



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 21 февраля по 27 февраля 2022 года**

Понедельник, 21 февраля

Сайт ЛФП

Совет молодых педагогов — о работе в 2022-м

В прошедшую пятницу состоялось первое в 2022 году очное заседание президиума Совета молодых педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, который действует под эгидой Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Молодые профсоюзные лидеры и учреждений образования встретились в штаб-квартире петербургских профсоюзов — Дворце Труда. В заседании принял участие и.о. председателя Межрегиональной организации профсоюза Иван Кайнов.

Участники заседания обсудили вопросы, посвященные основным направлениям деятельности Совета молодых педагогов. Был утверждён план мероприятий, проработана концепция XI межрегионального культурно-образовательного тура по заповедным местам России, а также анонсирован грантовый конкурс на лучшее образовательно-методическое событие. Так принято решение: традиционный культурно-образовательный тур, который проводит Межрегиональная организация профсоюза, посвятить наследию Марины Цветаевой.

Большое внимание на заседании было уделено правозащитной деятельности, в частности, обсуждались существующие и только готовящиеся к публикации материалы, связанные с правовым статусом педагогов, и различные механизмы наставничества.

Молодые профлидеры внесли ряд актуальных предложений по работе Советов молодых педагогов (СМП). Так Руслан Новиков, председатель СМП Фрунзенского района, призвал активнее вовлекать молодых руководителей образовательных организаций в работу в рамках реализации концепции наставничества. Алевтина Юрчик, председатель СМП Выборгского района Санкт-Петербурга, подтвердила готовность не только собрать предложения по развитию системы наставничества, но и озвучить их на заседании Всероссийского экспертного педагогического совета Министерства просвещения Российской Федерации.

Марина Зезкова, председатель СМП Центрального района, предложила принять участие в городской

конференции «Созвездие молодых», которая проводится в Центральном районе Санкт-Петербурга. Светлана Горбачёва, руководитель объединения дошкольных работников Санкт-Петербурга и Ленинградской области, озвучила идею провести отдельное совещание по вопросам оплаты труда. Антон Левцов, председатель СМП Красносельского района, предложил не выбирать председателя всего Совета, а распределить функции руководства между всеми семнадцатью членами президиума на принципах единоначалия. Коллеги Антона единогласно поддержали эту инициативу. Про интересное и трогательное мероприятие рассказал Евгений Михайлов, председатель СМП Кировского района Санкт-Петербурга. Педагоги отправились в Москву, чтобы посетить выставочный проект Государственной Третьяковской галереи, посвящённый великому русскому художнику Михаилу Врубелью. Выезд был приурочен памяти друга, наставника и вдохновителя СМП – Людмилы Кузнецовой, возглавлявшей территориальную организацию Кировского района Санкт-Петербурга. Членам Совета была презентована брендированная профсоюзная продукция: ручки, ежедневники, папки, образцы грамот и благодарностей. Всё это было выполнено в едином корпоративном стиле, что подчёркивает тематику нынешнего года в Общероссийском Профсоюзе образования, который объявлен «Годом корпоративной культуры». По сообщению Межрегиональной организации СПб и ЛО Профсоюза работников народного образования и науки РФ

[Сайт ЛФП](#)

Обучение в ЗУМЦ: цифровые навыки, эффективное лидерство, охрана труда

Зональный учебно-методический центр профсоюзов (ЗУМЦ) Санкт-Петербурга организует в марте цикл обучающих семинаров для профсоюзных лидеров и активистов по самым актуальным вопросам профсоюзной деятельности.

Так 3 марта преподаватели ЗУМЦ расскажут о главных изменениях в законодательстве по охране труда, которые вводятся в действие с 1 марта 2022 года; а 15-18 марта проведут цикл лекций по управлению охраной труда в организации, работе во вредных и опасных условиях, расследовании несчастных случаев на производстве

Не менее актуальными для профактива, лидеров и специалистов профорганизаций будут курсы «Современные подходы к управлению профсоюзной организацией» и «Финансовая работа в профсоюзной организации» (14-19 марта).

О том, как вести современными методами информационную работу в профсоюзах; что такое медиакомпетентность профсоюзного лидера и SMM в профсоюзных организациях узнают участники курса «Digital Skills (цифровые навыки) в профсоюзной работе» (21-25 марта).

Как правильно вести переговоры с работодателем профактив научат курсы «Современные технологии эффективного ведения переговоров» (21-26 марта) и «Искусство говорить» (29 марта-2 апреля).

А стать современным профсоюзным лидером, обладающим необходимыми компетенциями, умеющим правильно организовать работу, помогут семинары «Эффективное лидерство в профсоюзе» и «Профсоюзный лидер XXI века» (28 марта - 2 апреля 2022 года).

Подробнее о программах и условиях обучения читайте на сайте ЗУМЦ

Справки по телефону: 8 (812) 407-88-72 или по электронной почте info@zumcspb.ru

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗЫ СЧИТАЮТ НЕДОСТАТОЧНЫМИ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ

На совместном заседании Комитета Госдумы по молодежной политике и комитета по контролю было представлено исследование экспертов университета МГЮА по теме правоприменения закона «О занятости населения РФ». Мероприятие прошло на площадке молодежного форума «#ТрудКрут», приуроченного ко Дню российских студенческих отрядов, сообщается на сайте Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Исследование выявило проблемы, характерные для российского рынка труда: незащищенность граждан от 18 до 25 лет в вопросах трудоустройства; высокая внутренняя и внешняя миграция молодежи; отсутствие стимулов для трудоустройства в регионах; низкая оплата труда молодежи; низкие темпы развития молодежного предпринимательства; отсутствие мер по стимулированию работодателей, трудоустраивающих молодых специалистов; недостаточная информированность молодежи о существующих программах поддержки.

— Мы понимаем, что молодым людям сегодня нужно себя чувствовать востребованными и реализованными. Если они этого чувства не имеют — они просто уезжают либо в другой регион, либо в другую страну. Именно труд, карьера и хороший уровень заработка формируют это чувство востребованности, — сказал Артем Метелев, председатель Комитета Государственной думы по молодежной политике.

От ФНПР в дискуссии приняла участие руководитель департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина. Комментируя предложения по созданию региональных программ поддержки молодежи (а практически все меры поддержки было предложено переложить на региональные бюджеты), профсоюзный эксперт отметила, что молодые люди уезжают из регионов, в том числе, из-за отсутствия социальной инфраструктуры — школ, садов, поликлиник. Шубина также напомнила, что профсоюзы давно говорят о выплатах надбавок для молодежи с первого дня работы на северных территориях. Сам факт существования таких надбавок сегодня закреплён в Трудовом кодексе, а вот размер и порядок их выплат устанавливается правительством.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НАЧАЛСЯ ОБЩЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС «ПРОФЛЕДИ-2022»

Накануне 8 Марта редакция газеты «Солидарность» объявила конкурс «ПрофЛеди» для женщин — членов профсоюзов.

Конкурс пройдет с 21 февраля по 18 апреля по трем основным номинациям: «Профледи», «Леди Спец» и «Леди Увлечение». Победительниц в этих номинациях выберет жюри на основании присланных конкурсных материалов.

Кроме того, по итогам народного голосования на сайте газеты «Солидарность» из числа конкурсанток будет определена «Леди Популярность».

Среди призов — двухдневная поездка в Сочи на самое престижное профсоюзное мероприятие: интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век», где победительницу ждет фотосессия и торжественное вручение диплома на сцене форума.

Две победительницы конкурса станут героинями публикаций в газете и на сайте «Солидарности», а еще одна — звездой обложки глянцевого «Профсоюзного журнала».

Кроме того, лауреаты конкурса получают сертификаты на редакционные курсы обучения, на персональную электронную подписку на «Солидарность» и наборы сувенирной продукции.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ВОЛГОГРАДСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ РАЗМЕСТИЛИ ЭВАКУИРОВАННЫХ ЖИТЕЛЕЙ ЛДНР

С 21 февраля в Волгоградской области введен режим чрезвычайной ситуации. Это позволит оперативнее выполнять задачи, связанные с обеспечением пребывания эвакуированных жителей из Донецкой и Луганской народных республик. Губернатор Волгоградской области Андрей Бочаров предложил региональным отделениям парламентских политических партий, профсоюзным и общественным организациям принять участие в оказании им помощи. Профсоюзы уже оказывают такую помощь, сообщили газете «Солидарность» в ИА «Волгоградские профсоюзы». Эвакуированных принял пункт временного размещения в волжской гостинице «Ахтуба», принадлежащей облсовпрофу.

— Прибыли медики и очень оперативно развернули пункт сдачи ПЦР-тестов, чтобы все прибывшие смогли оперативно их сдать. Приготовлена зона для питания и номера для размещения. Все необходимые службы находятся здесь. МЧС, Роспотребнадзор провели предварительные проверки учреждения, то есть мы были в полной готовности к приему граждан. Сейчас в гостинице проживают

211 беженцев, из них 97 детей, и больше половины – младше 10 лет. Молодежный совет облсовпрофа организует для них сбор игрушек, — рассказала Татьяна Гензе, председатель облсовпрофа, председатель Общественной палаты Волгоградской области.

Ранее правительство Российской Федерации по поручению президента Владимира Путина постановило единовременно выплатить по 10 тыс. рублей жителям самопровозглашенных Донецкой и Луганской народных республик (ДНР и ЛНР), прибывшим на территорию России.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ ПРИЗВАЛИ ОСТАНОВИТЬ ВОЙНУ НА ДОНБАССЕ

Федерация профсоюзов Луганской Народной Республики (ЛНР) приняла обращение к международным организациям, всемирному профсоюзному движению и всему мировому сообществу с требованием остановить войну на Донбассе.

«Все эти восемь лет на территории Донбасса не прекращались обстрелы, диверсии и провокации со стороны украинских вооруженных формирований. За то время, что идет эта бессмысленная кровавая бойня, уже погибли тысячи и тысячи наших мирных жителей, в том числе детей, искалечены миллионы судеб», — говорится в обращении.

Отмечается, что в последние несколько дней обстановка на линии фронта резко обострилась.

«Все эти годы мы призывали международную общественность выступить в защиту ни в чем не повинных жителей Донбасса. Сегодня мы требуем положить конец вооруженному конфликту и геноциду, защитить право наших людей на жизнь и свободу», — обращаются профсоюзы ЛНР.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОТНИКИ APPLE ТАЙНО ОРГАНИЗОВЫВАЮТ ПРОФСОЮЗЫ

Сотрудники нескольких розничных магазинов Apple Store в разных городах США тайно работают над созданием профсоюзов, поскольку рост зарплаты не успевает за инфляцией. Чтобы избежать слежки со стороны администрации и компании Apple, сотрудники используют зашифрованные сообщения и телефоны на базе конкурирующей операционной системы Android, сообщает Washington Post.

От людей, близких к процессу оргайзинга, стало известно, что как минимум два розничных магазина поддерживаются национальными профсоюзами и готовятся в ближайшем будущем подать документы для начала процесса профсоюзного голосования в Национальный совет по трудовым отношениям (NLRB). Главным камнем преткновения между рабочими и самой дорогой в мире компанией стал вопрос зарплаты, которая стагнирует на фоне растущей инфляции. Рабочие, которые помимо реализации продукции занимаются ремонтом и устранением неисправностей софта, надеются, что с помощью организации в профсоюзы, по примеру успешного объединения сотрудников Starbucks, смогут склонить компанию делиться рекордной прибылью с работниками.

По данным Apple, компания имеет более 500 торговых точек по всему миру и еще более 270 в США. В общей сложности в реализации продукции с помощью собственной сети задействовано больше 65 тыс. человек. Продажи через розничные магазины в 2021 финансовом году составили 36% от общего дохода компании, что приблизительно равно 366 млрд долларов. Работники Apple говорят, что почасовая ставка в компании примерно соответствует средней по рынку в тех регионах, где они работают, но другие компании не зарабатывают так много, как Apple, и рыночная стоимость этих компаний не превышает 3 трлн долларов. Компания Apple не дала комментариев по данному вопросу.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ ЭВАКУИРОВАННЫМ ЖИТЕЛЯМ ЛНР И ДНР ПРЕДЛОЖАТ РАБОТУ

Власти Ростовской области проанализируют профессиональный состав эвакуированных жителей Донецкой и Луганской народных республик (ДНР и ЛНР) и предложат этим людям работу, сообщает ТАСС.

«По поручению губернатора региональные ведомства должны в кратчайшие сроки проанализировать профессиональный состав прибывших граждан и по возможности предложить им работу, особенно это касается дефицитных для Ростовской области специальностей – врачей и

учителей», — говорится в пресс-службе губернатора области Василия Голубева. Банк свободных вакансий Ростовской области превышает 50 тысяч мест, сообщил первый заместитель губернатора Ростовской области Игорь Гуськов. С 21 февраля в Волгоградской области введен режим чрезвычайной ситуации. Эвакуированных принял пункт временного размещения в волжской гостинице «Ахтуба», принадлежащей Волгоградскому облсовпрофу.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ПАРИЖЕ ПРОШЛА ЗАБАСТОВКА ТРАНСПОРТНИКОВ

18 февраля состоялась забастовка работников общественного транспорта Парижа и региона Иль де Франс. На семи линиях метро движение было полностью остановлено, сильные перебои наблюдались в работе пригородных электричек RER, автобусов и трамваев. По данным профсоюзов, уровень мобилизации достиг 80% среди машинистов метро и RER.

Причиной забастовки стало нежелание руководства группы RATP (государственная структура, управляющая общественным транспортом Парижа и его пригородов) прислушаться к мнению профсоюзов в рамках обязательных коллективных переговоров по оплате труда.

Официально руководство компании заявляет, что оно идёт на переговоры с предложением роста зарплаты на 2,7%. Однако, как пишет французский экономический вестник La Tribune, такое повышение включает бонус за участие в прибыли, а также расчеты планового повышения оплаты труда по продвижению по службе и выслуге лет. И несмотря на наметившийся подъем инфляции и рекордную прибыль в 205 млн евро в ковидный 2021 год, компания фактически предлагает повышение на 0,4%, которое потенциально может коснуться лишь трети работников, да и то в виде премиальных и спецвыплат за работу в выходные дни. В то время как Всеобщая конфедерация труда Франции (CGT), ведущий профсоюз на предприятии, требует повысить зарплату на 3% в течение трёх последующих лет.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 22 февраля

Сайт ЛФП

Ленобласть смягчает «ковидные ограничения»

С понедельника в Ленинградской области возобновили свою работу кружки и спортивные секции. Вновь начались и детские профилактические осмотры. Соответствующие изменения в постановление правительства Ленинградской области подписаны губернатором региона Александром Дрозденко. Кроме возвращения с дистанта программ дополнительного образования, с понедельника в Ленинградской области свои двери для несовершеннолетних вновь будут открыты фитнес-центры, бассейны и другие спортивные учреждения.

В то же время, до 13 марта по-прежнему запрещено проведение массовых мероприятий для детей, а также спортивных массовых мероприятий для детей на выезде.

Проведение физкультурных и спортивных мероприятий разрешается исключительно на открытом воздухе. Требования по численности участников и наличию «антиковидных» документов остаются прежними. Без участия зрителей разрешено проведение в помещениях официальных физкультурных и спортивных мероприятий, включенных в календарный план.

Занятия спортом в помещениях на всей территории разрешены при условии нахождения в зале не более одного человека на 4 кв. м. При этом посетители должны иметь действительный QR-код или отрицательный результат ПЦР-теста. Исключение для организаций с паспортом коллективного иммунитета и родителей, сопровождающих детей до раздевалки и обратно, – им QR-код не потребуется.

Персонал загородных лагерей также должен при заезде предоставить QR-код или отрицательный результат ПЦР-теста действием 48 часов и на протяжении всей смены не покидать территорию

лагеря.

QR-код или отрицательный результат ПЦР-теста действием 48 часов необходимы будут и при плановой медицинской помощи в условиях стационара, медосмотрах и медосвидетельствованиях. Постановлением установлены сроки действия паспортов коллективного иммунитета к COVID-19, которые оформляют предприниматели региона. Так, выданные до 31 октября 2021 года паспорта действуют по 30 апреля 2022 года, а оформленные в период с 1 ноября 2021 года до 20 февраля 2022 года включительно — в течение шести месяцев со дня их оформления.

Срок действия паспорта коллективного иммунитета к COVID-19, оформляемого с 21 февраля 2022 года, будет определяться по сроку действия одного из QR-кодов работников с ближайшей датой, но не менее трех месяцев со дня оформления.

Массовые мероприятия, организуемые региональными и муниципальными органами власти, разрешены при условии участия в них в «красной» зоне не более 350 человек, в «желтой» зоне не более 500 человек, в «зеленой» — не более 700 человек. Для остальных мероприятий действуют аналогичные ограничения по числу участников: не более 50 человек в «красной» зоне, не более 100 в «желтой» и не более 150 в «зеленой». Вне зависимости от района и организатора, при проведении мероприятий в помещении действует ограничение не более одного человека на 4 кв. м.

Обязательным условием остается использование масок и соблюдение дистанции.

В постановлении правительства Ленобласти также введено понятие действительного QR-кода — это код, сформированный в соответствии с утверждёнными Минздравом России формами медицинских документов — сертификат о вакцинации против новой коронавирусной инфекции, медицинских противопоказаниях к вакцинации или перенесенном заболевании COVID-19.

По сообщению пресс-службы губернатора и правительства Ленинградской области

[Сайт ЛФП](#)

Гражданам, пострадавшим от радиации, пособия и компенсации теперь назначает и выплачивает Пенсионный фонд

С 2022 года меры социальной поддержки гражданам Санкт-Петербурга и Ленинградской области, пострадавшим в результате аварий на Чернобыльской АЭС, комбинате «Маяк» и испытаний на Семипалатинском полигоне, которые ранее предоставлялись органами соцзащиты, теперь назначает и выплачивает Пенсионный фонд.

К числу таких выплат относятся, например:

- ежемесячная денежная компенсация расходов на продукты питания;
- ежемесячная компенсация по потере кормильца нетрудоспособным членам семьи ликвидатора аварии на Чернобыльской АЭС;
- ежемесячная компенсация за проживание или работу в зонах радиоактивного загрязнения;
- ежемесячная денежная компенсация в возмещение вреда, причинённого здоровью граждан в связи с радиационным воздействием вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС.

Полный перечень мер соцподдержки указанным гражданам размещён на сайте ПФР.

Обращаем внимание граждан!

Обращаться для переоформления или продления выплат никуда не надо. Оформленные до 1 января 2022 года пособия и компенсации граждане продолжают получать на указанные ранее реквизиты. Если же выплаты не были назначены до 1 января, обратиться с заявлением необходимо в клиентскую службу ПФР или офис МФЦ по месту жительства.

Напомним, что в феврале пособия и компенсации за февраль выплачиваются только по новым назначениям - тем гражданам, которые оформили выплаты в январе и феврале. С марта перечисление средств начнётся по стандартному графику, согласно которому выплата компенсации осуществляется в месяц, следующий за месяцем, за который производится выплата компенсации, то есть выплата за февраль будет произведена в марте.

Получить информацию по вопросам назначения выплат, переданных Пенсионному фонду из органов соцзащиты, можно на сайте ПФР, по телефону Единого контакт-центра взаимодействия с гражданами 8-800-6000-000, а также в официальных аккаунтах Отделения ПФР по Санкт-Петербургу и

Ленинградской области в Фейсбуке, Твиттере, Вконтакте, Одноклассниках.

Информация Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

О «ковидных» выплатах пострадавшим медикам в Петербурге

Петербургские медработники и водители «скорой помощи», заразившиеся коронавирусом при оказании помощи больным, получают единовременные выплаты в 2022 году. Об этом сообщает пресс-служба Администрации Санкт-Петербурга. Соответствующее постановление городского правительства «Об установлении единовременных выплат медицинским работникам государственных медицинских организаций, а также водителям автомобилей скорой (неотложной) медицинской помощи, пострадавшим в результате исполнения трудовых (должностных) обязанностей вследствие непосредственного оказания помощи пациентам, заболевшим новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), а также членам семей указанных работников в 2022 году» подписал губернатор города Александр Беглов. Напомним, что практика материальной поддержки властями заболевших и семей умерших медиков существует в Северной столице с самого начала эпидемии — весны 2020 года.

В Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ сообщили, что данное решение Смольного свидетельствует о том, что власти города продолжают заботиться о медиках, в том числе, прислушиваясь к мнению профсоюза. Однако, по мнению профсоюзной стороны, в документе есть и определенные недоработки.

Как рассказала заместитель председателя Межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, председатель профсоюзного Оперативного штаба по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией Людмила Гольдина профсоюз с самого начала года держал на контроле вопрос о том, как именно в 2022 году будут выплачивать единовременные выплаты пострадавшим медицинским работникам и водителям автомобилей скорой помощи.

Сегодня уже понятно каким образом будут производиться единовременные выплаты медицинским работникам, заболевшим коронавирусной инфекцией в период с 1 января по 30 апреля 2022 года, то есть в период действия данного постановления», — говорит Людмила Гольдина.

Профлидер отметила, что новым постановлением у также установлены переходные положения, которые позволят получить единовременные выплаты медицинским работникам, заболевшим COVID-19 в 2021 году, но, по каким-либо, причинам не получивших их.

Всего, по сообщению Смольного, общий объем средств, выделенных из резервного фонда Правительства Санкт-Петербурга на эти цели в 2022 году, составляет 905 миллионов 100 тысяч рублей.

В то же время Людмила Гольдина указала и на появившиеся отличия — по сравнению с прошлым годом — в механизме определения тех, кому положены выплаты. И они вызывают у профсоюза вопросы.

«Если требование о самом наличии вакцинации у медиков и водителей для того, чтобы получить единовременную выплату, на наш взгляд, не несет в себе ущемления их прав, то право получить выплату лишь в том случае, если работник заболел не позднее шести месяцев с момента вакцинации, в том числе и первичной, вызвал у нас сомнения. Уже сегодня члены профсоюза спрашивают нас: как быть если пропущен этот срок? Пока мы можем лишь ответить, что комиссии, рассматривающие вопрос о признании или не признании работника пострадавшим, действуют в рамках Постановления Правительства Санкт-Петербурга № 116 от 16.02.2022 года. Однако, в рамках социального партнерства с Комитетом по здравоохранению Санкт-Петербурга, мы постараемся разъяснить эту ситуацию», — сказала Людмила Гольдина.

[Сайт ЛФП](#)

Веселое троеборье и «Калининская лыжня»

В преддверии Дня защитника Отечества педагоги Калининского района приняли участие в веселом троеборье, организатором которого выступила районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ. В соревнованиях приняли участие команды из 10

общеобразовательных школ и 17 дошкольных учреждений. Соревнующимся предстояло забить шайбы в ворота, попасть в мишени из рогатки и сбить кегли валенком военного образца. От участников требовалось проявить сноровку, меткость и обладать хорошим глазомером. Всем троеборцам были вручены сертификаты участников троеборья, памятные значки и поздравительные открытки с наступающим праздником.

Многие члены профсоюза также приняли участие в состязаниях «Калининская лыжня», прошедших в Пискаревском лесопарке в рамках массового спортивного мероприятия «Лыжня России-2022». Среди них был ветеран «Лыжни России», член профсоюза Том Николаевич Полевой, в течение 44 лет преподававший физическую культуру в гимназии №148 им. Сервантеса, недавно отметивший свой 88-й день рождения.

Все участники получили заряд бодрости и положительных эмоций, а также памятный сувенир – лыжную шапочку, которую вручали на финише.

По сообщению Территориальной организации Калининского района Санкт-Петербурга Профсоюза работников народного образования и науки РФ

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Спартакиада ЛФП стартовала лыжными гонками

Спартакиада Ленинградской Федерации профсоюзов, стартовавшая в Токсово после двухлетнего перерыва, вызванного пандемией, стала настоящим праздником спорта, здоровья и хорошего настроения. Представители предприятий города и области собрались на лыжной базе «Динамо», расположенной в живописной ложбине в окружении вековых сосен и елей. Спартакиаду открыли лично-командные соревнования по лыжным гонкам.

У старта, украшенного российским государственным флагом, флагами Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) – спортсмены, оживленно обсуждающие проходящие Олимпийские игры и предстоящие состязания. Многие из них участвуют в Спартакиаде не в первый раз и хорошо знают друг друга.

Помериться силами в этот день в Токсово приехали более 100 любителей зимнего спорта – работников «Ленэнерго» и «Адмиралтейских верфей», ФГБУ «Тест» и НИИ Галургии, Администрации Волго-Балтийского бассейна и ООО «Транснефть-Балтика» и других предприятий города и области. Команды для участия в лыжных гонках сформировали восемь отраслевых профсоюзов.

Участников приветствует председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации, председатель постоянной комиссии ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Георгий Пара.

«Все принявшие участие – уже победители. Нынешний старт Спартакиады особенно радостное событие, поскольку в 2020 и 2021 году состязания не проводились из-за эпидемии COVID-19», – сказал он, напомнив также, что старт профсоюзной Спартакиады совпал с завершающим днем Олимпийских игр в Пекине.

«Лучшие люди наших профсоюзов, наших предприятий вышли сегодня, посоревноваться, испытать себя, показать результаты. Мы видим интерес к лыжным гонкам, которые проводятся впервые начиная с 2018 года, и в дальнейшем будем проводить эти соревнования», – отметил Георгий Пара. Он сообщил, что в рамках Спартакиады ЛФП в этом году запланированы соревнования по девяти видам спорта, среди которых мини-футбол, волейбол, баскетбол, шашки, пулевая, стрельба. А продолжится Спартакиада соревнованиями по волейболу, которые пройдут в марте.

Но вот лыжники выходят на старт. Мужчинам предстояло преодолеть трассу в 3600 метров, женщинам – 2400 метров. В состязаниях приняли участие люди разных возрастов, и победителей определяли в трех возрастных группах: 18-30 лет, 31-50, и старше 50. Звучит команда «Старт!», и спортсмены небольшими группами уходят по лыжне под сень вековых елей.

Но вот первые лыжники, пройдя трассу, проносятся мимо большого флага ЛФП, останавливаются на

финише. Работник завода им. Морозова Сергей Дмитриев, член Российского профсоюза работников промышленности, полностью выкладывается на дистанции и в изнеможении падает на финише.

«Принять участие в соревнованиях пригласил председатель профкома. Побольше бы таких мероприятий, спасибо профсоюзам!» – поделился он своими впечатлениями.

«Вышла на лыжню, чтобы поддержать нашу команду, получить заряд бодрости, здоровья. Я очень давно не ходила на лыжах, но в нашей команде есть люди, которые вполне могут занять призовые места. И, конечно же, такие состязания нужны для сплочения коллектива, укрепления командного духа. Думаю, что, глядя на нас, и молодежь подтянется – и на состязания, и в ряды профсоюза.

Закончу словами: «Все на лыжи!» – улыбаясь, говорит Оксана Самойленко, сотрудница Выборгского филиала Ленэнерго, член Всероссийского Электропрофсоюза.

Завершившие дистанцию подбадривают своих товарищей, приближающихся к финишу. Многие на экранах своих смартфонов следят за состязаниями в далеком Пекине, где проходит олимпийский лыжный марафон. Криком «Ура!» профсоюзные лыжники встречают весть о победе российского спортсмена Александра Большунова.

Евгений Овсянников, заместитель председателя Северо-Западной Территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта РФ, приехал в Токсово чтобы поддержать членов профсоюза, вышедших в этот день на трассу Спартакиады.

«Сегодня погода как раз для соревнований – солнца нет, но морозец. Считаю, что состязания удались, стали настоящим праздником спорта, в котором мы приняли участие. От нашей территориальной организации на лыжню вышли 15 спортсменов Волго-Балта, в основном – молодежь. И многие из тех, кто в этот день вышел на лыжню, готовы принять и в других соревнованиях – по стрельбе, волейболу», – делится своими впечатлениями профсоюзный лидер. Он также отметил, что развитие спортивной работы способствует привлечению людей в профсоюз, в особенности – молодых работников.

Профессиональное жюри подвело итоги соревнований. В командном зачете пальма первенства досталась Межрегиональному профсоюзу работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, обладателем «серебра» стала Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, «бронзой» была отмечена Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Награждение победителей состоится по завершении Спартакиады.

[Газета «Площадь Труда»](#)

«Бокситогорский глинозем»: от ремонтов — до вакцинации

Январь-февраль — время подводить итоги года. Подытоживают свою работу и профсоюзные организации. О том, чем занималась в 2021 году, что удалось, а за что еще придется побороться первичной профсоюзной организации (ППО) «Бокситогорский глинозем» — одного из крупнейших заводов в Ленинградской области — АО «РУСАЛ-Бокситогорск» мы поговорили с ее председателем Еленой Корягиной.

— Елена Павловна, вопросы зарплаты — одно из главных направлений работы профсоюзов. Есть чем похвастаться в этом направлении?

— Начну с победы для всего предприятия. В начале 2021 года после долгих переговоров профсоюза и управляющей компании была достигнута договоренность и принято решение о существенном повышении заработной платы на ближайшие три года: рабочим на 20-25%, руководителям, специалистам и служащим (РСиС) цехов — на 18-20%, РСиС заводоуправления — в среднем на 10%. Оговорюсь, что решение было принято не только по нашему предприятию, а по всей компании РУСАЛ. И это, в первую очередь, заслуга Горно-металлургического профсоюза России — Центрального Совета ГМПР и всех председателей первичек «русаловских» предприятий, профсоюзного «крыла» социального совета РУСАЛа, в состав которого вхожу и я. В общем, победа наша общая. Первое повышение у рабочих и ИТР, которые трудятся на производстве, было с 1 февраля 2021 года, у специалистов заводоуправления — с 1 мая. Приятным событием для всех работников стало еще одно

повышение — с сентября 2021 года, в среднем на 15%. В итоге после общего повышения средняя зарплата на предприятии составила в 2021 году порядка 61 000 рублей — это выше среднеобластного показателя.

Защищали мы права в заработной плате и отдельных членов профсоюза. Так, если после решения о повышении зарплаты, рядовым работникам ее подняли без каких-либо условий, то управленцам, в случае, если у них имелись дисциплинарные взыскания, ее индексировали не с мая, а с момента, когда заканчивался срок действия дисциплинарного взыскания. У одного из специалистов отдела сбыта и транспорта аппарата управления, члена профсоюза, такое взыскание было. Но трудовое законодательство регламентирует, что зарплата должна индексироваться безо всяких условий — это же не стимулирующие выплаты, которых работодатель может лишиться за какой-то проступок. Кроме того, взыскание было наложено более полугода назад, а за прошедшие полгода никаких нареканий в адрес сотрудницы не было. В итоге, по моему ходатайству (а такое предусмотрено трудовым законодательством) дисциплинарное взыскание было снято, и повышенную зарплату работница начала получать с июля.

— *Сегодня много говорят о нарушениях прав работников связанных с пандемией. У вас они были и как в этом случае действовал профком?*

— Да, нескольких работников материально наказали за нарушение масочного режима, якобы были без масок в столовой. Однако видеофиксация подтвердила, что работники были в масках, только немного приспустили их на раздаче, чтобы сделать заказ — в столовой шумно, а через маску плохо слышно. При этом социальную дистанцию они соблюдали.

Не спорю, использование масок в период эпидемии — требование необходимое. Но нарушение не такое значительное, чтобы лишать работников, причем очень хороших работников, четверти годовой премии. К тому же, когда разбирался этот случай, в нормативных документах предприятия не было конкретно прописано — как именно должна быть надета маска. На все это профсоюзное «крыло» Комиссии по трудовым спорам (КТС) указало стороне работодателя, и администрация с нашими доводами согласилась, премию вернули.

Также за то, что он был якобы без маски, лишили опять-таки 25% годовой премии работника службы метрологии и автоматизации производства, председателя цехового комитета, члена профкома. И снова профком доказал, что человек был в маске, хотя она не полностью закрывала рот и нос. Но главное, что приказ о дисциплинарном взыскании профсоюзного активиста не был согласован с профкомом. А это — нарушение. По обращению профкома наказание сняли, работник премию получил в полном объеме.

— *А были случаи обращения в профком работников, которых отстранили от работы из-за вакцинации?*

— К сожалению, были. В декабре у нас на заводе отстранили шестерых невакцинированных работников. Двое из них — члены профсоюза — пришли за помощью к нам. Профком встал на их защиту, потому что к тому времени Постановление главного санитарного врача Ленобласти было выполнено — 80% работников уже имели прививки. Я об этом написала управляющему директору. А в ответ мне прислали письмо из районного Роспотребнадзора — обращение к руководителям ведущих предприятий района с предложением — во исполнение Постановления главного государственного санитарного врача по Ленинградской области от 08.10.21 №5 представить «информацию о привитости сотрудников». А в случае отсутствия проведения вакцинации у работников в течение последних шести месяцев — копию приказа об их отстранении от работы. Видимо, этим письмом наша администрация и руководствовалась, когда этих людей отстраняла. Но ни работников, ни профком такое объяснение не устроило. При содействии правового инспектора труда территориального комитета профсоюза мы помогли людям составить обращения в прокуратуру. Однако прокуратура разъяснила, что в соответствии с ТК надзор за соблюдением трудового законодательства ведется Госинспекцией труда, и обращения переданы в ГИТ. Сейчас начата проверка инспекцией этих фактов. Ждем результатов.

— *Мы знаем, что ваша первичка особое внимание уделяет охране труда и бытовым условиям...*

– Я, как председатель профкома, уже не первый год работаю в совместной с администрацией комиссии третьей ступени контроля по охране труда, в каждом подразделении есть уполномоченные профкома по охране труда. В прошлом году каких-то серьезных нарушений не было, а возникающие проблемы удавалось решать совместными усилиями работодателя и профсоюза.

А вот результатами проведенной очередной спецоценки условий труда (СОУТ), честно скажу, некоторые работники, возможно, будут не довольны. Бумаг на руках у профкома еще нет. Но предполагаю, что на некоторых рабочих местах класс «вредности» будет снижен и, соответственно, люди лишатся — частично — или полностью — дополнительных выплат и отпусков. Но условия труда там объективно не «натягивают» на класс 3.2.

Если говорить об улучшении бытовых условий, то в прошлом году закончился начатый в конце 2020 года капитальный ремонт душевых на ТЭЦ. А ускорить его работодателя понудил профсоюз. Дело в том, что еще в 2013 году, несмотря на возражения профсоюзного комитета, по решению прежнего руководства предприятия – под предлогом экономии средств – были закрыты душевые во вспомогательных цехах. Работники были вынуждены ходить в душ в центральные цехи, рискуя простудиться. Правда в остальных вспомогательных производствах душевые потом возобновили работу, а вот на ТЭЦ — нет, хотя ее коллектив не раз обращался к руководству. В 2020-м вопрос наконец-то был решен. Профком контролировал сроки окончания ремонтов. В 2021-м энергетики получили возможность мыться в «родных» отремонтированных душевых. Сейчас ведем переговоры о ремонте душевых в еще одном цехе — корундовом, предварительное «добро» от руководства уже получено.

— *Ваша профсоюзная организация ведь не только защищает, но и материально поддерживает членов профсоюза, заботится об их здоровье и досуге?*

— Да, конечно. Члены профсоюза – помимо выплат, которые положены по коллективному договору всем работникам завода, получают еще отдельную поддержку от нашей первички — в связи с: юбилеями, рождением детей, свадьбой, потерей близких. Уже не первый год помогаем собрать в школу детей родителям первоклассников, а родителям учащихся 11 классов — снарядить сыновей и дочерей на выпускной. Причем если в профсоюзе состоят оба родителя, то и материальная помощь выплачивается обоим. Также компенсируем часть дорогостоящего лечения членов профсоюза. Ко дню вывода советских войск из Афганистана выплаты получают бывшие воины-интернационалисты. В общей сложности в прошлом году материальная помощь оказана на сумму более 200 тысяч рублей. Кроме того, профком полностью компенсирует занятия членов профсоюза в бассейне и тренажерном зале.

Что касается познавательного досуга, в 2021 году для членов профсоюза и их семей организовывали экскурсии «Монастыри Приладожья» и в Кронштадт, получили массу восторженных отзывов.

Надеемся, что в этом году продолжим традиции экскурсий.

Такие мероприятия к тому же — отлично привлекают внимание к профсоюзу, равно, как, например, и наша ежегодная профсоюзная новогодняя лотерея с ценными призами.

— *Расскажите о своей команде*

В прошлом году у нас в организации прошла отчетно-выборная конференция. Немного обновился профактив. Из состава профкома ушли наши коллеги, которые много лет добросовестно трудились на профсоюзном поприще и имеют заслуженные профсоюзные награды. Это Наталья Гусева и Любовь Карабанова.

Не «первую пятилетку» ведут активную работу в профкоме и в своих подразделениях Николай Евсиков, Светлана Сорокина, Артем Павлов, Алексей Александров, Татьяна Пущанская, Леонид Соловьев, Евгения Козлова. Активно работает и имеет хороших авторитет в своем коллективе Анатолий Ляпушев. Ну и, конечно, наш профактив пополнился новичками, это Василий Пахолков, Вероника Калязина, Александр Евсеев, Наталья Баданина, и я очень надеюсь, что они также активно будут принимать участие в нашей профсоюзной работе на благо членов нашего профсоюза.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Есть такая профессия — Родину защищать

23 февраля — День Защитника Отечества

Так говорил герой культового советского фильма. Но и сами защитники Отечества — люди в погонах — нуждаются в защите. В защите своих трудовых прав и законных интересов. В канун Дня Защитника Отечества на страницах «Площади Труда» о своей работе и о современном армейском быте рассказывает председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профессионального союза военнослужащих, офицер запаса Сергей Носов: — Прежде всего от всего сердца хочу поздравить всех причастных с праздником — Днем защитника Отечества. С праздником тех, кто знает, что такое воинская служба, и предан ей до конца.

Каждый из нас в долгу перед Родиной, и каждый несет свою ответственность перед ней. Военные люди ощущают эту ответственность по особенному. Для каждого из нас эти понятия составляют не только смысл службы, но, во многом определяют и смысл нашей жизни.

В России во все времена ратный труд был особенно почитен. Наше Отечество много раз переживало нападения агрессоров и на защиту поднималась вся страна от мала до велика. И впереди неизменно были бесстрашные русские воины. Поэтому вся история России неразрывно связана с историей ее воинства. А армия была, есть и остается неотъемлемой составной частью самого русского народа. Именно благодаря этому мы всегда могли отстаивать свою независимость.

Начало XXI века стало непростым для Российской армии, но нам удалось вернуть уважение народа к русскому офицеру и солдату, сделать армию современной, сильной, отвечающей всем требованиям современности. Люди увидели: в нашей армии служат отважные и волевые солдаты, умеющие побеждать и принимать самые ответственные решения. Решения, от которых зависит судьба Отечества.

Особые слова благодарности хочу выразить тем, кто сейчас находится за пределами России, отстаивая ее интересы на дальних рубежах, выполняя самые разные задачи. Вы защищаете российскую землю, национальные интересы страны. События последнего года показали — альтернатива для нашей страны очень простая: либо Россия будет сильной, либо ее не будет вообще, во всяком случае, в том виде, в котором она сегодня существует.

Профсоюз, защищая права военнослужащих, также стремится к победам. Первая наша победа — это Соглашение, которое наш профсоюз подписал с командованием Военно-морского флота в лице главкома адмирала Николая Евменова. И теперь наше взаимодействие с частями ВМФ России развивается гораздо успешнее.

Вообще, все имеющиеся сегодня проблемы решаются нами сегодня в партнерском диалоге с органами военного управления Западного военного округа.

Мы обязаны чтить и сохранять лучшие традиции российских военных. Они возрождаются сегодня и в самой армии, и в кадетских корпусах, и в суворовских училищах. Нам удалось разбудить в молодых людях интерес к нашей военной истории. Каждый юноша должен ощущать себя защитником, чувствовать ответственность и за своих близких, и за Родину в целом. Примером возрождения традиций может служить проведенный в конце минувшего года во Дворце Труда «Офицерский бал», на котором встретились курсанты военных академий и студентки Российского государственного педагогического университета имени А.И.Герцена.

Еще один пример такого воспитания — это созданный в минувшем году нашей территориальной организацией детский военно-патриотический клуб «Сенеж». В нем мы работаем с детьми из неблагополучных семей из Пушкинского, Колпинского, Гатчинского районов, помогаем детям, подросткам, которые могли бы пойти по плохой дороге, стать патриотами, будущими защитниками Родины. Своих защитников надо растить и любить. Они должны знать, что нужны своей стране. Ведь от их труда, выучки, опыта и настроения в конце концов зависит боеспособность Вооруженных Сил, а значит, и спокойствие всех граждан в государстве.

К сожалению, прошлый год не обошелся без трагедий. Во время пожара на АО «Невская мануфактура» пострадали пожарные. Некоторые из них — члены нашего профсоюза. Наша территориальная организация оказала им помощь, посодействовав тому, чтобы они прошли курс

реабилитации в Центре восстановительной терапии для воинов-интернационалистов им. М.А.Лиходея в Подмоскowie.

Считается, что 23 февраля – это исключительно мужской праздник. Но в нашей армии служит и немало женщин. Они стойко и с достоинством переносят все тяготы и лишения военной службы, поэтому сегодня по праву и их день.

Самые теплые слова сегодня хочется сказать о семьях кадровых военных. Офицерские семьи – это нравственная опора армии. Нет женщин более преданных и самоотверженных, чем ваши матери и жены. Все тяготы армейской жизни они переносят наравне с вами.

Примите еще раз мои самые искренние поздравления. Желаю вам и вашим близким здоровья, счастья, благополучия.

Председатель Молодежного совета Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профессионального союза военнослужащих Иван Гудин: «Сегодня многим День защитника Отечества выпало встречать вдали от Родины, на передовом рубеже борьбы с международным терроризмом. Выполняя приказ Верховного главнокомандующего, они защищают национальные интересы нашей страны, способствуют достижению мира на сирийской земле. В этот день мы чествуем тех, кто несет ратную службу, обеспечивает суверенитет и безопасность страны, с гордостью вспоминаем наших соотечественников, которые бесстрашно противостояли любым посягательствам на независимость Родины. Особую благодарность заслуживают ветераны Великой Отечественной войны, освободившие мир от фашистских захватчиков. Своим мужеством, самоотверженностью и несокрушимой силой духа они показали нам пример подлинного патриотизма, вдохновили на новые свершения во имя Отчизны. С праздником, дорогие друзья!».

Председатель первичной профсоюзной организации Учебного центра Морской пехоты, президент ассоциации ветеранов морской пехоты «СПУТНИК» Роман Орлов: «Наш общий священный долг сохранять мир и спокойствие, укреплять безопасность и могущество Великой России. В Дне Защитника Отечества выражено огромное уважение нашего народа к защитникам родной земли, признание выдающихся заслуг всех поколений российских воинов, отстоявших в тяжелые годы отечественной истории независимость и территориальную целостность нашей Родины. 23 февраля мы чествуем тех, кто сегодня, проявляя мужество, стоит на страже свободы и безопасности российских граждан. Во все времена наших воинов объединяла и объединяет любовь к Отечеству, решимость дать отпор любому агрессору, как это было не раз в истории. Обращаюсь к нашей славной молодежи с призывом – хранить и умножать славные воинские традиции старшего поколения! Желаю всем здоровья и благополучия, успехов и чистого неба над головой».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Не банкиры и юристы, а политики и айтишники

VI Санкт-Петербургский Международный Форум Труда: 17-18 марта 2022 года

Каждый пятый россиянин считает наиболее доходной профессию политика, каждый шестой – специалиста в IT-сфере. Некогда сверхпопулярные профессии юриста, банкира или экономиста в предпочтениях жителей страны серьезно сдали свои позиции. Таковы результаты опроса, проведенного Всероссийским центром изучения общественного мнения (ВЦИОМ). Предложения кадрового рынка в целом соответствуют представлениям граждан – топ самых высоких «белых» зарплат в Санкт-Петербурге открывают вакансии программистов.

Абсолютным лидером в представлениях россиян о доходности профессий стала сфера политики. 19% участников опроса именно её поставили на первое место в рейтинге. На второй позиции работы, связанные с «цифрой». В том, что IT-специалисты получают больше других, считают 13% жителей страны. Причем, динамика роста доходности профессий политиков и айтишников в представлениях россиян абсолютно одинакова: плюс 4 процента за последние 15 лет. За то же время резко обвалилась в их оценках доходность труда юриста (-12%), экономиста (-7%), предпринимателя (-7%) и банковского служащего (-4%).

Юристы за 15 лет сместились с первой на четвертую строчку рейтинга, предприниматели – со второй

на третью, финансисты – с третьей на седьмую. В доходность работы госслужащих россияне также стали верить намного меньше – 15 лет назад её считали таковой 7% опрошенных, сейчас только 2%. А вот в том, что неплохо зарабатывают врачи, жители страны стали верить больше – сейчас это 10%, 15 лет назад цифра была вдвое меньшей.

Представления россиян о доходности тех или иных профессий не так уж расходятся с реальностями. О доходах политиков можно узнать из их налоговых деклараций. Как рынок оценивает труд остальных, говорят предложения работодателей. По данным Центра занятости населения Санкт-Петербурга топ самых высоких «белых» зарплат за январь 2022 года традиционно открывают вакансии области IT: труд программиста-разработчика оценивают в 180 000 рублей в месяц, а программист-эксперт и системный программист могут получать по 145 000 рублей.

Далее в рейтинге бизнес-аналитик с зарплатным предложением в 140 000 рублей; руководитель группы научно-технического развития – 127 000 рублей; начальник строительного участка и главный инженер проекта, им предлагают 115 000 рублей в месяц. Сохранили высокие зарплаты врачи: на конец января шестизначные предложения в Северной столице есть по участковым врачам-терапевтам и по акушерам-гинекологам.

Впрочем, доходность профессии для россиян по-прежнему не самый главный фактор при её выборе, показывают данные опроса ВЦИОМ. 27% жителей страны определяют или определили его, исходя из собственных увлечений и интересов, причем, среди молодежи 18-24 лет этот фактор составляет 48%, оплату труда как главный определила только четверть (23%) этих жителей страны.

В возрастной группе 25-32 года при выборе профессии руководствовались увлечениями и интересами 32%, 23% — её доходностью. Шли «у времени на поводу» представители поколения 90-х и последних лет СССР: респонденты 35-44 лет чаще, чем другие возрастные группы, выбор профессии связывали со стечением обстоятельств (32%). В среднем лишь 17% опрошенных россиян руководствовались оплатой труда как главным фактором при выборе рода своей деятельности.

«Мы фиксируем хорошую тенденцию, которая позволяет предположить, что сложившаяся в Российской Федерации система по ранней профориентации, различные форматы просвещения в области знакомства с будущими специальностями позволили нынешней молодежи более осознанно отнестись к выбору профессии. Этот же фактор во многом влияет и на удовлетворенность работой», — считает генеральный директор Фонда ВЦИОМ Константин Абрамов.

Подробнее о профессиональных предпочтениях россиян, их удовлетворенности работой, отношении к фрилансу и удаленной занятости глава ВЦИОМ расскажет в ходе VI Санкт-Петербургского международного форума труда 16-18 марта 2022 года.

VI Санкт-Петербургский Международный Форум Труда пройдет с 16 по 18 марта в смешанном формате. Организаторы — Правительство Санкт-Петербурга, Межпарламентская Ассамблея государств – участников Содружества Независимых Государств, Санкт-Петербургский государственный университет при поддержке Министерства труда и социальной защиты России, Федеральной службы по труду и занятости населения РФ. Заглавными темами Форума станут поиск преодоления кризисных явлений на рынке труда, вызванных пандемией COVID-19, новое понимание занятости как таковой, создание Службы занятости 2.0, формирование управляемой миграции и создание основ единого рынка труда стран СНГ. Мероприятия форума пройдут в форматах пленарных сессий, заседаний, конференций, панельных дискуссий, секций, круглых столов, постерных сессий, мастер-классов и практикумов. Сопутствующими мероприятиями Форума традиционно станут Молодежный форум труда и выставка КУБ ЭКСПО «Кадры. Управление. Безопасность».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ТРЕНИНГ ПО ЖЕСТКИМ ПЕРЕГОВОРАМ ДЛЯ ПРОФЛИДЕРОВ ПРОЙДЕТ В МОСКВЕ

Двухдневный тренинг-интенсив по жестким переговорам и эмоциональному выгоранию для профсоюзных руководителей пройдет 7–8 апреля 2022 года в Москве. На нем профлидеры узнают, как эффективно отстаивать профсоюзные интересы во время ответственных и эмоциональных

переговоров и при этом сохранить нервную систему в порядке. Участники тренинга получают практические навыки противостояния давлению на переговорах, научатся умению перехватывать инициативу и контролировать ситуацию.

Газета «Солидарность» подготовила программу нового тренинга, опираясь на успех тренинга-интенсива, прошедшего в 2021 году по управленческим технологиям, а также на мнение профсоюзной аудитории.

Спикером выступит преподаватель МГУ, МГИМО, ведущий преподаватель в Русской школе управления Илья Степанов. Он эксперт в области эмоционального интеллекта и управляемой коммуникации.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

УРАЛЬСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ НАЗВАЛИ УСЛОВИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ СОЦФОНДОВ

Профсоюзные лидеры Уральского федерального округа обсудили законопроект по созданию государственного внебюджетного фонда «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации», сообщает сайт Федерации профсоюзов Свердловской области. По просьбе Федерации независимых профсоюзов России этот законопроект был разослан в членские организации для ознакомления и сбора замечаний и предложений.

О ситуации с продвижением законопроекта, о рабочей группе, а также о позиции ФНПР и социальных партнеров рассказал заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь. В ходе онлайн-совещания Давид Кришталь сообщил, что правительство при доработке первоначального варианта законопроекта учло принципиальные возражения профсоюзов и работодателей после обсуждения на заседании Российской трехсторонней комиссии.

После обсуждения профсоюзные лидеры Урала сошлись во мнении, что соглашаться с объединением фондов можно при соблюдении ряда принципиальных условий:

- сохранение страховых принципов; - недопущение перекрестного финансирования;
- недопущение сокращения сотрудников;
- участие профсоюзов на паритетных началах, включая представителей всех сторон социального партнерства, в том числе органов власти, в управлении Фондом как на федеральном, так и на региональном уровнях.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

«ПРИМТЕПЛОЭНЕРГО» МАССОВО УВОЛЬНЯЕТ РАБОТНИКОВ

В Приморье ресурсоснабжающее предприятие «Примтеплоэнерго» проводит массовые сокращения работников, сообщает Федерация профсоюзов Приморского края. Так, в Арсеньевском филиале КГУП «Примтеплоэнерго» с 14 февраля 2022 года уволили 105 работников. Среди них кочегары, машинисты топливоподдачи, лаборанты, слесари. А в конце февраля планируется сократить 85 работников Спасского филиала предприятия.

Напомним, что в декабре прошлого года состоялась встреча руководства «Примтеплоэнерго» и Приморской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения. Этому во многом способствовала акция в Instagram «Без рабочих «Примтепла» жизнь не та!», которую запустил Молодежный совет Федерации профсоюзов Приморья в поддержку коллектива предприятия.

Дело в том, что КГУП «Примтеплоэнерго», главный поставщик тепла в городе Приморье, наметил сокращение в 200 работников. Руководитель КГУП «Примтеплоэнерго» Владимир Малюшицкий планируемое объяснял это тем, что будет проведена модернизация предприятия. Председатель Приморской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения Светлана Кожухарь заявила, что профсоюз не против оптимизации как таковой.

— Но при этом нужно думать, в первую очередь, о людях и стараться по максимуму сохранить коллектив, — добавила она.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПОЛЬСКИЕ БЮДЖЕТНИКИ ВЫШЛИ НА АКЦИЮ ПРОТЕСТА

22 февраля под лозунгом «С нас довольно» госслужащие польского города Ольштын пикетировали

здание муниципалитета, сообщает Pulshr.pl. На акцию протеста бюджетников вывели профсоюзы городской управы и других учреждений.

На пресс-конференции, состоявшейся в минувшую пятницу, профессиональный союз «Симметрия», профсоюз работников системы здравоохранения и социальной помощи дома соцпомощи «Ветеран», а также профобъединение Муниципального центра социальной помощи и яслей напомнили властям о своих требованиях.

«Симметрия» добивается прибавок к зарплатам работников городской управы в размере 330 евро в месяц «грязными» с 1 января 2022 года, справедливой ежегодной индексации базовых окладов, а также уплаты 350 евро на каждого труженика из бюджета в фонд одноразовой материальной помощи сотрудникам.

В свою очередь профсоюз Муниципального центра социальной помощи и комплекса городских яслей потребовал от президента Ольштына Петра Гжмовича поднять оклады на 150 евро в месяц. В организации подчеркнули, что коллективный трудовой спор с работодателем длится слишком долго, а переговоры ни к чему не приводят, ввиду чего акция протеста на рабочих местах стартовала еще 18 февраля.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГЛАВА ГОССОБРАНИЯ МАРИЙ ЭЛ ВСТУПИЛ В РЯДЫ ПРОФСОЮЗА

21 февраля 2022 года состоялось подписание соглашения о взаимодействии между Государственным собранием Республики Марий Эл и Марийской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Стороны договорились о взаимодействии в вопросах соблюдения и защиты прав и интересов государственных гражданских служащих аппарата Государственного собрания.

В числе прописанных в документе обязательств – защита служебных и социально-трудовых прав и интересов государственных гражданских служащих аппарата – членов профсоюза, содействие развитию и повышению эффективности социального партнерства в Государственном собрании, улучшение условий и охраны труда госслужащих. Кроме того, стороны договорились при необходимости проводить взаимные консультации по вопросам регулирования индивидуальных служебных споров, участвовать в профессиональном развитии госслужащих.

Правомочность соглашения, срок действия которого – три года, своими подписями подтвердили председатель Государственного собрания Марий Эл Анатолий Смирнов и председатель Марийской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Валерий Михеев.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗДРАВНИЦЫ ТАТАРСТАНА ГОТОВЫ К ПРИЕМУ ЭВАКУИРОВАННЫХ ЖИТЕЛЕЙ ДНР И ЛНР

Несколько десятков тысяч переселенцев из республик Донбасса пересекли границу с Россией. В регионах для них готовы сотни пунктов временного размещения.

По данным МЧС России, уже 43 российских региона высказали желание принять у себя эвакуированных. Не остался в стороне и Татарстан, который ожидает прибытия тысячи человек.

В республике определены места временного размещения переселенцев из Донецкой и Луганской республик. Данное решение было принято на заседании республиканского оперативного штаба, который координирует деятельность по временному размещению вынужденных переселенцев.

В республике определены шесть пунктов временного размещения, среди них три профсоюзные здравницы – санатории «Ливадия», «Васильевский» и «Жемчужина». Сегодня в санатории «Ливадия» побывали корреспонденты ряда республиканских СМИ. Директор санатория «Ливадия» Ленар Мухаметзянов и руководитель пресс-центра Федерации профсоюзов РТ Ирина Пузакова ответили журналистам на ряд вопросов.

По словам Ирины Пузаковой, профсоюзные санатории примут пятьсот человек, прибывающих из республик Донбасса. «Ливадия» примет 150 человек, «Васильевский» – 100 и «Жемчужина» – 250. Ленар Мухаметзянов отметил, что санаторий полностью готов к приему приезжих.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 23 февраля

Газета «Солидарность»

Рука братской помощи

Профсоюзные здравницы принимают эвакуированных жителей ДНР и ЛНР

Больше 60 тыс. человек прибыли в Россию после объявленной в народных республиках эвакуации. Разместить, накормить и решить все возникающие вопросы - с этой задачей оперативно справляются власти Ростовской, Волгоградской, Воронежской и других областей. Профсоюзные организации тоже протянули руку помощи, предоставив свои санатории и детские лагеря в качестве пунктов временного размещения.

В связи с обострением ситуации в Донецкой и Луганской народных республиках их власти обратились с призывом к жителям (в первую очередь к женщинам и детям, а также инвалидам и старикам) - покинуть свои дома и эвакуироваться на территорию Российской Федерации. Российские власти предоставили им такую возможность и развернули пункты временного размещения. По поручению президента РФ Владимира Путина правительство выделило всем гражданам, прибывающим в Россию из ДНР и ЛНР, по 10 тысяч рублей в качестве единовременной помощи.

Россияне с пониманием отнеслись к ситуации: по данным ВЦИОМ, около 80% респондентов поддержали решение о приеме жителей Донецкой и Луганской народных республик. По информации врио главы МЧС России Александра Чуприяна, их готовы принять 26 российских регионов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Три директора и председатель профкома

Истории незаконных увольнений из торговой сети «Магнит»

АО «Тандер» (сеть магазинов «Магнит») печально известно в профсоюзной среде уже многие годы. Там часто нарушаются трудовые права работников, а создание профсоюзных организаций пресекается. Практически все профсоюзные лидеры были уволены после создания первички.

«Солидарность» собрала несколько историй, героям которых пришлось столкнуться с серьезным прессингом со стороны «Магнита», однако они не только не сломались, но и готовы бороться дальше и помогать другим.

Андрей КУСКОВ, Московский округ

Первичная профсоюзная организация в филиале Московского округа АО «Тандер» (сеть магазинов «Магнит») была создана 2 февраля 2021 года, а уже в марте ее лидеру Андрею Кускову предложили уйти.

- Тогда они просто хотели выкинуть меня, но когда поняли, что со мной так не получится, то решили договориться. Взвесив «за» и «против», позже я принял решение все же уволиться. В «Тандере» два председателя первичек, один в Краснодаре, другой в Санкт-Петербурге, уже два года не могут восстановиться на работе. Я же решил уйти сам, потому что таким образом мне развязывали руки, и теперь я могу с ними бороться независимо, - объясняет Кусков свое решение. - Профсоюзом я занимаюсь, люди у меня получают защиту, я участвую в решении их проблем.

Тем не менее «Тандер» фактически не признает профсоюзную организацию, хотя профсоюз работников торговли, общественного питания, потребкооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» уведомил фирму о создании первички. Андрей Кусков в соответствии с законом попросил предоставить помещение для заседаний и хранения документации, а также возможность оборудовать информационный стенд. Было это в июле прошлого года, но «воз и ныне там».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

«Трансмашхолдинг» затапливает «желтым»

Менеджмент предприятий ТМХ принуждает людей вступать в ряды «корпоративного» профсоюза Роспрофпром вновь отмечает нарушения прав профсоюзов на предприятиях «Трансмашхолдинга» (ТМХ). На заводах и в организациях компании, при поддержке работодателя, развиваются ячейки

альтернативного профсоюза с признаками “желтизны”. Похоже, людей туда не только приглашают вступить добром, но и принуждают худом. “Перекупить” пытаются даже лидеров первичек Российского профсоюза работников промышленности (Роспрофпром). Чтобы разобраться в ситуации, “Солидарность” побеседовала с сотрудниками предприятий холдинга, профлидерами и активистами, а также узнала об основных методах работы администрации в этом направлении.

ДЛИННЫЕ ТЕНИ СТАРЫХ ГРЕХОВ

31 мая 2019 года на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что у профсоюзной стороны складывается впечатление, будто работодатели утратили заинтересованность в социальном партнерстве, допуская серьезные нарушения гарантий и прав в своих компаниях. Как выяснилось, причиной для резкой реакции профлидера стало поведение менеджмента компании АО “Трансмашхолдинг”, потребовавшего от первичек Российского профсоюза работников промышленности отчета о финансово-экономических показателях. При этом Шмаков напомнил соцпартнерам, что вмешательство в профсоюзную деятельность запрещено и российским, и международным законодательством:

- Там прямо записан запрет контроля государства и работодателя, прежде всего за финансовой деятельностью профсоюзов. А мы что имеем? Кроме всего прочего сообщая, что администрация этого “Трансмашхолдинга” создает параллельный профсоюз - с намерением удушить реально действующий, - рассказал тогда глава ФНПР.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Мониторинг зарплат имени Шрёдингера

“Солидарность” поинтересовалась у правительства судьбой исследования зарплат россиян “Солидарность”. В начале прошлого года президент России поручил правительству провести совместно с главами регионов масштабное исследование оплаты труда в бюджетных сферах. Цифры должны были показать реальные заработки и соответствие их “майским указам”. Само распоряжение главы государства вызвало нешуточную шумиху в СМИ. Однако ближе к дате выполнения поручения и после нее тема просто исчезла из большинства информационных источников. Пытаясь выяснить судьбу президентского поручения, “Солидарность” направила тематический запрос в правительство РФ.

ЗАБЫТОЕ ПОРУЧЕНИЕ

10 февраля 2021 года президент России Владимир Путин сформулировал для Кабинета министров и региональных властей поручение: внимательно изучить положение дел с зарплатами бюджетников. Требование главы государства было связано с тем, что фактические заработки в бюджетной сфере часто существенно отличаются от усредненных показателей, приводимых после обработки статистических данных.

“Некоторые наши службы играют в статистику, видим определенную подгонку формальных показателей. В результате что получается? Что по отчетам все вроде бы сходится. Сходится подчас за счет различных ухищрений, когда специалистов переводят на сокращенный режим работы, на половину или четверть ставки. Нагрузка при этом не снижается, а то и растет”, - таким образом Путин обосновал поручение, в соответствии с которым правительству совместно с субъектами Федерации поручено оперативно и внимательно изучить положение дел с уровнем зарплат во всех бюджетных сферах и во всех регионах страны.

При проверке необходимо было соотнести уровень оплаты труда бюджетников с целевыми показателями по “майским указам”. Должны были быть учтены сведения обо всех работниках (о замещаемых ими должностях и норме рабочего времени - полный, неполный, ненормированный рабочий день, по совместительству, работа в ночное время, во вредных условиях и т.д.). Отдельно подлежала анализу информация о соотношении среднемесячных зарплат руководства и главных бухгалтеров организаций, с одной стороны, и остальных работников (без учета зарплат руководителей, замов, главных бухгалтеров), - с другой. Кроме того предстояло определить толкование понятия “средний доход от трудовой деятельности” и соотнести такой доход со средней

зарплатой в субъекте РФ. Срок поручения был обозначен: 20 апреля 2021 года.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 24 февраля

Сайт ЛФП

Нужна медпомощь? «Лечу»!

Студенческий отряд «Лечу» Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета прибыл в Карелию чтобы оказать местным медикам помощь в борьбе с коронавирусом. Отряд был создан 15 лет назад, а в 2019 году после длительного перерыва воссоздан по инициативе профкома обучающихся СПбГПМУ, который организационно и финансово обеспечивает работу отряда. За плечами отряда «Лечу» – два сезона успешной работы в Тверской области. И сегодня 30 студентов-волонтеров, привлеченных профкомом, будут работать в больницах и поликлиниках Беломорска, Кеми и Пудожы - регистраторами, санитарями, медсестрами и врачами – в зависимости от квалификации. Командир отряда Андрей Жихарев – профсоюзный активист, постоянный член комиссии профкома по культурно-массовой работе. Об этом рассказал председатель профкома обучающихся СПбГПМУ Глеб Кондратьев.

«В наш университет пришел запрос от Министерства здравоохранения, в котором сообщалось, что в Карелии нужны специалисты. Здесь нам созданы все условия для продуктивной работы: комфортное жилье, оптимальный график работы, питание. Коллективы больниц обеспечили качественный прием и хорошую организацию труда. Это очень ценный опыт: мы знакомимся с медициной другого региона, приобретаем умения и навыки, которые помогут нам в будущем», – делится впечатлениями командир отряда «Лечу» Андрей Жихарев.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Тренинг по жестким переговорам для профлидеров пройдет в Москве

Двухдневный тренинг-интенсив по жестким переговорам и эмоциональному выгоранию для профсоюзных руководителей пройдет 7–8 апреля 2022 года в Москве. На нем профлидеры узнают, как эффективно отстаивать профсоюзные интересы во время ответственных и эмоциональных переговоров и при этом сохранить нервную систему в порядке. Участники тренинга получат практические навыки противостояния давлению на переговорах, научатся умению перехватывать инициативу и контролировать ситуацию.

Газета «Солидарность» подготовила программу нового тренинга, опираясь на успех тренинга-интенсива, прошедшего в 2021 году по управленческим технологиям, а также на мнение профсоюзной аудиторией.

Спикером выступит преподаватель МГУ, МГИМО, ведущий преподаватель в Русской школе управления Илья Степанов. Он эксперт в области эмоционального интеллекта и управляемой коммуникации.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Состоялось совещание Технической инспекции труда профсоюзов с Рострудом

В мероприятии приняли участие начальник Управления осуществления федерального надзора в сфере труда Роструда Иван Яцких и главные технические инспекторы труда Общероссийских профсоюзов.

Главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков подчеркнул общность истории инспекций труда профсоюзов и Роструда, что обуславливает их дальнейшие перспективы совместной работы. По его словам, необходимо усиливать контроль за реализацией коллективных договоров и отраслевых соглашений в рамках совместных проверок, тем более, что Президент РФ Владимир

Путин дал такое поручение надзорным органам.

Был поднят вопрос участия профсоюзных инспекторов в расследование несчастных случаев на производстве. Вне зависимости от наличия профсоюза на предприятии профсоюзный технический инспектор труда должен быть приглашён в комиссию.

В свою очередь, начальник Управления Иван Яцких подчеркнул, что участие профсоюзов в проверках максимально полезно. «Мы продолжим наше сотрудничество», — сказал он.

Главные технические инспекторы труда высказали свои предложения по взаимодействию с Государственной инспекцией труда и проинформировали о существующих проблемах. Было предложено актуализировать существующие соглашения между Рострудом и ФНПР.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Детям — плановую медпомощь, библиотекам — новый формат

В Ленинградской области в ближайшее время планируют восстановить плановую медицинскую помощь в полном объеме, обратив, в первую очередь, внимание на педиатрию, увеличить стоимость сертификатов «Земельный капитал в Ленинградской области» и «переформатировать» библиотеки в общественные пространства. Об этом и не только шел сегодня разговор на очередном заседании правительства региона, прошедшем в режиме видеоконференц-связи. Начали с коронавируса.

Медпомощь детям возвращают в полном объеме

Губернатор области Александр Дрозденко отметил, что в регионе наблюдается снижение заболеваемости: «В Телеграм — на карте коронавируса единственная зеленая зона — это Ленинградская область». Особенно снизилась, по словам главы региона, заболеваемость среди детей — в три раза. На это, по его словам, повлияли ограничительные меры для школьников, введенные в области — «внеплановые» каникулы и перевод на «дистант».

В связи с уменьшением заболеваемости губернатор дал поручение областному Комитету по здравоохранению «подготовить график поэтапного возвращения медпомощи населению в первую очередь — детскому населению — она должна быть возвращена в полном объеме».

Глава Комздрава Сергей Вылегжанин подтвердил, что есть «тренд на снижение пациентов на амбулаторном лечении» — за две недели их количество сократилось более чем на 40%, с 43 до более 28 тысяч. Однако и нынешний показатель — высокий — отметил Вылегжанин — ранее даже в самые в самые сильные волны коронавируса на амбулаторном лечении находились 26 тысяч человек. «Если тренд снижения сохранится, наверное, будем возвращать полностью плановую помощь», — проинформировал он губернатора. Причем, по словам Вылегжанина, будут возвращены и профосмотры и диспансеризация.

Однако главный государственный санитарный врач по Ленобласти Ольга Историк считает, что «говорить, что мы находимся в неуклонном тренде по снижению пока не приходится», хотя, по ее словам, показатели по заболеваемости ниже, чем в соседних регионах СЗФО и в целом по России. В нынешней ситуации, по словам Историк, «совершенно нельзя «отпускать» все противоэпидемические мероприятия», в первую очередь, при проведении массовых мероприятий. Она призвала всех участников заседания, всех глав муниципальных образований области «С большим вниманием относиться к тем мероприятиям, которые будут с учетом праздников — если возможно — отказаться от проведения или максимально перенести их на свежий воздух».

Александр Дрозденко, в свою очередь, призвал: не снижать объемы тестирования, организовывать регулярную санобработку и не уменьшать количество проверок соблюдения масочного режима.

Земельные вопросы — с учетом интересов детей

В 47 регионе увеличат стоимость сертификатов «Земельный капитал в Ленинградской области», на получение которых имеют право многодетные семьи. Она должна вырасти с нынешних 350 000 до 397 646,5 рублей. Таким образом данная мера соцподдержки будет синхронизирована с Петербургом — рассказал заместитель председателя правительства области по социальным вопросам Николай Емельянов.

Что касается выделения бесплатных земельных участков многодетным, то пока количество нуждающихся в них гораздо выше, чем предложение — проинформировал он. Сейчас сформировано 1 085 земельных участков, а на учете состоят 5 400 семей. «Тормозят» выдачу, по словам Емельянова, разные — стоимость сотки и объемы имеющийся земли — в зависимости от района, а также то, что участки должны выдаваться многодетным со всей подготовленной инженерной инфраструктурой. По мнению Александра Дрозденко, решить эту проблему помогло бы выделение земельных ресурсов для многодетных семей из подготовленных для продажи земель под ИЖС, ДНП или СНТ, например из расчета 10% от общего количества участков под дачи и ИЖС. Еще один факт, который, по словам губернатора, требует тщательной проверки — учет интересов детей при продаже родителями выделенных участков. «Мы пошли навстречу и разрешили многодетным родителям приватизировать выделяемые по программе земельные участки, реализовывать их с целью улучшения условий проживания. Но очень важно, чтобы при этом учитывались интересы детей. К сожалению, у меня есть информация, что в ряде случаев при продаже земельных участков родители приобретали объекты недвижимости, в том числе квартиры, но оформляли их без учета интереса детей. Надо очень внимательно на такие ситуации смотреть», — сказал он.

Николай Емельянов проинформировал, что чиновники совместно с Росреестром такую работу уже ведут.

Нацпроект «Здравоохранение»

О его реализации в Ленобласти в 2021 году рассказал глава облздрави Сергей Вылегжанин. Так приобретено медицинское оборудование в региональный сосудистый центр, первичное сосудистое отделение и в онкологический диспансер, в области функционируют пять центров амбулаторной онкологической помощи. Что касается модернизации первичного звена, то в 2021 году в регион поступили 180 единиц автотранспорта для медорганизаций, план на 2022-й год — еще 30 единиц. На 2021-2024 годы запланировано строительство поликлиник в Мурино и поселке Новоселье, а в 2023-2025-м — в Кировске.

В целом, по словам Вылегжанина, область выполняет и перевыполняет показатели нацпроекта. Однако пока не удалось достигнуть показателя смертности детей до 17 лет на 100 тысяч человек — смертность пусть и не намного, но выше планируемой (42,6 и 42,5, соответственно). В то же время, глава облздрави заметил, что в 20-м и 21-м годах более половины смертей детей и подростков «были обусловлены внешними причинами».

Также пока далек от исполнения показатель снижения розничных продаж алкогольной продукции на душу населения (по плану — 6,8 литра, фактически — 10,91). По мнению главы администрации Гатчинского района Людмилы Нещадим, уменьшению объема реализации спиртосодержащей продукции поможет запрет на выдачу лицензий на торговлю алкоголем для магазинов, которые размещаются в жилых домах. Участники заседания ее поддержали.

«У ленинградской библиотеки должно быть свое лицо»

В прошлом году библиотеки в Ленинградской области посетили 5 млн 266 тысяч читателей, из них почти два миллиона — удаленно. Однако согласно национальному проекту «Культура» и Стратегии развития библиотечного дела в Российской Федерации на период до 2030 года, 2030 году число посещений должно достигнуть почти 16 миллионов — рассказал председатель областного Комитета по культуре и туризму Евгений Чайковский.

О том, что библиотечная инфраструктура в области требует внимания свидетельствуют факты — за последние три года библиотечная сеть области сократилась на 17 единиц, а открылся только один книжный храм — в 2021 году возобновила свою деятельность библиотека Юкковского сельского поселения Всеволожского района. Охват населения библиотечным обслуживанием 22-39%. Только в Выборгском районе — 47%. А в таком густонаселенном районе, как Всеволожский — всего 5%. Две государственные библиотеки региона — Ленинградская областная универсальная научная библиотека и Ленинградская областная детская библиотека — в настоящее время работают в непригодных арендованных помещениях на территории Санкт-Петербурга. Однако, как

проинформировал заместителя председателя правительства Ленинградской области – председателя комитета по сохранению культурного наследия Владимир Цой, эти библиотеки займут отреставрированные площади бывшего гостевого дома усадьбы Всеволожских. По его словам, проектная документация будет подготовлена в 2022-2024 годах.

По мнению Александра Дрозденко, для поднятия престижа и востребованности библиотек, которые сегодня, увы, не выдерживают конкуренции с интернет-пространством, их нужно превращать в многофункциональные центры. «Библиотека должна стать центром культурным, образовательным, научно-техническим. Функция читального зала и книги будет лишь одной из составляющих библиотеки», — считает губернатор.

Он привел пример «переформатированной» библиотеки в Сланцах: «Это одновременно молодежный клуб, площадка для творчества, репетиций мини-спектаклей».

«У ленинградской библиотеки должно быть свое лицо, свои стандарты. Нужно создать полную концепцию нового библиотечного пространства», — подчеркнул губернатор.

О лесах и лесниках

Все запланированные мероприятия федерального проекта «Сохранение лесов» национального проекта «Экология» и подпрограммы «Развитие лесного хозяйства» государственной программы Ленинградской области «Охрана окружающей среды Ленинградской области» в 2021 году выполнены — сообщил на заседании правительства Андрей Савченко, исполняющий обязанности председателя областного Комитета по природным ресурсам. Хотя в 2021 году в сравнении с 2020-м в области увеличился объем незаконных рубок, но это произошло в связи с выявлением незаконных рубок прошлых лет — на территории Бокситогорского и Северо-Западного лесничеств.

Александр Дрозденко, оценив неплохую динамику работы профильного комитета, однако отметил, что существует проблема нехватки территорий для лесовосстановления. По его мнению нужно на федеральном уровне добиваться разрешения включения в категорию земель лесного фонда других пригодных для этого территорий.

Для справки: 92,8% земель лесного фонда находится в долгосрочной аренде, годовая сумма арендной платы составила 3,1 млрд руб. По фактическим поступлениям в бюджет Ленобласть занимает первое место в СЗФО и является одним из лидеров в России. Средняя зарплата в организациях отрасли в 2021 году в среднем выросла по сравнению с 2020-м на 13% и составила 63168 рублей.

Работать спокойно и уравновешенно

В завершение заседания губернатор сказал, что сегодня мы живем в новой реальности, призвал коллег работать спокойно, уравновешенно, вселять в жителей области уверенность в завтрашнем дне и решать все вопросы, о которых сегодня говорилось на заседании, и другие задачи.

Также губернатор проинформировал: «Я сегодня подписал несколько распоряжений. Они касаются выделения средств из резервного фонда, размещения людей, которые могут приехать из зоны конфликта. Надеюсь, что это не понадобится, но все необходимые решения приняты».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

К старту всегда готовы!

На «Планерной» прошла «Лыжня строителей - 2022»

19 февраля профсоюз строителей Москвы провел соревнования «Лыжня строителей - 2022». Местом события традиционно стал Олимпийский учебно-спортивный центр «Планерная» Московской Федерации профсоюзов. Праздник спорта и здоровья собрал свыше 1200 участников.

Знаменитая «Лыжня строителей» в этом году прошла в 33-й раз. О популярности мероприятия говорит сам факт, что на протяжении 30 с лишним лет оно собирает все больше увлеченных спортсменов. Даже (как мы теперь неизменно повторяем) несмотря на пандемию.

В этом году на спортивный праздник прибыли больше 1200 человек из 43 строительных организаций и объединений отрасли. Вместе с ними на старт выходили их семьи, в том числе дети.

Участников и гостей “Лыжни” встречали духовой оркестр и ростовые куклы. Здесь можно было взять лыжный инвентарь напрокат и выпить чашечку ароматного чая с сушками и печеньем - угощал всех профсоюз строителей Москвы, для поддержания тонуса и хорошего настроения.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Несекретный ингредиент

У каждого профсоюза есть то, что делает информационную работу эффективной

Год информационной политики и цифровизации, объявленный ФНПР, пройдет быстрее, чем кажется. Профсоюзы проводят ревизию своих ресурсов, строят планы и, конечно, действуют. Один из лидеров на их информационном поле - профсоюз работников здравоохранения РФ. Напомним, что в апреле 2021 года VII съезд профсоюза избрал нового председателя - Анатолия Домникова. У него мы и узнали, что происходит с информационной политикой в организации.

- Анатолий Иванович, буквально за считанные месяцы профсоюз работников здравоохранения заметно продвинулся вперед в информационной работе. В чем секрет? –

Да какой же секрет? Дело в том, что нам - и вообще любому профсоюзу - всегда есть о чем рассказать. Только у нас порядка 8000 первичных организаций, в каждой из которых ежедневно отстаиваются права медицинских работников. Наши лидеры и активисты совершают каждый день тысячи полезных дел, которые реально отражаются на жизни членов профсоюза, - так почему об этом не рассказывать? И мы стали чаще и больше говорить о том, что сделали и чем помогли.

В сентябре прошлого года мы создали пресс-службу - да, такой структуры здесь прежде не было. За короткое время ее сотрудникам удалось повысить качество информационной работы профсоюза и существенно увеличить количество публикаций в медиапространстве.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Под брендом МФП

Московский профцентр обсудил имидж и репутацию профсоюзов

Объявленный ФНПР Год информационной политики и цифровизации стал основной темой заседания президиума Московской Федерации профсоюзов, которое прошло 17 февраля. Участники рассмотрели концепцию продвижения бренда МФП, наметили план информационной работы на 2022 год.

На взгляд руководителей столичных профсоюзов, в информационной политике сегодня нужно решить две основные задачи.

- Первая - информированность членов профсоюза. Вторая - повышение имиджа и репутации профсоюзов, - выступил заместитель председателя МФП Константин Гужевкин. - Чем больше мы рассказываем о положительных примерах нашей деятельности, тем больше к нам доверия. Сегодня Московская Федерация профсоюзов активно наращивает присутствие в цифровом пространстве: развиваются социальные сети, сайт и мобильное приложение. Мессенджеры позволяют оперативно делиться информацией с каждой членской организацией и председателями первичек.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КАК ОТЛИЧИТЬ ПРАВДУ ОТ ФЕЙКА?

В связи со сложившейся обстановкой появляется все больше фейковых новостей.

Рассказываем в нашей памятке, как отличить правду от лжи.

Источник новости

Обратите внимание на то, где выложена новость – насколько СМИ авторитетно? Вбейте название статьи в любой поисковой системе и посмотрите, рассказали об этой новости другие СМИ или нет.

Подача материала

Фейки нужны, чтобы вызвать эмоциональный отклик у аудитории. Авторам фейков не интересны факты, поэтому заголовок статьи будет «кричащим» и «желтым». В тексте фейковой новости нет рациональных оценок, а комментарии от «экспертов» выглядят однобоко.

Фото и видео

Оцените, насколько актуален медиаконтент. Зачастую в фейковых новостях присутствуют фото или видео 10-летней давности, которые распространяются по сети с разными подписями.

Грамотность

Если текст изобилует различными ошибками и опечатками, это фейк. Автор текста хочет как можно быстрее выложить новость, чтобы произвести фурор, и в его задачи не входит отслеживание грамотности.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОТЕСТУЮЩИЕ ПОЛЬСКИЕ КРЕСТЬЯНЕ ЗАБЛОКИРОВАЛИ ВАРШАВУ

23 февраля под лозунгом «Достойная зарплата за тяжелый труд» в Варшаве прошла акция протеста фермеров, протестующих против галопирующих цен на топливо и удобрения, а также против отказа властей оказать отрасли целенаправленную поддержку, сообщает Tvn24.pl. В «рейде на столицу» приняли участие несколько тысяч человек.

Утренняя попытка крестьян въехать в центр города на 200 тракторах не увенчалась успехом – полиция перекрыла все подъездные пути. Фермерам пришлось пересесть на автобусы, которые доставили их ко Дворцу науки и культуры. Там фермеры полностью заблокировали одну из центральных магистралей города - Аллеи Иерусалимские.

Лидер профсоюза «Агроуния» Михал Колодзейчак пояснил, что крестьяне протестуют против высоких цен на топливо, удобрения, электроэнергию, а также бесконтрольного импорта продовольствия из-за рубежа. Кроме того в стране нет программы страхования рисков в сельском хозяйстве, а правительство не выполняет своих обещаний и который год подряд не может снизить долговую нагрузку на отрасль.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ОТКРЫТА РЕГИСТРАЦИЯ НА II СТУПЕНЬ ПРОГРАММЫ ФНПР «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2022»

Федерация независимых профсоюзов России открыла регистрацию на II ступень молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022». Как сообщается на сайте профцентра, к участию во II ступени программы приглашаются финалисты I ступени «Стратрезерва» 2021 года, выпускники проекта 2018 – 2020 годов, ранее не подававшие заявку на стажировку, а также члены Молодежного совета ФНПР. Списки допущенных опубликованы на странице II ступени. Заявки на участие в программе принимаются до 1 марта.

Участникам II ступени «Стратрезерва – 2022» предлагается выбрать одно или несколько из 8 направлений обучения:

соцсети;

профсоюзное образование;

ППО;

социальное партнерство;

органайзинг;

цифровизация;

безопасность труда;

перспективные проекты.

Среди наставников направлений – профлидеры и профсоюзные эксперты. В частности, с участниками II ступени «Стратрезерва – 2022» будут работать заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, 7 председателей территориальных профсоюзных объединений, 3 председателя центральных комитетов отраслевых профсоюзов, 4 секретаря ФНПР.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МОТ ПРИЗВАЛА ГОСУДАРСТВА УСКОРИТЬ РАБОТУ НАД ПРЕОДОЛЕНИЕМ ПОСЛЕДСТВИЙ ПАНДЕМИИ

Перейти от заявлений программного характера к действиям для преодоления социальных и экономических последствий пандемии COVID-19, — с таким призывом к мировому сообществу обратился Генеральный директор Международной организации труда Гай Райдер. Соответствующее обращение главы МОТ распространяется через официальный пресс-релиз. \

Выступая на открытии проходящего под эгидой МОТ Глобального форума по ориентированному на человека восстановлению, Райдер обратил особое внимание на усилившееся в результате пандемии неравенство, от которого страдают прежде всего те, кто слабее других.

– Мы встали на путь восстановления, но его нынешняя направленность способствует закреплению и усилению неравенства. Все, что от нас требуется, чтобы взять под контроль и изменить эту тенденцию, — начать действовать, иначе наш мир может стать более несправедливым и в конечном счете более опасным, — подчеркнул глава МОТ. — Определив новые конкретные направления совместных действий и сотрудничества в каждой из областей, которым посвящен форум, будь то инклюзивный рост и достойный труд, всеобщая социальная защита, защита работников и жизнеспособных предприятий, справедливый переход к углеродно-нейтральной экономике, мы поможем добиться прорыва, который принесет реальные результаты.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ КУБАНИ СОБИРАЮТ ГУМАНИТАРНУЮ ПОМОЩЬ ДЛЯ ЭВАКУИРОВАННЫХ ИЗ ДНР

Профсоюзы Краснодарского края развернули работу по сбору вещей первой необходимости и продуктов для граждан, эвакуированных из Донецкой и Луганской народных республик.

«Растет число регионов, которые готовы разместить на своей территории эвакуированных жителей республик, обеспечив им крышу над головой, питание и предоставив все необходимое на первые дни», - сообщается на сайте профобъединения.

По данным Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов, в регионе подготовили 20 тыс. мест размещения для эвакуированных из ДНР и ЛНР людей. Развернута работа по сбору вещей первой необходимости и продуктов для них.

- Краснодарское краевое профобъединение направило обращение к профсоюзным организациям края с просьбой мобилизовать все ресурсы, чтобы в этой большой беде поддержать людей, вынужденных покинуть свои дома, откликнуться на боль женщин и детей братских республик, - рассказала председатель профобъединения, депутат Госдумы Светлана Бессараб. - В Доме союзов организован пункт приема гуманитарной помощи. Сегодня в первую очередь необходимы продукты длительного хранения: крупы, консервы, детское сухое питание, предметы женской и детской гигиены, средства для кормящих матерей и по уходу за малышами. В нынешней эпидемиологической обстановке нужны также антибактериальные средства. В этой ситуации профсоюзы Кубани ещё раз подтвердят свой лозунг «В единстве – наша сила», проявив солидарность, объединившись для помощи и поддержки российских граждан.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 25 февраля

Сайт ЛФП

Библиотеке ЛМЗ – 100 лет!

Свой вековой юбилей отметила 22 февраля библиотека профкома Ленинградского металлического завода (ЛМЗ). Книжный храм и сегодня способствует повышению культурного уровня заводчан и членов их семей, помогает в развитии производства, остается местом встречи и досуга читателей, культурным центром ЛМЗ — отмечают в профкоме предприятия. «Наша библиотека всегда работала для людей, использовались самые разные формы – действовал читательский клуб, проводились выставки литературы, проходили книжные праздники, встречи с писателями и поэтами. Не прекращалась работа и в дни блокады Ленинграда», – сказал председатель первичной профсоюзной организации Ленинградского металлического завода Виталий Артюхин, подчеркнув, что и сегодня библиотека остается очагом культуры для всего предприятия.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профсоюзная сторона РТК обратила внимание социальных партнеров на невыполнение двух поручений прошлых заседаний комиссии

На очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, прошедшем 25 февраля 2022 года в онлайн-формате, рассматривались вопросы, касающиеся охраны здоровья граждан, выполнения работодателями квоты по трудоустройству инвалидов, изготовления бланков трудовой книжки, ситуации на рынке труда и ряд других.

В частности, проект федерального закона «О внесении изменения в статью 33 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» предусматривает наделение дополнительными полномочиями Минздрава РФ и Росздравнадзора в связи с внедрением новых медицинских технологий, улучшающих доступность и качество медицинской помощи.

Проект постановления Правительства РФ «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 24 июля 2021 г. № 1250» определяет АО «Госзнак» единственным изготовителем трудовых книжек.

В связи с изменениями в законодательстве о занятости проектом постановления Правительства РФ «Об утверждении порядка и случаев выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место» предлагается установить новый порядок выполнения работодателем квот по трудоустройству инвалидов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Заявление Федерации Независимых Профсоюзов России о ситуации на Украине

Трагическая ситуация на Украине возникла не сама по себе. Был государственный переворот 2014 года, осуществленный радикальными националистами под руководством западных стран.

Последовавшие внесудебные репрессии и расправы над инакомыслящими (сожжение сторонников Антимайдана в 2014 году в Одессе, убийства политических противников) стали обычной практикой.

Регионы, несогласные с этим, подверглись показательному усмирению с помощью националистических батальонов, сформированных из последователей Гитлера и Бандеры. Слабость государственной власти и радикальное насилие привели республику Крым к отделению от Украины, а Донбасс и Луганск к готовности защищать свои права в рамках единой Украины.

Однако Минские соглашения, обеспечивающие мир и единство страны, подписанные в том числе украинскими властями, а также формула их реализации министра иностранных дел Германии Франка-Вальтера Штайнмайера были фактически отвергнуты руководством Украины под давлением радикалов. Это привело к военной операции против ДНР и ЛНР, стыдливо названной

"антитеррористической". За 8 лет города Донецк и Луганск подвергались сотни раз обстрелам с применением артиллерии, минометов, авиации. За эти годы по разным оценкам погибло от 13 до 50 тысяч человек, включая женщин, стариков и детей. К сожалению, эти жертвы были «не замечены» ни мировым сообществом, ни жителями других регионов Украины. Никаких протестов или санкций в отношении власти, убивающей свой народ, введено не было. С людьми не захотели договариваться, их просто решили сломить военной силой. Не случайно, что более 800 тысяч жителей ДНР и ЛНР, которых украинская власть называла террористами, за это время оформили российское гражданство. Одновременно, происходила эскалация насилия. На Украине был фактически запрещен к использованию русский язык, на котором говорит большинство населения.

Избранный президентом Владимир Зеленский пришел к власти с лозунгом нормализации ситуации на юго-востоке. Но в результате оказался неспособен реализовать международные договоренности – Минские соглашения, а интенсивность обстрелов возросла. Дело дошло до его заявлений о возвращении Украине ядерного статуса, что подразумевало размещение на её территории ядерного оружия, направленного на Россию.

Прямая и явная военная угроза для государства, необходимость защиты граждан России, в том числе

проживающих на Донбассе, неспособность руководства Украины к мирному разрешению конфликта, провокационные заявления и действия руководства Украины и ряда стран Запада – всё это привело к сегодняшней ситуации.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Газета «Площадь труда»

Где нет профсоюза — есть долги по зарплате

В Санкт-Петербурге долги по зарплате составляют почти 631,5 миллиона рублей. По данным Государственной инспекции труда на первое февраля своих кровно заработанных ждали более шести тысяч трудящихся Северной столицы. Самые большие задолженности, а также, так называемая их «глубина» у 27 организаций-банкротов. Общая сумма их долгов — почти 437,5 миллиона рублей перед более чем четырьмя тысячами работников.

Так, самый большой зарплатный долг «Северо-Западной инжиниринговой корпорации» составляет уже 28 месяцев и «весит» 54,3 миллиона рублей, немногим меньше — 54,2 миллиона должна «РосНИПИИ Урбанистики» за два месяца, ЗАО «Пилон» за четыре месяца должен работникам почти 36 млн. Сферы деятельности предприятий-должников (а всего в реестре городской ГИТ числятся 55 организаций) разные, но преобладают строительные организации.

В Ленобласти долги по зарплате составляют 35,5 миллионов рублей. Опять же львиная доля — 29,3 миллиона — приходится на предприятия-банкроты. Самый злостный неплательщик из них — ЗАО «Гранит-Карелия» — более 12 миллионов перед 130 работниками, долги составляют более 10 месяцев. Всего же своих денег в 47 регионе ждут 522 работника, из них — 431 — трудящиеся предприятий-банкротов. В реестре областной ГИТ числится 14 организаций (пять — банкроты).

В Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) прокомментировали, что среди предприятий-должников нет ни одного, где бы действовала первичная профсоюзная организация. «Как правило, организации, где есть профсоюз, в такой реестр не попадают — защитники прав работников не допускают возникновения долгов по зарплате. Этому способствует и жесткая позиция профкомов, и социальное партнерство с работодателем. А вот когда люди не защищены, есть риск оказаться без зарплаты», — уточнили в Управлении социального партнерства ЛФП.

В Ленинградской Федерации профсоюзов отмечают, что и в городе, и в области ведется налаженная, системная работа по ликвидации задолженности по зарплате. В двух регионах действуют специально созданные межведомственные комиссии, в состав которых входят представители власти, профсоюзов и контролирующих органов, «на заседаниях рассматриваются предприятия-должники и принимаются меры реагирования», — рассказали в ЛФП. В профсоюзах напомнили, что злостных неплательщиков ждет наказание — вплоть до уголовной Газета [«Площадь Труда»](#)

В Санкт-Петербурге обсудят новые формы занятости и развитие рынка труда

VI Санкт-Петербургский Международный Форум Труда пройдет в Северной столице уже в шестой раз. В его программе свыше 100 мероприятий, которые состоятся онлайн, офлайн и в смешанном формате. Основными темами станут: вызовы и изменения на рынке труда, новое понимание занятости, создании систем кадрового обеспечения и сокращение дефицита персонала, а также формирование общего рынка труда стран СНГ.

Программа Форума традиционно разделена на несколько треков, посвященных драйверам роста производительности труда; оценке вызовов и поиску решений в сфере занятости; роли государства в развитии рынка труда и модернизации Службы занятости; регулированию миграционных процессов; векторам развития системы образования с учетом запроса работодателей; приоритетам и моделям трудоустройства для нового поколения, выходящего на рынок труда; привлечению квалифицированных сотрудников на государственную службу; безопасности и охране труда.

«На площадке Форума всегда генерировались идеи и предложения, иногда смелые и дискуссионные, но позволяющие найти правильные решения в области регулирования рынка труда, развития его инфраструктуры. В последние годы очень быстро происходят изменения: самозанятость, гибкий

график, дистанционная работа, платформенная занятость. В таких условиях необходимо сформировать новые «правила игры», переосмыслить само понятие занятости и найти форматы регулирования трудовых отношений, которые не затормозят, а поддержат развитие, защитив при этом людей. Должна быть прописана роль Службы занятости в развитии рынка труда и кадровом обеспечении перехода страны к цифровой экономике», — обозначает цели мероприятия Дмитрий Чернейко, председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

На 17 марта запланирована Пленарная сессия, посвященная переменам на рынке труда, которые принесла пандемия COVID-19: от дефицита кадров и изменения миграционных потоков до развития новых форматов занятости и онлайн платформ для работы и обучения.

Конференции, панельные дискуссии, секции, круглые столы, мастер-классы, бизнес-завтраки и практикумы соберут представителей власти и бизнеса, науки и образования, профсоюзов, экспертного сообщества, специалистов Службы занятости населения и HRM, общественных организаций и бизнес-объединений. К участию приглашены члены Правительства Российской Федерации, руководство Федерации независимых профсоюзов, депутаты Государственной Думы ФС РФ и члены Совета Федерации ФС РФ, представители Союза промышленников и предпринимателей и Торгово-промышленной палаты, руководители госкорпораций, крупнейших отечественных и зарубежных компаний, эксперты.

Очная часть Форума пройдет на трех площадках: в Таврическом дворце, Санкт-Петербургском государственном университете и в КВЦ «Экспофорум».

Организаторы Форума Труда: Правительство Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский Государственный Университет, Межпарламентская Ассамблея государств-участников Содружества Независимых Государств при поддержке Министерства труда и социальной защиты России и Федеральной Службы по труду и занятости. Сопутствующими мероприятиями Форума традиционно станут Молодежный форум труда и выставка КУБ ЭКСПО «Кадры. Управление. Безопасность». Напомним, что V Санкт-Петербургский Международный Форум труда прошел в смешанном формате с 19 по 23 апреля 2021 года. Он включил 115 мероприятий и собрал 5890 очных участников и неограниченную онлайн-аудиторию. С программой Форума, которая будет обновляться по мере приближения события, и условиями участия можно ознакомиться на официальном сайте Форума.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Социальный эскапизм

Транспортные предприятия Екатеринбурга выводят из-под действия отраслевого соглашения Тысячи транспортников Свердловской области могут в будущем лишиться гарантий, прописанных в отраслевом соглашении. «Гортранс» Екатеринбурга подал заявление на выход из отраслевого объединения работодателей. Затем, вероятно, откажется от присоединения к отраслевому соглашению, в котором прописаны договоренности по оплате и условиям труда работников. Более того, источник сообщает, что инициатором выхода могли стать городские власти. В обкоме профсоюза и на уровне ЦК такие действия властей считают недопустимыми, особенно на фоне неоднократных попыток договориться по-хорошему. Инцидент может стать поводом для обсуждения на заседании региональной трехсторонней комиссии и для вынесения на федеральный уровень - как пример отказа от механизма эффективного социального партнерства.

СВЕРДЛОВСКИЙ ДЕМАРШ

ЕМУП «Городской транспорт» - третье по размеру в России и крупнейшее в Свердловской области транспортное предприятие. Но вскоре больше пяти тысяч его работников могут остаться без прописанных в отраслевом соглашении гарантий и льгот. Подробнее об этом «Солидарности» рассказали в обкоме профсоюза работников общественного транспорта и дорожного хозяйства РФ. В правление Союза автотранспортных предпринимателей Свердловской области (САПС) поступило заявление от «Гортранса» о выходе из объединения работодателей. Подобный выход означает, что при заключении нового отраслевого соглашения не произойдет автоматического присоединения к

нему “Гортранса”. Последствия такого шага понятны: закрепленные в соглашении положения, включая прописанные гарантии по зарплате, станут для работодателя не обязательными к исполнению.

Как полагают в обкоме, причина заключается в нежелании властей Екатеринбурга финансировать транспортную отрасль в объеме, необходимом для выплаты полноценного заработка работникам, согласно утвержденным в отраслевом соглашении цифрам. Более того, в обращении руководителя САПС Лилии Саранчук на имя президента Российского автотранспортного союза Олега Старовойтова указывается, что на руководство “Гортранса” со стороны городских властей могло быть оказано административное давление, что и привело к подаче заявления о выходе из САПС.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Два договора, один год

Суд выяснял, какой из трудовых договоров был настоящим

Женщина год проработала директором Дома культуры, а потом была уволена. С удивлением она узнала, что трудилась, оказывается, по срочному договору. Со столь неожиданной новостью она не смирилась и при помощи профсоюзов обратилась в суд. В ходе разбирательства обнаружили два трудовых договора, один из которых, срочный, был неизвестно кем подписан. Еще всплыл акт об отказе подписывать уведомление об увольнении, оформленный задним числом. Профсоюзные юристы помогли директору выиграть сначала в районном, потом в областном судах.

За помощью к профсоюзным юристам Челябинской области обратилась директор Дома культуры Русско-Теченского сельского поселения Красноармейского района. Женщина работала здесь со 2 апреля 2019 года в должности художественного руководителя. Через полгода ее перевели на должность директора учреждения. А еще через год уволили “в связи с истечением срока действия трудового договора”. С этим женщина не согласилась - в приказе о переводе на должность директора не было указано, что новый договор является срочным. Срочный трудовой договор директор не подписывала, и по этому факту полиция проводила проверку.

- Мы помогли женщине составить исковое заявление для обращения в суд, в котором потребовали восстановить ее на работе, взыскать зарплату за время вынужденного прогула и выплатить компенсацию морального вреда в размере 50 тысяч рублей, - рассказала Галина Корзо, заведующая юридическим отделом Федерации профсоюзов Челябинской области.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ПРИМОРЬЯ ВОЗОБНОВИЛИ ПРОЕКТ «ЗНАЙ СВОИ ТРУДОВЫЕ ПРАВА»

Двадцать шесть молодых активистов из Владивостока и Уссурийска прошли обучение в «Школе профсоюзного тренера» в Учебно-методическом центре Федерации профсоюзов Приморского края. Получив соответствующие сертификаты, они отправятся в учебные заведения Приморья – проводить профсоюзные уроки. Таким образом профсоюзы Приморья возобновляют «замороженный» во время пандемии проект «Знай свои трудовые права».

«Профуроки рассчитаны на учеников 8-11-х классов, учащихся лицеев и колледжей и отлично дополняют образовательный процесс. На реальных примерах из жизни, в доступной игровой форме профтрainers знакомят старшеклассников с основами трудового законодательства и правами несовершеннолетних работников», — сообщается на сайте профобъединения.

Проект «Знай свои трудовые права» реализуется с 2007 года. Его актуальность и гражданская направленность неоднократно получали высокую внешнюю оценку и призовые места на таких конкурсах, как «Серебряный лучник», «Волонтер года», «Я – гражданин» и «Сообщество».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗНУЮ МОЛОДЕЖЬ ТАТАРСТАНА ОБУЧИЛИ ЛИДЕРСКИМ ПРАКТИКАМ

Очередное двухдневное обучение Школы молодого профсоюзного лидера стартовало сегодня в Учебно-исследовательском центре профсоюзов Республики Татарстан с образовательной программой «Профсоюз. Молодежь. Возможности».

Участников семинара – молодежных профактивистов разных отраслей, приехавших в Казань с разных

концов Татарстана, – приветствовал заместитель председателя Федерации профсоюзов РТ Марат Гафаров. Темой первого дня обучения были обозначены Молодежная политика и лидерство. О перспективах развития профсоюзного движения и опыте Федерации профсоюзов Свердловской области в режиме видеоконференции рассказал председатель ФПСО Андрей Ветлужских, а о реализации молодежной политики в Республике Татарстан – заместитель Министра по делам молодежи Республики Татарстан Алла Кондратьева.

Заместитель председателя Общественной палаты Республики Татарстан Анастасия Исаева провела мастер-класс на тему «Мастерство публичного выступления: харизма, лидерство». Также сегодня ребят ждет тренинг «Вовлекающее лидерство», который пройдет под руководством кандидата педагогических наук Венеры Токар.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОДЛЕН УПРОЩЕННЫЙ ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ИНВАЛИДНОСТИ

До 1 июля 2022 года граждане РФ, пострадавшие на производстве, смогут в упрощенном порядке подтвердить свою инвалидность. Речь идет не только о продлении на полгода установленной ранее инвалидности в автоматическом режиме, но и о присвоении её впервые без личного обращения человека в бюро медико-социальной экспертизы. Все необходимые документы поступят в электронном виде из медорганизаций, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата Госдумы, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

– Упрощенный порядок позволяет пострадавшим гражданам без их личного посещения бюро устанавливать или продлевать программы реабилитации. Все оформленные документы граждане получают заказным письмом. Дистанционное оформление необходимых справок значительно снижает нагрузку с бюро медико-социальной экспертизы, но что наиболее важно – оберегает граждан от лишних контактов в период пандемии, — отметила Светлана Бессараб.

Напомним, что с начала пандемии упрощенный порядок установления или подтверждения инвалидности неоднократно продлевался.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ФНПР ПРЕДЛОЖИЛА ШАГИ ПО СМЯГЧЕНИЮ УДАРА ОТ ЭКОНОМИЧЕСКИХ САНКЦИЙ

Федерация независимых профсоюзов России поддерживает шаги, которые предлагает президент Владимир Путин, политическое и военное руководство России в ситуации, сложившейся на Украине. Об этом говорится в заявлении, размещенном 25 февраля на официальном сайте профцентра.

Внушительная часть документа посвящена истории конфликта на Украине. В частности, в заявлении говорится, что избранный президентом страны Владимир Зеленский пришел к власти с лозунгом нормализации ситуации на юго-востоке. Но в результате оказался неспособен реализовать международные договоренности – Минские соглашения, а интенсивность обстрелов Донецкой народной Республики и Луганской народной Республики возросла.

«Мы уверены, что военная фаза миротворческой операции закончится, и будут найдены политические решения завершения конфликта. Только в условиях мира, солидарности и демократии трудящиеся Украины, ДНР, ЛНР и России, объединенные профсоюзами, смогут успешно отстаивать свое право на достойный труд», — говорится в документе.

При этом, как подчеркивают в ФНПР, сегодня Россия в сложной ситуации. Внешние санкции, которые иностранные государства вводят в отношении отраслей промышленности, банков, не могут не сказаться на экономике, на уровне жизни людей. В профсоюзах видят необходимость предпринять серьезные шаги, чтобы смягчить внешний удар.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НА ЗАСЕДАНИИ РТК ОБСУДИЛИ КВОТЫ НА РАБОЧИЕ МЕСТА ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

Российская трехсторонняя комиссия 25 февраля одобрила правительственный законопроект, меняющий систему квотирования рабочих мест для инвалидов. Ранее квота считалась выполненной, если работодатель выделил необходимое количество рабочих мест для инвалидов, независимо от того, трудоустроены на них инвалиды на самом деле или нет. Но в случае принятия законопроекта

выполнение квоты будет засчитываться по факту трудоустройства определенного числа инвалидов на рабочие места. То есть устанавливается разница между созданием условий труда и фактическим трудоустройством.

При этом работодатель будет иметь право заключить соглашение с другим работодателем о трудоустройстве у него инвалида (в соглашении определяются условия возмещения расходов на трудоустройство и оплату труда инвалидов). По предложению профсоюзной стороны, была снята двусмысленность формулировки о "трехсторонних трудовых отношениях".

Как добавляет в своем сообщении департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, председатель ФНПР Михаил Шмаков во время заседания РТК указал на фактическое неисполнение ранних инициатив комиссии. А именно:

- 28 января 2022 года было принято решение предложить Минсельхозу России (Д.Н.Патрушеву) направить в Российскую трехстороннюю комиссию проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О рыболовстве и сохранении водных биологических ресурсов» в части повышения эффективности распределения квот добычи (вылова) водных биологических ресурсов».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 26 февраля

Газета «Солидарность»

Репортаж из-под паранджи

Новая власть и независимая пресса в Афганистане

Полгода назад в Афганистане снова резко переменилась власть. Новое руководство быстро подавило права и свободы. Большинство работающих женщин должны были вернуться домой, женщинам запретили появляться в телевизионных драмах, а все оставшиеся в стране женщины-журналисты должны теперь быть на экране в хиджабе. Любые передачи, которые противоречат очень строгому толкованию норм шариата, запрещены. Означает ли это смерть свободной прессы и телевидения в стране?

БЕЗРАБОТИЦА - НЕ САМОЕ СТРАШНОЕ

С тех пор как американские военные покинули Афганистан и к власти снова, спустя 20 лет, пришло движение "Талибан" (здесь и далее: это движение признано террористическим и запрещено в России), в стране находятся под угрозой работники средств массовой информации и принципы свободной прессы в целом. Некоммерческая организация "Репортеры без границ" (RSF) и Ассоциация независимых журналистов Афганистана (AIJA) в конце 2021 года провели опрос, который показал, что за четыре месяца под контролем талибов уже было закрыто 231 СМИ и больше 6400 журналистов потеряли работу. Позже местный новостной телеканал TOLO TV сообщил, что количество закрытых СМИ приближается к 260, и 70% журналистов остаются либо безработными, либо нашли убежище за пределами Афганистана.

Напомним, что вскоре после того, как 14 - 15 августа 2021 года талибы захватили почти все страну, включая столицу Кабул, начались задержания журналистов, которые освещали протесты против "Талибана" и его действий. А лидер Национального союза журналистов Афганистана Фахим Дашти был убит в столкновениях в Панджшере. Эта провинция и после 15 августа оставалась одним из главных очагов сопротивления талибам. (Так же, как это было до 2001 года, когда главными силами, противостоящими талибам, командовал "Панджшерский лев" Ахмад Шах Масуд.)

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Воскресенье, 27 февраля

Газета «Солидарность»

Швейцар на пути к пятизвездочной жизни

Честно о том, кто такие настоящие коучи

Профессия коуча в нашей стране окружена недоверием. Сегодня кто угодно может назвать себя этим модным словом, компрометируя специальность как таковую. Мы встретились с сертифицированным специалистом Международной федерации коучинга Еленой Шульгой (на фото), чтобы разобраться в сути профессии и окружающих ее предрассудках.

ИЗ БИЗНЕСА - В КОУЧИНГ

Нашей собеседнице 45 лет, сегодня в ее багаже больше 1600 часов коуч-сессий, она преподает в центре переподготовки при МГТУ им. Баумана и бизнес-школе МГУ, она автор и ведущая более 50 программ курсов и тренингов для бизнеса.

Предпринимателем Елена Шульга стала уже на втором курсе Волгоградского технического университета. В девяностые каждый студент зарабатывал на жизнь, как мог. Елена работала в отделе снабжения завода «Волжскрезинатехника», торговала косметикой, была дилером сотовой связи. Наконец, в 2005 году она оказалась в американской компании, занимавшейся страхованием жизни, где познакомилась с коучингом. Переехав в Москву, Елена пошла учиться коучингу в Международный Эриксоновский университет - на тот момент единственное учебное заведение, где можно было получить образование по стандартам Международной федерации коучинга. Параллельно она закончила Финансовую академию по специальности «менеджмент» и с 2013 года работает коучем в собственном центре развития для детей и взрослых.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пора ли переходить в нападение

Защитник прав человека в РФ встретился с комитетом Госдумы по труду

В аппарат уполномоченного по правам человека при президенте России в прошлом году поступило больше двух тысяч жалоб на нарушение социально-трудовых прав. Об этом 16 февраля на заседании комитета Госдумы по труду сообщила российский омбудсмен Татьяна Москалькова. По ее данным, число жалоб с 2020 года выросло на 27%, в то время как профсоюзные аналитики отметили падение числа трудовых конфликтов за девять месяцев 2021-го на 25% год к году. Как бы то ни было, Москалькова отмечает: в ковидные годы стало больше незаконных увольнений.

ДОЛГИ, ПРИВИВКИ, УВОЛЬНЕНИЯ

На заседании комитета Госдумы по труду 16 февраля выступила с докладом уполномоченный при президенте по правам человека Татьяна Москалькова. Для чиновничьего мира - событие не совсем рядовое, поскольку омбудсмен говорила, что называется, без бумажки, на вопросы отвечала со знанием дела и даже стерпела критику в адрес своего подчиненного. Но это для затравки, а дальше по порядку.

- В 2021 году поступило намного больше обращений, чем в предыдущие годы: 2052 обращения - на 27% больше, чем в прошлом году, - начала с цифр Татьяна Москалькова. - Что волнует людей, какая тематика больше всего беспокоит? Увольнения, незаконные и необоснованные. Невыплата заработной платы - по этой категории сильно увеличилось количество обращений. Оформление трудовых отношений - уходим в серые, а порой и в черные схемы. Люди обеспокоены, что они вынуждены по этой схеме жить, а пенсии им не начисляются и страховые выплаты не осуществляются.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)