

УТВЕРЖДЕНЫ
Постановлением X отчетно-выборной
Конференции ЛФП от 16.01.2025

**ОСНОВНЫЕ (ПРИОРИТЕТНЫЕ) НАПРАВЛЕНИЯ
РАБОТЫ СОЮЗА «МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
НА 2025-2029 гг.**

Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» (далее – Федерация), поддерживая принятую Международной Организацией Труда Концепцию Достойного труда, где Достойный труд выступает в качестве основы социально-экономического развития, благосостояния человека, играет главную роль в обеспечении социальной справедливости, подтверждая приверженность ценностям и идеалам российского и международного профсоюзного движения, последовательно придерживаясь своей позиции по повышению качества и уровня жизни населения, осуществляя миссию по представительству и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюзов, жителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области, коллективных прав и интересов работников, их чести и достоинства на основе реализации принципов Достойного труда, выступая в условиях переориентации на развитие отечественного производства, формирования технологического суверенитета, высокого уровня неформальной занятости, сохранения социального неравенства за воплощение в жизнь справедливой экономики, при которой обеспечивается право каждого на Достойный труд, улучшаются условия труда, растет заработная плата, повышается уровень и качество жизни, определяет на 2025-2029 годы следующие основные (приоритетные) направления работы:

**I. Координация действий членских организаций Федерации по
представительству и защите социально-трудовых прав и интересов членов
профсоюзов, коллективных прав и интересов работников**

Добиваться проведения социально ориентированной региональной экономической политики:

- 1.1. В области заработной платы и занятости** путем обеспечения:
- полной, свободно избранной, стабильной, защищенной и продуктивной занятости;
 - недопущения принудительного и заемного труда;
 - противодействия нелегальной занятости;
 - сбалансированной системы организации труда, предусматривающей оптимальное распределение рабочего времени и времени для отдыха, эффективное

применение умственного и физического потенциала работников без допущения интенсификации труда;

- увеличения высокооплачиваемых и социально-защищенных рабочих мест с безопасными, комфортными, высокотехнологичными условиями труда;

- гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами, соглашениями в сфере труда, в том числе гарантий занятости для выпускников образовательных организаций, реализующих образовательную деятельность по основным программам среднего профессионального и высшего образования;

- равенства прав и возможностей их реализации мужчинами и женщинами на каждом рабочем месте;

- приоритетной занятости российских граждан на рынке труда;

- повышения качества рабочей силы, расширения возможностей для повышения конкурентоспособности работников на основе профессионального образования, подготовки и повышения квалификации по стабильным и перспективным профессиям, применения творческих способностей;

- организации своевременной работы по переподготовке работников, включая лиц предпенсионного возраста, с целью их адаптации к меняющимся условиям рынка труда и содействия их трудоустройству;

- развития программ профессиональной подготовки и переподготовки работников;

- принятия мер, направленных на повышение профессиональной и территориальной мобильности рабочей силы, содействие трудоустройству молодежи;

- обеспечения бесплатного прохождения профессионального экзамена для работников в случае проведения независимой оценки квалификации;

- повышения значимости и престижности рабочих профессий;

- достойного вознаграждения за труд, обеспечивающего экономическую свободу и духовное развитие работающему человеку и членам его семьи, зарабатываемого в условиях, не унижающих человеческое достоинство;

- своевременной индексации заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен;

- роста реальной заработной платы;

- соответствия размера заработной платы, оклада, тарифной ставки квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям выполняемой работы;

- равной оплаты за труд равной ценности без какой-либо дискриминации;

- снижения экономического неравенства (индекса Джини);

- установления предельных уровней соотношений заработной платы руководителей, их заместителей, бухгалтеров организаций всех форм собственности и заработной платы работников;

- увеличения минимальной заработной платы;

- установления доли тарифа в структуре заработной платы на уровне не ниже 75 %;

- своевременной выплаты заработной платы, иных выплат работникам в полном объеме, ликвидации задолженности по выплате заработной платы;

- включения в программы развития отраслей экономики целевых показателей по повышению оплаты труда.

1.2. В области охраны труда и окружающей среды за счет:

- создания условий и реализации мер, обеспечивающих профилактическую направленность защиты работников от производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- оптимизации системы статистического учета и отчетности в части производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и потерь;
- совершенствования системы медико-социальной защиты и медико-санитарного обеспечения работников, восстановления на предприятиях инфраструктуры профилактической медицины (цеховой медицины);
- участия в системе управления охраной труда, повышения ее функциональности посредством проведения регулярной оценки профессиональных рисков, управления рисками и обеспечения профсоюзного контроля деятельности организаций в области охраны труда;
- расширения критериев оценки при проведении специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) на рабочих местах;
- совершенствования профсоюзного контроля, построенного на механизме взаимодействия с органами власти, в том числе осуществляющими контрольно-надзорные функции в сфере охраны труда;
- обеспечения прав работающих на безопасные условия труда и социальную защиту при пересмотре соглашений и коллективных договоров в части закрепления обязательств работодателя по внедрению и финансированию программ здоровья и программ по улучшению качества жизни работников;
- обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и благоприятной экологической обстановки на каждом рабочем месте, надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания;
- уменьшения вредного воздействия на работников неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса за счет снижения времени их действия и фактических значений;
- обеспечения обучения безопасным методам и приемам работ, проведения своевременного и качественного инструктажа на каждом рабочем месте;
- содействия созданию надлежащих мер защиты работников, занятых в секторах экономики с повышенным уровнем риска, а также уязвимых категорий работников (женщины, лица моложе 18 лет).

1.3. В области социальной политики за счет:

- сохранения и расширения действующих социальных гарантий и льгот для работников и членов их семей;
- повышения качества и улучшения доступности медицинских услуг, развития системы профилактической медицины и диспансеризации работающего населения;
- повышения качества и обеспечения доступности социальных услуг, в том числе в сферах культуры, досуга, спорта, санаторно-курортного лечения и оздоровления;
- обеспечения работников доступным жильем, в том числе молодых специалистов в обеспечении жильем;
- сбалансированности политики роста цен (тарифов) на услуги естественных монополий жилищно-коммунального хозяйства с опережающим ростом заработной платы и доходов населения;
- снижения максимально допустимой доли расходов населения на оплату жилищно-коммунальных услуг в совокупном доходе семьи;
- создания необходимых бытовых условий по месту работы и учебы, включая организацию доступного горячего питания;

- обеспечения механизмов паритетного участия социальных партнеров в управлении и контроле над формированием и целевым расходованием страховых средств;
- развития системы дополнительного пенсионного страхования;
- страхования рисков повреждения здоровья работников на производстве, приводящих к стойкой утрате профессиональной трудоспособности, инвалидности и необходимости досрочного выхода на пенсию;
- создания и развития условий, способствующих здоровому образу жизни, финансирования мероприятий, направленных на оздоровление трудящихся и членов их семей, включая детский оздоровительный отдых, исходя из их потребностей;
- создания и развития условий для обеспечения полноценного, безопасного для жизни и здоровья детей оздоровительного отдыха;
- сохранения и развития объектов социальной инфраструктуры, в том числе сети детских оздоровительных лагерей, противодействия их перепрофилированию и использованию не по назначению.

В целях эффективной координации действий членских организаций по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов, коллективных прав и интересов работников Федерация:

1. Проводит:

- анализ и прогнозирование экономической и социальной ситуации в Санкт-Петербурге и Ленинградской области с целью выработки позиции Федерации и ее членских организаций по вопросам тактики и стратегии профсоюзных действий;
- мониторинг социально-экономического положения трудящихся Санкт-Петербурга и Ленинградской области, включающий наблюдение за динамикой заработной платы, доходов работников, цен на потребительские товары и услуги, социальных выплат, прожиточных минимумов и потребительских бюджетов для различных категорий населения, уровня занятости, условий труда и др., результаты которого доводятся до членских организаций и публикуются;
- мониторинг изменений в трудовом законодательстве и в иных нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права. Обобщает информацию по итогам мониторинга, при необходимости готовит для членских организаций Федерации рекомендации по вопросам применения соответствующих изменений;
- мониторинг текущих социально-трудовых конфликтов, коллективных действий членских организаций Федерации, первичных и иных профсоюзных организаций, в том числе с использованием информационно-аналитической системы «Социально-трудовые конфликты»;
- мониторинг соблюдения прав профсоюзов, в том числе попыток создания «беспрофсоюзной среды» на предприятиях различных форм собственности;
- солидарные кампании профсоюзов по наиболее острым социально-экономическим вопросам;
- анализ несчастных случаев и профессиональной заболеваемости в организациях Санкт-Петербурга и Ленинградской области;
- анализ итогов коллективно-договорной кампании;
- анализ экономических расчетов и обоснований, представляемых предприятиями-монополистами при введении новых расценок и тарифов по оплате жилья, коммунальных, транспортных услуг, услуг связи и других;
- экспертизу и разрабатывает проекты нормативных правовых актов федерального и регионального уровней, регулирующих отношения в сфере труда и

иные непосредственно связанные с ними отношения, вносит их на рассмотрение в установленном порядке, участвует в разработке нормативных и иных актов профсоюзов;

- экспертизу региональных программ;
- работу по заключению соглашений о социальном партнерстве, специальных соглашений по отдельным наиболее важным проблемам экономической и социальной политики на территориальном, региональном и межрегиональном уровнях;
- опросы членов профсоюзов по наиболее актуальным проблемам развития общества и профсоюзного движения;
- тематические научные исследования, необходимые для ведения коллективных переговоров на всех уровнях и совершенствования организационной, информационной, финансовой деятельности, кадровой, молодежной политики профсоюзов;
- конференции, конкурсы, смотры, выставки, концерты, культурно-массовые и спортивные мероприятия, лотереи.

2. Добивается:

- социальной направленности проводимой государственной экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда, бюджетной и налоговой политики, экологической безопасности, социального, медицинского страхования, пенсионного обеспечения и других, касающихся уровня и качества жизни работников и членов их семей;
- совершенствования управления организацией, предприятием, предусматривающего участие работников, на основе системной организации и нормирования труда;
- справедливого распределения результатов труда;
- развития практики наставничества в организациях, включая меры по стимулированию участников системы наставничества;
- установления прогрессивного налогообложения доходов физических лиц;
- повышения уровня реального содержания заработной платы;
- установления размера прожиточного минимума трудоспособного населения, обеспечивающего воспроизводство рабочей силы;
- совершенствования трудового законодательства в части создания эффективных механизмов обеспечения объективного учета и регистрации несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- разработки и принятия программ по улучшению условий и охраны труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- принятия нормативных правовых актов, обеспечивающих санитарно-гигиеническое нормирование факторов производственной среды на основе научно обоснованных данных и практики нормирования;
- принятия нормативных правовых актов, регламентирующих порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников;
- ужесточения административной ответственности за сокрытие несчастного случая или профессионального заболевания на производстве, установления ответственности за качество проведения медицинских осмотров работников;
- совершенствования методики проведения СОУТ с учетом имеющейся практики работы и мониторинга, повышения качества проведения СОУТ;

- установления норм замещения утраченного заработка и компенсации возможных затрат на уровне не ниже рекомендованных Международной организацией труда (далее – МОТ);
- увеличения расходов на реализацию социальной политики, ориентированной не только на работников, но и на поддержку семьи, материнства и детства;
- создания на предприятиях и в организациях консультативных пунктов, «горячих линий» с привлечением к этой работе специалистов отделений социальных внебюджетных фондов, профильных территориальных органов исполнительной власти;
- восстановления и создания социальных комиссий при профсоюзных комитетах для оказания практической помощи членам профсоюза по защите социальных прав, проведения систематического обучения актива, членов комиссий;
- развития и совершенствования всех форм социального партнерства;
- вовлечения всех работодателей в систему социального партнерства;
- заключения коллективного договора во всех организациях, где действуют первичные профсоюзные организации;
- конкретизации обязательств коллективных договоров и соглашений, совершенствования механизмов их реализации с целью максимального обеспечения интересов работников;
- проведения коллективно-договорной кампании в единые сроки;
- обеспечения соблюдения гарантий прав в сфере труда, государственной защиты гарантированного Конституцией РФ права работников на свободу объединения в профессиональные союзы и права на ведение коллективных переговоров, независимости профсоюзов; установления действенных механизмов реализации права работников, включая самозанятых и «платформенных» занятых, на свободу объединения в профессиональные союзы, защиты профсоюзных прав и свобод;
- включения в отраслевые и территориальные трехсторонние соглашения, коллективные договоры организаций обязательств, направленных на реализацию мер по укреплению здоровья работающих, утверждению здорового образа жизни, созданию на производстве необходимых санитарно-бытовых условий, материальной базы для занятий физкультурой и спортом;
- привлечения членов профсоюзов к участию в мероприятиях, направленных на укрепление здоровья и духовного развития, на основе обеспечения возможности членов профсоюзов и членов их семей систематически заниматься повышением своего культурного и спортивного уровня;
- создания в каждом учреждении, предприятии, организации на паритетной основе комиссии по оздоровлению работников и членов их семей и при каждой первичной профсоюзной организации комиссии по пенсионным вопросам;
- выявления и устранения причин, порождающих нарушения трудового законодательства, условий, способствующих совершению правонарушений;
- совершенствования законодательной и нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность профсоюзов и их объединений, в том числе в отношении усиления ответственности за противодействие созданию и деятельности профсоюзных организаций.

3. Взаимодействует:

- с органами власти (законодательной, исполнительной и судебной), органами местного самоуправления, органами надзора и контроля соблюдения трудового законодательства, объединениями работодателей, региональными

отделениями политических партий, другими общественными объединениями, институтами гражданского общества, включая Избирательные комиссии Санкт-Петербурга и Ленинградской области; выступает участником территориальных, региональных, межрегиональных, специальных соглашений на уровне Санкт-Петербурга, Ленинградской области;

- с Региональным отделением Социального Фонда России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, региональными отделениями Фонда обязательного медицинского страхования РФ, отделениями иных фондов социальной направленности на основании подписанных соглашений.

4. Своевременно готовит и вносит в органы законодательной и исполнительной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Российской Федерации, в том числе через Федерацию Независимых Профсоюзов России (далее – ФНПР), органы местного самоуправления:

- предложения и позицию профсоюзов по принятию федеральных законов, законов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, иных нормативных правовых и других актов по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы. Осуществляет поиск новых каналов влияния на принятие решений в сфере нормотворчества;

- предложения и требования о корректировке социально-экономической политики в интересах работников, разработке прогнозов и планов экономического и социального развития территорий, проектов бюджетов, целевых программ.

5. Поддерживает и отстаивает в соответствующих органах власти, органах местного самоуправления выдвигаемые членскими организациями справедливые и законные требования, организует и проводит в соответствии с законодательством публичные мероприятия (собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирования) и другие коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников, координирует проведение коллективных действий членскими организациями.

6. Представляет интересы работников в правлениях и других органах управления региональных отделений внебюджетных фондов конкретных видов обязательного социального страхования и других фондов социальной направленности.

7. Осуществляет:

- профсоюзный контроль соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая законодательство об охране труда, соблюдения законодательства о профсоюзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений;

- профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, организует и проводит в установленном порядке общественную экологическую экспертизу;

- профсоюзный контроль возмещения вреда работнику при нанесении ущерба здоровью на производстве, предоставления льгот и компенсаций работникам при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов;

- контроль реализации региональных программ по вопросам занятости, охраны труда и окружающей среды, социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, мер по социальной защите работников, защите социально-трудовых прав молодежи;

- информирование населения региона о реальных условиях труда на рабочих местах и экологической обстановке (среде обитания);
- профсоюзный контроль в сфере обязательного социального страхования работников;
- правовую защиту членов профсоюзов;
- совместные проверки соблюдения законодательства о труде с государственными контрольно-надзорными органами на основе подписанных соглашений, планов мероприятий.

8. Проводит политику, направленную на предоставление льгот членам профсоюзов при пользовании услугами объектов профсоюзной собственности.

9. Выполняет заказы членских организаций по изучению общественного мнения, социальные заказы членских организаций на проведение детских новогодних, профессиональных праздников, других культурно-массовых, а также спортивных, оздоровительных мероприятий.

10. Содействует развитию социального партнерства на всех его уровнях, в том числе заключению:

- региональных отраслевых соглашений;
- территориальных соглашений в муниципальных образованиях;
- коллективных договоров в организациях.

11. Поддерживает деятельность Координационных советов организаций профсоюзов – представительств Федерации в муниципальных образованиях Санкт-Петербурга и Ленинградской области, принимает меры по их организационному и финансовому укреплению.

12. Продолжает практику проведения в учебных заведениях профсоюзных уроков «Достойный труд в XXI веке» в целях пропаганды деятельности профсоюзов.

13. Обобщает:

- передовой опыт тактики действий по защите прав и интересов членов профсоюзов, в том числе в сфере социального партнерства;
- оперативную информацию членских организаций о признаках несостоятельности (банкротства) организаций, уровне заработной платы, скрытой безработице, возможном массовом высвобождении персонала и др.

14. Разрабатывает стратегию участия профсоюзов в предвыборных кампаниях по выборам законодательных органов государственной власти и представительных органов местного самоуправления; использует участие в выборах как возможность укрепления позиций профсоюзов в органах власти всех уровней; формирует резерв кандидатур из профсоюзных работников и активистов для избрания в законодательные органы государственной власти и представительные органы местного самоуправления.

15. Участвует:

- в выработке и реализации предложений по модернизации и инновационному развитию профсоюзов и объединений организаций профсоюзов, предложений по проведению коллективных действий и акций солидарности с использованием интернет-коммуникаций, в выработке решений по приведению

взаимоотношений со структурными подразделениями общероссийских, межрегиональных профсоюзов в соответствии с Уставами ФНПР и ЛФП;

- в разработке единых подходов к цифровизации профсоюзной деятельности; содействует внедрению инструментов цифровизации, в том числе электронного документооборота, электронного взаимодействия с членами профсоюзов;

- совместно с членскими организациями в урегулировании коллективных трудовых споров (на уровне переговоров, выдвижения требований, участия в работе примирительной комиссии, трудового арбитража, судебных органов); содействует совершенствованию механизмов разрешения коллективных трудовых споров.

16. Оказывает консультативную и методическую помощь профсоюзным органам членских организаций, членам профсоюзов, состоящим на учете в членских организациях Федерации, по их ходатайству.

17. Осуществляет информационно-пропагандистскую, культурно-просветительную, образовательную и издательскую деятельность, может осуществлять иные виды деятельности как социально ориентированная некоммерческая организация.

II. Координация деятельности и взаимодействия членских организаций по реализации задач Федерации, выработке тактики действий по защите прав и интересов членов профсоюзов

2.1. В области организационной и кадровой работы, межсоюзной деятельности:

Продолжить работу по совершенствованию и оптимизации профсоюзной структуры, укреплению связей между профсоюзными органами разных уровней в целях консолидации, обеспечения целостности и организационного единства профсоюзов, выполнения принимаемых решений.

Укреплять взаимодействие с общероссийскими, межрегиональными профсоюзами, входящими в ФНПР, по организационным, кадровым и финансовым вопросам, развивать сотрудничество для достижения результатов в области защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов.

Содействовать безусловному соблюдению внутрпрофсоюзной исполнительской дисциплины, принципа коллегиальности в работе, усилению персональной ответственности профсоюзных руководителей за выполнение решений вышестоящих коллегиальных органов.

Способствовать деятельности профсоюзных органов по:

- формированию рациональной профсоюзной структуры в условиях трансформации отраслей экономики, внедрения цифровизации;

- поиску резервов увеличения численности членов профсоюзов, усилению мотивации профсоюзного членства, сохранению и дальнейшему росту профсоюзного членства, в том числе за счет вовлечения в профсоюзы работников предприятий малого и среднего бизнеса, работников, участвующих в трудовых отношениях в условиях незащищенной занятости, работающей и обучающейся молодежи;

- сохранению, восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях различных форм собственности;

- увеличению уровня профсоюзного членства в действующих первичных профсоюзных организациях;
- воспитанию осознанного профсоюзного членства и обеспечению активного участия членов профсоюзов в деятельности профсоюзных организаций.

Содействовать:

- инициированию и осуществлению практических мер по обоснованному объединению, укрупнению малочисленных общероссийских, межрегиональных профсоюзов;
- образованию и деятельности при профсоюзных органах структур, ответственных за работу по вовлечению в профсоюзы новых членов и созданию новых профсоюзных организаций.

Обеспечивать солидарные согласованные действия для эффективного разрешения возникающих проблем, взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных акций профсоюзов, укреплять и расширять формы профсоюзной солидарности и единства, используя их в качестве мощного инструмента в борьбе за права и интересы работников, права и свободы профсоюзов.

Проводить кадровую политику, направленную на совершенствование работы с профсоюзными кадрами, формирование в каждой членской организации действенного кадрового резерва, его подготовку, усиление мотивации профсоюзной работы, в том числе за счет развития системы стимулирования деятельности профсоюзных кадров и актива и их социальной защиты. Содействовать продвижению стратегического резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи до 35 лет.

Совершенствовать систему профсоюзного образования с использованием современных форм и методов, в том числе дистанционных и электронных, а также новейших педагогических и информационных технологий. Совместно с членскими организациями обеспечить обязательное обучение впервые избранных профсоюзных руководителей всех уровней, непрерывное и системное повышение квалификации профсоюзных кадров и актива.

Содействовать овладению профсоюзными кадрами и активом навыками эффективного использования принципов, форм и методов организационной работы в условиях дистанционного формата деятельности с применением цифровых технологий, проведения профсоюзных мероприятий в режиме удаленного доступа.

Продолжать сотрудничество с образовательными организациями профсоюзов для подготовки и переподготовки специалистов, использование потенциала образовательных организаций для проведения социологических и научных исследований, при разработке методических рекомендаций для системы профсоюзного образования, для информационно-аналитического обеспечения деятельности Федерации и ее членских организаций.

Развивать сотрудничество с членскими организациями ФНПР – территориальными объединениями организаций профсоюзов Северо-Западного и других федеральных округов РФ.

Предпринимать меры по обеспечению вхождения в Федерацию структурных организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов, представленных в ФНПР. Проводить работу по дальнейшему взаимодействию Федерации и самостоятельных профсоюзов, организаций профсоюзов и профсоюзных объединений, не входящих в структуру ФНПР, но поддерживающих основные цели и задачи ФНПР, Федерации, в том числе на основе заключенных соглашений.

2.2. В сфере работы с молодежью:

Продолжать:

- реализацию Концепции молодежной политики Федерации;
- внедрение инновационных форм и методов профсоюзной работы, близких и понятных молодежи, способствующих формированию положительного имиджа профсоюзов, повышению мотивации профсоюзного членства.

Проводить:

- работу по вовлечению молодежи в профсоюзы, в том числе через создание новых профсоюзных организаций;
- массовые мероприятия, направленные на защиту социально-экономических интересов и способствующие вовлечению молодежи в профсоюз;
- мероприятия, направленные на патриотическое воспитание, профсоюзные молодежные образовательные форумы и слеты, конкурсы.

Привлекать молодежных профсоюзных активистов к непосредственной работе в рамках коллегиальных органов Федерации, ее членских организаций, профсоюзных организаций, рабочих и экспертных групп, к подготовке и проведению мероприятий ФНПР и Федерации, ее членских организаций, наращивать число молодых участников коллективных действий и акций солидарности.

Вовлекать молодежь и эффективно использовать ее потенциал в процессе коллективно-договорного регулирования трудовых отношений на разных уровнях, добиваться в соглашениях и коллективных договорах более высокого уровня социальных гарантий для молодежи.

Поддерживать молодежные инициативы, инновационные профсоюзные проекты, направленные на развитие профсоюзного движения в регионе и защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи, способствующие пропаганде ценностей Достойного труда и значимости профсоюзного членства.

Обеспечивать участие молодежи в реализации проектов внедрения современных информационных технологий в деятельность профсоюзов, в информационной и агитационной работе профсоюзов.

Осуществлять подготовку молодых профсоюзных кадров, квотирование мест для молодежи в выборных профсоюзных органах разных уровней, способствуя росту доли молодежи в их составах.

Внедрять лучший опыт профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства в молодежной среде.

Выделять в профсоюзных бюджетах средства на реализацию эффективной молодежной политики.

Координировать деятельность Молодежных советов (комиссий) членских организаций по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

2.3. В области информационной работы:

Информировать население о деятельности профсоюзов, их оценке, предложениях и требованиях по улучшению социально-экономического положения в регионе, о реальных действиях по защите прав работников.

Обеспечивать:

- оперативный обмен информацией между членами профсоюзов, первичными профсоюзными организациями, территориальными (городскими, районными, приравненными к ним) и иными организациями профсоюзов и членскими организациями в соответствии с Концепцией информационной политики Федерации;
- эффективное использование информационных ресурсов Федерации, ее членских организаций, профсоюзных организаций; выход в эфир собственных регулярных телевизионных и радиопрограмм.

Продолжать взаимодействие с федеральными, региональными, муниципальными, заводскими средствами массовой информации для пропаганды ценности Достойного труда, профсоюзной деятельности, роста авторитета профсоюзов, практику участия профсоюзных лидеров в программах ведущих теле- и радиоканалов.

Осуществлять агитационно-пропагандистскую деятельность по формированию привлекательного имиджа профсоюзов, в том числе на Интернет-форумах и в социальных сетях.

Наращивать присутствие в социальных сетях, продолжить работу по увеличению числа подписчиков профсоюзных страниц.

Расширять систему информирования молодежи о роли и задачах профсоюзов и их деятельности, в том числе используя представительство Федерации в общественно значимых федеральных и региональных молодежных проектах.

2.4. В области международной работы:

Поддерживать и развивать контакты с профсоюзами, профцентрами зарубежных стран, Всеобщей Конфедерацией Профсоюзов, Международной Конфедерацией Профсоюзов (далее – МКП) и ее Всеевропейским региональным советом, другими международными объединениями отраслевых профсоюзов, МОТ в целях защиты прав и интересов наемных работников в условиях глобализации экономики.

Использовать связи с профсоюзами, профцентрами зарубежных стран для подготовки и переподготовки профсоюзных кадров и актива, проведения профсоюзных семинаров, двусторонних и многосторонних встреч, конференций по обмену опытом работы.

Продолжать участие в международных проектах совместно с профсоюзами европейских стран, МКП, международными правительственными и неправительственными организациями, МОТ и др.

Продолжать работу по координации международных связей профсоюзных организаций Северо-Запада РФ и оказанию им помощи в осуществлении прямых контактов с зарубежными профцентрами.

Участвовать в реализации мероприятий в соответствии с Планами международного сотрудничества Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Расширять международное молодежное сотрудничество.

2.5. В сфере финансово-имущественной деятельности:

Формировать доходную часть бюджета Федерации, максимально используя все возможные источники поступлений, включая доходы, получаемые от собственной хозяйственной деятельности и деятельности организаций, учредителем (собственником), участником (акционером) или членом которых является Федерация.

Осуществлять укрепление и стабилизацию финансового состояния профсоюзных организаций на основе полной и своевременной уплаты и перечисления отчислений от членских профсоюзных взносов в размерах, установленных выборными профсоюзными органами.

Принимать меры по:

- своевременному и полному предоставлению установленной финансовой отчетности;

- повышению эффективности использования объектов собственности Федерации, в том числе имущества, переданного в уставный капитал коммерческих организаций, оперативное управление учреждений, аренду третьим лицам;

– защите имущественных прав и интересов Федерации на объекты недвижимости во внесудебном порядке, в органах государственной власти и в судах.

Осуществлять:

– управление объектами собственности Федерации, в том числе реализовывать их, передавать имущество в уставный капитал, аренду, оперативное управление третьих лиц на максимально выгодных для Федерации условиях;

– контроль подведомственных Федерации организаций, направляя представителей в органы управления таких организаций для принятия решений по их реорганизации, ликвидации, приведению их учредительных документов в соответствие действующему законодательству Российской Федерации;

– контроль финансово-хозяйственной деятельности Федерации, а также организаций, учредителем (собственником), участником (акционером) или членом которых является Федерация.