



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 22 марта по 28 марта 2021 года

**Понедельник, 22 марта
Сайт ЛФП**

Быть принципиальным, упорным!

Ремонтник искусственных сооружений Санкт-Петербургской дистанции инженерных сооружений (ПЧ-2 ИССО) Валерий Канушин вошел в число победителей смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации независимых профсоюзов России в 2019-20 годах» по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Цель этого конкурса – повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями прав работников на здоровые и безопасные условия труда, а также – обмен опытом. У победителя большой опыт работы – еще в 2005 году коллективом Балтийской дистанции пути он был выбран уполномоченным по охране труда, а в 2012 году стал также общественным инспектором по безопасности движения поездов.

Валерий Канушин контролирует многие вопросы, значимые для ремонтников: это и обеспечение горячим питанием во время ночных смен, и исправность инструмента, и доставка к месту работ, и соблюдение на линии всех правил техники безопасности. Только за 2020 год Валерий Канушин провел более ста проверок.

«В работе нужно отлично знать пункты коллективного договора, трудового законодательства, быть принципиальным, упорным, не бояться высказывать мнение. Очень помогает и поддержка профсоюзной первички, технической и правовой инспекций труда регионального отдела Дорпрофжела», – отмечает Валерий Канушин.

«Надежные технические знания Валерия Владимировича, требовательность к соблюдению на рабочих местах норм охраны труда, дисциплины, инструкций – все это содействует организации здоровых и безопасных условий труда на производстве», – считает председатель первичной профсоюзной организации ПЧ-2 ИССО Алексей Жаров.

По материалам сайта "Дорпрофжел" на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Адвокатам – военным пенсионерам разрешено самостоятельно формировать вторую – «гражданскую» пенсию

Начиная с 11 января 2021 года адвокаты, получающие пенсии за выслугу лет или по инвалидности по линии силового ведомства, освобождены от уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование. Об этом сообщает Пенсионный Фонд Российской Федерации.

Вместе с тем в законодательство об обязательном пенсионном страховании внесены изменения, предоставляющие адвокатам право добровольного вступления в правоотношения по обязательному

пенсионному страхованию. Уплата добровольных страховых взносов позволит адвокату – военному пенсионеру приобрести страховой стаж и индивидуальные пенсионные коэффициенты и тем самым формировать вторую - «гражданскую» пенсию.

Вступить в добровольные правоотношения можно путём подачи заявления в территориальный орган ПФР по месту жительства или в электронной форме через «Личный кабинет гражданина» на сайте ПФР.

К заявлению необходимо приложить документы (копии) или сведения, подтверждающие факт постановки на учет в налоговом органе в качестве адвоката и факт получения пенсии за выслугу лет или пенсии по инвалидности.

Отдел по взаимодействию со СМИ ОПФР.

[Сайт ЛФП](#)

«Судпроф» стремится к «Профдостижениям»

Конкурс «Профдостижения», объявленный Территориальной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники, призван способствовать улучшению информационной и организационной работы в первичных профсоюзных организациях, мотивации молодежи к участию в профсоюзной жизни, более активной работе профкомов и их председателей. Конкурсные баллы будут начисляться за активную работу и наличие аккаунтов первичек в социальных сетях, оформление профсоюзных информационных стендов, участие в фотоконкурсе, наличие молодежных советов.

Конкурс включает в себя тренинги по мотивации председателей первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза. Завершится конкурс 5 мая, а 11 мая состоится торжественное подведение его итогов. В настоящий момент начат сбор заявок от первичных профсоюзных организаций для участия в конкурсе.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

У аграриев Ленобласти новое Отраслевое соглашение

Создать механизм для сотрудничества, учитывающий интересы как работников, так и развития АПК Ленинградской области, закрепить социальные гарантии, требования к условиям труда – с этой целью профсоюз, работодатели и представители власти 47-го года в течение ряда лет заключают Отраслевое соглашение. Торжественная церемония подписания Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Ленинградской области на 2021-2023 годы прошла 19 марта в гостинице «Парк ИНН Пулково».

Со стороны профсоюзов документ подписала председатель Ленинградской территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации Татьяна Новицкая.

Со стороны органов власти 47-го региона подпись поставил вице-губернатор Ленинградской области, председатель комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Олег Малащенко, со стороны работодателей областного АПК – первый вице-президент Межрегионального объединения работодателей агропромышленного комплекса Северо-Запада Вячеслав Шаваров.

«Во время работы над документом в центре внимания были такие вопросы, как охрана труда, заработная плата (в том числе – недопустимость задержек зарплаты), сохранение рабочих мест. Хочу поблагодарить наших социальных партнеров за внимание к профсоюзу, его предложениям, совместную, вдумчивую работу над соглашениям», – сказала профсоюзный лидер аграриев Ленинградской области Татьяна Новицкая, беседуя с корреспондентами.

Она напомнила о том, что в трудных условиях, связанных с коронавирусом, работники АПК продолжали свою работу, обеспечивая город и область мясом, молоком, овощами, не снижая объемов производства продукции. При этом руководители предприятий совместно с профсоюзом приняли все необходимые меры, чтобы не допустить массовой заболеваемости.

Представитель работодателей 47-го региона Вячеслав Шаваров констатировал, что работа над соглашением, как и в прошлые годы, проходила в спокойной, деловой обстановке, в совместном поиске решений. Он отметил, что сегодня, в сложной экономической обстановке важно сохранить

достигнутые ранее социальные гарантии.

«Мы давние социальные партнеры, у нас большой опыт работы с профсоюзами. Треть работников АПК состоит в профсоюзе, что позволяет им обезопасить себя. Профсоюз – это организация, которая всегда на стороне работника, которая помогает работодателю не дремать, а искать возможности для улучшения положения работника, предоставления гарантий и преференций. Мы надеемся, что новое соглашение поможет и профсоюзу, и работодателю, и органам власти более цивилизованно регулировать свои отношения в интересах и человека труда, и производства сельскохозяйственной продукции в Ленинградской области», – сказал вице-губернатор Ленинградской области Олег Малащенко.

Церемония подписания Соглашения прошла в рамках мероприятия по подведению итогов деятельности агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса Ленинградской области «Слет передовиков сельскохозяйственного производства».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ТРЕТЬ РОССИЯН НЕ ВЕРНУЛАСЬ С «УДАЛЕНКИ»

30% опрошенных сервисом «Работа.ру» в марте 2021 года россияне заявили, что продолжают работать в удаленном формате, среди них 5% тех, кто постоянно работает дистанционно в течение последнего года. 15% респондентов отметили, что трудятся частично из офиса и частично из дома. 55% тех, кто во время пандемии работал на удаленке, вернулись к обычному режиму работы.

Согласно исследованию, всего 27% жителей России за последние 12 месяцев работали дистанционно хотя бы какое-то время. Вообще не уходили на удаленный формат работы 73% россиян.

38% из тех, кто в течение прошлого какое-то время работал на удаленке, хотели бы продолжать работать в таком режиме всегда. 37% больше устраивает работа в комбинированном формате, четверть опрошенных не хотела бы больше работать на удаленке.

«Солидарность» вместе с психологом Татьяной Ходжаевой разбиралась в причинах неготовности россиян уходить с удаленки и возвращаться к прежней жизни. Некоторые СМИ уже окрестили такое нежелание «постпандемическим синдромом».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

NOKIA СОКРАТИТ 10 ТЫСЯЧ РАБОЧИХ МЕСТ ЗА ДВА ГОДА

Компания Nokia планирует сократить 10 тысяч рабочих мест в 2021-2022 годах. По сообщению Chanelle2e, компания решила сосредоточить финансирование на исследованиях и разработках, чтобы конкурировать в развертывании сети 5G с такими производителями, как Ericsson и Huawei.

Компания старается не отставать от конкурентов, однако финансовые показатели за 2019-2020 годы привели к отказу от выплаты дивидендов и к необходимости реструктуризации финансирования. Год назад компания встала перед возможностью продажи и слияния активов – наиболее вероятными покупателями назывались Ericsson и Samsung. В новой долгосрочной стратегии главного исполнительного директора Пекки Лундмарка, который год назад занял эту позицию, приоритет отдается разработке 5G, облачным сервисам и цифровой инфраструктуре.

Детали сокращения рабочих мест пока не разглашаются, однако, по данным The Hindu, стоимость реструктуризации оценивается в 600-700 млн евро.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ПРОФСОЮЗЕ ОБРАЗОВАНИЯ ВЗЯЛИ НА КОНТРОЛЬ ДОБРОВОЛЬНОСТЬ ВАКЦИНАЦИИ УЧИТЕЛЕЙ

В профсоюзе работников образования РФ удовлетворены разъяснениями Министерства труда о том, что вакцинация от коронавирусной инфекции для педагогических работников является делом добровольным. Однако, как заявил газете «Солидарность» заместитель председателя профсоюза Михаил Авдеенко, «одно дело – письмо, другое – как его содержание исполняется работодателями на местах».

- Будем смотреть дальше, как развиваются события, насколько разъяснения Минтруда и Роспотребнадзора будут выполняться на практике. Будем мониторить ситуацию, - сказал Авдеенко. Напомним, что Министерство труда и социальной защиты РФ ответило на совместный запрос

Минпросвещения РФ и профсоюза работников образования и науки РФ по вопросу принуждения педагогических и иных работников сферы образования к вакцинации против коронавирусной инфекции. Суть ответа в том, что вакцинирование педагогических работников может проводиться только в добровольном порядке. Однако отстранить педагогов при отказе от вакцинации можно в случае, если главные государственные санитарные врачи субъектов и их заместители наделены полномочиями выносить мотивированные постановления о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям.

Как заметил Авдеенко, «сейчас ни в одном субъекте РФ такого постановления нет».

- Поэтому педработники могут сами решать, делать ли им прививку. И работодатель не имеет права их отстранять от работы, - подчеркнул профлидер.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ БЕЛЬГИИ ОБЪЯВИЛИ ЗАБАСТОВКУ

Независимый профсоюз работников железной дороги (SIC, Бельгия) объявил на своей странице в соцсети Facebook о 24-часовой забастовке 28 марта 2021 года. Однако, как сообщает The Brussels Times, Автономный профсоюз машинистов поездов принял решение не присоединяться к забастовке коллег. Объявление о стачке последовало после длительных и тяжелых переговоров о зарплате и условиях труда в частном секторе, которые продолжаются с января 2021 года.

Две крупнейших организации профсоюзов Бельгии – Конфедерация христианских профсоюзов (CSC) и Всеобщая федерация труда Бельгии (FGTB) – объявили о том, что усилят давление на противную сторону в переговорах и призвали к дню действий, включая забастовки, 29 марта. «Это объединенное противостояние, которое приведет к результатам», говорится в заявлении SIC. Главные требования профсоюза в переговорах по отраслевому соглашению сосредоточены на значительном повышении минимальной зарплаты и низких окладов работников, улучшении пенсионных условий и внесении изменений в закон о стандартах заработной платы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 23 марта

Сайт ЛФП

ЛФП: 30 лет борьбы и диалога

Ровно тридцать лет назад — 23 марта 1991 года была создана Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП). Сегодня в тридцатый день рождения Федерации в ее штаб-квартире — Дворце Труда состоялось заседание Совета ЛФП, где были кратко подведены итоги работы профцентра региона за истекшие десятилетия и очерчены наиболее важные задачи дня нынешнего. Наследница Леноблсовпрофа, возникшая на крутом переломе эпох, смогла выйти победителем из хаоса 90-х. Начав с массовых акций протеста на улицах и площадях Северной столицы, Федерация смогла склонить власть и работодателей к трехстороннему диалогу, дав наглядно понять, что договариваться и находить компромиссы гораздо выгоднее, нежели провоцировать социальную напряженность в обществе.

«В тот момент главным было сохранить профсоюзное единство, ведь уже наметились центробежные стремления», — напомнил первый председатель ЛФП Евгений Макаров — ныне заместитель председателя ФНПР — принявший участие в заседании совета по видеоконференцсвязи.

Действующий председатель ЛФП — Владимир Дербин, выступая с докладом, напомнил, что тогда — три десятилетия назад — федерация объединяла в своих рядах более трех миллионов членов профсоюзов Ленинграда и области, что составляло почти 99% от работающих и учащихся региона. Главными задачами для кардинально обновленного профцентра стали, как мы уже сказали, укрепление единства, развития правовой основы социального партнерства и защита социально-трудовых прав трудящихся.

И вот уже через год, по инициативе ЛФП, было подписано первое в российской истории Трехстороннее соглашение о социальном партнерстве в сфере трудовых отношений и гарантий прав граждан. Оно стало отправной точкой и фундаментом для множества отраслевых соглашений, а также коллективных договоров.

Но социально-экономическая ситуация в середине 1990-х ухудшалась и ответом на остановку предприятий, их банкротство, задержки заработной платы, необузданный рост цен и тарифов ЖКХ стали массовые акции профсоюзов. Некоторые из них собирали более 100 тысяч человек. «Я вел один из таких митингов на Дворцовой, — поделился воспоминанием Владимир Дербин — тогда председатель Территориальной организации Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности. — И у меня захватило дух от того, как много собралось людей. Я не сразу смог начать говорить».

Так, профсоюзы заявили о своей силе. После чего, неоднократно проблемы с долгами по зарплате и другие решались уже накануне самого объявления этих акций. Именно в таких непростых условиях рождалось социальное партнерство профсоюзов с властью и работодателями города и области, а сам диалог с улиц и площадей перемещался в залы для переговоров. В 1998 году само социальное партнерство стало Законом Санкт-Петербурга.

Но, массовые протесты ушли историю далеко не сразу. В последующие времена, плодами этих акций порой становилось спасение предприятий, среди которых знаменитый «Балтийский завод», или даже моногород Пикалево.

Однако диалог профсоюзов с властью и бизнесом далеко не всегда протекал и протекает гладко. Изменения на рынке труда, появление на нем трудовых мигрантов из стран СНГ, проблемы перехода от аттестации рабочих мест к Специальной оценке условий труда, появление новых нетипичных форм занятости, введение профстандартов, повышение пенсионного возраста и многое другое то и дело бросают все новые вызовы профсоюзному движению.

Отвечать на него в интересах человека труда ЛФП по-прежнему старается за столом переговоров. На счету таких тихих, но весомых побед: повышение заработной платы работников бюджетной сферы, назначение из городского бюджета доплаты петербуржцам старше 65 лет, которые получали пенсию ниже прожиточного минимума в начале 2000-х годов, а также Закон о новой системе оплаты труда работников бюджетной сферы Петербурга, действующий и ныне.

По признанию главы ЛФП, наиболее напряженными все годы оставались и остаются переговоры о минимальной заработной плате (МЗП). Пример такой напряженности — ситуация сложившаяся в конце прошлого года в Санкт-Петербурге.

«Позиция профсоюзов — повысить минимальную зарплату с 19-ти до 20-ти тысяч рублей, обоснована ростом потребительских цен, тарифов на транспортные и коммунальные услуги, в конечном счете, снижением уровня жизни трудящихся. Однако, стороны органов исполнительной власти и работодателей предлагают не повышать размер минимальной зарплаты и зафиксировать ее на уровне 2020 года. В качестве главного аргумента власть приводит экономические проблемы малого бизнеса, связанные с пандемией. На наш взгляд, это не может служить препятствием для повышения гарантий в заработной плате», — заявил Владимир Дербин.

На заседании Совета ЛФП было принято решение обратиться с открытым письмом к губернатору Санкт-Петербурга Александру Беглову. В нем, в частности, говорится, что «требования малого бизнеса покрыть его убытки за счет работников, сегодня фактически поддерживаемые органами исполнительной власти, нивелируют основные принципы, заложенные в Трехстороннем соглашении Санкт-Петербурга. В первую очередь это касается базовой гарантии социальной защищенности работников всех сфер деятельности — минимальной заработной платы».

Там же, профсоюзы напоминают градоначальнику, что тарифы на проезд в пассажирском транспорте общего пользования, повышенные минимум на 8,0%, сумели превзойти даже Москву, где при средней заработной плате около 96 000 рублей единый проездной билет стоит 2 245 рублей, в то время как в Петербурге при средней заработной плате немногим более 68 000 рублей — 3 255 рублей. В письме выражена озабоченность и организацией детского оздоровительного отдыха, которая многие годы считалась лучшей в стране.

«Вместо согласованной потребности в путевках для детей, работающих граждан в количестве не менее 60 тысяч штук, сегодня Правительство города гарантирует предоставление на весенне-летний период только 26 тысяч путевок. При этом сам отдых ограничен 14 днями. Прикрываясь пандемией, экономя финансы, органы власти выводят оздоровление детей трудящихся из перечня государственных задач», — констатируют профсоюзы, демонстрируя решимость убедить власть и работодателей в правоте своей позиции.

Кстати, о пандемии. Обращаясь к недавним событиям, Владимир Дербин сообщил, что пандемия новой коронавирусной инфекции внесла заметные коррективы в деятельность ЛФП. Профсоюзы вели контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты. Там, где работодателям в силу объективных причин не удавалось в полной мере обеспечить работников медицинскими масками и прочими средствами индивидуальной защиты, их, зачастую, закупали на профсоюзные средства. ЛФП обращалась с письмами к органам власти по различным вопросам – в защиту интересов медиков, пострадавших от COVID-19, по правовому регулированию перевода на дистанционный режим работы и многим другим.

В своем выступлении Владимир Дербин отметил, что нынешний год, объявленный ФНПР Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов, должен стать временем более активного привлечения работников, и особенно молодежи, в профсоюзные ряды. Этой цели может служить и создание «Электронной федерации». «Правильность этого решения, принятого на отчетно-выборной конференции, подтвердила пандемия», — сказал профлидер.

В заключение заседания Совета был принят ряд организационных решений, в том числе по проведению первомайской акции.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзы Великого Новгорода поздравляют ЛФП

Поздравление Новгородской областной Федерации профсоюзов с 30-летием со дня образования Ленинградской Федерации профсоюзов.



[Сайт ЛФП](#)

Работодатели Северной столицы поздравляют ЛФП

Поздравление Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга в связи с 30-летием со дня образования Ленинградской Федерации профсоюзов.



*Членам Общественной организации Межрегионального
Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединения
организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов»
Председателя ЛФП Дербицу В.И.*

Уважаемые коллеги! Уважаемый Владимир Георгиевич!

*От имени Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга
поздравляем Вас и всех членов ЛФП с 30-летием образования Ленинградской
Федерации Профсоюзов.*

*Все эти годы работа ЛФП направлена на защиту интересов трудящихся,
развитие социального партнерства и укрепление института объединений
профсоюзов.*

*Актив Ленинградской Федерации Профсоюзов - настоящие энтузиасты и
профессионалы своего дела, готовые к решению проблем, возникающие в
социально-трудовой жизни города. Безусловно, успех здесь зависит от
согласованности действий сторон социального партнерства, способности
принимать на себя обязательства и выполнять их.*

*Уверены, солидарные действия наших объединений и в дальнейшем будут
способствовать поиску баланса между интересами работодателей и работников,
достижению стабильности в обществе, а также успешному преодолению
негативных последствий охватившей мир пандемии.*

*Желаем Вам и всем членам Федерации достижения намеченных целей,
крепкого здоровья, счастья и благополучия!*

Президент

Генеральный
директор

А.Мурзак

М.Лодин

*23 марта 2021 года
Санкт-Петербург*



[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзы обратились к губернатору

Сегодня на заседании Совета Ленинградской Федерации профсоюзов было принято Открытое письмо

губернатору Санкт-Петербурга Александру Беглову.

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО
Губернатору Санкт-Петербурга
А.Д.Беглову

Уважаемый Александр Дмитриевич!

Ленинградская Федерация Профсоюзов выражает глубокую озабоченность по вопросу принятия фундаментальных документов, регулирующих социально-трудовые отношения и обеспечивающих повышение уровня жизни и благосостояния жителей Санкт-Петербурга.

До настоящего времени в Санкт-Петербурге не подписано одно из основополагающих соглашений в социально-трудовой сфере – Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2021 год (далее – Соглашение), а также не достигнуты договоренности по Обязательствам сторон (приложениям к действующему Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга) на 2021 год. Такая ситуация в Петербурге возникла впервые за 30 лет существования системы социального партнерства.

Обращаем Ваше внимание на то, что минимальная заработная плата (далее – МЗП) устанавливается в регионе с 2008 года на основании решения Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений. Всю более чем 10-летнюю историю заключения Соглашения оно являлось предметом нашей общей гордости. Благодаря договоренностям, зафиксированным в Соглашении, мы ежегодно повышали уровень защищенности трудящихся в сфере оплаты труда.

Более того, в 2015 году, в связи с кризисной ситуацией в экономике, существенным ростом потребительских цен, приведшим к падению покупательной способности зарплаты и в целом к снижению уровня жизни населения, социальные партнеры приняли своевременное решение увеличить МЗП дважды в течение года. Стороны социального партнерства исходили из одинакового понимания того, что увеличение МЗП – это одно из условий вывода заработной платы из «тени». Между партнерами долгие годы существует консенсус и об опережающих темпах роста заработной платы над темпами роста цен (тарифов) на услуги естественных монополий в сфере жилищно-коммунального хозяйства, транспортные и другие. Эти незыблемые, на наш взгляд, принципы, отражающие социальную ответственность власти и бизнеса перед трудящимися, сегодня не реализуются.

К сожалению, переговоры, прошедшие в 2020 – начале 2021 годов, в том числе с участием назначенного Вами координатором Трехсторонней комиссии вице-губернатора Санкт-Петербурга В.Н. Княгинина, не возымели успеха. Стоит отметить, что вопреки ранее достигнутому договоренностям, впервые координатор Трехсторонней комиссии не является куратором финансового и промышленного блоков в Правительстве города.

Сторона, представляющая органы исполнительной власти, заявила о невозможности увеличения минимальной заработной платы в 2021 году, основываясь на заявлениях малого бизнеса о его тяжелом положении в связи с пандемией новой коронавирусной инфекции. При этом, по официальным данным, почти все предприятия малого бизнеса, за исключением организаций гостиничного дела и общественного питания, в 2020 году не только сохранили свои объемы деятельности, но и увеличили численность работников.

В то же время в отношении работников бюджетной сферы органы власти приняли единственно верное решение об индексации их заработной платы, которое закреплено бюджетом Санкт-Петербурга на 2021 год и соответствует нормам как федерального, так и регионального трудового законодательства.

Однако такая позиция фактически разделила работников на «своих» и «иных», что, на наш взгляд, категорически неприемлемо.

Следует отметить, что стратегия поведения малого бизнеса не нова. Так, при обсуждении и подготовке проекта Закона Санкт-Петербурга «О социальном партнерстве в сфере труда» именно представители малого бизнеса возражали против законодательного закрепления взаимодействия с работниками и их представителями при принятии решений. Только вмешательство Законодательного

Собрания Санкт-Петербурга и личная позиция Губернатора Санкт-Петербурга В.И. Матвиенко, помогли снять напряжение, длившееся на протяжении двух лет, и в 2011 году данный Закон был также поддержан и подписан Губернатором Санкт-Петербурга Г.С. Полтавченко.

Требования малого бизнеса покрыть его убытки за счет работников, сегодня фактически поддерживаемые органами исполнительной власти, нивелируют основные принципы, заложенные в Трехстороннем соглашении Санкт-Петербурга. В первую очередь это касается базовой гарантии социальной защищенности работников всех сфер деятельности — минимальной заработной платы. Что касается основных разногласий по Обязательствам Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга, вынуждены констатировать, что некоторые решения, принимаемые органами исполнительной власти без учета мнения профсоюзов, уже приводят к снижению жизненного уровня трудящихся.

С 1 января текущего года повышены тарифы на проезд в пассажирском транспорте общего пользования минимум на 8,0 %, а по отдельным видам проездных билетов мы сумели превзойти даже Москву, где при средней заработной плате около 96 000 рублей единый проездной билет стоит 2 245 рублей, в то время как в Петербурге при средней заработной плате немногим более 68 000 рублей — 3 255 рублей. При этом мы до сих пор не можем договориться ни о льготном проезде для отдельных категорий детей, ни об установлении единого тарифа на всех социальных маршрутах городского общественного транспорта.

Система организации детского отдыха в Санкт-Петербурге многие годы считалась лучшей в стране. До 2020 года она включала в себя финансирование не только отдыха и оздоровления детей льготных категорий, но и детей работающих граждан.

С 2020 года без согласования с профсоюзами Правительством города принимаются решения по предоставлению «мер социальной поддержки», которые фактически перекладывают бремя по организации и финансированию отдыха и оздоровления детей работающих граждан на плечи родителей.

Вместо согласованной потребности в путевках для детей, работающих граждан в количестве не менее 60 тысяч, сегодня Правительство города гарантирует предоставление на весенне-летний период только 26 тысяч путевок. При этом сам отдых ограничен 14 днями. Прикрываясь пандемией, экономя финансы, органы власти выводят оздоровление детей трудящихся из перечня государственных задач.

Уважаемый Александр Дмитриевич! То, что сегодня так легко авторитарно уничтожается — это достижения многолетних переговоров социальных партнеров. Сохранение баланса интересов — результат отлаженного взаимодействия трех сторон.

Нарушение такого баланса всегда приводит к росту социальной напряженности. Это подтверждает история взаимоотношений социальных партнеров, в том числе по вопросам детского оздоровительного отдыха в 2010 году. Сегодня на фоне нестабильной социально-экономической ситуации, связанной с падением уровня жизни населения, мы как никогда прежде должны сохранять уважение и доверие социальных партнеров друг к другу.

Рассчитываем, что в данной ситуации Ваше вмешательство поможет социальным партнерам достигнуть компромисса.

*По поручению Совета Ленинградской Федерации Профсоюзов
Председатель ЛФП В.Г.Дербин*

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

И в кризис и в стабильность защитить человека труда

23 марта 2021 года — 30 лет Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП)

В посткризисные 2010-2011 годы отечественная экономика постепенно возвращала утраченные позиции. В Петербурге и Ленинградской области были наиболее высокие в России темпы роста производства, а уровень инфляции оказался самым низким за весь постсоветский период. Однако затем темпы роста экономики стали замедляться, а 2014 год ознаменовался санкциями и контр санкциями, резким скачком инфляции и заметным падением покупательской способности населения. Поэтому Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) приходилось работать как в

благоприятной, так и в ухудшающейся социально-экономической ситуации.

Надежные социальные партнеры

На фоне экономической и социальной турбулентности стало еще более очевидно, что в Петербурге и Ленинградской области сложилась эффективно действующая система социального партнерства. Она базируется на доверии и величайшей ответственности всех сторон социального партнерства. Это особенно важно в критических ситуациях, когда для нахождения оптимальных решений требуются согласованные действия всех партнеров.

При этом, в ту пятилетку российским профсоюзам нередко приходилось отражать попытки наступления крупного бизнеса на права трудящихся. Достаточно вспомнить инициативу олигарха Михаила Прохорова увеличить рабочую неделю или идею узаконить худшие формы заемного труда. Однако профсоюзы, инициировав широкое общественное обсуждение этих предложений, полностью расстроили далеко идущие планы олигархата.

Ни в Петербурге, ни в Ленинградской области лидеры бизнес-сообщества подобных высказываний себе не позволяли. Более того, президент петербургского Союза промышленников и предпринимателей Анатолий Турчак гордится тем, что он член профсоюза с 1965 года. Владимир Катенев, возглавлявший тогда Санкт-Петербургскую торгово-промышленную палату, состоял в Профсоюзе работников машиностроения.

В тесном взаимодействии с социальными партнерами ЛФП очень много удалось добиться.

Например, была решена проблема, которая долгие годы становилась камнем преткновения в отношениях профсоюзов и работодателей нашего региона. Речь идет о трудовых мигрантах.

Профсоюзный контроль помог снизить в 2013-2014 гг. приток трудовых мигрантов в город и область более чем на 100 тыс. человек. Это положительным образом отразилось на региональном рынке труда, особенно период обострения кризисных явлений.

Предмет особой гордости ЛФП – Региональные соглашения о минимальной заработной плате. С 2008 года, момента подписания первого такого соглашения, позиция профсоюзов была однозначна и непреклонна. ЛФП решительно настаивала на том, что в региональную «минималку» не должны включаться компенсационные и стимулирующие выплаты. Заметим, что только в Петербурге и Ленобласти профсоюзам удалось добиться этого.

Первое соглашение о минимальной заработной плате (МЗП) ЛФП заключила в 2008 году с правительством и объединением работодателей Ленинградской области сроком на три года. В 2009 году аналогичное соглашение, но уже сроком на один год было подписано в Санкт-Петербурге. Важно, что и там, и там размер МЗП превышал уровень федерального МРОТ, кроме этого, в обоих соглашениях было напрямую указано: «в нее (МЗП — ред.) не включаются компенсационные и стимулирующие выплаты».

Благодаря активной и последовательной позиции ЛФП минимальная заработная плата в нашем городе стала на добрую треть выше общероссийского МРОТа. Однако за сохранение профсоюзной трактовки региональной «минималки» каждый год приходилось бороться на переговорах с социальными партнерами. Работодатели, без особой радости соглашаясь на повышение минимальной зарплаты, неоднократно предлагали включить в «минималку» и премии, и компенсации.

В ходе жесткого, но уважительного переговорного процесса раз за разом вынуждены были соглашаться с хорошо аргументированными доводами профсоюзов по минимальной зарплате. В итоге власти региона, профсоюзы и работодатели нашего региона в непростой экономической ситуации смогли сохранить и даже усилить основные гарантии работников в заработной плате.

Рост реальной зарплаты

В условиях экономического подъема требования профсоюзов по вопросам трудовой занятости, заработной платы, льгот и социальных гарантий были предельно высокие.

В период падения промышленного производства, роста цен и скачка инфляции профсоюзы продолжали ориентироваться на максимальное достижение параметров Достойного труда, но в своих требованиях учитывали более скромные возможности региональных бюджетов.

В первой половине 2010-х годов резко возросла роль трехсторонних комиссий. В рамках этих комиссий, в частности, обсуждаются тарифы ЖКХ и на проезд в пассажирском транспорте.

По настоянию ЛФП в Петербурге из коммунальной платежки была исключена оплата отопления на

общедомовые нужды, а также снижены нормативы потребления услуг по холодному и горячему водоснабжению на общедомовые нужды. Благодаря профсоюзам всегда выдерживался базовый принцип, заложенный в трехсторонних соглашениях – темпы роста тарифов не опережали темпы роста зарплаты.

ЛФП удалось добиться роста и реальной зарплаты работников. В Петербурге и Ленобласти темпы роста заработной платы работников бюджетной сферы даже превысили максимальные ориентиры, которые профсоюзы наметили вместе с социальными партнерами. В результате размеры заработной платы работников бюджетной и внебюджетной сфер практически сравнялись. Представители профсоюзов вместе с властными структурами плодотворно работали над устранением тех перекосов в оплате труда, которые образовались из-за вольной трактовки отдельными чиновниками и администраторами «майских» указов президента России.

ЛФП настойчиво добивалась проведения такой региональной политики, которая позволила в Петербурге и Ленобласти стабилизировать безработицу на самом низком в России уровне. Активная работа межведомственных комиссий с участием профсоюзов способствовала тому, что за 5 лет в 4 раза сократилось количество проблемных предприятий (где вводился режим неполного рабочего времени, проводились массовые сокращения, объявлялись простои).

Опыт борьбы 2008-2009 годов за сохранения предприятий многому научил профсоюзы. По настоянию ЛФП в трехсторонние соглашения был внесен пункт, согласно которому работодатель обязан уведомить первичную профорганизацию о планируемых сокращениях не позднее, чем за 6 месяцев до массового высвобождения работников (норма Трудового кодекса – 3 месяца). Таким образом, профкомы получили вдвое больше времени для различных действий по защите прав работников в условиях массовых сокращений работников.

В Петербурге по инициативе профсоюзов был принят закон о социальном партнерстве. Более того, ни один нормативный акт, касающийся трудовых отношений и связанных с ними вопросов, не принимался без рассмотрения на трехсторонней комиссии. Таким образом, социальные партнеры не только сообща принимали важные для города решения, но и несли солидарную ответственность.

Своих не бросаем

И все же в условиях экономической нестабильности и спада производства для действенной защиты трудовых прав работников профсоюзам порой приходилось прибегать к коллективным действиям. В случае необходимости членские организации ЛФП и первички жестко отстаивали законные права членов профсоюзов. Порой профсоюзные активисты подвергались прессингу со стороны администрации предприятия, вплоть до необоснованных дисциплинарных взысканий, отстранения от работы и даже увольнений. В связи с этим важным прецедентом стало решение Октябрьского районного суда, признавшего увольнение председателя одной из первичек преследованием за профсоюзную деятельность.

Детскому отдыху — быть!

В 2010 году состоялось чрезвычайное совещание председателей первичных профсоюзных организаций нашего региона. Остро стояли два вопроса – о минимальной зарплате и об организации детского оздоровительного отдыха детей трудящихся. Но, если решить вопрос о минимальной заработной плате вскоре удалось решить за столом переговоров, то в отношении отдыха детей работающий граждан Федерации профсоюзов пришлось предпринять целую серию коллективных действий. Ведь детский летний оздоровительный отдых детей в прямом смысле слова оказался под угрозой.

Напомним, что в 2010 году финансирование детского отдыха — ранее шедшее по линии Фонда социального страхования — было возложено на отдельные регионы страны. Правительства города и области заявили, что возможности их бюджетов такую нагрузку не выдержат.

Но, Ленинградская Федерация профсоюзов твердо стояла на своем, выдвинув бескомпромиссное требование: как объем финансирования, так и количество отдыхающих в летних лагерях детей не должны снижаться.

Кульминацией всех действий профсоюзов стал тогда митинг на Пионерской площади Северной столицы, собравший множество людей — трудящихся города и области. Его девиз: «Не дадим похоронить детский отдых!»

Примечательно, в связи с этим, что деньги на детский отдых в нужном количестве «внезапно»

нашлись в бюджете Санкт-Петербурга еще до начала массовой акции на Пионерской площади у ТЮЗа, а в бюджете Ленинградской области они были обнаружены сразу после профсоюзного митинга.

ЛФП настояла на том, чтобы процедура получения детской путевки и компенсации за нее из бюджета регионов стала менее бюрократичной. Существенно повысился размер компенсации стоимости путевки.

Профсоюзы призвали социальных партнеров как в городе, так и в области к корректировке финансовых затрат в региональных бюджетах на очередную летнюю оздоровительную кампанию в связи с ростом потребительских цен. Это очень важно, поскольку труд работника нельзя считать достойным, если он не может обеспечить достойный отдых своих детей.

В последующие годы ЛФП совместно с социальными партнерами удалось выстроить уникальную систему летнего оздоровления детей тружеников. В 2014 году организация этой работы в Петербурге была признана лучшей в стране.

Профсоюзы ставили задачу добиться таких же параметров детского отдыха и в Ленобласти, что также увенчалось успехом. Сегодня компенсация из бюджета 47-го региона за путевку в детский лагерь составляет 70% от ее стоимости, тогда как в Петербурге 60%.

Приоритеты работы – прежние

Делегаты VII отчетно-выборной Конференции ЛФП, которая состоялась во Дворце Труда 22 января 2015 года, дали высокую оценку пятилетней работе профсоюзов Петербурга и Ленобласти. Вместе с тем, отмечалось, что добиться максимальной защищенности трудящихся смогут только организационно сильные профсоюзы, действующие единым фронтом. Поэтому во исполнение решений VIII (внеочередного) съезда ФНПР было рекомендовано активизировать работу по укрупнению «родственных» профсоюзов.

Председателем ЛФП на новый пятилетний срок был единогласно переизбран Владимир Дербин. Профлидер нашего региона подчеркнул, что приоритеты на ближайшие 5 лет прежние – достойная зарплата, нормальные условия труда и отдыха, надежные социальные гарантии. В принятом на конференции Заявлении ЛФП подтвердила неизменность своей позиции в связи с дискриминацией в минимальных гарантиях по оплате труда федеральных бюджетников. Поскольку на них Региональные соглашения о минимальной зарплате пока не распространяются, не соблюдается один из принципов Достойного труда – равной оплаты за труд равной ценности.

Владимир Дербин также отметил, что необходимо добиваться дальнейшего роста и региональной минимальной заработной платы. В противном случае при резких скачках цен она может оказаться ниже прожиточного минимума, чего в Петербурге и Ленобласти не было со времени подписания первого Регионального соглашения. В условиях экономического спада профсоюзам также нужно добиваться увеличения и реальной заработной платы работников, отметил председатель ЛФП.

[Газета «Площадь Труда»](#)

30 лет на страже интересов людей труда

23 марта 2021 года — 30 лет Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП)

Выдержав в 1990-е годы жесткую конфронтацию с властью имущими, профсоюзы нашего региона доказали своим оппонентам, что партнерский диалог выгоден всем сторонам. Нормой стало достижение взаимоприемлемых решений за столом переговоров, а массовые акции протеста организуются лишь в экстренных случаях. Путем диалога с социальными партнерами Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) благополучно разрешила многие конфликтные ситуации. Это благоприятно отражается, как на сохранении и развитии производственного потенциала, так и на заработной плате работников.

Стабильный рынок труда и солидная «минималка»

Шестую пятилетку ЛФП можно разделить на два неравных и абсолютно непохожих периода, водоразделом которых стала пандемия коронавируса. В «доковидный» период (2015-2019 годы) профсоюзам во взаимодействии с исполнительной властью и работодателями удалось сохранить уровень регистрируемой безработицы в обоих регионах на уровне 0,3-0,5%. Средняя номинальная зарплата увеличилась в Петербурге в 1,4 раза, а в Ленинградской области – в 1,3 раза.

Положительная динамика была и у реальной заработной платы работников. ЛФП очень много

сделала для роста минимальной заработной платы (МЗП). За последние годы МЗП в городе увеличилась более чем вдвое, а в области – в 1,6 раза. Причем в эти суммы не включаются выплаты за работу во вредных и опасных условиях, при совмещении профессий, за выход на работу в нерабочие и праздничные дни, и в ночное время — все это надлежит оплачивать сверху. При этом, размер обеих «минималок» больше федерального МРОТа.

Но, в настоящее время, власти города на Неве почему-то не спешат заключить с профсоюзами такое соглашение на 2021 год.

Профсоюзы, между тем, продолжают настаивать на том, МЗП должна быть полностью «очищена» от различных доплат и надбавок. Ряд решений Конституционного суда РФ позволяет надеяться, что этот процесс рано или поздно удастся довести до логического завершения. Принципиально важно и то, что в региональных соглашениях о МЗП по настоянию профсоюзов был закреплён более высокий уровень компенсационных выплат за работу во вредных и опасных условиях труда и ночью, доплат за работу в вечернее время.

Одна из важнейших задач ЛФП – контроль за охраной и условиями труда работников. На предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, за последние годы произошло существенное уменьшение случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Например, количество несчастных случаев с утратой трудоспособности снизилось на 23,7%.

Однако в сфере охраны труда еще остается немало проблем. Несмотря на совершенствование технологий, на некоторых предприятиях региона растет количество несчастных случаев. Происходит это в основном из-за того, что работодатели жалеют средства на охрану труда и прибегают к услугам аутсорсинговых компаний, где контроль за охраной труда зачастую отсутствует.

Специальная оценка условий труда (СОУТ) из-за несовершенства методики привела к тому, что у представителей ряда отраслей класс «вредности» после проведения спецоценки снизился, а условия труда ничуть не улучшились. При этом работники потеряли льготы и гарантии. Профсоюзы настойчиво добиваются учета воздействия на работников всех неблагоприятных факторов, в том числе, тех, которые невозможно измерить приборами. Начало уже положено: под нажимом профсоюзов у работников здравоохранения при проведении СОУТ теперь учитывается биологический фактор.

ЛФП уделяет большое внимание такому важному аспекту жизни трудящихся, как обеспечение экологического благополучия города и области. По настоянию профсоюзов из нашего региона выведены многих вредных для человека и природы технологий. Недавно в федеральное подчинение переведен полигон хранения особо опасных отходов «Красный Бор». Это обеспечит должное финансирование рекультивации хранилища ядовитых отходов, которое расположено на границе Петербурга и Ленобласти.

Осложнения пандемии

Серьезным испытанием для профсоюзов стал 2020 год. Пандемия коронавируса поставила под угрозу жизнь и здоровье людей, рабочие места и материальный достаток трудящихся. Главным итогом минувшего года можно считать отсутствие серьезных нарушений на региональном рынке труда. Все договоренности, закреплённые в трехсторонних соглашениях и в коллективных договорах, выполнялись.

Федерация, ее членские и первичные профсоюзные организации постоянно занимались решением вопросов сохранения рабочих мест и обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, тщательно следили за тем, чтобы при переводе на удаленную работу не снижалась заработная плата. Это позволило избежать массовых вспышек коронавирусной инфекции на предприятиях и в организациях, резкого снижения уровня жизни тружеников. В тех структурах, где есть первичные профсоюзные организации, не было массовых сокращений и снижения заработной платы.

ЛФП напомнила работодателям и органам власти о необходимости принятия согласованных решений и противоэпидемических мер в тех отраслях, работники которых обеспечивают жизнедеятельность города и области. Руководство профсоюзов нашего региона обратилось к премьеру Михаилу Мишустину с предложением изменить постановление, касающееся положения о расследовании случаев заражения COVID-19 медработников. ЛФП настояла на том, чтобы включить в состав комиссии, расследующей страховой случай, представителя профсоюзной организации.

Если работодатель по объективным причинам не мог полностью обеспечить своих работников медицинскими масками и другими средствами индивидуальной защиты, их зачастую закупали на профсоюзные средства. Профсоюзы решили и вопрос «заморозки» льготного проезда на транспорте для тех, кто продолжал трудиться, транспортной доступности предприятий для работников (например, на Балтийском заводе). Когда возникла угроза, что педагогическим работникам при увеличившемся из-за дистанционного обучения объеме работы будет снижена оплата труда, ЛФП обратилась с письмом к губернатору города. Проблема была решена.

Пандемия наложила отпечаток и на формы работы профсоюзов. Были отменены многие традиционные массовые мероприятия. Например, детские новогодние праздники, которые Федерация проводит ежегодно, и Спартакиада ЛФП. День Международной солидарности трудящихся профсоюзы были вынуждены провести в виде первомайской интернет-акции. При этом стоит отметить, что многие профсоюзные активисты стали волонтерами и оказывают неоценимую помощь пожилым людям, которым предписан режим самоизоляции.

К сожалению, в минувшем году не удалось обеспечить детей трудящихся оздоровительным отдыхом в той мере, как предписывают обязательства сторон к трехсторонним соглашениям. Это связано с тем, что Роспотребнадзор ввел различные меры карантинного характера.

Если в Ленобласти летом для детей работников был организован отдых в оздоровительных лагерях, то в Петербурге такой возможности не было. А ранее организация детской оздоровительной кампании для маленьких петербуржцев неоднократно признавалась лучшей в России.

Впервые за многие годы не удалось заключить с социальными партнерами соглашение о минимальной заработной плате в Петербурге.

А вот в Ленобласти были подписаны и Обязательства сторон к рамочному Ленинградскому областному трехстороннему соглашению и Региональное соглашение о минимальной заработной плате на 2021 год. При этом стороны социального партнерства не отказались ни от одного ранее действовавшего обязательства. В течение нынешнего года минимальная зарплата в Ленобласти будет расти в три этапа и в итоге увеличится более чем на 11%: с 1 января – до 12 800 рублей, с 1 апреля – до 13 000, с 1 сентября – до 13 315.

Борьба за справедливую экономику

На VIII отчетно-выборной Конференции ЛФП, которая состоялась 24 января 2020 года во Дворце Труда, были утверждены основные направления деятельности Федерации на новый пятилетний срок. Профсоюзный лидер Петербурга и Ленобласти Владимир Дербин обозначил одну из главных задач профсоюзов нашего региона: «Добиваться принятия нашими социальными партнерами общего понимания необходимости построения справедливой экономики, опирающейся на самые передовые технологии, организующей Достойный труд на достойных рабочих местах, активно использующей социальное партнерство». Глава ЛФП подчеркнул, что построение справедливой экономики, основанной на принципах Достойного труда, должно служить ориентиром в коллективных переговорах на всех уровнях социального партнерства.

В 2021 году профсоюзы намерены сосредоточить усилия на работе по реализации новых гарантий прав работников, заложенных обновленной в результате референдума Конституцией РФ. В частности, уже вступило в силу правовое урегулирование дистанционной работы. Задача профсоюзов – добиться соблюдения всех его положений работодателями.

В новой редакции Трудового кодекса РФ установлены дополнительные требования к локальным нормативным актам, издаваемым работодателем при переводе работников на удаленную работу. Должен быть определен порядок взаимодействия с работодателем в дистанционном режиме, правила использования электронной подписи работником и работодателем, способы подтверждения факта получения работником электронного документа или какого-либо задания от своего руководителя. В этих локальных нормативных актах должны быть зафиксированы все особенности режима работы, включая режим рабочего времени.

Поэтому профсоюзным организациям предстоит кропотливая работа с работодателями по приведению локальных нормативных актов в соответствие с новым правовым регулированием. А членам профсоюзов следует знать и помнить, что вне зависимости от наличия локальных нормативных актов, их заработная плата не может быть снижена, а режим рабочего времени изменен при переводе на дистанционную работу.

Уверенность и оптимизм

Сегодня ЛФП – это крупнейшая и наиболее влиятельная общественная организация на Северо-Западе России. Она объединяет более 500 тысяч членов профсоюзов. Уже 30 лет ЛФП всей своей работой доказывает, что является надежным защитником трудовых работников. Как и их предшественники в конце XIX – начале XX веков, профсоюзы готовы отстаивать права и интересы людей труда на улицах и площадях. Однако в наши дни такие акции – лишь крайняя мера. Профсоюзы научились добиваться заключения достойных и ответственных соглашений, которые все социальные партнеры добросовестно выполняют.

В последнее время основной задачей профсоюзов нашего региона стала борьба за стандарты достойного труда. Такие, как минимальный размер оплаты труда на уровне минимального потребительского бюджета, минимальная тарифная ставка (минимальный оклад) не ниже минимального размера оплаты труда, стабильная занятость населения, достойный уровень жизни безработных и многие другие. Все эти аспекты в той или иной мере находят отражение в трехсторонних и отраслевых соглашениях, в коллективных договорах.

Однако далеко не всегда удается быстро достичь поставленной цели. Например, борьба за погашение долгов по заработной плате работников Кронштадтского морского завода растянулась на многие годы. При активной поддержке Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта некоторые сотрудники этого предприятия даже дошли до международного суда в Страсбурге. И в итоге одержали победу.

Для ЛФП характерно стремление к постоянному совершенствованию. За последнее время членские организации Федерации значительно активизировали свою информационную работу, стали уделять повышенное внимание работе с молодежью, энергично пропагандируют профсоюзную идеологию через социальные сети. На целом ряде предприятий города и области сейчас происходит пополнение профсоюзных рядов. Все это позволяет профсоюзам нашего региона с уверенностью и оптимизмом смотреть в будущее.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В ПОЛЬШЕ СТАРТОВАЛА НЕДЕЛЬНАЯ ЗАБАСТОВКА МОЛОДЫХ ВРАЧЕЙ

22 марта в Польше стартовала забастовка молодых врачей, которые массово взяли больничные на одну неделю, сообщает Onet.pl. Как заявил председатель Соглашения врачей-резидентов Петр Писула, акция протеста является ответом на отказ властей отложить до осени обязательные государственные экзамены.

– Позиция Минздрава по вопросу экзаменов стала последней каплей, переполнившей чашу нашего терпения. И дело уже не только в этом экзамене. Позади тяжелейший год пандемии, а впереди, вероятно, еще один, – возмущается Писула. – В стране третья волна пандемии и в третий раз мы к ней не готовы: нас снова бросают тушить пожар. Сейчас мы требуем полностью отменить экзамены, поскольку наше место у коек пациентов.

Попытка Министерства здравоохранения Польши разрядить напряженность не увенчалась успехом, хотя за несколько дней до начала акции протеста предпринимались различные попытки договориться с протестующими.

– Если фактической причиной забастовки являются экзамены, то проблема решена: весенняя сессия будет носить добровольный характер, – заявил пресс-секретарь Минздрава Войцех Андрусевич. – Мы отодвигаем начало устных и письменных экзаменов, которые должны были начаться 19 марта, на два месяца. И все, кто захочет, смогут сдавать их без каких-либо проблем осенью.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

AMAZON ВЕДЕТ АНТИПРОФСОЮЗНУЮ КАМПАНИЮ В АЛАБАМЕ

Гигант интернет-торговли Amazon нанял две антипрофсоюзные фирмы для того, чтобы склонить работников своего склада в Бессемере (штат Алабама) голосовать против создания местного отделения профсоюза розничной, оптовой торговли и универмагов. Голосование должно закончиться 29 марта, и в помощь антипрофсоюзным консультантам из флоридской фирмы «Дорожные воины

продакшнс» компания Джеффе Безоса наняла вторую фирму – «Информационные службы по вопросам труда», сообщает Ассоциация истории труда и рабочего класса. Это при том, что Amazon регулярно пользуется услугами крупнейшей в Америке антипрофсоюзной фирмы Morgan Lewis, о которой писалось ранее в материале «Солидарности».

Про нанятые Amazon компании известно, что ранее они существенно ослабили положение профсоюзов в транспортном и авиационном секторе. Рассел Браун ранее работал в небезызвестном Институте трудовых отношений, еще одной крупной антипрофсоюзной фирме США, а теперь ведет собственный бизнес – «Дорожные войны продакшнс». Ребекка Смит, по имеющейся информации, до этого на протяжении 20 лет работала на профсоюзы, однако была уволена за «грубую некомпетентность» и ушла в антипрофсоюзный бизнес. Известно, что три антипрофсоюзных консультанта из фирмы Рассела Брауна получают 3200 долларов в день и покрытие расходов с начала кампании в январе и до ее окончания 29 марта.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЧИСЛО САМОЗАНЯТЫХ В РОССИИ ДОСТИГЛО 2 МЛН ЧЕЛОВЕК

Федеральная налоговая служба (ФНС) отчиталась о данных по зарегистрированным на сегодня самозанятым гражданам.

– 2 млн самозанятых – это то, на что мы надеялись, но то, чего мы не ожидали. И прямо радостно видеть, что люди верят режиму, выбирают этот налоговый режим и работают в нем. У нас люди всего зарегистрировали доходы на 327 млрд рублей. В день у нас в выручке отражается самозанятыми более 1 млрд рублей. И в итоге к сегодняшнему дню у нас уплачено уже более 8 млрд рублей плательщиками налога на профессиональный доход, – отметил глава ФНС Даниил Егоров в интервью телеканалу «Россия-24».

Среди самозанятых – 60% мужчин и 40% женщин, 25 тысяч несовершеннолетних. Мужчины в основном работают в сфере такси и строительства, женщины – в сфере косметологии, ухода за детьми.

Отдать приоритет на рынке трудоустройства россиянам и отказаться от механизма самозанятости среди иностранных работников – с таким предложением обратился председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков к премьер-министру РФ Михаилу Мишустину

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В РОССИИ С 1 АПРЕЛЯ ОТМЕНЯТ РЯД ВВЕДЕННЫХ ИЗ-ЗА ПАНДЕМИИ ЛЬГОТ

Некоторые введенные в 2020 году из-за пандемии льготы будут отменены 1 апреля, сообщает «Парламентская газета». Так, родители, кто еще не оформил новогодние выплаты в размере 5000 рублей на детей до 8 лет, может успеть это сделать в оставшееся до наступления апреля время. Россияне старше 65 лет с 1 апреля не смогут оформлять больничные для соблюдения режима самоизоляции. При этом постановление правительства, которое упраздняет «карантинные больничные», рекомендует работодателям переводить на удаленку пожилых сотрудников в приоритетном порядке.

С 31 марта теряют силу рекомендации Центробанка о реструктуризации кредитов для граждан, у которых выявили COVID-19 или существенно упали доходы из-за пандемии. Также до 31 марта действовала рекомендация Банка России не обращать взыскание на единственное жилье должников по ипотеке.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 24 марта

Сайт ЛФП

Турслет на берегах Рагуши

Первичная профсоюзная организация Тихвинского вагоностроительного завода, входящая в территориальную организацию РОСПРОФПРОМ, провела традиционный туристический слет на реке Рагуша. В нем приняли участие 56 работников завода, состоящих в профсоюзе, и членов их семей. Несмотря на глубокий снег, участники быстро прошли маршрут по пересеченной местности длиной 6.5 километров. После прохождения маршрута участников ждали различные конкурсы и соревнования, среди которых самым веселым и зрелищным оказалось перетягивание каната в глубоком снегу.

[Сайт ЛФП](#)

"Строймастер" созывает мастеров

Монтажники каркасно-обшивных конструкций и плиточники-отделочники померялись мастерством со своими коллегами во время окружного этапа Национального конкурса «Строймастер», прошедшего 23 марта в колледже «Метростроя». Напомним, что конкурс, ставший позднее общероссийским, зародился в Санкт-Петербурге, у истоков его стояла Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, и сегодня выступающая соорганизатором регионального этапа конкурса.

В состязаниях приняли участие работники таких строительных компаний, как «Главстрой Санкт-Петербург», ООО «Инвестиционная строительная компания «НКС», ИП «Баженов Р.С.», «ПетроСтройСервис», «Бонава» и других. В отдельных номинациях состязались учащиеся колледжей, осваивающие эти специальности.

Конкурс начинается состязаниями монтажников, которым предстоит возвести перегородку с дверным проемом. На выполнение задания отведено 7788 три часа. Как пояснил представитель жюри, оценка работы зависит от таких критериев, как ровность, соблюдение размеров, шаг профиля, шаг саморезов, а также – организация рабочего места и выполнение правил техники безопасности. «Работаю уже восемь лет, занимаюсь отделкой квартир. Работа нравится, работа нравится, зарплата – достойная. Была бы не достойная – не работал бы! Надо обеспечивать семью – сыну три года», – с улыбкой говорит монтажник ИП «Баженов Р.С.» Александр Фадейчев, первым завершивший работу над заданием.

В конкурсе он участвует уже во второй раз, и в прошлом году стал победителем! Сегодня он тоже рассчитывает на хорошие результаты. Члены жюри придирчиво измеряют и осматривают работы. После небольшого перерыва монтажников сменяют плиточники, которым предстоит за два часа отделать плиткой дверные проемы, только что возведенные их коллегами. Здесь главные критерии вертикальность, толщина шва, соблюдение размеров.

«С профессией связана вся жизнь – кладу плитку уже 36 лет, профессию выбрал в молодости и никогда не жалел. Я серб, переехал из Югославии в СССР еще в 1990-м году, когда женился. Работал в разных строительных организациях», – рассказывает перед началом состязаний Симо Пантелич, плиточник-отделочник ООО «Инвестиционная строительная компания «НКС». В конкурсе он участвует в первый раз, но чувствует себя уверенно. Задание, по его мнению, не очень сложное. Но вот объявлен старт. Участники сосредоточенно, без лишних движений режут разноцветную плитку, размешивают раствор, наносят его на поверхность. Два часа пролетают быстро, и снова к работе приступает авторитетное жюри.

Имена победителей будут названы 25 марта во время торжественной церемонии награждения, которая пройдет во Дворце Труда.

[Сайт ЛФП](#)

Избран впервые? На учебу!

В Зональном учебно-методическом центре профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) стартовало двухдневная программа обучения впервые избранных председателей первичных профсоюзных

организаций города и области, входящих в Территориальную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Семинар открыл первый заместитель председателя территориальной организации Иван Кайнов, который ознакомил участников с приоритетными направлениями работы территориальной организации, отметив роль профсоюза в защите прав и интересов работников школ, детских садов и организаций дополнительного образования.

О том как защитить право работника на безопасный труд впервые избранным председателям первичек рассказал главный технический инспектор территориальной организации Владислав Ганчурин, который дал много полезных практических советов. О финансовой работе в первичной профсоюзной организации рассказала главный бухгалтер территориальной организации Наталья Эшметова. Короткое выступление главного специалиста территориальной организации Сергея Вьюнкова было посвящено проекту «Цифровизация Общероссийского профсоюза образования». Профсоюзных активистов также ожидает семинар по вопросам оплаты труда. Отметим, что обучение, так необходимое впервые избранным председателям, несколько раз переносилось из-за неблагоприятной эпидемиологической обстановки.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Определены победители Медиа-конкурса ФНПР за 2020 год

В 2020 году ФНПР традиционно провела Медиа-конкурс имени радиожурналиста Я.С. Смирнова, направленный на улучшение качества материалов социально-трудовой проблематики в профсоюзных печатных и электронных средствах массовой информации.

На конкурс поступила 51 заявка по номинациям: «Социальный аккаунт», «Журналист года», «Фотофакт», «Эффективность», «Блогер года» и «Служу профсоюзам!». Члены жюри под руководством Председателя ФНПР Михаила Шмакова рассмотрели все поступившие заявки и определили 6 победителей и 10 призеров (лауреатов), среди которых 5 организаций и 11 профсоюзных активистов.

Победители медиа-конкурса ФНПР за 2020 год:

- В номинации «Журналист года» - Елена Ивановская, заместитель председателя Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по информационной и молодёжной работе, руководитель службы информации, внештатного корреспондента газеты «Мой профсоюз»;
- В номинации «Эффективность» - Союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»;
- В номинации «Социальный аккаунт» - Татьяна Шевелева, специалист 1 категории в Объединенной первичной профсоюзной организации Публичного акционерного общества «Сургутнефтегаз» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства;
- В номинации «Фотофакт» - Андрей Дубровин, корреспондент в Обществе с ограниченной ответственностью «Челябинский тракторный завод – УРАЛТРАК» Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации;
- В номинации «Служу профсоюзам!» - коллектив газеты «Профсоюзный курьер» Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф».
- В номинации «Блогер года» - Галина Орлова, пресс-секретарь Союза «Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области».

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Медицинские профессии на «гребне волны»

V Санкт-Петербургский Международный форум труда 19–23 апреля 2021 года

Хватит ли Петербургу медиков на третий удар пандемии COVID-19?

В Петербурге уже говорят о третьей волне пандемии. Пока лишь как о возможном варианте развития

событий, к которому нужно быть готовым. И прежде всего, сфере медицины. Впрочем, как оказалось, в Северной столице во время и первой, и второй волны пандемии наблюдался даже рост безработицы среди медработников и фармацевтов. Третья волна пандемии в Северной столице маловероятна, но не исключена. О ней шел разговор на заседании Межведомственного городского координационного совета по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции 20 марта.

«Снижение второй волны пандемии продолжается, но вероятность нового роста заболеваемости остается высокой. Об этом свидетельствует затянувшийся уход второй волны, а также ситуация в ряде стран Европы, в частности в Финляндии, где началась третья волна», — заключили на совещании в Смольном, особо отметив, что новый всплеск смертельно опасной болезни уже идет в соседнем регионе, пусть и зарубежном. А значит, сфера медицины останется в полной боевой готовности, как и в первые две волны пандемии.

Стоит отметить, что наряду с острой нехваткой врачей и медсестер для работы в «красных зонах», в 2020-м в Санкт-Петербурге даже наблюдался рост безработицы в сферах медицины и фармации. Об этом говорят данные исследований Высшей Школы Экономики. Речь идет о так называемой дополнительной безработице, отмеченной с марта по ноябрь, за эти месяцы её уровень в сфере медицины и фармацевтики исследователи оценили в 1,4%. Этот парадокс вполне объясним — с введением жёстких карантинных мер оказались закрытыми либо работали с серьезными ограничениями частные клиники, предприятия косметической медицины, стоматологии, массажные салоны, санатории и профилактории, была ограничена плановая медицинская помощь и вакцинация. И не все из временно потерявших работу медиков рискнули отправиться на борьбу с COVID-19.

О том, как оценивать дефицит медработников в Петербурге в 2020 году, мнения расходятся — ситуация менялась каждый день, заболевали сами врачи и медсестры, и не столько «красных зонах», сколько на участках в поликлиниках, а также «нековидных» стационарах. Средние показатели «по больнице» привел прессе глава городского комитета по здравоохранению Дмитрий Лисовец, с его слов, как в середине года, так и в канун «гребня второй волны» в ноябре петербургскому здравоохранению не хватало порядка 400 участковых врачей, примерно 160 врачей общей практики и 140 участковых педиатров.

Чтобы справиться с дефицитом кадров, город привлёк к работе в больницах и поликлиниках 2,5 тыс. старшекурсников медицинских вузов — такие цифры в начале декабря привел Губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов. О том, что особенно остро потребность в специалистах проявилась в первичном звене, говорит и профессор, заведующий кафедрой организации здравоохранения и медицинского права СПбГУ Игорь Акулин.

«Системе отчаянно не хватало участковых врачей в районных поликлиниках. Проблема, прежде всего, в первичной помощи, потому что около 80% населения начинают и заканчивают свое лечение именно в поликлинике. Это массовый вид помощи, от которого зависит вся система здравоохранения России», — объяснил он.

Стоит добавить, что еще до начала пандемии участковая служба поликлиник в Петербурге нуждалась в кадровой поддержке — по данным городского Комздрава, их укомплектованность составляла порядка 75%.

В пиковые показатели заболеваемости и госпитализаций с COVID-19 в декабре 2020 года дефицит медработников петербургской системы здравоохранения пришлось восполнять за счет практикантов, студентов и волонтеров. По мнению профессора СПбГУ Игоря Акулина, учитывая этот опыт, стоит рассмотреть вопрос снятия бюрократических барьеров допуска к работе с пациентами для врачей, которые в срочном порядке привлекаются в таких сложных ситуациях. Ординаторов медвузов, уже имеющих опыт работы, сегодня в соответствии с законодательством нельзя допускать к пациенту во время обучения, так же как и студентов старших курсов.

«Мы все работали «на гриппе» в доперестроечные времена студентами на участках во время эпидемии, не говоря об ординаторах, это ни у кого не вызывало вопросов и только способствовало повышению квалификации. Излишняя бюрократизация процессов допуска в профессию медиков требует переосмысления и, возможно, упрощения. Единая система профессиональной подготовки кадров высшего звена для медицины нуждается в упрощении, коронавирус показал ее неповоротливость», — заметил эксперт.

Очевидно, что даже в случае прихода третьей волны пандемии в Петербург, вряд ли её показатели вернутся в декабрьский пик, а проблема дефицита кадров в медицине резко обострится. Медперсонал и врачи получили возможность привиться от COVID-19 в первоочередном порядке, с конца прошлого года в стране идет массовая вакцинация населения. Но проблему это не снимает — о том, как реформировать систему здравоохранения с учетом пандемийного опыта и какие кадровые задачи она поставила, будут говорить делегаты V Санкт-Петербургского Международного Форума Труда в конце апреля.

V Санкт-Петербургский Международный Форум Труда впервые пройдет сразу в двух российских столицах и в смешанном формате с 19 по 23 апреля 2021 года. Организаторы Форума — Правительство Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский государственный университет, Межпарламентская Ассамблея государств — участников Содружества Независимых Государств при поддержке Министерства труда и социальной защиты России, Федеральной Службы по труду и занятости населения РФ.

Пресс-служба Международного Форума Труда

[Газета «Площадь Труда»](#)

Лучший колдоговор – в «Царском Селе»

25 марта – День работника культуры

Всемирно известные, воспетые поэтами парки, и дворцы, музеи павильоны, памятники истории и культуры, – восстановленные и ожидающие реставрации, – все это предмет заботы большого коллектива Государственного музея-заповедника «Царское Село». Решить эти задачи по плечу лишь людям, болеющим за свое дело, и, при этом – уверенным в завтрашнем дне, социально защищенным. Здесь трудятся люди разных профессий, интересы которых в течение многих лет представляет первичная профсоюзная организация, имеющая большой опыт выстраивания социального партнерства с администрацией музея. В 2020 году коллективный договор ГМЗ «Царское Село» был признан лучшим среди предприятий бюджетной сферы на ежегодном конкурсе, проводимом ЛФП.

«Впереди у ГМЗ «Царское Село» много дел, много реставрационных прорывов, свершений. В 2020-м откроются после масштабной реставрации первые пятнадцать интерьеров Александровского дворца. В ближайшем будущем посетители увидят фантастической красоты Лионский зал Екатерининского дворца – это лазурит, «золотой» шёлк, мрамор, инкрустированный перламутром паркет», – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Елена Кравцова, начальник отдела госзаказа, возглавляющая первичку с 2009 года:

«Многое сделано за последние несколько лет – завершена реставрация церкви Воскресения Христова Екатерининского дворца – шедевра архитектора Франческо Растрелли XVIII века. Ее купола – одна из визитных карточек музея. В отреставрированном здании Ратной палаты в 2014-м открыли первый в современной России музей, посвященный трагической истории Первой мировой войны. Заметно преобразился Александровский парк – отреставрированы павильоны «Белая башня» (здесь работает детский интерактивный центр), «Арсенал» (экспозиция, посвященная коллекции императорского оружия), «Шапель» .

В музее работают 715 человек – научных сотрудников, инженеров, административных и парковых работников.

«Ядро коллектива – научные сотрудники, многие из которых работают здесь ни одно десятилетие. Это настоящие фанаты Царского Села. Работа исследователя, историка требует особой увлеченности, умения и желания работать с большим количеством документов», – делится своими мыслями профсоюзный лидер.

Рассказывая о профсоюзной работе, профлидер ГМЗ «Царское Село» отмечает, что значительная часть ее связана с информированием работников об изменениях в законодательстве, о наиболее значимых для работников статьях коллективного договора.

«К примеру, в конце года по колдоговору положена материальная помощь. Мы через членов профкома, работающих в разных подразделениях, напоминаем людям, что надо написать заявление. В соответствии с коллективным договором, добровольное медицинское страхование предоставляется сотрудникам, которые проработали в ГМЗ «Царское Село» более десяти лет и

руководителям подразделений. Если сотрудники встречаются с ситуацией, выходящей за рамки объема программы страхования, указанной в договоре ДМС, мы помогаем найти решение данного вопроса», – рассказывает Елена Кравцова.

Серьезное внимание профсоюз уделяет мониторингу условий труда: специфика музея-заповедника такова, что в нем много рабочих мест с вредными условиями труда, много травмоопасных специальностей. Отношения профсоюза с администрацией Елена Кравцова оценивает как хорошие, партнерские, отмечая, что руководство всегда идет навстречу коллективу.

Профлидер с гордостью рассказывает о коллективном договоре, получившем высокую оценку на конкурсе ЛФП – о «конституции предприятия», включающей многие значимые социальные гарантии. Это и стимулирующие надбавки за интенсивность работы, непрерывный стаж, ненормированный график, и выплаты к юбилеям, и материальная помощь сотруднику в случае его болезни или болезни близкого родственника.

«Коллективный договор включает в себя перечень работников с вредными условиями труда, которым выдается молоко или предоставляется денежная компенсация. Дополнительный семидневный отпуск предусмотрен для сотрудников с ненормированным рабочим днем», – рассказывает Елена Кравцова.

Еще одна важная гарантия – служебная развозка для сотрудников, живущих в Санкт-Петербурге, и компенсация расходов на проезд работникам, проживающим за пределами города Пушкина, в размере 50% стоимости предъявленных проездных документов. Не забыты и дети сотрудников. Администрация частично компенсирует расходы на путевки в детские оздоровительные лагеря. Дети сотрудников также пользуются 50-процентной скидкой на программы детского интерактивного центра в Белой башне.

«Сегодня наша главная забота – в диалоге с администрацией сохранить закрепленные в коллективном договоре гарантии. Ведь экономическая ситуация существенно ухудшилась из-за коронавируса, с этой проблемой сталкиваются сегодня все музеи. Коллективный договор был заключен три года назад, и действует до конца этого года. И осенью нужно будет начинать работу над новым документом», – отмечает Елена Кравцова, завершая рассказ о коллективном договоре, ставшем победителем конкурса.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Защищая тех, кто служит культуре

25 марта – День работника культуры

Разрешите начать с трюизма и напомнить, что мы живем в культурной столице России — городе музеев, театров, старейшей в стране консерватории. Но как живут сегодня те, кто ежедневно приходит в эти учреждения на работу, те, кто сегодня сохраняют традиции нашей национальной культуры?

На эти вопросы в преддверии Дня работников культуры нам ответили лидеры и активисты первичных профсоюзных организаций СПб ГБУК «Петербург-концерт», ФГБУК «Российский этнографический музей» (РЭМ) и СПб ГБУК «Центральная городская детская библиотека им. А.С. Пушкина». Все эти такие разные профсоюзные первички объединяет Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза работников культуры (РПРК).

Важно знать, что мы вместе»

«Первичная профсоюзная организация Российского этнографического музея насчитывает в своих рядах более 50% работников, — сообщила ее председатель Виктория Первак. — И нужно быть всегда готовыми оказать каждому из них помощь и поддержку в любых жизненных и производственных ситуациях. Нам всем так важно чувствовать себя не одиночками, знать, что мы вместе!»

По словам профсоюзного лидера РЭМ, темп работы первички не снизился даже в период пандемии. Даже заседания профкома проходили гораздо чаще с использованием дистанционных технологий. Мало того, в самый разгар ограничений, связанных с новой коронавирусной инфекцией, профсоюзная организация продолжала оказывать помощь своим членам и даже организовала сбор вещей и продуктов для сотрудницы, пострадавшей от пожара в квартире. Но профсоюз объединял людей не только в горе.

«Мы сразу же решили, что не будем отменять любимые праздники, обязательно проведем их, чтобы

наши коллеги ощущали себя частью сплоченного коллектива, даже находясь на самоизоляции. Акция «Песни Победы» 9 мая и конкурс фотографий «Наш дом» к Международному Дню музеев состоялись в онлайн формате и были представлены на сайте музея и в социальных сетях. Мы не смогли собрать детей и внуков сотрудников на новогоднюю елку, но они не остались без поздравления и подарков», — продолжает Виктория Первак.

Тогда же в 2020 году по инициативе профкома в музее была создана комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора. Само собой, что заседания комиссии проходили дистанционно, и к концу года был разработан, подписан и зарегистрирован Коллективный договор ФГБУК «Российский этнографический музей».

«При этом большую помощь и поддержку нам оказывала наша Территориальная организация. Она сыграла в этой работе существенную роль», — отмечает профлидер РЭМ.

Профсоюз дает стабильность

Да, в наше непростое время в связи с распространением новой коронавирусной инфекции все учреждения культуры — театры, музеи, концертные организации, досуговые учреждения, библиотеки и другие — столкнулись с большим количеством ограничений. Начиная с марта и почти до сентября 2020 года, практически все были закрыты для посетителей, многие работники были переведены на удалённую форму работы. Об этом нам напомнила Елена Сеницына, уполномоченный профкома по охране труда «Центральной городской детской библиотеки им. А.С.Пушкина».

В условиях пандемии первичка информировала работников о всех рисках коронавирусной инфекции, вела контроль за соблюдением «Стандарта безопасной деятельности», обеспечением СИЗ, ношением масок, термометрии, соблюдением дистанционной работы для лиц 65+.

«Профсоюз показал, что он — основа стабильной работы, именно он стоит на страже труда и отдыха, контролируя безопасные условия, охраняя здоровье работников, соблюдение санитарно-бытовых условий всего коллектива», — говорит Елена Сеницына.

Защита прав — дело творческое

Но с Большой Морской, где находится Центральная детская библиотека имени А.С.Пушкина, перенесемся на набережную Фонтанки, 47 в легендарный «Ленконцерт», который прославили некогда имена Аркадия Райкина, Эдуарда Хила, Эдиты Пьехи, Сергея Захарова и многих, многих других...

Сегодня его официальное название — «Петербург-концерт», но по-прежнему здесь работают для нас артисты самых разных жанров: от филармонического до эстрадного. Их интересы защищает профсоюзная первичка во главе с артистом — мастером художественного слова заслуженным артистом России Алексеем Емельяновым. Ядро профсоюзного комитета не менее маститое. Это застуженный артист России, пианист Сергей Форостяный и оперная певица Софья Забровская. В таком составе профком действует уже несколько лет. Одной из наиболее важных задач, которые поставили перед собой вновь избранные профсоюзные активисты, была необходимость выяснить на основании каких нормативных актов в «Петербург-концерте» осуществляется перевод творческого состава с бессрочного на срочный, проводится внеплановая аттестация творческого состава, прекращается деятельность художественных советов, а также финансируются новые творческие проекты.

Чтобы выяснить это члены профкома обращались в Комитет по культуре Санкт-Петербурга, в Комиссию по образованию, культуре и науки Законодательного собрания Северной столицы, а также призывали работодателя к открытому обсуждению наболевших вопросов.

«В результате попытки перевода сотрудников организации с бессрочного на срочный договор ушли в прошлое, внеплановая аттестация остановлена и — самое главное — налажен конструктивный диалог с администрацией», — сообщают в профсоюзной организации ГБУК «Петербург-концерт». В минувшем году профсоюзная первичка «Петербург-концерта» даже обратилась в Территориальную организацию РПРК с предложением вынести на рассмотрение Петербургским ЗакСом поправки в Постановление правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 №1677 (ред. от 18.10.2019) «О системе оплаты труда работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга». Цель поправки — увеличить размер окладов и их доли в структуре заработной платы работников культуры.

Как сообщил Алексей Емельянов, Территориальная организация РПРК и ее председатель Иван Кравцов живо откликнулись на эту идею, оказав всестороннюю, в том числе, и юридическую помощь. Сегодня это предложение уже направлено депутатам в Мариинский дворец.

В настоящий момент — как сообщили в профкоме — профсоюзная первичка настаивает на введении своего представителя в состав комиссии по выплатам компенсационного и стимулирующего характера ГБУК «Петербург-концерт» и согласовании с профсоюзной организацией показателей при оценке данных выплат.

«Учитывая минимальный размер оклада артистов, это позволит соблюсти интересы всего трудового коллектива», — обозначают свою позицию в профкоме «Петербург-концерта».

Такова повседневная работа профсоюзных организаций учреждений культуры нашего города, которые защищают трудовые права тех, кто дарит нам встречу с прекрасным, кто трудится тогда, когда мы отдыхаем. Каждая их победа — даже самая маленькая — обязательно отразится и на творческом процессе, пусть и не явно. Ведь вдохновения и сил гораздо больше, если есть уверенность в завтрашнем дне.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

РАБОТНИКИ AMAZON В ИТАЛИИ ПРОВЕЛИ 24-ЧАСОВУЮ ЗАБАСТОВКУ

Профсоюзы — Итальянская федерация работников транспорта (FILT-CGIL), Итальянская федерация транспорта (FIT-CISL) и Uiltrasporti призвали работников Amazon в Италии выйти на 24-часовую забастовку 21 марта из-за провала коллективных переговоров с этой компанией в январе 2021 года и ассоциацией работодателей Assoespressi, которая представляет фирмы, работающие в сфере доставки. Марко Одоне из профсоюза Uiltrasporti сказал, что по приблизительным оценкам, протестные действия вызвали широкую поддержку среди работников — на забастовку откликнулись примерно 70-75% рабочих, сообщает Reuters.

— Мы не требуем повышения заработной платы, — сказал генеральный секретарь FIT-CISL Сальваторе Пеллеччиа. — Только более человечного графика.

— Иногда не получается найти парковочное место или заказчиков нет дома. Чтобы быть уверенным, что ты не вышел из графика доставок, приходится ездить очень быстро, рискуя нарваться на штраф или чего похуже, — прокомментировал условия доставки Бруно Гамбарделла, который работает в Amazon с 2017 года.

Amazon с 2010 года инвестировал в итальянскую экономику 5,8 млрд евро и недавно компания заявила о желании инвестировать еще 110 млн евро в строительство нового центра доставки в Бергамо, который создаст еще 900 рабочих мест с постоянным контрактом на три года. «Мы не хотим остановить рост Amazon в Италии, — сказал Одоне. — Мы просто хотим сделать труд более сносным для работников».

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

PRO-профсоюзная Америка

Конгресс США рассматривает законопроект, который должен возродить профсоюзы

Пришедшая к власти Демократическая партия США получила поддержку избирателей в том числе за обещание принять закон о защите права на организацию (PRO Act). PRO Act в прежней редакции провалился в 2019 году в Сенате. 9 марта 2021 года он снова получил большинство в Палате представителей и ждет голосования в новом Сенате. «Солидарность» ознакомилась с законопроектом и объясняет, как PRO Act будет способствовать возрождению американских профсоюзов.

ДОЛГАЯ ДОРОГА

PRO Act - это пакет поправок к Национальному закону о трудовых отношениях, принятому еще при Франклине Рузвельте (1935), к Закону о трудовых отношениях (1947) и Закону об отчетности и раскрытии информации о труде (1959). Эпопея «пропрофсоюзных» законопроектов продолжается уже два десятилетия. Сначала готовился проект Закона о свободе выбора для сотрудников, впервые направленный в Палату представителей еще в 2003 году, но так и не попавший на стол ни одному из президентов вплоть до 2016 года. А в 2019-м на смену этому законопроекту пришел PRO Act - он стал бы настоящим подарком для профсоюзного движения Америки после 40 лет упадка. Именно потому

эти два закона - как кость в горле бизнес-сообщества.

И хотя в Палате PRO Act 9 марта получил “двухпартийную” поддержку - это скорее фигура речи, потому что из 225 голосов “за” лишь пять принадлежали республиканцам. Справедливости ради отметим, что и оппозиция законопроекту была двухпартийной - один демократ имел особое мнение и голосовал против. Общественная поддержка и оппозиция PRO Act были в целом предсказуемы. Больше ста профсоюзов подписали письмо в его поддержку. С ними заодно правозащитные организации, церкви и такие идейные объединения, как “Патриотичные миллионеры” - богатые американцы, выступающие за реструктуризацию системы налогообложения в США с тем, чтобы богатые платили больше налогов.

Бизнес-сообщества выступили против. Их аргументы: законопроект навредит бизнесу и рабочим, даст профсоюзам слишком много силы, будет способствовать коррупции и не уважает права штатов в законодательной системе США.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

IKEA FRANCE ПРЕДСТАНЕТ ПЕРЕД СУДОМ ПО ОБВИНЕНИЮ В ШПИОНАЖЕ ЗА СОТРУДНИКАМИ

Французское отделение шведского мебельного гиганта IKEA предстанет перед судом по обвинению в шпионаже за сотрудниками, клиентами и потенциальными клиентами с использованием частных детективных агентств и полиции. Само представительство шведской компании может быть оштрафовано на 3,75 млн евро, а руководители, в том числе бывшие, могут получить тюремные сроки, сообщает The Guardian.

Журналистское расследование, опубликованное в «Канар Аншене» и Mediapart раскрыло схему слежки в 2012 году после официального заявления профсоюза «Рабочая сила». Сторона обвинения заявляет, что IKEA France собирала незаконно добытую информацию о сотнях актуальных и вероятных работников, включая конфиденциальную о наличии судимостей. Обвинение предъявлено в адрес 15 человек, среди них бывший генеральный директор Стефан Вановербеке и его предшественник Жан-Луи Белло – оба отказались от комментариев. Кроме того в передаче конфиденциальной информации обвиняют четверых полицейских.

В центре схемы шпионажа был Жан-Франсуа Пари, бывший директор по управлению рисками в IKEA France. Обвинение заявляет, что он регулярно отправлял имена, нуждавшиеся в проверке, частным сыщикам, чей ежегодный счет мог достигать до 600 тыс. евро. Обвинения в адрес представителей французского отделения шведского гиганта и полицейских включают сбор личной информации, получение нелегально собранной частной информации, нарушение профессиональной конфиденциальности. Суд рассматривает нелегальную деятельность за 2009 – 2012 годы, однако сторона обвинения заявляет, что следствие располагает данными и за более ранние периоды.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 25 марта

Сайт ЛФП

Профсоюз госслужащих: информационная неделя и «Профсоюзная олимпиада-90»

В Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания в период с 22 по 26 марта проводится Информационная неделя «Будь в курсе!». Цель проекта – усиление информационный работы в профсоюзных организациях. В рамках проекта проходят встречи с профсоюзным активом и рядовыми членами профсоюза, ведется обучение ответственных за информационную работу первичных профсоюзных организациях, изготовление новой рекламно-агитационной продукции, опросы и анкетирование.

В этом году к традиционным формам работы добавлены также «информационный ликбез» и изучение терминологии, рассылка ежемесячных дайджестов Межрегиональной организации, презентация новых агитационных материалов. Напомним, что такие ежеквартальные информационные акции проводятся с 2019 года.

Год 90-летия Межрегиональной организации ПРГУ РФ отмечен рядом мероприятий, которые пройдут в рамках «Профсоюзной олимпиады – 90». Члены профсоюза смогут принять участие в фотоконкурсе

«Трудовые будни», конкурсе «Мой профком», турнире «Правовое многоборье», конкурсе «Лучший коллективный договор», эстафете на звание «Лучшего уполномоченного по охране труда», конкурсе видеороликов «Профсоюз – мой выбор».

Например, в рамках фотоконкурса «Трудовые будни» будут определены лучшие работы в таких номинациях как «Мастер своего дела», «За профсоюзным делом», «Диалог с социальным партнером».

По материалам Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Во Дворце Труда названы лучшие плиточники и монтажники

Торжественная церемония награждения победителей окружного этапа Национального конкурса «Строймастер» прошла в Великокняжеской гостиной Дворца Труда. Состязания плиточников-отделочников и монтажников каркасно-обшивных конструкций прошли 23 марта в колледже «Метростроя». В конкурсе приняли участие 30 человек, среди них были как опытные профессионалы, так и учащиеся петербургских колледжей, осваивающие строительные профессии, которые состязались в отдельных номинациях. Напомним, что среди организаторов конкурса с момента его основания Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.

Дипломы победителям и ценные подарки от организаторов конкурса вручили генеральный директор Объединения строителей Санкт-Петербурга IMG 6962 Алексей Белоусов, заместитель председателя Комитета по строительству Санкт-Петербурга Дмитрий Михайлов, руководитель учебного центра компании Knauf Герман Смирнов.

«Считаю, что профессия плиточника интересная, творческая, хорошо оплачиваемая, и позволяет обеспечить семью, и молодые ребята, выбравшие строительные специальности, делают правильный выбор. Сам я работаю по этой специальности уже 15 лет, последние шесть в "Бонава". Конечно, важно любить свою профессию, стремиться повысить квалификацию. Хочу поблагодарить всех, кто организовал этот конкурс, предоставил прекрасную возможность встретиться с коллегами по профессии, принять участие в состязаниях», – сказал в беседе с корреспондентом плиточник-отделочник пятого разряда ООО "Бонава" Статкус Костас Винцо, ставший победителем конкурса. Среди монтажников победителем снова признан Александр Фадейчев (ИП Баженов Р.С.), одержавший победу и в 2020 году, второе место занял Владимир Таланцев (мастер производственного обучения СПб ГБПОУ «Колледж Метростроя»), третье – Александр Ильичев (ООО «Цист»).

Среди учащихся по профессии монтажник каркасно-обшивных конструкций места распределились следующим образом: первое место – Роман Марцинкевич (Академия управления городской средой, градостроительства и печати), второе – Максим Анисимов (СПб ГБПОУ «Колледж Метростроя»), третье разделили Вячеслав Масленников (Колледж Метростроя) и Денис Гриловский (колледж «Петростройсервис»).

Среди плиточников лидером стал Статкус Костас Винцо (ООО «Бонава»), серебро досталось Виталию Гончарову (мастер производственного обучения СПб ГБПОУ «Колледж Метростроя»), а бронза – Илье Галаю («Инвестиционная строительная компания «НКС»).

Среди обучающихся профессии плиточника победу одержал Вячеслав Ветров (Колледж Метростроя), второе место досталось IMG 6970 Ивану Смирнову (колледж «ПетростройСервиса»), а третье Дмитрию Лебедеву (Академия управления городской средой, градостроительства и печати).

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Ленинградская федерация профсоюзов: 30 лет борьбы и диалога

Открытое письмо губернатору Санкт-Петербурга Александру Беглову решил направить Совет Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП), заседание которого состоялось 23 марта во Дворце Труда.

Дело в том, что до сих пор не подписано Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2021 год, а также Обязательства сторон (приложения к действующему

Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга) на будущий год. В письме говорится также, что такая ситуация в нашем городе возникла впервые за 30 лет существования системы социального партнерства и может привести к росту социальной напряженности.

С момента своего образования Ленинградская федерация профсоюзов – а сегодня ей исполняется 30 лет – поставила перед собой главную задачу: защита трудовых и социальных прав трудящихся.

Основной механизм ее реализации – социальное партнерство.

В феврале 1992 года по инициативе ЛФП было заключено первое в нашей новейшей истории Трехстороннее соглашение о социальном партнерстве в сфере трудовых отношений и гарантий прав граждан между профсоюзами, властью и работодателями. укрепление единства, развития правовой основы социального партнерства и

О том непрестом времени членам Совета напомнил по видеосвязи первый председатель ЛФП, а ныне заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Евгений Макаров: «Пришлось потратить немало усилий и времени, чтобы склонить вполне самостоятельных и прямо скажем своенравных политиков, таких как Анатолий Александрович Собчак и глава администрации Ленинградской области Александр Семенович Беляков, к подписанию первых трехсторонних соглашений».

Сегодня Трехсторонние соглашения дополняют ежегодные Обязательства сторон, которые содержат более 150-ти показателей. Они заключались на трехсторонней основе по наиболее острым вопросам занятости, оплаты и охраны труда, социальных гарантий, предотвращения банкротств предприятий, Однако в середине 1990-х социально-экономическая ситуация в регионе продолжала ухудшаться: остановки предприятий, рост безработицы, огромные долги по зарплате... При этом социальные партнеры не считали нужным согласовывать с профсоюзами рост цен на самое необходимое, включая хлеб и лекарства. Постоянно увеличивались тарифы на транспорт и ЖКХ.

В такой ситуации ЛФП приняла решение: если переговоры заходят в тупик, надо организовывать акции протеста. Напомним лишь самые крупные из них.

27 октября 1994 года в массовой акции протеста профсоюзов приняли участие около 100 тысяч человек. В результате городские власти стали устранять задержки с выплатой зарплаты бюджетникам. На заседании петербургского правительства была пересмотрена тарифная сетка в бюджетных отраслях и ликвидированы два самых низших разряда.

27 марта 1997 года по призыву ЛФП 200 тысяч жителей Петербурга и Ленобласти поддержали общероссийскую акцию протеста «За труд, заработную плату, социальные гарантии!». Главные требования – вернуть долги по заработной плате и повысить МРОТ до величины прожиточного минимума. Показательно, что еще 26 марта работникам Балтийского завода выдали зарплату сразу за 3 месяца – с октября по декабрь, в общей сложности – 6 млрд рублей. Погашение задолженностей перед работниками предприятий продолжалось и в день акции протеста. Так, 5 из 30 миллиардов долга было направлено Заводу имени Калинина.

В рамках акции 20 октября 2004 года профсоюзы нашего региона вывели на улицы 58 тысяч работников бюджетной сферы. Эта массовая акция протеста (с предупредительной забастовкой) позволила сдвинуть с мертвой точки переговоры профсоюзов с властями об увеличении заработной платы бюджетников. Уже к концу 2005 года при активном участии ЛФП, которую в начале того года возглавил Владимир Дербин, был принят Закон о новой системе оплаты труда работников бюджетной сферы Петербурга, действующий и ныне. А в 2009 году, по настоянию профсоюзов, тарифная ставка работника первого разряда была повышена на 22%. В 2007-2009 годах профсоюзам удалось добиться существенного повышения заработной платы и областных бюджетников.

В этот период профсоюзы вступили в переговоры с органами власти и работодателями по установлению минимальной заработной платы в городе и в области. Соглашения по ее размеру фактически являются региональными законами. Поэтому переговоры по ним – самые напряженные. По первому соглашению в Санкт-Петербурге они велись почти два года. Результатом стало лучшее в России соглашение.

Чего не скажешь о сегодняшнем дне. Владимир Дербин напомнил членам Совета ЛФП, что переговоры по размеру минимальной зарплаты на 21-й год идут в городе с прошлого года. Позиция профсоюзов – повысить минимальную зарплату с сегодняшних 19-ти до 20-ти тысяч рублей – обоснована ростом потребительских цен, тарифов на транспортные и коммунальные услуги. Однако

исполнительная власть и работодатели предлагают не повышать размер минимальной зарплаты и зафиксировать ее на уровне 2020 года. В качестве главного аргумента власть приводит экономические проблемы малого бизнеса, связанные с пандемией. На взгляд профсоюзов, это не может служить препятствием для повышения гарантий в заработной плате.

Благодаря настойчивости профсоюзов и достигнутым договоренностям с социальными партнерами ЛФП удалось не снижать планку социальных гарантий, закрепленных в трехсторонних соглашениях, даже в кризисные 2008-2009 годы. Вместе с тем, профсоюзам в этот период приходилось организовывать и массовые акции протеста.

Самым ярким примером профсоюзной солидарности стала борьба за сохранение промышленных предприятий Пикалево. Фактически речь шла о судьбе моногорода и его жителей. Зимой 2009 года собственники трех градообразующих предприятий, «БазэлЦемент-Пикалево», «Пикалевский цемент» и «Метакхим», не сошлись в ценах на сырье. Это привело к остановке предприятий. Не выплачивалась заработная плата. Тысячи работников моногорода, остались без средств к существованию. После ряда безответных обращений в органы власти и к собственникам профсоюзы организовали массовые акции протеста. По инициативе профлидеров к разрешению кризиса в Пикалево подключился премьер-министр Владимир Владимирович Путин. В результате кризисную ситуацию удалось разрешить.

А в 2011 году профсоюзы сумели привлечь внимание Правительства Российской Федерации к проблемам Балтийского завода. В результате было предотвращено банкротство флагмана российского судостроения.

Напомнил профлидер коллегам и о том, что: «с 2010 года, то есть «момента начала финансирования детского оздоровительного отдыха из бюджетов города и области, до настоящего времени профсоюзам удалось договориться о 60-процентной в городе и 70-процентной в области компенсации части стоимости путевки детям работающих граждан. Причем – без ограничения количества смен. Мы добились существенного увеличения расчетной стоимости путевки, исходя из размеров которой выплачивается компенсация». Во многом благодаря усилиям Федерации, количество детей, отдохнувших в загородных детских оздоровительных лагерях за последние пять лет, почти удвоилось. Организация отдыха детей работающих граждан в Северной столице до сих пор считалась одной из лучших в России. К сожалению, пандемия наложила отпечаток на отдых и оздоровление детей. «Мы надеялись, что в 2021 году будут сняты ограничения на открытие детских оздоровительных лагерей и мы сможем вернуться к «доковидным» показателям оздоровительной кампании, – сказал Владимир Дербин, – но на 23 марта нам не удалось прийти к компромиссу с органами исполнительной власти города по достаточному финансированию отдыха и оздоровления детей».

Эту тему профсоюзы также поднимают в Открытом письме Губернатору Санкт-Петербурга.

[Сайт ФНПР](#)

Новую Концепцию профсоюзного образования ФНПР обсудили на семинаре по проблемам развития профсоюзного обучения

Согласно мартовскому Постановлению Исполкома ФНПР утверждена новая редакция Концепции профсоюзного образования ФНПР. Основанием для внесения изменений стали бурный рост цифровизации образования в совокупности с недостаточностью финансирования данного направления работы со стороны членских организаций. По статистике, членские организации ФНПР направляют только 3% бюджета на обучение профсоюзных работников и активистов. По данным исследования, проведенного Институтом Профсоюзного Движения АТиСО, лишь девять учебных центров из двадцати, предоставивших материалы для анализа, получают финансирование от учредителя.

Для ускорения реализации принятых в системе профсоюзного образования изменений ФНПР проводит семинар-совещание со специалистами членских организаций, отвечающих за эту работу. Семинар стартовал 24 марта в онлайн формате. Заявки на участие подали более 200 человек. Среди них: специалисты ИПД АТиСО, представители членских организаций ФНПР, ответственные за организацию обучения; руководители и специалисты учебно-методических центров профсоюзов; члены Молодёжного совета ФНПР, секретари ФНПР – представители ФНПР в Федеральных округах.

«На сегодняшний день не удалось выстроить единую систему взаимодействия ИПД АТиСО и учебных центров членских организаций», - отметил зампред ФНПР Александр Шершуков, открывая семинар-совещание. Кроме того, по мнению зампреда, существенно модернизировались технические системы, позволяющие реализовывать образовательные программы с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. «Наша идея при принятии новых документов заключалась в том, чтобы после обучения профсоюзные активисты от Камчатки до Калининграда одинаково понимали историю и генезис профсоюзного движения, его нынешнее состояние и задачи. Нам бы хотелось, начиная с этого семинара, формировать единое сообщество, которое осуществляет коммуникацию по обмену методическими материалами и подходами к организации обучения».

Вице-президент ИПД ОУП ВО «АТиСО», кандидат экономических наук, доцент Светлана Демидова в своей лекции «О новой редакции Концепции профсоюзного образования ФНПР», подчеркнула, что для выполнения стратегических задач Концепции необходимо сформировать единое образовательное пространство ФНПР - систему профсоюзного образования, включающую сеть центров профсоюзного образования, связанных единством содержания дополнительных образовательных программ и методического сопровождения обучения. При этом, по её словам, базовые принципы образовательного процесса должны включать в себя три ключевых элемента:

- опережающий характер содержания обучения по отношению к текущим задачам, стоящим перед профсоюзами.
- ориентацию на развитие работника как личности.
- создание условий для непрерывного образования.

В новой редакции концепции претерпели изменения уровни образования и требования к содержанию образовательных программ. Распределены зоны ответственности между ФНПР, отраслевыми профсоюзами и территориальными профобъединениями, даны рекомендации по выстраиванию работы на каждом из этих уровней.

Зафиксировано в Концепции и требуемое финансирование на подготовку профсоюзных кадров не менее 6% профсоюзного бюджета.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Вечер со «звездами» для настоящих профи

21 марта 2021 года — День работника бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства

День работника жилищно-коммунального хозяйства Санкт-Петербурга торжественно отметили в Большом концертном зале «Октябрьский». Организатором праздника, в котором свое искусство дарили труженикам отрасли звезды российской эстрады, по традиции выступил Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Около четырех тысяч работников Жилкомсервисов и ресурсоснабжающих организаций города на Неве и Ленинградской области сердечно приветствовали губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов, спикер Законодательного Собрания Северной столицы Вячеслав Макаров, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин и председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО Нина Леонтьева.

В своем приветственном слове Владимир Дербин — отметив, что этот праздник стал одним из первых массовых мероприятий после снятия части ограничений, вызванных пандемией — сердечно поздравил собравшихся в зале членов профсоюза, а также работодателей.

«Ваш профсоюз один из наиболее активных и жизнеспособных в нашей Федерации. О чем свидетельствует сам этот праздник, который можно было организовать и провести лишь солидарными усилиями профсоюза работодателей и властей города», — сказал глава ЛФП, также указав на огромные спортивные успехи Межрегионального профсоюза.

Обращаясь непосредственно к работникам отрасли, профсоюзный лидер города и области подчеркнул, что работники ЖКХ всегда были и остаются на передовой, формируя положительный имидж Петербурга.

Завершая свое выступление, Владимир Дербин — помимо прочего — пожелал всем собравшимся индексации заработной платы. «В присутствии губернатора Петербурга желаю чтобы зарплата была проиндексирована, чтобы было не только моральное, но и материальное стимулирование вашего труда», — сказал председатель ЛФП.

«Год был не простой, временами — сложный, — констатировала со сцены БКЗ хозяйка вечера — Нина Леонтьева. — но все вы, оставаясь на своем посту, справились со всеми трудностями. Большое вам спасибо!»

Глава Межрегионального профсоюза обратила внимание на то, что нынешнего праздника работники отрасли ждали два года — из-за пандемии, его проведение в прошлом году стало невозможным — поэтому Межрегиональный профсоюз сделал все, чтобы этот вечер стал как можно более ярким и запомнился людям надолго.

Большими подарками к Дню работника ЖКХ Нина Леонтьева назвала победу сборной Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области — которая недавно вернулась из Казани с общероссийских соревнований трудовых коллективов, привезя с собой 14 золотых, 5 серебряных и 3 бронзовых медали — а также прошедший на минувшей неделе конкурс профессионального мастерства «Лучший слесарь-сантехник».

«Он был проведен по утвержденным Министерством труда профессиональным стандартам. Все 15 участников — работники ЖКС Выборгского, Калининского, Приморского, Невского и Московского районов, а также представители Ленинградской области — справились с заданиями, набрав большое количество баллов. Это значит, что в ЖКХ работают высококвалифицированные работники, профессионалы, мастера своего дела», — с удовлетворением отметила Нина Леонтьева, особым образом пожелав всем крепкого здоровья.

«Мы всегда готовы к трудностям, ведь мы работники сферы жизнеобеспечения: даем воду, тепло, газ. Во время пандемии все наши люди были в строю. Работать приходилось больше, прибавились новые обязанности, которые выполнялись добросовестно. Горожане должны быть благодарны работникам жилищно-коммунального хозяйства», — свидетельствовала в интервью нашему корреспонденту перед началом концерта председатель первичной профсоюзной организации ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Ольга Морова.

Тогда же на сцене БКЗ профлидер работников жизнеобеспечения нашего региона вручила золотые медали двум победителям конкурса, завоевавшим первые места: Максиму Егорову, слесарю-сантехнику ЖКС №1 Московского района и его коллеге из Жилищного хозяйства города Кириши Дмитрию Стрельцову.

Символично, что на праздничном вечере, организованном профсоюзом высокую награду получил социально ответственный работодатель и надежный социальный партнер профсоюза — генеральный директор ЖКС №1 Невского района Санкт-Петербурга Анатолий Киреенко. Ниной Леонтьевой ему был вручен нагрудный знак Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) «За содружество». Уже после тождественного вечера гендиректор дал интервью «Площади Труда». В нем он отметил, что настоящий профессионал должен любить свою профессию и не стесняться ее.

«Я сам член профсоюза. В жилищной системе я с 1978 года и без профсоюза себя не мыслю — это часть меня. Быть в профессии и не быть членом профсоюза — это нонсенс. У нас хороший коллективный договор. С профсоюзной организацией понимаем друг друга с полуслова. У нас все правильно, потому что мы — вместе», — кратко изложил свое кредо Анатолий Киреенко.

«Самый спортивный профсоюз ЛФП», по выражению Владимира Дербина, не забыл в этот день и своих спортсменов. Кубок ЖКХ по мини-футболу был вручен капитану футбольной команды ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», завоевавшей недавно первое место на городских соревнованиях, организованных Межрегиональным профсоюзом

Самой Нине Леонтьевой в этот вечер дарили цветы. Букет алых роз был вручен председателем ЛФП Владимиром Дербиным. Белые же преподнес губернатор города Александр Беглов, чьим выступлением и был открыт праздничный вечер. Губернатор тепло поздравил профлидера и всех членов профсоюза с очередной — более чем вековой — годовщиной его создания.

Градоначальник также поблагодарил тружеников отрасли за высокий профессионализм и самоотверженный труд, особенно во время пандемии, отметив, что качество обслуживания не снизилось.

«Вы создаете лицо нашего города. Во многом его оценивают по вашей работе», — сказал губернатор, обратившись к собравшимся в зале.

По данным правительства Санкт-Петербурга, значительную часть жилищного фонда города составляет историческое наследие. Его обслуживание требует больших усилий. В Петербурге 23,5 тысячи многоквартирных домов и десятки тысяч дворов, которые обслуживают почти 40 тысяч специалистов жилищно-коммунальной сферы, в круглосуточном режиме решая множество бытовых задач и вопросов.

Тогда же Александр Беглов впервые вручил ряду работников отрасли учрежденную недавно награду «Почетный работник жилищно-коммунального хозяйства Санкт-Петербурга», а также Почетные грамоты и Благодарности губернатора Санкт-Петербурга.

С профессиональным праздником собравшихся поздравил — вручив Нине Леонтьевой и работникам отрасли почетные грамоты и благодарности — и председатель Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Вячеслав Макаров.

Завершился вечер выступлением известных эстрадных артистов, среди которых: Валерий Леонтьев и Стас Михайлов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Атомные заработки

Ежегодное увеличение доходов работников Росатома зафиксировано в отраслевом соглашении. Необходимость ежегодной индексации зарплат для россиян настолько очевидна, что имела все шансы стать частью обновленной Конституции. Однако не стала. Теперь речь идет о конкретизации этой гарантии в трудовом законодательстве. Впрочем, отдельным профсоюзам удастся прописать вполне внятные показатели индексации непосредственно в отраслевом соглашении. О том, как это реализовано в атомной отрасли, «Солидарность» поговорила с Юрием Борисовым, заместителем председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, заместителем координатора стороны профсоюза в отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На фото: территориальная организация РПРАЭП города Новоуральска в первомайской колонне

НЕ ТК ЕДИНЫМ...

Отсутствие конкретики в трудовом законодательстве относительно индексации заработной платы уже многие годы является причиной насыщенных баталий между профсоюзами и работодателями.

Прописав в законе саму необходимость ежегодного увеличения заработка, указывать какую-либо конкретику правительство не стало, лишь наблюдая за тем, какие компромиссные решения изыщут соцпартнеры по вопросу компенсации роста потребительских цен. Там, где профсоюзных организаций нет, заработок зачастую не индексируется вовсе. Там, где профсоюзы работают эффективно, зарплата ежегодно индексируется на официальный уровень инфляции, зафиксированный Росстатом. А иногда - и чуть выше.

Проблема заключается в том, что договориться об общих подходах в отношении индексации хотя бы на уровне отрасли - довольно тяжело в силу разной экономической состоятельности отдельных предприятий и организаций. Но есть и приятные исключения из правил! Одно из них - атомная энергетика и промышленность, где профсоюзу и работодателю удалось установить общие принципы индексации, а не искать ситуативные выходы для каждого производства.

- После долгих переговоров, поисков, обсуждений мнений нам удалось разработать систему индексации зарплат, устраивающую и работников, и работодателя, - рассказывает зампреда Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП) Юрий Борисов.

- Мы делаем ежегодную индексацию на прогнозный коэффициент, а затем корректируем исходя из получившихся по итогу цифр. Если, например, мы запланировали на 4% проиндексировать, а по итогам года инфляция составила 3%, то получается 1% перебора. Тогда все остается как есть, никто, конечно, этот 1% у людей не вычитает. Если же наоборот - индексация была запланирована на 3%, а составила 5%, - недостающие 2% работники получают в индексацию следующего года. Об этом мы договорились с работодателем, зафиксировав соответствующие нормы в отраслевом соглашении и

других нормативных актах.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА ПОЖАЛОВАЛИСЬ ГУБЕРНАТОРУ НА ОТСУТСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ ПО МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРПЛАТЕ

В Санкт-Петербурге до сих пор не подписан один из основополагающих документов в социально-трудовой сфере – Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2021 год. Об этом говорится в открытом письме, направленном Федерацией профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области в адрес главы региона Александра Беглова. Как подчеркивается в профсоюзном обращении, такая ситуация в городе возникла впервые за 30 лет существования системы социального партнерства.

«К сожалению, переговоры, прошедшие в 2020 – начале 2021 годов, в том числе с участием назначенного Вами координатором Трехсторонней комиссии вице-губернатора Санкт-Петербурга В.Н. Княгинина, не возымели успеха. Стоит отметить, что вопреки ранее достигнутым договоренностям, впервые координатор Трехсторонней комиссии не является куратором финансового и промышленного блоков в Правительстве города», – сообщается в открытом письме.

Как поясняется в документе, сторона, представляющая органы исполнительной власти, заявила о невозможности увеличения минимальной заработной платы в 2021 году, основываясь на заявлениях малого бизнеса о его тяжелом положении в связи с пандемией новой коронавирусной инфекции. При этом, по официальным данным, почти все предприятия малого бизнеса, за исключением организаций гостиничного дела и общественного питания, в 2020 году не только сохранили свои объемы деятельности, но и увеличили численность работников. В то же время в отношении работников бюджетной сферы органы власти приняли единственно верное решение об индексации их зарплаты. С профсоюзной точки зрения, такая позиция фактически разделила работников на «своих» и «иных», что категорически неприемлемо.

«Требования малого бизнеса покрыть его убытки за счет работников, сегодня фактически поддержанные органами исполнительной власти, нивелируют основные принципы, заложенные в Трехстороннем соглашении Санкт-Петербурга. В первую очередь это касается базовой гарантии социальной защищенности работников всех сфер деятельности — минимальной заработной платы», – полагают в Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В открытом письме рассказывается и о других проблемах, связанных с падением уровня жизни жителей города. В частности, речь идет о значительном повышении тарифов на проезд в общественном транспорте, о недостаточном уровне организации детского отдыха и об отсутствии диалога с профсоюзами относительно важных вопросов социально-экономической сферы.

«Уважаемый Александр Дмитриевич! То, что сегодня так легко авторитарно уничтожается – это достижения многолетних переговоров социальных партнеров. Сохранение баланса интересов — результат отлаженного взаимодействия трех сторон. Нарушение такого баланса всегда приводит к росту социальной напряженности. Это подтверждает история взаимоотношений социальных партнеров, в том числе по вопросам детского оздоровительного отдыха в 2010 году. Сегодня на фоне нестабильной социально-экономической ситуации, связанной с падением уровня жизни населения, мы как никогда прежде должны сохранять уважение и доверие социальных партнеров друг к другу. Рассчитываем, что в данной ситуации Ваше вмешательство поможет социальным партнерам достигнуть компромисса», – говорится в профсоюзном обращении к губернатору.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ШМАКОВ РАССЧИТЫВАЕТ, ЧТО 1 МАЯ ПРОЙДЕТ В ВИДЕ ШЕСТВИЙ И МИТИНГОВ

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков рассчитывает, что празднование 1 Мая 2021 года пройдет в традиционной форме. Об этом он заявил, выступая перед делегатами XXXIII съезда Роспрофжела 24 марта.

– Действительно, мы все устали от ковидных ограничений, в том числе на общие собрания и массовые мероприятия. Мы рассчитываем, что 1 Мая 2021 года пройдет в традиционной форме – в виде уличных шествий и митингов, – сказал профлидер.

Шмаков предупредил, однако, что «это зависит в том числе и от нас с вами».

– Призывы к массовой вакцинации – не пустой звук, это надо выполнять. И чем быстрее мы получим

коллективный иммунитет, тем быстрее мы с вами выйдем на нормальное существование, жизнь, общение и другие формы общественной жизни, к которой мы привыкли. Потому что сама болезнь очень тяжелая, не дай Бог, чтобы кто-то оказался в «красной зоне», – отметил глава ФНПР.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПРЕДЛОЖИЛ ПУТИНУ ВНЕДРИТЬ ЕДИНЫЕ ЛЬГОТЫ ДЛЯ МЕДИКОВ

Учесть в президентском послании Федеральному собранию такой вопрос как внедрение единых для всех регионов России мер социальной поддержки для медицинских работников – с таким предложением профсоюз работников здравоохранения РФ обратился к Владимиру Путину. По мнению профсоюза, это могло бы стать частью социальной политики государства в отношении специалистов, оказывающих первичную медико-санитарную помощь.

«Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами является базисом для реализации национального проекта «Здравоохранение», где социальная поддержка, наряду с заработной платой, является одним из ключевых факторов в решении кадровой политики отрасли», – говорится в документе.

Профсоюз подчеркивает, что в российских регионах ведется разнонаправленная, фрагментарная политика в отношении мер соцподдержки медицинских работников. Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан РФ» должен быть приведен в соответствие с Конституцией, которая обязывает установить единую социально-ориентированную политику в здравоохранении. В профсоюзе считают, что обеспечение медработников жильем или служебными помещениями, выплата компенсации за оплату жилищно-коммунальных услуг, а также вопросы отдыха, восстановления и реабилитации медиков, перенесших новую коронавирусную инфекцию и потерявших здоровье, должны стать элементами такой политики.

«Уважаемый Владимир Владимирович! Поднятие престижа профессии, обеспечение достойного уровня жизни и работы, должно стать одной из основных задач государства, в связи с чем просим вас учесть предложения профсоюза при подготовке вашего послания Федеральному собранию Российской Федерации», – резюмируется в обращении.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 26 марта

Сайт ЛФП

Молодежный совет «Горэлектротранс» организовал экскурсию для молодых специалистов НИИ

Работники АО «Научно-исследовательский институт точной механики» посетили Музей городского электрического транспорта. Посещение музея было организовано Молодёжным советом Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс» совместно с Советом молодых специалистов НИИ. Сотрудничество активной молодёжи двух организаций началось с научно-технического совета «Трамвай будущего», который прошёл в феврале в виде интеллектуально-деловой игры. Если участникам игры «Трамвай будущего» предлагалось спрогнозировать эволюцию электротранспорта, то в Музее городского электрического транспорта гости увидели, каким был трамвай на заре своего создания.

Как только позволила эпидемиологическая обстановка, делегация НИИ посетила старинное депо Василеостровского трамвайного парка, где находится коллекция исторических трамваев и троллейбусов разных лет.

Молодёжи НИИ Точной механики рассказали о процессе реставрации исторических трамваев и троллейбусов и о том, как изменялась на протяжении десятилетий система оплаты проезда. Сотрудничество Молодёжного совета первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс» и Совета молодых специалистов НИИ точной механики продолжают новые совместные мероприятия. По материалам сайта ГУП «Горэлектротранс»

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР обновила программу обучения профсоюзной молодежи

Начались мероприятия Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв». В проекте появилось разделение на две ступени. На первой ступени происходит отбор и обучение новых участников программы, на второй - стажировка для финалистов прошлых лет по разным направлениям профсоюзной деятельности. Подробнее о новом в программе Стратрезерва на 2021 год рассказал заместитель председателя ФНПР и наставник направления «Социальные сети» Александр ШЕРШУКОВ.

- Александр Владимирович, что изменилось в программе «Стратегический резерв»?

- Предыдущий формат Стратрезерва был направлен на подготовку молодых профсоюзных активистов. Мы его доработали и придумали дополнительную форму вовлечения молодых людей в кадровую систему профсоюзов - стажировку под руководством профсоюзных лидеров на второй ступени. Стажировку могут пройти финалисты и победители федерального этапа Стратрезерва в 2018 - 2020 годах.

Для новых участников молодежной программы ФНПР предусмотрены мероприятия первой ступени. Вначале надо будет выполнить ряд заданий профсоюзного квеста. Он является формой отбора молодых профсоюзных активистов в дистанционном режиме. Так что каждый участник сможет уделить заданиям столько времени, сколько ему нужно. Если молодой профактивист наберет достаточное количество баллов, то перейдет на следующий этап, на котором ему станет доступно обучение, а после - тестирование. Финальное задание - запись видеоролика с ответом на вопрос: «Какие три главные проблемы профсоюзного движения России, и как я собираюсь помочь в их разрешении?»

Таким образом, молодежная программа ФНПР становится элементом кадровой политики профсоюзов.

- Почему было принято решение о включении стажировок в программу?

- Получалось так: дошел молодой профактивист до финального этапа - а дальше что? В конце года происходило «обнуление». Люди, в общем, должны были начинать снова. Таким образом, на одних и тех же региональных мероприятиях слушали одинаковые лекции те, кто только начал свою профсоюзную биографию, и те, кто вполне в состоянии уже эти самые лекции читать. Чтобы разомкнуть этот цикл и предложить перспективу для финалистов, придумали вторую ступень.

- Как будет проходить стажировка?

- Смысл второй ступени в том, что финалисты Стратрезерва прошлых лет записываются на стажировку в группу по направлению профсоюзной работы. Они могут выбрать оргнайзинг, социальные сети, тренинги, волонтерство или социальное партнерство. У них есть наставник - один из экспертов Федерации независимых профсоюзов России или ее членской организации, а также куратор, который является техническим организатором стажировки. Наставники работают со своими подопечными в малых группах, возможно даже индивидуально. Дают задания, следят за их выполнением, то есть вплотную работают с профсоюзной молодежью.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Любить свою профессию, повышать квалификацию

Монтажники каркасно-обшивных конструкций и плиточники-отделочники померялись мастерством со своими коллегами во время окружного этапа Национального конкурса «Строймастер», прошедшего 23 марта в колледже «Метростроя». Привлечь внимание молодежи к строительным профессиям, поднять их престиж – такую цель из года в год ставят перед собой организаторы конкурса, и это им удастся!

Напомним, что конкурс, ставший позднее общероссийским, зародился в Санкт-Петербурге, у истоков его стояла Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, и сегодня выступающая одним из организаторов регионального этапа конкурса.

В состязаниях приняли участие работники таких строительных компаний, как «Главстрой Санкт-

Петербург», ООО «Инвестиционная строительная компания «НКС», ИП «Баженов Р.С.», ООО «Бонава» и других. В отдельных номинациях состязались в профессиональном мастерстве учащиеся колледжей, осваивающие специальности монтажника и плиточника.

Участники конкурса проходят в актовЫй зал. Торжественная церемония открытия начинается выступлением учащейся колледжа «Метрострой» Вероники Голубицкой, наглядно показавшей, что среди будущих строителей есть люди многосторонне одаренные, проникновенно исполнив песню о любви к людям, никого не оставившую равнодушным.

«Любое строительное предприятие держится на отделочниках. Они последними приходят на объект, но именно они сдают его в эксплуатацию», – сказал начальник Управления капитального строительства Комитета по строительству Санкт-Петербурга Александр Шишкин, приветствуя участников конкурса.

Участники конкурса, одетые в новенькие аккуратные спецовки с символикой конкурса проходят на сцену, чтобы сфотографироваться вместе с организаторами.

Монтажники начинают...

Но вот объявлен старт состязаниям. Конкурс начинают монтажники, которым предстоит возвести перегородку с дверным проемом. На выполнение задания отведено три часа. Как пояснил представитель жюри, оценка работы зависит от таких критериев, как ровность, соблюдение размеров, шаг профиля, шаг саморезов, а также – организация рабочего места и выполнение правил техники безопасности.

«Работаю уже восемь лет, занимаюсь отделкой квартир. Работа нравится, зарплата – достойная. Была бы не достойная – не работал бы! Надо обеспечивать семью – сыну три года», – с улыбкой говорит монтажник ИП «Баженов Р.С.» Александр Фадейчев, первым завершивший работу над заданием. В конкурсе он участвует уже во второй раз, и в прошлом году стал победителем конкурса. Сегодня он тоже рассчитывает на высокие результаты, и, забегая вперед, скажем, что он не ошибся! Члены жюри придирчиво измеряют и осматривают работы.

... а продолжают плиточники

После небольшого перерыва монтажников сменяют плиточники, которым предстоит за два часа отделать плиткой дверные проемы, только что возведенные их коллегами. Здесь главные критерии вертикальность, толщина шва, соблюдение размеров.

«С профессией связана вся жизнь – кладу плитку уже 36 лет, профессию выбрал в молодости и никогда не жалел. Я серб, переехал из Югославии в СССР еще в 1990-м году, когда женился. Работал в разных строительных организациях и на родине, и в России», – рассказывает перед началом состязаний Симо Пантелич, плиточник-отделочник ООО «Инвестиционная строительная компания «НКС».

В конкурсе он участвует в первый раз, но чувствует себя уверенно. Задание, по его мнению, не очень сложное. Но вот объявлен старт. Участники сосредоточенно, без лишних движений режут разноцветную плитку, размешивают раствор, наносят его на поверхность. Дверные проемы покрываются разноцветным геометрическим орнаментом.

Два часа пролетают быстро, и снова к работе приступает авторитетное жюри.

Когда профессия по душе

Имена победителей были торжественно оглашены 25 марта во время церемонии награждения, прошедшей в Великокняжеской гостиной Дворца Труда.

Дипломы победителям и ценные подарки от организаторов конкурса вручили генеральный директор Объединения строителей Санкт-Петербурга Алексей Белоусов, заместитель председателя Комитета по строительству Санкт-Петербурга Дмитрий Михайлов, руководитель учебного центра компании Knauf Герман Смирнов. Дипломами были отмечены также все участники конкурса.

«Считаю, что профессия плиточника интересная, хорошо оплачиваемая, и позволяет обеспечить семью, и молодые ребята, выбравшие строительные специальности, делают правильный выбор. Сам я работаю по этой специальности уже 15 лет, последние шесть в «Бонава». Конечно, важно любить свою профессию, стремиться повысить квалификацию. Хочу поблагодарить всех, кто организовал этот конкурс, предоставил прекрасную возможность встретиться с коллегами по профессии, принять участие в состязаниях», – сказал в беседе с корреспондентом плиточник-отделочник пятого разряда ООО «Бонава» Статкус Костас Винцо, ставший победителем конкурса.

Со строительством связывают свое будущее и юные участники конкурса, которые сегодня еще осваивают тайны мастерства. «Специальность монтажника каркасно-обшивных конструкций выбрал потому, что она мне по душе. Кстати, у меня отец строитель, так что я продолжаю династию. В ближайших планах – в первую очередь закончить колледж, научиться всему, что возможно. После этого хочу отслужить в армии. Надеюсь попасть в воздушно-десантные войска – это моя мечта детства! После армии думаю работать по специальности. Строительная специальность может обеспечить, но для этого нужно хорошо учиться, ну и, конечно должно повезти – найти хорошее место работы», – делится своими мыслями победитель конкурса учащийся Колледжа «Метростроя» Роман Марцинкевич.

Напомним, что участники, занявшие первые и вторые места, смогут принять участие в общероссийском этапе конкурса, финал которого в этом году пройдет в Сочи.

Среди монтажников победителем был признан Александр Фадейчев (ИП Баженов Р.С.), второе место занял Владимир Таланцев (мастер производственного обучения СПБ ГБПОУ «Колледж Метростроя»), третье – Александр Ильичев (ООО «Цист»). Среди учащихся по профессии «монтажник каркасно-обшивных конструкций» места распределились следующим образом: первое место – Роман Марцинкевич (Академия управления городской средой, градостроительства и печати), второе – Максим Анисимов (СПБ ГБПОУ «Колледж Метростроя»), третье разделили Вячеслав Масленников (Колледж Метростроя) и Денис Гриловский (колледж «ПетроСтройСервис»).

Среди плиточников-отделочников лидером стал Статкус Костас Винцо (ООО «Бонава»), серебро досталось Виталию Гончарову (мастер производственного обучения СПБ ГБПОУ «Колледж Метростроя»), а бронза – Илье Галау («Инвестиционная строительная компания «НКС»). Среди осваивающих профессию плиточника победу одержал Вячеслав Ветров (Колледж Метростроя), второе место досталось Ивану Смирнову (колледж «ПетроСтройСервис»), а третье Дмитрию Лебедеву (Академия управления городской средой, градостроительства и печати).

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Предписано исправиться

Прокуратура потребовала от руководства СИУ РАНХиГС устранить допущенное нарушение Конференция трудового коллектива, состоявшаяся по инициативе руководства Сибирского института управления, была проведена с недочетами. Такие результаты показала прокурорская проверка. Теперь первичная профсоюзная организация может с полным основанием обратиться в суд и потребовать отменить результаты конференции, по итогам которой профком потерял право на ведение коллективных переговоров и заключение колдоговора. Областной комитет профсоюза работников госучреждений, равно как и региональное объединение профсоюзов, готовы оказать первичке полноценную юридическую поддержку.

Руководство Сибирского института управления - филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ допустило нарушение процедуры проведения конференции трудового коллектива, состоявшейся 21 декабря 2020 года. Это следует из документов, полученных Федерацией профсоюзов Новосибирской области по итогам инициированной профобъединением прокурорской проверки. Как удалось выяснить сотрудникам прокуратуры, работодатель, выступив инициатором конференции, в нарушение части 4 статьи 37 Трудового кодекса РФ не включил в повестку дня конференции вопрос о наделении первичной профсоюзной организации СИУ - филиала РАНХиГС полномочиями представлять интересы работников в коллективных переговорах по заключению нового колдоговора. Прокуратура также указала: если председатель первички Галина Плясуля считает, что избранные из числа работников делегаты голосовали вопреки интересам трудящихся, и не согласна с принятыми по результатам конференции решениями, тогда профлидер вправе оспорить данные решения в суде.

“По результатам проверки в связи с нарушением части 4 статьи 37 Трудового кодекса РФ при предложении повестки дня, 03.03.2021 директору ФГБОУ ВО “СИУ - филиал РАНХиГС” внесено представление с требованиями об устранении нарушений и недопущении их впредь”, - говорится в документах.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ШМАКОВ ПРЕДЛОЖИЛ СОЗДАТЬ ОТДЕЛЬНУЮ ПЕНСИОННУЮ СИСТЕМУ ДЛЯ ИТ-СФЕРЫ

Создать собственную пенсионную систему для ИТ-сферы и в ней принимать любые решения – с таким предложением председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков обратился к вице-премьеру Татьяне Голиковой на заседании Российской трехсторонней комиссии 26 марта.

Предложение было вызвано тем, что Минтруд вынес на заседание РТК законопроект, по которому для организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, предлагается с 2021 года бессрочно установить пониженную ставку тарифа по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование – 6%. С 2011 по 2023 годы для ИТ-компаний и так было установлено право применять пониженные тарифы по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование в размере 8%, теперь – еще ниже.

Возмущение профсоюзов и работодателей вызвало еще и то, что законопроект фактически уже принят, но без обсуждения на заседании РТК: эти меры уже закреплены положениями Федерального закона от 31 июля 2020 года № 265-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса РФ». Законопроект согласован с Минэкономразвития, Минфином и Пенсионным фондом РФ.

– Правительство считает, что Налоговый кодекс – более важный, а остальные кодексы, в том числе Трудовой, можно не учитывать! – возмутился Шмаков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАМПРЕД ФНПР РАССКАЗАЛ, КОГДА ВЕРНУТ ИНДЕКСАЦИЮ ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

Александр Шершуков, заместитель председателя ФНПР, рассказал во время «Профсоюзного подхода» о том, когда, по его мнению, будет возвращена индексация пенсий работающим пенсионерам. Стрим состоялся 26 марта в группах газеты «Солидарность» в «ВКонтакте» и «Одноклассниках», а также на канале в YouTube.

Во время прямого эфира профлидеру задали несколько вопросов, один из них касался индексации пенсий работающим пенсионерам, ведь Госдума отклонила законопроект ЛДПР по этой теме.

Александр Шершуков напомнил, что глава ФНПР Михаил Шмаков озвучил этот вопрос на встрече с президентом в конце декабря. И Владимир Путин согласился, что здесь есть «элементы несправедливости».

– А дальше началась какая-то странная история, – сказал зампред. – Как у нас всё происходит в стране? Когда начальник что-то говорит – слоники начинают бегать. А здесь произошло следующее – президент сказал «да, окей», и правительство должно было разработать и передать до 1 февраля в администрацию президента предложения по индексации. Минтруд утверждает, что они какие-то предложения передали. А дальше – ни слуху, ни духу. При этом следуют заявления, совершенно разные. Председатель комитета по труду Госдумы говорит: «Да, индексация пенсий нужна». Председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко говорит: «Да, нужно вернуть индексацию пенсий работающим пенсионерам». И все «за», а индексацию не возвращают.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 27 марта

Газета «Солидарность»

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ОБЯЗАТЕЛЬНУЮ ЭЛЕКТРОННУЮ РЕГИСТРАЦИЮ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ АНОНСИРОВАЛО МВД

Министерство внутренних дел анонсировало реформу порядка привлечения иностранных граждан к трудовой деятельности на территории Российской Федерации. По данным информационного агентства ТАСС, сделано это будет путем внедрения двух электронных реестров: иностранных работников и работодателей, привлекающих таких трудящихся.

В настоящее время МВД разрабатывает соответствующий законопроект, после внедрения которого, иностранные граждане смогут трудиться, а работодатели привлекать иностранных работников лишь при условии наличия записи в соответствующих реестрах.

Как подчеркивают в министерстве, законодательные нормы прорабатываются с экспертным и бизнес-сообществом, чтобы сделать обновленные нормы миграционного законодательства максимально удобными для всех участников рынка. В МВД также пояснили, что не предлагали инициативу по созданию трудовых бирж мигрантов и выдаче полисов на оказание медицинских услуг, а также льгот в отношении работодателей, привлекающих иностранных граждан.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕДУЧРЕЖДЕНИЙ В РЕГИОНАХ ВЫДЕЛЕНО 3,5 МЛРД РУБЛЕЙ

3,5 миллиарда рублей – такую сумму получают 12 российских регионов, а также город Байконур на дополнительное финансирование больниц и поликлиник, работающих в системе обязательного медицинского страхования. Соответствующее распоряжение правительства РФ 26 марта размещено на официальном сайте Кабмина.

Как сообщается в правительственном постановлении, выделение дополнительных средств связано с компенсацией финансовых потерь медучреждений в период эпидемии новой коронавирусной инфекции. Деньги позволят больницам и поликлиникам избежать дополнительных расходов на оказание помощи пациентам с коронавирусом.

В пресс-служба Кабмина напоминают: ранее на эти цели уже было выделено 25,4 млрд рублей, распределенных между медицинскими учреждениями в 47 регионах России. Решение о выделении дополнительного финансирования принято по итогам встречи Михаила Мишустина с членами Совета Федерации, состоявшейся в конце февраля.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Воскресенье, 28 марта

Газета «Солидарность»

Схалтурил - заплати

Профсоюзы заставили учредителя возместить работнику ущерб из своего кармана

Водитель маршрутного такси пришел получать досрочную пенсию и выяснил, что один из бывших работодателей не передал в Пенсионный фонд документы, подтверждающие вредные условия труда. Он попытался получить эти документы, но его запрос проигнорировали. Тогда водитель обратился за помощью к профсоюзам, и те помогли ему взыскать сумму причиненного ущерба с самого виновника - учредителя предприятия. Насколько известно, это первый случай в России. Курганские профсоюзы помогли истцу взыскать компенсацию за ущерб, понесенный по вине работодателя. Из-за небрежности последнего работник получил пенсию на год позже. История такова: истец целый год, с начала июля 2007 по конец июня 2008 года, работал водителем на регулярных городских пассажирских маршрутах, организованных ООО "Мустанг". Но когда в 2018 году он обратился в Пенсионный фонд за назначением досрочной пенсии, ему отказали, потому что ни ООО "Мустанг", ни его учредитель ИП Бардин С.В. не направляли в Пенсионный фонд положенные документы - формы отчетности, в которых отражаются условия и характер работы для оценки пенсионных прав работника. Водитель обратился к бывшему работодателю и потребовал, чтобы ему выдали документы, подтверждающие специальный стаж. На запрос не ответили. Все, что удалось получить, - акт об утрате документов, который работодатель предоставил Гострудинспекции. В итоге досрочную пенсию водитель получил лишь через год. Истец резонно посчитал, что пенсию он недополучил именно из-за действий работодателя. И обратился за помощью к профсоюзам.

- Мы подготовили судебный иск и попросили суд взыскать с учредителя предприятия и материальный ущерб, и моральный - в размере 30 тысяч рублей, - говорит главный правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Курганской области Оксана Бакай. - Но суд первой инстанции нам отказал. В суде профсоюзы доказывали, что работодатель, являясь страхователем, обязан был своевременно предоставлять в Пенсионный фонд все документы. Работодатель, в свою очередь, доказывал, что бывший работник трудился не водителем автобуса, а водителем городского маршрутного такси (эту профессию включили в категории с особыми условиями труда лишь с 2017 года). Кроме того, раз пенсию назначает не работодатель, значит, и вину за неполученную пенсию на него возлагать нельзя.

И вообще претензии должны быть к ООО, а не к индивидуальному предпринимателю. Курганский же областной суд решил, что сначала водитель был принят на работу к индивидуальному предпринимателю, а оттуда переведен в ООО "Мустанг". И ущерб истцу нанесен именно противоправными деяниями работодателя. Суд установил, что, согласно решению местной думы, "таксомоторные перевозки являются видом организованных пассажирских перевозок, по регулярным маршрутам и расписаниям", а значит, водитель может пользоваться правом на досрочное назначение пенсии.

- Из-за того, что работодатель не предоставил в Пенсионный фонд код вредных условий, работник вышел на пенсию на 10 месяцев позже. И мы сумели взыскать с бывшего работодателя и недополученную пенсию - 108 тысяч рублей, и компенсацию морального вреда в размере пяти тысяч рублей. Решение вступило в силу. Мы уже подали исполнительный лист судебным приставам на принудительное взыскание с бывшего работодателя. Насколько мне известно, это первый прецедент по такому делу в России! - гордится Оксана Бакай.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЦЕНТРОБАНК ГОТОВИТСЯ СВЕРНУТЬ ЧАСТЬ «КОРОНАВИРУСНЫХ» ЛЬГОТ

Ряд льготных условий, введенных Центробанком России в марте 2020 года на фоне распространения пандемии новой коронавирусной инфекции, будет отменен с 1 апреля. Об этом сообщается на официальном сайте регулятора.

В частности, ЦБ отменяет рекомендацию банкам и микрофинансовым институтам реструктурировать кредиты граждан, переболевших коронавирусной инфекцией, либо столкнувшихся с существенным сокращением доходов. Для облегчения положения таких людей Центробанк рекомендовал финансовым организациям снижать размеры платежей, переносить их сроки, либо каким-либо другим способом облегчать жизнь заемщика, оказавшегося в тяжелой ситуации.

Кроме того, с 1 апреля истекает рекомендация ЦБ РФ не изымать жилье у граждан, потерявших возможность выплачивать ипотечный кредит в связи с заболеванием коронавирусной инфекцией или снижением дохода. Похожая рекомендация ранее была адресована и собственникам помещений в отношении бизнесов, арендующих площади, но оказавшихся в трудной ситуации из-за принятых правительством карантинных мер.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)