



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях
с 28 сентября по 4 октября 2020 года**

Понедельник, 28 сентября

Сайт ЛФП

День машиностроителей в Выборгском ДК

Торжественный вечер, посвященный Дню машиностроителя и Дню промышленности Санкт-Петербурга прошел 26 сентября в Выборгском Дворце культуры. Праздничное мероприятие, в котором приняли участие 150 человек, провела Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза работников промышленности. Собравшихся профсоюзных активистов, победителей конкурсов и ветеранов приветствовал председатель территориальной организации Алексей Вышегородцев. От имени Ленинградской федерации профсоюзов с профессиональным праздником поздравил начальник Управления организационной работы, межсоюзной и международной деятельности ЛФП Сергей Марченко. В торжественном мероприятии принял участие заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области Тимофей Котов. Председатель территориальной организации Алексей Вышегородцев торжественно наградил знаком Центрального комитета РОСПРОФПРОМ «За активную работу в профсоюзе» председателя первичной профсоюзной организации АО «Ленполиграфмаш» Галину Морошкину, председателя первичной профсоюзной организации ЛМЗ имени Карла Либкнехта Инну Игнатьеву. Почетной грамотой ЦК профсоюза была отмечена председатель первичной профсоюзной организации НПО ЦКТИ им. И.И. Ползунова Татьяна Тимофеева.

Затем наступил черед подведения итогов конкурсов. Около 30 представителей различных профессий машиностроительной отрасли – рабочих, МГ 7034технологов, конструкторов, управленцев – были признаны победителями конкурса «Лучший по профессии», проведенного территориальной организацией. Дипломами были отмечены также победители конкурсов «Лучшая профсоюзная организация по информационной работе», «Лучший уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда», «Лучшая первичная профсоюзная организация по работе с молодежью».

Читать список награжденных

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Гражданский персонал ЗВО: юбилей, выборы, итоги

Гражданский персонал Вооруженных Сил России, сегодня они делят с военнослужащими высокую ответственность за укрепление и поддержание боеготовности армии и флота, обеспечивая безотказную работу сложнейшего оборудования, оказывая медицинскую помощь, управляя финансовой и хозяйственной деятельностью, обучением и призывом в Вооруженные силы. На защите их социально-трудовых прав и законных интересов стоит Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России. X Отчетно-выборная конференция Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа прошла 24 сентября в Доме офицеров Западного военного округа.

С самого утра в Доме офицеров на Литейном проспекте царил праздничная атмосфера. Торжественно звучали военные марши, на парадной лестнице и в зале делегатов встречал почетный караул. Участникам и гостям вручали сборник материалов, выпущенный к 30-летию территориальной организации, памятные медали.

Председатель Ленинградской федерации профсоюзов Владимир Дербин, приветствуя делегатов, отметил, что ТО Профсоюза гражданского персонала ВС России ЗВО – одна из самых активных членских организаций ЛФП. Он высоко оценил многолетний опыт сотрудничества, социального партнерства профсоюза с командованием военного округа. Владимир Дербин сказал, что военнослужащие и гражданский персонал – «две половинки», объединенные общим делом. Председатель ЛФП с сожалением констатировал, что сегодня зарплата гражданских специалистов намного ниже зарплат офицеров. Профсоюзный лидер пожелал делегатам плодотворной работы и избрания таких людей, с которыми можно пойти в разведку. Председатель территориальной организации профсоюза гражданского персонала ВС России ЗВО Валерий Ткачук торжественно вручил Владимиру Дербину юбилейную медаль, посвященную 30-летию Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа.

В основе – социальное партнерство

Заместитель командующего Западным военным округом генерал-майор Юрий Евтушенко в своем выступлении перед делегатами подчеркнул возрастающую роль гражданского персонала Вооруженных сил, который сегодня обслуживает сложнейшее оборудование, работает с финансами, лечит людей. И представлять, защищать его социально-трудовые права и интересы может только профсоюз, взаимодействующий с командованием.

Как большое достижение в развитии социального партнерства генерал-майор Евтушенко отметил Отраслевое соглашение, подписанное в феврале этого года министром обороны России Сергеем Шойгу и председателем Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Николаем Бойко, а также Соглашение между ТО профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России ЗВО и командованием Западного военного округа на 2020-2022 годы. Документ подписали командующий войсками ЗВО Герой России генерал-полковник Александр Журавлев и председатель территориальной организации Валерий Ткачук.

Председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Николай Бойко, приветствуя делегатов конференции, отметил, что за прошедшие пять лет Вооруженные Силы России преобразились: на вооружение принята современная техника, улучшены инфраструктура и подготовка личного состава. «Россия вернулась в элиту мировых держав, и это произошло благодаря Вооруженным Силам», – сказал он. Николай Бойко отметил высокую роль профсоюза в защите социально-трудовых прав и интересов работников.

В частности, он напомнил, что служба охраны труда в Министерстве обороны и в округах была восстановлена благодаря инициативе профсоюза. Николай Бойко напомнил также и о том, что после наводнения в Тулоне туда среди первых прибыли представители профсоюза, а членам профсоюза, лишившимся жилья, была предоставлена значительная материальная помощь.

Николай Бойко призвал профсоюзный актив бороться за привлечение новых людей в профсоюзные

ряды, активнее взаимодействовать с командованием частей и подразделений в решении различных актуальных вопросов, связанных с защитой интересов работников. «Не нужно писать министру обороны о вопросах, которые решаются на местах!» – подчеркнул он.

Председатель Профсоюза дал высокую оценку работе территориальной организации Профсоюза и уровню проведения отчетно-выборной конференции.

Итоги профсоюзной пятилетки

Сегодня Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа объединяет 210 первичных профсоюзных организаций, в которых состоит 25035 человек, что составляет 50,6 процентов от общего количества гражданских служащих военных частей, в которых действуют первичные профсоюзные организации. Об этом рассказал, выступая с отчетным докладом, председатель территориальной организации Валерий Ткачук.

Он отметил, что прошедшие пять лет были насыщены активной работой, среди результатов которой – подписанное 2 марта 2020 года соглашение с командованием Западного военного округа, 207 (!) коллективных договоров, подписанных первичными профсоюзными организациями. За эти годы проведено более 1500 юридических консультаций, помогая членам профсоюза решить правовые вопросы. В сложных ситуациях обращались в Юридическое управление ЛФП. Делегация профсоюза приняла активное участие в Съезде ФНПР. Среди делегатов был председатель ТО ВС России ЗВО Валерий Ткачук.

Традиционно серьезное внимание уделялось и военно-патриотической работе. Так, в 2018 году в Санкт-Петербурге в Доме офицеров прошли торжественные мероприятия, посвященные 100-летию военных комиссариатов, организованные профактивом ЗВО. Территориальная организация Профсоюза ВС России ЗВО приняла участие в обеспечении профсоюзного автомотопробега по маршруту Североморск-Севастополь, посвященного пятой годовщине воссоединения Крыма с Россией, 75-летию освобождения города Севастополя и 75-летию разгрома немецко-фашистских войск в Советском Заполярье.

Не оставлена без внимания и спортивная работа. В качестве примера Валерий Ткачук привел состязания по плаванию и настольному теннису, прошедшие в 2018 году в пансионате «Буревестник», в которых приняли участие спортивные команды из работников и членов их семей. В марте 2019 года в Санкт-Петербурге прошли соревнования по стрельбе из пистолета Макарова, приуроченные ко Дню защитника Отечества. Постоянная спортивная работа ведется в Михайловской военно-артиллерийской академии, Военном институте физической культуры.

Проблемы и испытания

В качестве проблемы, требующей особого внимания, Валерий Ткачук отметил низкие зарплаты гражданского персонала, не соответствующие ответственности, значимости работы, которую выполняют люди. Профсоюзный лидер сообщил, что каждый пятый гражданский служащий Вооруженных Сил получает зарплату в размере от 15 до 20 тысяч рублей, а средняя заработная плата гражданского персонала составляет 28 тысяч рублей, что значительно ниже средней зарплаты по России.

В результате происходит отток квалифицированных кадров, работа в вооруженных силах не привлекательна для молодежи. Валерий Ткачук отметил, что терком ведет постоянный мониторинг зарплат работников. Результаты мониторинга анализируются и вместе с результатами других округов выносятся на обсуждение Комиссии Министерства обороны России по регулированию социально-трудовых отношений.

Серьезным испытанием стала для профсоюза и пандемия коронавируса, поставившая под угрозы здоровье работников и членов их семей. Первичные профсоюзные организации провели работу по противодействию распространению инфекции, защите жизни и здоровья людей. Профсоюз оказывал правовую помощь работникам, как оставшимся на самоизоляции, так и продолжавшим трудиться в новых сложных условиях. Не раз приходилось разрешать вопросы, связанные с оплатой труда, с попытками администрации принудительно отправить работника в неоплачиваемый отпуск.

Делегаты признали работу территориальной организации за отчетный период

«удовлетворительной». На должность председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала ВС России ЗВО был единогласно избран действующий лидер Валерий Ткачук. Делегаты избрали новый состав теркома, представителей в ЦК и делегатов на VIII съезд Профсоюза. Грамоты профсоюза и командования Западного военного округа были торжественно вручены отличившимся профсоюзным активистам.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Капут прекрасной эпохе?

Немецкий автопром под ударами кризиса и экологии

Для Германии автопром - локомотив экономики. Он производит 10% ВВП страны и создает 930 тысяч рабочих мест (треть всех занятых в европейском автопроме) из 2,2 млн так или иначе связанных с автопромом. Два из каждых пяти евро, потраченных на исследования и разработки в Германии, пришлось именно на автопромышленность. Потребитель это ценит, но «трудовым евро» голосует все меньше.

ЭЛЕКТРИЧЕСКИЙ КОНКУРЕНТ

Профсоюз IG Metall заявил, что пандемия вместе со спадом авторынка грозит потерей примерно 80 тысяч рабочих мест. Трудность не только в том, чтобы пережить последствия карантина, - неспособность вовремя дать адекватный ответ на вызовы времени тоже грозит потерями. Постоянное ужесточение экостандартов для двигателей внутреннего сгорания (ДВС) - чем не предвестие грядущей жесткой конкуренции с теми двигателями, которые не оставляют после себя продуктов сгорания вовсе?

Электромобили сегодня составляют весьма скромную долю европейского авторынка. Но! За первую половину 2020 года их продано на 76,9% больше, чем за аналогичный период прошлого года, когда пандемии не было. В первом квартале текущего года, еще до кризиса, регистрация новых автомобилей в Европе сократилась на треть, а доля электромобилей возросла с 2,5 до 6,8%. В Германии продажи электромобилей почти удвоились (на 97,1%), а рекорд поставила Чехия - рост 309,2%. Эксперты предсказывают семикратный рост их рынка в ближайшие десять лет - с 12 млрд евро до 84 млрд.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В БАШКИРИИ ЗАРАБОТАЛА ПРОФСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА МАТПОМОЩИ БРИГАДАМ СКОРОЙ ПОМОЩИ

Профсоюзная программа оказания материальной помощи при несчастных случаях на производстве для сотрудников выездных бригад скорой помощи Башкирии стартовала в сентябре, сообщили «Солидарности» в пресс-службе Башкортостанского рескома профсоюза работников здравоохранения РФ. Первые сертификаты получили сотрудники скорой помощи Стерлитамака, Салавата, Давлеканово, Нефтекамска, Белорецка, Толбазов, Архангельска, а теперь и Уфы. Так, профсоюзные сертификаты получили фельдшеры Центральной подстанции Республиканской станции скорой помощи, их вручил председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

— Для профсоюза «страхование» не бизнес, а забота о работниках, рискующих здоровьем на передовой, — поясняет Рауль Халфин. — Мы заинтересованы, чтобы работник скорой помощи, член профсоюза, при травме получил страховые выплаты. При разработке положения за основу взята действующая в страховых компаниях система расчета выплат. Так, при травме, не повлекшей потерю трудоспособности — ушибы, микротравмы — выплаты составят 5 тыс. рублей, при легких травмах — от 10 до 15 тыс. рублей, при наступлении инвалидности — до 80 тыс. рублей. Сами выплаты будет производить профсоюз, таким образом мы усиливаем и контроль за расследованием и учетом несчастных случаев в отрасли. Именные профсоюзные сертификаты, где указан размер и порядок

выплат, в республике бесплатно получают более 2300 человек. Это первый такой опыт в России. – Ежегодно у нас происходит до 10 несчастных случаев на вызовах, – отмечает Ильзира Усманова, председатель профсоюзной организации Республиканской станции скорой медицинской помощи и Центра медицины катастроф. – В начале года мы провели опрос о факторах, влияющих на отток сотрудников выездных бригад. Незащищенность при травмах на вызовах, ДТП, нападения агрессивных пациентов – эти проблемы работники уфимской скорой называли наравне с высокой напряженностью труда. В сентябре в Уфе произошло два несчастных случая на производстве, так что профсоюзная программа матпомощи выездным бригадам стала ожидаемой. Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МЕДУЧРЕЖДЕНИЯМ УТВЕРДИЛИ НОВЫЙ ПОРЯДОК РАБОТЫ В СВЯЗИ С КОРОНАВИРУСОМ

С 28 сентября для российских медицинских организаций вступает в силу новый порядок работы по профилактике и снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции. Приказ Минздрава РФ опубликован на портале правовой информации.

Теперь пациентов с ОРВИ или внебольничной пневмонией будут помещать в отдельные специальные боксы или палаты до получения результатов теста на COVID-19. Если коронавирус не подтверждается, то больных будут лечить в палатах на два-четыре места. А если COVID-19 подтвердился, то пациента переведут в специальный стационар для работы с коронавирусными больными.

«Указанные нововведения упорядочат маршрутизацию пациентов с ОРВИ среднетяжелого и тяжелого течения, внебольничной пневмонией и гриппом, позволят оперативно оказывать федеральными консультативными центрами консультативную помощь региональным центрам по вопросам оказания медицинской помощи не только пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 и пневмонией, но и с тяжелыми и осложненными формами гриппа», – рассказали в Минздраве.

Ранее «Солидарность» сообщала, что правительство РФ подготовит новые рекомендации по срокам ротации смен медработников и нахождения в «красной зоне». Для этого к концу текущего года планируют запустить специальную программу. Она необходима, чтобы оценить риски, которым подвергаются медики в «красной зоне». В программе будут собраны сведения о производственной нагрузке на медицинский персонал, о числе рабочих смен, суммарном количестве часов отдыха и часов, проведенных в «красной зоне». Информация поможет определить предельную суммарную, недельную и суточную нагрузку – так же, как и на вредных производствах. На этой основе будут даны рекомендации по срокам ротации медиков, количеству смен и часов отдыха.

Необходимость определить максимальное количество часов работы медиков подчеркнул зампред профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Андрочников. По его словам, во время пандемии многих врачей заставляли работать по 16 часов в день. Без еды и туалета врачи могли находиться в «красной зоне» от шести до восьми часов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРАВИТЕЛЬСТВО НИГЕРИИ ПОД ДАВЛЕНИЕМ ПРОФСОЮЗОВ ЗАМОРОЗИЛО ТАРИФЫ НА ЭЛЕКТРИЧЕСТВО

Общенациональная забастовка, которую объявили нигерийский Трудовой конгресс (NLC) и Конгресс профсоюзов (TUC) на 28 сентября, приостановлена, сообщает издание [vanguardngr.com](#).

- Ни один аэропорт не будет работать в Нигерии, банки, как ожидается, не будут функционировать, поэтому ни один владелец бизнеса не должен рисковать собой, потому что нигерийские рабочие приняли это решение, - заявлял 27 сентября заместитель вице-президента NLC Амаэчи Асогвунни. Профсоюзы требовали прекратить импорт бензина, заставить работать нигерийские нефтеперерабатывающие заводы, остановить непрерывный рост цен на бензин, возврат к прежним тарифам на электроэнергию.

Накануне всеобщей забастовки в 2:53 утра министр труда и занятости Нигерии Фестус Кейамо объявил в своем Twitter, что повышение тарифов на электроэнергию приостановлено правительством на две недели для изучения обоснования энергетической политики.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ИНДОНЕЗИИ ГРОЗЯТ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЗАБАСТОВКОЙ

Профсоюзы Индонезии 28 сентября пригрозили организовать общенациональную забастовку с участием 5 миллионов рабочих с 6 по 8 октября, после того как парламентский комитет согласился дать ход трудовым реформам, предложенным в законопроекте президента Джоко Видодо. Парламентский комитет заседал на выходных, чтобы успеть завершить обсуждение законопроекта до того, как 9 октября у законодателей начнутся каникулы. Профсоюз требует отказаться от предложенных трудовых реформ, сообщает CNA.

Законодательный комитет 27 сентября согласовал сокращение обязательного выходного пособия, выплачиваемого работодателем, до 23-кратного размера месячной зарплаты – в настоящий момент установлен 32-кратный максимум. Есть информация о том, что разницу будет компенсировать государство. Но в то же время правительство хотело сократить максимальное выходное пособие до 19-кратного, утверждая, что существующие правила слишком щедры и удерживают работодателей от приема на работу. Помимо этого, комитет отклонил предложение привязать минимальную зарплату только к экономическому росту и разрешить трудоемким отраслям самостоятельно устанавливать заработную плату. Законодатели поддержали предложение сократить обязательный оплачиваемый отпуск и разрешить увеличение количества рабочих часов.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 29 сентября

Сайт ЛФП

Председатель ЛФП выступил в телепрограмме "Гражданское общество"

Председатель Ленинградской федерации профсоюзов Владимир Дербин выступил в программе "Гражданское общество" на телеканале Россия-1. Профсоюзный лидер рассказал о позиции профсоюзов и действиях, направленных на улучшение ситуации на рынке труда, защиту социально-трудовых прав и интересов трудящихся в условиях противодействия эпидемии коронавируса.

[Сайт ЛФП](#)

Лучший каменщик в «Северной долине»

Юбилейный конкурс "Лучший каменщик" - 2020 стартовал в эти минуты на территории строящегося комплекса "Северная долина". Двенадцать его участников – опытные профессионалы, работающие в различных строительных компаниях Петербурга и Ленинградской области. Одним из организаторов конкурса по традиции выступает Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ. Главная цель конкурса - поднять престиж рабочих профессий и, в частности, профессии каменщика. Конкурсантов сердечно приветствовали руководители строительной отрасли города на Неве, пожелав им ровных швов. И вот на площадке под открытым небом закипела работа. Сложные кирпичные кладки, в соответствии с конкурсным заданием, начали расти как грибы после дождя. Легко, словно птицы, в опытных руках летают мастерки, но это лишь кажущаяся лёгкость.

Труд каменщика тяжел и сложен, свидетельствуют опытные эксперты, оценивающие работу конкурсанта по стандартам Worldskills. На выполнение задания отведено несколько часов.

Победители станут известны завтра на торжественной церемонии в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) – Дворце Труда.

[Сайт ЛФП](#)

Настоящий профи не забудет про охрану труда

На конкурсной площадке продолжается возведение фрагмента ограждения с декоративными элементами. Так правильно называется конкурсное задание, которое получили 12 мастеров – участников конкурса "Лучший каменщик", который проходит в эти минуты на стройплощадке комплекса "Северная Долина". Как сообщил главный эксперт состязания, заместитель директора

Колледжа водных ресурсов Эдуард Симонян, это задание средней сложности, и для профессионала выполнить его не составляет особого труда. Эдуард Симонян особо отметил, что все участники конкурса соблюдают правила охраны труда, это также принимается в расчет при оценке результатов выполнения конкурсного задания.

С сожалением эксперт отметил отсутствие на юбилейном конкурсе учащихся по профессии каменщик. Это связано с ограничительными мерами, действующими в связи с новой коронавирусной инфекцией. В рамках конкурса Эдуард Симонян провел мастер-класс по кладке кирпича. Его учеником стал Владимир Болдырев, начальник Службы государственного строительного надзора и экспертизы Санкт-Петербурга.

По завершении мастер-класса чиновник также отметил, что лёгкость, с которой каменщик кладет кирпичи, лишь кажущаяся. Чиновник также подчеркнул, что главное – это не личная победа какого-либо участника, а пропаганда строительных профессий. Именно с этой целью, напомним, Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ и инициировала в свое время конкурсы профессионального мастерства "Строймастер". Сегодня он обрёл всероссийский статус. Директор ЗАО "Петербургский строительный центр" Ирина Белинская в своем выступлении особо отметила роль профсоюза и лично председателя территориальной организации Георгия Пары в учреждении этого конкурса.

Победители регионального этапа, как мы уже сообщали, станут известны завтра на торжественной церемонии во Дворце Труда.

[Сайт ЛФП](#)

Судостроители сыграли в городки

24 сентября на стадионе у Петропавловской крепости состоялись соревнования по городошному спорту в рамках программы комплексной Спартакиады Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области 2020 года среди судостроительных предприятий города.

В соревнованиях приняли участие команды: «Адмиралтеец» (АО «Адмиралтейские верфи»), АО «Балтийский завод», АО «ЦТСС» «Электроприбор», КФК «Прибой» (АО «Концерн «Морское подводное оружие–Гидроприбор»).

Победу одержала команда Балтийского завода. Второе место у команды «Адмиралтеец». Третье место заняла команда «Электроприбора».

В личных соревнованиях у мужчин лучшими были Александр Скабин («Адмиралтеец») и Евгений Байских («Балтийский завод»), третье место - у Наби Абдуркаримова («Балтийский завод»).

Среди женщин победила Екатерина Кудрявцева («Балтийский завод»). Второе и третье места завоевали спортсменки КФК «Прибой» Любовь Райцева и Ольга Цветкова.

По сообщению Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР выступает за исключение накопительного компонента из системы государственного обязательного пенсионного страхования

29 сентября 2020 года направлено письмо в адрес Председателя Правительства Российской Федерации Мишустина М.В. в связи с ежегодным увеличением показателя ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии.

Федерация Независимых Профсоюзов России неоднократно выражала свою позицию о необходимости законодательного выведения накопительного компонента из системы государственного обязательного пенсионного страхования, а также не поддерживала законопроекты, направленные на регулирование ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии.

Ссылка на материал:

- Письмо Председателю Правительства Российской Федерации от 29.09.2020 года № 101-114/115-299н

Департамент социального развития Аппарата ФНПР

[Сайт ФНПР](#)

Заявление Федерации Независимых Профсоюзов России

Российские профсоюзы глубоко встревожены эскалацией конфликта между Азербайджаном и Арменией. Нашей стране не нужны войны, особенно в странах, с которыми нас исторически связывают дружеские добрососедские отношения. Трудящиеся всего мира должны повышать благосостояние своих семей, а не поднимать друг на друга меч.

Мы решительно призываем руководство Азербайджана и Армении оценить тяжелые последствия силового противостояния и вернуться за стол переговоров. Этот конфликт не имеет военного решения. Взаимные обвинения и рост насилия могут породить только рост числа погибших, чувство горя и жажду мести в сердцах людей, привести к падению уровня жизни простого народа, чем всегда сопровождаются любые войны.

Мир должен вернуться на Кавказ.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ПУТИН ОБЪЯВИЛ О ПРОДЛЕНИИ КОРОНАВИРУСНЫХ ВЫПЛАТ МЕДИКАМ

Президент РФ Владимир Путин заявил о необходимости продлить стимулирующие надбавки медицинскому персоналу за помощь пациентам, больным коронавирусной инфекцией, сообщается на сайте Кремля.

– Нужно обеспечить финансирование доплат медикам, лечащим коронавирус, на октябрь, – заявил глава государства на совещании с членами правительства 29 сентября. Основная тема встречи, которая проходит в режиме видеоконференции, – развитие механизмов государственной социальной помощи гражданам на основе социального контракта.

Вице-премьер правительства Татьяна Голикова отметила, что «сейчас, в связи с ростом заболеваемости, свободный коечный фонд для больных COVID-19 на вчерашний вечер составляет 31%, то есть заполняемость у нас растет». Она предложила выплаты врачам и медицинскому персоналу, работающим с пациентами, заразившимися коронавирусом, продлить до 1 января 2021 года. Выплаты должны назначаться по количеству отработанных часов, заявила Голикова.

– Мы предлагаем вместе с коллегами такой подход распространить до 1 января 2021 года, имея в виду, что дальнейшее решение по выплатам будет предложено исходя из будущей эпидситуации, – сказала она, уточнив, что выплаты должны распространяться на врачей, средний и младший медперсонал стационаров, амбулаторного звена и водителей скорой медицинской помощи в эквиваленте стоимости работы в одну смену.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ПОЛЬСКОГО ОБОРОННОГО КОМПЛЕКСА ГОТОВЯТСЯ К ЗАБАСТОВКЕ

Национальное отделение военно-промышленного комплекса профсоюза «Солидарность» объявило стачечную готовность на всех оборонных предприятиях Польши, сообщает Defence24.pl. На сегодня акция протеста уже проводится профессиональным союзом работников электромашинного производства ВПК.

Как подчеркивают в профобъединениях, в течение последнего года властям регулярно направлялись письма с просьбой оказать помощь отрасли, которая находится в состоянии глубочайшего кризиса, поскольку оборонные предприятия практически перестали получать заказы. «Солидарность» пыталась наладить диалог с представителями правительства, Министерством государственных активов, а также с Министерством обороны, но не получила вразумительного ответа.

– Мы неоднократно обращали внимание на то, что отсутствие специального надзора и эффективного управления могут привести к полному краху отрасли. Но все наши замечания и предложения игнорируются, – возмущается председатель отделения военно-промышленного комплекса профсоюза «Солидарность» Станислав Гловацкий. – Необходимо в кратчайшие сроки разработать программу по спасению и развитию польского ВПК, которая позволит нашим предприятиям участвовать в модернизации вооруженных сил. То, что происходит сейчас, противоречит заявлениям председателя правительства, который гарантировал, что 60% инвестиций будут направлены отечественным компаниям.

Профорганизации требуют от властей учредить Оборонное агентство, ликвидировав тем самым легендарную Польскую военно-промышленную группу и Польский оборонный холдинг. Последние показали свою полную несостоятельность и неэффективность. Все их имущество и компетенции перейдут упомянутой выше абсолютно новой и перспективной структуре.

Дополнительные требования профсоюзов касаются 100% выполнения всех офсетных сделок по закупкам вооружения, а также назначение на руководящие должности предприятий ВПК профессионалов с многолетним стажем работы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПУТИН: С РОСТОМ БЕЗРАБОТИЦЫ УДАТСЯ СПРАВИТЬСЯ В 2021 ГОДУ

Россия сможет справиться с ростом безработицы в 2021 году, заявил глава государства Владимир Путин на совещании с членами правительства 29 сентября. Основная тема встречи, которая проходит в режиме видеоконференции, – развитие механизмов государственной социальной помощи гражданам на основе социального контракта, сообщает сайт Кремля.

– Количество безработных у нас возросло на 1,7%. Я уверен, что мы с этим справимся в следующем году, – сказал Путин. – Уже в этом году начнем работать и работаем уже, уверен, что это принесет свои результаты. Знаю, что у правительства есть соответствующие планы на этот счет.

Президент назвал социальный контракт одним из путей решения проблемы безработицы.

Ранее на встрече с губернаторами президент рассказал о росте безработицы и подчеркнул, что главам регионов нужно уделить предельное внимание этой проблеме, помогать людям трудоустраиваться и осваивать новые профессии. Накануне первый вице-премьер Андрей Белоусов сообщил, что в августе-сентябре безработица в России вышла на плато. Между тем, Федерация независимых профсоюзов России выступила с инициативой сделать постоянной дополнительную выплату для безработных с детьми.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 30 сентября

Сайт ЛФП

Вручены награды лучшим каменщикам города и области

Награждение участников и победителей X юбилейного конкурса «Лучший каменщик Санкт-Петербурга и Ленинградской области» в рамках всероссийского конкурса «Строймастер» состоялось сегодня во Дворце Труда — штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Напомним, что одним из основателей и неизменным организатором конкурса является Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.

Мастеров-каменщиков, трудящихся в различных строительных компаниях города и области сердечно приветствовали представители органов власти двух регионов, руководители строительной отрасли и объединений строителей.

Так, директор СПб ГБУ «Управление строительными проектами» Юрий Кабушка напомнил о значении профессии каменщика с древних времен до наших дней, что нашло свое отражение даже в сказках самых разных народов мира. Чиновник пожелал мастерам совершенствовать свое мастерство и

получать за него достойное вознаграждение.

Директор ООО «Главстрой-СПб» Александр Лелин обратил внимание на то, что награждение лучших каменщиков во Дворце Труда — это еще одно свидетельство общественного признания их профессии.

Второе место завоевал Бахтиёр Хайдаров, работник ООО «Брикстрой». Третье место занял Сергей Лавренов из ООО «КВС-строй»

Первым среди каменщиков Санкт-Петербурга стал Юнсали Гафуров, мастер из АО «Строительный трест». Как отметил Юрий Кабушка, этот человек уже десять лет трудится в этой профессии, возводя жилые дома.

Лучшим каменщиком Ленинградской области стал Евгений Азука, каменщик ООО «КВС-Строй». На втором Мусохон Машрабов из АО «Строительный трест», а на третьем Жасурбек Курбанов, каменщик Группы компаний «Арсенал-Недвижимость».

Как рассказал Евгений Азука, эту профессию он избрал 20 лет назад и ни разу, с тех пор, не пожалел о сделанном им профессиональном выборе. Главным качеством, отличающим настоящего каменщика мастер называет скрупулезность и точность. В то же время, Евгений Азука напоминает:

«За одну смену каждый каменщик должен перенести одной левой до двух тонн раствора, а правой положить мастерком до полтонны раствора. Поэтому, если вы видите, что иногда стена дома имеет небольшую кривизну, то не судите строго мастера. Он очень устал».

Впрочем сам Евгений Азука не перестает совершенствоваться. Его желание — научиться класть кирпич так, как это делали мастера прошлого. «Я специально хожу по старому городу и смотрю как причудливо выложены арки. Я хочу делать также», — говорит он.

Заметим, что Евгений Азука впервые участвует в конкурсе, который сразу принес ему первое место. На церемонии были награждены и стратегические партнеры конкурса, предоставившие для его проведения строительные материалы, а также эксперты, члены жюри и информационные партнеры. Всем победителям и участникам конкурса были вручены ценные подарки от стратегических партнеров конкурса — ведущих строительных компаний города на Неве.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Сложная социально-трудовая обстановка сохранится в ближайшие месяцы

О текущей ситуации по социально-трудовым конфликтам и прогнозах на 2020 год мы поговорили с Евгением Макаровым, заместителем Председателя ФНПР и Научным руководителем Центра мониторинга и анализа «Трудовые конфликты» Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

По вашему мнению, ухудшилась ли социально-трудовая обстановка в 2020 году по сравнению с предыдущими годами?

Количество социально-трудовых конфликтов (СТК) и уровень напряженности социально-трудовой обстановки, по сравнению с 2019 годом, увеличились на 13%. К окончанию августа 2020 зарегистрировано 125 социально-трудовых конфликтов. Это лишь на 7% меньше чем в кризисном 2016 году, в котором было зафиксировано рекордное количество СТК за девять лет наблюдений.

Какие факторы влияют на социально-трудовую обстановку в этом году?

События, связанные с пандемией и неблагоприятной экономической обстановкой, оказали заметное влияние на формирование социально-трудовой обстановки и развитие трудовых отношений: обострились проблемы невыплаты заработной платы, больше стало нарушений условий труда. Ситуация обострилась из-за нарушений условий труда медиков и других работников, занятых с заражёнными новой инфекцией пациентами.

Каковы основные причины возникновения СТК в 2020 году?

Основными причинами в течение 9 месяцев текущего года стали: снижение уровня оплаты труда (43%), полная невыплата заработной платы (37,0%), нарушения условий труда (26%) и невыплата надбавок доплат и компенсаций (26%). Большая часть работодателей взяли курс на оптимизацию

производственных издержек, снижали заработные платы и премиальные выплаты работникам. Вместе с тем они старались получить государственную поддержку в виде льготных кредитов для сохранения рабочих мест.

Социально-трудовая обстановка в каких отраслях экономики ухудшилась больше всего? Это те же отрасли, которые были конфликтными и в предыдущие годы?

В текущем году социально-трудовые конфликты зафиксированы в 23 отраслях экономики. Как и по итогам 2019 года здравоохранение, в котором 34 СТК, что составляет 27% от всех конфликтов за девять месяцев 2020 года, остается наиболее конфликтной отраслью российской экономики. Рост социальной напряженности и неблагоприятная социально-трудовая обстановка в медучреждениях сложились в мае, когда стремительно возросло количество СТК из-за невыплат или несправедливого распределения средств по федеральным и региональным стимулирующим надбавкам за работу с больными коронавирусом. Наиболее конфликтными (помимо здравоохранения) среди отраслей экономики остаются: Обрабатывающие производства - 21 СТК, Транспорт - 18 конфликтов и ЖКХ -17 конфликтов.

В каких регионах больше всего социально-трудовых конфликтов в 2020 году? Стало ли в этих регионах больше СТК по сравнению с прошлым годом?

Регионы почти те же, что и в 2019: Челябинская область (8 СТК), Свердловская область (7 СТК), Москва (6 СТК), Иркутская область (5 СТК), Пермский край (4 СТК), Республика Башкортостан (4 СТК), Республика Дагестан (4 СТК), Ханты-Мансийский автономный округ (4 СТК) - наиболее конфликтные регионы РФ в первом полугодии текущего года. Стоит отметить, Свердловская и Челябинская области четырежды за последние пять лет входили в число наиболее конфликтных субъектов. По итоговым показателям за три последние года, эти регионы регулярно входят в тройку «лидеров».

Какой месяц стал самым тяжелым для социально-трудовых отношений? С чем это связано?

Самыми напряженными месяцами, как по количеству конфликтов, так и по акциям протеста, стали май и все летние месяцы, что для этого периода не характерно. Значительная часть конфликтов была связана с акциями протестов медиков против невыплат или несправедливого перераспределения средств по федеральным и региональным стимулирующим надбавкам.

Как вы думаете, стоит ли ожидать улучшения социально-трудовой обстановки во втором полугодии 2020 года? В следующем году?

С учётом заявления Минтруда РФ об ожидаемом росте безработицы в августе и сентябре текущего года и основных индикаторов конфликтного потенциала можно спрогнозировать, что повышенный уровень напряженности в социально-трудовой сфере продлится, как минимум, до окончания текущего года. Произойдет это, если продолжится ухудшение ситуации в наиболее пострадавших секторах экономики - авиаперевозки, культура, спорт, организация досуга, гостиничный и туристический бизнес, общественное питание, предоставление бытовых услуг, дополнительное образование и т.д., а также закрытии предприятий среднего и малого бизнеса. Как мы видим из сообщений СМИ о росте числа заболевших, из призывов органов власти отправить сотрудников вновь на «удалённый» режим работы, ожидать заметного улучшений эпидемиологической ситуации не приходится. Для нас это означает нарастание социально-экономических проблем в уязвимых отраслях. Трудно оценить запас прочности бюджетов, из которых сейчас осуществляются меры социальной поддержки населения, мы лишь понимаем, что дефицит федерального бюджета становится всё заметнее. По кругу учитываемых показателей обстановка лучше не станет и прогноз сохранения общего объёма ВВП в этом году становится всё менее реалистичным. Это чувствуют и понимают не только работодатели и работники, но и органы власти. Рост числа задержек и полных невыплат зарплаты прямо показывает на вероятность дальнейших банкротств и закрытий предприятий. К сожалению, арсенал средств по удержанию уровня безработицы хотя бы на существующем уровне, не велик. Так что прогноз до конца года негативный.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ФНПР](#)

Обращение Председателя ФНПР: 7 октября – Всемирный день действий «За достойный труд!»

С 1 по 7 октября Федерация Независимых Профсоюзов России проведет Всероссийскую акцию профсоюзов «7 октября – Всемирный день действий «За достойный труд!» под девизом «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!». Уже 13 лет Всемирную акцию организует Международная Конфедерация Профсоюзов.

Обозначив основные социально-экономические направления работы Федерации, Михаил Шмаков обратился к членам общероссийских профсоюзов с призывом участвовать в акции и голосовать за Резолюцию ФНПР. Голоса будут собираться на сайте <https://7oct.fnpr.ru/> как от членов общероссийских профсоюзов (физических лиц), так и от первичных профсоюзных организаций.

Ознакомиться с инструкцией по голосованию можно здесь.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

На областном рынке труда по-прежнему дефицит медиков и рабочих

Председатель Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области Алла Астратова, выступая на пресс-конференции ИА ТАСС, отметила, что хотя количество безработных значительно возросло, показатели безработицы в Ленобласти остаются одними из самых низких среди российских регионов.

Алла Астратова сообщила, что в период с 30 марта (после введения ограничений, связанных с пандемией коронавируса) количество безработных, зарегистрированных в службе занятости, увеличилось почти в 10 раз – с 3773 (0.3%) до 33 060 (3.7%).

С апреля в службу занятости обратились 50 тысяч человек, 36 900 были признаны безработными. При этом 35 процентов составили люди, не работавшие более года, 30 процентов – уволенные в период пандемии, 15 процентов – уволенные, работавшие в Санкт-Петербурге.

Структура вакансий осталась прежней

Алла Астратова подчеркнула, что, несмотря на рост количества безработных, Ленобласть по-прежнему входит в десятку российских регионов с минимальным количеством безработных.

Чиновница особо отметила, что за весь период коронавирусных ограничений в 47-м регионе не было ни одного случая массовых сокращений. В условиях пандемии в регионе продолжают развиваться инвестиционные проекты, способствующие созданию современных высокооплачиваемых рабочих мест. Среди них – порт в Усть-Луге, а также – несколько проектов в Киришском районе. Председатель комитета напомнила, что средняя зарплата в Ленинградской области составляет 47 тысяч рублей.

Банк вакансий областной службы занятости сегодня предлагает около 20 тысяч рабочих мест. Из них 14 тысяч вакансий приходится на рабочие специальности, 6 тысяч – на инженерно-технические.

Председатель Комитета по труду и занятости Ленинградской области отметила, что пандемия коронавируса фактически не повлияла на структуру вакансий. По-прежнему наиболее остро ощущается дефицит кадров в здравоохранении (требуется врачи, медсестры, фельдшеры), вакантными остаются около 800 рабочих мест.

Недостаток кадров сохраняется в обрабатывающих отраслях, строительстве, востребованы также охранники, водители. По оценкам Аллы Астратовой, дефицит представителей рабочих специальностей сохранится в ближайшие годы, и служба занятости будет приглашать на эти вакансии не только жителей города и области, но и соискателей из других регионов России.

Национальный проект и опережающее обучение

С начала года при содействии областной службы занятости были трудоустроены более 15 тысяч человек, в том числе – 12 480 после 30 марта, большинство из которых получили новую работу в июле-августе.

Председатель Комитета по труду и занятости населения информировала о программах, цель которых – помочь найти новое место работы. Так, безработным предоставляется возможность повысить квалификацию, либо пройти обучение по новой специальности, их направляют в учебные заведения,

оплачивают учебу.

В рамках национального проекта «Демография» прошли обучение более 300 женщин, находившихся в отпуске по уходу за ребенком. Возможность освоить новую специальность предоставляется и людям старше 50 лет.

Увеличено финансирование обучения в рамках опережающей подготовки. По заявкам предприятий проводится переобучение их работников, дающее возможность повысить квалификацию либо освоить новую перспективную профессию. Таким образом, работник становится не только более востребованным, но и повышается его заработная плата. С начала года на опережающее обучение были направлены 600 человек.

Алла Астратова отметила, что в условиях пандемии значительно возросла роль дистанционного обучения, эффективность которого для многих профессий была подтверждена на практике. И работа в этом направлении будет продолжена. Однако для некоторых специальностей удаленное обучение неприменимо. Так, в период пандемии пришлось надолго отложить обучение трактористов.

Общественные работы – не только для признанных безработными

Среди мер, призванных помочь безработным Алла Астратова назвала и общественные работы.

Предприятиям, предоставляющим работу, на каждого работника из бюджета региона переводится два минимальных размера оплаты труда (12 300 x 2) плюс начисления на фонд оплаты труда – всего 35 тысяч рублей. Таким образом, работодатель не несет расходов на зарплату работника. В этом году на общественные работы были направлены 1000 человек, до конца года планируется устроить еще 800.

Председатель комитета отметила, что возможность принять участие в общественных работах предоставлялась не только зарегистрированным безработным, но и людям, состоящим в трудовых отношениях, но фактически не работающим из-за прекращения работы предприятий, вызванного эпидемической обстановкой. При этом участники общественных работ продолжали получать и пособие по безработице.

Алла Астратова отметила, что количество обращений в областную службу занятости уменьшается, а число вакансий – растет. И она не исключает, что к концу года рынок труда Ленинградской области приблизится к «доковидным» показателям.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Референдум по-ставропольски

Что на самом деле думают люди о профсоюзах

Нежелание протестовать, но готовность к этому; хорошее отношение к профлидерам и неважное к первичкам; оптимизм и желание перемен - вот что обнаружено в ходе социологического исследования проблем профсоюзной деятельности в Ставропольском крае. Можно ли полученную картину экстраполировать на всю страну - вопрос открытый. Но она, бесспорно, схватывает основные моменты.

Исследование проблем профсоюзной деятельности провели ученые кафедры социологии Института образования и социальных наук Северо-Кавказского федерального университета в 2019 году по заказу Федерации профсоюзов Ставропольского края (ФПСК).

Напомним предысторию. В 2018 году на заседании Генсовета Федерации независимых профсоюзов России ее председатель Михаил Шмаков высказал идею провести “профсоюзный референдум”. Суть проекта - обратиться к членам профсоюзов всей страны и узнать их мнение о насущных проблемах движения, чтобы на основе собранной информации строить внешнюю и внутреннюю профсоюзную политику.

Вскоре после этого в Ставрополе прошло выездное заседание Клуба друзей газеты “Солидарность”, где участники обсудили идею и технологии Всероссийского профсоюзного опроса. В итоге председатель ФПСК Татьяна Чечина предложила “обкатать” идею в крае.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Перемен! Требуют МРОТ и ПМ...

Соцпартнеры обсудили подходы к пересмотру важнейших социально-экономических показателей. Предложение Минтруда изменить методику расчета прожиточного минимума стало, несомненно, главной темой очередного заседания Российской трехсторонней комиссии. Как отметили профсоюзы, профильное ведомство представило общественности свою разработку довольно неожиданно, не проконсультировавшись с соцпартнерами. Перед рассмотрением в Госдуме в первом чтении законопроект предлагается тщательно проанализировать и дополнить.

КТО ЗДЕСЬ ВРЕМЕННЫЙ?

О необходимости пересмотра методики расчета прожиточного минимума разговоры на площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений велись давно. Но конкретики все не было и не было. Пока на прошлой неделе Минтруд не выступил вдруг, по сути, с готовым тематическим законопроектом, оперативно внеся его в правительство и предложив к обсуждению социальным партнерам. Времени на ознакомление с документом у экспертов от профсоюзов и работодателей перед обсуждением на площадке РТК практически не оставалось. Тем интереснее сложилось обсуждение уже непосредственно на заседании РТК. Представляя законопроект 25 сентября, замминистра труда Андрей Пудов сообщил: необходимость пересмотра методики расчета прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда связана с истечением срока действия федерального закона, по которому определялся состав потребительской корзины. Как напомнил замминистра, в основу прожиточного минимума еще в 90-х годах была положена потребительская корзина, исходя из которой и рассчитывается ПМ. Однако нет ничего более постоянного, чем временные решения. Вот и методика расчета прожиточного минимума осталась с нами на долгие годы. Последний раз федеральный закон, определяющий состав потребительской корзины, приняли в 2013 году сроком на пять лет. В 2017 продлили еще на три года. Таким образом, сейчас в основе расчета прожиточного минимума лежит потребительская корзина, которую установили восемь лет назад.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ ПО ИЗМЕНЕНИЯМ В ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЕ ОЦЕНИЛИ В ГОСДУМЕ

Глава комитета Госдумы по труду и социальной политике Ярослав Нилов поддержал предложение Федерации независимых профсоюзов России вывести накопительную часть из обязательного пенсионного страхования. По его словам, такая правка пенсионного законодательства необходима и актуальна.

- Согласен с этим предложением. Выводить надо. Вводить не нужно было. Но это решается не нормами правительства, это необходимо править пенсионное законодательство, - сообщил Нилов. По словам парламентария, при том уровне недоверия россиян к пенсионной системе, который существует на данный момент привлечь их добровольно формировать накопительную пенсию будет очень сложно. Правительству пока не удалось найти такие условия, которые побудили бы граждан к формированию дополнительных пенсионных накоплений.

- При том уровне недоверия, которое существует, сегодня очень будет сложно граждан побудить формировать добровольно накопительную пенсию. Без каких-то очень привлекательных условий, без серьезных гарантий при существующем уровне недоверия после пенсионной реформы добровольность - это большой вопрос. А заморозка - это имиджевый удар, - цитирует слова Ярослава Нилова информационное агентство РИА Новости.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГЛАВА МИНТРУДА РАССКАЗАЛ О ПЛАНАХ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНЫХ КОНТРАКТОВ

Система социальных контрактов с 2021 года начнет действовать на всей территории России. Об этом глава Министерства труда и социальной защиты Антон Котяков доложил президенту Владимиру Путину 29 сентября. Министр также сообщил о планах по развитию данной программы, сообщается на официальном сайте ведомства.

В частности, пояснил Котяков, в ближайшее время количество документов, необходимых для заключения социального контракта, станет минимальным. В список направлений для федерального софинансирования войдет развитие личного подсобного хозяйства. Регионы будут отдавать приоритет заключению соцконтрактов на открытие своего дела, трудоустройство и развитие личного подсобного хозяйства. Именно эти направления показали наилучший результат в повышении доходов граждан.

Как напомнил Котяков, социальный контракт – это пошаговая «дорожная карта» по выводу конкретной семьи из состояния малообеспеченности. Основное условие для заключения социального контракта – это среднедушевой доход семьи на уровне ниже прожиточного минимума. Чтобы у семьи появился дополнительный долгосрочный источник дохода, гражданин в рамках социального контракта может получить помощь в поиске работы, обучении, организации своего дела, преодолении сложной жизненной ситуации, а также в ведении личного подсобного хозяйства.

По словам главы Минтруда, в следующие три года на заключение социальных контрактов предусмотрено более 116 млрд рублей, из них порядка 79 млрд предусмотрено в федеральном бюджете, 37,5 млрд – в региональных бюджетах. По оценке Минтруда, в результате использования социального контракта за три года почти 400 тыс. семей смогут увеличить свои доходы, не менее 300 тыс. граждан смогут открыть свое собственное дело, зарегистрироваться в качестве индивидуального предпринимателя или самозанятого.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 1 октября

Сайт ЛФП

Время молодежных советов

Молодежный образовательный форум «Время молодежных советов», организованный Межрегиональной (территориальной) организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, прошел 26-27 сентября в пансионате «Восток-6». Вооружить членов молодежных советов знаниями, показать механизмы и возможности профсоюза, научить работать в команде, искать и находить новые креативные идеи – такие задачи поставили перед собой организаторы форума. И, по мнению многих участников, им это удалось. В форуме принял участие председатель Молодежного совета ЛФП Олег Ланский, который провел тренинг для молодых профактивистов.

Образовательная часть включала рассказ об истории профсоюзного движения, структуре и принципах работы профсоюзов, тренинги по коммуникациям и умению работать в команде. Во время форума были подведены итоги регионального этапа конкурса «Молодой профсоюзный лидер».

Девять молодых профсоюзных активистов представили на суд жюри буклеты, профсоюзные проекты, видеоролики. Время работы над конкурсными материалами совпало с периодом «удаленки». Конкурсные работы жюри оценивало заочно, но провести презентацию перед своими коллегами по профсоюзу участники смогли во время Форума. Победителями стали Юлия Шестакова (первое место, член Молодежного совета первичной профсоюзной организации «Петростата») и Олеся Боганова (второе место, член Молодежного совета первичной профсоюзной организации УФНС по Санкт-Петербургу).

Молодые профсоюзные активисты приняли участие в забеге на 115 метров, посвященном 115-летию профсоюзного движения России. Новой оригинальной формой работы стал и флешмоб «30 слов о профсоюзе», посвященный юбилею Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, во время которого каждый сказал о том, что значит для него профсоюз.

[Сайт ЛФП](#)

За достойный труд!

Друзья! Сегодня начинается Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Девиз акции – «Стране нужны рабочие места: Защитим существующие, создадим новые!». В ее рамках с 1 по 7 октября мы голосуем за Резолюцию ФНПР.

Поддержите Резолюцию на сайте <https://7oct.fnpr.ru>

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Председатель ФНПР в прямом эфире на РБК

1 октября в 12:20 Председатель ФНПР Михаил Шмаков выступит в прямом эфире программы «Деловой День» телеканала РБК. Он расскажет о предложении Федерации по исключению накопительного компонента из системы государственного обязательного пенсионного страхования. Трансляция программы будет доступна на YouTube-канале РБК, а также на сайте ФНПР в этой публикации (начнется в 12:20) и в группах в социальных сетях: ВК, facebook.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Накануне октября...

7 октября — Всемирный день действий «За достойный труд!»

Повышение минимальной заработной платы в Ленинградской области, ситуация на рынке труда в регионе, сохранение детских оздоровительных лагерей, а также регулирование трудовой миграции, профилактика и помощь больным ВИЧ-инфекцией. Такие вопросы профсоюзы, органы исполнительной власти и работодатели обсудили на заседании Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК). Оно прошло в Доме правительства 47-го региона в преддверии Всемирного дня единых действий «За достойный труд!», установленного Международной организацией труда (МОТ). Для профсоюзов — это важный повод вновь и вновь обратить внимание власти и бизнеса на самые животрепещущие проблемы тех, кто трудится.

Подчеркнем, что на это заседание ЛОТК профсоюзы шли с единой позицией, обозначенной в Резолюции Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), принятой в этом году по случаю Дня Единых действий за достойный труд, главный лозунг которой: «Стране нужны рабочие места: Защитим существующие, создадим новые!».

Бюджет остался социальным

Как отметил, открывая заседание ЛОТК первый заместитель Правительства Ленинградской области Роман Марков: правительство региона, несмотря на кризис, не сократило ни один социальный проект, ни одно рабочее место. По-прежнему значительные суммы выделяются на образование, здравоохранение и культуру.

Говоря о бюджетных перспективах на ближайшие годы, Роман Марков сообщил, что бюджет 2021 и 2022 годов ожидаются с профицитом. А вот в 2023 году, в связи с изменением налогового законодательства, прогнозируется снижение доходов на 12%. И главная задача на ближайшие годы состоит в том, чтобы найти другие источники пополнения бюджета. А пока, текущая ситуация дает возможность правительству не только не снижать, но и расширять социальную составляющую бюджета.

В качестве примера приведено расширение списка общественных работ для тех, кто потерял или не может найти работу во время пандемии. «Благодаря этому 24 тысяч рублей может гарантировано в области заработать каждый», — сказал чиновник. Средства на это работодателям были авансированы из областного бюджета, дополнила председатель Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Ленобласти Алла Астратова. Такого, по ее словам, нет ни в одном регионе страны.

Между тем, в Ленинградской области, продолжила Алла Астратова, также произошел резкий рост

безработицы. За период ограничений, связанных с пандемией коронавирусной инфекции, в Службу занятости 47-го региона обратились 50 тысяч человек. Почти 33 тысячи были признаны безработными. Но, при этом 35% обратившихся составили люди, не работавшие более года. Они встали на учет лишь после увеличения пособия по безработице, связанного с пандемией. 15% потерявших работу, это жители Ленобласти, которые фактически трудились в Петербурге. Количество официально зарегистрированных безработных выросло больше, чем в 10 раз.

Но, подчеркивает председатель областного КТЗН, несмотря на рост количества безработных, Ленобласть по-прежнему входит в десятку российских регионов с минимальным их количеством. Меры поддержки безработных из регионального бюджета, по мнению Правительства региона, были во многом уникальны и оказались достаточными, чтобы не допустить резкого падения уровня жизни населения. Все они продлены до первого декабря.

Алла Астратова также отметила, что за весь период пандемии не было ни одного случая массового увольнения, а задолженность по зарплате в регионе осталась самой низкой в стране — всего 67 млн рублей. [Подробнее о ситуации на рынке труда Ленобласти читайте в специальном материале в газете «Площадь Труда».](#)

Подводя итог сказанному, координатор ЛОТК со стороны профсоюзов, заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина назвала ситуацию на рынке труда «контролируемой и совершенно понятной».

Зарплата

Роман Марков, тем временем, отметил, что кризис, вызванный пандемией новой коронавирусной инфекции совершенно особый. Он, прежде всего, ударил по малому бизнесу. Ранее от кризисных явлений в экономике страдали в основном крупные предприятия. В таких условиях, чтобы поддержать малых предпринимателей, следует стимулировать потребительский спрос. В том числе и поэтому, несмотря на возможные трудности, правительство региона сможет выполнить свои обязательства, изложенные в проекте областного закона «О социальных гарантиях жителям Ленинградской области». В числе прочего, данный проект предполагает установление Минимальной заработной платы (МЗП) в Ленобласти на 15% выше федерального Минимального размера оплаты труда (МРОТ) к 1 декабря 2021 года. Она должна быть не менее 14 тысяч 250 рублей.

Такой подход вполне созвучен с резолюцией ФНПР, где сказано, что «российским работникам нужна справедливая экономика, в которой реализуется право каждого на достойный труд и его достойную оплату. Создание эффективной занятости как основы справедливых доходов и защита работников на производстве лежат в основе решений, которые предстоит принять».

Однако на начало следующего года предложение власти — оставить МЗП на прежнем уровне 12 тысяч 800 рублей. В ответ на это заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина — координатор ЛОТК со стороны профсоюзов — акцентировала внимание на том, что в соответствии с Определением Конституционного Суда РФ, в МЗП не должны быть включены компенсационные выплаты. Роман Марков подтвердил, что предложение Правительства содержит в себе именно такой подход.

«Таким образом, в вашем предложении содержится давнее требование профсоюзов», — подытожила Мария Артюхина.

Так, оставшись на прежнем уровне, областная «минималка» тем не менее станет больше с 1 января. Ведь все компенсационные выплаты отныне будут выплачиваться сверх этой суммы. Роман Марков сообщил, что повысить МЗП планируется 1 сентября, доведя ее с 1 сентября до 13 тысяч 315 рублей, а затем 1 декабря, повысив ее уже до тех самых 14 тысяч 250 рублей.

В то же время, Мария Артюхина предложила ускорить сроки повышения МЗП, начав с апреля этого года. Профсоюзы, сказала она, предлагают поэтапно, в течение наступающего года проводить увеличения МЗП. «Это позволит более ровно двигаться и к тем самым 14 тысячам 250 рублям», — уверена Мария Артюхина.

«Два раза в год будут неизбежно пересматриваться тарифы на коммунальные услуги, поэтому наше предложение разумно», — поддержала ее председатель Межрегионального профсоюза работников

жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева.

Президент Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области Александр Габитов осторожно отнесся к этому предложению профсоюзов. Он предложил провести первое повышение зарплаты лишь в июле 2021 года, а не в апреле как предлагают профсоюзы. Роман Марков однако склонился к с срокам предложенным профсоюзной стороной. «Социальное спокойствие для нас основа нормальной работы всех отраслей экономики», — сказал заместитель председателя правительства Ленинградской области.

Участие в управлении

Но, Достойный труд это не только хорошая зарплата. «Защита прав и социальных гарантий трудящихся во всех формах занятости должна быть неукоснительно обеспечена», — читаем мы в Резолюции ФНПР. Достичь этого, как уверены профсоюзы, возможно с помощью участия представителей трудящихся и, в частности, лидеров профсоюзных первичек, в коллегиальных органах управления предприятием.

Однако против этого участия, с недавних пор. закрепленного законодательно, выступили работодатели. Этот вопрос был одним из тех, по которым стороны не могли преодолеть разногласия в течение долгого времени в рамках переговоров по Обязательствам сторон на 2021 год. Александр Габитов выразил мнение работодателей, что реализация этого предложения профсоюзов может привести к ухудшению инвестиционного климата в регионе — испугает иностранных инвесторов. «Но, у себя на Западе они, как правило, вводят в органы управления представителей молодежных и иных советов. А у нас считают возможным работать по другим правилам», — разумно возразил председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев. «Наш представитель будет участвовать лишь в решении социально-трудовых вопросов. На распределение прибыли профсоюзы не претендуют», — заявила Нина Леонтьева. «К тому же, — как подчеркнула Мария Артюхина, — представитель профсоюзов будет иметь совещательный, а не решающий голос». В итоге стороны преодолели разногласие и пришли к решению о том, что на заседания коллегиальных органов управления будут приглашаться председатели первичек или их заместители с правом совещательного голоса.

Работа для своих

Не менее важна для профсоюза и тема трудовой миграции. Как было сообщено на заседании ЛОТК, в 2020 году в Ленобласти трудятся 46 тысяч иностранных граждан. Большинство из них прибыли к нам из безвизовых стран. За три года общее количество трудовых мигрантов сохраняется на уровне 60 тысяч человек. Наиболее «популярными» отраслями для мигрантов стали такие отрасли, как строительство, обрабатывающее производство и сельское хозяйство.

Стоимость патента в 2020 году составила 3993 рубля в месяц. Работодатели обратили внимание, что в области находится и большое количество нелегальных мигрантов, которые не спешат легализоваться, не знают государственного языка. В период пандемии некоторые из них провоцировали неблагоприятную криминогенную обстановку. Многие из тех, кто приезжают не знают языка. «Мы должны прежде трудоустроить наших жителей. Но, к сожалению, есть такие работодатели, кому нужна дешевая рабсила и никакой ответственности, при этом», — посетовала Нина Леонтьева. Речь, заметим, идет о тех работодателях, которые не участвуют в созданной в регионе системе социального партнерства. Именно «благодаря» им и сохраняется такое явление, как нелегальная трудовая миграция. Те представители бизнеса, что присутствовали на заседании ЛОТК отметили, что вполне могут обойтись без иностранной рабочей силы.

Итогом обсуждения темы трудовой миграции стало решение сохранить ежемесячную стоимость патента на право работы в Ленобласти на уровне 2020 года, что по мнению сторон социального партнерства также будет способствовать нормализации ситуации, связанной с привлечением иностранных работников.

Детский отдых

Тема детских оздоровительных лагерей — также имеющая отношение к достойному труду, ведь

безопасность и здоровье ребенка — это спокойствие его родителей-трудящихся — стала, пожалуй, самой спокойной из тех, что обсуждали социальные партнеры.

Как сообщили чиновники, в Ленобласти сегодня действуют детские лагеря самых разных форм собственности, их приватизация и нецелевое использование, в соответствии с действующими законами, не допускаются. Мария Артюхина, между тем, все же выразила озабоченность возможным неправильным использованием детских оздоровительных лагерей на территории области, чьи собственники зарегистрированы в Петербурге.

Но, как ответили ей, таких случаев пока не выявлено. Не меньшую озабоченность вызывают у профсоюзов недействующие детские лагеря. Власть, в ответ, поспешила заверить тред-юнионы, что и эти объекты не изменят своего назначения. Сегодня Правительство Ленинградской области работает на то, чтобы выкупить такие лагеря у их собственников и передать в муниципальную и государственную собственность, полностью сохранив их для детей.

Так, в канун Дня единых действий за Достойный труд, профсоюзы города и области продолжили свой постоянный диалог с социальными партнерами, обсудив все то, что имеет отношение к стандартам Достойного труда. Результаты этого диалога регулярно закрепляются в Ленинградском областном трехстороннем соглашении, ежегодных обязательствах к нему, а также в заключаемом ежегодно Соглашении о минимальной заработной плате в Ленобласти. Но, и после этого переговоры власти, бизнеса и профсоюзов продолжаются. Их результат — возможность для каждого из нас жить и работать в достойных условиях, с уверенностью смотреть в завтрашний день.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Скрупулезность, точность и мечта

Сложить из кирпичей фрагмент ограждения с декоративными элементами. Таким на этот раз было конкурсное задание для двенадцати профессионалов из Санкт-Петербурга и Ленинградской области, принявших участие в конкурсе «Лучший каменщик Санкт-Петербурга и Ленинградской области 2020». Все они трудятся в ведущих и известных строительных компаниях нашего города. Их руками, в прямом смысле, возведены многие дома, а то и целые микрорайоны Северной столицы. Само нынешнее состязание, неизменно проходящее в рамках национального конкурса строительных специальностей «Строймастер» — особенное вдвойне. Во-первых, это юбилейный — десятый по счету — конкурс, а, во-вторых, он ...первый. Первый, после снятия жестких ограничений, связанных с новой коронавирусной инфекцией.

«К сожалению, именно поэтому в конкурсе на этот раз не смогли принять участие ученики. Ребята, которые только осваивают профессию каменщика», — сетует директор ЗАО «Петербургский строительный центр» Ирина Белинская. Она одна из тех, кто вместе с профсоюзным лидером строителей города и области — Георгием Пара, стоял у самых истоков зарождения конкурса «Строймастер».

У истоков стоял профсоюз

Напомним, что именно Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ была, как принято выражаться, «закоперщиком» конкурса, призванного поднимать престиж строительных профессий, привлекать к ним молодежь.

Сегодня сам конкурс, а также идея, заложенная некогда в него профсоюзом строителей города на Неве, обрели всероссийский статус. «При этом важно, что конкурс проходит по правилам, выработанным в свое время у нас в Петербурге», — также напоминает Ирина Белинская.

Главное не победа, а... внимание

Приветствовавшие мастеров руководители строительной отрасли нашего региона, главы строительных компаний и объединения строителей также подчеркивали, что главное — не победа какого-либо одного участника, а престиж и популяризация этой прекрасной профессии. Она, как отметил Владимир Болдырев, начальник Службы государственного строительного надзора и экспертизы Санкт-Петербурга, только со стороны кажется легкой.

Это чиновник испытал на себе, став на полчаса учеником опытного мастера и главного эксперта состязаний, заместителя директора Колледжа водных ресурсов Эдуарда Симоняна. Пройдя мастер-класс, Владимир Болдырев смог положить три слоя кирпичной кладки. Самим же конкурсантам предстояло сделать гораздо большее.

Задание для настоящих профи

По сути мастера должны были выложить часть кирпичного забора, весьма прихотливого, с изгибами и декоративными вставками. «Это задание средней сложности и все они должны с ними справиться», — уверенно прокомментировал еще в самом начале соревнований Эдуард Симонян.

И вот, мы видим двенадцать рабочих мест, где уже сложен обычный и декоративный кирпич, а также поставлена емкость с раствором. Все расходные материалы предоставлены стратегическим партнером конкурса ООО «ЛСР-стеновые», а площадкой его проведения стал строящийся комплекс «Северная долина» возле станции метро «Парнас».

Жюри дает отмашку, и вот закипела работа... У каждого из двенадцати своя неповторимая манера, свой почерк. Кроме членов жюри и прессы, с не меньшим вниманием за работой мастеров наблюдали и их коллеги — рабочие ООО «Главстрой СПб», возводящие ту самую «Северную долину». «Правильно, колотой частью вовнутрь!» — слышу я их комментарии, не переставая следить за действиями конкурсантов. У кого-то стены «фрагмента ограждения» растут как на дрожжах, кто-то еще только в начале работы — не спешит.

Особо отметим, что помимо профессиональных навыков жюри, как всегда, оценивало и заботу о каждом мастере о своей безопасности. Знание требований охраны труда — тоже признак настоящего профи, как подчеркнул в беседе со мной Эдуард Симонян.

Победители

Продолжаю свои наблюдения. Мое особое внимание почему-то привлек молодой человек, работавший в последнем ряду справа. Может быть, своей уверенностью в каждом движении. Я не строитель, но почему-то сразу понял — передо мной, скорее всего, один из победителей. И не ошибся...

«Первое место в номинации “Лучший каменщик Ленинградской области” завоевал Евгений Азука, каменщик ООО “КВС-Строй”». Эти слова прозвучали в Великокняжеской гостиной Дворца Труда, штаб-квартиры Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), где по традиции проходит награждение победителей конкурса «Строймастер» в различных номинациях.

Вместе с Евгением Азукой, были награждены и его коллеги из Ленинградской области: Мусохон Машрабов из АО «Строительный трест», он занял второе место, и Жасурбек Курбанов, каменщик Группы компаний «Арсенал-Недвижимость», который был удостоен третьего места.

Первым среди каменщиков Санкт-Петербурга стал Юнсали Гафуров, мастер из АО «Строительный трест». Как отметил во время церемонии награждения директор СПб ГБУ «Управление строительными проектами» Юрий Кабушка, этот человек уже десять лет трудится в этой профессии, возводя жилые дома в нашем городе. Второе место в Санкт-Петербурге завоевал Бахтиёр Хайдаров, работник ООО «Брикстрой», а третье место занял Сергей Лавренов из ООО «КВС-строй».

Мастер о себе

Но, вернемся к избранному нами герою. Свою профессию Евгений Азука избрал 20 лет назад и ни разу, с тех пор, по собственному признанию, не пожалел о сделанном им профессиональном выборе. Главным качеством, отличающим настоящего каменщика, мастер назвал скрупулезность и точность. В то же время, Евгений Азука напомнил: «За одну смену каждый каменщик должен перенести одной левой до двух тонн раствора, а правой положить мастерком до полтонны раствора. Поэтому, если вы видите, что иногда стена дома имеет небольшую кривизну, то не судите строго мастера. Он просто очень устал».

Эти слова Евгения, кстати, подтвердил еще на конкурсной площадке Владимир Болдырев, поведав, что на самом себе испытал кажущуюся легкость этой профессии.

Между тем, Евгений Азука не перестает совершенствоваться. Его мечта — научиться класть кирпич так, как это делали мастера прошлого.

«Я специально хожу по старому городу и смотрю как причудливо выложены арки. Я хочу делать также», — говорит он.

Важно и то, что Евгений Азука впервые участвует в конкурсе, который сразу принес ему первое место. В завершение скажем, что на торжественной церемонии во Дворце Труда были награждены и стратегические партнеры конкурса, предоставившие для его проведения строительные материалы, а также эксперты, члены жюри и информационные партнеры.

Всем победителям и участникам конкурса были вручены ценные подарки от стратегических партнеров конкурса — ведущих строительных компаний города на Неве.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

За партой и за монитором

Чему, где и как учат московских профактивистов

Несмотря на сложности, вызванные эпидемией коронавируса, новый учебный год для профактива в Москве начался и продолжается благополучно, согласно всем планам. Об этом на заседании президиума Московской Федерации профсоюзов сообщил генеральный директор Учебно-исследовательского центра МФП Владимир Богдашин. Ранее президиум уже заслушал отчет о работе Учебно-исследовательского центра и Центральных профсоюзных курсов МФП за последние пять лет и поставил перед ними задачи на будущее.

УЧЕБНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР

Московские профсоюзы располагают двумя образовательными структурами, реализующими программы профсоюзного обучения: Учебно-исследовательским центром (УИЦ) и Центральными профсоюзными курсами (ЦПК).

На протяжении последних пяти лет, как и всегда, учебные структуры МФП работали на то, чтобы подготовка профсоюзных кадров была и эффективным, и увлекательным процессом.

- Программа развития Учебно-исследовательского центра МФП предполагала повышение качества образовательного процесса, разработку новых программ, внедрение инновационных форм обучения, проведение исследований в области профсоюзной работы, совершенствование системы социального партнерства в Москве, - рассказал генеральный директор УИЦ МФП Владимир Богдашин. - Все поставленные задачи выполнены. Мероприятия позволили сохранить миссию центра, внедрить новые образовательные технологии, разработать критерии качества образовательных услуг, сформировать контент учебных программ в соответствии с образовательными потребностями слушателей и запросами председателей городских комитетов.

Подробнее в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПЕРЕВЕСТИ НА «УДАЛЕНКУ» НЕ МЕНЕЕ 30% СОТРУДНИКОВ ОБЯЗАЛИ МОСКОВСКИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Перевести на удаленную работу не менее 30% сотрудников – такое требование к руководству московских организаций содержится в указе мэра Москвы Сергея Собянина. Ограничительные меры связаны с распространением коронавирусной инфекции и рассчитаны на даты с 5 по 28 октября.

Исходя из текста указа, работать из дома должны будут граждане старше 65 лет и граждане, имеющие заболевания, перечень которых определен Департаментом здравоохранения города Москвы. Исключение сделано для тех, чье нахождение на рабочем месте является критически важным для функционирования организаций, а также для индивидуальных предпринимателей. В документе перечисляются отрасли, к предприятиям которых текст указа не относится. Среди них организации оборонно-промышленного комплекса, авиастроения, организации «Роскосмоса» и «Росатома», производства, осуществляющие работу по гособоронзаказу, а также организации электронно-технической отрасли, обеспечивающие деятельность указанных организаций. Кроме того, под действие указа не подпадают учреждения здравоохранения и иные организации, определенные Штабом по мероприятиям по предупреждению завоза и распространения инфекции, вызванной коронавирусом 2019-nCoV в городе Москве.

«Надеюсь, этой меры будет достаточно, чтобы сбить рост заболеваемости, и нам не придется принимать более тяжелых решений. Будьте предельно осторожны. Берегите себя и своих близких», – отметил Сергей Собянин в своем блоге.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 2 октября

Газета «Площадь труда»

Поддержать учителя в трудное время

5 октября – День учителя

Учителя... Это люди, которые продолжают свою работу в любых, самых трудных условиях, неся детям разумное, доброе, вечное. Нынешний год поставил педагогическое сообщество перед новым вызовом – необходимостью работать в условиях пандемии коронавируса, импровизировать, искать новые формы работы, брать на себя возросшую нагрузку. В этих условиях особенно возрастает роль профсоюза как единственной организации, способной защитить социально-трудовые права и интересы учителей.

О том, с какими трудностями сталкиваются сегодня учителя города и области, над какими вопросами работает профсоюз, в канун профессионального праздника, Дня учителя, рассказывает председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимир Кузнецов.

Владимир Николаевич, на страницах ПТ мы не раз писали о работе педагогов весной этого года в удаленном режиме. Сегодня ограничения смягчены, но не сняты. С какими дополнительными трудностями, связанными с пандемией, сталкиваются сегодня учителя?

Сегодня ряд классов на удаленке, и многим учителям приходится работать в очном и заочном режиме. А удаленная работа обозначает рост нагрузки. Работать приходится фактически индивидуально, общаясь с каждым учеником, отвечая на вопросы родителей, которые могут позвонить и в девять часов вечера.

Несмотря на то, что учителя набрали определенный опыт, необходима дополнительная подготовка, нужна общероссийская база дидактических материалов, ориентированных на дистанционное обучение, на которую учителя могли бы ссылаться при работе с учениками.

Встают и вопросы, связанные с санитарно-эпидемическими нюансами. Так, иногда класс приходится разбивать на две группы, с которыми учитель работает отдельно. Не всегда руководители образовательных учреждений обеспечивают работников средствами защиты – масками, перчатками, санитайзерами.

В чем профсоюзу удалось помочь учителям?

Во время пандемии учителя работали и сейчас работают в различных режимах. Мы смогли добиться, проконтролировать, чтобы все они получали заработную плату в полном объеме, со всеми стимулирующими и компенсирующими выплатами.

Профсоюзу удалось обратить внимание властей города и области на необходимость выделения средств на приобретение компьютеров – как для учителей, так и для учеников. Понятно, что в многодетной семье одним компьютером не обойтись. И в обоих регионах большое количество столь необходимой техники закуплено и передано педагогам и семьям школьников.

В Калининском и Выборгском районах Санкт-Петербурга за счет бюджетов профсоюзных организаций для педагогов приобретены маски, санитайзеры.

С самого начала пандемии особую актуальность приобрел вопрос о дополнительных выплатах учителям, перешедшим на дистанционный режим работы, нагрузка на которых резко возросла, в частности – значительно увеличилось время работы, иногда достигая 12-16 часов в сутки. Удалось ли найти решение?

Мы не раз ставили этот вопрос перед профильными комитетами города и области, но пока решить его не удалось. В некоторых регионах власти приняли решения о дополнительных разовых выплатах

учителям. Так, в Псковской области учителям разово выплатили по пять тысяч рублей. Нам пока не удалось договориться о таких выплатах, будем продолжать работу в этом направлении. Владимир Николаевич, что Вы хотели бы пожелать учителям в канун профессионального праздника, Дня учителя?

В нынешних непростых условиях хочу прежде всего пожелать сохранить здоровье, соблюдать необходимые меры предосторожности. Желаю счастья, успехов в работе, а также – энтузиазма, веры в то, что совместными усилиями мы добьемся повышения заработной платы, более высокой эффективности работы учителя!

С профессиональным праздником, дорогие учителя!

[Газета «Площадь Труда»](#)

Профсоюзы призывают увеличить гарантии в зарплате

7 октября — Всемирный день действий «За достойный труд!»

Бюджет Санкт-Петербурга на 2021 год, как заявляют чиновники, останется социальным. В то же время, предложение профсоюзов повысить минимальную заработную плату в городе на Неве пока не встретило понимания властей. Предержащих, с таким результатом завершилось вчера заседание Координационного совета Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений. Оно прошло накануне Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Как мы уже сообщали, профсоюзы, в эти дни обращаются к своим социальным партнерам — власти и бизнесу — с единой позицией, обозначенной в Резолюции Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), принятой в этом году по случаю Дня Единых действий за достойный труд, главный лозунг которой: «Стране нужны рабочие места: Защитим существующие, создадим новые!».

Аналогичное заседание Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК), как уже писала наша газета, состоялось несколько дней назад. Но если в Ленинградской области стороны смогли принять решения по ряду важнейших вопросов, продемонстрировав известное взаимопонимание, то в городе на Неве, социальным партнерам удалось пока лишь обозначить свои позиции.

Как и на недавнем заседании ЛОТК, стороны социального партнерства начали с главного — с бюджета, анализ которого и позволяет профсоюзам, власти и бизнесу с полной ответственностью выдвигать свои требования и предложения.

«Скромный оптимизм»

Именно так охарактеризовал проект бюджета Санкт-Петербурга на 2020 год председатель Комитета финансов Правительства Санкт-Петербурга Алексей Корабельников. Новая коронавирусная инфекция, а точнее вызванные ею противоэпидемические ограничения, носили, по словам чиновника, «агрессивный характер».

В итоге возникла «серьезная просадка» по прибыли. Общий финансовый результат, по сравнению с параметрами 2019 года, вышел с убытком в 35%, на 25% снизилась прибыль в прибыльных организациях. Дефицит петербургского бюджета составил в итоге 111 млрд рублей, то есть 24% от собственных доходов, при допустимом значении 15%. «Все это влияет на вопросы, стоящие в нашей повестке дня», — констатировал Алексей Корабельников.

В то же время, председатель Комитета финансов сообщил, что отмечается и рост доходов за счет налогов. В основном рост идет за счет так называемого НДФЛ — налог на доходы физических лиц, или — проще говоря — подоходный налог. Именно он сегодня стал едва ли не основным источником пополнения городской казны. Налоги, получаемые с прибыли предприятий, сегодня не велики.

«Рентабельность нулевая», — посетовал исполнительный вице-президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Евгений Горин.

В конечном итоге предполагаемый рост расходов в бюджете ожидается на уровне 4 — 5%, а рост доходов 10%. «Но, это оптимистичная оценка», — предупреждает Алексей Корабельников.

По-прежнему, по словам Алексея Корабельникова, бюджет Петербурга останется социальным. «Город продолжит выполнять все социальные обязательства, в том числе и те, что содержатся в недавно принятых поправках к Конституции РФ», — заявил чиновник.

Это, в том числе, и выплата пособий по безработице.

Как сообщил уже председатель Комитета по труду и занятости населения Правительства Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко, на сегодняшний момент в городе зарегистрировано 107 тысяч 766 безработных. Пособие по безработице получает 101 тысяча 407 человек, но — особо оговорился чиновник — среди них около половины тех, кто встал на учет, когда пособие было резко увеличено в связи с пандемией.

«По идее эти 50 тысяч должны уйти, но они приходят не только за пособием по безработице, но и за городскими выплатами на детей безработных. Количество детей безработных в нашем городе — 84 тысячи 367 человек. Размер пособия — 5 тысяч 880 рублей. Вот и умножайте», — предложил социальным партнерам Дмитрий Чернейко.

Чиновник сообщил, что только на пособия по безработице из федерального бюджета городу выделено 4 млрд рублей. Лишь в октябре этого года город потратит на поддержку безработных из своей казны около миллиарда рублей.

Координатора Трехсторонней комиссии от стороны профсоюзов, заместителя председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Марию Артюхину, при этом, больше интересовала ситуация с возможными массовыми сокращениями работников на предприятиях города ввиду пандемии.

Получив от чиновников заверение в том, что случаев массового высвобождения работников за весь период пандемии не было, а также о том, что общее количество работающих петербуржцев не изменилось, и по-прежнему составляет 3 млн 150 тысяч человек, профсоюзный лидер поинтересовалась прогнозами правительства относительно роста заработной платы в 2021 году.

«Минималка» должна возрасти

Получив ответ Алексея Корабельникова о том, что средняя заработная плата в Петербурге будет расти, а сам фонд заработной платы будет увеличен на 3,7% при прогнозируемой инфляции в 3,4%, Мария Артюхина озвучила предложение профсоюзов по минимальной заработной плате (МЗП) на 2021 год. В Ленинградской Федерации профсоюзов считают, что МЗП в наступающем году должна быть увеличена до 20 тысяч рублей, а размер тарифной ставки первого разряда должен быть не менее 15 тысяч 975 рублей.

Это предложение профсоюзов Мария Артюхина, в числе прочего, подкрепила тем, что в ставка первого разряда в бюджетной сфере на будущий год будет равняться именно 15 тысячам 975 рублям. Поэтому было бы не логично устанавливать более низкий порог для внебюджетной сферы.

Дмитрий Чернейко от имени правительства предложил однако не повышать МЗП в Петербурге в 2021 году, оставив ее на уровне нынешнего года, то есть в сумме 19 тысяч рублей и тарифной ставкой первого разряда 14 тысяч 300 рублей. Как аргумент председатель КТЗН привел то, что питерская «минималка» итак значительно превышает федеральный МРОТ. Подобными показателями, по словам Дмитрия Чернейко, могут похвастаться лишь три региона России.

Мнение Дмитрия Чернейко поддержал и Евгений Горин, опять же пожаловавшись на нулевую рентабельность после пандемии.

Таким образом, предложение профсоюзов о повышении МЗП осталось неизменным, тем более, что бюджет города, по мнению стороны профсоюзов, позволяет реализовать такое повышение. Тред-юнионы будут последовательно отстаивать свою позицию на дальнейших заседаниях Трехсторонней комиссии.

Еще одним вопросом, где проявилась принципиальная позиция Ленинградской Федерации профсоюзов, стал вопрос о финансировании детского летнего оздоровительного отдыха.

Мария Артюхина заявила, что объем средств, выделяемый на детскую летнюю оздоровительную кампанию не должен быть снижен.

Получив ответ о том, что объем финансирования не изменится, Мария Артюхина потребовала, чтобы вопрос о стоимости путевки в детские оздоровительные лагеря был рассмотрен и решен на Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга не позднее, чем в декабре этого года.

Диалог профсоюзов, власти и работодателей продолжается. Задача профсоюзов в нем неизменна —

сделать труд каждого петербуржца достойным, а, значит, хорошо оплачиваемым и безопасным.
[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Льготы и репрессии

В комитете ГД по труду взвесили солидарность и справедливость
Возврат индексации пенсий работающим пенсионерам необходим, но не прямо сейчас. Россия будет платить пенсии иностранным рабочим, но не всем. А льготники льготникам ровня, но квартиры - врозь. «Солидарность» изучила повестку второго в осенней сессии заседания комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Самым ярким моментом заседания комитета Госдумы по труду было, пожалуй, обсуждение трех альтернативных законопроектов о возврате индексации пенсий работающим пенсионерам. Но поскольку итог был во многом предсказуем (все три инициативы рекомендовали отклонить), лучше потратить читательское время на то, что, скорее всего, в ближайшее время Госдума все-таки примет. Хотя по вопросу индексации пенсий было решено созвать рабочее совещание комитета с Минфином и Минтрудом, имея в виду перспективу создания специальной рабочей группы, чего прежде, кажется, в этой истории не было. Можно, конечно, вспомнить мудрое изречение «хочешь загубить дело - создай комиссию», но МРОТ приравнивали к прожиточному минимуму так именно этим путем. И все же вернемся в реальность.

Подробнее в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#).

В ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ ИЗБРАЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Действующий председатель Федерации профсоюзов Пензенской области Николай Котов переизбран на новый срок на XXX отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов, которая прошла 2 октября. Кроме того, делегаты приняли новую редакцию Устава областного союза организаций профсоюзов, сообщает сайт Заксобрания Пензенской области.

По информации Котова, выступившего с докладом, в федерацию входит 19 членских организаций, объединяющих 130 767 членов профсоюзов в 1134 первичных профсоюзных организациях. При этом 39% членов профсоюзов – это молодежь. В течение последних пяти лет Федерация наладила хороший контакт, как с властью области, так и с бизнесом, были заключены трехсторонние соглашения.

Со своей стороны присутствующий на конференции исполняющий обязанности председателя Законодательного Собрания Сергей Егоров напомнил о важности работы по защите прав граждан и вручил профсоюзному активу награды Законодательного Собрания Пензенской области.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#).

В ПРИМОРЬЕ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ» ПОМОГ ВЕРНУТЬ РАБОТНИКАМ 15 МЛН РУБЛЕЙ

Благодаря действиям «Электропрофсоюза» в Приморье работникам вернули 15 млн рублей, сообщил председатель профсоюза энергетиков Приморья Михаил Антипенко, выступая на отчетно-выборной конференции Приморской организации «Всероссийского Электропрофсоюза».

– Главное, что мы делали для членов профсоюза, – отстаивали трудовые права, не позволяя работодателям отклоняться от норм Трудового кодекса. Самое частое нарушение – незаконное снижение размера стимулирующих и компенсационных выплат, премиальных, отсутствие индексации зарплаты и выплат за работу во вредных условиях. Наши юристы провели десятки проверок, по результатам которых профсоюз обращался в Трудовую инспекцию и суды, и благодаря этим действиям работникам вернули более 15 млн рублей, – сказал Антипенко, который был переизбран главой профсоюза на новый срок.

Он отметил, что такие победы возможны, когда в каждой организации есть коллективный договор, прописывающий размеры и сроки выплат – как по зарплате, так и по социальным гарантиям.

На недавнем совещании полпреда Юрия Трутнева с губернаторами Дальнего Востока обсуждались

проблемы предприятий энергетики региона, связанные с недофинансированием и экономически неэффективной тарифной политикой. Правительством принято решение детально рассмотреть эти вопросы в ближайшее время, и в профсоюзе надеются на перемены, которые позволят вернуться к 100-процентному выполнению отраслевых тарифных соглашений (ОТС).

Участники конференции назвали приоритетные задачи на новую пятилетку – не допускать снижения достигнутого уровня социальных гарантий и добиться повышения оплаты труда по тарифам ОТС.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность».](#)

ВСЕОБЩАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ПРИЗВАЛА К БЕЗОПАСНЫМ АКЦИЯМ СОЛИДАРНОСТИ

7 октября 2020 года международное профсоюзное движение в тринадцатый раз отметит Всемирный день действий за достойный труд. В этом году этот он пройдет в беспрецедентной международной обстановке – пандемия коронавируса повлияла на все сферы жизни, и в том числе на трудовые отношения.

По официальным данным, почти 400 млн рабочих мест в мире или потеряны, или находятся под угрозой ликвидации. В бедственном положении оказался 81% наемных работников. В сфере занятости и доходов мир столкнулся с острейшим кризисом, какого не было уже многие десятки лет. Профсоюзы тем не менее придерживаются принципиальной позиции – никакие трудности или проблемы, связанные с ликвидацией последствий пандемии, не могут быть оправданием для ущемления социально-трудовых прав или пренебрежения принципами достойного труда.

«Пандемия обнажила все язвы, перекосы и проблемы нынешней модели глобализации, за устранение которых десятилетиями борются профсоюзы мира. Даже в развитых странах испытаний коронавирусом не выдержали хваленые системы здравоохранения и социальной защиты, забуксовали законы о труде и привычные схемы трудовых отношений и социального диалога. В этой связи глобальные профсоюзы вновь поставили вопрос о радикальном пересмотре системы мировой экономики, в которой на первое место должны наконец выйти интересы людей труда», – с таким заявлением выступила Всеобщая конфедерация профсоюзов (ВКП).

Международная конфедерация профсоюзов (МКП) призвала заключить принципиально новый социальный контракт, который бы обеспечил новую, универсальную систему гарантий трудовых прав и социальной защищенности всех работников. Поэтому Всемирный день действий за достойный труд 7 октября МКП призывает провести под общим лозунгом «За новый социальный контракт в интересах социально-экономического восстановления и устойчивости!»

Проявляя солидарность с этой инициативой, ВКП предлагает членским организациям сосредоточиться на задачах первостепенной важности, чтобы преодолеть последствия Covid-19. Это восстановление и создание новых рабочих мест, защита достойного уровня доходов, в том числе в неформальном секторе; обеспечение безопасности и гигиены труда, и, наконец, доступность адекватно финансируемого медицинского обслуживания.

ВКП призывает членские организации отметить этот день проведением различных акций солидарности, не требующих большого скопления людей, например публикациями заявлений и обращений, статей и интервью профсоюзных руководителей и активистов, обсуждением проблем коронавируса на заседаниях трехсторонних комиссий, в ходе виртуальных собраний, вебинаров и других дистанционных мероприятий.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность».](#)

ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛОЖИЛИ ОБНУЛИТЬ НАЛОГИ НА ДОХОДЫ НА УРОВНЕ МРОТ

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) направила отзыв на проект федерального бюджета на 2021 и плановый период 2022 и 2023 годов в Российскую трехстороннюю комиссию (РТК). В частности, профсоюзы предложили установить нулевую ставку НДФЛ для граждан, которые получают зарплату на уровне МРОТ (в 2020 году – 12 130 рублей).

«Предлагается законодательно закрепить нулевую ставку налога на доходы физических лиц, применяемую ежемесячно к доходам, соответствующим минимальному размеру оплаты труда», –

говорится в документе.

Снижение ставки НДФЛ предлагается обеспечить за счет средств от повышения НДФЛ до 15% для граждан, чей доход превышает 5 млн рублей в год, а также за счет налога на роскошь и введения налога на доход от банковских вкладов суммой более 1 млн рублей. Профсоюзы добавили, что в будущем можно еще больше дифференцировать налоговую ставку для наиболее обеспеченных граждан.

ФНПР отмечает, что уровень роста зарплаты отдельных категорий бюджетников занижен по сравнению со средней зарплатой в целом по региону. Профсоюзы считают: «необходимо заменить критерий оценки соотношения заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы с среднемесячного дохода от трудовой деятельности на среднемесячную начисленную заработную плату наемных работников в организациях».

Также профсоюзная сторона РТК требует сохранить максимальную сумму пособия по безработице всем гражданам, признанным в установленном порядке безработными, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых. В настоящее время максимальное пособие по безработице – 12 130 рублей. В 2021 году, считают в профсоюзах, необходимо повысить этот размер до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения РФ за II квартал 2020 года. Минимальный размер пособия по безработице нужно установить на уровне 4500 рублей. «Следует сохранить повышенный размер пособия по безработице для граждан, имеющих на попечении детей в возрасте до 18 лет, пропорционально количеству детей на попечении», – отмечается в документе за подписью заместителя председателя ФНПР Нины Кузьминой.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность».](#)

Воскресенье, 4 октября

Газета «Солидарность»

Закон - не полигон

Федеральные ведомства уклоняются от обязанности контролировать охрану труда. Высшей юридической силой обладают федеральные законы. Один из них возлагает на региональные и федеральные ведомства исполнительной власти контроль над соблюдением в подчиненных структурах трудового законодательства, часть которого - нормы по охране труда. Но если многие субъекты РФ принимают соответствующие законы, то федеральные ведомства давно уже делают вид, что это их не касается, а проверки соблюдения трудового законодательства - прихоть, но не обязанность.

РЕФОРМА, УДОБНАЯ ДЛЯ ЧИНОВНИКОВ

Слово “закон” происходит от старославянского “кон” - начало, обычай. Это общеизвестные нормы поведения, установленные государством, принятые в особом порядке и обязательные для исполнения всеми гражданами и организациями страны. “Полигон” - местность, отведенная и оборудованная для проведения испытаний. Обращаясь к заголовку, подчеркнем, что закон - не поле для испытаний, которым подвергаются в итоге те, кто выполняет требования закона строго и в срок. Федеральный закон как нормативно-правовой акт, принятый обеими палатами Федерального собрания РФ, обладает высшей юридической силой и регулирует важнейшие общественные отношения. Закон принимается представительным правотворческим органом власти, состоящим из депутатов. Следовательно, он в той или иной мере выражает волю народа. Важно отметить, что все прочие нормативные акты производны от закона, издаются на его основе и в развитие изложенных в нем требований. Это еще раз подтверждает, что любой закон должен быть отработан до мелочей, а изложенные в нем требования не должны предназначаться для испытаний и экспериментов на людях или организациях.

Сфера охраны труда регулируется в первую очередь Трудовым кодексом РФ, который также является Федеральным законом от 30.12.2001 № 197-ФЗ. В этой связи рассмотрим его отдельные позиции, которые сейчас, увы, напоминают полигон.

В 2004 году была проведена административная реформа полномочий и компетенций федеральных органов исполнительной власти (ФОИВ). В ее ходе было признано, что вопросы охраны труда - избыточны для федеральных министерств, агентств и служб. И всеми вопросами условий и охраны труда работников должно заниматься одно министерство - в то время Минздравсоцразвития и подведомственная ему Федеральная служба по труду и занятости (Роструд). В 2012 году, в том числе благодаря усилиям Федерации независимых профсоюзов России, был воссоздан Минтруд, в полномочия которого вошли вопросы государственной политики и нормативного регулирования условий и охраны труда.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#).