



Обзор СМИ по социально-трудовой тематике с 12 по 16 марта 2018 года

Понедельник 12 марта

Новости ЛФП

МРОТ как гарантия и стимул к развитию

Государственная дума РФ приняла в третьем чтении закон о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до уровня прожиточного минимума. Произойдет это не с 1 января 2019 года, а с 1 мая текущего года. Соответствующую инициативу в Госдуму внес президент России Владимир Путин.

В чем важность принятого решения? Чтобы ответить на это, стоит вспомнить историю вопроса. МРОТ - это прежде всего государственная гарантия по оплате труда. Впервые она была закреплена в нашем законодательстве еще в 1918 году, в первом Кодексе законов о труде, которому исполняется в этом году 100 лет. Его разработали при участии профсоюзов. Этот же кодекс установил равенство минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума. И не допускал оплату труда работников ниже прожиточного минимума каждой местности РСФСР.

Продолжение статьи председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Владимира Дербина [читайте в газете "Санкт-Петербургские ведомости" от 7 марта 2018 года](#)

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

Обращение к Заместителю Председателя Правительства РФ О.Ю. Голодец по вопросу индексации пенсии работающим пенсионерам

В связи с многочисленными обращениями членских организаций и граждан по вопросу индексации пенсии работающим пенсионерам Федерацию Независимых Профсоюзов России направила письмо Заместителю Председателя Правительства Российской О.Ю. Голодец с просьбой устранить допущенную социальную несправедливость и восстановить индексацию пенсий работающим пенсионерам.



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

02.03.2018 № 101-114/24-51н

На № _____ от _____

Заместителю Председателя
Правительства Российской
Федерации

О.Ю. Голодец

Уважаемая Ольга Юрьевна!

В Федерацию Независимых Профсоюзов России поступают многочисленные обращения членских организаций и граждан по вопросу индексации пенсии работающим пенсионерам.

ФНПР неоднократно доводила свою позицию о том, что принятое в 2016 году решение не только негативно отражается на материальном положении пенсионеров, но и воспринимается как крайне несправедливое, так как за работающих пенсионеров уплачиваются страховые взносы. Продолжение трудовой деятельности после достижения пенсионного возраста в большинстве случаев продиктовано низкими размерами пенсий и заработных плат. Стремясь сохранить право на индексацию, пенсионеры работают без оформления трудового договора. Это ведет к росту теневой занятости, сокращению объемов поступающих страховых взносов, что, безусловно, влияет на финансовую устойчивость пенсионной системы.

Федерация Независимых Профсоюзов России считает необходимым устранить допущенную социальную несправедливость по отношению к работающим пенсионерам, восстановив индексацию их пенсий.

Председатель ФНПР

С уважением

М.В. Шмаков

С.А.Мельничук
(495)938-75-50

[Департамент социального развития Аппарата ФНПР](#)

Как минимум

Президент страны подписал закон о повышении с 1 мая минимального размера оплаты труда (МРОТ) до уровня прожиточного минимума, документ публикуется в "Российской газете".

С повышением МРОТ вырастут пособия по уходу за ребенком для матерей, не имеющих стажа.

Закон касается четырех миллионов человек, получающих зарплату на уровне минимальной. Она повышается почти в полтора раза, или на 43 процента - с 7 800 до 11 163 рублей (в северных регионах, где есть специальные надбавки, этот минимум будет еще больше). Именно на таком уровне установлен прожиточный минимум (ПМ) трудоспособного россиянина за второй квартал прошлого года. Вслед за этим показателем МРОТ будет ежегодно расти. Но если ПМ будет уменьшаться, "минималка" вслед за ним не снизится.

Ее рост также приведет к повышению пособия по беременности и родам неработающих женщин, оно прямо от нее зависит.

Напомним, с 1 января этого года уже было повышение МРОТ - до 9489 рублей.

"Повышение МРОТ до уровня прожиточного минимума - очень важная задача, которая перед нами стояла с 2001 года, когда был принят Трудовой кодекс. Там была предусмотрена норма, что в перспективе мы должны прийти к уравниванию этих двух показателей", - сказал глава минтруда Максим Топилин.

Однако за почти двадцать лет это так и не было сделано. Почему? Одна из причин - представители профсоюзов, работодателей и правительства не могли договориться о темпах и условиях повышения. Гордиев узел разрубил президент, ставший автором закона по повышению минимальной зарплаты.

По словам Максима Топилина, регионам будет выделено 20 миллиардов рублей дополнительной помощи. А всего, по ранее проведенным расчетам, "стоимость" этого закона составляет для региональных бюджетов около 32 миллиардов рублей.

Российская газета

В Минтруда объяснили резкое увеличение зарплат бюджетников

Глава Минтруда Максим Топилин прокомментировал появившуюся в СМИ информацию о резком увеличении зарплат в ряде научных учреждений и больниц.

По словам Топилина, увеличение зарплат работников бюджетной сферы связано с выполнением задачи по доведению оплаты труда врачей, профессорско-преподавательского состава и научных работников до 200% от средней зарплаты по региону.

Максим Топилин, министр труда: «В прошлом году, если брать дорожную карту, если говорить о врачах, профессорско-преподавательском составе и ученых, у кого средняя зарплата должна была достигнуть 200%, вышли в январе на нормальное исполнение указа, как и должно быть».

Министр также отметил, что в прошлом году уровень зарплат этих категорий достигал порядка 165% от средней зарплаты по региону. Поэтому с начала года и произошел соответствующий прирост их зарплат.

Зарплата же среднего медперсонала и соцработников, по словам Топилина, с начала года достигла 100%.

Между тем, согласно майским указам Путина от 2012 года, средняя зарплата врачей, профессорско-преподавательского состава и научных работников должна достигнуть 200% от средней зарплаты по региону.

У среднего медперсонала и соцработников — до 100% от средней зарплаты по региону.

НТВ

Футболисты "Мордовии" устроили забастовку из-за долгов по зарплате

В футбольном клубе "Мордовия" игроки команды объявили о забастовке всего тренировочного и игрового процесса из-за образовавшихся задолженностей по зарплате. Известно, что футболисты не получают денег по контракту с осени 2017 года. О таком решении стало известно после того, как футболисты отказались выезжать в Пензу на контрольный поединок против местного "Зенита". Велика вероятность срыва и следующего запланированного матча против "Дмитровграда", который запланирован на 11 марта.

Сообщается, что футболисты, проживающие не в Саранске, уехали домой и сообщили о том, что вернутся в Саранск только после того, как на их банковские карты поступят деньги.

World News

Работники «Дальмостостроя» устроили забастовку в Хабаровске

В дальневосточной столице сотрудники «Дальмостостроя» устроили забастовку — с утра понедельника, 12 марта, они отказались работать. Люди продолжают протестовать до тех пор, пока им не выплатят задолженность по заработной плате, сообщает РИА «Восток-Медиа — Хабаровск».

Обанкротившееся предприятие сейчас не выполняет заказов, сотрудники работают лишь на производственной базе. Сейчас это около 15 человек. На забастовку их вынудила задержка выплаты зарплаты — с людьми до сих пор не рассчитались за январь. Многим просто не на что приехать на базу.

«Мы приостановили работу из-за несвоевременной выплаты зарплаты. Требование у нас одно — выплата денег.

До нового года аванс и зарплату давали нормально, а с января, как я понял, в Москве в тресте поменялось руководство, и пошла такая история. Наши руководители, которые находятся на месте, бьются за нас, за зарплату, за работу, но их никто особо там не слушает», — рассказал корреспонденту РИА «Восток-Медиа — Хабаровск» бетонщик «Дальмостостроя» Дмитрий Омельченко.

На прошлой неделе работники встречались с руководителем предприятия. Он объяснил — долги возникли из-за того, что с «Дальмостостроем» не рассчитались заказчики, однако работники считают всё это отговорками столичного начальства.

Агентство писало, что «Дальмостострой» наряду с бывшим «Дальспецстроем» стало в 2017 году главным должником Хабаровского края — благодаря двум компаниям сумма долгов по зарплате в регионе [приблизилась к 400 миллионам рублей](#) к началу ноября. В конце прошлого года руководство компании после продажи имущества и ряду других мер полностью [погасило задолженность перед 756 работниками](#). Сумма составила 140 миллионов рублей.

[Восток-Медиа](#)

Установлены правила выделения регионам средств на создание мест в яслях

С 10 марта в силу вступило постановление Правительства, установившее правила распределение межбюджетных трансфертов на создание дополнительных мест в дошкольных учреждениях для детей в возрасте от двух месяцев до трёх лет.

Условиями выделения трансфертов стали наличие региональной программы по созданию дополнительных мест, а также наличие в бюджете субъекта средств на исполнение расходных обязательств. Выплаты будут предоставляться на основании соглашения, типовая форма которого будет утверждена Минфином.

Согласно документу, размер трансферта регионам рассчитывается с учётом численности в субъекте Федерации детей в возрасте от двух месяцев до трёх лет, не обеспеченными местами в яслях, а также количества застрахованных лиц, находящихся в отпуске по уходу за младенцами. Создавать новые места будут «путём строительства и приобретения зданий, пристроек к зданиям или помещений детских садов».

Одновременно с постановлением Правительство приняло распоряжение о распределении межбюджетных трансфертов в общем объёме 49 миллиардов рублей, которые будут предоставлены регионам в 2018 и 2019 годах.

[Парламентская газета](#)

Мировые новости

Профсоюзы «ArcelorMittal Кривой Рог» вновь намерены требовать повышения зарплаты, сохранения рабочих мест и повышения их безопасности

Общим представительским органом профсоюзных организаций, действующих на ПАО «Криворожский горно-металлургический комбинат» ArcelorMittal Кривой Рог» (Днепропетровская обл.), Принято решение о проведении митинга с выдвижением требований к собственнику предприятия, в частности, о повышении уровня зарплаты работников, сохранение рабочих мест и обеспечения безопасных условий труда на производстве.

Соответствующее объявление о проведении митинга 14 марта в 8:00 утра опубликовано на сайте профсоюзного еженедельника первичной организации профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины (ПВО ПМГУ) ПАО «ArcelorMittal Кривой Рог».

«Профсоюзный комитет ПО ПМГУ призывает работников предприятия поддержать данную инициативу и выйти на митинг в защиту своих прав», — отмечается в объявлении.

Как сообщалось, 3 марта текущего года в ПАО «ArcelorMittal Кривой Рог» произошел обвал кровли в первом конвертерном цехе в ходе ремонтных работ на первом блоке конвертеров 1-3, в результате чего погиб 25-летний работник подрядной организации «Индустриальные технологии Украины».

ЧП вызвало резонанс, как на самом предприятии, так и в Кривом Роге. В частности, по информации местных СМИ, 5 марта работники конвертерного цеха комбината вызвали к себе на сменно-встречные собрания директора сталеплавильного департамента Олега Ганжа, от которого требовали провести экспертную оценку состояния сооружений, в которых они работают. При этом часть работников определенное время отказывалась приступить к работе.

В официальном пресс-релизе «ArcelorMittal Кривой Рог» сообщалось, что причиной обрушения кровли стали плохие погодные условия.

Вместе с тем, в профсоюзном комитете ПО ПМГУ убеждены, что трагедии можно было избежать.

«К сожалению, неудовлетворительное состояние кровель, в целом зданий и сооружений, до настоящего времени вызывает тревогу у многих цехах предприятия. И представители профкома ПО ПМГУ (...) неоднократно поднимали эту проблему на совещаниях по охране труда..., добиваясь выделения соответствующих средств для выполнения необходимых ремонтов», — отмечается в сообщении профкома.

«7-го марта этого года представители профкома ПО ПМГУ побывали в конвертерном цехе. По результатам этого визита были подготовлены и направлены соответствующее представление на имя генерального директора предприятия», — резюмируется в сообщении профкома.

Ранее также сообщалось, что ряд профсоюзных организаций выступали за повышение зарплаты на «ArcelorMittal Кривой Рог» в EUR1000, угрожая забастовками и проводя немногочисленные акции протеста. В то же время профком многочисленной первичной организации профсоюза ПО ПМГУ «ArcelorMittal Кривой Рог» призвал высшее руководство страны и правоохранительные органы не допустить остановки предприятия из-за действий радикально настроенных групп при поддержке независимых профсоюзов.

Rkd.dp.ua

Чехия: профсоюзы требуют сократить рабочий день на полчаса

Чешскоморавская конфедерация профсоюзов требует от государства сократить рабочий день на **30** минут. Вместо **40** часов в неделю работать в этом случае придется **37,5** часов. При этом получасовой перерыв на обед остается в силе.

Некоторые профсоюзные активисты надеются, что власти обсудят этот вопрос уже в **2019 году**. Чехия в случае реализации данной идеи станет похожа на развитые страны Западной Европы. Например, немцы работают **1.363** часа в год, а чехи пока что **1.770** часов.

«У нас сравнительно низкая производительность труда, поэтому в настоящее время сократить рабочий день не получится. Но в будущем этом возможно», — считает исполняющий обязанности премьер-министра Чехии Андрей Бабиш.

Как уже сообщал «Правда.ру», в начале **2017 г.** в Чехии начали обсуждать, когда и при каких условиях страна может перейти на четырехдневную рабочую неделю. Среди основных условий упоминается, например, улучшение производительности труда.

[Правда.ру](#)

Испания: профсоюзы предупреждают о возможной отмене летних рейсов Vueling

Испанский профсоюз пилотов воздушных линий (Sepa) предупредил, что из-за непрекращающихся увольнений пилотов компании Vueling в периоды наплыва туристов, включая Страстную неделю и летний сезон, могут быть отмены рейсов, особенно в аэропорту Барселоны «Эль-Прат».

Sepa сообщает, что массовый уход пилотов связан с неудовлетворительными условиями труда в авиакомпании, в том числе низкой зарплатой. Работники Vueling также жалуются на то, что компания не выполняет прежние договоренности.

По подсчетам профсоюза, оклад пилотов при поступлении на работу в Vueling составляет 1 тысячу евро, в то время как у других лоукостеров эта цифра может достигать 3 тысяч.

Noticia.ru

Швейники Бангладеш требуют повышения минимальной зарплаты

Нынешний размер минимальной заработной платы работников швейной промышленности Бангладеш, установленный еще в 2013 году, составляет 68 долларов США. Бангладешский совет профсоюзов IndustriALL требует увеличения минимальной зарплаты до 192 долларов США.

В конце февраля членские профсоюзы IndustriALL, объединяющие работников швейной промышленности Бангладеш, организовали серию акций. 25 февраля они провели ряд мероприятий, в том числе совместную пресс-конференцию, а 28 февраля – шествие, во время которого образовали “живую цепь”.

Под знаменем Бангладешского совета IndustriALL (IBC) профсоюзы требуют увеличения минимальной заработной платы до 16000 бангладешских так (192 долларов США) в месяц и обеспечения других мер социальной защиты для рабочих отрасли. 28 февраля IBC передал меморандум с требованиями рабочих председателю вновь созданного совета по минимальной заработной плате.

Помимо новой минимальной заработной платы IBC требует упорядочения классификации работ по группам сложности, а именно уменьшения количества категорий, на основании которых начисляется заработная плата, с семи до пяти. Совет также предлагает узаконить критерии продвижения, отсутствующие в действующей системе, чтобы после одного года работы работники 5-й категории смогли получить более высокую 4-ю категорию. Кроме того, IBC требует ежегодного увеличения заработной платы на 10 процентов. Профсоюзы считают, что ставка заработной платы сдельщиков должна определяться до того, как работа будет выполнена.

IndustriALL

Новости региона

Пять крупных городских компаний задолжали работникам больше 215 миллионов рублей

На прошлой неделе строительство участка оранжевой линии метро от "Спасской" до "Горного института" неожиданно встало на паузу. Сотрудники СМУ-11, одного из старейших метростроевских предприятий,

жаловались, что зарплату не видели с ноября. В ночь с 6 на 7 марта часть коллектива даже не вышла на работу. В знак протеста.

В конфликт пришлось вмешиваться властям. Работников успокоили: деньги будут. Недовольство удалось погасить, и работы на линии возобновились.

Но проблема с долгами в городе не ограничивается одним СМУ-11. В Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга составили список организаций, накопивших серьезные задолженности. В него попало шесть компаний. Если у ОАО "Головной завод", АО "Орион" и ООО "АС ИНЖИНИРИНГ" долг относительно небольшой – от 3 до 18 миллионов рублей, то Северо-Западная инжиниринговая корпорация, завод "ЛИССАНТ" и "Трест Ленмостострой" не выплатили сотрудникам от 35 до 96 миллионов.

Причина невыплат проста: все организации находятся в состоянии банкротства.

"В отношении всех этих компаний введено конкурсное производство. Из вырученных денег будут гасить задолженность перед работниками, – пояснила "ПД" ответственный секретарь городской комиссии по ликвидации задолженности Елена Муниц. – Но ситуация в каждой компании разная. Где-то денег для погашения задолженности хватает. Например, в "Ленмостострое" все будет хорошо. Там больше оборудования, чем задолженности. А вот у ряда компаний, в частности у Северо-Западной инжиниринговой корпорации, ситуация сложная. Денег и оборудования нет".

Как отмечают эксперты рынка труда, сейчас в городе ситуация с долгами перед сотрудниками стабильная.

По данным Петростата, просроченная задолженность по заработной плате на 1 февраля этого года в Петербурге – 236,9 миллиона рублей, в Ленинградской области – 70,9 миллиона.

По сравнению с январем 2018 года задолженность городских предприятий выросла на четверть.

Больше всего своим работникам должны обрабатывающие организации – 113,3 миллиона рублей. За январь антирекорд поставили сферы строительства и транспорта. Только за месяц долги по этим направлениям выросли в 1,6 раза.

В Ленинградской области задолженность составляет 70,9 миллиона рублей, что превышает показатель февраля 2017 года на 14,8%. Зарплату в Ленобласти продолжают ожидать 688 человек. В городе на Неве долги имеются перед 2209 сотрудниками.

Есть и другие данные. "Просроченная задолженность по заработной плате имеется в отношении 3511 человек. В денежном эквиваленте это почти 400 миллионов рублей", – говорит руководитель Государственной инспекции труда в Санкт-Петербурге Александр Кротов.

Впрочем, как считает председатель Ленинградской федерации профсоюзов Владимир Дербин, на самом деле статистические данные сильно разнятся с реальностью. Субъекты малого предпринимательства, численность которых составляет до 10 человек, освобождены от подачи информации о неисполнении обязательств по выплате заработной платы. А таких в городе около 300 тысяч.

[Петербургский дневник](#)

Вторник, 13 марта

Новости ЛФП

Судостроители подвели итоги

Сегодня во Дворце Труда состоялся IV пленум Комитета Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ТО РПРС).

В работе пленума принял участие председатель Ленинградской Федерации профсоюзов ЛФП) Владимир Дербин. Подводя итоги ушедшего года, он с удовлетворением отметил, что все основные обязательства, прописанные в региональном соглашении по минимальной заработной плате, приложениях к Трехсторонним соглашениям, профсоюзы города и области и их социальные партнеры выполнили. В качестве еще одного подтверждения конструктивного взаимодействия с одним из социальных партнеров - законодательной властью города - лидер петербургских профсоюзов привел такой пример: 28 февраля депутаты ЗакСа Петербурга [приняли в целом](#) инициированное профсоюзами изменение в закон «О праздниках и памятных датах в Санкт-Петербурге», которое предусматривает учреждение Дня профсоюзного работника. Он будет отмечаться 19 ноября — в день создания Центрального бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов.

Профлидер напомнил еще об одной важной дате для тред-юнионов Санкт-Петербурга, отмечавшейся в конце ушедшего года. Теперь уже более ста лет назад - 11 декабря 1917 года - согласно декрету В.И. Ленина профсоюзам было передано здание Николаевского дворца (Ксениинского института). С тех пор он уже больше века является штаб-квартирой защитников прав трудящихся и называется Дворцом Труда.

Владимир Дербин рассказал о состоявшемся в начале марта II Санкт-Петербургском Международном Форуме Труда, и призвал профлидеров и профактивистов активнее участвовать в подобных крупномасштабных

мероприятиях, где рассматриваются важнейшие новации и проблемы в сфере трудовых отношений. Говоря о ближайших задачах профсоюзов, он, в первую очередь, обратил внимание на подготовку к летней детской оздоровительной кампании и Первомайской акции.

Как доверенное лицо кандидата в президенты РФ Владимира Путина, Владимир Дербин призвал всех присутствующих 18 марта прийти на выборы и отдать свой голос за достойного кандидата. Он отметил, что многие из предложений, выдвинутых профсоюзами еще перед прошлыми президентскими выборами, в настоящее время реализованы. В первую очередь, это создание Министерства труда и социальной защиты РФ, а также доведение МРОТ до уровня прожиточного минимума.

В заседании также принял участие Алексей Макаров — председатель комиссии по промышленности, экономике и предпринимательству ЗакСа Санкт-Петербурга. Он отметил большой вклад предприятий судостроения в развитие экономики города и вручил Благодарственные письма председателя городского парламента особо отличившимся работникам, которые ведут и большую профсоюзную деятельность.

Основным вопросом повестки пленума стало подведение итогов работы Комитета ТО РПРС в 2017 году и обсуждение планов на 2018-й.

В отчетном докладе председателя Территориальной организации Николая Чалова, который представил председатель первичной профорганизации «Адмиралтейских верфей» Валерий Зайцев, было отмечено, что на всех предприятиях заключены и успешно выполняются коллективные договоры. «Конституции» Крыловского научного центра и «Адмиралтейских верфей» заняли первое и второе места, соответственно, в своих номинациях в конкурсе, проводимом ЦК РПРС, колдоговор «адмиралтейцев» также стал «серебряным» призером и традиционного конкурса ЛФП. А председатель профкома «Адмиралтейских верфей» стал победителем конкурса Федерации «Профлидер года». На предприятиях средняя зарплата составляет почти 88 тысяч рублей, что значительно превышает общегородской показатель. Рост по сравнению с 2016 годом в среднем составил 5%, а, например, в АО «ЦТСС» она увеличилась сразу на 20% и сегодня составляет более 150 тысяч рублей.

В то же время, в докладе отмечен и ряд проблем. Так на «Балтийском заводе» профкому предложено вступить в переговоры по изменению колдоговора, возможно, в сторону ослабления позиций профсоюза. Однако председатель первички Балтзавода Вячеслав Фирюлин подчеркнул: профорганизация будет отстаивать позицию по сохранению всех льгот и гарантий в главном документе предприятия.

Что касается вопросов охраны труда, то они были под постоянным контролем профсоюза. Как результат: на предприятиях и в организациях работает почти 200 уполномоченных по охране труда профкомов. Один из них — Олег Нистратов («Адмиралтейские верфи») стал победителем традиционного конкурса ЛФП в 2017 году.

Предприятиями отрасли на финансирование мероприятий по охране труда выделено средств на 100 млн руб больше, чем, в предыдущем году. Количество несчастных случаев снизилось на 30% (36 против 47 в 2016-м).

Однако, к сожалению, увеличилось количество естественных смертей на рабочем месте.

В настоящее время на предприятиях проводится специальная оценка условий труда. Увы, имеются случаи снижения классов «вредности» по необъективным причинам. Поэтому профкомы, подчеркнуто в докладе, должны очень внимательно контролировать подведение итогов СОУТ, особенно при проведении повторных исследований.

Отдельно профлидер остановился на работе с молодежью. Молодежь ТО РПРС активно принимает участие во всех мероприятиях, которые организуют Молодежные Советы ФНПР и ЛФП, ведет большую работу на местах. Однако, отмечено в докладе, охват профчленством среди молодежи, к сожалению, снизился по сравнению с 2016-м на 10%. На это стоит обратить внимание профсоюзам и комиссиям по работе с молодежью. А примером для подражания может стать судостроительная фирма «Алмаз», где председатель Валентина Горностаева уделяет этой работе самое большое значение. Подтверждением сказанному стало выступление члена комиссии по работе с молодежью при профкоме «Алмаза», активиста Молодежного Совета ЛФП Александра Вагурина, рассказавшего о большой работе своей «молодежки».

В продолжении разговора о профчленстве, профлидер с сожалением отметил, что за последний год оно в целом по территориальной организации уменьшилось на 3% и сегодня составляет 43% от общего количества работающих. Поэтому, в числе основных задач на 2018 год в принятом постановлении пленума отмечена необходимость усилить работу по мотивации профчленства, уделив особое внимание молодежи.

Также главными задачами определены: осуществление контроля социально-экономической ситуации на предприятиях, недопущение нарушений условий колдоговоров и соглашений, обеспечение безопасных условий труда и оказание консультативной и практической юридической помощи членам профсоюза.

Сайт ЛФП

«Вальс цветов» и «Стильные штучки» по-профсоюзному

В преддверии празднования Международного Женского дня профсоюзный комитет Петроградского почтамта Управления Федеральной почтовой службы (УФПС) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области организовал для сотрудниц почтамта культпоход в театр «Мюзик-холл» на праздничный концерт «Вальс цветов». А также

провел конкурс народного творчества «Стильные штучки».

Вальсы, арии и дуэты из опер и оперетт, фрагменты музыки к балетам Пуччини, Бизе, Делиба, Иоганна Штрауса, Кальмана, Чайковского, Прокофьева, Роджерса, Будея исполнил симфонический оркестр «Северная симфония» под управлением Фабио Мастранджело. Музыканты подарили всем женщинам настоящий музыкальный букет, составленный из известных арий и дуэтов на цветочные темы. Профсоюзный комитет Петроградского почтамта также вручил подарки всем его сотрудницам.

Также ежегодно в марте в Петроградском почтамте проводится конкурс народного творчества. В этом году проводился конкурс «Стильные штучки!», где были представлены украшения, сделанные руками сотрудниц, приуроченный к международному женскому Дню 8 марта. Организатором конкурса опять же выступила первичная профсоюзная организация Петроградского межрайонного почтамта.

Конкурс народного творчества проводился с целью привлечения к общественной жизни работников Петроградского почтамта УФПС СПб и ЛО, развитию творческого потенциала, поддержки стремления участников к самовыражению и эстетическому вкусу, развития и популяризации современных достижений в области декоративного творчества работников.

Как сообщили в профсоюзной первичке, все работы были оформлены в единую выставку в Конференц-зале почтамта, где все желающие работники могли ознакомиться с работами и проголосовать за лучшие из них.

В конкурсе участвовали все: молодежь и опытные работники почтовой связи, руководители, специалисты, операторы и почтальоны. Победителей выбирали путем голосования всех желающих работников из почтовых отделений связи Петроградского МРП.

Подведение итогов пройдет в торжественной обстановке. Всем участникам конкурса будут вручены дипломы и подарки, а победителям - сертификаты.

Сайт ЛФП

О нас в СМИ

В радиозфире - лидер петербургских профсоюзов

12 марта в прямом эфире программы «Пулковский меридиан» «Радио России» (СПб и ЛО) председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин рассказал о значении доведения МРОТ до прожиточного минимума, о развитии социального партнерства, о ситуации на рынке труда.

[Слушать](#)

Новости России

Правительство разработает единую систему оплаты труда чиновников

Правительство разрабатывает унифицированную систему оплаты труда чиновников вне зависимости от уровня органа государственного управления, в котором они работают. Об этом сообщил вице-премьер Игорь Шувалов. Правительство разрабатывает унифицированную систему оплаты труда чиновников вне зависимости от уровня органа государственного управления, в котором они работают. Об этом сообщил вице-премьер Игорь Шувалов. Инициатором единой системы оплаты труда чиновников является глава министерства экономического развития Максим Орешкин. «Эта идея министра о том, что в системе вне зависимости от того, работаешь ты в министерстве [экономического развития] или в другом ведомстве, оплата труда должна быть одинаковой», - рассказал Шувалов.

При этом госслужащие не должны думать о потерях в зарплате при переходе из одного ведомства в другое, сообщает РБК.

[Общая газета](#)

Названы самые доходные профессии для пенсии

Чтобы обеспечить себе безбедную старость, нужно выбрать правильную работу. К такому выводу пришло издание «Дни.ру» и составило список профессий в России, которые помогут заработать на большую пенсию. Первыми в списке идут депутаты Госдумы, которые после трех лет службы народными избранниками могут рассчитывать на пенсию, равную 55% от «ежемесячного денежного вознаграждения депутата», а после 10 лет — на 75% от этого «вознаграждения». В 2017 году, средняя зарплата депутата Госдумы составляла около 360 тысяч рублей.

Экс-депутаты региональных парламентов могут также рассчитывать на повышенную пенсию, хотя и значительно меньше, чем коллег из Госдумы. Так, экс-депутат петербургского Законодательного собрания и экс-глава ГУВД Аркадий Крамарев рассказал, что ему начисляют пенсию порядка ста тысяч рублей с учетом почти 40-летнего стажа на госслужбе.

Судьи могут рассчитывать на пенсию в размере 80% от оклада судьи на соответствующей должности, если их стаж равен 20 годам, и 85%, если стаж больше 20 лет.

Тем временем, пенсионное законодательство продолжает ужесточаться. Для установления страховой пенсии в 2017 году необходимо было иметь 8 лет страхового (трудового) стажа и 11,4 пенсионных балла, в 2018 году — 9 лет стажа и 13,8 пенсионных балла. К 2024 году эти показатели вырастут до 15 лет и 30 баллов.

[Рамблер](#)

В Госдуме создадут рабочую группу по защите прав работающих по совместительству

Рабочую группу по разработке законопроектов, которые решат проблемы работающих по совместительству, могут создать в Госдуме. Соответствующее предложение в ходе «круглого стола» по вопросам совершенствования трудового законодательства озвучил член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Сергей Вострецов.

Вострецов отметил, что рабочая группа, состоящая из профсоюзов, депутатов и исполнительной власти сможет решить проблему нарушения прав работников по совместительству. «Нам бы хотелось здесь получить союзников со стороны исполнительной власти для того, чтобы люди смогли понять власть и перестать видеть в работодателе своего врага», — сказал он.

Парламентарий отметил недопустимость того, чтобы работник, который одинаково трудится на несколько ставок, получал разную заработную плату. «Люди жалуются на отсутствие справедливости, и наша с вами задача — помочь защитить людей», — сказал Вострецов.

[Парламентская газета](#)

Полицейским и военнослужащим проиндексируют денежные пособия

Сотрудники правоохранительных органов, военнослужащие, прошедшие сборы лица и ряд других категорий граждан будут получать пособия и выплаты, индексированные в соответствии с новым уровнем инфляции. Соответствующее постановление Правительства от 9 марта размещено на официальном портале проектов нормативных актов.

Исходя из текущего уровня инфляции, кабмин предлагает применить коэффициент 1,04 к индексации страховых сумм призванных на военные сборы, полицейских, сотрудников противопожарной службы и уголовно-исправительной системы, а также бойцам Росгвардии.

Аналогичный коэффициент будет применяться по отношению к индексации единовременных пособий для сотрудников МВД, военнослужащих и ряду служащих федеральных органов исполнительной власти.

Также на 4% будут увеличены выплаты членам семей погибших при исполнении обязанностей сотрудников полиции и пособия самим полицейским, получившим серьёзные травмы во время несения службы.

Постановление коснётся всех соответствующих правоотношений, возникших с 1 января текущего года.

[Парламентская газета](#)

В порту Находки задержано судно за нарушение прав моряков

Теплоход "Lucy Oldendorff" с иностранным экипажем задержан в порту Находка Приморского края. Об этом сообщает [Интерфакс](#) со ссылкой на председателя Дальневосточной региональной организации Российского профсоюза моряков Николая Суханова.

Причиной стало нарушение прав членов экипажа, среди которых 14 индонезийцев, четыре филиппинских моряка, а также граждане РФ, Турции, Польши, Болгарии. Судно ходит под флагом Мальты.

"Коллективного договора на судне нет, зарплата экипажа не соответствует ставкам Международной федерации транспортных рабочих (МФТ). Инспекция государственного портового контроля по итогам проверки задержала судно за нарушения прав моряков", — сказал Суханов.

Теплоходу уже разрешено покинуть порт. После погрузки металла в Находке он последует в Гонконг.

Переговоры с судовладельцем начались. Российский профсоюз моряков направит нотис судовладельцу о необходимости подписания коллективного договора МФТ.

[Российская газета](#)

За честный труд: определены победители X Всероссийского конкурса агитбригад

В Екатеринбурге прошел ежегодный конкурс агитбригад. За звание лучшего боролись 19 коллективов из Курганской, Челябинской, Томской областей и Пермского края.

Финалисты — учителя, машиностроители, металлурги и работники культуры — подготовили юмористические постановки, танцевальные и вокальные номера. Таким образом, уверены активисты профсоюзов, они защищают свои трудовые права, говорят о проблемах с занятостью на заводах и даже высмеивают работодателей, не выплачивающих зарплату.

Алёна Климарева, участница X Всероссийского конкурса агитбригад: «Мы хотим, чтобы люди вступали в профсоюз, чтобы знали, что профсоюз может что-то дать, поддержать. Например, члена профсоюза труднее уволить с производства: он более защищен. Привлекаем молодежь».

Андрей Ветлужских, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области: «Придумывают на злобу дня различные сценки, высмеивающие какую-то ситуацию или работающие на объединение, и порепетировав, идут в цех или на первомайскую демонстрацию и показывают в жанре агитбригады идеологию профсоюзов». [ОТВ](#)

Мировые новости

Авиакомпания Ryanair признала итальянский профсоюз пилотов, чтобы избежать забастовки

Авиакомпания Ryanair подписала соглашение с профсоюзом итальянских пилотов ANPAS, которое фактически означает их признание.

Итальянский профсоюз утверждает, что это соглашение является историческим для ее пилотов, которые много лет добивались признания своей организации и установки ясных условий труда и его оплаты, в соответствии с принятыми в других странах ЕС нормами. Ryanair ведет свою деятельность в 86 аэропортах в 34 странах Европы и Северной Африки. На Италию приходится почти 80 воздушных судов из флота в 400 бортов, имеющихся у ирландского бюджетного перевозчика. Это соглашение, как и январское с британским профсоюзом BALPA, означает, что руководство договорилось с более 45 процентами летного состава. В других странах успехи в переговорах с профсоюзами несколько скромнее.

AircargoNews.ru

Большинству сотрудников калифорнийского Диснейленда не хватает денег на еду и жилье

73% сотрудников Диснейленда в Калифорнии зарабатывают недостаточно, чтобы оплачивать счета за газ, аренду квартиры и покупать продукты. Таковы данные опросов работников Диснейленда. В ходе исследования выяснилось, что 11% сотрудников Диснейленда не имели постоянного места жительства в течение последних двух лет. По подсчетам профсоюзов, с 2000 года зарплата работников парка в Анахайме упала на 15,4% и составляла в 2017 году \$13,4 в час. Согласно данным сайта Expatistan, в Калифорнии на эти деньги можно купить алкогольный коктейль, но нельзя даже оплатить бизнес-ланч.

Руководство Диснейленда не согласно с результатами исследования и заявляет, что недовольные служащие могли проголосовать несколько раз и существенно повлиять на результат, так как опрос проводился онлайн. По подсчетам руководства, исходя из средней годовой зарплаты сотрудников в \$37 тыс., средняя плата в час составляет примерно \$17,8.

При этом цены на билеты и выручка парков развлечений растут. Если в 2000 году средняя цена за входной билет в калифорнийский Диснейленд составляла около \$67, то в 2017 году — уже \$115. [Коммерсантъ](#)

На шахте Родинская начался голодный бунт

Утром 13 марта семеро шахтеров обособленного подразделения «Шахта «Родинская» ГП «Мирноградуголь» отказались выезжать на поверхность после четвертой смены, объявив бессрочную стихийную забастовку. В первую смену не спустились в шахту еще 12 горняков.

Люди требуют выплаты заработной платы, задолженность по которой на предприятии составляет уже два месяца. Об этом телекомпания «Орбита» сообщил председатель местной организации НПГУ Мирнограда и Покровского района Александр Абрамов.

Как рассказал директор шахты «Родинская» Юрий Пакин, горняки объявили о своем намерении не возобновлять работу до тех пор, пока не получат в полном объеме зарплату за январь 2018 года. Эти деньги должны поступить из средств госбюджета, предусмотренных на реструктуризацию угольных предприятий. Речь идет о месячном фонде зарплаты в размере 2,8 миллиона гривен.

По словам руководителя, последнюю заработную плату в полном объеме родинцы получили за декабрь прошлого года.

Юрий Пакин сообщил, что в Минэнергоугля обещают поступление денег на зарплату работникам шахты «Родинская» только в конце текущей недели.

[Телекомпания Орбита](#)

Новости региона

В феврале в Петербурге сильнее всего подорожали бананы, яблоки и картошка

Продукты питания в Северной столице с начала года подорожали на 1,4%, следует из материалов «Петростата», опубликованных 12 марта. Только за февраль цены выросли на 0,3%.

Таким образом, темпы роста цен за последний месяц были в четыре раза ниже, чем в январе, когда продовольственная инфляция составила 1,2%. Сильнее всего за последний месяц увеличилась стоимость плодоовощной продукции (в среднем на 1,3%). Больше всего выросли цены на бананы (+9,5%), яблоки (+5,3%), картофель (+3,1%). Зато подешевели помидоры (-6,4%), лимоны (-2,7%), капуста (-1,3%). Среди прочих товаров сильно подорожало пшено (+5%), мороженная рыба (+1,1%), молоко (1%), мясо курицы (+0,9%). Подешевела гречка (-2,1%), подсолнечное масло (-1,9%), сметана (-1,6%).

Общий показатель инфляции (с учетом непродовольственных товаров и услуг) в январе составил 0,7%.

[Фонтанка](#)

Среда, 14 марта

Новости ЛФП

Прошедший Год экологии обсудили во Дворце Труда

Результаты своей работы в 2017 году подвел в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Департамент Росприроднадзора по Северо-Западному федеральному округу (СЗФО). Кроме этого, руководители и несколько десятков специалистов департамента, а также общественные деятели смогли обсудить правоприменительную практику в сфере контроля (надзора), государственной экологической экспертизы и разрешительной деятельности. Мероприятие вызвало живой интерес технических инспекторов труда ЛФП и отраслевых профсоюзов.

Поясним, в связи с этим, что экологическая безопасность, как показатель качества жизни трудящихся — важный аспект трехстороннего диалога, который ЛФП ведет с властью и бизнесом.

В мероприятии приняли участие начальник Департамента Росприроднадзора в СЗФО Олег Жигелей, ленинградский межрайонный природоохранный прокурор Вячеслав Мутьев, руководитель Управления Роспотребнадзора по Санкт-Петербургу Наталия Башкетова и другие.

В числе прочего, выступавшие сообщили, что в истекшем году, — который, как известно, был объявлен Годом экологии в России, — отмечалась тенденция к снижению количества контрольно надзорных мероприятий. Акцент ставится не на наказание виновного в том или ином экологическом правонарушении, а предотвращение этого нарушения. Так, чтобы хозяйствующий субъект становился партнером в деле охраны окружающей среды.

Для этого, в частности, на сайте Департамента существует возможность самопроверки, когда каждый руководитель, пользуясь, так называемыми, чек-листами может сам выявить у себя нарушения природоохранного законодательства и оперативно их исправить.

Так или иначе, количество предприятий, ежегодно снижающих объем выбросов в атмосферу, в 2017 году увеличилось на 20%. В основном это достигнуто путем перевода котельных на газ или электричество.

Ряд крупных промышленных предприятий региона вели постоянную модернизацию своих технологических процессов с целью снижения негативного воздействия на водные объекты.

В то же время, природоохранное ведомство обеспокоено ситуацией на некоторых предприятиях жилищно-коммунального комплекса в Ленинградской области. Там наблюдается значительная степень износа, а иногда и полное отсутствие канализационных очистных сооружений. Причина — отсутствие у муниципальных образований или жилищно-коммунальных хозяйств финансовых возможностей на реконструкцию, ремонт или строительство таких сооружений.

«Сброс неочищенных сточных вод — одна из главных проблем региона», — заявил выступая на совещании общественный природоохранный активист, инженер-эколог Алексей Коваль-Покатило. В качестве примера он привел город Отрадное, который сегодня сбрасывает в Неву от 10-ти до 12-ти тыс. кубометров неочищенных сточных вод в сутки.

Заместитель председателя комитета по экологии Ленинградской областной торгово-промышленной палаты Юрий Шевчук также отмечает, что в ряде случаев, источниками загрязнения водных и других объектов являются федеральные учреждения, тогда как решать созданную проблему должны региональные власти, у которых на это нет финансовых средств. Общественный деятель отметил, что в такой ситуации местные власти должны рассчитывать на помощь федерального бюджета.

Обсудив этот и ряд других вопросов, специалисты смогли ознакомиться с новеллами в природоохранном законодательстве Российской Федерации и получить ответы руководителей ведомства на актуальные вопросы в сфере надзора и экологической экспертизы.

Как отметила главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина, присутствовавшая на совещании: «Росприроднадзор сегодня активно развивает общественный контроль в сфере охраны природы. Это открывает широкие возможности для сотрудничества Департамента Росприроднадзора в СЗФО и Технической инспекции труда ЛФП».

Сайт ЛФП

Юбилей профсоюзной организации и не только

Состоявшийся сегодня во Дворце Труда семинар-совещание для руководителей, профактива и профгруппоргов охранных организаций, который традиционно организовала Территориальная Северо-Западная организация «ЗАКОННОСТЬ И ПРАВОПОРЯДОК» Общественной организации "Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности», был необычным. Центральной темой заседания стал приятный и значительный повод — 20-летие территориальной организации профсоюза.

Она была создана 18 марта 1998 года — на учредительной конференции, состоявшейся в Санкт-Петербурге. За

прошедшие два десятка лет численность членов профсоюза выросла почти в три раза. А организация зарекомендовала себя, как «сильная и боевая», занимающая достойное место в «семье» членских организаций Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Это подчеркнул, поздравляя юбиляров, председатель ЛФП Владимир Дербин, вручивший председателю территориальной организации Юрию Курганскому памятный адрес. Одним из последних достижений профсоюза в деле защиты социальных и трудовых прав охранников стало подписание Регионального Отраслевого Соглашения между Территориальной организацией, Региональным объединением работодателей «Союз негосударственных структур безопасности Санкт-Петербурга» и Комитетом по труду и занятости населения города на 2018-2019 годы.

Важнейший пункт в документе - официально закреплённая гарантия минимальной заработной платы (МЗП) в отрасли — ее уровень должен быть не ниже МЗП в Санкт-Петербурге на текущий год.

Документ, уверены в профсоюзе, поможет не только отстаивать права и гарантии охранников, но и бороться с недобросовестным демпингом в отрасли — фирмами, которые заведомо занижают стоимость своих услуг.

Юбиляров поздравили социальные партнеры - представители Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности правительства города и Главного Управления Росгвардии по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, отметившие большую помощь профсоюза в деле организации взаимодействия «силовиков», профильных комитетов правительства города и частных охранных структур в вопросах охраны правопорядка и защиты населения.

Наиболее отличившимся членам профсоюза Юрий Курганский вручил награды территориальной организации.

Однако, несмотря на торжественность момента, на семинаре были рассмотрены и серьезные вопросы, волнующие профсоюз, охранное сообщество, силовые структуры и власти города. Так заместитель начальника Главного управления Росгвардии по СПб и ЛО, начальник Центра лицензионно-разрешительной работы полковник Александр Елисеев еще раз заострил внимание сотрудников частных охранных организаций на необходимости четкой, ответственной и слаженной работы по обеспечению общественного порядка и безопасности в период проведения выборов Президента Российской Федерации, которые состоятся в предстоящее воскресенье - 18 марта.

А председатель Некоммерческого партнерства по содействию развитию частной охранной деятельности в Северо-Западном регионе «Негосударственные предприятия безопасности» Дмитрий Бородачев рассказал о работе временной рабочей группы по урегулированию вопросов, связанных с демпингом. Он заострил внимание на том, что сегодня вопросы борьбы с недобросовестными фирмами рассматриваются на самом высоком уровне с привлечением всех заинтересованных сторон, в том числе, представителей федерального центра, Росгвардии. Намечены слушания на эту тему в Общественной Палате России.

По мнению присутствующих, к решению проблемы также необходимо привлечь средства массовой информации и широкую общественность.

Сайт ЛФП

О нас в СМИ

Коммунальщики назвали лучших

В ходе состоявшегося в колледже водных ресурсов по инициативе Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Петербурга и Ленинградской области конкурса «Лучший по профессии» победителей выявили в трех номинациях.

Проходящее уже в девятый раз соревнование привлекло более сорока специалистов из «Водоканала», «Горэлектротранса», «ПетербургГаза», ГУП «ТЭК» и жилкомсервисов города. Задания для них подготовили сложные: электросварщикам предложили отремонтировать радиатор, электромонтерам предстояло собрать силовую электрическую цепь, а слесари-сантехники обвязывали батареи отопления полипропиленовыми трубами. Специалисты должны были продемонстрировать и теоретические знания - как в профессиональной сфере, так и в области охраны труда и оказания первой помощи.

По итогам конкурса лучшим электросварщиком системы ЖКХ стал Юрий Керимов из жилкомсервиса № 2 Фрунзенского района, а в специальности «слесарь-сантехник» первенствовал Николай Уткин из жилкомсервиса № 1 Невского района. А вот в номинации «электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования» победителей оказалось сразу двое: ими стали Сергей Замотаев из МУП «Жилищно-коммунальное хозяйство Гатчины» и Сергей Сергеев из ООО «Жилкомсервис № 1 Калининского района Петербурга».

[Санкт-Петербургские ведомости](#)

Новости России

Профсоюзы Кубани: налог на имущество для общественных организаций и потребительской кооперации будет снижен

Сегодня, 14 марта, в Законодательном собрании Краснодарского края состоялось заседание рабочей группы по

вопросу обсуждения инициативы Профсоюзов Кубани о снижении в 2018 году налоговых ставок по налогу на имущество предприятий потребительской кооперации и общественных организаций. .

В ходе заседания, не смотря на имеющиеся сложности внесения изменений в бюджетный процесс, после взаимных консультаций и неоднократных обсуждений, было решено поддержать инициативу Профсоюза единогласно. Поддержку по принятию решения оказал губернатор Краснодарского края, Министерство финансов края и профильный комитет ЗСК.

По мнению профсоюзов, увеличение в 2018 году налоговой нагрузки могло повлиять на финансовое положение, прежде всего, предприятий общепита и сферы бытового обслуживания, торговли, потребительской кооперации, а также заметно ударить по крупнейшим общественным организациям, в том числе профсоюзам. «В первую очередь, нам удалось защитить село и общественные организации. Ведь более четверти магазинов, расположенных в небольших, отдаленных населённых пунктах, убыточны. Повышение налога на имущество, при имеющихся сложностях в снижении его кадастровой стоимости, значительно повлияет на потребкооперацию и может привести к закрытию торговых точек на селе, ведь и сегодня они зачастую выживают за счёт прибыли районных магазинов. Но людям нужны эти сельские лавочки, сельпо, им просто негде больше приобретать товары первой необходимости. Идентичная ситуация с общественными организациями, не получающими доходов от имущества, но вынужденными увеличивать расходы на него, — отметила в выступлении лидер кубанских профсоюзов, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб, — Мы очень рады, что нас услышали, наши доводы явились убедительными».

[Апшеронский рабочий](#)

"Ростелеком" продолжит сокращать штат

Национальный оператор связи "Ростелеком" за три года уволил более 25 тысяч человек и собирается сократить еще тысячи рабочих мест на фоне трансформации в поставщика цифровых услуг.

Издание "Коммерсантъ", ссылаясь на годовую отчетность "Ростелекома", пишет, что в 2017 году в компании было ликвидировано 8,8 тысячи рабочих мест, в результате чего весь штат снизился до 133,7 тысячи человек. К концу 2014 года численность персонала измерялась 158,8 тысячи человек.

В 2015 году в "Ростелекоме" было уволено 5,6% работников, в 2016-м - 4,9%. В 2017 году темпы сокращений выросли до 6,2%. Изначально "Ростелеком" планировал сокращать сотрудников на 7-10% в год до 2018 года.

В декабре 2015 года компания установила цель по уменьшению штата до 110-130 тысяч человек к 2020-му. Таким образом, оператор может уволить еще 14-24 тысячи служащих.

"С переходом на цифру будут и частичные увольнения, и наем сотрудников с новыми digital-компетенциями. Мы также способствуем проектам переквалификации, это достаточно большие инвестиции в развитие персонала.

Мы даем сотрудникам возможность обучаться цифровым навыкам", - отметил финансовый директор

"Ростелекома" Кай-Уве Мельхорн.

По словам председателя профсоюза работников связи России Анатолия Назейкина, "Ростелеком" давно пытается оптимизировать работу компании и уже вывел часть сотрудников из штата на аутсорсинг.

[DailyComm](#)

Ситуация на рынке труда Российской Федерации

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по Российской Федерации, составила на 1 марта 2018 года 798,8 тыс. человек, что на 2,7% больше, чем на 1 февраля 2018 года (778,0 тыс. человек).

В феврале 2018 года численность зарегистрированных безработных граждан снизилась в 5 субъектах Российской Федерации; осталась без изменений в г. Москве и Чеченской Республике; увеличилась в 78 субъектах Российской Федерации.

При этом наибольшее увеличение этого показателя произошло в Сахалинской области (на 13,9%), Ненецком автономном округе (на 10,0%), Чукотском автономном округе (на 9,4%), Республике Алтай (на 8,9%).

Уровень регистрируемой безработицы в целом по Российской Федерации на 1 марта 2018 года составил 1,0%, что соответствует аналогичному показателю на 1 февраля 2018 года (1,0%).

По состоянию на 1 марта 2018 года уровень регистрируемой безработицы по сравнению с данными на 1 февраля 2018 года снизился в 32 субъектах Российской Федерации; остался на прежнем уровне в 53 субъектах Российской Федерации.

Заявленная работодателями потребность в работниках на 1 марта 2018 года составила 1 410,4 тыс. единиц, что на 2,4% больше аналогичного показателя на 1 февраля 2018 года (1 377,1 тыс. единиц).

Заметное снижение заявленной работодателями потребности в работниках для замещения вакантных рабочих мест в феврале 2018 года наблюдалось: в Республике Тыва (на 18,0%), Архангельской области (на 13,1%), Воронежской области (на 12,6%), Республике Ингушетия (на 10,3%).

Коэффициент напряженности на рынке труда в Российской Федерации на 1 марта 2018 года составил 0,7, что соответствует аналогичному показателю на 1 февраля 2018 года (0,7).

На 1 марта 2018 года по сравнению с данными на 1 февраля 2018 года коэффициент напряженности снизился в 18 субъектах Российской Федерации, остался на прежнем уровне в 53 субъектах Российской Федерации; увеличился в 14 субъектах Российской Федерации.

В феврале 2018 года в государственные учреждения службы занятости населения за предоставлением государственных услуг обратилось 985 620 человек, что на 10,7% больше, чем в январе 2018 года (890 085 человек).

За оказанием содействия в поиске подходящей работы в феврале 2018 года обратилось 266 641 человек, что на 4,6% больше, чем в январе 2018 года (254 953 человека).

[Роструд](#)

Глава ВЦИОМ рассказал об увеличении числа счастливых россиян

Доля россиян, считающих себя счастливыми, практически вдвое увеличилась с девяностых годов, сообщил в среду глава Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ) Валерий Федоров.

"Мы этот индекс счастья измеряем с 1990 года, то есть уже больше четверти века... В 1990 году счастливых у нас было 44%, 27% — были несчастливыми. Прошло время, и за 27 лет доля тех, кто считает себя счастливыми, практически удвоилась и достигла — 85%, несмотря на все кризисы, военные тревоги и все прочее", — пояснил Федоров в ходе пресс-конференции, посвященной подведению итогов развития страны за 2000-2017 годы, на мультимедийной площадке МИА "Россия сегодня".

Респондентам в ходе исследования задавали вопрос: "В жизни бывает всякое — и хорошее, и плохое, но если говорить в целом, вы счастливы или нет?"

По данным ВЦИОМ, представленным в ходе конференции, в 2017 году 85% россиян отвечали, что они скорее счастливы, 13% — скорее несчастливы, в 2016 году 83% и 15% соответственно, в 2010 году — 71% и 20%, в 1992 — 42% и 37%, в 1990 году — 44% и 27%. [РИА Новости](#)

Минобрнауки планирует построить более 700 яслей за два года

Создать 729 новых яслей в течение 2018–2019 годов планирует Министерство образования и науки, 14 марта сообщает газета «Известия» со ссылкой на источник в ведомстве. Сообщается, что на данную задачу из госбюджета будет выделено 49 млрд.

В конце февраля заместитель главы Министерства образования и науки РФ Валентина Переверзева, выступая на заседании комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре, заявила, что «доступность дошкольного образования на 1 января 2018 года для детей в возрасте от 2-х месяцев до 3-х лет составляет 79,81%». Она отметила, что наиболее остро дефицит ясельных мест ощущается в Бурятии, Дагестане, Ингушетии, Крыму, Татарстане, Новосибирской области, где показатель доступности ясельных групп не достигает и 50%. По ее словам, намеченный министерством «ясельный проект» позволит достигнуть 100% доступности ясельных групп к 2021 году.

[Красная Весна](#)

Изменения в Трудовом кодексе, касающиеся рабочего времени

Президент РФ подписал поправки к ТК РФ о неполном рабочем времени - см. Федеральный закон от 18.06.2017 № 125-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации". Поправки касаются неполного рабочего времени, оплаты сверхурочной работы, работы в выходные и праздничные дни.

Закреплена возможность сокращения продолжительности ежедневной работы (смены) на определенное количество рабочих часов при одновременном сокращении количества рабочих дней в неделю. Ранее ТК РФ предусматривал установление либо неполного рабочего дня (смены), либо неполной рабочей недели.

Неполное рабочее время можно устанавливать как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами срок. При этом также разрешено разделение рабочего дня на части.

В случаях, когда работодатель обязан по просьбе работника установить неполное рабочее время, его должны устанавливать на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия соответствующих обстоятельств. При этом режим рабочего времени и времени отдыха определяется в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

Поправки определяют, когда работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, можно установить ненормированный рабочий день. Это допустимо, только если соглашением сторон установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

Также закреплено, что, если установленная для работника продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает 4 часов, ему может не предоставляться перерыв для отдыха и питания.

Кроме того, уточнен порядок оплаты сверхурочной работы. При подсчете сверхурочных часов не учитывается работа в выходные и нерабочие праздничные дни, произведенная сверх нормы рабочего времени, поскольку она уже оплачена в повышенном размере или компенсирована другим днем отдыха.

Уточнен и порядок оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни. Закреплено, что оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или

нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в этот день (от 0 до 24 часов).

[Наш Труд](#)

В Минобрнауки рассказали о росте зарплат преподавателей вузов

Средняя зарплата преподавателей вузов за год возросла на 8,7 тысяч рублей.

Ранее газета "Коммерсант" сообщала, что согласно исследованию профсоюза "Университетская солидарность" администрации вузов выполняют майские указы лишь формально, а средняя зарплата не дотягивает до установленных показателей.

"Уровень среднемесячной заработной платы в общем, профессиональном, высшем и дополнительном образовании поэтапно повышался", — сказала глава Минобрнауки Ольга Васильева на коллегии ведомства. Так, согласно материалам, в абсолютных значениях размер средней заработной платы для педагогов высшего образования увеличился в 2017 году в сравнении с 2016 годом на 8,7 тысяч рублей. Увеличение зарплат педагогов в общем образовании составило 1,6 тысяч рублей, в дополнительном образовании детей — 4,2 тысячи рублей, в профессиональном образовании — 2,4 тысячи рублей.

[РИА Новости](#)

Мировые новости

Все школы Газы закрыты из-за забастовки учителей

В среду, 14 марта, бастуют школьные учителя в секторе Газы. Учительский профсоюз объявил забастовку в знак протеста против невыплаты зарплат.

Закрыты все школы, находящиеся в подчинении министерства образования Газы.

На данном этапе непонятно, сколько времени продлится эта забастовка.

Одна из основных причин невыплаты зарплат учителям в Газе: замораживание перевода средств палестинской администрацией на фоне срыва переговоров между ФАТХом и ХАМАСом.

[Newsru.co.il](#)

Новости региона

После прокурорской проверки бастующим строителям метро полностью выплатили долги по зарплатам

Задолженность по заработной плате перед сотрудниками ЗАО "СМУ-11 Метрострой" полностью погашена. Об этом сообщается на сайте прокуратуры Петербурга.

Проверка по факту невыплаты зарплат сотрудникам ЗАО "СМУ-11 Метрострой" окончена. Прокуроры выявили несколько нарушений в 2017 и 2018 годах.

Руководитель организации понес административную ответственность по статье "невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы". Компания выплатит не только зарплату сотрудникам, но и штрафы в казну государства.

"По материалам прокурорской проверки в отношении генерального директора ЗАО "СМУ-11 Метрострой" в марте 2018 года возбуждено уголовное дело по ст. 145.1 УК РФ ("невыплата заработной платы"), которое расследуется", — говорится в сообщении.

В феврале ЗАО "СМУ-11 Метрострой" погасило задолженность по заработной плате с октября прошлого года по январь 2018 года. Общая сумма выплат составила 106,7 миллиона рублей.

Ранее сотрудники "СМУ-11 Метрострой" устроили забастовку. Работникам несколько месяцев не платили зарплату. 6 марта проходчики тоннеля [от "Театральной" к "Горному институту" не вышли на работу.](#)

[Петербургский дневник](#)

Четверг, 15 марта

Новости ЛФП

Переработка отходов требует высококвалифицированных кадров

На ООО «Завод по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды» обсудили новые технологии по утилизации бытовых отходов, а также инновации в подготовке рабочих и инженерных кадров для отрасли, пригласив, при этом, учащуюся молодежь. В обсуждении приняла участие и заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина.

Экспертной сессии, на которой рассматривались вопросы появления новых профессий, профстандартов и программ обучения новейшим технологиям переработки твердых бытовых отходов (ТБО), а также

профориентационной сессии, предшествовала экскурсия по новому технологическому участку старейшего петербургского предприятия по переработке пластмасс.

На этом участке, вновь ставшие сырьем бывшие пластиковые бутылки и иные отходы с содержанием полиэтилентерефалата (ПЭТ) обретают вторую жизнь, становясь самыми различными важными и полезными изделиями для быта. Эта продукция соответствует необходимым стандартам и потому безопасна, отмечает генеральный директор завода Сергей Цыбуков.

Осмотреть новейшие станки смогли не только специалисты и общественные деятели. Гостями завода стали школьники из гимназии №622 Выборгского района и студенты Невского колледжа имени А.Г.Неболсина. Специалисты завода рассказали ребятам о работе предприятия, подробно осветив его роль в защите окружающей среды от загрязнения ТБО. Таким образом, экологическая безопасность, как цель, в соединении с новейшими технологиями должна стать достойной базой для профориентации.

«Мы видим здесь молодых людей, которые будут жить в той экологической ситуации, какую мы им оставим», - напомнил глава Выборгского района Санкт-Петербурга Виктор Гарнец.

Во время профориентационной сессии, молодые специалисты завода продемонстрировали ребятам свои научно-исследовательские разработки, которые в будущем станут основой нового производства. В ответ, лучшие воспитанники «Школы Юного Стратега им. Квинта» 622-й гимназии рассказали о своих первых изысканиях в области экологии. Такое сотрудничество юных исследователей и завода не только способствует программам профориентации, решению экологических вопросов, но и позволяет сформировать профессии будущего, представители которых должны обладать симбиозом инженерно-технических, научно-исследовательских и экономических навыков.

«Во главе всего — мировоззрение, а его следует воспитывать с детства», - напомнил депутат Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Сергей Купченко.

Начальник спецотдела и заместитель председателя профсоюзной организации завода Анатолий Хирин рассказал, что представленные сегодня новые технологии с использованием современных литьевых машин - это вовсе не предел, модернизация идет постоянно. На базе завода имени Комсомольской правды постоянно ведется и подготовка нового поколения молодых специалистов.

Новые профессии требуют расширенных обязанностей. Так, инженер-техник должен быть и электронщиком и программистом. Переход к системе профстандартов, убежден Анатолий Хирин, позволит предприятию получить специалистов-универсалов, обладающих многими компетенциями.

Свой опыт подготовки таких специалистов на экспертной сессии представил Санкт-Петербургский экономический университет.

Заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина подчеркнула решающую роль высшей школы в подготовке специалистов нового уровня. «Да, начинать воспитание нужно с детского садика, но у высшей школы иной стиль, иной уровень воспитания. Она — решающий этап», - отметила она.

Важным, говорит профлидер, является и то как быстро вузы могут сегодня перестроить свои учебные программы под требования работодателей.

Сайт ЛФП

Профсоюз здравоохранения: активисты подвели итоги года

Семинар профсоюзного актива Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения прошел сегодня в актовом зале Дворца Труда. Одной из его главных тем стало подведение итогов работы территориальной организации в прошедшем году.

Анализируя деятельность в 2017-м, председатель территориальной организации Иосиф Элиович поблагодарил профсоюзных активистов за большую работу. Он с удовлетворением отметил, что численность профсоюзных рядов в минувшем году не уменьшилась, а количество вступивших в профсоюз в три раза превысило число вышедших по собственному желанию.

Профлидер подчеркнул, что коллективные договоры должны быть заключены во всех учреждениях здравоохранения, где есть первичные профсоюзные организации, а также обратил особое внимание на необходимость строгого выполнения отраслевого и региональных трехсторонних соглашений. Он отметил, что трехсторонние соглашения, действующие в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, являются очень качественными и нацелены на развитие социального партнерства. Иосиф Элиович напомнил о роли профсоюзов в сохранении стабильности в обществе, заострив внимание, что в отраслевом соглашении закреплена отказ профсоюза от коллективных действий в случае, если есть возможность решения вопроса за столом переговоров. Шел на семинаре и разговор о необходимости более активного обмена опытом профсоюзной деятельности между первичными организациями. С этой целью представитель Профсоюза в СЗФО Тамара Бурмистрова предложила первичкам присылать в терком профсоюза фотографии и презентации своих мероприятий, чтобы с интересными ноу-хау могли ознакомиться коллеги из других лечебных учреждений.

Поскольку семинар проходил накануне выборов Президента РФ, Тамара Бурмистрова призвала медиков 18 марта

обязательно принять в них участие. «Каждый сделает свой выбор сам. Главное прийти на выборы!», - сказала она.

А приятным событием стало награждение профсоюзных активистов благодарностями председателя Законодательного Собрания Санкт-Петербурга. Их медикам, которые ведут большую работу в профсоюзе, вручила советник спикера городского парламента Ксения Ляпина.

Сайт ЛФП

Новости России

Власти отрицают подготовку к повышению пенсионного возраста

Последовательно несколько ведомств заявили о том, что в повестке обсуждений правительства повышение пенсионного возраста не стоит. Об этом сообщила пресс-служба Минэкономразвития, а также курирующая в правительстве социальную тему вице-премьер Ольга Голодец. Вопрос возник после того, как на сайте Внешэкономбанка (ВЭБ) появился прогноз экономического развития России на 2018 – 2021 годы, базовый вариант которого предполагает постепенное повышение пенсионного возраста.

В прогнозе ВЭБ говорилось, что с 2020 года ожидается начало пенсионной реформы, включающей и постепенное увеличение пенсионного возраста по полгода, [передает](#) «Интерфакс». При этом в прогнозе не уточняется, до какого возраста в модель базового сценария закладывается повышение пенсионного возраста в России.

- Хотя в послании президента РФ Федеральному собранию предложен возврат к опережающему инфляцию повышению пенсий, по-видимому, новые правила индексации пенсий станут одним из элементов ожидаемой пенсионной реформы, – предполагают авторы доклада.

[Подробнее - в газете Солидарность](#)

В СО РАН занижают зарплаты для выполнения «майских указов» президента

Профсоюз научных работников Сибирского отделения Российской академии наук (СО РАН) направил обращение в управление Федерального агентства научных организаций (ФАНО) и президенту РФ, в котором требует откорректировать один из «майских указов» Путина, предусматривающий повышение зарплат научных сотрудников до 200% от средней их зарплаты по региону.

Председатель профсоюза СО РАН, доктор химических наук Людмила Левченко объяснила, что ФАНО с начала этого года потребовало обязательное исполнение «майских указов».

Средняя зарплата научных сотрудников в Новосибирской области составляет порядка 31 тыс. руб. При условии выполнения указов, зарплата должна составить около 62 тыс. руб.

По словам Левченко, для помощи в выполнении указов в этом году институтам выделили 24 млрд руб. «Но, естественно, эти деньги достались по большей части Москве и Санкт-Петербургу, потому что там зарплаты выше, соответственно и для выполнения требования о 200% нужно больше денег», — отметила глава профсоюза. Как объяснила Левченко, большинству сибирских институтов все-таки удалось найти средства для текущего выполнения указов, но некоторым пришлось перевести сотрудников на полставки. Таким образом, при удвоении зарплаты получилась сумма, примерно равная изначальной.

Речь идет, например, о Центральном сибирском ботаническом саду и Институте цитологии и генетики. В ГПНТБ ряд научных сотрудников переведены на полставки еще с июня прошлого года с поднятием окладов. Ряд научных сотрудников перевели в инженеры.

Профсоюзы требуют скорректировать указ так, чтобы средний процент повышения считался не от средней зарплаты по региону, а от средней зарплаты по стране.

Кроме этого в обращении к Путину указано, что профсоюз считает главной причиной проблем невыполнение правительством РФ указа от 7 мая 2012 года № 599, требовавшего довести внутренние расходы на исследования и разработки в 2015 году до 1,77% ВВП. «Повышение объема финансирования исследований и разработок <...> позволило бы должным образом увеличить заработную плату сотрудников научных организаций и улучшить материально-техническое обеспечение научных исследований», — сказано в обращении.

[РБК](#)

В МЭР рассказали о росте зарплат и снижении инфляции

Министерство экономического развития России обнародовало аналитический доклад "Картина экономики. Январь 2018 года". Ведомство считает, что российская экономика показывает положительные тенденции: рост реальных зарплат обновляет максимум с начала восстановительного периода, а инфляция продолжает держаться на минимальных отметках. Ведомство также утверждает, что после снижения ВВП в 2016 году на 0,2%, экономика России в 2017 году выросла, по предварительной оценке, в пределах от 1,5 до 2%.

Один из самых больших "плюсов" нынешнего роста: его драйвером выступили не цены на углеводороды, а уже достигнутая диверсифицированность экономики. Экспорт товаров из России за 11 месяцев 2017 года достиг 321 млрд долларов, из которых продажи сырой нефти за рубеж принесли лишь 10% - 32,21 млрд долларов. Но почти вдвое выросла доля выручки от реализации нефтепродуктов за рубеж - она достигла 53,47 млрд долларов.

В докладе заявлено, что в стране растёт оборот розничной торговли. По данным Росстата, оборот розничной торговли страны по итогам 11 месяцев 2017 года составил 26 трлн 722,5 млрд рублей. При этом официальная инфляция по итогам всего 2017 года составила 2,5% (об этом говорится в свежем информационно-аналитическом докладе ЦБ РФ "Динамика потребительских цен").

[Российская газета](#)

Медведев поручил ускорить подготовку законопроекта о зарплатах топ-менеджеров

Зарплаты топ-менеджеров госкомпаний должны быть увязаны с результатами их работы. Ускорить принятие соответствующего законопроекта поручил лидер партии «Единая Россия», премьер-министр Дмитрий Медведев. На заседании Комиссии по контролю за реализацией предвыборной программы партии Дмитрий Медведев сообщил, что в России продолжается совершенствование системы государственного управления.

«Здесь наиболее важным является проектный подход к деятельности Правительства и отдельных ведомств, что помогает структурировать работу государственного аппарата и нацелить его на решение самых важных задач», — сказал Медведев.

При участии экспертов были разработаны методики по внедрению программ долгосрочного развития государственных компаний и программ инновационного развития. Эти программы проходят ежедневный аудит, сообщил председатель партии.

«В конце прошлого года мы договаривались об увязке вознаграждения топ-менеджеров государственных компаний с результатами их работы, — сказал Дмитрий Медведев. — Этот вопрос сейчас прорабатывается, и я жду результатов работы, потому что все сроки уже вышли».

Он также заявил, что нужно решить задачи по оптимизации численности органов исполнительной власти и их территориальных подразделений.

[Парламентская газета](#)

В Минтруде разъяснили порядок предоставления господдержки семьям с детьми

Специалисты Министерства труда и соцзащиты представили разъяснения по вопросу единообразного применения Федерального закона «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей». Соответствующая инициатива размещена на федеральном портале проектов нормативных актов. Ранее в среду председатель Комитета Госдумы по вопросам семьи, женщин и детей Тамара Плетнёва сообщила «Парламентской газете», что право на материнский капитал семьи получают при выполнении двух условий — это наличие российского гражданства у матери и рождение двоих детей.

При этом конкретный период получения гражданства нашей страны значения не имеет, отметила парламентарий.

Проблема по вопросу определения категорий получателей господдержки в рамках программы маткапитала была поднята на заседании рабочей группы при уполномоченном при Президенте России по правам ребёнка.

Участники встречи, среди прочего, рассмотрели возникшую в Новосибирской области ситуацию, когда местная прокуратура посчитала несправедливым возникновение права на материнский капитал у семей, которые приехали в Россию по программе переселения соотечественников и получили российское гражданство.

По версии представителей надзорного ведомства, получение гражданства на момент обращения за материнским капиталом неправомерно, поскольку российское гражданство у матери должно быть на момент рождения ребёнка. С этой позицией не согласились представители Минтруда и Пенсионного фонда, договорившись разработать уточнения по этому вопросу, опубликованные 14 марта.

[Парламентская газета](#)

Медведев заявил, что Россия справилась с последствиями кризиса

Российская экономика преодолела последствия кризиса 2014-2015 годов, заявил лидер партии «Единая Россия», премьер-министр Дмитрий Медведев на заседании комиссии по контролю за реализацией программы партии. «Бюджет стараемся делать сбалансированным, инфляция остаётся низкой, рубль устойчивым, банки являются надёжными», — сказал Дмитрий Медведев. По его словам, сегодня можно констатировать, что в значительной мере российская экономика преодолела последствия кризиса 2014-2015 годов.

Дмитрий Медведев напомнил, что по итогам прошлого года рост ВВП составил приблизительно 1,5 процента, и при этом зафиксирован рекордно низкий уровень инфляции — 2,5 процента. Доходы федерального бюджета за 2017 год составили около 15 триллионов рублей, причём большая их часть не связана с продажей нефти и газа. Хорошие темпы показали ведущие отрасли, такие как химическое и металлургическое производство, пищевая промышленность, обработка древесины, производство транспортных средств и оборудования.

[Парламентская газета](#)

Счета школ заблокировали в Забайкалье из-за майских указов

Районы Забайкалья не могут разблокировать счета муниципальных организаций из-за необходимости исполнять майские указы президента и повышать МРОТ. Краевые власти намерены решить проблему в 2018 году.

«Проблема с заблокированными счетами в районе сохраняется, поскольку субсидии из краевого бюджета

приходится перераспределять и направлять на выплату повышенной заработной платы в рамках исполнения майских указов и повышение МРОТ», — [цитирует](#) главу комитета по финансам Шилкинского района края Елену Конакову «Заб.ру».

В конце 2017 года глава федерации профсоюзов региона говорила, что, по данным на ноябрь, заблокировано 569 счетов бюджетных организаций. В то же время Госдума приняла законопроект, позволяющий платить учителям и при заблокированных счетах.

Власти Забайкалья намерены разблокировать счета школ в 2018 году.

[Тайга Инфо](#)

Мировые новости

Всеукраинская забастовка аграриев: в девяти областях активисты перекроют дороги

Сегодня трассы будут перекрыты в девяти областях Украины. Об этом сообщили в общественной организации «Всеукраинский аграрный совет», передает [bzns.media](#) со ссылкой на [УНН](#).

Помимо ранее анонсированной блокировки трасс в Кировоградской, Черкасской, Херсонской, Черниговской, Винницкой и Одесской областях, к протесту присоединились аграрии Ровенского, Полтавского и Хмельницкого регионов.

Они требуют отменить «правки Хомутынника» в Налоговый кодекс страны, которые предполагают оставить без возврата НДС малых и средних экспортеров масличных культур.

«Согласно изменениям в Налоговом кодексе, Верховная Рада отменила возмещение НДС при экспорте сои и рапса. Данная норма была принята в пользу крупных перерабатывающих заводов, принадлежащих олигархам и международным транснациональным корпорациям. В то же время она вредит малым и средним сельхозпроизводителям. В случае, если возмещение НДС при экспорте масличных культур будет отменено, убытки малых и средних аграриев могут достичь более 6 млрд грн», — сообщили во «Всеукраинском аграрном совете».

[Бизнес-Медиа](#)

Новости региона

Петростат: Петербургские компании стали хуже платить сотрудникам

Задолженность петербургских предприятий перед работниками за год выросла на 73%, следует из материалов Петростата, опубликованных 15 марта.

В общей сложности, по состоянию на 1 марта работодатели задолжали петербуржцам 253,7 млн рублей. К февралю размер просроченных платежей вырос на 7,1%.

Заработную плату не получили в срок 2737 человек. Вовремя не рассчитались с сотрудниками 15 компаний, из них семь — промышленные предприятия, пять — представители строительной отрасли, две транспортные компании и одна научная организация.

[Фонтанка](#)

Величина прожиточного минимума в Петербурге составила около 10,8 тыс. рублей

В Петербурге установлена величина прожиточного минимума на IV квартал 2017 года, сообщили в пресс-службе комитета по социальным вопросам.

В расчете на душу населения прожиточный минимум составил 10791 рублей 60 копеек. Для трудоспособного населения — 11868 рублей 20 копеек. Для пенсионеров — 8612 рублей 20 копеек. Для детей — 10403 рублей 20 копеек. Показатели не изменились в сравнении с III кварталом 2017 года.

[Росбалт](#)

Киришские монтажники и оборонщики из Большой Ижоры получили зарплаты

В Ленинградской области задолженность по заработной плате на двух крупных предприятиях снизилась на 9,7 миллиона рублей - сообщили в комитете по труду и занятости населения региона.

Полностью деньги получили 119 работников АО «Киришское монтажное управление Севзапэнерго-монтаж».

Частично выплатили зарплаты сотрудникам АО «15 арсенал ВМФ» из Большой Ижоры Ломоносовского района.

По словам Алексея Брицуна, председателя комитета по труду и занятости населения Ленобласти, работа по устранению задолженности перед сотрудниками предприятий региона ведётся постоянно. Однако вопросы по погашению задолженности ещё остались, и в комитете пытаются решить их на законодательном уровне.

По данным Петростата, [в феврале общая задолженность](#) по зарплатам в Ленобласти составляла 70,9 миллиона рублей.

[47News.ru](#)

Пятница, 16 марта

Новости ЛФП

Университет профсоюзов налаживает социально-культурную среду для молодежи

15 марта было подписано Соглашение о сотрудничестве между администрацией Фрунзенского района и Санкт-Петербургским Гуманитарным университетом профсоюзов (СПбГУП). Этот документ скрепили своими подписями глава Фрунзенского района Валерий Сапожников и ректор СПбГУП Александр Запесоцкий в присутствии вице-губернатора – руководителя администрации губернатора Петербурга Александра Говорунова. Соглашение предусматривает проведение методических, образовательных, культурно-досуговых мероприятий, осуществление проектов в сфере культуры, искусства, молодежной политики и образования.

Выступая на церемонии подписания соглашения, Александр Запесоцкий отметил, что наш город вносит весомый вклад в формирование различных возможностей для молодежи. Руководство СПбГУП и районная администрация, сфокусировав внимание на ряде проблем Фрунзенского района, сообща выработали целую программу развития комфортной пространственной среды для молодежи. «Речь идет о предоставлении молодежи возможностей, а не об обслуживании – это разные вещи», - подчеркнул Александр Запесоцкий.

Один из совместных проектов уже реализуется на базе СПбГУП. 5 марта в профсоюзном университете открылись 12 творческих клубов для старшеклассников Фрунзенского района - «Медиамастерская», «Молодой искусствовед», «Сам себе звукорежиссер», «Пространство танца», «Фронт Спикер», правовой клуб «Фемида», дискуссионные площадки «Лидер» и «Молодой политик», школы молодого актера и журналистики, фитнес-клубы «Гармония тела» и «Силовой экстрим». Каждый из этих клубов дает молодым людям уникальный шанс попробовать себя в разных видах творчества, познакомиться со сверстниками-единомышленниками.

Валерий Сапожников напомнил, что Фрунзенский район является «спальным». На его территории мало предприятий, нет театральных залов и музеев. «Просто непозволительно было бы не использовать социально-культурный потенциал СПбГУП, - убежден Валерий Сапожников. – В этом вузе работают творческие, замечательные люди».

Александр Говорунов поблагодарил руководителей СПбГУП и Фрунзенского района за то, что они тонко почувствовали значимость такого важного направления, как создание возможностей для развития и совершенствования одаренных и неравнодушных детей. «В нашем городе и во Фрунзенском районе очень много делается для создания таких возможностей, - отметил вице-губернатор. – Но это тот случай, когда кашу маслом не испортишь. Ваша совместная работа обречена на успех из-за повышенной общественной значимости».

После церемонии подписания соглашения состоялся круглый стол «Петербург – город возможностей для молодежи» с участием Александра Говорунова, Валерия Сапожникова и Александра Запесоцкого. Обсуждались проблемы формирования достойной социально-культурной среды для молодых, повышения статуса Петербурга как культурной столицы России.

Активное участие в разговоре приняли студенты СПбГУП. Они рассказали о работе органов студенческого самоуправления, об интересных социальных проектах, разработанных студентами, о ярких молодежных мероприятиях, проводимых Университетом профсоюзов.

Сайт ЛФП

Новости России

Владимир Путин поручил повысить уровень жизни россиян

Президент России Владимир Путин поручил до 15 апреля разработать проект указа, определяющего повышение уровня жизни граждан, устойчивый рост их реальных доходов и рост уровня пенсий выше инфляции, снижение вдвое уровня бедности в стране. Перечень поручений по итогам послания президента Федеральному собранию опубликован сегодня [на сайте](#) Кремля.

Напомним, что по данным Росстата средняя зарплата в России составляет более 39 тысяч рублей.

С 1 мая [минимальный размер оплаты труда](#) будет приравнен к прожиточному минимуму и составит в целом по стране 11 163 рубля. По мнению председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова, приведет к повышению зарплат и затронет всех работающих россиян.

[Российская газета](#)

Путин впервые наградил россиян "За наставничество"

Президентом России [Владимиром Путиным](#) подписан указ о награждении знаком отличия "За наставничество", который был учрежден в начале марта этого года, передает [ТАСС](#). С документом можно ознакомиться на официальном портале правовой информации.

В тексте указа говорится: "За заслуги в профессиональном становлении молодых специалистов и активную

наставническую деятельность наградить: Варухина Николая Геннадьевича, Котельникова Геннадия Петровича и Шалыто Анатолия Абрамовича".

Варухин — директором учреждения дополнительного образования "Морской центр капитана Варухина Н.Г." в Новгородской области, Котельников является ректором Самарского государственного медицинского университета, Шалыто — главный научный сотрудник Санкт-Петербургского национального университета информационных технологий, механики и оптики.

О возрождении государственной награды за наставничество впервые заговорили на Всероссийском форуме "Наставник", организованном Агентством стратегических инициатив (АСИ) в феврале 2018 года. Знак отличия "За наставничество" учрежден президентом РФ 2 марта.

[Вести](#)

Коммунальные платежи от управляющих компаний передадут поставщикам

Управляющие компании могут лишиться функции посредника между жителями многоквартирных домов и ресурсоснабжающими организациями (РСО). Соответствующий законопроект, вносящий поправки в Жилищный кодекс, подготовлен ко второму чтению в Госдуме.

Согласно документу, жители смогут заключать с РСО прямые договоры, для чего будет достаточно провести общее собрание собственников. Получать согласие РСО для этого не придется.

Прямыми договорами смогут воспользоваться и владельцы квартир в новостройках сразу после получения ключей.

В настоящее время жители оплачивают через управляющие компании воду, электричество, газ и отопление. В случае принятия законопроекта платить УК граждане будут только за непосредственную работу — содержание и текущий ремонт дома.

В пояснительной записке к законопроекту говорится, что сейчас УК нередко покрывают долги перед РСО из средств «на содержание общего имущества в многоквартирном доме». УК это делают, поскольку РСО адресуют претензии к ним.

Это влияет на качество их работы и может привести к банкротству. Нередки и обратные случаи, когда деньги, собранные управляющими компаниями, не доходят до РСО. В Минстрое уточнили, что у РСО не будет возможности уклониться от заключения договора. Нововведение не приведет к росту цен, считают в министерстве, поскольку «все затраты на абонентское обслуживание будут осуществляться в рамках установленных тарифов»

[ИА REGNUM](#)

Эксперты Avito посчитали прожиточный минимум для детей

Проведено исследование о размере минимальных расходов для детей разного пола и возраста. Исследование проведено экспертами компании Avito на основе анализа данных по 22 крупнейшим городам России. Об этом 15 марта сообщает Lenta.ru. В феврале 2018 года средняя стоимость «детской потребительской корзины» в России составляла 28,9 и 28,8 тыс. рублей для новорожденных девочек и мальчиков соответственно и 25,1 и 25 тысяч рублей для детей дошкольного возраста. На девочек школьного возраста родителям необходимо потратить 17 тыс. рублей, чтобы обеспечить мальчиков — 16,9 тыс. рублей.

Самый высокий уровень расходов приходится на жителей столицы, где на новорожденного родители потратят в среднем 38,5 тыс. рублей. Среди крупных городов России самые низкие расходы на младенцев получились в Омске (20,4 тыс. рублей), на дошкольников — Саратов (17,3 тыс. рублей), школьников — Ульяновск (11,7 тыс. рублей).

Напомним, что в конце ноября 2017 года президент России Владимир Путин объявил масштабную реформу демографической политики. Новые меры помогут тем, у кого не хватает денег, чтобы решиться увеличить семью. Вводятся выплаты за рождение первого ребенка, продлевается программа маткапитала, расширяется возможность использования ее средств, появится специальная программа ипотечного кредита. 1 марта эти меры президент озвучил в послании Федеральному собранию.

[ИА Красная Весна](#)

Мировые новости

Sae a Tecnotex незаконно увольняет инспекторов по охране труда

Руководство текстильной фабрики Sae A Tecnotex в Никарагуа незаконно уволило восьмерых рабочих.

Профсоюзная федерация FESITEX заявляет о серьезном нарушении права на свободу объединения.

Их несправедливо уволили в феврале, несмотря на то, что срок действия их мандата заканчивается в мае.

1 марта профсоюз работников фабрики, входящий в состав федерации FESITEX, членской организации Глобального союза IndustriALL, организовал около здания Министерства труда акцию, протестуя против преследований членов профсоюза и отказа в реализации права на свободу объединения.

Профсоюз подал жалобу, в которой потребовал обеспечить специальную юридическую защиту от увольнений и других нарушений основных трудовых прав. Слушание запланировано на 22 марта.

Уволенные рабочие передали письмо директору Главного управления по вопросам охраны труда, осудив нарушение закона об охране труда и другие нарушения со стороны компании Sae a Tecnotex. В письме утверждается, что увольнения были неправомерными, поскольку компания не проинформировала о готовящихся увольнениях органы, занимающиеся трудовыми вопросами, как того требует законодательство.

По информации профсоюза, с мая 2016 года компания отказывается встречаться с профсоюзными представителями для обсуждения важных вопросов, таких как производственные планы, и не желает вступать в переговоры с целью возобновления коллективного договора.

Региональный секретарь IndustriALL Марино Вани говорит:

Sae A Tecnotex продолжает нарушать права трудящихся и препятствовать деятельности профсоюза. Мы полностью поддерживаем нашу членскую организацию FESITEX и призываем компанию начать диалог с профсоюзом и восстановить уволенных работников.

[IndustriALL](#)

Новости региона

Пикалево – ТОСЭР

Моногороду Пикалево присвоен статус территории опережающего социально-экономического развития. Соответствующее постановление опубликовано на сайте правительства Российской Федерации.

Статус ТОСЭР гарантирует компаниям-резидентам, которые инвестируют в диверсификацию экономики моногорода, беспрецедентные налоговые льготы и иные преференции.

«Создание территории опережающего развития в Пикалево позволит диверсифицировать экономику моногорода, повысит его инвестиционную привлекательность, и, что самое важное, будет способствовать созданию тысяч новых высокооплачиваемых рабочих мест для жителей», — комментирует губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко.

Отмечается, что правительством Ленинградской области уже подписаны рамочные соглашения с инвесторами о реализации пяти инвестиционных проектов. В частности, предполагается развитие в городе тепличного комплекса по производству овощных культур, создание производства форменной одежды, швейного производства, фабрики по выпуску обоев, запуск производства изделий для компании «ИКЕА», создание производства по добыче песка.

Согласно плану развития моногорода, до 2030 года здесь появится более 1 700 новых рабочих мест, в экономику будет проинвестировано более 20 млрд рублей.

[Пресс-служба губернатора и правительства Ленинградской области](#)

Майские указы» — на «отлично»

Ленинградская область перевыполнила показатель по увеличению количества высокопроизводительных рабочих мест. Это один из ключевых «майских указов» Президента РФ.

По данным Росстата, в 2017 году в Ленинградской области появилось 9 600 новых высокопроизводительных рабочих мест на предприятиях и в организациях. Рост в процентном соотношении к показателю 2016 года составил 5,1%.

«В условиях перехода на формат цифровой экономики повышение производительности, создание технологичных рабочих мест — это необходимое и минимальное условие», — отмечает губернатор региона Александр Дрозденко.

Достигнутый показатель втрое превысил плановое значение, установленное для региона «майскими указами» Президента. Всего на территории области на сегодняшний день создано 197 700 высокопроизводительных рабочих мест.

Большое количество новых вакансий было создано благодаря развитию в регионе крупных производственных предприятий, инновационных отраслей, промышленных парков. В дальнейшем прирост высокопроизводительных рабочих мест продолжится. Планируется создание вакансий для высококлассных специалистов в промышленных парках «Пикалево», нанопарке «Гатчина».

[Пресс-служба губернатора и правительства Ленинградской области](#)