



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 7 июля по 11 июля 2025 года**

Понедельник, 7 июля

Сайт ЛФП

Профсоюзная сборная из Петербурга — в числе победителей Фестиваля «Трудовых резервов»

Третий этап «Фестиваля по командным видам спорта» Всероссийского физкультурно-спортивного общества (ВФСО) «Трудовые резервы» состоялся в Санкт-Петербурге под эгидой Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Напомним, что Региональное отделение ВФСО в Северной столице было открыто и действует именно на базе Межрегионального профсоюза — одной из членских организаций Ленинградской федерации профсоюзов.

Как сообщили в комитете Межрегионального профсоюза, в фестивале, охватившем семь видов спорта, приняли участие более 50-ти команд из 12-ти регионов России. «В течение двух дней — пятого и шестого июля спортсмены сражались за медали в футболе 6х6, волейболе, баскетболе 3х3, дартсе, перетягивании каната, компьютерном спорте и боулинге», — рассказали в Межрегиональном профсоюзе работников жизнеобеспечения.

В итоге, Сборная команда хозяина площадки — Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области заняла первое место в футболе 6х6 (ее представляли команды первичных профсоюзных организаций ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» и ГРО «ПетербургГаз») и женском волейболе (здесь отличились команды профсоюзных первичек АО «ТЭК СПб», ГУП «Водоканал СПб», ГРО «ПетербургГаз», СПб ГУП «Горэлектротранс»).

Кроме этого, представители сферы жизнеобеспечения Санкт-Петербурга завоевали серебро в баскетболе 3х3 (баскетболисты представляли СПб ГУП «Горэлектротранс», ГУП «Водоканал СПб», АО «ТЭК СПб»).

В мужском волейболе, где играли команды ГРО «ПетербургГаз», АО «ТЭК СПб», ГУП «Водоканал СПб», СПб ГУП «Горэлектротранс», профсоюзная Сборная смогла выйти в полуфинал, но медали заработать не удалось.

«В отдельных видах спорта приняли участие наши организации, полностью выставив свои команды. Так в перетягивании каната среди мужчин Объединенной первичной профсоюзной организации жилкомсервисов Калининского района заняла сразу два вторых места в разных весовых категориях до 720 кг и свыше 720 кг. АО «ТЭК СПб» на третьем месте в категории до 720 кг. В смешанной

дисциплине ГУП «Водоканал СПб» занял второе место. В командных соревнованиях по дартсу ГУП «Водоканал СПб» занял второе место, АО «ТЭК СПб» - третье. На вечерних соревнованиях по боулингу команды были разделены на две группы, в каждой из которых вручались отдельные награды. Так лидером первой группы стала команда СПб ГУП «Горэлектротранс», забрав золотые медали. Во второй группе АО «ТЭК СПб» также взял золото, ГУП «Водоканал СПб» на третьем месте. Впервые наши организации приняли участие в соревнованиях по компьютерному спорту в командной дисциплине 5х5. Соревнования проходили онлайн. Команда из ГУП «Водоканал СПб» заняла бронзовые медали в серебряном плей-офф», — также рассказали в комитете Межрегионального профсоюза.

По материалам МПРЖ СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Июнь 2025 года: конфликтный потенциал в трудовой сфере на прежнем уровне

К окончанию июня на территории Российской Федерации в активной фазе развития находятся 10 социально-трудовых конфликтов (СТК). Они зарегистрированы в шести федеральных округах. Квартал и ранее, в моногородах продолжает развиваться три СТК. При этом, показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере на протяжении второго квартала текущего года сохраняются на низком уровне. Об этом нам сообщают специалисты [Центра изучения социально-трудовых конфликтов](#) Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Подробности в подготовленной ими [презентации](#).

[По материалам сайта «Социально-трудовые конфликты».](#)

Сайт ФНПР

В Правительство РФ направлен Итоговый документ совещания «О задачах по реализации поручения Правительства РФ по снижению заболеваемости»

Федерация Независимых Профсоюзов России 23-25 июня 2025 года провела в АО «АВТОВАЗ» совещание «О задачах по реализации поручения Правительства РФ по снижению заболеваемости». В мероприятии приняли участие представители Минтруда России, Минздрава России, Роспотребнадзора, СФР, РСПП, руководства Самарской области, представители ряда ведущих научно-исследовательских институтов (НИИ медицины труда им. Н.Ф. Измерова, НМИЦ ТПМ, РМАНПО), представители территориальных объединений и первичных организаций профсоюзов ФНПР и другие.

В результате обсуждения подготовлен Итоговый документ, который направлен Председателю Правительства Российской Федерации Мишустину М.В. и заместителю Руководителя Администрации Президента Российской Федерации Орешкину М.С.

Ссылка на материал:

1. [Письмо Председателю Правительства Российской Федерации Мишустину М.В.;](#)
2. [Письмо заместителю Руководителя Администрации Президента Российской Федерации Орешкину М.С.;](#)
3. [Итоговый документ совещания «О задачах по реализации поручения Правительства РФ по снижению заболеваемости».](#)

[Сайт ФНПР](#)

Человек идущий 2025

В Федерацию Независимых Профсоюзов России поступило письмо от Общероссийской общественной организации «Лига здоровья нации» о проведении соревнований «Человек идущий». Данная Программа реализуется при поддержке Министерства спорта Российской Федерации и предполагает организацию и проведение корпоративных соревнований по фоновой ходьбе среди организаций и членов профсоюзов в командном зачете. Цель соревнований – мотивировать людей к ежедневной физической двигательной активности с применением современных цифровых и игровых технологий. В Программе принимают участие все регионы России, в том числе команды новых территорий. Все

участники бесплатно регистрируются в мобильном приложении «Человек идущий», которое в реальном времени ежедневно осуществляет подсчет шагов каждого участника и формирует рейтинги команд.

Соревнования пройдут в два этапа:

- предварительный этап – с 01 сентября по 15 сентября 2025 года (регистрация, формирование команд, обучение участников);
- зачетный этап – с 20 сентября по 20 октября 2025 года.

Федерация Независимых Профсоюзов России уделяет большое внимание физкультурно-оздоровительной и спортивной работе, популяризации здорового образа жизни среди работающих. В членские организации ФНПР было направлено письмо с предложением принять активное участие в соревнованиях по фоновой ходьбе.

Ссылка на материал:

1. [Письмо руководителям членских организаций от 03.07.2025 № 21/39;](#)
 2. [Письмо от Общероссийской общественной организации «Лига здоровья нации» от 04.06.2025, № 01-ЛБ-250604-06;](#)
 3. [Порядок проведения;](#)
 4. [Методические рекомендации;](#)
 5. [Инструкция по регистрации.](#)
- [Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

МНОГОДЕТНЫМ МАТЕРЯМ ПЕРЕСЧИТАЮТ ПЕНСИИ

Правительство РФ внесло в Госдуму законопроект, который позволит пересчитать пенсии многодетным родителям, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Согласно документу, будет снято ограничение на учет периодов ухода за ребенком до полутора лет в страховом стаже.

Инициатива, подготовленная по поручению президента Владимира Путина, затронет периоды ухода за детьми, но не более шести лет в общей сложности. Кроме того, законопроект предусматривает дополнительные ежемесячные выплаты женщинам, удостоенным звания «Мать-героиня», начиная с 1 января 2025 года, приравняв их к выплатам Героям Труда. - С учетом снятия ограничений по нестраховому периоду, многодетные родители смогут рассчитывать на увеличение пенсий, поскольку страховой стаж будет пересчитан с учетом проведенного в отпуске по уходу за пятым и последующими детьми времени.

При этом размер индивидуального коэффициента по уходу за третьим и последующими детьми наиболее высокий. Он равен 5,4, что выше, чем при средней зарплате в России. Это еще раз подтверждает ценность для государства материнского труда. Реализация нововведений потребует выделения дополнительных средств из федерального бюджета и бюджета Социального фонда. Предполагается, что изменения вступят в силу с 1 января 2026 года и будут учтены при формировании соответствующих бюджетных ассигнований на следующий финансовый год и плановый период, - пояснила Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СТРАХОВОЙ ЗАЩИТОЙ ОБЕСПЕЧЕНЫ ЧЛЕНЫ ПЕРМСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ

Как рассказал Андрей Кокорин, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей, члены профсоюза и их родные теперь защищены страхованием от несчастных случаев. - Работа в лесной отрасли всегда считалась и остается тяжелой и травмоопасной. В связи с этим одним из приоритетных направлений профсоюза является снижение профзаболеваемости и травматизма на производстве.

Для решения этих задач большое внимание уделяется охране труда, а это и обучение, и обеспечение

средствами индивидуальной защиты, и санаторно-курортное лечение. С 2023 года Пермская краевая организация профсоюза работников лесных отраслей РФ совместно со страховой компанией «Капитал Лайф Страхование жизни» обеспечивает страховой защитой членов профсоюза и их родных от несчастных случаев и от последствий укуса клеща, - сказал Кокорин.

По словам профлидера, «время показало, что такое сотрудничество выгодно обеим сторонам». - Профсоюзу – прежде всего тем, что это и есть забота о людях на деле. При наступлении страхового случая работники своевременно получают выплаты в соответствии с договором, - отметил Андрей Кокорин.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 8 июля

Сайт ЛФП

Профсоюзный лидер медиков Петербурга и Ленобласти о работе профсоюза в новых реалиях

Председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович рассказал на страницах Альманаха «Здравоохранение России», о наиболее значимых направлениях работы возглавляемой им организации, поделился опытом защиты трудовых прав и законных интересов медицинских работников города и области.

Как подчеркнули в комитете Межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, этот номер Альманаха посвящен 45-летию Дня медицинского работника. В нем представлены лучшие практики региональных организаций отраслевого профсоюза по всей стране. «Это реальные примеры того, как профсоюз поддерживает работников здравоохранения, отстаивает их интересы и способствует созданию комфортных условий труда», — отмечают в Межрегиональной организации.

[Читать Альманах «Здравоохранение России» онлайн.](#)

По материалам [МО Профздрава РФ в СПб и ЛО.](#)

[Сайт ЛФП](#)

ФНПР приглашает к участию в конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи

Всероссийский [конкурс лучших практик трудоустройства молодежи](#) в 2025 году уже четвертый раз, в рамках Национального проекта «Кадры». Организатор конкурса — Министерство труда и социальной защиты населения РФ. Как сообщили в [Федерации независимых профсоюзов России \(ФНПР\)](#), принять участие в конкурсе могут представители коммерческих и некоммерческих организаций, индивидуальных предпринимателей, образовательных организаций, а также государственных и муниципальных учреждений, госкорпораций, органов местного самоуправления и исполнительной власти всех уровней.

Подать заявки на участие в конкурсе возможно с 23 июня по 31 августа 2025 года. Для этого следует [заполнить форму на сайте Минтруда России с приложением необходимых материалов.](#)

Второй этап — оценка практик экспертным советом. Он пройдет в период с 8 сентября по 19 октября.

Третий — этап пройдет с 3 по 4 декабря. На нем конкурсанты в очном формате презентуют заявленные практики.

Подведение итогов (четвертый этап) и церемония закрытия Конкурса состоится 5 декабря 2025 года в Москве.

В рамках Конкурса предусмотрены следующие номинации, которые будут оцениваться по штатной численности сотрудников в организации:

«Команда без границ: эффективные решения в инклюзивном трудоустройстве»

Номинация направлена на поддержку и развитие практик, обеспечивающих трудоустройство молодежи из уязвимых групп, таких как инвалиды, граждане с ограниченными возможностями здоровья, ветераны боевых действий, принимавшие участие в специальной военной операции, дети-

сироты и лица, освободившиеся из мест лишения свободы. В рамках этой номинации оцениваются инициативы и проекты, которые способствуют созданию инклюзивной среды на рынке труда, обеспечивают доступ к профессиональному обучению и трудовой деятельности, а также помогают преодолеть барьеры, с которыми сталкиваются такие молодые люди.

«Регион-магнит: лучшие практики привлечения молодежной аудитории»

Номинация направлена на выявление практик, которые не только удерживают молодежь в регионе, но и привлекают таланты из других территорий через создание условий для профессиональной и личной самореализации. Успешные проекты в этой номинации сочетают в себе образовательные и карьерные инициативы. Такие практики формируют долгосрочную лояльность молодежи к региону, укрепляют кадровый резерв и повышают инвестиционную привлекательность территории.

«Двойное преимущество: эффективные модели взаимодействия образования и бизнеса»

Номинация призвана выявить и отметить лучшие практики сотрудничества между образовательными организациями и работодателями, направленные на повышение качества профессиональной подготовки молодежи и обеспечение эффективного трудоустройства выпускников. Успешные примеры взаимодействия в этой области демонстрируют, важность партнерства между образованием и бизнесом для подготовки конкурентоспособных специалистов, готовых к вызовам современного рынка труда.

«Твой компас в мире профессий: эффективные практики работодателей»

Номинация посвящена оценке и признанию лучших практик работодателей в области профориентационной работы с молодежью. Основной упор делается на выявление и распространение успешных моделей взаимодействия работодателей с образовательными учреждениями, в сфере профессиональной ориентации и подготовки будущих специалистов. Значимость номинации заключается в формировании позитивного опыта профориентационной деятельности, который может быть тиражирован другими работодателями для решения задач кадрового обеспечения и развития профессионального потенциала молодежи.

«Путь к призванию: инновационные методики образовательных организаций в профориентационной работе»

Номинация направлена на выявление и поддержку передовых практик образовательных учреждений в формировании осознанного профессионального выбора учащихся через современные профориентационные технологии. Целью является распространение успешных моделей профориентации, объединяющие классические методы с цифровыми сервисами, проектными форматами и ранней специализацией.

«Молодые таланты или молодые лидеры в ключевых приоритетных отраслях»

Номинация направлена на выявление эффективных практик интеграции молодежи в стратегически значимые для экономики отрасли. Целью является поддержка проектов, формирующий кадровый резерв для ключевых секторов экономики через создание условий для профессионального роста молодежи и ее закрепления на предприятиях. Значимость номинации — укрепление кадрового суверенитета страны, обеспечение преемственности в наукоемких и промышленных отраслях, а также повышение их привлекательности для нового поколения специалистов.

«Смелые шаги к успеху: Трудоустройство подростков как старт в карьере»

Номинация призвана выделить инновационные подходы к легальному и безопасному вовлечению несовершеннолетних граждан 14-18 лет в трудовую деятельность, обеспечивающую их профессиональное самоопределение и социальную адаптацию. Целью данной номинации является поддержание проектов, формирующих возможности для профессионального старта подростков через ранний трудовой опыт с соблюдением норм российского законодательства. Значимость номинации — формирование культуры «ответственного работодателя» и преодоление стереотипов о детском труде.

«Наставник PRO: эффективные практики развития молодых профессионалов»

Номинация посвящена практикам, направленным на сопровождение и поддержку молодых специалистов в процессе их карьерного роста и профессионального развития. Номинация

подчеркивает важность наставничества и системного подхода к построению карьерной траектории, что способствует успешной интеграции молодежи в рабочую среду.

«Погружение в профессию: как стажировки становятся мостом к успешной карьере»

Данная номинация акцентирует внимание на значимости адаптации молодежи на первом рабочем месте и роли стажировок как ключевого инструмента, способствующего успешному вовлечению молодых специалистов в трудовую деятельность. Номинация подчеркивает, что правильная адаптация и опыт стажировок могут стать важным мостом к успешной карьере, что в конечном итоге способствует повышению уровня занятости среди молодежи.

«Молодежь в центре внимания: формирование уникальной корпоративной культуры для нового поколения»

Номинация посвящена развитию корпоративной молодежной культуры в организациях, подчеркивая важность создания среды, отвечающей потребностям и ожиданиям молодежи. Уникальная корпоративная культура становится важным фактором привлечения и удержания молодых специалистов, а также способствует их вовлеченности и продуктивности.

«Труд крут: коллаборации работодателей и Российских студенческих отрядов»

Номинация посвящена эффективному взаимодействию между работодателями и студенческими отрядами, выделяя роль такого сотрудничества в трудоустройстве молодежи. Студенческие отряды представляют собой уникальную платформу, где молодые люди могут не только заработать, но и получить ценный опыт, развивая свои навыки и профессиональные компетенции. Данная номинация подчеркивает важность сотрудничества между образовательными учреждениями и бизнесом для формирования квалифицированной и конкурентоспособной молодежи, готовой к вызовам современного рынка труда.

Участники будут разделены по штатной численности организации:

до 100 человек;

от 101 до 500 человек;

от 501 до 1000 человек;

от 1001 и более человек.

Для номинации «Путь к призванию: инновационные методики образовательных организаций в профориентационной работе» предусмотрено разделение по типам образовательных организаций:
общеобразовательная организация;

профессиональная образовательная организация;

образовательная организация высшего образования.

Победителями определяются участники по штатной численности организации в каждой номинации.

Информация о реализации этапов Конкурса будет размещена на данной [странице сайта Минтруда России](#).

Оперативная информация об этапах и мероприятиях конкурса 2025 года будет также размещена в [телеграм-канале](#).

Информация для участников конкурса 2025 года доступна по [ссылке](#).

Лучшие практики будут опубликованы [на сайте Минтруда России](#).

Дополнительную информацию о Конкурсе можно уточнить телефону: 8 (495) 917 79 48.

[По материалам ФНПР](#)

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

СЕРГЕЙ ЧЕРНОГАЕВ: УКРЕПЛЯЯ СЕМЬЮ, МЫ УКРЕПЛЯЕМ БУДУЩЕЕ НАШИХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ВСЕЙ СТРАНЫ

Ежегодно 8 июля в России отмечается День семьи, любви и верности. Этот праздник посвящен памяти святых Петра и Февронии, покровителей брака и семейных ценностей. Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногаев поздравил с Днем семьи, любви и верности всех россиян – членов профсоюзов, сообщает телеграм-канал профцентра. - Этот

прекрасный праздник, олицетворяющий вечные ценности нашего народа, напоминает о важности крепкого семейного очага, взаимной поддержки и преданности. Желаю каждой российской семье тепла, гармонии, крепкого здоровья и неиссякаемого счастья, а также финансового благосостояния. Пусть в ваших домах всегда царят любовь, понимание и радость! – сказал Сергей Черногаев. Он отметил, что «в современном мире поддержка семьи работника становится мощнейшим фактором мотивации и стабильности». - Мы видим, как забота о демографии закономерно переходит из плоскости исключительно государственной ответственности в сферу социальной ответственности бизнеса. Именно поэтому ФНПР последовательно и целенаправленно добивается, чтобы в каждом коллективном договоре появились конкретные, ощутимые меры поддержки семей с детьми. Укрепляя семью, мы укрепляем будущее наших предприятий и всей страны! - подчеркнул председатель ФНПР Сергей Черногаев.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 9 июля

Сайт ЛФП

Защиту трудовых прав железнодорожников обсудили в Санкт-Петербурге

Семинар-совещание главных правовых инспекторов Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) состоялся не так давно в Санкт-Петербурге. Активное участие в семинаре приняла главный правовой инспектор труда РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге Люция Новицкая.

Как сообщили в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД), выступивший на семинаре председатель РОСПРОФЖЕЛ Дмитрий Шаханов подчеркнул важность и эффективность правовой инспекции, необходимость защиты трудовых прав работников и проведения разъяснительной работы.

Далее на семинаре обсуждались вопросы защиты трудовых прав работников, профсоюзной правозащитной деятельности, новые методики контроля соблюдения трудового законодательства. Также ведущие эксперты в области трудового права провели тренинги и лекции.

В Дорпрофжел на ОЖД особо подчеркнули, что по итогам 2024-го правовая инспекция труда РОСПРОФЖЕЛ на ОЖД во главе см Люцией Новицкой, заняла первое место в рейтинге профсоюза, а её правовые инспекторы – призовые места сразу в нескольких номинациях. По результатам работы правовых инспекторов труда профсоюза на Октябрьской магистрали в минувшем году работникам было возвращено более 19 млн рублей.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Первая неделя июля — новых трудовых конфликтов не зарегистрировано

По состоянию на шестое июля на территории России в стадии «развитие» находятся 10 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые отмечены в шести федеральных округах, в том числе два СТК развивается в моногородах.

В то же время новых СТК на территориях РФ за минувшую неделю не зарегистрировано. Значимая доля трудовых конфликтов по интересам возникает из-за проводимых работодателями мероприятий по оптимизации, в ходе которых сокращаются работники, что приводит к росту социальной напряженности в трудовых коллективах и становится поводом к началу протестных действий. Такие данные приводят в своей [презентации](#) ученые [Центра изучения социально-трудовых конфликтов](#) Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Подробности в подготовленной ими презентации.

По материалам сайта [«Социально-трудовые конфликты»](#).

[Сайт ЛФП](#)

Из Петербурга в Крым — за профсоюзным опытом и вдохновением

Молодые активисты Общероссийского Профсоюза образования из Санкт-Петербурга и Ленинградской области приняли участие в Крымской межрегиональной профсоюзной педагогической школе (КППШ) – 2025 «Крымия». Как сообщили в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского Профсоюза образования), наш город и область была представлена такими яркими лидерами молодежного педагогического движения, как председатель Совета молодых педагогов Петроградского района Санкт-Петербурга Евгения Табачкова, председатель Совета молодых педагогов Выборгского района Санкт-Петербурга Артем Филатов и председатель Совета молодых педагогов Тосненского района Ленинградской области Матвей Лебедев.

Напомним, что такие советы созданы и действуют под эгидой Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования.

«Наши коллеги активно участвовали в насыщенной программе «Крымия» – 2025. Они отметили ее практическую направленность, а также уклон в творчество, которое позволяет познакомиться с педагогами со всей страны, обменяться опытом и получить невероятный запас вдохновения», – рассказали в комитете Межрегиональной организации.

Там же приводят и отзывы, непосредственно полученные от самих участников.

«Крымская межрегиональная профсоюзная педагогическая школа — это место, объединяющее педагогов-единомышленников, готовых делиться опытом и знаниями, вдохновлять на новые свершения. Насыщенная и интересная образовательная программа дает возможность углубить свои знания в области психологии, педагогики и ведения блога», – рассказала Евгения Табачкова.

Ее коллега — Артем Филатов отмечает необычайно запоминающиеся каждодневные творческие вечера, которые строятся на чистой импровизации. «Кажется, что пять творческих вечеров это много, однако большинство из них уже прошло, а энергия, так же, как и идеи, все еще присутствуют! Что я получил с КППШ — в нескольких словах это вдохновение, мотивацию и опыт!» – говорит он.

А Матвей Лебедев признается: «После моего приезда на форум, я понял, что меня здесь не забудут. Программа помогает раскрыть себя с разных сторон».

По материалам Межрегиональной организации

Общероссийского Профсоюза образования

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР и Нефтегазстройпрофсоюз России направили помощь на СВО

ФНПР и Нефтегазстройпрофсоюз России в рамках акции «Профсоюзы России – За СВОих» отправили из Москвы, от Дворца Труда профсоюзов, очередную машину с помощью для нужд СВО на сумму 1 792 000 рублей. С начала 2024 года ФНПР отправила в приграничные территории средства для защиты гражданского населения от террористических атак и оказанию помощи Вооруженным силам России.

Так с начала этого года в рамках акции «Профсоюзы России – За СВОих» в Курскую, Белгородскую, Запорожскую и Херсонскую области отправлены множество средств защиты. Профсоюзы России остаются на стороне защитников Отечества и продолжают работу по оказанию помощи населению и тем, кто стоит на передовой.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ЗАКОНОПРОЕКТ О ПЛАТФОРМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ ПРИНЯТ В ПЕРВОМ ЧТЕНИИ

Госдума 9 июля приняла в первом чтении правительственный законопроект о платформенной экономике. Он направлен на регулирование отношений между участниками использования

цифровых платформ – заказчиками товаров и услуг, операторами платформ и их «партнерами» (фактически исполнителями работ, посредниками между заказчиками и операторами). Основное внимание депутатов при обсуждении законопроекта было направлено на вопросы антимонопольного законодательства, налогообложения и защиты прав потребителей.

Между тем, как отмечала «Солидарность», данная инициатива практически исключает из платформенной экономики трудовые отношения, подменяя их гражданско-правовыми. Так, в законопроекте сказано, что «партнером» платформы может стать только юрлицо, индивидуальный предприниматель или самозанятый. ФНПР ранее неоднократно настаивала на том, что отношения цифровой платформы и исполнителей работ по факту носят характер трудовых, что должно быть отражено в законодательстве.

Предпринимательское сообщество также встретило законопроект волной критики. В первом чтении документ был принят депутатами Госдумы единогласно.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРЕЗИДЕНТ ФНПР МИХАИЛ ШМАКОВ ПРЕДУПРЕДИЛ ОБ ОПАСНОСТИ СОКРЫТИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Президент Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)) Михаил Шмаков предупредил об опасности сокрытия несчастных случаев из-за стремления работодателей к «красивой статистике», сообщает телеграм-канал ФНПР. - Когда каждый хочет показать низкие риски — возникает соблазн замалчивать ЧП. Это смертельно опасно!, - заявил Шмаков, обращаясь к участникам X Всероссийского форума государственных инспекторов труда, который начал свою работу 8 июля.

Он призвал инспекторов и профсоюзы усилить контроль за такими случаями, особенно в строительстве. Шмаков обратил внимание на противоречивые данные по смертности на производстве за 2024 год: Роструд - 1 679 случаев, Социальный фонд России - 1 836, Росстат - 1 040. - Разной из-за разных методик» — заявил он, потребовав срочно создать единую систему учёта для предотвращения манипуляций. - Споры с бизнесом о разделе доходов — неизбежны, но наша священная задача — не допустить, чтобы эти споры оплачивались жизнями работников. Форум, проводимый Рострудом 10 лет подряд, собрал молодых инспекторов труда до 35 лет – победителей конкурса «Лучший по профессии», а также зарубежных гостей из Белоруссии, Азербайджана, Бурунди, Буркина-Фасо, Венесуэлы, Казахстана, Киргизии, Кубы, Таджикистана и Узбекистана. Кроме Михаила Шмакова от профсоюзов в работе форума принимают участие Алексей Безюков, секретарь ФНПР – руководитель Департамента охраны труда ФНПР и главные технические инспекторы ведущих отраслевых профсоюзов: Всероссийского Электропрофсоюза, Горно-металлургического профсоюза, Профавиа, Роспрофпрома и Нефтегазстройпрофсоюза России, а также главный технический инспектор Московской федерации профсоюзов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Платформенное безобразие Минэкономразвития игнорирует трудовые отношения нового типа

Правительство в лице Минэкономразвития разродилось давно обещанным законопроектом: 3 июля инициатива под названием “Об отдельных вопросах регулирования платформенной экономики в Российской Федерации (в части регулирования деятельности цифровых платформ)” была внесена в Госдуму. “Солидарность”, изучив текст законопроекта, прежде всего отмечает, что он практически вычеркивает из платформенной занятости трудовые отношения, заменяя их гражданско-правовыми. Подробности - в нашем материале.

ПО ОСНОВНЫМ ПОНЯТИЯМ

Законопроект “Об отдельных вопросах регулирования платформенной экономики”, внесенный правительством в Госдуму 3 июля, был ожидаем уже очень давно. Как говорил в интервью “Солидарности” член комитета Госдумы по труду Андрей Исаев, документ должен стать “базой” для разрабатываемого уже около двух лет закона о платформенной занятости. “И не должно получиться так, что мы сейчас внесем законопроект с одними терминами по данной тематике, а потом другой, базовый закон правительство внесет с иными терминами. Мы договорились [с Минэкономразвития], что наши предложения будут включены в качестве главы в закон о платформенной экономике в

целом. Пока договоренность такая”, - объяснял депутат в марте этого года (см. № 13). Пока доподлинно не известно, воспользовалось ли Минэкономразвития наработками авторов законопроекта о платформенной занятости. По крайней мере такой главы во внесенном в Госдуму документе нет. Глава 3, правда, описывает “Особенности взаимодействия операторов, пользователей-заказчиков и партнеров-исполнителей, являющихся физическими лицами”, но обо всем по порядку. Пока пробежимся по терминам.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

О бюджете и о себе Как стороны РТК услышали друг друга и Минфин

На заседании Российской трехсторонней комиссии 27 июня Минфин представил своеобразный рейтинг своих приоритетов, который подлежит критике куда меньше, чем осмыслению. Это касается, среди прочего, и традиции подводить итоги предыдущего года в середине нынешнего, однако хорошие показатели, вероятно, “стоят того, чтобы ждать”.

Между тем профсоюзы и работодатели на том же заседании представили собственные отчеты - о ключевых мероприятиях в сфере социального партнерства. Чем, похоже, заложили новую традицию в РТК.

С КАЖДОГО ПО ОТЧЕТУ

Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 27 июня началось хоть и неожиданно, но закономерно. Дело в том, что на майском заседании президент ФНПР Михаил Шмаков, выслушав вступительное слово президента РСПП Александра Шохина по повестке встречи, счел, что последний, говоря об успехах своей организации за прошедший месяц, выходит за рамки регламента. И профлидер внес предложение: давайте тогда каждое заседание с таких отчетов и начинать.

Что ж, Шмаков внес - Шмаков сделал. И рассказал соцпартнерам о прошедшем 26 июня на площадке АО “АвтоВАЗ” выездном заседании Исполкома ФНПР, где основное внимание было уделено мерам повышения эффективности охраны труда (см. справку). “А”-СПРАВКА

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Синхронизация связи Профсоюз связистов сверил часы с социальными партнерами

Укрепление социального партнерства обсудили в Самаре на выездном заседании Президиума профсоюза работников связи России. Участники заседания убедились, что соцпартнерство развивается в правильном направлении и это служит залогом решения проблем, которые есть в отрасли.

На площадке Самарской губернской думы 17 июня встретились социальные партнеры - участники заседания Президиума профсоюза работников связи России. Главной темой обсуждения стала “практика развития социального партнерства в организациях отрасли связи в Самарской области”. Конкретика темы помогла погрузиться в практическую глубь предмета, а типичность затронутых проблем позволила участникам заседания экстраполировать выводы на всю отрасль и регионы. На заседание, которое вел председатель профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин, собрались представители не только профактива Приволжского федерального округа, но и крупнейших профорганизаций связистов со всех регионов России. В работе Президиума также участвовали: заместитель председателя Самарской губернской думы Марина Антимопова, зампредседателя правительства региона - министр цифрового развития и связи Виктор Злобич, директор областного УФС Андрей Попов, директор Самарского филиала ПАО “Ростелеком” Вячеслав Добрынин, директор филиала ФГУП “Российская телевизионная и радиовещательная сеть” “Самарский ОРТПЦ” Дмитрий Калиновский, председатель Федерации профсоюзов Самарской области Дмитрий Колесников.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Прогресса ноль Требования бастовавших смоленских дорожников так и не выполнены

В мае два дня бастовали работники СОГБУ “Смоленскавтодор”. Но и спустя пять недель после акции протеста ситуация не улучшилась ни на йоту: от участия в примирительной комиссии руководство

предприятия уклонилось, местные власти не нашли времени встретиться с коллективом или его представителями, требования бастующих не выполнены.

Профактивистов и членов профсоюза подвергают гонениям, а здания предприятия все больше разрушаются. В “Солидарности” мы уже писали о забастовке, которую 27 мая объявил коллектив СОГБУ “Смоленскавтодор” (№ 22, 2025: “Протест на паузе”). За два дня забастовки областное министерство транспорта - учредитель предприятия - так и не прислало своего представителя на место проведения акции протеста. А работодатель начал изымать технику, не оформляя это документально.

Написав в Следственный комитет заявление о противодействии законным действиям профсоюза, первичка приняла решение: в 17 часов 28 мая приостановить забастовку. Тем временем в нашу газету пришли ответы на редакционные запросы от властей и работодателя.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 10 июля

Сайт ЛФП

Опубликован документ, регламентирующий труд педагогов Ленинградской области

Опубликовано [региональное отраслевое соглашение](#) между Комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области и [Межрегиональной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации \(Общероссийского Профсоюза образования\)](#) на 2025-2027 годы.

[Ознакомиться с ним можно на официальном сайте Межрегиональной организации.](#)

«[Важнейший документ](#), определяющий принципы функционирования и развития социального партнёрства в системе образования региона, успешно прошел процедуру уведомительной регистрации в Комитете по труду и занятости населения Ленинградской области. [Стороны социального партнёрства](#) провели большую подготовительную работу и согласовали ряд новых пунктов, расширяющих социально-экономические возможности работников системы образования, укрепляющих гарантии функционирования профсоюзных организаций, а также влияющих на процедуру аттестации», — отметили в комитете Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Юристы Межрегиональной организации Профсоюза, в свою очередь, отмечают, что для успешного функционирования части позиций, закреплённых в соглашении, их необходимо также продублировать на локальном уровне: в соглашениях между территориальными организациями Профсоюза и администрациями районов Ленинградской области, в коллективных договорах образовательных учреждений.

По материалам

Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области

Профессионального союза работников народного образования и науки

Российской Федерации

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Почтальон на селе больше, чем... почтальон

13 июля — День российской почты

В этом мы сполна убедились, побеседовав с Еленой Смирновой — начальником и одновременно почтальоном отделения связи 188265 АО «Почта России» в деревне Перечицы Лужского муниципального района Ленинградской области. На недавно завершившемся Всероссийском конкурсе «Земский почтальон» Елена Николаевна стала победителем его регионального этапа, завоевав первое место среди сельских почтальонов 47-го региона. Собственно, наша героиня далеко

не только почтальон, что лишний раз говорит нам о той важной роли, которую до сих пор играет сельская почта. Кто же она еще? Давайте узнаем...

Свой профессиональный выбор, состоявшийся в 1990 году, девушка из деревни Перечицы сделала, по собственному признанию, абсолютно спонтанно.

«Начальник нашего почтового отделения уходила на пенсию и предложила мне попробовать, став одновременно и начальником, и почтальоном. Мне было очень интересно, и я решила на этот шаг, о чем ни разу не пожалела — мне очень понравилось! Да и сейчас я там одна: и начальник, и почтальон. Люблю свою работу и всегда ходила и хожу на нее с удовольствием. Однако за эти 35 лет многое изменилось. Раньше все было вручную, теперь электронный документооборот, цифровизация, стали выписывать гораздо меньше газет, чем прежде», — с улыбкой говорит наша героиня.

Между прочим, в то самое время юная Елена закончила учебу в Северной столице, став... пекарем. Однако судьба распорядилась иначе.

Всероссийский конкурс «Земский почтальон» — часть федерального партийного проекта партии «Единая Россия» «Российское село». Он реализуется совместно с Российским союзом сельской молодёжи среди специалистов почтовых отделений с опытом работы от года и призван выявить самых талантливых представителей профессии.

Но что значит быть почтальоном в деревне вообще и в наши дни? — «Надо быть коммуникабельным. Самое главное — общение с людьми. Я знаю практически всех на своей территории», — продолжает Елена Николаевна, немного печалась о том, что людей, постоянно живущих в ее родной деревеньке, становится все меньше. Постоянно там проживает лишь менее ста человек. Только на лето за счет дачников наблюдается заметный прирост.

Впрочем, отделение связи с индексом 188265 охватывает территорию гораздо большую, чем сами Перечицы с небольшим набором улиц: от Центральной, Парковой, Коммунаров и Оболенских до Дачной, Лесной и Садовой. «Мой доставочный участок составляет 25 километров. Но это не значит, что я каждый день прохожу всю эту дистанцию, — успокаивает нас Елена Николаевна. — Один день идешь в одну деревню, на следующий день в другую».

Очень многое в ее труде зависит от погодных условий. «Трудно, когда зимой не успели расчистить дороги. А снега намело очень много», — говорит она.

Заметим, что помимо писем и газет, современный почтальон несет в своей «толстой сумке на ремне» еще и различные товары. Почта в наши дни — это еще и торговля как продуктами, так и промтоварами. Все это надо предлагать людям.

Технический прогресс, однако, чувствуется и здесь. Если раньше надежным другом сельского почтальона был — совсем как у Печкина — велосипед, а зимой — рейсовый автобус, то сегодня начальник отделения связи 188265 зачастую отправляется по маршруту на своем автомобиле.

Прямая речь. Координатор проекта «Российское село» Александр Двойных: «Именно земские почтальоны способствуют сохранению традиционного уклада сельской жизни. Профессия почтальона — это тяжёлый труд, независимо от времени года. Эти люди проходят десятки километров, чтобы принести корреспонденцию, пенсию или социальные выплаты. Почтальонов сельские жители знают в лицо, их уважают. Порой именно они становятся той поддержкой для пожилых или одиноко проживающих людей, которой так не хватает. Конкурс показывает всей нашей большой стране, в том числе жителям агломераций, этих очень искренних и неравнодушных людей. Считаем, что конкурс должен стать ежегодным».

Но вернемся к тому, что главное, по словам самой Елены Смирновой, это общение с людьми. В сельской местности роль почтальона, как связующего звена с «большой землей», ощущается особенно остро. Наверное, и поэтому всегда открытую для общения с людьми Елену Смирнову неоднократно, двадцать лет кряду, выбирали старостой сельского поселения. Вот и сегодня она продолжает выполнять эту миссию. Правда, теперь ее общественная должность именуется «председатель общественного совета».

«Односельчане приходят ко мне на почту со своими вопросами, сообщая о самых разных бытовых

проблемах. Сама их я решить не могу, но своевременно довожу эти вопросы до сведения администрации, приглашаю оттуда нужных специалистов, которые и помогут людям. Иногда сама даешь совет, предостерегаешь от необдуманных действий, например, от разведения костров в неположенных местах или о том, как правильно спилить дерево на участке», — продолжает председатель общественного совета.

Победители регионального этапа в Санкт-Петербурге и Ленобласти. Елена Смирнова — крайняя справа.

Второе место в региональном этапе Всероссийского конкурса «Земский почтальон» завоевала сотрудник отделения почтовой связи поселка Агалатово Всеволожского района Тамара Петрова.

Третье место — у сотрудницы отделения почтовой связи поселка Лесогорский Выборгского района Лариса Соколова.

И вновь обратимся к делам почтовым и узнаем, как же становятся лучшим «земским почтальоном» в своем регионе?

«Известие о победе на региональном этапе стала неожиданностью! — признается Елена Николаевна. — Я просто заполнила анкету и собрала необходимые документы анкеты. Когда же узнала, что прошла региональный отбор, то была очень удивлена. Наверное, сыграл свою роль стаж: 35 лет — не шутка. Плюс к этому то, что я член местной избирательной комиссии уже много лет и уже второй срок ее председатель, то что была старостой, участвовала в переписи населения и в сельскохозяйственной переписи, имею много благодарностей и грамот от правительства России, Государственной Думы и от местных властей. Наверное, так», — поведала лучший «земский почтальон» Ленобласти.

Вне почты наша собеседница выращивает комнатные цветы, а также посвящает себя внукам, которые с радостью приезжают к бабушке на каникулы.

Печалит Елену Смирнову лишь то, что молодежь не стремится на почту. «Маленькая заработная плата, отсутствие жилья в сельской местности. На конкурсе в Москве меня как раз спросили о том, как привлечь молодежь? Я сказала, что нужна нормальная заработная плата и жилье. Тогда все получится», — говорит она.

Что ж, вполне профсоюзный ответ. Тем более, что Елена Смирнова всю свою трудовую жизнь состоит в Профсоюзе работников связи России: «Профсоюз защитит наши трудовые права, поможет, в том числе и материально, в трудной ситуации. Это и детский отдых, и многое другое. Вот и на конкурс меня выдвинули не без поддержки профсоюза», — заключает она.

Прямая речь. Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева: «Конкурс своевременный, обращающий внимание на труд сельских почтальонов, которые несмотря на сложные геоусловия, проходят километры дорог в населенные пункты по маршруту для доставки корреспонденции, товаров, пенсии пенсионерам, чтобы получить или отправить переводы. Они, как волонтеры, всегда готовы оказать помощь одиноким и беспомощным жителям».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

НОВАЦИИ В ПРОФСОЮЗАХ: УЧАСТНИКИ ФОРУМА «ИННОПРОФ» ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ

10 июля во второй день XVI Международного форума «Инновации в профсоюзах: Труд в XXI веке» работа шла в трех секциях: «Новации в правозащитной профсоюзной деятельности», «Цифровизация профсоюзной деятельности и трудовых отношений» и «Проекты корпоративной культуры профсоюзов». Работу первой секции открыла Елена Кузьмичева, председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан и депутат Госсовета РТ.

В своем выступлении она осветила новации, внедренные Федерацией профсоюзов Республики Татарстан в сфере правозащитной работы, информирования членов профсоюзов и организации их отдыха. С докладом на тему «Прогнозирование несчастных случаев на основании результатов оценки профессиональных рисков» выступил Евгений Замигулов, директор ЧУ ФНПР «НИИОТ». Анна Шишлёва, заведующий юридическим отделом Федерации профсоюзов Челябинской области,

поделилась практическим опытом работы с обращениями, касающимися платформенной занятости, на примере интернет-магазина Wildberries.

В 2023 году в Федерацию профсоюзов Челябинской области поступили многочисленные жалобы от работников пунктов выдачи заказов (ПВЗ) Wildberries о нарушениях их трудовых прав. Секцию «Цифровизация профсоюзной деятельности и трудовых отношений» открыла Наталья Петлеванная, председатель ОППО АО «Черномортранснефть». Она рассказала о том, как цифровизация стала неотъемлемой частью работы в профсоюзе: любой сотрудник организации может зайти на сайт и вступить в профсоюз, а чат-боты помогают сэкономить время в подготовке различных отчетов. Василий Деркач, руководитель департамента развития профдвижения, рассказал о цифровизации профсоюзной деятельности на примере «Профсоюзный адвокат». Участники третьей секции показали, что инновации в профсоюзах – это еще и мощные креативные проекты, масштабные события и инвестиции в развитие людей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРМСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ РАССКАЗАЛ О СТРАХОВОЙ ЗАЩИТЕ КОЛЛЕКТИВА

Пермская краевая организация профсоюза работников культуры объединяет около двух тысяч человек. И это «не только работники отрасли, но также и других сфер: туризм, печатная промышленность, общественные организации», рассказал в интервью председатель Пермской краевой организации профсоюза работников культуры Алексей Толстиков.

Недавно им было принято решение обеспечить страховую защитой коллектив профсоюза. - Считаю, что это нормальная практика – быть защищенным. А если это делает профсоюз, то это еще и гораздо удобнее. Во-первых, при большом количестве застрахованных, снижается стоимость полиса, во-вторых, готовый полис тебе вручают непосредственно на месте работы, т.е. не надо тратить деньги и время на его получение.

Если смотреть с точки зрения председателя краевой организации, я считаю, что защита члена профсоюза должна быть всесторонней, а учитывая, что работники театров, клубов и т.д. подвержены травмам, страхование их жизни и здоровья – это дополнительный стимул нахождения в профсоюзе, - уточнил Алексей Толстиков. По его словам, «председатели первичных профсоюзных организаций отзываются об этой инициативе положительно». - А с учетом уже имеющихся случаев травматизма работников, были произведены все положенные выплаты. Можно судить только по количеству заключенных договоров страхования, растущих год от года, что подтверждает интерес работников к страхованию, - сказал профлидер. Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников культуры Алексей Толстиков считает, что решение о страховании членов профсоюза может повлиять на увеличение профсоюзных рядов, хотя все зависит от конкретного человека.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

С НАЧАЛА ГОДА ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЁНКА ПОЛУЧИЛИ БОЛЕЕ 518 ТЫСЯЧ РОДИТЕЛЕЙ

С января 2025 года более 518 тысяч семей в России получили единовременное пособие при рождении ребёнка. Получить выплату могут не только мамы, но и папы. Базовая сумма пособия составляет 26 900 рублей, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Такая же выплата полагается семьям, усыновившим ребёнка. С начала года пособие было выплачено почти на 16 тысяч усыновлённых детей.

Особое внимание уделяется поддержке семей, взявших на воспитание детей в сложных ситуациях. Если в семью принят ребёнок старше 7 лет или с инвалидностью, выплата увеличивается до 205 900 рублей. Такую же повышенную сумму пособия получают семьи, усыновившие сразу нескольких детей, являющихся братьями или сёстрами. - Единовременное пособие при рождении ребёнка положено всем, независимо от семейного положения или уровня дохода.

Выплату получает только один из родителей ребёнка по месту работы. Если мать и отец не трудоустроены, можно подать заявление на «Госуслугах» или лично в отделении СФР или МФЦ в течение 6 месяцев со дня рождения малыша, - отметила Светлана Бессараб. Напомним, ключевым

условием для получения единого пособия является среднедушевой доход семьи, который не должен превышать региональный прожиточный минимум на душу населения. Единое пособие с 1 января 2025 года увеличилось на 14,8% за счет роста прожиточного минимума и составило более 17 тыс. рублей на одного ребенка.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 11 июля

Сайт ЛФП

Лучших работников почты наградили в Мариинском дворце

В Большом зале Мариинского дворца состоялась торжественная церемония награждения сотрудников Управления федеральной почтовой связи Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почта России», приуроченная ко Дню российской почты. В церемонии приняли участие председатель Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Александр Бельский и председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева.

Открыл церемонию председатель Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Александр Бельский, в приветственном слове он поздравил сотрудников Почты России с профессиональным праздником и отметил: «В вашей структуре трудятся люди, которые, независимо от погоды и времени года, обеспечивают надёжность и оперативность доставки. Благодаря вам люди получают выплаты пенсий и пособий, доставку их на дом. А предприятия и учреждения могут обмениваться письмами, телеграммами и посылками, оплачивать коммунальные услуги, осуществлять банковские переводы. Как мы видим, почтовая связь играет важную и ответственную роль в жизни россиян».

Далее, Александр Бельский наградил лучших работников Почетными грамотами и Благодарностями Законодательного Собрания Санкт-Петербурга.

Участников церемонии также поздравил и наградил председатель Комитета цифрового развития Ленинградской области Андрей Сытник. Он сказал, что в эпоху цифровизации почта не утратила актуальности, оставаясь надежным и проверенным каналом связи.

Выступивший на мероприятии директор Управления федеральной почтовой связи Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почта России» Александр Вакуленко поблагодарил сотрудников почтовой отрасли, которые своим ежедневным трудом обеспечивают жителей, организации и предприятия всеми видами почтовых услуг и подчеркнул, что многие услуги переходят в электронный вид, неизменным остаётся главное — мы работаем для людей в каждом уголке нашего региона.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева, в поздравительном слове в частности также заметила, что «почта продолжает нести социальную нагрузку, остается доступной на всей территории страны, предоставляя широкий спектр услуг, благодаря ежедневному эффективному труду почтовых коллективов. Профсоюзная сторона и дальше продолжит совместно со стороной работодателя взаимодействовать по вопросам повышения уровня социальной защищенности работников почтовой связи».

Вместе с директором филиала Александром Вакуленко профлидер приняла участие в награждении сотрудников основного и вспомогательного производства, управленческого персонала филиала, а также вручила профсоюзные награды председателям первичных профсоюзных организаций трех городских почтамтов филиала за активную, плодотворную и добросовестную работу, а директору филиала — юбилейную медаль «120 лет Профсоюзу работников связи России» за развитие и укрепление социального партнерства.

Информация Территориальной

Санкт-Петербурга и Ленинградской области

организации Профсоюза работников связи России

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В Минске состоялся семинар по социальному партнерству России и Беларуси

В Минске 10 июля состоялось 80-е заседание постоянного семинара при Парламентском собрании Союза Беларуси и России. Участники обсудили развитие социального партнерства в сфере труда, нормативно-правовую базу и интеграционные процессы. В мероприятии участвовали более 60 представителей министерств труда, парламентариев, профсоюзов, ученых и экспертов.

Выступая на одной из ключевых секций семинара, заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елена Косаковская рассказала о ключевых достижениях и вызовах в этой сфере.

Она отметила, что в России социальное партнерство — это многоуровневая система с развитым правовым регулированием, включая работу Российской трехсторонней комиссии. Среди основных проблем и направлений работы в области социального партнерства необходимо расширить охват членством в объединениях работодателей, обеспечить распространение соглашений на всех работодателей, а также распространение социального партнерства на работающих в условиях нестандартных форм занятости, а также обеспечение участия работников, их представителей в управлении организацией.

Елена Косаковская подчеркнула, что положения Трудового кодекса об участии представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса не реализуется. Большинство работодателей не хотят допускать работников в управление организацией. А ведь взаимодействие работодателя и работника — это залог успеха предприятия! ФНПР считает необходимым Правительству Российской Федерации разработать меры по обеспечению участия представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ЛИШЬ 15% РОССИЯН СМОГУТ ПРОДЕРЖАТЬСЯ БЕЗ ЗАРПЛАТЫ БОЛЕЕ ПОЛУГОДА

Исследование портала Superjob показало, что большинство россиян оказались не готовы к длительным перерывам в получении дохода. Среднестатистическому гражданину накоплений хватит лишь на четыре месяца жизни без заработной платы.

Как выяснилось, только 15% россиян имеют достаточный запас средств, который позволит им продержаться более полугода без поступления новых денег. При этом почти половина опрошенных (45%) могут рассчитывать лишь на 2-4 месяца финансовой независимости. Особенно тревожная картина складывается среди молодых специалистов и работников с невысоким доходом. Молодежь до 30 лет чаще всего не имеет существенных накоплений, а представители низкооплачиваемых профессий могут продержаться без зарплаты менее двух месяцев. Более устойчивым положением отличаются жители Москвы и Санкт-Петербурга, а также специалисты в сфере IT и управленцы.

Однако даже в этих группах показатели далеки от идеальных

Эксперты отмечают, что для обеспечения финансовой безопасности необходимо иметь резерв как минимум на шесть месяцев жизни. При этом специалисты рекомендуют ежемесячно откладывать 10-15% от дохода на формирование такой подушки безопасности.

Исследование также выявило, что люди среднего возраста (от 30 до 45 лет) демонстрируют наиболее осознанный подход к накоплению средств. Они чаще других задумываются о будущем и стараются создать финансовый резерв.

По мнению аналитиков, такая ситуация требует серьезного пересмотра отношения россиян к личным финансам. Создание резервного фонда становится не просто желательной практикой, а жизненной необходимостью в современных условиях.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ ВОШЛИ В ЧИСЛО ПОБЕДИТЕЛЕЙ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «БЕЗОПАСНАЯ РАБОТА»

Завершен II Всероссийский конкурс историй «Безопасная работа». По итогам конкурса были определены шесть победителей, представивших лучшие истории об организации безопасных рабочих процессов, лидерстве в сфере охраны труда и формировании культуры безопасности в трудовых коллективах, сообщает телеграм-канал ФНПР. Среди победителей конкурса – Сергей Бузин, главный технический инспектор труда Московского городского комитета Территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов и Ирина Милехина, уполномоченный профсоюза по охране труда на ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК". Они представили свои истории, основанные на важности соблюдения правил охраны труда и роли профсоюзов в обеспечении безопасности на рабочих местах.

Конкурс организован проектом «Безопасная работа» и Ассоциацией «Безопасность и качество» при поддержке ФНПР с целью популяризации культуры безопасности труда. Лучшие истории будут представлены кинематографистам на Международном кинофестивале «Антарес» для проработки и написания на их основе сценариев короткометражных фильмов. Сценарии в свою очередь станут основой заявки на грантовое финансирование кинопроектов и в итоге будут сняты с привлечением известных актёров. - Мы считаем крайне важным появление темы безопасности труда в кинематографе. Такая популяризация полностью отвечает национальной цели народосбережения, обозначенной в Указе Президента № 309, - прокомментировал итоги конкурса секретарь ФНПР – руководитель Департамента охраны труда ФНПР Алексей Безюков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)