



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 4 марта по 7 марта 2024 года**

Понедельник, 4 марта

Сайт ЛФП

Патриотический фестиваль: музыка, спорт, реабилитация

В Центральном Военно-морском музее недавно состоялся концерт, посвященный Дню защитника Отечества. Он прошел в рамках второго Всероссийского патриотического фестиваля «Александр Невский». Его учредители — первичная профсоюзная организация обучающихся Санкт-Петербургской консерватории имени Н.А.Римского-Корсакова и Санкт-Петербургская благотворительная общественная организация «Сильное Поколение — богатство великой державы». Среди артистов, выступающих на фестивале, не только музыканты Петербургской консерватории, но и участники СВО, в том числе казаки.

В рамках фестиваля концерты также проходят в Кронштадтском морском соборе, в Свято-Троицкой Александро-Невской лавре, в Просветительском центре «Святодуховский», в Феодоровском соборе на Тележной улице, в Музее «Дорога жизни» и на других не менее значимых площадках.

Отличительной особенностью фестиваля стали и спортивные мероприятия, в частности, боевое самбо и армейское троеборье. Как рассказал председатель ППО, выпускник консерватории по классу вокала Василий Муховиков-Истомин, — фестиваль еще и часть реабилитации раненых бойцов через спорт и музыку.

«Мы помогаем вернувшимся справиться с возникающими у них психологическими травмами, трудоустроиться. Кроме того, наши мероприятия позволяют собрать необходимые средства как на помощь раненым, так и тем бойцам, кто исполняет сегодня свой воинский долг», — рассказал он. Фестиваль, по словам организаторов, создал вокруг себя уникальную атмосферу. «Там и музыка, и спорт, и физическая подготовка, и реабилитация в широком смысле этого слова, благотворительность и волонтерство», — пояснил профлидер.

Следующий концерт фестиваля «Александр Невский» состоится в Центральном военно-морском музее уже в Международный женский день — 8 марта.

Сайт ЛФП

Досуг для развития организует студенческий профсоюз «Макаровки»

Навыки коммуникации, необходимые каждому студенту помогает отработать своим однокашникам — членам профсоюза — первичная профсоюзная организация студентов и курсантов Государственного университета морского и речного флота (ГУМРФ) имени адмирала С.О.Макарова. Именно для этой цели студенческой первичкой был проведен «Вечер настольных игр». Как сообщают организаторы, вечер состоялся в первый день весны — 1 марта в университетском пространстве «Co-working», а помощь в его организации профсоюзу «Макаровки» оказал Библиотечный комплекс университета.

«В мероприятии участвовало более 45 обучающихся. Они смогли проявить себя в таких играх, как «Бэнг», «Жадюги», «Котэм сити», «Шериф Ноттингема», «Чужая планета» и «Бункер». Все эти игры как раз и позволяют продемонстрировать и развить различные навыки коммуникации», — пояснили в профсоюзной организации студентов и курсантов ГУМРФ.

Помимо настольных игр, профсоюз подготовил для ребят кофе-брейк. Под конец увлекательного вечера представители профсоюзной организации студентов и курсантов ГУМРФ разыграли три книги «Транспортное образование России», которые с радостью предоставила библиотека Макаровки в качестве подарков для участников. Победителями стали: студентка института международного транспортного менеджмента ГУМРФ Олеся Газизова, студент института водного транспорта Антон Вопсев, обучающийся магистратуры по специальности Информационная безопасность Михаил Санаев.

По результатам проведенного профсоюзом опроса студенты остались довольны возможностью отдохнуть от учебных будней и провести время в компании единомышленников.

По материалам ППО студентов и курсантов ГУМРФ

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Председатель ФНПР провел встречи в трудовых коллективах и встретился с профсоюзным активом Липецкой области

Председатель ФНПР, доверенное лицо кандидата на должность Президента РФ В.В.Путина Михаил Шмаков посетил Липецкую область.

В первый день, 27 февраля, встречи начались с круглого стола на тему "Социально-трудовые отношения - ответ региона на изменения в законодательстве и практике", который прошел в штабе общественной поддержки «Своих не бросаем». Председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул важность продуктивного взаимодействия сторон социального партнерства для защиты интересов работников и улучшения условий их труда.

«Социально-трудовые отношения как раз затрагивают многие сферы деятельности. И доходы каждого человека, и его профессиональный рост, и подготовку, и вообще профессию. И, самое главное, чтобы они были гармоничными. Собственно, на этом и построена вся политика государства», — отметил профсоюзный лидер.

В работе круглого стола также приняли участие депутат Государственной Думы, председатель Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР Михаил Тарасенко и секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Центральном федеральном округе Татьяна Водопьянова. Социальные партнеры рассказали об уровне оплаты труда в регионе, о работе комиссии по легализации трудовых отношений, о взаимодействии в рамках регионального трехстороннего соглашения, а также о совместных проверках и расследованиях несчастных случаев.

В этот же день Председатель ФНПР провел встречу с представителями трудовых коллективов Грязинского района, состоялись встречи в коллективах пищевого комбината, производящего полуфабрикаты для участников специальной военной операции, и Новолипецкого металлургического комбината. На встрече с профактивом металлургов профсоюзный лидер отметил высокий уровень сотрудничества первичной профорганизации с администрацией комбината по соблюдению техники безопасности на предприятии и улучшению условий труда.

В рамках второго дня Михаил Шмаков выступил экспертом в полит-экономической игре «Россия. Хочу здесь жить», в рамках которой обсуждались стратегические направления развития государства. Мероприятие вел Первый вице-губернатор Александр Рябченко. В этот же день, 28 февраля, Председатель ФНПР встретился с профсоюзным активом Федерации профсоюзов Липецкой области и провел награждение лучших Почётными знаками и Почётными грамотами ФНПР.

Итогом пребывания лидера ФНПР на Липецкой земле стало участие в телевизионной передаче ОТРК «Липецкое время», где в формате «вопрос-ответ» Михаил Шмаков рассказал об основных направлениях работы современных профсоюзов, планах и задачах, стоящих перед общероссийской общественной организацией.

- На современном этапе профсоюзы заботят прежде всего три основных вопроса: во-первых, достойное рабочее место и достойная оплата труда на этом рабочем месте; во-вторых, это охрана труда и техника безопасности и в-третьих, это выполнение всех социальных гарантий, которые предусмотрены законодательством и коллективными договорами для работников, - отметил в рамках телевизионного эфира Михаил Шмаков.

[Сайт ФНПР](#)

Вторник, 5 марта

Сайт ЛФП

Профсоюзный турнир выявил лучших теннисистов среди работников жизнеобеспечения Петербурга и Ленобласти

Соревнования по настольному теннису для членов профсоюза — работников жилищно-коммунальной сферы, ресурсоснабжающих предприятий, а также работников городского электрического транспорта состоялись недавно в Спортивной детско-юношеской школе олимпийского резерва (СДЮШОР) «Комета». Их неизменный организатор — Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Как сообщают в комитете Межрегионального профсоюза, соревнования впервые прошли в двух возрастных группах, а также отдельно среди мужчин и женщин.

В мероприятии приняли участие спортсмены из 12 организаций. По результатам командного зачета золотые медали получила команда СПб ГУП «Горэлектротранс», серебро у ГУП «Водоканал СПб», бронзовые медали у команды ГУП «ТЭК СПб».

В личном зачете среди мужчин до 35-ти лет первое место завоевал Станислав Фомин — работник ГУП «ТЭК СПб». На втором месте — работник Жилищного хозяйства Калининского района Станислав Лебедев. На третьем месте — Никита Малеванский из АО «Строитель».

Среди мужчин старше 35-ти лет победителем стал Андрей Зелепукин — профсоюзный спортсмен из ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга». Серебро у Евгения Ключева, который трудится в ГУП «ТЭК СПб».

Бронзу взял еще один работник петербургского «Водоканала» — Александр Титов.

Среди женщин до 35 лет лучший результат показала работница СПб ГУП «Горэлектротранс» — Елизавета Тодоран. На втором месте Янина Дешкевич, которая трудится в ООО «ЖКС №3

Приморского района». Третье место завоевала Анастасия Ипатова из Жилищного хозяйства Невского района. И, наконец лучшей среди женщин старше 35-ти лет была признана Наталия Соколова из СПб ГУП «Горэлектротранс». Второе место жюри присудило Алле Герасимовой из Государственного унитарного дорожного предприятия «Центр». Третье место у Виктории Белецкой — работницы ГУП «Водоканал СПб».

*По материалам Межрегионального профсоюза
работников жизнеобеспечения*

СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз госслужащих в Петербурге и Ленобласти: отраслевые соглашения с Северо-Западной таможней и МЧС — выполняются

Итоги выполнения региональных отраслевых соглашений с Северо-Западным таможенным управлением и Главным управлением МЧС России по Ленинградской области в 2023 году подвела Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) Российской Федерации.

Заседания соответствующих двусторонних отраслевых комиссий состоялись с участием председателя Межрегиональной организации ПРГУ РФ Елены Григорьевой, а также представителей Северо-Западного таможенного управления и Главного управления МЧС России по Ленинградской области. Как сообщили в комитете Межрегиональной организации, на встречах профлидеров с руководителями двух силовых ведомств в нашем регионе, были подробно рассмотрены уровень оплаты труда, достигнутый в 2023 году в этих двух отраслях, а также поддержка и развитие кадрового потенциала и ситуация в сфере охраны труда.

При этом, результаты прошлого года сравнивались с результатами позапрошлого — 2022 года. Большое внимание было уделено проверкам исполнения отраслевых соглашений, которые проводили в течение года первичные профсоюзные организации на местах.

«На заседаниях обеих двусторонних комиссий стороны пришли к выводу, что оплата труда сотрудников и работников Северо-Западного Таможенного управления и Главного управления МЧС по Ленинградской области соответствует зафиксированному в отраслевых соглашениях договоренностям. Выполнялись и обязательства в сфере охраны труда. Таким образом профсоюз в целом дает положительную оценку работе своих социальных партнеров, а также удовлетворительно оценивает и сам уровень этого партнерства», — сообщили в Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Всего, напомним, Межрегиональной организацией ПРГУ РФ заключено 12 отраслевых соглашений с Федеральной налоговой службой, Петростатом и рядом других ведомств.

По материалам Межрегиональной организации ПРГУ РФ СПб и ЛО.

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

ВОСЕМЬ КОМПАНИЙ ПОПЫТАЛИСЬ ОТКАЗАТЬСЯ ОТ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

В Челябинской области восемь крупных компаний попытались отказаться от присоединения к региональному соглашению между правительством области, Союзом промышленников и предпринимателей и Федерацией профсоюзов. Однако их попытка не удалась — ее признали немотивированной. Таким образом соглашение распространяется на каждого работодателя в области, сообщает сайт Федерации профсоюзов Челябинской области. Отказы от выполнения Соглашения направили организации: АО «Тандер» (Магнит), ООО «Сельта», ПАО «МегаФон», АО «МегаФон Ритейл», ООО «МЕГАТЕХ», АО «Нэксайн», ООО «Скартел», а также 20 организаций одного учредителя и связанных с ним лиц (среди них ООО «Торгсервис», ООО «Стройком», ООО «Гранит»). Фактически эти компании заявили, что не хотят инвестировать в сохранение трудовых коллективов, социальную поддержку работников, системную индексацию и увеличение зарплаты, а также повышение уровня условий и охраны труда. На заседании секретариата Региональной трехсторонней комиссии 27 февраля 2024 года все отказы от присоединения были признаны немотивированными, то есть эти компании, как и все остальные, будут вынуждены исполнять то, что прописано в соглашении.

В профсоюзах пообещали особо контролировать выполнение Соглашения именно у этих работодателей, и если выяснится, что оно не исполняется, то работодателей пригласят на обсуждение ситуации на Региональную трехстороннюю комиссию. — Ответственный бизнес Южного Урала не должен отделять себя от рабочих коллективов. Современный российский предприниматель — социально ответственный предприниматель. Вместе с профсоюзами он должен активно участвовать в повышении благополучия работников и развитии региона, — подчеркнул председатель Федерации

профсоюзов Челябинской области Олег Екимов. — И региональное соглашение — крепкий фундамент для качественного наполнения коллективных договоров, повышения эффективности системы социального партнерства на всех уровнях, и уверенного роста благосостояния южноуральцев.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

ВСЕМИРНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ МОЛОДЕЖИ: СТУДЕНТЫ РАЗНЫХ СТРАН ОБМЕНЯЛИСЬ ПРОФСОЮЗНЫМ ОПЫТОМ

Развитие студенческого профсоюзного движения стало темой диалога на Всемирном фестивале молодежи в Сочи. Участники встречи обсудили проекты, актуальные инструменты работы, обменялись практиками социального партнерства. — Студенческое профсоюзное движение не знает границ и включает активных ребят в любой точке мира, — отметила заместитель министра науки и высшего образования РФ Ольга Петрова. — Было интересно обсуждать одну и ту же работу в совсем разных странах. Например, в Аргентине практически нет стипендий, студенческих общежитий тоже очень мало, а диалог выстроен не так эффективно, как у нас. При этом у ребят очень много планов, и мы будем им помогать — рассказал председатель Студенческого координационного совета (СКС) профсоюза работников образования РФ Виктор Шабельник. По итогу международной встречи было принято решение о начале сотрудничества между российскими и аргентинскими студенческими профсоюзными организациями. На локациях от СКС профсоюза, представленных на Всемирном фестивале молодежи, можно сделать на память видео в формате 360°, поговорить с профсоюзным роботом (который уже стал «звездой фестиваля») и поучаствовать в фотоконкурсе «За это я люблю Россию», сообщается в телеграм-канале «СКС говорит!».

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Среда, 6 марта

Сайт ЛФП

Железнодорожникам Октябрьской магистрали — около 15 млрд рублей

Именно столько было направлено в 2023 году на выполнение социальных гарантий работникам Октябрьской железной дороги (ОЖД). Об этом сообщили на Региональном форуме социальной ответственности и партнерства ОЖД, который состоялся в Санкт-Петербурге. Его организаторы — руководство Октябрьской магистрали и Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

Участие в работе форума приняли: заместитель полномочного представителя Президента Российской Федерации в СЗФО Любовь Совершаева, начальник Октябрьской железной дороги Виктор Голомолзин, председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев и представитель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей в Северо-Западном федеральном округе Владимир Белозеров.

В своем докладе Александр Голубев сообщил, что на полигоне ОЖД сегодня заключены и действуют 18 коллективных договоров федерального уровня (это коллективные договоры компаний, работающих на всей территории России) и 15 коллективных договоров локального уровня (то есть, заключенных в рамках одного предприятия, организации или компании, работающей исключительно на территории ОЖД).

«Благодаря социальному партнерству с работодателем, в минувшем году был увеличен минимальный размер материальной помощи к отпуску с 15% до 20%. А в нынешнем году он возрастет до 25%. В целях повышения конкурентоспособности заработной платы работников медицинских учреждений ОАО «РЖД» утверждено Типовое положение по установлению зональных надбавок работникам частных учреждений здравоохранения, которое продлено и на 2024 год. Также актуализировано Положение о вахтовом методе работы в ОАО «РЖД» с учетом предложений профсоюза. Одно из них — компенсация стоимости проезда работников-вахтовиков из различных

регионов от места жительства до пункта сбора и обратно, в том числе авиасообщением. В целях закрепления молодых работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с 1 января прошлого года на Октябрьской магистрали процентные надбавки молодым работникам до 30 лет выплачиваются с первого дня их работы в полном размере независимо от времени проживания в данной местности», — сказал профлидер.

Технической инспекцией труда, как отметил далее Александр Голубев, за прошедший год выявлено более 3000 нарушений, предъявлено 81 требование о приостановке работ.

«Правовые инспекторы труда профсоюза провели 3,5 тысяч консультаций, а также 252 проверок, выявив при этом 240 нарушений. Об их устранении внесено 133 представления. Отменено 69 незаконных дисциплинарных взысканий. В пользу работников выплачено более 10,2 млн. рублей. Еще свыше 2,9 млн рублей выплачено в пользу работников в результате работы внештатной правовой инспекции. В рейтинге РОСПРОФЖЕЛ Правовая инспекция труда Дорпрофжел на ОЖД заняла 3 место», — сообщил председатель Дорпрофжел на ОЖД.

По данным Александра Голубева, в период зимних каникул на полигоне дороги проведены 217 детских новогодних мероприятий, в которых приняли участие около 24 тыс. детей.

Продолжает действовать и социальный проект личного страхования работников от профнепригодности. «В настоящее время заключен 641 договор, пять работников в 2023 году получили выплаты на общую сумму более 650 тыс. рублей. Тогда же, рамках проекта по поддержке членов профсоюза, получивших травму в быту 661 работник получил выплаты, на общую сумму 3,6 млн. рублей», — привел данные Александр Голубев.

Далее профлидер сообщил, что в 2023 году Дорпрофжел на ОЖД проведено спортивных 130 мероприятий, в которых приняли участие около 14 тысяч человек. Так, на станции Лужская проведен VII состоялся полумарафон, в котором участвовали более пятисот железнодорожников. Проведен велопробег с финишем в Великих Луках, объединивший участников Московской, Белорусской и Октябрьской железных дорог. В Железнодорожных Спортивных Играх «Мы вместе» приняли участие около 2000 работников Октябрьской магистрали. Также, работники ОЖД участвовали в Международном зимнем марафоне «Дорога Жизни», полумарафоне ЗабегРФ и в международном марафоне «Белые Ночи».

Активно, по словам Александра Голубева, развивается и волонтерское движение.

«Профсоюз и руководство Октябрьской дороги оказывают ему всестороннюю поддержку. Волонтеры занимаются сбором гуманитарной помощи для поддержки работников, находящихся в зоне СВО, а также ветеранам, многодетным семьям, детским домам, приютам для животных, проводятся донорские акции и многое другое», — отметил профлидер.

Как сообщили в Дорпрофжел на ОЖД, на форуме было заявлено, что на обеспечение социальных гарантий работников Октябрьской железной дороги в 2023 году было направлено 14,9 млрд рублей.

При этом, стоимость социального пакета, зафиксированного в коллективном договоре ОАО «РЖД» на одного работника составил 79,8 тысяч рублей. Заработная плата работников ОАО «РЖД» в течение прошлого года была проиндексирована трижды и в общей сумме на 7,8%.

За особые успехи в трудовой деятельности 90 работников Октябрьской железной дороги были награждены ведомственными наградами, а также наградами РОСПРОФЖЕЛ.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Главный маршрут фельдшера Яицкого

7 марта коллектив городской станции скорой медицинской помощи – одной из старейших в России – отметит свое 125 летие

Когда мы вызываем «скорую» – себе, родственникам, знакомым, коллегам, то, конечно, очень надеемся, что люди в белых халатах приедут быстро, ведь от этого нередко зависит жизнь человека.

И здесь «первую скрипку» играет четкая и квалифицированная работа оперативного отдела «скорой». Об одном из тех, кто, «держит руку на пульсе» выездных бригад – старшем фельдшере дежурной смены оперативного отдела петербургской городской станции скорой медицинской помощи Станиславе Яицком мы сегодня расскажем.

«Моя основная задача — контроль за логистикой, маршрутизация экипажей, ведь очень важно, чтобы к пациенту была направлена самая ближайшая бригада, но, в то же время, нужно учитывать и симптоматику. Мы обращаем внимание — по какому поводу вызов и, соответственно, определяем необходимый профиль бригады», — рассказал о специфике своей работы Станислав.

Будучи уже более 10 лет в профессии, собеседник, по его словам, научился «вычислять» и ложные вызовы — увы, и такое в практике петербургской «скорой» не редкость. «К сожалению, не каждый человек, набирая «03» спрашивает у того, кому он собирается вызвать «скорую»: «А нужна ли она вам, действительно?», — продолжает старший фельдшер.

Происходят и анекдотичные случаи, хотя медикам, конечно, не до смеха. «Летом просят приехать к людям, лежащим на газоне. А человек, оказывается, просто принимал солнечные ванны. Но, с другой стороны, радуется, что петербуржцы очень бдительны», — продолжает Станислав.

Помимо своих основных должностных обязанностей он ведет очень серьезную общественную работу, будучи уполномоченным профсоюзного комитета по охране труда. И даже номинирован сразу на два традиционных конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» — Ленинградской Федерации профсоюзов и Профсоюза работников здравоохранения РФ. Кандидатуру Станислава выдвинула Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза.

«Я контролирую обучение по охране труда, слежу за проведением инструктажей, разъясняю коллегам требования и правила безопасного труда, участвую в проведении специальной оценки условий труда (СОУТ), собираю от моих коллег информацию о вредных и опасных условиях, их предложения по внесению изменений в коллективный договор в части охраны труда и самая главная задача — контроль выполнения мероприятий по охране труда, прописанных в колдоговоре».

От себя добавим, что старший фельдшер Станислав Яицкий, как следует из его характеристики, еще участвует в работе комиссий по проведению идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков на рабочих местах, а если обнаруживает, что в каком-то подразделении требования охраны труда нарушены, то не только обращает на это внимание руководителя подразделения, но и следит за тем, чтобы нарушение было устранено.

Такая, на первый взгляд, рутинная работа в итоге помогает сохранить жизнь и здоровье медиков. И в том, что количество несчастных случаев с сотрудниками «скорой» резко сократилось (с 29 в 2022-м до 11 в 2023-м) заслуга, в том числе, и уполномоченного Станислава Яицкого, уверена председатель первичной профсоюзной организации Людмила Девотченко.

«Станислав благодаря своей общительности и природному обаянию умеет доходчиво и простым языком разъяснить товарищам — как надо делать, а как — не надо и к нему прислушиваются. Согласитесь, когда тебе про охрану труда рассказывает не начальник, а твой коллега, такой разговор более доверительный и отдачи от него больше», — отмечает профлидер.

«Если говорить об улучшениях в плане охраны труда, то у нас нет проблем с выдачей средств индивидуальной защиты и дезинфицирующих, на каждой подстанции созданы условия для труда и отдыха, санитарно-бытовые условия соответствуют всем нормам. Поэтому и особых предложений по предотвращению «опасностей» и «вредностей» от коллег в последнее время не поступало. На всех 12 подстанциях появились уголки охраны труда, где есть вся информация по этой теме. По итогам СОУТ класс «вредности» никому не снижен, а значит сохранились льготы и гарантии», — продолжил собеседник.

Однако о том, что обеспечение средствами индивидуальной защиты, нормальные бытовые условия, уголки охраны труда, качественно проведенная СОУТ — это и его заслуга тоже, Станислав скромно умалчал. Но мы об этом узнали от Людмилы Девотченко. Недаром же его выдвинули для участия в конкурсах лучших уполномоченных.

Мы уже не раз писали о том, что благодаря профсоюзу работников здравоохранения и, в первую

очередь, его Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленобласти, по результатам СОУТ класс «вредности» у медработников устанавливается с учетом наличия биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) и, соответственно, повышен. Это большая профсоюзная победа. Но, по мнению, Станислава, в спецоценке нужно обращать внимание и на другие факторы работы бригад «скорых», пока еще не включенные в методику ее проведения. «Например, условия труда в разный период времени года и суток – «скорая помощь» выезжает и днем и ночью, и в любую погоду – снег, дождь, гололед, метель, жару. Это тоже нужно иметь в виду. Желательно учитывать и психологический фактор – нашим бригадам не раз приходилось «укрощать» семейные разборки, выполнять роль психологов, вести беседы. Ведь заболевшая одинокая бабушка, кроме всего прочего, нуждается и в простом человеческом общении», – говорит он и считает, что работу по дополнению и расширению методики проведения СОУТ надо продолжать.

Да и сами медики, уверен Станислав, нередко нуждаются в психологической поддержке и приводит пример из опыта своей работы в выездной бригаде: «Самое тяжелое — несчастные случаи с детьми. От всего можно абстрагироваться, но когда происходит беда с ребенком, к этому привыкнуть невозможно».

Поговорили мы и такой серьезной проблеме, как нападение на экипажи «скорой». По мнению собеседника, несмотря на то, что в последние годы законодатели озадачились этой проблемой, она по-прежнему не решена.

«У нас медработники недостаточно защищены законодательством. Понятие «медицинское право» еще только начинает формироваться», – считает он. В том числе, и для того, чтобы внести свою лепту в решение этого наболевшего вопроса, он сегодня получает юридическое образование в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов. «Я за безопасный труд и, в первую очередь, за безопасность медработников при исполнении ими своих должностных обязанностей.

Непозволительно вести себя агрессивно по отношению к врачу, который приехал спасать человека. Надеюсь, что в будущем, мне, как юристу, удастся добиться достойной защиты жизни и здоровья коллег на законодательном уровне», – поделился он напоследок своими серьезными планами.

Людмила Девотченко, председатель первичной профсоюзной организации СПб ГБУЗ «Городская станция скорой медицинской помощи»:

– Станислав, несмотря на большую загруженность на основном месте работы, очень скрупулезно относится к своей профсоюзной должности уполномоченного. Ему есть дело до всего – от проверки знаний по охране труда до медицинских осмотров. Какую бы задачу перед ним в профсоюзном комитете не поставили, возьмется и сделает, от него никогда не услышишь слова «нет». Он готов прийти на помощь не только по работе. Недавно инициировал на станции сбор гуманитарной помощи для воинов, которые проходят лечение и реабилитацию в Военно-медицинской академии имени Кирова. В свободное время проводит уроки безопасности в детском саду. Он из тех, кому в хорошем смысле этих слов, «больше всех надо».

Газета «Площадь Труда»

Профессионалы ЖКХ встретились в футбольных баталиях

Настоящим праздником спорта стал для профессионалов сферы жизнеобеспечения традиционный ежегодный турнир по мини-футболу на «Кубок ЖКХ Санкт-Петербурга». На полях Дворца спорта «Зенит» встретились 11 команд — РЖА Выборгского района, СПб ГУП «Горэлектротранс», ГУП «ТЭК СПб», СПб ГБУ «Ленсвет», АО «Строитель», АО «Коломяжское», ЖХ Московского района, ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», ЖКС №3 Приморского района, ЖХ Калининского района, ГУЖА Красногвардейского района.

Приветствуя спортсменов-любителей, председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева напомнила о том, что состязания проходят в преддверии юбилея – 375-й годовщины отечественного ЖКХ. Профлидер сообщила радостное известие – при Профсоюзе создано региональное отделение Всероссийского физкультурно-спортивного общества «Трудовые резервы».

Как всегда, состязания проходили с азартом, стремлением к победе. Настоящей интригой нынешнего

турнира стала победа команды СПб ГБУ «Ленсвет», постоянно участвующей в футбольных турнирах профсоюза, но не занимавшей призовых мест. Уже в первых таймах они одержали две эффектных победы, встретившись в финале с многократными призерами – командой ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга».

Финальная игра была особенно азартной, а итог ее невозможно было предсказать до последних секунд. Игра завершилась со счетом 1:1, а победитель был определен в серии пенальти. В итоге обладателем «золота» стали футболисты «Ленсвета», «серебро» досталось «Водоканалу Санкт-Петербурга», «бронза» – ЖХ Московского района.

«Победили в первый раз, хотя участвуем постоянно. Очень интересный турнир, сильные соперники, и одержать победу было непросто», – делится впечатлениями капитан команды-победителя, ведущий специалист отдела материально-технического снабжения СПб ГБУ «Ленсвет» Сергей Головач. Он отмечает, что команда играет в таком составе не первый год, любовь к футболу объединяет в ее составе представителей многих профессий – электромонтеров, инженеров, специалистов общего отдела и отдела снабжения.

Кубки командам-призерам торжественно вручила председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Нина Леонтьева. «В начале складывалось впечатление, что у ребят нет особого энтузиазма, но потом они разыгрались, и боролись за победу азартно, как всегда. Хочется особо отметить прекрасную игру команды «Ленсвета», ранее никогда не занимавшей призовых мест в футболе, хорошо играли футболисты ЖХ Московского района. Хорошо играла команда «Водоканала», могли бы быть победителями, но уже не первый раз проигрывают в пенальти. Радует, что в турнире впервые приняла участие команда ГУЖА Красногвардейского района. Ребята сегодня проиграли, но полны оптимизма, бодрости, готовы продолжать тренировки, стремиться к победам», – отметила профсоюзный лидер, комментируя завершившийся турнир.

Газета «Площадь Труда»

Газета «Солидарность»

ВОПРОСЫ ЗАЩИТЫ ПРАВ РАБОТАЮЩИХ ЖЕНЩИН ОБСУДИЛИ НА ФОРУМЕ В ЯКУТИИ

Якутске прошёл Форум трудящихся женщин. Мероприятие, организованное республиканской Федерацией профсоюзов, было посвящено Году семьи в РФ и Году детства в Республике Саха (Якутия). Председатель ФНПР Михаил Шмаков направил приветствие в адрес участниц форума, а заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков обратился к ним лично в ходе вступительного слова, сообщает телеграм-канал ФНПР. – Для профсоюзов защита социально-экономических прав трудящихся женщин – одно из важных направлений работы. Более 60% членов профсоюзов – женщины, основной костяк профсоюзного актива – также женщины.

На сегодня сохраняется разрыв в зарплате между мужчинами и женщинами. Существенные гарантии и льготы для женщин уже сегодня зафиксированы в коллективных договорах, которые приняты на большинстве предприятий. Аналогичные гарантии и льготы уже внесены в региональные трехсторонние соглашения, и мы работаем над тем, чтобы в других регионах и отраслях они были внесены в принимаемые документы, чтобы обеспечить права женщин, — отметил Александр Шершуков.

Форум объединил 200 участниц со всех районов республики. Они представляли профактивистов и приглашенных социальных партнеров профобъединения. В том числе членов правительства, представителей работодателей республики. В ходе мероприятия обсудили вопросы реализации семейной и демографической политики в республике, защиту прав работающих женщин в региональном законодательстве, вопросы их занятости. Отдельное внимание было уделено сохранению здоровья женщин в республике.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Четверг, 7 марта

Газета «Площадь Труда»

Профлидер «Красного Выборжца» — работа в режиме 24/7

8 марта – Международный женский день

В трудовой книжке бухгалтера Наталии Александровны Михненко только одно место работы – «Красный Выборжец». В 17 лет пришла она завод, на котором трудится уже почти полвека. Возглавляя первичную профсоюзную организацию, она делает все от нее зависящее для того, чтобы улучшить жизнь работников, всегда готова прийти на помощь.

«На «Красный Выборжец» я пришла в далеком 1975 году, закончив школу. Не поступила в институт, а на заводе у меня целая семейная династия, работали мои родители», – вспоминает Наталья Михненко: «Работала сначала оператором ЭВМ на машинно-счетной станции, затем – бригадиром. Позже закончила курсы бухгалтеров».

В первые годы она активно участвовала в комсомольской работе и навыки организатора пригодились потом в делах профсоюзных. С середины 80-х годов Наталья Михненко активно включается в профсоюзную деятельность.

«Я долгое время отвечала за молодежный сектор. Приходилось заниматься молодежными слетами, спортивными состязаниями. Было много работы с путевками для детей работников в пионерский лагерь, с оформлением детей в детские сады. Тогда на предприятии работали три с половиной тысячи человек, много было молодежи, молодых родителей. У завода был свой пионерлагерь «Металлург», несколько детских садов, выезжавших летом на дачу», – вспоминает профсоюзный лидер «Красного Выборжца».

На какое-то время Наталья Михненко отходит от профсоюзной работы – двое детей требовали времени, внимания, сил – но через несколько лет снова окунается в самую гущу привычных для нее профсоюзных дел, ее избирают председателем цеховой организации, в течение десяти лет она была заместителем председателя профкома «Красного Выборжца».

«Когда в 2016 году выбрали председателем, это было для меня неожиданностью. Дело в том, что на должность председателя готовили другого человека, но сами члены профсоюза выдвинули, а потом и поддержали на выборах мою кандидатуру», – рассказывает профлидер. Одним из первых крупных вопросов, который удалось решить новому председателю, стал ремонт и оборудование комнат отдыха, помещений для приема пищи. Руководство предприятия с пониманием отнеслось к инициативе профкома. Отношения с администрацией Наталья Михненко оценивает как рабочие, партнерские, отмечая, что к мнению профсоюза прислушиваются. «Когда поднимаю вопрос о повышении заработной платы, руководство сначала сопротивляется, но затем мы приходим к соглашению», – говорит она.

На предприятии действует хороший коллективный договор, заключенный на 2021-2024 годы. В «конституции предприятия» закреплена ежегодная индексация заработной платы на процент не ниже уровня инфляции. Серьезное внимание уделено вопросам, связанным с условиями труда, обеспечением спецодеждой. Работникам предоставляются оплачиваемые выходные дни в связи со свадьбой, рождением ребенка.

В соответствии с колдоговором, администрация перечисляет первичной профсоюзной организации 0.5 процента от фонда заработной платы. Из этих средств профком частично компенсирует родителям путевки для детей в детские оздоровительные лагеря, оказывает материальную помощь, проводит культурные мероприятия. Постоянная форма работы – приобретение для членов профсоюза билетов на различные спектакли, экскурсии по Ленинградской области и в другие регионы России.

А вообще к неосвобожденному профсоюзному лидеру обращаются по самым разным вопросам – приходится, например, помогать устроить ребенка в детский сад, устраивать в больницу жителя блокадного Ленинграда или даже брать на себя проводы в последний путь ветерана. Несколько работников ушли на специальную военную операцию, профком контактирует с их семьями, старается

морально поддержать жен.

«Иногда людям, которые звонят председателю, просто важно, чтобы их выслушали. Приходится тогда брать на себя роль психолога. И позвонить мне могут в любой день, фактически в любое время суток. Мой муж в шутку говорит, что я работаю в режиме 24/7», — говорит Наталья Михненко. Лучший аргумент за вступление в профсоюз — его работа, результаты которой видят люди. И новые люди пополняют профсоюзные ряды, в том числе — и молодежь. В профсоюзе состоят 75 процентов работников.

У профсоюзного лидера «Красного Выборжца» двое взрослых детей — сын и дочь, четверо внуков. В свободное время, которого, увы, не так много, Наталья Михненко с удовольствием работает в саду на даче, занимается фитнесом. «Наталья Михненко — очень ответственный, целеустремленный председатель. Нам повезло, что у нас есть такой человек, вкладывающий все свои силы, знания в заботу о своих коллегах, умеющий найти подход к каждому человеку. Это профсоюзный лидер с огромным опытом, профессионал высочайшей квалификации», — так говорит о профлидере «Красного Выборжца» председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Лариса Иудина.

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзы о женском здоровье

8 марта — Международный женский день

Онлайн-семинар Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) «Забота профсоюзов о Женском Здоровье» состоялся в преддверии 8 марта, участие в мероприятии приняли врачи, ученые, специалисты в области охраны труда и, конечно же, женщины — профсоюзные лидеры разного уровня, которые готовы поделиться своим успешным опытом и лучшими практиками в защите здоровья трудящихся женщин.

Модератором семинара стала руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина. Первое слово она предоставила, председателю Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин, главе Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елене Кузьмичевой, которая напомнила: 51% от всего работающего населения России — это женщины. Для них ФНПР добивается равноправия, отстаивает интересы женщин с семейными обязанностями, поддерживает материнство. Этим целям служит и постоянная комиссия Генсовета ФНПР. Аналогичные комиссии созданы сегодня в региональных профобъединениях и в отраслевых профсоюзах. «Наши «женские комиссии взаимодействуют с властями и стали эффективной площадкой для дискуссий», — отметила она.

«Женщина носитель здоровья не только в семье, но и на работе», — убеждена заместитель директора Национального медицинского исследовательского центра терапии и профилактической медицины, доктор медицинских наук Анна Концевая.

По ее мнению, именно профсоюзы могут лучше всего донести до работодателя идею о том, что заботится о здоровье работников и, в частности, женщин — это экономически выгодно. Работодатель может и должен заботиться о правильном питании работников, их физической активности, а также не допускать так называемого «пассивного курения». Основной причиной того, что человек не занимается физкультурой стала нехватка времени, отмечает Анна Концевая.

Поэтому производственно-офисная гимнастика, создание условий для двигательной активности работников имеет важное значение. Также, в столовой предприятия или организации можно провести маркировку предлагаемых блюд по принципу: «красный» (наиболее калорийный), желтый (средний) и зеленый (правильное питание). По словам Анны Концевой, проведенный эксперимент с такой маркировкой в одной из компаний дал положительные результаты.

Однако, угрозу женскому и — прежде всего — репродуктивному здоровью женщин по-прежнему несут вредные физические, химические факторы — особенно опасные для матери и плода, а также напряженность труда, ночные смены, вынужденные рабочие позы и отсутствие механизации производственных процессов. На это указала заведующая лабораторией профилактики нарушений

репродуктивного здоровья работников НИИ медицины труда имени академика Н.Ф.Измерова, доктор медицинских наук Марина Фесенко. По ее данным, в России сокращается количество женщин детородного возраста. Сегодня их всего лишь 7,5 млн человек. Труд 49% от всех работающих женщин в стране сопряжен с вредными факторами. Только в прошлом году врачи-профпатологи 20% всех вновь выявленных профзаболеваний были диагностированы у женщин.

При этом, как напомнила Марина Фесенко, все больше профессий, ранее считавшихся недопустимых для женщин, становятся доступными для слабого пола. В таких условиях необходимы различные профилактические программы. Работодатели должны более углубленно подходить к профилактике и медосмотрам женщин. Ослабление регулирования требует глубокой профилактики и наблюдения за здоровьем женщин», — заключает она.

Марине Фесенко вторит главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков. «За пять лет мы выявили более 600 нарушений безопасности труда женщин. Это, в частности, подъем и перенос тяжестей сверх нормы. Был случай, когда женщина переместила за час 820 килограмм ядовитых гербицидов в мешках на 15 — 20 метров. После работы она умерла в автобусе. Первоначально ее смерть не связали с производством. Но мы указали, что на ее рабочем месте не была проведена специальная оценка условий труда (СОУТ), не было инструкций, регламентирующих ее работу, не было средств механизации, которые облегчили бы ее труд», — привел он печальный пример.

Однако, совместно с НИИ медицины труда, Технической инспекции труда ФНПР удалось отстоять большое количество ограничений для труда женщин. «Эти ограничения для работодателя. Нельзя привлекать женщин на работу во вредных и опасных условиях. Да, сегодня женщина может быть машинистом и много кем еще, но класс условий ее труда должен быть безопасным», — сказал Алексей Безюков.

По данным главного технического инспектора труда ФНПР, в минувшем году у 542 женщин впервые выявлены профзаболевания из них 192 в острой форме и 10 со смертельным исходом. В 73-х случаях у женщин было выявлено два и более профзаболевания. В 1,7 раз увеличилось количества женщин с профзаболеваниями по сравнению с 2019 годом.

В связи с этим особенно интересен и важен опыт профсоюзов в регионах и на местах.

«Женщинам в нашем коллективном договоре посвящен особый раздел, — рассказала председатель первичной профсоюзной организации работников автомобильного завода ПАО «КАМАЗ» Лариса Титова. — Те, кто трудятся во вредных условиях могут выбрать другую профессию. Беременным, а также тем кто продолжает работать во вредных условиях предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска. Есть целый ряд стимулирующих выплат женщинам по уходу за ребенком. Особая программа «Мать и дитя» — это оздоровительное лечение».

Председатель Ноябрьской городской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Наталья Онищук и ее соратники в Ямало-Ненецком автономном округе активно вовлекают женщин в занятия физкультурой и спортом. Их профсоюзные проекты: Спартакиада «Кубок севера», «Победить самого себя», «Биение сердца» и другие реализуются сегодня на грантовой основе.

В первичке Новосибирского завода химконцентратов активно занимаются профилактикой женских болезней, среди которых — рак молочной железы. «Прием женщин — работниц узкими специалистами женщин ведется без отрыва от производства. Врачи обучают наших работниц как вовремя обнаружить у себя начало того или иного заболевания», — говорит председатель ППО завода Татьяна Еремеева.

Координатор Челябинской федерации профсоюзов по работе с женсоветами Ольга Касаткина рассказала о разнообразных и значимых гарантиях для женщин, которые закреплены сегодня в коллективных договорах металлургических предприятий региона. Это и ранний отпуск по беременности с сохранением средней заработной платы, и возможность выбрать другую работу, где нет вредных факторов.

Коллективный договор Автомобильного завода «УРАЛ», как рассказала председатель его первички Евгения Ялолитдинова, включает в себя 22 специальные программы для женщин. Это в том числе и бесплатные путевки на санаторно-курортное лечение работниц с вредными условиями труда, а также

обследование у узких специалистов, спортивные абонементы и многое другое.

У ПАО «НЕФАЗ» опыт схож с практикой автозаводов «КАМАЗ» и «УРАЛ». Многие из перечисленных выше социальных гарантий закреплены в его коллективном договоре, рассказала председатель профсоюзной первички «НЕФАЗа» Розалия Муллахметова.

Диспансеризация женщин без отрыва от производства проводится на Кемеровском механическом заводе, сообщила его профлидер Оксана Баева. «В коллективных договорах многих наших предприятий и организаций особое внимание уделено женскому здоровью. Это ограничение труда женщин в ночное время, выделение работ для беременных легкие. Вывод женщин с тяжелых вредных и опасных работ механизация труда. Встреча с психологом», — сообщила заместитель председателя Федерации профсоюзов Самарской области Наталья Идиятуллина.

Секретарь ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ — начальник Правового управления Марина Краснорудская обратила внимание, что в медицине сегодня заняты более полутора миллионов женщин — это 81% от всех медиков. Сегодня, в том числе и вопросами женского здоровья, занимается специально созданный в ЦК профсоюза в 2021 году — отдел оздоровления работников.

Начальник отдела — Раиса Амиева, в числе прочего рассказала: «Мы находим санатории, где оздоровиться может не только одна женщина. Но и вся ее семья: муж и дети. В том числе, и дети-инвалиды. На сегодняшний момент, к нам обратились 95% работниц — членов профсоюза. Мы развиваем сотрудничество с ведущими здравницами на льготной основе. Скидки от 15 до 20%». Своим богатым опытом сохранения женского здоровья с использованием инструментов социального партнерства также поделились председатель Краснодарской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Людмила Чубарян, ее коллега из Пермской области Валерия Саулина и другие.

О многочисленных и разнообразных программах по восстановлению женского и, в частности, здоровья, которые успешно применяются в санаториях ФНПР в регионе Кавказских минеральных вод и других регионах России рассказала ведущий специалист отдела внутреннего туризма компании «Профкурорт» Ирина Романенко. Она подчеркнула, что скидка для членов профсоюзов в таких санаториях на лечение и оздоровление составляет 20%.

Семинар приветствовал заместитель председателя ФНПР и главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков: «Очень хорошо, что сейчас мы активно действуем в направлении охраны здоровья женщин. Важно, что мы рассматриваем это в самых разных аспектах. Но прежде всего, нам нужно создать сегодня организационную структуру для того, чтобы действовать эффективно».

Начальник управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП)

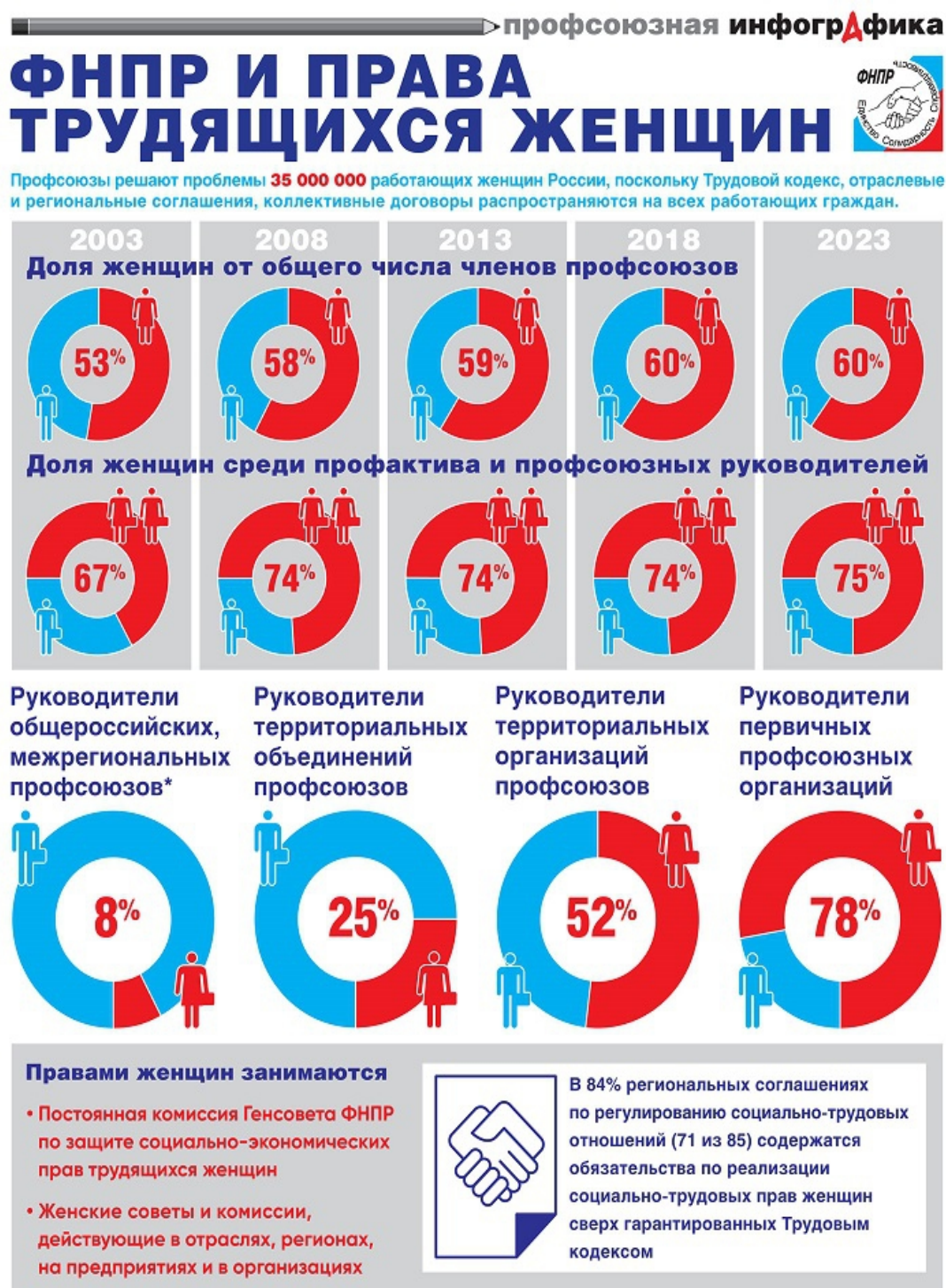
Алексей Панферов: В Санкт-Петербурге и Ленинградской области профсоюзы также уделяют большое внимание вопросам охраны здоровья работающих женщин. Например, в Обязательства сторон — приложения к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга и Ленинградскому областному трехстороннему соглашению, по инициативе ЛФП внесен целый ряд соответствующих рекомендаций, касающихся охраны труда и здоровья работающих женщин. Это, к примеру, освобождение беременных женщин от работы с сохранением среднего заработка для прохождения плановых медосмотров, или применение скользящего (гибкого) графика работы для женщин, имеющих детей. В этом же документе предлагается предусматривать в коллективных договорах мероприятия по переобучению и повышению квалификации женщин, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком, с сохранением средней заработной платы. Все это находит свое отражение в коллективных договорах множества предприятий и организаций города и области, где работники объединены в профсоюз.

Так же отмечу, что в Год семьи ЛФП, в рамках своей спартакиады, продолжит проводить соревнования «Папа, мама, я — спортивная профсоюзная семья», что также способствует популяризации здорового образа жизни.

Газета «Площадь Труда»

ФНПР и права трудящихся женщин

Профсоюзы и защита женского труда: инфографика
Профсоюзы решают проблемы 35 миллионов трудящихся женщин России, так как Трудовой кодекс, отраслевые и региональные соглашения, а также коллективные договоры распространяются на всех работающих граждан. Подробности - в инфографике "Солидарности".



* Здесь и далее данные на 2023 г.

Источник: данные ФНПР.

Среди первых

Интервью с суперфиналистом конкурса “Лидеры России”

В Москве 22 - 25 февраля прошел суперфинал пятого ежегодного конкурса “Лидеры России”, где амбициозные специалисты со всей страны показывают свои профессиональные управленческие навыки. Нередко заявки на конкурс подают и профсоюзные активисты, и в этом году до суперфинала дошел председатель профкома Росхимпрофсоюза в ПАО “Тольяттиазот” Дмитрий Назин.

“Солидарность” поговорила с ним о полученном на профсоюзной работе лидерском опыте и его применении на всероссийском конкурсе.

СТУПЕНЬКА ЗА СТУПЕНЬКОЙ

- Дмитрий Александрович, позвольте сразу к делу: с чем вас можно поздравить по итогам конкурса “Лидеры России”? - Можно поздравить меня с участием в суперфинале конкурса и с награждением образовательным грантом на миллион рублей. - Как вы вообще туда попали?

- Я вообще люблю участвовать в конкурсах, которые повышают мою профессиональную компетенцию. Конкретно этот конкурс затем и нужен, чтобы понять, в какой точке развития ты находишься, что собой представляешь как профессионал. Понять, к чему стремиться. Помимо этого я участвовал и в конкурсе-форуме стратегического резерва ФНПР “Профсоюзный мастер 2015”, и в региональных конкурсах, и в конкурсе “Россия - страна возможностей”. Но там результаты были поскромнее. А о “Лидерах России” узнал из СМИ и просто подал заявку. Это, кстати, уже моя вторая попытка: первая была два года назад, но я тогда не смог пройти дистанционный этап конкурса.

- То есть там еще и несколько этапов?

- Да. После регистрации надо заполнить анкету, затем записать видео с самопрезентацией. Тебе по этому видео дает оценку искусственный интеллект - как он видит твои компетенции. Видео - я записывал его в прошлом апреле - о моей профессиональной деятельности, управленческом опыте и образовании. Выступал как управленец именно от первичной профсоюзной организации.

- Можно узнать, как строилась ваша карьера?

- Сейчас я освобожденный председатель профкома, со штатом аппаратных работников. А до того я был инженерно-техническим работником. Начал же я свою карьеру на предприятии рабочим, а ИТР стал, когда получил первое высшее образование. Продолжил учиться, получил второе высшее, стал много внимания уделять социально направленной деятельности. И меня выбрали сначала зампредом, а потом председателем профорганизации.

- Судя по вашему возрасту, это еще далеко не конец. Но если вернуться к конкурсу - что было после самопрезентации?

- Дальше был дистанционный этап - блок заданий, тестов по организации и планированию деятельности. Плюс тесты на знание русского языка. Кстати, последние в этом сезоне конкурса появились впервые. И был еще третий блок тестов на управленческий потенциал.

- А можете привести пару примеров заданий? Интересно же!

- Например, если мы говорим о тестировании управленческого потенциала, дается задача, и надо принять организационное решение. Допустим, перемещение сотрудников, если кто-то из них заболел. Дается описание жизненной рабочей ситуации. Вы - начальник отдела управления продаж, например. У вас работают Оля, Таня, Маша. У них такие-то личные профессиональные качества. Вам надо провести ротацию в ситуации, когда заболел условный Петя. Кого вы поставите на какую позицию и так далее. Если мы говорим о знании русского языка, то тут проще - диктант. А в тест по организации и планированию деятельности включены как общие интеллектуальные тесты, немного похожие на общеизвестный тест на IQ, так и рабочая ситуация. Например, у вас есть столько-то минут, чтобы посетить несколько объектов. И вот надо указать очередность посещений, чтобы в конце концов прийти в условную точку В из точки А.

- Вы как председатель профкома с подобными ситуациями в жизни сталкиваетесь?

- Ну конечно. Там же простые ситуации, понятные каждому. Решение принимаешь сам, на основе жизненного опыта. Наугад довольно сложно было бы пройти эти тесты. Еще, кстати, важно, что тебе потом предоставляют детальный отчет: какие у тебя сильные стороны, какие слабые. Какие

проблемы как у лидера. Сейчас вот с нетерпением жду отчет после суперфинала: что у меня получилось, что нет. Это поможет развиваться. Это независимый, очень строгий, очень профессиональный взгляд на твои возможности как управленца, как организатора.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Расценки на коленки

Профсоюзный юрист помог получить компенсацию морального вреда

Женщина получила на работе травму колена. За год болезненного лечения она так и не смогла полностью восстановиться: столько стоять в течение рабочего дня, как раньше, было уже невозможно, пришлось увольняться.

Работодатель отказался добровольно выплатить ей компенсацию морального вреда. И тогда эту компенсацию помогли получить в суде профсоюзы. - В начале ноября 2021 года лаборантка химического анализа на фармакологическом предприятии поскользнулась в коридоре на мокром полу и получила производственную травму - повреждение мениска правого коленного сустава и надрыв связок, - сообщила "Солидарности" Оксана Бакай, главный правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Курганской области.

В результате расследования несчастного случая он был признан связанным с производством. Лицами, допустившими нарушение требований охраны труда, признали саму лаборантку (не надела специальную обувь, кожаные тапочки) и ее начальников, которые должны были контролировать применением работником полагающихся спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты. Лечение травмы было очень долгим и болезненным: сначала операция, потом длительная реабилитация. Лаборантка на год утратила профессиональную трудоспособность. Согласно заключению медико-социальной экспертизы по Курганской области пострадавшей установлена степень утраты профессиональной трудоспособности в размере 10%. - Вернувшись на работу, лаборантка поняла, что больше работать на этом рабочем месте не может. Ей стало сложно долго стоять, пришлось увольняться. В октябре 2022 года пострадавшая обратилась к работодателю. Попросила компенсировать моральные и физические страдания, причиненные ей несчастным случаем на производстве. Работодатель на ее обращение просто не ответил. Поэтому она обратилась за помощью в защите своих трудовых прав в Федерацию профсоюзов Курганской области. - Мы помогли ей составить исковое заявление на получение компенсации морального вреда за полученную производственную травму. Мы просили 500 тысяч рублей. Прокурор встал на нашу сторону, ведь вред работнице был причинен действиями работника, который мыл пол, и ответственность за действия это работника несет работодатель. В суде лаборантка дополнительно показала, что дело не только в моральных и физических страданиях - семейный бюджет тоже потерпел ущерб: в связи с полученной травмой супруг пострадавшей вынужден был везде ее сопровождать и потерял в доходах как самозанятый.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Занимательная занятость Депутаты обсуждают поправки к поправкам

Госдума продолжает рассматривать пакет законопроектов, связанных с новой редакцией закона "О занятости населения", вступившей в силу в конце прошлого года.

Так, 28 февраля думский комитет по труду, социальной политике и делам ветеранов рекомендовал принять в первом чтении инициативу с безликим названием "О внесении изменений в отдельные законодательные акты и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов". Однако и к ней возник ряд существенных замечаний.

КАК ДОГОВОРИЛИСЬ

Как уже писала "Солидарность", 12 декабря президент подписал закон, вводящий в действие новую редакцию закона "О занятости". Ее авторы тогда предупредили, что на этом работа по данной теме не закончится, поскольку нужно будет еще привести в соответствие с новым законом некоторые старые. Как говорил один из авторов, член комитета Госдумы по труду Андрей Исаев ("ЕР"), речь идет о четырех законах-спутниках. И 28 февраля ряд таких поправок рассмотрел профильный думский комитет. - Мы с вами договаривались о том, что будет принято четыре закона. Поправки в Налоговый

кодекс и данный законопроект внесены. Мы предполагаем также внести поправки в Трудовой кодекс отдельным законом. И отдельно мы рассмотрим закон о платформенной занятости, - пояснил еще раз Исаев на заседании комитета, назначив рассмотрение последнего вопроса уже на вторую половину марта. Что касается рассматриваемого законопроекта, то по большому счету это дело техники: исключить дублированные нормы и поменять некоторые отсылки к положениям нового закона о занятости. (Всего речь о 16 законодательных актах.) Кодификация как она есть. В ряде случаев, говорит Исаев, законодатели в этом процессе "пошли навстречу пожеланиям социальных партнеров".

Например, ФНПР попросила отдельно закрепить в законе "О профсоюзах" право студентов участвовать в профорганизациях. (Без паники: и сейчас все студенческие профкомы абсолютно легальны, по крайней мере наши, системы ФНПР. Речь о той же кодификации: ведь студенты формально не являются трудящимися.) - Все стороны социального партнерства законопроект поддержали, - резюмировал Андрей Исаев, но это было еще не все. - На сегодняшний день начинают поступать замечания от различного рода организаций и общественных объединений. Частично с этими замечаниями мы не вполне согласны. Считаем, что они отражены в законе "О занятости". Ряд замечаний нуждается в проработке, но все замечания, с которыми мы на сегодня знакомы, могут быть учтены при втором чтении.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»