



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 6 по 11 сентября 2021 года

Понедельник, 6 сентября

Сайт ЛФП

Профсоюзный контроль — для безопасных условий труда

В Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) подвели итоги работы технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ на полигоне ОЖД в августе. Техническими инспекторами труда проведено 27 проверок, в ходе которых выявлено 316 нарушений, большая часть из них уже устранена.

По результатам проверок профсоюзные контролеры предъявили четыре требования о приостановке работ, машин, механизмов и оборудования в случаях угрозы жизни работников.

По представлениям технической инспекции улучшены: условия труда на семи рабочих местах и санитарно-бытовые условия на 12 объектах.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Всероссийская неделя охраны труда стартовала в Сочи

В программе форума – заседания, круглые столы и дискуссии, посвященные широкому кругу вопросов, связанных с достижением «нулевого» травматизма, снижением профессиональной заболеваемости, социальным страхованием, использованием информационных технологий в целях охраны труда и промышленной безопасности. В работе Всероссийской недели охраны труда принимает участие главный технический инспектор ЛФП Татьяна Пентешина.

Как сообщила Татьяна Пентешина, в прошедшей сегодня пленарной сессии приняли участие вице-премьер РФ Татьяна Голикова, министр труда и социальной защиты Олег Котяков, начальник центральной дирекции здравоохранения ОАО РЖД Елена Жидкова, генеральный директор «Росатома» Алексей Лихачев, депутат Государственной Думы Ярослав Нилов, глава Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин. В режиме телеконференции участников заседания приветствовали премьер-министр РФ Михаил Мишустин, генеральный директор Международной организации труда (МОТ) Гай Райдер.

Татьяна Пентешина отметила, что во время заседания большое внимание уделялось вопросам, связанным с COVID-19, внесением изменений в раздел 10 Трудового кодекса РФ (Охрана Труда), много говорилось о профсоюзах и совместной работе над законодательством в сфере охраны труда.

В выставочном зале была развернута обширная экспозиция, посвященная техническим новинкам в сфере охраны труда. Здесь были представлены всевозможные образцы средств индивидуальной

защиты, созданных с использованием современных технологий, медицинское диагностическое оборудование. Особый интерес у посетителей вызвало оборудование для автоматического проектирования и создания 3D модели спецодежды для последующего пошива.

Также сегодня в рамках Всероссийской недели охраны труда прошли сессии «Проблемные вопросы экспертизы профпригодности и связи заболеваний с профессией», «Новые технологии и цифровые решения на производстве», «Концепция Vision Zero: отечественный опыт и международная практика», «Культура корпоративного здоровья в основе стратегии формирования здорового общества», «Цифровая лаборатория по охране труда» и другие.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Ты гражданином Петербурга быть обязан?

или как учителям отказывали в компенсации на отдых

Представьте себе ситуацию: вы — педагог, который работает в школе Петербурга, но проживаете в Ленинградской области. Наравне с коллегами вы отдаете себя служению детям, но вам отказывают в дополнительных бонусах или, выражаясь официальным языком, мерах социальной поддержки, положенных учителям петербургских школ, потому что вы... не имеете постоянной или временной регистрации в городе. В то время как ваш коллега, который живет, почитай, на соседней улице — границы города и области достаточно размыты — всеми этими дополнительными благами пользуется. Абсурд, дискриминация? Но власти так не считают и продолжают делить учителей на «наших» и «не наших», несмотря на выигранные педагогами в суде — при поддержке профсоюза — дела.

В Петродворцовом районе Петербурга, который, как известно, граничит с Ломоносовским районом Ленобласти, эта история началась два года назад. Тогда отдел социальной защиты района обратился в городской Комитет по социальной политике (КСП) с просьбой конкретизировать условия предоставления положенной по «Социальному кодексу Петербурга» педагогическим работникам государственных образовательных учреждений денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления.

Справочно: денежная компенсация затрат для организации отдыха и оздоровления в размере 2,5 базовой единицы один раз в 5 лет за счет средств бюджета города выплачивается педагогическим и ряду других работников госучреждений города. Базовая единица ежегодно устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете и подлежит индексации на величину не ниже уровня инфляции

«Правовых оснований не имеется»

Со времени введения в действие «Социального кодекса», а именно — 2012 года — учителя петербургских школ, проживающие в Ленобласти, пользовались правом получения компенсации, многие успели получить её уже не по одному разу, но... после обращения отдела соцзащиты пришел ответ зампреда КСП Дмитрия Буйневича (есть в распоряжении «ПТ»), что «правовых оснований для принятия решения о предоставлении дополнительных мер социальной поддержки работникам государственных учреждений, не имеющим места жительства или места пребывания в Санкт-Петербурге, не имеется».

Смысл аргументов чиновника таков: согласно положениям Социального кодекса, право на соответствующие меры поддержки имеют граждане, чье место жительства или место пребывания — в Санкт-Петербурге.

Если почитать Социальный кодекс, то логика в этом ответе есть. Так согласно статье 2 кодекса «гражданин — гражданин Российской Федерации, имеющий место жительства или место пребывания в Санкт-Петербурге, гражданин без определенного места жительства в случаях, прямо предусмотренных настоящим Кодексом».

Хотя тот же КСП в 2018 году утверждал обратное. Председатель комитета Александр Ржаненков в ответ на запрос председателя постоянной комиссии по социальной политике и здравоохранению

городского ЗакСа Елены Киселевой писал: «...получатель дополнительной меры социальной поддержки должен отвечать следующим критериям: являться гражданином Российской Федерации и находиться в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга [...]. Учитывая изложенное, наличие у гражданина права на предоставление ему дополнительной меры социальной поддержки положениями Социального кодекса не ставится в зависимость от наличия у данного гражданина регистрации по месту жительства или месту пребывания в Санкт-Петербурге...». Но администрация Петродворцового района, видимо, вооружилась новым циркуляром — во исполнение рекомендаций КСП — и в 2020-м начала отказывать в выплатах жителям Ленобласти, аргументируя это тем, что они являются гражданами, не имеющими места жительства или места пребывания в Санкт-Петербурге.

«Следует отметить, что в результате длительной борьбы, в том числе, городского профсоюза образования, еще в 2007 году был принят Закон Санкт-Петербурга от 03.04.2007 № 107-24 «О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, учреждений социального обслуживания населения и учреждений здравоохранения, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга», которым были установлены те же самые денежные компенсации на отдых педагогическим работникам образовательных учреждений города. И фактически на протяжении 12 лет у КСП не возникало вопросов о том, что эти льготы предоставляются гражданам, не имеющим регистрации в Санкт-Петербурге», — подчеркивает председатель Территориальной организации Петродворцового района Общероссийского профсоюза образования Николай Сенников.

Суд заступился за педагогов

Четверо педагогов, членов профсоюза, с такой дискриминацией мириться не стали и обратились в суд. Интересы их в суде представлял председатель районной организации профсоюза Николай Сенников — кандидат юридических наук, руководитель районной профсоюзной юрконсультации. В суде он строил свою позицию на том, что данную льготу получает именно работник, а не любой гражданин, проживающий в Санкт-Петербурге, основным признаком ее предоставления является наличие трудовых отношений между претендентом на компенсацию и образовательным учреждением Санкт-Петербурга.

Кроме того, настаивал профсоюзный юрист, согласно статье 3 ТК РФ, никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости, в том числе, и от места жительства. «Тот факт, что бюджетное законодательство предоставляет полномочия субъекту РФ самостоятельно регулировать вопрос предоставления социальных гарантий (на что ссылался в вышеназванном письме зампред КСП — *прим. ред.*), не является основанием для того, чтобы дискриминировать работников в силу прямого указания ст. 3 ТК РФ», — подчеркивал Сенников.

Также правозащитник напомнил, что Конституцией установлены государственные гарантии равенства прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, места жительства и тд.

Ну и, наконец, работник, который трудится в учреждении города, соответственно, и налог на доходы перечисляет в городскую казну из которой, собственно, и финансируются статьи «Социального кодекса». Поэтому невыплата «областникам» компенсации, как указал Николай Сенников, противоречит и налоговому законодательству.

С его доводами Петродворцовый районный суд согласился. «...положения главы 9 Социального кодекса не связывают получение соответствующей денежной компенсации работниками (гражданами, работающими на основании трудового договора) с наличием у гражданина регистрации по месту проживания или по месту пребывания в Санкт-Петербурге, основанием предоставления дополнительных мер социальной поддержки таким лицам является выполнение ими трудовой функции педагогического работника государственного образовательного учреждения Санкт-Петербурга...», — сказано в одном из определений суда.

К тому же суд учел тот факт, что ранее большинству из обратившихся за защитой компенсация

предоставлялась, а из областного бюджета соответствующих мер поддержки они не получают, и вынес решения в пользу учителей в июне прошлого года.

Кодекс нужно корректировать

Казалось бы, все благополучно разрешилось... Но... не тут-то было. В 2021-м году ситуация повторилась вновь. И вновь благодаря профсоюзным правозащитникам 16 и 18 августа Петродворцовый суд вынес решение в пользу 21 педагогического работника образовательных учреждений района, проживающих в Ленобласти, о признании их права на 2,5 единицы денежной компенсации на оздоровление и отдых.

Но, как признает Николай Сенников, праздновать победу рано: «По итогам заседания было заявлено, что администрация будет подавать апелляционные жалобы, это значит, что решения районного суда пока не вступят в силу. К тому же на судах присутствовал представитель КСП, который приводил примерно те же аргументы, что изложены в письме Буйневича и старался представить дело так, что это проблема только нашего района, в других районах города, мол, «областникам» не платят и никто в суды не обращается...»

Не удовлетворил профсоюз и полученный в июле ответ вице-губернатора Олега Эргашева председателю Межрегиональной организации СПб и ЛО Общероссийского профсоюза образования Владимиру Кузнецову. Профсоюзный лидер педагогов города и области обратился к губернатору Александру Беглову с просьбой «... пресечь ... деятельность председателя Комитета по социальной политике А.Ржаненкова, которая влечет массовое нарушение трудовых прав педагогических работников образовательных учреждений Санкт-Петербурга, зарегистрированных и проживающих в Ленинградской области...».

А вице-губернатор опять-таки указал на отсутствие правовых оснований для принятия решения о предоставлении дополнительных мер социальной поддержки жителям области — работникам госучреждений, что «Санкт-Петербург, реализуя свои полномочия в области установления дополнительных мер социальной поддержки за счет средств бюджета города и осуществляя самостоятельное правовое регулирование соответствующих отношений, вправе определить в Социальном кодексе круг лиц, которым предоставляются такие меры, в том числе, предусмотреть предоставление их только лицам, имеющим место жительства или место пребывания в Санкт-Петербурге». Что касается решений суда, вынесенных в пользу педагогов, то, считает Эргашев, «каждое из указанных решений вынесено по отдельному спору и исключительно судом Петродворцового района города Санкт-Петербурга.

Поскольку решения не обжаловались ни в апелляционном, ни в кассационном порядке, оснований делать вывод о наличии в Санкт-Петербурге сформировавшейся судебной практики в настоящее время не имеется».

«Возможно о сформировавшейся судебной практике пока говорить и рано, но, во-первых, прецедент — есть. Во-вторых, сейчас готовятся иски в суды от сотрудников школ еще одного «приграничного» района города — Красносельского. И если они будут выиграны, у профсоюза будут веские основания потребовать у властей внести корректировки в текст Социального кодекса, — отмечает первый заместитель председателя Межрегиональной организации профсоюза Иван Кайнов. — Пока же документ можно читать двояко, что порождает неравенство среди получателей мер социальной поддержки».

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Бурятские энергетики намерены объявить голодовку

В Бурятии рабочие филиала «Генерация Бурятии» ТГК-14 намерены объявить голодовку с 14 сентября. Информация об этом появилась в видеозаписи, опубликованной на YouTube канале «Республика Бурятия». Об этом заявил один из инициаторов протеста Андрей Красиков. Председатель первичной профсоюзной организацией ПАО «ТГК-14» Иван Курикалов подтвердил газете «Солидарность», что в коллективе существуют подобные настроения. Главная причина —

невыполнение руководством ТГК-14 договоренности о присоединении к отраслевому тарифному соглашению.

- Руководство обещало присоединиться к отраслевому соглашению, но не присоединилось. 28 января было рабочее совещание, тогда мы еле уговорили работников прекратить голодовку, а обещания так и не выполнены – присоединиться к отраслевому региональному или федеральному соглашению.

Люди реально хотят устроить голодовку, 30-50 человек. Требования работников профсоюзный комитет поддерживает, но не поддерживает форму протеста – голодовку, потому что здоровье людей дороже. Я предлагаю начинать с пикетов, как в прошлый раз. Однако работники говорят, что в прошлом году ежедневно целый месяц проводили одиночные пикеты у администрации главы республики и здания парламента, и никакой реакции не было, пока люди не начали голодовку, - сообщил Иван Курикалов.

3 сентября Уполномоченный по правам человека в Республике Бурятия Юлия Жамбалова с представителями органов прокуратуры посетила филиал «Генерации Бурятии». По ее словам, «многие работники ощутили реальную надбавку к заработной плате, доплату за вредные условия труда, предоставление компенсации стоимости путёвок в детский лагерь».

Глава первички подтверждает, что индексация была проведена, однако при этом урезали премии.

– На 16% проиндексировали минимальную месячную тарифную ставку (ММТС). На 10% с апреля и 6,2% с июля, но базовую премию урезали почти в два раза. В итоге, что получали до индексации, то получают и сейчас. Прибавка – порядка 300 рублей. Да, мы коллективный договор заключили, но там есть два пункта разногласий, — уточнил Курикалов.

Он также рассказал, что коллектив будоражит еще одна тема – угроза отстранения от работы невакцинированных людей:

– Мне удалось уговорить генерального директора, чтобы этого не делали, а то настоящий бунт был бы. У нас и так 100 вакансий открыты. А если еще сотрудников отстранять от работы... Напомним, что осенью 2020 года работники ТГК-14 выходили на одиночные пикеты возле здания правительства Республики Бурятия. Акция продолжалась несколько недель, и снова работодатель не выполнил требования пикетчиков. После этого сотрудники на рабочих местах объявили голодовку. Все это время лидеры профсоюза энергетиков – Иван Курикалов, Оксана Секретина, юрист Артур Кемер обращались в ГИТ, в правительство РБ, в прокуратуру по РБ и Минэкономике РБ. К разрешению ситуации подключился глава Бурятии Алексей Цыденов. На встрече с руководством компании ТГК-14 он потребовал найти решение по голодовке работников. Затем был создан временный трудовой арбитраж при Минэкономике РБ в составе трех независимых трудовых арбитров. Этот арбитраж согласился с аргументированными доводами первичной профорганизации «Генерация Бурятии» и удовлетворил большинство ее требований. В итоге ПАО «ТГК №14» обязали выплатить работникам филиала «Генерации Бурятии» 50% льготу за потребляемую электрическую и тепловую энергию за 2019 год. Также предприятие должно быть полностью проиндексировать зарплату работников филиала с июля 2020 года на 3%, исходя из минимальной месячной тарифной ставки в размере 7108 рублей. Энергетикам также пересчитают зарплаты за 2019 год, исходя из расчета ММТС в размере 6812 рублей. Арбитраж постановил предоставить работникам филиала единовременную выплату при уходе работников в ежегодный оплачиваемый отпуск в размере ММТС с учетом индексации зарплаты на 3%. Однако еще одно требование профорганизации, а именно, доведение размера ММТС до уровня, установленного отраслевым тарифным соглашением, удовлетворено не было.

Солидарность

Невакцинированных пилотов «аэрофлота» начали отстранять от полетов

В отношении некоторых отказавшихся от вакцинации пилотов «Аэрофлота» изданы приказы об отстранении от работы и прекращении начислений зарплаты, сообщается на сайте Шереметьевского профсоюза летного состава (ШПЛС).

Президент профсоюза Игорь Дельдюжов обратился к генеральному директору ПАО «Аэрофлот» Михаилу Полубояринову с просьбой отменить приказы об отстранении от работы отдельных пилотов, не проходивших обязательную вакцинацию.

В письме говорится, что постановлением главного санитарного врача Москвы работодателей обязали провести информационную работу среди работников по вопросам профилактики COVID-19 и организовать проведение двух прививок до 15 августа. Отмечается, что в ПАО «Аэрофлот» все эти мероприятия выполнены, а процент привитых работников составляет 84% при необходимых 60%. «На данный момент в отношении некоторых отказавшихся пилотов изданы приказы об отстранении от работы и прекращении начислений заработной платы и этим лишили их семьи средств к существованию, хотя никто не обязывал работодателя применять такие меры. Кроме того, непривитые работники других департаментов ПАО «Аэрофлот» продолжают трудовую деятельность, что является дискриминацией», — говорится в обращении. Профсоюз подчеркивает, что подобной ситуации с отстранением нет ни в одной авиакомпании РФ, а «применяемые к работникам меры вызывают излишнюю социальную напряженность и подталкивают их к увольнению».

[Солидарность](#)

Вторник, 7 сентября

Сайт ЛФП

«Трамвайная скорая» спешат на помощь к «Богатырям» и «Витязям»

Аварийные бригады ГУП «Горэлектротранс» по праву называют «трамвайной скорой». После получения вызова они в спешном порядке отправляются на место происшествия. От того, насколько оперативно аварийщикам удастся устранить технические неполадки трамвая или троллейбуса, зависит стабильность работы электрического транспорта и общая дорожная обстановка. Руководство «Горэлектротранса» придает большое значение конкурсу профессионального мастерства работников Аварийно-восстановительной службы. Одним из организаторов этого конкурса традиционно выступает первичная профсоюзная организация.

В этом нет ничего удивительного. Как отметила заместитель председателя первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс» Ирина Генис, практически все участники очередного конкурса профессионального мастерства Аварийно-восстановительной службы, который был прошел 3 сентября на территории Василеостровского трамвайного парка, являются членами профсоюза. Определенные коррективы в организацию этого соревнования внесла пандемия коронавируса. В 2020 году конкурс не проводился, а в нынешнем году появились некоторые новшества. Сначала команды-конкурсанты соревновались в теоретических познаниях. На втором этапе две лучшие команды продемонстрировали, что называется, в полевых условиях, как бригада должна действовать при возникновении аварийных ситуаций. По мнению Ирины Генис, такая формула проведения конкурса позволяет среди множества хороших специалистов своего дела выявить лучших из лучших. Профлидер отметила еще одну принципиально важную особенность нынешнего соревнования. Впервые конкурсантам необходимо было привести в порядок не привычный для большинства петербуржцев трамвай-вагончик, а двухсекционный 20-метровый состав, способный вместить до 200 пассажиров. Это существенно усложнило конкурсное задание. Команды-финалисты получили такую вводную: колесную пару трамвая заклинило, и состав необходимо оперативно поставить на аварийную тележку для последующей буксировки в парк.

Эта трудоемкая работа выполнялась по новым технологиям с использованием оснастки для современного подвижного состава. Специальный автомобиль, оборудованный гидроподъемником, помогал приподнять почти 30-тонный трамвай, а аварийная бригада устанавливала временную тележку.

Эмблемой Аварийно-восстановительной службы «Горэлектротранса» является носорог. Этот символ предельно доходчиво отражает главную задачу подразделения – быстро ликвидировать последствия нестандартных ситуаций с крупногабаритными трамваями («Богатырями», «Витязями» и др.).

Для успешного выполнения нелегкой миссии от бригады «трамвайной скорой» требуется не только скорость, но и доведенная до автоматизма слаженность в работе. Один сотрудник аварийной бригады расставляет аварийные знаки, другой подгоняет машину-«техничку», третий подсоединяет к проблемному трамваю сцепку, четвертый страхует вагон, когда тот «зависает» над землей. Техническая операция пройдет успешно, только если каждый специалист четко знает свой профессиональный маневр и неукоснительно исполняет определенный порядок действий. При этом, как подчеркнула Ирина Генис, обязательно нужно учесть все требования охраны труда во время аварийных работ при максимальной сохранности подвижного состава и оперативности восстановительных работ. Заместитель председателя первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс» констатировала, что все участники соревнования успешно справились с конкурсными заданиями.

Победителем конкурса стала бригада Николая Тарасенко, в которой работают слесари по ремонту подвижного состава Артем Бачурин, Евгений Зернов, Михаил Радевич и водитель Антон Самуйлов. Награды лауреатам вручила Ирина Генис.

«Каждый месяц мы проводим теоретические и практические занятия в трамвайных парках, узнаём особенности нового подвижного состава, который поступает на предприятие, - рассказал Николай Тарасенко после подведения итогов конкурса. – Также делаем искусственный сход, также ставим на рельсы, на аварийные тележки. Так что к конкурсу мы были готовы профессионально. Благодаря нашим инженерам по обучению, по охране труда каждый знает, как правильно, быстро, чётко и безопасно это всё выполнять».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Заявление ФНПР: Защитим права профсоюзов, отстоим профактивистов!

За последние несколько лет профсоюзы России и профсоюзные активисты сталкиваются с фактическим нарушением прав на разном уровне. Несмотря на то, что и внутреннее законодательство, и международные обязательства страны в ратифицированных конвенциях Международной организации труда, дают гарантии соблюдения профсоюзных прав, на практике они соблюдаются все меньше. Стали привычными безосновательные обыски и выемки документов в профсоюзных организациях и учреждениях.

Профсоюзных активистов, лидеров организаций вызывают на допросы под явно надуманными предложениями и, по сути, пытаются запугать. В судах практически невозможно доказать увольнение за профсоюзную деятельность. А возможность проведения легальной остановки работы, согласно трудовому законодательству, сведена к нулю необходимостью намеренно длинной бюрократической процедуры.

При этом в роли исполнителей различных форм давления на профсоюзы зачастую выступают те органы, которые обязаны обеспечить соблюдение законности – суды и прокуратуры. Не случайно, в Первомайскую резолюцию профсоюзов 2020 года, которую поддержало более 12 миллионов человек, вошла фраза «Мы становимся свидетелями правового нигилизма. Совет Федерации превышает свои полномочия. Прокуроры нарушают законы».

Однако сегодня эти нарушения продолжаются. Последним таким случаем стало вмешательство сотрудников прокуратуры в Пермском крае в конфликт, раздуваемый иностранной компанией «Нестле» с профсоюзной организацией. Допросы нескольких десятков человек, запрос списков членов профсоюзов, провокационные вопросы о профсоюзных лидерах... И все это во имя якобы «обеспечения защиты охраняемых законом интересов общества и государства».

Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации в заявлении 2 сентября 2021 года дал свою оценку продолжающимся нарушениям закона со стороны компании и допросам членов профсоюза.

В связи с этим Федерация независимых профсоюзов России заявляет: мы требуем соблюдения

российских законов и работодателями – российскими и иностранными, и прокурорами. Мы считаем, что общественный и государственный контроль за соблюдением законов должен быть усилен. Но не для манипуляции этими законами в пользу коммерческих заказчиков, а для реальной защиты прав граждан России, работников, членов профсоюзов.

Профсоюзные организации должны быть защищены от незаконного внешнего вмешательства.

Должна быть сформирована и закреплена судебная практика по защите профсоюзных активистов.

Трудовые споры должны разрешаться через легальную работающую процедуру.

Трудящиеся России имеют право на защиту!

[Сайт ФНПР](#)

Сотрудники Аппарата ФНПР участвовали в церемонии чествования российских паралимпийцев на Красной площади

6 сентября сотрудники Аппарата ФНПР и членских организаций Федерации приняли участие в церемонии чествования членов сборной России, выступивших на XVI Паралимпийских играх в Токио. Церемония состоялась на Красной площади в Москве. В конце мероприятия состоялась встреча победителей с родственниками и праздничный концерт.

Российская команда заняла четвертое место в итоговом общекомандном медальном зачете. Всего она завоевала 118 наград, из них 36 золотых, 33 серебряных и 49 бронзовых.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Областной агропром: достижения отрасли — заслуга людей труда

От традиционных злаковых и овощей до деликатесных сыров, от свежайшей мясной продукции до страусовой фермы и огромных осетров — у посетителей тридцатой, юбилейной выставки-ярмарки «АГРОРУСЬ-2021», прошедшей в КВЦ «ЭКСПОФОРУМ», разбегались глаза от такого продуктового разнообразия и великолепия. И все это — дары земли Ленинградской, представленные сельхозпроизводителями и представителями рыбохозяйственного комплекса 47 региона на престижном аграрном форуме. Традиционным Днем Ленинградской области завершилась его научно-деловая программа.

«Для нас «Агрорусь» — это ежегодная возможность показать всем гостям, соседям-петербуржцам и ленинградцам, то, чем мы гордимся. Наша продукция востребована у соседей и мы поставляем ее на экспорт», — отметил, выступая с главной сцены сельскохозяйственного праздника, губернатор области Александр Дрозденко.

Справочно: *цель проекта «АГРОРУСЬ» — оказание поддержки малому и среднему бизнесу АПК, содействие развитию отраслевой кооперации, поддержка экспортоориентированных российских сельхозпроизводителей, в т.ч. для решения государственных задач, заложенных в Стратегию развития АПК до 2030 года.*

Несмотря на нынешние погодные аномалии, коронавирусные ограничения, по прогнозам валовый региональный продукт сельского хозяйства вырастет на 3,5% — заявил глава региона. Область — признанный лидер по производству яйца и мяса птицы, а предполагаемый рост мощностей птицефабрик позволит увеличить экспорт продукции и пополнение бюджетов. Удерживает регион лидирующие позиции по другим основным направлениям сельского хозяйства.

Но поступательное развитие областного агропрома было бы невозможно без серьезной поддержки со стороны местных властей. Объем финансовой помощи селянам только за последнее время составил порядка 6 миллиардов рублей — проинформировал заместитель председателя правительства Ленинградской области — председатель комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Олег Малащенко. Причем средства выделяются по каждому направлению — как для крупнотоварных производителей, так и фермерских хозяйств и сельхоз

кооперативов.

Регион, отметил Малащенко, сегодня занимает четвертое место в стране по инвестиционной привлекательности.

Сельскохозяйственные достижения, в первую очередь заслуга — людей труда, работников агропромышленных предприятий, которые, несмотря на непростые погодные условия, эпидемию и экономические трудности, связанные с диспаритетом цен на продукцию и энергоносители и ГСМ, с успехом справляются с решением стратегической задачи — выполнением программы продовольственной безопасности — справедливо считает председатель Ленинградской Территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Татьяна Новицкая. «Даже в условиях пандемии сельчане не снизили объемы производства», — отметила она.

По оценке профсоюзных лидеров, с которыми удалось пообщаться на ярмарке, к чести большинства работодателей, в нынешней непростой ситуации они продолжают исполнять все принятые на себя обязательства перед работниками. А социальные гарантии и нормальный уровень зарплаты привлекает в село новых людей, в том числе, молодежь.

— Достойной стала заработная плата, в некоторых сельхозпредприятиях — средняя — 50 тысяч рублей в месяц и даже выше, хорошие условия созданы — на многих производствах произведена модернизация и автоматизировано большинство трудоемких процессов — поэтому и люди сюда идут на работу, — рассказала председатель территориальной организации профсоюза работников АПК Выборгского района — Галина Нестерова. — Социальные гарантии, прописанные в колдоговорах, не сокращены, колдоговоры заключаются во время. Самые сильные документы действуют в нашем районе, уже по традиции, на птицефабрике «Роскар», сельхозпредприятиях «Смена», «Поляны» и «Рябовский». Например, благодаря настойчивости профсоюза и позиции работодателей, в разделы «Охрана труда» колдоговоров включаются пункты о снабжении дополнительной спецодеждой — сверх той, что положена по нормативам.

Что особенно радует профсоюзного лидера, многие из молодых работников вступают и в профсоюз. «Потому что очень много дополнительных мер социальной защиты именно благодаря коллективным договорам», — подчеркнула Галина Нестерова.

— Наш район находится в «красной» зоне, но ни одно производство не остановлено, ни один сотрудник не сокращен, колдоговоры выполняются, ущемления прав работников не фиксируется, все производства работают в штатном режиме, с обязательными условиями: обработка рук, ношение масок, социальная дистанция.

На сегодня в нашем районе уже больше 75% работников сделали прививку от коронавируса — люди заботятся о своем здоровье, — дополнил коллегу председатель территориальной организации профсоюза работников АПК Приозерского района Юрий Мальченко.

...Судя по итогам ярмарки, у областного агропрома и перспективное будущее, и его фундамент закладывался, в том числе, и на площадке «ЭКСПОФОРУМа».

Так, подписанное в рамках ярмарки соглашение предполагает строительство международной многопрофильной компанией «АМКОДОР» в Гатчинском районе завода и центра по продаже и сервисному сопровождению техники, что позволит создать не менее 100 рабочих мест.

Племенной завод «Рапти» (Лужский район) заключил соглашение с областным комитетом по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу о социально-экономическом взаимодействии в рамках реализации инвестиционного проекта по созданию животноводческого комплекса молочного направления, который увеличит объемы производства молока на 5,2 тыс. тонн в год.

А перевод части производства сельхозпредприятия «Предпортовый» из Ломоносовского в Бокситогорский район позволит не только ввести в оборот давно пустующие под Бокситогорском земли, но и, самое главное — создать в одном из отдаленных районов области не менее 100 новых рабочих мест.

И это — далеко не полный перечень договоренностей, достигнутых на ярмарке, главная цель которых

— устойчивое развитие не только сельскохозяйственного кластера, но и Ленобласти в целом, а значит — стабильного будущего для ее жителей.

Объём производства продукции сельского хозяйства в Ленинградской области за 8 месяцев 2021 года составил 46,5 млрд рублей (100,6%), в том числе в сельскохозяйственных организациях — 37,1 млрд руб. С начала года произведено 239,1 тысяча тонн мяса, 430,9 тысяч тонн молока, 2,3 млрд штук яиц. В сельскохозяйственных организациях намолочено 97 тысяч тонн зерна, собрано 4,8 тысячи тонн картофеля и 5,2 тысяч тонн овощей. Заготовлено 253 тысячи тонн кормов.

Площадь Труда

Юбилей петербургского автобуса

В течение десятилетий СПб ГУП «Пассажиравтотранс» сохраняет за собой статус одного из крупнейших перевозчиков Северной столицы, и ввод в строй реконструированной площадки автопарка №3, оборудованной по последнему слову техники, стал настоящим праздником не только для коллектива предприятия, но и для всех петербуржцев.

Торжественное открытие реконструированной площадки было приурочено к знаменательной дате — 95-летию открытия первого в нашем городе автобусного маршрута. В праздничных мероприятиях приняли участие и представители территориальной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

1 сентября далекого 1926 года в Ленинграде был открыт первый автобусный маршрут — от Витебского вокзала до Адмиралтейства. Автобусный парк насчитывал тогда всего три машины производства германской фирмы «Фомаг». «Сегодня, в 8 часов утра от главного штаба к Детскосельскому вокзалу отойдет первый автобус. Завтра движение будет происходить с 7 утра до 2 часов дня, — сообщала «Ленинградская правда» 1 сентября 1926 года в статье «Первые автобусы».

А к 1941 году на улицах Ленинграда работали уже 500 автобусов, которые обслуживали 30 маршрутов. С началом Великой Отечественной войны многие автобусы были переданы в армию. Водители ленинградских автобусов внесли свой весомый вклад в оборону Ленинграда, обеспечивая, в том числе, число и перевозки по Дороге Жизни. Нормальная работа ленинградских автобусов была возобновлена 1 августа 1945 года. Сегодня 1500 автобусов СПб ГУП «Пассажиравтотранс» обслуживают 143 городских и пригородных маршрута, ежегодно перевозя до 300 миллионов пассажиров.

Комфортные и безопасные перевозки обеспечивают 10243 работника предприятия, более 60 процентов которых состоят в рядах Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. На предприятии действует коллективный договор, включающий значимые социальные гарантии, который по итогам 2019 года был отмечен дипломом III степени на ежегодном конкурсе Ленинградской федерации профсоюзов.

Экологичное топливо, комфорт для работников

Площадка автопарка №3, церемония открытия которой состоялась 3 сентября, долгое время не использовалась и была фактически отстроена заново с учетом всех современных требований. В перспективе здесь будут обслуживать до 240 автобусов, работающих на природном газе. Следует отметить, что процессы обслуживания — от мойки до предрейсовой диагностики — полностью автоматизированы. Для труда и отдыха работников созданы комфортные условия.

С открытием площадки и юбилеем петербургского автобуса ветеранов и коллектив предприятия поздравил губернатор Северной столицы Александр Беглов, напомнивший об истории петербургского автобуса и отметивший высокую роль предприятия в обеспечении городских пассажирских перевозок.

Губернатор отметил, что петербургские автобусы постепенно переходят на экологичные источники энергии. Так, в «Пассажиравтотранс» уже работают 10 электробусов и 229 автобусов на газомоторном топливе.

Коллектив предприятия тепло поздравила председатель территориальной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина.

«Сегодня большой праздник! Хочу поздравить всех вас со знаменательной датой. Особенно хочу отдать дань благодарности ветеранам, традиции которых передаются молодым из поколения в поколение. Значение автобусного транспорта в экономике страны и нашего города невозможно переоценить. Поэтому восьмой съезд нашего профсоюза принял Резолюцию, предложив объявить 2022 год годом городского пассажирского транспорта», – сказала она.

Награды отличившимся

И, конечно же, в этот день отметили тех, кто своим трудом внес вклад в работу автобусного транспорта Северной столицы и в развитие социального партнерства.

Галина Любина торжественно вручила генеральному директору «Пассажиравтотранса» Андрею Лызину Диплом ЦК Профсоюза, адресованный всему коллективу предприятия «за высокие достижения в труде и успехи в решении социально-экономических проблем».

Почетную грамоту ЦК профсоюза «за большой личный вклад в развитие социального партнерства и в связи с 95-летием предприятия» профсоюзный лидер вручила лично генеральному директору СПб ГУП «Пассажиравтотранс».

Благодарностью председателя Комитета по транспорту Санкт-Петербурга Кирилла Полякова за добросовестное исполнение служебных обязанностей и высокий профессионализм был отмечен председатель молодежной комиссии Территориальной организации профсоюза, начальник эксплуатационной службы бортового оборудования Колпинского автобусного парка Евгений Рудницкий.

Генеральный директор «Пассажиравтотранса» Андрей Лызин вручил грамоту Галине Бондаренко – члену профкома, начальнику отдела эксплуатации Колпинского автобусного парка – не только профсоюзной активистке, но и основательнице трудовой династии: в Колпинском автобусном парке работают ее муж Александр (водитель автобуса) и дочь – ведущий инженер отдела эксплуатации. День открытия новой автоматизированной площадки, ориентированной на современный высокоэкологичный транспорт, стал важной вехой, частью истории «Пассажиравтотранс», петербургского автобуса и всего нашего города.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

В Вологде профсоюз выплатил пострадавшим от covid-19 медработникам больше 2 млн рублей

Вологодская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ оказала материальную помощь пострадавшим от COVID-19 медицинским работникам на сумму свыше двух миллионов рублей. Только за первое полугодие 2021 года обком выплатил членам профсоюза больше 500 тысяч рублей, сообщается на сайте профсоюза работников здравоохранения РФ. На 30 августа текущего года выплаты получили 664 медика. Деньги перечисляются на основании ходатайств от первичных организаций. Еще около 150 обращений сейчас находятся в работе. Помощь оказана за счет средств ЦК профсоюза и бюджета Вологодской областной организации профсоюза. Напомним, что о предоставлении материальной помощи медикам, переболевшим COVID-19, председатель Вологодской областной организации профсоюза Татьяна Быкова впервые заявила еще в апреле 2020 года, тогда же и пошли первые выплаты.

[Солидарность](#)

На изумрудном прииске в Свердловской области проверили информацию о снижении зарплат

Работники изумрудно-бериллиевого месторождения АО «Мариинский прииск» (входит в ГК «Ростех») 6 сентября спустились в шахту с намерением не выходить на поверхность, об этом сообщил инфопортал eanews.ru. Поводом, по словам шахтеров, стало падение их доходов.

В пресс-службе Мариинского прииска опровергли эту информацию: «Информация о забастовке и условиях труда на Мариинском прииске не соответствует действительности. В 15:00 все шахтеры после завершения трудовой смены поднялись на поверхность».

«По состоянию на сентябрь 2021 года средняя заработная плата шахтера 6 разряда на Мариинском

прииске составляет 66 717 рублей. Это значительно больше средней зарплаты в пос. Малышево (20 тысяч рублей) и средней заработной платы по отрасли (36 тысяч рублей). Все выплаты на предприятии осуществляются своевременно. Проведенная сегодня компетентными органами проверка не подтвердила обвинения в адрес прииска», - заявила представитель пресс-службы компании в комментарии газете "Солидарность".

В Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза РФ газете «Солидарность» подтвердили, что такие сведения поступали, однако сейчас на предприятии никаких акций протеста нет. Тем не менее на Мариинском прииске периодически возникают волнения среди работников.

Подробности [«Солидарность»](#)

Победителем конкурса «Лидеры России» стал представитель профсоюза работников здравоохранения

Динар Габдрахманов, председатель Молодежного совета Башкортостанского республиканского профсоюза работников здравоохранения стал победителем конкурса управленцев «Лидеры России» в треке «Здравоохранение» – флагманского проекта президентской платформы «Россия – страна возможностей», сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе профорганизации.

– Третий год участвую в конкурсе. До этого стал победителем «Лидеры Башкортостана», финалистом конкурса «Лидеры России». Итог пути – я на сцене среди 11 победителей. В треке «Здравоохранение» участвовало 5 500 человек, победителями из 10 регионов России стали врачи, организаторы здравоохранения, научные сотрудники, — рассказа Динар Габдрахманов.

Далее – путь в суперфинал, который пройдет в январе 2022 года, там соберутся победители всех треков – около 100 человек.

– Хочу сделать нашу медицину лучше. Именно участие в конкурсе «Лидеры Башкортостана» подвигло меня уйти из частной медицины, где я проработал пять лет и был успешным врачом. Захотел применить положительный опыт и практики частной медицины в государственной, — говорит Габдрахманов.

Подробности [«Солидарность»](#)

Среда, 8 сентября

Сайт ЛФП

«Защитим социальные гарантии для работников!»

Под таким девизом пройдет Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» - 7 октября - в 2021 году

Как принять участие?

Размести логотип акции «За достойный труд» на своей странице в социальных сетях 7 октября 2021 г.

Напиши в комментарии к фотографии, что для тебя является достойным трудом? Не забудь указать хэштеги: #7октября #Задостойныйтруд #ФНПР

Участвуй в авто- и велопробеге, используя логотип «За достойный труд!». За подробностями о планируемом пробеге обратись в свою профсоюзную организацию

Размести фото как принимаешь участие в акции в своих социальных сетях. Напоминаем, хэштеги – это важно!

Во Всемирный день действий «За достойный труд!» сделай репост обращения Председателя ФНПР Михаила Шмакова на свою страницу

Лозунги акции

СОЗДАНИЕ И СОХРАНЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ – ЗАДАЧА ПРАВИТЕЛЬСТВА!

ЗДОРОВЫЕ И БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА СПАСАЮТ ЖИЗНИ!

ТРЕБУЕМ ПРОВЕДЕНИЯ ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ!
СОГРЕЕМ СЕВЕР ДОСТОЙНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТОЙ!
РАЗВИТИЮ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ – ПОДДЕРЖКУ ГОСУДАРСТВА!
РАБОТАЮЩИЙ ЧЕЛОВЕК НЕ ДОЛЖЕН БЫТЬ БЕДНЫМ!
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ – РОСТ ВЫШЕ ИНФЛЯЦИИ!
СПРАВЕДЛИВАЯ ЭКОНОМИКА – ЗАЩИТА ОТ БЕДНОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ!
ПАНДЕМИЯ – НЕ ПОВОД НАРУШАТЬ ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ!
ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ – ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ!
РУКИ ПРОЧЬ ОТ ПРОФСОЮЗНОЙ СОБСТВЕННОСТИ!
СОХРАНИТЬ ЛЬГОТЫ СЕВЕРЯНАМ!
ОХРАНА ТРУДА – ПОД ЖЕСТКИЙ КОНТРОЛЬ ГОСУДАРСТВА И ПРОФСОЮЗОВ!

[Сайт ЛФП](#)

«ТГК-1»: начата работа над новым коллективным договором

Заседание Совета представителей первичных профсоюзных организаций ПАО «ТГК-1» прошло во Дворце Труда. В нем принял участие председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», в состав которой входят первички ПАО ТГК-1», Владислав Марьяндышев. Как сообщила председатель Совета Наталья Быстрова, главной темой обсуждения стала подготовка проекта нового коллективного договора, который будет вынесен на обсуждение двухсторонней комиссии с участием представителей профсоюза и работодателя. В обсуждении проекта приняли участие представители Невского, Карельского и Кольского филиалов компании. Срок действия нынешнего коллективного договора истекает в этом году. Проект нового будет представлен для утверждения на профсоюзной конференции, которая пройдет в январе 2022 года.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Михаил Шмаков: “Вакцинация должна быть обязательной для всех граждан России, у кого нет медотвода”

Студенты и эпидемия. Профсоюзный взгляд

1 сентября, в День знаний, на встрече в СПбГУП председатель ФНПР Михаил Шмаков ответил на вопросы студентов. Вел встречу ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, академик Александр Запесоцкий. Наиболее злободневные фрагменты встречи предлагаем читателям газеты “Солидарность”.

Вопрос из зала: “Александр Сергеевич настаивает на необходимости вакцинации. А вы что об этом думаете?”

- Сейчас по этому поводу много спекуляций и противоречивых заявлений разных государственных и общественных деятелей в нашей стране: надо ли проводить обязательную вакцинацию или нет. У меня твердое личное мнение, что вакцинация должна быть обязательной для всех тех граждан Российской Федерации, у которых нет отвода по медицинским показателям.

Раньше, когда у нас при рождении ребенка делали ряд прививок уже в роддоме, а потом, до трех-четырех лет ребенку, тоже обязательные прививки делались, тогда и население России, Советского Союза было более здоровым. А когда под влиянием либеральной демократии сказали, что это родители решают - надо или не надо, то тогда появились взрослые люди, которые заражаются и умирают от давно забытых болезней типа дифтерии, кори. Поэтому, с точки зрения выживания и прогресса населения нашей страны, должен быть обязательный календарь прививок.

Но когда в этот календарь прививок предложили включить прививку от COVID-19, некоторые депутаты этот вопрос “забаллотировали” и отложили “на после выборов”. Они пытаются при этом привлечь некоторых ковид-диссидентов, которые говорят: “Нет, мы будем против обязательной вакцинации” - и т.д. Вот как вам сказать помягче... Нет, это не только политическая ошибка - это

призыв к самоубийству.

Подробности [«Солидарность»](#)

Дадут ли лекарю лекареву?

Выплаты ФСС достались не всем заболевшим врачам

В начале эпидемии врачам и медсестрам, заразившимся коронавирусом, пообещали страховые выплаты из Фонда социального страхования. Но получить их смогли не все. Кто-то не вошел в список профессий, упомянутых в указе, кто-то не оформил правильно документы. А кто-то заразился от коллеги, а не от пациента.

В мае прошлого года был опубликован Указ президента № 313 “О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников”. Согласно этому указу, ФСС должен выплатить медработникам, заразившимся на работе коронавирусом, 68 тыс. руб. Если работник погиб, семья его должна получить 2,7 млн руб. А если получил инвалидность, то:

- инвалиду I группы - 2 млн руб.;
- инвалиду II группы - 1,3 млн руб.;
- инвалиду III группы - 688 тыс. руб.

Решение это было крайне актуальным, и сложно переоценить востребованность этих выплат. В одной только Башкирии со времени принятия указа выплаты ФСС получили больше 11 тыс. медработников, а в Самарской области к марту этого года - 9 тыс. работников. И далеко не всегда получение этих денег было легким - профсоюзам нередко приходилось добиваться решения возникающих проблем. Например, в Якутии в прошлом году из-за ковида умерли 10 медработников. Шесть случаев были признаны нестраховыми. А из оставшихся четырех только в одном случае семья получила компенсацию. В трех других случаях ФСС решил, что “нет законных получателей”, ибо дети умерших уже совершеннолетние. Реском профсоюза работников здравоохранения в итоге добился, чтобы из резервного фонда правительства Республики Саха (Якутия) было выделено больше 8 млн руб. Эти средства направили на оказание социальной поддержки семьям погибших медработников. Деньги были перечислены медучреждениям, где трудились работники, и каждая семья умершего получила по 2 млн руб. “Солидарность” решила поговорить с профлидерами из регионов, чтобы узнать, как приходилось решать проблемы с выплатами и что еще надо сделать. ЧИТАЮТ КАК ХОТЯТ

Как рассказывает председатель Астраханского обкома профсоюза работников здравоохранения Елена Свекольниковая, в первые полгода, пока представители профсоюзов не были введены в состав комиссий при лечебных учреждениях, проблем со страховыми выплатами было немало: - Далеко не все имеют право на выплаты. Комиссия при учреждении должна решить, что был контакт с больным (попавшим в реестр больных ковидом) при исполнении рабочих обязанностей в течение 14 дней до заболевания. Тогда комиссия направляет решение в ФСС, и фонд делает выплаты - 68 тысяч рублей в случае легкого заболевания. В основном проблемы были из-за того, что закон каждый читал как хотел. И написан этот закон был так, что позволял это. Поэтому люди обращались к нам, многое решалось потом в ручном режиме. К примеру, пришлось решать проблему с одним студентом-медиком. Его положили в госпиталь, который у нас организован на базе областной больницы. Там, увидев медика в реестре, просто его выписали, не подав справку работодателю. Решили это самостоятельно, и ссылались на местные минздравовские алгоритмы. Пришлось очень сильно ругаться с начальником клинко-экспертного отдела. Я постановлением правительства тыкала: ваше дело - подать справку, а не решать, положены выплаты или не положены. По словам Свекольниковой, похожая проблема была и с одним погибшим врачом, начальником оргметодотдела районной больницы. По нему тоже просто не подали документов, решив, что его должность не “в списке”. Хотя это ничего не говорит: он мог совмещать должности, мог пройти переподготовку и работать в госпитале. Профсоюз добился подачи документов. Правда, комиссия в выплате все равно отказала. - То есть основная проблема была именно в том, что вот так на местах читают документы: сами решают, что положено, что не положено, - поясняет профлидер. - Но и постановления были несовершенны - допускали такие трактовки. Пришлось доказывать. Проблема решилась прошлой осенью, когда в постановление внесли изменения и в состав комиссий при учреждениях вошли

представители профсоюзов. С тех пор уже девять месяцев нет ни одной жалобы. Официально же, по словам председателя обкома, в регионе всего один врач умер от ковида, заразившись на работе. Это бывший врач-психиатр, который вышел на пенсию и стал работать санитаром. Заразился он на работе, контакт комиссия подтвердила, семья получила выплату.

Подробнее [«Солидарность»](#)

В Приморье учителям пересчитали зарплату за прошлые годы

В Приморье работникам образовательных учреждений Кировского района пересчитали заработную плату за 2019 и 2020 годы, сообщается на сайте Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК). Недоначисленные суммы за период с августа по ноябрь 2020-го с учетом компенсации выплатят до 15 сентября. Массовую проверку начисления зарплаты в отрасли глава администрации Кировского муниципального района Игорь Вотяков инициировал после встречи с депутатом Госдумы, секретарем ФНПР Виктором Пинским, которая прошла в августе 2021 в поселке Горные Ключи.

– Работники образования всех без исключения территорий Приморья должны получать заработную плату вовремя, в полном объеме, а ошибки в ее расчете, на которые, как правило, оперативно указывает профсоюз, должны устраняться сразу же, и не по указке сверху, не после вмешательства третьих лиц, а в соответствии с нормами закона, — подчеркнул Пинский.

О проблеме несправедливого расчета зарплаты в учреждениях образования Кировского района депутату рассказала председатель Приморской краевой организации профсоюза работников образования Ирина Мариш. Она сообщила об уже предпринятых профсоюзом шагах и попросила Пинского подключиться к решению затянувшейся проблемы.

Только с начала 2021 года мониторинг Федерации профсоюзов Приморья зафиксировал три случая нарушения трудовых прав педагогов района. Отраслевой профсоюз инициировал проверки Гострудинспекции, обращался в прокуратуру, которая удовлетворяла иски отдельных работников. При его участии вместе с администрацией Кировского муниципального района было разработано и принято положение о порядке начисления зарплаты, которое выполняется с января 2021 года.

[«Солидарность»](#)

Передовые профсоюзные отряды

Объявляем победителей “Профсоюзного Авангарда” - 2021

Центральная профсоюзная газета “Солидарность” подвела итоги конкурса “Профсоюзный Авангард” и публикует список победителей. Награды победителям и призерам, а также лучшим подписчикам газеты будут вручены на Всероссийском интеллект-форуме “Профсоюзы. XXI век” (Сочи, октябрь 2021 года). “Профсоюзный Авангард” - ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учрежденная газетой “Солидарность” для поощрения тех представителей российских профсоюзов, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России в течение конкурсного года.

НОМИНАЦИЯ “АКЦИЯ”

“Акция” - премия за самое яркое профсоюзное событие года. В данной номинации учитывается массовость мероприятия, его общественный резонанс, результаты для профсоюзного движения.

Премия

Защита от незаконного сокращения работников “Салаватнефтемаш”

Башкортостанская республиканская организация Роспрофпрома В марте 2021 года в АО “Салаватнефтемаш” (Башкортостан) сложилось критическое положение в связи с планируемым массовым сокращением штата. Уведомления о сокращении получили 338 человек, на тот момент - порядка 50% трудового коллектива. Под сокращение попадали пенсионеры и предпенсионеры, многодетные матери и другие социально незащищенные категории граждан. Благодаря своевременному вмешательству организации “Роспрофпром - Башкортостан” удалось добиться отмены приказа о незаконном сокращении, привлечь к положению дел на предприятии внимание СМИ, региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, профильного министерства и главы региона.

Пиар-акция “Читаем газету “Солидарность” Федерация профсоюзов Ставропольского края
Пресс-центр ФПСК вместе со студентами-практикантами разработали сценарий круглого стола

“Читаем газету “Солидарность” и провели круглые столы онлайн и офлайн с профактивистами в городских округах края. В акции участвовали заочно 220 человек, очно - 130. Участники подписались на официальные аккаунты “Солидарности”, ФПСК, ФНПР. Информация об акции размещена на официальных аккаунтах ФПСК и сайте ФПСК, а также в СМИ: “Ставрополь плюс”, Портал “Северный Кавказ”, “МК-Кавказ”, “БезФормата”.

Жизнь на минималках Челябинская областная организация Горно-металлургического профсоюза России

14 молодых активистов ГМПР в течение месяца жили на продуктовую часть потребительской корзины (около 150 руб. в день) и рассказывали об этом в соцсетях и в СМИ. В том числе рассказывали в жанре черного юмора, стеба, с адресным обращением к представителям правительства и приглашением их тоже пожить на МРОТ. О проекте сообщали крупнейшие СМИ и интернет-порталы России. Публикации продолжают до сих пор. Об акции узнал президент РФ В. Путин, который в итоге согласился с идеей увеличения МРОТ.

Грамота

Межрегиональная научно-практическая конференция ЮФО “Человек труда и наука” Федерация профсоюзов Ростовской области

Проект “Профсоюзное обучение студентов и молодых специалистов” Федерация профсоюзов Ставропольского края

“Профсоюзный телемарафон” Федерация профсоюзов Республики Татарстан

Единый день подписания коллективных договоров в компании “Апатит” Объединенная профорганизация работников “ФосАгро-Череповец

” Проект “Солидарность сильнее COVID-19” Волгоградская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ

“Программа санаторно-курортной реабилитации членов профсоюза, заболевших ковидом при исполнении трудовых обязанностей” Саратовская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ

“SUP-флешмоб во Всемирный день борьбы профсоюзов за достойный труд” Федерация профсоюзов Приморского края

НОМИНАЦИЯ “НОВАЦИЯ”

“Новация” - самое интересное новшество, использованное в профсоюзной работе. Это может быть эффективное мотивирование вступать в профсоюз, способы выстраивания отношений с работодателем, создание пособий по профсоюзной работе, стратегия защиты членов профсоюза в различных ситуациях и т. д.

Премия

Синергия “профсоюзной команды”: системное продвижение профактива Свердловской области на политических выборах единой командой Федерация профсоюзов Свердловской области

По решению президиума ФПСО в праймериз участвовала “профсоюзная команда”. Это пул кандидатов, поддержанных своими профорганизациями, во главе с лидером профсоюзов Урала Андреем Ветлужских. Был мобилизован профактив: проходили выездные мероприятия, велась работа в соцсетях, со СМИ. Итогом стала победа 15 кандидатов, в том числе в заксобранье области и в муниципальные думы. Это хороший результат: больше половины пула - победители.

Автоматизированная методика анализа экономического состояния предприятия Федерация профсоюзов Челябинской области

Анализ финансового состояния, необходимый при подготовке колдоговора, требует наличия бухгалтерского баланса и финансового отчета как минимум за три года. ФПЧО совместно с Уральским социально-экономическим институтом АТиСО разработали формы для сбора первичной информации. С марта 2021 года проанализированы финансово-экономические показатели 11 предприятий. Так, в АО “Челябинский электрометаллургический комбинат” обнаружена чистая прибыль за 2019 год (10,16 млрд руб.), но индексации зарплат не было. Проверить это была призвана прокуратура. В итоге зарплаты на предприятии проиндексированы.

Грамоты

Экскурсия “Курган профсоюзный” Пресс-центр Федерации профсоюзов Курганской области Проект “Профсоюзная кухня” Объединенная первичная профорганизация АО “Черномортранснефть”

“Профсоюзная Азбука СВАО” Территориальная организация профсоюза работников образования и науки РФ в Северо-Восточном округе Москвы

“Способы выстраивания отношений с работодателем, стратегия защиты членов профсоюза в различных ситуациях” Первичная профорганизация работников Центральной медико-санитарной части № 58, Межрегиональный профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники “Цифровой профсоюз в действии” Московский профсоюз работников физической культуры спорта и туризма

“Программы развития ППО работников ЮРГПУ(НПИ) им. М.И. Платова в области охраны и безопасности труда. Образовательный аспект” Первичная профорганизация работников Южно-Российского государственного политехнического университета - ЮРГПУ(НПИ)

“Солидарное управление профсоюзной собственностью” Первичная профорганизация ПАО “Акрон” и Новгородская областная организация Росхимпрофсоюза

“Методическое пособие командирам воинских частей (руководителям организаций) по порядку взаимодействия с профсоюзом гражданского персонала Вооруженных сил России” Профсоюз гражданского персонала ВС РФ

Онлайн-проект “Школа молодого профлидера” Федерация профсоюзов Ростовской области

“Страхование членов профсоюза, заболевших ковидом при исполнении трудовых обязанностей” Саратовская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ

“Прямой эфир с профсоюзным лидером” Иркутское областное объединение организаций профсоюзов

НОМИНАЦИЯ “ЛИДЕР

” “Лидер” - это самый заметный профсоюзный лидер. Вне зависимости от должности и статуса номинанта оценивается его деятельность по укреплению профорганизации, профсоюза, всего движения в целом.

Премия

Бузин Иван Викторович, объединенная первичная профорганизация работников ООО “ИКЕА ДОМ”. За три года общественной работы в первичке ее председателю Бузину удалось увеличить численность профорганизации с десятка до почти 300 человек. Это единственная организация с такой численностью в зарубежной торговой компании в России. В “ИКЕА ДОМ” открытое, а не анонимное членство. Весной 2020 года за “нерабочую неделю” сотрудникам была установлена двойная оплата (как в праздники). Ранее “итальянская забастовка” привела к сохранению графиков работы с повышенным заработком для ночных сотрудников.

Ревенку Владимир Евгеньевич, Челябинская областная организация ГМПР. Зампредседателя Челябинской областной организации ГМПР Ревенку выступает организатором и участником профсоюзных акций, привлекающих значительное внимание СМИ. Ролик на YouTube из серии #Почтикаквофисе набрал больше 100 тыс., а в приложении TikTok - больше 1,2 млн просмотров. Акция способствовала корректировке законопроекта, предусматривающего внесения ряда изменений в ст. 10 ТК РФ.

Шварченко Анатолий Георгиевич, Кемеровская территориальная организация Росуглепрофа. В 2000 году Шварченко был избран председателем Кемеровской территориальной организации Росуглепрофа, насчитывающей сегодня 32 970 членов профсоюза. По итогам 2020 года охват профчленством в организации вырос на 2%, до 91%. Шварченко инициировал решение областного УПФР о праве работников, занятых на горных работах в разрезах глубиной 150 м и ниже, на льготное пенсионное обеспечение по Списку № 1. Это позволяет работнику иметь дополнительный доход до наступления пенсионного возраста. По инициативе профсоюза реализованы мероприятия по росту зарплаты в АО “УК “Кузбассразрезуголь”.

Ошурков Сергей Леонидович, первичная профорганизация ГМПР работников АО “Первоуральский

новотрубный завод" (ПНТЗ). Ошурков избран председателем профорганизации ПНТЗ в 2011 году. Благодаря его планомерной работе профчленство возросло больше чем на 2000 человек: с 61,6% (2011 г.) до 85,7% (2021 г.). Причем с 01.06.2020 по 01.06.2021 численность профорганизации на заводе выросла на 3,6%. Под руководством Ошуркова первичка ПНТЗ впервые признана лучшей профорганизацией ФНПР (2020 г.). В первичке автоматизированы внутренние процессы (система "Битрикс24"), адаптированы коммуникационные бизнес-техники. Создана книга-практикум "Секреты коммуникаций профлидера", в которой лучшие мировые бизнес-практики адаптированы к профсоюзной деятельности.

Грамота

Полонская Янина Аркадьевна, территориальная организация Северо-Восточного административного округа Московской городской организации Общероссийского профсоюза образования.

Исько Марина Анатольевна, Совет председателей первичных профорганизаций работников ПАО "Россети Ленэнерго".

Клочкова Юлия Владимировна, первичная профорганизация работников АО "Воронежсинтезкаучук".
Милицына Светлана Ивановна, Дорпрофжел на ВСЖД - филиал, первичная организация Роспрофжела работников филиала Восточно-Сибирского регионального общего центра обслуживания структурного подразделения Центра корпоративного учета и отчетности "Желдоручет" - филиала ОАО "РЖД".

Куприенко Лидия Дмитриевна, профорганизация работников Братского центра культуры Дирекции социальной сферы - структурного подразделения Восточно-Сибирской железной дороги, филиала ОАО "РЖД".

Зайцева Валентина Викторовна, первичная профорганизация работников Лицея № 1 (г. Ачинск, Красноярский край).

Кумейшин Сергей Николаевич, Ставропольская краевая организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

Кривко Александр Иванович, Федерация профсоюзов Ставропольского края.

Гирфанова Алсу Зуфаровна, первичная профорганизация работников детского сада общеразвивающего вида № 44 Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан.

Беляева Альфия Агтафовна, профорганизация работников детского сада комбинированного вида с группами для детей с нарушениями речи № 78, г. Нижнекамск, Республика Татарстан.

Завьялова Таисия Ивановна, территориальная Тракторозаводского района Волгограда организация профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Хуснутдинова Гульнар Равильевна, Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ.

Моисеева Ольга Михайловна, профорганизация работников Центра развития ребенка - детского сада № 90 "Подсолнушек", г. Нижнекамск, Республика Татарстан.

Мохирева Елена Сергеевна, профорганизация работников Талицкой центральной районной больницы (г. Талица Свердловской обл.).

Ерохина Ирина Владимировна, Волгоградская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ.

Жилкин Максим Вадимович, Федерация профсоюзов Приморского края.

Горбунова Ольга Ивановна, профорганизация работников Ангарской городской больницы скорой медицинской помощи.

Хупов Рустам Бесланович, Адыгейская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Дамбаев Сергей Гармажапович, Бурятская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ. "

ЗНАМЯ СОЛИДАРНОСТИ"

"Знамя Солидарности" присуждается за необычную протестную акцию, рекордное увеличение численности членов профсоюза, самый интересный и результативный пиар-ход и другие яркие достижения в работе профсоюзной организации, по мнению редакционной коллегии. Причем

победителем может стать любая профорганизация - это выбор редакции.

Челябинский обком ГМПР - за серию акций, которые вызвали большой резонанс в обществе и помогли отстоять профсоюзные интересы.

“ПРОФСОЮЗНЫЙ “ОСКАР”

Премия “Профсоюзный “Оскар” учреждена редакцией газеты для наиболее верных подписчиков, выписывающих наибольшее количество экземпляров газеты. Награда является дополнительным стимулом для профсоюзных организаций к увеличению подписки на основное профильное издание российских профсоюзов. Получить премию может профорганизация любого уровня, выписавшая достаточное количество экземпляров “Солидарности” по итогам года. Первичная профсоюзная организация ЗАО “Богучанский алюминиевый завод”. Первичная профорганизация Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (РП РАЭП) - работников ПАО “Приаргунское производственное горно-химическое объединение”. Сургутская территориальная организация профсоюза работников здравоохранения РФ. Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников лесных отраслей РФ. Роспрофпром - Ростов-на-Дону.

Солидарность

Зампред ФНПР назвал причины роста закредитованности россиян

Россияне в августе 2021 года взяли в банках потребительские кредиты на сумму 646,7 млрд рублей, что на 32,7% больше, чем в аналогичном месяце годом ранее, пишет ТАСС со ссылкой на данные компании Frank RG. Отмечается, что сумма среднего потребительского кредита стала минимальной в 2021 году — 313,6 тыс. рублей.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков видит одной из причин рекордного роста закредитованности россиян сокращение накоплений за время пандемии.

– С начала пандемии сокращались накопления населения – что в банках, что «под матрасом». Формальный рост средней зарплаты за последний год, как средняя температура по больнице, приходился в основном на «палаты» богатых пациентов. Остальным дорога лежала к ростовщикам широкого профиля, от более приличного Сбера до «денежных наливоек» микрокредитования, — заявил Шершуков Telegram-каналу «Незыгарь».

По мнению профлидера, дальнейшее развитие ситуации зависит от двух вещей: будет ли продолжено вливание денег в реальный сектор экономики и будут ли предприняты какие-либо шаги по регулированию доходов работающих.

– Именно от роста зарплат большинства населения зависит, кстати, и наполнение социальных фондов. А вот с регулированием доходов ситуация неясная. Оно фактически отдано на откуп «рыночным договоренностям» работодателей и работников. Однако на практике, при законодательных ограничениях прав профсоюзов, работодатели по факту имеют преимущество. Значит, они продолжают экономить на фондах оплаты труда, толкая работающее население в кабалу ростовщиков и увеличивая социальное расслоение, — подчеркнул Александр Шершуков.

«Солидарность»

Мнения Александр Шершуков

ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ ДО САМОГО НИЗУ

Есть байка, в честь которой даже названа одна книга по психологии. В начале XX века после лекции крупного американского ученого, которая называлась “Можно ли доказать существование Бога?”, к нему подошла пожилая дама и задала проверочный вопрос: если, по его мнению, Бога нет, то почему Земля не падает? Ученый попросил ее дать свою версию и получил такой ответ: “Потому что она стоит на гигантской черепахе”. Когда же коварный лектор спросил, почему не падает черепаха, то ему был ответ: “Вы меня не собьете - ведь там черепахи до самого низу”.

У меня такое впечатление, что в нашей стране система профессионального образования и развития молодежи, за которую отвечают серьезные государственные учреждения, например Росмолодежь, неявно исходит из похожего принципа.

Что я имею в виду? Вот есть в стране молодежь. Вот есть госструктуры, которые занимаются тем, чтобы отвести ее от нелегальных и противозаконных дел - "чтобы по подъездам не шарились" - и привлечь к развитию лучших качеств. То есть к тому, чем эта молодежь займется в полезных для страны направлениях. Мы можем оценить эти направления по тому, какая тематика является профильной для поддержанных государством проектов, разных форумов и т.д. Что это за тематика? Это всяческий творческий креатив - песни и пляски. Это наука. Это волонтерство, то есть безвозмездная работа на общественное благо. И - развитие так называемого молодежного предпринимательства. На этом, с точки зрения государственных органов, должна концентрироваться молодежь до 35 лет.

Я понимаю, что всякий кулик пристрастен к своему болоту. Но идея о том, что вся российская молодежь станет предпринимателями и будет, получив небольшой грант от государства, развивать свой персональный проект, выглядит, мягко говоря, неправдоподобно. В том числе потому, что даже малое предпринимательство базируется на использовании наемного труда... ой, большей части этой самой молодежи. Молодой предприниматель - один, и у него пять - десять человек молодежи, работающих руками и - если повезло - головой. Пропорция именно такая. Как вы думаете - этим пяти - десяти работающим кто-то объяснил их права и обязанности согласно законодательству? Не хочу расстраивать, но вообще такие проекты, поддержанные государством и Росмолодежью, почти отсутствуют. В процентном отношении - мизер. Из чего можно сделать вывод, что будущее нашей страны, с точки зрения рода занятий большинства населения, видится молодежным госначальникам как хоровое пение, научные вычисления, безвозмездный труд и... предпринимательство до самого низа. Причем формы господдержки не предусматривают ни наемного труда, ни людей, которые им занимаются. В итоге мы получаем некоторое количество молодых предпринимателей, которые ничего не знают о современных законных трудовых отношениях. И - огромную массу молодежи, которая внезапно выясняет, что "пряников предпринимательства" на всех не хватает (например, в российской провинции). И приходится либо идти на предприятия, либо регистрировать самозанятость - имитируя предпринимательство, поскольку в большинстве случаев самозанятые тоже "работают на дядю" (несмотря на весь агитпроп о свободной занятости). Суть проста. Идея, что все могут стать предпринимателями, - есть идея и ложная, и лживая. Американский антрополог Дэвид Гребер в книге "Бредовая работа" цитировал издевательскую шутку XIX века: "На островах Силли... говорят, жили люди, которые сводили концы с концами, зарабатывая тем, что стирали друг другу белье". Однако этот анекдот всеобщего молодежного предпринимательства (ага, особенно в моногородах!) проходит сейчас как одна из основ государственной молодежной политики. Основываясь на этом, проводится много мероприятий, на которые тратят государственные деньги. Могу предположить: так все сложилось потому, что гораздо проще культивировать искусственный позитивный подход, чем говорить о проблемах молодежи. Впрочем, это уже банальность.

[«Солидарность»](#)

Четверг, 9 сентября

Сайт ЛФП

ЛМЗ: в память о жертвах блокады

Память павших в дни блокады почтили на Ленинградском металлическом заводе во время торжественно-траурной церемонии, организованной профкомом совместно с администрацией. Цветы были возложены к Вечному огню у стелы с именами павших в годы войны работников ЛМЗ. Заводская делегация возложила цветы к братской могиле на Богословском кладбище, где в первые месяцы блокады были похоронены многие работники завода, работавшего для фронта на протяжении всех 900 дней вражеской осады Ленинграда. Председатель первичной профсоюзной организации ЛМЗ Виталий Артюхин напомнил о том, что блокада унесла жизни 3021 работников

завода, многие из них умерли на своих рабочих местах. Более 3500 металлостов ушли на фронт. Память о них хранит сегодняшнее поколение работников ЛМЗ, и возложение цветов в День памяти жертв блокады Ленинграда -- давняя традиция.

[Сайт ЛФП](#)

Сажены в саду Аничкова дворца напоят о днях блокады

8 сентября в саду Аничкова дворца были посажены липы. Акция в память о жертвах блокады Ленинграда была проведена по инициативе первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского городского дворца творчества юных. В ней приняли участие работники и ветераны ДТЮ, жители блокадного города и дети войны. «В историческом саду Аничкова дворца продолжилась традиция посадки сажены. Участники этой акции по сути «пустили корни» в историю Дворца», – сказала председатель первичной организации ДТЮ Ирина Шалухина. Символично, что в месте, где теперь будут расти молодые деревца, в годы войны нашли приют гениальные творения Клодта, входящие в композицию «Укрощение коня человеком» и украшающие Аничков мост. Скульптуры, являющиеся одним из символов нашего города, были упакованы в деревянные ящики и спрятаны в земле от артобстрелов и бомбежек

[Сайт ЛФП](#)

«Силостые машины»: настрой на совместную работу

Председатели крупнейших предприятий, входящих в ПАО «Силостые машины», встретились с генеральным директором Александром Конюховым. Одним из главных вопросов, который обсудили с гендиректором председатели первичных профсоюзных организаций Ленинградского металлического завода и завода «Электросила» Виталий Артюхин и Борис Шмелев, стало обеспечение безопасности, улучшение охраны труда. Генеральный директор ПАО «Силостые машины» согласился с предложением представителей профсоюзов усилить отдел безопасности и охраны труда, в который в ближайшее время будут приняты три новых сотрудника на ЛМЗ и один – на «Электросиле». У генерального директора нашли поддержку и предложения профсоюзных лидеров, касающиеся продолжения программы «Забота о человеке» – улучшения условий труда, ремонта раздевалок, бытовок, комнат отдыха.

Участники встречи также уделили серьезное внимание привлечению молодежи, ее закреплению на предприятиях концерна, обсудив, в частности, работу Молодежного совета «Встреча прошла в обстановке конструктивного диалога, генеральный директор отметил готовность решать актуальные вопросы в сотрудничестве с профсоюзом», – сказал профсоюзный лидер Ленинградского металлического завода Виталий Артюхин.

[Сайт ЛФП](#)

Молодежный слет на берегу залива

«Даешь рост молодежных рядов» – под таким девизом прошел молодежный слет Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений (ПРГУ) РФ. Молодые профсоюзные активисты встретились 4 сентября в гостинице «Репинской». Открытие слета началось с торжественного вручения Диплома ЦК Профсоюза победительнице конкурса «Молодой профсоюзный лидер» Юлии Шестаковой. Ее видеоролик и проект получили высокую оценку жюри конкурса. Главной частью слета стала финальная защита проектных работ участников Школы молодого профсоюзного лидера 2.0 Межрегиональной организации ПРГУ РФ «Территория профсоюзного смысла», во время которой 10 обучающихся занятий, прошедших в офлайн и онлайн-форматах, помогли молодым активистам изучить основы профсоюзной работы, социального партнерства, трудового законодательства, охраны труда.

Значительная часть учебного времени была отведена также повышению личной эффективности и получению «мягких навыков» (soft skills). Шесть работ, вышедших в финал, были посвящены привлечению новых людей в профсоюзные ряды, вовлечению в профсоюзную работу, развитию информационной деятельности.

Все финалисты получили Дипломы об успешном окончании школы и подарки от Комитета

Межрегиональной организации. А завершился молодежный слет увлекательной экскурсией под названием «Русская Финляндия», во время которой юноши и девушки смогли насладиться красотой Карельского перешейка, прикоснуться к его истории.

Из отзывов участников слета: «Уезжаю со слета с мыслями – побольше именно таких встреч!

Обучение, обмен опытом, новые знакомства и эмоции, совмещенные с отдыхом, развлечениями. Дух поднимается от понимания, что нас много с одинаковыми целями и желаниями!»;

Эмоции переполняют, мысли собрали большой пазл: как же здорово, интересно, насыщенно, с улыбками. Было интересное задание – познакомиться, и я немного переборол свое стеснение. Есть желание учиться, но есть маленький барьер – вдруг не получится. Спасибо большое всем».

По информации сайта Межрегиональной организации ПРГУ РФ

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Рыбная отрасль: стресс-тест пандемией выдержан

2020 году, несмотря на ограничения связанные с пандемией коронавируса, общий объём добычи водных биологических ресурсов в России составил 5 млн тонн, что выше чем в 2019 году. По предварительным подсчетам такой же уровень вылова будет достигнут и в 2021-м. Задача к 2030-му — увеличить объемы добычи до 5 миллионов 400 тысяч тонн в год. Товарной аквакультуры в 2020-м рыбноводы нашей страны произвели более 328 тыс. тонн (+ 14% к 2019-му). В этом году, по оценкам специалистов, рыбноводческой продукции должно быть выращено 360 тысяч тонн. Об этом со сцены IV международного рыбопромышленного форума, который открыл свою работу в Петербурге на площадке КВЦ «ЭКСПОФОРУМ», заявил сегодня министр сельского хозяйства России Дмитрий Патрушев.

Крупнейшее отраслевое мероприятие по традиции собрало рыбаков, рыбноводов и рыбопереработчиков, строителей рыбопромыслового флота, лидеров отраслевого профсоюза, представителей науки. В мероприятии участвуют порядка 400 компаний из сорока регионов России и 21 страны ближнего и дальнего Зарубежья.

Основной темой обсуждения на нынешнем форуме, как несложно догадаться, стали вызовы для рыбохозяйственного комплекса в условиях пандемии и способы решения возникших проблем. Впрочем, как было заявлено, «стресс-тест пандемией отрасль выдержала». Это красноречиво демонстрируют и объемы добытой и выращенной рыбы, и разнообразие продукции, представленной на открывшейся в рамках форума ярмарке.

Однако стабильное развитие отрасли требует системной поддержки со стороны государства — о чем не раз напоминали в отраслевом профсоюзе. Поэтому, вполне объяснимо, что со сцены форума было сказано и о мерах, которые сегодня принимают власти для развития рыбохозяйственного комплекса. Так Дмитрий Патрушев проинформировал, что со следующего года рыбаки, осуществляющие вылов в отдаленных районах, получают субсидии на топливо, а для поддержки сбыта предусмотрено субсидирование транспортировки улова и рыбной продукции с Дальнего Востока. Кроме того, готовятся поправки в налоговый кодекс — для поддержки производства продукции с высокой добавленной стоимостью.

Как отметил глава Минсельхоза, одна из главных задач — адаптация отрасли к новым условиям, возникшим в связи с пандемией. Для этого государство намерено, в первую очередь, стимулировать инвестиционную активность. Так благодаря инвестиционным квотам завершена постройка пяти современных судов, на подходе — ещё более 30. Всего планируется отремонтировать и построить порядка 40 судов на Дальнем Востоке и 80 — в Северном бассейне. Обновление флота, подчеркнул глава Минсельхоза — один из главных ориентиров развития отрасли. Кроме того, государство, по словам Патрушева, намерено продолжать поддерживать развитие аквакультуры и отраслевой науки. Продолжая тему модернизации флота, руководитель Федерального агентства по рыболовству Илья Шестаков, проинформировал, что с прошлого года в России начал действовать механизм поддержки

не только для крупных, но и средних и мелких рыбопромысловых компаний: государство компенсирует 30% от затрат рыбаков на обновление маломерных судов.

Дополнительными точками роста отрасли глава Росрыболовства назвал, в том числе, внедрение морских биотехнологий и развитие аквакультуры. Пока что в России, по словам Шестакова, рыбоводство еще не столь развито, как в большинстве стран, где искусственное выращивание рыбы по своим объемам уже опережает дикий вылов. Анализируя состояние отрасли, Шестаков подчеркнул, что она «оказалась в целом устойчива к вызовам».

«Со сцены форума озвучены очень большие планы и хорошие перспективы. Дай Бог чтобы все они были реализованы», — сказала председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнёва. Особенно профлидер отметила программу по субсидированию обновления маломерного флота. «В настоящее время малые рыбодобывающие компании не имеют возможности собственными силами покупать новые суда. Рыбаки нашего региона вынуждены выходить в Ладогу и Финский залив на латанных-перелатанных катерах и баржах. Состояние их такое, что люди, садясь в них, порой, рискуют жизнью. Поэтому господдержка в данном случае, как нельзя, кстати. Главное чтобы она соответствовала тем потребностям, которые имеются у малого флота и, в первую очередь, ее получали те, кто больше всего в ней нуждается», — считает председатель территориальной организации отраслевого профсоюза.

Также от радно, по словам Екатерины Слепневой, что представителями власти заявлено о поддержке рыбоводства. «Сегодня в Ленинградской области это направление развивается достаточно успешно — во многом благодаря субсидиям из областного бюджета. Но помощь и со стороны федеральный центра — гарантия еще большего развития кластера аквакультуры. А значит, в перспективе, роста заработной платы рыбоводов, появления новых хозяйств и, соответственно, создания новых рабочих мест, что не может не радовать профсоюз», — резюмировала профлидер.

[«Площадь Труда»](#)

О нас в СМИ

Лечиться и отдыхать не положено

Педагогов из Ленобласти, работающих в Санкт-Петербурге, лишают выплат на отдых и оздоровление. Профсоюзные юристы успешно отстаивают интересы педагогов в судах Санкт-Петербурга. Городской Комитет по социальной политике сопротивляется. О проблеме рассказывает Сергей Вьюнков, главный специалист межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования.

Границы многомиллионного города - понятие иллюзорное. Во многих местах и понять нельзя, где заканчивается Санкт-Петербург и начинается Ленинградская область. В основном “приграничные зоны” состоят из почти неотличимых друг от друга спальных районов, поэтому неудивительно, что сотни тысяч людей с областной пропиской ежедневно отправляются на работу в Северную столицу. Причем далеко не всегда их путь измеряется километрами. Например, педагогу, проживающему в Мурине (Ленинградская область), чтобы попасть в ближайшую образовательную организацию Санкт-Петербурга, надо лишь перейти дорогу.

Однако даже этого, по мнению городского Комитета по социальной политике, достаточно, чтобы отказать такому педагогу в выплате на отдых и оздоровление, предусмотренной Социальным кодексом Санкт-Петербурга. Этот документ фиксирует социальные гарантии для жителей и трудящихся Северной столицы. Одна из таких гарантий и стала поводом для многочисленных судебных тяжб.

“ОТ ПРОПИСКИ НЕ ЗАВИСИТ”

Получить из городского бюджета полагающуюся по Социальному кодексу СПб денежную компенсацию затрат на организацию отдыха и оздоровления (в 2021 году - 31 202 руб.) можно раз в пять лет. В число тех, кто имеет право на выплату, входят педагогические работники государственных

образовательных учреждений города, выполняющие в полном объеме образовательную программу, воспитательную работу и дополнительные нагрузки в образовательной организации. На протяжении 12 лет педагоги без каких-либо проблем пользовались возможностью получить деньги на отдых и оздоровление, при этом никого не волновал вопрос прописки или места жительства. Основным условием было лишь место работы - образовательная организация в Санкт-Петербурге. И в 2018 году председатель городского Комитета по социальной политике Александр Ржаненков в официальном письме (имеется в распоряжении профсоюза) сообщал: "Педагогические работники, не имеющие места жительства или места пребывания в Санкт-Петербурге, но являющиеся работниками государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга, имеют право на предоставление им дополнительной меры социальной поддержки. <...> Получатель дополнительной меры социальной поддержки должен отвечать следующим критериям: являться гражданином Российской Федерации и находиться в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, выполняя трудовую функцию из перечня, установленного подпунктом 6 пункта 1 статьи 45 Социального кодекса. <...> Наличие у гражданина права на предоставление ему дополнительной меры социальной поддержки положениями Социального кодекса не ставится в зависимость от наличия у данного гражданина регистрации по месту жительства или по месту пребывания в Санкт-Петербурге..." А дальше происходит невероятное...

ГРАЖДАНИН ГРАЖДАНИНУ РОЗНЬ

Всего за год позиция Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга меняется на противоположную. И уже в новом письме (тоже имеется в распоряжении профсоюза) наши соцпартнеры начинают ссылаться на ст. 2 Социального кодекса, в которой содержится определение "гражданина": "Гражданин - гражданин Российской Федерации, имеющий место жительства или место пребывания в Санкт-Петербурге". И теперь уже зампред Комитета по социальной политике Дмитрий Буйневич разъясняет: "При этом термин "гражданин", в связи с отсутствием каких-либо иных указаний, должен применяться для целей статьи 44 Социального кодекса в значении, установленном статьей 2 Социального кодекса. При таких обстоятельствах право на соответствующие меры социальной поддержки, предусмотренные главой 9 Социального кодекса, имеют граждане, имеющие место жительства или место пребывания в Санкт-Петербурге". Столь стремительная смена позиции привела даже к комичным ситуациям. Так, один из педагогов Петродворцового района Санкт-Петербурга, будучи зарегистрированным в Новгороде, дважды получал выплату на отдых и оздоровление. Затем в жизни работника системы образования свершилось радостное событие - переезд в Ленинградскую область без смены места работы. Конечно же, это чистая случайность, но получение областной прописки удивительным образом совпало с отказом в третьей выплате.

ПРОФСОЮЗ НЕ СОГЛАСЕН

С таким непостоянством не согласился профсоюз: юристы межрегиональной организации СПб и ЛО Общероссийского профсоюза образования начали защищать интересы педагогов, лишенных заслуженной социальной гарантии, в суде. Во время слушаний председатель территориальной профорганизации Петродворцового района Николай Сенников неоднократно отмечал, что решение Комитета по социальной политике нарушает логику налогового законодательства, так как педагоги, проживающие в области, но работающие в образовательных организациях города, платят налоги в городскую казну. Кроме того, очевидно, что такая смена мнения ведет к дискриминации по месту жительства, что противоречит Конституции РФ. Сами судьи не без удивления спрашивали у наших соцпартнеров, почему же 12 лет выплату получали все, а теперь это изменилось. Разбирательства обернулись победами педагогов, судебные решения возвращали несправедливо отнятые выплаты. Однако Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга продолжает настаивать на своем, готовя апелляции, которые, кстати, также пока завершаются в пользу педагогов. Но та убежденность, с которой Комитет по социальной политике снова и снова пытается отнять социальные гарантии у педагогов, заслуживает общественного внимания. Возможно, именно реакция общества донесет до комитета нашу позицию: бюджет надо экономить уж точно не за счет педагогов. На еще одно последствие такой принципиальности чиновников обращает внимание Владимир Кузнецов,

председатель межрегиональной организации СПб и ЛО Общероссийского профсоюза образования: - Мы уверены, что выплаты на отдых и оздоровление должны получать все педагоги, независимо от места проживания, ведь они выполняют те же функции, что и их коллеги, имеющие петербургскую прописку. Нам также кажется, что исправить эту ситуацию может лишь признание общеприменимыми уже имеющихся судебных решений. Пока наши социальные партнеры считают, что каждую такую ситуацию надо рассматривать отдельно, мы рискуем сделать эти тяжды бесконечными. Отметим и масштаб проблемы: общее количество педагогов, работающих в образовательных учреждениях Санкт-Петербурга, но проживающих и зарегистрированных в Ленобласти, может превысить тысячу. В одном Петродворцовом районе трудятся 143 педагога, проживающие за пределами Северной столицы. Тревожную статистику подтверждают и судебные иски: 28 - в Петродворцовом районном суде, 5 - в Красносельском, еще 3 - в Приморском.

* * *

Профсоюз опасается, что многие педагоги, столкнувшись с этой несправедливостью, покинут образовательные организации города, что приведет к кадровым проблемам. Особенно если замену выбывшим придется искать посреди учебного года.

[«Солидарность»](#)

Газета «Солидарность»

Работодатель выплатил 2 млн рублей зарплатного долга после вмешательства прокуратуры

«Автолидер» погасил больше 2 млн рублей долгов перед своими работниками, полностью выплатив зарплаты после вмешательства прокуратуры Забайкальского края, сообщает официальный сайт прокуратуры.

В результате проверки было обнаружено, что работодатель задолжал своим 124 работникам зарплату за июль 2021 года (больше 2 млн рублей), в том числе из-за кредиторской задолженности перед ним ООО «Олерон+». «Автолидер» производит работы в сфере коммунального хозяйства.

Прокуратура приняла комплекс мер прокурорского реагирования как в отношении организации-работодателя, так и его контрагента, руководителям которых внесены представления об устранении выявленных нарушений. 2 сентября на заседании межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения трудовых прав граждан первый заместитель прокурора Забайкальского края Максим Шипицын объявил им предостережения о недопустимости нарушений прав граждан. Кроме того, в отношении работодателя возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (невыплата заработной платы).

Долги были погашены, все нарушения трудовых прав работников устранены.

[«Солидарность»](#)

В Афганистане убит лидер профсоюза журналистов

5 сентября в Панджшере во время столкновения между боевиками движения Талибан (организация запрещена в России) и Национальным фронтом сопротивления Афганистана (NRFA) был убит лидер Национального союза журналистов Афганистана (ANJU) Фахим Дашти. Ранее он взял на себя роль представителя NRFA, лидером которого является сын национального героя Афганистана, лидера Северного Альянса Ахмада Шаха Масуда, Ахмад Масуд, сообщает официальный сайт Международной федерации журналистов (IFJ).

Примечательно, что Фахим Дашти погиб за несколько дней до двадцатой годовщины убийства Ахмада Шаха Масуда. Тогда террористы-смертники выдали себя за журналистов и привели в действие взрывное устройство, находившееся в камере одного из них. Дашти был тогда рядом с Масудом и был серьезно ранен, проходил длительное лечение во Франции. После лечения Дашти вернулся в Афганистан и основал газету Kabul Weekly, отстаивал свободу прессы в Афганистане и до своего убийства публиковал новости о сопротивлении талибам в Twitter.

В заявлении ANJU говорится, что Дашти проработал с профсоюзом восемь лет в качестве исполнительного и генерального директора и проделал значительную работу для афганской прессы. Также он сыграл роль в недавнем успешном включении ANJU к Международной федерации журналистов.

Подробности [«Солидарность»](#)

Профсоюз медработников возмущен предложением эпидемиолога по лечению от covid-19

В профсоюзе работников здравоохранения РФ возмутились словами главного эпидемиолога Челябинской области Елены Кутровой, которая предложила лечить бесплатно от Covid-19 только тех, кто вакцинировался. Об этом газете «Солидарность» сказал заместитель председателя профсоюза Михаил Андрочников.

— Это полное непонимание социальной системы, того, как она работает! — считает он.

В интервью ИА «Первое областное» Елена Кутрова сказала следующее: — Я не политик, но на данный момент я предложила бы нашему руководству лечить бесплатно только привитых, а нет прививки — лечись от короны за деньги. Ты же выбрал это сам! Значит, у тебя есть выбор дальше: жить или умирать. А лечение, нужно сказать, дорогое: чтобы в стационаре поставить на ноги одного человека, нужно 140—600 тысяч рублей. На одной чаше весов сегодня бесплатная вакцина и иммунитет, а на другой — необходимость лечиться и вероятность осложнений. И все же антипрививочников полно. Я вне политики, но я вижу реальную работу правительства в этой области. И не понимаю, почему наше государство обязано лечить таких несознательных людей бесплатно?

Михаил Андрочников назвал ее слова бредом и предложил воспринимать их как взгляд на медицинскую проблему частного лица, а не должностного: «Другие могли бы предложить еще круче: отстреливать невакцинированных, мол, они вред приносят».

— Я лично, как врач, сторонник поголовной вакцинации, и она была бы такой, если бы была достаточно испытана вакцина. Но сейчас людей пытаются уговорить прививаться, потому что вакцина до конца не прошла испытаний. Точнее, нет пока официальных научных подтверждений.

Разработчики понимают, что могут быть какие-то отдаленные последствия вакцины, но никто не знает точно. Как и отдаленные последствия коронавируса, ведь он всего второй год, а последствия будут ясны через 5-10 лет. Но сейчас польза от вакцины перевешивает возможный вред, который она способна нанести. Она формально — должна спасти жизнь. Мы уже знаем, что у вакцинированных легко протекает заболевание, они реже попадают в стационары, — пояснил он свою позицию.

Подробности [«Солидарность»](#)

Пятница, 10 сентября

Сайт ЛФП

Несладкая участь: в Петербурге десятки сотрудников хладокомбината остались без работы

В Северной столице более ста человек уволили без выходного пособия. Люди даже не получили выплату за отпускные и больничные дни. Такие массовые сокращения недавно прошли в организации, которая занимается продажей и дистрибуцией мороженого известного бренда «Чистая линия». Теперь бывшие сотрудники намерены через суд и прокуратуру вернуть положенные деньги, передаёт корреспондент 78.ru. Ситуацию прокомментировал главный правовой инспектор Ленинградской Федерации профсоюзов Георгий Кузнецов.

— Мне сказали, что я уволен, на что я ответил: хорошо, но у меня есть неотгуланный отпуск, потому что я полтора года не отдыхал, и я рассчитывал, что мне выплатят за это компенсацию, — рассказывает сотрудник ООО «Чистая линия» Антон Нелюбин.

Выходное пособие компания, в которой Антон работал с 9 до 18 часов менчендайзером, ему не выплатила. Мотивировали просто: вам не положено, вы у нас числились самозанятым, однако мужчина узнал об этом только в момент увольнения.

— Нам давали что-то на подобии трудового договора, мы его подписывали. Но наш экземпляр так и не отдали, — говорит Нелюбин.

Без договора на руках на той же должности и по тому же графику работала и Надежда Её грустная история работы в компании «Чистая линия» повторяется точь-в-точь.

— Звоню Виталию — это наш руководитель, менеджер — объясняю ситуацию, говорю, что у меня должен был отпуск, спрашиваю — оплатят или не оплатят. Нет, говорит он, здесь такая ситуация, что если тебя увольняют, то отпуск не положен, — сетует Надежда.

Таких бывших сотрудников компании набралось почти сто человек. Цифру они вычислили сами. Сколько уволили на самом деле? Это мы решили узнать напрямую, позвонив директору ООО «Классик» — организация занимается продажей и дистрибуцией мороженого под брендом «Чистой линия». Руководитель массовые увольнения и невыплаты компенсаций за неиспользованный отпуск назвал слухами.

— Это нонсенс, люди же подписывают все документы. Либо ты подписал документ, что самозанятый и работаешь, выполняя какие-то разовые поручения. Либо ходи с 9 до 18 на работу, — объясняет свою позицию руководитель компании Олег Лукницкий.

Эксперты говорят, что работодателю выгодно оформлять сотрудников как самозанятых. Компании таким образом экономят до трети от общего бюджета на страховых взносах. Однако подобное сотрудничество не в интересах наёмного работника.

— В том числе в части увольнения, невыплаты заработной платы, потому что это будут отношения гражданско-правовые, в которых самозанятый уже будет сам бороться с работодателем, — отмечает главный правовой инспектор Ленинградской Федерации профсоюзов Георгий Кузнецов.

И тогда не помогут ни трудовая инспекция, ни прокуратура, ни профсоюзы. В решении рабочего вопроса о выплатах уповать остаётся только на одну инстанцию.

— Если же документов между работником и работодателем не было никаких, что тоже, к сожалению, случается, работники могут обратиться в суд и доказать, что отношения между ними и юридическим лицом являлись трудовыми со всеми вытекающими последствиями. В том числе, у них будет право требовать тех компенсаций, которые предусмотрены Трудовым кодексом, — даёт совет юрист Сергей Пирогов.

Сладкой жизни в ближайшее время уволенным сотрудникам ждать не приходится. Судебные тяжбы — единственное, что им остаётся, чтобы побороться за свои деньги. Прозрачных и чистых линий в трудовых отношениях со своим работодателем они не видят, но компанию это, видимо, беспокоит мало.

[Смотреть видео Телеканал 78](#)

Во ВНИИМ им. Менделеева подвели итоги конкурсов

Выездное заседание президиума Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) прошло в зале Всероссийского научно-исследовательского института им. Д.И. Менделеева, одного из ведущих научных центров России, история которого начинается с Палаты мер и весов, учрежденной в 1893 по инициативе великого ученого, создателя периодической таблицы элементов. Участники заседания встретились с директором ВНИИМ Антоном Прониным, для них была организована прекрасная экскурсия по институту. Как сообщил председатель Межрегиональной организации РОСПРОФПРОМ Алексей Вышегородцев, главной темой стало подведение итогов сразу пяти конкурсов, проведенных в этом году Межрегиональной организацией.

В конкурсе «Лучший по профессии» приняли участие 25 предприятий, а победителями были признаны 48 профессионалов. Они соревновались в трех номинациях — рабочие, инженерно-технические работники, руководители.

В конкурсе «Профлидер года» среди освобожденных председателей лучшим был признан профлидер ЛОМО Вячеслав Гречкин, среди неосвобожденных — председатель профкома ФГУП «Завод им. Морозова» Инна Игнатьева.

Лучшей первичной профсоюзной организацией по работе молодежью была признана первичка Тихвинского вагоностроительного завода. Второе и третье места разделили ПАО «Силовые машины» и НПО «Краснознаменец».

Лучшими по информационной работе признали сразу две первичные профсоюзные организации — ПАО «Силовые машины» и Тихвинского вагоностроительного завода.

В конкурсе на звание лучшего уполномоченного по охране труда первое место поделили между собой Наталия Зубарева (НПО ЦКТИ) и Дмитрий Марченков («Ижорские заводы — Картэкс им. П.Г. Колобкова»). «Серебро» - также у двух профсоюзных активистов – Натальи Лунцовой (ЛОМО) и Олега Логунова (Тихвинский вагоностроительный завод)

[Сайт ЛФП](#)

И в первокурсники, и в профсоюз!

Более четырехсот человек стали студентами СПб ГБПОУ «Медицинский техникум №2», и большинство из них – первого сентября, в День знаний, вступили в профсоюз.

На торжественной линейке молодых людей приветствовала Ольга Баженова – директор СПб ГБПОУ «Медицинский техникум №2». Она отметила, что вот уже более ста пятидесяти лет это учебное заведение готовит средний медицинский персонал. Техникум - прямой потомок петербургской Общины сестер милосердия св. Георгия и стремится к возрождению и развитию лучших традиций российского сестринского дела.

Надежда Каурдакова, председатель первичной профсоюзной организации техникума, поздравляя студентов с началом нового учебного года, подчеркнула: «Наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачи по сплочению коллектива, по улучшению социально-экономического положения обучающихся. Наша главная цель - чтобы все были объединены не только учебной деятельностью, но и участием в общественной жизни техникума».

«Студенту-медику по окончании учебы приходится пройти огонь, воду и медные трубы, прежде стать настоящим профессионалом. И здесь очень многое зависит от условий труда, его оплаты. Именно первичная организация прилагает все усилия, чтобы на равных вести переговоры с работодателями, органами власти и управления различных уровней. Единство профсоюзных рядов и солидарность помогают медикам с наименьшими потерями преодолеть трудное время», - сказала в своем выступлении главный специалист организационного отдела комитета Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ Татьяна Хрулькова

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Студенты СПб ГБПОУ «Медицинский техникум №2» узнали о фестивалях, конкурсах, молодежных квестах и многих других интересных мероприятиях, которые проводит и Территориальный комитет профсоюза для молодых членов профсоюза. И, конечно, захотели принять в них участие. Ребята с удовольствием поделились своими впечатлениями:

Владлена Кучма: «Я всегда хотела поступить медицинский, меня привлекает эта сфера. В СПб ГБПОУ «Медицинский техникум №2» училась моя старшая сестра, многое об обучении и будущей профессии я узнала от нее. В студенческий профсоюз я вступать буду, надо всегда открывать для себя что-то новое. А профсоюз – это именно то, что надо! Новые знакомства, общение, новые возможности!»

Ксения Зайцева: «Я поняла, что мне нравится медицина, еще в седьмом классе. Во многом на выбор профессии повлиял мой отчим, он работает врачом и я часто слышала медицинские термины дома, ходила к нему на работу, потом поняла – тоже хочу быть медиком! И решила поступать в СПб ГБПОУ «Медицинский техникум №2». Здесь, кстати, учится большинство моих подруг. Они рассказывали мне, какая насыщенная здесь студенческая жизнь. И во многом благодаря профсоюзу! Я хочу посетить фестиваль «МедФестМАЙ», участвовать в молодежных тренингах, квестах. Мне приятно, что здесь ценят мнение молодых и принимают во внимание наши идеи!»

Эмилия Лавринева: «Я вступила в профсоюз, потому что это прекрасная возможность помогать друг другу в трудную минуту, защищать свои права, реализовать свои идеи и сформировать молодежную политику, словом, эта организация дает нам, молодым, неплохие преимущества и открывает дополнительные перспективы!»

По сообщению Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ

Сайт ЛФП

Наш человек — в “Профсоюзном Авангарде”

Центральная профсоюзная газета “Солидарность” подвела итоги ежегодного конкурса “Профсоюзный Авангард”. Лауреатом в номинации “Лидер” стала наша землячка — Марина Исько — председатель Совета председателей первичных профсоюзных организаций (ППО) ПАО “Россети Ленэнерго», председатель ППО «Южные электрические сети» СПб и ЛО межрегиональной организации Общественной организации “Всероссийский Электропрофсоюз” (ВЭП). Она отмечена Почетной грамотой конкурса.

Справочно: “Профсоюзный Авангард” - ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учрежденная газетой “Солидарность” для поощрения тех представителей российских профсоюзов, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России в течение конкурсного года. В номинации «Лидер» отмечают самых заметных профсоюзных лидеров. Вне зависимости от должности и статуса номинанта оценивается его деятельность по укреплению профорганизации, профсоюза, всего движения в целом.

По признанию Марины Исько, идея поучаствовать в конкурсе пришла ей самой. «Я 12 лет возглавляю Совет председателей первичных профорганизаций «Россети Ленэнерго», имею большой опыт и по ведению переговоров и заключению колдоговора, который, кстати, неоднократно признавался лучшим на конкурсе «ВЭП», и по созданию новых профорганизаций, и вовлечению работников в профсоюз. Почему бы не попробовать заявить о себе? К тому же я не просто постоянный читатель «Солидарности», но и сотрудничаю с центральным профсоюзным изданием, в 2020 году проходила обучение на курсах газеты», - рассказала она.

Решение Исько поддержали и коллеги по Совету председателей ППО и выдвинули ее кандидатуру на соискание премии «Профсоюзный авангард 2021» в номинации «Лидер».

В числе ее заслуг в представлении для конкурсной комиссии Совет председателей первичек указал не только работу Марины Исько над колдоговором, но и другие факты. Например, сохранение профсоюза при реорганизации компании в 2020 году - после разделения одного филиала на два подразделения была создана новая профорганизация в «Северных электрических сетях». И появление в 2021-м первички в ДЗО “Россети Ленэнерго” АО “Ленспецремонт”, где ранее профсоюза не было.

«При реорганизации люди, перешедшее в новое подразделение, нередко остаются без профсоюза и колдоговора, а значит без защиты. У нас этого не произошло. В новой структуре очень быстро была создана первичка, никто из членов профсоюза не оказался «за бортом», - с гордостью рассказала Марина Исько. «Что касается «Ленспецремонта» работники сами выразили желание создать профорганизацию — у людей сегодня есть потребность в профсоюзе», - продолжила профсоюзный лидер.

В настоящее время, по ее словам, процессы реструктуризации в ПАО “Россети Ленэнерго” продолжаются, а значит у Совета председателей ППО забот не убавляется: «Людей переводят в подразделение, где нет коллективного договора, будем добиваться его заключения».

Как председатель ППО «Южные электрические сети» Марина Исько проводит встречи с членами профсоюза, участвует в днях охраны труда, организует учебу профактива и культурно-массовые мероприятия .

«Событий, дел очень много — не успеваем даже о них рассказывать в нашем аккаунте в Инстаграмм, - смеется она. - Только что подвели итоги конкурса творческих работ детей сотрудников, а в выходные уже будет спартакиада компании, где профсоюз — один из соорганизаторов, и так каждый день». К слову заслуги Марины Исько отмечены и ЦК ВЭП. В июне этого года ей был вручен Почётный знак профсоюза «За развитие социального партнерства».

Владислав Марьяндышев, председатель СПб и ЛО межрегиональной организации Общественной организации “Всероссийский Электропрофсоюз”: «Почетная грамота конкурса «Профсоюзный Авангард» — это достойное признание заслуг Марины Анатольевны, не только, как профсоюзного лидера «Южных электрических сетей», но и, в первую очередь, как председателя

Совета председателей ППО "Россети Ленэнерго» в укреплении социального партнерства в компании, заключении социально-наполненного коллективного договора, сохранении профсоюзности и создании новых профорганизаций. Она активно работает, защищая права трудового коллектива «Ленэнерго», и такое признание заслужила».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Профсоюз — губернатору: единовременную выплату — обслуживающему персоналу

Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования обратилась к губернатору Северной столицы с предложением: распространить единовременную денежную выплату (10 тысяч рублей), предназначенную для сотрудников системы образования, и на административно-хозяйственный персонал учреждений. Напомним, что данную выплату глава Санкт-Петербурга Александр Беглов анонсировал на городском августовском педсовете. Соответствующее постановление подписано губернатором 3 сентября.

В документе указывается, что дополнительная мера социальной поддержки устанавливается в соответствии с «Социальным кодексом» Санкт-Петербурга и «в целях обеспечения дополнительных социальных гарантий педагогическим и иным работникам государственных организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга, участвующим в работе с детьми и молодежью, в связи с непосредственным участием в обеспечении реализации мер по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и увеличением нагрузки в период действия указанных мер...»

Согласно постановлению, выплату получают руководители, заместители руководителей и педагогические работники учреждений образования, педагоги организаций социального обслуживания и медучреждений, помощники воспитателей и младшие воспитатели, школьные психологи, мастера производственного обучения в учреждениях профессионального образования, работники школьных библиотек, тренеры, специалисты по работе с семьей и молодежью и тд. Как сообщила пресс-служба Смольного, вчера деньги были перечислены на банковские карты первых 30 тысяч педагогов. «По мере обработки списков из образовательных учреждений в течение недели выплату получают больше 125 тысяч человек», — говорится в сообщении.

Межрегиональная организация профсоюза образования ранее обращалась к властям города с предложением — рассмотреть возможность дополнительного материального поощрения работников образования, нагрузка на которых в связи с пандемией возросла в разы. Поэтому данное решение Смольного встретило поддержку и одобрение профсоюза — о чем сказано в вышеназванном письме губернатору, подписанном председателем Межрегиональной организации Владимиром Кузнецовым.

Однако, отмечает в обращении Кузнецов, в постановлении правительства Санкт-Петербурга «в качестве получателей мер поддержки не указаны: младший обслуживающий персонал, работники пищеблоков, заместители руководителей по административно-хозяйственной работе и прочие специалисты, непосредственно обеспечивающие меры безопасности и санитарно-эпидемиологическое благополучие».

Профлидер подчеркивает, что сегодня труд административно-хозяйственного персонала стал более напряженным, интенсивным и более ответственным, ведь от их работы во многом зависит сдерживание распространения коронавирусной инфекции в коллективах. Более того, они напрямую контактируют с вредными для здоровья дезинфицирующими средствами. «При этом за такой отклоняющийся от нормальных условий труд им не установлена денежная компенсация», — указывает Владимир Кузнецов.

В письме сказано, что в Комитет Межрегиональной организации профсоюза из всех районов Санкт-Петербурга поступают обращения, «свидетельствующие о социальной напряженности в трудовых коллективах и появлении конфликтов между работниками, которые получают выплату, и теми

работниками, которым она не предусмотрена указанным постановлением правительства Санкт-Петербурга».

Комитет Межрегиональной организации профсоюза считает такую ситуацию недопустимой и просит губернатора вернуться к этому вопросу и предусмотреть дополнительное финансирование и выплаты.

Напомним, что ранее, еще до выхода постановления, профсоюз образования региона призвал губернатора распространить единовременную выплату на руководителей учреждений образования, так как, отмечают в профсоюзе «в озвученном Александром Бегловым на городском педагогическом совете списке получателей единовременной выплаты не были также упомянуты руководители и заместители руководителей образовательных организаций». «Стоит отметить, что и это предложение было принято правительством Санкт-Петербурга», — подчеркивают в Межрегиональной организации: в постановлении в числе получателей значатся и руководители учреждений.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Какие ваши обязательства?

Чего профсоюзы ждут от следующего созыва Госдумы

Запретить работодателям уклоняться от социального партнерства, снизить налоги для малого бизнеса, создать под работников культуры отдельный раздел в Трудовом кодексе и привлечь трудящихся к распределению прибыли компаний - это лишь малая часть требований и предложений профсоюзов к Госдуме следующего созыва. «Солидарность» продолжила опрос на эту тему.

Сергей Филин, председатель Российского профсоюза «Торговое единство»:

- У нас есть инициативы, которые мы стараемся продвигать уже много лет. Например, изменение закона о регулировании торговой деятельности в части нестационарной торговли. В регионах это очень актуальная тема для малых предприятий и для их работников. Касается прежде всего удаленных населенных пунктов и обеспечения их самыми необходимыми товарами. Федеральные сети таким не занимаются - не их масштаб. В действующем законе очень много нюансов в разрешительных процедурах, согласованиях. Могут за что-то содрать оплату, и довольно серьезную. Тогда торговля нерентабельна. Смысл в том, чтобы значительно упростить разъездную торговлю. Следующее. Мы давно выступаем за поддержку предприятий потребкооперации. В региональном разрезе у нас уже есть примеры. Так, в Краснодарском крае (где очень много работников потребкооперации) совместными усилиями соцпартнеров в сфере торговли снижается налоговая ставка на землю, на недвижимость, что позволяет экономить серьезные деньги и пускать их на развитие, сохраняя фонды оплаты труда. Сейчас активно занимаемся этим вопросом в Приморье. Но в федеральном масштабе у нас нет таких механизмов. Поэтому с депутатами следующего созыва мы поработаем именно в плане поддержки потребкооперации.

Другой пункт - поддержка предприятий детского и «социального» питания и их работников.

(Социальное питание предоставляется отдельным категориям граждан за государственный счет в целях обеспечения их социальных гарантий. - П.О.) Да, сейчас заработал закон о горячем питании для младших школьников, но мы вопрос шире ставим.

Дело в том, что на этом рынке нет регулирующего механизма. Есть госзаказ, он регулируется 44-м федеральным законом о госзакупках. Но иногда на конкурс такие поступают «выгодные» предложения, что проигрывают те, кто годами занимается этим профилем и реально отвечает за качество. Нельзя только ценой определять качество услуги! Главный показатель - здоровье детей и других социальных групп, а не экономия. Есть предприятия, которые выигрывают конкурсы, но их и близко пускать к такому рынку нельзя. В некоторых регионах просто проходимцы этим занимаются. Вот и идут в итоге отравления. Еще один момент: надо подумать о каких-то изменениях в законе о профсоюзах. Мы уже теряем наши механизмы по защите интересов и прав работников - возникают эти полуформальные виды занятости вроде «самозанятых». Как мы будем их защищать, объединять?

Настала пора об этом серьезно задуматься. По-прежнему остро стоит вопрос взаимодействия с торговыми сетями. Соцпартнерство у нас в стране необязательное, и многие от него просто отказываются без объяснения причин. Я думаю, что нормативные документы, регулирующие социальное партнерство, должны стать более императивными. Оно не работает должным образом при добровольном подходе, и работники оказываются под ударом. Да, мы создаем первички в торговых сетях, выигрываем суды и восстанавливаем членов профсоюза на работе. Но, как правило, даже после победы человек понимает, что перспективы сделать карьеру нет. То есть необязательность социального партнерства полностью ломает нам перспективы взаимодействия.

Светлана Цыганова, председатель профсоюза работников культуры:

- Мы будем выходить с просьбой вернуть право преподавателей детских школ искусств на досрочный выход на пенсию наравне с педагогами общеобразовательных школ. Это право действовало где-то с 1950-х годов, но в 2000 году было принято постановление: установить это право только при стаже 16,8 года [для претендующих на досрочную пенсию] с 1 января 2021 года. У "творцов" (так в профсоюзе коротко называют творческих работников. - П.О.), которые имели право на досрочную пенсию, срок продлили на три года. Могли на пять, мы отбили на три. Но этого мало. А педагоги такого права вообще лишены! Поэтому будем заниматься проблемой дальше. Кроме того, в 2004 году мы с Федеральным агентством по культуре пытались изучить психоэмоциональную нагрузку на наших педагогов, и на нас смотрели дико: мол, всего трое - пятеро учеников, какая нагрузка! Вот 40 детей сидит в обычной школе - это да! Ну так с одним же сложнее: пока его научишь, ручки на инструмент правильно поставишь и так далее. Так или иначе, в тот раз наше исследование не состоялось из-за бюрократических сложностей с финансированием. Сейчас будем снова поднимать этот вопрос, причем на всех уровнях. Также в сфере культуры нужно побыстрее ввести систему оплаты труда, в которой будет обозначено соотношение базовых окладов и стимулирующих выплат. Сейчас такой пилотный проект идет в некоторых регионах в медицинской сфере. К образованию еще не подступались, к культуре - тем более. Кстати, мы вообще хотим отдельный раздел в Трудовом кодексе, посвященный работникам культуры, - как у педагогов и у медиков.

Александр Мурушкин, зампред Всероссийского "Электропрофсоюза":

- Мы предлагаем внести изменение в ст. 370 ч. 2 ТК: чтобы работодатель в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщал в профсоюзные органы о результатах рассмотрения и принятых мерах. Еще мы - за внесение изменений в ст. 43 ТК о распространении колдоговора не на всех работников организации, а только на тех, которые уполномочили профорганизацию представлять их интересы. Мы понимаем, что в профсоюзной среде это вопрос дискуссионный. Но я сейчас дискутировать не буду. Просто отмечу, что есть организации, так скажем, с железной дисциплиной и практически стопроцентным членством, а есть те, где есть необходимо мотивировать через колдоговор. Еще одна наша инициатива касается ст. 388 ТК - о деятельности комиссии по трудовым спорам. По нашему мнению, принимать решения нужно тайным голосованием и простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании. А если голоса разделились поровну, то решение считать принятым в пользу работника. Сейчас же там открытое голосование. Это единственная комиссия, которая создается на паритетной основе, причем имеет место давление на представителей работников, входящих в ее состав. Тайное голосование сняло бы многие вопросы. И в действующей редакции равенство голосов при решении вопроса идет в пользу работодателя, потому что в 99% случаях председатель - представитель работодателя, и его голос считается определяющим. Нужно детальнее прописать положения ст. 134 ТК об индексации зарплат. Сейчас работодатель может фактически говорить так: "Я на один рубль вам проиндексирую, и все - требование кодекса выполнено". По-нашему, нужно индексировать зарплаты не реже раза в год и не ниже роста индекса потребительских цен. Еще мы за то, чтобы законодательно закрепить участие наемных работников в распределении прибыли компаний. Мы за участие работников в акционерном капитале. Да, в Трудовой кодекс внесено соответствующее изменение, но нет примеров, которые позволяли бы нам судить о том, что эта норма выполняется. Работодатель совершенно не желает видеть представителей работников в своих органах управления.

Для устранения противоречий интересов собственника и наемных работников нужно законодательно закрепить выплаты работникам из прибыли премий, социальных льгот, компенсаций при увольнении, в связи с уходом на пенсию. Это то, что должен решать совет директоров, акционеры. Также мы выступаем за то, чтобы закрепить прогрессивную шкалу НДФЛ, освободив от уплаты налога работников с зарплатой не выше прожиточного минимума в регионе проживания.

[«Солидарность»](#)

Суббота, 11 сентября

Газета «Солидарность»

Экономика зумеров

Как страхи, кризисы и легкомыслие формируют лицо рабочего будущего

Поколение двадцатилетних (оно же поколение Z, зумеры, в возрасте 18 - 24 лет), которое недавно вышло на рынок труда, будет сильно отличаться от поколения своих отцов и дедов. Огромная часть жизни молодежи сосредоточена в социальных сетях. Но это не повод по-стариковски всплеснуть руками, мол, в наше-то время! Тем более что и “рожденные в СССР” тоже знают дорогу в Facebook и иже с ним. Соцсети уверенно завладели вниманием молодежи, приняв в себя значительную часть общения, самоподачи, идентичности. Это повод без оценок подумать, как соцсети формируют ценности и мировоззрение поколения Z. Сосредоточимся на рабочей жизни этого поколения.

ГОРИ ОНО ОГНЕМ

Неожиданные результаты дало исследование, проведенное компанией Adobe среди 3400 работников компаний в США, Великобритании, Германии, Австралии, Новой Зеландии и Японии: больше половины 20-летних планирует найти новую работу в следующем году. Этому вторят результаты исследования, проведенного Microsoft: 54% работников поколения Z планируют уволиться. Среди всех поколений это - наименее удовлетворено своей работой. Тем, как сбалансирована личная жизнь с работой, довольны всего 56% участников опроса Adobe в этом поколении. Определенное легкомыслие - возможно, в силу возраста - подчеркивается результатами еще одного исследования: 48% молодых людей тратят деньги, которых не имеют, и влезают в долги - все ради того, чтобы проводить время с друзьями. Чтобы не вырывать эти данные из общей картины, отметим, что в США помимо вынужденной безработицы, которая в последнее время не спешит падать, появилось параллельное течение: все больше американцев увольняются или думают об этом. Так, 41% американцев планирует сменить работу после пандемии. А за второй квартал 2021 года, согласно данным Министерства труда США, уволились 11,5 млн американцев (почти 7% рабочей силы). Gallup сообщает, что 48% работников находятся в активном поиске. В общем, тенденция налицо. Публицисты от экономики даже придумали два термина, которые уже полгода используют для обозначения этой тенденции, особенно тенденции рынка труда. В большей степени - рынка труда молодежи, в меньшей - миллениалов (родившихся между 1981 и 2000 годами). Это YOLO (о котором упоминалось в статье “Слуга двух господ, или Бойцовский клуб”, “Солидарность” № 31, 2021): you only live once - живешь лишь однажды. И FOMO: fear of missing out - страх упустить. В сущности, они об одном и том же.

ЧТО ЗА YOLO И FOMO ТАКИЕ?

Страх упустить и желание жить прямо сейчас, а не завтра, когда будет зарплата, продвижение по службе, хорошая погода или Луна в Овне - все это самым непосредственным образом связано с влиянием социальных сетей. Это постоянно распахнутое окно в чужую жизнь, которая полна ярких впечатлений, приключений, красивых декораций или просто непосредственных чудачеств. И, образно говоря, пока одно полушарие мозга понимает, что это постановка, работа, что на картинке все лучше, чем в жизни, другое полушарие думает “хочу так же!”. Огромный сегмент экономики вырос совсем недавно на ценности впечатлений и опыта - от квестов и шаблонных фотосессий до

многомиллиардных социальных сетей, которые живы только потому, что мы каждый день туда заходим, чтобы свой опыт показать и чужой посмотреть. Каких-то тридцать лет назад “обречены на счастье” показывать исподнее личной жизни были звезды эстрады и кино. Двадцать лет назад буквально в исподнем за стеклом красовались уже простые, но строго отобранные люди. Теперь это - часть массовой профессии “блогер” (включая тиктокера). И даже те, кто себя к этой профессии не относит, смотрят на мир через экран смартфона. Как ни парадоксально, но даже тогда, когда могут увидеть событие своими глазами. Скорость смены картинок и сюжетов в соцсетях, с одной стороны, заставляет производителей контента быть максимально доходчивыми - и в своей простоте они еще больше ускоряют восприятие. А с другой - это формирует необходимость часто переключать внимание, чтобы не притуплялось. 65% зумеров и 58% миллениалов считают свою работу повторяющейся, и по 65% называют ее утомительной - выше, чем любое другое поколение. Почти 100-процентная доступность интернета и сотовой связи в развитых странах, участие каждого пользователя в десятках чатов, использование двух, трех, а то и большего количества мессенджеров (не говоря об общении в комментариях)... Все это приводит не только к развитию синдрома фантомных вибраций, но и к беспокойству, страху пропустить что-то важное, будь то рабочее задание или общие планы на вечер. По данным исследовательской и консалтинговой компании Gartner, 57% опрошенных зумеров и 54% миллениалов сказали, что ощущают постоянное давление необходимости быть доступными.

ЕЩЕ РАЗ ПРО ЦИФРУ

Социальные сети - часть большого процесса цифровизации. Но в данном случае мы говорим не об электронных очередях и документообороте, а о восприятии того, как вообще вещи работают. Еще сто лет назад немыслимо было взрослому человеку не уметь ездить верхом, а сейчас это скорее диковинка - человек, уверенно держащийся в седле. Технологии меняются, и молодое поколение привыкло, что механические действия могут быть произведены машиной. Рутину можно переложить на программу, а если ее нет, ее можно написать (образ айтишника как пухляка и бородатого социофоба безнадежно устарел - “кодить” учится все больше самых разных людей). Чем дальше процесс цифровизации заходит, тем больше профессий получают возможность удаленной или дистанционной работы, и 2020 год показал это как нельзя лучше. Так что неудивительно, что зумеры и миллениалы особенно тяготеют к тому, чтобы иметь больше контроля над своим расписанием. Они предпочитают ту работу, которая им это обеспечит (такие ответы дали соответственно 66 и 73%), а также с симпатией отнесутся к возможности работать удаленно (соответственно 63 и 66%). 62% зумеров и вовсе полагают бессмысленной обязанность работать с 9 до 17 в офисе, особенно если знают, что в это время они не будут продуктивны: примерно четверть их говорит, что пик их продуктивности приходится на вечер. Разрушение привычного распорядка дня, в основе своей аграрного, - реальность в крупных мировых мегаполисах вроде Москвы или Нью-Йорка, и эта география скорее расширяется. Кроме рабочего графика с утра до вечера, ничто больше не удерживает “сов” от того, чтобы вести активную жизнь по ночам. Возвращаясь к приукрашенной реальности соцсетей, - удаленка манит тем, что дает свободу работать почти из любой точки земного шара. А если проект всемирного интернета Starlink от Илона Маска удастся, то уже не “почти”, а буквально из любой точки. Незачем ограничивать себя отпуском, чтобы показать всем свою потрясающую жизнь, тем более что где-нибудь в Гватемале или на Бали она куда дешевле, чем в мегаполисе. Как бы ни хотелось манкировать пандемией, из песни слова не выкинешь. Стремительное распространение COVID-19 по США и большое количество летальных исходов повергло американцев в шок и уныние. Для молодых это оказалось первой и значительной встречей со смертью, осознанием скоротечности жизни и внезапности конца. Может, они и не знают, кто такой Аллен Сондерс, но затворничество и пугающая статистика заставили их проникнуться смыслом его фразы: “Жизнь - это то, что происходит с нами, пока мы строим планы”.

«Солидарность»