта-Центр».

Но вот конкурс объявлен открытым, после проверки теоретической подготовки наступает самое главное – состязания мастеров, в которых принимают участие 11 профессионалов и один учащийся Невского колледжа им. А.Г. Неболсина..

Участники проходят в мастерские, разбирают заготовки, готовят оборудование к работе. Яркие огни сварочных аппаратов, снопы искр напоминают о том, что профессию сварщика нередко называют самой красивой из рабочих профессий, а сварщиков – наследниками Геракла и Гефеста.

Член жюри эксперт НАКС Илья Репин поясняет, что конкурсантам предстоит за два с половиной часа выполнить задание, официальное название которого «Сварка контрольных сварных соединений». Выполняя его, сварщик должен был продемонстрировать умение работать с трубами, листами обычной и нержавеющей стали.

Время летит быстро, и вот уже первые мастера, завершив работу, передают свое изделие представителям жюри. Участники конкурса делятся своими впечатлениями с журналистами.

Виталий Григорьев, сварщик шестого (высшего) разряда компании «ЛСР «Стеновые работы» в профессии уже 20 лет, и дальнейшие свои планы связывает со сваркой. В конкурсе он участвует уже второй раз, и сегодня надеется занять призовое место. Он убежден, что молодым стоит выбирать профессию сварщика – конечно же, если есть голова, руки и любовь к профессии. Сам Виталий Григорьев выбрал профессию еще в детстве.

Задание он оценивает как достаточно сложное, но вполне выполнимое для сварщика с опытом работы.

Сварщик петербургского филиала финской компании Peikko Александр Чухрий работает сварщиком два года, в состязаниях профессионалов участвует впервые. Будущее тоже связывает с профессиональным ростом в области сварки, не исключая, что в будущем станет инженером технологом. Ну а сегодня мечтает занять на конкурсе призовое место.

Имена победителей были названы на следующий день во время торжественной церемонии, прошедшей во Дворце Труда. Дипломы и ценные подарки победителям вручили Георгий Пара, генеральный директор Объединения строителей Санкт-Петербурга Алексей Белоусов, директор Национального агентства контроля сварки Алексей Левченко, директор Невского колледжа им. А.Г. Неболсина Владимир Палагин.

Победителем конкурса был признан электросварщик петербургского филиала финской компании Peikko Сергей Авдеев, второе место занял электрогазосварщик «Северной компании» Умар Музаффаров, «бронза» досталась электрогазосварщику шестого разряда ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Михаилу Левченкову, не раз принимавшему участие в конкурсах и занимавшему призовые места.

Дипломы были вручены всем участникам конкурса. Особым дипломом конкурсная комиссия отметила учащегося Невского колледжа им. А.Г. Неболсина Дмитрия Журавлева, принявшего участие в конкурсе наравне с опытными профессионалами.

«В «Северную компанию» я пришел неквалифицированным рабочим, меня заметили, направили на обучение. Сварщиком работаю уже 8 лет, собираюсь работать дальше, повышать квалификацию, а в перспективе хотел бы продолжить образование, стать инженером-технологом, и думаю, что в этом случае приобретенный практический опыт пригодится. В конкурсе участвую не первый раз, это всегда прекрасная возможность проверить свои силы, встретиться с коллегами по профессии», – рассказывает Умар Музаффаров, занявший второе место, в 2020 году – победитель конкурса.

«Профессию выбрал фактически случайно, поступив после школы в колледж, но никогда об этом не жалел. Сваркой занимаюсь с 2008 года, не раз участвовал в конкурсах. Считаю, что эта специальность перспективна, дает возможность нормально зарабатывать. Я работаю в «Водоканале», состою в профсоюзе. Свое будущее связываю со сваркой, буду шлифовать мастерство, осваивать новые технологии. Ведь для совершенства нет предела», – рассказывает обладатель «бронзы» Михаил Левченков, также опытный конкурсант, не раз занимавший призовые места.

Он отмечает, что в этом году задание было более сложным, чем в прошлом, но и более интересным, требующим от сварщика больше навыков работы с различными материалами.

Завершая рассказ о конкурсе, напомним, что «Лучший сварщик – 2021» является окружным (региональным) этапом Национального конкурса «Строймастер», и победитель окружного этапа будет представлять Санкт-Петербург на общероссийских состязаниях.

[Площадь Труда](#)

## Газета «Солидарность»

### Лабиринт мирового кризиса

*На международной трудовой конференции профсоюзы, бизнес и государство искали выход из дефолта*  
Международная конференция труда МОТ, длившаяся две недели, была уникальной и по формату, и по теме, и по нескольким ярким высказываниям и докладам, которые можно было услышать. Виртуальный формат дал возможность включить в тело конференции новости “с полей” и пригласить к равному участию мировых лидеров. Основные тезисы и настроения саммита - в материале “Солидарности”.

#### БУДУЩЕЕ В СРЕДНЕ-СЕРОМ ТОНЕ

109-я сессия Международной конференции труда была запланирована на 25 мая - 5 июня 2020 года, но из-за пандемии была отложена. В этом году конференция продолжалась с 7 до 19 июня. Пандемия определила и формат - впервые это мероприятие проводилось виртуально, и главную тему - последствия кризиса, вызванного пандемией, и преодоление их. Главный тренд, который отметили спикеры конференции и генеральный директор МОТ Гай Райдер в своем твите за несколько дней до ее начала, - процессы восстановления мира труда до 2023 года будут неполными и неравными. В сущности - это центральный тезис обзора глобальных трендов занятости и социальных тенденций. Старший специалист МОТ по занятости Шер Верик отметил три ключевых момента влияния пандемии. Во-первых, оно было широким и глубоким, то есть затронуло большинство стран, и ее влияние было сильнее, чем финансовых кризисов 2008 и 2014 годов. Во-вторых, восстановление второй половины 2020 года оказалось хрупким: многие страны были вынуждены вернуться к локдаунам и режиму самоизоляции, так что наметившийся подъем ключевых экономических показателей в общей перспективе оказался незначительным и кратковременным. И третье - самый тяжелый удар приняли на себя наиболее уязвимые группы: женщины, дети, рабочие, занятые в неформальном секторе. Райдер и Верик задали главный тон конференции и указали на моменты, к которым будут обращаться и другие спикеры, говоря о глобальных или региональных тенденциях. Конференция представила ряд докладов, с которыми можно ознакомиться на официальном сайте МОТ: “Труд во времена COVID-19” и приложение к нему “Положение трудящихся оккупированных арабских территорий за 2020 - 2021 годы”, доклады “Об осуществлении программы МОТ за 2018 - 2019 годы”, “Неравенство в мире труда” и “Продвижение занятости и достойного труда в изменяющихся условиях”.

#### НАШИ В СЕТИ

Не раз спикеры конференции упоминали Декларацию столетия МОТ, которая перечисляет основные

направления работы. Тон задал Ги Пармелен, президент Швейцарской конфедерации: в своем слове на открытии конференции он указал на важность социальной ориентации процесса восстановления экономики после пандемии COVID-19. Этот тезис - ключевой. Основными работодателями являются представители бизнес-сообщества, и значительная помощь от государств была направлена именно на поддержание малого и среднего бизнеса. Но в то же время значительные усилия государства, как участника трехстороннего диалога, должны быть направлены на контроль за условиями труда и распределением благосостояния. На стремительное обогащение немногих и обнищание большинства указал в своем приветствии конференции председатель ФНПР Михаил Шмаков. "Повышение уровня жизни граждан должно быть одной из главных целей государственных программ, проектов или законов, - сказал он. - А когда власти прислушиваются к профсоюзам, удастся достичь значительных результатов". Представляя интересы работодателей, президент РСПП Александр Шохин сообщил, что кризис негативно сказался на положении дел 40% работодателей в среднем, у малого бизнеса доля пострадавших выше - 60%. После реверанса словам Райдера о социальной ориентации при выходе из кризиса Шохин подчеркнул важность создания благоприятного делового климата - как одного из ключевых направлений работы. Ту же позицию, только другими словами, огласит ближе к завершению конференции генеральный секретарь Международной организации работодателей Роберто Суарес Сантос. Приветствие Шохина не обошлось без внешнеполитической повестки, актуальной для России и отечественного крупного бизнеса: "Как правильно отмечено в глобальном призыве МОТ, выход из текущего кризиса невозможен без расширения международного и регионального сотрудничества социальных партнеров и укрепления глобальной солидарности. Проводимая же некоторыми странами политика национализма, протекционизма и санкционного давления мешает эффективно взаимодействовать для достижения глобальных целей устойчивого развития и решения актуальных социально-экономических задач. Поэтому лучше ее оставить в прошлом". Шохин уделил некоторое внимание удаленной работе и ее правовому регулированию в России, а позже первый замминистра труда Алексей Вовченко посвятил этой теме свой доклад.

#### ПРОРОЧЕСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ

Безусловным гвоздем программы Конференции стали послания мировых лидеров и разговор первых лиц трехстороннего сотрудничества. На самом деле разговор получился между генеральным секретарем МКП Шаран Барроу и Роберто Суаресом Сантосом; Гай Райдер выступил как модератор этой беседы. Шаран Барроу призвала видеть в этом опасном периоде, в котором мы живем, время возможностей. Она повторила один из ключевых тезисов конференции об ориентации на человека при восстановлении экономики и сказала, что тот факт, что 73% трудящихся не имеют доступа к социальной защите, просто скандален. Выразив симпатию планам по созданию рабочих мест, она подчеркнула, что важно не только их количество, но и качество: "В нашу эпоху неравенства мы должны требовать социальных договоров, равной оплаты, равных условий". Принципиально важным был призыв Барроу, адресованный правительствам, присоединиться к цели МОТ и МКП по формализации миллиарда рабочих мест в неформальной экономике к 2030 году. Время покажет, кто услышал здесь вызов для себя. Позиция Роберто Суареса Сантоса больше напоминала оборону. Он выразил солидарность с единством целей трех сторон диалога участников МОТ и ответил, что, по его мнению, за время пандемии они стали ближе друг другу, осознавая, что стоит на кону. Принимая некоторым образом на свой счет печальную статистику (каждый десятый ребенок на планете работает, 60 - 70% населения работает в неформальном секторе), он признал, что работа со стороны Международной организации работодателей была недостаточной. Но тут же в свое оправдание сказал, что во многих странах не было создано институтов и культурных условий для преодоления возникших трудностей. Как уже говорилось, и Александр Шохин, и Роберто Суарес Сантос заявили о необходимости создания среды для бизнеса, которая бы позволила продвигать достойные рабочие места. Папа Франциск от лица Католической церкви предложил ее услуги и помощь в организации диалога между тремя сторонами социального партнерства там, где его еще нет, и содействие диалогу там, где он уже ведется. И подчеркнул важность профсоюзов в деле продвижения соцзащиты и прав работников, напомнив, что вступление в профсоюз - право каждого. Профактивистам он предложил не надевать на себя смиренную рубашку, а сосредоточиться на конкретных ситуациях в общинах, где они работают. "Профсоюзы являются выражением пророческого смысла общества, - сказал Папа. - Профсоюзы рождаются каждый раз, когда они, подобно библейским пророкам, предоставляют голос

безгласным и обличают тех, кто продаст ближнего за пару сандалий, как говорил пророк. Они разоблачают власть имущих, которые попирают права самых уязвимых работников, они защищают права иностранцев и отверженных. Когда профсоюз коррумпирован, он становится псевдопрофсоюзом, отдаленным от народа". Еще более страшным вирусом он назвал вирус эгоистичного безразличия. "Общество не может прогрессировать за счет игнорирования людей. Этот вирус распространяется посредством мысли, что жизнь лучше, если она лучше для меня, и все будет хорошо, если все будет хорошо для меня. Такая мысль заканчивается преимуществом одного человека над другим, игнорированием бедных, принесением в жертву тех, кто остался в стороне, на так называемом алтаре прогресса". Папа назвал это "элитарной динамикой" - формирование новых элит путем отбрасывания многих людей и народов. В свойственной американским президентам манере лидеров демократического мира Джо Байден в краткой речи атаковал автократов, обвинил их в попрании прав трудящихся. "Мы знаем, что демократия работает, поднимая уровень оплаты, устраняя неравенство, защищая семьи, борясь с насильственным и принудительным, детским трудом", - сказал он. Автократия не может построить инклюзивной экономики, к которой мы стремимся, добавил Байден и заверил, что его страна стоит с МОТ рука об руку в построении сильной экономики.

#### Солидарность

### **ПРОФСОЮЗЫ И РАБОТОДАТЕЛИ ПРЕДЛОЖИЛИ ВВЕСТИ ОБЯЗАТЕЛЬНУЮ ВАКЦИНАЦИЮ ОТ КОРОНАВИРУСА**

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) совместно с Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) обратились к правительству с призывом принять решение об обязательной вакцинации от коронавируса всего взрослого населения, за исключением граждан, имеющих противопоказания к прививке против COVID-19. Об этом обращении было сказано 25 июня на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

ФНПР и РСПП призвали трудящихся сделать прививку, чтобы эффективно трудиться и обезопасить своих близких и родных, а работодателей – использовать имеющиеся у них возможности для вакцинации работников.

– Мы считаем, что если есть опасность – ее надо преодолевать, причем решительно и жестко. Важно достичь результата. Сегодня же начинается чрепослосица. На высоком уровне одни говорят одно, другие – другое. Правительство должно принять решение по четкой официальной позиции, а остальные дебаты надо оставить на уровне научных споров, — считает председатель ФНПР Михаил Шмаков. – Наши предложения – это меры по охране труда на рабочих местах. Если человек отказывается от вакцинации и стремится попасть на свое рабочее место, он создает угрозу для работающих вокруг, поэтому он не должен допускаться. Его не надо увольнять, но надо не допускать до рабочего места.

#### Солидарность

## **Суббота, 26 июня**

### **Газета «Солидарность»**

#### **Вердикт врача: сократить зарплату!**

*Бюро МСЭ рекомендовало пациенту трудиться дальше, но с меньшим заработком*

Обычно работникам, заполучившим профессиональное заболевание, советуют: облегченный труд, снижение или полное удаление воздействия вредных факторов, сокращение рабочих часов, использование дополнительного оборудования... Но в Новокузнецке врачи прописали работнику алюминиевого завода снижение зарплаты.

Курьезным случаем поделился с нашей редакцией главный трудовой инспектор Кемеровского обкома ГМПР Анатолий Белинин:

- Недавно меня потрясло заключение бюро МСЭ относительно работника с профессиональным заболеванием. Это просто анекдот какой-то...

По словам Белинина, человек проработал 31 год на алюминиевом заводе. Отработал по списку вредности №

1, по которому для получения льготной пенсии требуется всего 10 лет “вредного” стажа. То есть профессия очень вредная, а работник уже трижды заслужил право на досрочную пенсию. Да еще “заработал” два профессиональных заболевания: хроническую обструктивную болезнь легких и флюороз скелета. Работник обратился в бюро МСЭ для получения программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания. И получил... Там в графе “Рекомендации о противопоказанных и доступных видах труда” написали: “...пострадавший может выполнять профессиональную деятельность при изменении условий труда, влекущих снижение заработка”.

- Ему написали, что он может продолжать свою трудовую деятельность с изменением условий - с уменьшением оплаты труда. Получается, все, что надо сделать, только уменьшить ему заработную плату, и пусть он дальше так и работает. То есть не вывести его из-под действия вредных факторов, не сократить производственную нагрузку, а уменьшить заработную плату. Но это же идиотизм! Только возникает вопрос: а на сколько тогда ему надо уменьшить заработную плату, чтобы он мог продолжать работу? Очень хотелось спросить это у врачей. Впрочем, спрашивать, не пришлось: работник решил не продолжать трудовую деятельность и уйти на пенсию. Потому и заключение врачей осталось поводом лишь для шутки, а не для разбирательств.

[Солидарность](#)

## О нас в СМИ

### “Связь есть!”

Сбор молодых активистов профсоюза работников связи прошел под Санкт-Петербургом. Сколько раз фраза, вынесенная в заголовок, в годы Великой Отечественной войны на фронте и в тылу вселяла надежду на спасение и победу! Военные связисты обеспечивали связь под бомбежками, а полевая почта была единственной ниточкой между бойцами и родным домом. Чтобы сохранить память о подвиге коллег в военные годы, чтобы связь - теперь уже между поколениями - не прерывалась, профсоюз работников связи России организовал молодежный сбор “Связь есть!”. Мероприятие состоялось в минувшие выходные на Сестрорецком рубеже под Санкт-Петербургом, и было приурочено к Дню молодежи России, который страна отметит 27 июня. Кроме того, сбор прошел в рамках мероприятий года, объявленного ФНПР Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

Полсотни молодых активистов из Москвы и Петербурга собрались на территории одноименного выставочного комплекса, где больше 80 лет назад располагался Сестрорецкий батальонный район обороны Карельского укрепрайона. Всего в километре отсюда в 1939 году проходила советско-финская граница.

- Мы хотим сохранить память о войне, о победе и тех, кто ее добыл, о подвиге связистов. И мы постарались, чтобы накануне скорбной даты 80-летия начала Великой Отечественной войны вы почувствовали ту атмосферу, - такими словами приветствовала участников сбора заместитель председателя профсоюза по почтовой связи Ирина Сахарова.

Экскурс в историю начался для ребят с посещения Сестрорецкого мемориального кладбища. Здесь захоронены воины, погибшие в годы Великой Отечественной и советско-финского конфликта, а также останки бойцов, обнаруженные в ходе поисковых работ в окрестностях Петербурга и в Ленинградской области. Во время экскурсии гости из Москвы и петербуржцы узнали много нового не только о Великой Отечественной, но и о до сих пор малоизвестной советско-финской войне.

Затем всех участников сбора ждал настоящий “курс молодого бойца” в форме квеста. Обстановка в каком-то смысле оказалась приближена к боевой: в аномальной для петербургских широт жаре шесть команд метали гранаты, стреляли из автоматов, шли в штыковую атаку на “противника” и проходили “полосу препятствий”. Профсоюзная молодежь демонстрировала командную работу: оказывала первую помощь “пострадавшему” и доставляла его в “полевой медпункт”; ставила военную палатку, проходила “лыжню”; ну и, конечно, налаживала связь. Кроме того, ребята отвечали на вопросы о войне, о блокаде Ленинграда.

По словам председателя территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников связи России Елены Довгалевой, об этом сборе узнают все профсоюзные первички города и области: “И, надеюсь, обязательно проведем что-то подобное конкретно для петербуржцев. В традициях нашей территориальной организации - не только обучающая, но и экскурсионная, познавательная

программа для молодежи. Это помогает вовлечь в наши ряды новых членов профсоюза”.

- Наша организация не первый год участвует и проводит такие мероприятия, - рассказал коллега Елены Довгалевой из Москвы Александр Кунцевич, председатель Московской территориальной организации профсоюза работников связи России. - В прошлом, юбилейном году 75-летия Великой Победы мы выступили с инициативой для всего Центрального федерального округа: чтобы каждая первичная организация написала рассказ о Великой Отечественной войне. Участвовала в этом проекте именно молодежь. Они писали статьи о своих родных, бывших коллегах, присылали фотографии. В итоге вышла очень хорошая книга.

...После прохождения каждого этапа команды получали “ключи”, вскрыв которые должны были найти главные предметы квеста. Ими оказались флаг профсоюза (по условиям, флаг нашла только одна команда) и пазлы, из которых нужно было составить бумажную версию флага. Каждая команда обнаружила по два кусочка картонного флага, и общими усилиями профсоюзный пазл сложился! Что еще раз доказало: в профсоюзе без команды - никуда. Победителей и побежденных в игре не было - все команды заслужили похвалу и дипломы, а главное - получили незабываемые впечатления и заряд эмоций. Еще не знакомые с утра, молодые петербуржцы и москвичи к окончанию игры уже обменивались адресами. Так что замысел организаторов сбора не только с патриотической, но и с точки зрения сплочения молодежи был реализован: связь есть!

*Комментарии*

*Роман Ермаков, сотрудник отдела обеспечения безопасности Останкинской телебашни Московского регионального центра Российской телевизионной и радиовещательной сети:*

- Я вступил в профсоюз полгода назад, для меня это первое большое профсоюзное мероприятие - и сразу масса впечатлений. Мы узнали много нового о событиях 1939 года: к чему готовилась страна, как располагались наши границы. Я готовил себя к военной службе с детства, но жизнь сложилась по-другому. Однако я все равно прослужил сверхсрочную службу, а на сегодняшнем квесте что-то вспомнил из своего армейского опыта и приобрел какие-то новые знания.

*Анастасия Романова, работница Санкт-Петербургского регионального автоматизированного сортировочного центра АО “Почта России”:*

- Запомнилось и понравилось все: полоса препятствий, первая помощь, гранаты, лыжи - все очень весело, эмоций просто море. В школе мы, конечно, изучали историю войны, но те эпизоды, о которых нам сегодня рассказывали, были в некоторой степени завуалированы. А здесь все более открыто, что ли. И одно дело - прочитать в учебнике, и совсем другое - увидеть воочию и услышать рассказ экскурсовода.

*Ольга Проезжалова, председатель Молодежного совета территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников связи России:*

- Наш сегодняшний сбор важен вдвойне, ведь, как сказал великий Михайло Ломоносов, “народ, не знающий своего прошлого, не имеет будущего”. Мы должны помнить, как нам досталась победа, и эту память передавать из поколения в поколение.

[Солидарность](#)

**Воскресенье, 27 июня**

**Газета «Площадь труда»**

**Не «игрушки», а реальная поддержка**

## *27 июня — День молодежи в России*

День молодежи — это повод поговорить на такую серьезную тему, как молодые и профсоюз, причем профсоюз студенческий. Существует и такое мнение, что это некая «игрушечная» организация, которая, в основном, занимается только досугом ребят. Ведь по сути за свои права люди начинают бороться уже на рабочем месте. Однако наша собеседница — председатель объединенной первичной профорганизации Российского Государственного педагогического университета (РГПУ) имени Герцена Татьяна Хайновская в корне с этим несогласна и на примере своей работы рассказала, как профсоюз защищает права студентов, помогает в их трудоустройстве и делает еще немало добрых дел.

— Если говорить о профсоюзе Герценовского университета, то я не думаю, что можно назвать игрушечной организацию, в которой состоит несколько тысяч молодых людей (в РГПУ — около пяти тысяч членов профсоюза, из них большинство — студенты) с активной жизненной позицией и серьезно относящихся к своим правам. Профсоюз может и должен отстаивать права студентов, как наименее защищенной социальной группы. Его помощь должна быть ощутимой, многосторонней и системной, чтобы студент провел годы учебы с максимальной пользой и приобрел дополнительные ресурсы личностного роста и развития. В этом учебном году ректор университета вступил в ряды профсоюзной организации, и этот шаг стал примером для очень многих студентов. И сегодня мы с коллегами обсуждаем и прорабатываем несколько нетрафаретных путей для привлечения ребят в профсоюз.

— А примеры конкретной помощи профсоюза?

— Настоящей проверкой на прочность стала пандемия, и мы ее прошли. Профком постарался приложить максимум усилий для поддержки, в первую очередь, студентов.

В марте-мае прошлого года профком приобретал авиабилеты для отправки иногородних ребят домой. Преимущественно это были дальние направления — Сургут, Челябинск, Красноярск, Кемерово, Барнаул, Иркутск — ни студенты, ни их родители, многие из которых потеряли работу, не имели возможности купить билеты, в то же время оставаться в городе также возможности не было.

Таким образом, ребята убедились в реальной действенности профсоюзной формулы «один за всех — все за одного»: часть профсоюзных взносов была использована для помощи наиболее пострадавшим товарищам.

Кроме этого, летом 2020 года при поддержке университета профком получил возможность в рамках программы Минобрнауки «Мой вуз — мой работодатель» организовать два проекта, и около пятидесяти студентов были трудоустроены на четыре самых сложных месяца.

Первый определила, что называется, «злоба дня». Совместно с одним из университетских учебных подразделений — институтом информационных технологий и технологического образования — было организовано производство многоразовых масок, которые распределялись среди сотрудников университета, в первую очередь, оставшихся работать в очном режиме. Несколько студентов-технологов под руководством преподавателей и швейных мастеров четыре месяца трудились, не покладая рук.

Вторым проектом профсоюзной организации, который был условно назван «Летопись РГПУ», стала работа над созданием историко-публицистического «портрета» современного педагогического университета. В его активе сейчас около 500 интервью, две трети из которых проведены студентами. Ребята, получив возможность настоящего журналистского общения не только со своими товарищами, но и с сотрудниками и администрацией, отнеслись к этому с воодушевлением и ответственностью. Сейчас мы планируем пополнять пул интервью, чтобы к юбилею — в 2022 году университету исполняется 225 лет — сделать наше общее праздничное приношение вузу.

Профсоюзная организация активно представлена почти во всех социальных сетях, и во время пандемии интернет-ресурсы работали круглосуточно. Всю весну и начало лета 2020 года ежедневно публиковалась актуальная информация, связанная с COVID-19, в частности нормативно-правовые документы, а также видеотрансляции наиболее заметных культурных событий и анонсы к ним. И не только мы старались помогать

нашим ребятам, но и они поддерживали нас морально, интересуясь делами профкома, вселяя позитив. Я берегу эти трогательные переписки и нередко их перечитываю.

Но помощью во время пандемии наша работа, естественно, не заканчивается. Например, я, как председатель профорганизации вхожу в состав стипендиального комитета. На моей практике не было случая, чтобы мы не пришли к согласию с администрацией в вопросах стипендий и не только. Год назад профком предложил ввести бесконтактный оптимизированный порядок подачи документов для получения материальной помощи за счет средств университета. Нашу инициативу поддержала администрация. По организованной в рамках проекта телефонной линии специалисты профкома ежедневно консультируют студентов по вопросам, связанным с получением матпомощи. Сотрудники профкома находятся в постоянном контакте и со структурными подразделениями вуза по вопросам согласования сумм к выплате.

Вообще студенты периодически обращаются за помощью по разным вопросам не только социальной, но и с психологической поддержки – ситуации бывают разные.

— *Участвует ли профсоюз в решении вопросов, связанных с трудоустройством выпускников?*

— В начале июня университет подписал Соглашение о сотрудничестве с Центром трудовых ресурсов Санкт-Петербурга. Подписи под документом поставили ректор Сергей Богданов и директор СПб ГАУ «Центр трудовых ресурсов» (ЦТР) Алексей Чистяков. В рамках этого Соглашения стороны намерены развивать сотрудничество в реализации проекта [«Твой первый шаг в карьере»](#), содержание которого – адаптация студентов и выпускников к требованиям современного рынка труда. В подготовке этого Соглашения принял участие и профсоюз.

На встрече ректора и профкома с Алексеем Чистяковым, первым заместителем председателя Комитета по труду и занятости населения Николаем Рогачевым и исполняющим обязанности начальника отдела развития ЦТР Максимом Сергеевым обсуждалась одна из насущных для университета задач. Нам очень важно, чтобы в непростое время неугасающей пандемии студенты и выпускники получили в дополнение к высококачественному образованию надежную социальную «страховку», которая давала бы гарантию трудоустройства и достойного дохода. В то же время необходимо учитывать не только интересы университета, но и соотносить их с национальными целями развития образования и страны в целом. Эти предложения и легли в основу Соглашения.

Кроме этого Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования и Совет молодых педагогов города выиграли грант по подготовке цифровых тьюторов (англ. tutor — наставник, репетитор, преподаватель — прим. ред.) профсоюза из числа профактивистов нашего вуза. Ребята получают возможность не только обучиться новым навыкам работы в системе цифрового профсоюза, но и будут трудоустроены по этому направлению и составят молодежный кадровый резерв профсоюза образования.

Такое заинтересованное отношение к вопросам социальной защищенности студентов администрации нашего университета, городских властей и руководства Межрегиональной организации профсоюза образования даст возможность максимально продуктивно решать эти вопросы.

— *У вас в университете – единая профорганизация. В чем плюсы такой объединенной работы?*

Профсоюзная организация Герценовского университета стала объединенной в 2001 году. На мой взгляд, плюсов и возможностей в этом определенно больше. Четче видны взаимосвязи между заботами и проблемами студентов и «взрослого» профсоюзного коллектива. Соответственно, есть ресурс для более быстрого реагирования на различные ситуации. Объединение студентов, преподавателей и сотрудников позволяет профсоюзу не только больше делать в плане социальной защищенности своих членов, но и активнее сотрудничать с администрацией вуза, Советом обучающихся, главами социальных комитетов и совместно решать вопросы учебы, развития, здоровья и досуга студентов.

— *К сожалению, существует такой «феномен» – приходя на рабочее место не все бывшие выпускники вступают в профсоюз. Как на Ваш взгляд, исправить ситуацию?*

— Наверное, одна из главных задач молодежной профсоюзной организации – не быть «игрушкой», о чем мы

уже говорили в начале, не стать еще одним развлекательным центром без серьезных социальных обязательств и гарантий. И именно чувство реальной поддержки – это то, что должна давать вузовская профорганизация, это за годы учебы и сформирует потребность вступать в профсоюз и после окончания университета.

— *Какие планы на следующий учебный год?*

— Планов немало, но степень их воплощения в жизнь будет зависеть от ситуации с пандемией. Планируем расширять и развивать проект, связанный с трудоустройством, будем предлагать новые молодежные программы и направления, расширять базу мер социальной поддержки. Уже начинаем подключаться к подготовке празднования юбилея Герценовского университета. Студенческий профсоюз сегодня – это, на мой взгляд, организация, у которой единые с вузом задачи. Чувство локтя в нынешней ситуации особенно актуально.

[Площадь Труда](#)

## Газета «Солидарность»

### **Выбор, судьба, призвание**

*Невыдуманные истории о неслучайном выборе медицины*

Случайность, необходимость или веление судьбы? Лидеры профсоюза работников здравоохранения рассказали, почему выбрали медицинскую профессию, как пришли в специальность и что этому предшествовало.

*Анатолий Домников, педиатр (председатель профсоюза работников здравоохранения РФ):*

- Интерес к медицине передался мне по наследству от отца. Он очень хотел стать доктором, но не сложилось - папа окончил сельскохозяйственный институт. А у меня все получилось.

В юности я занимался спортом и хотел стать спортивным врачом, отсюда выбор института, где планировалось открытие факультета спортивной медицины. Окончил 2-й МОЛГМИ им. Н.И. Пирогова. По окончании основной учебы получил ординатуру по общей педиатрии в Московском областном научно-исследовательском клиническом институте. Отработал там почти 10 лет: врачом, младшим и старшим научным сотрудником, ассистентом кафедры и, наконец, зав. отделением. А потом моя жизнь круто изменилась. После защиты кандидатской диссертации меня пригласили на должность главного педиатра Московской области. Далее была работа начальником отдела, а потом и управления здравоохранения администрации Мытищинского района.

В профсоюзе с 2006 года. Здесь в большей степени нужно быть дипломатом. Тут другая динамика развития, и отдача тоже другая, но главное, что и эта работа помогает решать проблемы людей.

Тут другая динамика развития, и отдача тоже другая, но главное, что и эта работа помогает решать проблемы людей.

*Михаил Кузьменко, педиатр (почетный президент профсоюза):*

- Я прошел непростую жизненную школу. Рано потерял родителей, еще на первом курсе института стал зарабатывать на хлеб. Совсем молодой, от почечной недостаточности умерла моя мама. Как мог, я ухаживал за ней: брал врачебные книги, изучал, делал настойки. Так появился интерес к медицине, и я решил, что стану врачом. Но первое время работал санитаром, медбратом. В 1960 году я поступал в Военно-медицинскую академию в Ленинграде, сдал все экзамены. Но тогда началось большое сокращение офицеров, и поступление не состоялось. Вернулся в Москву и пошел поступать на педиатрический факультет. Это был вынужденный шаг - места оставались только туда. Но когда стал студентом, не пожалел: знаний на педиатрии давали больше, чем на престижном лечебном факультете. По окончании мединститута работал с молодежью в комсомоле, затем заместителем главврача поликлиники. Приходилось не только организовывать лечебный процесс, но и решать насущные вопросы медработников. Общественная работа раскрыла во мне организаторские способности, а желание и стремление помогать людям определили судьбу. Больше 50 лет профессиональной деятельности неразрывно связано с отраслевым профсоюзом: прошел путь от инструктора

орготдела до руководителя общероссийского профсоюза.

*Ольга Турчанинова, педиатр (председатель Крымской республиканской организации профсоюза):*

- После выписки мамы из роддома к нам пришла девушка-педиатр. Осмотрев меня, она поинтересовалась у родителей именем новорожденной. Мама с папой ответили, что пока не решили, как меня назвать. Врач смущенно сказала, что ей очень нравится свое имя - Ольга... Подумав, родители дали мне имя в честь этого педиатра, предопределив и выбор профессии дочери. На этом история не закончилась. Я подросла, и мы сдружились с Ольгой Федоровной. Она была и красивой, и доброй, и еще - профессионалом. Хотелось быть на нее похожей, я мечтала тоже стать врачом, лечить деток. Даже играя в куклы, я подражала своей взрослой подруге, представляя, как помогаю малышам. А какое счастье было дежурить в первом классе школьным санитаром! Носить белую повязку и сумку с красным крестом и страшно этим гордиться. Проверять у учеников чистоту рук, шеи, ушей, воротничка и мнить себя великим врачом... Сейчас понимаю: доброе семя нашло плодородную почву. Сердцем выбрала профессию педиатра много лет назад и не пожалела. *Светлана*

*Охотникова, акушер-гинеколог (председатель Курской областной организации профсоюза):*

- С тем, что будущая профессия будет медицинской, я определилась еще в детстве. Возможно, повлияла моя тетя - медсестра. Она всю жизнь проработала в детском отделении больницы и была уважаемым человеком. В небольшой станице неподалеку от Майкопа, где я раньше жила, врачи были одними из самых востребованных представителей общества, к ним относились с большим почтением. Тогда я подумала: где бы ни жил человек - в далекой деревне или в огромном мегаполисе, - без доктора ему не обойтись. И решила стать медиком. В школе всерьез увлеклась биологией, помня слова классика, что важность ее изучения определяется тем, что это теоретическая основа медицины. Была победительницей биологической олимпиады в Республике Адыгея, ездила на всероссийские состязания. С медалью окончила учебу и поступила в Курский государственный медицинский университет. Там меня ждали глобальные перемены - все новое: условия, люди, занятия. Помог освоиться тогдашний председатель студенческого профкома, а ныне профессор кафедры акушерства и гинекологии Владимир Николаевич Рыбников. Он привил мне сразу два интереса, которые стали определяющими в моей судьбе: профсоюз и работа акушера-гинеколога. Окончательный выбор профессии врача акушера-гинеколога я сделала благодаря своему преподавателю, ассистенту кафедры акушерства и гинекологии КГМУ Ларисе Викторовне Якуниной. Именно она ввела нас в профессию, научила не просто добросовестно трудиться, уважать пациентов и коллег, но самое главное - общаться и работать в команде.

*Зумруд Бучаева, дерматолог (председатель Дагестанской республиканской организации профсоюза):*

- Мои родители - врачи, и я с детства хотела продолжить семейную династию. Но решающим стал случай, который произошел со мной в 5 классе: я съела, наверное, целый ящик мандаринов. Жутко разболелся живот, было так плохо, что родители вызвали "скорую". Врачи поинтересовались симптомами, и я очень серьезно ответила: "Думаю, что у меня явление колита". Опытные медики удивились прозорливости ребенка и перед уходом обронили: эта девочка станет врачом. Слова оказались пророческими. Я подумала и решила стать доктором: смогу сама себя вылечить! Но начала с окружающих: "лечила" кукол, потом кошек и собак, потом и родителей... Окончила с отличием Дагестанский государственный медицинский институт по специальности "лечебное дело". Потом - интернатура по дерматологии. Выбрала это направление вслед за матерью, очень хотела делать людей красивыми и счастливыми. Много лет была врачом-ординатором Республиканского кожно-венерологического диспансера, потом главврачом Республиканского лечебно-консультативного центра косметологии.

*Людмила Корнилова, отоларинголог (председатель Якутской республиканской организации профсоюза):*

- Я не из тех, кто с детства мечтал стать медиком. Хотела связать жизнь с животными. Дома их всегда было много: собака, кошка, попугай, рыбки... Рыбки настолько меня увлекли, что появилась мечта стать ихтиологом. К сожалению, в институте океанологии поработать не довелось: Крайний Север - не Майями... А медиком я стала, скорее, волею судьбы. Этого хотел отец, человек умный, образованный, но и авторитарный. Помню, как он стукнул по столу кулаком и сказал: будешь медиком, брат твой пошел по моим стопам - стал военным, а ты выберешь профессию медика, как твоя мама, будешь лечить людей. И я стала медиком, но не сразу. В школе я училась хорошо, но проходной балл был высокий. Сдала три экзамена на "отлично", а сочинение почти провалила - не дописала по состоянию здоровья. Но отец продолжил воспитание и отправил меня на кафедру

анатомии. Проработала там год санитаркой в морге. Эмоции были - самые сильные в жизни. Насмотрелась всякого. Сейчас бы не выдержала. На следующий год поступила на медицинский факультет, стала отоларингологом, оперировала. А потом судьба связала меня с профсоюзом. Я ни о чем не жалею. Рада всему, что получилось. Наверное, есть судьба. Какой-то вектор порою заставляет двигаться в противовес нашим желаниям, но в конечном счете в верном направлении.

*Ольга Попова, педиатр (председатель Удмуртской республиканской организации профсоюза):*

- Желание стать врачом - итог всего, что меня окружало и со мной происходило. В первую очередь повлияли родители, хотя они были далеки от медицины. Мама - зоотехник, папа - директор музыкальной школы, но среди их друзей было много медиков. Большую роль в моем выборе сыграла наш участковый врач - ее невозможно было не любить. У нее не было своих детей, но ее отличала безмерная доброта и любовь ко всем детям, приветливость к родителям, обаяние. Она воплотила для меня образ врача: посвятить себя жизни и здоровью других, порою в ущерб собственному благополучию. Во дворе сверстников у меня не было, и я играла с малышами. Должно быть, это тоже сыграло роль. Помню, в 5 классе мама спросила, кем я хочу стать. И я уверенно ответила: педиатром. Желание осуществилось, я поступила на педиатрический факультет, собиралась стать неонатологом. Но в вузе всерьез увлеклась общественным здоровьем и организацией здравоохранения. Со временем этот раздел медицины настолько меня заинтересовал, что я продолжила развиваться в нем дальше в ординатуре. И осталась преподавать на кафедре организации здравоохранения, где защитила диссертацию, стала доцентом и проработала больше 30 лет. Большой пласт в биографии - работа детским кардиоревматологом в Республиканском кардиологическом диспансере.

*Татьяна Рыбаченко, провизор (председатель Хакасской республиканской организации профсоюза):*

- Пожалуй, два самых ярких качества, которые проявились у меня в детстве, - это терпение и желание помогать людям. Именно это сделало выбор посвятить себя медицине осмысленным. Не могла даже представить, что буду работать в какой-то другой сфере. К тому же врачом-педиатром была моя сестра. Родители гордились ею и очень обрадовались, когда узнали, что я тоже хочу стать медицинским работником. В школе любила химию и математику. Химия - царица наук, это для меня бесспорно. Удивительный и непостижимый мир. А я пыталась в нем разобраться, то и дело проводила какие-то анализы, изучала вещества... Поэтому желание стать фармацевтом было вполне предсказуемым. Профессия привлекала человечностью: великое дело - обладать знаниями о лекарствах, которые могут лечить даже самые редкие болезни. Окончив Красноярское фармацевтическое училище и Томский мединститут (кстати, три года была там заместителем председателя профкома), много лет работала провизором. Сначала в аптеке, затем в хирургической больнице. С удовольствием вспоминаю, как завораживал процесс производства и приготовления лекарств. С одной стороны, это занятие творческое, с другой - математически точное, ничего нельзя перепутать. Для такой работы нужны стальные нервы и ясная память. Ведь ошибка может стоить человеку жизни - лекарство от яда отличается лишь дозой.

*Ирина Сергутко, психиатр (председатель Калининградской областной организации профсоюза):*

- Мечта стать медиком - родом из детства. Когда была маленькой, всегда заботилась о животных. А если вдруг кто-то из окружающих поцарапался или поранился, со всех ног бежала лечить пострадавшего. Кстати, получалось это совсем не понарошку: три моих тетушки были медиками, и каждая чему-то научила. Так что уже в 9 лет я вполне сносно могла оказать первую медицинскую помощь. В пионерах была сандружинницей, командиром школьной санитарной дружины. Все это сыграло свою роль, и кем стать - даже вопросов не возникало: только врачом! Но после школы я не выдержала конкурс в мединститут. Хромала химия. Чтобы восполнить этот пробел, поступила в Томское фармацевтическое училище и пообещала себе окончить его с красным дипломом. И слово сдержала. Это дало не только моральное удовлетворение, но и помогло получить привилегию - стать студенткой Читинского государственного мединститута, сдав только один экзамен. В вузе увлеклась исследовательской работой - посещала разные научные кружки. Итогом изысканий стало решение быть психиатром. Всегда казалось, что душевные муки переносятся гораздо тяжелее физических, и психически нездоровые люди вызывали у меня особое сочувствие. Параллельно с учебой активно занималась общественной и профсоюзной работой. Очень нравилось заботиться о студентах. С 3 курса получала профсоюзную стипендию. Никогда в жизни не пожалела о выбранной профессии. *Сергей Угринов, фельдшер (председатель Свердловской областной организации профсоюза):*

- Медицинским работником хотел стать уже в раннем детстве - все вокруг этому способствовало. И больница в нескольких метрах от дома, и мама, которая там работала, и пронзительные советские фильмы о подвигах военных медиков... Может, мне казалось, но все люди, которых я знал, были так или иначе связаны с медициной. С большим удовольствием и восхищением я слушал рассказы о непростых буднях работников здравоохранения. Сумма этих слагаемых дала эффект: я твердо решил посвятить жизнь медицине, не представляя для себя иного будущего. Не так давно на юбилее школы мы, бывшие одноклассники, зачитывали сочинения, написанные в 5 классе. Наши трогательные послания вернулись к авторам спустя 35 лет, преодолев время и пространство. Тогда еще аккуратным, совсем не медицинским почерком, в моей записке было выведено: "Хочу стать медиком!" Мечта осуществилась - в медицине я работаю больше 30 лет. Из них 27 - фельдшером на станции скорой медицинской помощи, до тех пор, пока вплотную не занялся профсоюзной деятельностью.

[Солидарность](#)