



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 4 по 8 февраля 2019 года

Понедельник, 4 февраля

Сайт ЛФП

«Бокситогорский глинозем»: как профсоюз защищал права работников

В первичной профсоюзной организации «Бокситогорский глинозем» (входит в состав Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России) подвели итоги деятельности в ушедшем, 2018 году. В течение всего года первичка бокситогорских металлургов настойчиво и результативно защищала права работников. Результаты этой работы весьма существенные: работникам после вмешательства профкома возвращали премии, сохранялись льготы после проведенной спецоценки условий труда и так далее.

Итак, как профсоюз помог работникам?

По результатам заседания Комиссии по трудовым спорам (КТС) работнику дисциплинарное взыскание «выговор» заменено на «замечание», возвращено 100% премии. Постановлением Территориального комитета ГМПР не дано согласие на расторжение трудового договора с одним из работников — членом профсоюза. К нему применено дисциплинарное взыскание в виде выговора и лишения премии, но он остался работать на предприятии.

После проведенной в 2017 году специальной оценки условий труда (СОУТ) по результатам которой (из-за несовершенства методики оценки условий труда, а также изменений в законодательстве в части назначаемых гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях) были снижены классы условий труда на ряде рабочих мест. При непосредственном участии профсоюзной организации были приняты решение о сохранении льгот и гарантий на таких рабочих местах. В частности, о включении в оклады работников: доплат за «вредность», на рабочих местах, где снизился класс условий труда (был 3.1 - «вредные», стал 2.0 - «допустимые»); компенсации, за утерянный отпуск за работу во вредных условиях труда, на рабочих местах, где изменился или сохранился класс условий труда 3.1, но права на дополнительный отпуск не стало; о сохранении дополнительного отпуска работникам, принятым на данное рабочее место до 1 января 2014 года (начала действия Закона о СОУТ), на рабочих местах, где условия труда не изменились или ухудшились.

Кроме того, на рабочих местах, где после проведения в 2017 году специальной оценки условий труда ранее вредные условия труда были признаны допустимыми в связи с тем, что ряд вредных факторов не превышает ПДК, сохранена выдача молока.

С сентября после долгих переговоров профсоюзной организации с руководством аутсорсинговой компании «Корпус Групп» (занимается организацией питания работников и предоставляет клининговые услуги), увеличена заработная плата работникам.

И это — не полный список всех добрых дел первички. Профком также не раз оказывал помощь членам

профсоюза в рабочем порядке по личным обращениям.

По информации первичной профсоюзной организации «Бокситогорский глинозем».

Сайт ЛФП

«Пассажиравтотранс» становится на лыжи

Ставшая традиционной Спартакиада СПб ГУП «Пассажиравтотранс» стартовала 2 февраля в Полежаевском парке. В лыжной эстафете победу одержала команда автобусного парка №7, "серебро" досталось автобусному парку №6, а "бронза" – автобусному парку №1. Мужчины соревновались на дистанции 2 тысячи метров, женщины – 1 тысяча метров. В подготовке Спартакиады, как и в прошлые годы, активное участие приняла первичная профсоюзная организация СПб ГУП «Пассажиравтотранс».

Нынешняя Спартакиада – уже девятая. Кроме лыжной гонки в программе состязания по волейболу, легкоатлетическому кроссу, мини-футболу, стритболу, ориентированию, плаванию, стрельбе и дартсу. Соревнования будут идти в течение всего года, а награждения победителей состоится в октябре – в преддверии Дня работника автомобильного и городского пассажирского транспорта.

Хочется отметить популярность, массовость спортивных состязаний. Так, в минувшем 2018 году в Спартакиаде приняли участие более 550 человек, представлявших все автобусные парки и подразделения «Пассажиравтотранса».

«Это прекрасная традиция, которой уже не один год. Состязания укрепляют здоровье работников, пропагандируют здоровый образ жизни, а также – усиливают командный дух. Ведь на состязания приходят не только участники, но и многочисленные болельщики, их коллеги. И эту традицию мы будем продолжать», - сказал в беседе с корреспондентом председатель первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Пассажиравтотранс» Андрей Гринбергас.

Остается добавить, что в лыжных состязаниях приняли участие и 19 юных спортсменов, состязавшихся на дистанциях 100 и 150 метров.

Сайт ЛФП

Снежные гонки железнодорожников

В прошедшее воскресенье на лыжной базе «Прибой» в Зеленогорске состоялся ежегодный спортивный праздник железнодорожников «Рождественская лыжня». В этом году он был посвящен великой для нашего города дате - 75-летию со дня полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады. Традиционно зимняя эстафета состоялась при поддержке Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Дорпрофжел) на Октябрьской железной дороге (ОЖД).

... Воскресное утро встретило любителей активного отдыха сильной метелью, но, несмотря на непогоду, желающих побороться за призовые места оказалось немало: в основной гонке участвовали 29 команд железнодорожников и транспортных строителей.

Открыли соревнования председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев, заместитель начальника Октябрьской железной дороги по кадрам и социальным вопросам Сергей Середа, руководитель Санкт-Петербургского подразделения Российского физкультурно-спортивного общества «Локомотив» Борис Васильев.

Первыми на старт вышли дети железнодорожников. После прохождения дистанции в 200 метров каждый из юных участников получил сладкий подарок и памятную медаль. Уступив место на лыжне взрослым, ребята могли весело провести время в интерактивной зоне вместе с аниматорами. Болельщики же расположились в зоне финиша и передачи эстафеты, где очень громко и активно поддерживали участников.

Во «взрослой» эстафете женщинам необходимо было преодолеть километровую дистанцию, мужчинам — два километра. Борьба за призовые места оказалась нешуточной. В итоге самой быстрой на лыжне оказалась команда Октябрьской Дирекции инфраструктуры. Второе место - у Дирекции моторвагонного подвижного состава. Замкнула призовую тройку команда петербургского «Метростроя».

Победителям и призерам вручены грамоты и кубки. После награждения участники и гости спортивного праздника смогли перекусить вкусной солдатской кашей, погулять по лесу и уже просто ради удовольствия еще раз прокатится по трассе.

Газета «Площадь Труда»

«Метрострой» в режиме перезагрузки

Как известно, ОАО «Метрострой» переживает кризис, а его работники не получают заработную плату, более того над ними угроза возможных сокращений. В связи с этим 22 января Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин [направил письмо](#) врио губернатора Александру Беглову, а 30 января [к главе города с письмом](#) обратились председатель Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге Александр Голубев и председатель территориальной организации профсоюза ОАО «Метрострой» (входит в «Дорпрофжел» на ОЖД) Виктор Зорька. В минувшую пятницу представители трудового коллектива, профсоюзной организации предприятия встретились с вице-губернатором Петербурга Эдуардом Батановым. О чем шел разговор «ПТ» рассказал профлидер метростроевцев Виктор Зорька.

— Встреча с вице-губернатором Петербурга Эдуардом Батановым состоялась 1 февраля в Управлении ОАО «Метрострой». Вместе с представителем РОСПРОФЖЕЛ в СЗФО РФ Владимиром Белозеровым и генеральным директором ОАО «Метрострой» Николаем Александровым, в ней участвовали специалисты, профактив и руководители подразделений «Метростроя». Эдуард Батанов, в частности, рассказал нам о решении городского правительства отозвать уведомления о расторжении контрактов с ОАО «Метрострой». В то же время, «Метрострою» поставлено жесткое условие: в числе прочего, следует ликвидировать долги по заработной плате перед работниками всех строительно-монтажных управлений — субподрядчиков ОАО «Метрострой», а также его филиалами, до середины февраля, когда, собственно, и истекнут эти десять дней. Как сообщила пресс-служба губернатора Санкт-Петербурга, вице-губернатор Эдуард Батанов отметил: «Метрострой» представил нам план оздоровления ситуации. Они готовы в ближайшее время заключить с налоговой инспекцией мировое соглашение и обеспечить его залогом. Должны быть отозваны судебные иски «Метростроя». Также нам предстоит в кратчайшие сроки окончательно согласовать план производства работ. Тогда город будет готов продолжать исполнять заключенные контракты». «Учитывая целый ком накопленных проблем, как со стороны заказчика, так и со стороны подрядчика, мы даем возможность «Метрострою» восстановить репутацию надежного, качественного партнера, уникального для Петербурга метростроителя, и с честью выйти из непростого положения, если это произойдет, считаем возможным продолжить сотрудничество. Будем жестко следить за выполнением графика. Срыв сроков выполнения работ будет означать неспособность «Метростроя» управлять ситуацией».

— На данный момент я не могу назвать количество работников и точную сумму долгов по заработной плате перед ними. Дело в том, что в каждой из двадцати субподрядных организаций «Метростроя» ситуация развивается по-своему. Пока также в профком не поступала информация от работодателя о возможных, в связи с предполагаемым ранее разрывом контрактов с «Метростроем», сокращениях штата. Надеемся, что в связи с достигнутыми теперь договоренностями, этого и не случится».

P.S. По сообщению «Фонтанки.ру», Смольный 31 января перевел «Метрострою» почти 180 млн рублей, которые тут же отправились на погашение долгов по зарплате.

[Площадь Труда](#)

«Наступление машин»: как защитить работников

Комиссия Международной организации труда (МОТ) обратилась к правительствам мира с призывом: принять меры, по решению проблем, связанных с глубокими переменами в сфере труда. Эпоха роботизации и индустриализации не должна повлиять на права рабочих — подчеркивают в МОТ. Об этом же [говорят](#) и российские профсоюзы, и [доклад](#) Глобальной комиссии МОТ по вопросам будущего сферы труда, озвученный на Всемирном экономическом форуме (ВЭФ) стал еще одним поводом к разговору о том, как защитить права работников в ситуации «нашествия роботов»? С юридической точки зрения на сакраментальный русский вопрос: «Что делать?» «Площади Труда» отвечает начальник Правового управления — Главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов.

Эксперты МОТ предупреждают: искусственный интеллект, автоматизация и робототехника

создадут новые рабочие места, но те, кто потеряет работу во время переходного периода к «Индустрии 4.0», будут не подготовлены к тому, «чтобы воспользоваться новыми возможностями». Их сегодняшние профессиональные навыки не будут соответствовать рабочим местам завтрашнего дня. Поэтому, считают в МОТ, необходимо создать эффективную систему обучения «на протяжении всей жизни». Трансформироваться вместе с «Индустрией 4.0» должна и политика рынка труда — подчеркивают в МОТ. Она должна стать упреждающей, а государственные службы занятости необходимо расширить.

Проблема «переходного периода»

— В прошлом году на Санкт-Петербургском Международном «Форуме труда» много говорилось о цифровизации экономики. Но основной посыл, например, чиновников, был следующий: мол, не стоит беспокоиться о наступлении в связи с этим глобальной безработицы — исчезнут одни рабочие места, но на их смену придут другие, в том числе, и на обновленных предприятиях — ведь должен кто-то эти автоматы обслуживать. Звучали и аргументы о том, что, например, в Петербурге экономика достаточно диверсифицирована, и поиск работы у высвобождаемых работников обычно занимает не так много времени, кроме того повысился размер пособия по безработице. То есть, на первый взгляд, глобальных поводов для беспокойства нет.

Но возникает проблема того самого «переходного этапа», на который и обращают внимание в Международной организации труда. В отрезок времени — между принятием работодателем решения об автоматизации производства и созданием подразделения по обслуживанию этих автоматов — работник, которого потом, возможно, переведут в сервисную службу, может оказаться безработным. Опять же, его нужно научить новым функциям, и в процессе этого обучения он также может потерять в зарплате. И давайте смотреть правде в глаза — работодатель не для того ставит в цехе автоматы, чтобы оставить всех работников и, соответственно, платить им всем зарплату. Да, в Санкт-Петербурге и Ленинградской области — низкая безработица, но успешность поиска новой работы зависит от разных факторов.

Конечно, если работник уволен в связи с сокращением численности или штата организации, то до трех месяцев за ним должен сохраняться средний заработок, кроме того, он будет получать пособие по безработице. А что дальше, если он не найдет работу? И это в условиях, когда большая часть работающих закредирована, имеет ипотеку.

Любое увольнение влияет на работника как в финансовом плане, так и эмоциональном, что, в свою очередь, сказывается и на здоровье, и на производительности труда. В связи с этим, проблема автоматизации труда требует привлечения внимания не только профсоюзов, но и работодателей и государства. И особенно там, где уже сегодня происходит переход от человеческого труда к машинному.

К сожалению, многие почему-то «Индустрию 4.0» воспринимают только как замену физического труда механическим. Но она не обойдет и интеллектуальную сферу. Примеры уже есть. Самым показательным, я считаю, опыт Сбербанка, внедряющего сегодня «электронных сотрудников», что, по прогнозам главы банка Германа Грефа, может привести к 2025 году к сокращению общей численности «живых людей» в банке в два раза. Появляются первые опыты работы «электронного мозга» или искусственного интеллекта в медицине. Значит, и работники здравоохранения в будущем не застрахованы от потери рабочего места. Но, в каких бы сферах не происходили подобные изменения, их негативные последствия для работников должны быть минимизированы.

Объединение, переобучение и «ипотечные каникулы»

Конечно, действующее законодательство предусматривает ряд гарантий для работников, в том числе и на случай увольнения. Акты социального партнерства (федеральные и региональные соглашения, коллективные договоры — прим. ред.) содержат повышенные гарантии. К таким гарантиям можно отнести, например, особые условия проведения процедуры сокращения: дополнительные по сравнению с Трудовым Кодексом основания для преимущественного права на оставление на работе; более жесткие критерии признания сокращения массовым; получение не только мотивированного мнения профсоюза, но и его согласия; преимущественное право уволенного

работника по приему обратно на работу по сравнению с другими кандидатами.

Предусматриваются и социально-экономические гарантии в связи с увольнением по сокращению: увеличенный размер выходного пособия; сохранение за работником права использования оздоровительных объектов работодателя; сохранение права на получение жилья от работодателя. Это только несколько примеров, которые закреплены общероссийскими отраслевыми соглашениями в сфере ЖКХ, угольной промышленности, дорожного хозяйства. Аналогичные гарантии есть и в других документах социального партнерства.

Но такие гарантии предусматривались, в основном, для других условий сокращения, не связанных с автоматизацией производства. При автоматизации, например, невозможно возвращение работодателем спустя некоторое время тех же рабочих мест. В отдельных отраслях возможна и полная замена некоторых профессий, то есть такую же работу человек уже найти не сможет. Поэтому крайне важным является создание условий для переобучения работника. Например, федеральное отраслевое соглашение в сфере ЖКХ предусматривает обязанность работодателя предоставить возможность работнику переобучиться, сохраняя на период обучения средний заработок. Но из текста документа не понятно — за чей счет будет оплачиваться это обучение. Отраслевое соглашение в сфере угольной промышленности содержит общую оговорку о стремлении работодателя при проведении сокращения переобучать работника. Хотя такие условия и направлены на возможность переобучения работника, но они требуют своей конкретизации в коллективных договорах, в противном же случае воспользоваться ими работнику будет затруднительно. Именно поэтому и в Обязательствах сторон (приложениях к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга) прописана рекомендация: устанавливать в коллективных договорах порядок реализации сокращаемым работником возможности переобучиться.

В связи с этим профсоюзам представляется необходимым добиваться закрепления в коллективных договорах, а дальше — и в соглашениях разных уровней, обязанности работодателя, решившегося на техническое перевооружение, не только «разрешения» работнику самостоятельно переобучиться, но и обязанности осуществлять переобучение за свой счет хотя бы части работников. И чем четче будет описана такая обязанность — тем лучше. Отмечу, что учитывая разные экономические возможности организаций, наиболее подробно такую гарантию можно предусмотреть только в коллективном договоре.

Наиболее уязвимыми в этой ситуации, как отмечалось, оказываются работники с кредитными обязательствами, особенно не имеющие при этом никаких социальных льгот. Они, пожалуй, более других нуждаются в поддержке именно профсоюза.

Как сообщают СМИ, Центральный банк выступил с инициативой — предоставить гражданину, у которого полностью или частично падают текущие доходы, взять, так называемые, «ипотечные каникулы». Идея, безусловно, хорошая. На мой взгляд, здесь нужно поработать профсоюзам всех уровней — договариваться с конкретными банками об «ипотечных каникулах» для работников — членов профсоюза. Как заявил зампред ЦБ РФ Сергей Швецов, банк ничего не теряет: просто отодвигается финальная дата погашения ипотечного кредита. Автоматизация производства — это лишь одно из оснований начать работу по получению таких гарантий для членов профсоюзов, конечно, необходимы «ипотечные каникулы» для любого случая увольнения и потери работы.

Проблема требует обсуждения

Кстати сказать, защиту прав работников в связи с наступлением «Индустрии 4.0» планируют обсудить и в Общественной Палате (ОП) Санкт-Петербурга, в которой есть и представители профсоюзов, а конкретно — председатель ЛФП Владимир Дербин. Комиссия по развитию гражданского общества и правам человека ОП планирует в этом году дважды с участием профсоюзов города рассмотреть вопросы трудового законодательства. В марте намечено провести семинар на тему «Тенденции развития трудового законодательства за последние 5 лет», а в октябре — круглый стол «Совершенствование трудового законодательства в целях защиты прав человека». На включении этих вопросов в повестку дня ОП настаивали профсоюзы.

А в конце февраля с участием юристов Правового управления аппарата Ленинградской Федерации

профсоюзов и территориальных организаций отраслевых профсоюзов пройдет круглый стол, на котором мы планируем обсудить и выработать рекомендации по методам защиты работников в эпоху роботизации и цифровизации.

Площадь Труда

Хранители морской истории

Судьба его неотделима от истории отечественного военно-морского флота, истории Северной столицы. Основанному по воле царя-реформатора Петра I Центральному военно-морскому музею в январе этого года исполнилось 310 лет. Обладая уникальными коллекциями и экспонатами, он по праву считается одним из лучших морских музеев мира. А работу музея обеспечивает дружный коллектив, состоящий из настоящих профессионалов – историков, архивистов, экскурсоводов, реставраторов, технических специалистов, смотрителей, кассиров. Их интересы представляет первичная профсоюзная организация, созданная четыре года назад, но уже завоевавшая авторитет и у сотрудников, и у администрации. История одного из крупнейших морских музеев мира начинается с учрежденной в 1709 году «модель-камеры» — хранилища моделей построенных судов, чертежей, механизмов и инструментов. Подобные модель-камеры, действовавшие при верфях и адмиралтействах, существовали во всех европейских странах, имевших военно-морской флот и строивших корабли. Модель-камеры играли огромную роль, позволяя кораблям и морякам изучать опыт предшественников, историю флота.

Модель-камере – быть!

И вполне естественно, что император Петр I, ознакомившись с опытом Англии и Голландии, задумал создать подобное заведение и в России. Датой основания Санкт-Петербургской модель-камеры считается 24 января (13 января по старому стилю) 1709 года, когда император впервые упоминает о ней в письме. Сначала модель-камера располагалась в Зимних хоромах Петра I, однако вскоре была переведена в Адмиралтейство, где сходили со стапелей корабли Балтийского флота.

«Когда зачнут который корабль строить, то надлежит приказать тому мастеру, кто корабль строит, сделать половинчатую модель на доске, и оную купно с чертежом по спуске корабля, отдать в коллегию Адмиралтейскую», - гласил регламент 1722 года. Коллекцию пополняли и «дипломные» работы – изготовленные судостроителем при приеме на работу или при повышении в чине. Позднее появилась традиция изготавливать модели плененных неприятельских судов.

В 30-е годы XVIII века модель-камера становится настоящим хранилищем флотской истории – сюда поступают на хранение навигационные карты, планы морских сражений, чертежи морских крепостей. Между тем, к концу века изготовление моделей фактически прекращается – их заменяют чертежи и расчеты.

От модель-камеры к Морскому музею

В конце XVIII века возникают проекты преобразования ведомственного хранилища в музей, доступный для всех. И в 1805 году Александр I утверждает доклад об учреждении Морского музея при Адмиралтейском департаменте. Основу его составили коллекции модель-камеры, к которой была присоединена и библиотека Адмиралтейств-коллегии.

Начиная с И. Ф. Крузенштерна и Ю. Ф. Лисянского, передавших в 1806 году некоторые экспонаты, связанные с кругосветным плаванием, различные материалы дарили музею многие другие известные мореплаватели. Коллекцию дополнили оружие, лодки и одежда туземцев, чучела птиц и зверей, минералы. Первым директором музея стал писатель, художник и историк Ксавье де Местр внесший значительный вклад в развитие музея и пополнение его экспозиций. Его заместителем был автор трудов по судостроению и морской истории и прекрасный судомоделист Александр Готов, открывший в 1818 при музее судомодельную мастерскую.

Однако в 1827 году, во время очередных преобразований морского ведомства начальнику гидрографического депо Ф.Шуберту удалось доказать императору Николаю I, что музей «малополезен». Экспонаты, доставленные из морских экспедиций, были переданы в Академию наук, впоследствии существенно пополнив коллекции Кунсткамеры. По сути, музей снова превратился в модель-камеру, включавшую 526 экспонатов – моделей кораблей, пушек и механизмов.

Возрождение

После почти 30 лет забвения мощный импульс к возрождению полноценного военно-морского музея дала неудачная для России Крымская война, после которой начались радикальные реформы флота, возрос интерес к нему со стороны общества. Было принято решение о возрождении музея, начальником которого стал лейтенант Николай Баранов, впоследствии – герой русско-турецкой войны 1877-78 г.г., петербургский градоначальник, архангельский и нижегородский губернатор, сенатор.

Молодой офицер с энтузиазмом принялся за работу. Основой музея снова стала модель-камера, которую дополнили множество экспонатов, найденных Николаем Барановым в архивах, на верфях и складах, в арсеналах, крепостях. Музей расположился в западном крыле Адмиралтейства и открыл двери для посетителей в 1867 году. После того, как в 1900-1904 его площадь существенно увеличилась, а экспонаты систематизировали по новым принципам, музей был по праву признан одним из лучших морских музеев мира.

Под флагом ВМФ СССР

В годы Гражданской войны музей был открыт лишь для организованных групп, и вновь открыл свои двери для всех желающих лишь в 1920 году. В 1924 году он приобретает свое нынешнее название — Центральный военно-морской музей. В 1920-1930-е годы фонды музея значительно пополнились за счет частных и государственных коллекций. Была воссоздана модельная мастерская.

В августе 1939 года музею было передано одно из красивейших зданий города – здание Биржи, построенное в 1816 году по проекту архитектора Ж.Ф. Тома де Томона. Музей, расположенный в величественном здании на стрелке Васильевского острова, оставил теплые воспоминания у нескольких поколений ленинградцев, был запечатлен на картинах, открытках, медалях и значках.

Экспозиция размещалась в девяти залах и отражала историю русского флота до 1917 года, рассказывала об участии военных моряков в революции, развитии советского Военно-Морского Флота в 1921–1940 годах. В годы Великой Отечественной войны наиболее ценные экспонаты эвакуировали. Остальные были сохранены благодаря самоотверженной работе сотрудников музея. А 28 июля 1946 года музей снова открылся для посетителей. В послевоенные десятилетия музей прирастает сетью филиалов, таких как крейсер-музей «Аврора», подводная лодка «Народоволец», музеи «Дорога жизни» и «Кронштадтская крепость», филиалы в Балтийске и Новороссийске.

В апреле 2013 г. музей обретает новый адрес – был завершен перевод коллекций музея в комплекс Крюковских (Морских) казарм. В этом же году начали работать выставочный комплекс из шести залов, экспозиция в атриуме и первая очередь экспозиции из 6 залов. А 27 июля - в День военно-морского флота открылись для посетителей все 19 залов.

С переездом в новое здание возможности музея существенно возросли – площадь залов увеличилась примерно в четыре раза. И сегодня люди приходят сюда, чтобы увидеть ботик Петра Первого, первую подводную лодку с педальным приводом и многие, очень многие другие экспонаты, связанные с историей отечественного военно-морского флота. При музее действует мастерская художников-маринистов, проводятся научно-практические конференции, военно-исторические чтения, круглые столы.

Задача – сплотить коллектив

«Когда я проработала около года, в коллективе возникло понимание, что работникам нужно объединяться, была создана группа из сотрудников музея, которая обратилась к руководству с инициативой создания первичной профсоюзной организации с целью сплочения коллектива и решения трудовых вопросов. Инициатива встретила поддержку со стороны руководства», — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации музея, научный сотрудник Анастасия Андреева.

На сегодняшний день в первичной профсоюзной организации состоят представители всех категорий сотрудников из различных отделов и филиалов музея. И одним из первых заявлений на вступление в профсоюз было от директора музея Руслана Нехая. Вступают в профсоюз и молодые сотрудники. Люди видят работу профсоюза, достигнутые результаты. И это – самая лучшая агитация.

Еще одна важная деталь – члены первичной профсоюзной организации работают не только в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, но также и в филиалах, расположенных в других регионах – в Балтийске и Новороссийске.

«Мы постоянно поддерживаем с ними связь и ведём разъяснительную работу по интересующим их

вопросам, становимся посредниками между сотрудниками и администрацией. За годы сотрудничества были налажены хорошие партнерские отношения, установившиеся с руководством. При необходимости обращаемся в Территориальную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа к председателю Валерию Константиновичу Ткачуку и его заместителю Виталию Витальевичу Куху, которые всегда помогут советом и профессиональной юридической консультацией», - рассказывает Анастасия Андреева.

«У нас с руководством происходит постоянный диалог. Представители первичной профсоюзной организации входят в комиссии, где разбираются сложные ситуации, связанные с соблюдением трудового законодательства и условиями труда, все вопросы выносятся на обсуждение членов комиссии и решаются в рабочем порядке», - отмечает профсоюзный лидер.

Один из очевидных результатов работы молодой первичной профсоюзной организации – заключенный в 2016 году коллективный договор, включающий многие значимые гарантии и единовременные выплаты такие, как выплаты к юбилеям, к свадьбе, в связи с потерей близкого родственника и тд.

Благодаря коллективному договору появилась возможность откорректировать график рабочего времени, учитывая специфику различных категорий сотрудников, чтобы сделать один день в неделю укороченным на один час. Таким образом, у сотрудников с графиком работы с понедельника по пятницу, а это администрация, фондохранилища и разного рода отделы, стало возможным установить укороченный рабочий день в пятницу, а у сотрудников с графиком работы со среды по воскресенье, которые обеспечивают работу музея для посетителей (экскурсоводы, кассиры, смотрители и другие), укороченный день установили в воскресенье, им предоставлена возможность приходить на один час позже в связи с тем, что музей открывает свои двери для посетителей с 11-00 до 18-00.

В этом году коллективный договор будет пролонгирован, при этом в него планируется внести некоторые коррективы, уточнения, необходимость которых стала очевидной за прошедшие три года.

Председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа Валерий Ткачук:

В Центральном военно-морском музее действует очень хорошая, активная первичная профсоюзная организация, возглавляемая Анастасией Андреевой. В первую очередь я хочу отметить хорошие партнерские отношения с администрацией, постоянное сотрудничество, взаимодействие в решении всех вопросов. Первичная профсоюзная организация не раз отмечена грамотами теркома, а директор музея Руслан Шамсудинович Нехай был награжден грамотой ЦК нашего профсоюза за социальное партнерство.

[Площадь Труда](#)

Вторник, 5 февраля

Сайт ЛФП

Профсоюзы Северо-Запада — действуем вместе!

Совещание профсоюзных лидеров региональных объединений профсоюзов в СЗФО состоялось в Санкт-Петербурге в рамках президиума Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрожел). В его работе приняли участие председатель Дорпрофжел Александр Голубев, представитель ФНПР в СЗФО, секретарь ФНПР Мария Гринник, советник председателя Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей и представитель Роспрофжел в СЗФО Владимир Белозеров, начальник Управления организационной работы, межсоюзной и международной деятельности Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Сергей Марченко, а также лидеры и представители объединений профсоюзов Республики Карелия, Псковской, Новгородской областей.

Выступая перед собравшимися, Мария Гринник особо подчеркнула важность сотрудничества различных отраслевых профсоюзов и профсоюзных объединений Северо-Запада страны. Его результатом становится

консолидация, благодаря которой профсоюзы приобретают уважение социальных партнеров, заставляя власть и работодателей считаться с ними. Немаловажная роль в этом процессе, по словам Марии Гринник, принадлежит непосредственно Дорпрофжел, чьи первичные профсоюзные организации обладают наиболее высокой — практически стопроцентной — численностью.

Владимир Белозеров при этом конкретизировал, что Дорпрожел является членской организацией ЛФП. Вместе с тем, на полигоне Октябрьской железной дороги Дорпрожелом заключены Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве со всеми остальными региональными профцентрами. Такое сотрудничество включает в себя, как участие в различных акциях солидарности, так и проведение обучения профсоюзного актива.

В частности, как отметила Мария Гринник, в Мурманской и Псковской областях активисты профсоюза железнодорожников и транспортных строителей участвовали в акциях против повышения пенсионного возраста, вели сбор подписей за предоставление дополнительных социальных гарантий труженикам Крайнего Севера.

С болью и тревогой представитель ФНПР в СЗФО, наряду с Владимиром Белозеровым, говорила и о проблемах, постигших ОАО «Метрострой», особенно в отношении хронических долгов по зарплате. Как известно, сегодня эта проблема получила возможность своего разрешения. В частности, во время встречи профсоюзных лидеров и руководства ОАО «Метрострой» с вице-губернатором Петербурга Эдуардом Батановым было оглашено решение городских властей не разрывать контракты с этой организацией. Возвращаясь к повестке дня совещания отметим, что, по словам Сергея Марченко, одной из важных тем стал опыт Новгородской Федерации профсоюзов, которая заключила соглашение с региональной властью и бизнес-сообществом о том, что на предприятиях и в организациях всех форм собственности на территории региона должны быть созданы первичные профсоюзные организации.

Кроме этого, представители объединений профсоюзов Новгородской и Псковской областей поделились своим опытом увеличения численности профсоюзных рядов за счет, так называемых, дисконтных программ лояльности для членов профсоюза. Они, напомним, позволяют обладателям соответствующих банковских карт получать значительные скидки при покупке ряда товаров и услуг. Такая программа, как сообщили профлидеры из Пскова и Новгорода, уже позволила значительно увеличить численность членов профсоюзов в этих регионах.

Представители Псковского областного совета профсоюзов также подробно рассказали о проведении в их регионе протестных действий, в частности, против повышения пенсионного возраста, флешмобов и других акций на злобу дня.

Затем о проведении собственных протестных действий против повышения пенсионного возраста и о масштабном праздновании 100-летия профсоюзов Карелии рассказал председатель Союза организаций профсоюзов республики Карелия Илья Косенков.

По итогам встречи было принято решение продолжать взаимодействие в 2019 году с целью укрепления организационного единства профсоюзов в регионах. Это позволит сделать защиту социально-экономических интересов членов профсоюза более эффективной.

Сайт ЛФП

Среда, 6 февраля

Сайт ЛФП

Профсоюзам Петербурга ответили из Пенсионного Фонда

В Ленинградскую Федерацию профсоюзов поступило письмо от заместителя начальника Департамента организации назначения и выплаты пенсий Пенсионного Фонда Российской Федерации (ПФР) Т.А. Покладовой.

Данное письмо — ответ на присланный петербургскими тред-юнионами в ПФР итоговый документ собрания профсоюзного актива Санкт-Петербурга и Ленинградской области, состоявшегося во Дворце Труда 10 октября 2018 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».



**ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ПФР)**

Государственное учреждение

Исполнительная дирекция

ул. Шаболовка, 4, ГСП - 1, Москва, 119991
телетайп: 207050 PFR RU, факс (495)9820663
ОГРН 1027700220624
ИНН/КПП 7706016118/770601001

29.12.2018 № 25-19/26461

На № 01/48-750 от 27.11.2018

О рассмотрении итогового
документа

ПФР



№25-19/26461 от 29.12.2018
Листов: 3 Прил. :-

Общественная организация
Межрегиональное Санкт-Петербурга и
Ленинградской области объединение
организаций профсоюзов
«Ленинградская Федерация
Профсоюзов»

пл. Труда, 4, Санкт-Петербург, 190098

Департамент организации назначения и выплаты пенсий рассмотрел и принял к сведению итоговый документ собрания профсоюзного актива г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области и сообщает следующее.

В отношении требований, обозначенных в указанном документе, следует отметить, что Пенсионный фонд Российской Федерации является правоприменительным органом, основной функцией которого является осуществление пенсионного обеспечения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Вместе с тем в отношении кодификации законодательства об обязательном пенсионном страховании и обеспечении ПФР полагает возможным отметить, что Правительством Российской Федерации 25 декабря 2012 года распоряжением № 2524-р утверждена Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года (далее – Стратегия), направленная на совершенствование пенсионной системы.

Стратегия определяет на период до 2030 года социальные приоритеты и ориентиры, а также механизмы государственной политики в сфере пенсионного страхования на отдельных этапах ее реализации, а именно: первый этап – 2013 год; второй этап – 2014-2015 годы, третий этап – 2016-2030 годы. Предусмотрены Стратегией и ожидаемые результаты ее реализации.

Общественная организация Межрегиональное
Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«Ленинградская Федерация Профсоюзов»
Згод. № 01.08.2019

Поэтапно осуществляется и нормотворческая деятельность по подготовке нормативных правовых актов по реализации Стратегии.

Кроме того, Стратегия разработана в том числе в соответствии с Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351, Стратегией национальной безопасности Российской Федерации до 2020 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 12 мая 2009 года № 537, Концепцией государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года и Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р.

Как и Стратегия, указанные нормативные акты предусматривают поэтапную реализацию своих положений и ожидаемые результаты.

В отношении восстановления индексации пенсий на величину не ниже размера инфляции следует учитывать, что Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» рост уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции определен одной из национальных целей развития Российской Федерации на указанный период.

Меры, закрепленные в Федеральном законе от 3 октября 2018 года № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» (далее – Федеральный закон № 350-ФЗ), вступающем в силу с 1 января 2019 года, позволят гарантировать долгосрочный рост уровня пенсионного обеспечения граждан, в том числе обеспечить индексацию размеров пенсий выше уровня инфляции.

Так, в соответствии с положениями статьи 10 указанного Федерального закона стоимость одного пенсионного коэффициента в 2019 году устанавливается в размере, равном 87 руб. 24 коп., в 2020 году - 93 руб., в 2021 году - 98 руб. 86 коп., в 2022 году - 104 руб. 69 коп., в 2023 году - 110 руб. 55 коп., в 2024 году - 116 руб. 63 коп.

Размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости, предусмотренной частью 1 статьи 16 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее – Федеральный закон № 400-ФЗ), с 1 января 2019 года устанавливается в сумме,

равной 5334 руб. 19 коп., с 1 января 2020 года - 5686 руб. 25 коп., с 1 января 2021 года - 6044 руб. 48 коп., с 1 января 2022 года - 6401 руб. 10 коп., с 1 января 2023 года - 6759 руб. 56 коп., с 1 января 2024 года - 7131 руб. 34 коп.

Ежемесячный размер страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров на 1 января 2019 года будет увеличен в среднем на 1 тыс. руб. и составит 15 414 руб.

В 2024 году уровень пенсии для неработающих пенсионеров достигнет 20 тыс. руб., что в номинальном выражении более чем на 30% выше среднего размера пенсии в 2018 году.

Согласно изменениям, внесенным Федеральным законом № 350-ФЗ в Федеральный закон № 400-ФЗ, начиная с 1 января 2025 года, размер страховой пенсии будет ежегодно индексироваться в следующем порядке:

- 1) с 1 февраля на индекс роста потребительских цен за прошедший год;
- 2) с 1 апреля исходя из роста доходов бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации. В случае, если годовой индекс роста среднемесячной заработной платы в Российской Федерации превысит индекс роста потребительских цен за этот же год, с 1 апреля следующего года производится дополнительное увеличение размера страховой пенсии на разницу между годовым индексом роста среднемесячной заработной платы в Российской Федерации и индексом роста потребительских цен. При этом дополнительное увеличение размера страховой пенсии (с учетом ранее произведенной индексации) не может превышать индекс роста доходов бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации в расчете на одного пенсионера, направляемых на выплату страховых пенсий.

Ежегодно Правительством Российской Федерации будут утверждаться индекс роста доходов бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации, годовой индекс роста среднемесячной заработной платы в Российской Федерации, а также коэффициент индексации размера страховой пенсии (с 1 апреля).

Заместитель начальника Департамента



Т.А. Покладова

(25) Аверьянова Н.В. (495) 982-45-65
Учетный номер: 271702 от 25.12.2018

«Коммунальщики» соревновались в меткости

В рамках традиционной, ежегодной Спартакиады Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области в тире «Динамо» состоялись соревнования по пулевой стрельбе. В турнире приняли участие 14 команд первичных профорганизаций предприятий жизнеобеспечения города.

Борьба за звание самого меткого была очень напряженной. В итоге лучшие результаты показала команда ГУП «Водоканал СПб» - признанного лидера Спартакиады «самого спортивного профсоюза». Всего на пять очков отстали от спортсменов «Водоканала» еще одни традиционные призеры соревнований — представители ГУП «ТЭК СПб», занявшие в итоге второе место. Замкнули призовую тройку в командном зачете не менее титулованные спортсмены из ООО «ПетербургГаз».

В личном зачете среди женщин лучшие результаты показала Вера Голованова из первичной профорганизации ГУП «Водоканал СПб». Среди мужчин первое место занял представитель ООО «ПетербургГаз» Сергей Хамов.

Следующим видом соревнований станет настольный теннис. А итоги Спартакиады в Межрегиональном профсоюзе работников жизнеобеспечения СПб и ЛО традиционно подведут в начале лета.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Петербург: 122 миллионов на обучение «предпенсионеров»

Весной в Санкт-Петербурге стартуют курсы профессионального обучения и дополнительного образования для граждан предпенсионного возраста. С 2019 по 2024 годы в рамках реализации регионального проекта «Демография» будут обучаться 1787 горожан предпенсионного возраста. Программа реализуется по принципу софинансирования из городского (5%) и федерального (95%) бюджета. Реализация проекта в 2019 году обойдется в 122 млн. рублей. Широкое обсуждение пенсионной реформы состоится в дни Санкт-Петербургского Международного Форума Труда, в рамках которого пройдет сессия «Пенсионная реформа и рынок труда: риски, прогнозы, международный опыт».

Обучение как для граждан, ищущих работу, так и для работников предприятий будет организовано по заявкам работодателей. Приоритетными направлениями станут информационные технологии, финансы и бухгалтерский учет, педагогика, социально-бытовое обслуживание населения.

«Программа предусматривает обучение и для граждан занятых, которые хотят повысить свою квалификацию, либо найти себе другую работу. Причём незанятым гражданам будет выплачиваться стипендия в размере 11280 рублей», – рассказывает Людмила Колдунова, начальник отдела развития человеческого капитала Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

Как отмечают в Комитете, с одной стороны, обучение позволит быть востребованными и конкурентоспособными на рынке труда, с другой — сохранить социальное долголетие, а также повысить уровень благосостояния.

Профессор кафедры государственного и муниципального управления Северо-Западного института управления – филиала РАНХиГС Елена Васильева отмечает, что уровень знаний работников старшего возраста, несмотря на большой профессиональный опыт, может не соответствовать требованиям современного рынка труда, но этот недостаток успешно устраняется в ходе реализации образовательных программ.

«Расчеты показывают, что в результате пенсионной реформы возрастет доля работников активного трудового возраста с 29,2% до 40%, а также работников предпенсионного возраста, нуждающихся в дополнительной поддержке. Поэтому для развития человеческого капитала следует акцентировать внимание не на получении базовых трудовых навыков, а на сохранение трудовой активности и популяризацию непрерывного образования», – отмечает эксперт.

Чтобы получить направление на обучение, нужно обратиться в Агентство занятости населения любого района Санкт-Петербурга с паспортом (необходима регистрация в Санкт-Петербурге), трудовой книжкой, документом об образовании.

Если человек не может определиться со специальностью, Агентство занятости населения организует профориентационное тестирование. Работодатели представляют список с кандидатами, желаемыми программами обучения, текущим местом работы сотрудников и последующим назначением.

Широкое обсуждение пенсионной реформы состоится в дни Санкт-Петербургского Международного Форума Труда. 1 марта состоится сессия «Пенсионная реформа и рынок труда: риски, прогнозы, международный опыт», модератором которой выступит Директор Центра занятости населения Санкт-Петербурга Юлия Горохова. Также на площадке Форума пройдет VIII Межрегиональная конференция по вопросам труда, занятости населения и трудовой миграции «Рынок труда в контексте пенсионной реформы».

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

В Госдуме предлагают перекроить пенсионную систему

В комитете Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов 6 февраля был представлен законопроект, который коренным образом пересматривает действующую пенсионную систему, включая изменения, вступившие в силу с 1 января этого года в части пенсионного возраста. Инициаторами законопроекта выступили депутаты от фракции «Справедливой России».

- В частности, предлагается вернуться к порогу начисления пенсии по возрасту на отметке 55-60 лет, которая у нас была совсем недавно. И вернуться к тем параметрам минимального трудового стажа, который был до 2014 года (5 лет, - П.О.), - пояснил один из авторов инициативы, член комитета по труду Олег Шеин.

Кроме того, речь идет об отказе от балльной системы начисления пенсий и переводе накопительной ее части на сугубо добровольную основу. Документ содержит еще целый ряд инициатив по части льгот для пенсионеров.

- Много чего можно сказать по данному законопроекту, учитывая, что, по сути, он предлагает перезапустить пенсионную систему, - прокомментировала член комитета по труду Ольга Баталина. – Действующая пенсионная система тоже, мягко говоря, несовершенна. Другой вопрос – как найти оптимальное решение. Содержательную дискуссию было решено оставить до вынесения законопроекта на рассмотрение нижней палаты в первом чтении, конкретная дата названа не была. Документ рекомендован комитетом к отклонению.

[Солидарность](#)

Четверг, 7 февраля

Сайт ЛФП

Профздрав в регионе укрепляет свои позиции и готовится к выборам

Первый в текущем году семинар для профсоюзного актива Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ состоялся во Дворце Труда. Открывая мероприятие, председатель территориальной организации Иосиф Элиович обозначил наиболее важные итоги ушедшего года. Прежде всего - это стабильный рост профсоюзных рядов.

В частности, с большим удовлетворением Иосиф Элиович констатировал, что после продолжавшегося в течение ряда лет снижения количества членов профсоюза в городе и области (до 3,5% в год) в 2017 и 2018 годах впервые удалось достигнуть не только стабилизации, но и увеличения численности медиков, имеющих у себя в кармане профсоюзный билет.

Важнейшим событием прошедшего года профлидер назвал то, что количество работников здравоохранения, впервые принятых в профсоюз, втрое превысило число вышедших из него по собственному желанию.

Вместе с тем, основным вопросом семинара стала подготовка и проведение отчетно-выборных собраний

(конференций) в первичных организациях профсоюза работников здравоохранения РФ в городе и области. Заместитель председателя территориальной организации Людмила Гольдина напомнила участникам семинара положения устава Профсоюза и основные этапы отчетно-выборных собраний и конференций в первичных и районных организациях.

В числе прочего, речь шла о порядке избрания делегатов на профсоюзную конференцию, о правилах ведения отчетно-выборного профсоюзного собрания.

Кроме этого, участники семинара рассмотрели практические аспекты выдвижения кандидатур на пост председателя первичной профсоюзной организации, а также ряд других вопросов, связанных с проведением отчетно-выборной кампании.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Санкт-Петербург: рыбак не нужен?

Приход весны в город на Неве для петербуржцев неразрывно связан с запахом свежей корюшки, одного из неофициальных символов Северной столицы. Однако цены на нее сегодня «кусаются», и лишь малая часть этих денег достается рыбакам. Многие горожане могут вспомнить, что еще несколько лет назад ситуация была иной. В автолавках, обходясь без посредников, рыбаки сами продавали только что пойманную рыбу. Можно было купить корюшку и прямо с рыболовецкого судна – в местах выгрузки. Цены были тогда гораздо доступнее, а деньги, заработанные в путину, кормили рыбака почти весь год. Сегодня рыбаки вынуждены весь улов по дешевке продавать перекупщикам, которые «накручивают» цену в несколько раз, а многие рыболовецкие компании города и области находятся на грани разорения.

«Ситуация ухудшалась в течение уже нескольких лет, и сегодня, похоже, достигла своего предела.

Традиционные автолавки рыболовных предприятий полностью вытеснены из города, а рыбаки лишены возможности напрямую торговать своей рыбой. И единственный выход – за копейки сдать улов оптовикам, которые наживаются на труде рыбаков, продавая рыбу в несколько раз дороже», - рассказывает председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева.

Приведем некоторые цифры. Рыбаки получают от перекупщиков около 70 рублей за килограмм корюшки.

При этом покупатель выкладывает за килограмм свежей рыбки уже от 300 до 500 рублей. А зарплата рыбака в период путины (апрель-май) составляет от 15-20 тысяч рублей, лишь незначительно превышая уровни минимальной заработной платы, установленные в городе и области.

Эту сумму трудно, почти невозможно соотнести с тяжелым, вредным для здоровья трудом рыбака. При этом обратим особое внимание: рыбаки получают зарплату только во время путины! В течение остального времени они вынуждены искать другие заработки или жить на пенсию.

«Заработки рыбаков предельно низкие, и молодежь не спешит идти в рыбаки. Все держится на людях, работавших еще в советское время. И если они уйдут, стратегически важная отрасль может прекратить существование, а жители города останутся без свежей рыбы», - говорит Екатерина Слепнева.

Сложившаяся ситуация заставила руководителей рыболовных компаний «Прогресс» и «Экватор» обратиться за помощью в территориальную организацию профсоюза. Отметим, что проблема затрагивает не только две вышеупомянутые компании, а около десятка предприятий города и области.

А терком профсоюза направил письмо исполняющему обязанности губернатора Санкт-Петербурга Александру Беглову и председателю Законодательного собрания Санкт-Петербурга Вячеславу Макарову. «Компании по вылову свежей рыбы находятся в очень трудной ситуации, практически на грани разорения, что может привести к сокращению рабочих мест и оттоку профессиональных кадров», — отмечается в письме.

Территориальная организация профсоюза также предложила и пути решения проблемы – внести в схему расположения нестационарных торговых объектов земельные участки именно для реализации рыбы, решить вопрос с участками для сезонной торговли корюшкой в людных местах, где много потенциальных покупателей.

Как рассказала корреспонденту «Площади Труда» Екатерина Слепнева, ответ председателя Комитета по развитию предпринимательства и потребительского рынка Санкт-Петербурга Эльгиза Качаева не обрадовал рыбаков, а предлагаемые представителем власти решения были заведомо неприемлемы для рыболовецких компаний.

В документе, в частности, указывается, что большинство из участков, использовавшихся многие годы для размещения автолавок, находится на тротуарах, что противоречит действующим правилам дорожного движения в пункте 9.9, который запрещает движение транспортных средств по тротуарам. Впрочем, данный запрет имеет множество исключений, среди которых и подвозка товаров к торговым точкам.

Да и корректно ли приравнять автолавку, неподвижно стоящую на участке тротуара, отведенном именно для торговых точек, к движущемуся (и создающему опасность для пешеходов) транспортному средству? К тому же данные правила действуют с 1993 года, однако в течение многих лет автолавки (и не только рыбные) не вызывали никаких вопросов. Но оставим юридические казусы.

Сегодня известно, по крайней мере, об одном случае, произошедшем в прошлом году, когда сотрудники ГИБДД увезли автолавку на штрафстоянку, а рыбопромысловой компании пришлось заплатить штраф в 40 тысяч рублей.

Вместо автолавок рыбакам в письме, подписанном председателем комитета, предлагают устанавливать в привычных местах киоски. Однако, как объясняет профлидер, это предложение неприемлемо. К ларьку (который используется не весь год, а только во время сезона) необходимо подводить воду и канализацию. Ведь ларек необходимо мыть каждый вечер. И что делать с ларьком оставшуюся часть года?

В прочем, есть места для автолавок, соответствующие всем нормам. Однако право на их использование предлагается приобретать на аукционах. Но на аукционе побеждает тот, у кого есть свободные деньги, а у рыболовецких компаний есть только старые суда, рыба и рыбаки.

Предупреждая вполне логичный вопрос, профсоюзный лидер рыбаков города и области поясняет, что и торговля на рынке – тоже не выход. Ведь плата за аренду места доходит до 100 тысяч рублей в месяц. И содержать по несколько таких точек рыбопромысловым компаниям города и области просто не по силам, они и так еле сводят концы с концами.

Екатерина Слепнева напомнила и о том, что в городе в течение многих лет рыбу можно было продавать также в местах выгрузки непосредственно с судов. Таких мест было несколько, люди знали их. Однако сегодня и это запрещено. Почему? Возможно ли возобновление такой торговли? На этот вопрос чиновник не дал ответа.

Отметим, что у представителей городской власти а также – различных контролирующих инстанций почему-то не вызывают вопросов перекупщики, свободно реализующие рыбу с многочисленных столиков у станций метро и в других оживленных местах. Под теплым апрельским и майским солнышком рыба нередко выложена прямо на стол, ничем не защищена от городской пыли, мух. Не говоря уже об отсутствии холодильников.

«Так в чьих же интересах работает система?» – задается вопросом профлидер рыбаков: «В интересах производителей или перекупщиков?». А территориальная организация профсоюза намерена продолжать борьбу за интересы рыбаков, за сохранение рабочих мест, повышение зарплат и сохранение отрасли.

[Площадь Труда](#)

Диспансеризация по-новому: права и обязанности

Вы трудитесь и желаете быть здоровым? В этом году у вас появились новые возможности. При этом, они законодательно закреплены в Трудовом кодексе. Так, в соответствии со статьей 185.1 ТК РФ, вступившей в силу 1 января 2019 года, каждый работник имеет право раз в три года использовать один рабочий день с сохранением заработной платы для прохождения диспансеризации. Для людей предпенсионного (за 5 лет до выхода на пенсию) и пенсионного возраста гарантии существенно усиливаются — они могут каждый год использовать два дня для визита к врачам-специалистам и совершения диагностических процедур в рамках диспансеризации. Но, все же, о чем нельзя забывать работнику, который планирует диспансеризацию?

«Прежде всего – дата предоставления дня с освобождением от работы для прохождения диспансеризации определяется исключительно по согласованию с работодателем. Это значит, что работник обязательно должен подать заявление с указанием желательной даты и получить ответ работодателя в виде приказа.

При этом нельзя просто уведомить администрацию и отправиться к врачу: если приказа нет, то у работодателя есть все основания уволить вас за прогул. Поэтому согласовать дату со своим работодателем нужно заранее, до записи на прием к врачу. Там, где есть первичная профсоюзная организация, нужно централизованно договориться с администрацией», - пояснил корреспонденту «Площади Труда» главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Георгий Кузнецов.

Он отметил, что закон вступил в силу только 1 января, механизмы его применения не прописаны. И поэтому первичным профсоюзным организациям следует договориться с работодателями, обсудить все вопросы, связанные с предоставлением дней для диспансеризации с учетом специфики конкретного предприятия. А достигнутые договоренности лучше всего закрепить в коллективном договоре.

Профсоюзный юрист отметил, что Санкт-Петербург и Ленинградская область в вопросах, связанных с диспансеризацией шли несколько впереди всей страны. Так, в Обязательствах сторон на 2019 год - Приложениях к Трехстороннему соглашению Ленинградской области на 2017-2019 гг. закреплено предоставление работнику времени для прохождения диспансеризации при сохранении средней заработной платы. А в аналогичном городском документе предусмотрена обязанность работодателя обеспечить работнику возможность прохождения диспансеризации. Эти гарантии были закреплены в обязательствах сторон по инициативе Ленинградской федерации профсоюзов и действуют уже не один год. «Количество врачей-специалистов и виды диагностических медицинских обследований, которые может пройти работник в рамках диспансеризации, определяются приказами Минздрава и зависят от возраста, пола, а также – от состояния здоровья и результатов предыдущих диспансеризаций. От этого зависит и порядок назначения медицинских обследований, сроки их прохождения. В целом механизм достаточно сложный, и чтобы разобраться в нем и понимать процесс прохождения диспансеризации я намерен в этом году сам её пройти», - сказал Георгий Кузнецов в завершение беседы.

[Площадь Труда](#)

Пятница, 8 февраля

Сайт ФНПР

Время ФНПР: Зарплата и соцпартнерство

На интерактивном телеканале «Профсоюз ТВ» стартовал телевизионный проект Департамента общественных связей ФНПР - ежемесячная программа «Время ФНПР».

Первая передача из цикла - это обсуждение вопросов формирования заработной платы и тех инструментов, при помощи которых профсоюзы могут реально повлиять на рост оплаты труда. Состав МРОТ, методики расчета потребительской корзины, потребительского бюджета и прожиточного минимума. Зачем нужен региональный МРОТ и что такое МПБ и МЗП? Как заставить более эффективно работать механизм социального партнерства? В студии «Профсоюз ТВ» - секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов.

Следующая передача «Время ФНПР» выйдет в конце февраля и будет посвящена вопросам охраны труда. Экспертом по данной теме выступит секретарь ФНПР, главный технический инспектор труда ФНПР Виталий Трумель. Ваши вопросы и темы для освещения в рамках программы «Время ФНПР» вы можете направлять в редакцию «Профсоюз ТВ» по адресу info@profsouztv.ru с пометкой «Время ФНПР. Охрана труда»

Передачи из цикла «Время ФНПР» рекомендуются к размещению на информационных ресурсах всех профсоюзных организаций

[Департамент общественных связей ФНПР](#)

Международный форум к 100-летию МОТ в Уфе

Форум был организован правительством Республики Башкортостан совместно с Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, Министерством труда и социальной защиты РФ, Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП), Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР), Академией труда и социальных отношений (АТиСО).

В работе Форума, прошедшего в трехстороннем формате, приняли участие более 600 представителей правительств, организаций профсоюзов и работодателей, международных организаций, а также российские и зарубежные эксперты, представители федеральных органов исполнительной власти, органов по труду и занятости субъектов Российской Федерации, научного сообщества и общественных организаций. Пленарное заседание Форума, проходившего в концертном зале уфимского Конгресс-холла «Торатау», открыл врио Главы Республики Башкортостан Радий Хабиров. В работе заседания также участвовали директор Московского бюро МОТ О. Кулаева; заместитель министра труда и социальной защиты РФ Л. Ельцова; председатель ФНПР М. Шмаков; вице-президент РСПП, директор Института занятости и профессий НИУ ВШЭ Ф. Прокопов; секретарь Общественной палаты РФ В. Фадеев и другие.

Участники заседания обсудили инициативу МОТ «Будущее сферы труда», основные положения обнародованного к 100-летию МОТ доклада Глобальной комиссии МОТ «Работать ради лучшего будущего», а также приоритеты политики Российской Федерации в сфере социально-трудовых отношений, роль службы занятости в новых реалиях, влияние мировых тенденций на российский рынок труда и другие вопросы.

Затем в ходе шести тематических панельных дискуссий были обсуждены проблемы занятости молодежи, трудоустройства людей с ограниченными физическими возможностями, сокращение гендерного неравенства в зарплатах, другие актуальные вопросы рынка труда. Модератором секции, посвященной развитию социального партнерства между бизнесом и профсоюзами, выступила заместитель председателя ФНПР, ректор АТиСО Н. Кузьмина.

Во второй день работы Форума состоялась международная научно-практическая конференция «Будущее сферы труда: глобальные вызовы и региональное развитие».

В рамках отдельных сессий обсуждались темы нестандартной и внеуродовой занятости, развития человеческого потенциала для будущих профессий, социальной справедливости и государственной политики в сфере труда, профориентации и занятости молодежи, региональных рынков труда, здоровья трудоспособного населения и др.

Следует отметить, что все выступающие – представители различных стран и научных школ – подчеркивали значимость и существенную роль профсоюзов в процессе трансформации социально-трудовых отношений в условиях реформирования глобальной экономики.

В работе Форума приняла участие представительная делегация ФНПР в составе М. Шмакова, Н. Кузьминой, секретарей ФНПР О. Соколова и А. Жаркова, председателя Российского профсоюза работников промышленности А. Чекменев.

По итогам Форума будет согласована и принята заключительная резолюция.

[Департамент международного сотрудничества ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Работа в офисе без медосмотра?

Министерство труда и социальной защиты выступило с очередной законодательной инициативой, направленной на ужесточение условий труда. Предлагается отменить медицинские осмотры для офисных сотрудников. Опрошенные «Площадью Труда» профсоюзные эксперты убеждены, что такое нововведение чревато самыми негативными последствиями, вплоть до увеличения смертей на рабочих местах.

Эти «безобидные» компьютеры

Уведомление о разработке соответствующих изменений в действующее законодательство Минтруд разместил на официальном портале нормативных правовых актов. Предложение отменить медосмотры офисных сотрудников инициаторы обосновывают тем, что такого рода трудовая деятельность не относится к типу работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не связана с высоким риском получения производственных травм и профессиональных заболеваний. В качестве предполагаемой даты вступления этого нововведения в силу называется август 2019 года.

Приказ Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 года предписывает проводить раз в 2 года обязательный медосмотр тех офисных служащих, которые во исполнение своих служебных обязанностей

больше половины рабочего времени просиживают за персональным компьютером.

Как отметила Главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов Татьяна Пентешина, Государственная инспекция труда очень тщательно проверяет выполнение этого требования. Равно как и проведение психиатрического освидетельствования тех, чья работа связана с вредными условиями труда (в том числе, и части офисных работников).

Профсоюзные эксперты абсолютно не согласны с тезисом министерских чиновников о безвредности офисного труда.

«Да, у нынешних компьютеров с жидкокристаллическим дисплеем нет такого вредоносного фактора, как излучение, — пояснил Технический инспектор труда Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Александр Шайтор. — Однако на Западе, где на персональных компьютерах работают еще с 1970-х годов, накоплен огромный опыт их негативного воздействия на здоровье людей».

У тех, кто в рамках своей трудовой деятельности вынужден часами просиживать за компьютером, ухудшается осанка. Они рискуют рано или поздно заработать сколиоз (проще говоря, искривление позвоночника). Отнюдь не случайно СанПин (федеральные санитарные правила) обязывают работодателей обеспечить сотрудников, постоянно работающих за компьютером, такими необходимыми рабочими аксессуарами, как специально оборудованный стол, удобное кресло, подставка для ног и т. д.

У водителей, которые помногу часов сидят за рулем, со временем развиваются специфические профессиональные заболевания, напоминает Александр Шайтор. Неподвижная сидячая поза офисных сотрудников потенциально может привести к аналогичным последствиям. Поэтому СанПин настоятельно рекомендует через каждый час предоставлять офисным «компьютерщикам» технологический перерыв на 10-15 минут.

Однако Александр Шайтор сомневается, что норма об обязательном выполнении этой рекомендации закреплена в каждом коллективном договоре «офисных» организаций. Если же там нет первичной профсоюзной организации, то все зависит исключительно от доброй воли работодателя. Поэтому вряд ли все офисные сотрудники имеют возможность на законном основании периодически «размять ноги». Даже такая вроде бы совершенно безобидная манипуляция, как постоянная работа с компьютерной мышкой, с годами оборачивается серьезным заболеванием суставов. Однако самое негативное влияние постоянное пребывание у компьютера оказывает на зрение, подчеркивает Татьяна Пентешина. Не случайно в проведении медосмотра офисных работников обязательно участвует врач-окулист.

Если офисный сотрудник часами не отрывает глаз от монитора, неизбежно накапливается усталость зрительного аппарата, пояснила Татьяна Пентешина. Поэтому СанПин рекомендует им периодически проводить так называемую зрительную гимнастику. Этот специальный комплекс упражнений еще называют зарядкой для глаз.

Эксперты также рекомендуют офисным сотрудникам во время перерыва в работе тщательно промывать лицо, особенно глаза. Это поможет минимизировать последствия исходящей от компьютера и монитора аэроионизации воздуха в помещении. «Однако не думаю, что этой рекомендации следуют многие офисные сотрудницы, — предположил Александр Шайтор. — Ведь есть риск вместе с ионами смыть и красивый макияж».

ФНПР: медосмотры необходимо расширять, а не сужать

Работа на компьютере — отнюдь не единственный вредоносный фактор при работе в офисе. Однако, как с сожалением отметила Татьяна Пентешина, многие офисные рабочие места уже не считаются вредными после перехода от аттестации рабочих мест на специальную оценку условий труда. Например, при проведении СОУТ эксперт не идентифицирует параметры освещенности как фактор вредности, ни яркость, ни пульсация попросту не замеряются.

Хотя работа в условиях отсутствия естественной освещенности и (или) при наличии пульсации самым негативным образом влияет на зрение. Естественное освещение — это, прежде всего, солнечный свет, при работе без которого снижается общий тонус организма и слабеет иммунитет. Медиками доказано, что отсутствие солнечных лучей негативно влияет на нервную систему и обменные процессы.

По мнению Татьяны Пентешиной, исключительно в интересах работодателей и нынешняя инициатива Минтруда. Стремление освободить бизнес от дополнительных издержек или сэкономить бюджетные средства (в случае с госслужащими) можно было бы приветствовать, если бы не серьезное «но». Но какой ценой придется расплачиваться за эту экономию?!

«Отмена медосмотров повлечет за собой увеличение смертности на рабочем месте, которая и так высока, — прогнозирует Татьяна Пентешина. — Уже сейчас немало случаев, когда у работников в возрасте до 40 лет имеется целый букет заболеваний. Без регулярных медосмотров работников произойдет дальнейший рост числа общих заболеваний. Особенно таких, как сердечная недостаточность и ишемическая болезнь сердца. Без отслеживания динамики невозможно будет доказать негативное воздействие производственных факторов, оказывающих влияние на здоровье работников».

Александр Шайтор указывает на еще одно вредоносное последствие возможной отмены медосмотров. В этом случае не будет данных о том, какие заболевания сотрудник «заработал» на своем рабочем месте. А без тщательного анализа таких данных невозможна будет эффективная профилактика профессиональных заболеваний.

Александр Шайтор привел очень печальную аналогию. Результаты воздействия на людей ядерного взрыва, который произвели в 1954 году во время военных учений на Тоцком полигоне, были на долгие годы засекречены. Когда пострадавшие от последствий этого взрыва обращались за медицинской помощью, никто из врачей не понимал причину заболеваний, а значит и не мог правильно лечить.

С аналогичной проблемой столкнулись и пострадавшие от аварии на Чернобыльской АЭС. Хотя за три десятка лет, разделявших эти два трагических события, при желании можно было накопить солидный опыт лечения таких пациентов.

Профсоюзные эксперты единодушны в том, что необходимо бороться против принятия закона об «освобождении» офисных сотрудников от медосмотра. И борьба уже началась. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) сразу же выступила категорически против отмены медосмотров офисных работников.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил, что профилактические медосмотры необходимо расширять, а не сужать. По мнению лидера российских профсоюзов, ни в коем случае нельзя решать подобные вопросы в обход Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Михаил Шмаков выразил уверенность в том, что Трехсторонняя комиссия «заблокирует эту инициативу».

[Площадь Труда](#)

Профсоюзная молодежь: нам есть что предложить!

Недавно, временно исполняющий обязанности губернатора Северной столицы Александр Беглов призвал сполна использовать молодежный потенциал не только в науке, искусстве, в бизнесе, в спорте, но и в управлении. Для чего, по словам, градоначальника, следует расширять практику социальных лифтов. На призыв врио губернатора готова откликнуться профсоюзная молодежь города на Неве. Более того, Молодежный совет Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) готов выступить со своими конкретными предложениями, а также поделиться опытом своей работы. А она по заявлению председателя Молодежных советов ФНПР и ЛФП Олега Ланского, носит не только ежедневный, но и системный характер.

«Отрадно, что городские власти делают ставку на молодежь и всерьез говорят о необходимости расширить практику создания, так называемых, социальных лифтов для того, чтобы не менее 35% муниципальных и государственных служащих на ключевых позициях были не старше 35 лет, — сказал Олег Ланский. — При этом, для профсоюзного молодежного движения, понятие «социальные лифты» — одно из ключевых».

Как пояснил молодежный профлидер, профсоюзное движение не существует обособлено, оно буквально вшито в тело общества, что позволяет именно профсоюзам способствовать созданию эффективно работающих социальных лифтов в самом профсоюзном движении.

«Конечно, если сами ребята продолжают быть активными и продуктивными, а не сидят в ожидании чуда», — делает важную оговорку лидер российской профсоюзной молодежи.

Как это работает?

Если конкретно, то активных, креативных и продуктивных в молодежной профсоюзной среде уже несколько лет выявляют с помощью целого комплекса мероприятий, в том числе — и проектной

деятельности.

«Человек пассивный проекты создавать не будет!» — поясняет Олег Ланский. На уровне региона этим задачам служат молодежный форум ЛФП «Активация» и профсоюзная площадка Ленинградского областного молодежного форума «Ладога». Свою работу также по многоуровневой системе ведут и отраслевые профсоюзы. На федеральном уровне таким инструментом становится Молодежный форум ФНПР «Стратегический резерв». «Он, кстати, во многом построен именно по такому же принципу, что и общероссийский конкурс «Лидеры России», который приводит в качестве примера эффективного инструмента социального лифта Александр Беглов», — отмечает Олег Ланский.

Олег Ланский: «В прошлом году форум «Стратегический резерв» не был многочисленным. Было собрано не 1000, как раньше, а 300 участников. Но зато это были настоящие лидеры, выявленные на местах и способные вести за собой. Десять из них стали победителями, которые, как мы надеемся, со временем, станут региональными и общероссийскими профсоюзными лидерами».

Взаимодействуя между собой на таких форумах, ребята создают конкретные проекты: от — на первый взгляд не совсем серьезного — «профсоюзного деда Мороза», до помощи детям из неблагополучных семей и уже вполне значимого и важного экологического проекта по раздельному сбору мусора на крупных предприятиях, где этот проект можно закрепить в коллективном договоре.

Особым образом следует сказать о наставничестве. Это одно из главных направлений деятельности Молодежного совета ЛФП. Помочь вступающему во взрослую жизнь молодому специалисту, сделав его не только мастером своего дела, но и человеком, способные отстаивать свои права — непосредственная забота профсоюзов.

«Мы уже несколько лет добиваемся включения положений о наставничестве в коллективные договоры. Мало того, совместно с Комитетом по молодежной политике Правительства Ленинградской области нами ведется работа над разработкой программы наставничества на предприятиях в рамках корпоративного добровольчества», — продолжает Олег Ланский.

Готовы к сотрудничеству

По мнению молодежного профлидера России, никто, кроме профсоюзов не может эффективно работать с молодежью на предприятиях и в организациях, уже хотя бы потому, что только профсоюзы — единственная общественная организация, право которой действовать на территории другого юридического лица закреплено законодательно.

Именно это обстоятельство помогло тред-юнионам приобрести богатейший многолетний опыт по работе с трудящейся молодежью.

«Это не просто ежедневная, но регулярная и, главное, системная работа!» — подчеркивает Олег Ланский. Но, самое главное — обращает внимание наш собеседник — то, что в процессе этой работы молодые профсоюзные активисты ежедневно выявляют и обращают внимание работодателей и старших товарищей на наиболее актуальные проблемы работающей молодежи. Таким образом, именно молодые люди прошедшие профсоюзную школу могут быть эффективными управленцами, участвуя, в том числе, и в развитии трехстороннего диалога между властью бизнесом и профсоюзами, уверен Олег Ланский.

«У нас есть готовый продукт, который мы можем предложить городу. Мы готовы поделиться своими методиками работы, наработанным опытом и выстроенной системой», — заключает профсоюзный лидер.

[Площадь Труда](#)