



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 19 сентября по 23 сентября 2022 года**

Понедельник, 19 сентября

Сайт ЛФП

Помним, скорбим!

14 сентября 2022 года на 89-м году жизни ушел из жизни ректор Высшей профсоюзной школы культуры (1971 - 1988; сегодня – Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов), кандидат исторических наук, профессор **Леонид Григорьевич Белкин**.

В ВПШК он прошел путь от заведующего кафедрой партийного строительства до ректора вуза. За 17 лет работы Леонид Григорьевич внес большой вклад в становление и развитие ВПШК как крупного учебного и научного центра, в реформирование отечественной высшей школы. Л.Г.Белкин много сделал для разработки организационной и научной модели изучения профсоюзного движения. На созданной им кафедре была сформирована научная школа по изучению актуальных проблем развития профсоюзов и трудовых коллективов.

Научные разработки, проведенные под руководством Леонида Григорьевича, нашли отражение в многочисленных книгах и статьях по актуальным вопросам социально-трудовых отношений, теории и практики профсоюзного движения.

Скорбим и выражаем искреннее соболезнование родным и близким, коллегам, друзьям Леонида Григорьевича Белкина. Светлая память о нем будет жить в сердцах всех, кто работал с ним, любил и знал этого замечательного человека.

В.Г.Дербин, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов

Профактив Ленинградской Федерации профсоюзов.

[Сайт ЛФП](#)

Пенсионный фонд предостерегает от неофициальных «защитников»

В последнее время все больше различных организаций безосновательно предлагают жителям города и области помощь в увеличении размера назначенной пенсии, оспаривании отказа в назначении досрочной пенсии или защите в суде пенсионных прав. Об этом сообщает отделение Пенсионного

фонда РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (ОПФР по СПб и ЛО) и призывает всех нас быть бдительными и доверять только официальным источникам информации.

Так, по сообщению ОПФР по СПб и ЛО, некоторые фирмы обещают предоставить бесплатные консультации специалистов, по итогу оказывающиеся платными, а также определенные услуги, воспользовавшись которыми предпенсионер или пенсионер гарантированно может получить прибавку к пенсии. Зачастую суммы сразу называются конкретные для повышения лояльности и доверия граждан.

Однако с вопросами установления и перерасчета пенсий, оформления досрочного выхода на пенсию самостоятельно можно обратиться к специалистам Пенсионного фонда Российской Федерации абсолютно бесплатно по телефону горячей линии 8-800-600-00-00 или при личном обращении в клиентскую службу по месту жительства.

Определение права на пенсию и ее размера производится в строгом соответствии с законом на основании документов, подтверждающих периоды работы и иной деятельности гражданина, сведений о заработной плате.

В Пенсионном фонде напоминают, что размер пенсии каждого получателя определяется индивидуально в зависимости от продолжительности трудового стажа и заработка, с учетом которого начислялись страховые взносы в ПФР за каждого конкретного гражданина. Обращаем особое внимание на то, что у посторонних организаций нет доступа к информации из баз данных ПФР.

Вся достоверная и актуальная информация, касающаяся вопросов пенсионного и социального обеспечения, размещена на сайте Пенсионного фонда. Также она доступна к изучению на региональной странице ОПФР по СПб и ЛО и в официальных группах социальных сетей «ВКонтакте» и «Одноклассники».

По информации ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Награда волонтерам – поездка в Калининград

Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге поощрила 29 волонтеров из разных регионов магистрали, отправив в экскурсионную поездку по маршруту Санкт-Петербург – Калининград. Волонтерская работа стала традиционной для работников Октябрьской железной дороги. Добровольцы-железнодорожники помогают пожилым людям, детям, оставшимся без родительского попечения, проводят экологические акции. Самоотверженно работали они и в трудное время эпидемии Covid-19. Территориальная дорожная организация Роспрофжел поддерживает добровольцев в обеспечении экипировкой, проведении мероприятий.

Активисты-железнодорожники познакомились с Калининградом и его пригородами, побывали в Светлогорске, Балтийске, на Куршской косе. Волонтеры не только познакомились с достопримечательностями самого западного региона России, но и обменялись в пути опытом добровольческой работы.

«Как координатор волонтерского отряда Петрозаводского территориального управления ОЖД занимаюсь всеми видами волонтерства, и здорово, что всё чаще желание помочь людям совпадает с возможностью помочь, – отметил инженер мостоиспытательной станции № 3 Санкт-Петербургского центра диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры Константин Зайцев. – Поездка в Калининград стала интересным опытом и дала новый толчок к развитию волонтерских инициатив».

По материалам сайта Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

За достойный труд в Санкт-Петербурге и Ленобласти

Сегодня, на заседании Координационного комитета коллективных действий (КККД) Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) члены Комитета обсудили формы проведения в Санкт-Петербурге и Ленинградской области акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд», который ежегодно отмечается 7 октября.

Напомним, что 30 августа Исполком ФНПР утвердил порядок проведения Всероссийской акции

профсоюзов. Ее девизы в этом году – «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!».

Территориальные организации отраслевых профсоюзов предложили свои лозунги Всемирного дня действий, отражающие региональную специфику и положение дел в конкретных отраслях. Среди них «Легальная трудовая занятость. Социальная защищенность работников!», «За сохранение рабочих мест!», «Добросовестному труду — достойную оплату!», «Человек труда не должен быть бедным!», «Когда идет инфляция — без задержки должна быть индексация!», «Бедная молодежь — государство без будущего!», «ЗА индексацию зарплат, пенсий, пособий!», «Гражданскому персоналу Вооруженных Сил России — достойный уровень жизни!», «Гражданской авиации — государственный заказ и финансирование!», «Живет село — живет Россия!», «Рабочему человеку — достойную зарплату и безопасный труд!», «Молодым медикам — достойную заработную плату!», «Дать дорогу развитию отрасли ЖКХ!», «Российскому производству — передовое российское оборудование и технологии!» и другие

По решению Исполкома ФНПР основная форма проведения акции в этом году – агитационные авто- и велопробеги в границах муниципалитетов, регионов, федеральных округов.

Как проинформировала членов Комитета председатель КККД, заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина в нашем регионе планируется провести 7 октября агитационный автопробег по маршруту Санкт-Петербург — Волхов, в рамках которого в Волхове состоится совещание руководителей и специалистов Федерации с руководителями профсоюзных организаций и профактивом муниципального образования «Волховский муниципальный район».

Также в рамках Всемирного дня действий планируется проведение заседаний Трехсторонней Комиссии Санкт-Петербурга и Ленинградской областной трехсторонней комиссии, где основными темами обсуждения станут вопросы достойного труда в двух регионах. В частности, уточнила зампред ЛФП, социальные партнеры обсудят минимальную заработную плату в Санкт-Петербурге и Ленобласти в 2023 году, подведут предварительные итоги переговоров по Обязательствам сторон (приложениям к городскому и областному Трехсторонним соглашениям) на будущий год и Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2023-2025 годы.

Кроме этого, рекомендовано провести заседания Координационных комитетов ЛФП по работе профессиональных союзов в муниципальных образованиях Ленинградской области (в том числе расширенные, с приглашением социальных партнеров и местных СМИ); заседания Трехсторонних комиссий муниципальных образований с включением в повестку дня вопросов, касающихся исполнения заключенных территориальных и других соглашений; заседания выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций; собрания профсоюзного актива (при благоприятной эпидемиологической обстановке);

Запланированы и другие мероприятия, в том числе и в онлайн-формате членскими организациями ЛФП и их Молодежными советами.

Члены КККД рекомендовали членам президиума ЛФП на ближайшем заседании президиума утвердить формы проведения в Санкт-Петербурге и Ленинградской области акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» и лозунги акции.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

День рождения Федерации Независимых Профсоюзов России

Дорогие товарищи!

19 сентября исполняется 32 года со дня образования Федерации Независимых Профсоюзов России, которая является самым крупным профсоюзным центром страны, объединяющим более 19 миллионов трудящихся. Созданная в переломные годы новейшей истории России, ФНПР продолжает более чем вековые традиции первых отечественных профсоюзов.

Федерация Независимых Профсоюзов России уверенно и эффективно борется за права и интересы трудящихся. Наши главные цели – это установление заработной платы на достойном уровне,

обеспечение занятости и безопасных условий труда, справедливых пенсий, соблюдение государственных социальных гарантий, создание условий для гармоничного развития личности. Добиваться решения поставленных задач в условиях беспрецедентного давления на экономику со стороны коллективного Запада нам удастся, опираясь на конструктивное взаимодействие с государством. Укрепить это взаимодействие, защитить социальное партнерство от эрозии поможет заседание Генерального Совета ФНПР, которое состоится 21 сентября и будет посвящено укреплению совместной эффективной работы с государственными органами власти и недопущению нарушения Конституции и Закона о профсоюзах.

Друзья! Поздравляю вас с Днем рождения ФНПР! Уверен, вместе мы добьемся поставленных целей, преодолеем все трудности, сделаем достойной и счастливой жизнь граждан нашей великой страны!

Председатель ФНПР М. В. Шмаков

[Сайт ФНПР](#)

Окружной этап Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022» в Центральном федеральном округе

14-15 сентября 2022 года в Центральном федеральном округе состоялся окружной этап Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022», который прошел в форме обучающего семинара в онлайн формате на платформе ZOOM.

Открыла семинар и вела Водопьянова Татьяна Павловна, секретарь ФНПР – представитель ФНПР в ЦФО.

С приветствием к участникам семинара обратились: Шевчуков Сергей Павлович – начальник Департамента по реализации общественных проектов Аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе; Шершуков Александр Владимирович – заместитель Председателя ФНПР; Пухова Лидия председатель Молодежного совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО.

При подготовке программы семинара были отобраны лучшие практики профсоюзной работы членских организаций ФНПР с молодежью и учтены пожелания его участников. Поэтому спикерами семинара были профсоюзные лидеры и профсоюзные работники, которые поделились своим опытом работы.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

XX ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС «СТУДЕНЧЕСКИЙ ЛИДЕР 2022» СТАРТОВАЛ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

17 сентября в Санкт-Петербурге прошло открытие XX Всероссийского конкурса «Студенческий лидер 2022». Впереди у финалистов, прошедших региональный отбор, неделя испытаний. Участников ждут конкурсы и образовательная программа.

— Только вы можете сказать, какие возможности нужны студентам, а наша задача — создать для вас эти возможности, — поприветствовал участников директор «Ресурсного молодежного центра» Росмолодежи Дмитрий Покровский. — Именно вы завтра будете управлять нашей страной. Именно вы являетесь главным драйвером развития.

На юбилейном открытии выступили заместители председателя Общероссийского профсоюза образования Вадим Дудин и Лариса Солодилова, ректор Брянского государственного инженерно-технического университета Валерий Егорушкин, первый зампредела Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями Санкт-Петербурга Ксения Посылаева.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КАМПАНИЮ ПРОТЕСТА НАЧАЛИ ПРОФСОЮЗЫ БОЛГАРИИ

Тысячи представителей крупнейшего профсоюзного движения Болгарии — Конфедерации независимых профсоюзов Болгарии начали масштабную акцию протеста в правительственном квартале Софии, сообщает портал Offnews.bg. Общенациональная кампания под лозунгом «Защитим доходы от инфляции и рабочие места в условиях кризиса!» продлится в течение месяца.

Организаторы планируют установить в центре столицы палаточный лагерь.

Меморандум профсоюза о социально-экономическом развитии Болгарии на 2021 – 2025 годы включает темы справедливой и достойной оплаты труда; восстановления экономики, зеленый и цифровой переход; инклюзивный рынок труда; социальное обеспечение; социальный диалог, коллективные переговоры и защита основных прав трудящихся.

Действия в рамках кампании направлены на то, чтобы голос трудящихся был услышан в условиях роста цен, таяния зарплаты и ненадежных рабочих мест. Профсоюзы призывают принять срочные меры и взять под контроль цены на электроэнергию.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ США ДОБИЛИСЬ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ И ВЫПЛАТЫ ЗАДОЛЖЕННОСТИ

Американские железнодорожники получают дополнительный оплачиваемый выходной для прохождения медицинских процедур и осмотров. Кроме того, новый контракт подразумевает немедленное повышение зарплаты на 14% и дальнейшее повышение до 2024 включительно до 24%, а также ежегодный бонус в размере 1000 долларов, сообщает CNN.

«Самое главное, что соглашение впервые дает нашим членам возможность отвлечься от работы, чтобы посещать обычные и профилактические медицинские услуги, а также освобождение от правил посещаемости для госпитализаций и хирургических процедур», — говорится в заявлении профсоюза «Братство инженеров локомотивов и железнодорожных рабочих».

Новый контракт, заключенный под угрозой крупнейшей за последние десятилетия забастовки железнодорожников США, действует с 2020 года, поэтому условия его исполнения включают выплату задолженности по новой повышенной на 14% зарплате за весь истекший период.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ВЦИОМ: РОССИЯНЕ СТАЛИ БОЛЬШЕ РАБОТАТЬ

Более половины (53%) работающих россияне стали трудиться больше, чем в предыдущие 2-3 года. Такие данные были получены Всероссийским центром изучения общественного мнения (ВЦИОМ) во время опроса о работе и свободном времени. Если сравнить показатель с 1992 годом, то он вырос в 1,4 раза. Тридцать лет назад о росте рабочего времени заявляли лишь 39% опрошенных.

В основном работой загружены молодые: 76% россиян в возрасте до 24 лет заявили о том, что стали больше работать. Среди 25-34-летних таких набралось 69%. Также рост трудовой нагрузки характерен для тех, кто испытывает материальные трудности (59%). Уменьшились часы работу в основном у граждан старшего возраста.

Парадоксально, но за последние тридцать лет увеличилось число россиян, у которых стало больше свободного времени. Правда, об этом говорят, в основном, пожилые. Так, у 40% россиян старше 60 лет за последние 2-3 года стало гораздо больше свободного времени. При этом молодежь по большей части (56%) жалуется на нехватку времени. У опрошенных в возрасте 35-59 лет баланс между работой и личной жизнью не изменился. Максимум свободного времени пришелся на неработающих пенсионеров (48%) и безработных (43%).

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ТАТАРСТАНА ПОДДЕРЖАЛИ УВЕЛИЧЕНИЕ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРПЛАТЫ

Президиум Федерации профсоюзов Республики Татарстан (ФПРТ), собравшийся 19 сентября в Малом зале казанского Дворца труда под председательством Елены Кузьмичевой, обсудил проект Соглашения между ФПРТ, Координационным советом объединений работодателей и кабинетом министров республики о минимальной зарплате в РТ.

В настоящее время минимальная зарплата для тех, кто работает на территории республики, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, бюджета РТ и местных бюджетов, составляет 16 700 рублей в месяц.

В рамках реализации статьи 6 Закона РТ от 23 июля 2008 года № 31-ЗРТ «О минимальном потребительском бюджете в РТ» и поэтапного повышения минимальной зарплаты до стоимостной величины минимального потребительского бюджета, Президиум ФПРТ постановил вынести на

рассмотрение Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений повышение МЗП для данных работников.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 20 сентября

Сайт ЛФП

В Петербурге начинают выдачу сертификатов на детский отдых осенью и зимой

В Санкт-Петербурге определены сроки подачи документов на детский оздоровительный отдых осенью и зимой. По сообщению «Медиацентра Санкт-Петербурга» работающие петербуржцы, как всегда, смогут получить сертификат на оплату части стоимости путевок. Напомним, что, благодаря принципиальной позиции Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), работающие петербуржцы (равно, как и жители Ленобласти) вот уже более 10 лет имеют право на частичную компенсацию стоимости путевок из местного бюджета — независимо от числа смен, количества детей и сферы, в которой трудится родитель. В Северной столице компенсация составляет 60% от, так называемой, расчетной стоимости путевки.

Как сообщили в управлении социального партнерства ЛФП на период осенних каникул расчетная стоимость путевки будет равна 14 948 рублям. Таким образом, компенсация по сертификату за смену в девять дней составит 8 969 рублей. А на период зимних каникул — смена 12 дней — расчетная стоимость путевки равна 19 932 рублям. Это значит, что компенсация по сертификату достигнет 11 959 рублей.

Сроки подачи документов на получение сертификатов для детей работающих граждан на осеннюю смену: с 20 сентября до 5 октября, а на зимние каникулы: с 1 ноября по 5 декабря. Получить сертификат работающие граждане Санкт-Петербурга смогут в любом Многофункциональном центре (МФЦ) без предварительной записи, в часы его работы.

Тем не менее, для экономии времени, желающие могут записаться на прием через чат-бот в социальных сетях МФЦ ВКонтакте и Телеграм, а также на Портале госуслуг Санкт-Петербурга, в приложении «Госуслуги СПб». Для этого необходимо иметь подтвержденную учетную запись в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА). Еще один способ записи — единый многоканальный телефон МФЦ: 8 (812) 573-90-00; или же по телефонам отделений МФЦ. Они размещены на Портале госуслуг Санкт-Петербурга в разделе «Офисы МФЦ»). Записаться на прием можно и непосредственно в любом МФЦ на стойке информирования.

Еще одним местом получения сертификатов, как и ранее, станет Центр оздоровления и отдыха «Молодежный». Здесь прием ведется только по предварительной записи. С условиями получения сертификата в ЦОО «Молодежный» можно ознакомиться на его официальном сайте.

Напоминаем также, что полученный в МФЦ сертификат следует представить в организацию отдыха — ДОЛ — в течение 30 календарных дней. Список всех необходимых документов для получения сертификата размещен на Портале государственных услуг Санкт-Петербурга.

Отдых и оздоровление детей работающих граждан — был и остается одним из важных направлений деятельности Ленинградской Федерации профсоюзов.

Ежегодно ЛФП договаривается с местными властями и работодателями, чтобы этот отдых был для ребят, в первую очередь, доступным и, конечно, комфортным и безопасным. Свои договоренности социальные партнеры ежегодно закрепляют в Обязательствах сторон — приложениях к Трёхстороннему соглашению Санкт-Петербурга.

[Сайт ЛФП](#)

«Адмиралтейцы»: в здоровом теле — спортивный дух

Сборная команда АО «Адмиралтейские верфи» достойно выступила на традиционной Спартакиаде Объединенной судостроительной компании (ОСК), состоявшейся в Калининграде. Большую организационную помощь спортсменам оказали первичная профсоюзная организация и

администрация предприятия.

«Адмиралтейцы» замкнули пятерку лучших спортсменов ОСК, уступив лишь хозяевам — калининградцам и судостроителям из Северодвинска. «Учитывая большую конкуренцию — в общем зачете принимали участие 28 команд предприятий ОСК со всей страны — и высокий уровень подготовки соперников (практически в каждой команде были мастера спорта, в том числе, и международного класса, и кандидаты в мастера), это весомый результат», - рассказал, председатель спортивного клуба "Адмиралтеец", который находится «под крылом» первички предприятия, Михаил Лихтгольц.

«Адмиралтейцы» завоевали первое место в волейболе, «серебро» в легкой атлетике, «бронзу» в баскетболе, четвертые места в гиревом спорте и настольном теннисе.

Достойную игру показали и их петербургские коллеги — как по ОСК, так и по Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области — спортсмены Балтийского завода и "ЦКБ МТ "РУБИН", занявшие на Спартакиаде, соответственно, шестое и седьмое места.

По словам Михаила Лихтгольца, Санкт-Петербург и Ленинградская область — центры отечественного судостроения - выставили на корпоративные соревнования самое большое количество команд. В играх приняли участие представители и других предприятий ОСК из двух регионов - их первичные профсоюзные организации входят в Территориальную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники. Это ОАО "Невское ПКБ", "ЦМКБ "Алмаз", Выборгский судостроительный завод, «СПМБМ «Малахит», «Пролетарский завод» и другие.

Михаил Лихтгольц отметил, что с каждой Спартакиадой растет спортивный уровень участников, что еще раз доказывает, что хорошая физическая подготовка — обязательное условие сохранения здоровья и успешного труда судостроителей, чья работа связана с большими физическими нагрузками.

Следующая Спартакиада ОСК состоится в 2023 году в Санкт-Петербурге и, вернувшись из Калининграда, «адмиралтейцы» уже начали к ней готовиться.

«Поддерживать хорошую спортивную форму и, конечно, укреплять здоровье, нашей команде и спортсменам других предприятий судостроительной отрасли Санкт-Петербурга помогают ежегодная Спартакиада Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ТО РПРС) и Спартакиада Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), — рассказал Михаил Лихтгольц. - В этом году в Спартакиаде Территориальной организации принимают участие 16 команд, состоялись соревнования по 11 видам спорта, впереди — еще четыре. В Спартакиаде ЛФП по итогам уже прошедших игр и турниров - сборная ТО РПРС, костяк которой составляют «адмиралтейцы» — в числе призеров».

[Сайт ЛФП](#)

Выплаты по больничному: справка о зарплате с предыдущей работы скоро будет не нужна

С 2023 года для расчета выплаты по больничному получать справку о зарплате на предыдущей работе будет не нужно. Соответствующий проект приказа Минтруда размещен на общественное обсуждение — сообщает пресс-служба Минтруда. Сведения о зарплате работодатели будут представлять непосредственно в налоговые органы, которые, в свою очередь, передадут информацию в Социальный фонд России.

В Минтруда напомнили, что пособия по временной нетрудоспособности рассчитываются исходя из среднего заработка застрахованного лица за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности. Если человек в этом периоде был трудоустроен у другого работодателя, то при расчёте пособия на новом месте работы нужно учесть заработок у предыдущего работодателя или работодателей. Для этого работодатель в момент увольнения выдает соответствующую справку, которую человек приносит новому работодателю. С 2023 года такая передача сведений от работодателя к работодателю не потребуется, поскольку все данные о зарплате будут аккумулироваться в Социальном фонде России.

«Одна из целей проекта социальное казначейство – максимально упростить получение мер социальной поддержки и страховых выплат, отказаться от сбора справок с гражданина и работодателя. Благодаря введению прямых выплат по больничным листам и объединению фондов потребность предоставлять справку о предыдущем заработке отпадает. Все необходимые сведения для корректного расчета оплаты больничного листа будут в распоряжении Социального фонда России, даже в том случае, если гражданин на протяжении последних двух лет менял работу. С учетом этого предлагается со следующего года отказаться от справок с предыдущей работы для расчета пособий по временной нетрудоспособности», – цитирует пресс-служба министра труда и социальной защиты РФ Антона Котякова.

[Сайт ЛФП](#)

«Стратегический резерв СЗФО: от социального партнерства до цифровизации профсоюзов

В поселке Пушкинские Горы (Псковская область) завершил свою работу окружной этап СЗФО Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв-2022». В нем приняли участие 25 молодых профактивистов из регионов Северо-Запада. Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП) представляли шестеро участников программы – члены профсоюзов работников: образования; судостроения, судоремонта и морской техники; жизнеобеспечения и агропромышленного комплекса. На открытии мероприятия к участникам с приветственными словами обратились председатель Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов (ТООП) ФНПР СЗФО, председатель Новгородской областной Федерации профсоюзов Василий Федосов и секретарь ФНПР, представитель ФНПР в СЗФО Ольга Федулова.

Как рассказали в Молодежном Совете профсоюзов СЗФО, в течение двух дней курсанты пополнили свой багаж знаний по самым различным направлениям деятельности профсоюзов — от основ социального партнерства, которые они рассмотрели на примерах из практики работы ТООП СЗФО - до цифровизации.

По отзывам представителей ЛФП, они почерпнули на занятиях немало полезного, что обязательно пригодится в их дальнейшей работе.

Так ребята получили много нужной информации на семинаре по правовым аспектам ведения коллективных действий и кампаний солидарности, который провела заведующая юридическим отделом Новгородской областной Федерации профсоюзов Ольга Коломоец.

Запомнились и тренинги медицинского психолога, действующего члена Российской Психотерапевтической Ассоциации Александры Науменко и преподавателя Школы-студии эстрады, кино и телевидения в телецентре «Останкино» Сергея Незговорова. На занятиях Александры Науменко молодые профактивисты узнали, как предотвращать тревоги, бороться со стрессом и профессиональным выгоранием. Сергей Незговоров учил ребят основам ораторского мастерства, владения собственным голосом, тому, как работать с аудиторией, преодолеть страх публичных выступлений.

Интерес курсантов вызвали и занятия, которые провел представитель ЛФП - член Молодежного совета СЗФО, главный специалист организационного отдела Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ Сергей Вьюнков. Они были посвящены цифровизации - на примере внедрения электронного профсоюзного билета - и информационной работе в профсоюзах, а также материальным инструментам вовлечения новых людей в профсоюз - программам привилегий «Profcards» и «Профсоюзный Плюс».

Наши земляки взяли на вооружение и представленный опыт коллег из других регионов и отраслей. Так заместителя председателя Совета молодых педагогов Приморского района Санкт-Петербурга Екатерину Герус заинтересовала информационная работа первичной профсоюзной организации «Северсталь» (Череповец). «На сайте профсоюза «Северстали» интересно представленных партнёры - в виде интерактивной карты города, где можно увидеть привилегии для членов профсоюза наглядно. Также заинтересовал их ютуб канал, где есть интервью с коллегами, видеоотчеты и репортажи о мероприятиях, в которых участвовала организация», - рассказала она.

А председателю первичной профсоюзной организации "Племенной завод "Оредежский" (Лужский район Ленинградской области) запомнилось выступление председателя Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия Ильи Косенкова о построении работы с профактивом. «Мне, как молодому председателю первички это было очень полезно», - поделилась Кристина.

По окончании мероприятия все его участники получили чек-лист десяти самых частых ошибок, встречающихся при заключении коллективного договора, рекомендации ФНПР по ведению социальных сетей и оформлению профсоюзного стенда и другие полезные документы.

Отзывы других участников и более подробный рассказ о событии опубликует газета «Площадь Труда».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Исполком ФНПР: Генсовет обсудит вопросы взаимодействия с госорганами

20 сентября, накануне срочного заседания Генерального Совета ФНПР, члены Исполкома обсудили пакет документов, вносимый на его рассмотрение.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков рассказал о повестке, регламенте и составе рабочих органов предстоящего заседания Генсовета, на котором планируется обсудить вопросы взаимодействия профсоюзов с органами государственной власти.

Глава ФНПР отметил, что предусматривается принятие резолюций, касающихся неудовлетворительных результатов деятельности государственных органов власти по реализации конституционных норм и обеспечению гарантий для граждан страны, а также в связи с состоявшимся 12 августа решением Гагаринского районного суда Москвы об удовлетворении иска Генеральной прокуратуры РФ к Федерации независимых профсоюзов России и нескольким десяткам приобретателей имущества по изъятию в госсобственность ряда объектов, принадлежащих ФНПР и другим собственникам. Что означает переход ряда профсоюзных здравниц в частные руки с ликвидацией доступного оздоровления для граждан.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Справка о зарплате с предыдущей работы для расчета больничного не понадобится

С 2023 года сведения о зарплате работодателя будут представлять непосредственно в налоговые органы, а затем информация будет поступать в Фонд пенсионного и социального страхования РФ. Новый порядок расчета выплаты по больничному листу разработан Министерством труда и социальной защиты РФ. Размер пособия по временной нетрудоспособности зависит от среднего заработка застрахованного лица в течение двух лет, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности.

Если граждане в этот период сменили место работы, то при расчете пособия на новом месте работы нужно учесть их заработок у предыдущего работодателя или работодателей. С 2023 года такая передача сведений от работодателя к работодателю не потребуется, все данные о заработной плате будут собраны в Фонд пенсионного и социального страхования РФ.

Фонд пенсионного и социального страхования РФ будет назначать пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком – на основании имеющихся сведений о заработке застрахованных лиц. Объединение ПФР и ФСС РФ, а также введение прямых выплат по больничным листам, избавляет граждан от сбора справок. Даже в том случае, если гражданин в течение двух последних лет менял место работы несколько раз, все данные будут попадать в новый Фонд, но при условии, что трудоустройство было официальным. Таким образом, работникам будет проще получать меры социальной поддержки.

[Департамент социального развития Аппарата ФНПР.](#)

Газета «Солидарность»

СТАРТОВАЛИ ПЕРЕГОВОРЫ ПО ЗАКЛЮЧЕНИЮ НОВОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ

19 сентября в здании Российского союза промышленников и предпринимателей состоялось расширенное заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором стороны комиссии приняли официальное решение начать коллективные переговоры по заключению Отраслевого соглашения на 2023–2025 годы, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе Нефтегазстройпрофсоюза.

В заседании приняла участие статс-секретарь, замминистра энергетики РФ Анастасия Бондаренко, которая отметила эффективную работу сторон комиссии по подготовке действующего Отраслевого соглашения в 2019 году, а также деятельность по реализации его положений.

Как заявил президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Павел Завальный, «действующее Отраслевое соглашение показало себя как вполне работоспособный документ, который определил основы социального диалога на предприятиях нефтегазового комплекса».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРИМЕНЕНИЕ МАТКАПИТАЛА БУДЕТ РАСШИРЕНО

Госдума 20 сентября приняла в первом чтении правительственный законопроект о расширении использования средств материнского капитала. Речь идет об оплате дополнительного образования без предъявления в отделение Пенсионного фонда соответствующего договора с образовательным учреждением. Сведения из договора, согласно законопроекту, территориальный орган ПФР (или, после 1 января 2023 года – объединенный с ФСС Социальный фонд России) должен будет запросить в образовательном учреждении самостоятельно.

Второе новшество законопроекта касается кредитных потребительских кооперативов (включая сельскохозяйственные): средства маткапитала смогут направляться туда на погашение выданных займов. –

Кооперативы должны соответствовать требованиям Центрального банка, а также должны быть включены в перечень кредитных потребительских кооперативов, который размещается на официальном сайте ЦБ, – добавил представлявший законопроект замминистра труда Андрей Пудов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ БУДУТ НАЧИСЛЯТЬСЯ АВТОМАТИЧЕСКИ

Госдума приняла 20 сентября в первом чтении законопроект, изменяющий порядок ежемесячных выплат по потере кормильца. Речь идет о том, чтобы назначать детям пенсии по случаю потери кормильца в беззаявительном порядке. Государство будет автоматически отслеживать появление такой необходимости. Получателю, соответственно, не придется собирать необходимые бумаги и стоять с ними в очередях на прием лично. Такая схема соцобеспечения внедряется в рамках программы «социального казначейства».

Новшество касается и тех детей, уточнил замминистра труда Андрей Пудов, «оба родителя которых неизвестны». Согласно тому же законопроекту, гражданам России не придется больше подавать самим заявление на перерасчет фиксированной выплаты к пенсии за стаж работы в районах Крайнего Севера, а также «за работу в сельском хозяйстве». В последнем случае имеется в виду фиксированная надбавка к пенсии тем, кто проработал в АПК на селе тридцать лет и более.

- Данный законопроект - это еще один шаг по направлению к цели, поставленной перед нами президентом – по созданию цифрового социального казначейства, которое значительно упрощает порядок и сокращает сроки предоставления гражданам социальных мер государственной поддержки, - подчеркнула важность инициативы член комитета Госдумы по труду, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб («ЕР»).

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

БРИТАНСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ЧЕРЕЗ СУД ДОБИВАЮТСЯ ОТМЕНЫ ЛЕГАЛИЗАЦИИ ШТРЕЙКБРЕХЕРОВ

Группа британских профсоюзов добивается судебного пересмотра правил, позволяющих компаниям нанимать временный персонал из агентств для замены бастующих рабочих, заявили профсоюзы во вторник. Одиннадцать профсоюзов из различных отраслей, представляющих миллионы рабочих, заявили, что правила могут усугубить трудовые споры и подорвать право на забастовку, сообщает Reuters. В ходе судебного пересмотра судья проверит законность решения государственного органа. Британское правительство в этом году изменило правила использования предприятиями временного персонала, чтобы свести к минимуму последствия забастовки, из-за коллективных действий работники железнодорожной сети, почтовой службы и других отраслей. Профсоюзы заявили, что новые правила являются незаконными, поскольку тогдашний бизнес-секретарь Кваси Квартенг не проконсультировался с профсоюзами. «Право на забастовку является фундаментальной британской свободой. Но правительство нападает на него среди бела дня, — заявила в своем заявлении генеральный секретарь Британского конгресса тредюнионов Фрэнсис О'Грейди. - Угроза этому праву слишком сильно смещает баланс сил в сторону работодателей. Это означает, что работники не могут отстаивать достойные услуги и безопасность на работе или защищать свои рабочие места и оплату».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 21 сентября

Сайт ЛФП

Сильны в спорте — талантливы в творчестве

Финальный этап XIV Спартакиады Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России состоялся на базе отдыха «Связист». В соревнованиях приняли участие семь команд профсоюзных организаций предприятий отрасли связи. Это команды Санкт-Петербургского почтамта, Кировского Межрайонного почтамта (МРП), Петроградского МРП, Областных почтамтов, Санкт-Петербургского регионального автоматизированного сортировочного центра (РАСЦ), Филиала Федерального государственного унитарного предприятия «Российские сети вещания и оповещения» (ФГУП РСВО) Санкт-Петербург, Филиала Федерального государственного унитарного предприятия «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» (ФГУП РТРС) «Санкт-Петербургский региональный центр». Всего в соревнованиях приняли участие 177 человек — членов профсоюза.

Как сообщили в Территориальной организации Профсоюза работников связи России, торжественная церемония открытия XIV Спартакиады началась с исполнения гимнов России и отраслевого профсоюза. Затем с приветственными словами к участникам обратились профсоюзные лидеры и судья соревнований.

«Всем командам в очередной раз предстоит показать свою силу, мастерство, волю к победе, командную взаимовыручку и поддержку, — в частности сказала председатель Территориальной организации профсоюза Елена Довгалева, пожелав всем командам победных финишей.

В рамках XIV Спартакиады прошли соревнования по семи видам спорта. В программу вошли: волейбол, настольный теннис, боулинг, легкоатлетическая эстафета 4 на 100 метров, плавательная эстафета, перетягивание каната, «Веселые старты» и новая эстафета — Вербочный парк, где команды должны были быстрее соперников пройти все препятствия, расположенные на деревянных опорах на высоте 10 метров над уровнем земли. Первенства в соревнованиях по волейболу, настольному теннису и боулингу были предварительно разыграны командами в августе-сентябре 2022 года.

По свидетельству очевидцев, в каждом виде спорта участники продемонстрировали не только хорошую физическую подготовку, но и сильный командный дух.

«Спортивные состязания проходили очень эмоционально, с высокой самоотдачей спортсменов, при активной поддержке болельщиков. Каждая команда стремилась показать все свои возможности и добиться лучших результатов», — отметила лидер Молодежного совета Территориальной организации Профсоюза работников связи России Ольга Проезжалова.

По итогам соревнований в общекомандном зачете победу разделили две команды: филиал РТРС «Санкт-Петербургский региональный центр», и филиал ФГУП РСВО – Санкт-Петербург. Почетное второе завоевала команда Кировского МРП, третье место заняла команда Санкт-Петербургского РАСЦ.

Вечером все команды собрались в Актовом зале, где состоялся Творческий конкурс с заданной темой: «Озвучка российского фильма».

Команды самостоятельно выбирали фильмы для выступлений и писали смешные тексты. Зрители увидели как Иван Грозный из кинокомедии «Иван Васильевич меняет профессию» готовит супер-спортсменов для спартакиады, переживали за Надюху и дядю Митю из «Любовь и голуби», которым пришлось пережить локдаун, смеялись над бандитами из киноленты «Каникулы строгого режима», подпевали герою из кинокомедии «Самый лучший день», переживали всей душой за товарища Новосельцева из «Служебного романа», посмотрели рекламу в исполнении «Джентльменов удачи» и с интересом наблюдали за работой почтальона из «Брата 2».

Гран-При получила команда Кировского МРП, а Приз зрительских симпатий команда Санкт-Петербургского почтамта. После окончания творческого конкурса в банкетном зале состоялась торжественная церемония награждения победителей кубками и дипломами за командное первенство в каждом виде спорта. Участникам всех команд были вручены памятные подарки и медали за участие. Торжественный вечер закончился дискотеккой и общением в неформальной обстановке.

По материалам Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Генеральный Совет ФНПР – за мобилизацию, против нарушений прав профсоюзов

Сегодня, 21 сентября, состоялось заседание Генсовета ФНПР по вопросам взаимодействия с органами государственной власти. Среди приоритетных вопросов в повестке заседания – перспективы развития института социального партнёрства, механизмы решения социально-экономических проблем в рамках трёхсторонних соглашений, защита прав профсоюзов в региональной судебной практике, беспрецедентное решение Гагаринского суда об изъятии профсоюзных здравниц из собственности профсоюзов.

Однако, работа руководящего органа ФНПР началась с обсуждения утреннего обращения Президента РФ Владимира Путина к нации, в ходе которого было озвучено решение провести частичную мобилизацию населения в преддверии референдумов в ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей Украины о вхождении в состав Российской Федерации. Генсовет ФНПР выразил полную поддержку жителям данных регионов в реализации права на волеизъявление.

Профсоюзы поддерживают действия Президента РФ Владимира Путина по защите интересов страны, обеспечению безопасности народа России и жителей освобождённых территорий. Особое внимание будет уделено потенциальной мобилизации профсоюзных активистов. Профсоюзы готовы оказать помощь семьям воинов, защищающих интересы государства. Одновременно усилия профсоюзов будут направлены на эффективную трансформацию экономики под нужды оборонного комплекса. Всё для Фронта, всё для Победы!

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Рыбопромышленный кластер: импортозамещать, думать о людях

В нынешнем году на поддержку рыбохозяйственного комплекса страны в рамках госпрограммы по развитию рыболовства выделено более 12,5 миллиардов рублей. По итогам прошлого года оборот в отрасли составил более 800 млрд рублей (плюс 16% к 2020-му), объем инвестиций достиг 300 млрд

рублей, прибыль предприятий увеличилась на 70% и практически достигла 196 миллиардов рублей. Такие цифры озвучил сегодня на открытии пятого Международного Рыбопромышленного форума, который начал свою работу в петербургском КВЦ «Экспофорум», министр сельского хозяйства РФ Дмитрий Патрушев. В отраслевом профсоюзе высоко оценивают помощь властей, оказываемую отрасли. Однако подчёркивают, что при решении стратегических вопросов развития рыбопромышленного кластера нужно, в первую очередь, заботиться о сохранении рабочих мест и социальной инфраструктуры прибрежных регионов, а также выделять больше средств конкретно субъектам.

Какие задачи необходимо решать сегодня в рыбопромышленном кластере – и с точки зрения властей, и с точки зрения профсоюза – об этом сегодня говорили со сцены и в кулуарах форума. Для справки: в работе нынешнего форума принимают участие компании, занимающиеся выловом рыбы, выращиванием аквакультуры, рыбопереработкой из 40 регионов России и 25 стран мира. В течение трех дней на пленарной сессии и круглых столах обсуждаются диверсификация экспортных поставок, локализация и импортозамещение, освоение на новых рынках сбыта, увеличение потребления внутри страны, наполнение внутреннего рынка и другие вопросы

О хорошем

Итак, начнем с позитивного: по словам Патрушева, объемы вылова водных биоресурсов таковы, что могут полностью обеспечить рыбной продукцией внутренний рынок. В прошлом году они составили более 5 млн тонн «В нынешнем, несмотря на санкционное давление, ожидается такой же показатель», — подчеркнул министр. Аквакультуры в прошлом году было выращено более 350 тонн. По итогам 2022-го рыбоводы планируют увеличить объемы на 3-5%.

Из наиболее ярких позитивных факторов в отрасли, глава министерства назвал также закладку двух научных судов, постройку и передачу рыбопромысловому флоту 10 судов – а в стадии строительства находится еще более 90, субсидирование перевозок минтая с Дальнего Востока в другие регионы страны — благодаря госпрограмме поддержки АПК и т.д.

О задачах

Пересмотр логистических цепочек, поиск новых партнеров, импортозамещение и локализация – так обозначил Дмитрий Патрушев основные задачи для отрасли. Что касается импортозамещения, то это, в первую очередь, оборудование для рыбопромыслового флота и корма для рыбоводства. Так в ближайшее время в России будет построено 9 новых заводов, где будут производить корма для рыб, поставки которых из-за рубежа были прекращены из-за санкций.

Тему импортозамещения оборудования для судов продолжил статс-секретарь – заместитель министра промышленности и торговли РФ Виктор Евтухов. Чиновник признал, что ситуация непростая. «Но, с другой стороны есть непреодолимое желание эту проблему решить», — подчеркнул он. По его словам, поставлена задача – в кратчайшие сроки выйти из сложившейся ситуации за счет: первое – локализации, а в России, отметил Евтухов, есть компании, которые обладают соответствующими технологиями и базовым оборудованием; второе – контрактов с партнерами из дружественных стран, в первую очередь – Китая; и третье – внедрения новых инженерных решений.

Надежды и тревоги профсоюза

Екатерина Слепнева, председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области:

— На форуме рассматриваются глобальные вопросы, которые касаются в целом развития отрасли. К сожалению, проблемы региональные, прибрежного лова здесь не затрагиваются. Решение вопросов субъектов переносится на плечи местных властей. Каждый регион поддержку отрасли пытается оказать сам. Например, в Ленинградской области и рыбаки, и рыбоводы получают дотации из компенсации из бюджета. Но хотелось бы и больше федеральной поддержки для конкретных регионов.

«У меня сложилось впечатление, что органы власти и дальше намерены проводить ту политику, которую они проводили в отношении отрасли, но с учётом санкций», — поделился своими мыслями

по итогам пленарного заседания форума председатель Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Дмитрий Рыжов.

В целом, отметил профлидер, в выступлениях представителей властей, звучало немало обнадеживающего. Однако профсоюз волнует возможное принятие законопроекта о втором пакете инвестиционных квот.

«Второй пакет предполагает изъятие части квот у рыбохозяйственных компаний. Право на вылов они получают через аукционы. Но принять участие в торгах смогут только те, кто имеет большие финансовые ресурсы, либо — возможности по кредитованию.

Екатерина Слепнева и Дмитрий Рыжов.

По моему глубокому убеждению государство должно думать не только о крупных компаниях, но и о субъектах малого и среднего бизнеса, у которых нет денег для участия в аукционах. В связи с тем, что экономическая ситуация из-за санкций изменилась, сегодня очень важен вопрос сохранения рабочих мест, предприятий, социальной инфраструктуры прибрежных регионов, и здесь государство должно, в первую очередь, действовать, исповедуя главную заповедь: «не навреди». А принятие этого проекта может привести к сокращению рабочих мест, что очень негативно может сказаться и в целом на экономической ситуации в стране и не может не волновать профсоюз, а также на объёмах вылова и, соответственно, доступности рыбы и морепродуктов для населения. Не зря же ни один из прибрежных регионов, которые затрагивает этот документ, не поддержал данный проект», — с тревогой констатировал Дмитрий Рыжов.

По мнению профсоюзного лидера, прийти к консенсусу в решении этого вопроса можно путем диалога между федеральными и местными властями и с участием профсоюза. «Я все-таки надеюсь, что ситуация сложится более-менее позитивно для рыбаков, но прогнозировать — как это произойдет на самом деле — сегодня никто не сможет», — подытожил Дмитрий Рыжов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Копить или не копить

Может ли обычный россиянин откладывать деньги на подушку безопасности

Почти 40% наших сограждан не откладывают деньги и не пытаются организовать какие-либо финансовые накопления. Такие данные приводит Всероссийский центр исследования общественного мнения. Причем доля тех, кто не делает накоплений, увеличилась, свидетельствуют результаты опроса. С чем это связано? Дело в низких зарплатах или в отсутствии финансовой грамотности? В неуверенности в завтрашнем дне или в вечной надежде на русский «авось»? И может ли обычный российский гражданин что-нибудь накопить? «Солидарность» разбиралась в этих вопросах вместе с финансовыми специалистами.

СЧИТАЕМ ДЕНЬГИ

По оперативным данным Росстата, предоставленным «Солидарности», сбережения населения России во вкладах и наличных деньгах на начало июля 2022 года превысили 51 трлн рублей (51 216,5 млрд руб.). Хранить эти деньги наши соотечественники предпочитают в наличных рублях (22% опрошенных). Второй по популярности способ хранения - различные банковские вклады, а 5% респондентов вкладывают в собственный бизнес. Наконец самый непопулярный вариант - вложение в негосударственные пенсионные фонды. Таких вкладчиков всего 1%.

Свободные деньги, по данным ВЦИОМ, после всех расходов в течение месяца остаются у 60% россиян.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Длинные руки в слепых зонах

Похотливого управленца с работы выгнали профсоюзы

На одной из швейных фабрик в Бангладеш управляющий выяснил, какие участки предприятия попадают в обзор камер, а какие - нет. И в слепых для камер зонах стал приставать к сотрудницам

фабрики, думая, что не оставляет улики. Однако нашлась работница, которая не побоялась обратиться за помощью к профсоюзам. Управляющего выгнали с работы, а за безопасность девушек теперь будет нести ответственность сама фабрика.

Обычно под нашей рубрикой “Прецедент” мы пишем о том, как профсоюзы, входящие в ФНПР, смогли помочь обычному работнику. Но нынешняя история будет не из России - профсоюзные юристы Бангладеш решили рассказать “Солидарности” о своих победах. И вот что поведал нам помощник профсоюзного юриста Биоджид Хусейн.

- Управляющий текстильной фабрики Rahman Knit Garments Ltd. сексуально домогался сотрудниц на предприятии. Они знали, где расположены видеокамеры, и в слепых для камер зонах пытался трогать девушек, зная, что там его не поймают - улики не будут.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ВЕРХОВНЫЙ СУД ПРИЗНАЛ НЕЗАКОННЫМИ ПРАКТИКИ СОКРАЩЕНИЯ ШТАТА В ТНК “НЕСТЛЕ” И “МОН’ДЭЛИС”

В этом году Судебная коллегия по гражданским делам ВС РФ приняла два важных определения. В обоих случаях отстаивались интересы незаконно уволенных членов профсоюзов. Рассказывает член Юрклуба, председатель ОППО “Нестле Россия” - Черноземье” Дмитрий Исаревич (на фото), лично принимавший участие в судебных заседаниях, на которых выносились эти определения.

“НЕСТЛЕ”

Определение от 30.05.2022 № 78-КГ22-4-КЗ, основные моменты:

- В марте 2019 года, то есть незадолго до официального объявления о сокращении штата, сделанного 14 мая 2019 года, руководство ООО “Нестле Россия” создало новую штатную структуру подразделений продаж различных департаментов. Эта структура была идентична существующей, должности в ней имели такой же функционал, но под несколько другими названиями. По сути, новая структура стала параллельна текущей в подразделениях продаж и находилась в подчинении одних и тех же руководителей. С 1 по 30 апреля 2019 года в новую структуру тайно переводили сотрудников из старой, при этом ни одному члену профсоюза перевод в новую не был предложен. А старая структура через месяц после окончания переводов подлежала сокращению.

ВС РФ посчитал такие манипуляции со штатным расписанием и работниками нарушением: новые вакансии должны были быть предложены всем сотрудникам. Такой же позиции придерживаются нижестоящие суды. У нас есть уже пять аналогичных судебных решений разного уровня, причем последнее вступило в законную силу после первой же инстанции: “Нестле” не стала его обжаловать.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Ваше дело - стыдоба

Глупые поступки, стоившие россиянам работы

Каждый из нас хоть раз, но допускал нелепые оплошности на работе, однако не всех нас за это увольняли. Между тем подобные истории не редкость в России. Что это - простая случайность или банальная безалаберность? Судите сами. “Солидарность” сделала подборку нелепых поступков, которые стоили россиянам работы.

ОКО ЗА ОКО

В январе этого года 63-летний охранник “Ельцин-центра” Александр Васильев повредил картину “Три фигуры” ученицы художника Казимира Малевича Анны Лепорской. Мужчина пририсовал шариковой ручкой глаза на абстрактных лицах двух женщин на полотне.

По словам охранника, сподвигли его на это подростки, которые и попросили нарисовать глаза. После произошедшего мужчину тут же уволили. Кроме того, было возбуждено дело о вандализме. Картину отреставрировали, а ущерб (250 тысяч рублей) выплатила страховая компания.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Двигатель перемен

Автопрофсоюз 65 лет на страже достойных условий труда

История Московского городского комитета профсоюза работников автомобильного транспорта и

дорожного хозяйства – это история сотен тысяч людей. Именно для них создавалась эта общественная организация, которая постоянно развивается и совершенствуется. Но неизменной остается главная цель – защита интересов и прав трудящихся. В преддверии 65-летия организации мы поговорили с ее председателем Александром Шуриковым и о результатах работы, и о планах.

- Александр Леонидович, 65 лет Автопрофсоюз помогает и поддерживает трудящихся столицы. За эти годы многое изменилось. Можете подвести какие-то итоги?

- Самое важное – несмотря на все перестройки, нам удалось сохранить свою членскую базу. Это главное достижение. Мы не просто справляемся с трудностями, а стараемся извлечь максимальную пользу из любой ситуации. Адаптируемся к современности, идем в ногу со временем и открываем новые возможности для роста и развития.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Льготы вместо профсоюза

Как сотрудников преимуществами отпугивают от объединения

Компания Starbucks произвела сенсацию, сама того не желая: с декабря 2021 года работники более чем двухсот кофеен в США объединились в профсоюзы. На собрании акционеров были представлены новые стратегии роста компании – ради умножения дохода инвесторов и борьбы с объединением работников. Логично было бы написать, что это делается ради сокращения расходов, но только вывод сомнительный. Ведь компания готова предоставить работникам льготы и преимущества за то, что они не состоят в профсоюзе. Законно ли это – читайте в материале “Солидарности”.

СКОРОСТЬ

В американском городе Сиэтл акционеры Starbucks встретились 13 сентября на очередном собрании, которое проводится раз в два года. Истекший отчетный период принес много тем для обсуждения – выход из пандемии (предыдущее собрание было 9 декабря 2020 года), профсоюзная волна и, разумеется, планы роста. А без анализа этих планов не получится понять, почему компания готова на крупные траты – не только в пользу антипрофсоюзных фирм, – лишь бы отпугнуть своих сотрудников от объединения.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Все оттенки “цифры”

В Общественной палате РФ обсудили влияние цифровизации и пандемии COVID-19 на трудовые отношения

“Цифровизация и пандемия как триггеры кардинальной трансформации трудовых отношений” – круглый стол на такую тему состоялся 15 сентября в Общественной палате РФ. Участие в мероприятии приняли представители власти, академического сообщества, профильные эксперты, представители российских и зарубежных профсоюзов, а также Международной ассоциации экономических и социальных советов и схожих институтов из стран – членов МАЭСССИ.

Основными темами круглого стола, состоявшегося 15 сентября в Общественной палате РФ, стали: изменение характера и типа трудовых отношений в условиях цифровой экономики, влияние пандемии COVID-19 на трансформацию рынка труда, особенности правового регулирования новых форм трудовых отношений, вопросы социальной защищенности работающих граждан. Кроме того, обсуждались новые требования к цифровым компетенциям работников.

В мероприятии участвовал с докладом руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Федерации независимых профсоюзов России Олег Соколов. Он выделил в заявленной проблематике два аспекта: экономический, касающийся цифровизации экономики и трудовых отношений, и социальный, включающий в себя соцгарантии и соцзащиту работников:

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТВЕТ ("СОЛИДАРНОСТЬ" № 35, 2022)

В юридической практике встречается ряд типичных вопросов о применении трудового законодательства в ситуациях, возникающих между работником и работодателем. К таким разбирательствам могут привлекаться и профорганизации. Но если в крупных первичках есть свой

юрист, то небольшая первичка вынуждена сама искать ответы или запрашивать помощь в теркомах. Что занимает время и отвлекает от глобальных задач. “Солидарность” попросила главу правового департамента ФНПР Якова Купреева на примере конкретных ситуаций разобрать такие вопросы. Работник, с которым заключен срочный трудовой договор, написал заявление на отпуск, окончание срока договора приходится на время отпуска. Продолжать трудовые отношения с этим работником мы не хотим. Когда можно уволить его?

Ответ: Хотя ч. 6 ст. 81 ТК РФ запрещает увольнять работника в период его отпуска, в данном случае это допустимо, поскольку указанная статья говорит только об увольнении по инициативе работодателя. Здесь же основание другое - истечение срока трудового договора, что не является чьей-либо инициативой. Важно то, что работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Снова в Думу

Чем комитет ГД по труду открыл новый сезон

Осенняя сессия Госдумы открылась первым пленарным заседанием 13 сентября, а на следующий день впервые после каникул собрался комитет ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов. Депутаты обсудили несколько правительственных законопроектов о социальных выплатах и гарантиях, а также “осудили” немного недоработанную инициативу “СР” о величине МРОТ. “Солидарность” рассказывает о прозвучавших аргументах.

НАЛИЧНОЕ ЗА МУЖЕСТВО

Комитет Госдумы по труду 14 сентября поддержал правительственный законопроект, согласно которому гражданам будут положены дополнительные денежные выплаты “за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией”. Конкретно речь идет о трехкратных кавалерах орденов Мужества или “За личное мужество”. Как пояснил представлявший законопроект замминистра труда Андрей Пудов, ежемесячное вознаграждение составит 330% от социальной пенсии. На данный момент “в рублях это 22 561 рубль”.

- Численность указанных граждан (мы их знаем точно, поименно) составляет 196 человек. Расходы [в 2023 году] составят около 52 млн рублей, реализацию мы обеспечим за счет средств федерального бюджета, - добавил замминистра.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Докрутить до справедливости

Что не так с “ковидной” компенсацией

В профсоюз работников здравоохранения РФ продолжает поступать много обращений - люди озабочены новой системой государственной поддержки медиков, работающих с больными ковидом. Если в разгар борьбы с пандемией признание их заслуг государством выражалось приличными денежными доплатами, то с июля выплаты уменьшены, а число их получателей сокращено. Виной тому - “стабилизация эпидемической ситуации”. Очевидно, медики чересчур хорошо поборолись с пандемией. В чем минусы (и плюсы) нового механизма выплат и что делает в этой ситуации профсоюз работников здравоохранения РФ - рассказал его председатель Анатолий Домников.

ЧТО ПРОИСХОДИТ

- Анатолий Иванович, несмотря на то, что уже прошло определенное время с момента отмены “ковидных” выплат медикам, тревога в медицинском сообществе не утихает?

- Тревога не утихает. Впрочем, как не утихает и деятельное стремление профсоюза обеспечить справедливость в схеме распределения таких выплат.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Дорогие вы наши деньги ЦБ пытается спрятать инвестиции от экономики

Третий месяц в России фиксируется дефляция - сезонные овощи удешевили продуктовую корзину. Но, несмотря на стабильную обстановку, Центробанк снова опустил ключевую ставку очень осторожно, с 8% лишь до 7,5%, и пригрозил, что сделал это в последний раз. Значит, стране не стоит ждать потока

инвестиций и открытия новых предприятий, а работникам не стоит ждать повышения зарплат. Профсоюзные эксперты опасаются, что постепенно будет снижаться и внутренний спрос, а это приведет к экономическому спаду.

ПАНИЧЕСКАЯ ИНФЛЯЦИЯ

Росстат официально объявил, что в России третий месяц подряд фиксируется дефляция - устойчивое снижение конечных потребительских цен. Помесячно они падали на 0,35% в июне, на 0,39% в июле и на 0,52% в августе. Однако это не означает, что теперь инфляции в стране нет - скачок цен весной был весьма значительный, и дефляция в последние три месяца просто уменьшает годовую инфляцию.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

У КОГО НАДО НОГА

Продолжающуюся историю с попытками отнять профсоюзную собственность с помощью исков, не соответствующих ни букве, ни духу законов, нужно рассматривать не только как хозяйственный спор. Или не только как “спор хозяйствующих субъектов”, как в 90-е назывались рейдерские захваты. Или не только как попытку экономического уничтожения крупнейшей общественной организации страны. В определенном смысле - это вызов профсоюзной системе в части ее готовности к внутренним реформам.

Всем известно, что в финансовом смысле профсоюзы основываются на членских взносах и иной экономической деятельности, к которой в том числе относится и пресловутый санкур. При этом “первая нога” - взносы - была целенаправленно ослаблена в результате решений III пленума ВЦСПС 1988 года. Было внешнее давление со стороны перестроечных реформаторов, разоблачавших - в эмоциональном смысле - сверхцентрализацию и сверхбюрократию в управленческих процессах ВЦСПС. И профсоюзная общественность с удовольствием проголосовала за децентрализацию финансов: не меньше 65% взносов должно оставаться на уровне первички.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ВЛАСТИ НЬЮ-ЙОРКА ПРИЗОВУТ CHIPOTLE К ОТВЕТУ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНА О СПРАВЕДЛИВОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕ

Рабочие Chipotle и члены городского совета Нью-Йорка вновь готовы призвать компанию к ответу за неисполнение городского закона о справедливой рабочей неделе. Это происходит всего через несколько недель после того как компания договорилась о мировом соглашении в размере 20 млн долларов. Ранее компанию обвинили в нарушении законов о защите рабочих мест в отношении расписания и оплаты больничных. Совет по защите прав потребителей и Комитет защиты трудящихся провели слушания, на которых законодатели взвесили увеличение штрафов и санкций для компаний быстрого питания, нарушающих закон. Штрафные меры включают отказ в выдаче лицензий, приостановку их действия или отзыв у рецидивистов, сообщает The City.

Закон о справедливой рабочей неделе, действующий с 2017 года, требует, чтобы руководство ресторанов быстрого питания уведомляло сотрудников об их графике минимум за две недели. Рабочие Chipotle в Нью-Йорке, не входящие в профсоюзы, в течение многих лет объединялись с местным отделением профсоюза работников обслуживания (SEIU) по вопросам справедливого планирования и оплачиваемого отпуска по болезни. Профсоюзу было проще работать с сетью Chipotle, так как рестораны принадлежат самой этой компании, а не отдельным франчайзи, как часто бывает со многими другими крупными сетями, вроде McDonald's.

Агентство по трудовой политике и стандартам получило 160 жалоб от работников Chipotle на нарушения закона о справедливой рабочей неделе и оплачиваемых отпусках и больничных – с 2017 года, когда закон вступил в силу, по 2019-й. Расследование агентства привело к урегулированию дела, которое обошлось компании в 20 млн долларов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ВИКТОР ПИНСКИЙ ИЗБРАН ЗАМЕСТИТЕЛЕМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФНПР

В Москве началось срочное заседание Генерального совета ФНПР. Первым решением Генсовета стало утверждение заместителем председателя ФНПР на общественных началах депутата Госдумы

Виктора Пинского. Такое предложение внес председатель ФНПР Михаил Шмаков, члены совета поддержали его единогласно.

Основной запланированный вопрос повестки дня — взаимодействие профсоюзов с органами государственной власти. Российский профцентр планирует принять резолюции относительно неудовлетворительной деятельности государственных органов власти по реализации конституционных норм и обеспечению гарантий для граждан страны.

В частности, речь идет о решении Гагаринского районного суда Москвы от 12 августа об удовлетворении иска Генеральной прокуратуры РФ к ФНПР и нескольким десяткам приобретателей профсоюзного имущества. Согласно этому судебному решению, ряд профсоюзных здравниц подлежит изъятию в госсобственность.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИХАИЛ ШМАКОВ ПООБЕЩАЛ ПОДДЕРЖАТЬ МОБИЛИЗОВАННЫХ ПРОФАКТИВИСТОВ

Совещание руководителей членских организаций ФНПР, предшествующее заседанию Генсовета, началось с обсуждения Указа президента РФ о проведении частичной военной мобилизации, сообщает телеграм-канал профцентра. Председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул, что абсолютно все профсоюзные организации и объединения в той или иной степени станут участниками масштабной трансформации экономики под нужды военно-оборонного комплекса.

«Все для фронта, все для Победы», — только благодаря такой позиции, по мнению Михаила Шмакова, трудящиеся смогут оказать эффективную поддержку военнослужащим. В связи с этим особую актуальность приобретает тема сегодняшнего заседания Генсовета ФНПР: профсоюзы, работодатели и органы власти обязаны консолидироваться.

Вне зависимости от развития экономической ситуации профсоюзы будут оказывать помощь мобилизованным профактивистам, а также их семьям, подчеркнул Шмаков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ФНПР ПРОВЕРИТ ТЕКСТ РЕШЕНИЯ ГАГАРИНСКОГО СУДА У ЭКСПЕРТОВ

21 сентября Генеральный совет ФНПР дал оценку решению Гагаринского суда, согласно которому всю профсоюзную недвижимость Кавминвод, а также недвижимость частных лиц, которые когда-либо покупали объекты у профсоюзов, нужно отдать государству. По мнению собравшихся, это решение незаконно, противоречит Конституции, а также нынешнему и даже советскому законодательству. И служит это решение лишь цели отъема успешных санаторно-курортных объектов. Собственно, даже текст решения суда вызывает много вопросов:

— У нас есть глубокие сомнения относительно самого текста решения суда. По многим признакам, по стилистике текста, по лексике, складывается ощущение, что текст решения суда и текст обвинительного заключения писал один и тот же человек. Мы решили провести специальную лингвистическую экспертизу, чтобы удостовериться, верны ли наши подозрения, — сказал глава ФНПР Михаил Шмаков.

Профсоюзы собираются идти дальше в суд второй инстанции, чтобы оспорить решение Гагаринского суда. Но вызывает вопросы и то, кто стоит за самим иском.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 22 сентября

Сайт ЛФП

Ижорская» симфония: Человеку труда посвящается...

Сегодня вечером в Колпино в честь 300-летия «Ижорских заводов» прозвучит Четвертая «Ижорская» симфония советского композитора Владимира Щербачева. Это крайне редкий случай в истории музыки, когда промышленному предприятию посвящается масштабное симфоническое произведение. Премьера симфонии состоялась в 1935 году в Москве, а прямая трансляция концерта на всю страну велась с радиостанции Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов

(ВЦСПС).

Сегодня это эпическое произведение в честь человека труда и одного из старейших промышленных гигантов России будет исполнено солистами, хором и Симфоническим оркестром Санкт-Петербургской государственной консерватории имени Н.А.Римского-Корсакова. За дирижерский пульт встанет сам ректор старейшего музыкального вуза России, заслуженный артист РФ Алексей Васильев.

Весьма символично, что первая в стране консерватория, празднующая в этом году свое 160-летие, дарит свое искусство одному из первых флагманов отечественной промышленности в честь его 300-летия.

Спустя три века «Ижорские заводы» по-прежнему в лидерах. Действуя и развиваясь в составе корпорации «Росатом», они могут похвастаться не только производственными успехами, но и достойной социальной составляющей. Последнее стало возможным благодаря сильному профсоюзу, объединившему в своих рядах большое количество заводчан.

Подробнее о нынешнем дне и истории «Ижорских заводов», а также о работе его профсоюзных организаций и, конечно же, сегодняшнем концерте, читайте на страницах Интернет-газеты «Площадь Труда», которая стала одним из информационных партнеров этого концерта.

[Сайт ЛФП](#)

Соцпартнеры договорились о минималке для корабелов

Во время прошедшего во Дворце Труда заседания Комиссии по подготовке Регионального отраслевого соглашения судостроительной отрасли Санкт-Петербурга социальные партнеры – представители двух профсоюзов, представляющих корабелов Санкт-Петербурга, администрации Северной столицы и работодателей – достигли предварительной договоренности по ряду значимых вопросов. Среди них – минимальная зарплата на предприятиях отрасли, установленная в размере 27 тысяч рублей, минимальный размер доплаты за особые условия труда – не ниже 12 процентов тарифной ставки.

Представители сторон также договорились о важной социальной гарантии -- частичной компенсации за счет средств предприятий стоимости путевок для работников и членов их семей на санаторно-курортное лечение, оздоровительный отдых. В проект соглашения включены пункты, призванные обеспечить нормальные условия для работы профсоюзов – например, о размещении информационного стенда профкома в доступном для работников месте.

Об этом рассказал председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (Судпроф) Сергей Максименко. Подписать отраслевое соглашение, призванное заменить прежнее, заключенное три года назад, планируется до середины октября.

Напомним, что в комиссию по подготовке соглашения входят представители территориальных организаций Судпроф и Российского профсоюза работников судостроения, Ассоциации судостроителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

ЦНИИМ – уникальные технологии и социальное партнерство

История Центрального научно-исследовательского института материалов берет начало от созданной в 1912 году Центральной научно-технической лаборатории Военного ведомства России. В институте, отметившем в этом году свой 110-летний юбилей, в разные годы были созданы стали и сплавы, использовавшиеся в бронетанковой и артиллерийской технике, ракетных двигателях и ядерных реакторах, железнодорожной технике и станкостроении. В сегодняшней непростой обстановке, вызванной беспрецедентными санкциями, введенными против России, у сотрудников ЦНИИМ есть уверенность в завтрашнем дне – организация обеспечена заказами в интересах самых разных сфер

деятельности. А значит – сохраняются рабочие места. Трудовые права и интересы работников защищает первичная профсоюзная организация, входящая в Российский профсоюз работников промышленности (Роспрофпром).

Разрядные камеры плазменных двигателей космических аппаратов из эрозионно-стойкой нитридной керамики; углеродные наноструктурные имплантаты – прорывная медицинская технология, не имеющая мировых аналогов; изделия из эксклюзивного композитного материала АКК «Скелетон», имеющего рекордно высокие теплофизические и механические характеристики – это лишь некоторые направления работы сегодняшнего ЦНИИМ. В настоящий момент материаловедческий институт участвует в работах по ремонту гидроцилиндров, в том числе на дамбе, защищающей Северную столицу от наводнений. Выполняются работы по хромированию крупногабаритных деталей водопропускных сооружений по уникальной технологии проточного хромирования, разработанной учеными ЦНИИМ.

Коллектив ЦНИИМ вносит свой вклад в решение жизненно важной задачи – импортозамещения. Предприятием разработаны технологии по ремонту гидроцилиндров и гидронагружателей с хромированными рабочими поверхностями, что приобретает особое значение в условиях санкционного давления. Конструкторами ЦНИИМ созданы устройства, призванные сделать более комфортной жизнь маломобильных групп населения – подъемники для посадки-высадки в поезда дальнего следования и электропоезда. Новые разработки уже предложены вагоностроительным предприятиям.

Специалистами научного центра разработана технология и изготавливается (по заказам) оборудование для производства отливок самым современным и универсальным способом вакуумно-пленочной формовки. Новая технология позволяет изготавливать формы из сухого песка без связующих с использованием эластичной синтетической пленки и вакуума как средства уплотнения и упрочнения формы. Рассказывая о сегодняшнем дне института, председатель первичной профсоюзной организации Галина Шемонаева отмечает и рост объема работ, связанных с оборонной тематикой.

Конечно же, эффективно выполнять сложнейшую работу могут лишь люди социально защищенные, для которых созданы достойные условия труда. Профлидер ЦНИИМ подчеркивает, что история первичной профсоюзной организации, насчитывающая не одно десятилетие и берущая начало в СССР, никогда не прерывалась, а в самые тяжелые годы именно активная позиция профкома помогла спасти уникальный научный центр от банкротства. Сегодня в профсоюзе состоят около 30 процентов работников. Это металлурги, специалисты по неметаллическим материалам, конструкторы, химики и представители многих других специальностей.

Отношения профсоюза с администрацией, сложившиеся за многие годы, Галина Шемонаева оценивает как партнерские, отмечая, что все возникающие вопросы решаются в диалоге с руководством института. Готовность администрации к диалогу, высокий уровень социального партнерства нашли высокую оценку со стороны профсоюза – генеральный директор Елена Иванова отмечена почетным знаком ЦК РОСПРОФПРОМ «За сотрудничество».

«Конституция предприятия», как часто называют коллективный договор, включает многие значимые гарантии. «В документе закреплены выплаты к различным праздничным и юбилейным датам. Материальная помощь оказывается сотрудникам, попавшим в тяжелую жизненную ситуацию», — рассказывает профлидер ЦНИИМ. В соответствии с коллективным договором, в ЦНИИМ установлен сокращенный рабочий день для женщин, имеющих детей до 14 лет, по желанию они также могут перейти на неполную рабочую неделю. Родителям первоклассников 1 сентября предоставляется выходной день с сохранением заработной платы.

В оздоровлении работника заинтересован как сам работник, на страже интересов которого стоит профсоюз, так и работодатель. Полис ДМС позволяет сотруднику получить высококачественную медицинскую помощь в лицензированной клинике за счет работодателя.

Будущее научного центра немыслимо без молодых специалистов, которым сотрудники ЦНИИМ могут передать свой огромный опыт. Многолетнее сотрудничество связывает институт с ведущими вузами

Санкт-Петербурга, для студентов организуются практика, стажировки. Забота о привлечении и закреплении молодых специалистов нашла отражение и в коллективном договоре — для молодых сотрудников предусмотрены стимулирующие надбавки к заработной плате.

«Спортивные состязания – давняя традиция ЦНИИМ. Здесь регулярно проходят соревнования по шашкам и настольному теннису, популярные среди сотрудников. В спортивном зале все желающие могут заниматься в секциях стрельбы из пневматической винтовки, метания ножей, самбо», – рассказывает Галина Шеломеева.: «Недавно сотрудники успешно выступили в международном шахматном турнире, проведенном под эгидой Министерства промышленности и торговли. В личном зачете сотрудник ЦНИИМ занял призовое второе место». Спортивные мероприятия, конечно же, способствуют и привлечению в профсоюз новых людей, особенно молодежи.

Для работников предприятия первичная профсоюзная организация проводит турпоходы и экскурсии. Большим и радостным событием для всего коллектива стали праздничные мероприятия, подготовленные совместно администрацией и профсоюзом, посвященные 110-летию ЦНИИМ, прошедшие в июне этого года.

Завершая свой рассказ, Галина Шемонаева выражает уверенность, что уникальные технологии и материалы, создаваемые в ЦНИИМ, будут и в дальнейшем востребованы, а первичная профсоюзная организация вместе в сотрудничестве с администрацией продолжит работу, направленную на улучшение социальной защищенности работников.

Председатель Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев: «10 июня этого года во время празднования 110-летия института я познакомился с музеем института, рассказывающим о его богатой истории, с лабораториями, поговорил с сотрудниками. Здесь работают ученые, специалисты высочайшей квалификации, создающие уникальные материалы, не имеющие аналогов в мире по своим конструкционным качествам. В институте на высоком уровне социальное партнерство, действует коллективный договор, включающий многие значимые гарантии. Сегодня, в сложный для страны период, разработки ЦНИИМ особенно востребованы, нагрузка растет, но я уверен, что коллектив справится со всеми поставленными перед ним задачами».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Три века «Ижорской симфонии»

Одно из старейших предприятий Петербурга отмечает юбилей. Корабли, двигатели, танки и мирный атом... В стенах этого завода многое было впервые в истории отечественной промышленности. «Ижорские заводы» пережили с городом и страной все трудности. Их не победила даже война, вплотную подошедшая к стенам заводских цехов. А какому еще промышленному предприятию посвящена целая симфония, ставшая частью отечественной классики? Сегодня, несмотря на почтенный возраст, этот промышленный гигант не жалуется на отсутствие внимания со стороны деловых партнеров, продолжает динамично развиваться и даже переживает своеобразный производственный ренессанс. Высокий уровень социального партнерства между работодателем и профсоюзом позволяет поддерживать на Ижорских заводах благоприятный социально-трудовой микроклимат. В этот четверг в честь легендарного предприятия в Колпино прозвучит «Ижорская симфония»...

Все начиналось с лесопильни

В 1722 году по Указу Петра Первого на месте будущего промышленного гиганта заложили новую лесопильню. Постепенно вокруг все разрастающегося предприятия, положившего начало развитию железных, медных, якорных и молотовых заводов, вырос рабочий поселок (ныне – город Колпино). На протяжении всей своей истории этот завод играл значимую роль в экономике и обеспечении обороноспособности страны.

На Ижорских заводах впервые в России были изготовлены землечерпалка с паровой машиной, железный пароход «Механик», корабельная броня. В начале XX века в его цехах началась постройка первых в мире минных тральщиков, налажен выпуск двигателей внутреннего сгорания, созданы первые бомбометы. При активном участии ижорцев был изготовлен первый русский тяжелый танк.

В советское время рабочие Ижорских заводов изготовили первый в нашей стране блюминг — тяжелый обжимной стан для предварительного обжимания стальных слитков большого поперечного сечения в блюмы (именно это событие и станет позже кульминацией «Ижорской симфонии»). Потом были построены первые паровые буксиры нового поколения, освоено производство брони для легендарного танка Т-34. В 1942 году из ижорских труб по дну Ладожского озера был проложен трубопровод для снабжения горючим блокадного Ленинграда, а также освоен выпуск реактивных снарядов.

В 1957 году, когда предприятие приступило к производству основного оборудования реакторных установок, на нем было организовано специальное конструкторское бюро СКБ (ныне — ОКБ). По его документации были изготовлены два комплекта оборудования реакторных установок для первой в стране атомной подводной лодки с цельнотитановым корпусом. Ижорские судовые реакторы в ходе работы показали исключительную надежность.

Более полувека Ижорские заводы успешно осваивают и мирный атом. В 1961 году впервые в СССР здесь изготовили корпус водо-водяного энергетического реактора мощностью 210 МВт для Нововоронежской АЭС. Затем освоили выпуск более совершенных установок, которые используются на отечественных и зарубежных АЭС.

О степени их безопасности красноречиво свидетельствует тот факт, что оборудование Армянской АЭС успешно выдержало разрушительное Спитакское землетрясение 1988 года. Изготовленная ижорцами уже в нынешнем столетии реакторная установка ВВЭР-1200 относится к самому современному поколению III+.

Помимо серийных энергоблоков Ижорские заводы производят оборудование и для уникальных установок. В их числе — реакторные установки четырех блоков Билибинской АТЭЦ на Чукотке. При этом ОКБ предприятия успешно выполняет функции главного конструктора — авторский надзор, обоснование безопасности и продления срока службы. Уникально и оборудование двух реакторных установок плавучей АЭС для снабжения теплом и электроэнергией потребителей Крайнего Севера. «Ижорские заводы прославились не только продукцией атомного машиностроения. В рамках международного проекта «Морской старт» изготовлена антенная установка СМ-391А, осуществляющая связь со спутником, прием и передачу телеметрической информации. На Ижорских заводах освоено производство целого ряда крупных сосудов для глубокой переработки нефти. Ижорские затворы в защитной дамбе надежно оберегают Петербург от морской стихии. Наконец, уникальные пилоны ижорского изготовления прочно держат громадную крышу «Газпром Арены».

Давняя профсоюзная история

В нынешнем году Ижорские заводы вошли в структуру концерна «Росатом». Идет процесс адаптации к работе в новых условиях. В этот переходный период чрезвычайно важна роль заводских профсоюзных организаций.

«Ижорский завод, действительно, историческое, знаковое предприятие Санкт-Петербурга, которое прошло славный путь, — подчеркнул председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев. — В наши дни ПАО «Ижорские заводы» — многопрофильное, хорошо диверсифицированное производственное предприятие, имеющее несколько юридических лиц. Поэтому здесь интересы работников представляют несколько первичных профсоюзных организаций».

Алексей Вышегородцев напомнил, что профсоюзная история Ижорского завода тоже весьма солидна. Ей уже более 100 лет. Первичные профсоюзные организации Ижорских заводов всегда отличались сплоченностью, боевитостью, умением отстаивать трудовые права работников. По мнению Алексея Вышегородцева, наличие сильного профсоюзного актива позволило этому предприятию успешно преодолеть все неурядицы последних трех десятилетий — от перестроечных перипетий до масштабных экономических кризисов.

«Профсоюзный костяк этого предприятия активно участвует в различных мероприятиях, конкурсах, семинарах, в профсоюзной учебе. — отметил Алексей Вышегородцев. — В этом году два профсоюзных

лидера Ижорских заводов стали победителями конкурса, который проводит наша Территориальная организация. Лучшим председателем первичной профсоюзной организации, работающим на освобожденной основе, признана Марина Даморатская, а на неосвобожденной основе – Сергей Рябиченко».

По оценке председателя профсоюзной первички «Ижорские заводы» Сергея Рябиченко, период «притирки», начавшейся после вхождения предприятия в концерн «Росатом», проходит успешно. «Заказы у нас есть, — рассказал профлидер. — В основном – это атомное машиностроение, но есть заявки и от нефтехимических предприятий. Поэтому грех жаловаться на отсутствие работы. В этом году у нас была проведена индексация заработной платы. Она прошла в два этапа. С 1 апреля зарплату подняли на 10%, а с 1 сентября – еще на 8%. Есть все основания говорить о существенной денежной прибавке».

Сергей Рябиченко особо отметил полное взаимопонимание по всем основным вопросам между администрацией и профсоюзной организацией. Поэтому социально-бытовые проблемы решаются достаточно легко. В частности, заключенном на предприятии на год соглашении, предшествующем подписанию коллективного договора, достигнута договоренность о том, что предстоящим летом работники смогут на льготной основе пройти санаторно-курортное лечение, а их дети – комфортно отдохнуть в оздоровительных лагерях. Так, по сообщению Сергея Рябиченко, работодатель, в соответствии с соглашением, компенсирует стоимость детской путевки сверх компенсации из городского бюджета, благодаря чему работник приобретает ее всего за 10% от начальной стоимости. «Мы очень надеемся на дальнейшее укрепление социального партнерства, которое выгодно и работодателю, и работникам», – резюмировал Сергей Рябиченко».

О благоприятном микроклимате в трудовом коллективе и отсутствии на предприятии социальных потрясений говорила в беседе с корреспондентом «Площади труда» и председатель первичной профсоюзной организации ООО «Ижорские заводы-Картэкс имени П.Г.Коробкова» Марина Даморатская. Это структурное подразделение – крупнейший в России производитель экскаваторного оборудования.

По словам Марины Даморатской, работники ООО «Ижорские заводы-Картэкс имени П.Г.Коробкова» с оптимизмом смотрят в будущее. Есть достаточно заказов, и о возможном сокращении персонала пока речи не идет. В этом году было проведено значительное повышение должностных окладов. Профсоюзная организация ООО «Ижорские заводы-Картэкс имени П. Г. Коробкова» очень много делает не только для улучшения условий труда работников, но и для организации их досуга. В этом трудовом коллективе очень любят различные экскурсии, особенно прогулки на водном транспорте по Неве. Намечены поездки и в другие регионы – Дагестан, Калининград, Казань.

«Кому-то такие мероприятия могут показаться не особо значимыми, но это не так, – убеждена Марина Даморатская. – В ходе неформального общения завязываются дружеские отношения, коллектив сплочивается, и это очень помогает в работе».

Алексей Вышегородцев, между тем подчеркнул, что благодаря четкой позиции профсоюзной первички во главе с Мариной Доморацкой, проведение специально оценки условий труда (СОУТ) с самого начала проходило под профсоюзным контролем. «Благодаря этому работники предприятия сохранили все прежние льготы и гарантии», – сообщил профлидер.

Вперед и с музыкой!

И вот сегодня вечером 22 сентября в Культурно-досуговом центре «Ижорский» в честь 300-летия заводов, хор, симфонический оркестр и солисты Санкт-Петербургской государственной консерватории имени Н. А. Римского-Корсакова под управлением ее ректора – заслуженного артиста России Алексея Васильева исполнят Четвертую («Ижорскую») симфонию композитора Владимира Щербачёва.

Такое внимание, проявленное старейшим музыкальным вузом страны к юбилею Ижорских заводов говорит о том, какое важное значение имеют они и сегодня в истории нашего города и всей страны.

Интересно: Композитор Владимир Щербачёв начал работу над Четвертой симфонией в 1932 году. Она была заказана композитору при активном участии его доброго знакомого — писателя

Павла Далецкого, автора стихотворного текста. Симфония была задумана как ораториально-симфоническое сочинение, повествующее о судьбе рабочих-ижорцев от времен зарождения заводов до постройки первого советского блюминга в 1931 году. Премьера состоялась 23 декабря 1935 в стенах Большого зала Московской государственной консерватории в исполнении солистов, хора под управлением Александра Свешникова и оркестра Всесоюзного радиокомитета под руководством Александра Гаука. Трансляция концерта велась с радиостанции Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов (ВЦСПС). Несмотря на актуальность темы, оригинальность замысла и множество композиторских находок «Ижорская» симфония была обвинена в «формализме», что обрекло ее на длительное забвение. Долгое время рукопись партитуры считалась утраченной, но ее удалось найти благодаря упорству и энтузиазму главного научного сотрудника Санкт-Петербургской консерватории, композитора Николая Мартынова. Партитура симфонии впервые опубликована издательством «Композитор•Санкт-Петербург» в 2022 году; в подготовке издания принимали активное участие сотрудники Консерватории. Реализация этого проекта стала возможна благодаря поддержке и участию АО «АЭМ-технологии» – компании в структуре АО «Атомэнергомаш» – машиностроительного дивизиона Государственной корпорации «Росатом», в составе которой сегодня и работают индустриальные мощности Ижорской промышленной площадки.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ВАХТОВИКАМ ОПЛАТЯТ ДОРОГУ ДО МЕСТА РАБОТЫ И ОБРАТНО

Профильный комитет Госдумы рассмотрел законопроект, направленный на дополнительную защиту прав работников-вахтовиков, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. В частности, речь идет об оплате доставки сотрудников к месту работы и обратно. Соответствующие поправки планируется внести в Трудовой кодекс РФ.

– Законопроект позволит защитить права работающих вахтовым методом. В настоящее время работодатель может доставлять сотрудников к месту работы на транспорте, принадлежащем предприятию. Однако такие возможности есть не у всех организаций. Поэтому Трудовой кодекс предлагается дополнить нормами, согласно которым оплата проезда к месту работы и обратно будет возложена на работодателя. Также законопроектом предусмотрена компенсация стоимости проезда для работников. Размер и порядок такой выплаты будет устанавливаться коллективным договором либо локальным нормативным актом. Инициатива позволит защитить доход работников, занятых вахтовым методом, от неправомерных затрат, — заявила Бессараб.

Согласно действующему законодательству, работодатель не обязан оплачивать доставку работников, что нередко приводит к трудовым спорам. При этом вахтовый метод – особая форма трудового процесса, при котором работники трудятся, как правило, вдалеке от постоянного места проживания, не имея возможности ежедневно возвращаться домой.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФЛИДЕР ПРИМОРЬЯ ПРИЗВАЛ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ ОКАЗАТЬ ПОДДЕРЖКУ МОБИЛИЗОВАННЫМ СОТРУДНИКАМ

Профлидер Приморья Владимир Исаков обратился к руководителям приморских предприятий с призывом оказать поддержку сотрудникам, которые в рамках частичной мобилизации либо в качестве добровольцев направляются или будут направлены в зону боевых действий, сообщается на сайте Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК).

В качестве поддержки председатель ФППК предлагает работодателям Приморья следующие меры:

- обеспечить необходимую экипировку и снаряжение мобилизованному работнику за счет средств предприятий;
- обеспечить сохранение рабочих мест за каждым мобилизованным или добровольцем и

гарантировать соответствующий уровень зарплаты по возвращению;
– в случае возникновения сложной материальной ситуации в семье мобилизованного работника или добровольца оказать необходимую поддержку членам семьи.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 23 сентября

Сайт ЛФП

Студенческий фестиваль помог найти единомышленников

Фестиваль «СтудВетФест», организованный профкомом обучающихся Санкт-Петербургского государственного университета ветеринарной медицины, познакомил студентов вуза с самыми разными общественными объединениями, действующими в университете. Среди них – Волонтерский центр «Академия добра», собирающий помощь для приютов, Экологический отряд «Адели», занимающийся обустройством национальных парков в Ленобласти и Карелии, Центр творческих инициатив «Ковчег», поддерживающий работу ансамбля народных песен и студенческого театра.

О своей работе студентам, пришедшим в одну из аудиторий, также рассказали Студсовет, Студенческий совет общежития №5, волейбольный клуб «VetSet», Студенческая организация «Амбассадоры» и, конечно же, профком обучающихся. Каждая из организаций-участников представила свою презентацию и подготовила информационный стенд, рассказывающий о ее работе. Многие из учащихся, найдя дело по душе, тут же записывались в студенческие объединения. Об этом сообщила председатель профкома обучающихся Валентина Корнеева. «Фестиваль, который мы проводим в первый раз, прошел успешно. Он помог студентам, ищущим своих единомышленников. При этом, и сами участники различных объединений смогли наладить постоянные контакты, обмен информацией. Думаю, что такая форма работы станет постоянной, традиционной», – отметила профлидер студентов Ветеринарного университета.

[Сайт ЛФП](#)

Педагогический старт — вместе с профсоюзом

Территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки Красносельского района Санкт-Петербурга и действующий под ее «крылом» районный Совет молодых педагогов организовали уже ставший традиционным праздник для начинающих специалистов, пришедших в систему образования района. В новом учебном году красносельские школы, детские сады и учреждения дополнительного образования приняли 115 выпускников педагогических вузов. Их чествовали на торжестве с символическим названием «Педагогический старт», которое состоялось в Каменноостровском дворце.

Ни для кого не секрет, что приходя после вузовской скамьи в образовательное учреждение, молодой специалист надеется на поддержку опытных коллег, руководства и профсоюза, на то, что попадет в дружную команду единомышленников. Праздник, который организует профсоюз, и призван помочь начинающим педагогам адаптироваться в новой среде, показать что молодежь ждет в школах, детских садах и домах творчества, готовы их поддержать, раскрыть их таланты и защитить трудовые права.

Недаром председатель Территориальной организации профсоюза Красносельского района Светлана Занкевич и главный специалист Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ Елена Рейхрудель, обращаясь к виновникам торжества, подчеркнули, что на каждом этапе своего личностного и профессионального роста они могут рассчитывать на поддержку со стороны профсоюза.

От имени районного Совета молодых педагогов вновь испеченных коллег приветствовал его председатель, член президиума Всероссийского совета молодых педагогов при Центральном Совете Профсоюза работников народного образования и науки РФ Антон Левцов.

С пожеланиями успешного старта, профессионального роста, словами напутствия к участникам встречи обратились заместитель главы администрации Красносельского района Елена Гавриленко, начальник Отдела образования Красносельского района Татьяна Григорьева, директор районного Информационно-методического центра Татьяна Сенкевич, заместитель директора Академии талантов Наталья Куричкис, заведующая детским садом № 94 Александра Селезнева, директор школы № 509 Марина Зверева, директор Дома детского творчества Марина Иваник.

Свои музыкальные подарки молодым педагогам подарили их более опытные коллеги и воспитанники студий районного Дома детского творчества

В профсоюзе уверены, что «Педагогический старт» 2022 года станет для начинающих специалистов достойным началом долгого и плодотворного профессионального пути в дружной команде педагогов Красносельского района.

По материалам Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Toyota консервируется. С компенсациями

Японская корпорация Toyota приняла решение закрыть завод в Санкт-Петербурге. По данным профсоюза, около двух тысяч человек будут уволены по соглашению сторон, им выплатят не менее 12 окладов. Такие высокие компенсации стали во многом результатом твердой позиции и грамотной работы первичной профсоюзной организации во время переговоров с администрацией. Части работников готовы предложить вакансии несколько крупных предприятий Санкт-Петербурга.

«К сожалению, несмотря на стремление администрации сохранить производство, не удалось наладить логистические цепочки, найти замену импортным комплектующим. Принято решение законсервировать завод. Персонал высвобождается. Хочу отметить, что работникам предложены беспрецедентно высокие суммы компенсаций – от 12 окладов и выше в зависимости от квалификации и стажа. В этом заслуга и первичной профсоюзной организации, и администрации», – сказал председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев. Председатель первичной профсоюзной организации Марина Сташкевич отметила, что принятию решения предшествовали длительные переговоры, во время которых профсоюз настаивал на таком размере компенсации. Профлидер также сообщила, что к решению проблемы трудоустройства уже подключилась администрация Санкт-Петербурга, и часть работников уже готовы принять Кировский завод, «Силовые машины», Ижорский завод.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профсоюзная сторона РТК призвала социальных партнеров разработать «нормальную методику определения МРОТ»

Открывая заседание РТК, Координатор РТК, вице-премьер Татьяна Голикова предупредила социальных партнеров об его экстренном характере в связи со складывающейся в стране мобилизационной ситуацией и большой повесткой дня заседания комиссии после вчерашнего заседания правительства. А также о том, что законы о социально-экономическом развитии Российской Федерации, федеральном бюджете, бюджетах фондов пенсионного и социального страхования, обязательного медицинского страхования, а также страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на период на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов после доработки будут немедленно внесены в Государственную думу, наряду с другими неотложными законодательными актами. Вице-премьер призвала координаторов сторон РТК отнестись к ситуации с пониманием и в соответствии с законом о Российской трехсторонней комиссии.

Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков, поддержав решения

рабочих групп комиссии по основным плановым вопросам, тем не менее, заметил о неоднократном нарушении закона об РТК по «неотложному» рассмотрению целого ряда законопроектов социально-трудовой тематики в обход комиссии. Кроме этого, он обратил внимание на нарушение в отношении прав профсоюзов не только законов Российской Федерации и указов президента страны, но и самой Конституции, прежде всего со стороны Генеральной прокуратуры и «так называемых правоохранительных органов». На то, что «претензии к профсоюзам с их стороны нарастают». Александр Шохин, координатор стороны работодателей, поддержал М.Шмакова в той части, что «по ключевым вопросам материалы в РТК не поступают, мы собираемся после заседания правительства, одобрявшего главный бюджет и бюджеты важных социальных фондов. Тех проектов, которые нам надо было иметь заранее». Он также отметил необходимость вести работу в социально-трудовой сфере совместно, а не в обход РТК. По его мнению, учитывая замечание профсоюзов, надо «создавать дополнительные механизмы социального партнерства».

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

«Своих не бросаем». Профсоюзы приняли участие в акции в поддержку референдумов в ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областях

23 сентября, в Москве на Манежной площади состоялся митинг в поддержку жителей освобожденных территорий. В акции «Своих не бросаем» приняли участие сотрудники Аппарата ФНПР, Академии труда и социальных отношений и членских организаций ФНПР.

Также в мероприятии участвовали представители других общественных объединений, политических партий, национально-культурных автономий, гражданские активисты. Перед участниками акции «Своих не бросаем» выступили артисты Юлия Чичерина, Владимир Машков, Александр Скляр и Shaman.

Всего, по данным столичного МВД, в митинге в поддержку референдумов приняло участие около 50 000 человек. Профсоюзы ФНПР пришли на митинг под флагами своих организаций. В ходе акции «Своих не бросаем» участники растянули из георгиевской ленты огромную букву Z.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Из Пушкинских Гор — с профсоюзными знаниями

Как наладить социальное партнерство, вовлечь новых людей в профсоюз, грамотно вести информационную работу в первичке. Этому и многому другому учились в поселке Пушкинские Горы (Псковская область) молодые профсоюзные активисты Северо-Запада — там состоялся окружной этап СЗФО Всероссийской молодежной программы Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) «Стратегический резерв-2022». В нем приняли участие 25 человек. Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП) представляли шестеро участников программы — члены профсоюзов работников: образования; судостроения, судоремонта и морской техники; жизнеобеспечения и агропромышленного комплекса. По отзывам представителей ЛФП, они почерпнули на занятиях немало интересного и полезного, что обязательно пригодится в их дальнейшей работе. Вместе с председателем Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов СЗФО, председателем Новгородской областной Федерации профсоюзов Василием Федосовым ребята детально разобрали как действует система социального партнерства на всех уровнях профсоюзной структуры. А с конкретными примерами взаимодействия властей, работодателей и профсоюзов в своих регионах СЗФО их познакомили Василий Федосов, председатель Псковского областного совета профессиональных союзов Игорь Иванов и председатель Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия Илья Косенков.

«Много нужной информации мы получили на семинаре который провела заведующая юридическим отделом Новгородской областной Федерации профсоюзов Ольга Коломоец. Конкретные примеры из юридической практики, правовые аспекты ведения коллективных действий и кампаний солидарности, трудовые права молодежи — все актуально, все буду использовать в работе. Материал

подан легко и доступно», — считает Кристина Лапинская — председатель первичной профорганизации «Племенной завод «Оредежский» (Лужский район Ленинградской области). О различных практиках по вовлечению молодых в профсоюз и работе с профактивом ребятам рассказал Илья Косенков.

«По совету Косенкова мы решили внедрить практику знакомства вновь принятого работника с предприятием, — поделилась Алена Краснова — председатель цехкома Выборгского судостроительного завода. — Это будет экскурсия, которую проведут члены профкома, где мы покажем ему места, так сказать, «первой необходимости» — например, склад, где он получит спецодежду, раздевалку, место для приема пищи, познакомим с коллективом, чтобы он сразу чувствовал себя комфортно, понял, что его здесь ждут, ему рады, а профсоюз о нем заботится буквально с первых минут».

«Еще одна интересная идея от лидера карельских профсоюзов — сувенирная продукция с символикой профсоюза, — дополняет коллега Алены Анна Михайлова — заместитель председателя цехкома Выборгского судостроительного. — Вернувшись со «Стратрезерва» мы решили разработать логотип первички и изготовить чехлы для пропусков на завод с этим логотипом. Люди пользуются пропусками каждый день, значит у них всегда будет в руках напоминание о профсоюзе».

Все без исключения собеседники отметили тренинги, которые провели медицинский психолог, действующий член Российской Психотерапевтической Ассоциации Александра Науменко и преподаватель Школы-студии эстрады, кино и телевидения в телецентре «Останкино» Сергей Незговоров.

«На занятиях Александры Науменко мы учились предотвращать тревоги, бороться со стрессом и профессиональным выгоранием. Профсоюзная работа нередко связана с эмоциональным напряжением, и такие навыки, безусловно, важны», — рассказала заместитель председателя Совета молодых педагогов Приморского района Санкт-Петербурга Екатерина Герус. «В своем мастер-классе психолог помогла нам разобраться со своим «эмоциональным интеллектом» и дала несколько практик для его тренировки и самопознания», — поделилась председатель молодежного совета первичной профорганизации СПб ГУП «Горэлектротранс» Марина Треус.

Сергей Незговоров учил ребят основам ораторского мастерства, владения собственным голосом, таким важным для профсоюзного лидера качеством, как работать с аудиторией, преодолеть страх публичных выступлений.

«Сергей просто волшебник, — не скрывает своих эмоций Анна Михайлова. — Я вообще человек общительный. Но когда я выхожу на сцену, у меня сразу происходит ступор. А он открыл меня для себя, я, оказывается, могу спокойно, не боясь, выступать на сцене».

«Он научил нас секретам успешного выступления и коммуникативного влияния профсоюзного лидера. Каждый из нас попробовал себя в роли спикера и «прокачал» коммуникативные навыки», — дополнила Марина Треус.

Интерес аудитории вызвали и занятия, которые провел член Молодежного совета профсоюзов СЗФО, главный специалист организационного отдела Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ Сергей Вьюнков. Они были посвящены цифровизации и информационной работе в профсоюзах, а также материальным инструментам вовлечения новых людей в профсоюз. Вьюнков подробно ознакомил резервистов с тем как Межрегиональная организация профсоюза переходит «в цифру» — на примере внедрения электронного профсоюзного билета. Также он провел мастер-класс по информационной работе — от узнаваемого стиля — до грамотного SMM. Отдельная тема была посвящена программам привилегий «Profcards» и «Профсоюзный Плюс», которые помогают привлечь в ряды профсоюза.

«В нашей первичке информационная работа в сети Интернет только начинает набирать обороты, и этот опыт — как доводить до работников информацию о профсоюзе, как правильно ее подавать, оформлять, на чем делать акцент — был очень ценен», — считает Алена Краснова.

Наши земляки взяли на вооружение и представленный опыт коллег из других регионов и отраслей.

Так Екатерину Герус заинтересовала информационная работа в первичной профсоюзной организации «Северсталь» (Череповец): «Они представили свой сайт, группу в соцсетях, газету, стенды, буклеты. Интересная находка: интерактивная карта города на сайте организации, глядя на которую можно узнать обо всех участниках партнерских программ профсоюза — где они находятся, какие привилегии предлагают. Заинтересовал их ютуб канал, где есть интервью с коллегами, видеоотчеты и репортажи о мероприятиях, в которых участвовала организация».

По словам собеседников, у них не было минуты свободного времени, они все время чему-то учились, даже за обедом обсуждали вопросы, делились опытом — у кого как организована профсоюзная работа, познакомились со многими интересными людьми, приобрели новых друзей.

«Занятия помогли повысить свои профессиональные компетенции, что для меня, как молодого профсоюзного лидера, очень важно, научили бороться с профессиональным выгоранием и дали много новых идей по вовлечению молодежи в профсоюз. Надеюсь, это наша не последняя встреча в таком формате», — подытожила Кристина Лапинская.

На прощание все участники получили чек-лист десяти самых частых ошибок, встречающихся при заключении коллективного договора, рекомендации ФНПР по ведению социальных сетей и оформлению профсоюзного стенда, а также примеры обращений на территориальном уровне, подписанные сторонами социального партнерства.

Ребята высоко оценили организацию мероприятия, искренне поблагодарив хозяев — Псковский областной совет профессиональных союзов. Запомнилась им и культурная программа. Они побывали в знаковом для каждого россиянина месте — музее-заповеднике А. С. Пушкина «Михайловское», соприкоснувшись с творчеством и жизнью великого поэта, и Свято-Успенском Святогорском мужском монастыре.

Наполненные новыми знаниями и идеями, они вернулись домой с огромным желанием — воплотить в жизнь то, чему научились за два дня в Пушкинских Горах.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Останется социальным

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНОБЛАСТИ ОДОБРИЛО ПРОЕКТ БЮДЖЕТА-2023

Ленинградская область адаптировалась к работе в санкционном режиме гораздо лучше, чем ожидалось. Индекс промышленного производства в 47-м регионе РФ последние два месяца растет. Однако областной бюджет на предстоящие 3 года будет весьма напряженным, что потребует предельной рачительности при трате казенных средств. Тем не менее, исполнительная власть готова поднять уровень прожиточного минимума и минимальную заработную плату в регионе. Об этом и многом другом говорилось на заседании правительства Ленинградской области, которое прошло 22 сентября под председательством главы региона Александра Дрозденко.

Будем оптимистами...

Прогноз социально-экономического развития Ленобласти на 2023-2025 годы представил заместитель председателя областного правительства – председатель Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Дмитрий Ялов. Он отметил, что серьезным тормозом для развития ленинградской экономики стали зарубежные санкции. Из-за ограничений на импортное оборудование и комплектующие пришлось сдвинуть сроки реализации ряда экономических проектов.

В подвешенном состоянии оказались областные предприятия автопрома. Много будет зависеть от того, как быстро им удастся наладить сборочное производство. Ограничения по экспорту бьют, прежде всего, по лесному комплексу. Однако в конце года проблемы могут возникнуть у областных предприятий нефтехимической и угольной промышленности.

По мнению Дмитрия Ялова, в целом экономика Ленобласти сумела адаптироваться к работе в нынешних условиях лучше, чем ожидалось. Руководители многих предприятий, неплохо изучив повадки иностранных партнеров, своевременно создали необходимые запасы оборудования и комплектующих. Действенными оказались и меры поддержки со стороны областных властей.

За последние полгода Индекс промышленного производства Ленобласти снизился на 0,2%. Однако,

как подчеркнул Дмитрий Ялов, пик падения пришелся на июнь. В июле и августе экономические показатели стали улучшаться.

В Ленобласти сохраняются высокие темпы строительства. Стабильны и показатели сдачи в строй жилья. По данным Дмитрия Ялова, Ленобласть вошла в ТОП-14 субъектов РФ, где не снизились реальные денежные доходы населения в январе-июле 2022 года.

47-й регион традиционно сохраняет лучшие показатели на рынке труда. По состоянию на 1 августа, безработица в Ленобласти составляла 0,5% от численности рабочей силы (в среднем по России – 0,9%). Дмитрий Ялов напомнил, что уже вышли из состояния трудового простоя 4,5 тыс. работников Тихвинского вагоностроительного завода. Ожидается, что в ближайшее время в обычном режиме начнут работать также проблемные предприятия в Волосово и Кингисеппе.

Базовый вариант

Согласно базовому варианту прогноза, в 2023 году экономика Ленобласти стабилизируется на достигнутом уровне, а с 2024 года вернется к реальному росту не ниже 3% в год. Это позволит к концу 2025 года полностью компенсировать все издержки текущего периода. Основными факторами роста валового регионального продукта станут стабильная работа промышленных предприятий, реализация масштабных проектов в сфере промышленности, транспорта и логистики.

Александр Дрозденко оценил озвученные параметры прогноза социально-экономического развития 47-го региона на 2023-2025 годы, как весьма осторожные.

«Пока будем отталкиваться от этих показателей, но, уверен, результаты 2022 года, в частности, индекс промышленного производства, рост объема инвестиций и валового регионального продукта, будут значительно оптимистичнее», — убежден губернатор Ленобласти.

Дмитрий Ялов согласился с тем, наметившаяся положительная динамика дает все основания уже в ноябре пересмотреть первоначальные показатели в лучшую сторону.

«Социалка» в приоритете

Первый заместитель председателя правительства Ленобласти – председатель Комитета финансов Роман Марков определил основной посыл проекта областного бюджета на 2023 год предельно четко и лаконично: выполнить все обязательства и намеченные цели.

Однако решить эту задачу будет непросто. Целей поставлено немало, обязательств взято предостаточно, а сам бюджет наверняка будет сверстан с изрядным дефицитом.

Согласно представленному проекту, объем доходов областного бюджета в 2023 году составит 171,3 млрд рублей, а расходы – 183 млрд. Пока запланирован дефицит в 11,7 млрд рублей. В ходе последующей работы с проектом бюджета этот разрыв может, как возрасти, так и сократиться.

Для ясности: По данным Романа Маркова, львиную долю доходной части областной казны обеспечат три источника. Самый значительный из них – налог на прибыль (45,9%). Далее следуют налог на доходы физических лиц (25,7%) и налог на имущество организаций (17,1%). В числе самых крупных статей расходов образование – 42 млрд рублей, социальная поддержка – 29,6 млрд и здравоохранение – 26,8 млрд. Адресная инвестиционная программа на 2023 год ценой в 17,7 млрд рублей включает 75 объектов дорожного хозяйства, здравоохранения, спорта, водоснабжения и водоотведения, культуры, образования и газоснабжения.

Среди обозначенных приоритетов — выплаты на детей от 8 до 17 лет, национальные проекты, реализация указов президента РФ, предусматривающих увеличение денежного содержания работников бюджетной сферы.

Поэтому можно смело говорить о социальной направленности областного бюджета-2023. Вместе с тем, Роман Марков призвал провести основательную «инвентаризацию» степени эффективности мер социальной поддержки.

Прожиточный минимум и «минималка»

Первый заместитель председателя правительства Ленобласти также сообщил о намерении областных властей увеличить две базовые денежные величины. Уровень прожиточного минимума в регионе предполагается увеличить до 16 тысяч 887 рублей, а минимальную заработную плату поднять до 17 тысяч 385 рублей.

Однако окончательно этот вопрос будет решаться в рамках Ленинградской трехсторонней комиссии, в переговорах с участием профсоюзов и работодателей.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

МИНТРУД РАЗЪЯСНИЛ ТРУДОВЫЕ ПРАВА МОБИЛИЗОВАННЫХ ГРАЖДАН

Правительство утвердило постановление о сохранении рабочих мест для мобилизованных граждан. Порядок его применения разъяснил в телеграм-канале Министерства труда и социальной защиты глава ведомства Антон Котяков. Он ответил на самые частые вопросы.

«Уволят ли работников в случае их мобилизации?»

– Нет. Уволить мобилизованного сотрудника нельзя. Работодатель должен будет сохранить рабочее место за мобилизованным работником.

Что будет с трудовым договором?

– Трудовой договор между работником и работодателем будет приостановлен на время службы.

После окончания службы можно будет вернуться на ту же должность?

– Все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022 года, могут вернуться на рабочее место на прежних условиях. Смогут ли работодатели нанимать временных сотрудников в этот период?

– Да. На время приостановки договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МЕДИКИ ТАТАРСТАНА ПОЛУЧАТ ПРОФСОЮЗНУЮ СОЦПОДДЕРЖКУ В СЛУЧАЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ТРАВМЫ

В Татарстане действует социальная поддержка для членов профсоюза системы здравоохранения республики. На III Пленуме Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ было принято решение дополнительно за счет средств республиканского комитета оказывать социальную поддержку членам профсоюза, получившим травму на производстве не по своей вине, независимо от сумм, причитающихся работнику по другим видам выплат в порядке возмещения вреда.

Данное решение закреплено постановлением президиума от 05.04.2022 № 02-57 «О социальной поддержке членов профсоюза, пострадавших в результате несчастного случая на производстве, произошедшего с работником при исполнении трудовых обязанностей».

Оказание дополнительной социальной поддержки предусмотрено в период с 01.05.2022 по 31.12.2023 в виде единовременной выплаты для работающих членов профсоюза:

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МОБИЛИЗОВАННЫМ МОСКВИЧАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНО БУДУТ ПЛАТИТЬ ПО 50 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ В МЕСЯЦ

Граждане, мобилизованные в Москве, будут в период прохождения службы получать дополнительно 50 тыс. рублей в месяц, следует из указа мэра столицы Сергея Собянина.

Как уточняется в документе, в случае тяжелого ранения призванному по мобилизации положена дополнительная выплата в 1 млн рублей, при легком ранении – 0,5 млн. Семьям погибших городские власти будут выплачивать по 3 млн рублей.

«Единовременная выплата в случае гибели военнослужащих либо в случае их смерти до истечения одного года со дня увольнения с военной службы, наступившей вследствие ранения (контузии, травмы, увечья) или заболевания, полученного при исполнении обязанностей военной службы, в размере 3 млн рублей членам семей погибших (умерших). Единовременная выплата выплачивается в равных долях членам семьи погибшего (умершего)», — говорится в документе.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

